

TEST: 2412#02#Y15#01-500

Test	2412#02#Y15#01-500
Fənn	2412 - İdarəetmə qərarları
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Sevda R.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	21
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это (Çəki: 1)

- Менеджмент
- Управление
- Функция менеджмента
- Методы менеджмента
- Информация

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это (Çəki: 1)

- Менеджмент
- Управление
- Функция менеджмента
- Методы менеджмента

Все перечисленное

Sual: В каком виде может реализовано в процессе управления управляющее воздействие (Ќәкі: 1)

- Приказ, распоряжение, указание, план, задание
 - Все ответы верны
 - Отчет, распоряжение
 - Данные контроля, указание, план, задание
 - Распоряжение
-

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления (Ќәкі: 1)

- Информация
 - Функция управления
 - Готовая продукция организации
 - Управленческое решение
 - Решения коллектива
-

Sual: Что является, продуктом труда менеджера (Ќәкі: 1)

- Выполненная функция, Решенная задача, Управленческое решение
 - Решенная задача
 - Готовая продукция
 - Строгая организация
 - Рабочий коллектив
-

Sual: Что такое организационное управление (Ќәкі: 1)

- Процесс управления
 - Управленческое решение
 - Управление производственными процессами
 - Управление технологическими процессами
 - Управление людьми
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Ќәкі: 1)

- Планирование
 - Организация
 - Мотивация
 - Контроль
 - Все функции управления
-

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления (Ќәкі: 1)

- Для установления целей организации
 - Для обеспечения единства действия всех элементов организации
 - Для стимулирования действий работников организации
 - Для взимания налогов
 - Для решения задач организации
-

Sual: Что представляет собой уровень управления (Ќәкі: 1)

- Вид ответственности
- Вид руководства

- Ступень подчиненности и ответственности
 - Вид подчиненности
 - Ответственность
-

Sual: Что представляет собой управления (Ўэкі: 1)

- Ступень подчиненности и ответственности
 - Обособленную ячейку структуры, элемент структуры, выполняющий одну или несколько специфических функций
 - Нет верного ответа
 - Ячейку, выполняющую одну из общих функций менеджмента
 - Процесс управления персоналом
-

Sual: Какие методы традиционно выделяют в менеджменте (Ўэкі: 1)

- Экономические, Административные, Социально-психологические
 - Бюрократические, Демократические, Социально-психологические
 - Демократические, Бюрократические
 - Демократические, Административные
 - Бюрократические, Административное
-

Sual: Что характеризует стиль руководства (Ўэкі: 1)

- Схему подчиненности и ответственности
 - Форму взаимоотношений руководителей и подчиненных
 - Связь кооперации и координации
 - Мотивация подчиненных
 - Метод управления
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ўэкі: 1)

- Экономических
 - Административных
 - Социально-психологических
 - Правовых
 - Нормативных
-

Sual: Что отражено в «управленческой решетке Блейка-Моутона» (Ўэкі: 1)

- Матричная структура
 - Стиль руководства
 - Связь между звеньями структуры
 - Миссия организации
 - Структура организации
-

Sual: Что характеризует стиль руководства в «управленческой решетке Блейка Моутона» (Ўэкі: 1)

- Заботу руководителя о производстве, Заботу руководителя о работниках организации
 - Личные интересы руководителя, Заботу руководителя о производстве
 - Мотивация работников
 - Все ответы верны
 - Методы мотивации
-

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые выделены управленческие функции (Çəki: 1)

- Школа научного управления
 - Административная или классическая школа управления
 - Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
 - Школа науки управления или математическая школа управления
 - Математическая школа
-

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые сформулированы принципы управления (Çəki: 1)

- Школа научного управления
 - Административная или классическая школа управления
 - Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
 - Школа науки управления или математическая школа управления
 - Математическая школа
-

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые использованы приемы управления межличностными отношениями (Çəki: 1)

- Школа научного управления
 - Административная или классическая школа управления
 - Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
 - Школа науки управления или математическая школа управления
 - Математическая школа
-

Sual: Какие существуют подходы к менеджменту (Çəki: 1)

- Процессный, системный, ситуационный
 - Системный, ситуационный, динамический
 - Динамический, процессный
 - Динамический, ситуационный
 - Процессный, системный
-

Sual: Какие исторические обстоятельства повлияли на становление менеджмента (Çəki: 1)

- Крестовые походы
 - Великие географические открытия
 - Промышленная революция
 - Движение реформации
 - Новейшие технологии
-

Bölmə: 0102

Ad 0102

Suallardan 20

Maksimal faiz 20

Sualları qarışdırmaq

Suallar təqdim etmək 3 %

Sual: Кто был основателем административной школы (Çəki: 1)

- Ф. ейлор
 - А.Файоль
 - Г.Гант
 - М.Вебер
 - Л.Гильберт
-

Sual: Какую основную задачу ставили и решали представители школы научного менеджмента (Ўэки: 1)

- Поддержание удовлетворительного социально-психологического климата в организации
 - Максимальное увеличение производительности труда на рабочем месте
 - Определение функций и принципов эффективного менеджмента
 - Все ответы верны
 - Создание организации
-

Sual: Что понимал А.Файоль под единоначалием (Ўэки: 1)

- За выполнение одной задачи должен отвечать один менеджер
 - Один подчиненный должен подчиняться только одному руководителю
 - Группа людей должна отвечать каждый сам за себя
 - Все ответы верны
 - За выполнение одной задачи должен отвечать один руководитель
-

Sual: К какой школе менеджмента относится Г.Эмерсон (Ўэки: 1)

- Школа человеческих отношений
 - Школа научного менеджмента
 - Ситуационная школа
 - Все ответы верны
 - Никакой
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ўэки: 1)

- Содержанием
 - Степенью конкретизации
 - Ничем
 - Все ответы верны
 - Формулировкой
-

Sual: Какой ученый первым выделил роль разделения труда в становлении современной экономики и организации (Ўэки: 1)

- Д.Рикардо
 - Г.Гант
 - А.Смит
 - К.Маркс
 - Ф. ейлор
-

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу (Ўэки: 1)

- Потребность в принадлежности
- Потребность в самовыражении
- Потребность во власти
- Потребность в безопасности
- Потребность в самоуважении

Sual: Какое определение больше подходит к понятию «стратегия» (Ўэкі: 1)

- Детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
 - Гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
 - Изучение рынка
 - Дальновидность
 - Все ответы верны
-

Sual: Какой стиль руководства отражает теория «х» макгрегора (Ўэкі: 1)

- Авторитарный
 - Демократический
 - Либеральный
 - Административный
 - Бюрократический
-

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации (Ўэкі: 1)

- Повышение производительности труда, снижение текучести кадров
 - Выявление существующих организационных проблем
 - Более эффективное принятие решений в организации
 - Крах организации
 - Снижение коэффициента
-

Sual: Какие существуют структурные способы разрешения конфликтов (Ўэкі: 1)

- Достижение компромисса
 - Интеграционные механизмы
 - Принуждение
 - Все варианты верны
 - Урегулирование ситуации
-

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации (Ўэкі: 1)

- Она станет более демократичной
 - Станет более бюрократичной и иерархичной
 - Масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
 - Все варианты верны
 - Коллектив будет неуправляемым
-

Sual: Какой метод разрешения межличностных конфликтов в модели блэйка - мутона максимально ориентирован на решение задачи (Ўэкі: 1)

- Компромисс
 - Принуждение
 - Решение проблемы
 - Стимулирование
 - Вознаграждение
-

Sual: Какой из стилей лидерства по Р.Лейкерту максимально ориентирован на отношения (Ўэкі: 1)

- Авторитарный
 - Консультативный
 - Партиципативный
 - Благосклонно-авторитарный
 - Благосклонный
-

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный (Џәкі: 1)

- Мозговой штурм
 - Линейное программирование
 - Платежная матрица
 - Штабной метод
 - Никакой
-

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Џәкі: 1)

- Быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
 - Иметь аналитический склад ума
 - Быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
 - Методичность в работе, прогнозирование будущего
 - Быть хорошим управляющим
-

Sual: Как следует отнестись к накоплению информации о проблеме (Џәкі: 1)

- Чем больше информация, тем лучше
 - Избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - Получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - Избыточный объем информации – залог успеха
 - Избыточный объем информации- залог неопределенности
-

Sual: Какая из человеческих потребностей является главной по теории мотивации макклелланда (Џәкі: 1)

- Успех
 - Деньги
 - Свобода
 - Безопасность
 - Достижения
-

Sual: Основные функции управления (Џәкі: 1)

- Планирование, контроль
 - Планирование, организация, мотивация, контроль
 - Организация, мотивация
 - Организация, мотивация, контроль
 - Мотивация
-

Sual: Пределом использования автоматизации является (Џәкі: 1)

- Ограниченность наших знаний
 - Невозможность исключения непредвиденных ситуаций
 - Квалификационный уровень обслуживающего
 - Несовершенство техники
 - Все варианты
-

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Çəki: 1)

- Установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
- Уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
- Принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
- Уменьшением выгоды
- Смягчающим средством

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Çəki: 1)

- Обоснование затрат
- Обоснование сроков
- Определение целей, сил и средств
- Обоснование численности работников
- Выявление недостающих элементов

Sual: Что относится к категории «внутреннего вознаграждения» (Çəki: 1)

- Зарплата
- Карьера
- Сама работа
- Признание окружения
- Внутреннее спокойствие

Sual: Основным в управлении по целям является выработка целей (Çəki: 1)

- Сверху вниз по цепи инстанций
- Снизу вверх
- Снизу вверх и сверху вниз
- По матричной схеме
- По выборочной схеме

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Çəki: 1)

- Для оптимального решения комплексной задачи
- Для сохранения «группового» стиля работы
- Для проверки квалификации рабочих
- Все перечисленное
- Просто так

Sual: Технология непрерывного производства обычно применяется при производстве такой продукции как (Ҷэкі: 1)

- Выпуск легковых автомобилей
 - Производство военной авиатехники
 - Строительство судов уровня
 - Переработка нефти, выплавка чугуна
 - Добыча нефти
-

Sual: Что означает «принять решение» (Ҷэкі: 1)

- Перебрать все возможные альтернативы
 - Перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
 - Отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
 - Отдать распоряжение к реализации конкретного плана
 - Прийти к выводу
-

Sual: Какой из подходов не относится к известным школам в управлении (Ҷэкі: 1)

- Научное управление
 - Административное управление
 - Новая экономическая политика
 - Человеческие отношения
 - Коллективное управление
-

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления (Ҷэкі: 1)

- Отсутствие проблем с происхождением, национальностью
 - Поддержка идеи образования для всех, огромный рынок рабочей силы
 - Образование монополий
 - Все перечисленное
 - Неизвестно
-

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Ҷэкі: 1)

- Люди
 - Средства производства
 - Финансы
 - Структура управления
 - Цели организации
-

Sual: Целью классической школы управления было создание (Ҷэкі: 1)

- Методов нормирования труда
 - Универсального принципа управления
 - Условий трудовой деятельности работников
 - Методов стимулирования производительности труда
 - Культурного коллектива
-

Sual: «Отцом научного управления» часто называют: (Ҷэкі: 1)

- А. Файоля – он опубликовал книгу «общее и промышленное управление», где сформулированы принципы управления, в том числе разделение труда и единство командования

- Фрэнк и Лириан Гильбертов – они выделили семнадцать основных микродвижений рабочих, назвав их терблгами; а также они разработали метод анализа микродвижений, в основу которого была положена кинограмма движений рабочего
 - Ф. Тейлора – он пытался обосновать дневную норму рабочего методами хронометража и изучения его трудовых движений
 - Г. Ганта – он создал график, который позволял планировать, распределять и проверять работу. Этот график явился предшественником системы сетевого планирования перт, в которой сейчас используют эвм. Он же знаменит своей системой материального стимулирования за выполненное задание
 - Маслоу- он выявил потребности человека
-

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания постепенно вытесняются методами социального принуждения (Ўэки: 1)

- Стало невыгодно держать большой штат сотрудниковльшой штат сотрудников способного эффективно их использовать
 - Трудно подготовить менеджера, способного эффективно их использоватьеленной защищенности рабочих от прямого принуждения
 - Рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принужденияечивать развитие производства
 - Это было не цивилизованное отношение к рабочим
 - Механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
-

Sual: Какой из неформальных методов прогнозирования позволяет получать наиболее ценную информацию (Ўэки: 1)

- Наглядная информация
 - Промышленный шпионаж
 - Письменная информация
 - Информация в глобальных сетях
 - Визуальная
-

Sual: Технология мелкосерийного или единичного производства обычно применяется в таких компаниях как (Ўэки: 1)

- «макдональдс»
 - «форд»
 - «шелл»
 - «боинг»
 - "макарена"
-

Sual: Организация - это (Ўэки: 1)

- Группа людей, объединенная общей целью
 - Группа людей, владеющая средствами производства
 - Группа людей, деятельность которых координируется
 - Группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
 - Дружные товарищи
-

Sual: Является ли управление производительным трудом (Ўэки: 1)

- Да, т.к. Управление создает новую стоимость
- Нет, это всего лишь надзор и контроль
- Нет, это всего лишь результат противоречия между наемным трудом и собственником средств производства

- Да, поскольку этот вид деятельности неизбежен при высоком уровне специализации производства и призван обеспечить целостность трудового механизма
- нет, это просто контроль над людьми
-

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. Выработка целей снизу вверх. 3. Реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. Корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Ҷәкі: 1)

- 1,2,3
- 2,3,4
- 1,3,4
- 1,2,3,4
- 3,4,2
-


Sual: Ступени мотивации по Маслоу - это (Ҷәкі: 1)

- Потребность развития и признания
- Потребность развития и признания, социальная потребность и потребность в защищенности, основные потребности
- Социальная потребность и потребность в защищенности
- Основные потребности общественная потребность
- Социальная потребность
-

Sual: Какая функция не свойственна процессному подходу к управлению по Файоллю (Ҷәкі: 1)

- Планирование работ
- Организация работ
- Независимость суждений менеджеров по отдельным направлениям (программам)
- Контроль
- Мотивация работников
-

БӨЛМӘ: 0201

Ad	0201
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Ҷәкі: 1)

- Люди – продукция – прибыль
- Прибыль – люди – продукция
- Продукция – прибыль – люди
- Люди – прибыль – продукция
- Продукция- прибыль
-

Sual: Что является первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте (Ҷәкі: 1)

- Соответствие специализации
- Справедливое вознаграждение

- Социальная адаптация
 - Перспектива роста
 - Сила воли
-

Sual: Сущность ситуационного подхода состоит: (Џәкі: 1)

