

1718 ƏMƏK HÜQUQU

1. Əmək münasibətləri nə vaxt yaranır?

- a) işçi işə başlayanda
- b) işəgötürən sərəncam verdikdə
- c) fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı**
- d) işçi əmək kitabçasını aldıqda
- e) əmək müqaviləsini bağladıqda və işəgötürən sərəncam verdikdə

2. Əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi mizdlu əmək nədir?

- a. əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti**
- b. əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyəti
- c. əməyin ödənilməsi
- d. kompensasiyanın verilməsi
- e. görülən işə görə pulun ödənilməsi

3. Mizdlu əməyin məqsədi nədir?

- a. işəgötürən üçün mənfəət götürmə, əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi, işçi üçün isə əmək haqqı almaqdır**
- b. cörtlən işdən cəllir götürülməsi
- c. əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi
- d. müəyyən müddətə görülən işlər üçün sərf olunan əməyin ödənilməsi
- e. yerinə yetirilən iş üçün sərf olunan əməyin müəyyən hissəsinin ödənilməsi

4 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq normalarını əks etdirir?

- a) imperativ xarakterli normalar
- b) dispoziv xarakterli normalar
- c) tövsiyyə xarakterli normalar
- d) alternativ xarakterli normalar
- e) imperativ, dispoziv, tövsiyyə xarakterli normalar**

5 Əmək vəzifələrinin pozulmasına görə işəgötürən tərəfindən hansı tənbeh tədbirləri tətbiq edilə bilər?

a) intizam tənbeh tədbirləri

- b) inzibati tənbeh tədbirləri
- c) xəbərdarlıq
- d) töhmət və şiddətli töhmət
- e) işdən azad etmə

6 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun metodunu əks etdirir?

- a) müqavilə xarakterli olmasıdır
- b) əmək münasibətlərində tərəflərin hüquq bərabərliyinin uzlaşması
- c) əmək münasibətlərinin mərkəzləşdirilmiş lokal, dövlət və müqavilə yolu ilə tənzimlənməsinin uzlaşması
- d) işçilərin və işəgötürənin əmək və mənafeələrinin müdafiə üsulları sisteminin mövcudluğu

e) bütün cavablar düzdür

7 Əmək hüququnun xüsusi hissəsinə hansı institusional normalar daxildir?

- a) əmək müqaviləsi
- b) iş vaxtı, istirahət vaxtı
- c) əmək haqqı, əmək intizamı
- d) maddi məsuliyyət, əmyəin mühafizəsi

e) bütün cavablar düzdür

8 Əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsi üzərində nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- a) AR Vergilər Nazirliyi
- b) AR Maliyyə Nazirliyi
- c) AR Nazirlər Kabineti
- d) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Dövlət Əmək Müfəttişliyi**
- e) Milli Məclisin Hesablaşma Palatasının auditorları

9 Əmək hüququnda vahidlik nəyi ifadə edir?

- a) diferensiallığı
- b) xüsusiyyəti
- c) ümumiliyi**

- d) lokal normaları
- e) ümumiliyi və xüsusiyyəti

10 Əmək hüququnda diferensiallıq nəyi ifadə edir?

a) diferensiallığı

b) xüsusiyyəti

c) ümumiliyi

d) lokal normaları

e) ümumiliyi və xüsusiyyəti

11 Aşağıdakılardan hansı əmək şəraitinin differensiasiyasını özündə əks etdirir?

a) sahəvi differensiasiya

b) subyekt differensiasiyası

c) ərazi differensiasiyası

d) güzəştlər və məhdudiyyətlər

e) sahəvi differensiasiya, subyekt differensiasiyası, ərazi differensiasiyası

12 Normativ hüquqi aktlar nə vaxt qüvvəyə minir?

a) qəbul olunduğu gün

b) dərc edildiyi gün

c) 3-cü oxunuşdan keçdikdən sonra

d) Prezident imzaladıqdan sonra

e) Milli Məclis təsdiq etdiyi gün

13 Normativ hüquqi aktın zamana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

a) normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını

b) normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvəyə minməsini

c) normativ hüquqi aktın nə vaxtdək qüvvədə olmasını

d) normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını, nə vaxt qüvvəyə minməsini və nə vaxtdək qüvvədə olmasını

e) nə vaxt dərs olunmasını

14 Normativ hüquqi aktın məkana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

a) normativ hüquqi aktın aid edildiyi əraziyə görə

b) normativ hüquqi aktın nə vaxtdək qüvvədə olmasını

- c) normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvədən düşməsinə
- d) normativ hüquqi aktın aid edildiyi səlahiyyətli dövlət orqanına görə
- e) normativ hüquqi aktın aid edildiyi respublika ərazisində yerləşən xarici hüquqi şəxsə görə

15 Sosial tərəfdaşlıq prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- a) işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı fəaliyyətini**
- b) sosial tərəfdaşlığı
- c) məcburi əməyin qadağan edilməsini
- d) ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini əməyin azlığı, hüquq bərabərliyini
- e) əməyin azlığı, hüquq bərabərliyini

16 Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi hansı ictimai münasibətləri tənzimləyir?

- a) yalnız işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini
- b) işçilər, işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti orqanları arasında yaranan münasibətlər
- c) işçilər, işəgötürənlər, yerli icra hakimiyyəti və bələdiyyə orqanları arasında yaranan münasibətlər
- d) hüquqi şəxslər arasında yaranan əmlak münasibətlərini
- e) işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini, habelə onlarla müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanları, hüquqi şəxslər arasında həmin münasibətlərdən törəyən digər hüquq münasibətlərini**

17 Müddət axınının başlanması təqvim üzrə müəyyən edilmiş vaxtın

- a) ertəsi gündən hesablanır**
- b) birinci gündən hesablanır
- c) birinci həftəsindən hesablanır
- d) sonuncu gündən hesablanır
- e) işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

18 Əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər Azərbaycan Respublikasının ərazisində haqqı ödənilən işə cəlb edilə bilərlərmi?

a) fərdi icazə verildikdən sonra cəlb edilə bilər

- b) natamam iş günü ilə işə cəlb oluna bilər, tam iş günü ilə cəlb edilə bilməz
- c) ancaq Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə cəlb edilə bilər
- d) məhkəmənin qərarı ilə cəlb edilə bilər
- e) cəlb edilə bilməz

19 Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilir?

a) hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, habelə qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı müvafiq dövlət orqanlarının nəzarəti altında yerinə yetirilən işlərdə

- b) yalnız hərbi vəziyyətlə əlaqədar
- c) yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar
- d) yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı
- e) yalnız Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı və Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yol verilir

20 Lokal normativ akt nədir?

- a) işəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt**
- b) işçinin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- c) həmkarlar ittifaqının öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- d) işəgötürənin və həmkarlar ittifaqının qəbul etdiyi normativ akt
- e) heç biri

21 Əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri nəyi ifadə edir?

- a) əmək hüququnun funksiyalarını**
- b) əmək hüququnun predmetini
- c) əmək hüququnun metodunu
- d) əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini
- e) əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini

22 Tərbiyəvi (idoloji) və sosial (müdafiə) funksiya əmək hüququnun hansı funksiyasına aiddir?

a) xüsusi funksiyasına

- b) ümumi funksiyasına
- c) tərbiyəvi (ideloji) funksiya
- d) sosial (müdafiə) funksiya
- e) mühafizəedici funksiya

23 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq münasibətini əks etdirir?

- a) təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- b) işədüzəltmə üzrə hüquq münasibətlərini
- c) əmək mübahisələrinin həlli üzrə hüquq münasibətlərini
- d) əmək müqaviləsi əsasında yaranan və əmək hüquq normaları ilə tənidlənən əmək münasibətlərini**
- e) əmək münasibətlərindən irəli gələn münasibətləri

24 Əmək münasibətlərinin yaranması işəgötürənin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- a) əmək şəraitinin yaradılmasını
- b) istirahət vaxtının verilməsini
- c) iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını
- d) əmək haqqının vaxtında verilməsini
- e) bütün cavablar düzdür**

25 Əmək münasibətlərinin yaranması işçinin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- a) əmək şəraitinin yaradılmasını
- b) istirahət vaxtının verilməsini
- c) iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını
- d) əmək funksiyasının şəxsən yerinə yetirilməsini**
- e) bütün cavablar düzdür

26 Əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını nə təşkil edir?

- a) əmək müqaviləsi**
- b) müəssisə rəhbərinin sərəncamı
- c) normativ hüquqi aktlar
- d) işçinin əmək qabiliyyəti

e) görülməyən konkret iş üzrə razılışma olduqda

27 Əmək hüquq münasibətlərində hüquqi aktların dəyişdirilməsinin xarakterik cəhəti hansıdır?

a) birtərəfli olması

b) ikitərəfli olması

c) işəgötürən tərəfindən dəyişdirilməsi

d) qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə dəyişdirilməsi

e) işçinin razılığı ilə dəyişdirilməsi

28 Əmək hüquq münasibətlərinin xitamının əsası qismində nə çıxış edir?

a) tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə

b) tərəflərdən asılı olmayan hallara üzrə

c) qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə

d) şəxsi xarakter daşdığından işçinin ölümü ilə

e) bütün cavablar düzdür

29 İşsizliyə görə müavinətin ödəniş müddəti nə qədərdir?

a) 12 aylıq dövr ərzində 30 təqvim həftədən çox olmamaqla

b) 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox olmamaqla

c) 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox olmamaqla

d) 1 ildən çox olmamaqla

e) 2 ildən çox olmamaqla

30 Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi aşağıdakı şəxslərə şamil edilmir?

a) bütün göstərilənlərin hamısında

b) Hərbi qulluqçulara

c) Məhkəmə hakimlərinə

d) Azərbaycan Respublikasının Milli Məcəlləsinin deputatlarına və bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərə

e) Xarici ölkələrin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlayıb əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən əcnəbilərə

31 Əmək münasibətlərini yaradan hüquqi fakt necə adlanır?

a) Əmək müqaviləsi

- b) Lokal akt
- c) Kollektiv müqavilə
- d) Kollektiv saziş
- e) Kollektiv müqavilə və saziş

32 İşçiyə yeni peşə öyrətmənin və ixtisasa yiyələnmənin şərtləri, qaydaları, müddəti və tərəflərinin öhdəlikləri əldə edilən razılıq əsasında bağlanan müqavilə

...

a) müvafiq müqavilə ilə və yaxud əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir

- b) müvafiq müqavilə ilə tənzimlənir
- c) əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir
- d) müəssisədaxili intizam qaydaları ilə tənzimlənir
- e) mülki-hüquqi müqavilə ilə tənzimlənir

33 Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi ilə əmək hüquqlarının və vəzifələrinin yaranması, dəyişdirilməsi və xitam edilməsi müvafiq hallarda təqvim vaxtı ilə hesablanan.....

a) bütün göstərilənlərlə müəyyən edilir

- b) illərlə müəyyən edilir
- c) aylarla müəyyən edilir
- d) həftələrlə müəyyən edilir
- e) günlərlə müəyyən edilir

34 Əmək müqaviləsi əmək hüququnda nəyin əsasını təşkil edir?

a) əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını

- b) işçinin hüquqlarının yaranmasını
- c) işçinin vəzifələrinin yaranmasını
- d) işəgötürənin hüquqlarının yaranmasını
- e) işəgötürənin vəzifələrinin yaranmasını

35 Barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

a) kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün

- b) fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- c) tətillər başa çatdıqda
- d) lokaut elan edildikdə
- e) bütün göstərilən hallarda

36 Əmək hüququ subyektinin hüquqi statusu nəyə deyilir?

- a) onun qanunvericiliklə müəyyən olunmuş əsas hüquqlarının cəminə
- b) onun qanunvericiliklə müəyyən olunmuş vəzifələrinin cəminə
- c) subyekt kimi əmək qanunvericiliyi ilə təsbit olunmuş əsas hüquqi vəziyyətinə**
- d) subyekt kimi əmək qanunvericiliyi ilə təsbit olunmuş əsas hüquq və vəzifələrinin cəminə
- e) əməyə hüquq münasibətlərinin birbaşa iştirakçısı olmasına

37 İşçi kimlərə deyilir?

- a) işəgötürənin sərəncamı ilə işəgötürülənlərə
- b) mizdlü çalışanlara
- c) əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə
- d) əmək müqaviləsinin tərəflərindən birinə
- e) işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxsə**

38 Əmək qanunvericiliyinə əsasən vətəndaşın əmək hüquq subyektliliyi neçə yaşından yaranır?

