

TEST: 2418#01#Y15#01-500

Test	2418#01#Y15#01-500
Fənn	2418 - Menecment
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Sevda R.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	48
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İdarəetmənin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır
- fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur

Sual: Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir? (Çəki: 1)

- İngiltərə

- Fransa
 - ABŞ
 - Rusiya
 - Almaniyada
-

Sual: Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qədim yunan filosofları
 - Fabrik və firma rəhbərləri
 - Qədim Misirlər
 - İqtisadçı analitiklər
 - nəzəriyyəçilər
-

Sual: Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Teylor
 - A.Fayol
 - Q.Taun
 - H.Emerson
 - Follet
-

Sual: «Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimi məxsusdur? (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - M.Veber
 - M.P.Follet
 - D.Makqreqor
 - Teylor
-

Sual: «Optimal təşkilat» ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- C.Muni
 - Q.Xopf
 - A.Maslou
 - K.Reyli
 - Anri-Fayol
-

Sual: Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - İş spesifikasından istifadə
 - Rəhbərə tələblə çıxış etmək
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
-

Sual: Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi

nöqteyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin. (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
 - Müsbət kompensasiya
 - Neytral kompensasiya
 - Mənfi kompensasiya
 - Tənbeh (cəza)
-

Sual: Qavrama (dərk etmə) çox vaxt yanlış ola bilər. İnsanların reallığı qavranmasında çətinliklər, maneələr yaranan və səhv nəticələrə, gətirib çıxaran səbəblərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir. (Çəki: 1)

- Stereotiplər
 - Qiymətləndirmənin keçirilməsi və ya ümumiləşdirilmə
 - Proeksiya
 - İlk təəssürat üzrə həqiqətin qavramaması
 - Hamısı
-

Sual: Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır? (Çəki: 1)

- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
 - O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
 - A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
 - Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
 - Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
-

Sual: Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
 - sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
 - menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
 - əhalinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi
 - insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
-

Sual: O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəflərinə toxunmuşdur? (Çəki: 1)

- "Menecment və optimum"
 - "Sənaye rəhbərliyi"
 - "İdarəetmə fəlsəfəsi"
 - "İdarəetmənin psixologiyası"
 - "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
-

Sual: O.Şeldonun fikrincə idarəetmə üç hissədən ibarətdir. Səhv variantı göstərin. (Çəki: 1)

- müdiriyyət
- menecment
- təşkilətmə
- işçilər

Sual: Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər? (Çəki: 1)

- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
 - Vergilərin yüksək olması ilə
 - Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
 - Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
 - Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
-

Sual: Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır? (Çəki: 1)

- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
 - Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
 - Menecmet, təşkiletmə, idarəetmə
-

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Təşkiletmə nədir? (Çəki: 1)

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinləşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
 - İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
 - İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir? (Çəki: 1)

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhəlinin tələbatının ödənilməsi yoludur
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır
 - İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə mənfəətin maksimallaşdırılması yoludur
-

Sual: Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin. (Çəki: 1)

- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
 - Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir? (Çəki: 1)

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
 - Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
 - Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
-

Sual: Təşkilat nədir? (Çəki: 1)

- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur]
 - Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
 - İnsanlara yönəldilən təsir üsuludur
-

Sual: ... - ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- təşkilat
 - menecment
 - administrasiya
 - təşkilətmə
 - sistem
-

Sual: Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır? (Çəki: 1)

- formal qruplar
- referent qruplar
- qeyri-formal qruplar
- real qruplar

- kiçik qruplar
-

Sual: Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük? (Çəki: 1)

- məqsədi
 təşkilatın quruluşu
 vəzifəni
 texnologiyanı
 strategiyanı
-

Sual: Təşkilat neçə mühitə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- tədarükçülər
 heyət
 qanunlar
 dövlət orqanları
 rəqiblər
-

Sual: Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ? (Çəki: 1)

- təşkilatın strategiyası
 siyasi amillər
 iqtisadiyyatın vəziyyəti
 beynəlxalq hadisələr
 fors-majör hadisələr
-

Sual: Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
 məqsəd, vəzifə, inflyasiya
 təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
 taktika, strategiya, işsizlik
 məqsəd, vəzifə, təşkilatı quruluş

Sual: Real daxili mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- texnika və texnologiya
- heyət
- təşkilati quruluş
- heyət
- məqsəd və vəzifə

Sual: Mücərrəd daxili mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- missiya
- heyət
- məqsəd və vəzifə
- strategiya
- taktika

Bölmə: 0103

Ad	0103
Suallardan	17
Maksimal faiz	17
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- əhəlinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi

Sual: Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- rəqiblərin strategiyası
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi

Sual: İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır. (Çəki: 1)

- İdarəetmə-özünün tamlığını, strukturunun vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz töhvəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdır
- İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir

- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunan sistemlər başa düşülür
 - İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
-

Sual: İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir? (Çəki: 1)

- Verilən signalın intensivliyi
 - Verilən signalın ekstensivliyi
 - Signalların mütəhərrikliyi
 - Signalın ölçüsü
 - İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
-

Sual: Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir? (Çəki: 1)

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
 - Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
 - İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
 - İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
 - Məsuliyyət və risk dərəcəsi
-

Sual: Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
 - Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
 - Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
 - Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
 - Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
-

Sual: Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
 - Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir
 - Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
 - Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir
 - Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
-

Sual: Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- qədim dövr
 - sənayeləşdirmə dövrü
 - sistemləşdirmə dövrü
 - inteqrasiya dövrü
 - informasiya dövrü
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
 - b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1776-1890
 - 1776-1790
 - 1556-1890
 - 1556-1690
 - 1556-1776
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1890-1960
 - 1776-1890
 - 1556-1776
 - 1890-1940
 - 1556-1960
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1890-bu günki dövrə qədər
 - 1960- bu günki dövrə qədər
 - 1776-1890
 - 1776-1960
 - 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
-

Sual: İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin. (Çəki: 1)

- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
 - mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
 - funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
 - idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
 - funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
-

Sual: Menecer dedikdə kimi başa düşürük? (Çəki: 1)

- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
 - sahibkarı
 - idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
 - idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
 - təşkilatın ali rəhbərini
-

Sual: Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından edilmişdir. (Çəki: 1)

- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
 - mülkiyyət forması baxımından
 - təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
 - təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından
 - təşkilatın ölçüləri baxımından
-

Sual: Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Səhv ariantı göstərin. (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
 - Müsbət kompensasiya
 - Neytral kompensasiya
 - Mənfi kompensasiya
 - Tənbeh(cəza)
-

Sual: A. Smitin sahibkara verdiyi tərifi göstərin (Çəki: 1)

- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçidir
 - müəssisənin əmlakını idarə edən şəxsdir
 - yenilikləri tətbiq edən şəxsdir
 - idarəetmə funksiyalarını reallaşdıran şəxsdir
 - Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir
-

BÖLMƏ: 0201

Ad	0201
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin eən neçə yanaşma mövcuddur? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 2
 - 6
-

Sual: Teylora əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya

- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
 - Motivasiya, liderlik, nəzarət
 - Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
 - Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
-

Sual: İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin (Çəki: 1)

- F.Moltgen
 - H.Emerson
 - L.Urvik
 - A.Fayol
 - M.Follet
-

Sual: Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
-

Sual: Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət
 - Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
 - Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
 - Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
 - İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
-

Sual: Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir? (Çəki: 1)

- 40
 - 50
 - 60
 - 70
 - 20
-

Sual: Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir? (Çəki: 1)

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
 - XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
 - XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.
 - XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
 - XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
-

Sual: Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır? (Çəki: 1)

- Mənfəətin yüksək olması
 - Konkret məqsədin mövcudluğu
 - Yeni texnologiyaların tətbiqi
 - İdarəetmənin mərkəzləşməsi
 - Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
-

Sual: Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiyaab]
-

Sual: İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı insanların davranışı[yeni cavab]
 - təşkilatın quruluşu
 - qruplarda insanların davranışı
 - rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı
 - heyətin davranışı
-

Sual: Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır.
 - Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
 - Bazarı tədqiq edir.
-

Sual: Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir? (Çəki: 1)

- Frederik Teylor.
 - Meri Parker Follett.
 - Lindal Urvik.
 - Elton Meyo
 - Piter Dreker.
-

Sual: Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - A.Fayol
 - L.Urvik
 - C.Muni
 - M.Blyumfild
-

Sual: Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur? (Çəki: 1)

- Xarizmatik, divizional, matrisa
- Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik).
- Xarizmatik, ideal (börokratik), matrisalı.
- Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Divizional, korporativ, ənənəvi

Sual: Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir? (Çəki: 1)

- 14
- 12
- 10
- 16
- 8

Bölmə: 0202

Ad	0202
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- planlaşdırma
- təşkilətmə
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi
- rəhbərlik(motivasiya)
- qərar qəbul etmək

Sual: İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- istehsalın təkmilləşdirilməsi

Sual: Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil. (Çəki: 1)

- F.Cilbert
- H.Qant
- L.Cilbert
- C.Muni
- F.Teylor

Sual: İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- Klassik və ya inzibati məktəb
 - Kəmiyyət metodları məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
 - İqtisadi məktəb
 - Elmi idarəetmə məktəbi
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur? (Çəki: 1)

- H.Qant
 - A.Fayol
 - F.Teylor
 - L.Cilbert
 - E.Meyo
-

Sual: F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi? (Çəki: 1)

- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
 - nəzarətçi və inzibati əmək
 - icraçı və idarəedici əmək
 - fərdi və kollektiv əmək
 - fərdi və qrup şəklində əmək
-

Sual: İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - A.Fayol
 - H.Qant
 - F.Teylor
 - L.Cilbert
-

Sual: Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməklə və onlara əməl etməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbi
 - klassik və ya inzibati məktəb
 - psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
 - idarəetmə elmi məktəbi
 - davranış haqqında məktəb
-

Sual: "Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur? (Çəki: 1)

- R.Robb
 - O.Şeldon
 - Q.Xopf
 - M.Veber
 - A.Fayol
-

Sual: Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin. (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
 - menecmentin rolu
 - əməyin bölgüsü
 - vahid rəhbərlik
 - skalyar zəncir
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər? (Çəki: 1)

- sistemativ stimullaşdırma
 - yeni texnologiyalardan istifadə
 - istehsal xərclərinin azaldılması
 - idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
 - idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər? (Çəki: 1)

- sistemativ stimullaşdırma
 - yeni texnologiyalardan istifadə
 - istehsal xərclərinin azaldılması
 - səmərəli metodlarından istifadə
 - idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
-

Sual: Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın. (Çəki: 1)

- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
 - Hər iki məktəbin ardıcılıqları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
 - Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzində olmuşdur.
 - Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır
 - Hər iki məktəbin nümayəndələri tanınmış şəxsiyyətlər olmuşlar
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib? (Çəki: 1)

- Anri-Fayol
 - L.Urviq
 - F.Teylor
 - E.Meyo
 - A.Maslou
-

Sual: Teylora əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- Təşkilat, koordinasiya, nəzarət

- Motivasiya, liderlik, nəzarət.
- Məqsəd, vasitələrin seçməsi, nəzarət.
- Məqsəd, vasitələrin seçməsi, liderlik

BÖLMƏ: 0203

Ad	0203
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi? (Çəki: 1)

- qiymətləndirici və idarəedici.
- İdarəedici və icraedici.
- İdarəedici və planlaşdırıcı.
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı.
- İdarəedici və stimullaşdırıcı

Sual: Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır? (Çəki: 1)

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması.
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi.
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması.
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar ittifaqının yaradılması

Sual: Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- Henri Ford.
- Elton Meyo.
- Anri Fayol.
- Piter Druker
- Lyudvik Fon Bertalanfi

Sual: İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi.
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi.
- İnzibatçıların hazırlanması.
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması.
- Strateji idarəetmənin rolu

Sual: Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar? (Çəki: 1)

- Lindall Urvik, Piter Druker.

