

2417_01 Məmur etkisakı

1. Etika nə haqda elmdir

- a) İncəsənət
- b) İnsan münasibətləri
- c) Davranış
- d))Əxlaq
- e) Gözəllik

2. Əsatir fəlsəfəsi hansı cəmiyyətdə formalaşmışdı

- a))İbtidai dövrdə
- b) Quldarlıq
- c) Feodalizm dövründə
- d) XVIII əsrdə
- e) XIX əsrdə

3. Tam fəlsəfəsi dünyagörüş nə zaman formalaşdı

- a) İbtidai dövrdə
- b) Feodalizm dövründə
- c))Antik quldarlıq dövründə
- d) XVI əsrdə
- e) XVII əsrdə

4. Fəlsəfənin əsas məsələsi “fəlsəfi münasibətin bəslənməsinə zaman” baş verdi

- a)) b.e.ə. VII
- b) b.e.ə. VII
- c) b.e.ə. X
- d) b.e.ə. VII
- e) b.e.ə. VIII

5.Fəlsəfənin əsas məsələsinin II tərəfi – dünyanı dərk etmək mmümkündür mü sualı nə zaman folosofların diqqət mərkəzində oldu

- a) Qədim dövrdə
- b)) Antik dövrdə
- c) Quldarlıq quruluşunda
- d) Feodalizmdə
- e) Müasir dövrdə

6.Antik dövrün ilk fəlsəfəsi məktəbi olan Milet məktəbinin nümayəndələri dünyada baş verən hadisələri nə ilə əlaqələndirdilər

- a) Təbiətdə
- b) İnsanların müxtəlifliyi ilə
- c) Maddiyyatla
- d) Yerin altında baş verən hadisələr
- e)) Kosmosla

7.Kosmologizm nə deməkdir

- a) Kosmosa sitayiş etmək
- b) Kosmosda baş verən hadisələri izah etməyə çalışmaq
- c))Dünya əhəmiyyətli problemləri kosmosa istinadən izah etməyə çalışmaq
- d) Kosmosun mövcudluğunu israr etmək
- e) Kosmosun tədqiqinə cəhd göstərmək

8. Antropologizm nə haqqında elmdir

- a) Cəmiyyət haqqında
- b) Tarix haqqında
- c) Təbiət haqqında
- d) Heyvan haqqında
- e)) İnsan haqqında

9. İlk dəfə olaraq fəlsəfənin “göylərdən yerə” endirən filosof kimdir

- a) Platon
- b)) Sokrat
- c) Demokratik
- d) Heraklit
- e) Fales

10. “Əxlaq” nəzəriyyəsi haqqında təlimin banisi kimdir

- a) Anaksimandr
- b) Platon
- c) Empedokl
- d)) Sokrat
- e) Anaksimen

11. Müasir Azərbaycan Respublikasının öz milli maraqlarını mühafizə edib inkişaf etdirərkən əsaslandığı məhfumlar içərisində qeyd edilənlərdən biri yoxdur:

- a) müasir mədəni-əxlaqi dəyərlər
- b) hüquq
- c) yüksək ictimai şüur

- d)) avtoritar idarəetmə prinsipləri
- e) demokratik idarəetmə prinsipləri

12.Müasir dövrdə idarəetmə sisteminin inkişaf etdirilməsi bir sıra tendensiyaları zəruri edir.Qeyd edilənlərdən hansı yanlış tendensiyadır?

- a) idarəetmə sisteminin şəffaflığı, praktikliyi, dinamikliyi
- b) müasir dünyanın vətəndaşlara xidmət sahəsində özünü doğrultmuş çevik mexanizmlərinin öyrənilməsi və milli idarəetmə sistemində tətbiqi
- c) yüksək anti-korrupsiya mühiti
- d) dövlət orqanlarının hesabatlılığı və məmurların məsuliyyətliliyi
- e)) ictimai nəzarətin zəifləməsi

13.Etik davranış münasibətləri özlüyündə daha çox mənəvi-əxlaqi xüsusiyyətləri ifadə etsə də, dövlət hansı aspektləri nəzərə almaqla bu haqda qanun qəbul etməklə ona hüquqi xarakter vermişdir?

- a)) siyasi-hüquqi əhəmiyyətini nəzərə almaqla
- b) iqtisadi əhəmiyyətini nəzərə almaqla
- c) sosial əhəmiyyətini nəzərə almaqla
- d) fəlsəfi əhəmiyyətini nəzərə almaqla
- e) tarixi əhəmiyyətini nəzərə almaqla

14.Etik davranış münasibətlərinin hüquqi müstəvidə tənzimlənməsi bir sıra vacib meyarlar baxımından dövlətin maraq dairəsinə daxildir.Qeyd edilmiş variantlardan biri yanlışdır

- a) dövlət idarəetmə aparatında siyasi-hüquqi mədəniyyətin inkişaf etdirilməsi
- b) anti-korrupsiya siyasətinə hüquqi müstəvidə zəruri dəstəyin ifadə edilməsi
- c) dövlət kadr siyasətinin etik əsaslarının vahid standartlarının müəyyən edilməsi

- d) etik davranış sahəsində siyasətin ümumi və sahə tələbləri nəzərə alınmaqla dövlət orqanlarının təyinatından irəli gələn münasibətlərin xüsusiyyətləri əsas götürülərək hər bir dövlət orqanı daxilində etik davranış qaydalarının yaradılması və tətbiqinə başlanılması
- e)) dövlət idarəetmə aparatının strukturunun təkmilləşdirilməsi

15. Təşkilatın bütün üzvləri tərəfindən qəbul olunan şəxsi və kollektiv dəyərlər sistemi nəyi formalaşdırır?

- a) təşkilatın strukturunu
- b) ölkə mədəniyyətini
- c)) təşkilati mədəniyyəti
- d) mənfəəti
- e) idarəetmə aparatını

16. təşkilati mədəniyyətin formalaşmasının və onun mövcud imkanlarından istifadə olunmasının əhəmiyyəti bir variantda səhv göstərilmişdir

- a) insanlarda təşkilatın fəaliyyət istiqaməti və yönümü haqqında informasiya yaradır
- b) insanlarda təşkilatın fəlsəfəsi haqqında informasiya yaradır
- c)) insanlarda təşkilatın xarici-iqtisadi fəaliyyəti haqqında informasiya yaradır
- d) təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsini aşağı salır
- e) insanların təşkilata olan inam hissini gücləndirir

17. etikaya təsir göstərən amillər içərisində biri yalnızdır

- a) təşkilati mədəniyyət
- b) təşkilatda seçim sistemi
- c) təşkilatda qəbul olunmuş qaydalar və siyasət
- d) mükafatlandırma sistemi
- e)) təşkilatın miqyası

18.Hansı variantda peşəkar rəhbərlərə olan tələblər səhv göstərilmişdir?

- a) Təhsilin yüksək səviyyəsi və istehsal təcrübəsi
- b) uzaqgörənlik, hərtərəfli savad
- c) tənqidi qəbul etmək bacarığı
- d) işinyeni forma və metodlarının axtarışı ,ətrafdakılara kömək və onların öyrənilməsi
- e)) təşkilatçılıq qabiliyyətini

19.Rəhbərin işgüzar keyfiyyətinə aid deyildir

- a) təşkilatçılıq qabiliyyəti
- b)) ixtisas səviyyəsi
- c) tapşırıqları düzgün bölüşdürmək qabiliyyəti
- d) işlərə düzgün nəzarət etmək bacarığı
- e) kommunkativ səriştəlilik

20.Rəhbərin şəxsi keyfiyyətlərinə aid deyildir

- a)) təşkilatçılıq qabiliyyəti
- b) daxili və xarici mədəniyyəti
- c) geniş erudisiya qabiliyyəti
- d) mənəvi-əxlaqi keyfiyyətləri
- e) fiziki və psixoloji mədəniyyəti

21.Sokratın fikrincə idrakın əsas məqsədi nədir

- a) İnkişafdır
- b) Cəmiyyətdə bolluq yaratmaqdır
- c) Başqalarını dərk etməkdir

- d)) Özünüdərketmədir
- e) İnformasiya toplamaqdır

22. “Öz-özünü dərk et, onda iinsanları və allahları da dərk edərsən” ifadəsi kimə məxsusdur

- a) Aristotel
- b) Platon
- c) Heraklit
- d) Anaksimandr
- e)) Sokrat

23. Nikomax etikasında” Elikanın əsas məqsədi bilik yox, “əməldir” fikrinin müəllifi kimdir

- a) Epikür
- b) Platon
- c) Sokrat
- d)) Aristotel
- e) Hegel

24. “Ethos” sözündən götürülmüş Etika sözünün hərfi mənası hansı varianttda düzgün görzülmüşdür

- a)) Adət, ənənə, xarakter, vərdiş, davranış
- b) İncəsənət, gözəllik
- c) Qayda, qanun, qanuna uyğunluq
- d) Yol, istiqamət
- e) Bacarıq istedad

25.Qeyd edilənlərdən hansı Aristotelin əsəri deyildir

- a) "Evdem etikası"
- b) "Nikomaz etikası"
- c) "Böyük etika"
- d) "İkinci analitika"
- e) "Etik ocerklər"

26.Böyük "Etika" əsərinin müəllifi kimdir?

- a) Aristotel
- b) Platon
- c) Hegel
- d) Sokrat
- e) Samner

27.Tarixdə əxlaqın tiplərinə aid olmayan variant hansıdır

- a) Burjua əxlaqı
- b) Feodal əxlaqı
- c) Müstəqillik əxlaqı
- d) Quldarlıq əxlaqı
- e) İbtidai icma əxlaqı

28.Əxlaqın məxakı

- a) İnsanların dünyagörüşüdür
- b) İnsanlar arasındakı münasibətlər
- c) İnsanların fikirləridir
- d) Cəmiyyətdir
- e) Hakim dairələrdir

29.“Dövlət qulluqçularının etik davranış, qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu nəyi müəyyən edir

- a))Dövlət qulluqçuları üçün etik davranış qaydalarını və prinsipləri və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmlərini
- b) Dövlət orqanlarında korrupsiyanın və dövlət qulluqçularının fəaliyyətində maraqların toqquşmasının qarşısının alınmasının hüquqi mexanizmlərini
- c) Dövlət orqanlarının və dövlət qulluqçılarının fəaliyyəti qiymətləndirilməsinə vətəndaşların təsiri imkanlarının genişləndirilməsinin hüquqi mexanizmləri
- d) Vətəndaşların etik davranış qaydalarını və və prinsiplərini və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmlərini
- e) Rəhbərin etik davranış faydaları və prinsipləri və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmləri

30.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının qanunu nə vaxt qüvvəyə minmişdir

- a) 1 may 2007-ci il
- b)) 31 may 2007-ci il
- c) 3 yanvar 2005-ci il
- d) 15 mart 2005-ci il
- e) 23 aprel 2008-ci il

31.Əmək kollektivinin mürəkkəb çoxsəviyyəli strukturasına qeyd edilənlərdən hansı aid deyildir?

- a) ixtisas strukturası
- b) demoqrafik struktura
- c)) istehsalat strukturası
- d) peşəkar struktura
- e) sosial-psixoloji strukturu

32.Mədəni alətlərin köməyi ilə özünün uğurlu həllini tapan idarəetmə problemlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- a) Əməkdaşlıq zamanı mədəni qəbildən olan kommunikasiya problemləri
- b) problemin qoyuluşu və qərarların qəbul edilməsi ilə bağlı fərqlər
- c) Əmək motivasiyasında olan fərqlərlə bağlı olan potensial münaqişələr
- d) Heyətin sosial-mədəni peşəkarlığında və inkişafında olan fərqlər
- e)) Yeni texnika və texnologiyanın təşkilata cəlb edilməsi ilə bağlı problemlər

33.Qeyd edilənlərdən hansı təşkilati mədəniyyətin formalaşmasına təsir göstərən amil deyildir

- a) meqamühüt
- b) mikromühüt
- c) metamühüt
- d)) mezamühüt
- e) makromühüt

34.Dəyər münasibətlərinin hökmranlığı üzərində qurulur:

- a)) bazar mədəniyyəti
- b) texnoloji mədəniyyət
- c) bürokratik mədəniyyət
- d) hüquqi mədəniyyət
- e) iqtisadi mədəniyyət

35.Məmurun əsas vəzifəsi nədir?

- a)) dövlətə və xalqa xidmət göstərməkdir
- b) maddi imkanlarını yaxşılaşdırmaqdır
- c) karyerada irəli çəkilməkdir

- d) özünü işdə reallaşdırmaqdır
- e) maddi və mənəvi imkanlardan istifadə etməkdir

36. Hüquqi dövlət quruculuğunda dövlət məmurunun qanunlara əməl etməməsi...

- a) onun öz şəxsi işidir
- b) heç bir problem yaratmaz
- c)) hüquqi dövlət prinsiplərinə tərs mütanəsidir
- d) hüquqi dövlət prinsiplərinə zidd deyildir
- e) etik normalara zidd deyildir

37. Daha dolğun fikri seçin.

- a) rəhbərlər təşkilati mədəniyyəti düzgün formalaşdırmalıdırlar
- b) rəhbərlər təşkilati mədəniyyətin müsbət və mənfi tərəflərinin qiymətləndirilməsini həyata keçirməyi bacarmalıdırlar
- c) təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşmasının təşkilatın fəaliyyətinə heç bir təsiri yoxdur
- d) təşkilati mədəniyyət əmək məhsuldarlığına müsbət təsir göstərir
- e)) Menecerlər təşkilati, mədəniyyətin təcrübəsini təhlil etməyi bacarmalı, onun formalaşmasına və yaxşı tərəfə doğru dəyişilməsinə təsir göstərməyi bacarmalıdırlar.

38. Təşkilati mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- a)) dəyərlər sistemə
- b) istehsal sistemə
- c) maliyyə sistemə
- d) sosial sistemə
- e) texniki sistemə

39... kollektivlər, bir qayda olaraq özlərinin adət-ənənələrinə, xüsusi müsbət mənəvi-əxlaqi atmosferaya malik olurlar.

- a) qeyri-stabil
- b) qeyri-sabit
- c) durğun
- d) normal
- e)) stabil

40.İnsanları səmərəli idarə etmək, etik tələblərə riayət etmək bacarığı aşağıdakı amillərə əsaslanır.Qeyd edilənlərdən biri yanlışıdır.

