

**TEST: 2416#02#Y15#01**

Test	2416#02#Y15#01
Fənn	2416 - Kreativ menecment
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Sevda R.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	22
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: 0101**

Ad	0101
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это (Çəki: 1)

- Менеджмент
- Управление
- Функция менеджмента
- Методы менеджмента
- Информация

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это (Çəki: 1)

- Менеджмент
  - Управление
  - Функция менеджмента
  - Методы менеджмента
  - Все перечисленное
- 

Sual: В каком виде может реализовано в процессе управления управляющее воздействие (Ўэкі: 1)

- Приказ, распоряжение, указание, план, задание
  - Все ответы верны
  - Отчет, распоряжение
  - Данные контроля, указание, план, задание
  - Распоряжение
- 

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления (Ўэкі: 1)

- Информация
  - Функция управления
  - Готовая продукция организации
  - Управленческое решение
  - Решения коллектива
- 

Sual: Что является, продуктом труда менеджера (Ўэкі: 1)

- Выполненная функция, Решенная задача, Управленческое решение
  - Решенная задача
  - Готовая продукция
  - Строгая организация
  - Рабочий коллектив
- 

Sual: Что такое организационное управление (Ўэкі: 1)

- Процесс управления
  - Управленческое решение
  - Управление производственными процессами
  - Управление технологическими процессами
  - Управление людьми
- 

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Ўэкі: 1)

- Планирование
  - Организация
  - Мотивация
  - Контроль
  - Все функции управления
- 

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления (Ўэкі: 1)

- Для установления целей организации

- Для обеспечения единства действия всех элементов организации
  - Для стимулирования действий работников организации
  - Для взимания налогов
  - Для решения задач организации
- 

Sual: Что представляет собой уровень управления (Ўэки: 1)

- Вид ответственности
  - Вид руководства
  - Степень подчиненности и ответственности
  - Вид подчиненности
  - Ответственность
- 

Sual: Что представляет собой управления (Ўэки: 1)

- Степень подчиненности и ответственности
  - Обособленную ячейку структуры, элемент структуры, выполняющий одну или несколько специфических функций
  - Нет верного ответа
  - Ячейку, выполняющую одну из общих функций менеджмента
  - Процесс управления персоналом
- 

Sual: Какие методы традиционно выделяют в менеджменте (Ўэки: 1)

- Экономические, Административные, Социально-психологические
  - Бюрократические, Демократические, Социально-психологические
  - Демократические, Бюрократические
  - Демократические, Административные
  - Бюрократические, Административное
- 

Sual: Что характеризует стиль руководства (Ўэки: 1)

- Схему подчиненности и ответственности
  - Форму взаимоотношений руководителей и подчиненных
  - Связь кооперации и координации
  - Мотивация подчиненных
  - Метод управления
- 

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ўэки: 1)

- Экономических
  - Административных
  - Социально-психологических
  - Правовых
  - Нормативных
- 

Sual: Что отражено в «управленческой решетке Блейка-Моутона» (Ўэки: 1)

- Матричная структура
- Стиль руководства

- Связь между звеньями структуры
  - Миссия организации
  - Структура организации
- 

Sual: Что характеризует стиль руководства в «управленческой решетке Блейка Моутона» (Џәкі: 1)

- Заботу руководителя о производстве, Заботу руководителя о работниках организации
  - Личные интересы руководителя, Заботу руководителя о производстве
  - Мотивация работников
  - Все ответы верны
  - Методы мотивации
- 

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые выделены управленческие функции (Џәкі: 1)

- Школа научного управления
  - Административная или классическая школа управления
  - Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
  - Школа науки управления или математическая школа управления
  - Математическая школа
- 

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые сформулированы принципы управления (Џәкі: 1)

- Школа научного управления
  - Административная или классическая школа управления
  - Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
  - Школа науки управления или математическая школа управления
  - Математическая школа
- 

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые использованы приемы управления межличностными отношениями (Џәкі: 1)

- Школа научного управления
  - Административная или классическая школа управления
  - Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
  - Школа науки управления или математическая школа управления
  - Математическая школа
- 

Sual: Какие существуют подходы к менеджменту (Џәкі: 1)

- Процессный, системный, ситуационный
  - Системный, ситуационный, динамический
  - Динамический, процессный
  - Динамический, ситуационный
  - Процессный, системный
- 

Sual: Какие исторические обстоятельства повлияли на становление менеджмента

(Çəki: 1)

- Крестовые походы
- Великие географические открытия
- Промышленная революция
- Движение реформации
- Новейшие технологии

---

**Bölmə: 0102**

Ad	0102
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Кто был основателем административной школы (Çəki: 1)

- Ф. Тейлор
- А.Файоль
- Г.Гант
- М.Вебер
- Л.Гильберт

Sual: Какую основную задачу ставили и решали представители школы научного менеджмента (Çəki: 1)

- Поддержание удовлетворительного социально-психологического климата в организации
- Максимальное увеличение производительности труда на рабочем месте
- Определение функций и принципов эффективного менеджмента
- Все ответы верны
- Создание организации

Sual: Что понимал А.Файоль под единоначалием (Çəki: 1)

- За выполнение одной задачи должен отвечать один менеджер
- Один подчиненный должен подчиняться только одному руководителю
- Группа людей должна отвечать каждый сам за себя
- Все ответы верны
- За выполнение одной задачи должен отвечать один руководитель

Sual: К какой школе менеджмента относится Г.Эмерсон (Çəki: 1)

- Школа человеческих отношений
- Школа научного менеджмента
- Ситуационная школа
- Все ответы верны
- Никакой

---

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ўэки: 1)

- Содержанием
  - Степенью конкретизации
  - Ничем
  - Все ответы верны
  - Формулировкой
- 

Sual: Какой ученый первым выделил роль разделения труда в становлении современной экономики и организации (Ўэки: 1)

- Д.Рикардо
  - Г.Гант
  - А.Смит
  - К.Маркс
  - Ф. Тейлор
- 

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу (Ўэки: 1)

- Потребность в принадлежности
  - Потребность в самовыражении
  - Потребность во власти
  - Потребность в безопасности
  - Потребность в самоуважении
- 

Sual: Какое определение больше подходит к понятию «стратегия» (Ўэки: 1)

- Детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
  - Гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
  - Изучение рынка
  - Дальновидность
  - Все ответы верны
- 

Sual: Какой стиль руководства отражает теория «х» Макгрегора (Ўэки: 1)

- Авторитарный
  - Демократический
  - Либеральный
  - Административный
  - Бюрократический
- 

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации (Ўэки: 1)

- Повышение производительности труда, снижение текучести кадров
- Выявление существующих организационных проблем
- Более эффективное принятие решений в организации
- Крах организации

- Снижение коэффициента
- 

Sual: Какие существуют структурные способы разрешения конфликтов (Џәкі: 1)

- Достижение компромисса
  - Интеграционные механизмы
  - Принуждение
  - Все варианты верны
  - Урегулирование ситуации
- 

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации (Џәкі: 1)

- Она станет более демократичной
  - Станет более бюрократичной и иерархичной
  - Масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
  - Все варианты верны
  - Коллектив будет неуправляемым
- 

Sual: Какой метод разрешения межличностных конфликтов в модели блэйка - мутона максимально ориентирован на решение задачи (Џәкі: 1)

- Компромисс
  - Принуждение
  - Решение проблемы
  - Стимулирование
  - Вознаграждение
- 

Sual: Какой из стилей лидерства по Р.Лейкерту максимально ориентирован на отношения (Џәкі: 1)

- Авторитарный
  - Консультативный
  - Партиципативный
  - Благосклонно-авторитарный
  - Благосклонный
- 

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный (Џәкі: 1)

- Мозговой штурм
  - Линейное программирование
  - Платежная матрица
  - Штабной метод
  - Никакой
- 

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Џәкі: 1)

- Быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
- Иметь аналитический склад ума

- Быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
  - Методичность в работе, прогнозирование будущего
  - Быть хорошим управляющим
- 

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Çәki: 1)

- Чем больше информация, тем лучше
  - Избыток информации также вреден, как и ее недостаток
  - Получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
  - Избыточный объем информации – залог успеха
  - Избыточный объем информации- залог неопределенности
- 

Sual: Какая из человеческих потребностей является главной по теории мотивации макклелланда (Çәki: 1)

- Успех
  - Деньги
  - Свобода
  - Безопасность
  - Достижения
- 

Sual: Основные функции управления (Çәki: 1)

- Планирование, контроль
  - Планирование, организация, мотивация, контроль
  - Организация, мотивация
  - Организация, мотивация, контроль
  - Мотивация
- 

Sual: Пределом использования автоматизации является (Çәki: 1)

- Ограниченность наших знаний
  - Невозможность исключения непредвиденных ситуаций
  - Квалификационный уровень обслуживающего
  - Несовершенство техники
  - Все варианты
- 

### **Вөlmә: 0103**

Ad	0103
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Çәki: 1)

- Установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников

- Уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
  - Принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
  - Уменьшением выгоды
  - Смягчающим средством
- 

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Ҷэкі: 1)

- Обоснование затрат
  - Обоснование сроков
  - Определение целей, сил и средств
  - Обоснование численности работников
  - Выявление недостающих элементов
- 

Sual: Что относится к категории «внутреннего вознаграждения» (Ҷэкі: 1)

- Зарплата
  - Карьера
  - Сама работа
  - Признание окружения
  - Внутреннее спокойствие
- 

Sual: Основным в управлении по целям является выработка целей (Ҷэкі: 1)

- Сверху вниз по цепи инстанций
  - Снизу вверх
  - Снизу вверх и сверху вниз
  - По матричной схеме
  - По выборочной схеме
- 

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Ҷэкі: 1)

- Для оптимального решения комплексной задачи
  - Для сохранения «группового» стиля работы
  - Для проверки квалификации рабочих
  - Все перечисленное
  - Просто так
- 

Sual: Технология непрерывного производства обычно применяется при производстве такой продукции как (Ҷэкі: 1)

- Выпуск легковых автомобилей
  - Производство военной авиатехники
  - Строительство судов уровня
  - Переработка нефти, выплавка чугуна
  - Добыча нефти
- 

Sual: Что означает «принять решение» (Ҷэкі: 1)

- Перебрать все возможные альтернативы
  - Перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
  - Отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
  - Отдать распоряжение к реализации конкретного плана
  - Прийти к выводу
- 

Sual: Какой из подходов не относится к известным школам в управлении (Ќәкі: 1)

- Научное управление
  - Административное управление
  - Новая экономическая политика
  - Человеческие отношения
  - Коллективное управление
- 

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления (Ќәкі: 1)

- Отсутствие проблем с происхождением, национальностью
  - Поддержка идеи образования для всех, огромный рынок рабочей силы
  - Образование монополий
  - Все перечисленное
  - Неизвестно
- 

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Ќәкі: 1)

- Люди
  - Средства производства
  - Финансы
  - Структура управления
  - Цели организации
- 

Sual: Целью классической школы управления было создание (Ќәкі: 1)

- Методов нормирования труда
  - Универсального принципа управления
  - Условий трудовой деятельности работников
  - Методов стимулирования производительности труда
  - Культурного коллектива
- 

Sual: «Отцом научного управления» часто называют: (Ќәкі: 1)

- А. Файоля – он опубликовал книгу «общее и промышленное управление», где сформулированы принципы управления, в том числе разделение труда и единство командования
- Фрэнк и Лилиан Гильбертов – они выделили семнадцать основных микродвижений рабочих, назвав их тербллагами; а также они разработали метод анализа микродвижений, в основу которого была положена кинограмма движений рабочего
- Ф. Тейлора – он пытался обосновать дневную норму рабочего методами хронометража и изучения его трудовых движений
- Г. Ганта – он создал график, который позволял планировать, распределять и

проверять работу. Этот график явился предшественником системы сетевого планирования перт, в которой сейчас используют эвм. Он же знаменит своей системой материального стимулирования за выполненное задание

- Маслоу- он выявил потребности человека
- 

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания постепенно вытесняются методами социального принуждения (Çәki: 1)

- Стало невыгодно держать большой штат сотрудниковльшой штат сотрудников способного эффективно их использовать
  - Трудно подготовить менеджера, способного эффективно их использоватьеленной защищенности рабочих от прямого принуждения
  - Рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принужденияечивать развитие производства
  - Это было не цивилизованное отношение к рабочим
  - Механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
- 

Sual: Какой из неформальных методов прогнозирования позволяет получать наиболее ценную информацию (Çәki: 1)

- Наглядная информация
  - Промышленный шпионаж
  - Письменная информация
  - Информация в глобальных сетях
  - Визуальная
- 

Sual: Технология мелкосерийного или единичного производства обычно применяется в таких компаниях как (Çәki: 1)

- «макдональдс»
  - «форд»
  - «шелл»
  - «боинг»
  - "макарена"
- 

Sual: Организация - это (Çәki: 1)

- Группа людей, объединенная общей целью
  - Группа людей, владеющая средствами производства
  - Группа людей, деятельность которых координируется
  - Группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
  - Дружные товарищи
- 

Sual: Является ли управление производительным трудом (Çәki: 1)

- Да, т.к. Управление создает новую стоимость
- Нет, это всего лишь надзор и контроль
- Нет, это всего лишь результат противоречия между наемным трудом и собственником средств производства
- Да, поскольку этот вид деятельности неизбежен при высоком уровне

специализации производства и призван обеспечить целостность трудового механизма

- нет, это просто контроль над людьми
- 

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. Выработка целей снизу вверх. 3. Реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. Корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Çәki: 1)

- 1,2,3  
 2,3,4  
 1,3,4  
 1,2,3,4  
 3,4,2
- 

Sual: Ступени мотивации по Маслоу - это (Çәki: 1)

- Потребность развития и признания  
 -Потребность развития и признания, социальная потребность и потребность в защищенности, основные потребности  
 -Социальная потребность и потребность в защищенности  
 -Основные потребности общественная потребность  
 - Социальная потребность
- 

Sual: Какая функция не свойственна процессному подходу к управлению по Файолю (Çәki: 1)

- Планирование работ  
 -Организация работ  
 -Независимость суждений менеджеров по отдельным направлениям (программам)  
 -Контроль  
 - Мотивация работников
- 

### **Вөlmә: 0201**

Ad	0201
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

---

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Çәki: 1)

- Люди – продукция – прибыль  
 -Прибыль – люди – продукция  
 -Продукция – прибыль – люди

- Люди – прибыль – продукция
  - Продукция- прибыль
- 

Sual: Что является первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте (Ўэкі: 1)

- Соответствие специализации
  - Справедливое вознаграждение
  - Социальная адаптация
  - Перспектива роста
  - Сила воли
- 

