

2411_01 İdarəetmə nəzəriyyəsi

1. İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır

a) elmə qədərki; empirik

b) qədim; müasir

c) elmə qədərki; elmi

d) empirik, elmi

e) qədim; elmi

2. İdarəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmasına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir

a) XVII

b) XVIII

c) XIX

d) XX

e) XXI

3. ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

a) rəhbər vəzifələrin qanunu

b) qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, sərəştəlik hüququna görə tutmağı

c) firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar

d) kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

e) ETİ naliyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması

4. İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var?

a) 2

b) 1

c) 3

d) 4

e) 6

5.: Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var?

a) 1

b) 2

c) 3

d) 4

e) 5

6: Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir?

a) aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi

b) sənaye, sistemləşdirmə, informasiya

c) sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi

d)sənaye, sistemkəşdirmə, innovasiya

e)sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab

7: İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

a)XVIII

b)XIX

c)XIX əsrin ortaları

d)XX

e)XXI

8: Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

a)1776-1856

b)1856-1960

c)1960-1980

d)1970-2000

e)1960-müasir dövr

9. Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

a)1931

b)1932

- c)1933
- d)1934
- e))1935

10. Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir.

- a))1856-1960
- b)1776-1856
- c)1776-1960
- d)1856-1970
- e)1970-müasir dövr

11.1: Jozef neçənçi ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü

- a)1847
- b)1848
- c)1849
- d))1850
- e)1851

12. Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- a))1960-müasir dövrə qədər
- b)1776-1856
- c)1856-1960

d)1776-1960

e)1970-2000

13. İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır

a)Varton

b)Coris

c)Metkalf

d)Xalsi

e)Marşal

14. Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır?

a)sənaye inqlabı

b)elmi

c)emprik

d)elmi-texniki tərəqqi

e)elmi-texniki inqilab

15.: İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalaşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

a)İngiltərədə

b)ABŞ-da

c)Fransada

d)Almaniyada

e)Rusiyada

16.: "Fabrikin idarə edilmisi" əsərin müəllifi kimdir.

a)A. Fayol

b))F.U. Teylor

c)F. Cilbert

d)H. Emmerson

e)P. Druker

17. Nə zaman ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

a)XVIII əsrin əvvəllərində

b)XVIII əsrin axırlarında

c)XIX əsrin əvvəllərində

d))XIX əsrin axırlarında

e)XX əsrin əvvəllərində

18.: Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

a))Frenk və Lilian Çilbertlər

b)F.U. Teylor

c)A. Fayol

d)M. Veber

e)A. Maslou

19. A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır?

a))Planlaşdırma; təşkilətmə; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət

b)Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət

c)təşkilətmə; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət

d)Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkilətmə; nəzarət

e)qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkilətmə; nəzarət; motivasiya

20.: Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakterisyyikasını kim vermişdir?

a))M. Veber

b)E. Meyo

c)M.P.Follet

d)A. Maslou

e)D.Mak Qreqor

21.: A.Maslou insan təlabatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir?

a))5

b)6

c)8

d)9

e)15

22.: X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

a)M.Porter

b))D.Mak Qreqor

c)A. Maslou

d)A. Fayol

e)P. Druker

23. İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

a))kəmiyyət məktəbinin

b)elmi məktəbin

c)klassik məktəbin

d)empirik məktəbin

e)sosial sistemlər məktəbinin

24.Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

a))heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.

b)heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə edilə bilməz.

c)hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.

d)hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.

e)hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.

25.: İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təsadüf edir. Cümləni tamamlayın.

a)10-cu

b)12-ci

c)5-ci

d)8-ci

e)9-cu

26.Sokrat yazırdı: " ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır".

a))idarəetmə

b)idarəedicilər

c)rəhbər

d)menecerlər

e)biznesmenlər

27.1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

a)I

b)II

c)III

d)IV

e)V

28. İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözləndiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir.

a))Platon

b)Aristotel

c)Makedoniyalı İsgəndər

d)Hegel

e)Çingiz-Xan

29.Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbini tərtib etdi

a)1880

b)1881

c)1882

d))1883

e)1884

30.İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın.

a))klassik burjua siyasi iqtisadi

b)Adam Smit

c)David Rikardo

d)K. Marks

e)D.Rokfeller

31. İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir.

a)Adam Smit

b))R.Oven

c)K. Marks

d)D.Rikardo

e)A.Tyurqo

32. İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhvələr vermişdir?

a)U.Petti, C.Muni, H.Emmerson

b)F.U. Teylor, H. Emerson

c)F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni

d))U.Petti, A. Smit, D. Rikardo

e)U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor

33.Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqla işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi

a)1895

b)1896

c))1897

d)1898

e)1899

34. İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər

a)ABŞ İngiltərə

b)İngiltərə Fransa

c)ABŞ Rusiya

d)İngiltərə Rusaya

e)ABŞ Fransa

35. İdarəetmə təfəkkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir?

a))R. Oven

b)A. Tyurqo

c)A. Smit

d)D. Rikardo

e)K. Marks

36. İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

a))ABŞ

b)İngiltərə

c)Fransa

d)Almaniya

e)Rusiya

37. İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar? A)XX əsrin astanasında

b))XX əsrin 80-cı illərində

c)XX əsrin son rübündə

d)XX əsrin son on ilində

e)XX əsrin 90- ci illərində

38. Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir

a)1893

b)1894

c))1895

d)1896

e)1897

39. "İstern Reyts" işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

a)X.Xatameyi

b)Q.Taunu

c))P.Kyüri

d)Q.Emersonun

e)Q.Qantı

40. Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" kitabı neçənci ildə işıq üzə gormüşdü

- a) 1909
- b) 1910
- c) 1911
- d) 1912
- e) 1913

41. İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb.

- a) Piter
- b) Xalla
- c) Reber
- d) Teylor
- e) Fayol

42. Hansı alim öz tədqiqatlarında "Qnun" anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə "prinsip" adlandırır.

- a) Piter
- b) Xalla
- c) Reber
- d) Teylor
- e) Fayol

43. Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü.

- a)1
- b)4
- c)5
- d)6
- e))7

44. Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin.

- a)həddən artıq səriştəli işçilər
- b)səriştəli işçilər
- c))qeyri-məhdud səriştəli işçilər
- d)səriştəsiz işçilər
- e)həddən rtq1-səriştəsiz işçilər.

45. İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- a)Xalla
- b)Reber
- c)Teylor
- d))Piter
- e)Fayol

46. Bürokrizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var

a))2

b)3

c)4

d)5

e)6

47. Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var

a))2

b)3

c)4

d)5

e)6

48. “Parkinsonun qanunu” kitabı neçənci nəşr olmuşdur.

a)1950

b)1955

c)1960

d))1958

e)1956

49. Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddələrdən hansı aid deyil.

