

Ғәнн 1010 - İş yerlərinin attestasiyası

1. Что является целью аттестации рабочих мест на предприятии?
исследование условий труда системы рабочих мест
исследование системы рабочих мест
исследование организации труда системы рабочих мест
исследование организации снабжения системы рабочих мест
исследование системы кооперации рабочих мест
2. Какие вопросы изучает аттестация рабочих мест?
теоретические, практические и стратегические вопросы организации рабочих мест
теоретические и практические вопросы организации рабочих мест
теоретические, практические и тактические вопросы организации рабочих мест
теоретические, стратегические и практические вопросы организации труда рабочих мест
теоретические и практические вопросы организации труда рабочих мест
3. К какой группе наук относится «Аттестация рабочих мест»?
технических
биологических
экономических
точных
технологических
4. Из скольких рабочих мест состоит каждое производство?
большого числа рабочих мест
среднего числа рабочих мест
совокупности рабочих мест
ограниченного числа рабочих мест
не большого числа рабочих мест
5. С какими биологическими науками взаимосвязана аттестация рабочих мест?
физиология труда, гигиена труда, статистика труда
физиология труда, гигиена труда, санитария труда
физиология труда, гигиена труда
физиология труда, гигиена труда, офтальмология труда
физиология труда, офтальмология труда
6. Что является важным средством повышения занятости в стране?
создание в основном производстве необходимого количества рабочих мест
создание в вспомогательном производстве необходимого количества рабочих мест
создание в производстве необходимого количества основных рабочих мест
создание в производстве необходимого количества вспомогательных рабочих мест
создание необходимого количества рабочих мест
7. Какую проблему решает создание необходимого количества рабочих мест достойного уровня?
повышения занятости в стране
повышения продуктивности в стране
повышения качества продукции в стране

повышения интенсивности труда в стране
создание необходимого количества рабочих мест

8. Ускорение научно-технического прогресса требует:
систематического проведения аттестации рабочих мест
систематического проведения исследования рабочих мест
систематического проведения исследования основных рабочих мест
систематического проведения исследования вспомогательных рабочих мест
систематического проведения исследования рабочих мест основного производства
9. К какой группе наук относится аттестация рабочих мест?
технических наук
социальных наук
социально-экономических наук
технико-экономических наук
технико-экономических и социальных наук
10. Как влияет совершенствование рабочего места на его производственные возможности?
они повышаются
они понижаются
они не меняются
они незначительно понижаются
они незначительно повышаются
11. Какие основные задачи реализуются в процессе аттестации рабочих мест?
оперативная, тактическая и стратегическая
оперативная и тактическая
тактическая и стратегическая
краткосрочная оперативная, тактическая и стратегическая
оперативная и стратегическая
12. Чьей обязанностью является аттестация рабочих мест?
менеджера
начальника цеха
работодателя
начальника участка
бригадира
13. Что означает слово "аттестация" в переводе с латыни?
"исследование"
"свидетельство"
"анализ"
"свидетельствование"
"расследование"
14. Каким звеном предприятия является рабочее место?
третичным
вторичным
первичным
четвертичным
второстепенным

15. Какова роль аттестации на предприятии?
рычаг ускорения организационно-технического прогресса
рычаг ускорения структурно-технического прогресса
рычаг ускорения научно-технического прогресса
рычаг ускорения количественно-технического прогресса
средство ускорения технического прогресса
16. В результате аттестации предприятие получает информацию:
об имеющихся рабочих местах и их дислокации
о продуктивности рабочих и уровне использования оборудования
о продуктивности и уровне использования оборудования и площадей
о продуктивности вспомогательных рабочих и уровне использования оборудования
об имеющихся рабочих местах и уровне их использования
17. Для чего проводится аттестация рабочих мест?
для получения подробной информации о состоянии и продуктивности рабочих
для получения подробной информации о состоянии совокупности рабочих мест
мест
для получения подробной информации о состоянии и продуктивности рабочих и оборудования
для получения подробной информации о состоянии продуктивности и оборудования
для получения подробной информации о количестве и продуктивности рабочих
18. С какими правовыми науками взаимосвязана аттестация рабочих мест?
трудовое право, охрана труда и техника безопасности
трудовое право, охрана труда и здоровья
трудовое право, охрана здоровья и техника безопасности
трудовое право и охрана труда
трудовое право, охрана труда и его безопасности
19. Что представляет собой каждое производство?
совокупность машин и станков
совокупность рабочих мест
совокупность машин и инструментов
совокупность машин и оборудования
совокупность инструментов
20. С чем связано изменения на рабочих местах?
с совершенствованием предметов труда
с совершенствованием орудий труда
с совершенствованием средств труда
с совершенствованием самого труда
с совершенствованием формы труда
21. Аттестация рабочих мест позволяет выработать:
основные направления рационализации многих рабочих мест
основные направления рационализации основных рабочих мест
основные направления рационализации вспомогательных рабочих мест
основные направления рационализации конкретных рабочих мест
основные направления рационализации конкретных рабочих мест основного производства

22. Рационализация рабочих мест достигается за счет:

приведения основных рабочих мест в соответствие с требованиями научно-технического прогресса

приведения рабочих мест в соответствие с требованиями технического прогресса

приведения вспомогательных рабочих мест в соответствие с требованиями научно-технического прогресса

приведения вспомогательных рабочих мест в соответствие с требованиями технического прогресса

приведения рабочих мест в соответствие с требованиями научно-технического прогресса

23. Как осуществляется аттестация рабочих мест?

по определенной технологии основного производства, различными методами для решения как оперативных, так и стратегических задач

по определенной технологии, различными методами для решения как оперативных, так и стратегических задач

по определенной технологии вспомогательного производства, различными методами для решения как оперативных, так и стратегических задач

по определенной технологии не основного производства, различными методами для решения как оперативных, так и стратегических задач

по определенной технологии основного производства, различными методами для решения оперативных задач

24. На что влияет организация рабочего места на предприятии?

на трудолюбие работника, работоспособность и производительность труда

на трудолюбие работника, рабочий режим и производительность труда

на трудолюбие работника, его работоспособность и усталость

на самочувствие работника, работоспособность, режим труда и отдыха

на самочувствие работника, работоспособность и производительность труда

25. Какие действия проводятся после получения подробной информации о состоянии совокупности рабочих мест?

даётся оценка состояния условий труда и определяются основные направления их рационализации

даётся оценка состояния безопасности труда и определяются основные направления их рационализации

даётся оценка состояния средств труда и определяются основные направления их рационализации

даётся оценка состояния предметов труда и определяются основные направления их рационализации

даётся оценка состояния рабочих мест и определяются основные направления их рационализации

26. Что входит в оперативную задачу аттестации рабочих мест?

достижение сбалансированности числа рабочих мест с наличием трудовых ресурсов и создание на них условий для эффективного труда

достижение сбалансированности числа рабочих с наличием трудовых ресурсов и создание для них условий высоко эффективного труда

достижение сбалансированности числа рабочих мест с наличием средств труда и создание на них условий для эффективного труда

достижение сбалансированности числа рабочих мест с наличием имеющихся работников и создание для них условий для эффективного труда

достижение сбалансированности числа работников с наличием трудовых ресурсов и создание для них благоприятных условий труда

27. Что входит в стратегическую задачу аттестации рабочих мест?

перевод совокупности рабочих мест в новое количественное и качественное состояние, обеспечивающим более эффективный труд

перевод совокупности рабочих мест в новое количественное и качественное состояние, обеспечивающим безопасные условия труда

перевод совокупности рабочих мест в новое качественное состояние, обеспечивающим более комфортные условия труда

перевод группы рабочих в новое качественное состояние, обеспечивающим более качественный труд

перевод совокупности рабочих мест в новое количественное состояние, обеспечивающим более безопасный труд

28. Какое значение имеет проведение аттестации рабочих мест?

важное социально-техническое значение

важное технико-экономическое значение

важное социально-юридическое значение

важное социально-экономическое значение

важное социально-психологическое значение

29. Из каких работ состоит аттестация рабочих мест?

комплекса работ по счёту, оценке стоимости и рационализации рабочих мест

комплекса работ по инвентаризации, оценке стоимости и рационализации рабочих мест

комплекса работ по учёту, оценке условий труда и рационализации рабочих мест

комплекса работ по учёту, оценке техники безопасности и рационализации рабочих мест

комплекса работ по учёту, оценке и рационализации рабочих мест

30. Как взаимосвязаны между собой рабочие места?

определёнными технологическими и организационными функциями

определёнными техническими и организационными функциями

определёнными технологическими и структурными функциями

масштабными техническими и организационными функциями

масштабными техническими и количественными функциями

31. Что предполагает учёт изменений на рабочих местах?

систематическое проведение аттестации рабочих

систематическое проведение аттестации основных рабочих

систематическое проведение аттестации вспомогательных рабочих

систематическое проведение аттестации рабочих основного производства

систематическое проведение аттестации рабочих мест

32. Что означает слово "аттестация" на языке практики?

соответствие рабочего места современным достижениям науки и техники

соответствие рабочего места современным достижениям науки

соответствие рабочего места современным достижениям техник

соответствие рабочего места современным достижениям производства

соответствие рабочего места современным достижениям

33. Какова роль аттестации на производстве?

важный рычаг ускорения научно прогресса на рабочем месте

важный рычаг ускорения научно-технического прогресса на рабочем месте

важный рычаг ускорения технического прогресса на рабочем месте

важный рычаг прогресса на рабочем месте

важный рычаг ускорения научно-технического прогресса

34. Проведение аттестации рабочих мест позволяет улучшить:

обслуживание рабочих мест

техническую организацию рабочих мест

организацию снабжения рабочих мест

организацию энергопитания рабочих мест

организацию снабжения основных рабочих мест

35. Из скольких видов работ состоит аттестация рабочих мест?

5

4

3

2

1

36. Укажите характерные черты аттестации рабочих мест:

это не сложный по характеру, непрерывный во времени, направленный к заданной цели процесс

это сложный по характеру, прерывный во времени, направленный к заданной цели процесс

это сложный по характеру, непрерывный во времени, направленный к заданной цели процесс

это сложный по характеру, периодичный во времени, направленный к заданной цели процесс

это не сложный по характеру, периодичный во времени, направленный к заданной цели процесс

37. Что создает предпосылки для сокращения общего числа рабочих мест?

неуклонное повышение количества оборудования

неуклонное повышение количества орудий труда

неуклонное повышение количества средств труда

неуклонное повышение возможностей одного рабочего места

неуклонное повышение количества предметов труда

38. Что означает слово "аттестация" на языке практики?

соответствие рабочего места современным достижениям науки и техники

соответствие рабочего места современным достижениям науки

соответствие рабочего места современным достижениям техники

соответствие рабочего места современным достижениям производства

соответствие рабочего места современным достижениям

39. Каким образом достигается улучшение использования основных фондов?

путем ликвидации излишних рабочих мест с устаревшим оборудованием, концентрации работ на наиболее прогрессивном оборудовании

путем ликвидации излишних основных рабочих мест с устаревшим оборудованием, концентрации работ на наиболее прогрессивном оборудовании

путем ликвидации излишних вспомогательных рабочих мест с устаревшим оборудованием, концентрации работ на наиболее прогрессивном оборудовании

путем ликвидации устаревшего основного оборудования, концентрации работ на наиболее прогрессивном оборудовании

путем ликвидации вспомогательных рабочих мест с устаревшим оборудованием, концентрации работ на наиболее прогрессивном оборудовании

40. Что общего лежит в основе таких наук как «экономика труда» и «аттестация рабочих мест»?