- a) 14 yaşından
- b) 15 yaşından**
- c) yaşından
- d) yaşından
- e) yaşından

39 «Dövlət qulluğu haqqında» Qanuna əsasən vətəndaşın dövlət qulluğuna girmək hüququ neçə yaşından yaranır?

- a) 14 yaşından
- b) 15 yaşından
- c) 16 yaşından**

d) 17 yaşından

e) 18 yaşından

40 İşəgötürənin əsas hüquqları hansılardır?

a) işçiləri işə götürmək

b) əməyin nəticələrini qəbul etmək

c) əmək prosesinə rəhbərlik etmək

d) işçiləri işə götürmək, əməyin nəticələrini qəbul etmək, əmək prosesinə rəhbərlik etmək

e) düzgün cavab yoxdur

41 İşəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxslər kimlərdir?

a) işçilər

b) muzzdlu çalışanlar

c) əmək müqaviləsi ilə işləyənlər

d) əmək kollektivi

e) həmkarlar ittifaqı

42 Əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət nəyi müəyyən edir?

a) işçinin neqativ məsuliyyəti

b) xəbərdarlığı

c) işdən azad edilməni

d) töhməti

e) şiddətli töhməti

43 Operativ və əmlak meyarları nəyi müəyyən edir?

a) işəgötürənin əmək hüquq subyektliliyini

b) işçinin əmək hüquq subyektliliyini

c) əmək kollektivinin əmək hüquq subyektliliyini

d) həmkarlar ittifaqının əmək hüquq subyektliliyini

e) istehsal-təsərrüfat birliklərinin əmək hüquq subyektliliyini

44 Əmək hüququnun başlıca məqsədlərindən biri:

- a) **işçilərin subyektiv hüquqlarının müdafiəsindən ibarətdir**
- b) işəgötürənin üstün səlahiyyətə malik olduğunun bildirməkdir
- c) müdafiəyə daha çox ehtiyacı olan tərəf kimi işəgötürəni qorumaqdan ibarətdir
- d) əmək hüquq münasibətləri ilə bilavasitə sıx bağlı olan digər hüquq münasibətlərinin iştirakçılarının hüquqlarının müdafiəsindən ibarətdir
- e) bütün cavablar düzdür

45 Əməkşünas alimlərin fikrincə əmək hüququnun əsas və aparıcı funksiyası hansıdır?

- a) **müdafiə funksiyası**
- b) sosial funksiya
- c) hüquqi funksiya
- d) iqtisadi funksiya
- e) tərbiyəvi funksiya

46 İşçilərin sosial sığortası hansı formalarda həyata keçirilir?-

- a) **məcburi dövlət sığortası, işçilərin könüllü sığortalanması, işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığorta forması**
- b) işçilərin məcburi dövlət sığortası
- c) işçilərin könüllü sığortalanması
- d) işçilərin işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığortası
- e) kollektiv müqavilə əsasında işçilərin sığortası

47 Sığorta olunmuş işçiyə hansı sənəd təqdim olunur?

- a) **qanunvericiliklə nəzərdə tutulan qaydada tərtib edilmiş sığorta şəhadətnaməsi və dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi**
- b) sertifikat
- c) dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- d) sığorta haqqında qeydiyyat vəsiqəsi
- e) sığorta haqqında pasport

48 Əmək qanunvericiliyinin tələblərini pozduqda hüquqi məsuliyyətin hansı növü tətbiq olunur?

- a) intizam məsuliyyət

b) inzibati məsuliyyət

- c) mülki-hüquqi məsuliyyət
- d) cinayət məsuliyyət
- e) cərimə

49 Hansı hallarda əmək qanun vericiliyinin tələbləri pozulduqda cinayət məsuliyyəti tətbiq olunur?

- a) ictimai təhlükəli əməllərin nəticəsində qanunvericiliklə müəyyən edilmiş əməyin mühafizəsi qaydaları pozulduqda
- b) ictimai təhlükəli əməllərin nəticəsində qanunvericiliklə müəyyən edilmiş halda işçilərin hüquqları və qanuni mənafeləri pozulduqda
- c) ictimai təhlükəli əməllərin nəticəsində qanunvericiliklə müəyyən edilmiş halda işəgötürənin və qanuni mənafeləri hüquqları pozulduqda
- d) ictimai təhlükəli əməllərin nəticəsində əmək qanunvericiliyinin tələblərini hər hansı formada kobud şəkildə pozduqda

e) bütün cavablar düzdür

50 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqi statusunun tərkib elementinə aiddir?

- a) işçinin hüquqa malik olma qabiliyyəti (əmək hüquq subyektliliyi)
- b) işçinin əsas hüquqları, azadlıqları və vəzifələri
- c) işçinin qanuni mənafeləri və hüquqi təminatlar sistemi
- d) işçinin əmək hüquqi məsuliyyəti

e) bütün cavablar düzdür

51 Əmək qanunvericiliyinin tələblərinə əməl etmək işçinin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur? ə

a) əsas vəzifəsidir

- b) hüququdur
- c) bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- d) bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur
- e) bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur

52 Sərbəst surətdə ixtisasına, sənətinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq işçinin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

a) əsas vəzifəsidir

b) hüququdur

c) bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur

d) bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

e) bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur

53 İşçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək işəgötürənin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

a) əsas vəzifəsidir

b) hüququdur

c) bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur

d) bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

e) bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur

54 Əmək müqaviləsinin, kollektiv müqavilələrin, sazişlərin şərtlərinə, onlarda nəzərdə tutulmuş öhdəliklərə əməl etmək işəgötürənin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

a) əsas vəzifəsidir

b) hüququdur

c) bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur

d) bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

e) bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur

55 Hansı hallarda işəgötürənlər əcnəbiləri və vətəndaşlığı olmayan şəxsləri, onlara qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada Azərbaycan Respublikasının ərazisində haqqı ödənilən əmək fəaliyyətini həyata keçirmələri üçün işə cəlb edə bilərlər?

a) onlara fərdi icazə verildikdən sonra

b) lisenziya aldıqdan sonra

- c) dövlət qeydiyyatından keçdikdən sonrar
- d) icazə vərəqi aldıqdan sonra
- e) vətəndaşlıq əldə etdikdən sonra

56 Əməyin ödənilməsi və əmək münasibətləri, əməyin mühafizəsi, əmək ehtiyatlarından istifadə, əmək miqراسiyası, əhalinin sosial müdafiəsi, əlillərin və 18 yaşınadək sağlamlıq imkanları məhdud olan işçilərin reabilitasiyası problemləri sahəsində dövlət siyasətinin hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

a) AR-nın Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

- b) AR-nın Nazirlər Kabineti
- c) AR-nın Milli Məclisi
- d) yerli icra hakimiyyəti orqanları
- e) Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları

57 Əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

a) Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti

- b) AR-nın Nazirlər Kabineti
- c) AR-nın Milli Məclisi
- d) yerli icra hakimiyyəti orqanları
- e) Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları

58 Əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən dövlət orqanı kimi Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinin hüquqları, vəzifələri və fəaliyyət qaydaları hansı normativ hüquqi aktla tənzimlənir?

a) AR-nın Nazirlər Kabineti tərəfindən təsdiq edilmiş Əsasnamə ilə

- b) Milli Məclisin qərarı ilə
- c) Konstitusiya Məhkəməsinin qərarı ilə
- d) AR Ali Məhkəməsinin qərarı ilə
- e) AR -nın Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin müvafiq qərarı ilə

59 Əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən dövlət orqanı kimi Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti vəzifəli şəxslərin qərarlarından və göstərişlərindən hansı qaydada şikayət verə bilər?

a) inzibati qaydada və məhkəməyə şikayət verə bilər

- b) məhkəməyə şikayət verə bilər
- c) inzibati qaydada cərimə edə bilər
- d) intizam məsuliyyətinə cəlb edə bilər
- e) cinayət məsuliyyətinə cəlb edə bilər

60 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi tələbi ilə hansı dövlət orqanına müraciət edə bilər?

a) məhkəməyə müraciət edə bilər

- b) təkbaşına tətillə təmin edilə bilər
- c) kollektiv tətillə təmin edilə bilər
- d) məşğulluq xidməti orqanına müraciət edə bilər
- e) Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinə müraciət edə bilər

61 Həmkarlar ittifaqlarının hüquqları, vəzifələri və səlahiyyətləri hansı normativ hüquqi aktla tənzimlənir?

a) AR-nın “Həmkarlar ittifaqları haqqında” Qanununu və onun nizamnamələri ilə

- b) AR-nın Nazirlər Kabineti tərəfindən təsdiq edilmiş Əsasnamə ilə
- c) Konstitusiyaya Məhkəməsinin qərarı ilə
- d) AR Ali Məhkəməsinin qərarı ilə
- e) AR -nın Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin müvafiq qərarı ilə

62 Əməyin mühafizəsi normalarının, qaydalarının, habelə əməyin mühafizəsinə dair normativ hüquqi aktların tələblərinin yerinə yetirilməsinə nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

a) Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti

- b) AR-nın Nazirlər Kabineti
- c) AR-nın Milli Məclisi
- d) yerli icra hakimiyyəti orqanları
- e) Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları

63 Hansı halda işəgötürən işçini daha yüngül işə keçirə bilər?

a) işçinin səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtiyacı olduqda

- b) işçi əmək funksiyalarını yerinə yetirmədikdə
- c) işçi müvəqqəti olaraq əmək qabiliyyətini itirdikdə
- d) işçi üzürsüz səbəbdən 1 aydan artıq müddətə işə gəlmədikdə
- e) heç bir halda

64 İşçi işəgötürənə vurduğu ziyanə görə hansı məbləğdə maddi məsuliyyət daşıyır?

- a) 1 aylıq orta əmək haqqı məbləğində**
- b) 2 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- c) 3 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- d) 5 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- e) 6 aylıq orta əmək haqqı məbləğində

65 Əmək qanunvericiliyinə əsasən qadınlara, əlillərə, yaşı 18-də az olan və sosial müdafiəyə ehtiyacı olan digər şəxslərə əmək münasibətlərində güzəştlərin, imtiyazların və əalvə təminatların müəyyən edilməsi ayrı-seçkilik hesab edilirmi?

- a) ayrı-seçkilik hesab edilmir**
- b) ayrı-seçkilik hesab edilir
- c) əmək münasibətlərinə görə dəyişir
- d) kvota üzrə çalışan işçilərə münasibətdə ayrı-seçkilik hesab edilmir
- e) müəssisənin və ya təklilatın nizamnaməsinə əsasən tənzimlənir

66 Kollektiv müqavilə nədir?

- a) əməyin şərtlərini, əmək şəraitinin təmin edilməsi ilə bağlı məsələləri müəyyən edən hüquqi aktdır
- b) notariat qaydasında təsdiq edilən sənəddir
- c) əmək hüququnun mənbəyidir
- d) işəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilədir**
- e) əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatları ilə bağladığı müqavilədir

67 Kollektiv müqavilədə danışıqların təşəbbüskarı kim ola bilər?

- a) yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatları
- b) müqavilənin istənilən tərəfi**

- c) yalnız əmək kollektivi
- d) müəssisənin rəhbəri və dövlət nümayəndəsi
- e) müvafiq icra hakimiyyətinin nümayəndəsi

68 Kollektiv müqavilənin layihəsi kim tərəfindən təsdiq edilir?

- a) əmək kollektivinin komissiyası tərəfindən
- b) həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının işçilərin 50%-dən çox iştirak etdiyi ümumi konfransı tərəfindən**
- c) müəssisənin rəhbəri tərəfindən
- d) müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- e) notariat qaydasında

69 Kollektiv müqavilə və sazişin quruluş və məzmununu kim müəyyən edir?

- a) tərəflər**
- b) həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- c) əmək kollektivi
- d) müəssisənin rəhbəri
- e) icra hakimiyyəti orqanının nümayəndəsi

70 Kollektiv müqavilə və saziş hansı müddətə bağlanır?

- a) 1 il
- b) 1 ildən 3 ilədək**
- c) 2 il
- d) 1 ildən 5 ilədək
- e) müddətsiz

71 Kollektiv müqavilənin tərəfləri:

- a) işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- b) işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- c) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı**
- d) işəgötürən və əmək kollektivi
- e) əmək kollektivi və işçilər

72 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti kim həyata keçirir?

- a) həmkarlar ittifaqları təşkilatları

- b) tərəflər
- c) müəssisənin rəhbərliyi

d) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

- e) əmək kollektivi

73 . Aşağıda sadalanan prinsiplərdən hansı kollektiv müqavilə və sazişin hazırlanması, bağlanması və yerinə yetirilməsinin əsas prinsipləri sisteminə daxil deyildir ?