- a) mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- b) vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- c) işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
- d) çevik qərarların qəbul edilməsi
- e) bütövlükdə dövlət sisteminin və onun təmsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi

50. Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı istifadə dərəcəsi tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- a) Piter
- b) Reber
- c) Xalla
- d) Teylor
- e) Fayol

51. Aşağıdakı qanunlardan hansı idarəetmənin xüsusi qanununa aiddir.

- a) zəruri müxtəliflik qanunu - idarəedicilərin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- b) İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- c) İdarəetmənin inteqrasiyası
- d) sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- e) idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu

52. Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- a) Zəruri müxtəliflik qanunu
- b) idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- c) idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- d) İdarəetmənin inteqrasiyası
- e) Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu

53. Sosial idarəetmənin prinsilləri neçə qrupa bölünür.

- a) 2
- b) 3
- c) 4
- d) 5
- e) 6

54. İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- a) Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısında qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- b) İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əkis etdirilməlidir
- c) Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir

d))Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyalarda dəyişiklik etmək lazımdır

e))Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır

55. İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsip seçin

a))İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi

b))idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi

c))daha çox səmərə vermə prinsipi

d))idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi

e))idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi

56. Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin.

a))dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi

b))dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyələrinə bölgüsü prinsipi

c))siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili təbəçiliyi prinsipi

d))təşkilati prinsip

e))daha çox səmərə vermə prinsipi

57. Krayera prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

a))inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi

b))iş ixtisasının artırılması prinsipi

c))zərblə ötürülmə prinsipi

d))kənara ötürmə prinsipi

e)əl prinsipi

58. Təşkilati prinsiplərə aid olmayan variantı seçin

a) idarəetmənin optimallaşdırılması

b) ağıllı idarəetmə prinsipi

c) daha çox səmərə vermə prinsipi

d) vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

e) uyğunluq prinsipi

59. İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

a) Kollegiallıq prinsipi

b) istiqamətin birgəliyi

c) maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi

d) fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

e) hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi

60. Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

a) əməyin bölgüsü

b) əməyin ölçülməsi

c) ədallilik

d) motivasiya

e) menecmentin rolu

61. Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- a) Proses yanaşma
- b) Sistemli yanaşma
- c) Funksional yanaşma
- d) Situasiyalı yanaşma
- e) hamisi

62. İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır

a) İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;

b) İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir

c) İdarəetmə-obyekt və subyektən ibarətdir

d) İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür

e) İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür

63. A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- a) Əməyin bölgüsü
- b) Səlahiyyət və məsuliyyət
- c) İntizam

- d)Təkbaşına rəhbərlik
- e))Qeyri mərkəzləşdirmə

64. İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

a)Menecment insanın ətrafında fırlanır,onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır

b)Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır

c)Hər bir müəssisə menecmentdən sadə,dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

d)Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər

e))Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür,bu işdə müəssisə insanla oxşardır

65.Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstərilməlidir (

- a)Nestorun müdrikliyi
- b)Qomeyonun ədalətliyi
- c))Hekterin cəsarətliyi
- d)Odisseyin bicliyi
- e)Axillesin enerjililiyi

66. Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- a) Klassik məktəb (elmi məktəb)
- b) Neoklassik məktəb
- c) İnsani münasibətlər məktəbi
- d) Sosial sistemlər məktəbi
- e) Empirik məktəb

67. Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- a) 1, 3, 2, 4, 5
- b) 1, 5, 4, 2, 3
- c) 1, 2, 5, 3, 4
- d) 1, 2, 3, 4, 5
- e) 1, 4, 2, 5, 3

68. Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir?

- a) C. Bernard
- b) P. Draker
- c) E. Meyo
- d) F. Teylor
- e) A. Maslou

69. Teylorə əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- a) Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- b) Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- c) Motivasiya, liderlik, nəzarət
- d) Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
- e) Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik

70. Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- a) Qiymətləndirici və idarəedici.
- b) İdarəedici və icraedici.
- c) İdarəedici və planlaşdırıcı.
- d) Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı.
- e) İdarəedici və stimullaşdırıcı.

71. Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- a) Qiymətləndirici və idarəedici
- b) İdarəedici və icraedici
- c) İdarəedici və planlaşdırıcı
- d) Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı
- e) İdarəedici və stimullaşdırıcı

72. Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

a))Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması

b)İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini

c)İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi

d)Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

e)Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması

73. Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

a)Henri Ford

b)Elton Meyo

c))Anri Fayol

d)Lyudvik Fon Bertalanfi

e)Piter Druker

74. İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

a)Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi

b)İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi

c)İnzibatçıların hazırlanması

d)Strateji idarəetmənin tətbiqi

e))İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması

75. Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir?

- a)Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- b))Qabaqgörmə, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- c)Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- d)Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət
- e)Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.

76. Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar?

- a)Lindall Urvik, Piter Druker
- b)Piter Druker, Ceyms Muni
- c))Lindall Urvik, Ceyms Muni
- d)Elton Meyo, Lindall Urvik
- e)Piter Druker, Elton Meyo

77.: Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur?

- a)Xarizmatik, divizional, matrisalı
- b)Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik)
- c)Xarizmatik, ideal (börokratik), matrisalı
- d))Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- e)Divizional, korparasiya, ənənəvi

78. Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır?

- a) Açıqlıq, sərt model
- b) Qapalı, sərt model
- c) Qapalı və yumşaq model
- d) Açıq, yumşaq model
- e) Açıqlıq, çevik model

79. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- a) İdarəetmədə iştirak kollegialıq
- b) Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
- c) Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- d) Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti
- e) İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya

80. Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- a) Elton Meyo
- b) Piter Druker
- c) Fredrik Teylor
- d) Lindall Urvik
- e) Maks Veber

81. Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur?

- a)5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır
- b)1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- c))4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- d)3 mərhələ; 6 il; işçilə arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir
- e)2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir

82. Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir?

- a)İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- b)İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- c))Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- d)İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq
- e)İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər

83. Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- a)Texnologiya
- b))İnsan
- c)Maddi texniki təchizat
- d)Vaxt
- e)İnformasiya

84.Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- a)Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı

- b) Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- c) Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- d) Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- e) Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı

85. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- a) Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- b) Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət
- c) Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət
- d) Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, sərəncavvermə
- e) Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, sərəncavvermə

86. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- a) Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- b) Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- c) Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- d) Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- e) Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

87. Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- a) XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor

- b)XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- c)XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- d)XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- e)XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor

88 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- a)Mənfəətin yüksək olması
- b)Konkret məqsədin mövcudluğu
- c)Yeni texnologiyaların tətbiqi
- d)İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- e)Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu

89. Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- a))Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- b)Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- c)Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- d)Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- e)Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya

90. Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- a))Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- b)Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir

- c)Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- d)Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- e)Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır

91. Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir?

