

TEST: 1001#02#Y15#01(EYANI500)

Test	1001#02#Y15#01(eyani500)
Fənn	1001 - Əməyin iqtisadiyyatının əsasları
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	41
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	23
Maksimal faiz	23
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какова природа труда? (Çəki: 1)

- ☐ однозначная
- ☒ двойственная
- ☐ тройственная
- ☐ всеобщая
- ☐ многозначная

Sual: Какова роль труда в развитии общества? (Çəki: 1)

- ☐ двойственная
- ☐ однозначная

- ☐ естественная
 - ☐ ведомая
 - ☒ ведущая
-

Sual: Что включается в процесс труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ труд, предмет труда, орудия труда
 - ☐ производительные силы, предмет труда, рабочее место
 - ☐ рабочее время, организация труда, оснастка
 - ☐ обслуживание, планировка, специализация
 - ☐ организация, операции, приемы труда
-

Sual: Объект курса – это: (Ќәкі: 1)

- ☐ рабочая сила
 - ☐ человек
 - ☒ труд
 - ☐ занятость
 - ☐ производство
-

Sual: К методам изучения курса относятся: (Ќәкі: 1)

- ☒ диалектический
 - ☐ агностический
 - ☐ эклектический
 - ☐ диагностический
 - ☐ эпизодический
-

Sual: Какие виды труда не существуют? (Ќәкі: 1)

- ☐ простой и сложный
 - ☐ аграрный и промышленный
 - ☐ наемный и свободный
 - ☐ индивидуальный и коллективный
 - ☒ технический и гуманитарный
-

Sual: Метод – это: (Ќәкі: 1)

- ☒ совокупность применяемых способов
 - ☐ совокупность внедренных средств
 - ☐ совокупность произведенных товаров
 - ☐ совокупность реализованных товаров
 - ☐ совокупность потребляемых товаров
-

Sual: Цель трудовой деятельности заключается в: (Ќәкі: 1)

- ☒ создании новых товаров и услуг для удовлетворения моральных и материальных потребностей человека, общества
- ☐ овладении какой-либо профессией для повышения образовательного и культурного уровня человека
- ☐ увеличении конкурентоспособности экономики

- ☐ внедрении новой техники и технологии в производственный процесс
 - ☐ более эффективном использовании средств производства
-

Sual: Как выражается польза от трудовой деятельности? (Ҷаҳи: 1)

- ☐ путем внедрения новой технологии
 - ☐ путем производства общественно-необходимого продукта
 - ☐ путем использования новых видов сырья
 - ☐ путем использования особо значимых видов труда
 - ☒ результатом внедрения НТП
-

Sual: С какими науками не связан курс «Основы экономики труда» ? (Ҷаҳи: 1)

- ☐ общественные науки
 - ☐ экономические науки
 - ☒ медицинские науки
 - ☐ науки, изучающие отдельные аспекты труда
 - ☐ технические науки
-

Sual: Какая единица измерения не используется при измерении работы? (Ҷаҳи: 1)

- ☐ кг
 - ☐ тонна
 - ☐ метр
 - ☒ ампер
 - ☐ литр
-

Sual: Разница между понятиями «труд» и «работа» ? (Ҷаҳи: 1)

- ☒ труд присущ человеку
 - ☐ труд присущ технике
 - ☐ труд присущ технологии
 - ☐ труд присущ информации
 - ☐ труд присущ животным
-

Sual: Где не существует экономических отношений, связанных с трудом? (Ҷаҳи: 1)

- ☐ на предприятии
 - ☐ в фирме
 - ☐ в компании
 - ☐ в организации
 - ☒ на сцене
-

Sual: В составе какой науки сформировалась экономика труда? (Ҷаҳи: 1)

- ☒ экономической теории
 - ☐ философии
 - ☐ истории
 - ☐ политологии
 - ☐ геронтологии
-

Sual: Труд – это: (Ўэки: 1)

- ☒ целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
 - ☐ эффективное времяпровождение досуга человека
 - ☐ предпринимательская деятельность человека
 - ☐ творческие способности человека
 - ☐ претворение в жизнь целей человека
-

Sual: Сколько элементов включается в процесс труда? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К средствам труда не относится (Ўэки: 1)

- ☐ оборудование
 - ☐ машины
 - ☐ аппаратура
 - ☐ инструменты
 - ☒ сырье
-

Sual: Сколько элементов включается в понятие общественной организации труда (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К ведущим проблемам курса «Основы экономики труда» не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ формирование, распределение и использование трудовых ресурсов
 - ☐ рынок труда, его структура и сегментация
 - ☐ производительность труда и методы ее измерения
 - ☒ внутри коллективная сплоченность и лидерство в трудовом коллективе
 - ☐ заработная плата, принципы и элементы ее организации
-

Sual: Со сколькими группами наук связан курс «Основы экономики труда» (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К целям трудовой деятельности не относится: (Çəki: 1)

- ☐ создание материальных благ
 - ☐ оказание услуг
 - ☐ разработка научных идей и их прикладных аналогов
 - ☐ накопление, передача информации и ее носителей
 - ☒ сбыт оружия
-

Sual: Без чего не может существовать труд? (Çəki: 1)

- ☒ без людей и без общества
 - ☐ без животных
 - ☐ без окружающего мира
 - ☐ без культуры
 - ☐ без свободного творчества
-

Sual: К видам труда по признаку характера труда относятся: (Çəki: 1)

- ☒ свободный и наемный
 - ☐ простой и сложный
 - ☐ физический и умственный
 - ☐ аграрный и индустриальный
 - ☐ содержательным и малосодержательным
-

Bölmə: 0102

Ad	0102
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Какую сторону трудового процесса отражает содержание труда? (Çəki: 1)

- ☒ технико-технологическую
 - ☐ психо-физиологическую
 - ☐ физико-химическую
 - ☐ социально-экономическую
 - ☐ био-механическую
-

Sual: Какую сторону трудового процесса отражает характер труда? (Çəki: 1)

- ☐ психо-физиологическую
 - ☐ физико-химическую
 - ☐ общественно-политическую
 - ☒ социально-экономическую
 - ☐ технико-технологическую
-

Sual: Чей уровень развития отражает содержание труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ производительных сил общества
 - ☐ достижений НТП
 - ☐ современной технологии
 - ☐ научной методологии
 - ☐ информации
-

Sual: Чей уровень развития отражает характер труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ политических отношений
 - ☐ правовых отношений
 - ☐ личных отношений
 - ☒ производственных отношений
 - ☐ социальных отношений
-

Sual: В разделах каких наук изучаются различные аспекты труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ гигиена, социология, психология, физиология
 - ☐ философия, социология, эконометрия, морфология
 - ☐ этика, гигиена, антропология, биология
 - ☐ демография, физиология, кибернетика, фонетика
 - ☐ эстетика, психология, эклектика, геронтология
-

Sual: С какими науками не связан курс «Основы экономики труда»? (Ќәкі: 1)

- ☐ экономика предприятия
 - ☐ экономика промышленности
 - ☐ экономика сельского хозяйства
 - ☒ экономика искусства
 - ☐ экономика строительства
-

Sual: Роль трудового права в осуществлении трудовой деятельности: (Ќәкі: 1)

- ☒ регулирует правовые отношения в трудовом процессе
 - ☐ регулирует отношения собственности в трудовом процессе
 - ☐ регулирует социальные отношения в трудовом процессе
 - ☐ регулирует экономические отношения в трудовом процессе
 - ☐ регулирует психологические отношения в трудовом процессе
-

Sual: Какой признак не учитывается при классификации трудовых отношений? (Ќәкі: 1)

- ☐ характер и содержание труда
 - ☐ предмет и продукт труда
 - ☐ выплата заработной платы
 - ☒ приемы и средства труда
 - ☐ условия труда
-

Sual: К функциям труда не относится (Ќәкі: 1)

- ☐ логическая

- ☐ исполнительская
 - ☐ управленческая
 - ☐ контрольно-регулирующая
 - ☒ административная
-

Sual: К разделам курса «Основы экономики труда» не относится (Ўэки: 1)

- ☐ воспроизводство трудовых ресурсов
 - ☐ общественная организация труда
 - ☒ социальный контроль в сфере зарплаты
 - ☐ организация заработной платы
 - ☐ производительность труда
-

Sual: К аспектам трудовой деятельности не относится (Ўэки: 1)

- ☐ социально-экономический
 - ☒ этнографический
 - ☐ психо-физиологический
 - ☐ технико-технологический
 - ☐ правовой
-

Sual: К сфере изучения курса «Основы экономики труда» не относится (Ўэки: 1)

- ☐ рынок труда
 - ☒ профессиональные заболевания
 - ☐ планирование трудовых показателей
 - ☐ организация рабочих мест
 - ☐ нормирование труда
-

Sual: К предмету труда не относится (Ўэки: 1)

- ☒ товар
 - ☐ земля
 - ☐ сырье
 - ☐ материал
 - ☐ полуфабрикат
-

Sual: К особенностям труда как объекта исследования не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ связь человека с будущими поколениями в процессе труда
 - ☐ труд как целенаправленная общественно-полезная деятельность
 - ☐ труд как условие развития человека, общества
 - ☐ возникновение социально-трудовых отношений в процессе труда
 - ☐ наличие организации труда на всех уровнях управления
-

Sual: По демографическим признакам в видах труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ мужской труд
- ☐ женский труд
- ☐ детский труд

- ☒ материнский труд
 - ☐ труд пожилых
-

Sual: Одним из основных признаков содержания труда является: (Çəki: 1)

- ☒ сложность труда
 - ☐ престижность труда
 - ☐ общественная значимость труда
 - ☐ отчужденность труда
 - ☐ собственность на труд
-

Sual: В систему показателей характера труда не включается: (Çəki: 1)

- ☐ форма собственности
 - ☐ отношение работника к труду
 - ☒ сложность труда
 - ☐ степень социальных различий в труде
 - ☐ распределительные отношения в обществе
-

Sual: В систему основных требований к рациональной планировке рабочих мест не включаются: (Çəki: 1)

- ☐ Наиболее экономное использование производственных площадей
 - ☐ Рациональная взаимосвязь между рабочими местами
 - ☐ Расположение рабочих мест по ходу технологического процесса
 - ☐ Минимизация протяженности грузопотоков и расстояний переходов работников
 - ☒ Возможность проведения досуга на рабочих местах
-

Bölmə: 0103

Ad	0103
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К показателям характера труда не относится (Çəki: 1)

- ☐ формы собственности
 - ☐ отношение работника к труду
 - ☒ отношение человека к окружающей среде
 - ☐ социальные различия в сфере труда
 - ☐ распределительные отношения в обществе
-

Sual: Какой показатель не отражает престиж труда? (Çəki: 1)

- ☒ редукция труда

- ☐ значение труда
- ☐ важность труда
- ☐ привлекательность труда
- ☐ признание труда

Sual: К сфере применения результатов физиологии труда не относится (Çəki: 1)

- ☒ оценка квалификационного уровня работника
- ☐ разработка режимов труда и отдыха
- ☐ проектирование рабочих мест
- ☐ совершенствование условий труда
- ☐ определение работоспособности человека в течении рабочего времени

Sual: К основным признакам содержания труда относится: (Çəki: 1)

- ☐ прибыль и конкурентоспособность предприятия
- ☒ сложность труда и профессиональная пригодность работника
- ☐ трудовое поведение и мобильность работника
- ☐ трудовая адаптация и профессиональная ориентация

Sual: Какие трудовые процессы не происходят в сфере труда? (Çəki: 1)

- ☐ трудовая адаптация
- ☐ социальный контроль за трудовым поведением работника
- ☒ социальное обслуживание
- ☐ трудовая мотивация
- ☐ единство трудового коллектива

Bölmə: 0201

Ad	0201
Suallardan	59
Maksimal faiz	59
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Сколько элементов содержится в организации общественного труда (Çəki: 1)

- ☐ 10
- ☐ 8
- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 2

Sual: Сколько элементов содержится в организации труда на предприятии (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☐ 4

- ☐ 6
 - ☐ 8
 - ☒ 10
-

Sual: На каких уровнях действует организация труда (Ўэки: 1)

- ☒ общество, предприятие, рабочее место
 - ☐ общество, регион, территория
 - ☐ предприятие, цех, участок
 - ☐ рабочее место, офис, фирма
 - ☐ страна, район, поселок
-

Sual: Что объединяется в организации труда? (Ўэки: 1)

- ☐ человек и окружающая среда
 - ☒ рабочая сила и средства производства
 - ☐ коллектив и руководство
 - ☐ рабочие места и работники
 - ☐ техника и обслуживание
-

Sual: Организация труда является составной частью: (Ўэки: 1)

- ☐ охраны труда
 - ☐ эффективности трудового процесса
 - ☐ организации технологических процессов
 - ☒ организации производственных процессов
 - ☐ условий труда
-

Sual: В организацию труда на предприятии включаются: (Ўэки: 1)

- ☐ охрана и безопасность труда
 - ☐ оптимизация и эффективность труда
 - ☒ разделение и кооперация труда
 - ☐ трудовое право и трудовая инспекция
 - ☐ трудовой участок и трудовое движение
-

Sual: Что отражает НОТ (Ўэки: 1)

- ☒ высший уровень организации труда
 - ☐ производительную силу труда
 - ☐ разделение и кооперацию труда
 - ☐ совокупность орудий труда
 - ☐ способ осуществления трудового процесса
-

Sual: Какие задачи решает НОТ (Ўэки: 1)

- ☐ экономические, производственные, нравственные
- ☒ экономические, социальные, психофизиологические
- ☐ социальные, политические, общественные
- ☐ эстетические, психологические, гуманистические

- ☐ физиологические, биологические, анатомические
-

Sual: Какова связь между НОТ и организацией труда (Ќәкі: 1)

- ☐ это единство равных частей
 - ☐ это противоположные понятия
 - ☐ это однозначные понятия
 - ☐ это понятия одинакового уровня
 - ☒ эти понятия связаны между собой вертикально
-

Sual: Разделение и кооперация труда выступают как: (Ќәкі: 1)

- ☐ фаза общественного воспроизводства
 - ☒ элемент общественной организации труда
 - ☐ элемент организации оплаты труда
 - ☐ средство адаптации к труду
 - ☐ средство стимулирования труда
-

Sual: Разделение труда выражает: (Ќәкі: 1)

- ☒ изоляцию видов труда и специализацию работников
 - ☐ размещение кадров и совершенствование производства
 - ☐ образовательный уровень работников и обновление приемов труда
 - ☐ специализацию рабочих мест и размещение кадров
 - ☐ обновление приемов труда и отбор кадров
-

Sual: Сколько видов разделения труда на предприятии (Ќәкі: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К видам разделения труда на предприятии относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ организационное, технологическое, экономическое, операционное
 - ☐ техническое, функциональное, профессиональное, организационное
 - ☐ социологическое, организационное, техническое, функциональное
 - ☒ функциональное, технологическое, профессиональное, квалификационное
 - ☐ технологическое, техническое, организационное, экономическое
-

Sual: Кооперация труда – это: (Ќәкі: 1)

- ☐ производственный процесс
 - ☒ форма производственной связи
 - ☐ вид социально-экономической деятельности
 - ☐ вид совместной деятельности
 - ☐ основа технического процесса
-

Sual: Сколько форм кооперации труда имеется на предприятии (Ўэки: 1)

- ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
 - ☐ 7
 - ☐ 8
-

Sual: К методам укрепления дисциплины труда не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ правовые
 - ☐ материальные
 - ☐ моральные
 - ☒ эстетические
 - ☐ организационные
-

Sual: Виды затрат труда: (Ўэки: 1)

- ☐ природные и финансовые
 - ☐ технические и социальные
 - ☒ затраты рабочего времени и и рабочей силы
 - ☐ физические и биологические
 - ☐ психологические и природные
-

Sual: К основным функциям норм труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ выступает критерием эффективности трудовых процессов
 - ☒ обеспечивает техническими средствами
 - ☐ отражает степень нормальной интенсивности труда
 - ☐ является основой рациональной организации труда
 - ☐ отражает степень поощрения труда
-

Sual: К основным задачам нормирования труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ стимулирование роста квалификационного уровня работников
 - ☐ создать условия для выявления резервов роста производительности труда
 - ☒ создать возможности для улучшения окружающей среды
 - ☐ способствовать совершенствованию оплаты труда
 - ☐ служить основой внутрипроизводственного планирования труда
-

Sual: Формы реализации дисциплины труда: (Ўэки: 1)

- ☒ добровольная и принудительная
 - ☐ экономическая и социальная
 - ☐ физическая и механическая
 - ☐ эстетическая и гигиеническая
 - ☐ реальная и номинальная
-

