

1. Что составляет предмет трудового права?
 - a) рабочее время, досуг
 - b) трудовой кодекс
 - c) имущественные и лично неимущественные отношения
 - d) труд индивидуального предпринимателя
 - e) трудовые и иные, связанные тесно с ними общественные отношения в сфере наемного труда**
2. Какие из перечисленных актов являются источником трудового права?
 - a) расторжения
 - b) Указы Президента
 - c) Конституция, Трудовой Кодекс**
 - d) приказы надзорных служб
 - e) решения местных органов власти
3. Какие из перечисленных дисциплин не смешны с трудовым правом?
 - a) аграрное право
 - b) административное право
 - c) право социальной обеспеченности
 - d) семейное право**
 - e) гражданское право
4. С какими отраслями права не граничит трудовое право?
 - a) уголовно-процессуальное право**
 - b) гражданское право
 - c) право социального обеспечения
 - d) административное право
 - e) сельскохозяйственное право

5. Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?

- a) нет;
- b) да.**
- c) не знаю
- d) может быть
- e) все ответы не правильные

6. Какой характер носит метод трудового права?

- a) императивный
- b) диспозитивный
- c) комплексный
- d) императивный, рекомендательный, договорный**
- e) доверительный

7. Какие институты относятся к общей части трудового права?

- a) социального партнерства
- b) охраны труда
- c) трудового договора**
- d) дисциплина труда
- e) рабочее время

8. Кто из ниже перечисленных субъектов не может быть субъектом трудового права?

- a) профсоюзные организации
- b) граждане
- c) работодатели
- d) трудовой коллектив предприятия
- e) государство (трудовой арбитраж)**

9. Что включает в себе трудовая правосубъективность?

- a) трудовые обязанности
- b) гарантию прав и свобод работников
- c) трудовую деликтоспособность**
- d) трудовую дееспособность
- e) трудовую деятельность

10. Правосубъективность профсоюза как субъекта трудового права возникает:

- a) утверждением устава
- b) разрешением органов исполнительной власти
- c) государственной разрешительной регистрации**
- d) утраты регистрационного сбора
- e) включение в реестр профессиональных объединений

11. Возникновение, изменение и прекращение трудовых прав и обязанностей, исчисляемые Трудовым Кодексом АР в соответствующих случаях в сроки в календарном времени?

- a) определяются годами, месяцами, неделями, днями**
- b) определяются годами
- c) определяются месяцами
- d) определяются неделями
- e) определяются днями

12. С какого времени исчисляется начало срока за определяемым по календарю временем?

- a) исчисляется с последующего дня**
- b) исчисляется с первого дня
- c) исчисляется с первой недели
- d) исчисляется с последнего дня
- e) зависит от инициативы работника и работодателя

13. Входят ли нерабочие дни в сроки, исчисляемые календарными неделями и днями?

- а) входят**
- б) не входят
- в) зависит от инициативы работника и работодателя
- г) могут входить с согласия работодателя
- д) могут входить с согласия работника

14. Когда завершаются сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями?

- а) в последний день года, месяца, недели**
- б) в первый день года, месяца, недели
- в) в последнюю неделю года
- г) в последнюю неделю месяца
- д) в последний день недели

15. В случаях, когда последний день срока падает на нерабочий день, днем окончания срока считается?

- а) следующий за ним рабочий день**
- б) предшествующий рабочий день
- в) определяется с взаимного согласия работника и работодателя
- г) определяется судом
- д) определяется Государственной Инспекцией Труда

16. В какой статье Трудового Кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работника по трудовому договору?

- а) в статье 9**
- б) в статье 8
- в) в статье 6
- г) в статье 10
- д) в статье 14

17. В какой статье Трудового Кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работодателя?

a) в статье 11

b) в статье 8

c) в статье 6

d) в статье 10

e) в статье 14

18. Укажите на формы осуществления профсоюзами их прав:

a) правовые

b) внеправовые

c) правовые, предусмотренные уставами профсоюзов

d) правовые и внеправовые, предусмотренные как уставами, так и законодательством

e) согласованные с работниками

19. В течении скольких дней по требованию комиссии стороны обязаны представить информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?

a) в течении 5 дней

b) в течении 6 дней

c) в течении 8 дней

d) в течении 12 дней

e) в течении 10 дней

20. Какой документ составляют стороны в случае несогласия во время коллективных переговоров?

a) составляется протокол о разногласиях

b) об этом составляется акт

c) об этом издается приказ

- d) не составляется никакой документ
- e) составляется рапорт

21. В каком размере сохраняется заработная плата в период ведения коллективных переговоров участникам коллективных переговоров?

- a) среднемесячной заработной платы**
- b) заработная плата за 20 дней
- c) заработная плата за 1 месяц
- d) заработная плата за 2 месяца
- e) заработная плата за 25 дней

22. В период проведения коллективных переговоров участники коллективных переговоров на какой срок в течение года освобождаются от исполнения трудовых функций?

- a) на срок до трех месяцев**
- b) на срок до одного месяца
- c) на срок до двух месяцев
- d) на срок до четырех месяцев
- e) на срок до пяти месяцев

23. Кем оплачиваются расходы, связанные с коллективными переговорами?

- a) работодателем**
- b) Милли Меджлисом АР
- c) судами
- d) Кабинетом Министров АР
- e) профсоюзной организацией

24. В период проведения коллективных переговоров сохраняется ли трудовой стаж участникам коллективных переговоров?

- a) сохраняется**
- b) не сохраняется

- с) сохраняется только специальный трудовой стаж
- д) сохраняется только непрерывный трудовой стаж
- е) сохраняется и специальный, и непрерывный трудовой стаж

25. Кем и как производится оплата лиц, приглашенных для участия в переговорах и не работающих по трудовому договору?

- а) производится на основании договора, заключенного с пригласившей их стороной**
- б) оплачивает работодатель
- с) оплачивает профсоюзная организация
- д) оплачивает Министерство Труда и Социальной Защиты Населения
- е) оплачивает Кабинет Министров АР

26. В период ведения коллективных переговоров привлечение к дисциплинарной ответственности участников переговоров ?

- а) не допускается**
- б) допускается
- с) зависит от инициативы работодателя
- д) могут привлекаться с согласия профсоюзной организации
- е) возможно привлечение только лишь при наличии решения суда

27. Допускается ли перевод на другую работу участников переговоров в период ведения коллективных переговоров?

- а) не допускается**
- б) допускается
- с) зависит от инициативы работодателя
- д) допускается с согласия профсоюзной организации
- е) допускается только лишь при наличии решения суда

28. Кто принимает решение о необходимости подготовки и заключения коллективного договора?

- a) профсоюзная организация**
- b) совет трудового коллектива
- c) суд
- d) работодатель
- e) органы исполнительной власти

29. Если на предприятии нет профсоюзной организации, кто принимает решение о ведении переговоров, подготовке и заключении коллективного договора?

- a) принимает общее собрание (конференция) трудового коллектива**
- b) Конфедерация Профсоюзов Азербайджана
- c) совет трудового коллектива
- d) работодатель
- e) Министерство Труда и Социальной Защиты Населения

30. Где может быть заключен коллективный договор?

- a) в самом предприятии, его филиалах, представительствах и других структурных подразделениях**
- b) только в самом предприятии
- c) только в филиалах предприятия
- d) только в представительствах предприятия
- e) в других структурных подразделениях

31. Стороны коллективного договора:

- a) работодатель и профсоюзная организация**
- b) работодатель, профсоюзная организация и трудовой коллектив
- c) работодатель и Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР
- d) работодатель и местные органы исполнительной власти

- е) профсоюзная организация, муниципалитеты и органы исполнительной власти

32. Кто из нижеуказанных не является субъектом трудового права?

- а) государство**
- б) работник
- в) работодатель
- г) профсоюзные органы
- е) суд

33. В каком случае трудовой коллектив выступает второй стороной?

- а) если на предприятии отсутствует профсоюзная организация**
- б) если на предприятии отсутствует орган общественного самоуправления работников
- в) если не заключается коллективный договор
- г) если на предприятии нет совета директоров
- е) если на предприятии нет новаторов и передовиков

34. В течение скольких дней в случае неодобрения проекта коллективного договора, представители сторон (если сторонами не предусмотрено иное) дорабатывают проект и выносят его на повторное обсуждение профсоюзной организации (трудового коллектива)?

- а) в течении 15 дней**
- б) в течении 5 дней
- в) в течении 10 дней
- г) в течении 20 дней
- е) в течении 25 дней

35. Проект коллективного договора утверждается....

- а) большинством голосов присутствующих на собрании (конференции)**
- б) утверждается 2/3 частью голосов

- с) утверждается 1/3 частью голосов
- d) утверждается 70% голосов
- e) утверждается с согласия работодателя

36. После утверждения коллективного договора в течении скольких дней стороны обязаны подписать его?

- a) в трехдневный срок**
- b) в течении одного дня
- c) в течении двух дней
- d) в течении 4 дней
- e) в течении 10 дней

37. В течение скольких календарных дней подписанный коллективный договор и приложения к нему представляется работодателем соответствующему органу исполнительной власти для информации?

- a) в течении 7 календарных дней**
- b) в течении 3 календарных дней
- c) в течении 5 календарных дней
- d) в течении 9 календарных дней
- e) в течении 11 календарных дней

38. В какой соответствующий орган представляется подписанный коллективный договор и приложения к нему для информации?

