

**TEST: 2419#01#Y15#01**

Test	2419#01#Y15#01
Fənn	2419 - İdarəetmənin sosialogiyası və psixologiyası
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Sevda R.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	11
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: 0101**

Ad	0101
Suallardan	96
Maksimal faiz	96
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Şəxsiyyət dedikdə nə başa düşülür (Çəki: 1)

- yaradıcı insan
- insanın ətraf mühiti dərk etməsinə ilkin hərəkət sosial əhəmiyyətli keyfiyyətləri sistemi
- insanın öz tələbatlarını dərk etmək qabiliyyəti
- daima özünüidarəyə can atan fərd
- insanın fiziki və əqli keyfiyyətlərə məcmuyu

Sual: Şəxsiyyətin əsas keyfiyyətləri hansılardır (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyəti, özünütəsdiq, təfəkkür, şür

- ixtisas, sosial həyatdakı rolu, sənət, özünüidarə
  - istiqamətlilik, qabiliyyətləri, psixoloji temperamenti, xarakteri
  - əməksevərlik, fiziki vəziyyəti, mənafeləri, baxışları
  - emosiyaları, mənafeləri, statusu, hüquqlar
- 

Sual: Bütövlükdə şəxsiyyətin keyfiyyətlərinə təsir edən amillər hansılardır (Çəki: 1)

- insanların fərdi xüsusiyyətləri, ətraf mühitdəki rolları, digər insanlarla qarşılıqlı münasibətləri, psixi vəziyyətlərinin xüsusiyyətləri
  - insanların fiziki vəziyyəti, emosiyaları, intellekti, baxışları
  - insanların status, sosial rolu, hüquqları, öhdəlikləri
  - insanların rəhbərlə, tabeçilikdə olanlarla, tərəfdəşləri və əməkdaşları ilə qarşılıqlı münasibətləri
  - insanların maraq dairəsi, emosiyaları, öhdəlikləri, sosial rolu
- 

Sual: Şəxsiyyətin istiqamətliliyi dedikdə nə başa düşülür (Çəki: 1)

- öz problemlərini həll edə bilmə səyi
  - məqsədlərinə çata bilməsi qabiliyyəti
  - digər insanlarla ünsiyyətə girmə cəhdii
  - öz tələbatlarını ödəməyə can atması
  - insanın davranışısı, motivləri, məqsədlərinin yönəldilməsi, sabitliyi
- 

Sual: Şəxsiyyətin qabiliyyətləri nəyi müəyyən edir (Çəki: 1)

- kimi və hansı iş yerinə qoymaq olar və həmin şəxs nə dərəcədə səmərəli işləyə bilər
  - əmək məhsuldarlığı və keyfiyyətin yüksəldilməsi
  - öz məqsədlərinə çatma və tələbatlarının ödəmək
  - təşkilatda sağlam sosial-psixoloji mühit yaradılmasını
  - istehsal tapşırıqlarını vaxtı-vaxtında yerinə yetirmələrini
- 

Sual: İnsanın şəxsiyyəti zahirən nədə təzahür edir (Çəki: 1)

- motivlərdə
  - mənafelərdə
  - stimullarda
  - xarakterdə
  - davranışda
- 

Sual: Temperament nə deməkdir (Çəki: 1)

- davranış formasını müəyyən edən psixi əlamətlərin məcmuyu
  - ətraf mühitlə münasibətlərin sistemi
  - insanların iş üslubu
  - hər bir fərdin xarakteri
  - sosial-psixoloji mühiti formalaşdırın amillərin məcmuyu
- 

Sual: temperament tipləri ilk dəfə kim tərəfindən təsnifləşdirilmişdir (Çəki: 1)

- Aristotel
- Hegel

- Teylor
  - Hippokrat
  - Maslou
- 

Sual: Temperament tipləri hansılardır (Çəki: 1)

- sanqvinik, liberal, xolerik, melanxolik
  - sanqvinik, ekstravert, fiqmatik, melanxolik
  - sanqvinik, introvert, ekstravert, fleqmatik
  - sanqvinik, liberal, introhert, ekstravert
  - sanqvinik, xolerik, fiqmatik, melanxolik
- 

Sual: Xarakterin əsas elementləri hansılardır (Çəki: 1)

- emosionallıq, aktivlik, əsəb fəaliyyəti xüsusiyyətləri
  - davranış, motivlər, sosial rolü
  - davranış, emosionallıq, stimullar
  - emosionallıq, qabiliyyətlər, motivlər
  - aktivlik, davranış, stimullar
- 

Sual: Status nə ilə xarakterizə edilir (Çəki: 1)

- ətraf mühitlə qarşılıqlı əlaqə ilə
  - insanın tələbatlarının ödənilməsi ilə
  - sosial münasibətlər sistemində şəxsiyyətin onu əhatə edənlər tərəfindən verilən qiyməti ilə
  - sosial-psixoloji mühitdə şəxsiyyətin özünüidarə dərəcəsi ilə
  - sosial formalaşa imkanları ilə
- 

Sual: İnsan kapitalı nə deməkdir (Çəki: 1)

- işçilərin əmək qabiliyyətlərinin məcmuyu
  - işçilərin sosial-mədəni və şəxsi-psixoloji keyfiyyətləri məcmuyu
  - işçilərin iqtisadi münasibətlər sistemindəki ümumi keyfiyyətləri məcmuyu
  - işçilərin ətraf mühitə adaptasiya prosesində meydana çıxan keyfiyyətləri məcmuyu
  - işçilərin ətraf mühitə adaptasiya keyfiyyətləri məcmuyu
- 

Sual: İnsan kapitalı mahiyyətcə nədir (Çəki: 1)

- səmərəli kapitaldır
  - qənaətcil kapitaldır
  - intellektual kapitaldır
  - dövriyyə kapitalıdır
  - təbii kapitaldır
- 

Sual: davranış dedikdə nə başa düşülür (Çəki: 1)

- daxili və xarici səbəblərin təsiri altında insanların fəaliyyəti və hərəkətlərinin məcmuyu
- insanların sosial-psixoloji mühitdəki fəaliyyət istiqamətləri
- insanların sosial sistemlərdəki fəaliyyət istiqamətləri

- məqsədə çatma prosesindəki fəaliyyət yönümləri
  - insanların öz tələbatlarını ödəmə zəminində fəaliyyət istiqamətləri sistemi
- 

Sual: Realizasiya sferasına görə insanların təşkilati davranışının tipləri hansılardır (Çəki: 1)

- əqli və fiziki
  - intellektual və fiziki
  - əmək və şəxslərarası
  - rəsmi və qeyri-rəsmi
  - şüurlu və kortəbii
- 

Sual: Subyektlər üzrə davranış növləri hansılardır (Çəki: 1)

- fərdi və ya kollektiv
  - nizamlı və nizamsız
  - planlı və plansız
  - birbaşa və dolayı
  - şəxslərarası və təşkilatdaxili
- 

Sual: Funksiyalarına görə davranış növləri (Çəki: 1)

- informasiya ötürücü və qəbuledici
  - nizamlayıcı və planlaşdırıcı
  - nəzarətedici və əks əlaqə yaradılması
  - qərarlara qəbul edən və reallaşdırın
  - idarəedici və icraçı
- 

Sual: İştirakçıların mütəşəkkillik dərəcəsinə görə hansı qrup tipləri var (Çəki: 1)

- konqlomerat, müvəqqəti, birgə, kollektiv
  - formal və qeyri-formal
  - rəsmi və qeyri-rəsmi
  - intellektual və istehsal yönümlü
  - adaptiv və qeyri-adaptiv
- 

Sual: Ümumi məqsədin mütləq mövcudluğu hansı qrup tipinə aiddir (Çəki: 1)

- konqlomerat
  - müvəqqəti birgə qrup
  - kollektiv qrup
  - istehsal yönümlü qrup
  - adaptiv qrup
- 

Sual: Kollektivin əsas əlamətləri hansılardır (Çəki: 1)

- davranış normaları, ənənələr, simvollar, dəyərlər
- ümumi məqsəd, üzvlərin bir-birini psixoloji cəhətdən tapması, insanların qarşılıqlı təsiri, müəyyən mədəniyyətin olması, sosial nəzarət sistemi, dəqiq ifadə olmuş struktur
- yoldaşlıq kooperasiyası, qarşılıqlı kömək

- Ümumi məqsəd, ümumi mədəniyyət, ətraf mühitə çevik adaptasiya
  - insanlar arasındaki münasibətlər, sosial nəzarət sistemi, əks əlaqənin mövcudluğu
- 

Sual: Kollektivin xüsusi növü kimi komandanın yaradılmasında əsas məqsəd nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- idarəetmə prosesinin optimallaşdırılması, əməyin zənginləşdirilməsi, nəzarətin düzgün həyata keçirilməsi
  - əlverişli sosial-psixoloji mühitin yaradılması, işçilərin mükafatlandırılması, sosial nəzarət sisteminin tətbiqi
  - xüsusi funksiyaların yerinə yetirilməsi, mühüm layihələrin işlənib hazırlanması, yaradıcılığın və təhlilin imkanları
  - yeniliklərin və ETT nailiyyətlərinin tətbiqi, işçilərin maddi vəziyyətinin yaxşılaşdırılması, şəxslərarası münasibətlərin düzgün qurulması
  - insanların intellektual potensialının realizasiyası, mütəşəkkilliyyin artırılması, sosial nəzarət sisteminin tətbiqi
- 

Sual: Kollektivlər bir-birindən psixoloji cəhətdən hansı əlamətlərə görə fərqlənir (Çəki: 1)

- psixoloji iqlim, psixoloji vəziyyət, mütəşəkkillik
  - işin məzmunu, xarakteri və keyfiyyətinə görə
  - hüquqi normalara əmək etmək, psixoloji mühit, mütəşəkkillik
  - psixoloji iqlim, psixoloji vəziyyət, əmək normasının yerinə yetirilməsi
  - psixoloji birlik, qarşılıqlı təsir, idarəetmə prosesindəki roluna görə
- 

Sual: Rəsmi kollektiv təşkiletmə prosesinin hansı mərhələlərini keçir (Çəki: 1)

- yaradılma, inkişaf, yetkinlik
  - yaradılma, yenidən qurulma, özünütəşkil
  - fərdiyyat, mənafelərin yaxınlaşması
  - yaradılma, mənafelərin yaxınlaşması, özünütəşkiletmə
  - özündərkətmə, özünütəsdiq, özünüfadə və özünürealizasiya
- 

Sual: Sosial-psixoloji proseslərin motiv rinqi nə ilə bağlıdır (Çəki: 1)

- daha optimal metodların axtarışı
  - şəxsiyyətin psixoloji portretinin müəyyən edilməsi
  - şəxsiyyətin motiv və dəyər parametrlərinin müəyyən edilməsi
  - tələbatların ödənilməsi yollarının tapılması
  - kollektiv və onun üzvləri üzərində daimi müşahidə
- 

Sual: Sosial-psixoloji proseslərin modelləşdirilməsinin məqsədi nədir (Çəki: 1)

- şəxsiyyətin hərtərəfli inkişafı və özünü realizasiyasının əsaslandırılması
  - şəxsiyyətin harmonik inkişaf programmı və əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi planının əsaslandırılması
  - motivasiya prosesinin düzgün həyata keçirilməsi üçün
  - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
  - kollektivdə psixoloji sabitliyin formalaşdırılması
-

Sual: Əmək kollektivinin əlamətləri hansılardır (Çəki: 1)

- muxtariyət, yekdillik, integrativlik, optimal ölçü
  - təşəbbüskarlıq, vahid rəhbərlik, intizam, məqsəd birliyi
  - mütəşəkkilik, qarşılıqlı əlaqə, ünsiyyət, motivasiya
  - formal əlaqələrin olması, ierarxiya, mütəşəkkilik, ünsiyyət
  - şəxslərarası münasibətlər, ünsiyyət, sosial nəzarət, məqsəd birliyi
- 

Sual: D.Mak-Qeqorun «X» nəzəriyyəsinin mərkəzi Prinsipi nədir (Çəki: 1)

- təşkilatın bütün üzvləri fərdi məqsədlərinə müəssisənin kommersiya uğuru vasitəsilə nail ola bilərlər
  - təşkilatın əsas məqsədi bütün üzvlərin tələbatlarının ödənilməsinə nail olmaqdır
  - təşkilati məqsədlərin idarəetmə prosesində integrasiyası
  - fərdi məqsədlərin idarəetmə prosesində integrasiyası
  - birbaşa hakimiyyət tətbiq etmək vasitəsilə rəhbərlik və nəzarət
- 

Sual: D.Mak-Qeqorun «Y» nəzəriyyəsinin mərkəzi Prinsipi nədir (Çəki: 1)

- elə bir şəraitin yaradılmasıdır ki. Təşkilatın bütün üzvləri fərdi məqsədlərinə müəssisənin kommersiya uğuru vasitəsilə nail ola bilərlər
  - təşkilatın əsas məqsədi bütün üzvlərin tələbatlarının ödənilməsinə nail olmaqdır
  - təşkilati məqsədlərin idarəetmə prosesində integrasiyası
  - fərdi məqsədlərin idarəetmə prosesində integrasiyası
  - birbaşa hakimiyyət tətbiq etmək vasitəsilə rəhbərlik və nəzarət
- 

Sual: Rensis Laynert rəhbər işçinin iş üslubunu hansı hissələrə bölməlidir (Çəki: 1)

- motivlərlə və adamlarla bağlılığı
  - işlə və adamlarla bağlılığı
  - rəhbər və işçilərlə bağlılığı
  - idarəedici və icraçılarla bağlılığı
  - mənafə və tələbatlarla bağlılığı
- 

Sual: Rəhbərin təşkilatdakı mövqeyinin xüsusiyyətlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- real hakimiyyət funksiyası
  - arbitr, nümunə funksiyası
  - ədalətin tərənnümü
  - məhdud ünsiyyətə malik olması
  - sahibkar olması
- 

Sual: Rəhbərin işinin mahiyyəti aşağıdakı funksiyalarla əlaqədardır (Çəki: 1)

- - 
  - hər biri ilə
  - 
  -
- 

Sual: Rəhbərin inzibati funksiyasının istiqamətlərinə aididir (Çəki: 1)

- nəzarət
  - təşkilatı
  - heyətin seçimi və yerləşdirilməsi
  - stimullaşdırıcı
  - hər biri
- 

Sual: İdarəetmə ierarxiyası səviyyəsindən asılı olaraq rəhbərlərin bölgüsü hansı əlamətlərə əsaslanır (Çəki: 1)

- əsas funksiyaların xüsusi çəkisi
  - əlaqələrin diapazonu və forması
  - səlahiyyətlərin həcmi
  - hər biri
  - idarəetmə işinin həcmi
- 

Sual: Liderlik və menecmentin fərqi aşağıdakidir (Çəki: 1)

- menecment əqli və fiziki bir proses olduğu halda, liderlik bir insanın qrup üzvlərinə təsiri gedişindəki prosesdir
  - menecment daha çox mikrosəviyyəli bir proses olduğu halda, liderlik makrosəviyyəyə də xasdır
  - menecer formal təşkilatın şüurlu fəaliyyəti nəticəsində, liderlik isə səlahiyyətlərin ötürülməsi nəticəsində formalaşır
  - heç biri
  - menecment səlahiyyət və struktur çərçivəsi ilə məhdudlaşlığı halda, lider yalnız müəyyən təşkilati ierarxiyada mövcuddur
- 

Sual: Müasir dövrdə menecmentin sosiologiyası və psixologiyasının öyrənilməsinə tələbatın artmasına aiddir (Çəki: 1)

- əmtəə-pul münaibətlərinin, biznes mühitin inkişafı
  - xalq təsərrüfatı sahələrinin strukturunun mürəkkəbləşməsi
  - ETT nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə
  - insanların davranışlarının sosial və iqtisadi tənzimlənməsinin ön plana keçməsi
  - bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
- 

Sual: Sosial-psixoloji idarəetmə obyektiñə daxildir (Çəki: 1)

- istehsal kollektivi
  - konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
  - ictimai əmək bölcüsü və kooperasiyası
  - cəmiyyətdə baş verən siyasi proseslər
  - bütövlükdə xalq təsərrüfatı
- 

Sual: Bunlardan hansı sosial idarəetməyə aid deyildir (Çəki: 1)

- cəmiyyətin idarə edilməsi
- heyətin idarə edilməsi
- ictimai təşkilatların idarə edilməsi
- istehsalın idarə edilməsi
- texnikanın idarə edilməsi

---

Sual: kollektivdə ETT\_nin nailiyyətlərindən səmərəli ist ifadə olunmasını təmin etmək  
(Çəki: 1)

- kollektivin obyektiv imkanlarından səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
  - istehsal proseslərinin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
  - avadanlığa xidmət sahəsinin müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək
  - müəssisələrin səmərəli idarə edilməsi
  - kollektivdə ETT\_nin nailiyyətlərindən səmərəli ist ifadə olunmasını təmin etmək
- 

Sual: «....» müəyyən məqsədə nail olmaq üçün istehsal kollektivinə təsiretmə vasitəsidir  
(Çəki: 1)

- təşkiletmə
  - idarəetmə
  - planlaşdırma
  - strategiya
  - taktika
- 

Sual: İstehsal kollektivinin idarə edilməsinin vəzifələrinə aiddir (Çəki: 1)

- istehsalı inkişaf etdirmək
  - maddi ehtiyatlardan səmərəli istifadə
  - əmək bölgüsünü həyata keçirmək
  - ETT nailiyyətlərini tətbiq etmək
  - insan amilinin fəallığının artırılması
- 

Sual: Bir sosial institut kimi menecment tarixində necə inqilab baş vermişdir (Çəki: 1)

- 3
  - 2
  - 5
  - 1
  - 4
- 

Sual: İstehsal kollektivinin idarə edilməsinin mahiyyəti (Çəki: 1)

- insan kapitalının potensial imkanlarından səmərəli istifadə edilməsi
  - insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsini təmin edilməsi
  - insan resurslarının diaqnostikası
  - kollektiv üzlərinin sosial statusunun yüksəldilməsi
  - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- 

Sual: İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyasının obyekti nədir (Çəki: 1)

- təşkilat
  - istehsal kollektivi
  - şəxsiyyət
  - cəmiyyət
  - iqtisadiyyat
-

Sual: İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyasının subyekti nədir (Çəki: 1)

- birlik
  - xalq təsərrüfatı
  - şəxsiyyət
  - təşkilat
  - cəmiyyət
- 

Sual: İdarəetmənin ən vacib problemi aşağıdakı anlayışlardan hansının inkişafı ilə əlaqədardır (Çəki: 1)

- İdarəetmə sistemi və informasiya anlyışı
  - İqtisadi və sosial fəlsəfə
  - Sosial fəlsəfə və menecment
  - Cəmiyyət və çoxluğun elementləri
  - Çoxluğun elementləri və iqtisadi
- 

Sual: İdarəetmənin tətqiq olunduğu istiqamətlər (Çəki: 1)

- Təsərrüfat, sosial-siyasi, sosial-psixoloji
  - İqtisadi, sosial fəlsəfə, çoxluğun elementləri
  - Təsərrüfat, siyasi, iqtisadi
  - Psixoloji, iqtisadi, təsərrüfat
  - Sosial-siyasi, sosial-psixoloji, çoxluğun elementləri
- 

Sual: İdarəetmə strukturunun əsas vəzifəsi (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarlarının optimallığı
  - İdarəetmə qərarlarının hazırlanması və icrası
  - İdarəetmə qərarlarının reallaşdırılması
  - İdarəetmə qərarlarının hazırlanması
  - İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi
- 

Sual: Cəmiyyətdə insan amilinin mahiyyətinin, cəmiyyətin, inkişafında onun rolunun müəyyən edilməsi kompleks elmi problemdir. Burada əsas məqsəd nədir (Çəki: 1)

- Kollektivin hər bir üzvünün sosial inkişafını təmin etmək
  - Əməyin keyfiyyəti və məhsuldarlığı
  - intensiv inkişafını, kollektivin sosial inkişafını təmin etmək
  - Əməyin keyfiyyətinin təmin
  - Əməyin məhsuldarlığının təmin edilməsi
- 

Sual: İdarəetmə psixologiyasının əsas vəzifəsi aşağıdakılardan hansıdır (Çəki: 1)

- psixoloji halların sistemləşdirilməsi
  - psixoloji halların sistemləşdirilməsi zamanı qanuna uyğunluqların müəyyən edilməsi, psixoloji hallar arasındaki səbəb-nəticə əlaqələrinin müəyyən edilməsi
  - qanuna uyğunluqların müəyyən edilməsi
  - praktiki nəticə və təkliflərin işləniləbilə hazırlanması
  - səbəb-nəticə əlaqələrinin müəyyən edilməsi
-

Sual: İdarəetmə prosesi əsasən rəhbər işçilərin fəaliyyəti vasitəsilə reallaşdırılır. Burada əsas istiqamətlər hansılardır (Çəki: 1)

- təşkilatın idarəetmə alt sisteminin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
  - fəaliyyətin qiymətləndirilməsi
  - vəziyyətin proqnozlaşdırılması
  - təşkilatın idarəetmə alt sisteminin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi və proqnozlaşdırılması, rəhbərin fəaliyyətinin optimallaşdırılması, rəhbərin fəaliyyətinin səmərələşdirilməsi
  - işin səmərəliyinin və keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- 

Sual: İdarəetmənin psixologiyasının mənbələri aşağıdakılardan hansılardır (Çəki: 1)

- səsiologianın inkişafı
  - idarəetmə praktikası
  - sosial-psixoloji mühit
  - motivləşdirmə
  - praktikası,psixologiya və təşkilatların sosialogiyasının inkişafı
- 

Sual: Sozial-psixoloji mühit anlayışının məzmununu izah edən V.M.Şepel hesab edirdi ki, insanlar arasında münasibətlər mühiti üç zonadan ibarətdir. Bunlar hansılardır (Çəki: 1)

- sosial,mənəvi,psixoloji
  - dinamik,sosial,psixoloji
  - mənəvi,dinamik,psixoloji
  - sosial,mənəvi ,dəyişkən
  - psixoloji,mənəvi,dəyişkən
- 

Sual: Sosial-psixoloji mühitin formalaşmasına təsir edən mikro amillər (Çəki: 1)