Sual: Краткое определение понятия "условия труда" – это: (Ўэки: 1)

- ☐ безопасность деятельности

- ☐ социальные и экономические условия
 - ☐ факторы производства
 - ☐ окружающая среда
 - ☒ факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
-

Sual: Основной целью нормирования труда является: (Ўэки: 1)

- ☐ определение численности персонала
 - ☐ выбор способов выполнения работ
 - ☐ распределение объемов работ
 - ☒ установление объективно необходимых затрат и результатов труда по элементам производственного процесса
 - ☐ обеспечение материалами
-

Sual: Сколько имеется основных направлений, характеризующих процесс совершенствования отдельных элементов организация труда (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 4
 - ☐ 6
 - ☐ 8
 - ☒ 10
-

Sual: Бригада является формой: (Ўэки: 1)

- ☒ кооперации труда
 - ☐ семейного бюджета
 - ☐ дисциплины труда
 - ☐ предпринимательского дохода
 - ☐ наемного труда
-

Sual: Сколько имеется принципов обслуживания рабочих мест: (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Что из нижеследующего не относится к совершенствованию организации труда: (Ўэки: 1)

- ☐ улучшение разделения и кооперации труда
 - ☐ совершенствование организации и обслуживания рабочих мест
 - ☐ внедрение технически обоснованных норм затрат труда
 - ☐ улучшение условий труда
 - ☒ совершенствование досуга
-

Sual: К принципам обслуживания рабочих мест не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ принцип предупредительности обслуживания
 - ☐ принцип оперативности обслуживания
 - ☒ принцип опережающего роста
 - ☐ принцип комплексности обслуживания
 - ☐ принцип плановости обслуживания
-

Sual: К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся: (Џәкі: 1)

- ☐ глубокое утомление работника
 - ☐ неудовлетворенность трудом
 - ☒ материальная заинтересованность работника
 - ☐ профессиональные заболевания
 - ☐ производственные травмы
-

Sual: На сколько классов подразделяются условия труда по гигиенической оценке факторов производственной среды (Џәкі: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На какие классы подразделяются условия труда по гигиенической оценке факторов производственной среды (Џәкі: 1)

- ☒ оптимальные, допустимые, вредные и опасные
 - ☐ реальные, потенциальные, механические, организационные
 - ☐ технические, нормативные, допустимые, предельные
 - ☐ вредные, полезные, травмирующие, рациональные
 - ☐ опасные, смертельные, рискованные, неэстетические
-

Sual: Какой вид затрат рабочего времени не содержится в норме времени (Џәкі: 1)

- ☐ подготовительно-заключительное время
 - ☐ основное время
 - ☐ вспомогательное время
 - ☒ время на организацию досуга
 - ☐ время на отдых и личные надобности
-

Sual: В систему норм в сфере труда не включаются: (Џәкі: 1)

- ☐ нормы времени
 - ☒ нормы посещаемости
 - ☐ нормы выработки
 - ☐ нормы обслуживания
 - ☐ норматив численности
-

Sual: К принципам нормирования труда на предприятии не относится: (Џәкі: 1)

- ☐ комплексность
 - ☐ системность
 - ☐ объективность
 - ☒ субъективность
 - ☐ динамичность
-

Sual: Сколько видов планировки рабочих мест имеется на предприятии (Ўәкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Какие виды планировки рабочих мест имеются на предприятии (Ўәкі: 1)

- ☐ эстетическая и техническая
 - ☒ внешняя и внутренняя
 - ☐ простая и сложная
 - ☐ индивидуальная и коллективная
 - ☐ первичная и вторичная
-

Sual: Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место» (Ўәкі: 1)

- ☐ организационно-технический
 - ☐ экономической
 - ☐ социологический
 - ☐ эргономический
 - ☒ географический
-

Sual: Кооперация труда является элементом: (Ўәкі: 1)

- ☐ нормирования труда
 - ☒ организации труда
 - ☐ оплаты труда
 - ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
-

Sual: Разделение труда является элементом: (Ўәкі: 1)

- ☐ кооперации труда
 - ☐ тарифной системы
 - ☒ организации труда
 - ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
-

Sual: Нормирование труда является элементом: (Ўәкі: 1)

- ☒ организации труда

- ☐ управления предприятием
 - ☐ оплаты труда
 - ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
-

Sual: Организация рабочих мест является элементом: (Ўэки: 1)

- ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
 - ☐ НТП
 - ☒ организации труда
 - ☐ управления предприятием
-

Sual: Режим труда и отдыха является элементом: (Ўэки: 1)

- ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
 - ☐ НТП
 - ☐ кооперации труда
 - ☒ организации труда
-

Sual: Подбор, подготовка и повышение квалификации кадров является элементом: (Ўэки: 1)

- ☒ организации труда
 - ☐ управления предприятием
 - ☐ оплаты труда
 - ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
-

Sual: Дисциплина труда является элементом: (Ўэки: 1)

- ☒ организации труда
 - ☐ кооперации труда
 - ☐ оплаты труда
 - ☐ дисциплины труда
 - ☐ условий труда
-

Sual: Организация материального стимулирования труда является элементом: (Ўэки: 1)

- ☐ разделения труда
 - ☒ организации труда
 - ☐ кооперации труда
 - ☐ оплаты труда
 - ☐ дисциплины труда
-

Sual: К экономическим задачам НОТ не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ повышение производительности труда
- ☐ улучшение использования рабочего времени

- ☐ экономия всех видов ресурсов
 - ☐ повышение эффективности производства
 - ☒ создание благоприятного морального климата в коллективе
-

Sual: К психофизиологическим задачам HOT не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ экономия жизненной энергии человека
 - ☐ достижение нормальной интенсивности труда
 - ☐ гармонизация физических и психических нагрузок на человека
 - ☒ подготовка и повышение квалификации кадров
 - ☐ создание благоприятных и безопасных для человека условий
-

Sual: К социальным задачам HOT не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ повышение степени удовлетворенности людей трудом
 - ☐ повышение содержательности и престижности труда
 - ☒ повышение производительности труда
 - ☐ реализация принципа социальной справедливости в оплате труда
 - ☐ достижение высокой дисциплины труда
-

Sual: К основным задачам разделения и кооперации труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ эффективное, качественное выполнение трудовых функций
 - ☐ обеспечение целесообразной специализации работников
 - ☐ разграничение сферы компетенции, прав и ответственности работников
 - ☒ организация материального стимулирования труда
 - ☐ обеспечение четкого взаимодействия работников
-

Sual: На сколько категорий персонала подразделяются работники предприятия по признаку функционального разделения труда? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☒ 6
-

Sual: Что лежит в основе расчета всех норм затрат живого труда? (Ўэки: 1)

- ☐ норма выработки
 - ☒ норма времени
 - ☐ норма обслуживания
 - ☐ норма численности
 - ☐ норма управляемости
-

Sual: Сколько существует основных направлений HOT? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 6

- ☐ 8
 - ☒ 10
-

Sual: Основные направления НОТ соответствуют: (Ўаки: 1)

- ☒ основным элементам организации труда
 - ☐ основным направлениям НТП
 - ☐ основным факторам экономического развития
 - ☐ основным показателям уровня жизни
 - ☐ основным коэффициентам дифференциации доходов
-

Sual: Единицей разделения труда является: (Ўаки: 1)

- ☐ производственный коллектив
 - ☒ производственная операция
 - ☐ производственный процесс
 - ☐ производственное подразделение
 - ☐ производственный труд
-

Sual: По каким признакам различаются бригады? (Ўаки: 1)

- ☒ по способам планирования, по формам оплаты труда, по видам управления
 - ☐ по функциям, демографическому составу, наличию дипломов
 - ☐ по формам собственности, по экономической активности, по численности
 - ☐ по видам образования работников, наличию дипломов, по семейному положению
 - ☐ по видам оплаты труда, по экономической активности, по организации досуга
-

Sual: Элементом чего является трудовое движение? (Ўаки: 1)

- ☐ организации труда
 - ☐ организации производства
 - ☐ организации досуга
 - ☐ оплаты труда
 - ☒ трудовой операции
-

Sual: Элементом чего является трудовое действие? (Ўаки: 1)

- ☐ движения трудовых ресурсов
 - ☐ организации производства
 - ☒ трудовой операции
 - ☐ оплаты труда
 - ☐ организации рабочих мест
-

Sual: Элементом чего является трудовой прием? (Ўаки: 1)

- ☐ режима труда и отдыха
- ☒ трудовой операции
- ☐ условий труда
- ☐ тарифной системы

- ☐ технологического оснащения
-

Sual: Рабочее место является: (Çəki: 1)

- ☒ первичным звеном структуры предприятия
 - ☐ элементом возрастной структуры коллектива
 - ☐ объектом управления предприятия
 - ☐ звеном отраслевого соглашения
 - ☐ элементом регионального планирования
-

Sual: Хронометраж является: (Çəki: 1)

- ☐ первичным звеном структуры предприятия
 - ☒ основным способом изучения затрат рабочего времени
 - ☐ ведущим звеном управления предприятия
 - ☐ методом установления уровня оплаты труда
 - ☐ элементом регионального планирования
-

Bölmə: 0202

Ad	0202
Suallardan	45
Maksimal faiz	45
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Трудовой процесс – это: (Çəki: 1)

- ☒ часть производственного процесса
 - ☐ совокупность информационных потоков
 - ☐ основа производственно-отраслевых комплексов
 - ☐ процесс финансирования
 - ☐ процесс разгосударствления
-

Sual: Что отражает способ труда? (Çəki: 1)

- ☐ способ осуществления производственных операций
 - ☒ способ осуществления трудовых операций
 - ☐ способ осуществления синхронных операций
 - ☐ способ осуществления простых операций
 - ☐ способ осуществления сложных операций
-

Sual: Дисциплина труда – это: (Çəki: 1)

- ☒ форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- ☐ активность работника в трудовом процессе
- ☐ взаимоотношения работников
- ☐ процесс активизации трудовой деятельности

- ☐ стимулирование трудовой деятельности
-

Sual: Что не относится к направлениям HOT? (Ўэки: 1)

- ☐ совершенствование приемов и способов труда
 - ☐ совершенствование разделения и кооперации труда
 - ☐ улучшение режима труда и отдыха
 - ☒ оптимизация разработки трудовых соглашений
-

Sual: Какой основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда? (Ўэки: 1)

- ☒ НТП
 - ☐ информационные технологии
 - ☐ промышленная революция
 - ☐ человеко-машинная система
 - ☐ общественный взрыв
-

Sual: К видам разделения труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ функциональное
 - ☐ технологическое
 - ☒ организационное
 - ☐ профессиональное
 - ☐ квалификационное
-

Sual: Производственная бригада – это: (Ўэки: 1)

- ☒ первичное звено трудового коллектива
 - ☐ самостоятельная хозяйственная единица
 - ☐ самостоятельный коллектив на самофинансировании
 - ☐ вспомогательное хозяйство
 - ☐ зона обслуживания
-

Sual: Производственные бригады бывают следующих видов: (Ўэки: 1)

- ☐ индивидуальные, традиционные
 - ☒ комплексные, специализированные
 - ☐ производственные, функциональные
 - ☐ творческие, механические
 - ☐ профессиональные, целевые
-

Sual: К принципам HOT не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ системность
 - ☐ оптимальность
 - ☐ экономичность
 - ☐ параллельность
 - ☒ равенство
-

Sual: К формам кооперации труда на предприятии не относится: (Ўәкі: 1)

- ☒ кооперация между предприятиями
 - ☐ межцеховая кооперация
 - ☐ внутрицеховая кооперация
 - ☐ участковая кооперация
 - ☐ внутрибригадная кооперация
-

Sual: Связь между трудовым процессом и производственным процессом: (Ўәкі: 1)

- ☒ трудовой процесс – это составная часть производственного процесса
 - ☐ трудовой процесс – это техническая основа производственного процесса
 - ☐ производственный процесс – это техническая основа трудового процесса
 - ☐ трудовой процесс – это социальная основа производственного процесса
 - ☐ производственный процесс – это социальная основа трудового процесса
-

Sual: К организации труда на предприятии не включается: (Ўәкі: 1)

- ☐ организация и обслуживание рабочих мест
 - ☐ моральное и материальное поощрение работников
 - ☐ оптимизация режимов труда и отдыха
 - ☒ трудовая миграция и перемещение населения
 - ☐ нормирование труда
-

Sual: Основные причины уменьшения количества рабочих мест: (Ўәкі: 1)

- ☐ производственная специализация и кооперация труда
 - ☐ уровень разделения и кооперации труда
 - ☐ совершенствование производства и его комбинирование
 - ☒ ускорение НТП и формирование рыночных отношений
 - ☐ повышение производительности труда и качества продукции
-

Sual: Виды планировки на рабочих местах: (Ўәкі: 1)

- ☒ внутренняя, внешняя
 - ☐ открытая, закрытая
 - ☐ простая, сложная
 - ☐ движущая, стационарная
 - ☐ техническая, социальная
-

Sual: К нормам труда не относится: (Ўәкі: 1)

- ☐ норма выработки
 - ☐ норма обслуживания
 - ☐ норма численности
 - ☐ норма управления
 - ☒ техническая норма
-

Sual: Границы разделения труда не бывают: (Ўәкі: 1)

- ☒ физиологические

- ☐ технические
 - ☐ технологические
 - ☐ социальные
 - ☐ экономические
-

Sual: К типичным видам оснащения рабочих мест не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ потребительские товары и услуги
 - ☐ основное технологическое оборудование
 - ☐ вспомогательное технологическое оборудование
 - ☐ технологическая организационная оснастка
 - ☐ средства безопасности
-

Sual: Виды средств оснащения рабочих мест: (Ўэки: 1)

- ☐ стационарные и подвижные
 - ☒ постоянные и временные
 - ☐ системные и эпизодические
 - ☐ годовые и квартальные
 - ☐ параллельные и пропорциональные
-

Sual: К принципам организации обслуживания рабочих мест не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ административность
 - ☐ системность
 - ☐ комплексность
 - ☐ оперативность
 - ☐ экономичность
-

Sual: Какие требования не учитываются при аттестации рабочих мест? (Ўэки: 1)

- ☐ технические
 - ☐ организационные
 - ☐ социальные
 - ☐ экономические
 - ☒ демографические
-

Sual: На сколько групп подразделяются принципы научной организации труда (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К границам разделения труда не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ технические
- ☒ этнографические

- ☐ технологические
 - ☐ социальные
 - ☐ экономические
-

Sual: Что не влияет на формы кооперации труда (Ќәкі: 1)

- ☐ специализация и характер производства
 - ☐ технологический уровень предприятия
 - ☒ социально-демографический состав работников предприятия
 - ☐ методы организации производственных и управленческих процессов
 - ☐ структура производственного процесса в целом
-

Sual: По уровню механизации к трудовым операциям не относятся: (Ќәкі: 1)

- ☒ интеллектуальные
 - ☐ ручные
 - ☐ машинные
 - ☐ автоматизированные
 - ☐ аппаратные
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к задачам разделения труда: (Ќәкі: 1)

- ☐ рост производительности труда
 - ☐ всестороннее развитие работников
 - ☒ оптимальное проведение досуга
 - ☐ устранение отрицательного влияния производственной обстановки на организм человека
 - ☐ повышение привлекательности труда
-

Sual: Какой этап отсутствует в ходе проведения хронометража (Ќәкі: 1)

- ☐ подготовка к хронометражу
 - ☐ непосредственные наблюдения и замеры времени
 - ☐ обработка полученных данных
 - ☐ анализ и выводы по результатам обработки данных
 - ☒ участие в самоуправлении
-

Sual: К фотографиям рабочего дня не относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ самофотография рабочего времени
 - ☐ бригадная фотография;
 - ☐ фотография рабочего времени
 - ☒ любительская фотография
 - ☐ целевая фотография
-

Sual: К основным способам изучения затрат рабочего времени не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ фотография рабочего времени
- ☐ самофотография рабочего времени

- ☒ скрытая съемка
 - ☐ хронометраж
 - ☐ фотохронометраж
-

Sual: В систему мер морального воздействия на работника не включаются: (Ќәкі: 1)

- ☐ поощрение за труд
 - ☐ меры дисциплинарного воздействия
 - ☐ меры общественного воздействия
 - ☒ административные меры
 - ☐ воспитательные меры
-

Sual: Достижение каких целей не предусматривается за счет совершенствования приемов и методов труда на предприятии (Ќәкі: 1)

- ☐ значительное снижение затрат труда и повышение его производительности при неизменном уровне техники и технологии
 - ☒ участие работников в прибыли предприятия
 - ☐ повышение квалификации работников за счет освоения ими рациональных методов труда
 - ☐ облегчение труда работников путем исключения из трудового процесса лишних, нерациональных приемов, действий, движений
 - ☐ повышение содержательности труда
-