- Знание методов профессионального управления доказавших свою эффективность; умение предвидеть последствия применяемых методик и концепций
 - Правильное интерпретирование ситуации, определение наиважнейших факторов
 - Все перечисленное
 - Применение способов действия, вызывающих наименьший отрицательный эффект в данной ситуации, с обеспечением максимальной эффективности
 - определение элементов ситуации
-

Sual: Какими основными чертами должен обладать такой архетип управляющего как «лидер» (Џәкі: 1)

- Способность определить место себя и принять корректирующие меры
 - Умение решать личностные конфликты, которые возникают при волевых решениях
 - Быть общительным
 - Умение общаться с людьми, способность распознавать потенциал каждого человека и заинтересовывать его в полном использовании этого потенциала
 - Быть требовательным
-

Sual: Какова важнейшая функция управления (Џәкі: 1)

- Получение максимальной прибыли
 - Создавать условия для дальнейшего успешного функционирования предприятия
 - Минимизация налоговых платежей
 - Завоевывание новых рынков сбыта
 - Управление персоналом
-

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений (Џәкі: 1)

- Степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
 - Степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
 - Уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
 - Уровень превышения своих полномочий
 - Уровень неопределенности
-

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения (Џәкі: 1)

- Механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
 - Стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
 - Трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
 - Рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
 - Эти меры не цивилизованны
-

Sual: Какая способность менеджера, по мак-грегору, приводит к успеху (Џәкі: 1)

- Работоспособность
- Лидерство
- Прогнозирование человеческого поведения

- Прогнозирование спроса на продукцию
 - Настойчивость
-

Sual: Какие существуют аспекты человеческой переменной в ситуационном подходе к управлению (Ўәкі: 1)

- Все перечисленное
 - Поведение отдельных людей, поведение людей в группах
 - Характер поведения руководителя, функционирование менеджера в роли лидера
 - Влияние менеджера на поведение отдельных людей и групп
 - поведение неформальных групп
-

Sual: Тактика - это (Ўәкі: 1)

- Долгосрочная стратегия
 - Краткосрочная стратегия
 - Среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
 - Среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года
 - Упрощенный вид планов
-

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Ўәкі: 1)

- Объект, субъект, взаимодействие
 - Источник, сообщение, канал, получатель
 - Объект, субъект, влияние, обратная связь
 - Внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие
 - Отправитель и получатель
-

Sual: Классическая (административная) школа в управлении ставила своей целью (Ўәкі: 1)

- Рассмотрение администратора как профессии
 - Согласование работы финансового аппарата на предприятии с производством и маркетингом
 - Создание нового стиля управления
 - Создание универсальных принципов управления
 - Создание взаимоуважения в организации
-

Sual: В чем заключается принцип единства управления (Ўәкі: 1)

- У любого служащего (работника) может только один руководитель
 - Полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
 - Число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
 - Ответственность за работу коллектива несет группа руководителей
 - Индивидуальное управление
-

Sual: Конечной целью менеджмента является (Ўәкі: 1)

- Развитие технико-экономической базы фирмы
 - Обеспечение прибыльность фирмы
 - Рациональная организация производства
 - Повышение квалификации и творческой активности работника
 - Создание организации
-

Sual: Каким образом влияние через страх можно использовать в отношении квалифицированных работников (Џәкі: 1)

- Запугивания снижением зарплаты
 - Угрозой увольнения
 - Угрозой понижения в должности
 - Запугивая возможность ущемления самолюбия
 - Всеми способами
-

Sual: Наиболее частым источником конфликтов при изменении правил и процедур работы является (Џәкі: 1)

- Ущемление чьих-либо интересов
 - Способ, каким руководство сообщает о новых правилах
 - Нежелание людей изменять сложившийся характер работы
 - Неясность цели, которую преследуют эти изменения
 - Сложная адаптация новизне
-

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака» (Џәкі: 1)

- Интенсификация мыслительного процесса
 - Анализ нестандартных решений
 - Выявление альтернатив
 - Вовлечение всех участников в процесс принятия решений
 - Все перечисленные
-

Sual: Чем опасно чрезмерное число подчиненных (Џәкі: 1)

- Потерей управляемости коллектива
 - Разрастанием бюрократического аппарата
 - Дублирование усилий
 - Все перечисленное
 - Осложнением процесса контроля
-

Sual: Развитию принципов научного управления в США способствовало (Џәкі: 1)

- Трудолюбие свободных граждан
 - Поддержка англии
 - Формирование крупных отраслей промышленности и предприятий
 - Сопrotивление франции
 - Никакой из вариантов
-

Sual: Принцип теории «зт» являющийся приоритетом для повышения производительности труда - (Џәкі: 1)

- Отказ от увольнений
 - Ротация кадров
 - Нацеленность на обеспечение благосостояния всех сотрудников
 - Участие и руководства и работников в принятии решений, касающихся их работы
 - Обеспечение рабочих
-

Sual: Высшим достижением школы научного управления является разработка (Џәкі: 1)

- Методов мотивации труда
- Методов математического моделирования
- Анализа рабочих операций

- Способов психологической совместимости работников
 - Методов вознаграждения
-

Sual: Определите принципы, лежащие в основе менеджмента (Љәкі: 1)

- Единоначалие, мотивация, лидерство, обратная связь
 - Научность, ответственность, правильный подбор и расстановка кадров
 - Экономичность, обратная связь, единоначалие, мотивация
 - Все перечисленное
 - Научность и ответственность
-

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Љәкі: 1)

- Сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
 - Степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
 - Сложность организационной структуры
 - Количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
 - Количество работников
-

Sual: Из каких составляющих складывается менеджмент (Љәкі: 1)

- Стратегическое управление, контроль
 - Оперативное управление
 - Контроль, оперативное управление
 - Все перечисленное
 - Стратегическое управление
-

Sual: Практика управления возникла (Љәкі: 1)

- В хх веке, в ходе индустриализации промышленности
 - Вместе с созданием Ф. Тейлором школы управления
 - Вместе с объединением людей в организованные группы, например, племена
 - Вместе с возникновением системного подхода
 - В связи с революцией
-

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Љәкі: 1)

- Рыночные отношения
 - Управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
 - Способы финансирования системы здравоохранения
 - Структуру рынка
 - Состояние рынка
-

Sual: Организационная структура – это (Љәкі: 1)

- Искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми, материальными ресурсами
- Вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
- Система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов

- Метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
 - Все варианты
-

Sual: Одной из основных функций менеджмента является (Çəki: 1)

- Наблюдение за ходом производства
 - Методическое обеспечение принятия решений
 - Планирование
 - Издание приказов и распоряжений
 - Контроль
-


Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Çəki: 1)

- Организация
 - Действие
 - Координация
 - Мотивация
 - Планирование
-

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Çəki: 1)

- Мотивация по статусу
 - Внешняя мотивация
 - Мотивация по результату
 - Внутренняя мотивация
 - Внутреннее вознаграждение
-

BÖLMƏ: 0202

Ad	0202
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: В теории управленческих решений понятие «критерий» - это... (Çəki: 1)

- Формализованное описание желаемого состояния объекта организационного управления
 - Частный случай показателя, если на основе этого показателя делается вывод о различии объектов или наличии у них определённых свойств
 - Состояние управляемой системы, оцениваемое относительно поставленной цели
 - Совокупность взаимосвязанных характеристик, принятых для описания объекта организационного управления и их установленные нормативные значения
 - Поставленная цель
-

Sual: Идеальный (бюрократический) тип организации по м.веберу основан на... (Çəki: 1)

- На взглядах отдельных работников организации
- На взгляды руководителей

- На разработанных чётких правилах, инструкциях и стандарта, определяющих порядок работы и ответственность каждого члена организации
 - На харизматической власти
 - Неформальных отношениях
-

Sual: Инновационный менеджмент - это... (Ўэкі: 1)

- Самостоятельная наука
 - Совокупность методов управления персоналом
 - Совокупность методов и форм управления инновационной деятельностью
 - Новшество
 - Фундаментальное исследование
-

Sual: К методам выхода организации на внешний рынок в международном менеджменте не относятся (Ўэкі: 1)

- Экспортные операции
 - Франчайзинг
 - Аукционы, ярмарки
 - Нет верного ответа
 - Все ответы верны
-

Sual: К мотивам трудовой деятельности не относятся мотивы... (Ўэкі: 1)

- Подчинения
 - Приобретения
 - Сопротивления
 - Безопасности
 - Принуждение
-

Sual: К объектам планирования в организации не относятся... (Ўэкі: 1)

- Маркетинг
 - Рынок
 - Кадры
 - Квоты
 - Финансы
-

Sual: Критерием эффективности менеджмента в организации не является (Ўэкі: 1)

- Соотношение прибыли и затрат на управление
 - Технико-экономические показатели
 - Степень удовлетворённости сотрудников в результатах своей деятельности
 - Уровень заработной платы руководителя организации
 - Социальные показатели
-

Sual: Лидерство в теории менеджмента можно определить как... (Ўэкі: 1)

- Победу в конфликте
 - Силу воли
 - Условия функционирования организации
 - Размер заработной платы руководителя
 - Способность оказывать влияние на личность и группы людей
-

Sual: Одним из действий при управлении конфликтом в организации является... (Ўэкі: 1)

- Напряжение
 - Установление причины
 - Вознаграждение
 - Различия в ценностях
 - Отсутствие согласия
-

Sual: Принцип планирования в современном менеджменте гласит... (Ҷэкі: 1)

- От прошлого к будущему точную организацию работы
 - От будущего к настоящему
 - От управления финансами к управлению сбытом
 - От нормативного управления к рациональному управлению
 - Все ответы верны
-

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Ҷэкі: 1)

- Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке
 - Второстепенные элементы
 - Оптимизация времени выполнения работ
 - Дробления основных функций управления
 - Правила, нормы, предписания к действию
-

Sual: Стресс на рабочем месте требует... (Ҷэкі: 1)

- Устранения
 - Обращения к врачу
 - Поддерживания
 - Регулирования
 - Наказания
-

Sual: Успех организации определяется (Ҷэкі: 1)

- Рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
 - Ориентацией на человека и его возможности
 - Рациональной организацией производства
 - Способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
 - Обеспеченностью
-

Sual: В теории менеджмента к функциям управления относятся: (Ҷэкі: 1)

- контроль, планирование, организация
 - принятие решений
 - организация
 - инновация
 - мотивация
-

Sual: Какому типу организации, согласно У.Оучи, свойственна неспециализированная карьера (Ҷэкі: 1)

- африканской
 - европейской
 - американской
 - японской
 - арабской
-

Sual: Качество продукции или услуг определяется: (Ҷэкі: 1)

- Реакцией потребителей
 - Реакцией производителей
 - Экономичностью организационной структуры
 - Все перечисленные
 - Выдержкой продукции
-

Sual: Что такое Управление персоналом (HRM) (Ҷэкі: 1)

- Это функция, которая включает множество действий, и ключевым среди них является решение вопроса «укомплектования» штата персоналом, а также определение потребностей в персонале той или иной квалификации,
 - отдел управления персоналом или менеджер, отвечающий за подбор персонала,
 - управление персоналом включает функцию обучения служащих
 - улаживание конфликтов
 - власть над коллективом
-

Sual: Функции менеджера по персоналу (Ҷэкі: 1)

- Организовывать контроль за качественным и своевременным исполнением поручений
 - Создание оптимальных условий для личностного развития работников
 - Поиск, привлечение и отбор новых сотрудников
 - Определять рациональные пути и формы решения задач
 - Поиск новых идей
-

Sual: Сколько основных функций выполняют менеджеры по управлению персоналом (Ҷэкі: 1)

- 6
 - 8
 - 5
 - 10
 - 4
-

Sual: Укажите метод управления персоналом (Ҷэкі: 1)

- Должностной
 - Управленческий
 - Экономический
 - Профессиональный
 - Адаптивные
-

Sual: Экономические методы – это (Ҷэкі: 1)

- Способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - Осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - Способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
 - Способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - Все варианты
-

Sual: Что входит в классификацию экономических методов управления (Ќәкі: 1)

- Личностные качества
 - Оплата труда
 - Конфликты
 - Поведение
 - Разногласия
-

Sual: Административные методы – это (Ќәкі: 1)

- Вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
 - Способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - Осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - Способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - Способ управления
-

Sual: Аттестация персонала - это (Ќәкі: 1)

- проверка
 - экзамен
 - форма оценки сотрудника, на основе которой принимается решение о его соответствии занимаемой должности, дальнейшем служебном росте, повышении заработной платы, понижении заработной платы, увольнении
 - распределение
 - все варианты
-

Sual: В Функции HR входит: (Ќәкі: 1)

- Охрана труда
 - Обучение и развитие
 - Техника безопасности
 - Страховка
 - Все варианты
-

Sual: [Какие функции выполняет менеджер по персоналу (Ќәкі: 1)

- односторонняя функция
 - линейная функция
 - защитная функция
 - комплексная функция
 - все варианты
-

Sual: Укажите психологические методы (Ќәкі: 1)

- Методы познания
 - Переговоры
 - Мораль
 - Общение
 - Сглаживание
-

Sual: Методы управления персоналом- это (Ќәкі: 1)

- Это способы осуществления управленческих воздействий на персонал для достижения целей управления организацией

- Это способы осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - Это способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - Это способ воздействия на интересы, поведение и деятельность работников с целью повышения эффективности их труда
 - Все варианты
-

Sual: Линейное программирование применяется для: (Ҷәкі: 1)

- Построения «стратегической линии» развития
 - Упорядочения распределения линейных и штабных полномочий
 - Организации горизонтальных взаимодействий при управлении проектами
 - Оптимального распределения ограниченных ресурсов
 - Все варианты
-

Sual: Какая функция не свойственна процессному подходу к управлению по Файолю (Ҷәкі: 1)

- Планирование работ
 - Организация работ
 - Независимость суждений менеджеров по отдельным программам
 - Контроль
 - Стимулирование работников
-

BÖLMƏ: 0203

Ad	0203
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Эффективность УР - это: (Ҷәкі: 1)

- Ресурсная результативность, полученная по итогам разработки или реализации УР в организации;
 - Степень соответствия результатов, полученных от реализации УР, поставленным целям;
 - Степень удовлетворенности персонала от разработки и реализации УР;
 - Ни один из ответов
 - Все варианты
-

Sual: Какие виды УР по времени действия выделяют: (Ҷәкі: 1)