- a)Piter Dreker
- b)Frederik Teylor
- c))Meri Parker Follett
- d)Lindal Urvik
- e)Elton Meyo

92. İdarəetmənin metodlarının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- a)İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strareji və taktiki məqsədlərinin praktiki həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- b))İdarəetmə metodları idarəetmə fəaliyyəti,konkret idarəetmə orqanlarının vəzifələri, mürəkkəb münasibətlər sistemi,fəaliyyətin məzmunu ilə əlaqədardı
- c)İdarəetmə metodları idarəetmə qanun və prinsiplərindən istifadə olunma formasıdır
- d)İdarəetmə metodları istehsalı idarə edənlərin işgüzar fəaliyyət vasitəsi və məqsədə çataq arzusudur
- e)İdarəetmə metodları idarəetmə prosesinin üzvi bir hissəsi olmaqla,idarəetmə əməyinin xüsusiyyətinə,sistemin təşkilinə,prosesin məzmununa,həmçinin istehsalın və idarəetmənin səmərəlilik səviyyəsinə təsir göstərir

93. İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdi

a) İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəemənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır

b) İdarəetmə metodlarının məzmunu istehsalın səmərəliliyini yüksəltməkdə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdən ibarətdir

c) İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir

d) İdarəetmə metodların məzmunu idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaqdan ibarətdir

e) İdarəetmə metodların məzmunu qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir

94. Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir

a) Mənəvi

b) Maddi

c) Hüquqi

d) Qismən

e) Statistik

95. Dolayı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir

a) İqtisadi və təşkilati təhlil

b) Hesablama, nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili

- c)Kibernetik təhlil
- d)Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
- e))Sosial-psixoloji təhlil

96. İdarəetmənin iqtisadi metodunun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (

- a)Planlaşdırma
- b)Təsərrüfat hesabı
- c))Təlimat
- d)Kredit
- e)Rentabellik

97. İdarəetmənin inzibati metodun təşkilati-sərəcam təsiri vasitələri aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- a)Əmr
- b)Sərəncam
- c)Yoxlama sistemi
- d)Təlimat
- e))Operativlik

98. İdarəetmənin sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- a)Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin yenilişdilməsi
- b)Təcrübə mübadiləsi

- c) Sosial həvəsləndirmə
- d) Əməyin hümanisləşdirilməsi
- e) Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edilmə

99. 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- a) 15
- b) 16
- c) 17
- d) 18
- e) 19

100. ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- a) 1000-dən artıq
- b) 1100-dən artıq
- c) 1200-dən artıq
- d) 1300-dən artıq
- e) 1400-dən artıq

101. ABŞ-ın neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkilətmə və idarəetmə sahəsində bir mütəxəssis düşür

- a) 55
- b) 60

- c)65
- d))70
- e)75

102. ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir

- a)5
- b)7
- c))10
- d)12
- e)15

103. ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrlər təşkil edir

- a)15
- b)20
- c))25
- d)30
- e)35

104. ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki universitet təhsili alanlar təşkil edir

- a)15
- b)20
- c))25

d)30

e)35

105. ABŞ-da təşkilata-idaredici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir

a)30

b)35

c)40

d)45

e)50

106. XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır

a)3

b)4

c)5

d)6

e)7

107. Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir

a)Teylor

b)Fayol

c)Qant

d)Ford

e)Emerson

108. F.Cilberti "Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin əlifbası" və "Hərəkətlərin tədqiqi" əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur

a)1908

b)1909

c)1911

d)1912

e)1910

109.F.Cilbertin "İdarəetmənin psixologiyası" adlı əsəri neçənci ildə nəşr olunmuşdur

a)1914

b)1915

c)1916

d)1917

e)1918

110. O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüşdür

a)10

b)11

c)12

d)13

e)14

111. Ford neçənci ildə öz məhşur avtomobilini "model I"ni yaratdı

a)1890

b)1891

c)1892

d)1893

e)1894

112. Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı

a)11

b)12

c)13

d)14

e)15

113. A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü

a)10

b)11

c)12

d)13

e))14

114. Hansı alimlərin fikrincə əsas ideyasını mahiyyəti ondan ibarətdir ki, təşkilat bu ciddi şəkildə formal prinsiplərin qurulması sistemidir.

- a))C.Muni, A.Reyli
- b))C.Muni, M.Veber
- c))A.Reyli, M.Veber
- d))M.Veber, F. Çerçi
- e))F. Çerçi, A. Reyli

115. İdarəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- a)Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalardan təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar
- b))İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
- c)Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli sirdilər
- d)Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsini formalaşdırırdılar
- e)İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.

116. "İnsan münasibətləri" məktəbi neçənci illərdə fəaliyyət göstərmişdir

- a)1922-1948
- b)1920-1940
- c)1925-1950

d)1915-1945

e))1920-1950

117. "Davrnış elmi" məktəbi neçənci illərdə fəaliyyəinə başlamışdır

a)1948

b)1949

c))1950

d)1951

e)1952

118. "Ceneral-Motors" firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəaliyyətində rəhbər tutmuşlar

a) onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun

b) onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun

c)) həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmazlıqlardan qaçmağa cəhd etdin

d) nəzakətli olun

e) yaxşı iş görə tabeçilikdəkilərə həmişə təşəkkür edin

119. "Davranış məktəbi" hansı ölkədə meydana gəlmişdir

a) Almaniya

b)) ABŞ

- c)İngiltərə
- d)Franza
- e)Belçika

120. "Davranış məktəbinin" banisi kim olmuşdur

- a))H.Myunsterberq
- b)E.Meyo
- c)F.Xarayev
- d)E.Torndayk
- e)E.Dyurkqeym

121. İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındakı davranış normalarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələriniin, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüratlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur.

- a)H.Myunstenberq
- b)E.Meyo
- c))F.Xarayev
- d)E.Torndayk
- e)E.Dyurkqeym

122. Bixeviorizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmişdir (Çəki: 1) a)XIX əsrin əvvəllərində

b)XVIII əsrin axırları

c)XIX əsrin ortaları

d)XIX əsrin axırları

e)XX əsrin əvvəlləri

123. Bixeviorizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürülüb

a)C.Uotson

b)E.Torndayk

c)E.Meyo

d)E.Dyurkqeym

e)Z.Freydi

124. Bixeviorizm elminin banisi kimdir

a)C.Uotson

b)E.Torndayk

c)E.Meyo

d)E.Dyurkqeym

e)Z.Freyd

125. E.Meyo "Western Elektrik" firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır

- a)13
- b)14
- c))15
- d)16
- e)17

126. E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir

- a)2
- b)3
- c))4
- d)5
- e)6

127. İnsanların psixologiyasına təsir etmək və kiçik qeyri-formal qruplar formalaşdırmaq vasitəsilə onların əməyə münasibətini dəyişmək olar. Bu fikir kimə məxsusdur

