

## Ғәнн 1005 - Әмәйин тәшкiлiнiн әсаслары

- 1) Труд обеспечивает его владельцу доход в виде:  
**Зарботной платы;**  
Процента;  
Ренты;  
Прибыли.  
Похвалы
- 2) Организация труда это:  
Покупка станков  
Выплата премий  
Организация отпусков  
Комплекс производственных задач  
**Приведение трудовой деятельности людей в определенную систему.**
- 3) Основные направления организации труда для бывшего СССР были сформированы в  
В 1924 г.  
В 1949 г.  
В 1948 г.  
**В 1956 г.**  
В 1961 г.
- 4) Организация и обслуживание рабочих мест предполагает:  
рациональную планировку и оснащение вспомогательных рабочих мест  
рациональную планировку и оснащение рабочих мест основного производства  
рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест вспомогательного производства  
рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест  
**рациональную планировку и оснащение рабочих мест**
- 5) Какой пункт не относится к задачам организации труда.  
Технико-технологическая  
**Международная**  
Экономическая  
Психофизиологическая  
Социальная.
- 6) Укажите стороны организация труда:  
техническая и социально-экономическая  
естественно-техническая и социальная  
естественно-техническая и экономическая  
техническая и экономическая  
**естественно-техническая и социально-экономическая**
- 7) Разделение и кооперация труда предполагают:  
распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям

научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему функциям

**научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям**

научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему технологическим функциям

научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему производственным функциям

8) Нормирование труда предполагает:

тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции как основу для организации труда и определения эффективности производства

тщательный расчет норм на производство продукции и услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства

тщательный расчет норм затрат труда на производство услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства

**тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции и услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства**

тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции и услуг

9) Улучшение условий труда предусматривает:

устранение тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду

устранение вредности производства, тяжелых физических, внедрение эстетики в производственную среду

**устранение вредности производства, тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду**

устранение вредности производства, тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок

устранение тяжелых физических нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду основного производства

10) Что из перечисленного не относится к элементам трудовой деятельности?

сам труд, как целесообразная деятельность работника

предмет труда

информация, необходимая для осуществления трудовой деятельности

**коллектив, как часть организации**

способ воздействия на предмет труда, или технология деятельности

11) Отметьте область научного знания, имеющие наименее тесную взаимосвязь с

«Основами организации труда»

**педагогика и психология**

экономическая теория

физиология и психология труда

инженерная психология

экономика труда

12) Под воздействием скольких факторов организуется труд людей в процессе производства?

5

4

3

2

1

13) Укажите количество сторон организации труда:

1

**2**

3

4

5

14) Определите, какие принципы организации труда относятся не к общим, а к частным?

**нормативность и системность**

комплексность

экономичность

оптимизация условий труда

непрерывность

15) Укажите стороны организация труда:

**техническая и социально-экономическая**

естественно-техническая и социальная

естественно-техническая и экономическая

техническая и экономическая

естественно-техническая и социально-экономическая

16) Основоположником науки об организации труда считается:

Д.К. Советкин

**Ф.У. Тейлор**

В.Р. Поляков

Ф.Б. Гилберг

Г. Форд

17) Начало развития НОТ относится к:

началу XIX в.

середине XIX в.

концу XIX в.

**началу XX в.**

середине XX в.

18) Автором теории двух факторов является:

**Ф.Б. Гилберг**

Г. Эмерсон

Э. Мэйо

А. Файоль

А.К. Гастаев

19) В каком году появилась на свет Международная организация труда:

1928

1920

**1919**

1946

1956

20) На основе чего строится трудовой процесс?

на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию основного рабочего времени

на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию вспомогательного рабочего времени

**на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию рабочего времени**

на основе максимальной экономии основного рабочего времени

на основе приёмов и методов труда основного производства

21) Автором «Х-У» теории является:

Ф.Б. Гилберт

**Г.Мак-Грегор**

Э. Мэйо

А. Файоль

А.К. Гастаев

22) На чем основывается организация труда по теории Тейлора?

**На непосредственном измерении затрат рабочего времени.**

На повышение заработной платы

На рационализацию режима отдыха

На упрощение производственных заданий

На организацию на производстве обучения работников

23) Одной из задач нормирования труда является:

установление соответствия между численностью различных групп персонала основного производства и количеством единиц оборудования

установление соответствия между численностью различных групп персонала вспомогательного производства и количеством единиц оборудования

установление соответствия между численностью различных групп персонала технологического производства и количеством единиц оборудования

установление соответствия между численностью различных групп персонала обслуживающего производства и количеством единиц оборудования

**установление соответствия между численностью различных групп персонала и количеством единиц оборудования**

24) Как зарождалась рационализация труда?

как средство улучшения использования рабочего времени в основном производстве

**как средство улучшения использования рабочего времени**

как средство улучшения использования рабочего времени в вспомогательном производстве

как средство улучшения использования рабочего времени в сфере обслуживания

как средство улучшения использования рабочего времени в сфере снабжения

25) Укажите имя создателя «Фабричного кодекса»:

**английский предприниматель, Р. Аркрайт**

американский инженер А.Файоль

американский инженер Эмерсон

американский инженер Л.Гилбрейт

американский инженер Ф.У. Тейлор

- 26) Система Тейлора послужила основой чего?  
современных систем организации производства  
современных систем организации труда основного производства  
**современных систем организации труда**  
современных систем организации труда вспомогательного производства  
современных систем организации производства
- 27) Г.Гант впервые составил карты- схемы для:  
современных систем организации производства  
современных систем организации труда основного производства  
производственного планирования и контроля основного производства  
**производственного планирования и контроля**  
производственного планирования и контроля вспомогательного производства
- 28) Французский исследователь А. Файоль создал:  
систему управления производством в сельском хозяйстве  
систему управления производством в промышленности  
**универсальную систему управления производством**  
систему управления производством на транспорте  
систему управления производством в промышленности
- 29) В процессе труда человек получает возможность для:  
реализации творческих способностей;  
самореализации;  
самоутверждения;  
удовлетворения экономической необходимости  
**все ответы верны;**
- 30) Содержательность труда не отражает:  
уровень сложности выполняемых трудовых функций;  
уровень разнообразия выполняемых трудовых функций;  
уровень производственной ответственности;  
уровень производственной самостоятельности;  
**уровень тяжести выполняемой работы;**
- 31) Под эффективностью Г.Эмерсон понимал:  
**максимально выгодное соотношение затрат и результатов**  
максимально выгодное соотношение затрат и прибыли  
максимально выгодное соотношение затрат и себестоимости  
максимально выгодное соотношение затрат и рентабельности  
максимально выгодное соотношение цены и результатов
- 32) Из скольких основных функций состоит система управления А. Файоля?  
2  
3  
4  
**5**  
6
- 33) Что не является видом разделения труда на предприятии:  
Функциональное,  
Технологическое,

**Урбаническое**  
Предметное,  
Профессиональное .

34) На сколько типов делится разделение труда по форме проявления?  
четыре

три

пять

не делится

**два**

35) Какой ответ не является границей разделения труда?

**Популярная граница,**

Технологическая граница

Физиологическая,

Социальная граница,

Экономическая граница.

36) Организация и обслуживание рабочих мест предполагает:

рациональную планировку и оснащение вспомогательных рабочих мест

рациональную планировку и оснащение рабочих мест основного производства

рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест вспомогательного производства

рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест

**рациональную планировку и оснащение рабочих мест**

37) На основе чего строится трудовой процесс?

