

TEST: 2416#01#Y15#01

Test	2416#01#Y15#01
Fənn	2416 - Kreativ menecment
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Sevda R.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	160 (32 %)
Suallardan	500
Bölmələr	42
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Aşağıdakı tərif hansı anlayışın məzmununa uyğundur – obyektə məqsədyönlü təsir prosesi -? (Çəki: 1)

- Menecment
- İdarəetmə
- Menecmentin funksiyası
- Menecmentin metodları
- marketing

Sual: Aşağıdakı tərif hansı anlayışın məzmununu əks edir - ümumi məqsədə nail olmaq üçün təşkilatın işçilərinin söylərini birləşdirməyə imkan verən xüsusi fəaliyyət növü - ? (Çəki: 1)

- Menecment
 - İdarəetmə
 - Menecmentin funksiyası
 - Menecmentin metodları
 - Sahibkarlıq fəaliyyətinin
-

Sual: İdarəetmə prosesində idarəedici təsir hansı şəkildə reallaşdırıla bilər ? (Çəki: 1)

- Əmr, sərəncam, göstəriş, plan, tapşırıq
 - Bütün cavablar doğrudur
 - Hesabat, sərəncam
 - Nəzarət verilənləri, göstəriş, plan, tapşırıq
 - Planlaşdırma
-

Sual: İdarəetmə obyektinin fəaliyyətinin nəticəsi nədir ? (Çəki: 1)

- İnformasiya
 - İdarəetmə funksiyaları
 - Təşkilatın hazır məhsulu
 - İdarəetmə qərarı
 - Kommunikasiya
-

Sual: Menecerin əməyinin məhsulu nədir? (Çəki: 1)

- Yerinə yetirilmiş funksiya, Həll edilmiş məsələ, İdarəetmə qərarı
 - Həll edilmiş məsələ, Hazır məhsul
 - Sadalananların hamısı
 - İdarəetmə qərarı, Hazır məhsul, Həll edilmiş məsələ
 - Planlaşdırma, naliyyət
-

Sual: Təşkilati idarəetmə nədir? (Çəki: 1)

- İstehsalat proseslərinin idarə edilməsi
 - Texnoloji proseslərinin idarə edilməsi
 - İnsanların idarə edilməsi
 - İdarəetmə funksiyası
 - Resursların bölüşdürülməsi
-

Sual: Menecmentin sadalanmış funksiyalarından hansı işçilərin tələbatlarına və maraqlarına əsaslanır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Təşkilatlanma
 - Motivləşmə
 - Nəzarət
 - İdarəetmə qərarları
-

Sual: İdarəetmənin təşkilati strukturu nə üçün nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

- Təşkilatın bütün elementlərinin fəaliyyətinin birliyini təmin etmək üçün
 - Təşkilatın işçilərinin fəaliyyətinin stimullaşdırılması üçün
 - Vergilərin alınması üçün
 - Təşkilətməyə müəyyən etmək üçün
-

Sual: İdarəetmə səviyyəsi nəyi təşkil edir? (Çəki: 1)

- Məsuliyyət növünü
 - Rəhbərlik növünü
 - Tabeçilik və məsuliyyət pilləsini
 - Tabeçilik növünü
 - Səlahiyyət növünü
-

Sual: İdarəetmə nəyi təşkil edir? (Çəki: 1)

- Tabeçilik və məsuliyyət pilləsini
 - Bir və ya bir neçə spesifik funksiya yerinə yetirən ayrılmış struktur hissəsi, və struktur elementini
 - Düzgün cavab yoxdur
 - Menecmentin ümumi funksiyalarından birini yerinə yetirən hissəni
 - Səlahiyyət və məsuliyyət pilləsini
-

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Ənənəvi menecmentdə hansı metodları ayırırlar? (Çəki: 1)

- İqtisadi, İnzibati, Sosial-psixoloji
 - Bürokratik, Demokratik, Sosial-psixoloji
 - Demokratik, Bürokratik
 - Demokratik, İnzibati
 - Demokratik və liberal
-

Sual: Rəhbərliyin üslubu nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- Səlahiyyət və tabeçilik sxemini
 - Rəhbərlərin və tabelilərin qarşılıqlı münasibət formasını
 - Kooperasiya və əlaqələndirmə əlaqəsini
 - Tabelilərin motivləşməsini
 - Tabeçilik və məsuliyyət sxemini
-

Sual: Təşkilatın üslubu menecmentin hansı metodlarının aləti? (Çəki: 1)

- İqtisadi
 - İnzibati
 - Sosial-psixoloji
 - Hüquqi
 - Sərəncam
-

Sual: "Bleyk-Moutonun idarəetmə şəbəkəsində" nə əks edilmişdir? (Çəki: 1)

- Matrisa strukturu
 - Rəhbərliyin üslubu
 - Strukturun halqaları arasında əlaqə
 - Təşkilatın missiyası
 - Strukturun formaları
-

Sual: "Bleyk-Moutonun idarəetmə şəbəkəsində" rəhbərliyin üslubu nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- Rəhbərin istehsalat barəsində qayğısını, Rəhbərin təşkilatın işçiləri barəsində qayğısını
 - Rəhbərin şəxsi maraqları, Rəhbərin istehsalat barəsində qayğısını
 - İşçilərin motivləşməsini
 - Bütün cavablar düzgündür
 - İşçilərə nəzarəti
-

Sual: Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə idarəetmə funksiyaları ayrılmışdır? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbi
 - İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi
 - İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
 - İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
-

Sual: Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə idarəetmə prinsipləri qısaca və dürüst şəkildə ifadə edilmişdir verilmişdir? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbi
 - İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi
 - İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
 - İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
-

Sual: Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə şəxsiyyətlərarası münasibətlərin idarə edilməsi üsulları istifadə edilmişdir? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbi
 - İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi
 - İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
 - İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
-

Sual: Menecmentə hansı yanaşmalar mövcuddur? (Çəki: 1)

- Prosesli, sistemli, situasion
 - Sistemli, situasion, dinamik
 - Dinamik, prosesli
 - Dinamik, situasion
 - Planlaşdırma, sistem, nəzarət
-

Sual: Menecmentin təşəkkülünə hansı tarixi hadisələr təsir etmişdir ? (Çəki: 1)

- Səlib yürüşləri
 - Böyük coğrafi kəşflər
 - Sənaye inqilabı
 - Reformasiya hərəkatı
 - Hər biri
-

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İnzibati məktəbin banisi kimdir ? (Çəki: 1)

- F. Teylor
 - A.Fayol
 - Q.Qant
 - M.Veber
 - L.Cilbert
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri hansı əsas məsələni qarşıya qoyub həll edirdi? (Çəki: 1)

- Təşkilatda qanəedici sosial-psixoloji iqlimin qorunub saxlanması
 - İş yerində əmək məhsuldarlığının maksimal artımı
 - Səmərəli menecmentin funksiya və prinsiplərinin təyini
 - Bütün cavablar düzgündür
 - İdarəetmə prinsiplərinin keyfiyyətinin artımı
-

Sual: A.Foyl təkbaşına rəhbərlik altında nə başa düşürdü? (Çəki: 1)

- Bir vəzifənin yerinə yetirilməsinə görə bir menecer cavab verməlidir
- Bir tabeli şəxs yalnız bir rəhbərə tabe olmalıdır
- Bir qrup insan arasında hər kəs özünə cavabdehdir
- Bütün cavablar düzgündür
- Şkalyar zərncir

Sual: Q. Emerson hansı menecment məktəbinə aiddir? (Çəki: 1)

- İnsan münasibətləri məktəbi
 - Elmi menecment məktəbi
 - Situasion məktəb
 - Bütün cavablar düzgündür
 - Klassik məktəb
-

Sual: Təşkilatın missiyası ilə məqsədləri nə ilə fərqlənir? (Çəki: 1)

- Məzmunu ilə
 - Konkretləşmə dərəcəsi ilə
 - Heç bir şey ilə
 - Bütün cavablar düzgündür
 - keyfiyyəti ilə
-

Sual: Müasir iqtisadiyyatın və təşkilatın qurulmasında əmək bölgüsünün rolunu ilk olaraq hansı alim ayırmışdır? (Çəki: 1)

- D.Rikardo
 - D.Yuç
 - A.Smit
 - K.Marks
 - Maks Veber
-

Sual: A.Maslounun tələbatlar piramidasına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- Mənsubiyyətə tələbat
 - Özünüifadəyə tələbat
 - Hakimiyyətə tələbat
 - Təhlükəsizliyə tələbat
 - Heç biri
-

Sual: "Strategiya" anlayışına daha çox hansı tərifi uyğundur? (Çəki: 1)

- Məhsul buraxılışı həcmnin
 - Rəqabət üstünlüklərinə nail olmaq məqsədilə şirkətin asan dəyişdirilə bilən uzunmüddətli hərəkətlər planı
 - Bazarın öyrənilməsi
 - Bütün cavablar düzgündür
 - Məhsulun keyfiyyətliliyi
-

Sual: Makreqoron "x" nəzəriyyəsi hansı rəhbərlik üslubunu əks edir? (Çəki: 1)

- Avtoritar
 - Demokratik
 - Liberal
 - İnzibati
 - Sərəncam
-

Sual: Təşkilatda baş verən münaqişələrin funksional nəticələri nə ola bilər? (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığının artması, kadrların dəyişmələrinin azalması
- Mövcud təşkilati problemlərin aşkar edilməsi
- Təşkilatda daha səmərəli qərar qəbulu
- İnformasiya ötürülməsi
- İnformasiya mübadiləsi

Bölmə: 0201

Ad 0201

Suallardan 10

Maksimal faiz 10

Sualları qarışdırmaq

Suallar təqdim etmək 2 %

Sual: Münaqişələrin həllinin hansı struktur üsulları vardır ? (Çəki: 1)

- Kompromisə nail olma
- İntegrasiya mexanizmləri
- Məcbur etmə
- Bütün variantlar düzdür
- Vadar etmə

Sual: Təşkilatda nəzarət miqyası azaldıqda təşkilati mədəniyyət necə dəyişməlidir? (Çəki: 1)

- O daha demokratik olacaqdır
- Daha bürokratik və iyerarxik olacaqdır
- Nəzarət miqyası təşkilati mədəniyyətə heç cür təsir etmir
- Bütün variantlar düzdür
- Daha operativ olacaqdır

Sual: Bleyk-Moutonun modelində şəxsiyyətlərarası münaqişələrin həlli üsullarından hansı maksimal dərəcədə məsələnin həllinə yönəlmişdir? (Çəki: 1)

- Kompromis
- Məcbur etmə
- Problemin həll edilməsi
- Stimullaşdırma
- Motivləşdirmə

Sual: R.Leykerte görə liderlik üslublarından hansı maksimal dərəcədə münasibətlərə yönəlmişdir? (Çəki: 1)

- Avtoritar
- Konsultativ
- Partisipativ

- Xeyirxah-avtoritar
 - Liberal
-

Sual: Qərar qəbuletmə üsullarından hansını qeyri-formal hesab etmək olar? (Çəki: 1)

- Beyin hücumu
 - Xətti proqramlaşdırma
 - Ödəniş matrisası
 - Ştab üsulu
 - Hər biri
-

Sual: "İnzibatçı" kimi bir müdir arxetipi xarakterin hansı cəhətlərinə malik olmalıdır? (Çəki: 1)

- Ünsiyyətli olmalı və insanları özünü işə maksimal dərəcədə verməyə ruhlandırmağı bacarmalıdır
 - Analitik düşüncə tərzinə malik olmalıdır
 - Son dərəcə obyektiv olmalı və faktlara və məntiqə güvənməlidir
 - İşdə metodiklik, gələcəyin proqnozlaşdırılması
 - Geyiminə daha çox üstünlük verməlidir
-

Sual: Problem barəsində informasiyanın toplanmasına necə münasibət göstərmək lazımdır? (Çəki: 1)

- İnformasiya nə qədər çox olsa, bir o qədər yaxşıdır
 - İnformasiya çoxluğu, onun çatışmazlığı qədər ziyandır
 - Problem barəsində maksimum informasiyanın əldə edilməsi – rəhbərin öhdəliyidir
 - İnformasiyanın artıq həcmi – müvəffəqiyyətin rəhnidir
 - Hər biri
-

Sual: Məkkələndə motivasiyə nəzəriyyəsinə görə insanın tələbatlarından hansı ən əsasdır? (Çəki: 1)

- Müvəffəqiyyət
 - Pul
 - Azadlıq
 - Təhlükəsizlik
 - Hər biri
-

Sual: Əsas idarəetmə funksiyaları (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilatlanma, motivləşdirmə, nəzarət
 - Təşkilatlanma, motivləşdirmə
 - Təşkilatlanma, motivləşdirmə, nəzarət
 - Kommunikasiya və idarəetmə qərarları
-

Sual: Avtomatlaşdırmanın istifadəsinin həddi (Çəki: 1)

- Biliklərimizin məhdudluğu
- Xidmətəmə personalının ixtisaslaşma səviyyəsi

- Gözlənilməz vəziyyətləri istisna etməyin mümkünsüzlüyü
- Texnikanın mükəmməl olmaması
- Heç biri

Bölmə: 0202

Ad	0202
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Qərarların qəbulu zamanı kompromis nə ilə səciyyələnir? (Çəki: 1)

- İki əməkdaşın mübahisəsi nəticəsində orta məxrəcə gəlmək
- Bir sahədə mənfi nəticələrin azaldılması məqsədilə digər bir sahədə mənfiyyətin azaldılması
- Qərarın auditiv şəkildə, bütün maraqlı tərəflərin fikirlərinin nəzərə alınması ilə qəbulu
- Mənfiyyətin azaldılması
- Hər bir halda

Sual: Təşkilatın fəaliyyətinin planlaşdırılmasında məqsəd (Çəki: 1)

- Xərclərin əsaslandırılmasıdır
- Müddətlərin əsaslandırılmasıdır
- Məqsədlərin, qüvvələrin və vasitələrin təyini
- İşçi sayının əsaslandırılmasıdır
- Hər biri

Sual: "Daxili mükafatlandırma" kateqoriyasına nə aiddir? (Çəki: 1)

- Əmək haqqı
- Karyera
- İşin özü
- Ətrafın tanınması
- Stimullaşdırma

Sual: Məqsədlər üzrə idarəetmədə əsas olan məqsədlərin hazırlanmasıdır (Çəki: 1)

- İnstansiyalar zənciri üzrə yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Aşağıdan yuxarı və yuxarıdan aşağı
- Matrisa sxemi üzrə
- Şaquli istiqamətdə

Sual: Öz səlahiyyətlərini digər rəhbərlərə ötürmə nə üçün həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- Kompleks məsələnin optimal həlli üçün

- İşin “qrup” üslubunun qorunub saxlanması üçün
 - İşçilərin ixtisaslaşmasını yoxlamaq üçün
 - Sadalananların hamısı
 - İşçilərin təcrübəsinin yoxlamaq üçün
-

Sual: Aramsız istehsal texnologiyası adətən ... kimi məhsulun istehsalı zamanı tətbiq edilir (Çəki: 1)

- Minik avtomobillərin buraxılması
 - Hərbi aviatexnikanın istehsalı
 - Gəmi tikintisi
 - Neft emalı, çuqunun əridilməsi
 - Yeni texnologiyanın buraxılması
-

Sual: Aşağıdakı vəziyyət idarəetmənin qurulmasının hansı növünə aiddir: «boru kəmərinin tikintisi bir sıra texnoloji əməliyyat daxil edir: hazırlıq işləri, torpaq işləri (xəndəklərin qurulması), qaynaq işləri idarəetmənin Hər bir proses haqqında informasiya inşaat trestinin müdirinə, ondan da idarəetmə rəisinə gedir»? (Çəki: 1)

- Matrisa idarəetmə sistemi
 - Funksional idarəetmə sistemi
 - Xətti idarəetmə sistemi
 - Heç biri uyğun deyildir
 - Divizional quruluş
-

Sual: “Qərar qəbul etmək” nə deməkdir? (Çəki: 1)

- Bütün mümkün alternativləri seçib ayırmaq
 - Problemin həlli üçün ən səmərəli imkanlar verən bir neçə alternativini seçib ayırmaq
 - Mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək
 - Konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncam vermək
 - İnformasiyanı qəbul etmək
-

Sual: Yanaşmalardan hansı idarəetmədə məşhur məktəblərə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə
 - İnzibati idarəetmə
 - Yeni iqtisadi siyasət
 - İnsan münasibətləri
 - Heç biri
-

Sual: Niyə müasir idarəetmənin vətəni məhz ABŞ olmuşdur? (Çəki: 1)

- Əsil, milliyət ilə bağlı problemlərin olmamağı
 - Hər bir kəs üçün təhsil ideyasını
 - Hər bir kəs üçün təhsil ideyasını dəstəkləmə, çox böyük işçi qüvvəsi bazarı
 - Sadalananların hamısı
 - Çox böyük işçi qüvvəsi bazarı
-

Ad	0203
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmənin istənilən modelində əsas amil (Çəki: 1)

- İnsanlardır
- İstehsal vasitələridir
- Maliyyədir
- İdarəetmə strukturudur
- Resurlar

Sual: Klassik idarəetmə məktəbinin məqsədi ... yaradılması idi (Çəki: 1)

- Əməyin normalaşdırılması üsullarının
- Universal idarəetmə prinsipinin
- İşçilərin əmək fəaliyyətin üçün şəraitin
- Əmək məhsuldarlığının stimullaşdırılması üsullarının
- Resursların bölüşdürülməsi idi

Sual: Kimi adətən «Elmi idarəetmənin atası» adlandırırlar (Çəki: 1)

- A.Foylu – o “ümumi və sənaye idarəetməsi” kitabını nəşr etmişdir, burada idarəetmə prinsipləri, o cümlədən əmək bölgüsü və başçılığın birliyi dürüst ifadə edilmişdir
- Frenk və Lilian Qilbertlər – onlar işçilərin on yeddi əsas mikrohərəkətlər ayırmış və onları terbliq adlandırmışlar; həmçinin onlar əsasına işçinin hərəkətlərinin kinoqramması qoyulmuş mikrohərəkətlərin təhlili üsulunu işləyib hazırlayıblar
- F. Teyloru – o xronometraj və işçinin əmək hərəkətlərinin öyrənilməsi üsulları ilə işçinin günlük normasını əsaslandırmağa çalışırdı
- Q.Qantı – o işi planlaşdırmağa, bölüşdürməyə və yoxlamağa imkan verən qrafik yaratmışdır. Bu qrafik EHM-nin işlədildiyi Pert şəbəkə planlaşdırılması sisteminin sələfi oldu. O isə yerinə yetirilmiş tapşırıqə görə maddi stimullaşdırma sistemi ilə məşhurdur
- Q.Qantı – o işi planlaşdırmağa, bölüşdürməyə və yoxlamağa imkan verən qrafik yaratmışdır

Sual: Hansı səbəbdən bilavasitə məcbur etmə və cəza alma qorxusu tədricən sosial məcbur etmə üsulları ilə aradan götürülür (Çəki: 1)

- Böyük əməkdaşlar ştatını saxlamaq əlverişsiz oldu
- Onları istifadə etməyi bacaran meneceri hazırlamaq çətindir
- İşçi hərəkəti işçilərin bilavasitə məcbur etmədən müəyyən dərəcədə müdafiəli olmasına nail oldu
- Məcbur etmə mexanizmi istehsalın inkişafını təmin etməyi dayandırdı
- heç biri

Sual: Qeyri-formal proqnozlaşdırma üsullarından hansı biri daha dəyərli informasiya əldə etməyə imkan verir (Çəki: 1)

- Əyani informasiya
 - Sənaye casusluğu
 - Yazılı informasiya
 - Qlobal şəbəkələrdə informasiya
 - Qərar qəbulu
-

Sual: Qısa seriyalı və ya tək-tək istehsal texnologiyası aşağıdakı şirkətlərdən hansında tətbiq edilir (Çəki: 1)

- «Makdonalds»
 - «Ford»
 - «Şell»
 - «Boinq»
 - "Mercedes"
-

Sual: Təşkilat ... (Çəki: 1)

- Ümumi məqsəd üçün birləşmiş bir qrup insan
 - İstehsal vasitələrinə malik bir qrup insan
 - Fəaliyyəti əlaqələndirilən bir qrup insan
 - Ümumi məqsədə çatmaq üçün fəaliyyəti şüurlu şəkildə əlaqələndirilən bir qrup insan
 - Bir qrup insanın bir yerdə çalışması
-

Sual: İdarəetmə məhsuldar əməkdirmi? (Çəki: 1)

- Bəli, çünki idarəetmə yeni qiyməti yaradır
 - Xeyir, bu tək cə nəzarət və kontroldur
 - Xeyir, bu tək cə muzzla olan əmək və istehsal vasitələrinin mülkiyyətçisi arasında ziddiyyətin nəticəsidir
 - Bəli, çünki bu fəaliyyət növü istehsalın yüksək səviyyədə ixtisaslaşması zamanı qaçılmazdır və əmək mexanizminin tamlığını təmin etməyə yönəlmişdir
 - Marketinqdi
-

Sual: Aşağıda sadalanan bəndlərdən hansıları idarəetmənin əsas mərhələlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- 1, 2, 3, 4
 - 1, 2, 3
 - 1, 3, 4
 - 2, 3, 4
 - 1,5,4
-

Sual: Maslouya görə motivləşdirmə dərəcələri (Çəki: 1)

- İnkişaf etmək və tanınmaq tələbatıdır
- İnkişaf etmək və tanınmaq tələbatıdır, sosial tələbat və müdafiəli olmağa tələbat, əsas tələbatlar
- Sosial tələbat və müdafiəli olmağa tələbat
- Əsas tələbatlar

müdafiəli olmağa tələbat

BÖLMƏ: 0301

Ad	0301
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Fayoluya görə, idarəetməyə prosesli yanaşmaya hansı funksiya xas deyil? (Çəki: 1)

- İşlərin planlaşdırılması
- İşlərin təşkilatlandırılması
- Menecerlərin ayrı-ayrı istiqamətlər (proqramlar) üzrə fikirlərinin müstəqilliyi
- Nəzarət
- Heç biri

Sual: Prioritetlərin hansı ardıcılığı firmaya müvəffəqiyyət qazanmağa imkan verəcəkdir: (Çəki: 1)

- İnsanlar – məhsul – mənfəət
- Mənfəət – insanlar – məhsul
- Məhsul – mənfəət – insanlar
- İnsanlar – mənfəət – məhsul
- Əmək – mənfəət – məhsul

Sual: Əməkdaşın yeni yerdə uğurlu işləməsi üçün ilk növbədə nə lazımdır? (Çəki: 1)

- İxtisaslaşmanın uyğunluğu
- Ədalətli mükafatlandırma
- Sosial adaptasiya
- İrəliləmə perspektivi
- Motivasiya

Sual: Situasion yanaşmanın mahiyyəti ... ibarətdir: (Çəki: 1)

- Effektivliyini sübuta yetirmiş peşəkar idarəetmə üsullarını bilməkdən; işlənən metodika və konsepsiyaların nəticələrini qabaqcadan görmək qabiliyyətindən
- Situasiyanın düzgün izahı, ən vacib amillərin təyini
- Sadalananların hamısı
- Bu situasiyada maksimal effektivliyi təmin etməklə ən az mənfi effekti yaradan hərəkət üsullarının tətbiqi
- Situasiyanın düzgün izahı

Sual: "Lider" kimi bir idarəedən arxetipi hansı əsas xasiyyətlərə malik olmalıdır? (Çəki: 1)

- Nasazlıq yerini təyin aşkar etmək və korrekte tədbirlərini görmək qabiliyyəti - İradi qərarlar zamanı əmələ gələn şəxsiyyət münaqişələrini həll etmək bacarığı
 - Ünsiyyətli olmaq
 - insanlarla üniyyət saxlamaq bacarığı, hər bir insanın potensialını aşkara çıxarmaq və onu bu potensialı tam şəkildə istifadə etməyə maraqlandırmaq qabiliyyəti
 - Xarizmatik
 - Səliqəli
-

Sual: İdarəetmənin ən vacib funksiyası hansıdır? (Çəki: 1)

- Maksimal gəlirin əldə edilməsi
 - Müəssisənin gələcək uğurlu işləməsi üçün şərait yaratmaq
 - Vergi ödənişlərinin minimumlaşdırılması
 - Yeni satış bazarlarının qazanılması
 - Vergi ödənişləri
-

Sual: Qərarların qəbulu zamanı "risk" sözünə hansı mənə verilir? (Çəki: 1)

- Firmanın ümumi fəaliyyəti üçün problemin əhəmiyyətinin dərəcəsi
 - Səhv həll edilmiş problemin rəhbərin xidməti mövqeyinə təsir etmə dərəcəsi
 - Nəticəni proqnozlaşdırmağa imkan verən müəyyənlik dərəcəsi
 - Öz səlahiyyətlərini aşma dərəcəsi
 - Öz məsuliyyətlərini aşma dərəcəsi
-