- texniki,gigiyenik
  - sanitar, texniki
  - obyektiv,subyektiv
  - sanitar,idarəetmə elementləri
  - diskussiya,psixoloji uyğunluq
- 

Sual: Sosial-psixoloji mühitin səciyyələri hansı səviyyələrdən ibarətdir (Çəki: 1)

- dinamik,dəyişkən
  - statik,dinamik
  - mənəvi,psixoloji
  - dinamik,mənəvi
  - stabil,mənəvi
- 

Sual: Sosial-psixoloji mühitin formalaşmasına təsir edən makro amillərə aşağıdakılardan hansılar daxildir (Çəki: 1)

- ölkədə ictimai-siyasi vəziyyət, sosial-demoqrafik,etnik
- ölkədə ictimai-siyasi vəziyyət,subyektiv
- obyektiv,subyektiv
- siyasi,obyektiv

etnik,obyektiv

---

Sual: Psixoloji xidmətlərin başlıca vəzifələri nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- psixo təhlil aparmaq,normal sosial-psixoloji mühitin yaradılmasını təmin etmək
  - ölkədə ictimai-siyasi vəziyyətin yaxşılaşdırılması
  - iqtisadi vəziyyətin stabillaşdırılması
  - qeyri-standart qərarların qəbulu
  - optimal qərarların qəbulu
- 

Sual: İdarəetmənin psixologiyası elminin prinsipləri menecerin fəaliyyətinin psixoloji xüsusiyyətlərinin əsasıdır. Bunlara daxildir: 1. əmək fəaliyyətinin psixofizioloji xüsusiyyətləri; 2. informasiyanın yenidən emalının psixoloji xüsusiyyətləri; 3. insanların bir-birinə təsir mexanizmi 4. idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin psixoloji xüsussiyyətləri; 5. bütövlükdə idarəetmə fəaliyyətinin psixoloji amilləri. Bunları ardıcılıqla düzün: (Çəki: 1)

- 1,3,2,4,5
  - 1,5,4,2,3
  - 1,2,3,4,5
  - 1,2,5,3,4
  - 1,4,2,3,5
- 

Sual: Rəhbərin təşkilatın üzvləri ilə qarşılıqlı əlaqəsinin psixoloji aspektləri (Çəki: 1)

- təşkilat üzvlərinin əməyinin motivləşdirilməsi
  - təşkilatın rəsmi və qeyri-rəsmi strukturu
  - idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi
  - təşkilatın rəsmi strukturu, əməyin motivləşdirilməsi
  - kommunikasiyanın yaradılması, idarəetmədə ünsiyyət problemləri, informasiya ilə təminat
- 

Sual: Hər hansı bir şəxsin menecerliyə, rəhbər işə yaralı olması üçün aşağıdakı şərtlərdən hansılar zəruri hesab olunur (Çəki: 1)

- inzibati iş metodunun olması, innovator fəaliyyəti
  - onun intellektual səviyyəsi, digər işçilərdən fərqləndirici üstün cəhətləri, təşəbbüskarlığı, qabiliyyəti, zehni-psixi vəziyyəti
  - liberal yanaşma, innovator fəaliyyətinin olması
  - idarəetmədə iştirak, digər işçilərdən fərqləndirici üstün cəhətləri
  - onun intellektual səviyyəsi, təşəbbüskarlığı, inzibati iş metodunun olması
- 

Sual: İnsanların dörd psixoloji tipi müəyyən edilmişdir. Aşağıdakılardan hansı variant bura daxil deyildir (Çəki: 1)

- tamamlanmış ideyalar verə bilən, yeni ideyalar axtaran insan tipi
  - təsirendicili insan tipi
  - hər hansı təsirə məruz qalmayan insan tipi
  - hər hansı təsirə məruz qalan insan tipi
  - çılgın, əsəbi insan tipi
-

Sual: Ayrı-ayrı şəxslərin fərdi xüsusiyyətlərindən,xarakterlərindən asılı olaraq şəxsiyyətin tiplərinə aşağıdakı variantlardan hansı aid deyildir (Çəki: 1)

- demonstrativ şəxsiyyətin tipi
  - pedantik şəxsiyyətin tipi
  - şüursuz insan tipi
  - qəzəbli,kinli şəxsiyyətin tipi
  - qıcıqlana,impulsiv hərəkətlərə meyil edən insan tipi
- 

Sual: Liderlik üslubuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir (Çəki: 1)

- istismarçı
  - xeyirxah
  - konsultativ
  - idarəetmədə,idarəçilik qərarlarında iştirak etmə
  - impulsiv
- 

Sual: Qərarların qəbul olunmasında Vrum,Letton nəzəriyyələrində yeddi meyarlar nəzərdə tutulmuşdur. Bu meyarları ardıcılıqla düzün: 1. qərarın keyfiyyətcə əhəmiyyəti; 2. kifayət qədər informasiyanın olması; 3. problemin strukturlaşma səviyyəsi; 4. səmərəli qərarlar üçün qarşıya qoyulan vəzifələrin icrasında tabeçilikdə olan işçilərlə məsləhətləşmə,razılaşma; 5. alternativ variantların seçilməsində işçilər arasında münaqişə ehtimalı dərəcəsi; 6. avtokratik və ya ənənəvi idarəetçilik qərarlarının tabeçilikdə olan işçilər tərəfindən müdafiə olunma səviyyəsi; 7. motivləşdirmə dərəcəsi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,6,7,5
  - 1,2,3,4,5,6,7
  - 1,3,2,4,5,6,7
  - 1,5,2,3,4,6,7
  - 1,7,3,2,4,5,6
- 

Sual: Aşağıdakılardan hansı variant münaqişənin növlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- şəxslərdaxili
  - struktur
  - şəxslərarası
  - şəxslə qrup arasındaki
  - qruplararası
- 

Sual: Tədqiqatlar münaqişə zamanı davranış üslubunu fərqləndirirlər. Bura aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- rəqabət
  - əməkdaşlıq
  - kompromis
  - uyğunlaşma
  - uyğunluqsuz
- 

Sual: Spesifikasiyinə və müxtəlifliyinə baxmayaraq, münaqişələr bütövlükdə aşağıdakı mərhələlərini keçir. Bu mərhələləri ardıcılıqla düzün: 1. ziddiyətli mənafelərin potensial

cəhətdən formalaşması; 2. potensial münaqişənin real mərhələyə keçidi; 3. münaqişənin aradan götürülməsi və ya həlli; 4. münaqişəli fəaliyyət; 5. münaqişələrdən sonrakı vəziyyət (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,5,3,4
  - 1,2,4,3,5
  - 1,5,2,3,4
  - 1,3,2,4,5
- 

Sual: Münaqişələrin həllində rəqabət üslubundan aşağıdakı hallarda istifadə edilir. Bu variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- əgər ki, bir tərəf kifayət qədər hakimiyyətə və nüfuza malikdirsə və həmin tərəfə elə gəlir ki, onun tərəfindən təklif edilən qərar ən optimaldır
  - əgər bir tərəf hiss edir ki, onun başqa seçimi yoxdur və itiriləsi heç nəyi yoxdur
  - qeyri-populyar qərar qəbul olunmalıdır və bu addımın seçimi üçün kifayət qədər səlahiyyət varsa
  - populyar qərar qəbul olunmalıdır
  - elə bir kritik vəziyyət olsun ki, bu zaman reaksiya verib qərar qəbul edilməsini tələb etsin
- 

Sual: Münaqişəli situasiyaların həllində daha səmərəli və eyni zamanda ən çətin üslub hansıdır (Çəki: 1)

- rəqabət
  - əməkdaşlıq
  - kompromis
  - uyğunlaşma
  - inkaretmə
- 

Sual: Münaqişələrin aradan qaldırılmasının hansı metodları mövcuddur (Çəki: 1)

- struktur və şəxslərarası
  - struktur və şəxslərdaxili
  - şəxslərarası və şəxslərdaxili
  - şəxslərdaxili vəqruplararası
  - struktur və vəqruplararası
- 

Sual: Struktur metoduna aşağıdakı mərhələlərdən hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- konkret işə tələblərin izah edilməsi
  - koordinasiya və integrasiya metodları
  - bütün iştirakçıların fəaliyyətinin ümumi məqsədlərin əldə edilməsinə istiqamətləndirilməsi
  - mükafatlandırma sisteminin yaradılması
  - inkaretmə metodu
- 

Sual: Ralf Stoqdill və Riçard Mann liderin şəxsi keyfiyyətlərini qeyd edərkən beş keyfiyyət meyarlarını əsas götürmüşlər. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. zəka və intellektual qabiliyyəti; 2. hökmranlıq və başqaları üzərində üstünlük əldə etmə; 3. özünə inamlılıq; 4.

işin bilmək; 5. fəallıq. (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,3,5,4
  - 1,5,2,3,4,
  - 1,4,2,3,5,
  - 1,2,4,5,3
- 

Sual: Maslounun insan tələbatları ierarxiyasını ardıcılıqla düzün: 1. fizioloji tələbatlar ; 2. mənsubolma tələbatları; 3. təhlükəsizliyə olan tələbatlar; 4. hörmət tələbatı; 5. estetik tələbatlar; 6. təfəkkür tələbatlar ; 7. özünü aktuallaşdırma tələbatı (Çəki: 1)

- 1,3,2,4,6,5,7
  - 1,2,3,4,5,6,7
  - 1,7,2,3,4,5,6
  - 1,5,2,3,4,6,7
  - 1,2,4,7,5,6,3
- 

Sual: Aşağıdakı variantlardan hansı insanın motivləşdirmə vəziyyətlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- maraq
  - arzu
  - cəhd etmək
  - qeyri-müəyyənləşdirmə
  - niyyət
- 

Sual: Ünsiyyətin 3 qarşılıqlı əlaqədə olan tərəfi var. Aşağıdakı variantlardan hansı düzgündür (Çəki: 1)

- informasiya, interaktiv, effektiv
  - perspektiv, informasiya, interaktiv
  - effektiv, perspektiv, informasiya
  - tənzimləyici, informasiya, interaktiv
  - effektiv, tənzimləyici, , perspektiv
- 

Sual: Frenç və Reyven liderliyi hakimiyyət problemi ilə bağlayaraq hakimiyyətin aşağıdakı formalarını, təsnifatını vermişdir. Bunlardan hansı variant düzgün deyildir (Çəki: 1)

- məcburiyyətə əsaslanan hakimiyyət
  - işçilərin stimullaşdırılmasına, mükafatlandırılmasına əsaslanan hakimiyyət
  - qanuni hakimiyyət
  - qeyri-qanuni hakimiyyət
  - etalon hakimiyyət
- 

Sual: Ünsiyyətin ümumi məqsədi ilə yanaşı, ünsiyyət iştirakçıları tərəfindən reallaşdırılan şəxsi məqsədləri də var. Bu məqsədlərə aşağıdakılardan hansı aid deyil (Çəki: 1)

- sosial fəaliyyət prosesində şəxsi təhlükəsizliyə can atmaq
- öz həyat səviyyəsini yüksəltməyə can atmaq
- hakimiyyətə can atmaq

- 
- öz nüfuzunun yüksəldilməsinə can atmaq
  - sosial fəaliyyət prosesində başqalarının təhlükəsizliyinə can atmaq
- 

Sual: Kommunikasiya prosesinin həyata keçirilməsi üçün vacib olan əsas elementlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- informasiyanı göndərmək
  - məlumat
  - kanal
  - əks əlaqə
  - informasiya qəbul edən
- 

Sual: Kommunikasiya prosesi 5 mərhələyə bölündür. Bu mərhələləri ardıcılıqla düzün: 1. informasiya mübadiləsinin başlanması; 2. ideyaların sözlərə, simvollara çevriləməsi; 3. seçilmiş əlaqə kanalları vasitəsilə informasiyanın ötürülməsi; 4. əks əlaqə mərhələsi; 5. informasiyanı qəbul edən tərəfin simvolları fikirlərə çevirməsi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,4,5,3
  - 1,5,2,3,4
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,3,5,4
- 

Sual: Ünsiyyətin başlıca funksiyalarına aşağıdakı variantlardan hansı daxildir (Çəki: 1)

- insanları birgə fəaliyyətinin təşkili, şəxsiyyətlərarası münasibətlərin formalaşısı və inkişafı
  - qruplararası münasibətlərin formalaşması
  - şəxslərdaxili və qruplararası münasibətlərin formalaşması
  - şəxslərarası və şəxslərdaxili münasibətlərin formalaşması
  - şəxslərarası və qruplararası münasibətlərin formalaşması
- 

Sual: Aşağıdakı variantlardan hansı rəhbərlərin tipik təfəkkür üslublarına aid deyil (Çəki: 1)

- sistemli üslub
  - intuitiv üslub
  - resentiv üslub
  - perceptiv üslub
  - qeyri-perceptiv üslub
- 

Sual: Idarəetmə qərarları xarakterik əlamətlərə malikdir. Qərarların spesifikasiyası özünün aşağıdakılarda göstərir. Bu variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- qərarların qeyri-müəyyən, bəzi hallarada isə ziddiyyətli şərtləri özündə birləşdirə bilər
- qərarda onun həllinin mümkün vasitələri haqqında kifayət qədər informasiya olmaya bilər
- dəqiq həll alqoritmləri olmaya bilər
- qərarlar qeyri-müəyyən şəraitdə həll olunur
- qərarlar adətən vaxt qıtlığı şəraitində həll olunur

---

Sual: İdarəetmə qərarlarını nəzərdən keçirərkən müəyyən, müvafiq diqqət yetirmək lazımdır ki, həmin meyarlara görə də qərarlar təsnifləşdirilir. Aşağıdakılardan hansı variant bu təsnifləşdirməyə aid deyil (Çəki: 1)

- məzmun meyarı əsasında bütün idarəetmə qərarları şox əhəmiyyətli və az əhəmiyyətli qərarlara bölünür
  - idarəetmə qərarları stabil olur
  - qərarların yerinə yetirilməsi meyarı əsasında idarəetmə qərarları həll oluna bilən və həll oluna bilməyin qərarlara bölünür
  - rəhbərin qərarlar haqqında bilikləri meyarı əsasında idarəetmə qərarları rəhbərin səlahiyyətləri sferasına aid olan və aid olmayan qərarlara bölünür
  - funksional məsrəflər səviyyəsi meyarı əsasında idarəetmə qərarları asan və çətin idarəetmə qərarlarına bölünür
- 

Sual: Aşağıdakı variantlardan hansı kollektiv qərarların qəbulunun xüsusiyyətlərinə daxil deyildir (Çəki: 1)

- problemlərin xarakteri ilə əlaqədar olaraq bəzi hallarda qərarların kollektiv qəbulu fərdi qəbulu ilə müqayisədə daha səmərəli olur
  - idarəetmə qərarlarının yerinə yetirilməsinin kollektiv axtarışı daha çox mümkün həll variantlarının aşkarlanmasına imkan verir
  - qərarların kollektiv həllində həll olunan problemin mahiyyətinin daha çox adekvat inikası yer tutur
  - idarəetmə qərarları, qərarın məzmunu rəhbər işçinin iş üslubundan, onun intellektual inkişafından xeyli dərəcədə asılıdır
  - qərarların qəbulu nəticəsində müəyyən olunan nöqtəyi-nəzərlər, fırıldır birliyi hər bir işçinin, eləcə də kollektivin səmərəli əmək fəaliyyəti üçün müsbət motivasiya amili kimi çıxış edir
- 

Sual: Təşkilatlarda işçilərin əməyə münasibəti aşağıdakı amillərlə şərtlənir. Variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- əmək haqqı
  - maddi təminat
  - kooperativ mədəniyyət
  - sosial mühit
  - sosial münasibətlər
- 

Sual: Uyğunlaşma üslubundan aşağıdakı xarakterik situasiyalarda istifadə olunması məqsədə uyğundur. Bura variantlardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- vacib məsələ-münaqişənin həlli yox, stabilliyin və sakitliyin bərpası olduqda
  - fikir ayrılığının predmeti tərəflər üçün elə də vacib olmadıqda və baş verənlər tərəfləri elə də maraqlandırmadıqda
  - tərəflərdən biri başa düşərsə ki, həqiqət onun tərəfində deyil
  - tərəflərdən biri başa düşürse ki, kifayət qədər hakimiyyətə və qalib gəlməyə malik deyil
  - stabillik və sakitlik pozulduqda
- 

Sual: Kompromis üslubunun aşağıdakı hallarda istifadə edilir. Variantlardan hansı

düzgün deyil (Çəki: 1)

- hər iki tərəf eyni bərabər inandırıcı dəlillərə və eyni bərabər hakimiyyətə malik olduqda
  - hər iki tərəf müxtəlif hakimiyyətə malik olduqda
  - tərəfin tələblərinin ödənilməsinin onun üçün bir o qədər də böyük mənası olmadıqda
  - müvəqqəti qəara qəbul etmək mümkün olduqda
  - kompromis zamanı qarşılıqlı münasibətlər qorunub saxlanıldıqda
- 

Sual: Əməyin sosiologiyasının öyrəndiyi məsələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- insan
  - işçi
  - sosial davranış
  - sosial mahiyyət
  - iqtisadi məsələlər
- 

Sual: Ümumi sosiologiyanın predmeti haqqındaki ayrı-ayrı fikirlər aşağıdakı istiqamətlərdən ibarətdir. Variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- Ümumi sosiologiya-ictimai sistemlərin fəaliyyəti və inkişafını öyrənən empirik sosioloji elmdir
  - sosiologiya- tətbiqi xarakterli elmdir
  - sosiologiya tarixi materializmin sistemidir
  - iqtisadi problemləri öyrənən elmdir
  - sosiologiya sosial sistemlərin, proseslərin formallaşması, fəaliyyəti və inkişafi haqqında elmdir
- 

Sual: Əmək sferasında sosial əmək münasibətlərinin aşağıdakı təsnifi verilmişdir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. əmək fəaliyyətinin məzmununa görə; 2. kollektivlər arası; 3. hakimiyyət səlahiyyətinin həcmi və hüduduna görə; 4. gəlirlərin bölünməsi xarakterinə görə; 5. əmək töhfələrini nəzərə almaqla (Çəki: 1)

- 1,2,4,3,5
  - 1,2,3,5,4
  - 1,2,3,4,5
  - 1,3,4,2,5
  - 1,5,2,3,4
- 

Sual: Əməyin özgələşdirilməsinin sosial ifadəsi bir qayda olaraq özünün aşağıdakı istiqamətlərdə göstərir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. istehsal və əmək məhsulları üzərində hökmranlıq; 2. məcburi əmək fəaliyyəti, məcburi məşğulluğun mövcüdüluğu; 3. əmək bölgüsündən irəli gələn sosial bərabərsizliklər; 4. mülkiyyət-əmlak münasibətləriin idarəcilik sferasının səlahiyyətinə keçdikdə; 5. əmək münasibətləri əmtəə-pul, kapital münasibətləri sisteminde qeyri həllədici amilə, sosial əsasa çevrildikdə (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,4,5,3
  - 1,5,2,3,4
  - 1,4,2,3,5
-

Sual: Əməyin sosial təbiətlə bağlı olan “sosial məzmun” anlayışı müxtəlif səviyyələrdə olur. Göstərilənlərdən hansı variant həmin səviyyələrə aid deyil (Çəki: 1)

- ümumi sosioloji səviyyə, cəmiyyət səviyyəli əmək münasibətləri
  - sosialist münasibətlərdən bazar münasibətlərinə keçid dövründə meydana çıxan qarışq əmək münasibətləri
  - müəssisə səviyyəli əmək münasibətləri
  - sosial qrupdaxili əmək münasibətləri
  - iqtisadi münsaibətlər
- 

Sual: Əməyin xarakteri onun ictimai təbiətilə bağlıdır. Bu aşağıdakılara şərtlənir.

Variantlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- işçilərin istehsal vasitələrinə münasibətilə
  - əməliyyatların öz tərkib hissələrinə bölünməsilə
  - sosial bərabərlik və sosial bərabərsizlik, onun cəmiyyətdə həllinin vəziyyətilə
  - böyük və kiçik sosial əmək qruplarının əlaqə xarakteri və məqsəd birliyi səviyyəsilə
  - insanla cəmiyyətin əlaqəsi xarakterilə
- 

Sual: İstehsal prosesinin əməliyyatlara bölünməsi və əməliyyatın tərkibi amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir (Çəki: 1)

- istehsalın həcmi
  - istehsalın ixtisaaslaşma səviyyəsi
  - istehsal prosesinin təşkili forması
  - iqtisadi artım
  - əmək bölgüsü
- 

Sual: İstehsalat əməliyyatı və onun tərkib ünsürlərinin davamına müxtəlif amillər təsir göstərir. Bu amillərə aşağıdakılardan hansı variant daxil deyil (Çəki: 1)

- əmək cinsindən asılı olan amillər
  - əmək vasitələri ilə əlaqədar amillər
  - əmək cinsindən asılı olmayan amillər
  - iş yerinin təşkili amilləri
  - fəhlədən asılı olan amillər
- 

Sual: Yeknəsəkliyə qarşı mübarizə yollarını praktiki olaraq İ.P.Pavlov aşkar etmişdir. Aşağıdakı variantlardan hansı bura daxil deyil (Çəki: 1)

- işin ritminin dəyişməz qalması
  - növbələşən sadə və yeknəsəq əməliyyatların bir qədər mürəkkəb və müxtəlif məzmunda birləşməsi
  - qarışq əməliyyatda hər bir icraçının yerinə yetirdiyi əməliyyatların dövri olaraq növbələşməsi
  - məhsuldarlığın və iş qabiliyyətinin dəyişməsinə uyğun olaraq işin ritminin dövri olaraq dəyişməsi
  - kənar qıcıqlandırmaların aparılması
- 

Sual: Müəssisələrin aşağıdakı əsas konsepsiyaları vardır. Onları ardıcılıqla düzün: 1.

müəssisə- maddi-istehsal sahəsinin istehsal-texniki həlqəsi kimi; 2. nisbi iqtisadi müstəqilliyyə malik olan istehsal təşkilatı kimi; 3. müəssisə dövlət istehsal orqanı kimi; 4. müəssisə - sahibkarlıq obyekti kimi; 5. müəssisə - sosial- iqtisadi sistem kimi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,4,2,3,5
  - 1,2,4,5,3
  - 1,5,2,3,4
- 

## **BÖLMƏ: 0102**

Ad	0102
Suallardan	99
Maksimal faiz	99
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: İdarəetmənin effektivliyi amili (Çəki: 1)

- sosial inkişaf
  - resu slara qənaət
  - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
  - xərclərin aşağı salınması
  - amixoloji uyğunluq
- 

Sual: İdarəetmə prinsiplərinə aid deyil (Çəki: 1)

- ardıcılılıq
  - qənaətlilik
  - sistemlilik
  - optimallıq
  - proporsionallıq
- 

Sual: «X» və «Y» nəzəriyyələrinin müəllifi kimdir (Çəki: 1)

- D.Makqreqor
  - F.Teylor
  - V.Fayol
  - A.Maslou
  - M.Veber
- 

Sual: Davranışın daxili tənzimlənyicilərinə aid deyil (Çəki: 1)

- tələbat
- mənaye
- nüfuz
- dəyərlər
- stimullar

---

Sual: Əmək sferasında motivlərin funksiyasına daxil deyil (Çəki: 1)

- istiqamətverici
  - qənaətedici
  - səfərbəredici
  - əsaslandırıcı
  - koordinasiyaedici
- 

Sual: İnsan davranışını nə ilə müəyyən edilmir (Çəki: 1)

- motivlərlə
  - daxili qüvvələrlə
  - çevikliklə
  - tələbatla
  - stimullarla
- 

Sual: İdarəetmənin sosiaologiyası və psixologiyası hansı elmlərlə sıx əlaqədardır (Çəki: 1)

- psixologiya, maliyyə, statistika
  - psixologiya, sosiologiya, menecment
  - sosiologiya, psixologiya, əmək hüququ
  - psixologiya, sosiologiya, fiziologiya
  - psixologiya, sosiologiya, fəlsəfə
- 

Sual: Avtokrat rəhbər hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir (Çəki: 1)

- Z
  - Y
  - X
  - H
  - N
- 

Sual: Demokrat rəhbər hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aiddir (Çəki: 1)

- X
  - Z
  - N
  - H
  - Y
- 

Sual: Sosial-psixoloji mühit anlayışını ilk dəfə kim izah etmişdir (Çəki: 1)

- Teylor
  - V.Şepel
  - A.Fayol
  - A.Maslou
  - D.Makqreqor
-

Sual: Sosial-psixoloji mühitin formalaşmasına birbaşa təsir etməyən amil hansıdır (Çəki: 1)

- sanitar-gigiyenik amillər
  - rəhbərlik üslübü
  - üzvlər arasındaki münasibətlər
  - məhsul keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- 

Sual: Psixoloji metod nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- motivlərlə
  - stimullarla
  - emosiyalarla
  - səmərə ilə
  - ünsiyyət ilə
- 

Sual: İnsanın emosiyaları nə ilə bağlı deyil (Çəki: 1)

- insanın psixikası
  - həyat tərzi
  - müəssisənin səmərəliliyi
  - əmək kollektivindəki şərait
  - həyata baxışları
- 

Sual: Zehin-psixi vəziyyətə aid deyil (Çəki: 1)

- müşahidə qabiliyyəti
  - xronometraj
  - yaddaşı
  - eşitmə qabiliyyəti
  - görmə qabiliyyəti
- 

Sual: Şəxsin rəhbər işə yararlı olması üçün hansı şərt zəruri deyil (Çəki: 1)

- yüksək intellektual səviyyəsi
  - yeni ideyalar irəli sürmək qabiliyyəti
  - təvazökar olması
  - təşkilatçılıq qabiliyyəti
  - normal zehin-psixi vəziyyəti
- 

Sual: Bu tiplərdən hansıları şəxsiyyət tipləri hesab olunur (Çəki: 1)

- demonstrativ, emosiyalı
  - pedantik
  - impulsiv hərəkətli
  - a, b, v variantları
  - heç biri deyil
- 

Sual: İstehsalat əməliyyatına xas olan əlamət (Çəki: 1)

- iş yerinin sabitliyi
- işçilərin təhsil səviyyəsi

- 
- Əmək intizamı
  - avadanlığın gücü
  - idarə olunmanın mürəkkəbliyi
- 

Sual: Əmək prosesindəki ən mühüm psixoloji proses nədir (Çəki: 1)

- ixtisas
  - təhsil
  - dünyagörüşü
  - diqqət
  - maraq
- 

Sual: «Sosial fəaliyyət» ifadəsinin ilk dəfə kim işlətmişdir (Çəki: 1)

- F.Teylor
  - M.Veber
  - Aristotel
  - F.Fayol
  - D.Makqreqor
- 

Sual: Sosial situasiyanın təzahüretmə dərəcəsinə nə aiddir (Çəki: 1)

- fəaliyyət
  - münasibətlər
  - danışqlar
  - münaqişə
  - ünsiyyət
- 

Sual: Sosial nəzarətin funksiyalarına aid deyil (Çəki: 1)

- qiymətləndirmə funksiyası
  - imullaşdırma funksiyası
  - heç biri
  - Əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası
  - qənaətetmə funksiyası
- 

Sual: Sosioloji tədqiqatların növlərinə aiddir (Çəki: 1)

- empirik və nəzəri tədqiqat
  - abstrakt və konkret
  - analitik və sintez
  - sinergetik və energetik
  - təcrübə yol ilə
- 

Sual: Sosioloji tədqiqatlar ..... mənbəyidir. (Çəki: 1)

- keyfiyyətin yüksəldilməsi
- Əmək məhsuldarlığının artırılması
- ETT nailiyyətlərindən istifadə
- informasiya

- Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi
- 

Sual: Avtoritar idarəetmə üslübü hansı şəraitdə səmərəli deyil (Çəki: 1)

- fövqəladə situasiyalarda  
 anarxiya meylli əhval-ruhiyyə olduqda  
 icra intizamının aşağı səviyyəsi  
 «kütlə psixologiyası» hökmranlıq etdikdə  
 özünütəşkiletmə, təşəbbüskarlıq yüksək səviyyədə olduqda
- 

Sual: Adaptasiya prosesinin idarə edilməsi aşağıdakı səviyyələrdə zərkridir (Çəki: 1)

- qərar qəbulu və realizasiyası  
 koqnitiv və fəaliyyət prosesində  
 proqnozlaşdırma və planlaşdırımda  
 nəzarət və əks əlaqədə  
 müqavilələr bağlanan zaman
- 

Sual: Sosial-texniki sistemə aid deyil (Çəki: 1)

- müasir müəssisə  
 avtomatlaşdırılmış iş yeri  
 miqrasiya  
 əmək kollektivi  
 istehsal kollektivi
- 

Sual: M.Veber «rasional bürokratiyanı» hansı hakimiyyət tipinə aid etmişdir (Çəki: 1)

- leqal  
 ənənəvi  
 xarizmatik  
 qanunui  
 hüquqi
- 

Sual: Konfliktologiya elminin əsasını hansı sosioloq qoymuşdur (Çəki: 1)

- M.Veber  
 P.Druker  
 A.Maslou  
 R.Darendorf  
 Karneqi Deyl
- 

Sual: Aşağıdılardan hansıları sosial münaqışələrin təhlilinin formalarına aid deyil. (Çəki: 1)

- fəlsəfi-sosial  
 sosioloji  
 psixoloji  
 fərdi  
 ictimai
-

Sual: Sosiologyanın meydana gəlməsi hansı sosial cərəyanın bərqərar olmas ilə üst-üstə düşürdü (Çəki: 1)

- demokratizm
  - liberalizm
  - kapitalizm
  - konforizm
  - idealizm
- 

Sual: Əmək kollektivlərinin formallaşdırılmasında insanların hansı cəhətləri nəzərə alınır (Çəki: 1)

- qabiliyyəti
  - temperamenti
  - səmiyyəti
  - xarakterik cizgiləri
  - digər sosial-psixoloji cəhətləri
- 

Sual: Heyətin idarə edilməsinin sosial-psixoloji metodlarına aid deyil (Çəki: 1)

- maddi stimullaşdırma
  - mənəvi stimullaşdırma
  - sosial təhlil
  - işçilərdə təşəbbüskarlığın artması
  - işçilərin idarəetmədə iştirakı
- 

Sual: İdarəetmənin psixologiyasının öyrənmə obyektiñə hansı sistemlər daxil deyil (Çəki: 1)

- «insan-insan»
  - «şəxsiyyət-kollektiv»
  - «insan-texnika»
  - «krəhbər-tabe olan»
  - avtomatlaşdırılmış və avtomatlaşdırılmamış
- 

Sual: Əmək bölgüsünün psixofizioloji hüdudlara (Çəki: 1)

- istehsal tsiklinin uzunluğu
  - işin monotonluğu
  - iş vaxtından istifadə
  - işçinin tam məşğulluğu
  - avadanlıq işinin avtomatik tsikli
- 

Sual: Əmək bölgüsünün sosial hüdudları (Çəki: 1)

- istehsal tsiklinin davamı
  - işin monotonluğu
  - əməyin yaradıcı keyfiyyətlərə malik olması
  - işçinin tam məşğulluğu
  - avadanlıq işinin avtomatik tsikli
-

Sual: Sosial proseslərin idarə edilməsinə aididir (Çəki: 1)

- planlaşdırma və tənzimləmə
  - rasionallaşdırma
  - keyfiyyətin yüksəldilməsi
  - idarəetmənin mürəkkəbliyi
  - birbaşa hakimiyyət
- 

Sual: Əmək kollektivinin vacib sosioloji xarakteristikalarından biri (Çəki: 1)

- kollektivdaxili mütəşəkkillik
  - kollektivdaxili ünsiyət
  - kollektivdaxili münaqışə
  - iş stajı
  - təhsil səviyyəsi
- 

Sual: Psixoloji diaqnostika metodu kimi testləşdirmənin əsas sferalarına aid deyil (Çəki: 1)

- təhsil
  - nəzarət
  - peşə hazırlığı
  - psixoloji məsləhət
  - kadrların attestasiyası
- 

Sual: Testləşdirmə prosedurasına aididir (Çəki: 1)

- sosial nəzarət
  - koordinasiya
  - əmək fəaliyyətinin təşkili
  - nəticələrin interpretasiyası
  - əməyin ödənilməsi
- 

Sual: Texnokratiya sosioloji komsepsiyası hansı sosiaoloq tərəfindən əsaslandırılmışdır (Çəki: 1)

- M.Veber
  - E.Meyo
  - T.Veblen
  - P.Druker
  - Emerson
- 

Sual: Psixoloji portretə daxil deyil (Çəki: 1)

- xarakter
  - maliyyə imkanları
  - emosionallığı
  - iradə keyfiyyəti
  - intellektual səviyyəsi
-

Sual: Psixoloji mədəniyyətdə ən başlıcası nədir (Çəki: 1)

- davranış
  - ünsiyət
  - özünüdərkətmə
  - münasibət
  - əmək normasının yerinə yetirilməsi.
- 

Sual: Təfəkkür nədir (Çəki: 1)

- problemin həlli
  - idrak prosesi
  - interpretasiya
  - motivasiya
  - qavrama
- 

Sual: Rəhbərin tipik təfəkkür üslubu deyil (Çəki: 1)

- sistemli üslüb
  - imtuitiv üslüb
  - resentiv üslüb
  - liberal üslüb
  - persentiv üslüb
- 

Sual: Qərarların yerinə yetirilməsinin motivasiya qüvvəsi haqqında fikir kimə aiddir (Çəki: 1)

- F.Teylor
  - R.Laykert
  - E.Meyo
  - H.Ford
  - Follet
- 

Sual: «Şüur hücumu» metodu nəyə imkan verir (Çəki: 1)

- müsbət motivasiyaya
  - iştirakçıların mükafatlandırılmasına
  - yaradıcı diskusiyanın yaranmasına
  - kadr axıcılığının qarşısının alınmasına
  - səmərəli idarəetmə metodlarının tətbiqinə
- 

Sual: Bunlardan hansı davranış üslubu deyil (Çəki: 1)

- rəqabət
  - kompromis
  - uyğunlaşma
  - inkaretmə
  - aqressiv
- 

Sual: Hansı halda münaqişələrin həllində rəqabət üslübündən istifadə edilmir (Çəki: 1)

- tərəflər nisbətən bərabər nüfuza malik olarsa

- digər seçim yoxdursa
  - proqnozlar qeyri-müəyyəndirsə
  - mənafelər üst-üstə düşürsə
  - mərkəzdən ciddi tənzimləmə mövcuddursa
- 

Sual: «Yeni eraya» keçidlə əlaqədar sosiologiyada ən çox hansı metod aktual olmuşdur (Çəki: 1)

- dialektik
  - metafizik
  - nəzəri
  - empirik
  - materialist
- 

Sual: Sosial idarəetmə mərhələlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- proqnozlaşdırma
  - layihələndirmə
  - planlaşdırma
  - stimullaşdırma
  - kompromis
- 

Sual: Aşağıdakılardan hansı variant tələbatın xüsusiyyəti hesab edilmir (Çəki: 1)

- tələbatlar insanın özünə məxsus psixi halətidir;
  - tələbatlar konkret şəraitdən asılı olur
  - tələbatlar insanın konkret şəraitdə aktivlərini şərtləndirir
  - idrak prosesində tələbat-motivasiya qarşılıqlı əlaqədə inkişaf edir;
  - tələbatlar insan ehtiyatlarının psixoloji təzahürləridir
- 

Sual: Sosial motivlərə aid deyil (Çəki: 1)

- işçi kollektivə faydalı olmaq üçün daha doğru fəaliyyət göstərir
  - işçi kollektivdə yaxşı mövqə tutmaq üçüq daha doğru fəaliyyət göstərir
  - işçi təhlükəsizliyi məqsədilə sığortalanır
  - işçi özü ilə rəhbər münasibətlərini təhlil edərək optimallaşdırmağa çalışır
  - işçi digər işçilərlə münasibətlərini təhlil edərək bu münasibətləri optimallaşdırmağa çalışır
- 

Sual: Motivlərin dinamik xarakteristikasına aid deyil (Çəki: 1)

- motivlərin davamlılığı
  - motivlərin əhəmiyyəti
  - motivlərin emosional çalarlara
  - motivlərin qüvvəsi
  - motivlərin ifadə xüsusiyyətləri
- 

Sual: Hansı halda sosial və psixoloji amillər məhsuldarlığın artımına əməyin fiziki şərtlərindən daha çox təsir edir (Çəki: 1)

- Əgər əməyin intensivliyi yüksəkdirse

- Əgər əməyin təşkili kifayət qədər rasionaldırsa
  - ciddi ierarxiya mövcuddursa
  - Əmək intizamı yüksəkdirse
  - Kadr axıcılığı müşayiət edilirse
- 

Sual: Xotori sınaqları nəticəsində E.Meyo belə bir nəticəyə gəldi (Çəki: 1)

- informasiya mübadiləsi idarəetmənin mühüm amilidir
  - yalnız yüksək əmək haqqı əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə səbəb ola bilər
  - istehsal fəaliyyətinin marketing cəhətinə xüsusi diqqət yetirilməlidir
  - münaqişənin rolü konstruktivdir
  - sistemin daxili mühiti daim optimallaşdırılmalıdır
- 

Sual: İnsan münasibətləri doktrinasının əsas məzmunu nədən ibarət idi (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığı istehsalın təşkili metodlarından asılıdır
  - Təşkilati proseslərinin formallaşdırılması mühüm şərtdir;
  - Ciddi ierarxiya, tabeçilik, təşkilati proseslərin formallaşdırılması insanın təbiəti ilə uyğunsuzluq təşkil edir
  - idarəetməyə sistemli yanaşma daxili və xarici amillərin sinergetik vəhdəti ilə əlaqədardır
  - demokratik mərkəziyyət prinsipi rəhbərlik və kollektivin uyğunluğu deməkdir
- 

Sual: Meyo insan haqqında şansı anlayışı işlətmişdir (Çəki: 1)

- pasional insan
  - dürüst insan
  - səmərəli insan
  - sosial insan
  - demokratik insan
- 

Sual: İnsan münasibətləri məktəbinin Meydan başqa tərəfdarları kim idi (Çəki: 1)

- Teylor və Fayol
  - D.Mak-Qreqor və Maslou
  - qant və Emerson
  - M.Follet və F.Roezlizberger
  - L və F.Cilbert
- 

Sual: Folletə görə rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasındaki ierarxiya bölgüsü nəyə əsaslanmalıdır (Çəki: 1)

- məqsədin qoyuluşuna
  - Əmək bölgüsünə
  - normalara
  - iqtisadi metodlara
  - İnsan biliklərinin üstünlüyünə
- 

Sual: Bu varinatlardan hansı Follett müddəalarına aid deyil (Çəki: 1)

- İşçilərin idarəetmədə iştirakı

- münaqişənin konstruktiv rolü
  - situasiyaya uyğun liderlik
  - proqnoz ssenaridən sonra məqsədlər «ağaca» qurulmalıdır
  - proseslərin formalasdırılması yaradıcı əsası məhv edir
- 

Sual: İnsan münasibətləri məktəbinin əsas hədəf obyekti nə idi (Çəki: 1)

- təşkilat
  - kollektiv
  - istehsal prosesi
  - idarəetmə qərarları
  - idarəetmə strukturları
- 

Sual: İnsan münasibətləri məktəbi hansı konsepsiyanın formalaşması üçün zəmin yaratdı (Çəki: 1)

- elmi menecment
  - rasionalist
  - davranış konsepsiyası
  - klassik
  - inzibatçılıq
- 

Sual: Follet münaqişənin həllinin hansı formalarını qeyd etmişdir (Çəki: 1)

- v və q variantlarının hər biri
  - dominantlaşdırma
  - kompromis
  - integrasiya
  - b, v, q varinatlarının hər biri
- 

Sual: İlk dəfə kim müəssisəni sosial sistem kimi nəzərdən keçirmişdir (Çəki: 1)

- Arkrayt
  - C.Barnard
  - E.Uitni
  - Ç.Bebbic
  - T.Qobbs
- 

Sual: Şirkətin sosial məsuliyyəti konsepsiyası kimə aiddir (Çəki: 1)

- T.Qobbs
  - F.Teylor
  - Ç.Bebbic
  - Ç.Barkard
  - E.Uitni
- 

Sual: Parsona görə sosial sistemlər hansı səviyyələrdə müəyyən edilmir (Çəki: 1)

- proseslərin formalasdırılması səviyyəsində
- psixoloji səviyyədə

- idarəetmə səviyyəsində
  - institutsional səviyyədə
  - sosial səviyyədə
- 

Sual: Parsona görə sosial sistemin normal vəziyyətinin təmin edilməsinin imperativlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- məqsədin əldə edilməsi
  - əməyin ödənilməsinin təşkili
  - sistemin adaptasiyası
  - sistemin integrasiyası
  - gərginliklərin tənzimlənməsi
- 

Sual: Kollektivin xüsusi növü kimi komanda hansı məsələlərin həlli məqsədilə yaradılır (Çəki: 1)

- sistem çevikliyini təmin etmək məqsədilə
  - planın yerinə yetirilməsini təmin etmək məqsədilə;
  - münaqışələri həll etmək məqsədilə
  - yaradıcılığın inkişafı məqsədilə
  - resursların düzgün bölgüsü məqsədilə
- 

Sual: Psixoloji iqlim nə ilə xarakterizə edilir (Çəki: 1)

- işçilərin motivləri
  - daxili qarşılıqlı münasibətlər
  - mənafelər
  - əməyin intensivliyi
  - məhsuldar qüvvələrin inkişafı
- 

Sual: Psixoloji iqlimə təsir etmir (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas bölgüsü
  - administrasiyanın tələbləri
  - rəhbərlik metodları
  - insanların uyğunluq dərəcəsi
  - əhval-ruhiyyə
- 

Sual: Kollektivdəki psixoloji vəziyyət nə ilə müəyyən olunur (Çəki: 1)

- funksiyaların rasional bölgüsü ilə;
  - mənəvi mövqelərin səviyyəsi ilə
  - insanların öz vəziyyətlərindən məmənunluğu ilə
  - informasiyanın filtrasiyası ilə
  - məqsədlərin qoyuluşu ilə
- 

Sual: Psixoloji vəziyyətə təsir etmir (Çəki: 1)

- işin məzmunu və xarakteri
- işə münasibət
- mükafatlandırma dərəcəsi

- öz problemlərini həll edə bilən imkanları
  - program məqsədli strukturun mövcudluğu
- 

Sual: Kollektivdəki psixoloji vəziyyətin normallaşdırılmasına hansı amilin təsiri yoxdur (Çəki: 1)

- insanların fəaliyyətinin obyektiv şəraitinin dəyişdirilməsi
  - insanlara kollektiv qanunları üzrə yaşamağa alışdırmaq
  - istehsal profilinin çox çeşidliliyi
  - müəyyən olunmuş tələb və qaydalar əməletmə
  - sosial gərginliyin yumşaldılması
- 

Sual: Kollektivin mütəşəkkiliyi necə təzahür edir (Çəki: 1)

- sosial-psixoloji münasibətlər
  - psixoloji birlik
  - psixoloji iqlim
  - psixoloji vəziyyət
  - kollektivin qanunları
- 

Sual: Kollektivin mütəşəkkillik dərəcəsi hansı amildən asılı deyil (Çəki: 1)

- reallıq hissinin mövcud olmaması
  - qrupun ölçüləri
  - insanların yaxınlığı
  - məqsəd və mənafelərin ümumiliyi
  - əməkdaşlığın sərfəli olması
- 

Sual: Kollektivin mütəşəkkilliyi hansı psixoloji uyğunluqdan asılıdır (Çəki: 1)

- təfəkkürün uyğunluğu
  - münasibətlərin uyğunluğu
  - qavrayışın uyğunluğu
  - temperamentin uyğunluğu
  - idrakın uyğunluğu
- 

Sual: Kollektivin mütəşəkkilliyi hansı sosial-psixoloji uyğunluqdan asılıdır (Çəki: 1)

- fikir birliyinin uyğunluğu
  - sosial statusunun uyğunluğu
  - ) peşə və mənəvi keyfiyyətlərinin uyğunluğu
  - əməyin ödənilməsi səviyyəsinin uyğunluğu
  - təhsil səviyyəsinin uyğunluğu
- 

Sual: mütəşəkkil kollekt ivlərin münaqişə yaranma haqqındaki əsas problemi nədir (Çəki: 1)

