

Fənn 1004 - Əməyin sosiologiyasının əsasları

1) "Əməyin sosiologiyasının əsasları" kursunun predmeti:

Əhalinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılmasına yönəldilmiş qarşılıqlı əlaqədə olan ümumdövlət tədbirlər sistemi

Əmək sferasında sosial-əmək münasibətlərinin strukturu və mexanizmi

İctimai əməyin təşkili, istehsal qüvvələrinin inkişafı ilə qarşılıqlı əlaqədə olan istehsal münasibətlərinin müəyyən tərəfləri

Tədqiqat metodlarının öyrənilməsi və əməyin təşkili səviyyəsinin istehsalın təşkili prosesinin hissəsi kimi qiymətləndirilməsi

İşçilərin istehsal prosesi zamanı münasibətlərinin onların istehsal sistemi fəaliyyəti zamanı potensialının daha effektiv istehsal olunması nöqteyi-nəzərindən tətbiqi

2) Əməyin sosiologiyasının öyrəndiyi sahə hansıdır:

ictimai fəaliyyət

Siyasi fəaliyyət

Əmək fəaliyyəti

Xarici iqtisadi fəaliyyət

Fəlsəfə, etika, estetika

3) "Əməyin iqtisadiyyatı" və "Əməyin sosiologiyası" dərsliklərinin müəllifi kimdir?

Ş.Muradov

Z.Səmədzadə

T.Quliyev

A.Nadirov

K.Şahbazov

4) Əmək sferasında fəaliyyət göstərən sosial qrupda daima qarşılıqlı təsirin nəticəsində nə yaranır?]

işçilər arasında ünsiyyət

qarşılıqlı hörmət

birtərəfli nifrət

sosial- əmək münasibətlər

özünə diqqət

5) "Əməyin sosiologiyası" məfhumunu elmi dövrüyyəyə kim gətirmişdir?

E.Dürkeym

Q.Zimmel

O.Kont

F.Tyonnis

V.Pareto

6) Sosial proseslərin idarə edilməsinə daxil deyil:

təşkilətmə

vergiqoyma

nəzarət

tənzimləmə

stimullaşdırma

7) Sosiologiyanın yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil:
idrak funksiyası
ideoloji funksiya
metodoloji funksiya
proqnozlaşdırma funksiya
hesablama funksiyası

8) Hərfi mənada sosiologiya nə deməkdir?
“cəmiyyət haqqında elm” deməkdir
“dövlət haqqında elm” deməkdir
“siyasət haqqında elm” deməkdir
“şəxsiyyət haqqında elm” deməkdir
“bəşəriyyət haqqında elm” deməkdir

9) “Əməyin sosiologiyasının əsasları” kursunun əsas vəzifələri aşağıdakılardır:
Sosial və iqtisadi qanunauyğunluqlar arasındakı ziddiyyətlərin həlli
Əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi kimi sosial amillərinin və ehtiyatlarının öyrənilməsi və təhlili
Sosial sferada baş verən proseslərin tətqiq analizi və tədqiq edilməsi
Cəmiyyətin və təhsilalanların məqsədlərinə uyğun olaraq işçilərin qabiliyyətlərindən daha təsirli istifadəsi
Heyətin sayının və əmək prosesinin optimallaşdırılması

10) XX əsrin əvvəlində Qərb sosioloqlarının klassikləri kimlər hesab edilirdi?
K.Marks, E.Meyo, A.Maslou, Hegel
F.Engels, A.Smit, K.Alderfer, S.Adams
F.Ttyannis, Q.Zimmel, E.Dürkeym, M.Veber, V.Pareto
Q.Zimmel, E.Meyo, V.Pareto, K.Marks
A.Smit, A.Maslou, F.Engels, Feyerbax

11) Əməyə münasibətin sosial aspektlərinə aid deyildir
işçilərin və sosial qrupların sosial vəziyyətlər
integrativ
dəyərlilik-orientasiya
dəyişən-müdafiəedici
təşkilati-ictimai

12) Ünsiyyət üsulu üzrə sosial-əmək münasibətlərinin hansı növü vardır?
formal, qeyri-formal
müəssisə daxili, xarici
vasitəli, bilavasitə
sosial-psixoloji
ictimai, təşkilati

13) Hakimiyyət səlahiyyətinin həcmi üzrə sosial-əmək münasibətlərinin növü hansılardır?
şaquli, üfqi
üfqi, ardıcıl
şaquli, paralel
ardıcıl, şaquli
ardıcıl, paralel

14) Sosial-əmək münasibətləri hansı əsaslar üzrə qruplaşdırıla bilər?

oxşar

müxtəlif

bərabər

stabil

çevik

15) Əmək problemlərinin öyrənilməsinə hansı sosioloq böyük diqqət vermişdir

E.Meyo

F. Tyennis

E.Dürkeym

V.Pareto

M.Veber

16) Əmək sferasında sosial ümuminin əsas növü nədən ibarətdir?

müəssisədən

əmək münasibətlərinin cəmindən

sosial proseslərdən

əmək kollektivindən

əmək fəaliyyətinin məcmuundan

17) Əmək sferasında fəaliyyətin məzmunu üzrə sosial-əmək münasibətlərinin növləri hansılardır?

əməyin təşkili, əmək haqqının səviyyəsi, əmək şəraitinin ünsürləri, peşə-ixtisas

istehsal-funksional, peşə-ixtisas, sosial-psixoloji, ictimai-təşkilati

müəssisənin əsasnaməsi, hüquq normaları, vəzifə təlimatları, sosial normativlər

əməyin təşkili istiqamətləri, əmək məhsuldarlığı, əmək haqqı

əməyin mühafizəsi, istehsal-funksional, əmək haqqının formaları, əmək haqqının

sistemləri

18) İşçilərin əmək davranışı nələrin əsasında formalaşır?

əməyin təşkili, stimullaşma, əmək məhsuldarlığı

tələbat, mənafe, dəyərlilik oriyentasiyaları, əmək situasiyalarının təsiri

kadr axıcılığı, iş vaxtından istifadə, normaların gərginliyi

iş yerinin təşkili, əmək şəraiti, əmək bölgüsü

əməyin mühafizəsi, əmək məhsuldarlığı, tapşırığın həcmi, təhlükəsiz şərait

19) Əmək sferasında sosial proseslər dedikdə nə anlaşılır?

əmək kollektivlərində işçilərin fəaliyyətinin formalaşması

işçilərin davranışının müəyyən edilməsi

kollektivin sabitləşməsi prosesinin öyrənilməsi

sosial qrupların, kollektivlərin, ayrı-ayrı işçilərin vəziyyətlərinin funksionallaşması

və dəyişilməsi

işçi qüvvəsindən istifadə olunması vəziyyətinin öyrənilməsi

20) Əmək sferasında sosial münasibətlər kimlər arasında mövcuddur?

işçi ilə əmək alətləri arasında

rəhbərlə yuxarısəviyyəli təşkilatlar arasında

işçilərin arasında

həmkarlar ittifaqı ilə təşkilat arasında

müəssisə ilə əhali arasında

21) Sosial-əmək münasibətlərinin əsas iştirakçıları:
müəssisələr
işçilər
dövlətlər
regionlar
yerli orqanlar

22) Əməyin xarakterinin əsas əlamətləri hansıdır?
Əməyin qiymətləndirilməsi
Əməyin təşkii
Əməyə münasibət
Əməyin keyfiyyəti
İstehsal əməyinin artımı

23) "Əmək insanın yaşamasının əbədi təbii şərtidir" fikri kimə məxsusdur?
V.Lenin
Ç.Darvin
K.Marks
A.Smit
F.Engels

24) Əməyə münasibət nədir?
işçilərin əmək davranışdır
mürəkkəb sosial hadisədir
istehsala olan münasibətdir
işçilər arasında ünsiyyətdir
əmək məhsuldarlığını yüksəltməkdir

25) Əmək nədir?
əmək sərvət mənbəyidir
əmək insanın yaradıcılığıdır
insanın şüurlu, məqsədyönlü fəaliyyətinin nəticəsidir
əmək görülən işdir
insanın məhsuldarlığıdır

26) Əməyin təşkilinin neçə forması vardır?
3
6
4
2
5

27) Sosial quruluşun əsas ünsürü kimi nə çıxış edir?
kollektiv
işçilər
sosial tərkib
sosial qrup
sosial müxtəliflik

28) Sosial-əmək münasibətlərinin yaranmasında əsas rolu nə oynayır?
Əmək fəaliyyətinin məzmunu
cəmiyyətdə insanın davranışı

siyasi fəaliyyət
insanın həyat tərz
İctimai fəaliyyət

29) Əməyə münasibətin obyektiv göstəriciləri hansılardır:

İşdən ümumi razıqalma

İşdə məsuliyyətlik dərəcəsi və vicdanlı olma, təşəbbüskarlıq dərəcəsi və intizamlılıq səviyyəsi

Əmək haqqının miqdarı

Əməyin quruluşu və şəraiti

Həmkar və rəhbərliklə qarşılıqlı münasibət

30) Əmək sferasında əsas sosial proseslərə aid deyil:

uyğunlaşma

kooperasiya

rəqabət

ailə tərbiyyəsi

assimilyasiya

31) Əmək kooperasiyasının əsas formaları:

ayrı-ayrı icraçılar arasında əmək kooperasiyası

rəhbər işçilərlə fəhlələr arasında əlaqə

sexlər arası, sexdaxili, briqada daxili və ayrı-ayrı icraçılar arasında istehsal əlaqəsi

briqada üzvləri arasında

əsas və köməkçi fəhlələr arasında

32) Əməyə münasibət nədir?