Sual: Hansı səbəbdən bilavasitə məcbur etmə və cəza alma qorxusu tədricən sosial məcbur etmə üsulları ilə aradan götürülür? (Çəki: 1)

- Məcbur etmə mexanizmi istehsalın inkişafını təmin etməyi dayandırdı
 - Böyük əməkdaşlar ştatını saxlamaq əlverişsiz oldu
 - Onları istifadə etməyi bacaran meneceri hazırlamaq çətindir
 - İşçi hərəkəti işçilərin bilavasitə məcbur etmədən müəyyən dərəcədə müdafiəli olmasına nal oldu
 - İşçi hərəkəti işçilərin bilavasitə məcbur etmə
-

Sual: Mak-Qreqora görə, menecerin hansı qabiliyyəti uğura gətirib çıxarır? (Çəki: 1)

- İş bacarığı
 - Liderlik
 - İnsan davranışının proqnozlaşdırılması
 - Məhsula olan tələbatın proqnozlaşdırılması
 - Xarizmatikliyi
-

Sual: İdarəetməyə situasion yanaşmada insan dəyişəninin hansı aspektləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- Sadalananların hamısı
 - Ayrı-ayrı insanların davranışı, insanların qruplarda davranışı
 - Rəhbərin davranışının xarakteri, menecerin lider rolunda işləməsi
 - Menecerin ayrı-ayrı insanların və qrupların davranışına təsiri
 - heç biri
-

Bölmə: 0302

Ad	0302
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Taktika ... (Çəki: 1)

- Uzunmüddətli strategiyadır
- Qısamüddətli strategiyadır
- Nəticələri 3-4 ildən sonra görünən ortamüddətli plan
- Nəticələri 1-2 ildən sonra görünən ortamüddətli plan
- Ortamüddətli strategiyadır

Sual: Kommunikasiya modelinin əsas komponentləri: (Çəki: 1)

- Obyekt, subyekt, qarşılıqlı əlaqə
- Mənbə, məlumat, kanal, alıcı
- Obyekt, subyekt, təsir, əks əlaqə
- Xarici mühit, daxili mühit, qarşılıqlı əlaqə
- Təşkilat və qarşılıqlı əlaqə

Sual: İdarəetmədə klassik (inzibati) məktəb qarşısında ... məqsəd qoyurdu (Çəki: 1)

- İnzibatçının peşə kimi nəzərdən keçirilməsini
- Müəssisədə maliyyə aparatının işinin istehsalat və marketing ilə razılaşdırılması
- Yeni idarəetmə üslubunun yaradılması
- Universal idarəetmə prinsiplərinin yaradılması
- Sistem üslubunun yaradılması

Sual: İdarəetmənin birliyi prinsipi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Hər bir xidmətçinin (işçinin) yalnız bir rəhbəri ola bilər
- Müəssisənin bütün fəaliyyətinə görə tam və mütləq məsuliyyəti bir insan daşmalıdır
- Səmərəli idarəetmədə olan şəxslərin sayı limitləşdirilməlidir
- Kollektivin işinə görə məsuliyyəti rəhbərlər qrupu daşır
- Səmərəli idarəetmənin olması

Sual: Menecmentin son məqsədi (Çəki: 1)

- firmanın texniki-iqtisadi bazasının inkişafıdır
- Firmanın gəlirliliyinin təminidir
- İstehsalın rəşional təşkilidir
- İşçinin ixtisaslaşmasının və yaradıcı fəallığının artırılmasıdır
- Əmək məhsuldarlığı

Sual: Qorxu ilə təsir etmə ixtisaslaşdırılmış işçilərə münasibətdə necə istifadə edilə bilər? (Çəki: 1)

- Əmək haqqının azaldılması ilə qorxutmaq
- İşdən çıxarılmaya ilə qorxutmaq
- Vəzifənin aşağı salınması ilə qorxutmaq
- Mənliyinə toxunmağın mümkünlüyü ilə qorxutmaq
- Əmək haqqının azaldılması

Sual: İş qaydaları və proseduralarının dəyişdirilməsi zamanı baş verən münaqişələrin ən sıx rast gəlinən mənbəyi (Çəki: 1)

- Kiminsə maraqlarına toxunma
- Rəhbərliyin yeni qaydalar haqqında məlumat vermək üsulu
- İnsanların işin qurulmuş xarakterini dəyişmək istəməməyi
- Bu dəyişikliklərin güddüyü məqsədin anlaşılmaqlığı
- Bu dəyişikliklərin güddüyü məqsədin müəyən olunması

Sual: Qərarların qəbulu prosesində "beyin hücumu" hansı məqsədlə istifadə edilir? (Çəki: 1)

- Düşünmə prosesinin intensivləşdirilməsi
- Qeyri-standart qərarların təhlili
- Alternativlərin aşkar edilməsi
- Bütün iştirakçıların qərarların qəbulu prosesinə cəlb edilməsi
- İner qərarların təhlili

Sual: Həddən artıq çox sayda tabe olanın olması nə ilə təhlükəlidir? (Çəki: 1)

- Kollektivi idarə edə bilməni itirmə
- Bürokratik aparatın genişlənməsi
- Söylərin təkrarlanması
- Sadalananların hamısı
- Səlahiyyətin ötürülməsi

Sual: ABŞ-da elmi idarəetmə prinsiplərinin inkişafına ... kömək etmişdir (Çəki: 1)

- Azad vətəndaşların əməksevərliyi
- İngiltərənin dəstəyi
- Sənayenin iri sahələrinin və müəssisələrin formalaşdırılması
- Fransanın müqaviməti
- Sənaye inqilabı

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılması üçün prioritet olan «ZT» nəzəriyyəsinin prinsipi - (Çəki: 1)

- İşdən azadolmalardan imtina
- Kadrların rotasiyası
- Bütün əməkdaşların rifahını təmin etməyə istiqamətlənmə
- Həm rəhbərliyin, həm işçilərin onların işinə aid qərarların qəbulunda iştirak etmə
- İşçilərin onların işinə aid qərarların qəbulunda iştirak etmə

Sual: Elmi idarəetmə məktəbinin ən yüksək nailiyyəti ... işlənilib hazırlanmasıdır (Çəki: 1)

- Əməyin motivləşdirilməsi üsullarının
- Riyazi modelləşdirmə üsullarının
- İşçi əməliyyatlarının təhlilinin
- İşçilərin psixoloji uyğunluğu üsullarının
- Kəmiyyət metodu

Sual: Menecmentin əsasında duran prinsipləri müəyyən edin? (Çəki: 1)

- Təkbaşına rəhbərlik, motivləşmə, liderlik, əks əlaqə
- Elmlilik, məsuliyyət, kadrların düzgün seçilməsi və yerləşdirilməsi
- Qənaətçilik, əks əlaqə, təkbaşına rəhbərlik, motivləşmə
- Sadalananların hamısı
- Heç biri

Sual: İdarəetmə strukturlarının formalaşdırılması zamanı aşağıdakıları nəzərə almaq lazımdır (Çəki: 1)

- Neçə idarəetmə səviyyəsi tələb oluna bilər, qarşılıqlı əlaqə nə dərəcədə rəsmi olmalıdır
- Mərkəzləşdirmə dərəcəsi, ali rəhbərlik bütün məsələləri həll etməlidirmi
- Təşkilati strukturun mürəkkəbliyi
- İdarəetmə səviyyələrinin sayı. Onların qarşılıqlı əlaqəsinin rəsmilik dərəcəsi. Mərkəziliyin dərəcəsi. Təşkilati strukturun mürəkkəbliyi
- Qarşılıqlı əlaqə nə dərəcədə rəsmi olmalıdır

Sual: Menecment hansı tərkib hissələrdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Strateji idarəetmə, nəzarət
- Operativ idarəetmə
- Nəzarət, operativ idarəetmə
- Sadalananların hamısı
- Planlaşdırma

Sual: İdarəetmə praktikası ... əmələ gəlmişdir (Çəki: 1)

- XX-ci əsrdə, sənayeləşmə dövründə
- F.Teylorun idarəetmə məktəbini yaratması ilə birlikdə

- İnsanların mütəşəkkil qruplara, məsələn, tayfalara, birləşməsi ilə birlikdə
 - Sistemli yanaşmanın yaranması ilə birlikdə
 - Situasiyalı yanaşmanın yaranması ilə birlikdə
-

Sual: Menecment – ... öyrənən elmdir (Çəki: 1)

- İntellektual, maliyyə, xammal və maddi resursların idarə edilməsini
 - Səhiyyə sisteminin maliyyələşdirilməsi üsullarını
 - Bazarın strukturunu
 - Bazar münasibətlərini
 - Bazar infrastrukturunu
-

Sual: Təşkilati struktur – ... (Çəki: 1)

- İntellektual, maliyyə, xammal və maddi resursları idarəetmə sənəti
 - Mübadilə vasitəsilə tələbatların ödənilməsinə yönəlmiş insan fəaliyyəti növüdür
 - Onun elementlərinin tərkibini, qarşılıqlı əlaqəsini və tabeçiliyini müəyyən edən sistemdir
 - Müxtəlif istehsal vəziyyətlərində verilmiş qaydalara əsasən idarəetmə qərarlarının hazırlanmasının təqlid üsuludur
 - Mübadilə vasitəsilə tələbatların ödənilməsinə yönəlmiş insan qrupudur
-

Sual: Menecmentin əsas funksiyalarından biri (Çəki: 1)

- İstehsalın gedişinin müşahidə edilməsi
 - Qərar qəbulunun metodik təminatı
 - Planlaşdırma
 - Əmr və sərəncamların verilməsi
 - Prosesli yanaşma
-

Sual: Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə (Çəki: 1)

- Təşkilətmədir
 - Hərəkətdir
 - Əlaqələndirmədir
 - Motivləşdirmədir
 - Planlaşdırmadır
-

Bölmə: 0401

Ad	0401
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İşin məcbur etməklə və ya iqtisadi stimullar vasitəsilə yerinə yetirilməsi: (Çəki: 1)

- Statusa görə motivləşdirmə
 - Xarici motivləşdirmə
 - Nəticəyə görə motivləşdirmə
 - Daxili motivləşdirmə
 - Xarici mühitə adaptasiya
-

Sual: İdarəetmə qərarları nəzəriyyəsində "meyar" - ... (Çəki: 1)

- Təşkilati idarəetmə obyektinin arzu olunan vəziyyətinin rəsmiləşdirilmiş təsviridir
 - Göstəricinin əsasında obyektlərin fərqi və ya onların müəyyən xüsusiyyətlərinin olması haqqında nəticənin xüsusi halı
 - İdarə edilən sistemin qarşıya qoyulmuş məqsədə dair vəziyyəti
 - Təşkilati idarəetmə obyektinin təsviri üçün qəbul edilmiş qarşılıqlı əlaqəli xarakteristikaların cəmi və onların müəyyən edilmiş normativ qiymətləri
 - Təşkilatda planlaşdırma
-

Sual: İdarəetmə qərarının ssenari üsulu ilə işlənilib hazırlanması və qəbul edilməsinin düzgün ardıcılığı variantını seçin. A. Tədqiqat predmetinin dəqiq eyniləşdirilməsi B. Əhəmiyyətli amillərin, onların təsir qüvvələrinin və istiqamətlərinin aşkar edilməsi C. Bir neçə alternativ ssenarilərin işlənilib hazırlanması D. Seçilmiş ssenarilərin ətraflı genişləndirilmiş redaktəsinin işlənilib hazırlanması E. Ümumiləşdirilmiş ssenarinin dürüst ifadə edilməsi F. Ssenarinin əsas mərhələləri üzrə idarəetmə qərarlarının hazırlanması (Çəki: 1)

- A-E-F-D-D-C
 - E-F-A-D-B-C
 - A-B-C-D-E-F
 - E-A-E-D-B-C
 - E-E-A-D-B-C
-

Sual: M.Veberə görə ideal (bürokratik) təşkilat növü ... əsaslanır (Çəki: 1)

- Təşkilatın ayrı-ayrı işçilərinin görüşlərinə
 - İşin nizamını və təşkilatın hər bir üzvünün məsuliyyətini müəyyən edən işlənilib hazırlanmış dəqiq qaydalara
 - Xarizmatik hakimiyyətə
 - Qeyri-rəsmi münasibətlərə
 - Avtoritar hakimiyyətə
-

Sual: İnnovasiya menecmenti - ... (Çəki: 1)

- Müstəqil elmdir
 - Personalın idarə edilməsi üsullarının cəmi
 - İnnovasiya fəaliyyətinin idarə edilməsi üsullarının və formalarının cəmi
 - Fundamental tədqiqat
 - Bir elmdir
-

Sual: Təşkilatın xarici bazara çıxışı üsullarına beynəlxalq menecmentdə aid deyil (Çəki: 1)

- İxracat əməliyyatları
- Hərraclar, yarmarkalar
- Düzgün cavab yoxdur
- Françayzinq
- Hər biri

Sual: Əmək fəaliyyətinə ... motivləri aid deyil (Çəki: 1)

- Tabeçilik
- Müqavimət
- Təhlükəsizlik
- Əldə etmə
- Uğur

Sual: Təşkilatda planlaşdırma obyektlərinə ... aid deyil (Çəki: 1)

- Marketing
- Kadrlar
- Kvotalar
- Maliyyə
- Strategiya

Sual: Nə təşkilatda menecmentin səmərəliliyinin meyarı deyil (Çəki: 1)

- Gəlirlə idarəetməyə olan xərclərin nisbəti
- Texniki-iqtisadi göstəricilər
- Əməkdaşların öz fəaliyyətlərinin nəticələrindən məmnun olma dərəcəsi
- Təşkilatın rəhbərinin əmək haqqını dərəcəsi
- Fəaliyyətin nəticəsindən məmnun olma dərəcəsi

Sual: Menecment nəzəriyyəsində liderliyi ... kimi müəyyən etmək olar (Çəki: 1)

- münaqişədə qələbə
- təşkilatın işləməsinin şərtləri
- rəhbərin əmək haqqının məbləği
- şəxsiyyətə və insanlar qrupuna təsir etmək qabiliyyəti
- Münqişələrin həlli

BÖLMƏ: 0402

Ad	0402
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təşkilatda münaqişənin idarə edilməsi zamanı atılacaq addımlardan biri... (Çəki: 1)

- Gərginlik
 - Səbəbin müəyyən edilməsi
 - Dəyərlərdə fərqlər
 - Razılığın olmamağı
 - Səlahiyyətin ötürülməsi
-

Sual: Müasir menecmentdə planlaşdırma prinsipi bildirir ... (Çəki: 1)

- Keçmişdən gələcəyə
 - Gələcəkdən indiki zamana
 - Maliyyələrin idarə edilməsindən satışın idarə edilməsinə
 - Normativ idarəetmədən rəasional idarəetməyə
 - Müəyyən müddəti
-

Sual: Menecment nəzəriyyəsində idarəetmə prinsipləri – ... (Çəki: 1)

- Bazarda əlavə rəqabət üstünlüklərinin əldə edilməsi
 - İşlərin görülməsi vaxtının optimallaşdırılması
 - Əsas idarəetmə funksiyalarının parçalanması
 - Hərəkət üçün qaydalar, normalar, təlimatlar
 - Əsas idarəetmə funksiyalarının müəyyən edilməsi
-

Sual: İş yerində stress ... tələb edir (Çəki: 1)

- Aradan qaldırılmanı
 - Həkimə müraciət etməyi
 - Dəstəklənməni
 - Tənzimlənməni
 - Mükafatlandırma
-

Sual: Təşkilatın uğuru ... müəyyən olunur (Çəki: 1)

- bazar və dövlət tənziminin rəasional birləşməsi ilə
 - insan və onun imkanlarına səmtləşmə ilə
 - istehsalın rəasional təşkili ilə
 - təşkilatın xarici mühitə uyğunlaşmaq qabiliyyəti ilə
 - daxili kordinasiya zamanı
-

Sual: Menecment nəzəriyyəsində idarəetmə funksiyalarına aiddir: (Çəki: 1)

- Nəzarət, planlaşdırma, təşkilətmə
 - Qərarların qəbulu
 - Təşkil
 - İnnovasiya
 - Kreativlilik
-

Sual: U.Ouçiyə görə, hansı növ təşkilata qeyri-ixtisaslaşmış karyera xasdır? (Çəki: 1)

- Afrika
- Avropa

- Amerika
 - Yapon
 - Almaniya
-

Sual: Məhsul və ya xidmətin keyfiyyəti ... müəyyən edilir (Çəki: 1)

- İstehlakçıların reaksiyası ilə
 - İstehsalçıların reaksiyası ilə
 - Təşkilati strukturun əlverişliliyi ilə
 - Sadalananların hamısı
 - Təşkilati strukturun operativliyi
-

Sual: Heyət üzrə menecerin funksiyası (Çəki: 1)

- Tapşırıqların vaxtında və keyfiyyətli icra edilməsinə nəzarəti təşkil etmək
 - İşçilərin şəxsi inkişafı üçün optimal şəraitin yaradılması
 - Yeni əməkdaşların axtarışı, cəlb edilməsi və seçilib ayrılması
 - Məsələlərin həllinin rəasional yollarını və formalarını müəyyən etmək
 - Planlaşdırmanın müəyyənləşdirilməsi
-

Sual: Heyətin idarə edilməsi üzrə menecer neçə əsas funksiya yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- 6
 - 8
 - 5
 - 10
 - 11
-

BÖLMƏ: 0403

Ad	0403
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Heyətin idarə edilməsi üsulunu göstərin (Çəki: 1)

- Vəzifə
 - İdarəetmə
 - İqtisadi
 - Peşəkar
 - Səlahiyyət
-

Sual: İqtisadi üsullar – (Çəki: 1)

- Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır

- İşçilərin daxili nizam qaydalarına riayət etməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - Psixologiya və sosiologiyanın qanunauyğunluqlarının istifadə edilməsinə əsaslanan heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulları
 - İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etməklə heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulu
 - Psixologiya və sosiologiyanın qanunauyğunluqlarının istifadə edilməsi
-

Sual: İqtisadi idarəetmə üsullarının təsnifatına nə daxildir ? (Çəki: 1)

- Şəxsi keyfiyyətlər
 - Əməyin ödənilməsi
 - Münaqişələr
 - Davranış
 - Vadəetmə
-

Sual: İnzibati üsullar – ... (Çəki: 1)

- Fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi məsələləri üzrə təkliflərin irəli sürülməsi
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır
 - İşçilərin daxili nizam qaydalarına riayət etməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etməklə heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulu
 - İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etmək
-

Sual: HR funksiyasına daxildir: (Çəki: 1)

- Əməyin mühafizəsi
 - Təlim və inkişaf
 - Təhlükəsizlik texnikası
 - Sığortalama
 - Stimullaşdırma
-

Sual: Heyət üzrə menecer hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- birtərəfli funksiya
 - Xətti funksiya
 - Müdafiə funksiyası
 - kompleks
 - kordinasiya
-

Sual: Psixoloji metodları göstərin (Çəki: 1)

- Anlama metodları
 - Danışıqlar
 - Əxlaq
 - Ünsiyyət
 - sosial
-

Sual: Heyətin idarə edilməsi üsulları - ...? (Çəki: 1)

- Təşkilatın idarəetmə məqsədlərinə nail olmaq üçün heyətə idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsullarıdır
 - İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etməklə heyətə idarəetmə təsirlərin həyata keçirilməsi üsullarıdır
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır .
 - İşçilərin əməyinin səmərəliliyinin artırılması məqsədilə onların maraqlarına, davranışına və fəaliyyətinə təsir etmək üsuludur
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur
-

Sual: Xətti proqramlaşdırma ... üçün tətbiq olunur: (Çəki: 1)

- "Strateji inkişaf xəttinin" qurulması
 - Xətti və ştab səlahiyyətlərinin bölüşdürülməsini nizama salmaq
 - Layihələrin idarə edilməsi zamanı üfüqi qarşılıqlı əlaqələrin təşkili
 - Məhdud resursların optimal bölüşdürülməsi
 - Planlaşırmanın olması
-

Sual: Fayoluya görə, idarəetməyə prosesli yanaşmaya hansı funksiya xas deyil? (Çəki: 1)

- İşlərin planlaşdırılması
 - İşlərin təşkili
 - Ayrı-ayrı proqramlar üzrə menecerlərin fikirlərinin müstəqilliyi
 - Nəzarət
 - heç biri
-

Sual: İdarəetmə qərarlarının (İQ) səmərəliliyi - ... (Çəki: 1)

- İQ təşkilatda işlənilib hazırlanması və ya reallaşdırılmasının nəticələri üzrə əldə edilmiş resurs səmərəliliyidir
 - İQ reallaşdırılmasından əldə edilmiş nəticələrin qarşıya qoyulmuş məqsədlərə uyğunluq dərəcəsi
 - İQ işlənilib hazırlanması və reallaşdırılmasından heyətin məmnunluq dərəcəsi
 - Cavablardan heç biri
 - İQ işlənilib hazırlanması və reallaşdırılması
-

BÖLMƏ: 0501

Ad	0501
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Hərəkət vaxtı üzrə hansı İQ növləri ayrırırlar: (Çəki: 1)

- Strateji, taktiki və operativ

- Alqoritmik, evristik
 - Situasion, təlimat üzrə, proqram, təşəbbüs, mövsümi
 - Cavablardan heç biri
 - İnert
-

Sual: Qərarın işlənilib hazırlanması və onun yerinə yetirilməsinin təşkilinin ilk mərhələsi: (Çəki: 1)

- Vəziyyəti qiymətləndirmə
 - Məqsədi anlama
 - Vaxtı hesablama
 - Tabeçilikdə olanları istiqamətləndirmə
 - Vaxtda qənaət
-

Sual: Hansı sistemdə insan qərar qəbul edə bilməz (Çəki: 1)

- Texniki
 - Biloji
 - Sosial
 - İnsan hər bir sistemdə qərar qəbul edə bilər
 - Hər bir halda
-

Sual: Qərarlarının qəbulu prosesi neçə mərhələdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 4
 - 5
 - 6
 - 7
 - 8
-

Sual: Selektiv idarəetmə qərarları – (Çəki: 1)

- qərarların hazırlanması prosesində, eləcə də məhdud hədlərdə tabeçilikdə olanların təşəbbüsü və hərəkət azadlığı zahirə çıxdıqda müxtəlif alternativlərin qiymətləndirilməsi və onlardan optimal olanların seçimi zamanı.
 - işlənməmiş mexanizmə və mövcud Hərəkətlər proqramına əsasən qəbul edilir.
 - Vəziyyətin elementləri arasında olan asılılığın kəmiyyətlə ifadəsidir.
 - onların hazırlanması zamanı hadisələrin mürəkkəbliyi və gözlənilməzliyi ilə bağlı olaraq qeyir-adi qərarların qəbuluna ehtiyac yaranır.
 - onların hazırlanması zamanı hadisələrin mürəkkəbliyi
-

Sual: «X və Y» nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- R.Laykert
 - K.Levin
 - Duqlas Mak-Qreqor
 - R.Bleyk və C.Mouton
 - A.Maslou
-

Sual: “Z” nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- K.Levin
 - Uilyam Ouçi
 - R.Laykert
 - Duqlas Mak-Qreqor
 - A.Maslou
-

Sual: Üç qərarların qəbulu nəzəriyyəsindən hansı ən müasirdir? (Çəki: 1)

- X
 - Y
 - Z
 - heç biri
 - H
-

Sual: Klassik idarəetmə üslublarının müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- K.Levin
 - Uilyam Ouçi
 - R.Bleyk və C.Mouton
 - R.Laykert
 - M.Veber
-

Sual: İdarəetmə üslublarının "İdarəetmə qəfəsinin" müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- Duqlas Mak-Qreqor
 - R.Bleyk və C.Mouton
 - Uilyam Ouçi
 - R.Laykert
 - P.Druker
-

Bölmə: 0502

Ad	0502
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmə üslublarının "İdarəetmə qəfəsinin" müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- Duqlas Mak-Qreqor
 - R.Bleyk və C.Mouton
 - Uilyam Ouçi
 - R.Laykert
 - F.Teylor
-

Sual: "Hakimiyyətin rəhbərin əllərində mərkəzləşdirilməsi" – bu hansı idarəetmə

Üslubuna aiddir? (Çəki: 1)

- avtoritar
 - demokratik
 - liberal
 - Bütün cavablar düzgündür
 - Heç biri
-

Sual: K.Levinə görə hansı idarəetmə üslubunu amerikalılar "azad" idarəetmə üsuluna dəyişmişlər? (Çəki: 1)

- avtoritar
 - demokratik
 - liberal
 - istismar-demokratik
 - direktiv
-

Sual: Avtoritar idarəetmə üslubunu üstünlüyü nədədir? (Çəki: 1)