- a) özünü idarə etmək bacarığı
- b) problemləri həll etmək bacarığı
- c) ixtiraçılıq qabiliyyəti və innovasiyalara bacarıq
- d) ətrafdakılara yüksək təsir qabiliyyəti
- e)) şəxsi məqsədlərə nail olmaq bacarığı

41.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən bu Qanunun kimlərə şamil edilməsi nəzərdə tutulmamışdır

- a) Yardımcı dövlət qulluqçularına
- b)) Dövlət təşkilatında işləyən bütün şəxslərə
- c) İnzibati vəzifə tutan dövlət qulluqçularına
- d) Daima dövlət qulluğunda işləyən şəxslərə
- e) Ezamiyyətdə olan dövlət qulluqçularına

42.“Dövlət qulluqçularının etik davranış” qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən bu Qanunun məqsədlərinə nə aid deyildir

- a) Dövlət orqanları və dövlət qulluqçularının fəaliyyətində səmərəliliyin və şəffaflığın artırılması

- b) Dövlət orqanlarında korrupsiyanın və dövlət qulluqçularının fəaliyyətində maraqların toqquşmasının qarşısının alınması
- c)) Dövlət qulluqçularından gözlənilən davranış barədə vətəndaşların məlumatlandırılması
- d) Dövlət qulluqçuları tərəfindən etik davranış qaydalarına əməl olunmasının təmin edilməsi
- e) Dövlət orqanlarının və dövlət qulluqçularının nüfuzunun artırılması vətəndaşların dövlət orqanlarına və dövlət qulluqçularına etimadını yüksəlməsi

43.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçularının xidməti davranış nədi

- a) Onların cəmiyyətdə tutduğu mövqedir
- b) Dövlət qulluqçularının attestasiyasının nəticələrinə uyğun davranışdır
- c) Onların təşkilatda məhdudlaşdırılmış fəaliyyətidir
- d) Dövlət qulluqçularının xidmət fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinə verilən qiymətdir
- e)) Qanunvericilikdə onlara verilmiş hüquqların həyata keçirilməsi və vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə əlaqədar fəaliyyətidir

44.Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı nəyə əsaslanmalıdır

- a) Təşkilatın əsasnaməsinə əsasən tənzimlənir
- b)) Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı “Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları” haqqında Qanunla müəyyən edilmiş etik davranış qaydalarına və prinsiplərinə əsaslanmalıdır
- c) Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı “Korrupsiyaya qarşı mübarizə haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə tənzimlənir
- d) Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı Normativ hüquqi aktlar haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən tənzimlənir
- e) Ölkə konstitusiyasının müddəalarına əsasən tənzimlənir

45.“Dövlət qulluqçusunun etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu bütün hallarda kimlər üçün vicdanlılıq nümunəsi olmalıdır

- a) Digər dövlət qulluqçuları üçün
- b)) Hər bir şəxs üçün
- c) Təbəqəlikdə olanlar üçün
- d) Öz ailə üzvləri üçün
- e) Heç kim üçün

46.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu hansı hərəkətləri ilə dövlət orqanlarına, hüquqi və fiziki şəxslərin inamını artırmalı və möhkəmləndirilməlidir

- a) Şəxsi münasibətləri ilə
- b) Əmək nizam intizamı ilə
- c) Yaradıcılıq və təşəbbüskarlıq cəhdləri ilə
- d) Novatorluq bacarığı ilə
- e)) Etik davranışı və peşəkar fəaliyyəti ilə

47.Etik normativin mahiyyəti nədir

- a)) Etik dəyərlər və qaydaalar məcmusu sistemidir
- b) Etik və inzibati qaydalar məcmusu sistemidir
- c) Etik hesabatlar sistemidir
- d) Etik davranışa öyrədilmədir
- e) Sosial təftişdir

48.Qeyd edilənlərdən hansı davranışın etikliklik səviyyəsinin yüksəldilməsi tədbirlərinə aid deyildir

- a) Etika üzrə komitələr
- b) Sosial təftiş
- c)) İqtisadi təftiş
- d) Etik davranışa öyrədilmə
- e) Etik normativlər

49. Etik normativlərin işlənilib hazırlanma məqsədlərinə aid deyildir

- a) Təşkilatın məqsədlərinin təsvir edilməsi
- b) Etik atmosferin yaradılması
- c) Qərarların etik baxımdan əsaslandırılması
- d)) Qərarların hüquqi baxımdan əsaslandırılması
- e) Etik davranışa öyrədilməsi

50. Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir

- a) Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- b) Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
- c)) Etika nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- d) Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək üçün
- e) Kollektivdə psixoloji iqlimin yaxşılaşdırmaq üçün

51. Qlobal mühitdə firmanın korporativ mədəniyyətinin formalaşmasına hansı amil təsir göstərir?

- a) makro mühit
- b)) meqamühit
- c) mikromühit
- d) metamühit
- e) mezomühit

52.Korporativ səviyyənimüəyyən edir.

- a) makro mühit
- b) mezo mühit
- c)) mikro mühit
- d) meqa mühit
- e) meta mühit

53.İşçinin fərdi səviyyəsində mədəniyyət xeyli səviyyədə ... müəyyən olunur.

- a) mezomühit
- b)) metamühit
- c) meqamühit
- d) makromühit
- e) mikromühit

54.metamühit nədir?

- a)) insanın şəxsi-mədəni keyfiyyətləri
- b) qlobal mühit
- c) korporativ mühit
- d) ölkə çərçivəsində mühit
- e) beynəlxalq mühit

55.Beynəlxalq firmalara xas olan bu mədəniyyət tipi bir qayda olaraq yüksək rəqabətli bazarlarda və yeni sahələrdə əməliyyat aparan şirkətlərə münasib olur.

- a)) bazar mədəniyyəti
- b) texniki mədəniyyət

- c) bürokratik mədəniyyət
- d) şəxsiyyət mədəniyyət
- e) hakimiyyət mədəniyyəti

56.Holland tədqiqatçısı X. Qeert 4 xarakteristika əsasında təşkilatın və ya ölkələrin mədəni aspektlərini təsnifləşdirmişdir.Yanlış variantı göstərin.

- a) İerarxik pilləkənin uzunluğu
- b) Qeyri-müəyyənlikdən qaçılması
- c) Fərdiçilik-kollektivçilik
- d) Maskulinizm-feminizm
- e)) Təşkilatın miqyası

57.Maskulinizim nədir?

- a) kişi mədəniyyəti-az, zəif və yavaşın dərk edilməsi bacarığı
- b)) kişi mədəniyyəti-maddi müvəffəqiyyətin əldə olunmasına yönəlmə tendensiyası
- c) qadın mədəniyyəti-maddi müvəffəqiyyətin əldə olunmasına yönəlmə tendensiyası
- d) qadın mədəniyyəti-ətraf mühitə, həyat keyfiyyətinə diqqətin yönəlməsi
- e) kişi və qadın mədəniyyətlərinin bərabərliyi

58.Hansı variantda qeyd edilənlər idarəetmənin kadr siyasətinin və mədəni aspektlərinin formalaşmasına təsir göstərən amillərə aid deyildir.

- a) firmanın yerləşdiyi ərazi
- b) firmanın baza mədəniyyəti
- c) sahə; şirkətin ölçüsü
- d) təşilati forma
- e)) maliyyə imkanları

59.Qeyd edilənlərdən biri geniş mənada təşkilati mühit anlayışına aid deyildir.

- a) istehsal portfeli
- b) bazarda tutduğu xüsusi çəki
- c) davranış qaydaları və daxili qayda-qanun
- d) əmək haqqı sistemi
- e)) beynəlxalq vəziyyət

60.Piter Drukerin fikrinə görə millətin müvəffəqiyyətinin 80%-i müəyyən olunur.

- a) istehsalın effektivliyi ilə
- b)) idarəetmənin effektivliyi ilə
- c) maliyyə imkanları ilə
- d) insan resurslarının effektivliyi ilə
- e) texnika və texnologiyanın inkişaf səviyyəsi ilə

61.Etika üzrə vəkili rolunu nədir

- a)) Təşkilatın fəaliyyəti ilə həmçinin təşkilatın “Sosial vicdanı” funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- b) Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- c) Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- d) Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək
- e) Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir

62.“Dövlət qulluqçılarının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu onun xidməti vəzifəsinə aid olmadığı hallarda, dövlət orqanlarının, onların rəhbərlərinin fəaliyyəti ilə əlaqədar

tənqidi ictimai mülahizələrdən, çıxışlardan və onların fəaliyyətinə ictimai qiymət verilməsindən çəkinməsi qaydası hansı fəaliyyətlərinə şamil olunmur

- a) Xarici ezamiyyətlərdə olduğu zaman göstərdiyi fəaliyyətinə
- b) İstirahətdə olduğu zaman göstərdiyi fəaliyyətə
- c) Qanunda nəzərdə tutulmayıb
- d)) Dövlət qulluqçusunun elmi-pedaqoji fəaliyyətilə bağlı çıxışlarına və ya elmi yazılarına
- e) Dövlət qulluqçusunun bilavasitə peşəkar fəaliyyətinə

63.Əxlaq-gerçəkliyi dərkətmə vasitəsi olub,insanın.....

- a) şüurudur
- b)) insanın praktik-mənəvi dünyagörüşüdür
- c) insanın praktik-mənəvi şüurudur
- d) insanın keyfiyyətidir
- e) insanın həyat tərzidir

64.Qeyd edilənlərdən hansı idrakın funksiyalarına aid deyildir

- a) qiymətləndirici
- b) idrakı
- c) tərbiyəvi
- d)) koordinasiyaedici
- e) tərbiyəvi

65.Əxlaqın mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır

- a)) əxlaq-insanların bir-birinə,dövlətə və cəmiyyətə olan münasibətlərini nizama salır, ictimai həyatın bütün sahələrində insanların hərəkətlərini tənzimləyir
- b) əxlaq-insanların cəmiyyətə olan münasibətini yaxşılaşdırır
- c) əxlaq-insanın ən vacib keyfiyyətidir
- d) əxlaq-şüur formasıdır

e) əxlaq-insanların bir-birinə,dövlətə və cəmiyyətə olan münasibətlərini

66.Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir

- a) hakimiyyət mədəniyyəti
- b) rol mədəniyyəti
- c) vəzifə mədəniyyəti
- d) şəxsiyyət mədəniyyəti
- e)) karyera mədəniyyəti

67.Hansı mədəniyyət tipində xüsusi rolu lider,onun şəxsi keyfiyyətləri və bacarıqları tutur

- a) rol mədəniyyəti
- b)) hakimiyyət mədəniyyəti
- c) vəzifə mədəniyyəti
- d) təşkilati mədəniyyət
- e) şəxsiyyət mədəniyyəti

68.Hansı mədəniyyət tipi rolların ciddi funksional bölgüsü və sahələrin ixtisaslaşması ilə xarakterizə olunur

- a) hakimiyyət mədəniyyəti
- b) vəzifə mədəniyyəti
- c) şəxsiyyət mədəniyyəti
- d)) rol mədəniyyəti
- e) təşkilati mədəniyyət

69.Vəzifə mədəniyyəti hansı halda effektiv olur

- a)) bazarın situativ tələbləri şirkətin fəaliyyətində həlledici olan zaman
- b) rəhbər avtoritar olan zaman
- c) şirkət stabil ətraf mühitə malik olan zaman
- d) işçilərin peşəkarlığı aşağı olan zaman
- e) şirkət böhrançı vəziyyətdə olan zaman

70.Sərt iyerarxik struktura hansı mədəniyyət tipinə malik olan şirkətlərdə olur

- a) şəxsiyyət
- b) vəzifə
- c) rol
- d)) hakimiyyət
- e) təşkilatı

71.Praqmatizim nədir?

- a)) effektivlik və faydalılığa istiqamət
- b) reqresə istiqamət
- c) qənaətcilliyə istiqamət
- d) yeniliyə istiqamət
- e) qeyri-effektivliyə istiqamət

72.Özünün formalaşması və inkişafı prosesində bazar iqtisadiyyatı və onun menecmenti müəyyən dəyər göstəricilərini işləyib hazırlamışdır.Qeyd edilənlərdən hansı yanlışıdır?

- a) praqmatizm
- b) individualizm
- c) rasionallıq
- d) rəqabətin insana xas olan keyfiyyət kimi qəbul edilməsi
- e)) insanın şüurunun istehlakçıya deyil, rəhbərə doğru yönəlməsi

73. İnsanlarındavranışının,təsərrüfatçılığınaparılmasınınvə idarəetmənin sivil qaydalarını müəyyən edən nədir?

- a) estetika
- b) iqtisadiyyat
- c)) etika
- d) incəsənət
- e) dövlət

74. Müasir menecmentin postulatlarından biri ondan ibarətdir ki, 'şirkət konkret insan tərəfindən deyil idarə olunmalıdır.

- a) iqtisadi prinsiplərlə
- b)) sosial-etik prinsiplərlə
- c) mənəvi prinsiplərlə
- d) idarəetmə prinsiplərilə
- e) idarəetmə orqanı tərəfindən

75. B. Karlof sahibkarlıq fəaliyyətinin təşkili mədəniyyətinin əlamətlərini göstərmişdir:

- a) sahibkarlıq mədəniyyətinin formalaşmasına onun bütün iştirakçıları təsir göstərir.
- b) ənənələrə riayət edilməsinə əsaslanır.
- c) bütün işçilər tərəfindən dərk edilən və dərk edilməyən ola bilər.
- d) daim inkişafdadır.
- e)) dəyişilməmək qabiliyyətinə malikdir.

76. Müəssisələrin mədəniyyəti müəyyən amillərin təsiri ilə müəyyənləşir. Səhv variantı göstərin:

- a) müəssisədə sağlam mənəvi mühitin yaradılması
- b) yüksək istehsal mədəniyyəti
- c)) məhsulun maya dəyəri
- d) müəssisə sahibinin və işçilərin motivasiyası
- e) rəhbərlə maddəli işçinin qarşılıqlı münasibətlər mexanizmi

77.Mənəviyyat nədir?

- a)) mənəviyyat-insanın davranışının tənzimlənməsi funksiyasını həyata keçirən ictimai institut və ictimai şüurun formasıdır.
- b) mənəviyyat-insanın ictimai dünyagörüşüdür.
- c) mənəviyyat-insanın meta mühütüdür.
- d) mənəviyyat-insanın əxlaqın bir formasıdır.
- e) mənəviyyat-insanın davranışının tənzimlənməsi funksiyasını həyata keçirən hüquqi normalardır.

78.Etika nədir?