- reallıq hissinin itrilməsi
- informasiyanın filtrasiyası
- tələbatların realize olunan bilməməsi
- rəhbərlik əmrinə tabe olmada çətinlik

xarici mühitə gərginlik

---

Sual: Mütəşəkkil kollektivin yaranması şərti deyil (Çəki: 1)

- fəaliyyət məqsədlərinin aydın və ümumi olması
  - fərdi işlə müqayisədə birgə işin sərfəli olması
  - insanların tabe olmağa hazır olduqları güclü rəhbər
  - təşkilat strukturunda kollektivin özünü tam realizasiya etmək üçün mövqeyinin mövcudluğu
  - əsas istehsal proseslərinin mexanikləşdirilməsi
- 

Sual: Kollektivin formalasdırılmasında əvvəlcədən daxili münasibətlərin təyin edilməsi hansı metodun köməyi lə həyata keçirilir (Çəki: 1)

- xronometraj
  - sosioqrafik
  - stop-kadr
  - mikroxronometr
  - statistik qiymətləndirmə
- 

Sual: Konformizm nə deməkdir (Çəki: 1)

- öz müstəqil fikrindən imtina
  - özünə inam
  - sıx ünsiyyət
  - asan adaptasiya
  - özünürealizasiya
- 

Sual: Konformizmin səbəbi deyildir (Çəki: 1)

- özünüsenzura
  - loyallığa görə mükafatlaşdırılmaya ümid
  - qrup təzyiqindən qorxu
  - kadr axıcılığının mövcudluğu
  - kollektiv fikrə məhdud təsir
- 

Sual: Konformizmin mənfi cəhəti (Çəki: 1)

- münaqişəli situasiyalarda kollektivə yaşama hüququ vardır
  - insanların davranışını standartlaşdırır
  - insanın özünürealizasiya qabiliyyəti itdiyindən özünü daim «qurban» hiss edir
  - yeni fəndlərin kollektivə daxil olmasını asanlaşdırır
  - kollektiv öz simasını qazanmış olur
- 

Sual: Hansı səbəbdən rəhbər icraçının funksiyasını öz üzərinə götürə bilər (Çəki: 1)

- işin spesifikasını öyrənərək daha əsaslandırılmış qərarlar qəbul etmək üçün
- idarəetmənin bürokratikləşdirilməsinin azaldılması məqsədilə
- kollektivin mütəşəkkilliyyinin yüksək səviyyəyə qaldırılması üçün
- adaptiv idarəetmə strukturu yaratmaq üçün
- münaqişələrin yumşaldılmasında fəal iştirak üçün

---

Sual: Yeni eraya keçidlə əlaqədar Maslounun tələbatlar ierarxiyasının hansı pilləsi daha aktualdır (Çəki: 1)

- təhlükəsizlik
  - sosial
  - fizioloji
  - özünüifadə
  - özünə hörmət
- 

Sual: Maslounun ierarxiya prinsipi nə üçün həm də dominant prinsipi adlanır (Çəki: 1)

- hər yeni səviyyəinin tələbatı yalnız ondan əvvəlki tələbat ödənilidikdən sonra aktual olur
  - ierarxiya skalyor prinsiplə əlaqədardır
  - rəhbərin qərarı tabe olana nisbətən ierarxiya prinsipi üzrə dominantdır
  - administrasiya aşağı tələbatları qismən ödəsə də, ali tələbatları blokirovka edir
  - insan yüksək maddi həyat səviyyəsinə çatdıqda ali tələbatlar motiv kimi çıxış etməyə başlayır
- 

Sual: İnsan kapitalının mahiyyəti nədir (Çəki: 1)

- xüsusi bilikləri və bacarıqları məcmuyu
  - intellektual yeniliklərin qazanılması
  - insan amilinin inkişafının təmin edilməsi
  - müəsisənin inkişafını təmin etməkdən ibarətdir
  - təbii kapitaldır
- 

Sual: Kollektivin inkişafı nəyi nəzərdə tutur (Çəki: 1)

- əməkdaşların peşəkarlığı və ixtisas səviyyəsinin artırılması
  - ixtisas, bilik və bacarığın artırılması
  - yeni ixtisasların mənimşənilməsi
  - kollektiv fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsi
  - kollektiv üçün yeni peşələrə yiylənmiş işçilərin hazırlanması.
- 

Sual: Peşə təhsilinin əhəmiyyəti (Çəki: 1)

- işçinin peşəkarlığı yüksəlir və yeniliklər əldə edir
  - işçilər müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemi həll edirlər
  - təhsil alanın ixtisas səviyyəsi yüksəlir
  - əmək məhsuldarlığı artır
  - proseslər yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirilir
- 

Sual: Qarşılıqlı münasibətlər psixologiyası əsasən nəyi ifadə edir (Çəki: 1)

- işçilərin ümumi davranışını
- əməyin məhsuldarlığını
- əmək kollektivlərinin emosional əhval-ruhiyyəsini
- əmək şəraiti vəiyyətini
- müəsisədə əməyin təşkili vəziyyətini

---

Sual: Əlaqə üsulu üzrə sosial münasibətlərin hansı növləri var (Çəki: 1)

- formal və qeyri-formal
  - müəssisədaxili
  - sosial-psixoloji
  - şəxssiz, vasitəli, şəxslərarası, bilvasitə
  - işçinin peşə-ixtisası
- 

Sual: Kollektivdaxili münasibətlər nəyin əsasında formalaşır (Çəki: 1)

- real qruplar vasitəsilə
  - ictimai təşkilatlar tərəfindən
  - şəxsi münasibətlər, ümumi dəyərlərə və maraqlara malik olmaq
  - rəsmi qruplar əsasında
  - rəhbərlik tərəfindən
- 

Sual: Kollektivdaxili münasibətlərdə psixoloji metodlara aid deyil (Çəki: 1)

- iqtisadi-təşkilati metod
  - siyasi-tərbiyə metodu
  - ideya tərbiyə metodu
  - sosial-psixoloji metod
  - ictimai-siyasi metod
- 

Sual: Pozitiv qarşılıqlı münasibətlərin yaranmasına təsir forması nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- birgə fəaliyyətdə olmaq
  - əməkdən razı qalmaq
  - fəaliyyət zamanı ünsiyyətdə olmaq
  - dostluq münasibətində olmaq
  - şəxsi əlaqələr yaratmaq
- 

Sual: Kollektiv nədir (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı fəndlərin mexaniki birləşməsi
  - istənilən insan qrupunun birləşməsi
  - sosial-psixoloji xüsusiyyətləri ilə xarakterizə olunan, müəyyən məqsəd üçün birləşən insanların birliyidir
  - ayrı-ayrı ixtisas və peşələrdən olan işçilərin birliyidir
  - müxtəlif kateqoriyalardan olan işçilərin birliyidir
- 

Sual: Əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil (Çəki: 1)

- mülkiyyət formaları
  - təsərrüfat mexanizminin xarakteri
  - ictimai əməyin təşkili xarakteri
  - sosial-mədəni amillər
  - sosial-psixoloji amillər
-

Sual: İş yerlərində stresə təsir edən amillər qrupuna aid deyil (Çəki: 1)

- rəhbərliyin strategiyası
  - təşkilati struktur
  - təşkilati proses
  - iş yerindəki əmək şəraiti
  - dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti
- 

Sual: Kollektivin birliyi prosesinə təsir edən amillərin təsnifatı (Çəki: 1)

- istehsalın, əməyin mütəşəkkil təşkili, əmək şəraiti
  - birgə fəaliyyətdə təşəbbüskar olmaq;
  - təşkilati, sosial-psixoloji, iqtisadi
  - kadr seçimi, münaqışələr, ünsiyyət
  - işgüzar əlaqələrin yaranması
- 

Sual: Kollektivdə öz-özünə yaranan rəhbərlik prosesi nədir (Çəki: 1)

- rəhbərlik üslübünün formalaşması
  - rəhbər işçinin davranışısı
  - rəhbərlikdə səlahiyyət bölgüsü
  - əmək kollektivində liderlik
  - özünüidarəetmənin formalaşması
- 

### **BÖLƏM: 0103**

Ad	0103
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

---

Sual: Şəxslərarası münasibəti öyrənmək üsulu hansıdır (Çəki: 1)

- anketləşdirmə
  - sosiometriya
  - müşahidə
  - ekspert sorğu
  - analitik
- 

Sual: Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır (Çəki: 1)

- əmrlər, göstərişlər
  - həmkarlar təşkilatı tərəfindən
  - ümumi dəyərlərə meyllilik
  - yüksək ixtisaslı qrupların yaranması əsasında
  - real və şərti sosial qruplar əsasında
-

Sual: Şəxs bu və ya digər situasiyada öz davranışını əsaslandırır (Çəki: 1)

- tələbatla
  - motivləri ilə
  - məqsədləri ilə
  - dəyərləri ilə
  - maraqları ilə
- 

Sual: Əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil (Çəki: 1)

- kollektiv üzvlərinin sosial cəhətdən məlumatlandırılması
  - kollektidəki psixoloji iqlim
  - rəhbərlik üslubu
  - rəhbər – tabe olan münasibətləri
  - idarəetmə əməyinin təşkili
- 

Sual: Münaqişənin müsbət funksiyalarına daxil deyildir (Çəki: 1)

- emosional gərginlik və qarşıdurmaya səbəb olmaq
  - kollektivdaxili münasibətlərin normallaşdırılması
  - sistem ünsürlərinin əlaqələr diapozonunu vermə, səhv qərarları əvvəldən hissətme
  - zəruri keyfiyyəti işçiləri seçmək
  - hər bir işçinin funksiyasını səmərəli yönəltmə
- 

Sual: Münaqişə hansı problemlər sırasına aiddir (Çəki: 1)

- iqtisadi
  - sosial
  - psixoloji
  - fizioloji
  - təşkilati
- 

Sual: Münaqişə nədir (Çəki: 1)

- kollektivdaxili münasibətlərin vəziyyəti
  - kollektiv üzvlərinin xarakterilərinin optimal əlaqələndirilməməsi
  - mövqelərin, mənafelərin, tələbatların, davranış normalarının uyğun gəlməməsi
  - psixoloji uyğunsuzluğun nəticəsi
  - rəhbərlik və tabeçilikdə olanlar arasındaki münasibətdir
- 

Sual: Problemlı situasiyaların aşkarılmasına aid deyil (Çəki: 1)

- amillər üzrə təhlil metodu
  - korrelyasiya və regressiya təhlili metodu
  - rəhbər işçi və mütəxəssislərin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi
  - idarəcilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarət
  - riyazi-statistik metod
- 

Sual: İdarəetmə münaqişələrinin növləri (Çəki: 1)

- konstruktiv və destruktiv

- azriskli və çoxriskli
  - aşağı və yüksək səviyyəli
  - müəyyən və qeyri-müəyyən
  - üfüqi və şaquli
- 

Sual: Əməyin təşkilindəki nöqsanlar üzündən baş verən münaqışələr hansı münaqışələrə aiddir (Çəki: 1)

- destruktiv
  - konstruktiv
  - müəyyən
  - qeyri-müəyyən
  - çoxriskli
- 

Sual: Destruktiv münaqışələr hansı münaqışələrlə oxşarlıq təşkil edir (Çəki: 1)

- obyektiv
  - müəyyən
  - subyektiv
  - funksional
  - çoxriskli
- 

Sual: Münaqışələr hansı xarakter daşıyır (Çəki: 1)

- yaradıcı və dağıdıcı
  - konkret və mücərrəd
  - açıq və gizli
  - obyektiv və subyektiv
  - ümumi və xüsusi
- 

Sual: Münaqışələri həll etmə yolları (Çəki: 1)

- sülh-savaş
  - barışma-güzəştəgetmə
  - danışiq-sülh
  - obyektiv-subyektiv
  - cəmiyyətin diplomatiyası
- 

Sual: Meydangəlməsinə görə münaqışə növləri (Çəki: 1)

- iqtisadi, siyasi, psixoloji, şəxslərarası
  - iqtisadi, açıq, gizli, potensial
  - sosial, mili, empirik, emosional
  - sosial, şəxslərarası, iqtisadi, potensial
  - destruktiv, konstruktiv, sosial, funksional
- 

Sual: Təzahürtməsinə görə münaqışələr (Çəki: 1)

- aşağı, orta, yüksək səviyyəli
- şəxslərarası, qruplararası, kollektivdaxili

- müəyyən, qeyri-müəyyən, funksional
  - açıq, gizli, potensial
  - az, orta, yüksək riskli
- 

Sual: Sosial-psixoloji münaqişələr (Çəki: 1)

- sosial gərginlikdən yaranır
  - iqtisadi gərginlikdən irəli gəlir
  - ümumi dünyagörüşündən irəli gəlir
  - streslərdən yaranır
  - maddi çətinlikdən irəli gəlir
- 

Sual: Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir (Çəki: 1)

- münaqişə dialektik xarakter daşıyır
  - münaqişələr insanları problemin həllinə yönəldir
  - münaqişələr integrativ funksiyani icra edir
  - münaqişələr sosial və iqtisadi funksiyaları yerinə yetirir
  - iqtisadi gərginlikdən irəli gəlir
- 

Sual: Münaqişənin əsas aspektlərinə aiddir (Çəki: 1)

- sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi
  - siyasi, təşkilati, elmi, etnik, mili
  - siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji
  - təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji
  - hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli
- 

Sual: Stres nədir (Çəki: 1)

- həyəcan
  - gərginlik
  - sıxıntı
  - qorxu
  - əsəbilik
- 

Sual: Fred Lyutens tərəfindən stresin makrosəviyyəli amilləri qrupuna daxil edilməmişdir (Çəki: 1)

- rəhbərlik strategiyası
  - təşkilati struktur
  - təşkilati proses
  - sosial struktur
  - əmək şəraitı
- 

Sual: Hakimiyyət nədir (Çəki: 1)

- insani münasibətlər
- sosial münasibət
- şəxslərarası münasibət

- optimal münasibət
  - səlahiyyətlər daxilində münasibət
- 

Sual: Təşkilat daxilində hansı subyekt daha çox həmiyyətin böyük çəkisinə mane olur (Çəki: 1)

- əməyi elmi təşkil edən subyekt
  - operativ idarəetməni həyata keçirən subyekt
  - qeyri-müəyyənlilikin öhdəsindən daha yaxşı gələn subyekt
  - istehlakçıların tələblərini daha yaxşı ödəyən subyekt
  - təşkilatdaxili koordinasiya və nəzarəti düzgün həyata keçirən subyekt
- 

Sual: Hakimyyət cəhd edir (Çəki: 1)

- təkmilləşməyə
  - özünüidarəetməyə
  - differensiasiyyaya
  - daha məsuliyyətli işə
  - özünüqoruyub saxlamağa
- 

Sual: Hakimiyət uğrunda mübarizəni müəyyən edən amillərə aid deyil (Çəki: 1)

- şəxsi motivlər
  - strateji məqsədlər
  - investisiya qoyuluşu
  - resursların qılığısı
  - konyuktura
- 

Sual: Hakimiyəti məhdudlaşdırın proseduralara aid deyil (Çəki: 1)

- təhsil səviyyəsinin yüksəldilməsi
  - istəfa
  - tabe olmamaq
  - hakimiyət daşıyıcılarının geri çağrılması
  - nəzarət orqanlarından istifadə
- 

Sual: Hakimiyətin xarakterik əlaməti deyil (Çəki: 1)

- assimmetriklik
  - spesifik realizasiya mexanizminin olması
  - mövcud qüvvələr balansının dəyişdirilməsinə daimi cəhd
  - məqsədyönlülük
  - kommersiya səylərinin intensivləşdirilməsi
- 

Sual: Praktikada hakimiyət hansı prosesdə reallaşdırılır (Çəki: 1)

- təkbaşına rəhbərlik
- kollegiallıq
- demokratik hakimiyət
- liberallaşma

rəhbərlik

---

Sual: Rəhbərlik prosesinə aid deyil (Çəki: 1)

- insanların birgə əməyinin idarəedilməsi üzrə fəaliyyət
  - insanların davranışının idarə edilməsi üzrə fəaliyyət
  - kollektivin məqsədinin əldə edilməsini təmin edən fəaliyyət
  - məqsədin identifikasiyası üzrə fəaliyyət
  - daxili proseslərin dərin ixtisaslaşdırılması
- 

Sual: Rəhbərlik prosesinin nəticəsi asılı deyil (Çəki: 1)

- rəhbərdən
  - proseslərin avtomatlaşdırılmasından
  - tabe olandan
  - situasiyanın dəyişkənlüyü
  - sosial-psixoloji iqlim
- 

Sual: Klassik texnokratizmin əsas səciyyəvi xarakteri (Çəki: 1)

- iş vaxtının uzadılması
  - əl əməyindən istifadə
  - münaqişələrin həlli
  - insanı maşına bərabər tutmaq
  - insana maşının əlavəsi kimi baxmaq
- 

Sual: Humanistik texnokratizmin nəticələrinə aid deyil (Çəki: 1)

- iş vaxtının uzadılması
  - əl əməyindən istifadə
  - münaqişələrin həlli
  - insanı maşına bərabər tutmaq
  - insana maşının əlavəsi kimi baxmaq
- 

Sual: XX əsrin sonralarında populyarlıq qazanan insanlara rəhbərliyə humanistik yanaşmanın nəticələrinə aid deyil (Çəki: 1)

- insanlar istehsal prosesinə nəzarət etməyə başladılar
  - qərarlara sərbəst qəbul etmək imkanları
  - şəxsi təşəbbüskarlıq
  - kollektiv yaradıcılıq və özünütəkmilləşdirmə
  - konformizm
- 

Sual: Strukturlaşdırılmış mühit şərti deyil (Çəki: 1)

- ciddi əmək bölgüsü
  - minimal təşəbbüskarlıq
  - şəxsmiyətin inkişafına əngel
  - yaradıcılığın olmaması
  - yüksək səviyyəsi özünürealizasiya.
-

Sual: Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin (Çəki: 1)

- məcburetməyə əsaslanan
  - ekspert
  - demokratik
  - qanuni
  - liberal
- 

Sual: .....- icraçılar inanırlar ki, rəhbər onların hər hansı bir zəruri ehtiyacının ödənilməsinə mane ola bilər və ya hər hansı neqativ təsir göstərə bilər. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- məcburetməyə əsaslanan hakimiyyət
  - demokratik
  - liberal
  - qanuni
  - ekspert
- 

Sual: .....- icraçı inanır ki, onlara təsir edən əmr vermək hüququna malikdir və onun borcu bu əmrlərə tabe olmaqdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- ekspert hakimiyyəti
  - etalon hakimiyyəti
  - mükafatlaşdırmağa əsaslanan hakimiyyət
  - qanuni hakimiyyət
  - demokratik
- 

Sual: .....- icraçılar inanırlar ki, onlara təsir edə bilənlər onların təlabatlarını ödəmək üçün xüsusi biliklərə malikdir. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- ekspert hakimiyyəti
  - etalon hakimiyyəti
  - mükafatlaşdırmağa əsaslanan hakimiyyət
  - qanuni hakimiyyət
  - hər bir halda
- 

Sual: Qorxuya əsaslanan təsir metodunun bir sıra ciddi nöqsanları vardır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin (Çəki: 1)

- müasir təşkilatlarda qorxudan istifadə edilə bilər və faktiki olaraq istifadə edilir
  - qorxu kimi təsir alətindən istifadə etmək üçün effektli nəzarət sisteminə malik olmaq lazımdır
  - hətta əgər qorxunun vasitəsilə normal xərclərlə yaxşılaşdırmaq mümkünürse onu əldə edərkən effektli nəzarət sistemi yaratmaq imkanları nəzərə alınsa belə qorxu əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə maksimum dərəcədə təsir edəcəkdir
  - qorxudan daha çox istifadə edən təşkilatlar çox vaxtı xüsusi sahibkarlıq və açıq cəmiyyət şəraitində uzun vaxt fəaliyyət göstərə bilmirlər
  - heç biri
-

Sual: Təşkilatın layihələşdirilməsinə və təşkilati strukturun variantlarından düzgün olmayanı seçin (Çəki: 1)

- xarici mühitin mürəkkəbliyi
  - təşkilatdakı iş
  - işçilərin davranışları
  - rəhbərliyin sistemli yanaşması
  - xarici mühitin təhlili
- 

Sual: Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- iş bölgüsünün dərəcəsi
  - departamentləşdirmə tipi
  - koordinasiya üsulları
  - idarə oluna bilmə miqyası
  - idarə etmə mərhələsi
- 

### **BÖLƏM: 0104**

Ad	0104
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

---

Sual: Qeyri-strukturlaşdırılmış mühit şəraitinin yaradılması hansı yanaşmanın məqsədidir (Çəki: 1)

- insanalar rəhbərliyə humanistik yanaşma
  - erkən texnokratizm
  - klassik texnokratizm
  - humanistik texnokratizm
  - davranış məktəbi
- 

Sual: İnsanların idarə edilməsində rəhbərin düzgün davranışı hansıdır (Çəki: 1)

- öz eposunu nümayiş etdirmək
  - yaradıcı atmosferin yaradılması
  - insanların mənafelərinin inkar edilməsi
  - situasiyanın real qiymətləndirilməməsi
  - tələm-tələsik qərar qəbulu
- 

Sual: İnsanlara aktiv təsirin üsulu deyil (Çəki: 1)

- iqtisadi
- inzibati
- işin yerinə yetirilmə qaydasının müəyyən edilməsi
- təşkilati

mənəvi

---

Sual: İnsanlara sosial-psixoloji idarəetmə təsiri forması deyil (Çəki: 1)

- tələbetmə
  - inandırma
  - tərif
  - ciddi rəqlamentləşdirmə
  - tənqid
- 

Sual: rəhbərlik üslübü hansı psixoloji amildən asılıdır (Çəki: 1)

- rəhbərlik ierarxiya mərbəsindəki yerindən
  - kollektivdaxili münasibətlərdən
  - rəhbərin fərdi keyfiyyətlərindən
  - mövcud siyasi rejimdən
  - situasiyanın xüsusiyyətlərindən
- 

Sual: Sosial partnyorluq ideyasının meydanaçılma səbəbi (Çəki: 1)

- mənafelər
  - münaqişələr
  - tələbatlar
  - dəyərlər
  - məramlar
- 

Sual: «Ünsiyyət» anlayışı hansı sözlə eyni məna kəsb edir (Çəki: 1)