единый объект изучения – организация труда и условия труда

единый объект изучения – организация труда и оплата труда

единый объект изучения – организация производства и условия труда

единый объект изучения – организация труда и рабочего места

единый объект изучения – организация труда и условия труда основного производства

41. Укажите особенность индивидуальных рабочих мест:

обслуживаются только квалифицированным работником

обслуживаются только высококвалифицированным работником

обслуживаются квалифицированными работниками

обслуживаются одним работником

коллективные и персональные

42. Укажите группы рабочих мест в зависимости от количества исполнителей:

индивидуальные, бригадные и коллективные

индивидуальные, коллективные и смешанные

индивидуальные и коллективные

индивидуальные и смешанные

коллективные и персональные

43. Какие рабочие места могут быть одностаночными?

если там обслуживается более 2 станков

если там обслуживается менее 3 станков

если там обслуживается более 1 станка

если там обслуживается один станок

если там обслуживается более 2 станков

44. По пространственному расположению какие рабочие места классифицируются как стационарные?

не меняющие своего расположения в пространстве и времени

не меняющие своего расположения во времени

не меняющие своего расположения в течении дня

не меняющие своего расположения со временем в зависимости от сезона

не меняющие своего расположения в пространстве

45. Какой характер имеет повторяемость производственных операций в единичном производстве?

периодический

частый

незначительный

постоянный
очень частый

46. Для каких производств характерна незначительная повторяемость производственных операций?

серийного производства
крупносерийного производства
массового производства
единичного производства
поточного производства

47. Что представляет собой рабочее место?

это зона трудовых действий рабочих предприятия или группы рабочих(бригады)
это зона трудовых действий рабочего или группы рабочих(бригады)
это зона трудовых действий основных рабочих предприятия или группы рабочих(бригады)
это зона трудовых действий вспомогательных рабочих предприятия или группы рабочих(бригады)
это зона трудовых действий рабочих цеха или группы рабочих(бригады)

48. Чем оснащается рабочее место?

всем необходимым для выполнения трудового задания
необходимыми орудиями для выполнения производственного задания
всем необходимым для выполнения производственного задания
необходимыми средствами труда для выполнения производственного задания
необходимыми техническими средствами труда для выполнения производственного задания

49. От чего зависят результаты индивидуального и коллективного труда?

от организации труда на основных участках предприятия
от организации труда на всех участках предприятия
на рабочем месте основных цехов
от организации труда на вспомогательных участках предприятия
от организации производства на основных участках предприятия

50. К рабочим местам ручной работы относятся те:

где рабочие основных цехов выполняют операции с помощью различных ручных орудий труда
где вспомогательные рабочие выполняют операции с помощью различных ручных орудий труда
где основные рабочие выполняют операции с помощью различных ручных орудий труда
где один или несколько исполнителей выполняют операции с помощью различных ручных орудий труда
где рабочие вспомогательных цехов выполняют операции с помощью различных ручных орудий труда

51. Какие рабочие места считаются специализированными?

те, на которых выполняются более трёх операций или ограниченное число однотипных работ
те, на которых выполняются множество операций или ограниченное число однотипных работ

те, на которых выполняются множество операций или ограниченное число разнотипных работ

те, на которых выполняется определенная операция или ограниченное число однотипных работ

те, на которых выполняются множество различных операций или ограниченное число однотипных работ

52. Какие рабочие места считаются универсальными?

которые предназначены для выполнения однородных работ

которые предназначены для выполнения однотипных работ

которые предназначены для выполнения тяжёлых работ

которые предназначены для выполнения ограниченного числа однотипных работ

которые предназначены для выполнения разнородных работ

53. Какие рабочие места создаются в массовом и поточном производствах?

специализированные и универсальные рабочие места

специализированные и типовые рабочие места

специализированные рабочие места

типовые и универсальные рабочие места

единичные и универсальные рабочие места

54. В каких производствах доминируют универсальные рабочие места?

в серийном производстве

в единичном производстве

в крупносерийном производстве

в мелкосерийном производстве

в массовом производстве

55. Какова повторяемость производственных операций в серийном производстве?

выше, чем в специализированном

выше, чем в среднесерийном

выше, чем в единичном

выше, чем в крупносерийном

выше, чем в массовом

56. В каком производстве применяется в основном специализированное оборудование?

в крупносерийном производстве

в среднесерийном производстве

в массовом производстве

в серийном производстве

в поточном производстве

57. В каком производстве рабочие места оснащаются специальной и универсальной оснасткой?

в крупносерийном производстве

в серийном производстве

в массовом производстве

в поточном производстве

в особом производстве

58. Какими инструментами оснащаются рабочие места в массовом производстве?

низкой специализации

высокой специализации
средней специализации
универсальной специализации
широкого назначения

59. Дайте определение рабочего места?

это зона трудовых действий рабочего и служащих, оснащенная и оборудованная всем необходимым для выполнения производственного задания

это зона трудовых действий рабочего или группы рабочих, оснащенная транспортными средствами, необходимыми для выполнения производственного задания

это зона трудовых действий рабочего или группы рабочих, оснащенная и оборудованная всем необходимым для выполнения производственного задания

это зона трудовых действий служащих, оснащенная транспортными средствами, необходимыми для выполнения производственного задания

это зона трудовых действий руководящих работников, оснащенная транспортными средствами, необходимыми для выполнения производственного задания

60. Укажите количество видов рабочих мест в зависимости от уровня механизации труда исполнителей?

- 5
- 4
- 3**
- 2
- 1

61. На сколько групп подразделяются рабочие места в зависимости от количества исполнителей?

- 1
- 2**
- 3
- 4
- 5

62. Укажите особенность коллективных рабочих мест:

они предназначены для трёх квалифицированных рабочих

они предназначены для трёх высококвалифицированных рабочих

они предназначены для группы служащих

они предназначены для группы квалифицированных служащих

они предназначены для группы рабочих (бригады)

63. Укажите количество групп рабочих мест по степени специализации:

- 5
- 4
- 3
- 2**
- 1

64. Укажите основные направления, являющиеся общими для организации любого рабочего места:

специализация рабочих мест, их оснащение, пространственная планировка и система обслуживания, квалификация рабочих

специализация рабочих мест, их оснащение, пространственная планировка и система обслуживания, квалификация служащих

специализация рабочих мест, их оснащение, пространственная планировка и система обслуживания, структура организации

специализация рабочих мест, их оснащение, пространственная планировка и система обслуживания

специализация рабочих мест, их оснащение, пространственная планировка и система обслуживания, структура цеха

65. Для каких производств должно предусматриваться применение универсального оборудования?

крупносерийного производства

серийного производства

массового производства

поточного производства

единичного производства

66. Где создаются универсальные рабочие места?

как правило, в поточном и мелкосерийном производствах

как правило, в единичном и мелкосерийном производствах

как правило, в серийном и мелкосерийном производствах

как правило, в массовом и мелкосерийном производствах

как правило, в массовом и среднесерийном производствах

67. К автоматизированным рабочим местам относятся те:

рабочие места основного производства, где работа осуществляется механизмами, выполняющими все технологические операции в заранее установленной последовательности

рабочие места, где работа осуществляется механизмами, выполняющими все технологические операции в заранее установленной последовательности

рабочие места обслуживающего производства, где работа осуществляется механизмами, выполняющими все технологические операции в заранее установленной последовательности

рабочие места, где работа осуществляется механизмами, выполняющими все вспомогательные операции в заранее установленной последовательности

рабочие места, где работа осуществляется механизмами, выполняющими все технологические операции ведущих вспомогательных цехов в заранее установленной последовательности

68. К механизированным рабочим местам относятся те:

где исполнители основного производства воздействуют на предмет труда с помощью механизированного инструмента или машины

где исполнители вспомогательного производства воздействуют на предмет труда с помощью механизированного инструмента или машины

где исполнители основного производства воздействуют на предмет труда с помощью комплексно механизированного инструмента или машины

где исполнители вспомогательного производства воздействуют на предмет труда с помощью автоматизированного инструмента или машины

где исполнители воздействуют на предмет труда с помощью механизированного инструмента или машины

69. Каким оборудованием оснащаются рабочие места в массовом производстве?

- узкоспециализированным
- широкопрофильным
- комбинированным
- универсальным
- смешанным

70. Укажите содержание работ второго этапа проведения аттестации рабочих мест:

- проведение учёта всех рабочих мест
- определение количества рабочих мест вспомогательного производства
- оценка действующих рабочих мест и подведение итогов оценки**
- определение количества рабочих мест основного производства
- проведение аттестации рабочих мест и определение их качества

71. Что понимают под специализацией рабочих мест?

- установление четкого производственного профиля рабочего места и условия труда на нём
- установление четкой производственной планировки рабочего места и условия труда на нём
- установление четкого производственного профиля того или иного рабочего места**
- установление четкой производственной планировки рабочего места и техники безопасности на нём
- установление четкой производственной планировки рабочего места и условий безопасного труда на нём.

72. От чего зависит специализация рабочих мест на производстве?

- от уровня стандартизации, нормализации и унификации производственных инструментов
- от уровня стандартизации и унификации обслуживания работников
- от уровня стандартизации, нормализации и унификации производимых изделий**
- от уровня стандартизации, нормализации и унификации обслуживания работников
- от уровня стандартизации, нормализации и унификации обслуживания рабочих и служащих

73. Какие рабочие места доминируют в единичном производстве?

- специализированные и универсальные
- специализированные и комбинированные
- специализированные
- универсальные**
- специализированные и массовые

74. Какие рабочие места доминируют в серийном производстве?