- a) **əsasən əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərinin icrasına hüquqi təminat** yaradılması
- b) tərəflərin hüquq bərabərliyi
- c) kollektiv müqavilə və sazişin məzmununa dair məsələlərin müzakirəsində tərəflərin müstəqilliyi və könüllülüüyü
- d) obyektiv səbəbdən təmin edilməyən şərtlərin kollektiv müqavilənin və sazişin məzmununa daxil edilməsinin yolverilməzliyi
- e) öhdəliklərin icrasına təminat

74 Respublika və ya ərazi üzrə, habelə müəssisə daxilində bir neçə həmkarlar ittifaqı təşkilatı (birliyi) mövcud olarsa kollektiv danışıqların aparılması üçün komissiya necə formalaşdırılır?

- a) **işçilərin həmkarlar ittifaqlarına üzvlük nisbətinə uyğun olaraq**
- b) işçilərin ümumi yığıncağının müəyyən etdiyi qaydada
- c) həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına uyğun olaraq
- d) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına uyğun olaraq
- e) Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarına uyğun olaraq

75 Kollektiv müqavilənin və sazişin şərtlərinin hazırlanması məqsədi ilə kollektiv danışıqların aparılmasından boyun qaçırmağa yol verilirmi?

- a) **yol verilmir**
- b) yol verilir
- c) həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır
- d) məhkəmənin qərarı ilə qadağan edilir
- e) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən yol verilmir

76 Kollektiv danışıqların aparılması üçün yaradılmış komissiyanın tərkibi necə müəyyənləşdirilir?

- a) **tərəflərin birgə qərarı ilə müəyyənləşdirilir**
- b) yalnız işəgötürən müəyyənləşdirir
- c) yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatı müəyyənləşdirir
- d) yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyi müəyyənləşdirir
- e) yalnız Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi müəyyənləşdirir

77 Komissiyanın tələbi ilə tərəflər kollektiv danışıqların aparılması üçün zəruri olan məlumatları neçə gün müddətində təqdim etməlidirlər?

- a) **5 gün müddətində**
- b) 3 gün müddətində
- c) 7 gün müddətində
- d) 9 gün müddətində
- e) 10 gün müddətində

78 Kollektiv danışıqların iştirakçıları üçün kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə hansı məbləğdə əmək haqqı saxlanılır?

- a) **orta aylıq əmək haqqı məbləğində**
- b) 20 günlük əmək haqqı məbləğində
- c) bir aylıq əmək haqqı məbləğində
- d) iki aylıq əmək haqqı məbləğində
- e) 25 günlük əmək haqqı məbləğində

79 Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə il ərzində neçə ay müddətində əmək funksiyasının icrasında azad olunurlar?

- a) **üç ay müddətində**
- b) bir ay müddətində
- c) iki ay müddətində
- d) dörd ay müddətində
- e) beş ay müddətində

80 Kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə kollektiv danışıqların iştirakçılarının əmək stajı saxlanılırmı?

- a) **saxlanılır**
- b) saxlanılmır
- c) yalnız xüsusi əmək stajı saxlanılır
- d) yalnız fasiləsiz əmək stajı saxlanılır
- e) nə xüsusi, nə də fasiləsiz əmək stajı saxlanılmır

81 Danışıqların aparılmasında iştirak etmək üçün dəvət olunmuş və əmək müqaviləsi üzrə işləməyən şəxslərə haqq necə və kim tərəfindən ödənilir?

- a) **onları dəvət etmiş tərəflə bağladıqları müqavilə əsasında ödənilir**
- b) işəgötürən ödəyir
- c) həmkarlar ittifaqı təşkilatı ödəyir
- d) Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi ödəyir
- e) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti ödəyir

82 Kollektiv danışıqların iştirakçıları danışıqlar dövründə intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmə?

- a) **cəlb oluna bilməzlər**
- b) cəlb oluna bilərlər
- c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- d) ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər
- e) ancaq məhkəmənin qərarı olduğu təqdirdə cəlb etmək olar

83 Müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatları olmadıqda danışıqların aparılması, kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərarı hansı orqan qəbul edir?

- a) **əmək kollektivinin ümumi yığıncağı (konfransı)**
- b) işəgötürən
- c) Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası
- d) əmək kollektivi şurası
- e) Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

84 Kollektiv müqavilənin tərəflərini göstərin:

a) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı

- b) işəgötürən, həmkarlar ittifaqı təşkilatı və əmək kollektivi
- c) işəgötürən və AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- d) işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti
- e) həmkarlar ittifaqı təşkilatı, bələdiyyə və yerli icra hakimiyyəti

85 Hansı halda əmək kollektivi müqavilənin ikinci tərəfi qismində çıxış edir?

a) müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda

- b) müəssisədə kollektiv müqavilə bağlanmadıqda
- c) müəssisədə işçilərin ictimai özünüidarə orqanları olmadıqda
- d) müəssisədə sədrilər (direktorlar)şurası olmadıqda
- e) müəssisədə ixtiraçılar və səmərələşdiricilər cəmiyyətləri olmadıqda

86 Kollektiv müqavilənin layihəsi bəyənilməzsə, tərəflərin nümayəndələri neçə gün ərzində (əgər tərəflər başqa razılığa gəlməyiblərsə)layihəni yenidən işləyib təsdiq olunmaq üçün təkrarən həmkarlar ittifaqları təşkilatının (əmək kollektivinin)müzakirəsinə verməlidirlər?

a) 15 gün ərzində

- b) 5 gün ərzində
- c) 10 gün ərzində
- d) 20 gün ərzində
- e) bir ay ərzində

87 Kollektiv müqavilənin layihəsi iclasda (konfransda)iştirak edənlərinin...

a) əsas çoxluğu ilə təsdiq edilir

- b) üçdə iki hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- c) üçdə bir hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- d) 70 %- səs verdikdə təsdiq edilir
- e) işəgötürən razılıq verdikdə təsdiq olunur

88 Kollektiv müqavilənin özündə ona əlavə və dəyişikliklər edilməsi qaydası müəyyən olunmayıbsa, əlavə və dəyişikliklər hansı qaydada edilir?

- a) kollektiv müqavilənin bağlanması üçün əmək məcəlləsində nəzərdə tutulmuş qaydada

- b) tərəflərin razılığı əsasında
- c) işəgötürən tərəfindən bir tərəfli qaydada
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən bir tərəfli qaydada
- e) müəssisədaxili intizam qaydalarında nəzərdə tutulmuş qaydada

89 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsi haqqında hesabat verilir?

a) əmək kollektivinə

- b) işəgötürənə
- c) həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- d) Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- e) əmək kollektivi şurasına

90 Həmkarlar ittifaqlarının hüquqları, vəzifələri və səlahiyyətləri nə ilə müəyyən edilir?

a) Həmkarlar ittifaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu və onların nizamnamələri ilə

- b) Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı ilə
- c) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərar və sərəncamları ilə
- d) Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasının qərarı ilə
- e) həmkarlar ittifaqlarının nizamnamələri ilə

91 Danışıqlara başlamaq üçün yazılı təklif alan tərəf neçə təqvim günü ərzində danışığa başlamalıdır?

a) 10 təqvim günü ərzində

- b) 5 təqvim günü ərzində
- c) 7 təqvim günü ərzində
- d) 8 təqvim günü ərzində
- e) 9 təqvim günü ərzində

92 Tərəflər kollektiv müqavilənin və sazişin məzmununa aid məsələlərin seçilməsi və müzakirəsində.....

a) sərbəstdirlər

- b) sərbəst deyillər
- c) yalnız məsələlərin seçilməsində sərbəst deyillər

- d) yalnız məsələlərin müzakirəsində sərbəstdirlər
- e) məsələlərin seçilməsində sərbəstdirlər, müzakirəsində isə sərbəst deyillər

93 Kollektiv danışıqlar zamanı tərəflər razılığa gələ bilmədikdə bu barədə hansı sənəd tərtib olunur?

a) fikir ayrılığı haqqında protokol tərtib edilir

- b) heç bir sənəd tərtib olunmur
- c) bu barədə akt tərtib olunur
- d) bu barədə əmr və ya sərəncam verilir
- e) razılıq barədə protokol tərtib olunur

94 Kollektiv danışıqlarla əlaqədar xərclər kim və ya hansı orqan (təşkilat) tərəfindən ödənilir?

a) işəgötürən

- b) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- c) Azərbaycan Respublikası Milli Məclisi
- d) məhkəmələr
- e) həmkarlar ittifaqı təşkilatı

95 Məşğulluq nə deməkdir?

- a) yalnız AR vətəndaşlarının respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan fəaliyyətidir
- b) baş məşğulluq idarəsində qeydiyyatda olan vətəndaşların gəlir gətirən fəaliyyətidir
- c) AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyətidir**
- d) vətəndaşların qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir
- e) vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə öz qabiliyyətini sərf etmək hüququdur

96 İşsiz şəxslərə kimlər aiddir?

- a) 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
- b) ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər
- c) işdən çıxarılanlar
- d) işi və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər**
- e) yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar

97. İşsiz statusu almaq hüququ olmayan vətəndaşlara kimlər aiddir?

- a) yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər
- b) 16 yaşına çatmayanlar, iki dəfə münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar
- c) 15 yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər, iki münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər**
- d) qeydiyyatdan alındıqdan sonra iş axtarmaq məqsədilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər, yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər
- e) ailə başçısını itirməyə görə təyin olunmuş pensiya alanlar, 14 yaşına çatmayanlar

98 İşə düzəltmə və onun təşkilinə hansı dövlət orqanı rəhbərlik edir?

- a) AR Sosial Müdafiə Fondu
- b) AR Nazirlər Kabineti
- c) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi və onun yerli orqanları**
- d) AR Maliyyə Nazirliyi
- e) yerli icra hakimiyyəti orqanları

99 Münasib iş nəyə deyilir ?

- a) işaxtaran üçün onun ixtisasına uyğun iş olduqda
- b) iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümükünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- c) işaxtaranın əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- d) işaxtaranın səhhəti nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- e) işaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümükünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş**

100 Əlil şəxs kimlərə deyilir?

- a) fəaliyyət qabiliyyətsiz şəxslərə
- b) hüquq qabiliyyətsiz şəxslərə
- c) fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılması şəxslərə
- d) əmək qabiliyyətsiz şəxslərə
- e) anadangəlmə, xəstəlikdən və ya xəsarətdən doğan əqli və ya fiziki qüsurlar nəticəsində həyat fəaliyyəti məhdudlaşan, sosial yardıma və müdafiəyə ehtiyacı olan şəxslər**

101 Aşağıda qeyd olunanlardan kimlər işsiz statusu almaq hüququna malik deyildirlər?

a) 15 yaşına çatmayanlar

b) ilk dəfə iş axtaranlar

c) əlillər

d) pensiya hüququ qazanmamış vətəndaşlar

e) ağır, zərərli və təhlükəli əmək şəraitində işləyənlər

102 İşsizlik müavinəti maksimum hansı müddət üçün ödənilir?

a) 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

b) 6 aylıq dövr ərzində 10 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

c) 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

d) 12 aylıq dövr ərzində 32 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

e) 6 aylıq dövr ərzində 13 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

103 İş axtaran və işsiz vətəndaşlar üçün haqqı ödənilən ictimai işlər bir qayda olaraq hansı müddətə təşkil olunur?

a) iki ay

b) bir həftə

c) iki həftə

d) üç ay

e) altı ay

104 Neqativ məsuliyyətin əsas vəzifəsi nədir?

a) Əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət

b) xəbərdarlıq

c) isdən azad edilmən

d) töhmət

e) şiddətli töhmət

105 Əmək müqaviləsinin şərtlərinə hansılar aiddir?

a) qanunvericilikdə nəzərdə tutulan şərtlər, əsas və əlavə şərtlər, tərəflərin hüquq və vəzifələrini müəyyən edən şərtlər

b) qanunvericilikdə nəzərdə tutulan zəruri şərtlər, tərəflərin razalağa əsasında müəyyənləşdirilən əlavə şərtlər

c) işəgötürənin müəyyən etdiyi zəruri şərtlər

d) qanunvericilikdə nəzərdə tutulan, həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının müəyyən etdiyi şərtlər

e) ümumi, əsas və əlavə şərtlər

106 Əmək müqaviləsinin zəruri şərtlərinə hansılar aiddir?

a) sınaq müddəti, müqavilənin bağlandığı yer

b) işçi və işəgötürən haqqında məlumat, işçinin iş yeri, vəzifəsi

c) müqavilənin müddəti

d) əmək şəraitinin şərtləri

e) işçi və işəgötürən haqqında məlumat, işçinin iş yeri, vəzifəsi, müqavilənin müddəti, əmək şəraitinin şərtləri

107 Əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri kim tərəfindən dəyişdirilə bilər?

a) işəgötürən tərəfindən

b) işçilər tərəfindən

c) məhkəmə qaydasında

d) tərəflərin razılığı ilə

e) dəyişdirilə bilməz

108 Əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə hansılar aiddir?

a) sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi

b) işçi və işəgötürən haqqında əlavə məlumat

c) işçinin iş yeri, vəzifəsi

d) müqavilənin müddəti

e) düzgün cavab yoxdur

109 Əmək müqaviləsi hansı formada bağlanılır?

a) yazılı formada, 2 nüsxədə, notariat qaydasında təsdiq edilir

b) şifahi formada

c) yazılı formada, 2 nüsxədə, işəgötürənin əmri ilə rəsmiləşdirilir

- d) yazılı formada, 1 nüsxədə
- e) yazılı formada, 3 nüsxədə

110 Əmək bazarında vətəndaşlar konstitutsion əmək hüquqlarını hansı formada həyata keçirirlər?