- a)) etika-insanların bir-birinə və cəmiyyətə münasibətləri üzrə öhdəlikləri, onların davranışlarının əxlaq normaları sistemidir.
- b) etika- insanın davranışının tənzimlənməsi funksiyasını həyata keçirən ictimai institut və ictimai şüurun formasıdır.
- c) etika-mənəviyyat-insanın ictimai dünyagörüşüdür.
- d) etika-mənəviyyat-insanın meta mühütüdür.
- e) etika-mənəviyyat-insanın əxlaqın bir formasıdır.
- f) etika-mənəviyyat-insanın davranışının tənzimlənməsi funksiyasını həyata keçirən hüquqi normalardır.

79.Menecer davranışında müəyyən etik normaları gözləməlidir.Səhv variant göstərin.

- a) öz işinə inanır,onu cəlbədicə yaradıcılıq kimi yaradıcılıq kimi qəbul edir.

- b) rəqabətin və əməkdaşlığın zəruriliyini qəbul edir
- c) tükənməz sibrə malik olur.
- d) ekoloji normalara riayət edir.
- e)) məhsulun maya dəyərini daima aşağı salmağa çalışır.

80.İdarəetmədə etiket qaydalarına uyğun olmayan variantı göstərin.

- a) təqdimetmə və tanışlıq qaydaları
- b) işgüzar əlaqələrin qurulması qaydaları
- c) xarici görünüşə vəgeyim stilinə tələblər
- d)) hesabatların işlənilib hazırlanması qaydası
- e) danışiq tərzinə tələblər

81.Vəzifə mədəniyyətini düzgün xarakterizə edən variant hansıdır

- a) bu mədəniyyət tipi rolların ciddi funksional bölgüsü və sahələrin ixtisaslaşması ilə xarakterizə olunur
- b) bu mədəniyyətə malik olan şirkətlərdə sərt iyerarxik struktura mövcud olur
- c)) bu mədəniyyət növü vəzifələrin həllinə, layihələrin reallaşmasına yönəldilmişdir
- d) bu tip mədəniyyətə malik olan şirkət insanları hansısa vəzifənin həlli üçün deyil, şəxsi məqsədlərə nail olmaq üçün birləşdirir
- e) hər biri düzdür

82.Bu cür təşkilati mədəniyyətlərə malik olan şirkətlərdə böyük hakimiyyət səlahiyyətlərinə aparıcı sahələrdə ekspert olan və maksimum informasiyanı toplayan şəxs malik olur

- a) hakimiyyət mədəniyyəti
- b) rol mədəniyyəti
- c)) vəzifə mədəniyyəti
- d) şəxsiyyət mədəniyyəti
- e) təşkilati mədəniyyət

83. Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır

- a) təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir
- b) kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
- c) cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
- d)) təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur
- e) təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir

84. Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır. Hansı variant yanlıştır

- a) təşkilatın simasında
- b) hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində
- c) rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
- d)) insanların cəmiyyətə münasibətində
- e) insanların təşkilata münasibətində

85. Etikanın ən önəmli strateji elementlərinə aid deyildir

- a) istehlakçıya tərəf yönəlmə
- b) işçilərə tərəf yönəlmə
- c) yeniliklərə tərəf yönəlmə
- d) yüksək nəticələrin əldə edilməsinə yönəlmə
- e)) reqresə tərəf yönəlmə

86. İşgüzar etikanın formalaşmasının əsas mərhələlərinə aid deyildir

- a) təşkilatın məqsədlərinin müəyyən olunması

- b) əsas dəyərlərin seçimi
- c) təşkilat üzvlərinin davranma standartlarının müəyyən olunması
- d) ənənələrin və simvolikaların yazılı təsnifatı
- e)) psixoloji iqlimin yaxşılaşdırılması

87. Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır

- a) təşkilati mədəniyyət-təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsipləridir
- b) təşkilati mədəniyyət-kollektivə təsir üsulları və vasitələrinin məcmusudur
- c) təşkilati mədəniyyət- təşkilatın idarə olunmasının mühüm strateji elementi olaraq normal psixoloji mühiti formalaşdırır
- d)) təşkilati mədəniyyət-təşkilatın idarə olunmasının mühüm strateji aləti olaraq heyəti ümumi məqsəd və nəticələrə yönəltməyə imkan verir
- e) təşkilati mədəniyyət-rəhbərlə işçilər arasında münasibətləri tənzimləyən iqtisadi məhfumdur

88. Təşkilati mədəniyyətin formalaşdırılması mexanizmi “4 mühüt” konsepsiyası ilə ifadə olunur. Səhv amili göstərin

- a) mikromühit
- b) makromühit
- c) meqamühit
- d)) mezomühit
- e) metamühit

89. Təşkilati mədəniyyətlərin beynəlxalq firmalar üçün klassik təsnifatında hansı mədəniyyət növü mövcuddur

- a)) bazar mədəniyyəti, bürokratik mədəniyyət, texniki mədəniyyət
- b) istehlakçı mədəniyyəti, bürokratik mədəniyyət, texniki mədəniyyət
- c) istehsalçı mədəniyyəti, bazar mədəniyyəti, texniki mədəniyyət
- d) bazar mədəniyyəti, karyera mədəniyyəti, istehlakçı mədəniyyət

e) istehlakçı mədəniyyəti, karyera mədəniyyəti, bazar mədəniyyəti

90. Holland tədqiqatçısı X. Qeert 4 xarakteristika əsasında təşkilatların və ya ölkələrin mədəni aspektlərini təsnifləşdirmişdir. Hansı variantda səhv xarakteristika verilmişdir

- a) iyerarxiq pillənin uzunluğu
- b) qeyri-müəyyənlikdən qaçılması
- c) fərdçilik-kollektivçilik
- d) maskulinizm –feminizm
- e)) ixtisaslaşma-coxprofililik

91. Hüquqi məsuliyyət özünü iki məsələdə ifadə edir. Düzgün variantı seçin.

- a) qanunlara riayət edilməsi məsələsi, etik normaların gözlənilməsi
- b) qanunlara riayət edilməsi, sosial baxımdan məsuliyyətli olmaq
- c)) qanunlara riayət edilməsi, bağlanmış müqavilələrin şərtlərinin yerinə yetirilməsi
- d) bağlanmış müqavilələrin şərtlərinin yerinə yetirilməsi ,istehsal xərclərinin azaldılması
- e) bağlanmış müqavilələrin şərtlərinin yerinə yetirilməsi ,inzibati sanksiyaların gücləndirilməsi

92. Etika kodeksləri müəyyən tələblər cavab verməlidir. Yanlış variantı göstərin.

- a) onlar ölkənin qanunlarına tam uyğun olmalıdır.
- b) onlar qanunlara nisbətən daha sərt və təfərrüatla işlənmiş normaları ehtiva etməlidir.
- c) təşkilatın fəaliyyət növünün xüsusiyyətlərini nəzərə almalıdır.
- d) etik pozuntulara görə cəzanın dərəcəsi qanun tərəfindən nəzərdə tutulmayıbsa rəhbərlik tərəfindən müəyyən olunmalıdır.

e)) onlar bazar konyukturasının tələblərinə tam uyğun olmalıdır.

93.Dövlət qulluğunun prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- a) qanunçuluq
- b)) qulluq borcunun yerinə yetirilməsi üçün dövlət qulluqçusunun cavabdehlik daşması ,eləcə də dövlət qulluqçusunun hərəkətlərinə görə dövlət orqanının cavabdehlik daşımaması.
- c) dövlət orqanlarına və dövlət qulluqçularına nəzarət və onların hesabat verməsi
- d) dövlət qulluğuna girmənin şəffaflığı
- e) vətəndaşların dövlət qulluğuna müsabiqə əsasında girməsi

94.Vətəndaşlar dövlət qulluğuna necə girməlidirlər?

- a) imtahansız
- b) söhbət aparmaqla
- c) attestasiya yolu ilə
- d)) müsabiqə yolu ilə
- e) tanışlıqla

95.Dövlət qulluqçusunun hərəkətlərinə görə dövlət orqanı cavabdehdirmi?

- a) cavabdeh deyil
- b)) cavabdehdir
- c) qismən cavabdehdir
- d) təşkilatdan asılıdır
- e) təşkilatın rəhbərindən asılıdır

96.Dialoga yönəldilmiş mədəniyyət nədir?

- a)) başqa insanlarla kontakta girərək informasiyanın əldə olunduğu mədəniyyətdir.
- b) nəzəriyyələr üzərində qurulmuş mədəniyyətdir.
- c) insan hüquqlarının qorunduğu mədəniyyətdir.
- d) münaqişələrin tez-tez baş verdiyi mədəniyyətdir.
- e) başqa mədəniyyətə öz mədəniyyətinin prinsiplərini yeritmək cəhdi

97.Mədəniyyət yaxıngörənliyi nədir?

- a) bütün mədəniyyətlərə qarşı tolerant olmaq
- b) öz mədəniyyətinin prinsiplərini başqa mədəniyyətə yeritmək cəhdi
- c) mədəni amillərə qarşı laqeyd olmaq
- d) mədəni amilləri ön plana qoymaq
- e)) başqa mədəniyyətin nöqtəyi-nəzərini qəbul etməmək bacarığı

98.Mədəniyyət imperializmi nədir?

- a)) digər mədəniyyətlərə öz mədəniyyətinin prinsiplərini yeritməyə səy göstərmək
- b) bütün mədəniyyətlərə qarşı tolerant olmaq
- c) mədəni amillərə qarşı laqeyd olmaq
- d) mədəni amilləri ön plana qoymaq
- e) başqa mədəniyyətin nöqtəyi-nəzərini qəbul etməmək bacarığı

99.Bu adda mədəniyyət növü yoxdur.Variantı göstərin.

- a) monoxron
- b) reaktiv
- c) aşağıkonteksli
- d) polixron
- e)) reqres

100.Dövlət qulluqçularının əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi bir sıra məsələlərin həllinə kömək göstərir.Səhv variantı göstərin

- a) xidmətdə yüksəliş üçün dövlət qulluqçularının potensial imkanlarının müəyyən olunması
- b) peşəkar kadr potensialının və kadr rezervinin formalaşması
- c) dövlət xidmətində qanunşuluq vəstabilliyinin qorunub saxlanılması
- d) dövlət qulluqçusuna stimullaşdırma və məsuliyyət tədbirlərinin tətbiq olunması
- e)) dövlət qulluğu ilə bağlı qanunvericinin təkmilləşdirilməsi

101.Etika kodeksinin mahiyyəti nədir

- a) yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir
- b)) etik normaların təsbit olunduğu sənəddir
- c) yazılmış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir
- d) beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir
- e) hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir

102.İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır

- a) hüquqi,azad secim,iqtisadi
- b) hüquqi,azad secim,estetik
- c)) azad secim,etik,hüquqi
- d) iqtisadi,hüquqi,texniki
- e) iqtisadi,hüquqi,beynəlxalq

103.Etik norma dedikdə nə başa düşülür

- a) əksər insanlar tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın maddi
- b) qanunvericilikdə təsbit olunmuş və yerinə yetirilməsi vacib olan normalardır
- c)) əksər insanlar tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərləridir

- d) insanların metamühiti ilə şərtləndirilmiş azad seçimidir
- e) iqtisadi cəhətdən əsaslandırılmış normalardır

104. Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir

- a) milli
- b) peşəkar
- c)) işgüzar
- d) milli
- e) beynəlxalq

105. Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənib hazırlanıb

- a) 1990
- b)) 1994
- c) 1995
- d) 2000
- e) 2002

106. Beynəlxalq etika kodeksi harada qəbul edilib

- a) Almaniyada
- b)) İsvecdə
- c) İsveçrədə
- d) Norvecdə
- e) Finlandiyada

107. Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara aid deyildir

- a) utilitarist yana
- b) fərdi yanaşma
- c)) kollektiv yanaşma
- d) mənəvi-hüquqi yanaşma
- e) ədalətlilik nəzəriyyəsi

108.Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir

- a) A.Maslou
- b) P.Drukker
- c) T.Levit
- d) F.Teylor və H.Qant
- e)) İ.Bentam və C.Mil

109.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən aşağıdakılardan hansı doğru deyildir

- a) dövlət qulluqçularının fəaliyyəti insansanların hüquq,azadlıq və qanuni maraqlarının təmin olunmasına,qorunmasına və müdafiəsinə xidmət etməlidir
- b) dövlət qulluqçusu insanların hüquq və azadlıqlarını,qanuni maraqlarını pozan,onların şərəf,ləyaqət və işguzar nüfuzunu ləkələyə biləcək qərarlara və hərəkətlərə yol verməməlidir
- c) qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar istisna olmaqla,dövlət qulluqçusu xidməti vəzifələtin icrası ilə bağlı fiziki şəxslərin,habelə digər dövlət qulluqçularının şəxsi həyatı,şərəf və ləyaqəti barədə ona bəlli olmuş məlumatların konfidensiallığını təmin etməlidir
- d)) dövlət qulluqçusu hüquqi şəxslərin işguzar nüfuzuna hörmətlə yanaşmalı və onların işguzar nüfuzunu ləkələyəcək hərəkətlərə nəyin bahasına olursa olsun yol verməməlidir
- e) dövlət qulluqçusu bütün şəxslərə,o cümlədən birbaşa və yuxarı rəhbəri ilə və ya tabeliyində olan şəxslərə münasibətdə nəzakətli,xeyirxah,diqqətli və səbirli olmalıdır

110. qulluqçusu birbaşa və ya yuxarı rəhbər tərəfindən ona verilən əmrin,sərəncamın və ya tapşırığın qanuna və digər normativ akta zidd olmasına əmindirsə,bu barədə birbaşa rəhbərindən yazılı şəkildə təsdiq edilmiş əmr,sərəncam və ya tapşırıq almasına baxmayaraq,dövlət qulluqçusu onların qanuna,yaxud digər normativ hüquqi akta zidd olmasına inanmaqda davam edərsə, o,həmin əmr,sərəncam və ya tapşırığın yerinə yetirilməsindən imtina edə bilərmi

- a) edə bilməz
- b) təkrar etirazdan sonra edə bilər
- c)) edə bilər
- d) qanunda bu hal nəzərdə tutulmayıb
- e) xüsusi hallarda edə bilər

111.Məsələnin həllinin optimal variantının axtarılmasından gedən etika konsepsiyası hansıdır?

- a)) utilitarist yanaşma
- b) fərdi yanaşma
- c) mənəvi-hüquqi yanaşma
- d) ədalətlik nəzəriyyəsi
- e) fərdiçilik nəzəriyyəsi

112.Uzunmüddətli perspektivdə insanın xeyrinə olan hərəkətlər onun üçün mənəvi nöqteyi - nəzərdən qəbul edilən olur.Bu hansı yanaşmadır?