- Piter Druker, Jeyms Muni.
 - Lindall Urvik, Jeyms Muni.
 - Elton Meyo, Lindall Urvik
 - Piter Druker, Elton Meyo
-

Sual: Maks Veberə görə təşkilatlara hansı xüsusiyyətlər xasdır? (Çəki: 1)

- Açıqlıq, sərt model.
 - Qapalı, sərt model.
 - Qapalı və yumşaq model.
 - Açıq, yumşaq model.
 - Açıq və çevik model
-

Sual: Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə kollegialıq.
 - Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
 - Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
 - Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
 - İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
-

Sual: Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir? (Çəki: 1)

- Elton Meyo.
 - Piter Druker.
 - Fredirik Teylor.
 - Lindall Urvik.
 - Maks Veber
-

Sual: Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır.
 - 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
 - 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
 - 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir
 - 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
-

Sual: F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi? (Çəki: 1)

- yaradıcı
 - desturiktiv və dağıdıcı
 - məhsuldar
 - neytral
 - loyal
-

Sual: Biheyvarist istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- D.Makqreqor
- R.Laykert

- M.P.Follet
 - K.Ardciris
 - A.Maslou
-

Sual: Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır? (Çəki: 1)

- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
 - İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
 - İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
 - Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
 - İstehsalı təkmilləşdirmək
-

Sual: E.Meyo "Vestern Elektrik" kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir? (Çəki: 1)

- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
 - Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
 - Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
 - Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
 - əmək məhsuldarlığı yalnız maddi stimullaşdırmadan asılıdır
-

Sual: İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
 - Şəxsi maraqların ümumi maraqlara tabe etdirilməsi
 - Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi
 - Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq
 - İstehsalı təkmilləşdirmək
-

Sual: F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektı hansıdır? (Çəki: 1)

- istehsalın genişləndirilməsi
 - istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
 - məhsul xərclərinin azaldılması
 - işçilərin motivasiyası
 - təşkilatda sosial münasibətlər
-

Sual: İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- MaksVeber
 - H.Emerson
 - Q.Xopf
 - R.Robb
 - A.Maslou
-

BÖLMƏ: 0301

Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: "Skalyar zəncir" prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir

Sual: Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir? (Çəki: 1)

- 14
- 12
- 10
- 18
- 16

Sual: A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın. (Çəki: 1)

- İstehsal xərclərinin aşağıya salınması
- menecmentin rolu
- korporativ ruh
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- elmilik

Sual: Kompensasiya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Bunlardan hansı variant düzgün qeyd edilməmişdir. (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməsi
- Müsbət kompensasiya
- Neytral kompensasiya.
- Mənfi kompensasiya.
- Tənbeh (cəza).

Sual: F.Teylor "elmi menecmentin prinsipləri" əsərlərini neçənci ildə (Çəki: 1)

- 1902-ci ildə
- 1906-cı ildə
- 1911-ci ildə
- 1915-ci ildə
- 1920-ci ildə

Sual: İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F. Teylor
 - A. Fayol
 - M. Follet
 - A. Maslou
 - L. Urvik
-

Sual: A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbin
 - Klassik və ya inzibati məktəbin
 - Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
 - Davranış haqqında məktəbin
 - İdarəetmə elmi məktəbinin
-

Sual: "Skalyar zəncir" prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
 - Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
 - Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.
 - İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
 - İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
-

Sual: Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.
 - Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
-

Sual: Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Menecment elminin inkişaf yoludur
 - Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
 - Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.
 - Kollektivə təsir üsuludur
-

Bölmə: 0302

Ad	0302
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Menecmentdə səlahiyyət nədir? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə qərar qəbuletmə hüququdur.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
 - İdarəetmədə cavabdehlikdir
 - Heyətin tabe olma mexanizmidir
 - Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.
-

Sual: İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda-qanun
 - Nizam- İntizam
 - Ədalətlik
 - İstiqamətin vahidliyi
 - Skalyar zəncir
-

Sual: Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda-qanun
 - Nizam-İntizam
 - Ədalətlik
 - Korporativ ruh
 - İstiqamətin vahidliyi
-

Sual: Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda-qanun
 - Nizam-İntizam
 - Ədalətlik
 - Korporativ ruh
 - İstiqamətin vahidliyi
-

Sual: İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir? (Çəki: 1)

- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 - Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 - İdarəetmə aparatının ixtisar edilməsi
-

Sual: İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşdirmə

- Qeyri-mərkəzləşdirmə
 - Skalyar zəncir
 - Nizam-intizam
-

Sual: Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır? (Çəki: 1)

- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
 - Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
 - İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
 - Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır
 - İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.
-

Sual: İşçilərin vahid plan əsasında işləməsinə nəzərdə tutan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Tək başına rəhbərlik prinsipi
 - Mərkəzləşmə prinsipi
 - Nizam-intizam prinsipi
 - İstiqamətin vahidliyi prinsipi
 - Korporativ ruh
-

Sual: Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşəbbüskarlıq prinsipi
 - Ədalətlik prinsipi
 - Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
 - Qayda-qanun prinsipi
 - Əmək bölgüsü
-

Sual: "Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması" fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Nizam-intizam prinsipində
 - Ədalətlik prinsipində
 - Əmək bölgüsü prinsipində
 - Qayda-qanun prinsipində
 - İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsipində
-

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən

variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir. (Çəki: 1)

- Menecment insanın ətrafında dövr edir, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
 - Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
 - Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
 - Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
 - Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
-

Sual: Etik normativin mahiyyəti nədir (Çəki: 1)

- Etik dəyərlər və qaydalar məcmusu sistemidir
 - Etik və inzibati qaydalar məcmusu sistemidir
 - Etik hesabatlar sistemidir
 - Etik davranışa öyrədilmədir
 - Sosial təftişdir
-

Sual: Qeyd edilənlərdən hansı davranışın etikliklik səviyyəsinin yüksəldilməsi tədbirlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Etika üzrə komitələr
 - Sosial təftiş
 - İqtisadi təftiş
 - Etik davranışa öyrədilmə
 - Etik normativlər
-

Sual: Etik normativlərin işlənilib hazırlanma məqsədlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Təşkilatın məqsədlərinin təsvir edilməsi
 - Etik atmosferin yaradılması
 - Qərarların etik baxımdan əsaslandırılması
 - Qərarların hüquqi baxımdan əsaslandırılması
 - Etik davranışa öyrədilməsi
-

Sual: Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir (Çəki: 1)

- Təşkilatın iqtisadi hesabatlarını işləyib hazırlamaq üçün
 - Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
 - Etika nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
 - Təşkilatın məhsuldarlığını yükləmək üçün
 - Münaqişələri idarə etmək üçün
-

Sual: Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır (Çəki: 1)

- təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir

- kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
 - cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
 - təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş işgüzar davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərinin əks olunduğu məhfumdur
 - təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir
-

Sual: Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır. Hansı variant yanlıştır (Çəki: 1)

- təşkilatın simasında
 - hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində
 - rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
 - insanların cəmiyyətə münasibətində
 - insanların təşkilata münasibətində
-

Sual: Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- təşkilati mədəniyyət-təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsipidir.
 - təşkilati mədəniyyət-kollektivə təsir üsulları və vasitələrinin məcmusudur.
 - təşkilati mədəniyyət- təşkilatın idarə olunmasının mühüm strateji elementi olaraq əmək məhsuldarlığını artırmağa imkan verir.
 - təşkilati mədəniyyət-təşkilatın idarə olunmasının mühüm strateji aləti olaraq heyəti ümumi məqsəd və nəticələrə yönəltməyə imkan verir.
 - təşkilati mədəniyyət-rəhbərlə işçilər arasında münasibətləri tənzimləyən iqtisadi məhfumdur.
-

Sual: Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir? (Çəki: 1)

- milli
 - peşəkar
 - korporativ
 - beynəlxalq
 - işgüzar
-

Sual: Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur (Çəki: 1)

- Texnologiya
 - İnsan.
 - Maddi texniki təchizat.
 - Vaxt.
 - İnformasiya
-

Sual: Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, liderlik
-

Ad	0401
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin? (Çəki: 1)

- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmə haqqında müvcud qanunvericilik gözlənilməlidir.
- əmlakı tamamilə dövlətə məxsus müəssisələrdir

Sual: Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin. (Çəki: 1)

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- Motivasiyanın yüksək olması

Sual: Qeyd edilənlərdən biri fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid deyildir. (Çəki: 1)

- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- qərarları operativ qəbul etmək
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması;

Sual: İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin. (Çəki: 1)

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativin hər üzvü kooperativ borclarına görə məhdud subsidiar məuliyyət daşıyır

Sual: Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin. (Çəki: 1)

- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommertiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər
- Onlar əmlak üzərində əşya hüququna malik deyillər

Bölmə: 0402

Ad	0402
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Qeyd edilən fikirlərdən biri yanlıştır.. (Çəki: 1)

- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan- tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir
- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq rəqləmətləşdirmir
- iflas zamanı tam yoldaşlığın hər bir üzvü yalnız öz əmanətləri ilə deyil, həm də şəxsi əmlakları ilə məsuliyyət daşıyırlar
- Etibara əsaslanan yoldaşlıq tam yoldaşlığın nöələrindən biridir

Sual: Birja sövdələşmələri aşağıdakı şərtlərlə bağlanır.Variantlardan biri səhvdir. (Çəki: 1)

- Birja yığıncaqlarında
- Yalnız birja əmtəsinə münasibətdə
- makler vasitəsilə
- Birja və ticarət qaydalarında birja sövdələşmələrinin tərbi və qeydiyyatdan keçməsi qaydaları müəyyənləşdirilmir
- birjalardan kənarında icra edilir

Sual: Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin. (Çəki: 1)

- Möhkəm
 - Onkol
 - Unikal
 - Opision
 - Möhkəm və opision
-

Sual: Satıcı saziş bağlanarkən razılaşdırılan qiymət üzrə əmtələri müəyyən edilmiş müddətdə alıcıya verir.Bu hansı təcili sövdələşmə növüdür. (Çəki: 1)

- Onkol
- Möhkəm
- Opision
- Fyuçers
- Heç biri

Sual: Fyuçers sövdələşməsinin obyektini nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- birja kontraktları
- əmtəələr
- pul
- aktivlər
- qiymətli kağızlar

Bölmə: 0403

Ad	0403
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: .. özündə müvəqqəti sərbəst pul vəsaitlərini (əmə-nətləri) cəmləşdirən, onu kredit şəklində (borc, ssuda) müvəqqəti istifadəyə verən, müəssisələr, idarələr və şəxslər arasındakı qarşılıqlı ödəmələrdə və hesablaşmalarda vasitəçilik edən ixtisaslaşdırılmış maliyyə institutudur.Bu nəyin tərifidir? (Çəki: 1)