- a) əmək müqaviləsinin bağlanması
- b) səhmdar cəmiyyətə üzv qəbul olması
- c) dövlət qulluğuna girmək
- d) fərdi sahibkarlıq əaliyyəti
- e) **bütün cavablar düzdür**

111 Əmək müqaviləsi üzrə işçinin əmək şəraitinin şərtlərinə hansılar daxildir?

- a) iş və istirahət vaxtı
- b) **iş və istirahət vaxtı, əmək haqqı və ona əlavələr, məzuniyyətin müddəti, əməyin mühafizəsi, sosial və didər sığortası**
- c) əmək haqqı və ona əlavələr
- d) məzuniyyətin müddəti, əməyin mühafizəsi
- e) əməyin mühafizəsi, sosial və didər sığortası

112 Aşağıdakılardan hansılarına sınaq müddəti şamil edilmir?

- a) 18 yaşından az olan şəxslərə
- b) müsabiqə yolu ilə müəyyən vəzifəni tutanlara
- c) **18 yaşından az olan şəxslərə, müsabiqə yolu ilə müəyyən vəzifəni tutanlara**
- d) müddətli əmək müqaviləsi bağlayanlara
- e) 3 yaşından aşağı uşağı olan qadınlara

113 Ezamiyyət dedikdə:

- a) iş yerindən kənarında onu təmsil etmək
- b) iş yerindən kənarında əmək funksiyalarını yerinə yetirmək
- c) **işəgötürənin əmri ilə daimi iş yerindən kənarında müvəqqəti öz xidməti vəzifələrini yerinə yetirmək**
- d) iş yerindən kənarında ödənişli istirahət
- e) iş yerindən kənarında müvəqqəti öz xidməti vəzifələrini yerinə yetirmək

114 Qüvvədə olan qanunvericiliyə əsasən əmək müqaviləsinin ləğv edilməsinin rəsmiləşdirilməsi kimə həvalə edilmişdir?

- a) baş mühasibə
- b) işəgötürənə**
- c) işəgötürənin müavininə
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- e) kadrlar şöbəsinin müdirinə

115 Əmək müqaviləsinə xitam verildikdən sonra işəgötürənin əmrinin surəti və əmək kitabçası işçiyə nə vaxt verilməlidir?

- a) əmək müqaviləsinə xitam verilən gün
- b) əmək müqaviləsinə xitam verildəndən 5 gün sonra
- c) əmək müqaviləsinə xitam verildəndən 3 gün sonra

d) sonuncu iş günü

- e) işəgötürən əmri imzaladığı gün

116 Əmək müqaviləsinin tərəflərini göstərin:

- a) işçi və işəgötürən**
- b) işçi, işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- c) fiziki şəxs və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- d) işəgötürən və hüquqi şəxs
- e) hüquqi şəxs, fiziki şəxs və həmkarlar ittifaqı təşkilatı

117 Şəxs (vətəndaş) hansı yaşa çatdıqda əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- a) 15 yaşına çatdıqda**
- b) 13 yaşına çatdıqda
- c) 14 yaşına çatdıqda
- d) 16 yaşına çatdıqda
- e) 17 yaşına çatdıqda

118 Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsinin bağlanılmasına yol verilirmi?

- a) xeyr, yol verilmir**
- b) bəli, yol verilir

- c) məhkəmənin qərarından asılıdır
- d) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər
- e) Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər

119 Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs işəgötürən ola bilərmi?

- a) ola bilər
- b) ancaq məhkəmənin qərarı ilə ola bilər
- c) Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- d) ola da bilər, olmaya da
- e) **ola bilməz**

120 Əmək müqaviləsinin məzmunu necə müəyyən edilir?

- a) **qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməklə tərəflərin razılığı ilə**
- b) tərəflərin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə
- c) ancaq qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməklə
- d) ancaq qanunvericiliyinin tələbləri gözlənilməklə
- e) qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməklə işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir

121 Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə əmək müqaviləsi hansı formada bağlanıla bilər?

- a) **ancaq yazılı formada**
- b) həm yazılı, həm də şifahi formalarda
- c) ancaq şifahi formada
- d) forma nəzərdə tutulmamışdır
- e) forma qanunla nəzərdə tutulmamışdır

122 Əmək müqaviləsi neçə nüsxədə tərtib olunur?

- a) **iki nüsxədən az olmayaraq**
- b) bir nüsxədə
- c) dörd nüsxədə
- d) üç nüsxədə
- e) bir nüsxədən az olmayaraq

123 Əmək müqaviləsi hansı müddətə bağlanıla bilər ?

- a) **müddətsiz və ya 5 ilədək müddətə**
- b) ancaq müddətsiz
- c) üç ilədək müddətə
- d) beş ilədək müddətə
- e) müddətsiz və ya 3 ilədək

124 Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə müddətli, yoxsa müddətsiz bağlanmış hesab edilir?

- a) **müddətsiz**
- b) müddətli
- c) həm müddətli, həm də müddətsiz
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarından asılı olaraq müddətli və ya müddətsiz bağlanmış hesab edilir

125 Hansı hallarda müddətli əmək müqaviləsi müddətsiz əmək müqaviləsi hesab edilir?

- a) **müddətli əmək müqaviləsi fasiləsiz olaraq 5 ildən artıq müddətə davam edərsə**
- b) müddətli əmək müqaviləsi fasiləsiz olaraq 4 ildən artıq müddətə davam edərsə
- c) müddətli əmək müqaviləsi fasiləsiz olaraq 3 ildən artıq müddətə davam edərsə
- d) müddətli əmək müqaviləsi fasiləsiz olaraq 2 ildən artıq müddətə davam edərsə
- e) müddətli əmək müqaviləsi fasiləli olaraq 6 ildən artıq müddətə davam edərsə

126 Müəyyən işin görülməsi üçün müddətli əmək müqaviləsi bağlanıla bilərmi?

- a) **tərəflərin hüquq bərabərliyi prinsipinə əməl edilməklə onların qarşılıqlı razılığı ilə bağlanıla bilər**
- b) bağlanıla da bilər, bağlanılmaya da
- c) bağlanıla bilməz
- d) işəgötürənin tələbi və tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə bağlanıla bilər
- e) AR ƏM-nin 6-cı maddəsinin «c» bəndində göstərilən orqanlarda işə düzələrkən bağlanıla bilər

127 Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının göndərişi ilə haqqı ödənilən ictimai işlər görülrəkən müddətli, yoxsa müddətsiz əmək müqaviləsi bağlanılır?

- a) **müddətli**
- b) müddətsiz
- c) həm müddətli, həm də müddətsiz əmək müqaviləsi bağlanıla bilər
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) məhkəmənin qərarı ilə müddətsiz bağlanılır

128 Əmək müqaviləsi bağlanılarkən işçidən aşağıdakı sənədlər tələb olunmur:

- a) **hərbi bilet, ailə tərkibi barədə arayış və pensiya vəərəqəsi**
- b) şəxsiyyəti təsdiq edən sənəd
- c) əmək kitabçası
- d) dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- e) pensiya vəsiqəsi

129 Əmək müqaviləsinin bağlanması işçinin müvafiq yaşayış məntəqəsində qeydiyyatının olub-olmaması ilə şərtləndirilə bilərmi?

- a) **yox, şərtləndirilə bilməz**
- b) bəli, şərtləndirilə bilər
- c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- d) məhkəmənin qərarından asılıdır
- e) həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır

130 15 yaşından 18 yaşınadək olan şəxslərlə əmək müqaviləsi bağlanarkən kimin razılığı tələb edilir?

- a) **valideynlərindən və ya övladlığa götürənlərdən, qəyyumlardan birinin və yaxud qanunla onları əvəz edən şəxslərin**
- b) ancaq onların valideynlərindən birinin
- c) ancaq övladlığa götürənlərin
- d) ancaq qəyyumlardan birinin
- e) ancaq qanunla onları əvəz edən şəxslərin

131 AR ƏM-in 43-cü maddəsinin ikinci hissəsində nəzərdə tutulan şərtlərdən hər hansı biri göstərilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi:

a) tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə etibarsız hesab edilə və ya yenidən tərtib edilməsi tələbi qoyula bilər

b) tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə etibarsız hesab edilə bilər

c) tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə yenidən tərtib edilməsi tələbi qoyula bilər

d) həm etibarsız hesab edilə, həm də yenidən tərtib edilməsi tələbi qoyula bilməz

e) yalnız yenidən tərtib edilməsi tələbi qoyula bilməz

132 Əmək müqaviləsinə dəyişikliklər:

a) yalnız tərəflərin razılığı ilə edilir

b) yalnız işçinin yazılı razılığı ilə edilir

c) yalnız işəgötürənin yazılı razılığı ilə edilir

d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

e) həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır

133 Hansı hallarda işçi işəgötürənə təhsili barədə müvafiq sənəd təqdim edir?

a) əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə uyğun olan peşə hazırlığının və ya təhsilinin olması zəruri sayılan hallarda

b) yeraltı işlərə qəbul olunarkən

c) zərərli işlərə qəbul olunarkən

d) əmək funksiyasının xarakterinə görə təhsilin olması zəruri olan hallarda

e) əmək funksiyasının xarakterinə uyğun olan peşə hazırlığının olması zəruri olan hallarda

134 İşəgötürən işçidən AR ƏM-də nəzərdə tutulmamış, habelə işin

(vəzifənin)xüsusiyyətlərinə uyğun gəlməyən əlavə sənədləri tələb də bilərmi?

a) tələb edə bilməz

b) tələb edə bilər

c) tələb edə də bilər, etməyə də

d) məhkəmənin qərarı əsasında tələb edə bilər

e) həmkarlar ittifaqı təşkilatı icazə verdikdə tələb edə bilər

135 Bağlanmış əmək müqaviləsi aşağıdakı orqanlarda və ya qurumlarda

qeydiyyatda alınır və təsdiq olunur:

a) sadalananların orqanlarının heç birində

- b) Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyində
- c) yerli icra hakimiyyətində və yerli özünüidarəetmə orqanında
- d) məhkəmədə
- e) Dövlət Əmək Müfəttişliyində

136 Keçirilmiş müsabiqənin nəticələri ilə razılaşmayan iddiaçı müsabiqə komissiyasının qərarından şikayət edə bilər:

- a) **məhkəməyə**
- b) həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- c) Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- d) Avropa İnsan Hüquqları Məhkəməsinə
- e) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə

137 Keçirilmiş müsabiqənin nəticələri ilə razılaşmayan iddiaçı müsabiqə komissiyasının qərarı qəbul edildiyi gündən hansı müddətdə şikayət edə bilər?

