

**TEST: 050407#02#Y15\_MENECMENT**

Test	050407#02#Y15_Menecment
Fənn	050407-Menecment
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	600
Keçid balı	312 (52 %)
Suallardan	600
Bölmələr	8
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: MENECMENT**

Ad	Menecment
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	100 %

Sual: Отметьте наиболее полное определение - менеджмент это: (Çəki: 1)

- самостоятельный вид профессиональной деятельности, направленный на достижение организацией поставленных целей путем рационального использования материальных и трудовых ресурсов
- управление экономикой в условиях рынка
- управление людьми
- особый тип управления предпринимательской фирмой в условиях рынка
- управление с применением принципов, функций и методов экономического механизма

Sual: По определению Минцберга к информационным управленческим ролям

относят: (Ҷэкі: 1)

- приемник информации
  - главный руководитель
  - лидер
  - предприниматель
  - устраняющий нарушения
- 

Sual: По определению Минцберга к информационным управленческим ролям относят: (Ҷэкі: 1)

- распространитель информации
  - главный руководитель
  - лидер
  - предприниматель
  - устраняющий нарушения
- 

Sual: По определению Минцберга к межличностным управленческим ролям относят: (Ҷэкі: 1)

- лидер
  - приемник информации
  - распространитель информации
  - предприниматель
  - устраняющий нарушения
- 

Sual: По определению Минцберга к межличностным управленческим ролям относят: (Ҷэкі: 1)

- главный руководитель
  - приемник информации
  - распространитель информации
  - предприниматель
  - устраняющий нарушения
- 

Sual: По определению Минцберга к управленческим ролям, связанным с принятием решений относят: (Ҷэкі: 1)

- ведущий переговоры
  - главный руководитель
  - лидер
  - представитель
  - распространитель информации
- 

Sual: Определение Друкера об управлении: (Ҷэкі: 1)

- это особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективную целенаправленную и производительную группу
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того чтобы сформулировать и достичь целей организации
- обеспечение целостности и нормального функционирования системы
- это деятельность по упорядочению процессов, протекающих в природе,

технике и обществе

это процесс по снижению неопределенности и приведению в нужное состояние с учетом тенденций их развития и изменения среды

---

Sual: По определению Минцберга к информационным управленческим ролям относят: (Ѕәкі: 1)

- представитель
  - главный руководитель
  - лидер
  - предприниматель
  - устраняющий нарушения
- 

Sual: По определению Минцберга к межличностным управленческим ролям относят: (Ѕәкі: 1)

- связующее звено
  - приемник информации
  - распространитель информации
  - предприниматель
  - устраняющий нарушения
- 

Sual: По определению Минцберга к управленческим ролям, связанным с принятием решений относят: (Ѕәкі: 1)

- предприниматель
  - главный руководитель
  - лидер
  - представитель
  - распространитель информации
- 

Sual: По определению Минцберга к управленческим ролям, связанным с принятием решений относят: (Ѕәкі: 1)

- устраняющий нарушения
  - главный руководитель
  - лидер
  - представитель
  - распространитель информации
- 

Sual: По определению Минцберга к управленческим ролям, связанным с принятием решений относят: (Ѕәкі: 1)

- распространитель ресурсов
  - главный руководитель
  - лидер
  - представитель
  - распространитель информации
- 

Sual: Совокупность действий и операций, с помощью которых менеджер

обеспечивает подготовку и реализацию отдельных решений это: (Ҷәкі: 1)

- управленческий труд
  - информация
  - субъект управления
  - объект управления
  - средства управленческого труда
- 

Sual: Управленческие работы классифицируются по сферам на: (Ҷәкі: 1)

- экономическая, социальная, технологическая
  - предвидение, активизация, контроль
  - перспективные, тактические, оперативные
  - целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - на решение внутренних или внешних проблем
- 

Sual: Какой из подходов к менеджменту рассматривает управление как набор взаимосвязанных действий и функций: (Ҷәкі: 1)

- процессный
  - системный
  - ситуационный
  - выделение различных научных школ
  - количественный
- 

Sual: Какой из подходов к менеджменту рассматривает управление с точки зрения подсистем, которые могут быть закрытыми и открытыми: (Ҷәкі: 1)

- системный
  - процессный
  - ситуационный
  - выделение различных научных школ
  - количественный
- 

Sual: Какой из подходов к менеджменту состоит в том, чтобы увязывать приемы управления и решения с конкретной ситуацией: (Ҷәкі: 1)

- ситуационный
  - процессный
  - системный
  - выделение различных научных школ
  - количественный
- 

Sual: Организационный уровень, находящийся непосредственно над рабочими и другими работниками (не управляющими): (Ҷәкі: 1)

- руководители низового звена
  - руководители среднего звена
  - руководители высшего звена
  - институциональный уровень
  - управленческий уровень
-

Sual: Предметом и продуктом труда в управлении является: (Ҷаќи: 1)

- информация
  - управленческий труд
  - субъект управления
  - объект управления
  - средства управленческого труда
- 

Sual: Управленческие работы классифицируются по временному горизонту на: (Ҷаќи: 1)

- перспективные, тактические, оперативные
  - предвидение, активизация, контроль
  - целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - на решение внутренних или внешних проблем
  - экономическая, социальная, технологическая
- 

Sual: Управленческие работы классифицируются по направленности на: (Ҷаќи: 1)

- на решение внутренних или внешних проблем
  - предвидение, активизация, контроль
  - перспективные, тактические, оперативные
  - целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - экономическая, социальная, технологическая
- 

Sual: Управленческие работы классифицируются по целевому назначению на: (Ҷаќи: 1)

- предвидение, активизация, контроль
  - перспективные, тактические, оперативные
  - целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - на решение внутренних или внешних проблем
  - экономическая, социальная, технологическая
- 

Sual: Управленческие работы классифицируются по этапу на: (Ҷаќи: 1)

- целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - предвидение, активизация, контроль
  - перспективные, тактические, оперативные
  - на решение внутренних или внешних проблем
  - экономическая, социальная, технологическая
- 

Sual: Управленческие работы по организационной роли классифицируются на: (Ҷаќи: 1)

- дифференцирующие и интегрирующие
- стереотипные, выполняемые по алгоритму, творческие
- коммуникационные, распорядительные, контрольно-оценочные, аналитико-конструктивные, информационно-технические
- целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
- на решение внутренних или внешних проблем

---

Sual: Управленческие работы по характеру преобразования информации классифицируются на: (Ҷәкі: 1)

- коммуникационные, распорядительные, контрольно-оценочные, аналитико-конструктивные, информационно-технические
  - дифференцирующие и интегрирующие
  - стереотипные, выполняемые по алгоритму, творческие
  - целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - на решение внутренних или внешних проблем
- 

Sual: Управленческие работы по характеру преобразования информации классифицируются на: (Ҷәкі: 1)

- стереотипные, выполняемые по алгоритму, творческие
  - дифференцирующие и интегрирующие
  - коммуникационные, распорядительные, контрольно-оценочные, аналитико-конструктивные, информационно-технические
  - целеполагание, анализ ситуации, определение проблемы, поиск решения
  - на решение внутренних или внешних проблем
- 

Sual: В каком из видов менеджмента занимаются изучением поведения фирмы на рынке: (Ҷәкі: 1)

- маркетинг-менеджмент
  - инновационный менеджмент
  - эккаунтинг - менеджмент
  - персонал менеджмент
  - финансовый менеджмент
- 

Sual: В каком из видов менеджмента занимаются управлением процессом сбора, обработки и анализа данных о работе организации: (Ҷәкі: 1)

- эккаунтинг - менеджмент
  - инновационный менеджмент
  - маркетинг-менеджмент
  - персонал менеджмент
  - финансовый менеджмент
- 

Sual: Какой из подходов к менеджменту имеет технико-математическое происхождение: (Ҷәкі: 1)

- системный
  - процессный
  - ситуационный
  - выделение различных научных школ
  - поведенческий
- 

Sual: Какой из подходов к менеджменту предполагает особый способ мышления по отношению к организации и управлению: (Ҷәкі: 1)

- системный

- процессный
  - ситуационный
  - выделение различных научных школ
  - количественный
- 

Sual: Какой их подходов к менеджменту предполагает, что руководители должны рассматривать организацию как совокупность взаимосвязанных элементов: (Ҷәкі: 1)

- системный
  - процессный
  - ситуационный
  - выделение различных научных школ
  - количественный
- 

Sual: Кем впервые был введен термин предприниматель: (Ҷәкі: 1)

- Ришар Кантиллон
  - Анри Файоль
  - Адам Смитт
  - Генри Форд
  - Рокфеллер
- 

Sual: Кто и когда впервые ввел учебную дисциплину «менеджмент»: (Ҷәкі: 1)

- в 1881г. Дж. Вартон
  - в 1914г. Тейлор
  - в 1916г. Анри Файоль
  - в 1889г. Макс Вебер
  - в 1900г. Генри Форд
- 

Sual: Не относится к видам менеджмента: (Ҷәкі: 1)

- оптимизационный менеджмент
  - инновационный менеджмент
  - маркетинг-менеджмент
  - персонал менеджмент
  - финансовый менеджмент
- 

Sual: Не относится к видам менеджмента: (Ҷәкі: 1)

- рациональный менеджмент
  - инновационный менеджмент
  - маркетинг-менеджмент
  - персонал менеджмент
  - финансовый менеджмент
- 

Sual: Не относится к видам менеджмента: (Ҷәкі: 1)

- эффективный менеджмент
- инновационный менеджмент

- маркетинг-менеджмент
  - персонал менеджмент
  - финансовый менеджмент
- 

Sual: Организационный уровень, находящийся непосредственно над рабочими и другими работниками (не управляющими): (Ќәкі: 1)

- младшие начальники
  - руководители среднего звена
  - руководители высшего звена
  - институциональный уровень
  - управленческий уровень
- 

Sual: Организационный уровень, находящийся непосредственно над рабочими и другими работниками (не управляющими): (Ќәкі: 1)

- технический уровень
  - руководители среднего звена
  - руководители высшего звена
  - институциональный уровень
  - управленческий уровень
- 

Sual: Руководители какого уровня являются буфером между руководителями высшего и низового звеньев: (Ќәкі: 1)

- руководители среднего звена
  - младшие начальники
  - руководители высшего звена
  - институциональный уровень
  - технический уровень
- 

Sual: Самый малочисленный организационный уровень: (Ќәкі: 1)

- руководители высшего звена
  - руководители среднего звена
  - руководители низового звена
  - технический уровень
  - управленческий уровень
- 

Sual: Самый малочисленный организационный уровень: (Ќәкі: 1)

- институциональный уровень
  - руководители среднего звена
  - руководители низового звена
  - технический уровень
  - управленческий уровень
- 

Sual: Какого автора, критикуют за упрощенное понимание работы, что приводит к монотонности и отчуждению рабочего от труда: (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор

- А.Файоль
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кем была создана первая научная школа менеджмента? (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кем из авторов игнорировалось реальное единство внутренних организационных процессов, необходимость целостного управления ими: (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто автор книги «Общая промышленная администрация» (1916г.)? (Ќәкі: 1)

- А.Файоль
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто автор книги «12 принципов эффективности»: (Ќәкі: 1)

- Г.Эмерсон
  - А.Файоль
  - Ф.Гилберт
  - Г.Гантт
  - Ф.Тейлор
- 

Sual: Кто из авторов впервые стал рассматривать организацию и процесс управления в целом? (Ќәкі: 1)

- А.Файоль
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто из авторов выдвинул идею о социальной ответственности бизнеса и менеджмента: (Ќәкі: 1)

- Г.Гантт

- А.Файоль
  - Ф.Гилберт
  - Г.Эмерсон
  - Ф.Тейлор
- 

Sual: Кто из авторов положил начало менеджменту персонала: (Ќәкі: 1)

- Л.Гилберт
  - А.Файоль
  - Г.Гантт
  - Г.Эмерсон
  - Ф.Тейлор
- 

Sual: Кто из авторов рассматривал управление на цеховом уровне? (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных авторов видел в рабочих иррациональные существа, способные целенаправленно действовать, лишь на основе элементарных стимулов: (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Э.Мэйо
  - Г.Эмерсон
  - Г.Гантт
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных ввел иерархический принцип организации производства: (Ќәкі: 1)

- Аркрайт
  - Оуэн
  - Бэббидж
  - Уитни
  - Юр
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных впервые применил стандартизацию: (Ќәкі: 1)

- Уитни
  - Оуэн
  - Бэббидж
  - Аркрайт
  - Юр
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных изобрел микрохронометр для изучения трудовых операций: (Ќәкі: 1)

- Ф.Гилберт
  - А.Файоль
  - Г.Гантт
  - Г.Эмерсон
  - Ф.Тейлор
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных первым сформулировал концепцию разделения физического и умственного труда: (Ҷәкі: 1)

- Бэббидж
  - Оуэн
  - Аркрайт
  - Уитни
  - Юр
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных своими выводами осуществил прорыв в управленческой мысли, показав, что управлять можно научно? (Ҷәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Э.Мэйо
  - Г.Эмерсон
  - Г.Гантт
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных, на практике опробовал идею социального партнерства, которая стала внедряться лишь спустя полтора столетия: (Ҷәкі: 1)

- Оуэн
  - Бэббидж
  - Аркрайт
  - Уитни
  - Юр
- 

Sual: Кто является автором книги «Принципы научного управления», вышедшей в 1911 году? (Ҷәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - Э.Мэйо
  - Г.Эмерсон
  - Г.Гантт
- 

Sual: В какой из школ менеджмента использовали научный анализ для определения лучших способов выполнения задачи: (Ҷәкі: 1)

- школа научного управления
  - административная школа
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
-

Sual: В какой из школ менеджмента использовали принцип материального стимулирования для повышения производительности: (Ѕәкі: 1)

- школа научного управления
  - административная школа
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: В какой из школ менеджмента использовали принцип отделения планирования и обдумывания от самой работы: (Ѕәкі: 1)

- школа научного управления
  - административная школа
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: В какой из школ менеджмента применяли отбор работников, лучше всего подходящих для выполнения задач и их обучение: (Ѕәкі: 1)

- школа научного управления
  - административная школа
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: В какой из школ менеджмента стали применять науки о человеческом поведении к управлению: (Ѕәкі: 1)

- школа человеческих отношений
  - школа научного управления
  - административная школа
  - количественный подход к управлению
  - бюрократическая теория
- 

Sual: В какой из школ менеджмента стали применять приемы управления межличностными отношениями для повышения производительности: (Ѕәкі: 1)

- школа человеческих отношений
  - школа научного управления
  - административная школа
  - количественный подход к управлению
  - бюрократическая теория
- 

Sual: Какой из школ менеджмента принадлежит описание функций управления: (Ѕәкі: 1)

- административная школа
- школа научного управления
- школа человеческих отношений

- количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: Какой из школ менеджмента принадлежит принцип обеспечения работников ресурсами, требуемыми для эффективного выполнения их задач: (Ҷәкі: 1)

- школа научного управления
  - административная школа
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: Какой из школ менеджмента принадлежит развитие принципов управления: (Ҷәкі: 1)

- административная школа
  - школа научного управления
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: Какой из школ менеджмента принадлежит систематизированный подход к управлению всей организации: (Ҷәкі: 1)

- административная школа
  - школа научного управления
  - школа человеческих отношений
  - количественный подход к управлению
  - школа поведенческих наук
- 

Sual: Кто автор бюрократической теории? (Ҷәкі: 1)

- М.Вебер
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто автор книги «Основы администрирования» (Ҷәкі: 1)

- Л.Урвик
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - А.Файоль
- 

Sual: Кто автор работы «Теория общества и экономическая организация» (1920г.)? (Ҷәкі: 1)

- М.Вебер
- Ф.Тейлор

- Э.Мейо
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто из авторов выдвинул принцип общей цели у всех субъектов деятельности, которая является основой их кооперации? (Ќәкі: 1)

- Л.Урвик
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - А.Файоль
- 

Sual: Кто из авторов рассматривал менеджмент как набор последовательных операций: (Ќәкі: 1)

- А.Файоль
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто разработал концепцию бюрократии? (Ќәкі: 1)

- М.Вебер
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто сформулировал 14 принципов менеджмента? (Ќәкі: 1)

- А.Файоль
  - Ф.Тейлор
  - Э.Мейо
  - М.Вебер
  - Л.Урвик
- 

Sual: В результате своей работы кто из авторов пришел к выводу, что индивиды имеют уникальные нужды, потребности и мотивы: (Ќәкі: 1)