- a)C.Uotson
- b)E.Torndayk
- c))E.Meyo
- d)E.Dyurkqeym
- e)Z.Freyd

128. Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur

- a)C.Uotson
- b)E.Torndayk
- c))E.Meyo
- d)E.Dyurkqeym
- e)Z.Freyd

129. «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir

- a))A.Maslon
- b)B.Mak Qreqori
- c)D.Makklelland
- d)A.Arcarisi
- e)V.Vrumu

130. A.Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür

- a))2
- b)3
- c)4
- d)5
- e)6

131. «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur

- a)A.Maslon

- b))B.Mak Qreqori
- c)D.Maklelland
- d)K.Arcarisi
- e)V.Vrumu

132. İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur

- a)A.Maslon
- b))B.Mak Qreqori
- c)D.Maklelland
- d)K.Arcarisi
- e)V.Vrumu

133. Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur

- a)A.Maslon
- b))B.Mak Qreqori
- c)D.Maklelland
- d)K.Arcarisi
- e)V.Vrumu

134. ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur a)A.Maslon

- b))K.Alderfer

- c)D.Mak Qreqori
- d)D.Maklelland
- e)F.Qertsberq

135. İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir

- a)hakimiyyət
- b)aid olma
- c))əlaqə
- d)uğur
- e)gigenik amillər

136. Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur

- a)A.Maslon
- b)K.Alderfer
- c)D.Mak Qreqori
- d))D.Maklelland
- e)F.Qertsberq

137. Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan şansı uyğun gəlir

- a))aid olma
- b)mövcud olmaq
- c)əlaqə

- d)artım
- e)motivləşdirici amillər

138. İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur

- a)A.Maslon
- b)K.Alderfer
- c)D.Mak Qreqori
- d)D.Maklelland
- e))F.Qertsberq

139. İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- a))gigenik
- b)mövcud olmaq
- c)əlaqə
- d)artım
- e)aid olma

140.Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur

- a)A.Maslon
- b)K.Alderfer
- c))A.Morita
- d)D.Maklelland

e)F.Qertsberq

141. Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsiindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

a))K.Alderfer

b)A.Morita

c)R.Mak Qreqori

d)D.Maklelland

e)F.Qertsberq

142. Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsiindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

a)K.Alderfer

b)A.Morita

c)D.Mak Qreqori

d))D.Maklelland

e)F.Qertsberq

143. Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsiindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

a)K.Alderfer

b)A.Morita

- c)D.Mak Qreqori
- d)D.Maklelland
- e))F.Qertsberq

144. Aşağıda adları qeyd olunanlardan hansı kəmiyyət məktəbinin üzvü deyildir

- a)R.Akoff
- b))K.Alderfer
- c)S.Bir
- d)L.Bertalanfi
- e)V.Navojilov

145. Dünyada idarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının inkişafı müasir menecment aşağıdakı konsepsiyasını firmalaşdırmağa imkan vermişdir. Düzgün olmayan variantı seçin.

- a)təşkilatın müvəffəqiyyəti elmi idarəetmə məktəbinin və klassik məktəbin nümayəndələrinin hesab etdiyi kimi istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi ilə deyil, onun xarici mühitdəki dəyişikliklərə adaptasiya olunmaq bacarığı ilə müəyyən edilməsi
- b)təşkilata böyük miqdarda xarici amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- c))təşkilata böyük miqdarda daxili amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- d)təşkilatın idarə edilməsi prosesi – bu xarici və daxili mühit amillərinin təsirinə məruz qalan fasiləsiz, məqsədyönlü, təkrarlanan prosesdir. Proses yanaşma idarəetmə funksiyalarına bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan proses kimi baxılması

e)təşkilatın idarə edilməsi prosesi situasiyalı yanaşmanın tətbiqi idarəetmənin qərarlarını yaranmış situasiyadan asılı olaraq qəbul etməyə və qarşıya qoyulmuş məqsədə çatmağa imkan verməsi

146. İdarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi neçə mərhələdən ibarətdir

a)3

b)4

c)5

d)6

e)7

147. Aşağıdakılardan hansı idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi mərhələsinə aid deyildir

a))kompleks sosial iqtisadi problemlərin həll etməsi

b)işlərin icrasına nəzarət etməklə idarəetmə

c)ekstropolyasiya əsasında idarəetmə

d)dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında idarəetmə

e)çevik, ekstren həllər əsasında idarəetmə

148. Müasir dövrdə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin.

a))dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi

b)Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi

- c)müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
- d)xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması
- e)kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli

149. İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı seçin

- a)idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
- b)) kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
- c)idarəetmə bir qrup insani və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur
- d)idarəetmə insani və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır
- e)idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və proqramlara müvafiq olaraq həyata keçirilir

150. Fəaliyyət subyektlərin obyektə təsiri prosesidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- a))V.P.Fatanov
- b)M.S.Kaqan
- c)E.Meyo
- d)K.Marks
- e)F.Engels

151. M.S.Kventnova görə daxili gizli kəsiyə «istənilən fəaliyyəti quraşdıran» elementlər mövcuddur. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- a)tələbat və maraqlar
- b)motiv və məqsədlər
- c)fəaliyyət və vasitə
- d))istehsal
- e)məhsullar

152. E.Y.Yudin fəaliyyətin elementlərini aşağıdakıları göstərmişdir. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- a)məqsəd
- b)vasitə
- c))istehsal
- d)nəticə
- e)fəaliyyət prosesi

153. Nikolonun fəaliyyət barəsində neçə elementi irəli sürmüşdür

- a)2
- b))3
- c)4
- d)5
- e)6

154. İctimai fəaliyyətin strukturunun həyata keçirilməsinin daxili mexanizmində aşağıdakı kimi fərqləndirilir. Düzgün olmayan variantı seçin

- a)müasirlik
- b))sosial dünya görüşü
- c)ictimai şüur
- d)sosial məlumat
- e)sosial idarəetmə

155. Sosial informasiyaya aşağıdakı variantlardan hansı daxildir

- a)müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- b)sosial məqsəd
- c)norma və qiymətlərin hazırlanması
- d)sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- e)sosial elementlərin məcmusu

156. Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin

- a)müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- b))sosial məqsəd
- c)sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- d)sosial elementlərin məcmusu
- e)sosial elementlərin yerləşdirilməsi

157. Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin

a)müxtəlif dil sistemləri şəkildə müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu

b)sosial məqsəd

c)sosial fəaliyyətin maddi hissələri

d)sosial elementlərin məcmusu

e))sosial elementlərin yerləşdirilməsi

158. İdarəetmənin tərkibində aşağıdakıları fərqləndirmək məqsədəuyğundur. Düzgün olmayan variantı seçin

a)təbii

b)şüurlu

c)istirahət

d)aktual fəaliyyət

e))ictimai

159. Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir

a)Təhsil

b)Əmək

c)Məişət

d))Təbii

e)Sosial

160. «Təbiətin qüvvələri kimi, kortəbii, dağıdıcı fəaliyyət göstərir. Biz onları nəzərə alana və onlarla hesablaşana qədər, əgər biz onları qəbul etsək, onların fəaliyyətini anlasaq, onların istiqamətini və təsirini görsək, bu zaman onları daha çox öz təsirinin altına salmaq və onlar vasitəsilə öz istəklərimizə çatmaq özümüzdən asılı olacaqdır. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- a)V.Fafanov
- b)M.Kaqan
- c)E.Meyo
- d)K.Marks
- e))F.Engels