- специализированные и универсальные
- специализированные и комбинированные
- специализированные и смешанные
- универсальные
- специализированные**

75. Для чего работодатель должен проводить аттестацию рабочих мест?
для определения их соответствия требованиям охраны труда, экологии, производственной санитарии и гигиене труда
для определения их соответствия требованиям охраны труда, производственной санитарии и гигиене труда
для определения их соответствия требованиям охраны труда, экологии, производственной санитарии и качества труда
для определения их соответствия требованиям охраны экологии, производственной санитарии и гигиене труда
для определения их соответствия требованиям охраны труда, экологии, производственной санитарии, гигиене труда и качества труда
76. Организационное управление аттестацией рабочих мест что требует?
создание квалификационных комиссий
создание аттестационных комиссий
создание специализированных комиссий
создание универсальных комиссий
создание особых комиссий
77. Кто входит в состав аттестационных комиссий?
представители профсоюза, специалисты из служб охраны труда, организации труда и технологи
представители профсоюза, специалисты из служб охраны труда, организации труда, технологи и механики
представители профсоюза, специалисты из служб охраны труда и организации труда
представители профсоюза, специалисты из служб охраны труда, организации труда и механики
специалисты из служб охраны труда, организации труда, технологи и механики
78. Какие рабочие места подлежат проведению аттестации?
основные рабочие места, имеющиеся в организации
вспомогательные рабочие места, имеющиеся в организации
основные и некоторые вспомогательные рабочие места, имеющиеся в организации
все имеющиеся в организации рабочие места
некоторые основные и вспомогательные рабочие места, имеющиеся в организации
79. Кто устанавливает правила проведения аттестации рабочих мест?
Трудовой кодекс Азерб. Республики и руководство предприятий
Трудовой кодекс Азерб. Республики и руководство организаций
Законодательство Азерб. Республики и руководство предприятий
Законодательство Азерб. Республики и руководство предприятий и организаций
Трудовой кодекс Азерб. Республики и Кабинет Министров АР
80. По каким критериям проводится комплексная оценка рабочих мест?
организационная; техническая; условия труда и техника безопасности
организационная; техническая; условия труда; техника безопасности и уровень шума
организационная; техническая; условия труда и уровень шума
организационная; техническая; условия труда и уровень загазованности
организационная; техническая; условия труда и уровень запылённости

81. Укажите группы, в которых отражаются результаты аттестации рабочих мест:
«Прошедшие аттестацию»; «Подлежащие рационализации»; «Подлежащие реконструкции»

«Прошедшие аттестацию»; «Подлежащие рационализации»; «Подлежащие ликвидации»

«Не прошедшие аттестацию»; «Подлежащие рационализации»; «Подлежащие ликвидации»

«Не прошедшие аттестацию»; «Подлежащие реконструкции»; «Подлежащие ликвидации»

«Не прошедшие аттестацию»; «Подлежащие реконструкции»; «Подлежащие дополнительной оценке»

82. Раскройте сущность специализации рабочего места:

оно предполагает установление четкого производственного профиля тех или иных рабочих мест основного производства

оно предполагает установление четкого производственного профиля тех или иных рабочих мест вспомогательного производства

оно предполагает установление четкого производственного профиля того или иного рабочего места

оно предполагает установление четкого производственного профиля тех или иных рабочих мест обслуживающего производства

оно предполагает установление четкого производственного профиля тех или иных рабочих мест транспортного производства

83. В каком производстве за рабочими местами закрепляются однотипные операции или работы?

серийном

крупносерийном

единичном

специализированном

мелкосерийном

84. Укажите три основных направления использования результатов аттестации рабочих мест:

установить льготы и компенсации для работников основных цехов; определить приоритеты в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда; создать условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

установить льготы и компенсации для работников; определить приоритеты в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда; создать условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

установить льготы и компенсации для работников вспомогательных цехов; определить приоритеты в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда; создать условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

установить льготы и компенсации для работников цехов; определить приоритеты в области обеспечения здоровых условий труда; создать условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

установить льготы и компенсации для работников основных цехов; определить приоритеты в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда и отдыха;

создать условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

85. Кем регулируется порядок проведения аттестации рабочих мест?

нормативно-правовым актом, принятым соответствующим органом законодательной власти

нормативно-правовым актом, принятым соответствующим органом районной исполнительной власти

нормативно-правовым актом, принятым соответствующим органом исполнительной власти

нормативно-правовым актом, принятым соответствующим органом городской исполнительной власти

нормативно-правовым актом, принятым соответствующим органом областной исполнительной власти

86. Укажите количество критериев по которым проводится комплексная оценка рабочих мест?

2

3

4

5

6

87. Укажите главные цели проведения учёта рабочих мест: количество критериев по которым проводится комплексная оценка рабочих мест?

уточнение их общего количества, распределение по сферам деятельности, классификация и определение их соответствия потребностям предприятия

уточнение их общего количества, распределение по важности роли, классификация и определение их соответствия потребностям предприятия

уточнение их общего количества, классификация и определение их соответствия потребностям предприятия

уточнение их общего количества и качества, распределение по сферам деятельности, классификация и определение их соответствия потребностям предприятия

уточнение их общего качества, распределение по сферам деятельности, классификация и определение их соответствия потребностям предприятия

88. Укажите содержание работ первого этапа проведения аттестации рабочих мест:

проведение аттестации рабочих мест

проведение учёта всех рабочих мест

определение количества рабочих мест основного производства

проведение аттестации рабочих мест и определение их количества

проведение аттестации рабочих мест и определение их качества

89. Укажите содержание работ третьего этапа проведения аттестации рабочих мест:

определение количества рабочих мест, подлежащих оптимизации и разработка конкретных предложений по их рационализации

определение количества рабочих мест вспомогательного производства, подлежащих рационализации и разработка конкретных предложений по их рационализации

определение количества рабочих мест основного производства, подлежащих рационализации и разработка конкретных предложений по их рационализации

определение количества рабочих мест, подлежащих рационализации и разработка конкретных предложений по их рационализации

определение количества рабочих мест вспомогательного производства, подлежащих рационализации и разработка конкретных предложений по их рационализации, определение их качества

90. Укажите сущность работ аттестации рабочих мест:

оценка соответствия каждого рабочего места основного производства требованиям охраны труда и современному научно-техническому уровню

оценка соответствия каждого рабочего места вспомогательного производства требованиям охраны труда и современному научно-техническому уровню

оценке соответствия каждого рабочего места основного производства требованиям охраны труда, обслуживания и современному научно-техническому уровню

оценке соответствия каждого рабочего места основного производства требованиям охраны труда, обслуживания и современному научно-техническому уровню их рационализации

оценка соответствия каждого рабочего места требованиям охраны труда и современному научно-техническому уровню

91. Аттестация рабочего места по организационному уровню предполагает:

оценку соответствия рабочего места, применяемой технологии требованиям НОТ, типовым проектам организации рабочих мест

оценку соответствия рабочего места, уровня оборудования требованиям НОТ, типовым проектам организации рабочих мест

оценку соответствия рабочего места требованиям НОТ, типовым проектам организации рабочих мест

оценку соответствия рабочего места, условий труда требованиям НОТ, типовым проектам организации рабочих мест

оценку соответствия рабочего места, нормирования труда требованиям НОТ, типовым проектам организации рабочих мест

92. Аттестация рабочего места по условиям труда и технике безопасности предполагает:

оценку санитарно-гигиенических условий, соответствие производственного процесса и его оснащения стандартам безопасности и проектным нормам охраны труда

оценку соответствия санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям и производству, соответствие производственного процесса и его оснащения стандартам безопасности и проектным нормам охраны труда

оценку соответствия санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям и производству, соответствие производственного процесса и его оснащения стандартам безопасности и нормам охраны труда

оценку соответствия санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям, соответствие производственного процесса и его оснащения стандартам безопасности и нормам охраны труда

оценку соответствия санитарных условий нормативным требованиям и производству, соответствие производственного процесса и его оснащения стандартам безопасности и проектным нормам охраны труда

93. Укажите количество основных этапов аттестации рабочих мест?

1

2

3

4

5

94. В скольких группах отражаются результаты аттестации всех рабочих мест?

1

2

3

4

5

95. Укажите правовые основы проведения аттестации рабочих мест:

Трудовой кодекс Азерб. Республики, постановления Каб. Министров АР и его управлений

Трудовой кодекс Азерб. Республики, постановления Каб. Министров АР и Государственных комитетов

Трудовой кодекс Азерб. Республики и постановления Каб. Министров АР

Трудовой кодекс Азерб. Республики, постановления Каб. Министров АР, его управлений и

Трудовой кодекс Азерб. Республики, постановления Каб. Министров АР и его комитетов

96. Укажите количество основных направлений, являющихся общими для организации любого рабочего места:

5

4

3

2

1

97. Укажите количество основных направлений использования результатов аттестации рабочих мест:

2

3

4

5

6

98. Укажите количество групп, в которых объединяются результаты аттестации всех рабочих мест:

5

4

3

2

1

99. Аттестация рабочего места по техническому уровню предполагает:

оценку уровня оборудования и прогрессивности применяемой технологии на соответствие отраслевым достижениям в этой области

оценку уровня оборудования и прогрессивности применяемой технологии на соответствие высшим достижениям в этой области

оценку уровня оборудования, охраны труда и прогрессивности применяемой технологии на соответствие высшим достижениям в этой области

оценку уровня оборудования, условий труда и прогрессивности применяемой технологии на соответствие высшим достижениям в этой области

оценку уровня оборудования, условий труда, охраны труда и прогрессивности применяемой технологии на соответствие высшим достижениям в этой области

100. Укажите частоту проведения аттестация рабочих мест?

не реже 3 раз в 5 лет

не чаще 2 раз в 5 лет

не более 2 раз в 5 лет

не чаще 1 раза в 5 лет

не реже 1 раза в 5 лет

101. Перечислите вредные физиологические производственные факторы:

физические перегрузки, нервно-психические перегрузки, эмоциональные и зрительно-вкусовые перегрузки

физические перегрузки, нервно-психические перегрузки, эмоциональные и сердечные перегрузки

физиологические перегрузки, нервно-психические перегрузки, эмоциональные и сердечные перегрузки

физиологические перегрузки, психические перегрузки, эмоциональные и сердечные перегрузки

физические перегрузки, нервно-психические перегрузки, эмоциональные перегрузки

102. Что является целью аттестации рабочих мест на предприятии?

исследование условий труда системы рабочих мест

исследование системы рабочих мест

исследование организации труда системы рабочих мест

исследование организации снабжения системы рабочих мест

исследование системы кооперации рабочих мест

103. С какими экономическими науками взаимосвязана аттестация рабочих мест?

экономика труда, статистика труда, гигиена труда, нормирование труда

экономика труда, статистика труда, нормирование труда

экономика труда, статистика труда, нормирование труда, технология труда

экономика труда, статистика труда, нормирование труда, физиология труда

статистика труда, нормирование труда, физиология труда

104. Что понимается под аттестацией рабочих мест по условиям труда?

система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех производственных факторов, воздействующих на режим труда и работоспособность человека в процессе трудовой деятельности

система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех производственных факторов, воздействующих на здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности

система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте основных производств всех производственных факторов, воздействующих на здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности

система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте вспомогательных производств всех производственных факторов, воздействующих на здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности

система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте ведущих производств всех производственных факторов, воздействующих на здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности

105. Какое значение имеет проведение аттестации рабочих мест?

- технико-технологическое
- профессионально-техническое
- организационно-техническое
- социально-экономическое**
- социально-психологическое

106. Укажите основные направления деятельности аттестационной комиссии?

анализ различных производственных и вне производственных факторов; оценка условий труда; определение соответствия производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда

измерение и исследование уровней опасных и вредных производственных факторов; оценка условий труда; определение соответствия производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда

анализ различных производственных и вне производственных факторов; оценка условий труда; определение количества производственного оборудования и технологических процессов, вспомогательного оборудования; уровня обслуживания

анализ основных производственных и вне производственных факторов; оценка условий труда; определение количества производственного оборудования и технологических процессов, вспомогательного оборудования; уровня обслуживания основных рабочих

анализ основных производственных факторов; оценка условий труда; определение количества производственного оборудования и технологических процессов, вспомогательного оборудования; уровня обслуживания основных рабочих

107. С учётом какого важного элемента проводится оценка факторов производственной среды?

- с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени и сезона года
- с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени**
- с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени и месяца года
- с учетом времени их воздействия в течение рабочего дня и сезона года
- с учетом времени их воздействия в течение рабочей смены и сезона года

108. Укажите частоту проведения аттестация рабочих мест?

