

**TEST: 1015#02#Y15#01(EYANI500)**

Test	1015#02#Y15#01(eyani500)
Fənn	1015 - Əməyin iqtisadiyyatı və sosialogiyası
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	40
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: 0101**

Ad	0101
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что такое труд? (Çəki: 1)

- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание культурных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание различных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание духовных ценностей.

---

Sual: Укажите характер воздействия человека на природу в процессе трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым
  - с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой интересы совершенствуют человека
  - с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым.
  - природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым
  - человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- 

Sual: Укажите особенности умственного и физического труда: (Çəki: 1)

- умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд- тяжелый
  - умственный труд- сложный, а физический труд- тяжелый
  - умственный труд- квалифицированный , а физический труд- низко-квалифицированный
  - умственный труд- тяжелый, квалифицированный , а физический труд- сложный, низкоквалифицированный
  - умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд- тяжелый низкоквалифицированный
- 

Sual: Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства? (Çəki: 1)

- свыше 70% всех занятых
  - около 60% всех занятых
  - до 70% всех занятых
  - около 90% всех занятых
  - менее 60% всех занятых
- 

Sual: Укажите группы наук, изучающих труд: (Çəki: 1)

- социально, биологические, правовые
  - экономические, биологические, правовые
  - социально-экономические, биологические, правовые
  - биологические, правовые
  - социально-экономические, биологические
- 

### **Bölmə: 0102**

Ad	0102
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

---

Sual: Что является предметом социологии труда? (Çəki: 1)

- структура и механизм социально-трудовых отношений
  - структура и механизм социальных процессов и явлений
  - механизм социально-трудовых отношений
  - структура и механизм процессов и явлений в процессе труда
  - структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальных процессов и явлений в процессе труда.
- 

Sual: Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства? (Çəki: 1)

- свыше 70% всех занятых
  - около 60% всех занятых
  - до 70% всех занятых
  - около 90% всех занятых
  - менее 60% всех занятых
- 

Sual: Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства? (Çəki: 1)

- свыше 70% всех работников
  - около 60% всех работников
  - ниже 50% всех работников
  - около 90% всех работников
  - около 70% всех работников
- 

Sual: Укажите суть общественный характер характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- трудовая деятельность существует благодаря группе людей
  - трудовая деятельность существует благодаря человеку
  - человек существует благодаря трудовой деятельности
  - трудовая деятельность присуща только человеку
  - трудовая деятельность возможна только в обществе
- 

Sual: Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- определение этапов в достижении цели
  - определение времени, требуемого для достижения цели
  - определение затрат, требуемого для достижения цели
  - определение последовательности действий для достижения цели
  - формулировка действий, требуемых для достижения цели
- 

Sual: Укажите суть целесообразного характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- художественное отражение поставленной цели

- мысленное отражение поставленной цели
  - конкретное отражение поставленной цели
  - отражение поставленной цели
  - формулировка поставленной цели
- 

Sual: Что развивается в процессе труда? (Çəki: 1)

- навыки человека
  - способности человека
  - дееспособность человека
  - навыки и способности человека, дисциплина труда, разделение и кооперация труда
  - умственные способности человека
- 

### **Bölmə: 0103**

Ad	0103
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Каким образом человек воздействует на природу? (Çəki: 1)

- в процессе труда человек изменяет природу
  - в процессе труда человек изменяет внешнюю среду
  - в процессе труда человек изменяет внутреннюю среду
  - в процессе труда человек опосредует, регулирует и контролирует обмен между собой и природой.
  - в процессе труда человек опосредует, регулирует внутреннюю среду
- 

Sual: Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Сколько основных видов труда существует? (Çəki: 1)

- 6
  - 7
  - 8
  - 9
  - 5
-

Sual: Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в наиболее развитых странах мира в сфере производства? (Çәki: 1)

- свыше 80% всех работников
  - около 60% всех работников
  - ниже 50% всех работников
  - около 90% всех работников
  - около 70% всех работников
- 

Sual: Какова сущность социальных отношений? (Çәki: 1)

- это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
  - это отношения между членами коллектива
  - это отношения между членами социальных общностей
  - это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
  - это отношения по поводу общественного положения
- 

Sual: Укажите количество групп наук, изучающих труд: (Çәki: 1)

- 4
  - 3
  - 2
  - 1
  - 5
- 

### **Вөlmә: 0201**

Ad	0201
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Укажите методы привлечения к трудовой деятельности: (Çәki: 1)

- моральный, административный(принуждение)
  - материальный, моральный
  - материальный, моральный, экономический
  - материальный, моральный, административный(принуждение)
  - административный(принуждение) и экономический
- 

Sual: Укажите виды разделения труда: (Çәki: 1)

- общее, частное, единичное
- общее, частное, единичное, комбинированное
- общее, единичное, комбинированное
- частное, единичное, комбинированное

- общее, частное, комбинированное
- 

Sual: Перечислите виды границ разделения труда: (Ҷәкі: 1)

- технологические, экономические, социальные, организационные
  - технологические, экономические, гуманитарные
  - технологические, технические, социальные, организационные
  - технологические, экономические, социальные, психологические
  - технологические, экономические, социальные
- 

**Вөlmә: 0202**

Ad	0202
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что выражает техническая сторона организации труда? (Ҷәкі: 1)

- связи и отношения между участниками производства
  - связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
  - связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
  - отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
  - связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- 

Sual: Что выражает социальную сторону организации труда? (Ҷәкі: 1)

- связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
  - связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
  - связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
  - отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
  - связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой
- 

Sual: Укажите определение разделения труда: (Ҷәкі: 1)

- это обособление деятельности отдельных работников
- это обособление отдельных работников в процессе труда
- это деятельность в процессе труда
- это обособление отдельных работников и их групп

- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- 

Sual: Дайте определение общего вида разделения труда: (Џәкі: 1)

- это-разделение труда между сферами деятельности людей
  - это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
  - это-разделение труда внутри сфер
  - это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей
  - это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
- 

Sual: Дайте определение частного вида разделения труда: (Џәкі: 1)

- это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда и между сферами деятельности людей
  - это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
  - это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего и единичного разделения труда
  - это- комбинированное разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда
  - это- комбинированное разделение труда внутри отраслей
- 

Sual: Дайте определение единичного вида разделения труда: (Џәкі: 1)

- это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
  - это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
  - это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
  - это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
  - это- комбинированное распределение работ между работниками
- 

Sual: Дайте определение производственной бригады: (Џәкі: 1)

- это первичный трудовой коллектив, выполняющий единое производственное задание
  - это первичный коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий
  - это коллектив работников, выполняющих единое производственное задание
  - это первичный трудовой коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий, выполняющих единое производственное задание
  - это первичный трудовой коллектив рабочих одной профессии
- 

Sual: Укажите сущность технологической границы разделения труда: (Џәкі: 1)

- продолжительность одной операции должна быть не менее 30 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 40 сек.

- продолжительность одной операции должна быть равна 30 сек.
  - продолжительность одной операции должна быть не менее 60 сек.
  - продолжительность одной операции должна быть не менее 50 сек.
- 

Sual: Укажите сущность экономической границы разделения труда: (Љәкі: 1)

- ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
  - чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
  - чрезмерное углублённое разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
  - разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
  - чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к уменьшению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- 

Sual: Укажите сущность социальной границы разделения труда: (Љәкі: 1)

- она выражается в появлении у работников чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
  - она выражается в субъективном желании переменить место работы
  - она выражается в субъективном, отрицательном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
  - она выражается в субъективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
  - она выражается в объективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- 

Sual: Что понимается под категорией «рабочая сила»? (Љәкі: 1)

- совокупность физических способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
  - совокупность духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей
  - совокупность способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
  - совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
  - совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность
-

Sual: Перечислите фазы, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы: (Çəki: 1)

- производство рабочей силы, её распределение, обмен и использование (потребление)
  - производство рабочей силы, обмен и использование (потребление)
  - производство рабочей силы, её распределение, использование (потребление)
  - производство рабочей силы, её распределение и обмен
  - распределение рабочей силы, её обмен и использование (потребление)
- 

Sual: Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- определение этапов в достижении цели
  - определение времени, требуемого для достижения цели
  - определение затрат, требуемого для достижения цели
  - определение последовательности действий для достижения цели
  - формулировка действий, требуемых для достижения цели
- 

Sual: Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства? (Çəki: 1)

- свыше 70% всех работников
  - около 60% всех работников
  - ниже 50% всех работников
  - около 90% всех работников
  - около 70% всех работников
- 

Sual: Сколько границ имеет разделение труда? (Çəki: 1)

- 6
  - 5
  - 4
  - 3
  - 2
- 

### **BÖLMƏ: 0203**

Ad	0203
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что выражает социальную сторону организации труда? (Çəki: 1)

- связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

- связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
  - отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
  - связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой
- 

Sual: Укажите группы наук, изучающих труд: (Ўэкі: 1)

- социально, биологические, правовые
  - экономические, биологические, правовые
  - социально-экономические, биологические, правовые
  - биологические, правовые
  - социально-экономические, биологические
- 

Sual: Какова сущность социальных отношений? (Ўэкі: 1)

- это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
  - это отношения между членами коллектива
  - это отношения между членами социальных общностей
  - это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
  - это отношения по поводу общественного положения
- 

Sual: Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности: (Ўэкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы: (Ўэкі: 1)

- 8
  - 7
  - 6
  - 5
  - 4
- 

Sual: Сколько границ имеет разделение труда? (Ўэкі: 1)

- 6
  - 5
  - 4
  - 3
  - 2
- 

Sual: Укажите основные виды производственных бригад : (Ўэкі: 1)

- специализированная, комплексная и комбинированная
  - специализированная и комбинированная
  - комплексная и комбинированная
  - специализированная, комплексная и смешанная
  - специализированная и комплексная
- 

Sual: Сколько видов производственных бригад существует? (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Укажите количество видов разделения труда: (Çәki: 1)

- 4
  - 3
  - 2
  - 1
  - 5
- 

Sual: Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда: (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Что понимается под организацией труда в общем виде? (Çәki: 1)

- установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей
  - установление рациональных связей и отношений участников производства
  - установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства
  - установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства
  - установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования средств производства
- 

### **Bölmə: 0301**

Ad	0301
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

---

Sual: Укажите типы воспроизводства населения: (Çəki: 1)

- расширенное, простое, суженное
  - расширенное, простое, суженное, смешанное
  - расширенное, простое, суженное, комбинированное
  - расширенное, суженное, комбинированное
  - расширенное, простое, комбинированное
- 

Sual: Укажите среднюю продолжительность лет жизни мужчин и женщин в республике: (Çəki: 1)

- мужчины-72лет, женщины-78лет
  - мужчины-71лет, женщины-77лет
  - мужчины-70лет, женщины-76лет
  - мужчины-73лет, женщины-76лет
  - мужчины-70лет, женщины-74лет
- 

Sual: В каком году в республике был принят закон "О занятости населения"? (Çəki: 1)

- 2008 году
  - 2007 году
  - 2006 году
  - 2005 году
  - 2001 году
- 

Sual: Укажите методы привлечения к трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- моральный, административный(принуждение)
  - материальный, моральный
  - материальный, моральный, экономический
  - материальный, моральный, административный(принуждение)
  - административный(принуждение) и экономический
- 

Sual: Укажите типы воспроизводства населения: (Çəki: 1)

- расширенное, простое, суженное
  - расширенное, простое, суженное, смешанное
  - расширенное, простое, суженное, комбинированное
  - расширенное, суженное, комбинированное
  - расширенное, простое, комбинированное
- 

Sual: Как меняется уровень безработицы по регионам республики: (Çəki: 1)

- сильно дифференцирован
- не значительно дифференцирован
- не дифференцирован

- в районах ниже, чем в городах
  - одинаковый уровень
- 

Sual: Укажите виды сегментов рынка труда: (Љәкі: 1)

- первичный, вторичный и третичный рынки труда
  - первичный и третичный рынки труда
  - первичный и вторичный рынки труда
  - вторичный и третичный рынки труда
  - первичный, вторичный и теневой рынки труда
- 