- Э.Мейо
  - Ф.Тейлор
  - М.Вебер
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: В результате своей работы кто из авторов пришел к выводу, что личные проблемы рабочего могут неблагоприятно повлиять на производительность труда: (Ќәкі: 1)

- Э.Мейо
  - Ф.Тейлор
  - М.Вебер
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: В результате своей работы кто из авторов пришел к выводу, что обмен информацией между людьми имеет важное значение: (Ќәкі: 1)

- Э.Мейо
  - Ф.Тейлор
  - М.Вебер
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: В результате своей работы кто из авторов пришел к выводу, что положительная мотивация требует, чтобы с рабочими обращались как с личностями: (Ќәкі: 1)

- Э.Мейо
  - Ф.Тейлор
  - М.Вебер
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: Какие исторические события предопределили появление менеджмента как науки? (Ќәкі: 1)

- промышленная революция и укрупнение промышленного производства, разделения труда
  - стандартизация и механизация производства, конвейерные линии
  - повышение жизненного уровня населения
  - максимизация прибыли со стороны организаций
  - повышение престижа специальности «менеджмент» в обществе
- 

Sual: Кем из авторов была выдвинута идея о самоуправлении трудового коллектива: (Ќәкі: 1)

- П.Друкер
  - Ч.Барнард
  - Т.Парсонс
  - Д.Форрестер
  - Р.Уотермен
- 

Sual: Кем из авторов была изложена концепция, в соответствии с которой основу управления составляют цели организации: (Ќәкі: 1)

- П.Друкер
- Ч.Барнард
- Т.Парсонс
- Д.Форрестер

Р.Уотермен

---

Sual: Кому принадлежит высказывание «Менеджмент – это работа по достижению целей с помощью других людей»: (Џәкі: 1)

- М.Фолетт
  - М.Вебер
  - Э.Мейо
  - Д.Монгрегор
  - А.Файоль
- 

Sual: Кто из авторов впервые выдвинул идею о конструктивной роли конфликта: (Џәкі: 1)

- М.Фоллет
  - Э.Мэйо
  - Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - А.Маслоу
- 

Sual: Кто из авторов впервые выдвинул идею о ситуационном лидерстве: (Џәкі: 1)

- М.Фоллет
  - Э.Мэйо
  - Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - А.Маслоу
- 

Sual: Кто из авторов впервые выдвинул идею об участии рабочих в управлении: (Џәкі: 1)

- М.Фоллет
  - Э.Мэйо
  - Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - А.Маслоу
- 

Sual: Кто из авторов выдвинул идею социальной ответственности корпорации: (Џәкі: 1)

- Ч.Барнард
  - П.Друкер
  - Т.Парсонс
  - Д.Форрестер
  - Р.Уотермен
- 

Sual: Кто из авторов создал свою теорию на основе Хоторнских экспериментов: (Џәкі: 1)

- Э.Мейо
- Ф.Тейлор

- М.Вебер
  - А.Файоль
  - Л.Урвик
- 

Sual: Кто из авторов считал, что возникновение неформальной организации неизбежно: (Ќәкі: 1)

- Ч.Барнард
  - П.Друкер
  - Т.Парсонс
  - Д.Форрестер
  - Р.Уотермен
- 

Sual: Кто составил карт - схемы для производственного планирования? (Ќәкі: 1)

- Т.Гант
  - А.Файоль
  - Ф.Гильберт
  - Ч.Муни
  - Ф.Тейлор
- 

Sual: Не относится к характеристике рациональной бюрократии: (Ќәкі: 1)

- участие рабочих в управлении
  - четкое разделение труда
  - иерархичность уровней управления
  - формальные правила и стандарты
  - дух формальной обезличенности
- 

Sual: Не относится к характеристике рациональной бюрократии: (Ќәкі: 1)

- корпоративный дух
  - четкое разделение труда
  - иерархичность уровней управления
  - формальные правила и стандарты
  - дух формальной обезличенности
- 

Sual: Не относится к характеристике рациональной бюрократии: (Ќәкі: 1)

- забота о подчиненных, помощь им в повседневных делах
  - четкое разделение труда
  - иерархичность уровней управления
  - формальные правила и стандарты
  - дух формальной обезличенности
- 

Sual: Недостаток административных методов управления: (Ќәкі: 1)

- ориентирует исполнителей на достижение заданных результатов, а не на их рост
- материальная заинтересованность работников
- принятие ответственности за результаты работы

- премирование исполнителей
  - деньги не всегда главный стимул в работе
- 

Sual: Недостаток административных методов управления: (Ўэки: 1)

- поощряют исполнительность, а не инициативу
  - материальная заинтересованность работников
  - принятие ответственности за результаты работы
  - премирование исполнителей
  - деньги не всегда главный стимул в работе
- 

Sual: Ограниченность экономических методов управления: (Ўэки: 1)

- деньги не всегда главный стимул в работе
  - ориентирует исполнителей на достижение заданных результатов, а не на их рост
  - принятие ответственности за результаты работы
  - премирование исполнителей
  - поощряют исполнительность, а не инициативу
- 

Sual: Основой применения административных методов управления являются: (Ўэки: 1)

- угроза наказания
  - экономическое побуждение
  - возможность увеличить доход
  - социально-психологическое побуждение
  - достижение психологического контроля
- 

Sual: Основой применения социально-психологических методов является: (Ўэки: 1)

- достижение психологического контроля
  - угроза наказания
  - принуждение
  - побуждение
  - возможность увеличить доход
- 

Sual: Основой применения экономических методов управления является: (Ўэки: 1)

- возможность увеличить доход
  - угроза наказания
  - принуждение
  - социально-психологическое побуждение
  - достижение психологического контроля
- 

Sual: Принцип делегирования полномочий означает: (Ўэки: 1)

- передачу одним субъектом управления другому части своих задач и прав
- права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления

- обязательства, вытекающие из ответственности, не могут быть больше или меньше прав, следующих из предоставленных полномочий
  - каждый работник должен иметь только одного непосредственного началь-ника
  - права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшие
- 

Sual: Принцип единоначалия в менеджменте означает: (Ҷаќи: 1)

- каждый работник должен иметь только одного непосредственного началь-ника
  - права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
  - обязательства, вытекающие из ответственности, не могут быть больше или меньше прав, следующих из предоставленных полномочий
  - передачу одним субъектом управления другому части своих задач и прав
  - права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшие
- 

Sual: Принцип соответствия полномочий и ответственности означает: (Ҷаќи: 1)

- обязательства, вытекающие из ответственности, не могут быть больше или меньше прав, следующих из предоставленных полномочий
  - права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
  - передачу одним субъектом управления другому части своих задач и прав
  - каждый работник должен иметь только одного непосредственного началь-ника
  - права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшие
- 

Sual: К внешней среде косвенного воздействия относят: (Ҷаќи: 1)

- технология
  - поставщики
  - потребители
  - конкуренты
  - законы и государственные органы
- 

Sual: К внешней среде косвенного воздействия относят: (Ҷаќи: 1)

- социокультурные факторы
  - поставщики
  - потребители
  - конкуренты
  - законы и государственные органы
- 

Sual: К внешней среде косвенного воздействия относят: (Ҷаќи: 1)

- политические факторы
- поставщики
- потребители
- конкуренты

- законы и государственные органы
- 

Sual: К внешней среде косвенного воздействия относят: (Џәкі: 1)

- состояние экономики
  - поставщики
  - потребители
  - конкуренты
  - законы и государственные органы
- 

Sual: К характеристикам внешней среды не относится: (Џәкі: 1)

- горизонтальное разделение труда
  - сложность внешней среды
  - подвижность среды
  - неопределенность внешней среды
  - взаимосвязанность факторов среды
- 

Sual: К характеристикам внешней среды не относится: (Џәкі: 1)

- вертикальное разделение труда
  - сложность внешней среды
  - подвижность среды
  - неопределенность внешней среды
  - взаимосвязанность факторов среды
- 

Sual: Скорость, с которой происходит изменения в окружении организации: (Џәкі: 1)

- подвижность среды
  - взаимосвязанность факторов внешней среды
  - сложность внешней среды
  - неопределенность внешней среды
  - среда прямого воздействия
- 

Sual: Уровень силы, с которой изменение одного фактора воздействует на другие факторы это: (Џәкі: 1)

- взаимосвязанность факторов внешней среды
  - сложность внешней среды
  - подвижность среды
  - неопределенность внешней среды
  - среда прямого воздействия
- 

Sual: Функцией количества информации, которой располагает организация по поводу конкретного фактора, является: (Џәкі: 1)

- неопределенность внешней среды
- взаимосвязанность факторов внешней среды
- сложность внешней среды
- подвижность среды

- среда прямого воздействия
- 

Sual: Число факторов, на которые организация обязана реагировать это: (Џәкі: 1)

- сложность внешней среды
  - взаимосвязанность факторов внешней среды
  - подвижность среды
  - неопределенность внешней среды
  - среда прямого воздействия
- 

Sual: ..... - группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общих цели или целей. Дополните предложение. (Џәкі: 1)

- организация
  - менеджмент
  - неформальная организация
  - администрация
  - персонал
- 

Sual: ..... - предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки. Дополните предложение. (Џәкі: 1)

- задача
  - структура
  - цель
  - технология
  - персонал
- 

Sual: ..... - группы, которые возникают спонтанно, но где люди вступают во взаимодействие с друг другом регулярно. Дополните предложение. (Џәкі: 1)

- неформальные организации
  - формальные организации
  - малые организации
  - большие организации
  - персонал
- 

Sual: К внешней среде косвенного воздействия относят: (Џәкі: 1)

- отношение с местным населением
  - поставщики
  - потребители
  - конкуренты
  - законы и государственные органы
- 

Sual: К внешней среде прямого воздействия относят: (Џәкі: 1)

- поставщики
- состояние экономики
- социокультурные факторы

- политические факторы
  - отношение с местным населением
- 

Sual: К внешней среде прямого воздействия относят: (Çәki: 1)

- потребители
  - состояние экономики
  - социокультурные факторы
  - политические факторы
  - отношение с местным населением
- 

Sual: К внешней среде прямого воздействия относят: (Çәki: 1)

- конкуренты
  - состояние экономики
  - социокультурные факторы
  - политические факторы
  - отношение с местным населением
- 

Sual: К внешней среде прямого воздействия относят: (Çәki: 1)

- законы и государственные органы
  - состояние экономики
  - социокультурные факторы
  - политические факторы
  - отношение с местным населением
- 

### **BÖLMƏ: STRATEJİ MENECMENT**

Ad	Strateji menecment
Suallardan	120
Maksimal faiz	120
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	100 %

---

Sual: К числу стратегических решений можно отнести: 1) реконструкцию предприятия; 2) внедрение новой технологии; 3) пересмотр условий поставки; 4) выход на новые рынки сбыта; 5) приобретение, слияние предприятий. (Çәki: 1)

- 1, 2, 4, 5
  - 1, 2, 3
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Конкурентоспособность это: (Çәki: 1)

- более высокая производительность в какой-либо производственной

деятельности;

- более высокое качество товаров;
  - все то, что обеспечивает товару сравнительная преимущества относительно подобных товаров других производителей;
  - производство новых товаров;
  - производство высоких технологий.
- 

Sual: Кто считается предшественником стратегического управления и первым стратегом ? (Џәкі: 1)

- военные стратеги и мыслители;
  - философы древности и военные стратеги;
  - немецкие военные стратеги;
  - китайские философы;
  - египтяне.
- 

Sual: Перефразируя П. Друкера, И. Ансофф пишет: «Стратегическое планирование – это управление по планам, а стратегический менеджмент- это управление по: (Џәкі: 1)

- ориентирам;
  - целям;
  - программам;
  - результатами;
  - проектам.
- 

Sual: По форме какие бывают виды конкуренции: (Џәкі: 1)

- функциональная, ценовая и неценовая;
  - географическая, демографическая, экологическая;
  - функциональная, видовое, предметная;
  - межфирменная, фирменная, производственная;
  - структурная, производственная, маркетинговая.
- 

Sual: Стратегия организации – это: (Џәкі: 1)

- то же, что и цели организации
  - генеральная программа организации на перспективу с учетом приоритетов задач, ресурсов и действий;
  - основное направление развития и деятельности организация;
  - долгосрочное планирование;
  - определение видов бизнеса.
- 

Sual: Стратегия отвечает на вопрос: (Џәкі: 1)

- кто мы
  - что мы хотим достичь
  - когда мы хотим достичь
  - как этого можно достичь
  - для кого и для чего мы
-

Sual: Философия организации – это: (Ҷэкі: 1)

- основные принципы и смысл предпринимательской деятельности организации;
  - качественные цели развития организации;
  - то же, что и миссия
  - задачи и принципы развития организации;
  - программа развития организации
- 

Sual: Что не входит в составные элементы процесса «стратегическое планирование» 1) определение миссии предприятия; 2) анализ видов стратегии; 3) реализация стратегии; 4) анализ и оценка внешней и внутренней среды; 5) формирование целей и задач предприятия; (Ҷэкі: 1)

- 1, 5, 4.
  - 1, 2, 5
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Что такое видение организаций ? (Ҷэкі: 1)

- это средство, способ, путь достижения цели, набор правил, которыми руководствуется фирма, для принятия управленческих решений;
  - это конечное состояние желаемый результат, деятельности организации
  - это деловое понятие, отражающее предназначение бизнеса, его основную цель;
  - это образная представление смысла деятельности и будущего организации;
  - это будущая деятельность организации.
- 

Sual: Иерархия целей это: (Ҷэкі: 1)

- масштабное деление целей;
  - функциональное распределение целей
  - горизонтальное распределение целей;
  - деление целей по уровням управления
  - систематизация целей.
- 

Sual: И. Ансофф пишет: «Стратегическое планирование – это управление по планам, а стратегический менеджмент – это управление ....»: (Ҷэкі: 1)

- ориентирам;
  - целям;
  - программам
  - результатом;
  - проектам.
- 

Sual: Какое из нижеприведенных определений характеризует цели организации: (Ҷэкі: 1)

- философия и предназначение, смысл существования организации;
- реализация планов организации;

- предписанная работа, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки;
  - конкретные конечная состояния системы или желаемый результат, которого стремится добиться группа, работая вместе;
  - разработка оперативных планов.
- 

Sual: Обеспечить условия, необходимые для развития творческого потенциала работников в повышении уровня удовлетворенности в заинтересованности в работе. К какой подсистеме относится данная цель ? (Ҷәкі: 1)

- маркетинг;
  - научно-исследовательские разработки (инновации);
  - персонал;
  - менеджмент;
  - производство
- 

Sual: Общие долгосрочные цели фирмы отвечают на вопрос..... (Ҷәкі: 1)

- как этого можно достичь
  - для кого и для чего мы
  - что мы хотим достичь
  - кто мы
  - когда мы хотим достичь
- 

Sual: Окружающая среда организации включает: (Ҷәкі: 1)

- партнеров и конкурентов;
  - правовые, экономические, технологические, экологическая, ресурсные, рыночные и прочие аспекты окружения;
  - микроокружение, т. е. спрос, поставщиков, потребителей и пр
  - среду прямого воздействия;
  - среду косвенного воздействия.
- 

Sual: Определите последовательность этапов в развитии корпоративного управления: 1) стратегическое планирование; 2) бюджетирование; 3) долгосрочное планирование; 4) оперативное планирование; 5) стратегический менеджмент. (Ҷәкі: 1)

- 2, 3, 1, 5
  - 1, 2, 3
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 3,5
- 

Sual: Стратегическое управление называют также рыночным, подчеркивая: (Ҷәкі: 1)

- конкурентную ориентацию организации;
- функциональную ориентацию организаций;
- структурную ориентацию организации;
- внешнюю ориентацию организации;

- социальную ориентацию организации
- 

Sual: Три основные элемента, составляющие процесс стратегического менеджмента: (Ҷаќи: 1)

- стратегический контроль и регулирование, реализация стратегии, стратегическое планирование;
  - определение миссии предприятия, формирование целей и задач предприятия, анализ и оценка внешней и внутренней среды.
  - анализ видов стратегии, составление стратегического плана, стратегический менеджмент;
  - анализ видов стратегии, стратегический менеджмент, реализация стратегии;
  - анализ внешней среды, составление стратегического плана;
- 