əməyə yaradıcı münasibətdir

əmək haqqının əsasıdır

mürəkkəb sosial kateqoriyadır

əmək məhsuldarlığıdır

əməyin normalaşdırılmasıdır

33) Əməyə münasibəti formalaşdıran istehsal amillərinə aiddir:

əmək şəraiti, əməyin məzmunu, istehsalatda rəhbərlik üslubu və s.

işçilərin iddialarının səviyyəsi və gözləməyi

işçilərin dəyərlilik oriyentasiyası

işçilərin məlumatlılığı

əmək fəaliyyətinin müxtəlif tərəflərinin özəl qiymətləndirilməsi

34) İşçilərin istehsalatdakı funksiyalarına daxil deyil:

texnoloji funksiya

nəzarət-tənzimedicici funksiya

energetik funksiya

idarəedicici funksiya

sosial-psixoloji funksiya

35) Əmək funksiyalarına aid deyil:

vergiqoyma

energetik

tənzimlənmə

idarəetmə

texnoloji

36) Əməyin yeknəsəngliyinə qarşı mübarizə yollarını praktiki olaraq kim aşkar etmişdir?

Ç.Darvin

İ.P.Pavlov

A.N.Seçenov

K.Marks

A.Maslou

37) Əməyə münasibətin neçə növ göstəriciləri mövcuddur?

2

3

4

5

6

38) Kollektivdə işçilərin birləşmə səviyyəsi:

başlıca, iri, geniş

ikinci, əsas, ilkin

möhkəm, birləşmiş, vəhdətdə

parçalanmış, səpələnmiş, dağılmış

azad, demokratik, sərbəst

39) Əhalinin sosial məsələləri ilə məşğul olan mərkəzi icra hakimiyyəti orqanı hansıdır?

İqtisadi İnkişaf Nazirliyi

Maliyyə Nazirliyi

Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyi

Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

Təhsil Nazirliyi

40) Əmək sferasında sosial ünsürünün əsas növü kimi nə çıxış edir?

təşkilat

kollektiv

müəssisə

birlik

sex

41) Sosial qruplar neçə növə ayrılır?

4

3

5

2

6

42) Müasir dövrdə əmək kollektivinin neçə əsas növü vardır?

4

2

5

3

6

43) Müəssisənin sosial təşkilinə aiddir:

istehsal bölmələr
sosial qruplar
sahələr
inzibati xidmətlər
normativlər

44) Müəssisənin iqtisadi-hüquqi atributu hesab edilmir:
müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə
hüquqi şəxs səlahiyyəti
müstəqil balansla malik olması
müəssisənin maliyyə planı
təbəçiliyi

45) Əmək kollektivi nədir?
ayrı-ayrı fərdlərin süni, bioloji, mexaniki birləşməsidir
istənilən insan qrupunun birləşməsidir
məhsulun istehsalı məqsədi ilə birləşən işçilərin birliyi
ayrı-ayrı ixtisas və peşələrə malik olan insanların məcmusu
müxtəlif kateqoriyalardan olan insanların birliyi

46) Real sosial qrupların hansı müxtəlifliyi vardır?
istehsal-əmək, əməyin təşkili, idarəetmə-nəzarət
planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət
istehsal-funksional, sosial-psixoloji, ictimai-təşkilati
müəssisə-istehsal, idarəetmə heyəti, əmək kollektivinə rəhbərlik
istehsala xidmət, əməyin təşkili, heyətə nəzarət

47) Sosial təşkilatlar hansı növ sistemlərə aiddir?
istehsal
texniki
riyazi
bioloji
sosial

48) Sosial təşkilatlar hansı xarakter daşıyır?
məqsədyönlü
təbii
texniki
fizioloji
antropometrik

49) Q.Saymonun nəzəriyyəsinə görə sosial təşkilat:
maddi-texniki bazanın üzvüdür
mərkəzləşdirilmiş koordinasiya sisteminə malikdir
sahə orqanların ifadəsidir
əhəlinin tələbatlarının ifadəsidir
daşınılmaz əmlakla malikdir

50) A.Etsionun nəzəriyyəsinə görə sosial təşkilatlar:
sahə qurumlarıdır
bioloji məhluddur
texniki vasitələrdir

siyasi istiqamətlərdir
sosial birliklərdir

51) Sosial təşkilin subyektlərinə aid deyil:
sosial qruplar
sosial institutlar
sosial strukturlar
sosial əlaqələr
sosial qurumlar

52) Sosial təşkilatlar hansı daxili struktura malikdir?
sadə
mürəkkəb
ilkin
təkrar
adi

53) Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır:
əmərlər, göstərişlər və ştat qeydiyyatlarına uyğun yaradılan istehsalat bölmələri əsasında
bu təşkilatlar tərəfindən yaradılmış həmkarlar və başqa ictimai orqanlar tərəfindən
formalaşır
**şəxsi münasibətlər, dostluq və ümumi dəyərlərə meyllilik, cəzb olunma və maraqlar
əsasında**
sınıfdaxili dəyişkənliyi əks etdirən peşəkarlıq və yüksək ixtisaslı qrupların yaranmasında
real və şərti sosial qruplar əsasında

54) Müəssisənin sosial müxtəlifliyi nələrə əhatə edir?
Kollektivdə rəhbərliyin fəaliyyətə təsirini
Müəssisənin, idarənin, təşkilatın istehsal quruluşunu
**Sosial qrupların istehsal-funksional, sosial-psixoloji, ictimai-təşkilatı, peşə-ixtisas,
sosial-demokratik növlərini**
İşçilərin istehsal funksiyalarını, əməyin fərqli cəhətlərini
Əməyin təşkilini, əməyin təşkilinin briqada formasının

55) Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması
zərurəti nədən irəli gəlir?
**istehsalatda insan amillərinin rolunun artması, onun intellektual, yaradıcı
funksiyasına olan zəruri tələbat**
istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşması, kompüterləşməsi səviyyəsi
elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
bazar münasibətlərinin formalaşması
müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formasının inkişafı

56) liderin mövcudluğu əlaməti üzrə sosial qrupların neçə növü var?
3
7
2
4
8

57) Müəssisənin istehsal-funksional quruluşu nəyin əsasında yaradılır?
rəhbərin göstərişi, istehsal tapşırığı, əməyin təşkili

ştat cədvəli, əmr, sərəncam, istehsalat bölmələri
istehsal proqramı, əməyin təşkili, əməyin ödənilməsi
tapşırıq, göstəriş, maraq
əməyin ödənilməsi, istehsal xərcləri, əməyin təşkili səviyyəsi

58) Şəxsin bu və ya digər situasiyada öz davranışının əsaslandırılması vasitəsi
tələb
məqsəd
motiv
dəyər
maraq

59) Tələbat nədir?
Şəxsin və sosial qrupun öz müəyyən tələblərini ödəmək qabiliyyəti
Real əmək davranışının əsaslandırılması, izahı üçün səbəb seçiminə yönəlmiş verbal
(şifahi) davranış
Dərk olunmuş tələbatın müəyyən ifadəsi
Subyektin, cəmiyyətin, kollektivin, işçinin öz normal fəaliyyəti üçün ehtiyacıdır
Bu və ya digər surətdə fəaliyyət göstərmək meyli

60) "Motivləşdirmə" anlayışı hansı mənə daşıyır?
təsiretmə, idarəetmə
sövqetmə, oyatma
köməkətmə, təsiretmə
qiymətləndirmə, mükafatlandırma
məcburetmə, idarəetmə

61) "İqtisadi davranış" anlayışı digər növ davranışlarla müqayisədə:
"Əmək davranışı" ilə eyni mənə daşıyır
"əmək davranışı" dan daha genişdir
"əmək davranışı" dan məhdud anlayışdır
"istehsal-texnoloji" davranışı deməkdir
"istehsal-idarəetmə" davranış deməkdir

62) Tələbatın ierarxiyalı olmasını kim işləmişdir?
K.Alderfer
D.Maklelland
A.Smit
F.Qersberq
A.Maslou

63) İki amili motivləşmə nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?
F.Qersberq
E.Meyo
A.Maslou
V.Vrum
D.Maklelland

64) K.Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı tələbat növlərinə əsaslanır?
yaşama (mövcud olma) tələbatı, sosial tələbat, şəxsi inkişaf tələbatı
sosial tələbat, hakimiyyətə tələbat, iqtisadi tələbat
şəxsi inkişaf tələbatı, iqtisadi tələbat, uğurlara olan tələbat

yaşama, mövcud olma tələbatı, sosial tələbat, təhlükəsizliyə tələbat
iqtisadi tələbat, təhlükəsizliyə tələbat, uğurlara olan tələbat

65) İşçinin yeni peşə statusu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir?

məqsədli-funksional davranış

innovasiya davranışı

adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış

destruktiv davranış

subordinasiyalı davranış

66) İqtisadi davranışın xarakterinin formalaşmasına təsir etmir:

sosial amillər

iqtisadi amillər

psixoloji amillər

ideoloji amillər

texnoloji-istehsal amilləri

67) Əmək motivləri nələrə əlaqədar deyil?

