

TEST: 050407#01#Y15_MENECMENT

Test	050407#01#Y15_Menecment
Fənn	050407-Menecment
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	600
Keçid balı	312 (52 %)
Suallardan	600
Bölmələr	8
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

BÖLMƏ: MENECMENT

Ad	Menecment
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İdarəetmənin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır
- fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur

Sual: Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir? (Çəki: 1)

- İngiltərə

- Fransa
 - ABŞ
 - Rusiya
 - Almaniyada
-

Sual: Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qədim yunan filosofları
 - Fabrik və firma rəhbərləri
 - Qədim Misirlər
 - İqtisadçı analitiklər
 - nəzəriyyəçilər
-

Sual: Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Teylor
 - A.Fayol
 - Q.Taun
 - H.Emerson
 - Follet
-

Sual: «Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimi məxsusdur? (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - M.Veber
 - M.P.Follet
 - D.Makqreqor
 - Teylor
-

Sual: «Optimal təşkilat» ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- C.Muni
 - Q.Xopf
 - A.Maslou
 - K.Reyli
 - Anri-Fayol
-

Sual: Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - İş spesifikasından istifadə
 - Rəhbərə tələblə çıxış etmək
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
-

Sual: Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi

nöqteyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin. (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
 - Müsbət kompensasiya
 - Neytral kompensasiya
 - Mənfi kompensasiya
 - Tənbeh (cəza)
-

Sual: Qavrama (dərk etmə) çox vaxt yanlış ola bilər. İnsanların reallığı qavranmasında çətinliklər, maneələr yaranan və səhv nəticələrə, gətirib çıxaran səbəblərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir. (Çəki: 1)

- Stereotiplər
 - Qiymətləndirmənin keçirilməsi və ya ümumiləşdirilmə
 - Proeksiya
 - İlk təəssürat üzrə həqiqətin qavramaması
 - Hamısı
-

Sual: Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır? (Çəki: 1)

- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
 - O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
 - A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
 - Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
 - Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
-

Sual: Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
 - sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
 - menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
 - əhalinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi
 - insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
-

Sual: O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəflərinə toxunmuşdur? (Çəki: 1)

- "Menecment və optimum"
 - "Sənaye rəhbərliyi"
 - "İdarəetmə fəlsəfəsi"
 - "İdarəetmənin psixologiyası"
 - "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
-

Sual: O.Şeldonun fikrincə idarəetmə üç hissədən ibarətdir. Səhv variantı göstərin. (Çəki: 1)

- müdiriyyət
- menecment
- təşkilətmə
- işçilər

Administrator

Sual: Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər? (Çəki: 1)

- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
 - Vergilərin yüksək olması ilə
 - Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
 - Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
 - Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
-

Sual: Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır? (Çəki: 1)

- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
 - Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilətmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
 - Menecmet, təşkilətmə, idarəetmə
-

Sual: Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük? (Çəki: 1)

- məqsədi
 - təşkilatın quruluşu
 - vəzifəni
 - texnologiyanı
 - strategiyanı
-

Sual: ... - ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- təşkilat
 - menecment
 - administrasiya
 - təşkilətmə
 - sistem
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir? (Çəki: 1)

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhəlinin tələbatının ödənilməsi yoludur
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar

iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır

İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə mənfəətin maksimallaşdırılması yoludur

Sual: Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- tədarükçülər
 - heyət
 - qanunlar
 - dövlət orqanları
 - rəqiblər
-

Sual: Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ? (Çəki: 1)

- təşkilatın strategiyası
 - siyasi amillər
 - iqtisadiyyatın vəziyyəti
 - beynəlxalq hadisələr
 - fors-major hadisələr
-

Sual: Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin. (Çəki: 1)

- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
 - Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
-

Sual: Təşkilat neçə mühitə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir? (Çəki: 1)

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
- Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
-

Sual: Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır? (Çəki: 1)

- formal qruplar
 - referent qruplar
 - qeyri-formal qruplar
 - real qruplar
 - kiçik qruplar
-

Sual: Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
 - məqsəd, vəzifə, inflyasiya
 - təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
 - taktika, strategiya, işsizlik
 - məqsəd, vəzifə, təşkilatı quruluş
-

Sual: Mücərrəd daxili mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- missiya
 - heyət
 - məqsəd və vəzifə
 - strategiya
 - taktika
-

Sual: Real daxili mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- texnika və texnologiya
 - heyət
 - təşkilatı quruluş
 - heyət
 - məqsəd və vəzifə
-

Sual: Təşkilat nədir? (Çəki: 1)

- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinləşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur]
 - Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
 - İnsanlara yönəldilən təsir üsuludur
-

Sual: Təşkilətmə nədir? (Çəki: 1)

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinləşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
 - İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
 - İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
-

Sual: Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
 - Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir
 - Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
 - Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir
 - Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin koordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
-

Sual: A. Smitin sahibkara verdiyi tərifi göstərin (Çəki: 1)

- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçidir
 - müəssisənin əmlakını idarə edən şəxsdir
 - yenilikləri tətbiq edən şəxsdir
 - idarəetmə funksiyalarını reallaşdıran şəxsdir
 - Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir
-

Sual: Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- rəqiblərin strategiyası
 - alıcıların zövqləri, tələbatları
 - dövlət orqanlarının fəaliyyəti
 - dövlətin iqtisadi siyasəti
 - istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
-

Sual: Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
 - ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
 - əhəlinin alıcılıq səviyyəsi
 - xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
 - məşğulluğun səviyyəsi
-

Sual: Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir? (Çəki: 1)

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
 - Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
 - İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
 - İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
 - Məsuliyyət və risk dərəcəsi
-

Sual: İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin. (Çəki: 1)

- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
 - mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
 - funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
 - idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
 - funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1890-bu günki dövrə qədər
 - 1960- bu günki dövrə qədər
 - 1776-1890
 - 1776-1960
 - 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
-

Sual: İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır. (Çəki: 1)

- İdarəetmə-özünün tamlığını, strukturunun vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz töhvəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdır
 - İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir
 - İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunan sistemlər başa düşülür
 - İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir? (Çəki: 1)

- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
 - b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1776-1890
 - 1776-1790
 - 1556-1890
 - 1556-1690
 - 1556-1776
-

Sual: İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776

- 1890-1940
 - 1556-1960
-

Sual: İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir? (Çəki: 1)

- Verilən signalın intensivliyi
 - Verilən signalın ektensivliyi
 - Siqnalların mütəhərriqliyi
 - Signalın ölçüsü
 - İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
-

Sual: Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Səhv ariantı göstərin. (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
 - Müsbət kompensasiya
 - Neytral kompensasiya
 - Mənfi kompensasiya
 - Tənbeh(cəza)
-

Sual: Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- qədim dövr
 - sənayeləşdirmə dövrü
 - sistemləşdirmə dövrü
 - inteqrasiya dövrü
 - informasiya dövrü
-

Sual: Məncər dedikdə kimi başa düşürük? (Çəki: 1)

- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
 - sahibkarı
 - idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
 - idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
 - təşkilatın ali rəhbərini
-

Sual: Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
 - Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
 - Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
 - Təşkilata sadıq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi
 - Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
-

Sual: Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından

edilmişdir. (Çəki: 1)

- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
 - mülkiyyət forması baxımından
 - təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
 - təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından
 - təşkilatın ölçüləri baxımından
-

Sual: Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur? (Çəki: 1)

- Xarizmatik, divizional, matrisa
 - Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik).
 - Xarizmatik, ideal (börokratik), matrisalı.
 - Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
 - Divizional, korporativ, ənənəvi
-

Sual: Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir? (Çəki: 1)

- 14
 - 12
 - 10
 - 16
 - 8
-

Sual: İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin etmək üçün neçə yanaşma mövcuddur? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 2
 - 6
-

Sual: İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin (Çəki: 1)

- F.Moltgen
 - H.Emerson
 - L.Urvik
 - A.Fayol
 - M.Follet
-

Sual: İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı insanların davranışı [yeni cavab]
 - təşkilatın quruluşu
 - qruplarda insanların davranışı
 - rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı
 - heyətin davranışı
-

Sual: Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilat, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilat, koordinasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilat, nəzarət, sərəncavvermə
 - Planlaşdırma, təşkilat, nəzarət, koordinasiya sərəncavvermə
-

Sual: Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - A.Fayol
 - L.Urvik
 - C.Muni
 - M.Blyumfild
-

Sual: Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsüratə və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir? (Çəki: 1)

- 40
 - 50
 - 60
 - 70
 - 20
-

Sual: Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir? (Çəki: 1)

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
 - XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
 - XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.
 - XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
 - XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
-

Sual: Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiyaab]
-

Sual: Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
 - Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
 - Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
 - Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
 - İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
-

Sual: Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır? (Çəki: 1)

- Mənfəətin yüksək olması
 - Konkret məqsədin mövcudluğu
 - Yeni texnologiyaların tətbiqi
 - İdarəetmənin mərkəzləşməsi
 - Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
-

Sual: Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir? (Çəki: 1)

- Frederik Teylor.
 - Meri Parker Follett.
 - Lindal Urvik.
 - Elton Meyo
 - Piter Dreker.
-

Sual: Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır.
 - Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
 - Bazarı tədqiq edir.
-

Sual: Teylor əsasən fiziki əməyin təşkil prosesi hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
 - Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
 - Motivasiya, liderlik, nəzarət
 - Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
 - Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
-

Sual: "Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur? (Çəki: 1)

- R.Robb
 - O.Şeldon
 - Q.Xopf
 - M.Veber
 - A.Fayol
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib? (Çəki: 1)

- Anri-Fayol
- L.Urvik
- F.Teylor
- E.Meyo
- A.Maslou

Sual: A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- planlaşdırma
 - təşkilətmə
 - kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi
 - rəhbərlik(motivasiya)
 - qərar qəbul etmək
-

Sual: Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın. (Çəki: 1)

- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
 - Hər iki məktəbin ardıcılıqları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
 - Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzində olmuşdur.
 - Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır
 - Hər iki məktəbin nümayəndələri tanınmış şəxsiyyətlər olmuşlar
-

Sual: Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil. (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - H.Qant
 - L.Cilbert
 - C.Muni
 - F.Teylor
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur? (Çəki: 1)

- H.Qant
 - A.Fayol
 - F.Teylor
 - L.Cilbert
 - E.Meyo
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər? (Çəki: 1)

- sistemətik stimullaşdırma
 - yeni texnologiyalardan istifadə
 - istehsal xərclərinin azaldılması
 - idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
 - idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər? (Çəki: 1)

- sistemətik stimullaşdırma
- yeni texnologiyalardan istifadə

- istehsal xərclərinin azaldılması
 - səmərəli metodlarından istifadə
 - idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
-

Sual: F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi? (Çəki: 1)

- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
 - nəzarətçi və inzibati əmək
 - icraçı və idarəedici əmək
 - fərdi və kollektiv əmək
 - fərdi və qrup şəklində əmək
-

Sual: Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin. (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
 - menecmentin rolu
 - əməyin bölgüsü
 - vahid rəhbərlik
 - skalyar zəncir
-

Sual: İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- Klassik və ya inzibati məktəb
 - Kəmiyyət metodları məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
 - İqtisadi məktəb
 - Elmi idarəetmə məktəbi
-

Sual: İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 - Mənfəətin artırılması
 - İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
 - İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
 - istehsalın təkmilləşdirilməsi
-

Sual: İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - A.Fayol
 - H.Qant
 - F.Teylor
 - L.Cilbert
-

Sual: Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməklə və onlara əməl etməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb

- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
 - idarəetmə elmi məktəbi
 - davranış haqqında məktəb
-

Sual: Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
 - Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
 - Motivasiya, liderlik, nəzarət.
 - Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət.
 - Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
-

Sual: Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə kollegialıq.
 - Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
 - Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
 - Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
 - İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
-

Sual: Maks Veberə görə təşkilatlara hansı xüsusiyyətlər xasdır? (Çəki: 1)

- Açıqlıq, sərt model.
 - Qapalı, sərt model.
 - Qapalı və yumşaq model.
 - Açıq, yumşaq model.
 - Açıq və çevik model
-

Sual: Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar? (Çəki: 1)

- Lindall Urvik, Piter Druker.
 - Piter Druker, Jeyms Muni.
 - Lindall Urvik, Jeyms Muni.
 - Elton Meyo, Lindall Urvik
 - Piter Druker, Elton Meyo
-

Sual: F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi? (Çəki: 1)

- yaradıcı
 - destruktiv və dağıdıcı
 - məhsuldar
 - neytral
 - loyal
-

Sual: Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır.
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
- 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir

- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir
 - 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
-

Sual: Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- Henri Ford.
 - Elton Meyo.
 - Anri Fayol.
 - Piter Druker
 - Lyudvik Fon Bertalanfi
-

Sual: Biheyvarist istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- D.Makqreqor
 - R.Laykert
 - M.P.Follet
 - K.Ardciris
 - A.Maslou
-

Sual: Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır? (Çəki: 1)

- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
 - İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
 - İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
 - Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
 - İstehsalı təkmilləşdirmək
-

Sual: E.Meyo "Vestern Elektrik" kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir? (Çəki: 1)

- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
 - Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
 - Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
 - Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
 - əmək məhsuldarlığı yalnız maddi stimullaşdırmadan asılıdır
-

Sual: Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi? (Çəki: 1)

- qiymətləndirici və idarəedicisi.
 - İdarəedicisi və icraedicisi.
 - İdarəedicisi və planlaşdırıcısı.
 - Planlaşdırıcısı və stimullaşdırıcısı.
 - İdarəedicisi və stimullaşdırıcısı
-

Sual: F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektini hansıdır? (Çəki: 1)

- istehsalın genişləndirilməsi
- istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
- məhsul xərclərinin azaldılması

- işçilərin motivasiyası
 - təşkilatda sosial münasibətlər
-

Sual: İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- Maks Veber
 - H.Emerson
 - Q.Xopf
 - R.Robb
 - A.Maslou
-

Sual: İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
 - Şəxsi maraqların ümumi maraqlara tabe etdirilməsi
 - Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi
 - Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq
 - İstehsalı təkmilləşdirmək
-

Sual: İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi.
 - İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi.
 - İnzibatçıların hazırlanması.
 - İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması.
 - Strateji idarəetmənin rolu
-

Sual: Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir? (Çəki: 1)

- Elton Mayo.
 - Piter Druker.
 - Fredrik Teylor.
 - Lindall Urvik.
 - Maks Veber
-

Sual: Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır? (Çəki: 1)

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması.
 - İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
 - İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi.
 - Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması.
 - Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar ittifaqının yaradılması
-

Sual: Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir? (Çəki: 1)

- 14
- 12
- 10
- 18

Sual: F.Teylor "elmi menecmentin prinsipləri" əsərlərini neçənci ildə (Çəki: 1)

- 1902-ci ildə
 - 1906-cı ildə
 - 1911-ci ildə
 - 1915əci ildə
 - 1920-ci ildə
-

Sual: İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F. Teylor
 - A. Fayol
 - M. Follet
 - A. Maslou
 - L. Urvik
-

Sual: "Skalyar zəncir" prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
 - Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
 - Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.
 - İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
 - İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
-

Sual: "Skalyar zəncir" prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
 - Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
 - Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
 - İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
 - İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
-

Sual: A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir? (Çəki: 1)

- Elmi idarəetmə məktəbin
 - Klassik və ya inzibati məktəbin
 - Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
 - Davranış haqqında məktəbin
 - İdarəetmə elmi məktəbinin
-

Sual: A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın. (Çəki: 1)

- İstehsal xərclərinin aşağıya salınması
- menecmentin rolu
- korporativ ruh
- fərdi qabiliyyətlərin rolu

Sual: Kompensasiya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyindən nəzərdən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Bunlardan hansı variant düzgün qeyd edilməmişdir. (Sürət 09.04.2015 11:01:19) (Çəki: 1)

- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməsi
 - Müsbət kompensasiya
 - Neytral kompensasiya.
 - Mənfi kompensasiya.
 - Tənbeh (cəza).
-

Sual: Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.
 - Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
-

Sual: Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Menecment elminin inkişaf yoludur
 - Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
 - Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.
 - Kollektivə təsir üsuludur
-

Sual: "Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması" fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Nizam-intizam prinsipində
 - Ədalətlik prinsipində
 - Əmək bölgüsü prinsipində
 - Qayda-qanun prinsipində
 - İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsipində
-

Sual: Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda-qanun
 - Nizam-İntizam
 - Ədalətlik
 - Korporativ ruh
 - İstiqamətin vahidliyi
-

Sual: Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki:

1)

- Qayda-qanun
 - Nizam-İntizam
 - Ədalətlik
 - Korporativ ruh
 - İstiqamətin vahidliyi
-

Sual: İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir? (Çəki: 1)

- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 - Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 - İdarəetmə aparatının ixtisar edilməsi
-

Sual: İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Tək başına rəhbərlik prinsipi
 - Mərkəzləşmə prinsipi
 - Nizam-intizam prinsipi
 - İstiqamətin vahidliyi prinsipi
 - Korporativ ruh
-

Sual: İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Əmək bölgüsü
 - Mərkəzləşdirmə
 - Qeyri-mərkəzləşdirmə
 - Skalyar zəncir
 - Nizam-intizam
-

Sual: İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda-qanun
 - Nizam- İntizam
 - Ədalətlik
 - İstiqamətin vahidliyi
 - Skalyar zəncir
-

Sual: Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşəbbüskarlıq prinsipi
 - Ədalətlik prinsipi
 - Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
 - Qayda-qanun prinsipi
 - Əmək bölgüsü
-

Sual: Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır? (Çəki: 1)

- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
 - Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
 - İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
 - Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır
 - İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.
-

Sual: Menecmentdə səlahiyyət nədir? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə qərar qəbulətmə hüququdur.
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
 - İdarəetmədə cavabdehlikdir
 - Heyətin tabe olma mexanizmidir
 - Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.
-

Sual: Qeyd edilənlərdən hansı davranışın etikliklik səviyyəsinin yüksəldilməsi tədbirlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Etika üzrə komitələr
 - Sosial təftiş
 - İqtisadi təftiş
 - Etik davranışa öyrədilmə
 - Etik normativlər
-

Sual: İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir. (Çəki: 1)

- Menecment insanın ətrafında dövr edir, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
 - Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
 - Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
 - Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
 - Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
-

Sual: Etik normativin mahiyyəti nədir (Çəki: 1)

- Etik dəyərlər və qaydalar məcmusu sistemidir
 - Etik və inzibati qaydalar məcmusu sistemidir
 - Etik hesabatlar sistemidir
 - Etik davranışa öyrədilmədir
 - Sosial təftişdir
-

Sual: Etik normativlərin işlənilib hazırlanma məqsədlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Təşkilatın məqsədlərinin təsvir edilməsi
 - Etik atmosferin yaradılması
 - Qərarların etik baxımdan əsaslandırılması
 - Qərarların hüquqi baxımdan əsaslandırılması
 - Etik davranışa öyrədilməsi
-

Sual: Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir (Çəki: 1)

- Təşkilatın iqtisadi hesabatlarını işləyib hazırlamaq üçün
 - Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
 - Etika nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
 - Təşkilatın məhsuldarlığını yükləmək üçün
 - Münaqişələri idarə etmək üçün
-

Sual: Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir? (Çəki: 1)

- milli
 - peşəkar
 - korporativ
 - beynəlxalq
 - işgüzar
-

Sual: Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı.
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, liderlik
-

BÖLMƏ: İDARƏETMƏ NƏZƏRİYYƏSİ

Ad	İdarəetmə nəzəriyyəsi
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır (Çəki: 1)

- elmə qədərki; empirik
 - qədim; müasir]
 - elmə qədərki; elmi
 - empirik, elmi
 - qədim; elmi
-

Sual: İdarəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmasına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir (Çəki: 1)

- XVII
 - XVIII
 - XIX
 - XX
 - XXI
-

Sual: ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir (Çəki: 1)

- rəhbər vəzifələrin qanunu
 - qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
 - firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
 - kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi
 - ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
-

Sual: İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var? (Çəki: 1)

- 2
 - 1
 - 3
 - 4
 - 6
-

Sual: Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var? (Çəki: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir? (Çəki: 1)

- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi
 - sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
 - sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
 - sənaye, sistemləşdirmə, innovasiya
 - sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı (Çəki: 1)

- XVIII
- XIX
- XIX əsrin ortaları
- XX
- XXI

Sual: Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1776-1856
 - 1856-1960
 - 1960-1980
 - 1970-2000
 - 1960-müasir dövr
-

Sual: Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi (Çəki: 1)

- 1931
 - 1932
 - 1933
 - 1934
 - 1935
-

Sual: Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir. (Çəki: 1)

- 1856-1960
 - 1776-1856
 - 1776-1960
 - 1856-1970
 - 1970-müasir dövr
-

Sual: Jozef neçənçi ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü (Çəki: 1)

- 1847
 - 1848
 - 1849
 - 1850
 - 1851
-

Sual: Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1960-müasir dövrə qədər
 - 1776-1856
 - 1856-1960
 - 1776-1960
 - 1970-2000
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır (Çəki: 1)

- Varton
 - Coris
 - Metkalf
 - Xalsi
 - Marşal
-

Sual: Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır? (Çəki: 1)

- sənaye inqılabı
 - elmi
 - empirik
 - elmi-texniki tərəqqi
 - elmi-texniki inqılab
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı (Çəki: 1)

- İngiltərədə
 - ABŞ-da
 - Fransada
 - Almaniyada
 - Rusiyada
-

Sual: "Fabrikin idarə edilməsi" əsərin müəllifi kimdir. (Çəki: 1)

- A. Fayol
 - F.U. Teylor
 - F. Cilbert
 - H. Emmerson
 - P. Druker
-

Sual: Nə zaman ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur (Çəki: 1)

- XVIII əsrin əvvəllərində
 - XVIII əsrin axırlarında
 - XIX əsrin əvvəllərində
 - XIX əsrin axırlarında
 - XX əsrin əvvəllərində
-

Sual: Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkil prinsiplərini işləyib hazırlamışdır? (Çəki: 1)

- Frenk və Lilian Çilbertlər
 - F.U. Teylor
 - A. Fayol
 - M. Veber
 - A. Maslou
-

Sual: A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma; təşkilat; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
 - Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət
 - təşkilat; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət
 - Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkilat; nəzarət
 - qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkilat; nəzarət; motivasiya
-

Sual: Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakterisyyikasını kim vermişdir? (Çəki: 1)