161. Peşəkar menecerə xas olmayan keyfiyyəti seçin.

- a))qəbul edilən idarəetmə qərarlarının ilkin nəticələrini nəzərə almaq bacarığı
- b)tənqid etmək və tənqidi iradlar qəbul etmək qabiliyyəti
- c)mürəkkəb bazar konyunkturasında tez və effektiv qərar qəbul etmək bacarığı
- d)məntiqi təfəkkürə malik olmaq
- e)məqsədə nail olmaq üçün səmərəli metodlardan istifadə etmək qabiliyyəti

162. Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur a)) A.Boqdanov

- b)V.Fafanov
- c)M.Kaqan
- d)K.Marks

e)F.Engels

163. R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir

a)10

b)11

c)12

d)13

e)14

164. R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin

a)sistemli

b)məntiqi

c)kompleks

d)funksiona

e)davranış

165. İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın

a)sistemli

b)funksional

c)inzibati

d)proses

e)davranış

166. – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın

a))sistem

b)funksional

c)inzibati

d)proses

e)davranış

167. – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur.
Cümləni tamamlayın

a)sistemli

b))situasiyalı

c)inzibati

d)proses

e)davranış

168. Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

a)F.Teylor

b))A.Fayol

c)E.Meyo

d)K.Marks

e)F.Engels

169. Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

a)F.Teylor

b)A.Fayol

c)E.Meyo

d))M.Follet

e)K.Marks

170. Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin

a)problem və problemlə vəziyyətlərin müəyyən olunması

b)inkişafın baş verməsi səbəblərin, xüsusiyyətlərinin, qanunauyğunluqlarının müəyyən olunması

c))təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi

d)həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması

e)problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması

171. Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin

a))problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması

b)təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda

c)təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə

d)təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt

e)təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman

172. Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin

a)istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi

b))optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçilməsi

c)müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq

d)sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq

e)fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı

173. İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin

a)təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması

b)rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması

c)müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması

d)fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yığılması

e))problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması

174. Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəanı seçin

a)təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir

b))istehsalın həcminə deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq

c)istehsal və xidmətlərin həcminin artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir

d)istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir

e)işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır

175. Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəanı seçin

a)təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir

b)istehsalın həcminə deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq

c)idarəetməyə situasiyalı yanaşma

d)qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi

e))işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır

176. İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

a))intizam tələblərinin rasionallaşdırılması

b)işçilərə qarşı loyallıq

c)məsuliyyətçilik

d)hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı

e)biznes etikası

177. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin

- a) sosial meyilli idarəetmə prinsipi
- b) yeni vəzifələr prinsipi
- c) elmi əsaslandırma prinsipi
- d) sistemlilik prinsipi
- e) özünü nizamlama prinsipi

178. Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin

- a) rəqabət
- b) əmək bölgüsü
- c) əks əlaqə
- d) ierarxiklik
- e) mərkəzləşmə

179. Menecment – insanın bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- a) Boddi P
- b) Peyton P
- c) K. Keyls
- d) P. Vaçukova
- e) M. Meskon

180. Menecment – kommersiya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- a)Boddi P
- b)Peyton P
- c)K.Xeyls
- d)P.Vaçukova
- e))M.Meskon

181. Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- a)Boddi P
- b)Peyton P
- c)K.Xeyls
- d))P.Vaçukova
- e)M.Meskon

182. İdarəetmənin psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- a)Təhrik göstərmə
- b)Sosial yanaşma
- c)Əməyin hümanisləşdirilməsi
- d)Təhsil və peşə seçilməsi
- e))Təcrübə mübadiləsi

183. İdarəetmənin inzibati metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- a) Sərtlilik
- b) İcraçılıq
- c) Mütəşəkkilik
- d) Direktivlik
- e) Melanxlik

184. İdarəetmənin iqtisadi metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- a) Motivlərin optimalaşdırılması
- b) Əsaslandırma
- c) Mütəşəkkilik
- d) Sanqvinik
- e) Fleqmatik

185. Mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı aşağıdakı xarakteristikalarla Veberin bürokratik təşkilatının sinonimi hesab edirlər. Onlardan hansı düz deyildir

- a) Təşkilatda işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və proseduralara uyğun fəaliyyət göstərir
- b) Qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil qeyri-formal qayda və proseduralar əsas götürülür
- c) İşçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsi deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
- d) Kadrları azad seçim sistemi çərçivəsində peşakarlıq

e)Təşkilatda rəhbər və mülkiyyətinin eyni bir şəxs statusa malik olmasına icazə verilmir

186. İdarəetmənin sosial-psixoloji metodunun müqayisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- a)Qarşılıqlı anlaşmaya nail olmaq
- b)Şəxsiyyətə adaptivlik
- c)Demokrativlilik
- d)Melarxolik
- e))Flaqmatik

187. Bürokratik sistem özünün universallıq,qabaqcadan xəbər vermək və məhsuldarlıq kimi üstünlüklərini aşağıdakı hallarda reallaşdırır.Bu hallardan hansı yanaşma düz deyildir

- a)Təşkilatdakı ümumi məqsədlər və vəzifələr məlum olduqda
- b))Təşkilatdakı işləri ayrı-ayrı əməliyyatlara bölmək mümkün olmadıqda
- c)Fərdin yerinə yetirdiyi işlər dəqiq ölçülə bilər
- d)Pulla mükafatlandırma işçini motivləşdirir
- e)Rəhbərin hakimiyyəti qanun kimi qəbul edilir

188. Asagıdakılardan hansı rasionel burokratik təşkilati strukturun əlaməti deyildir?

- a)Əməyin dəqiq bölgüsü
- b)İdarəetmə səviyyələrinin ierarxliyi

- c)Qayda və standartların sadələşdirilmiş sistemi
- d))Səylərin bir vəzifənin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- e)proseduraların sadələşdirilməsi sistemi

189. “ Menecment” termini necə izah olunur?

- a)İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- b)Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir
- c))İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- d)Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- e)insanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi

190. Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- a)F. Teylor
- b)O. Seldon
- c)L. Urvinc
- d))A. Fayol
- e)M. P. Follet

191. O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- a)Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- b))Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- c)Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə

- d)Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- e)Administrasiya, Menecment, Menecer

192. Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- a)Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- b)Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- c)Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- d)Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
- e)Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bölüşdürülməsi

193. Təşkilətmə nədir?

- a))Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- b)Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- c)Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- d)Təşkilatın idarə olunmasına nəzarət prosesidir
- e)Görüləcək işlərin qabaqcadan planlaşdırılması prosesidir

194. Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- a)Menecment elminin inkişaf yoludur

- b)Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
- c))Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- d)Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir
- e)Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalardır

195. Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir?

- a)Təşkilatın idarə olunmasıdır
- b)İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- c))İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- d)İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır
- e)Təşkilatın fəaliyyətinə nəzarət edilməsidir .

196. Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır?

