

TEST: 1001#01#Y15#01(EYANI 500)

Test	1001#01#Y15#01(eyani 500)
Fənn	1001 - Əməyin iqtisadiyyatının əsasları
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	42
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	19
Maksimal faiz	19
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ insanın məqsədyönlü, ictimai-faydalı fəaliyyəti
- ☐ insanın asudə vaxtının səmərəli keçirilməsi
- ☐ insanın sahibkarlıq fəaliyyəti
- ☐ insanın yaradıcılıq qabiliyyəti
- ☐ insanın məqsədlərinin yerinə yetirilməsi

Sual: Əməyin neçə təbiəti mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☒ 2

- ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Cəmiyyətin inkişafında əməyin rolu necədir? (Çəki: 1)

- ☐ dinamikdir
 - ☐ birmənalıdır
 - ☐ təbiidir
 - ☐ integrativdir
 - ☒ aparıcıdır
-

Sual: Əmək prosesinə nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək, əmək cismi, əmək alətləri
 - ☐ məhsuldar qüvvələr, əmək cismi, iş yerləri
 - ☐ iş vaxtı, istehsalın təşkili, təchizat
 - ☐ xidmət, planlaşdırma, ixtisaslaşma
 - ☐ təmərgüzləşmə, əməliyyatlar, əmək fəndləri
-

Sual: Fənnin obyektı nədir? (Çəki: 1)

- ☐ iş qüvvəsi
 - ☐ insan
 - ☒ əmək
 - ☐ məşğulluq
 - ☐ istehsal
-

Sual: Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ dialektik
 - ☐ aqnostik
 - ☐ eklektik
 - ☐ diaqnostik
 - ☐ epizodik
-

Sual: Əməyin hansı növləri mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ sadə və mürəkkəb
 - ☐ aqrar və sənaye
 - ☐ muzzdlu və azad
 - ☐ fərđi və kollektiv
 - ☒ texniki və humanitar
-

Sual: Metod dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ istifadə olunan üsulların məcmusu
- ☐ tətbiq olunan vasitələrin məcmusu
- ☐ istehsal olunan məhsulların məcmusu
- ☐ realizə olunan malların məcmusu

- ☐ istehlak olunan əmtəələrin məcmusu
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin məqsədi: (Çəki: 1)

- ☒ insanın, cəmiyyətin maddi və mənəvi tələbatını ödəmək üçün yeni məhsul və xidmətlər yaratmaq
 - ☐ insanın təhsil və mədəniyyət səviyyəsini artırmaq üçün onu hər hansı bir peşəyə yiyələndirmək
 - ☐ iqtisadiyyatın rəqabət qabiliyyətini yüksəltmək
 - ☐ istehsal prosesinə yeni texnika və texnologiyaları tətbiq etmək
 - ☐ istehsal vasitələrindən daha səmərəli istifadə etmək
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin faydalılığı necə ifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
 - ☒ ictimai-zəruri məhsulun istehsalı ilə
 - ☐ yeni növ xammaldan istifadə ilə
 - ☐ xüsusi əhəmiyyətli əmək növlərinin istifadəsi ilə
 - ☐ ETT-nin nəticələrinin tətbiqi ilə
-

Sual: "Əməyin iqtisadiyyatının əsasları" fənni ilə hansı elm sahəsi əlaqəli deyil? (Çəki: 1)

- ☐ ictimai elmlər ilə
 - ☐ iqtisadi elmlər ilə
 - ☒ tibb elmi ilə
 - ☐ əməyin müxtəlif aspektlərini öyrənən elmlər ilə
 - ☐ texniki elmlər ilə
-

Sual: İşin ölçülməsində hansı ölçü vahidindən istifadə olunmur (Çəki: 1)

- ☐ kq
 - ☐ ton
 - ☐ metr
 - ☒ amper
 - ☐ litr
-

Sual: Əmək və iş anlayışları arasındakı fərq nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- ☒ əmək insana məxsusdur
 - ☐ əmək texnikaya məxsusdur
 - ☐ əmək texnologiyaya məxsusdur
 - ☐ əmək informasiyaya məxsusdur
 - ☐ əmək heyvana məxsusdur
-

Sual: Əməklə bağlı iqtisadi münasibətlərin mövcud olmaması: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisədə
- ☐ firmada
- ☐ kompaniyada
- ☐ təşkilatda
- ☒ səhnədə

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı hansı elm sahəsinin tərkib hissəsidir (Çəki: 1)

- ☒ iqtisad elminin
 - ☐ fəlsəfə elminin
 - ☐ tarix elminin
 - ☐ politologiya elminin
 - ☐ qerontologiya elminin
-

Sual: Əmək prosesi neçə əsas ünsürdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əmək hansı kateqoriyaya aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ texniki
 - ☐ fiziki
 - ☒ iqtisadi
 - ☐ bioloji
 - ☐ tibbi
-

Sual: Əməyin məzmunu və xarakteri hansı növ kateqoriyalara aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ Şəxsi
 - ☐ Fizioloji
 - ☐ Subyektiv
 - ☒ Obyektiv
 - ☐ İnstinktiv
-

Sual: “Əməyin iqtisadiyyatının əsasları” fənnin əsas vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək sahəsində iqtisadi proseslərin mahiyyətin və mexanizmlərinin öyrənilməsi
 - ☐ əmək potensialın formalaşması və rəşional qaydada istifadəsi
 - ☐ əmək məhsuldarlığın və səmərəliliyinin yüksəldilməsi üzrə amillərin və ehtiyatların öyrənilməsi
 - ☐ işçi qüvvəsinin qiymətindəki dəyişikliklərin və təkrar istehsal siklin bütün mərhələlərində əmək məsrəflərinin tədqiqi
 - ☒ əmək kollektivlərində liderlik və rəhbərlik mövqeyin öyrənilməsi
-

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əməyin məzmunu əmək prosesinin hansı tərəfini əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ Texniki- texnoloji
 - ☐ Psixo-fizioloji
 - ☐ Fiziki-kimyəvi
 - ☐ Sosial-iqtisadi
 - ☐ Bio-mexaniki
-

Sual: Əməyin xarakteri əmək prosesinin hansı tərəfini əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ Psixo-fizioloji
 - ☐ Fiziki-kimyəvi
 - ☐ Siyasi-ictimai
 - ☒ Sosial-iqtisadi
 - ☐ Texniki- texnoloji
-

Sual: Əməyin məzmunu nəyin inkişaf səviyyəsini göstərir? (Çəki: 1)

- ☒ Cəmiyyətin məhsuldar qüvvələrinin
 - ☐ ETT nailiyyətlərinin tətbiqinin
 - ☐ Müasir texnologiyanın tətbiqinin
 - ☐ Elmi metodologiyanın
 - ☐ İnformasiya texnologiyalarının
-

Sual: Əməyin xarakteri nəyin inkişaf səviyyəsini göstərir? (Çəki: 1)

- ☐ Siyasi münasibətləri
 - ☐ Şəxsi münasibətləri
 - ☐ Hüquqi münasibətləri
 - ☒ İstehsal münasibətləri
 - ☐ Sosial münasibətləri
-

Sual: Əməyin qeyri-iqtisadi tərəfləri hansı elm sahələrində tədqiq olunur? (Çəki: 1)

- ☒ gigiyena, sosiologiya, fiziologiya, psixologiya
 - ☐ fəlsəfə, sosiologiya, ekonometrika, morfologiya
 - ☐ etika, gigiyena, biologiya, antropologiya
 - ☐ demoqrafiya, fiziologiya, kibernetika, fonetika
 - ☐ estetika, psixologiya, eklektika, gerontologiya
-

Sual: "Əməyin iqtisadiyyatının əsasları" fənni hansı elm sahələrin ilə əlaqəli deyil? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə iqtisadiyyatı
 - ☐ sənaye iqtisadiyyatı
 - ☐ kənd təsərrüfat iqtisadiyyatı
 - ☒ iqtisadi tarix
 - ☐ tikinti iqtisadiyyatı
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin yerinə yetirilməsində əmək hüququnun rolu nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- ☒ əmək prosesində yaranan hüquqi münasibətləri tənzimləyir
 - ☐ əmək prosesində yaranan mülki münasibətləri tənzimləyir
 - ☐ əmək prosesində yaranan sosial münasibətləri tənzimləyir
 - ☐ əmək prosesində yaranan iqtisadi münasibətləri tənzimləyir
 - ☐ əmək prosesində yaranan psixoloji münasibətləri tənzimləyir
-

Sual: Əmək növlərinin təsnifatlaşdırılmasında hansı əlamət mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin xarakteri və məzmunu
 - ☐ əmək cismi və əmək məhsulu
 - ☒ əmək haqqının ödənilməsi
 - ☐ əmək vasitələri və üsulları
 - ☐ əmək şəraiti
-

Sual: Əmək funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ məntiqi
 - ☐ icra
 - ☐ idarəetmə
 - ☐ nəzarət-tənzimləmə
 - ☒ inzibati
-

Sual: "Əməyin iqtisadiyyatının əsasları" fənninin məzmununa daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalı
 - ☐ ictimai əməyin təşkili
 - ☒ əmək sferasında sosial nəzarət
 - ☐ əmək haqqının təşkili
 - ☐ əmək məhsuldarlığı
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin aspektlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sosial-iqtisadi
 - ☒ etnoloji
 - ☐ psixofizioloji
 - ☐ texniki-texnoloji
 - ☐ hüquqi
-

Sual: "Əməyin iqtisadiyyatının əsasları" fənninin tədqiq sahəsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək bazarı
 - ☒ işçinin ailə vəziyyəti
 - ☐ əmək göstəricilərinin planlaşdırılması
 - ☐ iş yerlərinin təşkili
 - ☐ əməyin normalaşdırılması
-

Sual: Əmək cisminə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əmtəə
- ☐ torpaq
- ☐ xammal
- ☐ material
- ☐ yarımfabrikat

Sual: Tədqiqat obyektini kimi əməyin xüsusiyyətlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əmək prosesində insanın gələcək nəsillərlə əlaqəsi
- ☐ əməyin məqsədyönlü ictimai-faydalı fəaliyyət növü kimi çıxış etməsi
- ☐ insanın, cəmiyyətin inkişafının əsas şərti kimi əməyin rolu
- ☐ əmək prosesi zamanı sosial-əmək münasibətlərinin yaranması
- ☐ əməyin təşkilinin bütün idarəetmə səviyyələrində mövcudluğu

Sual: Demografik əlamətlər üzrə əməyin növlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ kişi əməyi
- ☐ qadın əməyi
- ☐ uşaq əməyi
- ☒ ana əməyi
- ☐ yaşlı insanların əməyi

Bölmə: 0103

Ad	0103
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əməyin xarakteri müəyyən edən göstəricilərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ mülkiyyət forması
- ☐ işçinin əməyə münasibəti
- ☒ işçinin ətraf mühitə münasibəti
- ☐ əməkdə sosial fərqlərin dərəcəsi
- ☐ cəmiyyətdə bölgü münasibətləri

Sual: Əməyin nüfuzunu hansı göstərici ifadə etmir? (Çəki: 1)

- ☒ reduksiya
- ☐ əhəmiyyət
- ☐ vaciblik
- ☐ cazibəlik
- ☐ şöhrət

Sual: Əməyin fiziologiyası elminin nəticələrinin istifadə sahəsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
 - ☐ əmək və istirahət rejimlərinin işlənilməsi
 - ☐ iş yerlərində əlverişli şəraitin yaradılması
 - ☐ əmək şəraitinin təkmilləşdirilməsi
 - ☐ işçinin istirahəti üçün iş vaxtından ayrılan müddətin müəyyən edilməsi
-

Sual: Əməyin məzmununun əsas əlamətlərinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisənin rəqabət qabiliyyəti
 - ☒ əməyin mürəkkəbliyi
 - ☐ işçinin əmək davranışı
 - ☐ əməyə uyğunlaşma
 - ☐ əmək haqqı
-

Sual: Əmək sferasında hansı sosial proses mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyə uyğunlaşma
 - ☐ əməyə münasibət
 - ☒ sosial xidmət
 - ☐ əməyin motivləşdirilməsi
 - ☐ əmək kollektivinin birliyi
-

BÖLMƏ: 0201

Ad	0201
Suallardan	32
Maksimal faiz	32
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İctimai əməyin təşkilinin neçə ünsürü mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 10
 - ☐ 8
 - ☐ 6
 - ☒ 4
 - ☐ 2
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilinin neçə ünsürü mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 4
 - ☐ 6
 - ☐ 8
 - ☒ 10
-

Sual: Əməyin təşkili hansı səviyyələrdə mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ cəmiyyətdə, müəssisədə, iş yerində
 - ☐ cəmiyyətdə, regonda, ərazidə
 - ☐ müəssisədə, sexdə, sahədə
 - ☐ iş yerində, ofisdə, firmada
 - ☐ ölkədə, bölgədə, qəsəbədə
-

Sual: Əməyin təşkili nəyin birləşməsinə nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☐ insan və ətraf mühitin
 - ☒ işçi qüvvəsi və istehsal vasitələrinin
 - ☐ kollektiv və rəhbərliyin
 - ☐ iş yerləri və işçilərin
 - ☐ texnika və xidmətin
-

Sual: Əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin mühafizəsinin
 - ☐ əmək prosesinin səmərəliliyinin
 - ☐ texnoloji proseslərin təşkilinin
 - ☒ istehsal prosesinin təşkilinin
 - ☐ əmək şəraitinin
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi
 - ☐ əməyin optimallaşması və səmərəliliyi
 - ☒ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
 - ☐ əmək hüququ və müfəttişliyi
 - ☐ əmək sahəsi və əmək hərəkəti
-

Sual: Əməyin elmi təşkili nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsini
 - ☐ əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
 - ☐ əmək vasitələrinin cəmini
 - ☐ əmək prosesinin üsulunu
-

Sual: Əməyin elmi təşkili hansı vəzifələri icra edir: (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadi, istehsal, mədəni
 - ☒ iqtisadi, sosial, psixoloji
 - ☐ sosial, siyasi, ictimai
 - ☐ psixoloji, estetik, humanistik
 - ☐ fizioloji, bioloji, anatomik
-

Sual: Əməyin elmi təşkili ilə əməyin təşkili arasındakı əlaqə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
- ☐ bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır

- ☐ eyni məna kəsb edən anlayışlardı
 - ☐ eyni səviyyəli anlayışlardır
 - ☐ üfuqi şəkildə əlaqəli anlayışlardı
-

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası necə çıxış edir: (Çəki: 1)

- ☐ ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
 - ☒ ictimai əməyin təşkili ünsürüdür
 - ☐ əmək haqqının təşkili ünsürüdür
 - ☐ əməyin uyğunlaşma vasitəsidir
 - ☐ əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
-

Sual: Əmək bölgüsü nəyi ifadə edir: (Çəki: 1)

- ☒ əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşmasını
 - ☐ kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
 - ☐ işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
 - ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini
 - ☐ əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
 - ☐ texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
 - ☐ sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
 - ☒ funksional, texnoloji, peşə, ixtisas
 - ☐ texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
-

Sual: Əmək kooperasiyası nədir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal prosesidir
 - ☒ istehsal əlaqəsi formasıdır
 - ☐ sosial-iqtisadi fəaliyyətin növüdür
 - ☐ birgə fəaliyyətin növüdür
 - ☐ texniki prosesin əsasıdır
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır? (Çəki: 1)

- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 7

Sual: Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ hüquqi
 - ☐ maddi
 - ☐ mənəvi
 - ☒ estetik
 - ☐ təşkilati
-

Sual: Əmək məsrəflərinin hansı növləri mövcuddur: (Çəki: 1)

- ☐ təbii və maliyyə məsrəfləri
 - ☐ texniki və sosial məsrəfləri
 - ☒ iş vaxtı məsrəfləri və iş qüvvəsi məsrəfləri
 - ☐ fiziki və bioloji məsrəfləri
 - ☐ psixiki və təbii məsrəfləri
-

Sual: Əmək normasının əsas funksiyalarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək proseslərinin səmərəliliyin meyarıdır
 - ☒ əməyin texniki vasitələrlə təmin olunmasıdır
 - ☐ əməyin normal intensivliyinin dərəcəsini əks etdirir
 - ☐ əməyin rəşional təşkilinin əşasıdır
 - ☐ əməyin həvəsləndirilmə dərəcəsidir
-

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əşas vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
 - ☐ əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
 - ☒ ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
 - ☐ əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
 - ☐ əməyin istehsal daxili planlaşdırılmasının əşasını təşkil etmək
-

Sual: Əmək intizamının reallaşdırılması formaları: (Çəki: 1)

- ☒ könüllü və məcburi
 - ☐ iqtisadi və sosial
 - ☐ fiziki və mexaniki
 - ☐ estetik və gigiyenik
 - ☐ real və nominal
-

Sual: ƏET nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsini
 - ☐ əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
 - ☐ əmək vasitələrin cəmini
 - ☐ əmək prosesinin üsulunu
-

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası aşağıdakı kimi çıxış edir: (Çəki: 1)

- ☐ ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
 - ☒ ictimai əməyin təşkili ünsürüdür
 - ☐ əmək haqqının təşkili ünsürüdür
 - ☐ əməyin uyğunlaşma vasitəsidir
 - ☐ əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
-

Sual: Əmək bölgüsü nəyi ifadə edir: (Çəki: 1)

- ☒ əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
 - ☐ kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
 - ☐ işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
 - ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini
 - ☐ əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
-

Sual: Əmək üsulu nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
 - ☒ əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
 - ☐ Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
 - ☐ Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
 - ☐ Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
-

Sual: Əmək intizamı necə ifadə olunur: (Çəki: 1)

- ☒ işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
 - ☐ İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
 - ☐ İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
 - ☐ əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
 - ☐ əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
-

Sual: İctimai əməyin təşkili hansı səviyyədə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- ☒ makrosəviyyədə
 - ☐ mikrosəviyyədə
 - ☐ müəssisə səviyyəsində
 - ☐ firma səviyyəsində
 - ☐ əmək bazarında
-

Sual: Əməyin elmi təşkili neçə vəzifələri icra edir? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Cəmiyyətdə əmək bölgüsünün neçə növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 2

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Cəmiyyətdə əmək bölgüsünün hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ ümumi, xüsusi və fərdi
- ☐ ictimai, ümumi və kollektiv
- ☐ ümumi, sosial və siyasi
- ☐ xüsusi, ayrı və müxtəlif
- ☐ ailəvi, şəxsi və fərdi

Sual: Əməliyyatların neçə cür birləşməsi mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Əməliyyatların hansı növ birləşməsi mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ proporsional, paralel və üfuqi
- ☐ üfuqi, şaquli və ardıcıl
- ☒ paralel, ardıcıl və paralel-ardıcıl
- ☐ şaquli, analogi və xamar
- ☐ proporsional, analogi və optimal

Sual: "Əmək şəraiti" terminin qısa anlayışı: (Çəki: 1)

- ☐ fəaliyyətin təhlükəsizliyi
- ☐ sosial və iqtisadi şərait
- ☐ istehsal amillər
- ☐ ətraf mühit
- ☒ istehsal mühitin amilləri (səs-küy, havanın temperaturu, tozun mövcudluğu, vibrasiya və s).