на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию основного рабочего времени

на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию вспомогательного рабочего времени

**на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию рабочего времени**

на основе максимальной экономии основного рабочего времени

на основе приёмов и методов труда основного производства

38) Кооперация труда бывает:

Межцеховая,

Внутрицеховая,

Кооперация между отдельными участками и бригадами

Внутриучастковая:

**Внутризависимая.**

39) Разделение труда это:

**Обособление различных видов трудовой деятельности в процессе общественного труда,**

Обособление коллективов,

Затяжные производственные конфликты

Разделение оборудования в производственных помещениях

Обособление сырья и материалов

40) Укажите основные функции системы управления А. Файоля:

прогнозирование, планирование, организация, координация  
прогнозирование, планирование, координация и контроль  
прогнозирование, организация, координация и контроль  
планирование, организация, координация и контроль

**прогнозирование, планирование, организация, координация и контроль**

41) Г.Форд - старший на принадлежавших ему автомобильных заводах внедрил новую систему:

**организации поточного производства**

организации единичного производства

организации штучного производства

организации серийного производства

организации крупного производства

42) Укажите стороны организация труда:

техническая и социально-экономическая

естественно-техническая и социальная

естественно-техническая и экономическая

техническая и экономическая

**естественно-техническая и социально-экономическая**

43) Разделение и кооперация труда предполагают:

распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям

научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему функциям

**научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям**

научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему технологическим функциям

научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему производственным функциям

44) Организация подбора персонала и его развитие включают в себя:

планирование персонала, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию

**планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию**

планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала

планирование персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию

45) Различают следующие виды разделения труда:

Общее разделение труда по отраслям общественного производства;

Частное разделение труда внутри отраслей;

Единичное разделение

Местное разделение

**Головное разделение труда**

46) Серийное производство характеризуется:

**Специализацией рабочих мест**

Преимущественной численностью рабочих высокой квалификации

Использованием большого универсального оборудования

Длительностью производственного цикла

Преимущественной численностью рабочих высокой квалификации

47) Как зарождалась рационализация труда?

как средство улучшения использования рабочего времени в основном производстве

**как средство улучшения использования рабочего времени**

как средство улучшения использования рабочего времени в вспомогательном производстве

как средство улучшения использования рабочего времени в сфере обслуживания

как средство улучшения использования рабочего времени в сфере снабжения

48) Укажите имя первого исследователя трудовых процессов:

американский инженер Г.Форд

американский инженер А.Файоль

американский инженер Эмерсон

американский инженер Л.Гилбрейт

**американский инженер Ф.У. Тейлор**

49) Г. Гант впервые составил карты- схемы для:

современных систем организации производства

современных систем организации труда основного производства

производственного планирования и контроля основного производства

**производственного планирования и контроля**

производственного планирования и контроля вспомогательного производства

50) Под эффективностью Г.Эмерсон понимал:

**максимально выгодное соотношение затрат и результатов**

максимально выгодное соотношение затрат и прибыли

максимально выгодное соотношение затрат и себестоимости

максимально выгодное соотношение затрат и рентабельности

максимально выгодное соотношение цены и результатов

51) Французский исследователь А. Файоль создал:

систему управления производством в сельском хозяйстве

систему управления производством в промышленности

**универсальную систему управления производством**

систему управления производством на транспорте

систему управления производством в промышленности

52) Укажите основные функции системы управления А. Файоля:

прогнозирование, планирование, организация, координация

прогнозирование, планирование, координация и контроль

прогнозирование, организация, координация и контроль

планирование, организация, координация и контроль

**прогнозирование, планирование, организация, координация и контроль**

53) Сущность трудового процесса определяется следующими основными аспектами:

Психофизиологическим;  
Технологическим;  
Социальным  
Экономическим.  
**Демографическим**

54) Метод труда- это:

Учебное пособие для работника  
Последовательность трудового процесса  
Взаимодействие работников в процессе труда  
Сырье и материалы  
**Способ осуществления трудового процесса.**

55) По степени воздействия человека на предмет труда различают:

Ручные  
**Ножные**  
Машинно-ручные,  
Машинные,  
Автоматизированные.

56) В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

повышается;  
остаётся неизменной;  
**снижается.**  
повышается, затем понижается  
понижается, затем повышается

57) Человек в трудовом процессе взаимодействует с:

природой и обществом  
с природой и предметами труда  
предметами и средствами труда  
**природой, предметами и средствами труда**  
предметами и средствами труда, с природой и обществом

58) Длительность производственного цикла наибольшая:

В серийном производстве  
В массовом производстве  
**В единичном производстве**  
На аппаратурных процессах  
В автоматизированном производстве

59) Основным условием совмещения профессий является

**Чтобы вторая работа не мешала основной.**  
Чтобы работнику нравилось  
Чтобы была равная оплата  
Чтобы выплачивали премии  
Чтобы были льготы.

60) Производственная операция – это:

**Часть производственного процесса.**  
Работа, выполняемая на разных станках разными рабочими.

Часть трудового процесса, выполняемая одним или группой рабочих на одном и том же рабочем месте при неизменном предмете труда.  
Работы, выполняемые на одном станке разными исполнителями.  
Надомничество.

61) Производственные операции классифицируются по:

**продолжительности протекания операций**  
степени механизации производственных операций  
степени воздействия на предметы труда  
характеру протекания процессов производства  
степени отношения к труду

62) Методы труда различаются при анализе:

экономических процессов  
**экономических процессов и систем**  
экономического развития на уровне региона  
экономического развития в отраслях экономики  
экономического развития предприятия

63) Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

на единицу продукции;  
на одну трудовую операцию;  
**на единицу рабочего времени;**  
на единицу используемого оборудования.  
на трудовой процесс

64) В структуру трудовых функций не входит:

**измерительная функция;**  
энергетическая функция;  
технологическая функция;  
контрольно-регулирующая функция;  
управленческая функция.

65) К принципам экономии движения относятся:

Естественные движения  
Одновременность движения  
Симметричность движения  
Ритмичность и автоматизм движений  
**Аппаратурность движений**

66) Рациональными называются такие приемы и методы:

**Которые характеризуются наименьшими затратами времени,**  
Которые производительны  
Выполняются группой работников  
Осуществляются труда рационализаторами труда  
Принимаются на производственных совещаниях.

67) Основными задачами изучения и распределения передовых методов труда являются:

Распределение опыта передовиков на всех работающих;  
Повышение ПТ при данном уровне техники и технологии;

Рост квалификации работников за счет освоения или рационализации методов труда;  
Облегчение труда исполнителей путем исключения из трудового процесса лишних (нерациональных) приемов и трудовых движений;  
**Освещение в СМИ**

68) Экономический критерий выбора рационального метода вычисляется по формуле:

$$Z < C (T_{шт1} - T_{шт2}) K N,$$

$$Z = C (T_{шт1} - T_{шт2}) K N,$$

$$Z = C (T_{шт1} - T_{шт2}) N,$$

$$Z = C (T_{шт1} - T_{шт2}),$$

$$Z > C (T_{шт1} - T_{шт2}) K N,$$

69) От чего зависит специализация рабочего места?

Организации труда

**Разделение труда**

Кооперация труда

Темпы работы

Монотонности труда

70) Сколько рабочих мест различаются по виду производства?

2

3

4

5

8

71) По рабочему положению различаются:

**сидя стоя и переменному сидя-стоя**

сидя,стоя

переменному сидя-стоя

все ответы не верны

все ответы верны

72) По рабочему положению различаются:

**сидя стоя и переменному сидя-стоя**

сидя,стоя

переменному сидя-стоя

все ответы не верны

73) Вспомогательное оборудование состоит из:

**подъемных устройства, различные транспортеры**

станки , различные транспортеры

механизмы, подъемное устройства

все вышеуказанные

только из транспортёров

74) В состав основного оборудования входят :

станки, подъемные устройства .

подъемные устройства , контрольные приборы

**станки, машины, механизмы**

машины , подъемные устройства  
все ответы верны

75) Элементами оснащения рабочих мест являются:  
основное и второстепенное оборудование  
**основное и вспомогательное оборудование**  
все вышеуказанные  
вторичные оборудования  
все ответы верны

76) В зависимости от специфики производства могут применяться:  
**классификационные признаки**  
экономические признаки  
все ответы верны  
ответы не верны  
искусственные признаки

77) К аппаратурным процессам относят:  
Клепка пневматическим инструментом.  
Обработка детали на токарном станке.  
**Гальванические**  
Сборка узлов или изделий.  
Обработка изделий на станках.