əməyin silahlanması

əməyin məzmunu, əmək şəraiti

əməyin təşkili, əmək haqqı

əməkdən razıqalma, əməyin məzmunu

əməyə münasibət, davranış nümunələri

68) Sosiologiyada motivləşdirmə sisteminin üsürlərinə daxildir:

fəaliyyət, məsuliyyət, dəyərlik

tələbat, mənafeələr, dəyərlər

işgüzarlıq, təşəbbüskarlıq, məsuliyyət

məhsuldarlıq, qənaətçilik, obyektivlik

təşkilatçılıq, mənafeələr, idarəetmə

69) K. Alderferin nəzəriyyəsi necə növ tələbatlardan ibarətdir?

1

2

3

4

5

70) F.Hersberqin nəzəriyyəsi necə adlanır?

stimullar nəzəriyyəsi

iki amilli tələbat nəzəriyyəsi

üç motiv nəzəriyyəsi

dörd səbəb nəzəriyyəsi

beşlik iyerarxiyası

71) F.Hersberqin təklif etdiyi metod necə adlanır?

“əməyin zənginləşdirilməsi”

“əməyin motivləşdirilməsi”

“əməyin stimullaşdırılması”

“əməyin mükafatlandırılması”

“əməyin təşkili”

72) Sosial tələbat nədir?

İnsanların qida, tənəffüs, fiziki çalışmaları, pal-paltar, istirahət və s. kimi tələblərinin əks olunması

Sabit həyat fəaliyyətinin, dəqiqləşdirilmiş fəaliyyətin fəvqəladə hadisələrdən sığorta tələbi

Kollektivə mənsub olma, ünsiyyət, özünə diqqət, digərlərinin qayğısına qalmaq və birgə əmək fəaliyyətində iştirak, bağlılıq

Yüksək səviyyəli və yüksək qiymətləndirilmə tələbi

İncəsənət vasitəsilə özünü ifadə tərəfi

73) İctimai tələbatın formalaşmasına hansı amillər təsir göstərir?

sosial-demoqrafik, iqtisadi- coğrafi iqlim, tarixi-etnik

əməyin səmərəliliyi, məhsuldarlıq, əməyin təşkili vəziyyəti

məhsuldarlıq, işgüzarlıq, sosial-demoqrafik

mexanikləşdirmə, əmək şəraiti, istehsalın təşkili

əməyə münasibət, iqtisadi psixoloji

74) Motivləşmə özəyinin quruluşu necə fərqləndirilir?

əmək fəaliyyətinin məzmunundan asılı olaraq

konkret əmək situasiyasından asılı olaraq

əməyə münasibət səviyyəsindən

davranış nümunələrindən asılı olaraq

əməyin məzmunu ilə əlaqədar olaraq

75) Motivləşmədə neçə qrup tələbatdan istifadə edilir?

5

3

6

2

4

76) İşçinin tələbatı nəyin əsasında onun fəaliyyət motivində aşkar olur

sosial davranışın nəticəsində

iqtisadi münasibət əsasında

mənafə cəhətdən müəyyən edilməsi

maraq keyfiyyətinə dərk edilməsi

stimul əsasında formalaşması

77) Əməyə uyğunlaşma neçə mərhələdən ibarətdir?

5

4

6

3

2

78) Uyğunlaşmanın subyektivi kimdən ibarətdir?

konkret müəssisədir

kollektivdir

konkret işçidir

sosial qrupdur

əmək kollektividir

79) Müəssisədə uyğunlaşma neçə tərəfli prosesdən ibarətdir?

3

4

2

5

6

80) Uyğunlaşma səviyyəsi hansı halda yüksək olur
fərdi əmək təşkilində

əməyin təşkilinin briqada şəraitində

şəxsin yeni predmet-əşya sferasında

işçilərin qarşılıqlı əlaqə sistemində

ixtisaslaşmış əmək şəraitində

81) İkinci uyğunlaşma nə vaxt baş verir?

istehsal mühitini yaxud peşəni dəyişməklə və dəyişməməklə yeni iş yerinə keçdikdə

kollektivin sosial psixoloji xüsusiyyətlərini mənimsədikdə

əmək prosesində işçi üçün zəruri olan şəraiti mənimsədikdə

gəncin ilk dəfə daimi əmək fəaliyyətinə daxil olduqda

işçinin şəxsi məqsədinin kollektivin məqsədləri ilə uzlaşdıqda

82) Əməyə uyğunlaşma hansı quruluşa malikdir?

sadə və aydın

mürəkkəb, çoxcəhətli

maraqlı

dərk edilən

dərk olunmayan

83) Uyğunlaşma prosesində nələr iştirak edir?

şəxslə onun daxil olduğu mühit

şəxslə, müdiriyyət

işçi ilə mühəndis texniki işçilər

işçi ilə briqada

şəxslə rəhbərlik

84) Əməyə uyğunlaşmasının istehsalat amillərinə aiddir:

özünü dərk etmə

iddia səviyyəsi

sosial-demoqrafik əlamətlər

istehsalat mühitinin bütün ünsürləri

sosial-şərtləşdirilmiş amillər

85) Əməyə uyğunlaşmanın neçə növü var?

4

5

6

3

8

86) Əməyə uyğunlaşma amilləri neçə qrupa bölünür?

3

2
4
6
5

87) Müəssisədə işçilərin uyğunlaşma səviyyəsi neçə növ göstəricilərlə xarakterizə edilir?

6
2
5
3
2

88) Müəssisədə işçilərin uyğunlaşma səviyyəsi hansı növ göstəricilərlə xarakterizə edilir?

ümumi, spesifik
konkret, istehsalın həcmi
əmək məhsuldarlığı, mənfəət
subyektiv, obyektiv
obyektiv, xüsusi

89) Peşə uyğunlaşması nə ilə ifadə olunur?

işçinin öz əmək haqqısından razı qalması
müəssisənin təşkilatı quruluşunun mənimsənilməsi
müəyyən səviyyədə peşə yeniliklərinə, vərdislərə və bacarıqlara yiyələnmə
əmək kollektivlərində asudə vaxtlarını keçirmək ənənələri və məişət xüsusiyyətlərinin
mənimsənilməsi
əmək prosesi zamanı yeni texnikadan istifadə səviyyəsi

90) Əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir?

3
5
6
2
4

91) Əməyə uyğunlaşması prosesində aşağıdakılar iştirak edir:

peşəkar və ixtisasız
obyekt və subyekt
rəhbər və mütəxəssis
sosial qruplar və subyektlər
lider və rəhbər

92) Əməyə uyğunlaşma prosesinin əsas iştirakçısı:

müəssisə
yeni işçi
həmkarlar ittifaqı
idarəedici orqan
nəzarət təşkilatı

93) Əməyin maddi stimullarına aiddir:

sosial
yaradıcı
sosial-psixoloji

pul və qeyri-pul

mənəvi

94) Əməyin stimullaşdırılması prosesi nəyi əks etdirir?

işçilər arasında əlaqəni

əməyin təşkilini

əmək intizamını

işçiyə təsiri

iş yerlərinin təşkilini

95) Əməyin stimullaşdırılmasının neçə funksiyası vardır?

3

4

5

2

6

96) Əməyin stimullaşdırılmasının əsas funksiyalarına daxil deyil:

iqtisadi

sosial

xeyriyyə

sosial-psixoloji

mənəvi-tərbiyyəvi

97) Əməyin stimullaşdırmanın növləri:

fiziki, psixi, ekoloji

sosial, psixoloji, estetik

sosial, mənəvi, maddi

mənəvi, etik, maliyyə

hüquqi, fiziki, maddi

98) Stimullaşdırmaya olan tələblərə aid deyil:

komplekslik

differensiasiya

aşkarlıq

çeviklik və operativlik

mürəkkəbli

99) Əməyin stimullaşdırılmasının formalarına aid deyil?

əməyin mükafatlandırılması

məşğulluq proqramlarında iştirak

əməyin ödənilməsi

əmək haqqı

mənfəətdə iştirak

100) Əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər?

müəyyənlik, komplekslik, aşkarlıq, aydınlıq

komplekslilik, diferensiallıq, aşkarlıq, operativlik, çeviklik

çeviklik, aşkarlıq, qənaətçilik, bərabərlik

birlik, aydınlıq, qənaətçilik, ixtisaslaşma

paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma

101) Əməyin stimullaşdırılmasında qeyri-maddi stimullar neçə növdən ibarətdir?