- M. Veber
 - E. Meyo
 - M.P.Follet
 - A. Maslou
 - D.Mak Qreqor
-

Sual: A.Maslou insan tələbatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir? (Çəki: 1)

- 5
 - 6
 - 8
 - 9
 - 15
-

Sual: X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- M.Porter
 - D.Mak Qreqor
 - A. Maslou
 - A. Fayol
 - P. Druker
-

Sual: İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar? (Çəki: 1)

- kəmiyyət məktəbinin
 - elmi məktəbin
 - klassik məktəbin
 - empirik məktəbin
 - sosial sistemlər məktəbinin
-

Sual: Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir? (Çəki: 1)

- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
 - heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
 - hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
 - hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
 - hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
-

Sual: İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təzadüf edir. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- 10-cu
 - 12-ci
 - 5-ci
 - 8-ci
 - 9-cu
-

Sual: Sokrat yazırdı: " ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır". (Çəki: 1)

- idarəetmə
 - idarəedicilər
 - rəhbər
 - menecerlər
 - biznesmenlər
-

Sual: 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu (Çəki: 1)

- I
 - II
 - III
 - IV
 - V
-

Sual: İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözləndiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir. (Çəki: 1)

- Platon
 - Aristotel
 - Makedoniyalı İsgəndər
 - Hegel
 - Çingiz-Xan
-

Sual: Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbinini tərtib etdi (Çəki: 1)

- 1880
 - 1881
 - 1882
 - 1883
 - 1884
-

Sual: İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın. (Çəki: 1)

- klassik burjua siyasi iqtisadi
 - Adam Smit
 - David Rikardo
 - K. Marks
 - D.Rokfeller
-

Sual: İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir. (Çəki: 1)

- Adam Smit
- R.Oven
- K. Marks
- D.Rikardo
- A.Tyurqo

Sual: İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhfələr vermişdir? (Çəki: 1)

- U.Petti, C.Muni, H.Emmerson
 - F.U. Teylor, H. Emerson
 - F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni
 - U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
 - U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor
-

Sual: Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqqla işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi (Çəki: 1)

- 1895
 - 1896
 - 1897
 - 1898
 - 1899
-

Sual: İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər (Çəki: 1)

- ABŞ İngiltərə
 - İngiltərə Fransa
 - ABŞ Rusiya
 - İngiltərə Rusaya
 - ABŞ Fransa
-

Sual: İdarəetmə tərəkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir? (Çəki: 1)

- R.Oven
 - A.Tyurqo
 - A. Smit
 - D.Rikardo
 - K. Marks
-

Sual: İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir (Çəki: 1)

- ABŞ
 - İngiltərə
 - Fransa
 - Almaniya
 - Rusiya
-

Sual: İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar? (Çəki: 1)

- XX əsrin astanasında
- XX əsrin 80-cı illərində

- XX əsrin son rübündə
 - XX əsrin son on ilində
 - XX əsrin 90- ci illərində
-

Sual: Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir (Çəki: 1)

- 1893
 - 1894
 - 1895
 - 1896
 - 1897
-

Sual: "İstern Reyts" işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir (Çəki: 1)

- X.Xatameyi
 - Q.Taunu
 - P.Kyüri
 - Q.Emersonun
 - Q.Qantı
-

Sual: Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü (Çəki: 1)

- 1909
 - 1910
 - 1911
 - 1912
 - 1913
-

Sual: İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb. (Çəki: 1)

- Piter
 - Xalla
 - Reber
 - Teylor
 - Fayol
-

Sual: Hansı alim öz tədqiqatlarında "Qnun" anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə "prinsip" adlandırır. (Çəki: 1)

- Piter
 - Xalla
 - Reber
 - Teylor
 - Fayol
-

Sual: Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü. (Çəki: 1)

- 1
- 4

- 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin. (Çəki: 1)

- həddən artıq səriştəli işçilər
 - səriştəli işçilər
 - qeyri-məhdud səriştəli işçilər
 - səriştəsiz işçilər
 - həddən rtqı-səriştəsiz işçilər.
-

Sual: İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur. (Çəki: 1)

- Xalla
 - Reber
 - Teylor
 - Piter
 - Fayol
-

Sual: Bürokrizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: "Parkinsonun qanunu" kitabı neçənci nəşr olmuşdur. (Çəki: 1)

- 1950
 - 1955
 - 1960
 - 1958
 - 1956
-

Sual: Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddəalardan hansı aid deyil. (Çəki: 1)

- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi

- vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiy edilməsi
 - işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
 - çevik qərarların qəbul edilməsi
 - bütövlükdə dövlət sisteminin və onun timsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
-

Sual: Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı istifadə dərəcəsi tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur. (Çəki: 1)

- Piter
 - Reber
 - Xalla
 - Teylor
 - Fayol
-

Sual: Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir. (Çəki: 1)

- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
 - İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
 - İdarəetmənin inteqrasiyası
 - sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
 - idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
-

Sual: Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- Zəruri müxtəliflik qanunu
 - idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
 - idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
 - İdarəetmənin inteqrasiyası
 - Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
-

Sual: Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür. (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil. (Çəki: 1)

- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısında qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əks etdirilməlidir
- . Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir

- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv sərəmə verərsə, bu funksiyalarda dəyişiklik etmək lazımdır
 - Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
-

Sual: İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsip seçin (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
 - idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
 - daha çox sərəmə vermə prinsipi
 - idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi
 - idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
-

Sual: Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi
 - dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyələrinə bölgüsü prinsipi
 - siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili təbəçiliyi prinsipi
 - təşkilati prinsip
 - daha çox sərəmə vermə prinsipi
-

Sual: Krayera prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
 - iş ixtisasının artırılması prinsipi
 - zərblə ötürülmə prinsipi
 - kənara ötürmə prinsipi
 - əl prinsipi
-

Sual: Təşkilati prinsiplərə aid olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- idarəetmənin optimallaşdırılması
 - ağıllı idarəetmə prinsipi
 - daha çox sərəmə vermə prinsipi
 - vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi
 - uyğunluq prinsipi
-

Sual: İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- Kollegiallıq prinsipi
 - istiqamətin birgəliyi]
 - maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
 - fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi
 - hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
-

Sual: Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin (Çəki: 1)

- əməyin bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- ədalətlik
- motivasiya

BÖLMƏ: ANTIBÖHRANLI IDARƏETMƏ

Ad	Antiböhranlı idarəetmə
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- indikativ
- inert
- adantiv
- innovasiya
- ətalət

Sual: Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- əmtəə istehsalına
- tələbə
- əmtəə istehlakına
- xammal və material almasına
- işçi qüvvəsinin dəyərində

Sual: Bu gün əmtəəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- sabah
- bu gün
- bir neçə gündən sonra
- bir həftədən sonra
- dünən

Sual: Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- iflas
- müflis
- ödəmə qabiliyyəti
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması
- sanasiya

Sual: Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət

edir. (Çəki: 1)

- olması
 - olmaması
 - olacağı
 - olduğu şərait
 - biruzə verməsi
-

Sual: Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peşə əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla. (Çəki: 1)

- çevik hərəkət
 - etalətli hərəkət
 - cəld hərəkət
 - normal hərəkət
 - riskli hərəkət
-

Sual: Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini Cümləni tamamla (Çəki: 1)

- gücləndirir
 - tənzimləyir
 - sürətləndirir
 - ləngidir
 - normallaşdırır
-

Sual: Müflisləşmə prosedurasının meçə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 6
 - 8
-

Sual: Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir? (Çəki: 1)

- sanasiya və yenidən qurma
 - sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
 - sanasiya və biznes-plan
 - yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması
 - müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
-

Sual: Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir? (Çəki: 1)

- biznes-plan
- müflisləşmə
- sanasiya
- iflas
- yenidən qurma

Sual: Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər? (Çəki: 1)

- bütün
 - I və II
 - ancaq birinci
 - ancaq sonuncu
 - heç biri
-

Sual: Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər? (Çəki: 1)

- mənfəətin aşağı düşməsi
 - mənfəətin çoxalması
 - mənfəətin stabilləşməsi
 - mənfəətin tamamilə kəsilməsi
 - heç biri
-

Sual: Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu isə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur? (Çəki: 1)

- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
 -) müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
 - səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması
 - maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması
 - iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
-

Sual: Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 5
 - 6
 - 9
-

Sual: Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur? (Çəki: 1)

- birbaşa və dolayı
 - makro və mikro
 - birbaşa və makro
 - dolayı və mikro
 - makro və mikro
-

Sual: Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin

əsasını qoya bilər? (Çəki: 1)

- hər biri
 - heç biri təkliddə yox
 - birbaşa xarici mühit amilləri
 - dolayı xarici mühit amilləri
 - birbaşa və dolayı xarici mühit amilləri
 - birbaşa və dolayı xarici mühit amilləri
-

Sual: Aşağıdakı variantların hansıda müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib? (Çəki: 1)

- iqtisadi vəziyyət
 - əmək
 - material və kapital resurslar
 - istehlakçılar və rəqiblər
 - həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar
-

Sual: Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolayı xarici mühit amili düzgün verilmir? (Çəki: 1)

- istehlakçılar və rəqiblər
 - iqtisadi vəziyyət
 - sosial-mədəni amillər
 - siyasi vəziyyət
 - elmi-texniki tərəqqi
-

Sual: Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır? (Çəki: 1)

- analogi məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir?
 - analogi məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir?
 - rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir?
 - rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir?
 - təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır?
-

Sual: Xarici mühitin dolayı təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadığında daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla. (Çəki: 1)

- böhran və ya keçid
 - bənəzzül və ya tərəqqi
 - böhran və ya iflas
 - iflas və ya keçid
 - tərəqqi və ya inkişaf
-

Sual: Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur. (Çəki: 1)

- artması
- çoxalması
- azalması

- normallaşması
 - sabitləşməsi
-

Sual: İşsizliyin artması əhalinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır (Çəki: 1)

- alıcılıq
 - istehlak
 - iş
 - işgüzar
 - tədiyyə
-

Sual: Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azaltmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir? (Çəki: 1)

- aktiv və ya planlı
 - reaktiv və ya planlı
 - planlı və sərt
 - kəskin və reaktiv
 - ixtiyari və ya epizodik
-

Sual: Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 5
 - 6
 - 8
-

Sual: Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib? (Çəki: 1)

- təşkilati quruluş
 - məqsəd
 - vəzifələr
 - biznesin strategiyası
 - biznesin taktikası
-

Sual: Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir? (Çəki: 1)

- təşkilatın niyyəti və məqsədi
 - təşkilati quruluş
 - işçilər
 - texnologiya
 - xammal və material
-

Sual: Daxili mühitinin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional sahələrini müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir? (Çəki: 1)

- istehlak
- istehsal
- kadr

- marketing
 - maliyyə və mühasibat uçotu
-

Sual: Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- 1/3 xarici, 2/3 daxili
 - 1/3 xarici və 2/3 daxili
 - hamısı daxili
 - 50:50
 - hamısı xarici
-

Sual: İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır? (Çəki: 1)

- istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyini təmin etmək bacarığı
 - kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
 - fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətliyini təmin etmək bacarığı
 - potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı
 - investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
 - hec biri
-

Sual: Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur (Çəki: 1)

- maliyyə
 - mənfəət
 - gəlir
 - mühasibat
 - istehsal
-

Sual: Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir? (Çəki: 1)

- 3
 - 6
 - 9
 - 10
 - 12
-

Sual: Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir (Çəki: 1)

- böhranlı
- böhransız

- normal
 - təhlükəli
 - sabit
-

Sual: Auditorun cözlənilmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?[Yeni sual] (Çəki: 1)

- böhranlı
 - normal
 - sabit
 - qeyri-sabit
 - təhlükəli
-

Sual: Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır? (Çəki: 1)

- 2
 - 4
 - 5
 - 6
 - 8
-

Sual: Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir? (Çəki: 1)

- tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
 - tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
 - ödəniş qabiliyyəti və likvidlik
 - likvidlik və rəqabətlik
 - likvidlik və risk qabiliyyəti
 - hec biri
-

Sual: Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir (Çəki: 1)

- uzun
 - qısa
 - ortay
 - gələcək
 - perspektiv
-

Sual: Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir? (Çəki: 1)

- tədiyyə qabiliyyətsiz
 - tədiyyə qabiliyyətli
 - ödəniş qabiliyyətli
 - böhran
 - sabit
-

Sual: Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldan istifadə edilir? (Çəki: 1)

- tədiyyə qabiliyyəti
 - mütləq likvidlik
 - manevr etmə
 - heç birindən
 - hamısından
-

Sual: Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir (Çəki: 1)

- qısa
 - orta
 - uzun
 - cari
 - illik
-

Sual: Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən\ xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir (Çəki: 1)

- bölünməsi
 - vurulması
 - toplanması
 - əlavələr edilməsi
 - yenidən baxılması
-

Sual: Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir (Çəki: 1)

- cəminin
 - hasilinin
 - nisbətinin
 - bölünməsinin
 - vurulmasının
-

Sual: Manevretmə əmsalı dövriyyə kapitalının özünün xüsusi kapitalla ... kimi hesablanır (Çəki: 1)

- nisbəti
 - vurulması
 - əlavəsi
 - münasibəti
 - nisbi əlavəsi
-

Sual: Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür? (Çəki: 1)

- 3
- 4
- 6
- 7
- 9

Sual: Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- gizli
 - aşkar
 - şübhəli
 - qismən
 - təhlükəli
-

Sual: Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır? (Çəki: 1)

- nəqd
 - aktiv
 - passiv
 - borc
 - xüsusi
-

Sual: Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur (Çəki: 1)

- maliyyə-təsərrüfat
 - istehsal-təsərrüfat
 - istehsal-satış
 - istehsal-istehlak
 - maliyyə-pul
-

Sual: Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil? (Çəki: 1)

- xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır
 - xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur
 - iş mədəniyyəti dəyişdirilir
 - məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilirməhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir
 - marketinq fəaliyyəti gücləndirilir
-

Sual: Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi günündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilirlər (Çəki: 1)

- 10% və 2 ay
 - 10% və 4 ay
 - 20% və 1 ay
 - 20% və 4 ay
 - 10% və 6 ay
-

Sual: Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilər? (Çəki: 1)

- borclunun özü və ya prokurorluq
 - borclu və müəssisənin tərəfdaşları
 - borclu və istehlakçılar
 - debitorlar və istehlakçılar
 - heç biri
-

Sual: Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkəmədən kənar yolla həll edilə ... (Çəki: 1)

- bilər
 - bilməz
 - bilər qismən
 - bilməsi mümkün deyil
 - bilməsi çətinidir
-

Sual: Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir (Çəki: 1)

- kim
 - məhkəmə
 - prokurorluq
 - istehlakçılar
 - tədarükçülər
-

Sual: Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər (Çəki: 1)

- təhlükəni
 - şəraiti
 - əlverişli imkanları
 - təhlükəli vəziyyəti
 - rəqiblərin məqsədlərini
-

Sual: Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün borclu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim etməməlidir? (Çəki: 1)

- işin icraata qəbul olunduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
 - mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini
 - işin icraata qəbul olunduğu günə mühasibat balansını
 - debitor və kreditor borcunun siyahısı, borclunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımi məlumatları
 - heç birini
-

Sual: Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmursa, onda lazımi sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırılır (Çəki: 1)

- müstəqil auditor
- əvvəlki auditor
- müstəqil ekspertə
- müvafiq mütəxəssisə

yenidən müəssisənin özünə

Sual: Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür (Çəki: 1)

- ləğv
 - yenidən təşkil
 - sanasiya
 - restrukturisasiya
 - könüllü ləğv
-

Sual: Məhkəməsiz iflas prosesinə yalnız müəssisə tərəfindən başlanıla bilər (Çəki: 1)

- borclu
 - debitor
 - tərəfdaş
 - rəqib
 - investor
-

Sual: Borclu müəssisə kreditörünün yığıncağı barəsində kreditörlərə bildiriş ... (Çəki: 1)

- göndərməlidir
 - göndərməməlidir
 - verməlidir
 - verməməlidir
 - çatdırmalıdır
-

Sual: Kreditörünün yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir (Çəki: 1)

- 21
 - 28
 - 30
 - 35
 - 45
-

Sual: Kreditörünün ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur (Çəki: 1)

- əmlak
 - təsərrüfat
 - mülkiyyət
 - istehsal
 - məhkəmə
-

Sual: Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditörünün tələblərini kreditörün seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil? (Çəki: 1)

- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi
- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin

ödənilməsi

- təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditora verilməsi
- təminat predmetinin təminatlı kreditörün göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması
- hec biri

BÖLMƏ: İNNOVASIYA MENECMENTI

Ad	İnnovasiya menecmenti
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Bu iqtisadi elmin və praktiki fəaliyyətin insan fəaliyyətinin bütün məqsədyönlü sferasında yeniliklərin yaranma və yayılma proseslərinin idarə edilməsi sistemlərini öyrənən sahəsidir: (Çəki: 1)

- İnnovasiya menecmenti
- Beynəlxalq menecmenti
- Fəlsəfə
- Psixologiya
- Akademik etika

Sual: İnnovasiya menecmentinin predmeti aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilmişdir? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı müəssisələrin və onların birliklərinin innovasiya fəaliyyətinin idarə olunmasının prinsip və metodlarıdır
- ayrı-ayrı müəssisələrin və onların birliklərinin innovasiya fəaliyyətinin idarə olunmasının üsulları və dəyərləridir
- ayrı-ayrı müəssisələrin və onların birliklərinin innovasiya fəaliyyətinin idarə olunmasının nəzəri və metodoloji əsaslarıdır
- istehsalın və xidmətin müəssisə, firma səviyyəsində araşdırılması, təşkili və idarə edilməsinin köhnə üsluba əsaslandırılmasıdır
- istehsal, bölgü, mübadilə və istehlakı idarə edən qanunlardan ibarət olması haqqında fikir formalaşmışdır

Sual: Elmi biliyin innovasiya şəklini alması adlanır – (Çəki: 1)

- innovasiya prosesi
- innovasiyanın dərk edilməsi
- innovasiya ideyaları
- innovasiya subyektləri
- innovasiya üslubu

Sual: Buraxılan məhsulların (malların, xidmətlərin) nomenklaturasının genişləndirilməsi və təzələnməsi, onların istehsal texnologiyasını sonradan daxili və xarici bazarlarda effektiv şəkildə reallaşdırmaqla təkmilləşdirilməsi üçün elmi tədqiqatların və işləmələrin

nəticələrinin istifadəsinə və ticarətləşdirilməsinə istiqamətlənmiş fəaliyyəti adlanır: (Çəki: 1)

- innovasiya fəaliyyəti
 - innovasiyanın dərk edilməsi
 - innovasiya subyektləri
 - innovasiya ideyaları
 - innovasiya layihəsi
-

Sual: İnnovasiya kapital qoyuluşu ilə bağlı innovasiya fəaliyyəti adlanır: (Çəki: 1)

- innovasiya - investisiya fəaliyyəti
 - innovasiya – qiymətləndirmə fəaliyyəti
 - innovasiya – tənzimləmə fəaliyyəti
 - vahid koordinasiya fəaliyyəti
 - innovasiya –inteqrasiya fəaliyyəti
-

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafı neçə mərhələdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 4
 - 3
 - 2
 - 5
 - 6
-

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafının dörd nisbətən sərbəst mərhələsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ierarxik yanaşma
 - amil yanaşması
 - funksional konsepsiya
 - sistemli yanaşması
 - hadisələrin gedişinə görə (situation) yanaşmalar
-

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafının amil yanaşması mərhələsinə uyğun gələn fikr hansı variantda qeyd edilmişdir? (Çəki: 1)

- elm və texnikanın ölkənin iqtisadi potensialının inkişafının vacib amillərindən biri kimi nəzərdən keçirilməsi səjiyyəvidir, elmi kadrlar, maddi-texniki baza, elmi avadanlıq və informasiya fondları İM-nin elmi-texniki potensialı amilinin tərkib hissələri kimi qiymətləndirilir
- şöbələr və xidmətlər haqqında xüsusi əsasnamə, vəzifə təlimatları, səlahiyyət və vəzifələrin göndərilməsi (başqasına) əsasında innovasiyaları idarəetmənin prosedur aspektlərinin diqqətlə nizamlanması səjiyyəvidir, innovasiya menecmentini idarə funksiyalarının və idarə qərarlarının qəbulu proseslərinin məjmusu kimi nəzərdən keçirir
- İM-nin endogen (daxili) və ekzogen (xarici) inkişaf amillərini nəzərə almaqla inkişafın müəyyən məqsədlərinə nail olmağa istiqamətlənmiş bir-birindən asılı elementlər məjmusundan ibarət olan mürəkkəb təşkilati quruluş kimi nəzərdən keçirilməsini nəzərdə tutur
- innovasiya vəziyyəti üçün sadalanan konsepsiyaların hər birinə nail olunmasını sintez edir, innovasiyaların müvəffəqiyyətinin xarici və daxili amillərinin təhlili imkanını,

mümkün olan rəftar variantlarının sistemləşdirilməsini və yaranmış vəziyyət üçün optimal idarə qərarlarının sintezini nəzərdə tutur

innovasiya sferasındakı müasir vəziyyət innovasiya menecmentinə ənənəvi baxışların əhəmiyyətli transformasiyasını tələb edir, belə ki, idarəetmə obyektinin özü böyük dəyişikliklərə məruz qalır, innovasiya prosesləri fasiləli xarakter alır, həll olunan problemlərin və onların sürətlə dəyişən xarici amillərdən asılılığının kompleksliliyi yüksəlir

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafının funksional konsepsiyayanaşması mərhələsinə uyğun gələn fikr hansı variantda qeyd edilmişdir? (Çəki: 1)

Şöbələr və xidmətlər haqqında xüsusi əsasnamə, vəzifə təlimatları, səlahiyyət və vəzifələrin göndərilməsi (başqasına) əsasında innovasiyaları idarəetmənin prosedur aspektlərinin diqqətlə nizamlanması səjiyyəvidir, innovasiya menecmentini idarə funksiyalarının və idarə qərarlarının qəbulu proseslərinin məjmusu kimi nəzərdən keçirir

Şöbələr və xidmətlər haqqında xüsusi əsasnamə, vəzifə təlimatları, səlahiyyət və vəzifələrin göndərilməsi (başqasına) əsasında innovasiyaları idarəetmənin prosedur aspektlərinin diqqətlə nizamlanması səjiyyəvidir, innovasiya menecmentini idarə funksiyalarının və idarə qərarlarının qəbulu proseslərinin məjmusu kimi nəzərdən keçirir