- a) в Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР**
- b) в Конфедерацию Профсоюзов Азербайджана
- c) в Государственную Инспекцию Труда
- d) в Кабинет Министров АР
- e) в Государственный Фонд Социальной Защиты АР

39. Содержание коллективного договора устанавливается...

- a) сторонами**

- b) работниками
- c) трудовым коллективом
- d) работодателем
- e) Государственной Инспекцией Труда

40. На какой срок может быть заключен коллективный договор?

- a) от одного до трех лет**
- b) сроком на один год
- c) сроком на два года
- d) сроком на три года
- e) сроком на четыре года

41. С какого момента вступает в силу коллективный договор?

- a) со дня подписания или дня, указанного в нем**
- b) с момента, указанного в договоре
- c) зависит от инициативы сторон
- d) со дня, определенного трудовым коллективом
- e) со дня, определенного профсоюзной организацией

42. По истечении установленного срока действия, в течение какого срока действует коллективный договор?

- a) действует до заключения нового договора, но не более чем на три года**
- b) сроком на 1 год
- c) сроком на два года
- d) до заключения нового договора, но не более чем на один год
- e) до заключения нового договора, но не более чем на два года

43. Является ли причиной утраты силы коллективного договора в случае смены собственника предприятия?

- a) не является причиной**

- b) является причиной
- c) зависит от волеизъявления собственника
- d) зависит от профсоюзной организации
- e) зависит от Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

44. Является ли причиной утраты силы коллективного договора ликвидация предприятия?

- a) является причиной**
- b) не является причиной
- c) зависит от волеизъявления собственника
- d) зависит от профсоюзной организации
- e) зависит от Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

45. Является ли причиной утраты силы коллективного договора при осуществлении организационно-структурных изменений на предприятии?

- a) не является причиной**
- b) является причиной
- c) зависит от волеизъявления собственника
- d) зависит от профсоюзной организации
- e) зависит от Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

46. Является ли причиной утраты силы коллективного договора прекращение деятельности профсоюзной организации?

- a) не является причиной**
- b) является причиной
- c) зависит от волеизъявления собственника
- d) зависит от профсоюзной организации
- e) зависит от решения суда

47. При изменении собственника предприятия, в течение какого срока действует коллективный договор?

- a) в течение трех месяцев**
- b) в течение одного месяца
- c) в течение двух месяцев
- d) в течение шести месяцев
- e) в течение одного год

48. Какие юридические факты являются основаниями возникновения трудовых правоотношений?

- a) коллективный договор
- b) коллективное соглашение
- c) приказ работодателя
- d) трудовой договор**
- e) распоряжение местных органов власти

49 Кем определяется содержание коллективного договора?

- a) самим коллективом
- b) профсоюзом
- c) работодателем и работником**
- d) работодателем
- e) исполнительными органами власти

50. Кто представляет на обсуждение сторон проект коллективного договора?

- a) работодатель
- b) трудовой коллектив
- c) комиссия (рабочая группа)**
- d) посредник
- e) эксперты

51. Каким документом регулируется полномочного собрания при заключении коллективного договора?

- a) постановлением правительства
- b) приказом работодателя
- c) уставом данной организацией**
- d) указом
- e) распоряжением органов исполнительной власти

52 При каких условиях общее собрание считается полномочным?

- a) собрание, где участвуют 30% участников
- b) 25% участников
- c) где участвуют более 50%**
- d) не ограничено в процентном отношении
- e) 40 % участия

53. В течение скольких дней сторонами подписывается утвержденный коллективный договор?

- a) в течение недели
- b) в течение 15 дней
- c) в течение 3 дней**
- d) в течение 16 дней
- e) в течение 1 месяца

54. В какие сроки подписанный коллективный договор представляется в соответствующие органы для сведения?

- a) в течение 5 календарных дней
- b) в течение 3 календарных дней
- c) в течение 7 календарных дней**
- d) в течение 10 дней
- e) течение 2 недель

55. С разрешения, каких лиц производиться изменения, дополнения в коллективный договор?

- a) по инициативе работников
- b) с разрешения работодателя
- c) с разрешения органов надзора
- d) с согласия работников и работодателя**
- e) с разрешения местных органов власти

56. Какие из ниже показанных вариантов является видами коллективного соглашения?

- a) отраслевой
- b) специальной, генеральный
- c) генеральный, отраслевой, территориальный**
- d) генеральный, дополнительный
- e) специальный, дополнительный

57. Кто является сторонами коллективного соглашения?

- a) социальная организация и соответствующий орган власти
- b) работодатель и работники
- c) профсоюзные объединения и работодатели
- d) соответствующий орган исполнительной власти, профсоюзные объединения, представительные органы власти**
- e) профсоюзные объединения и работники

58. Какой орган осуществляет надзор за исполнением коллективного соглашения?

- a) органы надзора
- b) республиканский орган профсоюза
- c) стороны и соответствующий орган исполнительной власти**
- d) министерство труда и социальной защиты работников
- e) работодатель и работники

59. Кто является сторонами трудового договора?

- a) работник и профсоюзные организации
- b) работник и работодатель**
- c) работодатель и трудовой коллектив
- d) работодатель и профсоюзные организации
- e) работник и трудовой коллектив

60. С какого возраста наступает трудовая правоспособность для заключения трудового договора?

- a) с 14 лет
- b) с 16 лет
- c) с 15 лет**
- d) с 18 лет
- e) с 17 лет

61. В скольких экземплярах составляется трудовой договор?

- a) не менее 1 экземпляра
- b) в двух экземплярах**
- c) не менее 3-ех экземплярах
- d) не ограниченных экземплярах
- e) не менее 4-ех экземплярах

62. Может ли лицо, не обладающее полной дееспособностью выступать как работодатель?

- a) может
- b) не может**
- c) может, с согласия органов исполнительной власти
- d) может, с согласия профсоюзных органов
- e) может, с разрешения органов опеки и попечительства

63. Могут ли лица в одностороннем порядке изменить условия труда?

- a) могут, с разрешением министерства труда и социальной защиты населения
- b) не могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом АР**
- c) могут, с согласия профсоюзных органов
- d) могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом
- e) могут, с согласия органов исполнительной власти

64. Укажите срок уведомления работника работодателем об изменении условий труда?

- a) не позднее 2-ух месяцев
- b) не позднее 7 дней
- c) не позднее месяца**
- d) не позднее 10 дней
- e) не позднее 15 дней

65. На какой срок заключается трудовой договор?

- a) без определения срока
- b) с указанием срока
- c) без предварительного срока или на срок до 5 лет**
- d) на срок до 1 года
- e) на срок до 8 лет

66. Каким считается трудовой договор, если в нем не указан срок заключения?

- a) срочным
- b) бессрочным**
- c) заключенным до 3-ех лет
- d) заключенным до 4-ех лет
- e) бессрочным и заключенным до 2-ух лет

67. Чье разрешение требуется для лиц с 15 лет до 18 лет при заключении трудового договора?

- a) согласием обоих родителей
- b) согласием усыновленных родителей
- c) согласием опекунов и попечителей
- d) согласием родителей, усыновителей, опекунов, а также представителей физического лица по закону**
- e) согласием органов исполнительной власти

68. Требуется ли утверждение трудового договора, в каких либо государственных органах и структурах?

- a) требуется
- b) требуется регистрация в нотариальных органах
- c) не требуется**
- d) требуется регистрация исполнительных органов власти
- e) требуется с согласия трудовой инспекции

69. Какой максимальный срок испытания при приеме на работу?

- a) не более 1 месяца
- b) не более 6 месяцев
- c) не более 3 месяцев**
- d) не более 4 месяцев
- e) не более 1 года

70. Требуется ли согласие работника при переводе его на другую постоянную работу?

- a) не требуется
- b) требуется согласие исполнительных органов власти
- c) требуется согласие работника**
- d) требуется согласие профсоюзных органов власти

е) требуется согласие трудовой инспекции

71. Может ли трудовой договор заключаться с недееспособным лицом, считающимся им в установленном законодательством порядке?

а) не может

б) может

с) зависит от решения суда

д) может быть заключен по решению Министерства Труда и Социальной Защиты Населения

е) может быть заключен по решению Государственной Инспекции Труда

72. Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:

а) 7 дней

б) 3 дня

с) 10 дней с момента заключения

д) 1 месяц

е) 3 года

73. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:

а) если это особая форма договора - контракт.

б) трудовой договор с несовершеннолетним работником

с) организованный набор работников.

д) трудовой договор с молодым специалистом

е) трудовой договор с детьми не достигшего 12 лет

74. Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?

а) В Министерстве юстиции

б) В пенсионном фонде

с) В налоговой службе

д) В государственном фонде занятости

е) в юридической конторе

75. кем разрабатывается и принимается Коллективный договор :

а) на референдуме

б) на сессии Милли Меджлиса.

с) на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.

д) на общей конференции трудового коллектива

е) в нотариальной канторе

76. Сторонами заключения коллективного договора являются

а) Работодатель (физическое лицо) и работник.

б) председатель профсоюзного комитета и работники.

с) собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.

д) комитет по трудовым спорам и работники

е) комиссия по трудовым спорам

77. Моментом начала действия трудового договора считается

а) через 5 дней после подписания.

б) с момента заключения.

с) после государственной регистрации.