Sual: Сущность ситуационного подхода состоит: (Ўэкі: 1)

- Знание методов профессионального управления доказавших свою эффективность; умение предвидеть последствия применяемых методик и концепций
  - Правильное интерпретирование ситуации, определение наиважнейших факторов
  - Все перечисленное
  - Применение способов действия, вызывающих наименьший отрицательный эффект в данной ситуации, с обеспечением максимальной эффективности
  - определение элементов ситуации
- 

Sual: Какими основными чертами должен обладать такой архетип управляющего как «лидер» (Ўэкі: 1)

- Способность определить место себя и принять корректирующие меры
  - Умение решать личные конфликты, которые возникают при волевых решениях
  - Быть общительным
  - Умение общаться с людьми, способность распознавать потенциал каждого человека и заинтересовывать его в полном использовании этого потенциала
  - Быть требовательным
- 

Sual: Какова важнейшая функция управления (Ўэкі: 1)

- Получение максимальной прибыли
  - Создавать условия для дальнейшего успешного функционирования предприятия
  - Минимизация налоговых платежей
  - Завоевывание новых рынков сбыта
  - Управление персоналом
- 

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений (Ўэкі: 1)

- Степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
- Степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
- Уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
- Уровень превышения своих полномочий

- Уровень неопределенности
- 

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения (Џәкі: 1)

- Механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
  - Стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
  - Трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
  - Рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
  - Эти меры не цивилизованны
- 

Sual: Какая способность менеджера, по мак-грегору, приводит к успеху (Џәкі: 1)

- Работоспособность
  - Лидерство
  - Прогнозирование человеческого поведения
  - Прогнозирование спроса на продукцию
  - Настойчивость
- 

Sual: Какие существуют аспекты человеческой переменной в ситуационном подходе к управлению (Џәкі: 1)

- Все перечисленное
  - Поведение отдельных людей, поведение людей в группах
  - Характер поведения руководителя, функционирование менеджера в роли лидера
  - Влияние менеджера на поведение отдельных людей и групп
  - поведение неформальных групп
- 

Sual: Тактика - это (Џәкі: 1)

- Долгосрочная стратегия
  - Краткосрочная стратегия
  - Среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
  - Среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года
  - Упрощенный вид планов
- 

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Џәкі: 1)

- Объект, субъект, взаимодействие
  - Источник, сообщение, канал, получатель
  - Объект, субъект, влияние, обратная связь
  - Внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие
  - Отправитель и получатель
- 

Sual: Классическая (административная) школа в управлении ставила своей целью (Џәкі: 1)

- Рассмотрение администратора как профессии
- Согласование работы финансового аппарата на предприятии с

производством и маркетингом

- Создание нового стиля управления
  - Создание универсальных принципов управления
  - Создание взаимоуважения в организации
- 

Sual: В чем заключается принцип единства управления (Џәкі: 1)

- У любого служащего (работника) может только один руководитель
  - Полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
  - Число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
  - Ответственность за работу коллектива несет группа руководителей
  - Индивидуальное управление
- 

Sual: Конечной целью менеджмента является (Џәкі: 1)

- Развитие технико-экономической базы фирмы
  - Обеспечение прибыльность фирмы
  - Рациональная организация производства
  - Повышение квалификации и творческой активности работника
  - Создание организации
- 

Sual: Каким образом влияние через страх можно использовать в отношении квалифицированных работников (Џәкі: 1)

- Запугивания снижением зарплаты
  - Угрозой увольнения
  - Угрозой понижения в должности
  - Запугивая возможность ущемления самолюбия
  - Всеми способами
- 

Sual: Наиболее частым источником конфликтов при изменении правил и процедур работы является (Џәкі: 1)

- Ущемление чьих-либо интересов
  - Способ, каким руководство сообщает о новых правилах
  - Нежелание людей изменять сложившийся характер работы
  - Неясность цели, которую преследуют эти изменения
  - Сложная адаптация новизне
- 

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака» (Џәкі: 1)

- Интенсификация мыслительного процесса
  - Анализ нестандартных решений
  - Выявление альтернатив
  - Вовлечение всех участников в процесс принятия решений
  - Все перечисленные
- 

Sual: Чем опасно чрезмерное число подчиненных (Џәкі: 1)

- Потерей управляемости коллектива
  - Разрастанием бюрократического аппарата
  - Дублирование усилий
  - Все перечисленное
  - Осложнением процесса контроля
- 

Sual: Развитию принципов научного управления в США способствовало (Ќәкі: 1)

- Трудолюбие свободных граждан
  - Поддержка англии
  - Формирование крупных отраслей промышленности и предприятий
  - Сопrotивление франции
  - Никакой из вариантов
- 

Sual: Принцип теории «зт» являющийся приоритетом для повышения производительности труда - (Ќәкі: 1)

- Отказ от увольнений
  - Ротация кадров
  - Нацеленность на обеспечение благосостояния всех сотрудников
  - Участие и руководства и работников в принятии решений, касающихся их работы
  - Обеспечение рабочих
- 

Sual: Высшим достижением школы научного управления является разработка (Ќәкі: 1)

- Методов мотивации труда
  - Методов математического моделирования
  - Анализа рабочих операций
  - Способов психологической совместимости работников
  - Методов вознаграждения
- 

Sual: Определите принципы, лежащие в основе менеджмента (Ќәкі: 1)

- Единоначалие, мотивация, лидерство, обратная связь
  - Научность, ответственность, правильный подбор и расстановка кадров
  - Экономичность, обратная связь, единоначалие, мотивация
  - Все перечисленное
  - Научность и ответственность
- 

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Ќәкі: 1)

- Сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
- Степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
- Сложность организационной структуры
- Количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
- Количество работников

---

Sual: Из каких составляющих складывается менеджмент (Ўэкі: 1)

- Стратегическое управление, контроль
  - Оперативное управление
  - Контроль, оперативное управление
  - Все перечисленное
  - Стратегическое управление
- 

Sual: Практика управления возникла (Ўэкі: 1)

- В хх веке, в ходе индустриализации промышленности
  - Вместе с созданием Ф. Тейлором школы управления
  - Вместе с объединением людей в организованные группы, например, племена
  - Вместе с возникновением системного подхода
  - В связи с революцией
- 

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Ўэкі: 1)

- Рыночные отношения
  - Управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
  - Способы финансирования системы здравоохранения
  - Структуру рынка
  - Состояние рынка
- 

Sual: Организационная структура – это (Ўэкі: 1)

- Искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
  - Вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
  - Система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
  - Метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
  - Все варианты
- 

Sual: Одной из основных функций менеджмента является (Ўэкі: 1)

- Наблюдение за ходом производства
  - Методическое обеспечение принятия решений
  - Планирование
  - Издание приказов и распоряжений
  - Контроль
- 

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Ўэкі: 1)

- Организация
- Действие

- Координация
  - Мотивация
  - Планирование
- 

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Çəki: 1)

- Мотивация по статусу
  - Внешняя мотивация
  - Мотивация по результату
  - Внутренняя мотивация
  - Внутреннее вознаграждение
- 

**Bölmə: 0202**

Ad	0202
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: В теории управленческих решений понятие «критерий» - это... (Çəki: 1)

- Формализованное описание желаемого состояния объекта организационного управления
  - Частный случай показателя, если на основе этого показателя делается вывод о различии объектов или наличии у них определённых свойств
  - Состояние управляемой системы, оцениваемое относительно поставленной цели
  - Совокупность взаимосвязанных характеристик, принятых для описания объекта организационного управления и их установленные нормативные значения
  - Поставленная цель
- 

Sual: Идеальный (бюрократический) тип организации по м.веберу основан на... (Çəki: 1)

- На взглядах отдельных работников организации
  - На взгляды руководителей
  - На разработанных чётких правилах, инструкциях и стандарта, определяющих порядок работы и ответственность каждого члена организации
  - На харизматической власти
  - Неформальных отношениях
- 

Sual: Инновационный менеджмент - это... (Çəki: 1)

- Самостоятельная наука
- Совокупность методов управления персоналом

- Совокупность методов и форм управления инновационной деятельностью
  - Новшество
  - Фундаментальное исследование
- 

Sual: К методам выхода организации на внешний рынок в международном менеджменте не относятся (Ҷәкі: 1)

- Экспортные операции
  - Франчайзинг
  - Аукционы, ярмарки
  - Нет верного ответа
  - Все ответы верны
- 

Sual: К мотивам трудовой деятельности не относятся мотивы... (Ҷәкі: 1)

- Подчинения
  - Приобретения
  - Сопротивления
  - Безопасности
  - Принуждение
- 

Sual: К объектам планирования в организации не относятся... (Ҷәкі: 1)

- Маркетинг
  - Рынок
  - Кадры
  - Квоты
  - Финансы
- 

Sual: Критерием эффективности менеджмента в организации не является (Ҷәкі: 1)

- Соотношение прибыли и затрат на управление
  - Технико-экономические показатели
  - Степень удовлетворённости сотрудников в результатах своей деятельности
  - Уровень заработной платы руководителя организации
  - Социальные показатели
- 

Sual: Лидерство в теории менеджмента можно определить как... (Ҷәкі: 1)

- Победу в конфликте
  - Силу воли
  - Условия функционирования организации
  - Размер заработной платы руководителя
  - Способность оказывать влияние на личность и группы людей
- 

Sual: Одним из действий при управлении конфликтом в организации является... (Ҷәкі: 1)

- Напряжение
- Установление причины
- Вознаграждение

- Различия в ценностях
  - Отсутствие согласия
- 

Sual: Принцип планирования в современном менеджменте гласит... (Ҷәкі: 1)

- От прошлого к будущему точную организацию работы
  - От будущего к настоящему
  - От управления финансами к управлению сбытом
  - От нормативного управления к рациональному управлению
  - Все ответы верны
- 

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Ҷәкі: 1)

- Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке
  - Второстепенные элементы
  - Оптимизация времени выполнения работ
  - Дробления основных функций управления
  - Правила, нормы, предписания к действию
- 

Sual: Стресс на рабочем месте требует... (Ҷәкі: 1)

- Устранения
  - Обращения к врачу
  - Поддерживания
  - Регулирования
  - Наказания
- 

Sual: Успех организации определяется (Ҷәкі: 1)

- Рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
  - Ориентацией на человека и его возможности
  - Рациональной организацией производства
  - Способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
  - Обеспеченностью
- 

Sual: В теории менеджмента к функциям управления относятся: (Ҷәкі: 1)

- контроль, планирование, организация
  - принятие решений
  - организация
  - инновация
  - мотивация
- 

Sual: Какому типу организации, согласно У.Оучи, свойственна неспециализированная карьера (Ҷәкі: 1)

- африканской
- европейской
- американской
- японской

- арабской
- 

Sual: Качество продукции или услуг определяется: (Ҷәкі: 1)

- Реакцией потребителей
  - Реакцией производителей
  - Экономичностью организационной структуры
  - Все перечисленные
  - Выдержкой продукции
- 

Sual: Что такое Управление персоналом (HRM) (Ҷәкі: 1)

- Это функция, которая включает множество действий, и ключевым среди них является решение вопроса «укомплектования» штата персоналом, а также определение потребностей в персонале той или иной квалификации,
  - отдел управления персоналом или менеджер, отвечающий за подбор персонала,
  - управление персоналом включает функцию обучения служащих
  - улаживание конфликтов
  - власть над коллективом
- 

Sual: Функции менеджера по персоналу (Ҷәкі: 1)

- Организовывать контроль за качественным и своевременным исполнением поручений
  - Создание оптимальных условий для личностного развития работников
  - Поиск, привлечение и отбор новых сотрудников
  - Определять рациональные пути и формы решения задач
  - Поиск новых идей
- 

Sual: Сколько основных функций выполняют менеджеры по управлению персоналом (Ҷәкі: 1)

- 6
  - 8
  - 5
  - 10
  - 4
- 

Sual: Укажите метод управления персоналом (Ҷәкі: 1)

- Должностной
  - Управленческий
  - Экономический
  - Профессиональный
  - Адаптивные
- 

Sual: Экономические методы – это (Ҷәкі: 1)

- Способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях

- Осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
  - Способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
  - Способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
  - Все варианты
- 

Sual: Что входит в классификацию экономических методов управления (Љәкі: 1)

- Личностные качества
  - Оплата труда
  - Конфликты
  - Поведение
  - Разногласия
- 

Sual: Административные методы – это (Љәкі: 1)

- Вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
  - Способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
  - Осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
  - Способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
  - Способ управления
- 

Sual: Аттестация персонала - это (Љәкі: 1)

- проверка
  - экзамен
  - форма оценки сотрудника, на основе которой принимается решение о его соответствии занимаемой должности, дальнейшем служебном росте, повышении заработной платы, понижении заработной платы, увольнении
  - распределение
  - все варианты
- 

Sual: В Функции HR входит: (Љәкі: 1)

- Охрана труда
  - Обучение и развитие
  - Техника безопасности
  - Страховка
  - Все варианты
- 

Sual: [Какие функции выполняет менеджер по персоналу (Љәкі: 1)

- односторонняя функция
- линейная функция
- защитная функция
- комплексная функция

- все варианты
- 

Sual: Укажите психологические методы (Çəki: 1)

- Методы познания  
 Переговоры  
 Мораль  
 Общение  
 Сглаживание
- 

Sual: Методы управления персоналом- это (Çəki: 1)

- Это способы осуществления управленческих воздействий на персонал для достижения целей управления организацией  
 Это способы осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий  
 Это способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях  
 Это способ воздействия на интересы, поведение и деятельность работников с целью повышения эффективности их труда  
 Все варианты
- 

Sual: Линейное программирование применяется для: (Çəki: 1)

- Построения «стратегической линии» развития  
 Упорядочения распределения линейных и штабных полномочий  
 Организации горизонтальных взаимодействий при управлении проектами  
 Оптимального распределения ограниченных ресурсов  
 Все варианты
- 

Sual: Какая функция не свойственна процессному подходу к управлению по Файолю (Çəki: 1)

- Планирование работ  
 Организация работ  
 Независимость суждений менеджеров по отдельным программам  
 Контроль  
 Стимулирование работников
- 

### **Bölmə: 0203**

Ad	0203
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Эффективность УР - это: (Ҷәкі: 1)

- Ресурсная результативность, полученная по итогам разработки или реализации УР в организации;
  - Степень соответствия результатов, полученных от реализации УР, поставленным целям;
  - Степень удовлетворенности персонала от разработки и реализации УР;
  - Ни один из ответов
  - Все варианты
- 

Sual: Какие виды УР по времени действия выделяют: (Ҷәкі: 1)