İM-nin endogen (daxili) və ekzogen (xarici) inkişaf amillərini nəzərə almaqla inkişafın müəyyən məqsədlərinə nail olmağa istiqamətlənmiş bir-birindən asılı elementlər məjmusundan ibarət olan mürəkkəb təşkilati quruluş kimi nəzərdən keçirilməsini nəzərdə tutur

innovasiya vəziyyəti üçün sadalanan konsepsiyaların hər birinə nail olunmasını sintez edir, innovasiyaların müvəffəqiyyətinin xarici və daxili amillərinin təhlili imkanını, mümkün olan rəftar variantlarının sistemləşdirilməsini və yaranmış vəziyyət üçün optimal idarə qərarlarının sintezini nəzərdə tutur

innovasiya sferasındakı müasir vəziyyət innovasiya menecmentinə ənənəvi baxışların əhəmiyyətli transformasiyasını tələb edir, belə ki, idarəetmə obyektinin özü böyük dəyişikliklərə məruz qalır, innovasiya prosesləri fasiləli xarakter alır, həll olunan problemlərin və onların sürətlə dəyişən xarici amillərdən asılılığının kompleksliliyi yüksəlir

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafının sistemli yanaşması mərhələsinə uyğun gələn fikr hansıvariantda qeyd edilmişdir? (Çəki: 1)

İM-nin endogen (daxili) və ekzogen (xarici) inkişaf amillərini nəzərə almaqla inkişafın müəyyən məqsədlərinə nail olmağa istiqamətlənmiş bir-birindən asılı elementlər məjmusundan ibarət olan mürəkkəb təşkilati quruluş kimi nəzərdən keçirilməsini nəzərdə tutur

Şöbələr və xidmətlər haqqında xüsusi əsasnamə, vəzifə təlimatları, səlahiyyət və vəzifələrin göndərilməsi (başqasına) əsasında innovasiyaları idarəetmənin prosedur aspektlərinin diqqətlə nizamlanması səjiyyəvidir, innovasiya menecmentini idarə funksiyalarının və idarə qərarlarının qəbulu proseslərinin məjmusu kimi nəzərdən keçirir

elm və texnikanın ölkənin iqtisadi potensialının inkişafının vacib amillərindən biri kimi nəzərdən keçirilməsi səjiyyəvidir, elmi kadrlar, maddi-texniki baza, elmi avadanlıq və informasiya fondları İM-nin elmi-texniki potensialı amilinin tərkib hissələri kimi qiymətləndirilir

innovasiya vəziyyəti üçün sadalanan konsepsiyaların hər birinə nail olunmasını sintez edir, innovasiyaların müvəffəqiyyətinin xarici və daxili amillərinin təhlili imkanını,

mümkün olan rəftar variantlarının sistemləşdirilməsini və yaranmış vəziyyət üçün optimal idarə qərarlarının sintezini nəzərdə tutur

innovasiya sferasındakı müasir vəziyyət innovasiya menecmentinə ənənəvi baxışların əhəmiyyətli transformasiyasını tələb edir, belə ki, idarəetmə obyektinin özü böyük dəyişikliklərə məruz qalır, innovasiya prosesləri fasiləli xarakter alır, həll olunan problemlərin və onların sürətlə dəyişən xarici amillərdən asılılığının kompleksliliyi yüksəlir

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafının hadisələrin gedişinə görə (situation) yanaşmalar mərhələsinə uyğun gələn fikr hansı variantda qeyd edilmişdir? (Çəki: 1)

- İnnovasiya menecmentinin inkişafının hadisələrin gedişinə görə (situation) yanaşmalar mərhələsinə uyğun gələn fikr hansı variantda qeyd edilmişdir?
- Şöbələr və xidmətlər haqqında xüsusi əsasnamə, vəzifə təlimatları, səlahiyyət və vəzifələrin göndərilməsi (başqasına) əsasında innovasiyaları idarəetmənin prosedur aspektlərinin diqqətlə nizamlanması səjiyyəvidir, innovasiya menecmentini idarə funksiyalarının və idarə qərarlarının qəbulu proseslərinin məjmusu kimi nəzərdən keçirir
- İM-nin endogen (daxili) və ekzogen (xarici) inkişaf amillərini nəzərə almaqla inkişafın müəyyən məqsədlərinə nail olmağa istiqamətlənmiş bir-birindən asılı elementlər məjmusundan ibarət olan mürəkkəb təşkilati quruluş kimi nəzərdən keçirilməsini nəzərdə tutur
- elm və texnikanın ölkənin iqtisadi potensialının inkişafının vacib amillərindən biri kimi nəzərdən keçirilməsi səjiyyəvidir, elmi kadrlar, maddi-texniki baza, elmi avadanlıq və informasiya fondları İM-nin elmi-texniki potensialı amilinin tərkib hissələri kimi qiymətləndirilir
- heç biri
-

Sual: İnnovasiya menecmentinin inkişafının amil yanaşması tərkib hissələrinin hər biri üçün qiymətləndirmə meyarlarının işlənilib hazırlanmasını və elmi-texniki sferanın kəmiyyətə genişləndirilməsi ilə bağlı nə çür inkişaf vasitəsinə üstünlük verilərək istifadəsini nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ekstensiv
- intensiv
- qarışıq
- qismən intensiv
- heç biri
-

Sual: İM-in konkret sahəsində peşəkar idarə fəaliyyəti ilə məşğul olan hansı tip mütəxəssisləri menecer adlandırmaq olar? (Çəki: 1)

- hamısı
- icraçıların yaradıcı qruplarının rəhbərləri
- İM-nin laboratoriya, şöbə və funksional xidmət rəisləri
- istehsal bölmələrinin rəhbərləri
- müxtəlif bölmələrin və xarici partnyorların fəaliyyətini koordinasiya edən müxtəlif səviyyələrin administratorları
-

Sual: İM menecerinin peşəkarlıq kompetensiyasına qoyulan tələblərin hansı kateqoriyasını qeyd etmək olar: 1. nəzəriyyə sahəsində biliklər və idarəetmə praktikasi

sferasında vərdişlər; 2. ünsiyyətlik və adamlarla işləmək bacarığı; 3. İM-nin ixtisaslaşması sahəsində səriştəlilik; 4. Respondentlərlə qeyri konstruktiv mövqe (Çəki: 1)

- 1, 2, 3
 - 2, 3, 4
 - 1, 3, 4
 - 2, 4
 - 3, 4
-

Sual: İstənilən İM-in strukturunda menecer əməyinin bölünməsinin hansı növünü aşkar etmək olar? (Çəki: 1)

- üfüqi və şaquli
 - fərdi və ümumi
 - ilkin və cari
 - daxili və xarici
 - sabit və dəyişkən
-

Sual: Menecmentdə əməyin üfüqi bölməsi menecerlərin əsasən hansı əlamətlərə görə ixtisaslaşması ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- funksional əlamətlərə
 - amil əlamətlərə
 - fərdi əlamətlərə
 - ümumi əlamətlərə
 - hamısı
-

Sual: Menecerlərin əməyinin şaquli bölünməsi asılıdır: (Çəki: 1)

- innovasiyanın xarakterindən, innovasiya fəaliyyətinin miqyaslarından, onun sahə mənsubiyyətindən
 - innovasiyanın xarakterindən, innovasiya fəaliyyətinin miqyaslarından, onun yaranma tarixindən
 - innovasiya fəaliyyətinin miqyaslarından, innovasiyanın yaranma tarixindən, innovasiya fəaliyyətinin yerindən
 - innovasiya fəaliyyətinin miqyaslarından, onun sahə mənsubiyyətindən, innovasiya fəaliyyətinin yerindən
 - innovasiya fəaliyyətinin yerindən, innovasiya fəaliyyətinin miqyaslarından, innovasiyanın yaranma tarixindən
-

Sual: İM-də menecmentin neçə iyerarxik səviyyəsini qeyd etmək olar: (Çəki: 1)

- 3
 - 5
 - 4
 - 6
 - 2
-

Sual: İM-də menecmentin iyerarxik səviyyələri hansılardır: (Çəki: 1)

- ali, orta və aşağı

- böyük, kiçik və orta
 - uzun, qısa və normal
 - sadə, mürəkkəb və normal
 - dar, geniş və normal
-

Sual: Menecment İM-in bütün xarici və daxili elementlərinin effektiv və uzlaşdırılmış fəaliyyətini təmin etmək bacarığı adlanır (Çəki: 1)

- harmoniyalaşdırma
 - sadələşdirmə
 - uzaqlaşdırma
 - mürəkkəbləşdirmə
 - genişləndirmə
-

Sual: Endogen harmoniyalaşdırma təmin edilməsi üçün aşağıdakı hansı məsələlənin həll edilməsi lazımlıdır (Çəki: 1)

- fəaliyyətin tematik istiqamətlərinin təyin edilməsi və innovasiya layihələrinin və proqramlarının formalaşdırılması
 - innovasiya fəaliyyətinin uzun və qısamüddətli məqsədlərinin formalaşdırılması
 - marketinq tədqiqatlarının təşkili və aparılması
 - ekoloci vəziyyətin uçotu və təbiəti mühafizə tədbirlərinin planlaşdırılması
 - rəqiblərin mütərəqqi təcrübənin və qabaqcıl nəaliyyətlərinin qiymətləndirilməsi və istifadə edilməsi
-

Sual: Gəlir, məsrəflər, istehsal və satış həjmləri investisiyalar və onların səmərəli istifadəsi, İM-in və ayrı-ayrı layihələrinin maliyyə vəsaitləri ilə təminatlılığı və maliyyə vəziyyəti (ödəmə qabiliyyəti, pula çevrilməsi) kimi göstərijilər nəzarətin hansı növünə aid edilir? (Çəki: 1)

- maliyyə
 - strateji
 - seçmə
 - inzibati
 - operativ
-

Sual: Harmoniyalaşdırma məsələsi İM-ə münasibətdə hansiaspektlərə malikdir (Çəki: 1)

- endogen və ekzogen
 - üfüqi və şaquli
 - fərdi və ümumi
 - ilkin və cari
 - sabit və dəyişkən
-

Sual: Xarakteristikalar toplusu ilə ifadə olunmuş tələb olunan və ya arzu olunan vəziyyətdir – (Çəki: 1)

- innovasiya menecmentində məqsədi
- innovasiya menecmentində nəzarət
- innovasiya menecmentində təşkil
- innovasiya menecmentində planlaşdırma

innovasiya menecmentində ötürmə

Sual: İM-də ali menejmentin fəaliyyətinin məzmununu təşkil edir və innovasiyanın inkişafının perspektiv konsepsiyasının işlənilib hazırlanmasının və realizəsinin nəticələrinin uçotunu, qiymətləndirilməsini və təhlilini nəzərdə tutan innovasiyalara nəzarətin məqsədinin hansı növüdür? (Çəki: 1)

- strateji
 - strateji
 - seçmə
 - inzibati
 - maliyyə
-

Sual: İM-in bütün daxili struktur elementlərinin, onun subsistemlərinin uzlaşdırılması adlanır? (Çəki: 1)

- endogen harmoniyalaşdırma
 - ekzogen harmoniyalaşdırma
 - üfüqi harmoniyalaşdırma
 - şaquli harmoniyalaşdırma
 - ilkin harmoniyalaşdırma
-

Sual: İM-in kənar mühitin supersistemləri ilə uyğunlaşdırılmasını nəzərdə tutur və innovasiya fəaliyyətinin məqsədli oriyentasiyasının xüsusi prosedurları və bu mühitin məhdudiyətlərini uçotu vasitəsilə realizə edilir: (Çəki: 1)

- ekzogen harmoniyalaşdırma
 - endogen harmoniyalaşdırma
 - üfüqi harmoniyalaşdırma
 - şaquli harmoniyalaşdırma
 - ilkin harmoniyalaşdırma
-

Sual: İM-in orta və aşağı menejmentinin fəaliyyətinin məzmununu təşkil edir, o, həyata keçirilən innovasiya proseslərinin uçotuna və təhlilinə yönəlib və qəbul edilmiş plan tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini təmin etmək məqsədinə malik innovasiyalara nəzarətin məqsədinin hansı növüdür? (Çəki: 1)

- operativ
 - strateji
 - seçmə
 - inzibati
 - maliyyə
-

Sual: İnnovasiya menecmentində ekzogen harmoniyalaşdırma aşağıdakı hansı məsələlərin həllini nəzərdə tutur: (Çəki: 1)

- innovasiya fəaliyyətinin uzun və qısamüddətli məqsədlərinin formalaşdırılması
- fəaliyyətin tematik istiqamətlərinin təyin edilməsi və innovasiya layihələrinin və proqramlarının formalaşdırılması
- təşkilati strukturların və innovasiyaları idarəetmə strukturlarının qurulması
- istehsal proseslərinin planlaşdırılması və innovasiya məhsullarının realizəsi

- kadrların yığılması və yerləşdirilməsi, İM-in potensialından effektiv istifadə edilməsi
-

Sual: İnnovasiya menecmentində nəzarətin formasına görə hansı növləri var? (Çəki: 1)

- daxili və xarici
 - strateji və operativ
 - bütöv və seçmə
 - maliyyə və inzibati
 - ümumi və xüsusi
-

Sual: İnnovasiya menecmentində nəzarətin məqsədlərinə görə hansı növləri var? (Çəki: 1)

- strateji və operativ
 - maliyyə və inzibati
 - bütöv və seçmə
 - daxili və xarici
 - ümumi və xüsusi
-

Sual: İnnovasiya menecmentində nəzarətin miqyasına görə hansı növləri var? (Çəki: 1)

- bütöv və seçmə
 - strateji və operativ
 - maliyyə və inzibati
 - maliyyə və inzibati
 - ümumi və xüsusi
-

Sual: İnnovasiya menecmentində nəzarətin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- harmoniya
 - operativ
 - seçmə
 - inzibati
 - maliyyə
-

Sual: İnnovasiya menecmentində nəzarətin predmetinə görə hansı növləri var? (Çəki: 1)

- maliyyə və inzibati
 - strateji və operativ
 - bütöv və seçmə
 - daxili və xarici
 - ümumi və xüsusi
-

Sual: İnnovasiya menecmentində təyin olunmuş inkişaf məqsədləri, ehtiyat təminatı imkanları və bazarda olan tələbə uyğun olaraq innovasiya fəaliyyətinin əsas istiqamətlərinin və nisbətlərinin əsaslandırılaraq formalaşdırılması adlanır: (Çəki: 1)

- innovasiyaların planlaşdırılması
- innovasiyaların məqsədləri
- innovasiyaların ötürülməsi
- innovasiyaların təşkili

- hamısı
-

Sual: İnnovasiya menecmentinin innovasiya proseslərinə idarə təsiri metodlarını və üsullarını diferensiallamağa imkan verən əsas funksiyalarının bütöv sistemə daxildir: (Çəki: 1)

- predmet, sosial-psixoloji və prosesual
 tipik, inzibati və iqtisadi
 siyasi, sosial-psixoloji və prosesual
 predmet, sosial-psixoloji və inzibati
 siyasi, inzibati və iqtisadi
-

Sual: İnnovasiya menecmentində nəzarət vəzifələrinə aşağıdakı variantlardan hansı aiddir: (Çəki: 1)

- hamısı
 innovasiya fəaliyyətinin və onun nəticələrinin vəziyyəti haqqında informasiyanın toplanması və sistemləşdirilməsi
 fəaliyyətin və alınmış nəticələrin qiymətləndirilməsi
 fəaliyyətin nəticələrinə təsir edən yayınmaların və amillərin təhlili
 inkişafın nəzərdə tutulmuş məqsədlərinə nail olmağa istiqamətlənmiş qərarların hazırlanması və realizəsi
-

Sual: İnnovasiya menecmentinin bütöv sistemi çərçivəsində aşağıdakı hansı məsələlər yerinə yetirilir (Çəki: 1)

- hamısı
 innovasiya fəaliyyətinin məqsədlərinin strukturlaşdırılması və onların ayrı-ayrı icraçılara çatdırılması
 həlli təyin olunmuş inkişaf məqsədlərinə nail olmağı təmin edən tədbirlər proqramlarının, elmi, texniki və istehsal məsələlərinin formalaşdırılması
 ayrı-ayrı məqsədlərin, altməqsədlərin, tədbirlərin və icraçıların zaman və məkan qarşılıqlı əlaqəsi
 qəbul olunmuş proqramların realizəsi üçün zəruri olan maddi, əmək və maliyyə ehtiyatlarının qiymətləndirilməsi
-

Sual: İnnovasiyaların təşkili funksiyasının mahiyyəti barətdir: (Çəki: 1)

- İM-in inkişafının qəbul olunmuş strategiyasının realizə edilməsi məqsədi ilə plan tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini təmin etməkdən
 innovasiya menecmentinin funksiyası kimi təyin olunmuş inkişaf məqsədləri, ehtiyat təminatı imkanları və bazarda olan tələbə uyğun olaraq innovasiya fəaliyyətinin əsas istiqamətlərinin və nisbətlərinin əsaslandırılaraq formalaşdırılmasıdır
 menecmentin predmet funksiyası kimi innovasiyalarda idarə siklini tamamlayır və bu yolla bütün qalan funksiyaların effektiv həyata keçirilməsinə zəmanət verir
 verilmiş təşkil şərtlərində inkişafın qəbul olunmuş məqsədlərinə sözsüz nail olmağa istiqamətləndirilmiş təyin olunmuş plan tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini təmin edir
 heç biri
-

Sual: İnnovasiyaların təşkili funksiyasının mahiyyəti barətdir: (Çəki: 1)

- verilmiş təşkil şərtlərində inkişafın qəbul olunmuş məqsədlərinə sözsüz nail olmağa

istiqlamətləndirilmiş təyin olunmuş plan tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini təmin edir

- İM-in inkişafının qəbul olunmuş strategiyasının realizə edilməsi məqsədi ilə plan tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini təmin etməkdən
 - qəbul olunmuş proqramların realizəsi üçün zəruri olan maddi, əmək və maliyyə ehtiyatlarının qiymətləndirilməsindən
 - innovasiya layihələri üzrə işlərin yerinə yetirilməsinin gedişinin tənzimlənməsindən
 - hamısı
-

Sual: deyəndə innovasiya fəaliyyətilə, elmi tədqiqatlar və işləmələr ilə məşğul olan struktur nəzərdə tutulur: (Çəki: 1)

- innovasiya təşkilatı
 - innovasiyanın dərk edilməsi
 - innovasiya ideyaları
 - innovasiya subyektləri
 - innovasiya üslubu
-

Sual: "Hər bir uğurlu şirkət öz xüsusi strategiyasını qəbul edir. Ancaq bütün uğurlu şirkətlərin xarakteri və təkamülü öz əsaslarına görə eyni jür olurlar. Şirkət innovasiya vasitəsilə rəqabət üstünlüyünə nail olur" fikri hansı mütəfəkkirə məxsusdur? (Çəki: 1)

- Porter
 - A.Smit
 - Marks
 - Samuelson
 - Fredrik
-

Sual: 1990-cı illərdə yaranmış innovasiya prosesinin idarə edilməsi strukturu hansını nəzərdə tutur: (Çəki: 1)

- hamısı
 - yüksək səviyyədə ixtisaslaşdırılmış bölmələrin yaradılması – texniki (innovasiya) siyasətin işlənməsi üzrə şuraların, komitə və ya işçi qrupların yaradılması
 - innovasiya fəaliyyətinin koordinasiyası üzrə yeni məhsullar üçün mərkəzləşmiş xidmət və bölmələrin yaradılması
 - yeni məhsulların işlənməsi üzrə məqsədli layihə qrupları və mərkəzlərinin seçilməsi
 - istehsalat bölmələri daxilində innovasiya fəaliyyətilə məşğul olan ETTKİ şöbələrin, laboratoriyaların, elmi mərkəzlərin rolunun gücləndirilməsi
-

Sual: Bütün innovasiya dövrü üzrə, o cümlədən nəticələrin kommersiyalaşması üzrə, mürəkkəb işlər kompleksinin aparılması üzrə şirkətlərarası kooperasiya (korporasiya) iştirakçıları arasında razılaşma adlanır: (Çəki: 1)

- Strateji alyans (SA)
 - Maliyyə-sənaye qrup (MSQ)
 - Transmilli korporasiya (TMK)
 - Holding (holding şirkəti)
 - Korporasiya
-

Sual: Elmi-texniki sahənin yeni təşkilat strukturlarından biri səhvdir: (Çəki: 1)

- interpretər
 - inkubatorlar
 - texnoparklar
 - texnopolislar
 - injiniriq şirkətlər
-

Sual: Elmi-texniki və innovasiya sahəli təşkilatların təsnifatı yeniliyin növü hansı qrupa ayrılır? (Çəki: 1)

- ərzaq, resurs, proses, sənəd
 - daxili istifadə üçün, satış üçün
 - individual və korporativ
 - fiziki və əqli
 - uzunmüddətli, orta müddətli və qısamüddətli
-

Sual: Elmi-texniki və innovasiya sahəli təşkilatların təsnifatı yeniliyin tətbiq edildiyi sahə hansı qrupa ayrılır? (Çəki: 1)

- daxili istifadə üçün, satış üçün
 - ərzaq, resurs, proses, sənəd
 - individual və korporativ
 - fiziki və əqli
 - uzunmüddətli, orta müddətli və qısamüddətli
-

Sual: İnnovasiya prosesi aşağıdakı hansı düzgün kombinasiya mərhələlərini özündə ehtiva edir: (Çəki: 1)

- elm – texnika – istehsal – istehlak
 - investisiya – texnika – istehsal - yığım
 - heç biri
 - maliyyə - xammal – istehsal – mənfəət
 - istehsal – istehlak – investisiya – mənfəət
-

Sual: İnnovasiyalara idarə nəzarətinin forma və miqyası iki əsas amildən asılıdır. Bu amillər hansıdır? (Çəki: 1)

- nəzarət subyektindən və onun təşkilinin konkret vəzifələrindən
 - nəzarət obyektindən və onun təşkilinin konkret tarixindən
 - nəzarət subyektindən və onun təşkilinin konkret tarixindən
 - nəzarət subyektindən və onun təşkilinin konkret tarixindən
 - nəzarət obyektindən və onun təşkilinin konkret miqyasından
-