- не реже 3 раз в 5 лет
- не чаще 2 раз в 5 лет
- не более 2 раз в 5 лет
- не чаще 1 раза в 5 лет
- не реже 1 раза в 5 лет**

109. Аттестация рабочих мест по условиям труда – это:

- система учета, анализа и комплексной оценки рабочих мест
- система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех производственных факторов**
- система учета, анализа и комплексной оценки организация
- система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте различных факторов

система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте организации оплаты труда

110. С какой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?
с целью комплексной оценки совокупности машин и станков и условий труда на конкретном рабочем месте
с целью комплексной оценки совокупности рабочих мест
с целью комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте
с целью оценки машин и оборудования на конкретном рабочем месте
с целью комплексной оценки совокупности инструментов
111. Кто должен возглавлять аттестационную комиссию?
заместитель руководителя, ведущий специалист либо руководитель организации
заместитель руководителя либо руководитель организации
заместитель руководителя либо ведущий специалист
ведущий специалист либо руководитель организации
руководитель подразделения, ведущий специалист либо руководитель организации
112. Укажите количество направлений деятельности аттестационной комиссии?
5
4
3
2
1
113. Как часто должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда?
не реже 1 раза в 5 лет
не более 1 раза в 5 лет
не реже 2 раз в 5 лет
не реже 2 раза в 6 лет
1 раз в 6 лет
114. Кого рекомендуется включать в состав аттестационной комиссии?
работников вспомогательных служб организации
работников ведущих служб организации
работников ведущих цехов организации
работников некоторых служб организации
работников вспомогательных цехов организации
115. Укажите количество основных направлений деятельности аттестационной комиссии:
5
4
3
2
1
116. Укажите основные направления деятельности аттестационной комиссии:
измерение и исследование уровней опасных и вредных производственных факторов; оценка условий труда; обследование основных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда

измерение и исследование уровней опасных и вредных производственных факторов; оценка условий труда; обследование вспомогательных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда

измерение и исследование вредных факторов; оценка условий труда; обследование рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда

измерение и исследование уровней опасных и вредных производственных факторов; оценка условий труда; обследование рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда

оценка условий труда и производственных факторов; обследование рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда

117. Какие рабочие места подлежат аттестации?

некоторые рабочие места

все основные рабочие места

все вспомогательные рабочие места

все стратегические основные рабочие места

все рабочие места

118. Для подтверждения занятости работников с вредными и опасными условиями труда какова должна быть продолжительность времени выполнения работ в этих условиях?

не менее 70%

не менее 80%

не менее 60%

не менее 50%

не менее 90%

119. Какова в мире динамика несчастных случаев, в особенности со смертельным исходом? оно стабилизировалось

оно уменьшилось

оно не стабильно

оно растёт

оно непредсказуемо

120. Какова вероятность заболевания раком кожи при работе с опасными веществами?

более 10%

10%

менее 10%

более 20%

менее 20%

121. Укажите отрасль с наиболее высокой смертностью?

рыбная

строительная

добыча нефти

деревообработка

автомобильная

122. С чем связано напрямую работоспособность и утомляемость?

с уровнем механизации основного производства

с здоровьем человека

с условиями труда основного производства

с уровнем автоматизации основного производства
с организацией труда в основном производстве

123. Укажите вредные производственные факторы микроклимата:
низкая температура, слабая освещённость и низкая подвижность воздуха
низкая температура, влажность и низкая подвижность воздуха
аномальная температура, влажность и низкая подвижность воздуха
низкая температура, влажность, слабая освещённость и низкая подвижность
воздуха
высокая температура, недостаточная влажность, слабая освещённость и низкая
подвижность воздуха
124. Представители какой профессии чаще болеют болезнью легких, силикозом?
нефтяники
станочники
шахтёры
лесорубы
ткачихи
125. Какие вредные условия труда относятся к опасному классу?
условия труда, не создающие угрозу для жизни, но имеющие высокий риск
получения травмы или увечья
условия труда, создающие угрозу для жизни, но не имеющие высокий риск
получения травмы или увечья
**условия труда, создающие угрозу для жизни, имеющие высокий риск
получения травмы или увечья**
условия труда, создающие лёгкую угрозу для жизни, имеющие не высокий риск
получения травмы или увечья
условия труда, создающие лёгкую угрозу для жизни, имеющие не высокий риск
получения профессиональных заболеваний
126. Какие условия труда считаются вредными?
совокупность факторов трудового процесса вспомогательного производства,
вредно или тяжело оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в
процессе труда
совокупность факторов трудового процесса основного производства, вредно или
тяжело оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
**совокупность факторов трудового процесса, вредно или тяжело оказывающих
влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда**
совокупность факторов трудового процесса основного производства, тяжело
оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
совокупность факторов трудового процесса основного производства оказывающих
вредное влияние на здоровье и самочувствие человека в процессе труда
127. Какой режим труда и отдыха не считается научно обоснованным?
**в котором отсутствует одновременное сочетание повышения
работоспособности и производительности труда с сохранением здоровья работников**
в котором отсутствует сочетание личных и общественных интересов работников
в котором имеет место одновременное повышение работоспособности и
производительности труда
в котором имеет место одновременное сочетание повышения работоспособности и
производительности труда с сохранением здоровья работников

в котором одновременное повышение производительности труда сочетается с личными интересами работников

128. Какие конкретные факторы воздействуют на работоспособность работника?
конкретные знания, возможности, навыки, слуховая память и внимание
общие знания, умения, навыки, слуховая память и внимание
конкретные знания, умения, навыки, зрительная память и внимание
конкретные знания, умения, навыки, слуховая память и внимание
конкретные знания, умения, навыки, память и внимание
129. В какие часы отмечается наименьший уровень работоспособности?
в ночные часы (1.00-4.00)
в вечерние часы (18.00-22.00)
в утренние часы (6.00-10.00)
в дневные часы (12.00-14.00)
в полуночные часы (22.00-24.00)
130. Укажите продолжительность фазы вработывания:
в зависимости от технологии производства эта фаза длится от 30 минут до 1,5 часа
в зависимости от характера труда и индивидуальных особенностей работника эта фаза длится от 30 минут до 1,5 часа
в зависимости от характера труда и индивидуальных особенностей работника эта фаза длится от 1 часа до 1,5 часов
в зависимости от характера труда и его тяжести эта фаза длится от 30 минут до 1,5 часа
в зависимости от характера труда и его тяжести эта фаза длится от 30 минут до 1,5 часа
в зависимости от типа производства эта фаза длится от 30 минут до 1,5 часа
131. С чем связана фаза устойчивой высокой работоспособности?
с высокими производственными показателями
с высокими технологическими показателями
с высокими трудовыми показателями
с высокими качественными показателями
с высокими количественными показателями
132. Сколько видов компенсаций предоставляются рабочим с учётом оценки условий труда?
6
5
4
3
2
133. Исходя из гигиенических критериев, на сколько классов подразделяются условия труда?
5
4
3
2
1

134. Укажите основные принципы разработки рациональных режимов труда и отдыха?
удовлетворение личных потребностей; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание общественных и личных интересов
удовлетворение потребностей производства; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание личных интересов работников
удовлетворение домохозяйств; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание общественных и личных интересов
удовлетворение потребностей производства; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание общественных и коллективных интересов
удовлетворение потребностей производства; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание общественных и личных интересов
135. К объективным факторам риска психофизического состояния работника относятся:
состояние охраны здоровья работника, тяжесть труда и продолжительность отдыха
состояние здоровья работника, тяжесть труда и продолжительность рабочего дня
состояние здоровья работника, режим труда и продолжительность отдыха
состояние здоровья работника, тяжесть труда и продолжительность отдыха
состояние здоровья работника, тяжесть труда и продолжительность рабочей недели
136. Что является основанием для установления рабочей недели продолжительностью не более 6 дней?
характер средней работоспособности человека
характер дневной работоспособности человека
характер годовой работоспособности человека
характер месячной работоспособности человека
характер недельной работоспособности человека
137. Что относится к рекомендациям, направленным на оптимизацию режимов труда и отдыха?
высокий уровень физической подготовки; повышение профессионального мастерства; поддержание ритмичности нагрузки
высокий уровень физической подготовки; повышение профессионального мастерства; поддержание ритмичности нагрузки; характер дневной работоспособности человека
средний уровень физической подготовки; повышение профессионального мастерства; поддержание ритмичности нагрузки; характер годовой работоспособности человека
средний уровень физической подготовки; повышение профессионального мастерства; поддержание ритмичности нагрузки
средний уровень физической подготовки; повышение профессионального мастерства; поддержание ритмичности нагрузки; характер недельной работоспособности человека
138. Для чего служит должностное анкетирование?
для качественной оценки должностей ряда цехов
для количественной оценки должностей
для количественной оценки должностей обслуживающего персонала
для количественной оценки должностей обслуживающего персонала основного производства
для количественной оценки должностей обслуживающего персонала основных участков производства

139. Укажите особенность индивидуальных рабочих мест:
обслуживаются только квалифицированным работником
обслуживаются только высококвалифицированным работником
обслуживаются квалифицированными работниками
обслуживаются одним работником
коллективные и персональные
140. Какие рабочие места могут быть одностаночными?
если там обслуживается более 2 станков
если там обслуживается менее 3 станков
если там обслуживается более 1 станка
если там обслуживается один станок
если там обслуживается более 2 станков
141. Какой характер имеет повторяемость производственных операций в единичном производстве?
периодический
частый
незначительный
постоянный
очень частый
142. Какое оборудование применяется в серийном производстве?
в основном поточное
в основном особое
в основном массовое
в основном универсальное
в основном специализированное
143. В каком случае происходит усиление отрицательного воздействия на организм факторов риска?
когда они воздействуют разнонаправленно или приобретают хронический характер
когда они воздействуют одновременно или приобретают хронический характер
когда они воздействуют однонаправленно и в разное время
когда они воздействуют разнонаправленно и синхронно
когда они воздействуют разнонаправленно и одновременно
144. Дайте определение работоспособности:
это способность человека к выполнению различной деятельности в рамках заданных временных лимитов и параметров эффективности
это способность человека к выполнению различной деятельности в рамках различных временных лимитов и параметров эффективности
это способность человека к выполнению конкретной деятельности в рамках заданных временных лимитов и параметров эффективности
это способность человека к выполнению различной профессиональной деятельности в рамках различных временных лимитов и параметров эффективности
это способность человека к выполнению различной профессиональной и непрофессиональной деятельности в рамках различных временных лимитов и параметров эффективности

145. В каком случае происходит усиление отрицательного воздействия на организм факторов риска?
когда они воздействуют разнонаправлено или приобретают хронический характер
когда они воздействуют одновременно или приобретают хронический характер
когда они воздействуют однонаправлено и в разное время
когда они воздействуют разнонаправлено и синхронно
когда они воздействуют разнонаправлено и одновременно
146. Какие факторы риска влияют на психофизическое состояние работников?
только субъективные
только объективные
величина нагрузки на работника
субъективные и объективные
субъективные, объективные и величина нагрузки на работника
147. Укажите количество основных принципов разработки рационального режима труда и отдыха:
5
4
3
2
1
148. Дайте определение рационального режим труда и отдыха:
это такое соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых высокое качество труда сочетается с высокой и устойчивой дисциплиной человека в течении длительного времени
это такое соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых соблюдается высокая производительность и качество труда в течении смены
это такое соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых высокая производительность труда сочетается с высокой и устойчивой работоспособностью человека в течении длительного времени
это такое соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых высокое качество труда сочетается с высокой и устойчивой дисциплиной человека в течении рабочей смены
это такое содержание периодов работы и отдыха, при которых высокое качество труда сочетается с высокой дисциплиной человека в течении месяца
149. Основные требования к работнику, проводящему анализ рабочего места:
должен понимать людей, рабочий процесс и иметь представление об общей организационной структуре предприятия и его цехов
должен понимать людей, рабочий процесс и иметь представление об общей организационной структуре предприятия
должен понимать технологию, рабочий процесс и иметь представление об общей организационной структуре предприятия
должен понимать людей, рабочий процесс и иметь представление об общей технической базе предприятия
должен понимать людей, рабочий процесс и иметь представление об общей организационной структуре основных цехов