- məhdud məsuluyyəli müəssisənin
- bankın
- dövlət müəssisəsinin
- səhmdar müəssisəsinin
- birjanın

Sual: Müştərilərin nöqtəyi-nəzərdən bankın funksiyalarına aşağıdakılardan aid olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- Müştərilərdə olan vəsaitin salamatçılığının təmin edilməsi.
- Onun tələbatlarının maliyyə təminatı
- Müştərilərdə və ya potensial mümkün müştərilərdə olan müxtəlif həcmli pul vəsaitlərini cəlb etmək və bu əsasda iri məbləğdə pul vəsaitlərinin tərəküzləşməsi
- Müştərilərin sərbəst pul vəsaitlərinin bankda yerləşdirilməsi ilə əlaqədar olaraq müəyyən gəlirin təmin edilməsi
- müştərilərin bankdan ssuda, müəyyən haqq müqabilində müəyyən müddətə pul formasında borc istəmək imkanı

Sual: Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsinin prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.. (Çəki: 1)

- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü.
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- İştirakçılar arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

Bölmə: 0501

Ad	0501
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir? (Çəki: 1)

- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu

Sual: Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
- qayda və proseduralar əsas götürülür

Sual: Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin. (Çəki: 1)

- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- hakimiyyətin çevik strukturu
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması

Sual: Matris təşkil etmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin. (Çəki: 1)

- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı
- qeyri-mərkəzləşmə meyillərinin yüksək olması
- təbəçiliyin çətin strukturu

Sual: Matris təşkilatının qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- ikili təbəçilik sistemi
- çoxtəbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- mürəkkəb təbəçilik sistemi

BÖLMƏ: 0502

Ad	0502
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin. (Çəki: 1)

- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- iqtisadi xərclər yaranır

Sual: İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.

Sual: Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir? (Çəki: 1)

- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda

- İstehsalın diversifikasiyasında
 - Təşkilatın ölçüsünün artmasında
 - Təşkilat inkişaf etdikdə
-

Sual: Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir? (Çəki: 1)

- Xarici şəraitin təz dəyişməsinə
 - Konkret vəzifələrin həllinə
 - İstehlaka
 - Təşkilatın yerləşdiyi ünvana
 - Mənfəətə
-

Sual: Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- Əməyin dəqiq bölgüsü
 - İdarəetmə ierarxiyası
 - Formal qaydalar və standartlar
 - Formal simasızlıq
 - Tabeçilik sistemi
-

BÖLMƏ: 0503

Ad	0503
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Adaptiv təşkilati qurulusa hansı daxildir? (Çəki: 1)

- Xətti və funksional
 - Xətti və qərargah
 - Xətti-funksional və divizional
 - Matris və layihə
 - Xətti
-

Sual: Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir? (Çəki: 1)

- Adaptiv
 - Divizional
 - Bürokratik
 - Xətti
 - Funksional
-

Sual: Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir? (Çəki: 1)

- Funksional

- Divizional
 - Bürokratik
 - Xətti
 - Program-məqsədli
-

Sual: Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- istehsal növü üzrə
 - xidmət növü üzrə
 - coğrafi zonalar üzrə
 - fəaliyyət növü üzrə
 - məhsul növü üzrə
-

Sual: Horizontal (üfqi) əlaqələr necə ola bilməz? (Çəki: 1)

- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
 - ziddiyətli
 - rəqabətli
 - komplementar
 - harmoniyalı
-

Sual: İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasına aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir? (Çəki: 1)

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
 - əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
 - əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
 - geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
 - əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
-

Sual: İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin (Çəki: 1)

- Təşkilatın miyası
 - Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
 - Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
 - Rəhbərlik üslubunun xarakteri
 - Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
-

Sual: Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ixtisarlara aparmaq
- qayda müəyyən etmək

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
-

Sual: Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur? (Çəki: 1)

- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- davranışlardakı ikili mənəviyyət
- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
-

Bölmə: 0601

Ad	0601
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir? (Çəki: 1)

- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- plan-qanundur
- plan-strategiyadır
- plan-taktikadır
-

Sual: Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə aşağıdakı əsas elementləri birləşdirmir? (Çəki: 1)

- işin müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planını
- vəzifələri
-

Sual: Planlaşdırmanın özünəməxsus prinsiplərindən hansı səhvdir? (Çəki: 1)

- dəqiqlik
- tamlıq
- qənaətcillik
- fasiləlik
- jaydınlıq
-

Sual: Planlaşdırmanın mahiyyətini səhv göstərən variantı göstərin. (Çəki: 1)

- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
 - planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
 - planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
 - planlaşdırma-kollektivə təsir üsuludur.
-

Sual: Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir? (Çəki: 1)

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 - təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 - məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 - təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
 - təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
 - təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
 - təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
 - işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
 - Məqsəd və vəzifələr aydın olur
-

Sual: Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 - cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 - təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 - təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
 - motivasiya zəif olur
-

Sual: Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır? (Çəki: 1)

- məqsədin məzmunu
 - məqsədin vaxt intervalları
 - məqsədin çətinliyi
 - məqsədlər iyerarxiyasında yeri
 - məqsədlərin kəmiyyətə ifadə olunması
-

Sual: Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır? (Çəki: 1)

- strateji planlaşdırma
 - operativ planlaşdırma
 - biznes planlaşdırma
 - taktiki planlaşdırma
 - dövrü planlaşdırma
-

BÖLMƏ: 0602

Ad	0602
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir: (Çəki: 1)

- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- tamlılıq prinsipi

Sual: Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır? (Çəki: 1)

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- strategiyanın seçilməsi

Sual: Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə-təşkilatın fəaliyyət istiqaməti başa düşülür.

Sual: Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir? (Çəki: 1)

- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- İş necə yerinə yetirilir

Sual: Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır? (Çəki: 1)

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
 - məqsədlər real olmalıdır.
-

Sual: Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir? (Çəki: 1)

- XX-ci əsrin 30-cu illərində
 - XX-ci əsrin 40-cü illərində
 - XX- ci əsrin 50-ci illərində
 - XX-ci əsrin 60-cı illərində
 - XX-əsrin20-ci illərində
-

Sual: Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- İ. Ansoff.
 - D. Makreçor
 - A. Maslou.
 - H. Mintsberq.
 - H.Qant
-

Sual: Strateji menecment neçə ili əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1 il.
 - 3 il
 - 5 il.
 - 10 ildən artıq.
 - 6 ayı
-

Sual: Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur? (Çəki: 1)

- Orta
 - Aşağı
 - Yuxarı
 - Texniki səviyyədə
 - İdarəçilik səviyyəsində
-

Sual: Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir? (Çəki: 1)

- İ. Ansoff.
 - F. Kotler.
 - H. Minstberq.
 - A. Çandler.
 - A.Maslou
-

BÖLMƏ: 0603

Ad	0603
Suallardan	22
Maksimal faiz	22
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

Sual: Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- Biznes-plan
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
- Şaquli, üfuqi.
- Strateji
- taktiki

Sual: Strateji menecment nədən başlayır? (Çəki: 1)

- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən

Sual: Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- Üfuqi, şaquli.
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə.
- Maliyyə, texnologiya, informasiya.
- Daxili, xarici
- Açıq,gizli

Sual: M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır? (Çəki: 1)

- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- GE modeli.
- Deminq modeli
- e Heç biri

Sual: SWOT təhlilin məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- Bazarı seqmentləşdirmək.
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması.
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- Biznes strategiyasının hazırlanması.
- Maliyyə durumunu tənzimləmək

Sual: Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir? (Çəki: 1)

- Heç bir əlaqəsi yoxdur.
- Onların davranışını modelləşdirir.
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır.
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir.
- Demək olar ki,yoxdur.

Sual: Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur? (Çəki: 1)

- Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün.
 - Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün.
 - Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün.
 - Yeni məhsullar hazırlanır.
 - Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
-

Sual: M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir? (Çəki: 1)

- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti.
 - Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik.
 - Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti.
 - Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması.
 - Yeni rəqiblərin çıxması
-

Sual: Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır? (Çəki: 1)

- Üfuqi və şaquli.
 - Regional və milli.
 - Artım və sahibkar.
 - Sahibkar və təchizat.
 - Açıq-gizli
-

Sual: Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
-

Sual: SVOP nədir? (Çəki: 1)

- Vergidir.
 - Gömrük rüsumudur.
 - Valyuta əməliyyatıdır.
 - Mənfəət növüdür
 - İqtisadi təhlil formasıdır.
-

Sual: Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir? (Çəki: 1)

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 - məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
-

Sual: İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz? (Çəki: 1)

- ləğvetmə
 - artığın kəsilməsi
 - uyğunlaşdırma
 - ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
 - ləğvolunma
-

Sual: Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur? (Çəki: 1)

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 - təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
 - təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
 - resurs çatışmazlığı olduqda
 - təşkilatda problem yarandıqda
-

Sual: İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir? (Çəki: 1)

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - məqsədlər dəyişməz qalır
 - məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
 - keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
-

Sual: Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- tam inteqrasiya
 - qismən inteqrasiya
 - kvaziinteqrasiya
 - vizual inteqrasiya
 - Paralel inteqrasiya
-

Sual: Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 - planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
 - tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
 - qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
 - Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
-

Sual: Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır? (Çəki: 1)

- İnvestisiyalar cəlb etmək.
 - İstehsalın genişləndirilməsi.
 - Yeni məhsulun istehsalı.
 - Birgə müəssisələrin yaradılması.
 - Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
-

Sual: Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Texnoloci plan, HRM plan, investisiya plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnoloci plan.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnoloci plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloci plan, keyfiyyət planı, investisiya planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloci plan

Sual: İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri? (Çəki: 1)

- yuxarıdan aşağı.
- Aşağıdan yuxarı.
- Soldan-sağa.
- Müəssisələr arasında.
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.

Sual: Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır? (Çəki: 1)

- Büdcə
- SWOT Matrisası
- Təqvimlərdən
- Konbon
- Xətti

Sual: Plan-nədir? (Çəki: 1)

- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.
- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.

BÖLMƏ: 0701

Ad	0701
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmənin təşkilat funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır. (Çəki: 1)

- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir

başa əlaqələrinin təşkili.

Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.