Sual: Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики? (Љәкі: 1)

- она сохраняет стабильность
  - она непрерывно снижается
  - она медленно снижается
  - она приближается к 50% всей занятости
  - она непрерывно растёт
- 

Sual: В каких единицах ведётся исчисление в балансе труда? (Љәкі: 1)

- исчисление ведётся в рабочем времени (в тыс. чел- дн)
  - исчисление ведётся в физических лицах
  - исчисление ведётся в физических лицах и работниках
  - исчисление ведётся в количестве работников
  - исчисление ведётся в физических единицах
- 

Sual: Как образуется текущий рынок труда? (Љәкі: 1)

- за счёт естественного и механического движения рабочих мест и средств производства
  - за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и средств производства
  - за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест
  - за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и профессионального роста
  - за счёт естественного движения рабочей силы и рабочих мест
- 

Sual: Укажите характерные черты первичного рынка труда: (Љәкі: 1)

- это рынок, для которого характерны высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и низкий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны не стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления

- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
  - это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения
- 

Sual: Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики? (Çəki: 1)

- она сохраняет стабильность
  - она непрерывно снижается
  - она медленно снижается
  - она приближается к 50% всей занятости
  - она непрерывно растёт
- 

Sual: Составление каких видов балансов получило наиболее широкое распространение? (Çəki: 1)

- баланса рабочей силы служащих
  - баланса рабочей силы работников
  - баланса рабочей силы руководителей
  - баланса рабочей силы специалистов
  - баланса рабочей силы специалистов и служащих
- 

Sual: Укажите основную задачу баланса квалифицированных кадров? (Çəki: 1)

- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и существующий на них спрос
  - в нем сопоставляется имеющиеся руководители, специалисты и существующий на них спрос
  - в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры и существующий на них спрос
  - в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители, служащие и существующий на них спрос
  - в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и служащие.
- 

### **Bölmə: 0302**

Ad	0302
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Укажите основные показатели уровня образования: (Çəki: 1)

- процент грамотности, опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования

- процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
  - опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
  - процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
  - процент грамотности, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- 

Sual: Укажите сущность свободно избранной занятости: (Ўэкі: 1)

- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и незанятостью
  - этот принцип гарантирует запрещение любого административного принуждения к труду
  - этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор профессии, запрещающее любое административное принуждение к труду
  - этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и незанятостью, запрещающее любое административное принуждение к труду
  - этот принцип гарантирует право каждого работника на равную оплату труда, запрещающее любое административное принуждение к труду
- 

Sual: Укажите сущность продуктивной занятости: (Ўэкі: 1)

- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая удовлетворённость трудом
  - это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая целесообразность труда
  - это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая экономическую целесообразность труда
  - это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая их постоянной работой
  - это занятость обеспечивающая экономическую целесообразность труда
- 

Sual: Укажите сущность полной занятости: (Ўэкі: 1)

- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит удовлетворение
  - это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
  - это обеспеченность трудом, который приносит доход личности и удовлетворение
  - это вид труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
  - это обеспеченность работой, который приносит доход личности
- 

Sual: Какие виды занятости различают? (Ўэкі: 1)

- полную, продуктивную и свободно избранную
- полную, продуктивную и эффективную
- полную, продуктивную и избранную

- полную и свободно избранную
  - продуктивную и свободно избранную
- 

Sual: В чём состоит особенность простого воспроизводства? (Ўэки: 1)

- число рождений равно превышает число смертей
  - число рождений больше числа смертей и миграции
  - число рождений равно числу смертей
  - число рождений меньше числа смертей
  - число рождений медленно увеличивается
- 

Sual: Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»? (Ўэки: 1)

- это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
  - это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
  - это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
  - это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
  - это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
- 

Sual: В чём состоит особенность комплексной бригады? (Ўэки: 1)

- включает в свой состав рабочих одной профессии, которые могут выполнять законченные виды лёгких работ
  - включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять некоторые виды сложных работ
  - включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ
  - включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ
  - включает в свой состав рабочих, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ
- 

Sual: Дайте определение единичного вида разделения труда: (Ўэки: 1)

- это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
  - это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
  - это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
  - это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
  - это- комбинированное распределение работ между работниками
-

Sual: Дайте определение общего вида разделения труда: (Ўэки: 1)

- это-разделение труда между сферами деятельности людей
  - это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
  - это-разделение труда внутри сфер
  - это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей
  - это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
- 

Sual: Что выражает техническая сторона организации труда? (Ўэки: 1)

- связи и отношения между участниками производства
  - связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
  - связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
  - отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
  - связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- 

Sual: Какие виды занятости различают? (Ўэки: 1)

- полную, продуктивную и свободно избранную
  - полную, продуктивную и эффективную
  - полную, продуктивную и избранную
  - полную и свободно избранную
  - продуктивную и свободно избранную
- 

Sual: Дайте определение занятости населения: (Ўэки: 1)

- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан
  - это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая заработок ( доход)
  - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок ( доход)
  - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок ( доход)
  - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением потребностей граждан, приносящая им заработок ( доход)
- 

Sual: Укажите четыре основных факторов, влияющих на естественный прирост населения: (Ўэки: 1)

- состояние смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения

- состояние рождаемости населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
  - состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, эмиграция населения
  - состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, имиграция населения
- 

Sual: Укажите установленный возраст трудоспособного населения: (Ўэкі: 1)

- мужчины 16-63 года, женщины-16-57 лет
  - мужчины 15-62 года, женщины-15-56 лет
  - мужчины 15-65 года, женщины-15-58 лет
  - мужчины 15-63 года, женщины-15-57 лет
  - мужчины 15-66 года, женщины-15-58 лет
- 

Sual: В чём состоит особенность простого воспроизводства? (Ўэкі: 1)

- число рождений равно превышает число смертей
  - число рождений больше числа смертей и миграции
  - число рождений равно числу смертей
  - число рождений меньше числа смертей
  - число рождений медленно увеличивается
- 

Sual: В чём состоит особенность расширенного воспроизводства? (Ўэкі: 1)

- характеризуется превышением смертности над рождаемостью
  - характеризуется превышением рождаемости над смертностью
  - характеризуется превышением рождаемости над смертностью и миграцией
  - характеризуется превышением рождаемости над миграцией
  - характеризуется превышением миграции над смертностью
- 

Sual: Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»? (Ўэкі: 1)

- это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
  - это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
  - это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
  - это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
  - это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
- 

Sual: Что понимается под категорией «население»? (Ўэкі: 1)

- совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе
- совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе, стране

- совокупность людей живущих на определённой территории –стране
  - совокупность работников живущих на определённой территории –районе, городе, стране
  - совокупность работников живущих на определённой территории –районе, регионе
- 

Sual: В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы? (Ќәкі: 1)

- исчисление ведётся в человеко-часах
  - исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
  - исчисление ведётся в человеко-часах
  - исчисление ведётся в нормо-часах
  - исчисление ведётся в физических лицах
- 

Sual: На какие предприятия приходится основная часть занятого населения? (Ќәкі: 1)

- малые и фермерские
  - крупные и средние
  - малые и средние
  - крупные совместные предприятия
  - совместные предприятия
- 

Sual: Как образуется скрытый рынок труда? (Ќәкі: 1)

- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены за счёт механического движения рабочих мест и средств производства
  - это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть привлечены к переподготовке
  - это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут работать сверхурочно
  - это лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
  - это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- 

Sual: Что представляет собой рынок труда? (Ќәкі: 1)

- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы

рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров

---

Sual: Каков процент занятости в государственном секторе? (Ҷаќи: 1)

- занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
  - занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
  - занятость в государственном секторе составляет 30,0%
  - занятость в государственном секторе составляет более 31,0%
  - занятость в государственном секторе составляет 31,0%
- 

Sual: Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г: (Ҷаќи: 1)

- более 251 тысяч человек
  - около 252 тысяч человек
  - более 252 тысяч человек
  - до 253 тысяч человек
  - около 251 тысяч человек
- 

Sual: Какова роль безработицы в рыночной экономике? (Ҷаќи: 1)

- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость
  - безработица естественная, социально опасная и неотъемлемая часть рыночной экономики
  - безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики
  - безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на производство
  - безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость и инфляцию
- 

Sual: Кто считается безработным по методологии МОТ? (Ҷаќи: 1)

- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
  - тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и не имеет других источников дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
  - тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
  - тот, кто в настоящий момент не имеет работы, но имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства и услуг
  - тот, кто в настоящий момент частично имеет работу, но ищет постоянную, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
- 

Sual: Под воздействием каких факторов формируется трудовой потенциал работника? (Ҷаќи: 1)

- под воздействием технических и мотивационных факторов

- под воздействием мотивационных и организационных факторов
  - под воздействием технических, мотивационных и организационных факторов
  - под воздействием технических и организационных факторов
  - под воздействием социальных, мотивационных и организационных факторов
- 

Sual: В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы? (Џәкі: 1)

- исчисление ведётся в человеко-часах
  - исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
  - исчисление ведётся в человеко-часах
  - исчисление ведётся в нормо-часах
  - исчисление ведётся в физических лицах
- 

Sual: На какие предприятия приходится основная часть занятого населения? (Џәкі: 1)

- малые и фермерские
  - крупные и средние
  - малые и средние
  - крупные совместные предприятия
  - совместные предприятия
- 

Sual: Какова тенденция развития занятости в государственном секторе экономики? (Џәкі: 1)

- она сохраняет стабильность
  - она непрерывно снижается
  - она медленно растёт
  - она приближается к 50% всей занятости
  - она непрерывно растёт
- 

Sual: Укажите основные сферы занятости по формам собственности? (Џәкі: 1)

- занятые в формальном смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
  - занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
  - занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном)
  - занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах.
  - занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); прочих секторах
- 

Sual: Укажите характерные черты вторичного рынка труда: (Џәкі: 1)

- характеризуется большой текучестью кадров и стабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста

квалификации

- характеризуется большой стабильностью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
  - характеризуется нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
  - характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- 

Sual: Что такое сегментация рынка труда? (Ќәкі: 1)

- это разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
  - это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
  - это разделение рабочих и средств производства на устойчивые группы, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
  - это разделение средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
  - это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают рабочих своими границами
- 

Sual: Что такое открытый рынок труда? (Ќәкі: 1)

- это экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
  - это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все рабочие места во всех секторах экономики
  - это экономически активное население, которое не ищет работу и не нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
  - это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
  - это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- 

Sual: Что представляет собой рынок труда? (Ќәкі: 1)

- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и

Sual: Каков процент занятости в частном секторе? (Çәki: 1)

- занятость в частном секторе составляет более 72,0%
  - занятость в частном секторе составляет менее 70,0%
  - занятость в частном секторе составляет более 70,0%
  - занятость в частном секторе составляет более 71,0%
  - занятость в частном секторе составляет 71,0%
- 

Sual: Каков процент занятости в государственном секторе? (Çәki: 1)

- занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
  - занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
  - занятость в государственном секторе составляет 30,0%
  - занятость в государственном секторе составляет более 31,0%
  - занятость в государственном секторе составляет 31,0%
- 

Sual: Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г: (Çәki: 1)

- более 251 тысяч человек
  - около 252 тысяч человек
  - более 252 тысяч человек
  - до 253 тысяч человек
  - около 251 тысяч человек
- 

Sual: Укажите тенденцию изменения доли занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики за последние 10 лет: (Çәki: 1)

- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не увеличивается
  - доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики уменьшается
  - доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики увеличивается
  - доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не изменяется
  - доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики стабилизируется
- 

**Bölmə: 0303**

Ad	0303
Suallardan	25
Maksimal faiz	25
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Что понимается под воспроизводством населением? (Ҷаќи: 1)

- процесс непрерывного возобновления поколения людей
  - процесс взаимодействия рождаемости и смертности
  - процесс возобновления поколения людей и их миграции
  - процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности
  - процесс непрерывного возобновления поколения людей и их эмиграции
- 

Sual: Сколько существует типов воспроизводства населением? (Ҷаќи: 1)