- Стратегические, тактические и ; оперативные
 - Алгоритмические, эвристические;
 - Ситуационные, по предписанию, программные, инициативные, сезонные;
 - Ни один из ответов
 - Информационные
-

Sual: Первый этап разработки решения и организации его выполнения: (Ҷәкі: 1)

- Оценка обстановки;
 - Уяснение задачи;
 - Расчет времени;
 - Ориентирование подчиненных
 - Изучение проблемы
-

Sual: В какой системе человеком не может приниматься решение: (Ўэки: 1)

- Технической;
 - Биологической;
 - Социальной;
 - Во всех системах человеком может приниматься решение
 - Все варианты
-

Sual: Из скольких этапов состоит процесс принятия решений (Ўэки: 1)

- 4
 - 5
 - 6
 - 7
 - 10
-

Sual: Селективные управленческие решения – (Ўэки: 1)

- Принимаются в процессе выработки решений, а также при оценке различных альтернатив и выборе из них оптимальных, когда в ограниченных пределах проявляется инициатива и свобода действий подчиненных
 - Принимаются согласно отработанному механизму и имеющейся Программе действий
 - Это количественные выражения зависимости между элементами Ситуации
 - При их выработке возникает необходимость принятия Неординарных решений в связи со сложностью Непредсказуемостью событий
 - Все ответы верны
-

Sual: Кто является автором теории «X и Y» (Ўэки: 1)

- Р.Лайкерт
 - Р.Блейк и Дж.Моутон
 - К.Левин
 - Дуглас Мак-Грегор
 - Ф.Тейлор
-

Sual: Кто является автором теории «Z» (Ўэки: 1)

- К.Левин
 - Уильям Оучи
 - Дуглас Мак-грегор
 - Р. Лайкерт
 - Ф . Тейлор
-

Sual: Какая из трех теорий принятия решений является самой современной (Ўэки: 1)

- X
- Y
- не одна из них
- Z

все варианты

Sual: Кто является автором классических стилей управления (Ќәкі: 1)

- К.Левин
 - Уильям Оучи
 - Р. Лайкерт
 - Р.Блейк и Дж. Моутон
 - А. Файол
-

Sual: Кто является автором «Управленческой решетки» стилей управления (Ќәкі: 1)

- Дуглас Мак-грегор
 - Р.Блейк и Дж.Моутон
 - Уильям Оунс
 - Р.Лайкерт
 - Маслоу
-

Sual: Централизация власти в руках руководителя к какому стилю управления -это относится (Ќәкі: 1)

- авторитарный
 - демократический
 - либеральный
 - все ответы верны
 - бюрократичный
-

Sual: Какой стиль управления по К.Левину был заменен американцами на «свободный» стиль управления (Ќәкі: 1)

- авторитарный
 - демократический
 - либеральный
 - эксплуататорско -демократический
 - бюрократический
-

Sual: Плюсом авторитарного стиля управления является: (Ќәкі: 1)

- быстрое принятие решения и его немедленная реализация
 - использование творческого потенциала сотрудников
 - противопоставление руководителей и исполнителей, внутреннее сопротивление подчиненных решениям, спускаемым сверху
 - распыление ответственности;
 - неясность решений и исполнителей, взятых на контроль; уход от необходимых, но непопулярных решений
-

Sual: Достоинством демократического стиля управления является- (Ќәкі: 1)

- противопоставление руководителей и исполнителей, внутреннее сопротивление подчиненных решениям, спускаемым сверху
 - распыление ответственности; неясность решений и исполнителей, взятых на контроль; уход от необходимых, но непопулярных решений
 - использование творческого потенциала сотрудников
 - быстрое принятие решения и его немедленная реализация
 - все варианты
-

Sual: Четыре системы управления по Лайкерту характеризуют руководителей как: (Ҷәкі: 1)

- авторитарный, либеральный, благосклонно-авторитарных, консультативный ,где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным
 - эксплуататорско-авторитарных, благосклонно-авторитарных, консультативную, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным; консультативную, где сотрудники участвуют в принятии многих решений
 - авторитарный, либеральный, демократический, благосклонно-авторитарных
 - эксплуататорско- авторитарных, благосклонно-авторитарных, консультативную, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным; либеральный
 - все варианты
-

Sual: По мнению Лайкерта,какая из четырех систем является самой действенной (Ҷәкі: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: Теория “Z”У.Оучи утверждает: (Ҷәкі: 1)

- Обычному человеку присуще внутреннее неприятие труда, и он старается избежать его любым путем
 - Затраты физических и интеллектуальных сил в труде столько же естественны, как в игре или даже в отдыхе
 - Если условия благоприятны, люди не только примут на себя ответственность, но и будут стремиться к ней
 - рабочие в большинстве своем трудолюбивы, ответственные, их нужно лишь поддерживать и поощрять
 - У людей нет честолюбия, и они стараются избавиться от ответственности, предпочитая, чтобы ими руководили и контролировали их
-

Sual: Что относится к форме завершения конфликта (Ҷәкі: 1)

- уступка ,компромисс ,уход соперничество --перерастание в другой конфликт
 - перерастание в другой конфликт, отмена ,затухание, разрешение
 - уклонение ,сглаживание ,принуждение, компромисс, решение проблемы
 - уклонение ,уход, соперничество
 - отмена ,разрешение
-

Sual: К групповым конфликтам относится: (Ҷәкі: 1)

- личность-группа
 - группа-группа
 - личность- группа, группа- группа
 - микрогруппа- руководитель
 - коллектив
-

Sual: Типы конфликтов (Ҷәкі: 1)

- Внутриличностный , Межличностный , Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , внутриорганизационный

- Внутриличностный , Межличностный , Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
 - Внутриличностный
 - Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
 - Завершающий конфликт, Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
-

Sual: К внутриличностным конфликтам относится: (Џәкі: 1)

- Внутриличностный конфликт постоянно сопровождает любые конфликты, участником которых является данная личность
 - группа-группа
 - личность-руководитель
 - личность- группа
 - коллектив
-

Sual: К межличностным конфликтам относится: (Џәкі: 1)

- личность-личность
 - группа-группа
 - группа личность
 - личность- группа
 - все варианты
-

Sual: Причины конфликта (Џәкі: 1)

- изобилие ресурсов, различия в ценностях
 - маленькое количество рабочих сил
 - ограниченность ресурсов
 - изобилие ресурсов, различие в целях
 - различие характеров
-

Sual: Функциональные последствия конфликта (Џәкі: 1)

- враждебность, несправедливость
 - вынужденность поступать против воли
 - снижению личной удовлетворённости, группового сотрудничества и эффективности организации
 - к антагонизму в будущих ситуациях, возможно, чреватых конфликтом
 - проблема может быть решена таким путем, приемлем для всех сторон
-

Sual: Дисфункциональные последствия конфликта (Џәкі: 1)

- снижению личной удовлетворённости, группового сотрудничества и эффективности организации
 - проблема может быть решена таким путем, который приемлем для всех сторон
 - стороны больше расположены к сотрудничеству
 - ведет к повышению эффективности организации
 - все варианты
-

Sual: Структурные управление ситуацией в конфликте А)уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы (Џәкі: 1)

- уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы

- Разъяснение требований к работе, Координационные и интеграционные механизмы, Общеорганизационные комплексные цели, Общеорганизационные комплексные цели
 - уклонение, сглаживание, принуждение, Разъяснение требований к работе, Координационные и интеграционные механизмы
 - все варианты
 - Общеорганизационные комплексные цели, Общеорганизационные комплексные цели, компромисс, решение проблемы
-

Sual: Инновационный менеджмент базируется на (Çəki: 1)

- Целенаправленном поиске идей
 - Организации инновационного процесса
 - Процесс продвижения и реализации инновации на рынке
 - Все вместе
 - Никакой из вариантов
-


Sual: Диффузия инновации это (Çəki: 1)

- процесс проявляется в создании новых производителей нововведения
 - в нарушении монополии производителя-пионера, что способствует через взаимную конкуренцию совершенствованию потребительских свойств выпускаемого товара
 - процесс, посредством которого нововведение передается по коммуникационным каналам между членами социальной системы во времени
 - это информационный процесс, форма и скорость которого зависят от мощности коммуникационных каналов
 - это система управления инновациями, инновационным процессом и отношениями, возникающими в процессе движения инноваций
-

Sual: Инвенция это (Çəki: 1)

- система ориентирующих базисных представлений, описывающих назначение инновации, ее место в системе организации, в системе рынка
 - приобретение инновацией со временем таких свойств, как стабильность, устойчивость, постоянство и, в конечном итоге, – моральное старение инновации
 - инициатива, предложение, идея, замысел, изобретение, открытие
 - процесс распространения инновации за счет фирм – последователей (имитаторов)
 - все варианты
-

BÖLMƏ: 0301

Ad	0301
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Из чего состоит концепция инновации (Çəki: 1)

- рутинизация, диффузия
 - инвенция, новация
 - инновация „диффузия
 - инвенция
 - рутинизация
-

Sual: Первоочередными субъектами инновационной деятельности являются (Ҷәкі: 1)

- пионеры
 - лидеры
 - новаторы
 - ранее большинство
 - все варианты
-

Sual: К функции субъекта управления относят (Ҷәкі: 1)

- прогнозирование
 - вложение капитала
 - организация инновационного процесса
 - организация продвижения инноваций на рынке и ее диффузии
 - все варианты
-

Sual: Основными задачами НИОКР являются: (Ҷәкі: 1)

- получение новых знаний в области развития природы и общества
 - новых областей их применения
 - теоретическая и экспериментальная проверка возможности материализации в сфере производства разработанных нормативов конкурентоспособности товаров организации
 - практическая реализация портфеля новшеств и инноваций
 - все вместе
-

Sual: Интегральный эффект (Ҷәкі: 1)

- Представляет собой ту норму дисконта, при которой величина дисконтированных доходов за определенное число лет становится равной инновационным вложениям
 - представляет собой величину разностей результатов и инновационных затрат за расчетный период, приведенных к одному, обычно начальному году, т.е.с учетом дисконтирования результатов и затрат
 - представляет собой соотношение приведенных доходов к приведенным на эту же дату инновационным расходам
 - нет правильного ответа
 - все варианты верны
-

Sual: Непременными свойствами инновации являются: (Ҷәкі: 1)

- научно-техническая новизна
 - производственная применимость
 - коммерческая реализуемость
 - все вместе
 - творческое мышление
-

Sual: Цикл иновационного процесса (расположите верно) 1)инвенция 2) диффузия 3) новация 4) рутинизация 5) инновация (Ҷәкі: 1)

- 1,3,5,2,4
 - 2,4,1,3,5
 - 5,2,4
 - 5,3,1,4,2
 - 1,3,5,4,2
-

Sual: Что не входит в классификацию методов управления: (Ҷәкі: 1)

- Политические
 - Административные
 - Экономические
 - Социально-психологические
 - Воспитательные
-

Sual: За счет чего Японские фирмы становятся конкурентоспособными на мировом рынке (Ўэки: 1)

- поощряют предпринимательскую деятельность
 - ведут социальную политику
 - устанавливают высокие нормы налогов
 - уровень жизни населения отстает от роста производительности труда
 - за счет развития национального самосознания
-

Sual: Чем определяется уровень социального развития региона: (Ўэки: 1)

- экономическим развитием
 - уровнем налогов
 - развитием транспорта
 - развитием культуры
 - развитием инфраструктуры
-

Sual: Стратегия – это: (Ўэки: 1)

- заранее спланированная реакция организации на изменение внешней среды, линия ее поведения, выбранная для достижения желаемого результата
 - динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость
 - способность человека деятельно удовлетворять свои потребности
 - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и четко выражающая основную причину существования организации
-

Sual: Что такое гуманитарные цели: (Ўэки: 1)

- социальные цели
 - стоимостные цели
 - материальные цели
 - экономические цели
 - неэкономические цели
-

Sual: Важнейшая цель региональной политики государства – это: (Ўэки: 1)

- рациональное территориальное разделение труда между регионами
 - эффективное использование материальных финансовых природных ресурсов
 - регулирование МЭО
 - обеспечение стабильной политической обстановки государства
 - ни один вариант не верен
-

Sual: Под местным самоуправлением понимается ... (Ўэки: 1)

- самостоятельная и под свою ответственность деятельность населения по решению непосредственно или через органы местного самоуправления вопросов местного значения;
 - деятельность исходя из интересов населения и иных местных традиций по обеспечению комплексного развития территории муниципального образования;
 - самостоятельное решение населением вопросов местного значения, определяемых на местном референдуме;
 - деятельность по управлению муниципальной собственностью
 - принятие и исполнению местного бюджета
-

Sual: В какой из этих стран используется англосаксонская модель (Çәki: 1)

- Китай
 - Индия
 - Пакистан
 - Япония
 - Афганистан
-

Sual: В какой из этих стран не используется континентальная модель (Çәki: 1)

- Испания
 - Аргентина
 - Канада
 - Франция
 - Англия
-

Sual: Укажите источники формирования государственных доходов: (Çәki: 1)

- косвенные налоги ; дотации ; кредиты
 - налоги ; неналоговые доходы
 - субвенции ; дотации ; субсидии
 - эмиссия; налоги ; субсидии
 - кредиты ; неналоговые доходы ; дотации
-

Sual: Какая система исполнения бюджета существует в Азербайджане (Çәki: 1)

- банковская
 - казначейская
 - смешанная
 - государственная
 - сметная
-

Sual: Покажите методы бюджетного регулирования (Çәki: 1)

- субвенции ; дотации ; субсидии ; трансферты ; ссуды
 - трансферты ; ссуды ; эмиссии ; дотации
 - государственный кредит ; эмиссия
 - государственный долг ; дотации ; ссуды
 - трансферты ; ссуды ; государственный кредит
-

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Çәki: 1)

- Планирование
- Кредитование
- Технико-экономическое обоснование

- Развитие ответственности и инициативности сотрудников
 - Материальное поощрение и выдача премий
-

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория (Ќәкі: 1)

- Воспроизводство
 - Стимулирование
 - Финансовую
 - Инвестиционную
 - Юридическую
-

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям (Ќәкі: 1)

- Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
 - Выявление альтернатив
 - Диагноз проблем
 - Оценка альтернатив
 - Выявление всего перечня альтернатив
-

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента (Ќәкі: 1)

- Эффективность путей использования инновационного менеджмента
 - Переработка программы управления инновациями
 - Контроль инвестиций в венчурный капитал
 - По инновации
 - Бизнес-план
-

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ќәкі: 1)

- Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
 - Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
 - Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
 - Система влияния на управление хозяйственной деятельностью
 - Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
-

