

Əmək bazarı statistikasını – 3504

1. Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının metodlarına uyğun gəlir:

Müşahidə, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

Müşahidə, nəzarət, bölgü, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, böyük ədədlər qanunu, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans, yerdəyişmə;

2. Əmək bazarında baş verən proseslərin statistik tədqiqi aşağıdakı mərhələlərdən ibarətdir:

Ali təhsil, iş axtarışı, işə düzəlmə, işləmə, əmək haqqı;

Müşahidə, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;

Ali təhsil, iş axtarışı, işə düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

Müşahidə, işləyənlərin sayının hesablanması, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;

Ali təhsil, iş axtarışı, iş yerlərinin sayının müşahidəsi, işə düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

3. Əmək bazarının subyektləri aşağıdakılardır:

İşəgötürənlər, maddəli işçilər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;

İşəgötürənlər, maddəli işçilər, xarici investitorlar, vasitəçi təşkilatlar;

İşəgötürənlər, sahibkarlar, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;

İşəgötürənlər, maddəli işçilər, dövlət, məşğullar;

İşəgötürənlər, işsizlər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;

4. Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının nəzəri metodoloji bazası hesab olunur:

Statistikanın ümumi nəzəriyyəsi;

Sosial iqtisadi statistika;

Riyazi statistika və Böyük ədədlər qanunu;

Əməyin iqtisadiyyatı və sosialologiyası;

Iqtisadi nəzəriyyə.

5. Əmək bazarında baş verən hadisə və proseslərin statistik öyrənilməsi işində aşağıdakı kəmiyyətlərdən istifadə olunur:

Mütləq, nisbi, orta;

Mütləq, hesabi, orta;

dinamika, nisbi, orta;

Mütləq, nisbi, harmonik;

Mütləq, intensivlik, orta;

6. Əmək bazarı statistikasında aşağıdakı göstəricilərdən istifadə olunur:

Natural, dəyər, əmək

Maliyyə, dəyər, əmək;

Natural, qiymət, əmək;

Natural, dəyər, əmək haqqı;

Adam-saat, dəyər, əmək;

Əmək bazarı sferasında hadisə və proseslərin statistik tədqiqi özündə aşağıdakı mərhələləri birləşdirir:

Ali təhsil, iş axtarışı, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı;

Müşahidə, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;

Ali təhsil, iş axtarışı, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

Müşahidə, işləyənlərin sayının hesablanması, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;

Ali təhsil, iş axtarışı, iş yerlərinin sayının müşahidəsi, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

7. Əmək bazarı statistikasında aşağıdakı ölçü vahidlərindən istifadə olunur:

Natural, dəyər, əmək;

Maliyyə, dəyər, əmək;

Natural, qiymət, əmək;

Natural, dəyər, əmək haqqı;

Adam-saat, dəyər, əmək;

8. Sadlananlardan hansı Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə uyğun olaraq əmək münasibətlərində tərəflərin əməl etməli olduğu prinsiplərə uyğun gəlmir:

hüquq bərabərliyinin təmin edilməsi;

mənafələrinin haqq-ədalətlə və qanunun aliliyinin təmin olunması ilə qorunması;

imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsində muzzla işləyənlərin huquqlarına üstünlük verilməsi;

maddi, mənəvi, sosial, iqtisadi və digər həyati tələbatlarını ödəmək məqsədi ilə əqli, fiziki və maliyyə

imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsi;

9. Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən müəssisə anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

mülkiyyətçinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi;

işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan hüquqi şəxs;

mülkiyyətçinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı fiziki şəxs, onun və xarici fiziki şəxsin filialı, nümayəndəliyi;

mülkiyyətçinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi;

mülkiyyətçinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə zidd olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi;

10. Beynəlxalq statistikada məşğul əhəlinin müxtəlif kateqoriyalarının uçotu və təhlilində aşağıdakı qrupların fərqləndirilməsi tövsiyə olunur:

Muzdlı işləyənlər; iş adamları(iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;

Muzdlı işləyənlər; işsizlər; müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;

Muzdlı işləyənlər; iş adamları(iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; iqtisadi fəal əhəli;

Muzdlı işləyənlər; iş adamları(iş verənlər); dövlət qulluqçuları; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;

Muzdlı işləyənlər; iş adamları(iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğullar və işsizlər;

11. Məhdud mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

İşçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;

Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;

Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;

Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;

Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;

12. Geniş mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;

Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;

Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;

Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;

Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;

13. Əmək bazarının konyukturası-bu:

Başlıca olaraq tələb və təklifin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

Çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

Başlıca olaraq yalnız təklifin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

Başlıca olaraq yalnız tələbin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

Başlıca olaraq tələb və təklifin nisbəti ilə xarakterizə olunan qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

14. İstehsalda faktiki iştirakına görə əhali neçə qrupa bölünür?

2

3

5

4

6

15. Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə "Yerli işçi qüvvəsi"- bu:

Fəliyyət sferası ayrı-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyə malik işçi qüvvəsi;

Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;

Yüksək ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi

Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;

16. İşçi qüvvəsi təklifinin statistik əks oluması baxımından bu kateqoriyalar fərqləndirilir

Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif;

Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, beynəlxalq təklif;

Potensial təklif, real təklif, retro təklif;

Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, retro təklif;

Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, hazırki təklif;

17. Potensial işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

İş axtaranların, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;

Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

18. Real işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

İş axtaranların, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;

Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

19. İşçi qüvvəsinə tələb statistik öyrənilərkən aşağıdakı tələb növləri fərqləndirilir:

Ümumi, səmərəli, ödənilməyən;

Ümumi, səmərəli, real, ödənilməyən

Ümumi, səmərəli, potensial, ödənilməyən;

Ümumi, səmərəli, əlavə, ödənilməyən

Ümumi, səmərəli, ödənilməyən, işsiz

20. Ölkədə işçi qüvvəsinə ümumi tələb xarakterizə olunur:

İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;

İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;
İş yerlərinin utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;

21. İşçi qüvvəsinə ümumi tələbin və səmərəli tələbin fərqi bu:

Əlavə tələb;

rasional tələb;

retro tələb;

daxili tələb

xarici tələb;

22. Milli əmək bazarı -bu:

Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;

Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;

Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

Bütün ölkəni əhatə edir və həddləri cərgivəsində fəaliyyət göstərir;

Ayrı-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.

23. Kamillik dərəcəsinə və tənzimlənmə səviyyəsinə görə aşağıdakı əmək bazarı növləri fərqləndirilir:

Natamam, kölgəli, tənzimlənen;

Sosial, liberal, tənzimlənməyən;

Natamam, sosial, tənzimlənen;

Natamam, kölgəli, liberal;

Bütöv, kölgəli, tənzimlənen;

24. İdarə etmə dərəcəsinə görə əmək bazarı növləri fərqləndirilir:

Liberal, sosial yönumlu;

Natamam, sosial;

Liberal, sosial yönumlu, kölgəli;

Liberal, tənzimlənen, yerli;

Liberal, sosial yönumlu, friksion.

25. Həmkarlar ittifaqlarının iştirak etdiyi əmək bazarı bazarı modeli bu məqsədi güdür:

İşçi qüvvəsinə tələbin çoxalması və əmək haqlarının artırılması;

İşçi qüvvəsinə tələbin çoxalması və əmək haqlarının azaldılması;

İsçi qüvvəsinə tələbin azaldılması və əmək haqlarının artırılması

İşçi qüvvəsinə tələbin azaldılması və əmək haqlarının azaldılması;

İşçi qüvvəsinə təklifin çoxalması və əmək haqlarının artırılması;

26. İkitərəfli inhisar modeli hansı şərait üçün xarakterikdir:

monopsonik bazar şəraiti;

meqasonik bazar şəraiti;

birtərəfli bazar şəraiti;

tsiklik bazar şəraiti;

ikitərəfli işsizlik bazar şəraiti;

27. Əmək bazarı sferasında işsizliyin aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

Friksion, struktur, tsiklik;

Friksion, struktur, tsiklik;

Səmərəli, struktur, tsiklik;

Friksion, fiziki, tsiklik;

Friksion, natamam, tsiklik;

28. Beynəlxalq aləmdə əmək bazarının aşağıdakı modelləri ən geniş yayılmışdır:

Yaponiya, ABŞ, İsveç;

Yaponiya, ABŞ, Rusiya;

Avropa, ABŞ, İsveç;

Yaponiya, Azərbaycan, İsveç;

Türkiyə, ABŞ, İsveç;

29. Əmək bazarının Yapon modelinə əsasən bu əlamət xasdır:

Ömürlük muzd;

Firmadaxili hazırlıq;

Həmrəylik siyasəti;

Fəal məşğulluq siyasəti;

Məhdud xəzinə siyasəti;

30. Bunlardan hansı ABŞ modeli əmək bazarına xarakterikdir:

Ömürlük muzzd;
Firmadaxili hazırlığa az diqqət;
Həmrəylik siyasəti;
Fəal məşğulluq siyasəti;
Məhdud xəzinə siyasəti;

31. Bunlardan hansı işveç modelli əmək bazarına xarakterikdir:

Ömürlük muzzd;
Firmadaxili hazırlıq;
Həmrəylik siyasəti;
Fəal məşğulluq siyasəti
Məhdud xəzinə siyasəti;

32. İqtisadi ədəbiyyatlarda məşğulluğun aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

Məhsuldar, rasional, səmərəli;
Məhsuldar, rasional, gizli;
Məhsuldar, aşkar, səmərəli;
Xidmətdar, rasional, səmərəli;
Məhsuldar, rasional, təkrar;

33. Əmək məcəlləsinə əsasən bunlardan hansı Əmək müqaviləsi üzrə işçinin əsas hüquqlarına aid deyil:

sərbəst surətdə ixtisasına, sənətinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq;

əmək müqaviləsinin şərtlərini dəyişdirmək və ya onu ləğv etmək üçün işəgötürənə müraciət etmək;

iş vaxtında və ya iş vaxtından sonra qazanc əldə etmək məqsədi ilə qanunvericiliklə qadağan edilməyən, habelə əmək müqaviləsi üzrə tərəflərin öhdəliklərinə xələl gətirməyən fəaliyyətlə məşğul olmaq;

həyatının, sağlamlığının və əməyinin mühafizəsini təmin edən əmək şəraitində çalışmaq, habelə belə şəraitin yaradılmasını tələb etmək;

işçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək;

34. Bunlardan hansı əmək münasibətləri sahəsində işəgötürənin əsas vəzifələrinə aid deyil:

əmək müqaviləsinin şərtlərinə və onlarda nəzərdə tutulan öhdəliklərə əməl etmək

əmək qanunvericiliyinə dair digər normativ hüquqi aktların tələblərini yerinə yetirmək;