150. В каких случаях применяется метод прямого наблюдения?
когда производственный процесс требует ручного, стандартизированного труда
когда рабочий процесс требует ручного, не механизированного труда
когда рабочий процесс не требует ручного, стандартизированного труда
когда рабочий процесс требует ручного, стандартизированного труда
когда технологический процесс требует ручного, стандартизированного труда
151. Укажите главный недостаток метода собеседования:
информация может быть недостаточной
информация может быть ложной
информация может быть субъективной
информация может быть неточной
информация может быть не объективной
152. Укажите главное преимущество использования метода анкет:
требует наименьших затрат технических средств
требует наименьших капитальных затрат
требует наименьших затрат рабочего времени
меньше бюрократии
требует наименьших денежных затрат
153. Укажите количество вредных производственных факторов:
10
9
8
7
6
154. Дайте определение режима труда и отдыха:
это устанавливаемые для каждого цеха порядок чередования периодов работы и отдыха и их продолжительность
это устанавливаемые администрацией для каждого вида работ порядок чередования периодов работы и отдыха и их продолжительность
это устанавливаемые для каждого участка работ порядок чередования периодов работы и отдыха и их продолжительность
это устанавливаемые работниками для каждого вида работ порядок чередования периодов работы и отдыха и их продолжительность
это устанавливаемые для каждого вида работ основных цехов порядок чередования периодов работы и отдыха и их продолжительность
155. Какие способы и методы анализа рабочего процесса должны быть выбраны?
статистические
средние
наилучшие
математические
опытно-статистические
156. В каких случаях редко применяется метод прямого наблюдения?
когда рабочий процесс не включает умственную деятельность
когда технологический процесс включает умственную деятельность
когда рабочий процесс не требует ручного, стандартизированного труда
когда производственный процесс включает умственную деятельность

когда рабочий процесс включает умственную деятельность

157. Как проводится собеседование?

с одним работником, с бригадой, группой или с начальником
с работниками или с начальником

с одним работником, группой или с начальником

с одним работником, с бригадой или группой
с бригадой, группой или с начальником

158. Как характеризуется работоспособность человека в течение рабочего дня?

фазным развитием

медленным развитием

частотным развитием

по шаговому развитию

амплитудным развитием

159. Сколько м² производственной площади по существующим нормативам должно приходиться на каждого работающего?

не менее 7,5м²

не менее 6,5м²

не менее 5,5м²

не менее 4,5м²

не менее 3,5м²

160. Сколько видов внешней планировки рабочих мест различают?

5

4

3

2

1

161. Как меняется работоспособность в течение недели после третьего дня?

начинает постепенно повышаться

начинает постепенно стабилизироваться

начинает постепенно снижаться

теряет стабильность

переменно-устойчиво

162. Какова должна быть продолжительность обеденного перерыва?

30-50 минут

20-50 минут

15-50 минут

30-60 минут

25-50 минут

163. Полное или частичное нарушение сна приводит к нарушению каких функций?

физиологических функций

физических функций

логических функций

психических функций

пищеварительных функций

164. Что препятствует возникновению конфликтных и стрессовых ситуаций?

- физиологическая подготовка
- психическая подготовка
- логическое развитие
- физическая подготовка
- правильное воспитание**

165. Чем делом должно быть проведение достоверного анализа рабочих мест?

- хорошо обученных технологов.
- хорошо обученных механиков
- хорошо обученных профессионалов**
- хорошо обученных социологов
- хорошо обученных гуманитариев

166. Укажите элементы оснащения планировки рабочих мест:

- оборудование, технологическая и организационная оснастка**
- оборудование основного производства, технологическая и организационная оснастка
- оборудование вспомогательного производства, технологическая и организационная оснастка
- оборудование основного производства и технологическая оснастка
- оборудование вспомогательного производства и технологическая оснастка

167. Какими должны быть подходы к рабочим местам?

- средними по протяжённости, по возможности не пересекаться с транспортными путями
- средними по протяжённости, минимально пересекаться с транспортными путями
- средними по протяжённости, минимально пересекаться с прочими путями
- средними по протяжённости, минимально пересекаться с основными транспортными путями
- кратчайшими, по возможности не пересекаться с транспортными путями**

168. Что представляет собой внешняя планировка рабочих мест?

- целесообразное размещение на рабочем месте механических цехов основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки
- целесообразное размещение на рабочем месте сборочных цехов основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки
- целесообразное размещение на рабочем месте обслуживающих цехов основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки
- целесообразное размещение на рабочем месте цехов основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки
- целесообразное размещение на рабочем месте основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки**

169. Как проектируется внешняя планировка рабочих мест?

- с учетом рабочего и вспомогательного пространства (зоны)**
- с учетом рабочего и вспомогательного пространства (зоны) ведущих цехов
- с учетом рабочего и вспомогательного пространства (зоны) ряда ведущих цехов
- с учетом рабочего пространства (зоны) ведущих цехов
- с учетом вспомогательного пространства (зоны) ведущих цехов

170. Укажите количество фаз развития работоспособность в течение дня:

- 5
- 4
- 3**
- 2
- 6

171. Укажите 4 основных требования, которым должна отвечать рациональная общая планировка рабочих мест:

экономное использование производственных ресурсов; рациональная взаимосвязь между рабочими местами; минимизация протяженности грузопотоков; соблюдение санитарных норм в расположении рабочих мест

экономное использование производственных площадей; рациональная взаимосвязь между вспомогательными рабочими местами; минимизация протяженности грузопотоков; соблюдение санитарных норм в расположении рабочих мест

экономное использование производственных площадей; рациональная взаимосвязь между рабочими местами; минимизация протяженности грузопотоков; соблюдение санитарных норм в расположении рабочих мест

экономное использование производственных площадей; рациональная взаимосвязь между рабочими местами; минимизация протяженности грузопотоков; соблюдение санитарных норм

экономное использование производственных площадей; взаимосвязь между рабочими местами; минимизация протяженности грузопотоков; соблюдение санитарных норм в расположении рабочих мест

172. Как должен падать свет на работника?

должен падать сбоку слева или сзади слева

должен падать сбоку справа или сзади слева

должен падать сбоку слева или сзади справа

должен падать сбоку слева или сзади

должен падать сбоку слева или спереди

173. Как должны располагаться рабочие места с вредными условиями труда?

необходимо отделять их от основных рабочих мест с нормальными условиями

необходимо отделять их от рабочих мест с нормальными условиями

необходимо отделять их от вспомогательных рабочих мест с нормальными условиями

необходимо отделять их от остальных рабочих мест

необходимо отделять их от рабочих мест обслуживающего производства

174. Какие рабочие места могут быть одностаночными?

если там обслуживается более 2 станков

если там обслуживается менее 3 станков

если там обслуживается более 1 станка

если там обслуживается один станок

если там обслуживается более 2 станков

175. Какой характер имеет повторяемость производственных операций единичном производстве?

периодический

частый

незначительный
постоянный
очень частый

176. Как характеризуется работоспособность человека в течение рабочего дня?

фазным развитием
медленным развитием
частотным развитием
по шаговому развитию
амплитудным развитием

177. Что предполагает рациональная частная планировка рабочих мест?

обеспечение удобной рабочей позы рабочих основных участков
обеспечение удобной рабочей позы вспомогательных рабочих
обеспечение удобной рабочей позы основных рабочих
обеспечение удобной рабочей позы исполнителя
обеспечение удобной рабочей позы служащих основных подразделений

178. При выполнении работ с какими усилиями рекомендуется рабочая поза «стоя»?

с усилиями от 8 до 15 кг
с усилиями от 10 до 20 кг
с усилиями от 11 до 25 кг
с усилиями от 12 до 26 кг
с усилиями от 15 до 30 кг

179. В каких случаях необходимо применять рабочую позу «стоя»?

для активных движений, в которых большую роль играют усилия продольных мышц
при быстрых движениях, как правило, требующих значительных траекторий
для умеренных движений, в которых большую роль играют динамические усилия мышц
для умеренных движений, в которых большую роль играют статические усилия мышц
для медленных движений, в которых большую роль играют статические усилия мышц

180. Укажите главное требование к рабочей позе:

её соответствие темпу и траектории рабочих движений вспомогательных рабочих, величине применяемых орудий труда
её соответствие темпу и траектории рабочих движений вспомогательных рабочих, величине применяемых технических средств
её соответствие темпу и траектории рабочих движений основных рабочих, величине применяемых технических средств
её соответствие темпу и траектории рабочих движений, величине мышечных усилий
её соответствие темпу и траектории рабочих движений основных рабочих, величине мышечных усилий

181. В рабочей зоне размещаются:

оборудование, постоянно используемое в работе
средства производства, постоянно используемые в работе
орудия труда, постоянно используемые в работе

предметы труда и оборудование, постоянно используемые в работе
транспортные средства, постоянно используемые в работе

182. Внутренняя планировка, предполагает:

рациональное расположение инструментов, оборудования, готовой продукции и прочего внутри таких элементов оргоснастки основного производства, как производственная мебель, тара

рациональное расположение инструментов, оборудования, готовой продукции и прочего внутри таких элементов оргоснастки, как производственная мебель, тара

рациональное расположение инструментов, приспособлений, готовой продукции и прочего внутри таких элементов оргоснастки, как производственная мебель, тара

рациональное расположение оборудования, готовой продукции и прочего внутри таких элементов оргоснастки основного производства, как производственная мебель, тара

расположение инструментов, оборудования, готовой продукции и прочего внутри таких элементов оргоснастки основного производства, как производственная мебель, тара

183. Что изучается при планировании рабочего места?

изучаются грузопотоки и документопотоки основных производств, разрабатываются предложения по устранению дублирования потоков

изучаются грузопотоки и документопотоки, разрабатываются предложения по устранению дублирования потоков

изучаются грузопотоки и документопотоки вспомогательных производств, разрабатываются предложения по устранению дублирования потоков

изучаются грузопотоки и документопотоки вспомогательных производств, разрабатываются предложения по устранению дублирования потоков их оптимизации

изучаются объёмы грузопотоков вспомогательных производств, разрабатываются предложения по устранению дублирования потоков

184. Укажите содержание внешней планировки рабочих мест:

она представляет собой размещение на рабочем месте основного и вспомогательного оборудования, необходимого для служащих, инвентаря и организационной оснастки основных рабочих

она представляет собой целесообразное размещение на рабочем месте основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки основных рабочих

она представляет собой целесообразное размещение на рабочем месте основного и вспомогательного оборудования, необходимого для служащих, инвентаря и организационной оснастки основных рабочих

она представляет собой целесообразное размещение на рабочем месте основного и вспомогательного оборудования, необходимого для служащих, инвентаря и организационной оснастки

она представляет собой целесообразное размещение на рабочем месте основного и вспомогательного оборудования, инвентаря и организационной оснастки

185. Укажите основные требования к подходам к рабочим местам:

они должны быть кратчайшими, по возможности не пересекаться с транспортными железнодорожными путями

они должны быть кратчайшими, по возможности не пересекаться с транспортными путями

они должны быть кратчайшими, по возможности не пересекаться с автомобильными путями

они должны быть отмечены и, по возможности не пересекаться с транспортными путями

они должны быть ярко выделены, по возможности не пересекаться с транспортными путями

186. Какие рабочие места считаются универсальными?