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера (Ќәкі: 1)

- Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
 - Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
 - Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
 - Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
 - Принятие решений, коммуникация, создание команды
-

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ќәкі: 1)

- Все названные варианты
 - Управление структурой экономики региона
 - Конкретные области управления
 - Общее управление
 - Управление структурой предприятия
-

Sual: Основные функции управления: (Ќәкі: 1)

- Все перечисленные варианты

- Организация
 - Мотивация
 - Контроль
 - Планирование
-

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ќәкі: 1)

- Миссия
 - Цели
 - Оценка и анализ внешней среды
 - Оценка и выбор стратегии
 - Все перечисленные варианты
-

Sual: Общие функции управления, это (Ќәкі: 1)

- Такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
 - Обособливающийся вид управленческой деятельности
 - Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов
 - Все перечисленные варианты
 - Является обязательной для успешной работы любой организации
-

Sual: Что такое организационное управление (Ќәкі: 1)

- Управление людьми
 - Функция управления
 - Управление технологическими процессами
 - Управление производственными процессами
 - Управление информацией
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Ќәкі: 1)

- Мотивация
 - Контроль
 - Руководство
 - Организация
 - Планирование
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ќәкі: 1)

- Социально-психологических
 - Правовых
 - Административных
 - Экономических
 - Демократичных
-

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Ќәкі: 1)

- быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
 - методичность в работе, прогнозирование будущего
 - иметь аналитический склад ума
 - быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
 - все варианты верны
-

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Ўэки: 1)

- избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - чем больше информация, тем лучше
 - получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - избыточный объем информации – залог успеха
 - все варианты верны
-

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Ўэки: 1)

- уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
 - принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
 - уменьшением выгоды
 - установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
 - все варианты верны
-

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Ўэки: 1)

- определение целей, сил и средств
 - обоснование сроков
 - обоснование затрат
 - обоснование численности работников
 - конкретность в работе
-

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Ўэки: 1)

- для оптимального решения комплексной задачи
 - для сохранения «группового» стиля работы
 - для проверки квалификации рабочих
 - все перечисленное
 - нет правильного варианта
-

Sual: Что означает «принять решение» (Ўэки: 1)

- отдать распоряжение к реализации конкретного плана
 - перебрать все возможные альтернативы
 - перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
 - отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
 - прийти к выводу
-


Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Ўэки: 1)

- управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
 - рыночные отношения
 - способы финансирования системы здравоохранения
 - структуру рынка
 - управление людьми
-

Sual: Организационная структура – это (Ўэки: 1)

- система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
- искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
- вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
- метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
- все варианты верны

BÖLMƏ: 0302

Ad	0302
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Экономические методы – это (Çəki: 1)

- способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
- осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
- способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
- способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
- все варианты верны

Sual: Что не относится к целям СЭЗ: (Çəki: 1)

- все варианты правильные;
- решение занятости и формирование новых рабочих мест;
- развитие структур, которые являются проводником и катализатором рыночных преобразований.
- активизация обмена и технологиями и достижение инновационного качества экономики;
- активизация внешней торговли;

Sual: Что относится к торговым СЭЗ: (Çəki: 1)

- таможенные зоны;
- сервисные СЭЗ;
- экспортно -ориентированные;
- комплексные СЭЗ;
- все варианты правильные

Sual: Что является источниками образования регионального бюджета: (Çəki: 1)

- все варианты правильные;
- субсидии
- трансферты

- дотации
 - субвенции
-

Sual: Что такое «дотация»: (Ҷәкі: 1)

- государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
 - вид денежной помощи местным бюджетам;
 - сумма средств в денежной или натуральной форме, выделяемых из местных бюджетов;
 - перенос оплаты по сделке с одного счета на другой;
 - все варианты верные
-

Sual: Что входит в понятие «трансферты»: (Ҷәкі: 1)

- все варианты верные;
 - акционерного сертификата от брокера-продавца брокеру-покупателю с переходом права собственности;
 - регистрация в книгах корпораций перехода права собственности на акции или другие именные ценные бумаги;
 - перевод иностранной валюты из одного финансового учреждения в другое;
 - перенос оплаты по сделке с одного счета на другой
-

Sual: Какие бывают субсидии: (Ҷәкі: 1)

- возвратные и безвозвратные;
 - прямые и косвенные;
 - государственные и частные;
 - ни один из вариантов неверный;
 - все варианты верные
-

Sual: Чем отличаются субсидии от дотаций: (Ҷәкі: 1)

- выдаются разово;
 - выдаются несколько раз;
 - выдаются из местных бюджетов;
 - выдаются на безвозмездной основе;
 - ни один вариант неверный
-

Sual: Чем отличаются субвенции от дотаций: (Ҷәкі: 1)

- подлежат возврату;
 - бывают прямые и косвенные;
 - выдаются из местных бюджетов;
 - ни один из вариантов неверный;
 - все варианты правильные
-

Sual: Что входит в понятие «дотация»: (Ҷәкі: 1)

- все варианты правильные;
 - денежные средства, безвозмездно выделяемые из бюджета предприятию для осуществления деятельности;
 - государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
 - денежные средства, выделяемые из бюджета вышестоящего уровня нижестоящему;
 - ни один из вариантов неправильный
-

Sual: Экономически активное население – это часть трудоспособного населения, которая: (Џәкі: 1)

- Равна сумме занятых и безработных;
 - Работает по найму, занимается предпринимательской деятельностью, находится на государственной службе, учится и занимается домашним хозяйством;
 - Равна численности трудоспособного населения за вычетом безработных;
 - Равна сумме занятых и трудоспособных, но не работающих
 - Все ответы верны
-

Sual: Безработные – это: (Џәкі: 1)

- Часть экономически активного населения, которая остается за вычетом занятых;
 - Часть трудоспособного населения, которая остается за вычетом занятых;
 - Часть экономически активного, но неработающего населения, которая остается за вычетом лиц, не намеренных работать и потому не ищущих работы;
 - Трудоспособные физические лица, которые не работают
 - Часть экономически активного населения, которая занята в производстве товаров и услуг
-

Sual: В период кризисного падения производства наблюдается: (Џәкі: 1)

- рост безработицы;
 - падение безработицы;
 - занятость остается неизменной;
 - увеличение занятости
 - нет правильного ответа
-

Sual: В рыночной экономике высокая заработная плата в основном зависит от: (Џәкі: 1)

- высокой производительности труда;
 - действий правительства;
 - от узаконенного минимума заработной платы;
 - специальной ответственности руководителей предприятия;
 - нет правильного ответа
-

Sual: Основными инструментами налогово-бюджетной политики являются (Џәкі: 1)

- налоги и государственные расходы
 - налоги и банковские кредиты
 - налоги и эмиссия
 - налоги и лицензии
 - налоги и инвестиции
-

Sual: Что рекомендует теория предложения (Џәкі: 1)

- поддерживать режим конкуренции
 - не применять налоговые каникулы для массового бизнеса
 - снижать налоги во время спада
 - увеличивать налоги во время подъема
 - не влиять на налоги
-

Sual: Какого дефицита госбюджета не существует (Џәкі: 1)

- реальный
- циклический
- пассивный

- структурный
 - активный
-

Sual: Источником покрытия дефицита госбюджета не является: (Џәкі: 1)

- смена правительства
 - сокращение расходов
 - денежная эмиссия
 - эмиссия кредитных денег
 - государственные заимствования
-

Sual: Что из перечисленного верно для косвенного налога (Џәкі: 1)

- подразделяется на универсальные и индивидуальные
 - взимается государством непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика
 - одним из видов является налог с фактического дохода
 - одним из видов является налог с предполагаемого дохода
 - все варианты верны
-

Sual: Видом косвенного налога не является (Џәкі: 1)

- налог на фактический доход
 - акциз
 - налог на добавленную стоимость
 - таможенная пошлина
 - экологический налог
-

Sual: Что такое таможенная пошлина (Џәкі: 1)

- вид косвенного налога в виде взноса (платежа) на импортные, экспортные и транзитные товары, поступающие в доход государственного бюджета
 - вид косвенного налога, связанный с охраной окружающей среды
 - форма изъятия в бюджет части добавленной стоимости
 - вид косвенного налога, устанавливаемый преимущественно на предметы массового потребления (табак, вино и др.) Внутри страны
 - налог, который взимается государством непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика
-

Sual: Система национальных счетов (СНС) – это (Џәкі: 1)

- Система взаимоувязанных показателей, применяемая для описания и анализа макроэкономических процессов
 - Совокупность счетов банка
 - Внутренняя среда организации
 - Способы реализации стратегий организации
 - Система различных показателей развития экономики
-

Sual: Состояние экономики страны, характеризующееся сочетанием одновременного спада или застоя в производстве с развивающимся процессом инфляции, выражающимся в росте цен – это: (Џәкі: 1)

- стагфляция
- инфляция
- агфляция
- дефляция

безработица

Sual: Какой инфляции присущ годовой рост цен от 10 % до 50 % (Ҷәкі: 1)

- Галопирующей инфляции
 - Гиперинфляции
 - Ползучей инфляции
 - Открытой инфляции
 - Ожидаемой инфляции
-

Sual: К какому принципу кредитования относится --- понятие «имеющиеся у заемщика имущество, ценности и гарантии позволяют кредитору быть уверенным в возврате выданных средств» (Ҷәкі: 1)

- Обеспеченность
 - Возвратность
 - Платность
 - Срочность
 - Ценность
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата до 1 года (Ҷәкі: 1)

- Краткосрочные кредиты
 - Среднесрочные кредиты
 - Долгосрочные кредиты
 - Долгосрочные специальные кредиты
 - Натуральные кредиты
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 2 до 5 лет (Ҷәкі: 1)

- Среднесрочные кредиты
 - Долгосрочные кредиты
 - Долгосрочные специальные кредиты
 - Натуральные кредиты
 - Краткосрочные кредиты
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 6 до 10 лет (Ҷәкі: 1)

- Долгосрочные кредиты
 - Среднесрочные кредиты
 - Долгосрочные специальные кредиты
 - Натуральные кредиты
 - Краткосрочные кредиты
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 20 до 40 лет (Ҷәкі: 1)

- Долгосрочные специальные кредиты
 - Долгосрочные кредиты
 - Среднесрочные кредиты
 - Натуральные кредиты
 - Краткосрочные кредиты
-

Sual: По способу кредитования кредиты делятся на: (Ҷәкі: 1)

- Натуральные и денежные
 - Денежные и краткосрочные
 - Краткосрочные и среднесрочные
 - Долгосрочные и натуральные
 - Среднесрочные и денежные
-

Sual: Налог- это (Љәкі: 1)

- Обязательные индивидуально- безвозмездные денежные платежи, взимаемые государством с юридических и физических лиц на основе специального налогового законодательства
 - Обязательный взнос в бюджет или внебюджетные фонды, осуществляемый плательщиками в произвольных размерах и в установленные сроки
 - Необязательный взнос в бюджет или внебюджетные фонды в определенных законом размерах и в установленные сроки
 - Отчуждение прав на собственность
 - Платеж, который может осуществляться в любое время
-

Sual: Не является функцией налогов (Љәкі: 1)

- Мотивирующая
 - Стимулирующая
 - Фискальная
 - Контрольная
 - Регулирующая
-

Sual: Налоговая политика – это (Љәкі: 1)

- Совокупность экономических, финансовых и правовых мер государства по формированию налоговой системы страны в целях обеспечения финансовых потребностей государства, отдельных социальных групп общества, а также развития экономики страны за счет перераспределения финансовых ресурсов
 - Форма зависимости между ставками налога и величиной налоговой базы
 - Отношение общей суммы платежей к совокупному национальному продукту
 - Способ уплаты налогов
 - То же самое, что и налогообложение
-

Sual: Выберите вариант, в котором есть одновременно и объект, и субъект государственного регулирования экономики (Љәкі: 1)

- Экономический цикл и национальные органы управления
 - Численность населения и национальные органы управления
 - Культура управления и частные предприятия
 - Занятость населения и цены
 - Конкурентные и социальные отношения и подготовка и переподготовка кадров
-

Sual: Одна из двух основных причин вмешательства государства в экономику (Љәкі: 1)

- Несовершенства рынка
 - Монополистические тенденции
 - Наличие экстерналий
 - Неравенство в распределении доходов
 - Наличие асимметричной информации
-

Sual: К основным задачам Государственного регулирования экономики не относится (Çəki: 1)

- Увеличение численности населения
 - Поддержка конкуренции
 - Предоставление государством общественных благ
 - Деятельность в сфере распределения доходов
 - Проведение политики макроэкономической стабилизации
-

Sual: Тип государственного регулирования ,который был ха-рактерен для СССР и стран социалистического содружества (Çəki: 1)

- Полный государственный монополизм
 - Сочетание рыночных и государственных регуляторов
 - Крайний либерализм
 - Нет правильного ответа
 - 2,3 варианты
-

Sual: Какой уровень хозяйственного механизма сложился после самого глубокого в истории капитализма кризиса 1929—1933 гг (Çəki: 1)

- Государственного (макроэкономического) регулирования
 - Стихийно-рыночного
 - Корпоративного
 - Товарищеского
 - Мирового
-

Sual: Масштабы государственного вмешательства в эк. Увеличиваются... (Çəki: 1)

- С увеличением госбюджета и госсектора
 - С уменьшением госбюджета и госсектора
 - С увеличением денежной массы и объёмов правительственного кабинета
 - С увеличением эк. Роста и денежной массы
 - С уменьшением госбюджета и увеличением госсектора
-

Sual: Направление экономики поддерживающее активное вмешательство государства в экономику (Çəki: 1)

- Неокейнсианство
 - Неолиберализм
 - Неоклассицизм
 - Институционализм
 - Монетаризм
-

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: В финансовую политику входит... (Çəki: 1)

- Налогово-бюджетная, денежно-кредитная, валютная
 - Валютная, внешнеэкономическая
 - Налогово-бюджетная, промышленная, социальная
 - Налогово-бюджетная, денежно-кредитная, социальная
 - Антимонопольная, валютная
-

Sual: К экономическим рычагам не относится (Ќәкі: 1)

- Административные
 - Денежно-кредитные
 - Налогово-бюджетные
 - Внеэкономические
 - Нет правильного ответа
-

Sual: К денежно-кредитным рычагам не относится (Ќәкі: 1)

- Госрасходы
 - Объём денежной массы
 - Ставка ссудного процента
 - Норматив обязательных банковских резервов
 - Государственные операции на открытом рынке
-

Sual: Какое из следующих определений не относится к открытой экономике (Ќәкі: 1)

- Модель замкнутой экономической системы, ориентированной на исключительное использование собственных ресурсов и отказ от внешнеэкономических связей
 - Экономика страны, тесно связанная с мировым рынком, международным разделением труда
 - Экономика, интегрированная в систему мировых хозяйственных связей, когда хозяйственный субъект вправе осуществлять экспорт и импорт товаров
 - Экономика, открывающая свои границы для проникновения товаров и капиталов из других стран
 - Экономика страны, свободно экспортирующей свои товары и услуги в другие страны
-

Sual: Открытая экономика классифицируются на: (Ќәкі: 1)

- Большие , малые
 - Долгосрочные, краткосрочные
 - Фрикционные, структурные
 - Прямые, косвенные
 - Интенсивные, экстенсивные
-

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики 1. Отношением экспорта и импорта к ВВП 2. Движением капитала за границу и из-за границы 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ќәкі: 1)

- 1,2
 - 2,3
 - 2,4
 - 1,3
 - 3,4
-

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики: 1. Обратимостью валюты 2. Участием в международных экономических организациях 3.

Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ќәкі: 1)

- 1,2
 - 1,3
 - 1,4
 - 2,3
 - 3,4
-

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики: 1. Участием в международных экономических организациях 2. Отношением экспорта и импорта к ВВП 3. Величины налогов ,взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ќәкі: 1)

- 1,2
 - 1,3
 - 1,4
 - 2,3
 - 3,4
-

Sual: 244. Какими показателями характеризуется степень открытости экономики? 1. Движением капитала за границу и из-за границы 2. Обратимостью валюты 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ќәкі: 1)

- 1,2
 - 1,3
 - 2,4
 - 2,3
 - 3,4
-

Sual: Какими показателем НЕ характеризуется степень открытости экономики (Ќәкі: 1)

- Величины налогов,взимаемых с потребителей
 - Обратимостью валюты
 - Участием в международных экономических организациях
 - Движением капитала за границу и из-за границы
 - Отношением экспорта и импорта к ВВП
-

Sual: Какие из перечисленных пунктов не относятся к преимуществам открытой экономики: (Ќәкі: 1)

- Защита молодых , лишь становящихся на ноги отечественных отраслей
 - Углубление международной специализации и кооперирования производства
 - Рациональному распределению ресурсов
 - Распространению мирового опыта через систему МЭО
 - Росту конкуренции между отечественными производителями
-

Sual: Какие из перечисленных пунктов относятся к преимуществам открытой экономики: 1. Распространению мирового опыта через систему МЭО 2. Углубление международной специализации и кооперирования производства 3. Защита молодых , лишь становящихся на ноги отечественных отраслей 4.рациональному распределению ресурсов (Ќәкі: 1)

- 1,2,4
- 1,2,3
- 1,3,4
- 2,3,4

Sual: В каких аспектах рассматривается роль открытой экономики в мировом хозяйстве (Ўэки: 1)

- функциональном, организационном, институциональном
 - функциональном, организационном, либералистическом
 - организационном, институциональном, либералистическом
 - организационном, институциональном, неоклассическом
 - институциональном, либералистическом, неоклассическом
-

Sual: По цели деятельности различают следующие типы предприятий: (Ўэки: 1)

- Коммерческие, некоммерческие
 - Малые, средние, крупные
 - Монополии, малые предприятия
 - Консорциумы, концерны
 - Партнерства, личные предприятия, корпорации
-

Sual: По масштабу различают следующие типы предприятий: (Ўэки: 1)

- Малые, средние, крупные
 - Коммерческие, некоммерческие
 - Монополии, малые предприятия
 - Консорциумы, концерны
 - Партнерства, личные предприятия, корпорации
-

Sual: Коммерческие организации – это: (Ўэки: 1)

- Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли
 - Любые организации, имеющие самостоятельный баланс или смету
 - Любые организации, получающие прибыль, независимо от целей своей деятельности
 - Любые организации по реализации товаров
 - Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности создание разного вида товаров и услуг для общества
-

Sual: По формам собственности предприятия различают: (Ўэки: 1)

- Государственные, муниципальные, частные, кооперативные предприятия;
 - Производственные кооперативы, унитарные предприятия, акционерные общества;
 - Государственные, национальные, частные предприятия;
 - Предприятия, находящиеся в собственности общественных организаций, полное товарищество, ООО
 - Консорциумы, корпорации, холдинги
-

Sual: Некоммерческие организации – это: (Ўэки: 1)

- Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющая полученную прибыль между участниками
- Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределяющая полученную прибыль между участниками
- Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но распределяющая полученную прибыль между участниками

- Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющая полученную прибыль между участниками
 - Ни один из выше названных вариантов
-

Sual: К некоммерческим организациям не относятся: (Ҷәкі: 1)

- Банки
 - Политические партии
 - Фонды
 - Общества взаимного страхования
 - Сельскохозяйственные потребительские кооперативы
-

Sual: По размерам различают предприятия: (Ҷәкі: 1)

- Малые (до 20 работников), средние (от 20 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
 - Малые (до 50 работников), крупные (от 50 до 500 работников) и гигантские (свыше 500) предприятия
 - Средние (до 30 работников), малые (от 30 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
 - Некрупные (до 40 работников), средние (от 40 до 399 работников) и гиганты (свыше 400) предприятия
 - Мелкие объединения (до 10 работников), средние объединения (от 10 до 99 работников) и корпорации (свыше 100)
-

Sual: К коммерческим организациям не относятся: (Ҷәкі: 1)

- Профсоюзы
 - ООО
 - АО
 - Производственные кооперативы
 - ЗАО
-

Sual: Что из перечисленного относится к формальным организациям -Фирма
-Государственное учреждение -Мафиозный синдикат -Акционерное общество (Ҷәкі: 1)

- 2,4,1
 - 1,2
 - 2,3
 - 1,3,4
 - 3,4
-

Sual: Что из перечисленного не является коммерческой организацией: (Ҷәкі: 1)

- Потребительские кооперативы;
 - Производственные кооперативы;
 - Хозяйственные товарищества и общества;
 - Государственные или муниципальные унитарные предприятия
 - Нет правильного ответа
-

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Ҷәкі: 1)

- сфера услуг;
- строительство;
- транспорт;

- связь;
 - сельское хозяйство
-

Sual: Повышение доли отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс в экономике, способствует: (Љәкі: 1)

- экономическому росту;
 - стагнации;
 - застою;
 - замедлению экономического развития;
 - снижению объема ВВП
-

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли: (Љәкі: 1)

- промышленность;
 - строительство;
 - транспорт;
 - связь;
 - сельское хозяйство
-

Sual: Организация в узком смысле: (Љәкі: 1)

- это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур
 - это целевое объединение ресурсов
 - это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы
 - это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей
 - нет верного ответа
-

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Љәкі: 1)

- это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
 - это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
 - это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
 - все ответы верны;
 - нет верного ответа
-

Sual: Организации по размерам делятся на: 1) структурные 2) малые 3) крупные 4) центральные 5) средние (Љәкі: 1)

- 2,3,5
 - 1,3,4
 - 2,3,4
 - 1,3,5
 - 1,5
-

Sual: Что такое мотивирование (Љәкі: 1)

- Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
 - Планирование потребностей в человеческих ресурсах
 - Побудительная причина
 - Стремление к достижению результатов
 - Профессиональное обучение
-

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления (Çәki: 1)

- Коллективное принятие решения
 - Специализированная деятельность
 - Быстрая оценка и продвижение
 - Краткосрочный найм
 - Второстепенное внимание к человеческому фактору
-

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения: (Çәki: 1)

- Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей
 - Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
 - Управленческое решение – это распорядительный акт
 - Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов
 - Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека
-

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Çәki: 1)

- Интуитивное решение
 - Решение, основанное на суждении
 - Рациональное решение
 - Рискованные решения
 - Профессиональное решение
-

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют:
-Стратегические решения -Текущие решения -Организационные решения
-Незапрограммированные решения -Стабилизационные решения (Çәki: 1)

- 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,4,5
 - 3,4,5
 - 2,3,4
-

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде : -Указа
-Просьбы -Распоряжения -Соглашения -Приказа (Çәki: 1)

- 1,3,5
 - 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,3,5
 - 3,4,5
-

Sual: Цель управленческого решения – это : (Ҷәкі: 1)

- обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
 - максимизация прибыли организации
 - реализация принятых решений
 - выбор альтернативы
 - творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
-

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешения конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3. Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Ҷәкі: 1)

- 3,2,1,4
 - 1,2,3,4
 - 1,3,2,4
 - 3,1,4,2
 - 2,4,1,3
-

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются: Цели. Ответственность. Профессионализм. Разделение труда. (Ҷәкі: 1)

- 1,3,4
 - 2,4,3
 - 1,2,4
 - 1,2,3
 - 1,3
-


Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования, культуры» (Ҷәкі: 1)

- Социальных
 - Законодательных
 - Технологических
 - Технических
 - Все варианты верны
-

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами» (Ҷәкі: 1)

- Венчурный фонд
 - Государственные фонды
 - Независимые фонды
 - Частные фонды
 - Посреднические фонды
-

Bölmə: 0401

Ad	0401
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Инновационная деятельность -это комплекс научных ,технологических ,организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Ќәкі: 1)

- Знаний
 - Основных средств
 - Материалов
 - Резервов
 - Запасов
-

Sual: Инновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков (Ќәкі: 1)

- Изобретение x предприимчивость
 - Трудолюбие x изобретение
 - Предприимчивость x организованность
 - Творческий подход x изобретение
 - Творческий подход xтрудолюбие
-

Sual: Инновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Ќәкі: 1)

- Предприимчивость
 - Творческий подход
 - Трудолюбие
 - Организованность
 - Ничего не должно стоять инновация и есть изобретение
-

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Ќәкі: 1)

- Брендовый слоган
 - Образ организации
 - Имидж организации
 - Цель организации
 - Видение организации
-

Sual: В каком процессе определяется миссия организации (Ќәкі: 1)

- Стратегического планирования
 - Функционирования
 - Контроля
 - Управления
 - Регулирования
-

Sual: К краткосрочным целям организации относятся (Ќәкі: 1)

- Включают освоение новых рынков
 - Универсализация производства
 - Увеличение мощностей и улучшение качества
 - Увеличение ассортимента на торговом предприятии
 - Продажа залежавшегося товара в определенные сроки
-

Sual: Миссия организации это- (Ќәкі: 1)

- Основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
 - Это желаемое состояние объекта управления через определенное время
 - Идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - Это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания
 - Образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
-

Sual: К долгосрочным целям организации относятся: (Љәкі: 1)

- Освоение новых рынков Универсализацию производства
 - Увеличение ассортимента
 - Продажа залежавшегося товара в определенные сроки
 - Увеличение мощностей
 - Нет правильных вариантов
-

Sual: Экономические показатели (Љәкі: 1)

- Отражают удобство эксплуатации изделия человеком. Взаимодействие человека с изделием выражается через комплекс антропометрических, физиологических и психологических свойств человека
 - Характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы)
 - Отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств
 - Характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции
 - Отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции
-

Sual: Экологические показатели (Љәкі: 1)

- Отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции
 - Определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е.Обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя
 - Отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств
 - Характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы)
 - Характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции
-

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками (Љәкі: 1)

- риск-менеджера
 - риск-директора
 - риск-бухгалтера
 - риск-инженер
 - риск-экономист
-

Sual: ...– это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации (Љәкі: 1)

- Корпоративная этика

- Правила этикета
 - Культура бизнеса
 - Межкорпоративная культура
 - Деловой этикет
-

Sual: Какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Çәki: 1)

- репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры
 - идеологическую и нормативную
 - нормативную и репутационную
 - управленческую и репутационную
 - управленческую и нормативную
-

Sual: Приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Çәki: 1)

- интересам межличностных отношений
 - производству продукции
 - финансовой деятельности
 - реализации продукции
 - приоритет не должен сдаваться
-

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Çәki: 1)

- криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
 - положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
 - влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
 - общественно значимые события
 - мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
-

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Çәki: 1)

- требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
 - неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
 - разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
 - административный контроль, система поощрения и взыскания
 - действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
-

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления 1. Не требует особых материальных затрат; 2. Позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. Повышает степень бюрократизма; 4. Стимулирует творческую деятельность; 5. Повышает мотивацию труда. (Çәki: 1)

- 3,4
 - 1,2
 - 3,5
 - 4,5
 - 1,3
-

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления (Ќәкі: 1)

- вся полнота власти находится у руководителя
 - принятие решений на коллегиальной основе
 - управление без участия руководителя
 - управление с помощью задания цели
 - управление через мотивацию
-

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления 1. Не требует особых материальных затрат; 2. Позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. Стимулирует творческую деятельность; 4. Повышает мотивацию труда; 5. Улучшает психологический климат на предприятии. (Ќәкі: 1)

- 3,4,5
 - 1,2,4
 - 1,4,5
 - 2,3,5
 - 1,2,5
-

Sual: Инновация это: (Ќәкі: 1)

- Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии
 - Покупка отремонтированных тракторов
 - Ремонт зданий и сооружений
 - Строительство внутрихозяйственных дорог
 - Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
-

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Ќәкі: 1)

- Рыночная
 - Неформальная
 - Ординалистическая
 - Социальная
 - Рациональная
-

Sual: Главный инструмент управления предприятием: (Ќәкі: 1)

- Рынок
 - Культура
 - Политические мотивы
 - Иерархия
 - Экономическое видение
-

Sual: Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли: (Ќәкі: 1)

- Предпринимательство
 - Социальное развитие
 - Маркетинг
 - Планирование
 - Финансы
-

Sual: Денежные отношения, связанные с формированием и распределением денежных доходов и накоплений и их использования на различные цели: (Ќәкі: 1)

- Финансы
 - Планирование
 - Маркетинг
 - Предпринимательство
 - Социальное развитие
-

Sual: Какие виды Управленческого Решения по времени действия выделяют: (Ќәкі: 1)

- стратегические, тактические и оперативные;
 - алгоритмические, эвристические;
 - ситуационные, по предписанию, программные,
 - инициативные, сезонные;
 - ни один из ответов
-

Sual: Стратегия – это: (Ќәкі: 1)

- заранее спланированная реакция организации на изменение внешней среды, линия ее поведения, выбранная для достижения желаемого результата
 - динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость
 - способность человека деятельно удовлетворять свои потребности
 - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и чётко выражающая основную причину существования организации
-