Sual: İnnovasiyaların üstünlük təşkil edən növlərindən asılı olaraq İT-lər aşağıdakı növlərə bölünür: (Çəki: 1)

- hamısı
- innovator-liderlər və innovator-tərəfdarları
- yeni elmi kəşflərə və pioner ixtiralarla yönələn İT-lər və əvvəllər edilmiş kəşflərin və ixtiraların yeni tətbiq üsuluna əsaslanan innovasiyalar yaradan İT-lər
- yeni tələbatları yaradan İT-lər və mövcud olan tələbatları inkişaf edən və təmin edən İT-lər

temel innovasiyaları yaradan IT-lər və şəklini dəyişən innovasiyaların yaradılmasına yönələn IT-lər

Sual: Maliyyə-sənaye qrup (MSQ) – (Çəki: 1)

- mal və xidmətlərin rəqabətdavamlılığını artırmaq üçün vahid texnoloji dövr ilə bir - birinə bağlanmış sənaye müəssisələrini, bankları, ticarət təşkilatları birləşdirən təşkilat strukturudur
 - kollektiv sahibkarlıq əsasında hər növ fəaliyyətinin effektivliyini artırmaq məqsədilə müstəqil sənaye müəssisələrinin, elmi, layihə, konstruktor və digər təşkilatların könüllü birləşməsidir
 - MSQ təşkil edilmə formasıdır. Bu şirkət ana və törəmə şirkətlərin yaradılmasını nəzərdə tutur
 - birgə maliyyələşdirilməni, strateji ETTKİ-lərin keçirilməsini, müəyyən müddət ərzində texnologiya və standartların işlənilməsini nəzərdə tutur
 - müxtəlif ölkələrində törəmə şirkətlərə və filiallara malik olan cəmiyyət.
-

Sual: Milli innovasiya sisteminin əsas tərkib hissələri hansılardır: (Çəki: 1)

- hamısı
 - uzunmüddətli proqnozlaşdırma, strateji planlaşdırma və elmi-texniki və innovasiya inkişafını proqnozlaşdırma, texnologiyalar və texnikanın nəslini vaxtında dəyişdirmə alt sistemi
 - innovasiya sferasının normativ-hüquqi alt sistemi
 - ölkənin innovasiya-texnologiya inkişaf prioritetlərinin seçilməsi alt sistemi
 - innovasiyaya aktiv iri sənaye sahələrinin və müəssisələrinin məcmusu
-

Sual: Milli innovasiya sisteminə əsas təşkilati-texniki tələblər hansıdır variantda düzgün verilmişdir: (Çəki: 1)

- milli innovasiya sistemi regionların uyğunlaşdırılmış prioritetləri və spesifik şəraitləri nəzərə almaq əsasında formalaşdırılmış inteqrasiya olunmuş regional innovasiya alt sistemlərinə əsaslanmalıdır
 - buraxılan müvəqqəti məhsulların (xidmətlərin) rəqabət qabiliyyətinin artırılmasına ən sonda növbədə daxili bazarda nail olunmalıdır
 - milli innovasiya sisteminin formalaşdırılması əsasən müvəqqəti yeni tez tükənən tullantı ehtiyatlarına arxalanmalıdır.
 - birbaşa dövlət dəstəyi ünvanlı xarakter daşımamalıdır və dolaylı təsirlərlə məhsulun rəqabətqabiliyyətliliyinin azaldılması ilə məhsulun yaşam müddətinin qısaldılması
 - heç biri
-

Sual: Milli innovasiya sistemini formalaşdırmağın vacib şərtləri hansıdır: (Çəki: 1)

- hamısı
- dövlət milli innovasiya sisteminin yaradılmasında əsas maraqlı olan təşəbbüskardır və innovasiya fəaliyyətinin prioritet istiqamətlərini hər il seçmək əsasında onun inkişafını ehtiyatlarla hərtərəfli təmin edir
- oriyentasiyalı fundamental və axtarış tədqiqatları büdcə hesabına maliyyələşdirilir
- tətbiqi tədqiqatlar büdcə hesabına, büdcə və qeyri-büdcə vəsaitləri hesabına maliyyələşdirilir
- yüksək texnologiyalı rəqabət qabiliyyətli məhsulların (xidmətlərin) mənimsənilməsi iqtisadiyyatın 10 qeyri-dövlət sektorunun (sənaye müəssisəsi mülkiyyətçilərinin) əsasən

öz ehtiyatları ilə təmin olunur

Sual: Milli innovasiya sistemini formalaşdırmaq üçün ilkin verilənlər hansı ola bilər: (Çəki: 1)

- hamısı
 - dövlətin sosial-iqtisadi inkişafının makroiqtisadi proqnozu
 - innovasiya sferasının normativ-hüquqi vəziyyəti və inkişaf istiqaməti
 - innovasiya sferasını birbaşa (elmi-texnologiya sferada vahid dövlət sifarişini daxil etməklə) və bilavasitə dövlət tənzimləməsinin sərtləşdirilmiş forması
 - ölkənin elmi-texnologiya və sənaye potensialının vəziyyəti və inkişaf istiqaməti
-

Sual: Milli innovasiya sistemini formalaşdırmaq üçün ilkin verilənlər hansı ola bilməz: (Çəki: 1)

- xarici əmtəə bazarının və əmək bazarının vəziyyəti və geriləmə aspektlərinin izahı, ekoloji asılılığın çoxalması
 - dövlətin sosial-iqtisadi inkişafının makroiqtisadi proqnozu
 - innovasiya sferasının normativ-hüquqi vəziyyəti və inkişaf istiqaməti
 - innovasiya sferasını birbaşa (elmi-texnologiya sferada vahid dövlət sifarişini daxil etməklə) və bilavasitə dövlət tənzimləməsinin sərtləşdirilmiş forması
 - ölkənin elmi-texnologiya və sənaye potensialının vəziyyəti və inkişaf istiqaməti
-

Sual: Milli innovasiya sistemlərinin vəzifələrinə aiddir: (Çəki: 1)

- yüksək texnologiyalı rəqabət qabiliyyətli məhsulların (xidmətlərin) istehsalının mənimsənilməsi və realizəsi üçün bazarda zəmin yaradılması
 - yüksək texnologiyalı rəqabət qabiliyyətli məhsulların (xidmətlərin) yaradılması sferasında mənəvi və fiziki jəhətdən köhnəlmiş əsas fondların dinamik və effektiv istifadəsi üçün şəraitin yaradılması
 - ən yeni texnologiyalardan istifadə etmək yolu ilə milli ekoloji və sosial problemlərin çoxalması
 - beynəlxalq təhlükəsizlik sazişlərinin bağlanması üçün müqavilənin hazırlanması
 - hamısı
-

Sual: Strateji innovasiya menajmentində aşağıdakı aspektləri özündə birləşdirmir: (Çəki: 1)

- xarici ölkə maraqlarının qorunması
 - innovasiya qanunauyğunluqlarını istifadə etmək əsasında firmaların strategiyalarının işlənilib hazırlanması
 - məlumatın (biliklərin) idarəetmənin menajment sistemində daxil edilməsi
 - hərtərəfli "bilik – innovasiya – istehsal – ticarətləşmə" proqramlarının işlənilib hazırlanması və realizəsi
 - innovasiya təhsili
-

Sual: Strateji alyans (SA)-ların fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır? (Çəki: 1)

- hamısı
- yeni məhsulun, texnologiyanın, kəşflərin, ixtiraların işlənilməsi və mənimsənilməsi zamanı iştirakçılar arasında maliyyə riski və qeyri-müəyyənliliyin artmasının bölüşdürülməsi

- işlərin mərkəzinin ETKKİ-lərə keçməsi, innovasiya dövrünün mərhələlərinin kompleksliyi
- kooperasiyada yüksək maneəvrlilik, xüsusən ETTKİ-lərin aparılması zamanı
- qəti yeniliklərin yaradılmasının innovasiya dövrünün azalması; yeniliklərin istehsalının texnoloji hazırlanmasının yüksək dərəcədə avtomatlaşdırılması

Sual: Yeni tələbatları yaradan və təmin edən tipik innovasiyalar hansılardır: (Çəki: 1)

- radioqəbuledici cihaz, maqnitofon, televizor, telefon
- hava şarı, termometr, lift, diş
- videomaqnitofon, videotelefon, hava kütlələri
- kalkulyator, kompüter, günəş, torpaq
- heç biri

BÖLMƏ: DÖVLƏT VƏ BƏLƏDIYYƏ İDARƏETMƏSİ

Ad	Dövlət və bələdiyyə idarəetməsi
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Siyasətşünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır (Çəki: 1)

- 1879
- 1880
- 1881
- 1887
- 1882

Sual: Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır (Çəki: 1)

- XV- XVI əsrlər
 - XVI-XVII əsrlər
 - XIV-XV əsrlər
 - XVII-XVIII əsrlər
 - XVIII-XIX əsrlər
-

Sual: Neçənci ildə ABŞ-da vətəndaş qulluğu haqqında Pendelton qanunu qəbul edilmişdir (Çəki: 1)

- 1888
 - 1881
 - 1882
 - 1883
 - 1884
-

Sual: Neçənci ildə Vilson özünün "İnzibatçılığın öyrənilməsi" əsərində dövlət idarəetməsinin nəzəri əsaslarını araşdırmışdır (Çəki: 1)

- 1885-ci il
 - 1886-cı il
 - 1887-ci il
 - 1888-ci il
 - 1889-cu il
-

Sual: M.Veberin konsepsiyasına aid olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- Dövlər orqanı ierarxiya olmalıdır
 - Dövlət idarəetmə sistemi yalnız öz səlahiyyəti çərçivəsində fəaliyyət göstərir
 - Dövlət aparatının islahatını həyata keçirən şəxslər dövlət aparatını mükəmməl bilməli və yenidənqurma istiqamətlərini elmi cəhətdən əsaslandırılmalıdır
 - Dövlət qulluğuna üç seçki ilə deyil, imtahan vermə müsabiqədən keçmə təyinatla işə götürülməlidir
 - Məmur intizama tabedir və nəzarətdədir
-

Sual: Regionl siyasətin aparılması vasitəsi kimi aşağıdakılardan düzgün gəlməyən variantı seçin (Çəki: 1)

- yerli, sosial, ekoloji, iqtisadi proqramların hazırlanması
 - mənzil, istismar və kommunal təsərrüfatı müəyyənənməsi
 - sosial və istehsal infrastrukturları üzrə norma və normativlərin hazırlanması
 - aztəminatlı əhaliyə sosial-xidmətlərin göstərilməsi
 - sosial büdcənin inkişaf fondunun yaradılması
-

Sual: Dövlət qulluğunun əsas vəzifəsinə uyğun gəlməyən variantı seçin (Çəki: 1)

- Dövlət məmurlarının hamısı işdən çıxarıla və dəyişdirilə bilər
- Dövlət qulluqçuları xalqın qarşısında, müvafiq dövlət orqanları qarşısında hesabat verir və məsuliyyət daşıyırlar
- Dövlət aparatı işçiləri cəmiyyətin başqa üzvləri ilə müqayisə edildikdə heç bir

üstünlüyə malik deyillər

- Dövlət aparatının işçiləri yerinə yetirdikləri funksiya və səlahiyyətlərin xarakterindən irəli gələn məhdudiyyətlərdən başqa heç bir məhdudiyyətə malik deyildir
 - Konkret və digər qanunvericilik aktları əsasında vətəndaşların hüquq və azadlıqlarının təmin edilməsi
-

Sual: Dövlət qulluğuna götürülməsinə icarə verilməyən hallardan düzhün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- Dövlət qulluğuna işə girmək istəyən şəxsin fəaliyyət qabiliyyətinə malik olmaması və ya məhdud fəaliyyət qabiliyyətinə malik olması məhkəmə qərarı ilə təsdiq edilməsi
 - əmək müqaviləsi əmək məcəlləsinə əsaslanır
 - ütün vəzifələr üçün müsabiqələr keçirilir
 - konkret vəzifə üzrə konkret biliklər və bacarıqlar götürülür
 - iş stajı yüksək qiymətləndirilir və konkret məqsədlərə yönəldilir
-

Sual: İnfrastrukturanın növlərinə uyğun gəlməyən variantı seçin (Çəki: 1)

- istehsal və maddi infrastruktura
 - sosial infrastruktura
 - bzar ifrastrukturu
 - qeyri-instutsional infrastruktura
 - təsisat infrastrukturu
-

Sual: Dövlətin əsas vəzifəsi nədir (Çəki: 1)

- ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
 - daima qazanc əldə etmək
 - əhalinin rifah vəziyyətini yaxşılaşdırmaq
 - xarici düşməndən qorumaq
 - sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq
-

Sual: Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir (Çəki: 1)

- istimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
 - vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
 - ayrı –ayrı zümrelərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
 - digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
 - Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
-

Sual: Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir (Çəki: 1)

- ictimai müqavilə
 - siyasi müqavilə
 - əmək müqavilə
 - hüquqi müqavilə
 - İcarə müqavilə
-

Sual: Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
 - əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
 - ərazi məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
 - ayrı-ayrı partiyaların məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
 - milli və dini məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
-

Sual: Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir (Çəki: 1)

- dövlət məmurları harınladıqda
 - cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə
 - korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
 - dimoniya baş verdikdə
 - vətəndaşların seçki hüququ tapdıqda
-

Sual: Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir? (Çəki: 1)

- hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
 - icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
 - mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
 - dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
 - bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
-

Sual: Dövlət aparatı nəyə deyilir? (Çəki: 1)

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi, siyasi və mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələlərin məcmusu başa düşülür
 - dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
 - dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
 - dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
 - dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür
-

Sual: Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir? (Çəki: 1)

- dövlət müəssisəsi ilə
 - dövlət idarəsi ilə
 - dövlət mexanizmi ilə
 - mərkəzi hakimiyyəti ilə
 - prezident aparatı ilə
-

Sual: Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı zümrələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

- ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
 - dövlətin və bütüncükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
 - ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
-

Sual: İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi
 - biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarını gözləməsini
 - bazar qanunlarının bərqərar olmasını
 - biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini
 - biznesin sosial məsuliyyət və etik qaydalarla aparılmasını
-

Sual: İqtisadiyyatın demokratikləşməsi və iqtisadi subyektlərin sosial məsuliyyətliyi önə hansı prinsipləri çıxarır? (Çəki: 1)

- ixtisaslaşma və əmək bölgüsü
 - halallıq və etikanın "qızıl raydasını"
 - loyallığı və təşəbbüskarlığı
 - ədalətliyi və bərabərliyi
 - bərabətliyi və mərkəzləşməni
-

Sual: İqtisadiyyatı tənzimləmək üçün əsasən hansı tənzimləyicilərdən istifadə edirlər? (Çəki: 1)

- valyuta-pul təsərrüfatı, kredit siyasəti, vergi siyasəti, qiymət siyasəti
 - qiymət siyasəti, vergi siyasəti, büdcə siyasəti, gömrük siyasəti
 - büdcə siyasəti, gömrük siyasəti, inzibati-sərəncamverisi siyasət, güzəştlər siyasəti
 - gömrük siyasəti, kredit siyasəti, vergi siyasəti, qiymət siyasəti
 - kredit siyasəti, vergi siyasəti, qiymət siyasəti, güzəştlər siyasəti
-

Sual: Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur? (Çəki: 1)

- siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
 - hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
 - siyasi, sosial, hüquqi və inzibati
 - sosial, hüquqi, regional və dövlət
 - siyasi, sosial, regional və dövlət
-

Sual: Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir? (Çəki: 1)

- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə

qiymətləndilir

ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

Sual: Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür? (Çəki: 1)

cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür

cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür

cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür

cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür

əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür

Sual: İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur? (Çəki: 1)

mikroiqtisadi

makroiqtisadi

milli gəlir

pul emissiyasının həcmi

sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi

Sual: İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir? (Çəki: 1)

Yeni texnikanın

Xammal və materillərin

əmək məhsuldarlığının

maşın və avadanlıqlarının

ayrı-ayrı regionların

Sual: Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur

ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur

ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur

- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur
 - ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
-

Sual: Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır? (Çəki: 1)

- vəzifə bölgüsündən
 - səlahiyyətlərin ötürülməsindən
 - məsuliyyətdən
 - demoniyadan
 - ədalətlikdən
-

Sual: Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır? (Çəki: 1)

- məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
 - dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
 - məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr
 - qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi
 - məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
-

Sual: Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır? (Çəki: 1)

- əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
 - intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət ,maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət
 - cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
 - cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti
 - inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
-

Sual: Qloballaşmanın radikal tərəfdarlarına görə, sənayeləşmənin formalaşdırdığı sistem olan milli-dövlətlər yeni dövrdə öz əhəmiyyətini itirilər. Nə üçün? (Çəki: 1)

- qloballaşma ilə milli dövlət bir-birinə zidd olduğuna görə
 - ayrı-ayrı dövlətləri bir- birinə sıx birləşdirdiyinə görə
 - dövlətin əsas təsisatları günün tələblərinə adekvat cavab verə bilmədiyinə görə
 - əsas peşəkar kadrların dövlət qulluğunda deyil, biznesdə cəmləşdiyinə görə
 - tələb-təklif prinsipi ilə işləyən sərbəst bazar hökumətlərdən daha rəşional, daha operativ hərəkət etdiyinə görə
-

Sual: Skeptiklər nə üçün qloballaşmanın əleyhinə çıxış edirlər? (Çəki: 1)

- çünki, qloballaşma insanları irəliyə yox geriye aparır

- çünki, qloballaşma milli dəyərləri aradan götürür
 - çünki, qloballaşma istesal amillərinin mobilliyini ləngidir
 - çünki, qloballaşma yalnız bir sıra qrupların maraqlarına uyğundur
 - çünki, qloballaşma bəşəriyyətə internet təklif edib
-

Sual: Transformasiyaçılar qloballaşmanı necə qəbul edirlər? (Çəki: 1)

- qloballaşma dünyada heç nəyi dəyişməyən proses kimi qəbul edirlər
 - qloballaşmanı yeni ölkələri ərsəyə gətirən güclü iqtisadi, sosial və siyasi faktor olaraq qəbul edirlər
 - qloballaşmanı müasir cəmiyyətləri və yeni dünya quruluşunu ərsəyə gətirən güclü iqtisadi, sosial və siyasi faktor olaraq qəbul edirlər
 - qloballaşmanı müasir transmilli korporasiyaları və bankları ərsəyə gətirən güclü iqtisadi, sosial və siyasi faktor olaraq qəbul edirlər
 - qloballaşmanı müasir insanı ərsəyə gətirən güclü iqtisadi, sosial və siyasi faktor olaraq qəbul edirlər
-

Sual: Hansı qloballaşma modelində similizasiyaları və mədəniyyətlərin müxtəlifliyinin özünü qorumaq şansı vardır? (Çəki: 1)

- texnologidə
 - elmidə
 - texnokratikdə
 - humanistdə
 - yuxarıdakıların hamısında
-

Sual: Ənənəvi dövlətlər qloballaşma şəraitində hansı iki cəbhəyə qarşı mübarizə aparırlar? (Çəki: 1)

- ölkənin daxili problemlərinə və büynəlxalq təşkilatlara qarşı
 - nəzarətdən çıxma təhlükəsi doğuran transmilli qüvvələrə və büynəlxalq terrorizmə qarşı
 - ölkənin daxili problemlərinə və büynəlxalq terrorizmə qarşı
 - ayrı-ayrı ölkələrə və büynəlxalq terrorizmə qarşı
 - ölkənin daxili problemlərinə və nəzarətdən çıxma təhlükəsi doğuran transmilli qüvvələrə qarşı
-

Sual: Qloballaşmaya qarşı daha çox nə müqavimət göstərir? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı dövlət qrupları
 - transmilli şirkətlər
 - sosial-iqtisadi proseslər
 - milli mənəvi-əxlaqi dəyərlər
 - milli dövlət təsisatları
-

Sual: A.Tofflerin hansı üç inqilab nəzəriyyəsi vardır? (Çəki: 1)

- feodalist, burjua və sosialist
- burjua, sosialist və kommunist
- arqaq, sənaye və informasiya
- texniki, sosial və siyasi

hüquqi, legitim və icbari

Sual: Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir? (Çəki: 1)

- Dövlət idarəetməsinin hüquqi formaları
 - Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları.
 - Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları
 - Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları
 - Dövlət rəhbəri
-

Sual: Dövlət idrəçiliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarəetmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür? (Çəki: 1)

- Jan Jak Russo
 - Jan Batist Molyer
 - Adam Smit
 - M Veber
 - Hops
-

Sual: Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur? (Çəki: 1)

- Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini.
 - İqtisadi-riyazi
 - Avtoritar
 - Dini
 - Totalitar
-

Sual: Səudiyyə Ərəbistanında hansı konsepsiya tətbiq olunur? (Çəki: 1)

- Totalitar
 - Avtoritar
 - Dini
 - Liberal-demokratik
 - İqtisadi riyazi
-

Sual: Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur? (Çəki: 1)

- Dini
- T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina
- J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina

- L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina
 - F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina
-

Sual: Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi
 - Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi
 - Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması
 - Onun paytaxtının müəyyən edilməsi
 - Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması
-

Sual: Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- Ənənəvi, xarakterik və rasiona
 - İqtisadi və siyasi
 - Hüquqi
 - Riyçizi
 - Dini
-

Sual: Dövlət orqanı nədir? (Çəki: 1)

- Kommersiya təşkilatıdır
 - Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir
 - Şəxsi müəssisədir
 - Dövlətin tabeçiliyində olmayan müstəqil qurumdur
 - Xarici təşkilatdır
-

Sual: Dövlət qulluqçusu nədir? (Çəki: 1)

- Müstəqil fəaliyyət göstərən subyektdir
 - Ticarətlə məşğul olan şəxsdir
 - Dövlət orqanlarında qulluq edən səlahiyyətli şəxsdir
 - Böyük kompaniyanın nümayəndəsidir
 - Yuxarıda deyilənlərin hamısına şamil olunur
-

Sual: Qloballaşmanın hansı modelləri vardır? (Çəki: 1)

- texnoloji və sosial
 - humanist və sosial
 - humanist və elmi
 - texnoloji və humanist
 - teznoloji və texniki
-

Sual: Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir? (Çəki: 1)

- Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
 - Avtoritar kommunist
 - Diktatura , kommunist, teokratik
 - Totalitar, klerixar
 - Klerixar, faşist, teokratik.
-