- 6
  - 5
  - 4
  - 1
  - 3
- 

Sual: Сколько основных факторов влияет на естественный прирост населения? (Ҷаќи: 1)

- 8
  - 7
  - 6
  - 5
  - 4
- 

Sual: Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда: (Ҷаќи: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Укажите количество видов деления труда: (Ҷаќи: 1)

- 4
  - 3
  - 2
  - 1
  - 5
- 

Sual: Укажите основные виды производственных бригад : (Ҷаќи: 1)

- специализированная, комплексная и комбинированная
  - специализированная и комбинированная
  - комплексная и комбинированная
  - специализированная, комплексная и смешанная
  - специализированная и комплексная
-

Sual: Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы: (Џәкі: 1)

- 8
  - 7
  - 6
  - 5
  - 4
- 

Sual: Укажите количество статусов занятости для экономически активного населения: (Џәкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Укажите тенденцию изменения доли населения республики в трудоспособном возрасте в общей его численности за последние 10 лет: (Џәкі: 1)

- доля населения в трудоспособном возрасте не растёт
  - доля населения в трудоспособном возрасте растёт
  - доля населения в трудоспособном возрасте снижается
  - доля населения в трудоспособном возрасте не снижается
  - доля населения в трудоспособном возрасте не меняется
- 

Sual: Укажите уровень официально зарегистрированной безработицы в республике в 2012г: (Џәкі: 1)

- более 40 тысяч человек
  - около 41 тысяч человек
  - более 41 тысяч человек
  - до 40 тысяч человек
  - более 42 тысяч человек
- 

Sual: Укажите количество особенностей рынка труда: (Џәкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Укажите институциональные структуры рынка труда: (Џәкі: 1)

- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы

- система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
  - различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости
  - система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
- 

Sual: Сколько видов сегментов рынка труда существует? (Ўаќи: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты? (Ўаќи: 1)

- 3
  - 2
  - 1
  - 4
  - 5
- 

Sual: На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ? (Ўаќи: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника? (Ўаќи: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Сколько основных видов безработицы существует? (Ўаќи: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
-

Sual: Перечислите основные виды безработицы : (Ќәкі: 1)

- фрикционную, циклическую, теневую и скрытую
  - структурную, циклическую, теневую и скрытую
  - фрикционную, структурную, циклическую, теневую и периодическую
  - фрикционную, структурную, циклическую, теневую и скрытую
  - фрикционную, структурную, циклическую и скрытую
- 

Sual: Укажите основные особенности циклической безработицы: (Ќәкі: 1)

- это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику
  - это безработица, которая вызывается подъёмом производства, снижением инвестиций в экономику
  - это безработица, которая вызывается спадом производства, увеличением инвестиций в экономику
  - это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в производство
  - это безработица, которая вызывается спадом производства и экономики
- 

Sual: Укажите институциональные структуры рынка труда: (Ќәкі: 1)

- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
  - система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
  - система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
  - различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости
  - система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
- 

Sual: Сколько видов сегментов рынка труда существует? (Ќәкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты? (Ќәкі: 1)

- 3
  - 2
  - 1
  - 4
  - 5
-

Sual: На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ? (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника? (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Сколько основных видов безработицы существует? (Çәki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

### **Bölmə: 0401**

Ad	0401
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: К какой категории показателей относится производительность труда? (Çәki: 1)

- экономических и социальных показателей
  - экономических показателей
  - экономических и технических показателей
  - статистических и социальных показателей
  - статистических и технических показателей
- 

Sual: Показателем чего является производительность труда? (Çәki: 1)

- уровня эффективности производственной деятельности и благосостояния всех работников
- уровня эффективности производственной деятельности и условий труда всех работников
- уровня производственной деятельности и условий труда всех работников

- уровня эффективности производственной деятельности работников
  - уровня эффективности деятельности и условий труда всех работников
- 

Sual: Следствием чего является пониженная интенсивность труда? (Çəki: 1)

- следствием недостатков в организации и планировании производства
  - следствием недостатков в организации производства и труда
  - следствием недостатков в организации и планировании труда
  - следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации
  - следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации и обслуживания
- 

Sual: Что понимается под производительностью индивидуального труда? (Çəki: 1)

- чаще всего понимается эффективность затрат живого труда.
  - чаще всего понимается эффективность затрат живого и коллективного труда
  - чаще всего понимается эффективность затрат живого и общественного труда
  - чаще всего понимается эффективность затрат общественного труда
  - чаще всего понимается эффективность затрат прошлого и общественного труда
- 

Sual: За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта? (Çəki: 1)

- механизации труда
  - механизации труда и автоматизации услуг
  - улучшения условий труда
  - улучшения условий труда и производства
  - роста производительности труда
- 

### **Bölmə: 0402**

Ad	0402
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Укажите особенности материальных условий роста производительности труда: (Çəki: 1)

- материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения
- материальные условия находят выражение в степени развития обслуживания оборудования, уровне жизни населения
- материальные условия не находят выражение в степени развития машин и

оборудования, уровне жизни населения

- материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения, плодородии почвы
  - материальные условия находят выражение в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
- 

Sual: Укажите особенности естественных условий роста производительности труда: (Ҷаќи: 1)

- они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
  - они характеризуются особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
  - они характеризуются богатством залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
  - они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы
  - они характеризуются богатством и особенностями залегания ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- 

Sual: Укажите количество основных групп условий повышения производительности труда: (Ҷаќи: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Что понимается под условиями повышения производительности труда? (Ҷаќи: 1)

- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста интенсивности труда
  - обстоятельства, при которых начинают действовать резервы роста производительности труда
  - обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста производительности труда
  - обстоятельства, при которых начинают действовать факторы снижения уровня производительности труда
  - обстоятельства, при которых не действуют факторы роста производительности труда
- 

Sual: Приведите две силы в качестве факторов роста производительности труда: (Ҷаќи: 1)

- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост численности трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся и их численность

- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост качества работ трудящихся
  - в качестве такой силы выступает увеличение количества технических средств, рост культурно-технического уровня трудящихся
- 

Sual: Согласно К.Марксу величина свободного времени и степень его рационального использования являются критерием чего? (Љәкі: 1)

- важнейшим критерием развития человека и всего общества
  - важнейшим критерием развития человека и его семьи
  - важнейшим критерием развития человека и его досуга
  - важнейшим критерием развития человека и доходов работников
  - важнейшим критерием развития всего общества и государства в целом
- 

Sual: Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся? (Љәкі: 1)

- механизация труда
  - механизация услуг и автоматизация труда
  - роста производительности труда
  - улучшение условий производства товаров
  - увеличение количества оборудования и механизмов
- 

Sual: За счёт какого основного фактора в развитых странах обеспечивается экономия общественного труда? (Љәкі: 1)

- механизации услуг
  - механизации труда и автоматизации услуг
  - улучшения условий труда и производства
  - роста производительности труда
  - улучшения качества производства
- 

Sual: Что является главным фактором возрастания национального дохода и прироста промышленной продукции? (Љәкі: 1)

- рост численности работников и интенсивности труда
  - рост численности работников и качества труда
  - рост численности работников и объёма производства
  - рост производительности труда
  - рост объёма производства услуг и численности работников
- 

Sual: Что является решающим условием создания эффективной экономики? (Љәкі: 1)

- рост интенсивности труда
  - рост качества труда
  - рост производительности труда
  - рост объёма производства
  - рост объёма производства услуг
-

Sual: Предпосылкой чего является рост производительности труда? (Џәкі: 1)

- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
  - важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
  - важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
  - важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли
  - важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе
- 

Sual: К чему ведёт повышение производительности общественного труда? (Џәкі: 1)

- к совокупной экономии живого и коллективного труда
  - к совокупной экономии живого и овеществлённого труда станочников
  - к совокупной экономии живого и овеществлённого труда
  - к совокупной экономии живого и овеществлённого труда работающих рабочих
  - к совокупной экономии овеществлённого труда производственных фондов
- 

Sual: Сколько видов производительности труда существует? (Џәкі: 1)

- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
  - производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
  - производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
  - производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
  - производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
- 

Sual: Что является показателем общественно нормальной интенсивности труда? (Џәкі: 1)

- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 6 км/час
  - такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 7 км/час
  - такой темп работы, при котором выделяемая энергия больше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
  - такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
  - такой темп работы, при котором выделяемая энергия меньше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
- 

Sual: Что характеризует показатель интенсивности труда? (Џәкі: 1)

- количество труда и материалов затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда

- . количество труда и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение рабочего времени, то есть напряженность труда

Sual: Что принято понимать под интенсивностью труда? (Çəki: 1)

- степень напряженности труда в процессе производства услуг, которая измеряется расходом рабочего времени
- степень напряженности труда в процессе производства, которая измеряется расходом мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, нервной энергии человека

### **Bölmə: 0403**

Ad	0403
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что характеризует движение производительности труда? (Çəki: 1)

- изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)

Sual: В чём состоит экономическое содержание роста производительности труда? (Çəki: 1)

- в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии

рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции

- увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
  - в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
  - в увеличении количества сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
- 

Sual: Рост производительности труда в решении скольких конкретных социально-экономических задач находит своё выражение? (Çəki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества? (Çəki: 1)

- величина свободного и рабочего времени одного рабочего
  - величиной свободного времени и степень его рационального использования
  - величина рабочего времени и степень его рационального использования
  - величина свободного времени и доходы работников
  - величина свободного времени и степень его рационального использования
- 

### **Bölmə: 0502**

Ad	0502
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Укажите особенности общественных условий роста производительности труда: (Çəki: 1)

- они определяются социально-политическим устройством общества
  - они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
  - они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
  - они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы
  - они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
- 

Sual: Что происходит на предприятии в результате действия материально-

технических факторов? (Ҷаќи: 1)

- возрастает производительность труда, численность работников и снижается трудоёмкость продукции
  - возрастает производительность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции
  - возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции
  - возрастает интенсивность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции
  - возрастает численность работников и трудоёмкость продукции
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и количество производимой продукции на предприятии? (Ҷаќи: 1)

- прямо пропорциональной
  - системной
  - синусиодальной
  - линейной и косинуидальной
  - обратно пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии? (Ҷаќи: 1)

- системной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
  - линейной и косинуидальной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и тяжести труда на предприятии? (Ҷаќи: 1)

- линейной и косинуидальной
  - синусиодальной
  - обратно пропорциональной
  - системной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и автоматизация труда на предприятии? (Ҷаќи: 1)

- прямо пропорциональной
  - обратно пропорциональной
  - системной
  - синусиодальной
  - линейной и косинуидальной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост материалоемкости и себестоимости продукции? (Ҷаќи: 1)

- линейной и косинуидальной
- обратно пропорциональной

- синусиодальной
  - системной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда? (Ўэкі: 1)

- синусиодальной
  - обратно пропорциональной
  - линейной и системной
  - косинуидальной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся? (Ўэкі: 1)

- материальным факторам
  - социальным факторам
  - экономическим факторам
  - организационным факторам
  - технико-технологическим факторам
- 

Sual: В результате действия каких факторов возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции? (Ўэкі: 1)

- материально-технических факторов и организационных
  - материальных и организационных факторов
  - материальных и структурных факторов
  - структурных и организационных факторов
  - материально-технических факторов
- 

Sual: В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат? (Ўэкі: 1)

- внедрение новых технологий
  - внедрение новых методов обслуживания
  - внедрения новых методов работы
  - внедрения новых методов производства услуг
  - внедрения новых режимов обслуживания
- 

Sual: В чём находят выражение материальные условия производства? (Ўэкі: 1)

- в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
  - в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
  - в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
  - в степени развития производства и уровне жизни населения
  - в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
- 

Sual: Перечислите пять основных направления организации труда: (Ўэкі: 1)

- рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
  - рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
  - рациональное разделение и кооперация труда, организацию и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
  - рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение коммуникаций, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
  - рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы отдыха, укрепление дисциплины труда на участке
- 

Sual: Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда: (Џәкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Џәкі: 1)