78) Какой из перечисленных процессов относится к ручным?  
Пошив на швейной машинке.  
**Слесарная обработка деталей.**  
Варка стекломасса.  
Обработка деталей с ручной подачей на металлообрабатывающих станках.  
Подъемная работа

79) Что характеризует внешнюю планировку рабочего места?  
Рабочие зоны  
Рабочая поза  
**Связь с другими рабочими местами**  
Специализация  
Оснащение

80) Каковы зоны досягаемости на рабочих местах?  
Нормальная, оптимальная, рациональная  
Минимальная, максимальная, нормальная  
**Оптимальная , минимальная, максимальная**  
Эффективная, рациональная, нормальная  
Минимальная, рациональная, эффективная

81) При организации рабочего места учитывается:  
Комплекс нормативно-технических документов  
Требования эргономики  
Рабочие параметры организации  
**Производственная мощность, программа работ**  
Пожелания работника

82) Составные элементы организации труда это:  
Специализация, планировка, приемы и методы труда  
Оснащение, условия труда.  
**Специализация, планировка, оснащение и обслуживание**  
Методы труда, специализация, технологическая оснастка  
Технологическая оснастка, специализация

83) По уровню механизации различаются рабочие места:  
**ручной, ручно-механизированных, машинно-ручные.**  
полу-ручной, ручно-механизированных, машинно-ручные.  
ручной, полуручно-механизированных, машинно-ручные.  
все вышеуказанные  
Комплексные

84) По степени подвижности рабочие места бывают:  
**стационарные и передвижные**  
нестационарные и передвижные  
стационарные и неподвижные  
все вышеуказанные  
фундаментальные

85) Кто должен проводить аттестацию?  
Сами работники  
Работодатели  
**Финансовый отдел**  
Аудиторы  
Бригадир

86) Когда проводят аттестацию?  
Раз в месяц  
Не реже одного раза в десять лет  
Каждую неделю  
По желанию работников  
**Не реже одного раза в пять лет**

87) «Паспорт» состоит из скольких разделов?  
6  
5  
7  
8  
10

88) Скольким показателям подвергается анализ?  
10  
**11**  
12  
14  
20

89) При оценке технического уровня рабочего места анализируется:  
**срок службы оборудования и технотатистики**  
срок службы техники и технотатистики

все ответы верны  
все ответы неверны  
срок службы техники

90) Каждому рабочему месту как индивидуальному, так и коллективному присваиваться?

номенклатурный номер

**порядковый номер**

обычный номер

все ответы неверны

орден

91) В состав комиссии по проведению аттестации включаются:

мастера, технологи , инженеры

**мастера, технологи, экономисты, бригадиры**

мастера, технологи, экономисты, бригадиры, операторы

все ответы неверны

бригадиры

92) Что такое аттестация рабочих мест по условиям труда?

**Оценка условий труда на рабочих местах.**

Оценка работников

Аттестация обслуживающего персонала

Перепланировка рабочего места

Проведение ремонтных работ

93) Аттестация рабочих мест представляют собой:

**совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места**

совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку отдельного рабочего места

совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку одного рабочего места

все вышеуказанные

Все ответы не верны

94) Основными целями учета , рационализации рабочих мест являются?

повышение объема выпускаемой продукции

**повышение эффективности и качество продукции**

все вышеуказанные

все ответы не верны

учет отпусков

95) Рационализации рабочих мест представляют с собой:

**совокупность организационно- технических рабочих мест**

совокупность биотехнических рабочих мест

совокупность технических рабочих мест

все вышеуказанные

все ответы не верны

96) Рационализации рабочих мест представляют с собой:

**совокупность организационно- технических рабочих мест**

совокупность биотехнических рабочих мест  
совокупность технических рабочих мест  
все вышеуказанные  
все ответы не верны

97) Кто занимается обслуживанием оборудования на предприятии?  
инженера  
администрация  
вневедомственная охрана  
**МОП**  
Все ответы не верны

98) Межремонтное обслуживание оборудования включает:  
**профилактические осмотры**  
ремонт  
все ответы верны  
все ответы неверны  
только окраска стен

99) Сколько форм организации обслуживания рабочих мест различают?  
2  
4  
**3**  
5  
8

100) Сколько циклов многостаночного обслуживания существует?  
4  
**3**  
1  
5  
10

101) Сколько зон обслуживания существует?  
2  
**1**  
4  
5  
8

102) Какие формы зон обслуживания существуют?  
**постоянные**  
временные  
первостепенные  
второстепенное  
перманентные

103) Стандартное обслуживание обеспечивает:  
медленную организации основного производства  
**четкой организации основного производства**  
эффективное производства  
все ответы неверны

оперативность

104) Оперативность заключается:

**в способности системы обслуживания быстро реагировать**  
в способности системы обслуживания медленно реагировать  
все ответы верны  
верного ответа нету  
оперативный отпуск

105) Экономичность означает:

**организация систему обслуживания**  
распределение систему обслуживания  
перераспределение систему обслуживания  
все вышеуказанные  
все ответы не верны

106) Организация обслуживания рабочего места близка по характеру:

Организация труда  
**кооперации труда**  
Обслуживание предметов труда  
Все вышеуказанные  
Все ответы не верны

107) Каковы виды многостаночного обслуживания?

**Индивидуальные и парное**  
Индивидуальное и бригадное  
Квалификационное  
Сменное и бригадное  
Переменное и парное

108) От чего зависит оснащение рабочего места?

**Уровня специализации**  
Систем обслуживания  
Принятой планировки  
Условий труда  
Безопасности труда

109) Отметьте системы обслуживания рабочих мест:

Централизованная и плановая  
Плановое, дежурная, самообслуживание  
Стандартная, плановая, дежурная  
**Централизованная, децентрализованная и смешанная**  
Централизованная, децентрализованная.

110) Предпосылки внедрения многостаночного обслуживания следующие:

**Технические, организационные, экономические**  
Технические, организационные  
Социальные, организационные, психофизиологические  
Организационные, технические  
Социальные, организационные.

111) Организация рабочего места -это:

**формирование производственной среды для работника, его вещественное окружение**

формирование технической среды для работника, его вещественное окружение  
формирование экономической среды для работника, его вещественное окружение  
формирование среды для работника, его вещественное окружение  
все ответы не верны

112) Организация рабочего места - это:

**формирование производственной среды для работника, его вещественное окружение**

формирование технической среды для работника, его вещественное окружение  
формирование экономической среды для работника, его вещественное окружение  
формирование среды для работника, его вещественное окружение  
все ответы верны

113) Надежность обслуживания это:

**качество которое достигается путем дублирования**

принцип которое достигается путем дублирования  
эффект которое достигается путем дублирования  
все вышеуказанные  
Все ответы не верны

114) Под циклом многостаночного обслуживания понимается:

**время от начала обслуживания рабочим первого по маршруту обхода станка до момента возврата**

время от конца обслуживания рабочим первого по маршруту обхода станка до момента возврата  
время от начала обслуживания рабочим первого по маршруту оборота станка до момента возврата  
время от начала обслуживания рабочим второго по маршруту обхода станка до момента возврата  
Все ответы верны.

115) Затраты рабочего времени на производство единицы продукции:

**Трудоемкость**

Скорость труда  
Эффективность труда  
Коэффициент выработки  
Интенсивность труда.

116) Какова совокупность выборки при методе моментных наблюдений?

50-80 человек  
**50-100 человек**  
50-90 человек  
25-40 человек  
30-40 человек

117) Сколько времени переывов различают:

**3**  
5  
4  
6

8

118) Сколько этапов хронометражей существует?

