

**TEST: 050404#02#Y15\_ƏMƏYİN İQTISADİYYATI**

Test	050404#02#Y15_Əməyin iqtisadiyyatı
Fənn	050404-İqtisadiyyat
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	600
Keçid balı	312 (52 %)
Suallardan	600
Bölmələr	5
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: ƏMƏYİN İQTISADİYYATININ ƏSASLARI**

Ad	Əməyin iqtisadiyyatının əsasları
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какова природа труда? (Çəki: 1)

- однозначная
- двойственная
- тройственная
- всеобщая
- многозначная

Sual: Что включается в процесс труда? (Çəki: 1)

- труд, предмет труда, орудия труда
- производительные силы, предмет труда, рабочее место

- рабочее время, организация труда, оснастка
  - обслуживание, планировка, специализация
  - организация, операции, приемы труда
- 

Sual: Объект курса – это: (Ҷәкі: 1)

- рабочая сила
  - человек
  - труд
  - занятость
  - производство
- 

Sual: Какие виды труда не существуют? (Ҷәкі: 1)

- простой и сложный
  - аграрный и промышленный
  - наемный и свободный
  - индивидуальный и коллективный
  - технический и гуманитарный
- 

Sual: Цель трудовой деятельности заключается в: (Ҷәкі: 1)

- создании новых товаров и услуг для удовлетворения моральных и материальных потребностей человека, общества
  - овладении какой-либо профессией для повышения образовательного и культурного уровня человека
  - увеличении конкурентоспособности экономики
  - внедрении новой техники и технологии в производственный процесс
  - более эффективном использовании средств производства
- 

Sual: С какими науками не связан курс «Основы экономики труда»? (Ҷәкі: 1)

- общественные науки
  - экономические науки
  - медицинские науки
  - науки, изучающие отдельные аспекты труда
  - технические науки
- 

Sual: Труд – это: (Ҷәкі: 1)

- целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
  - эффективное времяпровождение досуга человека
  - предпринимательская деятельность человека
  - творческие способности человека
  - претворение в жизнь целей человека
- 

Sual: К средствам труда не относится: (Ҷәкі: 1)

- оборудование
- машины
- аппаратура

- инструменты
  - сырье
- 

Sual: К ведущим проблемам курса «Основы экономики труда» не относится: (Ўэки: 1)

- формирование, распределение и использование трудовых ресурсов
  - рынок труда, его структура и сегментация
  - производительность труда и методы ее измерения
  - внутри коллективная сплоченность и лидерство в трудовом коллективе
  - заработная плата, принципы и элементы ее организации
- 

Sual: Со сколькими группами наук связан курс «Основы экономики труда»? (Ўэки: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: В разделах каких наук изучаются различные аспекты труда? (Ўэки: 1)

- гигиена, социология, психология, физиология
  - философия, социология, эконометрика, морфология
  - этика, гигиена, антропология, биология
  - демография, физиология, кибернетика, фонетика
  - эстетика, психология, эклектика, геронтология
- 

Sual: К аспектам трудовой деятельности не относится: (Ўэки: 1)

- социально-экономический
  - этнографический
  - психо-физиологический
  - технико-технологический
  - правовой
- 

Sual: К особенностям труда как объекта исследования не относится: (Ўэки: 1)

- связь человека с будущими поколениями в процессе труда
  - труд как целенаправленная общественно-полезная деятельность
  - труд как условие развития человека, общества
  - возникновение социально-трудовых отношений в процессе труда
  - наличие организации труда на всех уровнях управления
- 

Sual: К предмету труда не относится: (Ўэки: 1)

- товар
- земля
- сырье
- материал

- полуфабрикат
- 

Sual: К разделам курса «Основы экономики труда» не относится: (Ўэкі: 1)

- воспроизводство трудовых ресурсов
  - общественная организация труда
  - социальный контроль в сфере зарплаты
  - организация заработной платы
  - производительность труда
- 

Sual: К функциям труда не относится: (Ўэкі: 1)

- логическая
  - исполнительская
  - управленческая
  - контрольно-регулирующая
  - административная
- 

Sual: Одним из основных признаков содержания труда является: (Ўэкі: 1)

- сложность труда
  - престижность труда
  - общественная значимость труда
  - отчужденность труда
  - собственность на труд
- 

Sual: По демографическим признакам в видах труда не относится: (Ўэкі: 1)

- мужской труд
  - женский труд
  - детский труд
  - материнский труд
  - труд пожилых
- 

Sual: С какими науками не связан курс «Основы экономики труда»? (Ўэкі: 1)

- экономика предприятия
  - экономика промышленности
  - экономика сельского хозяйства
  - экономика искусства
  - экономика строительства
- 

Sual: Виды затрат труда: (Ўэкі: 1)

- природные и финансовые
  - технические и социальные
  - затраты рабочего времени и и рабочей силы
  - физические и биологические
  - психологические и природные
-

Sual: К методам укрепления дисциплины труда не относятся: (Ўэки: 1)

- правовые
  - материальные
  - моральные
  - эстетические
  - организационные
- 

Sual: Кооперация труда – это: (Ўэки: 1)

- производственный процесс
  - форма производственной связи
  - вид социально-экономической деятельности
  - вид совместной деятельности
  - основа технического процесса
- 

Sual: На каких уровнях действует организация труда? (Ўэки: 1)

- общество, предприятие, рабочее место
  - общество, регион, территория
  - предприятие, цех, участок
  - рабочее место, офис, фирма
  - страна, район, поселок
- 

Sual: Организация труда является составной частью: (Ўэки: 1)

- охраны труда
  - эффективности трудового процесса
  - организации технологических процессов
  - организации производственных процессов
  - условий труда
- 

Sual: Основной целью нормирования труда является: (Ўэки: 1)

- определение численности персонала
  - выбор способов выполнения работ
  - распределение объемов работ
  - установление объективно необходимых затрат и результатов труда по элементам производственного процесса
  - обеспечение материалами
- 

Sual: Разделение и кооперация труда выступают как: (Ўэки: 1)

- фаза общественного воспроизводства
  - элемент общественной организации труда
  - элемент организации оплаты труда
  - средство адаптации к труду
  - средство стимулирования труда
- 

Sual: Разделение труда выражает: (Ўэки: 1)

- изоляцию видов труда и специализацию работников

- размещение кадров и совершенствование производства
  - образовательный уровень работников и обновление приемов труда
  - специализацию рабочих мест и размещение кадров
  - обновление приемов труда и отбор кадров
- 

Sual: Сколько видов деления труда на предприятии? (Ўаки: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Сколько форм кооперации труда имеется на предприятии? (Ўаки: 1)

- 4
  - 5
  - 6
  - 7
  - 8
- 

Sual: Сколько элементов содержится в организации труда на предприятии? (Ўаки: 1)

- 2
  - 4
  - 6
  - 8
  - 10
- 

Sual: Формы реализации дисциплины труда: (Ўаки: 1)

- добровольная и принудительная
  - экономическая и социальная
  - физическая и механическая
  - эстетическая и гигиеническая
  - реальная и номинальная
- 

Sual: Что из нижеследующего не относится к совершенствованию организации труда: (Ўаки: 1)

- улучшение деления и кооперации труда
  - совершенствование организации и обслуживания рабочих мест
  - внедрение технически обоснованных норм затрат труда
  - улучшение условий труда
  - совершенствование досуга
- 

Sual: Что отражает НОТ? (Ўаки: 1)

- высший уровень организации труда
- производительную силу труда

- разделение и кооперацию труда
  - совокупность орудий труда
  - способ осуществления трудового процесса
- 

Sual: Границы разделения труда не бывают: (Ќәкі: 1)

- физиологические
  - технические
  - технологические
  - социальные
  - экономические
- 

Sual: Дисциплина труда – это: (Ќәкі: 1)

- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
  - активность работника в трудовом процессе
  - взаимоотношения работников
  - процесс активизации трудовой деятельности
  - стимулирование трудовой деятельности
- 

Sual: К границам разделения труда не относятся: (Ќәкі: 1)

- технические
  - этнографические
  - технологические
  - социальные
  - экономические
- 

Sual: К нормам труда не относится: (Ќәкі: 1)

- норма выработки
  - норма обслуживания
  - норма численности
  - норма управления
  - техническая норма
- 

Sual: К организации труда на предприятии не включается: (Ќәкі: 1)

- организация и обслуживание рабочих мест
  - моральное и материальное поощрение работников
  - оптимизация режимов труда и отдыха
  - трудовая миграция и перемещение населения
  - нормирование труда
- 

Sual: К основным способам изучения затрат рабочего времени не относится: (Ќәкі: 1)

- фотография рабочего времени
- самофотография рабочего времени
- скрытая съемка

- хронометраж
  - фотохронометраж
- 

Sual: К формам кооперации труда на предприятии не относится: (Џәкі: 1)

- кооперация между предприятиями
  - межцеховая кооперация
  - внутрицеховая кооперация
  - участковая кооперация
  - внутрибригадная кооперация
- 

Sual: Основные причины уменьшения количества рабочих мест: (Џәкі: 1)

- производственная специализация и кооперация труда
  - уровень разделения и кооперации труда
  - совершенствование производства и его комбинирование
  - ускорение НТП и формирование рыночных отношений
  - повышение производительности труда и качества продукции
- 

Sual: Производственная бригада – это: (Џәкі: 1)

- первичное звено трудового коллектива
  - самостоятельная хозяйственная единица
  - самостоятельный коллектив на самофинансировании
  - вспомогательное хозяйство
  - зона обслуживания
- 

Sual: Производственные бригады бывают следующих видов: (Џәкі: 1)

- индивидуальные, традиционные
  - комплексные, специализированные
  - производственные, функциональные
  - творческие, механические
  - профессиональные, целевые
- 

Sual: Трудовой процесс – это: (Џәкі: 1)

- часть производственного процесса
  - совокупность информационных потоков
  - основа производственно-отраслевых комплексов
  - процесс финансирования
  - процесс разгосударствления
- 

Sual: Что не относится к направлениям НОТ? (Џәкі: 1)

- совершенствование приемов и способов труда
  - совершенствование разделения и кооперации труда
  - улучшение режима труда и отдыха
  - оптимизация разработки трудовых соглашений
-



Sual: Что отражает способ труда? (Ўэки: 1)

- способ осуществления производственных операций
  - способ осуществления трудовых операций
  - способ осуществления синхронных операций
  - способ осуществления простых операций
  - способ осуществления сложных операций
- 

Sual: Виды воспроизводства трудовых ресурсов: (Ўэки: 1)

- простой и сложный
  - малый и большой
  - интенсивный и экстенсивный
  - простой и расширенный
  - рациональный и пропорциональный
- 

Sual: Возрастные показатели трудовых ресурсов: (Ўэки: 1)

- 16-60 лет женщины и 16-63 года мужчины
  - 16-58 женщины и 16-62 мужчины
  - 16-61 женщины и 16-63 мужчины
  - 16-59 женщины и 16-61 мужчины
  - 16-57 женщины и 16-60 мужчины
- 

Sual: К экономически неактивному населению не относятся: (Ўэки: 1)

- студенты
  - неработающие пенсионеры
  - инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
  - домохозяйки
  - безработные
- 

Sual: К экономически активному населению относятся: (Ўэки: 1)

- обладающие трудоспособностью и не имеющие трудоспособности
  - занятые и безработные
  - трудоспособное население
  - инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
  - студенты и домохозяйки
- 

Sual: Основной источник формирования трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- пенсионеры
  - занятые в домашнем и личном хозяйстве
  - инвалиды
  - домохозяйки
  - молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- 

Sual: Трудовые ресурсы: (Ўэки: 1)

- количественный показатель

- качественный показатель
  - натуральный показатель
  - показатель эффективности
  - стоимостной показатель
- 

Sual: Что означает термин «трудовые ресурсы»? (Ўэки: 1)

- совокупность человеческих ресурсов, занятых на предприятиях, организациях и фирмах
  - совокупность лиц трудоспособного возраста
  - совокупность лиц, обладающих опытом работы в определенной сфере деятельности
  - совокупность лиц, обладающих определенной профессией
  - это совокупность трудоспособных лиц, обладающих психофизиологическими и интеллектуальными качествами для участия в общественно-полезной деятельности
- 

Sual: В какой сфере происходит распределение трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- в сфере потребления
  - в сфере использования
  - в сфере производства
  - в сфере обращения
  - в сфере формирования
- 

Sual: В структуру трудовой адаптации не включается: (Ўэки: 1)

- профессиональная
  - экономическая
  - социально-психологическая
  - психо-физиологическая
  - общественно-организационная
- 

Sual: Виды миграции: (Ўэки: 1)

- структурная и сезонная
  - эмиграция и иммиграция
  - сезонная и циклическая
  - социальная и политическая
  - внутренняя и внешняя
- 

Sual: Виды распределения трудовых ресурсов: (Ўэки: 1)

- индивидуальное и организованное
  - частное и индивидуальное
  - свободное и вынужденное
  - административное и экономическое
  - простое и сложное
- 

Sual: Какие функции выполняет перераспределение трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- экономические и социальные
  - экономические и научно-технические
  - перераспределительные и результативные
  - социальные и политические
  - технические и гуманитарные
- 

Sual: Каковы формы распределения трудовых ресурсов? (Ҷаќи: 1)

- организованная и техническая
  - организованная и индивидуальная
  - коллективная и бригадная
  - долговременная и кратковременная
  - первичная и вторичная
- 

Sual: Какой аспект не относится к характеристике трудового потенциала? (Ҷаќи: 1)

- демографический
  - социальный
  - эстетический
  - функциональный
  - профессиональный
- 

Sual: Какой фактор непосредственно влияет на численность трудовых ресурсов? (Ҷаќи: 1)

- демографический
  - эстетический
  - эргономический
  - санитарно-гигиенический
  - технический
- 

Sual: Процесс перемещения населения за границы тех или иных территорий – это: (Ҷаќи: 1)

- движение рабочей силы
  - миграция
  - регулирование
  - естественный прирост
  - адаптация
- 

Sual: Самая подвижная часть трудовых ресурсов – это: (Ҷаќи: 1)

- молодежь
  - женщины
  - безработные
  - студенты
  - пенсионеры
- 

Sual: Сколько имеется форм распределения трудовых ресурсов? (Ҷаќи: 1)

- 2

- 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Трудовой потенциал имеет: (Џәкі: 1)

- количественную и качественную определенность
  - экономическую и социальную
  - горизонтальную и вертикальную
  - простую и сложную
  - общественную и личную
- 

Sual: Цель разделения трудовых ресурсов заключается: (Џәкі: 1)

- в повышении производства
  - в уменьшении затрат на производство
  - в размещении кадров по рабочим местам
  - в осуществлении госконтроля над трудовыми ресурсами
  - в обеспечении потребности экономики в рабочей силе
- 

Sual: Безработица определяется на основе взаимодействия показателей: (Џәкі: 1)

- трудоспособное население и безработные
  - экономически активное население и безработные
  - экономически активное население и занятые
  - трудоспособное население и инвалиды
  - трудоспособное население и пенсионеры
- 

Sual: В соответствии с методологией Международной Организации Труда безработный – это человек: (Џәкі: 1)

- не работающий по объективным причинам, но активно ищущий работу, готовый к работе и желающий работать
  - не работающий по субъективным причинам, не ищущий работу, не готовый к работе и не желающий работать
  - не работающий по семейным обстоятельствам, не ищущий работу, неготовый к работе и не желающий работать
  - не работающий по состоянию здоровья, не ищущий работу, не готовый к работе и не желающий работать
  - не работающий по причине получения образования, не ищущий работу, неготовый к работе и не желающий работать
- 

Sual: В структуру рынка труда не включается: (Џәкі: 1)

- субъект
  - безработица
  - социальные выплаты
  - экономические программы
  - конкуренция
-

Sual: К какому элементу рынка труда относятся наемные работники? (Ҷаќи: 1)

- субъекты
  - объекты
  - инфраструктура
  - механизм
  - конкуренция
- 

Sual: К показателям, определяющим предложение рабочей силы на рынке труда, не относится: (Ҷаќи: 1)

- численность работодателей
  - доля экономически активного населения в общей численности населения
  - общая численность населения
  - среднее количество часов, отработанных в течение года 1 работником
  - количество, качество и квалификация труда
- 

Sual: К субъектам рынка труда не относится: (Ҷаќи: 1)

- государство
  - работодатель
  - наемные работники
  - органы повышения квалификации
  - профсоюзные организации
- 

Sual: Какой компонент не относится к рынку труда? (Ҷаќи: 1)

- субъекты
  - экономические программы
  - рыночная инфраструктура
  - рыночный механизм
  - объекты
- 

Sual: Какой орган представляет интересы наемных работников на рынке труда? (Ҷаќи: 1)

- государство
  - коммерческие организации
  - некоммерческие организации
  - агентства по трудоустройству
  - профсоюзные организации
- 

Sual: Сегментация на рынке труда – это: (Ҷаќи: 1)

- согласование интересов работодателей и наемных работников
  - движение рабочей силы
  - совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
  - превышение спроса над предложением рабочей силы
  - разделение на замкнутые секторы, ограничивающие движение рабочей силы
-

Sual: В каком случае не может быть прекращена выплата пособия по безработице? (Ўэкі: 1)

- трудоустройство безработного
  - нарушение условий и сроков перерегистрации в качестве безработного
  - с момента получения стипендии в период профессиональной подготовки по направлению службы занятости
  - назначение пенсии по закону
  - регистрация и получение статуса безработного в службе занятости
- 

Sual: К признакам деления рынка труда на различные виды не относится: (Ўэкі: 1)

- демографический признак
  - профессиональный признак
  - административно-территориальный признак
  - уровень регулирования
  - семейная нагрузка
- 

Sual: Как регулируется размер пособия по безработице? (Ўэкі: 1)

- в законодательном порядке
  - по распоряжению службы занятости
  - по резолюции работодателя
  - на основе опросов безработных
  - в соответствии с ситуацией на рынке труда
- 

Sual: Какие показатели определяют емкость рынка труда? (Ўэкі: 1)

- количество вакансий и численность лиц, занятых поиском работы
  - численность трудовых ресурсов и работодателей
  - наличие профсоюзов и их позиции
  - уровень минимальной оплаты труда и пособие по безработице
  - количество рабочих мест и уровень их оснащенности
- 

Sual: К видам выработки не относится: (Ўэкі: 1)

- средняя часовая выработка
  - средняя дневная выработка
  - средняя арифметическая выработка
  - средняя месячная выработка
  - годовая выработка
- 