- qərarın tez qəbulu və onun təxirsiz reallaşdırılması
 - əməkdaşların yaradıcı potensialının istifadə edilməsi
 - rəhbər və icraçıların qarşı qoyulması, təbəçilikdə olanların yuxarıdan gələn qərarlara daxili müqaviməti
 - məsuliyyətin yayılması; nəzarətdə olan qərarların və icraçıların qeyri-müəyyənliyi; lazımlı, amma populyar olmayan qərarlardan dönmə.
 - Müvəffəqiyyətə nail olmaq
-

Sual: Demokratik idarəetmə üslubunun üstünlüyü nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- rəhbər və icraçıların qarşı qoyulması, təbəçilikdə olanların yuxarıdan gələn qərarlara daxili müqaviməti
 - məsuliyyətin yayılması; nəzarətdə olan qərarların və icraçıların qeyri-müəyyənliyi; lazımlı, amma populyar olmayan qərarlardan dönmə.
 - əməkdaşların yaradıcı potensialının istifadə edilməsi
 - qərarın tez qəbulu və onun təxirsiz reallaşdırılması
 - hakimiyyətin tək əldə cəmlənməsi
-

Sual: Laykertə görə dörd idarəetmə sistemi rəhbərləri ... kimi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- avtoritar, liberal, xeyirxahlıqla-avtoritar, konsultativ, burada rəhbərlər təbəçilikdə olanlara tam şəkildə deyil, amma əhəmiyyətli dərəcədə etibar edir
 - istismar-avtoritar, xeyirxahlıqla-avtoritar, konsultativ, burada rəhbərlər təbəçilikdə olanlara tam şəkildə deyil, amma əhəmiyyətli dərəcədə etibar edir; konsultativ, burada əməkdaşlar bir çox qərarların qəbulunda iştirak edir.
 - avtoritar, liberal, demokratik, xeyirxahlıqla-avtoritar
 - istismar-avtoritar, xeyirxahlıqla-avtoritar, konsultativ, burada rəhbərlər təbəçilikdə olanlara tam şəkildə deyil, amma əhəmiyyətli dərəcədə etibar edir; liberal
 - rəhbərlər təbəçilikdə olanlara tam şəkildə deyil, amma əhəmiyyətli dərəcədə etibar edir; liberal
-

Sual: Laykertə görə, dörd sistemdən hansı ən təsirlidir? (Çəki: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: U.Ouçinin "Z" nəzəriyyəsi bildirir: (Çəki: 1)

- Adi insana daxilən əməyi qəbul etməmə xasdır, və hər vəchlə ondan yan qaçmağa çalışır.
 - Fiziki və intellektual qüvvə xərci əməkdə, oyunda və ya hətta istirahətdə olduğu kimi təbiidir. Əgər şərait əlverişlidirsə, insanlar nəinki öz üzərinə məsuliyyət qəbul edəcəkdir, eyni zamanda ona meyl də göstərəcəkdir.
 - İşçilərin əksəriyyəti əməksevərdir, məsuliyyətlidir, onları dəstəkləmək və həvəsləndirmək lazımdır
 - İnsanlarda şöhrətpərəstlik yoxdur, və onlar, onlara rəhbərlik edilməsinə və nəzarət edilməsinə üstünlük verməklə, məsuliyyətdən boyun qaçırmağa çalışırlar.
 - İnsanlarda şöhrətpərəstlik yoxdur
-

Sual: Münaqişənin başa çatdırmaq şəklinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- güzəşt, kompromis, getmə, rəqabət, başqa bir münaqişəyə keçmə
 - başqa bir münaqişəyə keçmə, ləğv, zəifləmə, həlletmə
 - uzaqlaşma, yumşaltma, məcbur etmə, kompromis, problemin həlli
 - uzaqlaşma, getmə, rəqabət, ləğv, həlletmə
 - rəqabət, başqa bir münaqişəyə keçmə
-

Sual: Qrup münaqişələrinə aiddir: (Çəki: 1)

- şəxsiyyət-qrup
 - qrup - qrup
 - şəxsiyyət - qrup, qrup - qrup
 - mikroqrup-rəhbər
 - qrup-hər kəs
-

Sual: Münaqişələrin növləri (Çəki: 1)

- Şəxsiyyətdaxili, Şəxsiyyətlərarası, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, təşkilat daxili
 - Şəxsiyyətdaxili, Şəxsiyyətlərarası, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, münaqişələrin olmamağı
 - Şəxsiyyət daxili, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, münaqişələrin olmamağı
 - Şəxsiyyət daxili, həlledici münaqişə, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, münaqişələrin olmamağı
 - Şəxsiyyət daxili, həlledici münaqişə
-

Bölmə: 0503

Ad

0503

Suallardan

11

Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Şəxsiyyət daxili münaqişələrə aiddir: (Çəki: 1)

- Şəxsiyyət daxili münaqişə bu şəxsiyyətin iştirakçısı olduğu istənilən münaqişələri daim olaraq müşayiət edir.
- qrup- qrup
- şəxsiyyət-rəhbər
- şəxsiyyət - qrup, qrup - qrup
- şəxsiyyətin iştirakçısı olduğu istənilən münaqişələri daim olaraq müşayiət edir

Sual: Şəxsiyyətlərarası münaqişələr aiddir: (Çəki: 1)

- şəxsiyyət - şəxsiyyət
- qrup - qrup
- şəxsiyyət - qrup
- qrup - qrup
- qrup-hər kəs

Sual: Münaqişənin səbəbləri (Çəki: 1)

- resursların bolluğu, dəyərlərdə olan fərqlər
- işçi qüvvənin az sayı
- resursların məhdudluğu
- resursların bolluğu, məqsədlərdə fərqlər
- resursların bolluğu

Sual: Münaqişənin funksional nəticələri (Çəki: 1)

- düşmənçilik, ədalətsizlik və iradəyə qarşı çıxış etmək məcburiyyəti
- şəxsi məmnunluğun, qrup əməkdaşlığının və təşkilatın effektivliyinin aşağı düşməsi
- gələcək hadisələrdə, ola bilsin ki, münaqişədən irəli çıxan antaqonizm.
- problem bütün tərəflər üçün qəbul oluna bilən yolla həll edilə bilər
- şəxsi məmnunluğun

Sual: Münaqişənin disfunksional nəticələri (Çəki: 1)

- şəxsi məmnunluğun, qrup əməkdaşlığının və təşkilatın effektivliyinin aşağı düşməsi
- problem bütün tərəflər üçün qəbul oluna bilən yolla həll edilə bilər
- tərəflər əməkdaşlığa daha meyllidir
- təşkilatın effektivliyinin artmasına gətirib çıxarır
- şəxsi məmnunluğ

Sual: Münaqişədə vəziyyətin struktur idarə edilməsi (Çəki: 1)

- uzaqlaşma, yumşaltma, məcbur etmə, kompromis, problemin həlli

- İşə olan tələblərin izahı, Əlaqələndirici və inteqrasiya mexanizmləri, Ümumtəşkili kompleks məqsədlər, Ümumtəşkili kompleks məqsədlər,
 - uzaqlaşma, yumşaltma, məcbur etmə, İşə olan tələblərin izahı, Əlaqələndirici və inteqrasiya mexanizmləri,
 - Ümumtəşkili kompleks məqsədlər, Ümumtəşkili kompleks məqsədlər, kompromis, problemin həlli
 - Ümumtəşkili kompleks məqsədlər
-

Sual: İnnovasiya menecmenti ... əsaslanır (Çəki: 1)

- Məqsədyönlü ideya axtarışı
 - İnnovasiya prosesinin təşkili
 - İnnovasiyanın bazarda irəliləməsi və reallaşdırılması prosesi
 - Hamısı birlikdə
 - heç birinə
-

Sual: İnnovasiyanın diffuziyası ... (Çəki: 1)

- yeniliyin yeni istehsalçıların yaradılmasında, istehsalçı-pionerin inhisarını pozmaqda özünü göstərən, bunun da qarşılıqlı rəqabət vasitəsilə buraxılan malın istehlakçı xüsusiyyətlərinin təkmilləşdirilməsinə kömək edən prosesdir.
 - yeniliyin vasitəsi ilə kommunikasiya kanalları ilə sosial sistemin üzvləri arasında zaman ərzindən ötürülməsi baş verən bir prosesdir.
 - şəkli və sürəti kommunikasiya kanallarının gücündən asılı olan informasiya prosesidir
 - bu innovasiyaların, innovasiya prosesinin və innovasiyaların hərəkəti prosesində baş verən münasibətlərin idarə edilməsi sistemidir
 - qarşılıqlı rəqabət vasitəsilə buraxılan malın istehlakçı xüsusiyyətlərinin təkmilləşdirilməsinə kömək edən prosesdir
-

Sual: İnvensiya (Çəki: 1)

- innovasiyanın təyinatını, onun təşkilat sistemində, bazarın sistemində yerini təsvir edən səmt göstərən əsas təsəvvürlər sistemidir
 - innovasiyanın zamanla sabitlik, davamlılıq, daimilik kimi xüsusiyyətləri əldə etməsi və, ən nəhayət, - innovasiyanın mənəvi qocalması.
 - təşəbbüs, təklif, ideya, plan, ixtira, kəşf.
 - ardıcılar (imitatorlar) olan firmaların hesabına innovasiyaların yayılması prosesi
 - innovasiyanın zamanla sabitlik, davamlılıq, daimilik kimi xüsusiyyətləri əldə etməsi
-

Sual: İnnovasiyanın konsepsiyası nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- rutinizasiya, diffuziya
 - invensiya, novasiya
 - innovasiya, diffuziya
 - invensiya, rutinizasiya
 - innovasiya və motuvasiya
-

Sual: innovasiya fəaliyyətinin birinci subyektləri (Çəki: 1)

- pionerlər

- novatorlar
- liderlər
- ilk əksəriyyət
- menecerlər

BÖLMƏ: 0601

Ad	0601
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmə subyektinin funksiyalarına aid edilir (Çəki: 1)

- proqnozlaşdırma
- kapital qoyuluşu
- innovasiya prosesinin təşkili
- innovasiyanın bazarda irəliləməsinin və onun diffuziyasının təşkili
- maliyyə

Sual: Elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin (ETTKİ) əsas vəzifələri: (Çəki: 1)

- təbiət və cəmiyyətin inkişafı sahəsində yeni biliklərin, onların yeni tətbiq sahələrinin əldə edilməsi;
- təşkilatın mallarının rəqabət qabiliyyətinin işlənilib hazırlanmış normativlərinin istehsalı sahəsində maddiləşdirmə imkanının nəzəri və eksperimental yoxlanılması;
- yeniliklər və innovasiyalar portfelinin praktiki reallaşdırılması.
- Hamısı birlikdə
- təşkilatın mallarının rəqabət qabiliyyətinin işlənilib hazırlanması

Sual: İnteqral effekt (Çəki: 1)

- Diskont gəlirlərinin miqdarı müəyyən sayda il ərzində innovasiya qoyuluşlarına bərabər olduğu diskont normasını təşkil edir.
- adətən birinci, başlanğıc ilinə gətirilmiş hesabat dövrü ərzində nəticələrin və xərclərin diskontlaşdırılması nəzərə alınmaqla nəticələrlə innovasiya xərcləri arasında fərqin kəmiyyətini təşkil edir
- gətirilmiş gəlirlərin eyni tarixə gətirilmiş innovasiya xərclərinə olan nisbətini təşkil edir
- düzgün cavab yoxdur
- innovasiya xərclərinə olan nisbətini təşkil edir

Sual: İnnovasiyanın labüd xüsusiyyətləri: (Çəki: 1)

- elmi-texniki yenilik;
- istehsalda tətbiq edilə bilmə.
- kommersiona reallaşdırıla bilmə
- hamısı birlikdə

- stimullaşdırma
-

Sual: İnnovasiya prosesinin sikli (düzgün yerləşdirin) 1) invensiya 2) difuziya 3) novasiya 4) rutinizasiya 5) innovasiya (Çəki: 1)

- 1,3,5,2,4
 - 2,4,1,3,5
 - 5,3,1,4,2
 - 1,3,5,4,2
 - 1,2,3,4,5
-

Sual: İdarəetmə üsullarının təsnifatına daxil deyil: (Çəki: 1)

- Siyasi
 - İqtisadi
 - Sosial-psixoloji
 - Təbiiyət
 - hər biri
-

Sual: Yapon firmaları nəyin hesabına dünya bazarında rəqabət qabiliyyətli olur? (Çəki: 1)

- sahibkar fəaliyyətini həvəsləndirirlər
 - sosial siyasət yürüdürlər
 - yüksək vergi normalarını müəyyən edirlər
 - əhalinin həyat səviyyəsi əmək məhsuldarlığının artımından geri qalır
 - milli özünü dərk etmənin inkişafı sayəsində
 - demokratik siyasət yürüdürlər
-

Sual: Bölgənin sosial inkişaf səviyyəsi nə ilə müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- iqtisadi inkişaf
 - vergilərin səviyyəsi ilə
 - nəqliyyatın inkişafı ilə
 - mədəniyyətin inkişafı ilə
 - infrastrukturun inkişafı ilə
-

Sual: Strategiya – ...: (Çəki: 1)

- təşkilatın xarici mühitin dəyişikliklərinə olan qabaqcadan planlaşdırılmış reaksiyası, arzuolunan nəticəyə çatmaq üçün onun davranış xətti
 - insanın davranışını idarə edən, onun səmərələşməsini, təşkilatlanmasını, fəallığını və sabitliyini müəyyən edən fizioloji və psixoloji planın dinamik prosesidir
 - insanın öz tələbatlarını fəal surətdə ödəmək qabiliyyəti
 - subyektin şüurlu və şüursuz meylinin ideal və ya real predmeti
 - bir rəqabət qabiliyyətli struktur kimi, ən ümumi şəkildə təqdim edilmiş və təşkilatın mövcudluğunun əsas səbəbini dəqiq ifadə edən təşkilatın ən ümumi məqsədi
-

Sual: Humanitar məqsədlər nə deməkdir: (Çəki: 1)

- sosial məqsədlər
- qiymət məqsədləri

- maddi məqsədlər
- iqtisadi məqsədlər
- qeyri-iqtisadi məqsədlər

Bölmə: 0602

Ad	0602
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Dövlətin regional siyasətinin ən vacib məqsədi - ...: (Çəki: 1)

- regionlar arasında əməyin rəşional ərazi bölgüsü
- maddi maliyyə təbii resursların effektiv istifadə edilməsi
- Beynəlxalq iqtisadi münasibətlərin tənziqlənməsi
- dövlətin stabil siyasi vəziyyətinin təmin edilməsi
- variantlardan heç biri düzgün deyil

Sual: Yerli idarəetmə altında ... başa düşülür (Çəki: 1)

- əhalinin yerli əhəmiyyətli məsələləri bilavasitə və ya yerli özünüidarəetmə orqanları vasitəsilə həlli üzrə müstəqil və öz məsuliyyəti altında fəaliyyəti;
- bələdiyyə təşkilatının ərazisinin kompleks inkişafının təmin edilməsi üzrə əhalinin maraqlarından və digər yerli ənənələrdən irəli çıxaraq həyata keçirilən fəaliyyət;
- əhalinin yerli referendumda müəyyən edilmiş yerli əhəmiyyətli məsələləri müstəqil şəkildə həll etməsi;
- bələdiyyə mülkiyyətinin idarə edilməsi, yerli büdcənin qəbul edilməsi və icrası üzrə fəaliyyət.
- bələdiyyə mülkiyyətinin idarə edilməsi

Sual: Bu ölkələrdən hansında anqlosakson model istifadə edilir? (Çəki: 1)

- Çin
- Hindistan
- Pakistan
- Yaponiya
- Hindistan

Sual: Bu ölkələrdən hansında kontinental model istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- İspaniya
 - Argentina
 - Kanada
 - Fransa
 - Almaniya
-

Sual: Dövlət gəlirlərinin formalaşmasının mənbələrini göstərin: (Çəki: 1)

- vasitəli vergilər; dotasiyalar; kreditlər
 - vergilər; qeyri-vergi gəlirləri
 - subvensiyalar; dotasiyalar; subsidiyalar
 - emissiya; vergilər; subsidiyalar
 - kreditlər; qeyri-vergi gəlirləri; dotasiyalar
-

Sual: Azərbaycanda hansı büdcənin icrası sistemi mövcuddur? (Çəki: 1)

- bank
 - xəzinədar
 - qarışıq
 - dövlət
 - smeta
-

Sual: Büdcə nizamlanmasının üsullarını göstərin (Çəki: 1)

- subvensiyalar; dotasiyalar; subsidiyalar; transfertlər; borclar
 - transfertlər; borclar; emissiyalar; dotasiyalar
 - dövlət krediti; emissiyalar
 - dövlət borcu; dotasiyalar; borclar
 - transfertlər; borclar; dövlət krediti
-

Sual: Təşkilatın heyətinin idarə edilməsinin iqtisadi üsullarına hansı variant aid deyil: (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Kredit verilməsi
 - Əməkdaşların məsuliyyətliliyinin və təşəbbüskarlığının inkişafı
 - Maddi göstəriş və mükafatların verilməsi
 - heç biri
-

Sual: İqtisadi kateqoriya kimi innovasiya hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- Təkrar istehsal.
 - Stimullaşdırma
 - Maliyyə
 - İnvestisiya
 - Hüquqi
-

Sual: Tipik qərarların hansı idarəetmə funksiyalarına aid deyildir? (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarlarının qəbulu üçün kriteri və məhdudiyətlərin formalaşdırılması
 - Alternativlərin aşkar edilməsi
 - Problemlərin diaqnozu
 - Alternativlərin qiymətləndirilməsi
 - Alternativlərin bütün siyahısının aşkar edilməsi
-

Ad	0603
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Aşağıdakılardan hansı innovasiya menecmentinin mərhələsidir? (Çəki: 1)

- innovasiya menecmentinin istifadə edilməsi yollarının effektivliyi
- İnnovasiyaların idarə edilməsi programının yəidən işlənməsi
- Vençur kapitalında investisiyalara nəzarət
- İnnovasiya üzrə
- Biznes-plan

Sual: İnnovasiya iqtisadi kateqoriya kimi ... deməkdir: (Çəki: 1)

- Təsərrüfat mexanizminin idarə edilməsinə təsir edən alətdir
- Təsərrüfat mexanizmi tərəfindən təsir obyektı
- Təsərrüfat fəaliyyətinin idarə edilməsinə təsir üsulu
- Təsərrüfat fəaliyyətinin idarə edilməsinə təsir sistemi
- Təsərrüfat fəaliyyətinin idarə edilməsinə təsir prosesi

Sual: Aşağıda sadalananlardan liderin xarici bacarıqlarını daha geniş əhatə edir? (Çəki: 1)

- Qərarların qəbulu, strateji görmə, rolun idarə edilməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması.

Sual: Menecmentin bölünə biləcəyi əsas qruplar: (Çəki: 1)

- Adı çəkilmiş bütün variantlar;
- Regionun iqtisadiyyatının strukturunun idarə edilməsi
- Konkret idarəetmə sahələri
- Ümumi idarəetmə
- Müəssisənin strukturunun idarə edilməsi

Sual: Əsas idarəetmə funksiyaları: (Çəki: 1)

- Bütün sadalanmış variantlar
- Təşkil
- Motivləşdirmə
- Nəzarət
- Planlaşdırma

Sual: Strateji planlaşdırma prosesi daxil edir: (Çəki: 1)

- Missiya
 - Məqsədlər
 - Xarici mühitin qiymətləndirilməsi və təhlili
 - Strategiyanın qiymətləndirilməsi və seçimi
 - Bütün sadalanmış variantlar
-

Sual: Ümumi idarəetmə funksiyaları - ... (Çəki: 1)

- obyektin xüsusi spesifikasiyası ilə bağlı olmayan fəaliyyət növləridir
 - idarəetmə fəaliyyətinin xüsusişdirilmiş növüdür
 - bütövlük və onun tərkib elementlərinin qarşılıqlı əlaqəsinə malik olan müəyyən ərazidir.
 - Bütün sadalanmış variantlar
 - Hər bir təşkilatın müvəffəqiyyətli işi üçün mütləqdir.
-

Sual: Təşkilati idarəetmə nədir? (Çəki: 1)

- İnsanların idarə edilməsi
 - İdarəetmə funksiyası
 - Texnoloji proseslərin idarə edilməsi D
 - İstehsal proseslərinin idarə edilməsi
 - İdarəetmə strukturu
-

Sual: Menecmentin sadalanmış funksiyalarından hansı işçilərin tələbatlarına və maraqlarına əsaslanır? (Çəki: 1)

- Motivləşmə
 - Nəzarət
 - Rəhbərlik
 - Təşkilat
 - Planlaşdırma
-

Sual: Rəhbərliyin üslubu menecmentin hansı üsullarının alətidir? (Çəki: 1)

- Sosial-psixoloji
 - Hüquqi
 - İnzibati
 - İqtisadi
 - Təşkilati
-

Bölmə: 0701

Ad	0701
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarə edənin “inzibatçı” kimi bir arxitektipi hansı xasiyyətlərə malik olmalıdır? (Çəki: 1)

- son dərəcə obyektiv olmalı və fakt və məntiqə güvənməlidir
 - işdə metodiklik, gələcəyin proqnozlaşdırılması
 - analitik düşüncə tərzinə malik olmalıdır
 - Ünsiyyətli olmalı və insanları özünü işə maksimal dərəcədə verməyə ruhlandırmağı bacarmalıdır
 - Qərar qəbul etməyi bacarmalıdır
-

Sual: Problem barəsində informasiyanın toplanmasına necə münasibət göstərmək lazımdır? (Çəki: 1)

- İnformasiya çoxluğu, onun çatışmazlığı qədər ziyanlıdır
 - İnformasiya nə qədər çox olsa, bir o qədər yaxşıdır
 - Problem barəsində maksimum informasiyanın əldə edilməsi – rəhbərin öhdəliyidir
 - İnformasiyanın artıq həcmi – müvəffəqiyyətin rəhnidir
 - Problem barəsində maksimum informasiyanın əldə edilmədir
-

Sual: Qərarın qəbulu zamanı kompromis nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- başqa bir sahədə arzu olunmaz nəticələrin azaldılması məqsədilə o bir sahədə mənfəətin azaldılması
 - qərarın auditiv şəkildə, bütün maraqlı tərəflərin fikirlərini nəzərə alaraq qəbulu
 - mənfəətin azaldılması
 - iki əməkdaşın arasında mübahisə nəticəsində orta məxrəcin tapılması
 - Heç biri ilə
-

Sual: məqsədlərin, qüvvələrin və vasitələrin müəyyən edilməsi (Çəki: 1)

- müddətlərin əsaslandırılması
 - xərclərin əsaslandırılması
 - işçilərin sayının əsaslandırılması
 - məqsədlərin, qüvvələrin və vasitələrin müəyyən edilməsi
 - məqsədlərin müəyyən edilməsi
-

Sual: Öz səlahiyyətlərinin digər rəhbərlərə ötürülməsi nə üçün həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- kompleks məsələnin optimal həll üçün
 - işin “qrup” üslubunun qorunub saxlanması üçün
 - işçilərin ixtisaslaşmasının yoxlanılması üçün
 - Bütün sadalanmışlar
 - Qərar qəbul etmək üçün
-

Sual: “Qərar qəbul etmək” nə deməkdir? (Çəki: 1)

- konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncamın verilməsi
- bütün mümkün alternativlərin bir-bir seçib ayırmaq
- problemin ən effektiv həlli imkanlarını verən bir neçə alternativini bir-bir seçib ayırmaq
- mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək

kommunikasiyaya nəzarət

Sual: Menecment – öyrənən elmdir (Çəki: 1)

- intellektual, maliyyə, xammal və maddi resursların idarə edilməsini
 - bazar münasibətlərini
 - səhiyyə sisteminin maliyyələşdirmə üsullarını
 - bazarın strukturunu
 - marketingi
-

Sual: Təşkilati struktur – ... (Çəki: 1)

- elementlərinin tərkibini, qarşılıqlı əlaqəsini və təbəçiliyini müəyyən edən sistemdir
 - intellektual, maliyyə, xammal və maddi resursları idarə etmək sənəti
 - Mübadilə vasitəsilə tələbatların ödənilməsinə yönəlmiş insan fəaliyyəti növüdür
 - Müxtəlif istehsal vəziyyətlərində verilmiş qaydalara əsasən idarəetmə qərarlarının hazırlanmasının təqlid üsuludur
 - İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqəsidir
-

Sual: İdarəetmə qərarının ssenari üsulu ilə işlənilib hazırlanması və qəbul edilməsinin düzgün ardıcılığı variantını seçin. 1. Tədqiqat predmetinin dəqiq eyniləşdirilməsi 2. Əhəmiyyətli amillərin, onların təsir qüvvələrinin və istiqamətlərinin aşkar edilməsi 3. Bir neçə alternativ ssenarilərin işlənilib hazırlanması 4. Seçilmiş ssenarilərin ətraflı genişləndirilmiş redaktəsinin işlənilib hazırlanması 5. Ümumiləşdirilmiş ssenarinin dürüst ifadə edilməsi 6. Ssenarinin əsas mərhələləri üzrə idarəetmə qərarlarının hazırlanması (Çəki: 1)

- 6-1-5-4-2-3
 - 1-5-6-4-2-3
 - 5-6-1-4-2-3
 - 1-2-3-4-5-6
 - 1-2-3-5-6-4
-

Sual: İqtisadi üsullar – ... (Çəki: 1)

- iqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etmək əsasında heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi
 - işçilərin daxili nizam qaydalarına riayət etməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - psixologiya və sosiologiyanın qanunauyğunluqlarının istifadə edilməsinə əsaslanan heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulları
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirir
-

BÖLMƏ: 0702

Ad	0702
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

Sual: Xüsusi İqtisadi Zonalara (XİZ) nə aid deyil: (Çəki: 1)

- bütün variantlar düzdür;
- məşğulluğun həlli və yeni iş yerlərinin formalaşdırılması;
- bazar dəyişdirmələrinin bələdçisi və katalizatoru olan strukturların inkişafı.
- mübadilənin və texnologiyaların fəallaşdırılması və iqtisadiyyatın innovasiya keyfiyyətinə nail olma;
- xarici ticarətin aktivləşdirilməsi;

Sual: Ticarət XİZ-na nə aiddir: (Çəki: 1)

- gömrük zonaları;
- servis XİZ;
- ixracara səmtləşmiş;
- Kompleks XİZ;
- bütün variantlar düzdür;

Sual: "Dotasiya" sözü nə deməkdir: (Çəki: 1)

- ianə;
- yardım;
- dəstək;
- köçürmə;
- əmanət.