4

3

2

1

7

119) По способу наблюдений и регистрации результатов различают:

визуальный, автоматический, дистанционные

автоматический, дистанционные

дистанционные

автоматический

**все вышеуказанные**

120) Какими методами изучается рабочее время ?

методом непосредственных замеров , методом моментных наблюдений

методом непосредственных замеров

методом моментных наблюдений

**все вышеуказанные**

ни одним

121) Оперативное время делится :

**основное и вспомогательное**

вспомогательное

основное

время выхода на обед

все вышеуказанные

122) По способу ведения наблюдений выделяются следующие методы:

Групповая фотография рабочего времени

Индивидуальная фотография рабочего времени

**Метод непосредственных замеров, метод моментных наблюдений**

Хронометраж

Метод моментных наблюдений

123) Затраты времени, включаемые в норму времени:

оперативное и подготовительное время

**операционное, подготовительное и заключительное время**

подготовительное и заключительное время

оперативное, подготовительное время и перерывы

ни один

124) Цель хронометража:

**определение норм времени на отдельные операции**

определение норм времени на изготовление единицы продукции

разработка нормативов времени

выявление и изучение новых приемов и методов работы

установление причин невыполнения норм времени

125) Хронометраж – это:

изучение операции путем наблюдения  
измерение затрат рабочего времени на отдельные операции  
изучение всех затрат рабочего времени в течение смены  
изучение затрат времени на изготовление единицы продукции  
**изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы**

126) В штучную норму времени входят следующие элементы:

**$T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;**

$T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

$T_{шт} = T_{ос} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

$T_{шт} = T_{вс} + T_{орм} + T_{пт}$ .

$T_{шт} = T_{вс} + T_{орм}$

127) Какие существуют виды наблюдений?

**Хронометраж, фотография рабочего времени и фотохронометраж.**

Хронометраж, фотография рабочего времени и метод моментных наблюдений.

Метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений.

Метод непосредственных замеров, фотография рабочего времени и фотохронометраж.

Проходной метод.

128) Наблюдения проводятся по следующим этапам:

Проведение наблюдения и обработка его результатов.

**Подготовка к наблюдению, проведение наблюдения, обработка его результатов и их анализ.**

Подготовка к наблюдению и анализ его результатов.

Проведение наблюдения, обработка его результатов и их анализ.

Обработка результатов.

129) Фотография рабочего времени это:

Изучение периодически повторяющихся элементов операции.

Изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места.

**Изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течении смены (или части ее) путем изменения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности.**

Изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции.

Изучение режима труда и отдыха исполнителя.

130) Классификация рабочего времени предполагает:

**Разделение рабочего времени на группы по однородным признакам**

Дифференциация рабочего времени по отношению к предмету труда

Группировка рабочего времени по разнородным причинам

Дифференциация рабочего времени по отношению к рабочим местам

Группировка рабочего времени по отношению к должности

131) Под рабочим временем понимается:

**Время которое трудящийся находится на предприятии в связи с выполняемой им работой**

Время которое трудящийся находится за пределом предприятия в связи с выполняемой им работой

Время которое трудящийся находится за границей в связи с выполняемой им работой.

Вышеуказанные

Всё не верно

132) Под временем работы понимается:

**часть рабочего дня , в течение которой производится выполняемая работа.**

часть рабочего месяца , в течение которой производится выполняемая работа

часть рабочего года , в течение которой производится выполняемая работа

время выхода на обед

все вышеуказанные

133) Какая из перечисленных видов трудоемкости отражает затраты труда основных рабочих?

Полная трудоемкость

Частная трудоемкость

**Технологическая трудоемкость**

Трудоемкость изготовления полуфабриката

Производственная трудоемкость

134) При установлении норм труда требуется?

**социальное обоснование**

экономическое обоснование

все ответы верны

все ответы неверны

технологическое

135) Сколько методов нормирования труда различают?

2

3

4

5

8

136) При расчетном способе операция расчленяется на что?

**элементы и норма времени**

отделы

классы

ряды

разряды

137) Сочетание двух разновидностей методов дает:

**Опытно- статистический метод**

Экономический метод

Социальный метод

Технологический метод

Все ответы верны

138) Нормы устанавливаются с учетом:

технических, технологических, организационных возможностей

технических, технологических возможностей  
технологических, организационных возможностей  
**все вышеуказанные**  
социальные

139) Какие методы нормирования труда различают?

**аналитический и суммарный**  
горизонтальный и вертикальный  
верного ответа нету  
все ответы верны  
суммарный

140) Нормы устанавливаются с учетом:

технических, технологических, организационных возможностей  
технических, технологических возможностей  
технологических, организационных возможностей  
**все вышеуказанные**  
нормы труда

141) Посредством нормирования устанавливаются:

**мера труда и ее конкретное выражение**  
организация труда  
конкретное выражение труда  
разделение труда  
все ответы верны

142) В штучную норму времени входят следующие элементы:

**$T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;**  
 $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ ;  
 $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм} + T_{отл}$ ;  
 $T_{шт} = T_{вс} + T_{орм} + T_{пт}$ .  
 $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм}$

143) Состав нормы времени представляется в следующем виде:

$H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм}$ .  
 $H_{вр} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ .  
 $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ .  
 **$H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ .**  
 $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп}$

144) Основная задача нормирования труда:

**установление необходимых затрат времени на производство единицы продукции (выполнение работы)**  
анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы  
выявление резервов снижения трудовых затрат  
установление времени отпусков  
ни один ответ не верен

145) Нормы труда по степени укрупнения делятся на:

**Дифференцированные (элементные), укрупненные и комплексные.**  
Типовые и единые.  
Местные, отраслевые и общепромышленные.

Разовые, временные, условно-постоянные и сезонные.  
Разовые.

146) Норма времени – это:

Количество рабочего времени на изготовление партии изделий.

**Количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы (операции) одним рабочим или группой рабочих.**

Затраты рабочего времени на изготовление всех изделий в цехе.

Затраты времени на изготовление продукции.

Затраты времени на перерывы.

147) Норма обслуживания – это:

Установленное количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим.

Количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих при определенных организационно-технических условиях.

**Установленное количество единиц оборудования (число рабочих мест, квадратных метров площади и т.д.), которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих соответствующей квалификации при определенных организационно-технических условиях в течении смены.**

Число квадратных метров площади, которое должно обслуживаться группой рабочих соответствующей квалификации.

Стоимость обслуживания.

148) Суть аналитического метода нормирования труда состоит в следующем:

**Операция расчленяется на составляющие ее элементы, на основе анализа производственных возможностей рабочего места проектируется рациональный состав операции и определяются необходимые затраты времени на каждый из проектированных элементов и операцию в целом.**

Норма времени определяется в целом на операцию или изделие без расчленения ее на элементы на основе статистических данных о выполнении норм на аналогичную операцию.

Норма времени рассчитывается на основании опыта нормировщика (мастера).

Норма времени определяется на операцию (или изделие) путем ее сравнения с выполнявшейся ранее аналогичной операцией.

Норма времени рассчитывается на основании опыта бригадира.

149) Суть опытного метода нормирования включает:

**нормы труда на операцию, изделия устанавливается , исходя из опыта нормировщика, мастера**

нормы труда на операцию, изделия устанавливается , исходя из опыта нормировщика

изделия устанавливается , исходя из опыта нормировщика, мастера

подготовительное время

все вышеуказанные

150) Каковы виды рабочей позы?