Sual: К основным показателям производительности индивидуального труда относятся: (Ўэкі: 1)

- норма выработки и рабочее время
  - норма выработки и трудоемкость
  - норма численности и тарифная ставка
  - норма численности и районные коэффициенты
  - норма времени и объем производства
-

Sual: Производительность труда выражает: (Џәкі: 1)

- производительную силу труда
  - уровень организации труда
  - степень эффективности затрат труда
  - показатель экономического роста
  - интенсивность труда
- 

Sual: Трудоемкость – это: (Џәкі: 1)

- затраты труда на производство единицы продукции
  - затраты сырья на производство единицы продукции
  - денежные расходы на производство единицы продукции
  - затраты энергии на производство единицы продукции
  - финансовые расходы на производство единицы продукции
- 

Sual: Уровень производительности труда на предприятии – это: (Џәкі: 1)

- прибыль
  - фондовооруженность труда
  - фондоотдача
  - фондоемкость
  - выработка на одного работающего
- 

Sual: Формы производительности труда: (Џәкі: 1)

- общественная и коллективная
  - индивидуальная и коллективная
  - экономическая и общественная
  - общественная и индивидуальная
  - экономическая и индивидуальная
- 

Sual: Что отражает количество труда, затрачиваемого на производство продукции в единицу рабочего времени? (Џәкі: 1)

- производительность труда
  - себестоимость продукции
  - объем производства
  - интенсивность труда
  - оплата труда
- 

Sual: Что отражает производительная сила труда? (Џәкі: 1)

- степень роста производительности труда
  - потенциальную возможность роста производительности труда
  - фактор роста производительности труда
  - уровень производительности труда
  - метод измерения производительности труда
- 

Sual: Что характеризует производство максимума продукции при минимуме

трудовых затрат? (Ўэкі: 1)

- объем производства
  - трудоемкость
  - интенсивность труда
  - себестоимость продукции
  - производительность труда
- 

Sual: В механизм премирования не включается: (Ўэкі: 1)

- показатели и условия премирования
  - круг премируемых работников
  - шкалы премирования (размеры премий)
  - источники премиальных выплат
  - сдельная расценка
- 

Sual: В переменную часть заработной платы не включаются: (Ўэкі: 1)

- сдельный приработок
  - доплаты
  - надбавки
  - основной заработок
  - премии
- 

Sual: В структуру оплаты труда не включается: (Ўэкі: 1)

- тарифная часть заработной платы
  - стимулирующие доплаты
  - доплаты и компенсации
  - премии
  - материальная помощь
- 

Sual: Вид дохода, наиболее объективно характеризующий уровень потребления людей – это: (Ўэкі: 1)

- номинальный доход
  - располагаемый доход
  - реальный доход
  - национальный доход
  - минимальный доход
- 

Sual: Государственное регулирование заработной платы выражается в: (Ўэкі: 1)

- распределении вновь созданной стоимости между факторами производства
  - установлении государственного минимума заработной платы
  - создании планово-распределительной системы
  - установлении ставок налога на прибыль
  - участие в системе социального партнерства
- 

Sual: Дополнительная заработная плата не включает: (Ўэкі: 1)

- оплата времени отпусков



- оплата времени выполнения государственных и общественных обязанностей
  - оплата перерывов в работе кормящих матерей
  - оплата выходного пособия при увольнении
  - оплата труда за фактически отработанное время
- 

Sual: К видам дифференциации доходов населения не относится? (Џәкі: 1)

- межгрупповая
  - межфирменная
  - промышленная
  - отраслевая
  - районная
- 

Sual: К видам регулирования заработной платы относятся: (Џәкі: 1)

- государственное, рыночное, с участием профсоюзов
  - монопольное, плановое, индикативное
  - стратегическое, тактическое, оперативное
  - административное, рыночное, плановое
  - конкурентное, финансовое, налоговое
- 

Sual: К основной заработной плате не относится: (Џәкі: 1)

- оплата труда за отработанное время
  - доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы
  - доплаты за сверхурочные работы
  - оплата выходного пособия при увольнении
  - премии
- 

Sual: К основным нерыночным факторам, влияющим на формирование заработной платы, относится: (Џәкі: 1)

- рыночное регулирование заработной платы
  - государственное регулирование заработной платы
  - политическое регулирование заработной платы
  - налоговое регулирование заработной платы
  - финансовое регулирование заработной платы
- 

Sual: К показателям дифференциации доходов не относится: (Џәкі: 1)

- коэффициент фондов (децильный коэффициент)
  - коэффициент концентрации доходов (коэффициент Джини)
  - коэффициент плотности населения
  - график неравенства (кривая Лоренца)
  - коэффициент направленности процесса стратификации населения
- 

Sual: К рыночным факторам, влияющим на формирование заработной платы, не относится: (Џәкі: 1)

- спрос и предложение на рынке труда
- полезность трудовых ресурсов для работодателя

- здоровье работника
  - взаимозаменяемость ресурсов
  - изменения в ценах на потребительские товары и услуги
- 

Sual: К уровням регулирования заработной платы не относится: (Ҷәкі: 1)

- государственное
  - региональное
  - муниципальное
  - отраслевое
  - внутри предприятия
- 

Sual: Сколько имеется форм премирования? (Ҷәкі: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Формы премирования: (Ҷәкі: 1)

- индивидуальная и коллективная
  - повременная и сдельная
  - общая и частная
  - основная и дополнительная
  - прямая и косвенная
- 

Sual: Из скольких разделов состоят тарифно-квалификационные справочники? (Ҷәкі: 1)

- 3
  - 4
  - 6
  - 2
  - 5
- 

Sual: Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка в Азербайджане? (Ҷәкі: 1)

- 25
  - 19
  - 20
  - 23
  - 25
- 

Sual: Как называются разделы тарифно-квалификационного справочника для рабочих? (Ҷәкі: 1)

- «Сложность работы», «Должен знать», «Содержание работы»

- «Интенсивность работы», «Должен стараться», «Сущность работы»
  - «Качество работы», «Должен учиться», «Структура работы»
  - «Технология работы», «Должен знать», «Элементы работы»
  - «Характер работы», «Должен знать», «Примеры работ»
- 

Sual: Как определяется оплата труда рабочего? (Ўэкі: 1)

- путем умножения расценки на количество произведенной продукции
  - путем умножения нормы выработки на количество произведенной продукции
  - путем умножения нормы численности на количество произведенной продукции
  - путем умножения нормы обслуживания на количество произведенной продукции
  - путем умножения нормы времени на количество произведенной продукции
- 

Sual: На основе каких показателей рассчитывается тарифный оклад? (Ўэкі: 1)

- тарифная ставка и тарифный коэффициент
  - тарифная сетка и тарифный разряд
  - тарифный справочник и тарифный разряд
  - тарифная ставка и трудоемкость
  - тарифный коэффициент и надбавки к зарплате
- 

Sual: Основная цель тарифной системы: (Ўэкі: 1)

- эффективно организовать труд
  - учитывать количество труда
  - мотивировать трудовую деятельность
  - повысить уровень жизни населения
  - внедрять обоснованные тарифные оклады для различных видов труда
- 

Sual: Основные элементы тарифной системы: (Ўэкі: 1)

- тарифная сетка, заработная плата, нормирование труда, фонд рабочего времени
  - тарифные оклады, премии, количество труда, районные коэффициенты к заработной плате
  - тарифная сетка, заработная плата, редуция труда, тарифные разряды
  - тарифные сетки, тарифные оклады, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате
  - нормы труда, премии, тарифные сетки, минимальная заработная плата
- 

Sual: Сколько показателей используется при расчете тарифного оклада? (Ўэкі: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Сколько элементов содержит тарифная система: (Ўэкі: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: К сдельным системам оплаты труда не относится: (Џәкі: 1)

- сдельная
  - стимулирующая
  - косвенная сдельная
  - прогрессивная
  - премиальная
- 

Sual: К условиям внедрения повременной формы оплаты труда не относится: (Џәкі: 1)

- учет отработанного рабочим-повременщиком рабочего времени и контроль над ним
  - внедрение новых видов сырья в трудовом процессе
  - четкое определение содержания выполняемой работы, прав и обязанностей работников
  - правильное установление норм обслуживания и нормативов численности для премируемых работников
  - правильное присвоение тарифных разрядов для рабочих-повременщиков
- 

Sual: К условиям внедрения сдельной формы оплаты труда не относится: (Џәкі: 1)

- возможность и простота нормирования труда, учет расценок
  - необходимость стимулирования увеличения выработки продукции
  - учет степени безопасности труда
  - возможность активного влияния работника на объем производимой продукции
  - учет конечных результатов труда работника в производстве продукции
- 

Sual: Какая из перечисленных систем относится к повременной форме оплаты труда? (Џәкі: 1)

- аккордная
  - премиальная
  - косвенная
  - прогрессивная
  - нетрадиционная
- 

Sual: На какие системы подразделяется повременная форма оплаты труда? (Џәкі: 1)

- простая и сложная
- простая и расширенная
- простая и премиальная
- простая и прогрессивная
- простая и косвенная

---

Sual: На сколько систем подразделяется повременная форма оплаты труда (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Основные формы оплаты труда: (Çəki: 1)

- повременная и сдельная
  - коллективная и индивидуальная
  - прогрессивная и премиальная
  - дневная и месячная
  - прямая и косвенная
- 

Sual: Сколько существует основных форм оплаты труда? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

### **BÖLMƏ: İNSAN RESURSLARININ IDARƏ EDİLMƏSİ**

Ad	İnsan resurslarının idarə edilməsi
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Что не является объектом управления? (Çəki: 1)

- отдельные коллективы, предприятия, организации
  - конкретные отрасли народного хозяйства
  - народное хозяйство и общество в целом
  - социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
  - общественное разделение и кооперация труда
- 

Sual: Какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению? (Çəki: 1)

- управление обществом
- управление персоналом
- управление техникой, оборудованием

- управление общественными организациями
  - управление производством
- 

Sual: Из скольких этапов состоит история развития теории управления? (Ҷаќи: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: К основным методам управления не относится: (Ҷаќи: 1)

- экономические
  - административные
  - организационные
  - социально-психологические
  - общественные
- 

Sual: К методам изучения курса не относятся: (Ҷаќи: 1)

- аналитический
  - позитивистский
  - метод синтеза
  - статистический
  - метод социологических исследований
- 

Sual: Кто является автором управленческой теорий «Х» и «У»? (Ҷаќи: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Д.Макгрегор
  - А.Маслоу
  - К.Маркс
- 

Sual: Что является предметом «Управление человеческими ресурсами»? (Ҷаќи: 1)

- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация
  - изучение структуры социально-трудовых отношений, механизма их функционирования, а так же закономерностей развития социальных процессов
  - формирование и эффективное использование человеческих ресурсов общества и социально-экономические отношения, возникающие в связи с их использованием
  - социально-экономические и трудовые отношения между людьми
  - организация и управление трудовой деятельностью человеческих ресурсов
- 

Sual: Что такое УЧР? (Ҷаќи: 1)

- управление людьми и работниками
- управление чрезвычайными ресурсами
- управление чреватым развитием

- устранение чрезвычайного расположения
  - школой
- 

Sual: Предметом курса УЧР является: (Џәкі: 1)

- стратегия организации
  - менеджмент на предприятии
  - социально-экономические отношения распределения, использования и регулирования ЧР
  - миграция рабочей силы
  - социально-экономические отношения распределения и использования природных ресурсов
- 

Sual: Что является объектом курса УЧР? (Џәкі: 1)

- макроуровень - государство, микроуровень - регион
  - макроуровень - школа, микроуровень - детский сад
  - макроуровень - предприятие, микроуровень - подразделение
  - макроуровень - общество, микроуровень - организация, предприятие
  - макроуровень - промышленность, микроуровень - сельское хозяйство
- 

Sual: Что в современных условиях является движущей силой общества? (Џәкі: 1)

- финансовые ресурсы
  - человеческие ресурсы
  - природные ресурсы
  - рекреационные ресурсы
  - материальные ресурсы
- 

Sual: Человеческие ресурсы как движущая сила общества - это: (Џәкі: 1)

- активная часть населения
  - неактивная часть населения
  - совокупность активной и неактивной частей населения
  - рабочая сила предприятия
  - производители и потребители благ
- 

Sual: Какой из факторов не определяет стратегию организации? (Џәкі: 1)

- стратегия организации
  - рабочая сила
  - жизненный цикл организации
  - размер организации
  - окружающая среда организации
- 

Sual: Какой из вариантов ответов не является целью курса УЧР? (Џәкі: 1)

- изучение в оценка современного положения человеческих ресурсов
- анализ сложившейся ситуации в сфере использования человеческих ресурсов
- изучение рынка, спроса и предложения

- исследование движения ЧР на макро и микроуровнях
  - изучение практики использования основных рычагов регулирования ЧР
- 

Sual: Сущность управления человеческими ресурсами: (Ќәкі: 1)

- развитие человеческих ресурсов
  - обеспечение удовлетворения первичных потребностей людей
  - медицинская диагностика человеческих ресурсов
  - оценка использования людьми орудий труда
  - повышение социального статуса людей
- 

Sual: Что не относится к содержанию курса «Управление человеческими ресурсами»? (Ќәкі: 1)

- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
  - здоровье и безопасность людей
  - интеллектуальный капитал и управление им
  - оценка эффективности труда персонала
  - трудовые ресурсы как фактор средств производства
- 

Sual: Что относится к субъектам управления? (Ќәкі: 1)

- малые и большие социальные группы
  - управляющие и управляемые
  - предприятия и организации
  - комплексные и специализированные бригады
  - индивидуальные и коллективные договоры
- 

Sual: Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами? (Ќәкі: 1)

- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
  - обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
  - обеспечение совершенствования производственных процессов
  - развитие сферы обслуживания в соответствии с современными требованиями
  - эффективное управление предприятиями и их коллективами
- 

Sual: С какими науками наиболее тесную связь курс «Управление человеческими ресурсами»? (Ќәкі: 1)

- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
  - психология, физиология, анатомия, эргонометрика, нормирование труда
  - менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
  - экономическая теория, основы организации труда, философия, статистика, нормирование труда
  - психология, анатомия, эргонометрика, финансы, статистика
- 

Sual: В чем заключается охрана труда? (Ќәкі: 1)



- во взаимодействии здоровья и безопасности
  - во взаимодействии условий труда и рабочих мест
  - во взаимодействии работника и работы
  - во взаимодействии работника и рабочих мест
  - во взаимодействии условий труда и содержания работы
- 

Sual: Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника: (Ќәкі: 1)

- окружающая среда
  - моральный климат
  - биологический климат
  - экологический климат
  - экономический климат
- 

Sual: Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний? (Ќәкі: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 6
  - 7
- 

Sual: Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью? (Ќәкі: 1)

- физиологические процессы
  - умственные процессы
  - духовные процессы
  - процессы, связанные с движением мышц
  - химические процессы
- 

Sual: К внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится: (Ќәкі: 1)

- Конституция страны
  - юридические нормы
  - международные организации
  - профсоюзные организации и объединения
  - позиция руководства
- 

Sual: К внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится: (Ќәкі: 1)

- позиция руководства
  - средства, расходуемые на мероприятия по охране
  - внедрение новой технологии
  - использование новой техники
  - финансовый план техники
-

Sual: К физическому здоровью работника не относится: (Ҷәкі: 1)

- сохранение умственного здоровья работника
  - сохранение душевного здоровья работника
  - охрана безопасности людей
  - защита от профессиональных заболеваний
  - защита людей от социальных рисков
- 

Sual: Когда работодатель обязан отстранить от работы работника? (Ҷәкі: 1)

- работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда
  - нарушение работником требований охраны труда, если нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий
  - однократное грубое нарушение трудовых обязанностей
  - нарушение работником дисциплины труда
  - во всех случаях
- 

Sual: Причины профессиональных заболеваний: (Ҷәкі: 1)

- ошибки в обеспечении условий труда
  - ошибки в оснащении рабочих мест
  - ошибки в обслуживании рабочих мест
  - ошибки в планировке рабочих мест
  - ошибки в специализации рабочих мест
- 

Sual: Что должен предпринять руководитель после несчастного случая на производстве? (Ҷәкі: 1)

- уволить работника
  - расследовать несчастный случай с целью выявления причин травматизма
  - подать в суд на работника
  - выплатить компенсацию
  - ничего не предпринимать
- 

Sual: Что относится к мероприятиям по безопасности? (Ҷәкі: 1)

- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
  - мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
  - мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
  - мероприятия по социальной защите работников
  - мероприятия по улучшению условий труда
- 

Sual: При осуществлении какого процесса развивается человек? (Ҷәкі: 1)

- в процессе организации рабочих мест
  - в процессе трудовой деятельности
  - в процессе улучшения условий труда
  - в процессе обучения кадров
  - в процессе специализации кадров
- 

Sual: Из чего состоит человеческий капитал? (Ҷәкі: 1)

- Запаса знаний
  - Движения знаний
  - Квалификации
  - Запаса и движения знаний
  - Всего вышесказанного
- 

Sual: Какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах? (Љәкі: 1)

- все руководящие работники
  - специалисты и служащие
  - руководители среднего уровня и технические специалисты
  - руководители различных подразделений предприятия
  - рабочие различных профессий
- 

Sual: Результатом какой деятельности не является интеллектуальный капитал? (Љәкі: 1)

- Духовной
  - Мыслительной
  - Творческой
  - Интеллектуальной
  - Профессиональной
- 

Sual: Составляющим интеллектуального капитала является: (Љәкі: 1)

- Основной капитал
  - Постоянный капитал
  - Рабочий капитал
  - Переменный капитал
  - Организационный капитал
- 

Sual: Укажите главную составляющую интеллектуального капитала: (Љәкі: 1)

- рабочий капитал
  - переменный капитал
  - человеческий капитал
  - постоянный капитал
  - начальный капитал
- 

Sual: Что такое профессия? (Љәкі: 1)

- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
  - результат нововведений, способностей и умственной деятельности
  - совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
  - способность к выполнению работы
  - получение новых знаний и опыта
-

Sual: В чем заключается сущность человеческого капитала? (Ўэкі: 1)

- в повышении уровня жизни работников
  - в обеспечении развития предприятия
  - в обеспечении развития человеческого фактора организации
  - в аккумуляции интеллектуальных нововведений
  - в совокупности специальных знаний и умений
- 