Sual: Цели разрабатываемые в рамках общих целей по основным видам деятельности в каждом производственном отделении фирмы и выражающиеся в количественных и качественных показателях – это: (Ҷаќи: 1)

- стратегические;
  - общие;
  - специфическое;
  - перспективные;
  - тактически
- 

Sual: Для каких целей организации характерна наибольшая детализация и конкретизация (Ҷаќи: 1)

- для краткосрочных ;
  - для среднесрочных ;
  - для долгосрочных;
  - для тактических;
  - для всех.
- 

Sual: К какой группе стратегий относятся стратегии, связанные в основном с изменением продукта и (или) рынка и не затрагивающие отрасль, положение фирмы внутри отрасли и технологию: (Ҷаќи: 1)

- концентрированный роста ;
  - интегрированного роста ;
  - диверсификации;
  - сокращения;
  - ликвидации.
- 

Sual: Какая стратегия наиболее привлекательна для фирмы, которая дальше не может развиваться на одном из рынков с данным продуктом в рамках данной отрасли: (Ҷаќи: 1)

- концентрированного роста ;
- интегрированного роста ;
- диверсификации;
- сокращения;

- ликвидации.
- 

Sual: Какой тип стратегии ( из группы стратегии концентрированного роста) выбрала фирма, прилагающая большие усилия в области маркетинга и стремящаяся завоевать лучшие позиции с данным продуктом на данном рынке: (Ѕәкі: 1)

- стратегию развития рынка ;
  - развития стратегии продукта;
  - проникновения стратегию на рынок ;
  - дифференциации стратегии;
  - роста стратегии.
- 

Sual: Миссия организации: а) дает конкретные указания относительно вида и сроков деятельности ; б) задает основные направления движения организации; ; в) определяет отношение организации к процессам внутри и вовне ее; г) определяет стратегию; д) определяет видение. (Ѕәкі: 1)

- 3,2
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3, 5
  - 2,4
- 

Sual: По очередности достижения цели делятся на: (Ѕәкі: 1)

- большие и малые;
  - стимулирующие;
  - краткосрочные, промежуточные и долгосрочные;
  - конкурирующие, независимые и дополнительные;
  - экономические и неэкономические.
- 

Sual: Решающее из пяти ключевых пространств установления целей: (Ѕәкі: 1)

- положение на рынке
  - инновации
  - производительность
  - ресурсы
  - доходность (прибыльность)
- 

Sual: Цели организации должны: (Ѕәкі: 1)

- задавать общие направления функционирования организации ;
  - четко и конкретно фиксировать конечная состояние ;
  - задавать конкретные сроки выполнения;
  - определять ответственных за достижение определенных целей;
  - определять планы организации.
- 

Sual: Цели, отражающие концепцию развития фирмы и разрабатывающиеся на длительную перспективу – это: (Ѕәкі: 1)

- стратегические;
  - общие;
  - специфические;
  - перспективные;
  - долгосрочные.
- 

Sual: Цели, разрабатываемые в рамках общих целей по основным видам деятельности в каждом производственном отделении фирмы и выражающиеся в количественных и качественных показателях – это: (Џәкі: 1)

- стратегические;
  - общие;
  - специфическое;
  - перспективные;
  - тактические.
- 

Sual: В системе управления организацией – объект управления – это? (Џәкі: 1)

- управляющая подсистема;
  - управляемая подсистема;
  - связующая подсистема;
  - правовая подсистема;
  - организационная подсистема.
- 

Sual: К какой среде организации можно отнести потребителей, конкурентов, поставщиков, посредников ? (Џәкі: 1)

- макросреде;
  - мегасреде;
  - микросреде;
  - минисреде;
  - косвенной среде.
- 

Sual: По периоду установления цели делятся на: (Џәкі: 1)

- долгосрочные;
  - текущие;
  - стратегические, тактические, оперативные;
  - разовые;
  - административные
- 

Sual: По сфере действия цели делятся на: (Џәкі: 1)

- структурные;
  - социальные;
  - экономические;
  - маркетинговые, производственные, инновационные, финансовые, кадровые.
  - научные, политические, организационные.
- 

Sual: Различия STEP и SWOT анализов: (Џәкі: 1)

- SWOT анализ позволяет синтезировать результаты STEP-анализа как внешней, так и внутренней среды организации;
  - предметом SWOT – анализа выступает как внешняя, так и внутренняя среда организации, а предметом STEP – анализа только ее внешняя макросреда;
  - SWOT –анализ представляет собой анализ сил и слабостей организации, а STEP – анализ – ее возможностей и внешних угроз;
  - сначала проводится STEP –анализ, а после PEST анализ;
  - PEST-анализ проводится чаще, чем STEP –анализ.
- 

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение процесс целенаправленного воздействия на объект – это ? (Џәкі: 1)

- менеджмент;
  - управление;
  - функция менеджмента;
  - методы менеджмента;
  - принципы менеджмента
- 

Sual: Составляющие внешней среды: 1) микроокружение; 2) мегаокружение; 3) макроокружение; 4) миниокружение; 5) социоокружение. (Џәкі: 1)

- 1, 3
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Управление – это: (Џәкі: 1)

- целенаправленная деятельность людей по реализации определенных видов деятельности;
  - функция систем (биологических, социальных, организационных и пр.), осуществляемая путем выработки и реализации управляющих воздействий и нацеленная на сохранение и развитие целостности, структуры и режимов функционирования системы;
  - должностная обязанность руководства;
  - принципы и методы организационной деятельности;
  - направление деятельности организации.
- 

Sual: Что является предметом труда работников управления ? (Џәкі: 1)

- сырье, материалы;
  - готовая продукция;
  - информация;
  - ресурсы;
  - решения.
- 

Sual: SWOT-анализ включает: 1) анализ возможностей организации и вероятных угроз; 2) анализ сильных и слабых сторон в деятельности организации, в сравнении с конкурентами; 3) анализ макросистемы рынка и конкретных целевых

рынков; 4) анализ поставщиков; 5) анализ покупателей. (Ҷаќи: 1)

- 1, 2
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: В основе анализа среды деятельности предприятия должны лежать следующие общеметодологические принципы: 1) принцип конкурентоспособности; 2) динамический принцип и принцип сравнительного анализа; 3) системный подход; 4) принцип учета специфики предприятия; 5) комплексный анализ. (Ҷаќи: 1)

- 2, 3, 4, 5
  - 1, 2, 3
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления ? (Ҷаќи: 1)

- для установления целей организации;
  - для обеспечения единства действия всех элементов организации;
  - для стимулирования действий работников организации;
  - для получения прибыли;
  - для реализации управленческих решений;
- 

Sual: Если на рассматриваемом уровне «совокупность взглядов, знаний о явлениях окружающего мира. Этот уровень образуют такие науки как философия, математика, теория информации и др.», то это уровень ? (Ҷаќи: 1)

- конкретная методология наук;
  - методология, методика и технология стратегического управления;
  - общефилософский;
  - общенаучный;
  - общеметодологический.
- 

Sual: Если управление рассматривается как действия по выявлению и разрешению проблем, т.е. процесс подготовки и принятия решений», то какая это сторона управления ? (Ҷаќи: 1)

- функциональная;
  - процессное;
  - элементная;
  - системная;
  - структурная.
- 

Sual: Если «управление рассматривается как деятельность по организации взаимосвязей определенных структурных элементов», то какая это сторона управления ? (Ҷаќи: 1)

- функциональная;

- процессная;
  - элементная;
  - структурная;
  - системная.
- 

Sual: Если «управление рассматривается как совокупность видов деятельности, направленных на достижение определенных результатов», то какая это сторона управления ? (Џәкі: 1)

- функциональное;
  - процессная;
  - элементная;
  - структурная;
  - системная.
- 

Sual: Стратегия управления персоналом организации, производством, финансами и стратегии в других сферах деятельности это: (Џәкі: 1)

- функциональная стратегия;
  - бизнес-стратегия;
  - корпоративная стратегия;
  - стратегия;
  - генерическая стратегия.
- 

Sual: Что представляет собой уровень управления ? (Џәкі: 1)

- вид ответственности;
  - вид руководства;
  - ступень подчиненности и ответственности;
  - вид подчиненности;
  - вид деятельности.
- 

Sual: Что такое организационное управления ? (Џәкі: 1)

- управление производственными процессами;
  - управление технологическими процессами;
  - управление людьми;
  - функция управления;
  - метод управления
- 

Sual: Что является продуктом труда менеджера ? (Џәкі: 1)

- выполненная функция;
  - решенная задача;
  - готовая продукция;
  - управленческое решение;
  - метод решения.
- 

Sual: В каком разделе стратегического плана рассматриваются вопросы концепции стратегического маркетинга, анализа рынка, жизненного цикла товара,

сегментирование рынка товара, стратегии ценообразования, классификации и анализа конкурентов, планирования сбыта и товародвижения, планирования рекламной компании: (Ўэки: 1)

- миссия и стратегические цели предприятий;
  - стратегический анализ;
  - стратегический план маркетинга;
  - стратегический организационный маркетинг;
  - стратегический маркетинг производства.
- 

Sual: Выберите два основных процесса реализации стратегии : 1) управление персоналом 2) выполнение основных функций управления реализацией стратегии; 3) оперативное управление реализацией стратегии; 4) стратегическое управление реализацией стратегического плана; 5) проведение стратегических изменений в организации; (Ўэки: 1)

- 5, 4
  - 1, 2, 3
  - 2,3, 5
  - 1,3,5
  - 4,2
- 

Sual: Выделите срезы внутренней организации (Ўэки: 1)

- системный
  - ситуационный
  - маркетинговый, технологический
  - технологический
  - финансовый.
- 

Sual: Выделите срезы внутренней среды организации: (Ўэки: 1)

- кадровый, организационные, производственный
  - функциональный
  - организационный
  - правовой
  - производственный.
- 

Sual: К какой составляющей ПЭСТ – анализа относятся- доходы, уровень жизни, обменные курсы (Ўэки: 1)

- социальной
  - технологической
  - демографической
  - экономической
  - политической
- 

Sual: Какими особенностями характеризуются стратегические решения ? 1) инновационны по своей природе; 2) направлены на задачи; 3) объективны по своей природе; 4) субъективны по своей природе; 5) неопределенны по своей природе; (Ўэки: 1)

- 1,5,4
  - 1, 2, 3
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Процесс комплексного анализа внутренних ресурсов и возможностей предприятия, направленных на оценку текущего состояния бизнеса, его сильных и слабых сторон, выявление стратегических проблем – это: (Џәкі: 1)

- ПЭСТ- анализ;
  - комплексный анализ;
  - SWOT- анализ;
  - управленческий анализа;
  - проблемный анализ.
- 

Sual: Результат анализа сильных и слабых сторон организации, а также определения возможностей и препятствий ее развития, это: (Џәкі: 1)

- стратегическое планирование;
  - стратегия;
  - СВOT-анализ;
  - стратегическое управление;
  - ПЕСТ- анализ.
- 

Sual: Стратегия минимизации издержек нацелена: (Џәкі: 1)

- на обеспечение более низких системных издержек на товар по сравнению с конкурентами;
  - на придание продукту – товару отличительных свойств, которые важны для покупателя и которые отличают данный товар от предложений конкурентов;
  - на наем и тренинг такого персонала, который работает с клиентами более эффективно, чем персонал конкурентов;
  - на создание более выгодного имиджа организации, рекламной марки продуктов;
  - на создание новых сегментов рынка
- 

Sual: Что означает эмерджентная стратегия ? (Џәкі: 1)

- плановая стратегия
  - системная стратегия
  - спонтанная стратегия
  - функциональная стратегия
  - реактивная стратегия.
- 

Sual: В основе классификаций стратегий используются следующие классификационные признаки: (Џәкі: 1)

- стадия жизненного цикла отрасли;
- относительная сила отраслевой позиции организации;
- степень агрессивности поведения организации в конкурентной борьбе;

- совокупность этих и другие классификационных признаков;
  - стадия жизненного цикла продукта.
- 

Sual: Исходный этап процесса стратегического управления: (Ўэки: 1)

- анализ среды;
  - определение миссии фирмы;
  - определение целей фирмы;
  - выработка стратегий поведения фирмы на рынке;
  - контроль выполнения стратегии.
- 

Sual: Миссия организации – это: (Ўэки: 1)

- основная характеристика продукции бизнеса;
  - качественно выраженная совокупность основных целей и предпринимательских намерений;
  - концепция смысла существования организации;
  - философия организации;
  - программа развития организации.
- 

Sual: Назовите типы систем стратегического контроля: 1) корпоративный; 2) бюрократический; 3) функциональный; 4) рыночный; 5) по выходу. (Ўэки: 1)

- 2, 4, 5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Основные функции управления реализацией стратегии: 1) разработка стратегической программы или плана; 2) стратегический контроль; 3) разработка базовой стратегии; 4) мотивация персонала на осуществление стратегии; 5) анализ стратегий. (Ўэки: 1)

- 3,2,1
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 2,4
- 

Sual: Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия). Сохранять и поддерживать на необходимом уровне все виды финансовых ресурсов. К какой подсистеме относится данная цель ? (Ўэки: 1)

- маркетинг;
  - научно-исследовательские разработки (инновации);
  - финансы;
  - менеджмент;
  - производство.
-

Sual: Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия); Обеспечить условия, необходимые для развития творческого потенциала работников в повышении уровня удовлетворенности в заинтересованности в работе. К какой подсистеме относится данная цель? (Џәкі: 1)

- маркетинг;
  - научно-исследовательские разработки (инновации);
  - персонал;
  - менеджмент;
  - производство
- 

Sual: Стратегия управления персоналом относится: (Џәкі: 1)

- к производственным стратегиям;
  - к базовым стратегиям;
  - к функциональным стратегиям;
  - к корпоративным стратегиям;
  - к базисным стратегиям.
- 

Sual: Что это за определение стратегического менеджмента: «выражение цели, которое позволяет легко отличить данный бизнес от других подобных ему фирм»? (Џәкі: 1)

- потенциал;
  - сцена;
  - целевые установки;
  - миссии;
  - цель.
- 

Sual: Что это за определение стратегического менеджмента: «долгосрочные результаты, которые стремится достичь организация для осуществления своей миссии»? (Џәкі: 1)

- потенциал;
  - сцена;
  - целевые установки;
  - миссия;
  - видение.
- 

Sual: Анализ конкурентных преимуществ вашей фирмы вы будете осуществлять с помощью (Џәкі: 1)

- счета Альтмана
  - кластерного анализа
  - модели Майкла Портера
  - системы Станиславского
  - системы Чандлера
- 

Sual: К составляющим внешней среды относят: 1) макроокружение; 2) мегаокружение; 3) микроокружение; 4) миниокружение; 5) косвенное окружение. (Џәкі: 1)

- 1, 3
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Оценка стоимости стратегических программ элементарным методом предполагает: (Ўэки: 1)

- сравнение с аналогичными программами реализовавшимися в прошлом на самой фирме или со стоимостью аналогичных программ, реализуемых конкурентами;
  - калькуляцию затрат на каждая из видов работ, входящих в программу;
  - выделение элементов затрат по их видам в целом по программе;
  - выделение сметы затрат;
  - сравнение конкурентных затрат.
- 

Sual: Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия). Выйти на первое место по продаже продукции ( определенного вида) на рынке. К какой подсистеме относится данная цель (Ўэки: 1)

- маркетинг;
  - научно-исследовательские разработки (инновации);
  - финансы;
  - менеджмент;
  - производство.
- 

Sual: Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия). Достичь наивысшей производительности труда при производстве всех (или определенных) видов продукции.К какой подсистеме относится данная цель (Ўэки: 1)

- маркетинг;
  - производства;
  - финансы;
  - менеджмент;
  - научно-исследовательские разработки.
- 

Sual: Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия); Завоевать лидерские позиции по вводу новых видов продукции (услуг), используя на исследования и разработки определенный процент доходов от объема реализации (продаж). К какой подсистеме относится данная цель? (Ўэки: 1)

- маркетинг;
  - научно-исследовательские разработки (инновация);
  - финансы;
  - менеджмент;
  - производство.
- 

Sual: Руководящая философия бизнеса, обоснование существования фирмы, не сама цель, а скорее чувство основной цели фирмы это: (Ўэки: 1)

- политика;
  - тактика;
  - миссия;
  - ведение;
  - план.
- 

Sual: Сколько факторов включает модель отраслевого анализа (модель Пор-тера)? (Ѕәкі: 1)