- a) utilitarist
- b)) fərdi
- c) mənəvi-hüquqi
- d) ədalətlik
- e) utilitarist

113.Fərdiçilik konsepsiyası hansı davranış formasına uyğun gəlir?

- a) hüquqi
- b) etik
- c)) azad seçim
- d) inzibati
- e) etik

114.Fərdi yanaşmadan müasir təşkilatlarda istifadə səviyyəsinin aşağı olmasını şərtləndirən amil hansıdır?

- a))fərdi məqsədlərə cəhd göstərməklə fərdi yanaşmanı uzlaşdırmaq mümkün olduğuna görə
- b) kollektiv məqsədlərə cəhd göstərməklə fərdi yanaşmanı uzlaşdırmaq mümkün olduğuna görə
- c) hüquqi normalara uyğun gəlir
- d) etik normalara uyğun gəlir
- e) populyar deyil

115.İ .Bentam və D.S.Mil hansı yanaşmanı işləyib hazırlayıblar mənəvi-

- a) hüquqi yanaşma
- b) prosedur ədalətlilik
- c) kompensasiyaedici ədalətlilik
- d)) utilitarist yanaşma
- e) fərdicilik yanaması

116.İnsanların hüquqlarını müdafiə edən qərar etik nöqteyi-nəzərdən doğrudur.Bu hansı yanaşmadır?

- a) utilitarist
- b) fərdiçilik
- c)) mənəvi-hüquqi yanaşma

- d) prosedur ədalətlilik
- e) kompensasiyaedici ədalətlilik

117.Mənəvi-hüquqi yanaşma baxımından qərarların qəbul edilməsində insanların bir sıra mənəvi hüquqları nəzərə alınmalıdır.Səhv variantı göstərin

- a) söz azadlığı hüququ
- b) həyat və təhlükəsizlik hüququ
- c) müvafiq şəkildə müraciət olunmaq hüququ
- d) şəxsi həyat hüququ
- e)) başqalarının hüquqlarını əzmək hüququ

118.Bərabərlik,düzgünlük prinsipləri üzərində qəbul olunmuş qərar etik nöqtəyi-nəzərdən düzgün qərardır.Bu hansı yanaşmaya əsaslanır?

- a)) ədalətlilik konsepsiyası
- b) fərdiçilik konsepsiyası
- c) mənəvi-hüquqi yanaşma
- d) individual yanaşma
- e) utilitarist yanaşma

119.Ədalətlilik konsepsiyasına görə ədalətliliyin üç növü fərqləndirilir.Düzgün variantı göstərin.

- a)) kompensasiyaedici, prosedur, bölüşdürücü
- b) kompensasiyaedici, prosedur,təyinatverici
- c) prosedur, bölüşdürücü , istiqamətverici
- d) bölüşdürücü, istiqamətverici, kompensasiyaedici
- e) prosedur, istiqamətverici, kompensasiyaedici

120.Ədalətlik yanaşmasına görə təbəçilikdə olanların hərəkətlərinin dəqiq inzibatlşmasını tələb edən ədalət -lilikforması hansıdır?

- a) kompensasiyaedici
- b)) prosedur
- c) bölüşdürücü
- d) istiqamətverici
- e) stimullaşdırıcı

121.Dövlət qulluqçusu xidməti fəaliyyəti zamanı əldə etdiyi məlumatları şəxsi maraqları üçün istifadə edə bilərmi

- a) edə bilər
- b)) edə bilməz
- c) xüsusi hallarda edə bilər
- d) bilavasitə rəhbərindən icazə ala bilər
- e) konfidensial deyilsə,həmişə istifadə edə bilər

122.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında”Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən aşağıdakılardan hansı doğru deyildir

- a) Dövlət qulluqçusu xidməti vəzifəsini yerinə yetirərkən və ya qərar qəbul edərkən qərəzsiz olmalı və bu zaman irqinə,milliyyətinə,dininə,dilinə cinsinə,sosial mənşəyinə,əmlak və qulluq vəziyyətinə,əqidəsinə,ictimai və hər hansı digər birliyə mənsubiyyətinə görə hər hansı şəxsin və ya şəxslər qrupunun üstünlüyünə və belə üstünlüyün əldə edilməsi üçün şəraitin yaradılmasına yol verməməlidir
- b) hər bir dövlət qulluqçusunun bütün normativ hüquqi aktları bilməsi zəruri deyildir
- c)) dövlət qulluqçusu xidməti vəzifələrinin yerinə yetirilməsi zamanı siyasi bitərəfliyə əməl etməyə borclu deyildir
- d) dövlət qulluqçusu özünün və ya maraqlı şəxslərin mənafələrinin onun xidməti vəzifələrinin yerinə yetirilməsinə yol verməməli və bu cür təsir üçün şərait yaratmamalıdır
- e) dövlət qulluqçusu öz vəzifə səlahiyyətlərindən şəxsi maraqları üçün istifadə etməməlidir

123.Dövlət qulluqçusu xidməti fəaliyyəti zamanı əldə etdiyi məlumatları hansı məqsədlər üçün istifadə edə bilməz

- a) dövlətin maraqları
- b) vəzifə maraqları
- c) dövlət orqanının maraqları
- d)) şəxsi maraqlar
- e) təşkilatın maraqları

124.Dövlət qulluqçusu ictimai və ya siyasi birliyə üzv olmaq hüququna malikdirmi

- a)) qanunvericilikdə başqa qayda nəzərdə tutulmamışdırsa,dövlət qulluqçusu ictimai və ya siyasi birliyə üzv olmaq hüququna malikdir
- b) bu hüquqa malik deyildir
- c) qanunvericilikdə bu hal nəzərdə tutulmayıb
- d) müvəqqəti olaraq üzv ola bilər
- e) rəhbərinin xahişilə üzv ola bilər

125.Bu fikirlərdən hansı yanlıştır

- a) qanunvericilikdə başqa qayda nəzərdə tutulmayıbsa,dövlət qulluqçusu ictimai və siyasi birliyə üzv olmaq hüququna malikdir
- b)) birliyə mənsubiyyəti onun xidməti vəzifələrini qərəzsiz və obyektiv yerinə yetirdiyinə ictimai şübhə doğurmalıdır
- c) dövlət qulluqçusu qulluq mövqeyindən istifadə edərək,digər dövlət qulluqçularını ictimai və siyasi birliklərin və dini təşkilatların fəaliyyətində iştiraka təhrik etməməlidir
- d) dövlət qulluqçusu xidməti fəaliyyəti zamanı əldə etdiyi məlumatları şəxsi maraqları üçün istifadə edə bilməz

- e) dövlət qulluqçusuna dövlət orqanlarında ictimai və siyasi birliklərin, dini təşkilatların struktur bölmələrini yaratmaq, yaxud həmin orqanlarda göstərilən struktur bölmələrin yaradılmasına yardım etmək qadağandır

126. Qeyd edilən fikirlərdən hansı yanlıştır

- a) Dövlət qulluqçusunun qanunsuz olaraq maddi və qeyri maddi nemətlər, imtiyazlar və ya güzəştlər əldə etməyə yönəlmiş hərəkətlər etməsi və ya qərarlar qəbul etməsi qadağandır
- b) dövlət qulluqçusu onun hərəkətlərinin və ya qərarlarının maddi və qeyri-maddi nemətlər, imtiyazlar və ya güzəştlər əldə etməyə gətirib çıxarmasını istisna edən tədbirlər görməlidir
- c) qanunvericilikdə müəyyən olunmuş qaydada şəxslərə əvəzsiz xidmət göstərən dövlət qulluqçusu həmin xidmətə görə hər hansı haqq tələb edə bilməz
- d)) qanunvericilikdə müəyyən olunmuş ödəniş müqabilində vətəndaşlara xidmət göstərən dövlət qulluqçusu həmin xidmətə görə nəzərdə tutulan məbləğdən artıq haqq tələb edə bilər
- e) tərəflərdən biri dövlət qulluqçusunun işlədiyi dövlət orqanı olan əqdlərdə həmin dövlət qulluqçusu digər tərəf ola bilməz

127. Maddi və qeyri-maddi nemətlər, imtiyazlar və ya güzəştlər dövlət qulluqçusuna ondan asılı olmayan səbəblərdən verilərsə o, bu barədə birbaşa rəhbərinə məlumat verməli və maddi və qeyri-maddi nemətləri, imtiyazları və ya güzəştləri dövlət qulluqçusunun qulluq keçdiyi dövlət orqanına hansı sənədə əsasən təhvil verilməlidir

- a)) akta
- b) protokola
- c) əmrə
- d) sərəncama
- e) heç bir sənəd tələb olunmur

128.Tərəflərdən biri dövlət qulluqçusunun qulluq keçdiyi dövlət orqanı olan əqdlərdə həmin dövlət qulluqçusu digər tərəf ola bilərmi

- a) ola bilər
- b) bu hal qanunda nəzərdə tutulmayıb
- c)) ola bilməz
- d) dövlət orqanının rəhbərinin icazəsi ilə ola bilər
- e) istisna hallarda ola bilər

129.Qonaqpərvərliklə bağlı və dəyəri hansı qanunda nəzərdə tutulmuş məbləğdən yuxarı olmayan hədiyyələrin təqdim olunduğu qəbul edilməsinə icazə verilir

- a) “Dövlət qulluğu haqqında”Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- b) “Məlumat azadlığı haqqında”Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- c) “İnformasiya əldə etmək haqqında”Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- d) “Dövlət sirri haqqında”Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- e)) “Korrupsiyaya qarşı mübarizə haqqında”Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə

130.Aşağıdakılardan hansı doğru deyildir

- a) dövlət qulluqçusu qulluq etdiyi dövrdə maraqların toqquşmasına yol verməməlidir
- b) dövlət qulluqçusu öz vəzifə səlahiyyətlərindən şəxsi maraqları üçün istifadə etməməlidir
- c) dövlət qulluqçusu başqa vəzifəyə keçmə ilə əlaqədar təkliflərin maraqların toqquşmasına səbəb ola biləcəyi halda,bu barədə dövlət orqanının rəhbərinə məlumat verməlidir
- d)) dövlət qulluğuna xitam verildikdən sonra dövlət qulluqçusu qanunvericiliklə müəyyən olunmuş müddət ərzində əvvəllər fəaliyyətinə nəzarət etdiyi təşkilat və onun bölmələrinə işə qəbul edilə bilər

- e) dövlət qulluqçusu dövlət orqanında müəyyən olunmuş xidməti informasiyanın təqdim edilməsi qaydalarına əməl etməlidir

131.Ədalətlik konsepsiyasına görə ədalətliyin hansı forması məsul tərəfi dəymiş ziyanı görə ödənişi həyata keçirməyə dəvət edir

- a) bölüşdürücü
- b) prosedur
- c) stimullaşdırıcı
- d)) kompensasiyaedici
- e) istiqamətverici

132.Rəhbərin şəxsi etikasına aid edilməyən variantı tapın.

- a) müəyyən prinsiplərə riayət olunması
- b) rəhbərin başının üstündən hərəkət etməmək
- c) təşkilatın maraqlarını həmişə əsas götürmək
- d) həmişə açıq şəkildə hərəkət etmək
- e)) təşkilatda olan informasiyadan şəxsi məqsədlər üçün də istifadə etmək

133.İdarəetmə kadrlarından müəyyən şəxsi keyfiyyətlər tələb qəb olunur.Səhv variantı göstərin.

- a) professionallıq
- b) informasiyaya malik olma
- c) inam qazanma qabiliyyəti
- d) özünəinam qabiliyyəti
- e)) şablon təfəkkür

134.Korporativ kodekslərin işlənilib hazırlanmasının əsas məqsədi nədir?

- a)) işçilərə təşkilatın rəhbər tutduğu mənəvi prinsiplər, norma və qaydalar haqqında məlumat verir
- b) işçilərə təşkilatın rəhbər tutduğu idarəetmə prinsipləri haqqında məlumat verir.
- c) əmək məhsuldarlığını yüksətmək
- d) məhsulun maya dəyərini azaltmaq
- e) işçilərə təşkilatın fəaliyyət istiqamətləri haqqında məlumat vermək

135.Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununa görə bu qanun nəyi müəyyən edir?

- a) bu qanun dövlət qulluqçuları üçün etik davranış qaydalarını və prinsiplərini müəyyən edir.
- b)) bu qanun dövlət qulluqçuları üçün etik davranış qaydalarını və prinsiplərini və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmləri müəyyən edir.
- c) bu qanun dövlət qulluqçuları üçün inzibati davranış qaydalarını və onların pozulması ilə bağlı sanksiyaları birləşdirir.
- d) bu qanun dövlət qulluqçuları üçün idarəetmə prinsipləri haqqında məlumat verir.
- e) bu qanun dövlət qulluqçuları üçün təşkilatın fəaliyyət istiqamətləri haqqında məlumat verir.

136.Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununda təsbit olunmuş qaydalar kimə şamil olunur?

- a) dövlət orqanlarında çalışan bütün işçilərə
- b)) dövlət qulluqçusu statusuna malik olan bütün şəxslərə
- c) bütün inzibati işçilərə
- d) dövlət təşkilatlarında vəzifə tutan bütün şəxslərə
- e) dövlət idarələrində çalışan bütün işçilərə

137.Dövlət qulluqçularının etk davranış qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən hansı prinsipləri rəhbər tutaraq hər bir dövlət qulluqçusu bu qanunun müddəalarına əməl etməlidir?

- a) idarəetmədə mərkəzləşmə prinsipini
- b) hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipini
- c) idarəetmənin demokratikləşdirmə prinsipini
- d)) qanunun aliyini, insan hüquqlarını, demokratik prinsipləri və yüksək etik davranış qaydalarını
- e) qanunun aliyini, idrəetmənin demokratikləşmə prinsipini, komanda şəklində işləmək

138.Dövlət qulluqçularının etk davranış qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununun qüvvəyə mindiyi vaxt ?

- a) 31 may 2001-ci il
- b) 31 mart2007-ci il
- c)) 31 may2007-ci
- d) 31 iyun2005-ci il
- e) 31iyul 2004-cü il

139.Dövlət qulluqçularının etk davranış qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu neçə fəsildən ibarətdir?

- a) 5
- b) 4
- c) 3
- d) 6
- e)) 7

140.Dövlət qulluqçularının etk davranış qaydaları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununda birinci fəsildə neçə maddə var?