BÖLMƏ: 0202

Ad	0202
Suallardan	28
Maksimal faiz	28
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək prosesi dedikdə aşağıdakı başa düşülür: (Çəki: 1)

- ☒ istehsal prosesinin hissəsidir
 - ☐ informasiya proseslərinin məcmuusudur
 - ☐ istehsal-sahə komplekslərinin əsasıdır
 - ☐ maliyyələşdirmə prosesi
 - ☐ özəlləşdirmə prosesi
-

Sual: Əmək üsulu nədir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsüludur
 - ☒ əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsüludur
 - ☐ sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsüludur
 - ☐ sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsüludur
 - ☐ mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsüludur
-

Sual: Əmək intizamı necə ifadə olunur: (Çəki: 1)

- ☒ işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
 - ☐ işçinin əmək prosesində fəallığıdır
 - ☐ işçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
 - ☐ əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
 - ☐ əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin istiqamətlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
 - ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
 - ☐ əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
 - ☐ kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
 - ☒ əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması
-

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil hansıdır? (Çəki: 1)

- ☒ elmi-texniki tərəqqi
 - ☐ informasiya texnologiyaları
 - ☐ sənaye inqilabı
 - ☐ insan –maşın sistemi
 - ☐ ictimai partlayış
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ funksional
 - ☐ texnoloji
 - ☒ təşkilati
 - ☐ peşə
 - ☐ ixtisas
-

Sual: İstehsalat briqadası nədir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
- ☐ müstəqil təsərrüfat vahididir

- ☐ tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
 - ☐ köməkçi təsərrüfatdır
 - ☐ xidmətedici sahədir
-

Sual: İstehsalat briqadalarının növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ fərdi, ənənəvi
 - ☒ ixtisaslaşmış, kompleks
 - ☐ istehsal, funksional
 - ☐ yaradıcı, mexaniki
 - ☐ peşəkar, məqsədli
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sistemlilik
 - ☐ optimallıq
 - ☐ qənaətlilik
 - ☐ paralellik
 - ☒ bərabərlik
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ müəssisələrarsı kooperasiya
 - ☐ ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
 - ☐ ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
 - ☐ briqadalararası sahədaxili əmək kooperasiyası
 - ☐ briqadadaxili əmək kooperasiyası
-

Sual: Əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi: (Çəki: 1)

- ☒ əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir
 - ☐ əmək prosesi istehsal prosesinin texniki əsasıdır
 - ☐ əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır
 - ☐ istehsal prosesi əmək prosesinin texniki əsasıdır
 - ☐ istehsal prosesi əmək prosesinin sosial əsasıdır
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- ☐ iş yerinin təşkili və ona xidmət
 - ☐ işçilərin maddi və mənəvi həvəsləndirilməsi
 - ☐ əmək və istirahət rejiminin optimallaşdırılması
 - ☒ əhalinin əmək miqrasiyası və yerdəyişməsi
 - ☐ əməyin normallaşdırılması
-

Sual: İş yerlərinin sayının azalmasının əsas səbəbləri hansılardır? (Çəki: 1)

- ☐ istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
- ☐ istehsalın təmərküzləşməsi və kombinələşməsi
- ☒ texniki tərəqqinin inkişafı və bazar münasibətlərinin formalaşması

- ☐ əməyin məzmununun və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
-

Sual: İş yerlərinin planirovkasının hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ daxili, xarici
 - ☐ açıq, qapalı
 - ☐ sadə, müəkkəb
 - ☐ hərəkətli, stasionar
 - ☐ texniki, sosial
-

Sual: Əmək normalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ hasilat norması
 - ☐ xidmət norması
 - ☐ say norması
 - ☐ idarəetmə norması
 - ☒ texniki norma
-

Sual: Əmək kollektivi dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ Vahid məqsədə xidmət edən bir-birilə qarşılıqlı münasibətdə olan və öz üzərində çalışan insanların birliyi
 - ☐ Vahid məqsədə xidmət edən müxtəlif fəaliyyət növlərlə məşğul olan icraçıların birliyi
 - ☒ Vahid məqsədə xidmət edən işəgötürənlə əmək münasibətlərində olan müvafiq iş yerlərində çalışan işçilərin birliyi
 - ☐ Vahid məqsədə xidmət edən asudə vaxtı birgə keçirən müxtəlif qrup insanların birliyi
 - ☐ Vahid məqsədə xidmət edən əmək bazarında toplaşan öz iş qüvvəsini təklif edən insanların birliyi
-

Sual: İş yerlərin təchizatının tipik növlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ istehlak mal və xidmətləri
 - ☐ əsas texnoloji avadanlıq
 - ☐ köməkçi texnoloji avadanlıq
 - ☐ texnoloji və təşkilati ləvazimatı
 - ☐ təhlükəsizlik vasitələri
-

Sual: İş yerlərin təchizat vəsaitlərinin növləri: (Çəki: 1)

- ☐ stasionar və hərəkətli
 - ☒ daimi və müvəqqəti
 - ☐ sistemli və epizodik
 - ☐ illik və rüblük
 - ☐ paralel və proporsional
-

Sual: İş yerlərinə xidmətin təşkili prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ inzibatçılıq
- ☐ sistemlilik
- ☐ komplekslilik
- ☐ operativlik

☐ qənaətçilik

Sual: İş yerlərinin attestasiyası zamanı hansı tələblər nəzərə alınmır: (Çəki: 1)

- ☐ texniki
 - ☐ təşkilati
 - ☐ sosial
 - ☐ iqtisadi
 - ☒ demoqrafik
-

Sual: ƏET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 6
-

Sual: ƏET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
 - ☐ Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
 - ☐ Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
 - ☐ Eyni səviyyəli anlayışlardır
 - ☐ Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır
-

Sual: Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ hüquqi
 - ☐ maddi
 - ☐ mənəvi
 - ☒ estetik
 - ☐ təşkilati
-

Sual: Əmək məsrəflərinin hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ təbii və maliyyə məsrəfləri
 - ☐ texniki və sosial məsrəfləri
 - ☒ iş vaxtı məsrəfləri və iş qüvvəsi məsrəfləri
 - ☐ fiziki və bioloji məsrəfləri
 - ☐ psixi və təbii məsrəflər
-

Sual: Əmək normasının əsas funksiyalarına daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək proseslərinin səmərəliliyinin meyarıdır
 - ☒ əməyin texniki vasitələrlə təmin olunmasıdır
 - ☐ əməyin normal intensivliyinin dərəcəsini əks etdirir
 - ☐ əməyin rəşional təşkilinin əsasıdır
 - ☐ əməyin həvəsləndirilmə dərəcəsidir
-

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
- ☐ əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
- ☒ ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
- ☐ əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
- ☐ əməyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək

Sual: İş vaxtının rejimi qaydalarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ gündəlik iş vaxtının müddəti
- ☐ işdə fasilələrin vaxtı və müddəti
- ☐ sutkadakı növbələrin sayı
- ☐ iş vaxtının başlanması və qurtarması
- ☒ iş vaxtı zamanı ictimai vəzifələrin yerinə yetirilməsi müddəti

Sual: Əməyin bölgüsünün aşağıdakı hədləri mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☒ fizioloji
- ☐ texniki
- ☐ texnoloji
- ☐ sosial
- ☐ iqtisadi

BÖLMƏ: 0203

Ad	0203
Suallardan	27
Maksimal faiz	27
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əlverişsiz əmək şəraitinə nə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ zərərli əmək şəraiti
- ☐ sanitar-gigiyena normalarına cavab verməyən əmək şəraiti
- ☐ zərərli istehsalat amili olan iş şəraiti
- ☐ əməyin təhlükəsizliyi standartları sisteminin tələblərinə cavab verməyən əmək şəraiti
- ☒ iş yerlərində istehsal zədələnmə və peşə xəstliklərinə səbəb olmayan əmək şəraiti

Sual: İş yerlərinin ixtisaslaşma səviyyəsini əks etdirən göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ istehsal bölmələrində ixtisaslaşdırılmış iş yerlərinin xüsusi çəkisi
- ☐ müəssisədə ixtisaslaşdırılmış iş yerlərinin xüsusi çəkisi
- ☐ iş yerlərində icra edilən əməliyyatların məcmusu
- ☐ iş yerində müəyyən vaxt ərzində icra edilən əməliyyatların orta sayı
- ☒ müəssisədə çalışan işçilərin orta illik sayı

Sual: Müəssisədəki iş yerlərinin sayı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ iş qrafiki və növbəliyi, məzuniyyətləri nəzərə alınmaqla müəssisədə çalışan işçilərin sayına bərabər
 - ☐ əmək şəraiti, istirahət rejimi, ezamiyyət müddəti nəzərə alınmaqla müəssisədə çalışan işçilərin sayına əsasən
 - ☐ ixtisasartırma müddəti və növbəliyi, istirahət rejimi nəzərə alınmaqla müəssisədə çalışan işçilərin sayına əsasən
 - ☐ analıq məzuniyyəti, işdən ayrılmaq şərtilə təhsil almaq müddəti nəzərə alınmaqla müəssisədə çalışan işçilərin sayına əsasən
 - ☐ ezamiyyət müddəti, istehsal proqramının dəyişilməsini nəzərə almaq şərtilə müəssisədə çalışan işçilərin sayına əsasən
-

Sual: İş yerinin təşkilinə aşağıdakı daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ iş yerinin planirovkası
 - ☐ iş yerinin təchizatı
 - ☐ iş yerinə xidmət
 - ☒ iş yerinin normalaşdırılması
 - ☐ iş yerinin ixtisaslaşdırılması
-

Sual: Sənayedə əməyin elmi təşkilinin əsası hansı alim tərəfindən işlənilib? (Çəki: 1)

- ☐ H.Emerson
 - ☒ F.Teylor
 - ☐ F.Cilbert
 - ☐ H.Ford
 - ☐ A.Fayol
-

Sual: Texnoloji əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək cismi üzrə bölgü
 - ☐ məmulatlar üzrə bölgü
 - ☐ əməliyyat üzrə bölgü
 - ☐ iş növləri üzrə bölgü
 - ☒ yarımfabrikat üzrə bölgü
-

Sual: Əmək kooperasiyası formaları əsasən nədən asılıdır? (Çəki: 1)

- ☒ istehsalın xarakteri və ixtisaslaşması
 - ☐ istehsalın təmərküzləşməsi və genişlənməsi
 - ☐ istehsalın tipi və coqrafi yerləşməsi
 - ☐ istehsalın növü və həcmi
 - ☐ istehsalın genişlənməsi və təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Mexanikləşmə səviyyəsinə görə əmək əməliyyatlarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əl
- ☐ maşın
- ☐ avtomat
- ☒ seqment
- ☐ aparat

Sual: Əmək əməliyyatına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ hərəkət
 - ☐ fəaliyyət
 - ☐ fənd
 - ☐ fəndlər kompleksi
 - ☒ tip
-

Sual: İş vaxtının məsrəflərinin öyrənilməsində əsas üsullara aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ sexdaxili fotoqrafiya
 - ☐ iş günün fotoqrafiyası
 - ☐ özünüfotoqrafiya
 - ☐ xronometraj
 - ☐ fotoxronometraj
-

Sual: Əmək şəraitinin qiymətləndirilməsində əsas meyarlara aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işin ağırlığı
 - ☒ xammala qənaət
 - ☐ istehsal mühitinin təsir həddi
 - ☐ əmək şəraitinin rahatlıq dərəcəsi
 - ☐ əməyin mühafizəsi və texniki təhlükəsizlik qaydalarına riayət
-

Sual: Əməyin təşkilin əsas prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ komplekslilik
 - ☐ elmilik
 - ☐ fasiləsizlik
 - ☐ qənaətçilik
 - ☒ yararlılıq
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin əsas funksiyalarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ tərbiyəvi
 - ☐ fəallaşdırıcı
 - ☒ istehlak
 - ☐ qoruyucu
 - ☐ optimallaşdırıcı
-

Sual: Əmək bölgüsünün əsas vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
 - ☐ əmək prosesində işçilərin hərtərəfli inkişafı
 - ☐ işçinin orqanizminə mənfi təsirin aradan qaldırılması
 - ☐ əməyin cəzibədarlığının artırılması
 - ☒ əmək davranışın tənzimlənməsi
-

Sual: Əmək bölgüsünün hansı hədləri mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sosial
 - ☐ iqtisadi
 - ☐ texniki
 - ☒ qerontoloji
 - ☐ psixoloji
-

Sual: İş yeri anlayışı ilə bağlı hansı aspekt mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☒ etnoqrafik
 - ☐ təşkilati-texnoloji
 - ☐ iqtisadi
 - ☐ sosioloji
 - ☐ ergonomik
-

Sual: İş yerlərinin rəşional planirovkasına qoyulan tələblərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisənin istehsal sahələrindən daha qənaətlə istifadə
 - ☒ informasiyanın şəffaflığı
 - ☐ işçilər arasında keçidlərin minimuma çatdırılması
 - ☐ sanitar normalarına riayət
 - ☐ əməyin təhlükəsizliyinin təmin olunması
-

Sual: İş yerinə xidmətin təşkilinin növləri: (Çəki: 1)

- ☒ mərkəzləşmiş, qeyri-mərkəzləşmiş, qarışdırılmış
 - ☐ iqtisadi, sosial, hüquqi
 - ☐ planlı, bazar, azad
 - ☐ ixtisaslı, qeyri-ixtisaslı, ibtidai
 - ☐ yüngül, mürəkkəb, xüsusi
-

Sual: Müəssisədə əmək intizamının möhkəmləndirilməsində istifadə olunan metodlarına daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ inzibati idarəetmə
 - ☐ bazar tənzimləmə
 - ☒ mənəvi həvəsləndirmə
 - ☐ iqtisadi idarəetmə
 - ☐ hüquqi tənzimləmə
-

Sual: Əmək şəraitinin təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ texniki-texnoloji
 - ☐ psixofizioloji
 - ☐ estetik
 - ☒ riyazi
 - ☐ sanitar-gigiyenik
-

Sual: Əmək intizamının reallaşdırılması formaları: (Çəki: 1)

- ☒ könüllü və məcburi

- ☐ İqtisadi və sosial
 - ☐ Fiziki və mexaniki
 - ☐ Estetik və gigiyenik
 - ☐ Real və nominal
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilində hansı münasibətlər əsasdır? (Çəki: 1)

- ☒ istehsal münasibətləri
 - ☐ İqtisadi münasibətlər
 - ☐ Sosial münasibətlər
 - ☐ Psixoloji münasibətlər
 - ☐ Hüquqi münasibətlər
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkili zamanı işçilər arasında hansı münasibətlər mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ üfüqi və şaquli
 - ☐ İstehsaldaxili və istehsaldankənar
 - ☐ Rəsmi və qeyri-rəsmi
 - ☐ Formal və qeyri-formal
 - ☐ Texniki və statistik
-

Sual: Əməyin mühafizəsi təmin etmək məqsədilə həyata keçirilən əsas prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ dövlət, işəgötürən və işçilərin əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin təkmilləşdirilməsinə yönəldilmiş fəaliyyətin birliyi
 - ☐ işçinin həyatının və sağlamlığının müəssisənin istehsal fəaliyyətinin nəticələrindən üstün tutulması
 - ☐ mülkiyyət və təşkilati-hüquqi formasından asılı olmayaraq bütün müəssisələr üçün əməyin mühafizəsi sahəsində vahid tələblərin müəyyən edilməsi
 - ☐ əməyin mühafizəsi normalarının müntəzəm olaraq təkmilləşdirilməsi
 - ☒ istehsalatdan ayrılmaq şərtilə əməyin mühafizəsi üzrə mütəxəssislərin hazırlanması, ixtisaslarının artırılması və yenidən hazırlanması
-

Sual: Müəssisədə əmək intizamının qaydalarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək şəraitinin təmin edilməsi qaydaları
 - ☐ iş vaxtının, nahar və digər istirahət fasilələrinin başlandığı və qurtardığı saatlar
 - ☐ növbə cədvəlləri və onun tənzimlənməsi qaydaları
 - ☒ avadanlığın iş vaxtının və fasilələrinin başlandığı və qurtardığı saatlar
 - ☐ əmək intizamını pozmuş işçilərə əlavə intizam tənbehi tətbiq edilməsinin şərtləri və qaydaları
-

Sual: Əmək intizamı qaydalarına əməl edilməsində fərqlənmiş işçilərin mükafatlandırılmasına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ pul və ya qiymətli əşyaların hədiyyə edilməsi
- ☐ əlavə məzuniyyətin verilməsi
- ☐ əmək haqqına fərdi əlavənin ödənilməsi
- ☐ sanatoriya-kurort müalicəsinin haqqının ödənilməsi

- ☒ maddi yardımın ödənilməsi
-

Sual: Əmək intizamının qaydalarının pozulması nəticəsində intizam tənbehlərindən hansı növü nəzərdə tutulmur: (Çəki: 1)

- ☐ töhmət vermək
☐ sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
☐ aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə etmək
☒ fiziki cəza
☐ əmək müqaviləni ləğv etmək
-

Bölmə: 0301

Ad	0301
Suallardan	23
Maksimal faiz	23
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan insanların məcmusu
☐ müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
☐ müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu
☒ intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əmək qabiliyyətli insanların məcmusu
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının yaş dövrü hansıdır? (Çəki: 1)

- ☐ 16-57 qadınlar və 16-60 kişilər
☐ 16-58 qadınlar və 16-62 kişilər
☐ 16-59 qadınlar və 16-61 kişilər
☒ 16-60 qadınlar və 16-63 kişilər
☐ 16-61 qadınlar və 16-63 kişilər
-

Sual: İqtisadi fəal əhaliyə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
☒ məşğul olanlar və işsizlər
☐ əmək qabiliyyətli əhali
☐ əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
☐ tələbələr və evdar qadınlar
-

Sual: İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ tələbələr
☐ işləməyən təqaüdcülər

- ☐ əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
 - ☐ evdar qadınlar
 - ☒ işsizlər
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqi ondan ibarətdir, ki o: (Çəki: 1)

- ☐ cəmiyyətin məhsuldar qüvvəsidir
 - ☒ əmək qabiliyyətli insanların məcmusudur
 - ☐ istehsalın mühüm amilidir
 - ☐ istehsal münasibətlərinin daşıyıcısıdır
 - ☐ ölkə əhalisinin iqtisadi-fəal hissəsidir
-

Sual: Əmək ehtiyatları: (Çəki: 1)

- ☒ kəmiyyət göstəricisidir
 - ☐ keyfiyyət göstəricisidir
 - ☐ natural göstəricisidir
 - ☐ səmərəlilik göstəricisidir
 - ☐ dəyər göstəricisidir
-

Sual: İş qüvvəsi dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ insanın bilik səviyyəsi
 - ☒ insanın zehni və fiziki qabiliyyətlərinin məcmusu
 - ☐ insanın əmək prosesində iştirakı
 - ☐ insanın əmək mobilliyi
 - ☐ insanın şəxsi keyfiyyətlərinin məcmusu
-

Sual: Maddi və mənəvi nemətlərin istehsalı üçün istifadə olunan insanın fiziki və zehni qabiliyyətlərinin məcmusu aşağıdakı kimi adlanır: (Çəki: 1)

- ☐ Əmək potensialı
 - ☒ İş qüvvəsi
 - ☐ Əmək ehtiyatları
 - ☐ Muzdlu işçi
 - ☐ İşsiz
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının növləri: (Çəki: 1)

- ☐ asan və mürəkkəb
 - ☐ dar və böyük
 - ☐ intensiv və ekstensiv
 - ☒ sadə və geniş
 - ☐ rəşional və proporsional
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşmasının əsas mənbəyi hansıdır? (Çəki: 1)

- ☐ təqaüddçülər
- ☐ ev və şəxsi təsərrüfatlarda məşğul olanlar
- ☐ əlillər

- ☐ evdar qadınlar
 - ☒ əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
 - ☐ ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
 - ☐ işləyən təqəüdcülər
 - ☐ əsgərlikdən və cəzaçəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar
 - ☒ əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar
-