д) с момента провозглашения трудового договора

е) все ответы верны

78. Испытания при приеме на работу не применимо к:

а) Лицам пенсионного возраста

б) Военнообязанным

с) Инвалидам

д) Работникам до 18 лет

е) все ответы не верны

79. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

- a) только на администрацию.
- b) на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия
- c) только на временных рабочих.
- d) На всех членов (субъектов) предприятия.**
- e) может быть да

80. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :

- a) равенство трудовых прав граждан.
- b) свободный выбор вида деятельности.
- c) компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
- d) расовая принадлежность**
- e) все ответы верны

81. Виды трудового договора по срокам действия:

- a) срочный, бессрочный, на время определенной работы.**
- b) Срочный, бессрочный
- c) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- d) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный
- e) все оветы верны

82. В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока

- a) срок, на который он заключен.**
- b) 10 дней с момента реорганизации.
- c) продолжает действовать неограниченный промежуток времени.
- d) прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.
- e) все перечисленные

83. При приеме на работу не требуется документ:

- a) паспорт
- b) свидетельство о рождении**
- c) трудовая книжка
- d) Диплом
- e) ни одна из перечисленных

84. Локальные источники трудового права-это...

- a) Нормативно-правовые акты, принятые ММ. АР.
- b) Нормативно-правовые акты, принятые Кабинетом Министров Азербайджана
- c) Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.
- d) Нормативно - правовые акты принятые Президентом Азербайджана.**
- e) все

85. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- a) 20 дней.
- b) Две недели.
- c) В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
- d) 3 месяца**
- e) все ответы неверны

86. Испытательный срок для рабочих составляет:

- a) 3 месяца.
- b) 10 дней
- c) 1 месяц**
- d) 6 месяцев.

е) 4 месяца

87. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:

а) Собственника, работника, профсоюза

б) Собственника, работника, сотрудников милиции.

с) Работника, членов его семьи

д) Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

е) не одно

88 Сфера применения контрактов определяется

а) Сторонами трудового договора

б) Законодательством Азербайджана

с) Конституцией Азербайджанской Республики

д) Профсоюзами

е) ни одна из перечисленных

89. Допускается ли заключение трудового договора с недееспособным лицом?

а) допускается

б) допускается с разрешения профсоюзных органов

с) допускается с соглашения

д) не допускается

е) допускается с разрешения органов исполнительной власти

90. Кем определяется содержание и структура трудового договора?

а) государством

б) с разрешением государственных органов и профсоюзных организаций

с) с соблюдением требований законодательства и согласия сторон

д) по усмотрению работодателя без согласия работников

е) по усмотрению работодателя и трудовой инспекции

91. В каком порядке может быть заключен трудовой договор?

- a) в индивидуальном
- b) в коллективном
- c) в индивидуальном и в коллективном**
- d) нотариально удостоверенным коллективным
- e) альтернативным

92. Кем устанавливается порядок внесения изменений условий в трудовой договор?

- a) работодателем
- b) работником
- c) трудовым коллективом
- d) согласием обеих сторон**
- e) работодателем и профсоюзной организацией

93. При заключении трудового договора, к каким не принимаются испытательные сроки?

- a) лица, прошедшие по конкурсу
- b) лицам моложе 18 лет
- c) беременным женщинам
- d) инвалидам
- e) ко всем перечисленным**

94. В каких случаях из ниже перечисленных работник устраняется от работы?

- a) при явке на работу в состоянии обвинения наркотического состояния
- b) при совершении работником на производстве общественно-опасных деяний уголовного состава
- c) при отказе работника от прохождения обязательного медицинского обследования
- d) при явке на работу в пьяном состоянии

е) все перечисленные ответы верные

95. Как определяется содержание трудового договора?

а) по согласию сторон с соблюдением требований законодательства

б) с соблюдением требований законодательства

с) определяется работодателем

д) определяется работодателем с соблюдением требований законодательства

е) определяется работником

96. У кого или где хранится трудовой договор?

а) один экземпляр хранится у работника, другой у работодателя

б) в архиве работодателя

с) только у работника

д) один экземпляр у работника, один экземпляр у работодателя, и третий в

е) только в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения

97. В каких случаях срочный трудовой договор считается бессрочным?

а) если срочный трудовой договор продолжается свыше пяти лет

б) если срочный трудовой договор продолжается свыше четырех лет

с) если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше одного года

д) если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше шести лет

е) если срочный трудовой договор продолжается с перерывом свыше шести лет

98. Документы, представляемые работником при заключении трудового договора:

а) удостоверение личности, трудовая книжка, свидетельство о государственном социальном страховании

b) пенсионное удостоверение

c) военный билет

d) военный билет, справка о составе семьи и пенсионное удостоверение

e) справка с места жительства

99. С кем трудовой договор может быть заключен без предъявления трудовой книжки ?

a) с работниками, имеющими статус вынужденного переселенца или беженца, иностранцами и лицами без гражданства, а также лицами, впервые приступившими к трудовой деятельности в Азербайджанской Республике

b) с любым работником

c) с работниками, имеющими статус вынужденного переселенца или беженца

d) с инвалидами Великой Отечественной войны и Карабахской войны

e) с национальными героями

100. Из какого числа лица должен состоять состав комиссии?

a) из 3 членов

b) из 4 членов

c) не менее 5 членов

d) не менее 7 членов

e) не менее 10 членов

101. Может ли работодатель, руководитель работника по соответствующему рабочему месту быть членом аттестационной комиссии?

a) может

b) может, только с согласия органов исполнительной власти

c) может, только с согласия трудового коллектива

d) не может

- е) может, только с согласия министерства труда и социальной защиты населения

102. Какой срок установлен работником для обращения с письменным заявлением о расторжении трудового договора?

- а) за 3 месяца вперед
- б) за 2 месяца
- с) за 2 недели
- д) за 1 календарный месяц**
- е) за 1 неделю

103. Возможно ли расторжения трудового договора по нескольким основаниям?

- а) возможно
- б) не возможно
- с) возможно по двум основаниям
- д) возможно по трем основаниям
- е) возможно, только по одному основанию**

104. Кем определяется профессионализм работника?

- а) трудовым коллективом
- б) трудовым коллективом и профсоюзной организацией
- с) работодателем**
- д) экспертной комиссией
- е) профсоюзной организацией

105. Укажите основные документы, содержащие сведения о трудовой деятельности работника?

- а) свидетельства органов страхования
- б) приказ работодателя
- с) трудовая книжка**

d) распоряжение

e) решение

106. В течение, какого времени выдается трудовая книжка работнику после его увольнения?

a) по истечении 5 дней

b) по истечении 3 дней

c) в тот же день после расторжения

d) на следующий день

e) по истечении 2 дней

107. В течении скольких дней на работника открывается трудовая книжка после заключения трудового договора?

a) в течение 3 дней

b) в течение 5 дней

c) в течение 7 дней

d) в течение 6 дней

e) в течение 2 дней

108. Заносятся ли поощрений и взысканий в трудовую книжку?

a) заносятся

b) не заносятся

c) заносятся только поощрения

d) заносятся только взыскания

e) заносятся как взыскания, так и поощрения

109. За сколько дней работник должен быть извещен о введении новых норм труда и их применении?

a) не менее, чем за месяц

b) не менее, чем за 2 недели

c) не менее, чем за 2 месяца

- d) не менее, чем за 3 месяца
- e) не менее, чем за 10 дней

110. Что входит в состав заработной платы?

- a) тарифный месячный оклад
- b) тарифные месячные оклады и надбавки к ним
- c) месячный оклад
- d) должностные оклады
- e) **тарифные ставки, должностные оклады, надбавки к ним и другие поощрительные выплаты**

111. Укажите виды заработной платы?

- a) поощрительная
- b) сдельная
- c) **поощрительная и сдельная**
- d) должностная
- e) усеченная

112. Если по вине работодателя задерживается выплата заработной платы, какой процент работник может взыскать за каждый просрочки?

- a) 0,5%
- b) **1 %**
- c) 2%
- d) 5%
- e) 10%

113. Укажите сроки выдачи заработной платы?

- a) каждый 10 дней, три раз в месяц
- b) один раз в месяц
- c) **с разделением на две половины не более 16 дней**

- d) с разделением на две части не более 15 дней
- e) по усмотрению работодателя

114. В какой форме оплачивается заработная плата?

- a) в денежной единице**
- b) только натурой
- c) деньгами и натурой
- d) иностранной валютой
- e) ценными бумагами

115. В какой валюте выплачивается заработная плата?

- a) в долларах
- b) в манатах**
- c) в евро
- d) в манатах и евро
- e) в манатах и в долларах

116. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при:

- a) Согласии работника.**
- b) Необходимости рабочего процесса.
- c) Требовании руководства
- d) Строго по решению трудового коллектива.
- e) все ответы верны

117. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- a) Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.
- b) Лицо прописано в другой области страны.
- c) Ни в коем случае.**
- d) Предусмотренных законодательством

е) все ответы верны

118. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

а) с 14 лет

б) с 20 лет

с) с 16 лет

д) с 18 лет

е) с 10 лет

119. Срок действия дисциплинарного взыскания:

а) 1 год

б) 6 месяцев

с) 2 недели

д) 1 месяца

е) 3 года

120. Днем полного увольнения работника с работы считается:

а) Последний день работы

б) Следующий за последним днем работы

с) День выдачи трудовой книжки

д) Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

е) все ответы не верны

121. Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

а) Обязан при любых обстоятельствах

б) Не обязан.