Sual: İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır? (Çəki: 1)

- 4
 5
 6
 2
 3
-

Sual: Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır? (Çəki: 1)

- 1-ci
 2-ci
 4-cü
 5-ci
 6-ci
-

Sual: İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 7
-

Sual: İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- əmək bölgüsü
 İşin əlaqələndirilməsi
 vəzifələrin qruplaşdırılması
 işin koordinasiyası
 işin bölüşdürülməsi
-

BÖLMƏ: 0801

Ad	0801
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi.
 Tələbatlar iyerarxiyası

- İki amil nəzəriyyəsi.
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler nəzəriyyəsi
-

Sual: Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur? (Çəki: 1)

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi.
 - Gözləmə nəzəriyyəsi.
 - Ədalət nəzəriyyəsi.
 - Porter-Louler modeli.
 - Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
-

Sual: F. Hertsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Əmək şəraiti
 - Əmək haqqı
 - Şirkətin siyasəti
 - Özünüifadə
 - İstehsal şəraiti
-

Sual: Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Fizioloji
 - Təhlükəsizlik
 - Mənsubiyyət
 - Müvəffəqiyyət
 - Özünüifadə
-

Sual: Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir? (Çəki: 1)

- .Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalətlik nəzəriyyəsi
 - Portər-Loulər modeli
 - Tələbatların iyerarxiyası
-

BÖLMƏ: 0802

Ad	0802
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır? (Çəki: 1)

- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 - Ədalətlik nəzəriyyəsinin
 - Gözləmə nəzəriyyəsinin
 - Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
 - Porter- loulər nəzəriyyəsinin
-

Sual: Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir? (Çəki: 1)

- A.Maslou
 - D.Makkleland
 - F.Hersberq
 - S.Adams
 - C.Muni
-

Sual: Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur? (Çəki: 1)

- Maliyyə nazirliyinə
 - İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
 - Milli Məclisə
 - Milli məclisin Hesablama Palatasına
 - Prezident aparatına
-

Sual: Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir. (Çəki: 1)

- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
 - Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
 - Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;
 - Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması.
 - Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
-

BÖLMƏ: 0803

Ad	0803
Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir. (Çəki: 1)

- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
 - Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
 - Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.
 - Vaxtında aparılmalıdır.
 - Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır
-

Sual: Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır? (Çəki: 1)

- Bank nəzarəti
 - Bank daxili nəzarət
 - Təsərrüfatdaxili nəzarət
 - Müfəttiş nəzarəti
 - İstehsal nəzarəti
-

Sual: Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Təşkilətmə
 - Motivasiya
 - Koordinasiya
 - Proqnozlaşdırma
-

Sual: Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- informasiyanı
 - kənarlaşmaları
 - ölçmələri
 - problemləri
 - situasiyanı
-

Sual: Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
 - Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
 - Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
 - Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
 - Vaxtı və ya texnologiya əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
-

Sual: İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir. (Çəki: 1)

- Bilavastə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir

- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
 - Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
 - Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
-

Sual: Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
 - Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
 - Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
 - Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
 - Vaxt və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
-

Sual: Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir? (Çəki: 1)

- Maliyyə Nazirliyi
 - İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
 - Milli Bank
 - Hesablama Palatası
 - Vergi nazirliyinin
-

Sual: İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır? (Çəki: 1)

- İnformasiya mərkəzləri
 - Mühasibatlıq şöbəsi
 - Marketinq şöbəsi
 - Təsərrüfat şöbəsi
 - Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
-

Sual: Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır? (Çəki: 1)

- 1-ci funksiyası
 - 2-ci funksiyası
 - 3-cü funksiyası
 - 4-cü funksiyası
 - 5-ci funksiyası
-

Sual: Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... (Çəki: 1)

- müəyyənliyi
 - qeyri-müəyyənliyi
 - stresi
 - adaptasiyası
 - gərginliyi
-

Sual: ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. (Çəki: 1)

- Təşkilat

- Nəzarət
 - Menecer
 - Planlaşdırma
 - Təşkiletmə
-

Sual: Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır? (Çəki: 1)

- büdcə nəzarəti
 - valyuta nəzarəti
 - bankdaxili nəzarət
 - bank nəzarəti
 - Təsərrüfatdaxılı nəzarət
-

BÖLMƏ: 1001

Ad	1001
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- səs
 - informasiyanın
 - elektrik cərəyanının
 - əmtəlik məhsulun
 - əmrin
-

Sual: Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir? (Çəki: 1)

- şəxslər
 - qruplar
 - təşkilatlar
 - məlumatlar
 - Şöbələr
-

Sual: Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır? (Çəki: 1)

- informasiyanın asılılığı
- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın natamam olması
- informasiyanın qərəzliliyi

Sual: Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir? (Çəki: 1)

- səmərəliyə
 - idarəetməyə
 - qənaətçiliyə
 - əmək məhsuldarlığına
 - təşkilatın imicinə
-

Sual: Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- yuxarı
 - aşağı
 - azalan
 - yüksələn
 - qeyri-verbal
-

BÖLMƏ: 1002

Ad	1002
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- həqiqətin
 - siyasətin
 - demokratiyanın
 - informasiyanın
 - vəzifələrin
-

Sual: Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 3 mərhələdən
 - 2 mərhələdən
 - 1 mərhələdən
 - 4 mərhələdən
 - 5 mərhələdən
-

Sual: Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır? (Çəki: 1)

- göndərən
- kodlaşdırma prosesi

- kodun açılması
- əks əlaqə
- Kanalın seçilməsi

Sual: Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır? (Çəki: 1)

- Davranış
- kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə
- neqativ əks əlaqə
- stereotip

Sual: Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir (Çəki: 1)

- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- neqativ əks əlaqə
- texniki vasitələrdə nasazlıq

Bölmə: 1003

Ad	1003
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- kommunikasiya kanalı
- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya prosesi
- informasiya mənbəyi
- rəhbərlik üslubu

Sual: Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır? (Çəki: 1)

- şaquli kanal
 - qeyri-formal kanal
 - üfiqi kanal
 - formal kanal
 - üfüqi kanal
-

Sual: Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil (Çəki: 1)

- anlaşımaq funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- tənzimləmə funksiyası
- xidmət funksiyası

Bölmə: 1101

Ad	1101
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir? (Çəki: 1)

- A.Maslou
- H.Qant
- M.Follet
- F.Kotler
- F.Teylor

Sual: Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir. (Çəki: 1)

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası
- marketing konsepsiyası
- menecment konsepsiyası

Sual: Marketingdə "4 p" nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- C.Makkartni
- F.Kotler
- H.Ford
- T.Levit
- P.Druker.

Sual: Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur. (Çəki: 1)

- İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının müəllifidir.
- 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır.
- 1927-ci ildə "T" model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
- "T" model avtomobil ona uğur gətirdi
- 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.

Sual: H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir? (Çəki: 1)

- "istehsalın təkmilləşdirilməsi"
- "əmtənin təkmilləşdirilməsi"
- "reklam və satışın həvəsləndirilməsi"
- "sosial-etik"
- "qarşılıqlı təsir"

Bölmə: 1102

Ad	1102
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Qeyd edilənlərdən biri marketingin prinsiplərinə aid deyildir. (Çəki: 1)

- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır.
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır
- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün program-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır.

Sual: Qeyd edilənlərdən biri marketingin növlərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- kompleks marketing
- konversion marketing
- stimullaşdırıcı marketing
- təşkilədiçi marketing
- demarketing

Sual: "İstehsalın təkmilləşdirilməsi" konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- 1720-1860
- 1860-1920
- 1930-1950
- 1960-1980
- 1980-1995

Sual: Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- 1860-1920

- 1920-1930
- 1930-1950
- 1960-1980
- 1980-1995

Sual: "Reklam və satışın stimullaşdırılması" konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- 1860-1920
- 1920-1930
- 1930-1950
- 1960-1980
- 1980-1995

Bölmə: 1103

Ad	1103
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Başlıca ideyası "bacardığımı istehsal edirəm" olan marketing konsepsiyasının adı nədir? (Çəki: 1)

- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketingi
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi

Sual: Başlıca ideyası "cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm" olan marketing konsepsiyasının adı nədir? (Çəki: 1)

- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketingi
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi

Bölmə: 1201

Ad	1201
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir? (Çəki: 1)

- tədqiqat sistemi
 - tədqiqatın məqsədi
 - tədqiqat üsulu
 - tədqiqatın təşkili
 - tədqiqat tsikli
-

Sual: Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- planlaşdırma
 - yoxlama sistemi
 - təsərrüfat hesabı
 - rentabellik
 - mənfəət
-

Sual: İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- əmr
 - sərəncam
 - təlimat
 - təcrübə mübadiləsi
 - əsasnamə
-

Sual: İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
 - məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
 - bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
 - malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
 - dövlət sifarişi
-

Bölmə: 1202

Ad	1202
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

Sual: İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır? (Çəki: 1)

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.

Sual: İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- təşkilati prinsiplərini
- məzmunu
- sistemini
- məqsədini
- mexanizmi

Sual: İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- məqsədi
- yeri və rolu
- vəzifəsi
- mexanizmi
- funksiyası

Sual: İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışıdır? (Çəki: 1)

- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir
- sərəncamverici təsir

BÖLMƏ: 1301

Ad	1301
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

Sual: Qərar nədir? (Çəki: 1)

- Qərar – insanın təkəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təkəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar-təsir üsuludur

Sual: İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır? (Çəki: 1)

- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq

Sual: İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır? (Çəki: 1)

- İntuitiv, inert və insayt
- İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İnsayt, qeyri-ordinar

Sual: İnsayt qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saytlarla bağlı qərardır
- Gecikmiş qərarlardır.

Sual: İmpulsiv qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Ani qəbul edilən qərarlardır.

BÖLMƏ: 1302

Ad 1302

Suallardan 5

Maksimal faiz 5

Sualları qarışdırmaq



Suallar təqdim etmək

1 %

Sual: Rasional qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır

Sual: Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rasional və sinergetik
- Ordinar, inert, asinergetik.

Sual: Asinergetik qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır.

Sual: Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır (Çəki: 1)

- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İmpulsiv qərarlar

Sual: Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır (Çəki: 1)

- İnert qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İnsayt qərarlar

BÖLMƏ: 1303

Ad

1303

Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir (Çəki: 1)

- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə
- Heç bir xüsusiyyətinə görə

Sual: Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir (Çəki: 1)

- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə
- Heç bir xüsusiyyətinə görə

BÖLMƏ: 1401

Ad	1401
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- insan resurslarının planlaşdırılması;
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya;
- kadr axıcılığı;
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- ixtisasın artırılması

Sual: Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir? (Çəki: 1)

- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.
- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.

Sual: Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın. (Çəki: 1)

- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi

Sual: Menecerin karyerasında irəliləmiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- 25 yaşadək;
- 30 yaşadək;
- 45 yaşadək;
- 60 yaşadək;
- 70 yaşadək

Bölmə: 1402

Ad	1402
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Heyətin idarəsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib? (Çəki: 1)

- balans metodu;
- analogiyalar metodu;
- normativ metod;

- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.
 - Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
-

Sual: Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub? (Çəki: 1)

- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
 - heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
 - heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;
 - heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
 - heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
-

Sual: Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- xidməti yüksəliş şansı artır;
 - kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
 - böyük xərclərin yaranması;
 - təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması
 - Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
-

Sual: Seçmə metodlarına aid deyildir? (Çəki: 1)

- sınaqlar;
 - testləşdirmə;
 - normativləşdirmə;
 - söhbət aparma
 - attestasiya
-

Sual: Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
 - heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
 - heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
 - heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
 - heyətin idarəedilməsi-heyətlə işin bir hissəsidir.
-

Ad	1403
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- texnologiya, mədəniyyət, bazar

Sual: Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir? (Çəki: 1)

- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişafı

Sual: Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür? (Çəki: 1)

- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- heç bir variant doğru deyil

Sual: Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür? (Çəki: 1)

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.