əmək müqavilələrini nəzərdə tutulmuş əsaslarla və qaydada pozmaq;

kollektiv müqavilələrin, sazişlərin şərtlərinə, onlarda nəzərdə tutulmuş öhdəliklərə əməl etmək;

peşə hazırlığını artırmaq, yeni ixtisasa yiyələnmək və ixtisasını artırmaq;

35. Aşağıdakılardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işçinin əsas vəzifələrinə aid deyil:

işçilərin ərizə və şikayətlərinə qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş müddətdə və qaydada baxmaq;

əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək funksiyasını vicdanla yerinə yetirmək;

əmək intizamına və müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl etmək;

əməyin təhlükəsizliyi normalarına əməl etmək;

işəgötürənə vurduğu maddi ziyanı görə məsuliyyət daşımaq;

36. Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilmir:

Hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, və qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı;

Yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında;

Yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı;

Heç bir halda vətəndaşlar məcburi əməyə cəlb oluna bilməz;

Bazar şəraitində bütün hallarda müzdli əmək məcburidir;

37. Əmək məcəlləsinin 45-ci maddəsinin 3-cü bəndinə əsasən əsasən:

Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi hər iki tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilməz;

Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi hər iki tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər;

Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi yalnız tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər;

Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi yalnız işəgötürən tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilməz;

Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi işçi tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilməz;

38. Əmək məcəlləsinin 96-cı maddəsinə əsasən iş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edildikdə gündəlik işin müddəti müəyyən edilir:

12 saatdan çox ola bilməz;

8 saatdan çox ola bilməz.

6 saatdan çox ola bilməz.

24 saatdan çox ola bilməz.

7 saatdan çox ola bilməz.

39. Əmək məcəlləsinin 97-ci maddəsinə əsasən gecə vaxı iş müddəti müəyyən edilir:

Saat 22-dən səhər saat 6-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;

Saat 18-dən səhər saat 6-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;

Saat 24-dən səhər saat 8-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;

Saat 19-dən səhər saat 9-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;

Saat 22-dən səhər saat 8-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;.

40. Əmək məcəlləsinin 97-ci maddəsinin 2-ci maddəsinə əsasən gecə vaxı iş müddəti müəyyən edilir. Əgər işçinin gündəlik iş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşərsə:

həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saat qısaldılır;

həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saat uzadılır.

həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saati gündüzə keçirilir.

həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi 50% qısaldılır.

həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi 25% qısaldılır.

41. Aşağıdakı işçilərdən hansına əmək məzuniyyəti 56 təqvim günü müddətində verilməlidir:

bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə (məşqçi müəllimlərdən başqa

uşaq birliyi rəhbərlərinə, magistrlərinə, praktik psixoloqlara, loqopedlərə, surdopedaqqlara;

təhsil müəssisələrinin tərbiyəçilərinə;

sosial müdafiə orqanlarının və səhiyyə təşkilatlarının bilavasitə pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olan işçilərinə;

elmi tədqiqat müəssisələrinin, habelə ali təhsil müəssisələrinin elmi tədqiqat bölmələrinin elmlər doktoru elmi dərəcəsi olan əməkdaşlarına, rəhbərlərinə və onların elmi işlər üzrə müavinlərinə, elmi katiblərinə;

42. Statistika müşahidəsinin obyektı dedikdə başa düşülür:

Məlumat toplanılan sual və əlamətlərin siyahısı;

Cəmiyyətdə baş verən sosial- iqtisadi hadisə və proseslər;

Anket, formulyar, blanklar toplusu ;

Məlumat alınan məcmu vahidi;

Məlumat coxluğu

43. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayına daxildir?

əmək qabliyyətli yaşda olan əhali və əməkqabliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslər,

əməkqabliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslər,

işsizlər,

məktəbli yaşda olanlar,
hərbiçilər.

44. 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhəlinin sayının 3 mln. nəfər, əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının isə 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın:

5 mln. nəfər,

3 mln. nəfər,

2 mln. nəfər,

1 mln. nəfər,

2.5. mln. nəfər

45. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr,

pensiya yaşlı şəxslər,

işsizlər,

pensiya və məktəbli yaşda olanlar,

əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər.

46. Əmək qabiliyyətli əhəli-bu:

yaşa və sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,

yaşa görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,

sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,

iqtisadiyyatda məşğul olan şəxslərdir,

əhval-ruhiyyəsinə görə işləyən şəxslərdir.

47. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin nisbi göstəricisidir?

əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,

əmək ehtiyatlarının süni artım əmsalı,

əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,

əmək ehtiyatlarının təbii və süni azalma əmsalı,

əmək ehtiyatlarının süni azalması.

48. İşlənmiş adam-saatların sayının işlənmiş adam -günlərin sayına nisbətindən alınan göstəriciyə nə ad verirlər?

İş gününün faktiki orta uzunluğu;

Növbəlilik əmsalı;

Faktiki işləyənlərin orta sayı;

Əmək ödənişi;

Məşğul əhali.

49. İşə çıxan adam-günlərin ümumi sayının 4500 adam-gün, bütün günü boşdayanmaların sayının 450 adam-gün olduğunu bilərək faktiki işlənmiş adam-günlərin ümumi sayını hesablayın:

4050 adam-gün;

4850 adam-gün;

10 adam-gün;

100 adam-gün;

1750 adam-gün;

50. İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi nəyi anladır?

İşsizliyin səviyyəsini;

Məşğullüğün səviyyəsinin;

İqtisadi fəallıq əmsalı;

İqtisadi qeyri- fəallıq əmsalı;

Əmək etiyatları əmsalı.

51. Əhalinin ümumi sayında iqtisadi fəal əhalinin sayının xüsusi çəkisi göstəricisinə statistikada nə ad verirlər?

İqtisadi fəallıq əmsalı;

İşsizlik əmsalı;

Məşğulluq əmsalı;

İqtisadi qeyri- fəallıq əmsalı;

Sosial yüklənmə əmsalı.

52. 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 10 mln. nəfər, I və II qrup əlillərin sayının 1 mln. nəfər, işləyən yeniyetmələrin və pensiyaçıların sayının 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın.

9 mln. nəfər,

7 mln. nəfər,

8 mln. nəfər,

10 mln. nəfər,

6 mln. nəfər.

53. 2010-ci ilin I rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, I və II qrup əlillərin sayının 2 min. nəfər olduğunu bilərək, I və II qrup əlillərin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın

0.4%,

0.3%,

0.5%,

0.6%,

0.2 %.

54. Cari ilin IV rübündə ölkədə əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, işləyən pensiyaçıların sayının 10 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.

0.25%,

0.22%,

0.52%,

0.24%,

0.15 %.

55. Dörün (ilin, rübün) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındakı fərq nəyi anladır?

əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,

əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,

əmək ehtiyatlarının artım sürətini,

əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,

əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını.

56. Cari ilin sonunda ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5056.0 min nəfər, əvvəlində isə 4045.0 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının artım sürətini hesablayın:

1.25

1.28

1.34

1.09

1.81

57. Cari ilin sonunda regionun əmək ehtiyatlarının sayının 500 min nəfər, əvvəlində isə 400 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının nisbi artımını hesablayın:

0.25

0.28

0.34

1.01

58. Əmək ehtiyatlarının əhalinin təkrar istehsalından asılılığını əks etdirən tərəf necə adlanır?

demoqrafik,

iqtisadi,

sosioloji,

statistik,

iqtisadi və sosioloji

59. Əmək qabiliyyətli əhalinin formalaşması, bölgüsü və ictimai istehsalda istifadəsi üzrə iqtisadi münasibətləri ifadə edən tərəf necə adlanır?

iqtisadi,

demoqrafik,

sosioloji,

statistik,

iqtisadi və sosioloji

60. Aşağıdakı şərti məlumatlara (min nəfər) əsasən əhalinin məşğulluq əmsalını hesablayın:

1. Məşğul əhalinin sayı - 1800; 2. İşsizlərin sayı - 200; 3. İqtisadi qeyri-fəal əhali - 2000;

0.9

0.12;

0.45;

0.50;

0.1

61. Verilənlərdən hansılar əmək potensialının keyfiyyətini xarakterizə edən ünsürlər hesab edilir?

fiziki, intellektual, sosial, texnoloji,

fiziki, intellektual,

sosial, texnoloji,

yaş tərkibi,

cins tərkibi

62. Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:

əmək ehtiyatları iqtisadi fəal əhalidən genişdir,

əmək ehtiyatları ilə iqtisadi fəal əhali eyni məna kəsb edir,

iqtisadi fəal əhali əmək ehtiyatlarından genişdir,

iqtisadi fəal əhalinin tərkibinə əmək qabiliyyətli yaşda oxuyanlar aid edilir, əmək ehtiyatlarının tərkibinə ev təsərrüfatında məşğul olanlar daxil edilmir.

63. Əmək ehtiyatlarının istifadəsi (istehlakı) dedikdə başa düşülür:

əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar (sektor, sahə, peşə və s.) üzrə bölgüsü,
əmək ehtiyatlarının ixtisas və yaş üzrə bölgüsü,
işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
əmək ehtiyatlarının mütləq artıqlığı.
əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı

64. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının hərəkəti formalarına aid edilir?

təbii, sahəvi, ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
təbii, sahəvi,
ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
ərazi,
təbii.

65. Cari dövrün əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, sonuna 6 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının orta illik sayını hesablayın:

5.5 mln. nəfər,
1 mln. nəfər,
5 mln. nəfər,
6.6 mln. nəfər,
5.6 mln. nəfər.

66. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatları statistikasının tərkibinə daxildir?

iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikasi, iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikasi,

iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikasi,
iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikasi,
iqtisadi fəal əhalinin və əsas kapitalın statistikasi,
işsiz əhalinin və dövriyyə kapitalının statistikasi.

67. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının beynəlxalq miqra-siya-sının əsas səbəbidir?

bir ölkədə əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı, digər ölkədə çatışmazlığı,
bir ölkədə əmək fəallığının aşağı olması, digər ölkədə yüksək olması,
ölkələr arasındakı qarşılıqlı öhdiliklərin olması,

ölkələrin dostluq münasibətlərinin olması,
ölkələrarası münaqişələrin tez-tez olması.

68. Regionun əhalisinin sayı 600 min nəfər, işsizlərin sayı 24 min nəfərdir ki, bu da iqtisadi fəal əhalinin 5%-i qədərdir. Əhalinin işsizlik səviyyəsini müəyyən edin.