- Стратегические, тактические и ; оперативные
  - Алгоритмические, эвристические;
  - Ситуационные, по предписанию, программные, инициативные, сезонные;
  - Ни один из ответов
  - Информационные
- 

Sual: Первый этап разработки решения и организации его выполнения: (Ҷәкі: 1)

- Оценка обстановки;
  - Уяснение задачи;
  - Расчет времени;
  - Ориентирование подчиненных
  - Изучение проблемы
- 

Sual: В какой системе человеком не может приниматься решение: (Ҷәкі: 1)

- Технической;
  - Биологической;
  - Социальной;
  - Во всех системах человеком может приниматься решение
  - Все варианты
- 

Sual: Из скольких этапов состоит процесс принятия решений (Ҷәкі: 1)

- 4
  - 5
  - 6
  - 7
  - 10
- 

Sual: Селективные управленческие решения – (Ҷәкі: 1)

- Принимаются в процессе выработки решений, а также при оценке различных альтернатив и выборе из них оптимальных, когда в ограниченных пределах проявляется инициатива и свобода действий подчиненных
- Принимаются согласно отработанному механизму и имеющейся Программе действий
- Это количественные выражения зависимости между элементами Ситуации
- При их выработке возникает необходимость принятия Неординарных решений в связи со сложностью Непредсказуемостью событий

Все ответы верны

---

Sual: Кто является автором теории «X и Y» (Ќәкі: 1)

- Р.Лайкерт
  - Р.Блейк и Дж.Моутон
  - К.Левин
  - Дуглас Мак-Грегор
  - Ф.Тейлор
- 

Sual: Кто является автором теории «Z» (Ќәкі: 1)

- К.Левин
  - Уильям Оучи
  - Дуглас Мак-грегор
  - Р. Лайкерт
  - Ф . Тейлор
- 

Sual: Какая из трех теорий принятия решений является самой современной (Ќәкі: 1)

- X
  - Y
  - не одна из них
  - Z
  - все варианты
- 

Sual: Кто является автором классических стилей управления (Ќәкі: 1)

- К.Левин
  - Уильям Оучи
  - Р. Лайкерт
  - Р.Блейк и Дж. Моутон
  - А. Файол
- 

Sual: Кто является автором «Управленческой решетки» стилей управления (Ќәкі: 1)

- Дуглас Мак-грегор
  - Р.Блейк и Дж.Моутон
  - Уильям Оунс
  - Р.Лайкерт
  - Маслоу
- 

Sual: Централизация власти в руках руководителя к какому стилю управления -это относится (Ќәкі: 1)

- авторитарный
- демократический
- либеральный
- все ответы верны

- бюрократичный
- 

Sual: Какой стиль управления по К.Левину был заменен американцами на «свободный» стиль управления (Ўэкі: 1)

- авторитарный
  - демократический
  - либеральный
  - эксплуататорско -демократический
  - бюрократический
- 

Sual: Плюсом авторитарного стиля управления является: (Ўэкі: 1)

- быстрое принятие решения и его немедленная реализация
  - использование творческого потенциала сотрудников
  - противопоставление руководителей и исполнителей, внутреннее сопротивление подчиненных решениям, спускаемым сверху
  - расплытие ответственности;
  - неясность решений и исполнителей, взятых на контроль; уход от необходимых, но непопулярных решений
- 

Sual: Достоинством демократического стиля управления является- (Ўэкі: 1)

- противопоставление руководителей и исполнителей, внутреннее сопротивление подчиненных решениям, спускаемым сверху
  - расплытие ответственности; неясность решений и исполнителей, взятых на контроль; уход от необходимых, но непопулярных решений
  - использование творческого потенциала сотрудников
  - быстрое принятие решения и его немедленная реализация
  - все варианты
- 

Sual: Четыре системы управления по Лайкерту характеризуют руководителей как: (Ўэкі: 1)

- авторитарный, либеральный, благосклонно-авторитарных, консультативный, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным
  - эксплуататорско-авторитарных, благосклонно-авторитарных, консультативную, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным; консультативную, где сотрудники участвуют в принятии многих решений
  - авторитарный, либеральный, демократический, благосклонно-авторитарных
  - эксплуататорско- авторитарных, благосклонно-авторитарных, консультативную, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным; либеральный
  - все варианты
- 

Sual: По мнению Лайкерта,какая из четырех систем является самой действенной (Ўэкі: 1)

- 1

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Теория “Z”У.Оучи утверждает: (Љәкі: 1)

- Обычному человеку присуще внутреннее неприятие труда, и он старается избежать его любым путем
  - Затраты физических и интеллектуальных сил в труде столько же естественны, как в игре или даже в отдыхе
  - Если условия благоприятны, люди не только примут на себя ответственность, но и будут стремиться к ней
  - рабочие в большинстве своем трудолюбивы, ответственны, их нужно лишь поддерживать и поощрять
  - У людей нет честолюбия, и они стараются избавиться от ответственности, предпочитая, чтобы ими руководили и контролировали их
- 

Sual: Что относится к форме завершения конфликта (Љәкі: 1)

- уступка ,компромисс ,уход соперничество --перерастание в другой конфликт
  - перерастание в другой конфликт, отмена ,затухание, разрешение
  - уклонение ,сглаживание ,принуждение, компромисс, решение проблемы
  - уклонение ,уход, соперничество
  - отмена ,разрешение
- 

Sual: К групповым конфликтам относится: (Љәкі: 1)

- личность-группа
  - группа-группа
  - личность- группа, группа- группа
  - микрогруппа- руководитель
  - коллектив
- 

Sual: Типы конфликтов (Љәкі: 1)

- Внутриличностный , Межличностный , Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , внутриорганизационный
  - Внутриличностный , Межличностный , Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
  - Внутриличностный
  - Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
  - Завершающий конфликт, Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
- 

Sual: К внутриличностным конфликтам относится: (Љәкі: 1)

- Внутриличностный конфликт постоянно сопровождает любые конфликты, участником которых является данная личность
- группа-группа

- личность-руководитель
  - личность- группа
  - коллектив
- 

Sual: К межличностным конфликтам относится: (Џәкі: 1)

- личность-личность
  - группа-группа
  - группа личность
  - личность- группа
  - все варианты
- 

Sual: Причины конфликта (Џәкі: 1)

- избытие ресурсов, различия в ценностях
  - маленькое количество рабочих сил
  - ограниченность ресурсов
  - избытие ресурсов, различие в целях
  - различие характеров
- 

Sual: Функциональные последствия конфликта (Џәкі: 1)

- враждебность, несправедливость
  - вынужденность поступать против воли
  - снижению личной удовлетворённости, группового сотрудничества и эффективности организации
  - к антагонизму в будущих ситуациях, возможно, чреватых конфликтом
  - проблема может быть решена таким путем, приемлем для всех сторон
- 

Sual: Дисфункциональные последствия конфликта (Џәкі: 1)

- снижению личной удовлетворённости, группового сотрудничества и эффективности организации
  - проблема может быть решена таким путем, который приемлем для всех сторон
  - стороны больше расположены к сотрудничеству
  - ведет к повышению эффективности организации
  - все варианты
- 

Sual: Структурные управление ситуацией в конфликте А)уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы (Џәкі: 1)

- уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы
- Разъяснение требований к работе, Координационные и интеграционные механизмы, Общеорганизационные комплексные цели, Общеорганизационные комплексные цели
- уклонение, сглаживание, принуждение, Разъяснение требований к работе, Координационные и интеграционные механизмы
- все варианты
- Общеорганизационные комплексные цели, Общеорганизационные комплексные цели, компромисс ,решение проблемы

---

Sual: Инновационный менеджмент базируется на (Çәki: 1)

- Целенаправленном поиске идей
  - Организации инновационного процесса
  - Процесс продвижения и реализации инновации на рынке
  - Все вместе
  - Никакой из вариантов
- 

Sual: Диффузия инновации это (Çәki: 1)

- процесс проявляется в создании новых производителей нововведения
  - в нарушении монополии производителя-пионера, что способствует через взаимную конкуренцию совершенствованию потребительских свойств выпускаемого товара
  - процесс, посредством которого нововведение передается по коммуникационным каналам между членами социальной системы во времени
  - это информационный процесс, форма и скорость которого зависят от мощности коммуникационных каналов
  - это система управления инновациями, инновационным процессом и отношениями, возникающими в процессе движения инноваций
- 

Sual: Инвенция это (Çәki: 1)

- система ориентирующих базисных представлений, описывающих назначение инновации, ее место в системе организации, в системе рынка
  - приобретение инновацией со временем таких свойств, как стабильность, устойчивость, постоянство и, в конечном итоге, – моральное старение инновации
  - инициатива, предложение, идея, замысел, изобретение, открытие
  - процесс распространения инновации за счет фирм – последователей (имитаторов)
  - все варианты
- 

### **Bölmә: 0301**

Ad	0301
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

---

Sual: Из чего состоит концепция инновации (Çәki: 1)

- рутинизация, диффузия
  - инвенция, новация
  - инновация ,диффузия
  - инвенция
  - рутинизация
-

Sual: Первоочередными субъектами инновационной деятельности являются (Ќәкі: 1)

- пионеры
  - лидеры
  - новаторы
  - ранее большинство
  - все варианты
- 

Sual: К функции субъекта управления относят (Ќәкі: 1)

- прогнозирование
  - вложение капитала
  - организация инновационного процесса
  - организация продвижения инноваций на рынке и ее диффузии
  - все варианты
- 

Sual: Основными задачами НИОКР являются: (Ќәкі: 1)

- получение новых знаний в области развития природы и общества
  - новых областей их применения
  - теоретическая и экспериментальная проверка возможности материализации в сфере производства разработанных нормативов конкурентоспособности товаров организации
  - практическая реализация портфеля новшеств и инноваций
  - все вместе
- 

Sual: Интегральный эффект (Ќәкі: 1)

- Представляет собой ту норму дисконта, при которой величина дисконтированных доходов за определенное число лет становится равной инновационным вложениям
  - представляет собой величину разностей результатов и инновационных затрат за расчетный период, приведенных к одному, обычно начальному году, т.е.с учетом дисконтирования результатов и затрат
  - представляет собой соотношение приведенных доходов к приведенным на эту же дату инновационным расходам
  - нет правильного ответа
  - все варианты верны
- 

Sual: Непременными свойствами инновации являются: (Ќәкі: 1)

- научно-техническая новизна
  - производственная применимость
  - коммерческая реализуемость
  - все вместе
  - творческое мышление
- 

Sual: Цикл иновационного процесса (расположите верно) 1)инвенция 2) диффузия 3) новация 4) рутинизация 5) инновация (Ќәкі: 1)

- 1,3,5,2,4
  - 2,4,1,3,5
  - 5,2,4
  - 5,3,1,4,2
  - 1,3,5,4,2
- 

Sual: Что не входит в классификацию методов управления: (Ҷәкі: 1)

- Политические
  - Административные
  - Экономические
  - Социально-психологические
  - Воспитательные
- 

Sual: За счет чего Японские фирмы становятся конкурентоспособными на мировом рынке (Ҷәкі: 1)

- поощряют предпринимательскую деятельность
  - ведут социальную политику
  - устанавливают высокие нормы налогов
  - уровень жизни населения отстает от роста производительности труда
  - за счет развития национального самосознания
- 

Sual: Чем определяется уровень социального развития региона: (Ҷәкі: 1)

- экономическим развитием
  - уровнем налогов
  - развитием транспорта
  - развитием культуры
  - развитием инфраструктуры
- 

Sual: Стратегия – это: (Ҷәкі: 1)

- заранее спланированная реакция организации на изменение внешней среды, линия ее поведения, выбранная для достижения желаемого результата
  - динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость
  - способность человека деятельно удовлетворять свои потребности
  - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
  - наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и чётко выражающая основную причину существования организации
- 

Sual: Что такое гуманитарные цели: (Ҷәкі: 1)

- социальные цели
- стоимостные цели
- материальные цели
- экономические цели

- неэкономические цели
- 

Sual: Важнейшая цель региональной политики государства – это: (Ҷәкі: 1)

- рациональное территориальное разделение труда между регионами
  - эффективное использование материальных финансовых природных ресурсов
  - регулирование МЭО
  - обеспечение стабильной политической обстановки государства
  - ни один вариант не верен
- 

Sual: Под местным самоуправлением понимается ... (Ҷәкі: 1)

- самостоятельная и под свою ответственность деятельность населения по решению непосредственно или через органы местного самоуправления вопросов местного значения;
  - деятельность исходя из интересов населения и иных местных традиций по обеспечению комплексного развития территории муниципального образования;
  - самостоятельное решение населением вопросов местного значения, определяемых на местном референдуме;
  - деятельность по управлению муниципальной собственностью
  - принятию и исполнению местного бюджета
- 

Sual: В какой из этих стран используется англосаксонская модель (Ҷәкі: 1)

- Китай
  - Индия
  - Пакистан
  - Япония
  - Афганистан
- 

Sual: В какой из этих стран не используется континентальная модель (Ҷәкі: 1)

- Испания
  - Аргентина
  - Канада
  - Франция
  - Англия
- 

Sual: Укажите источники формирования государственных доходов: (Ҷәкі: 1)

- косвенные налоги ; дотации ; кредиты
  - налоги ; неналоговые доходы
  - субвенции ; дотации ; субсидии
  - эмиссия; налоги ; субсидии
  - кредиты ; неналоговые доходы ; дотации
- 

Sual: Какая система исполнения бюджета существует в Азербайджане (Ҷәкі: 1)

- банковская
- казначейская
- смешанная

- государственная
  - сметная
- 

Sual: Покажите методы бюджетного регулирования (Ќәкі: 1)

- субвенции ; дотации ; субсидии ; трансферты ; ссуды
  - трансферты ; ссуды ; эмиссии ; дотации
  - государственный кредит ; эмиссия
  - государственный долг ; дотации ; ссуды
  - трансферты ; ссуды ; государственный кредит
- 

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Ќәкі: 1)

- Планирование
  - Кредитование
  - Техничко-экономическое обоснование
  - Развитие ответственности и инициативности сотрудников
  - Материальное показание и выдача премий
- 

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория (Ќәкі: 1)

- Воспроизводство
  - Стимулирование
  - Финансовую
  - Инвестиционную
  - Юридическую
- 

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям (Ќәкі: 1)

- Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
  - Выявление альтернатив
  - Диагноз проблем
  - Оценка альтернатив
  - Выявление всего перечня альтернатив
- 

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента (Ќәкі: 1)

- Эффективность путей использования инновационного менеджмента
  - Переработка программы управления инновациями
  - Контроль инвестиций в венчурный капитал
  - По инновации
  - Бизнес-план
- 

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ќәкі: 1)

- Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
- Объект влияния со стороны хозяйственного механизма

- Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
  - Система влияния на управление хозяйственной деятельности
  - Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
- 

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера (Ўэки: 1)

- Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
  - Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
  - Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
  - Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
  - Принятие решений, коммуникация, создание команды
- 

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ўэки: 1)

- Все названные варианты
  - Управление структурой экономики региона
  - Конкретные области управления
  - Общее управление
  - Управление структурой предприятия
- 

Sual: Основные функции управления: (Ўэки: 1)

- Все перечисленные варианты
  - Организация
  - Мотивация
  - Контроль
  - Планирование
- 

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ўэки: 1)

- Миссия
  - Цели
  - Оценка и анализ внешней среды
  - Оценка и выбор стратегии
  - Все перечисленные варианты
- 

Sual: Общие функции управления, это (Ўэки: 1)

- Такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
  - Обособливающийся вид управленческой деятельности
  - Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов
  - Все перечисленные варианты
  - Является обязательной для успешной работы любой организации
- 

Sual: Что такое организационное управление (Ўэки: 1)

- Управление людьми
  - Функция управления
  - Управление технологическими процессами
  - Управление производственными процессами
  - Управление информацией
- 

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Џәкі: 1)

- Мотивация
  - Контроль
  - Руководство
  - Организация
  - Планирование
- 

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Џәкі: 1)

- Социально-психологических
  - Правовых
  - Административных
  - Экономических
  - Демократичных
- 

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Џәкі: 1)

- быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
  - методичность в работе, прогнозирование будущего
  - иметь аналитический склад ума
  - быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
  - все варианты верны
- 

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Џәкі: 1)

- избыток информации также вреден, как и ее недостаток
  - чем больше информация, тем лучше
  - получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
  - избыточный объем информации – залог успеха
  - все варианты верны
- 

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Џәкі: 1)

- уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
  - принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
  - уменьшением выгоды
  - установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
  - все варианты верны
-

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Џәкі: 1)

- определение целей, сил и средств
  - обоснование сроков
  - обоснование затрат
  - обоснование численности работников
  - конкретность в работе
- 

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Џәкі: 1)

- для оптимального решения комплексной задачи
  - для сохранения «группового» стиля работы
  - для проверки квалификации рабочих
  - все перечисленное
  - нет правильного варианта
- 

Sual: Что означает «принять решение» (Џәкі: 1)

- отдать распоряжение к реализации конкретного плана
  - перебрать все возможные альтернативы
  - перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
  - отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
  - прийти к выводу
- 

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Џәкі: 1)

- управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
  - рыночные отношения
  - способы финансирования системы здравоохранения
  - структуру рынка
  - управление людьми
- 

Sual: Организационная структура – это (Џәкі: 1)

- система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
  - искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
  - вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
  - метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
  - все варианты верны
- 

**Вөlmә: 0302**

Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Экономические методы – это (Çəki: 1)

- способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
- осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
- способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
- способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
- все варианты верны

Sual: Что не относится к целям СЭЗ: (Çəki: 1)

- все варианты правильные;
- решение занятости и формирование новых рабочих мест;
- развитие структур, которые являются проводником и катализатором рыночных преобразований.
- активизация обмена и технологиями и достижение инновационного качества экономики;
- активизация внешней торговли;

Sual: Что относится к торговым СЭЗ: (Çəki: 1)

- таможенные зоны;
- сервисные СЭЗ;
- экспортно -ориентированные;
- комплексные СЭЗ;
- все варианты правильные

Sual: Что является источниками образования регионального бюджета: (Çəki: 1)

- все варианты правильные;
- субсидии
- трансферты
- дотации
- субвенции

Sual: Что такое «дотация»: (Çəki: 1)

- государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
- вид денежной помощи местным бюджетам;
- сумма средств в денежной или натуральной форме, выделяемых из местных бюджетов;
- перенос оплаты по сделке с одного счета на другой;

- все варианты верные
- 

Sual: Что входит в понятие «трансферты»: (Ғәкі: 1)

- все варианты верные;
  - акционерного сертификата от брокера-продавца брокеру-покупателю с переходом права собственности;
  - регистрация в книгах корпораций перехода права собственности на акции или другие именные ценные бумаги;
  - перевод иностранной валюты из одного финансового учреждения в другое;
  - перенос оплаты по сделке с одного счета на другой
- 

Sual: Какие бывают субсидии: (Ғәкі: 1)

- возвратные и безвозвратные;
  - прямые и косвенные;
  - государственные и частные;
  - ни один из вариантов неверный;
  - все варианты верные
- 

Sual: Чем отличаются субсидии от дотаций: (Ғәкі: 1)

- выдаются разово;
  - выдаются несколько раз;
  - выдаются из местных бюджетов;
  - выдаются на безвозмездной основе;
  - ни один вариант неверный
- 

Sual: Чем отличаются субвенции от дотаций: (Ғәкі: 1)

- подлежат возврату;
  - бывают прямые и косвенные;
  - выдаются из местных бюджетов;
  - ни один из вариантов неверный;
  - все варианты правильные
- 

Sual: Что входит в понятие «дотация»: (Ғәкі: 1)

- все варианты правильные;
  - денежные средства, безвозмездно выделяемые из бюджета предприятию для осуществления деятельности;
  - государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
  - денежные средства, выделяемые из бюджета вышестоящего уровня нижестоящему;
  - ни один из вариантов неправильный
- 

Sual: Экономически активное население – это часть трудоспособного населения, которая: (Ғәкі: 1)

- Равна сумме занятых и безработных;
- Работает по найму, занимается предпринимательской деятельностью,

находится на государственной службе, учится и занимается домашним хозяйством;

- Равна численности трудоспособного населения за вычетом безработных;
  - Равна сумме занятых и трудоспособных, но не работающих
  - Все ответы верны
- 

Sual: Безработные – это: (Ҷәкі: 1)

- Часть экономически активного населения, которая остается за вычетом занятых;
  - Часть трудоспособного населения, которая остается за вычетом занятых;
  - Часть экономически активного, но неработающего населения, которая остается за вычетом лиц, не намеренных работать и потому не ищущих работы;
  - Трудоспособные физические лица, которые не работают
  - Часть экономически активного населения, которая занята в производстве товаров и услуг
- 

Sual: В период кризисного падения производства наблюдается: (Ҷәкі: 1)

- рост безработицы;
  - падение безработицы;
  - занятость остается неизменной;
  - увеличение занятости
  - нет правильного ответа
- 

Sual: В рыночной экономике высокая заработная плата в основном зависит от: (Ҷәкі: 1)

- высокой производительности труда;
  - действий правительства;
  - от узаконенного минимума заработной платы;
  - специальной ответственности руководителей предприятия;
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Основными инструментами налогово-бюджетной политики являются (Ҷәкі: 1)

- налоги и государственные расходы
  - налоги и банковские кредиты
  - налоги и эмиссия
  - налоги и лицензии
  - налоги и инвестиции
- 

Sual: Что рекомендует теория предложения (Ҷәкі: 1)

- поддерживать режим конкуренции
  - не применять налоговые каникулы для массового бизнеса
  - снижать налоги во время спада
  - увеличивать налоги во время подъема
  - не влиять на налоги
-

Sual: Какого дефицита госбюджета не существует (Ќәкі: 1)

- реальный
  - циклический
  - пассивный
  - структурный
  - активный
- 

Sual: Источником покрытия дефицита госбюджета не является: (Ќәкі: 1)

- смена правительства
  - сокращение расходов
  - денежная эмиссия
  - эмиссия кредитных денег
  - государственные заимствования
- 

Sual: Что из перечисленного верно для косвенного налога (Ќәкі: 1)

- подразделяется на универсальные и индивидуальные
  - взимается государством непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика
  - одним из видов является налог с фактического дохода
  - одним из видов является налог с предполагаемого дохода
  - все варианты верны
- 

Sual: Видом косвенного налога не является (Ќәкі: 1)

- налог на фактический доход
  - акциз
  - налог на добавленную стоимость
  - таможенная пошлина
  - экологический налог
- 

Sual: Что такое таможенная пошлина (Ќәкі: 1)

- вид косвенного налога в виде взноса (платежа) на импортные, экспортные и транзитные товары, поступающие в доход государственного бюджета
  - вид косвенного налога, связанный с охраной окружающей среды
  - форма изъятия в бюджет части добавленной стоимости
  - вид косвенного налога, устанавливаемый преимущественно на предметы массового потребления (табак, вино и др.) Внутри страны
  - налог, который взимается государством непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика
- 

Sual: Система национальных счетов (СНС) – это (Ќәкі: 1)

- Система взаимосвязанных показателей, применяемая для описания и анализа макроэкономических процессов
- Совокупность счетов банка
- Внутренняя среда организации
- Способы реализации стратегий организации
- Система различных показателей развития экономики

---

Sual: Состояние экономики страны, характеризующееся сочетанием одновременного спада или застоя в производстве с развивающимся процессом инфляции, выражающимся в росте цен – это: (Џәкі: 1)

- стагфляция
  - инфляция
  - агфляция
  - дефляция
  - безработица
- 

Sual: Какой инфляции присущ годовой рост цен от 10 % до 50 % (Џәкі: 1)

- Галопирующей инфляции
  - Гиперинфляции
  - Ползучей инфляции
  - Открытой инфляции
  - Ожидаемой инфляции
- 

Sual: К какому принципу кредитования относится --- понятие «имеющиеся у заемщика имущество, ценности и гарантии позволяют кредитору быть уверенным в возврате выданных средств» (Џәкі: 1)

- Обеспеченность
  - Возвратность
  - Платность
  - Срочность
  - Ценность
- 

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата до 1 года (Џәкі: 1)

- Краткосрочные кредиты
  - Среднесрочные кредиты
  - Долгосрочные кредиты
  - Долгосрочные специальные кредиты
  - Натуральные кредиты
- 

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 2 до 5 лет (Џәкі: 1)

- Среднесрочные кредиты
  - Долгосрочные кредиты
  - Долгосрочные специальные кредиты
  - Натуральные кредиты
  - Краткосрочные кредиты
- 

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 6 до 10 лет (Џәкі: 1)

- Долгосрочные кредиты

- Среднесрочные кредиты
  - Долгосрочные специальные кредиты
  - Натуральные кредиты
  - Краткосрочные кредиты
- 

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 20 до 40 лет (Ўэкі: 1)

- Долгосрочные специальные кредиты
  - Долгосрочные кредиты
  - Среднесрочные кредиты
  - Натуральные кредиты
  - Краткосрочные кредиты
- 

Sual: По способу кредитования кредиты делятся на: (Ўэкі: 1)

- Натуральные и денежные
  - Денежные и краткосрочные
  - Краткосрочные и среднесрочные
  - Долгосрочные и натуральные
  - Среднесрочные и денежные
- 

Sual: Налог- это (Ўэкі: 1)

- Обязательные индивидуально- безвозмездные денежные платежи, взимаемые государством с юридических и физических лиц на основе специального налогового законодательства
  - Обязательный взнос в бюджет или внебюджетные фонды, осуществляемый плательщиками в произвольных размерах и в установленные сроки
  - Необязательный взнос в бюджет или внебюджетные фонды в определенных законом размерах и в установленные сроки
  - Отчуждение прав на собственность
  - Платеж, который может осуществляться в любое время
- 

Sual: Не является функцией налогов (Ўэкі: 1)

- Мотивирующая
  - Стимулирующая
  - Фискальная
  - Контрольная
  - Регулирующая
- 

Sual: Налоговая политика – это (Ўэкі: 1)

- Совокупность экономических, финансовых и правовых мер государства по формированию налоговой системы страны в целях обеспечения финансовых потребностей государства, отдельных социальных групп общества, а также развития экономики страны за счет перераспределения финансовых ресурсов
- Форма зависимости между ставками налога и величиной налоговой базы
- Отношение общей суммы платежей к совокупному национальному продукту
- Способ уплаты налогов

- То же самое, что и налогообложение
- 

Sual: Выберите вариант, в котором есть одновременно и объект, и субъект государственного регулирования экономики (Ќәкі: 1)

- Экономический цикл и национальные органы управления
  - Численность населения и национальные органы управления
  - Культура управления и частные предприятия
  - Занятость населения и цены
  - Конкурентные и социальные отношения и подготовка и переподготовка кадров
- 

Sual: Одна из двух основных причин вмешательства государства в экономику (Ќәкі: 1)

- Несовершенства рынка
  - Монополистические тенденции
  - Наличие экстерналий
  - Неравенство в распределении доходов
  - Наличие асимметричной информации
- 

Sual: К основным задачам Государственного регулирования экономики не относится (Ќәкі: 1)

- Увеличение численности населения
  - Поддержка конкуренции
  - Предоставление государством общественных благ
  - Деятельность в сфере распределения доходов
  - Проведение политики макроэкономической стабилизации
- 

Sual: Тип государственного регулирования ,который был ха-рактерен для СССР и стран социалистического содружества (Ќәкі: 1)

- Полный государственный монополизм
  - Сочетание рыночных и государственных регуляторов
  - Крайний либерализм
  - Нет правильного ответа
  - 2,3 варианты
- 

Sual: Какой уровень хозяйственного механизма сложился после самого глубокого в истории капитализма кризиса 1929—1933 гг (Ќәкі: 1)

- Государственного ( макроэкономического ) регулирования
  - Стихийно-рыночного
  - Корпоративного
  - Товарищеского
  - Мирового
- 

Sual: Масштабы государственного вмешательства в эк. Увеличиваются... (Ќәкі: 1)

- С увеличением госбюджета и госсектора

- С уменьшением госбюджета и госсектора
  - С увеличением денежной массы и объёмов правительственного кабинета
  - С увеличением эк. Роста и денежной массы
  - С уменьшением госбюджета и увеличением госсектора
- 

Sual: Направление экономики поддерживающее активное вмешательство государства в экономику (Çәki: 1)

- Неокейнсианство
  - Неолиберализм
  - Неоклассицизм
  - Институционализм
  - Монетаризм
- 

### **Bölmә: 0303**

Ad	0303
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: В финансовую политику входит... (Çәki: 1)

- Налогово-бюджетная, денежно-кредитная, валютная
  - Валютная, внешнеэкономическая
  - Налогово-бюджетная, промышленная, социальная
  - Налогово-бюджетная, денежно-кредитная, социальная
  - Антимонопольная, валютная
- 

Sual: К экономическим рычагам не относится (Çәki: 1)

- Административные
  - Денежно-кредитные
  - Налогово-бюджетные
  - Внешеэкономические
  - Нет правильного ответа
- 

Sual: К денежно-кредитным рычагам не относится (Çәki: 1)