- a) **bir ay müddətində**
- b) 10 gün müddətində
- c) 20 gün müddətində
- d) üç ay müddətində
- e) bir həftə

138 Sınaq müddəti hansı məqsədlə müəyyən edilir?

- a) **işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq**
- b) işçinin peşəkarlıq səviyyəsini yoxlanılması
- c) işçinin müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını və psixoloji dözümlüyunü yoxlamaq
- d) işçinin psixoloji dözümlüyunü yoxlamaq
- e) işçinin işləmək həvəsinin yoxlamaq

139 Sınaq müddəti müəyyən edilmədən əmək müqaviləsi bağlanıla bilərmi?

- a) **bağlanıla bilər**
- b) bağlanıla bilməz

- c) ancaq məhkəmənin qərarı ilə bağlanıla bilər
- d) işəgötürənin mülahizəsindən və həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır
- e) bu məsələni dövlət əmək müfəttişliyi həll edir

140 Əmək müqaviləsi bağlayarkən sınaq müddətini müəyyən etmək işəgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- a) **hüququdur**
- b) vəzifəsidir
- c) həm hüququ, həm də vəzifəsidir
- d) nə vəzifəsi, nə də hüququdur
- e) onun mülahizəsindən asılıdır

141 Sınaq müddəti qurtaranadək tərəflərdən biri digərinə xəbərdarlıq etməklə əmək müqaviləsini poza bilərmi?

- a) **hə, 3 gün əvvəl yazılı xəbərdarlıq etməklə**
- b) hə, on gün əvvəl yazılı xəbərdarlıq etməklə
- c) hə, 7 gün əvvəl yazılı xəbərdarlıq etməklə
- d) hə, 5 gün əvvəl yazılı xəbərdarlıq etməklə
- e) yox, poza bilməzlər

142 İşçi hansı andan sınaqdan çıxmış hesab edilir?

- a) **sınaq müddəti qurtaranadək tərəflərdən biri əmək müqaviləsinin xitamını tələb etməyibsə**
- b) sınaq müddətinin qurtarmasına 2 gün qaldığı andan
- c) sınaq müddətinin qurtarmasına 3 gün qaldığı andan
- d) sınaq müddətinin qurtarmasına 5 gün qaldığı andan
- e) tərəflərin müəyyən etdiyi andan

143 Əmək şəraitinin əlavə şərtlərinin dairəsi, qüvvədə olma müddəti və istifadə qaydaları, habelə onların dəyişdirilməsi....

- a) **əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığı ilə müəyyən edilir**
- b) işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- c) məhkəmə tərəfindən müəyyən edilir
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir

e) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən birgə müəyyən edilir
144 İşəgötürən öz imkanını hesabına heç bir norma ilə məhdudlaşdırılmayan əmək şəraitinin əlavə şərtlərini müəyyən edə bilərmi?

a) edə bilər

b) edə bilməz

c) edə də bilər, etməyə də

d) ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə edə bilər

e) işəgötürən tərəfindən ancaq tabe olduğu nazirliyin icazəsi ilə edə bilər

145 İstehsalın və əməyin təşkilində dəyişikliklər edilməsi zəruriyyəti olduqda əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsinə yol verilməmi?

a) işçinin peşəsi, ixtisası və vəzifəsi üzrə işi davam etdirməklə yol verilir

b) yol verilir, bir şərtlə ki, həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı alınmış olsun

c) işçinin razılığı və həmkarlar ittifaqı təşkilatının rəyi ilə yol verilmə bilər

d) işçinin razılığı və həmkarlar ittifaqı təşkilatının rəyi olmadan yol verilir

e) işçinin əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə işi davam etdirməklə yol verilir

146 İşəgötürən əmək şəraitinin şərtlərini (AR ƏM-in 55-ci maddəsində nəzərdə tutulan şərtlərdən başqa) dəyişdirməzdən öncə hansı hüquqi hərəkətləri etməlidir?

a) azı bir ay əvvəl işçini yazılı məlumatı və ya əmri (sərəncamı) ilə xəbərdar etməlidir

b) işçinin razılığını almalıdır

c) həmkarlar ittifaqı təşkilatının rəyini almalıdır

d) həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığını almalıdır

e) işçini şifahi məlumatlandırmalıdır

147 Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar işçi yeni əmək şəraiti ilə işi davam etdirməyə razılıq vermirsə.....

a) o, başqa vəzifəyə keçirilməli, bu mümkün olmadıqda isə əmək müqaviləsinə xitam verilməlidir

b) ona aşağı az maaşlı iş təklif olunmalıdır

c) işçiyə orta əmək haqqı saxlanılmaqla başqa iş təklif olunmalıdır

- d) işçi aylıq əmək haqqı 85 manatdan az olmayan başqa vəzifəyə keçirilməlidir
 - e) əmək müqaviləsinə heç bir araşdırılma aparılmadan dərhal xitam verilməlidir
- 148 İşçinin əmək funksiyasının həcmi müəyyən edən sənəd necə adlanır?

a) vahid tarif–ixtisas sorğu kitabçası

- b) əmr
- c) sərəncam
- d) qərar
- e) akt

149 Əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yol verilmirmi?

a) Ancaq əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir

- b) yol verilmir
- c) işəgötürənin icazəsi ilə yol verilir
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir
- e) işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə icazəsi ilə yol verilir

150 Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi neçə maddədən ibarətdir ?

a) 317

- b) 272
- c) 318
- d) 319
- e) 320

151 Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanılmasına yol verilmirmi?

a) xeyr, yol verilmir

- b) bilər, yol verilir
- c) məhkəmənin qərarından asılıdır
- d) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər
- e) Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər

152 Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs işəgötürən ola bilərmi?

a) ola bilməz

- b) ola bilər
- c) ancaq məhkəmənin qərarı ilə ola bilər
- d) dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- e) ola da bilər, olmaya da

153 Əmək müqaviləsi bağlanılarkən işçidən aşağıdakı sənədlər tələb olunmur?

- a) hərbi bilet, ailə tərkibi barədə arayış və pensiya vəərəqəsi**
- b) şəxsiyyəti təsdiq edən sənəd
- c) əmək kitabçası
- d) dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- e) pensiya vəsiqəsi

154 Əmək kitabçası təqdim edilmədən kimlərlə əmək müqaviləsi bağlanıla bilər?

- a) məcburi köçkün, onlara bərabər tutulan şəxs və ya qaçqın statusu olan, habelə Azərbaycan Respublikasında ilk dəfə əmək fəaliyyətinə başlayan işçilərlə, əcnəbilərlə və vətəndaşlığı olmayan şəxslərlə**
- b) məcburi köçkün statusu olanlarla
- c) məcburi köçkün və onlara bərabər tutulan şəxslərlə
- d) qaçqın statusu olanlarla

155 Əmək müqaviləsi nə vaxt qüvvəyə minir?

- a) əmək müqaviləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, tərəflərin imzaladığı gündən**
- b) ertəsi gün
- c) imzalandığı gün
- d) təsdiq olunduğu gün
- e) əmək müqaviləsində müəyyənləşdirildiyi gün

156 Sınaq müddətinə daxil edilmir?

- a) işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi, habelə iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər**
- b) işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövrlər
- c) işçinin iş yeri saxlanılmaqla işdə olduğu dövrlər
- d) işçinin orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər

e) işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
157 Dövlət qulluğu haqqında AR-nın Qanununa əsasən stajı əmək müqaviləsi bağlayıb dövlət qulluğuna qəbul edilərkən sınaq müddəti hansı müddətə müəyyən edilir?

a) 6 ay müddətinə

b) 3 ay müddətinə

c) 4 ay müddətinə

d) 5 ay müddətinə

e) 7 ay müddətinə

158 Əmək müqaviləsi bağlanılarkən sınaq müddəti müəyyən edilmir?

a) məcburi köçkün, onlara bərabər tutulan şəxs və ya qaçqın statusu olan şəxslərə

b) yaşı 18-dən az olan şəxslərə

c) müsabiqə yolu ilə vəzifəni tutanlarla

d) hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınlara, habelə üç yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən kişilərə

e) təhsil müəssisələrini bitirdiyi ildə ixtisası (peşəsi)üzrə ilk dəfə işə götürən şəxslərə

159 Sınaq müddətində özünü doğrultmamış işçinin əmək müqaviləsinə AR ƏM hansı maddəsi ilə xitam verilir?

a) AR ƏM-in 70-ci maddəsinin «d» bəndi ilə

b) AR ƏM-in 68-ci maddəsinin birinci hissəsinin «d» bəndi ilə

c) AR ƏM-in 69-cu maddəsinin birinci hissəsi ilə

d) AR ƏM-in 70-ci maddəsinin «a» bəndi ilə

e) AR ƏM-in 70-ci maddəsinin «ç» bəndi ilə

160 Əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən işəgötürən bu barədə hansı müvafiq icra hakimiyyəti orqanına rəsmi məlumat verməlidir?

a) Baş Məşğulluq İdarəsi və onun yerli orqanlarına

b) Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasına

c) Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinə

d) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinə

e) Dövlət Əmək Müfəttişliyinə

161 Əmək funksiyasının həcmi işəgötürən tərəfindən müəyyən edilə bilərmi?

a) edilə bilər

b) edilə bilməz

c) yuxarı orqanın qərarı olduqda edilə bilər

d) həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə birgə edilə bilər

e) yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyinin icazəsi olduğu təqdirdə edilə bilər

162 Əmək şəraitinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

a) AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilməz

b) dəyişdirilə bilər

c) dəyişdirilə bilər də, bilməz də

d) AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilər

e) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

163 İş vaxtı ərzində əvəzçilik üzrə işləmək üçün işəgötürənin razılığı tələb edilirmi?

a) tələb edilir

b) tələb edilmir

c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

d) məhkəmə qərarından asılıdır

e) dövlət əmək müfəttişliyinin qərarından asılıdır

164 Müəyyən səbəbdən iş yerində olmayan işçinin əmək funksiyasının icrasına yol verilmirmi?

a) ancaq tərəflərin razılığı ilə

b) ancaq işçinin razılığı ilə

c) ancaq işəgötürənin razılığı ilə

d) ancaq işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə

e) yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə mümkündür

165 Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrasının həvalə edilməsinə....

a) tərəflərin razılığı ilə yol verilir

- b) yol verilmir
- c) işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
- d) işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir
- e) ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

166 Aşağıdakı hansı işçilərin attestasiyası keçirilə bilər?

a) şəkərli diabet xəstəliyinə tutulmuş işçilər

- b) hamilə qadınların
- c) vətən müdafiəsi, azadlığı və ərazi bütövlüyü uğrunda hərbi əməliyyatlarda xəsarət (yaralanma, travma, kontuziya)almış və əlil olmuş işçilər
- d) bir vəzifədə (peşədə)beş ildən az müddətdə çalışan məcburi köçkün və qaçqın statusu olan işçilər
- e) yaşı 18-dən az olan işçilər

167 İşçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən əmək müqaviləsini ləğv etməzdən əvvəl işçini hansı müddətə rəsmi xəbərdar etməlidir?

a) ən azı iki ay əvvəl

- b) ən azı bir həftə əvvəl
- c) ən azı iki həftə əvvəl
- d) ən azı bir ay əvvəl
- e) ən azı üç ay əvvəl

168 Müəssisənin mülkiyyətçisinin dəyişməsi ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə hansı miqdarda müavinət ödəyir?

a) orta aylıq əmək haqqının azı üç misli miqdarında

- b) ödənilmir
- c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə bir aylıq orta əmək haqqı miqdarında ödənilir
- e) orta əmək haqqının azı iki misli miqdarında

169 İşçinin peşəkarlıq səviyyəsini kim müəyyən edir?

a) AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

- b) Məhkəmə ekspertiza mərkəzi

- c) Kriminalist-ekspertlər
- d) Həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- e) işəgötürən

170. Əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi haqqında əmrin məzmununda aşağıdakı məlumatlar göstərilir?

a) əmək müqaviləsinin müddəti

- b) müəssisənin adı, hüquqi ünvanı, əmrin (sərəncamın, qərarın) sıra nömrəsi, tarixi və onu imzalayan işəgötürənin vəzifəsi, adı, atasının adı və soyadı
- c) işçinin adı, atasının adı və soyadı
- d) əmək müqaviləsinin ləğv edilməsinin əsası
- e) əmək müqaviləsinin ləğv edildiyi gün, ay və il

171. Əmək müqaviləsinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

a) Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilməz

- b) dəyişdirilə bilər
- c) qismən dəyişdirilə bilər
- d) Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilər
- e) işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarından asılıdır

172. Əmək müqaviləsinin nüsxələri kimdə və ya harada saxlanılır?

a) bir nüsxəsi işçidə, digər nüsxəsi isə işəgötürəndə saxlanılır

- b) yalnız işəgötürənin arxivində saxlanılır
- c) ancaq işçidə saxlanılır
- d) bir nüsxəsi işçidə, bir nüsxəsi işəgötürəndə, bir nüsxəsi də həmkarlar ittifaqı təşkilatında saxlanılır
- e) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyində saxlanılır

173. 15 yaşına çatmamış şəxslərlə bağlanan əmək müqaviləsi etibarlıdır mı?

a) xeyr, etibarsız sayılır

- b) bəli, etibarlıdır
- c) valideynlərin razılığı ilə etibarlı hesab edilir
- d) qanunla valideynləri əvəz edən şəxslərin razılığı ilə etibarlı hesab edilir
- e) ayrılıqda tərtib edilib təsdiqlənir

174 İşçi AR ƏM-nin tələbləri pozularaq yazılı əmək müqaviləsi olmadan, lakin əvvəlcədən işəgötürənin razılığı (tapşırığı)ilə faktiki olaraq işə başlamışsa, həmin andan...