Sual: Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Monarxiyalar
 - Bir adamın hakimiyyəti
 - Vahid partiyanın hakimiyyəti
 - Varlıların hakimiyyəti
 - Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
-

Sual: Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Bir adamın hakimiyyəti
 - Varlıların hakimiyyəti
 - Monarxiyalar
 - Vahid partiyanın hakimiyyəti
 - Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
-

Sual: Oliqarxik rejim dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Vahid partiyanın hakimiyyəti
 - Monarxiyalar
 - Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
 - Bir adamın hakimiyyəti
 - Varlıların hakimiyyəti
-

Sual: Teokratik rejim dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Varlıların hakimiyyəti
 - Bir adamın hakimiyyəti
 - Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
 - Monarxiya
 - Vahid partiyanın hakimiyyəti
-

Sual: Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur? (Çəki: 1)

- Unitar
 - Federativ
 - Unitar və federal
 - Unitar və faşist
 - Federativ və faşist
-

Sual: Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır? (Çəki: 1)

- Vahid konstitusiya və mərkəzi hakimiyyət orqanı olu
 - Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur
 - Vahid vətəndaşlığı olur
 - Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur
 - Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
-

Sual: Federasiya nədir? (Çəki: 1)

- Belə bir dövlət quruluşu yoxdur

- Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir
- Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur
- Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır
- Muxtar quruluş formasıdır

Sual: İdarəçiliyin hansı formaları vardır? (Çəki: 1)

- Monarxiya
- Respublika
- Monarxiya və Respublika və diktatura
- Monarxiya və diktatura
- Respublika və diktatura

Sual: Respublikalar hökumət və prezidentin çəkisinə görə neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

- Prezident respublikaları
- Parlament respublikaları
- Prezident və parlament respublikaları
- Mütləq respublikalar
- Prezident və mütləq respublikalar

BÖLMƏ: BEYNƏLXALQ MENECMENT

Ad	Beynəlxalq menecment
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Hansı növ məsuliyyətli təşkilatlar vardır (Çəki: 1)

- məhdud məsuliyyət
- qeyri- məhdud məsuliyyət
- həmrəy məsuliyyət
- hissəli məsuliyyət
- məhdud və qeyri- məhdud məsuliyyət

Sual: İri kompaniyaların çatışmazlıqları nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- iri müəssisələrin tikintisinə böyük investisiyalar və uzun zaman tələb olunur, xammalın çatdırılmasına çox xərc tələb olunur, fəaliyyətin inhisarlaşması baş verə bilər
- kompaniyanın miqyasının böyüməsi nəticəsində idarəetmə prosesi mürəkkəbləşir
- real rəqiblərin yoxluğu kompaniyanın inkişaf stimulu azaldır
- idarə edici işçilərin sayının artımı baş verir
- yüksək inhisar qiymətlərinin təyini baş verir

Sual: "Kiçik biznes" nə ilə xarakterizə edilir (Çəki: 1)

- müəssisələrin çoxsaylığı ilə, işin sadəliyi ilə, istehlakçıların müxtəlif tələbatlarının ödənilməsi ilə, bazar konyukturunun dəyişməsinə tez reaksiya ilə
 - çeviklik ilə
 - tez-tez yeniləşmə və əvəz olunma ilə
 - işin sadəliyi ilə
 - bütün variantlar
-

Sual: Kiçik müəssisələrin üstünlükləri hansılardır (Çəki: 1)

- onların yaradılması üçün iri investisiyalar tələb olunmur, yüksək istehsal çevikliyi, onların məhsullarının aşağı qiymətləri, aşağı istehsal xərclərinin
 - reklam xərclərinin az olması
 - yüksək istehsal çevikliyi
 - aşağı istehsal xərcləri
 - müəssədən az saylı işçinin olması
-

Sual: Beynəlxalq korporasiyalar hansı korporasiyalara deyilir (Çəki: 1)

- xarici aktivləri olan milli inhisarlar, yeni bir ölkənin kənarlarından çıxan istehsal və ticarət- satış fəaliyyəti olan şirkətlər
 - beynəlxalq aləmdə reytingi yüksək olan şirkətlər
 - iri həcmli vəsaitləri olan, çoxlu sayda işçi qüvvəsi olan şirkətlər
 - fəaliyyət sferası bir neçə ölkəni əhatə edən şirkətlər
 - müştərək fəaliyyət göstərən xarici şirkətlər
-

Sual: Mülkiyyət formalarına görə şirkətlər hansı növlərə bölünürlər (Çəki: 1)

- özəl və dövlət şirkətləri
 - milli şirkətlər
 - dövlət şirkətləri
 - özəl şirkətlər
 - xarici şirkətlər
-

Sual: Müstəqillik dərəcəsinə görə şirkətləri hansı qrupa ayırmaq olar (Çəki: 1)

- tam müstəqil, törəmə və əlaqədar şirkətlər
 - tam müstəqil və törəmə şirkətlər
 - kiçik müəssisələr
 - nisbətən zəif müstəqilliyə malik və tam müstəqil şirkətlər
 - törəmə və əlaqədar şirkətlər
-

Sual: Transmilliləşmə nədir (Çəki: 1)

- şirkətin xarici bazarlara çıxışı və beynəlxalq kommersiya əməliyyatlarına daha dərin nüfuz etməsi prosesidir
- şirkətin istehsal proseslərinin bir hissəsinin bir dövlətdən digərinə birbaşa investisiyalar yolu ilə ötürülməsidir
- şirkətin çox geniş fəaliyyət dairəsinin olması
- şirkətin çoxlu sayda xarici filiallarının olması
- bütün variantlar

Sual: Qlobal korporasiyalar hansı korporasiyalara deyilir (Çəki: 1)

- fəaliyyət arenası bütün dünya olan və birgə təsərrüfat fəaliyyətinə inteqrasiya edən korporasiyalardır
 - çox iri ölçüləri, vəsaiti və işçi qüvvəsi olan şirkətlərdir
 - dünyanın müxtəlif yerlərində filialları olan şirkətlərdir
 - reytingi yüksək olan şirkətlərdir
 - bütün variantlar
-

Sual: Xarici kapitalın iştirakı nöqteyi-nəzərindən şirkətləri hansı qruplara ayırmaq olar (Çəki: 1)

- milli kapitalı olan müəssisələr, xarici kapitalın pay iştirakı olan birgə müəssisələr, 100 % xaricilərə məxsus olan müəssisələr
 - milli kapitalı olan müəssisələr
 - 100 % xaricilərə məxsus olan müəssisələr
 - müştərək müəssisələr
 - transmilli korporasiyalar
-

Sual: Təsərrüfat fəaliyyətinin subyektləri və onların təsnifləşdirilməsi (Çəki: 1)

- hüquqi şəxslərin təşkilati- hüquqi formaları, fəaliyyətin məqsədi, kompaniyaların sərbəstlik dərəcəsi, xarici kapitalın iştirakı
 - hüquqi şəxslərin təşkilati- hüquqi formaları
 - fəaliyyətin məqsədi
 - kompaniyaların sərbəstlik dərəcəsi
 - təşkilatın işçi heyətidir
-

Sual: Təşkilati- hüquqi formaların xarakteristikaları (Çəki: 1)

- tam yoldaşlıq, məhdud məsuliyyətli cəmiyyət, əlavə məsuliyyətli cəmiyyət, istehsal kooperativi, dövlət müəssisəsi, aksioner cəmiyyət
 - məhdud məsuliyyətli və qeyri- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət dövlət müəssisələri
 - məhdud məsuliyyətli ,qeyri- məhdud məsuliyyətli və əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
 - heç bir variant
-

Sual: Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələləri (Çəki: 1)

- sahibkarlıq mərhələsi, kollektivlik mərhələsi, fəaliyyətin və idarəetmənin formalaşdırılması mərhələsi, strukturun təkmilləşdirilməsi mərhələsi
 - kollektivlik mərhələsi
 - fəaliyyətin formalaşdırılması mərhələsi
 - satışın təşkili mərhələsi
 - idarəetmənin formalaşdırılması mərhələsi
-

Sual: Təşkilati inkişafın əsas mərhələləri (Çəki: 1)

- yaradıcılığa əsaslanan və liderliyin böhranı ilə sona çatan inkişaf mərhələsi, rəhbərliyə əsaslanan və müstəqilliyin sona çatması ilə nəticələnən inkişaf mərhələsi, səlahiyyətlərin və məsuliyyətin ötürülməsinə əsaslanan və nəzarətin krizisi ilə sona çatan inkişaf mərhələsi, yaradıcılığa əsaslanan və liderliyin böhranı ilə sona çatan

inkışaf mörhöləsi və röhberliyə əsaslanan və müstəqilliyin sona çatması ilə nəticələnən inkışaf mörhöləsi

- məqsədin müəyyən edilməsi mörhöləsi
 - kollektivin yığılması mörhöləsi
 - səlahiyyətlərin və məsuliyyətin ötürülməsinə əsaslanan inkışaf mörhöləsi
 - bütün variantlar
-

Sual: Böhrandan çıxmanın yolları (Çəki: 1)

- güclü ştab strukturlarının yaradılması, ayrı-ayrı funksiyaların tətbiqi, planlaşdırmanın formal prosedurlarına ciddi baxış, güclü ştab strukturlarının yaradılması və ayrı-ayrı funksiyaların tətbiqi
 - yeni qərarlar vermək
 - yeni əlaqələr yaratmaq
 - effektiv yollar axtarmaq
 - heç bir variant
-

Sual: Menecerlərin əsas röhberlik prinsipləri (Çəki: 1)

- şirkətin hansı təşkilati inkışaf mörhöləsində olduğunu bilmək, qərarların variantlarının məhdudiyyətliliyini qəbul etmək, yeni qərarlar yeni problemlər yaradır, şirkətin hansı təşkilati inkışaf mörhöləsində olduğunu bilmək və qərarların variantlarının məhdudiyyətliliyini qəbul etmək
 - şirkətin hansı təşkilati inkışaf mörhöləsində olduğunu bilmək
 - ədalətli olmaq
 - lider olmaq
 - məsuliyyətli olmaq
-

Sual: Transmilli korporasiyalar hansı korporasiyalara deyilir (Çəki: 1)

- xarici aktivləri olan, birbaşa xarici investisiyalar yatıran, istehsalı və satışı olan, çoxlu sayda filialları olan iri korporasiyalar
 - xarici aktivləri olan
 - birbaşa xarici investisiyalar yatıran
 - çoxlu sayda filialları olan
 - istehsalı və satışı olan
-

Sual: TMK- rın əsas müsbət cəhətləri (Çəki: 1)

- a) bütün rsurs növlərinin optimal bölgüsünü təmin edir, rəqabəti gücləndirir, istehsalın optimal yerləşdirilməsini təmin edir, bütün rsurs növlərinin optimal bölgüsünü təmin edir və rəqabəti gücləndirir
 - yüksək gəlirli olması
 - çoxşaxəli olması
 - geniş istehsalının olması
 - heç bir variant
-

Sual: TMK-nin növlərinin xarakteristikaları (Çəki: 1)

- istiqamət, xarici bazarlara münasibət, mərkəzləşdirmə səviyyəsi, xarici firmaların fəaliyyətinə nəzarət

- millilik
 - geniş miqyas
 - istehsalı olması
 - xarici firmaların fəaliyyətinə nəzarət
-

Sual: TMK-rin fərqli cəhətləri (Çəki: 1)

- xarici bazarlara istiqamətlənmə, milli aksioner kapitalının mövcudluğu, ölkənin şəraitinə uyğunlaşmaya strateji yanaşma, xarici bazarlara istiqamətlənmə və milli aksioner kapitalının mövcudluğu
 - geniş miqyas
 - güclü strategiya
 - kiçik istehsal sferası
 - bütün variantlar
-

Sual: Beynəlxalq menecment nədir (Çəki: 1)

- şirkətlərin idarə edilməsi nəzəriyyəsi və təcrübəsi, onların xaricdə həyata keçirdikləri fəaliyyət şəraitində müxtəlif beynəlxalq kommersiya əməliyyatlarının və beynəlxalq biznesin həyata keçirilməsinin təşkilati formalarının: ixrac, idxal, texnologiyaların mübadiləsi, lisenziyalaşdırma, müştərək müəssisələrin yaradılması və s. istifadə edilməsidir
 - menecmentin xüsusi növüdür
 - bazar iqtisadiyyatı şəraitində təşkilatın idarə edilməsidir
 - minimum xərclərlə maksimum gəlir əldə etməkdir
 - bütün variantlar
-

Sual: Beynəlxalq şirkətlərin fəaliyyətinə təsir göstərən amillər hansılardır (Çəki: 1)

- makroiqtisadi, sosial-mədəni, siyasi-hüquqi, texnoloji
 - tədarükçülər və istehlakçılar
 - rəqib şirkətlər
 - milli xüsusiyyətlər
 - makroiqtisadi amillər
-

Sual: Beynəlxalq şirkətlərin hansı idarəetmə metodları var (Çəki: 1)

- iqtisadi, inzibati, sosial- psixoloji, hüquqi metodlar
 - iqtisadi və təşkilati- sərəncam
 - texniki
 - texnoloji
 - bütün variantlar
-

Sual: Beynəlxalq şirkətlərin idarə etmə sistemində nə daxildir (Çəki: 1)

- şirkətin idarə edən və idarə olunan alt sistemləri, beynəlxalq menecmentin məqsəd, prinsip və metodları, idarəetmə funksiyaları, beynəlxalq şirkətlərin strukturu, idarəetmə prosesi, resurs, informasiya və təşkilati-texnoloji təminat
- şirkətin idarə edən və idarə olunan alt sistemləri
- şirkətin idarəetmə səviyyəsi
- şirkətin öz məhsulunun rəqabət qabiliyyətinin yüksəltməsi

- bütün əməliyyatlar üzərində nəzarəti həyata keçirmək
-

Sual: Beynəlxalq şirkətlərin idarəetmə metodları nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- müəyyən məqsədlərə çatmaq üçün idarə edən subyektin idarəetmə obyektinə təsirinin metod və vasitələrinin məcmusudur
- planlaşdırma, təşkilətmə və nəzarət proseslərinin məcmusudur
- idarəetmə prinsiplərindən
- dar ixtisaslaşdırma metodlarından
- bütün variantlar
-

Sual: Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil (Çəki: 1)

- sosial
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- fiziki
-

Sual: Dolaylı təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil (Çəki: 1)

- modernləşdirmənin qrafik metodları
- elmi-texniki
- optimal idarəetmə qərarları
- iqtisadi və təşkilati təhlil
- təşkilati təhlil
-

Sual: İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır (Çəki: 1)

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədli, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İş taktikasıdır
-

Sual: İdarəetmə obyektı nədir (Çəki: 1)

- maddi nemətlərin və xidmətlərin yaradılmasının istehsal prosesini təmin edən şirkətin bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqəli və qarşılıqlı bağlı element və alt sistemlərinin toplusudur
- şirkətin özüdür
- rəqib şirkətlərdir
- idarəetmə sistemidir
- idarəetmə aparatıdır
-

Sual: İdarəetmə prosesində hansı məsələlər öz həllini tapır (Çəki: 1)

- strateji, taktiki və operativ
 - təşkilatın məqsədi müəyyən olunur
 - idarəetmə prinsipləri müəyyən olunur
 - heç bir variant
 - bütün variantlar
-

Sual: İdarəetmə sistemi hansı sistemə deyilir (Çəki: 1)

- qarşılıqlı idarəedən və idarə olunan alt sistemlərin vəhdətidir, insanların birgə rəhbərlikli fəaliyyəti üçün zəruri olan idarəetmə metod və vasitələrinin məcmusudur
 - qərargahların qarşılıqlı əlaqəsidir
 - transmilli korporasiyaların tipindən asılı olan bir idarəetmə sistemidir
 - dövlətin idarə edilməsi sistemidir
 - bütün variantlar
-

Sual: İdarəetmə subyekti nəyə deyilir (Çəki: 1)

- bir-biri ilə qarşılıqlı bağlı olan və idarə olunan alt sistemə təsir edən və idarəetmənin qarşılıqlı əlaqəli element və alt sistemlərin toplusudur
 - şirkətin özüdür
 - struktur bölmələrdir
 - alt sistemin texniki- texnoloji xüsusiyyətləridir
 - heç bir variant
-

Sual: İqtisadi alt sistem nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- şirkətin iqtisadi fəaliyyətini, zəruri göstəricilərə nail olmanı, maliyyə resurslarının yaradılmasını və istifadə edilməsini təmin edən idarəetmə təbəqələrindən
 - istehsal prosesinin elementlərindən
 - texnoloji prosesin bölgüsündən
 - maşın və avadanlıqların istifadə edilməsindən
 - bütün variantlar
-

Sual: İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- yoxlama sistemi
 - təsərrüfat hesabı
 - rentabellik
 - planlaşdırma
 - təşkilətmə
-

Sual: İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- təcrübə mübadiləsi
 - əmr
 - sərəncam
 - təlimat
 - informasiya mübadiləsi
-

Sual: İstehsalın və idarəetmənin təşkili alt sistemi nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə çatmaq üçün istehsal prosesinin bütün elementlərinin səmərəli birləşməsindən
 - istehsal prosesinin elementlərindən və texnoloji prosesin bölgüsündən
 - şirkətin işçi heyətindən
 - şirkətin iqtisadi fəaliyyətinə əsaslanır
 - bütün variantlar
-

Sual: Sosial alt sistem nəyə əsaslanır (Çəki: 1)

- şirkətin işçi heyətinin - kollektivin idarə edilməsinə əsaslanır
 - istehsal prosesinin elementlərinin səmərəli birləşməsinə
 - texnoloji prosesin bölgüsünə
 - idarəetmə təbəqələrinə
 - şirkətin iqtisadi fəaliyyətinə
-

Sual: Şirkətin idarə edilməsi sistemində hansı alt sistemlər mövcuddur (Çəki: 1)

- texniki, texnoloji, iqtisadi, istehsalın və idarəetmənin təşkili, sosial alt sistemlər
 - texniki və texnoloji alt sistemlər
 - iqtisadi, sosial və hüquqi alt sistemlər
 - mədəni alt sistem
 - heç bir variant
-

Sual: Texniki alt sistem nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- buraxılan məhsul və göstərilən xidmətlər üçün istifadə olunan maşın və avadanlıq kompleksləri, cihaz və s. texnikadan
 - təşkilatın texniki işçi heyətindən
 - idarəetmə təbəqələrindən
 - istehsal prosesinin elementlərindən
 - bütün variantlar
-

Sual: Texnoloji alt sistem nəyə əsaslanır (Çəki: 1)

- texnoloji prosesin mərhələlərə bölgüsünə (yarımfabrikat malların, hazır məhsulun istehsalı), məhsulun istehsalı üçün zəruri olan müəyyən növdə və keyfiyyətdə xammalın seçiminə əsaslanır
 - şirkətin işçi heyətinin idarə edilməsinə əsaslanır
 - şirkətin iqtisadi fəaliyyətinə əsaslanır
 - maşın və avadanlıqların təşkilinə əsaslanır
 - bütün variantlar
-

Sual: İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- təsiretmə
- təhriketmə
- inandırma
- idarəetmə
- həvəsləndirmə

Sual: Biznesin transmilliləşməsi strategiyasının müvəffəqiyyəti hansı amillərdən asılıdır (Çəki: 1)

- rəqib şirkətlərlə müqayisədə əmtəə və xidmətlərin keyfiyyəti və rəqabətqabiliyyətliliyi, texnologiyada liderlik, miqyasın effekti, səmərəli idarə heyyyəti
 - uzunmüddətli perspektiv planlardan
 - idarəetmə proseslərinin qeyri- mərkəzləşdirilməsindən
 - inteqrasiya proseslərindən
 - bütün variantlar
-

Sual: Firmalararası inteqrasiya zamanı beynəlxalq şirkətlər hansı məqsədləri qarşıya qoyur (Çəki: 1)

- yeni bazarlara çıxış, yeni resurs mənbələrini əldə etmək, rəqib üstünlüklərinə nail olmaq, xərcləri azaltmaq, istehsalın rasionallaşdırılması, strateji planlaşdırma üçün şərait yaratma
 - əlaqələrin sayının çoxalması və yenilərin yaradılması
 - əlaqələrin gücləndirilməsi
 - qarşılıqlı əlaqələrin effektivliyinin yüksəldilməsi
 - bütün variantlar
-

Sual: İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- ali-hüquq
 - inzibati-hüquq
 - mülki-hüquq
 - əmək-hüququ
 - tibbi hüquq
-

Sual: İdarəetmə dərəcəsi nə ilə müəyyən olunur (Çəki: 1)

- idarəetmə ierarxiyasının müəyyən səviyyəsində yerləşən bölmələrin məcmusudur
 - idarəetmənin gücüdür
 - rəhbərin səlahiyyətidir
 - işçi sayının çoxluğudur
 - qeyri- formal qrupların gücü ilə
-

Sual: İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür (Çəki: 1)

- 3
 - 2
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- əsaslandırma

- metodların substansiyası
 - idarəetmə prinsipləri
 - idarəetmə strukturu
 - təsiretmə forması
-

Sual: İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir (Çəki: 1)

- dövlət
 - bütün tələbatlar
 - xüsusi
 - fərdi
 - ümumi
-

Sual: İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır (Çəki: 1)

- 18
 - 17
 - 15
 - 14
 - 19
-

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir (Çəki: 1)

- sistem
 - sosial siyasət
 - səhiyyə
 - ehtiyatlara qənaət
-

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir (Çəki: 1)

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması;
 - məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması;
 - bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət;
 - malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
 - bütün variantlar
-

Sual: İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- fizioloji
 - xüsusi
 - psixologiya
 - sosiologiya
 - fərdi
-

Sual: İntegrasiya nədir (Çəki: 1)

- integrasiya-struktur və funksiyaların bütöv, tam bir orqanizmdə razılaşdırılması və birləşdirilməsi prosesi və təşkilati münasibətlərin qurulmasıdır

- ali məqsədlərə nail olmaqdır
 - geniş miqyaslı hərəkət prosesidir
 - iri və mürəkkəb şirkətlərin yaradılmasıdır
 - bütün variantlar
-

Sual: İnteqrasiya proseslərinin hansı növləri var (Çəki: 1)

- üfuqi, şaquli və diversifikasiya növləri
 - üfuqi və şaquli inteqrasiya prosesləri
 - mürəkkəb və sadə inteqrasiya prosesləri
 - formal və qeyri-formal inteqrasiya prosesləri
 - bütün variantlar
-