- a) 5
- b) 8
- c)) 3
- d) 4
- e) 7

141.Dövlət qulluqçusu başqa vəzifəyə keçmə ilə əlaqədar təkliflərin maraqların toqquşmasına səbəb ola biləcəyi hallarda,bu barədə dövlət orqanının rəhbərinə məlumat verməlidirmi

- a) vermək məburiyyətində deyil
- b)) mütləq verməlidir
- c) bu məsələ könüllüdür
- d) məsələnin cidiliyindən asılıdır
- e) bu hal qanunda əks olunmayıb

142.Dövlət qulluqçusuna dövlət əmlakından ,maliyyə vəsaitlərindən,kommunikasiya sistemlərindən və digər kommunikasiya sistemlərindən,maddi-texniki təchizat avadanlıqlarından hansı məqsədlər üçün istifadə etməsi qadağan deyildir

- a) ictimai birliklərin fəaliyyətinə kömək məqsədilə
- b) şəxsi maraqlar üçün
- c) xidməti vəzifələrin icrası ilə əlaqədar olmayan digər məsələlər üçün
- d)) xidməti vəzifələrin icrası ilə əlaqədar
- e) bütün məqsədlər üçün istifadə edə bilər

143.Etik davranış qaydalarını pozan dövlət qulluqçularının intizam məsuliyyətinə cəlb edilməsi üçün tədbirlər görülməsi kim tərəfindən həyata keçirilir

- a) hüquq-mühafizə orqanları
- b) yuxarı təşkilatın rəhbəri
- c)) dövlət orqanının rəhbəri
- d) belə tədbir nəzərdə tutulmayıb

e) birbaşa rəhbəri

144.Qonaqpərvərlik niyyəti ilə qəbul edilən hədiyyələrin miqdarı hansı normativ hüquqi aktla müəyyənləşdirilmişdir

- a) “Dövlət qulluğu haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- b) “Dövlət sirri haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- c) Azərbaycan Respublikasının İnzibati xətalar Məcəlləsi ilə
- d)) “Korrupsiyaya qarşı mübarizə haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə
- e) “Məlumat azadlığı haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə

145.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən nəzarət orqanının səlahiyyətlərinə aid deyildir

- a) dövlət qulluqçularının etik davranış məsələləri ilə bağlı qanunvericilin təkmilləşdirilməsinə dair təkliflər verir
- b) bu qanunla müəyyən edilmiş etik davranış qaydalarına əməl edilməsi vəziyyətini öyrənir və bu məlumatları ümumiləşdirir
- c) dövlət qulluqçularından və digər şəxslərdən bu qanunun müddələrinin pozulması ilə bağlı şikayətlər və məlumatlar qəbul edir
- d) dövlət qulluqçularının etik davranış məsələləri üzrə araşdırmalar aparır, bu məsələlərlə bağlı tövsiyələr və məruzələr tərtib edir
- e)) dövlət qulluqçularının etik davranış məsələləri üzrə araşdırmaların nəticələrinə uyğun olaraq onlar barəsində inzibati tədbirlər görür

146.Nəzarət orqanı etik davranış qaydalarının pozulması ilə əlaqədar dövlət qulluqçusuna qarşı aparılan intizam icraatının gedişinə müdaxilə edə bilərmi

- a)) müdaxilə edə bilməz
- b) qismən müdaxilə edə bilər

- c) bu hal qanunda öz əksini tapmayıb
- d) ekstremal halda müdaxilə edə bilər
- e) bütün hallarda müdaxilə edə bilər

147. "Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən hansı hallarda intizam icraatına başlanıla bilməz?

- a) etik davranış qaydaları haqqında qanunun müddələrinin dövlət qulluqçusu tərəfindən pozulması barədə hüquqi şəxslər tərəfindən şikayət və digər məlumatın verilməsi
- b) kütləvi informasiya vasitələrində dövlət qulluqçusu tərəfindən bu qanunun müddələrinin pozulması və maraqların toqquşmasına yol verilməsi barədə məlumatın dərc edilməsi
- c)) dövlət qulluqçusu haqqında anonim daxil olarsa
- d) etik davranış qaydaları haqqında qanunun müddələrinin dövlət qulluqçusu tərəfindən pozulması barədə fiziki şəxslər tərəfindən şikayət və digər məlumatın verilməsi
- e) qaydaların pozulması haqqında hüquqi və fiziki şəxslər tərəfindən şikayət və digər məlumatın verilməsi

148. İntizam icraatı zamanı dövlət qulluqçusu tərəfindən yol verilən hüquq pozuntusunda cinayət tərkibinin əlamətləri aşkar edildikdə, həmin əlamətləri aşkar etmiş dövlət orqanının rəhbəri bu barədə hansı təşkilata məlumat verməlidir

- a) Azərbaycan Respublikasının Daxili İşlər Nazirliyinə
- b) Azərbaycan Respublikasının Dövlət Qulluğunu İdarəetmə Şurasına
- c) Azərbaycan Respublikasının Dövlət Təhükəsizliyi Komitəsinə
- d)) Cinayət təqibi orqanına
- e) Azərbaycan Dövlət Əmlak komitəsinə

149.Dövlət qulluqçusuxidməti vəzifələrinin yerinə yetirilməsi zamanı siyasi bitərəfliliyə əməl etməyə borcludurmu

- a) borclu deyildir
- b) qismən borcludur
- c)) borcludur
- d) bu hal qanunda nəzərdə tutulmayıb
- e) ekstremal hallarda əməl etməyə borcludur

150."Dövlət qulluğu haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən bu Qanun nə vaxtdan qüvvəyə minmişdir

- a)) 1.08.2001
- b) 2000-06-01
- c) 2003-09-07
- d) 2004-12-23
- e) 2006-06-07

151.Praktiki fəaliyyətdə peşəkar etika fəaliyyəti necə həyata keçir

- a)) peşəkar etiketi təşkil edən forma, metod və müəyyən olunmuş prosedurların köməyi ilə reallaşır
- b) idarəetmə metodlarının köməyi ilə reallaşır
- c) etik normaların köməyi ilə reallaşır
- d) idarəetmə prinsiplərinin köməyi ilə həyata keçir
- e) maliyyə resurslarının köməyi ilə həyata keçir

152.Təşkilatın heyəti nədir?

- a) istehsalla məşğul olanlar
- b) texniki heyət
- c)) təşkilatın bütün işçiləri
- d) idarəetmə kadrları

e) rəhbəredici heyət

153.İdarəetmə kadrlarına aid deyildir?

- a) rəhbərlər
- b) mütəxəssislər
- c) texniki heyət
- d)) istehsal heyəti
- e) menecerlər

154.İnsan resurslarının idarəedilməsi mərhələlərinə aid deyildir.

- a) insan resusrlarının planlaşdırılması
- b) əmək haqqı və güzəştlərin müəyyən olunması
- c) Əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- d) Peşəyə istiqamətləndirmə və adaptasiya
- e)) İstehsal xərclərinin qiymətləndirilməsi

155.İnsan resusrlarının seçilməsində istifadə olunan metodlara aid olmayan variant tapın

- a) namizədlərin testləşdirilməsi
- b) namizədlərin attestasiyası
- c) namizədlərlə söhbət aparılması
- d) sınaqların aparılması
- e)) tədqiqatların aparılması

156.Qeyd edilənlərdən biri insan resurlarının idarəedilməsi prosesinə aid deyildir.

- a) əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- b)) müəssisənin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- c) insan resurslarının planlaşdırılması
- d) insan resurslarının marketinqi
- e) insan resurslarına olan tələbatın hesablanması

157. Etik münasibətlər müəyyən elementləri nəzərdə tutur. Qeyd edilənlərdən biri səhvdir.

- a) işçilərin yaşını
- b) işçilərin ixtisas səviyyəsini
- c)) işçilərin maddi vəziyyətini
- d) işçilərin cinsini
- e) işçilərin mənəvi-psixoloji vəziyyətini

158. Xidməti etika nə haqqda elmdir?

- a)) İctimai fikir və ənənələrə əsaslanan davranış normaları və qaydaları haqqında elm olan etika elminin bölmələrindən biridir
- b) İctimai fikir və ənənələrə əsaslanmayan davranış normaları və qaydaları haqqında elm olan etika elminin bölmələrindən biridir
- c) Hüquqi normalar haqqında elm olan etika elminin bölmələrindən biridir.
- d) İctimai fikir və ənənələrə əsaslanan davranış normaları və qaydaları haqqında elm olan sosiologiya haqqında elmin bölmələrindən biridir.
- e) Azad seçim normaları üzərində qurulmuş elm olan etika elminin bölmələrindən biridir.

159. E.ə. 5-4 əsrlərdə etika ilə bağlı hansı hadisə baş vermişdir

- a)) etika formalaşmışdır
- b) etikada cərəyanlar yaranmışdır
- c) insan tələbatlarının rasionallığı və vacibliyi tezisi işlənib hazırlanıb

- d) ilk etika kodeksi işlənib hazırlanıb
- e) etikanın inkişafının 3-cü mərhələsi

160. Qeyd edilənlərdən biri mədəniyyətin strateji elementlərinə aid deyildir

- a) istehlakçıya tərəf yönəlmə
- b)) dövlət orqanlarına tərəf yönəlmə
- c) istehsalçıya tərəf yönəlmə
- d) yeniliklərə tərəf yönəlmə
- e) yüksək nəticələrin əldə edilməsinə tərəf yönəlmə

161. "Dövlət qulluğu haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanunu nə vaxt qəbul edilmişdir

- a) 1999-07-21
- b)) 2000-07-21
- c) 2001-08-30
- d) 2002-07-30
- e) 07.03.2003

162. "Dövlət qulluğu haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluğu nədir

- a) Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq dövlətin məqsədlərinin və funksiyalarının həyata keçirilməsi sahəsində dövlət qulluqçularının icbari fəaliyyətidir
- b)) Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq dövlətin məqsədlərinin və funksiyalarının həyata keçirilməsi sahəsində dövlət qulluqçularının öz vəzifə səlahiyyətlərini yerinə yetirməsidir
- c) Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq dövlətin məqsədlərinin və funksiyalarının həyata keçirilməsi sahəsində dövlət qulluqçularının şəxsi keyfiyyət göstəriciləridir

- d) Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq dövlətin məqsədlərinin və funksiyalarının həyata keçirilməsi sahəsində dövlət qulluqçularının hər hansı fəaliyyətidir
- e) Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq dövlətin məqsədlərinin və funksiyalarının həyata keçirilməsi sahəsində dövlət qulluqçularının könüllü fəaliyyətidir

163. “Dövlət qulluğu haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən bu qanun tam olaraq kimlərə şamil olunur

- a) icra, qanunvericilik və məhkəmə hakimiyyətləri orqanlarının aparatlarında inzibati vəzifə üzrə dövlət qulluğu keçən qulluqçulara
- b) icra, qanunvericilik və məhkəmə hakimiyyətləri orqanlarının aparatlarında yardımçı vəzifə üzrə dövlət qulluğu keçən qulluqçulara
- c)) icra, qanunvericilik və məhkəmə hakimiyyətləri orqanlarının aparatlarında dövlət qulluğu keçən qulluqçulara
- d) icra, qanunvericilik və məhkəmə hakimiyyətləri orqanlarının aparatlarında köməkçi vəzifə üzrə dövlət qulluğu keçən qulluqçulara
- e) dövlət təşkilatlarında işləyən bütün işçilər

164. Utilitarist yanaşma nə zaman işlənib hazırlanıb

- a) 18-ci əsrdə
- b) 17-ci əsrdə
- c)) 19-cu əsrdə
- d) 20-ci əsrdə
- e) 17-ci əsrdə

165. Utilitarist yanaşmaya əxlaq normalarına uyğun gələn davranış daha çox sayda insanlara

- a) ziyan gətirir

- b)) daha çox xeyir gətirir
- c) uzunmüddətli perspektivdə insanın xeyrinə olur
- d) insanların hüquqlarını müdafiə edir
- e) azadlıq gətirir

166.Uzunmüddətli perspektivdə insanın xeyrinə olan hərəkətlər əxlaq nöqtəyi-nəzərindən qəbul olunan hesab olunur.Bu hansı yanaşmanın əsas ideyasıdır

- a) utilitarist
- b)) fərdçilik
- c) mənəvi-hüquqi yanaşma
- d) ədalətlik konsepsiyası
- e) heç bir yanaşma

167.İnsan əzəli hüquq və azadlıqlara malikdir,hansı ki ,başqa insanların qərarı ilə pozula və məhdudlaşdırıla bilməz. Bu hansı konsepsiyanın əsas ideyasıdır

- a) utilitarist yanaşma
- b) fərdi yanaşma
- c)) mənəvi-hüquqi yanaşma
- d) ədalətlik konsepsiyası
- e) bu yanaşmalardan heç biri

168.Etik nöqtəyi-nəzərdən düzgün qərar bərabərlik ,düzgünlük prinsiplərinə əsaslanmalıdır. Bu hansı yanaşmanın əsas ideyasıdır

- a)) ədalətlik konsepsiyası
- b) utilitarist yanaşma
- c) mənəvi-huquqi yanaşma
- d) fərdçilik yanaşması
- e) bu yanaşmalardan heç biri

169. Ədalətlik konsepsiyasına görə ədalətliyin hansı növləri var

- a)) bölüşdürücü, prosedur, kompensasiyaedici
- b) bölüşdürücü, paralel, kompensasiyaedici
- c) hüquqi, bölüşdürücü, prosedur
- d) bölüşdürücü, hüquqi, kompensasiyaedici
- e) prosedur, hüquqi, obyektiv

170. Qeyd edilənlərdən hansı danışıqlara hazırlaşma prosesinin təşkilati aspektlərinə aid deyil

- a) tərəfdaşların qəbul edilmsi proqramının tərtib edilməsi
- b) danışıqların aparılma vaxtının müəyyən olunması
- c) danışıqların aparılma yerinin müəyyən olunması
- d) danışıqların iştirakçı qrupunun müəyyən olunması
- e)) danışıqların mümkün variantlarının qiymətləndirilməsi

171. Xidməti etika hansı elmin bölmərindən biridir?

- a)) etika
- b) korporativ etika
- c) milli etika
- d) peşəkar etika
- e) beynəlxalq etika

172. Qeyd edilənlərdən biri etika kodeksinin növlərinə aid deyildir?

- a) milli
- b) beynəlxalq
- c) korporativ
- d) peşəkar

e)) işgüzar

173. Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

- a) hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir.
- b) sosial normaların təsbit olunduğu sənəddir.
- c)) etik normaların təsbit olunduğu sənəddir.
- d) azad seçim normalarının təsbit olunduğu sənəddir.
- e) heç biri

174. Dövlət qulluqçularının davranışında etiket nədir?

- a)) əhali, əməkdaşlar, kütləvi informasiya vasitələrinin nümayəndələri və vətəndaş cəmiyyəti ilə ünsiyyətində dövlət qulluqçularının xidməti davranışının müəyyən olunmuş qaydasıdır.
- b) əhali, əməkdaşlar, kütləvi informasiya vasitələrinin nümayəndələri və vətəndaş cəmiyyəti ilə ünsiyyətində dövlət qulluqçularının yerinə yetirdiyi fəaliyyət növüdür.
- c) əhali, əməkdaşlar, kütləvi informasiya vasitələrinin nümayəndələri və vətəndaş cəmiyyəti ilə ünsiyyətində dövlət qulluqçularının səlahiyyətləridir.
- d) dövlət qulluqçularının davranışında hüquqi normalardır.
- e) dövlət qulluqçularının fəaliyyət prinsipidir.