Sual: Задача, не стоящая перед профессиональным образованием: (Ўэкі: 1)

- получать знания, навыки, изучать нововведения
  - решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
  - повышать доход работника
  - выполнять сложную и трудную работу
  - повышать работоспособность сотрудника
- 

Sual: Из чего состоит человеческий капитал? (Ўэкі: 1)

- Запаса знаний
  - Движения знаний
  - Квалификации
  - Запаса и движения знаний
  - Всего вышесказанного
- 

Sual: На какие 2 части делится человеческий капитал? (Ўэкі: 1)

- Опыт и навыки
  - Зарплата и условия труда
  - Специальные знания и опыт
  - Интеллект и специальные знания
  - Общая профессиональная квалификация и специальная квалификация
- 

Sual: Чему служат инвестиции в человеческий капитал? (Ўэкі: 1)

- они направлены на сохранение и увеличение человеческого капитала
  - средство получения дохода
  - средство увеличения дохода
  - используется для увеличения качества продукции
  - увеличивает способности работника
- 

Sual: Что требуют вложения в человеческий капитал? (Ўэкі: 1)

- Психологические, социальные и материальные затраты
  - Интеллект и экономические затраты
  - Затраты на увеличение производительности труда
  - Издержки производства
  - Затраты связанные с командировками
- 

Sual: Как влияет развитие профессии на сотрудника? (Ўэкі: 1)

- повышает конкурентоспособность на рынке труда

- решает определенные проблемы на производстве
  - получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
  - повышает производительность труда
  - не производит бракованную продукцию
- 

Sual: Как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия? (Џәкі: 1)

- обеспечивает привязанность работников к предприятию
  - обеспечивает повышение дохода путем непосредственного воздействия
  - претворяет в жизнь управленческие нововведения
  - создает благоприятный климат в организации
  - положительно влияет на мотивацию работников
- 

Sual: Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала: (Џәкі: 1)

- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
  - анализирует существующее положение в сфере управления человеческим капиталом
  - изучает нововведения и передовой опыт
  - выявляет соответствие работника занимаемой должности
  - разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- 

Sual: Система развития профессии означает: (Џәкі: 1)

- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
  - выбор и размещение руководящих кадров
  - выбор и размещение рабочих кадров
  - планирование развития профессионального образования
  - выявление возможностей соединения профессий и функций
- 

Sual: Стратегия развития человеческого капитала предполагает: (Џәкі: 1)

- ожидаемые результаты от развития и использования работников
  - эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижению цели предприятия
  - внедрение системы измерения человеческого капитала
  - измерение себестоимости на предприятии
  - использование совокупности методов измерения на предприятии
- 

Sual: Что не относится к значению профессионального образования? (Џәкі: 1)

- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
  - решение сотрудниками существующих в конкретных подразделениях предприятия проблем
  - повышение уровня квалификации работника, получающего образование
  - повышение производительности труда, отсутствие брака
  - высокое качество выполнения работы
-

Sual: Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом? (Ҷаќи: 1)

- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
  - повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
  - освоить новшества, развивать знания и навыки
  - обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
  - осуществление измерение человеческого капитала
- 

Sual: В чем выражается сущность социального контроля? (Ҷаќи: 1)

- в регулировании трудового поведения
  - в повышении стабильности трудового коллектива
  - в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
  - в удовлетворении потребностей работников
  - в снижении текучести кадров
- 

Sual: Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора? (Ҷаќи: 1)

- теория X; теория Z
  - теория X; теория S
  - теория X; теория Y
  - теория Y; теория Z
  - теория Z; теория S
- 

Sual: Какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной? (Ҷаќи: 1)

- потребности престижа
  - физиологические потребности
  - социальные потребности
  - потребности в труде
  - потребности в безопасности
- 

Sual: Кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам? (Ҷаќи: 1)

- Альдерфер
  - Маклеланд
  - Смит
  - Герцберг
  - Маслоу
- 

Sual: Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения? (Ҷаќи: 1)

- экономическое поведение
- трудовое поведение
- социальное поведение

- примерное поведение
  - демографическое поведение
- 

Sual: С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда? (Ќәкі: 1)

- деятельность, ответственность, ценность
  - потребности, интересы, ценности
  - деловитость, инициативность, ответственность
  - организация, интересы, нормы
  - производительность, экономичность, ритмичность
- 

Sual: Сколько видов имеет групповой социальный контроль? (Ќәкі: 1)

- 2
  - 4
  - 3
  - 5
  - 6
- 

Sual: Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации? (Ќәкі: 1)

- 6
  - 4
  - 5
  - 3
  - 2
- 

Sual: Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности? (Ќәкі: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено? (Ќәкі: 1)

- 2
  - 4
  - 3
  - 6
  - 5
- 

Sual: Сколько свойств имеет первичная потребность? (Ќәкі: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5

6

---

Sual: Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу? (Ўэкі: 1)

- 2
  - 3
  - 5
  - 4
  - 6
- 

Sual: Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу? (Ўэкі: 1)

- 5
  - 6
  - 3
  - 7
  - 4
- 

Sual: Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду? (Ўэкі: 1)

- 2
  - 4
  - 6
  - 3
  - 5
- 

Sual: Чему служит социальный контроль? (Ўэкі: 1)

- планирование деятельности коллектива и его членов
  - предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
  - улучшение личной жизни работников
  - повышение производительности труда работников
  - повышение з/пл. работников
- 

Sual: Что выражает мотивация? (Ўэкі: 1)

- ориентацию на социальное поведение
  - формирование внутренних побудителей человеческого поведения
  - отношение к труду
  - влияние на трудовую деятельность
  - взаимодействие работников
- 

Sual: Что не относится к компонентам социального контроля? (Ўэкі: 1)

- плановые показатели деятельности работника
  - оценочные показатели деятельности работника
  - прогнозные показатели деятельности работника
  - социальные нормы
  - санкции
-



Sual: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении? (Ѕәкі: 1)

- самоуважение, авторитет
  - физиологические потребности
  - моральные потребности
  - творческая деятельность
  - потребность в жилье
- 

Sual: В функции социального контроля включаются: (Ѕәкі: 1)

- организация, оптимизация, оценка
  - укрепление дисциплины труда, организация, планирование
  - стимулирование, контроль, поощрение
  - оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда
  - планирование, оптимизация, эффективность
- 

Sual: В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду? (Ѕәкі: 1)

- в творческом подходе к труду
  - в осуществлении расчета з/пл.
  - в удовлетворенности трудом
  - в определении уровня производительности труда
  - в реализации деятельности по нормированию труда
- 

Sual: В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами? (Ѕәкі: 1)

- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
  - повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
  - улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
  - улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
  - обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- 

Sual: Как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации? (Ѕәкі: 1)

- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
  - необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
  - признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
  - реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности
  - необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
-

Sual: Какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников? (Ҙәкі: 1)

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
  - производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
  - организация труда, оплата труда, условия труда
  - приказы, ценностные ориентации, расходы материалов
  - организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- 

Sual: Какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга? (Ҙәкі: 1)

- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
  - ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
  - возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
  - достижение, признание, содержание работы
  - достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- 

Sual: Каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля? (Ҙәкі: 1)

- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
  - направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
  - направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
  - направлена на повышение производительности труда
  - направлена на производство качественной продукции
- 

Sual: О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора? (Ҙәкі: 1)

- социальных
  - экономических
  - рациональных
  - нравственных
  - интеллектуальных
- 

Sual: О каком человеке прежде всего идет речь в теории X Мак-Грегора? (Ҙәкі: 1)

- рациональный человек
  - экономический человек
  - социальный человек
  - удовлетворительный человек
  - дисциплинированный человек
- 

Sual: Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные? (Ҙәкі: 1)

- биологические и физиологические
- естественные и физиологические
- биологические и моральные
- биологические и социальные

- физические и моральные
- 

Sual: Что не относится к профессиональному выбору? (Ҷәкі: 1)

- структура персонала
  - содержание труда
  - оплата труда
  - престиж фирмы
  - творческий характер труда
- 

Sual: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности? (Ҷәкі: 1)

- отдых
  - социальный престиж
  - творческая деятельность
  - безопасность жизни и здоровья
  - уверенность в себе
- 

Sual: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации? (Ҷәкі: 1)

- потребность в пище, жилье, одежде
  - потребность в отдыхе, общении, престиже
  - самоудовлетворение и желание реализовать цели
  - сохранение здоровья, имущества
  - безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- 

Sual: Какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера? (Ҷәкі: 1)

- существование; социальные потребности; личное развитие
  - существование; материальные потребности; личное развитие
  - личное развитие; безопасность; моральное развитие
  - существование; личные потребности; безопасность
  - личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- 

Sual: Какова главная цель изучения трудового поведения работников? (Ҷәкі: 1)

- увеличение производительности труда
  - улучшение взаимоотношений в коллективе
  - выявление причин поступков работников
  - управление поведением работников
  - определение морали работников
- 

Sual: Какова сущность трудовой мотивации? (Ҷәкі: 1)

- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника

- совокупность моральных ценностей
  - высшая духовная сила, влияющая на работника
- 

Sual: Каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори? (Ќәкі: 1)

- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
  - люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
  - люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
  - люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны
  - люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- 

Sual: По теории мотивации Мак-Клелланда какие потребности являются определяющими? (Ќәкі: 1)

- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
  - потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
  - потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
  - потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии
  - потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- 

Sual: Что такое социальный контроль? (Ќәкі: 1)

- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
  - регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
  - регулирование отношений в системе человек-машина
  - обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики
  - регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- 

Sual: Задача кадрового планирования: (Ќәкі: 1)

- повышение производительности труда
  - обеспечение интересов работников организации и достижение цели
  - снижение трудоемкости продукции
  - повышение квалификации кадров
  - освоение профессиональных навыков
- 

Sual: Какая информация не требуется при разработке оперативного плана? (Ќәкі: 1)

- о постоянном составе персонала
- о структуре персонала
- о текучести кадров
- о возрасте персонала
- о потере рабочего времени

---

Sual: Какой документ не используется при формировании кадровой политики? (Ўэкі: 1)

- декларация о правах человека
  - конституция страны
  - устав организации
  - положение об организации заработной платы
  - кодекс законов о труде
- 

Sual: Какой этап отсутствует при приеме на работу кандидатов? (Ўэкі: 1)

- собеседование
  - заполнение анкетного листа
  - оценка труда кандидата
  - тестирование
  - принятие решения
- 

Sual: Планирование человеческих ресурсов означает: (Ўэкі: 1)

- процесс определения потребностей организации в человеческих ресурсах и способов ее удовлетворения
  - процесс выбора методов планирования
  - совокупность методов планирования
  - совокупность различных планов
  - удовлетворение потребности в различных видах ресурсов
- 

Sual: Сущность кадрового планирования заключается в: (Ўэкі: 1)

- предоставлении рабочих мест в соответствии со способностями, желаниями и опытом работника
  - выявлении способностей работника с учетом роста производительности и мотивов к труду
  - увеличении количества рабочих мест
  - созданию нормальных условий труда
  - увеличении конкурентоспособности организации
- 

Sual: Какая информация не используется на вторичном этапе адаптации к труду? (Ўэкі: 1)

- о компании
  - о политике организации
  - о принципах отбора персонала
  - о заработной плате
  - об охране труда и технике безопасности
- 

Sual: Какой метод не используется при оценке способностей персонала? (Ўэкі: 1)

- тест на психологическую совместимость
- тест на пригодность
- биографический тест

- научная абстракция
  - личное наблюдение
- 

Sual: Какой показатель не используется при расчете потребности в персонале? (Ќәкі: 1)

- разряды рабочих
  - плановая численность рабочих
  - трудоемкость работы
  - фонд рабочего времени одного работающего
  - коэффициент выполнения норм
- 

Sual: Какой показатель не используется при расчете численности рабочих-повременщиков? (Ќәкі: 1)

- зона обслуживания
  - трудоемкость работы
  - норма времени
  - норма выработки
  - фонд рабочего времени одного работающего
- 

Sual: Какой путь меньше всего используется при приеме на работу? (Ќәкі: 1)

- прием работников с других предприятий
  - объявления о вакансиях
  - различные агентства по трудоустройству
  - распределение выпускников специальных ВУЗов
  - личное обращение ищущих работу на само предприятие
- 

Sual: Мало используемые пути удовлетворения потребности в персонале: (Ќәкі: 1)

- выбор из выпускников образовательных учреждений
  - трудоустройство органами занятости
  - принятие на работу по рекомендации
  - посреднические фирмы
  - договоры со сторонними организациями
- 

Sual: Принципы постановки целей, связанных с планированием: (Ќәкі: 1)

- принципы создания организации
  - принципы организации труда
  - принципы эффективности работы персонала и организации
  - первичные принципы кадровой политики
  - принципы организации заработной платы
- 

Sual: Сущность тактического планирования: (Ќәкі: 1)

- ясное и точное исполнение мероприятий, разработанных руководством
- реализация мероприятий по различным направлениям
- отражение различных доходов и расходов в финансовом плане
- решение конкретных проблем кадровой стратегии, связь между

стратегическим и оперативным планированием

- техническая политика организации
- 

Sual: Что не конкретизируется при планировании трудового потенциала? (Ҷәкі: 1)

- стратегическое развитие кадров
  - подготовка квалифицированных кадров
  - участие сотрудников в управлении
  - индивидуальная и групповая ответственность
  - система стимулирования
- 

Sual: Какая информация не используется на начальном этапе кадрового планирования? (Ҷәкі: 1)

- плановое и фактическое количество рабочих мест
  - численность и заработная плата персонала
  - план организационно-технических мероприятий
  - штатное расписание
  - план замещения вакансий
- 

Sual: Какой этап отсутствует при расчете потребности в персонале? (Ҷәкі: 1)

- анализ различных планов, связанных с кадрами
  - анализ возрастного состава персонала
  - анализ статистики персонала
  - определение количественного и качественного состава персонала
  - анализ профессионально-квалификационного состава персонала
- 

Sual: Конкурентное преимущество означает: (Ҷәкі: 1)

- совокупность признаков, определяющих превосходство над конкурентами
  - долгосрочная программа конкретных действий
  - целевая ориентация в использовании ресурсов организации
  - общая цель организации, ради достижения которой она создана
  - ориентация на достижение поставленных целей
- 

Sual: Наиболее оптимальный способ обеспечения работой? (Ҷәкі: 1)

- дополнительная работа
  - изменение структуры предприятия
  - прием на временную работу
  - увеличение количества рабочих мест
  - пользование услугами специализированных фирм
- 

Sual: Что не входит в вопросы кадрового планирования? (Ҷәкі: 1)

- сколько работников по какой специальности где и когда должны быть использованы
- высвобождение излишних работников без социального ущерба и привлечение новых работников

- вопросы организации рабочих мест
  - более эффективное использование кадров с учетом их способностей
  - пути достижения развития кадров
- 

Sual: Что не относится к определению цели? (Џәкі: 1)

- поиск цели
  - анализ и уточнение
  - оценка реализации
  - выбор цели
  - проектирование цели
- 

Sual: Основная задача стратегического планирования: (Џәкі: 1)

- направление внимания на решение оперативных вопросов
  - ликвидация зависимости от внешних факторов
  - своевременный учет и качественная оценка основных тенденции развития
  - повышение качества работы имеющегося потенциала
  - формирование кадрового резерва
- 

Sual: Виды стимулирования труда: (Џәкі: 1)

- социальные, моральные, материальные
  - физические, психические, экологические
  - социальные, психологические, эстетические
  - материальные, физические, правовые
  - моральные, этические, финансовые
- 

Sual: Пособие по безработице играет роль: (Џәкі: 1)

- денежной помощи со стороны государства
  - оплаты трудового вклада работника
  - нормы труда для работников
  - премиальных выплат работникам
  - доплат и надбавок к заработной плате
- 

Sual: Стимулирование труда выступает как: (Џәкі: 1)

- метод управления трудом
  - форма социального страхования работников
  - способ решения социальных проблем
  - метод измерения производительности труда
  - способ адаптации работника в коллективе
- 

Sual: Стимулирование труда можно определить как: (Џәкі: 1)

- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- выплата материального вознаграждения работнику
- совокупность интересов работника



- деятельность работника в трудовом процессе
  - трудовое поведение работников
- 

Sual: Функции заработной платы: (Ҷаќи: 1)

- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
  - стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
  - поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
  - трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная
  - воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- 

Sual: Что не включается в условия трудового договора? (Ҷаќи: 1)

- оплата туристических поездок
  - оплата основных и дополнительных отпусков
  - медицинское страхование работников
  - улучшение условий и охрана труда работников
  - переобучение и повышение квалификации кадров
- 

Sual: Как осуществляется стимулирование труда? (Ҷаќи: 1)

- путем воздействия на психологическое состояние работника
  - путем угрозы увольнения
  - путем воздействие на социальный интерес работника
  - путем понижения в должности
  - путем воздействия на личный экономический интерес работника
- 

Sual: Компенсации по временной нетрудоспособности – это: (Ҷаќи: 1)

- денежные выплаты временного характера
  - премии за высокие достижения в труде
  - участие в прибыли предприятия
  - дополнительная заработная плата
  - повременный заработок работника
- 

Sual: Нематериальное стимулирование включает: (Ҷаќи: 1)

- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
  - финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
  - социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
  - моральное стимулирование, премирование и гонорары
  - организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
-

Sual: С чем связаны моральные стимулы? (Çәki: 1)

- с денежной оценкой труда
  - с применением премиальных систем
  - с повышением интенсивности труда
  - с размером прибыли
  - с удовлетворенностью трудом
- 

Sual: Социальное партнерство определяется как: (Çәki: 1)

- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
  - признак трудоспособности человека
  - система участия в прибылях
  - обязательное медицинское страхование наемных работников
  - негосударственные и общественные организации
- 

**BÖLMƏ: ƏMƏYİN SOSIOLOGİYASININ ƏSASLARI**

Ad	Əməyin sosiologiyasının əsasları
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

---

Sual: Какая сторона общения важна для социологии труда: (Çәki: 1)

- поведенческая
  - коммуникативная
  - порцетивная
  - социальная
  - экономическая
- 

Sual: Что относится к области изучения социологии коллектива? (Çәki: 1)

- комплекс вопросов выражающих закономерности совместной трудовой деятельности людей;
  - функции трудовых организаций, как основных ячеек общества;
  - цели трудовых коллективов, как основных экономических, социальных и политических ячеек общества;
  - социальные последствия НТП, механизации и автоматизации производства;
  - структуру трудовых организаций (коллективов) как основных ячеек общества.
- 