Sual: Regional büdcənin yaranmasının əsas mənbələri nədir: (Çəki: 1)

- bütün variantlar düzdür;
- subsidiyalar
- transfertlər
- dotasiyalar
- subvensiyalar

Sual: "Dotasiya" nə deməkdir: (Çəki: 1)

- itkilərin ödənilməsi üçün vətəndaşlara və təşkilatlara dövlət müavinəti;
- yerli büdcələrə pul yardımı növü;
- yerli büdcələrdən ayrılan pul və ya təbii formada vəsaitlər məbləği;
- sövdələşmə üzrə ödəmənin bir hesabdan başqa hesaba keçirilməsi;
- bütün variantlar düzdür.

Sual: "Transfertlər" anlayışına nə daxildir: (Çəki: 1)

- bütün variantlar düzdür;
- satıcı brokerdən səhmdar sertifikatını mülkiyyət hüququ verilməklə - alıcı brokərə verilməsidir;
- korporasiyaların kitablarında səhmlərə və ya digər adlı qiymətli kağızlara olan mülkiyyət hüququnun keçməsinin qeydiyyatı;

- xarici valyutanın bir maliyyə müəssisəsindən digərinə köçürülməsi;
 - sövdələşmə üzrə ödəmənin bir hesabdan başqa hesaba keçirilməsi.
-

Sual: Hansı növ subsidiyalar var: (Çəki: 1)

- qaytarılan və qaytarılmayan;
 - vasitəsiz və vasitəli;
 - dövlət və özəl;
 - variantlardan heç biri düz deyil;
 - bütün variantlar düzdür.
-

Sual: Subsidiyalar dotasiyalardan nə ilə fərqlənir: (Çəki: 1)

- birdəfəlik verilir;
 - bir neçə dəfə verilir;
 - yerli büdcələrdən verilir;
 - əvəzsiz əsaslarda verilir;
 - variantlardan heç biri düz deyil.
-

Sual: Subvensiyalar dotasiyalardan nə ilə fərqlənir: (Çəki: 1)

- qaytarılmalıdır;
 - vasitəsiz və vasitəli olur;
 - yerli büdcədən verilir;
 - variantlardan heç biri düz deyil;
 - bütün variantlar düzdür.
-

Sual: "Dotasiya" anlayışına nə daxildir: (Çəki: 1)

- bütün variantlar düzdür;
 - büdcədən müəssisəyə fəaliyyətini həyata keçirməsi üçün əvəzsiz ayrılan pul vəsaitləri;
 - itkilərin ödənilməsi üçün vətəndaşlara və təşkilatlara dövlət müavinəti;
 - yuxarı səviyyəli büdcədən aşağı səviyyəli büdcəyə ayrılan pul vəsaitləri;
 - variantlardan heç biri düz deyil.
-

Sual: İqtisadi fəal əhali – əmək qabiliyyətli əhalinin: (Çəki: 1)

- məşğul və işsizlərin cəminə bərabərdir;
 - maddə ilə işləyir, sahibkar fəaliyyəti ilə məşğuldur, dövlət qulluğundadır, oxuyur, ev təsərrüfatı ilə məşğuldur;
 - işsizləri çıxmaqla əmək qabiliyyətli əhalinin sayına bərabərdir;
 - məşğul və işləməyən, amma əmək qabiliyyətli olanların cəminə bərabərdir.
 - Bütün cavablar düzgündür
-

BÖLMƏ: 0703

Ad	0703
Suallardan	14
Maksimal faiz	14

Sual: İşsizlər – ...: (Çəki: 1)

- Məşğullar çıxılmaqla qalan iqtisadi fəal əhalinin bir hissəsidir;
- Məşğullar çıxılmaqla qalan əmək qabiliyyətli əhalinin bir hissəsidir;
- İşləmək niyyətində olmayan və buna görə də iş axtarmayan şəxsləri çıxmaqla qalan iqtisadi fəal, amma işləməyən əhalinin hissəsi;
- İşləməyən əmək qabiliyyətli fiziki şəxslər.
- Əhalinin mal və xidmətlərin istehsalı sahəsində məşğul olan iqtisadi fəal hissəsi

Sual: İstehsalın böhran düşməsi dövründə ... müşahidə olunur: (Çəki: 1)

- işsizliyin artımı;
- işsizliyin enməsi;
- məşğulluq dəyişməz qalır;
- məşğulluq artır
- düzgün cavab yoxdur

Sual: Bazar iqtisadiyyatında yüksək əmək haqqı əsasən ... asılıdır: (Çəki: 1)

- yüksək əmək məhsuldarlığından;
- hökumətin hərəkətlərindən;
- əmək haqqının qanuniləşdirilmiş minimumundan;
- müəssisənin rəhbərlərinin xüsusi məsuliyyətindən;
- düzgün cavab yoxdur.

Sual: Vergi-büdcə siyasətinin əsas alətləri: (Çəki: 1)

- vergilər və dövlət xərcləri
- vergilər və bank kreditləri
- vergilər və emissiya
- vergilər və lisenziyalar
- vergilər və investisiyalar

Sual: Təklif nəzəriyyəsi nəyi tövsiyə edir? (Çəki: 1)

- rəqabət rejimini qoruyub saxlamağı
- kütləvi biznes üçün vergi tətillərini tətbiq etməməyi
- eniş zamanı vergiləri azaltmağı
- yüksəliş zamanı vergiləri artırmağı
- vergilərə təsir etməməyi

Sual: Dövlət büdcəsinin hansı defisiti mövcud deyil? (Çəki: 1)

- real
- dövrlü
- passiv

- struktur
 - fəal
-

Sual: Dövlət büdcəsinin defisitinin ödənilməsi mənbəyi deyil: (Çəki: 1)

- hakimiyyətin dəyişməsi
 - xərclərin azalması
 - pul emissiyası
 - kredit pullarının emissiyası
 - dövlət borcları
-

Sual: Sadalanmışlardan hansı vasitəli vergi üçün düzgündür? (Çəki: 1)

- universal və fərdi olana bölünür
 - dövlət tərəfindən bilavasitə vergi ödəyicisinin gəlirindən və ya əmlakından tutulur
 - vergi növlərindən biri faktiki gəlirdən tutulan vergidir
 - vergi növlərindən biri nəzərdə tutulan gəlirdən tutulan vergidir
 - gəlirindən və ya əmlakından tutulur
-

Sual: Vasitəli vergi növü deyil (Çəki: 1)

- faktiki gəlirdən tutulan vergi
 - aksiz
 - əlavə dəyər vergisi
 - gömrük rüsumu
 - ekoloji vergi
-

Sual: Gömrük rüsumu nədir? (Çəki: 1)

- dövlət büdcəsinin gəlirinə daxil olan idxal, ixrac və tranzit mallarına haqq (ödəmə) şəklində vasitəli vergi növüdür.
 - ətraf mühitin mühafizəsi ilə bağlı vasitəli vergi növüdür
 - əlavə dəyərin bir hissəsinin götürülüb büdcəyə verilməsinin şəklidir
 - əksərən kütləvi istehlak predmetlərinə (tütün, şərab və s.) qoyulan vasitəli vergi növüdür. Ölkə daxilində
 - dövlət tərəfindən vergiödəyicisinin bilavasitə gəlir və əmlakdan tutulan vergidir
-

Sual: Milli hesablar sistemi (MHS) – ... (Çəki: 1)

- CMakroiqtisadi proseslərin təsviri və təhlili üçün tətbiq olunan qarşılıqlı əlaqəli göstəricilər sistemidir
 - Bank hesablarının cəmidir
 - Təşkilatın daxili mühitidir
 - Təşkilatın strategiyalarının reallaşdırma üsullarıdır
 - İqtisadiyyatın inkişafının müxtəlif göstəricilərinin sistemidir
-

Sual: İstehsalda eyni zamanda enmə və ya durğunluğun qiymət artımında ifadə olunan inkişaf edən inflyasiya prosesi ilə birləşməsini xarakterizə edən ölkə iqtisadiyyatının vəziyyəti – ...: (Çəki: 1)

- staqflyasiyadır

- inflyasiyadır
- aqflyasiyadır
- deflyasiyadır
- işsizlikdir

Sual: İllik qiymətlərin 10 %-dən 50 %-ə artımı hansı inflyasiyaya xasdır ? (Çəki: 1)

- Dördayaq çapan inflyasiyaya
- Hiperinflyasiyaya
- Sürünən inflyasiyaya
- Açıq inflyasiyaya
- Gözlənilən inflyasiyaya

Sual: "borc alanın əmlakı, qiymətli əşyaları və zəmanətləri kreditora verilmiş vasitələrin qaytarılmasına əmin olmağa imkan verir" anlayışı kredit vermənin hansı prinsipinə aiddir? (Çəki: 1)

- Təminatlılıq
- Qaytarıla bilmə
- Ödəmə bilmə
- Qiymətlilik
- Təcillik

BÖLMƏ: 0801

Ad	0801
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: 1 ilə qaytarılma müddəti olan kredit hansı kredit kateqoriyasına aiddir? (Çəki: 1)

- Qısamüddətli kreditlər
- Ortamüddətli kreditlər
- Uzunmüddətli kreditlər
- Uzunmüddətli xüsusi kreditlər
- Natural kreditlər

Sual: 2 ildən 5 ilə qədər qaytarılma müddəti olan kredit hansı kredit kateqoriyasına aiddir? (Çəki: 1)

- Ortamüddətli kreditlər
- Uzunmüddətli kreditlər
- Uzunmüddətli xüsusi kreditlər
- Natural kreditlər
- Qısamüddətli kreditlər

Sual: 6 ildən 10 ilə qədər qaytarılma müddəti olan kredit hansı kredit kateqoriyasına aiddir? (Çəki: 1)

- Uzunmüddətli kreditlər
 - Ortamüddətli kreditlər
 - Uzunmüddətli xüsusi kreditlər
 - Natural kreditlər
 - Qısamüddətli kreditlər
-

Sual: 20 ildən 40 ilə qədər qaytarılma müddəti olan kredit hansı kredit kateqoriyasına aiddir? (Çəki: 1)

- Uzunmüddətli xüsusi kreditlər
 - Uzunmüddətli kreditlər
 - Ortamüddətli kreditlər
 - Natural kreditlər
 - Qısamüddətli kreditlər
-

Sual: Kredit vermə üsuluna görə kreditlər ... bölünür: (Çəki: 1)

- Natural və pul
 - Pul və qısamüddətli
 - Qısamüddətli və ortamüddətli
 - Uzunmüddətli və Natural
 - Ortamüddətli və pul
-

Sual: Vergi - ... (Çəki: 1)

- dövlət tərəfindən xüsusi vergi qanunvericiliyinin əsasında hüquqi və fiziki şəxslərdən tutduğu mütləq fərdi-əvəzsiz pul ödəmələridir
 - ödəyicilərin istənilən miqdarda və müəyyən edilmiş müddətlərdə büdcə və büdcədən kənar fondlara mütləq ödəmələridir
 - Qanunla müəyyən edilmiş miqdarda və müəyyən edilmiş müddətlərdə büdcə və büdcədən kənar fondlara mütləq olmayan ödəmələridir
 - Mülkiyyətə olan hüquqların özgəninkiləşdirilməsi
 - İstənilən zaman həyata keçirilə bilən ödəniş
-

Sual: Vergilərin funksiyası deyildir? (Çəki: 1)

- Motivləşdirən
 - Stimullaşdırıcı
 - Xəzinə
 - Nəzarətedici
 - Tənzimləyici
-

Sual: Vergi siyasəti – ... (Çəki: 1)

- dövlətin, cəmiyyətin ayrı-ayrı sosial qruplarının maliyyə tələbatlarının təmin edilməsi, eləcə də maliyyə resurslarının yerdəyişməsi hesabına ölkə iqtisadiyyatının inkişafı məqsədilə ölkənin vergi sisteminin formalaşdırılması üzrə dövlət tərəfindən aparılan maliyyə və hüquqi tədbirlərin cəmidir

- Veri tarifi ilə vergi bazasının miqdarı arasından asılılığın şəkli
- Ödəmələrin ümumi məbləğinin cəmi milli məhsula olan nisbəti
- Vergiləri ödəmə üsulu
- Vergi qoyma ilə eynidir

Sual: Eyni zamanda iqtisadiyyatın dövlət tənziminin həm obyektinin, həm subyektinin olduğu variantı seçin (Çəki: 1)

- İqtisadi dövr və milli idarəetmə orqanları.
- Əhalinin sayı və milli idarəetmə orqanları
- İdarəetmə mədəniyyəti və özəl müəssisələr
- Əhalinin məşğulluğu və qiymətlər
- Rəqabət və sosial münasibətləri və kadrların hazırlanması və təkmilləşdirilməsi

Sual: Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsinin iki əsas səbəbindən biri? (Çəki: 1)

- Bazarın natamamlığı
- İnhisar tendensiyaları
- Eksternalilərin olması
- Gəlirlərin bölüşdürülməsində qeyri-bərabərlik
- Simmetriyasız informasiyanın olması

Bölmə: 0802

Ad	0802
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənziminin əsas məsələlərinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- Əhalinin sayının çoxalması
- Rəqabətin dəstəklənməsi
- Dövlətin ictimai nemətləri təqdim etməsi
- Gəlirlərin bölüşdürülməsi sahəsində fəaliyyət
- Makroiqtisadi sabitləşmə siyasətinin aparılması

Sual: SSSR və sosial birliyin ölkələrinə xas olan dövlət tənzimi növü? (Çəki: 1)

- Tam dövlət monopolizmi
- Bazar və dövlət tənzimləyicilərinin birləşməsi
- İfrat liberalizm
- Düzgün cavab yoxdur
- Bilmirəm

Sual: Kapitalizmin tarixində ən dərin olan 1929—1933-cü illərin böhranından sonra

təsərrüfat mexanizminin hansı səviyyəsi əmələ gəlmişdir (Çəki: 1)

- Dövlət (makroiqtisadi) tənzim
 - Korporativ
 - Təbii-bazar
 - Yoldaşlıq
 - Dünya
-

Sual: İqtisadiyyata dövlət müdaxiləsi ... artır (Çəki: 1)

- Dövlət büdcəsinin və dövlət sektorunun artımı ilə
 - Dövlət büdcəsinin və dövlət sektorunun azalması ilə
 - Pul kütləsinin və hökumət kabinetinin həcmnin artması ilə
 - İqtisadi yüksəlişin və pul kütləsinin artımı ilə
 - Dövlət büdcəsinin azalması və dövlət sektorunun artması ilə
-

Sual: Dövlətin iqtisadiyyata fəal müdaxiləsini dəstəkləyən istiqamət? (Çəki: 1)

- Neokeynsianstvo
 - Neoliberalizm
 - Neoklassisizm
 - İnstitusionalizm
 - Monetarizm
-

Sual: Maliyyə siyasətinə ... daxildir (Çəki: 1)

- Vergi-büdcə, vergi-kredit, valyuta
 - Valyuta, xarici iqtisadi
 - Vergi-büdcə, sənaye, sosial
 - Vergi-büdcə, pul-kredit, sosial
 - inhisara qarşı, valyuta
-

Sual: İqtisadi vasitələrə aid deyil? (Çəki: 1)

- İnzibati
 - Pul-kredit
 - Vergi-büdcə
 - Xarici iqtisadi
 - Düzgün cavab yoxdur
-

Sual: Pul-kredit aid deyil? (Çəki: 1)

- Dövlət xərcləri
 - Pul kütləsinin həcmi
 - Borc faizinin tarifi
 - Mütləq bank ehtiyatlarının normativi
 - Açıq bazarda dövlət əməliyyatları
-

Sual: Aşağıdakı təriflərdən hansı açıq iqtisadiyyata aid deyil? (Çəki: 1)

- Müstəsna olaraq öz resurslarını istifadəyə və xarici iqtisadi əlaqələrdən imtinaya yönəlmiş qapalı iqtisadi sistem modeli.

- Dünya bazarı, beynəlxalq əmək bölgüsü ilə sıx bağlı olan ölkə iqtisadiyyatı - təsərrüfat subyektinin malların ixracını və idxalını həyata keçirmək hüququnda olduğu zaman dünya təsərrüfat əlaqələrinin sisteminə inteqrasiya edilmiş iqtisadiyyat.
- digər ölkələrdən malların və kapitalların daxil olması üçün öz sərhədlərini açan iqtisadiyyat
- Öz mallarını və xidmətlərini digər ölkələrə sərbəst şəkildə ixrac edən ölkənin iqtisadiyyatı.
- ünya bazarı, beynəlxalq əmək bölgüsü ilə sıx bağlı olan ölkə iqtisadiyyatı

Sual: Açıq iqtisadiyyat ... təsnif edilir: (Çəki: 1)

- Böyük, kiçik
- Uzunmüddətli, qısamüddətli
- Friksiyalı, struktur
- Birbaşa, vasitəl
- İntensiv, ekstensiv

Bölmə: 0803

Ad	0803
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İqtisadiyyatın açıqlıq dərəcəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə olunur? 1. İxracla idxalın Ümumi daxili məhsula nisbəti 2. Kapitalın sərhəddən kənara və sərhəddən içəri hərəkəti 3. İstehlakçılardan tutulan vergilərin miqdarı 4. Müəssisələrdən tutulan vergilərin miqdarı (Çəki: 1)

- 1,2
- 2,3
- 2,4
- 1,3
- 3,4

Sual: İqtisadiyyatın açıqlıq dərəcəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə olunur? 1. Valyutanın dönməsi 2. Beynəlxalq iqtisadi təşkilatlarda iştirak etmək 3. İstehlakçılardan tutulan vergilərin miqdarı 4. Müəssisələrdən tutulan vergilərin miqdarı (Çəki: 1)

- 1,2
- 1,3
- 1,4
- 2,3
- 3,4

Sual: İqtisadiyyatın açıqlıq dərəcəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə olunur? 1. Beynəlxalq iqtisadi təşkilatlarda iştirak etmək 2. İxracla idxalın Ümumi daxili məhsula nisbəti 3.

İstehlakçılardan tutulan vergilərin miqdarı 4. Müəssisələrdən tutulan vergilərin miqdarı (Çəki: 1)

- 1,2
 - 1,3
 - 1,4
 - 3,2
 - 3,4
-

Sual: İqtisadiyyatın açıqlıq dərəcəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə olunur? 1. Kapitalın sərhəddən kənara və sərhəddən içəri hərəkəti 2. Valyutanın dönməsi 3. İstehlakçılardan tutulan vergilərin miqdarı 4. Müəssisələrdən tutulan vergilərin miqdarı (Çəki: 1)

- 1,2
 - 1,3
 - 2,4
 - 2,3
 - 3,4
-

Sual: İqtisadiyyatın açıqlıq dərəcəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə OLUNMUR? (Çəki: 1)

- İstehlakçılardan tutulan vergilərin miqdarı
 - Valyutanın dönməsi
 - Beynəlxalq iqtisadi təşkilatlarda iştirak etmək
 - Kapitalın sərhəddən kənara və sərhəddən içəri hərəkəti
 - İxracla idxalın Ümumi daxili məhsula nisbəti
-

Sual: Sadalanmış bəndlərdən hansı iqtisadiyyatın üstünlüklərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- Cavan, təzə ayağa qalxan ölkə sahələrinin müdafiəsi
 - Beynəlxalq ixtisaslaşmanın və istehsalın kooperasiyasının dərinləşməsi Resursların rəşional bölüşdürülməsi
 - Beynəlxalq İqtisadi münasibətlər sistemi vasitəsilə dünya təcrübəsinin yayılması
 - Ölkə istehsalçıları arasında rəqabətin artımı.
 - Heç biri
-

Sual: Sadalanmış bəndlərdən hansı iqtisadiyyatın üstünlüklərinə aiddir? 1. Beynəlxalq İqtisadi münasibətlər sistemi vasitəsilə dünya təcrübəsinin yayılması 2. Beynəlxalq ixtisaslaşmanın və istehsalın kooperasiyasının dərinləşməsi 3. Cavan, təzə ayağa qalxan ölkə sahələrinin müdafiəsi 4. Resursların rəşional bölüşdürülməsi (Çəki: 1)

- 1,2,4
 - 1,3,4
 - 1,2,3
 - 2,3,4
 - 1,3
-

Sual: Açıq iqtisadiyyatın dünya təsərrüfatındakı rolu hansı aspektlərdən nəzərdən keçirilir? (Çəki: 1)

- funksional, təşkilati, institusional

- funksional, təşkilati, liberalistik
 - təşkilati, institusional, liberalistik
 - təşkilati, institusional, neoklassik
 - institusional, liberalistik, neoklassik
-

Sual: Fəaliyyət məqsədinə görə aşağıdakı müəssisə növlərini ayırırlar: (Çəki: 1)

- Kommersiya, Qeyri-kommersiya
 - kiçik, orta, iri
 - monopoliya, kiçik müəssisələr
 - konsorsiumlar, konsernlər
 - tərəfdaşlıqlar, xüsusi müəssisələr, korporasiyalar
-

Sual: Miqyasına görə aşağıdakı müəssisə növlərini ayırırlar: (Çəki: 1)

- kiçik, orta, iri
 - Kommersiya, Qeyri-kommersiya
 - monopoliya, kiçik müəssisələr
 - konsorsiumlar, konsernlər
 - tərəfdaşlıqlar, xüsusi müəssisələr, korporasiyalar
-

BÖLMƏ: 0901

Ad	0901
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Kommersiya təşkilatları – ...: (Çəki: 1)

- Fəaliyyətinin əsas məqsədi qismində mənfəətin əldə edilməsini güdən təşkilatlar
 - Müstəqil balans və ya smetaya malik istənilən təşkilatlar
 - Fəaliyyət məqsədindən asılı olmayaraq gəlir əldə edən istənilən təşkilatlar
 - malların reallaşdırılması üzrə istənilən təşkilatlar
 - Fəaliyyətinin əsas məqsədi qismində cəmiyyət üçün müxtəlif növ mal və xidmətlərin yaradılmasını güdən təşkilatlar
-

Sual: Mülkiyyət formalarına görə ... müəssisələr ayırırlar: (Çəki: 1)

- Dövlət, bələdiyyə, özəl, kooperativ müəssisələr;
 - İstehsal kooperativləri, unitar müəssisələr, səhmdar cəmiyyətlər;
 - Dövlət, milli, özəl müəssisələr;
 - İctimai təşkilatların mülkiyyətində olan müəssisələr, tam yoldaşlıq, MMC
- Konsorsiumlar, korporasiyalar, holdinqlər
- İstehsal kooperativləri, birjalar, MMC
-

Sual: Qeyri-kommürsiya təşkilatları – ...: (Çəki: 1)