- Госрасходы
  - Объём денежной массы
  - Ставка ссудного процента
  - Норматив обязательных банковских резервов
  - Государственные операции на открытом рынке
- 

Sual: Какое из следующих определений не относится к открытой экономике (Çәki:

1)

- Модель замкнутой экономической системы, ориентированной на исключительное использование собственных ресурсов и отказ от внешнеэкономических связей
  - Экономика страны, тесно связанная с мировым рынком, международным разделением труда
  - Экономика, интегрированная в систему мировых хозяйственных связей, когда хозяйственный субъект вправе осуществлять экспорт и импорт товаров
  - Экономика, открывающая свои границы для проникновения товаров и капиталов из других стран
  - Экономика страны, свободно экспортирующей свои товары и услуги в другие страны
- 

Sual: Открытая экономика классифицируются на: (Ҷаќи: 1)

- Большие , малые
  - Долгосрочные, краткосрочные
  - Фрикционные, структурные
  - Прямые, косвенные
  - Интенсивные, экстенсивные
- 

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики 1. Отношением экспорта и импорта к ВВП 2. Движением капитала за границу и из-за границы 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ҷаќи: 1)

- 1,2
  - 2,3
  - 2,4
  - 1,3
  - 3,4
- 

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики: 1. Обратимостью валюты 2. Участием в международных экономических организациях 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ҷаќи: 1)

- 1,2
  - 1,3
  - 1,4
  - 2,3
  - 3,4
- 

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики: 1. Участием в международных экономических организациях 2. Отношением экспорта и импорта к ВВП 3. Величины налогов ,взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ҷаќи: 1)

- 1,2
- 1,3
- 1,4

- 2,3
  - 3,4
- 

Sual: 244. Какими показателями характеризуется степень открытости экономики? 1. Движением капитала за границу и из-за границы 2. Обратимостью валюты 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ҷәкі: 1)

- 1,2
  - 1,3
  - 2,4
  - 2,3
  - 3,4
- 

Sual: Какими показателем НЕ характеризуется степень открытости экономики (Ҷәкі: 1)

- Величины налогов, взимаемых с потребителей
  - Обратимостью валюты
  - Участием в международных экономических организациях
  - Движением капитала за границу и из-за границы
  - Отношением экспорта и импорта к ВВП
- 

Sual: Какие из перечисленных пунктов не относятся к преимуществам открытой экономики: (Ҷәкі: 1)

- Защита молодых , лишь становящихся на ноги отечественных отраслей
  - Углубление международной специализации и кооперирования производства
  - Рациональному распределению ресурсов
  - Распространению мирового опыта через систему МЭО
  - Росту конкуренции между отечественными производителями
- 

Sual: Какие из перечисленных пунктов относятся к преимуществам открытой экономики: 1. Распространению мирового опыта через систему МЭО 2. Углубление международной специализации и кооперирования производства 3. Защита молодых , лишь становящихся на ноги отечественных отраслей 4. рациональному распределению ресурсов (Ҷәкі: 1)

- 1,2,4
  - 1,2,3
  - 1,3,4
  - 2,3,4
  - 1,3
- 

Sual: В каких аспектах рассматривается роль открытой экономики в мировом хозяйстве (Ҷәкі: 1)

- функциональном, организационном, институциональном
- функциональном, организационном, либералистическом
- организационном, институциональном , либералистическом
- организационном, институциональном, неоклассическом

- институциональном , либералистическом, неоклассическом
- 

Sual: По цели деятельности различают следующие типы предприятий: (Ҷәкі: 1)

- Коммерческие, некоммерческие
  - Малые, средние, крупные
  - Монополии, малые предприятия
  - Консорциумы, концерны
  - Партнерства, личные предприятия, корпорации
- 

Sual: По масштабу различают следующие типы предприятий: (Ҷәкі: 1)

- Малые, средние, крупные
  - Коммерческие, некоммерческие
  - Монополии, малые предприятия
  - Консорциумы, концерны
  - Партнерства, личные предприятия, корпорации
- 

Sual: Коммерческие организации – это: (Ҷәкі: 1)

- Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли
  - Любые организации, имеющие самостоятельный баланс или смету
  - Любые организации, получающие прибыль, независимо от целей своей деятельности
  - Любые организации по реализации товаров
  - Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности создание разного вида товаров и услуг для общества
- 

Sual: По формам собственности предприятия различают: (Ҷәкі: 1)

- Государственные, муниципальные, частные, кооперативные предприятия;
  - Производственные кооперативы, унитарные предприятия, акционерные общества;
  - Государственные, национальные, частные предприятия;
  - Предприятия, находящиеся в собственности общественных организаций, полное товарищество, ООО
  - Консорциумы, корпорации, холдинги
- 

Sual: Некоммерческие организации – это: (Ҷәкі: 1)

- Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющая полученную прибыль между участниками
- Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределяющая полученную прибыль между участниками
- Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но распределяющая полученную прибыль между участниками
- Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности

извлечение прибыли, но не распределяющая полученную прибыль между участниками

- Ни один из выше названных вариантов
- 

Sual: К некоммерческим организациям не относятся: (Ҷәкі: 1)

- Банки
  - Политические партии
  - Фонды
  - Общества взаимного страхования
  - Сельскохозяйственные потребительские кооперативы
- 

Sual: По размерам различают предприятия: (Ҷәкі: 1)

- Малые (до 20 работников), средние (от 20 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
  - Малые (до 50 работников), крупные (от 50 до 500 работников) и гигантские (свыше 500) предприятия
  - Средние (до 30 работников), малые (от 30 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
  - Некрупные (до 40 работников), средние (от 40 до 399 работников) и гиганты (свыше 400) предприятия
  - Мелкие объединения (до 10 работников), средние объединения (от 10 до 99 работников) и корпорации (свыше 100)
- 

Sual: К коммерческим организациям не относятся: (Ҷәкі: 1)

- Профсоюзы
  - ООО
  - АО
  - Производственные кооперативы
  - ЗАО
- 

Sual: Что из перечисленного относится к формальным организациям -Фирма - Государственное учреждение -Мафиозный синдикат -Акционерное общество (Ҷәкі: 1)

- 2,4,1
  - 1,2
  - 2,3
  - 1,3,4
  - 3,4
- 

Sual: Что из перечисленного не является коммерческой организацией: (Ҷәкі: 1)

- Потребительские кооперативы;
  - Производственные кооперативы;
  - Хозяйственные товарищества и общества;
  - Государственные или муниципальные унитарные предприятия
  - Нет правильного ответа
-

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Џәкі: 1)

- сфера услуг;
  - строительство;
  - транспорт;
  - связь;
  - сельское хозяйство
- 

Sual: Повышение доли отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс в экономике, способствует: (Џәкі: 1)

- экономическому росту;
  - стагнации;
  - застою;
  - замедлению экономического развития;
  - снижению объема ВВП
- 

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли: (Џәкі: 1)

- промышленность;
  - строительство;
  - транспорт;
  - связь;
  - сельское хозяйство
- 

Sual: Организация в узком смысле: (Џәкі: 1)

- это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур
  - это целевое объединение ресурсов
  - это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы
  - это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей
  - нет верного ответа
- 

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Џәкі: 1)

- это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
  - это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
  - это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
  - все ответы верны;
  - нет верного ответа
-

Sual: Организации по размерам делятся на: 1) структурные 2) малые 3) крупные 4) центральные 5) средние (Ќәкі: 1)

- 2,3,5
  - 1,3,4
  - 2,3,4
  - 1,3,5
  - 1,5
- 

Sual: Что такое мотивирование (Ќәкі: 1)

- Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
  - Планирование потребностей в человеческих ресурсах
  - Побудительная причина
  - Стремление к достижению результатов
  - Профессиональное обучение
- 

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления (Ќәкі: 1)

- Коллективное принятие решения
  - Специализированная деятельность
  - Быстрая оценка и продвижение
  - Краткосрочный найм
  - Второстепенное внимание к человеческому фактору
- 

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения: (Ќәкі: 1)

- Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей
  - Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
  - Управленческое решение – это распорядительный акт
  - Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов
  - Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека
- 

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Ќәкі: 1)

- Интуитивное решение
  - Решение, основанное на суждении
  - Рациональное решение
  - Рискованные решения
  - Профессиональное решение
-

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют: -  
Стратегические решения -Текущие решения -Организационные решения -  
Незапрограммированные решения -Стабилизационные решения (Џәкі: 1)

- 1,2,5
  - 1,4,5
  - 2,4,5
  - 3,4,5
  - 2,3,4
- 

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде : -  
Указа -Просьбы -Распоряжения -Соглашения -Приказа (Џәкі: 1)

- 1,3,5
  - 1,2,5
  - 1,4,5
  - 2,3,5
  - 3,4,5
- 

Sual: Цель управленческого решения – это : (Џәкі: 1)

- обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
  - максимизация прибыли организации
  - реализация принятых решений
  - выбор альтернативы
  - творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
- 

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешении  
конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3.  
Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Џәкі: 1)

- 3,2,1,4
  - 1,2,3,4
  - 1,3,2,4
  - 3,1,4,2
  - 2,4,1,3
- 

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются:  
Цели. Ответственность. Профессионализм. Разделение труда. (Џәкі: 1)

- 1,3,4
  - 2,4,3
  - 1,2,4
  - 1,2,3
  - 1,3
- 

Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на  
улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования,  
культуры» (Џәкі: 1)

- Социальных
- Законодательных

- Технологических
- Технических
- Все варианты верны

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами» (Çəki: 1)

- Венчурный фонд
- Государственные фонды
- Независимые фонды
- Частные фонды
- Посреднические фонды

**Вөlmә: 0401**

Ad	0401
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Инновационная деятельность -это комплекс научных ,технологических ,организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Çəki: 1)

- Знаний
- Основных средств
- Материалов
- Резервов
- Запасов

Sual: Инновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков (Çəki: 1)

- Изобретение x предприимчивость
- Трудолюбие x изобретение
- Предприимчивость x организованность
- Творческий подход x изобретение
- Творческий подход xтрудолюбие

Sual: Инновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Çəki: 1)

- Предприимчивость
- Творческий подход
- Трудолюбие
- Организованность

- Ничего не должно стоять инновация и есть изобретение
- 

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Џәкі: 1)

- Брендовый слоган
  - Образ организации
  - Имидж организации
  - Цель организации
  - Видение организации
- 

Sual: В каком процессе определяется миссия организации (Џәкі: 1)

- Стратегического планирования
  - Функционирования
  - Контроля
  - Управления
  - Регулирования
- 

Sual: К краткосрочным целям организации относятся (Џәкі: 1)

- Включают освоение новых рынков
  - Универсализация производства
  - Увеличение мощностей и улучшение качества
  - Увеличение ассортимента на торговом предприятии
  - Продажа залежавшегося товара в определенные сроки
- 

Sual: Миссия организации это- (Џәкі: 1)

- Основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
  - Это желаемое состояние объекта управления через определенное время
  - Идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
  - Это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания
  - Образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
- 

Sual: К долгосрочным целям организации относятся: (Џәкі: 1)

- Освоение новых рынков Универсализацию производства
  - Увеличение ассортимента
  - Продажа залежавшегося товара в определенные сроки
  - Увеличение мощностей
  - Нет правильных вариантов
- 

Sual: Экономические показатели (Џәкі: 1)

- Отражают удобство эксплуатации изделия человеком. Взаимодействие человека с изделием выражается через комплекс антропометрических, физиологических и психологических свойств человека
- Характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов,

выразительность формы)

- Отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств
  - Характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции
  - Отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции
- 

Sual: Экологические показатели (Ўэки: 1)

- Отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции
  - Определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е. Обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя
  - Отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств
  - Характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы)
  - Характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции
- 

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками (Ўэки: 1)

- риск-менеджера
  - риск-директора
  - риск-бухгалтера
  - риск-инженер
  - риск-экономист
- 

Sual: ...– это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации (Ўэки: 1)

- Корпоративная этика
  - Правила этикета
  - Культура бизнеса
  - Межкорпоративная культура
  - Деловой этикет
- 

Sual: Какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Ўэки: 1)

- репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры
  - идеологическую и нормативную
  - нормативную и репутационную
  - управленческую и репутационную
  - управленческую и нормативную
- 

Sual: Приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Ўэки: 1)

- интересам межличностных отношений
- производству продукции

- финансовой деятельности
  - реализации продукции
  - приоритет не должен сдаваться
- 

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Џәкі: 1)

- криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
  - положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
  - влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
  - общественно значимые события
  - мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
- 

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Џәкі: 1)

- требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
  - неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
  - разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
  - административный контроль, система поощрения и взыскания
  - действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
- 

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления 1. Не требует особых материальных затрат; 2. Позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. Повышает степень бюрократизма; 4. Стимулирует творческую деятельность; 5. Повышает мотивацию труда. (Џәкі: 1)

- 3,4
  - 1,2
  - 3,5
  - 4,5
  - 1,3
- 

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления (Џәкі: 1)

- вся полнота власти находится у руководителя
  - принятие решений на коллегиальной основе
  - управление без участия руководителя
  - управление с помощью задания цели
  - управление через мотивацию
- 

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления 1. Не требует особых материальных затрат; 2. Позволяет быстрее наладить

взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. Стимулирует творческую деятельность; 4. Повышает мотивацию труда; 5. Улучшает психологический климат на предприятии. (Ҷәкі: 1)

- 3,4,5
  - 1,2,4
  - 1,4,5
  - 2,3,5
  - 1,2,5
- 

Sual: Инновация это: (Ҷәкі: 1)

- Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии
  - Покупка отремонтированных тракторов
  - Ремонт зданий и сооружений
  - Строительство внутрихозяйственных дорог
  - Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
- 

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Ҷәкі: 1)

- Рыночная
  - Неформальная
  - Ординалистическая
  - Социальная
  - Рациональная
- 

Sual: Главный инструмент управления предприятием: (Ҷәкі: 1)

- Рынок
  - Культура
  - Политические мотивы
  - Иерархия
  - Экономическое видение
- 

Sual: Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли: (Ҷәкі: 1)

- Предпринимательство
  - Социальное развитие
  - Маркетинг
  - Планирование
  - Финансы
- 

Sual: Денежные отношения, связанные с формированием и распределением денежных доходов и накоплений и их использования на различные цели: (Ҷәкі: 1)

- Финансы
  - Планирование
  - Маркетинг
  - Предпринимательство
  - Социальное развитие
-

Sual: Какие виды Управленческого Решения по времени действия выделяют: (Ҷәкі: 1)