- через технологические и материально-технические факторы
  - через технократические и материально-технические факторы
  - через организационные и материально-технические факторы
  - через технологические и производственные факторы
  - через экономические и материально-технические факторы
- 

Sual: Что должны отражать показатели производительности труда? (Џәкі: 1)

- уровень и динамику эффективности затрат труда на обслуживание на всех участках производства
  - уровень и динамику эффективности затрат сырья на всех участках производства
  - уровень и динамику эффективности затрат материалов на всех участках производства
  - уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
  - уровень и эффективность затрат труда на всех участках производства
- 

Sual: Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства? (Џәкі: 1)

- показатели производительности труда и интенсивности труда
- показатели производительности труда и качества продукции

- показатели производительности труда вспомогательных рабочих
  - уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
  - показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- 

Sual: Скольким требованиям должны отвечать показатели производительности труда? (Çəki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

**Bölmə: 0503**

Ad	0503
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Укажите количество организационных факторов роста производительности труда: (Çəki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии? (Çəki: 1)

- линейной и косинуидальной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
  - системной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии? (Çəki: 1)

- линейной и косинуидальной
- синусиодальной
- системной
- обратно пропорциональной
- прямо пропорциональной

---

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии? (Џәкі: 1)

- обратно пропорциональной
  - линейной и косинуидальной
  - синусиодальной
  - системной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и себестоимости продукции на предприятии? (Џәкі: 1)

- системной
  - линейной и косинуидальной
  - прямо пропорциональной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии? (Џәкі: 1)

- системной
  - линейной и косинуидальной
  - прямо пропорциональной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
- 

Sual: Укажите главные направления научно-технического прогресса в производстве: (Џәкі: 1)

- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики
  - механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и транспорта
  - механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и сервиса
  - механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и торговли
  - механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие альтернативной энергетики и транспорта
- 

Sual: По содержанию и сущности сколько групп факторов роста производительности труда различают? (Џәкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
-

## **Bölmə: 0601**

Ad	0601
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какой метод измерения производительности труда является наиболее древним? (Çəki: 1)

- трудовой
- натуральный
- стоимостной
- комбинированный

Sual: Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление? (Çəki: 1)

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной

Sual: Какой стоимостной показатель объёма произведённой продукции рассчитывается путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату? (Çəki: 1)

- показатель условной и товарной продукции
- показатель чистой и товарной продукции
- показатель чистой продукции
- показатель условно-чистой продукции
- показатель условно-чистой и товарной продукции

Sual: В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель чистоты продукции? (Çəki: 1)

- прибыльность производимой продукции
- разнорыбельность производимой продукции
- разнорыбельность производимой продукции в промышленности
- разнорыбельность производимой продукции в добывающей промышленности
- разнорыбельность производимой продукции в обрабатывающей промышленности

## **Bölmə: 0602**

Ad	0602
Suallardan	15

---

Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Сколько видов производительности труда существует? (Çəki: 1)

- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
  - производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
  - производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
  - производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
  - производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
- 

Sual: Какой показатель объёма продукции рассчитывается путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат? (Çəki: 1)

- объем условно-чистой и товарной продукции
  - объем чистой и товарной продукции
  - объем условно-чистой продукции
  - объем условной и товарной продукции
  - объем условной и товарной продукции
- 

Sual: В чём состоит преимущество показателей условно-чистой, чистой, нормативно-чистой продукции? (Çəki: 1)

- они не искажают реальный объём производства и производительности труда
  - они искажают реальный объём производства и производительности труда
  - они не искажают реальный объём производства, производительности труда и интенсивности труда
  - они не искажают реальный производительности труда и интенсивности труда
  - они не искажают реальный объём производства и интенсивности труда
- 

Sual: Какое влияние оказывает изменение материалоёмкости продукции на показатели объёмов производства и выработки? (Çəki: 1)

- искажающее влияние
  - объективное влияние
  - субъективное влияние
  - не значительное влияние
  - не субъективное влияние
- 

Sual: Укажите основные разновидности валового стоимостного метода измерения объёмов производства и производительности труда: (Çəki: 1)

- чистой, товарной, реализованной продукции
  - валовой, товарной, условной продукции
  - валовой, товарной, условно-реализованной продукции
  - валовой, товарной, реализованной продукции
  - валовой, товарной, реализованной, натуральной продукции
- 

Sual: При каком методе измерения производительности труда все виды и объёмы продукции выражаются в едином денежном показателе? (Ќәкі: 1)

- условно-натуральный метод
  - натуральный методе
  - трудовой методе
  - стоимостном методе
  - условно-трудовой методе
- 

Sual: Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение? (Ќәкі: 1)

- стоимостной метод
  - трудовой метод
  - натуральный метод
  - условно-натуральный метод
  - условно-трудовой метод
- 

Sual: При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах? (Ќәкі: 1)

- натуральном
  - условно-трудовом
  - стоимостном
  - условно-натуральном
  - трудовом
- 

Sual: При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в нормо-часах? (Ќәкі: 1)

- стоимостном
  - условно-натуральном
  - натуральном
  - условно-трудовом
  - трудовом
- 

Sual: В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда? (Ќәкі: 1)

- человеко-днях
  - нормо-днях
  - человеко-часах
  - нормо-часах
  - часах
-

Sual: Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда? (Çəki: 1)

- кг, тонны, литры
  - кг, тонны, литры, манаты
  - кг, тонны, манаты
  - тонны, литры, манаты
  - кг, литры, манаты
- 

Sual: Какой из разновидностей натурального метода измерения производительности труда используется шире? (Çəki: 1)

- натуральный
  - условно - натуральный
  - условный
  - смешанный
  - комбинированный
- 

Sual: Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда: (Çəki: 1)

- метод прост, нагляден и достоверен
  - метод прост, нагляден, практичен и достоверен
  - метод нагляден, практичен и достоверен
  - метод прост, нагляден, практичен
  - там где производится комбинированная продукция
- 

Sual: В каких производствах применяется натуральный метод измерения производительность труда? (Çəki: 1)

- там где производится разнородная продукция
  - там где производится однородная и комбинированная продукция
  - там где производится не однородная продукция
  - там где производится однородная продукция
  - там где производится комбинированная продукция
- 

Sual: Укажите основные методы измерения производительность труда: (Çəki: 1)

- натуральный, трудовой, количественный и стоимостной
  - натуральный, трудовой, количественный, качественный и стоимостной
  - натуральный, количественный и стоимостной
  - трудовой, количественный и стоимостной
  - натуральный, трудовой и стоимостной
- 

### **Bölmə: 0603**

Ad 0603

---

Suallardan 5

---

Maksimal faiz 5

---

Sualları qarışdırmaq

---

Sual: Сколько методов измерения производительность труда существует? (Çəki: 1)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики : (Çəki: 1)

- смешанный
- комбинированный
- стоимостной
- трудовой
- натуральный

Sual: В случаях производства на рабочих местах большого количества однообразной и не меняющейся продукции, какой метод измерения уровня производительности труда наиболее эффективен? (Çəki: 1)

- условно-натуральный и условно-трудовой метод
- условно-трудовой метод
- условно-натуральный метод
- трудовой метод
- натуральный метод

Sual: Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно? (Çəki: 1)

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

Sual: Что характеризует движение производительности труда? (Çəki: 1)

- изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)

---

**Bölmə: 0701**

Ad	0701
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель чистоты продукции? (Çəki: 1)

- прибыльность производимой продукции
  - разнорыбность производимой продукции
  - разнорыбность производимой продукции в промышленности
  - разнорыбность производимой продукции в добывающей промышленности
  - разнорыбность производимой продукции в обрабатывающей промышленности
- 

Sual: Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление? (Çəki: 1)

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
  - условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
  - условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
  - условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
  - условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- 

Sual: В чём состоит недостаток натурального метода измерения производительности труда? (Çəki: 1)

- он применим только в условиях производства разнородной продукции
  - он применим только в условиях производства смешанной продукции
  - он применим только в условиях производства однородной продукции
  - он применим только в условиях производства химической продукции
  - он применим только в условиях производства металлургической продукции
- 

Sual: За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта? (Çəki: 1)

- механизации труда
  - механизации труда и автоматизации услуг
  - улучшения условий труда
  - улучшения условий труда и производства
  - роста производительности труда
- 

**Bölmə: 0702**

Ad	0702
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Предпосылкой чего является рост производительности труда? (Çəki: 1)

- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли
- важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе

Sual: Что является решающим условием создания эффективной экономики? (Çəki: 1)

- рост интенсивности труда
- рост качества труда
- рост производительности труда
- рост объёма производства
- рост объёма производства услуг

Sual: Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся? (Çəki: 1)

- механизация труда
- механизация услуг и автоматизация труда
- роста производительности труда
- улучшение условий производства товаров
- увеличение количества оборудования и механизмов

Sual: Дайте объяснение понятию фактор роста производительности труда: (Çəki: 1)

- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той проблемы, которая воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно даётся наиболее общее определение той силы, которая иногда воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не воздействует на изменение производительности труда.

понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не может воздействовать на изменение производительности труда

---

Sual: Укажите особенности общественных условий роста производительности труда: (Џәкі: 1)

- они определяются социально-политическим устройством общества
  - они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
  - они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
  - они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы
  - они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
- 

Sual: Укажите основные группы факторов роста производительности труда: (Џәкі: 1)

- материально–технические, организационные и социально-экономические факторы и общественные
  - технические, организационные, социально-экономические факторы и общественные
  - материально, организационные, социально-экономические факторы и общественные
  - материально–технические, организационные и социально-экономические факторы
  - материально–технические, организационные, экономические факторы и общественные
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии? (Џәкі: 1)

- системной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
  - линейной и косинуидальной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда? (Џәкі: 1)

- синусиодальной
  - обратно пропорциональной
  - линейной и системной
  - косинуидальной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся? (Џәкі: 1)

- материальным факторам
  - социальным факторам
  - экономическим факторам
  - организационным факторам
  - технико-технологическим факторам
- 

Sual: В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат? (Ќәкі: 1)

- внедрение новых технологий
  - внедрение новых методов обслуживания
  - внедрения новых методов работы
  - внедрения новых методов производства услуг
  - внедрения новых режимов обслуживания
- 

Sual: В чём находят выражение материальные условия производства? (Ќәкі: 1)

- в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
  - в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
  - в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
  - в степени развития производства и уровне жизни населения
  - в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
- 

Sual: Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда: (Ќәкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Ќәкі: 1)

- через технологические и материально-технические факторы
  - через технократические и материально-технические факторы
  - через организационные и материально-технические факторы
  - через технологические и производственные факторы
  - через экономические и материально-технические факторы
- 

Sual: Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства? (Ќәкі: 1)

- показатели производительности труда и интенсивности труда
  - показатели производительности труда и качества продукции
  - показатели производительности труда вспомогательных рабочих
  - уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
  - показатели производительности труда вспомогательных рабочих
-

Sual: Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда: (Ўэки: 1)

- метод прост, нагляден и достоверен
  - метод прост, нагляден, практичен и достоверен
  - метод нагляден, практичен и достоверен
  - метод прост, нагляден, практичен
  - там где производится комбинированная продукция
- 

Sual: Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда? (Ўэки: 1)

- кг, тонны, литры
  - кг, тонны, литры, манаты
  - кг, тонны, манаты
  - тонны, литры, манаты
  - кг, литры, манаты
- 

Sual: В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда? (Ўэки: 1)

- человеко-днях
  - нормо-днях
  - человеко-часах
  - нормо-часах
  - часах
- 

Sual: При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах? (Ўэки: 1)

- натуральном
  - условно-трудовом
  - стоимостном
  - условно-натуральном
  - трудовом
- 

Sual: Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение? (Ўэки: 1)

- стоимостной метод
  - трудовой метод
  - натуральный метод
  - условно-натуральный метод
  - условно-трудовой метод
- 

Sual: Как рассчитывается объем условно-чистой продукции? (Ўэки: 1)

- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и всей прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат

- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли
  - путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли
  - путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и прибыли
- 

Sual: Как рассчитывается показатель чистой продукции? (Çәki: 1)

- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
  - путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
  - путём исключения из стоимости продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
  - путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию
  - путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая заработную плату
- 