**Сидя или стоя**

Сидя-стоя

Стоя

Сидя

Сидя,стоя,сидя-стоя

- 151) Условия на грани возможности человека:  
Комфортные  
Нормативные  
**Экстремальные**  
Неблагоприятные  
Неудобные
- 152) Сколько основных функциональных состояний организма формируется под влиянием условий труда?  
4  
5  
**3**  
2  
1
- 153) Все работы согласно медико-физиологической классификации, разработанной НИИ труда разделены на категории:  
4  
7  
6  
5  
8
- 154) Производство – это совокупность:  
**производительных сил и производственных отношений**  
производительных сил и средств производства  
производительных отношений и средств производства  
человеческого и вещественного факторов  
предмета и средства труда
- 155) Охрана труда это:  
Личная ответственность за безопасность труда  
Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения  
Улучшение условий труда работников  
**Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия**  
Вневедомственная охрана
- 156) К шестой категории тяжести относятся работы:  
**При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.**  
При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.  
При выполнении которых в результате чрезвычайных редко внезапных перегрузок.  
Все ответы верны  
Все ответы неверны
- 157) К пятой категории тяжести относятся работы:

**При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в конце рабочего периода.**

При выполнении которых в результате весьма благоприятных условий труда в конце рабочего периода.

При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в начале рабочего периода.

Все ответы верны

Все ответы неверны

158) Что характеризует санитарно-гигиенические условия труда на рабочем месте?

Шум, вибрация, запыленность

Температура, освещенность, темп работы

Физические усилия, температура, освещенность, запыленность

**Температура, освещенность, шум, вибрация, запыленность**

Нервно-психическое напряжение, темп работы, монотонность

159) Какие факторы характеризуют условия труда на рабочем месте?

Санитарно-гигиенические и микроклимат

Санитарно-гигиенические и социальные

Психофизиологические и эстетические

Санитарно-гигиенические и социальные

**Санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические**

160) Эти условия вызывают нарушение динамического рабочего стереотипа, повышение заболеваемости:

**Вредные**

Нормативные

Экстремальные

Неблагоприятные

Неудобные

161) Каковы направления улучшения условий труда?

Технической, организационное

Техническое, технологическое, организационное

Технологическое, эстетическое

**Технической, организационное, социальное, эстетическое**

Технической, организационное, психофизиологическое

162) Что включает в себя эстетические условия труда?

Производственный интерьер, дизайн, цвет

Функциональную музыку, свет и цвет

Дизайн, цветовое оформление, свет

**Производственный интерьер, социально-психологический климат, цвет**

Цвет, свет, дизайн

163) Какие виды инструктажа проводятся по разработанной в учреждении программе?

**Внеплановый и целевой**

Повторный и целевой

Вводный и первичный на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности

Первичный на рабочем месте и целевой

Вторичный

164) Психофизиологические условия труда включают:

**Монотонность труда, темпы и ритм работы, удобство рабочей позы, функциональная музыка**

Функциональная музыка, работоспособность, темп, психологический климат в коллективе

Освещение, темп, функциональная музыка.

Монотонность, интенсивность труда, социально-психологический климат в коллективе.

Социально-психологический климат в коллективе.

165) Каковы основные факторы влияющие на работоспособность человека?

Физические усилия, температура, загрязненность воздуха, шум

Температура, тепловое излучение, монотонность, рабочее положение, вибрация

**Физические усилия, нервное напряжение, темп работы, рабочее положение, монотонность труда, температура, влажность, тепловое излучение, загрязненность воздуха, шум, вибрация, освещенность.**

Физические усилия, нервное напряжение, темп работы, рабочее положение, монотонность труда, температура, влажность

Тепловое излучение, загрязненность воздуха, шум, вибрация, освещенность

166) Условия труда - это:

**Совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние , на функциональное состояние организма работающих на здоровье и работоспособность в процессе труда.**

Совокупность факторов производственной среды , не оказывающих влияние , на функциональное состояние организма работающих на здоровье и работоспособность в процессе труда.

Совокупность факторов производственной среды , оказывающих влияние , на функциональное состояние организма работающих на здоровье и работоспособность в процессе производства.

Все ответы верны

Все ответы неверны

167) К первой категории тяжести относятся работы:

**Выполняемых в комфортных условиях внешней производственной среды.**

Выполняемых в некомфортных условиях внешней производственной среды.

Выполняемых в комфортных условиях внутренней производственной среды.

Все ответы верны

Все ответы неверны

168) Ко второй категории тяжести относятся работы:

**Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.**

Выполняемые в условиях , прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.

Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений непроизводственных факторов.

Все ответы верны

Все ответы неверны

- 169) К третьей категории тяжести относятся работы:  
**Выполнения которых, вследствие не вполне благоприятных условий труда , у практических здоровых людей формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.**  
Выполнения которых , вследствие не вполне неблагоприятных условий труда , у практических здоровых людей формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.  
Выполнения которых , вследствие не вполне благоприятных условий труда , у практических здоровых людей неформируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.  
Все ответы верны  
Все ответы неверны
- 170) К четвертой категории тяжести относятся работы:  
**При которых неблагоприятные условий труда приводят реакциям характерным , для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.**  
При которых благоприятные условий труда приводят реакциям характерным , для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.  
При которых неблагоприятные условий труда приводят реакциям характерным , для более глубокого патологического состояния у практически здоровых людей.  
Все ответы верны  
Все ответы неверны
- 171) Периодичность визуального осмотра зданий и сооружений учреждения составляет:  
Раз в четверть  
Раз в полугодие  
**Два раза в год (весной и осенью)**  
Перед началом нового учебного года  
В два года раз
- 172) Кто освобождается от повторного инструктажа на рабочем месте?  
Не электротехнический персонал  
**Лица на основании списка, утвержденного приказом руководителя**  
Все работники, кроме педагогов, работающих в кабинетах, с повышенными требованиями безопасности  
Учебно-вспомогательный персонал  
Администрация
- 173) Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?  
Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий  
**Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года**  
Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий  
Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности не реже 1 раза в год  
Никогда
- 174) Назовите фазы работоспособности человека в течение рабочего дня:  
Врабатываемость, устойчивая работоспособность, стабильность

Подъем, спад, стабильность

**Врабатываемость, устойчивая работоспособность, спад**

Стабильность, спад, врабатываемость

Врабатываемость, устойчивая работоспособность, спад, стабильность

175) Перечислите режимы труда и отдыха:

**Внутрисменный, суточный, недельный, годовой**

Внутрисменный, суточный, недельный

Суточный, недельный

Годовой, месячный

Внутрисменный, месячный

176) При выборе оптимального режима труда и отдыха нужен:

**комплексный социально-экономический подход**

комплексный социально-политический подход

комплексный социальный подход

все ответы верны

все ответы неверны

177) Фаза развития утомления начинается через:

**3-4 часа**

5-6 часа

6-7 часа

7-8 часа

1-2 часа

178) Человек чувствует утомление когда усиливается чувством:

**голода**

Утомления

Все ответы верны

Все ответы неверны

Жажды

179) На продолжительность фазы врабатываемости влияет:

**Возраст работника**

Вес работника

Рост работника

Все ответы верны

Все ответы неверны

180) Сколько стадии перехода к фазе усталости различают?

**3**

4

5

6

7

181) Переход на многосменный режим работы должен производиться:

**Одновременно**

Все ответы верны

Все ответы неверны

Однопеременно

Однолинейно

182) Недельный режим труда и отдыха включает график:

**Выходов на работу**

Входов на работу

Отход работы

Все ответы верны

Все ответы неверны

183) При двухсменном режиме работа должна начинаться не ранее:

**6 часов**

7 часов

8 часов

9 часов

10 часов

184) При односменном режиме работа должна начинаться не ранее:

**8-9 часов**

9-10 часов

11-12 часов

7-8 часов

6-7 часов

185) Суточный режим работы предприятия может быть:

Односменным

Двухсменным

Трехсменным

Четырехсменным

**Все ответы верны**

186) Продолжительность отдыха в течении смены зависит:

**от тяжести труда**

эффективности производство

снижение работоспособности

все ответы верны

все ответы не верны

187) Активный отдых рекомендуется при:

**Благоприятных условий труда**

Тяжелых условий труда

Легких условий труда

Все ответы верны

Все ответы неверны

188) Пассивный отдых необходим при:

**тяжелых физических работ**

Легких физических работ

Наименее физических работ

Все ответы верны

Все ответы неверны

189) Отдых может быть:

**активным и пассивным**

Количественными и качественными

Постоянными и временными

Все ответы верны

Все ответы неверны

190) Продолжительность отдыха в течении смены зависит:

**от тяжести труда**

эффективности производство

снижение работоспособности

все ответы верны

все ответы не верны

191) Поддержание работоспособности на оптимальном уровне это:

**Основная цель рационального режима труда и отдыха**

Второстепенная цель рационального режима труда и отдыха

Все ответы верны

Все ответы неверны

Порядок чередование периодов работы

192) Установление рациональных режимов труда и отдыха, выявление принципов их разработки:

Удовлетворение потребности производства

Обеспечение наибольшей работоспособности человека

Сочетание общественных и личных интересов

**все ответы верны**

Не все ответы верны

193) Фазами трудоспособности называют:

**изменения функционального состояния организма человека в процессе деятельности**

изменения нефункционального состояния организма человека в процессе деятельности.