Sual: Əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətli ailə üzvlərinin məcmusu
 - ☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
 - ☐ məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
 - ☐ əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu
 - ☒ insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
-

Sual: Əmək potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətli əhalinin sayı
 - ☐ insanın həyatında əmək fəaliyyəti dövrü
 - ☐ iş vaxtı fondu
 - ☐ məşğul olanların və məşğul olmayanların nisbəti
 - ☒ işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitlər
-

Sual: Əmək potensialın əsas komponentlərinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi
 - ☐ psixofizioloji, innovasiya və intellektual
 - ☐ ictimai, fizioloji, individual
 - ☐ mənəvi, fizioloji, sosial
 - ☒ psixofizioloji, peşə-ixtisas, şəxsi
-

Sual: Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
 - ☐ şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
 - ☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
 - ☐ ölkədə demoqrafik sıçrayış
 - ☒ iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını
-

Sual: Əmək ehtiyatları iqtisadi kateqoriya kimi nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- ☐ təkrar istehsalın şərtlərinə müvafiq olaraq insanların fiziki və intellektual qabiliyyətlər
- ☐ iş qüvvəsinin təkrar istehsalı prosesində yaranan münasibətlər
- ☐ Tələb və təklif əsasında formalaşan əməyin qiyməti
- ☐ İş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitin məbləği
- ☒ İctimai faydalı fəaliyyətlə məşğul olmağa qadir olan, psixofizioloji və intellektual

Sual: İqtisadi fəal əhaliyə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ məşğul olanlar
 - ☐ iş axtaranlar
 - ☒ əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
 - ☐ işsizlər
 - ☐ məşğul olan yeniyetmələr
-

Sual: İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ məşğul olanlar
 - ☐ iş axtaranlar
 - ☐ məşğul olan yeniyetmələr
 - ☐ işsizlər
 - ☒ iş axtarışını dayandıran, buna maraq göstərmiyənlər
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının neçə növü mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşmasının neçə mənbəyi mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Əmək potensialın neçə əsas komponenti mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əməkqabiliyyətli vətəndaşlara göstərilən yaş həddindən aşağı olmayanlar aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ 15 yaş
 - ☒ 16 yaş
 - ☐ 17 yaş
 - ☐ 18 yaş
 - ☐ 19 yaş
-

Sual: Əhalinin yaş-cins quruluşu: (Çəki: 1)

- ☒ əhalinin yaşa və cinsə görə bölgüsü
- ☐ doğum və ölüm nəticəsində əhalinin sayı və tərkibinin dəyişməsi
- ☐ nigah və boşanma nəticəsində əhalinin sayı və tərkibinin dəyişməsi
- ☐ etnik və sosial-iqtisadi qruplar üzrə əhalinin bölgüsü
- ☐ ərazi əlamətinə görə əhalinin bölgüsü

Bölmə: 0302

Ad	0302
Suallardan	17
Maksimal faiz	17
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- ☒ gənclər
- ☐ qadınlar
- ☐ işsizlər
- ☐ tələbələr
- ☐ təqaüdçülər

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsalın artırılmasına
- ☐ istehsal məsrəflərinin azaldılmasına
- ☐ iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə
- ☐ əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına
- ☒ iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə

Sual: Əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadənin göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
- ☐ istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
- ☐ iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
- ☒ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi
- ☐ iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışanların iş vaxtından səmərəli istifadə

Sual: İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ təbii şərait
 - ☐ elmi-texniki tərəqqi
 - ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
 - ☐ struktur dəyişiklikləri
 - ☐ istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Ərazi həddlərini keçərək insanların yerdəyişmə prosesi necə adlanır: (Çəki: 1)

- ☐ İş qüvvəsinin hərəkəti
 - ☒ Miqrasiya
 - ☐ Tənzimləmə
 - ☐ Təbii artım
 - ☐ Adaptasiya
-

Sual: Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ struktur və mövsumi
 - ☐ immiqrasiya və emmiqrasiya
 - ☐ mövsumi və tsiklik
 - ☐ sosial və siyasi
 - ☒ daxili və xarici
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının sayı hansı amildən birbaşa asılıdır: (Çəki: 1)

- ☒ demoqrafik
 - ☐ estetik
 - ☐ erqonomik
 - ☐ sanitariya-gigiyenik
 - ☐ texniki
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ peşə
 - ☒ iqtisadi
 - ☐ sosial-psixoloji
 - ☐ psixofizioloji
 - ☐ ictimai-təşkilati
-

Sual: Əmək potensialının hansı tərəfləri mövcuddur: (Çəki: 1)

- ☒ kəmiyyət və keyfiyyət
 - ☐ iqtisadi və sosial
 - ☐ üfuqi və şaquli
 - ☐ sadə və mürəkkəb
 - ☐ ictimai və fərdi
-

Sual: Müəssisənin əmək potensialının xarakteristikasına hansı aspekt daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ demoqrafik
 - ☐ sosial
 - ☒ estetik
 - ☐ funksional
 - ☐ peşə
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı formalarda həyata keçirilir (Çəki: 1)

- ☒ fərdi və təşkil olunmuş
 - ☐ xüsusi və fərdi
 - ☐ azad və muzzdlu
 - ☐ inzibati və iqtisadi
 - ☐ sadə və mürəkkəb
-

Sual: Əmək ehtiyatları anlayışı ilk dəfə hansı alim tərəfindən iqtisadi ədəbiyyata daxil edilmişdir? (Çəki: 1)

- ☐ akademik Abalkin
 - ☒ akademik Strumilin
 - ☐ akademik Alferov
 - ☐ akademik Səmədzadə
 - ☐ akademik Allahverdiyev
-

Sual: Əmək ehtiyatları anlayışı hansı resursu əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ insan resursu
 - ☐ təbii resursu
 - ☐ maliyyə resursu
 - ☐ texniki resursu
 - ☐ iqtisadi resursu
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının hərəkətinin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sosial
 - ☒ inzibati
 - ☐ ərazi
 - ☐ peşə
 - ☐ ixtisas
-

Sual: Məcburi miqrasiyanın səbəblərinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- ☐ müharibə
 - ☐ ekoloji fəlakət
 - ☒ elmi-texniki inqilab
 - ☐ siyasi münaqişə
 - ☐ torpağın işğal olunması
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgü prosesində neçə mərhələ mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar bölgüsünün neçə əsas funksiyaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ 2

- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək ehtiyatlarının keyfiyyətinin yüksəldilməsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək ehtiyatlarının peşə-ixtisas hazırlığı səviyyəsinin artırılması
- ☐ əmək ehtiyatlarının istehsalat veridirlərinin artırılması
- ☐ əmək ehtiyatlarının sağlamlılığının möhkəmləndirilməsi
- ☒ əmək ehtiyatlarına daxil olan insanların sayının artırılması
- ☐ əmək ehtiyatlarının yenilikləri mənimsəmək qabiliyyətinin inkişafı

Sual: Yerdəyişmə xarakterinə görə miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur: (Çəki: 1)

- ☒ mövsumi və dövrü
- ☐ azad və muzzdlu
- ☐ iqtisadi və sosial
- ☐ texniki və estetik
- ☐ bioloji və fiziki

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılması ilə bağlı işdən azad olunma səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ETT
- ☒ əmək münasibətlərinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ istehsalın ixtisaslaşma səviyyəsinin artırılması

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar bölgüsünü xarakterizə edən işdən azad olunma səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əhalinin gəlirlərinin artırılması
- ☐ ictimai istehsalatda struktur dəyişikliklər
- ☐ iqtisadi sahələrinde struktur dəyişikliklər
- ☐ xalq təsərrüfatı baxımından əhəmiyyətli obyektlərin tikintisinin başa çatdırılması
- ☐ təbii resursların tükənməsi nəticəsində istehsalın dayandırılması

Sual: Əhalinin iqtisadi fəallıq səviyyəsi necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ işsizlərin iqtisadi fəal əhaliyə nisbəti ilə
 - ☒ iqtisadi fəal əhalinin ümumi əhaliyə nisbəti ilə
 - ☐ məşğul olanların iqtisadi fəal əhaliyə nisbəti ilə
 - ☐ məşğul olanların və işsizlərin nisbəti ilə
 - ☐ işsizlərin qeyri-fəal əhaliyə nisbəti ilə
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgü prosesində hansı mərhələ mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işdən azad olunma
 - ☐ məhz bölgü
 - ☒ təbii artım
 - ☐ təkrar bölgü
 - ☐ yenidən hazırlıq
-

Sual: Əmək ehtiyatlarından istifadə mərhələsində hansı proses mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əhalinin təbii hərəkəti
 - ☐ məşğulluğun təmin edilməsi
 - ☐ əmək fəaliyyətinin həyata keçirilməsi
 - ☐ iş yerlərin attestasiyası və təkmilləşdirilməsi
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
-

Sual: Əmək ehtiyatları hansı funksiyanı icra edir? (Çəki: 1)

- ☐ enerji məsrəflərinin azaldılması
 - ☒ məhsul və xidmətlərin istehsalı
 - ☐ informasiyanın toplanmasını
 - ☐ investisiya qoyuluşu
 - ☐ biznesin formalaşması
-

Sual: Əmək qabiliyyətli yaş həddinə hansı amil təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☒ dövlət qanunvericilik aktları
 - ☐ ətraf mühit
 - ☐ beynəlxalq miqrasiya
 - ☐ sahibkarlığın inkişafı
 - ☐ siyasi fəallıq
-

Sual: Əmək potensial hansı kateqoriyalara məxsusdur: (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadiyyat, mədəniyyət, elm
 - ☒ cəmiyyət, müəssisə, fərdi insan
 - ☐ ərazi, inzibati, bələdiyyə
 - ☐ ölkə, şəhər, kənd
 - ☐ miqrasiya, inflyasiya, rəqabət
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar bölgüsünün əsas funksiyaları: (Çəki: 1)

- ☐ inzibati və azad

- ☐ artım və yüksəliş
- ☒ iqtisadi və sosial
- ☐ texniki və humanitar
- ☐ ümumi və xüsusi

Sual: Əmək ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ əmək prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən bərpası
- ☐ istehsaldan gedənlərin əvəz olunması
- ☒ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
- ☐ əvvəlki dövrlə müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki dövrə nisbətən zəifləməsi

Sual: Əmək ehtiyatlarının geniş təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından əvvəlki dövrlə müqayisədə daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından eyni səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət baxımından əvvəlki dövrə müvafiq səviyyədə əvəz olunması

Bölmə: 0401

Ad	0401
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək bazarına hansı komponent daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ subyektlər
- ☐ iqtisadi proqramlar
- ☐ bazar infrastruktur
- ☐ bazar mexanizmi
- ☒ obyektlər

Sual: Əmək bazarının subyektlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Dövlət
- ☐ İşəgötürən
- ☐ Muzdlu işçilər
- ☒ İxtisas artırma təşkilatları

Sual: Əmək bazarının strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ subyekt
 - ☐ işsizlik
 - ☐ sosial ödənişlər
 - ☐ iqtisadi proqramlar
 - ☒ rəqabət
-

Sual: Muzdlu işçilər əmək bazarının hansı komponentinə aiddir? (Çəki: 1)

- ☒ Subyekt
 - ☐ Obyekt
 - ☐ İnfrastruktur
 - ☐ Mexanizmi
 - ☐ Rəqabət
-

Sual: Əmək bazarında muzdla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir? (Çəki: 1)

- ☐ dövlət
 - ☐ kommersiya təşkilatları
 - ☐ qeyri-kommersiya təşkilatlar
 - ☐ işədüzəlmə üzrə agentliklər
 - ☒ həmkarlar təşkilatları
-

Sual: Əmək bazarında seqmentləşmə nədir? (Çəki: 1)

- ☐ işəgötürənlərlə muzdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
 - ☐ işçi qüvvəsinin hərəkəti
 - ☐ insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
 - ☐ işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi
 - ☒ işçi qüvvəsinin hərəkətini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü
-

Sual: Beynəlxalq Əmək Təşkilatın metodologiyasına əsasən işsiz dedikdə nə başa düşülür: (Çəki: 1)

- ☒ Obyektiv səbəblərə görə işləməyən, lakin iş axtaran, işə hazır olan və işləmək istəyən
 - ☐ Subyektiv səbəblərə görə işləməyən, iş axtarmayan, işə hazır olmayan və işləmək istəməyən
 - ☐ Ailə vəziyyətinə görə işləməyən, iş axtarmayan, işə hazır olmayan və işləmək istəməyən
 - ☐ Sağlamlıq vəziyyətinə görə işləməyən, iş axtarmayan, işə hazır olmayan və işləmək istəməyən
 - ☐ Təhsil almaqla bağlı işləməyən, iş axtarmayan, işə hazır olmayan və işləmək istəməyən
-

Sual: İşsizlik hansı göstəricilərin mütənasibliyi əsasında müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- ☐ Əmək qabiliyyətli əhali və işsizlər

- ☒ İqtisadi-fəal əhali və işsizlər
 - ☐ İqtisadi-fəal əhali və məşğul olanlar
 - ☐ Əmək qabiliyyətli əhali və əlillər
 - ☐ Əmək qabiliyyətli əhali və pensiyaçılar
-

Sual: İşsizliyin təbii səviyyəsi necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ friksion və struktur işsizliyin cəmi kimi
 - ☐ friksion və siklik işsizliyin cəmi kimi
 - ☐ siklik və struktur işsizliyin cəmi kimi
 - ☐ mövsumi və friksion işsizliyin cəmi kimi
 - ☐ gizli və struktur işsizliyin cəmi kimi
-

Sual: İşsiz vətəndaşın iş axtarma dövrü necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ işsizlik uzunluğu
 - ☐ işsizlərin sayı
 - ☒ işsizlik müddəti
 - ☐ işsizliyin artımı
 - ☐ işsizlik həddi
-

Sual: Demografik əlamətlər üzrə əmək bazarının növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ qadınların əmək bazarı
 - ☐ gənclərin əmək bazarı
 - ☐ əməkqabiliyyətli yaşda əhalinin əmək bazarı
 - ☐ orta yaşlıların əmək bazarı
 - ☒ reproduktiv yaşda olanların əmək bazarı
-

Sual: Əmək bazarında işçi qüvvəsinin təklifini müəyyən edən göstəricilərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işəgötürənlərin sayı
 - ☐ əhalinin ümumi sayında iqtisadi fəal əhalinin payı
 - ☐ əhalinin ümumi sayı
 - ☐ bir işçi tərəfindən il ərində işləmiş saatların orta miqdarı
 - ☐ əməyin kəmiyyəti, keyfiyyəti və ixtisası
-

Sual: İşçi qüvvəsinə tələb əmək haqqı ilə necə əlaqəlidir? (Çəki: 1)

- ☐ düz mütənasibdir
 - ☒ tərs mütənasibdir
 - ☐ bərabərdir
 - ☐ geridə qalır
 - ☐ üstələyir
-

Sual: Əmək bazarında konyunkturanın növləri: (Çəki: 1)

- ☐ tamam, natamam, orta
- ☐ yuxarı, aşağı, orta

- ☒ tarazlı, izafi, defisit
 - ☐ kiçik, böyük, orta
 - ☐ ilkin, ikili, üçlü
-

Sual: Əmək bazarının hansı seqmentləri mövcuddur: (Çəki: 1)

- ☒ ilkin, ikinci
 - ☐ yuxarı, aşağı
 - ☐ makro, mikro
 - ☐ böyük, kiçik
 - ☐ tam, natamam
-

Sual: İqtisadi-fəal əhaliyə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ haqqı ödənilən mizdlu işçilər
 - ☒ könüllü qaydada ev təsərrüfatında çalışanlar
 - ☐ təhsil alanlar
 - ☐ hərbi xidmətdə olanlar
 - ☐ özünəməşğul olanlar və sahibkarlıq fəaliyyətilə məşğul olanlar
-

Sual: Məşğulluq hansı funksiyaları icra edir: (Çəki: 1)

- ☒ iqtisadi və sosial
 - ☐ inzibati və hüquqi
 - ☐ idarəetmə və nəzarət
 - ☐ təkrar istehsal və mövqe
 - ☐ psixoloji və gigiyenik
-

Sual: Əməyə tələb və təklifin stimullaşdırılması dövlətin əmək bazarına təsirin hansı növünə aiddir? (Çəki: 1)

- ☒ aktiv
 - ☐ passiv
 - ☐ indikativ
 - ☐ sadə
 - ☐ mürəkkəb
-

Sual: Əmək bazarının neçə seqmenti mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Əmək bazarında konyunkturanın neçə növü mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Məşğulluğun neçə funksiyası mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Bölmə: 0402

Ad	0402
Suallardan	29
Maksimal faiz	29
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğun hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ geniş və dar
- ☐ sadə və mürəkkəb
- ☐ xarici və daxili
- ☐ fəal və qeyri-fəal
- ☒ muzzdlu və şəxsi

Sual: Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ tam
- ☐ rasiona
- ☐ məhsuldar
- ☐ səmərəli
- ☒ əmək qabiliyyətli

Sual: İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhəlinin bir qismi öz iş qüvvəsini təklif edə bilmədiyi halda yaranmış sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ inflyasiya
- ☒ işsizlik
- ☐ miqrasiya
- ☐ emiqrasiya
- ☐ gender

Sual: Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ istehlak mallarına tələbat
 - ☐ məişət xidmətlərinin təklifi
 - ☒ iş yerlərinin təklifi
 - ☐ ilkin tələbatın ödənilməsi
 - ☐ kadrların ixtisas səviyyəsi
-

Sual: Dövlətin təsir əlaməti üzrə əmək bazarının hansı növləri mövcuddur: (Çəki: 1)

- ☒ Tənzimlənən
 - ☐ Tənzimlənməyən
 - ☐ Kölgəli
 - ☐ Daxili
 - ☐ Xarici
-

Sual: Muzdlu işçilərin nümayəndəli orqanı: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin və işəgötürənlərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə birgə yaratdıqları və müvafiq qanunvericilik əsasında fəaliyyət göstərən təşkilat
 - ☒ işçilərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını və qanuni mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdıqları və müvafiq qanunvericilik əsasında fəaliyyət göstərən həmkarlar ittifaqı
 - ☐ ayrı-ayrı qrup vətəndaşların şəxsi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdıqları siyasi qurum
 - ☐ ölkədə vətəndaşların hüquqlarını və qanuni mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdıqları və müvafiq təbəçiliyə malik olan ictimai təşkilat
 - ☐ işçilərin və işsizlərin mənafeələrini müdafiə etmək və onların sosial müdafiəsi məqsədi ilə yaradılan ictimai cəmiyyət
-

Sual: İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanı: (Çəki: 1)

- ☒ sahibkarlıq fəaliyyətləri ilə əlaqədar sosial-iqtisadi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə işəgötürənlər birliyi
 - ☐ müxtəlif növ fəaliyyətlə əlaqədar insanların sosial-iqtisadi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdığı birliklər
 - ☐ xidməti fəaliyyətlə əlaqədar bir qrup işçilərin sosial-iqtisadi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdığı birliyi
 - ☐ kommersiya fəaliyyəti ilə məşğul olan şəxslərin sosial-iqtisadi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdıqları qurum
 - ☐ biznes fəaliyyəti ilə əlaqədar vətəndaşların sosial-iqtisadi hüquqlarını və mənafeələrini müdafiə etmək məqsədi ilə yaratdıqları birlik
-

Sual: Məşğulluğun qeyri-standart formalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ qısdılmış iş günü
 - ☐ evdə görülən iş
 - ☒ 8-saatlıq iş günü
 - ☐ müvəqqəti məşğulluq
 - ☐ çevik iş rejimi
-