с) Обязан, если требует работник

д) Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

е) все ответы верны

122. Прогулом считается:

- a) Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- b) Отсутствие на работе свыше 3х часов**
- c) Отсутствие на рабочем месте в течение дня
- d) Неявка на работу более 2х дней
- e) все ответы верны

123. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- a) 7 часов**
- b) 8 часов
- c) 6 часов
- d) 5 часов
- e) 12 часов

124. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

- a) В законе АР о коллективных договорах
- b) Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности**
- c) В уставе предприятия
- d) В постановлении Кабинета Министров
- e) Конституцией АР

125. В соответствии с Трудовым кодексом АР понятие заработная плата (оплата труда работника) включает в себя:

- a) Вознаграждение за халтуру, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
- b) Вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты**
- c) выплата за труд

- d) все верные ответы
- e) все ответы неверные

126. В соответствии Трудового кодекса АР к трудовому законодательству относятся:

- a) УК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- b) ТК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права**
- c) ГПК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- d) ГК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- e) ЗАП. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права

127. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени работника при работе по совместительству не должна превышать:

- a) ВСЕ нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
- b) Половины нормы рабочего отдыха, установленной для соответствующей категории работников
- c) Половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников**
- d) Половины нормы рабочего времени, установленной для всех работников
- e) Половины нормы рабочего устава, установленной для соответствующей категории работников

128. В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

- a) Нерабочие праздничные дни**
- b) рабочие дни
- c) Выходные

- d) все праздничные дни
- e) Нерабочие не праздничные дни

129. Укажите виды рабочего времени:

- a) полное
- b) неполное
- c) сокращенное
- d) сверхурочное
- e) **полное, неполное, сокращенное**

130. Укажите продолжительность рабочего времени в неделю:

- a) не более 38 часов
- b) **не более 40 часов**
- c) не более 42 часов
- d) не более 41 часов
- e) не более 39 часов

131. Укажите продолжительность дневной нормы рабочего времени:

- a) **не более 8 часов**
- b) не более 4 часов
- c) не более 2 часов
- d) не более 10 часов
- e) не более 9 часов

132. Укажите виды отпусков.

- a) трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного
- b) социальный отпуск
- c) оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск
- d) учебный и творческий отпуск

е) все перечисленные

133. Дневная нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать?

- а) 8 часов**
- б) 6 часов
- с) 7 часов
- д) 7 часов 30 минут
- е) 6 часов 30 минут

134. Какое определение полному рабочему времени верно:

- а) Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной и дневной продолжительности рабочих часов, предусмотренной настоящим Кодексом**
- б) Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции
- с) Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной продолжительности рабочих часов
- д) Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение дневной продолжительности рабочих часов
- е) Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником работы в течение недели

135. При шестидневной 40-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- а) более 7 часов**
- б) более 6 часов
- с) более 8 часов
- д) более 10 часов

е) более 4 часов

136. При шестидневной 36-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть более...

а) 6 часов

б) 5 часов

с) 7 часов

д) 9 часов

е) 11 часов

137. При шестидневной 24-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

а) более 4 часов

б) более 3 часов

с) более 5 часов

д) более 7 часов

е) более 9 часов

138. Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями трудового договора?

а) может

б) не может

с) зависит от желания работника

д) зависит от усмотрения работодателя

е) зависит от решения профсоюзной организации

139. Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями коллективного договора?

а) может

б) не может

с) зависит от желания работника

- d) зависит от усмотрения работодателя
- e) зависит от решения профсоюзной организации

140. Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет не должна превышать...

- a) 24 часов**
- b) 21 часов
- c) 25 часов
- d) 23 часов
- e) 27 часов

141. Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет не должна превышать...

- a) 36 часов**
- b) 31 часов
- c) 25 часов
- d) 23 часов
- e) 27 часов

142. Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I группы не должна превышать в неделю....

- a) 36 часов**
- b) 20 часов
- c) 30 часов
- d) 40 часов
- e) 25 часов

143. Какой из нижеуказанных не является видом рабочего времени?

- a) ненормированный рабочий день**
- b) полное рабочее время
- c) сокращенное рабочее время

- d) неполное рабочее время
- e) полное рабочее время и сокращенное рабочее время

144. В какой статье ТК АР дается легальное определение рабочему времени?

- a) в ТК АР не дается легальное определение рабочему времени**
- b) в ст. 90 ТК АР
- c) в ст.91 ТК АР
- d) в ст.92 ТК АР
- e) в ст.93 ТК АР

145. Какой из нижеуказанных факторов устанавливает юридическую природу рабочего времени?

- a) выполнение трудовой функции и нахождение в распоряжении работодателя**
- b) выполнение трудовой функции
- c) нахождение непосредственно в распоряжении работодателя
- d) время временной потери трудоспособности
- e) время не выполнения трудовой функции

146. Продолжительность сокращенного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет не должна превышать...

- a) 36 часов**
- b) 31 часов
- c) 25 часов
- d) 23 часов
- e) 27 часов

147. Как устанавливается продолжительность неполного рабочего времени и время его действия?

- a) по соглашению сторон**

- b) работником
- c) работодателем
- d) с согласия профсоюзной организации
- e) по взаимному согласию работодателя и профсоюзной организации

148. Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени?

- a) является и правом и обязанностью**
- b) правом
- c) обязанностью
- d) зависит от инициативы работодателя
- e) зависит от решения Государственной Инспекции Труда

149. Неполное рабочее время устанавливается при заключении трудового договора, или в процессе трудовых отношений?

- a) при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений**
- b) при заключении трудового договора
- c) в процессе трудовых отношений
- d) зависит от инициативы работодателя
- e) зависит от решения Государственной Инспекции Труда

150. В какой статье Конституции АР имеются нормы, посвященные срокам рабочего времени?

- a) в статье 37 «Право на отдых»**
- b) в статье 35 «Право на труд»
- c) в статье 38 «Право на социальное обеспечение»
- d) в статье 42 «Право на образование»
- e) в статье 36 «Право на забастовку»

151. Что понимается под режимом рабочего времени?

a) понимается разделение рабочего времени в течение суток или календарного времени

b) разделение рабочего времени в течение суток

c) разделение рабочего времени в течение календарного времени

d) разделение рабочего времени в течение смены

e) разделение рабочего времени в течение часов

152. Может ли быть установлено индивидуальное рабочее время для конкретного работника?

a) может быть установлено по взаимному согласию сторон трудового договора

b) не может быть установлено

c) может быть установлено по просьбе работника

d) зависит от усмотрения работодателя

e) зависит от решения Государственной Инспекции Труда

153. Чем определяются правила режима рабочего времени?

a) определяются правилами внутреннего распорядка предприятия, трудовым договором или коллективным договором

b) определяются правилами внутреннего распорядка предприятия

c) трудовым договором

d) коллективным договором

e) определяются правилами внутреннего распорядка предприятия или трудовым договором

154. Кем утверждается режим рабочего времени и правила его установления?

a) работодателем

b) Президентом АР

c) Кабинетом Министров АР

d) Министерством Труда и Социальной защиты Населения АР

е) Государственной Инспекцией Труда

155. Может ли работодатель определять правила режима рабочего времени, отличные от правил, предусмотренных статьей 95 ТК, при условии неограничения трудовых, социальных и экономических прав работников, определенных ТК?

а) может на промышленных, транспортных, строительных, торговых и других предприятиях обслуживания с общей численностью работников до 50 человек

б) не может определять

с) может на промышленных предприятиях с общей численностью работников до 25 человек

д) зависит от инициативы работодателя

е) зависит от решения Государственной Инспекции Труда

156 При применении суммированного учета рабочего времени максимум на какой период он может быть установлен?

а) не более одного года

б) не более двух лет

с) не более двух месяцев

д) зависит от инициативы работодателя

е) зависит от решения профсоюзной организации

157. При суммированном учете рабочего времени продолжительность дневной работы (смены) не может быть....

а) более 12 часов

б) более 7 часов

с) более 9 часов

д) более 11 часов

е) более 15 часов

158. Чем регулируется порядок применения суммированного учета рабочего времени?

- a) регулируется коллективным договором, правилами установления режима рабочего времени на предприятии или трудовым договором**
- b) регулируется коллективным договором
- c) регулируется, правилами установления режима рабочего времени на предприятии
- d) регулируется трудовым договором
- e) ничем не регулируется

159. Если, как минимум, половина рабочего дня работника попадает на ночное время, часть рабочего времени, попадающая на ночное время на сколько часов сокращается...

- a) на один час**
- b) на два часа
- c) зависит от инициативы работодателя
- d) не сокращается
- e) на 30 минут

160. Могут ли работники-инвалиды привлечены к выполнению работ в ночное время?

- a) только на основании их письменного согласия с учетом заключения Медико-Социальной Экспертной Комиссии**
- b) не могут
- c) только с согласия профсоюзной организации
- d) по инициативе работодателя
- e) с согласия самого инвалида

161. В каких отраслях не допускается привлечение работников к сверхурочным работам?

- a) занятых на особо тяжелых и вредных участках**
- b) при производстве важнейших работ, необходимых для обеспечения обороны государства

- с) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- д) при необходимости выполнения работ, связанных с ремонтом, восстановлением вышедших из строя механизмов, установок
- е) для устранения последствий случайных или неожиданных обстоятельств, ставших причиной нарушения их правильного функционирования

162 . Допускается ли уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка?

- а) запрещается**
- б) допускается
- с) зависит от инициативы работодателя
- д) зависит от решения профсоюзной организации
- е) зависит от решения Государственной Инспекции Труда

163. Через сколько времени работы работникам с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется дополнительный отпуск?