- стратегические, тактические и оперативные;
  - алгоритмические, эвристические;
  - ситуационные, по предписанию, программные,
  - инициативные, сезонные;
  - ни один из ответов
- 

Sual: Стратегия – это: (Ҷәкі: 1)

- заранее спланированная реакция организации на изменение внешней среды, линия ее поведения, выбранная для достижения желаемого результата
  - динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость
  - способность человека деятельно удовлетворять свои потребности
  - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
  - наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и чётко выражающая основную причину существования организации
- 

Sual: Что такое гуманитарные цели: (Ҷәкі: 1)

- социальные цели
  - стоимостные цели
  - материальные цели
  - экономические цели
  - неэкономические цели
- 

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Ҷәкі: 1)

- Планирование
  - Кредитование
  - Техничко-экономическое обоснование
  - Развитие ответственности и инициативности сотрудников
  - Материальное поощрение и выдача премий
- 

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория (Ҷәкі: 1)

- Воспроизводство
  - Стимулирование
  - Финансовую
  - Инвестиционную
  - Юридическую
- 

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям (Ҷәкі: 1)

- Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
  - Выявление альтернатив
  - Диагноз проблем
  - Оценка альтернатив
  - Выявление всего перечня альтернатив
- 

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента (Ўэки: 1)

- Эффективность путей использования инновационного менеджмента
  - Переработка программы управления инновациями
  - Контроль инвестиций в венчурный капитал
  - По инновации
  - Бизнес-план
- 

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ўэки: 1)

- Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
  - Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
  - Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
  - Система влияния на управление хозяйственной деятельности
  - Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
- 

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера (Ўэки: 1)

- Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
  - Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
  - Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
  - Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
  - Принятие решений, коммуникация, создание команды
- 

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ўэки: 1)

- Все названные варианты
  - Управление структурой экономики региона
  - Конкретные области управления
  - Общее управление
  - Управление структурой предприятия
- 

Sual: Основные функции управления: (Ўэки: 1)

- Все перечисленные варианты
- Организация
- Мотивация
- Контроль
- Планирование

---

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ўэки: 1)

- Миссия
  - Цели
  - Оценка и анализ внешней среды
  - Оценка и выбор стратегии
  - Все перечисленные варианты
- 

Sual: Общие функции управления, это – (Ўэки: 1)

- такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
  - обособившийся вид управленческой деятельности
  - Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов
  - Все перечисленные варианты
  - Является обязательной для успешной работы любой организации
- 

Sual: Конкретные функции управления, это- (Ўэки: 1)

- функции, выделенные по сфере деятельности
  - вид деятельности, основанный на разделении менеджмента
  - сумма средств в денежной и в натуральной форме, выделенные из нескольких бюджетов
  - все перечисленные варианты
  - государственное пособие гражданами организации для покрытия убытков
- 

Sual: В общие функции управления входят: (Ўэки: 1)

- планирование, контроль, мотивация, организация
  - функция планирования
  - все перечисленные варианты
  - мотивация, анализ, контроль
  - планирование, прогнозирование, учёт, анализ
- 

Sual: Функция планирования имеет особое значение и включает в себя: (Ўэки: 1)

- все перечисленные варианты
  - производится работа в подразделениях, основанная на оперативных планах
  - планы организации согласуются с показателями финансовых результатов
  - определяются цели на основе анализа требований рынка и возможностей самой организации
  - на основе анализа внешней среды и интересов группы формируется миссия организации
- 

### **Вöлмө: 0402**

Ad	0402
Suallardan	45
Maksimal faiz	45

---

---

Sual: Общие функции выделяются по этапам управления: (Çəki: 1)

- прогнозирование и планирование, мотивация, контроль, учёт, анализ
  - анализ, учёт
  - анализ, мотивация
  - контроль, учёт, анализ
  - Все перечисленные варианты
- 

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это (Çəki: 1)

- Управление
  - Менеджмент
  - Функция менеджмента
  - Все выше названное
  - Контроль
- 

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это (Çəki: 1)

- Менеджмент
  - Управление
  - Функция менеджмента
  - Все выше названное
  - Контроль и учет
- 

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления (Çəki: 1)

- Готовая продукция организации
  - Функция управления
  - Информация
  - Управленческое решение
  - Все варианты
- 

Sual: Что такое организационное управление (Çəki: 1)

- Управление людьми
  - Функция управления
  - Управление технологическими процессами
  - Управление производственными процессами
  - Управление информацией
- 

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Çəki: 1)

- Мотивация
  - Контроль
  - Руководство
  - Организация
  - Планирование
- 

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления (Ўэки: 1)

- Для обеспечения единства действия всех элементов организации
  - Для стимулирования действий работников организации
  - Для установления целей организации
  - Все высшее названное
  - Для ориентировки
- 

Sual: Что представляет собой уровень управления (Ўэки: 1)

- Степень подчиненности и ответственности
  - Вид руководства
  - Вид подчиненности
  - Вид ответственности
  - Все варианты верны
- 

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ўэки: 1)

- Социально-психологических
  - Правовых
  - Административных
  - Экономических
  - Социальных
- 

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ўэки: 1)

- степенью конкретизации
  - содержанием
  - ничем
  - все высшее названное
  - конкретностью
- 

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу (Ўэки: 1)

- гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
  - детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
  - разработка бизнес-плана
  - мотивация работников
  - все входит
- 

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации

(Ҷаќи: 1)

- более эффективное принятие решений в организации
  - повышение производительности труда, снижение текучести кадров
  - выявление существующих организационных проблем
  - все высшее названное
  - распад организации
- 

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации (Ҷаќи: 1)

- она станет более демократичной
  - станет более бюрократичной и иерархичной
  - масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
  - станет более либеральной
  - станет более свободной
- 

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный (Ҷаќи: 1)

- мозговой штурм
  - платежная матрица
  - линейное программирование
  - авторитарный
  - никакой из вариантов
- 

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Ҷаќи: 1)

- быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
  - методичность в работе, прогнозирование будущего
  - иметь аналитический склад ума
  - быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
  - широкое мировоззрение
- 

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Ҷаќи: 1)

- избыток информации также вреден, как и ее недостаток
  - чем больше информация, тем лучше
  - получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
  - избыточный объем информации – залог успеха
  - все варианты верны
- 

Sual: Основные функции управления (Ҷаќи: 1)

- планирование, организация, мотивация, контроль
  - планирование, контроль
  - организация, мотивация
  - организация, мотивация, контроль
  - организация, контроль
-

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Џәкі: 1)

- уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
  - принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
  - уменьшением выгоды
  - установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
  - все варианты верны
- 

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Џәкі: 1)

- определение целей, сил и средств
  - обоснование сроков
  - обоснование затрат
  - обоснование численности работников
  - все варианты верны
- 

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Џәкі: 1)

- для оптимального решения комплексной задачи
  - для сохранения «группового» стиля работы
  - для проверки квалификации рабочих
  - все перечисленное
  - для упрощения работы
- 

Sual: Что означает «принять решение» (Џәкі: 1)

- отдать распоряжение к реализации конкретного плана
  - перебрать все возможные альтернативы
  - перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
  - отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
  - прийти к выводу
- 

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления (Џәкі: 1)

- все перечисленное
  - образование монополий
  - поддержка идеи образования для всех
  - огромный рынок рабочей силы
  - отсутствие проблем с происхождением, национальностью
- 

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Џәкі: 1)

- люди
  - средства производства
  - финансы
  - структура управления
  - структура организации
-

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. выработка целей снизу вверх. 3. реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Џәкі: 1)

- 1,3,4
  - 1,2,3,4
  - 2,3,4
  - 1,2,3
  - 4,3,2
- 

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Џәкі: 1)

- люди – продукция – прибыль
  - прибыль – люди – продукция
  - продукция – прибыль – люди
  - люди – прибыль – продукция
  - люди- прибыль
- 

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений (Џәкі: 1)

- уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
  - уровень превышения своих полномочий
  - степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
  - степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
  - уровень силы решительности
- 

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения (Џәкі: 1)

- механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
  - стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
  - трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
  - рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
  - больше не дает положительных результатов
- 

Sual: Тактика - это (Џәкі: 1)

- краткосрочная стратегия
  - долгосрочная стратегия
  - среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
  - среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года
  - простой вариант планов
- 

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Џәкі: 1)

- источник, сообщение, канал, получатель
- объект, субъект, взаимодействие

- объект, субъект, влияние, обратная связь
  - внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие
  - информация
- 

Sual: В чем заключается принцип единства управления (Ќәкі: 1)

- полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
  - у любого служащего (работника) может только один руководитель
  - число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
  - ответственность за работу коллектива несет группа руководителей
  - в принятии единого решения
- 

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака» (Ќәкі: 1)

- выявление альтернатив
  - вовлечение всех участников в процесс принятия решений
  - интенсификация мыслительного процесса
  - анализ нестандартных решений
  - для новых проектов
- 

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Ќәкі: 1)

- количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
  - сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
  - степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
  - сложность организационной структуры
  - все варианты
- 

Sual: Организационная структура – это (Ќәкі: 1)

- система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
  - искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
  - вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
  - метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
  - построение организации
- 

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Ќәкі: 1)

- мотивация
- координация
- действие

- организация
  - стимулирование
- 

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Ҷаќи: 1)

- внешняя мотивация
  - мотивация по статусу
  - мотивация по результату
  - внутренняя мотивация
  - внутреннее вознаграждение
- 

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Ҷаќи: 1)

- Правила, нормы, предписания к действию
  - Оптимизация времени выполнения работ
  - Дробления основных функция управления
  - Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке
  - то, на что опирается организация
- 

Sual: Успех организации определяется: (Ҷаќи: 1)

- способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
  - рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
  - ориентацией на человека и его возможности
  - рациональной организацией производства
  - прибыльностью
- 

Sual: Экономические методы – это (Ҷаќи: 1)

- способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
  - осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
  - способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
  - способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
  - все варианты
- 

Sual: Административные методы – это (Ҷаќи: 1)

- способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
  - вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
  - осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
  - способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
  - все варианты верны
-

Sual: К экономическим рычагам не относится (Ўэкі: 1)

- Административные
  - Денежно-кредитные
  - Налогово-бюджетные
  - Внешнеэкономические
  - Нет правильного ответа
- 

Sual: Время, которое проходит между осознанием проблемы и принятием конкретного решения – это лаг... (Ўэкі: 1)

- Решения
  - Распознавания
  - Воздействия
  - Недопонимания
  - Нет правильного ответа
- 

Sual: По масштабу различают следующие типы предприятий: (Ўэкі: 1)

- Малые, средние, крупные
  - Коммерческие, некоммерческие
  - Монополии, малые предприятия
  - Консорциумы, концерны
  - Партнерства, личные предприятия, корпорации
- 

Sual: Какова разница между «предметом» и «объектом» исследования (Ўэкі: 1)

- Объект исследования – это та часть объективной реальности, которую исследует ученый, а совокупность знаний об этом объекте и сам объект в процессе исследования – это предмет изучения (исследования)
  - Объект – это общее понятие об исследуемой дисциплине, а предмет – это конкретная дисциплина
  - Предмет отвечает на вопрос «кто?», объект – на вопрос «что?»
  - Разницы нет
  - Предмет – это сущность какой-либо науки, объект – это другая наука, имеющая связь с предыдущей
- 

Sual: Что из перечисленного относится к формальным организациям? • фирма • государственное учреждение • мафиозный синдикат • акционерное общество (Ўэкі: 1)

- 2,4,1
  - 1,2
  - 2,3
  - 1,3,4
  - 3,4
- 

Sual: Повышение доли отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс в экономике, способствует: (Ўэкі: 1)

- экономическому росту;

- стагнации;
- застою;
- замедлению экономического развития;
- снижению объема ВВП;

---

**Вöлмө: 0403**

Ad	0403
Suallardan	49
Maksimal faiz	49
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли:  
(Çәki: 1)

- сфера услуг;
- строительство;
- транспорт;
- связь;
- сельское хозяйство;

---

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли:  
(Çәki: 1)

- промышленность;
- строительство;
- транспорт;
- связь;
- сельское хозяйство;

---

Sual: Организация в узком смысле: (Çәki: 1)

- это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур;
- это целевое объединение ресурсов;
- это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы;
- это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей;
- нет верного ответа;

---

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Çәki: 1)

- это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;

- это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
  - это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
  - все ответы верны;
  - нет верного ответа;
- 

Sual: Организации по размерам делятся на: 1. структурные 2. малые 3. крупные 4. центральные 5. средние (Ќәкі: 1)

- 2,3,5
  - 1,3,4
  - 2,3,4
  - 1,3,5
  - 1,5
- 

Sual: Что такое мотивирование (Ќәкі: 1)

- Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
  - Планирование потребностей в человеческих ресурсах
  - Побудительная причина
  - Стремление к достижению результатов
  - Профессиональное обучение
- 

Sual: Что такое стимулирование (Ќәкі: 1)

- Процесс использования различных стимулов для мотивирования людей
  - Желание занять определенное положение в коллективе
  - Индивидуальное проявление каждого человека
  - Возобновление потребностей
  - Способ научения поведению
- 

Sual: Является элементом современной модели управления (Ќәкі: 1)

- Лидерство и партнерство
  - Персональная зависимость
  - Узкая специализация
  - Контроль
  - Иерархия с использованием административных методов
- 

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления (Ќәкі: 1)

- Коллективное принятие решения
  - Специализированная деятельность
  - Быстрая оценка и продвижение
  - Краткосрочный найм
  - Второстепенное внимание к человеческому фактору
-

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения: (Љәкі: 1)

- Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей
  - Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
  - Управленческое решение – это распорядительный акт
  - Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов
  - Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека
- 

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Љәкі: 1)

- Интуитивное решение
  - Решение, основанное на суждении
  - Рациональное решение
  - Профессиональное решение
  - Рискованные решения
- 

Sual: Выбор, обусловленный знаниями или накопленным опытом – это: (Љәкі: 1)

- Решение, основанное на суждении
  - Интуитивное решение
  - Рациональное решение
  - Профессиональное решение
  - Рискованные решения
- 

Sual: Решения, требующиеся в ситуациях, которые в определенной мере новы, внутренне не структурированы или сопряжены с неизвестными факторами: (Љәкі: 1)

- Незапрограммированные решения
  - Рациональные решения
  - Запрограммированные решения
  - Осторожные решения
  - Рискованные решения
- 

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют: - стратегические решения - текущие решения - организационные решения - незапрограммированные решения - стабилизационные решения (Љәкі: 1)

- 1,2,5
  - 1,4,5
  - 2,4,5
  - 3,4,5
  - 2,3,4
-

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде :  
указа просьбы распоряжения соглашения приказа (Џәкі: 1)