- kommunikasiya
  - korporasiya
  - kooperasiya
  - kollektiv
  - koordinasiya
- 

Sual: Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil (Çəki: 1)

- idrak funksiyası
  - kommunikativ funksiya
  - koordinasiya funksiyası
  - requlyativ təsir funksiyası
  - xidməti funksiya
- 

Sual: Sosial partnyorluqda ən başlıca metod hansıdır (Çəki: 1)

- konsilium
  - konsesus
  - təhlil
  - ümumiləşdirmə
  - induksiya
-

Sual: Sosial partynorluğun təmin edilməsində mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır (Çəki: 1)

- Əmək müqaviləsi
  - Kollektiv müqavilələr
  - Əməyin təhlükəsizliyi qaydaları
  - sərəncamlar
  - idarəetmə aktı
- 

Sual: Ünsiyyət problemi nə ilə bağlı deyil (Çəki: 1)

- idarəcilik mədəniyyəti
  - idarəcilik meyarları
  - Əmək ödənilməsinin qaydası
  - idarəciliyin sosial-psixoloji tərəfləri
  - insanlarla aparılan dialoq
- 

Sual: İdarəetmə qərarlarının realizasiyasına psixoloji bir proses kimi baxdıqda hansı amil daxil deyil (Çəki: 1)

- məntiq
  - intuisiya
  - Əldə ediləcək səmərə
  - subyektiv dəyişikliklər
  - emosiyalar
- 

Sual: Sosial proqnozlaşdırma nəyə dəlalət edir (Çəki: 1)

- yüksək əmək fəallığına
  - yüksək intuisiyaya
  - Təfəkkürün yüksək fəallığına
  - temperamentə
  - planlaşdırılmaya
- 

Sual: «Sosial davranış» nəzəriyyəsinin əsasını kim qoymuşdur (Çəki: 1)

- Teylor
  - D.Mak-Qreqor
  - Maslou
  - Parsons
  - Karneqi
- 

Sual: Parsons nəzəriyyəsində başlıca yer tutur (Çəki: 1)

- qrupp mənafeləri
  - insan tələbatları
  - sosial stratifikasiya
  - işçilərin sosial yerdəyişməsi
  - sosial proseslər
- 

Sual: Sosiometrik meyarlara aiddir (Çəki: 1)

- kommunikativ meyarlar
  - ölçü meyarlari
  - xarakterli meyarları
  - davranış meyarlari
  - mənəviyyat meyarlari
- 

Sual: İş üslubuna aid deyil (Çəki: 1)

- rəhbər işçinin idarəetmə fəaliyyətindəki metodları
  - rəhbər işçinin hərəkətləri
  - rəhbər işçinin davranış tərzi
  - rəhbər işçinin təhsil səviyyəsi
  - təşəbbüskarlığı
- 

Sual: Müəssisələrin bir sıra iqtisadi-hüquqi atributları vardır. Aşağıdakı variantlardan hansı bura daxil deyil (Çəki: 1)

- müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə
  - tabeçiliyi
  - hüquqi şəxs səlahiyyəti
  - müstəqil balansa malik olma
  - istehsal-texniki həlqəsi
- 

Sual: Rəqabətin idarə olunması zamanı birinci növbədə aşağıdakıları nəzərə almaq lazımdır. Bunlardan hansı variant düzgün deyildir (Çəki: 1)

- rəqabət bütün hallarda stimullaşdırıcı xassəyə malik olmur
  - rəqabətdə mübarizə şərtləri müəyyən risqlər, həyəcanlar, qeyri-müəyyənliklər və digər təhlükəli hallar ilə bağlıdır
  - bəzi fəaliyyət sferalarında rəqabət heç də sosial –iqtisadi baxımdan səmərəli olmur
  - sosial münaqişələrə çevrilmir
  - rəqabət maddi resursların məhdudluğu konsepsiyası ilə əksistiqamətlidir
- 

Sual: Hər hansı sosial fəaliyyət özünə aşağıdakıları daxil edir. Bunları ardıcılıqla düzün:

1. Fəaliyyətdə olan şəxsin özü; 2. fəal davranışa olan tələbat və stimul; 3. fəaliyyət məqsədləri; 4. fəaliyyət metodları; 5. həmin fəaliyyətin sosial-iqtisadi, kriminal nəticələri (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,3,4,2,5
  - 1,5,2,3,4
- 

Sual: Sosial situasiyaları aşağıdakı kimi təsnifata ayırmaq olar. Bunları ardıcılıqla düzün:

1. fəaliyyətin məqsədi; 2. Situasiyanın subyekti; 3. Təzahüretmə dərəcəsi; 4. istiqamət üzrə məzmunu və təsiretmə dərəcəsi; 5. situasiyann dinamikası (Çəki: 1)

- 1,2,4,3,5
- 1,3,2,4,5
- 1,2,4,5,3

- 1,2,3,4,5
  - 1,5,4,2,3
- 

Sual: Əmək kollektivləri bir-birindən bir sıra əlamətlərə görə fərqlənirlər. Aşağıdakı variantlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- istehsal vasitələri üzərində mülkiyyət formasına görə
  - cəmiyyətin, dövlətin ictimai əmək bölgüsündə tutduğu mövqeyə görə
  - işçilərin sayı və onların sosial tərkibinə görə
  - sosiloji-psixoloji birliyin səviyyəsinə görə
  - ümumi təşkilati məqsədlər ümumiliyi
- 

Sual: Sistemli təhlil adətən aşağıdakı hallarda tədqiq olunur. Variantlardan hansı düzgün deyil hər hansı bir iqtisadi prosesdə böyük bir qeyri-müəyyənlik olduğu şəraitdə problemin aşkarlaşması və dəqiq ifadə edilməsi (Çəki: 1)

- müəyyənlik olduğu şəraitdə problemin aşkarlaşması
  - tədqiqat strategiyasının seçilməsi zəruri olduğu halda
  - sistemin özünü, ona daxil olan və ondan xaric olan komponentlərin dəqiqləşdirilməsi lazımlı gəldikdə
  - inkişaf məqsədlərinin və iqtisadiyyatın optimallığını müəyyən etmək məsələləri irəli sürüldükdə
  - düzgün cavab yoxdur
- 

Sual: Kollektivin psixologiyasına aşağıdakı ünsürlərdən hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- kollektiv şüuru
  - psixoloji münasibətlər
  - həyat şəraiti
  - ictimai-psixoloji proseslər
  - mexanizmlər
- 

Sual: Əmək kollektivlərinin peşə -ixtisas strukturunu müəyyən etmək üçün fəhlələr aşağıdakı ixtisas qruplarına ayrırlırlar. Variantlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- Yarımixtisaslı əmək
  - Azixtisaslı əmək
  - Ixtisassız əmək
  - Ixtisaslı əmək
  - Yüksek ixtisaslı əmək
- 

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın aşağıdakı növləri mövcuddur. Bunlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- Peşə uyğunlaşması
  - Psixofizioloji uyğunlaşması
  - Sosial uyğunlaşması
  - İqtisadi uyğunlaşması
  - İctimai –siyası uyğunlaşması
-

Sual: Amerika sosioloqu F.Merill sosial normalaların funksiyalarını təsnifata ayırmışdır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. Sosial davranış determinasiyası; 2. Nəzakət vasitəsi ; 3. Sosial meyl ;4. Davranış formalarının müəyyən edilməsi;5.davranışın unifikasiya vasitəsi (Çəki: 1)

- 1,2,3,5,4
  - 1,2,3,4,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,5,2,3,4
- 

Sual: Aşağıdakı variantlardan hansı sosial nəzarətin növlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- inzibati-sosial nəzarət
  - iqtisadi nəzarət
  - ictimai təşkilatların nəzarəti
  - qrup sosial nəzarəti
  - özünə nəzarət
- 

Sual: Sosial normativləri ardıcılıqla düzün: 1.sosial-əmək normativləri; 2.qiyamətlə bağlı normativlər; 3. Bölgü normativləri; 4.istehlak normativləri4 5. Demografik siyasetlə bağlı normativlər; 6. Ekoloji normativlər (Çəki: 1)

- 1,3,2,4,5,6
  - 1,2,3,4,5,6
  - 1,2,4,3,5,6
  - 1,5,6,2,3,4
  - 1,6,2,3,4,5
- 

Sual: Sosial normativlərin hazırlanmasına qarşı bir sıra tələblər irəli sürürlür. Aşağıdakı tələblərdən hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- sistemlilik prinsipi
  - komplekslilik prinsipi vəyaxud tələbi
  - mütərəqqilik prinsipi
  - situasiyalılıq prinsipi
  - sosial normalaların differensiyasi
- 

Sual: Mənəvi normalalar insan davranışlarını tənzimləmə baxımından aşağıdakı əlamətlərə malikdirlər. Variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- qadağan edici
  - məcbur edici
  - inkar edici
  - icazə verici
  - şirnəkləndirici
- 

Sual: 67. İşçinin əmək davranışı müəyyən şəraitdən, məqsədlərdən asılı olaraq aşağıdakı kimi olur. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.predmet- məqsədli istiqamət;2. Məkan-zaman perspektivli məqsədə nail olmaq istiqamətində ; 3 konkret nəticəyə nail olmanın metodları və vasitələri; 4. Subyektin nəzərdə tutulmuş məqsəd və fəaliyyətə nail olma

intensivliyi; 5. Konkret davranış taktikası və strategiyasının əsaslandırılması ; 6. Əmək davranışının xəttinin reallaşdırılması konteksti (Çəki: 1)

- 1,2,6,3,4,5
  - 1,2,3,4,5,6
  - 1,3,2,4,5,6
  - 1,6,5,2,3,4
  - 1,5,2,3,4,6
- 

Sual: Əmək davranışının formaları içərisində aşağıdakıları xüsusilə qeyd etmək lazımdır. Göstərilənlərdən hansı variant düzgün deyildir (Çəki: 1)

- məqsədli, funksional davranış
  - qeyri-uyğunlaşdırıcı davranış
  - innovasiya davranışı dəyişilmiş və dəyişilməkdə olan sosial münasibətlər sistemində qeyri-standart qəraraların qəbul edilməsi ilə əlaqədardır
  - adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış-işçilərin yeni peşə statusu zamanı baş verən davranışdır
  - destruktiv davranış forması
- 

Sual: 69. Sosial sanksiyalar qoyulan zaman aşağıdakı bir sıra zəruri prinsiplərə əməl etmək lazımdır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. Sanksiyalarda ayrı-seçkiliyin olmaması prinsipi; 2. Şirnikləndirmə və tənbehətmənin mütinəsibliyi prinsipi; 3. tətbiq olunan Şirnikləndirmə və tənbehətmənin yol verilmiş hərəkətlərə uyğunluğu, onların qarşılıqlı ölçülüməsi prinsipi; 4. sanksiyaların aşkarlıq prinsipi; 5. Sanksiyalar tətbiq edilərkən işçilərə xeyirxahlıqla yanaşmaq prinsipi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,5,2,3,4
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,3,5,4
- 

Sual: İstehsal və istehlak əksliklərin vəhdətliyidir. Vəhdətlik özünü aşağıdakı istiqamətlərdə göstərir. Variantlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- istehsal özünün bütün anlarında istehlakdır
  - x məhsulun bilavasitə istehlak funksiyası və onun təkrar istehsalın yeniləşməsinə təsiri
  - istehlak istehsalı amilinin işçi qüvvəsinin təkrar istehsalına təsiri
  - təkrar istehsalın olmaması
  - istehsalın istehlak, istehlakın istehsal xassəsi
- 

Sual: Motivlər bütövlükdə və onları əmələ gətirən komponentlər baxımından bir sıra funksiyaları yerinə yetirirlər. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. meyledici, istiqamətləndirici funksiya ; 2. səfərbəredici funksiya; 3. əmək fəaliyyətinin mənə yaradan funksiyası; 4. vasitəcilik funksiyası; 5. əsaslandırma , bərəatqazandırıcı funksiya (Çəki: 1)

- 1,3,4,2,5
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,5,3
- 1,2,3,5,4

1,5,2,3,4

---

Sual: Aşağıdakılardan hansı variant peşə seçimində əsas götürülenlərə daxil deyildir (Çəki: 1)

- fəaliyyət növünün yaradıcı xarakteri
  - seçilmiş peşinin qazanc gətirmə dərəcəsi
  - qabiliyyətin və peşə meyllərinin uyğunluğu
  - qabiliyyətin və peşə meyllərini uyğunsuzluğu
  - seçilmiş peşələr üzrə mütəxəsisilərə tələbatın olması
- 

Sual: Əmək subyektinin xassələri aşağıdakılarla bağlıdır. Bunlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- tələbatın dərk edilməsi
  - dərk edilmiş mənafelərin qiymətləndirilməsi, seçilmişsi və ranjirovka edilməsi
  - sosial normaların gözlənilməməsi
  - mənafelərin dərk edilməsi
  - əmək fəliyyətini mənasının müəyyənləşməsi
- 

Sual: Stimullaşdırında bir sıra tələb və yaxud prinsiplərə əməl olunmalıdır. Bu prinsipləri ardıcılıqla düzün: 1. Stimullaşdırında iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması; 2. tətbiq olunan Stimullaşdırma formalarının əmək kollektivlərində pozitiv mənəvi-psixoloji şəraiti təmin etməsi; 3. Maddi və mənəvi maraqlandırmanın əlaqələndirilməsi və differensiya edilməsi; 4. İstehsalın son nəticələrində kollektiv və şəxsi töhfənin tam nəzərə alınması; 5. əmək fəaliyyətinin daxili vəxarici tənzimləyici stimullaşdırıcılarının optimal əlaqələndirilməsi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,5,3,4
  - 1,5,2,3,4
  - 1,2,3,5,4
- 

Sual: Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir (Çəki: 1)

- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
  - formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
  - qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
  - işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
  - heç biri
- 

## **BÖLMƏ: 0105**

Ad	0105
----	------

Suallardan	50
------------	----

Maksimal faiz	50
---------------	----

Sualları qarşıdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

Suallar təqdim etmək	5 %
----------------------	-----

---

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında şirkətlərin əsas götürdüklərinə aşağıdakılardan hansı variant aid deyil (Çəki: 1)

- bilik
  - peşə təcrübəsi
  - xarici mühit
  - mühakimə qabiyəti
  - fiziki əmək
- 

Sual: Stimullaşdırma müasir dövrdə onun yüksək səviyyədə, elmi əsaslar üzrə təşkilini tələb edir. Bu tələbləri ardıcılıqla düzün:1. Stimullaşdırmanın kompleksliliyi; 2. Stimullaşdırmanın differensiyalarlanması; 3. Stimullaşdırmanın təşkilində işçilərin, əməkçilərin özünün iştirakı; 4. Stimullaşdırmanın aşkarlığı; 5. Stimullaşdırmanın çevikliyi və operativliyi (Çəki: 1)

- 1,2,4,5,3
  - 1,2,3,4,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,5,2,3,4
  - 1,2,5,3,4
- 

Sual: Lokal amillər müxtəlif və çoxcəhətli olur. Bununla belə onlar beş əlamət üzrə qruplaşdırılır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. iqtisadi; 2. İctimai-təşkilati; 3. təşkilati-texniki; 4. sosial-psixoloji; 5. psixoloji (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,5,3,4
  - 1,5,2,3,4
  - 1,2,4,3,5
- 

Sual: Sosial partnıyorluq idelogiyasının əsasını aşağıdakilar təşkil edir. Variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- münaqişələrin üstün olaraq danışışq you ilə həll edilməsi
  - sosial-iqtisadi siyasetin, birinci növbədə gəlirlər və əmək haqqı problemlərinin razılışdırılması
  - sosial ədalət meyaralrı və göstəricilərin razılışdırılması və sosial partnıyorluq subyektlərinin mənafelərinin təminatlı müdafiəsi
  - muzdlu işçilərin istehsalın idarə edilnməsində iştirak etməməsi
  - əmək, istehsal sferasında ümüumbəşəri dəyərlərin təsdiq edilməsi
- 

Sual: Aşağıdakı variantlardan hansı ünsiyyətin strukturuna daxil deyildir (Çəki: 1)

- ünsiyyətin məqsədi vəpredmeti
  - ünsiyyətə tələbat
  - kommunikativ motivlər
  - ünsiyyət hərəkətləri
  - requlyativ təsir
-

---

Sual: İdarəetmə münasibətlərinin subyektləri arasında əlaqələrin düzgün qurulmaması bir sıra mənfiliklərə gətirib çıxara bilər. Bu özünü aşağıdakı istiqamətlərdə təzahür etdirir. Variantlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- qarşılıqlı məsuliyyətsizlik
  - obyektiv informasiyalara əsaslanma
  - qeyri-obyektiv informasiyalara əsalanma
  - səlahiyyətlərin və funksiyaların qeyri-normal prinsiplər üzrə bölüşdürülməsi
  - qeyri-mütəşəkkillik şəraitinin yaranması
- 

Sual: Rəhbər işçinin iş üslubu aşağıdakı komponentlərlə müəyyən olunur. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.səlahiyyətlərin rəhbər işçilər və tabeçilikdə olan adamlar arasında bölüşdürülməsilə; 2.rəhbər işçilər tərəfindən ünsiyyət əlaqələrinin müəyyən edilməsilə; 3.rəhbər işçilərin tabeçilikdə olan adamların məsləhət və tənqidinə münasibətilə; 4.sosial nızarətin xüsusiyyətlərilə; 5.rəhbər işçi tərəfindən qəbul olunmuş təsiretmə metodları və ənənəvi ünsiyyət formaları ilə (Çəki: 1)

- 1,3,2,5,4
  - 1,2,3,4,5
  - 1,2,5,3,4
  - 1,5,2,3,4
  - 1,2,4,3,5
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanununun və yaxud sadəcə olaraq əməyin dəyişilməsi aşağıdakı universal xarakter daşıyan təzahür formaları vardır. Düzgün olmayan variantı göstərin (Çəki: 1)

- köhnə peşə və ixtisasların yenilərilə əvəz olunması ilə əlaqədar olan əmək fəaliyyətinin dəyişməsi
  - tələbatın dəyişməsi, işçi qüvvəsinin hərəkəti və yerləşməsi ilə əlaqədar əmək fəaliyyətinin dəyişməsi
  - əl əməyinin mexanikləşməsi, peşələrin qovuşması və integrasiyası ilə əlaqədar olan dəyişikliklər
  - xüsusi bilik sahələrinin təkmilləşməsi ilə əlaqədar olmayan dəyişikliklər
  - əmək vərdişləri və xüsusi bilik sahələrinin daima təkmilləşməsi ilə əlaqədar olan dəyişikliklər
- 

Sual: İşçi qüvvəsinin hərəkətinə müxtəlif nöqtəyi-nəzərdən yanaşılır ki, bu da aşağıdakılardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- işçilərin ərazi üzrə yerləşməsi
  - şəhərlə kənd arasındaki işçi qüvvəsi hərəkəti
  - işlədiyi müəssisəni dəyiçmik, təjsil müəssisələrinə getmə, vəzifə statusunu dəyişmə və s.
  - işçi qüvvəsinin stabilliyi
  - peşəni dəyişmə
- 

Sual: F.Xertsberq gigiyenik amillərə aşağıdakıları aid etmişdir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. şirkətin siyasəti; 2. idarəetmə iş üslubu; 3. əmək haqqının səviyyəsi; 4. işçinin kollektivdə statusu; 5. hetət üzərində nəzarət üsulları; 6. əmək şəraiti və əməyin

təhlükəsizliyi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5,6
  - 1,5,2,3,6,4
  - 1,2,5,3,4,6
  - 1,5,2,3,4,6
  - 1,3,2,4,5,6
- 

Sual: D.Makqreqorun “Y” nəzəriyyəsinin mahiyyəti aşağıdakılardan ibarətdir. Bunlardan düzgün olmayan variantı göstərin (Çəki: 1)

- məqsədə çatanda fərd özünənəzarətə maraqlıdır
  - ümumi işə töhfələr mükafatla bağlıdır
  - əlverişli şəraitdə insan məsuliyyəti hiss edir
  - insan məsuliyyəti hiss etmir
  - yaradıcı qabıyyətdən tam istifadə etmək bütün işçilərə xas olan haldır
- 

Sual: F.Xertsberq işcidə motiv əmələ gətirən amillərə aşağıdakıları aid edir. Bunları ardıcılıqla düzün:1.uğurlar əldə etmə;2. İşə maraq;3.məsuliyyət ;4.uğurları etiraf etmə;5. Peşədaxili təkmilləşmə,vəzifə irəliləyişi (Çəki: 1)

- 1,4,2,3,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,3,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,5,2,3,4
- 

Sual: Informasiya situasiyalardan və ona olan tələbatlardan xeyli dərəcədə asılıdır. Informasiyalardan istifadə zamanı aşağıdakı cəhətlərə diqqət yetirmək lazımdır. Bunlardan düzgün olmayan variantı göstərin (Çəki: 1)

- sosial informasiyalardan səmərəli istifadə olunması
  - sosial informasiyalardan istifadənin intensivliyi
  - sosial informasiyalardan ardıcıl və uzun müddətli istifadə etmə meyli
  - informasiyalardan istifadə fəallığı və onlaradın sosial qrupların fəaliyyəti üçün istifadə olunması
  - sosial informasiyalardan qeyri- səmərəli istifadə olunması
- 

Sual: Proqnostik modelləşdirmə özünə əsasən aşağıdakıları daxil edir. Bunları ardıcılıqla düzün:1. Modelin tərtib edilməsi üçün ilkin məlumatların müəyyənləşdirilməsi; 2. Vəzifələrin, onun miqyasının və zaman baxımından müddətdə minimum,maksimum,ümumiyyətlə ehtimalı olan dəyişikliklərin müəyyən edilməsi; 3.sosial modelin proqnozlaşdırılmasının etibarlılığı ilə,programlaşdırma,sosial proseslərin idarə edilməsi ilə uzlaşdırılması; 5.proqnostik modelin fəaliyyət mexanizminin dəqiqləşdirilməsi (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,3,5,4
  - 1,3,2,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,5,2,3,4
-