- Fəaliyyətinin əsas məqsədi qismində mənfəətin əldə edilməsini güdməyən və əldə edilmiş mənfəəti iştirakçıları arasında bölməyən təşkilatlar
 - Fəaliyyətinin əsas məqsədi qismində mənfəətin əldə edilməsini güdən və əldə edilmiş mənfəəti iştirakçıları arasında bölən təşkilatlar
 - Fəaliyyətinin əsas məqsədi qismində mənfəətin əldə edilməsini güdməyən, lakin əldə edilmiş mənfəəti iştirakçıları arasında bölən təşkilatlar
 - Fəaliyyətinin əsas məqsədi qismində mənfəətin əldə edilməsini güdən, lakin əldə edilmiş mənfəəti iştirakçıları arasında bölməyən təşkilatlar
 - Yuxarıda göstərilən variantlardan heç biri
-

Sual: Qeyri-kommersiya təşkilatlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- Banklar
 - Siyasi partiyalar -Fondlar
 - Qarşılıqlı sığorta cəmiyyətləri
 - Kənd təsərrüfatı istehlak kooperativləri
 - Hər biri
-

Sual: Ölçülərə görə aşağıdakı müəssisələri ayırırlar: (Çəki: 1)

- Kiçik (20 qədər işçi), orta (20-dən 499-a qədər işçi) və iri (500-dən artıq) müəssisələr
 - Kiçik (50 qədər işçi), iri (50-dən 500-ə qədər işçi) və çox böyük (500-dən artıq) müəssisələr
 - Orta (30 qədər işçi), kiçik (30-dan 499-a qədər işçi) və iri (500-dən artıq) müəssisələr
 - Böyük olmayan (40 qədər işçi), orta (40-dan 399-a qədər işçi) və nəhəng (400-dən artıq) müəssisələr
 - Kiçik birliklər (10-a qədər işçi), orta birliklər (10-dan 99-a qədər işçi) və korporasiyalar (100-dən artıq işçi)
-

Sual: Kommersiya təşkilatlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- Həmkarlar İttifaqı
 - MMC
 - AC
 - İstehsal kooperativləri
 - QSC
-

Sual: Sadalananlardan hansı formal təşkilatlara aiddir? 1 Firma 2Dövlət müəssisəsi 3Mafiya sindikası 4əhmdar cəmiyyəti (Çəki: 1)

- 2,4,1
 - 1,2
 - 2,3
 - 1,3,4
 - 3,4
-

Sual: Sadalananlardan hansı kommersiya təşkilatı deyil? (Çəki: 1)

- İstehlak kooperativləri;
 - İstehsal kooperativləri;
 - İqtisadi yoldaşlıqlar və cəmiyyətlər;
 - Dövlət və ya bələdiyyə unitar müəssisələri;
 - Düzgün cavab yoxdur.
-

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrin müasir iqtisadiyyatında ən böyük pay növbəti sahələrə aiddir: (Çəki: 1)

- xidmət sahəsi;
 - inşaat;
 - nəqliyyat;
 - rabitə;
 - kənd təsərrüfatı
-

Sual: İqtisadiyyatda elmi-texniki tərəqqini təmin edən sahələrin hissələrin artımı imkan yaradır: (Çəki: 1)

- iqtisadi artıma
 - staqnasiyaya
 - durğunluğa
 - ÜDM-nin azalmasına
 - iqtisadi böhrana
-

BÖLMƏ: 0902

Ad	0902
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrin sənaye iqtisadiyyatında aparıcı rol növbəti sahələrə aiddir: (Çəki: 1)

- sənaye;
 - inşaat;
 - nəqliyyat;
 - rabitə;
 - kənd təsərrüfatı
-

Sual: Təşkilat sözünün birtərəfli mənası: (Çəki: 1)

- proqram və yaxud məqsədi birgə reallaşdıran və müəyyən qaydalar və proseduralar əsasında hərəkət edən şəxslərin birliyi.
- qaynaqların məqsədli birləşməsi;
- bu, rəhbərin başçılığı ilə və müəyyən planları yerinə yetirən, birlikdə işləyən bir qrup insandır;

- kommersiya və yaxud qeyri-kommersiya məqsədlərinin nailiyyəti üçün yaradılmış sosial-iqtisadi sistemdir
 - Düzgün cavab yoxdur
-

Sual: Qeyri-kommersiya təşkilatının düzgün tərifini seçin: (Çəki: 1)

- əsas məqsədi gəlirin əldə olunması və onun təsisçilər arasında bölünməsindən ibarət olmayan hüquqi şəxsdir; əldə olunan gəlir, özünü inkişaf etdirmək, təşkilatın nizamnaməsi ilə nəzərdə tutulmuş məqsədlərin əldə olunması üçün istifadə olunur;
 - əsas məqsədi gəlirin əldə olunması və onun təsisçilər (fiziki və hüquqi şəxslər) arasında bölünməsindən ibarət olan hüquqi şəxsdir;
 - əsas məqsədi, təsisçilərin şəxsi layihələrini həyata keçirmək üçün iri pul vəsaitlərinin cəlb olunmasından ibarət olan hüquqi şəxsdir;
 - Bütün cavablar düzgündür;
 - Düzgün cavab yoxdur.
-

Sual: Təşkilatlar miqyasına görə aşağıdakı növlərə ayrılırlar: 1. quruluşlu 2. kiçik 3. iri 4. mərkəzi 5. orta (Çəki: 1)

- 2,3,5
 - 1,3,4
 - 2,3,4
 - 1,3,5
 - 1,5
-

Sual: Motivasiya nədir? (Çəki: 1)

- insana, müəyyən hərəkətlərə sövq etmək məqsədi ilə onda müəyyən motivlərin oyadılması vasitəsi ilə təsir prosesi;
 - insan qaynaqlarında tələbatın planlaşdırılması
 - stimulverici səbəb;
 - nəticələrin əldə edilməsi cəhdi;
 - peşəkar tədris
-

Sual: İdarəetmə təşkilində sadalananlardan hansı yapon yanaşmasına aiddir? (Çəki: 1)

- Kollektiv qərarın qəbul olunması
 - İxtisaslaşdırılmış fəaliyyət
 - Sürətli qiymətləndirilmə və irəliləyiş
 - Qısamüddətli məşğulluq
 - insan amilinə olan ikincidərəcəli diqqət
-

Sual: İdarəetmə qərarının düzgün tərifini seçin: (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarı – məqsədlərin nailiyyətinə yönəldilmiş, idarə olunan sistemin fəaliyyətini obyektiv qanunlarının biliyinə və onun vəziyyəti haqqında olan idarəetmə məlumatının təhlilinə əsaslanan, idarəetmə subyektinin yaradıcı və şüurlu təsiridir;
- İdarəetmə qərarı - idarəetmə subyektinin, yalnız əmrlər vasitəsi ilə obyektə istiqamətlənmiş şüurlu təsiridir
- İdarəetmə qərarı – inzibati aktdır;
- İdarəetmə qərarı – bir neçə mümkün variantlardan seçimin nəticəsidir;

İdarəetmə qərarı – insanın əqli fəaliyyətinin nəticəsidir.

Sual: Düzgün olması hissi əsasında edilən seçim - ... (Çəki: 1)

- intuitiv qərardır.
 - fikrə əsaslanan qərardır;
 - ağıla əsaslanan qərardır.
 - peşəkar qərardır.
 - Riskli qərarlardır
-

Sual: İdarəetmə obyektı üçün nəticələrin baş verməsi vaxtına görə ayırırlar: 1Strateji qərarlar 2Cari qərarlar 3Təşkilati qərarlar 4Proqramlaşdırılmamış qərarlar 5Sabitləşdirici qərarlar (Çəki: 1)

- 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,4,5
 - 3,4,5
 - 2,3,4
-

Sual: Hüquqi tərtibatına görə idarəetmə qərarlar növbəti növlərdə olurlar: 1. Fərman; 2. Xahiş; 3. Sərəncam; 4. Razılıq; 5. Əmr. (Çəki: 1)

- 1,3,5
 - 1,4,5
 - 2,4,5
 - 3,4,5
 - 2,3,4
-

BÖLMƏ: 0903

Ad	0903
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmə qərarının məqsədi: (Çəki: 1)

- təşkilatın qarşısında qoyulan məsələlər tərəf hərəkətin təmin edilməsi;
 - təşkilatın gəlirinin maksimləşdirilməsi;
 - qəbul olunmuş qərarların həyata keçirilməsi;
 - alternativin seçimi
 - idarəetmə subyektinin obyektə yaradıcı və şüurlu təsiri;
-

Sual: Münaqişənin həll olunması zamanı rəhbərin hərəkətlərinin ardıcılığını göstərin: 1. Münaqişənin təhlili; 2. Münaqişə iştirakçılarının sayının məhdudlaşdırılması; 3.

Münaqişənin yaranma səbəblərinin öyrənilməsi; 4. Münaqişənin həlli (Çəki: 1)

- 3,2,1,4
 - 1,2,3,4
 - 1,3,2,4
 - 3,1,4,2
 - 2,4,1,3
-

Sual: İdarəetmə qərarlarını fərqləndirən əsas kriteriyalar: 1Məqsədlər. 2Məsuliyyət. 3Peşəkarlıq. 4Əmək bölgüsü. (Çəki: 1)

- 1,3,4
 - 2,4,3
 - 1,2,4
 - 1,2,3
 - 1,3
-

Sual: Növbəti tərif innovasiyaların hansı kateqoriyasına aiddir: “ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına, səhiyyə, təhsil, mədəniyyət problemlərinin həllinə yönəldilib”? (Çəki: 1)

- Sosial
 - Qanunverici
 - Texnoloji
 - Texniki
 - Təşkilati-idarəetmə
-

Sual: Növbəti tərif hansı anlayışa aiddir: “yalnız innovasiya müəssisələri və layihələri ilə işləyən investisiya şirkəti”? (Çəki: 1)

- Vençur fondları
 - Dövlət fondları
 - Müstəqil fondlar
 - Özəl fondlar
 - Vasitəçi fondlar
-

Sual: İnnovasiya fəaliyyəti – toplanmış..kommersiyalaşdırıl-masına yönəldilmiş elmi, texnoloji, təşkilati, maliyyə və kommersiya tədbirlərinin kompleksidir (nöqtələrin yerinə seçin): (Çəki: 1)

- biliklərin
 - əsas vəsaitlərin
 - materialların
 - rezervlərin
 - ehtiyatların
-

Sual: İnnovasiyalar=?????? X ?????? Sual işarələrin yerində hansı sözlər olmalıdır? (Çəki: 1)

- İxtira x tədbirlilik
- Zəhmətsevərlik x ixtira
- Tədbirlilik x mütəşəkkillik

- Yaradıcı yanaşma x ixtira
 - Yaradıcı yanaşma x əməksevərlik
-

Sual: İnnovasiyalar=ixtira X ?????? Sual işarələrin yerində hansı söz olmalıdır? (Çəki: 1)

- Tədbirlilik
 - Yaradıcı yanaşma
 - Zəhmətsevərlik
 - mütəşəkkillik
 - Heç bir şey olmamalıdır , innovasiya özü elə ixtiradır
-

Sual: Missiyanın qısa variantı necə adlanır? (Çəki: 1)

- brend şüar
 - təşkilatın surəti
 - təşkilatın imici
 - təşkilatın məqsədi
 - təşkilatın baxışı
-

Sual: Təşkilatın missiyası hansı prosesdə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- strateji planlaşdırma
 - fəaliyyət
 - nəzarət
 - idarəetmə
 - nizamlama
-

Bölmə: 1001

Ad	1001
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təşkilatın qısamüddətli məqsədlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- Yeni bazarların yiyələnməsini daxil edir
 - İstehsalatın universallaşdırması
 - Potensialın artırılması və keyfiyyətin yüksəldilməsi
 - Ticarət müəssisəsində çeşidin artırılması
 - Qalıq malın müəyyən müddətlərdə satışı
-

Sual: Təşkilatın missiyası - (Çəki: 1)

- təşkilatın əsas məqsədi, məqsədlər iyerarxiyasında ən yüksək məfhumdur
- idarəetmə obyektinin müəyyən vaxtdan sonra arzu edilən vəziyyəti
- subyektin şüurlu və yaxud şüursuz cəhdinin ideal və yaxud real predmeti

- bu, gələcəyin şəkilidir, işlərin ideal durumunu təsəvvür edən şirkətin ona cəhd göstərməsidir;
 - bu nəticənin nailiyyətinin üsulunu özünə daxil edə bilən gələcəkdə təşkilatın obrazı
-

Sual: Təşkilatın uzunmüddətli məqsədlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- Yeni bazarların yiyələnməsi
 - istehsalatın universallaşdırması
 - çeşidin artırılması
 - qalıq malın müəyyən müddətlərdə satışı
 - potensialın artırılması
-

Sual: İqtisadi göstəricilər: (Çəki: 1)

- İnsan tərəfindən məmulatın istismarının rahatlığını əks etdirir. Məmulatla insanın qarşılıqlı təsiri insanın antropometrik, fizioloji və psixoloji xüsusiyyətlərinin kompleks vasitəsilə ifadə edilir.
 - Məmulatın kompozisiya mükəmməlliyini xarakterizə edir(rənglərin ahəngliyi, formasını ifadəliliyi).
 - məmulatın xüsusiyyətlərini pozmadan onun müxtəlif nəqliyyat növü ilə nəql etməsinin imkan dərəcəsini əks etdirir.
 - Patent qorunmasını və məhsulun patent təmizliyini xarakterizə edirlər.
 - Ətraf mühitə, saxlama, istismar və ya məhsulun istehlakı vaxtı yaranan zərərli təsirlərin dərəcəsini əks etdir.
-

Sual: Ekoloji göstəricilər: (Çəki: 1)

- Ətraf mühitə, saxlama, istismar və ya məhsulun istehlakı vaxtı yaranan zərərli təsirlərin dərəcəsini əks etdir.
 - Məmulatın saxlama və istismar təhlükəsizliyinin dərəcəsini müəyyən edir, yeni istismar, təmir, istifadəsiz durum
 - məmulatın xüsusiyyətlərini pozmadan onun müxtəlif nəqliyyat növü ilə nəql etməsinin imkan dərəcəsini əks etdirir.
 - Məmulatın kompozisiya mükəmməlliyini xarakterizə edir(rənglərin ahəngliyi, formasını ifadəliliyi).
 - Patent qorunmasını və məhsulun patent təmizliyini xarakterizə edirlər.
-

Sual: Hansı vəzifə risklərin daha effektiv idarə edilməsi üçün müəssisədə tətbiq edilməlidir? (Çəki: 1)

- risk-menecer
 - risk-direktor
 - risk-mühasib
 - risk-mühəndis
 - risk- iqtisadçı
-

Sual: – bu hal-hazırkı təşkilatda etik münasibətləri tənzimləyən dəyərlər sistemidir (Çəki: 1)

- Korporativ etika
- etiket qaydaları

- biznes mədəniyyəti
 - inter-korporativ mədəniyyət
 - işgüzar etiket
-

Sual: Korporativ davranış Məcəlləsi hansı funksiyaları yerinə yetirə bilər? (Çəki: 1)

- nüfuzlu;idarəetmə; korporativ mədəniyyətin inkişafı
 - ideoloji və normativ
 - normativ və nüfuzlu
 - idarəetmə və nüfuzlu
 - idarəetmə və normativ
-

Sual: İşgüzar aləmdə yaranan problemlərin həllində üstünlük verilməlidir: (Çəki: 1)

- şəxslərarası münasibətlərin (əlaqələrin) maraqlarına
 - məhsulun istehsalına
 - maliyyə fəaliyyətinə
 - məhsulun reallaşdırılmasına
 - üstünlük verilməməlidir
-

Sual: İdarəetmənin effektivliyinə təsir edən xarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- müştərilərin və yaxud işçi heyətinin kriminal davranışı: oğurluq, yalan, talan, texniki vandalizm;
 - əmək bazarında vəziyyət: mütəxəssislərin çoxluğu, işsizlik, ixtisaslı işçilərin çatışmazlığı;
 - müəssisənin və onun rəhbərliyinin imicinin formalaşmasına kütləvi informasiya vasitələrinin təsiri;
 - sosial əhəmiyyətli hadisələr;
 - işə götürənlərin hesabına sosial proseslərin tənzimlənməsi üzrə hökumətin tədbirləri
-

Sual: Kreativ layihələrin qəbulu deyildir (Çəki: 1)

- Layihənin səlahiyyətli tərəfindən təsdiqlənməsidir
 - Layihənin başa çatmasıdır
 - Layihə üzrə i.lərin yekunlaşdırılmasıdır
 - Layihənin istifadəçinin tələbinə uyğunlaşdırılmasıdır
 - Layihənin istehsalatda daxil edilməsidir
-

Sual: Kreativ layihənin qəbulu mərhələlərindən bir deyildir (Çəki: 1)

- Layihələnmiş təkliflərin rəsmilləşdirilməsi
 - Layihənin smetasının tutulması
 - Layihənin icra müddətinin müəyyən edilməsi
 - Layihənin həyata keçirilməsi üzrə təqdimatın keçirilməsi
 - Layihənin nəticələrinin qiymətləndirilməsi
-

Sual: Təşkilatda yeniliklərin kompleks idarəedilməsinə bilavasitə təsir edir (Çəki: 1)

- Rəsursların məqsədyönlü istifadəsi
- İdarəetmənin optimallaşdırılması

- Qeyri-adekvat kadr potensialının mövcudluğu
 - Proqnozlaşmanın uzunmüddətli dövrü əhatə etməsi
 - Bazar qiymətlərində başa verən dinamik volatillik
-

Sual: Kreativliyin inkişafında xüsusi rol oynayan strukturlara aiddir (Çəki: 1)

- Kommersiya xarakterli təsərrüfatlar
 - İxtisaslaşmış investisiya fondları
 - Dövlət-özəl tərəfdaşlığı strukturları
 - "Düşüncə mərkəzləri"
 - Bütün cavablar səhvdir
-

Sual: Təşkilatda kreativ düşüncə bacarıqlarına təsir edən daxili mühit amilinə aiddir (Çəki: 1)

- İnnovasiya texnologiyalarından istifadənin intensiv tətbiqi
 - Bu proseslərin maliyyələşdirilməsi üzrə təşəbbüslərin mövcudluğu
 - Şəxslərarası münasibətlərin şəffaflığı
 - Etibarlı idarəetmə sistemi
 - Hamısı
-

Sual: Kreativ menecmentdə ideyaların idarəedilməsi prinsiplərinə daxil deyildir (Çəki: 1)

- Məqsədlərin aydınlığının təmin edilməsi
 - Fərdlərdə və qrupda tələbkarlığın stimullaşdırılması
 - Optimal təşkilati kreativ mühitin və ya mədəniyyətin yaradılması
 - Effektiv idarəetmə qərarların qəbul edilməsi
 - Problem və çağırışların həllində qeyri-standart düşüncə
-

Sual: Yeniliklərin idarəedilməsinin baza metodu deyildir (Çəki: 1)

- İntinventarizasiya
 - Diaqnostika
 - Təşkilətmə
 - Audit (Nəzarət)
 - Analiz
-

Sual: Kreativ menecmenti əsas funksiyasıdır (Çəki: 1)

- Kompleks sistemli təhlil funksiyası
 - Kompleks təhlil funksiyası
 - Nəzəri-analtik təhlil funksiyası
 - Evristik təhlil funksiyası
 - Stoxastik təhlil funksiyası
-

Sual: İdeyaların yaranması mərhələsi ,....., İnnovativ tətbiqi mərhələsi (Çəki: 1)

- Marketing
- Screening
- Nəzarət

- Koordinasiya
- "Checking"

Sual: Kreativ düşüncə potensialının artmasına təsir göstərir (Çəki: 1)

- Liderlik keyfiyyətlərinin yüksək olması
- İdarəetmə qərarlarının effektiv və səmərəli olması
- Kreativ mədəni mühitin dəstəklənməsi
- İnzibatçılığın təkmilləşdirilməsi
- Maliyyə resurslarından istifadənin effektivliyinin artırılması

Bölmə: 1002

Ad	1002
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmənin effektivliyinə təsir edən daxili amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- təhlükəsizlik texnikasına və əmək şəraitinə həmkarlar ittifaqlarının tələbləri;
- işdə aşırıların və təminatın qeyri-tarazlığı, nizamsızlığı;
- idarəetmənin strategiyasının hazırlanması, inkişaf planlarının kollektivlə koordinasiya edilməsi;
- inzibati nəzarət, təşviq və cəza sistemi;
- təşkilatın fəaliyyətinə kömək edən və ya mane olan nüfuzlu şəxslərin hərəkətləri(lobbi)

Sual: İdarəetmənin avtoritar üslubunun müsbət aspektləri nədir? 1. xüsusi maddi xərclər tələb etmir; 2. əməkdaşlar və idarələr arasında qarşılıqlı əlaqə qurmaq üçün daha sürətli imkan yaradır 3. bürokratiyanın dərəcəsin qaldırır; 4. yaradıcı fəaliyyətə təkan verir; 5.əməyin motivasiyasını yüksəldir (Çəki: 1)

- 1,2
- 4,5
- 3,4
- 1,3
- 3,5

Sual: İdarəetmənin avtoritar üslubunu fərqləndirən xüsusiyyət hansıdır? (Çəki: 1)

- hakimiyyət tamamlıqla rəhbərlikdə olur;
- qərarların qəbulu kollegiya əsasında olur;
- rəhbərin iştirakı olmadan idarəetmə
- məqsədin tapşırığının köməyi ilə olan idarəetmə;
- motivasiya vasitəsi ilə idarəetmə

Sual: İdarəetmənin demokratik üslubunun müsbət aspektləri nədir? 1. xüsusi maddi xərclər tələb etmir; 2. əməkdaşlar və idarələr arasında qarşılıqlı əlaqə qurmaq üçün daha sürətli imkan yaradır 3. yaradıcı fəaliyyətə təkan verir; 4. əməyin motivasiyasını yüksəldir 5. müəssisədə psixoloji şəraiti yaxşılaşdırır. (Çəki: 1)

- 3,4,5
 - 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,3,5
 - 1,3,4
-

Sual: İnnovasiyalar – (Çəki: 1)

- texnika və texnologiyanın dəyişməsinə təmin edən, iqtisadiyyata sərmayə qoyulması;
 - Təmir olunmuş traktorların alınması;
 - Bina və tikililərin təmiri;
 - Daxili iqtisadi yolların tikilməsi;
 - Əmək haqqının saathesabı sisteminin muzzd sistemi ilə əvəz olunması.
-

Sual: Müəssisəni idarəetmənin əsas konsepsiyasını göstərin: (Çəki: 1)

- Bazar
 - Qeyri-formal
 - Sıra (ordinalizm).
 - Sosial
 - Rasional
-

Sual: Müəssisənin idarə edilməsində əsas alət: (Çəki: 1)

- Bazar;
 - Mədəniyyət;
 - Siyasi motivlər;
 - İyerarxiya;
 - İqtisadi baxış
-

Sual: Müntəzəm gəlir əldə etmək istiqamətində həyata keçirilən riskli, müstəqil fəaliyyət: (Çəki: 1)

- Sahibkarlıq
 - sosial inkişaf
 - Marketing
 - Planlaşdırma
 - Maliyyə
-

Sual: Pul gəlirlərinin və yığımlarının formalaşması və bölgüsü, həmçinin onların müxtəlif məqsədlərə istifadə olunması ilə bağlı pul münasibətləri: (Çəki: 1)

- Maliyyə
- Planlaşdırma
- Marketing
- Sahibkarlıq

Sual: İdarəetmə Qərarın Hərəkət zamanı üzrə İdarə Qərarının hansı növləri seçilir: (Çəki: 1)

- Strateji, taktiki və operativ;
 - alqoritmik, evristik;
 - situativ, təlimata görə, proqramlı, təşəbbüslü, mövsümi;
 - cavablardan heç biri
 - İntuitiv və insayt
-

Sual: Təşkilatın elmi-texniki və innovasiya siyasəti (Çəki: 1)

- İnnovativ məhsulların istehsalının ekspansiyası
 - ETT-dən istifadənin genişləndirilməsi
 - Texnoloji yeniliklərə daha çox maliyyə vəsaitlərinin ayrılması
 - Təşkilatın subyektiv davranış strategiyasıdır
 - Bütün cavablar doğrudur
-

Sual: İnnovasiya fəaliyyətinin uğuru asılıdır (Çəki: 1)

- Yeniliyin növündən
 - İnnovasiya proseslərinin baş verdiyi sahənin xüsusiyyətlərindən
 - İnnovativ texnologiyalarının inkişafına hökumətin dəstəyindən
 - Bütün cavablar doğrudur
 - Bütün cavablar səhvdir
-

Sual: Kreativ menecmentin funksiyalara yanaşmalar (Çəki: 1)

- Kompleks sistemli təhlil
 - Situasiyalı yanaşma
 - Sistemli yanaşma
 - Konseptual yanaşma
 - Hamısı doğrudur
-

Sual: Texnoloji yeniliklərin mərhələlərindən biridir (Çəki: 1)