Sual: Что такое гуманитарные цели: (Ќәкі: 1)

- социальные цели
 - стоимостные цели
 - материальные цели
 - экономические цели
 - неэкономические цели
-

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Ќәкі: 1)

- Планирование
 - Кредитование
 - Техничко-экономическое обоснование
 - Развитие ответственности и инициативности сотрудников
 - Материальное показание и выдача премий
-

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория (Ќәкі: 1)

- Производство
 - Стимулирование
 - Финансовую
 - Инвестиционную
 - Юридическую
-

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям (Ќәкі: 1)

- Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений

- Выявление альтернатив
 - Диагноз проблем
 - Оценка альтернатив
 - Выявление всего перечня альтернатив
-

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента (Ќәкі: 1)

- Эффективность путей использования инновационного менеджмента
 - Переработка программы управления инновациями
 - Контроль инвестиций в венчурный капитал
 - По инновации
 - Бизнес-план
-

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ќәкі: 1)

- Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
 - Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
 - Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
 - Система влияния на управление хозяйственной деятельности
 - Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
-

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера (Ќәкі: 1)

- Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
 - Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
 - Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
 - Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
 - Принятие решений, коммуникация, создание команды
-

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ќәкі: 1)

- Все названные варианты
 - Управление структурой экономики региона
 - Конкретные области управления
 - Общее управление
 - Управление структурой предприятия
-

Sual: Основные функции управления: (Ќәкі: 1)

- Все перечисленные варианты
 - Организация
 - Мотивация
 - Контроль
 - Планирование
-

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ќәкі: 1)

- Миссия
 - Цели
 - Оценка и анализ внешней среды
 - Оценка и выбор стратегии
 - Все перечисленные варианты
-

Sual: Общие функции управления, это – (Çəki: 1)

- такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
 - обособившийся вид управленческой деятельности
 - Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов
 - Все перечисленные варианты
 - Является обязательной для успешной работы любой организации
-

Sual: Конкретные функции управления, это- (Çəki: 1)

- функции, выделенные по сфере деятельности
 - вид деятельности, основанный на разделении менеджмента
 - сумма средств в денежной и в натуральной форме, выделенные из нескольких бюджетов
 - все перечисленные варианты
 - государственное пособие гражданами организации для покрытия убытков
-

Sual: В общие функции управления входят: (Çəki: 1)

- планирование, контроль, мотивация, организация
 - функция планирования
 - все перечисленные варианты
 - мотивация, анализ, контроль
 - планирование, прогнозирование, учёт, анализ
-

Sual: Функция планирования имеет особое значение и включает в себя: (Çəki: 1)

- все перечисленные варианты
 - производится работа в подразделениях, основанная на оперативных планах
 - планы организации согласуются с показателями финансовых результатов
 - определяются цели на основе анализа требований рынка и возможностей самой организации
 - на основе анализа внешней среды и интересов группы формируется миссия организации
-

BÖLMƏ: 0402

Ad	0402
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Общие функции выделяются по этапам управления: (Çəki: 1)

- прогнозирование и планирование, мотивация, контроль, учёт, анализ
 - анализ, учёт
 - анализ, мотивация
 - контроль, учёт, анализ
 - Все перечисленные варианты
-

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это (Џәкі: 1)

- Управление
 - Менеджмент
 - Функция менеджмента
 - Все высшее названное
 - Контроль
-

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это (Џәкі: 1)

- Менеджмент
 - Управление
 - Функция менеджмента
 - Все высшее названное
 - Контроль и учет
-

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления (Џәкі: 1)

- Готовая продукция организации
 - Функция управления
 - Информация
 - Управленческое решение
 - Все варианты
-

Sual: Что такое организационное управление (Џәкі: 1)

- Управление людьми
 - Функция управления
 - Управление технологическими процессами
 - Управление производственными процессами
 - Управление информацией
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Џәкі: 1)

- Мотивация
 - Контроль
 - Руководство
 - Организация
 - Планирование
-

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления (Џәкі: 1)

- Для обеспечения единства действия всех элементов организации
 - Для стимулирования действий работников организации
 - Для установления целей организации
 - Все высшее названное
 - Для ориентировки
-

Sual: Что представляет собой уровень управления (Џәкі: 1)

- Степень подчиненности и ответственности
- Вид руководства
- Вид подчиненности

- Вид ответственности
 - Все варианты верны
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ќәкі: 1)

- Социально-психологических
 - Правовых
 - Административных
 - Экономических
 - Социальных
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ќәкі: 1)

- степенью конкретизации
 - содержанием
 - ничем
 - все высшее названное
 - конкретностью
-

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу (Ќәкі: 1)

- гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
 - детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
 - разработка бизнес-плана
 - мотивация работников
 - все входит
-

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации (Ќәкі: 1)

- более эффективное принятие решений в организации
 - повышение производительности труда, снижение текучести кадров
 - выявление существующих организационных проблем
 - все высшее названное
 - распад организации
-

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации (Ќәкі: 1)

- она станет более демократичной
 - станет более бюрократичной и иерархичной
 - масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
 - станет более либеральной
 - станет более свободной
-

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный (Ќәкі: 1)

- мозговой штурм
 - платежная матрица
 - линейное программирование
 - авторитарный
 - никакой из вариантов
-

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Џәкі: 1)

- быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
 - методичность в работе, прогнозирование будущего
 - иметь аналитический склад ума
 - быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
 - широкое мировоззрение
-

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Џәкі: 1)

- избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - чем больше информация, тем лучше
 - получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - избыточный объем информации – залог успеха
 - все варианты верны
-

Sual: Основные функции управления (Џәкі: 1)

- планирование, организация, мотивация, контроль
 - планирование, контроль
 - организация, мотивация
 - организация, мотивация, контроль
 - организация, контроль
-

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Џәкі: 1)

- уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
 - принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
 - уменьшением выгоды
 - установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
 - все варианты верны
-

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Џәкі: 1)

- определение целей, сил и средств
 - обоснование сроков
 - обоснование затрат
 - обоснование численности работников
 - все варианты верны
-

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Џәкі: 1)

- для оптимального решения комплексной задачи
 - для сохранения «группового» стиля работы
 - для проверки квалификации рабочих
 - все перечисленное
 - для упрощения работы
-

Sual: Что означает «принять решение» (Џәкі: 1)

- отдать распоряжение к реализации конкретного плана
- перебрать все возможные альтернативы

- перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
 - отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
 - прийти к выводу
-

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления (Ўэки: 1)

- все перечисленное
 - образование монополий
 - поддержка идеи образования для всех
 - огромный рынок рабочей силы
 - отсутствие проблем с происхождением, национальностью
-

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Ўэки: 1)

- люди
 - средства производства
 - финансы
 - структура управления
 - структура организации
-

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. выработка целей снизу вверх. 3. реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Ўэки: 1)

- 1,3,4
 - 1,2,3,4
 - 2,3,4
 - 1,2,3
 - 4,3,2
-

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Ўэки: 1)

- люди – продукция – прибыль
 - прибыль – люди – продукция
 - продукция – прибыль – люди
 - люди – прибыль – продукция
 - люди- прибыль
-

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений (Ўэки: 1)

- уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
 - уровень превышения своих полномочий
 - степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
 - степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
 - уровень силы решительности
-

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения (Ўэки: 1)

- механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
- стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
- трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать

- рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
 - больше не дает положительных результатов
-

Sual: Тактика - это (Џәкі: 1)

- краткосрочная стратегия
 - долгосрочная стратегия
 - среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
 - среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года
 - простой вариант планов
-

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Џәкі: 1)

- источник, сообщение, канал, получатель
 - объект, субъект, взаимодействие
 - объект, субъект, влияние, обратная связь
 - внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие
 - информация
-

Sual: В чем заключается принцип единства управления (Џәкі: 1)

- полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
 - у любого служащего (работника) может только один руководитель
 - число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
 - ответственность за работу коллектива несет группа руководителей
 - в принятии единого решения
-

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака» (Џәкі: 1)

- выявление альтернатив
 - вовлечение всех участников в процесс принятия решений
 - интенсификация мыслительного процесса
 - анализ нестандартных решений
 - для новых проектов
-

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Џәкі: 1)

- количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
 - сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
 - степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
 - сложность организационной структуры
 - все варианты
-

Sual: Организационная структура – это (Џәкі: 1)

- система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
- искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами

- вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
 - метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
 - построение организации
-

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Џәкі: 1)

- мотивация
 - координация
 - действие
 - организация
 - стимулирование
-

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Џәкі: 1)

- внешняя мотивация
 - мотивация по статусу
 - мотивация по результату
 - внутренняя мотивация
 - внутреннее вознаграждение
-

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Џәкі: 1)

- Правила, нормы, предписания к действию
 - Оптимизация времени выполнения работ
 - Дробления основных функция управления
 - Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке
 - то, на что опирается организация
-

Sual: Успех организации определяется: (Џәкі: 1)

- способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
 - рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
 - ориентацией на человека и его возможности
 - рациональной организацией производства
 - прибыльностью
-

Sual: Экономические методы – это (Џәкі: 1)

- способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
 - способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - все варианты
-

Sual: Административные методы – это (Џәкі: 1)

- способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях

- вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
 - осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - все варианты верны
-

Sual: К экономическим рычагам не относится (Çəki: 1)

- Административные
 - Денежно-кредитные
 - Налогово-бюджетные
 - Внешнеэкономические
 - Нет правильного ответа
-

BÖLMƏ: 0403

Ad	0403
Suallardan	46
Maksimal faiz	46
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Çəki: 1)

- сфера услуг;
 - строительство;
 - транспорт;
 - связь;
 - сельское хозяйство;
-

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли: (Çəki: 1)

- промышленность;
 - строительство;
 - транспорт;
 - связь;
 - сельское хозяйство;
-

Sual: Организация в узком смысле: (Çəki: 1)

- это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур;
 - это целевое объединение ресурсов;
 - это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы;
 - это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей;
 - нет верного ответа;
-

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Çəki: 1)

- это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
 - это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
 - это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
 - все ответы верны;
 - нет верного ответа;
-

Sual: Организации по размерам делятся на: 1. структурные 2. малые 3. крупные 4. центральные 5. средние (Ќәкі: 1)

- 2,3,5
 - 1,3,4
 - 2,3,4
 - 1,3,5
 - 1,5
-

Sual: Что такое мотивирование (Ќәкі: 1)

- Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
 - Планирование потребностей в человеческих ресурсах
 - Побудительная причина
 - Стремление к достижению результатов
 - Профессиональное обучение
-

Sual: Что такое стимулирование (Ќәкі: 1)

- Процесс использования различных стимулов для мотивирования людей
 - Желание занять определенное положение в коллективе
 - Индивидуальное проявление каждого человека
 - Возобновление потребностей
 - Способ научения поведению
-

Sual: Является элементом современной модели управления (Ќәкі: 1)

- Лидерство и партнерство
 - Персональная зависимость
 - Узкая специализация
 - Контроль
 - Иерархия с использованием административных методов
-

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления (Ќәкі: 1)

- Коллективное принятие решения
 - Специализированная деятельность
 - Быстрая оценка и продвижение
 - Краткосрочный найм
 - Второстепенное внимание к человеческому фактору
-

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения: (Ќәкі: 1)

- Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей
 - Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
 - Управленческое решение – это распорядительный акт
 - Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов
 - Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека
-

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Џәкі: 1)

- Интуитивное решение
 - Решение, основанное на суждении
 - Рациональное решение
 - Профессиональное решение
 - Рискованные решения
-

Sual: Выбор, обусловленный знаниями или накопленным опытом – это: (Џәкі: 1)

- Решение, основанное на суждении
 - Интуитивное решение
 - Рациональное решение
 - Профессиональное решение
 - Рискованные решения
-

Sual: Решения, требующиеся в ситуациях, которые в определенной мере новы, внутренне не структурированы или сопряжены с неизвестными факторами: (Џәкі: 1)

- Незапрограммированные решения
 - Рациональные решения
 - Запрограммированные решения
 - Осторожные решения
 - Рискованные решения
-

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют:
-стратегические решения -текущие решения -организационные решения
-незапрограммированные решения -стабилизационные решения (Џәкі: 1)

- 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,4,5
 - 3,4,5
 - 2,3,4
-

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде : указа
просьбы распоряжения соглашения приказа (Џәкі: 1)

- 1,3,5
 - 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,3,5
 - 3,4,5
-

Sual: Решения, направленные на принятие и реализацию перспективных планов: (Ўэкі: 1)

- перспективные решения
 - текущие решения
 - стабилизационные решения
 - оперативные решения
 - стратегические решения
-

Sual: Цель управленческого решения – это: (Ўэкі: 1)

- обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
 - максимизация прибыли организации
 - реализация принятых решений
 - выбор альтернативы
 - творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
-

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешении конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3. Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Ўэкі: 1)

- 3,2,1,4
 - 1,2,3,4
 - 1,3,2,4
 - 3,1,4,2
 - 2,4,1,3
-

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются: -Цели. -Ответственность. -Профессионализм. -Разделение труда (Ўэкі: 1)

- 1,3,4
 - 2,4,3
 - 1,2,4
 - 1,2,3
 - 1,3
-

Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования, культуры» (Ўэкі: 1)

- Социальных
 - Законодательных
 - Технологических
 - Технических
 - Организационно-управленческих
-

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами» (Ўэкі: 1)

- Венчурный фонд
 - Государственные фонды
 - Частные фонды
 - Посреднические фонды
 - Независимые фонды
-

Sual: Инновационная деятельность -это комплекс научных ,технологических ,организационных ,финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Ќәкі: 1)

- Знаний
 - Основных средств
 - Материалов
 - Резервов
 - Запасов
-

Sual: Инновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков (Ќәкі: 1)

- Изобретение предприимчивость
 - Трудолюбие изобретение
 - Предприимчивость организованность
 - Творческий подход изобретение
 - Творческий подход трудолюбие
-

Sual: Инновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Ќәкі: 1)

- Предприимчивость
 - Творческий подход
 - Трудолюбие
 - Организованность
 - Ничего не должно стоять инновация и есть изобретение
-

Sual: Инновации=?????? X Изобретение .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Ќәкі: 1)

- Изобретение
 - Предприимчивость
 - Творческий подход
 - Трудолюбие
 - Организованность
-

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Ќәкі: 1)

- брендовый слоган
 - образ организации
 - имидж организации
 - цель организации
 - видение организации
-

Sual: В каком процессе определяется миссия организации (Ќәкі: 1)