- 7
  - 6
  - 5
  - 2
  - 3
- 

Sual: Стратегии для компаний – преследователей: 1) наступательная стратегия для захвата доли рынка; 2) стратегия превосходящего качества; 3) завоевание лидерства по издержкам. 4) стратегия отличительного имиджа; 5) стратегия роста за счет поглощения конкурентов; (Ѕәкі: 1)

- 1, 2, 5, 4
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Функционально анализ внешней среды деятельности предприятия должен проводиться: (Ѕәкі: 1)

- собранием акционеров;
  - планово-экономической службой;
  - службой маркетинг;
  - генеральным директором;
  - бухгалтерией;
- 

Sual: Анализ кадрового потенциала – это: (Ѕәкі: 1)

- оценка потребности в персонале предприятия после реструктуризации;
  - оценка потенциальных возможностей существующего персонала;
  - комплексная оценка количественная и качественного состава персонала;
  - оценка персонала при проектировании организации;
  - анализ перспективных кадров.
- 

Sual: К какой составляющей SWOT- анализа относится следующий набор показателей, характеризующих положение фирмы 1) сильные стороны; 2) слабые стороны; 3) возможности; 4) угрозы; 5) недостатки. (Ѕәкі: 1)

- 2,1
- 1, 2, 4
- 2,3, 5
- 3,5

Sual: Кто из нижеперечисленных предложил модель пяти сил с целью идентифицировать благоприятные возможности и опасности, с которыми может встретиться фирма в отрасли: (Ҷәкі: 1)

- Карлоф;
  - Портер;
  - Саймон;
  - Чандлер;
  - Ансофф.
- 

Sual: По мнению Г. Минцберга определение положения организации по внешней среде и относительно своих главных конкурентов – это понятие стратегии: (Ҷәкі: 1)

- как плана;
  - как позиции;
  - как ловкого приема;
  - как принципа поведения;
  - как перспективы.
- 

Sual: Процесс комплексного анализа внутренних ресурсов и возможностей предприятия, направленный на оценку текущего состояния бизнеса, его сильных и слабых сторон, выявление стратегических проблем – это.... (Ҷәкі: 1)

- STEP- анализ
  - SWOT-анализ
  - управленческий анализ
  - проблемный анализ
  - системный анализ
- 

Sual: Функциональный анализ внешней среды деятельности предприятия должен проводиться: (Ҷәкі: 1)

- собранием акционеров;
  - планово-экономической службой;
  - службой маркетинг;
  - генеральным директором;
  - бухгалтерией.
- 

Sual: Чем различаются STEP и SWOT-анализы: (Ҷәкі: 1)

- SWOT-анализ позволяет синтезировать результаты STEP-анализа как внешней, так и внутренней среды организации;
- предметом SWOT-анализа выступает как внешняя, так и внутренняя среда организации, а предметом STEP- анализа- только ее внешняя макросреда;
- SWOT-анализ представляет собой анализ сил и слабостей организации, а STEP- анализ – ее возможностей и внешних угроз;
- STEP- анализ – это разновидность качественного, а SWOT- количественного анализа;
- отличаются по периодичности выполнения

---

Sual: Что из перечисленных относится к внутренней среде организации: 1) структура управления организацией; 2) технический прогресс в отрасли; 3) цели организации; 4) персонал организации; 5) задачи организации. (Ҷәкі: 1)

- 1, 2, 4, 5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: SWOT- анализ это: (Ҷәкі: 1)

- функционально-стоимостной анализ;
  - метод экстраполяции тенденций;
  - анализ возможностей и угроз внешней среды, сильных и слабых сторон организации;
  - анализ конкурентов
  - группировка факторов внешней среды на четыре вида: политические, экономические, социокультурные и технико-технологические
- 

Sual: SWOT-анализ происходит на ..... ступени ситуационного анализа. (Ҷәкі: 1)

- 1-й
  - 2-й
  - 3-й
  - 4-й
  - 5-й
- 

Sual: Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия: (Ҷәкі: 1)

- прогноз развития предприятия;
  - модель действий для достижение поставленных целей;
  - план развития предприятия;
  - программа развития предприятия;
  - структура целей предприятия
- 

Sual: Какие из названных факторов внешней среды организации относятся к факторам косвенного воздействия: 1) политика государства; 2) правовая среда; 3) инфраструктура; 4) природно-географические условия; 5) финансово-кредитная политика. (Ҷәкі: 1)

- 1, 2, 4, 5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия: 1) выход на новые рынки; 2) замедление роста рынка; 3) возможность появления

новых конкурентов; 4) добавление сопутствующих товаров; 5) самодовольство среди конкурентов (Ѕәкі: 1)

- 1, 5, 4
  - 1, 2, 5
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Какие из перечисленных характеристик относятся к сильным сторонам предприятия: 1) высокая квалификация кадров 2) слабое представление о рынке 3) ограниченные финансовые ресурсы 4) хорошая репутация у потребителей 5) современная технология производства (Ѕәкі: 1)

- 1, 2, 4
  - 1, 5, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии: 1) имеет высокую степень риска; 2) улучшение деятельности предприятия; 3) требует значительных финансовых затрат; 4) рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке 5) предполагает удержание своих позиций на рынке; (Ѕәкі: 1)

- 4,5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Какой из перечисленных факторов относится к внешней среде организации прямого воздействия: 1) потребители; 2) рынок; 3) конкуренты; 4) поставщики; 5) акционеры. (Ѕәкі: 1)

- 1, 3, 4, 5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Что из нижеперечисленного характеризует организацию как открытую систему: 1) взаимодействие с внешней средой; 2) источник энергии (ресурсов) внутри себя; 3) взаимодействие субъекта и объекта управления 4) реагирование на изменение факторов внешней среды; 5) получение ресурсов из внешней среды; (Ѕәкі: 1)

- 1, 5, 4
- 1, 2, 4
- 2,3, 5
- 3,5
- 4,2

---

Sual: Что из приведенного списка характеризует оборонительную стратегию: 1) предполагает удержание своих позиций на рынке; 2) требует пристального внимания к действиям фирм-конкурентов; 3) имеет высокую степень риска; 4) фирма располагает ограниченными средствами 5) связана с большими финансовыми затратами (Џәкі: 1)

- 1, 2, 4
  - 1, 4, 5
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Что понимается под парадигмой управления: (Џәкі: 1)

- совокупность научных школ и подходов к управлению;
  - практика управления;
  - система взглядов на управление, сформированная на базе оснополагающая научных идей и результатов и восприятия практикой управления;
  - позиция организации;
  - система организационных отношений.
- 

Sual: Что понимается под целями организации: (Џәкі: 1)

- основные направления деятельности организации;
  - ключевые результаты к которым стремится организация в своей деятельности;
  - линия деятельности организации;
  - количественные результаты деятельности организации;
  - стержневые результаты деятельности организации
- 

Sual: Анализ сегментов рынка – это: (Џәкі: 1)

- анализ разбиения рынка сбыта по видам продукции;
  - анализ потребительского рынка, обслуживаемого предприятия;
  - анализ конкурирующей продукции на рынке;
  - анализ покупателей;
  - анализ продавцов.
- 

Sual: Документ, в котором работник предприятия объясняет причины невыполнения какого-либо распоряжения, инструкции, приказа или нарушения правил – это: (Џәкі: 1)

- объяснительная записка
  - заявление
  - характеристика
  - приказ
  - расписка
- 

Sual: Как называется принцип «Интересы одного работника или группы работников не должны превалировать над интересами организации»? (Џәкі: 1)

- разделение труда;
  - подчиненность личных интересов общим;
  - единство направления;
  - выделение доминанты развития;
  - кооперация труда.
- 

Sual: Какие из названных факторов оказывают ключевое влияние на выбор стратегии предприятия: 1) финансовые возможности; 2) степень риска, заложенная в стратегии; 3) место размещения предприятия; 4) квалификация работников; 5) возраст руководителя предприятия (Ҷаќи: 1)

- 1, 5, 4
  - 1, 2, 5
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Компетенция –это: (Ҷаќи: 1)

- область знаний и навыков работника;
  - ограниченное право работника или подразделения на использование ресурсов организации для выполнения установленных задач;
  - ответственность и полномочия работника в определенных видах деятельности;
  - ресурсы организации;
  - функциональная деятельность организации.
- 

Sual: Организационная культура – это: (Ҷаќи: 1)

- этикет и правила поведения, принятые в фирме;
  - совокупность разделяемых персоналом ценностей идей и норм;
  - закрепленный приказом регламент деятельности персонала;
  - правила поведения;
  - норматив поведения в организации.
- 

Sual: Организация – это: (Ҷаќи: 1)

- вид деятельности;
  - функция системы управления;
  - отдельное юридическое лицо, осуществляющее деятельность;
  - система управления;
  - субъект управления.
- 

Sual: Основные элементы организационной культуры: (Ҷаќи: 1)

- ценности, социальные установки; нравственные принципы и деловая этика; стиль руководства
- уровни иерархии;
- нравственные принципы и деловая этика;
- методы управления персоналом.
- стиль руководства.

---

Sual: Перечень названий дел, которые должны выполняться специалистом определенной службы, утвержденный в установленном порядке – на предприятии: (Џәкі: 1)

- номенклатура дел
  - автобиография
  - характеристика
  - заявление
  - список
- 

Sual: Сегментация стратегических зон хозяйствования –это: (Џәкі: 1)

- выбор перспективных рынков для организации;
  - деление сферы деятельности организация на крупные блоки ответствующие отдельным важным и прибыльным для организации направлениям;
  - разделение рынков сбыта продукции для предприятия;
  - деление рынка;
  - деление производителей по конечной продукции.
- 

Sual: В настоящее время некоторые священные «правила» обслуживания покупателей устарели, и предприятиям следует перестроиться на новые. К таким, новым правилам, в частности, относится следующее (Џәкі: 1)

- от некоторых покупателей следует отказаться;
  - на первом месте — покупатель;
  - покупатели хотят остаться удовлетворенными;
  - покупатель всегда прав
  - продавец всегда прав
- 

Sual: Высокая текучесть кадров, жалобы, производственные травмы и возмущение со стороны работников — все это характерные признаки корпоративной культуры: (Џәкі: 1)

- «действия»;
  - «выживания»;
  - «существование»;
  - «процветания».
  - «развития»
- 

Sual: К характерным особенностям корпоративной культуры, в которой отношение к людям имеет большое значение, не относится: (Џәкі: 1)

- активная работа и позитивный настрой сотрудников;
  - «парковочное» общения;
  - уважительное и открытое общение;
  - тесное сотрудничество и работа в команде.
  - команая работа
- 

Sual: Какие из следующих положений характерны для принципов управления персоналом в рамках стратегического управления:1) работники – это ресурс

организации; 2) персонал – это исполнители отдельных работ и функций; 3) работники – основа организации; 4) работники – основная ценность организации; 5) персонал – это источник благополучия фирмы. (Ҷәкі: 1)

- 3, 4, 5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3, 5
  - 4, 2
- 

Sual: Какой из перечисленных приказов не характерен для коллектива: (Ҷәкі: 1)

- наличие общей цели
  - психологическое признание членами группы друг друга и отождествление себя с нею
  - постоянное противодействие его членов на протяжении всего времени существования
  - взаимодействие членов коллектива
  - знание целей и задач организации
- 

Sual: Наиболее эффективный метод, который позволяет наладить связи с работниками и согласовать их интересы с интересами организации, называется: (Ҷәкі: 1)

- наставничеством;
  - мотивацией;
  - «охотой за сокровищами»;
  - управлением по целям.
  - авторитаризмом
- 

Sual: Основные элементы организационной культуры: 1) ценности, социальные установки; 2) уровни иерархии; 3) нравственные принципы и деловая этика; 4) методы мотивации работников; 5) стиль руководства. (Ҷәкі: 1)

- 1, 3, 4, 5
  - 1, 2, 4
  - 2,3, 5
  - 3,5
  - 4,2
- 

Sual: Отсутствие определенной направленности о действиях сотрудников, неэффективное использование ресурсов, медленное принятие решений, стычки между отделами, потребности в контроле и неясные приоритеты - все это является следствием: (Ҷәкі: 1)

- того, что компания работает о период экономического кризиса;
  - отсутствия у руководителя компании четкого видения будущего;
  - низкого уровня заработной платы рабочих;
  - отсутствия у сотрудников компании необходимого уровня профессионализма.
  - отсутствия дисциплины
-

Sual: Среди перечисленных ниже утверждений выберите верное: (Çəki: 1)

- в атмосфере контроля люди становятся проводниками, а не противниками курса организации - даже при обсуждениях на «парковке»;
- способность контролировать, а не влиять создает уважительную атмосферу, когда учитываются различия и способности людей, высвобождается человеческий потенциал и появляется стремление совместно выполнять одобренные решения;
- производительность работников намного выше, когда они действуют в рамках широких полномочия, сами ставят перед собой цели, регулируют свой труд и контролируют производственный процесс;
- лучше обладать властью, а не влиянием.
- очень, важно идти на уступки, выслушивать всех и реагировать на все просьбы

Sual: Среди перечисленных ниже утверждений выберите верное: (Çəki: 1)

- чтобы создать перспективную компания, следует постоянно, на протяжении всего периода ее существования прикладывать необходимые усилия, так как окончательного успеха в бизнесе не бывает;
- создание перспективной компании требует упорного повседневного труда, как правило, только в первые годы ее развития;
- существуют «чудодейственные снадобья», которые способны помочь любой компании быстро взойти на вершину бизнеса и прочно и надолго там закрепиться;
- перспективные компании следуют проверенным и зарекомендовавшим себя рецептом успеха, что обеспечивает им стабильное преуспевания в будущем.
- перспективные компании учатся на чужих ошибках

### **BÖLMƏ: İNNOVASIYA MENECMENTI**

Ad	İnnovasiya menecmenti
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	100 %

Sual: Бит представляет собой (Çəki: 1)

- единицу количества информации в двоичной системе счисления
- символ качества работы Интернета
- программное обеспечение для связи с сервером
- основную единицу информации в электронных машинах
- виртуальную информацию

Sual: Виртуальный магазин — это: (Çəki: 1)

- торговая площадка в сети Интернет
- магазин, ускоряющий обслуживание покупателей и работающий в быстром темпе
- магазин, работающий на принципах самообслуживания

- магазин, продающий компьютеры
  - магазин, обслуживающий Интернет-клубы
- 

Sual: Инновационная политика имеет: (Ҷәкі: 1)

- временной аспект
  - территориальный аспект
  - региональный аспект
  - национальный аспект
  - стратегический аспект
- 

Sual: Инновационная политика хозяйствующего субъекта — это: (Ҷәкі: 1)

- совокупность направлений и методов воздействия хозяйственного механизма на производство новых видов продуктов и технологий
  - составление плана инвестиций в развитие производственно-торговой деятельности хозяйствующего субъекта
  - разработка целевой комплексной программы эффективности работы хозяйствующего субъекта.
  - деятельность по реализации инновационных планов
  - выработка системы оценки инновационной деятельности
- 

Sual: Инновационный менеджмент - это процесс ... (Ҷәкі: 1)

- управления кардинальными изменениями в продуктах труда, средствах производства, сфере услуг и другой деятельности
  - организации и руководства деятельностью всего персонала для достижения поставленных целей
  - развитие инновационных продуктов
  - регулирования инновационной деятельности организации
  - организации и реализации нововведений
- 

Sual: Инновационный продукт — это: (Ҷәкі: 1)

- материализованный результат от вложения капитала
  - изобретение
  - новшество
  - открытие
  - научная разработка
- 

Sual: Инновация как экономическая категория является: (Ҷәкі: 1)

- объектом воздействия со стороны хозяйственного механизма
  - инструментом воздействия на регулирование хозяйственного механизма
  - субъектом инновационного процесса
  - регулятором инновационного процесса
  - механизмом управления
- 

Sual: Функции инновации: (Ҷәкі: 1)

- стимулирующая

- эффективная
  - распределительная
  - контролирующая
  - организационная
- 

Sual: Электронная торговля означает торговлю: (Ҷәкі: 1)

- через сеть Интернет
  - через средства массовой связи
  - через пейджер
  - через виртуальный магазин
  - через телеграф
- 

Sual: Автор теории волн (больших циклов конъюнктуры): (Ҷәкі: 1)