- 5%;
- 95%;
- 12%;
- 20%;
- 80%;

69. Regionun əhalisinin sayı 600 min nəfər, işsizlərin sayı 24 min nəfərdir ki, bu da iqtisadi fəal əhalinin 5%-i qədərdir. Əhalinin məşğulluq səviyyəsini müəyyən edin.

- 5%;
- 95%;**
- 12%;
- 20%;
- 80%;

70. Vakansiya – bu:

- işəgötürənlərin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;**
- dövlət idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- məşğulluq idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- özəl müəssisələrin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- işsizlərə ehtiyacı olan, boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;

71. Bunlardan hansı işsiz statusu almaq hüququ olan vətəndaşlar hesab olunur:

15 yaşına çatmayanlar və ilk dəfə iş axtaranlar

İşi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyatata alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli vətəndaşlar işsiz statusu almaq hüququna malikdirlər.

pensiya hüququ qazanmış vətəndaşlar

qeydiyyatata alındıqdan sonrakı 10 gün müddətində münasib iş axtarmaq məqsədi ilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər və ya bu müddət ərzində təklif edilən iki münasib işdən imtina edənlər;

azadlıqdan məhrum etmə cəzasını çəkənlər

72. İqtisadiyyatda məşğul olanlara aiddir

muzdlu və muzdsuz işləyən bütün şəxslər

muzdlu və muzdsuz işləyən evdar şəxslər
muzdsuz işləyən və büdcə təşkilatlarının işçiləri
muzdlu və muzdsuz işləyən bütün idarələrdə çalışan şəxslər
məşğulluq idarələri tərəfindən muzdlu və muzdsuz işləyən bütün şəxslər

73. Məşğulluq əmsalı belə hesablanır

(Məşğul əhalinin sayı/ iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100;

(Məşğul əhalinin sayı/ iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100;

(Məşğul əhalinin sayı× iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

(Məşğul əhalinin sayı- iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

(işsiz əhalinin sayı/ iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

74. İşsizlik əmsalı belə hesablanır:

(işsiz əhalinin sayı/ iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

(iqtisadi fəal əhalinin sayı /Məşğul əhalinin sayı)×100;

(işsiz əhalinin sayı× iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100;

(Məşğul əhalinin sayı- iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100;

(işsiz əhalinin sayı/ məşğul əhalinin sayı)×100;

75. İqtisadi fəallıq əmsalı belə hesablanır:

(iqtisadi fəal əhalinin sayı/ əhalinin sayı)×100;

(iqtisadi fəal əhalinin sayı/ əhalinin sayı)×100;

(iqtisadi fəal əhalinin sayı /Məşğul əhalinin sayı)×100

(Məşğul əhalinin sayı× iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

(Məşğul əhalinin sayı- iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

(işsiz əhalinin sayı/ iqtisadi fəal əhalinin sayı)×100

76. Əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 79% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

21%

179%

9%

0,79%

100%

77. Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 15,3% təşkil edirsə, məşğulluğun səviyyəsini müəyyən edin:

84,7%

115,3%

100%

0,053%

47%

78. Əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çəkisi 42,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

57,5%

142,5%

1,425%

0,325%

0,675%

79. İqtisadi fəal əhali – bu:

Məşğullardır

İşsizlərdir

İstehsalatdan ayrılmaqla təhsil alanlardır

Ev təsərrüfatında məşğul olanlardır

əmək bazarında işçi qüvvəsinə təklif yaradan şəxslərdir

80. Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 15% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

4,5% artar

104,5% azalar;

5% artar;

25%-ə qədər yüksələr;

4,5 % azalar;

81. Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

96%

4%

4,2%

4,3%

24%

82. Əgər region üzrə işsizlik əmsalı 6,3% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

93,7%

106,3%

63%

0,937%

100%

83. Əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

120 min nəfər;

960 min nəfər;

96 min nəfər;

102 min nəfər;

78 min nəfər;

84. Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % və işsiz əhalinin sayı 25% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

4,2% artar

104,5% azalar

20% azalar

25%-ə qədər yüksələr

4,5 % azalar

85. Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 2% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

7% artar;

104,5% azalar

5% artar

25%-ə qədər yüksələr

7,3 % azalar

86. Regionda məşğulların sayı 96 min nəfər, işsizlərin sayı 24 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

80%

120%

96%

72%

24%

87. Əgər region üzrə işsizlik əmsalı 1,3% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

98,7%

106,3%

101,3%

0,937%

100%

88. Əgər region üzrə işsizlik əmsalı 20% və məşğulların sayı 800 min nəfər təşkil edərsə işsizlərin sayını müəyyən edin:

200 min nəfər

820 min nəfər

780 min nəfər

160 min nəfər;

40 min nəfər

89. Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 850 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:

4250

3400;

2000

17000;

4200 ;

90. Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. Əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:

83,3%

20%

16,7%

120%

96%

91. Əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı necə dəyişilər:

2,4 dəfə artar

5% artar;

1,85 dəfə azalar;

1,2 dəfə artar;

50% azalar;

92. Məlumdur ki, əhalinin ümumi sayı son on ildə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmişdir. Məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilmişdir

1,395 mln nəfər artmış;

395 min artmış;

Heç bir dəyişkənlik olmamış;

3,375 mln nəfər azalmış

4,77 mln təşkil etmişdir;

93. İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin 5% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək məşğulların sayını müəyyən edin:

380;

20;

420;

2000;

395;

94. Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin 75% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək işsizlərin sayını müəyyən edin:

100;

380;

300;

500;

325;

95. Region üzrə məşğul əhalinin sayı 340 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

400 min nəfər;

185 min nəfər;

255 min nəfər;

51 in nəfər

100 min nəfər

96. Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən işsizlərin sayını hesablayın: 1. Əhalinin ümumi sayı - 400 min, 2. İqtisadi fəallıq əmsalı - 45 % 3. Məşğul əhalinin sayı - 150 min

24,750 min nəfər;

30 min nəfər;

11,250 min nəfər;

50 min nəfər;

55 min nəfər;

97. Əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 8%, əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 5% artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı necə dəyişilər?

2% azalar;

2,8 % artar;

3% artar;

2,8 dəfə azalar;

10 qat dəyişilər;

98. Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi 5%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 8 % artmışdır. İşçilərin sayının dinamikasını müəyyən edin.

2,8% artar;

2,8% azalar;

3% artar;

3% azalar;

13% dəyişilər;

99. İşçilərin orta siyahı sayı belə hesablanır

Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi) / (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)

(Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi) × (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)

(Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi) - (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)

(Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi) / (Dövrdəki tətil günlərinin sayı)

(Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi) / (Dövrdəki tətil günlərinin sayı)

100. İşçilərin orta siyahı sayını aşağıdakı qaydada hesablamaq olar:

(İşə çıxılan adam-günlər + işə çıxılmayan adam-günlər) / (Təqvim günlərinin sayı)

(İşə çıxılan adam-günlər - işə çıxılmayan adam-günlər) / (Təqvim günlərinin sayı)

İşə çıxılan adam-günlər + işə çıxılmayan adam-günlər + (Təqvim günlərinin sayı)

(İşə çıxılan adam-günlər + işə çıxılmayan adam-günlər) × (Təqvim günlərinin sayı)

(İşə çıxılan adam-günlər / işə çıxılmayan adam-günlər) - (Təqvim günlərinin sayı)

101. İşə çıxanların orta siyahı sayı hesablanır:
(İşə çıxılmış adam-günlərin sayı)/(İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlərin sayı)+(İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlərin sayı)-(İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlərin sayı)×(İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam×günlərin sayı)/(İşçilərin sayı)
102. Faktiki işləmiş işçilərin orta sayı hesablanır:
(İşə çıxılmış adam-günlər – boş dayanılmış adam-günlərin sayı)/ (İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlər +boş dayanılmış adam-günlərin sayı)/ (İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlər – boş dayanılmış adam-günlərin sayı) - (İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlər – boş dayanılmış adam-günlərin sayı)×(İş günlərinin sayı)
 (İşə çıxılmış adam-günlər × boş dayanılmış adam-günlərin sayı)/ (İş günlərinin sayı)
103. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı belə hesablanır:
((İşə qəbul üzrə dövriyyə)×100)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
 ((İşə qəbul üzrə dövriyyə)-100)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
 ((İşə qəbul üzrə dövriyyə)+100)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
 ((İşə qəbul üzrə dövriyyə)×100)+(İşçilərin orta siyahı sayı)
 ((İşə qəbul üzrə dövriyyə)×100)-(İşçilərin orta siyahı sayı)
104. İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?
 Növbəlilik əmsalı
İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı
 İşə qəbul üzrə gəlmə əmsalı
 İşçi axını əmsalı
 Növbə rejimindən istifadə əmsalı
105. Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?
 Növbə rejimindən istifadə əmsalı
 İşdən getmə əmsalı
 İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı
İşçi axını əmsalı
 Növbəlilik əmsalı

106. İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı necə hesablanır?
 İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan sayına
 İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin axırına olan sayına
İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına
 İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasili kimi
 İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına
107. İşçi axını əmsalı necə hesablanır?
Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən
 Öz arzusu ilə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı
 Əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına
 nisbəti kimi
 İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasili kimi
 İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına
108. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı necə hesablanır?
 İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin axırına olan
İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına
 İşçilərin orta siyahı sayının işə qəbul edilənlərin sayına
 İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasili kimi
 İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan
109. İşçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalı belə hesablanır:
 $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çım üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} - \text{İşdən çım üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çım üzrə dövriyyə}) \div 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} \div \text{İşdən çım üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çım üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
110. Kadrların daimilik əmsalı aşağıdakı kimi hesablanır:
 $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
 $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

111. Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işə çıxılmayan adam günlərin sayının 150 olduğunu bilərək işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:

40

3

4500

36000

31500

112. Ali təhsili müəssisəsində təhsil alanların sayı 1-ci kursda 1250 nəfər, 2-ci kursda 1325 nəfər, 3-cü kursda 1350 nəfər, 4-cü kursda isə 1200 nəfər olmuşdur. 3-cü kurs tələbələri üzrə quruluş nisbi kəmiyyətini hesablamalı

24,4%

25,8%

26,3%

23,4%

22,4%

113. Ali təhsil sistemində 19350 nəfər professor müəllim heyəti çalışır. Onlardan 7740 nəfəri elmlər namizədidir. İntensivlik nisbi kəmiyyətini hesablamalı.