- стратегического планирования
 - функционирования
 - контроля
 - управления
 - регулирования
-

Sual: К краткосрочным целям организации относятся 1. Включают освоение новых рынков 2. универсализация производства 3. увеличение мощностей и улучшение

качества 4. увеличение ассортимента на торговом предприятии 5. продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Љэкі: 1)

- 4,5
 - 1,2
 - 2,3
 - 3,4
 - 1,5
-

Sual: Миссия организации это- (Љэкі: 1)

- основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
 - это желаемое состояние объекта управления через определенное время
 - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания
 - образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
-

Sual: К долгосрочным целям организации относятся: 1. освоение новых рынков 2. универсализацию производства 3. увеличение ассортимента 4. продажа залежавшегося товара в определенные сроки 5. увеличение мощностей (Љэкі: 1)

- 1,2
 - 3,4
 - 4,5
 - 1,5
 - 2,3
-

Sual: К среднесрочным целям организации относятся: 1. увеличение мощностей 2. улучшение качества 3. универсализацию производства 4. продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Љэкі: 1)

- 1,2
 - 1,3
 - 1,4
 - 2,3
 - 3,4
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Љэкі: 1)

- степенью конкретизации
 - содержанием
 - горизонтом планирования
 - достижимостью
 - ничем
-

Sual: К руководителям относятся (Љэкі: 1)

- работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1: директора, начальники, управляющие, менеджеры, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик и т.д.)
- работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы и т.д. (код категории 2)

- работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3)
 - рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств
 - работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий и занятые в технологических процессах, т.е. изменяющие формы, размеры, положение, состояние, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда
-

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками (Џәкі: 1)

- риск-менеджера
 - риск-директора
 - риск-бухгалтера
 - риск-инженер
 - риск-экономист
-

Sual: Из нижеследующих к финансовому риску не относится (Џәкі: 1)

- чистый риск
 - кредитный риск
 - процентный риск
 - валютный риск
 - риск упущенной выгоды
-

Sual: Риск выполняет аналитическую функцию, так как (Џәкі: 1)

- наличие риска предполагает необходимость выбора одного из возможных вариантов решений
 - риск является простым явлением
 - риск стимулирует поиск нетрадиционных решений проблем, стоящих перед предпринимателем
 - риск имеет противоречивый характер
 - риск является сложным явлением
-

Sual: ...– это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации (Џәкі: 1)

- Корпоративная этика
 - правила этикета
 - культура бизнеса
 - межкорпоративная культура
 - деловой этикет
-

Sual: Какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Џәкі: 1)

- репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры
 - идеологическую и нормативную
 - нормативную и репутационную
 - управленческую и репутационную
 - управленческую и нормативную
-

Sual: Приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Џәкі: 1)

- интересам межличностных отношений
 - производству продукции
 - финансовой деятельности
 - реализации продукции
 - приоритет не должен отдаваться
-

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Џәкі: 1)

- криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
 - положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
 - влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
 - общественно значимые события
 - мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
-

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Џәкі: 1)

- требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
 - неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
 - разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
 - административный контроль, система поощрения и взыскания
 - действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
-

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. повышает степень бюрократизма; 4. стимулирует творческую деятельность; 5. повышает мотивацию труда (Џәкі: 1)

- 1,2
 - 4,5
 - 3,4
 - 3,5
 - 1,3
-

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления (Џәкі: 1)

- вся полнота власти находится у руководителя
 - принятие решений на коллегиальной основе
 - управление без участия руководителя
 - управление с помощью задания цели
 - управление через мотивацию
-

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления? 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. стимулирует творческую деятельность; 4. повышает мотивацию труда; 5. улучшает психологический климат на предприятии (Џәкі: 1)

- 3,4,5
 - 1,2,4
 - 1,4,5
 - 2,3,5
 - 1,2,5
-


Sual: Инновация это: (Ҷәкі: 1)

- Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии
 - Покупка отремонтированных тракторов
 - Ремонт зданий и сооружений
 - Строительство внутрихозяйственных дорог
 - Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
-

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Ҷәкі: 1)

- Рыночная
 - Неформальная
 - Ординалистическая
 - Социальная
 - Рациональная
-

BÖLMƏ: 0501

Ad	0501
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Сведения, полученные от их первоначального носителя и ставшие сообщениями для других (Ҷәкі: 1)

- Информация
 - Прогноз
 - Решение
 - Субъект
 - Индикаторы
-

Sual: На каком уровне менеджеры нуждаются в информации, помогающей планировать и принимать решения о долгосрочном направлении развития предприятия (Ҷәкі: 1)

- Стратегическом
 - Текущие
 - Оперативными
 - Альтернативными
 - Краткосрочными
-

Sual: Pest анализ –это инструментарий для (Ҷәкі: 1)

- Внешнего анализа
- Внутреннего анализа
- Экономического анализа

- Политического анализа
 - Внешнего и внутреннего
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относятся ценовое регулирование, трудовое регулирование (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
 - Социальный фактора
 - Экономический фактор
 - Политический фактор
 - Внешний и внутренний факторы
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится уровень трудовых ресурсов (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
 - Социальный фактор
 - Экономический фактор
 - Политический фактор
 - Внешний и внутренний факторы
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится отношение потребителей к товарам(к брендовым или небрендовым товарам), мобильность населения (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
 - Социальный фактор
 - Экономический фактор
 - Политический фактор
 - Внешний и внутренний факторы
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится информация и коммуникации (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
 - Социальный фактор
 - Экономический фактор
 - Политический фактор
 - Внешний и внутренний факторы
-

Sual: Внутренняя, внешняя, входная и выходная эта классификация информации (Џәкі: 1)

- по месту возникновения
 - по стабильности
 - по стадии разработки
 - по способу отражения
 - по функции управления
-

Sual: Переменная, постоянная, разовая это классификация информации (Џәкі: 1)

- по стабильности
 - по стадии разработки
 - по способу отражения
 - по функции управления
 - по месту возникновения
-

Sual: Первичная, вторичная, промежуточная , итоговая это классификация информации (Çəki: 1)

- по месту возникновения
- по стабильности
- по стадии разработки
- по способу отражения
- по функции управления

BÖLMƏ: 0502

Ad	0502
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Тестовая ,графическая - это классификация информации (Çəki: 1)

- по месту возникновения
- по стабильности
- по стадии разработки
- по способу отражения
- по функции управления

Sual: Плановая, нормативно-справочная, учетная, оперативная- это классификация информации (Çəki: 1)

- по месту возникновения
- по стабильности
- по стадии разработки
- по способу отражения
- по функции управления

Sual: Информация по промышленности, сельскому хозяйству, транспорту - это классификация (Çəki: 1)

- по отраслям народного хозяйства
- по фазам и процессам воспроизводства
- по форме передачи
- по назначению
- по источникам

Sual: Информация по производству, реализации, материально-техническому снабжению, обращению, распределению и потреблению -это классификация (Çəki: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по фазам и процессам воспроизводства
 - по форме передачи
 - по назначению
 - по источникам
-

Sual: Показатели качества товара, его стоимость, параметры инфраструктуры рынка, социальное развитие трудового коллектива - это классификация информации (Ўэки: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по объекту
 - по форме передачи
 - по назначению
 - по источникам
-

Sual: Вербальная, текстовая, цифровая, графическая это классификация информации (Ўэки: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по фазам и процессам производства
 - по форме передачи
 - по назначению
 - по источникам
-

Sual: Электронная, телефонная, письменная- это классификация информации (Ўэки: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по способу передачи
 - по форме передачи
 - по назначению
 - по источникам
-

Sual: Информация ,запрашиваемая в определенные сроки или в нерегламентируемые сроки – это классификация информации (Ўэки: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по режиму передачи
 - по форме передачи
 - по назначению
 - по источникам
-

Sual: Экономическая, техническая, социальная, методическая, учетная, отчетная, организационная- эта классификация информации (Ўэки: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по объекту
 - по форме передачи
 - по назначению
 - по источникам
-

Sual: Информация на стадии маркетинга, НИОКР, организационно-технической подготовки, производства, утилизации - это классификация информации (Ўэки: 1)

- по отраслям народного хозяйства
 - по объекту
 - по форме передачи
 - на стадии жизненного цикла объекта
 - по источникам
-

Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Длительно сохраняемая , сохраняемая на короткий срок , не сохраняемая- это классификация информации (Çəki: 1)

- по сохранности
 - по отраслям народного хозяйства
 - по объекту
 - по форме передачи
 - по источникам
-

Sual: Система сбора, хранения , накопления, поиска и передачи данных, применяемых в системе управления –это (Çəki: 1)

- информационная система
 - производственная система
 - маркетинговая система
 - рекламная система
 - контролируемая система
-

Sual: Пресса, радио, телевидение является (Çəki: 1)

- носителями производственной информации
 - носителями маркетинговой информации
 - носителями рекламной информации
 - носителями внутренней информации
 - носителями контролируемой информации
-

Sual: Совокупность специальных мер правового и административного характера, организационных мероприятий, физических и технических средств защиты, наличие специального подразделения, обеспечивающего сохранность информации- это (Çəki: 1)

- Система защиты
 - производственная система
 - маркетинговая система
 - рекламная система
 - управленческая система
-

Sual: Это совокупность сообщений , объективно отражающих состояние предприятий , которые передают по каналам связи для осуществления управления (Çəki: 1)

- Потоки информации
 - производственная система
 - маркетинговая система
 - рекламная система
 - управленческа система
-

Sual: Информационные потоки о ресурсах овеществленного живого труда относятся к (Çəki: 1)

- Информационному виду
 - Финансовому виду
 - Прямым
 - Обратным
 - Косвенным
-

Sual: Информация о финансах, капиталах, состоянии банковской системы относятся к (Џәкі: 1)

- Информационным потокам
 - Финансовом потокам
 - Прямым потокам
 - Обратным потокам
 - Косвенным потокам
-

Sual: Информация , регламентирующая параметры производства по количественным и качественным показателям, задания, пути их достижения относятся к (Џәкі: 1)

- Информационным потокам
 - Финансовом потокам
 - Прямым потокам
 - Обратным потокам
 - Косвенным потокам
-

Sual: Информация о выполнении управленческих решений, сравнении, оценка результатов, обобщение, анализ, подготовка новых решений относятся к (Џәкі: 1)

- Информационным потокам
 - Финансовом потокам
 - Прямым потокам
 - Обратным потокам
 - Косвенным потокам
-

Sual: Какие изменения, влияют на изменения покупательского спроса по ассортименту товаров и услуг и должны учитываться при разработке управленческих решений по формированию производственной программы (Џәкі: 1)

- Демографические
 - Природные
 - Технологические
 - Законодательные
 - Экономические
-

Sual: Какие условия характеризуют наличие ресурсов и состояние окружающей среды региона, которые на предприятии должны учитываться в практической деятельности (Џәкі: 1)

- Демографические
 - Природные
 - Технологические
 - Законодательные
 - Экономические
-

Sual: Какие факторы связаны с изменением рынка труда, уровня занятости трудоспособных граждан, социальной защиты населения (Џәкі: 1)

- Демографические
 - Природные
 - Технологические
 - Законодательные
 - Экономические
-

Sual: Какие факторы, связаны с изменениями в технологии производства, появлением новых конструкционных материалов, средств связи (Çәki: 1)

- Демографические
 - Природные
 - Технологические
 - Законодательные
 - Экономические
-

BÖLMƏ: 0601

Ad	0601
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Процесс, посредством которого принимаются действия из разработанных альтернатив для достижения поставленных целей называется (Çәki: 1)

- принятия решений
 - организация
 - набор кадров
 - планирование
 - координация
-

Sual: Обдуманый подход к осуществлению определенных действий, прямо или косвенно связанных с достижением целей организации называется (Çәki: 1)

- Управленческий прогноз
 - Управленческий контроль
 - Управленческие решения
 - Управленческий анализ
 - Управленческое планирование
-

Sual: Акты, обеспечивающие регулирование социально-экономических, организационных, общественных отношений в рамках региона являются (Çәki: 1)

- Гуманитарными
 - Стратегическими
 - Местных органов власти
 - Оперативными
 - Государственными
-

Sual: Решения о выплате дивидендов, распределении прибыли и убытков, избрании руководящих органов в рамках конкретного акционерного общества являются решениями (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
 - Стратегические
 - Тактическими
 - Оперативные
 - Государственные
-

Sual: Решения, определяющие основные пути развития предприятия называются (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
 - Стратегические
 - Тактическими
 - Оперативные
 - Государственные
-

Sual: Решения, определяющие конкретные способы достижения целей стратегических решений называются (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
 - Стратегические
 - Тактическими
 - Оперативные
 - Государственные
-

Sual: Решения, конкретизирующие процесс управления и производства для каждого подразделения и рабочего места называется (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
 - Стратегические
 - Оперативные
 - Государственные
 - Тактическими
-

Sual: Решение организации о выходе на внешний рынок является (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
 - Стратегическим
 - Тактическим
 - Оперативным
 - Государственным
-


Sual: Решение организации о проведении необходимых мероприятий с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции является (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
 - Стратегическим
 - Тактическим
 - Оперативным
 - Государственным
-

Sual: Разработанное плановое задание на каждый рабочий день, месяц является решением (Џәкі: 1)

- Общественного самоуправления
- Стратегическим
- Тактическим
- Оперативным
- Государственным

ВöLMө: 0602

Ad	0602
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Этот вид решений принимается на высшем уровне управления предприятия (Çәki: 1)

- Общественное
- Стратегическое
- Тактическое
- Оперативное
- Государственное

Sual: Этот вид решений принимается на низшем уровне управления предприятия (Çәki: 1)

- Общественное
- Стратегическое
- Тактическое
- Государственное
- Долгосрочное

Sual: Решения, реализуемые в будущем называются (Çәki: 1)

- Перспективные
- Текущие
- Оперативными
- Альтернативными
- Краткосрочными

Sual: Решения, ориентированные на нужды сегодняшнего дня называются (Çәki: 1)

- Перспективные
- Текущие
- Альтернативными
- Краткосрочными
- Стратегическими

Sual: Долгосрочными решения считаются решения, принимаемые на период (Çәki: 1)

- От 1 года до 5 лет
- Свыше 5 лет
- До 1 года

- 11 месяцев
 - 6 месяцев
-

Sual: Среднесрочными решения считаются решения, принимаемые на период (Çәki: 1)

- От 1 года до 5 лет
 - Свыше 5 лет
 - До 1 года
 - 11 месяцев
 - 6 месяцев
-

Sual: Краткосрочными решения считаются решения, принимаемые на период (Çәki: 1)