- 4
- 3
- 5
- 7
- 6

102) Əməyin stimullaşdırması nə ilə bağlıdır?

insanın əmək fəaliyyətilə
istehsalın idarəedilməsi ilə
müəssisənin rəqabət qabiliyyəti ilə
miqrasiya ilə
investisiyalarla

103) Stimullaşdırmanın iqtisadi funksiyası hansı nəyi nəzərdə tutur?

sosial münasibətlərinin inkişafını
ictimai rəyin inkişafını
istehsalın səmərəliliyinin artırılmasını
mükafatlandırma mexanizmini
sosial mühitin yaxşılaşdırılmasını

104) Əməyin stimullaşdırılmasının funksiyalarına aid deyil:

idarəetmə
iqtisadi
mənəvi-tərbiyəvi
sosial
sosial-psixoloji

105) Mükafatlandırma sisteminin əsas üsürləri:

obyektlər, subyektlər, funksiyalar, göstəricilər
say, ölçü, kəmiyyət
mənbələr, vasitələr, vəzifələr
rəqəmlər, ölçülər, funksiyalar
mükafatlandırmanın göstəriciləri və şərtləri, mükafatlandırılan işçilərin dairəsi

106) Əməyin stimullaşdırılması hansı proseslə sıx əlaqəlidir?

rəqabət
yerdəyişmə
ixtisaslaşma
motivləşdirmə
təsnifatlaşma

107) Əmək fəaliyyətinə işçini nələr vadar edir?

funksiyalar, vəzifələr, istiqamətlər
tələbatlar, motivlər, stimullar
psixoloji mühit, vəzifə və hüquqlar
ailə, cəmiyyət, ictimai rəy
sorgular, anketlər, müsahibələr

108) Əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan vasitələr eyni zamanda nəyə aid oluna bilər?

əməyin motivləşdirilməsinə

istehsalın təşkilinə
iş yerinin planirovkasına
əmək rejiminə
işçilərin ailə vəziyyətinə

109) Sosial nəzarətin əsas vasitələrinə nə aiddir?

sanksiya

əmək haqqı
ictimai rəy
əmək intizamı
əmək fəaliyyəti

110) Əmək intizamının möhkəmləndirilməsində sosial nəzarət necə rol oynayır?

əsas rol

təsirsiz
ikinci dərəcəli
əhəmiyyətsiz
zəif

111) Əmək sferasında sosial normalar necə formalaşır?

əmək kollektivin dəyərləri əsasında

beynəlxalq normalar əsasında
istehsal proqramının əsasında
miqrasiya vəziyyəti əsasında
işçilərin sayı əsasında

112) Sosiologiyada sanksiya nədir?

kollektivin fəaliyyətinin ölçülməsidir

qrupun və işçilərin davranışına təsir vasitəsidir

fəaliyyətinin nəticəsidir
işçinin intizamıdır
müəssisənin iş qrafikidir

113) Sanksiyaların neçə növü mövcuddur?

6

4

2

3

5

114) Norma - tələb nədir?

etalon normalarıdır

istehsal normalarıdır
texnoloji normalarıdır
ənənəvi normalarıdır
istehlak normalarıdır

115) Norma-stereotip nədir?

qiymətlə bağlı normalardır

əmək kollektivlərinin ənənəvi davranış normalarıdır

ailədə qəbul olunmuş normalardır
ekoloji normalardır

texnoloji normalardır

116) Sosial normalar:

əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir
istehsalın texniki vasitələrinin məcmusudur

əmək davranışını tənzimləmək üçün başlıca vasitədir

sosioloji tədqiqatların aparılması üsuludur

iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi vasitəsidir

117) Sanksiyanın hansı növləri mövcuddur?

pozitiv və neqativ

optimal və minimal

maksimal və minimal

müntəzəm və birdəfəlik

sabit və dəyişkən

118) İnzibati sosial nəzarət növü nəyə əsaslanır?

iqtisadi qanunauyğunluqlarına

tədris proqramlarına

mövcud hüquqi-normativ sənədlərə

istehsal məsrəflərinə

müəssisənin nizamnaməsinə haqqında əsasnaməyə

119) Sosial nəzarətin mexanizminin neçə komponentləri mövcuddur?

2

4

5

3

6

120) Sanksiyalarının neçə növü mövcuddur?

2

3

4

5

6

121) Sosial nəzarətin mahiyyəti hansı funksiyalarda ifadə olunur?

qiymətləndirmə, stimullaşdırıcı və əmək intizamının möhkəmlənməsi

kollektivin sabitliyinin artması

işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılması

işçilərin tələbatlarının təmin edilməsi

kadr defisitinin azalması

122) Sosial normalar nəyin əsas komponentidir?

Fəaliyyət növünün

Münasibət meyarının

Sosial nəzarət mexanizminin

İşgüzar ünsiyyətinin

İş yerinin təşkilinin

123) Sosial nəzarətin mexanizminə hansı komponent aiddir?

məzunların say göstəriciləri
işçilərin say göstəriciləri
işçilərin ailə vəziyyəti
işçinin fəaliyyətinin göstəriciləri
əmək şəraitin ağırlıq dərəcəsi

124) Əmək sferasında sosial nəzarətin obyektinə aiddir:
rəhbərin imici
müəssisənin maliyyə planı
işçilərin asudə vaxtı
işçinin əmək davranışı
müəssisənin kooperasiya əlaqələri

125) Əmək davranışının mənəvi normaları nəyə əsaslanır?
kütləvi tələbata
peşə təlimatlarına
ailə tərkibinə
cəmiyyətin mənəviyyətinə
işgüzar münasibətlərə

126) "Ünsiyyət" anlayışı aşağıdakı anlayışlardan hansı ilə eynilik təşkil edir?
assimilyasiya
konstruksiya
kommunikasiya
demoqrafiya
dəyərlər sistemi

127) Əmək kollektivinin birliyinə təsir edən amillər neçə növlərə bölünür?
3
2
4
6
5

128) Kollektivdə münaqişə tiplərinə aid deyil:
işçilər arası
qrup daxili
şəxslər arası
qruplar arası
ailə daxili

129) Təşkilatdaxili yayılma sferası üzrə neçə növ münaqişə vardır?
2
4
3
5
6

130) İş yerlərində stresə təsir edən amillər qrupuna aid deyil:
müdiriyyətin siyasəti
əməyin mürəkkəbliyi
iş yerinə xidmətin təşkili

iş yerlərində əmək şəraiti
dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti

131) Ünsiyyətin funksiyalarına aiddir:
idrak və kommunikativ funksiyalar
idarəetmə və tənzimləmə funksiyaları
stimullaşdırma və tənzimləmə funksiyaları
istehsal və istehlak funksiyası
texnoloji və ekoloji funksiyaları

132) Əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil:
mülkiyyət formaları
təsərrüfat mexanizminin xarakteri
ictimai əməyin xarakteri
sosial-mədəni amillər
işçilərin ailə vəziyyəti

133) Münaqişənin həll edilməsi yollarına aid deyil:
tərəfləri güzəştə getməklə barışdırmaq
tərəflərdən birinin haqlı olmadığını etiraf etmək
tərəflərin hər ikisinin də haqlı olduğunu müəyyən etmək
münaqişəni mexaniki olaraq məhv etmək
kollektivdə işin mahiyyətini müzakirə etmək və hamı üçün məcburi olan qərar qəbul etmək

134) Kollektivdə ünsiyyət əsasən hansı funksiyaları yerinə yetirir?
qarşılıqlı anlaşma, özünü təsdiq etmə
məlumatlanma, tanışlıq, davranış
tanınmaq, kommunikativ, tənzimləyici
özünəhörmət, işçinin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
etibaretmə, qarşılıqlı diqqət, özünə inam

135) Əmək kollektivinin birliyinin əsas amili:
əməyin təşkili forması
istehsalın təşkili səviyyəsi
iş yerlərinin təşkili
mənəvi-psixoloji iqlim
təşkilatın hüquqi ünvanı

136) Kollektivin birliyinə təsir göstərən iqtisadi amillər:
istehsal xərclərinin azaldılması, maya dəyərini aşağı salmaq
əməyin ödənilməsinin forma və sistemləri, mükafatlandırmanın xüsusiyyətləri
mənfəəti artırmaq, rentabellik səviyyəsini yüksəltmək
material məsrəflərini azaltmaq, istehsal gücündə tam istifadə etmək
əmək tutumunu azaltmaq, əmək məhsuldarlığını artırmaq

137) Kollektivdaxili birlik özündə nəyi əks etdirir?
kollektiv üzvlərinin davranış vəhdətliyini
kollektiv üzvlərinin işinin səmərəliliyi
işin və əməyin optimallığını
əməyin cəzbedici olmağını
əməkdən razı qalmanı

138) Kollektivdə birliyi prosesinə təsir edən amillərin təsnifatı:
istehsalın, əməyin mütəşəkkil təşkili, əmək şəraiti, işçilərin məlumatlandırılması
birgə fəaliyyətdə təşəbbüskar olmaq, səmərələşdirici təklif vermək, məhsuldar işləmək,
intizamlı olmaq

ictimai-təşkilati, sosial-psixoloji, iqtisadi, psixoloji, texniki-təşkilati

kadrların seçilməsi, işçilərin bəhsləşməsi, münaqişələr, birgə ünsiyyət
işgüzar əlaqələrin yaranması, məhsuldarlığı yüksəltməyə təsir, qənaətçilik, səmərəliliyin
artırılması

139) Birlik səviyyəsindən asılı olaraq kollektivin bir sıra tipi fərqləndirilir:

bölünmüş, ixtisaslaşmış, birləşmiş

ayrılmış, dağılmış, bölünmüş

parçalanmış, birləşmiş, ayrılmış

kompleksləşmiş, təşkil olunmuş, dağılmış

birləşmiş, ixtisaslaşmış, parçalanmış

140) Bütövlüklə əmək kollektivinin birliyinə təsir edən ümumi amillərə aiddir?