Sual: Daxili əmək bazarının xüsusiyyətlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ uzunmüddətli əmək münasibətləri
 - ☒ işçinin sağlamlığının bərpası
 - ☐ kənardan işə qəbul olunmanın məhdudlaşdırılması
 - ☐ öz işçilərin hesabına vakansiyanın doldurulması
 - ☐ işçinin əmək haqqının onun əmək məhsuldarlığı ilə əəqələndirilməsi
-

Sual: Əmək bazarında dövlətin funksiyalarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sosial-zəmanət
 - ☐ qanunverici
 - ☐ tənzimləmə
 - ☒ təkrar istehsal
 - ☐ müdafiə
-

Sual: İş qüvvəsinin alğı-satgısının bazar mexanizminə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqı üzrə müqavilə və razılaşmalar
 - ☐ minimum sosial zəmanətlər sistemi
 - ☒ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ vergi yolu ilə gəlirlərin tənzimlənməsi
 - ☐ əmək haqqının səviyyəsi və dinamikası üzrə informasiya
-

Sual: Əmək bazarının stimullaşdırıcı funksiyasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçinin ailə tərkibinin araşdırılması
 - ☐ işçinin rəqabət qabiliyyətinin artırılması
 - ☐ işçinin səmərəli əmək fəaliyyətilə məşğul olması
 - ☐ işçinin əmək mobilliyinin sürətləndirilməsi
 - ☐ işçinin sosial-əmək fəallığının gücləndirilməsi
-

Sual: Əmək bazarının iqtisadi funksiyasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçi qüvvəsinin əmək fəaliyyətinə cəlb olunması
 - ☒ işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı
 - ☐ işçi qüvvəsinin bölgüsü
 - ☐ işçi qüvvəsinin yerdəyişməsi
 - ☐ işçi qüvvəsindən istifadə
-

Sual: Əmək bazarının fəaliyyətində hansı xüsusiyyətlər nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☒ işçi qüvvəsinin xarakteri və təkrar istehsalı ilə bağlı xüsusiyyətlər
 - ☐ yeni texnika və texnologiyanın tətbiqi ilə bağlı xüsusiyyətlər
 - ☐ iş yerlərinə xidmətin təşkili ilə bağlı xüsusiyyətlər
 - ☐ istehsalın ixtisaslaşması və təkmilləşdirilməsi ilə bağlı xüsusiyyətlər
 - ☐ əmək cismninin xarakteri ilə bağlı xüsusiyyətlər
-

Sual: Əmək bazarında dövlətin fəal siyasətinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işədüzəltməyə dəstək

- ☒ işsizlərin qeydə alınması
 - ☐ peşə hazırlığa dəstək
 - ☐ özünəməşğulluğun inkişafına dəstək
 - ☐ peşələr üzrə məsləhət
-

Sual: Əmək bazarının fəallaşması tədbirlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçi qüvvəsinin təklifin stimullaşdırılması
 - ☐ işçi qüvvəsinə tələbin stimullaşdırılması
 - ☒ işsizlik müavinətlərin artırılması
 - ☐ işçi qüvvəsinin təklif və tələbin uyğunlaşması
 - ☐ regionlarda məşğulluğun inkişafına dəstək
-

Sual: Əmək bazarında passiv tədbirlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işsizlərin qeydə alınması
 - ☐ işsizlik müavinətin məbləğinin müəyyən edilməsi
 - ☐ işsizlik müavinətlərinin ödənilməsi
 - ☐ işsizlərə natura şəkində yardımın verilməsi
 - ☒ yeni iş yerlərin yaradılması
-

Sual: Sosial əməkdaşlıq sisteminin iştirakçılarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ dövlət
 - ☐ işəgötürən
 - ☒ ev təsərrüfatları
 - ☐ muzzdlu işçilər
 - ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatları
-

Sual: Əmək münasibətlərinin tənzimləmə vasitələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ali saziş
 - ☒ icarə haqqında müqavilələr
 - ☐ regional sazişlər
 - ☐ sahə sazişləri
 - ☐ kollektiv müqavilələr
-

Sual: Sosial əməkdaşlıq sistemində həll olunan əsas məsələlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqı, mükafat, əlavələr
 - ☒ əmək alətlərinin təkmilləşdirilməsi
 - ☐ iş və istirahət vaxtı
 - ☐ əmək sferasında sosial güzəştlər, zəmanət və kompensasiya
 - ☐ əmək şəraiti və əməyin mühafizəsi
-

Sual: Əmək haqqının aşağı səviyyədə ödənilməsi, azixtisaslı kadrların mövcudluğu, əmək sferasında sosial güzəştlərin olmaması və məşğulluğun qeyri-sabitliyi əmək bazarının hansı növünün xüsusiyyətlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ İlkin
- ☒ İkili

- ☐ formal
 - ☐ qeyri-formal
 - ☐ tarazlı
-

Sual: İşçilərin üfuqi və şaquli şəkildə həyata keçirilən daxili mobilliyi əmək bazarının hansı növünə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ daxili
 - ☐ xarici
 - ☐ tənzimlənən
 - ☐ tənzimlənməyən
 - ☐ qapalı
-

Sual: Əməyə tələb və təklifin stimullaşdırılması dövlətin əmək bazarına təsirin hansı növünə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ aktiv
 - ☐ passiv
 - ☐ pozitiv
 - ☐ neqativ
 - ☐ interaktiv
-

Sual: Məşğulluq sahəsində dövlət siyasətinin əsas məqsədi nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- ☐ həyatın keyfiyyəti ilə bağlı beynəlxalq sosial standartlarına nail olmaqdan
 - ☒ ölkədə tam, səmərəli və könüllü məşğulluğu təmin etməkdən
 - ☐ işsizlərin sosial sığortalanmasından
 - ☐ əmək bazarının segmentləşməsindən
 - ☐ daxili miqrasiyanı gücləndirməkdən
-

Sual: Vətəndaşın işsizlər sırasına daxil edilməsi üçün hansı şərt zəruri deyil? (Çəki: 1)

- ☐ işin və qazancın olmaması
 - ☐ iş axtarışında fəallıq
 - ☐ işə başlamaq hazırdır
 - ☒ yeni ixtisasa yiyələnməsi
 - ☐ məşğulluq xidmətində qeydə alınması
-

Sual: Əməkhaqqının aşağı səviyyədə ödənilməsi, azixtisaslı kadrların mövcudluğu, əmək sferasında sosial güzəştlərin olmaması və məşğulluğun qeyri-sabitliyi hansı əmək bazarının xüsusiyyətlərinə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ ilkin
 - ☒ ikinci
 - ☐ qapalı
 - ☐ daxili
 - ☐ xarici
-

Sual: Vətəndaşın işsizlər sırasına daxil edilməsi üçün hansı şərt zəruri deyil? (Çəki: 1)

- ☐ yaş
- ☒ cins
- ☐ iş stajı
- ☐ fəal iş axtarışı
- ☐ əvvəlki iş yerinin olması

Sual: Sosial əməkdaşlıq sistemində kollektiv müqavilələrin hansı şərti mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ iş şəraiti
- ☐ iş vaxtının uzunluğu
- ☒ asudə vaxtının həcmi
- ☐ əməkhaqqının məbləği
- ☐ ixtisasın artırılması

Sual: Milli Məşğulluq Stratejiyasının neçə əsas məqsədi var? (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Bölmə: 0403

Ad	0403
Suallardan	27
Maksimal faiz	27
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Məşğulluq xidməti orqanlarına müraciət edən vətəndaşlara aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ iş yerini dəyişmək və yeni işə düzəlmək arzusunda olmayanlar
- ☐ iş yerlərində ixtisara düşmək ehtimalı ilə əlaqədar işə düzəlmək üçün müraciət edənlər
- ☐ bağladıkları iş müqaviləsinin müddətinin qurtarması ilə əlaqədar işə düzəlmək üçün müraciət edənlər
- ☐ əsas işdən kənar boş vaxtlarında işləmək arzusu ilə əlaqədar işə düzəlmək üçün müraciət edənlər
- ☐ yeni ixtisasa və yaxud ixtisasartırma kurslarına göndəriş almaq üçün müraciət edənlər

Sual: İşsizliyə görə müavinət alanlara aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ 15 yaşına çatmış, məişət xidmətində məşğul olan və əlavə pul vəsaiti almayan vətəndaşlar
- ☒ 15 yaşına çatmış, məşğulluq xidmətində qeydə alınmış və işsiz statusu alan

vətəndaşlar

- ☐ 15 yaşına çatmış, müxtəlif fəaliyyət növü ilə məşğul olan vətəndaşlar
 - ☐ 15 yaşına çatmış, hərbi xidmətində qeydə alınmış və orta təhsili olan vətəndaşlar
 - ☐ 15 yaşına çatmış, müvafiq təhsil müəssisəsində qeydə alınmış və ibtidai təhsili olan vətəndaşlar
-

Sual: İşsizliyin müddəti dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ işsiz şəxsin işə düzəlmə müddəti
 - ☐ işsiz şəxsin yeni işlə məşğul olmaq dövrü
 - ☒ işsiz şəxsin iş axtardığı dövr
 - ☐ işsiz şəxsin əvvəlki işdən azad olma dövrü
 - ☐ işsiz şəxsin yeni iş yerində sınaqdan keçmə dövrü
-

Sual: Muzdsuz işləyənlərə aid olunmur: (Çəki: 1)

- ☒ müxtəlif mülkiyyət formada fəaliyyət göstərən müəssisələrdə əmək müqaviləsi əsasında haqqı ödənilən işlə məşğul olanlar
 - ☐ müstəqil olaraq özlərini gəlir gətirən işlə təmin edən şəxslər
 - ☐ muzdlu işçilərin əməyindən istifadə edən sahibkarlar
 - ☐ fərdi əsasda işləyənlər
 - ☐ əməyi ödənilməyən ev təsərrüfatı ilə məşğul olan ailə üzvləri
-

Sual: Əmək bazarında müstəqil alıcıların çoxluğu nəyi formalaşdırır? (Çəki: 1)

- ☐ konyukturanı
 - ☒ rəqabəti
 - ☐ tənzimlənməni
 - ☐ çevikliyi
 - ☐ seqmentləşməsi
-

Sual: Əmək bazarında fəaliyyət göstərən dövlət, məşğulluq və kadr xidmətləri onun hansı komponentinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☒ əmək bazarının infrastrukturuna
 - ☐ əmək bazarının mexanizminə
 - ☐ əmək bazarın konyukturasına
 - ☐ əmək bazarın seqmentləşməsinə
 - ☐ əmək bazarının tənzimlənməsinə
-

Sual: Tam məşğulluğun təmin olunması göstərir ki: (Çəki: 1)

- ☐ mövcud iş yerlərdə hamı məşğuldur
 - ☐ işsizlik öz təbii səviyyəsinə çatdırılıb
 - ☒ əmək qabiliyyətli əhali tam şəkildə məşğuldur
 - ☐ müəssisədə çalışanların sayı orada olan iş yerlərinin sayına uyğundur
 - ☐ iqtisadi fəal əhali əmək haqqı ilə təmin olunub
-

Sual: Əhəlinin məşğulluğunda hansı subyektiv amil nəzərə alınır (Çəki: 1)

- ☒ insanların sosial və maddi maraqları

- ☐ ETT-nin nailiyyətlərinin tətbiqi
 - ☐ yeni mülkiyyət formalarının inkişafı
 - ☐ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi
 - ☐ dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti
-

Sual: Əmək bazarın tənzimlənməsində müəssisə necə iştirak edir? (Çəki: 1)

- ☒ işçi qüvvəsinə tələbatı formalaşdırır
 - ☐ işçi qüvvəsinin həcmi müəyyən edir
 - ☐ işçi qüvvəsinin keyfiyyətini əks etdirir
 - ☐ işçi qüvvəsinin ixtisasını artırır
 - ☐ işçi qüvvəsinin yaş-cins tərkibini müəyyən edir
-

Sual: Əmək bazarının subyektlərinin maraqlarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işəgötürənlər tərəfindən yüksək ixtisaslı və təcrübəli işçilərə maraq
 - ☒ beynəlxalq təşkilatlar tərəfindən işçi qüvvəsinin beynəlxalq miqrasiya prosesində iştirak etməsinə maraq
 - ☐ muzzdlu işçilərin iş yerlərlə və müvafiq əmək haqqı ilə təmin olunmasına maraq
 - ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatlar tərəfindən işçilərin sosial müdafiəsinə və sosial bərabərliyin yaradılmasına maraq
 - ☐ dövlət ölkədə yüksək iqtisadi və sosial inkişaf, sosial sülh və əminamənlik, əhalinin sabit həyət səviyyəsini təmin etmək üçün məşgullüğün genişləndirilməsi və əmək bazarının təkmilləşdirilməsində maraqlıdır
-

Sual: Əmək bazarında tələb və təklifə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin siyasi fəallığı
 - ☐ iş qüvvəsinin qiyməti
 - ☐ işəgötürən firmanın məhsuluna olan tələbat
 - ☐ yeni texnikanın tətbiqi dərəcəsi
 - ☐ məşğulluğun artması
-

Sual: İş qüvvəsinin təklifi və ona olan tələb arasındakı nisbətə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçinin psixoloji vəziyyəti
 - ☐ ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı
 - ☐ iş qüvvəsinin dəyəri və qiyməti
 - ☐ əmək bazarının konyukturası
 - ☐ işçi qüvvəsinin potensialı
-

Sual: İş qüvvəsinin təklifini müəyyən edən göstəricilərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əhalinin ümumi sayı
 - ☐ iqtisadi fəal əhalinin payı
 - ☐ bir işçi tərəfindən il ərzində işlənmiş saatların orta miqdarı
 - ☐ əməyin kəmiyyəti, keyfiyyəti və ixtisaslaşması[yeni cavab]
 - ☒ işçinin ailə üzvlərinin sayı
-

Sual: İşçi qüvvəsinin təklifinin artmasına təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək ehtiyatlarının sayını müəyyən edən demoqrafik amillər
 - ☒ əmək proseslərinin təkmilləşdirilməsi
 - ☐ əmək ehtiyatlarına daxil olan müxtəlif demoqrafik və etnik qrupların iqtisadi fəallıq səviyyəsi
 - ☐ əmək qabiliyyətli əhalinin immiqrasiyası
 - ☐ məşqulluq növünün dəyişilməsində mobillik
-

Sual: İşçi qüvvəsinə tələbat əmək bazarının hansı xarakteristikasını əks etdirir: (Çəki: 1)

- ☒ konyunkturasını
 - ☐ segmentləşməsini
 - ☐ rəqabəti
 - ☐ mobilliyi
 - ☐ infrastrukturunu
-

Sual: İşçi qüvvəsinə olan tələbata təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçilər arasında sosial-əmək münasibətlərin inkişafı
 - ☐ işçilərin istehsal etdiyi əmtəə və xidmətlərə olan tələbatın həcmi
 - ☐ əmək haqqının səviyyəsi
 - ☐ istehsal prosesində texniki vasitələrin və işçi qüvvəsinin bir-birini əvəz etmə dərəcəsi
 - ☐ iqtisadi siklin mərhələsi
-

Sual: İşəgötürənlər tərəfindən əmək bazarının çevikliyi ilə bağlı hansı məsələ nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ əməyə çəkilən xərclərin azalması
 - ☐ rəqabət qabiliyyətinin artırılması
 - ☒ əmək ehtiyatlarının geniş təkrar istehsalı
 - ☐ mövcud iş yerlərin saxlanması
 - ☐ yeni iş yerlərin yaradılması
-

Sual: Muzdlu işçi tərəfindən əmək bazarının çevikliyi ilə bağlı hansı məsələ nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☒ firmanın istehsal etdiyi məhsulun çeşidi
 - ☐ müvəqqəti iş yerində çalışmağı
 - ☐ işsizlik riskinin azaldılması
 - ☐ işə düzəlmə şansının əldə edilməsi
 - ☐ gəlirin əldə edilməsi
-

Sual: Əmək bazarının çevikliyi hansı aspekt üzrə təhlil olunmur? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məsrəflərin ümumi səviyyəsi
 - ☐ sahələr üzrə əmək məsrəflərin səviyyəsi
 - ☐ əmək mobilliyi
 - ☐ iş vaxtının və iş rejiminin çevikliyi
 - ☒ əhalinin ailə vəziyyəti
-

Sual: Əmək bazarının çevikliyinə nail olunmasında nə nəzərə alınmır: (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin gəlirdə iştirakı
 - ☐ işçilərin ümumi və peşə təhsili
 - ☐ işçilərin mobilliyi
 - ☐ işçilərin fəallığı
 - ☐ reqlamentləşmiş iş vaxtının dəyişilməsi
-

Sual: Əmək bazarının çevikliyinə hansı amil təsir göstərmir? (Çəki: 1)

- ☐ işçilər arasında rəqabətin səviyyəsi
 - ☐ işçi qüvvəsinə çəkilən xərclər
 - ☒ işçi qüvvəsinin təhlükəsizliyi
 - ☐ dünya əmək bazarına inteqrasiya
 - ☐ işçilərin strukturu
-

Sual: Əmək bazarının çeviklik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin peşə mobilliyinin səviyyəsi
 - ☐ iş vaxtının uzunluğu
 - ☐ əmək haqqının çevikliyi
 - ☐ işçi qüvvəsinin sahəarası bölgüsü
 - ☒ iş yerinin planirovkası
-

Sual: Məşğulluq münasibətlərin reallaşmasına təsir edən amillərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əhalinin etnoqrafik tərkibi
 - ☐ əmək bazarında işçi qüvvəsinə tələb
 - ☐ əmək bazarında işçi qüvvəsinin təklifi
 - ☐ yaşayış yerinin coqrafik əlamətləri, miqrasiyanın növləri
 - ☐ yaşayış yerində istehsalın və əməyin təşkili
-

Sual: Məşğulluğun səmərəliliyini əks etdirən göstəricilərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək fəaliyyətində iştirak etmə səviyyəsinə görə əmək ehtiyatlarının tərkib nisbəti
 - ☐ əmək qabiliyyətli əhalinin məşğulluq səviyyəsi
 - ☒ əmək ehtiyatlarının formalaşması
 - ☐ iqtisadiyyatın ayrı-ayrı sahələri üzrə işçilərin bölgüsünün strukturu
 - ☐ peşə-ixtisas əlamətlər üzrə işçilərin bölgüsünün strukturu
-

Sual: İşçi qüvvəsinə tələb və təklifin tarazlaşdırılmasına bilavasitə nə təsir etmir: (Çəki: 1)

- ☐ işdən çıxarılma ehtimalı qarşısında olan işçilərin peşə təhsilinin qabaqcadan təşkil edilməsi
 - ☐ boş iş yerləri haqqında vahid informasiya bazasının yaradılması
 - ☐ işçilərlə işəgötürənlərin arasında sosial-əmək münasibətlərinin təkmilləşdirilməsi
 - ☐ sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan əhali qrupları üçün yeni iş yerlərinin yaradılması
 - ☒ işsizlik müavinətinin minimum məbləğinin artırılması və onun mərhələlərlə minimum yaşayış standartlarına çatdırılması
-

Sual: Milli məşğulluq strategiyasının vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sahibkarlığın, əhəlinin özünü məşğulluğunun inkişafı üçün zəruri şərait yaratmaq, bu sahədə investisiya fəallığı dəstəkləmək
- ☐ iş axtaran və işsiz vətəndaşların sosial müdafiəsini gücləndirmək
- ☐ əmək bazarında tələb və təklif arasında dinamik uyğunluğun gücləndirilməsinə yönəldilmiş institusional infrastrukturunu təkmilləşdirmək
- ☐ kadr hazırlığı sisteminin fəaliyyətini dinamik inkişaf edən əmək bazarının tələblərinə uyğunlaşdırmaq
- ☒ məşğulluğun qeyri-formal və qeydə alınmamış növlərin geniş inkişafı üçün şərait yaratmaq