Sual: Sosialoji tədqiqatlar digər tədqiqatlar kimi müəyyən ardıcılılığı, mərhələni tələb edir. Bu ardıcılığı düzün: 1.sosio loji tədqiqatlara hazırlıq; 2.ilkin sosioloji məlumatların toplanması; 3. Sosioloji tədqiqatların yekunu və bu sahədə tövsiyələrin hazırlanması; 4.işlənmiş məlumatların təhlili; 5.toplanmış məlumatların işlənmə üçün hazırlanması (Çəki: 1)

- 1,2,3,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,3,2,4,5
  - 1,5,2,3,4
  - 1,2,5,4,3
- 

Sual: Sosioloji tədqiqatın hazırlıq mərhələsinə aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- sosioloji programın hazırlanması
  - müşahidə obyektinin seçilməsi,müəyyən edilməsi
  - məlumatların toplanması metodunun müəyyən edilməsi
  - sənəd materiallarının öyrənilməsi
  - sınaq materillərinin öyrənilməsi
- 

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda sosiometrik sorğunun aparılması mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Burada sosioloji meyarların seçilməsi ən vacib məsələdir. Sosiometrik meyarların əsas tipləri vardır. Düzgün olmayan variantı göstərin (Çəki: 1)

- istehsal və qeyri-istehsal tipli meyar
  - müsbət və mənfi meyar
  - müstəqim və qeyri-müstəqim meyarlar
  - kommunukativ meyarlar
  - motivləşdirici meyarlar
- 

Sual: Sosioloji xidmətə, ümumiyyətlə sosiol məsələlərə münasibət əmək kollektivlərində günün tələblərindən aşağı səviyyədədir. Bunun səbələri aşağıdakı kimi təsnifləşdirilir. Variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- insan amilinin əhəmiyyətinin lazımı dərəcədə dərk edilməməsi
  - bir çox problemlərin sosial məsələləri nəzərə almadan da həll etməyin mümkün olması
  - sosioloji tədqiqatların yüksək statusa malik olması
  - sosioloji birliyin kifayət qədər olmaması,konkret sosioloji tədqiqatların aparılması işləri,bu işlərin məzmununun tam dərk edilməməsi
  - tədqiq olunan obyektin özünəməxsus xüsusiyyətlərini bilməmək üzündən yüksək keyfiyyətli elmi-praktiki tövsiyələrin verilməməsi
- 

Sual: Sosioloji işlərin əsas istiqamətləri vardır və onlar aşağıdakılardan ibarətdir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.tədqiq olunan hər hansı bir obyektdə sosial proseslərin qaydaya salınması üçün zəruri olan kifayət qədər ilkin məlumatların toplanmasının təşkil edilməsi; 2.tətbiq edilmiş elmi-texniki tədbirlərin və aoarılmış təşkilati işlərin sosial –iqtisadi nəticələrinin nəzərə alınması ; 3.əməyin təşkili,əmək haqqı üzrə sosial məsələlərə aid işlərin görülməsi; 4.sosial-psixoloji mühitin ,münaqişələrin öyrənilməsi; 5.müəssisə və təşkilatdaxili kiçik qrupların fəaliyyətinin öyrənilməsi (Çəki: 1)

- 1,2,3,5,4
  - 1,2,3,4,5
  - 1,2,4,3,5
  - 1,5,2,3,4
  - 1,3,2,4,5
- 

Sual: Sosiooji xidmətlərin özünəməxsus funksiyaları vardır. Bunları ardıcılıqla düzün:  
1.plan-proqnozlaşdırma funksiyası 2.nəzarətedici funksiya 3.idrak,dərkətmə funksiyası  
4.sosial-mühəndislik funksiyası 5.informasiya –tədqiqat funksiyası 6.pedaqoji-tərbiyə  
funksiyası 7.məsləhət-təbliğat funksiyası (Çəki: 1)

- 1,3,2,4,5,6,7
  - 1,2,4,5,6,7,3
  - 1,2,3,4,5,6,7
  - 1,2,3,5,4,7,6
  - 1,5,2,3,4,6,7
- 

Sual: Ayrı-ayrı müəlliflər tərəfindən ailənin həyat fəaliyyətinin tipologiyası müxtəlif variantda irəli sürürlür. E.Vasiliyeva aşağıdakı tipologiyani təklif etmişdir. Variantlardan hansı bu tipologiyaya aid deyildir (Çəki: 1)

- ailədaxili tənzimləmə vasitələri və üsulları və yaxud bu prosesin idarə edilməsi
  - hər bir fərdi ailədə həmin proseslərin labüdüyü dərəcəsi
  - həmin proseslərin labüdüyüünün bir sosial institutu kimi hər bir ailədə bu prosesin müddəti və onun ailənin həyat tsikli ilə əlaqəsi
  - ayrı-ayrı ailələrəd bu proseslərin yeknəsəqlik və zaman etibarilə onun sabitlik dərəcəsi
  - proseslərin qeyri-sabitlik dərəcəsi
- 

Sual: Gənclərin peşə seçmələri və onların əmək bazarının formallaşması aşağıdakı ənənəvi və müasir amillər sistemilə şərtləşir. Variantlardan hansı bu sistemə daxil deyil (Çəki: 1)

- gənclərin peşə seçmə qərarına gəlməsinin usaqlıq dövrü ilə bağlı olması və ona görə də onlarda peşə seçmə təsəvvürünün zəif olması
  - peşə seçmə aktının ailə münasibətlərilə, ailənin sosil statusu ilə bağlılığı
  - peşələrin seçilməsinə gənclərin özünün psixoloji və fiziki hazırlığı vəziyyəti
  - peşələrdən narazı qalma amilləri
  - ölkənin sosial-iqtisadi inkişaf tələbi, meyli və səviyyəsi
- 

Sual: Məşğulluğun, əmək bazarının sosioliji tədqiqi aşağıdakı istiqamətlərdə aparılmalıdır. Bunları ardıcılıqla düzün 1.şəhər əmək bazarı; 2.lokal məşğuliyyət; 3.kənd əmək bazarı; 4.yerli bazar; 5.sosial qrular üzrə əmək bazarı və məşğuliyyət; 6.peşələr üzrə əmək bazarı; 7.sahələr üzrə və sahə mənsubiyyətli peşələr üzrə məşğuliyyət və əmək bazarı (Çəki: 1)

- 1,3,2,4,5,7,6
  - 1,2,3,4,5,6,7
  - 1,2,4,3,5,6,7
  - 1,5,2,3,4,6,7
  - 1,7,2,3,4,5,6
-

Sual: ABŞ-ın əmək bazarı konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir (Çəki: 1)

- Klassik burjua nəzəriyyəsi konsepsiyası
  - Əmək bazarının ,məşğuluyyətin Keyns nəzəriyyəsi
  - Əmək bazarının monetarist məktəbi
  - Institutalist məktəb
  - Emprik məktəb
- 

Sual: Sorğu bir sosioloji üsul kimi bəzən öz müsbət,pozitiv nəticələrini verə bilmir. Bunun əsas səbəbləri aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variantı göstərin (Çəki: 1)

- sorğu-sualların adamlar,işçilər arasında lazımi dərəcədə izah olunmaması
  - sualların ardıcıl və dəqiq olmaması
  - suallara cavabların əvvəlcədən nəzərdə tutılmış standartlara uyğun qaydada hazırlanması
  - sualların ardıcılılığı
  - sorğu məqsədlərinin dəqiq müəyyən edilməsi
- 

Sual: Sosioloji ədəbiyyatlarda, ümumiyyətlə statistika elmində ilkin məlumatların toplanmasının aşağıdakı üsulları göstərilir. Variantlardan hansı düzgün deyildir (Çəki: 1)

- sənəd materiallarının öyrənilməsi
  - müşahidə
  - mülahizə
  - sorğu
  - eksperiment
- 

Sual: Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir (Çəki: 1)

- tədqiqat sistemi
  - tədqiqatın məqsədi
  - tədqiqat üsulu
  - tədqiqatın təşkili
  - tətqiqatın planı
- 

Sual: İdarəetmə metodunun tərifi aşağıdakılardır (Çəki: 1)

- İdarəetmə məteodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateci və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektiyə təsir metodudur
  - İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədiyi, idarə olunan və idarə edən yarımsistemlərin məcmusudur
  - İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
  - İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
  - İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- 

Sual: İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanuna uyğunluqları ilə bağlıdır.

Bu cümlesi tamamlayın (Çəki: 1)

- təşkili prinsiplərini
  - məzmunu
  - sistemini
  - məqsədini
  - vəzifəsi
- 

Sual: İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu jümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- məqsədi
  - yeri və rolu
  - vəzifəsi
  - mexanizmi
  - məzmunu
- 

Sual: Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil (Çəki: 1)

- mənəvi
  - maddi
  - hüquqi
  - sosial
  - psixoloji
- 

Sual: Dolayı təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil (Çəki: 1)

- elmi-texniki
  - optimal idarəetmə qərarları
  - iqtisadi və təşkilati təhlil
  - modernləşdirmənin qrafik metodları
  - operativ idarəetmə qərarları
- 

Sual: İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümlesi tamamlayın (Çəki: 1)

- mexanizmi
  - mahiyyəti
  - məzmunu
  - sistemi
  - məqsədi
- 

Sual: İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- planlaşdırma
  - yoxlama sistemi
  - təsərrüfat hesabı
  - rentabellik
  - təşkiletmə
-

Sual: İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- əmr
  - sərəncam
  - təlimat
  - təcrübə mübadiləsi
  - məlumat mübadiləsi
- 

Sual: Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- qabaqjıl təjrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
  - sosial həvəsləndirmə
  - əməyin humanizmləşdirməsi
  - əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
  - mənəvi həvəsləndirmə
- 

Sual: Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- psixoloji təhrik
  - sosial psixologiya
  - təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
  - qayda-qanun psixologiyası
  - ixtisasın artırılması psixologiyası
- 

Sual: İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- ali-hüquq
  - inzibati-hüquq
  - mülki-hüquq
  - əmək-hüququ
  - göstərilən variantların hamısı daxildir
- 

Sual: İndividiumun fərdi idarəetmə obyekti kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- məhdud sərbəstlik
  - orta dərəcəli sərbəstlik
  - motivləşdirilmiş sərbəstlik
  - yüksək dərəjəli sərbəstlik
  - heçbiri daxil deyil
- 

Sual: İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
-

Sual: İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- idarəetmə
  - təsiretmə
  - təhriketmə
  - inandırma
  - sosial-psixoloji
- 

Sual: İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- metodların substansiyası
  - təsiretmə forması
  - əsaslandırma
  - idarəetmə strukturu
  - heçbiri
- 

Sual: İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır (Çəki: 1)

- 16
  - 17
  - 18
  - 19
  - 20
- 

Sual: İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir (Çəki: 1)

- dövlət
  - bütün tələbatlar
  - xüsusi
  - fərdi
  - heç biri
- 

Sual: Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- iqtisadi
  - fizioloji
  - əsaslandırma
  - bütün tələbatlar
  - iqtisadi-fizioloji
- 

Sual: İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- psixologiya
- sosiaologiya
- fizioloji
- xüsusi
- variantların hər biri

---

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir (Çəki: 1)

- sosial siyaset
  - səhiyyə
  - system
  - ehtiyatlara qənaət
  - hər biri
- 

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir (Çəki: 1)

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasetinin formalasdırılması
  - məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalasdırılması
  - bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
  - malların və xidmətlərin sertifikasiyası
  - məhsul istehsalı üçün ehtiyatlara qənaət
- 

Sual: Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakılardı təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir (Çəki: 1)

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
  - tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
  - məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi
  - ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
  - işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- 

Sual: Hal-hazırda Azərbaycan Respublikası ərazisində qüvvədə olan standartlaşdırma üzrə neçə kateqoriyalı normativ sənəd hazırlanıb və təsdiq olunmuşdur (Çəki: 1)

- 6
  - 7
  - 8
  - 9
  - 10
- 

## **BÖLMƏ: 0106**

Ad	0106
Suallardan	75
Maksimal faiz	75
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir (Çəki: 1)

- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
  - istehlakçının vicdansız tədarükçüdən müdafiəsi
  - ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət
  - ölçülərin vahidliyi
  - istehlakçının hüquqlarının qorunmasına kömək etmək
- 

Sual: İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- təşkilati normallaşdırma
  - sosial-iqtisadi təsir
  - təşkilati planlaşdırma
  - inzibati-sərənjamveriji təsir
  - sosial-psixoloji təsir
- 

Sual: Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə aşağıdakı əsas elementləri birləşdirmir (Çəki: 1)

- işin müəyyən edən tapşırıqları
  - keyfiyyət göstərijilərini
  - resursların limitsizliyini
  - təşkilati-texniki tədbirlər planı
  - resursların bölüşdürülməsi
- 

Sual: Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablaşma təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- detallar dəstinin həcmi
  - detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi
  - detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövriliyi
  - detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri
  - detalların quraşdırılmaq
- 

Sual: Təsərrüfatlılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir (Çəki: 1)

- plan-sistemdir
  - plan-qaydadır
  - plan-qanundur
  - plan-strategiyadır
  - plan-nəzarətdir
- 

Sual: Aşağıda qeyd olunan planlaşdırmanın özünə məxsus prinsiplərdən hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- əsaslandırma
- ümumləşdirmə
- operativlik

- rasionallıq
  - əlqələndirmə
- 

Sual: Şəxsiyyətin psixoloji portreti aşağıdakı komponentlərdən hansını özündə birləşdirmir (Çəki: 1)

- temperatment
  - xasiyyət
  - intellektuallıq
  - qeyri-iradə keyfiyyətləri
  - xarizmanı
- 

Sual: A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır (Çəki: 1)

- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
  - Ədalət nəzəriyyəsinin
  - Gözləmə nəzəriyyəsinin
  - Tələbatlar ierarxiyasının
  - Prosesual nəzərəriyyənin
- 

Sual: Adları çəkilən alımlardən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir (Çəki: 1)

- A.Maslou
  - D.Makkleland
  - F.Hersberq
  - S.Adams
  - F. Teylor
- 

Sual: İşçiye “iqtisadi insan” kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir (Çəki: 1)

- F.Teylor
  - A.Masluo
  - A.Fayol
  - E.Meyo
  - M.P. Follet
- 

Sual: Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir (Çəki: 1)

- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
  - D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
  - Gözləmə nəzəriyyəsi
  - Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
  - Heç biri
- 

Sual: Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir (Çəki: 1)

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi

Hər biri

---

Sual: Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır (Çəki: 1)

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
  - Tələbatlar iərarxiyası
  - İki amil nəzəriyyəsi
  - Gözləmə nəzəriyyəsi
  - D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- 

Sual: Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur (Çəki: 1)

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
  - Gözləmə nəzəriyyəsi
  - Ədalət nəzəriyyəsi
  - Porter-Louler modeli
  - Heç biri
- 

Sual: F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Əmək şəraitı
  - Əmək haqqı
  - Kompaniyanın şəraitı
  - Özünüifadə
  - Özünümüdafə
- 

Sual: Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iərarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Fizioloji
  - Təhlükəsizlik
  - Mənsubiyyət
  - Müvəffəqiyyət
  - Uğur
- 

Sual: Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşıdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir (Çəki: 1)

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
  - Gözləmə nəzəriyyəsi
  - Ədalət nəzəriyyəsi
  - Portər-Loulər modəli
  - Heç biri
- 

Sual: Aşağıdakı möhkəmləndirmə növlərindən hansı motivasiyanın möhkəmləndirmə nəzəriyyəsinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Pozitiv möhkəmləndirmə
- Əxlaq dərsi keçməkdən imtina etmə
- Cəzalandırma
- Mürəkkəb məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi

Heç biri

---

Sual: Hansı yanaşma binanın işçi dizaynına aid deyil (Çəki: 1)

- Muxtariyyət
  - Sadələşdirmə
  - Rotasiya
  - Genişləndirmə
  - Heç biri
- 

Sual: Menecmentin hansı fəlsəfəsində işçilər şəxsi gəlirlərini kompaniyanın gəlirlərindən asılı hesab edirlər (Çəki: 1)

- İngilis fəlsəfəsində
  - Amerikan fəlsəfəsində
  - Yapon fəlsəfəsində
  - Azərbaycan fəlsəfəsində
  - Alman fəlsəfəsində
- 

Sual: Yapon idarəetmə fəlsəfəsinə nə xasdır (Çəki: 1)

- cəmiyyətdə demokratiyanın yüksək səviyyəsi
  - heyət əməyinin ödənilməsinin yüksək səviyyəsi
  - ömürlük işlə təmin olunma
  - düzgün cavab yoxdur
  - hamısı düzdür
- 

Sual: İnsani münasibətlər və ya psixologiya idarəetmə konsepsiyasının müəllifləri tədqiqatlarını əsasən nəyə həsr etmişlər (Çəki: 1)

- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsi problemlərinə və yeni texnologiyaların tətbiqinə
  - kadr resurslarının ehtiyaclarının ödənilməsi problemlərinə
  - firmanın bazardakı mövqeyinin öyrənilməsinə
  - idarəetmə prosesini bir neçə ardıcıl mərhələlərə bölməsinə
  - təşkilatın strateji uzaqgörənliyi
- 

Sual: İnsani münasibətlər və psixologiya idarəetmə konsepsiyası neçənci illərdə yayılmış (Çəki: 1)

- 1885-1920
  - 1900-1920
  - 1915-1940
  - 1920-1940
  - 1930-1950
- 

Sual: Vəziyyəti yanaşmaya daxildir (Çəki: 1)

- təşkilatın qarşılıqlı asılılıq elementlərinin məcmusu
- qərarların qəbul edilmə prosesində daxili və xarici mühitin təsiri
- təşkilatın məqsədinə nail olmaq üçün, arası kəsilməyən qarşılıqlı əlaqəli hərəkətlərin

seriyası

- düzgün cavab yoxdur
  - təşkilatın xarici mühitə adaptasiyası
- 

Sual: İdarəetmədə sistem kimi yanaşma nəzərdə tutur (Çəki: 1)

- bir-biri ilə əlaqədə olan arası kəsilməz hərəkət silsiləsini və sıx əlaqədə olan funksiyaları
  - insanlar, quruluş, texnologiyalar kimi qarşılıqlı asılılıq elementlərin məcmusunu
  - yaranmış vəziyyətə görə müxtəlif idarəetmə metodlarının yararlığını
  - düzgün cavab yoxdur
  - hamısı düzdür
- 

Sual: Kompleks yanaşmaya aiddir (Çəki: 1)

- insanlar, quruluş, qoyulan məsələ və texnologiya kimi elementlərin qarşılıqlı əlaqələri
  - texniki, ekoloji, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji, siyasi və demoqrafik aspektlərin qarşılıqlı əlaqələri
  - müəssisənin funksiyalarının bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqələri
  - müəssisənin ayrı-ayrı yarımsistemləri və elementləri arasında əlaqələr
  - siyasi və demoqrafik aspektlərin qarşılıqlı əlaqələri
- 

Sual: İşçi heyətinin idarə edilməsinə daxildir (Çəki: 1)

- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi
  - işçilərin əməyinin motivasiyası və yaradıcılıq təşəbbüsü
  - elmi-tədqiqat və layihə-konstruktur işlərinin aparılması
  - heyətin və onun fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
  - həmkarlar ittifaqları ilə qarşılıqlı münasibətlərin olması
- 

Sual: Hansı idarəetmə konsepsiyasında işçilərin müxtəlif tələbatlarının ödənilməsinə diqqət göstərilir (Çəki: 1)

- elmi idarəetmə konsepsiyasında
  - inzibati idarəetmə
  - davranış haqqında elmi konsepsiyasında
  - insani münasibətlər konsepsiyasında
  - hər bir halda
- 

Sual: İnsan ehtiyatlarının səmərəliliyinin artırılması hesabına təşkilatın səmərəliliyinin yüksəldilməsi hansı idarəetmə konsepsiyasına xasdır (Çəki: 1)

- elmi idarəetmə konsepsiyasına
  - inzibati idarəetmə konsepsiyasına
  - davranış haqqında elmi konsepsiya
  - insani münasibətlər konsepsiyasına
  - hər biri
- 

Sual: İdarəetmənin sosioloji metodları neyə yönəldilir (Çəki: 1)

- insanın daxili aləminə, şəxsiyyətinə, obraz və davranışına
  - insanlar qrupuna və onların əmək prosesi zamanı qarşılıqlı fəaliyyətinə
  - hakimiyyətə əsaslanan idarəcilik tədbirlərinə
  - nizam-intizama və töhmətlərə əsaslanan idarəcilik təsir vasitələrinə
  - nizam-intizam, məsuliyyətə və tələbkarlığa
- 

Sual: İdarəetmənin psixoloji metodları neyə yönəldilir (Çəki: 1)

- insanın daxili aləminə, şəxsiyyətinə, obraz və davranışına
  - insanlar qrupuna və onların əmək prosesi zamanı qarşılıqlı fəaliyyətinə
  - hakimiyyətə əsaslanan idarəcilik tədbirlərinə
  - nizam-intizama və töhmətlərə əsaslanan idarəcilik təsir vasitələrinə
  - nizam-intizam, məsuliyyətə və tələbkarlığa
- 

Sual: Heyətin seçimi, qiymətləndirilməsi və təlimi üçün lazım olan məlumatlar hansı metodların vasitəsi ilə təqdim edilir (Çəki: 1)

- iqtisadi
  - inzibati
  - təşkilati
  - sosioloji
  - siyasi
- 

Sual: Hakimiyyətin hansı növü rəhbərlərin seçilməsini nəzərdə tutmur (Çəki: 1)

- demokratik
  - liberal
  - qarışiq
  - avtoritar
  - hər bir növ
- 

Sual: Demokratik idarəetmə stili əsaslanır (Çəki: 1)

- rəhbərin onun tabeçiliyində olanların idarəedilməsindən faktiki kənarlaşdırılmasına
  - vahid rəhbərlik və ictimai özünü idarəetmə prinsiplərinin əlaqələndirilməsinə
  - idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə məsələlərinin rəhbər tərəfindən təkbaşa həll edilməsinə
  - düzgün cavab yoxdur
  - hər biri düzdür
- 

Sual: Avtoritar rəhbərin kadrların seçilməsinə olan münasibəti (Çəki: 1)

- peşəkar kadrlardan qorxur və onlardan azad olmağa çalışır
  - kadrların seçilməsi ilə məşğul olmur
  - bılıkli və peşəkar kadrları seçilir
  - düzgün cavab yoxdur
  - işçilərə nəzarət edir
- 