istehsalın təşkili səviyyəsi, əməyin təşkili, iş yerlərinin təşkili

əməyin ödənilməsinin forma və sistemləri, mükafatlandırmanın formaları

müəssisənin fəaliyyətinin təşkili, əmək haqqı və stimullaşdırma

maddi həvəsləndirmənin düzgün təşkili, əməyə münasibətin formalaşması

**təsərrüfat mexanizminin xüsusiyyətləri, əməyin xarakteri, sosial-mədəni amillər,
mülkiyyət formaları**

141) Kollektivdə birliyin sosial-psixoloji amillərinə aid deyil:

kollektiv üzvlərinin məlumatlandırılması

kollektivdə psixoloji mühit

əmək kollektivinin funksional strukturu

rəhbərlik üslubu

rəhbər vəzifəli şəxslərin və sırası işçilərin davranışı

142) Kollektivdə birliyinə təsir edən sosial-psixoloji amillər nədən ibarətdir?

işçilərin ixtisaslaşması, say göstəriciləri, ünsiyyət

iş yerlərinin təşkili, ixtisas səviyyəsi, peşə ustalığı

kollektivdə psixoloji mühit, sosial-istehsalat məlumatlandırma, rəhbərlik üslubu

kollektiv üzvlərinin ailə tərkibi, əməyə münasibət, əməyin təşkili

işçilərin peşə tərkibi, ixtisas artırmağa meyliliyi, peşə ustalığı

143) Kollektivdə münaqişələrin iştirakçılarına aid deyil?

işçilər

rəhbərlər

mütəxəssislər

ailə üzvləri

kollektiv üzvləri

144) Əmək kollektivinin birliyi nəyə təsir edir?

ölkənin sosial-iqtisadi siyasətinə

kollektivin sabitliyinə və fəaliyyətin səmərəliliyinə

müəssisənin maliyyə imkanlarına

məşğulluq proqramlarının icrasına

regionların inkişafına

145) Kollektivdə qeyri-formal rəhbərlik prosesi nədir?
rəhbərlik üslubunun formalaşması
rəhbər işçinin davranışı
rəhbərlikdə səlahiyyətin bölüşdürülməsi
əmək kollektivində liderlik
özünü idarəetmə ünsürlərinin formalaşması

146) Əmək kollektivinə rəhbərlik prosesi neçə fazadan ibarətdir?
2
3
4
5
6

147) İdarəetmənin obyektı deyil:
ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
bütövlükdə xalq təsərrüfatı
cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial, hüquqi və ideoloji proseslər
təbii proseslər və təbiət hadisələri

148) Hansı obyekt sosial idarəetməyə aid deyil?
cəmiyyət
insanlararası münasibətlər
ictimai təşkilatlar
əmək kollektivləri
fizioloji, biokimyəvi proseslər

149) Rəhbərin işgüzar keyfiyyətlərinə daxildir:
qeyri-təşəbbüskarlıq, səriştəsizlik, intizamsızlıq
bürokratizm və proteksionizm
qeyri-demokratiklik, idarəetmə funksiyalarını bilməməsi
fiziki sağlamlıq
səriştəlik, təşəbbüskarlıq, iqtisadi təfəkkür, idarəetmə elminin əsaslarını bilmə

150) Cəmiyyətin idarə edilməsi idarəetmənin hansı növünə aiddir?
canlı
cansız
sosial
kosmik
elmi-texniki

151) İnsan resurslarının idarə edilməsində başlıca məqsəd nədir?
onların potensialından və yaradıcı imkanlarından maksimum istifadə etmək
rəhbərin yenidən hazırlanmasını təşkil etmək
onların karyerasını inkişaf etdirmək
müəssisənin mənfəət mənbələrini artırmaq
müəssisələrin səmərəli maliyyə siyasətini formalaşdırmaq

152) Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?
Y

X
Z
N
H

153) Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələr hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

X
Z
Y
H
N

154) X,Y - idarəetmə nəzəriyyələrinin müəllifi kimdir?

Uilyam Ouçi

Amstronq Mayki

Henri Ford

Duqlas Makqreqor

Anri Fayol

155) Rəhbərlik psixologiyası metodlarına aid deyil:

siyasi-tərbiyə metodu

ideya-tərbiyə metodu

sosial-psixoloji metodu

iqtisadi-təşkilati metodu

ictimai-siyasi metodu

156) Rəhbərlik prosesi şərti olaraq neçə mərhələyə ayrılır?

2

6

5

3

4

157) Kollektivdə rəhbərliyin avtoritar və anarxizm iş üslubu birləşərək nə yaradır?

demokrafıya

bürokratizm

dizaktivlik

məsuliyyət

səhlənkarlıq

158) Rəhbərin işgüzar keyfiyyətinə əsasən nələr aiddir?

səhlənkarlıq, subyektivlik, uzaqgörənlik

passivlik, subyektivlik, iqtisadi bilik

iqtisadi təfəkkür, səriştəliliyi, idarəetmə elminin əsaslarını bilmək, barışdırıcı mövqe tutmaq

israfçılıq, özbaşınalıq, obyektivlik

subyektivlik, səhlənkarlıq, tənbəllik

159) Əmək kollektivinin idarə edilməsində neçə növ qərarlar mövcuddur?

3

4

2
5
6

160) Qərarların qəbul edən subyekti üzrə onların əsasən hansı növləri mövcuddur?

fərdi və ictimai
daimi və birdəfəlik
şəxsi və kollegial
birdəfəlik və təkrar
ümumi və xüsusi

161) Rəhbərlik və liderlik arasında olan fərq:

rəhbər təyin olunur, lider isə seçilir
hər ikisi vəzifəyə təyin olunur
hər ikisi kollektiv tərəfindən seçilir
hər ikisi formal xarakter daşıyır
hər ikisi qeyri-formal xarakter daşıyır

162) Kollegial qərarların qəbul edilməsində nə nəzərə alınır?

kollektiv üzvlərinin fikirləri
rəhbərin yalnız öz şəxsi fikiri
rəhbərin şəxsi mövqeyi
rəhbərin yalnız öz arzusu
rəhbərin yalnız öz təklifi

163) Müasir təşkilatlarda neçə səviyyədə rəhbərlər fəaliyyət göstərir?

2
3
4
5
6

164) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə prosesini hansı növ sənədlər tənzimləyir?

hüquqi
texniki
elmi
siyasi
tibbi

165) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin həyata keçirilməsində hansı hüquqi sənəd əsas götürülür?

vergi məcələsi
əmək müqaviləsi
əmlak müqaviləsi
icarə müqaviləsi
gömrük məcələsi

166) İşçinin əmək hüquqları hansı hüquqi sənədə aid deyil?

ölkənin konstitusiyası
əmək məcələsi
əmək müqaviləsi
vergi məcələsi

təşkilatın əsasnaməsi

167) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə proses:

idarə olunur

idarə olunmur

kör-təbii olur

qeyri-mütəşəkkil olur

qeyri-şüurlu olur

168) İnsanın işə qəbulu nəyin əsasında həyata keçirilir?

nigah müqaviləsi

icarə müqaviləsi

əmək müqaviləsi

beynəlxalq müqavilə

kredit müqaviləsi

169) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə hansı hallarda qadağandır?

işçinin cavanlıq dövründə

işçinin təhsili olmadığı zaman

işçinin sınavi vəzifədə çalışanda

işçinin rəhbər vəzifəsində çalışanda

işçinin sağlamlığına zidd olanda

170) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə hansı hallarda zəruridir?

işçinin sağlamlıq vəziyyətinə görə

işçinin ailə vəziyyətinə görə

işçinin asudə vaxtı keçirilməsinə görə

işçinin xasiyyətinə görə

işçinin cavan olduğuna görə

171) Əmək müqavilənin xitam verilməsinin obyektiv səbəbi:

işçinin arzusu

işəgötürənin arzusu

müqavilə vaxtının sona çatması

istehlakçının tələbi

ailənin mövqeyi

172) Əmək müqavilənin şərtlərinə daxildir:

işçinin əmək fəaliyyəti ilə bağlı sosial zəmanətlər

ailə vəziyyətindən asılı olan mükafat

yeniliklərin mənimsəmə səviyyəsi

işçinin məzuniyyət zamanı xaricdə istirahəti

işçinin siyasi partiyalarda iştirak səviyyəsi

173) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə zamanı əmək haqqının maksimum həddi:

mövcuddur

yoxdur

məhduddur

lazımdır

zəruridir

174) İşçinin əmək fəaliyyəti ilə bağlı yerdəyişmə hansı xarakter daşıyır?