25 nəfər

40 nəfər

19 nəfər

23 nəfər

17 nəfər

114. Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər Əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşçi axını əmsalını hesablamalı:

0,03

0,04

0,06

0,13

0,08

115. A sexində çalışan 5 nəfər işçinin tarif dərəcəsinin 6, 4-nəfərin 5, 9 nəfərinin isə 4-cü dərəcəli olduğunu bilərək sex üzrə orta tarif dərəcəsini hesablayın.
- 5
 - 4,6
 - 5, 4
 - 5,7**
 - 4
116. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalının 20%, işçilərin orta siyahı sayının isə 88 nəfər, işdən çıxanların isə 12 nəfər olduğunu bilərək işə götürülənlərin sayını tapın
- 20 nəfər
 - 16 nəfər
 - 18 nəfər**
 - 14 nəfər
 - 22 nəfər
117. İlin əvvəlinə işçilərin sayı 346 nəfər, il ərzində qəbul olanların sayı 110 nəfər, çıxanların sayı isə 80 nəfər olmuşdur. İşçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.
- 0, 55
 - 1, 82
 - 0, 086
 - 1, 086**
 - 0,45
118. Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işçilərin orta siyahı sayının 40 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:
- 150**
 - 990
 - 4500
 - 910
 - 38000
119. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:
- 400**
 - 420
 - 21
 - 100

120. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə i5% azalmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

95%;

5%

105%;

0,05%

121. İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalını hesablayın

8%;

3%;

5%;

2%;

50%

122. Əgər il ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar bərabər zaman fasilələri ilə verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:

Harmonik orta kəmiyyət

Hesabi orta kəmiyyət;

Sadə hesabi orta kəmiyyət;

Çəkili hesabi orta kəmiyyət;

Xronoloji orta kəmiyyət;

123. Əgər işçilərin sayı ilin əvvəlinə və axırına verilərsə orta illik siyahı sayını hansı düsturla hesablamaq olar?

$$\bar{x} = \frac{\sum xf}{\sum f}$$

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

$$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

$$\bar{x}_k = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

1

124. Müəssisədə işçiləin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.
- 1088 nəfər
 - 1168 nəfər
 - 1454 nəfər
 - 1207 nəfər**
 - 1229 nəfər

125. Hesabat dövrünün əvvəlinə işçilərin siyahı sayı 420 nəfər, işdən çıxanların sayının 50 nəfər, ilin sonuna işçilərin siyahı sayının isə 440 nəfər olduğunu bilərək bu dövrdə işə qəbul olanların sayını hesablayın.
- 60 nəfər
 - 100 nəfər
 - 10 nəfər
 - 70 nəfər**
 - 220 nəfər
126. Maksimum-mümkün iş vaxtı fondunu necə hesablamaq olar?
İş vaxtının təqvim fondundan istirahət və növbəti məzuniyyət
İş vaxtının təqvim fondundan bayram və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
İş vaxtının təqvim fondundan bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
İş vaxtının təqvim fondundan bayram və istirahət günlərini çıxmaqla
İş vaxtının təqvim fondundan bayram günlərini çıxmaqla
127. İş vaxtının təqvim fon-du necə hesablanır?
işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin cəmi kimi
işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin fərqi kimi
işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin hasili kimi
Bayram və istirahət günlərinin cəmi kimi
Bayram və istirahət günlərinin fərqi kimi
128. Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında maksimum-mümkün iş vaxtı fondunu hesablamalı: İş vaxtının təqvim fondu - 15258 adam-gün, bayram günləri -550 adam-gün , istirahət günləri -2650 adam-gün və növbəti məzuniyyət günləri 1560 adam-gün.
- 14708
 - 10498**
 - 12608
 - 13698
 - 15808
129. Maksimum-mümkün iş vaxtında iş vaxtı itkilərinin xüsusi çəkisi necə hesablanır?
üzürsüz olaraq işə çıxılmayan adam-günlərin miqdarı maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür
üzürsüz olaraq işə çıxılmayan və bütün günü boşdayarılan adam-günlərinin cəmi maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür

Bütün günü boşdayarılan adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür

Faktiki işlənmiş adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür

Təhsillə əlaqədar məzuniyyət günləri və analıq məzuniyyəti günlərinin cəmi maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür

130. Vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:
$$\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$$
$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) + (\text{Vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Vaxt fondu})$$

$$(\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt} + 100) / (\text{Vaxt fondu})$$
131. Təqvim vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır:
$$\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Təqvim vaxt fondu})}$$
$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) \times (\text{Təqvim vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) + (\text{Vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Təqvim vaxt fondu})$$
132. Tabel vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır
$$\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Tabel vaxt fondu})}$$
$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) \times (\text{Tabel vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Tabel vaxt fondu})$$

$$(\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt} + 100) / (\text{Vaxt fondu})$$
133. Maksimal mümkün vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:
$$\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})}$$
$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) \times (\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) + (\text{Vaxt fondu})$$

$$((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Təqvim vaxt fondu})$$
134. İş dövründən istifadə əmsalı belə hesablanır
$$\frac{(\text{Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti})}{(\text{Dövrdəki iş günlərinin sayı})}$$

(Ayla iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
(Saatla iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki iş günlərinin sayı)
Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
(İllə iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki iş saatlarının sayı)

135. Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq tabel vaxt fondunu müəyyət etmişik olarıq:

Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını

Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

Bayram və məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

136. Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyət etmişik olarıq:

Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;

Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını

137. Tabel vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyət etmişik olarıq:

Növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

Bayram və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;

İstirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

İstirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

Matəm günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

138. Əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam –gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa hansı göstəricini müəyyən etmək mümkündür:

Növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını;

İstirahət günlərinin sayını;

Boşdayanma hallarının sayını;

Istirahət və məzuniyyət günlərinin sayını;

Növbəti məzuniyyət və xəstələnmə ilə əlaqədar günlərin sayını;

139. Maksimal mümkün vaxt fondu göstəricisinin üzərinə bunlardan hansı əlavə olunmalıdır ki, təqvim vaxt fondu alınsın:

Istirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

Istirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

Istirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

Matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

İşə çıxılmayan bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

140. Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% artarsa, heyyyətin orta siyahı sayı isə 5% azalarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişdiyini müəyyən edin:

26,3% artar;

15% azalar;

26,3% azalar;

25% artar;

dəyişilməz qalar;

141. Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 26,3 % artarsa, heyyyətin orta siyahı sayının necə dəyişdiyini müəyyən edin

26,3% artar;

15% azalar;

5 % azalar;

25% artar;

dəyişilməz qalar;

142. Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyyyətinin orta aylıq əmək haqqı 10% artıb, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişdiyini müəyyən edin:

10% artar;

10% azalar;

90% artar;

90% təşkil edər;

Dəyişilməz;

143. Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyətinin orta aylıq əmək haqqı 10% azalar, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin: 10% artar;
10% azalar;
90% artar;
90% təşkil edər;
Dəyişilməz;
144. Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayının 850, təqvim fəxt fondunun həcmnin isə 1400 olduğunu bilərək təqvim iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın
1, 65
0, 65
0, 61
0, 75
0,7
145. İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən təqvim vaxt fondunu müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün; O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. İyunda iş günlərinin sayı – 22.
12000 adam –gün
8800 adam –gün;
8560 adam –gün;
3950 adam –gün;
3200 adam –gün;
146. İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən tabel vaxt fondunu müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün; O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; - növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. İyunda iş günlərinin sayı – 22.
12000 adam –gün.;
8800 adam –gün;
8560 adam –gün;
3950 adam –gün;
3200 adam –gün

147. İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən işlənmiş vaxtın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin: 1) İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.; 2) boşdayanmalar – 50 adam-gün; 3) işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. 4) iyunda iş günlərinin sayı – 22.

10 gün;

20 gün

30 gün;

22gün;

24 gün;

148. İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin: 1) İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.; 2) boşdayanmalar – 50 adam-gün; 3) işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. 4) iyunda iş günlərinin sayı – 22.

10 gün;

0,125 gün;

0,6 gün;

22 gün

0,55 gün;

149. Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyətinin orta sayı 10% artar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin

10% artar;

10% azalar

90% artar

90% təşkil edər;

Dəyişilməz;

150. Hesabat məlumatlarına əsasən işçilərin orta siyahı sayı 5% artmış orta aylıq əmək haqqı işə 20% yüksəlmişdir.Müqayisədə əmək haqqı fondu necə dəyişilmişdir:

26% artmışdır;

26% azalmışdır;

126% artmışdır;

126% azalmışdır

25% artmışdır

151. Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% artmış və manatın alıcılıq qabiliyyəti 25% aşağı enmişdirsə, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

10% azalmışdır;

10% artmışdır;

35% dəyişilmişdir;

5% dəyişilmişdir

45% azalmışdır;

152. Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% və manatın alıcılıq qabiliyyəti 5% artmışdırsa, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

10% azalmışdır

26% artmışdır

35% dəyişilmişdir;

5% dəyişilmişdir;

45% azalmışdır;

153. Real əmək haqqının kəmiyyəti 10% və istehlak qiymətləri indeksi 5% artmışdırsa, nominal əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

10% azalmışdır

15,5% artmışdır;

35% dəyişilmişdir;

5% dəyişilmişdir;

45% azalmışdır;

154. Vaxt vahidi ərzində istehsal olunan məhsulun miqdarı statistikada necə adlanır?

Əmək məhsuldarlığı;

Vaxt indeksi;

Məhsulun həcm indeksi;

Əmək tutumu;

Quruluş dəyişikliyi indeksi.

155. Statistika əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə müxtəlif amillərin təsirini öyrənmək üçün hansı indekslərdən istifadə olunur?

Əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksindən

Əmək məhsuldarlığının sabit tərkibli indeksindən;

Quruluşun dəyişilməsi indeksindən

Bunların hamısından

Bunların heç birindən;

156. Əmək məhsuldarlığının düz göstəricisi hansıdır?
Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtın miqdarı;
Quruluş dəyişikliyi xarakterizə edən göstərici;
Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı;
Fərdi əmək tutumu indeksi;
Quruluş indeksi.
157. Məhsul istehsalının həcmi əmək məhsuldarlığına böldükdə alınan göstərici nəyi anladır?
Orta əmək haqqını
Orta əmək məhsuldarlığını
İşlənmiş vaxtı
Əmək tutumunu
Quruluş dəyişikliyi
158. İşlənmiş vaxtı məhsul istehsalının həcminə böldükdə alınan göstərici nəyi anladır?
Orta əmək məhsuldarlığını
Vaxt indeksini;
Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarını
Əmək tutumunu;
Quruluş dəyişikliyi indeksini.
159. Əmək məhsuldarlığının səviyyəsi necə müəyyən edilir?
Əmək məhsuldarlığının əmək haqqına hasili kimi;
Vaxt indeksi vasitəsilə
Məhsulun həcmninə sərf edilmiş əmək məsrəflərinə nisbəti kimi;
Əmək tutumunun əmək haqqına hasili kimi;
Quruluş dəyişikliyi indeksini hesablamaqla.
160. Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı səviyyəsinin iş gününün uzunluğuna hasili nəticəsində əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi alınır?
Əmək tutumu
Orta günlük əmək məhsuldarlığı
Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı
Ümumi indeks

Fərdi indeks

161. Əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə quruluş dəyişikliyinə təsirini qiymətləndirmək üçün hansı indeks hesablamaq lazımdır?
- Əmək haqqı indeksini
 - Quruluşun azalması indeksini
 - Quruluş dəyişilməsi indeksini**
 - Dəyişən tərkibli indeks
 - Quruluş dəyişilməsi əmsalını
162. Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinə böldükdə alınan indeks necə adlanır?
- Quruluş dəyişilməsi indeks;**
 - Əmək haqqı fondu indeks;
 - Fərdi indeks;
 - Əmək məhsuldarlığının azalması indeks
 - Əmək məhsuldarlığının artım indeks
163. Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksinə böldükdə alınan indeks necə adlanır?
- Əmək tutumu indeks;
 - Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeks;**
 - Əmək haqqı fondu indeks
 - Əmək bazarı indeks;
 - Əmək məhsuldarlığının azalması indeks;
164. Əgər ötən dövrlə müqayisədə əmək məhsuldarlığı-nın səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 2% azalarsa istehsal edilmiş məhsulun həcmi necə dəyişilər?
- 10% artar;**
 - 10% azalar;
 - 12 dəfə artar;
 - 2 dəfə azalar
 - 10 qat dəyişilər

165. I rübdə məhsul vahidinin əmək tutumunun 5 adam saat, II rübdə isə 4 adam saat təşkil etdiyini bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın:

0,8

1,25

25

20

1

166. Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0.8 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə faiz artdığını hesablayın:

25%;

20%

125%

108%

92%

167. Verilənlərdən hansı sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin düsturudur?

A)
$$I_w^{st} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_1}$$

B)
$$I_w^{st} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$$

C)
$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$

D)

168. Əmək məhsuldarlığı indeksi 1,15 olduğu halda məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi neçəyə bərabər olar?

0,87-yə

1,1-ə

0,92-yə

0,99-a

0,78-ə

169. Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1.5, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1.25 olduğunu bilərək quruluşun dəyişilməsi indeksini hesab-layın:

1,2

1,87

1,6

0,83

1,75

170. İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 1,25 mln. man., işçilərin sayının 250 nəfər olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyən edin.

5450

5000

4800

450

1250

171.

$\sum W_1 T_1$ -in 25-ə, $\sum W_0 T_1$ -in isə 20-ə bərabər olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının sabit tərkibli indeksini hesablayın:

1,55

1,35

1,25

0,8

25

172. Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlr - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin iş gününün müddətini (uzunluğunu) hesablayın:

8,2

9,1

7,5

7,8

6,8

173. Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi 0,86 olduğu halda əmək məhsuldarlığı neçə faiz artar?

8,2%

9,8%

16%

7,8%

14%

174. İş ayının uzunluğu 22 gün, əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsi 95 ədəd təşkil etmişdir. Əmək məhsuldarlığının orta aylıq səviyyəsini hesablayın.

209

2090

4,31

1225

1125

175. İllik istehsalın həcmnin 68400 ədəd, iş gününün uzunluğunun 8 saat olduğunu bilərək orta saatlıq əmək məhsuldarlığını tapın.

1520

8550

5700

2280

2599

176. İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 20 mln. man., işlənmiş vaxtın 4 mln adam-saat olduğunu bilərək məhsulun əmək tutumunu hesablayın.

0,9 adam-saat

0,2 adam-saat

5,0 adam-saat

8,0 adam-saat

0,5 adam-saat

177. Əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə istehsalın həcmi 15%, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 8% artmışdır. Əmək məhsuldarlığının dəyişməsini hesablamalı.

1,2 dəfə azalıb

0,5% artıb

6,5% artıb

6,5% azalıb

1,9% artıb

178. İş gününün orta uzunluğu əsas dövrdə 6,83 saat, hesabat dövründə 6,84 saat, fəhlələrin orta saatlıq hasilatı isə müvafiq olaraq 33,46 man. və 36,78 man. olmuşdur. 1 adam-gün hesabı ilə orta hasilatın dinamikası necə dəyişib?

10% azalıb

10% artıb

dəyişməyib

9,5 artıb

1,3 dəfə artıb

179. "A" məmulatı üzrə əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri

Məmulatlar	əsas dövr		Hesabat dövrü	
	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin əmək tutumu, adam-saatla	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin əmək tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

0,87

1,03

1,22

0,99

1,22

180. Əmək məhsuldarlığının ümumi əmək indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri

Memulatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Mehsulun miqdarı, min eded miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

0,888

1,0333

1,279

0,982

1,014

181. Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: Müəssisədə 2011-ci ildə 10 000 adam-saat, 2012-ci ildə isə 10200 adam-saat işlənmişdir. Əmək məhsuldarlığının dəyər indeksini hesablayın:

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

1,52

1,25

1,086

1,952

1,201

182. Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir "A" məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

1,143

1,125

1,086

1,652

1,201

183. Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına iş vaxtına qənaəti

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

2245
3560
2060
1250
1390

184. Əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə məhsul istehsalı 22%, işlənmiş vaxt isə 14% artmışdır. Əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

1,39
1,15
2,06
1,07
1,57

185. Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi 1,2-yə, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi isə 1.12-yə bərabər olmuşdur. Quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

0,933
1,153
2,121
1,071
1,344

186. Cari dövrün əmək haqqı ilə ilə əldə edilə bilən mal və xidmətlərin həcmi xarakterizə edən göstərici necə adlanır?

orta aylıq əmək haqqı
real əmək haqqı

orta günlük əmək haqqı
nominal əmək haqqı
aylıq əmək haqqı fondu

187. Real əmək haqqının məbləğini istehlak qiymətləri indeksinə vurduqda hansı göstəricini almış olarıq?

aylıq əmək haqqı fondu
real əmək haqqı
orta günlük əmək haqqı
nominal əmək haqqı
günlük əmək haqqı fondu

188. Saatlıq əmək haqqı fondunu işlənmiş adam saatlarının həcminə böldükdə hansı statistik göstərici alınır?

aylıq əmək haqqı fondu
işçilərin orta siyahı sayı
orta saatlıq əmək haqqı
işlənmiş adam-günlər
bir işçinin məhsuldarlığı

189. Nominal əmək haqqı indeksinin real əmək haqqı indeksinə nisbətinin tərs qiyməti nəyi xarakterizə edir?

quruluş indeksi
real əmək haqqı indeksi
manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
nominal əmək haqqı indeksi
sabit tərkibli indeksi

190. Öyrənilən dövr üzrə günlük əmək haqqı fondunu həmin dövrdə işlənmiş adam – saatların miqdarına böləndə hansı statistik göstərici alınır:

əmək haqqı norması indeksi
real əmək haqqı indeksi
orta günlük əmək haqqı indeksi
nominal əmək haqqı məbləği
orta günlük əmək haqqı

191. Quruluş dəyişməsi indeksini sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə vurulmasından hansı göstərici alınır?
- günlük əmək haqqı indeksi
 - əmək məhsuldarlığı indeksi
 - əmək haqqının artım tempi
 - dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi**
 - aylıq əmək haqqı norması
192. Orta əmək haqqının dəyişməsinə işçilərin sayının dəyişməsinin təsirini aradan qaldırmaq üçün əmək haqqının hansı indeksindən istifadə olunur?
- Əmək haqqının quruluş dəyişilməsi indeksindən
 - Əmək haqqının sabit tərkibli indeksindən;**
 - Əmək haqqı fondu indeksindən;
 - Əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksindən
 - Əmək haqqının fərdi indeksindən;
193. Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə bölünməsindən alınan indeks necə adlanır?
- Quruluşun dəyişilməsi indeksi;**
 - Sabit tərkibli indeks;
 - Fondtutumu indeksi;
 - Əmək haqqının umumi indeksi;
 - Əmək haqqının fərdi indeksi.
194. Orta günlük əmək haqqını həqiqi işlənmiş adam günlərin sayına vuranda hansı statistik göstərici alınır:
- orta aylıq əmək haqqı
 - günlük əmək haqqı indeksi
 - günlük əmək haqqı fondu**
 - bir işçinin məhsuldarlığı
 - günlük əmək haqqının dəyər ölçüsü
195. Bunlardan hansı əmək haqqının diferensasiyası əmsallarından biridir?
- sərbəstlik əmsalı
 - kvartil əmsal**
 - fond verimi
 - fond tutumu
 - likvidlik əmsalı

196. Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə işçilərin sayı 4,5%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10% artmışdır. Əmək haqqı fondunun dinamikasını müəyyən edin.
- 15 dəfə artar
 - 4,5% azalar
 - 15% artar**
 - 10 dəfə azalar
 - 10 qat dəyişilə
197. Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini hesablayın:
1. Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat; 2. İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər; 3. İşlənmiş adam-günlər ----- 8 min; 4. İşlənmiş adam-saatlar ----- 80 min;
- 220 manat
 - 250 manat
 - 200 manat**
 - 7,5 manat
 - 0,75 manat.
198. Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi 15%, işçilərin sayı isə 4,5% artmışdır. İşçilərin orta aylıq əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin.
- 10% artar**
 - 10% azalar
 - 15 dəfə artar
 - 4,5 dəfə azalar
 - İkiqat dəyişilər
199. Firmanın aylıq əmək haqqı fondunun 80 min manat, işçilərin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək bir işçinin orta əmək haqqı səviyyəsini tapın:
- 250 manat
 - 200 manat**
 - 320 manat
 - 3200 manat
 - 500 manat
200. 2011-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 manat, 2012-ci ildə isə 300 manat təşkil etmişdir. Əmək haqqının nisbi artımını müəyyənləşdirin:
- 50 manat
 - 20%**