изменения функционального состояния организма человека в процессе производства.

Все ответы верны

Все ответы неверны

194) Фаза вработываемости это:

**Период, в течении которого происходит переход от состояния оперативного покоя до рабочего состояния.**

Период , в течении которого не происходит переход от состояния оперативного покоя до рабочего состояния.

Период , в течении которого происходит переход от состояния частного покоя до рабочего состояния.

Все ответы верны

Все ответы неверны

195) Внутрисменный режим труда и отдыха это?

**Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей смены**

Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей дня

Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей года

Все ответы верны  
верного ответа нету

196) Внутрисменный режим труда и отдыха это?  
Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей смены  
**Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей дня**  
Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей года  
Все ответы верны  
верного ответа нету

197) Каковы сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?  
Не реже 1 раза в 3 года  
**Не реже 1 раза в 5 лет**  
Ежегодно  
После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию  
Не реже два раза в год

198) С какого возраста можно заключать трудовой договор с несовершеннолетним работником?  
**С 16-летнего возраста**  
С 15-летнего возраста  
С 14-летнего возраста  
С 18-летнего возраста  
С 20-летнего возраста

199) Какой должна быть максимальная продолжительность рабочей смены работников от 16 до 18 лет?  
8 часов  
**7 часов**  
6 часов  
5 часов  
4 часа

200) Тарифная система включает:  
Доплаты  
Надбавки и премии  
Коэффициент квалификации (КК)  
**ЕТКС, тарифную сетку, тарифную ставку, районный коэффициент**  
Премии

201) В состав ФОТ не включается:  
Оплата дополнительных отпусков  
Единовременные премии  
Материальная помощь  
**Оплата простоев по вине работников**  
Бонусы

202) В сдельную форму оплаты труда не входит:  
Прямая сдельная  
Сдельно-премиальная  
Сдельно-прогрессивная  
Аккордная

## **Контрактная**

203) В повременную форму оплаты труда входят:

**Простая повременная**

Бестарифная

Аккордная

Сдельно-прогрессивная

Все ответы не верны

204) Минимальный размер оплаты труда не включает:

Доплаты

Надбавки

Премии

Поощрительные выплаты

**все ответы верны**

205) Сколько видов повременной оплаты труда существует?

**2**

3

4

5

6

206) Повременная оплата труда может быть: Простой

Повременно-премиальной

Сложной

Все ответы неверны

**Простой и повременно-премиальной**

207) Сколько повременно-премиальных оплата труда по способу начисления различается?

**2**

3

4

5

6

208) Разновидностью бестарифной системы оплаты труда является:

**контрактная система**

Тарифная сетка

Договорная система

Все ответы верны

Все ответы не верны

209) В фонд потребления не входят:

**Состав средств**

Состав потребителей

Состав платежа

Все ответы верны

Не все ответы верны

210) Минимальный размер оплаты труда не включает:

Доплаты  
Надбавки  
Премии  
Поощрительные выплаты

**Все ответы верны**

211) Что представляет собой тарифная ставка первого разряда?

Абсолютный уровень оплаты труда в единицу времени

**Социально-трудовой норматив, определяющий сложность работы**

Показатель сложности труда

Показатель ответственности за выполнение работы

Ставка одного рабочего

212) Повременная форма оплаты труда рабочих эффективна в случае:

Стимулирования работников за увеличение выпуска продукции

**Организации жесткого регламентированного во времени процесса производства**

Организации сбора деталей и узлов в готовую продукцию на конвейере

Заинтересованности руководства в увеличении выпуска продукции

Все ответы не верны

213) Среднедушевые денежные доходы – это:

общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени

номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения

номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен

скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов

**отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению**

214) Располагаемые денежные доходы – это:

общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени

**номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения**

номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен

скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов

отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению

215) К факторным доходам населения относятся:

пенсия

заработная плата

**доходы от предпринимательской деятельности**

пособие

проценты

216) Располагаемый доход – это:

заработная плата, рента и доход в форме процента на капитал

заработная плата, доход в форме процента на капитал минус налог на личный доход  
**личный доход минус индивидуальные налоги и другие обязательные платежи**  
заработная плата, рента  
заработная плата, доход в форме процента на капитал

217) Индексация доходов:  
стимулирует производительный труд  
способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп  
**используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами**  
увеличивает продолжительность отпуска  
все ответы неверные

218) Минимальная ставка заработной платы основывается на  
**Минимальном размере оплаты труда.**  
Максимальном размере оплаты труда  
Оплаты труда  
Все ответы верны  
Не все ответы верны

219) Минимальный размер оплаты труда определяется:  
**40% прожиточного минимума**  
50% прожиточного минимума  
60% прожиточного минимума  
70% прожиточного минимума  
80% прожиточного минимума

220) Организация оплаты труда предполагает:  
Определение форм и системы оплаты труда  
Разработку системы должностных окладов служащих и окладов  
Обоснование показателей и системы премирование сотрудников  
**Все ответы верны**  
Все ответы неверны

221) Оплата труда, ее организация - один из важнейших элементов:  
**нашего общества**  
Определенных групп людей  
Всего человечества  
Все ответы верны  
Все ответы не верны

222) Каковы системы повременной оплаты труда?  
Подрядная, контрактная, повременно-премиальная  
**Простая повременная, повременно-премиальная**  
Бестарифная, прямая повременная  
Простая повременная, тарифная  
Тарифная, аккордная, простая повременная

223) Каковы системы сдельной формы оплаты труда?  
Индивидуальная, бригадная, аккордная, контрактная, бестарифная  
Коллективная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная

**Простая сдельная, сдельно-премиальная, косвенно-сдельная, сдельно-прогрессивная, аккордная**

Аккордная, сдельно-премиальная

Контрактная, аккордная, сдельно-премиальная

224) Фонд заработной платы служащих включает:

ФЗП специалистов и непромышленного персонала

**ФЗП руководителей, специалистов и служащих**

ФЗП производственных работников и служащих

ФЗП руководителей и производственных работников

ФЗП производственных и непромышленных рабочих

225) Как определяется среднегодовая заработная плата?

**Как отношение часового фонда заработной платы к среднесписочному числу рабочих**

Как отношение дневного планового ФЗП к численности персонала

Как среднеарифметическая ФЗП

Как произведение ФЗП К и числа работников

Как сумма ФЗП и числа работников

226) Какие факторы необходимо учитывать при введении форм оплаты труда?

**Регулирование спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда**

2 Инфляционные процессы

Государственное регулирование заработной платы

Уровень стоимости жизни

Тарифная система

227) Что представляет собой тарифная ставка первого разряда?