Sual: По степени специализации различают следующие виды рабочих мест: (Ќәкі: 1)

- ☐ индивидуальные, специальные, автоматизированные
 - ☒ специальные, специализированные, универсальные
 - ☐ специализированные, кооперированные, статические
 - ☐ динамические, групповые, коллективные
 - ☐ универсальные, нормативные, фактические
-

Sual: Какой признак не учитывается при классификации трудовых движений (Ќәкі: 1)

- ☐ длительность
 - ☐ постоянство выполнения
 - ☐ совмещение
 - ☐ точность выполнения
 - ☒ общественная значимость
-

Sual: На какие виды подразделяются трудовые приемы (Ќәкі: 1)

- ☒ основные и вспомогательные
 - ☐ прямые и косвенные
 - ☐ динамичные и статические
 - ☐ индивидуальные и коллективные
 - ☐ параллельные и пересекающиеся
-

Sual: По каким признакам могут быть классифицированы трудовые операции (Ўэки: 1)

- ☐ по месту возникновения, по уровню механизации, по времени действия
 - ☒ по назначению, по уровню механизации, по степени завершенности воздействия на предмет труда
 - ☐ по степени сложности, по уровню управляемости, по периодичности выполнения
 - ☐ по длительности, по структуре, по результатам воздействия
 - ☐ по регламентированности, по уровню адаптированности, по точности выполнения
-

Sual: Сколько существует видов границ разделения труда? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К границам разделения труда не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ технические
 - ☐ технологические
 - ☐ социальные
 - ☒ эмоциональные
 - ☐ экономические
-

Sual: К видам трудовых операций по уровню механизации не относятся: (Ўэки: 1)

- ☒ физические
 - ☐ ручные
 - ☐ машинные
 - ☐ автоматизированные
 - ☐ аппаратные
-

Sual: Сколько элементов содержит организация рабочих мест на предприятии? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько видов планировки рабочих мест существует на предприятии? (Ўэки: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Сколько форм реализации объединяет в себе дисциплина труда? (Ўэкі: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: По признаку воздействия на предмет труда трудовые операции включают следующие элементы: (Ўэкі: 1)

- ☒ установка, переход (фаза), проход
 - ☐ направление, прием, способ
 - ☐ метод, способ, принцип
 - ☐ движение, поза, наклон
 - ☐ поворот, оборот, выраж
-

Sual: Критерием выбора оптимальной системы обслуживания рабочих мест является: (Ўэкі: 1)

- ☐ благоприятные условия труда и быта работников
 - ☒ минимум затрат рабочего времени и материальных расходов на обслуживание
 - ☐ наличие специальной документации и оборудования
 - ☐ расширение границ свободного времени
 - ☐ повышение уровня трудовой активности работников
-

Sual: На что непосредственно влияет дисциплина труда (Ўэкі: 1)

- ☒ на рост производительности труда
 - ☐ на численность персонала
 - ☐ на выбор формы оплаты труда
 - ☐ на уровень семейной нагрузки
 - ☐ на возрастную структуру работников
-

Sual: На сколько групп делятся материальные методы укрепления дисциплины труда (Ўэкі: 1)

- ☒ на 2
 - ☐ на 3
 - ☐ на 4
 - ☐ на 5
 - ☐ на 6
-

Sual: На сколько видов подразделяется время обслуживания рабочего места (Ўэкі: 1)

- ☒ на техническое и организационное
- ☐ техническое и экономическое
- ☐ социальное и психологическое

- ☐ оптимальное и трудоемкое
- ☐ рациональное и иррациональное

Bölmə: 0203

Ad	0203
Suallardan	19
Maksimal faiz	19
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится: (Çəki: 1)

- ☐ вредные условия труда
- ☐ условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
- ☐ рабочие места с наличием вредного производственного фактора
- ☐ рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
- ☒ рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания

Sual: К показателям, отражающим уровень специализации рабочих мест, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ удельный вес специализированных рабочих мест в производственных подразделениях
- ☐ удельный вес специализированных рабочих мест на предприятии
- ☐ количество операций, выполняемых на рабочих местах
- ☐ среднее количество операций, выполняемых на рабочих местах в единицу времени
- ☒ среднесписочная численность работников предприятия

Sual: Как определяется количество рабочих мест на предприятии? (Çəki: 1)

- ☒ оно равно численности работников предприятия с учетом графика, сменности работы и отпусков
- ☐ на основе численности работников с учетом условий труда, режимов труда и отдыха, командировок
- ☐ на основе численности работников предприятия с учетом срока и периодичности повышения квалификации
- ☐ на основе численности работников с учетом отпусков в связи с материнством и учебой без отрыва от производства
- ☐ на основе численности работников с учетом сроков командировок и изменения производственной программы

Sual: В организацию рабочих мест не включается: (Çəki: 1)

- ☐ планировка рабочих мест
- ☐ оснащение рабочих мест

- ☐ обслуживание рабочих мест
 - ☒ нормирование рабочих мест
 - ☐ специализация рабочих мест
-

Sual: Кем из ученых была разработаны основы НОТ в промышленности? (Ќәкі: 1)

- ☐ Эмерсон
 - ☒ Тейлор
 - ☐ Форд
 - ☐ Джилберт
 - ☐ Файоль
-

Sual: К видам технологического разделения труда не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ попредметное
 - ☐ по изделиям
 - ☐ пооперационное
 - ☐ по видам работ
 - ☒ по полуфабрикатам
-

Sual: От чего в основном зависят формы кооперации труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ от характера и специализации производства
 - ☐ от совершенствования и комбинирования производства
 - ☐ от типа производства и географического местоположения
 - ☐ от вида и объема производства
 - ☐ от расширения и совершенствования производства
-

Sual: К видам трудовых операций по уровню механизации не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ ручные
 - ☐ машинные
 - ☐ автоматизированные
 - ☒ сегментные
 - ☐ аппаратурные
-

Sual: В состав трудовых операций не включается: (Ќәкі: 1)

- ☐ движение
 - ☐ действие
 - ☐ прием
 - ☐ комплекс действий
 - ☒ способ
-

Sual: На основе каких принципов осуществляется организация труда (Ќәкі: 1)

- ☒ общих и частных
- ☐ периодических и систематических
- ☐ прямых и косвенных
- ☐ рыночных и плановых

- ☐ линейных и функциональных
-

Sual: Что не обеспечивает оптимальное разделение и кооперация труда в коллективе (Ќәкі: 1)

- ☐ квалифицированное решение производственных и управленческих вопросов
 - ☐ четкое распределение обязанностей между работниками
 - ☒ рациональное потребление продуктов питания работниками
 - ☐ квалификационную специализацию работников
 - ☐ оптимальное распределение функций управления по уровням и звеньям управления
-

Sual: С каким признаком связан экономический подход к характеристике сущности рабочего места (Ќәкі: 1)

- ☒ со степенью его доходности
 - ☐ с уровнем его механизации
 - ☐ с численностью занятого на нем персонала
 - ☐ с уровнем технического обслуживания рабочего места
 - ☐ со степенью специализации
-

Sual: К основным требованиям к организации рабочих мест не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ Соблюдение технологии
 - ☐ Соблюдение основных принципов рациональной организации трудовых процессов
 - ☐ Сокращение затрат ручного физического труда
 - ☒ Соотношение между спросом и предложением рабочей силы
 - ☐ Максимальное использование производственных помещений и технических средств
-

Sual: К основным направлениям совершенствования условий труда не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ техническое
 - ☐ санитарно-гигиеническое
 - ☐ психофизиологическое
 - ☐ эстетическое направление
 - ☒ географическое
-

Sual: К критериям оценки условий труда не относится: (Ќәкі: 1)

- ☒ транспортное обслуживание работников
 - ☐ тяжесть работы
 - ☐ соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
 - ☐ степень комфортности условий труда
 - ☐ соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
-

Sual: В систему основных требований к рациональной планировке рабочих мест не

включается: (Çəki: 1)

- ☐ Наиболее экономное использование производственных площадей
 - ☐ Рациональная взаимосвязь между рабочими местами
 - ☐ Расположение рабочих мест по ходу технологического процесса
 - ☐ Минимизация протяженности грузопотоков и расстояний переходов работников
 - ☒ Максимальная приближенность к месту жительства работников
-

Sual: К показателям, характеризующим специализацию рабочих мест, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ коэффициент серийности рабочих мест
 - ☐ удельный вес специализированных рабочих мест в подразделении
 - ☐ число закрепленных за рабочими местами деталей операций
 - ☒ коэффициент оборота по приему
 - ☐ среднее число операций, выполняемых на рабочем месте за определенный период времени
-

Sual: Специализация рабочих мест не предусматривает следующее: (Çəki: 1)

- ☐ оснащать наиболее производительным оборудованием, эффективной технологической и организационной оснасткой
 - ☐ сокращать время на подготовительно-заключительные и вспомогательные работы
 - ☒ повысить степень материального поощрения работников
 - ☐ применять наиболее эффективные приемы и методы труда
 - ☐ повышать производительность труда и эффективность производства
-

Sual: Какое условие не относится к признаку рациональной кооперации труда? (Çəki: 1)

- ☐ использование работника в соответствии с его квалификацией
 - ☐ предотвращение дублирования в работе исполнителей
 - ☐ рост квалификации работника
 - ☐ увязка во времени выполнения различных видов работ
 - ☒ повышение трудоемкости
-

Bölmə: 0301

Ad	0301
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что означает термин «трудовые ресурсы» (Çəki: 1)

- ☐ совокупность человеческих ресурсов, занятых на предприятиях, организациях

и фирмах

- ☐ совокупность лиц трудоспособного возраста
 - ☐ совокупность лиц, обладающих опытом работы в определенной сфере деятельности
 - ☐ совокупность лиц, обладающих определенной профессией
 - ☒ это совокупность трудоспособных лиц, обладающих психофизиологическими и интеллектуальными качествами для участия в общественно-полезной деятельности
-

Sual: Возрастные показатели трудовых ресурсов: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ 16-60 лет женщины и 16-63 года мужчины
 - ☐ 16-58 женщины и 16-62 мужчины
 - ☐ 16-61 женщины и 16-63 мужчины
 - ☐ 16-59 женщины и 16-61 мужчины
 - ☐ 16-57 женщины и 16-60 мужчины
-

Sual: К экономически активному населению относятся: (Ҷаҳи: 1)

- ☐ обладающие трудоспособностью и не имеющие трудоспособности
 - ☒ занятые и безработные
 - ☐ трудоспособное население
 - ☐ инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
 - ☐ студенты и домохозяйки
-

Sual: К экономически неактивному населению не относятся: (Ҷаҳи: 1)

- ☐ студенты
 - ☐ неработающие пенсионеры
 - ☐ инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
 - ☐ домохозяйки
 - ☒ безработные
-

Sual: Отличие трудовых ресурсов от рабочей силы состоит в том, что трудовые ресурсы являются: (Ҷаҳи: 1)

- ☐ производительной силой общества
 - ☒ совокупностью трудоспособных лиц
 - ☐ важный фактор производства
 - ☐ носитель производственных отношений
 - ☐ экономически активной частью населения страны
-

Sual: Трудовые ресурсы: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ количественный показатель
 - ☐ качественный показатель
 - ☐ натуральный показатель
 - ☐ показатель эффективности
 - ☐ стоимостной показатель
-

Sual: Что означает термин «рабочая сила»? (Ўэки: 1)

- ☐ уровень знаний человека
 - ☒ совокупность умственных и физических способностей человека
 - ☐ участие человека в трудовом процессе
 - ☐ трудовая мобильность человека
 - ☐ совокупность личностных качеств человека
-

Sual: Совокупность умственных и физических способностей человека, используемых для производства материальных благ и услуг, определяется как: (Ўэки: 1)

- ☐ трудовой потенциал
 - ☒ рабочая сила
 - ☐ трудовые ресурсы
 - ☐ наемный работник
 - ☐ безработный
-

Sual: Виды воспроизводства трудовых ресурсов: (Ўэки: 1)

- ☐ простой и сложный
 - ☐ малый и большой
 - ☐ интенсивный и экстенсивный
 - ☒ простой и расширенный
 - ☐ рациональный и пропорциональный
-

Sual: Основной источник формирования трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- ☐ пенсионеры
 - ☐ занятые в домашнем и личном хозяйстве
 - ☐ инвалиды
 - ☐ домохозяйки
 - ☒ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
-

Sual: Кто не относится к источникам формирования трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- ☐ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
 - ☐ лица, высвобожденные из домашнего и личного хозяйства
 - ☐ работающие пенсионеры
 - ☐ лица, высвобожденные из мест лишения свободы
 - ☒ инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
-

Sual: Трудовой потенциал – это: (Ўэки: 1)

- ☒ совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
 - ☐ население трудоспособного возраста
 - ☐ совокупность занятых и безработных
 - ☐ совокупность социальных объектов, действующих в сфере труда
 - ☐ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
-

Sual: К характеристикам качественной определенности трудового потенциала не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ численность трудоспособного населения
 - ☐ период трудовой активности в жизни человека
 - ☐ фонд рабочего времени
 - ☐ соотношение занятых и незанятых
 - ☒ средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
-

Sual: К основным компонентам трудового потенциала относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ профессионально-квалификационный, оценочный и нравственный
 - ☐ психо-физиологический, инновационный и интеллектуальный
 - ☐ общественный, биологический и индивидуальный
 - ☐ нравственный, физиологический и социальный
 - ☒ психо-физиологический, профессионально-квалификационный и личностный
-

Sual: Миграция – это: (Ўэки: 1)

- ☐ переселение населения с оккупированных территорий
 - ☐ увеличение числа городов и связанное с этим увеличение численности городского населения
 - ☐ рост численности населения в трудоспособном возрасте
 - ☐ демографический взрыв в стране
 - ☒ перемещение трудоспособного населения через границы тех или иных территорий со сменой постоянного места жительства либо с регулярным возвращением к нему
-

Sual: К трудоспособным относятся граждане не моложе: (Ўэки: 1)

- ☐ 15 лет
 - ☒ 16 лет
 - ☐ 17 лет
 - ☐ 18 лет
 - ☐ 19 лет
-

Sual: К видам движения трудовых ресурсов не относится? (Ўэки: 1)

- ☐ естественное
 - ☒ пространственное
 - ☐ профессиональное
 - ☐ территориальное
 - ☐ отраслевое
-

Sual: Территориальное движение трудовых ресурсов включает: (Ўэки: 1)

- ☒ смену приложения места труда и перемену места жительства
 - ☐ вступление людей в трудоспособный возраст
 - ☐ выбытие из трудоспособного возраста
 - ☐ естественное старение людей
 - ☐ естественная убыль населения
-

Sual: Трудовой потенциал личности – это: (Ўэки: 1)

- ☐ доля по участию в прибыли предприятия
 - ☒ часть индивидуального человеческого потенциала
 - ☐ структура семейного бюджета
 - ☐ часть общебригадного заработка
 - ☐ доля интеллектуальной собственности
-

Sual: Где реализуется трудовой потенциал человека (Ўэки: 1)

- ☐ в процессе досуга
 - ☐ в ходе семейного обсуждения
 - ☒ в трудовой деятельности
 - ☐ в сфере потребительского спроса
 - ☐ в сфере обращения
-

Sual: К показателям количественной определенности трудового потенциала не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ численность трудоспособного населения
 - ☐ длительность трудоспособного периода в жизни человека
 - ☐ фонд рабочего времени
 - ☒ степень сбалансированности профессионально-квалификационных характеристик совокупного работника и требований экономического развития
 - ☐ половозрастной состав населения
-

Sual: К формам профессиональной ориентации не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ профессиональная информация
 - ☐ профессиональная консультация
 - ☐ профессиональный подбор
 - ☐ профессиональная адаптация
 - ☒ профессиональная подготовка
-

Sual: Какие аспекты выделяются в ходе профессиональной ориентации (Ўэки: 1)

- ☒ экономические и социальные
 - ☐ социальные и политические
 - ☐ технические и эстетические
 - ☐ моральные и этические
 - ☐ правовые и организационные
-

Sual: Какой аспект не учитывается при определении границ трудоспособного возраста (Ўэки: 1)

- ☐ границы носят подвижный характер
 - ☒ границы зависят от численности семьи
 - ☐ границы определяются социально-экономическими условиями жизни
 - ☐ границы зависят от физиологических особенностей развития человека
 - ☐ границы устанавливаются в законодательном порядке
-

Sual: Что не влияет на численность трудовых ресурсов (Ўэки: 1)