- a))1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin enerjililiyi
- b)1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
- c)1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Axillesin enerjililiyi
- d)1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjililiyi 4 Aristotelin ağıllılığı

e)1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin dözümlülüğü

197. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin

- a)Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- b)Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- c))Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- d)Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- e)Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial

198.Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- a)Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- b)Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- c))Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- d)Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- e)Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

199. ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur

- a)97
- b)98
- c)99
- d))100
- e)101

200. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir.

- a) Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- b) İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- c) Hakimiyyətin çevik strukturu
- d) İerarxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
- e) İerarxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.

201. A.Maslou aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır?

- a) Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- b) Ədalət nəzəriyyəsinin
- c) Gözləmə nəzəriyyəsinin
- d) Tələbatlar ierarxiyasının
- e) İki amil nəzəriyyəsinin

202. Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- a) A.Maslou
- b) D.Makleland
- c) F.Hersberq
- d) S.Adams
- e) B.Brum

203. İşçiyə “iqtisadi insan” kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir?

- a))F.Teylor
- b)A.Maslan
- c)A.Fayol
- d)E.Meyo
- e)D.Makleland

204. Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- a)Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- b)D.Maklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- c)Gözləmə nəzəriyyəsi
- d)Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- e)İki amil nəzəriyyəsi

205. Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- a)Gözləmə nəzəriyyəsi
- b)Ədalət nəzəriyyəsi
- c)Porter-Louler nəzəriyyəsi
- d)Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- e)İki amil nəzəriyyəsi

206. Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- a) Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- b) Tələbatlar ierarxiyası
- c) İki amil nəzəriyyəsi
- d) Gözləmə nəzəriyyəsi
- e) Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi

207. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- a) D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- b) Gözləmə nəzəriyyəsi
- c) Ədalət nəzəriyyəsi
- d) Porter-Louler modeli
- e) Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi

208. F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- a) Əmək şəraiti
- b) Əmək haqqı
- c) Kompaniyanın şəraiti
- d) Şəxslərarası münasibətlər
- e) Özünüifadə

209. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- a)Fizioloji
- b)Təhlükəsizlik
- c)Mənsubiyyət
- d))Müvəffəqiyyət
- e)Özünüifadə

210. Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- a)D.Maklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- b))Gözləmə nəzəriyyəsi
- c)Ədalət nəzəriyyəsi
- d)Porter-Louler modeli
- e)Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi

211. Aşağıdakı möhkəmləndirmə növlərindən hansı motivasiyanın möhkəmləndirmə nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- a)Pozitiv möhkəmləndirmə
- b)Əxlaq dərsi keçməkdən imtina etmə
- c)Cəzalandırma
- d)Həvəsdən salma
- e))Mürəkkəb məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi

212. Hansı yanaşma binanın işçi dizaynına aid deyil?

- a))Muxtariyyət
- b)Sadələşdirmə
- c)Rotasiya
- d)Genişləndirmə
- e)Zənginləşdirmə

213. Duqlas Mak Qreqorun X-Y nəzəriyyəsi rəhbərlik üslubları ilə necə əlaqədardır?

- a)X – Demokratik, Y – Liberal uyğundur
- b))X – Avtoritar, Y – Demokratik uyğundur
- c)X – Demokratik, Y – Avtoritar uyğundur
- d)X – Avtoritar, Y – Liberal uyğundur
- e)X – Liberal, Y – Avtoritar uyğundur

214. Rensis Laykertə əsasən rəhbərliyin hansı üslubları mövcuddur?

- a)İstismarçı avtoritar
- b))İstismarçı avtoritar, yumşaq avtoritar, məsləhətçi demokratik, iştiraka əsaslanan
- c)Məsləhətçi demokratik
- d)İştiraka əsaslanan
- e)Yumşaq avtoritar

215. Laykertin liderlik üslublarının təsnifləşdirilməsinin əsas meyarları hansılardır?

- a) İşdə təmərküzləşmə və insana istiqamətlənmə
- b) Əmək bölgüsü və insana istiqamətlənmə
- c) İşdə təmərküzləşmə və vaxt bölgüsü
- d) Əmək bölgüsü və işdə təmərküzləşmə
- e) Əmək bölgüsü və vaxt bölgüsü

216. Oqayo universitetinin liderlik üslublarının təsnifləşdirilməsi necədir? (Çəki: 1)

- a) Texnologiya və struktur
- b) Struktur və təbəçilərə diqqətin həcmi
- c) Struktur və əmək məhsuldarlığı
- d) Struktur və investisiyaların həcmi
- e) Texnologiya və investisiyaların həcmi

217. Liderləyin öyrənilməsində «İdarəetmə çərçivəsinin» yaradıcıları kimlərdi?

- a) P. Druker və İ. Ansoff
- b) Vrum- Yetton
- c) E. Meyo və M. İ. Follet
- d) R. Bleyk və Ceyn Muton
- e) P. Druker və Ceyn Muton

218. Fidlerin situasionalı yanaşmanın əsas amilləri hansılardır?

- a) Yüksək əmək haqqı, vəzifənin strukturu, vəzifə səlahiyyətləri.
- b) Yüksək əmək haqqı, vəzifənin strukturu, komanda fəaliyyəti
- c) Yüksək əmək haqqı, komanda fəaliyyəti, münasibətlər
- d) Münasibətlər, vəzifənin strukturu, komanda fəaliyyəti
- e) Münasibətlər, vəzifənin strukturu, vəzifə səlahiyyəti

219. Terens Mitçelin və Robert Hauzun «Yol məqsəd» konsepsiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? a) Rəhbərlərin davranışının işçinin münasibətli münasibətlərinə təsiri

b) Rəhbərin davranışının işçinin motivasiyası, məmnun qalmasına və məhsuldarlığına təsiri

- c) Rəhbərin davranışının işçinin problemlərinin həllinə təsiri
- d) Rəhbərin davranışının işçinin məsuliyyətinə təsiri
- e) Rəhbərin davranışının işçinin intizamına təsiri

220. Mitçel- Hariz liderlik modelində hansı üslublardan istifadə olunur?

a) Yardımçı, instrumental, qərarların qəbulunda iştirak, nəticə istiqamətlənmiş

- b) Yardımçı, instrumental, qərarların təkbəşinə qəbulu, komandadan asılılıq
- c) Yardımçı, Instrumental, nəticəyə istiqamətlənmiş komandadan asılılıq
- d) Yardımçı, qərar qəbulunda iştirak, mərkəzləşmə, komanda fəaliyyəti
- e) Yardımçı, qərarların qəbulunda iştirak, demokratik, mərkəzləşmə

221. Polxersi və Ken Blanşarın «Həyat tsikli» nəzəriyyəsinin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- a) Ən yaxşı liderlik üslubu şəraitdən asılıdır
- b) Ən yaxşı liderlik üslubu rəhbərin məqsədlərindən asılıdır
- c) Ən yaxşı liderlik üslubu təbəçinin məqsədlərindən asılıdır
- d) Ən yaxşı liderlik üslubu icraçıların «yetişkənliyindən» asılıdır
- e) Ən yaxşı liderlik üslubu bazar tərəfindən müəyyən edilir

222. Xersi-Blanşar modelində 4 əsas üslub hansılardır?

- a) Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- b) Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- c) Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- d) Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- e) Sərəncam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə

223. Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır?