- Н.Д.Кондратьев
  - Г.Форд
  - Д.И.Менделеев
  - А.Файоль
  - И.Шумпетер
- 

Sual: Активация инновационной деятельности требует: (Ҷәкі: 1)

- государственного управления и координации действия всех ее субъектов
  - больших капиталовложений
  - больших проектов
  - развитие НИОКР
  - рост инвестиций
- 

Sual: Введение термина «инновация» связывают с именем: (Ҷәкі: 1)

- Шумпетера
  - Кейнса
  - Маркса
  - Аисоффа
  - Канильтона
- 

Sual: Инновационный цикл – это ... (Ҷәкі: 1)

- период создания, распространения и использования нововведений
  - время создания и реализации инновации
  - время разработки инноваций
  - период создания и диффузии инновации
  - период разработки, создания и реализации инновации
- 

Sual: Информация бывает: (Ҷәкі: 1)

- первичной и вторичной
- сложной
- эффективной

- неэффективной
  - простой
- 

Sual: Новаторы – это: (Џәкі: 1)

- Генераторы научно-технических знаний
  - Создатели научно-технических знаний
  - Предприниматели научно-технических знаний
  - Представители научно-технических знаний
  - Преподаватели научно-технических знаний
- 

Sual: Политика изобретения будущего включает в себя: (Џәкі: 1)

- выбор направления политики
  - стратегическое планирование
  - оперативное планирование
  - текущее планирование
  - инвестиционную политику
- 

Sual: Теория длинноволнового развития экономики разработана: (Џәкі: 1)

- Кондратьевым
  - Шумпетером
  - Кейнсом
  - Маршаллом
  - Марксом
- 

Sual: Экономист, первым увидевший в теории волн возможность преодоления кризисов в промышленном производстве за счет инновационного обновления: (Џәкі: 1)

- И.Шумпетер
  - К.Маркс
  - Г.Греф
  - Е.Гайдар
  - Н.Кондратьев
- 

Sual: Дайте определение ранним реципиентам: (Џәкі: 1)

- Это предприниматели, первыми освоившие новшество
  - Фирмы, у которых, запаздывание с нововведениями приводит к выпуску новых изделий, которые уже морально устарели
  - Фирмы, первые внедрившие новшество в производство, что обеспечивает им дополнительную прибыль
  - Фирмы, внедрившие новшество на рынок
  - Фирмы, вторые внедрившие новшество в производство
- 

Sual: Й.Шумпетер понимал под нововведениями: (Џәкі: 1)

- Новые комбинации факторов производства
- Изобретения

- Новые технологии
  - Новые процессы
  - Новые структуры
- 

Sual: Назовите основные стадии инновационного менеджмента: (Ѕәкі: 1)

- Прогнозирование, планирование, организация, мотивация, координация, контроль
  - Планирование; определение условий и организация; исполнение; руководство
  - Постановка цели и выбор стратегии
  - Руководство, планирование, организация
  - Руководство, выбор стратегии, исполнение
- 

Sual: Что означает термин инновация (Ѕәкі: 1)

- инновация означает нововведение, как результат практического или научно – технического освоения новшества
  - это новшество, все новое, изобретенное, полученное научными трудами
  - это внедрение на производство новых продукций
  - это процесс покупки новых товаров
  - это объект, от которого возможно получить много прибыли
- 

Sual: Что такое инновационный менеджмент? (Ѕәкі: 1)

- Совокупность методов, принципов и форм управления инновационными процессами
  - Совокупность методов, принципов и форм управления инновационными процессами
  - Процесс исследования организационной структуры и системы управления
  - Совокупность организационных структур
  - Управление инновациями, инновационным процессом и деятельностью
- 

Sual: Что такое новшество (Ѕәкі: 1)

- это конкретный результат разработки новой научной идеи, имеющий форму образца новой техники позволяющими повысить эффективность производства
  - это новое явление, новый метод, изобретение
  - это теория и практика управления экономическими и социальными процессами происходящими в организациях
  - нововведение, как результат практического или научно –технического освоения новшества
  - это научная документация, то есть информация, описывающая управленческие и другие процессы и явления нематериального характера
- 

Sual: Что является движущей силой принятия нововведений согласно К.Марксу и Й.Шумпетеру? (Ѕәкі: 1)

- Ожидание сверхприбылей
- Возможность получения учредительского дохода
- Страх быть вытесненным с рынка
- Появление новых рынков сбыта

- Повышение конкурентоспособности организации
- 

Sual: .....называется процессом коммерциализации (Ҷәкі: 1)

- процесс введения новшества на рынок
  - процесс создания новых коммерческих законов, методов и разработок
  - процесс классификации новшеств
  - процесс комплексного создания инноваций
  - все варианты
- 

Sual: .....называется инновационным лагом (Ҷәкі: 1)

- период времени между появлением новшества и воплощением его в нововведение
  - процесс создания, изобретения инновации
  - процесс классификации теорий инновации
  - процесс изготовления новой продукции
  - процесс внедрения новой продукции на производство
- 

Sual: Какие инновации учитывают инновационный потенциал и степень новизны: (Ҷәкі: 1)

- Радикальные
  - Замещающие
  - Последовательные
  - Отменяющие
  - Улучшенные
- 

Sual: Какие направления классификации инноваций в большей мере отражают новизну и инновационные изменения? (Ҷәкі: 1)

- Радикальные, комбинаторные, совершенствующие
  - Радикальные (базовые), улучшающие
  - Заменяющие, отменяющие, возвратные, открывающие, ретровведения
  - Улучшающие, модификационные
  - Отменяющие, открывающие
- 

Sual: Классификация продуктов с позиции инновационного менеджмента: (Ҷәкі: 1)

- простой продукт, сложный продукт
  - продукт потребительского назначения
  - продукты повседневного спроса, продукты особого спроса
  - продукт производственного назначения
  - продукт информационный
- 

Sual: По каким признакам классифицируются нововведения (Ҷәкі: 1)

- по степени радикальности, по характеру применения, по стимулу появления, по роли в производственном процессе, по масштабу
- по роли в производственном процессе, по масштабу
- по степени радикальности, по характеру применения, по стимулу появления

- по производственному, по признакам сферы услуг
  - все варианты
- 

Sual: По уровню разработки и распространения нововведений инновационные процессы делятся на ... (Џәкі: 1)

- государственные, республиканские, региональные, отраслевые
  - корпоративные, внутрикорпоративные, программные, конкурсные
  - внутриорганизационные, межорганизационные, внутрифирменные, межфирменные
  - инвестиционные, межфирменные, программные
  - организационные, корпоративные
- 

Sual: Продуктовая инновация бывает: (Џәкі: 1)

- базисная
  - кризисная
  - улучшающая
  - реактивная
  - стратегическая
- 

Sual: Инновации, которые реализуются в первичной производственной деятельности: (Џәкі: 1)

- производственные инновации
  - базисная (радикальная) инновация
  - улучшающая инновация
  - управленческие инновации
  - продуктовая инновация
- 

Sual: По степени новизны инновации классифицируются на: (Џәкі: 1)

- базисная и улучшающая
  - производственные и управленческие
  - продуктовые и процессные
  - старые и новые
  - стратегические и оперативные
- 

Sual: По технологическим параметрам инновации классифицируются на: (Џәкі: 1)

- продуктовые и процессные
  - базисная и улучшающая
  - производственные и управленческие
  - старые и новые
  - стратегические и оперативные
- 

Sual: По характеру практической деятельности инновации классифицируются на: (Џәкі: 1)

- производственные и управленческие
- базисная и улучшающая

- продуктовые и процессные
  - старые и новые
  - стратегические и оперативные
- 

Sual: Это нововведение базируется на научном открытии, и направлено на освоение принципиально новых продуктов, технологий новых поколений: (Ўэки: 1)

- базисная (радикальная) инновация
  - улучшающая инновация
  - производственные инновации
  - управленческие инновации
  - продуктовая инновация
- 

Sual: Это нововведение, направленное на улучшение параметров производимых продуктов и технологий, совершенствование продукции и технологических процессов: (Ўэки: 1)

- улучшающая инновация
  - базисная (радикальная) инновация
  - производственные инновации
  - управленческие инновации
  - продуктовая инновация
- 

Sual: В какой модели на первой фазе темп продуктовых инноваций выше темпа приростных: (Ўэки: 1)

- модель продуктового цикла
  - модель обратного продуктового цикла
  - модель Барраса
  - синхронная модель
  - оптимальная модель
- 

Sual: В какой модели на первой фазе темп продуктовых инноваций выше темпа приростных: (Ўэки: 1)

- модель Абернаси-Аттербек
  - модель обратного продуктового цикла
  - модель Барраса
  - синхронная модель
  - оптимальная модель
- 

Sual: Инновационным услугам больше соответствует: (Ўэки: 1)

- модель обратного продуктового цикла
  - модель Абернаси-Аттербек
  - модель продуктового цикла
  - синхронная модель
  - оптимальная модель
- 

Sual: Новое знание, которое воплощено в новых управленческих технологиях:

(Ҷәкі: 1)

- управленческие инновации
  - базисная (радикальная) инновация
  - улучшающая инновация
  - производственные инновации
  - продуктовая инновация
- 

Sual: Подход, который предполагает одновременное осуществление продуктовых и процессных инноваций: (Ҷәкі: 1)

- синхронная модель
  - модель лага
  - оптимизационная модель
  - интенсивная модель
  - управленческая модель
- 

Sual: Продуктовые и процессные инновации рассматриваются как циклически сменяющие друг друга: (Ҷәкі: 1)

- модель лага
  - синхронная модель
  - оптимизационная модель
  - интенсивная модель
  - управленческая модель
- 

Sual: Это нововведения, которые воплощаются в новых продуктах, услугах или технологиях производственного процесса: (Ҷәкі: 1)

- производственные инновации
  - базисная (радикальная) инновация
  - улучшающая инновация
  - управленческие инновации
  - продуктовая инновация
- 

Sual: Второй этап инновационного процесса: (Ҷәкі: 1)

- проведение прикладных НИР
  - проведение поисковых НИР
  - ОКР и ПКР
  - коммерсализация
  - выход на рынок
- 

Sual: Главный элемент целостной системы инновационной деятельности: (Ҷәкі: 1)

- человек
  - наука
  - нововведение
  - инвестиции
  - материальные ресурсы
-

Sual: Две фазы перехода простого инновационного процесса в товарный: (Ўэки: 1)

- Создание новшества и его распространение
  - Создание новшества
  - Проектирование новшества
  - Диффузия нововведения
  - Организация нововведения
- 

Sual: Инновационный процесс - это ... (Ўэки: 1)

- создание, распространение продукции и технологий, обладающих научно-технической новизной и удовлетворяющей новые потребности
  - выдвижение гипотез по направлениям исследований и их проверка на фактах
  - подбор и анализ фактов для постановки и решения научной проблемы по созданию новшества
  - создание новых продуктов
  - создание новых технологий
- 

Sual: Какой характер имеет инновационный процесс? (Ўэки: 1)

- Циклический
  - Частичный
  - Сложный
  - Организационный
  - Научный
- 

Sual: Компоненты целостной системы инновационной деятельности: (Ўэки: 1)

- технология
  - экономика
  - образование
  - наука
  - новый продукт
- 

Sual: На четвертом этапе инновационного процесса осуществляется ... (Ўэки: 1)

- процесс коммерциализации нововведения от запуска в производство и выхода на рынок и далее по основным фазам жизненного цикла товара
  - формирование источников финансирования
  - создание образцов новой продукции и проведение экспериментов
  - проведение прикладных НИР
  - проведение поисковых НИР
- 

Sual: Назовите этапы жизненного цикла продукта: (Ўэки: 1)

- Зарождение, Рождение, Утверждение, Стабилизация, Упрощение
  - Падение, Исход, Деструктуризация
  - Зарождение, Утверждение, Стабилизация, Падение
  - Рождение, Рост, Развитие, Утверждение
  - Рождение, Рост, Стабилизация, Упрощение, Банкротство
-

Sual: Первый этап инновационного процесса: (Çəki: 1)

- проведение поисковых НИР
  - проведение прикладных НИР
  - ОКР и ПКР
  - коммерсализация
  - выход на рынок
- 

Sual: Третий этап инновационного процесса: (Çəki: 1)

- ОКР и ПКР
  - проведение поисковых НИР
  - проведение прикладных НИР
  - коммерсализация
  - выход на рынок
- 

Sual: Что такое венчурный бизнес? (Çəki: 1)

- Это рисковый бизнес, малый исследовательский бизнес
  - Венчурный бизнес - это крупный исследовательский бизнес, главная цель которого - получение прибыли
  - Это крупный рационализаторский бизнес
  - Это вид предпринимательства
  - Это эффективный бизнес
- 

Sual: Возможность диффузии инноваций определяется ... (Çəki: 1)

- инвариантностью
  - трансфертом инноваций
  - инновационным потенциалом организации
  - инновационной деятельностью организации
  - инновационным риском
- 

Sual: Вторая фаза жизненного цикла продукции связана с фазой ... (Çəki: 1)

- технологического освоения масштабного выпуска новой продукции
  - исследований и разработок по созданию нововведения-продукта
  - снижения объемов производства и продаж
  - стабилизации объемов производства промышленной продукции
  - повышения объемов производства промышленной продукции
- 

Sual: Жизненный цикл нового продукта включает в себя: (Çəki: 1)

- 7 стадии
  - 4 стадии
  - 6 стадий
  - 2 стадии
  - 9 стадии
- 

**BÖLMƏ: BEYNƏLXALQ MENECMENT**

Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	100 %

Sual: Коммерческая эра охватывает период: (Çəki: 1)

- 1500-1850гг
- 1850-1914 гг
- 1914-1945 гг
- 1945-1970 гг
- начиная с 70-х гг. XX века

Sual: Международный бизнес это, в первую очередь: (Çəki: 1)

- деловое взаимодействие частных фирм, находящихся в разных странах
- извлечение прибыли
- извлечение выгод из преимуществ межстрановых деловых операций
- налаживание фирмой одной страны производства в другой
- предоставление услуг совместно фирмами двух стран – третьей

Sual: Основные элементы структуры Робинсона: (Çəki: 1)

- коммерческая эра, эра экспансии, эра концессий, эра национальных государств, эра глобализации
- коммерческая эра, эра экспансии, эра концессий
- торговая эра, эра экспансии, эра концессий, эра глобализации
- торговая эра, коммерческая эра, эра экспансии, эра концессий, эра глобализации
- торговая эра, эра экспансии, эра концессий, индустриальная эра, эра глобализации

Sual: Эра экспансии охватывает период: (Çəki: 1)

- 1850-1914 гг
- 1500-1850гг
- 1914-1945 гг
- 1945-1970 гг
- начиная с 70-х гг. XX века

Sual: В чем различие национальной и мультинациональной модели бизнеса? (Çəki: 1)

- необходимость учета культурной составляющей
- ступенчатость развития
- доступность и всеобщность
- эффективное использование международных рынков
- технологическая глобализация

---

Sual: Главная цель международного бизнеса: (Ҷәкі: 1)

- извлечение прибыли
  - деловое взаимодействие частных фирм, находящихся в разных странах
  - извлечение выгод из преимуществ межстрановых деловых операций
  - налаживание фирмой одной страны производства в другой
  - предоставление услуг совместно фирмами двух стран – третьей
- 

Sual: Международный бизнес базируется на: (Ҷәкі: 1)

- извлечение выгод из преимуществ межстрановых деловых операций
  - извлечение прибыли
  - деловое взаимодействие частных фирм, находящихся в разных странах
  - налаживание фирмой одной страны производства в другой
  - предоставление услуг совместно фирмами двух стран – третьей
- 

Sual: Не относится к характерным чертам глобализации бизнеса: (Ҷәкі: 1)

- расширение рынков сбыта
  - ступенчатость развития
  - доступность и всеобщность
  - финансиризация
  - технологическая глобализация
- 

Sual: Эра концессий охватывает период: (Ҷәкі: 1)

- 1914-1945 гг
  - 1500-1850гг
  - 1850-1914 гг
  - 1945-1970 гг
  - начиная с 70-х гг. XX века
- 

Sual: Эра национальных государств охватывает период: (Ҷәкі: 1)

- 1945-1970 гг
  - 1500-1850гг
  - 1850-1914 гг
  - 1914-1945 гг
  - начиная с 70-х гг. XX века
- 

Sual: ----- предполагает заключение договора, в соответствии с которыми фирма, находящаяся в одной стране, выдает компании лицензию на использование своей интеллектуальной собственности в обмен на выплату роялти. (Ҷәкі: 1)