### **Bölmə: 0703**

Ad	0703
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества? (Çәki: 1)

- величина свободного и рабочего времени одного рабочего
  - величиной свободного времени и степень его рационального использования
  - величина рабочего времени и степень его рационального использования
  - величина свободного времени и доходы работников
  - величина свободного времени и степень его рационального использования
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии? (Çәki: 1)

- системной
  - линейной и косинуидальной
  - прямо пропорциональной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии? (Çәki: 1)

- обратно пропорциональной
  - линейной и косинуидальной
  - синусиодальной
  - системной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии? (Ҷэкі: 1)

- линейной и косинуидальной
  - синусиодальной
  - системной
  - обратно пропорциональной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии? (Ҷэкі: 1)

- линейной и косинуидальной
  - обратно пропорциональной
  - синусиодальной
  - системной
  - прямо пропорциональной
- 

Sual: Сколько методов измерения производительность труда существует? (Ҷэкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики : (Ҷэкі: 1)

- смешанный
  - комбинированный
  - стоимостной
  - трудовой
  - натуральный
- 

Sual: Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно? (Ҷэкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда? (Çəki: 1)

- синусиодальной
- обратно пропорциональной
- линейной и системной
- косинуидальной
- прямо пропорциональной

---

**Вölmə: 0801**

Ad	0801
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: На сколько групп по времени использования делятся резервы роста производительности труда? (Çəki: 1)

- 1
- 3
- 2
- 4
- 5

Sual: Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования: (Çəki: 1)

- текущие, перспективные и постоянные
- текущие, перспективные и временные
- текущие и постоянные
- текущие и перспективные
- текущие и временные

Sual: Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования: (Çəki: 1)

- народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные и внутрипроизводственные

Sual: Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление? (Çəki: 1)

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
  - условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
  - условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- 

Sual: Укажите основные группы резервов роста производительности труда? (Çəki: 1)

- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и сырья
  - резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования вспомогательных и оборотных фондов
  - резервы улучшения использования прошлого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов
  - резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и материалов
  - резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов
- 

Sual: Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования: (Çəki: 1)

- текущие, перспективные и постоянные
  - текущие, перспективные и временные
  - текущие и постоянные
  - текущие и перспективные
  - текущие и временные
- 

Sual: Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования: (Çəki: 1)

- народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
  - народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
  - народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
  - народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные
  - народнохозяйственные и внутрипроизводственные
- 

### **Bölmə: 0802**

Ad	0802
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что понимается под резервами повышения производительности труда? (Çəki: 1)

- возможность более полного использования всех факторов повышения его производительности

- возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
  - возможность более полного использования всех факторов повышения объёмов производства
  - возможность более полного использования всех факторов повышения интенсивности труда
  - возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
- 

Sual: Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда? (Ќәкі: 1)

- это процесс превращения действительности в возможность
  - это процесс превращения возможности в действительность
  - это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
  - это процесс возможного увеличения производства
  - это процесс увеличения экономии рабочего времени
- 

Sual: Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии основных и оборотных фондов? (Ќәкі: 1)

- резервы лучшего использования основных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
  - резервы лучшего использования основных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
  - резервы лучшего использования основных и вспомогательных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
  - резервы лучшего использования основных внепроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
  - резервы лучшего использования основных и непроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- 

Sual: В чём состоит особенность перспективных резервов роста производительности труда? (Ќәкі: 1)

- они требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
  - они не требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
  - они могут быть реализованы без дополнительных капиталовложений и потерь времени
  - они требуют перестройки производства без капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
  - они требуют перестройки производства, капитальных затрат и не значительного времени на подготовительные работы
- 

Sual: Укажите содержание трудоемкости обслуживания: (Ќәкі: 1)

- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоемкость научного

обслуживания

- она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
  - она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
  - она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
  - она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
- 

Sual: Укажите содержание полной трудоёмкости: (Љәкі: 1)

- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
- 

Sual: В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда? (Љәкі: 1)

- человеко-днях
  - нормо-днях
  - человеко-часах
  - нормо-часах
  - часах
- 

Sual: В чём состоит недостаток трудового метода измерения производительности труда? (Љәкі: 1)

- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, техническая обоснованность норм
  - недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены
  - недостаточное обоснование и равнонапряженность норм, их частые перемены
  - недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
  - недостаточное количество и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
- 

Sual: Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда? (Љәкі: 1)

- это процесс превращения действительности в возможность
- это процесс превращения возможности в действительность

- это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
  - это процесс возможного увеличения производства
  - это процесс увеличения экономии рабочего времени
- 

Sual: Укажите виды трудоёмкости продукции: (Ќәкі: 1)

- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
  - техническая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
  - технологическая трудоёмкость; трудоёмкость научного обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
  - технологическая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость
  - народнохозяйственная трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- 

Sual: Укажите содержание трудоёмкости обслуживания: (Ќәкі: 1)

- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоёмкость научного обслуживания
  - она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
  - она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
  - она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
  - она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
- 

Sual: Укажите содержание полной трудоёмкости: (Ќәкі: 1)

- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
  - она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
- 

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Ќәкі: 1)

- через технологические и материально-технические факторы
- через технократические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы

- через технологические и производственные факторы
  - через экономические и материально-технические факторы
- 

Sual: Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства? (Çәki: 1)

- показатели производительности труда и интенсивности труда
  - показатели производительности труда и качества продукции
  - показатели производительности труда вспомогательных рабочих
  - уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
  - показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- 

**Bölmә: 0803**

Ad	0803
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Сколько методов измерения производительность труда существует? (Çәki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда? (Çәki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно? (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
-

Sual: Из скольких основных компонентов состоит полная трудоёмкость? (Ҷаќи: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Укажите содержание производственной трудоёмкости: (Ҷаќи: 1)

- она включает затраты труда только основных рабочих и специалистов
  - она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и служащих
  - она включает затраты труда не всех рабочих, только основных и инженеров
  - она включает затраты труда всех рабочих - основных и вспомогательных
  - она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и специалистов
- 

Sual: Сколько видов трудоёмкости продукции различают? (Ҷаќи: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда? (Ҷаќи: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии живого труда? (Ҷаќи: 1)

- организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
  - организация снабжения, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
  - организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в улучшении качества продукции
  - организация труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
  - организация условий труда, структура кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- 

Sual: На сколько групп делятся все резервы роста производительности труда? (Ҷаќи: 1)

- 5
- 4

- 3
- 2
- 1

---

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Çәki: 1)

- через технологические и материально-технические факторы
- через технократические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы
- через технологические и производственные факторы
- через экономические и материально-технические факторы

---

**Bölmә: 0902**

Ad	0902
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Основное назначение тарифно-квалификационных справочников? (Çәki: 1)

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников

---

Sual: Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке? (Çәki: 1)

- он всегда равен четырём
- он всегда равен трём
- он всегда равен двум
- он всегда равен единице
- он всегда равен пяти

---

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Çәki: 1)

- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
  - тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- 

Sual: Что собой представляет тарифная ставка? (Џәкі: 1)

- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
  - выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
  - выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
  - выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
  - выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени
- 

Sual: Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов? (Џәкі: 1)

- коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
- 

Sual: Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке? (Џәкі: 1)

- он всегда равен четырём
  - он всегда равен трём
  - он всегда равен двум
  - он всегда равен единице
  - он всегда равен пяти
- 

Sual: Из каких элементов состоит тарифная сетка? (Џәкі: 1)

- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
- шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
- тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников,

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ќәкі: 1)

- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
  - тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- 

Sual: Укажите основное назначение нормирования труда в организации оплаты труда на предприятии: (Ќәкі: 1)

- это установление научно обоснованных затрат труда и его оплаты
  - это установление научно обоснованных результатов труда и стимулирования
  - это установление научно обоснованных результатов труда и его премирования
  - это установление научно обоснованных норм труда и выработки
  - это установление научно обоснованных затрат труда и его результатов
- 

Sual: Что характеризует реальная заработная плата? (Ќәкі: 1)

- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
  - количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
  - количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года
  - количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
  - количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
- 

Sual: Что характеризует номинальная заработная плата? (Ќәкі: 1)

- реальный уровень оплаты в принятых денежных единицах
  - средний уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
  - высший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
  - уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
  - низший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- 

Sual: На каком уровне находится ставка заработной платы в странах с развитой рыночной экономикой? (Ќәкі: 1)

- находится на уровне воспроизводственного минимума
- ниже уровня воспроизводственного минимума
- в 2 раза превышает воспроизводственный минимум

- в 4 раза превышает воспроизводственный минимум
  - превышает воспроизводственный минимум
- 

Sual: Как определяется ставка заработной платы? (Ќәкі: 1)

- стоимостью товаров и услуг
  - стоимостью потребительской корзины
  - минимальной стоимостью потребительской корзины
  - стоимостью рабочей силы
  - максимальной стоимостью потребительской корзины
- 

Sual: Что выражается в ставке заработной платы? (Ќәкі: 1)

- стоимость потребительской корзины
  - прожиточный минимум
  - рыночная цена единицы труда
  - цена потребительских товаров
  - стоимость услуг и товаров
- 

Sual: В чём выражается рыночная цена единицы труда? (Ќәкі: 1)

- в часовой тарифной ставке
  - в ставке заработной платы
  - в дневной тарифной ставке
  - в месячной тарифной ставке
  - в годовой тарифной ставке
- 

Sual: Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий? (Ќәкі: 1)

- благодаря широкому развитию финансового капитала
  - благодаря широкому развитию торгового капитала
  - благодаря широкому развитию инвестиционного капитала
  - благодаря широкому развитию социального партнёрства
  - благодаря широкому развитию акционирования капитала
- 

Sual: Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории? (Ќәкі: 1)

- строго пропорционально трудовому вкладу работников
  - строго пропорционально квалификации работников
  - строго пропорционально образованию работников
  - строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию
  - строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
- 

Sual: Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий? (Ќәкі: 1)

- благодаря широкому развитию финансового капитала
- благодаря широкому развитию торгового капитала
- благодаря широкому развитию инвестиционного капитала

- благодаря широкому развитию социального партнёрства
  - благодаря широкому развитию акционирования капитала
- 

Sual: Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов? (Çəki: 1)

- пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
  - пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
  - оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам
  - пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
  - пропорционально вложенным финансовым ресурсам
- 

Sual: На основе какой экономической теории в странах с доминирующей рыночной экономикой осуществляется распределение созданного продукта? (Çəki: 1)

- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и потребления
  - оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и обмена
  - оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства
  - оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и распределения
  - оно осуществляется в соответствии с теорией факторов потребления
- 

### **Вöлмө: 0903**

Ad	0903
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение? (Çəki: 1)

- оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном национальном продукте
-

Sual: Применительно к кому используется понятие заработной платы ? (Ўэкі: 1)

- применительно к лицам, работающим по найму и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме
  - применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
  - применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
  - применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
  - применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд различные бонусы в заранее оговоренной форме
- 

Sual: Сколько форм заработной платы вам известно? (Ўэкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Укажите конкретные формы заработной платы вам известно: (Ўэкі: 1)

- номинальная и сдельная заработная плата
  - повременная и реальная заработная плата
  - номинальная и реальная заработная плата
  - номинальная и повременная заработная плата
  - повременная и сдельная заработная плата
- 

Sual: В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны? (Ўэкі: 1)

- если индекс цен равен единице
  - если индекс цен больше единицы
  - если индекс цен меньше единицы
  - если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
  - если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- 

Sual: В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы? (Ўэкі: 1)

- если имеет место инфляция
  - если имеет место дефляция
  - если индекс цен равен единице
  - если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
  - если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- 

Sual: Из скольких основных элементов состоит организация оплаты труда на предприятии? (Ўэкі: 1)

- 1
- 2

- 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:  
(Џәкі: 1)

- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
  - нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- 

Sual: Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:  
(Џәкі: 1)

- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
  - нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- 

Sual: Из скольких элементов состоит тарифная сетка? (Џәкі: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Џәкі: 1)

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
  - во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- 