- a) **müqavilə bağlanmış hesab edilir və bu halda ən gec 3 gün müddətində yazılı əmək müqaviləsi tərtib edilməlidir**
- b) müqavilə bağlanmış hesab edilə bilməz
- c) müqavilə bağlanmış hesab edilir
- d) müqavilə bağlanmış hesab edilir, lakin ən gec 5 təqvim günü müddətində yazılı əmək müqaviləsi tərtib edilməlidir
- e) müqavilə bağlanmış hesab edilir, lakin ən gec 15 təqvim günü müddətində yazılı əmək müqaviləsi tərtib edilməlidir

175 Sınaq müddəti ərzində işçiyə əmək qanunvericiliyi şamil edilirmi?

- a) **tam şamil edilir**
- b) qismən şamil edilir
- c) işəgötürənin istəsə tam, istəsə qismən şamil edə bilər
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatı razılıq verdikdə qismən şamil edilir
- e) məhkəmənin qərarından asılıdır

176 Vahid Tarif – İxtisas Sorğu Kitabçası hansı orqan tərəfindən təsdiq edilir?

- a) **Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi**
- b) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- c) Azərbaycan Respublikası Milli Məclisi
- d) Azərbaycan Respublikası Prezidenti
- e) məhkəmələr

177 Birtərəfli qaydada əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə, onun dairəsinin azaldılmasına və ya artırılmasına yol verilə bilərmi?

- a) **yol verilir**
- b) ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir
- c) yuxarı idarəçilik orqanın razılığı ilə yol verilə bilər
- d) yol verilmir
- e) məhkəmənin qərarı ilə yol verilmir

178 İş vaxtından sonra əvəzçilik üzrə əlavə iş yerlərində işləməyə əsas iş yeri üzrə işəgötürənin razılığı tələb edilirmi?

a) tələb edilmir

b) tələb edilir

c) həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb edilir

d) dövlət əmək müfəttişliyinin razılığı tələb edilir

e) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

179 Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsi bağlanan iş yeri necə adlanır?

a) əlavə iş yeri

b) əsas iş yeri

c) xüsusi iş yeri

d) zəruri iş yeri

e) əvəzetmə

180. Əgər işçi əsas iş yerində zərərli, təhlükəli və insanın sağlamlığına mənfi təsir göstərən amillər olan əmək şəraitində işləyirsə onun eyni əmək şəraitli əlavə iş yerindən əvəzçilik üzrə işləməsinə yol verilmirmi?

a) yol verilmir

b) yol verilir

c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

d) yol verilə də bilər, verilməyə də

e) dövlət əmək müfəttişliyinin qərarı ilə verilir

181 İşçi onun razılığı olmadan müvəqqəti başqa işə keçirmə müddəti....

a) bir aydan çox ola bilməz

b) 1 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

c) 21 təqvim günündən çox ola bilməz

d) iki aydan çox ola bilməz

e) üç aydan çox ola bilməz

182 İşəgötürənin təşəbbüsü ilə müvəqqəti başqa işə keçirmə zamanı işçinin aşağı ixtisaslı işə keçirilməsinə yol verilmirmi?

a) keçirilə bilməz

- b) keçirilə bilər
- c) iki ay müddətinə keçirilə bilər
- d) üç ay müddətinə keçirilə bilər
- e) keçirilə bilər, keçirilməyə də

183 Müəyyən səbəbdən iş yerində olmayan işçinin əmək funksiyasının icrasına yol verilirmi?

- a) ancaq tərəflərin razılığı ilə**
- b) ancaq işçinin razılığı ilə
- c) ancaq işəgötürənin razılığı ilə
- d) ancaq işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə
- e) yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə mümkündür

184 İşdən kənar vaxt ərzində işçinin əmək haqqı verilirmi?

- a) verilmir**
- b) qismən verilir
- c) tam verilir
- d) verilir də bilər, verilməyə də bilər
- e) vəzifə maaşının 2/3 hissəsi məbləğində ödənilir

185 İş yerlərinin attestasiya komissiyasının tərkibinə aşağıdakılardan kimlər daxil edilmir?

- a) mülkiyyətçi**
- b) həmkarlar ittifaqı təşkilatının nümayəndəsi
- c) işçilər
- d) əməyin mühafizəsi xidmətinin nümayəndəsi
- e) əməyin təşkili üzrə peşəkar mütəxəssislər

186 İşəgötürən attestasiya komissiyasının üzvü ola bilərmi?

- a) ola bilməz**
- b) ola bilər
- c) istəsə ola da bilər, olmaya da
- d) ancaq yuxarı təşkilatın razılığı ilə ola bilər
- e) onun arzusundan asılıdır

187 Attestasiya komissiyası ən azı neçə nəfərdən ibarət olmaqla yaradılır?

- a) **ən azı 5 nəfərdən ibarət olmaqla yaradılır**
- b) ən azı 3 nəfərdən ibarət olmaqla yaradılır
- c) ən azı 4 nəfərdən ibarət olmaqla yaradılır
- d) ən azı 6 nəfərdən ibarət olmaqla yaradılır
- e) ən azı 7 nəfərdən ibarət olmaqla yaradılır

188 İş vaxtının növləri hansılardır?

- a) tam iş vaxtı
- b) qısaldılmış iş vaxtı
- c) natamam iş vaxtı
- d) yarım günlük iş vaxtı
- e) **tam iş vaxtı, qısaldılmış iş vaxtı, natamam iş vaxtı**

189 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı kimlərə şamil edilir?

- a) **16 yaşadək olan işçilərə**
- b) 18 yaşadək olan işçilərə
- c) hamilə qadınlara
- d) yaşyarımadək uşağı olan qadınlar
- e) əlillərə

190 36 saatlıq iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- a) 16-18 yaşadək olan işçilərə
- b) **I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşyarımadək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə**
- c) xüsusi xarakterli işlərdə çalışanlara
- d) 16 yaşadək olan işçilərə
- e) fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılmış işçilərə

191 Natamam iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- a) I və II qrup əlillərə, ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə və s.
- b) 16 yaşadək olan işçilərə
- c) **ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara**

- d) elektrotexniki qurğularda, cihazlarda işləyənlərə
- e) həkimlərə, müəllimlərə

192 İstirahət vaxtı dedikdə:

- a) bayram günləri
- b) həmin müddət ərzində işdən azad edilmə
- c) nahar etmək üçün fasilə
- d) işçinin öz əmək vəzifələrini yerinə yetirilməsindən azad olunduğu və ondan öz mülahizəsinə görə istifadə etdiyi vaxtdır**
- e) bütün cavablar düzdür

193 İstirahət günlərinin növləri hansılardır?

- a) bayram günləri, məcburi, əmək və analıq məzuniyyəti
- b) fasilə, bayram və bazar günləri, məzuniyyət**
- c) məcburi və analıq məzuniyyətləri
- d) fasilə, məcburi və analıq məzuniyyətləri
- e) fasilə, sosial məzuniyyət, bayram günləri

194 Məzuniyyətin növləri hansılardır?

- a) əmək, sosial, təhsil və yaradıcılıq, ödənişsiz məzuniyyət
- b) əsas, əlavə, ödənişsiz, ödənişli məzuniyyət
- c) təhsil və yaradıcılıq, əmək, ödənişli və sosial məzuniyyət
- d) əsas, əlavə, ödənişli, sosial məzuniyyət
- e) təhsil və yaradıcılıq, ödənişli, əmək məzuniyyəti

195 Məzuniyyətin maddi təminatı kimi hansı növləri vardır?

- a) təhsil məzuniyyəti
- b) yaradıcılıq məzuniyyəti
- c) ödənişli və ödənişsiz məzuniyyət**
- d) sosial məzuniyyət
- e) əsas və əlavə məzuniyyət

196 Ödənişli əsas məzuniyyətin minimum həddi nə qədərdir?

- a) 25 təqvim günü
- b) 21 təqvim günü**

- c) 24 təqvim günü
- d) 36 təqvim günü
- e) 56 təqvim günü

197. 16 yaşından aşağı olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- a) 42 təqvim günü**
- b) 21 təqvim günü
- c) 24 təqvim günü
- d) 36 təqvim günü
- e) 56 təqvim günü

198. 16 yaşından 18 yaşınadək olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- a) 42 təqvim günü
- b) 21 təqvim günü
- c) 24 təqvim günü
- d) 35 təqvim günü**
- e) 56 təqvim günü

199. Əlillərə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- a) 42 təqvim günü**
- b) 21 təqvim günü
- c) 24 təqvim günü
- d) 35 təqvim günü
- e) 56 təqvim günü

200. Əmək stajına görə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- a) 5 ildən 10 ilədək staj olduqda– 2 təqvim günü
- b) 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü
- c) 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü
- d) 5 ildən 10 ilədək staj olduqda– 2 təqvim günü, 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü, 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü**
- e) düzgün cavab yoxdur

201 Azərbaycan Respublikası nə vaxt BƏT-in İş vaxtının azaldılıb həftədə 40 saata endirilməsi haqqında 1935-ci il 47 sayılı konvensiyasını ratifikasiya etmişdir?

- a) **03.07.1993-cü ildə**
- b) 27.01.1993-cü ildə
- c) 31.10.1993-cü ildə
- d) 04.01.1994-cü ildə
- e) 25.03.1995-ci ildə

202 İşəgötürən və ya müvafiq icra hakimiyyəti orqanı hansı amillərdən asılı olaraq həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində altı günlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

- a) **istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq**
- b) istehsalın xarakterindən asılı olaraq
- c) əmək şəraitinin xarakterindən asılı olmayaraq
- d) işin və xidmətin xarakterindən asılı olaraq
- e) istehsalın və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq

203 Altı günlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik işin müddəti neçə saatdan çox ola bilər?

- a) **7 saatdan**
- b) 5 saatdan
- c) 6 saatdan
- d) 8 saatdan
- e) 8 saatdan 15 dəqiqədən

204 Altı günlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilər?

- a) **6 saatdan**
- b) 4 saatdan
- c) 5 saatdan
- d) 7 saatdan
- e) 8 saatdan

205 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- a) **4 saatdan**
- b) 3 saatdan
- c) 5 saatdan
- d) 6 saatdan
- e) 7 saatdan

206 Əmək müqaviləsinin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- a) **edilə bilər**
- b) edilə bilməz
- c) edilə də bilər, edilməyə də
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) məhkəmənin qərarından asılıdır

207 Kollektiv müqavilənin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- a) **edilə bilər**
- b) edilə bilməz
- c) edilə də bilər, edilməyə də
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) məhkəmənin qərarından asılıdır

208 18 yaşınadək işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- a) **24 saatdan**
- b) 30 saatdan
- c) 40 saatdan
- d) 36 saatdan
- e) 25 saatdan

209 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində 16 yaşından 18 yaşınadək işçilər üçün neçə saatdan çox olmamalıdır?

- a) **36 saatdan**
- b) 20 saatdan

- c) 40 saatdan
- d) 30 saatdan
- e) 25 saatdan

210 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində birinci qrup əlillər üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- a) 36 saatdan**
- b) 20 saatdan
- c) 40 saatdan
- d) 30 saatdan
- e) 25 saatdan

211 2-ci qrup əlillər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- a) 36 saatdan**
- b) 20 saatdan
- c) 40 saatdan
- d) 30 saatdan
- e) 25 saatdan

212 Əmək şəraiti zərərli olan işlərdə çalışan işçilər üçün iş vaxtının həftəlik müddəti neçə saatdan artıq ola bilməz?

- a) 36 saatdan**
- b) 20 saatdan
- c) 24 saatdan
- d) 30 saatdan
- e) 40 saatdan

213 Xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin iş vaxtının norması həftə ərzində neçə saatdan çox olmamalıdır?