- лицензирование
  - экспорт и импорт
  - зарубежные инвестиции
  - управленческий контракт
  - фрайчайзинг
-

Sual: ----- это вложение капитала с целью осуществления приобретения и реального контроля над объектами собственности, активами и целами компаниями в других странах. (Ќәкі: 1)

- прямые инвестиции
  - портфельные инвестиции
  - экспорт и импорт
  - лицензирование
  - фрайчайзинг
- 

Sual: ----- это приобретение зарубежных финансовых активов, не ставящее целью осуществление контроля. (Ќәкі: 1)

- портфельные инвестиции
  - прямые инвестиции
  - экспорт и импорт
  - лицензирование
  - фрайчайзинг
- 

Sual: В число стратегических императив не входит: (Ќәкі: 1)

- лицензирование
  - использование ключевой компетенции компании
  - приобретение ресурсов
  - поиск новых рынков
  - учет политики конкурентов в отрасли
- 

Sual: К формам международной предпринимательской деятельности не относится: (Ќәкі: 1)

- кредитование
  - экспорт и импорт
  - зарубежные инвестиции
  - лицензирование
  - фрайчайзинг
- 

Sual: Какие страны входят в состав «тройки»: (Ќәкі: 1)

- Япония, страны Европейского Союза, США
  - страны Европейского Союза, Япония, Канада
  - Великобритания, Канада, США
  - Япония, Великобритания, США
  - Россия, Великобритания, США
- 

Sual: Какие страны входят в состав «четверки»: (Ќәкі: 1)

- Япония, страны Европейского Союза, США, Канада
- Япония, США, Канада, Бразилия
- страны Европейского Союза, Япония, Канада, Великобритания
- Великобритания, Канада, США, страны Европейского Союза
- Япония, Великобритания, США, Канада

---

Sual: Не относится к задачам международного менеджмента: (Ҷәкі: 1)

- использование более выгодных ресурсов внутри страны
  - анализ и оценка культурного фона в каждой стране
  - формирование и развитие мультинационального коллектива фирмы
  - развитие и эффективное использование возможностей международного бизнес-сервера
  - анализ и оценка внешней среды международного бизнеса
- 

Sual: Не является отличием международного бизнеса от внутреннего: (Ҷәкі: 1)

- различия в технологиях
  - в разных странах могут использоваться различные валюты
  - расхождения между правовыми системами разных стран
  - различия между культурами разных стран
  - для каждой страны характерен определенный состав и объем доступных ресурсов
- 

Sual: Фирма находящаяся в одной стране, выдает компании из другой страны разрешение на использование своей технологии производства, бренда, горговой марки и логотипа в обмен на роялти это; (Ҷәкі: 1)

- фрайчайзинг
  - экспорт и импорт
  - зарубежные инвестиции
  - управленческий контракт
  - лицензирование
- 

Sual: Базовым отличием международного бизнеса от национальной модели является: (Ҷәкі: 1)

- специфика внешней среды бизнеса
  - поиск и освоение новых рынков
  - поиск и использование эффективных ресурсов
  - роль и специфика внешней среды бизнеса
  - правовых особенностях зарубежных стран
- 

Sual: Какой экономической политики придерживались правительства большинства стран Южной Америки в послевоенный период? (Ҷәкі: 1)

- замещения импорта
  - содействие эксперту
  - свободной торговли
  - приватизации
  - тарифные ограничения
- 

Sual: Основные особенности международного менеджмента заключены в сфере: (Ҷәкі: 1)

- учета и использования в управлении мультинациональными коллективами культурной составляющей

- поиск и освоение новых рынков
  - поиск и использование эффективных ресурсов
  - роль и специфика внешней среды бизнеса
  - правовых особенностях зарубежных стран
- 

Sual: «Четыре тигра» это; (Џәкі: 1)

- Южная Корея. Тайвань, Сингапур, Гонконг
  - Южная Корея. Тайвань, Сингапур, Китай
  - Южная Корея. Тайвань, Сингапур, Япония
  - Южная Корея. Тайвань, Япония, Китай
  - Япония, Южная Корея. Тайвань, Сингапур
- 

Sual: К основным данным маркетингового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Џәкі: 1)

- емкость рынка
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным маркетингового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Џәкі: 1)

- основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным маркетингового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Џәкі: 1)

- стратегии основных конкурентов
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным правового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Џәкі: 1)

- регулирование экспортно-импортных операций
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным правового анализа внешней среды международного

бизнеса относится: (Ҷаќи: 1)

- защищенность собственности и прав личности
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным правового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷаќи: 1)

- регулирование трудовых отношений
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным правового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷаќи: 1)

- регулирование цен
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным правового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷаќи: 1)

- регулирование создания и трансформации бизнеса
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным правового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷаќи: 1)

- вопросы налогообложения фирм и частных лиц
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷаќи: 1)

- половозрастная структура населения в динамике
- регулирование экспортно-импортных операций
- элементы антимонопольного законодательства
- основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
- регулирование создания и трансформации бизнеса

---

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷәкі: 1)

- основные элементы валютного регулирования в стране
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - элементы антимонопольного законодательства
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - регулирование создания и трансформации бизнеса
- 

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷәкі: 1)

- динамика показателей семейного и душевого дохода
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - элементы антимонопольного законодательства
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - регулирование создания и трансформации бизнеса
- 

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷәкі: 1)

- место страны, занимаемое по показателем ВВП
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - элементы антимонопольного законодательства
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - регулирование создания и трансформации бизнеса
- 

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷәкі: 1)

- принятые в стране формы оплаты труда
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - элементы антимонопольного законодательства
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - регулирование создания и трансформации бизнеса
- 

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷәкі: 1)

- общая оценка развитости и возможностей отраслей конкурентов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - элементы антимонопольного законодательства
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - регулирование создания и трансформации бизнеса
- 

Sual: К основным данным экономического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ҷәкі: 1)

- развитость научно-технической и консультационной деятельности
- регулирование экспортно-импортных операций

- элементы антимонопольного законодательства
  - основные возможности и проблемы продвижения товара на рынке
  - регулирование создания и трансформации бизнеса
- 

Sual: К основным ролевым функциям международного менеджера не относится: (Џәкі: 1)

- международный менеджер как предприниматель
  - международный менеджер как культурный аналитик
  - международный менеджер как общественный деятель
  - международный менеджер как дипломат
  - международный менеджер как стратегический мотиватор
- 

Sual: К основным элементам внешней среды международного бизнеса не относится: (Џәкі: 1)

- анализ технологической внешней среды
  - анализ экономической внешней среды
  - анализ политической внешней среды
  - анализ правовой внешней среды
  - анализ культурной внешней среды
- 

Sual: Основная работа международного менеджера с внешней средой: (Џәкі: 1)

- культурный анализ
  - правовой анализ
  - маркетинговый анализ
  - экономический анализ
  - все ответы верны
- 

Sual: Вопросы правовых отношений между отдельными организациями или гражданами в международной жизни относятся к: (Џәкі: 1)

- международному частному праву
  - международному публичному праву
  - все ответы верны
  - гражданскому кодексу
  - трудовому законодательству
- 

Sual: К источникам международного частного права не относится: (Џәкі: 1)

- культура
  - международные договора
  - внутреннее законодательство государства
  - судебная и арбитражная практика
  - обычаи
- 

Sual: К основным данным маркетингового анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Џәкі: 1)

- конкурентные преимущества товара или услуги

- основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным политического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ќәкі: 1)

- участие страны в международных экономических союзах
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: К основным данным политического анализа внешней среды международного бизнеса относится: (Ќәкі: 1)

- межгосударственные соглашения
  - основные элементы валютного регулирования в стране
  - население страны в целом и регионов
  - регулирование экспортно-импортных операций
  - основные характеристики возможностей связи
- 

Sual: Какое влияние на деятельность международной компании может оказать инфляция: (Ќәкі: 1)

- увеличение текущих расходов
  - потеря будущих прибылей
  - потеря имущества
  - невозможность свободно переводить средства между странами
  - уменьшение размера чистой прибыли
- 

Sual: Какое влияние на деятельность международной компании может оказать конфискация собственности: (Ќәкі: 1)

- потеря имущества
  - потеря будущих прибылей
  - увеличение текущих расходов
  - невозможность свободно переводить средства между странами
  - уменьшение размера чистой прибыли
- 

Sual: Какое влияние на деятельность международной компании может оказать экспроприация собственности: (Ќәкі: 1)

- потеря будущих прибылей
  - потеря имущества
  - увеличение текущих расходов
  - невозможность свободно переводить средства между странами
  - уменьшение размера чистой прибыли
-

Sual: Когда правительство принимающей стороны не предоставляет никакой компенсации в связи с национализацией, такая передача прав собственности называется: (Ќәкі: 1)

- конфискацией
  - экспроприацией
  - приватизация
  - санкция
  - эмбарго
- 

Sual: Когда правительство страны, на территории которой действует компания, компенсирует владельцам их потери в связи с национализацией, такая передача прав собственности называется: (Ќәкі: 1)

- экспроприацией
  - конфискацией
  - приватизация
  - санкция
  - эмбарго
- 

Sual: Кто ввел понятие «культурные универсалии»: (Ќәкі: 1)

- Дж.П.Мэрдок
  - Дж.Рокич
  - Оллпорт
  - Вернон
  - Линдзи
- 

Sual: Кто из авторов сформировал две группы ценностей: базовые и инструментальные элементы: (Ќәкі: 1)

- Дж.Рокич
  - Дж.П.Мэрдок
  - Оллпорт
  - Вернон
  - Линдзи
- 

Sual: Международное публичное право регулирует отношения между: (Ќәкі: 1)

- государствами
  - отдельными организациями
  - гражданами
  - фирмами
  - общественными организациями
- 

Sual: Полный запрет всех торговых операций с той или иной страной называется: (Ќәкі: 1)

- эмбарго
- ограничение экспорта
- экстерриториальность
- конфискация

- санкции
- 

Sual: Процесс преобразования государственной собственности в частную называется: (Çəki: 1)

- приватизация  
 экспроприацией  
 конфискацией  
 санкция  
 эмбарго
- 

Sual: Регулирование деловых операций, которые осуществляются за их пределами: (Çəki: 1)

- экстерриториальность  
 ограничение экспорта  
 эмбарго  
 конфискация  
 санкции
- 

Sual: Роль культурного фактора представленная универсалистами: (Çəki: 1)

- значение культурного фактора преувеличено  
 страны и нации различаются уровнем экономического развития  
 изучение и практическое использование культурного фона повышает эффективность международного менеджмента  
 нет необходимости в изучении культурного фактора  
 не существует различий между странами и нациями
- 

### **BÖLMƏ: İDARƏETMƏ NƏZƏRİYYƏSİ**

Ad	İdarəetmə nəzəriyyəsi
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

---

Sual: Как называются два больших периода в теории и практике менеджмента (Çəki: 1)

- донаучный, эмпирический  
 древний, современный  
 донаучный, научный  
 эмпирический, научный  
 древний, научный
- 

Sual: Из скольких этапов состоит научный период (Çəki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Из ниже перечисленных какие относятся к научному периоду (Ҷаќи: 1)

- сельское хозяйство, промышленность, научно-технический прогресс
  - промышленность, систематизация, информация
  - систематизация, информация, прогресс
  - промышленность, систематизация, инновация
  - промышленность, систематизация, научно-техническая революция
- 

Sual: Какие года охватывает промышленный этап научного периода (Ҷаќи: 1)

- 1776-1856
  - 1856-1960
  - 1960-1980
  - 1970-2000
  - 1960- до наших дней
- 

Sual: Какие года охватывает этап систематизации научного периода (Ҷаќи: 1)

- 1856-1960
  - 1776-1856
  - 1776-1960
  - 1856-1970
  - 1970- до наших дней
- 

Sual: Какие года охватывает 3-ий этап научного периода (Ҷаќи: 1)

- 1960- до наших дней
  - 1776-1856
  - 1856-1960
  - 1776-1960
  - 1970-2000
- 

Sual: В какой период зародился менеджмент (Ҷаќи: 1)

- в период промышленной революции
  - в научный
  - эмпирический
  - в период научно- технической революции
  - в период научно- технического прогресса
- 

Sual: Кто автор книги «Промышленное управление» (Ҷаќи: 1)

- А. Файоль
- Ф. У. Тейлор

- Ф. Гильберт
  - Г. Эммерсон
  - П. Друкер
- 

Sual: Кто из ниже перечисленных авторов проводил исследования в области совершенствования трудовых операций, внедрил методику хронометража, и в том числе применял принципы научного управления на рабочих местах (Ќәкі: 1)

- Френк и Лилиан Гилберты
  - Ф. У. Тейлор
  - А. Файоль
  - М. Вебер
  - А. Маслоу
- 

Sual: Какие 5 основных функций существуют в управленческом процессе согласно А. Файолю (Ќәкі: 1)

- планирование, организация, подбор кадров и их размещение, руководство (мотивация), контроль
  - планирование, координация, подбор кадров и их размещение, руководство, контроль
  - организация, планирование, координация, мотивация, контроль
  - планирование, организация, мотивация, контроль, взаимодействие
  - оповещение, планирование, организация, контроль, мотивация
- 

Sual: Школа человеческих отношений исходит из следующего постулата «Залог успеха организации ... » (Ќәкі: 1)

- работа менеджера
  - организация труда рабочего
  - отношения между руководителем и рабочими
  - планирование труда сотрудников
  - все вышеперечисленное
- 

Sual: Цели организации должны быть ... (Ќәкі: 1)

- как можно более общими, тогда проще отчитаться в их выполнении
  - как можно более близкими, тогда проще осуществлять контроль
  - конкретными, измеримыми и перекрестно поддерживаемыми
  - главное, чтобы они не противоречили друг другу
  - понятными, тогда проще осуществлять координацию
- 

Sual: Теория различает три вида контроля (Ќәкі: 1)

- всеобщий, выборочный, индивидуальный
  - предварительный, текущий, заключительный
  - линейный, функциональный, штабной
  - на базе норм, стандартов, нормативов
  - функциональный, штабной, матричный
-

Sual: Автор одной из содержательных теорий мотивации (Љәкі: 1)

- Г.Форд
  - А. Файоль
  - Ф. Герцберг
  - Л. Урвик
  - Д. Муни
- 

Sual: Верное утверждение (Љәкі: 1)

- реализация функции мотивации не вызывает особых проблем, поскольку может осуществляться на базе типовых положений о премировании
  - функция мотивации слабо связана с другими функциями управленческого цикла, поскольку направлена на работника, а не на процесс
  - функция мотивации тесно связана с другими функциями управления, поскольку входит в единый управленческий цикл
  - выделение функции мотивации это особый научный приём, который позволяет лучше понять действия руководителя, поэтому говорить о её связи с другими функциями бессмысленно
  - функция мотивации тесно связана с другими функциями управленческого цикла, поскольку процесс управления реализуется с помощью людей
- 

Sual: Дисфункциональный конфликт – это ... (Љәкі: 1)

- конфликтная ситуация
  - конфликт, сопровождающийся повышением эффективности организации
  - инцидент
  - конфликт, сопровождающийся снижением эффективности организации
  - конфликт, сопровождающийся снижением цели организации
- 

Sual: Определение сильных и слабых сторон организации нужно для ... (Љәкі: 1)

- того, чтобы лучше понимать что происходит
  - соблюдения правильной технологии планирования
  - осуществления результативного планирования
  - того, чтобы лучше понимать что будит
  - того, чтобы лучше понимать что не надо делать
- 

Sual: Представление об объекте рассмотрения при процессном подходе (Љәкі: 1)

- все меняется: среда, организация, задачи управления
  - меняется внешняя среда, поэтому должна меняться организация
  - изменений нет: управление есть процесс, осуществляемый в любой организации по общей схеме
  - любая управленческая задача может быть формализована и представлена в виде модели, она и помогает управлять правильно
  - чтобы управлять правильно надо создавать необходимую организацию
- 

Sual: Основная задача топ – менеджеров состоит в ... (Љәкі: 1)

- выполнении представительских функций
- определении будущего организации

- созданию приказов, определяющих правильные действия внутри организации
  - контроле действий, осуществляемых подчинёнными
  - выполнении нужных методов
- 

Sual: Большой вклад в разработку идей классической школы внесли ... (Ќәкі: 1)