**Вөҗмә: 1001**

Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: С помощью каких нормативных документов устанавливается разряд рабочего и работ? (Çəki: 1)

- тарифно-квалификационных справочников и сеток
- тарифно-квалификационных справочников и ставок
- тарифно-квалификационных справочников
- тарифно-квалификационных справочников и диапазонов
- тарифно-квалификационных справочников и диапазонов сеток

### **BÖLMƏ: 1002**

Ad	1002
Suallardan	24
Maksimal faiz	24
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что собой представляет тарифная ставка? (Çəki: 1)

- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени

Sual: Основное назначение тарифно-квалификационных справочников? (Çəki: 1)

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд

Sual: Укажите разделы из которых состоит тарифно-квалификационный справочник? (Џәкі: 1)

- "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ"
  - "Характеристика рабочих", "Должен знать", "Примеры работ"
  - "Характеристика работ", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
  - "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ и навыков"
  - "Характеристика работника", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
- 

Sual: Укажите основное содержание информации тарифно-квалификационных справочников? (Џәкі: 1)

- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности
  - в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии
  - в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии
  - в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда, каждой специальности
  - в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждой специальности и профессии
- 

Sual: Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов? (Џәкі: 1)

- пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
  - пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
  - оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам
  - пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
  - пропорционально вложенным финансовым ресурсам
- 

Sual: Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории? (Џәкі: 1)

- строго пропорционально трудовому вкладу работников
  - строго пропорционально квалификации работников
  - строго пропорционально образованию работников
  - строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию
  - строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
- 

Sual: В чём выражается рыночная цена единицы труда? (Џәкі: 1)

- в часовой тарифной ставке
- в ставке заработной платы
- в дневной тарифной ставке

- в месячной тарифной ставке
  - в годовой тарифной ставке
- 

Sual: Что выражается в ставке заработной платы? (Ҷаќи: 1)

- стоимость потребительской корзины
  - прожиточный минимум
  - рыночная цена единицы труда
  - цена потребительских товаров
  - стоимость услуг и товаров
- 

Sual: Как определяется ставка заработной платы? (Ҷаќи: 1)

- стоимостью товаров и услуг
  - стоимостью потребительской корзины
  - минимальной стоимостью потребительской корзины
  - стоимостью рабочей силы
  - максимальной стоимостью потребительской корзины
- 

Sual: Укажите сущность измерительно-распределительной функции заработной платы в общественном производстве: (Ҷаќи: 1)

- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и собственниками средств производства
  - отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и рабочими
  - отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными менеджерами и собственниками средств производства
  - отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и менеджерами
  - отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными работниками и собственниками средств производства
- 

Sual: Что определяется посредством заработной платы в общественном производстве? (Ҷаќи: 1)

- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом
  - индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
  - индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами сырья
  - индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с затратами материалов
  - индивидуальная доля в фонде добавленной стоимости каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
-

Sual: Укажите сущность ресурсно-разместительной функции заработной платы в общественном производстве: (Ќәкі: 1)

- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям
  - сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по регионам, отраслям экономики, предприятиям
  - сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов, средств производства и труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям
  - сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям
  - сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по отраслям экономики, предприятиям
- 

Sual: Укажите сущность такой функции заработной платы как формирование платежеспособного спроса населения: (Ќәкі: 1)

- увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и предложения потребительских услуг
  - увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
  - увязка спроса населения с денежными средствами покупателей и предложениями потребительских услуг
  - увязка платежеспособного предложения, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
  - увязка платежеспособного спроса, не обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
- 

Sual: Какие соотношения устанавливаются с помощью заработной платы в общественном производстве? (Ќәкі: 1)

- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом
  - необходимые пропорции между товарным предложением и спросом
  - необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина
  - необходимые пропорции между предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом
  - необходимые пропорции между предложением и спросом граждан
- 

Sual: Одним из важнейших принципов организации оплаты труда является: (Ќәкі: 1)

- обеспечение опережающих темпов роста производства над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста качества труда над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста предложения труда над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста минимальной заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы

---

Sual: Для чего необходима дифференциация заработной платы? (Ќәкі: 1)

- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своёго труда, обеспечении высокого качества продукции
  - усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своёго труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
  - усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своёго труда, обеспечения высокого качества услуг, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
  - усиления заинтересованности работников в квалификации своёго труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
  - усиления материальной заинтересованности работников, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
- 

Sual: В чём состоит сущность принципа равной оплаты за равный труд? (Ќәкі: 1)

- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
  - в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и расе, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
  - в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия или фирмы
  - в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
  - в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия
- 

Sual: Укажите основы государственного регулирования распределительных отношений? (Ќәкі: 1)

- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных расходов и инфляцией
  - законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и расходов
  - законодательство по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
  - законодательство и соглашения по труду, социальная налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
  - законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
- 

Sual: Какой принцип организации оплаты труда обеспечивает широкую

информированность о сущности систем оплаты труда? (Ҷаќи: 1)

- простота и гибкость форм и систем оплаты труда служащих
  - простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда
  - простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда менеджеров
  - простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда техников
  - простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда инженеров
- 

Sual: Что определяется с помощью тарифной системы? (Ҷаќи: 1)

- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
  - уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения страны и других отраслевых особенностей
  - уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
  - уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, территориального расположения предприятия и других отраслевых особенностей
  - уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда
- 

Sual: Кем определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов ? (Ҷаќи: 1)

- коллективным договором, заключаемым на предприятии в отрасли
  - коллективным соглашением, заключаемым на предприятии в отрасли
  - коллективным договором, заключаемым в отрасли
  - коллективным соглашением, заключаемым в отрасли
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии
- 

Sual: Дайте определение экономической сущности тарифной ставки: (Ҷаќи: 1)

- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
  - выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени на предприятии
  - выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в отрасли
  - выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в годовом измерении
  - выраженный в относительной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- 

Sual: Как определяется тарифная ставка первого разряда: (Ҷаќи: 1)

- коллективным договором предприятия с служащими
- коллективным договором предприятия
- коллективным договором предприятия с техническим персоналом

- групповым договором предприятия
  - индивидуальным договором предприятия
- 

Sual: От чего зависит тарифная ставка первого разряда на предприятии: (Ҷәкі: 1)

- от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении
  - от его финансовых ресурсов и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
  - от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
  - от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
  - от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении
- 

### **Вөlmә: 1003**

Ad	1003
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что представляет собой тарифная сетка ? (Ҷәкі: 1)

- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше второго
  - это шкала коэффициентов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
  - это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого и второго
  - это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
  - это шкала, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- 

Sual: Укажите сущность стимулирующей функции заработной платы в общественном производстве: (Ҷәкі: 1)

- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и затрат
- установление зависимости заработной платы и рабочего времени работника от его трудового вклада и затрат
- установление зависимости заработной платы работника от затрат его

рабочего времени

- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада
  - установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и отработанного рабочего времени
- 

Sual: Укажите сущность воспроизводственной функции заработной платы в общественном производстве: (Џәкі: 1)

- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства навыков труда
  - в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства навыков труда, воспроизводства поколений
  - в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений
  - в обеспечении работников, необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений и навыков труда
  - в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства способностей рабочей силы, воспроизводства поколений
- 

Sual: Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение? (Џәкі: 1)

- оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
  - оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- 

Sual: Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата? (Џәкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Укажите основные функции заработной платы в общественном производстве: (Џәкі: 1)

- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная,

ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса населения

воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования спроса и потребления населения

воспроизводственная, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения

стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения

---

Sual: Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата? (Çəki: 1)

5

4

3

2

1

---

Sual: Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник? (Çəki: 1)

7

6

5

4

3

---

### **Вöлмө: 1101**

Ad	1101
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Какого рода информация содержится в тарифно-квалификационном справочнике? (Çəki: 1)

информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда и каждой специальности

информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности в. установление разряда работы и рабочего

информация о том, что должен знать и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности

информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически

рабочий каждого разряда каждой специальности

информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически  
рабочий каждого разряда и служащий каждой специальности

---

**Бۆлмә: 1102**

Ad	1102
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: На основе какой системы определяется заработная плата служащих? (Çәki: 1)

- на основе штатно-окладной системы
  - на основе штатно-окладной системы и отработанных дней
  - на основе штатной системы и отработанных дней
  - на основе окладной системы и отработанных дней
  - на основе штатно-окладной расписания и отработанных дней
- 

Sual: Кем присваивается квалификационный разряд рабочему? (Çәki: 1)

- квалификационной комиссией (обычно цеховой)
  - квалификационной комиссией (обычно заводской)
  - квалификационной группой работников (обычно цеховой или заводской)
  - квалификационной группой работников (обычно цеховой)
  - квалификационной комиссией (обычно цеховой или заводской)
- 

Sual: Укажите основные разделы тарифно-квалификационного справочника? (Çәki: 1)

- «Характеристика рабочих», «Должен знать», «Примеры работ»
  - «Характеристика работ», «Должен уметь», «Примеры работ»
  - «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ»
  - «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ»
  - «Характеристика служащего», «Должен знать», «Примеры работ»
- 

Sual: Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник? (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
-

Sual: В чём состоит основное назначение тарифно-квалификационные справочника? (Ўэки: 1)

- установление сложности работы, рабочего и количества отработанного времени
  - установление разряда работы, рабочего и количества отработанного времени
  - установление разряда работы и рабочего
  - установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за неделю
  - установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за месяц
- 

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ўэки: 1)

- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
  - тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- 

Sual: Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов? (Ўэки: 1)

- коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
  - коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
- 

Sual: В чём состоит сущность целевой функции? (Ўэки: 1)

- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка
  - заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- 

Sual: Укажите основные виды трудовых коллективов? (Ўэки: 1)

- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских,

творческих и прочих общественных организаций

- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
  - производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- 

Sual: В чём состоит особенность трудовой организации? (Ќәкі: 1)

- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- 

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Ќәкі: 1)

- она относится не только к сфере материального производства
  - она относится только к сфере услуг
  - она относится только к сфере материального производства
  - она относится только к сфере материального производства машин
  - она относится только к сфере материального производства оборудования
- 

Sual: Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы? (Ќәкі: 1)

- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
  - повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
  - сдельной системы заработной платы
  - тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
  - тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- 

Sual: Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих: (Ќәкі: 1)

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная

- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
  - прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- 

Sual: В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием? (Ќәкі: 1)

- когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
- 

Sual: При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих? (Ќәкі: 1)

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- 

Sual: Из каких элементов состоит тарифная сетка? (Ќәкі: 1)

- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
  - шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
  - шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
  - тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
  - шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
- 

Sual: Какие виды тарифных ставок наиболее широко применяются в отраслях экономики: (Ќәкі: 1)

- годовые тарифные ставки
- квартальные тарифные ставки
- месячные часовые тарифные ставки
- дневные тарифные ставки
- часовые тарифные ставки

---

Sual: Укажите виды тарифных ставок первого разряда: (Ҷэкі: 1)

- часовые, дневные, месячные, годовые
  - часовые, дневные, месячные, квартальные
  - часовые, дневные, месячные, полугодовые
  - часовые, дневные, месячные
  - часовые, дневные, месячные, шестимесячные
- 

Sual: Что является исходной величиной для установления уровня оплаты труда рабочих независимо от конкретных его форм: (Ҷэкі: 1)

- тарифная ставка второго разряда
  - тарифная ставка третьего разряда
  - тарифная ставка четвёртого разряда
  - тарифная ставка первого разряда
  - тарифная ставка
- 

Sual: Каким должен быть абсолютный уровень тарифной ставки первого разряда: (Ҷэкі: 1)

- она не должна быть больше законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
  - она должна быть равна законодательно установленному уровню минимальной заработной платы
  - она не должна быть ниже законодательно установленного уровня средней заработной платы
  - она не должна быть ниже законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
  - она не должна быть ниже уровня средней заработной платы
- 

Sual: Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике? (Ҷэкі: 1)

- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
  - простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
  - простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
  - простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием
  - простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане? (Ҷэкі: 1)

- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Ҷаќи: 1)

- свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане? (Ҷаќи: 1)

- свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 

Sual: Перечислите основные формы заработной платы? (Ҷаќи: 1)

- повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
  - повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
  - повременная и сдельная (поштучная)
  - повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)
  - повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
- 

Sual: Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников? (Ҷаќи: 1)

- они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
  - они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
  - они являются одним из основных элементов тарифной системы
  - они являются одним из основных элементов системы премирования
  - они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
- 

Sual: В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда? (Ҷаќи: 1)

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
- 

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ҷаќи: 1)

- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники,

формы заработной платы

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
  - тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
  - тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- 

Sual: Что характеризует реальная заработная плата? (Ҷаки: 1)

- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
  - количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
  - количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года
  - количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
  - количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
- 

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Ҷаки: 1)

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
  - во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- 

### **ВӖЛМӖ: 1103**

Ad	1103
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Укажите какие конкретные формы заработной платы вам известны: (Ҷаки: 1)

- номинальная и сдельная заработная плата
- повременная и реальная заработная плата
- номинальная и реальная заработная плата
- номинальная и повременная заработная плата
- повременная и сдельная заработная плата

---

Sual: В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы? (Ўэки: 1)

- если имеет место инфляция
  - если имеет место дефляция
  - если индекс цен равен единице
  - если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
  - если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- 

Sual: Сколько форм заработной платы вам известно? (Ўэки: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии: (Ўэки: 1)

- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
  - нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
  - нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- 

Sual: В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны? (Ўэки: 1)

- если индекс цен равен единице
  - если индекс цен больше единицы
  - если индекс цен меньше единицы
  - если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
  - если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- 

Sual: Сколько видов тарифных ставок первого разряда различают? (Ўэки: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Как рассчитывается месячная тарифная ставка? (Ўэки: 1)

- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене

- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем месяце
  - путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем году
  - путём умножения дневной ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
  - путём деления часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
- 

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Çəki: 1)

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
  - во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
  - на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- 

### **Bölmə: 1201**

Ad	1201
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Как формируются социально-психологические группы трудовой организации? (Çəki: 1)

- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
  - они формируются по общности интересов, увлечений
  - они формируются по общности увлечений
  - они формируются по ценностных ориентаций, увлечений
  - они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
- 

Sual: Сколько основных форм заработной платы вам известны? (Çəki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
-

Sual: Укажите уровни объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
  - нижний уровень; промежуточный уровень
  - нижний уровень; высший уровень
  - промежуточный уровень; высший уровень
  - нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- 

Sual: Укажите основные виды трудовых коллективов? (Çəki: 1)

- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
  - производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- 

Sual: В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
  - районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
- 

Sual: Какую часть заработной платы определяет единая тарифная сетка? (Çəki: 1)

- она определяет только дополнительную часть заработной платы
  - она определяет только премиальную часть заработной платы
  - она определяет только основную часть заработной платы
  - она определяет только сдельную часть заработной платы
  - она определяет только повременную часть заработной платы
- 

### **Bölmə: 1202**

Ad	1202
Suallardan	32
Maksimal faiz	32
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Какая информация содержится в штатном расписании? (Çəki: 1)

- перечень должностей, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры окладов
  - перечень должностей, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
  - перечень должностей, имеющих в отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
  - перечень служащих, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
  - перечень должностей, имеющих на предприятии и отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- 

Sual: Основное назначение тарифно-квалификационных справочников? (Ќәкі: 1)

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
  - это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
  - это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
  - это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ
  - это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
- 

Sual: "Квалификационный справочник должностей служащих" имеет для предприятий обязательный или рекомендательный характер? (Ќәкі: 1)

- обязательный характер
  - рекомендательный и обязательный характер
  - обязательный и консультационный характер
  - рекомендательный и консультационный характер
  - рекомендательный характер
- 

Sual: Укажите основные достоинства применения единой тарифной сетки? (Ќәкі: 1)

- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации работников
  - простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации служащих
  - простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации рабочих
  - простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение навыков работников
  - простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение способностей работников
- 

Sual: Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка ? (Ќәкі: 1)

- 20
- 19
- 18

17

16

---

Sual: Что представляет собой районный коэффициент в системе оплаты труда? (Ҷаќи: 1)

- он представляет собой нормативный показатель степени уменьшения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
  - он представляет собой средний показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
  - он представляет собой максимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
  - он представляет собой нормативный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
  - он представляет собой минимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Ҷаќи: 1)

- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане? (Ҷаќи: 1)

- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 

Sual: При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих? (Ҷаќи: 1)

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- 

Sual: Кем определяется периодичность проведения аттестации служащих? (Ҷаќи: 1)

- определяется самим предприятием
  - определяется самим министерством
  - определяется самим коллективом
  - определяется коллективом цеха
  - определяется коллективом участка
- 

Sual: Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников?

(Џәкі: 1)

- они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
  - они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
  - они являются одним из основных элементов тарифной системы
  - они являются одним из основных элементов системы премирования
  - они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
- 

Sual: В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием? (Џәкі: 1)

- когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
  - когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
- 

Sual: Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих: (Џәкі: 1)

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
  - прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
  - сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
  - прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
  - прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- 

Sual: Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

(Џәкі: 1)

- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных

показателей премирования

- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- 

Sual: Что такое трудовой коллектив (Ўэки: 1)

- это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
  - это объединение работников, осуществляющих совместную деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
  - это объединение работников, не осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
  - это объединение работников, осуществляющих деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
  - это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на рынке
- 

Sual: Что представляет собой трудовая организация? (Ўэки: 1)

- организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели
- 

Sual: В чём состоит особенность трудовой организации? (Ўэки: 1)

- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- 

Sual: В чём состоит сущность целевой функции? (Ўэки: 1)

- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом

- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка
  - заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- 

Sual: Перечислите основные формы заработной платы? (Џәкі: 1)

- повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
  - повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
  - повременная и сдельная (поштучная)
  - повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)
  - повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
- 

Sual: От чего зависит заработок рабочего при повременной форме оплаты труда? (Џәкі: 1)

- заработок рабочего зависит от тарифной ставки первого разряда и фактически отработанного времени
  - заработок рабочего не зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
  - заработок рабочего зависит от его тарифного коэффициента и фактически отработанного времени
  - заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
  - заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактического рабочего времени
- 

Sual: От чего зависит заработок рабочего при сдельной форме оплаты труда? (Џәкі: 1)

- от сдельной расценки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
  - от сдельной выработки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
  - от сдельной расценки, тарифного разряда и объема выполненных работ
  - от сдельной расценки и объема выполненных работ
  - от сдельной ставки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- 

Sual: В каких случаях целесообразно применение сдельной формы оплаты труда? (Џәкі: 1)

- в условиях низкого технического уровня развития производства и быта
  - в условиях низкого технического уровня развития производства и обслуживания
  - в условиях низкого технического уровня развития производства и сбыта
  - в условиях низкого технического уровня развития производства и объема выполненных работ
  - в условиях низкого технического уровня развития производства
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане? (Çəki: 1)

- свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Çəki: 1)

- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Çəki: 1)

- свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане? (Çəki: 1)

- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
  - до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 

Sual: Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
  - вторичный коллектив (цех, отдел)
  - первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
  - первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
  - третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- 

Sual: Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации? (Çəki: 1)

- образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу

- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу
  - образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
  - образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
- 

Sual: Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива ? (Ўэкі: 1)

- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
  - расчленённые, разъединённые и разобщённые
  - сплоченные, расчленённые
  - сплоченные, расчленённые и разобщённые
  - сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- 

Sual: На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют? (Ўэкі: 1)

- факторы макро- и микроэкономического уровня
  - факторы микроэкономического уровня
  - факторы макроэкономического уровня
  - факторы районного- и микроэкономического уровня
  - факторы локального- и микроэкономического уровня
- 

Sual: Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива? (Ўэкі: 1)

- хозяйственный механизм, общественная организация труда
  - особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
  - особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
  - особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма
  - особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- 

Sual: Что понимается под психологическим климатом в коллективе? (Ўэкі: 1)

- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
  - групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- 

**Волма: 1203**

Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Из скольких разделов состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих"? (Çəki: 1)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Çəki: 1)

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда

Sual: Укажите основные разделы из которых состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих": (Çəki: 1)

- «Должностные обязанности», «Должен уметь», "Квалификационные требования"
- «Служебные обязанности», «Должен знать», "Квалификационные требования"
- «Служебные обязанности», «Должен уметь», "Квалификационные требования"
- «Должностные обязанности», «Должен знать», "Квалификационные требования"
- «Служебные обязанности», «Должен знать», "Квалификационные запросы"

Sual: Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике? (Çəki: 1)

- 7
- 6
- 5
- 4
- 3

Sual: Из скольких разрядов состоит Единая тарифная сетка оплаты труда рабочих и служащих? (Çəki: 1)

- 20
  - 19
  - 18
  - 17
  - 16
- 

Sual: Сколько основных условий применения сдельной формы оплаты труда существует? (Çәki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Çәki: 1)

- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
  - до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 

### **Вөlmә: 1301**

Ad	1301
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Укажите уровни объединения работников в коллектив? (Çәki: 1)

- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
  - нижний уровень; промежуточный уровень
  - нижний уровень; высший уровень
  - промежуточный уровень; высший уровень
  - нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- 

Sual: Чему способствует благоприятная социальная структура трудовой организации? (Çәki: 1)

- развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- развитию трудовой активности, высокой дисциплины труда, росту его

эффективности

- развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда
- развитию трудовой активности, творческой инициативы, росту его эффективности

---

**Bölmə: 1302**

Ad	1302
Suallardan	28
Maksimal faiz	28
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что понимается под трудовым конфликтом? (Çəki: 1)

- противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений
- противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников

---

Sual: Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология? (Çəki: 1)

- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием политических проблем конфликта

---

Sual: Какие группы рабочих оплачиваются повременно? (Çəki: 1)

- основные производственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах обслуживания
  - основные производственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах
  - основные непроизводственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах
  - основные производственные рабочие, не занятые на строго регламентируемых технологических процессах
  - основные производственные рабочие, занятые на не регламентируемых технологических процессах
-

Sual: Чего требует успешное применение повременной оплаты труда? (Ќәкі: 1)

- строгого контроля за фактически проведенным временем каждым рабочим-повременщиком, за присвоением тарифных разрядов
  - строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-сдельщика, за присвоением тарифных разрядов
  - строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных коэффициентов
  - строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
  - строгого контроля за фактически не отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
- 

Sual: Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике? (Ќәкі: 1)

- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
  - простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
  - простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
  - простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием
  - простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
- 

Sual: При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих? (Ќәкі: 1)

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4
  - при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- 

Sual: Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих: (Ќәкі: 1)

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная

Sual: Какая разновидность сдельной формы оплаты труда рабочих имеет наибольшее распространение? (Џәкі: 1)

- повременно-премиальная система заработной платы
  - сдельно-прогрессивная система заработной платы
  - сдельно-премиальная система заработной платы
  - премиальная система заработной платы
  - сдельная система заработной платы
- 

Sual: Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы? (Џәкі: 1)

- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
  - повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
  - сдельной системы заработной платы
  - тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
  - тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- 

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Џәкі: 1)

- трудовой конфликт
  - межличностный конфликт
  - внутренний конфликт
  - внешний конфликт
  - неразрешимый конфликт
- 

Sual: Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии? (Џәкі: 1)

- субъективный характер
  - конкретный характер
  - абстрактный характер
  - не формальный характер
  - объективный характер
- 

Sual: Что представляет собой организация? (Џәкі: 1)

- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели

это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели

---

Sual: Что представляет собой трудовая организация? (Ўэки: 1)

- организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
  - организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели
- 

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Ўэки: 1)

- она относится не только к сфере материального производства
  - она относится только к сфере услуг
  - она относится только к сфере материального производства
  - она относится только к сфере материального производства машин
  - она относится только к сфере материального производства оборудования
- 