Sual: Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatını
- sosial sığortanın təşkili
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- Fiziki və mənəvi inkişaf

Sual: Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir (Çəki: 1)

- demokratik
- avtoritar
- çevik
- totalitar
- liberal

Sual: Hansı rəhbərlik üslubu üçün savadlı işçilərin seçimi xarakterikdir (Çəki: 1)

- liberal
- monarxiya
- bürokratik
- demokratik
- avtoritar

BÖLMƏ: 1501

Ad	1501
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Münaqişə dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir.
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir

Sual: İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır (Çəki: 1)

- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı

Sual: Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır (Çəki: 1)

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sistemin strukturu
 - İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
-

Sual: İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır (Çəki: 1)

- Əmək haqqı, məhsuliyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
 - Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyət
 - Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
 - Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyət
 - Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
-

Sual: Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üsulları hansılardır (Çəki: 1)

- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
 - Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
 - Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
 - Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu
 - Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
-

BÖLMƏ: 1502

Ad	1502
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır (Çəki: 1)

- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
 - Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
 - Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
 - Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir
 - Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
-

Sual: Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur (Çəki: 1)

- Üslubu yoxdur
 - Avtoritar, liberal
 - Avtoritar, demokratik, liberal
 - Demokratik, liberal
 - Avtoritar, demokratik
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- formal və qeyri-formal
- şaqulu və üfüqi
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv

- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası
 - açıq və gizli
-

Sual: Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir (Çəki: 1)

- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
 - emosional gənginlik yaranır
 - münaqişə şeyfi yaranır
 - informasiya mübadiləsi zəifləyir
 - ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
-

Sual: Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir (Çəki: 1)

- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
 - insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
 - inkişafa stimül yaradır
 - kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir
 - informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
-

BÖLMƏ: 1503

Ad	1503
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+..... (Çəki: 1)

- gərginlik
 - insident
 - peşəkarlıq
 - loyallıq
 - işgüzarlıq
-

Sual: Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir (Çəki: 1)

- resurs məhdudluğu
 - rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
 - ideya məhdudluğu
 - təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
 - işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
-

BÖLMƏ: 0104Y

Ad 0104y

Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Vəsaitin formalaşdırılması, bölüşdürülməsi və istifadəsi nəzarətin hansı funksiyasına xasdır? (Çəki: 1)

- maliyyə nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- dövlət nəzarəti
- bankdaxili nəzarət
- cari nəzarət

Sual: Qanunvericiliyə əsasən Azərbaycanda valyuta və ixrac əməliyyatı hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir? (Çəki: 1)

- Vergilər Nazirliyi
- Dövlət Gömrük Komitəsi
- Milli Bank
- Qiymətli kağızlar üzrə Dövlət Komitəsi
- Beynəlxalq Bank

Sual: ... vasitəsi ilə dövlət xarici valyutanın əldə edilməsi və onunla əməliyyatlar keçirilməsi qaydalarını tənzimləyir? Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- Valyuta nəzarəti
- Təhlükəsizlik nəzarəti
- Bank nəzarəti
- Dövlət nəzarəti
- İlkin nəzarət

Sual: Xarici vətəndaşların və vətəndaşlığı olmayanların ölkə ərazisində tənzimlənməsi prosesi nəzarətin hansı forması ilə reallaşır (Çəki: 1)

- Dövlət Nəzarəti
- Təhlükəsizlik Nəzarəti
- Gömrük Nəzarəti
- Miqrasiya Nəzarəti
- Maliyyə nəzarəti

Sual: Bunlardan hansı variant nəzarətin növünə daxil deyildir: (Çəki: 1)

- İlkin nəzarət
- Cari nəzarət
- Faktiki nəzarət
- Son nəzarət
- Yekun nəzarət

Sual: Kassadakı nəğdi pul, əsas vəsaitlər, material qiymətləri, hazır məhsul, başa çatmamış istehsal obyektlərinin təhlili hansı nəzarət vasitəsilə reallaşır (Çəki: 1)

- istehsal nəzarəti
 - marketinq nəzarəti
 - təsərrüfatdaxili nəzarət
 - faktiki nəzarət
 - ilkin nəzrət
-

Sual: Nəzarətin növlərinin bir-birindən fərqlənməsi hansı əlamətlərinə görə müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- vaxta görə
 - məzmununa görə
 - mahiyyətinə görə
 - məqsədinə görə
 - yerinə görə
-

Sual: İdarəetmə aparatında cari nəzarəti həyata keçirmək üçün ... yaratmaq lazımdır. Cümləni tamamlayın? (Çəki: 1)

- əlaqə
 - əks əlaqə
 - sistem
 - təşkilat
 - yanaşma
-

Sual: Son (yekun) nəzarətin yerinə yetirilməsi motivasiya prosesinə kömək edirmi? (Çəki: 1)

- edir
 - etmir
 - cüzi şəkildə edir
 - ümumiyyətlə əlaqəsi yoxdur
 - bəzən
-

Sual: O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır? (Çəki: 1)

- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
 - Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
 - Administrasiya, Menecment, Planlaşdırma
-

Sual: Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

- Müəssisədə rəhbərin səlahiyyətinin bölünməsi
-

Sual: Təşkilətmə nədir? (Çəki: 1)

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
 - Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?
 - İdarəetmə yanaşmalarıdır
-

Sual: Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Menecment elminin inkişaf yoludur
 - Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
 - Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.
 - Rəhbərlik üslublarıdır
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın idarə olunmasıdır
 - İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur.
 - İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
 - İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır.
 - İdarəetmə funksiyalarının, prinsiplərinin, yanaşmalarının səmərəli istifadə yollarıdır
-

Sual: Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır? (Çəki: 1)

- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin enerjilliyi
 - 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
 - 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Axillesin enerjilliyi
 - 1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjilliyi 4 Aristotelin ağıllılığı
 - heç biri
-

Sual: Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin. (Çəki: 1)

- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
 - Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Müdriklik
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir? (Çəki: 1)

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
 - Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
 - Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - Səlahiyyətlər bölüşdürülür
-

Sual: Təşkilat nədir? (Çəki: 1)

- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemdir
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
 - Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
 - Yanaşmanın növüdür
-

Sual: Menecmentdə səlahiyyət nədir? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə rəsmi yolla verilən hüquqlardır
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
 - İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
 - Heyətin tabe olma mexanizmidir
 - Qərar növüdür
-

Sual: İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda
 - İntizam
 - Ədalətlik
 - İstiqamətin vahidliyi
 - Məsuliyyətlik
-

Sual: Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda
 - İntizam
 - Ədalətlik
 - Korporativ ruh
 - Skalyar zəncir
-

Sual: İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir? (Çəki: 1)

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması

- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 - Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 - İdarəetmə həlqələri arasında şaquli əlaqələrin yaradılması
-

Sual: İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Əmək bölgüsü
 - Mərkəzləşdirmə
 - Qeyri-mərkəzləşdirmə
 - Skalyar zəncir
 - Korporativ ruh
-

Sual: Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır? (Çəki: 1)

- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
 - Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
 - İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
 - Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır
 - Ən yaxşı kadrlar arasında seçim etməsinə
-

Sual: İşçilərin vahid plan əsasında işləməsinə nəzərdə tutan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Tək başına rəhbərlik prinsipi
 - Mərkəzləşdirmə prinsipi
 - İntizam prinsipi
 - İstiqamətin vahidliyi prinsipi
 - Ədalətlik
-

Sual: Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşəbbüs prinsipi
 - Ədalətlik prinsipi
 - Heyyət üçün sabit iş yeri prinsipi
 - Qayda prinsipi
-

Sual: "Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması" fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- İntizam prinsipində
 - Ədalətlik prinsipində
 - Əmək bölgüsü prinsipində
 - Qayda prinsipində
 - Korporativ ruhda
-

Sual: Bunlardan hansı ierarxik(bürokratik) təşkilati strukturdur? (Çəki: 1)

- Funksional
- Adaptiv

- Edxokratik.
 - Layihə
 - Mərkəzləşmiş
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı rəşional burokratik təşkilati strukturun əlaməti deyildir?
(Çəki: 1)

- Əməyin dəqiq bolgusu
 - İdarəətmə səviyyələrinin ierarxliyi
 - Qayda və standartların sadələşdirilmiş sistemi.
 - Səylərin bir vəzifənin həlli üzərində cəmləşdirilməsi.
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
-

Sual: Matris təşkilati strukturu üstünlüyü hansidir? (Çəki: 1)

- Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi.
 - Təşkilətmənin çevikliyi
 - İşin ixtisaslaşdırılması
 - Pəsə ixtisaslaşdırılmasının həvələndirilməsi
 - İşin bölüşdürülməsi
-

Sual: ... - kimi ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- təşkilat
 - menecment
 - adminstrasiya
 - təşkilətmə
 - yanaşma
-

Sual: -formal təşkilatların tərkibindəki qruplar nəzərdə tutulur. Cümləni tamamlayın.
(Çəki: 1)

- formal təşkilat
 - qeyri-formal təşkilat
 - kiçik təşkilatlar
 - iri təşkilatlar
 - mürəkkəb təşkilatlar
-

Sual: dedikdə əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi başa düşülür. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- məqsəd
 - təşkilatın quruluşu
 - vəzifə
 - texnologiya
 - missiya
-

Sual: İstehsal texnologiyasında neçə dönüş baş vermişdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: ... – bu xalq təsərrüfatı sahələri, müəssisələr arasında, həmçinin sahələr və istehsal prosesinin müxtəlif mərhələlərinin yerinə yetirən müəssisələr daxilində əməyin ictimai bölgüsü formasıdır. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- istehsalın mərkəzləşməsi
 - istehsalın kooperativləşməsi
 - istehsalın ixtisaslaşması
 - istehsalın təmərgüzləşməsi
 - istehsalın keyfiyyəti
-

Sual: İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıda qeyd olunmuş növlərindən hansı variant düzgün deyildir? (Çəki: 1)

- bölmədaxili
 - firmadaxili
 - sahədaxili
 - dövlətdaxili
 - təşkilatdaxili
-

Sual: İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbitlər üzrə xalq təsərrüfat maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir. Aşağıda qeyd olunan xarakterizələrdən düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- istehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
 - ümumi sosial effektə nail olunması
 - ümumi iqtisadi effektə nail olunması
 - kapital qoyuluşuna qənaət etmək
 - heç biri
-

Sual: İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi üzrə görülən tədbitlər neçə səviyyədə xarakterizə olunmuşdur? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: İstehsal müəssisəsindəki üfüqi əmək bölgüsü aşağıdakılardan nəyi özündə birləşdirmir? (Çəki: 1)

- istehsal
- marketing
- maliyyə

- insan resursları
 - idarəetməni
-

Sual: Müəssisənin işini yaxşılaşdırmaq və onun məhsuldarlığını yüksəltmək üçün əməyin səmərəli bölgüsünü...., kooperativləşdirməni və kombinələşdirməni tətbiq etmək lazımdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- ixtisaslaşdırmanı
 - mərkəzləşməni
 - təmərgüzləşməni
 - sistemləşdirməni
 - qruplaşdırmanı
-

Sual: Sistem yanaşma idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir? (Çəki: 1)

- 40
 - 50
 - 60
 - 70
 - 30
-

Sual: Təşkilat neçə mühitə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- tədarükçüləri
 - əmək resursları
 - qanunlar
 - elmi-texniki tərəqqi
-

Sual: Xarici təsir edən mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil ? (Çəki: 1)

- dövlət tənzimləməsi
- siyasi amillər
- iqtisadiyyatın vəziyyəti

- beynəlxalq hadisələr
-

Sual: Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi? (Çəki: 1)

- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
 - İqtisadi inkişafı təmin etmək
 - Regional inkişafı təmin etmə
 - İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
-

Sual: İdarəetməyə situasionalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı insanların davranışı
 - təşkilatın quruluşu
 - qruplarda insanların davranışı
 - rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı
-

Sual: ... özündə təşkilatın məqsədlərinə daha effektiv şəkildə nail olmağa imkan verən, idarəetmə səviyyələrinin və funksional sahələrinin məntiqi qarşılıqlı münasibətlərini əks etdirir. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- məqsəd
 - təşkilatın quruluşu
 - vəzifə
 - texnologiya
-

Sual: Funksioanal təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşkilətmənin çevikliyi.
 - Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi.
 - İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması.
 - İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması.
-

Sual: İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun noqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Uzun komanda zənciri.
 - Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
 - Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
 - Muxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.
-

Sual: İdarəetmənin matris təşkilati strukturunun noqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Muxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.
 - İdarəetmə aparatının boyuməsi nəticəsində əlavə xərclərin çoxalması
 - Təşkilatın yuxarı və aşağı idarəetmə səviyyələri arasındakı əlaqənin qırılması
 - İdarəetmə səviyyələri üzrə nəzarətin olmaması
-

Sual: İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun noqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Mürəkkəblilik.
 - Hakimiyyət uğrunda mübarizə
 - Qrup bazılığın inkisafı
 - Uzun komanda zənciri
-

Sual: Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir? (Çəki: 1)

- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
 - Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
 - İstehsalın diversifikasiyasında
 - Təşkilatın olcusunun artmasında
-

Sual: Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir? (Çəki: 1)

- Xarici şəraitin təz dəyişməsinə
 - Konkret vəzifələrin həllinə
 - İstehlaka
 - Təşkilatın yerləşdiyi ünvana
-

Sual: Təşkilatın rəsmi bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- Əməyin dəqiq bölgüsü
 - İdarəetmə ierarxiyası
 - Formal qaydalar və standartlar
 - Formal simasızlıq
-

Sual: Adaptiv təşkilati quruluş hansılar daxildir? (Çəki: 1)

- Xətti və funksional
 - Xətti və qərargah
 - Xətti-funksional və divizional
 - Matris və layihə
-

Sual: Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir? (Çəki: 1)

- Adaptiv.
 - Divizional
 - Bürokratik
 - Xətti.
-

Sual: Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir? (Çəki: 1)

- Funksional
 - Divizional
 - Bürokratik
 - Xətti
-

Sual: Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- istehsal növü üzrə
 - xidmət növü üzrə
 - coğrafi zonalar üzrə
 - fəaliyyət növü üzrə
-

Sual: İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasına aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir? (Çəki: 1)

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
 - əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
 - əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
 - geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
-

Sual: Balanslaşdırılmış fəaliyyət müxtəlif formalarda təzahür edir. Bu variantlardan hansı məqsədəuyğun deyildir? (Çəki: 1)

- əgər təşkilat yaxşı fəaliyyət göstərsə müəyyən muxtariyyət verilməsi
 - muxtar vahidlərə məsuliyyət, səlahiyyət və hesabat verilməsi
 - muxtariyyəti yalnız başlıca istiqamətlərə nəzarət etməklə məhdudlaşdırılması
 - muxtariyyəti yalnız icbari sahələrə istiqamətlənməsi
-

Sual: Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri situmullaşdırmaq
 - bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
 - ixtisarlara aparmaq
 - qayda müəyyən etmək
-

Sual: ...- bir fərdin istənilən davranışının digər fərdlərin davranışlarında, münasibətlərində etdiyi dəyişiklik hissidir. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- məqsəd
 - vəzifə
 - təsir
 - səlahiyyət
-

Sual: ...- digərlərinin davranışlarına təsir etmək imkanlarıdır. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- təsir
 - hakimiyyət
 - səlahiyyət
 - vəzi
-

Sual: Hakimiyyətin neçə əsas forması vardır? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır? (Çəki: 1)

- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 - Ədalət nəzəriyyəsinin
 - Gözləmə nəzəriyyəsinin
 - Tələbatlar ierarxiyasının
-

Sual: Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir? (Çəki: 1)

- A.Maslou
 - D.Makkleland
 - F.Hersberq
 - S.Adams
-

Sual: İşçiyə "iqtisadi insan" kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F.Teylor
 - A.Maslan
 - A.Fayol
 - E.Meyo
-

Sual: Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
 - D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
-

Sual: Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler nəzəriyyəsi
 - İki amil nəzəriyyəsi
-

Sual: Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır? (Çəki: 1)

- məqsədin məzmunu
 - məqsədin vaxt intervalları
 - məqsədin çətinliyi
 - məqsədlər iyerarxiyasında yeri
-

Sual: İnnovasiya sahəsində məqsədlərə nə aid ola bilməz? (Çəki: 1)

- yeni təşkilati quruluşun formalaşdırılması
 - yeni məhsulların istehsalı
 - yeni texnologiyaların tətbiq olunması
 - istehsalın təşkilinin yeni metodlarından istifadə olunması
-

Sual: Horizantal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz? (Çəki: 1)

- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
 - ziddiyətli
 - rəqabətli
 - komplementar (harmoniya)
-

Sual: Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifa edir? (Çəki: 1)

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 - məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
-

Sual: İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz? (Çəki: 1)

- ləğvetmə
 - artığın kəsilməsi
 - uyğunlaşdırma
 - ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
-

Sual: Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur? (Çəki: 1)

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 - təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
 - təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
 - resurs çatışmazlığı olduqda
-

Sual: İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir? (Çəki: 1)

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - məqsədlər dəyişməz qalır
 - məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
-

Sual: Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- tam inteqrasiya
 - qismən inteqrasiya
 - kvaziinteqrasiya
 - vizual inteqrasiya
-

Sual: Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 - planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
 - tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
 - qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
-

Sual: Strategiyanın seçilməsinə təsir göstərən amillərə daxil deyildir: (Çəki: 1)

- xarici mühitin vəziyyəti
 - keçmiş strategiyanın reallaşdırılması təcrübəsi
 - vaxt amili
 - alıcıların adət və ənənələri
-

Sual: Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir: (Çəki: 1)

- planlaşdırma – təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
 - planlaşdırma – plan göstərijiləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
 - planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
 - planlaşdırma - – təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
-

Sual: Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir? (Çəki: 1)

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 - təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 - məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 - təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
-

Sual: Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
 - təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
 - təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
 - işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
-

Sual: Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 - cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 - təşkilat bazar orientini itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 - təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
-

Sual: Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır? (Çəki: 1)

- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma

- biznes planlaşdırma
 - taktiki planlaşdırma
-

Sual: Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir: (Çəki: 1)

- fasiləsizlik prinsipi
 - effektivlik prinsipi
 - ahəngdarlıq prinsipi
 - dəqiqlik prinsipi
-

Sual: Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövjud olmayan mərhələ hansıdır? (Çəki: 1)

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
 - təşkilatın məqsədi
 - ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
 - strateji alternativlərin təhlili
-

Sual: Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- missiya dedikdə – təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
 - missiya dedikdə – təşkilatın əsas məqsədlərinin məjmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
 - missiya dedikdə – təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
 - missiya dedikdə – qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
-

Sual: Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir? (Çəki: 1)

- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
 - biz hara doğru hərəkət edirik?
 - biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
 - konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?
-

Sual: Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır? (Çəki: 1)

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
 - məqsədlər haqda informasiya verməlidir
 - onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
 - məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
-

Sual: Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının jəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi,

düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

Sual: Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
 - təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
 - informasiya, mədəniyyət, bazar
 - təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
-

Sual: Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir? (Çəki: 1)

- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənib hazırlanması
 - heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
 - heyətə olan tələbatın hesablanması
 - heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənib hazırlanması
-

Sual: İşçi karyerasının və xidməti-professional irəliləməsinin idarə edilməsi hansı variantda aiddir? (Çəki: 1)

- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
 - heyətin idarə edilməsi sistemində
 - heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
 - heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
-

Sual: Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür? (Çəki: 1)

- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
 - işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
 - işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
 - işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
-

Sual: Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür? (Çəki: 1)

- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
 - işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
 - işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda
 - işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
-

Sual: Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür? (Çəki: 1)

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
 - iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
 - əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
 - hərbi sahədə ixtisarlarla bağlı işsizlik formasıdır
-

Sual: Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

Sual: Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- istehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- əməyin psixo-fiziologiyası və ergonomiyasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

Sual: Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatını
- sosial sığortanın təşkili
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması

Bölmə: 0201Y

Ad	0201y
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır. (Çəki: 1)

- İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- İdarəetmə-hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir
- İdarəetmə-obyekt və subyektə ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür
- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu sürətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür

Sual: Aşağıdakılardan hansı A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- Əməyin bölgüsü
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- İntizam
- Təkbaşına rəhbərlik
- Qeyri mərkəzləşdirmə

Sual: İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menejment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala javab verən P. Druker onun zənjirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir. (Çəki: 1)

- Menejment insanın ətrafında dövr edir, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif jəhətləri yümşaltmalıdır
 - Menejment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
 - Hər bir müəssisə menejmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
 - Menejmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
 - Nə məhsul buraxılışının həjmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menejment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
-

Sual: Yunanların fikrincə Homerin dövründə hansı keyfiyyətlərdən ideal zənlərdə olmamalıdır (Çəki: 1)

- Nestorun müdrikliyi
 - Qomeyonun ədalətliyi
 - Hekterin cəsarətliyi
 - Odisseyin bicliyi
 - Axillesin enerjililiyi
-

Sual: Kompensasiya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompesasiyanın tipləri fərqləndirilir. Bunlardan hansı variant düzgün qeyd edilməmişdir. (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməsi
 - Müsbət kompensasiya.
 - Neytral kompensasiya.
 - Mənfi kompensasiya.
 - Tənbeh (cəza).
-

Sual: Qavrama (dərk etmə) çox vaxt yanlış ola bilər. İnsanların reallığı qavranmasında çətinliklər, maneələr yaradan və səhv nəticələrə, gətirib çıxaran səbəblərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir. (Çəki: 1)

- Stereotiplər.
 - Qiymətləndirmənin keçirilməsi və ya ümumiləşdirilmə.
 - Proeksiya.
 - İlk təssürat üzrə həqiqətin qavramaması.
 - Hamısı
-

Sual: İnsanın davranışına təsir edən xarici amillərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir. (Çəki: 1)

- Verilən siqnalın intesivliyi.