şəxsi
liberal
obyektiv
subyektiv
səhlənkər

175) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə zamanı nə qadağandır?
işçinin motivləşdirilməsi
işçinin stimullaşdırılması
işçinin peşəyə uyğunlaşması
işçinin diskriminasiyası
işçinin davranışına nəzarət

176) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə dedikdə aşağıdakı nəzərdə tutulur:
işçilərin ailə vəziyyətinin dəyişilməsi
işçilərin bir iş otağından digərinə keçməsi
ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişmə prosesi
işçilərin yeni peşələrə yiyələnməsi prosesi
işçilərin ixtisasının artırılması prosesi

177) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə hansı xarakter daşıyır?
obyektiv
subyektiv
şəxsi
fiziki
texniki

178) Məzmunca əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin növlərinə daxil deyil:
peşə-ixtisas
ərazi
sahə
təşkilatdaxili
istehsal

179) Əmək fəaliyyətində təşkilatdaxili yerdəyişmə prosesi neçə növ olur?
2
3
4
5
6

180) Peşədaxili yerdəyişmə nəyi nəzərdə tutur?
işçinin sosial statusunu
işçinin ailə vəziyyətini
işçinin ixtisasının artırılmasını
işçinin ərazi miqراسiyasını
işçinin pensiyaya çıxmasını

181) Peşədaxili yerdəyişmə prosesində nə baş verir?
əmək haqqının ödənilməsi
azixtisaslı işlərin yerinə yetirilməsindən yüksək ixtisaslı işlərin icrasına keçid
əmək normasının 100% yerinə yetirilməsi

istehsal tapşırığının plan üzrə yerinə yetirilməsi
işçinin sosial-əmək münasibətlər sisteminə daxil olunması

182) Peşələrarası yerdəyişmə nəyi nəzərdə tutur?
işçinin sosial mənsubiyyətini
işçinin digər ölkəyə miqrasiyasını
işçinin bir peşədən digərinə keçidi
işçinin davranışına nəzarəti
işçinin əmək müqaviləsinin şərtlərini

183) Vəzifələrarası yerdəyişmə nəyi nəzərdə tutur?
işçinin alimlik dərəcəsinə
insanın sosial-psixoloji vəziyyətini
işçinin ictimai mövqeyini
insanın əməyə münasibətini
işçinin əməyin sərf etmə yerinin dəyişilməsi

184) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə neçə formada baş verir?
2
3
4
5
6

185) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin hansı formaları mövcuddur?
yuxarı və aşağı
təşkil olunmuş və qeyri-təşkili
mütləq və nisbi
sadə və ağır
daimi və periodik

186) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə hansı funksiyaları yerinə yetirir?
elmi və texniki
fiziki və texnoloji
iqtisadi və sosial
bioloji və fiziki
sosial və mədəni

187) Kadrların rotasiyası əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin hansı formasına aiddir?
təşkil olunmuş
qeyri-təşkili
xaotik
nizamlanmış
tənzimlənməyən

188) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin əsas göstəricilərinə daxildir:
müəssisənin gəliri
kadr axıcılığı
işçinin əmək haqqı
işçilərin sayı
rəhbərin mövqeyi

189) Təsir sahəsi üzrə kadr axıcılığın neçə nəticəsi qeydə alınır?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

190) Kadr axıcılığın təsir sahəsi üzrə hansı nəticələri mövcuddur?

- fiziki və psixiki
- elmi və texniki
- iqtisadi və sosial**
- istehsal və texniki
- gigiyenik və estetik

191) Kadr axıcılığın səmərəlik baxımından neçə nəticəsi var?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

192) Səmərəlik baxımından kadr axıcılığın hansı nəticələri mövcuddur?

- ilkin və təkrar
- optimal və minimum
- müsbət və mənfi**
- maksimum və orta
- orta və aşağı

193) Əmək fəaliyyətində yerdəyişmə hansı qanunlarla tənzimlənir?

- fiziki
- bioloji
- siyasi
- iqtisadi**
- təbii

194) Əmək fəaliyyətində yerdəyişməni tənzimləyən qanunlara aiddir:

- əməkdəyişmə qanunu**
- təklif və tələb qanunu
- dəyər qanunu
- siklik inkişafı qanunu
- əmək məhsuldarlığının yüksəlməsi qanunu

195) Müəssisədə əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin idarə olunması nəyi nəzərdə tutur?

əmək kollektivlərinin quruluşunda işçilərin optimal yerləşdirilməsi məqsədilə onların seçilməsi və yerləşdirilməsi

- kadrların peşə-ixtisas cəhətdən sayının planlaşdırılması və bölüşdürülməsini
- işçi heyətinin sayının, tərkibinin planlaşdırılması və optimallaşdırılması
- işgüzar əlaqələrin genişləndirilməsi və kadrların optimal quruluşunun müəyyən edilməsi
- işçilərin maarifləndirilməsi

196) Münaqişə nədir?

- kollektivdaxili münasibətlərin xarakteristikası

kollektiv üzvlərinin şəxsi keyfiyyətlərinin, xarakterlərinin optimal əlaqələndirilməsi
kollektiv üzvlərinin mövqelərin, mənafeələrin, tələbatların, davranış normalarının bir-birinə uyğun gəlməməsi

işçilərin əməyə uyğunlaşmasının nəticəsi
rəhbərlik və təbəçilikdə olan işçilər arasındakı münasibətlər

197) Münaqişə hansı hadisələrə aiddir?

iqtisadi

sosial

psixoloji

fizioloji

təşkilati

198) İştirakçıların tərkibi üzrə münaqişələr neçə növə bölünür?

2

3

4

5

6

199) İştirakçıların tərkibi üzrə münaqişələrin növləri:

ilkin və təkrar

üfuqi və şaquli

daimi və periodik

illik və mövsumi

mütləq və nisbi

200) Yaranma sahəsi üzrə münaqişələr neçə növə bölünür?

2

3

4

5

6

201) Yaranma sahəsi üzrə münaqişələrin növləri:

ictimai və qrup

işgüzar və şəxsi

peşə və şəxsi

qrup və şəxsi

tək və küllü

202) Təzahür forması üzrə münaqişələr neçə növə bölünür?

2

3

4

5

6

203) Təzahür forması üzrə münaqişələrin növləri:

sadə və mürəkkəb

məxfi və adi

gizli və açıq
aydın və müstəsna
nisbi və düz

204) Münaqişələrin xarakterinə görə onlar neçə növə bölünür?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

205) Münaqişələrin xarakterinə görə onların növləri:

ictimai və şəxsi
aydın və məxfi
açıq və qapalı
obyektiv və subyektiv
şəxsi və qrup

206) Münaqişələrin nəticələrinə görə onlar neçə növə bölünür?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

207) Münaqişələrin nəticələrinə görə onların növləri:

yaradıcı və dağıdıcı
işgüzar və passiv
açıq və qapalı
fəal və cansız
konstruktiv və destruktiv

208) Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır?

əməllər, göstərişlər
yuxarı səviyyəli qurumların sərəncamı
şəxsi münasibətlər, dostluq, ümumi dəyərlərə meylilik və maraqlar
peşəkarlıq, yüksək ixtisasa istiqamət
sosial qrupların rəyi

209) Əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil:

kollektiv üzvlərinin sosial və istehsal cəhətdən məlumatlandırılması
kollektivdə mənəvi-psixoloji iqlim
rəhbərin iş üslubu
işçilərin əmək davranışı
əməyin təşkili formaları

210) Münaqişənin başlıca pozitiv(müsbət) funksiyalarına aid deyil:

müəyyən emosional gərginlik və qarşıdurma mənbəyinə səbəb olma
əmək kollektivlərində insanla müxtəlif sistemlər arasındakı qarşılıqlı əlaqənin
normalaşdırılması
sistemlərin ayrı-ayrı ünsürlərinin vəziyyətinin və əlaqələrinin diaqnozunu vermə, səhv
qərarları əvvəlcədən hiss etmə

zəruri keyfiyyətə malik işçiləri seçmə
hər bir iş yerinin, istehsal daxili bölmənin funksiyasını səmərəli istiqamətə yönəltmə

211) Problemlərin, münaqişəli situasiyaların aşkara çıxarılması metodlarına aid deyil:
amillər üzrə təhlil metodu

korelyasiya və reqressiya təhlili metodu

rəhbər işçilər və mütəxəssislərin üzvlərinin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi

idarəçilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarətin həyata keçirilməsi

riyazi-statistik metod

212) İstehsalın və əməyin təşkilindəki nöqsanlar nəticəsində yaranan münaqişələr hansı
növrə?

destruktiv

konsruktiv

müəyyən

qeyri-müəyyən

çox riskli

213) Destruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

obyektiv

müəyyən

subyektiv

funksional

çox riskli

214) Əmək kollektivində baş verən münaqişələr hansı xarakter daşıyır?

yaradıcı və dağıdıcı

konkret və mücərrət

acıq və gizli

obyektiv və subyektiv

ümumi və xüsusi

215) Münaqişələrin həll etmə yolları:

sülh; müharibə

barışma; güzəştətmə

danışiq; sülh

obyektiv; subyektiv

xalq diplomatiyası; hərbi yol

216) Sosial-psixoloji münaqişələrin səbəbi:

sosial gərginlik

iqtisadi çətinlik

siyasi istiqamət

texniki nöqsanlar

fiziki zəiflik

217) Münaqişələrin əhəmiyyətinin xarakterizə edən cəhətlərə aid deyil:

münaqişənin dialektik xarakteri

münaqişələrin müəyyən problemin həllinə yönəldilməsi

münaqişələrin real mənafeələrin əşkar olunmasına və dərk edilməsinə

istiqamətləndirilməsi

münaqişələrin integrativ funksiyanın icrası

münaqişələrin iqtisadi səmərəliliyi

218) Münaqişənin aşağıdakı amillərdən asılılığı:

sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi

siyasi, təşkilati, elmi, etnik, milli

siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji

təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji

hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli

219) Stress nədir?

həyacan

gərginlik

sıxıntı

qorxu

əsəbilik

220) Amerika alimi Fred Liytens təşkilatlarda (iş yerlərində) stressin makrosəviyyəli amillərinə daxil etməmişdir:

müdiriyyətin siyasəti və strategiyası

təşkilati struktur

təşkilati proses

iş yerlərinin şəraiti

sosial struktur

221) Münaqişənin idarə edilməsində başlıca məsələ:

münaqişəyə subyektiv yanaşma

münaqişəyə obyektiv yanaşma

münaqişəyə funksional yanaşma

münaqişəyə radikal yanaşma

münaqişəyə iqtisadi yanaşma

222) Əmək münaqişələrin neçə funksiyası mövcuddur?