- ☒ уровень занятости трудоспособного населения
 - ☐ естественный прирост населения в трудоспособном возрасте
 - ☐ изменение доли нетрудоспособных среди лиц трудоспособного возраста
 - ☐ пересмотр возрастных границ трудоспособности
 - ☐ естественная убыль населения в трудоспособном возрасте
-

Sual: Какой фактор определяет возрастную структуру трудовых ресурсов (Çәki: 1)

- ☐ экономический
 - ☒ демографический
 - ☐ технический
 - ☐ политический
 - ☐ эстетический
-

Sual: Из скольких элементов состоит структура экономически активного населения: (Çәki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько существует видов воспроизводства трудовых ресурсов (Çәki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько компонентов содержит структура трудового потенциала (Çәki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Какой термин трудоспособного населения не применяется по методологии МОТ (Çәki: 1)

- ☒ трудовые ресурсы
 - ☐ рабочая сила
 - ☐ занятые
 - ☐ безработные
 - ☐ экономически активное население
-

Sual: Сколько существует видов движения населения? (Çәki: 1)

- ☐ 2

- ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Какие факторы влияют на естественное движение трудовых ресурсов? (Ќәкі: 1)

- ☐ научные
 - ☐ технологические
 - ☒ демографические
 - ☐ экономические
 - ☐ правовые
-

Sual: С чем связано территориальное движение населения? (Ќәкі: 1)

- ☐ с инфляцией
 - ☒ с миграцией
 - ☐ с дифференциацией доходов
 - ☐ с ростом производительности труда
 - ☐ с налоговой политикой
-

Sual: Восстановление использованной в процессе труда умственной и физической энергии человека и возмещение выбывающих из производства лиц как по количеству, так и по качеству – это процесс: (Ќәкі: 1)

- ☒ воспроизводства трудовых ресурсов
 - ☐ занятости населения
 - ☐ миграции населения
 - ☐ организации труда
 - ☐ подготовки и повышения квалификации персонала
-

Sual: Процесс, который помогает человеку выбрать для себя род занятий, подготовиться к нему, связать с ним свой жизненный путь, является: (Ќәкі: 1)

- ☐ отбором персонала
 - ☒ профессиональной ориентацией
 - ☐ конкурентоспособностью
 - ☐ миграцией населения
 - ☐ воспроизводством трудовых ресурсов
-

Sual: Родиной профессиональной ориентации является: (Ќәкі: 1)

- ☐ Англия
 - ☐ Китай
 - ☐ Россия
 - ☒ США
 - ☐ Франция
-

Sual: Социально-экономический процесс движения рабочей силы в целях ее

первичного распределения по видам работ – это: (Çəki: 1)

- ☐ миграция населения
 - ☐ естественный прирост населения
 - ☒ распределение трудовых ресурсов
 - ☐ увольнение работников
 - ☐ высвобождение работников
-

Sual: Из скольких стадий состоит перераспределение трудовых ресурсов? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько групп включает незанятое население? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Уровень занятости является: (Çəki: 1)

- ☐ одним из показателей эффективности производства
 - ☒ одним из основных социально-экономических показателей развития общества
 - ☐ одним из основных демографических показателей
 - ☐ одним из основных научно-технических показателей
 - ☐ одним из основных факторов культурного развития
-

Bölmə: 0302

Ad	0302
Suallardan	19
Maksimal faiz	19
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Самая подвижная часть трудовых ресурсов – это: (Çəki: 1)

- ☒ молодежь
 - ☐ женщины
 - ☐ безработные
 - ☐ студенты
 - ☐ пенсионеры
-

Sual: Цель разделения трудовых ресурсов заключается: (Ўэки: 1)

- ☐ в повышении производства
 - ☐ в уменьшении затрат на производство
 - ☐ в размещении кадров по рабочим местам
 - ☐ в осуществлении госконтроля над трудовыми ресурсами
 - ☒ в обеспечении потребности экономики в рабочей силе
-

Sual: К показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ уровень занятости населения
 - ☐ эффективность использования кадров на производстве
 - ☐ распределение работников по отраслям экономики
 - ☒ профессионально-квалификационный состав работников
 - ☐ эффективность использования рабочего времени занятых по отраслям
-

Sual: К основным причинам высвобождения работников не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ природные условия
 - ☐ НТП
 - ☐ совершенствование организации труда
 - ☐ структурные изменения
 - ☐ совершенствование организации производства
-

Sual: Процесс перемещения населения за границы тех или иных территорий – это: (Ўэки: 1)

- ☐ движение рабочей силы
 - ☒ миграция
 - ☐ регулирование
 - ☐ естественный прирост
 - ☐ адаптация
-

Sual: Виды миграции: (Ўэки: 1)

- ☐ структурная и сезонная
 - ☐ эмиграция и иммиграция
 - ☐ сезонная и циклическая
 - ☐ социальная и политическая
 - ☒ внутренняя и внешняя
-

Sual: Какой фактор непосредственно влияет на численность трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- ☒ демографический
 - ☐ эстетический
 - ☐ эргономический
 - ☐ санитарно-гигиенический
 - ☐ технический
-

Sual: В структуру трудовой адаптации не включается: (Ҷаќи: 1)

- ☐ профессиональная
 - ☒ экономическая
 - ☐ социально-психологическая
 - ☐ психо-физиологическая
 - ☐ общественно-организационная
-

Sual: Трудовой потенциал имеет: (Ҷаќи: 1)

- ☒ количественную и качественную определенность
 - ☐ экономическую и социальную
 - ☐ горизонтальную и вертикальную
 - ☐ простую и сложную
 - ☐ общественную и личную
-

Sual: Какой аспект не относится к характеристике трудового потенциала? (Ҷаќи: 1)

- ☐ демографический
 - ☐ социальный
 - ☒ эстетический
 - ☐ функциональный
 - ☐ профессиональный
-

Sual: Виды распределения трудовых ресурсов: (Ҷаќи: 1)

- ☒ индивидуальное и организованное
 - ☐ частное и индивидуальное
 - ☐ свободное и вынужденное
 - ☐ административное и экономическое
 - ☐ простое и сложное
-

Sual: Половозрастная структура населения означает: (Ҷаќи: 1)

- ☒ распределение населения по полу и возрасту
 - ☐ изменение численности и состава населения вследствие рождаемости и смертности
 - ☐ изменение численности и состава населения вследствие брачности и разводимости
 - ☐ распределение населения по этническим и социально-экономическим группам
 - ☐ распределение населения по территориальному признаку
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к ведущему значению фазы использования трудовых ресурсов: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это самый продолжительный период в жизнедеятельности человека
 - ☐ здесь реализуются полученные на фазе формирования знания и навыки
 - ☐ здесь происходит совершенствование самих трудовых ресурсов
 - ☐ здесь происходит накопление опыта, повышение образования и квалификации
 - ☒ это промежуточный этап в жизни человека
-

Sual: Какие функции выполняет перераспределение трудовых ресурсов (Ҷаҳи: 1)

- ☒ экономические и социальные
 - ☐ экономические и научно-технические
 - ☐ перераспределительные и результативные
 - ☐ социальные и политические
 - ☐ технические и гуманитарные
-

Sual: Сколько имеется форм распределения трудовых ресурсов (Ҷаҳи: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Каковы формы распределения трудовых ресурсов (Ҷаҳи: 1)

- ☐ организованная и техническая
 - ☒ организованная и индивидуальная
 - ☐ коллективная и бригадная
 - ☐ долговременная и кратковременная
 - ☐ первичная и вторичная
-

Sual: В какой сфере происходит распределение трудовых ресурсов (Ҷаҳи: 1)

- ☐ в сфере потребления
 - ☐ в сфере использования
 - ☐ в сфере производства
 - ☒ в сфере обращения
 - ☐ в сфере формирования
-

Sual: Сколько функций выполняет перераспределение трудовых ресурсов (Ҷаҳи: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К коэффициентам, определяющим динамику трудовых ресурсов не относится: (Ҷаҳи: 1)

- ☐ коэффициент нагрузки населения трудоспособного возраста
 - ☐ коэффициент трудоспособности всего населения
 - ☐ коэффициент трудоспособности населения трудоспособного возраста
 - ☐ коэффициент занятости всего населения
 - ☒ коэффициент Джини
-

Ad	0303
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Виды миграции по характеру перемещения: (Çəki: 1)

- ☒ сезонная и периодическая
- ☐ свободная и наемная
- ☐ экономическая и социальная
- ☐ техническая и эстетическая
- ☐ биологическая и механическая

Sual: Что влияет на возрастные границы трудоспособного возраста? (Çəki: 1)

- ☒ законодательные акты государства
- ☐ окружающая среда
- ☐ международная миграция
- ☐ развитие предпринимательства
- ☐ политическая активность

Sual: Трудовой потенциал присущ таким категориям, как: (Çəki: 1)

- ☐ экономика, культура, наука
- ☒ общество, предприятие, человек
- ☐ территория, округ, муниципалитет
- ☐ страна, город, село
- ☐ миграция, инфляция, конкуренция

Sual: Основные функции перераспределения трудовых ресурсов: (Çəki: 1)

- ☐ административная и свободная
- ☐ приростная и повышающаяся
- ☒ экономическая и социальная
- ☐ техническая и гуманитарная
- ☐ общая и частная

Bölmə: 0401

Ad	0401
Suallardan	26
Maksimal faiz	26
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какой компонент не относится к рынку труда? (Җәкі: 1)

- ☐ субъекты
 - ☐ экономические программы
 - ☐ рыночная инфраструктура
 - ☐ рыночный механизм
 - ☒ объекты
-

Sual: К субъектам рынка труда не относится: (Җәкі: 1)

- ☐ государство
 - ☐ работодатель
 - ☐ наемные работники
 - ☒ органы повышения квалификации
 - ☐ профсоюзные организации
-

Sual: В структуру рынка труда не включается: (Җәкі: 1)

- ☐ субъект
 - ☐ безработица
 - ☐ социальные выплаты
 - ☐ экономические программы
 - ☒ конкуренция
-

Sual: К какому элементу рынка труда относятся наемные работники? (Җәкі: 1)

- ☒ субъекты
 - ☐ объекты
 - ☐ инфраструктура
 - ☐ механизм
 - ☐ конкуренция
-

Sual: Какой орган представляет интересы наемных работников на рынке труда? (Җәкі: 1)

- ☐ государство
 - ☐ коммерческие организации
 - ☐ некоммерческие организации
 - ☐ агентства по трудоустройству
 - ☒ профсоюзные организации
-

Sual: Сегментация на рынке труда – это: (Җәкі: 1)

- ☐ согласование интересов работодателей и наемных работников
 - ☐ движение рабочей силы
 - ☐ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
 - ☐ превышение спроса над предложением рабочей силы
 - ☒ разделение на замкнутые секторы, ограничивающие движение рабочей силы
-

Sual: В соответствии с методологией Международной Организации Труда безработный – это человек: (Џәкі: 1)

- ☒ не работающий по объективным причинам, но активно ищущий работу, готовый к работе и желающий работать
 - ☐ не работающий по субъективным причинам, не ищущий работу, не готовый к работе и не желающий работать
 - ☐ не работающий по семейным обстоятельствам, не ищущий работу, неготовый к работе и не желающий работать
 - ☐ не работающий по состоянию здоровья, не ищущий работу, не готовый к работе и не желающий работать
 - ☐ не работающий по причине получения образования, не ищущий работу, неготовый к работе и не желающий работать
-

Sual: Безработица определяется на основе взаимодействия показателей: (Џәкі: 1)

- ☐ трудоспособное население и безработные
 - ☒ экономически активное население и безработные
 - ☐ экономически активное население и занятые
 - ☐ трудоспособное население и инвалиды
 - ☐ трудоспособное население и пенсионеры
-

Sual: Естественный уровень безработицы определяется как: (Џәкі: 1)

- ☒ сумма фрикционной и структурной безработицы
 - ☐ сумма фрикционной и циклической безработицы
 - ☐ сумма структурной и циклической безработицы
 - ☐ сумма сезонной и фрикционной безработицы
 - ☐ сумма скрытой и структурной безработицы
-

Sual: Как называется период поиска работы? (Џәкі: 1)

- ☐ границы безработицы
 - ☐ численность безработицы
 - ☒ продолжительность безработицы
 - ☐ рост безработицы
 - ☐ предел безработицы
-

Sual: К видам рынка труда по демографическим признакам не относится: (Џәкі: 1)

- ☐ рынок труда женщин
 - ☐ рынок труда молодежи
 - ☐ рынок труда лиц трудоспособного возраста
 - ☐ рынок труда лиц среднего возраста
 - ☒ рынок труда лиц репродуктивного возраста
-

Sual: К показателям, определяющим предложение рабочей силы на рынке труда, не относится: (Џәкі: 1)

- ☒ численность работодателей
- ☐ доля экономически активного населения в общей численности населения

- ☐ общая численность населения
 - ☐ среднее количество часов, отработанных в течение года 1 работником
 - ☐ количество, качество и квалификация труда
-

Sual: Как соотносится спрос на рабочую силу с заработной платой? (Ҷәкі: 1)

- ☐ прямо пропорционален
 - ☒ обратно пропорционален
 - ☐ равен
 - ☐ отстает
 - ☐ превышает
-

Sual: Виды конъюнктуры рынка труда: (Ҷәкі: 1)

- ☐ полная, неполная, средняя
 - ☐ верхняя, нижняя, средняя
 - ☒ равновесная, избыточная, дефицитная
 - ☐ малая, большая, средняя
 - ☐ первичная, двойственная, тройственная
-

Sual: Сегменты рынка труда: (Ҷәкі: 1)

- ☒ первичный и вторичный
 - ☐ верхний и нижний
 - ☐ макро и микро
 - ☐ большой, малый
 - ☐ полная, неполная
-

Sual: В структуру занятости на включаются: (Ҷәкі: 1)

- ☐ оплачиваемые наемные работники
 - ☒ добровольно занятые в домашнем хозяйстве
 - ☐ получающие образование
 - ☐ занятые на военной службе
 - ☐ самозанятые
-

Sual: Функции занятости: (Ҷәкі: 1)

- ☒ экономические и социальные
 - ☐ административные и правовые
 - ☐ управленческие и контролирующие
 - ☐ воспроизводственные и статусные
 - ☐ психологические и гигиенические
-

Sual: Сколько имеется видов политики регулирования рынка труда (Ҷәкі: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Кто предъявляет спрос на рабочие места (Ўэкі: 1)

- ☐ лица, занятые ведением домашнего хозяйства
 - ☒ экономически активное население
 - ☐ инвалиды 1 группы
 - ☐ престарелые
 - ☐ лица, занятые в личном подсобном хозяйстве
-

Sual: Сколько имеется видов конъюнктуры рынка труда (Ўэкі: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько функций выполняет занятость населения (Ўэкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Основной элемент инфраструктуры рынка труда - это: (Ўэкі: 1)

- ☒ служба занятости
 - ☐ нормы времени
 - ☐ условия труда
 - ☐ уровень минимальной заработной платы
 - ☐ уровень занятости
-

Sual: Сколько существует форм безработицы? (Ўэкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Какие существуют формы безработицы? (Ўэкі: 1)

- ☐ простая, сложная
 - ☒ скрытая, явная
 - ☐ линейная и многоуровневая
 - ☐ организованная, неорганизованная
 - ☐ объемная, минимальная
-

Sual: Соотношение между спросом и предложением рабочей силы определяет: (Çəki: 1)

- ☐ сегментацию рынка труда
- ☐ гибкость рынка труда
- ☒ конъюнктуру рынка труда
- ☐ виды рынков труда
- ☐ численность рабочей силы

Sual: Совместная практическая деятельность государства, работодателей и наемных работников в области обеспечения занятости и развития рынка труда получила название: (Çəki: 1)

- ☐ сегментации
- ☐ миграции
- ☐ занятости
- ☒ социального партнерства
- ☐ инфляции

Bölmə: 0402

Ad	0402
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: В каком случае не может быть прекращена выплата пособия по безработице (Çəki: 1)

- ☐ трудоустройство безработного
- ☐ нарушение условий и сроков перерегистрации в качестве безработного
- ☐ с момента получения стипендии в период профессиональной подготовки по направлению службы занятости
- ☐ назначение пенсии по закону
- ☒ регистрация и получение статуса безработного в службе занятости

Sual: Как регулируется размер пособия по безработице (Çəki: 1)

- ☒ в законодательном порядке
- ☐ по распоряжению службы занятости
- ☐ по резолюции работодателя
- ☐ на основе опросов безработных
- ☐ в соответствии с ситуацией на рынке труда

Sual: Неучтенная занятость имеет положительный аспект: (Çəki: 1)

- ☒ сокращает предложение рабочей силы на рынке труда
- ☐ не учитывается в статистике

- ☐ государство несет убытки из-за неуплаты налогов
 - ☐ является нелегальной
 - ☐ не имеет правовой основы
-

