**Bəşirov Xəqani\_İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1. “İnsan resursu”, “Heyətin idarə edilməsi” və “İnsan resurslarının idarə edilməsi” anlayışlarını açıqlayın. İnsan resursu anlayışının keçdiyi tarixi inkişaf yolunu qısaca qeyd edin.
2. İnsan resursları idarəçiliyinin əhəmiyyətinin artmasına səbəb olan amilləri sadalayın və hər biri barədə qısa açıqlama verin.
3. İnsan resursları idarəçiliyinin məqsədlərini sadalayın və izah edin.
4. İnsan resursları idarəçiliyinin funksiyalarını sadalayın və hər biri barədə qısa açıqlama verin.
5. İnsan resursları idarəçiliyində məsuliyyət bölgüsü məsələsini izah edin.
6. İnsan resursları idarəçiliyinə təsir göstərən daxili mühit amillərini sadalayın və hər biri barədə qısa açıqlama verin.
7. İnsan resursları idarəçiliyinə təsir göstərən xarici mühit amillərini sadalayın və hər biri barədə qısa açıqlama verin.
8. İnsan resursları idarəçiliyinin strateji əhəmiyyətini izah edin.
9. İş analizi nədir və onun insan resursları idarəçiliyi baxımından əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
10. İş analizi və onun müəssisələr üçün praktiki əhəmiyyətini izah edin.
11. İş analizi nədir və onun istifadə olunduğu sahələr hansılardır? İş analizlərinin istifadə olunduğu sahələrdən birini nümunə verərək məsələni izah edin.
12. İş analizi zamanı məlumatların toplanması hansı üsullarla aparıla bilər və bu metodlardan hansı daha səmərəlidir?
13. Vəzifə (peşə) standartlarının mahiyyəti nədir və ondan insan resursları idarəçiliyində nə üçün istifadə edilir?
14. İş dizaynı nədir və onun müəssisələr üçün praktiki əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
15. İşi genişləndimə və işi zənginləşdirmə nədir? Praktiki bir nümunə verərək fikrinizi izah edin.
16. Hansı çevik (dəyişkən) iş imkanlarını (modellərini) tanıyırsınız və onların insan resursları idarəçiliyi baxımından əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
17. İnsan resurslarının planlaşdırılması prosesi ilə iş analizləri arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
18. İnsan resurslarının planlaşdırılması prosesi hansı mərhələlərdən ibarətdir? Bütün mərhələləri bir-bir sadalayın və izah edin.
19. İnsan resursları ehtiyaclarının (tələb və təklifinin) analizi prosesini izah edin.
20. Ehtiyat işçi ehtiyacını yaradan səbəbləri sadalayın, izah edin və onun hesablanma qaydasını qeyd edin.
21. Əlavə işçi ehtiyacını yaradan səbəbləri sadalayın, izah edin və onun hesablanma qaydasını qeyd edin.
22. Tam işçi ehtiyacı nədir və onun hesablanma qaydası necədir?
23. İnsan resurslarının kadrlaşdırılması prosesi hansı mərhələlərdən ibarətdir? Bütün mərhələləri bir-bir sadalayın və izah edin.
24. İnsan resurslarının təmin edilməsi prosesi nədir və necə həyata keçirilir?
25. İnsan resurslarının seçim prosesi nədir və necə həyata keçirilir?
26. İnsan resurslarının kadrlaşdırılması prosesi ilə insan resurslarının planlaşdırılması prosesi arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
27. İnsan resurslarının kadrlaşdırılması prosesi ilə iş analizləri arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
28. İnsan resurslarının təlimləndirilməsi prosesi hansı mərhələlərdən ibarətdir? Bütün mərhələləri bir-bir sadalayın və izah edin.
29. Təlim ehtiyac analizi nədir və necə aparılmalıdır?
30. Təlim proqramı nədir və onun tərkib hissələri nədən ibarət olmalıdır?
31. Təlim proqramının əhatə dairəsinə hansı informasiyalar daxil edilməlidir? Sadalayın və izah edin.
32. Hansı təlim üsulları vardır? Təlim üsullarını qruplaşdırın, hər qrupa daxil olan təlim metodlarını bir-bir sadalayın və hər biri barədə qısaca açıqlama verin.
33. İş üstündə təlim metodları hansılardır? Bu qrupa daxil olan bütün metodları sadalayın və hər birini qısaca izah edin.
34. İşdən kənar təlim metodları hansılardır? Bu qrupa daxil olan bütün metodları sadalayın və hər biri barədə qısaca açıqlama verin.