175. "Daha çox sayda insanlara daha çox xoşbəxtlik" - bu hansı etika konsepsiyasının prinsipidir?

- a) fərdçilik konsepsiyası
- b)) utilitarist konsepsiya
- c) mənəvi-hüquqi yanaşma
- d) ədalətlik konsepsiyası
- e) prosedur ədalətlik konsepsiyası

176.Şəxsi mənafeyə daha çox uyğun gələn konsepsiya hansıdır?

- a)) fərdiçilik kosepsiyası
- b) heç biri
- c) mənəvi-hüquqi yanaşma
- d) ədalətlik konsepsiyası
- e) prosedur ədalətlik konsepsiyası

177.Insanın əzəli hüquqlarının qorunmasına yönələn konsepsiya hansıdır?

- a) utilitarist konsepsiya
- b)) mənəvi-hüquqi yanaşma
- c) ədalətlik konsepsiyası
- d) prosedur ədalətlik konsepsiyası
- e) fərdiçilik konsepsiyası

178.Diskretlik nədir?

- a)) etik və qeyri- etik, etiket və qeyri - etiket ünsiyyət üslublarının ünsiyyətdə növbələnməsi
- b) qeyri-etik davranışın ifadə olunması
- c) davranışda etiketin ifadə olunmaması
- d) davranışın etik qaydalara uyğun olması
- e) davranışın etiket qaydalarına uyğun olması

179.Xeyirlə şəri fərqləndirməyin mümkün olduğu kriteriyanı ilk dəfə olaraq kim ifadə etməyə çalışmışdır müəyyən etmişdir

- a) Epikür
- b) Sokrat
- c) Demosfen

- d)) Demokrit
- e) Platon

180.Mədəni miras nə deməkdir kompleksindən ibarətdir

- a))təcrübi biliklər və davranış qaydaları
- b) sosial normalardan ibarətdir
- c) sosial məsuliyyət deməkdir
- d) mədəni amillər deməkdir
- e) azad seçim normaları deməkdir

181.Danışıqların əsas prosesinə hazırlıq hansı məsələni nəzərdə tutmur

- a) problemin mahiyyətinin təhlili
- b) danışiq iştirakçılarının maraqlarının nəzərə alınması
- c) danışıqlarda şəxsi mövqenin müəyyənləşdirilməsi
- d))mədəni tədbirlərin planlaşdırılması
- e) danışıqların nəticələrinin mümkün variantlarının qiymətləndirilməsi

182.Danışıqlara hazırlıq mərhələsindəhazırlanaraq qarşıya qoyulacaq suallara hansı aid deyildir

- a) danışiq iştirakçıları qarşısında qoyulmuş əsas məqsəd nədir
- b) tərəfdaşın işgüzar görüşün keçirilməsinə münasibəti necə olacaqdır
- c) hər iki tərəfi hansı nəticə təmin edir
- d) hansı təsir metodlarından istifadə etmək lazımdır
- e)) yeni hazırlanaq məhsulun maya dəyərini necə aşağı salmaq olar

183.Aşağıda göstərilən işgüzar görüşdə istifadə edilən taktiki vasitələrdən biri mövcud deyildir

- a)) ümumi məxrəcəgəlmə

- b) mübarizədən yayınma
- c) tələblərin artırılması
- d) şəxsi müvqədə yanlış aksentlərin edilməsi
- e) paketləşdirmə

184.İşgüzar ünsiyyət zamanı sözsüz əlaqənin tərəfdaşın hərəkətinin razılıq ifadə edən əlamətlərinə aid deyildir

- a) maraq ifadə edən baxış
- b) həmsöhbətə tərəf geniş açılmış əllər
- c) hörmət ifadə edən danışiq tonu
- d) sərbəst oturuş pozası
- e)) kəskin replikalar

185.Narazılıq ifadə edən qeyri-verbal kommunikasiyalara aid deyildir soyuq

- a) qıyılmış baxış
- b) hövsələsiz baxışlar
- c) sinədə çarpazlaşmış əllər
- d) sifəin kəskin mimikası
- e)) hörmət ifadə edən danışiq tonu

186.İşgüzar danışıqların strukturuna aid deyildir

- a) insanlar
- b)) kommunikativ maneələr
- c) maraqlar
- d) variantlar
- e) kriteriyalar

187.İşgüzar danışıqlar zamanı verilmiş tövsiyələr içərisində biri yanlışdır

- a) münaqişənin mövcudluğunu qəbul edin
- b) mövqelərə deyil, maraqlara diqqəti cımləyin
- c) danışıq iştirakçıları ilə danışıq predmeti arasında sədd çəkin
- d) qarşılıqlı faydalı variantları işləyib hazırlayın
- e)) şəxsi amilləri əsas götürün

188.İşgüzar etiketin qaydalarına aid deyildir

- a) hər şeyi vaxtında edin
- b)) yalnız özünüz haqqda düşünün
- c) xeyrxah və nəzakətli olun
- d) düzgün dil ilə yazmağı və danışmağı bacarın
- e) əməkdaşlarınızın şəxsi həyatları barədə eşitdikhərinizi sonradan başqalarına

189.İşgüzar ünsiyyət zamanı onun effektivliyini aşağı salan kommunkativ vasitələrə aid deyildir

- a) informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı problemlər
- b) verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi
- c) semantik maneələr
- d) diqqətin zəifliyi
- e)) insanın maddi imkanlarının az olması

190.İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır

- a) idarəetmə etikas- insanların tələbatlarını yönəldən təşkilatın elementidir
- b)) idarəetmə etikas- insanlara hörmətin ifadə olunmasına, rəhbər və təbəçilkdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinn yaranmasına xidmət göstərən işgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- c) idarəetmə etikas- insanlara hörmətin ifadə olunmasına, münaqişələrin həll olunmasına yönəltəsir metodlarıdır

- d) idarəetmə etikas- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və taeçilikdə olanlar arasında gərginliyin götürülməsinə xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- e) idarəetmə etikas- insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir

191.Demokratiyanın əsas baza dəyəri nədir?

- a) bərabərlik
- b)) şəxsiyyət azadlığı
- c) maliyyə azadlığı
- d) hüquq bərabərliyi
- e) liberallıq

192.Ostrakizm nədir?

- a) işgüzar cəmiyyətdə yüksək səviyyədə iştirak
- b))işgüzar cəmiyyətdən qopma
- c) işgüzar cəmiyyətə adaptasiya
- d) ünsiyyətə daxilolma qabiliyyəti
- e) mədəni ünsiyyət qabiliyyətinin olmaması

193.Dövlətə xidmət nə deməkdir?

- a) dövlət orqanlarında işləmək deməkdir
- b) qanunları pozmamaq deməkdir
- c) vətəni qorumaq deməkdir
- d) dövlət müəssisələrində işləmək deməkdir
- e)) cəmiyyətə insanlara xidmət deməkdir

194.Dövlət qulluqçusu müasir demokratiyanın dəyərlərini bölüşdürməlidir.Etik dəyərlərə aid olmayan variantı göstərin.

- a) azadlığı
- b) qanun və məhkəmə qarşısında bərabərliyi
- c) peşəkar etika normalarına riayət etməyi
- d)) bütün fəaliyyətini öz mənafeyi üzərində qurmağı
- e) dövlət və xidməti-vəzifə nizam-intizamına riayət etməyi

195.Dövlət qulluqçusunun mənəvi borcuna aid olmayan variant göstərin

- a) xidməti subordinasiyaya riayət edilməsi
- b) xidmət üzrə əməkdaşlarla xoş işgüzar əlaqələrin qurulması
- c) əməkdaşlığa can atma
- d)) vəzifədə yüksəlişə nəyin bahasına olursa-olsun can atma
- e) işgüzar etikətə riayət edilmə

196.Etika nə zaman yaranıb?

- a)) bizim eradan əvvəl 5-4 əsrlərdə
- b) bizim eradan əvvəl 3-2 əsrlərdə
- c) bizim eradan əvvəl 6-5 əsrlərdə
- d) bizim eradan əvvəl 8-7 əsrlərdə
- e) bizim eradan əvvəl 9-8 əsrlərdə

197.Etikanın banisi rəsmi şəkildə kimdir?

- a) Epikür
- b)) Aristotel
- c) Platon
- d) Sokrat
- e) Heraklit

198. Etik fikrin inkişafının birinci mərhələsi hansı proseslə bağlıdır?

- a) sənaye inqilabı ilə
- b) quldarlıq quruluşunun yaranması ilə
- c)) qəbilə-icma quruluşunun dağılması və insanın özünü şəxsiyyət kimi hiss etməsi ilə
- d) feodal münasibətlərinin bərqərar olması ilə
- e) bazar münasibətlərinin formalaşması ilə

199. Etik fikrin ikinci mərhələsi hansı şəxsiyyətin fəaliyyəti ilə başlanmışdır?

- a) Aristotelin
- b)) Demokritin
- c) Heraklitin
- d) Demosfenin
- e) Sokratın

200. Korporativ mədəniyyətlərin formalaşmasının mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin

- a) təşkilatın məqsədlərinin müəyyən olunması
- b) təşkilat üzvlərinin əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- c) əsas dəyərlərin seçimi
- d)) təşkilat üzvlərinin davranma standartlarının müəyyən olunması
- e) ənənələrin və simvolikaların yazılı təsnifatı

201. Təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur. Bu fikir nəyi müəyyən edir

- a)) təşkilat mədəniyyətini

- b) idarəetmə prinsiplərini
- c) idarəetmə metodlarını
- d) etika kodeksini
- e) mənəvi dəyərləri

202. Təşkilati mədəniyyət özünü aşağıdakı məsələlərdə tapır. Yanlış variantı seçin

- a) təşkilatda məşhur olan hadisələr və onların nəqli
- b) geyim
- c) nizam-intizam
- d) işçilərin təşəbbüskarlığı və itaətkarlığı
- e)) idarəetmə funksiyalarının icrasında

203. Yanlış fikri müəyyənləsdirin

- a) mədəniyyət-təşkilatın effektivliyinin mühüm amilidir
- b) təşkilati mədəniyyət-təşkilatda işin yerinə yetirilməsi yolları və insanlara münasibətin xarakteridir
- c) hər bir təşkilat tipinin öz ideya əqidə və ənənələri var-onlar xarici göstəricilər, atmosfer və iş metodlarıdır
- d) təşkilati mədəniyyət dedikdə-təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və işçilər tərəfindən bölüşdürülən işgüzar davranışın mənəvi prinsip və dəyərləri başa düşülür
- e)) təşkilatı mədəniyyətin güclənməsi insan resurslarından istifadənin səmərəliliyinə mənfi təsir göstərir

204. Təşkilatın şirkətdaxili sosial məsuliyyətinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- a) əmək təhlükəsizliyi
- b)) ətraf mühitün mühafizəsinə yardım

- c) əmək haqqının sabitliyi
- d) əmək haqqının sosial əhəmiyyətli səviyyədə saxlanması
- e) işçilərin əlavə tibbi və sosial sığortası

205. Təşkilatın şirkətdənkənar sosial məsuliyyətinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- a) yerli icmalarla və yerli hakimiyyətlə qarşılıqlı əməkdaşlıq
- b) mal və xidmətlərə görə istehlakçılar qarşısında məsuliyyət
- c) ətraf mühitin mühafizəsinə yardım
- d) himayədarlıq və korporativ xeyriyyəçilik
- e)) əməyin təhlükəsizliyi

206. Sosial məsuliyyət iki formada həyata keçirilir. Düzün variantı seçin

- a) formal və qeyri-formal
- b) sadə və mürəkkəb
- c)) aktiv və passiv
- d) proqressiv və reqressiv
- e) pozitiv və neqativ

207. Passiv sosial məsuliyyət dedikdə nə başa düşülür

- a) təşkilatın birbaşa cəmiyyətin sosial inkişafına istiqamətlənmiş fəaliyyətlə məşğul olması başa düşülür
- b)) təşkilatın sosial cəhətdən zərərli fəaliyyətlə məşğul olmaması başa düşülür
- c) təşkilatın cəmiyyətin həyatında könüllü şəkildə iştirak etməsi başa düşülür
- d) təşkilatın cəmiyyətin həyatında məcburi şəkildə iştirak etməsi başa düşülür
- e) təşkilatın heyət qarşısında məsuliyyətini xarakterizə edir

208. Verilmiş variantlar içərisində Qlobal Sazişin prinsiplərinə aid olmayan variantı seçin

- a) İşgüzar dairələr beynəlxalq səviyyədə elan edilmiş insan haqlarının qorunmasını dəstəkləməli və buna hörmətlə yanaşmalıdırlar
- b) İşgüzar dairələr məcburi və icbari əməyin bütün formalarının ləğvinə tərəfdar olmalıdırlar
- c) İşgüzar dairələr əmək və məşğulluq sferasında diskriminasiyanın ləğv edilməsinə tərəfdar olmalıdırlar
- d)) İşgüzar dairələr güclənən rəqabət şəraitində əhəlinin sosial problemlərinin həllindən azad olmalıdırlar
- e) İşgüzar dairələr ekoloji təhlükəsiz texnologiyaların inkişafına və yayılmasına yardım etməlidirlər

209. Neçənci ildə BMT-nin sabiq baş naziri Kofi Annan tərəfindən Davosda keçirilən Dünya İqtisadi forumunda Qlobal Saziş ideyası irəli sürülmüşdür

- a)) 1999-cu il
- b) 1996- cı il
- c) 1995-ci il
- d) 2000-ci il
- e) 2002-ci il

210. Təşkilat rəhbərlərin və sırayı işçilərin etik davranış xarakteristikalarını yüksəltmək məqsədi ilə aşağıdakı tədbirlərdən hansını nəzərdə tutur

- a) Etik normativlərin hazırlanması
- b) Etika üzrə komitələrin yaradılması
- c) Sosial təvəzişlərin keçirilməsi
- d)) Psixoloji təvəzişlərin keçirilməsi
- e) Etik davranışların öyrədilməsi

211. Demokritdən fərqli olaraq Aristotel diqqəti nəyə yönəldirdi?

- a)) özünü tərbiyəyə
- b) özünü ifadəyə
- c) özünü təkmilləşdirməyə
- d) özünü reallaşdırmağa
- e) özünü kamilləşdirməyə

212. Sofistlər-sofiya sözünün hərfi mənası nədir?

- a) ehtiyatlı
- b) məğrur
- c) qoçaq
- d)) müdrik
- e) ağsaqqal

213. Gedonizm konsepsiyasının yaradıcısı kimdir?

- a) Platon
- b)) Epikür
- c) Sokrat
- d) Demokrit
- e) Aristotel

214. İnsan tələbatlarının rasionallığı vacibliyi tezisini ilk dəfə kim irəli sürmüşdür?