Sual: Неучтенная занятость имеет отрицательный аспект: (Ҷәкі: 1)

- ☐ обеспечивает производство товаров и услуг
 - ☐ увеличивает долю лиц, занятых в отраслях производства товаров потребительского спроса
 - ☐ сокращает предложение рабочей силы на рынке труда
 - ☐ обеспечивает доход лиц, занятых в отраслях производства товаров потребительского спроса
 - ☒ носит нелегальный характер с целью сокрытия от налогообложения
-

Sual: В механизм регулирования трудовых отношений в системе социального партнерства не включаются: (Ҷәкі: 1)

- ☒ договор об ипотечном кредитовании
 - ☐ генеральные соглашения между участниками социального партнерства
 - ☐ отраслевые тарифные соглашения о заработной плате
 - ☐ региональные соглашения о заработной плате
 - ☐ коллективный договор на предприятии
-

Sual: К признакам разделения рынка труда на различные виды не относится: (Ҷәкі: 1)

- ☐ демографический признак
 - ☐ профессиональный признак
 - ☐ административно-территориальный признак
 - ☐ уровень регулирования
 - ☒ семейная нагрузка
-

Sual: Сколько показателей влияет на емкость рынка труда? (Ҷәкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Какие показатели определяют емкость рынка труда? (Ҷәкі: 1)

- ☒ количество вакансий и численность лиц, занятых поиском работы
 - ☐ численность трудовых ресурсов и работодателей
 - ☐ наличие профсоюзов и их позиции
 - ☐ уровень минимальной оплаты труда и пособие по безработице
 - ☐ количество рабочих мест и уровень их оснащенности
-

Бۆлмә: 0403

Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что не относится к основным функциям служб занятости (Çəki: 1)

- ☐ изучение спроса и предложения на рабочую силу
- ☒ прием на работу и увольнение
- ☐ оказание помощи ищущим работу
- ☐ организация переподготовки кадров для желающих трудоустроиться
- ☐ регулярное проведение «Ярмарок труда»

Sual: К основным принципам работы службы занятости не относится: (Çəki: 1)

- ☐ децентрализация
- ☐ гибкость
- ☒ авторитаризм
- ☐ мобильность
- ☐ демократизм

Sual: В каком году была создана служба занятости в Азербайджане (Çəki: 1)

- ☒ в 1991
- ☐ в 1995
- ☐ в 2000
- ☐ в 2005
- ☐ в 2010

Sual: Как была создана служба занятости в Азербайджане (Çəki: 1)

- ☐ автоматически
- ☐ условно
- ☐ по желанию сторон
- ☒ Указом Президента
- ☐ рыночными регуляторами

Sual: Что не относится к государственным гарантиям социальной поддержки безработных: (Çəki: 1)

- ☐ выплата пособия по безработице
- ☐ выплата стипендии в период профессиональной подготовки по направлению службы занятости
- ☐ возможность участия в оплачиваемых общественных работах
- ☐ возмещение затрат на переезд для трудоустройства по направлению службы занятости
- ☒ адресная социальная помощь

Sual: К показателям гибкости рынка труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ скорость межотраслевого перераспределения рабочей силы
 - ☒ минимальный размер оплаты труда
 - ☐ темпы изменения отраслевой структуры занятости
 - ☐ уровень профессиональной мобильности населения
 - ☐ подвижность заработной платы под влиянием спроса и предложения
-

Sual: Под влиянием возрастной структуры рабочей силы гибкость рынка труда растет при наличии высокой доли: (Çəki: 1)

- ☒ молодежи в составе рабочей силы
 - ☐ пенсионеров в составе рабочей силы
 - ☐ лиц пожилого возраста в составе рабочей силы
 - ☐ лиц предпенсионного возраста в составе рабочей силы
 - ☐ престарелых в составе рабочей силы
-

Sual: Гибкость рынка труда увеличивает (Çəki: 1)

- ☒ мобильность рабочей силы
 - ☐ размер оплаты труда
 - ☐ размер пенсионных выплат
 - ☐ возраст участия в составе рабочей силы
 - ☐ семейную нагрузку на работающих
-

Sual: В сегменты рынка труда не входят: (Çəki: 1)

- ☐ высокопрофессиональные руководящие работники
 - ☐ высококвалифицированные кадровые работники
 - ☐ низкоквалифицированные работники
 - ☐ работники с низкой производительностью труда
 - ☒ лица, занятые поиском работы
-

Bölmə: 0501

Ad	0501
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Производительность труда выражает: (Çəki: 1)

- ☐ производительную силу труда
- ☐ уровень организации труда
- ☒ степень эффективности затрат труда
- ☐ показатель экономического роста
- ☐ интенсивность труда

Sual: Что характеризует производство максимума продукции при минимуме трудовых затрат? (Ўәкі: 1)

- ☐ объем производства
 - ☐ трудоемкость
 - ☐ интенсивность труда
 - ☐ себестоимость продукции
 - ☒ производительность труда
-

Sual: Что отражает количество труда, затрачиваемого на производство продукции в единицу рабочего времени? (Ўәкі: 1)

- ☒ производительность труда
 - ☐ себестоимость продукции
 - ☐ объем производства
 - ☐ интенсивность труда
 - ☐ оплата труда
-

Sual: Формы производительности труда: (Ўәкі: 1)

- ☐ общественная и коллективная
 - ☐ индивидуальная и коллективная
 - ☐ экономическая и общественная
 - ☒ общественная и индивидуальная
 - ☐ экономическая и индивидуальная
-

Sual: К основным показателям производительности общественного труда относятся: (Ўәкі: 1)

- ☒ ВВП и национальный доход
 - ☐ ВВП и предпринимательский доход
 - ☐ уровень жизни населения и оплата труда
 - ☐ уровень жизни населения и бонусы
 - ☐ уровень жизни населения и рента
-

Sual: К основным показателям производительности индивидуального труда относятся: (Ўәкі: 1)

- ☐ норма выработки и рабочее время
 - ☒ норма выработки и трудоемкость
 - ☐ норма численности и тарифная ставка
 - ☐ норма численности и районные коэффициенты
 - ☐ норма времени и объем производства
-

Sual: Что отражает производительная сила труда? (Ўәкі: 1)

- ☐ степень роста производительности труда
- ☒ потенциальную возможность роста производительности труда
- ☐ фактор роста производительности труда
- ☐ уровень производительности труда

- ☐ метод измерения производительности труда
-

Sual: Трудоемкость – это: (Ўэки: 1)

- ☒ затраты труда на производство единицы продукции
 - ☐ затраты сырья на производство единицы продукции
 - ☐ денежные расходы на производство единицы продукции
 - ☐ затраты энергии на производство единицы продукции
 - ☐ финансовые расходы на производство единицы продукции
-

Sual: Уровень производительности труда на предприятии – это: (Ўэки: 1)

- ☐ прибыль
 - ☐ фондовооруженность труда
 - ☐ фондоотдача
 - ☐ фондоемкость
 - ☒ выработка на одного работающего
-

Sual: К видам выработки не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ средняя часовая выработка
 - ☐ средняя дневная выработка
 - ☒ средняя арифметическая выработка
 - ☐ средняя месячная выработка
 - ☐ годовая выработка
-

Sual: К нормам труда, на основе которых рассчитывается нормативная трудоемкость, не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ нормы времени
 - ☐ нормы выработки
 - ☐ нормы обслуживания
 - ☒ нормы длительности
 - ☐ нормы численности
-

Sual: Сколько существует форм производительности труда (Ўэки: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько показателей имеет производительность индивидуального труда (Ўэки: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Какой вид трудоемкости отражает затраты труда основных рабочих? (Ўэки: 1)

- ☐ полная
 - ☒ технологическая
 - ☐ производственная
 - ☐ трудоемкость управления
 - ☐ трудоемкость обслуживания
-

Sual: Какой вид трудоемкости отражает затраты труда вспомогательных рабочих? (Ўэки: 1)

- ☐ полная
 - ☐ технологическая
 - ☐ производственная
 - ☐ трудоемкость управления
 - ☒ трудоемкость обслуживания
-

Sual: Какой вид трудоемкости отражает затраты труда руководителей? (Ўэки: 1)

- ☐ полная
 - ☐ технологическая
 - ☐ производственная
 - ☒ трудоемкость управления
 - ☐ трудоемкость обслуживания
-

Sual: Какой вид трудоемкости отражает затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия? (Ўэки: 1)

- ☒ полная
 - ☐ технологическая
 - ☐ производственная
 - ☐ трудоемкость управления
 - ☐ трудоемкость обслуживания
-

Sual: Что не учитывается при расчете нормативной трудоемкости на предприятии? (Ўэки: 1)

- ☐ норма времени
 - ☐ норма выработки
 - ☐ норма обслуживания
 - ☐ норма численности
 - ☒ норма контроля
-

Sual: Какой фактор роста производительности труда не имеет пределов? (Ўэки: 1)

- ☒ научно-технический прогресс
- ☐ сырье
- ☐ социальный климат в коллективе
- ☐ управление производством
- ☐ стимулирование труда

Sual: Рост производительности труда – это: (Çəki: 1)

- ☐ экономический закон рыночной экономики
- ☒ экономический закон, действующий во всех общественно-экономических формациях
- ☐ экономический закон развитого социализма
- ☐ экономический закон феодализма
- ☐ экономический закон рабовладельческого строя

Bölmə: 0502

Ad	0502
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Производительность общественного труда - это: (Çəki: 1)

- ☐ производительность живого труда
- ☐ производительность овеществленного труда
- ☒ производительность живого и овеществленного труда
- ☐ производительность коллективного труда
- ☐ производительность сложного труда

Sual: Производительность индивидуального труда – это: (Çəki: 1)

- ☐ производительность сложного труда
- ☐ производительность овеществленного труда
- ☐ производительность коллективного труда
- ☒ производительность живого труда
- ☐ производительность простого труда

Sual: На какие социально-экономические процессы не влияет производительность труда? (Çəki: 1)

- ☐ на темпы роста ВВП и национального дохода
- ☐ конкурентоспособность предприятия, фирмы, национальной экономики в целом
- ☐ рост уровня жизни населения
- ☐ сокращение рабочего и увеличение свободного времени
- ☒ ускорение инфляционного процесса

Sual: Какое утверждение верно? (Çəki: 1)

- ☐ плановая трудоемкость равна нормативной
- ☒ плановая трудоемкость меньше нормативной
- ☐ плановая трудоемкость больше нормативной

- ☐ плановая трудоемкость равна 1
- ☐ плановая трудоемкость равна 0

Sual: Какой вид трудоемкости используется для расчета расценок? (Çəki: 1)

- ☐ плановая
- ☐ фактическая
- ☒ нормативная
- ☐ трудоемкость управления
- ☐ полная

Bölmə: 0503

Ad	0503
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К факторам, влияющим на интенсивность труда, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ продолжительность рабочего времени
- ☐ рост технико-технологического уровня производства
- ☐ степень его использования рабочего времени
- ☐ скорость расходования энергии работника
- ☒ характер труда

Bölmə: 0601

Ad	0601
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда с точки зрения их направленности? (Çəki: 1)

- ☒ материально-технические, организационно-экономические, социально-психологические
- ☐ научно-технические, социально-организационные, финансово-экономические
- ☐ технологические, общественно-экономические, психо-физиологические
- ☐ организационно-технические, механические, социально-психологические
- ☐ научно-технические, социально-экономические, организационные

Sual: К факторам, влияющим на уровень производительности труда, не относится: (Ўәкі: 1)

- ☐ использование рабочего времени
 - ☐ продолжительность рабочего времени
 - ☐ технический уровень производства
 - ☐ технологический уровень производства
 - ☒ качество продукции
-

Sual: К материально-техническим факторам роста производительности труда не относится: (Ўәкі: 1)

- ☐ автоматизация производства
 - ☐ внедрение передовой технологии
 - ☒ совершенствование управления производством
 - ☐ специализация производства
 - ☐ совершенствование оборудования
-

Sual: К организационным факторам роста производительности труда не относится: (Ўәкі: 1)

- ☐ совершенствование управления производством
 - ☒ использование новых видов сырья
 - ☐ создание благоприятных условий труда
 - ☐ повышение уровня квалификации занятых в производственных отраслях
 - ☐ совершенствование структуры производства
-

Sual: К экономическим факторам роста производительности труда не относится: (Ўәкі: 1)

- ☒ улучшение социальных отношений в трудовом коллективе
 - ☐ улучшение использования рабочего времени
 - ☐ внедрение НОТ
 - ☐ внедрение передового производственного опыта
 - ☐ совершенствование стимулирования труда
-

Sual: Ведущий фактор роста производительности труда – это: (Ўәкі: 1)

- ☐ технологические процессы
 - ☒ НТП
 - ☐ материально-техническая база
 - ☐ экономические отношения
 - ☐ социальная политика
-

Sual: В зависимости от характера влияния на производительность труда на сколько групп можно подразделить все факторы (Ўәкі: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: В зависимости от характера влияния на производительность труда на какие группы можно подразделить все факторы (Ҷаҳи: 1)

- ☒ прямые и косвенные
 - ☐ объективные и субъективные
 - ☐ коллективные и индивидуальные
 - ☐ рыночные и плановые
 - ☐ оценочные и многомерные
-

Sual: На сколько групп делятся резервы роста производительности труда по срокам использования (Ҷаҳи: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На какие группы делятся резервы роста производительности труда по срокам использования: (Ҷаҳи: 1)

- ☐ долгосрочные и оперативные
 - ☒ текущие и перспективные
 - ☐ годовые и квартальные
 - ☐ почасовые и недельные
 - ☐ дневные и годовые
-

Sual: На сколько видов делятся резервы роста производительности труда по степени интенсивности? (Ҷаҳи: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На сколько видов делятся резервы роста производительности труда по степени мобильности? (Ҷаҳи: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько имеется факторов уменьшения производительности труда? (Ҷаҳи: 1)

- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4

- ☐ 5
☐ 6

Sual: На каких уровнях экономики действуют факторы уменьшения производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ на макроуровне
☐ на мезоуровне
☐ на микроуровне
☐ на уровне рабочего места
☒ на всех уровнях

Bölmə: 0602

Ad	0602
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: По месту возникновения резервы роста производительности труда делятся на: (Çəki: 1)

- ☒ народнохозяйственные, отраслевые, внутри предприятия
☐ народнохозяйственные, межотраслевые, внутрирайонные
☐ региональные, территориальные, внутрицеховые
☐ региональные, поселковые, внутри предприятия
☐ внутри предприятия, внутрицеховые, внутрибригадные

Sual: Основные показатели индивидуальной производительности труда (Çəki: 1)

- ☒ выработка и трудоемкость
☐ норма времени и норма обслуживания
☐ объем производства и норма численности
☐ выработка и себестоимость продукции
☐ норма времени и трудоемкость

Bölmə: 0603

Ad	0603
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К какой группе резервов роста производительности труда относятся резервы снижения потерь рабочего времени? (Çəki: 1)

- ☐ народнохозяйственные резервы
- ☐ отраслевые резервы
- ☐ районные резервы
- ☐ межотраслевые резервы
- ☒ резервы внутри предприятия

Bölmə: 0701

Ad	0701
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Методы измерения производительности труда (Çəki: 1)

- ☐ натуральные, оптимальные, диалектические
- ☐ трудовые, рациональные, эргономические
- ☒ натуральные, трудовые, стоимостные
- ☐ аналитические, статистические, стоимостные
- ☐ механические, рациональные, технические

Sual: Натуральный метод измерения производительности труда применяется: (Çəki: 1)

- ☐ внутри предприятия
- ☒ при производстве однородной продукции
- ☐ на всех уровнях производства
- ☐ только в сельском хозяйстве
- ☐ только в промышленности

Sual: Трудовой метод измерения производительности труда применяется: (Çəki: 1)

- ☐ при производстве однородной продукции
- ☐ на всех уровнях производства
- ☒ внутри предприятия
- ☐ только в сельском хозяйстве
- ☐ только в промышленности

Sual: Стоимостной метод измерения производительности труда применяется: (Çəki: 1)

- ☐ при производстве однородной продукции
- ☐ внутри предприятия
- ☒ на всех уровнях производства
- ☐ только в сельском хозяйстве

☐ только в промышленности

Sual: Сколько существует основных методов измерения производительности труда (Çəki: 1)

- ☐ 2
☒ 3
☐ 4
☐ 5
☐ 6
-

Sual: Какой метод измерения производительности труда является универсальным (Çəki: 1)

- ☐ натуральный
☐ условно натуральный
☒ стоимостной
☐ трудовой
☐ денежный
-

Sual: К методам измерения производительности труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ натуральный
☐ условно-натуральный
☒ реальный
☐ стоимостной
☐ трудовой
-