Sual: Что не является главной целью социологии труда? (Çәki: 1)

- исследования социальных процессов в сфере труда;
- разработка рекомендаций по урегулированию социальных процессов в сфере труда;
- разработка рекомендаций по управлению социальными процессами в сфере труда;

- обеспечение совершенствования производственных процессов;
  - разработка рекомендаций по прогнозированию и планированию социальных процессов в сфере труда.
- 

Sual: По способу поддержания социально-трудовые отношения могут быть: (Ўэки: 1)

- горизонтальные и вертикальные;
  - сложные и простые;
  - постоянные и изменчивые;
  - непосредственные и безличные;
  - формальные и неформальные.
- 

Sual: Предметом курса «Основы социологии труда» является: (Ўэки: 1)

- система взаимосвязанных общегосударственных мероприятий, направленных на повышения уровня жизни населения;
  - познание социальных законов и закономерностей, отражающих наиболее существенные связи между различными социальными процессами;
  - организация общественного труда, конкретные стороны отдельных производственных отношений в их взаимосвязи с развитием производительных сил;
  - изучение методов исследования и оценки уровня организации трудового процесса как части организации производства;
  - изучение отношений работников в процессе производства с точки зрения наиболее эффективного использования их потенциала в функционировании производственных систем.
- 

Sual: В каких категориях наиболее полно выражается сущность труда? (Ўэки: 1)

- характер и содержание труда;
  - форма и содержание труда;
  - предмет и характер труда;
  - содержание и средства труда;
  - форма и характер труда.
- 

Sual: Как классифицируются социальные группы? (Ўэки: 1)

- расширенные, неограниченные, замкнутые
  - замкнутые, органические, замкнутые
  - открытые, расширенные, неограниченные
  - закрытые, неограниченные, замкнутые
  - открытые, закрытые, неограниченные
- 

Sual: С помощью какого понятия выражается социально-экономическая сторона труда? (Ўэки: 1)

- характер труда
- содержание труда
- мотив
- интерес

ценности

---

Sual: Что выражает собой отношение к труду? (Џәкі: 1)

- деловую активность человека, направленную на получение личной прибыли
  - связь между работником и трудом по поводу производства и распределения материальных благ и услуг
  - изучение трудового поведения различных социальных групп работников
  - направление личности на различные ценности материальной и духовной культуры
  - побуждение к активности и деятельности личности, связанная с удовлетворением определенных потребностей
- 

Sual: Что такое мотив? (Џәкі: 1)

- средство побуждение к действию
  - средство для направления человека к чему-либо
  - средство обоснования поведения
  - внутреннее состояние человека
  - политическая деятельность
- 

Sual: В чем заключается физиологическая потребность? (Џәкі: 1)

- в самоактуализации, самовыражении через творчество
  - в воспроизводстве людей, пищи, физических движениях, одежде, жилище, отдыхе и т.д
  - в самоуважении, престиже
  - потребность в безопасности своего существования, уверенность в завтрашнем дне, стабильность условий жизнедеятельности и т.д
  - в привязанности, принадлежности к коллективу, общении, заботе о других и внимании к себе
- 

Sual: Потребность – это: (Џәкі: 1)

- направление личности на различные ценности материальной и духовной культуры
  - надобность общества и личности в чем-либо для неформального функционирования
  - изучение трудового поведения различных социальных групп работников
  - средство обоснования поведения
  - внутреннее состояние человека
- 

Sual: Что представляет собой мотивация трудовой деятельности? (Џәкі: 1)

- внутреннее состояние человека
  - улучшение санитарно-гигиенических условий
  - средство связи работника с производственным процессом
  - средство побуждение к действию
  - средство обоснования поведения
-

Sual: Что представляют собой реальные мотивы? (Џәкі: 1)

- мотивы побуждения
  - мотивы суждения
  - мотивы объяснения
  - мотивы престижа
  - мотивы реализации
- 

Sual: Что такое интерес? (Џәкі: 1)

- средство направленности какого-либо субъекта на те или иные ценности
  - особенность потребности в процессе трудового поведения
  - средство связи работника с производственным процессом
  - средство побуждение к действию
  - средство обоснования поведения
- 

Sual: Что такое мотивация? (Џәкі: 1)

- побуждение к активности и деятельности личности, связанная с удовлетворением определенных потребностей
  - средство побуждение к действию
  - поведение, направленное на выбор мотивов для объяснения, обоснования реального трудового поведения
  - средство связи работника с производственным процессом
  - средство направленности какого-либо субъекта на те или иные ценности
- 

Sual: В содержание гигиенических факторов согласно теории Ф.Герцберга не входит: (Џәкі: 1)

- моральный климат;
  - внутреннее взаимоотношения;
  - условия труда;
  - стабильность рабочих мест;
  - культура управления.
- 

Sual: Какие потребности А. Маслоу назвал вторичными(приобретенными)? (Џәкі: 1)

- социальные потребности, потребности в самоуважении, личные потребности;
  - физиологические, социальные, потребности в самоуважении;
  - экономические, социальные, личные;
  - потребности в самоуважении, потребности в стремлении, экономические;
  - физиологические, общественные, личные.
- 

Sual: Какие типы потребностей А.Маслоу называл врожденным? (Џәкі: 1)

- физиологические и социальные потребности
  - физиологические и потребности в безопасности своего существования
  - потребность в самоуважении, престиже
  - личностные, духовные потребности
  - экзистенциальные и социальные потребности
-

Sual: Какова главная цель изучения трудового поведения людей? (Ќәкі: 1)

- увеличение производительности труда;
  - улучшение взаимосвязей;
  - выявление причин поступков работников;
  - управление поведением работников;
  - определение морали работников.
- 

Sual: Личные потребности членов общества представляет в виде? (Ќәкі: 1)

- экономических, трудовых, социальных
  - материальных, духовных, социальных
  - производственных, экономических, духовных
  - политических, моральных, социальных
  - культурных, трудовых, производственных
- 

Sual: На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Ф.Герцберга? (Ќәкі: 1)

- гигиенические и безопасности;
  - гигиенические и мотивационные;
  - мотивационные и безопасности;
  - мотиваторы и достижения;
  - достижения и ответственность.
- 

Sual: Сколько уровней мотивов поведения выделяют А.Маслоу в зависимости от доминирующих в тот или иной момент потребностей? (Ќәкі: 1)

- 3
  - 7
  - 2
  - 5
  - 8
- 

Sual: Среди ценностей различают: (Ќәкі: 1)

- ценности-цели(терминальные)и ценности-средства(инструментальные);
  - количественные и качественные;
  - первичные и вторичные;
  - прямые и опосредованные;
  - функциональные и атрибутивная.
- 

Sual: Функции мотивов в сфере труда: (Ќәкі: 1)

- ориентирующая, смыслообразующая, опосредствующая, стимулирующая, распределительная;
- контролирующая, ориентирующая, опосредствующая, стимулирующая, распределительная;
- оперативная, смыслообразующая, регулирующая, распределительная;
- стимулирующая, распределительная, опосредствующая, контролирующая, ориентирующая;
- распределительная, организующая, ориентирующая, смыслообразующая.

---

Sual: Ценности –это : (Ўэки: 1)

- представления субъекта, общества, класса, социальной группы о главных и важных целях жизни и работы, а также об основных средствах достижения этих целей;
  - надобность общества и личности в чем-либо для неформального функционирования;
  - изучение трудового поведения различных социальных групп работников;
  - средство обоснования поведения;
  - внутреннее состояние человека.
- 

Sual: Что выполняет функцию регулятора поведения человека? (Ўэки: 1)

- потребность
  - мораль
  - мотив
  - интерес
  - ценности
- 

Sual: Что представляет собой мотивация трудовой деятельности? (Ўэки: 1)

- внутреннее состояние человека;
  - улучшение санитарно-гигиенических условий;
  - средство связи работника с производственным процессом;
  - средство побуждения к действию;
  - средство обоснования поведения.
- 

Sual: Что такое ценностная ориентация? (Ўэки: 1)

- внутренне состояние человека;
  - средство обоснования поведения;
  - специфический вид активности человека;
  - направленность личности на те или иные ценности материальной и духовной культуры;
  - привязанность, принадлежность к коллективу, общение, забота о других.
- 

Sual: Что является источником мотивации трудового поведения? (Ўэки: 1)

- потребности и интересы
  - потребности
  - ценностная ориентация
  - ценности и идеалы
  - мотивы, трудовые ситуации
- 

Sual: Что, по теории А.Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации? (Ўэки: 1)

- потребность в пище;
- потребность в отдыхе;
- самоудовлетворение и желание реализовать цели;

- сохранение здоровья;
  - безопасность существования.
- 

Sual: Экзистенциальные потребности - это: (Џәкі: 1)

- потребность в безопасности своего существования, уверенность в завтрашнем дне, стабильность условий жизнедеятельности и т.д
  - воспроизводство людей, пищи, физических движениях, одежде, жилище, отдыхе и т.д
  - самоуважение, престиж
  - самоактуализация, самовыражение через творчество
  - привязанность, принадлежность к коллективу, общение, забота о других и внимание к себе
- 

Sual: Какие функции в сфере труда выполняют мотивы? (Џәкі: 1)

- ориентирующую, смыслообразующую, мобилизирующую
  - стимулирующую, оправдательную, распределительную
  - воспитательную, активизирующую, опосредственную
  - распределительную, ориентирующую, мобилизирующую
  - стимулирующую, воспитательную, активизирующую
- 

Sual: В каких важнейших функциях выражается сущность труда? (Џәкі: 1)

- в развитие коллективных форм организации и оплаты труда;
  - в развитие личности и создание материальных и духовных благ;
  - в повышение уровня механизации, автоматизации и компьютеризации;
  - в изучение структуры социально- трудовых отношений;
  - в изучение механизма функционирования социально-трудовых отношений.
- 

Sual: В скольких случаях происходит вторичная адаптация? (Џәкі: 1)

- 4
  - 3
  - 2
  - 1
  - 5
- 

Sual: Из скольких видов состоит трудовая адаптация? (Џәкі: 1)

- 7
  - 2
  - 8
  - 5
  - 3
- 

Sual: Назовите главный аспект трудовой адаптации: (Џәкі: 1)

- психофизиологический;
- социальный;
- общественно-политический;



- социально-психологический;
  - социально-политический.
- 

Sual: Назовите стадии, которые проходит работник в процессе адаптации: (Ўэкі: 1)

- ознакомление, изучение, переподготовка;
  - вступление, приспособление, изучение;
  - ознакомление, приспособление, ассимиляция;
  - внедрение, изучение, переподготовка;
  - вступление, ознакомление, подготовка.
- 

Sual: Объективными показателями профессиональной адаптации является: (Ўэкі: 1)

- желание или нежелание продолжать работу в данной организации, общая удовлетворенность работой;
  - показатель дисциплинированности и добросовестности;
  - показатель эффективности трудовой деятельности;
  - соответствие квалификации требованиям рабочего места;
  - показатель уровня и качества жизни.
- 

Sual: При каких условиях не происходит вторичная трудовая адаптация? (Ўэкі: 1)

- при переходе работников на новое рабочее место со сменой профессии;
  - при переходе работников на новое рабочее место без смены профессии;
  - при первоначальном вхождении человека в трудовую деятельность;
  - при переходе работников на новое рабочее место при существенных изменениях производственной среды;
  - при переходе работников на новое рабочее место при изменениях технических и экономических элементов.
- 

Sual: При каких условиях происходит первичная адаптация? (Ўэкі: 1)

- при переходе работника на новое место со сменой профессии;
  - при существенных изменениях производственной среды;
  - при первоначальном вхождении человека в трудовой коллектив;
  - при переходе работника на новое место без смены профессии;
  - при совмещении профессий.
- 

Sual: Сколько этапов охватывает весь адаптационный период? (Ўэкі: 1)

- 3
  - 5
  - 2
  - 6
  - 4
- 

Sual: Что включает в себя управление трудовой адаптацией? (Ўэкі: 1)

- предварительное регулирование;
- регулирование, контроль;

- измерение, регулирование, контроль;
  - физиологические и социальные потребности;
  - мотивы, трудовые ситуации.
- 

Sual: Что не является фактором, влияющим на трудовую адаптацию? (Ҷәкі: 1)

- формы общения в нерабочее время;
  - уровень организации и условия труда;
  - система организации труда;
  - размер заработной платы;
  - неудовлетворенность трудом.
- 

Sual: Что необходимо для проведения профориентационной работы? (Ҷәкі: 1)

- специально оформленные кабинеты, наглядные информационные материалы, подготовленные люди;
  - ознкомленные с правилами внутреннего трудового распорядка;
  - изучение социального паспорта коллектива;
  - проведение анализа потерь рабочего времени;
  - улучшение условий труда и быта.
- 

Sual: Что такое идентификация? (Ҷәкі: 1)

- это освоение условий, необходимых для работника во время труда;
  - это отождествление личных целей работника с целями трудовой организации, предприятия, фирмы и т. д.;
  - это освоение социально-психологических особенностей трудовой организации;
  - это взаимопонимание между работниками и администрацией;
  - это признание и одобрение результатов работы.
- 

Sual: Что такое профессиональный отбор? (Ҷәкі: 1)

- это процесс выявления с помощью научно обоснованных методов степени и возможности формирования медицинской, социальной и психофизиологической пригодности человека для выполнения той или иной работы;
  - это всестороннее описание профессии, дающее представление о том, что и как должно выполняться рабочим, специалистом, при помощи каких орудий труда, в каких производственно-технических условиях;
  - это индивидуально осознанные позиция и поведение, связанные с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека;
  - это проведение системы мероприятий, направленных на ускорение адаптации новых работников;
  - это процесс накопления практического опыта, навыков, достижение более высокого статуса и еще большей независимости.
- 

Sual: Что является важнейшим предпосылками трудовой адаптацией? (Ҷәкі: 1)

- ценностная ориентация;
- профориентация и профотбор;
- условия труда;
- потребности и интересы;

- мотивы, трудовые ситуации.
- 

Sual: Что является объективным показателем трудовой адаптации? (Ҷәкі: 1)

- эффективность трудовой деятельности и активность работника в различных сферах жизни;
  - образ и уровень жизни человека;
  - поведение человека в обществе;
  - содержание трудовой деятельности;
  - формы организации труда.
- 

Sual: В принципы стимулирования труда не входит: (Ҷәкі: 1)

- взаимодействие звеньев управления;
  - учет единства экономических, социальных и психологических факторов;
  - обеспечение позитивного морально-психологического климата;
  - взаимодействие моральных и материальных стимулов;
  - оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции.
- 

Sual: В процессе стимулирования труда основным фактором является: (Ҷәкі: 1)

- количество и качество вложенного труда;
  - объем и качество оказываемых услуг;
  - издержки производства на содержание персонала;
  - объем и структура управленческих функций;
  - состав и виды трудовых действий работников.
- 

Sual: К самым сильным стимулам относятся: (Ҷәкі: 1)

- сочетание морального и материального стимулов;
  - денежные стимулы ;
  - неденежные стимулы;
  - социальные стимулы;
  - нематериальные стимулы.
- 

Sual: Как осуществляется стимулирование труда? (Ҷәкі: 1)

- путем воздействия на психологическое состояние работника;
  - путем угрозы увольнения;
  - путем воздействие на социальный интерес работника;
  - путем понижения в должности;
  - путем воздействия на личный экономический интерес работника.
- 

Sual: Какая связь существует между материальными и нематериальными стимулами? (Ҷәкі: 1)

- диалектическая;
- функциональная;
- атрибутивная;
- двойственная;
- экономическая.

---

Sual: Какая ситуация активизирует деятельность и вызывает заинтересованность работника? (Ғәкі: 1)

- которая становится значимой для человека, соответствует его устремлениям;
  - которая приводит к конфликту с руководством;
  - которая возникает в результате оптимизации нового производственного задания;
  - которая объединяет работников, совместно реализующих цель по созданию материальных и духовных благ;
  - которая объединяется работников, отдельно реализующих цель по созданию материальных и духовных благ.
- 

Sual: Какие стимулы вытекают из той особой роли, которую, играет общение в жизни человека? (Ғәкі: 1)

- творческие;
  - моральные;
  - социально-психологические;
  - социальные;
  - денежные.
- 

Sual: Какие стимулы исходят из потребности работника в самореализации, самосовершенствовании и самовыражения? (Ғәкі: 1)

- социально-психологические;
  - творческие;
  - моральные;
  - социальные;
  - научные.
- 

Sual: Моральные стимулы основаны на: (Ғәкі: 1)

- потребности человека в общественном признании;
  - потребности человека в благоприятных условиях труда;
  - потребности человека в информационном обслуживании;
  - потребности человека в правовой защищенности;
  - потребности человека.
- 

Sual: Назовите все основные требования к организации стимулирования труда: (Ғәкі: 1)

- комплексность, точность, относительность, гласность, оперативность, дифференцированность;
  - комплексность, дифференцированность, гласность, оперативность, участие трудящихся в организации стимулирования;
  - устойчивость, гласность, точность, последовательность, гибкость;
  - устойчивость, оперативность, определенность, гибкость;
  - точность, последовательность, гибкость, сменность.
-

Sual: По критерию направленности в положительную или отрицательную сторону стимулы делятся на: (Ўэкі: 1)

- поощряющие ту или иную форму трудового поведения и блокирующие ее;
  - материальные и нематериальные;
  - коллективные и индивидуальные;
  - экономические и социальные;
  - денежные и неденежные.
- 

Sual: Побудитель человеческого действия в процессе труда это: (Ўэкі: 1)

- стимул трудовой деятельности;
  - оценка трудового вклада;
  - область трудовой деятельности;
  - метод управления коллективом;
  - способ усиления.
- 

Sual: С какой функцией стимулирования труда тесно связана социально-психологическая функция? (Ўэкі: 1)

- экономическая;
  - социальная;
  - нравственной и воспитательной;
  - распределительная функция;
  - стимулирующая функция.
- 

Sual: Социальные стимулы к труду основаны на: (Ўэкі: 1)

- нравственных ценностей человека;
  - психологической совместимости работников;
  - оплате труда работника;
  - управленческих аспектах трудовой деятельности;
  - профессиональной ориентации человека.
- 

Sual: Стимул трудовой деятельности- это: (Ўэкі: 1)