Sual: Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- qayda-qanun psixologiyası
 - psixoloji təhrik
 - sosial psixologiya
 - təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
 - sosial həvəsləndirmə
-

Sual: Sinergizmin hansı növlərini bilirsiniz (Çəki: 1)

- satış sinergizmi (ticarət sinergizmi), əməliyyat sinergizmi, investisiya və idarəetmə sinergizmi
 - satış sinergizmi (ticarət sinergizmi)
 - idxal - ixrac əməliyyatlarının sinergizmi
 - idarəetmə sinergizmi
 - ayrı-ayrı bölmələr sinergizmi
-

Sual: Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- əməyin humanizmləşdirməsi
 - əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
 - qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
 - sosial həvəsləndirmə
 - təcrübə mübadiləsi
-

Sual: Şaquli inteqrasiyanın mahiyyəti (Çəki: 1)

- hazır məhsul istehsalının texnoloji prosesi ilə əlaqəli olan müxtəlif sahələrin şirkətlərinin ittifaqıdır
 - şaquli əmək bölgüsüdür
 - idarəetmə metodlarının tətbiqidir
 - beynəlxalq normalara uyğun inteqrasiyadır
 - yeni texnologiyaların sahələrə tətbiqidir
-

Sual: Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- bütün tələbatlar

- iqtisadi
 - fizioloji
 - əsaslandırma
 - psixoloji
-

Sual: Üfüqi inteqrasiyanın mahiyyəti (Çəki: 1)

- eyni istehsal mərhələsində yerləşən, bir bazar segmentində, bir sahədə işləyən və rəqabət aparan və eyni tipli məhsul və xidmətlər üzrə ixtisaslaşan kompaniyaların inteqrasiyasıdır
 - direktiv idarəetmədir
 - üfüqi əmək bölgüsüdür
 - beynəlxalq inteqrasiya növüdür
 - yeni texnologiyaların sahələrə tətbiqidir
-

BÖLMƏ: İDARƏETMƏ QƏRARLARI

Ad	İdarəetmə qərarları
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Qərar qəbulu nə deməkdir? (Çəki: 1)

- informasiya doğruluğuna nəzarət;
 - mövcud alternativlərdən birinin seçimi;
 - hakimiyyətin optimal balansının yaradılması;
 - münaqişələrin erkən mərhələsində kompromisə nail olmaq;
 - keyfiyyət və məhsuldarlığa nail olmaq
-

Sual: Təşkilati qərarlara görə məsuliyyət hansı səviyyələrdə daha çox təzahür edir? (Çəki: 1)

- təşkilat səviyyəsində;
 - tələbatlar ierarxiyası səviyyəsində
 - dövlət idarəetməsinin ali səviyyəsində
 - layihələndirmənin əsas mərhələlərində
 - əmək səmərəliliyinin yüksəldilməsi prosesində
-

Sual: Təşkilati qərarlara görə məsuliyyət daha çox yüküdür. (Çəki: 1)

- fiziki
 - əqli
 - psixi
 - əxlaqi
 - mənəvi
-

Sual: "Qərar qəbulu – istənilən təşkilatın menecmentinin ayrılmaz hissəsidir" ifadəsi kimə aiddir? (Çəki: 1)

- F.Xarrison
 - R.Merton
 - A.Fayol
 - M.Beter
 - Porter – Louler
-

Sual: Minsberq kateqoriyasındakı menecerin roluna aid deyil: (Çəki: 1)

- sahibkar
 - işdə dayanmaların olmaması üçün məsuliyyət daşıyan şəxs
 - resursların bölüşdürücüsü
 - motivasiya problemlərinin tədqiqatçısı
 - daşınmaların iştirakçısı
-

Sual: Menecer qərarlarının variasiyalı xarakteri nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- idarəçilik əməyinin xarakteri ilə
 - idarəetmə elminin xarakteristikası ilə
 - menecer işinin xarakterinin idarəetmə səviyyəsindən asılı olması ilə
 - menecerlərin özgə mülkiyyətini idarəetməsi səbəbi ilə
 - qərar qəbulu prosesinin geniş miqyaslı xarakteri ilə
-

Sual: Təşkilati qərarlar qəbulunda hansı alternativlərə üstünlük verilir? (Çəki: 1)

- menecerin təşkilatların vəziyyətinə uyğun öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə təminat verən
 - hakimiyyət səlahiyyətlərinin optimal qarşılıqlı münasibətlərini təmin edən
 - konqlomerat strukturların yaradılmasına şərait yaradan
 - formal informasiya sisteminə tələbatı ödəyən
 - insanın yaradıcı inkişafına şərait yaradan
-

Sual: İstənilən təşkilati qərarın məqsədi aşağıdakıdan ibarətdir: (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 - məhsul keyfiyyətinin yüksəldilməsi
 - idarəetmə heyətinin əsas məsrəf amillərindən biri kimi nəzərə alınması
 - biznes məqsədlərinə çatmanın stimullaşdırılması
 - yeni bazar seqmentlərinin əldə edilməsi üçün rəqabət qabiliyyətliliyinin təmin edilməsi
-

Sual: Ən səmərəli təşkilati qərar hansı qərar hesab edilir? (Çəki: 1)

- təşkilati strukturun adaptivliyini təmin edən qərar
- xarici mühit dəyişikliklərinə uyğun daxili sistemin yeniləşməsinə şərait yaradan qərar
- faktiki realizasiyadan sonra təşkilatın əsas məqsədinə çatmasına daha çox töhvə verən qərar
- biznesin sosial konsepsiyasının istiqamətlərini əks etdirən qərar
- səlahiyyətlərin ötürülməsindəki əngəlləri insan psixikasının təhlili yolu ilə aradan

Sual: Təşkilati qərarların növləri aşağıdakılardır: (Çəki: 1)

- obyektiv və subyektiv
 - obyektiv və subyektiv
 - proqramlaşdırıla bilən və proqramlaşdırıla bilməyən
 - potensial və kinetik
 - çevik və ləng
-

Sual: “Əgər informasiya həcmnin çoxalması orta həllə menecerlərinə qərar qəbul etməyə kömək edirsə, ali səviyyə rəhbərləri həlli milə olduğu kimi yenə də intuisiyaya arxalanmağa məcbur olurlar” ifadəsi kimə aiddir? (Çəki: 1)

- P.Şoderberk
 - H.Minsberq
 - S.Ueyz
 - A. Maslou
 - T.Mitçel
-

Sual: Aşağıdakı qərarlardan hansıları qeyri-proqramlaşdırılan qərarlar tipinə aid deyil? (Çəki: 1)

- işçilərin motivasiyasının yüksəldilməsi qərarı
 - idarəetmə bölmələri strukturunun təkmilləşdirilməsi qərarı
 - müəyyən ardıcıl mərhələli və standart prosedurlara malik qərarlar
 - məhsul keyfiyyətinin yüksəldilməsi qərarı
 - situasiyaya görə təşkilat məqsədlərinə uyğun qərarlar
-

Sual: Hansı halda qərarlar proqramlaşdırıla bilmir? (Çəki: 1)

- xarici mühitin qeyri-müəyyənliyi minimaldır
 - dəqiq prosedurlardan istifadə etmək mümkündür
 - təşkilat strukturu sabitdir
 - xarici mühit qeyri-müəyyənliyi maksimumdur
 - alınan informasiyalar şəffafdır
-

Sual: İntuitiv qərar qəbulu nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- özünüdərkətmə ilə
 - “altıncı” hissi ilə
 - ağıl ilə
 - şüur ilə
 - “yeddiinci” hissi ilə
-

Sual: Qərar qəbulu ilə əlaqədar Q.Saymon hansı termini kompyuter texnologiyaları sferasından götürmüşdür? (Çəki: 1)

- avtomatlaşdırılmış sistem
- proqramlaşdırılan qərar
- proqramlaşdırıla bilməyən qərar

- oyunlar nəzəriyyəsi
 - tədiyə matrisası metodu
-

Sual: Mülahizələrə əsaslanan qərarların əsas faydası nə zaman təzahür edir? (Çəki: 1)

- xarici mühit qeyri-müəyyən olduğu zaman
 - situasiyalar təkrarlanan zaman
 - yeniliklərin tətbiqi zamanı
 - proseslərin ardıcılığı zamanı
 - münaqişələrin həlli zamanı
-

Sual: Mülahizələrə əsaslanan qərarların əsas xarakterik xüsusiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- cari şəraiti əks etdirir
 - əmək ödənilməsinin yeni sisteminin tətbiqinə şərait yaradır
 - optimal idarəetmə strukturunun yaradılmasına səbəb olur
 - bilik və təcrübəyə əsaslanır
 - insan resurslarının intellektual qabiliyyətini inkişaf etdirir
-

Sual: Proqramlaşdırılan qərarın əsas xüsusiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- diversifikasiya strategiyasının işlənilib hazırlanmasını təmin edir
 - layihələşdirmə mərhələlərinin səmərəliliyini təmin edir
 - informasiyanın qiymətləndirilməsi üçün optimal nəzarət sisteminin yaradılmasını təmin edir
 - davranış amillərinin nəzərə alınması və münaqişələrin həllinə şərait yaradır
 - mərhələlərin müəyyən ardıcılığından keçmək nəticəsində qəbul edilir
-

Sual: Proqramlaşdırılan qərarların qəbuluna hansı situasiya səbəb olur? (Çəki: 1)

- situasiyaların dəyişkənliyi
 - situasiyaların oxşarlığı
 - qeyri-müəyyən situasiya
 - situasiyalı yanaşma
 - gözlənilməz situasiya
-

Sual: Proqramlaşdırılan qərarların neqativ nəticəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- qeyri-adeptivliyi
 - vaxta qənaət
 - səhvlərin ehtimalının azalması
 - səmərəliliyin yüksəldilməsi
 - prosedurların standartlılığı
-

Sual: "Problemin həlli normal, standart vəziyyəti yalnız bərpa edir, lakin nəticələri imkanlardan istifadə edərək əldə etmək zəruridir" fikri kimə aiddir? (Çəki: 1)

- A.Fayol
- F.Teylor
- A.Maslou

- P.Druker
 - E.Meyo
-

Sual: Hansı hallarda mülahizələrə əsaslanan qərarlar səmərəli hesab olunur? (Çəki: 1)

- məhsulların yeni çeşidlərinin bazara çıxışı zamanı
 - yeni texnologiyanın işlənib hazırlanması zamanı
 - əməyin ödənilməsinin yeni sisteminin tətbiqi zamanı
 - təşkilat üçün yeni olan istənilən situasiyalar zamanı
 - situasiyaların təkrarlandığı zaman
-

Sual: İstənilən rəhbərin fəaliyyəti nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- planlaşdırma ilə
 - təşkilətmə ilə
 - idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsi ilə
 - koordinasiya ilə
 - proseslərə nəzarət ilə
-

Sual: Qərar qəbulu üçün zəruri olan informasiyanın toplanmasının formal üsuluna aid deyil: (Çəki: 1)

- şəxsi müşahidə vasitəsilə
 - bazarın təhlil vasitəsilə
 - maliyyə hesabatlarının təhlili vasitəsilə
 - mütəxəssislərin cəlb edilməsi vasitəsilə
 - işçilərin rəyinin öyrənilməsi vasitəsilə
-

Sual: Qərarları işləyib hazırlayan mütəxəssislərə aid deyil: (Çəki: 1)

- layihəçilər
 - konstruktorlar
 - menecerlər
 - fəhlələr
 - modelyerlər
-

Sual: Problem diaqnostikasında çətinliklərin simptomuna aid deyil: (Çəki: 1)

- aşağı mənfəət
 - səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - yüksək xərclər
 - çoxsaylı münaqişələr
 - kadr axıcılığı
-

Sual: Problemlərin rəşional həlli mərhələlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- problemin diaqnostikası
- meyarların identifikasiyası
- alternativlərin qiymətləndirilməsi
- keçmiş təcrübədən istifadə

- alternativlərin seçimi
-

Sual: Rəhbərin fəaliyyətinin realizasiya formalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- sərəncam
 işgüzar söhbət
 təlimat
 əmr
 mənfəət
-

Sual: R.Akkofun fikrincə menecerlər çox vaxt nəyin qurbanı olurlar? (Çəki: 1)

- kadr axıcılığının
 lazımsız informasiya çoxluğunun
 mənfəətin azalmasının
 keyfiyyətin aşağı düşməsinin
 əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinin
-

Sual: Rasional qərarların əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- subyektiv analitik proses
 obyektiv induksiya prosesi
 obyektiv deduksiya prosesi
 obyektiv analitik proses
 obyektiv sintez prosesi
-

Sual: Düzgün qərar qəbulu üçün sosial-psixoloji uyğunluğun əsas tərkib hissəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- idrak prosesi
 şüur
 tələbatlar
 əmr
 sərəncam
-

Sual: İdarəetmə qərarı nədir? (Çəki: 1)

- kollektiv fiziki əməyin nəticəsi
 kollektiv yaradıcı əməyin nəticəsi
 kollektiv əqli əməyin nəticəsi
 kollektiv özünütdədiqin nəticəsi
 idrak prosesinin nəticəsi
-

Sual: İdarəetmə qərarının xarakterinə aiddir: (Çəki: 1)

- sosial fərdi xarakter
 sosial kollektiv xarakter
 sosial ictimai xarakter
 ictimai-iqtisadi xarakter
 sosial-psixoloji xarakter
-

Sual: İdarəetmə qərarının strukturuna aid deyil: (Çəki: 1)

- forma
 - ad
 - informasiya hissəsi
 - cavabdeh şəxsin atributları
 - etika
-

Sual: Qərar obyektinin əsas vəzifəsi: (Çəki: 1)

- icra etmək
 - stimullaşdırmaq
 - sərəncam vermək
 - münaqişələri həll etmək
 - sorğu keçirmək
-

Sual: Qərar subyektlərinin əsas vəzifəsi: (Çəki: 1)

- planlaşdırma
 - təşəbbüsçü olmaq
 - təşkil etmə
 - koordinasiya
 - nəzarət
-

Sual: Qərarın predmetinə aid deyil: (Çəki: 1)

- konkret mövzu
 - proses
 - informasiya
 - risk
 - stimullaşdırma
-

Sual: Qərarları qiymətləndirən işçilər necə adlanırlar? (Çəki: 1)

- ekspertlər
 - metodistlər
 - pedaqoqlar
 - təlimatçılar
 - konstruktorlar
-

Sual: Qərarların işlənilib hazırlanmasında əsas rol kimə aiddir? (Çəki: 1)

- konstruktorlar
 - layihəçilər
 - təlimatçılar
 - məsləhətçilər
 - metodistlər
-

Sual: Qərarların subyektlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- texnologiya

- rəhbər
 - mütəxəssis
 - konkret insan
 - şöbə
-

Sual: Cəmiyyət üçün bioloji tələbatlar tipinə aiddir: (Çəki: 1)

- təşkilətmə
 - iş yerində uyğun həyat təminatı şəraitinin yaradılması
 - əlavə məhsul istehsalı
 - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 - məhsul keyfiyyətinə nəzarət
-

Sual: Cəmiyyət üçün texniki tələbatlar tipinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmək
 - əlavə məhsul
 - təşkilətmə
 - ünsiyyət
 - təhlükəsizlik
-

Sual: Cəmiyyətin sosial tələbatına aiddir: (Çəki: 1)

- təhlükəsizlik
 - qayda
 - idarəetmə
 - fizioloji
 - əmək
-

Sual: İdarəetmə qərarları hansı sistemdə qəbul edilir? (Çəki: 1)

- texniki
 - bioloji
 - sosial
 - differensial
 - mürəkkəb
-

Sual: İnsan mənafeələrinin istiqamətinə aid deyil: (Çəki: 1)

- texniki
 - bioloji
 - sosial
 - estetik
 - pul
-

Sual: İnsan üçün bioloji tələbatlar tipinə aid deyil: (Çəki: 1)

- sabillik
- qida
- istirahət

- sağlamlıq
 - fizioloji
-

Sual: İnsan üçün texniki tələbatlar tipinə aid deyil: (Çəki: 1)

- fəaliyyətin təşkili
 - təhlükəsizlik
 - fizioloji
 - stabillik
 - informasiya
-

Sual: İnsanın sosial tələbatlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- qayda
 - özünüifadə
 - bilik
 - ünsiyyət
 - yaradıcı əmək
-

Sual: İstehsal prosesi modelinin tərkibinə aid deyil: (Çəki: 1)

- məqsəd
 - konkret fəaliyyət forması
 - mövcud resurslar
 - ehtimal olunan çətinliklər
 - təfəkkür normativləri
-

Sual: Qərar qəbul edən şəxs necə adlanır? (Çəki: 1)

- menecer
 - rəhbər
 - metodist
 - təlimatçı
 - sosial varlıq
-

Sual: İdarəetmə qərarı bir proses kimi nə ilə xarakterizə edilir? (Çəki: 1)

- axtarış, qruplaşdırma, təsdiq və realizasiya
 - differensiasiya, inteqrasiya
 - tədbirlər planı, məsələ qoyuluşu, sərəncam
 - induksiya, deduksiya
 - analiz, sintez
-

Sual: İdarəetmə qərarı bir təzahür forması kimi nə ilə xarakterizə edilir? (Çəki: 1)

- differensiasiya, inteqrasiya
 - tədbirlər planı, məsələ qoyuluşu, sərəncam
 - axtarış, qruplaşdırma, təsdiq və realizasiya
 - induksiya, deduksiya
 - analiz, sintez
-

Sual: İdarəetmə qərarının iqtisadi mahiyyəti ilə əlaqədar deyil: (Çəki: 1)

- hər bir idarəetmə qərarının işlənilib hazırlanması və realizasiyası üçün xərc tələb edilir
 - hər bir idarəetmə qərarı real dəyərə malikdir
 - hər bir idarəetmə qərarı əlverişli sosial-psixoloji iqlimin təmin olunmasını nəzərə almalıdır
 - səmərəli idarəetmə qərarının realizasiyası şirkətə birbaşa və ya dolaylı gəlir gətirir
 - səhv idarəetmə qərarı şirkəti zərərə salır
-

Sual: İdarəetmə qərarının istiqaməti deyil: (Çəki: 1)

- strateji planlaşdırma
 - idarəetmə fəaliyyətinin idarə edilməsi
 - insan resurslarının idarə edilməsi
 - əmək bölgüsü
 - kommunikasiyaların idarə edilməsi
-

Sual: İdarəetmə qərarının sosial mahiyyətidir: (Çəki: 1)

- idarəetmə qərarının məqsədi
 - idarəetmə qərarının dəyəri
 - nəzarət sisteminin təşkili
 - qanunvericilik aktlarına riayət
 - işçilərin zəruri texnika ilə təminatı
-

Sual: İdarəetmə qərarının sosial mahiyyətinə aid deyil: (Çəki: 1)

- insan tələbatları
 - insan mənafeləri
 - nəzarət
 - stimullar
 - motivlər
-

Sual: İdarəetmə qərarının təşkilati mahiyyəti ilə əlaqədar deyil: (Çəki: 1)

- yüksək iş qabiliyyətli kollektivin formalaşdırılması
 - hər bir idarəetmə qərarının dəyəri mövcuddur
 - işçilərin öhdəliklərinin müəyyənləşdirilməsi
 - zəruri resursların ayrılması
 - fəaliyyətin koordinasiyası
-

Sual: İntuisiya, ümumiləşdirmə və keçmiş təcrübəyə əsaslanan qərarlar hansılardır? (Çəki: 1)

- evristik
 - kollegial
 - mövsümi
 - alternativsiz
 - aktivləşdirici
-

Sual: Rəhbərlərə təşəbbüsdə məhdudiyyətlər qoyan idarəetmə qərarı hansıdır? (Çəki: 1)

- evristik
- korporativ
- impulsiv
- proqnozlaşdırılan
- virtual

Sual: Təfəkkürün qloballaşmasına aid deyil: (Çəki: 1)

- differensiasiya
- peşə-ixtisasın artırılması
- ünsiyyətə girmə bacarığı
- mədəni inkişaf
- işgüzar informasiyadan istifadə

BÖLMƏ: STRATEJİ MENEJMENT

Ad	Strateji menecment
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Strategiya: (Çəki: 1)

- Bazarlarda mövqelərin qazanılması, möhkəmlənməsi və alıcıların tələbatının səmərəli surətdə ödənilməsi vasitəsilə məqsədlərə nail olmağa istiqamətlənmiş tədbirlərdən ibarət plandır.
- Bazarlarda alıcıların cəlb olunması üsuludur.
- Bazarlarda rəqiblərin sıxışdırılması üçün vasitədir.
- Müəssisələrin qısamüddətli inkişaf planıdır.
- Firmanın istehsal etdiyi məhsulların keyfiyyətinin artırılması, işçilərin social rifahının artırılması əsas məqsəddir.