Sual: Dövlət məşğulluq siyasətinin həyata keçirilməsində hansı əsas prinsipi rəhbər tutur: (Çəki: 1)

- ☒ könüllü məşğulluq
- ☐ məcburi məşğulluq
- ☐ mövsumi məşğulluq
- ☐ izafi məşğulluq
- ☐ natamam məşğulluq

Bölmə: 0501

Ad	0501
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığı nəyi əks etdirir: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsi
- ☐ əməyin təşkili səviyyəsi
- ☒ əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsi
- ☐ iqtisadi artımın göstərici
- ☐ əmək intensivliyi

Sual: Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- ☐ məhsulun həcmi
- ☐ əmək tutumunu
- ☐ əmək intensivliyini
- ☐ məhsulun maya dəyərini
- ☒ əmək məhsuldarlığını

Sual: Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına sərf olunan vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək məhsuldarlığının
 - ☐ məhsulun maya dəyərinin
 - ☐ məhsulun həcmnin
 - ☐ əmək intensivliyinin
 - ☐ əmək haqqının
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının formaları: (Çəki: 1)

- ☐ İctimai və kollektiv
 - ☐ fərdi və kollektiv
 - ☐ İqtisadi və ictimai
 - ☒ İctimai və fərdi
 - ☐ İqtisadi və fərdi
-

Sual: İctimai əmək məhsuldarlığının əsas göstəricilərinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☒ ÜDM və milli gəlir
 - ☐ ÜDM və sahibkarlıq gəliri
 - ☐ Əhalinin həyat səviyyəsi və əmək haqqı
 - ☐ Əhalinin həyat səviyyəsi və bonuslar
 - ☐ Əhalinin məşğulluq səviyyəsi və renta
-

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığının əsas göstəricilərinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ Hasilat norması və iş vaxtı
 - ☒ Hasilat norması və əmək tutumu
 - ☐ Say norması və tarif stavkası
 - ☐ Say norması və rayon əmsalı
 - ☐ Vaxt norması və məhsulun həcmi
-

Sual: Əməyin məhsuldar qüvvəsi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması dərəcəsi
 - ☒ əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanı
 - ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amili
 - ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
 - ☐ əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulu
-

Sual: Əmək tutumu dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ məhsul vahidinin istehsalına sərf edilən əmək məsrəfləri
 - ☐ məhsul vahidinin istehsalına sərf edilən xammal məsrəfləri
 - ☐ məhsul vahidinin istehsalına sərf edilən pul vəsaiti
 - ☐ məhsul vahidinin istehsalına sərf edilən enerji məsrəfləri
 - ☐ məhsul vahidinin istehsalına sərf edilən maliyyə məsrəfləri
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu hansı qanunlar sistemində aiddir? (Çəki: 1)

- ☒ iqtisadi

- ☐ siyasi
 - ☐ sosial
 - ☐ riyazi
 - ☐ mənəvi
-

Sual: İctimai təkrar istehsalın hansı mərhələsində məhsuldarlıq səviyyəsi müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ istehsal mərhələsi
 - ☐ bölgü mərhələsi
 - ☐ mübadilə mərhələsi
 - ☐ istehlak mərhələsi
 - ☐ istifadə mərhələsi
-

Sual: İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığı
 - ☐ rentabellik
 - ☐ fondverimi
 - ☒ gəlir vergisi
 - ☐ mənfəətlilik
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının neçə formaları var? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Müəssisədə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi dedikdə aşağıdakı başa düşülür: (Çəki: 1)

- ☐ mənfəət
 - ☐ əməyin fondla silahlandırma
 - ☐ fondverimi
 - ☐ fondtutumu
 - ☒ bir işçi tərəfindən istehsal olunan məhsulun həcmi
-

Sual: Ölkədə Milli gəlirin artımını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək məhsuldarlığı
 - ☐ əmək tutumu
 - ☐ əmək şəraiti
 - ☐ əmək haqqı
 - ☐ inflyasiya
-

Bölmə: 0502

Ad

0502

Suallardan

6

Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İctimai əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- ☐ canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- ☒ canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- ☐ mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- ☒ canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ sadə əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Əmək məhsuldarlığı hansı sosial-iqtisadi proseslərə təsir göstərmir? (Çəki: 1)

- ☐ ÜDM və milli gəlirin artım tempinə
- ☐ müəssisə və təşkilatların və milli iqtisadiyyatın rəqabət qabiliyyətliliyinə
- ☐ əhəlinin həyat səviyyəsinin yüksəldilməsinə
- ☐ iş vaxtının azaldılması və asudə vaxtın artmasına
- ☒ inflyasiya prosesinin sürətləndirməsinə

Sual: Əmək məhsuldarlığının artması nəyə təsir göstərmir? (Çəki: 1)

- ☐ ictimai məhsulun artım tempinə
- ☐ milli iqtisadiyyatın rəqabət qabiliyyətliliyinə
- ☐ əhəlinin həyat səviyyəsinə
- ☒ əhəlinin sağlamlıq vəziyyətinə
- ☐ asudə vaxtın artmasına

Sual: Həsilat normalarının yerinə yetirilməsi üçün hansı şərt mütləq deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin mühafizəsi, texniki təhlükəsizlik və təhlükəsiz əmək şəraiti
- ☐ maşın, dəzgah və mexanizmlərin normal vəziyyətdə işləməsi
- ☐ işçilərin material və alətlərlə lazımi səviyyədə təmin olunması
- ☐ istehsalatın vaxtılı-vaxtında su, qaz, elektrik enerjisi və digər enerji daşıyıcıları ilə təmin olunması
- ☒ işçilərin şəxsi xidmət növlərilə təmin olunması

Sual: İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ məhsulun maya dəyəri
- ☐ əmək məhsuldarlığı
- ☐ rentabellik
- ☐ əməyin səmərəliliyi
- ☐ mənfəət

BÖLMƏ: 0503

Ad	0503
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək intensivliyi səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ iş vaxtının davamı və ondan istifadə səviyyəsi,
- ☐ istehsalın texniki və texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi,
- ☐ əməyin ödənilməsi və əməyin normalaşdırılması,
- ☐ əməyə münasibət və əməyin gərginliyi
- ☒ əməyin xarakteri və ondan məmnun qalma dərəcəsi

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu hansı qanunlar sistemində aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ hüquqi
- ☒ iqtisadi
- ☐ sosial
- ☐ statistik
- ☐ fiziki

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri əhatəlilik baxımından necə bölünür? (Çəki: 1)

- ☒ qlobal və lokal
- ☐ dünya və ölkə üzrə
- ☐ şəhər və kənd üzrə
- ☐ formal və qeyri-formal
- ☐ iqtisadi və ictimai

Sual: Əmək məhsuldarlığın qlobal amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əhalinin sayı
- ☐ əhalinin əmək qabiliyyətliliyi
- ☐ əhalinin məşğulluq səviyyəsi
- ☐ əhalinin iqtisadi fəallıq səviyyəsi
- ☒ əhalinin ailə tərkibi

Sual: Əmək məhsuldarlığın lokal amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin əmək verdişləri
- ☐ işçinin təcrübəsi
- ☐ mövcud əmək ənənələri
- ☐ işçinin əmək məhsuldarlığının səviyyəsini saxlamaqda marağı
- ☒ işçinin himayəlilik yükü

Bölmə: 0601

Ad	0601
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından hansı qruplara ayrılır? (Çəki: 1)

- ☒ maddi-texniki, iqtisadi-təşkili, sosial-psixoloji
- ☐ elmi-texniki, sosial-təşkilati, iqtisadi
- ☐ texnoloji, ictimai-iqtisadi, psixofizioloji
- ☐ təşkilati-texniki, mexaniki, sosial-psixoloji
- ☐ elmi-texniki, sosial-iqtisadi, təşkilati

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ iş vaxtından istifadə
- ☐ iş vaxtının davamı
- ☐ İstehsalın texniki səviyyəsi
- ☐ İstehsalın texnoloji səviyyəsi
- ☒ məhsulun keyfiyyəti

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinin maddi-texniki amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ istehsal prosesinin avtomatlaşdırılması
- ☐ qabaqcıl texnologiyanın tətbiqi
- ☒ istehsalın idarəedilməsinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ istehsalın ixtisaslaşması
- ☐ mövcud avadanlıqların təkmilləşdirilməsi

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinin təşkilati amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ istehsalın idarəedilməsinin təkmilləşdirilməsi
- ☒ yeni növ xammalından istifadə
- ☐ əlverişli əmək şəraitinin yaradılması
- ☐ istehsal sahəsində çalışanların ixtisas səviyyəsinin artırılması

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinin iqtisadi amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əmək kollektivində sosial münasibətlərinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ iş vaxtından istifadənin yaxşılaşdırılması
 - ☐ əməyin elmi təşkilinin tətbiqi
 - ☐ maddi stimullaşdırma sisteminin yeniləşməsi
 - ☐ əməyin stimullaşdırılmasının təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinin ən mühüm amili: (Çəki: 1)

- ☐ texnoloji proseslər
 - ☒ elmi-texniki tərəqqidir
 - ☐ maddi-texniki baza
 - ☐ iqtisadi münasibətlər
 - ☐ sosial siyasət
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından neçə qrupa ayrılır? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinin ən çox istifadə olunan təsnifatlaşdırılması neçə qrupu əhatə edir? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları neçə qrupa ayrılır? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Bölmə: 0602

Ad	0602
Suallardan	7
Maksimal faiz	7

Sual: Əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ xalq təsərrüfatı, sahə, müəssisədaxili
- ☐ xalq təsərrüfatı, sahələrarası, rayondaxili
- ☐ region, ərazi, sexdaxili
- ☐ region, qəsəbə, müəssisədaxili
- ☐ müəssisədaxili, sexdaxili, briqadadaxili

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri: (Çəki: 1)

- ☒ hasilat norması və əmək tutumu
- ☐ vaxt norması və xidmət norması
- ☐ məhsulun həcmi və say norması
- ☐ hasilat norması və məhsulun maya dəyəri
- ☐ vaxt norması və əmək tutumu

Sual: Saf məhsul necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ ümumi məhsul çıxılsın istehsalatda bütün maddi məsrəflər
- ☐ ümumi məhsul çıxılsın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər
- ☐ ümumi məhsul çıxılsın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər
- ☐ ümumi məhsul çıxılsın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait
- ☐ ümumi məhsul çıxılsın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsində məhsulun həcmi xarakterizə edən əsasən hansı göstəricidən istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ ümumi məhsul
- ☐ əmtəə məhsul
- ☒ normativ-saf məhsul
- ☐ realizə olunmuş məhsul
- ☐ rəqabət qabiliyyətli məhsul

Sual: Tikintidə əsasən əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ hasilat
- ☐ əmək tutumu
- ☒ emalın normativ dəyəri
- ☐ ümumi məhsul
- ☐ normativ-saf məhsul

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığının müəyyən olunması hansı səviyyədə mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ beynəlxalq səviyyədə

- ☐ ümumilli səviyyədə
- ☐ makrosəviyyədə
- ☐ regional səviyyədə
- ☒ mikrosəviyyədə

Sual: İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı səviyyədə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir? (Çəki: 1)

- ☐ makrosəviyyədə
- ☒ mikrosəviyyədə
- ☐ ümumilli səviyyədə
- ☐ regional səviyyədə
- ☐ beynəlxalq səviyyədə

Bölmə: 0603

Ad	0603
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
- ☐ əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları
- ☒ əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları

Bölmə: 0701

Ad	0701
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır? (Çəki: 1)

- ☐ natural, optimal, dialektik
- ☐ əmək, rasionel, ergonomik
- ☒ natural, əmək, dəyər
- ☐ analitik, statistik, dəyər,

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisədaxili bölmələrdə
 - ☒ eynicinsli məhsul istehsalında
 - ☐ istehsalın bütün səviyyələrində
 - ☐ yalnız kənd təsərrüfatında
 - ☐ yalnız sənayedə
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- ☐ eynicinsli məhsul istehsalında
 - ☐ istehsalın bütün səviyyələrində
 - ☒ müəssisədaxili bölmələrdə
 - ☐ yalnız sənayedə
 - ☐ yalnız kənd təsərrüfatında
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- ☐ eynicinsli məhsul istehsalında
 - ☒ istehsalın bütün səviyyələrində
 - ☐ müəssisədaxili bölmələrdə
 - ☐ yalnız kənd təsərrüfatında
 - ☐ yalnız sənayedə
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansı sahələrdə istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ qeyri-maddi istehsal sahələrində
 - ☐ xidmət sahələrində
 - ☒ istehsal sahələrində
 - ☐ sosial sferalarda
 - ☐ elm və təhsil sahəsində
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin neçə üsulu var? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Bölmə: 0702

Ad	0702
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun ifadəsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ədəd
 - ☐ metr
 - ☒ manat
 - ☐ ton
 - ☐ litr
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun ifadəsinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ ədəd
 - ☒ manat
 - ☐ kq
 - ☐ ton
 - ☐ litr
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun ifadəsinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☒ norma-saat
 - ☐ say norması
 - ☐ hasilat norması
 - ☐ xidmət norması
 - ☐ istehsal norması
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsinə: (Çəki: 1)

- ☒ məhdudiyyət qoyulmayıb
 - ☐ məhduddur
 - ☐ qarışıq
 - ☐ geniş
 - ☐ dar
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi: (Çəki: 1)

- ☐ əhatəlidir
 - ☒ məhduddur
 - ☐ məhdudiyyət qoyulmur
 - ☐ qeyri-müəyyəndir
 - ☐ müəyyəndir
-

Sual: Əmək metodunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisədə iş yerlərinə xidmətin təşkili
- ☒ müəssisədə əməyin normalaşdırılmasının təşkili səviyyəsi
- ☐ müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi
- ☐ müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
 - ☐ istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
 - ☒ istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
 - ☐ istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi
 - ☐ istehsal olunan məhsulun əmtəə forması
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ ergonomik ölçü vahidləri
 - ☐ statistik ölçü vahidləri
 - ☐ əmək ölçü vahidləri
 - ☒ cinsi ölçü vahidləri
 - ☐ pul formasında ölçü vahidləri
-

Bölmə: 0703

Ad	0703
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- ☒ tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsul istehsalında istifadə olunur
 - ☐ normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
 - ☐ məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
 - ☐ əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- ☐ əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
 - ☒ tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız əməyin səmərəli normalaşdırılmasına malik olan istehsalatda istifadə olunur
 - ☐ normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
 - ☐ məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
- ☐ əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
- ☐ tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- ☐ normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
- ☒ məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır

Bölmə: 0801

Ad	0801
Suallardan	17
Maksimal faiz	17
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək bazarında əmək haqqı nədir? (Çəki: 1)

- ☒ iş qüvvəsinin qiymətidir
 - ☐ əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
 - ☐ məhsulun qiymətidir
 - ☐ iş vaxtının dəyəridir
 - ☐ dəyərin pulla ifadəsidir
-

Sual: Əmək haqqının ən əsas funksiyaları: (Çəki: 1)

- ☒ təkrar istehsal, stimullaşdırma, mövqe
 - ☐ planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
 - ☐ qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimlənmə
 - ☐ uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal
 - ☐ idarəetmə, mövqe, qiymətləndirmə
-

Sual: Əmək haqqının təşkili ünsürləri: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi
 - ☒ əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi
 - ☐ mükafatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi
 - ☐ əməyin motivləşdirilməsi, əməyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu
 - ☐ əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili
-

Sual: Əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
 - ☐ əmək şəraitinin nəzərə alınması
 - ☒ əməyin uçotu və planlaşdırılması
 - ☐ əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasındakı nisbət
 - ☐ bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi
-

Sual: Əməyin ödənilməsinin əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ təkrar istehsal
 - ☐ mövqe
 - ☐ stimullaşdırma
 - ☒ təşkil etmə
 - ☐ tənzimləmə
-

Sual: Həyat səviyyəsi baxımından əmək haqqının hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ əsas və əlavə əmək haqqı
 - ☒ nominal və real əmək haqqı
 - ☐ fərdi və xüsusi əmək haqqı
 - ☐ müstəqim və qeyri-müstəqim əmək haqqı
 - ☐ vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı
-

Sual: Əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

- ☐ iş gününün uzunluğu
 - ☒ işlənmiş iş vaxtının miqdarı
 - ☐ məhsulun kəmiyyəti
 - ☐ istehsal norması
 - ☐ vaxt norması
-

Sual: Əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, iş vaxtından istifadə dərəcəsi
 - ☐ əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, işçilərin əməyə uyğunlaşması
 - ☒ əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi
 - ☐ əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti
-

Sual: Həyat səviyyəsi baxımından əmək haqqının neçə növü mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Əməyin ödənilməsi hansı səviyyədə mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ makroiqtisadi
 - ☐ beynəlxalq
 - ☐ ölkələrarası
 - ☒ mikroiqtisadi
 - ☐ ümumdünya
-

Sual: Əhalinin real gəlirlərin səviyyəsinə ilk növbədə nə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☒ istehlak qiymətlərin səviyyəsi

- ☐ kömrük kvotaları
 - ☐ aksizlər
 - ☐ asudə vaxtın həcmi
 - ☐ bayram günlərin sayı
-

Sual: Minimum əməkhaqqı hansı növ normativlərə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ siyasi
 - ☒ sosial
 - ☐ ictimai
 - ☐ beynəlxalq
 - ☐ fizioloji
-

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ təkrar istehsal
 - ☐ stimullaşdırma
 - ☐ mövqe
 - ☒ nəzarət
 - ☐ alıcıq qabiliyyətinin formalaşdırılması
-

Sual: Əmək haqqının formalaşdırılmasına neçə qrup amil təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Gəlirlərin dövlət tənzimlənməsinin əsas istiqamətlərinə daxil edilmir: (Çəki: 1)

- ☐ minimum əməkhaqqının təsdiq edilməsi
 - ☐ Vahid tarif sisteminin müəyyən olunması
 - ☐ Vahid tarif-ixtisas sorğu kitabçaları
 - ☐ minimum pensiya məbləğinin təsdiq edilməsi
 - ☒ sahibkarlıq gəlirin müəyyən edilməsi
-

Sual: Əməkhaqqı dedikdə muzzdlu işçinin aşağıdakı yolla əldə olunan gəlir başa düşülür: (Çəki: 1)

- ☒ öz işçi qüvvəsinin satışı
 - ☐ şəxsi biznesindən
 - ☐ mənfəətdə iştirak
 - ☐ şəxsi yardımçı təsərrüfatı məhsullarının satışı
 - ☐ əmlakın icarəyə verilməsi
-

Sual: Minimum əməkhaqqının məbləği nə ilə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ sahibkarın təşəbbüsü ilə
- ☐ müəssisənin rəhbərliyinin qərarı ilə

- ☐ müddətli işçinin arzusu ilə
- ☐ həmkarlar ittifaqının göstərişi ilə
- ☒ dövlət başçısının fərmanı ilə

Bölmə: 0802

Ad	0802
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqının tarif hissəsi
- ☐ stimullaşdırıcı əlavələr
- ☐ əlavələr və kompensasiyalar
- ☐ mükafatlar
- ☒ maddi yardım

Sual: Mükafatlandırmanın hansı formaları var? (Çəki: 1)

- ☒ fərdi və kollektiv
- ☐ işəməz və vaxtəməz.
- ☐ ümumi və xüsusi
- ☐ əsas və əlavə
- ☐ birbaşa və dolay