- а) при работе не менее шести месяцев подряд на этом рабочем месте**
- б) при работе не менее трех месяцев подряд
- с) при работе не менее пяти месяцев подряд
- д) при работе не менее одного года подряд
- е) при работе не менее одного месяца подряд

164. Может ли время предоставления трудовых отпусков перенесено на другое время?

- а) по взаимному обоснованному согласию работодателя и работника по их инициативе может быть перенесено на другое время**
- б) по инициативе работодателя может быть перенесено на другое время
- с) нет, не может быть
- д) может быть перенесено с разрешения профсоюзной организации

- е) может быть перенесено с разрешения соответствующего органа исполнительной власти

165. Что понимается под переносом трудового отпуска на другое время?

- а) понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой, с текущего рабочего года на очередной рабочий год, а также на очередной календарный год**
- б) понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой
- с) понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике, с текущего рабочего года на очередной рабочий год
- д) понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике с текущего рабочего года на очередной календарный год
- е) понимается перенос времени предоставления трудового отпуска на следующий год

166. В каком случае трудовой отпуск не может быть перенесен на другое время по инициативе работника?

- а) при совпадении трудового отпуска с творческим или учебным отпуском**
- б) при временной нетрудоспособности
- с) при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска
- д) при командировании в другое место для выполнения задания работодателя
- е) при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска и при временной нетрудоспособности

167. В каких случаях предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может быть перенесен на другое время?

- а) В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу**

производства, работы, услуг, по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время

- b) В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства
- c) В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу работы
- d) В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу услуг
- e) по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время

168. Может ли часть неиспользованного трудового отпуска присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году?

- a) **По взаимному согласию сторон может быть присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году**
- b) По согласию работника часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- c) По согласию работодателя часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- d) Часть отпуска не может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном календарном году
- e) С согласия профсоюзной организации часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена

169. Допускается ли отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска?

- a) **отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска запрещается**
- b) отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска допускается

- с) и допускается, и запрещается
- д) зависит от усмотрения работодателя
- е) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

170. Может ли к основному отпуску присоединяться дополнительный отпуск, когда работник одновременно имеет право на два и более дополнительных отпусков, предусмотренных в статьях 115 и 116 Трудового Кодекса?

- а) к основному отпуску присоединяется один дополнительный отпуск большей продолжительности**
- б) только один дополнительный отпуск
- с) два дополнительных отпуска
- д) по просьбе работника дополнительный отпуск большей продолжительности
- е) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

171. Каким образом должен предоставляться основной отпуск предусмотренный в ст.114 ТК АР, с дополнительным отпуском, определенным в статьях 115 и 116 ТК АР?

- а) Основной отпуск должен предоставляться суммированием вместе с дополнительным отпуском**
- б) может предоставляться по отдельности
- с) может предоставляться по отдельности и суммированием
- д) решение принимает сам работодатель
- е) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

172. Допускается ли деление трудового отпуска на части?

- а) По желанию работника и с согласия работодателя трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 2 календарных недель**

- b) нет, не допускается
- c) По желанию работника трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели
- d) по усмотрению работодателя трудовой отпуск может быть предоставлен частями с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели
- e) с разрешения профсоюзной организации трудовой отпуск может быть предоставлен частями

173. В случаях использования одной части трудового отпуска, когда может быть использована остальная его часть?

- a) **В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск, или до конца календарного года, либо по желанию работника путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год**
- b) В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск
- c) В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до конца календарного года
- d) В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год
- e) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

174. Допускается ли отзыв из трудового отпуска по инициативе работника?

- a) **может быть осуществлен только по усмотрению работодателя**
- b) нет, абсолютно не допускается
- c) может допускаться только по решению профсоюзной организации
- d) только с разрешения Государственной Инспекции Труда

- е) может быть отозван с согласия вышестоящего органа

175. Как используются дни неиспользованного отпуска отозванного из трудового отпуска работника?

- а) Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон либо начисляется заработная плата со дня начала работы и предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы) вместо проработанных дней отпуска, или же со дня приступления к работе работнику начисляется заработная плата**
- б) Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон начисляется заработная плата со дня начала работы
- в) Отозванному из трудового отпуска работнику предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы)
- г) Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон со дня приступления к работе начисляется заработная плата
- е) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

176. Каким образом оформляется предоставление всех видов отпусков?

- а) оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя на основании заявления работника**
- б) оформляется приказом работодателя на основании устного обращения работника
- в) оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя без заявления работника
- г) работодатель решает данный вопрос самостоятельно
- е) оформляется приказом профсоюзной организации

177. Кем осуществляется точный учет предоставления отпусков?

- а) работодатель обязан вести точный и своевременный учет предоставления отпусков**
- б) учет ведется Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- в) учет ведется трудовым коллективом

- d) учет ведется отделом охраны труда
- e) учет ведется Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР

178. В целях обеспечения правильности предоставления трудовых отпусков учет отпусков должен вестись по рабочим годам или по календарным годам?

- a) **в целях обеспечения правильности предоставления трудовых отпусков учет отпусков должен вестись по рабочим годам работников**
- b) учет отпусков должен вестись по календарным годам
- c) учет отпусков не требуется
- d) зависит от инициативы работодателя
- e) учет отпусков ведется по рабочим годам и по календарным годам

179. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- a) 36 часов в неделю;
- b) **40 часов в неделю;**
- c) 48 часов в неделю.
- d) все ответы правильны
- e) все ответы не верны

180. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- a) да;
- b) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;
- c) **нет.**
- d) все ответы правильны
- e) все ответы не верны

181. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- a) время с 20 часов до 6 часов
- b) время с 22 часов до 6 часов**
- c) время с 24 часов до 5 часов.
- d) все ответы правильны
- e) все ответы не верны

182. В рабочее время включаются:

- a) Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.**
- b) Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 3 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- c) Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 2 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- d) Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- e) ни одна из перечисленных

183. В случае временной нетрудоспособности работника в период отпуска:

- a) Отпуск не должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- b) Отпуск должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...**
- c) Отпуск должен быть продлен на количество дней трудоспособности...
- d) все правильны
- e) не верно

184. Что такое рабочее время?

- a) установленное время для выполнения различных функций
- b) это время претворения в жизнь своей трудоспособности каждого гражданина
- c) это установленное работодателем время для выполнения трудовых функций работником
- d) это установленное время для выполнения трудовых функций совершеннолетних
- e) это установленное законом время для выполнения работником своих трудовых функций**

185. Какая продолжительность рабочего времени для лиц, работающих во вредных условиях труда в неделю?

- a) не более 38 часов
- b) не более 40 часов
- c) не более 42 часов
- d) не более 36 часов**
- e) не более 32 часов

186. Какая продолжительность рабочего времени для лиц, занятых на работах с особым характером?

- a) не более 35 часов
- b) не более 40 часов
- c) не более 42 часов
- d) не более 36 часов**
- e) не более 32 часов

187. По чьей инициативе устанавливается неполное рабочее время?

- a) по просьбе работника
- b) по инициативе работодателя
- c) с взаимного согласия работника и работодателя**
- d) с согласия профсоюзных органов

е) с согласия работника

188. Как определяется оплата труда за неполное рабочее время?

а) с согласия работника

б) по усмотрению работодателя

с) с согласия работника и профсоюзных органов

д) устанавливается пропорционально затраченному времени за исполнение трудовой функции или с взаимного согласия сторон

е) органами трудовой инспекции

189. Укажите продолжительность ночного времени?

а) с 18 часов до 7 утра

б) с 18 часов до 4 утра

с) с 22 часов до 6 утра

д) с 24 часов до 8 утра

е) с 21 часов до 7 утра

190. Укажите исключительные случаи для привлечения работников к сверхурочным работам?

а) при обеспечении работ, связанных с ремонтом коммуникаций

б) при неявке на работу сменщика, работа которая не может быть остановлена

с) при стихийных бедствиях

д) при чрезвычайных положениях

е) все перечисленные ответы верные

191. Какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

а) не менее 40 часов

б) не менее 38 часов

с) не менее 42 часов

д) не менее 41 часов

е) не менее 39 часов

192. Укажите продолжительность между дневного непрерывного отдыха?

а) не менее 10 часов

б) не менее 12 часов

с) не менее 11 часов

д) не менее 14 часов

е) не менее 16 часов

193. Может ли лицо быть привлечен к дисциплинарному наказанию во время нахождения в отпуск?

а) может

б) не может

с) может, по инициативе работодателя

д) может, с согласия профсоюзных органов

е) может, с согласия трудового коллектива

194. Какая продолжительность предоставлена отпуску?

а) не менее 15 календарных дней

б) не менее 24 календарных дней

с) не менее 21 календарных дней

д) не менее 18 календарных дней

е) не менее 25 календарных дней

195. Какая продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенности трудовой функции?

а) не менее 5 календарных дней

б) не менее 8 календарных дней

с) не менее 6 календарных дней

д) не менее 4 календарных дней

е) не менее 10 календарных дней

196. Укажите максимум дней дополнительного отпуска за стаж работы?

а) 5 календарных дней

б) 8 календарных дней

с) 6 календарных дней

д) 4 календарных дней

е) 10 календарных дней

197. Сколько календарных дней отпуска предоставлено работником до 16 лет?

а) 35 календарных дней

б) 44 календарных дней

с) 36 календарных дней

д) 42 календарных дней

е) 46 календарных дней

198. Укажите продолжительность отпуска для лиц от 16 до 18 лет?