1,2
50%
120%

201. Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin 1,45, sabit tərkibli indeksdən isə 1,16 dəfə böyük olduğunu bilərək quruluşdəyişməsi indeksini hesablayın

1,68
1,25
1,16
1,45
0,29

202. Yanvar ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 250 manat, fevralda isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. Əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablayın:

5000 manat
5500 manat
– 5500manat
3000 manat
- 3000 manat

203. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksindən quruluş əmək haqqı
Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə
Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə

204. Əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi 1,23 , sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Quruluş əmək haqqı indeksini hesablamalı.
0,414

0,935
0,08
1,414
1,069

205. İşlənmiş adam-saatların miqdarının həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına bölünməsindən alınan göstərici statistikada necə adlandırılır?
- saatlıq əmək məhsuldarlığı
 - günlük əmək məhsuldarlığı
 - iş ayının orta uzunluğu
 - iş gününün orta uzunluğu**
 - əmək tutumu
206. Nominal əmək haqqı indeksinin 0,95, istehlak qiymətləri indeksinin isə 1,15 olduğunu bilərək, real əmək haqqı indeksini tapın
- 1,8
 - 0,83**
 - 1,09
 - 2,1
 - 1,0
207. Firma üzrə yanvar ayında orta əmək haqqı 250 manat, fevralda isə 300 manat, işçilərin sayı isə uyğun olaraq bu aylarda 30 və 40 olmuşdur. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablayın:
- 1,6
 - 1,2**
 - 1,4
 - 0,75
 - 1,5
208. Real əmək haqqı indeksinin 1,4, manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək nominal əmək haqqı indeksini hesablayın
- 1,18
 - 1,17
 - 0,6
 - 1,67**
 - 1,6
209. Firma üzrə günlük əmək haqqı fondunun 1640 manat, iş saatlarının həcmi 8,2 və işçilərin sayının 20 nəfər olduğunu bilərək 1nəfər işçinin orta saatlıq əmək haqqını tapın:
- 14
 - 15
 - 672

10

670

210. 2010-cu ildə müəssisə üzrə orta aylıq əmək haqqının 340 manat, işçilərin orta aylıq siyahı sayı isə 75 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunu hesablayın:
- 25500 manat
 - 306000 manat**
 - 255000 manat
 - 300000 manat
 - 250000 manat
211. A müəssisəsi üzrə işçilərə ödənilən ən yüksək orta əmək haqqı 540 manat, ən aşağı orta əmək haqqı isə 260 manat olduğunu bilərək fond əmsalını hesablayın:
- 800 manat
 - 280 manat
 - 2,08**
 - 0,48
 - 1,40
212. Aylıq əmək haqqının 250 min manat, işlənmiş adam-günlərin sayının 4000 olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini tapın
- 100,0 manat
 - 25,4 manat
 - 62,5 manat**
 - 6,25 manat
 - 10 manat
213. İşlənmiş adam-günlərin sayının 2,5 min, iş gününün uzunluğunun uzunluğunun 7, 4 saat, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 8,5 manat olduğunu bilərək aylıq əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənləşdirin:
- 287162 manat
 - 250000 manat
 - 157000 manat
 - 157250 manat**
 - 217647 manat

214. Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artdığını bilərək iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin müəyyən edin:

26% artmışdır

5% artmışdır;

15% azalmışdır

46 % təşkil etmişdir;

Dəyişilməz almışdır;

215. Əmək haqqı barədə aşağıdakı məlumat verilmişdir: Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı.

Müddət:	1-nci dövr		2-nci dövr	
	Fəaliyyətə gətirilmiş həyət	Orta aylıq həyət	Fəaliyyətə gətirilmiş həyət	Orta aylıq həyət
1	120	200	230	230
2	280	150	230	154
Yekun	400	-	500	-

1,10

1,04

1,06

1,19

0,95

216. BMT-in Statistika Komissiyasının tövsiyələrinə əsasən əhalinin həyat səviyyəsinin qiymətləndirilməsi üçün həyat səviyyəsinin göstəricilər sisteminin necə alt qrupu fəqləndirir:
- Doqquz;**
On bir;
Altı;
Üç;
dörd.
217. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:
- əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;**
əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
müəyyən dövərinin dinamikası;
orta aylıq əmək haqqı;
əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.
218. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:
- iş vaxtının müəyyən edilmiş və faktiki uzunluğu;**
əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
müəyyən dövərinin dinamikası;
orta aylıq əmək haqqı;
əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.
219. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;**
əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
müəyyən dövərinin dinamikası;
orta aylıq əmək haqqı;
əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.
220. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;**
əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
müəyyən dövərinin dinamikası;
orta aylıq əmək haqqı;

əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.

221. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

əmək münaqişəsi göstəriciləri;

əmək məhsuldarlığının səviyyəsi göstəriciləri;

istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;;

birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

haqqı ödənilən məzuniyyətin müddəti.

222. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;

maya dəyərinin dinamikası göstəriciləri;

əmək münaqişəsi göstəriciləri;

istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;

birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

223. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;

işsizliyin səviyyəsi göstəriciləri;

əmək münaqişəsi göstəriciləri;

istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;

birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

224. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;

iqtisadi fəallıq səviyyəsi göstəriciləri;

əmək münaqişəsi göstəriciləri

istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri

birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

225. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
orta aylıq əmək haqqının dinamikası göstəriciləri;
əmək münaqişəsi göstəriciləri;
istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

226. Statistika da istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;

Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;
Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;

227. Statistika da istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;

Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;
Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı

228. Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsinin orta müddəti belə hesablanır:

əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı bölünsün istehsalatda xəsarət alanların sayı;

əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı vurulsun istehsalatda xəsarət alanların sayı;

əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı çıxılsın istehsalatda xəsarət alanların sayı;

əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı üstəgəl istehsalatda xəsarət alanların sayı;

istehsalatda xəsarət alanların sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı;

229. Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı belə hesablanır:

əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı bölünsün işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;

əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı çıxılsın işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı;
əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı üstəgəl işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı vurulsun işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı

230. Bədbəxt hadisələrdən ölüm əmsalı belə hesablanır:

Istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayı;

Istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı vurulsun məşğulların orta illik sayı;

Istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
Istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı əlavə edilsin məşğulların orta illik sayı;

Məşğulların orta illik sayı bölünsün istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı;

231. Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;

əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;

əmək münaqişəsinin müddəti;

əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi

sadalanan göstəricilərin hamısından;

232. Istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün Əmək bazarı Statistikasında bu göstəricidən hansından istifadə olunur:

Istehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;

Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;

Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;

Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;

233. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti və Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;

Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti və Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;
Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti və Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı və Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;

Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı və Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

234. İstehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi göstəricisi aşağıdakı qaydada hesablanır:

Bədbəxt hadisələrin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayına

Bədbəxt hadisələrin sayı vürulsun məşğulların orta illik sayına;

Bədbəxt hadisələrin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı

Bədbəxt hadisələrin sayı üstəgəl məşğulların orta illik sayı;

Məşğulların orta illik sayı bölünsün bədbəxt hadisələrin sayı;

235. Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;

əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;

əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi

236. Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

əmək münaqişəsinin müddəti;

əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;

əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;

237. Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi;

əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;

əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;

238. Əhalinin vaxt büdcəsi nəyi anladır:

Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının vaxt fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;

Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının vaxt fondunun pərakəndə formada istifadəsini nəzərdə tutur;

Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının iş vaxtı fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;

Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının iş günün məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;

Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının maksimal mümkün vaxt fondunun qazanc məqsədi ilə istifadəsini nəzərdə tutur;

239. İş vaxtına sərf olunan vaxt özündə bu elementi birləşdirmir:

Əsas və əlavə işdə işlərin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxt;

İş yerinə getmək üçün nəqliyyatda gedişə sərf olunan vaxt;

İctimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;

İşə piyada getməyə sərf olunan vaxt;

İşə düzəlmək üçün sənədlərin toplanılmasına sərf olunan vaxt.

240. Əhalinin sərbəst vaxtının təsnifatı bu elementi özündə birləşdirmir:

Kino, teatr, konsert, idman və digər tədbirlərin canlı seyr olunmasına sərf olunan vaxt;

Tele-rado verlişlərin və internet səhifələrinin izlənməsinə sərf olunan vaxt;

Qəzet, jurnal və bədii ədəbiyyatın oxunmasına sərf olunan vaxt;

Gəzinti və idmanla məşguliyyət;

İşə getmək üçün ictimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;

241. Əgər məişət işlərinə sərf olunan vaxt рейри-иш вахтынын 12%-ni, qeri iş vaxtı isə günlük vaxt fondunun 40%-ni təşkil edirsə, günlük vaxt fondunda məişət işlərinin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

1,2%

12%

3%

52%

48%

242. Seçmə müayinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. Əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda qeyri-ış vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

61,2%

38,8%

32,5%

67,5%

16,0%

243. Vaxt büdcəsini öyrənmək üçün keçirilən müşahidələrin nəticələri əhalinin hansı qrupları üzrə öyrənilir:

Müxtəlif sosial qruplar, yaş-cins əlaməti, müayinə olunanların təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;

Keyfiyyət qrupları, kəmiyyət əlaməti, əhalinin təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;

Müxtəlif sosial yardımlar, iş yeri əlaməti, müayinə olunanların xəstəlik səviyyəsi üzrə;

Müxtəlif səviyyəli əmək haqqı, yaş-cins əlaməti, müayinə olunanların sərbəstlik səviyyəsi əlamətləri üzrə;

İstənilən kəmiyyət və keyfiyyət qrupları üzrə.

244. Seçmə müayinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 75 dəqiqə təşkil edir. Əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda qeyri-ış vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

67,5%

38,8%

5,2%

17,5%

32,5%

245. Əmək məcəlləsinin 19-cu maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən həmkarlar ittifaqları yaradıla bilər:

İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, sırf könüllülük prinsipləri əsasında,

İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işəgötürəndən icazə alınmaqla, sırf könüllülük prinsipləri əsasında.

İşçilər arasında müəyyən seçim etməklə, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, sırf könüllülük prinsipləri əsasında

İşçilər arasında müəyyən seçim etməklə, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmaqla, sırf könüllülük prinsipləri əsasında

İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, məcburiyyət prinsipləri əsasında ,

246. Əmək məcəlləsinin 19-cu maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən işçilər həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər:

İşçilər əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını, qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.

İşçilər yalnız əmək hüquqlarını, qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.

İşçilər yalnız sosial hüquqlarını qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.