2

3

4

5

6

223) Əmək münaqişələrin hansı funksiyaları var?

alternativ və birbaşa

pozitiv və neqativ

düz və dolayı

ilkin və təkrar

yuxarı və aşağı

224) Münaqişənin idarə edilməsində ardıcılıq:

xəbərdarlıq; münaqişənin yumuşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi;

səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli

münaqişənin yumuşaldılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi;

münaqişənin səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli

xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin yumuşaldılması; münaqişənin

konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli

münaqişənin səbəblərinin araşdırılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli; münaqişənin tənzimlənməsi münaqişənin tənzimlənməsi; xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişələrin həlli; münaqişələrin araşdırılması

225) Münaqişənin idarə edilməsində neçə mərhələ mövcuddur?

2

3

4

5

6

226) İctimai hadisə və sosial prosesləri tam öyrənmək və idarə etmək nələrə əlaqədardır?

iqtisadi təhsil aparmaqla

əməyin təşkili vəziyyətini öyrənməklə

idarəetmə metodları ilə

sosioloji tədqiqatlarla

sosial-psixoloji metodla

227) Sosial məlumatların təsnifləşdirilməsi müəssisənin fəaliyyətinin hansı sferalarını özündə birləşdirir?

təşkilati, texniki, inzibati

iqtisadi, hüquqi, texnoloji

texnoloji, sosial-iqtisadi, inzibati-hüquq, sosial-tərbiyəvi

təşkilətmə, tənzimləmə, əlaqələndirmə, təhliliyyət

ixtisaslaşma, sosial-tərbiyəvi hüquqi, idarəetmə

228) Sosioloji tədqiqatların aparılması neçə mərhələdən ibarətdir?

3

2

4

6

5

229) Sosioloji tədqiqatın proqramını tərtib edərkən sosioloq nəyi həyata keçirir?

proqramı tərtib edir

tədqiqatın metodlarını müəyyən edir

tədqiqatın obyektini seçir

tədqiqatın nəzəri-metodologiyasını işləyir

tədqiqatın aparılması qaydasını tərtib edir

230) Sosioloji tədqiqatın vəzifələri nədən ibarətdir?

əməyə münasibətin dəyişilməsinin təşkilini, idarə olunmasını müəyyən etmək

istehsalın təşkili məsələlərini, əmək şəraitini, onun yaxşılaşdırılması istiqamətlərini aydınlaşdırmaq

əməyə münasibətin dəyişilməsi tendensiyasını aydınlaşdırmaq, praktiki və nəzəri məsələləri, əməyə münasibətə təsir edən amilləri müəyyən etmək, əməli təklifləri hazırlamaq

praktiki və nəzəri məsələləri öyrənmək, təhlili işi aparmaq, praktiki təkliflər vermək

əmək münasibəti səviyyəsini öyrənmək, istehsalın təşkili vəziyyətini bilmək, müvafiq təkliflər vermək

231) Sosioloji tədqiqatın metodikası özündə nələri əks etdirir?

həqiqi məlumatların toplanması, işlənməsi, təhlilinin elmi metodlarının məcmuunu
faktiki məlumatların toplanması, işlənməsi üsullarının elmi cəhətdən əsaslandırılmasını
öyrənilən sosial hadisə və proseslərin məqsəd və vəzifəsini
əldə edilən məlumatların işlənməsi və təhlili metodlarını
toplanmış məlumatların nəticələrinin tətbiqi metodlarını

232) Müəssisədə sosioloji xidmətin neçə əsas funksiyaları vardır?

4
6
3
5
2

233) Karyera dedikdə nə başa düşülür?

insanı müəyyən fəaliyyəti icra etməyə sövq edən hərəkətverici qüvvələrin məcmusu
**vəzifə və peşə yüksəlişi ilə əlaqədar insanın əmək fəaliyyətində dərk edilmiş
mövqeyin və davranışın nəticəsi**

insanda müəyyən motivasiya strukturunun formalaşdırılması
ünsiyyət və emosional əlaqələr, yüksək rifahın əldə olunması
əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə qoyulan tələblər

234) Karyerada yüksəliş dedikdə nə başa düşülür?

stimullaşdırmanın çevikliyi və operativliyi
istehsalın səmərəliliyinin artmasına, əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə
**işçinin səlahiyyətlərinin və məsuliyyətinin artırılması, yuxarıya irəliləmə, bir
idarəetmə səviyyədən digərinə keçid**

stimullaşdırmanın təşkilində işçilərin özünün iştirakı
işçilərin istehsalatda effektiv fəaliyyət göstərməsi üçün şəraitin yaradılması

235) Karyerada yüksəlişin hansı üsulları var?

ilk və ikinci
yuxarı və aşağı
üfuqi və şaquli
nisbi və optimal
minimal və maksimal

236) Şaquli karyera dedikdə nə başa düşülür?

təşkilatın daxili strukturunu yaradan reqlamentlər
iyerarxiyanın struktur pillələri üzrə yuxarıya irəliləmə
sosial infrastrukturunun inkişaf etdirilməsi
insanın harmonik və hərtərəfli həyat sürməsi
əməyin funksional bölgüsü

237) Şaquli karyerada irəliləyiş necə olur?

aşağı vəzifədən yuxarı rəhbər vəzifəyə
bir ixtisasdan digərinə
bir müəssisədən digərinə
bir şəhərdən digərinə
bir ölkədən digərinə

238) Üfüqi karyerada irəliləyiş necə olur?
işçinin bir müəssisədən digərinə keçid
işçinin mütəxəssis kimi öz peşə çərçivəsində irəliləyiş
işçinin ailədə nüfuzunun artması
işçinin yeni peşəyə yiyələnməsi
işçinin müəssisə tərəfindən xaricə göndərilməsi

239) Karyerada irəliləyişin hansı növləri mövcuddur?
təhsil və tərbiyə
peşə və vəzifə
rəhbər və işçi
təlim və təhsil
işgüzar və şəxsi

240) Karyeranın neçə növü var?
5
3
2
6
4

241) Karyeranın hansı növləri var?
briqadadaxili və briqadalararası
sahəarası və sahədaxili
regiondaxili və regionarası
şəhərdaxili və şəhərarası
təşkilatdaxili və təşkilatarası

242) Karyeranın neçə tipi var?
3
6
4
2
5

243) Karyeranın hansı tipləri var?
intensiv və ekstensiv
mütləq və nisbi
ixtisaslaşmış və qeyri-ixtisas
optimal və minimal
maksimal və minimal

244) Karyeranın formalaşması şərtləri neçə qrupa ayrılır?
3
6
5
2
4

245) Sosiologiyada müşahidə dedikdə başa düşülür:
sosial proseslərin bilavasitə məqsədyönlü qavranılması və qeydiyyatı

informasiyanın interpretasiyası, onların mahiyyətinin aşkar edilməsi üzrə əqli əməliyyatlar
verilən suallara alınan cavablar
informasiyanın etibarlılığı və dəqiqliyi
şəxslərarası münasibətlərin qeyd olunması

246) Anket suallarının təsnifatına aid deyildir?

məzmun

funksiya

məna

quruluş

forma

247) Anket sorğusunun mahiyyəti nədir?

sualların formalaşdırılmasıdır

məzmun və forma üzrə sualların qaydaya salınmasının məcmuudur

forma üzrə sualların sistemləşdirilməsidir

suallar toplusudur

sualların məzmun üzrə sistemləşdirilməsidir

248) Sorğunun neçə növü vardır?

3

2

4

1

5

249) İlk sosioloji informasiyanın toplanmasının neçə metodu var?

2

4

6

3

5

250) İxtisaslaşdırılmış karyeranın əsas xüsusiyyəti:

işçi bir peşə və ya fəaliyyət sahəsi çərçivəsində irəliləyir

işçi bir şəhərdə iş yerini dəyişir

işçi bir növ təhsil alır

işçi bir iş yerində çalışır

işçi bir rəhbərə tabe olur

251) Qeyri-ixtisas karyeranın əsas xüsusiyyəti:

işçinin bir iş yerində çalışması

işçinin yaşayış yerinin dəyişilməsi

işçinin vəzifə və peşələrin dəyişilməsi

işçinin imicinin sabitliyi

işçinin əmək haqqının stabilliyi

252) Hansı ölkədə karyeranın qeyri-istehsal tipi geniş yayılmışdır?

ABŞ

Fransa

Almaniya

Yaponiya

İngiltərə

253) Karyeranın neçə mərhələsi mövcuddur?

2

3

4

5

6

254) Karyerada yüksəliş prosesin mürəkkəbliyi nə ilə bağlıdır?
müəssisənin rəqabətqabiliyyətliliyi ilə
rəhbərin mövqeyi ilə

bu prosesi formalaşdıran amillərin çoxluğu ilə

işçinin ailə vəziyyəti ilə

miqrasiyanın miqyası ilə

255) Karyera insanın əsasən hansı cəhətlə bağlı deyil?