35. E-təlim metodları nədir və bu metodlardan necə istifadə edilir?
36. İnsan resurslarının təlimləndirilməsi prosesi ilə iş analizləri arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
37. İnsan resurslarının təlimləndirilməsi prosesi ilə insan resurslarının planlaşdırılması prosesi arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
38. İnsan resurslarının təlimləndirilməsi prosesi ilə insan resurslarının kadrlaşdırılması prosesi arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
39. Performansın idarə edilməsi sistemi nədir və onun əsas komponentləri nələrdir?
40. Performansın idarə edilməsi sistemi ilə insan resurslarının təlimi arasında nə kimi əlaqə vardır?
41. Performansın idarə edilməsi sistemi ilə insan resurslarının planlaşdırılması arasında nə kimi əlaqə vardır?
42. Performansın idarə edilməsi sisteminin əhəmiyyəti nədən ibarətdir? Məsələni qiymətləndirilən, qiymətləndirən və təşkilat prizmasından açıqlayın.
43. Performans qiymətləndirməni həyata keçirən tərəflər hansılardır? Sadalayın və izah edin.
44. Performansın idarə edilməsi prosesində hansı tipik xətalara yol verilir? Sadalayın və izah edin.
45. İnsan resursları performansının qiymətləndirilməsi zamanı istifadə edilən metodlar hansılardır? Bütün metodları sadalayın və hər biri haqqında ümumiləşdirilmiş şəkildə məlumat verin.
46. Şəxslərarası müqayisəyə əsaslanan performans qiymətləndirmə metodunun mahiyyəti nədən ibarətdir və buraya hansı metodlar daxildir?
47. Ortaq performans kriteriya və standartlarına əsaslanan performans qiymətləndirmə metodunun mahiyyəti nədən ibarətdir və buraya hansı metodlar daxildir?
48. Fərdi performans standartlarına əsaslanan performans qiymətləndirmə metodunun mahiyyəti nədən ibarətdir və buraya hansı metodlar daxildir?
49. Müxtəlif metodlardan ibarət olan qarışıq performans qiymətləndirmə metodunun mahiyyəti nədən ibarətdir və buraya hansı metodlar daxildir?
50. Səriştəyə əsaslanan performans qiymətləndirmə metodunun mahiyyəti nədən ibarətdir və necə həyata keçirilir?
51. İnsan resurslarının təlimləndirilməsi prosesi ilə insan resursları performansının idarə edilməsi prosesi arasında nə kimi əlaqə vardır? Bu əlaqəni praktiki nümunə üzərində izah edin.
52. Karyeranın inkişafı sistemi nədir və hansı hissələrdən ibarətdir?
53. Karyeranın planlaşdırılması prosesi nədir və necə həyata keçirilir?
54. Şəxsin peşə fəaliyyətindəki müvəffəqiyyətinə təsir göstərən faktorlar hansılardır? Sadalayın və izah edin.
55. Peşə fəaliyyəti zamanı qarşıya nə kimi problemlər çıxa bilər və onların həlli yolları nələrdir?
56. Karyeranın idarə edilməsi prosesi nədir və necə həyata keçirilir?
57. Karyeranın idarə edilməsi sistemi ilə insan resursları performansının idarə edilməsi sistemi arasında nə kimi əlaqə vardır?
58. Karyeranın idarə edilməsi sistemi ilə insan resurslarının təlimi arasında nə kimi əlaqə vardır?
59. Karyeranın idarə edilməsi sistemi ilə insan resurslarının planlaşdırılması arasında nə kimi əlaqə vardır?
60. Karyeranın idarə edilməsi sistemi ilə insan resurslarının kadrlaşdırılması arasında nə kimi əlaqə vardır?
61. Müəssisələrdə insan resurslarının idarə edilməsi sistemi necə qurulmalıdır? Mərhələləri bir-bir sadalayın və izah edin.
62. İşin qiymətləndirilməsi nədir, onun məqsədi və əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
63. İşin qiymətləndirilməsinin əhatə dairəsinə nələr aiddir və işin qiymətləndirilməsi zamanı hansı metodlardan istifadə edilir?
64. Əmək haqqı nədir və onun insan resurslarının idarə edilməsi baxımından əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
65. Əmək haqqının tərkib hissələri hansılardır? Sadalayın və izah edin.
66. Əmək haqqının hansı formaları vardır? Sadalayın və izah edin.
67. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə işçilərin hansı əsas öhdəlikləri vardır?
68. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə işçilərin hansı əsas hüquqları vardır?
69. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə işəgötürənin hansı əsas hüquqları vardır?
70. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə işəgötürənin hansı əsas öhdəlikləri vardır?
71. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə işçi ilə işəgötürən arasında bağlanan əmək müqaviləsinin müddətinə görə hansı növləri vardır? Sadalayın və açıqlama verin.
72. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə hansı hallarda işçilərlə işəgötürən arasında müddətli əmək müqaviləsi bağlanıla bilər?
73. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə sınaq müddəti nədir və ondan hansı məqsədlə istifadə edilməlidir?
74. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə işçi ilə işəgötürən arasında əmək müqaviləsi bağlanarkən hansı hallarda sınaq müddətinin təyin edilməsinə yol verilmir?
75. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə sınaq müddətində olan işçi ilə işəgötürən arasındakı əmək münasibətlərinə hansı hallarda və necə xitam verilə bilər?