- побудитель человеческого действия в процессе труда;
  - предметная область трудовой деятельности;
  - средство оценки трудового вклада работника;
  - способ усиления трудовой сплоченности;
  - метод управления трудовым коллективом.
- 

Sual: Стимулирование труда выступает как: (Ўэкі: 1)

- метод управления трудом;
  - форма социального страхования;
  - способ решения социальных проблем;
  - метод измерения производительности труда;
  - способ адаптации работника в коллективе.
- 

Sual: Стимулирование труда можно определить как: (Ўэкі: 1)

- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде;
  - выплата материального вознаграждения работнику;
  - совокупность интересов работника;
  - деятельность работника в трудовом процессе;
  - трудовой поведением работников.
- 

Sual: Стимулы труда входят в: (Ѕәкі: 1)

- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника;
  - список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности;
  - реестр трудовых функций работников и соответствие с занимаемой должностью;
  - список благ и услуг, предоставляемых потребителям;
  - перечень условий эффективной деятельности организации на рынке.
- 

Sual: Требования к стимулированию труда: (Ѕәкі: 1)

- постоянный учет трудовых достижений работника;
  - периодический пересмотр трудовых договоров;
  - систематический отбор кадров управления;
  - непрерывный процесс повышения квалификации;
  - оптимизация трудовых процессов;
- 

Sual: Формами стимулов выступают: (Ѕәкі: 1)

- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоуважение;
  - отношение, самооценка, премирование;
  - компенсация, льготы, доплаты;
  - денежные выплаты, пособия, гонорары;
  - поручение, назидание, надзор.
- 

Sual: Формы, методы и средства привлечения и побуждения людей к труду, повышения их трудовой активности-это: (Ѕәкі: 1)

- трудовая ситуация;
  - мотив труда;
  - механизм стимулирования труда;
  - трудовая адаптация;
  - процесс ассимиляции.
- 

Sual: Что лежит в основе стимулирования труда? (Ѕәкі: 1)

- повышение зарплаты работников;
  - улучшение условий бытового обслуживания на предприятии;
  - повышение эффективности производства;
  - взаимодействие внешних условий ;
  - совершенствование системы;
-

Sual: Что не относится к требованию организации стимулирования труда? (Ўэкі: 1)

- комплексность;
  - дифференцированность;
  - гибкость;
  - оперативность;
  - прозрачность.
- 

Sual: Что не относится к функциям стимулирования труда? (Ўэкі: 1)

- экономическая;
  - социальная;
  - социально-психологическая;
  - нравственная;
  - правовая.
- 

Sual: Что является критерием для материальных стимулов? (Ўэкі: 1)

- их относительная гибкость;
  - их включенность в систему товарно-денежных отношений;
  - их целесообразность;
  - их упрощенность;
  - их включенность в систему обмена данными между различными предприятиями.
- 

Sual: В зависимости от способа установления все нормы трудового поведения подразделяются: (Ўэкі: 1)

- социальные и правовые;
  - нормы времени и нормы пространства;
  - правовые, профессионально-должностные и моральные;
  - нормы стереотипы и нормы требования;
  - профессиональные, нормы стереотипы и нормы требования.
- 

Sual: В каких функция раскрываются нормы трудового поведения? (Ўэкі: 1)

- привлечения санкций;
  - учебная и оценочная;
  - предписывающая и оценочная;
  - регулирующая;
  - стимулирующая.
- 

Sual: В каких функция заключается сущность социального контроля? (Ўэкі: 1)

- оценочной, стимулирующей и укрепления трудовой дисциплины;
- стимулирующей, удовлетворения потребностей работников, оценочной;
- улучшения трудовой дисциплины, повышение стабильности коллектива;
- повышения стабильности коллектива, оценочной, улучшения качественного состава работников;
- регулирующей, уменьшения дефицита кадров, удовлетворения потребностей работников.

---

Sual: В предписывающей и оценочной функциях социального контроля раскрываются: (Ҷәкі: 1)

- нормы выработки;
  - нормы трудового поведения;
  - нормы времени;
  - нормы требования;
  - социальные нормы.
- 

Sual: В чем заключается стимулирующая функция социального контроля? (Ҷәкі: 1)

- в оценке социально значимых поступков работников и в сравнении их с действующими в коллективе нормами поведения;
  - в реагировании как на позитивное, так и на негативное поведение работников с целью его регулирования;
  - в создании производственных условий, обеспечивающих высокий уровень труда и способствующих сокращению нарушений трудовой дисциплины;
  - в повышении квалификации работников;
  - в повышении эффективности производства на предприятии.
- 

Sual: В чем состоит стимулирующая функция социального контроля? (Ҷәкі: 1)

- в повышении оплаты труда;
  - в регулировании действий работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки;
  - в сокращении потерь рабочего времени;
  - в повышении эффективности использования рабочего времени;
  - в повышении дисциплины руководящих работников.
- 

Sual: В чем состоит функция оценки социального контроля? (Ҷәкі: 1)

- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения;
  - в сравнении действий работников друг с другом;
  - в определении соответствия поведения работников закономерностям;
  - в оценке работоспособности работников;
  - в проверке трудовой дисциплины работников.
- 

Sual: Все нормы трудового поведения подразделяются на: (Ҷәкі: 1)

- социальные;
  - нормы времени;
  - правовые, профессионально-должностные и моральные;
  - нормы стереотипы;
  - нормы требования.
- 

Sual: Дайте наиболее точное определение понятию «санкции»: (Ҷәкі: 1)

- средство воздействия на поведение как группы, так и отдельных работников;
- оценочные показатели деятельности предприятия;



- эталон, с которым сопоставляется поведение работников;
  - средство воздействия на администрацию предприятия;
  - реализация общественного мнения.
- 

Sual: К видам социального контроля не относятся: (Ўэки: 1)

- административный контроль;
  - контроль общественных организаций;
  - групповой контроль;
  - самоконтроль;
  - социально-экономический контроль.
- 

Sual: К негативным санкциям не относятся? (Ўэки: 1)

- разовое премирование;
  - лишения премий;
  - выговор;
  - увольнение;
  - замечание.
- 

Sual: К позитивным санкциям не относятся? (Ўэки: 1)

- объявления благодарности;
  - разовое премирование;
  - выговор.
  - выделение льготных путевок;
  - обеспечение путевкой в санаторий за счет профсоюза.
- 

Sual: К функциям социального контроля не относится? (Ўэки: 1)

- оценочная;
  - стимулирующая;
  - укрепления трудовой дисциплины;
  - оценки социально значимых поступков работников;
  - социально-психологическая.
- 

Sual: Какие функции выполняют социальные нормы? (Ўэки: 1)

- организационные, собирательные;
  - собирательные, стимулирующие;
  - принудительные, стимулирующие;
  - оценочные, принудительные;
  - стимулирующие, планирование.
- 

Sual: Какими двумя основными способами могут передаваться традиции? (Ўэки: 1)

- функциональным и атрибутивным;
- имитационным и текстуальным;
- прямым и косвенным;
- сложным и простым;

- частным и коллективным.
- 

Sual: Какими из следующих принципов следует руководствоваться при наложении санкций и осуществлении дисциплинарной политики? (Ўэкі: 1)

- многомерность санкций;  
 детерминированность санкций;  
 систематичность и универсальность;  
 сложность и исключительность санкций;  
 постоянство.
- 

Sual: Одним из компонентов механизма социального контроля является: (Ўэкі: 1)

- социальные нормы;  
 выработка стереотипов;  
 ролевой механизм;  
 нормы требования;  
 норма выработки.
- 

Sual: Сколько видов социального контроля? (Ўэкі: 1)

- 2  
 5  
 3  
 6  
 4
- 

Sual: Сколько функций социального контроля? (Ўэкі: 1)

- 3  
 5  
 2  
 4  
 7
- 

Sual: Традиции в трудовых коллективах передаются: (Ўэкі: 1)

- простым и сложным способ;  
 косвенным и прямым способом;  
 коллективным и частным способами;  
 имитационным и текстуальным;  
 атрибутивным и функциональным способами.
- 

Sual: Что входит в структуру ожиданий (экспектаций)? (Ўэкі: 1)

- ожидания относительно заработной платы, повышения производительности труда;  
 ожидания относительно квалификации работника, его социального статуса и поведения в обществе;  
 ожидания относительно трудовой среды, определенной линии поведения руководителя, а также поведения работников, соответствующего их статусу;

- ожидания относительно продвижения по трудовой карьере, повышения заработной платы и эффективности производства;
  - ожидания относительно снижения текучести кадров, повышения ритмичности производства.
- 

Sual: Что из нижеперечисленного относится к основным признакам ответственности? (Џәкі: 1)

- инициативность;
  - текучесть;
  - ритмичность;
  - атрибутивность;
  - функциональность.
- 

Sual: Что такое нормы-стереотипы? (Џәкі: 1)

- нормы юридические, законодательно оформленные;
  - нормы определяющие отношение работников к общественной собственности;
  - нормы определяющие отношение работников к деятельности руководителя;
  - социальные эталоны поведения одобряемые обществом;
  - это нормы реально осуществляющие, которых члены коллектива придерживаются в своем реальном, фактическом поведении.
- 

Sual: В чем проявляется организаторское чутье руководителя? (Џәкі: 1)

- в умении постигать внутренний мир другого человека;
  - в периодическом повышении своих знаний;
  - в выработке высокой работоспособности;
  - в интеллигентности;
  - в восприимчивости к переменам.
- 

Sual: В каком варианте верно указаны элементы стиля руководства? (Џәкі: 1)

- участие в информировании коллектива, используемая тактика воздействия на подчиненных;
  - контроль за выполнением плана работы, содействие трудовому перемещению работников;
  - сокращение продолжительности рабочего дня, повышение зарплаты работников;
  - содействие трудовому перемещению работников, повышение зарплаты работников;
  - контроль за выполнением плана работы, сокращение продолжительности рабочего дня.
- 

Sual: В чем заключается демократический стиль руководства трудовым коллективом? (Џәкі: 1)

- отстранение подчиненных от участия в выработке и принятии решений;
- самоустранение от процесса руководства;
- участие членов коллектива в обсуждении важных вопросов жизнедеятельности организации, в выработке и принятии решений;

- заорганизованность работы, безответственность, расхождение между словом и делом;
  - несоответствие стиля руководства особенностям ситуации и коллектива.
- 

Sual: Важнейшими принципами руководства персоналом являются: (Ўэки: 1)

- повышение эффективности производства, повышение текучести кадров;
  - принятие исключительно единоличных решений, сокращение текучести кадров;
  - возложение ответственности на каждого работника за его работу, каждый работник должен знать, кому именно он подчинен и от кого получает указания;
  - повышение качества труда работников, сокращение вознаграждения за труд;
  - отстранение работников от должности, принятие коллегиальных решений.
- 

Sual: Для авторитарного стиля руководства не характерно: (Ўэки: 1)

- руководство единолично решает вопросы;
  - руководитель держит дистанцию, не общителен;
  - руководитель является приверженцем формальной жесткой дисциплины;
  - руководитель приказывает, распоряжается, командует;
  - руководитель боится общения с подчиненными, общается только по их инициативе.
- 

Sual: Для авторитарного стиля руководства характерно: (Ўэки: 1)

- единоличное решение вопросов;
  - осуществление подбора грамотных работников;
  - использование различных видов стимулов;
  - передача инициативы в руки подчиненных;
  - снятие с себя ответственности.
- 

Sual: Для демографического стиля руководства не характерно: (Ўэки: 1)

- перед принятием решения советуется с подчиненными;
  - приказывает, распоряжается, командует;
  - предполагает, просит;
  - подбирает грамотных работников;
  - поощряет, использует в интересах дела.
- 

Sual: Для демократического стиля руководства характерно: (Ўэки: 1)

- руководитель единолично решает;
  - руководитель боится квалифицированных работников;
  - перед принятием решения руководитель советуется с подчиненными;
  - руководитель отдает инициативу в руки подчиненных;
  - руководитель не занимается подбором кадров.
- 

Sual: Для какого стиля руководства характерно единоличное решение всех вопросов? (Ўэки: 1)

- демократического;

- авторитарного;
  - неполноценного;
  - тоталитарного;
  - либерального.
- 

Sual: Для либерального стиля руководства не характерно: (Џәкі: 1)

- просит, упрашивает;
  - снимает с себя ответственность;
  - отдает инициативу в руки подчиненных;
  - подбором кадров не занимается;
  - единолично решает вопросы.
- 

Sual: Для либерального стиля руководства характерно: (Џәкі: 1)

- руководитель снимает с себя всякую ответственность;
  - руководитель боится квалифицированных работников;
  - руководитель поощряет инициативу работников, использует ее в интересах дела;
  - руководитель берет на себя ответственность или полностью перекладывает ее на подчиненность;
  - руководитель подбирает грамотных работников.
- 

Sual: К какому стилю руководства относится подавление руководителем любой инициативы со стороны работников? (Џәкі: 1)

- либеральный;
  - бюрократизм;
  - авторитарный;
  - демократический;
  - монархический.
- 

Sual: Какие методы управления персоналом предлагает использовать в большей степени современная мотивация руководства? (Џәкі: 1)

- социально-экономические и социально-психологические;
  - только психологические;
  - только экономические;
  - научно-экспериментальные;
  - только административные.
- 

Sual: Какими главными организаторскими способностями должен обладать руководитель? (Џәкі: 1)

- психологический такт, без инициативность, не решительность, коммуникабельность, энергичность;
- организаторское чутье, контактность, психологический такт, эмоционально-волевая ответственность, умение найти индивидуальный подход к каждому;
- коммуникабельность, нетактичность, психологический такт, узкий круг интересов, интеллигентность;
- контактность, неумение найти индивидуальный подход к каждому,

безответственность, дисциплинированность, психологический такт.

---

Sual: Назовите типы стилей руководства: (Ҷәкі: 1)

- авторитарный, демократический, либеральный;
  - бюрократический и монархический;
  - прямой и опосредованный;
  - авторитарный и конституционный;
  - монархический, авторитарный и бюрократический.
- 

Sual: По степени компетентности различают решения: (Ҷәкі: 1)

- основывающиеся на здравом смысле;
  - простые и сложные;
  - прямые и опосредованные;
  - первичные и вторичные;
  - функциональные и атрибутивные.
- 

Sual: Сколько различают типов стилей руководства? (Ҷәкі: 1)

- 5;
  - 3;
  - 2;
  - 4;
  - 1
- 

Sual: Сколько фаз включает процесс руководства трудовым коллективом? (Ҷәкі: 1)

- 3;
  - 5
  - 2
  - 4
  - 1
- 

Sual: Сколько целей преследует аттестация руководителей? (Ҷәкі: 1)

- 4;
  - 2
  - 1
  - 5
  - 3
- 

Sual: Укажите главное качество руководителя при принятии научно-обоснованных решений: (Ҷәкі: 1)

- профессионализм;
  - психологический такт;
  - энергичность;
  - оптимизм;
  - интеллигентность.
-

Sual: Что из нижеперечисленного относится к преимуществам коллегиальных решений? (Çəki: 1)

- повышают идентификации работников, принимающих участие в принятии решений с целями и задачами коллектива;
  - обособляют работников;
  - они способствуют понижению заработной платы работников;
  - их оперативность, непосредственная связь с персональной ответственностью руководителей, принимающих решений;
  - повышение эффективности производства.
- 

Sual: Что предполагает психологический такт руководителя? (Çəki: 1)

- умение постигать внутренний мир другого человека;
  - умение заинтересовать или заставить работать подчиненных;
  - умение найти общий язык с каждым членом коллектива;
  - умение заряжать своей энергией окружающих;
  - умение осваивать знания в своей области.
- 

Sual: Что проводится для оценки деятельности ряда категорий руководящих работников? (Çəki: 1)

- курсы повышения квалификации;
  - тренинги;
  - конкурсы;
  - аттестация;
  - анкетный опрос.
- 

### **BÖLMƏ: MAKROIQTISADIYYAT RUS**

Ad	Makroiqtisadiyyat rus
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	100 %

---

Sual: Представитель современной макроэкономической моделирования маргинального направления: (Çəki: 1)

- У.Джевонс
  - Л.Вальрас
  - Д.Б.Кларк
  - В.Парето
  - А.Маршалл
- 

Sual: Основоположник современный макроэкономической теории: (Çəki: 1)

- Дж.М.Кейнс

- А.Маршалл
  - Н.Д.Кондратов
  - Л.Вальрас
  - В.В.Косова
- 

Sual: Основоположник современный макроэкономики: (Çәki: 1)

- Дж.М.Кейнс
  - Б.Сей
  - В.Косова
  - А.Маршалл
  - Б.Баверк
- 

Sual: Которое из нижеследующих показателей относится к макроэкономике? (Çәki: 1)

- за последний год уровень инфляции в стране составил 2%
  - в прошлом учебном году в АГЭУ поступило 1500 студентов
  - в 2001 году со стороны Государственной нефтяной компании АР произведен 8 млн.тон сырой нефти
  - в этом году в Ясамальском районе города Баку открыты 500 новых рабочих мест
  - повышение рентабельности
- 

Sual: Формы инфраструктуры на макроуровне: (Çәki: 1)

- производственная и социальная инфраструктура
  - экономическая инфраструктура
  - социальная инфраструктура
  - производственная инфраструктура
  - ярмарки и товарные рынки
- 

Sual: Кем разработано формационная теория: (Çәki: 1)

- У.Росту
  - К.Маркс
  - П.Самуэльсон
  - Е.Слуцким
  - А.Маршалл
- 

Sual: С какого года в Азербайджане подсчитываются ВВП и ВНП? (Çәki: 1)

- 1988
  - 1987
  - 1989
  - 1986
- 

Sual: Экономика функционирующая в пределах одной национальной экономики: (Çәki: 1)

- открытая экономика



- национальная экономика
  - закрытая экономика
  - мезоэкономика
  - микроэкономика
- 

Sual: Совокупная стоимость материальных благ созданное обществом в определенный период времени: (Љәкі: 1)

- обще общественный продукт
  - обще национальный продукт
  - валовой внутренний продукт
  - обще внутренний инвестиции
  - общий доход
- 

Sual: Формы национальной экономики по уровню экономической и политической самостоятельности: (Љәкі: 1)

- зависимая и самостоятельная национальная экономика
  - зависимая и самостоятельная национальная экономика
  - открытая и закрытая национальная экономика
  - промышленно-направленная и аграрно-направленная национальная экономика
  - промышленно-направленная и аграрно-направленная национальная экономика
- 