- a) Platon
- b) Aristotel
- c)) Epikür
- d) Teylor
- e) Taun

215. Gələcək peşəkar mənəvi kodekslərin ilkin nümunələri harada meydana gəlmişdir?

- a) Qədim Cində
- b) Qədim Mesopatamiyada
- c)) Qədim Yunanıstanda
- d) Qədim Misirdə
- e) Qədim Babilistanda

216. Etikanın inkişafının üçüncü mərhələsi nə zamana aiddir?

- a) 19-cu əsrin birinci yarısı
- b) 19-cu əsrin ikinci yarısı
- c) 20-ci əsrin birinci yarısı
- d)) 20-ci əsrin ikinci yarısı
- e) 18-ci əsrdə

217. Etikanın əsasında nə dayanır?

- a)) mənəvi normalar
- b) hüquqi normalar
- c) azad seçim normaları
- d) sosial normalar
- e) maddiyyət

218. Etika kodeksi bir sıra məqsədlər üçün işlənib hazırlanır. Səhv variantı göstərin.

- a) Dövlət xidməti sferasında lazımi əxlaqın məzmununun formalaşması üçün baza rolunu oynayır.

- b) dövlət qulluqçusuna onun işinin xüsusiyyəti ilə bağlı şərtləndirilmiş mürəkkəb situasiyalarda düzgün istiqamət götürməyə imkan verir.
- c) kollektivdə olan psixoloji iqlimin yaxşılaşdırılmasına kömək göstərir.
- d) əməkdaşların işgüzar davranışının etiklik səviyyəsinin yüksəlməsinə kömək göstərir
- e)) təşkilata yeni texnika və texnologiyanın tətbiqini sürətləndirir.

219.ABŞ-da Konqres tərəfindən Dövlət Xidmətinin etika kodeksi nə zaman qəbul olunub?

- a) 1950
- b) 1954
- c)) 1958
- d) 1960
- e) 1964

220.Şirkətin rəhbərinin nüfuzuna və xüsusi keyfiyyətlərinə söykənən mədəniyyət forması hansıdır

- a)) hakimiyyət mədəniyyəti
- b) vəzifə mədəniyyəti
- c) rol mədəniyyəti
- d) şəxsiyyət mədəniyyəti
- e) heç biri

221.Müəssisə rəhbərləri işin gedişində istifadə edilən qeyri-etik tədbirlərin genişləndirilməsi səbəblərinə aşağıdakı qeyd edilənlərdən hansı daxil deyildir

- a)) Qeyri-etik mülahizələri kənara sıxışdıran rəqabət mübarizəsini
- b) Hər üç aydan bir başqa sözlə rüblük hesabatlarda mənfəət səviyyəsini göstərməyə cəhd edilməsini
- c) Rəhbərlərin etik davranışa görə lazımi mükafatlandırması təmin etməkdə uğursuzluğunu

- d) Azərbaycan cəmiyyətində etik normaların əhəmiyyətinin ümumən aşağı düşməsinə
- e) İşçilərin özlərinin şəxsi mənafeələrini ilə idarəedicinin mənafeələri arasında kompromisə nail olmaq məqsədi ilə təşkilatın xeyrinə sırası işçilərə təzyiq göstərməsini

222.Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin

- a) Biznes üçün uzunmüddətli əlverişli perspektivlər təşkilatın, yerli qrupların həyatını yaxşılaşdıran və yadövlət tənzimlənməsinin zəruriliyini ləğv edən sosial hərəkətlər cəmiyyət həyatında iştirakdan fayda əldə edilməsini təmin etmək
- b) Tələbatın və geniş kütlənin ümüdlərinin dəyişməsi
- c) Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların miqdarı
- d) Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaq mənəvi öhdəliyi
- e)) Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması

223.Sosial məsuliyyətlə lehinə olmayan arqumenti göstərin

- a) Mənfəətin maksimuma çatdırılması prinsipinin pozulması
- b) Sosial cəlbədarlıq çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- c) Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- d)) Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaq mənəvi öhdəliyi
- e) Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması

224.Münaqişələrin mahiyyətindən ibarətdir

- a) Müxtəlif insanlar ünsiyyətidir
- b)) Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşmasıdır
- c) İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- d) Rəqabət prosesinin xüsusiyyətidir
- e) Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir

225.Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur

- a) Üslubu yoxdur
- b) Avtoritar, liberal
- c)) Avtoritar, demokratik, liberal
- d) Demokratik, liberal
- e) Avtoritar, demokratik

226.Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur

- a)) Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- b) Şəxslərarası, qruplararası
- c) Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- d) Qruplar arasısı
- e) Şəxslərarası, şəxs və qruparası

227.İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır

- a) Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- b)) Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- c) Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- d) Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya
- e) Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı

228.Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır

- a) İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti

- b) İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- c) İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər
- d)) İşə izahat, koordinasiya, komplek məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu
- e) İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid

229.İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır

- a) Əmək haqqı, məhsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- b) Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyyətƏmək haqqı, sədaqət, məhsuliyyət
- c)) Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- d) Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyyət
- e) Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti

230.Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır

- a) Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- b)) Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- c) Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- d) Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu
- e) Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu

231.Korporativ mədəniyyətin düzgün formalaşdırılması ilə və insan resurslarının idarə edilməsi arasında nə əlaqə var

- a)) insan resurslarından istifadəni yaxşılaşdırır
- b) heç bir üzvi əlaqə yoxdur
- c) insan resurslarından istifadəyə mənfi təsir göstərir
- d) insan resurslarından səmərəli istifadə olunmasında maneə rolunu oynayır
- e) insan resurslarından səmərəli istifadə olunmasında maneə rolunu oynamır

232. Bu növ mədəniyyətli təşkilatlar sərt iyerarxik strukturaya malik olurlar

- a) şəxsiyyət mədəniyyəti
- b) rol mədəniyyəti
- c) vəzifə mədəniyyəti
- d) heç bir mədəniyyət tipində
- e)) hakimiyyət mədəniyyəti

233.-konkret təşkilata xas olan əlaqələr və münasibətlər sistemidir

- a)) təşkilat mədəniyyət
- b) idarəetmə strukturu
- c) ölkə mədəniyyəti
- d) idarəetmə prosesi
- e) təşkilatın strukturu

234. Müdiriyyətin işçilərə yaxşı münasibətini əks etdirməyən variantı göstərin

- a) işçinin nailiyyətlərinin düzgün qiymətləndirilməsi
- b) kollektivdə müsbət psixoloji iqlim
- c) birbaşa rəhbərliklə qarşılıqlı anlaşma
- d)) əməyin nəticəsi ilə onun ödənişi arasında möhkəm əlaqənin olmaması
- e) işçilərin sosial müdafiəsinin zamanətləri

235. Təşkilatın məqsədlərinin müəyyən olunması, əsas dəyərlərin seçimi, təşkilat üzvlərinin davranma standartlarının müəyyən olunması-bunlar hansı prosesin mərhələləridir

- a) kommunikasiya prosesinin
- b) idarəetmə prosesinin

- c)) təşkilati mədəniyyətin
- d) cəmiyyət mədəniyyətinin
- e) adaptasiya prosesinin

236.Şirkətin imicinin yaradılması prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin

- a) ilkin formalaşmış nüfuzun təsbit edilməsi
- b) formalaşmış nüfuzun mənfi və müsbət tərəflərinin araşdırılması
- c)) ilkin formalaşmış nüfuzun mənfi tərəflərinin ifadə edilməsi
- d) nüfuzun müsbət tərəflərinin gücləndirilməsi, mənfi tərəflərinin neytrallaşdırılması
- e) ilkin formalaşmış nüfuzun ifadə edilməsi

237.İri korporasiyaların istifadə etdikləri idarəetmənin korporativ mədəniyyət standartlarının parametrlərinə aid olmayan variantı tapın

- a) şirkətin strukturundan ümumi istiqamətə cavab verməyən aktivlərin çıxarılması
- b) korporativ idarəetmənin məcəlləsi
- c) mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın açıqlanması
- d) direktorlar şurasında müstəqil üzvlərin olması
- e)) firmaların udulması və qovuşması

238.İdarəetmənin korporativ idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin

- a) səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi
- b) korporasiyanın idarəetməsində maraq
- c)) istehlakçıların hüquq bərabərliyi
- d) informasiyanın açıqlanması və onu şəffaflığı
- e) şirkətdə idarəetmənin təmin olunması

239.Korporativ mədəniyyət müəyyən prinsiplər əsasında formalaşır.Bu prinsipləri əks etdirməyən variantı göstərin

- a) Korporasiya-harmonik təşkilatdır.Burada mədəniyyətin ayrı-ayrı elementləri bir-birinə uyğundur
- b)) Korporasiya-insan tələbalarının təşkilatın məqsədləri ilə ziddiyyət təşkil etdiyi məkandır
- c) Çağdaş korporasiya yeni elmi nailiyyətlərə söykənən sosial-iqtisadi texniki-texnoloji və təşkilati-hüquqi sistemdir
- d) Korporasiya-unikal komponentləri , təcrübəsi, bacarığı və ənənələri olan kollektivdir
- e) Korporasiya elə bir təsisatdır ki, insan öncül dəyər, yəni insan kapital kimi qəbul olunur

240.Yapon şirkətlərində korporativ strategiya işlənəndə və reallaşanda hansı prinsiplər əsas götürülür

- a) ədalətlilik prinsipi
- b)) kompromis və razılıq prinsipləri
- c) istehsal xərclərinin azaldılması prinsipi
- d) yekillik prinsipi
- e) təkbaşçılıq prinsipi

241.Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- a) Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- b)) Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- c) Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- d) Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir
- e) Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır

242.Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- a) Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- b) Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- c) Strateji baxış, əmrvermək, vaxtın idarə edilməsi
- d) Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- e)) Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi

243.Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- a) Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- b)) Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- c) Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- d) Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya
- e) Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarəedilməsi, komandanın yaradılması

244.Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- a) Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- b)) Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- c) Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- d) Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir
- e) Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir

245.İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır

- a) Yalnız rəhbərlər
- b) Yalnız kollektiv
- c)) Rəhbərlər və kollektiv
- d) Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər
- e) Heç kim üslub özü formalaşır

246.İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- a) Temperament, peşə bilikləri
- b) Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- c) Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- d)) Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
- e) Hamısı

247.Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- a)) 3
- b) 4
- c) 2
- d) 2-3
- e) 5

248.Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir

- a) Bir başa kollektiv tərəfindən
- b) Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- c)) Rəhbə tərəfindən
- d) Rəhbər və kollektiv ayrılıqda
- e) Heç biri

249. Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir

- a) Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- b)) Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- c) Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- d) Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir
- e) Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür

250. Aforitar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- a) Direktiv
- b)) Totalitar
- c) Demokratik
- d) Liberal
- e) İdeal rəhbərlik üslubu

251. Cəmiyyətin sosial məqsədlərinin həyata keçirilməsi iki əsas məsələdən asılıdır. Düzgün fikri göstərin

- a)) 1-iri şirkətlərdə sahibkarlıq fəaliyyətinin müvəffəqiyyətindən. 2- korporasiyanın niyyətindən
- b) 1-ci iri şirkətlərdə sahibkarlıq fəaliyyətinin müvəffəqiyyətindən. 2- korporasiyanın idarəetmə strukturundan
- c) 1-ci iri şirkətlərdə sahibkarlıq fəaliyyətinin müvəffəqiyyətindən. 2- korporasiyanın adət ənənələrindən
- d) 1-ci iri şirkətlərdə həyata keçirilən yeniliklərdən. 2- korporasiyanın adət ənənələrindən
- e) 1-ci iri şirkətlərdə həyata keçirilən yeniliklərdən. 2- korporasiyanın miqyasından

252. Regionlar arasında sosial sferada mövcud olan fərqlərə aid olmayan variantı göstərin

- a) urbanizasiya səviyyəsində bərabərsizlik
- b) əhalinin savad və təhsil səviyyəsində fərqlər
- c) gəlirlər və əmək haqqı səviyyəsində fərqlər
- d) sosial infrastrukturun inkişafı üzrə olan fərqlər
- e)) iqtisadi artım üzrə regionlar arasında fərqlər

253.....’’Azərbaycan Respublikası vətəndaşlarının, o cümlədən, Azərbaycan Respublikasında yaşayıb, lakin vətəndaşlığı olmayan şəxslərin Azərbaycan Respublikasının Qanunvericiliyinə zidd olmayan, bir qayda olaraq, onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir.’’