- 1,3,5
  - 1,2,5
  - 1,4,5
  - 2,3,5
  - 3,4,5
- 

Sual: Решения, направленные на принятие и реализацию перспективных планов:  
(Џәкі: 1)

- перспективные решения
  - текущие решения
  - стабилизационные решения
  - оперативные решения
  - стратегические решения
- 

Sual: Цель управленческого решения – это: (Џәкі: 1)

- обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
  - максимизация прибыли организации
  - реализация принятых решений
  - выбор альтернативы
  - творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
- 

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешении  
конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3.  
Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Џәкі: 1)

- 3,2,1,4
  - 1,2,3,4
  - 1,3,2,4
  - 3,1,4,2
  - 2,4,1,3
- 

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются: -  
Цели. -Ответственность. -Профессионализм. -Разделение труда (Џәкі: 1)

- 1,3,4
  - 2,4,3
  - 1,2,4
  - 1,2,3
  - 1,3
- 

Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на  
улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования,  
культуры» (Џәкі: 1)

- Социальных
- Законодательных

- Технологических
  - Технических
  - Организационно-управленческих
- 

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами» (Џәкі: 1)

- Венчурный фонд
  - Государственные фонды
  - Частные фонды
  - Посреднические фонды
  - Независимые фонды
- 

Sual: Инновационная деятельность -это комплекс научных ,технологических ,организационных ,финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Џәкі: 1)

- Знаний
  - Основных средств
  - Материалов
  - Резервов
  - Запасов
- 

Sual: Инновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков (Џәкі: 1)

- Изобретение предприимчивость
  - Трудолюбие изобретение
  - Предприимчивость организованность
  - Творческий подход изобретение
  - Творческий подход трудолюбие
- 

Sual: Инновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Џәкі: 1)

- Предприимчивость
  - Творческий подход
  - Трудолюбие
  - Организованность
  - Ничего не должно стоять инновация и есть изобретение
- 

Sual: Инновации=?????? X Изобретение .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Џәкі: 1)

- Изобретение
  - Предприимчивость
  - Творческий подход
  - Трудолюбие
  - Организованность
-

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Ҷаќи: 1)

- брендовый слоган
  - образ организации
  - имидж организации
  - цель организации
  - видение организации
- 

Sual: В каком процессе определяется миссия организации (Ҷаќи: 1)

- стратегического планирования
  - функционирования
  - контроля
  - управления
  - регулирования
- 

Sual: К краткосрочным целям организации относятся 1. Включают освоение новых рынков 2. универсализация производства 3. увеличение мощностей и улучшение качества 4. увеличение ассортимента на торговом предприятии 5. продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Ҷаќи: 1)

- 4,5
  - 1,2
  - 2,3
  - 3,4
  - 1,5
- 

Sual: Миссия организации это- (Ҷаќи: 1)

- основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
  - это желаемое состояние объекта управления через определенное время
  - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
  - это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания
  - образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
- 

Sual: К долгосрочным целям организации относятся: 1. освоение новых рынков 2. универсализацию производства 3. увеличение ассортимента 4. продажа залежавшегося товара в определенные сроки 5. увеличение мощностей (Ҷаќи: 1)

- 1,2
  - 3,4
  - 4,5
  - 1,5
  - 2,3
- 

Sual: К среднесрочным целям организации относятся: 1. увеличение мощностей 2. улучшение качества 3. универсализацию производства 4. продажа залежавшегося

товара в определенные сроки (Ҷаќи: 1)

- 1,2
  - 1,3
  - 1,4
  - 2,3
  - 3,4
- 

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ҷаќи: 1)

- степенью конкретизации
  - содержанием
  - горизонтом планирования
  - достижимостью
  - ничем
- 

Sual: К руководителям относятся (Ҷаќи: 1)

- работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1: директора, начальники, управляющие, менеджеры, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик и т.д.)
  - работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юрисконсульты и т.д. (код категории 2)
  - работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3)
  - рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств
  - работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий и занятые в технологических процессах, т.е. изменяющие формы, размеры, положение, состояние, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда
- 

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками (Ҷаќи: 1)

- риск-менеджера
  - риск-директора
  - риск-бухгалтера
  - риск-инженер
  - риск-экономист
- 

Sual: Из нижеследующих к финансовому риску не относится (Ҷаќи: 1)

- чистый риск
  - кредитный риск
  - процентный риск
  - валютный риск
  - риск упущенной выгоды
-

Sual: Риск выполняет аналитическую функцию, так как (Ќәкі: 1)

- наличие риска предполагает необходимость выбора одного из возможных вариантов решений
  - риск является простым явлением
  - риск стимулирует поиск нетрадиционных решений проблем, стоящих перед предпринимателем
  - риск имеет противоречивый характер
  - риск является сложным явлением
- 

Sual: ...– это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации (Ќәкі: 1)

- Корпоративная этика
  - правила этикета
  - культура бизнеса
  - межкорпоративная культура
  - деловой этикет
- 

Sual: Какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Ќәкі: 1)

- репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры
  - идеологическую и нормативную
  - нормативную и репутационную
  - управленческую и репутационную
  - управленческую и нормативную
- 

Sual: Приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Ќәкі: 1)

- интересам межличностных отношений
  - производству продукции
  - финансовой деятельности
  - реализации продукции
  - приоритет не должен отдаваться
- 

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Ќәкі: 1)

- криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
  - положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
  - влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
  - общественно значимые события
  - мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
- 

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не

относится: (Ҷәкі: 1)

- требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
  - неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
  - разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
  - административный контроль, система поощрения и взыскания
  - действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
- 

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. повышает степень бюрократизма; 4. стимулирует творческую деятельность; 5. повышает мотивацию труда (Ҷәкі: 1)

- 1,2
  - 4,5
  - 3,4
  - 3,5
  - 1,3
- 

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления (Ҷәкі: 1)

- вся полнота власти находится у руководителя
  - принятие решений на коллегиальной основе
  - управление без участия руководителя
  - управление с помощью задания цели
  - управление через мотивацию
- 

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления? 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. стимулирует творческую деятельность; 4. повышает мотивацию труда; 5. улучшает психологический климат на предприятии (Ҷәкі: 1)

- 3,4,5
  - 1,2,4
  - 1,4,5
  - 2,3,5
  - 1,2,5
- 

Sual: Инновация это: (Ҷәкі: 1)

- Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии
  - Покупка отремонтированных тракторов
  - Ремонт зданий и сооружений
  - Строительство внутрихозяйственных дорог
  - Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
- 

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Ҷәкі: 1)

- Рыночная

- Неформальная
  - Ординалистическая
  - Социальная
  - Рациональная
- 

Sual: Главный инструмент управления предприятием: (Çəki: 1)

- Рынок
  - Культура
  - Политические мотивы
  - Иерархия
  - Экономическое видение
- 

Sual: Главная функция управления: (Çəki: 1)

- Планирование
  - Маркетинг
  - Производство
  - Финансы
  - Предпринимательство
- 

Sual: Философия управления, согласно которой разрешение проблем потребителей путем эффективного удовлетворения их запросов, ведет к успеху организации и приносит пользу обществу: (Çəki: 1)

- Маркетинг
  - Предпринимательство
  - Финансы
  - Социальное развитие
  - Предпринимательство
- 

### **Вөlmә: 0501**

Ad	0501
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

---

Sual: Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на получение прибыли: (Çəki: 1)

- Предпринимательство
  - Социальное развитие
  - Маркетинг
  - Планирование
  - Финансы
-

Sual: Один из нижеследующих не является доходом населения: (Љәкі: 1)

- относительные доходы
  - натуральные доходы
  - денежные доходы
  - номинальные доходы
  - реальные доходы
- 

Sual: Один из основных показателей экономического роста ошибочный: (Љәкі: 1)

- в национальной экономике функционирует лишь крупные фирмы
  - повышение безопасности социального и жизненного условия
  - повышение материального состояния населения
  - обеспечение полной занятости
  - социальная защита безработных и нетрудоспособных
- 

Sual: С чего начинается процесс распределения стоимости созданного на предприятии продукта? (Љәкі: 1)

- с распределения чистой прибыли
  - с распределения фонда накопления
  - с распределения выручки от реализации
  - с распределения фонда потребления
  - с распределения прибыли
- 

Sual: Какие виды распределения осуществляются через госбюджет? (Љәкі: 1)

- межтерриториальное, межотраслевое
  - внутриведомственные, межотраслевое
  - внутриотраслевое
  - внутрихозяйственное
  - внутриотраслевое, внутрихозяйственное
- 

Sual: Какой вид контроля осуществляется на стадии уплаты налогов? (Љәкі: 1)

- предварительный
  - текущий
  - последующий
  - предварительный и текущий
  - предварительный и последующий
- 

Sual: Финансовая политика делится на нижеследующие части: (Љәкі: 1)

- экономическая стратегия ; финансовая тактика
  - финансовая стратегия ; финансовая тактика
  - финансовая система ; финансы государства
  - бюджетная политика ; финансовая политика предприятий
  - денежно-кредитная политика ; финансовая тактика
- 

Sual: Укажите источники формирования государственных доходов: (Љәкі: 1)

- косвенные налоги ; дотации ; кредиты
  - налоги ; неналоговые доходы
  - субвенции ; дотации ; субсидии
  - эмиссия; налоги ; субсидии
  - кредиты ; неналоговые доходы ; дотации
- 

Sual: Какая система исполнения бюджета существует в Азербайджане? (Çəki: 1)

- банковская
  - казначейская
  - смешанная
  - государственная
  - сметная
- 

Sual: Что означает совокупность форм и методов формирования использования централизованных денежных фондов? (Çəki: 1)

- бюджет
  - бюджетные отношения
  - бюджетный механизм
  - бюджетный процесс
  - бюджетное планирование
- 

### **Вöлмө: 0502**

Ad	0502
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: От чего зависит величина прибыли от реализации продукции ? (Çəki: 1)

- от себестоимости продукции
  - от стоимости основных средств
  - от стоимости оборотных активов
  - от конкуренции
  - от материальных активов
- 

Sual: В процентах к какому показателю осуществляются отчисления в Государственный фонд социальной защиты ? (Çəki: 1)

- выручке от реализации продукции
  - прибыли
  - фонду оплаты труда
  - из резервного фонда
  - из фонда накоплений
-

Sual: Покажите методы бюджетного регулирования : (Ќәкі: 1)

- субвенции ; дотации ; субсидии ; трансферты ; ссуды
  - трансферты ; ссуды ; эмиссии ; дотации
  - государственный кредит ; эмиссия
  - государственный долг ; дотации ; ссуды
  - трансферты ; ссуды ; государственный кредит
- 

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Ќәкі: 1)

- Планирование
  - Кредитование
  - Техничко-экономическое обоснование
  - Развитие ответственности и инициативности сотрудников
  - Материальное показание и выдача премий
- 

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория? (Ќәкі: 1)

- Воспроизводство
  - Стимулирование
  - Финансовую
  - Инвестиционную
  - Юридическую
- 

Sual: В чём заключается сущность начального контроля (Ќәкі: 1)

- Осуществляется непосредственно при выполнении работ
  - Осуществляется до начала выполнения хозяйственных операций
  - после выполнения работы используется обратная связь
  - используется после осуществления контроля по хозяйственным задачам
  - используется в назначенное время и после завершения технологических операций
- 

Sual: Экономическая эффективность специализации определяется по всем действиям, во всех звеньях управления с учётом народнохозяйственных интересов и характеризуется нижеследующими положениями. Какой из них не верен? (Ќәкі: 1)

- экономия затрат на производство и на доставку продукции до потребителей
  - экономия капиталовложений
  - достижение общей эффективности
  - постепенная самокупаемость капитальных затрат
  - быстрая самокупаемость капитальных затрат
- 

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям? (Ќәкі: 1)

- Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
- Выявление альтернатив

- Диагноз проблем
  - Оценка альтернатив
  - Выявление всего перечня альтернатив
- 

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента? (Ҷәкі: 1)

- Эффективность путей использования инновационного менеджмента
  - Переработка программы управления инновациями
  - Контроль инвестиций в венчурный капитал
  - По инновации
  - Бизнес-план
- 

Sual: Укажите вариант не относящийся к принципам организации и деятельности потребительских групп или обществ: (Ҷәкі: 1)

- Добровольное объединение потребителей на основе общности экономических интересов
  - правовое равенство участников общей деятельности
  - определение роли лидера в выборе форм организации групп или обществ
  - самоуправление участников и в целом групп
  - организация отношений между участниками на основе договора
- 

### **Вөҗмә: 0503**

Ad	0503
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: К восходящим коммуникациям относятся сообщения типа: (Ҷәкі: 1)

- внедрение целей и стратегий
  - должностные инструкции и приказы
  - обратная связь
  - внушение идей
  - жалобы и споры
- 

Sual: Кто является субъектом эффективного производства на территории городского типа? (Ҷәкі: 1)

- Предприятия, международные организации, мер города
  - Предприятия, городской муниципалитет, местное население
  - Предприятия, государственный аппарат, местные исполнительные власти
  - Предприятия, мер города, городской муниципалитет
  - Предприятия, международные организации, городской муниципалитет
-

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ќәкі: 1)

- Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
  - Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
  - Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
  - Система влияния на управление хозяйственной деятельности
  - Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
- 

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера? (Ќәкі: 1)

- Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
  - Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
  - Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
  - Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
  - Принятие решений, коммуникация, создание команды.
- 

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ќәкі: 1)

- Управление структурой экономики региона
  - Конкретные области управления
  - Общее управление
  - Управление структурой предприятия
  - Все названные варианты
- 

Sual: Основные функции управления: (Ќәкі: 1)

- Все перечисленные варианты
  - Организация
  - Мотивация
  - Контроль
  - Планирование
- 

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ќәкі: 1)

- Миссия
  - Цели
  - Оценка и анализ внешней среды
  - Оценка и выбор стратегии
  - Все перечисленные варианты
- 

Sual: Интеграция регионального и местного регулирования достигается когда: (Ќәкі: 1)

- Все перечисленные варианты
- Предпринимательство формируется на основе общих целей и принципов
- Его результаты оцениваются на основе общих целей и принципов
- Осуществляется формирование стратегических субъектов

предпринимательства и эффективных предпринимательских структур

- Развивается система фондов поддержки предпринимательства
- 

Sual: Общие функции управления, это – (Ҷэкі: 1)

- такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
  - обособившийся вид управленческой деятельности
  - Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов.
  - Все перечисленные варианты
  - Является обязательной для успешной работы любой организации
- 

Sual: Функция планирования имеет особое значение и включает в себя: (Ҷэкі: 1)