İşçilər əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını, qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına müraciət edərək həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.

İşçilər əmək və qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyətinə nəzarət edə bilərlər.

247. Əmək məcəlləsinə müvafiq olaraq kollektiv müqavilə və sazişin hazırlanması, bağlanması və yerinə yetirilməsinin əsas prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlmir:

tərəflərin hüquq bərabərliyi;

kollektiv müqavilə və sazişin məzmununa dair məsələlərin müzakirəsində tərəflərin müstəqilliyi və könüllülüyü;

obyektiv səbəbdən təmin edilə bilməyən şərtlərin kollektiv müqavilənin və sazişin məzmununa daxil edilməsinin araşdırılması;

öhdəliklərin icrasına təminat;

qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməsi;

248. Əmək məcəlləsinin 27-ci maddəsinin birinci bəndinə əsasən Kollektiv danışıqların iştirakçılarına aşağıdakı qaydada təminat verilir:

Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə minimum əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç gün müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmamaqla il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

249. Əmək məcəlləsinə uyğun olaraq Kollektiv danışıqlarla əlaqədar xərclər ödənilməlidir:
Həmkarlar ittifaqlarının vəsaiti hesabına
İşəgötürənlərin vəsaiti hesabına
İşçilərin aylıq gəlirindən tutulmalar hesabına
Danışıqlara təşəbbüs verən tərəfin hesabına
Dövlət büdcəsinin vəsaiti hesabına
250. Kollektiv müqavilənin tərəfi ola bilər:
işəgötürən, həmkarlar ittifaqları, əmək kollektivi.
işəgötürən və yalnız həmkarlar ittifaqları
işəgötürən və yalnız əmək kollektivi
həmkarlar ittifaqları və əmək kollektivi
işəgötürən, həmkarlar ittifaqları, əmək kollektivi və dövlət
251. Müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda isə kollektiv müqavilənin ikinci tərəfi kim ola bilər:
əmək kollektivi
fiziki şəxs
işəgötürən
investor
müəssisənin direktoru
252. Həmkarlar ittifaqları təşkilatının iclasının, konfransının və digər yığıncaqlarının səlahiyyətli olması üzvlərinin neçə faizinin iştirak etdiyi ümumi yığıncaq (konfrans) səlahiyyətli hesab olunur:
50 faizindən çoxunun
Yalnız 85 faizindən çoxunun
Üçdən bir hissəsinin
100 faizinin
Buna heç bir məhdudiyyət qoyulmur
253. Kollektiv müqavilənin layihəsi necə təstiq edilir:
iclasda (konfransda) iştirak edənlərin səs çoxluğu ilə
iclasda (konfransda) iştirak edənlərin sayı ilə
iclasda (konfransda) iştirak edən işəgötürənlərin səs çoxluğu ilə
iclasda (konfransda) iştirak edən dövlət nümayəndələrinin razılığı ilə
iclasda (konfransda) iştirak edənlərin yalnız 95%-in səs çoxluğu ilə

254. Həmkarlar ittifaqı bu:

iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafeələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.

iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafeələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında məcburi birləşdiyi, müstəqil ictimai təşkilatdır.

iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafeələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil siyasi təşkilatdır.

iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafeələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, qeyri-müstəqil siyasi təşkilatdır.

iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin yalnız əmək hüquqlarının və qanuni mənafeələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.

255. Əməyin mühafizəsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlar aid edilir:
iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
əmək şəraitinə nəzarət;
istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
bunların hamısı;

256. İşçilərin həyat səviyyəsinə nəzarətin həyata keçirilməsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlar aiddir:
işçilərin sosial və iqtisadi müdafiəsinə nəzarət;
qiymət əmsallarının dəyişməsindən asılı olaraq kompensasiyaların məbləğlərinin müəyyən edilməsi üzrə plan və proqramların hazırlanmasına nəzarət;
qanunvericiliklə müəyyən edilmiş dolanacaq minimumunun gözlənilməsinə nəzarət;
bunların hamısı həmkarlar ittifaqlarının bu sahədə hüquqlarına aiddir;
qiymətlərin artımından asılı olaraq əmək haqqının, pensiyaların, təqaüdlərin, müavinətlərin miqdarının vaxtında artırılmasına nəzarət;

257. Qanunvericiliyə uyğun olaraq məqsəd və vəzifələrini həyata keçirmək məqsədilə Həmkarlar ittifaqları aşağıdakı tədbirləri həyata keçirə bilərlər:
tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər;
yalnız başqa kütləvi tədbirlər,

tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər müxalif qüvvələrə aiddir;
tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər qadağandır;
tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər keçirmək həmkarların səlahiyyətinə aid deyil;

258. Bunlardan hansı əməyin ödənilməsi sahəsində Həmkarlar İttifaqının əsas öhdəliklərinə aid edilir:

yalnız əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işəgötürənlərə təklif vermək;

yalnız əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə nəzarət etmək;

əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işəgötürənlərə təklif vermək və əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə nəzarət etmək;

əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işəgötürənlərə nəzarət etmək;

əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə dəyişiklik etmək;

259. Həmkarlar təşkilatının əməyin mühafizəsi üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

yalnız iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;

yalnız istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;

iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə və istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;

istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
sadalananların hamısı;

260. Dövlət sosial sığorta fonduna ödəmələr dedikdə nə başa düşülür:

müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərinə maddi yardım etmək və müxtəlif sosial proqramları həyata keçirməklə əlaqədar əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,

müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərindən tutduqları maddi yardım və əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,

müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərinə etdikləri maddi yardım,

müəssisələrin müxtəlif sosial proqramları həyata keçirməklə əlaqədar əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,

müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərinə ödədikləri maddi yardım və əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr

261. Həmkarlar ittifaqları təşkilatının növbəti iclasında onun 120 nəfər üzvündən 58 nəfər iştirak edə bilməyirsə belə iclası səlahiyyətli hesab etmək olarmı:

Olmaz;

Olar;

Olmaz, çünki iclasda qərar qəbul edilməyib

Bu suala cavab vermək çətinidir;

Bu barədə qərarı sədr qəbul edir;

262. Əmək mübahisələrinə baxılmasında həmkarlar ittifaqlarının hüquqları nədən ibarətdir:

Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işəgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işəgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini istənilən yolla həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

Həmkarlar ittifaqları istənilən əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

Həmkarlar ittifaqları bütün işçilərlə işəgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işçilər arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

263. Əgər müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı (birliyi) yoxdursa, əmək kollektivi danışıqlar aparmaq üçün hansı tədbiri görməlidir:

xüsusi səlahiyyətli komissiya yaratmalıdır;

danışıqlara başqa müəssəsinin həmkarları cəlb edilməlidir;

əmək kollektivi öz etirazını nümayişlər şəklində bildirməlidir;

xüsusi icrayə komitəsi yaradılmalıdır;

direktordan bu barədə xüsusi tapşırıq alınmalıdır;

264. Əmək məcəlləsinin 28-ci maddəsinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərar necə qəbul edilir:

əmək kollektivinin ümumi yığıncağı qəbul edir;

direktorlar şurasının ümumi yığıncağı qəbul edir;

yerli icra hakimiyyəti orqanları qəbul edir;

BƏT-in qətnaməsi əsasında qəbul edilir;

Hec bir qərar qəbul etmək imkanı olmur;

265. Əmək məcəlləsinin 32-ci maddəsinin 7-ci bəndinə əsasən kollektiv müqavilə kimlərə şamil edilir:
- Müəssisənin bütün işçilərinə;**
Yalnız müqavilə bağlandığı anda işləyən şəxslərə;
Yalnız kollektiv müqavilə qüvvəyə mindikdən sonra işə qəbul olunan şəxslərə
Müqavilə bağlanan günədək müəssisədə işləyən şəxslərə;
Yalnız həmkarlar ittifaqının üzvləri olan işçilərə;
266. Müəssisənin işçilərinin mənzil xərclərinə aiddir:
mənzillərin tikintisi, alınması üçün verilmiş xərclər;
mənzil şəraitinin yaxşılaşdırılması üçün verilmiş xərclər;
bü sadalanan xərc növlərinin hamısı;
bu məqsəd üçün verilmiş ssudaların qaytarılmasına çəkilən xərclər;
balansda olan mənzil fondlarının saxlanmasına sərf olunan cari xərclər;
267. Bunlardan hansı əlverişsiz əmək şəraitində işə görə güzəşt və kompensasiya alan işçilərə aid deyil:
- əlavə məzuniyyət alan işçilər,
qısaldılmış iş günü üzrə işləyən işçilər,
pulsuz müalicəvi-profilaktik yemək, süd və başqa ərzaq məhsulları alan işçilər, artırılmış tarif maaşları əsasında əmək haqqı,
əlavə məzuniyyət və mənzil alan işçilər,
sadalananların hamısı;
268. Bunlardan hansı əlverişsiz əmək şəraitində işə görə güzəşt və kompensasiya alan işçilərə aid deyil:
- əlverişsiz əmək şəraitinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
əməyin gərginliyinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
güzəştli şərtlərlə dövlət pensiyası almaq hüququ verilən işçilər
əməyin gəlirliliyinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
artırılmış tarif maaşları əsasında əmək haqqı
269. İşgötürənin işçi qüvvəsinin saxlanmasına çəkdiyi xərclər dedikdə başa düşülür:
**mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-
maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;**
mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif,
ezamiyyət xərcləri; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;

mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən əlavə dəyər vergisi ;

mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, işçinin ev alması üçün çəkdiyi xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;

mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; işçinin şəxsi əşyalar üçün kredit xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;

270. Bunlardan hansı sosial xüsusiyyətli ödəmələrə aid deyil:
işçilərə istirahət etmək verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər,
müəssisələrin işçilərinə verilmiş ssudaların əvəzinin ödənilməsinə çəkilən xərclər,
mənzil tikmək və ya almaq üçün işçilərə verilmiş məbləğ;
gediş və işə düzəlmə üçün verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər;
məktəbəqədər müəssisələrin və istirahət evlərinin saxlanması üzrə xərclər;
271. Kollektiv müqavilənin və sazişin hazırlanması, bağlanması və onlarda dəyişikliklər edilməsi üçün kollektiv danışıqlar aparmaq təşəbbüsünə səlahiyyətləri daxilində kimlər malikdir:
həmkarlar ittifaqları təşkilatları(birlikləri),
əmək kollektivləri
işəgötürənlər,
müvafiq icra hakimiyyəti orqanları;
bunların hamısı;
272. Əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilir:
əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;
əmək mübahisələrinə məhkəməyə qədər baxan orqanın yaradılmaması və onun fəaliyyət qaydası;
işçilərin tibbi və sosial sığortasının üstün əlavə şərtlərinin müəyyən edilməməsi
həmkarlar ittifaqlarının üzvlərinin əmək haqqından üzvlük haqqının tutulması üçün digər zəruri şəraitin yaradılması;
işçilərin ekoloji təhlükəsizliyinin və sağlamlığının gözlənilməməsi
273. Müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərar Əmək məcəlləsinin hansı maddəsinə əsasən qəbul edilir:
Əmək məcəlləsinin 28-ci maddəsinə;
Əmək məcəlləsinin 37-ci maddəsinə;
Əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə;

Əmək məcəlləsinin 82-ci maddəsinə;

Əmək məcəlləsinin 73-cü maddəsinə;

274. Kollektiv müqavilənin kimlərə şamil edilməsi Əmək məcəlləsinin hansı maddəsinin hansı bəndinə əsasən müəyyən edilir?