- a) işsizlik
- b)) məşğulluq
- c) tam məşğulluq
- d) kommersiya fəaliyyəti
- e) sahibkarlıq fəaliyyəti

254. Tam məşğulluq dedikdə nə başa düşülür

- a)) işçi əllərinə tələb onun təklifinə bərabər olduqda, bu işə ehtiyatda müəyyən işçi ordusunun mövcudluğunu nəzərdə tutur
- b) işçi əllərinə tələb işçi əllərinə olan təklifdən yüksək olduqda
- c) işçi əllərinə tələb işçi əllərinə olan təklifdən aşağı olduqda
- d) bütün əmək qabiliyyətli əhalinin iş yerləri ilə təmin olunmasıdır
- e) ikinci iş yerləri ilə təmin olunmaqdır

255. Özünü məşğulluq nə deməkdir

- a)) özünü müstəqil şəkildə iş yerləri ilə təmin etməkdir
- b) təkrar məşğulluqdur
- c) mövsümü məşğulluqdur
- d) məhsuldar məşğulluqdur
- e) effektiv məşğulluqdur

256.İşsizliyin hansı forması yoxdur

- a) friksion
- b) institutsional
- c) texnoloji
- d)) mexaniki
- e) marjinal

257.Əhalinin sosial cəhətdən zəif təmin olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir

- a) iqtisadi işsizlik
- b)) marjinal işsizlik
- c) konversion
- d) texnoloji
- e) friksion

258.maliyyə institutlarının fəaliyyətində yaranmış boşluqlarla bağlı olan işsizlik forması hansıdır

- a) marjinal
- b) friksion
- c) struktur
- d)) institutsional
- e) texnoloyi

259. “Nikomax etikasında” Elikanın əsas məqsədi bilik yox, “əməldir” fikrinin müəllifi kimdir

- a) Epikür
- b) Platon
- c) Sokrat
- d)) Aristotel
- e) Hegel

260. “Ethos” sözündən götürülmüş Etika sözünün hərfi mənası hansı varianttda düzgün görzülmüşdür

- a)) Adət, ənənə, xarakter, vərdiş, davranış
- b) Incəsənət, gözəllik
- c) Qayda, qanun, qanuna uyğunluq
- d) Yol, istiqamət
- e) Bacarıq istedad

261. Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir

- a)) Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- b) Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- c) Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- d) Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir
- e) Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır

262. Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir

- a) Menecer
- b) Müəssisənin direktoru
- c)) Müəssisənin idarəetmə aparatı
- d) Müəssisənin kollektivi

e) Menecer və direkt

263.D.Karnegi adamları öz nöqtəyini nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir

- a) 6
- b) 7
- c)) 12
- d) 7
- e) 10

264.İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamları nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həmdə öz nöqtəy nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır İfadəsinin müəllifi kimdir

- a) D. Karnegi
- b) Emerson
- c) A.Linkoli
- d)) H. Ford
- e) A. Smit

265.Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm. İfadəsinin müəllifi kimdir

- a) D. Karnegi
- b)) Emerson
- c) Linkoli
- d) H.Ford
- e) Simit

266.İradəsi əleyhinə inandırıdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir . İfadəsinin müəllifi kimdir

- a) D.Karnegi
- b) Emerson
- c)) Heç kim
- d) A.Simit
- e) A.Linkoli

267.D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir

- a) 6
- b)) 9
- c) 10
- d) 12
- e) 11

268.Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir? 1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi 2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi 3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- a) 1
- b) 2,3
- c) 1,3
- d)) 1,2,3
- e) 3

269. Psixoloji təsir hansı mexanizmin üzvi şəkilində əlaqələndiriləndə daha səmərəli olur 1. İnandırma 2. Beyninə yeritmə 3. Məcbur etmə 4. Təhqir etmə 5. Tənbeh etmə 6. ruhlandırma

- a) 1,4,3
- b)) 1,2,3
- c) 1,4,5
- d) 2,4,6
- e) 1,2,3,4,5

270. Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır? 1. İnandırma 2. Beyninə yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə 5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- a) 1,3,4
- b) 1,3
- c) 1,2
- d) 2,3
- e)) 6,3

271. Qeyd edilənlərdən hansı Aristotelin əsəri deyildir

- a) "Evdem etikası"
- b) "Nikomax etikası"
- c) "Böyük etika"
- d) "İkinci analitika"
- e)) "Etik ocerklər"

272. Tarixdə əxlaqın tiplərinə aid olmayan variant hansıdır

- a) Burjua əxlaqı
- b) Feodal əxlaqı
- c)) Müstəqillik əxlaqı

- d) Quldarlıq əxlaqı
- e) İbtidai icma əxlaqı

273. Dövlət qulluqçularının etik davranış, qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu nəyi müəyyən edir

- a)) Dövlət qulluqçuları üçün etik davranış qaydalarını və prinsipləri və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmlərini
- b) Dövlət orqanlarında korrupsiyanın və dövlət qulluqçularının fəaliyyətində maraqların toqquşmasının qarşısının alınmasının hüquqi mexanizmlərini
- c) Dövlət orqanlarının və dövlət qulluqçılarının fəaliyyəti qiymətləndirilməsinə vətəndaşların təsiri imkanlarının genişləndirilməsinin hüquqi mexanizmləri
- d) Vətəndaşların etik davranış qaydalarını və prinsiplərini və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmlərini
- e) Rəhbərin etik davranış faydaları və prinsipləri və onlara əməl edilməsi ilə bağlı hüquqi mexanizmləri

274. Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı nəyə əsaslanmalıdır

- a) Təşkilatın əsasnaməsinə əsasən tənzimlənir
- b)) Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı “Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları” haqqında Qanunla müəyyən edilmiş etik davranış qaydalarına və prinsiplərinə əsaslanmalıdır
- c) Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı “Korrupsiyaya qarşı mübarizə haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə tənzimlənir
- d) Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı Normativ hüquqi aktlar haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən tənzimlənir
- e) Ölkə konstitusiyasının müddəalarına əsasən tənzimlənir

275. “Dövlət qulluqçusunun etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu bütün hallarda kimlər üçün vicdanlılıq nümunəsi olmalıdır

- a) Digər dövlət qulluqçuları üçün
- b)) Hər bir şəxs üçün
- c) Taabeliçilikdə olanlar üçün
- d) Öz ailə üzvləri üçün
- e) Heç kim üçün

276.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu hansı hərəkətləri ilə dövlət orqanlarına, hüquqi və fiziki şəxslərin inamını artırmalı və möhkəmləndirilməlidir

- a) Şəxsi münasibətləri ilə
- b) Əmək nizam intizamı ilə
- c) Yaradıcılıq və təşəbbüskarlıq cəhdləri ilə
- d) Novatorluluq bacarığı ilə
- e)) Etik davranışı və peşəkar fəaliyyəti ilə

277.Davranışın etikliklik səviyyəsinin yüksəldilməsi tədbirlərinə aid deyildir

- a) Etika üzrə komitələr
- b) Sosial təftiş
- c)) İqtisadi təftiş
- d) Etik davranışa öyrədilmə
- e) Etik normativlər

278.Etik normativlərin işlənib hazırlanma məqsədlərinə aid deyildir

- a) Təşkilatın məqsədlərinin təsvir edilməsi
- b) Etik atmosferin yaradılması
- c) Qərarların etik baxımdan əsaslandırılması
- d)) Qərarların hüquqi baxımdan əsaslandırılması

e) Etik davranışa öyrədilməsi

279. Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir

- a) Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- b) Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
- c)) Etika nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- d) Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək üçün
- e) Kollektivdə psixoloji iqlimin yaxşılaşdırmaq üçün

280. Etika üzrə vəkilin rolu nədir

- a) Təşkilatın fəaliyyəti ilə həmçinin təşkilatın “Sosial vicdanı” funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- b)) Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mmmüləhizələr yaratmaqdan ibarətdir
- c) Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- d) Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək
- e) Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir

281. Ətrafdakıları maraqlandırmanın neçə metodu mövcuddur

- a)) 4
- b) 5
- c) 3
- d) 2
- e) 1

282. Empirik idarəetmə nəzəriyyəsinə görə idarəetmə davranışının neçə üslubu var

- a) 4
- b) 5
- c) 3
- d) 6
- e)) 7

283.Öz iş kabinetinizdə siravi işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- a)) Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- b) Siravi işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- c) Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa siravi işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- d) Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm
- e) Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim

284.Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- a) 5
- b)) 6
- c) 7
- d) 8
- e) 9

285.Karyeranın irəliləyiş mərhələsi özündə hansı xarakterik cəhətləri birləşdirir

- a) Təhsil, müxtəlif işlərdə sınaq
- b) İşin mənimsənilməsi, vərdişlərin inkişafı ixtisaslı mütəxəssisin və ya rəhbərin formalaşması
- c)) Yeni vərdiş və təcrübənin qazanılması, peşəkarlığın yüksəlməsi

- d) Öz peşəkarlığının yüksəldilməsi
- e) Yeni növ fəaliyyətdə məşğul olmaq

286. Fəaliyyətdə qeyri-etik davranışın mövcudluğunun səbəbləri hansılardır

- a) Rəqabətin zəifləməsi, uzun müddətli hesablar; mükafatlandırmanın olmaması
- b) Rəqabətin olmaması, qısamüddətli hesablar; mükafatlandırmanın olması
- c) Rəqabətin zəifləməsi, uzun müddətli hesablar; mükafatlandırmanın olması
- d) Fəaliyyətin genişlənməsi, uzun müddətli hesablar, mükafatlandırmanın olmaması
- e)) Rəqabətin güclənməsi, qısamüddətli hesablar, mükafatlandırmanın olmaması

287. Menecerlərin etik davranışının artırılmasının əsas üsulları hansılardır

- a) Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- b) Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar
- c)) Etik normativlər, etika üzrə komitələr, sosial yoxlamalar, etik davranışın öyrədilməsi
- d) Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- e) Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri

288. Menecmentin etikasını öyrənir

- a)) İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin prinsip, dəyərləri
- b) İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılması
- c) İşgüzar təşkilatda marketinq siyasəti
- d) İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğu
- e) İşgüzar təşkilatda idarə etmə səviyyələri

289.Cəmiyyətlə (ictimaeətlə) əlaqələrin mahiyyəti

- a) Təşkilatın daxili mühitinə aid sistemlərlə münasibətlərdir
- b) Təşkilatın xarici mühitinə aid sistemlə münasibətlərin
- c)) Təşkilatın daxili və xarici mühitinə aid sistemlərlə effektiv münasibətlərdir
- d) Təşkilatın cəmiyyətdərlə olunu müəyyən etmək
- e) Təşkilatın heyətlə münasibətlərini tənzimləmək

290.Korporativ sosial məsuliyyətlə hansı yanaşmalar mövcuddur

- a) Bazar tənzimləmə
- b) Korporativ vicdan, bazar, səhmdar yanaşma
- c) Bazar, səhmdar yanaşma
- d) Reqlativ, səhmdar yanaşma
- e)) Bazar, tənzimləmə, Korporativ vicdan, Səhmdar yanaşma

291.“Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu onun xidməti vəzifəsinə aid olmadığı hallarda, dövlət orqanlarının, onların rəhbərlərinin fəaliyyəti ilə əlaqədar tənqidi ictimai mülahizələrdən, çıxışlardan və onların fəaliyyətinə ictimai qiymət verilməsindən çəkinməsi qaydası hansı fəaliyyətlərinə şamil olunmur

- a) Xarici ezamiyyətlərdə olduğu zaman göstərdiyi fəaliyyətinə
- b) İstirahətdə olduğu zaman göstərdiyi fəaliyyətlə
- c) Qanunda nəzərdə tutlmayıb
- d)) Dövlət qulluqçusunun elmi-pedaqoji fəaliyyətlə bağlı çıxışlarına və ya elmi yazılarına
- e) Dövlət qulluqçusunun bilavasitə peşəkar fəaliyyətinə

292.Təşkilati mədəniyyətlərin beynəlxalq firmalar üçün klassik təsnifatında hansı mədəniyyət növü yoxdur

- a)) bazar mədəniyyəti,bürokratik mədəniyyət,texniki mədəniyyət
- b) istehlakçı mədəniyyəti,bürokratik mədəniyyəti,texniki mədəniyyət
- c) istehsalçı mədəniyyəti,bazar mədəniyyəti,texniki mədəniyyət
- d) bazar mədəniyyəti,karyera mədəniyyəti,istehlakçı mədəniyyəti
- e) istehlakçı mədəniyyəti,karyera mədəniyyəti,bazar mədəniyyəti

293.Holland tədqiqatçısı X.Qeert 4 xarakteristika əsasında təşkilatların və ya ölkələrin mədəni aspektlərini təsnifləşdirmişdir.Hansı variantda səhv xarakteristika verilmişdir

- a) iyerarxiq pillənin uzunluğu
- b) qeyri-müəyyənlikdən qacılması
- c) fərdicilik-kollektivcilik
- d) maskulinizm –feminizm
- e)) ixtisaslaşma-coxprofillilik

294.Əxlaq-gerçəkliyi dərk etmə vasitəsi olub,insanın.....

- a) şüurudur
- b)) insanın praktik-mənəvi dünyagörüşüdür
- c) insanın praktik-mənəvi şüurudur
- d) insanın keyfiyyətidir
- e) insanın həyat tərzidir

295.Qeyd edilənlərdən hansı idrakın funksiyalarına aid deyildir

- a) qiymətləndirici
- b) idrakı
- c) tərbiyəvi
- d)) koordinasiyaedici
- e) tərbiyəvi

296.Əxlaqın mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır

- a)) əxlaq-insanların bir-birinə,dövlətə və cəmiyyətə olan münasibətlərini nizama salır, ictimai həyatın bütün sahələrində insanların hərəkətlərini tənzimləyir
- b) əxlaq-insanların cəmiyyətə olan münasibətini yaxşılaşdırır
- c) əxlaq-insanın ən vacib keyfiyyətidir
- d) əxlaq-şüur formasıdır
- e) əxlaq-insanların bir-birinə,dövlətə və cəmiyyətə olan münasibətlərini nizama salmır,əksinə daha da kəskinləşdirir

297.Etik normativlərin işlənib hazırlanma məqsədlərinə aid deyildir

- a) Təşkilatın məqsədlərinin təsvir edilməsi
- b) Etik atmosferin yaradılması
- c) Qərarların etik baxımdan əsaslandırılması
- d)) Qərarların hüquqi baxımdan əsaslandırılması
- e) Etik davranışa öyrədilməsi

298.Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir

- a) Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- b) Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
- c)) Etika nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- d) Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək üçün
- e) Kollektivdə psixoloji iqlimin yaxşılaşdırmaq üçün

299.Etika üzrə vəkilin rolu nədir

- a) Təşkilatın fəaliyyəti ilə həmçinin təşkilatın “Sosial vicdanı” funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- b)) Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mmmülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- c) Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- d) Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək
- e) Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir

300. “Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa əsasən dövlət qulluqçusu onun xidməti vəzifəsinə aid olmadığı hallarda, dövlət orqanlarının, onların rəhbərlərinin fəaliyyəti ilə əlaqədar tənqidi ictimai mülahizələrdən, çıxışlardan və onların fəaliyyətinə ictimai qiymət verilməsindən çəkinməsi qaydası hansı fəaliyyətlərinə şamil olunmur

- a) Xarici ezamiyyətlərdə olduğu zaman göstərdiyi fəaliyyətinə
- b) Istirahətdə olduğu zaman göstərdiyi fəaliyyətə
- c) Qanunda nəzərdə tutulmayıb
- d)) Dövlət qulluqçusunun elmi-pedaqoji fəaliyyətilə bağlı çıxışlarına və ya elmi yazılarına
- e) Dövlət qulluqçusunun bilavasitə peşəkar fəaliyyətinə