- Yeni maliyyə mənbələrinin axtarılması
 - İnnovativ məhsullar bazarında marketing proseslərinin təşkili
 - Alternativ variantların optimallaşdırılması
 - Direktiv planlaşdırma metodlarının rasionallaşdırılması
 - İdarəetmənin kompleks qiymətləndirilməsi
-

Sual: Kreativ menecerin xüsusiyyətlərinə daxildir. 1. Yaradıcı olmaq. 2. Tədqiqata meyli olmaq 3. İntiativ olmaq 4. İnkişaf etmə təfəkkürünə malik olmaq 5. Novator olmaq . (Çəki: 1)

- 1.2
- 3.5
- 4.5
- 4.5

Hamısı doğrudur

Sual: İntellektual kapitalin elementidir (Çəki: 1)

- İnformasiya kanalı
 - Satış kanalı
 - Təşkilat
 - Maliyə resursu
 - İdarəetmə qərarı
-

Sual: Kreativ prosesləri üzrə idarəetmə qərarlarının tələblərinə aid deyil (Çəki: 1)

- Operativlik
 - Məqsədin aşkarlığı
 - Elmilik
 - Səlahiyyətlik
 - Uyğunluq
-

Sual: Reinjiniinq nəzəriyyəsinin banisi kimdir (Çəki: 1)

- P. Kruqman
 - N. Bennett
 - M. Xammer
 - J. Champy
 - Heç biri
-

Sual: Kreativ layihələrin reallaşdırılması zamanı nəzərə alınmalıdır (Çəki: 1)

- Xarici maraqlı tərəflərlə əməkdaşlıq
 - Təşkilati kollektivin potensialı və təcrübəsi
 - Yeni intellektual məhsulun maya dəyəri
 - Geosiyasi vəziyyət
 - İdarəetmə sisteminin effektivliyi
-

Sual: Kollektivin yaradıcılıq potensialının yüksəldilməsinə təkan verən amildir (Çəki: 1)

- Heyətin ixtisaslaşmasına təkan vermək
 - Mürəkkəb funksional təşkilati struktur yaratmaq
 - Yeni innovasiyalı institutlar təşkil etmək
 - Daxili kommunikasiyaları limitləşdirmək
 - E. Bütün cavablar doğru deyil
-

BÖLMƏ: 1003

Ad	1003
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Strategiya – (Çəki: 1)

- təşkilatın xarici mühitin dəyişikliklərinə olan qabaqcadan planlaşdırılmış reaksiyası, arzuolunan nəticəyə çatmaq üçün onun davranış xətti
 - insanın davranışını idarə edən, onun səmtləşməsinə, təşkilatlanmasını, fəallığını və sabitliyini müəyyən edən fizioloji və psixoloji planın dinamik prosesidir
 - insanın öz tələbatlarını fəal surətdə ödəmək qabiliyyəti
 - subyektin şüurlu və şüursuz meylinin ideal və ya real predmeti
 - bir rəqabət qabiliyyətli struktur kimi , ən ümumi şəkildə təqdim edilmiş və təşkilatın mövcudluğunun əsas səbəbini dəqiq ifadə edən təşkilatın ən ümumi məqsədi
-

Sual: Humanitar məqsədlər nədir? (Çəki: 1)

- sosial məqsədlər
 - dəyəri məqsədlər
 - maddi məqsədlər
 - iqtisadi məqsədlər
 - qeyri-iqtisadi məqsədlər
-

Sual: Təşkilatın işçi heyətinin idarəetmənin iqtisadi metodlarına aid olmayan variantı seçin: (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Kreditləşdirmə
 - Texniki İqtisadi Əsaslandırma
 - əməkdaşların təşəbbüskarlıqları və məsuliyyətinin inkişafı
 - Maddi ifadə və mükafatların verilməsi
-

Sual: İqtisadi kateqoriya olaraq innovasiya hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- İstehsal
 - Təşviq
 - Maliyyə
 - Sərmayə
 - Hüquqi
-

Sual: Səciyyəvi həllərdən hansı idarəetmə funksiyalarına aid deyil? (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi üçün kriteriya və məhdudlaşdırılmaların formalaşması
 - alternativlərin müəyyən edilməsi
 - problemlərin diaqnozu
 - alternativlərin bütün siyahısının müəyyən edilməsi
 - Alternativin qərarın seçilməsi
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı innovativ menecmentin mərhələsidir? (Çəki: 1)

- İnnovativ menecmentin tətbiqinin yollarının effektivliyi
- İnnovasiyaların idarəetmə proqramının hazırlanması

- Riskli kapitala investisiyaların nəzarəti
 - İnnovasiya üzrə
 - Biznes-plan
-

Sual: İqtisadi kateqoriya kimi innovasiya aşağıda göstəriləni bildirir: (Çəki: 1)

- İqtisadi mexanizmin idarəetməsinə təsir edən alət
 - İqtisadi mexanizm tərəfində olan təsir obyektı
 - İqtisadi fəaliyyətin idarəetməsinə təsir metodu
 - İqtisadi fəaliyyətin idarəetməsinə təsir sistemi
 - İqtisadi fəaliyyətin idarəetməsinə təsir prosesi
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı daha geniş liderin xarici bacarıqlarını əhatə edir? (Çəki: 1)

- qərarların qəbul edilməsi, strateji baxış, rolun idarəetməsi, münaqişələrin idarəetməsi
 - qərarların qəbul edilməsi, ünsiyyət, komanda qurmaq, münaqişələrin idarəetməsi
 - qərarların qəbul edilməsi, ünsiyyət, vaxtın idarəetməsi, komanda qurmaq
 - qərarların qəbul edilməsi, vaxtın idarəetməsi, gərginliyin idarəetməsi, ünsiyyət
 - qərarların qəbul edilməsi, ünsiyyət, komanda qurmaq.
-

Sual: Menecment hansı əsas qruplara bölünə bilər? (Çəki: 1)

- Sadalanmış bütün variantlar
 - Rayon iqtisadiyyatının idarəetmə strukturu
 - İdarəetmənin konkret sahələri
 - Ümumi idarəetmə
 - Müəssisənin idarəetmə strukturu
-

Sual: İdarəetmənin əsas funksiyaları: (Çəki: 1)

- Bütün sadalanmış variantlar
 - Təşkilat
 - Motivasiya
 - Nəzarət
 - Planlaşdırma
-

Sual: Novatorun yaradıcılığında risklərin uğursuzluqların, iniativlərin motivasiyası Kreativ menecmentin..... (Çəki: 1)

- Funksiyasıdır
 - Metodudur
 - Vəzifəsidir
 - Prinsipidir
 - Bütün cavablar doğrudur
-

Sual: Biznes proseslərinin reengineering yaranmağa başlamışdır (Çəki: 1)

- 1980-cı illərdən
- 1930-40 ci illərdən
- 1890 cı illərdən

- 1990 cı illərdən
 - XXI ci əsrin əvvəllərindən
-

Sual: Müasir mərhələdə kreativ proseslərin inkişafına güclü təkan verir (Çəki: 1)

- İstehsalın avtomatlaşdırılması
 - Tələbatın dəyişməsi
 - Rəqabətin keyfiyyətə dərinləməsi
 - Qiymət siyasətində olan volatillik
 - Bazarların ekspansiyası
-

Sual: İnnovasiya layihə portfeli üzrə layihə qrupuna aid deyildir (Çəki: 1)

- İnnovasiya bazasını formalaşdıran layihələr
 - Cari bines üzrə layihələr
 - İstehsalat məqsədli başa çatmış yeniliklər
 - İnnovasiyalar üzrə ilkin axratış layihələr
 - Satış bazarının genişləndirilməsi üzrə layihələr
-

Sual: Kreativ layihələrin həyata keçirilməsində istifadə olunan usullara aiddir (Çəki: 1)

- Modelləşdirmə usulları
 - Standart üsullar
 - Analtik proseslər
 - Diaqnostik üsullar
 - Ekspert üsulları
-

Sual: Screening mərhələsində kreativ layihələrinin seçim modellərinə daxildir. 1) Texnoloji modelər 2) Normativ modellər 3) Standart modellər 4) Orta müddətli plan modellər 5) Sistemli modellər 6) Çoxfaktorlu modellər (Çəki: 1)

- 1.5
 - 2.6
 - 3.4
 - 1.6
 - 3.5
-

Sual: Kreativ fəaliyyətin idrəədiləsi zamanı normativ modellərdə istifadə olunur (Çəki: 1)

- İnformasiya və verilənlər bazasından
 - Normativ sənədlər və ya qaydalardan
 - Maliyyə-iqtisadi kriteriyalar və göstəricilərdən
 - İqtisadi –riyazi üsullardan
 - Bütün cavablar doğrudur
-

Sual: İnnovasiya layihələrinin biznes-planında əks olunan göstəricilər adlanır (Çəki: 1)

- Nisbi göstəricilər
- Səmərəlilik göstəriciləri
- Mütləq effektivlik göstəriciləri
- Plan göstəriciləri

Bütün cavablar doğrudur

Sual: Mütləq effekt göstəricisi kreativ fəaliyyətin qiymətləndirilməsi üzrə modellərdə istifadə olunur (Çəki: 1)

- Standart
 - Məqsədli
 - İnnovativ
 - Normativ
 - Çoxfaktorlu
-

Sual: İntellektual məhsulun qiymətləndirilməsi kriteriyasına aid deyildir (Çəki: 1)

- Normativ kriteriyalar
 - Uğur amilinə adekvatlıq kriteriyası
 - Strateji kriteriyalar
 - Maliyyə -iqtisad kriteriyalar
 - Mənimşəmə kriteriyaları
-

BÖLMƏ: 1101

Ad	1101
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Strateji planlaşdırma prosesinə daxildir: (Çəki: 1)

- Missya
 - Məqsədlər
 - Xarici mühitin qiymətləndirilməsi və təhlili
 - Strategiyanın qiymətləndirilməsi və seçimi
 - Bütün sadalanmış variantlar
-

Sual: İdarəetmənin ümumi funksiyaları: (Çəki: 1)

- obyektin xüsusi spesifikasiyası ilə bağlı olmayan fəaliyyət növləri
 - idarəetmə fəaliyyətinin ayrılmış növü
 - Tərkib hissələrinin bütövlüyə və bağlığa malik olan müəyyən ərazi
 - Bütün sadalanmış variantlar
 - Hər hansı bir təşkilatın uğurlu fəaliyyəti üçün mütləqdir
-

Sual: İdarəetmənin konkret funksiyaları: (Çəki: 1)

- fəaliyyət üzrə seçilmiş funksiyalar
- menecmentin bölünməsinə əsaslanan fəaliyyət növü
- bir neçə büdcədən ayrılmış pul və təbii formada olan vəsait məbləği,

- Bütün sadalanmış variantlar
 - itkiləri ödəmək üçün təşkilat vətəndaşlarının dövlət müavinəti
-

Sual: idarəetmənin ümumi funksiyalarına daxildir: (Çəki: 1)

- planlaşdırma, nəzarət, motivasiya, təşkilat
 - planlaşdırmanın funksiyası
 - Bütün sadalanmış variantlar
 - motivasiya, təhlil, nəzarət
 - planlaşdırılma, proqnozlaşdırma, hesabat, təhlil
-

Sual: Planlaşdırma funksiyası xüsusi əhəmiyyətə malikdir və ona daxildir: (Çəki: 1)

- Bütün sadalanmış variantlar
 - bölmələrdə, operativ planlara əsaslanmış iş keçirilir
 - təşkilatın planları maliyyə nəticələrinin göstəriciləri ilə uzlaşır
 - bazarın tələblərinin təhlili və təşkilatın öz imkanları əsasında məqsədlər müəyyən olunur
 - xarici mühitin və qrupun maraqlarının təhlili əsasında təşkilatın missiyası formalşır
-

Sual: İdarəetmənin mərhələləri üzrə ümumi funksiyalar belə seçilir: (Çəki: 1)

- proqnozlaşdırma və planlaşdırma, motivasiya, nəzarət, hesabat, təhlil
 - təhlil, hesabat
 - təhlil, motivasiya
 - nəzarət, hesabat, təhlil
 - Bütün sadalanmış variantlar
-

Sual: Hansı məfhumun məzmununa növbəti tərif uyğundur: obyektin üzərinə məqsədyönlü təsir prosesi - (Çəki: 1)

- Menecer
 - İdarəetmə
 - menecmentin funksiyası
 - Bütün sadalananlar
 - marketing
-

Sual: Növbəti tərif hansı məfhumun məzmununu əks etdirir: ümumi məqsədə nail olmaq üçün təşkilat işçilərinin qüvvələrini birləşdirməyə imkan yaradan xüsusi fəaliyyət növü - (Çəki: 1)

- Menecment
 - Menecmentin funksiyasıdır
 - Bütün sadalananlar
 - İdarəetmə
 - Marketing
-

Sual: İdarəetmə obyektinin fəaliyyətinin nəticəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın hazır məhsulu
- İdarəetmənin funksiyası

- Məlumat
 - İdarəetmə həlli
 - Strategiyanın seçilməsi
-

Sual: Təşkilati idarəetmə nə deməkdir? (Çəki: 1)

- İnsanları idarəetmə
 - İdarəetmə funksiyası
 - Texnoloji proseslərin idarəetməsi
 - İstehsalat proseslərinin idarəetməsi
 - Qeyri-formal təşkilatı idarə etmək
-

Sual: Menecmentin sadalanmış funksiyalarından hansıları işçilərin tələbatlarına və maraqlarına əsaslanır? (Çəki: 1)

- Motivasiya
 - Nəzarət
 - Rəhbərlik
 - Təşkilat
 - Planlaşdırma
-

Sual: Çoxfaktorlu modellərdə tətbiq edilən metodlara daxildir (Çəki: 1)

- Daxili və xarici mühitin qiymətləndirilməsi metodu
 - Analtik metodlar
 - Sintetik metodlar
 - Strateji təhlil metodları
 - Ekspert qiymətləndirmə metodları
-

Sual: Kreativ proseslər üzrə layihələrin nəticələrinin hesablanmasında dəqiqliyin təmin edilməsi asılıdır (Çəki: 1)

- Layihə üzrə maliyyə nəticələrinin effektiv olmasından
 - Layihə üzrə resursların uyğunluğundan
 - Uçot sisteminin şəffaflığından
 - İlk informasiya bazasının etibarlılığından
 - Bütün variantlar doğrudur
-

Sual: Mütləq effektivlik göstəricilərinin aid deyil (Çəki: 1)

- Layihənin dəyəri
 - Layihənin maliyyələşmə mənbəyi
 - Xalis cari dəyər (Net Present Value)
 - Daxil effektivlik əmsalı
 - Marjinal likvidlik əmsalı
-

Sual: Maliyyə iqtisadi göstəricilərə aiddir (Çəki: 1)

- Dəyişən xərclər
- Marjinal gəlir
- Xalis mənfəət

- Təxirə salınmış vergi öhdəliyi
 - Rentabellik
-

Sual: Keativ fəaliyyət üzrə resursların bölüşdürülməsi əsaslanır (Çəki: 1)

- Kompleks qiymətləndirməyə
 - Mütləq qiymətləndirməyə
 - Müqayisəli qiymətləndirməyə
 - Nisbi-analitik qiymətləndirməyə
 - Bütün variantlar doğrudur
-

Sual: İnnovasiya məhsullarının maliyyə-iqtisadi qiymətləndirilməsində aparıcı alətlərdəndir (Çəki: 1)

- Rəqiblərin gələcək davranışları
 - Potensial tələbatın qiymətləndirilməsi
 - Resurslar bazarının dinamik təhlili
 - Adekvat bazarın cari konyukturasının tədqiqi
 - Texniki risk faktorlarının nəzərə alınması
-

Sual: Normativ kriteriyalara daxil deyil (Çəki: 1)

- Ekoloji tələblər
 - Standartların və konvensiyaların tələbləri
 - İntellektual və digər mülkiyyət hüquqlarının təmini
 - Xərclərin normallaşdırılmasının təmini
 - Hüquqi kriteriyalar
-

Sual: Doğru variantı seçin: Resurs kriteriyalarına aid edilmir (Çəki: 1)

- Elmi-texniki resurslar
 - İstehsal resursları
 - Maliyyə resursları
 - İnsan resurslar
 - Bütün cavablar yanlıştır
-

Sual: Kreativ layihələrin seçilməsi və qiymətləndirilməsi üzrə aşağıdakı metod qruplarından istifadə olunur. 1) Normativ metodlar 2) Analogiya metodları 3) Müqayisə metodları 4) Modelləşdirmə metodları 5) Analitik təhlil metodları (Çəki: 1)

- 1.5
 - 1.2
 - 2.4
 - 3.4
 - 2.5
-

BÖLMƏ: 1102

Ad

1102

Suallardan

20

Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmənin mütəşəkkil strukturu nə üçün nəzərdə tutulub? (Çəki: 1)

- Təşkilatın bütün üsürlərinin hərəkətlərinin vahidliyinin təmin edilməsi üçün
- Təşkilat işçilərinin hərəkətlərinin stimullaşdırılması
- Təşkilatın məqsədlərinin bərqərar edilməsi üçün
- Bütün sadalananlar
- Missiyanı müəyyən etmək üçün

Sual: İdarəetmənin səviyyəsi nə kəsb edir? (Çəki: 1)

- Tabelik və məsuliyyət dərəcəsi
- Rəhbərlik növü
- Tabelik növü
- Məsuliyyət növü
- Səlahiyyət növü

Sual: Rəhbərlik üslubu menecmentin hansı metodlarının alətidir? (Çəki: 1)

- inzibati
- iqtisadi
- Hüquqi
- sosial-psixoloji
- vadaretmə

Sual: Təşkilatın missiya və məqsədləri nə ilə fərqlənir? (Çəki: 1)

- konkretləşdirmənin dərəcəsi ilə
- məzmunu ilə
- heç bir şeylə
- bütün sadalananlarla
- məqsədi ilə

Sual: A. Maslounun tələbatlar piramidasına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- Rəqabət üstünlüklərinin nailiyyəti məqsədi ilə şirkətin hərəkətlərinin çevik dəyişən uzunmüddətli planı
- İstehsalın həcmnin buraxılışının artırılması məqsədi ilə ali rəhbərliyin müfəssəl tərtib etdirmiş planları
- biznes-planın hazırlanması
- işçilərin motivasiyası
- heç biri

Sual: Təşkilatda baş verən münaqişələrin hansı funksional nəticələri ola bilər? (Çəki: 1)

- Təşkilatda daha səmərəli qərar qəbulu

- Əmək məhsuldarlığının artması, kadrların dəyişmələrinin azalması
 - Mövcud təşkilati problemlərin aşkar edilməsi
 - Sadalananların hamısı
 - Kommunikasiya prosesi
-

Sual: Təşkilatda nəzarət miqyası azaldıqda təşkilati mədəniyyət necə dəyişməlidir? (Çəki: 1)

- O daha demokratik olacaqdır
 - Daha bürokratik və iyerarxik olacaqdır
 - Nəzarət miqyası təşkilati mədəniyyətə heç cür təsir etmir
 - daha liberal olacaqdır
 - Demokratik olacaqdır
-

Sual: Qərar qəbuletmə üsullarından hansını qeyri-formal hesab etmək olar? (Çəki: 1)

- Beyin hücumu
 - Ödəniş matrisası
 - Xətti proqramlaşdırma
 - avtoritar
 - direktiv
-

Sual: İdarə edənin "inzibatçı" kimi bir arxitektipi hansı xasiyyətlərə malik olmalıdır? (Çəki: 1)

- son dərəcə obyektiv olmalı və fakt və məntiqə güvənməlidir
 - işdə metodiklik, gələcəyin proqnozlaşdırılması
 - analitik düşüncə tərzinə malik olmalıdır
 - Ünsiyyətli olmalı və insanları özünü işə maksimal dərəcədə verməyə ruhlandırmağı bacarmalıdır
 - Uzaqgörən olmalıdır
-

Sual: Problem barəsində informasiyanın toplanmasına necə münasibət göstərmək lazımdır? (Çəki: 1)

- İnformasiya çoxluğu, onun çatışmazlığı qədər ziyanlıdır
 - İnformasiya nə qədər çox olsa, bir o qədər yaxşıdır
 - Problem barəsində maksimum informasiyanın əldə edilməsi – rəhbərin öhdəliyidir
 - İnformasiyanın artıq həcmi – müvəffəqiyyətin rəhnidir
 - Problem barəsində maksimum informasiyanın əldə edilmək
-

Sual: İnnovasiya layihələrinin uğur amillərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Layihənin dəqiq bazar orientasiyası
 - Heyətin yaradıcı fəaliyyətinin genişlənməsi
 - Dəqiq qiymətləndirmə və layihələrin seçilməsi
 - Strategiyların təşkilatın daxili imkanlarına uyğunlaşdırılması
 - Kommunikasiyanın və informasiya kanallarının əlverişliliyi
-

Sual: Kreativ menecmentin baza funksiyalarını şərtləndirən amillərdən deyildir (Çəki: 1)

- Top menecerin yeniliklərə və risklərə açıq olması

- Stimullaşdırma və mükafatlandırma mexanizminin mövcudluğu
 - İnnovasiyalar və müvafiq məlumatlar fondunun yaradılması
 - İ proseslərinin səmərəli təşkili
 - Heyətin yaradıcılıq qabiliyyətinin təkmilləşdirilməsi
-

Sual: İdarəetmədə iştirak etmə üslubunun tətbiqi nədir (Çəki: 1)

- Yeniliklərin idarəedilməsinin rəhbərin iradəsindən asıllığı
 - Yeniliklərin hazırlanmasında rəhbərin iştirakı
 - Yeniliklərin tətbiqində rəhbərin iştirakı
 - Kreativ prosesin və qərar qəbul etmənin bütün mərhələlərində işçilərin iştirak etməsi
 - Bütün cavablar səhvdir
-

Sual: Kreativ münasibətlər sisteminin inkişafına daha çox təsir edir (Çəki: 1)

- Özəlləşdirmə
 - Marketing prosesləri
 - Rəqabət
 - Sosial rifah
 - Fiskal uyğunluq
-

Sual: Kreativ proseslərin idarəedilməsi dövrü əhatə edir (Çəki: 1)

- İlkin informasiyanın toplanmasından onun emalına qədər olan dövrü
 - Yeni ideyanın yaranmasından onun verifikasiyasına qədər olan dövrü
 - Yeni ideyanın yaranmasından onun praktiki reallaşdırılmasına qədər olan dövrü
 - Məlumatların yığılmasından innovativ məhsulun istehsalına hazırlanmasına qədər olan dövrü
 - Bütün cavablar səhvdir
-

Sual: Subyektin davranış strategiyası özündə birləşdirir (Çəki: 1)

- Vahid innovasiya siyasətinin tətbiqi
 - İntestisiya qoyuluşlarının səmərəliliyinin artırılması
 - Motivasiya proqramlarının genişləndirilməsi
 - Məsədyönlü davranış strategiyalarının işlənməsi
 - İstehlakçıların davranışlarının tədqiqi
-

Sual: Biznes proseslərinin reinjirininqinə aid edilmir (Çəki: 1)

- İşgüzar mühitin yenidən başlanması
 - Köhnəlmiş normativ qayda və yanaşmalardan imtina
 - Təsərrüfat fəaliyyətinin üsullarının radikal dəyişdiilməsi
 - Yeni layihələrin səmərəliliyinin artırılması
 - Təşkilati institutsional dəyişikliklərin stimullaşdırılması
-

Sual: Biznes proseslərinin reinjirininqinin başlıca məqsədlərinə daxildir (Çəki: 1)

- Müştəri xidmətlərinin təkmilləşdirilməsi
- Əməliyyat xərclərinin azaldılması

- Dünya səviyyəli kompetitor olmaq
- Bütün cavablar doğrudur
- Düzügün cavab yoxdur

Sual: Reinjiniring konsepsiyasının tarixi progressiv inkişafında həlledici rol oynamışdır (Çəki: 1)

- Layihə idarəetmə nəzəriyyəsinin yaranması
- İqtisadiyyatın strukturlaşdırılmasınınəndərinləşməsi
- İnformasiya –texnologiyalarının inkişafı
- İdarəetmə qərarlarınınətəbiqində modelləşmənin geniş tətbiqi
- Yeni marketinq nəzəriyyələrinin meydana çıxması

Sual: Kreativliyin əsas 3 elementidir. 1. Dəyərləndirmək 2. Regenerasiya 3. Expertiza (bilik və təcrübə) 4. Kreativ düşünmə bacarığı 5. Əsaslandırmaq 6. Motivasiya (Çəki: 1)

- 1;2;3
- 2;4;6
- 3;5;6
- 3;4;6
- 1;2;5

Bölmə: 1103

Ad	1103
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əsas idarəetmə funksiyaları (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, təşkilatlanma, motivləşdirmə, nəzarət
- Planlaşdırma, nəzarət
- Təşkilatlanma, motivləşdirmə
- Təşkilatlanma, motivləşdirmə, nəzarət
- İdarəetmə qərarları, kommunikasiya