Bölmə: 0702

Ad	0702
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К единицам выражения натурального метода измерения производительности труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ штука
☐ метр
☒ манат
☐ тонна
☐ литр
-

Sual: К единицам выражения стоимостного метода измерения производительности труда относится: (Çəki: 1)

- ☐ штука
- ☒ манат
- ☐ кг
- ☐ тонна
- ☐ литр

Sual: К единицам выражения трудового метода измерения производительности труда относится: (Çəki: 1)

- ☒ норма-час
- ☐ норма численности
- ☐ норма выработка
- ☐ норма обслуживания
- ☐ производственная норма

Bölmə: 0703

Ad	0703
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Основные недостатки натурального метода измерения производительности труда: (Çəki: 1)

- ☒ сфера применения ограничена, используется только при производстве однородной продукции
- ☐ зависит от качества норм, уровня нормативной базы
- ☐ зависит от цен на продукцию, ее ассортимента, наличия кооперируемых поставок
- ☐ зависит от интенсивности труда, сложности труда
- ☐ зависит от производительной силы труда, от интенсивности труда

Sual: Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ зависит от интенсивности труда, сложности труда
- ☐ зависит от производительной силы труда, от интенсивности труда
- ☒ сфера применения ограничена, используется только на производствах с эффективным нормированием труда
- ☐ зависит от качества норм, уровня нормативной базы
- ☐ зависит от цен на продукцию, ее ассортимента, наличия кооперируемых поставок

Sual: Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ зависит от интенсивности труда, сложности труда
- ☐ зависит от производительной силы труда, от интенсивности труда
- ☐ сфера применения ограничена, используется только при производстве однородной продукции
- ☐ зависит от качества норм, уровня нормативной базы
- ☒ зависит от цен на продукцию, ее ассортимента, наличия кооперируемых поставок

Bölmə: 0801

Ad	0801
Suallardan	28
Maksimal faiz	28
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Под оплатой труда понимается: (Çəki: 1)

- ☒ цена рабочей силы
- ☐ результат эффективности труда
- ☐ цена продукции
- ☐ стоимость рабочего времени
- ☐ денежное выражение стоимости

Sual: Основные функции оплаты труда: (Çəki: 1)

- ☒ воспроизводственная, стимулирующая, статусная
- ☐ планирование, управленческая, стимулирующая
- ☐ оценочная, стимулирующая, регулирующая
- ☐ учетная, оценочная, воспроизводственная
- ☐ управленческая, статусная, оценочная

Sual: Элементы организации оплаты труда: (Çəki: 1)

- ☐ организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- ☒ формы и системы оплаты труда, нормирование труда, тарифная система
- ☐ премирование, тарифная система, оценка труда
- ☐ мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда
- ☐ фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда

Sual: К принципам оплаты труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ учет количества и качества труда
- ☐ самостоятельность и ответственность предприятий в вопросах оплаты труда
- ☒ учет и планирование труда
- ☐ соотношение между производительностью труда и его оплатой
- ☐ равная оплата за равный труд

Sual: На каком уровне осуществляется оплата труда? (Ўэки: 1)

- ☐ на макроэкономическом
 - ☐ международном
 - ☐ межстрановом
 - ☒ микроэкономическом
 - ☐ всемирном
-

Sual: Формы оплаты труда: (Ўэки: 1)

- ☐ основная и дополнительная
 - ☒ номинальная и реальная
 - ☐ индивидуальная и особая
 - ☐ прямая и косвенная
 - ☐ повременная и сдельная
-

Sual: Чем измеряется количество труда? (Ўэки: 1)

- ☐ продолжительностью рабочего дня
 - ☒ количеством отработанного времени
 - ☐ количеством продукции
 - ☐ производственной нормой
 - ☐ нормой времени
-

Sual: Чем измеряется качество труда? (Ўэки: 1)

- ☐ производительность, эффективность труда
 - ☐ нормирование труда, стимулирование
 - ☒ сложность, интенсивность, напряженность труда
 - ☐ ресурсы труда, способности, нормы
 - ☐ производительная сила труда, конечные результаты, качество продукции
-

Sual: В основные направления государственного регулирования доходов не включаются: (Ўэки: 1)

- ☐ минимальная заработная плата
 - ☐ Единая тарифная сетка
 - ☐ Единые тарифно-квалификационные справочники
 - ☐ минимальная пенсия
 - ☒ предпринимательский доход
-

Sual: Государственная концепция оплаты труда в бюджетной сфере не включает: (Ўэки: 1)

- ☐ наличие единой тарифной сетки
 - ☐ абсолютный размер тарифной ставки 1 разряда
 - ☐ установление доплат и надбавок в соответствии с КЗОТ
 - ☒ выбор форм оплаты труда
 - ☐ предоставление оплачиваемого отпуска
-

Sual: В доходы работника по месту его трудовой деятельности не включаются: (Ҷəki: 1)

- ☒ выигрыши по лотереям
 - ☐ заработная плата
 - ☐ оплата в период временной нетрудоспособности
 - ☐ доходы по акциям, вкладам в имущество предприятия
 - ☐ премии
-

Sual: Каков минимальный размер оплаты труда в Азербайджане на сегодняшний день? (Ҷəki: 1)

- ☐ 85 манат
 - ☐ 90 манат
 - ☐ 95 манат
 - ☐ 100 манат
 - ☒ 105 манат
-

Sual: Заработная плата - это доход наемного работника, получаемый от: (Ҷəki: 1)

- ☒ продажи своей рабочей силы
 - ☐ ведения собственного бизнеса
 - ☐ участия в прибыли
 - ☐ продажи продукции личного подсобного хозяйства
 - ☐ сдачи в аренду имущества
-

Sual: Из скольких элементов состоит организация оплаты труда (Ҷəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько имеется форм оплаты труда (Ҷəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько видов регулирования заработной платы существует в рыночной экономике (Ҷəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько существует видов доходов населения по их вещественной форме? (Џәкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На какие виды подразделяются доходы населения по их вещественной форме? (Џәкі: 1)

- ☒ денежные и натуральные
 - ☐ простые и сложные
 - ☐ трудовые и нетрудовые
 - ☐ прямые и косвенные
 - ☐ объективные и субъективные
-

Sual: Какой вид доходов населения по их вещественной форме наиболее распространен? (Џәкі: 1)

- ☐ натуральный
 - ☒ денежный
 - ☐ расчетный
 - ☐ предпринимательский
 - ☐ трудовой
-

Sual: Что является объективным фактором, определяющим уровень заработной платы? (Џәкі: 1)

- ☐ получение прибыли работодателем
 - ☒ необходимость обеспечения воспроизводства рабочей силы
 - ☐ обеспечение конкурентоспособности предприятия
 - ☐ наличие инфляции
 - ☐ рост НТП
-

Sual: К каким экономическим категориям относится необходимость обеспечения воспроизводства рабочей силы? (Џәкі: 1)

- ☐ к показателям
 - ☐ к коэффициентам
 - ☒ к законам
 - ☐ к соотношениям
 - ☐ к темпам
-

Sual: Что характеризует реальная заработная плата? (Џәкі: 1)

- ☐ уровень занятости
- ☐ уровень безработицы
- ☐ уровень производительности труда
- ☒ уровень жизни населения
- ☐ уровень миграции

Sual: Какую заработную плату получает работник за свой труд? (Çəki: 1)

- ☐ продуктивную
 - ☒ номинальную
 - ☐ усредненную
 - ☐ неучтенную
 - ☐ кратковременную
-

Sual: Сколько функций осуществляет минимальная заработная в настоящее время плата? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На скольких уровнях правового регламентирования и регулирования осуществляется организация заработной платы в Азербайджане? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Минимальная заработная плата – это граница стоимости некватифицированной рабочей силы: (Çəki: 1)

- ☐ высшая
 - ☐ средняя
 - ☒ низшая
 - ☐ номинальная
 - ☐ пропорциональная
-

Sual: Что служит базой расчета минимального размера заработной платы? (Çəki: 1)

- ☒ минимальный потребительский бюджет
 - ☐ рациональный потребительский бюджет
 - ☐ нормативный потребительский бюджет
 - ☐ продовольственная корзина
 - ☐ непродуктивная корзина
-

Sual: К каким показателям относится минимальная оплата труда? (Çəki: 1)

- ☐ к производственным
 - ☐ к научно-техническим
 - ☐ к промышленным
 - ☒ к социально-экономическим
 - ☐ к психофизиологическим
-

Bölmə: 0802

Ad	0802
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: В структуру оплаты труда не включается: (Çəki: 1)

- ☐ тарифная часть заработной платы
- ☐ стимулирующие доплаты
- ☐ доплаты и компенсации
- ☐ премии
- ☒ материальная помощь

Sual: Формы премирования: (Çəki: 1)

- ☒ индивидуальная и коллективная
- ☐ повременная и сдельная
- ☐ общая и частная
- ☐ основная и дополнительная
- ☐ прямая и косвенная

Sual: К видам регулирования заработной платы относятся: (Çəki: 1)

- ☒ государственное, рыночное, с участием профсоюзов
- ☐ монопольное, плановое, индикативное
- ☐ стратегическое, тактическое, оперативное
- ☐ административное, рыночное, плановое
- ☐ конкурентное, финансовое, налоговое

Sual: К рыночным факторам, влияющим на формирование заработной платы, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ спрос и предложение на рынке труда
- ☐ полезность трудовых ресурсов для работодателя
- ☒ здоровье работника
- ☐ взаимозаменяемость ресурсов
- ☐ изменения в ценах на потребительские товары и услуги

Sual: К основным нерыночным факторам, влияющим на формирование заработной платы, относится: (Çəki: 1)

- ☐ рыночное регулирование заработной платы
- ☒ государственное регулирование заработной платы
- ☐ политическое регулирование заработной платы
- ☐ налоговое регулирование заработной платы

- ☐ финансовое регулирование заработной платы
-

Sual: К уровням регулирования заработной платы не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ государственное
 - ☐ региональное
 - ☒ муниципальное
 - ☐ отраслевое
 - ☐ внутри предприятия
-

Sual: К основной заработной плате не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ оплата труда за отработанное время
 - ☐ доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы
 - ☐ доплаты за сверхурочные работы
 - ☒ оплата выходного пособия при увольнении
 - ☐ премии
-

Sual: Дополнительная заработная плата не включает: (Ќәкі: 1)

- ☐ оплата времени отпусков
 - ☐ оплата времени выполнения государственных и общественных обязанностей
 - ☐ оплата перерывов в работе кормящих матерей
 - ☐ оплата выходного пособия при увольнении
 - ☒ оплата труда за фактически отработанное время
-

Sual: Изменение в уровне реальной заработной платы можно определить сопоставлением номинальной заработной платы с динамикой: (Ќәкі: 1)

- ☐ ставки налогообложения
 - ☐ продолжительности рабочей недели
 - ☒ уровня цен на товары и услуги
 - ☐ роста производительности труда
 - ☐ курса национальной валюты
-

Sual: Вид дохода, наиболее объективно характеризующий уровень потребления людей – это: (Ќәкі: 1)

- ☐ номинальный доход
 - ☐ располагаемый доход
 - ☒ реальный доход
 - ☐ национальный доход
 - ☐ минимальный доход
-

Sual: Государственное регулирование заработной платы выражается в: (Ќәкі: 1)

- ☐ распределении вновь созданной стоимости между факторами производства
- ☒ установлении государственного минимума заработной платы
- ☐ создании планово-распределительной системы
- ☐ установлении ставок налога на прибыль
- ☐ участие в системе социального партнерства

Sual: Сколько имеется форм премирования (Ўэки: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: К показателям дифференциации доходов не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ коэффициент фондов (децильный коэффициент)
 - ☐ коэффициент концентрации доходов (коэффициент Джини)
 - ☒ коэффициент плотности населения
 - ☐ график неравенства (кривая Лоренца)
 - ☐ коэффициент направленности процесса стратификации населения
-

Sual: К видам дифференциации доходов населения не относится? (Ўэки: 1)

- ☐ межгрупповая
 - ☐ межфирменная
 - ☒ промышленная
 - ☐ отраслевая
 - ☐ районная
-

Sual: В каких интервалах варьируется коэффициент Джини? (Ўэки: 1)

- ☒ от 0 до 1
 - ☐ от 1 до 2
 - ☐ от 2 до 3
 - ☐ от 3 до 4
 - ☐ от 4 до 5
-

Sual: На каком уровне заключаются отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами, объединениями работодателей и органами исполнительной власти? (Ўэки: 1)

- ☐ на республиканском уровне
 - ☐ на региональном уровне
 - ☒ на отраслевом уровне
 - ☐ на производственном уровне
 - ☐ на промышленном
-

Sual: На каком уровне заключаются специальные соглашения по регионам соглашения между соответствующими профсоюзами, объединениями работодателей и органами исполнительной власти? (Ўэки: 1)

- ☐ на республиканском уровне
- ☒ на региональном уровне
- ☐ на международном уровне
- ☐ на межстрановом уровне

- ☐ на промышленном уровне
-

Sual: В переменную часть заработной платы не включаются: (Çəki: 1)

- ☐ сдельный приработок
☐ доплаты
☐ надбавки
☒ основной заработок
☐ премии
-

Sual: В механизм премирования не включается: (Çəki: 1)

- ☐ показатели и условия премирования
☐ круг премируемых работников
☐ шкалы премирования (размеры премий)
☐ источники премиальных выплат
☒ сдельная расценка
-

Sual: Для каких категорий занятых применяется коллективно-договорная форма регулирования заработной платы? (Çəki: 1)

- ☒ для наемных работников
☐ для самозанятых
☐ для работодателей
☐ для предпринимателей
☐ для безработных
-

Sual: Посредством чего осуществляется рыночное регулирование оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ посредством инфляции
☒ посредством рынка труда
☐ посредством тарифной системы
☐ посредством установления минимального размера оплаты труда
☐ посредством премирования
-

Bölmə: 0803

Ad	0803
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К доходам по факторам производства относится: (Çəki: 1)

- ☐ пенсия
☒ заработная плата

- ☐ пособие
 - ☐ стипендия
 - ☐ наследство
-

Sual: К трансфертам относится: (Ќәкі: 1)

- ☒ пенсия
 - ☐ заработная плата
 - ☐ предпринимательский доход
 - ☐ гонорар
 - ☐ премия
-

Sual: При оплате труда в экономической системе, основанной на рыночных принципах, не учитывается: (Ќәкі: 1)

- ☐ конъюнктура рынка труда
 - ☐ государственное регулирование
 - ☐ договорное регулирование
 - ☐ механизм расчета индивидуальной заработной платы на предприятии
 - ☒ регулирование взаимоотношений в трудовом коллективе
-

Sual: К основным объективным рыночным факторам, учитываемым при оплате труда, не относится: (Ќәкі: 1)

- ☒ инвестиционная деятельность фирмы
 - ☐ цена на рабочую силу
 - ☐ цены на средства труда и готовую продукцию
 - ☐ конъюнктура рынка товаров и услуг
 - ☐ конкуренция и прибыль
-

Sual: К мерам, осуществляемым профсоюзами с целью увеличения заработной платы, не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ ограничение предложения на рынке труда за счет сокращения интенсивности труда
 - ☒ улучшение здоровья работников
 - ☐ участие в переговорах с работодателями во время заключения коллективных договоров
 - ☐ содействие расширению производственных сфер, обеспечивающих развитие занятости и увеличение спроса на труд
 - ☐ борьба с монополизмом, влияющим на рост безработицы и сокращение заработной платы труда
-

Sual: На основе взаимодействия каких двух сторон формируется цена на рабочую силу? (Ќәкі: 1)

- ☒ работодатели и наемные работники
- ☐ работодатели и службы занятости
- ☐ наемные работники и службы занятости
- ☐ наемные работники и центры повышения квалификации
- ☐ работодатели и образовательные учреждения

Sual: К факторам, влияющим на цену рабочей силы под воздействием НТП, не относится: (Җәкі: 1)

- ☐ степень сложности труда работников
 - ☒ половозрастной состав работников
 - ☐ позиции продавцов и покупателей на рынке труда
 - ☐ уровень безработицы
 - ☐ деятельность профсоюзов
-

Sual: К дополнительной оплате труда не относится: (Җәкі: 1)

- ☒ сдельная заработная плата
 - ☐ дополнительный сдельный заработок
 - ☐ доплаты за регламентируемые и вынужденные перерывы в работе
 - ☐ одноразовые премии
 - ☐ периодические выплаты
-

Sual: К социально-экономическим факторам развития страны, влияющим на определение минимального размера заработной платы, не относится: (Җәкі: 1)