- a) 36 saatdan**
- b) 20 saatdan
- c) 24 saatdan
- d) 30 saatdan

e) 40 saatdan

214 Natamam iş vaxtının müddəti və onun qüvvədə olduğu zamanın davamiyyəti necə müəyyən edilir?

a) tərəflərin razılığı ilə

b) işçi tərəfindən

c) işəgötürən tərəfindən

d) həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə

e) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə razılığı ilə

215 Əmək funksiyasını natamam iş vaxtında yerinə yetirən işçilərin əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilərmi?

a) Əmək Məcəlləsi və əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqlarının hər hansı şəkildə məhdudlaşdırılması yolverilməzdir

b) qismən məhdudlaşdırıla bilər

c) yalnız AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər

d) yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər

e) AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları həm məhdudlaşdırıla bilər, həm də bilməz

216 Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində iş vaxtının leqal tərifi verilmişdir?

a) Heç bir maddəsində

b) 86-cı maddəsində

c) 87-ci maddəsində

d) 88-ci maddəsində

e) 89-cu maddəsində

217 Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasının hansı maddəsində iş vaxtının müddətinə həsr olunmuş müddəalar vardır?

a) istirahət hüququ adlanan 37-ci maddədə

b) əmək hüquq" adlanan 35-ci maddədə

c) tətill hüququ adlanan 36-cı maddədə

d) sosial təminat hüququ adlanan 38-ci maddədə

e) təhsil hüququ adlanan 42-ci maddədə

218. Həftədə 24 saatlıq iş həftəsi müəyyən edilir:

a) musiqi rəhbəri, müəllim – defektoloq və loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün

b) müəllim – defektoloq üçün

c) loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün

d) həkim stomatoloq üçün

e) iş yerindən asılı olmayaraq müəllimlər üçün

219 İş vaxtından artıq işlərin əlavə istirahət günü ilə əvəz edilməsinə yol verilmirmi?

a) yol verilmir

b) yol verilir

c) yol verilə də bilər, verilməyə də

d) ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

e) ancaq işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə yol verilə bilər

220 Aşağıda göstərilənlərdən hansı müddət gecə vaxtı sayılır?

a) Saat 22 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

b) Saat 20 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

c) Saat 21 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət

d) Saat 21 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

e) Saat 22 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət

221 İş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşdükdə iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi nə qədər qısaldılır?

a) 1 saat

b) 30 dəqiqə

c) 2 saat

d) 3 saat

e) qısaldılmır

222 İş vaxtının rejimi qaydaları nə ilə müəyyən edilir?

a) müəssisədaxili intizam qaydaları və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə

b) ancaq əmək müqaviləsi ilə

c) ancaq kollektiv müqavilə ilə

d) ancaq müəssisədaxili intizam qaydaları ilə

e) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Kollegiyasının qərarı ilə
223 Əlil işçilər gecə vaxtı görülən işlərə cəlb oluna bilərlərmi?

a) ancaq əlilin yazılı razılığı ilə və Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi nəzərə alınmaqla cəlb oluna bilərlər

b) ancaq müəssisənin həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilərlər

c) ancaq məhkəmənin qərarı ilə cəlb oluna bilərlər

d) ancaq əlilin razılığı olduğu təqdirdə cəlb oluna bilər

e) ancaq Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi olduqda cəlb oluna bilər

224 Hansı sahələrdə işləyən işçilərin iş vaxtından artıq işə cəlb edilməsinə yol verilmir?

a) xüsusilə ağır və zərərli sahələrdə işləyən işçilərin

b) ancaq xüsusilə ağır sahələrdə işləyən işçilərin

c) ancaq xüsusilə zərərli sahələrdə işləyən işçilərin

d) ancaq xüsusilə təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin

e) ancaq ağır, zərərli və təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin

225 Hər bir işçi dalbadal gələn iki iş günü ərzində neçə saatdan çox iş vaxtından artıq işlərə cəlb edilə bilməz?

a) 2 saatdan

b) 3 saatdan

c) 5 saatdan

d) 8 saatdan

e) 4 saatdan

226 İş günü (növbəsi)ərzində işçilərə aşağıdakı hansı məqsədlər üçün fasilələr verilir?

a) istirahət və nahar üçün

- b) yalnız nahar üçün
- c) yalnız istirahət üçün
- d) istirahət üçün verilmir, ancaq nahar üçün verilir
- e) nahar üçün verilmir, ancaq istirahət üçün verilir

227 İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasındakı istirahət vaxtı ən azı nə qədər olmalıdır?

- a) 12 saat olmalıdır**
- b) 10 saat olmalıdır
- c) 11 saat olmalıdır
- d) 13 saat olmalıdır
- e) 14 saat olmalıdır

228 AR ƏM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının neçə bayramı vardır?

- a) 14**
- b) 13
- c) 12
- d) 15
- e) 17

229 AR ƏM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının iş günü hesab edilməyən neçə bayramı vardır?

- a) 11**
- b) 12
- c) 13
- d) 14
- e) 15

230 Əlavə iş yerində əvəzçiliklə işləyən işçilərin məzuniyyətdən istifadə etmək hüququ varmı?

- a) vardır**
- b) yoxdur
- c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- d) yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə verilə bilər

e) işgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə verilə bilər

231 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçinin:

a) iş yeri, vəzifəsi (peşəsi)və orta əmək haqqı saxlanılır

b) ancaq iş yeri saxlanılır

c) ancaq vəzifəsi (peşəsi)saxlanılır

d) ancaq orta əmək haqqı saxlanılır

e) yuxarıda sadalananların heç biri saxlanılmır

232 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində hansı fasilələr verilir ?

a) istirahət və nahar etmək üçün, habelə uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün

b) ancaq uşağını bağçaya aparmaq üçün

c) ancaq uşağını bağçadan götürmək üçün

d) ancaq uşağa baxmaq üçün

e) ancaq uşağını yedizdirmək (əməzdirmək)üçün

233 Uşağını yedizdirmək (əməzdirmək)üçün qadınlara neçə saatdan sonra və nə qədər əlavə fasilə verilməlidir?

a) hər üç saatdan bir, ən azı 30 dəqiqə

b) hər bir saatdan bir, ən azı 10 dəqiqə

c) hər iki saatdan bir, ən azı 20 dəqiqə

d) hər beş saatdan bir, ən azı 50 dəqiqə

e) hər altı saatdan bir, ən azı bir saat

234 Tam iş vaxtına verilmiş aşağıdakı təriflərdən hansı düzgündür?

a) müddəti AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş həftəlik və gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirilməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

b) gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

c) həftəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

d) 6 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

e) 7 saatliq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır müddət lokal aktlarda nəzərdə tutulmuş saatliq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

235 İşçilər üçün qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilən şərtləri şərti olaraq neçə qrupa bölmək olar və onları sadalayın :

a) dörd qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər, dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər

b) heç bir qrupa bölünmür

c) iki qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər

d) üç qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər

e) beş qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər; dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər, beşinci, işçinin sosial statusunu müəyyən edən şərtlər

236 İş vaxtı rejimi və onu müəyyən qaydaları təsdiq edən orqan necə adlanır?

a) işəgötürən

b) Azərbaycan Respublikasının Prezidenti

c) Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti

d) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

e) həmkarlar ittifaqı təşkilati

237 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilərkən o, maksimum hansı dövr üçün müəyyən oluna bilər?

a) 1 ildən artıq olmayan müddətə

b) 6 ay müddətinə

c) 9 ay müddətinə

d) 3 il müddətinə

e) 5 il müddətinə

238 İş vaxtından artıq işə aşağıda verilmiş təriflərdən hansı düzgündür?

a) iş vaxtından artıq işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı ilə əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

b) iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işçinin yazılı razılığı ilə əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü müddətindən artıq müddət ərzində işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə yerinə yetirməsidir

c) iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı alınmaqla işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə işçinin əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

d) iş vaxtından artıq iş-işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı olmadan belə onun əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

e) iş vaxtından artıq iş-işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı alınmaqla və yaxud alınmadan əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

239 İş vaxtının uçotunun aparılması forması və qaydası kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

a) işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir

b) əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir

c) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir

d) AR-sı Nazirlər Kabineti tərəfindən müəyyən edilir

e) Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tərəfindən müəyyən edilir

240 İstirahət və nahar fasilələrin müddəti iş vaxtına daxil edilirmi?

- a) **daxil edilmir**
- b) daxil edilir
- c) daxil edilə də bilər, daxil edilməyə də
- d) həmkarlar ittifaqı təşkilatının icazəsi ilə yol verilir
- e) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

241 Aşağıdakı müqavilələrdən hansında məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- a) **əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə**
- b) yalnız əmək müqaviləsində
- c) yalnız kollektiv müqavilədə
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir

242 Mövsümü işlərdə çalışan işçilərə əsas məzuniyyət hansı müddətə verilir?

- a) **Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 2 təqvim günündən az olmayaraq**
- b) Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 1 təqvim günündən az olmayaraq
- c) Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 3 təqvim günündən az olmayaraq
- d) Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 4 təqvim günündən az olmayaraq
- e) Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 5 təqvim günündən az olmayaraq

243 Natamam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə əmək məzuniyyəti necə verilir?

- a) **tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyəti müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq verilir**
- b) verilmir
- c) qismən verilir

d) tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyətinin yarısı müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq 24 təqvim günündən az olmayaraq verilir

e) bir təqvim ayından az olmayaraq verilir

244 Teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

a) verilmir

b) 2 təqvim günü

c) 3 təqvim günü

d) 4 təqvim günü

e) 5 təqvim günü

245 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir ?

a) 56 təqvim günü

b) 21 təqvim günü

c) 35 təqvim günü

d) 46 təqvim günü

e) 58 təqvim günü

246 Həftələrarası istirahət günləri və iş günü hesab olunmayan bayram günləri üst-üstə düşərsə.....

a) həmin istirahət günü bilavasitə bayram günündən sonrakı iş gününə keçirilir

b) əlavə istirahət günü verilmir

c) işəgötürənin mülahizəsindən asılı olaraq əlavə istirahət günü verilə bilər

d) həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla əlavə istirahət günü verilir

e) əlavə istirahət günü verilmir

247 Aşağıda qeyd olunan bayramlardan hansı AR ƏM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının bayramları sırasına daxil deyildir?

a) Polis günü

b) Novruz bayramı

c) AR-nın Dövlət bayrağı günü

- d) Respublika günü
- e) Faşizm üzərində Qələbə günü

248 Altıgünlük iş həftəsi ilə işləyən müəssisələrdə bilavasitə səhərişi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- a) 6 saatdan**
- b) 4 saatdan
- c) 5 saatdan
- d) 7 saatdan
- e) 8 saatdan

249 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmi?

- a) cəlb oluna bilməz**
- b) cəlb oluna bilər
- c) ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) məhkəmənin qərarı olarsa, cəlb oluna bilər

250 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi ilə əmək müqaviləsi işəgötürənin təşəbbüsü ilə pozula bilərmi?

- a) pozula bilməz**
- b) pozula bilər
- c) ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə pozula bilər
- d) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- e) məhkəmənin qərarı olarsa pozula bilər

251 Əmək məzuniyyətinin müddəti nə ilə hesablanır?

- a) təqvim günü ilə**
- b) iş günü ilə
- c) iş saatları ilə
- d) iş həftəsi ilə
- e) təqvim həftəsi ilə

152 Əmək məzuniyyəti müvafiq iş ili, yoxsa təqvim ili üçün verilir?

a) iş ili üçün

- b) təqvim ili üçün
- c) həm təqvim, həm də iş ili üçün
- d) nə təqvim ili, nə də iş ili üçün verilmir
- e) əmək stajı üçün verilir

253 Əgər iş ili işçinin onun əmək məzuniyyətinə çıxmaq üçün müraciət etdiyi vaxtda başlanmayıbsa, onda ona əmək məzuniyyəti nə vaxt verilə bilər?

a) yalnız iş ili başlanandan sonra

- b) iş ili başlanana qədər
- c) təqvim ili başlanana qədər
- d) yalnız təqvim ili başlandıqdan sonra
- e) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

254 Bir iş ilinə görə neçə əmək məzuniyyəti verilə bilər?

a) yalnız bir

- b) yalnız iki
- c) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- d) AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- e) işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə iki əmək məzuniyyəti yol verilir

255 İşçinin iş ili nə vaxt başlanır və nə vaxt başa çatır?

a) işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və növbəti ilin həmin günü başa çatır

- b) növbəti təqvim ilinin yanvarın 1-dən
- c) işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və həmin ilin dekabrın 31-də başa çatır
- d) işçinin işə götürüldüyü gündən bir həftə keçdikdən sonra başlayır və altı ay keçdikdən sonra başa çatır
- e) əmək müqaviləsi bağlanan gündən başlanır və müqaviləyə xitam ediləndə bitir

256 Əmək məzuniyyəti dövrünə təsadüf edən iş günü hesab olunmayan bayram günləri məzuniyyətin təqvim günlərinə daxil edilmirmi?

a) daxil edilmir

- b) daxil edilir
- c) daxil edilir və ödənilir

- d) daxil edilir və ödənilmir
- e) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

257 Əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xarakterinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti neçə təqvim günündən az olmamalıdır?