Абсолютный уровень оплаты труда в единицу времени

**Социально-трудовой норматив, определяющий сложность работы**

Показатель сложности труда

Показатель ответственности за выполнение работы

Ставка одного рабочего

228) Тарифная система оплаты труда рабочих включает:

Тарифные ставки

**Тарифные сетки и тарифно-квалификационный справочник**

Тарифные ставки, тарифные сетки. Тарифно-квалификационный справочник, районный справочник

Тарифная сетка

Районный справочник

229) Аккордная форма оплаты труда характеризуется:

Наращиванием количества изготавливаемой продукции

Улучшение качества продукции

**Экономией времени при выполнении задания**

Улучшением использования основных фондов

Улучшением обслуживания оборудования.

230) Тарифная система организации оплаты труда включает тарифные:

ставки и тарифные разряды

разряды, коэффициенты и ставки

**ставки, разряды, коэффициенты и справочники**

сетки и тарифные коэффициенты  
все ответы верны

- 231) Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:  
**количеством изготовленной (обработанной) продукции**  
количеством отработанного времени  
количеством оказанных услуг  
должностным окладом  
количеством отпускных дней
- 232) Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии?  
**доход от реализации продукции**  
доход на капитал  
доход на акции  
дотации государства  
налог на прибыль
- 233) Эта оплата начисляется исходя из числа отработанных часов и квалификации работника, определенной с помощью тарифной ставки или должностного оклада:  
Тарифная система  
Сдельная оплата  
**Повременная оплата**  
Премирование труда  
Повременно-премиальная оплата.
- 234) Оплата труда исходя из фактически выполненного объема работ в натуральных измерителях:  
Тарифная система  
**Сдельная оплата**  
Повременная оплата  
Премирование труда  
Повременно-премиальная оплата.
- 235) Величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника:  
**Квалификационный разряд**  
Тарифный разряд  
Тарифная ставка  
Тарифная система  
Тарифная сетка
- 236) Совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий:  
Тарифная ставка  
Тарифный разряд  
Тарифная сетка  
**Тарифная система**  
Оклад.
- 237) Каковы элементы организации заработной платы?

Формы оплаты труда

Тарифная система, тарифный коэффициент

**Нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы**

Нормирование труда, тарифная система

Формы и системы заработной платы

238) Что включает в себя тарифно-квалификационный справочник?

« Должен уметь» , « должен знать», **характеристику работ**

«Должен уметь», перечень работ

Примеры работ ,квалификационные требования

Квалификационные требования, характеристика работ

« Должен знать» ,квалификационные разряды

239) Важнейшими показателями расчета ФОТ являются:

Отработанное время

Отработанное время и количество работников

Заработная плата работников и их численность

Объем выпущенной продукции и отработанное время всеми работниками

**Заработная плата и отработанное время**

240) Совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов:

Тарифная ставка

Тарифный разряд

**Тарифная сетка**

Тарифная система

Оклад.

241) Необходимо ли учитывать занятость по основной работе при определении размера доплат за совмещаемую профессию?

**Да.**

Нет.

Иногда

При отбора кандидата.

При выходе в отпуск

242) Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника:

Тарифная ставка

**Тарифный разряд**

Тарифная сетка

Тарифная система

Оклад.

243) Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени:

**Тарифная ставка**

Тарифный разряд

Тарифная сетка

Тарифная система

Оклад

- 244) Установление соотношения между спросом и предложением рабочей силы, формирование численности работников и профессионально - квалификационного состава кадров на конкретном объекте рынка труда осуществляется при помощи определенной функции, которую выполняет заработная плата в обществе, а именно:  
воспроизводственной функции  
статусной функции  
**регулирующей функции**  
воспроизводственно - деловой функции  
измерительной функции
- 245) Стимулирование заинтересованности в повышении квалификации труда создается при помощи:  
нормирования труда  
**тарифной системы**  
форм и систем заработной платы  
все вышеперечисленное верно  
все вышеперечисленное неверно
- 246) Количество труда при его оплате учитывается с помощью:  
**нормирования труда**  
тарифной системы оплаты труда  
форм и систем оплаты труда  
все вышеперечисленное верно  
все вышеперечисленное неверно
- 247) Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:  
различных форм и систем оплаты труда  
нормирования труда  
**тарифной системы оплаты труда**  
все вышеперечисленное верно  
все вышеперечисленное неверно
- 248) Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:  
**квалификация работников**  
отраслевая принадлежность предприятия  
интенсивность труда  
условия труда  
все вышеперечисленное неверно
- 249) Какие элементы включает в себя тарифные сети?  
Тарифную сетку ,тарифную ставку первого разряда  
Тарифную ставку первого разряда, тарифные коэффициенты.  
**Тарифную сетку, тарифную ставку первого разряда ,тарифно-квалификационные справочники**  
Тарифную сетку, систему заработной платы  
Систему заработной платы
- 250) Сдельная расценка — это:  
сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы

показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия

**оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)**

районный коэффициент к заработной плате

все ответы не верны

251) Оплата труда - это:

**вознаграждение, исчисленное обычно в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник, либо уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.**

вознаграждение, неисчисленное обычно в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник, либо уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

вознаграждение, исчисленное обычно в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник, либо неуполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

Все ответы верны

Все ответы неверны

252) Прожиточный минимум представляет собой:

**Показатель минимального состава и структуры потребления материальных благ и услуг.**

Показатель максимального состава и структуры потребления материальных благ и услуг.

Показатель состава и структуры потребления материальных благ и услуг.

Все ответы верны

Все ответы неверны

253) Минимальный размер оплаты представляет собой:

**Низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы.**

Низшую границу стоимости квалифицированной рабочей силы.

Низшую границу стоимости неквалифицированной основной рабочей силы.

Все ответы верны

Не все ответы верны

254) Тарифная сетка – это:

**Совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование уровня заработной платы различных групп и категорий работников.**

Совокупность нормативов, при помощи которых не осуществляется дифференциация и регулирование уровня заработной платы различных групп и категорий работников

Совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование уровня дохода различных групп и категорий работников

Все ответы верны

Не все ответы неверны

255) Тарифная сетка по оплате труда - это:

**Инструмент дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности.**

Инструмент дифференциации выручки в зависимости от его сложности.

Инструмент дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности.

Все ответы верны

Все ответы неверны

- 256) Что такое сдельная расценка:  
**размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы)**  
абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц)  
размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы  
все вышеперечисленное верно  
все вышеперечисленное неверно
- 257) К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:  
**работу во вредных производственных условиях**  
высокое качество труда  
совмещение профессий  
особые достижения в труде  
все перечисленное неверно
- 258) Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:  
доходы на душу населения и потребительская корзина  
уровень заработной платы населения и другие доходы  
**индексы-дефляторы потребительских цен**  
минимальный потребительский бюджет  
все перечисленное верно
- 259) Каковы виды совмещения профессий?  
Полное и временное  
**Полное и частичное**  
Частичное и временное  
Частичное и постоянное  
Частичное и сезонное
- 260) Сколько форм выделяют по способам установления плановых заданий и учета выполненной работы?  
**2**  
3  
4  
5  
6
- 261) Сколько форм способов управления коллективом различают?  
**3**  
4  
5  
6  
7
- 262) С учетом социально технических требований максимальная численность бригады рекомендуется в пределах:  
**25-40 человек**  
35 человек  
39 человек  
40 человек  
41 человек

- 263) Одной из форм кооперации труда является:  
**Производственные бригады**  
Рабочая сила  
Основные работники  
Все ответы верны  
Все ответы не верны
- 264) Установленная норма штучного времени часто оказывается:  
**Несостоятельной**  
Состоятельной  
Изменной  
Все ответы верны  
Все ответы не верны
- 265) Исследование по нормированию труда установлено в зависимости:  
**Типа производство**  
Типа продукции  
Типа оборудования  
Все ответы верны  
Все ответы неверны
- 266) Комплексные бригады создаются преимущественно на участках:  
**предметной специализацией**  
Специализацией оборудования  
Специализацией продукции  
Все ответы верны  
Все ответы не верны
- 267) По способам управления коллективом различают:  
Полное самоуправление  
Частичное самоуправление  
Без самоуправления  
**все ответы верны**  
Все ответы неверны
- 268) Главная цель бизнес-плана – это:  
выпуск запланированного объема продукции  
расширение предпринимательской деятельности  
получение прибыли  
**привлечение денежных средств**  
Все ответы не верны
- 269) Каковы предпосылки внедрения бригад?  
**Экономическая, техническая, организационная, социальная**  
Экономическая, техническая, организационная  
Техническая, технологическая, социальная, психологическая  
Экономическая, техническая, организационная, психофизиологическая  
Организационная, психофизиологическая
- 270) Почему организация труда является наукой?