а) 35 календарных дней

б) 44 календарных дней

с) 36 календарных дней

д) 42 календарных дней

е) 46 календарных дней

199. Укажите продолжительность отпуска для инвалидов?

а) не менее 35 календарных дней

б) не менее 24 календарных дней

с) не менее 42 календарных дней

д) не менее 40 календарных дней

е) не менее 36 календарных дней

200.Какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 10 до 15 лет?

- a) 5 календарных дней
- b) 3 календарных дней
- c) 6 календарных дней
- d) 4 календарных дней**
- e) 2 календарных дня

201.Укажите срок дополнительного отпуска при стаже работы более 15 лет?

- a) 5 календарных дней
- b) 3 календарных дней
- c) 6 календарных дней**
- d) 4 календарных дней
- e) 2 календарных дня

202.Какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 5 до 10 лет?

- a) 5 календарных дней
- b) 3 календарных дней
- c) 6 календарных дней
- d) 4 календарных дней
- e) 2 календарных дня**

203.Укажите продолжительность оплачиваемого отпуска при тяжелых родах и при рождении 2-х более детей?

- a) 60 календарных дней
- b) 75 календарных дней
- c) 80 календарных дней
- d) 70 календарных дней**
- e) 65 календарных дней

204. В каком порядке предоставляется основной и дополнительный трудовой отпуск?

- a) отдельно и вместе
- b) отдельно
- c) суммированием, как основного, так и дополнительного**
- d) вместе с согласия профсоюзных органов
- e) по усмотрению работодателя

205. Укажите сроки выплаты средней заработной платы за время отпуска?

- a) не позднее 1 дня
- b) не позднее 7 дней
- c) не позднее 3 дней**
- d) не позднее 5 дней
- e) не позднее 2 дней

206. Как исчисляется средняя заработная плата за время отдыха?

- a) из расчета 2 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
- b) из расчета 6 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
- c) из расчета 12 календарных месяцев 3 платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска**
- d) из расчета 10 календарных месяцев средней заработной платы предшествующих месяцу предоставления отпуска
- e) из расчета одного месяца

207. Допускается ли компенсация сверхурочных работ дополнительными днями отдыха?

- a) не допускается**
- b) допускается
- c) и допускается, и не допускается

- d) зависит от усмотрения работодателя
- e) зависит от желания работника и согласия работодателя

208. Каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней?

- a) более 4 часов**
- b) более 1 часа
- c) более 3 часов
- d) более 5 часов
- e) более 7 часов

209. Кем или каким органом определяется форма и порядок ведения учета рабочего времени?

- a) форма и порядок ведения учета рабочего времени определяются работодателем**
- b) определяется по взаимному согласию работника и работодателя
- c) определяется профсоюзной организацией
- d) определяется Государственной Инспекцией Труда
- e) определяется Кабинетом Министров

210. Чье согласие требуется для привлечения работников к сверхурочным работам?

- a) требуется согласие Государственной Инспекции Труда**
- b) профсоюзной организации
- c) работодателя
- d) ни чье согласие не требуется
- e) Медико-Социальной Экспертной Комиссии

211. Для каких целей в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв?

- a) для отдыха и питания**

- b) только для отдыха
- c) для питания
- d) для приема пищи
- e) для сна

212. Чем определяется время предоставления и продолжительность перерыва?

- a) правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором**
- b) графиком сменности
- c) правилами внутреннего распорядка предприятия
- d) трудовым договором
- e) коллективным договором

213. Выдается ли денежная компенсация за учебные и творческие отпуска при расторжении трудовых отношений?

- a) нет, не выдается**
- b) да, выдается
- c) зависит от решения работодателя
- d) зависит от профсоюзной организации
- e) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

214. Выдается ли денежная компенсация за социальные отпуска при расторжении трудовых отношений?

- a) нет, не выдается**
- b) да, выдается
- c) зависит от решения работодателя
- d) зависит от профсоюзной организации
- e) зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

215. На какой срок, как правило, организовываются оплачиваемые общественные работы для ищущих работу и безработных граждан?

- a) **на 2 месяца**
- b) на 3 месяца
- c) на 1 месяц
- d) на 5 месяцев
- e) на 3 недели

216. Кто имеет право пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет?

- a) **один из родителей, или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком**
- b) один из родителей, непосредственно ухаживающий за ребенком
- c) член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
- d) опекун, ухаживающий за ребенком
- e) дед или бабушка, ухаживающие за ребенком

217. Каким правом пользуются женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста?

- a) **на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет**
- b) на декретный отпуск
- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) зависит от ее желания
- e) зависит от решения профсоюзной организации

218. Каким правом пользуются женщины, воспитывающие без усыновления ребенка до двухмесячного возраста?

- a) **на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарный дней**
- b) на декретный отпуск

- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) зависит от ее желания
- e) зависит от решения профсоюзной организации

219. Пользуются ли правом на дополнительный отпуск женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста, предоставляемого женщинам, имеющим детей?

- a) да, имеют право**
- b) нет, не имеют права
- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) зависит от решения суда
- e) зависит от усмотрения работодателя и решения профсоюзной организации

220. Как может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск работник, ухаживающий за ребенком?

- a) полностью или частями**
- b) только полностью
- c) только частями
- d) зависит от усмотрения работодателя
- e) зависит от решения профсоюзной организации

221. В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком до полутора лет одному из родителей или лицу, непосредственному ухаживающему за ним?

- a) 20 манат**
- b) 5 манат
- c) 25 манат
- d) 12 манат
- e) 35 манат

222. Каков порядок предоставления неоплачиваемого отпуска?

a) по желанию работников или по взаимному согласию сторон

b) предоставляется по желанию работника

c) предоставляется по взаимному согласию сторон

d) зависит от усмотрения работодателя

e) зависит от решения профсоюзной организации

223. Максимум какой продолжительностью может предоставляться неоплачиваемый отпуск работникам на условиях, определенных трудовым договором?

a) не более чем на шесть месяцев

b) не менее двух месяцев

c) не менее трех месяцев

d) не менее чем на семь месяцев

e) не более чем на восемь месяцев

224. Имеет ли право пользоваться неоплачиваемым отпуском один из родственников, ухаживающий за больным членом семьи?

a) да, имеет право

b) нет, не имеет права

c) предоставляется по взаимному согласию сторон

d) зависит от усмотрения работодателя

e) зависит от решения профсоюзной организации

225. С какого момента возникает у работника право использования трудового отпуска за первый рабочий год?

a) после шести месяцев работы с момента заключения трудового договора

b) после трех месяцев работы с момента заключения трудового договора

c) после пяти месяцев работы с момента заключения трудового договора

d) после семи месяцев работы с момента заключения трудового договора

е) зависит от усмотрения работодателя

226. Какие работники не имеют права пользования трудовым отпуском за первый рабочий год без учета времени заключения трудового договора?

а) не имеют права работники, совмещающие учебу с работой

б) женщины до и после родов — непосредственно до или после социального отпуска

с) работники, принятые на работу до истечения 3-х месяцев после увольнения со срочной военной службы

д) работающие по совместительству, уходящие в отпуск с основного места работы

е) жены (мужья) военнослужащих

227. В какой период предоставляется трудовой отпуск педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе?

а) независимо от времени поступления на работу, трудовые отпуска, как правило, предоставляются в период летних каникул в школе

б) трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев

с) трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев

д) трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 11 месяцев

е) зависит от усмотрения работодателя

228. До какого времени должен быть составлен график очередности предоставления трудовых отпусков?

а) каждый год до конца января

б) в первую четверть рабочего года

с) за один месяц до конца года

д) до конца декабря текущего года

е) каждый год до 10 января

229. Какие перерывы предоставляются женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет в течение рабочего времени?

- a) в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка**
- b) предоставляются перерывы для отдыха и питания
- c) дополнительные перерывы для кормления ребенка
- d) перерывы по уходу за ребенком
- e) общие перерывы

230. Через сколько часов и в течение какого времени предоставляются перерывы женщинам для кормления ребенка?

- a) перерывы предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут**
- b) не реже чем через 1 час продолжительностью 2 часа
- c) не реже чем через 2 часа продолжительностью 20 минут
- d) не реже чем через 3 часа продолжительностью 40 минут
- e) не реже чем через 3 часа продолжительностью 20 минут

231. Как оплачивается труд работников?

- a) повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда**
- b) повременно
- c) сдельно
- d) по иным системам оплаты труда
- e) это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации

232. Каков максимальный размер оплаты труда?

- a) оплата труда работников максимальным размером не ограничивается**
- b) устанавливается решением самого работника
- c) зависит от инициативы работодателя
- d) зависит от решения профсоюзной организации

- е) это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации

233. Каким соответствующим органом исполнительной власти определяются системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета?

- а) Кабинетом Министров Азербайджанской Республики**
- б) Милли Меджлисом АР
- в) Президентом АР
- г) Соответствующим органом исполнительной власти
- е) Государственным Фондом Социальной Защиты

234. Как оплачивается труд работников, работающих в условиях сокращенного рабочего времени?

- а) Заработная плата выплачивается в полном объеме, установленном для нормального рабочего времени**
- б) размер заработной платы зависит от решения профсоюзной организации
- в) размер заработной платы зависит от характера и продолжительности работы
- г) размер заработной платы зависит от усмотрения работодателя
- е) обычно пропорционально отработанному времени

235. Как оплачивается труд работников работающих на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и в местностях с неблагоприятными климатическими условиями?