- ☐ уровень развития экономики
 - ☐ принятый в обществе рациональный уровень потребления
 - ☐ степень удовлетворения основных потребностей большинством населения страны
 - ☐ объем ВВП
 - ☒ уровень безработицы
-

Bölmә: 0901

Ad	0901
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Составной частью чего являются тарифно-квалификационные справочники? (Җәкі: 1)

- ☐ организации труда
 - ☒ тарифной системы
 - ☐ организации рабочих мест
 - ☐ процесса производства
 - ☐ НОТ
-

Sual: Основные элементы тарифной системы: (Җәкі: 1)

- ☐ тарифная сетка, заработная плата, нормирование труда, фонд рабочего времени

- ☐ тарифные оклады, премии, количество труда, районные коэффициенты к заработной плате
 - ☐ тарифная сетка, заработная плата, редукция труда, тарифные разряды
 - ☒ тарифные сетки, тарифные оклады, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате
 - ☐ нормы труда, премии, тарифные сетки, минимальная заработная плата
-

Sual: Основная цель тарифной системы: (Җәкі: 1)

- ☐ эффективно организовать труд
 - ☐ учитывать количество труда
 - ☐ мотивировать трудовую деятельность
 - ☐ повысить уровень жизни населения
 - ☒ внедрять обоснованные тарифные оклады для различных видов труда
-

Sual: Из скольких разделов состоят тарифно-квалификационные справочники? (Җәкі: 1)

- ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 6
 - ☐ 2
 - ☐ 5
-

Sual: Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка в Азербайджане? (Җәкі: 1)

- ☐ 25
 - ☒ 19
 - ☐ 20
 - ☐ 23
 - ☐ 25
-

Sual: На каком уровне определяется тарифный оклад рабочего 1 разряда? (Җәкі: 1)

- ☐ на уровне минимального потребительского бюджета
 - ☐ на уровне черты бедности
 - ☒ на уровне минимальной заработной платы
 - ☐ на уровне среднемесячной заработной платы
 - ☐ на уровне прожиточного минимума
-

Sual: Как называются разделы тарифно-квалификационного справочника для рабочих? (Җәкі: 1)

- ☐ «Сложность работы», «Должен знать», «Содержание работы»
 - ☐ «Интенсивность работы», «Должен стараться», «Сущность работы»
 - ☐ «Качество работы», «Должен учиться», «Структура работы»
 - ☐ «Технология работы», «Должен знать», «Элементы работы»
 - ☒ «Характер работы», «Должен знать», «Примеры работ»
-

Sual: Как определяется оплата труда рабочего? (Çəki: 1)

- ☒ путем умножения расценки на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы выработки на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы численности на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы обслуживания на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы времени на количество произведенной продукции
-

Sual: Сколько элементов содержит тарифная система: (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько показателей используется при расчете тарифного оклада? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На основе каких показателей рассчитывается тарифный оклад? (Çəki: 1)

- ☒ тарифная ставка и тарифный коэффициент
 - ☐ тарифная сетка и тарифный разряд
 - ☐ тарифный справочник и тарифный разряд
 - ☐ тарифная ставка и трудоемкость
 - ☐ тарифный коэффициент и надбавки к зарплате
-

Bölmə: 0902

Ad	0902
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Как называются разделы тарифно-квалификационного справочника для рабочих? (Çəki: 1)

- ☐ «Сложность работы», «Должен знать», «Содержание работы»
- ☐ «Качество работы», «Должен учиться», «Структура работы»
- ☐ «Технология работы», «Должен знать», «Элементы работы»
- ☒ «Характер работы», «Должен знать», «Примеры работ»
- ☐ «Интенсивность работы», «Должен стараться», «Сущность работы»

Sual: Что определяет тарифная сетка? (Ўэки: 1)

- ☒ Соотношение или разницу оплаты труда по тарифу
 - ☐ количество труда
 - ☐ Систему оплаты труда
 - ☐ Нормирование труда
 - ☐ Интенсивность труда
-

Sual: В чем заключается значение тарифно-квалификационного справочника? (Ўэки: 1)

- ☒ в сравнении работы по степени сложности
 - ☐ в сравнении работы по уровню качества
 - ☐ в сравнении работы по уровню ответственности
 - ☐ в сравнении работы по степени значимости
 - ☐ в сравнении работы по степени экономичности
-

Sual: К основным факторам, учитываемым в тарифной системе, не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ сложность труда
 - ☐ уровень квалификации
 - ☒ средства труда
 - ☐ условия труда
 - ☐ качество труда
-

Sual: Для каких периодов времени определяются тарифные ставки? (Ўэки: 1)

- ☒ месяц, день, час
 - ☐ год, месяц, неделя
 - ☐ год, квартал, месяц
 - ☐ квартал, месяц, неделя
 - ☐ месяц, неделя, день
-

Sual: Шкала разрядов, в которой каждому разряду присвоен тарифный коэффициент, называется: (Ўэки: 1)

- ☐ тарифный план
 - ☒ тарифная сетка
 - ☐ тарифный показатель
 - ☐ тарифный график
 - ☐ тарифный оклад
-

Sual: Тарификация работ означает: (Ўэки: 1)

- ☐ отнесение более тяжелых, вредных и опасных работ к более высоким по сложности разрядам
- ☒ определение разряда работы и установление для каждого из них соответствующего тарифного коэффициента
- ☐ определение количества энергии, расходуемой в процессе труда

- ☐ сегментацию рынка труда
- ☐ гибкость оплаты труда в рыночной экономике

Bölmə: 0903

Ad	0903
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: С чем связана коллективная форма оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ с организацией производственного процесса
- ☒ с бригадной организацией труда
- ☐ с организацией разделения и кооперации труда
- ☐ с управлением трудовыми ресурсами
- ☐ с режимом труда и отдыха

Sual: Что не учитывается при выборе форм оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ особенности оборудования
- ☐ особенности технологии
- ☐ особенности организации труда
- ☐ качество работы
- ☒ предмет труда

Sual: Когда применяется косвенная сдельная система оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ при оплате труда основных рабочих
- ☒ при оплате труда вспомогательных рабочих
- ☐ при оплате управленческого труда
- ☐ при оплате труда инженерно-технических работников
- ☐ при оплате труда руководящих работников

Sual: Какие расценки применяются при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ гибкие и простые расценки
- ☒ постоянные и прогрессивно возрастающие расценки
- ☐ сложные и коллективные расценки
- ☐ простые и сложные расценки
- ☐ индивидуальные и коллективные расценки

Sual: Сущность аккордной системы оплаты труда: (Çəki: 1)

- ☒ оплата рассчитывается целиком на весь комплекс работ
- ☐ оплата рассчитывается на каждую производственную операцию

- ☐ оплата рассчитывается на несколько производственных операций
 - ☐ оплата рассчитывается на бригаду
 - ☐ оплата рассчитывается в коллективной форме
-

Sual: К показателям различия в тарифных ставках по условиям труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ степень тяжести условий труда
 - ☒ степень прохлады
 - ☐ степень вредности условий труда
 - ☐ уровень тепла
 - ☐ уровень холода
-

Sual: Диапазон тарифной сетки отражает: (Çəki: 1)

- ☒ Соотношение между начальным и конечным тарифными коэффициентами
 - ☐ сумма тарифных коэффициентов
 - ☐ разность между тарифными коэффициентами
 - ☐ отношение тарифного коэффициента к оплате труда
 - ☐ доля тарифных коэффициентов
-

Bölmə: 1001

Ad	1001
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Основные формы оплаты труда: (Çəki: 1)

- ☒ повременная и сдельная
 - ☐ коллективная и индивидуальная
 - ☐ прогрессивная и премиальная
 - ☐ дневная и месячная
 - ☐ прямая и косвенная
-

Sual: К условиям внедрения сдельной формы оплаты труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ возможность и простота нормирования труда, учет расценок
 - ☐ необходимость стимулирования увеличения выработки продукции
 - ☒ учет степени безопасности труда
 - ☐ возможность активного влияния работника на объем производимой продукции
 - ☐ учет конечных результатов труда работника в производстве продукции
-

Sual: К условиям внедрения повременной формы оплаты труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ учет отработанного рабочим-повременщиком рабочего времени и контроль над ним
 - ☒ внедрение новых видов сырья в трудовом процессе
 - ☐ четкое определение содержания выполняемой работы, прав и обязанностей работников
 - ☐ правильное установление норм обслуживания и нормативов численности для премируемых работников
 - ☐ правильное присвоение тарифных разрядов для рабочих-повременщиков
-

Sual: К сдельным системам оплаты труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ сдельная
 - ☒ стимулирующая
 - ☐ косвенная сдельная
 - ☐ прогрессивная
 - ☐ премиальная
-

Sual: На какие системы подразделяется повременная форма оплаты труда? (Ўэки: 1)

- ☐ простая и сложная
 - ☐ простая и расширенная
 - ☒ простая и премиальная
 - ☐ простая и прогрессивная
 - ☐ простая и косвенная
-

Sual: Как определяется заработная плата при простой повременной системе? (Ўэки: 1)

- ☒ на основе количества фактически затраченного рабочим-повременщиком времени и тарифной ставки соответствующего разряда
 - ☐ на основе количества затраченного рабочим-повременщиком труда и тарифной ставки соответствующего разряда
 - ☐ на основе количества произведенной рабочим-повременщиком времени и тарифной ставки соответствующего разряда
 - ☐ на основе используемой рабочим-повременщиком технологии и тарифной ставки соответствующего разряда
 - ☐ на основе количества затраченной рабочим-повременщиком энергии и тарифной ставки соответствующего разряда
-

Sual: К разновидностям (системам) сдельной формы оплаты труда не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ прямая сдельная
 - ☐ сдельно-премиальная
 - ☐ аккордная
 - ☐ сдельно-прогрессивная
 - ☒ оплата труда за фактически отработанное время
-

Sual: Какая из перечисленных систем относится к повременной форме оплаты

труда? (Çəki: 1)

- ☐ аккордная
 - ☒ премиальная
 - ☐ косвенная
 - ☐ прогрессивная
 - ☐ нетрадиционная
-

Sual: Сколько существует основных форм оплаты труда (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: На сколько систем подразделяется повременная форма оплаты труда (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Что влияет на формирование размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих? (Çəki: 1)

- ☐ численность этих категорий работников
 - ☒ отличительные особенности их труда
 - ☐ наличие семейной нагрузки
 - ☐ половозрастной состав этих категорий работников
 - ☐ количество рабочих мест на предприятии
-

Bölmə: 1002

Ad	1002
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Главное условие при внедрении простой сдельной системы оплаты труда: (Çəki: 1)

- ☐ эффективное разделение и кооперация труда
- ☐ эффективная организация рабочих мест
- ☒ установление научно обоснованных норм труда и правильная тарификация работ

- ☐ уровень организации труда
 - ☐ учет количества и качества труда
-

Sual: В каких отраслях наиболее распространена аккордная сдельная система? (Çəki: 1)

- ☐ промышленность и торговля
 - ☐ торговля и сфера быта
 - ☐ отрасли непроизводственной сферы
 - ☒ строительство и транспорт
 - ☐ сельское хозяйство и промышленность
-

Sual: Как определяется заработная плата рабочего-сдельщика? (Çəki: 1)

- ☒ путем умножения расценки на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы выработки на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы численности на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы обслуживания на количество произведенной продукции
 - ☐ путем умножения нормы времени на количество произведенной продукции
-

Bölmə: 1003

Ad	1003
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: С чем связана коллективная форма оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ с организацией производственного процесса
 - ☒ с бригадной организацией труда
 - ☐ с разделением и кооперацией труда
 - ☐ с управлением трудовыми ресурсами
 - ☐ с режимом труда и отдыха
-

Sual: Что не учитывается при выборе формы оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ особенности применяемого оборудования
 - ☐ особенности применяемой технологии
 - ☐ особенности организации труда
 - ☐ качество работы
 - ☒ предмет труда
-

Sual: Когда применяется косвенная сдельная система оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ при оплате труда основных рабочих

- ☒ при оплате труда вспомогательных рабочих
- ☐ при оплате труда управленческого персонала
- ☐ при оплате труда технических работников
- ☐ при оплате труда руководящих работников

Sual: Какие расценки применяются при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ гибкие и простые расценки
- ☒ стабильно и прогрессивно возрастающие расценки
- ☐ сложные и коллективные расценки
- ☐ простые и сложные расценки
- ☐ индивидуальные и коллективные расценки

Sual: Сущность аккордной системы оплаты труда: (Çəki: 1)

- ☒ оплата труда осуществляется на весь комплекс выполненной работы
- ☐ оплата труда осуществляется по каждому виду производственной операции
- ☐ оплата труда осуществляется по нескольким видам производственных операций
- ☐ оплата труда осуществляется для бригады
- ☐ оплата труда осуществляется в коллективной форме

Bölmə: 1101

Ad	1101
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Из скольких частей состоит заработная плата инженерно-технических работников и управленческого персонала? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6

Sual: К государственному регулированию оплаты труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ установление государственного минимума оплаты труда
- ☐ налоговое регулирование оплаты труда
- ☐ установление государством районных коэффициентов и доплат к заработной плате
- ☐ государственная гарантия оплаты труда
- ☒ установление максимального уровня оплаты труда

Sual: К минимальным государственным гарантиям в области заработной платы не относится: (Çəki: 1)

- ☒ уровень средней заработной платы
 - ☐ минимальный уровень оплаты труда
 - ☐ минимальное количество отпускных дней
 - ☐ уровень оплаты труда 1 тарифного разряда
 - ☐ минимальный размер районных коэффициентов
-

Sual: На какие группы подразделяются руководители: (Çəki: 1)

- ☒ линейные и функциональные
 - ☐ прямые и второстепенные
 - ☐ линейные и вертикальные
 - ☐ долгосрочные и кратковременные
 - ☐ первичные и многомерные
-

Bölmə: 1201

Ad	1201
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Основные методы, используемые при планировании производительности труда: (Çəki: 1)

- ☒ метод непосредственного счета и пофакторный метод
 - ☐ постоянный метод и сезонный метод
 - ☐ социологический метод и эргономический метод
 - ☐ основной метод и косвенный метод
 - ☐ экономический метод и социологический метод
-

Sual: Сколько показателей используется при планировании производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ 3
 - ☒ 2
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Основные показатели, используемые при планировании производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ трудоемкость и зарплата, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении

- ☐ помощь и пособие, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- ☒ объем продукции и единицы рабочего времени, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- ☐ премия и прогрессивная расценка, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- ☐ социальные выплаты и льготы, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении

Bölmə: 1202

Ad	1202
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Как рассчитывается общий рост производительности труда на предприятии? (Çəki: 1)

- ☒ как итоговая сумма роста по всем факторам
- ☐ как результат роста численности работников
- ☐ как сумма индивидуальной производительности труда
- ☐ как сумма производительности овеществленного труда
- ☐ как выражение общественной производительности труда

Sual: Какой этап отсутствует при планировании производительности труда на предприятии на основе пофакторного метода? (Çəki: 1)

- ☐ определение базовой численности персонала
- ☐ расчет ожидаемых изменений в численности персонала по различным факторам
- ☐ расчет общих изменений в базовой численности персонала
- ☐ расчет роста производительности труда на планируемый период
- ☒ расчет общественной производительности труда по стране

Bölmə: 1301

Ad	1301
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К основным признакам персонала предприятия не относится: (Çəki: 1)

- ☐ участие в системе трудовых отношений, отраженных в трудовом договоре
 - ☒ участие работников в политическом конфликте в обществе
 - ☐ совокупность определенных отличительных признаков, присущих работникам
 - ☐ целенаправленность деятельности персонала
 - ☐ горизонтальное и вертикальное разделение труда персонала
-

Sual: К основным принципам планирования численности персонала не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ уменьшение неравенства в доходах работников
 - ☐ соответствие показателей численности и квалификации работников объему и сложности запланированной работы
 - ☐ обусловленность показателей структуры работников объективными причинами производства
 - ☐ эффективность использования рабочего времени
 - ☐ создание условий для повышения квалификационного уровня работников
-

Sual: К показателям, используемым при планировании персонала, не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ среднегодовая численность персонала в целом и по отдельным его категориям
 - ☐ текущая и дополнительная потребность в кадрах
 - ☐ баланс рабочего времени одного работающего
 - ☐ структура персонала
 - ☒ участие членов коллектива в политической деятельности
-

Sual: Основные задачи планирования персонала: (Ўэки: 1)

- ☒ определение минимальной численности персонала и его категорий, необходимой для производства продукции
 - ☐ обеспечение работников высокой заработной платой
 - ☐ усиление рекламной деятельности персонала, связанной с продажей продукции на рынке
 - ☐ создание условий для участия работников в общественной деятельности
 - ☐ оснащение орудиями труда, необходимыми для производства продукции
-