Sual: Əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
- ☐ inhisar, plan, indeksativ.
- ☐ strateji, taktiki, operativ.
- ☐ inzibati, bazar, planəməz
- ☐ rəqabət, maliyyə, vergi

Sual: Əmək haqqının formalaşdırılmasına təsir edən bazar amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək bazarında təklif və tələb
- ☐ işəgötürən üçün insan resursunun yararlılığı
- ☒ işçinin sağlamlıq vəziyyəti
- ☐ resursların bir-biri ilə əvəz olunması
- ☐ istehlak malların və xidmətlərin qiymətlərində dəyişiklik

Sual: Əmək haqqının formalaşdırılmasına təsir edən əsas qeyri-bazar amillərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqının bazar tənzimlənməsi
 - ☒ əmək haqqının dövlət tənzimlənməsi
 - ☐ əmək haqqının təklif və tələb əsasında tənzimlənməsi
 - ☐ əmək haqqının dəyər qanunu əsasında tənzimlənməsi
 - ☐ əmək haqqının rəqabət əsasında tənzimlənməsi
-

Sual: Əmək haqqının tənzimlənmə səviyyəsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ dövlət
 - ☐ region
 - ☒ bələdiyyə
 - ☐ sahə
 - ☐ müəssisə
-

Sual: Minimum əmək haqqı hansı növ normativlərə aiddir (Çəki: 1)

- ☒ sosial
 - ☐ fiziki
 - ☐ hüquqi
 - ☐ beynəlxalq
 - ☐ texniki
-

Sual: Əməyin ödənilməsi işin hansı nəticələrinə görə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- ☒ fərdi və kollektiv
 - ☐ ictimai və fərdi
 - ☐ kollektiv və xüsusi
 - ☐ lokal və qlobal
 - ☐ formal və qeyri-formal
-

Sual: Büdcə sahəsində əməyin ödənilməsinin dövlət konsepsiyasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Vahid tarif cədvəlin mövcudluğu
 - ☐ 1 dərəcəli tarif stavkanın mütləq məbləği
 - ☐ işçilərə Əmək Məcələsində nəzərdə tutulan əlavə və artırma pul vəsaitlərin ödənilməsi
 - ☒ əməyin ödənilməsinin müəyyən formasının seçimi
 - ☐ ödənişli məzuniyyətin verilməsi
-

Sual: İşçinin əmək fəaliyyəti üzrə gəlirlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ müxtəlif lotereyalar üzrə uduşlar
 - ☐ əmək haqqı
 - ☐ əmək (işləmək) qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi dövründə ödənişlər
 - ☐ müəssisənin əmlakına əmanətlər, səhmlər üzrə gəlirlər
 - ☐ mükafat
-

Bölmə: 0803

Ad

0803

Suallardan

14

Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İstehsal amilləri üzrə gəlirlərə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ Təqaüd
- ☒ Əmək haqqı
- ☐ Müavinət
- ☐ Stipendiya
- ☐ Varislik

Sual: Sosial transfertlərə aid edilir: (Çəki: 1)

- ☒ Təqaüd
- ☐ Əmək haqqı
- ☐ Sahibkarlıq gəliri
- ☐ Qonorar
- ☐ Mükafat

Sual: Bazar prinsiplərinə əsaslanan iqtisadi sistemdə əmək haqqının ödənilməsində nəzərə alınmır: (Çəki: 1)

- ☐ əmək bazarın konyunkturası
- ☐ dövlət tənzimlənməsi
- ☐ müqavilə yolu ilə tənzimləmə
- ☐ müəssisədə fərdi əmək haqqının hesablama mexanizmi
- ☒ əmək kollektivində qarşılıqlı münasibətlərin tənzimlənməsi

Sual: Əməyin ödənilməsində nəzərə alınan əsas obyektiv bazar amillərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ firmanın investisiya fəaliyyəti
- ☐ işçi qüvvəsinin qiyməti
- ☐ əmək vasitələrinin və hazır məhsulun qiymətləri
- ☐ əmtəə satışı bazarı və onun konyunkturası
- ☐ rəqabət və mənfəət

Sual: Əmək haqqının artırılması məqsədilə həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən həyata keçirilən tədbirlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin intensivliyinin azalması hesabına əmək bazarında təklifin məhdudlaşdırılması
- ☒ işçilərin sağlamlıq vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
- ☐ kollektiv müqavilə bağlanan zaman işəgötürənlərlə danışıq prosesində iştirak
- ☐ əməyə tələbin artırılmasını və məşğulluğun inkişafını təmin edən istehsal sahələrin genişlənməsinə dəstək
- ☐ işsizliyin artırılmasına və əməyin ödənilməsinin aşağı düşməsinə səbəb olan

Sual: İşçi qüvvəsinin qiyməti hansı iki tərəfin qarşılıqlı əlaqənin əsasında yaranır? (Çəki: 1)

- ☒ işəgötürən və muzzdlu işçi
 - ☐ işəgötürən və məşğulluq xidməti
 - ☐ muzzdlu işçi və məşğulluq xidməti
 - ☐ muzzdlu işçi və ixtisasartırma təşkilatı
 - ☐ işəgötürən və təhsil müəssisə
-

Sual: İşçi qüvvəsinin qiymətinə təsir edən amillərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin əməyinin mürəkkəblik dərəcəsi
 - ☒ işçilərin yaş-cins tərkibi
 - ☐ əmək bazarında alıcıların və satıcıların mövqeyi
 - ☐ işsizlik səviyyəsi
 - ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatın fəaliyyəti
-

Sual: Əlavə əmək haqqına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işəmuzd əmək haqqı
 - ☐ işəmuzd əlavə qazanc
 - ☐ işdə reqlamentləşdirilmiş və məcburi fasilələrə görə ödəmələr
 - ☐ birdəfəlik mükafatlar
 - ☐ əlavə işlərə görə ödənilən pul vəsaiti
-

Sual: İşçiyə verilən hansı ödənişlərdən vergi tutulmur? (Çəki: 1)

- ☐ qanunvericiliklə müəyyən edilmiş müvafiq vergilər, sosial sığorta haqları və digər icbari ödəmələr
 - ☐ işçinin təqsiri üzündən vurduğu ziyanın məbləği
 - ☒ işçinin maddi vəziyyətinə görə ona birdəfəlik yardımın məbləği
 - ☐ xidməti ezamiyyətə göndərilən işçiyə avans olaraq verilmiş ezamiyyətə xərclərinin artıq qalmış borc məbləği
 - ☐ mühasibat tərəfindən ehtiyatsızlıqla səhvən yerinə yetirilən riyazi əməliyyatlar nəticəsində artıq verilmiş məbləğlər
-

Sual: Əsas əməkhaqqına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ faktiki işlənmiş vaxta görə ödənilən əməkhaqqı
 - ☐ normal iş şəraitindən kənara çıxma ilə bağlı əlavə ödəmələr
 - ☐ iş vaxtından artıq görülmə işə görə ödənilən əmək haqqı
 - ☒ işdən azad olunması ilə bağlı müavinət
 - ☐ mükafat
-

Sual: Əlavə əməkhaqqına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ məzuniyyətlə bağlı ödəniş
- ☐ dövlət və ictimai vəzifələrinin yerinə yetirilməsi vaxtının ödənişi
- ☐ süd verən anaların işdəki fasilələrin ödənilməsi

- ☐ işdən azad olunması ilə bağlı müavinət
- ☒ faktiki işlənmiş vaxta görə ödənilən əməkhaqqı

Sual: Real əməkhaqqının səviyyəsindəki dəyişikliklərin müəyyən edilməsi üçün nominal əməkhaqqının aşağıdakı göstəricilərin dinamikası ilə müqaisə etmək lazımdır: (Çəki: 1)

- ☐ vergi dərəcələri
- ☐ iş həftənin uzunluğu
- ☒ mal və xidmətlərin qiymətlərinin səviyyəsi
- ☐ əmək məhsuldarlığının artımı
- ☐ milli valyutanın məzənnəsi

Sual: İnsanların istehlak səviyyəsini daha obyektiv şəkildə nə xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- ☐ nominal gəlir
- ☐ sərəncamında olan gəlir
- ☒ real gəlir
- ☐ milli gəlir
- ☐ minimum gəlir

Sual: Əməkhaqqının dövlət tənzimlənməsinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal amilləri arasında gəlirlərin bölüşdürülməsi
- ☒ dövlət tərəfindən minimum əməkhaqqı səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- ☐ planlı-bölgü sisteminin yaradılması
- ☐ mənfəət vergisinin dərəcələrinin müəyyən edilməsi
- ☐ sosial tərəfdaşlıq sistemində iştirak

BÖLMƏ: 0901

Ad	0901
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkili unsurudur? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkilinin
- ☒ tarif sisteminin
- ☐ iş yerlərinin təşkilinin
- ☐ istehsal prosesinin
- ☐ əməyin elmi təşkilinin

Sual: Tarif sisteminin əsas üsurləri: (Çəki: 1)

- ☐ tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması, iş vaxtı fondu
- ☐ tarif maaşları, mükafat, əməyin kəmiyyəti, əmək haqqına əlavə edilən rayon

əmsalları

- ☐ tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası, tarif dərəcələri
 - ☒ tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif - ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqına əlavə edilən rayon əmsalları
 - ☐ əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli, minimum əmək haqqı
-

Sual: Tarif sisteminin başlıca məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ əməyi səmərəli təşkil etmək
 - ☐ əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
 - ☐ əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
 - ☐ əhalinin həyat səviyyəsini yüksəltmək
 - ☒ müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək
-

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 6
 - ☐ 2
 - ☐ 5
-

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif cədvəli neçə dərəcədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 15
 - ☒ 19
 - ☐ 20
 - ☐ 25
 - ☐ 23
-

Sual: Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☐ minimum istehlak səbəti
 - ☐ yoxsulluq həddi
 - ☒ minimum əmək haqqı
 - ☐ orta aylıq əmək haqqı
 - ☐ yaşayış minimum
-

Sual: Ölkəmizdə vahid tarif cədvəli hansı kateqoriyadan olan işçilər üçün nəzərdə tutulur? (Çəki: 1)

- ☒ fəhlə və qulluqçular
 - ☐ ailə təsərrüfatında məşğul olanlar
 - ☐ fermerlər
 - ☐ sahibkarlar
 - ☐ yuxarı vəzifəli şəxslər
-

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları hansı kateqoriyadan olan işçilər üçün nəzərdə tutulmur? (Çəki: 1)

- ☐ fəhlələr
 - ☐ qulluqçular
 - ☐ köməkçi fəhlə
 - ☐ rəhbərlər
 - ☒ sahibkarlar
-

Sual: İşçinin tarif maaşı hansı mühüm göstərici əsasında müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ əməyin mürəkkəbliyi
 - ☐ əməyin təhlükəsizliyi
 - ☐ əməyin ağırlığı
 - ☐ əməyin gərginliyi
 - ☐ əməyin sadəliyi
-

Sual: Tarif sisteminin neçə əsas ünsürü var? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif cədvəlinin tətbiqində neçə amil nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif cədvəlinin tətbiqində hansı amillər nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkili və nizam-intizam
 - ☐ əməyin sadəliyi və şəraiti
 - ☒ əməyin mürəkkəbliyi və işçinin ixtisas səviyyəsi
 - ☐ əməyin təhlükəsizliyi və intensivliyi
 - ☐ əmək tutumu və gərginliyi
-

Sual: Ölkəmizdə vahid tarif cədvəli hansı kateqoriyadan olan işçilər üçün nəzərdə tutulur? (Çəki: 1)

- ☒ iqtisadiyyatda məşğul olanlar
 - ☐ məşğulluq xidmətində işsiz kimi qeydiyyatda olanlar
 - ☐ şəxsi və yardımçı təsərrüfatda çalışanlar
 - ☐ əyani bölmədə təhsil alanlar
 - ☐ qeydiyyatda düşməyən məşğul olanlar
-

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları hansı kateqoriyadan olan işçilər üçün nəzərdə

tutulmur? (Çəki: 1)

- ☐ fəhlələr
- ☐ mütəxəssislər
- ☐ qulluqçular
- ☐ rəhbər işçilər
- ☒ qeydiyyatata düşməyən məşğul olanlar

Sual: Azərbaycanda minimum əmək haqqı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ Ölkə Prezidentin əmri ilə
- ☐ Bazar konyunkturası ilə
- ☐ işçi qüvvəsinin dəyəri ilə
- ☐ tarif cədvəli ilə
- ☐ işəgötürənlərin razılığı ilə

Bölmə: 0902

Ad	0902
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Tarif ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ "işin mürəkkəbliyi", "öyrənməlidir", "işin məzmunu"
- ☐ "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
- ☐ "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
- ☐ "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"
- ☒ "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"

Sual: Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir? (Çəki: 1)

- ☒ Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqi.
- ☐ Əməyin kəmiyyətini.
- ☐ Əmək haqqının sistemlərini
- ☐ Əməyin normalaşdırılmasını.
- ☐ Əməyin intensivliyini.

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ İş mürəkkəbliyi dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- ☐ İş keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- ☐ İş məsuliyyətli dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- ☐ İş əhəmiyyətli dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- ☐ İş qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən

Sual: Tarif sistemində nəzərə alınan əsas amillərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin mürəkkəbliyi
 - ☐ ixtisas səviyyəsi
 - ☒ əmək vasitələri
 - ☐ əmək şəraiti
 - ☐ əməyin keyfiyyəti
-

Sual: Tarif maaşları hansı vaxt müddəti üçün müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ ay, gün, saat
 - ☐ il, ay, həftə
 - ☐ il, rüb, ay
 - ☐ ay, həftə, gün
 - ☐ rüb, ay, həftə
-

Sual: Tarif maaşı əmək haqqının əsas hissəsi kimi hansı göstəricilər əsasında müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsi
 - ☐ istehsalın səmərəliliyi, işin keyfiyyəti və işçinin ixtisas səviyyəsi
 - ☐ işin mürəkkəbliyi, işin yekunları və işçinin əmək intizamı
 - ☐ işin keyfiyyəti, əmək şəraiti və əməyin gərginliyi
 - ☐ işçinin attestasiyasının nəticələri, işin həcmi və keyfiyyəti
-

Sual: Hər dərəcəyə müvafiq tarif əmsalının verilməsi əsasında tərtib olunan dərəcələr şkalası necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ tarif planı
 - ☐ tarif sistemi
 - ☐ tarif göstəricisi
 - ☒ tarif cədvəli
 - ☐ tarif maaşı
-

Bölmə: 0903

Ad	0903
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək şəraitinə görə tarif maaşların fərqləndirilməsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək şəraitinin ağırlıq dərəcəsi
- ☒ əmək şəraitinin sərincilik dərəcəsi
- ☐ əmək şəraitinin zərərlik dərəcəsi
- ☐ əmək şəraitinin istilik dərəcəsi
- ☐ əmək şəraitinin soyuqluq dərəcəsi

Sual: Tarif cədvəlin diapazonu nəyi əks etdirir: (Çəki: 1)

- ☒ əvvəlki və sonuncu tarif əmsallarının nisbəti
 - ☐ tarif əmsalının cəmi
 - ☐ tarif əmsallarının fərqi
 - ☐ tarif əmsallarının əmək haqqına nisbəti
 - ☐ tarif əmsallarının xüsusi çəkisi
-

Sual: Əmək haqqı formalarının seçimində hansı məsələlər nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ avadanlığın xüsusiyyətləri
 - ☐ texnologiyaların xüsusiyyətləri
 - ☐ əməyin təşkilinin xüsusiyyətləri
 - ☐ işin keyfiyyəti
 - ☒ əmək cismi
-

Sual: Əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal prosesinin təşkili ilə
 - ☒ briqada formasında əməyin təşkili ilə
 - ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkili ilə
 - ☐ əmək resurslarının idarə olunması ilə
 - ☐ iş və istirahət rejimi ilə
-

BÖLMƏ: 1001

Ad	1001
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının əsas formaları hansılardır? (Çəki: 1)

- ☒ vaxtamuzd və işəmuzd
 - ☐ kollektiv və fərdi
 - ☐ mütərəqqi və mükafatlı
 - ☐ günlük və aylıq
 - ☐ müstəqim və qeyri-müstəqim
-

Sual: İşəmuzd əmək haqqı formasının tətbiq olunma şərtlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin normalaşdırılmasının mümkünlüyü, sadəliyi, hasilatın uçota alına bilinməsi
- ☐ iş yerlərində əmək məhsuldarlığını, istehsal həcmi sürətlə artırmaq zərurəti
- ☒ əməyin təhlükəsizlik dərəcəsinin nəzərə alınması
- ☐ istehsal olunan məhsul həcminə fəhlənin fəal təsir edə bilmə imkanlığı
- ☐ məhsul istehsalında fəhlənin son əmək nəticələrində əks oluna bilməsi

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqı formasının tətbiq olunma şərtlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ vaxtamuzdçu fəhlə tərəfindən işlənilmiş iş vaxtının uçota alınması və ona nəzarət
 - ☒ əmək prosesində yeni növ xammaldan istifadə
 - ☐ icra edilən işin məzmunu, fəhlələrin hüquq və vəzifələri dəqiq müəyyən edildikdə
 - ☐ mükafatlandırılan fəhlələr üçün xidmət normasının və say normativlərinin düzgün müəyyən edilməsi
 - ☐ fəhlələr üçün tarif dərəcələrinin düzgün verilməsi
-

Sual: İşəmuzd əmək haqqı sistemlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- ☐ müstəqim
 - ☒ stimullaşdırıcı
 - ☐ qeyri-müstəqim
 - ☐ mütərəqqi
 - ☐ mükafatlı
-

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqı forması hansı əmək haqqı sistemlərinə ayrılır? (Çəki: 1)

- ☐ sadə və mürəkkəb
 - ☐ sadə və geniş
 - ☒ sadə və mükafatlı
 - ☐ sadə və mütərəqqi
 - ☐ sadə və qeyri-müstəqim
-

Sual: Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin sərf etdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında
-

Sual: İşəmuzd qiymətin hesablanması hansı göstərici nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☒ vaxt norması
 - ☐ iş norması
 - ☐ tarif stavkası
 - ☐ tarif əmsalı
 - ☐ İşin həcmi
-

Sual: İşçilərin əməkhaqqının hesablanması ilə bağlı sənədlərində hansı məlumat göstərilir? (Çəki: 1)

- ☒ yaş-cins əlaməti
 - ☐ ixtisas dərəcəsi
 - ☐ işlənilmiş iş vaxtı
 - ☐ istehsal etdiyi məhsulun həcmi
 - ☐ əməyin son nəticələri
-

Sual: Fəhlələrin əməyin ödənilməsinin neçə forması var? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: İşəmuzd əməkhaqqının formalarına (sistemlərinə) aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ müstəqim-işəmuzd sistemi
- ☐ mükafatlı işəmuzd sistemi
- ☐ akkord sistemi
- ☐ mütərəqqi-işəmuzd sistemi
- ☒ faktiki işlənmiş vaxta görə ödənilən əmək haqqı

Sual: Bu sistemlərin hansı biri əməkhaqqının vaxtamuzd formasına aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ akkord
- ☒ mükafat
- ☐ dolayı
- ☐ mütərəqqi
- ☐ qeyri-ənənəvi

Bölmə: 1002

Ad	1002
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müstəqim işəmuzd əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt: (Çəki: 1)

- ☐ səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- ☐ iş yerlərinin səmərəli təşkili
- ☒ normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı
- ☐ əməyin təşkili səviyyəsi
- ☐ əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması

Sual: Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- ☐ sənaye və ticarətdə
- ☐ ticarət və məişət
- ☐ qeyri-istehsal sahələrdə
- ☒ tikintidə və nəqliyyatda
- ☐ kənd təsərrüfatında və sənayedə

Sual: Fəhlənin əmək haqqısı necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☒ iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
-

Sual: İşçilərin əmək haqqının hesablanması ilə bağlı sənədlərində hansı məlumat göstərilir? (Çəki: 1)

- ☐ hesablanmış əmək haqqının ümumi məbləği
 - ☐ əmək haqqına əlavələrin, mükafatların, digər ödənişlərin növü və məbləği
 - ☐ əmək haqqından tutulan pul vəsaitin növü və məbləği;
 - ☐ faktik ödənilən məbləğ
 - ☒ borcların və sovqatların məbləği
-

Sual: Sosial əməkdaşlıq sistemində kollektiv müqavilələrin hansı şərti mövcud deyil: (Çəki: 1)

- ☐ orta əmək haqqının artım səviyyəsinin inflyasiyaya uyğun təmin edilməsi
 - ☐ kompensasiya və əmək haqqına əlavələrin məbləğinin müəyyən edilməsi
 - ☐ əməyin mühafizəsi üzrə zəruri tədbirlərin həyata keçirilməsi
 - ☒ işçilər arasında formal və qeyri-formal əlaqələrinin yaradılması
 - ☐ daha əlverişli əmək şəraitinin yaradılması
-

Sual: Fəhlələrin əməyin ödənilməsində hansı normalar nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ hasilat norması
 - ☐ vaxt norması
 - ☒ idarə olunma norması
 - ☐ xidmət norması
 - ☐ say norması
-

Sual: Mükafatlı-vaxtamuzd əmək haqqı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Bölmə: 1003

Ad	1003
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	☒

Sual: Əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal prosesinin təşkilinə.
 - ☒ briqada formasında əməyin təşkilinə.
 - ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
 - ☐ əmək resurslarının idarəolunmasına.
 - ☐ iş və istirahət rejiminə
-

Sual: Əmək haqqı formalarının seçimində hansı məsələlər nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ avadanlığın xüsusiyyətləri.
 - ☐ texnologiyaların xüsusiyyətləri.
 - ☐ əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.
 - ☐ işin keyfiyyəti.
 - ☒ əmək cismi
-

Sual: Qeyri-müstəqim işəməz əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 - ☒ köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 - ☐ İdarəetmə əməyinin ödənilməsində.
 - ☐ Texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.
 - ☐ Rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.
-

Sual: İşəməz mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- ☐ çevik və sadə iş qiymətləri
 - ☒ sabit və mütərəqqi artan iş qiymətləri
 - ☐ mürəkkəb və kollektiv iş qiymətləri
 - ☐ sadə və mürəkkəb iş qiymətləri
 - ☐ fərdi və kollektiv iş qiymətləri
-

Sual: Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- ☒ işin ödənişi bütünlüklə görülən iş kompleksinə görə müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatları üçün müəyyən edilir
-

Sual: Sosial əməkdaşlıq sisteminin fəaliyyətinin təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sahə səviyyəsində kollektiv sazişlər və müəssisə səviyyəsində kollektiv müqavilələr bağlanması işinin gücləndirilməsi
- ☐ kollektiv saziş və müqavilələrdə məşğulluğun təmin olunması, kadrların hazırlanması və işçilərin sosial müdafiəsi məsələlərinin əks etdirilməsi

- ☐ yeni iş yerlərinin açılması prosesinin sosial əməkdaşlıq prinsipi əsasında həyata keçirilməsi
- ☐ bu sistemdə qarşılıqlı təsir mexanizminin daha da fəallaşdırılması
- ☒ minimum yaşayış standartlarının səviyyəsinin qanuni şəkildə artırılması

Bölmə: 1101

Ad	1101
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Mühəndis-texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6

Sual: Əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ minimum əmək haqqının dövlət tərəfindən təsdiqi və artırılması
- ☐ əmək haqqının vergi yolu ilə tənzimlənməsi
- ☐ əmək haqqına dövlət tərəfindən rayon əmsalların və əlavələrin təsdiqi
- ☐ əmək haqqının ödənilməsində dövlət zəmanəti
- ☒ əmək haqqının maksimum səviyyəsinin təsdiqi

Sual: Əmək haqqı sahəsində dövlətin minimal zəmanətlərin sırasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ orta əmək haqqının səviyyəsi
- ☐ əmək haqqının minimum səviyyəsi
- ☐ növbəti məzuniyyət günlərin minimum miqdarı
- ☐ 1-ci tarif dərəcəsinin səviyyəsi
- ☐ rayon əmsalların minimum səviyyəsi

Sual: Rəhbər işçilərin, mütəxəssislərin və qulluqçuların əməkhaqqının ödənilməsində nəzərə alınan əsas amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ əmək funksiyaları
 - ☐ hasilat norması
 - ☐ əmək məhsuldarlığı
 - ☐ əməktutumu
 - ☐ əməyin silahlanması
-

Sual: Rəhbər işçilərin, mütəxəssislərin və qulluqçuların əməkhaqqı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Rəhbər işçilərin, mütəxəssislərin və qulluqçuların əməkhaqqının əsas hissələri: (Çəki: 1)

- ☐ tarif stavkaı və sosial müavinət
- ☒ tarif maaş və mükafat
- ☐ maddi yardım və ezamiyyə ödəmələri
- ☐ tarif maaş və təqəüd
- ☐ qonorar və mükafat

BÖLMƏ: 1201

Ad	1201
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının planlaşdırılmasında istifadə olunan əsas metodlar: (Çəki: 1)

- ☒ bilavasitə hesablama metodu və amillər metodu
- ☐ mütamadi metodu və mövsumi metodu
- ☐ sosioloji metodu və erqonomik metodu
- ☐ əsas metodu və dolayı metodu
- ☐ iqtisadi metodu və sosioloji metodu

Sual: Müəssisənin əmək məhsuldarlığının artırılması planında neçə göstəricidən istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Əmək məhsuldarlığın planlaşdırılmasında istifadə olunan əsas göstəricilər: (Çəki: 1)

- ☐ bir işçiyə hesablanmış orta illik əmək haqqı və əməktutumu
- ☐ bir işçiyə hesablanmış orta illik yardım və müavinət

- ☒ bir işçiyə hesablanmış orta illik məhsul və vaxt vahidi
- ☐ bir işçiyə hesablanmış orta illik mükafat və mütərəqqi qiymət
- ☐ bir işçiyə hesablanmış orta illik sosial ödəmələr və güzəştlər

Sual: Əmək məhsuldarlığının planlaşdırılmasında hansı göstəricilər əsas götürülür? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin sosial-demoqrafik tərkibi və sağlamlığı
- ☒ istehsalatın həcmi və iş fondu
- ☐ fəhlələrin əmək haqqı və mükafatlandırılması
- ☐ rəhbər işçilərin əməktutmu və tarif maaşları
- ☐ heyətin iş fondu və yaş-cins strukturu

Sual: Əmək məhsuldarlığının planlaşdırılması hansı heyət üçün mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ sənaye-istehsal heyət
- ☒ qeyri-istehsal heyət
- ☐ işəməzd fəhlələr
- ☐ vaxtamuzd fəhlələr
- ☐ fəhlələr

Bölmə: 1202

Ad	1202
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisənin əmək məhsuldarlığının ümumi artımı necə hesablanır? (Çəki: 1)

- ☒ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinin bütün amilləri üzrə artımının cəmi kimi
- ☐ işçilərin say artımının nəticəsi kimi
- ☐ fərdi əmək məhsuldarlığının cəmi kimi
- ☐ əşyalaşmış əmək məhsuldarlığının cəmi kimi
- ☐ ictimai əmək məhsuldarlığının ifadəsi kimi

Sual: Müəssisədə əmək məhsuldarlığının amillər metodu üzrə planlaşdırılmasında mövcud olmayan mərhələ: (Çəki: 1)

- ☐ heyətin baza sayın müəyyən olunması
- ☐ heyətin sayında ayrı-ayrı amillər üzrə gözlənilən dəyişikliklərin hesablanması
- ☐ heyətin baza sayında ümumi dəyişikliyin müəyyən olunması
- ☐ planlaşdırılmış dövrdə əmək məhsuldarlığının artımının hesablanması
- ☒ ölkə üzrə ictimai əmək məhsuldarlığının hesablanması

Bölmə: 1301

Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Müəssisədə heyətin əsas əlamətlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ heyətin əmək müqavilədə əks olunan əmək münasibətlərində iştirakı
- ☒ işçilərin ictimai-siyasi fəallıq səviyyəsi
- ☐ işçilərə məxsus olan müəyyən səciyyəvi keyfiyyətlərin məcmusu
- ☐ heyətin fəaliyyətinin məqsədyönlüüyü
- ☐ heyətin əməyinin üfuqi və şaquli bölgüsü

Sual: İşçilərin sayının planlaşdırılmasının əsas prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin gəlirlərindəki qeyri-bərabərsizliyin azaldılması
- ☐ işçilərin say və ixtisas göstəricilərin planlaşdırılmış işin həcminə və mürəkkəbliyinə uyğunluğu
- ☐ işçilərin struktur göstəricilərin istehsalın obyektiv səbəblərlə şərtləndirilməsi
- ☐ iş vaxtından istifadənin səmərəliliyi
- ☐ işçilərin ixtisas səviyyəsinin artırılması üçün şəraitinin yaradılması

Sual: İşçilərin sayının planlaşdırılmasında istifadə olunan göstəricilərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ heyətin və onun kateqoriyalarının orta illik sayı
- ☐ kadrlara olan cari və əlavə tələb
- ☐ bir işçinin iş vaxtı balansı
- ☐ heyətin strukturu
- ☒ heyətin üzvlərin siyasi fəaliyyətdə iştirak səviyyəsi

Sual: İşçilərin sayının planlaşdırılmasında əsas vəzifə: (Çəki: 1)

- ☒ məhsulun istehsalı üçün zəruri olan heyətin və onun kateqoriyalarının minimum sayının müəyyənləşdirilməsi
- ☐ işçilərin yüksək əmək haqqı ilə təmin olunması
- ☐ məhsulun əmtəə bazarında satışı üçün heyətin reklam fəaliyyətinin gücləndirilməsi
- ☐ işçilərin ictimai işlərdə iştirak etmək üçün şəraitin yaradılması
- ☐ məhsulun istehsalı üçün zəruri olan əmək alətlərin əldə edilməsi

Sual: İşçilərin sayı hansı əlamət üzrə planlaşdırılır: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə üzrə
- ☐ istehsalın struktur bölmələri üzrə
- ☐ peşələr üzrə
- ☐ ixtisas səviyyələri üzrə
- ☒ ərazi yerləşməsi üzrə

Sual: İşçilərin iş çıxmadıqlarının səbəbləri: (Çəki: 1)

- ☐ real və şərti
 - ☒ üzürlü və üzürsüz
 - ☐ sadə və mürəkkəb
 - ☐ fəal və qeyri-fəal
 - ☐ məcburi və könüllü
-

Sual: İşçilərin iş çıxmadığının üzürlü səbəblərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ təhsil almaqla bağlı məzuniyyət
 - ☐ analıq məzuniyyəti
 - ☒ səyahətlə bağlı
 - ☐ xəstəliklə bağlı
 - ☐ qanuni şəkildə icazə olunan
-

Sual: Müəssisədə sənaye-istehsal heyətin sayına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ fəhlələrin sayı
 - ☐ mütəxəssislərin sayı
 - ☐ rəhbər işçilərin sayı
 - ☒ müəssisənin sosial infrastrukturunda çalışanların sayı
 - ☐ mühafizəçilərin sayı
-

Sual: Müəssisədə işçilərin sayının planlaşdırılmasında heyətə tələbatın hansı növləri nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☒ əsas və əlavə tələbat
 - ☐ ilkin və faktiki tələbat
 - ☐ yüksək və kiçik tələbat
 - ☐ formal və qeyri-formal tələbat
 - ☐ uzunmüddətli və qısamüddətli tələbat
-

Sual: Müəssisədə əmək göstəricilərinin planlaşdırılması hansı planın hissəsidir? (Çəki: 1)

- ☒ biznes-planın
 - ☐ tədarük planın
 - ☐ təhlükəsizlik planın
 - ☐ satış planın
 - ☐ istehlak planı
-

Sual: Müəssisədə əmək göstəricilərinin planlaşdırılması hansı dövr üçün olur? (Çəki: 1)

- ☐ bir ay
 - ☒ bir il
 - ☐ iki il
 - ☐ beş il
 - ☐ on il
-

Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İş vaxtı balansının hesablanması hansı göstərici nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ bir işçinin iş gününün orta uzunluğu
- ☒ işçinin asudə vaxtdan istifadə səviyyəsi
- ☐ iş vaxtı fondu
- ☐ planlaşdırılmış işə çıxmaq günlərin sayı
- ☐ növbədaxili reqlamentləşmiş fasilələr

Sual: Əlavə məzuniyyətlərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ isti və zərərli işlərə görə verilən məzuniyyət
- ☐ analıq məzuniyyəti
- ☐ fasiləsiz iş stajına görə verilən məzuniyyət
- ☒ ailə vəziyyətinə görə verilən məzuniyyət
- ☐ istehsaldan ayrılmaq şərtlə təhsil almaq üçün verilən məzuniyyət

Sual: Fəhlələrin sayının müəyyən edilməsində istifadə olunan metodların seçimində hansı göstəricilər nəzərə alınır: (Çəki: 1)

- ☒ istehsal proseslərin xarakteri və əmək funksiyaları
- ☐ istehsalın stimullaşdırılması və idarə edilməsi
- ☐ istehsalın və əməyin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ istehsalın yerləşməsi və ətraf mühitin təsiri
- ☐ istehsal avadanlığının və əmək vasitələrin faydalılığı

Bölmə: 1303

Ad	1303
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisədə köməkçi fəhlələrin sayının planlaşdırılmasının məqsədi nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- ☐ köməkçi fəhlələri əsas fəhlələrlə əvəz etmək
- ☒ əsas və köməkçi fəhlələrin sayı arasında rəşional nisbət yaratmaq
- ☐ köməkçi fəhlələrin əmək haqqını artırmaq
- ☐ köməkçi fəhlələri mənəvi cəhətdən həvəsləndirmək

- ☐ əsas fəhlələri istehsaldan azad etmək

Sual: Hansı əlamət üzrə köməkçi fəhlələrin sayı hesablanmır: (Çəki: 1)

- ☒ idarəetmə normaları üzrə
☐ xidmət normaları üzrə
☐ say normaları üzrə
☐ xidmət sahələri üzrə
☐ əmək tutumluğu üzrə

Sual: Köməkçi fəhlələrin sayının hesablanmasında hansı əsas göstərici nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☐ əsas fəhlələrin əmək məhsuldarlığı
☒ köməkçi işlərin əməktutumluğu
☐ müəssisədə iş yerlərin sayı
☐ işçilərin sosial-demoqrafik tərkibi
☐ iş yerində əmək şəraiti

Sual: Müəssisədə işçilərin say tərkibinin dəyişilməsinə təsir etmir: (Çəki: 1)

- ☐ işə qəbul olunma
☒ qısamüddətli ezamiyyət
☐ işdən azad olunma
☐ təhsil almağa göndərilmə
☐ əsgərliyə görə işdən müvəqqəti ayrılma

BÖLMƏ: 1401

Ad	1401
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqı fondu dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisənin, təşkilatın öz işçilərinə mənfəətdə iştirakı təmin edən pul vəsaitləri fondu
☒ müəssisənin, təşkilatın öz işçilərinə əmək haqqını ödəmək üçün nəzərdə tutduğu pul vəsaitləri fondu
☐ müəssisənin, təşkilatın öz işçilərinə ödədiyi əlavə pul vəsaitləri fondu
☐ müəssisənin, təşkilatın öz işçilərinə ödədiyi stimullaşdırıcı ödəmələrin cəmləşdiyi pul vəsaitləri fondu
☐ müəssisənin, təşkilatın öz işçilərinə pul formasında ödədiyi güzəşt və kompensasiya fondu

Sual: İşçi qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclərə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☒ məhsulun istehsalı üçün çəkilən xərclər
 - ☐ əmək haqqı
 - ☐ işçilərinin mənzil üçün ayrılan xərclər
 - ☐ müəssisədə kadrların peşə hazırlığı və yenidən hazırlanmasına çəkilən xərclər
 - ☐ müəssisədə müxtəlif sağlamlıq tədbirlərinə sərf edilən vəsaitlər
-

Sual: Müəssisədə əmək haqqı fondunun tərkib hissələrinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisənin kreditləri
 - ☒ fəhlələrin əmək haqqı fondu
 - ☐ səhmdarın pul ehtiyatları
 - ☐ fermerin ssuda faizi
 - ☐ briqadirlərin əmək haqqı fondu
-

Sual: Müəssisədə əmək haqqı fondunun planlaşdırılmasında hansı göstəricidən istifadə olunmur? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin sayı
 - ☐ əmək məhsuldarlığı
 - ☐ işlənmiş iş saatların miqdarı
 - ☐ əmək normalarının yerinə yetirilməsi faizi
 - ☒ işçilərin yaş-cins strukturu
-

Sual: Müəssisədə əmək haqqı fondundan tutulan ödənişlərin neçə növü mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Müəssisədə əməkhaqqı fondundan tutulan ödənişlərə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ gəlir vergisi və sosial müdafiə fonduna ödənişlər
 - ☐ ünvanlı sosial yardım və gəlir vergisi
 - ☐ sosial müavinət və sosial müdafiə fonduna ödənişlər
 - ☐ torpaq vergisi və ünvanlı sosial yardım
 - ☐ kommunal ödənişləri və sosial müdafiə fonduna ödənişlər
-

Sual: Müəssisədə sənaye-istehsal heyətin strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ fəhlələr
 - ☐ mütəxəssislər
 - ☒ qeyri-sənaye işçilər
 - ☐ qulluqçular
 - ☐ mühafizə heyəti
-

Sual: Müəssisədə qeyri-istehsal heyətin əməkhaqqı fondu neçə göstərici əsasında

müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Müəssisədə qeyri-istehsal heyətin əməkhaqqı fondu necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ heyətin sayı və işlənilmiş saatların miqdarı əsasında
- ☐ əmək məhsuldarlığı əsasında
- ☐ hasilat norması əsasında
- ☐ əməyin intensivliyi əsasında
- ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsi əsasında

Sual: İşçinin əməkhaqqı məbləğindən hansı məcburi ödənişlər tutulur? (Çəki: 1)

- ☒ gəlir vergisi və sosial müdafiə fonduna ödənişlər
- ☐ təhsil haqqı
- ☐ kommunal ödənişləri
- ☐ rabitə ilə bağlı ödənişlər
- ☐ torpaq vergisi

Bölmə: 1402

Ad	1402
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İşçilərin istehlakına yönəldilən vəsaitlərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqı fondu
- ☐ əmək kollektivin üzvlərinə məxsus olan səhmlərə görə gəlir
- ☒ yay səfərlərin ödənilməsi
- ☐ müqvilə üzrə əlavə məzuniyyətin ödənilməsi
- ☐ əmək sferasında sosial güzəştlərin ödənilməsi

Sual: Müəssisənin sosial-iqtisadi xərclərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ müəssisənin texniki təchizatına çəkilən xərclər
 - ☐ işçi qüvvəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclər
 - ☐ işçi qüvvəsinin keyfiyyətinin artırılmasına çəkilən xərclər
 - ☐ əmək şəraitin yaxşılaşdırılmasına çəkilən xərclər
 - ☐ müəssisənin sosial infrastrukturunun inkişafına
-