Sual: Demokratik rəhbərin kadrların seçilməsinə olan münasibəti (Çəki: 1)

- peşəkar kadrlardan qorxur və onlardan azad olmağa çalışır

- kadrların seçilməsi ilə məşğul olmur
  - bilikli və peşəkar kadrları seçilir
  - düzgün cavab yoxdur
  - hər variant düzdür
- 

Sual: Avtoritar rəhbərlik stilində tabeçilikdə olanlara hansı mənəvi təsirdən istifadə olunur (Çəki: 1)

- cəzalandırma stimullaşdırmanın əsas üsulu hesab edilir
  - vəziyyətdən və tabeçilikdə olanların səviyyəsindən asılı olaraq, müxtəlif üsullar tətbiq edilir
  - daha çox mükafatlaşdırmadan istifadə edilir
  - düzgün cavab yoxdur
  - variantlardan hamısı düzdür
- 

Sual: Liberal idarəetmə stili əsaslanır (Çəki: 1)

- rəhbərin onun tabeçiliyində olanların idarəedilməsindən taktiki kənarlaşdırılmasına
  - vahid rəhbərlik və ictimai özünüidarəetmə prinsiplərinin əlaqələndirilməsinə
  - idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə məsələlərinin rəhbər tərəfindən təkbaşına həll edilməsinə
  - düzgün cavab yoxdur
  - variantlardan hamısı düzdür
- 

Sual: Avtoritar idarəetmə stili əsaslanır (Çəki: 1)

- rəhbərin onun tabeçiliyində olanların idarəedilməsindən taktiki kənarlaşdırılmasına
  - vahid rəhbərlik və ictimai özünüidarəetmə prinsiplərinin əlaqələndirilməsinə
  - idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə məsələlərinin rəhbər tərəfindən təkbaşına həll edilməsinə
  - düzgün cavab yoxdur
  - vahid rəhbərlik
- 

Sual: Liberal idarəetmə stilində qərarın qəbul edilmə metodu (Çəki: 1)

- qərar, vəziyyətdən asılı olaraq, təkbaşına və ya kollektiv şəkildə qəbul edilir
  - bütün məsələlər təkbaşına rəhbər tərəfindən həll edilir
  - rəhbər tərəfindən göstərişlərin və ya müşavirlər tərəfindən qərarların verilməsini gözləmək
  - qərar qəbul etməmişdən əvvəl, tabeçiliyində olan işçilərlə məsləhətləşmək
  - düzgün variant yoxdur
- 

Sual: Demokratik idarəetmə stilində qərarın qəbul edilmə metodu (Çəki: 1)

- qərar, vəziyyətdən asılı olaraq, təkbaşına və ya kolektiv şəkildə qəbul edilir
  - bütün məsələlər təkbaşına rəhbər tərəfindən həlli edilir
  - rəhbər tərəfindən göstərişlərin və ya müşavirlər tərəfindən qərarların verilməsin gözləmək
  - qərar qəbul etməmişdən əvvəl, tabeçiliyində olan işçilərlə məsləhətləşmək
  - müşavirlər tərəfindən qərarların verilməsin gözləmək
-

Sual: Avtoritar liderlik nəyə əsaslanır (Çəki: 1)

- liderin müxtəlif yollarla mütləq hakimiyyətinin əldə saxlanması
  - normativ sənədlər əsasında hakimiyyətin saxlanması
  - davamçılardan hakimiyyətin könüllü alınmasına
  - düzgün cavab yoxdur
  - hər bir hal düzdür
- 

Sual: Qeyri-səmərəli liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır (Çəki: 1)

- liderin müxtəlif yollarla mütləq hakimiyyətinin əldə saxlanması
  - normativ sənədlər əsasında hakimiyyətin saxlanması
  - davamçılardan hakimiyyətin könüllü alınmasına
  - düzgün cavab yoxdur
  - hər bir hal düzdür
- 

Sual: Qeyri-səmərəli liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır (Çəki: 1)

- "seçilmiş rəhbər - tabə olan"
  - "lider-ardıcıllar"
  - "müdir - işçi"
  - "sahib-qul"
  - variantlardan hər biri düzdür
- 

Sual: Effektli liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır (Çəki: 1)

- "seçilmiş rəhbər - tabə olan"
  - "lider-ardıcıllar"
  - "müdir - işçi"
  - "sahib-qul"
  - variantlardan hər biri düzdür
- 

Sual: Demokratik liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır (Çəki: 1)

- "seçilmiş rəhbər - tabə olan"
  - "lider-ardıcıllar"
  - "müdir - işçi"
  - "sahib-qul"
  - variantlardan hər biri düzdür
- 

Sual: Liderlik hüdudları nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir (Çəki: 1)

- intellektual qabiliyyət
  - işi bilmə
  - özünə əmin olma
  - reallıq və enerjilik
  - variantlardan hər biri düzdür
- 

Sual: Vəzifə liderliyi konsepsiyası aşağıdakılardan birini nəzərdə tutur (Çəki: 1)

- müəyyən davranış və rəhbərlik üsulunu

- rəhbərdə müəyyən keyfiyyətlərin mövcudluğunu
  - rəhbərin təşkilatdakı rəsmi mövqeyini
  - düzgün cavab yoxdur
  - rəhbərin qabiliyyətliliyi
- 

Sual: Xarizma dedikdə aşağıdakı nəzərdə tutulur (Çəki: 1)

- məntiq əsasında qurulmuş hakimiyyət
  - ənənələr əsasında qurulmuş hakimiyyət
  - tutduğu vəzifə əsasında qurulmuş hakimiyyət
  - bilik əsasında qurulmuş hakimiyyət
  - rəhbərin şəxsi keyfiyyəti və istedadı əsasında qurulmuş hakimiyyət
- 

Sual: Hakimiyyətin utilitar forması həyata keçirilir (Çəki: 1)

- güclü motivlərin təsiri vasitəsi ilə
  - qanuni hakimiyyətin vasitəsi ilə
  - müəyyən qrupun hökmü ilə təyin edilən normalar vasitəsi
  - ayrı-ayrı işçilər tərəfindən təyin edilən normalar vasitəsi ilə
  - təyin edilən normalar vasitəsi ilə
- 

Sual: Hakimiyyətin normativ forması həyata keçirilir (Çəki: 1)

- güclü motivlərin təsiri vasitəsi ilə
  - qanuni hakimiyyətin vasitəsi ilə
  - müəyyən qrupun hökmü ilə təyin edilən normalar vasitəsi ilə
  - ayrı-ayrı işçilər tərəfindən təyin edilən normalar vasitəsi ilə
  - təyin edilən normalar vasitəsi ilə
- 

Sual: Hakimiyyətin birləşmiş forması həyata keçirilir (Çəki: 1)

- güclü motivlərin təsiri vasitəsi ilə
  - qanuni hakimiyyətin vasitəsi ilə
  - müəyyən qrupun hökmü ilə təyin edilən normalar vasitəsi ilə
  - ayrı-ayrı işçilər tərəfindən təyin edilən normalar vasitəsi ilə
  - təyin edilən normalar vasitəsi ilə
- 

Sual: Motivləşdirmə nəzəriyyələri hansı kateqoriyalara ayrılır (Çəki: 1)

- məzmunlu
  - prosesual
  - ilkin
  - daxili
  - xarici
- 

Sual: Kateqoriyalardan hansı motivləşdirmə nəzəriyyələrinə daxil deyil (Çəki: 1)

- məzmunlu
- prosesual
- ilkin

- tərkib
  - ümumi
- 

Sual: Motivasiya prosesinin ardıcıl mərhələlərinə aiddir (Çəki: 1)

- tələbatın yaranması
  - tələbatın təmin olunması yollarının araşdırılması
  - fəaliyyət taktikasının müəyyən edilməsi və tədbirlərin mərhələlərlə həyata keçirilməsi
  - tələbatın təmin edilməsi və maddi və ya mənəvi mükafatın əldə edilməsi
  - tələbatın idarə edilməsi
- 

Sual: Motivləşdirmə prosesinə daxildir (Çəki: 1)

- təmin olunmamış tələbatların müəyyən edilməsi
  - təmin olunmamış tələbatların qiymətləndirilməsi
  - tələbatların ödənilməsinə yönəldilən məqsədlərin ifadəsi
  - tələbatları ödəmək üçün zəruri tədbirlərin müəyyən edilməsi
  - tələbatları ödəmək üçün üsulların axtarılması
- 

Sual: Motivasiyanın məzmunlu nəzəriyyəsinə əsasən (Çəki: 1)

- müxtəlif işçilər və müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
  - insan tələbatlarının iyerarxik təsnifikasi mövcuddur
  - insanı əməyə həvəsləndirən sadə stimullar mövcuddur
  - düzgün cavab yoxdur
  - müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- 

Sual: İlkin nəzəriyyə motivasiyasına əsasən (Çəki: 1)

- müxtəlif işçilər və müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
  - insan tələbatlarının iyerarxik təsnifikasi mövcuddur
  - insanı əməyə həvəsləndirən sadə stimullar mövcuddur
  - düzgün cavab yoxdur
  - müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- 

Sual: Prosesual nəzəriyyə motivasiyasına əsasən (Çəki: 1)

- müxtəlif işçilər və müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
  - insan tələbatlarının iyerarxik təsnifikasi mövcuddur
  - insanı əməyə həvəsləndirən sadə stimullar mövcuddur
  - düzgün cavab yoxdur
  - müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- 

Sual: Vrumun nəzəriyyəsinə görə (Çəki: 1)

- insanlar inanırlar ki, göstərdikləri səylər onları arzuladığı nəticələrə və mükafatlara çatdıracaqdır
- insanlar təşkilatın işində iştirak etməkdən zövq alırlar
- insanlar göstərdikləri səylərə müvafiq olaraq mükafatlandırmaq isteyirlər
- insanlar öz mükafatlarını, analoji işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqaisə edirlər

- analogi işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqaisə edirlər
- 

Sual: Lokun nəzəriyyəsinə görə (Çəki: 1)

- insanlar inanırlar ki, göstərdikləri səylər onları arzuladığı nəticələrə və mükafatlara çatdıracaqdır
  - insanlar təşkilatın işində iştirak etməkdən zövq alırlar
  - insanlar göstərdikləri səylərə müvafiq olaraq mükafatlandırmaq isteyirlər
  - insanlar öz mükafatlarını, analogi işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər
  - analogi işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər
- 

Sual: Adamsın nəzəriyyəsinə görə (Çəki: 1)

- insanlar inanırlar ki, göstərdikləri səylər onları arzuladığı nəticələrə və mükafatlara çatdıracaqdır
  - insanlar təşkilatın işində iştirak etməkdən zövq alırlar
  - insanlar göstərdikləri səylərə müvafiq olaraq mükafatlandırmaq isteyirlər
  - insanlar öz mükafatlarını, analogi işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər
  - insanlar inanırlar ki, əməyə görə mükafatlandırılacaqlar
- 

Sual: "Gozləmələr" nəzəriyyəsinin banisi kim sayılır (Çəki: 1)

- Lok
  - Xersberq
  - Mak-Kleland
  - Adams
  - Vrum
- 

Sual: İki amillik nəzəriyyəsini n banisi kim sayılır (Çəki: 1)

- Maslou
  - Xersberq
  - Mak-Kleland
  - Adams
  - Vrum
- 

Sual: Maslounun nəzəriyyəsinə görə hansı tələbat insan üçün daha yüksək səviyyəli sayılır (Çəki: 1)

- sosial qrupa aid olma tələbatı
  - özünü ifadə etmək tələbatı
  - fizioloji tələbatlar
  - təhlükəsizliyə olan tələbat
  - hörmətə və nüfuza olan tələbat
- 

Sual: Maslounun nəzəriyyəsinə görə tələbatlardan hansı insan üçün aşağı səviyyəli sayılır (Çəki: 1)

- qidaya olan tələbat

- nüfuza, hörmətə olan tələbat
  - özünü reallaşdırma tələbatı
  - təhlükəsizliyə olan tələbat
  - ictimai qruplara aid olma tələbatı
- 

Sual: Ardelferin "Mövcud olma, əlaqə, yüksəliş" nəzəriyyəsindəki yüksəliş tələbatı nəyi təsdiq edir (Çəki: 1)

- insanın sosial təbiətini
  - işçinin inkişafını
  - insanın ailə üzvü olmağını
  - insanın ictimai münasibətlərini
  - işçinin iş şəraitinin olmasını
- 

Sual: Stumullaşdırılmanın növünə aid deyil (Çəki: 1)

- məcbur etmə
  - maddi həvəsləndirmə
  - könüllü tabe olma
  - mənəvi həvəsləndirmə
  - özünütəsdiqləmə
- 

Sual: Stumullaşdırılmanın növünə aiddir (Çəki: 1)

- məcbur etmə
  - maddi həvəsləndirmə
  - mənəvi həvəsləndirmə
  - özünütəsdiqləmə
  - düzgün cavab yoxdur
- 

Sual: Motivləşdirmənin "X" nəzəriyyəsinə əsasən (Çəki: 1)

- işçi işdən boyun qaçırmaya
  - yayınmağa çalışır
  - işcidə yaxşı işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
  - işcidə qrupda işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
  - düzgün cavab yoxdur
- 

Sual: Motivləşdirmənin "Y" nəzəriyyəsinə əsasən (Çəki: 1)

- işçi işdən boyun qaçırmaya, yayınmağa çalışır
  - işcidə yaxşı işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
  - işcidə qrupda işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
  - düzgün cavab yoxdur
  - hər bir hal düzdür
- 

Sual: Motivləşdirmənin "Z" nəzəriyyəsinə əsasən (Çəki: 1)

- işçi işdən boyun qaçırmaya, yayınmağa çalışır
- işcidə yaxşı işləmək istəyi üstünlük təşkil edir

- İşçidə qrupda işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
  - düzgün cavab yoxdur
  - hər bir hal düzdür
- 

Sual: Kommunikasiya dedikdə aşağıdakı başa düşülür (Çəki: 1)

- insanların ünsiyət vasitəsi
  - insanların bir-birinə rəhbərlik etmə üsulu
  - rabitə vasitəsi
  - iki və daha çox insanlar arasında informasiya mübadiləsi
  - sərnişin və yüklərin çatdırma vasitəsi
- 

Sual: Münaqışələr aşağıdakı tipli ola bilər (Çəki: 1)

- şəxsdaxili münaqışə
  - şəxs və qrup arasında münaqışə
  - şəxslərarası münaqışə
  - qruplararası münaqışə
  - qrupdaxili münaqışə
- 

Sual: Münaqışənin idarə edilməsi aşağıdakı istiqamətlərdə aparılır (Çəki: 1)

- səbəblərin araşdırılması istiqamətində
  - münaqışənin yumşaldılması istiqamətində
  - münaqışənin tənzimlənməsi istiqamətində
  - münaqışənin həlli istiqamətində
  - münaqışənin axtarılması istiqamətində
- 

## **BÖLMƏ: 0201**

Ad	0201
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarşıdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

---

Sual: Sosiologiya termininin mənşəyi hansı birləşmədir? (Çəki: 1)

- məqsəd və insan qrupu
  - cəmiyyət və təlim
  - tələbat və cəmiyyət
  - münasibətlər və elm
  - anlayışlar və cəmiyyət
- 

Sual: «Sosiologiya»nın bir elm kimi əsası elm tərəfindən qoyulmuşdur? (Çəki: 1)

- Rutkebur
- Teylor

- Fayol
  - Kont
  - Meyo
- 

Sual: Sosiologyanın tədqiqat obyekti nədir? (Çəki: 1)

- insan münasibətləri;
  - iqtisadi münasibətlər
  - idarəetmə münasibətləri
  - qruplararası münasibətlər
  - sosial gözləmələr
- 

Sual: Sosial obyektin bütövlüyü amilinə aşağıdakı sosioloqlardan hansı ilk dəfə işaret etmişdir? (Çəki: 1)

- P.Merton
  - T.Парсонс
  - E.Dyurkgeyn
  - M.Veber
  - A.Smoll
- 

Sual: T.Parsona görə sosiologyanın əsas vəzifəsi nədir? (Çəki: 1)

- sosial sistemlərin integrasiyası
  - ictimai elmlərin integrasiyası
  - differensiasiya və integrasiya
  - qlobal integrasiya
  - psixologiya elmi ilə integrasiya
- 

Sual: Təfəkkürdə elmi bir metodu kimi dialektikanın əsasını kim qoymuşdur? (Çəki: 1)

- Zimmel
  - Kuli
  - Kont
  - Kant
  - Hegel
- 

Sual: Dyurkgeynə görə bir elm kimi sosiologyanın predmeti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- qarşılıqlı təsir
  - sosial mühit
  - obyektiv reallıq
  - təzahür formaları
  - sosial fakt
- 

Sual: Veberə görə sosiologyanın predmeti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- kollektiv şüur
- sosial təsir
- sosial mühit

- qarşılıqlı təsir
  - sosial integrasiya
- 

Sual: Sosial münasibətlərə aiddir: (Çəki: 1)

- münaqışələrin həlli
  - sosial təfəkkür formaları
  - sosial layihələr məcmuyu
  - ictimai tərəqqi problemləri
  - insanların birgə və şüurlu həyat fəaliyyəti
- 

Sual: Tarixən sosiologiya ilkin olaraq hansı elmlə vəhdətdə formallaşmışdır? (Çəki: 1)

- idarəetmə
  - fəlsəfə
  - tarix
  - hüquq
  - kibernetika
- 

Sual: Sosiologyanın formallaşmasının sonrakı mərhələsi hansıdır? (Çəki: 1)

- sosiologyanın ictimai elm kimi inkişafı ilə
  - sosiologyanın nəticələrinin elmi hipotez xarakteri ilə
  - sosiologyanın fəlsəfə ilə integrasiyası
  - sosiologyanın sosial mühəndis kimi inkişafı ilə
  - adekvat dünyagörüşü kimi
- 

Sual: Sosiologyanın formallaşması mərhələsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- nəzəri sosiologiya
  - makrososiologiya
  - empirik sosiologiya
  - tətbiqi sosiologiya
  - sosial struktur
- 

Sual: Sosial mühəndislik əlaqədardır: (Çəki: 1)

- əməyin elmi təşkili ilə
  - sosial fəlsəfə ilə
  - elmi praktiki fəaliyyət ilə
  - sosial layihələşdirmə ilə
  - məqsədin identifikasiyası ilə
- 

Sual: Konkret sosioloji tədqiqatlar sosiologyanın strukturunda hansı səviyyəyə aiddir?  
(Çəki: 1)

- ali
- orta
- ümumi
- aşağı

dövrü

---

Sual: Sosiologmanın elmi praktiki fəaliyyət səviyyəsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- tətbiqi tədqiqatlar
  - sosial proqramların həyata keçirilməsi
  - nəzəri sosiologiya
  - tədqiqat nəticələrinin realizasiyası
  - nəticələrin qiymətləndirilməsində tədqiqatların iştirakı
- 

Sual: Aşağıdakılardan hansı varınat sosiologının funksiyası deyil? (Çəki: 1)

- differensiasiyası
  - qnoseoloji
  - təfəkkür
  - praktiki
  - ideoloji
- 

Sual: Sosiologının nəzəri-təfəkkür funksiyası nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ictimai ideallarla
  - ictimai dəyərlərin formalasdırılması ilə
  - şürur və davranışın mahiyyətinin araşdırılması ilə
  - sosial tərəqqi ilə
  - insanların mənafeyi ilə
- 

Sual: İnsanların, sosial qrupların qarşılıqlı təsirinin forma və nəticəsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- sosial icma
  - sosial fakt
  - sosial sinif
  - kollektiv
  - sosial mühit
- 

Sual: Sosial faktın empirik ifadəsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- təsvir
  - ölçmək
  - toplamaq
  - aprobasiya
  - mənəviyyat
- 

Sual: Fəlsəfə şəxsiyyətə hansı nöqtəyi-nəzərdən baxır? (Çəki: 1)

- temperament
  - xarakter
  - qabiliyyətlər
  - psixi proseslər
  - təfəkkür subyekti
-

## **BÖLMƏ: 0202**

Ad	0202
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Psixologiya şəxsiyyətə hansı nöqteyi-nəzərdən baxır? (Çəki: 1)

- davranış
  - qabiliyyətlər
  - təfəkkür
  - alaptasiya
  - mühit
- 

Sual: Şəxsiyyətə sosioloji yanaşmaya aid deyil: (Çəki: 1)

- temperament
  - şəxsiyyət-cəmiyyət münasibətləri
  - şəxsiyyət-qrup münasibətləri
  - fəaliyyətə qoşulmaq
  - sosial davranışın özünütənzimləməsi
- 

Sual: Şəxsiyyətin təyin olunmasında formal-məntiqi yanaşmaya görə hansı insanlar şəxsiyyət hesab edilir? (Çəki: 1)

- bütün insanlar
  - feral insanlar
  - qruplara daxil olan insanlar
  - müəyyən müsbət keyfiyyətələr malik insanlar
  - peşəkar insanlar
- 

Sual: Struktur funksional istiqamətə əsasən sosial təhlilin vahidi nədir? (Çəki: 1)

- fərd
  - qrup
  - rol
  - təfəkkür
  - vəzifə
- 

Sual: Struktur-funksionalizm istiqamətinin banisi kimdir? (Çəki: 1)

- Dyurkgeyn
- Teylor
- parsons
- Maslou
- Engels

---

Sual: Şəxsiyyətin marksist nəzəriyyəsində əsas aksent hansı tərəfdədir? (Çəki: 1)

- şəxslərarası münasibətlər
  - şəxsiyyət və cəmiyyət arasında qarşılıqlı təsir
  - sosial münasibətlər
  - iqtisadi münasibətlər
  - sinislərarası münasibətlər
- 

Sual: Şəxsiyyətin sosial strukturuna aşağıdakı element daxil deyil: (Çəki: 1)

- mədəni element
  - mənəvi yığım
  - rol yığımı
  - status
  - qabiliyyətlər
- 

Sual: Sosializasiya nədir? (Çəki: 1)

- şəxsiyyətin şüurundakı dəyişikliklər
  - şəxsiyyətin davranışındakı dəyişikliklər
  - fərdin yaşadığı cəmiyyətin sosial rollarının mənimsənilməsi
  - insanın inkişaf prosesidir
  - obyektiv və subyektiv şərtlərin vəhdətidir
- 