Əmək məcəlləsinin 32-ci maddəsinin 7-ci bəndinə əsasən;

Əmək məcəlləsinin 32-ci maddəsinin 6-cı bəndinə əsasən;

Əmək məcəlləsinin 37-ci maddəsinin 7-ci bəndinə əsasən;

Əmək məcəlləsinin 23-cü maddəsinin 7-ci bəndinə əsasən;

Əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinin 9-cu bəndinə əsasən

275. Beynəlxalq əmək təşkilatı neçənci əsrdə yaradılmışdır:

On yeddinci;

ON səkkizinci;

On doqquzuncu;

İyirminci;

Informasiya əsrində

276. Beynəlxalq əmək təşkilatının əsası neçənci ildə qoyulmuşdur:

1919

2005

1901

1928

1991

277. Beynəlxalq əmək təşkilatı kimi bir təşkilatın yaradılması haqqında ilk təşəbbüslə kimlər çıxış etmişdir:

Robert Ouen;

Daniel Leqlan;

Adam Smit və Robert Ouen;

Adam Smit və Daniel Leqlan;

Robert Ouen və Daniel Leqlan;

278. Bunlardan hansı BƏT-in yaradılması səbəbi hesab olunur;

Humanitar mülahizələr, siyasi xarakterli sosial protest, iqtisadi;

Yalnız Humanitar mülahizələr və siyasi xarakterli sosial protest

Yalnız Humanitar mülahizələr və iqtisadi problemlər,

Yalnız iqtisadi problemlər və siyasi xarakterli sosial protest,
Yalnız ailə münaqişələri və siyasi xarakterli sosial protest,

279. BƏT-in prinsiplərinə əsasən "Beynəlxalq Əmək Konfransında" hər bir dövlət hansı tərkibdə nümayəndə heyəti ilə təmsil edilməlidir:

İki nəfər hökumət nümayəndəsi, bir nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;

Bir nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, bir bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;

Bir nəfər hökumət nümayəndəsi, bir nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, iki nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;

İki nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi

İki nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, iki nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;

280. Bətin "İnzibati Şurası"nın necə üzvü var:

Əlli altı;

Altmış beş;

İyirmi səkkiz;

On dörd;

Qırx bir;

281. Beynəlxalq Əmək Bürosu-bu:

BƏT-in daimi katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;

BƏT-in daimi direktorluğu olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;

BƏT-in müvəqqəti katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;

BƏT-in daimi katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin müəyyən bir hissəsidir;

BƏT-in daimi inzibati surası olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;

282. Bu səxslərdən hansılar Beynəlxalq əmək təşkilatının yaradılması haqqında ilk təşəbbüslə çıxış etmişdir:

Robert Ouen və David Rikardo;

Daniel Leqlan və Adam Smit;

Adam Smit və Robert Ouen;

Adam Smit və Daniel Leqlan;
Robert Ouen və Daniel Leqlan;

283. Beynəlxalq Əmək Təşkilatının hansı sessiyasında “İnsanın ən ümumi hüquq və azadlığı” xartiyası qəbul edilmişdir:

26-cı sessiyasında;
20-cı sessiyasında;
36-cı sessiyasında;
1-cı sessiyasında;
Sonuncu sessiyasında;

284. Hansı mülahizə doğrudur:

BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin, əməkçilərin və hökumətlərin nümayəndələri bərabər hüquqlara malikdir;

BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin və əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmi hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarına bərabərdir;

BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin və əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmi hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmindən ondüzdə vahid çoxdür;

BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin hüquqları əməkçilərin nümayəndələrinin və hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarından daha çoxdur;

BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqları işəgötürənlərin və hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarından üstündür;

285. Beynəlxalq əmək məcəlləsi dedikdə nəzərdə tutulur:

192 konvensiya və 184 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
184 konvensiya və 192 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
184 məcəllədən və 192 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
184 konvensiya və 192 qanuni aktdan ibarət olan əmək normaları;
184 konvensiya və 192 tövsiyyəli əmək haqlarının məcmusu;

286. BƏT-in Cenevrədə keçirilən üçüncü sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

Sənayedə həftəlik istirahət;
Gəmi qəzası hallarında işsizliyə görə müavinət;
Kənd təsərrüfatında minimum yaş;
Kənd təsərrüfatında birləşmə hüququ;

Donanmada kömür yükləyənlərin və ocaqçıların minimum yaşı;

287. Minimum əmək haqqının müəyyən edilməsi üsulu BƏT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir

on birinci sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on yeddinci sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on səkkizinci sessiyasında

288. Dənizdə işləmək üçün minimum yaş konvensiyasına BƏT-in hansı sessiyasında yenidən baxılmışdır:

iyirmi ikinci sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on yeddinci sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on səkkizinci sessiyasında

289. Əmək haqqı və iş vaxtı statistikasına konvensiyası BƏT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

iyirmi dördüncü sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on yeddinci sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on səkkizinci sessiyasında

290. Əməkçilər üçün mənzil tikintisi haqqında BƏT-in konvensiyası necənci ildə qəbul edilmişdir:

1961

1962

1919

2000

1944

291. İş vaxtı müddətinin azaldılması haqqında BƏT-in konvensiyası hansı sessiyada qəbul edilmişdir:

qırx altıncı sessiyasında

səkkizinci sessiyasında

on yeddinci sessiyasında
səkkizinci sessiyasında
on səkkizinci sessiyasında

292. Müasir şəraitdə BƏT-in əsas vəzifəsi hansıdır:

Inkişaf məsələsinə dair müxtəlif strategiyaların, xüsusən yeni strategiyaların qısamüddətli və uzunmüddətli nəticələrinin məşğulluğa təsirinin öyrənilməsi;

Müvafiq siyasət yeritmək və tədbirlər görmək sayəsində əmək bazarının fəaliyyətinə kömək;

Sosial baxımdan müdafiə edilməmiş və qeyri mütəşəkkil işçi qüvvəsinin məşğulluğu, gəlirləri və təşkilat formaları problemi;

Dövlət tərəfindən idarə edilən iqtisadiyyatdan bazar yönümlü iqtisadiyyata keçid prosesinə yardımın davam etdirilməsi;

Sadalanınların hamısı BƏT-in əsas fəzifələridir;

293. Hansı səbəbdən Çin Xalq Respublikasında əmək qabiliyyətli əhalinin ümumi sayı müəyyən edilmir:

əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

əmək qabiliyyətli yaşda işləyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

əmək qabiliyyətli yaşda işləyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən təqaüdüçülərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən işsizlərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

294. Siyahıyaalmalar arasında olan müddətdə ÇXR-da əmək qabiliyyətli əhalinin uçotu nəyə əsaslanır:

Doğumun, ölümün və miqrasiyanın cari uçotuna;

Doğumun, ölümün, pensiyaçıların və miqrasiyanın cari uçotuna;

Doğumun, ölümün və miqrasiyanın cari uçotuna;

Ölümün və miqrasiyanın cari uçotuna;

Məşğulluğun və miqrasiyanın cari uçotuna;

295. BƏT-in tövsiyələrinə əsasən dürgün işsizlərə aid edilir:

Bir il ərzində iş axtaran və ya məşğulluq idarələrində uçotda olan şəxslər;

Bir ildən artıq müddət ərzində iş axtaran və ya məşğulluq idarələrində uçotda olan şəxslər;

Bir il ərzində iş axtarmayan və ya məşğulluq idarələrində uçotda olamayan şəxslər;

Üç ay ərzində iş axtaran və ya məşğulluq idarələrində uçotda olan şəxslər;

Üç gün ərzində iş axtaran və işə düzələn şəxslər;

296. BƏT-in 160 sayılı konvensiyasına əsasən iqtisadi fəal, məşğul, işsiz əhali və görünən natamam məşğulluq haqqında məlumatlar toplanmalıdır:

ən azı ildə bir dəfə;

beş ildə bir dəfə;

ayda bir dəfə;

ən azı ayda bir dəfə;

həftədə bir dəfə;

297. Sözün məhdud mənasında beynəlxalq əmək bazarı dedikdə başa düşülür:

Beynəlxalq işçi qüvvəsinin ehtiyatları və axarları;

Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatlarının miqراسiyası;

Beynəlxalq səviyyədə işsizlərin sayı;

Beynəlxalq əmək bazarında iş yerlərinin sayı;

Beynəlxalq əmək bazarında əmək qabiliyyətli şəxslərin sayı;

298. Sözün geniş mənasında beynəlxalq əmək bazarı özündə birləşdirir:

Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkə qruplarının lokal əmək bazarlarını;

Beynəlxalq əmək təşkilatını, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkə qruplarının lokal əmək bazarlarını;

Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkə qruplarının lokal əmək bazarlarını;

Yalnız Beynəlxalq əmək münasibətlərini;

Yalnız beynəlxalq miqراسiyanın həcmi;

299. Ödənişli məzuniyyət haqqında konvensiya BƏT-in hansı sessiyasında və neçənci ildə qəbul edilmişdir:

İyirminci sessiya, 1936-cı il;

İyirmi beşinci sessiya, 1936-cı il;

İyirmi səkkizinci sessiya, 1937-cı il;

İyirminci sessiya, 1942-cı il;

Otuzuncu sessiya, 1936-cı il;

300. Əməkçi miqrantlar haqqında 66 sayılı konvensiya BƏT-in neçənci sessiyasında qəbul edilmişdir:

İyirmi beşinci;

İyirmi birinci;

Beşinci;

Birinci;

Sonuncü;