Fərdi keyfiyyətlər

Sosial keyfiyyətlər

Sosial mobillik

Fəaliyyət növü

Səyahətsevərliyi

256) Əmək fəaliyyətində insanın mövqeyinin dərk edilməsi hansı növ proseslərə aiddir?

subyektiv

obyektiv

nisbi

mütləq

tarazlı

257) Karyeranın məqsədləri bütün karyera boyu necə olur?

sabit

dəyişilir

dəyişməz

stabil

vaxtaşırı

258) Zaman baxımından karyeranın məqsədlərinin formalaşması hansı proseslərə aiddir?

birdəfəlik

periodik

dövrü

daim

müvəqqəti

259) Sosioloji tədqiqatın obyektini kimi aşağıdakı çıxış edir:

öyrənilməsi zəruri olan amillər

müəssisənin istehsal-təsərrüfat fəaliyyəti

işçilərin kateqoriyalar üzrə sayı

sosial problemləri olan insanların məcmusu

sosial problemləri olan qruplar

260) Sorğuya cəlb olunan şəxs sosiologiyada nə adlanır?

obyekt

subyekt

respondent

mühbir

ekspert

261) Sosioloji tədqiqatlar hansı xarakter daşıyır?

istehlak

riyazi

kütləvi

bioloji

kimyavi

262) Sorğu zamanı respondent kimə deyilir?

sorğunu aparən mütəxəssis

sorğuya cəlb olunan şəxs

ailə üzvləri

müəssisənin kadr heyəti

miqrasiya edənlər

263) Sosioloji tədqiqatların neçə funksiyası var?

2

3

4

5

6

264) Sosioloji tədqiqatın funksiyalarına aid deyil:

məlumat-tədqiqat

təşkilati-tədbiqi

təbliqat

metodik

nəzarət

265) Sosioloji tədqiqatlarda sənədlərin təhlili nədir?

sosioloji tədqiqat metodu

istehsal proqramının icrası

maliyyə planının göstəricisi

müəssisənin istehlak fondunun ünsürü

tələbatların həyata keçirilməsi

266) Sənədlərin təhlili metodu neçə növə ayrılır?

2

3

4

5

6

267) Sosioloji tədqiqatlarının metodlarına aid deyil:

anket

sorğu

sənədlərin təhlili

adaptasiya

müsahibə

268) Sosioloji tədqiqatın predmetinə daxildir:

sosioloji proseslərdə əks olunan obyektin keyfiyyəti və xarakteristikası

əməyin məhsuldarlığının artırılması amilləri

istehsalın yeni texnologiyalarla təmin olunması

işçinin motivləşdirilməsi

əməkhaqqının operativ ödənilməsi

269) Sosioloji tədqiqatın obyektini kim seçir?

tədqiqatçı

müəssisə rəhbəri

işaxtaranlar

pensiyaçılar

ahıllar

270) İlk sosioloji məlumatın əldə edilməsində ən geniş yayılan metodu:

identifikasiya

assimilyasiya

miqrasiya

sorğu

fəallaşma

271) Sosial tədqiqatlarının tətbiqat funksiyası nədən ibarətdir?

əməyin keyfiyyətinin artırılmasından

sosioloji biliklərin əsaslarının yayılmasından

işçilərin stimullaşdırılmasından

iş yerlərinə xidmətdən

kadr axıcılığının azalmasından

272) Sosioloji sorğunun növünə aiddir:

miqrasiya

identifikasiya

müsahibə

nigah

populizm

273) Sosioloji sorğu zamanı nə baş verir?

respondentlə bilavasitə ünsiyyət

şəxsiyyətin mənəvi dəyərlərin genişlənməsi

məxfi məlumatının gizlənilməsi

işçinin yaradıcılıq qabiliyyətinin yüksəldilməsi

tədqiqatın sona çatması

274) Sosioloji tədqiqatlarda hansı məlumat əldə olunur?

bioloji

fiziki

kimyavi
hüquqi
sosioloji

275) İlk sosioloji məlumatının əldə edilməsi üçün nə lazımdır?
əmək məhsuldarlığının artırılması
sosioloji tədqiqatların aparılması
işçinin əməyə cəlb edilməsi
əməyin stimullaşdırılması
istehsala yeni texnikanın tətbiqi

276) Sosial məlumatların yığılması harada həyata keçirilməlidir?
insanın istənilən həyat fəaliyyəti sahəsində
müəssisə və təşkilatlarda
qeyri-istehsal sferada
nəqliyyatda və rabitədə
mədəniyyət ocaqlarında

277) Anketlərinin açıq sualları ilə yanaşı hansı suallara mövcuddur?
aşkar
aydın
qapalı
səmərəli
orta

278) Sosioloji tədqiqatın əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
əməyə münasibətin yaxşılaşdırılmasından
istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsindən
ilk sosioloji məlumatının toplanmasından
işçinin ailə üzvləri ilə əlaqənin yaxşılaşdırılmasından
əmək davranışı normalara uyğunlaşdırmaqdan

279) Sosioloji tədqiqatlarının məqsəd əlaməti üzrə hansı növləri var?
sadə və mürəkkəb
konkret və nəzəri
yuxarı və orta
ilk və təkrar
qısa və geniş

280) Pilotaj tədqiqatların məqsədi:
konkret problemin həlli
işçinin motivləşdirilməsi
mövcud vəziyyətin təhlili
sosioloji alətlərin aprobeşiyası
qanunun işlənməsi

281) Sosioloji tədqiqatların metodikası:
işçilərin sosial qrupa birləşməsidir
əmək motivasiyanın formalaşmasıdır
məlumatın əldə olunması üçün elmi cəhətdən əsaslandırılmış yığım, emal və təhlil metodlarının məcmusudur
əmək haqqını ödənilməsidir

insanlararası qarşılıqlı münasibətlərinin yaxşılaşdırılmasıdır

282) Təbliqat və metodik funksiyalar nəyə aiddir?

əməyin təşkilinə

əməyin motivləşdirilməsinə

sosioloji tədqiqatlara

iş vaxtının normalaşdırılmasına

istehsalın səmərəliliyinə

283) Sosioloji tədqiqatın metodikasını kim işləyir?

sosioloq-tədqiqatçı

mühbir

ailə başçısı

pensiyaçı

kimiyaçı

284) Ümumilikdə metodika nəyi nəzərdə tutur?

əmək məhsuldarlığının artırılmasını;

təhlil metodlarının məcmusunu

sosial qruplarının ölçüsünü

kollektivdə ümumi rəyi

işçilərin identifikasiyası

285) İfadə forması üzrə şkalaların neçə növü var?

2

3

4

5

6

286) İfadə forması üzrə şkalaların hansı növləri var?

adi, orta, mürəkkəb

yuxarı, orta, aşağı

nominal, real, baza

verbal, rəqəmli, qrafik

ətraflı, yeni, təkrar

287) Sosioloji tədqiqatların metodu kimi nə çıxış edir?

səmərəlilik

anket

istehsal proqramı

maliyyə planı

identifikasiya

288) Sosioloji tədqiqatlar kim tərəfindən aparılır?

mütəxəssis

ailə üzvləri

uşaqlar

əlillər

pensiyaçılar

289) Təşkilati-tədbiqi funksiya nəyə aiddir?

sosioloji tədqiqatlara

riyazi ölçülərə

kimyavi reaktivlərə

texniki alətlərə

istehsalın genişlənməsinə

290) Sosioloji tədqiqatların aparılmasında vaxt məhdudiyəti:

rüblük

yoxdur

illik

azdır

aylıq

291) Əmək sferasında sosiometrik metodu nə üçün istifadə olunur?

miqrasiyanın həcmiini ölçmək

kollektivdə baş verən sosial proseslər haqqında məlumat toplamaq

ailədə qarşılıqlı münasibətləri nizamlamaq

inovasiya texnologiyaları tətbiq etmək

peşə məktəblərinin təlim prosesini təkmilləşdirmək

292) Anketlərin tərtibi zamanı suallar nə ilə əlaqəli işlənilir?

respondentin arzusu ilə

tədqiqatçının bacarığı ilə

tədqiqatın məqsədi ilə

müəssisənin rəqabətqabiliyyəti ilə

işçinin razı qalma səviyyəsi ilə

293) Anketdə olan suallar öz ifadəsinə görə neçə növə bölünür?

2

3

4

5

6

294) Sosiometrik meyarların əsas növlərinə aid deyildir?

istehsal və qeyri-istehsal

birbaşa və dolayı, vasitəli

müsbət və mənfi

stimullaşdırıcı və tənbehedici

kommunikativ

295) Respondentlərin sosioloji tədqiqatlarda iştirakı hansı xarakter daşıyır?

tənzimləyici

könüllü

məcburi

yaradıcı

təşkili

296) Sosioloji sorğuda neçə tərəf iştirak edir?

2

3

4
5
6

297) Sorğunun nəticələri kim tərəfindən təhlil olunur?

tədqiqatçılar

ailə başçısı

işsizlər

işaxtaranlar

sahibkarlar

298) Sosioloji tədqiqatlar fərdi xarakter daşıyır?

bəli

kütləvi

şəxsi

individual

ailəvi

299) Anketin neçə sualı olmalıdır?

az

çox

sorğunun məqsədindən asılı

təxmini

nisbi

300) Respodentinin seçmə hüququ vardır?

bəli

xeyir

heç vaxt

mümkün deyil

ola bilməz