- Verilən signalın ekstensivliyi.
 - Signalın mütəhərriqliyi.
 - Signalın ölçüsü.
 - İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
-

Sual: Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir. (Çəki: 1)

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
 - Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
 - İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.
 - İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
 - Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
-

Sual: Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- Müəyyən biliklərə və ixtisas malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi
 - Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərə malik insan.
 - Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü.
 - Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan
 - Həmkarları ilə yaxşı münasibətə kömək və qarşılıqlı təsirə malik olan kollektiv üzvü
-

Sual: Menecerin biznesin müxtəlif sferasında ustalığı özündə aşağıdakılardan hansı yanaşmaları birləşdirmir. (Çəki: 1)

- Özünə bərabər olan insanlarla münasibətlər sistemini qurmaq və onu gözləmək qabiliyyəti.
 - Lider olmaq.
 - Sahibkar olmaq.
 - Standart olan idarəçilik qərarların qəbul etməkdən çəkinməmək.
 - Özünü təhlilə hazır etmək
-

BÖLMƏ: 0202Y

Ad	0202y
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Klassik məktəb (elmi məktəb).
 - Neoklassik məktəb.
 - İnsani münasibətlər məktəbi.
 - Sosial sistemlər məktəbi.
 - Emirlik məktəb
-

Sual: Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb. (Çəki: 1)

- 1, 3, 2, 4, 5.
 - 1, 5, 4, 2, 3.
 - 1, 2, 5, 3, 4.
 - 1, 2, 3, 4, 5.
 - 1,4,2,5,3
-

Sual: Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- J. Bernard.
 - P. Draker.
 - E. Meyo.
 - F. Teylor.
 - A.Maslou
-

Sual: Teylora əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya.
 - Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
 - Motivasiya, liderlik, nəzarət.
 - Məqsəd, vasitələrin seçməsi, nəzarət.
 - Məqsəd, vasitələrin seçməsi, liderlik
-

Sual: Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi? (Çəki: 1)

- Qiymətləndirici və idarəedici.
 - İdarəedici və icraedici.
 - İdarəedici və planlaşdırıcı.
 - Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı.
 - İdarəedici və stimullaşdırıcı
-

Sual: Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır? (Çəki: 1)

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması.
 - İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini.
 - İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi.
 - Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması.
 - Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar ittifaqının yaradılması
-

Sual: Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- Henri Ford.
 - Elton Meyo.
 - Anri Fayol.
 - Piter Druker.
 - Lyudvik Fon Bertalanfi
-

Sual: İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi.
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi.
- İnzibatçıların hazırlanması.
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması.
- Strateji idarəetmənin rolu

Sual: Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Qabaqgörmə, planlaşdırma, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət

Sual: Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar? (Çəki: 1)

- Lindall Urvik, Piter Druker.
- Piter Druker, Jeyms Muni.
- Lindall Urvik, Jeyms Muni.
- Elton Meyo, Lindall Urvik.
- Piter Druker, Elton Meyo

BÖLMƏ: 0203Y

Ad	0203y
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur? (Çəki: 1)

- Xarizmatik, divizional, matrisa
- Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik).
- Xarizmatik, ideal (börokratik), matrisalı.
- Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik).
- Divizional, korporativ, ənənəvi

Sual: Maks Veberə görə təşkilatlara hansı xüsusiyyətlər xasdır? (Çəki: 1)

- Açıqlıq, sərt model.
- Qapalı, sərt model.
- Qapalı və yumşaq model.
- Açıq, yumşaq model.
- Açıq və çevik model

Sual: Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə kollegialıq.
 - Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
 - Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
 - Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
 - İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
-

Sual: Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir? (Çəki: 1)

- Elton Meyo.
 - Piter Druker.
 - Fredirik Teylor.
 - Lindall Urvik.
 - Maks Veber
-

Sual: Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır.
 - 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
 - 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
 - 3 mərhələ; 6 il; işçilə arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir
 - 2 mərhələ; 5 il; işçilə arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
-

Sual: Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, tək hakimiyyətlik
 - Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr.
 - İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq.
 - İdarəetmədə iştirak, tək hakimiyyətlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət.
 - İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, psixoloji söhbətlər
-

Sual: Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur (Çəki: 1)

- Texnologiya.
 - İnsan.
 - Maddi texniki təhizat.
 - Vaxt.
 - İnformasiya
-

Sual: Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, liderlik
-

Sual: Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilat, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilat, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilat, nəzarət, sərənjavermə.
- Planlaşdırma, təşkilat, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə

Sual: Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

(Çəki: 1)

- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Avadanlıq, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət.
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

BÖLMƏ: 0301Y

Ad	0301y
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

(Çəki: 1)

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.

Sual: Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır? (Çəki: 1)

- Mənfəətin yüksək olması.
- Konkret məqsədin mövcudluğu.
- Yeni texnologiyaların tətbiqi.
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi.
- Keyfiyyətə nəzarət müxanizminin mövcudluğu

Sual: Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, minimal xərjlərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya

Sual: Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır.
 - Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vəzifələrin məcmusu müəyyən edilir.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
-

Sual: Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir? (Çəki: 1)

- Frederik Teylor.
 - Meri Parker Follett.
 - Lindal Urvik.
 - Elton Meyo
 - Piter Dreker.
-

Sual: Təşkilat rəhbərlərin və sınavi işçilərin etik davranış xarakteristikalarını yüksəltmək məqsədi ilə aşağıdakı tədbirlərdən hansını nəzərdə tutur. (Çəki: 1)

- Etik normativlərin hazırlanması.
 - Etika üzrə komitələrin yaradılması.
 - Sosial təvəzlərin keçirilməsi.
 - Psixoloji təvəzlərin keçirilməsi.
 - Etik davranışların öyrənilməsi
-

Sual: Müəssisə rəhbərlərinin qeyri-etik davranışının genişləndirilməsinə aşağıdakılardan hansı aid deyil (Çəki: 1)

- Qeyri-etik mülahizələri kənara sıxışdıran rəqabət mübarizəsi
 - Hər üç aydan bir başqa sözlə rüblük hesabatlarda mənfəət səviyyəsini göstərməyə cəhd edilməsi
 - Rəhbərlərin etik davranışa görə lazımı mükafatlandırması təmin etməkdə uğursuzluğu
 - Azərbaycan jəmiyyətində etik normaların əhəmiyyətinin ümumən aşağı düşməsi
 - İşçilərin özlərinin şəxsi mənafeələrini ilə idarəedicinin mənafeələri arasında kompromisə nail olmaq məqsədi ilə təşkilatın xeyrinə sınavi işçilərə təziq göstərməsi
-

Sual: Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin. (Çəki: 1)

- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
 - Tələbatın və geniş kütlənin ümüdlərinin dəyişməsi.
 - Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların miqdarı.
 - Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması.
 - Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaq mənəvi öhdəliyi
-

Sual: Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin. (Çəki: 1)

- Mənfəətin maksimuma çatdırılması prinsipinin pozulması.
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi.
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması.

- Özünü sosial jəhətdən məhsuliyətli aparmaq mənəvi öhdəliyi.
 - Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
-

Sual: Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir. (Çəki: 1)

- Nəticəlik.
 - Effektivlik.
 - Ümumi nəticələrin çıxarılması.
 - Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
 - Yaşama (mövcud olma).
-

BÖLMƏ: 0302Y

Ad	0302y
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Təşkilatın xarici mühitinə aid olmayan amili göstərin. (Çəki: 1)

- Sosial mədəni amillər.
 - İqtisadiyyatın zəruryyəti.
 - Beynəlxalq hadisələr.
 - İnsanlar.
 - Elmi-texniki tərəqqi
-

Sual: Təşkilatın daxili mühitinə aid olmayan amilləri göstərin. (Çəki: 1)

- Sosial-mədəni amillər.
 - Texnologiya.
 - İnsanlar.
 - Məqsəd.
 - Təşkilatın quruluşu
-

Sual: Təşkilatın əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır. (Çəki: 1)

- Təşkilat ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu sürətdə koordinasiya edilən insanlar qrupudur.
 - Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
 - Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
 - Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;
 - Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin koordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
-

Sual: İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir (Çəki: 1)

- Bölmədaxili.
 - Firmadaxili.
 - Firmalar arası.
 - Sahə daxili.
 - Sahələr arası
-

Sual: İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlir üzrə xalq təsərrüfat maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- İstehsala çəkilən jari xərjlərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması.
 - Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi.
 - Ümumi səmərəliliyə nail olunması.
 - Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
 - Kapital məsrəflərinin özünü tədricən ödəməsilə
-

Sual: Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin. (Çəki: 1)

- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhduluğu.
 - İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
 - Motivasiyanın olması.
 - İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu.
 - Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
-

Sual: İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin. (Çəki: 1)

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür.
 - Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür.
 - Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır.
 - Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır.
 - Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
-

Sual: Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin. (Çəki: 1)

- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur.
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
 - Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
-

Sual: Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin. (Çəki: 1)

- Möhkəm.
- Onkol
- Opision.
- Müstəsna
- Fuyçers

Sual: Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyil (Çəki: 1)

- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü.
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi.
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi.
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi.
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

BÖLMƏ: 0303Y

Ad	0303y
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin. (Çəki: 1)

- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı.
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi.
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması.
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması.
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı

Sual: Bunlardan hansı ierarxik(bürokratik) təşkilati strukturdur? (Çəki: 1)

- Funksional
- Adaptiv
- Edxokratik
- Layihə
- Matris

Sual: Aşağıdakılardan hansı rəşional bürokratik təşkilati strukturun əlaməti deyildir? (Çəki: 1)

- Əmək bölgüsünün dəqiqliyi
- İdarəetmə səviyyələrinin ierarxiyaliyi
- Qayda və standartların sadələşdirilmis sisteminin mükəmməlliyi
- Səylərin bir vəzifənin həlli üzərində cəmləşdirilməsi.

- Formal simasızlıq ruhu
-

Sual: Matris təşkilati strukturunun üstünlüyü hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi.
 - Təşkilətmənin çevikliyi.
 - İşin ixtisaslaşdırılması.
 - Pəsə ixtisaslaşdırılmasının həvəsləndirilməsi.
 - Funksional sahələrdəki koordinasiyanın yaxşılaşdırılması
-

Sual: Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşkilətmənin çevikliyi.
 - Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi.
 - İsguzar və pəsə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması.
 - İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması.
 - Müxtəlif fəaliyyət növlərinin ayrı-ayrı bazalarda effektiv həyata keçirilməsi
-

Sual: İdarəetmənin matris təşkilati strukturunun nöqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- İdarəetmə aparatının boyuməsi nəticəsində əlavə xərclərin çoxalması.
 - Təşkilatın yuxarı və aşağı idarəetmə səviyyələri arasındakı əlaqənin qurulması
 - İdarəetmə səviyyələri üzrə nəzarətin olmaması.
 - Eyni funksiyaların ayrı-ayrı divizional bölmələrdə təkrarlanması nəticəsində idarəetmə xərclərinin artması
 - Anarxiyaya meyillik tendensiyasının olması
-

Sual: İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun nöqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Mürəkkəblilik.
 - Hakimiyyət uğrunda mübarizə.
 - Qrupbazlığın inkisafı
 - Uzun komanda zənciri
 - İdarəetmə səviyyələri üzrə nəzarətin olmaması
-

Sual: Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir? (Çəki: 1)

- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
 - Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda.
 - İstehsalın diversifikasiyasında.
 - Təşkilatın olcusunun artmasında.
 - Təşkilatın mürəkkəb olmasında
-

Sual: Müasir təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir? (Çəki: 1)

- Xarici şəraitin tez dəyişməsinə.
- Konkret vəzifələrin həllinə.
- İstehlakçıya
- Təşkilatın yərləşdiyi ünvana

Əmtəə və xidmət nözüne

Sual: Təşkilatın bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-cevikliyi yüksək dərəcədə xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- Əmək bölgüsünün dəqiqliyi
 - İdarəetmə ierarxiyası.
 - Formal qaydalar və standartlar
 - Formal simasızlıq
 - İxtisas tələblərinə ciddi əməl muzda işə qəbulun həyata keçirilməsi
-