Sual: Sənaye-istehsal heyətin əmək haqqı fonduna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ fəhlələrin əmək haqqı fondu
 - ☐ rəhbər işçilərin, mütəxəssislərin və qulluqçuların əmək haqqı fondu
 - ☐ kiçik xidmətçi heyətin əmək haqqı fondu
 - ☐ mühafizəçilərin və təlim alanların əmək haqqı fondu
 - ☒ müəssisənin sosial infrastrukturunda çalışanların əmək haqqı fondu
-

Sual: Fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsi qaydasına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ saatlıq
 - ☐ günlük
 - ☒ rüblük
 - ☐ aylıq
 - ☐ illik
-

Sual: Fəhlələrin saatlıq əmək haqqı fondunun strukturuna hansı növ əlavə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək şəraitinə görə əlavə
 - ☒ ezamiyyətə getməyə görə əlavə
 - ☐ peşəkarlığa görə əlavə
 - ☐ gecə növbəsində işləməyə görə əlavə
 - ☐ briqadaya rəhbərliyə görə əlavə
-

Sual: Müəssisədə əmək haqqı fondun formalaşmasında neçə normativ metoddan istifadə olunur: (Çəki: 1)

- ☒ 3
 - ☐ 5
 - ☐ 7
 - ☐ 2
 - ☐ 9
-

Sual: Əmək haqqı fondunun hansı hissəsi normativ üzrə hesablanır? (Çəki: 1)

- ☒ əsas
 - ☐ əlavə
 - ☐ müntəzəm
 - ☐ dəyişkən
 - ☐ müvəqqəti
-

Sual: İşdən çıxarılmığa görə verilən müavinət: (Çəki: 1)

- ☐ əmək intizamına riayət etmədiyinə görə işdən azad edilmiş şəxslərin pul vəsaiti
 - ☒ obyektiv səbəblərə görə işdən azad edilmiş şəxslərə pul ödəmələri
 - ☐ öz arzusu ilə işdən azad edilmiş şəxslərin pul vəsaiti
 - ☐ yeni iş keçməklə əlaqədar işdən azad edilmiş şəxslərin pul vəsaiti
 - ☐ əyani formada təhsil almaq məqsədilə işdən azad edilmiş şəxslərin pul vəsaiti
-

Sual: Müəssisədə qeyri-istehsal heyətin əmək haqqı fondu necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ qeyri-istehsal heyətin sayı və tarif maaşları əsasında
- ☐ qeyri-istehsal heyətin məhsuldarlığı əsasında
- ☐ qeyri-istehsal heyətin sayında dəyişikliklər əsasında
- ☐ qeyri-istehsal heyətin iş vaxtının uzunluğu əsasında
- ☐ qeyri-istehsal heyətin təhsil səviyyəsinin müəyyənləşdirilməsi əsasında

Sual: Əmək məhsuldarlığının planlaşdırılmasında hansı mərhələ yoxdur? (Çəki: 1)

- ☐ planın yerinə yetirilməsi səviyyəsinin yoxlanılması
- ☐ məhsuldarlıq göstəricilərinin dinamikasının təhlili
- ☐ əvvəlki illə müqayisədə artım hissəsinin müəyyən olunması
- ☒ qeyri-istehsal heyətin əmək məhsuldarlığının təhlili
- ☐ amillər üzrə təhlil

Sual: Əmək məhsuldarlığının planlaşdırılmasında hansı göstəricilər istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☒ bir nəfərorta siyahı işçiyə düşən hasilat və istehsal proqramının əmək tutumu
- ☐ işçilərin sayı və tərkibi
- ☐ idarəetmə heyətin sayı və tərkibi
- ☐ fəhlələrin say və əmək tutumu
- ☐ mütəxəssislərin sayı və əmək tutumu

Sual: Müəssisədə əmək göstəricilərinin planlaşdırılması hansı planın bir hissəsidir? (Çəki: 1)

- ☐ maliyyə planın
- ☒ texniki-iqtisadi planın
- ☐ sosial inkişaf planın
- ☐ iqtisadi inkişaf planın
- ☐ heyətin inkişaf planın

BÖLMƏ: 1403

Ad	1403
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisədə əmək haqqı fondundan hansı ödənişlər mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ ezamiyyət xərcləri
- ☐ işəməz əmək haqqı
- ☐ vaxtəməz əmək haqqı
- ☐ sağlamlığın müvəqqəti itirilməsinə görə ödənişlər

Sual: Müəssisədə əmək haqqı fondunun planlaşdırılmasında hansı göstəricidən istifadə olunmur? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin əmək məhsuldarlığı
 - ☐ köməkçi heyətin xidmət normalarının yerinə yetirilməsi dərəcəsi
 - ☐ iş qiyməti
 - ☒ qeyri-istehsal heyətin əmək məhsuldarlığı
 - ☐ işlənmiş iş saatların miqdarı
-

BÖLMƏ: 1501

Ad	1501
Suallardan	23
Maksimal faiz	23
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Həyat səviyyəsi nəyi ifadə edir? (Çəki: 1)

- ☐ əhalinin ictimai-siyasi həyatda iştirak etmə səviyyəsi
 - ☒ əhalinin maddi, sosial və mənəvi tələbatlarının ödənilmə dərəcəsi
 - ☐ əhalinin sosial və əmək fəallığı səviyyəsi
 - ☐ əhalinin mədəni səviyyəsinin yüksəldilməsi
 - ☐ əhalinin sosial-iqtisad proseslərdə iştirak səviyyəsi
-

Sual: Həyat səviyyəsi hansı elmi kateqoriyaya aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ sosial-iqtisadi
 - ☐ demoqrafik
 - ☐ mənəvi
 - ☐ psixoloji
 - ☐ psixofizioloji
-

Sual: Həyat səviyyəsi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ əhalinin qabiliyyətini
 - ☐ əhalinin maraqlarını
 - ☒ əhalinin rifahını
 - ☐ əhalinin mənafelərini
 - ☐ əhalinin hüquqlarını
-

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsini formalaşdıran amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əhalinin adambaşına düşən ÜDM-un payı
- ☐ əhalinin adambaşına düşən pul gəliri
- ☒ əhalinin yaş-cins tərkibinin təhlili

- ☐ istehlak üçün əmtəə və xidmətlərin həcmi
 - ☐ ölkədə xidmət sahələrinin inkişafı
-

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əhalinin işlə təmin olunması
 - ☐ əhalinin doğum və ölüm səviyyəsi
 - ☐ əhalinin uzun ömürlülüüyü
 - ☒ əhalinin ayrı-ayrı qrupların sosial fəallığı
 - ☐ əhalinin gəlirlərin həcmi
-

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsinə təsir edən amillər sistemində hansı amil aparıcı rol oynayır? (Çəki: 1)

- ☒ ÜDM-un həcmi
 - ☐ ETT
 - ☐ əmək şəraiti
 - ☐ əmək və istirahət rejimi
 - ☐ əməyə uyğunlaşma
-

Sual: Həyatın keyfiyyəti dedikdə nə başa düşülür: (Çəki: 1)

- ☐ insanların yeni texniki vasitələrlə sistem şəklində təmin olunması və inkişaf səviyyəsi
 - ☒ insanların həyatı fəaliyyətinin səviyyəsinin və şəraitinin integral xarakteristikası
 - ☐ insanların elmi yeniliklərdən istifadə səviyyəsi
 - ☐ insanların zehni və fiziki enerjisindən istifadə səviyyəsi
 - ☐ insanların yaradıcı imkanlardan istifadə və inkişaf səviyyəsi
-

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsinin göstəriciləri hansı formada olur: (Çəki: 1)

- ☐ yüksək və aşağı
 - ☒ mütləq və nisbi
 - ☐ minimum və maksimum
 - ☐ ilkin və ikinci
 - ☐ müddətli və müddətsiz
-

Sual: Həyatın keyfiyyəti problemi özündə hansı aspektləri birləşdirir: (Çəki: 1)

- ☒ sosial, əmək, demoqrafik, milli, ekoloji
 - ☐ siyasi, beynəlxalq, demoqrafik, linqvistik, fizioloji
 - ☐ iqtisadi, texniki, fiziki, etnoqrafik, ekoloji
 - ☐ demoqrafik, morfoloji, psixoloji, sosioloji, ekoloji
 - ☐ elmi, praktiki, rasional, demoqrafik, etnoqrafik
-

Sual: Həyat səviyyəsinin integral göstəricilərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Makroiqtisadi göstəricilər
- ☐ Demoqrafik göstəricilər
- ☐ Əhalinin iqtisadi fəallıq səviyyəsinin göstəriciləri
- ☐ Əhalinin pensiya təminatı səviyyəsinin göstəriciləri

- ☒ Əhalinin məşğul olduğu iş yerinə xidmət səviyyəsinin göstəriciləri
-

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsini əks etdirən indikatorlar sisteminə hansı göstərici aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Həyat səviyyəsinin inteqral göstəriciləri
☒ Əhalinin beynəlxalq münasibətlərində iştirak etmə göstəriciləri
☐ Əhalinin maddi təminatının göstəriciləri
☐ Şəxsi istehlak (tərkibi və dəyəri) göstəriciləri
☐ Əhalinin yaşayış səviyyəsi
-

Sual: Yaşayış minimumunun artırılması bilavasitə nədən asılıdır: (Çəki: 1)

- ☒ ölkənin sosial-iqtisadi inkişafından
☐ ölkədə ekoloji vəziyyətdən
☐ ölkədə hüquqi münasibətlərin inkişafından
☐ ölkədə təhsil səviyyəsindən
☐ ölkədə demoqrafik proseslərin inkişafından
-

Sual: İstehlak səbətinə daxil olan komponentlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ qida məhsulları
☐ qeyri-ərzaq malları
☐ nəqliyyat və rabitə xidmətləri
☐ təhsil və səhiyyə xidmətləri
☒ iş yerinə xidmət vasitələri
-

Sual: Yoxsulluq həddi necə qiymətləndirilir? (Çəki: 1)

- ☒ istehlakı yaşayış minimumu səviyyəsində təmin etmək üçün zəruri olan vəsaitlərin pul ifadəsi kimi
☐ istehlakı optimal səviyyədə təmin etmək üçün zəruri olan vəsaitlərin pul ifadəsi kimi
☐ istehlakı rasional səviyyədə təmin etmək üçün zəruri olan vəsaitlərin pul ifadəsi kimi
☐ istehlakı orta nominal əmək haqqı səviyyəsində təmin etmək üçün zəruri olan vəsaitlərin pul ifadəsi kimi
☐ istehlakı əhalinin həyat səviyyəsində təmin etmək üçün zəruri olan vəsaitlərin pul ifadəsi kimi
-

Sual: Azərbaycan Respublikasında əhalinin sosial müdafiəsi baxımından dövlət ödəmələrin hansı forması mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ ünvanlı sosial yardım
☐ pensiya
☐ sosial müavinət
☒ əməkhaqqı
☐ uşağın doğulmasına görə müavinət
-

Sual: Sosial müdafiə subyektlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işəgötürən
☐ dövlət

- ☒ muzzdlu işçi
 - ☐ xeyriyyə fondlar
 - ☐ sığorta təşkilatları
-

Sual: Sosial müdafiə obyektlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ muzzdlu işçilər
 - ☒ xeyriyyəçilər
 - ☐ əlillər
 - ☐ işsizlər
 - ☐ təqaüdcülər
-

Sual: Sosial müdafiənin əsas prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ mütənasiblik
 - ☐ ümumilik
 - ☐ həmrəylik
 - ☐ sosial ədalət
 - ☐ muxtariyyət
-

Sual: Sosial təminatlara aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqının minimum məbləği
 - ☐ minimum pensiya məbləği
 - ☐ sosial pensiyalar
 - ☐ uşaq anadan olunması ilə bağlı müavinət
 - ☒ qonorar
-

Sual: Əmək qabiliyyətinin, işin və müvafiq olaraq gəlirin itirilməsi ilə bağlı əsas sosial risklərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ xəstəlik
 - ☐ qocalıq
 - ☐ işsizlik
 - ☒ boşanma
 - ☐ istehsalat zədəsi
-

Sual: Əhəlinin xərclərinin müasir strukturunda daha çox xüsusi çəkisini aşağıdakı təşkil edir: (Çəki: 1)

- ☐ vergilər
 - ☒ istehlak mal və xidmətlərinə çəkilən xərclər
 - ☐ yığım
 - ☐ rüsumlar
 - ☐ aksizlər
-

Sual: Yaşayış minimumu kim tərəfindən müəyyənləşdirilir: (Çəki: 1)

- ☐ həmkarlar ittifaqları
- ☐ əmək kollektivi

- ☒ dövlət
- ☐ sahibkarlar
- ☐ işəgötürənlər

Sual: Həyat səviyyəsinin göstəriciləri üzrə daxil edilmir: (Çəki: 1)

- ☐ orta aylıq əmək haqqı
- ☐ əhalinin banklardakı əmanətləri
- ☒ ailədə himayəçilik yükü
- ☐ məşğul əhalinin iş vaxtının müddəti
- ☐ milli gəlir

BÖLMƏ: 1502

Ad	1502
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Ev təsərrüfatlarının gəlir göstəricilərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ümumilikdə bütün əhali üzrə gəlirlər
- ☒ miqrasiya prosesində iştirak edənlər üzrə gəlirlər
- ☐ şəhər və kənd əhalisi üzrə gəlirlər
- ☐ ayrı-ayrı sosial qruplar üzrə gəlirlər
- ☐ əhalinin desil (kvintl) qrupları üzrə gəlirlər

Sual: Əhalinin sosial təbəqələşməsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ yoxsul əhali qrupu
- ☐ aztəminatlılar
- ☐ orta səviyyədə yaşayan əhali qrupu
- ☐ yüksək təminatlılar
- ☒ milyonçular

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi istiqamətində əsas prioritetlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əhalinin dar təkrar istehsalı üçün şəraitin yaradılması
- ☐ şəxsi və ictimai tələbatların ödənilməsi üçün istehsal olunan ictimai məhsulun və gəlirlərin ədalətli bölgüsü
- ☐ aztəminatlı əhali qruplarının sosial müdafiəsi
- ☐ yüksək məhsuldarlı əmək və sahibkarlığın inkişafı üçün əlverişli mühitin yaradılması
- ☐ ölkə əhalisi üçün layiqli yaşayış, əlverişli əmək, məişət və istirahət, təhsil və sağlamlıq şəraitinin yaradılması

Sual: Əhalinin həyat səviyyəsini əməkdə iştirak baxımından şərtləndirən amillərə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək şəraiti
 - ☐ iş vaxtının ümumi uzunluğu
 - ☐ əmək haqqı
 - ☒ əmək sferasında sosial münasibətlər
 - ☐ işçilərin sosial müdafiəsi və sosial təminatı
-

Sual: Əhalinin real gəlirlərin səviyyəsinə ilk növbədə nə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığı
 - ☒ istehlak mal və xidmətlərə qiymət
 - ☐ iş vaxtının uzunluğu
 - ☐ gəlirlərə vergi qoyma tarifi
 - ☐ məşğulluq səviyyəsi
-

Sual: Gəlirlərin indeksləşməsi nəyi nəzərdə tutur: (Çəki: 1)

- ☐ məhsuldar əməyi stimullaşdırır
 - ☐ işçi qüvvəsinin keyfiyyətini artırır
 - ☒ təsbit gəlir əldə edən əhalinin sabit həyat səviyyəsini təmin edir
 - ☐ ümumi sosial bərabərliyə nail olmaq üçün şərait yaradır
 - ☐ sahibkarlıq fəaliyyətin inkişaf etdirilməsini təmin edir
-

Sual: Cini əmsalının daha yüksək olması cəmiyyətdə gəlirlərin aşağıdakı kimi bölgüsündən xəbər verir: (Çəki: 1)

- ☐ bərabər
 - ☒ qeyri-bərabər
 - ☐ uzunmüddətli
 - ☐ qısamüddətli
 - ☐ ortamüddətli
-

Sual: Əhalinin sosial təminatı sistemində daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ pensiya təminatı
 - ☒ mükafat ödənişləri
 - ☐ əhalinin ayrı-ayrı kateqoriyaları üçün güzəşt və kompensasiyalarının sistemi
 - ☐ sosial xidmət
 - ☐ ünvanlı sosial yardım
-

Sual: Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrində yoxsulluğun yaranma səbəblərinə aid edilmir: (Çəki: 1)

- ☒ iqtisadi artım
 - ☐ istehlak qiymətlərinin artımı ilə bağlı kompensasiya mexanizminin təkmil olmaması
 - ☐ əhalinin bazar şəraitinə adaptasiya prosesinin xüsusiyyətlərini
 - ☐ istehsal amilləri üzrə gəlirlərin bölgüsü
 - ☐ insanın bu və ya digər əhali qrupuna mənsubiyyəti
-

Sual: Yoxsulluğun amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ev təsərrüfatının yerləşməsi (kənd və ya şəhər)
- ☐ gəlir gətirənlər üçün digər ailə üzvlərinin böyük öhdəçilik yükü
- ☐ pensiya yaşına çatmaq
- ☒ gömrük yığımları
- ☐ işsizlik

Sual: Ölkədə yoxsulluğun əsas göstəricisi: (Çəki: 1)

- ☒ adambaşına gəlirin yaşayış minimumundan az olan əhəlinin payı
- ☐ ortastatistik ailədə uşaqların sayı
- ☐ ölkədə yaşayış minimumunun artım dinamikası
- ☐ ailədə gəlir gətirən üzvlərinin sayı
- ☐ yüksək və aşağı gəlirli əhəli qruplarının arasında nisbət

Bölmə: 1503

Ad	1503
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əhəlinin rifah halının əsas sosial-iqtisadi göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Tələbatların ödənilmə səviyyəsi
- ☐ Əmək hüquqların təmin olunma səviyyəsi
- ☐ Nemətlərin və xidmətlərin əlçatma səviyyəsi
- ☐ Yoxsulluğun dərinliyi
- ☒ Siyasi münaqişələrdə iştirak səviyyəsi

Sual: Yoxsulluğa səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işsizlik
- ☒ ev təsərrüfatların gəliri
- ☐ ailədə himayəlik yükünün yüksək olması
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- ☐ çox uşaqlılıq

Sual: Sosial transfertlər sisteminin əsas vəzifələrinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əhəlinin sosial əhəmiyyətli xidmətlərlə təmin edilməsi
- ☐ əhəlinin ayrı-ayrı təbəqələrinin maddi təminatındakı fərqi azaldılması
- ☒ işsiz əhəlinin müvafiq iş yerlərlə təmin edilməsi
- ☐ əhəlinin sosial cəhətdən zəif təbəqələrinin gəlirlərinə bazar iqtisadiyyatının mənfi təsirinin azaldılması
- ☐ işçi qüvvəsinin təkrar istehsalının təmin edilməsi

Sual: Azərbaycan Respublikasında sosial cəhətdən zəif təbəqələrə hansı formada dövlət müavinəti ödənilir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqı, renta, müavinət
 - ☐ sahibkarlıq gəliri, fermerlik gəliri, ünvanlı sosial yardım
 - ☒ təqaüd, müavinət, ünvanlı sosial yardım
 - ☐ müavinət, sahibkarlıq gəliri, qonorar
 - ☐ mükafat, təqaüd, qonorar
-

Sual: Həyat keyfiyyətinin inteqral, ümumiləşdirici indikatorlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ insan potensialının (insan inkişafı indeksi) inkişafı indeksi
 - ☐ cəmiyyətin intellektual potensialının indeksi
 - ☒ cəmiyyətdə mal və xidmətlərin qiymət indeksi
 - ☐ adambaşına insan kapitalı
 - ☐ əhalinin həyat qabiliyyəti indeksi
-