Sual: В чём состоит особенность трудовой организации? (Ўэки: 1)

- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
  - она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- 

Sual: Укажите основные виды трудовых коллективов? (Ўэки: 1)

- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
  - производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
  - производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- 

Sual: В чём состоит сущность целевой функции? (Ўэки: 1)

- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
  - заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка
  - заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- 

Sual: Укажите особенности закрытого конфликта? (Љәкі: 1)

- он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
  - он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
  - он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
  - он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
  - он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
- 

Sual: Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии? (Љәкі: 1)

- субъективный характер
  - конкретный характер
  - абстрактный характер
  - не формальный характер
  - объективный характер
- 

Sual: Что представляет собой организация? (Љәкі: 1)

- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
  - это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
  - это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
  - это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели
  - это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- 

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Љәкі: 1)

- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства
- она относится только к сфере материального производства машин

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- 

Sual: В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников? (Џәкі: 1)

- через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
  - через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
  - через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)
  - через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
  - через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- 

Sual: В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников? (Џәкі: 1)

- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
  - она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
  - она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей
  - она состоит в воздействии на поведение работников, в достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
  - она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- 

Sual: Кого включают в нижний уровень объединения работников работников в коллектив? (Џәкі: 1)

- первичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
  - вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
  - третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
  - первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
  - третичный и вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- 

Sual: Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив? (Џәкі: 1)

- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
- вторичный коллектив (цех, отдел)
- первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)

- первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
  - третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- 

Sual: Кого включают в высший уровень объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- вспомогательный коллектив (предприятие, организация в целом)
  - обслуживающий коллектив (предприятие, организация в целом)
  - основной коллектив (предприятие, организация в целом)
  - первичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
  - третичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
- 

Sual: Что понимается под социальной структурой трудовой организации? (Çəki: 1)

- это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
  - обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
  - основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
  - это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
  - это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
- 

Sual: Что понимается под социальной группой трудовой организации? (Çəki: 1)

- совокупность работников, обладающих каким либо общим, существенным социальным признаком, свойством
  - совокупность работников, обладающих каким либо общим незначительным свойством
  - совокупность работников, обладающих каким либо общим, не объединяющим их социальным признаком, свойством
  - совокупность работников, обладающих каким либо свойством
  - совокупность работников, обладающих каким либо общим, объединяющим их социальным признаком, свойством
- 

### **Вöлмө: 1303**

Ad	1303
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Сколько существует уровней объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- 6
- 5

- 4
  - 3
  - 2
- 

Sual: Сколько функций выполняют трудовые коллективы? (Ўэкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Сколько видов трудовой организаций существует? (Ўэкі: 1)

- 7
  - 6
  - 5
  - 4
  - 3
- 

Sual: Сколько функций выполняют трудовые коллективы? (Ўэкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Сколько видов трудовой организаций существует? (Ўэкі: 1)

- 7
  - 6
  - 5
  - 4
  - 3
- 

Sual: Сколько типов трудовых конфликтов известно? (Ўэкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: Сколько разновидностей сдельной формы оплаты труда рабочих существует? (Ўэкі: 1)

- 5
- 4
- 3

- 2
  - 1
- 

Sual: Сколько показателей премирования рекомендуется использовать в повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих? (Çəki: 1)

- более 3
  - 3
  - не более 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике? (Çəki: 1)

- 7
  - 6
  - 5
  - 4
  - 3
- 

Sual: Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта: (Çəki: 1)

- социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
  - информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
  - информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);
  - информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
  - информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- 

### **Bölmə: 1401**

Ad	1401
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

---

Sual: На какие два вида делятся социальные группы? (Çəki: 1)

- реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
- реальные(формальные) и условные(не формальные)
- условные (формальные) и не условные(не формальные)
- реальные(формальные) и не реальные (не формальные)
- условные(формальные) и не реальные (не формальные)

Sual: Как определяется демографическая структура трудовой организации? (Çəki: 1)

- она определяется его составом по возрасту
- она определяется его составом по полу, возрасту и уровню образования
- она определяется его составом по полу, возрасту и производственному стажу
- она определяется его составом по полу и возрасту и численности
- она определяется его составом по полу и возрасту

Sual: Укажите уровни объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; высший уровень
- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень

Sual: В зависимости от уровня сплоченности сколько типов трудового коллектива выделяются? (Çəki: 1)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: Как формируются социально-психологические группы трудовой организации? (Çəki: 1)

- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
- они формируются по общности интересов, увлечений
- они формируются по общности увлечений
- они формируются по ценностных ориентаций, увлечений
- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту

**Вөlmə: 1402**

Suallardan	37
Maksimal faiz	37
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: На какие два вида делятся социальные группы? (Çəki: 1)

- реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
- реальные(формальные) и условные(не формальные)
- условные (формальные) и не условные(не формальные)
- реальные(формальные) и не реальные (не формальные)
- условные(формальные) и не реальные (не формальные)

Sual: В чём выражается сплочённость трудового коллектива? (Çəki: 1)

- в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности в благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей

Sual: Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива? (Çəki: 1)

- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые

Sual: Укажите показатели уровня сплочённости трудового коллектива: (Çəki: 1)

- коэффициент текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, показатель ценностного ориентационного единства
- число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства

Sual: На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют? (Џәкі: 1)

- факторы макро- и микроэкономического уровня
  - факторы микроэкономического уровня
  - факторы макроэкономического уровня
  - факторы районного- и микроэкономического уровня
  - факторы локального- и микроэкономического уровня
- 

Sual: Что отражают факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива? (Џәкі: 1)

- моральную обусловленность формирования сплочённости
  - общественную обусловленность формирования сплочённости
  - этическую обусловленность формирования сплочённости
  - эстетическую обусловленность формирования сплочённости
  - морально-этическую обусловленность формирования сплочённости
- 

Sual: Какие факторы относятся к факторам микроэкономического уровня сплочённости трудового коллектива? (Џәкі: 1)

- зависящие от структуры коллектива
  - зависящие от численности коллектива
  - не зависящие от самого коллектива
  - зависящие от самого коллектива
  - зависящие от коллектива-поставщика
- 

Sual: Что понимается под психологический климатом в коллективе? (Џәкі: 1)

- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
  - групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- 

Sual: Что оказывает наиболее сильное воздействие на психологический климат в коллективе? (Џәкі: 1)

- стиль руководства трудовым коллективом
  - стиль мотивации
  - стиль стимулирования
  - стиль ведения дел
  - стиль руководства трудовым коллективом и обслуживания
- 

Sual: Как называется направление социологической науки занимающееся исследованием проблем конфликта? (Џәкі: 1)

- регулирование стрессов
- морфология
- конфликтология

- мифология
  - конфликтология и морфология
- 

Sual: Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология? (Ўэкі: 1)

- исследованием психологических проблем конфликта
  - исследованием экономических проблем конфликта
  - исследованием экономических проблем
  - исследованием социальных проблем конфликта
  - исследованием политических проблем конфликта
- 

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Ўэкі: 1)

- трудовой конфликт
  - межличностный конфликт
  - внутренний конфликт
  - внешний конфликт
  - неразрешимый конфликт
- 

Sual: От каких субъективных человеческих факторов зависит реализация трудового конфликта? (Ўэкі: 1)

- потребности, запросы и способности
  - потребности и способности
  - навыки и способности
  - потребности и навыки
  - потребности и квалификации
- 

Sual: По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов? (Ўэкі: 1)

- открытый и закрытый
  - открытый, закрытый и скрытый
  - открытый и скрытый
  - открытый, внутренний и скрытый
  - открытый, внутренний и внешний
- 

Sual: Укажите три негативных последствия закрытого конфликта? (Ўэкі: 1)

- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
- усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и

фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени

падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени

---

Sual: Укажите основные группы причин трудового конфликта? (Џәкі: 1)

- объективные, внутренние и субъективные
  - объективные, внутренние и внешние
  - внутренние и субъективные
  - объективные и внутренние
  - объективные и субъективные
- 

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Џәкі: 1)

- трудовой конфликт
  - межличностный конфликт
  - внутренний конфликт
  - внешний конфликт
  - неразрешимый конфликт
- 

Sual: Укажите особенности закрытого конфликта? (Џәкі: 1)

- он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
  - он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
  - он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
  - он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
  - он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
- 

Sual: Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии? (Џәкі: 1)

- субъективный характер
  - конкретный характер
  - абстрактный характер
  - не формальный характер
  - объективный характер
- 

Sual: Что представляет собой организация? (Џәкі: 1)

- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели

- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
  - это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели
  - это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- 

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Џәкі: 1)

- она относится не только к сфере материального производства
  - она относится только к сфере услуг
  - она относится только к сфере материального производства
  - она относится только к сфере материального производства машин
  - она относится только к сфере материального производства оборудования
- 

Sual: В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников? (Џәкі: 1)

- через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
  - через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
  - через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)
  - через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
  - через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- 

Sual: В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников? (Џәкі: 1)

- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
  - она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
  - она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей
  - она состоит в воздействии на поведение работников, в достижениях целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
  - она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- 

Sual: Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив? (Џәкі: 1)

- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
  - вторичный коллектив (цех, отдел)
  - первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
  - первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
  - третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- 

Sual: Что понимается под социальной структурой трудовой организации? (Ўэки: 1)

- это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
  - обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
  - основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
  - это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
  - это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
- 

Sual: Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации? (Ўэки: 1)

- образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
  - образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
  - образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу
  - образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
  - образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
- 

Sual: В чём выражается сплочённость трудового коллектива? (Ўэки: 1)

- в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
  - в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
  - в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей
  - в «сработанности», взаимной помощи и ответственности в благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
  - в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- 

Sual: Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива? (Ўэки: 1)

- сплочённые, расчленённые, разъединённые и разообщённые
- расчленённые, разъединённые и разообщённые

- сплоченные, расчленённые
  - сплоченные, расчленённые и разобщённые
  - сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- 

Sual: На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют? (Џәкі: 1)

- факторы макро- и микроэкономического уровня
  - факторы микроэкономического уровня
  - факторы макроэкономического уровня
  - факторы районного- и микроэкономического уровня
  - факторы локального- и микроэкономического уровня
- 

Sual: Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива? (Џәкі: 1)

- хозяйственный механизм, общественная организация труда
  - особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
  - особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
  - особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма
  - особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- 

Sual: Что понимается под психологический климатом в коллективе? (Џәкі: 1)

- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
  - групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
  - общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- 

Sual: Что понимается под трудовым конфликтом? (Џәкі: 1)

- противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
  - противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
  - противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
  - противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений
  - противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- 

Sual: Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

(Ҷаќи: 1)

- исследованием психологических проблем конфликта
  - исследованием экономических проблем конфликта
  - исследованием экономических проблем
  - исследованием социальных проблем конфликта
  - исследованием политических проблем конфликта
- 

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Ҷаќи: 1)

- трудовой конфликт
  - межличностный конфликт
  - внутренний конфликт
  - внешний конфликт
  - неразрешимый конфликт
- 

Sual: По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов? (Ҷаќи: 1)

- открытый и закрытый
  - открытый, закрытый и скрытый
  - открытый и скрытый
  - открытый, внутренний и скрытый
  - открытый, внутренний и внешний
- 

Sual: Укажите три негативных последствия закрытого конфликта? (Ҷаќи: 1)

- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
  - усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
  - усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
  - усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
  - падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- 

Sual: Укажите основные группы причин трудового конфликта? (Ҷаќи: 1)

- объективные, внутренние и субъективные
  - объективные, внутренние и внешние
  - внутренние и субъективные
  - объективные и внутренние
  - объективные и субъективные
-

Ad	1403
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько типов трудовых конфликтов известно? (Çəki: 1)

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

Sual: Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта: (Çəki: 1)

- социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)

Sual: Сколько видов трудовой организаций существует? (Çəki: 1)

- 7
- 6
- 5
- 4
- 3

Sual: Сколько функций выполняют трудовые коллективы? (Çəki: 1)

- 5

- 4
  - 3
  - 2
  - 1
- 