Содержит теоретические положения ,направленные на рациональное соединение предметов и средств труда с человеком

**Жестко регламентируют все элементы работы, устанавливая затраты времени для их осуществления**

Стимулируют интенсивность труда

Использует хронометраж как метод измерения трудовых процессов

Способствует оздоровлению психологического климата в коллективе..

271) Какова классификация бригад по размеру?

**Малые, средние и большие**

Средние и малые

Немногочисленные и большие

Большие и малые

Средние и большие

272) Основные формы организации производства:

специализация, концентрация, кооперирование

**специализация, кооперирование, комбинирование**

концентрация, интеграция, координирование

комбинирование, концентрация, координирование

все ответы не верны.

273) Показатели эффективности труда:

нормы и нормативы выполнения заданий

**выработка на одного работающего и трудоемкость**

производительность труда и трудоемкость

трудоемкость управления и производительность

все ответы не верны.

274) Организация - это:

группа людей, объединенная общей целью

группа людей, владеющая средствами производства

группа людей, деятельность которых координируется

**группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели**

все ответы не верны.

275) На какие составляющие традиционно делятся задачи организации?

работа с людьми

работа с людьми и информацией

работа с предметами и людьми

**работа с людьми, работа с людьми и информацией и работа с предметами и с людьми**

все ответы не верны

276) Одной из форм кооперации труда является:

**производственные бригады**

Рабочая сила

Основные работники

Все ответы верны

Все ответы не верны

- 277) Уровень производительности труда характеризует:  
Фондоотдача и фондоемкость  
**Выработка одного работника**  
Фондовооруженность труда  
Материалоемкость продукции  
Фондоемкость
- 278) В процессе анализа оценивается уровень:  
**Организации труда**  
Эффективность производства  
Выручка  
Все ответы верны  
Все ответы неверны
- 279) На сколько категорий разделены все работы согласно медико-физиологической классификации, разработанной НИИ труда?  
4  
7  
**6**  
5  
8
- 280) При внедрение НОТ для измерения производительности труда используются следующие показатели:  
фондовооруженность  
трудоемкость продукции  
фондоотдача, фондоемкость  
**выработка на одного рабочего**  
все ответы неверные
- 281) В результате внедрения мероприятия по НОТ какой показатель характеризует уровень роста производительности труда на предприятии?  
применением передового опыта  
**снижение трудоемкости единицы продукции**  
сокращением общей численности работающих  
все ответы не верны  
все ответы верны
- 282) Оценка эффективности деятельности по организации труда - это системный процесс, направленный на:  
**соизмерение затрат и результатов**  
соотношение результатов деятельности с итогами деятельности организации в целом  
соотношение результатов деятельности с итогами деятельности других подразделений  
все ответы не верны  
все ответы верны
- 283) Основой для выработки и принятия решения по организации стимулированию труда является:  
оценка личных и деловых качеств  
оценка труда

## **оценка результатов труда**

комплексная оценка качества работы

все ответы верны

- 284) Что понимается под традиционной системой аттестации работника?  
процесс оценки эффективности выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, осуществляемый непосредственным руководителем  
**процесс комплексной оценки эффективности выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, осуществляемый специально формируемой комиссией в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников**  
процесс оценки выполнения сотрудником своих должностных обязанностей его коллегами  
все ответы не верны  
все ответы верны
- 285) Как определяется уровень производительности труда в результате внедрения НОТ?  
выработкой продукции в единицу рабочего времени  
затратами рабочего времени на единицу продукции  
**количеством выработанной продукции на одного работающего**  
объемом продукции на одного рабочего  
объемом выпущенной продукции в год
- 286) В разработку планов НОТ входят:  
Организационная подготовка  
Анализ организации  
Составление планов НОТ  
Внедрение  
**все ответы верны**
- 287) К внутрипроизводственным резервам роста производительности труда относят:  
**Внедрение новой техники и технологии**  
Увеличение численности персонала  
Уменьшение численности персонала  
Увеличение норм времени  
Уменьшение норм обслуживания
- 288) НОТ предполагает:  
Экономия рабочего времени, внедрение прогрессивных технологий  
Внесение в существующую организацию труда научных методов  
**внесение изменений ,основанных на науке ,в существующую организацию труда**  
Решение экономической задачи  
Сохранение работоспособности человека.
- 289) Успех организации определяется:  
рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования  
ориентацией на человека и его возможности  
рациональной организацией производства  
**способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды**

Все ответы верны

- 290) Резервы роста производительности труда:  
макроэкономические условия развития экономики  
**факторы научно-технического прогресса**  
условия организации производства  
условия совершенствования организации труда  
Все ответы верны
- 291) Какие показатели используются для измерения производительности труда?  
фондоотдача, фондоемкость  
**выработка на одного рабочего**  
трудоемкость продукции  
фондовооруженность  
прибыль
- 292) Определите, какие принципы научной организации труда относятся не к общим, а к частным?  
Нормативность  
Системность  
Комплексность  
Экономичность  
**Оптимизация условий труда**
- 293) Какова взаимосвязь между организацией труда и организацией производства?  
Организация труда- это часть организации производства  
Организация труда- это элемент организации производства  
Организация труда связана с организацией производства  
Организация труда является частью организации производства, связанной с организацией живого труда  
**Организация труда- это направления организации производства**
- 294) Каковы тенденции НОТ?  
**Изменяется с повышением технического уровня производства**  
Изменяется с повышением квалификационного уровня работников  
Изменяется с повышением организационного уровня производства  
Учитывает изменения в развитии национальной экономики  
Учитывает изменения в формах разделения и кооперации труда
- 295) Каково социальное значение совершенствования организации труда?  
Повышение содержательности труда  
**Обогащение труда ,повышение качества труда, совершенствование техники и технологий**  
Улучшение условий труда, повышение качества продукции, экономия живого труда  
Экономия общественного труда  
Ротация труда, развитие бригадных форм, организация труда.
- 296) Ко второй категории тяжести относятся работы:  
**Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.**

Выполняемые в условиях , прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.

Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений непроизводственных факторов.

Все ответы верны

Все ответы неверны

297) К третьей категории тяжести относятся работы:

**Выполнения которых , вследствие не вполне благоприятных условий труда , у практических здоровых людей формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.**

Выполнения которых , вследствие не вполне неблагоприятных условий труда , у практических здоровых людей формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.

Выполнения которых , вследствие не вполне благоприятных условий труда , у практических здоровых людей не формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.

Все ответы верны

Все ответы неверны

298) К четвертой категории тяжести относятся работы:

**При которых неблагоприятные условий труда приводят реакциям характерным , для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.**

При которых благоприятные условий труда приводят реакциям характерным , для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.

При которых неблагоприятные условий труда приводят реакциям характерным , для более глубокого патологического состояния у практически здоровых людей.

Все ответы верны

Все ответы неверны

299) К пятой категории тяжести относятся работы:

**При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в конце рабочего периода.**

При выполнении которых в результате весьма благоприятных условий труда в конце рабочего периода.

При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в начале рабочего периода.

Все ответы верны

Все ответы неверны

300) К шестой категории тяжести относятся работы:

**При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.**

При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.

При выполнении которых в результате чрезвычайных редко внезапных перегрузок

Все ответы верны

Все ответы неверны