которые предназначены для выполнения однородных работ

которые предназначены для выполнения однотипных работ

которые предназначены для выполнения тяжёлых работ

которые предназначены для выполнения ограниченного числа однотипных работ

которые предназначены для выполнения разнородных работ

187. Что лежит в основе работоспособности человека?

знания, умения, образование, опыт, здоровье, навыки, память и внимание

знания, умения, опыт, здоровье, навыки, память и внимание

знания, умения, образование, опыт, здоровье, навыки, память

знания, умения, навыки, память и внимание

знания, умения, образование, опыт, здоровье, навыки, внимание

188. Укажите количество фаз развития работоспособность в течение дня:

5

4

3

2

6

189. Что называется вспомогательной зоной?

площадь рабочего места, где располагаются часто применяемые предметы труда

площадь рабочего места, где располагаются часто применяемые орудия труда

площадь рабочего места, где располагаются реже применяемые орудия труда

площадь рабочего места, где располагаются реже применяемые предметы

площадь рабочего места, где располагаются часто применяемые в работе

транспортные средства

190. В каких случаях необходимо применять рабочую позу «сидя»?

для активных движений, в которых большую роль играют усилия продольных мышц

для активных движений, в которых большую роль играют усилия поперечных мышц

для умеренных движений, в которых большую роль играют статические усилия мышц

для активных движений, в которых большую роль играют статические усилия мышц

для медленных движений, в которых большую роль играют статические усилия мышц

191. Метод собеседования (интервью) желательно сочетать с каким методом?

с методом наблюдения

с методом контактирования

с методом встреч

с методом консультирования
с методом консультирования и встреч

192. Укажите недостатки компьютерных программ количественной оценки рабочих должностей:

большие затраты сырья, времени и труда
большие затраты материалов, сырья и труда
большие затраты времени, материалов, сырья и труда
большие затраты времени, материалов и труда
большие затраты времени и труда

193. Для проведения анализа рабочих мест важно понимание:

характера процедур управления персоналом, общей структуры организации, механизмов и работы агрегатов
характера процедур управления персоналом, общей структуры организации и работы агрегатов
характера связей процедур управления персоналом с общей структурой организации
характера технологических процессов, общей структуры организации и работы агрегатов
характера управления производством, общей структуры организации и работы агрегатов

194. Какой тип анализа именуется "анализом, ориентированным на рабочее место"?

при котором рассматриваются только основные рабочие задания, выполняемые исследуемым лицом
при котором рассматриваются только вспомогательные рабочие задания, выполняемые исследуемым лицом
при котором рассматриваются только основные задания, выполняемые основными рабочими
при котором рассматриваются рабочие задания, выполняемые исследуемым лицом
при котором рассматриваются только основные задания, выполняемые вспомогательными рабочими

195. В каких случаях при изучении рабочих мест не применяется метод прямого наблюдения?

в случаях, когда рабочий процесс включает аналитическую деятельность
в случаях, когда рабочий процесс не включает умственную деятельность
в случаях, когда рабочий процесс включает физическую деятельность
в случаях, когда рабочий процесс включает умственную деятельность
в случаях, когда рабочий процесс включает механическую деятельность

196. Что должно предшествовать проведению собеседования (интервью)?

тщательная подготовка беседы и правильный отбор вопросов
тщательная подготовка беседы и манера его проведения
тщательное планирование беседы и правильный отбор вопросов
активное проведение беседы и правильный отбор вопросов
правильный отбор вопросов и индивидуальное собеседование

197. В чём выражается эффективность анкетного метода?
тщательная подготовка беседы и правильный отбор вопросов
тщательная подготовка беседы и манера его проведения
тщательное планирование беседы и правильный отбор вопросов
в получении большего количества информации за короткий период времени
правильный отбор вопросов и индивидуальное собеседование
198. Что входит в список обязанностей работника, занятого данным рабочим процессом?
сами обязанности работника и их исполнение в течение недели
сами обязанности, выполняемые работником и время их выполнения
сами обязанности работника и их исполнение в течении месяца
сами обязанности работника и их выполнение в течении месяца
должностные обязанности работника и их выполнение в течении месяца
199. Перечислите четыре функции по обслуживанию средств труда:
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-транспортная
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-строительная
инструментальная; наладочная; энергетическая; транспортно-строительная
инструментальная; наладочная; транспортная; ремонтно-строительная
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-механическая
200. Перечислите четыре функции по обслуживанию работников:
информационно-сервисное; гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее
медицинское обслуживание
информационно-сервисное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
общее медицинское обслуживание
информационное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
медицинское обслуживание
информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
медицинское обслуживание
информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
общее медицинское обслуживание
201. Перечислите виды обслуживания рабочих мест:
иерархичное, функциональное, централизованное и смешанное обслуживание
иерархичное, функциональное, децентрализованное и смешанное обслуживание
иерархичное, функциональное, централизованное, децентрализованное и
смешанное обслуживание
централизованное, децентрализованное и смешанное обслуживание
функциональное, централизованное, децентрализованное и смешанное
обслуживание
202. Сколько исходных моментов необходимо учитывать для обеспечения рациональной
планировки рабочих мест?
2
3
4
5
6
203. Укажите количество основных задач планировки рабочих мест:
6

- 5
- 4
- 3**
- 1

204. Сколько видов обслуживания рабочих мест различают?

- 5
- 4
- 3**
- 2
- 1

205. Как обеспечивается принцип экономичности при обслуживании работников?
использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат
**использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины научно обоснованных трудовых и материальных затрат**
использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат,
обеспечением их гибкости
использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины опытно обоснованных и материальных затрат, обеспечением их
гибкости
использованием различных технологий обслуживания и установлением величины
опытно обоснованных трудовых и материальных затрат, обеспечением их гибкости

206. Что означает своевременность обслуживания работников?

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и
обеспечение его качества, гибкость, системность и функциональность
обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и
обеспечение его качества, гибкость и функциональность
обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания, его
гибкость и функциональность
обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и его
гибкость
обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания

207. Укажите количество наиболее распространенных методов анализа рабочего процесса:

- 1
- 2
- 3
- 4**
- 5

208. Укажите количество наиболее распространенных видов количественных метода анализа рабочего процесса:

- 6
- 5
- 4
- 3**

209. Какой тип анализа рабочего места именуется "анализом, ориентированным на рабочие процессы"?

который сконцентрирован на технологических режимах работы, действиях, которые необходимо выполнить работнику в течении рабочего дня

который сконцентрирован на режимах, которые необходимо выполнить работнику в течении рабочего дня и недели

который сконцентрирован на режимах работы, действиях, которые необходимо выполнить работнику в течении рабочей недели

который сконцентрирован на режимах работы, действиях, которые необходимо выполнить работнику в течении рабочего дня

который сконцентрирован на режимах работы, действиях, которые необходимо выполнить работнику в данном процессе

210. Работник, проводящий анализ рабочих мест должен:

понимать людей, знать рабочий процесс, работу основных механизмов и общую организационную структуру предприятия

понимать людей, знать рабочий процесс и общую организационную структуру предприятия

понимать людей, знать рабочий процесс, технологию, работу основных механизмов и общую организационную структуру предприятия

знать рабочий процесс, технологию, работу основных механизмов и общую организационную структуру предприятия

понимать людей, знать рабочий процесс, технологию, работу основных механизмов и общую организационную структуру управления

211. Сколько основных моментов необходимо знать для анализа рабочих мест?

6

5

4

3

2

212. Из скольких разделов состоит должностное анкетирование?

6

5

4

3

2

213. Укажите количество наиболее распространенных количественных метода анализа рабочих процессов?

1

2

3

4

5

214. Укажите первое требование, которому должна отвечать рациональная общая планировка рабочих мест:

наиболее экономное использование производственного оборудования

наиболее экономное использование производственного оборудования и материалов
наиболее экономное использование производственного оборудования и оснастки
наиболее экономное использование производственных площадей
наиболее экономное использование производственного оборудования и материалов

215. Как характеризуется работоспособность человека в течение рабочего дня?

фазным развитием
медленным развитием
частотным развитием
по шаговому развитию
амплитудным развитием

216. Укажите размер производственной площади, которая должна приходиться на каждого работающего по существующим нормативам?

не менее 9,5 кв.м
не менее 7,5 кв.м
не менее 6,5 кв.м
не менее 5,5 кв.м
не менее 4,5 кв.м

217. Укажите количество основных элементов обслуживания рабочих мест:

1
2
3
4
5

218. Укажите на что обычно ориентируются руководители при управлении?

на межличностную иерархию или межличностные отношения
на межличностные отношения или на задачу
на комплексность, межличностную иерархию или межличностные отношения
на межличностную иерархию и объективность или межличностные отношения
на долгосрочность в оценке сотрудника, межличностную иерархию или межличностные отношения

219. От чего зависят системы обслуживания?

конкретных условий производства, организационно-технических факторов и средств производства
конкретных организационно-технических факторов и средств производства
конкретных условий производства и организационно-технических факторов
конкретных условий труда, организационно-технических факторов и средств производства
конкретных условий производства, организационно факторов и средств производства

220. Укажите основные функции по обслуживанию предметов труда:

складская, транспортная, контрольная, измерительная
складская, транспортная, контрольная
складская, транспортная, контрольная, измерительная, наладочная
складская, транспортная, измерительная, наладочная
складская, контрольная, измерительная, наладочная

221. Укажите количество функций по обслуживанию средств труда:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

222. Укажите основные элементы обслуживания рабочих мест:

средства труда и производства; предметы труда; субъекты труда (работники)

средства труда; предметы труда; субъекты труда (работники)

средства труда и производства; оборотные средства; субъекты труда (работники)

средства производства; предметы труда; субъекты труда (работники)

средства труда и производства; предметы труда; объекты труда

223. Целью системы обслуживания является:

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования рабочих мест и производства продукции

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования рабочих мест, производства продукции и услуг

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования производства продукции и услуг

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования рабочих мест

обеспечение бесперебойного и эффективного производства продукции и услуг, снижение себестоимости продукции

224. Что зависит от эффективности организации системы обслуживания рабочих мест?

производительность труда, ритмичность производства, качество работ и себестоимость продукции

производительность оборудования, ритмичность производства, качество работ и себестоимость продукции

производительность труда, ритмичность производства, качество работ и продукции

производительность оборудования, сменность производства, качество работ и себестоимость продукции

производительность оборудования, ритмичность производства, качество услуг и себестоимость продукции

225. Какими бывают по форме выполнения функций обслуживание рабочих мест?

стандартным, децентрализованным, планово-предупредительным и централизованным

стандартным, децентрализованным, планово-предупредительным и централизованно- дежурным

стандартным, планово-предупредительным и дежурным

стандартным, планово-предупредительным и централизованно- дежурным

стандартным, предупредительным и централизованно- дежурным

226. Каким образом выполняются функции обслуживания рабочих мест при смешанном (комбинированном) его виде?