Sual: Национальная экономика в соответствии уровню экономического развития: (Љәкі: 1)

- зависимая и развивающаяся национальная экономика
  - слаборазвитая и развивающаяся национальная экономика
  - слаборазвитая, развитая и развивающаяся национальная экономика
  - зависимая и слаборазвивающаяся национальная экономика
  - зависимая, развивающаяся национальная экономика
- 

Sual: Кто автор теории воспроизводства? (Љәкі: 1)

- У.Петти
  - К.Маркс
  - Ф.Аквинский
  - Ф.Кене
  - А.Смит
- 

Sual: Типы общественного воспроизводства: (Љәкі: 1)

- простое и расширенное
  - расширенное, простое и интенсивное
  - экстенсивный, расширенное и простое
  - экстенсивный, интенсивный и смешанное
  - смешанное, расширенное и экстенсивное
-

Sual: Повторение процесса производства в зависимости от экономической условий стоимостью в отличительных темпах: (Ҷәкі: 1)

- расширение воспроизводства
  - конъюнктурное воспроизводства
  - кризисное воспроизводства
  - простое воспроизводства
  - индивидуальное воспроизводства
- 

Sual: Повторение процесса производства в стоимостном объеме ниже чем прежний период: (Ҷәкі: 1)

- конъюнктурное воспроизводства
  - индивидуальное воспроизводства
  - простое воспроизводства
  - кризисное воспроизводства
  - расширенное воспроизводства
- 

Sual: Различные формы интенсивного типа воспроизводства: (Ҷәкі: 1)

- ресурсоемкая, ресурсосберегающая и нейтральная
  - нейтральная, смешанная, ресурсосберегающая
  - ресурсосберегающая, смешанная, ресурсоемкая
  - все правильно
  - не один не правильно
- 

Sual: За счет чего достигается большая часть национального продукта и национального дохода страны? (Ҷәкі: 1)

- за счет прироста объема основного капитала и капитальных вложений
  - за счет объема средств обращения и амортизации
  - за счет амортизации и основного капитала
  - за счет основного капитала и оборотных средств
  - за счет нормы амортизации и оборотного капитала
- 

Sual: Методы расчета ВВП: (Ҷәкі: 1)

- по совокупности расходов и доходов, по производству
  - по расходом и национального дохода
  - по национального дохода и чисто национального продукта
  - уровню производства и чистого национального продукта
  - по совокупности доходов
- 

Sual: Часть национального дохода, не идущая на потребление: (Ҷәкі: 1)

- валовой доход
  - валовые накопление
  - валовое сбережение
  - валовой внутренний продукт
  - валовые издержки
-

Sual: Как измерить ВВП? (Ҷаќи: 1)

- по прибылям и потреблению
  - по затратам и производству
  - по прибылям и затратам
  - по производству и потреблению
  - все действительны
- 

Sual: Что такое совокупный спрос? (Ҷаќи: 1)

- спрос со стороны всех домохозяйств
  - все планируемые издержки
  - весь спрос со стороны домохозяйств и государства
  - нет правильного ответа
  - все ответы правильно
- 

Sual: Какие из нижеследующих учитываются при определении ВВП? (Ҷаќи: 1)

- прибавочная стоимость
  - трансфертные выплаты
  - купля-продажа использованных товаров
  - все вышеуказанные
  - ни один не верны
- 

Sual: Что обозначает внутренняя валовая продукция? (Ҷаќи: 1)

- сумма всех производимых товаров и услуг
  - объем всех проданных товаров и услуг
  - количество всех готовых продукций, предусмотренных для потребления
  - рыночная стоимость всех последних продукций и услуг
  - неверны Б и В
- 

Sual: Сумма предложений равняется: (Ҷаќи: 1)

- стоимости всех продукций, выставляемых на рынок
  - номинальной стоимости продукций, выставляемых на рынок
  - потенциальному объему ВВП
  - реальному объему чистой национальной продукции
  - объем ВНП
- 

Sual: Что следует делать для перехода из ВВП в чистую национальную продукцию (ЧИП)? (Ҷаќи: 1)

- нужно добавить чистые инвестиционные расходы
  - нужно вычитать амортизационные расходы
  - нужно добавить в ВВП стоимость амортизационных основных фондов
  - нужно вычесть косвенные налогов
  - нужно вычесть прямых налогов
- 

Sual: Что является критерием общеэкономической уравновешенности по Парето? (Ҷаќи: 1)

- максимум прибыльности
  - определение всеобщей прибыли
  - улучшение благосостояния отдельных лиц и населения в целом
  - улучшение благосостояния отдельных лиц
  - улучшение общественного благосостояния
- 

Sual: Какой ученый-экономист, будучи математиком, впервые обосновал возможность одновременного достижения равновесия во всех рынках и хозяйствах в условиях свободной конкуренции? (Ќәкі: 1)

- Л.Вальрас
  - Е.Домар
  - Р.Харрод
  - Дж.Кейнс
  - К.Маркс
- 

Sual: Количество основных типов экономического роста: (Ќәкі: 1)

- 3
  - 5
  - 2
  - 6
  - 4
- 

Sual: Экономический рост: (Ќәкі: 1)

- снижение банковского процента
  - расширение производства за счет амортизационных отчислений
  - качественное улучшение факторов ВВП
  - рост реального ВВП на душу населения и объема ВНП
  - распределение ресурсов между отраслями
- 

Sual: Типы экономического роста: (Ќәкі: 1)

- экстенсивный тип
  - интенсивный тип
  - стабильный тип развития
  - ускоренный тип развития
  - экстенсивный тип, интенсивный тип
- 

Sual: Кто впервые ввел в научный оборот категорию «уровень жизни»? (Ќәкі: 1)

- Дж.Милль
  - К.Маркс
  - Д.Рикардо
  - Дж.Кларк
  - А.Маршалл
- 

Sual: Стоимостная и натуральная система показателей отражающие расходы и результаты связанные с производством товаров и услуг модель экономического

роста: (Ҷәкі: 1)

- многофакторный модель
  - универсальный модель
  - однофакторный модель
  - двухфакторный модель
  - смешанный модель
- 

Sual: Не являющаяся факторами предложения экономического роста: (Ҷәкі: 1)

- природные ресурсы
  - объем основного капитала
  - все расходы
  - трудовые ресурсы
  - экономические ресурсы
- 

Sual: Централизованная форма производства в промышленности основывается на объединению различных производств в одном предприятии: (Ҷәкі: 1)

- комбинирование
  - кооперативизация
  - корпорация
  - кооперация
  - кооператив
- 

Sual: Модель экономического роста связанная лишь влиянием труд и капитала: (Ҷәкі: 1)

- универсальный модель
  - двухфакторный модель
  - трехфакторный модель
  - все правильно
  - не один не правильно
- 

Sual: Факторы относящиеся к экономическому росту: (Ҷәкі: 1)

- увеличение числа работников
  - повышение цен продукции
  - рост производительности труда
  - сокращение объема выращиваемых земель
  - увеличение числа работников, рост производительности труда, сокращение объема выращиваемых земель
- 

Sual: Формы интенсивного типа экономического роста в зависимости от тенденций развития: (Ҷәкі: 1)

- фондоемкий, ресурсосберегаемый, фондонеutralный
  - фондоемкий, с фондоотдачей
  - экономное использование ресурсов
  - ресурсосберегаемый, рентабельный
  - трудоемкий, фондонеutralный, ресурсосберегаемый
-

Sual: В чем проявляется экономический рост? (Љәкі: 1)

- стоимостью ВНП
  - абсолютным ростом ВНП
  - в темпе роста реального ВНП
  - ростом зарплаты
  - ростом добычи нефти
- 

Sual: Доходы населения: (Љәкі: 1)

- часть национального дохода в форме денег, продукции и услуг переходящая в распоряжение домохозяйств
  - зарплата
  - денежные доходы
  - номинальные и реальные доходы
  - натуральные доходы
- 

Sual: Индекс характеризующий зависимость изменение доходов от инвестиционного изменения: (Љәкі: 1)

- акселератор
  - инвестиционное желание
  - мультипликатор
  - желание потребителя
  - желание накопления
- 

Sual: Факторы, влияющие на предложение, при неизменности цен: (Љәкі: 1)

- ценовой фактор
  - фактор спроса
  - не ценовые факторы
  - фактор предложения
  - фактор издержек
- 

Sual: Непрерывный процесс, характеризующий прогрессивные изменения на всех этапах развития человеческого общества: (Љәкі: 1)

- технические новшества
  - технологические новшества
  - прогресс
  - научно-технический прогресс
  - научные достижения
- 

Sual: Общая количество товаров приобретаемая и потребляемая за определенный период времени: (Љәкі: 1)

- потребление
- накопление
- распределение
- инвестиция
- все правильно

---

Sual: Показатель характеризующий соотношение между приростом капитала и приростом выпуска: (Ўэки: 1)

- коэффициент
  - акселератор
  - мультипликатор
  - функция
  - зависимость
- 

Sual: Мультипликатор: (Ўэки: 1)

- акселератор
  - индекс цен
  - показатель уровня жизни
  - числовой коэффициент, который показывает размеры роста ВНП при увеличении размера инвестиций
  - индекс уровня жизни
- 

Sual: Один из нижеперечисленных не относится к доходам населения: (Ўэки: 1)

- денежные доходы
  - натуральные доходы
  - относительные доходы
  - номинальные доходы
  - реальные доходы
- 

Sual: Инвестиция, направленная на приобретении ценных бумаг: (Ўэки: 1)

- прямые инвестиции
  - портфельные инвестиции
  - государственные инвестиции
  - инвестиции предприятия
  - инвестиционные средство
- 

Sual: Природа экономического цикла формируется совокупности факторов: (Ўэки: 1)

- экзогенный
  - эндогенный
  - экзогенных и эндогенных
  - не один не правильно
  - все правильны
- 

Sual: Сущность экономического цикла зависит от ее внутренних закономерностей: (Ўэки: 1)

- краткосрочности
- элективности
- эндогенности
- экзогенности

- долгосрочности
- 

Sual: Циклы охватывающие 2-4 года: (Џәкі: 1)

- циклы Тоффера
  - циклы Форреста
  - краткосрочные циклы
  - долгосрочные циклы
  - среднесрочные циклы
- 

Sual: Относится к краткосрочной безработице: (Џәкі: 1)

- фрикционная, циклическая
  - сезонная, циклическая
  - структурная, циклическая
  - сезонная, фрикционная
  - циклическая, фрикционная
- 

Sual: Не состоятельность использования экономической существующих ресурсов для производства товаров и услуг: (Џәкі: 1)

- бедность
  - занятость
  - безработица
  - потенциал
  - безграмотность
- 

Sual: Теоретик, который указал на непосредственную связь между уровнем производства, занятостью – объемом произведенных товаров и услуг в соответствии с уровнем занятости: (Џәкі: 1)

- Дж. Кейнс
  - Ж.Б. Сей
  - А. Маршалл
  - А. Пигу
  - Дж. Милль
- 

Sual: Графическая зависимость между динамикой безработицы и ростом цен: (Џәкі: 1)

- кривая Лаффера
  - кривая Филипса
  - кривая Лоренса
  - кривая Вальраса
  - кривая Энгеля
- 

Sual: Относится к долгосрочной безработице: (Џәкі: 1)

- сезонная, фрикционная
- фрикционная, структурная
- сезонная, циклическая



- циклическая, структурная
  - циклическая, фрикционная
- 

Sual: В какой период циклическое безработица  $> 0$ ? (Ҷәкі: 1)

- в период депрессии
  - в период кризиса
  - в период оживления
  - в период пика
  - В+Г правильно
- 

Sual: Количество и качество материальных благ и услуг, приходящихся на душу населения: (Ҷәкі: 1)

- жизненные средства
  - образ жизни
  - уровень жизни
  - показатель жизни
  - зарплата
- 

Sual: Повышается уровень цен, снижается покупательная способность денег: (Ҷәкі: 1)

- скрытая инфляция
  - инфляция спроса
  - открытая инфляция
  - инфляция издержек
  - инфляция предложения
- 

Sual: Какие из нижеследующих не относятся к виду ускоренного роста инфляции? (Ҷәкі: 1)

- умеренный
  - ускоренный
  - ожидаемый
  - крайний (гипер)
  - неожиданный
- 

Sual: Кто впервые исследовал связь между инфляцией и безработицей? (Ҷәкі: 1)

- В. Оукен
  - О. Филлипс
  - М. Фридман
  - Дж. Кейнс
  - К. Маркс
- 

Sual: Виды инфляции по характеру: (Ҷәкі: 1)

- адаптивные инфляции ожидания
- инфляция спроса и предложения
- открытая – скрытая
- глапирующая – умеренная

- все правильно
- 

Sual: Проблемой какого уровня экономики является результаты инфляции и безработицы: (Џәкі: 1)

- региональной экономики  
 глобальной экономики  
 макроэкономики  
 мегаэкономики  
 мировой экономика
- 

Sual: Система отношений, формирующиеся вследствие распределения, перераспределения и использования фондов денежных средств: (Џәкі: 1)

- налог  
 бюджет  
 финансы  
 страхование  
 банки
- 

Sual: Которое из нижеследующих не относится к функциям финансов? (Џәкі: 1)

- распределитель  
 контролирующая  
 конкурентоспособность  
 обороноспособность  
 конкурентоспособность, обороноспособность
- 

Sual: Доходы превышают расходы государственного бюджета это: (Џәкі: 1)

- бюджетный дефицит  
 бюджетный расходы  
 фактический дефицит  
 бюджетный профицит  
 бюджетные доходы
- 

Sual: Главным звеном финансовый системы является: (Џәкі: 1)

- центральный банк  
 министерство финансы  
 государственные учреждение  
 государственный бюджет  
 внебюджетное государственные фонды
- 

Sual: Виды финансовый поддержки государства местным бюджетам и правовым лицам: (Џәкі: 1)

- доходы, дотации, субсидии  
 бюджетные ссуды, расходы, субвенции  
 субвенции, дотации, расходы  
 бюджетные ссуды, дотации, субвенции, субсидии

- доходы, бюджетные ссуды, субвенции, субсидии
- 

Sual: Формы финансовой системы по субъектам: (Ҷаки: 1)

- государственные валютные резервы
  - бюджеты разных уровней
  - личные, социальные и имущественные страховые фонды
  - государственные (централизованные) финансы, финансы хозяйствующих субъектов, финансы населения
  - финансы предприятий не государственной собственности
- 

Sual: Задолженность государства своим гражданам и юридическим лицам: (Ҷаки: 1)

- краткосрочный долг
  - среднесрочный долг
  - долгосрочный долг
  - внутренний долг
  - не один не верный
- 

Sual: Задолженность государства иностранным государствам, иностранным юридическим и физическим лицам и международным финансовым организациям: (Ҷаки: 1)

- краткосрочный долг
  - среднесрочный долг
  - долгосрочный долг
  - внешний долг
  - не один не верный
- 

Sual: Не относящиеся к формам налогового предела: (Ҷаки: 1)

- прогрессивные
  - равноценные
  - пропорциональные
  - регрессивные
  - стабильные
- 

Sual: Каким налогом относится одна сороковая часть продукта, имеющего предел и время? (Ҷаки: 1)

- фитра
  - зекат
  - хумс
  - харадж (подать)
  - джизья (откуп)
- 

Sual: Каким видом налогов является 1/5-я часть избытка годового дохода? (Ҷаки: 1)

- зекат
- харадж
- фитра

- джизья
  - хумс
- 

Sual: Которые из нижеследующих является земельным налогом? (Ҷаќи: 1)

- джизья
  - фитра
  - харадж
  - зекат
  - хумс
- 

Sual: Какие типы фискальной политики различают? (Ҷаќи: 1)

- дискреционный, автоматический
  - автоматический, финансирование государственных расходов
  - финансирование государственных доходов, дискреционные
  - финансирование государственных расходов и доходов
  - все правильно
- 

Sual: Налогоплательщики и налогоплательщики одни и тот же субъект: (Ҷаќи: 1)

- прямые налоги
  - косвенные налоги
  - свободные налоги
  - общие налоги
  - специальные налоги
- 

Sual: Налогоплательщики и налогоплательщики разные субъекты: (Ҷаќи: 1)

- косвенные налоги
  - прямые налоги
  - свободные налоги
  - общие налоги
  - специальные налоги
- 

Sual: Во время роста уровня налогов: (Ҷаќи: 1)

- совокупный спрос уменьшается
  - совокупное предложение уменьшается
  - уменьшается совокупные спрос и предложение
  - увеличивается совокупные спрос и предложение
  - увеличивается совокупное предложение
- 

Sual: К целевым налогам относится: (Ҷаќи: 1)

- создание дорожного фонда
  - налог от операций с ценными бумагами
  - таможенные пошлины
  - налоги от наследства и дарения
  - налог на добавленную стоимость
-

Sual: Совокупность налоговой ставки и налоговых льгот: (Ќәкі: 1)

- налоговые льготы
  - налоговый режим
  - налоговая ставка
  - доля налога
  - налогообложение
- 

Sual: Определите виды ставок налогов: (Ќәкі: 1)

- твердые, косвенные, пропорциональные и регрессивные
  - твердые, пропорциональные, прогрессивные и регрессивные
  - твердые, прямые, пропорциональные и регрессивные
  - твердые, косвенные, прогрессивные и регрессивные
  - твердые, прямые, прогрессивные и регрессивные
- 

Sual: Ставки устанавливаются в абсолютной сумме на единицу обложения независимо от размера дохода: (Ќәкі: 1)

- регрессивные налоги
  - твердые налоги
  - прогрессивные налоги
  - пропорциональные налоги
  - косвенные налоги
- 

Sual: Ситуация, когда кредитные организации не могут исполнять свои текущие обязательства: (Ќәкі: 1)

- кризис ликвидности
  - кризис платежеспособности
  - кризис платежного баланса
  - кризис потребителя
  - кризис производителя
- 

Sual: «Цели поставленные перед государством не должны превышать средства, имеющиеся в его распоряжении» - теория: (Ќәкі: 1)

- Й.Тинберген
  - П.Самуэльсон
  - Д.Норт
  - Д.Норт
  - Т.Веблен
- 

Sual: Не относятся к источнику кредита: (Ќәкі: 1)

- амортизационные сборы
  - средства бюджетной системы
  - прибыли и сборы населения
  - средства предприятия расчетного счета предприятия
  - все действительны
-

Sual: Не относятся к структуре кредитному механизму: (Џәкі: 1)