Sual: Qərarın qəbulu zamanı kompromis nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- başqa bir sahədə arzu olunmaz nəticələrin azaldılması məqsədilə o bir sahədə mənfəətin azaldılması
 - qərarın auditiv şəkildə, bütün maraqlı tərəflərin fikirlərini nəzərə alaraq qəbulu
 - mənfəətin azaldılması
 - iki əməkdaşın arasında mübahisə nəticəsində orta məxrəcin tapılması
 - orta məxrəcin tapılması
-

Sual: Təşkilatın fəaliyyətini planlaşdırmanın məqsədi ... (Çəki: 1)

- məqsədlərin, qüvvələrin və vasitələrin müəyyən edilməsi
 - müddətlərin əsaslandırılması
 - xərclərin əsaslandırılması
 - işçilərin sayının əsaslandırılması
 - motivləşdirmə
-

Sual: Öz səlahiyyətlərinin digər rəhbərlərə ötürülməsi nə üçün həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- kompleks məsələnin optimal həll üçün
 - işin "qrup" üslubunun qorunub saxlanması üçün
 - işçilərin ixtisaslaşmasının yoxlanılması üçün
 - Bütün sadalanmışlar
 - kompleks məsələnin operativ həll üçün
-

Sual: Aşağıdakı hal idarəetmənin hansı quruluş tipinə aiddir: «Boru kəmərinin tikintisi bir sıra texnoloji əməliyyat daxil edir: hazırlıq işləri, torpaq işləri (xəndəklərin qazılması), qaynaq işləri (boruların bir sapa qaynaq edilməsi), boruların izolyasiyası və quraşdırılması və s.? Hər bir növ işin icrasına rəhbərlik xüsusi inşaat idarəsinin rəisinin öhdəsinə verilmişdir. Hər bir proses haqqında məlumat inşaat trestini idarə edənə, ondan da idarənin rəisinə daxil olur»? (Çəki: 1)

- xətti idarəetmə sistemi
 - funksional idarəetmə sistemi
 - matrisa idarəetmə sistemi
 - heç bir sistem uyğun deyil
 - divizional idarəetmə sistemi
-

Sual: "Qərar qəbul etmək" nə deməkdir? (Çəki: 1)

- konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncamın verilməsi
 - bütün mümkün alternativlərin bir-bir seçib ayırmaq
 - problemin ən effektiv həlli imkanlarını verən bir neçə alternativini bir-bir seçib ayırmaq
 - mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək
 - innovasiyadır
-

Sual: Niyə müasir idarəetmənin vətəni məhz ABŞ olmuşdur? (Çəki: 1)

- Sadalananların hamısı
 - İnhisarın əmələ gəlməsi
 - Hər bir kəs üçün təhsil ideyasını dəstəkləmə, çox böyük işçi qüvvəsi bazarı
 - Əsil, milliyət ilə bağlı problemlərin olmamağı
 - çox böyük işçi qüvvəsi bazarı
-

Sual: İdarəetmənin istənilən modelində əsas amil: (Çəki: 1)

- İnsanlardır
- İstehsal vasitələridir
- Maliyyədir
- İdarəetmə strukturudur
- Resurslardır

Sual: Aşağıda sadalanan bəndlərdən hansıları idarəetmənin əsas mərhələlərinə aiddir:
1. Dəqiq, qısa məqsədlərin hazırlanması 2. Məqsədlərin aşağıdan yuxarı hazırlanması.
3. Real plan, onu reallaşdırma yolları, nəticələrə nəzarət və qiymətləndirmə, nəzarət. 4.
Qəbul edilmiş planların korrekte edilməsi, nəticələrin qiymətləndirilməsi və nəzarət:
(Çəki: 1)

- 1, 3, 4
 - 1, 2,3, 4
 - 2, 3, 4
 - 1, 2, 3
 - 4,1,2
-

Sual: Prioritetlərin hansı ardıcılığı firmaya müvəffəqiyyət qazanmağa imkan verəcəkdir:
(Çəki: 1)

- İnsanlar – məhsul – mənfəət
 - Mənfəət – insanlar – məhsul
 - Məhsul – mənfəət – insanlar
 - İnsanlar – mənfəət – məhsul
 - Əmək – mənfəət – məhsul
-

Sual: Kreativ menecmentin məqsədidir (Çəki: 1)

- Milli bazarlarda rəqabətqabiliyyətliliyinin artırılması
 - İstehsal amillərindən istifadənin səmərəliliyinin artırılması
 - Strateji idarəetmə qərarlarının proqramlaşdırılması
 - Uğurlu nailiyyətlər əldə etmək məqsədilə yeni ideyaların generasiyası və yeni həll yollarının axtarışdır
 - Bütün variantlar doğrudur
-

Sual: Kreativ menecmentin əsas aspektlərindəndir (Çəki: 1)

- İnsan resursları üzrə stabil kompetensiya sisteminin qurulması
 - Kadr ehtiyatlarının məqsədyönlü istifadəsi
 - İnsan kapitalının yaradıcılıq potensialının aktivləşdirilməsi
 - Strateji planların təşkilatın məqsədlərinə uyğunlaşdırılması
 - Bütün cavablar doğrudur
-

Sual: Kreativ menecmentin prinsipi deyildir (Çəki: 1)

- Təşkilatın çevikliyi
 - İdarəetmənin desentralizasiyası
 - Kollektivin təşkilati dəyərləri tanınması
 - Rəhbərliyin dəyişikliklərə açıq olması
 - Bütün cavablar doğrudur
-

Sual: Təşkilati personalın mütəmadi təkmilləşdirilməsi kreativ menecmentin (Çəki: 1)

- Məqsədidir
- Metodudur

- Funksiyasıdır
 - Prinsipidir
 - Vəzifəsidir
-

Sual: İşgüzar mühitin (biznes prosesləri) ümumi idarəedilməsi adlandırılır (Çəki: 1)

- Biznes proseslərinin idarəedilməsi
 - Təşkilati fəaliyyətin restrukturlaşdırılması
 - Korporativ menecment
 - Biznes proseslərinin reinjinirinqi
 - Struktur idarəetmə
-

Sual: Yeni məhsulların effektivliyinin qiymətləndirilməsi metodudur (Çəki: 1)

- Kəmiyyət metodu
 - Eliminativ metod
 - Çoxfaktorlu yanaşma metodu
 - Ekspert mülahizələri
 - Bütün cavablar doğrudur
-

Sual: Kreativ məhsulun effektivliyini müəyyən edilməsi metodu deyildir (Çəki: 1)

- Çoxölçülü qiymət meyarı
 - Ehtimallı yanaşma
 - Gözlənilən mənfəət normasının müəyyən edilməsi
 - Ekspert mülahizələri
 - Operativ qiymətləndirmə metodu
-

Sual: Yeni innovasiyalı məhsullar üzrə çoxölçülü qiymət meyarının elementi deyildir (Çəki: 1)

- Sahənin cazibədarlığı
 - Rəqiblərin nüfuz etmə imkanları
 - Yeni məhsulun maliyyə vəziyyətinə təsir imkanları
 - Yeni məhsulun rəqabətqabiliyyəliyinə təsir imkanları
 - Layihənin icra müddətinin dəyişilməsi
-

Sual: Kreativ menecmnetdə yeniliklərin idarəedilməsi qanunauyğunluğudur (Çəki: 1)

- İ prosesinin daima inkişafa meyilli olması
 - Məhsul və xidmətlərin həyata tskilinin azaldılması
 - Yaradıcı əhval ruhiyyənin yaradılması üzrə fəaliyyətinin məhdudlaşdırılması
 - Yeniliklərinin mənimsənilməsinin intervalının artırılması
 - Yeniliklərin tətbiqi üzrə layəhələrinin həyata keçirilməsinə ehtiyatlı yanaşılması
-

Sual: Reinjinirinqin fəaliyyət sahələridir. 1. Kreativ proseslərin reinjinirinqi 2. Böhranlı reinjinirinq 3. Risklərin azaldılması üzrə reinjinirinq 4. Struktur inkişaf üzrə reinjinirinq 5. İnkişafın reinjinirinqi (Çəki: 1)

- 1.5
- 3.4

- 2.4
- 1.3
- 2.5

Bölmə: 1201

Ad	1201
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Qərarların qəbulu zamanı "risk" sözünə hansı mənə verilir? (Çəki: 1)

- Nəticəni proqnozlaşdırmağa imkan verən müəyyənlik dərəcəsi
- Öz səlahiyyətlərini aşma dərəcəsi
- Firmanın ümumi fəaliyyəti üçün problemin əhəmiyyətinin dərəcəsi
- Səhv həll edilmiş problemin rəhbərin xidməti mövqeyinə təsir etmə dərəcəsi
- Öz məsuliyyətlərini aşma dərəcəsi

Sual: Hansı səbəbdən bilavasitə məcbur etmə və cəza alma qorxusu tədricən sosial məcbur etmə üsulları ilə aradan götürülür? (Çəki: 1)

- Məcbur etmə mexanizmi istehsalın inkişafını təmin etməyi dayandırdıB
- Böyük əməkdaşlar ştatını saxlamaq əlverişsiz oldu
- Onları istifadə etməyi bacaran meneceri hazırlamaq çətindir
- İşçi hərəkatı işçilərin bilavasitə məcbur etmədən müəyyən dərəcədə müdafiəli olmasına nail oldu
- Onları istifadə etməyi bacaran heyətin hazırlamaq çətindir

Sual: Taktika ... (Çəki: 1)

- Qısamüddətli strategiyadır
- Uzunmüddətli strategiyadır
- Nəticələri 3-4 ildən sonra görünən ortamüddətli plan
- Nəticələri 1-2 ildən sonra görünən ortamüddətli plan
- Orta müddətli strategiya

Sual: Kommunikasiya modelinin əsas komponentləri: (Çəki: 1)

- Mənbə, məlumat, kanal, alıcı
- Obyekt, subyekt, qarşılıqlı əlaqə
- Obyekt, subyekt, təsir, əks əlaqə
- Xarici mühit, daxili mühit, qarşılıqlı əlaqə
- Xarici mühitə adaptasiya

Sual: İdarəetmənin birliyi prinsipi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Müəssisənin bütün fəaliyyətinə görə tam və mütləq məsuliyyəti bir insan daşmalıdır
 - Hər bir xidmətçinin (işçinin) yalnız bir rəhbəri ola bilər
 - Səmərəli idarəetmədə olan şəxslərin sayı limitləşdirilməlidir
 - Kollektivin işinə görə məsuliyyəti rəhbərlər qrupu daşıyır
 - Məsuliyyəti rəhbərlər daşıyır
-

Sual: Qərarların qəbulu prosesində "beyin hücumu" hansı məqsədlə istifadə edilir? (Çəki: 1)

- Alternativlərin aşkar edilməsi
 - Bütün iştirakçıların qərarların qəbulu prosesinə cəlb edilməsi
 - Düşünmə prosesinin intensivləşdirilməsi
 - Qeyri-standart qərarların təhlili
 - Qərarın müəyyənləşdirilməsi ilə
-

Sual: İdarəetmə strukturlarının formalaşdırılması zamanı aşağıdakıları nəzərə almaq lazımdır (Çəki: 1)

- İdarəetmə səviyyələrinin sayı. Onların qarşılıqlı əlaqəsinin rəsmilik dərəcəsi. Mərkəziliyin dərəcəsi. Təşkilati strukturun mürəkkəbliyi
 - Neçə idarəetmə səviyyəsi tələb oluna bilər, qarşılıqlı əlaqə nə dərəcədə rəsmi olmalıdır
 - Mərkəzləşdirmə dərəcəsi, ali rəhbərlik bütün məsələləri həll etməlidir
 - Təşkilati strukturun mürəkkəbliyi
 - Təşkilati strukturun sadəliyi
-

Sual: Təşkilati struktur – ... (Çəki: 1)

- Onun elementlərinin tərkibini, qarşılıqlı əlaqəsini və tabeçiliyini müəyyən edən sistemdir
 - İntellektual, maliyyə, xammal və maddi resursları idarəetmə sənəti
 - Mübadilə vasitəsilə tələbatların ödənilməsinə yönəlmiş insan fəaliyyəti növüdür
 - Müxtəlif istehsal vəziyyətlərində verilmiş qaydalara əsasən idarəetmə qərarlarının hazırlanmasının təqlid üsuludur
 - Heyət üzrində nəzarətdir
-

Sual: Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə (Çəki: 1)

- Motivləşdirmədir
 - Əlaqələndirmədir
 - Hərəkətdir
 - Təşkilətmədir
 - planlaşdırma
-

Sual: İşin məcbur etməklə və ya iqtisadi stimullar vasitəsilə yerinə yetirilməsi: (Çəki: 1)

- Xarici motivləşdirmə
- Statusa görə motivləşdirmə
- Nəticəyə görə motivləşdirmə
- Daxili motivləşdirmə

- Daxili stimullaşdırmadır
-

Sual: Biznes proseslərinin reinjinirininqinin əsas mərhələsi hesab olunmur (Çəki: 1)

- Real biznes modelinin yaradılması
 Gələcək vizyonun formalaşdırılması
 Yeni modelin hazırlanması
 Yeni biznes modelinin tətbiqi
 Biznes planın restrukturaziyasının işlənməsi
-

Sual: Reinjinirininq prosesləri üzrə yeni biznes modelinin yaradılmasının mərhələsi deyildir (Çəki: 1)

- Seçilmiş korporativ əməliyyatların yenidən layihələndirilməsi
 Reinjinirininq məqsədləri üçün adekvat informasiya sisteminin yaradılması
 Yeni modelin verifikasiyası
 Biznesin inkişafı üzrə əməkdaşlığın qurulması
 Doğru cavab yoxdur
-

Sual: Yeni ideyaların əmələ gəlmə metodudur (Çəki: 1)

- Beyin hücumu
 İdeyaların konkursu
 Stereoskopik metod
 Həvəskar çalışmaları
 Bütün variantlar doğrudur
-

Sual: Kreativ meneceri xarakterizə etmir (Çəki: 1)

- Yüksək bilik səviyyəsi
 Strateji təfəkkür
 Liderlik
 Mobillik və mütəqillik
 Brüokratik- destruktivlik
-

Sual: Təşkilatda yeniliklərin məqsədyönlü idarə olunmasının başlıca xüsusiyyətidir (Çəki: 1)

- Vahid innovasiya sistemində olan mütəmadi dəyişikliklər
 Rəhbərlik və kollektiv arasında olan təcəvilik münasibətlərinin ciddiyyəti
 Qeyri-standart yaradıcı fəaliyyəti stimullaşdıran kompleks motivasiya sisteminin mövcudluğu
 Yeniliklərin tətbiqinin gecikdirilməsi
 Doğru cavab yoxdur
-

Sual: Məqsədlərin aşkarlığının təmin edilməsi kreativ menecmentin (Çəki: 1)

- Başlıca konseptual əsasıdır
 İdeyaların axtarışının nəzərə alınması aspektidir
 Vəzifəsidir
 Funksiyasıdır

Prinsipidir

Sual: Strateji kreativ düşüncənin idarəedilməsi üzrə dialektik yanaşmanın prinsipi deyildir (Çəki: 1)

- Obyektivlik
 - Ziddiyətlilik
 - Elmlilik
 - Praktiki əhəmiyyət
 - Uyğunluq
-

Sual: Kreativ menecerə aid olan xüsusiyyəti seçin (Çəki: 1)

- Profesional təhsil və təcrübənin əldə olunması
 - Kollektiv üzərində inzibətçiliyin təmin edilməsi
 - Təşkilati heyətin fəaliyyətinin mütəmadi rəsmiləşdirilməsi
 - Kollektivin tələbatlarında olan dəyişikliklərin vaxtaşırı nəzərə alınması
 - Doğru variant yoxdur
-

Sual: Biznes proseslərinin reingininin başlıca faktorudur (Çəki: 1)

- İT texnologiyaları
 - Biznes strategiyası
 - Texnoloji innovasiyalar
 - İşçi kapitalın ümumi kapitalda nisbi çəkisi
 - Doğru variant yoxdur
-

Sual: Təşkilatın reinjining əməliyyatlarının uğur faktoru deyildir (Çəki: 1)

- Effektiv dəyişikliklərin idarəedilməsi sistemi
 - Adekvat İT infrastruktur
 - Biznes ehtiyaclarının təhlili
 - BPR komandasının tərkibi
 - Uğurlu nəticə
-

BÖLMƏ: 1202

Ad	1202
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Menecment nəzəriyyəsində idarəetmə prinsipləri – ... (Çəki: 1)

- Hərəkət üçün qaydalar, normalar, təlimatlar
- İşlərin görülməsi vaxtının optimallaşdırılması
- Əsas idarəetmə funksiyalarının parçalanması

- Bazarda əlavə rəqabət üstünlüklərinin əldə edilməsi
 - İşlərin görülməsi vaxtının operativliyi
-

Sual: Təşkilatın uğuru ... müəyyən olunur (Çəki: 1)

- təşkilatın xarici mühitə uyğunlaşmaq qabiliyyəti ilə
 - bazar və dövlət tənziminin rəasional birləşməsi ilə
 - insan və onun imkanlarına səmtləşmə ilə
 - istehsalın rəasional təşkili ilə
 - daxili koordinasiya ilə
-

Sual: İqtisadi metodlar – ... (Çəki: 1)

- iqtisadi qanunların və kateqoriyaların tətbiqi əsasında heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsuludur
 - İşçilərin daxili nizam qaydalarına riayət etməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - Psixologiya və sosiologiyanın qanunauyğunluqlarının istifadə edilməsinə əsaslanan heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulları
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır
 - sixologiya və sosiologiyanın qanunauyğunluqlarının istifadə edilməsi
-

Sual: İnzibati metodlar – ... (Çəki: 1)

- Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır
 - fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi məsələləri üzrə təkliflərin verilməsidir;
 - İşçilərin daxili nizam qaydalarına riayət etməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - iqtisadi qanunların və kateqoriyaların tətbiqi əsasında heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsuludur
 - İqtisadi qanunların və kateqoriyaların tətbiqi əsasında heyəti idarəetmə
-

Sual: İqtisadi vasitələrə aid deyildir? (Çəki: 1)

- nzibati
 - Pul-kredit
 - Vergi-büdcə
 - Xarici iqtisadi
 - Düzgün cavab yoxdur
-

Sual: Məsələnin dərk edilməsi və konkret qərarın verilməsi arasında keçən vaxt – bu ... laqıdır (Çəki: 1)

- Qərarın
 - Tanımanın
 - Təsirin
 - Anlaşılmazlığın
 - Düzgün cavab yoxdur
-

Sual: Miqyasına görə aşağıdakı müəssisə növlərini ayırırlar: (Çəki: 1)

- kiçik, orta, iri
 - Kommersiya, Qeyri-kommersiya
 - monopoliya, kiçik müəssisələr
 - konsorsiumlar, konsernlər
 - D. konsorsiumlar, konsernlər tərəfdaşlıqlar, xüsusi müəssisələr, korporasiyalar
-

Sual: Tədqiqatın "subyekt" və "obyekt" arasında olan fərq nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Tədqiqat obyekt – alimin tədqiq etdiyi obyektiv reallığın bir hissəsidir, bu obyekt haqqında bilik məcmusu və tədqiqat prosesində olan obyekt özü isə öyrənilməkdə olan (tədqiq olunan) subyektdir.
 - Obyekt – tədqiq olunan fənn haqqında olan ümumi anlayışdır, predmet isə - konkret fəndir.
 - Predmet "kim?" sualına, obyekt isə "nə?" sualına cavab verir.
 - Fərqi yoxdur.
 - Subyekt hər hansı bir elmin mahiyyətidir, obyekt isə öncəki elmlə bağlılığı olan başqa bir elmdir.
-

Sual: İqtisadiyyatda elmi-texniki tərəqqini təmin edən sahələrin hissələrinin artımı ...imkan yaradır (Çəki: 1)

- iqtisadi artıma;
 - staqnasiyaya;
 - durğunluğa;
 - iqtisadi inkişafın ləngiməsinə;
 - ÜDM-in azalmasına.
-

Sual: Reinjinirinq proseslərinin başlıca nəzərdə tutulan nəticəsidir (Çəki: 1)

- Rəqiblərin strateji davranışlarının mənimsənilməsi
 - İnstitusional islahatlar həyata keçirmək
 - Qabaqcıl təcrübələri tətbiq etmək
 - Rəqiblərin bazardan çıxarılmasının təmin etmək
 - Xərclərin sıçrayışlı azalmasının təmin etmək
-

Sual: Reinjinirinqin risk faktorlarına aid deyil (Çəki: 1)

- Təlimlərin müntəzəliyində fasilələr
 - B. Effektiv motivasiya sisteminin formalaşmasında mövcud qeyri-müəyyənliklər
 - Risk xarakterli problemlərin təsir miqyasının qiymətləndirilməsində yaranan boşluqlar
 - Dəyişiklərin idarəedilməsi üzrə təşəbbüslərin təşviqinin təmin edilməsi
 - Doğru cavab yoxdur
-

Sual: Kreativ proseslərinin inkişafının şərtləndirən komponentdir (Çəki: 1)

- Səlahiyyət (kompetensiya)
- Yaradıcı düşünmə bacarıqları
- Motivasiya
- Bütün variantlaq doğrudur
- Bütün variantlar yanlışdır

BÖLMƏ: 1301

Ad	1301
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmə qərarın xüsusiyyətləri: 1. İdarəedən təsiri formalaşdırır, bununla idarəetmə subyektini və obyektini bir biri ilə bağlayır. 2. İdarəetmə subyektinin obyektədən şəxsi asılılığı göstərilir 3. İnsanın yaradıcı əqli fəaliyyətinin nəticəsi olur; 4. Təşkilatın işinə mənfi təsir göstərir. (Çəki: 1)

- 1,3
 - 1,4
 - 1,2
 - 2,4
 - 3,4
-

Sual: Düzgün olması hissi əsasında edilən seçim - ... (Çəki: 1)

- intuitiv qərardır.
 - fikrə əsaslanan qərardır;
 - ağıla əsaslanan qərardır.
 - peşəkar qərardır.
 - Riskli qərarlardır.
-

Sual: Biliklə və yaxud toplanmış təcrübə ilə əlaqələndirilən seçim: (Çəki: 1)

- Fikrə əsaslanan qərar
 - intuitiv qərardır
 - ağıla əsaslanan qərardır.
 - peşəkar qərardır.
 - Riskli qərarlardır.
-

Sual: Müəyyən dərəcədə yeni olan, daxilən strukturlaşdırılmamış və yaxud naməlum amillərlə bağlı olan vəziyyətlərdə qəbul olunması tələb olan qərarlar: (Çəki: 1)

- Proqramlaşdırılmamış qərarlar;
 - Proqramlaşdırılmış qərarlar;
 - Ehtiyatlı qərarlar;
 - Riskli qərarlar.
 - İnert qərarlar
-

Sual: İdarəetmənin obyektini üçün nəticələrin başlanma zamanına görə növbətilər nəzərdə tutulub: 1. strateji qərarlar; 2. cari qərarlar; 3. təşkilati qərarlar; 4. proqramlaşdırılmamış qərarlar; 5. stabiləşdirici qərarlar. (Çəki: 1)

- 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,4,5
 - 3,4,5
 - 2,3,4
-

Sual: Hüquqi tərtibatına görə idarəetmə qərarlar növbəti növlərdə olurlar: 1. Fərman; 2. Xahiş; 3. Sərəncam; 4. Razılıq; 5. Əmr. (Çəki: 1)

- 1,3,5
 - 1,2,5
 - 1,4,5
 - 2,3,5
 - 3,4,5
-

Sual: Perspektiv planların qəbul olunmasına və reallaşdırılmasına yönəldilən qərarlar: (Çəki: 1)

- Perspektivli qərarlar;
 - cari qərarlar;
 - stabiləşdirici qərarlar;
 - operativ qərarlar;
 - strateji qərarlar.
-

Sual: İdarəetmə qərarının məqsədi: (Çəki: 1)

- təşkilatın qarşısında qoyulan məsələlər tərəf hərəkətin təmin edilməsi;
 - təşkilatın gəlirinin maksimumlaşdırılması;
 - qəbul olunmuş qərarların həyata keçirilməsi;
 - alternativin seçimi
 - idarəetmə subyektinin obyektə yaradıcı və şüurlu təsiri;
-

Sual: Münaqişənin həll olunması zamanı rəhbərin hərəkətlərinin ardıcılığını göstərin: 1. Münaqişənin təhlili; 2. Münaqişə iştirakçılarının sayının məhdudlaşdırılması; 3. Münaqişənin yaranma səbəblərinin öyrənilməsi; 4. Münaqişənin həlli (Çəki: 1)