часть функций обслуживания выполняется рассредоточено, а часть — децентрализованно

часть функций обслуживания выполняется централизованно, а часть — децентрализованно

часть функций обслуживания выполняется сервисными компаниями, а часть — децентрализованно

часть функций обслуживания выполняется сервисными группами, а часть — централизованными

часть функций обслуживания выполняется сервисными группами, а часть — самими работниками

227. Каким образом выполняются функции централизованного обслуживания рабочих мест?

рассредоточением функций обслуживания и заготовки в рамках цеха, производства, отдела или предприятия

рассредоточением функций обслуживания в рамках цеха, участка, производства, отдела или предприятия

рассредоточением функций обслуживания в рамках одного цеха, участка, производства, отдела или предприятия

рассредоточением функций обслуживания в руках одного центра в рамках цеха, производства, отдела или предприятия

сосредоточением функций обслуживания в руках одного центра в рамках цеха, производства, отдела или предприятия

228. Перечислите виды обслуживания рабочих мест:

иерархичное, функциональное, централизованное и смешанное обслуживание

иерархичное, функциональное, децентрализованное и смешанное обслуживание

иерархичное, функциональное, централизованное, децентрализованное и

смешанное обслуживание

централизованное, децентрализованное и смешанное обслуживание

функциональное, централизованное, децентрализованное и смешанное

обслуживание

229. Перечислите четыре требования, которым должна отвечать система обслуживания работников:

системность, целесообразность, гибкость и оперативность, функциональность, практичность

системность, рациональность, гибкость и оперативность, функциональность, практичность

системность, рациональность, гибкость и оперативность, функциональность

комплексность, рациональность, гибкость и оперативность, прогрессивность

системность, рациональность, гибкость и оперативность, прогрессивность

230. Перечислите четыре функции по обслуживанию работников:

информационно-сервисное; гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее медицинское обслуживание

информационно-сервисное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее медицинское обслуживание

информационное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и медицинское обслуживание

информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и медицинское обслуживание

информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее медицинское обслуживание

231. Перечислите четыре функции по обслуживанию средств труда:

инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-транспортная
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-строительная
инструментальная; наладочная; энергетическая; транспортно-строительная
инструментальная; наладочная; транспортная; ремонтно-строительная
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-механическая

232. Аттестация персонала может быть нацелена на принятие каких решений, связанных с изменением компенсационного пакета?

изменение тарифных коэффициентов; изменение системы наказания; повышение мотивации

изменение тарифных коэффициентов; изменение системы поощрения (наказания); повышение мотивации

изменение заработной платы; изменение системы поощрения (наказания); повышение мотивации

изменение тарифной ставки; изменение системы поощрения (наказания); повышение мотивации

изменение тарифной ставки; изменение системы поощрения; повышение мотивации

233. Укажите основные направления по которым осуществляется оценка сотрудника:

лично качества, способности, навыки, требуемые знания, результаты труда
лично качества, способности, навыки, требуемые умения, результаты труда
лично качества, способности, навыки, требуемые знания и умения, результаты
труда

личные качества, способности, требуемые знания и умения, результаты труда
лично-деловые качества, требуемые знания и умения, результаты труда

234. Укажите способы предотвращения воздействия субъективности непосредственного руководителя на результаты аттестации персонала:

оценка сотрудника; не игнорирование крайних оценок; использование дифференциации оценок; взаимозависимость оценок; метод взвешивания
перекрестная оценка сотрудника; не игнорирование крайних оценок; использование дифференциации оценок; взаимозависимость оценок; метод взвешивания
перекрестная оценка сотрудника; не игнорирование крайних оценок; использование дифференциации оценок; взаимозависимость оценок
перекрестная оценка сотрудника; не игнорирование крайних оценок; использование дифференциации оценок

перекрестная оценка сотрудника; игнорирование крайних оценок
использование дифференциации оценок

235. Укажите на что обычно ориентируются руководители при управлении?

на межличностную иерархию или межличностные отношения

на межличностные отношения или на задачу

на комплексность, межличностную иерархию или межличностные отношения

на межличностную иерархию и объективность или межличностные отношения

на долгосрочность в оценке сотрудника, межличностную иерархию или межличностные отношения

236. Укажите основные функции по обслуживанию предметов труда:

складская, транспортная, контрольная, измерительная

складская, транспортная, контрольная

складская, транспортная, контрольная, измерительная, наладочная

складская, транспортная, измерительная, наладочная

складская, контрольная, измерительная, наладочная

237. Укажите основные элементы обслуживания рабочих мест:

средства труда и производства; предметы труда; субъекты труда (работники)

средства труда; предметы труда; субъекты труда (работники)

средства труда и производства; оборотные средства; субъекты труда (работники)

средства производства; предметы труда; субъекты труда (работники)

средства труда и производства; предметы труда; объекты труда

238. Целью системы обслуживания является:

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования рабочих мест и производства продукции

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования рабочих мест, производства продукции и услуг

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования производства продукции и услуг

обеспечение бесперебойного и эффективного функционирования рабочих мест

обеспечение бесперебойного и эффективного производства продукции и услуг,

снижение себестоимости продукции

239. Какими бывают по форме выполнения функций обслуживание рабочих мест?

стандартным, децентрализованным, планово-предупредительным и централизованным

стандартным, децентрализованным, планово-предупредительным и централизованно- дежурным

стандартным, планово-предупредительным и дежурным

стандартным, планово-предупредительным и централизованно- дежурным

стандартным, предупредительным и централизованно- дежурным

240. Каким образом выполняются функции централизованного обслуживания рабочих мест?

рассредоточением функций обслуживания и заготовки в рамках цеха, производства, отдела или предприятия

рассредоточением функций обслуживания в рамках цеха, участка, производства, отдела или предприятия

рассредоточением функций обслуживания в рамках одного цеха, участка, производства, отдела или предприятия

рассредоточением функций обслуживания в руках одного центра в рамках цеха, производства, отдела или предприятия

сосредоточением функций обслуживания в руках одного центра в рамках цеха, производства, отдела или предприятия

241. Перечислите четыре функции по обслуживанию работников:

информационно-сервисное; гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее медицинское обслуживание

информационно-сервисное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее медицинское обслуживание

информационное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и медицинское обслуживание

информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и медицинское обслуживание

информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее медицинское обслуживание

242. Как меняется работоспособность в течение недели после третьего дня?

начинает постепенно повышаться

начинает постепенно стабилизироваться

начинает постепенно снижаться

теряет стабильность

переменно-устойчиво

243. Что лежит в основе работоспособности человека?

знания, умения, образование, опыт, здоровье, навыки, память и внимание

знания, умения, опыт, здоровье, навыки, память и внимание

знания, умения, образование, опыт, здоровье, навыки, память

знания, умения, навыки, память и внимание

знания, умения, образование, опыт, здоровье, навыки, внимание

244. Соблюдение каких норм требуется для рациональной общей планировки рабочих мест?

санитарных норм и норм безопасности труда в расположении рабочих мест в зависимости от используемого производственного оборудования

санитарных норм в расположении рабочих мест в зависимости от используемого производственного оборудования

санитарных норм и норм безопасности труда в расположении рабочих мест

норм безопасности труда в расположении рабочих мест в зависимости от используемого производственного оборудования

санитарных норм и экономное расположение рабочих мест по цехам, участкам и предприятию

245. Укажите какому из ниже перечисленных требований должна отвечать рациональная общая планировка рабочих мест?

расположение рабочих мест в зависимости от используемого производственного оборудования

расположение рабочих мест по ходу технологического процесса

наиболее экономное расположение рабочих мест

экономное расположение рабочих мест по цехам, участкам и предприятию

расположение рабочих мест по цехам и участкам

246. Укажите количество фаз развития работоспособности в течение дня:

5

4

3

2

6

247. Что означает своевременность обслуживания работников?

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и обеспечение его качества, гибкость, системность и функциональность

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и обеспечение его качества, гибкость и функциональность

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания, его гибкость и функциональность

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и его гибкость

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания

248. Сколько видов обслуживания рабочих мест различают?

5

4

3

2

6

249. Скольким общим требованиям должно отвечать обслуживание рабочих мест?

4

5

6

7

8

250. Что означает своевременность обслуживания работников?

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и обеспечение его качества, гибкость, системность и функциональность

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и обеспечение его качества, гибкость и функциональность

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания, его гибкость и функциональность

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания и его гибкость

обеспечение строгого соблюдения установленного регламента обслуживания

251. Как обеспечивается принцип экономичности при обслуживании работников?

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и установлением величины научно обоснованных трудовых и материальных затрат

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат, обеспечением их гибкости

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и установлением величины опытно обоснованных и материальных затрат, обеспечением их гибкости

использованием различных технологий обслуживания и установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат, обеспечением их гибкости

252. Сколько видов обслуживания рабочих мест различают?

- 5
- 4
- 3**
- 2
- 1

253. Скольким общим требованиям должно отвечать обслуживание рабочих мест?

- 4
- 5
- 6
- 7
- 8**

254. Кем выполняются функции обслуживания при децентрализованном обслуживании?
либо самими основными работниками, либо вспомогательным персоналом
сервисного предприятия

вспомогательным персоналом сервисного предприятия, либо вспомогательным
персоналом того же предприятия

**либо самими основными работниками, либо вспомогательным персоналом
одного того же предприятия**

либо привлечёнными работниками, либо вспомогательным персоналом сервисного
предприятия

либо самими вспомогательными рабочими, либо вспомогательным персоналом
сервисного предприятия

255. Метод собеседования (интервью) желательно сочетать с каким методом?

- с методом наблюдения**
- с методом контактирования
- с методом встреч
- с методом консультирования
- с методом консультирования и встреч

256. В каких случаях при анализе рабочего места применяется метод прямого
наблюдения?

когда рабочий процесс требует механизированного, стандартизированного труда,
или когда он непродолжителен

**когда рабочий процесс требует ручного, стандартизированного труда, или
когда он непродолжителен**

когда рабочий процесс требует механизированного, стандартизированного труда,
или когда он достаточно продолжителен

когда рабочий процесс требует автоматизированного, стандартизированного труда,
или когда он достаточно продолжителен

когда рабочий процесс требует автоматизированного, стандартизированного труда,
или когда он не достаточно продолжителен

257. Какой тип анализа именуется "анализом, ориентированным на рабочее место"?

при котором рассматриваются только основные рабочие задания, выполняемые
исследуемым лицом

при котором рассматриваются только вспомогательные рабочие задания,
выполняемые исследуемым лицом

при котором рассматриваются только основные задания, выполняемые основными рабочими

при котором рассматриваются рабочие задания, выполняемые исследуемым лицом

при котором рассматриваются только основные задания, выполняемые вспомогательными рабочими

258. Для проведения анализа рабочих мест важно понимание:

характера процедур управления персоналом, общей структуры организации, механизмов и работы агрегатов

характера процедур управления персоналом, общей структуры организации и работы агрегатов

характера связей процедур управления персоналом с общей структурой организации

характера технологических процессов, общей структуры организации и работы агрегатов

характера управления производством, общей структуры организации и работы агрегатов

259. Укажите количество составных частей аттестации с учетом её целей:

1

2

3

4

5

260. Укажите основные требования, предъявляемые к процедурам аттестации:

комплексная оценка сотрудника

системность в оценке сотрудника

комплексность и системность в оценке сотрудника

объективность оценки сотрудника

комплексность, системность и долгосрочность в оценке сотрудника

261. Перечислите составные части аттестации с учетом её целей:

оценка труда и оценка основного персонала

оценка труда и оценка вспомогательного персонала

оценка труда и оценка персонала

оценке труда рабочих и оценка основного персонала

оценке труда рабочих и оценка вспомогательного персонала

262. Укажите количество составных частей аттестации с учетом её целей:

1

2

3

4

5

263. Какие функции осуществляет линейный руководитель при разработке и проведении аттестации?