- объекты кредитования
  - кредитное планирование
  - накопление средств в банковских счетах
  - все действительны
  - ни все не верны
- 

Sual: Которое из нижеследующих является причиной дефицита бюджета? (Џәкі: 1)

- милитаризация экономики
  - чрезвычайные обстоятельства
  - упадок экономики
  - все вышеперечисленные верны
  - все указанные не верны
- 

Sual: Форм движения денежных и материальных средств в международных экономических отношениях: (Џәкі: 1)

- международное разделение труда
  - международный обмен рабочей силой
  - международный обмен товарами
  - международный кредит
  - международные отношения
- 

Sual: Преимущественный рост государственных расходов над доходами: (Џәкі: 1)

- нарушение бюджетного равновесия
  - уменьшение доходов бюджета
  - уменьшение бюджетных поступлений
  - увеличение бюджетных поступлений
  - бюджетный дефицит
- 

Sual: Ядром кредитной инфраструктуру является: (Џәкі: 1)

- банковская система
  - финансовая система
  - налоговая система
  - денежная система
  - страховая система
- 

Sual: Уровень банковской системы: (Џәкі: 1)

- двух уровневый
  - трех уровневый
  - одно уровневая
  - четырех уровневой
  - нулевой уровень
- 

Sual: Рынок купли-продажи ценных бумаг: (Џәкі: 1)

- товарный рынок
  - ярмарка
  - аукцион
  - фондовая биржа
  - потребительский рынок
- 

Sual: Не входящая в основное звено кредитной системы: (Ўэкі: 1)

- Центральный Банк
  - коммерческие банки
  - специализированная финансово-кредитная система
  - все относятся
  - ни один не верны
- 

Sual: Магазин предлагает товары к продаже с отсрочкой платежа на 1 год. Этот кредит: (Ўэкі: 1)

- потребительский кредит
  - некоммерческий кредит
  - не государственный кредит
  - коммерческий кредит
  - государственный кредит
- 

Sual: Субъекты международных расчетов: (Ўэкі: 1)

- импортеры, предприниматели
  - банки, импортеры и экспортеры
  - международные банки
  - экспортеры, фермеры
  - импортеры, экспортеры, предприниматели
- 

Sual: Субъект осуществляющую фискальную политику: (Ўэкі: 1)

- Центральный Банк
  - Министерство налогов
  - государство
  - Министерство Финансов
  - известные экономисты
- 

Sual: Политика ЦБ увеличивающая предложение денег, снижается принудительные нормы запасов и учетно-процентные ставки, приобретается государственные ценные бумаги: (Ўэкі: 1)

- замедляющая монетарная политика
  - политика «дорогих» денег
  - стимулирующая монетарная политика
  - дискреционная фискальная политика
  - бюджетно-налоговая политика
- 

Sual: Политика «дешевых» денег: (Ўэкі: 1)

- автоматический фискальная политика
  - бюджетно-денежная политика
  - стимулирующая монетарная политика
  - дискреционная монетарная политика
  - недискреционная монетарная политика
- 

Sual: Политика «дорогих» денег: (Ҷәкі: 1)

- бюджетно-налоговая политика
  - автоматическая фискальная политика
  - замедляющая фискальная политика
  - недискреционная фискальная политика
  - стимулирующая фискальная политика
- 

Sual: Показатель не характеризующая пределы нищеты: (Ҷәкі: 1)

- абсолютная
  - относительно
  - экономическая
  - постепенное
  - хронически
- 

Sual: Экономически активное населения: (Ҷәкі: 1)

- социальная мобильность
  - мобильность общества
  - демографическая мобильность
  - демографическая структура населения
  - экономическая мобильность
- 

Sual: Мобильность в зависимости от направления: (Ҷәкі: 1)

- межгенирационный, горизонтальный
  - межгенирационный, вертикальный
  - внутргенирационный, горизонтальный
  - внутргенирационный, вертикальный
  - горизонтальный, вертикальный
- 

Sual: Рента, нетто-процент, дивиденды это: (Ҷәкі: 1)

- доходы от занятости
  - доходы от самозанятости
  - трансфертные доходы
  - реальные доходы
  - доходы от собственности
- 

Sual: Один из типов самостоятельных экономических зон: (Ҷәкі: 1)

- зона экономического и научно-технического развития
- зона сельского хозяйства



- зона производительной промышленности
  - транснациональной корпорации
  - совместные предприятия
- 

Sual: Эффективность национальной модели экономического развития: (Ќәкі: 1)

- скорость экономического роста
  - улучшение состояния урбанизации
  - повышение использования эффективности времени
  - охрана окружающей среды
  - повышение уровня образования и здравоохранения
- 

Sual: Теория А.Смита о рыночном учении: (Ќәкі: 1)

- невидимая ручная теория
  - разделение труд
  - ограничение экономических ресурсов
  - теория трудовой стоимости
  - внедрение новизны
- 

Sual: Метода государственного регулирования экономики: (Ќәкі: 1)

- целевое и принудительное
  - административное и прямое
  - прямое и косвенное
  - административное и косвенное
  - целевое и косвенное
- 

Sual: Которое является субъектом мирового хозяйства? (Ќәкі: 1)

- мировой рынок капитала
  - мировой рынок рабочей силы
  - международная валютная система
  - государство и его национальная экономика
  - международная финансово-кредитная система
- 

Sual: Система защиты экономических рубежей страны: (Ќәкі: 1)

- внешняя торговля
  - международная торговля
  - таможня
  - таможенная инфраструктура
  - таможенный терминал
- 

Sual: Девизный и обменный курс валюты объединятся в одном понятии: (Ќәкі: 1)

- валютный курс
- капитальный счет
- финансовый счет
- инвестиционные доходы

валютный план

---

Sual: В каком году появился термин «платежный баланс»? (Ҷаќи: 1)

- 1764
  - 1765
  - 1766
  - 1767
  - 1768
- 

Sual: Право альтернативного выбора валютных условий договора: (Ҷаќи: 1)

- валютное условие
  - валютный опцион
  - валютное право
  - валютная свобода
  - валютный договор
- 

Sual: Не относящиеся к теории международной торговли: (Ҷаќи: 1)

- теория абсолютного превосходства
  - сопоставительные расходы
  - соотношение производственных факторов
  - цены производственных факторов
  - теория оптимизации
- 

Sual: Валюта применяемая только в пределах одной страны: (Ҷаќи: 1)

- конвертируемая валюта
  - неконвертируемая валюта
  - частично обратимая
  - коллективная валюта
  - местная валюта
- 

Sual: Составные части денежной системы: (Ҷаќи: 1)

- денежная единица
  - кредитная система
  - национальная финансовая система
  - национальная валютная система
  - национальная финансово-кредитная система
- 

Sual: Внешний элемент валютной системы: (Ҷаќи: 1)

- деньги
  - ордер
  - валюта
  - ценная бумага
  - чек
-

Sual: Виды валюты в зависимости от условий конвертации: (Çәki: 1)

- полностью обратимая валюта
  - полностью и частично обратимая валюта
  - полностью обратимая и необратимая валюта
  - полная, частично и необратимая валюта
  - частично и необратимая валюта
- 

Sual: Прирост коэффициента Джинни означает: (Çәki: 1)

- неравенство доходов населения увеличивается
  - неравенство доходов населения уменьшается
  - доходы населения выравниваются
  - неравенство в доходах населения устранено
  - неравенство в доходах населения не меняется
- 

Sual: Для измерения неравенства доходов населения используется: (Çәki: 1)

- используется кривая Лоренца
  - используется прожиточный минимум
  - используется уровень бедности
  - используется кривая Филлипса
  - используется реальная зарплата
- 

Sual: Увеличение числа работников: (Çәki: 1)

- объема производства стабильный
  - застой в производстве
  - признаки кризисной фазы
  - все вышеуказанные
  - падет производства
- 

### **BÖLMƏ: MIKROIQTISADIYYAT RUS**

Ad	Mikroiqtisadiyyat rus
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	100 %

---

Sual: Выразители экономической мысли до рыночной эпохи идеализировали: (Çәki: 1)

- рыночные экономические отношения;
  - натурально-хозяйственные отношения;
  - крупную торговлю и ростовщические операции.
  - денежное обращение
  - ростовщичество
-

Sual: Аристотель относит к сфере хрематистики: (Ўэки: 1)

- земледелие;
  - ростовщичество и торгово-посреднические операции;
  - мелкую торговлю
  - ремесло
  - натуральное хозяйство
- 

Sual: В соответствии с меркантилистской концепцией источником денежного богатства является: (Ўэки: 1)

- рост зарубежных инвестиций
  - превышение импорта над экспортом
  - превышение экспорта над импортом
  - отрицательное сальдо торгового баланса
  - торговля
- 

Sual: Предметом изучения меркантилизма является: (Ўэки: 1)

- сфера обращения (потребления)
  - сфера производства (предложения)
  - Сфера натурального хозяйства
  - сфера обращения и сфера производства одновременно
  - Денежное обращение
- 

Sual: Предметом изучения классической политической экономии является: (Ўэки: 1)

- сфера обращения;
  - сфера производства
  - сфера обращения и сфера производства одновременно
  - ограниченность ресурсов
  - предпочтения потребителей
- 

Sual: По предложенной Ф. Кенэ классификации фермеры представляют (Ўэки: 1)

- производительный класс
  - класс собственников земли
  - бесплодный класс
  - Непроизводительный класс
  - Класс арендаторов земли
- 

Sual: Согласно методологической позиции А.Смита частный интерес: (Ўэки: 1)

- не отделим от общего интереса
  - стоит выше общественного
  - вторичен по отношению к общественному
  - Результат обособления товаропроизводителей
  - Результат хозяйственной деятельности
- 

Sual: «Невидимая рука» А. Смита — это: (Ўэки: 1)

- механизм государственного управления экономикой в интересах всего общества;
  - действие в условиях свободной конкуренции предпринимателей не зависящих от воли и намерений индивида объективных экономических законов
  - механизм хозяйствования, обусловленный божественным провидением
  - форма частного интереса
  - приоритет общественных интересов
- 

Sual: Кто из экономистов ввёл в качестве основополагающего принципа рыночной экономики термин «Laissez faire»: (Џәкі: 1)

- А.Смит
  - Д.Рикардо
  - К.Маркс
  - А.Маршалл
  - Ф.Кенэ
- 

Sual: Кто ввёл в экономическую науку термин «постоянный капитал»: (Џәкі: 1)

- К.Маркс
  - А.Тюрго
  - У.Петти
  - П.Буагильбер
  - А.Маршалл
- 

Sual: Как называется экономическая теория, которая в буквальном смысле означает «власть природы»? (Џәкі: 1)

- меркантилизм
  - классическая
  - физиократизм
  - монетаризм
  - либерализм
- 

Sual: Теория стабилизации экономики в которой главенствующую роль играют денежные факторы, это: (Џәкі: 1)

- физиократизм
  - меркантилизм
  - монетаризм
  - институционализм
  - неолиберализм
- 

Sual: В структуре капитала А. Смит выделяет следующие части: (Џәкі: 1)

- первоначальные и ежегодные авансы
  - основной и оборотный капитал
  - постоянный и переменный капитал
  - торговый и промышленный капитал
  - торговый и ссудный капитал
-

Sual: Категорию «рента» Д. Рикардо трактует в следующих вариантах: (Ќәкі: 1)

- как доход с земли
  - так же, как и прибыль фермера
  - так же, как и прибыль в промышленной сфере
  - как прибыль в сельскохозяйственном производстве
  - как среднюю прибыль
- 

Sual: Единственный из представителей классической политической экономии характеризует категорию «капитал» как средство эксплуатации рабочего и как самовозрастающую стоимость: (Ќәкі: 1)

- А. Смит
  - Д. Рикардо
  - Ж.Б. Сэй
  - К. Маркс
  - Ф. Кенэ
- 

Sual: Историческая школа Германии рассматривает в качестве предмета экономического анализа: (Ќәкі: 1)

- сферу производства
  - сферу производства и сферу обращения
  - экономические и неэкономические факторы
  - потребности людей
  - только экономические факторы
- 

Sual: Теории рынка несовершенной конкуренцией возникли: (Ќәкі: 1)

- в середине XIX в
  - в конце XIX в
  - после мирового экономического кризиса 1929—1933 гг
  - В начале 20 века
  - В 20-е годы 20 века
- 

Sual: По предложению какого экономиста термин «политическая экономия» был заменён термином «экономикс»: (Ќәкі: 1)

- Т.Ман
  - П.Буагильбер
  - А.Монкретьен
  - Ж.Сисмонди
  - А.Маршалл
- 

Sual: Главными теоретиками концепции либерализма XX в. являются: (Ќәкі: 1)

- Л.Эрхард, Дж.Кейнс
- М.Фридмен, А.Маршалл
- Л.Мизес, Ф.Хайек
- М.Олсон, А.Лаффер
- К.Митчелл, Т.Веблен

---

Sual: Кому принадлежит произведение «Общая теория занятости, процента и денег»? (Џәкі: 1)

- Дж.Кейнс
  - Дж.Гелбрейт
  - К.Маркс
  - А.Смит
  - У.Петти
- 

Sual: Кто написал «Трактат о политической экономии»? (Џәкі: 1)

- У.Петти
  - А.Смит
  - А.Монкретьен
  - П.Буагилбер
  - Ф.Кенэ
- 

Sual: Основоположник неоклассического направления, который синтезировал достижения классической политической экономии и маржинализма: (Џәкі: 1)

- Пигу
  - Ларнер
  - Бентам
  - Смит
  - Маршалл
- 

Sual: Маржинализм (маржинальная экономическая теория) базируется на исследовании: (Џәкі: 1)

- суммарных экономических величин
  - средних экономических величин
  - предельных экономических величин
  - альтернативных экономических величин
  - факторов производства
- 

Sual: В качестве предмета экономического анализа институционализм выдвигает: (Џәкі: 1)

- сферу производства
  - сферу производства и обращения
  - экономические и неэкономические факторы
  - Только экономические факторы
  - Только неэкономические факторы
- 

Sual: Из нижеприведенных положений основу методологии исследования Дж.М.Кейнса составляет: (Џәкі: 1)

- приоритет микроэкономического анализа
- концепция «эффективного спроса»
- приверженность «закону рынков» Ж.Б. Сэя

- концепция «эффективного предложения»
  - склонность к ликвидности
- 

Sual: Неолиберализм в отличие от кейнсианства предполагает: (Ҷәкі: 1)

- государственные меры по инвестированию убыточных и низкорентабельных отраслей экономики
  - либерализацию экономики
  - рост объемов правительственных заказов, закупок и займов
  - регулирование цен
  - приоритет общественной собственности
- 

Sual: Термин «социальное рыночное хозяйство» впервые использовал: (Ҷәкі: 1)

- Дж.М. Кейнс
  - А. Мюллер-Армак
  - М. Фридмен
  - П. Самуэльсон
  - К. Менгер
- 

Sual: Какие меры по выходу из кризиса предлагали монетаристы: (Ҷәкі: 1)

- регулирование денежной массы
  - активное вмешательство государства в экономическую жизнь
  - законодательное регулирование цен
  - дефицит государственного бюджета
  - стимулирование экспорта
- 

Sual: Какое из положений не имеет отношения к содержанию предмета экономической теории: (Ҷәкі: 1)

- максимальное удовлетворение потребностей
  - экономическое благо
  - неограниченные потребности
  - неограниченные ресурсы
  - эффективное использование ресурсов
- 

Sual: Сфера исследования экономической теории – это: (Ҷәкі: 1)

- экономические аспекты жизнедеятельности человека и общества
  - экономические явления
  - поведение субъектов
  - поведение производителей
  - поведение потребителей
- 

Sual: Объект исследования экономической теории – это: (Ҷәкі: 1)

- экономическая среда
- домашнее хозяйство
- экономические явления
- поведение фирмы



все ответы верны

---

Sual: К общенаучным методам экономической теории не относится: (Ўэкі: 1)

- статистический
  - анализ и синтез
  - индукция и дедукция
  - системный подход
  - логический подход
- 

Sual: Общие экономические науки раскрывают сущность: (Ўэкі: 1)

- экономических процессов
  - экономических законов
  - категорий
  - методов хозяйствования
  - все ответы верны
- 

Sual: Макроэкономика изучает: (Ўэкі: 1)

- инфляцию
  - изменение относительных цен на товары
  - поведение фирмы на отраслевом рынке
  - национальную экономику в целом
  - совокупный спрос
- 

Sual: Микроэкономика исследуют: (Ўэкі: 1)

- механизм функционирования фирмы
  - совокупный спрос
  - поведение фирмы на отраслевом рынке
  - поведение экономических субъектов
  - изменение относительных цен на товары
- 

Sual: Если исследуется экономика, как целостная система, то этот анализ: (Ўэкі: 1)

- микроэкономический
  - макроэкономический
  - позитивный
  - нормативный
  - логический
- 

Sual: Часть теоретической экономики, которая исследует обособленные экономические единицы и отдельные рынки, называется (указать одним словом): (Ўэкі: 1)

- макроэкономика
- микроэкономика
- мезоэкономика
- региональная экономика
- мегоэкономика

---

Sual: Метод: (Ќәкі: 1)

- это совокупность приемов, способов, принципов с помощью которых, определяются пути достижения целей
  - это совокупность изучения экономических реформ
  - это организация научного анализа для выполнения логических и экономических мышлений
  - это принципы государства, управлять экономикой
  - верного ответа нет
- 

Sual: Методология – это: (Ќәкі: 1)

- общий подход к изучению экономических явлений, система методов приемов анализа при определенном философском подходе;
  - индивидуальный подход к решению проблем экономики и общества в целом
  - общий подход к определению совокупных экономических издержек
  - общий подход к изучению проблем социальной справедливости
  - анализ тесной взаимосвязи экономических философских, этических наук
- 

Sual: Наука о том, как следует действовать, чтобы достичь желаемых результатов, – это: (Ќәкі: 1)

- позитивная экономика
  - информатика
  - нормативная экономика
  - мегээкономика
  - мезээкономика
- 

Sual: Построением научных гипотез занимается: (Ќәкі: 1)

- позитивная экономика
  - нормативная экономика
  - экономика отраслей
  - региональная экономика
  - территориальная экономика
- 

Sual: К функциям экономической теории не относится: (Ќәкі: 1)

- познавательная
  - практическая
  - контрольная
  - прогнозно-прагматическая
  - методологическая
- 

Sual: Какое из нижеследующих определений полно характеризует предмет экономической теории: (Ќәкі: 1)