- а) для работников устанавливаются повышения (коэффициенты) обеспечивающие выплату повышенной заработной платы**
- б) труд работников оплачивается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
- в) труд работников оплачивается в соответствии с коллективным договором
- г) труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором

е) труд работников оплачивается в соответствии с Указами Президента

236. Где, как правило, выдается заработная плата?

а) выдается на рабочем месте, где исполняется работа, либо перечисляется на его счет в банке

б) определяется работодателем

с) определяется профсоюзной организацией

д) направляться по соответствующему адресу

е) перечисляться на его счет в банке

237. Как оплачивается труд работников, работающих по совместительству?

а) оплачивается по фактически выполненной работе с учетом действующих условий труда

б) выплачивается доплата к заработной плате

с) выплачиваются премиальные выплаты

д) предоставляются дополнительные дни отгула

е) труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором

238. Допускается ли замена сверхурочной работы дополнительным днем отдыха?

а) нет, не допускается

б) да, допускается

с) зависит от усмотрения работодателя

д) зависит от решения профсоюзной организации

е) зависит от характера и продолжительности работы

239. Как производится оплата труда в ночное время, а также при многосменном режиме работы?

а) производится работодателем в повышенном размере, но не ниже предела, определенного соответствующим органом исполнительной власти

б) производится профсоюзной организацией в повышенном размере

- c) производится Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР в повышенном размере
- d) производится соответствующим органом исполнительной власти
- e) производится работодателем как в обычное время

240. Укажите сроки наложения дисциплинарного взыскания?

- a) не позднее 2 месяцев со дня обнаружения
- b) не позднее 2 недель со дня обнаружения
- c) не позднее 1 месяца со дня обнаружения**
- d) не позднее 3 месяцев со дня обнаружения
- e) не позднее 6 месяцев со дня обнаружения

241. Укажите срок наложения дисциплинарные взыскания со дня совершения правонарушения?

- a) не позднее 1 года
- b) не позднее 4 месяцев
- c) не позднее 6 месяцев**
- d) не позднее 8 месяцев
- e) не позднее 5 месяцев

242. Предусмотрено ли за одно правонарушение применять несколько взысканий?

- a) предусмотрено не более 2-х
- b) предусмотрено не более 3-х
- c) по усмотрения работодателя
- d) предусмотрено только одно взыскание**
- e) предусмотрено более одного с разрешения профсоюзных органов

243. В каких случаях можно снять преждевременно дисциплинарное взыскание?

- a) по просьбе работника

- b) по просьбе трудового коллектива
- c) если в течение действия взыскание работник награждается за высокий уровень профессионализма и соблюдение трудовой дисциплины**
- d) по усмотрению работодателя
- e) по усмотрению профсоюза

244. Может ли работодатель применить одну из мер дисциплинарного взыскания в отношении работника, отстраненного от работы?

- a) может**
- b) не может
- c) зависит от инициативы работодателя и профсоюзной организации
- d) может примениться с рекомендации профсоюзной организации
- e) может примениться с решения государственной инспекции труда

245. Может ли быть понижена квалификация работника, допустившего серьезные нарушения, послужившие причиной нарушения производственной, дисциплины и ухудшения качества продукции?

- a) да, может быть понижена на один разряд**
- b) нет, не может быть понижена
- c) может быть понижена на два разряда
- d) зависит от состояния здоровья работника
- e) данный вопрос зависит от решения профсоюзной организации

246. Через сколько месяцев пониженный разряд работника может быть повышен?

- a) Пониженный разряд работника может быть повышен в общем порядке но не ранее чем через три месяца после понижения**
- b) через два месяца после понижения
- c) через четыре месяца после понижения
- d) данный вопрос решается работодателем

е) зависит от решения профсоюзной организации

247. Через сколько месяцев пониженный разряд оплаты труда работника может быть восстановлен?

а) после достижения положительных результатов не ранее чем через 3 месяца

б) через два месяца после понижения

с) через четыре месяца после понижения

д) данный вопрос решается работодателем

е) зависит от решения профсоюзной организации

248. Сколько раз может налагаться дисциплинарное взыскание за одно дисциплинарное нарушение?

а) за одно дисциплинарное нарушение налагается только одно дисциплинарное взыскание

б) за одно дисциплинарное нарушение может налагаться несколько дисциплинарных взысканий

с) зависит от усмотрения работодателя

д) зависит от вынесенного решения суда

е) зависит от степени нарушения трудовой дисциплины

249. Как называется документ, отражающий наложение дисциплинарного взыскания?

а) приказ (распоряжение, постановление) работодателя

б) акт

с) отчет

д) больничный листок

е) доклад

250. Кто вправе налагать дисциплинарное взыскание?

а) только работодатель, обладающий полномочиями заключать с работником трудовой договор

- b) профсоюзная организация
- c) начальник отдела кадров
- d) Кабинет Министров АР
- e) Государственная Инспекция Труда

251. С какого момента дисциплинарное взыскание, возложенное на работника, считается утратившим силу?

- a) **со дня истечения срока действия дисциплинарного взыскания и со дня**
- b) с момента выполнения трудовой функции на высоком профессиональном уровне
- c) с момента соблюдения правил внутреннего распорядка
- d) не зависит от усмотрения работодателя
- e) этот вопрос решается профсоюзной организацией

252. В каких целях могут приниматься правила внутреннего распорядка предприятия?

- a) **В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым и коллективным договорам соблюдения требований трудового законодательства и обеспечения трудовой дисциплины**
- b) В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым договорам
- c) В целях соблюдения требований трудового законодательства
- d) В целях осуществления контроля за выполнением обязательств сторон по заключенным коллективным договорам
- e) В целях обеспечения трудовой дисциплины

253. На каких предприятиях трудовая и исполнительская дисциплина не регулируется дисциплинарными уставами?

- a) **не регулируется на предприятиях автомобильного транспорта**
- b) на предприятиях железной дороги и связи

- c) на морском и речном транспорте, а также во флоте водного транспорта
- d) на воздушном транспорте и его предприятиях специальных служб
- e) на предприятиях военной промышленности

254. Вознаграждение работников, отличившихся в выполнении трудовой функции на высоком профессиональном уровне является правом или обязанностью работодателя?

a) право работодателя

- b) обязанность
- c) желание
- d) усмотрение
- e) инициатива

255. При предоставлении работникам каких видов вознаграждения требуется согласие профсоюзных органов?

a) согласие профсоюзных органов не требуется

- b) при благодарности
- c) при денежном вознаграждении
- d) при предоставлении ценного подарка
- e) при установлении персонального страхования в более высоком размере

256. Какое из нижеуказанных не признается дисциплинарным взысканием?

a) предупреждение

- b) дать выговор
- c) строгий выговор с последним предупреждением
- d) если это предусмотрено в коллективном договоре, оштрафовать в размере не более 1/4 месячной заработной платы
- e) расторгнуть трудовой договор

257. Что должен учитывать работодатель при наложении дисциплинарного взыскания?

a) личность работника, его авторитет в коллективе, профессиональный уровень, характер совершенного им нарушения

b) авторитет работника в коллективе

c) профессиональный уровень работника

d) характер совершенного им нарушения

e) характер совершенного работником нарушения

258. В какой срок со дня обнаружения нарушения работником трудовой или исполнительской дисциплины может налагаться дисциплинарное взыскание?

a) до истечения одного месяца

b) в течение одной недели

c) в течение двух недель

d) в течение 10 дней

e) в течение 15 дней

259. После истечения какого срока со дня совершения нарушения дисциплины дисциплинарное взыскание на работника не может быть наложено?

a) после истечения 6 месяцев

b) после истечения 1 месяца

c) после истечения 3 месяцев

d) после истечения 5 месяцев

e) после истечения 7 месяцев

260. Считается ли предупреждение дисциплинарным взысканием?

a) предупреждение не считается дисциплинарным взысканием

b) предупреждение считается дисциплинарным взысканием

c) зависит от усмотрения работодателя

d) зависит от вынесенного решения суда

е) зависит от степени нарушения трудовой дисциплины

261 Освобождается ли сторона от возмещения материального ущерба после расторжения трудового договора?

а) освобождается

б) освобождается с согласия обеих сторон

с) не освобождается

д) освобождается по усмотрению профсоюзных органов

е) освобождается с разрешения органов исполнительной власти

262. Как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб не превышает заработную плату?

а) приказом, распоряжением, постановлением работодателя

б) с взаимным согласием работодателя

с) решением судебных органов на основании заявления работодателя

д) решением трудового арбитража

е) решением профсоюзных органов

263. Как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб превышает среднемесячную заработную плату и если работник добровольно отказывается возместить ущерб?

а) приказом, распоряжением, постановлением работодателя

б) с взаимным согласием работодателя

с) решением судебных органов на основании заявления работодателя

д) решением трудового арбитража

е) решением профсоюзных органов

264. Оплачивается ли труд работника при изготовлении продукции оказавшей браком не по его вине?

а) оплата труда производится по пониженным расценкам

б) труд работника не оплачивается

- c) труд работника оплачивается полностью
- d) зависит от решения профсоюзной организации
- e) зависит от усмотрения работодателя

265. Подлежит ли оплате полный брак по вине работника?

- a) оплате не подлежит**
- b) оплачивается полностью
- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) зависит от решения профсоюзной организации
- e) оплачивается частично

266. Оплачивается ли частичный брак по вине работника?