- П. Друкер и Р. Уотермен
  - Д. МакГрегор и М. Фоллетт
  - Г. Гантт и Ф. Гилберт
  - Л. Урвик и Д. Муни
  - Саймон и Андерсон
- 

Sual: Автор теории «Х» и «У» (Ќәкі: 1)

- Рэнсис Лайкерт
  - Дуглас МакГрегор
  - Поль Херси
  - Роберт Хаус
  - МакКлелонд
- 

Sual: В каком году Форд создал свой знаменитый автомобиль «модель Т2» (Ќәкі: 1)

- 1810
  - 1891
  - 1892
  - 1893
  - 1894
- 

Sual: В каком году была издана книга Ф.Гильберта « Психология управления» (Ќәкі: 1)

- 1914
  - 1915
  - 1916
  - 1917
  - 1918
- 

Sual: В каком году были опубликованы произведения Ф. Гилберта «Азбука научной организации труда и предприятия » и «Изучение движений» (Ќәкі: 1)

- 1908
  - 1909
  - 1910
  - 1911
  - 1912
- 

Sual: Инцидент может возникать без конфликтной ситуации (Ќәкі: 1)

- да
- нет
- возможно

- иногда
  - в перспективе
- 

Sual: Какая самая основная идея теории систем (Çәki: 1)

- любое действие не совершается изолированно от других действий
  - любое действие совершается изолированно от других действий
  - действия осуществляются под влиянием взаимодействия
  - действия осуществляются в зависимости друг от друга
  - действия осуществляются отдельно
- 

Sual: Контроль в управлении ... (Çәki: 1)

- обеспечивает достижения организацией своих целей
  - удерживает поставщиков в определенных рамках
  - конкретизирует цели
  - способствует пониманию того, что происходит
  - способствует правильной технологии планирования
- 

Sual: Конфликтная ситуация может существовать не переходя в стадию конфликта (Çәki: 1)

- да
  - нет
  - возможно
  - иногда
  - в перспективе
  - [yeni savab]
- 

Sual: Кто охарактеризовал идеальный тип правления (Çәki: 1)

- М. Вебер
  - Э. Мейо
  - М.Р. Фоллет
  - А. Маслоу
  - Д. Мак Грегор
- 

Sual: Модель Форда завоевала популярность. Сколько миллионов автомобилей было продано в 1908-1927х годах (Çәki: 1)

- 11
  - 12
  - 13
  - 14
  - 15
- 

Sual: Плохая организация функции контроля способна ... (Çәki: 1)

- исказить цели деятельности
- породить внешний протест исполнителей
- заставить людей делать то, что им не хочется

- создать основу для оценки
  - обеспечить достижение организацией своих целей
- 

Sual: По мнению каких ученых основная идея заключается в том, что эффективная организация – это система построенная на жестких формальных принципах (Ќәкі: 1)

- Ч.Муни, А.Рейли
  - Ч,Муни, М.Вебер
  - А.Рейли, М.Мебер
  - М.Вебер, Ф.Черч
  - Ф.Черч, А.Рейли
- 

Sual: Полномочия – это ... (Ќәкі: 1)

- право любого руководителя решать за других
  - право использовать ресурсы организации для решения конкретного круга задач
  - обобщающий термин, используемый для обозначения функций руководителя
  - возможность распоряжаться другими людьми
  - возможность распоряжаться другими финансами
- 

Sual: Правильное утверждение (Ќәкі: 1)

- миссия так важна для организации, что ее лучше не трогать и не менять
  - узкая миссия ограничивает альтернативы, поэтому лучше формулировать ее как можно шире
  - миссия должна быть официально сформулирована и сообщена всем, кто находится во внешней среде
  - самым решающим плановым решением является выбор миссии и конкретных целей, обеспечивающих ее выполнение
  - миссия это цель и задачи организации
- 

Sual: Представители какой школы управления рассматривали управление как логический процесс с применением математических методов (Ќәкі: 1)

- количественная школа
  - научная школа
  - классическая школа
  - эмпирическая школа
  - школа социальных систем
- 

Sual: Процессный подход позволил ... (Ќәкі: 1)

- исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней
  - признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа
  - автоматизировать часть процессов управления
  - широко использовать математические методы в управлении
  - широко использовать научные методы в управлении
-

Sual: С позиций кибернетики развитие происходит за счет ... (Џәкі: 1)

- роста объёмов производства
  - увеличения численности персонала
  - перехода на другой жизненный цикл
  - снижение численности персонала
  - всё вышеперечисленное верно
- 

Sual: Сколько принципов производительности перечислил О.Эмерсон (Џәкі: 1)

- 10
  - 11
  - 12
  - 13
  - 14
- 

Sual: Сколько принципов управления сформулировал А.Файоль (Џәкі: 1)

- 10
  - 11
  - 12
  - 13
  - 14
- 

Sual: Человек, занимающий руководящую должность в аппарате управления – это ... (Џәкі: 1)

- должностное лицо
  - реципиент
  - лидер
  - дойная корова
  - маклер
- 

Sual: Бихевиоризм – это наука, основанная на наблюдениях поведения животных. В какой период появилось данное научное направление (Џәкі: 1)

- в начале XIX века
  - в конце XVII века
  - в середине XIX века
  - в конце XIX века
  - в начале XX века
- 

Sual: В какой стране возникла школа «поведенческих наук» (Џәкі: 1)

- в Германии
  - в США
  - в Англии
  - во Франции
  - в Бельгии
-

Sual: В каком году возникла школа «поведенческих наук» (Ўэки: 1)

- 1948
  - 1949
  - 1950
  - 1951
  - 1952
- 

Sual: В течении какого периода действовала школа «человеческих отношений» (Ўэки: 1)

- 1915-1945
  - 1920-1950
  - 1922-1948
  - 1920-1940
  - 1925-1950
- 

Sual: Впервые кто выдвинул идеи бихевиоризма (Ўэки: 1)

- Ч. Уотсон
  - Э.Торндайк
  - Э.Мейо
  - Э.Дюркгейм
  - З.Фрейд
- 

Sual: Из ниже перечисленных выводов, что не относится к заслугам представителей административной школы управления (Ўэки: 1)

- они рассматривали управление как универсальный процесс нескольких взаимосвязанных функций
  - рассматривали управление как вид общей деятельности
  - сформулировали функции управления
  - создали систематизированную теорию управления организацией в целом
  - рассматривали управление как особый вид деятельности
- 

Sual: Какими из ниже перечисленных правил руководствовались менеджеры фирмы «Дженерал моторс» в своей работе (Ўэки: 1)

- будьте внимательны к критике и предложениям по поводу улучшения ситуации даже если они не представляют для вас никакой ценности
  - всегда старайтесь избегать недразумений, когда отдаете приказы в устной форме
  - будьте вежливыми
  - будьте кратки
  - всегда благодарите подчиненных за хорошую работу
- 

Sual: Кто является основателем науки бихевиоризма (Ўэки: 1)

- Ч. Уотсон
- Э.Торндайк
- Э.Мейо
- Э.Дюркгейм

3.Фрейд

---

Sual: Кто является основателем школы «поведенческих наук» (Ќәкі: 1)

- Г.Минцберг
  - Э.Мейо
  - Ф.Хараев
  - Э.Торндайк
  - Э.Дюркгейм
- 

Sual: Сколько лет Э.Мейо проводил эксперименты на заводах «Вестерн электрик» (Ќәкі: 1)

- 13
  - 14
  - 15
  - 16
  - 17
- 

Sual: Из ниже перечисленных имен какое не принадлежит представителю количественной школы (Ќәкі: 1)

- Р.Акофф
  - К.Альдерфер
  - С.Бир
  - Л.Бертланфи
  - В.Навожилов
- 

Sual: Из ниже перечисленных, что не относится к этапам совершенствования системы управления (Ќәкі: 1)

- комплексное решение социально-экономических проблем
  - управление основанное на контроле за исполнением заданий
  - управление основанное на экстропалаяции
  - управление основанное на предвидение
  - управление основанное на гибкости
- 

Sual: Из скольких этапов состояли проводимые Э.Мейо эксперименты (Ќәкі: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Кто сформулировал принципы менеджмента (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор
- О.Шелдон
- Л.Урвик
- А.Файоль

Э.Мейо

---

Sual: Можно воздействовать на психологию людей и с помощью малых неформальных групп изменить их отношение к труду. Кому принадлежит эта мысль (Џәкі: 1)

- Ч. Уотсон
  - Э.Торндайк
  - Э.Мейо
  - Э.Дюркгейм
  - З.Фрейд
- 

Sual: Оплата труда не является мотивирующим фактором. Это является основным отличием от теории А.Маслоу. Кому принадлежит эта концепция (Џәкі: 1)

- К.Альдерфер
  - А.Морита
  - Р.Мак Грегор
  - Д.Макклелланд
  - Ф.Гертцберг
- 

Sual: Развитие теории и практики менеджмента во всем мире дало возможность современному менеджменту применять на практике ниже перечисленные концепции. Выберите неверный вариант (Џәкі: 1)

- успех организации зависит не от совершенствования организационного процесса, как считали теоретики научной и классической школы управления, а во многом зависит от умения адаптироваться к изменениям внешней среды
  - организация рассматривается как открытая система, на которую оказывают влияние факторы внешней среды
  - организация рассматривается как открытая система, на которую оказывают влияние факторы внутренней среды
  - процесс управления организацией – это непрерывный, целенаправленный, повторяющийся процесс под воздействием факторов внутренней и внешней среды. Процессный подход рассматривает управление как взаимосвязанный и взаимозависимый процесс осуществления управленческих функций
  - применение ситуационного подхода в управление организацией дало возможность принимать решения в зависимости от ситуации и достигать поставленных цел
- 

Sual: Сущностью принципа децентрализации является: (Џәкі: 1)

- несколько руководителей на предприятии
  - права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
  - права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшии
  - права, функции и ответственность сосредоточены в руках одного руководителя
  - процесс управления организацией
-

Sual: Успех менеджмента во многом зависит от возможности предвидения поведения индивидуумов и осуществления контроля за их действиями. Кому принадлежит эта мысль (Çəki: 1)

- А.Маслоу
  - Б.Мак Грегор
  - Д.Макклелланд
  - К.Акчариси
  - В.Врум
- 

Sual: Что означает термин «менеджмент» (Çəki: 1)

- английское слово, имеющее определенную ценность
  - сумма взаимосвязанных элементов
  - английское слово означает управление
  - группа людей деятельность которых сознательно взаимосвязана
  - означает систему
- 

### **Bölmə: Dövlət və bələdiyyə idarəetməsi**

Ad	Dövlət və bələdiyyə idarəetməsi
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Государственное управление это: (Çəki: 1)

- целенаправленное организующее-регулирующее воздействие государства (через систему его органов и должностных лиц) на общественные процессы, отношения и деятельность людей
  - перевод объекта какой-либо системы в качественно новое состояние
  - процесс создания целенаправленного взаимодействия субъекта и объекта управления ради достижения социально значимых результатов
  - социальное управление, осуществляемое органами местного самоуправления на основе форм прямого волеизъявления граждан
  - управление, в котором субъектно-объектные отношения складываются между людьми
- 

Sual: К особым свойствам государственного управления не относится: (Çəki: 1)

- социальное управление, осуществляемое собственником с целью получения прибыли
- наличие специфического субъекта - органов государственной власти и их должностных лиц
- наличие у субъекта управления властных полномочий
- масштаб охватываемых управлением общественных явлений – государственное управление направлено на согласование интересов и действий всех граждан и социальных групп общества

- право государства на применение в процессе управления методов принуждения
- 

Sual: К функциям государственного управления не относится: (Ќәкі: 1)

- учет
  - прогнозирование
  - организация
  - координация
  - регулирование
- 

Sual: Функции государственного управления это: (Ќәкі: 1)

- виды деятельности органов государственной власти и управления и их должностных лиц, совершаемые в определенном нормативном порядке, направленные на регулирование общественных процессов и отношений
  - стабильные виды управленческой деятельности субъекта, осуществляемые для достижения поставленных целей
  - способы властного воздействия государства
  - виды управленческой деятельности
  - генеральное направление государственной политики
- 

Sual: Методы государственного управления представляют собой: (Ќәкі: 1)

- способы властного воздействия государства на вектор развития общественных и государственных дел
  - стабильные виды управленческой деятельности субъекта, осуществляемые для достижения поставленных целей
  - способ воздействия на управляемый субъект
  - виды управленческой деятельности
  - генеральное направление государственной политики
- 

Sual: Под инструментами государственного управления понимается: (Ќәкі: 1)

- средства практической реализации управленческого решения
  - стабильные виды управленческой деятельности субъекта, осуществляемые для достижения поставленных целей
  - способ воздействия на управляемый субъект
  - виды управленческой деятельности
  - генеральное направление государственной политики
- 

Sual: К организационно-технологическим принципам государственного управления не относится: (Ќәкі: 1)

- социально-ценностные
  - структурно-целевые
  - структурно-организационные
  - структурно-функциональные
  - структурно-процессуальные
-

Sual: Под структурно-целевыми принципами государственного управления понимается: (Љәкі: 1)

- иерархия целей государственного управления, последовательность достижения целей
  - единство системы государственного управления, сочетания коллегиальности и единоначалия в деятельности органов государственной власти
  - закрепление управленческих функций в компетенцию соответствующего государственного органа
  - соответствие методов управления функциям государственного органа
  - разделения властей
- 

Sual: Под структурно-организационными принципами государственного управления понимается: (Љәкі: 1)

- единство системы государственного управления, сочетания коллегиальности и единоначалия в деятельности органов государственной власти
  - иерархия целей государственного управления, последовательность достижения целей
  - закрепление управленческих функций в компетенцию соответствующего государственного органа
  - соответствие методов управления функциям государственного органа
  - разделения властей
- 

Sual: Под структурно-функциональными принципами государственного управления понимается: (Љәкі: 1)

- закрепление управленческих функций в компетенцию соответствующего государственного органа
  - иерархия целей государственного управления, последовательность достижения целей
  - единство системы государственного управления, сочетания коллегиальности и единоначалия в деятельности органов государственной власти
  - соответствие методов управления функциям государственного органа
  - разделения властей
- 

Sual: Под структурно-функциональными принципами государственного управления понимается: (Љәкі: 1)

- соответствие методов управления функциям государственного органа
  - закрепление управленческих функций в компетенцию соответствующего государственного органа
  - иерархия целей государственного управления, последовательность достижения целей
  - единство системы государственного управления, сочетания коллегиальности и единоначалия в деятельности органов государственной власти
  - разделения властей
- 

Sual: Когда был учрежден первый институт правительственных исследований в Вашингтоне: (Љәкі: 1)

- 1916
- 1918

- 1920
  - 1921
  - 1922
- 

Sual: С появлением работ каких ученых можно говорить о начале первого этапа в развитии теории государственного управления: (Ҷәкі: 1)

- В. Вильсон, Ф. Гуднау, М Вебер
  - Ф. Тейлор, В. Вильсон, Ф. Гуднау
  - А. Файоль, В. Вильсон, Ф. Гуднау
  - Э. Мейо, В. Вильсон, Ф. Гуднау
  - М. Вебер, Ф. Тейлор, А. Файоль
- 

Sual: Представители второго этапа в развитии теории государственного управления: (Ҷәкі: 1)

- А.Файоль, Л.Уайт, Л. Урвик, Д.Муни, Т.Вулси
  - В. Вильсон, Ф. Гуднау, М Вебер, Л.Уайт
  - Ф. Гуднау, М Вебер, Л.Уайт, Л. Урвик
  - А.Файоль, Л.Уайт, Л. Урвик, Д.Муни, В. Вильсон
  - А. Файоль, В. Вильсон, Ф. Гуднау, Э. Мейо, М Вебер
- 

Sual: В каком году была написана книга Дж.М.Кейнса «Общая теория занятости, процента и денег» (Ҷәкі: 1)

- 1936
  - 1930
  - 1933
  - 1929
  - 1935
- 

Sual: Основу государственной политики согласно кейнсианству должна составлять: (Ҷәкі: 1)

- борьба с экономическими спадами и безработицей
  - повышение производительности труда
  - борьба с дефицитом бюджета
  - разработка мотивационных моделей
  - составление прогнозов
- 

Sual: Что не является принципом кейнсианской модели государственного управления: (Ҷәкі: 1)