- a) 6 təqvim günündən**
- b) 3 təqvim günündən
- c) 4 təqvim günündən
- d) 5 təqvim günündən
- e) 7 təqvim günündən

258 Beş ildən on ilədək əmək stajı olan işçilərə neçə təqvim günü müddətinə də əlavə məzuniyyət verilir?

- a) 2 təqvim günü müddətində**
- b) 1 təqvim günü müddətində
- c) 3 təqvim günü müddətində
- d) 4 təqvim günü müddətində
- e) 5 təqvim günü müddətində

259 On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda işçilərə neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilir?

- a) 4 təqvim günü müddətində**
- b) 1 təqvim günü müddətində
- c) 2 təqvim günü müddətində
- d) 3 təqvim günü müddətində
- e) 5 təqvim günü müddətində

260 İşçinin əmək stajı on beş ildən çox olduqda ona neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilməlidir?

- a) 6 təqvim günü müddətində**
- b) 1 təqvim günü müddətində
- c) 2 təqvim günü müddətində
- d) 3 təqvim günü müddətində
- e) 4 təqvim günü müddətində

261 Sağlamlıq imkanları məhdud olan 18 yaşınadək işçilərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- a) **42 təqvim günündən az olmayaraq**
- b) 21 təqvim günündən az olmayaraq
- c) 28 təqvim günündən az olmayaraq
- d) 35 təqvim günündən az olmayaraq
- e) 46 təqvim günündən az olmayaraq

162 Diplom işinin hazırlandığı və müdafiə edildiyi qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə nə qədər ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

- a) **dörd təqvim ayınadək**
- b) 30 təqvim günü
- c) bir təqvim ayınadək
- d) iki təqvim ayınadək
- e) üç təqvim ayınadək

263 Doğuş çətin olduqda, iki və daha çox uşaq doğulduqda doğuşdan sonrakı məzuniyyət neçə təqvim günü müddətində verilir?

- a) **70 təqvim günü**
- b) 56 təqvim günü
- c) 76 təqvim günü
- d) 80 təqvim günü
- e) 86 təqvim günü

264 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara doğuş çətin olduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- a) **156 təqvim günü**
- b) 56 təqvim günü
- c) 70 təqvim günü
- d) 76 təqvim günü
- e) 110 təqvim günü

265 16 yaşadək olan işçilərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- a) **24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı**

- b) 36 saatlıq iş vaxtı
- c) 20 saatlıq iş vaxtı
- d) 15 saatlıq iş vaxtı
- e) heç biri

266 Minimum əmək haqqı nədir?

- a) ixtisasız əməyə görə verilən əmək haqqı
- b) ixtisasız xidmətə görə verilən əmək haqqı
- c) əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- d) qanunvericilikdə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir**
- e) müəyyən vaxtda yerinə yetirilən işə görə ödənilən əmək haqqının minimum həddi

267 Orta əmək haqqı nədir?

- a) işçiyə xidmətə görə verilən əmək haqqı
- b) işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə verilən əmək haqqı
- c) işçiyə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib
- d) əmək haqqının tərkibinə daxil olan ödənişlərin normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği
- e) işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənişlərin qanunvericiliklə və normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği**

268 Nominal əmək haqqı nədir?

- a) işçinin pul formasında aldığı haqq**
- b) işçinin natura formasında aldığı haqq
- c) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- d) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu
- e) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu

269 Real əmək haqqı nədir?

- a) işçinin pul formasında aldığı haqq
- b) işçinin natura formasında aldığı haqq

- c) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- d) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu
- e) **işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu**

270 İşəməzd əmək haqqı sisteminin növləri hansılardır?

- a) mütərəqqi işəməzd sistem
- b) müstəqim (düzünə) və yanakı (dolayı) işəməzd sistem
- c) akkord işəməzd sistemi
- d) kollektiv işəməzd sistemi
- e) **bütün cavablar düzdür**

271 Hasilat norması dedikdə:

- a) **işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduđu işin həcmi başa düşülür**
- b) işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- c) işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduđu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
- d) iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür
- e) iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyəyn hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür

272 Xidmət norması dedikdə:

- a) işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduđu işin həcmi başa düşülür
- b) işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- c) **işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduđu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür**
- d) iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

e) iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür

273 Əmək haqqının ödənilməsinin hansı formaları var?

a) pul forması

b) natura forması

c) valyuta forması

d) pul və natura forması

e) istehlak məhsul forması

274 Əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

a) tarif (vəzifə)maası

b) əmək haqqına əlavələr

c) əvəzli ödəmələr

d) təminatlı ödəmələr

e) təminatlı və əvəzli ödəmələr

275 Əmək intizamı nədir?

a) müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun

b) işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi və işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu

c) işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi

d) işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi

e) işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu

276 İstehsalat intizamı dedikdə:

a) müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür

b) istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması başa düşülür

c) işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür

d) işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

e) işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür

277 Hüquq qaydası kimi əmək intizamı nəyi müəyyən edir?

a) tərəflərin öhdəlikləri yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsini

b) əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsini

c) əmək intizamının təmin olunmasını

d) istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olmasını

e) bütün cavablar düzdür

278 Həvəsləndirilmə dedikdə:

a) əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür

b) müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür

c) işçinin uğurlarının təqdiretmə formaları başa düşülür

d) müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdiretmə formaları başa düşülür

e) müəyyən işə görə əmək haqqına əlavənin verilməsi başa düşülür

279 İşçi barəsində nə vaxt həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunmur?

a) işçi məzuniyyətdə olduqda

b) işçi ezamiyyətdə olduqda

c) işçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə

d) işçi xəstə olduqda

e) işçi fəaliyyət qabiliyyətsiz olduqda

280 İntizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını nə təşkil edir?

a) intizam xətası

b) inzibati xəta

c) hüquq pozuntusu

d) hüquqazidd hərəkət

e) xəbərdarlıq

281 İşçi müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduqda işəgötürən tərəfindən hansı intizam tədbirləri tətbiq oluna bilər?

a) töhmət vermək

b) sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək

c) əmək haqqının $\frac{1}{4}$ məbləğindən çox olmamaqla cərimə etmək

d) əmək müqaviləsini ləğv etmək

e) bütün cavablar düzdür

282 Müəssisədaxili intizam qaydaları hansı məqsədlərlə qəbul edilir?

- a) əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin, əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin və bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi**
- b) əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- c) bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- d) əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsi
- e) əmək intizamının təmin olunması

283 Aşağıda qeyd olunanlardan hansılar intizam tənbehi sayılır?

- a) yazılı xəbərdarlıq**
- b) töhmət
- c) sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət
- d) kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa aylıq əmək haqqının $\frac{1}{4}$ -i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə
- e) işdən azad etmə

284 İşəgötürən intizam tənbehini verərkən nələri nəzərə almalıdır?

- a) bütün cavablar düzdür
- b) işçinin şəxsiyyətini**
- c) işçinin kollektivdəki nüfuzunu
- d) işçinin peşəkarlıq səviyyəsini
- e) işçinin törətdiyi xətanın xarakterini

285 Maddi məsuliyyət üçün hansı xarakterik cəhət əsasdır?

- a) ödənişli olması
- b) kompensasiya xarakterli olması**
- c) əvəzsiz olması
- d) əvəzli olması

e) ödənişsiz olması

286 Hansı əsaslar olduqda maddi məsuliyyət yaranır?

a) ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda

b) təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda

c) təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda

d) əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildikdə

e) bütün cavablar düzdür

287 Məcburi işburaxma müddəti nədir?

a) işçinin isdən imtina edərək işə çıxmadığı müddət

b) işçinin xəstə olduğu müddət

c) işçinin xəsarət aldığı müddət

d) işçinin ezamiyyətdə olduğu müddət

e) işçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət

288 AR ƏM-nin 207-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

a) işçilərin hüquqlarını

b) işçilərin vəzifələrini

c) işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu

d) əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını

e) əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını

289 Mənəvi ziyan əmək hüquq münasibəti subyektlərinin hansı hüquqlarına ziyan vurur?

a) maddi hüquqlarına

b) əxlaqi hüquqlarına

c) şəxsi əmlak hüquqlarına

d) şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına

e) işgüzar münasibətlərinə

290 Aşağıdakılardan hansı işçinin şəxsi qeyri-əmlak hüququna aiddir?

a) əmək hüququ

b) istirahət hüququ

- c) minimum əmək haqqından aşağı olmayan əmək haqqı almaq hüququ
- d) normal əmək şəraitində işləmək hüququ
- e) **bütün cavablar düzdür**

291 İşçiyə vurulmuş mənəvi ziyanın məbləği işəgötürən tərəfindən hansı formada ödənilir?

- a) əmlak formasında
- b) **pul formasında**
- c) 1 aylıq əmək haqqı formasında
- d) işçinin istifadə etdiyi istehlak əşyaları formasında
- e) müəssisədə istehsal olunan mal formasında

292 Mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği kim tərəfindən müəyyən edilir?

- a) işəgötürən tərəfindən
- b) həmkalar ittifaqı tərəfindən
- c) **məhkəmələr tərəfindən**
- d) AR Nazirlər Kabineti tərəfindən
- e) Baş Məşğulluq İdarəsi tərəfindən

293 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində işçiyə dəymiş ziyanın və çəkilməmiş xərclərin əvəzini kim ödəməlidir?-

- a) həmkarla ittifaqı
- b) **işəgötürən**
- c) işçinin özü tərəfindən ödənilir
- d) AR Sosial Müdafiə Fondu
- e) məhkəmənin qərarı ilə müəyyən edilmiş tərəf

294 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində sağlamlığı pozulmuş işçiyə ödəmənin verilməsi qaydası hansı dövlət orqanı tərəfindən müəyyən edilir?

- a) **AR Nazirlər Kabineti tərəfindən**
- b) AR Maliyyə Nazirliyi tərəfindən
- c) AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən
- d) AR Dövlət Neft Fondu tərəfindən
- e) AR Fövqaladə Hallar Nazirliyi tərəfindən

295 Əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibinə kimlər daxil edilir?

- a) həkimlər
- b) ekspertlər
- c) əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər**
- d) hüquqşünaslar
- e) iqtisadçılar

296 Əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi nə ilə müəyyən edilir?

- a) əmək müqaviləsi ilə
- b) kollektiv müqavilə ilə**
- c) kollektiv sazişlə
- d) danışıqlar yolu ilə
- e) razılaşma ilə

297 Ağırliq dərəcəsinə görə istehsalatdakı bədbəxt hadisələr hansı qruplara bölünür?

- a) yüngül hadisələr
- b) ağır hadisələr
- c) ölümcül hadisələr
- d) az ağır hadisələr
- e) yüngül, ağır, ölümcül hadisələr**

298 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti nə qədərdir?

- a) 30 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir**
- b) 20 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir
- c) 30 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir
- d) 45 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir
- e) 1 saat olmaqla 3 saatdan bir

299 Qadının hamiləliyinə və ya himayəsində 3 yaşınadək uşağı olmasına görə əmək müqaviləsinin əsassız ləğv edilməsinə görə AR CM - ilə işəgötürənə qarşı hansı sanksiya tətbiq edilə bilər?

- a) əmək haqqı məbləğinin 10 mislindən 100 mislinədək cərimə
- b) əmək haqqı məbləğinin 500 mislindən 1000 mislinədək cərimə**
- c) əmək haqqı məbləğinin 50 mislindən 100 mislinədək cərimə
- d) əmək haqqı məbləğinin 20 mislindən 200 mislinədək cərimə
- e) əmək haqqı məbləğinin 200 mislindən 2000 mislinədək cərimə

300 Yaşı 18-dən aşağı olan işçilərin hansı işlərə cəlb olunması qadağandır?

- a) gecə vaxtı işlərinə
- b) iş vaxtından artıq işlərə
- c) istirahət, bayram günlərində
- d) ezamiyyətə göndərilməsi
- e) bütün cavablar düzdür**