- a) оплачивается в зависимости от степени пригодности продукции по пониженным расценкам**
- b) оплачивается полностью независимо от степени пригодности продукции
- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) зависит от решения профсоюзной организации
- e) оплачивается частично независимо от степени пригодности продукции

267. Как оплачивается время простоя по вине работника?

- a) Время простоя по вине работника не оплачивается**
- b) оплачивается полностью
- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) зависит от решения профсоюзной организации
- e) оплачивается частично

268. Оплачивается ли время простоя не по вине работника?

- a) оплачивается не ниже двух третей тарифной ставки по установленному работнику разряду**
- b) оплачивается 50%

- c) зависит от усмотрения работодателя
- d) не оплачивается
- e) оплачивается частично

269. Брак продукции не по вине работника....

- a) оплачивается наравне с годными изделиями**
- b) не оплачивается с годными изделиями
- c) не знаю
- d) все ответы правильны
- e) все ответы не верны

270. Какой орган обеспечивает государственную политику в охране труда на подведомственной территории?

- a) судебные органы
- b) министерство юстиции
- c) муниципальные органы**
- d) социальный фонд защиты
- e) профсоюзные органы

271. Какой орган осуществляет контроль над соблюдением по законодательству требований во всех отраслях экономики по охране труда?

- a) инспекция по труду
- b) орган, стоящий из числа представителей трудового коллектива и работодателей
- c) служба охраны труда**
- d) орган, созданный работниками
- e) комиссия по охране труда

272. За счет, каких органов происходит финансирование охраны труда?

- a) за счет бюджета предприятия
- b) за счет государственного бюджета и доходов предприятия**

- c) за счет трудового коллектива
- d) за счет министерства по труду и социальной защиты населения
- e) за счет профсоюзных органов

273. Кто непосредственно отвечает за выполнением норм и правил по охране труда работников?

- a) профсоюзные организации
- b) органы исполнительной власти
- c) собственник и работодатель**
- d) муниципалитет
- e) трудовая инспекция

274. В каком документе предусмотрены взаимные обязательства сторон по обеспечению здоровых и безопасных условиях труда?

- a) в уставе предприятий, организаций
- b) в постановлении правительства
- c) в инструкциях министерства
- d) в коллективных и трудовых договорах**
- e) в приказах работодателей

275. Кто осуществляет контроль над выполнением норм охраны труда?

- a) министерства юстиции
- b) орган, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства**
- c) комиссия по трудовым спорам
- d) трудовой арбитраж
- e) экспертная комиссия

276. Что предоставляется работникам, выполняющим работу при низкой температуре и сильном ветре на открытом воздухе, а также в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях?

- a) должен предоставляться перерыв для обогрева или работа должна быть приостановлена**
- b) должен предоставляться перерыв для отдыха
- c) должен предоставляться перерыв для обогрева
- d) работа должна быть приостановлена
- e) должен предоставляться перерыв для питания

277. В какие сроки рассматриваются, споры, связанные с коллективными соглашениями?

- a) в течение 1 месяца**
- b) в течение 3 месяцев
- c) в течение 10 дней
- d) в течение 2 недель
- e) в течение недели

278. Какой орган принимает решение о проведении забастовки?

- a) собрание работников и органы профсоюза**
- b) трудовой коллектив
- c) профсоюзные организация
- d) министерства труда и социальной защиты населения
- e) органами исполнительной власти

279. На какие лица не распространяется порядок разрешения индивидуальных споров?

- a) работодателей
- b) работников
- c) на лиц назначенных Президентом АР
- d) лиц, назначенных на должности предусмотренных Конституцией АР
- e) на лиц назначенных Президентом АР и лица, назначенные на должности предусмотренные Конституцией АР**

280 Допускается ли поворот в производстве решением, постановлением суда в индивидуальных спорах?

- a) допускается
- b) не допускается
- c) допускается, если решение вынесено на основании ложных показаний и поддельных документов**
- d) допускается при вмешательстве органов службы охраны труда
- e) допускается, с согласия конфедерации профсоюзных органов

281. В течение, какого времени работодатель должен уведомить работника о своих требованиях?

- a) в течение 10 дней с момента предоставления требований
- b) в течение 3 дней с момента предоставления требований
- c) в течение 5 рабочих дней с момента предоставления требований**
- d) в течение 7 рабочих дней с момента предоставления требований
- e) в течение 15 рабочих дней с момента предоставления требований

282. Укажите сроки создания согласительной комиссии для решения коллективных споров?

- a) в течение 10 рабочих дней
- b) в течение 3 рабочих дней**
- c) в течение 5 рабочих дней
- d) в течение 7 рабочих дней
- e) в течение 2 рабочих дней

283. В течение, какого времени согласительная комиссия рассматривает коллективные споры?

- a) в течение 10 дней со дня создания
- b) в течение 3 дней со дня создания
- c) в течение 5 дней со дня создания**

- d) в течение 7 дней со дня создания
- e) в течение 2 недель со дня создания

284. Кем назначается посредник для рассмотрения коллективных споров?

- a) органами исполнительной власти
- b) с взаимного согласия сторон из квалифицированных авторитетных лиц**
- c) органами суда
- d) Кабинетов Министров
- e) вышестоящий организацией профсоюза

285. Какой срок установлен для обсуждения коллективного спора с участием посредника?

- a) в течение 10 дней
- b) в течение 3 дней
- c) в течение 5 дней**
- d) в течение 7 дней
- e) в течение 2 дней

286. Какой срок предусмотрен для рассмотрения трудовых споров трудовым арбитражем?

- a) не позднее 10 дней
- b) не позднее 7 дней**
- c) не позднее 3 дней
- d) не позднее 1 месяца
- e) не позднее 15 дней

287. Имеет ли право работники на забастовку в случае не урегулирования коллективного спора?

- a) имеет право, с согласия работодателя
- b) имеет право с согласия профсоюзных органов**

- с) имеет право, с согласия правоохранительных органов**
- d) имеет право, с согласия министерства юстиции
- e) имеет право, с согласия органов национальной безопасности

288. Кто возглавляет забастовку?

- a) сами работники
- b) общественные объединения трудовых коллективов
- с) забастовочный комитет, избранный на общем собрании, конференции или решением профсоюзной организацией**
- d) министерством труда и социальной защиты населения
- e) представителем трудовой инспекции

289. Какой срок установлен об объявлении работодателю, о начале забастовки?

- a) не позднее 10 дней**
- b) не позднее 7 дней
- c) не позднее 3 дней
- d) не позднее 1 месяца
- e) не позднее 15 дней

290. Какой срок предусмотрен для объявления предупредительной забастовки?

- a) не позднее 2 дней до начала
- b) не позднее 5 рабочих дней до начала
- с) не позднее 3 дней до начала**
- d) не позднее 4 дней до начала
- e) не позднее 24 часов до начала

291. Имеет ли право работодатель увольнять работников в связи проведением забастовки?

а) не имеет право, если нет нарушений, связанные с общественным порядком

б) имеет право с согласия профсоюзных органов

с) имеет право, с согласия правоохранительных органов

д) имеет право, с согласия судебных органов

е) имеет право, с согласия органов национальной безопасности

292. Возможно, ли ограничения прав работников на проведение забастовки?

а) возможно, с согласия органов исполнительной власти

б) не возможно

с) возможно, в условиях чрезвычайного положения, в условиях войны

д) возможно, по усмотрению работодателя

е) возможно, с согласия конфедерацией профсоюзных органов

293. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику... покажите правильный ответ:

а) Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (суточные). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя

б) Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (ночные). Иные расходы, не произведенные работником с ведома работодателя

с) отчет по проезду. выплаты по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (дневной). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя

д) все ответы правильные

е) все ответы не верные

294 В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд)... покажите верный ответ:

- a) Комиссия по административным спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
- b) Комиссия по трудовым спорам выдает работодателю удостоверение, являющееся исполнительным документом
- c) Комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом**
- d) все ответы правильные
- e) все ответы не верные

295 В случае полного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- a) Не производится**
- b) производится
- c) выплачивается
- d) не верно
- e) верно

296 В случае причинения ущерба:

- a) Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба**
- b) одна из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
- c) работодатель не обязана доказать размер причиненного ей ущерба
- d) все ответы правильны
- e) все ответы не верны

297. В случае противоречия между нормами Трудового кодекса АР и нормами вновь принятого закона, содержащего нормы трудового права то:

- a) Применяются нормы Трудового кодекса АР**
- b) Применяются нормы Гражданского кодекса АР
- c) Применяются нормы уголовного кодекса АР

- d) все ответы правильны
- e) все ответы не верны

298 В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере:

- a) Не ниже шести средних месячных заработков работника
- b) Не ниже трех средних месячных заработков работника**
- c) Не ниже двух средних месячных заработков работника
- d) Не ниже семи средних месячных заработков работника
- e) Не ниже одной средне месячной заработка работника

299. В случае сдачи работником крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день..... покажите правильный ответ:

- a) Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха**
- b) Работнику по договору предоставляется другой день отдыха
- c) Работнику по закону не предоставляется другой день отдыха
- d) Работнику по приказу предоставляется другой день отдыха
- e) Работнику по приказу желанию не предоставляется другой день отдыха

300. В случае совпадения выходного дня и нерабочего праздничного дня:

- a) Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день**
- b) Выходной день переносится на следующий праздничный день
- c) Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- d) все ответы верны
- e) все ответы не верны