BÖLMƏ: 1101Y

Ad	1101y
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Rəhbərin şəxsi intuisiyasına əsaslanan qərarlar hansılardır (Çəki: 1)

- İntuitiv qərarlar
 - İnsayt qərarlar
 - İnert qərarlar
 - Tarazlaşmış qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
-

Sual: Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır (Çəki: 1)

- İnsayt qərarlar
 - İntuitiv qərarlar
 - İnert qərarlar
 - Tarazlaşmış qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
-

Sual: Çılgın xarakterli rəhbərlərin qəbul etdiyi qərarlar necə adlanır (Çəki: 1)

- İmpulsiv qərarlar
 - İntuitiv qərarlar
 - İnert qərarlar
 - Tarazlaşmış qərarlar
 - İnsayt qərarlar
-

Sual: Sona qədər reallaşdırıla bilməyən qərarlar necə adlanır (Çəki: 1)

- İmpulsiv qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar

- Tarazlaşmış qərarlar
 - İnsayt qərarlar
-

Sual: Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar necə adlanır (Çəki: 1)

- İnert qərarlar
 - İntuitiv qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
 - Tarazlaşmış qərarlar
 - İnsayt qərarlar
-

Sual: "Yüz ölç, bir biç" prinsipi əsasında hansı qərarlar qəbul edilir (Çəki: 1)

- Tarazlaşmış qərarlar
 - İntuitiv qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
 - İnert qərarlar
 - İnsayt qərarlar
-

Sual: Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir (Çəki: 1)

- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
 - Keçmiş təcrübədən asılıdır
 - Obyektinə görə
 - Subyektinə görə
 - Heç bir xüsusiyyətinə görə
-

Sual: Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir (Çəki: 1)

- Keçmiş təcrübədən asılıdır
 - Keçmiş təcrübədən asılı deyil
 - Obyektinə görə
 - Subyektinə görə
 - Heç bir xüsusiyyətinə görə
-

Sual: Hansı qərarlar əldə edilən nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyi kəskin artırır (Çəki: 1)

- Sinergetik qərarlar
 - Asinergetik qərarlar
 - Ordinar qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
 - İnert qərarlar
-

Sual: Hansı qərarlar əldə edilən nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin aşağı salır (Çəki: 1)

- Asinergetik qərarlar

- Sinergetik qərarlar
 - Ordinar qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
 - İnert qərarlar
-

Sual: Hansı qərarlar əldə edilən nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini sabit saxlayır (Çəki: 1)

- Ordinar qərarlar
 - Sinergetik qərarlar
 - Asinergetik qərarlar
 - İmpulsiv qərarlar
 - İnert qərarlar
-

Sual: İdarəetmə qərarları hansı xüsusiyyətlərinə görə digər qərarlardan fərqlənir (Çəki: 1)

- Məqsəd, nəticə, əmək bölgüsü, peşəkarlıq
 - Məqsəd, nəticə, əmək bölgüsü, operativlik
 - Məqsəd, nəticə, əmək bölgüsü, səlahiyyət
 - Məqsəd, nəticə, əmək bölgüsü, məsuliyyət
 - Məqsəd, nəticə, əmək bölgüsü, vaxtın konkretliyi
-

Sual: Qərarlar zaman fəaliyyətinə və müddətinə görə neçə cür olur (Çəki: 1)

- Uzunmüddətli, ortamüddətli, qısamüddətli və birdəfəlik
 - Uzunmüddətli, ortamüddətli, qısamüddətli
 - Uzunmüddətli, ortamüddətli, qısamüddətli, birdəfəlik və çoxdəfəlik
 - Birdəfəlik və çoxdəfəlik
 - Uzunmüddətli və qısamüddətli
-

Sual: İdarəetmə obyektinə və mühüm nəticələrin yaranması vaxtına görə qərarlar neçə cür olur (Çəki: 1)

- Strateji, perspektiv, cari, operativ, sabitləşdirici
 - Strateji və sabitləşdirici
 - Strateji, perspektiv, cari, operativ
 - Strateji, perspektiv, cari, operativ, sabitləşdirici, operativ
 - Perspektiv, cari, operativ
-

Sual: Qərarların qəbulu baxımından idarəetmə prosesi neçə mərhələdən ibarətdir (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: İdarəetmə qərarlarının keyfiyyətinə qarşı neçə tələb qoyulur (Çəki: 1)

- 12

- 11
- 10
- 9
- 8

Sual: İstənilən idarəetmə qərarını lazımi yerdə və lazımi vaxtda qəbul etdikdə yüksək səmərə verə bilər. Bu, qərarın keyfiyyətinə qoyulan hansı tələbi ifadə edir (Çəki: 1)

- Operativlik
- Vaxtın konkretliyi
- Lakoniklik
- Elmi cəhətdən əsaslandırma
- Səlahiyyətçilik

Sual: Hər bir idarəetmə qərarının dəqiq ünvanının olması ilə yanaşı onun konkret icra müddəti də qərarla öz əksini tapmalıdır. Bu, qərarın keyfiyyətinə qoyulan hansı tələbi ifadə edir (Çəki: 1)

- Vaxtın konkretliyi
- Operativlik
- Lakoniklik
- Elmi cəhətdən əsaslandırma
- Səlahiyyətçilik

Sual: Qərar mümkün qədər qısa və dəqiq olmalıdır. Bu, qərarın keyfiyyətinə qoyulan hansı tələbi ifadə edir (Çəki: 1)

- Lakoniklik
- Operativlik
- Vaxtın konkretliyi
- Elmi cəhətdən əsaslandırma
- Səlahiyyətçilik

Sual: Təşkilatda verilən qərarlar bir-birinə zidd ola bilməz və bir-birinin davamı kimi səslənməlidir. Bu, qərarın keyfiyyətinə qoyulan hansı tələbi ifadə edir (Çəki: 1)

- Vəhdətlik
- Operativlik
- Vaxtın konkretliyi
- Elmi cəhətdən əsaslandırma
- Səlahiyyətçilik

Bölmə: 1401y

Ad	1401y
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Cavabdehliyin ötürülməsi prinsipi nədir (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı işçi qruplarının bir-birindən təcrid olması
 - rəhbərlərin öz səlahiyyətlərinin bir hissəsini tabeçilikdə olanlara verməsi
 - işçilərin bir hissəsinin işdən çıxarılması
 - iş gününün müddətinin qısaldılması
 - işçilərin onlara tapşırılan öhdəliklərin yerinə yetirməsindən imtina etməsi
-

Sual: Elmi-əsaslandırılmış qərar qəbulunda rəhbərin başlıca keyfiyyəti hansıdır (Çəki: 1)

- peşəkarlıq
 - psixoloji takt
 - enerjilik
 - optimizm
 - ziyalılıq
-

Sual: Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir (Çəki: 1)

- demokratik
 - avtoritar
 - qeyri-tam
 - totalitar
 - liberal
-

Sual: Hansı rəhbərlik üslubu üçün savadlı işçilərin seçimi xarakterikdir (Çəki: 1)

- liberal
 - monarxiya
 - bürokratik
 - demokratik
 - avtoritar
-

Sual: İnsan tərəfindən onun davranışını müəyyən edən amilləri dərk etməsindən asılı olaraq təyin edilən davranış tipinə aid deyil: (Çəki: 1)

- reaktiv
 - instinktiv
 - emosional
 - subyektiv
 - məqsədyönlü
-

Sual: Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır (Çəki: 1)

- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə

Sual: Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır (Çəki: 1)

- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
 - məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
 - işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
 - işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
 - işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
-

Sual: Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir (Çəki: 1)

- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
 - sosial gərginlik
 - sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
 - kollektivin dağılıqlığı
 - kollektivdə həmrəyliyin olmaması
-

Sual: Münaqişə hansı xarakterə malikdir (Çəki: 1)

- yaradıcı və dağıdıcı
 - konkret və mürəkkəb
 - açıq və bağlı
 - obyektiv və subyektiv
 - ümumi və xüsusi
-

Sual: Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir: (Çəki: 1)

- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
 - münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
 - münaqişələr real mənafelərin dərk olunmasına şərait yaradır
 - münaqişələr inteqrativ rol oynayır
 - münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
-

Sual: Rəhbərlik üslubu tipləri hansılardır (Çəki: 1)

- avtoritar, demokratik, liberal
 - bürokratik və monarxiya
 - birbaşa və bilavasitə
 - avtoritar və konstitusiya
 - monarxiya, avtoritar və bürokratik
-

Sual: Rəhbərlik üslubunun neçə tipi məlumdur (Çəki: 1)

- 5
 - 3
 - 2
 - 4
 - 1
-

Sual: Rəhbərliyin liberal üslubu üçün xarakterikdir: (Çəki: 1)

- rəhbərliyin prinsipsizliyi
 - rəhbər peşəkar işçilərdən qorxur
 - hakimiyyətin mərkəzləşdirilməsi
 - rəhbərlik təbəçilikdə olanlara bərabər hüquqlu tərəf müqavili kimi baxır
 - rəhbər savadlı işçiləri seçir
-

Sual: Rəhbərliyin avtoritar üslubu üçün xarakterik deyil: (Çəki: 1)

- hakimiyyətin ifrat mərkəzləşdirilməsi
 - təkbaşına qərar qəbulu
 - rəhbərin ünsiyyətə girməməsi
 - formal ciddi intizam
 - rəhbərin prinsipsizliyi
-

Sual: Rəhbərliyin demokratik üslubu üçün xarakterikdir: (Çəki: 1)

- rəhbər təkbaşına həll edir
 - rəhbər peşəkar işçilərdən qorxur
 - qərar qəbulunun əvvəl rəhbər təbəçilikdə olanlarla məsləhətləşir
 - rəhbər təşəbbüsü təbəçilikdə olanlara verir
 - rəhbər kadrların seçimi ilə məşğul olmur
-

Sual: Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır: (Çəki: 1)

- rəhbərliyin təbəçilikdə olanlara inamına
 - işçilərin identifikasiyasına
 - istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
 - kadr axıcılığının azaldılmasına
 - əməyə görə mükafatlandırmaya
-

Sual: Sosial-psixoloji münaqişələr (Çəki: 1)

- sosial gərginlikdən yaranır
 - iqtisadi çətinliklərdən yaranır
 - siyasi dünyagörüşündən yaranır
 - stresslərdən yaranır
 - maddi çətinliklərdən yaranır
-

Sual: Təkbaşına qərarların qəbulunda reallaşdırılmır: (Çəki: 1)

- istehsalın səmərəliliyi
 - kadr axıcılığı
 - rəhbərlərin mənafeyi
 - adaptasiya prosesi
 - sırası işçilərin təsərrüfat müstəqilliyi
-

Sual: Təbəçilikdə olanların qərar qəbulunda iştirakından asılı olaraq hansı qərarlar mövcuddur (Çəki: 1)

- kollegial və bilavasitə

- birbaşa və dolayı
 - birbaşa və bilavasitə
 - təkbaşına və dolayı
 - təkbaşına və kollegial
-

Sual: ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil (Çəki: 1)

- anlaşımaq funksiyası
 - kommunikasiya funksiyası
 - koordinasiya funksiyası
 - tənzimləmə funksiyası
 - xidmət funksiyası
-