Sual: Müəssisələrin idarə edilməsi planı əhatə etmir: (Çəki: 1)

- marketing
- istehsalat
- heyətin idarəedilməsi
- ETSKİ(elmi-tədqiqat və sınaq-konstruksiya işləri)
- tədavül

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil? (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması

- ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətinə çevrilməsi
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strategiyanın seçilməsi
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - Seçilmiş strategiyanın qısa müddətdə həyata keçirilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil? (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətinə çevrilməsi
 - görülməli işin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi müəssisənin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strukturun seçilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil? (Çəki: 1)

- müəssisənin investisiya qoyuluşunun həcmi artırılması
 - kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - görülməli işlərin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətlərinə çevrilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil? (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strategiyanın seçilməsi
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - görülməli işlərin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - müəssisədə texnika və texnologiyanın inkişaf istiqamətlərinin müəyyən olunması
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil? (Çəki: 1)

- ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətlərinə çevrilməsi
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strategiyanın seçilməsi
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - görülməli işin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədləri və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - müəssisənin avadanlıqlarla təchizatı işinin təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəziyyəti neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 3
 - 5
 - 4
 - 2
 - 6
-

Sual: Bugünkü rifaha görə müəssisələrin gələcək nəticələrinin təhlükə altında qoyulması..... və.....idarəetmənin əsas əlamətidir.Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- sistemsiz,səmərəli
 - sistemli,səmərəsiz
 - səmərəsiz,sistemsiz
 - sistemli,səmərəli
 - sistemsiz,qaydasız
-

Sual: Maliyyə məqsədləri aşağıdakı hansı göstərici ilə bağlı deyil (Çəki: 1)

- mənfəətin həcmi
 - investisiyaların rentabelliği
 - nəğd pul axınının artımı
 - bazarda xüsusi çəkinin artımı
 - borcların və dividendlərin səviyyəsi
-

Sual: Diversifikasiya olunmuş iri şirkətlərin fəaliyyət sahələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- elektrotexnika
 - tikinti materiallarının istehsalı
 - geyim
 - mühərrik istehsalı
 - mebel
-

Sual: Diversifikasiya olunmuş şirkətlər-korporasiyalarda strategiyalar neçə müxtəlif təşkilati səviyyədə işlənir? (Çəki: 1)

- 4
 - 3
 - 5
 - 6
 - 12
-

Sual: İxtisaslaşmış şirkətlərin fəaliyyət sahəsinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- məişət texnikası
 - idman geyimləri
 - informasiya
 - aviamühərriklər
 - mətbəx mebeli
-

Sual: Müəssisənin maliyyə məqsədlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- gəlirlərin daha yüksək tempə artımı
 - daha yüksək dividendlər
 - səhmlərin qiymətlərinin yüksəldilməsi
 - sahədə daha yüksək və etibarlı mövqə
 - mənfəətin əldə edilməsi mənbələrinin artması
-

Sual: Müəssisənin maliyyə məqsədlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- pul mədaxilinin daha yüksək tempə artımı
 - inkişaf imkanlarının artırılması
 - mənfəətin artımı
 - iqtisadi tənəzzül dövrlərində gəlirlərin sabitliyi
 - müəssisələrin möhkəm maliyyə vəziyyətinin tanıtılması
-

Sual: Strategiya çoxsaylı "necə?"suallarına cavab verir.Aşağıdakılardan biri doğru deyil: (Çəki: 1)

- alıcıların tələbatlarını necə ödəmək olar?
 - rəqiblərə necə üstün gəlmək olar?
 - bazarda baş verən dəyişikliyə necə uyğunlaşdırmaq olar?
 - müəssisənin ayrı-ayrı bölmələrini necə idarə etmək olar?
 - müəssisənin həcmi necə iriləşdirmək olar?
-

Sual: Strategiyalar hansı təşkilati səviyyədə işlənir? (Çəki: 1)

- korporativ
 - əməliyyat
 - funksional
 - hamısı
 - maliyyə
-

Sual: Strateji məqsədlər aşağıdakı hasnı göstərici ilə bağlı deyil? (Çəki: 1)

- mənfəətin həcmi
 - müəssisənin bazarda rəqabət qabiliyyəti
 - sahədə orta səviyyədə daha yüksək səviyyəli artıma nail olmaq
 - alıcıların daha yüksək keyfiyyətli məhsul və xidmətlərlə təmin edilməsi
 - bazarda xüsusi çəkinin artımı
-

Sual: Şirkətin idarəedilməsi üzrə ümumi plan adətən özündə aşağıdakılardan birini cəmləşdirmir: (Çəki: 1)

- perspektivli müəssisələrin sürətli artımı istiqamətlənmiş strategiya
- cəlbədicilərin olmayan və şirkətin korporativ strategiyasına uyğun olan biznes sahələrinin bağlanması
- əsas fəaliyyət sahələrində normal fəaliyyətin təmin olunması
- aşağı mənfəətli, lakin perspektivli sahələrdə işgüzarlıq fəallığının bərpası və dəstəklənməsi
- cəlbədicilərin olmayan və şirkətin korporativ strategiyasına uyğun olmayan biznes sahələrinin bağlanması

Sual: Təşkilatın strategiyasının sosial tələblərə cavab verməsi vəzifəsi aşağıdakılardan birini nəzərdə tutmur: (Çəki: 1)

- stabiləşdirici normalara riayət etmək
 - işgüzarlıq fəallığını cəmiyyətin maraqları və etik normalar çərçivəsində reallaşdırmaq
 - cəmiyyətin tələblərinə və sosial prioritetlərinə diqqətli reaksiya vermək
 - tənzimləyici normalara riayət etmək
 - səhmdarlar və cəmiyyətin maraqları arasında balansın qorunması
-

Sual: Əsas strateji yanaşmanın xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- menecer əsas icraçı və sahibkar kimi çıxış edir
 - bu yanaşmada menecer strategiyanın işlənməsi vəzifəsini strateji planlaşdırma bölməsinə tapşırır
 - bu yanaşmada strategiyanın uğurluluğu yalnız bir nəfərin peşəkarlıq səviyyəsindən asılı olur
 - menecer vəziyyətin və alternativ strategiyanın qiymətləndirilməsində aparıcı rol oynayır
 - menecer strategiyanın əsas hissələrinin müəyyən edilməsində aparıcı rol oynayır.
-

Sual: "Səlahiyyətlərin ötürülməsi" yanaşmasının xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- menecer işin gedişatı ilə dövrü hesabatlar və müşavirələr vasitəsilə tanış olur.
 - bu yanaşmada strateji plan rəsmi qaydada təqdim edilərək muzakirələrdə tam həmrəyliklə qəbul edildikdən sonra təsdiq olunur
 - bu yanaşmada menecerə strateji ideyalar arasında daha yaxşı seçim etməyə imkan verir.
 - bu yanaşmada menecerin strategiyanın işlənilməsi proseslərindən kənar qalması və şirkətə rəhbərlik etmək imkanının azalması mənfi cəhət hesab olunur.
 - bu yanaşmada menecer strategiyanın uğurla həyata keçirilməsi üçün təbəçiliklərində olan aşağı rəqabətli menecerləri bu işə cəlb edir.
-

Sual: Amerika iqtisadçısı Maykl Porter sahədəki rəqabətin təbiətinin neçə rəqabət qüvvəsinin təsiri altında formalaşdığını göstərmişdir? (Çəki: 1)

- 4
 - 10
 - 5
 - 3
 - 6
-

Sual: Birgə yanaşmanın əsas xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil: (Çəki: 1)

- bu yanaşmada rəhbər nə strategiyanın işlənilməsi prosesində, nə də bu işlə məşğul olan işçi qrupa şəxsən başçılıq etmir
- bu yanaşma əvvəlki yanaşmalar arasında orta mövqedə dayanır
- burada strategiyanın onu qəbul edən şəxslər tərəfindən icra olunması onun ən üstün cəhəti hesab olunur

- menecer razılaşdırılmış strategıyanın işlənməsi üçün tabeçiliyində olan aşağı ranqlı menecerləri bu işə cəlb edir
 - bu yanaşmada gələcək icraçılar bu prosesdə daha fəal iştirak edirlər
-

Sual: Xarici şirkətin təcrübəsində strategıyanın işlənməsində istifadə olunan yanaşmalara hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- əsas strateji yanaşma
 - "səlahiyyətlərin ötürülməsi" yanaşması
 - birgə yanaşma
 - təşəbbüskar yanaşma
 - xüsusi yanaşma
-

Sual: M.Porterin sahədəki rəqabətin təbiətinin formalaşmasına təsir edən qüvvələrdən deyil: (Çəki: 1)

- alıcıların istehsalçının qiymətlərinə təsir etməmək imkanları
 - sahə daxilində mövcud rəqiblər arasında mübarizə
 - əvəzedici məhsullar
 - təchizatçıların istehsalçının məsrəflərinə təsir gücü
 - sahədə yeni rəqiblərin yaranması təhlükəsi
-

Sual: Müəssisələrin sahəyə daxil olma maneələrinə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- "İstehsal miqyası" effekti
 - "Xüsusi təsir" effekti
 - "Təcrübə ayrısı" effekti
 - xərclərin müəssisənin ölçülərindən asılı olmayan bərabərsizliyi
 - satış kanallarına daxilolma maneələri
-

Sual: Müəssisələrin sahəyə daxilolma maneələrinə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- texnologiyaların və "nou-hou" ların alınmasında çətinliklər
 - kənar təşkilatların təsiri
 - alıcıların müəyyən məhsul markalarına bağlılığı
 - dövlət orqanlarının təsiri
 - tarif və qeyri-tarif məhdudiyətləri
-

Sual: Müəssisələrin strateji məqsədlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- bazarda xüsusi çəkinin artımı
 - sahədə daha yüksək və etibarlı mövqe
 - mənfəətin artımı
 - məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
 - əsas rəqiblərlə müqayisədə məsrəflərin azaldılması
-

Sual: Müəssisələrin strateji məqsədlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- əmtəə çeşidinin genişləndirilməsi və optimallaşdırılması

- mənfiyyətin əldə edilməsi mənbələrinin artması
 - alıcılar arasında müəssisənin imicinin yaxşılaşdırılması
 - sahədə şirkətin yeniliklər üzrə lider kimi tanınması
 - inkişaf imkanlarının artırılması
-

Sual: Alıcıların rəqabət qüvvələri aşağıdakı amillərdən biri ilə şərtlənir: (Çəki: 1)

- alıcının tələbatı müəssisənin satış həcmində kifayət qədər böyük xüsusi çəkiyə malik olduqda
 - alıcılar az saylı olduqda
 - alıcıların seçmə imkanları olduqda
 - tələbatın ödənilməsində başqa məhsullardan istifadəyə keçid xərcləri kiçik olduqda
 - alıcıların çoxsaylı olduqda
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı istehsalla bağlı amil deyil: (Çəki: 1)

- məhsulun aşağı maya dəyəri
 - mövcud texnologiyaların mənimsənilmə dərəcəsi
 - məhsulun keyfiyyəti
 - əlverişli coğrafi mövqe
 - istehsal güclərinin yüklənmə dərəcəsi
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı istehsalla bağlı amil deyil: (Çəki: 1)

- Kvalifikasiyalı işçi qüvvəsinin mövcudluğu
 - yüksək əmək məhsuldarlığı
 - məhsul çeşidinin dərinliyi və genişliyinin təmin edilməsi
 - alıcıların sifarişlərinin vaxtında yerinə yetirilməsi imkanları
 - satış üzrə aşağı məsrəflər
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı təşəbbüskar yanaşmanın əsas xüsusiyyətlərinə aid deyil? (Çəki: 1)

- burada rəhbər öz tabeliyində olan menecerləri yaxşı strategiyaları işləməyə və reallaşdırmağa həvəsləndirir
 - menecerlər vəziyyətin və alternativ strategiyaların qiymətləndirilməsində aparıcı rol oynayır.
 - burada strategiyaların işlənilməsi prosesi "aşağıdan" "yuxarıya" istiqamətində irəliləyir
 - rəhbərlər aşağı rəqəbli menecerlərin onlara təqdim etdikləri strategiyaları qiymətləndirən hakim rolunda çıxış edir
 - bu yanaşma diversifikasiya dərəcəsi böyük olan şirkətlərdə daha çox istifadə olunur.
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı texnologiya ilə bağlı amil deyil? (Çəki: 1)

- məhsulun keyfiyyəti
 - aparılan elmi-tədqiqatların keyfiyyəti
 - istehsal prosesində innovasiya imkanları
 - yeni məhsulların işlənməsi imkanları
 - mövcud texnologiyaların mənimsənilmə dərəcəsi
-

Sual: Sahədə strateji qrupları müəyyən müəyyən etmək üçün alqoritmlərdən birindən istifadə olunmur: (Çəki: 1)

- sahənin müəssisələrini bir-birindən fərqləndirən xüsusiyyətlərin müəyyən edilməsi
 - göstəriciləri iki-iki istifadə edərək koordinat sistemi düzəltmək və müəssisələrin həmin sistemində koordinatları müəyyənləşdirmək
 - bir strateji fazaya düşən müəssisələri strateji qruplar üzrə bülüşdürmək
 - hər bir strateji qrupu dairəyə almaq ki, həmin dairənin diametri müvafiq strateji qrupların sahədəki xüsusi çəkisinə uyğun gəlsin
 - qeyri-müəyyənlik və risk amilinin təsirinin azalması
-

Sual: Sahənin hərəkətverici qüvvələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- marketing sistemində dəyişikliklər
 - "nou-hou"ların yayılması
 - rəqiblərin mövqelərindəki müxtəliflik
 - sahənin qloballaşması
 - məhsuldarlığın və məsrəflərin strukturunda dəyişikliklər
-

Sual: Sahənin hərəkətverici qüvvələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Sahənin iqtisadi artımının qısamüddətli meyllərində dəyişikliklər
 - sahənin iqtisadi artımının uzunmüddətli meyllərində dəyişikliklər
 - istehlakçıların tələbatlarında dəyişikliklər
 - yeni məhsulların tətbiqi
 - texnoloji dəyişikliklər
-

Sual: Strategiyanın hazırlanması üçün aparılmalı olan tədqiqatlar neçə istiqamət üzrə ümumiləşdirilir? (Çəki: 1)

- 5
 - 2
 - 3
 - 4
 - 6
-

Sual: Təchizatçıların müəssisələrin məsrəflərinə təsir gücünü şərtləndirən amillərə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- Təchizatçının məhsuluna əvəzedici məhsullarını olmaması
 - təchizatçıların güclü rəqiblərinin mövcudluğu
 - alıcıların tələbatının təchizatçının satış həcmində xüsusi çəkisi
 - alıcının təchizatçının dəyişdirmə xərclərinin böyüklüyü
 - alıcıların müəssisənin qiymətlərinə təsiri imkanları
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı istehsalla bağlı amil deyil: (Çəki: 1)

- məhsulun aşağı maya dəyəri
- məhsulun keyfiyyəti
- təcili təchizat imkanları
- Kvalifikasiyalı işçi qüvvəsinin mövcudluğu

- yüksək əmək məhsuldarlığı
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı məhsulun satışı ilə bağlı amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Aşağıdakılardan hansı məhsulun satışı ilə bağlı amillərə aid deyil:
 - geniş topdansatış şəbəkəsi
 - geniş pərakəndə ticarət şəbəkəsində mövcudluq
 - satış üzrə aşağı məsrəflər
 - təcili təchizat imkanları
 - keyfiyyətə nəzarət sistemində yenilik
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı marketinqlə bağlı amillərə aid deyil? (Çəki: 1)

- müəssisənin obrazı
 - bazar segmentlərinin düzgün müəyyən edilməsi
 - müəssisənin istiqamətlənəcəyi alıcılar qrupunun tələbatlarının dəqiq müəyyən edilməsi
 - informasiya sistemlərinin keyfiyyəti
 - istehsalın bu tələbatlara uyğunlaşdırılması imkanları
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı marketinqlə bağlı amillərə aid deyil? (Çəki: 1)

- marketinq şöbəsinin əməkdaşlarının peşəkarlığı
 - əlverişli coğrafi mövqe
 - məhsulun alınmasında və istifadəsində texniki köməyin keyfiyyəti
 - məhsulun çeşidinin dərinliyi və genişliyi
 - alıcıların sifarişlərinə münasibət
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı marketinqlə bağlı amillərə aid deyil? (Çəki: 1)

- satış mədəniyyəti
 - cəlbədic qablaşdırılma
 - təminatlı istifadə müddətinin olması
 - marketinq şöbəsinin əməkdaşlarının peşəkarlığı
 - geniş pərakəndə ticarət şəbəkəsində mövcudluq
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı peşəkarlıqla bağlı amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- xüsusi istedad
 - keyfiyyətə nəzarət sahəsində yeniliklər
 - yüksək əmək məhsuldarlığı
 - məhsulların dizaynı üzrə qabiliyyətlər
 - müəyyən texnologiyalar üzrə biliklər
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı peşəkarlıqla bağlı amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- səmərəli reklam kompaniya üzrə qabiliyyətlər
- yeni məhsulların bazarda uyğun qazanması üçün tələb olunan biliklərə malik olmaq
- xüsusi istedad
- satış üzrə aşağı məsrəflər

- keyfiyyətə nəzarət sahələrində yeniliklər
-

Sual: Müəssisənin fəaliyyət növlərinin kateqoriyalarının aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- təchizat
 daşıma
 informasiya
 istehsal
 marketinq və satış
-

Sual: Mülkiyyətin formalaşmasının maliyyə mənbəyinə aid deyil: (Çəki: 1)

- Təsisçilərin və iştirakçıların pul və maddi qoyuluşları
 Bütün fəaliyyət növlərindən gəlirlər
 Bank kreditləri və borclar
 Heç biri
 Qiymətli kağızlara görə alınmış dividend və faizlər
-

Sual: SWOT təhlilinin nəticələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- xarici mühitin zəif cəhətləri
 daxili güclü cəhətlər
 xarici mühitin verdiyi imkanlar
 xarici mühitin yaratdığı təhlükələr
 daxili zəif cəhətlər
-

Sual: "Dəyərlər sisteminin" tərkib hissələrinə aşağıdakılardan biri aid deyil? (Çəki: 1)

- təchizatçının dəyərlər zənciri
 müəssisənin dəyərlər zənciri
 vasitəçinin dəyərlər zənciri
 satış kanallarının dəyərlər zənciri
 alıcıların dəyərlər zənciri
-

Sual: Müəssisənin fəaliyyət növlərinin kateqoriyalarının aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- marketinq və satış
 xidmət
 Hamısı
 təchizat
 rəqabət
-

Sual: Müəssisənin fəaliyyət növlərinin kateqoriyalarının aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- heyətin ümumi idarə edilməsi
 təmir
 ümumi rəhbərlik
 ETSKI

istehsal

Sual: Müəssisənin rəqabət gücünün göstəricilərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- əhəmiyyətli əsas üstünlüklər
 - bazarda böyük xüsusi çəki
 - liderlik və ya fərqli strategiya
 - maliyyə çatışmazlığı
 - daha aşağı məsrəflər
-

Sual: Müəssisənin rəqabət mövqeyinin zəifliyi göstəricilərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Müəssislərin xüsusi çəkisinin rəqiblər tərəfindən ələ keçirilməsi
 - texnoloji və innovasiya üzrə üstünlüklər
 - mənfəətliliyin bazardakı orta səviyyədə aşağı olması
 - müəssisənin imicinin korlanması
 - məhsulların aşağı keyfiyyəti
-

Sual: SWOT təhilinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan xairici mühitin yaratdığı təhlükələrə biri aid deyil: (Çəki: 1)

- bazara güclü rəqiblərin daxil olması
 - tələbatın azalması
 - demoqrafik dəyişikliklərin mənfi təsiri
 - rəqiblərin mövqelərinin zəifləməsi
 - bazarda tələbatın artım tempinin aşağı düşməsi
-

Sual: SWOT təhilinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan xairici mühitin yaratdığı təhlükələrə biri aid deyil: (Çəki: 1)

- yeni texnologiyaların meydana çıxması
 - əvəzedici məhsulların istehlak dərəcələrinin yüksəlməsi
 - alıcıların tələbatlarında ciddi dəyişikliklərin baş verməsi
 - qanunverciliklə bağlı yeni məhdudiyətlər
 - iqtisadi fəaliyyətə mənfi təsir göstərən siyasi hadisələrin baş verməsi
-

Sual: SWOT təhilinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- yüksək peşəkarlıq
 - aşağı mənfəətlik
 - bazarda imic
 - bazarın lideri
 - xüsusi texnologiya
-

Sual: SWOT təhilinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- bazara güclü rəqiblərin daxil olması

- müvafiq maliyyə ehtiyatları
 - yaxşı funksional strategiya
 - itehsal miqyası effekti
 - aşağı məsrəflər
-

Sual: Təchizat,istehsal,daşıma,marketing və satış,xidmət kateqoriyalarının ümumi cəhəti nədir? (Çəki: 1)

- "ilkin fəaliyyət" növünə aid olmaları
 - "dəstəkləyici" növə aid olmaları
 - menecerin əsas vəzifələri olmaları
 - müəssisənin əsas gəlir mənbələri olmaları
 - "tənzimləyici fəaliyyət" növünə aid olmaları
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı mərkəzləşdirilmiş təşkilati struktura malik müəssisələr üçün xarakterikdir? 1.qərarların qəbulu prosesi ləngiyir 2. bürokratik sistemin yaranması üçün münbit şərait yaranır 3.üfüqi strukturların yaranmasına şərait yaranır 4.bele müəssisələrdə aşağı rəngli menecerlər meydana çıxan problemlərin həlli üçün qərarları özləri qəbul edir 5.dəyişən xarici mühitə uyğunlaşma qabiliyyəti xeyli zəifləyir (Çəki: 1)

- 1,2,3
 - 2,3,4
 - 1,2,5
 - 2,3,5
 - 1,3,5
-

Sual: Qeyri-mərkəzləşdirilmiş strukturlarda: (Çəki: 1)

- yalnız eyni rəngli menecerlər və əməkdaşlar öz səlahiyyətləri çərçivəsində müstəqil qərarlar qəbul etmək imkanına malik olurlar
 - müxtəlif rəngli menecerlər və əməkdaşlar öz səlahiyyətləri çərçivəsində müstəqil qərarlar qəbul etmək imkanına malik olurlar
 - müəssisə vahid mərkəzdən idarə olunur
 - bürokratik sistemin yaranması üçün münbit şərait yaranır
 - qərarların qəbulu prosesi ləngiyir
-

Sual: Menecerlərin strategiyaların reallaşdırılması proseslərinə rəhbərlik üsullarına aşağıdakı amillərdən hansı təsir etmir? (Çəki: 1)

- menecerlərin təcrübəliliyi və sahə üzrə biliklərin dərinliyi
 - işçilərin əmək qabiliyyətinin yüksək olması
 - menecerlərin sahədə yeni və ya veteranlardan olması
 - menecerlərin problemləri qoymaq və onlar həll etmək
 - şirkətin başqa əməkdaşları ilə şəxsi münasibətləri
-

Sual: Müəssisənin rəqabət mövqeyinin qiymətində neçə addımdan ibarətdir? (Çəki: 1)

- 5
- 3
- 4
- 2

Sual: Müəssisənin nəqliyyat bölməsinin işçiləri: (Çəki: 1)

- daşıma üçün nəqliyyat vasitəsini və marşrutu seçir və məhsulu alıcıya çatdırmağı öhdəsinə götürən daşıyıcı müəssisəyə ötürür
- daşıma xərclərini hesablayır və rəhbərliyə təqdim edir
- daşınmada istifadə olunacaq nəqliyyat vasitəsinin keyfiyyətini yoxlayır və nasazlıq aşkar edildikdə onun dərhal aradan qaldırılması üçün tədbirlər planı işləyib hazırlayır və həyata keçirir
- daşınacaq məhsulun dəqiq və vaxtında çatdırılması üçün plan hazırlayırlar
- daşınma üçün zəruri olan bütün vəzifələri həyata keçirir