руководящие функции

вспомогательные функции

координирующие функции
обслуживающие функции
вспомогательные и координирующие функции

264. Укажите основные требования, предъявляемые к процедурам аттестации:

комплексная оценка сотрудника
системность в оценке сотрудника
комплексность и системность в оценке сотрудника
объективность оценки сотрудника
комплексность, системность и долгосрочность в оценке сотрудника

265. Укажите главное назначение аттестации:

контроль исполнения обязанностей вспомогательными категориями работников
контроль исполнения работника
выявление резервов повышения уровня отдачи работника
контроль исполнения обязанностей всеми категориями работников
контроль исполнения обязанностей основных категорий работников

266. Дайте определение содержания аттестация персонала:

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности
**это кадровые мероприятия, призванные оценить соответствие уровня труда,
качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности**
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, потенциала личности требованиям выполняемой деятельности
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие нормирования
труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, личности и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности

267. С какой целью минимизируется роль линейного руководителя в системе аттестации?

для сокращения времени проведения аттестации
для увеличения влияния его объективности на итоги аттестации
для уменьшения влияния его субъективности на итоги аттестации
для оптимизации времени и эффективности проведения аттестации
для уменьшения времени и повышения эффективности проведения аттестации

268. На решение скольких основных задач нацелена аттестация персонала?

4
3
2
5
6

269. Дайте определение содержания аттестация персонала:

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности
**это кадровые мероприятия, призванные оценить соответствие уровня труда,
качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности**

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие производительности труда, потенциала личности требованиям выполняемой деятельности
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие нормирования труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие производительности труда, личности и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности

270. С какой целью минимизируется роль линейного руководителя в системе аттестации?

- для сокращения времени проведения аттестации
- для увеличения влияния его объективности на итоги аттестации
- для уменьшения влияния его субъективности на итоги аттестации**
- для оптимизации времени и эффективности проведения аттестации
- для уменьшения времени и повышения эффективности проведения аттестации

271. Сколько основных моментов необходимо знать для анализа рабочих мест?

- 6
- 5
- 4
- 3**
- 2

272. Как характеризуется работоспособность человека в течение рабочего дня?

- фазным развитием**
- медленным развитием
- частотным развитием
- по шаговым развитием
- амплитудным развитием

273. Укажите первое требование, которому должна отвечать рациональная общая планировка рабочих мест:

- наиболее экономное использование производственного оборудования
- наиболее экономное использование производственного оборудования и материалов
- наиболее экономное использование производственного оборудования и оснастки
- наиболее экономное использование производственных площадей**
- наиболее экономное использование производственного оборудования и материалов

274. Перечислите четыре функции по обслуживанию средств труда:

- инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-транспортная
- инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-строительная**
- инструментальная; наладочная; энергетическая; транспортно-строительная
- инструментальная; наладочная; транспортная; ремонтно-строительная
- инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-механическая

275. Перечислите четыре требования, которым должна отвечать система обслуживания работников:

- системность, целесообразность, гибкость и оперативность, функциональность, практичность
- системность, рациональность, гибкость и оперативность, функциональность, практичность
- системность, рациональность, гибкость и оперативность, функциональность

комплексность, рациональность, гибкость и оперативность, прогрессивность
системность, рациональность, гибкость и оперативность, прогрессивность

276. Перечислите виды обслуживания рабочих мест:

иерархичное, функциональное, централизованное и смешанное обслуживание
иерархичное, функциональное, децентрализованное и смешанное обслуживание
иерархичное, функциональное, централизованное, децентрализованное и

смешанное обслуживание

централизованное, децентрализованное и смешанное обслуживание

функциональное, централизованное, децентрализованное и смешанное

обслуживание

277. Что понимается под планировкой рабочих мест?

пространственное размещение рабочих и элементов их оснащения

пространственное размещение рабочих и элементов их снабжения

пространственное размещение рабочих мест и элементов их оснащения

пространственное размещение рабочих мест и элементов их снабжения

пространственное размещение рабочих и элементов их орудий труда

278. Перечислите основные задачи планировки рабочих мест:

создание удобных и безопасных условий отдыха; эффективное использование
производственных площадей; улучшение использования рабочего времени исполнителей

создание удобных и безопасных условий труда; эффективное использование

производственного оборудования; улучшение использования рабочего времени
исполнителей

создание удобных и безопасных условий труда; эффективное использование
производственного оборудования и оснастки; улучшение использования рабочего
времени исполнителей

создание удобных и безопасных условий труда; эффективное использование
производственной оснастки; улучшение использования рабочего времени исполнителей

**создание удобных и безопасных условий труда; эффективное использование
производственных площадей; улучшение использования рабочего времени
исполнителей**

279. Как меняется работоспособность в течение недели после третьего дня?

начинает постепенно повышаться

начинает постепенно стабилизироваться

начинает постепенно снижаться

теряет стабильность

переменно-устойчиво

280. Перечислите четыре функции по обслуживанию работников:

информационно-сервисное; гигиеническое; хозяйственно-бытовое и общее

медицинское обслуживание

информационно-сервисное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и

общее медицинское обслуживание

**информационное; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
медицинское обслуживание**

информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
медицинское обслуживание

информационно-техническое; санитарно-гигиеническое; хозяйственно-бытовое и
общее медицинское обслуживание

281. Какими бывают по форме выполнения функций обслуживание рабочих мест?
стандартным, децентрализованным, плано-предупредительным и централизованным
стандартным, децентрализованным, плано-предупредительным и централизованно- дежурным
стандартным, плано-предупредительным и дежурным
стандартным, плано-предупредительным и централизованно- дежурным
стандартным, предупредительным и централизованно- дежурным
282. Укажите основные элементы обслуживания рабочих мест:
средства труда и производства; предметы труда; субъекты труда (работники)
средства труда; предметы труда; субъекты труда (работники)
средства труда и производства; оборотные средства; субъекты труда (работники)
средства производства; предметы труда; субъекты труда (работники)
средства труда и производства; предметы труда; объекты труда
283. Перечислите четыре функции по обслуживанию средств труда:
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-транспортная
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-строительная
инструментальная; наладочная; энергетическая; транспортно-строительная
инструментальная; наладочная; транспортная; ремонтно-строительная
инструментальная; наладочная; энергетическая; ремонтно-механическая
284. Перечислите виды обслуживания рабочих мест:
иерархичное, функциональное, централизованное и смешанное обслуживание
иерархичное, функциональное, децентрализованное и смешанное обслуживание
иерархичное, функциональное, централизованное, децентрализованное и смешанное обслуживание
централизованное, децентрализованное и смешанное обслуживание
функциональное, централизованное, децентрализованное и смешанное обслуживание
285. Что зависит от эффективности организации системы обслуживания рабочих мест?
производительность труда, ритмичность производства, качество работ и себестоимость продукции
производительность оборудования, ритмичность производства, качество работ и себестоимость продукции
производительность труда, ритмичность производства, качество работ и продукции
производительность оборудования, сменность производства, качество работ и себестоимость продукции
производительность оборудования, ритмичность производства, качество услуг и себестоимость продукции
286. Укажите основные функции по обслуживанию предметов труда:
складская, транспортная, контрольная, измерительная
складская, транспортная, контрольная
складская, транспортная, контрольная, измерительная, наладочная
складская, транспортная, измерительная, наладочная
складская, контрольная, измерительная, наладочная

287. Укажите на что обычно ориентируются руководители при управлении?
на межличностную иерархию или межличностные отношения
на межличностные отношения или на задачу
на комплексность, межличностную иерархию или межличностные отношения
на межличностную иерархию и объективность или межличностные отношения
на долгосрочность в оценке сотрудника, межличностную иерархию или
межличностные отношения

288. Укажите основные требования, предъявляемые к процедурам аттестации:
комплексная оценка сотрудника
системность в оценке сотрудника
комплексность и системность в оценке сотрудника
объективность оценки сотрудника
комплексность, системность и долгосрочность в оценке сотрудника

289. Укажите количество составных частей аттестации с учетом её целей:
1
2
3
4
5

290. Укажите количество составных частей аттестации с учетом её целей:
1
2
3
4
5

291. С какой целью минимизируется роль линейного руководителя в системе аттестации?
для сокращения времени проведения аттестации
для увеличения влияния его объективности на итоги аттестации
для уменьшения влияния его субъективности на итоги аттестации
для оптимизации времени и эффективности проведения аттестации
для уменьшения времени и повышения эффективности проведения аттестации

292. Дайте определение содержания аттестация персонала:
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности
**это кадровые мероприятия, призванные оценить соответствие уровня труда,
качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности**
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, потенциала личности требованиям выполняемой деятельности
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие нормирования
труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности
это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, личности и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности

293. С какой целью минимизируется роль линейного руководителя в системе аттестации?
для сокращения времени проведения аттестации

для увеличения влияния его объективности на итоги аттестации
для уменьшения влияния его субъективности на итоги аттестации
для оптимизации времени и эффективности проведения аттестации
для уменьшения времени и повышения эффективности проведения аттестации

294. Дайте определение содержания аттестация персонала:

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности

**это кадровые мероприятия, призванные оценить соответствие уровня труда,
качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности**

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, потенциала личности требованиям выполняемой деятельности

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие нормирования
труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности

это технические мероприятия, призванные оценить соответствие
производительности труда, личности и потенциала личности требованиям выполняемой
деятельности

295. Скольким общим требованиям должно отвечать обслуживание рабочих мест?

4

5

6

7

8

296. Сколько видов обслуживания рабочих мест различают?

5

4

3

2

1

297. Как обеспечивается принцип экономичности при обслуживании работников?

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат

**использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины научно обоснованных трудовых и материальных затрат**

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат,
обеспечением их гибкости

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и
установлением величины опытно обоснованных и материальных затрат, обеспечением их
гибкости

использованием различных технологий обслуживания и установлением величины
опытно обоснованных трудовых и материальных затрат, обеспечением их гибкости

298. Укажите количество наиболее распространенных методов анализа рабочего
процесса:

1

2

3

4

5

299. Скольким общим требованиям должно отвечать обслуживание рабочих мест?

4

5

6

7

8

300. Как обеспечивается принцип экономичности при обслуживании работников?

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и

установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и

установлением величины научно обоснованных трудовых и материальных затрат

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и

установлением величины опытно обоснованных трудовых и материальных затрат,

обеспечением их гибкости

использованием наиболее совершенных технологий обслуживания и

установлением величины опытно обоснованных и материальных затрат, обеспечением их

гибкости

использованием различных технологий обслуживания и установлением величины

опытно обоснованных трудовых и материальных затрат, обеспечением их гибкости