- От 1 года до 5 лет
 - Свыше 5 лет
 - До 1 года
 - От 1 года до 2 лет
 - От 2 года до 3 лет
-

Sual: Решения, распределяющие текущую работу среди исполнителей называются (Çәki: 1)

- Организационными
 - Координирующими
 - Регулирующими
 - Активизирующими
 - Контролирующими
-

Sual: Правила, распорядки, нормы, распорядки считаются решениями (Çәki: 1)

- Организационными
 - Координирующими
 - Регулирующими
 - Активизирующими
 - Контролирующими
-

Sual: Решения о материальном стимулировании и ожидаемых перемещениях в системе управления называются (Çәki: 1)

- Организационными
 - Координирующими
 - Регулирующими
 - Активизирующими
 - Контролирующими
-

BÖLMƏ: 0603

Ad	0603
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Решения о выполнении принятых решений называются (Џәкі: 1)

- Организационными
 - Координирующими
 - Регулирующими
 - Активизирующими
 - Контролирующими
-

Sual: Результат анализа, прогнозирования, оптимизации, экономического обоснования и выбора альтернативы из множества вариантов достижения конкретной цели системы менеджмента понимаются (Џәкі: 1)

- Управленческий прогноз
 - Управленческий контроль
 - Управленческие решения
 - Управленческий анализ
 - Управленческое планирование
-

Sual: Решения, относящиеся к самым различным подразделениям организации, времени начала и окончания рабочего дня, сроков выплаты заработной платы называются (Џәкі: 1)

- Общие
 - Специальные
 - Коллегиальные
 - Единоличные
 - Коллективные
-

Sual: Решения, касающиеся узких проблем, присущих только одному подразделению или группе работающих в нем людей называются (Џәкі: 1)

- Общие
 - Специальные
 - Коллегиальные
 - Единоличные
 - Коллективные
-

Sual: Решение о получении прибыли от сбыта продукции, сдачи в наем объектов недвижимости называется (Џәкі: 1)

- Коммерческими
 - Некоммерческими
 - Коллегиальными
 - Единоличными
 - Коллективными
-

Sual: Решение социальных проблем, экологических, этических, общественных проблем называется (Џәкі: 1)

- Коммерческими
 - Некоммерческими
 - Коллегиальными
 - Единоличными
 - Коллективными
-

Sual: Решения, основанные на предположении руководителя о том, что его выбор правилен называется (Џәкі: 1)

- Инертными
 - Коллегиальными
 - Интуитивными
 - Единоличными
 - Коллективными
-

Sual: Решения, при котором формулируют исходную идею и проверяют ее называются (Џәкі: 1)

- Уравновешенными
 - Интуитивными
 - Коллегиальными
 - Единоличными
 - Коллективными
-

Sual: Решения, принимаемые в результате осторожного поиска называются (Џәкі: 1)

- Уравновешенными
 - Интуитивными
 - Инертными
 - Единоличными
 - Коллективными
-

Sual: Решения, характеризующиеся тщательностью оценки менеджером всех вариантов, сверх критичным подходом к делу называются (Џәкі: 1)

- Уравновешенными
 - Интуитивными
 - Инертными
 - Осторожными
 - Коллективными
-

Sual: Решения, основанные на методах экономического анализа, обоснования и оптимизации называются (Џәкі: 1)

- Рациональными
 - Интуитивными
 - Инертными
 - Осторожными
 - Коллективными
-

Sual: Приказы, указания, постановления, планы являются (Џәкі: 1)

- Формами отражения решений
 - Методами формализации
 - Кодированием
 - Объектами управления
 - Субъектами управления
-

Sual: Тексты, графики, формулы, математические задачи планы являются (Џәкі: 1)

- Формами отражения решений
- Методами формализации

- Способами передачи
 - Объектами управления
 - Субъектами управления
-

Sual: Письменные, вербальные, электронные сообщения являются (Ҷэкі: 1)

- Формами отражения решений
 - Методами формализации
 - Способами передачи
 - Объектами управления
 - Субъектами управления
-

Sual: Решения, наносимые на специальные документы - табуляграммы, магнитные носители называются (Ҷэкі: 1)

- Интуитивными
 - Инертными
 - Осторожными
 - Коллективными
 - Кодированными
-

Sual: Совокупность параметров решения, обеспечивающих реальность его реализации и удовлетворяющих конкретного потребителя это (Ҷэкі: 1)

- Качество управленческого решения
 - Субъект управленческого решения
 - Объект управленческого решения
 - Метод формализации
 - Способ передачи
-

Sual: Исходить из достижимых целей, реально располагаемых ресурсов и времени это требования (Ҷэкі: 1)

- Быть реальным
 - Содержать механизм реализации
 - Приниматься и выполняться в реальном масштабе времени
 - Быть реализуемым
 - Быть гибким
-

Sual: Включение разделов охватывающих организацию, стимулирование, контроль при реализации решения это требования (Ҷэкі: 1)

- Быть реальным
 - Содержать механизм реализации
 - Приниматься и выполняться в реальном масштабе времени
 - Быть реализуемым
 - Быть гибким
-

Sual: Не содержать положений, которые могут сорвать исполнение решения в результате возникновения конфликтов это требования (Ҷэкі: 1)

- Быть реальным
- Содержать механизм реализации
- Приниматься и выполняться в реальном масштабе времени
- Быть реализуемым
- Быть гибким

Sual: Предусматривать изменения цели и алгоритма его достижения при изменении внешних и внутренних условий, содержать описание состояний объекта управления, при котором выполнение решения должно быть приостановлено и начата разработка нового решения это требования (Ҷәкі: 1)

- Быть реальным
 - Содержать механизм реализации
 - Приниматься и выполняться в реальном масштабе времени
 - Быть реализуемым
 - Быть гибким
-

Sual: Это результат мыслительной, аналитической, организационной деятельности руководителя, приводящей к какому-либо выводу или необходимым действиям (Ҷәкі: 1)

- Информация
 - Прогноз
 - Решение
 - Субъект
 - Объект
-

ВӖЛМӖ: 0801

Ad	0801
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Выработанное по какому-либо критерию оптимизации наиболее эффективное из всех альтернативных вариантов решение с учетом социальных и экологических последствий это (Ҷәкі: 1)

- Оптимальное решение
 - Социальное решение
 - Экологическое решение
 - Экономическое решение
 - Политическое решение
-

Sual: Принцип, предусматривающий разделение на составные части анализируемых сложных явлений и предметов для глубокого изучения их свойств с последующим рассмотрением в целом, во взаимосвязи и взаимозависимости (Ҷәкі: 1)

- Принцип единства и анализа и синтеза
 - Принцип выделения ведущего звена
 - Принцип обеспечения составности вариантов анализа по объему, качеству, срокам
 - Принцип оперативности и своевременности
 - Принцип количественной определенности
-

Sual: Принцип, предполагающий постановку целей и установление способов их достижений с выделением основного звена путем факторного анализа (Ҷәкі: 1)

- Принцип единства и анализа и синтеза
- Принцип выделения ведущего звена

- Принцип обеспечения составимости вариантов анализа по объему, качеству, срокам
 - Принцип оперативности и своевременности
 - Принцип количественной определенности
-

Sual: Метод позволяющий оценить работу организации, определить отклонения от плановых показателей, установить их причины и выявить резервы является (Џәкі: 1)

- Методом сравнения
 - Индексным методом
 - Балансовый методом
 - Методов планирования
 - Методом уклонения
-

Sual: Этот метод применяется при изучении сложных явлений, отдельные элементы которых неизмеримы (Џәкі: 1)

- Метод сравнения
 - Индексным метод
 - Балансовый метод
 - Метод планирования
 - Метод уклонения
-

Sual: Этот метод предполагает сопоставление взаимосвязанных показателей хозяйственной деятельности с целью выявления и измерения их взаимного влияния, а также расчетов резервов повышения эффективности производства (Џәкі: 1)

- Метод сравнения
 - Индексным метод
 - Балансовый метод
 - Метод планирования
 - Метод уклонения
-

Sual: Этот метод заключается ряда скорректированных значений обобщающего показателя путем последовательной замены базисных значений факторов-сомножителей фактическими (Џәкі: 1)

- Метод сравнения
 - Индексным метод
 - Метод цепных подстановок
 - Метод планирования
 - Метод уклонения
-

Sual: Этот метод позволяет выделить воздействие одного фактора на обобщающие показатели производственно-хозяйственной деятельности, исключая воздействие других факторов (Џәкі: 1)

- Метод сравнения
 - Индексным метод
 - Метод элиминирования
 - Метод планирования
 - Метод уклонения
-

Sual: Концепция ожидаемого значения является неотъемлемой частью (Џәкі: 1)

- Метод сравнения
- Индексным метод

- Метод дерево решений
 - Метод элиминирования
 - Метод планирования
-

Sual: Этот метод является средством иллюстрации процессов и исчисления ряда показателей, а также оформления результатов (Ҷәкі: 1)

- Метод сравнения
 - Индексным метод
 - Графический метод
 - Метод элиминирования
 - Метод планирования
-

BÖLMƏ: 0802

Ad	0802
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Этот метод применяется с целью ранжирования факторов для разработки плана организационно-технических мероприятий по улучшению функции (Ҷәкі: 1)

- Метод сравнения
 - Индексным метод
 - Метод факторного анализа
 - Метод элиминирования
 - Метод планирования
-

Sual: Математические модели , озволяющие менеджерам анализировать возможные альтернативы своих действий с учетом возможных ответных действий своих конкурентов используются в модели (Ҷәкі: 1)

- теории игр
 - теории очередей
 - линейного программирования
 - Метод сравнения
 - Индексным метод
-

Sual: Эта модель используется для нахождения оптимального количества каналов обслуживания при определенном уровне потребностей в них (Ҷәкі: 1)

- теории игр
 - теории очередей
 - линейного программирования
 - Метод сравнения
 - Индексным метод
-

Sual: Эта модель позволяет найти оптимальное решение, т.е. такой объем запаса, который минимизирует издержки на его создание и поддерживает непрерывность производственных процессов (Ҷәкі: 1)

- теории игр

- теории очередей
 - линейного программирования
 - Метод сравнения
 - Индексным метод
-

Sual: Подведение общего результата воздействия различных факторов на обобщающий показатель производственно-хозяйственной деятельности предусматривается (Ќәкі: 1)

- Во время приема сводки и анализа
 - Прием абсолютных и относительных величин
 - Прием средних величин
 - Прием динамических рядов
 - Прием сплошных и выборочных наблюдений
-

Sual: Эти величины используются для количественной характеристики экономических величин (Ќәкі: 1)

- Абсолютные величины
 - Относительные величины
 - Средние величины
 - Арифметические
 - Средневзвешенные
-

Sual: Эта величина представляет собой соотношение абсолютных, характеризуют уровень выполнения плановых заданий, соблюдение норм, удельный вес, показатели интенсивности (Ќәкі: 1)

- Относительные величины
 - Абсолютные величины
 - Средние величины
 - Арифметические
 - Средневзвешенные
-

Sual: Обобщение характеристики массовых, качественно однородных явлений, выражает относительную обособленность данной совокупности явлений, устанавливает ее наиболее типичные черты используется при (Ќәкі: 1)

- Во время приема сводки и анализа
 - Прием абсолютных и относительных величин
 - Прием средних величин
 - Прием динамических рядов
 - Прием сплошных и выборочных наблюдений
-

Sual: Этот анализ предполагает характеристику изменений показателей во времени, выявление закономерностей и тенденций развития (Ќәкі: 1)

- Прием абсолютных и относительных величин
 - Прием средних величин
 - Прием динамических рядов
 - Прием сплошных и выборочных наблюдений
 - Прием сводки и анализа
-

Sual: Этот анализ используется для изучения всей совокупности явлений характеризующих какую-либо сторону деятельности предприятия (Ќәкі: 1)

- Прием абсолютных и относительных величин

- Приеме средних величин
- Приеме динамических рядов
- Приеме сплошных и выборочных наблюдений
- Приема сводки и анализа

BÖLMƏ: 0803

Ad	0803
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Этот анализ применяется для разложения конечного показателя на частные (Çəki: 1)

- Приеме абсолютных и относительных величин
- Приеме средних величин
- Приеме динамических рядов
- Приеме сплошных и выборочных наблюдений
- Прием детализации и обобщения

Sual: Этот анализ представляет собой метод повышения полезного эффекта на единицу совокупных затрат за жизненный цикл объекта исследования (Çəki: 1)

- Приеме абсолютных и относительных величин
- Функционально-стоимостной анализ
- Приеме динамических рядов
- Приеме сплошных и выборочных наблюдений
- Прием детализации и обобщения

Sual: Какой анализ применяется при конструировании машин, оборудовании и в технологиях для оптимизации, усовершенствования организационных структур предприятий, их подразделений, методов организации производства (Çəki: 1)

- Приеме абсолютных и относительных величин
- Функционально-стоимостной анализ
- Приеме динамических рядов
- Приеме сплошных и выборочных наблюдений
- Прием детализации и обобщения

Sual: Процесс при котором менеджер прогнозирует будущее и определяет альтернативные действия называется (Çəki: 1)

- Процесс принятия решений
- Организация
- Набор кадров
- Планирование
- Координация

Sual: Процесс при котором идеи передаются другим для достижения желаемых результатов называется (Çəki: 1)

- процесс принятия решений
 - организация
 - набор кадров
 - коммуникации
 - контроль
-

Sual: Порядок действий утвержденных для выполнения с целью достижения поставленных целей называется (Ҷэкі: 1)

- Программа
 - Миссия
 - Стратегия
 - Видение
 - Набор кадров
-

Sual: Система которая в деталях описывает действия которые необходимо выполнить для завершения работы называется (Ҷэкі: 1)

- Процедуры
 - Миссия
 - Стратегия
 - Видение
 - Коммуникации
-

Sual: Окончательные результаты на которые организация направляет свои усилия называется (Ҷэкі: 1)

- Цели
 - Миссия
 - Стратегия
 - Видение
 - Тактика
-

Sual: Внутренние факторы в SWOT (CBOT) анализе являются (Ҷэкі: 1)

- Преимущества и недостатки
 - Возможности и угрозы
 - Возможности и преимущества
 - Возможности и недостатки
 - Угрозы и недостатки
-

Sual: Внешними факторами в SWOT анализе являются (Ҷэкі: 1)

- Преимущества и недостатки
 - Возможности и угрозы
 - Возможности и преимущества
 - Возможности и недостатки
 - Угрозы и недостатки
-