- 3,2,1,4
 - 1,2,3,4
 - 1,3,2,4
 - 3,1,4,2
 - 2,4,1,3.
-

Sual: İdarəetmə qərarlarını fərqləndirən əsas meyarlar: 1Məqsədlər. 2Məsuliyyət. 3Peşəkarlıq. 4Əmək bölgüsü. (Çəki: 1)

- 1,3,4
 - 2,4,3
 - 1,2,4
 - 1,2,3
 - 1,3
-

Bölmə: 1302

Ad	1302
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Növbəti tərif innovasiyaların hansı kateqoriyasına aiddir: “ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına, səhiyyə, təhsil, mədəniyyət problemlərinin həllinə yönəldilib”? (Çəki: 1)

- Sosial
- Qanunverici
- Texnoloji
- Texniki
- Təşkilati-idarəetmə

Sual: Növbəti tərif hansı anlayışa aiddir: “yalnız innovasiya müəssisələri və layihələri ilə işləyən investisiya şirkəti”? (Çəki: 1)

- Riskli fond
- Dövlət fondları
- Fərdi fondlar
- Vasitəçi fondlar
- Müstəqil fondlar

Sual: İnnovasiya fəaliyyəti – toplanmış.....kommersiyalaşdırılmasına yönəldilmiş elmi, texnoloji, təşkilati, maliyyə və kommersiya tədbirlərinin kompleksidir (nöqtələrin yerinə seçin): (Çəki: 1)

- biliklərin
- əsas vəsaitlərin
- materialların
- rezervlərin
- ehtiyatların

Sual: İnnovasiyalar=?????? X ?????? Sual işarələrin yerində hansı sözlər olmalıdır? (Çəki: 1)

- İxtira x tədbirlilik
- Zəhmətsevərlik x ixtira
- Tədbirlilik x mütəşəkkillik
- Yaradıcı yanaşma x ixtira
- Yaradıcı yanaşma x əməksevərlik

Sual: İnnovasiyalar=ixtira X ?????? Sual işarələrin yerində hansı söz olmalıdır? (Çəki: 1)

- TƏDBİRLİLİK
 - Yaradıcı yanaşma
 - Zəhmətsevərlik
 - mütəşəkkillik
 - Heç bir şey olmamalıdır, innovasiya özü elə ixtiradır.
-

Sual: İnnovasiyalar=?????? X İxtira. Sual işarələrin yerində hansı söz olmalıdır? (Çəki: 1)

- ixtira
 - tədbirlilik
 - yaradıcı yanaşma
 - zəhmətsevərlik
 - mütəşəkkillik
-

Sual: Missiyanın qısa variantı necə adlanır? (Çəki: 1)

- brend şüar
 - təşkilatın surəti
 - təşkilatın imici
 - təşkilatın məqsədi
 - təşkilatın baxışı
-

Sual: Təşkilatın missiyası hansı prosesdə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- strateji planlaşdırma
 - fəaliyyət
 - nəzarət
 - idarəetmə
 - nizamlama
-

Sual: Təşkilatın qısamüddətli məqsədlərinə aiddir: 1. Yeni bazarların yiyələnməsini daxil edir 2. istehsalatın universallaşdırması 3. potensialın artırılması və keyfiyyətin yüksəldilməsi 4. ticarət müəssisəsində çeşidin artırılması 5. qalıq malın müəyyən müddətlərdə satışı (Çəki: 1)

- 4,5
 - 1,2
 - 2,3
 - 3,4
 - 1,5
-

Sual: Təşkilatın missiyası - (Çəki: 1)

- təşkilatın əsas məqsədi, məqsədlər iyerarxiyasında ən yüksək məfhumdur
 - idarəetmə obyektinin müəyyən vaxtdan sonra arzu edilən vəziyyəti
 - subyektin şüurlu və yaxud şüursuz cəhdinin ideal və yaxud real predmeti
 - bu, gələcəyin şəkilidir, işlərin ideal durumunu təsəvvür edən şirkətin ona cəhd göstərməsidir;
 - bu nəticənin nailiyyətinin üsulunu özünə daxil edə bilən gələcəkdə təşkilatın obrazı
-

Bölmə: 1303

Ad	1303
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təşkilatın uzunmüddətli məqsədlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- Yeni bazarların yiyələnməsi
- istehsalatın universallaşdırması
- çeşidin artırılması
- qalıq malın müəyyən müddətlərdə satışı
- potensialın artırılması

Sual: Təşkilatın ortamüddətli məqsədlərinə aiddir: 1. potensialın artırılması 2. keyfiyyətin yüksəldilməsi 3. istehsalatın universallaşdırması 4. qalıq malın müəyyən müddətlərdə satışı (Çəki: 1)

- 1,2
- 1,3
- 1,4
- 2,3
- 3,4

Sual: Təşkilatın missiya və məqsədləri nə ilə fərqlənir? (Çəki: 1)

- konkretləşdirmənin dərəcəsi ilə
- məzmunu ilə
- planlaşdırmanın üfuku ilə
- nail ola bilmə ilə
- heç bir şeylə

Sual: Rəhbərlərə aiddir: (Çəki: 1)

- Müəssisələrin rəhbərlərinin, onların struktur bölmələrinin vəzifələrini tutan işçilər, və 1 kateqoriyanın koduna malik olan vəzifələr üzrə onların müavinləri: direktorlar, müdirlər, idarə edənlər, menecerlər, baş mütəxəssislər (baş mühasib, baş mexanik və s.)
- mühəndis-texniki, iqtisadi işlərdə məşğul olan işçilər, habelə mühəndislər, normalaşdırıcılar, iqtisadçılar, mühasiblər, hüquq məsləhətçiləri və s. (2 kateqoriyanın kodu);
- sənədlərin hazırlanması və tərtibini, uçot və nəzarəti, kommunal xidmətləri yerinə yetirən işçilər: məmurlar, kassirlər, tabelçilər, hesabçılar və s. (3 kateqoriyanın kodu).
- avadanlıq və istehsalat sexlərində olan işçi yerlərində xidmət edən işçilər, habelə köməkçi sex və təsərrüfatların işçiləri
- müəssisələrin bilavasitə əmtəə (ümumi) məhsulunu yaradan və texnoloji

proseslərdə məşğul olan, yəni, əmək obyektlərinin formalarını, ölçülərini, vəziyyətini, şəraitini, strukturunu, fiziki, kimyəvi və digər xüsusiyyətləri dəyişdirən işçilər.

Sual: Hansı vəzifə risklərin daha effektiv idarə edilməsi üçün müəssisədə tətbiq edilməlidir? (Çəki: 1)

- risk-menecer
 - risk-direktor
 - risk-mehasib
 - risk-mühəndis
 - risk- iqtisadçı
-

Sual: Maliyyə riskinə aşağıdakılardan aid deyil: (Çəki: 1)

- xalis risk
 - kredit risk
 - faiz dərəcəsi riski
 - valyuta riski
 - mənfəət və zərər risk
-

Sual: Risk təhlil funksiyası daşıyır, çünki (Çəki: 1)

- riskin mövcudluğu həllin mümkün variantlarından birini seçmək zərurətini nəzərdə tutur
 - işdə aşırıların və təminatın qeyri-tarazlığı, nizamsızlığı;
 - idarəetmənin strategiyasının hazırlanması, inkişaf planlarının kollektivlə koordinasiya edilməsi;
 - inzibati nəzarət, təşviq və cəza sistemi;
 - təşkilatın fəaliyyətinə kömək edən və ya mane olan nüfuzlu şəxslərin hərəkətləri(lobbi)
-

Sual: İdarəetmənin avtoritar üslubunun müsbət aspektləri nədir? 1. xüsusi maddi xərclər tələb etmir; 2. əməkdaşlar və idarələr arasında qarşılıqlı əlaqə qurmaq üçün daha sürətli imkan yaradır 3. bürokratiyanın dərəcəsini qaldırır; 4. yaradıcı fəaliyyətə təkan verir; 5.əməyin motivasiyasını yüksəldir (Çəki: 1)

- 1,2
 - 4,5
 - 3,4
 - 1,3
 - 3,5
-

Sual: İdarəetmənin avtoritar üslubunu fərqləndirən xüsusiyyət hansıdır? (Çəki: 1)

- hakimiyyət tamamlıqla rəhbərlikdə olur;
 - qərarların qəbulu kollegiya əsasında olur;
 - rəhbərin iştirakı olmadan idarəetmə
 - məqsədin tapşırığının köməyi ilə olan idarəetmə;
 - motivasiya vasitəsi ilə idarəetmə
-

Sual: İdarəetmənin demokratik üslubunun müsbət aspektləri nədir? 1. xüsusi maddi xərclər tələb etmir; 2. əməkdaşlar və idarələr arasında qarşılıqlı əlaqə qurmaq üçün daha sürətli imkan yaradır 3. yaradıcı fəaliyyətə təkan verir; 4. əməyin motivasiyasını yüksəldir 5. müəssisədə psixoloji şəraiti yaxşılaşdırır. (Çəki: 1)

- 3,4,5
- 1,2,4
- 1,4,5
- 1,2,5
- 2,3,5

Sual: İnnovasiyalar – (Çəki: 1)

- texnika və texnologiyanın dəyişməsinə təmin edən, iqtisadiyyata sərmayə qoyulması;
- Təmir olunmuş traktorların alınması;
- Bina və tikililərin təmiri;
- Daxili iqtisadi yolların tikilməsi;
- Əmək haqqının saathesabı sisteminin maddi sistemlə əvəz olunması.

Sual: Müəssisəni idarəetmənin əsas konsepsiyasını göstərin: (Çəki: 1)

- Bazar
- Qeyri-formal
- Sıra (ordinalizm).
- Sosial
- Rasional

BÖLMƏ: 1203

Ad	1203
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrin müasir iqtisadiyyatında ən böyük pay bu sahələrindir: (Çəki: 1)

- xidmət sahəsi;
- inşaat;
- rabitə;
- kənd təsərrüfatı.
- kommunikasiya

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrin sənaye iqtisadiyyatında aparıcı rolu bu sahə oynayır: (Çəki: 1)

- sənaye;
- inşaat;

- nəqliyyat;
 - rabitə;
 - kənd təsərrüfatı.
-

Sual: Təşkilat sözünün birtərəfli mənası: (Çəki: 1)

- proqram və yaxud məqsədi birgə reallaşdıran və müəyyən qaydalar və proseduralar əsasında hərəkət edən şəxslərin birliyi.
 - qaynaqların məqsədli birləşməsi;
 - bu, rəhbərin başçılığı ilə və müəyyən planları yerinə yetirən, birlikdə işləyən bir qrup insandır;
 - kommertiya və yaxud qeyri-kommertiya məqsədlərinin nailiyyəti üçün yaradılmış sosial-iqtisadi sistemdir
 - Düzgün cavab yoxdur
-

Sual: Qeyri-kommertiya təşkilatının düzgün tərifi seçin: (Çəki: 1)

- əsas məqsədi gəlirin əldə olunması və onun təsisçilər arasında bölünməsindən ibarət olmayan hüquqi şəxsdir; əldə olunan gəlir, özünü inkişaf etdirmək, təşkilatın nizamnaməsi ilə nəzərdə tutulmuş məqsədlərin əldə olunması üçün istifadə olunur;
 - əsas məqsədi gəlirin əldə olunması və onun təsisçilər (fiziki və hüquqi şəxslər) arasında bölünməsindən ibarət olan hüquqi şəxsdir;
 - əsas məqsədi, təsisçilərin şəxsi layihələrini həyata keçirmək üçün iri pul vəsaitlərinin cəlb olunmasından ibarət olan hüquqi şəxsdir;
 - Bütün cavablar düzgündür;
 - Düzgün cavab yoxdur.
-

Sual: Təşkilatlar miqyasına görə aşağıdakı növlərə ayrılırlar: 6. quruluşlu 7. kiçik 8. iri 9. mərkəzi 10. orta (Çəki: 1)

- 2,3,5
 - 1,3,4
 - 2,3,4
 - 1,3,5
 - 1,5
-

Sual: Motivasiya nədir? (Çəki: 1)

- insana, müəyyən hərəkətlərə sövq etmək məqsədi ilə onda müəyyən motivlərin oyadılması vasitəsi ilə təsir prosesi;
 - insan qaynaqlarında tələbatın planlaşdırılması
 - stimulyerici səbəb;
 - nəticələrin əldə edilməsi cəhdi;
 - peşəkar tədris
-

Sual: Stimulyasiya nədir? (Çəki: 1)

- insanların motivasiyası üçün müxtəlif stimulların istifadə prosesi;
- Kollektivdə müəyyən mövqe tutmaq istəyi;
- Hər bir insanın fərdi təzahürü
- Tələblərin yenilənməsi

Davranışın öyrənilməsi üsulu

Sual: Müasir idarəetmə modelinin ünsürüdür: (Çəki: 1)

- Liderlik və tərəfdaşlıq
 - Şəxsi asılılıq
 - Dar ixtisaslaşma
 - nəzarət
 - İnzibati metodların istifadəsi olmaqla iyerarxiya
-

Sual: İdarəetmə təşkilində sadalananlardan hansı yapon yanaşmasına aiddir? (Çəki: 1)

- Kollektiv qərarın qəbul olunması
 - İxtisaslaşdırılmış fəaliyyət
 - Sürətli qiymətləndirilmə və irəliləyiş
 - Qısamüddətli məşğulluq
 - insan amilinə olan ikincidərəcəli diqqət
-

Sual: İdarəetmə qərarının düzgün tərifini seçin: (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarı – məqsədlərin nailiyyətinə yönəldilmiş, idarə olunan sistemin fəaliyyətini obyektiv qanunlarının biliyinə və onun vəziyyəti haqqında olan idarəetmə məlumatının təhlilinə əsaslanan, idarəetmə subyektinin yaradıcı və şüurlu təsiridir;
 - İdarəetmə qərarı - idarəetmə subyektinin, yalnız əmrlər vasitəsi ilə obyektə istiqamətlənmiş şüurlu təsiridir
 - İdarəetmə qərarı – inzibati aktdır
 - İdarəetmə qərarı – bir neçə mümkün variantlardan seçimin nəticəsidir
 - İdarəetmə qərarı – insanın əqli fəaliyyətinin nəticəsidir
-

BÖLMƏ: 1401

Ad	1401
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Strategiya (Çəki: 1)

- Bazarlarda mövqelərin qazanılması, möhkəmlənməsi və alıcıların tələbatının səmərəli surətdə ödənilməsi vasitəsilə məqsədlərə nail olmağa istiqamətlənmiş tədbirlərdən ibarət plandır
 - Bazarlarda alıcıların cəlb olunması üsuludur
 - Bazarlarda rəqiblərin sıxışdırılması üçün vasitədir
 - Müəssisələrin qısamüddətli inkişaf planıdır
 - Firmanın istehsal etdiyi məhsulların keyfiyyətinin artırılması, işçilərin social rifahının artırılması əsas məqsəddir
-

Sual: Müəssələrin idarə edilməsi planı əhatə etmir (Çəki: 1)

- marketing
 - istehsalat
 - heyətin idarəedilməsi
 - ETSKİ(elmi-tədqiqat və sınaq-konstruksiya işləri)
 - tədavül
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir.Aşağıdakılardan hansı doğru deyil (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətinə çevrilməsi
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strategiyanın seçilməsi
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - Seçilmiş strategiyanın qısa müddətdə həyata keçirilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir.Aşağıdakılardan hansı doğru deyil (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətinə çevrilməsi
 - görülməli işin qiymətləndirilməsi,bazarda vəziyyətin öyrənilməsi müəssisənin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin,məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strukturun seçilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir.Aşağıdakılardan hansı doğru deyil (Çəki: 1)

- müəssisənin investisiya qoyuluşunun həcmnin artırılması
 - kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - görülməli işlərin qiymətləndirilməsi,bazarda vəziyyətin öyrənilməsi,müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin,məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətlərinə çevrilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir.Aşağıdakılardan hansı doğru deyil (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strategiyanın seçilməsi
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - görülməli işlərin qiymətləndirilməsi,bazarda vəziyyətin öyrənilməsi,müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin,məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - müəssisədə texnika və texnologiyanın inkişaf istiqamətlərinin müəyyən olunması
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil (Çəki: 1)

- ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətlərinə çevrilməsi
- nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olma üçün strategiyanın seçilməsi
- seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
- görülməli işin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədləri və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
- müəssisənin avadanlıqlarla təchizatı işinin təkmilləşdirilməsi

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəziyyəti neçə hissədən ibarətdir (Çəki: 1)

- 3
- 5
- 4
- 2
- 6

Sual: Bugünkü rifaha görə müəssisələrin gələcək nəticələrinin təhlükə altında qoyulması..... və..... idarəetmənin əsas əlamətidir. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- sistemsiz, səmərəli
- sistemli, səmərəsiz
- səmərəsiz, sistemsiz
- sistemli, səmərəli
- sistemsiz, qaydasız

Sual: Maliyyə məqsədləri aşağıdakı hansı göstərici ilə bağlı deyil (Çəki: 1)

- mənfəətin həcmi
- investisiyaların rentabelliği
- nəğd pul axınının artımı
- bazarda xüsusi çəkinin artımı
- borcların və dividendlərin səviyyəsi

BÖLMƏ: 1402

Ad	1402
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Strateji məqsədlər aşağıdakı hansı göstərici ilə bağlı deyil (Çəki: 1)

- mənfəətin həcmi
- müəssisənin bazarda rəqabət qabiliyyəti

- sahədə orta səviyyədən daha yüksək səviyyəli artıma nail olmaq
 - alıcıların daha yüksək keyfiyyətli məhsul və xidmətlərlə təmin edilməsi
 - bazarda xüsusi çəkinin artımı
-

Sual: Strategiya çoxsaylı "necə?"suallarına cavab verir.Aşağıdakılardan biri doğru deyil (Çəki: 1)

- alıcıların tələbatlarını necə ödəmək olar
 - rəqiblərə necə üstün gəlmək olar
 - bazarda baş verən dəyişikliyə necə uyğunlaşdırmaq olar
 - müəssisənin ayri-ayrı bölmələrini necə idarə etmək olar
 - müəssisənin həcmi necə iriləşdirmək olar
-

Sual: Diversifikasiya olunmuş şirkətlər-korporasiyalarda strategiyalar neçə müxtəlif təşkilati səviyyədə işlənir (Çəki: 1)

- 4
 - 3
 - 5
 - 6
 - 12
-

Sual: Strategiyalar hansı təşkilati səviyyədə işlənir (Çəki: 1)

- korporativ
 - əməliyyat
 - funksional
 - əməliyyat
 - maliyyə
-

Sual: Şirkətin idarəedilməsi üzrə ümumi plan adətən özündə aşağıdakılardan birini cəmləşdirmir (Çəki: 1)

- perspektivli müəssisələrin sürətli artımı istiqamətlənmiş strategiya
 - cəlbədicilərin olmayan və şirkətin korporativ strategiyasına uyğun olan biznes sahələrinin bağlanması
 - əsas fəaliyyət sahələrində normal fəaliyyətin təmin olunması
 - aşağı mənfəətli, lakin perspektivli sahələrdə işgüzarlıq fəallığının bərpası və dəstəklənməsi
 - cəlbədicilərin olmayan və şirkətin korporativ strategiyasına uyğun olmayan biznes sahələrinin bağlanması
-

Sual: Təşkilatın strategiyasının sosial tələblərə cavab verməsi vəzifəsi aşağıdakılardan birini nəzərdə tutmur (Çəki: 1)

- stabilizasiya normalara riayət etmək
- işgüzarlıq fəallığını cəmiyyətin maraqları və etik normalar çərçivəsində reallaşdırmaq
- cəmiyyətin tələblərinə və sosial prioritetlərinə diqqətli reaksiya vermək
- tənzimləyici normalara riayət etmək
- səhmdarlar və cəmiyyətin maraqları arasında balansın qorunması

Sual: Diversifikasiya olunmuş iri şirkətlərin fəaliyyət sahələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil (Çəki: 1)

- elektrotexnika
 - tikinti materiallarının istehsalı
 - geyim
 - mühərrik istehsalı
 - mebel
-

Sual: İxtisaslaşmış şirkətlərin fəaliyyət sahəsinə aşağıdakılardan hansı aid deyil (Çəki: 1)

- məişət texnikası
 - idman geyimləri
 - informasiya
 - aviamühərriklər
 - mətbəx mebeli
-

Sual: Müəssisənin maliyyə məqsədlərinə daxil deyil (Çəki: 1)

- gəlirlərin daha yüksək tempə artımı
 - daha yüksək dividendlər
 - səhmlərin qiymətlərinin yüksəldilməsi
 - sahədə daha yüksək və etibarlı mövqe
 - mənfəətin əldə edilməsi mənbələrinin artması
-

Sual: Müəssisənin maliyyə məqsədlərinə daxil deyil (Çəki: 1)

- pul mədaxilinin daha yüksək tempə artımı
 - inkişaf imkanlarının artırılması
 - mənfəətin artımı
 - iqtisadi tənəzzül dövrlərində gəlirlərin sabitliyi
 - müəssisələrin möhkəm maliyyə vəziyyətinin tanıtılması
-

BÖLMƏ: 1403

Ad	1403
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisələrin strateji məqsədlərinə daxil deyil (Çəki: 1)

- bazarda xüsusi çəkinin artımı
- sahədə daha yüksək və etibarlı mövqe
- mənfəətin artımı
- məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi

- əsas rəqiblərlə müqayisədə məsrəflərin azaldılması
-

Sual: Müəssisələrin strateji məqsədlərinə daxil deyil (Çəki: 1)

- əmtəə çeşidinin genişləndirilməsi və optimallaşdırılması
- mənfəətin əldə edilməsi mənbələrinin artması
- alıcılar arasında müəssisənin imicinin yaxşılaşdırılması
- sahədə şirkətin yeniliklər üzrə lider kimi tanınması
- inkişaf imkanlarının artırılması
-

Sual: Xarici şirkətin təcrübəsində strategiyanın işlənməsində istifadə olunan yanaşmalara hansı aid deyil (Çəki: 1)

- əsas strateji yanaşma
- "səlahiyyətlərin ötürülməsi" yanaşması
- birgə yanaşma
- təşəbbüskar yanaşma
- xüsusi yanaşma
-

Sual: Amerika iqtisadçısı Maykl Porter sahədəki rəqabətin təbiətinin neçə rəqabət qüvvəsinin təsiri altında formalaşdığını göstərmişdir (Çəki: 1)

- 4
- 10
- 3
- 5
- 6
-

Sual: M.Porter-in sahədəki rəqabətin təbiətinin formalaşmasına təsir edən qüvvələrdən deyil (Çəki: 1)

- alıcıların istehsalçının qiymətlərinə təsir etməmək imkanları
- sahə daxilində mövcud rəqiblər arasında mübarizə
- əvəzedici məhsullar
- təchizatçıların istehsalçının məsrəflərinə təsir gücü
- sahədə yeni rəqiblərin yaranması təhlükəsi
-

Sual: Əsas strateji yanaşmanın xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil (Çəki: 1)

- menecer əsas icraçı və sahibkar kimi çıxış edir
- bu yanaşmada menecer strategiyanın işlənməsi vəzifəsini strateji planlaşdırma bölməsinə tapşırır
- bu yanaşmada strategiyanın uğurluluğu yalnız bir nəfərin peşəkarlıq səviyyəsindən asılı olur
- menecer vəziyyətin və alternativ strategiyanın qiymətləndirilməsində aparıcı rol oynayır
- menecer strategiyanın əsas hissələrinin müəyyən edilməsində aparıcı rol oynayır
-

Sual: "Səlahiyyətlərin ötürülməsi" yanaşmasının xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı

aid deyil (Çəki: 1)

- menecer işin gedişatı ilə dövri hesabatlar və müşavirələr vasitəsilə tanış olur
 - bu yanaşmada strateji plan rəsmi qaydada təqdim edilərək muzakirələrdə tam həmrəyliklə qəbul edildikdən sonra təsdiq olunur
 - bu yanaşmada menecerə strateji ideyalar arasında daha yaxşı seçim etməyə imkan verir
 - bu yanaşmada menecerin strategiyanın işlənilməsi proseslərindən kənar qalması və şirkətə rəhbərlik etmək imkanının azalması mənfi cəhət hesab olunur
 - bu yanaşmada menecer strategiyanın uğurla həyata keçirilməsi üçün təbəçiliklərində olan aşağı rəngli menecerləri bu işə cəlb edir
-

Sual: Muəssisələrin sahəyə daxil olma maneələrinə aşağıdakılardan biri aid deyil (Çəki: 1)

- "İstehsal miqyası" effekti
 - "Xüsusi təsir" effekti
 - "Təcrübə əyrisi" effekti
 - xərclərin müəssisənin ölçülərindən asılı olmayan bərabərsizliyi
 - satış kanallarına daxil olma maneələri
-