- это наука о естественном богатстве
- это наука изучающая динамику развития
- это наука о наиболее общих законах развития человеческого общества в

условиях ограниченности ресурсов

- это наука как управлять монополиями
  - нет верного ответа
- 

Sual: Методология экономической теории это учение: (Ќәкі: 1)

- о динамике развития экономики
  - о научных методах и принципах познания общества
  - о принципах и методах экономического познания
  - ничто из вышеперечисленного не является методологией экономической теории
  - все ответы верны
- 

Sual: Все природные, людские и произведенные человеком ресурсы, которые используются для создания товаров это: (Ќәкі: 1)

- природные ресурсы
  - ограниченные ресурсы
  - людские ресурсы
  - возобновляемые ресурсы
  - экономические ресурсы
- 

Sual: Экономические законы в отличие от законов природы проявляется лишь при: (Ќәкі: 1)

- наличию рыночной экономики
  - наличию определенной хозяйственной деятельности людей
  - наличию денег
  - наличию кредитных ресурсов
  - наличию финансовых ресурсов
- 

Sual: Общее в понимании различных экономических процессов и явлений различными концепциями экономической науки: (Ќәкі: 1)

- позитивный характер
  - функциональный характер
  - нормативный характер
  - универсальный характер
  - все ответы верны
- 

Sual: Нормативный метод, это: (Ќәкі: 1)

- анализ практической деятельности человека, базирующийся на принципах максимальной эффективности
  - изучает явление природы и экономики
  - метод, которая играет важную роль в эксперименте и в дальнейшем делается вывод
  - метод создания идеальных моделей
  - метод познания
-

Sual: Потребности – это: (Ҷәкі: 1)

- отношение потребителя и продавца
  - желание, необходимость в чем-либо
  - покупательская способность
  - объем личного потребления
  - объем общественного потребления
- 

Sual: Общим свойством экономических ресурсов является их (Ҷәкі: 1)

- ограниченное количество
  - полезность
  - ценность
  - качественность
  - все ответы верны
- 

Sual: Форма общественного хозяйства – это: (Ҷәкі: 1)

- способ организации хозяйственной деятельности
  - совокупность производственных отношений
  - совокупность потребительских отношений
  - способ организации труда
  - совокупность потребительских ожидание
- 

Sual: С увеличением количества потребляемых благ предельная полезность: (Ҷәкі: 1)

- падает
  - возрастает
  - остается стабильной
  - не изменяется
  - верного ответа нет
- 

Sual: Предельная полезность – это: (Ҷәкі: 1)

- максимальная полезность
  - максимальная полезность дополнительной единицы блага
  - полезность каждой дополнительной единицы одного и того же блага
  - используемые блага
  - полезность товара
- 

Sual: Что не является экономическим ресурсом общества: (Ҷәкі: 1)

- природные ресурсы
  - капитал
  - потребительские товары
  - труд
  - предпринимательские способности
- 

Sual: К какому элементу экономических ресурсов относится станок? (Ҷәкі: 1)

- орудиям труда

- к оборотным средствам
  - к предметам потребления
  - к предметам труда
  - средствам труда
- 

Sual: Установите, что входит в понятие факторы производства? (Ўэки: 1)

- издержки производства и рентабельность продукции
  - основные и оборотные средства
  - труд, земля, капитал
  - недвижимость
  - денежные активы
- 

Sual: Принцип экономической рациональности основывается: (Ўэки: 1)

- на сопоставлении товаров и услуг
  - на сопоставлении выгод и издержек
  - на сопоставлении производства и распределения
  - на сопоставлении денег и полезности
  - на сопоставлении занятости и инфляции
- 

Sual: Эффективность производства определяется: (Ўэки: 1)

- производительностью труда
  - прибылью
  - соотношением результата и затрат
  - фондоемкости
  - фондоотдачи
- 

Sual: Рост эффективности производства означает, что растет: (Ўэки: 1)

- производительность труда
  - материалоемкость
  - энергоемкость
  - фондоотдача и материалоемкость
  - производительность труда и фондоотдача
- 

Sual: Постоянные издержки: (Ўэки: 1)

- равны издержкам при нулевом объеме выпуска
  - не зависят от объема выпуска
  - равны разнице между совокупными и переменными издержками
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Переменные издержки: (Ўэки: 1)

- изменяются вместе с объемом выпуска
- равны разнице между совокупными и постоянными издержками
- включают затраты на сырье, материалы, заработную плату

- все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Экономические издержки равны: (Џәкі: 1)

- сумме постоянных и переменных издержек
  - сумме явных и неявных затрат
  - сумме бухгалтерских и постоянных затрат
  - сумме постоянных и сумме бухгалтерских затрат
  - сумме переменных издержек и сумме бухгалтерских затрат
- 

Sual: Бухгалтерские издержки равны: (Џәкі: 1)

- разнице между экономическими и неявными затратами
  - явным затратам
  - платежам за приобретаемые ресурсы
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Кривая средних постоянных издержек будет: (Џәкі: 1)

- постоянно повышаться
  - постоянно понижаться
  - в начале понижаться, а затем повышаться
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Если при изменении объема выпуска на 3 ед. предельные издержки составили 15 ед., то общие издержки увеличились на: (Џәкі: 1)

- 15
  - 45
  - 5
  - все ответы верны
  - верного ответа нет
- 

Sual: Экономическая прибыль определяется как разница между общим доходом и: (Џәкі: 1)

- общими издержками
  - явными издержками
  - неявными издержками
  - верного ответа нет
  - альтернативными издержками
- 

Sual: Бухгалтерская прибыль определяется как разница между общей выручкой и: (Џәкі: 1)

- явными издержками
- неявными издержками
- экономическими издержками

- верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Предельные издержки характеризуют дополнительные издержки, связанные с производством: (Ѕәкі: 1)

- дополнительной единицы продукции
  - максимального объема выпуска
  - дополнительный объем продукции
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Если совокупные издержки равны 1200 ед., а затраты при нулевом объеме производства – 400 ед., то переменные затраты будут равны: (Ѕәкі: 1)

- 1600
  - 800
  - 3
  - 600
  - 500
- 

Sual: Если при изменении объема выпуска на 2 ед. общие издержки возросли на 40 ед., то предельные издержки будут равны: (Ѕәкі: 1)

- 40
  - 20
  - 80
  - все ответы верны
  - верного ответа нет
- 

Sual: Форма долгосрочной кривой средних общих издержек объясняется: (Ѕәкі: 1)

- законом убывающей отдачи
  - эффектами масштаба
  - специализацией
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Если количество используемых фирмой ресурсов увеличивается на 50%, а объем производства на 30%, то проявляется: (Ѕәкі: 1)

- положительный эффект масштаба
  - отрицательный эффект масштаба
  - постоянный эффект масштаба
  - закон убывающей отдачи
  - все ответы не верны
- 

Sual: Если количество используемых фирмой ресурсов увеличилось на 12%, а объем производства на 14%, то проявляется: (Ѕәкі: 1)

- положительный эффект масштаба

- отрицательный эффект масштаба
  - постоянный эффект масштаба
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Альтернативные издержки - это? (Ќәкі: 1)

- трудоемкость изготовления ед. продукции
  - общая сумма затрат на изготовление ед. продукции
  - кол-во др. продукта, которым необходимо пожертвовать, чтобы увеличить объем производства данного продукта на ед
  - издержки на изготовление ед. продукта при использовании альтернативного технологического процесса
  - все ответы не верны
- 

Sual: Какие из нижеперечисленных факторов оказывают непосредственное влияние на величину предельных издержек? (Ќәкі: 1)

- общие издержки
  - переменные издержки
  - средние постоянные
  - постоянные издержки
  - трансакционные издержки
- 

Sual: В какой форме получает доход собственник денежного капитала? (Ќәкі: 1)

- заработная плата
  - процента
  - прибыли
  - предпринимательского дохода
  - все ответы не верны
- 

Sual: На рынке чистой конкуренции продаваемый товар можно охарактеризовать как: (Ќәкі: 1)

- однородный
  - дифференцированный
  - уникальный
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Для конкурентной фирмы: (Ќәкі: 1)

- цена продукта равна предельному доходу
  - кривая спроса совершенно эластична
  - все предыдущие ответы верны
  - кривая предложение совершенно эластична
  - цена продукта не равна предельному доходу
- 

Sual: Конкурентная фирма должна остановить производство, если: (Ќәкі: 1)



- общий доход ниже совокупных издержек
  - цена продукта ниже средних переменных издержек
  - оба ответа верны
  - верного ответа нет
  - общий доход ниже альтернативных издержек
- 

Sual: Если цена продукта ниже средних переменных издержек, конкурентная фирма максимизирует прибыль: (Ҷәкі: 1)

- сокращая производство
  - продолжая выпуск продукции
  - увеличивая объем выпуска
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: На рынке совершенной конкуренции при известных спросе и предложении в точке равновесия объем продаж? (Ҷәкі: 1)

- минимальный
  - может быть увеличен при установлении цены ниже равновесной
  - может быть увеличен при установлении цены выше равновесной
  - максимальный
  - стабильный
- 

Sual: Рынки совершенной и монополистической конкуренции имеют общую черту: (Ҷәкі: 1)

- выпуск дифференцированных товаров
  - выпуск однородных товаров
  - горизонтальная кривая спроса на продукт
  - на рынке множество покупателей и продавцов
  - выпуск однородных
- 

Sual: Если на олигополистическом рынке фирма повысит или снизит цену или объем выпуска продукции: (Ҷәкі: 1)

- это приведет к увеличению прибыли данной фирмы
  - не окажет влияния на объем прибыли данной фирмы
  - окажет влияние на продажу и прибыль фирм конкурентов
  - все ответы верны
  - верного ответа нет
- 

Sual: На олигополистическом рынке: (Ҷәкі: 1)

- цены менее устойчивы, чем в условиях совершенной конкуренции
  - цены более устойчивы, чем при совершенной конкуренции
  - цена постоянна устойчивое
  - цена постоянно не устойчивое
  - цена изменчивая
-

Sual: Наиболее точной моделью рыночного поведения фирмы в условиях олигополии считается: (Ќәкі: 1)

- кривая спроса с отрицательным наклоном
  - совершенно эластичная кривая спроса
  - модель ломаной кривой спроса
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: В условиях монополистической конкуренции фирма: (Ќәкі: 1)

- всегда получает положительную экономическую прибыль
  - получает нулевую экономическую прибыль в длительном периоде
  - получает положительную экономическую прибыль в долгосрочном периоде
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Модель ломаной кривой спроса объясняет, почему олигополист: (Ќәкі: 1)

- имеет положительную экономическую прибыль
  - не будет изменять цену и объем выпуска при небольших изменениях в издержках
  - изменяет объем выпуска даже при небольших изменениях в издержках
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Можно утверждать, что с ростом цены на продукцию монополиста его общая прибыль? (Ќәкі: 1)

- уменьшится
  - увеличится
  - останется без изменений
  - может уменьшиться, остаться без изменений или увеличиться
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Структура рынка в условиях когда в отрасли действует одна фирма: (Ќәкі: 1)

- Чистая монополия
  - Монополистическая конкуренция
  - Современная конкуренция
  - Олигополия
  - Дуополия
- 

Sual: Структура рынка в условиях, когда в отрасли действуют много фирм, выпускающих различную продукцию; (Ќәкі: 1)

- Чистая монополия
  - Монополистическая конкуренция
  - Современная конкуренция
  - Олигополия
  - Дуополия
-

Sual: Кто впервые ввел в научный оборот термин «олигополия»: (Ќәкі: 1)

- Дж.Гелбрейт
  - А.Маршалл
  - И.Бентам
  - У.Джевонс
  - Е.Чемберлин
- 

Sual: В условиях олигополии цена определяется на уровне монопольной. Каким экономист принадлежит это высказывание? (Ќәкі: 1)

- Е. Чемберлин, П. Самуэльсон, Р.Дорфман
  - П. Самуэльсон, Дж.Робинсон, Дж.Гелбрейт
  - У.Джевонс, К.Мергер, Л.Вальрас
  - А.Смит, Д.Рикардо, К.Маркс
  - А.Маршалл, Дж.М.Кейнс
- 

Sual: Наиболее распространенная структура в условия рыночных отношений: (Ќәкі: 1)

- Олигополии
  - Дуополия
  - Монополия
  - Чистая конкуренция
  - Монополистическая конкуренция
- 

Sual: Сколько условий у модели О.Курно; (Ќәкі: 1)

- Одно
  - Два
  - Три
  - Четыре
  - Нет никаких условий
- 

Sual: Модель ломанной кривой спроса показывает, что; (Ќәкі: 1)

- Кривая предельного дохода прерывается
  - Кривая предельного дохода непрерывна
  - Кривая предельных издержек прерывается
  - Кривая предельных издержек непрерывна
  - Нет правильного ответа
- 

Sual: Кривые безразличия: (Ќәкі: 1)

- параллельны
  - пересекаются
  - верного ответа нет
  - не параллельны
  - перпендикулярны
-

Sual: Выигрыш потребителя – это разница между: (Ҷәкі: 1)

- максимальной ценой, которую готов заплатить потребитель, и рыночной ценой
  - между общей полезностью последующей и предыдущей единицы
  - верного ответа нет
  - минимальной ценой, которую заплатит потребитель и рыночной ценой
  - все ответы верны
- 

Sual: Точки на кривой безразличия означают: (Ҷәкі: 1)

- равные товарные наборы
  - разные товарные наборы
  - одинаковую полезность
  - разную полезность
  - разные товарные наборы и одинаковую полезность
- 

Sual: Точки на бюджетном пространстве означают: (Ҷәкі: 1)

- недоступные потребителю наборы благ
  - доступные потребителю наборы благ
  - максимальную полезность
  - все ответы не верны
  - все ответы верны
- 

Sual: Доход является: (Ҷәкі: 1)

- фактором спроса
  - фактором распределения потребительских предпочтений
  - оба ответа верны
  - верного ответа нет
  - фактором предложения
- 

Sual: Если доход увеличивается, то бюджетная линия: (Ҷәкі: 1)

- сдвигается вправо
  - сдвигается влево
  - поворачивается
  - все ответы не верны
  - все ответы верны
- 

Sual: С помощью кривой «доход-потребление» можно оценить: (Ҷәкі: 1)

- тип товара
  - доход потребителя
  - цены товаров
  - объем товара
  - качество товара
- 

Sual: Сокращение предложения труда с ростом дохода объясняется: (Ҷәкі: 1)

- эффектом замещения

- эффектом дохода
  - выигрышем потребителя
  - эффектом масштаба
  - все ответы верны
- 

Sual: Если кривая безразличия имеет волнистую форму, то: (Џәкі: 1)

- потребитель не будет находиться в равновесии
  - будет существовать несколько точек равновесия
  - кривая потребителя сдвигается вправо
  - имеется потребительский излишек
  - верного ответа нет
- 

Sual: Форма кривой безразличия объясняется: (Џәкі: 1)

- законом убывающей предельной полезности
  - законом спроса
  - предельной нормой замещения
  - все ответы верны
  - верного ответа нет
- 

Sual: Неценовое нормирование (рационирование) может привести: (Џәкі: 1)

- к ограничению потребления
  - к равновесию потребителя
  - к избытку талонов
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Если изменяется цена одного из товаров, то бюджетная линия: (Џәкі: 1)

- сдвигается вправо
  - остается в том же положении
  - сдвигается по одной из осей
  - все ответы верны
  - верного ответа нет
- 

Sual: На пространстве товаров можно провести: (Џәкі: 1)

- одну кривую безразличия
  - бесчисленное множество кривых безразличия
  - определенное количество кривых безразличия
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Если предельная норма замещения равна нулю, то кривая безразличия:  
(Џәкі: 1)

- вертикальна
- горизонтальна

- имеет отрицательный наклон
  - верного ответа нет
  - все ответы верны
- 

Sual: Если доходы потребителей растут, кривая спроса: (Ќәкі: 1)

- сдвинется вправо
  - сдвинется влево
  - изменит наклон
  - не изменит наклон
  - происходит эластичности
- 

Sual: Что делает определенное благо капиталом: (Ќәкі: 1)

- внешний вид, физическая природа этого блага
  - наше субъективное отношение к ценности этого блага
  - объективная рыночная цена этого блага
  - способ использования этого блага
  - верного ответа нет
- 

Sual: Накопление капитала – это: (Ќәкі: 1)

- сбережение денег
  - увеличение количества средств производства на предприятии
  - превращение прибыли в дополнительный капитал
  - увеличение размеров активов предприятия (наличных денег, запасов сырья, машин и оборудования и т.п.).
  - все ответы верны
- 

Sual: Субъектами предложения на рынке капитала являются домашние хозяйства. А в какой форме они его предоставляют: (Ќәкі: 1)

- станков и оборудования
  - земли
  - зданий и сооружений
  - денег
  - сырья и материалов
- 

Sual: Снижение процентной ставки вызовет: (Ќәкі: 1)

- рост предложения заемных средств, или ссудного капитала
  - рост спроса на заемные средства
  - сокращение спроса на заемные средства
  - рост объема предложения заемных средств
  - рост объема спроса на заемные средства
- 

Sual: Как повлияют на рынок ссудного капитала инфляционные ожидания: (Ќәкі: 1)

- спрос на заемный капитал увеличится
- спрос на заемный капитал уменьшится
- спрос на заемный капитал не изменится

- все ответы верны
  - верного ответа нет
- 

Sual: В сельском хозяйстве на формы хозяйствования влияют: (Ҷәкі: 1)

- сезонные колебания
  - природные условия; формы собственности
  - формы ренты
  - верного ответа нет
  - рабочая сила
- 

Sual: В сельском хозяйстве основным фактором производства выступает: (Ҷәкі: 1)

- рабочая сила
  - земля
  - капитал
  - все ответы верны
  - все ответы не верны
- 

Sual: Экономическое плодородие возникает вследствие дополнительных вложений в землю: (Ҷәкі: 1)

- труда
  - капитала
  - оба варианты верны
  - дополнительного труда
  - дополнительного капитала
- 

Sual: Динамика доходности сельского хозяйства обусловлена: (Ҷәкі: 1)

- сезонностью
  - динамикой доходности промышленности
  - законом убывающей производительности
  - динамикой доходности транспорта
  - благоприятного погодного условия
- 

Sual: Агрофирма – это: (Ҷәкі: 1)

- агропромышленное предприятие
  - АПК
  - сельскохозяйственный кооператив
  - ограниченного набора культур
  - все ответы верны
- 