Sual: По какому признаку не планируется персонал? (Ўэки: 1)

- ☐ по предприятию
 - ☐ по производственным подразделениям
 - ☐ по профессиям
 - ☐ по уровню квалификации
 - ☒ по территориальному размещению
-

Sual: Причины невыходов на работу подразделяются на: (Ўэки: 1)

- ☐ реальные и условные
- ☒ уважительные и неуважительные
- ☐ простые и сложные
- ☐ активные и неактивные

Sual: К уважительным причинам невыходов на работу не относятся невыходы: (Çəki: 1)

- ☐ в связи с учебой без отрыва от производства
 - ☐ в связи с материнством
 - ☒ туристические поездки
 - ☐ в связи с болезнью
 - ☐ разрешенные в законодательном порядке
-

Bölmə: 1302

Ad	1302
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какой показатель не учитывается при расчете баланса рабочего времени? (Çəki: 1)

- ☐ средняя продолжительность рабочего дня одного работающего
 - ☒ уровень использования рабочего времени работника
 - ☐ календарный фонд рабочего времени
 - ☐ количество дней запланированных невыходов на работу
 - ☐ внутрисменные регламентированные перерывы в работе
-

Sual: К дополнительным отпускам не относится отпуск, предоставляемый: (Çəki: 1)

- ☐ за работу в горячих и вредных условиях
 - ☐ подросткам, не достигшим 16 лет
 - ☐ за непрерывный стаж работы
 - ☒ по семейным обстоятельствам
 - ☐ в связи с учебой без отрыва от производства
-

Sual: Какие показатели учитываются при выборе методов определения численности рабочих? (Çəki: 1)

- ☒ характер производственного процесса и трудовые функции
 - ☐ стимулирование и управление производством
 - ☐ совершенствование управлением трудом и производством
 - ☐ размещение производства и влияние окружающей среды
 - ☐ пригодность производственного оборудования и орудий труда
-

Bölmə: 1303

Ad	1303
----	------

Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Цель планирования численности вспомогательных рабочих на предприятии состоит в том, чтобы: (Çəki: 1)

- ☐ заменить вспомогательных рабочих основными
- ☒ рационализировать соотношение численности основных и вспомогательных рабочих
- ☐ увеличить заработную плату вспомогательных рабочих
- ☐ морально поощрить вспомогательных рабочих
- ☐ высвободить из производства основных рабочих

Sual: К методам расчета численности вспомогательных рабочих не относится метод расчета: (Çəki: 1)

- ☒ по нормам управления
- ☐ по нормам обслуживания
- ☐ по нормам численности
- ☐ по рабочим местам
- ☐ по трудоемкости

Sual: Какой основной показатель учитывается при расчете численности вспомогательных рабочих? (Çəki: 1)

- ☐ производительность труда основных рабочих
- ☒ трудоемкость вспомогательных рабочих
- ☐ количество рабочих мест на предприятии
- ☐ социально-демографический состав рабочих
- ☐ условия труда на рабочих местах

Sual: Что не влияет на динамику численности рабочих на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ прием на работу
- ☒ кратковременные командировки
- ☐ высвобождение с работы
- ☐ направление на учебу
- ☐ временное освобождение от работы в связи со службой в армии

Bölmə: 1401

Ad	1401
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	☒

Sual: Как определяется ФЗП? (Çəki: 1)

- ☐ фонд денежных средств, обеспечивающих участие работников в прибыли предприятия
- ☒ фонд денежных средств, предназначенных для оплаты труда работников предприятия
- ☐ фонд дополнительных денежных средств, выплачиваемых работникам предприятия
- ☐ фонд денежных средств, объединяющих выплаты стимулирующего характера работникам предприятия
- ☐ фонд компенсационных выплат работникам предприятия

Sual: Что не относится к расходам предприятия на содержание рабочей силы? (Çəki: 1)

- ☒ расходы на производство продукции
- ☐ оплата труда работников
- ☐ расходы на оплату жилья работников
- ☐ расходы на профессиональную подготовку и переподготовку кадров
- ☐ расходы на оздоровительные мероприятия на рабочих местах

Bölmə: 1402

Ad	1402
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К средствам, направляемым на потребление работников, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ ФЗП
- ☐ доходы на акции, принадлежащие членам трудового коллектива
- ☒ оплата летних путешествий
- ☐ оплата дополнительных отпусков по трудовому договору
- ☐ социальные выплаты в сфере труда

Sual: К социально-экономическим расходам предприятия не относится: (Çəki: 1)

- ☒ расходы на техническое оснащение предприятия
- ☐ расходы на воспроизводство рабочей силы
- ☐ расходы на повышение качества рабочей силы
- ☐ расходы на улучшение условий труда
- ☐ расходы на развитие социальной инфраструктуры предприятия

Sual: В ФЗП промышленно-производственного персонала не включается: (Ќәкі: 1)

- ☐ ФЗП рабочих
 - ☐ ФЗП руководителей, специалистов и служащих
 - ☐ ФЗП младшего обслуживающего персонала
 - ☐ ФЗП учеников и охраны
 - ☒ ФЗП работников социальной инфраструктуры предприятия
-

Sual: К структуре ФЗП рабочих не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ часовой ФЗП
 - ☐ дневной ФЗП
 - ☒ недельный ФЗП
 - ☐ месячный ФЗП
 - ☐ годовой ФЗП
-

Sual: Какие виды доплат не включаются в часовой ФЗП? (Ќәкі: 1)

- ☐ доплаты за условия труда
 - ☒ доплаты к командировочным выплатам
 - ☐ доплаты за профессионализм
 - ☐ доплаты за работу в ночное время
 - ☐ доплаты за руководство бригадой
-

Sual: Сколько методов используется при формировании ФЗП на предприятии? (Ќәкі: 1)

- ☒ 3
 - ☐ 5
 - ☐ 7
 - ☐ 2
 - ☐ 9
-

Sual: Какая часть ФЗП определяется по нормативу? (Ќәкі: 1)

- ☒ основная
 - ☐ дополнительная
 - ☐ постоянная
 - ☐ переменная
 - ☐ временная
-

Sual: Выходное пособие (Ќәкі: 1)

- ☐ денежные средства, выплачиваемые лицам, высвобожденным из-за нарушений трудовой дисциплины
- ☒ денежные выплаты лицам, высвобожденным по объективным причинам
- ☐ денежные средства, выплачиваемые лицам, уволенным по собственному желанию
- ☐ денежные средства, выплачиваемые лицам, меняющим место работы
- ☐ денежные средства, выплачиваемые лицам, высвобожденным в связи с очной формой обучения

Bölmə: 1501

Ad	1501
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что выражает понятие «уровень жизни»? (Çəki: 1)

- ☐ уровень участия населения в общественно-политической жизни
 - ☒ степень удовлетворения моральных, материальных и социальных потребностей населения
 - ☐ уровень социальной и трудовой активности населения
 - ☐ степень повышения культурного уровня населения
 - ☐ уровень участия населения в социально-экономических процессах
-

Sual: К каким категориям относится уровень жизни? (Çəki: 1)

- ☒ социально-экономическим
 - ☐ демографическим
 - ☐ моральным
 - ☐ психологическим
 - ☐ психо-физиологическим
-

Sual: Что отражает уровень жизни населения? (Çəki: 1)

- ☐ способности населения
 - ☐ интересы населения
 - ☒ благополучие населения
 - ☐ выгоды населения
 - ☐ права населения
-

Sual: К факторам, формирующим уровень жизни, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ доля ВВП на душу населения
 - ☐ денежные доходы на душу населения
 - ☒ анализ половозрастного состава населения
 - ☐ объем товаров и услуг для потребления
 - ☐ развитие отраслей сферы обслуживания
-

Sual: К факторам, влияющим на уровень жизни, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ обеспечение населения рабочими местами
- ☐ уровень рождаемости и смертности
- ☐ продолжительность жизни населения
- ☒ социальная активность различных групп населения

- ☐ объем доходов населения
-

Sual: Какой фактор играет ведущую роль в системе факторов, влияющих на уровень жизни населения? (Ќәкі: 1)

- ☒ объем ВВП
 - ☐ НТП
 - ☐ условия жизни
 - ☐ режим труда и отдыха
 - ☐ адаптация к труду
-

Sual: Термин «качество жизни» определяется как: (Ќәкі: 1)

- ☐ обеспечение населения новыми техническими средствами и уровень их развития
 - ☒ интегральная характеристика уровня и условий жизнедеятельности населения
 - ☐ внедрение нововведений и уровень их использования людьми
 - ☐ уровень потребления умственной и физической энергии людей
 - ☐ степень развития и использования созидательных возможностей людей
-

Sual: Показатели уровня жизни подразделяются на: (Ќәкі: 1)

- ☐ высокие и низкие
 - ☒ абсолютные и относительные
 - ☐ минимальные и максимальные
 - ☐ первичные и вторичные
 - ☐ срочные и бессрочные
-

Sual: Какие аспекты объединяет в себе проблема качества жизни? (Ќәкі: 1)

- ☒ социальные, трудовые, демографические, национальные, экологические
 - ☐ политические, международные, демографические, лингвистические, физиологические
 - ☐ экономические, физические, технические, этнографические, экологические
 - ☐ демографические, морфологические, психологические, социологические, экологические
 - ☐ научные, практические, рациональные, демографические, этнографические
-

Sual: К интегральным показателям уровня жизни не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ макроэкономические
 - ☐ демографические
 - ☐ показатели экономической активности населения
 - ☐ показатели пенсионного обеспечения населения
 - ☒ показатели обслуживания рабочего места
-

Sual: В систему индикаторов, отражающих уровень жизни, не включаются: (Ќәкі: 1)

- ☐ интегральные показатели уровня жизни
- ☒ показатели участия населения в международных отношениях
- ☐ показатели материального обеспечения населения

- ☐ показатели личного потребления
 - ☐ уровень жизни населения
-

Sual: От чего непосредственно зависит повышение прожиточного минимума? (Ҷаъи: 1)

- ☒ от социально-экономического развития страны
 - ☐ от экологического развития страны
 - ☐ от развития правовых отношений в стране
 - ☐ от уровня развития образования в стране
 - ☐ от развития демографических процессов в стране
-

Sual: К компонентам, входящим в потребительскую корзину, не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☐ продовольственные товары
 - ☐ непродовольственные товары
 - ☐ услуги транспорта и связи
 - ☐ услуги образования и здравоохранения
 - ☒ состав обслуживания рабочих мест
-

Sual: Как оценивается черта бедности? (Ҷаъи: 1)

- ☒ как доход, обеспечивающий потребление на уровне прожиточного минимума
 - ☐ как доход, обеспечивающий потребление на оптимальном уровне
 - ☐ как доход, обеспечивающий потребление на рациональном уровне
 - ☐ как доход, обеспечивающий потребление на уровне среднемесячной заработной платы
 - ☐ как доход, обеспечивающий потребление в соответствии со сложившимся в обществе уровнем жизни
-

Sual: К субъектам социальной защиты не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☐ работодатель
 - ☐ государство
 - ☒ наемный работник
 - ☐ благотворительные фонды
 - ☐ страховые организации
-

Sual: К объектам социальной защиты не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☐ наемные работники
 - ☒ меценанты
 - ☐ инвалиды
 - ☐ безработные
 - ☐ пенсионеры
-

Sual: К основным принципам социальной защиты не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☒ Принцип пропорциональности
- ☐ Принцип всеобщности и обязательности
- ☐ Принцип солидарности

- ☐ Принцип социальной справедливости
- ☐ Принцип автономности

Sual: К социальным гарантиям не относится: (Çəki: 1)

- ☐ минимальный размер оплаты труда
- ☐ минимальный размер пенсии
- ☐ социальные пенсии
- ☐ пособия при рождении ребенка
- ☒ гонорар

Sual: К основным социальным рискам, связанным с потерей трудоспособности, работы и соответственно, дохода, не относится: (Çəki: 1)

- ☐ болезнь
- ☐ старость
- ☐ безработица
- ☒ развод
- ☐ производственная травма

Sual: Наибольший удельный вес в современной структуре расходов населения составляют: (Çəki: 1)

- ☐ налоги
- ☒ расходы на потребительские товары
- ☐ накопления
- ☐ сборы
- ☐ акцизы

Sual: Прожиточный минимум устанавливается: (Çəki: 1)

- ☐ профсоюзами
- ☐ трудовым коллективом
- ☒ государством
- ☐ предпринимателями
- ☐ работодателями

Bölmə: 1502

Ad	1502
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К показателям доходов домашних хозяйств не относится: (Çəki: 1)

- ☐ доходы в целом по всему населению

- ☒ доходы по категориям населения, участвующим в миграционных процессах
 - ☐ доходы по категориям городского и сельского населения
 - ☐ доходы по различным социально-демографическим группам населения
 - ☐ доходы по децильным группам населения
-

Sual: В процессе расслоения населения не участвуют: (Ўэки: 1)

- ☐ бедные
 - ☐ малообеспеченные
 - ☐ средние
 - ☐ высокообеспеченные
 - ☒ миллионеры
-

Sual: К основным приоритетам повышения уровня жизни населения не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ создание условий для суженного воспроизводства населения
 - ☐ справедливое распределение произведенной продукции и дохода для удовлетворения общественных и личных потребностей
 - ☐ социальная защита малообеспеченных групп населения
 - ☐ создание благоприятного климата для высокопроизводительного труда и развития предпринимательства
 - ☐ создание условий для достойной жизни, труда, быта, отдыха, здоровья и образования населения
-

Sual: Социальное обеспечение населения не включает: (Ўэки: 1)

- ☐ пенсионное обеспечение
 - ☒ премиальные выплаты
 - ☐ систему льгот и компенсаций для отдельных категорий населения
 - ☐ социальное обслуживание
 - ☐ адресную социальную помощь
-

Sual: К факторам бедности не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ место расположения домохозяйств (сельская или городская местность)
 - ☐ высокая нагрузка на получателей доходов со стороны иждивенцев
 - ☐ достижение пенсионного возраста
 - ☒ таможенные сборы
 - ☐ безработица
-

Sual: Основной показатель бедности в стране — это: (Ўэки: 1)

- ☒ доля населения со среднедушевым доходом меньше прожиточного минимума
 - ☐ количество детей в среднестатистической семье
 - ☐ динамика роста прожиточного минимума в стране
 - ☐ численность получателей доходов в семье
 - ☐ соотношение между высоко и низко доходными группами населения
-

Sual: Что включается в понятие "качество трудовой жизни"? (Ўэки: 1)

- ☐ организация и оплата труда
- ☐ взаимоотношения в коллективе
- ☒ условия осуществления трудовой деятельности человека
- ☐ параметры производственной среды
- ☐ обеспеченность сырьем и материалами

Sual: В показатели уровня жизни не включается: (Çəki: 1)

- ☐ средний размер заработной платы
- ☐ вклады населения в сбербанк
- ☒ число иждивенцев
- ☐ продолжительность рабочего времени занятого населения
- ☐ национальный доход

Bölmə: 1503

Ad	1503
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К основным особенностям социально-экономического благополучия населения не относится: (Çəki: 1)

- ☐ уровень удовлетворения потребностей
- ☐ уровень обеспечения трудовых прав
- ☐ уровень доступности благ и услуг
- ☐ глубина бедности
- ☒ уровень участия в политических конфликтах

Sual: К факторам бедности не относится: (Çəki: 1)

- ☐ безработица
- ☒ доходы домашних хозяйств
- ☐ высокая степень иждивенческой нагрузки в семье
- ☐ достижение пенсионного возраста
- ☐ многодетность

Sual: К основным задачам системы социальных трансфертов не относится: (Çəki: 1)

- ☐ обеспечение населения социально значимыми услугами
- ☐ уменьшение различий в материальном обеспечении отдельных категорий населения
- ☒ обеспечение безработных соответствующими рабочими местами
- ☐ уменьшение отрицательного влияния рыночной экономики на социально незащищенные группы населения

- ☐ обеспечение воспроизводства рабочей силы
-

Sual: К интегральным, обобщающим, индикаторам качества жизни не относится: (Џәкі: 1)

- ☐ индекс развития человеческого потенциала (индекс человеческого развития)
 - ☐ индекс интеллектуального потенциала общества
 - ☒ индекс цен на товары и услуги в обществе
 - ☐ человеческий капитал на душу населения
 - ☐ коэффициент жизнеспособности населения
-

Sual: Индексация доходов: (Џәкі: 1)

- ☐ стимулирует производительный труд
 - ☐ способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных категорий
 - ☒ используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами
 - ☐ ведет к усилению социальной дифференциации
 - ☐ способствует росту национального дохода
-