- все перечисленные варианты
  - производится работа в подразделениях, основанная на оперативных планах.
  - планы организации согласуются с показателями финансовых результатов.
  - определяются цели на основе анализа требований рынка и возможностей самой организации
  - на основе анализа внешней среды и интересов группы формируется миссия организации
- 

### **Волмә: 0601**

Ad	0601
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

---

Sual: Общие функции выделяются по этапам управления: (Ҷэкі: 1)

- прогнозирование и планирование, мотивация, контроль, учёт, анализ
  - анализ, учёт
  - анализ, мотивация
  - контроль, учёт, анализ
  - Все перечисленные варианты
- 

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это? (Ҷэкі: 1)

- Управление
  - Менеджмент
  - Функция менеджмента
  - Все выше названное.
- 

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид

деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это? (Ҷәкі: 1)

- Менеджмент
  - Управление
  - Функция менеджмента
  - Все выше названное
- 

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления? (Ҷәкі: 1)

- Готовая продукция организации
  - Функция управления
  - Информация
  - Управленческое решение
- 

Sual: Что такое организационное управление? (Ҷәкі: 1)

- Управление людьми
  - Функция управления
  - Управление технологическими процессами
  - Управление производственными процессами
- 

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников? (Ҷәкі: 1)

- Мотивация
  - Контроль
  - Руководство
  - Организация
  - Планирование
- 

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления? (Ҷәкі: 1)

- Для обеспечения единства действия всех элементов организации
  - Для стимулирования действий работников организаци
  - Для установления целей организации
  - Все выше названное
- 

Sual: Что представляет собой уровень управления? (Ҷәкі: 1)

- Степень подчиненности и ответственности
  - Вид руководства
  - Вид подчиненности
  - Вид ответственности
- 

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства? (Ҷәкі: 1)

- Социально-психологических
- Правовых
- Административных
- Экономических

---

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации? (Çəki: 1)

- степенью конкретизации
- содержанием
- ничем
- Все выше названное

---

**Bölmə: 0602**

Ad	0602
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу? (Çəki: 1)

- потребность во власти
- потребность в самовыражении
- потребность в принадлежности
- потребность в безопасности

---

Sual: Какое определение больше подходит к понятию «стратегия»? (Çəki: 1)

- гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
- детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
- разработка бизнес-плана
- мотивация работников

---

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации? (Çəki: 1)

- более эффективное принятие решений в организации
- повышение производительности труда, снижение текучести кадров
- выявление существующих организационных проблем
- Все выше названное

---

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации? (Çəki: 1)

- она станет более демократичной
  - станет более бюрократичной и иерархичной
  - масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
  - станет более либеральной
-

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный? (Џәкі: 1)

- мозговой штурм
  - платежная матрица
  - линейное программирование
  - авторитарный
- 

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор»? (Џәкі: 1)

- быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
  - методичность в работе, прогнозирование будущего
  - иметь аналитический склад ума
  - быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
- 

Sual: Как следует отнестись к накоплению информации о проблеме? (Џәкі: 1)

- избыток информации также вреден, как и ее недостаток
  - чем больше информация, тем лучше
  - получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
  - избыточный объем информации – залог успеха
- 

Sual: Основные функции управления (Џәкі: 1)

- планирование, организация, мотивация, контроль
  - планирование, контроль
  - организация, мотивация
  - организация, мотивация, контроль
- 

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения? (Џәкі: 1)

- уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
  - принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
  - уменьшением выгоды
  - установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
- 

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Џәкі: 1)

- определение целей, сил и средств
  - обоснование сроков
  - обоснование затрат
  - обоснование численности работников
- 

### **Вӧлмә: 0603**

Ad	0603
Suallardan	10
Maksimal faiz	10

---

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям? (Çəki: 1)

- для оптимального решения комплексной задачи
- для сохранения «группового» стиля работы
- для проверки квалификации рабочих
- все перечисленное

Sual: Что означает «принять решение»? (Çəki: 1)

- отдать распоряжение к реализации конкретного плана
- перебрать все возможные альтернативы
- перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
- отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы

Sual: (Çəki: 1)

**К какому типу построения управления относится следующая ситуация:**

**«Строительство трубопровода включает в себя ряд технологических операций: подготовительные работы, земляные работы, сварочные работы, изоляция и укладка трубопровода в траншею и др.? Руководство производством каждого вида работ возложено на начальника специального строительного управления. Информация о каждом процессе поступает управляющему строительным трестом, а от него начальнику управления»?**

- линейная система управления
- функциональная система управления
- матричная система управления
- ни одна система не подходит

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления? (Ҷэкі: 1)

- все перечисленное
  - образование монополий
  - поддержка идеи образования для всех, огромный рынок рабочей силы
  - отсутствие проблем с происхождением, национальностью
- 

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Ҷэкі: 1)

- люди
  - средства производства
  - финансы
  - структура управления
- 

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. выработка целей снизу вверх. 3. реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Ҷэкі: 1)

- 1, 3, 4
  - 1, 2, 3, 4
  - 2, 3, 4
  - 1, 2, 3
- 

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Ҷэкі: 1)

- люди – продукция – прибыль
  - прибыль – люди – продукция
  - продукция – прибыль – люди
  - люди – прибыль – продукция
- 

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений? (Ҷэкі: 1)

- уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
  - уровень превышения своих полномочий
  - степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
  - степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
- 

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения? (Ҷэкі: 1)

- механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
  - стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
  - трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
  - рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
- 

Sual: Тактика – это (Ҷэкі: 1)

- краткосрочная стратегия

- долгосрочная стратегия
- среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
- среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года

---

**Вөlmә: 0701**

Ad	0701
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Çәki: 1)

- источник, сообщение, канал, получатель
- объект, субъект, взаимодействие
- объект, субъект, влияние, обратная связь
- внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие

---

Sual: В чем заключается принцип единства управления? (Çәki: 1)

- полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
- у любого служащего (работника) может только один руководитель
- число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
- ответственность за работу коллектива несет группа руководителей

---

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака»? (Çәki: 1)

- выявление альтернатив
- вовлечение всех участников в процесс принятия решений
- интенсификация мыслительного процесса
- анализ нестандартных решений

---

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Çәki: 1)

- количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
- сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
- степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
- сложность организационной структуры

---

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Çәki: 1)

- управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными

ресурсами

- рыночные отношения
  - способы финансирования системы здравоохранения
  - структуру рынка
- 

Sual: Организационная структура – это (Џәкі: 1)

- система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
  - искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
  - вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
  - метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
- 

Sual: Одной из основных функций менеджмента является (Џәкі: 1)

- планирование
  - методическое обеспечение принятия решений
  - наблюдение за ходом производства
  - издание приказов и распоряжений
- 

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Џәкі: 1)

- мотивация
  - координация
  - действие
  - организация
- 

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Џәкі: 1)

- внешняя мотивация
  - мотивация по статусу
  - мотивация по результату
  - внутренняя мотивация
- 

Sual: (Џәкі: 1)

Выберите вариант правильной последовательности разработки и принятия управленческого решения методом сценариев.

1. Чёткая идентификация предмета исследования
2. выявление существенных факторов, силы и направление их воздействия
3. Разработка нескольких альтернативных сценариев
4. Разработка детальной расширенной редакции выбранных сценариев
5. Формулировка обобщенного сценария
6. выработка управленческих решений по основным этапам сценария

- 6-1-5-4-2-3
- 1-5-6-4-2-3
- 5-6-1-4-2-3
- 1-2-3-4-5-6

---

**Бöлмө: 0702**

Ad	0702
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Çәki: 1)

- Правила, нормы, предписания к действию
- Оптимизация времени выполнения работ
- Дробления основных функция управления
- Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке

---

Sual: Успех организации определяется: (Çәki: 1)

- способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
- рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
- ориентацией на человека и его возможности

- рациональной организацией производства
- 

Sual: Экономические методы – это (Ҷәкі: 1)

- способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
  - осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
  - способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
  - способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
- 

Sual: Административные методы – это (Ҷәкі: 1)

- способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
  - вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
  - осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
  - способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
- 

Sual: Что не относится к целям СЭЗ: (Ҷәкі: 1)

- все варианты правильные;
  - решение занятости и формирование новых рабочих мест;
  - развитие структур, которые являются проводником и катализатором рыночных преобразований.
  - активизация обмена и технологиями и достижение инновационного качества экономики;
  - активизация внешней торговли;
- 

Sual: Что относится к торговым СЭЗ: (Ҷәкі: 1)

- таможенные зоны;
  - сервисные СЭЗ;
  - экспортноориентированные;
  - комплексные СЭЗ;
  - все варианты правильные.
- 

Sual: Что означает слово «дотация»: (Ҷәкі: 1)

- пожертвование;
  - помощь;
  - поддержка;
  - перевод;
  - вклад.
- 

Sual: Что является источниками образования регионального бюджета: (Ҷәкі: 1)

- все варианты правильные;
  - субсидии;
  - трансферты;
  - дотации;
  - субвенции
- 

Sual: Что такое «дотация»: (Çəki: 1)

- государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
  - вид денежной помощи местным бюджетам;
  - сумма средств в денежной или натуральной форме, выделяемых из местных бюджетов;
  - перенос оплаты по сделке с одного счета на другой;
  - все варианты верные.
- 

Sual: Что входит в понятие «трансферты»: (Çəki: 1)

- все варианты верные;
  - акционерного сертификата от брокера-продавца брокеру-покупателю с переходом права собственности;
  - регистрация в книгах корпораций перехода права собственности на акции или другие именные ценные бумаги;
  - перевод иностранной валюты из одного финансового учреждения в другое;
  - перенос оплаты по сделке с одного счета на другой
- 

### **Bölmə: 0703**

Ad	0703
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Какие бывают субсидии: (Çəki: 1)

- возвратные и безвозвратные;
  - прямые и косвенные;
  - государственные и частные;
  - все варианты верные.
  - ни один из вариантов неверный;
- 

Sual: Чем отличаются субсидии от дотаций: (Çəki: 1)

- выдаются разово;
- выдаются несколько раз;
- выдаются из местных бюджетов;
- выдаются на безвозмездной основе;
- ни один вариант неверный.

---

Sual: Чем отличаются субвенции от дотаций: (Џәкі: 1)

- подлежат возврату;
  - бывают прямые и косвенные
  - выдаются из местных бюджетов;
  - ни один из вариантов неверный;
  - все варианты правильные.
- 

Sual: Что входит в понятие «дотация»: (Џәкі: 1)

- все варианты правильные;
  - денежные средства, безвозмездно выделяемые из бюджета предприятию для осуществления деятельности;
  - государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
  - денежные средства, выделяемые из бюджета вышестоящего уровня нижестоящему;
  - ни один из вариантов неправильный.
- 

Sual: Экономически активное население – это часть трудоспособного населения, которая : (Џәкі: 1)

- равна сумме занятых и безработных;
  - работает по найму, занимается предпринимательской деятельностью, находится на государственной службе, учится и занимается домашним хозяйством;
  - равна численности трудоспособного населения за вычетом безработных;
  - равна сумме занятых и трудоспособных, но не работающих.
  - все ответы верны
- 

Sual: Безработные – это: (Џәкі: 1)

- часть экономически активного населения, которая остается за вычетом занятых;
  - часть трудоспособного населения, которая остается за вычетом занятых;
  - часть экономически активного, но неработающего населения, которая остается за вычетом лиц, не намеренных работать и потому не ищущих работы;
  - трудоспособные физические лица, которые не работают.
  - часть экономически активного населения, которая занята в производстве товаров и услуг
- 

Sual: "Если человек в трудоспособном возрасте не работает, он является безработным". Это утверждение: (Џәкі: 1)

- верно, если этот человек активно ищет работу, зарегистрировавшись в районной службе по трудоустройству.
  - верно, если этот человек не учится в общеобразовательной школе или на дневном отделении вуза
  - безусловно, верно;
  - безусловно, неверно;
  - верно, если человек учится и не ищет работу
-

Sual: Человек, который болен и временно не работает, относится к категории: (Çəki: 1)

- фрикционно безработных;
  - скрыто безработных;
  - не включается в общую численность рабочей силы;
  - занятых.
  - структурно безработных
- 

Sual: Работник, уволившийся добровольно, ищущий, но еще не нашедший работу, попадает в категорию: (Çəki: 1)

- фрикционно безработных;
  - скрыто безработных;
  - структурно безработных;
  - вне рабочей силы
  - занятых
- 

Sual: Уровень безработицы измеряется в процентах и определяется как отношение количества безработных к численности: (Çəki: 1)

- рабочей силы
  - всего населения
  - трудоспособного населения
  - населения пенсионного возраста
  - занятых
- 

### **Вöлмө: 0801**

Ad	0801
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Что из перечисленного ниже может сократить размеры структурной безработицы? (Çəki: 1)

- государственные программы по профессиональной переподготовке;
  - увеличение пособий по безработице;
  - увеличение размеров минимальной заработной платы;
  - сокращение денежной массы.
  - уменьшение размеров заработной платы
- 

Sual: Если уровень безработицы в экономике равен её естественному уровню, то занятость (Çəki: 1)

- полная

- частичная
  - неполная
  - естественная
  - ложная
- 

Sual: Измеряемая безработица может быть ниже фактической безработицы, так как: (Ҷаќи: 1)

- некоторые работники хотели бы найти работу, но отчаялись и прекратили поиски;
  - измеряемая безработица не включает фрикционных безработных;
  - некоторые из тех лиц, которые называют себя безработными, просто не занимались поиском работы;
  - измеряемая безработица не включает в себя подростковую безработицу.
  - измеряемая безработица не включает в себя структурную безработицу
- 

Sual: В период кризисного падения производства наблюдается: (Ҷаќи: 1)

- падение безработицы;
  - занятость остается неизменной;
  - увеличение занятости
  - нет правильного ответа
  - рост безработицы;
- 

Sual: Если правительство преследует цель снизить естественный уровень безработицы в экономике, то все нижеперечисленные меры макроэкономической политики будут одобрены в парламенте, за исключением: (Ҷаќи: 1)

- повышение уровня пособий по безработице;
  - функционирование государственных служб занятости;
  - введение государственных программ профессиональной переподготовки;
  - введение бонусных программ страхования по безработице для лиц, которые быстро находят новые рабочие места;
  - сокращение денежной массы.
- 

Sual: Специализация труда приводит к: (Ҷаќи: 1)

- большей экономической взаимозависимости;
  - меньшей интенсивности труда;
  - жесткой конкуренции на рынке;
  - более равномерному распределению дохода;
  - увеличению налогов на корпорации.
- 