- a) Qaçma, məcburetmə, həll, arşdırma, kompromis
- b) Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- c) Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradangötürmə
- d) Qaçma, kompromis, həll, aradangötürmə, beyin hücumu
- e) Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu

224. Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır?

- a) Münaqişələrin həlli
- b) Qərarların qəbulu
- c) Strateji idarəetmənin tətbiqi
- d) İnsani münasibətlərin inkişafı
- e) Kompüter texnologiyasının tətbiqi

225. Vrum-Yetton modelində problemin meyarları hansılardır?

- a) Əmək məhsuldarlığı, qərarın keyfiyyəti, informasiyanın aidiyyət, rəhbərin yetişkənliyi
- b) Əmək məhsuldarlığı, strateji məqsədlər, informasiyanın aidiyyəti, rəhbərin yetişkənliyi
- c) Mərkəz bölgüsü, strateji məqsədlər, informasiyanın həcmi, rəhbərin yetişməsi
- d) Qərarın keyfiyyət, əmək bölgüsü, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması
- e) Qərarın keyfiyyəti, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması, təbəçilərin qərarın etməsi

226. D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyin neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır?

- a) 5
- b) 6
- c) 12
- d) 9
- e) 10

227. D.Karnegi adamları öz nöqteyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir?

- a)6
- b)9
- c))12
- d)7
- e)10

228. İnsanların arasınca qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqteyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həm də öz nöqteyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- a)D. Karnegi
- b)Emirson
- c)A. Linkoli
- d))H. Ford
- e)A. Smit

229. Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- a)D. Karnegi
- b))Emirson
- c)A. Linkoli
- d)H.Ford
- e)A. Simit

230. İradəsi əleyhinə inandırdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- a)D.Karnegi
- b)Emirson
- c))Heç kim
- d)A.Simit
- e)A. Linkoli

231. Liderlik- inasan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifadə etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir

- a)M. Vudkok, H. Ford.
- b)H. Ford, D. Frontsis
- c)J. Nelson, H. Ford
- d))M. Vudkok, D. Frontsis
- e)D. Frontsis, J. Nelson

232. Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin. a)Sosiologiya

- b)Psixologiya
- c))Fizioloji
- d)Peşəkarlıq
- e)Təşkilati

233. Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir

- a)XX-ci əsrin 30-cu illərində
- b)XX-ci əsrin 40-cı illərində
- c)XX-cı əsrin 50-ci illərində
- d))XX-ci əsrin 60-cı illərində
- e)XX-cı əsria 70-ci illərində

234. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- a))İ. Ansoff
- b)D. Makreqor
- c)A. Maslou
- d)H. Mintsberq
- e)F. Kotler

235.M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- a))Rəqabət üstünlükləri modeli.
- b)Boston konsaltinq modeli
- c)GE modeli
- d)Deminq modeli
- e)Zəif siqnallar modeli

236. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- a)İ. Ansoff
- b)F. Kotler
- c)H. Minstberq
- d))A. Çandler
- e)P. Uoterman

237. SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- a)Bazarı seqmentləşdirmək
- b)Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- c))Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- d)Biznes strategiyanın hazırlanması
- e)Strateji sinerqizmin qiymətləndirilməsi

238. Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- a)Heç bir əlaqəsi yoxdur
- b)Onların davranışını modelləşdirir
- c)Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- d))Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- e)Yeni bazarlara daxil olmaq üçün modeldir

239. Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- a))Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- b)Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün

- c)Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- d)Yeni məhsullar hazırlanır
- e)Yeni strategiya hazırlanır

240. M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- a)Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- b)Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- c)Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- d)Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyasət
- e))Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması

241. Reinjiniring nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- a))M.Xammer
- b)C. Çampi
- c)M.Xuçek
- d)A.İpriqojin
- e)F. Niskon

242. Reqlativ sosial məsuliyyətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- a)Dövlət şirkətlərin fəaliyyətinə müdaxilə etmir
- b))Dövlət işgüzar şirkətləri qanunlara riayət etməyə tənzimlənmişdir
- c)Dövlət müəssisələri dolayı olaraq tənzimləyir.

- d) Müəssisələrin öz qanunlarını əsas götürürlər
- e) Müəssisələrin rəqabət əsasında tənzimlənilirlər

243. Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- a) Qərarlar rəhbərlərin məhsuliyətin nəticələridir
- b) Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- c) Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- d) Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
- e) Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir

244. Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı “innovasiya” terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm sahəsinə gətirmişdir?

- a) A. N. Svetkov
- b) Q. İ. Morozova
- c) E. A. Utkin
- d) V. Y. Tyurina
- e) İ. A. Şumpeter

245. Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil?

- a) Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- b) Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)
- c) Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)

d)Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funksiyası kimi inkişafı (1940-1974)

e)Peşəkarlıq: qlobal kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)

246. Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərindən aşağıdakılardan hansı aid deyil?

a)Afina kodeksi

b)Lissabon kodeksi

c))Moskva kodeksi

d)Roma xartiyası

e)Amerika kodeksi

247. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

a)Peşəkar rəhbərlərin olmaması

b)Vergilərin yüksək olması

c))Ədalətli idarəetmənin olmaması

d)Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi

e)Hökmdarların şəxsi maraqlarına üstünlük verməsində

248. Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

a)İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq

b))Sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması

- c)Təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi
- d)Menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- e)Təşkilatların inkişaflarını təmin etmək üçün

249. Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- a)F.Teylor “Elmi menecmentin prinsipləri”
- b)O.Şeldon “İdarəetmə fəlsəfəsi”
- c)A.Fayol “Ümumi sənaye idarəetməsi”
- d)Kiçik Kold St. Corc “İdarəçilik fikrinin tarixi”
- e)A.Fayol “Sex idarəetməsi”

250. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- a))Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- b)İş spesifikasiyasından istifadə
- c)Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- d)Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- e)Mərkəzləşdirmə və q/mərkəzləşdirmə prinsipinin irəli sürülməsi

251. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- a)3
- b)4

c)5

d)2

e)7

252. Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

a)Proses yanaşma

b)Sistemli yanaşma

c))Funksional yanaşma

d)Situasiyalı yanaşma

e)Müxtəlif məktəblərin fərqləndirilməsi əsasında idarəetməyə yanaşmalar

253. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

a))İngiltərə

b)Fransa

c)ABŞ

d)Rusiya

e)İtaliya

254. Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

a)F.Teylor

b)A.Fayol

- c))Q.Taun
- d)H.Emerson
- e)E. Meyo

255. Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- a)Qədim yunan filosofları
- b))Fabrik və firma rəhbərləri
- c)Qədim Misirlilər
- d)İqtisadçı analitiklər
- e)Babillər

256.İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- a)İnzibati məktəb
- b)Kəmiyyət metodları məktəbi
- c)Davranış haqqında elmi məktəb
- d))İqtisadi məktəb
- e)Sosial sistemlər məktəbi

257. Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- a)F.Cilbert
- b)H.Qant
- c)L.Cilbert

d))C.Muni

e)Teylor

258. Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

a))Əməyin məzmununun təhlili

b)İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili

c)Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

d)Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

e)Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi

259. Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur? (Çəki: 1) a)H.Qant

b)A.Fayol

c))F.Teylor

d)L.Cilbert

e)A. Maslou

260. Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

a)İşəməzd sistemi

b)Sex menecmenti

c)Elmi menecmentin prinsipləri

d))Sənaye rəhbərliyi

e)Sex menecmenti və işəməzd sistemi

261. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- a))sistematik stimullaşdırma
- b)yeni texnologiyalardan istifadə
- c)istehsal xərclərinin azaldılması
- d)idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- e)işçilərə özünütəsdiiq imkanı verməklə

262. F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- a)məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- b)nəzarətçi və inzibati əmək
- c))icraçı və idarəedici əmək
- d)fərddi və kollektiv əmək
- e)yuxarı və aşağı səviyyəli əmək

263. F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- a)hakimiyyət və məsuliyyət
- b)intizam
- c)vahid rəhbərlik
- d)əməyin bölgüsü
- e)təşəbbüskarlıq

264. F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- a)yaradıcı
- b))desturiktiv və dağıdıcı
- c)məhsuldar
- d)neytral
- e)yüksək

265. İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir? (Çəki: 1)

- a)F.Cilbert
- b)A.Fayol
- c))H.Qant
- d)F.Teylor
- e)C. Muni

266. Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir?

- a))F.Cilbert
- b)H.Qant
- c)R.Robb
- d)C.Muni
- e)E. Meyo

267. F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektı hansıdır?

- a) istehsalın genişləndirilməsi
- b) istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
- c) məhsul xərclərinin azaldılması
- d) işçilərin motivasiyası
- e) işçilərin maddi stimullaşdırılması

268. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- a) Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- b) Mənfəətin artırılması
- c) İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- d) İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- e) İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi

269. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin.

- a) F.Moltgen
- b) H.Emerson
- c) L.Urvik
- d) A.Fayol
- e) C. Muni

270. Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- a) Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- b) Hər iki məktəbin ardıcılıları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- c) Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.
- d) Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.
- e) Hər ikisinin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur

271. İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- a) əməyin ölçülməsi
- b) idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
- c) motivasiya
- d) idarəetmənin rasionel sisteminin yaradılması
- e) Hamısı

272. Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- a) E. Meyo
- b) A. Fayol
- c) L. Urvik
- d) C. Muni

e)H.Emerson

273. “Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur” fikri kimə məxsusdur?

a)R.Robb

b)O.Şeldon

c)Q.Xopf

d)M.Veber

e)E. Meyo

274. O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

a)Menecment və optimum

b)Sənaye rəhbərliyi

c)İdarəetmə fəlsəfəsi

d)İdarəetmənin psixologiyası

e)Sex menecmenti

275. O.Şeldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

a)müdiriyyət

b)menecment

c)təşkilat

d)işçilər

e)heç biri

276. “Optimal təşkilat” ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- a)C.Muni
- b))Q.Xopf
- c)A.Sloun
- d)K.Reyli
- e)H.Emerson

277. A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- a))14
- b)12
- c)10
- d)16
- e)11

278. Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- a)əməyin ölçülməsi
- b)menecmentin rolu
- c))əməyin bölgüsü
- d)vahid rəhbərlik
- e)təşəbbüskarlıq

279. A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil? a)proqnozlaşdırmaq

b)planlaşdırmaq

c)nəzarət etmək

d)qərar qəbul etmək

e)heç biri

280. A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

a)əməyin ölçülməsi

b)menecmentin rolu

c)korporativ ruh

d)fərdi qabiliyyətlərin rolu

e)rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması

281. “Skalyar zəncir” prinsipinin mahiyyəti nədir?

a)Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.

b)Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.

c)Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.

d)İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.

e)istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə

282. İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

a))M. Veber

b)H. Emerson

c)Q. Xopf

d)R. Robb

e)L. Cilbert

283. “Menecment digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir” fikri kimi məxsusdur?

a)E. Meyo

b)M. Veber

c))M. P. Follet

d)D. Makqreqor

e)F. U, Teylor

284. İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir?

a))Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi

b)Şəxsi maraqların ümumi maraqlara tabe etdirilməsi

c)Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi

d)Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq

e)Cəmiyyətin inkişafının təmin olunması

285. E.Meyo “Western Elektrik” kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- a)İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- b)Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- c)Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.
- d))Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
- e)İstənilən səviyyə rəhbərlər yüksək təhsil səviyyəsinə malik olmalıdırlar

286. Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- a)İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- b))İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- c)İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- d)Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
- e)İnsanların rifah halının təmin olunması

287.Bihevioristik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- a)D.Makqreqor
- b)R.Laykert
- c))M.P.Follet
- d)K.Ardciris
- e)F. Qertsberq

288. Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

a)) Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.

b) Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir.

c) İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənəməlidir.

d) Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir.

e) Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir

289. Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir?

a) tədqiqat sistemi

b) tədqiqatın məqsədi

c) tədqiqat üsulu

d) tədqiqatın təşkili

e) tədqiqat obyektı

290. İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

a) İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur

b) İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur

c) İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir

d)İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

e)İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə xüsusi təsir edilməsi vasitəsidir

291. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın.

a)təşkili prinsiplərini

b)məzmunu

c)sistemini

d)məqsədini

e)təşkili

292. İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın.

a)məqsədi

b)yeri və rolu

c)vəzifəsi

d)mexanizmi

e)məramı

293. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

a)mənəvi

- b)maddi
- c)hüquqi
- d))sosial
- e)heç biri

294. Dolayı təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- a)elmi-texniki
- b)optimal idarəetmə qərarları
- c)iqtisadi və təşkilati təhlil
- d))modernləşdirmənin qrafik metodları
- e)heç biri

295. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- a))mexanizmi
- b)mahiyyəti
- c)məzmunu
- d)sistemi
- e)prinsipləri

296. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- a)planlaşdırma

- b))yoxlama sistemi
- c)təsərrüfat hesabı
- d)rentabellik
- e)heç biri

297. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- a)əmr
- b)sərəncam
- c)təlimat
- d))təcrübə mübadiləsi
- e)heç biri

298.Ustaları .. yüksək mövqe tutmaq

- a))Alman cəmiyyəti
- b)İngilis
- c)Yapon
- d)Amerika
- e)Rusiya

299 Heyəti idarəetmə sərəştəsizliyi özünü genişləndirilməsi Qanunu amerikalı alim açıldı ..

- a))Peter L. tərəfindən
- b)Maslou
- c)F. Taylor
- d)Ansoff

e)P, Drucker

300. A Peter "a iyerarxiyasının hər bir işçinin öz səviyyəsinə çatmaq üçün çalışır, yazır ...

a))səriştəsizlik

b)səlahiyyətləri

c)peşəkarlıq

d)tamaşası

e)Sadıqlıq