Sual: Müəssisənin rəqabət mövqeyinin qiymətləndirilməsi zamanı aşağıdakı elementlərin birindən istifadə edilmir: (Çəki: 1)

- hal-hazırda müəssisələrin rəqabət mövqeyinin möhkəmliyi
- hazırkı strategiya çərçivəsində müəssisənin rəqabət mövqeyinin güclənmə və zəifləmə perspektivləri
- müəssisənin əsas rəqiblər arasında mövqeyi
- müəssisənin malik olduğu rəqabət üstünlüyü və çatışmamazlıqlar
- müəssisənin istehsal etdiyi məhsulun nomenklaturası

Sual: Müəssisənin rəqabət mövqeyinin qiymətləndirilməsi zamanı neçə ballı şkaladan istifadə olunur? (Çəki: 1)

- 12
- 10
- 8
- 15
- 5

Sual: Strategiyanın reallaşdırılması prosesinin mərkəzləşdirilmiş strukturları vasitəsilə həyata keçirilməsi rəqabət üstünlüyü əldə etməyə imkan verir: (Çəki: 1)

- şirkətin əlaqəli bölmələrində qohum fəaliyyət növlərinin sıx koordinasiya edilməsi tələb olunduğu hallarda
- şirkətin əlaqəli bölmələrində digər fəaliyyət növlərinin sıx koordinasiya edilməsi tələb olunduğu hallarda
- şirkət qeyri-mərkəzləşdirmə təşkilati strukturuna malik olduqda
- şirkət mərkəzləşdirmə təşkilati strukturuna malik olduqda
- şirkətin fəaliyyət sahəsi çox geniş olduqda

Sual: Şirkətlərdə korporativ və işgüzar strategiyanın reallaşdırılması həvalə olunur: (Çəki: 1)

- müəssisə rəhbərinə
- orta rəqəbli menecərə
- aşağı rəqəbli menecərə
- icraçı direktora və yüksək rəqəbli menecerlərə
- layihə rəhbərinə

Sual: Təcrübəyə əsasən şirkətdə köməkçi və təminədiçi fəaliyyət növlərinə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- maliyyə və hesablaşma əməliyyatları
 - heyətin idarə edilməsi
 - informasiya sistemləri
 - rəqabət üstünlüyünün əldə edilməsi
 - texnoloji inkişaf
-

Sual: Funksional istiqamətlənmə və komanda üzrə iş arasında balansın tapılması mümkündür: (Çəki: 1)

- belə strukturlarda əsas fondların dəyərinin artırılması hesabına
 - belə strukturlara yeni işçilərin qəbul olunması
 - belə strukturlarda bəzi koordinasiya mexanizmlərinin əlavə edilməsi hesabına
 - belə strukturlarda qeyri-istehsal fondlarının əlavə edilməsi hesabına
 - belə strukturlarda ixtisaslaşma dərəcəsinin artırılması hesabına
-

Sual: Funksional strukturun strateji cəhətdən zəif xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- strateji əhəmiyyətli proseslərin həddən artıq çox hissələrə bölünməsi
 - strategiyanın reallaşdırılmasında məsuliyyəti ali rəhbərlik daşıyır
 - bir komanda kimi və ya birgə iş əvəzinə bölmələr arasında ziddiyyətlərin yaranmasına daha çox şərait yaradır
 - funksional ixtisaslaşma hesabına "təcrübə əyrisi"effektindən istifadə imkanları çox böyükdür
 - menecerlərin şirkətin strateji problemlərinə sistemli yanaşma bacarıqlarının inkişafına şərait yaratmır
-

Sual: Korporativ mədəniyyət insanların dəyətlər haqqında prinsipləri və təsəvvürləri sistemidir" – tərifini kimə məxsusdur? (Çəki: 1)

- V.D. Kozlov
 - B. Karlof
 - M. Porter
 - R. Ryüttinger
 - T. Levitt
-

Sual: Regional təşkilati idarəetmə strategiyasının strateji cəhətdən zəif yerlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- coğrafi regiondan asılı olaraq bölmələri bir-birindən nə dərəcədə fərqli olmasının müəyyən edilməsi problemi meydana çıxır
 - strategiyanı coğrafi bazarların xüsusiyyətləri ilə əlaqələndirir
 - regionlarda menecerlər daha böyük müstəqilliyə malik olduqları üçün vahid korporativ imicin yaradılması üzrə çətinliklər əmələ gəlir.
 - coğrafi bölmələrin idarə edilməsi üzrə əlavə bölmənin yaradılması zərurətini meydana gətirir
 - yerlərdə və mərkəzi aparatda funksiyaların təkrarlanması ehtimalı artır
-

Sual: Strategiyalar hansı təşkilati səviyyədə işlənir? (Çəki: 1)

- korporativ
 - əməliyyat
 - funksional
 - maliyyə
 - Hamısı
-

Sual: SWOT təhlilinin nəticələri təhlil olunarkən daxili zəif cəhətlərə aiddir: (Çəki: 1)

- yaxşı reklam kompaniyası
 - yaxşı menecment sistemi
 - yüksək peşəkarlıq
 - xüsusi texnologiya
 - avadanlıqlardan istifadəyə keçid
-

Sual: Təchizatçıların müəssisələrin məsrəflərinə təsir gücünü şərtləndirən amillərə aşağıdakılardan biri aid deyil: (Çəki: 1)

- Təchizatçının məhsuluna əvəzedici məhsullarını olmaması
 - təchizatçıların güclü rəqiblərinin mövcudluğu
 - alıcıların tələbatının təchizatçının satış həcmində xüsusi çəkisi
 - alıcının təchizatçının dəyişdirmə xərclərinin böyüklüyü
 - alıcıların müəssisənin qiymətlərinə təsiri imkanları
-

Sual: Təşkilati strukturun strategiyalar uyğunlaşması üzrə formal növlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- funksional ixtisaslaşma
 - coğrafi prinsip üzrə təşkilətmə
 - qeyri-mərkəzləşdirilmiş təşkilat bölmələri
 - strateji biznes-vahidlər
 - şaquli inteqrasiya
-

Sual: Təşkilati strukturun strategiyalar uyğunlaşması üzrə neçə formal növü vardır? (Çəki: 1)

- 4
 - 3
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Yeni strategiyanın həyata keçirilməsində əsas məqsəd: (Çəki: 1)

- yeni fəaliyyət növlərinin yerinə yetirilməsi və ya mövcud fəaliyyət növlərinin daha yüksək səviyyədə yerinə yetirilməsi
- əvvəlki strategiyanın tamamilə ləğv olunması
- şirkətin təşkilati strukturunun tamamilə dəyişdirilməsi
- şirkətin kadrlar heyətinin ixtisasının artırılması
- şirkətin rəqiblərinin sıxışdırılıb çıxarılması

Sual: Menecerlərin rəhbərliyi hansı formalarda çıxış etmir? (Çəki: 1)

- çox fəal iştirak və yaxud yalnız prosesə nəzarət
 - avtoritar və ya xüsusi razılıq əsasında qərarların qəbulu
 - avtoritar və ya ümumi razılıq əsasında qərarların qəbulu
 - səlahiyyətlərin az və ya çox hissəsinin ötürülməsi
 - təşəbbüsləri qısa müddətdə reallaşdırmaq
-

Sual: Menecerlərin strategiyaların reallaşdırılması prosesinə rəhbərlik üsullarına hansı amil təsir etmir? (Çəki: 1)

- şirkətin başqa əməkdaşları ilə şəxsi münasibətləri
 - onlara verilən hakimiyyət dərəcəsi
 - şirkətin işində ən son texnologiyalardan istifadə
 - rəğbət bəslədikləri rəhbərlik üslubu
 - strategiyaları reallaşdırmaq üçün bu prosesdə öz rolları barədə təsəvvürləri
-

Sual: Müəssisənin rəqabət imkanlarını real qiymətləndirmək üçün aşağıdakı əməliyyatlardan hansı yerinə yetirilmir? (Çəki: 1)

- müəssisə üçün "dəyərlər zənciri"ni qorumaq
 - "dəyərlər zənciri"ndəki fəaliyyət növləri arasındakı əlaqələri öyrənmək
 - müəssisə üçün "dəyərlər zənciri"ni analiz etmək
 - bazarda uğur qazanmaq üçün lazım olan əsas fəaliyyət növlərini müəyyən etmək
 - məsrəflərin müqayisəli qiymətləndirilməsinə keçirmək
-

Sual: Müəssisə məsrəflərini azaltmaq üçün hansı yanaşmadan istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- müəssisənin daxili büdcəsini ixtisar etmək və əməliyyatları rasionallaşdırmaq
 - texnoloji prosesi və istehsalın təşkil metoddarını yaxşılaşdırmaq
 - istehsal prosesinin yüksək xərcli mərhələsini ixtisar etməyə çalışmaq
 - istehsal prosesinin yüksək xərcli mərhələsini yaratmaq
 - yüksək xərcli fəaliyyət növlərinin həyata keçirilməsinin daha ucuz başa gəldiyi yeni coğrafi regiona ötürülməsi
-

Sual: Müəssisə məsrəflərini azaltmaq üçün hansı yanaşmadan istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- əməliyyatların yerinə yetirilməsi üzrə müəssisənin və podratçıların məsrəflərinin müqayisəsi
 - məhsulun konstruksiyasının və dizaynının mürəkkəbləşdirilməsi ilə bağlı istehsal xərclərini artırmaq
 - resurslara qənaət edən texnologiyalara investisiya qoyuluşlarının artırılması
 - texnoloji prosesin mərhələlərinin təkmilləşdirilməsi
 - istehsalın yüksək xərclərini digər fəaliyyət növlərində kompensasiya etmək
-

Sual: Müəssisənin rəqabət gücünün göstəricilərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- mənfəətliliyin orta səviyyədə yuxarı olması
- texnoloji və innovasiya üzrə üstünlüklər

- dəyişikliklərə hazır olan və yaradıcı menecment
 - daha aşağı məsrəflər
 - yüksək məsrəflər
-

Sual: Müəssisənin rəqabət gücünün hesablanması zamanı sadə qiymətləndirmədə uğurun əsas amillərinə hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- məhsulun istehlak dəyəri
 - istehsal imkanları
 - texniki imkanlar
 - texnoloji imkanlar
 - satış şəbəkəsi
-

Sual: Müəssisənin rəqabət mövqeyinin zəifliyi göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- bazarda zəif mövqeyə malik olan strateji qrupda olmaq
 - mənfəətliliyin orta səviyyədə yuxarı olması
 - yüksək məsrəflər
 - məhsulların aşağı keyfiyyəti
 - peşəkarlığın olmaması
-

Sual: Strategiyanın reallaşdırılması prosesində aşağıdakılardan hansı ümumi tələblərə aid deyil? (Çəki: 1)

- strategiyanın uğurla həyata keçirə biləcək idarəetmənin təşkilati strukturunun yaradılması
 - strategiyanın dəstəklənməsi üçün işçi mühitini və korporativ mədəniyyəti yaratmaq
 - daimi inkişaf və təkmilləşdirmənin təmin edilməsi ucun daha yaxşı təcrübənin tətbiq edilməsi
 - müəssisədə işgüzar təcrübənin yaradılması
-

Sual: Strategiyanın səmərəli reallaşdırılması üçün şirkətin ehtiyatları elə yerləşdirilməlidir ki.....Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- hər bir strateji əhəmiyyətli bölmə peşəkar işçilər və cari büdcə ilə tam təmin olunsun
 - davamlı gəliri təmin etmiş olsun
 - istehsalın səmərəliliyi göstəriciləri maksimum səviyyədə olsun
 - əmək haqqının normalaşdırılmasının təmin etsin
 - fərqlənən işçilərə mükafatların, qrantların verilməsi
-

Sual:qarşılıqlı əlaqəli strateji struktur vahidlərinin strateji fəaliyyətinin birləşdirilməsi məqsədilə koordinasiya komandalarından, funksiyalararası vəzifələrin yerinə yetirilməsi qruplarından istifadə edə bilər. Nöqtələrin yerinə uyğun gələnə qoyun. (Çəki: 1)

- müəssisə
- zavod
- şirkət
- səhmdar cəmiyyəti
- istehsal bölmələri

Sual:şirkətlərdə köməkçi fəaliyyət növlərindən olan maliyyə və hesablaşmalar,ictimaiyyətlə münasibətlər,informasiya təminatı ali rəhbərlik səviyyəsində mərkəzləşdirilmiş sistem tətbiq olunur. Nöqtələrin yerinə uyğun gələnə qoyun. (Çəki: 1)

- diversifikasiya dərəcəsindən asılı olmayaraq
 - diversifikasiya dərəcəsindən asılı olaraq
 - təmərküzləşmə səviyyəsindən asılı olaraq
 - ixtisaslaşma dərəcəsindən asılı olaraq
 - kombinləşmə səviyyəsindən asılı olmayaraq
-

Sual: İdarəetmənin təşkilati strukturlarından deyil: (Çəki: 1)

- proqram məqsədli
 - koordinasiya
 - funksional
 - matris
 - xətti-funksional
-

Sual: İdarəetmənin təşkilati strukturlarının növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- xətti
 - funksional
 - xətti-funksional
 - matris
 - xətti-matris
-

Sual: Menecerin fəaliyyət planına daxil deyil: (Çəki: 1)

- səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - əməkdaşların motivasiyasını azaltmaq
 - fəaliyyətin koordinasiyası
 - əməkdaşların motivasiyasını yüksəltmək
 - uğurların miqyasının qiymətləndirilməsi sistemini işləmək
-

Sual: Menecerin fəaliyyət planına daxil deyil: (Çəki: 1)

- işçilərin fəaliyyət nəticələrini qiymətləndirmək və mükafatlandırmaq
 - zərurət yarandığı hallarda ehtiyatları yenidən bölüşdürmək
 - strateji dəyişikliklərə şəxsi rəhbərlik
 - əməyin fondla silahlılığının təmin edilməsi
 - səlahiyyətlərin ötürülməsi
-

Sual: Rəqabət üstünlüyünü əldə etməyə imkan verən neçə əsas fərqləndirici xüsusiyyət vardır? (Çəki: 1)

- 4
 - 3
 - 2
 - 5
 - 6
-

Sual: Strateji perspektiv nöqteyi nəzərdən cari inzibati təsərrüfat işlərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ştat cədvəlinin tərtibi
 - nəğd pul vəsaitinin hərəkətinin idarə edilməsi
 - informasiyanın tapılması və emalı
 - daimi inkişaf və təkmilləşdirmənin təmin edilməsi üçün daha yaxşı təcrübənin tətbiq edilməsi
 - müəssisənin təhlükəsizliyinin təmin edilməsi
-

Sual: Şirkət rəhbərliyi.....və.....səlahiyyət sərhədlərini müəyyən etməlidir. Nöqtələrin yerinə uyğun gələnə qoyun. (Çəki: 1)

- biznes-vahidlər, funksional bölmənin rəhbərləri
 - biznes-vahidləri, xətti bölməsinin rəhbəri
 - xətti bölmələrin rəhbərləri, funksional bölmələrin rəhbərləri
 - biznes-vahidlər, matrisa quruluşunun rəhbərləri
 - funksional bölmələrin rəhbərləri, matrisa quruluşunun rəhbəri
-

Sual: Təşkilati strukturunun strategiyaya uyğunlaşdırmaq üçün ədəbiyyatlarda neçə əsas tövsiyyə əhəmiyyətli hesab olunur? (Çəki: 1)

- 5
 - 4
 - 3
 - 2
 - 6
-

Sual:əməkdaşlar onların işinə aid olan məsələləri müzakirə etmək və həll etmək hüququna malik olmalıdırlar. Nöqtələrin yerinə uyğun gələnə qoyun. (Çəki: 1)

- rəhbər vəzifələri tutan
 - müəssisənin rəhbərinin bilavasitə təyin etdiyi
 - istehsal bölməsində işləməyən
 - rəhbər vəzifələri tutmayan
 - texniki bölmədə işləməyən
-

Sual: A.Çendlerin neçə iri şirkətdə apardığı tədqiqatın nəticələri göstərdi ki, strukturlar şirkətin strategiyası inkişaf etdikcə dəyişilir? (Çəki: 1)

- 50
 - 40
 - 60
 - 80
 - 70
-

Sual: İEÖ-dəki iri şirkətlərin təhlili zamanı müəyyən olması, qeyri-mərkəzləşmiş təşkilati idarəetmə strukturunun tətbiqi üzrə meyillər neçə prinsip əsasında reallaşır? (Çəki: 1)

- 3
- 4

- 5
 - 2
 - 6
-

Sual: İEÖ-in iri şirkətlərinin idarəetmə sistemindəki təhlillər göstərir ki, qeyri-mərkəzləşmiş təşkilati idarəetmə strukturunun tətbiqi üzrə meyllər son zamanlarda.....Tamamlayın (Çəki: 1)

- xeyli zəifləmişdir
 - dəyişməmişdir
 - xeyli güclənmişdir
 - ən yüksək həddə çatmışdır
 - ən aşağı səviyyəyə enmişdir
-

Sual: İxtisaslaşmış fəaliyyət göstərən şirkətlər adətən üstünlük verirlər: (Çəki: 1)

- funksional strukturlara
 - xətti strukturlara
 - xətti-funksiyalı strategiyalara
 - matris strukturlara
 - proqram-məqsədli quruluşa
-

Sual: Məişət texnikası istehsal edən şirkətin strukturunda aşağıdakı funksiyalardan hansı mühüm yer tutur? (Çəki: 1)

- ETSKİ
 - marketing
 - qeydiyyat
 - injiniring
 - istehsal
-

Sual: Mehmanxana xidməti ilə məşğul olan şirkətin strukturunda mühüm yer tutur: (Çəki: 1)

- qeydiyyat
 - təmizlik
 - təmir
 - mühasibat
 - restoran və əyləncə xidməti
-

Sual: Mehmanxana xidməti ilə məşğul olan şirkətin strukturunda mühüm yer tutur: (Çəki: 1)

- konfransların və təqdimatların keçirilməsi
 - istehsal
 - marketing
 - heyətin idarəedilməsi
 - maliyyə
-

Sual: Strateji biznes vahidlərinin elementlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- "dəyərlər zənciri"nin tərkibinə görə çox oxşar olan rəqiblərin olması
 - global səviyyədə rəqabətə ehtiyacı yaranması
 - uğur qazanmağın əsas amillərinin ümumiliyi
 - texnoloji artım üzrə eyni imkanlar
 - texnoloji artım üzrə müxtəlif imkanlar
-

Sual: Təşkilati strukturların strategiyalar uyğunlaşdırılması üzrə yanaşmaların növünə aid deyil: (Çəki: 1)

- funksional ixtisaslaşma
 - mərkəzləşdirilmiş təsərrüfat bölmələri
 - coğrafi prinsip üzrə təşkilətmə
 - qeyri-mərkəzləşdirilmiş təsərrüfat bölmələri
 - vahid rəhbərlik və strateji prioritetin müəyyən edilməsi elementlərini özündə birləşdirən matris strukturlar
-

Sual: Aşağıdakılardan biri təşkilati imkanlarla bağlı amildir: (Çəki: 1)

- Alıcıların sifarişlərinə münasibət
 - İnformasiya sistemlərinin keyfiyyəti
 - Satış mədəniyyəti
 - Xüsusi istedad
 - Heç biri
-

Sual: Aşağıdakı qruplardan hansı koordinasiya mexanizminə aid deyil? (Çəki: 1)

- layihə qrupları
 - satıcılarla əlaqələr üzrə menecerlər
 - vençur qrupları
 - alıcılarla əlaqələr üzrə menecerlər
 - müstəqil işçi qruplar
-

Sual: Aşağıdakı qruplardan hansı koordinasiya mexanizminə aid deyil? (Çəki: 1)

- funksiyalararası vəzifələrin yerinə yetirilməsi qrupları
 - vençur qruplar
 - sahədaxili vəzifələrin yerinə yetirilməsi
 - müstəqil işçi qruplar
 - prosesin realizə edilməsi qrupları
-

Sual: Müəssəsin ümumi vəziyyətinin təhlili əsasən neçə sual ətrafında aparılır? (Çəki: 1)

- 5
 - 7
 - 3
 - 2
 - 4
-

Sual: Sahədə rəqabətin tamamlayıcı mərhələsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Onun cəlbediciliyi və mənfəət üzrə perspektivinin müəyyən edilməsindən.

- Onun cəlbediciliyi və satış üzrə prespektivinin müəyyən edilməsindən
 - Minimum xərclərdən ibarətdir
 - Satış kanallarının genişlənməsindən ibarətdir
 - Əməyin təhlilindən ibarətdir.
-

Sual: Sahənin cəlbedici hesab olunduğu müəssələr adətən hansı strategiyanın qəbul edirlər? (Çəki: 1)

- Korporativ strategiya
 - İşgüzar strategiya
 - Funksional strategiya
 - Təcavuzkar artan strategiyası
 - Əməliyyat strategiyası
-

Sual: Sahənin cəlbediciliyi anlayışı xarakter daşıyır: (Çəki: 1)

- Mutləq
 - Əvəzedici
 - Nisbi
 - Məhdud
 - Konkret
-

Sual: Sahənin cəlbediciliyini müəyyən edərkən aşağıdakı amillərdən bir nəzərə alınır: (Çəki: 1)

- Sahənin artım potensialı
 - Əsas hərəkətverici qüvvələrin mənfi və müsbət təsiri
 - Sahəyə yeni güclü rəqibin daxil olması
 - Tələbatın sabitliyi
 - Marketing şöbəsinin emmedaşlarının peşəkarlığı
-

Sual: Sahənin cəlbediciliyinin müəyyən edərkən aşağıdakı amillərdən biri nəzərə alınmır: (Çəki: 1)

- Rəqabət qüvvələrinin təsirinin güclənməsi və ya zəiflənməsi
 - Alıcıların sifarişlərinə münasibət
 - Sahənin gələcək inkshafı ilə bağlı qeyri-müəyyənliyin və riskin olması
 - Tələbatın sabitliyi
 - Sahəyə yeni güclü rəqiblərin daxil olması
-

Sual: Sahənin və rəqabitin təhlilinin aparılma ardıcılığına aşağıdakılardan biri aid deyil (Çəki: 1)

- Sahənin əsas iqtisadi göstəriciləri
 - Rəqabət mühitinin təhlili
 - Sahəsinin hərəkətverici quvvəsi
 - Əsas rəqiblərin strateji rəqiblərin rəqabət mövqeyi
 - Sahənin cəlbediciliyini azaldan amillərdən müdafiə olunmaq qabiliyyəti
-