Sual: Sosial təşkilatın xarakterik cəhəti deyil: (Çəki: 1)

- üzvlərin statusvə rola görə bölgüsü
  - sistem bütövlüyü
  - xarici mühitlə əlaqə
  - əmək bölgüsü
  - proqnozlaşdırma
- 

Sual: Qrup dinamikası nədir? (Çəki: 1)

- sosial qrup üzvlərinin öz aralarındaki müxtəlif növlü qarşılıqlı təsiri
  - peşəkar təcrübənin vertalizasiyası
  - sosial tədqiqatların həyata keçirilməsi
  - qrupdaxili münaqişələrin həlli
  - sosial rolların müəyyənləşdirilməsi
- 

Sual: Qrup dinamikası prosesinə aid deyil: (Çəki: 1)

- rəhbərlik və liderlik
  - qrup nöqtəyi-nəzərinin formallaşması
  - əsaslandırılmış mükafatlandırma
  - qrup təzyiqi
  - qrup üzvlərinin davranışının tənzimlənməsi
-

Sual: Qrupun xarakteristikasına aiddir: (Çəki: 1)

- sosial rollar sistemi
  - əmək məhsuldarlığının artırılması
  - idarəetmə sisteminin miqyasının genişlənməsi
  - əmək fəaliyyətində motivlərin formalasdırılması
  - hipotezlərin işlənib hazırlanması
- 

Sual: Fərdin bir sosial mövqedən digərinə keçidi necə adlanır? (Çəki: 1)

- qrup dinamikası
  - sosial stratifikasiya
  - sosial mobillik
  - sosial ierarxiya
  - idarəetmə ierarxiyası
- 

Sual: Şəxsədaxili münaqişəyə aid deyil: (Çəki: 1)

- fərdi şüur səviyyəsində boş verən münaqişə
  - qruplararası münaqişə
  - psixoloji münaqişə
  - şəxsin ətrafdan həddən artıq asılılığı nəticəsində baş verən münaqişə
  - rol gərginliyi ilə əlaqədar münaqişə
- 

Sual: Qruplararası münaqişəyə aiddir: (Çəki: 1)

- korporativ münaqişə
  - psixoloji münaqişə
  - rol gərginliyi ilə bağlı münaqişə
  - fərdi şüur səviyyəsində baş verən münaqişə
  - şəxslərarası münaqişə
- 

Sual: Münaqişələr funksiyalarına görə bölünür: (Çəki: 1)

- koordinasiya-subordinasiya
  - təşkiletmə-koordinasiya
  - differensiasiya-inteqrasiya
  - səbəb-nəticə
  - inteqrativ və dezinteqrativ
- 

Sual: Daxili məzmununa görə münaqişələr bölünür: (Çəki: 1)

- rasional və emosional
  - məntiqi və intuitiv
  - intensiv və ekstensiv
  - kəmiyyət və keyfiyyət
  - təbii və süni
- 

Sual: Rasional münaqişəyə aid deyil: (Çəki: 1)

- işgüzar rəqabət

- resursların yenidən bölgüsü
  - qarşı tərəfə nifrət
  - idarəetmə strukturunun təkmilləşdirilməsi
  - sosial strukturun təkmilləşdirilməsi
- 

Sual: Sosial gərginliyin əlamətidir: (Çəki: 1)

- kütləvi psixi narahatlıq atmosferinin yaranması
  - əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsi
  - məhsul keyfiyyətinin aşağı düşməsi
  - resurs qıtlığı
  - zəif pul axını
- 

Sual: Gərginlik nöqtəyi nəzərindən münaqişə mərhələsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- yaranma
  - qiyam
  - formalaşma
  - çiçəklənmə
  - yenidən qurulma
- 

### **BÖLMƏ: 0203**

Ad	0203
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

---

Sual: Münaqişəli qrupların şəxsiyyət potensialına aiddir: (Çəki: 1)

- tərkibin xarakteristikası
  - status
  - intellektual resurslar
  - vaxt resursları
  - stimullaşdırma sistemi
- 

Sual: Münaqişəli qrupların sosial potensialına aiddir: (Çəki: 1)

- psixoloji
  - fiziki
  - iqtisadi
  - liderlərin mövcudluğu
  - mədəni
- 

Sual: Müəssisə aşağıdakı məcmudan ibarətdir: (Çəki: 1)

- texniki və təşkilati bazanın məcmuu

- texniki, iqtisadi və sosial altsistemlərinin məcmuu
  - iqtisadi sistemin vahidliyi
  - sosial altsistemləri məcmuu
  - texniki baza və iqtisadi altsisteminin vahidliyi
- 

Sual: Sosial qrupların növləri: (Çəki: 1)

- istehsal
  - texniki
  - real və şərti
  - sosial-demoqrafik
  - psixoloji
- 

Sual: Sosial qruplar ola bilər: (Çəki: 1)

- Sosial qruplar ola bilər:
  - real və şərti
  - istehsal və texniki
  - real və daimi
  - variasiya edən və şərti
- 

Sual: Kollektivin sosial strukturu elementidir: (Çəki: 1)

- sosial qrup
  - sosial əlamət
  - sosial amil
  - sosial təşkilat
  - sosial münasibətlər
- 

Sual: Sosial təşkilat hansı əlamətlərlə xarakterizə edilir? (Çəki: 1)

- xidmət göstərilməsi, əmək kollektivinin mövcudluğu
  - idarəetmə, xidmət göstərilməsi
  - ümumi məqsəd, idarəetmə, funksiyaların bölgüsü
  - funksiyaların bölgüsü əmək kollektivinin mövcudluğu
  - ümumi məqsəd, xidmət göstərilməsi
- 

Sual: Təşkilat – budur: (Çəki: 1)

- fəaliyyəti ümumi məqsədə çatmaq üçün şüurlu koordinasiya edilən insan qrupudur
  - davranış prosesində tələbat xüsusiyyətidir
  - işinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsidir
  - fəaliyyətə cəlb etmək vasitəsidir
  - davranışın əsaslandırılması vasitəsidir
- 

Sual: Şərti qruplara aid edilir: (Çəki: 1)

- məqsədli, sosial-psixoloji, sosial-demoqrafik
- peşəkar-iqtisasi, sosial-demoqrafik
- ictimai-təşkilati, sosial-psixoloji

- sosial-demoqrafik, ictimai-təşkilati
  - məqsədli, sosial-təşkilati
- 

Sual: Sosial təşkilat qarşısında hansı vəzifələr qoyulur? (Çəki: 1)

- beynəlxalq təşkilati münasibətlər
  - insanın cəmiyyətdə davranışları
  - insanın həyat tərzi
  - istehsaldaxili münasibətlər
  - istehsalın iqtisadi səmərəliliyinin artırılması və kollektivin sosial inkişafı
- 

Sual: Müəssisənin sosial strukturudur: (Çəki: 1)

- onun elementlərinin məcmuyu və bək elementlər arasında münasibətlər
  - şəxsiyyətin yeni sferaya daxil edilməsi
  - işçinin davranışına təsir
  - işçinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsi
  - davranışın əsaslandırılması vasitəsi
- 

Sual: Sosial strukturun hansı növləri var? (Çəki: 1)

- funksional-istehsal, ictimai-təşkilati
  - milli, demoqrafik, funksional-istehsal
  - demoqrafik, məqsədli, ictimai-təşkilati
  - ictimai-təşkilati, milli, istehsal-funksional
  - sosial-demoqrafik, məqsədli, milli
- 

Sual: Sosial-pisxoloji qruplar necə formalasdırılır? (Çəki: 1)

- müxtəlif peşə qrupları işçiləri ilə
  - mənafelərin, dəyər meyllərinin və məşguliyyətinin uyğunluğu ilə
  - işçilərin funksional qruplardakı funksiyalarına görə
  - onun tərkibi, yaşı həddi ilə
  - ixtisas səviyyəsinə görə
- 

Sual: Sosial təşkilatda hansı struktur növləri var? (Çəki: 1)

- istehsal və qeyri-istehsal
  - ictimai və qeyri-istehsal
  - istehsal və ictimai
  - sosial və demoqrafik
  - mədəni və sosial
- 

Sual: Real qruplara aiddir: (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas, sosial-demoqrafik, ictimai-təşkilati
  - sosial-demoqrafik, istehsal-funksional, sosial-psixoloji
  - sosial-psixoloji, ictimai-təşkilati, istehsal-funksional
  - sosial-psixoloji, ictimai-təşkilati, sosial-demoqrafik
  - peşə-ixtisas, istehsal-funksional
-

Sual: Sosial təşkilatın spesifik forması nədir? (Çəki: 1)

- sosial qrup
  - əmək kollektivi
  - bütövlükdə müəssisə
  - işçi
  - rəhbər
- 

Sual: Əmək kollektivi üçün hansı funksiya daha əsasdır? (Çəki: 1)

- sosial tələbatların ödənilməsi
  - realizasiyası məqsədilə kollektivin yaradıldığı məqsədli funksiya
  - sosial-inteqrativ funksiya
  - bölgü funksiyası
  - stimullaşdırma funksiyası
- 

Sual: Müəssisənin sosial strukturu nədir? (Çəki: 1)

- ümumi peşəyə malik insanların məcmuyu
  - istehsal fəaliyyətinin sahələr üzrə bölgüsü
  - maddi və mənəvi nemətlərin yaradılması üzrə məqsədi birgə realizasiya edən işçilər birliyi
  - texniki və təşkilati bazanın məcmuyu
  - maddi və mənəvi nemətlərin yaradılması üzrə məqsədi ayrı-ayrı realizasiya edən işçilər birliyi
- 

Sual: Motiv nədir? (Çəki: 1)

- fəaliyyətə cəlb etmək vasitəsi
  - insanı istiqamətləndirmək vasitəsi
  - insanın öz tələbatların və onların ödənilməsini dərk etməsi
  - insanın daxili vəziyyəti
  - siyasi fəaliyyət
- 

Sual: Mənafə nədir? (Çəki: 1)

- subyektin bu vəya digər dəyərlərə istiqamətlənmə vasitəsi
  - əmək davranışısı prosesində ideal həyat tərzi etalonu üzrə öz tələbat xüsusiyyətlərində dəyişməyə cəhd
  - işçinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsi
  - fəaliyyətə cəlbətmə vasitəsi
  - davranışın əsaslandırılması vasitəsi
- 

## **BÖLMƏ: 0301**

Ad 0301

Suallardan 20

Maksimal faiz 20

Sualları qarışdırmaq

---

Sual: Motivasiya nədir? (Çəki: 1)

- işçinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsi
  - subyektin bu və ya digər dəyərlərə istiqamətlənməsi vasitəsi
  - özünü və digərlərini şəxsi və təşkilati məqsədlərinin əldə edilməsi üçün işləməyə maraqlandırmaq prosesi
  - özünü aktuallaşdırma
  - digər insanların fəaliyyətinin koordinasiyası
- 

Sual: Xottarı sınaqlarının nəticələrinə görə əmək məhsuldarlığına hansı amillər daha çox təsir edir? (Çəki: 1)

- rəhbərlik üslubu
  - əmək şəraiti və təşkili
  - işıqlandırma
  - sosial qarşılıqlı təsir və qrup davranışısı
  - əmək haqqı və mükafatlandırma
- 

Sual: Motivasiyanın məzmun nəzəriyyələri nəyə əsaslanır: (Çəki: 1)

- daxili amillərin i identifikasiyası
  - məqsədin identifikasiyası
  - idrak
  - təfəkkür
  - davranışın tənzimlənməsi
- 

Sual: Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinin yaradıcılarındanandır: (Çəki: 1)

- F.Teylor
  - Porter-Louller
  - E.Meyo
  - F.Hersberg
  - C.Xonkins
- 

Sual: Kollektivin sosial-psixoloji strukturu əlaqədardır: (Çəki: 1)

- istehsal tapşırıqları ilə
  - təhsilinə görə
  - simpatiya və antipatiyaya uyğun olaraq
  - insanların aktivliyi üzrə
  - davranış amilləri üzrə
- 

Sual: İlkin tələbatların meydana çıxmama xüsusiyyəti (Çəki: 1)

- təcrübə ilə
- sınaq ilə
- genetikdir
- müqayisə yolu ilə

stimullaşdırma zamanı

---

Sual: İkinci dərəcəli tələbatların meydana çıxma xüsusiyyətləri (Çəki: 1)

- müqayisə yolu ilə
  - genetikdir
  - stimullaşdırma zamanı
  - motivasiya prosesində
  - təcrübə ilə
- 

Sual: Fərdin tələbatlar strukturu müəyyən edilir: (Çəki: 1)

- şüur səviyyəsi ilə
  - genetik amillərlə
  - sosializasiya səviyyəsi ilə
  - davranışsı ilə
  - mənafelər sistemi ilə
- 

Sual: Daxili mükafatlaşdırmadır: (Çəki: 1)

- əmək haqqının artırılması
  - nəticənin əldə edilməsindən məmənunluq
  - xidməti pilləkanda yüksəlmə
  - xidməti status simvolları
  - əlavə imtiyazlar
- 

Sual: Xarici mükafatlaşdırmadır (Çəki: 1)

- xidməti status simvolları
  - özünəhörmət hissi
  - nəticənin əldə ediləmsindən məmənunluq
  - işin əhəmiyyətliliyindən məmənunluq
  - daxili məmənunluq
- 

Sual: Maslounun tələbatlar ierarxiyası daha sonradan kim tərəfindən inkişaf etdirilmişdir? (Çəki: 1)

- F.Hersberq
  - D.Mak-Klelment
  - X.Marri
  - C.Xonkins
  - P.Druker
- 

Sual: Sosial tələbatlara aid deyil: (Çəki: 1)

- işçilərin bir-biri ilə ünsiyyəti
  - kollektivizm ruhu
  - ümumiyiyyətçilər
  - tabeçilikdə olanlarda yaradıcılıq qabiliyyətlərinin inkişafı
  - sosial aktivliyin artırılması
-

Sual: özünürealizasiya tələbata əlaqədardır: (Çəki: 1)

- ünsiyətlə
  - yaradıcılıqla
  - davranışla
  - əmək haqqı ilə
  - əmək şəraiti və təşkili ilə
- 

Sual: Tabeçilikdə olanların məqsədlərin formallaşdırılması və qərar qəbuluna cəlb ediməsi tələbatı Maslounun tələbatlar ierarxiyasında hansı tələbata aiddir? (Çəki: 1)

- fizioloji
  - təhlükəsizlik
  - sosial
  - özünəhörmət
  - özünürealizasiya
- 

Sual: Hersberq nəzəriyyəsindəki gigiyenik amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmək şəraiti
  - nailiyyətlər
  - əmək haqqı
  - nəzarət dərəcəsi
  - şəxslərarası münasibətlər
- 

Sual: Hesrbarq nəzəriyyəsindəki motivatorlara aid deyil: (Çəki: 1)

- şirkətin administrativ siyaseti
  - xidməti pilləkanla yüksəliş
  - xidmətlərin qiymətləndirilməsi
  - cavabdehlik
  - yüksəliş üçün imkanlar
- 

Sual: Hersberq nəzəriyyəsindəki gigiyenik amillər əlaqədardır: (Çəki: 1)

- maddi stimullaşdırma ilə
  - əməyin intensivliyi ilə
  - tapşırığın xarakteri ilə
  - səmərəliliyin yüksəldilməsi ilə
  - işin yerinə yetirildiyi mühit ilə
- 

Sual: Hersberq nəzəriyyəsindəki motivatorlar əlaqədardır: (Çəki: 1)

- məqsəd qoyuluşu ilə
  - işin xarakteri və mahiyyəti ilə
  - rəhbərlik üslubu ilə
  - əmək şəraiti ilə
  - əməyin təşkili ilə
- 

Sual: Motivasiyanın prosessual nəzəriyyəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- Hersberqin ikiamilli nəzəriyyəsi
  - Maslounun tələbatlar ierarxiyası
  - Alderfer nəzəriyyəsi
  - Mak-Klellandın qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsi
  - gözləmələr nəzəriyyəsi
- 

Sual: Əmək davranışının daxili tənzimləyicisi deyil: (Çəki: 1)

- tələbatlar
  - mənafelər
  - dəyər istiqamətləri
  - xidmətlər
  - stimullar
- 

### **BÖLMƏ: 0302**

Ad	0302
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

---

Sual: Xotari sınaqlarının nəticələrinə əsasən əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə ən çox hansı amil təsir göstərir? (Çəki: 1)

- əmək haqqı
  - rəhbərlik üslübü
  - sosial münasibətlərin restrukturizasiyası
  - işıqlandırma
  - əmək şəraitini və təşkili
- 

Sual: Formal təşkilatların struktur və modeli müəyyən edilir: (Çəki: 1)

- insanların sosial qarşılıqlı təsiri zamanı
  - idarəetmə planlaşdırılması prosesində
  - kollektivizm şəraitində
  - sosial aktivlik prosesində
  - ünsiyyət zamanı
- 

Sual: Qeyri-formal təşkilatların struktur və modeli müəyyən edilir: (Çəki: 1)

- planlaşdırma prosesində
  - təşkiletmə prosesində
  - insanların sosial qarşılıqlı təsiri zamanı
  - təşkilati struktura uyğun
  - təşkilati formaya görə
-

Sual: İlk həmkarlar ittifaqları yaradılmışdır: (Çəki: 1)

- insanların sosial qrupları bazasında
  - formal qruplar bazasında
  - komitətlər bazasında
  - işçi qrupları bazasında
  - rəhbər qrupların bazasında
- 

Sual: İnsanların qeyri-formal qruplarda birləşməsinin səbəbləri: (Çəki: 1)

- əmək haqqının artırılması
  - əməyin rasionallaşdırılması
  - əməyin intensivləşdirilməsi
  - qərar qəbulunda iştirak
  - aidiyyət hissi
- 

Sual: Xotarı sınaqlarının nəticələrinə görə formal təşkilatların həyata keçirdiyi sosial nəzarətin mexanizmi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- qrup standartları
  - əks əlaqə
  - ikitərəfli kommunikasiya
  - informasiya həcmi
  - faktiki nəticələr
- 

Sual: Qeyri-formal qrupun dağılımasının səbəbi deyil: (Çəki: 1)

- yeni texnologiyaların tətbiqi
  - təşkihati strukturda dəyişiklik
  - yeni işçilərin cəlb edilməsi
  - sosial aktivlərin artması
  - kadr axıcılığı
- 

Sual: Qeyri-formal təşkilatların dəyişikliklərə müqavimətini azaltmaqdə menecment etməlidir: (Çəki: 1)

- səlahiyyətləri ötürməlidir
  - təşkilati strukturunu stabillaşdırılmalıdır
  - insanları qərər qəbulu prosesinə cəlb etməlidir
  - kadr axıcılığının qarşısını almalıdır
  - ətraf mühiti təhlil etməlidir
- 

Sual: Komitələrin yaradılması səbəbi deyil: (Çəki: 1)

- xərclərin azaldılması
  - ümumi məqsədlərin realizasiyası
  - texnoloji proseslərin modernizasiyası
  - sosial problemlərin həlli
  - konkret məqsədlərin realizasiyası
- 

Sual: Qeyri-formal təşkilatların səmərəliliyi hansı şərt daxilində özünü doğrudur? (Çəki:

1)

- ETT\_nin son nailiyyətlərindən istifadə edildikdə
  - kadrların düzgün yerləşdirilməsi halında
  - qrup normaları formal standartlarda üstün olarsa
  - təşkilat məqsədlərinə çatdıqda
  - sosial adaptasiya zamanı
- 

Sual: Qeyri-formal qrupların xarakteristikası deyil: (Çəki: 1)

- sosial nəzarət
  - menecerlər tərəfindən yaradılır
  - dəyişikliklərə müqavimət
  - qeyri-formalliderlərin meydana çıxması
  - qeyri-formal kommunikasiya kanalları
- 

Sual: Qeyri-formal təşkilatların formal təşkilatlarla dinamik qarşılıqlı təsiri hansı modeldə eks olunur? (Çəki: 1)

- Xomans modeli
  - oyunlar nəzəriyyəsi
  - xətti programlaşdırma modeli
  - imitasiya modeli
  - iqtisadi təhlil
- 

Sual: Böyük olmayan formal qrupların səmərəliliyi amillərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- qrupun tərkibi
  - qrup normaları
  - mütəşəkkilik dərəcəsi
  - qrup üzvlərinin statusu
  - üfüqi əmək bölgüsü
- 

Sual: Əmək adaptasiyasının başlıca aspekti hansıdır? (Çəki: 1)

- psixofizioloji
  - sosial
  - ictimai-siyasi
  - sosial-psixoloji
  - sosial-siyasi
- 

Sual: Sosial adaptasiya nədir? (Çəki: 1)

- özünüqoruma qanunu
  - inkişaf
  - fərdin özünürealizasiya qabiliyyəti
  - fərdin sosial mühitə uyğunlaşması
  - fərdin sosial aktivliyinin artması
- 

Sual: Əmək kollektivi hansı sosial mühitə aid edilir? (Çəki: 1)

- mikromühit

- makromühit
  - qlobal
  - beynəlxalq
  - fərdi
- 

Sual: İstehsal adaptasiyasına aid deyil: (Çəki: 1)

- peşəkar adaptasiya
  - sosial-təşkilati adaptasiya
  - sosial-psixoloji adaptasiya
  - sosial adaptasiya
  - inzibati normalara adaptasiya
- 

Sual: Adaptasiyaya davranışın tənzimlənməsinin hansı sistemləri daxildir? (Çəki: 1)

- mürəkkəb
  - motivasiya
  - dinamik
  - açıq
  - qapalı
- 

Sual: Peşəkar adaptasiyaya aid deyil: (Çəki: 1)

- iş yerinə adaptasiya
  - əmək vasitələrinə adaptasiya
  - əmək aletlərinə adaptasiya
  - texnoloji proseslərə adaptasiya
  - liderin xarakterinə adaptasiya
- 

Sual: Peşəkar adaptasiyaya təsir göstərmir: (Çəki: 1)

- mühit amilləri
  - adaptasiya prösesinin idarə edilməsi amilləri
  - inzibati-hüquqi adaptasiya amilləri
  - fərdi-şəxsi amillər
  - texnoloji proses amilləri
- 