- использовать основные приемы управления человеческими отношениями, включающие более эффективные действия непосредственных руководителей, консультации с рядовыми сотрудниками и предоставление им более широких возможностей общения в работе
- государство должно осуществлять комплекс мер по регулированию экономики для преодоления негативных последствий рыночных отношений
- предупреждая социальные взрывы, государство перераспределяет доходы в пользу неимущих слоев через прогрессивное налогообложение, развитие

бесплатной системы образования и здравоохранения

- антикризисное регулирование сводится к стимулированию инвестиций в период экономического спада путем увеличения государственных расходов на закупки, товаров и услуг в целях компенсации недостающего частного спроса и путем влияния на норму банковского процента, которая в условиях спада не должна быть слишком высокой
  - возможность допущения дефицита бюджета и умеренной инфляции и за счет выпуска в обращение дополнительных денег
- 

Sual: Сколько этапов развития существует в теории государственного управления (Ўэкі: 1)

- 3
  - 2
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Наиболее влиятельными направлениями третьего этапа в развитии государственного управления считаются: (Ўэкі: 1)

- поведенческий, системный, ситуационный
  - процессный, системный, ситуационный
  - с точки зрения научных школ, поведенческий, системный
  - поведенческий, системный, процессный
  - поведенческий, процессный, ситуационный
- 

Sual: \_\_\_\_\_ в государственном управлении это научно обоснованное представление о развитии общественных процессов и отношений, о сроках и характере их изменений (Ўэкі: 1)

- прогнозирование
  - планирование
  - организация
  - контроль
  - координация
- 

Sual: Целями государственного управления не являются: (Ўэкі: 1)

- плановые
  - общественно-политические
  - социальные
  - экономические
  - организационные
- 

Sual: Главное в стратегии: (Ўэкі: 1)

- направленность на новое качество, новый уровень, новое состояние
- длительное сохранение того или иного явления
- отношение и процесса в одних и тех же параметрах
- долгосрочную пролонгацию определенного состояния

- отдаленные цели
- 

Sual: Механизмом реализации стратегии выступает: (Ќәкі: 1)

- стратегическое планирование
  - прогнозирование
  - оперативные планы
  - анализ слабых и сильных сторон
  - контроль и учет
- 

Sual: Не относится к требованиям целей государственного управления: (Ќәкі: 1)

- инновационные
  - обоснованные
  - мотивированные
  - обеспеченные ресурсами
  - системно организованные
- 

Sual: В зависимости от направленности и места приложения воздействия функции государственного управления подразделяются на: (Ќәкі: 1)

- внешние и внутренние
  - общие и специфические
  - аналитические и практические
  - выполнение и контроль
  - лицензирование и кредитование
- 

Sual: По критерию содержания, характера и объема воздействия функции государственного управления делятся на: (Ќәкі: 1)

- общие и специфические
  - внешние и внутренние
  - аналитические и практические
  - выполнение и контроль
  - лицензирование и кредитование
- 

Sual: Преобладает вертикальная, однонаправленная подчиненность государственных органов, образующая в завершеном виде строгую, иерархическую пирамиду: (Ќәкі: 1)

- линейная структура
  - функциональная структура
  - программно-целевая
  - линейно-функциональная
  - матричная
- 

Sual: Ведет к формированию государственных органов, специально приспособленных к выполнению конкретных функций управления: (Ќәкі: 1)

- функциональная структура
- линейная структура

- программно-целевая
  - линейно-функциональная
  - матричная
- 

Sual: В основу организационной структуры закладывается какая-либо цель или программа: (Џәкі: 1)

- программно-целевая структура
  - линейная структура
  - функциональная структура
  - линейно-функциональная
  - матричная
- 

Sual: Структура, совмещающая линейное и программно-целевое управление: (Џәкі: 1)

- матричная структура
  - линейная структура
  - функциональная структура
  - линейно-функциональная
  - программно-целевая структура
- 

Sual: К факторам, зависящим от характера задач при определении нормы управляемости относят: (Џәкі: 1)

- трудность и разнородность задач
  - степень самостоятельности руководителя
  - квалификация персонала и деятельность неформальных групп
  - текучесть кадров
  - связь
- 

Sual: К факторам, зависящим от личности руководителя при определении нормы управляемости относят: (Џәкі: 1)

- степень самостоятельности руководителя
  - трудность и разнородность задач
  - квалификация персонала и деятельность неформальных групп
  - текучесть кадров
  - связь
- 

Sual: К факторам, зависящим от персонала при определении нормы управляемости относят: (Џәкі: 1)

- квалификация персонала и деятельность неформальных групп
  - трудность и разнородность задач
  - степень самостоятельности руководителя
  - вспомогательный персонал
  - связь
- 

Sual: К факторам технического характера при определении нормы управляемости:

(Ҷэкі: 1)

- связь
  - трудность и разнородность задач
  - степень самостоятельности руководителя
  - текучесть кадров
  - квалификация персонала и деятельность неформальных групп
- 

Sual: Объектом предмета государственного управления является: (Ҷэкі: 1)

- юридические формы государственного управления
  - политические формы государственного управления
  - культурные формы государственного управления
  - экономические формы государственного управления
  - государственный чиновник
- 

Sual: Какие концепции существуют в государственном управлении? (Ҷэкі: 1)

- либерально-демократическая, авторитарная, тоталитарная и религиозная
  - экономико-математическая
  - авторитарная
  - религиозная
  - тоталитарная
- 

Sual: Какая концепция управления применяется в Саудовской Аравии? (Ҷэкі: 1)

- религиозная
  - тоталитарная
  - авторитарная
  - либерально-демократическая
  - экономико-математическая
- 

Sual: Самая высокая численность населения: (Ҷэкі: 1)

- Китай
  - Индия
  - США
  - Канада
  - Россия
- 

Sual: Первая доктрина о создании государства? (Ҷэкі: 1)

- религиозная
  - доктрина Т. Гоббсона
  - доктрина Ж.Ж. Руссо
  - доктрина Л.Гумпловича
  - доктрина Ф.Опенгеймера
- 

Sual: Государственный служащий это: (Ҷэкі: 1)

- служащий в государственных органах полномочный представитель

- самостоятельно действующий субъект
  - лицо, занимающееся торговлей
  - представитель крупной компании
  - включая все вышеперечисленное
- 

Sual: К антидемократическим режимам относятся: (Ҷәкі: 1)

- авторитарный, тоталитарный. диктатура, теократия, клерикальный. Фашистский
  - авторитарный, коммунистический
  - диктатура, теократия, тоталитарный
  - тоталитарный, клерикальный
  - клерикальный, фашистский, теократический
- 

Sual: . ----- - вид государственной деятельности по управлению делами государства, в рамках которого реализуется исполнительная власть, ее органов и должностных лиц (Ҷәкі: 1)

- государственно-административное управление
  - административное управление
  - государственное управление
  - политическое управление
  - цели государственного управления
- 

Sual: ----- - это методы осуществления политической власти, итоговое политическое состояние в обществе, которое складывается в результате взаимодействия и противоборства различных политических сил (Ҷәкі: 1)

- политический режим
  - форма государства
  - форма правления
  - подход к государственному устройству
  - политическая власть
- 

Sual: ----- – это соответствующее характеру и уровню общественной жизни средство функционирования всякой социальной общности, заключающееся в отношении подчинения воли отдельных лиц и их объединений руководящей в данном сообществе воле (Ҷәкі: 1)

- власть
  - государство
  - влияние
  - общество
  - парламент
- 

Sual: ----- это политическая организация общества, обеспечивающая его единство и целостность, осуществляющая посредством государственного механизма управление делами общества, суверенную публичную власть, придающая праву общеобязательное значение, гарантирующая права, свободы граждан, законность и правопорядок (Ҷәкі: 1)

- государство
  - правительство
  - политические партии
  - профсоюз
  - парламент
- 

Sual: ----- это форма правления, при которой президент непосредственно при определенном парламентском контроле формирует правительство, которое несет перед ним ответственность за свою деятельность (Ќәкі: 1)

- президентская республика
  - парламентарная республика
  - монархия
  - ограниченная монархия
  - конфедерация
- 

Sual: Абсолютная монархия это: (Ќәкі: 1)

- власть принадлежит только монарху
  - власть принадлежит президенту
  - власть принадлежит лидеру партии
  - власть принадлежит народу
  - федерация
- 

Sual: Без партийное правительство в какой из ниже перечисленных стран? (Ќәкі: 1)

- Кувейт
  - Япония
  - Норвегия
  - Германия
  - во всех перечисленных
- 

Sual: В зависимости от особенностей набора средств и способов государственного властвования различают (Ќәкі: 1)

- демократические и авторитарные государственно-правовые режимы
  - унитарные, федеративные и конфедеративные
  - монархические и республиканские
  - авторитарные и либеральные
  - республиканские и унитарные
- 

Sual: В зависимости от особенностей формы правления государства подразделяются на (Ќәкі: 1)

- монархические и республиканские
  - унитарные, федеративные и конфедеративные
  - демократические и авторитарные государственно-правовые режимы
  - авторитарные и либеральные
  - республиканские и унитарные
-

Sual: В каком государстве действует правовой режим «Разрешено все, что не запрещено законом»? (Џәкі: 1)

- либеральном
  - тоталитарном
  - авторитарном
  - демократическом
  - ни в одном
- 

Sual: В каком государстве действует правовой режим: «Запрещено все, кроме разрешенного законом»? (Џәкі: 1)

- тоталитарном
  - авторитарном
  - либеральном
  - демократическом
  - ни в одном
- 

Sual: В каком государстве президент избирается на трехлетний срок: (Џәкі: 1)

- Латвия
  - Франция
  - Мексика
  - Никарагуа
  - Казахстан
- 

Sual: В каком из ниже перечисленных вариантов государство служит обществу и личности? (Џәкі: 1)

- демократическом
  - тоталитарном
  - авторитарном
  - либеральном
  - ни в одном
- 

Sual: В общем виде структура программы не включает следующие блоки (Џәкі: 1)

- мотивационный
  - целевой
  - исполнительный
  - ресурсный
  - организационный
- 

Sual: В -----парламент наделен не только законодательными полномочиями, но и правом давать отставку правительству, выразив ему недоверие, правительство несет перед парламентом ответственность за свою деятельность (Џәкі: 1)

- парламентарной республике
- президентской республике
- монархии
- ограниченной монархии

- конфедерации
- 

Sual: Виды конституционной монархии: (Çəki: 1)

- дуалистическая и парламентская монархия  
 парламентская монархия  
 дуалистическая монархия  
 диктатура и республика  
 федерация
- 

Sual: Виды правительства: (Çəki: 1)

- все  
 двухпартийное  
 однопартийное  
 коалиция  
 без партийное правительство
- 

Sual: Виды республик: (Çəki: 1)

- президентская и парламентская республики  
 парламентская республика  
 президентская республика  
 абсолютная республика  
 президентская и абсолютная республика
- 

Sual: К каким формам власти относят легальность и легитивность? (Çəki: 1)

- государственная  
 личная  
 общественная  
 социальная  
 корпоративная
- 

### **BÖLMƏ: ANTİBÖHRANLI İDARƏETMƏ**

Ad	Antiböhranlı idarəetmə
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Для неплатежеспособности характерна так называемая..... функция (Çəki: 1)

- индикативная  
 инертная  
 адаптивная

- инновационная
  - инерционная
- 

Sual: По резкому, лавинообразному увеличению количества неплатежеспособных предприятий в экономике можно сделать вывод, 0...? (Џәкі: 1)

- начале затяжного экономического кризиса
  - начале экономического роста
  - начале выхода из кризиса
  - начале процессов интеграции
  - начале повышения платежеспособности предприятий
- 

Sual: Укажите специфические черты усиливающие возможность неплатежеспособности и банкротства предприятий? (Џәкі: 1)

- асоциальный тип трансформации экономики и изменения в отношениях собственности при минимальной социальной защите.
  - рост экономики и стабильность отношений собственности
  - спад в экономике и минимальная социальная защита
  - асоциальный тип трансформации экономики и стабильность отношений собственности
  - изменения в отношениях собственности при минимальной социальной защите и рост экономики
- 

Sual: Показателем асоциальной направленности реформ является....? (Џәкі: 1)

- отрицательный естественный прирост населения.
  - положительный естественный прирост населения
  - отрицательный рост населения и подъем экономики
  - отрицательный естественный прирост доходов
  - макроэкономический рост
- 

Sual: Концентрация денежной массы у одних и ее отсутствие у тысяч других исключает возможность рынка влиять на.... (Џәкі: 1)

- производство товара
  - спрос
  - потребление товара
  - покупку сырья и материалов
  - стоимость рабочей силы
- 

Sual: Невостребованность товара сегодня — это несостоятельность предприятия, производящего товар,...? (Џәкі: 1)

- завтра
  - сегодня
  - послезавтра
  - через неделю
  - вчера
-

Sual: Особенности функционирования предприятий в условиях экономической нестабильности вытекают из особенностей самой.....? (Ҷәкі: 1)

- экономической системы
  - производственной системы
  - социальной системы
  - технической системы
  - правовой системы
- 

Sual: Можно выделить особенности функционирования компании как на микро-, так и на....? (Ҷәкі: 1)

- макроуровне
  - мегауровне
  - мезоуровне
  - региональном уровне
  - государственном уровне
- 

Sual: Рыночная экономика доказала свою жизнеспособность на протяжении длительного времени, поскольку она...? (Ҷәкі: 1)

- изначально ориентирована на платежеспособный спрос потребителей
  - изначально ориентирована на неплатежеспособный спрос потребителей
  - изначально ориентирована на платежеспособный спрос продавцов
  - изначально ориентирована на запросы потребителей
  - изначально ориентирована на нужды потребителей
- 

Sual: Рыночная экономика доказала свою жизнеспособность на протяжении длительного времени, поскольку она...? (Ҷәкі: 1)

- основана на частной инициативе предпринимателей
  - основана на частной инициативе рабочих
  - основана на частной инициативе покупателей
  - основана на частной инициативе общества
  - основана на частной инициативе предпринимателей и рабочих
- 

Sual: Обязательства предприятия перед фискальной системой, это обязательства (Ҷәкі: 1)

- по налогам, штрафам, пени
  - банками, страховыми компаниями
  - за поставленные товары или услуги
  - по оплате труда, выплате премий, дивидендов
  - по платежам
- 

Sual: Обязательства предприятия перед финансово-кредитной системой, это обязательства (Ҷәкі: 1)

- перед банками, страховыми компаниями
- по налогам, штрафам, пени
- за поставленные товары или услуги
- по оплате труда, выплате премий, дивидендов

- по платежам
- 

Sual: Обязательства предприятия перед кредиторами, это обязательства (Џәкі: 1)

- перед другими предприятиями за поставленные товары или услуги
  - по налогам, штрафам, пени
  - банками, страховыми компаниями
  - по оплате труда, выплате премий, дивидендов
  - по платежам
- 

Sual: Обязательства предприятия перед акционерами и работниками предприятия, это обязательства (Џәкі: 1)

- по оплате труда, выплате премий, дивидендов и
  - по налогам, штрафам, пени
  - банками, страховыми компаниями
  - другими предприятиями за поставленные товары или услуг
  - по платежам
- 

Sual: Недостаточная ликвидность активов для погашения в любой момент всех краткосрочных обязательств перед кредиторами это (Џәкі: 1)

- неплатежеспособность
  - коэффициент текущей ликвидности
  - банкротство
  - кризис
  - антикризисное управление
- 

Sual: Цивилизованная процедура ликвидации должника, продажи его имущества и расчета с кредиторами называется (Џәкі: 1)

- банкротство
  - коэффициент текущей ликвидности
  - неплатежеспособность
  - кризис
  - антикризисное управление
- 

Sual: Система юридических и организационно-управленческих мер по диагностике, предупреждению, нейтрализации и преодолению кризисных явлений это (Џәкі: 1)

- антикризисное управление
  - коэффициент текущей ликвидности
  - неплатежеспособность
  - кризис
  - банкротство
- 

Sual: Изменения, переходный период в деятельности предприятия, отрасли , экономики в целом это (Џәкі: 1)

- кризис
- коэффициент текущей ликвидности

- неплатежеспособность
  - антикризисное управление
  - банкротство
- 

Sual: К естественным (неспекулятивным) экономическим кризисам относят (Ҷәкі: 1)

- политико-экономические
  - финансовыми
  - инвестиционными
  - бюджетными
  - инфляционными
- 

Sual: К естественным (неспекулятивным) экономическим кризисам относят (Ҷәкі: 1)

- социально-экономические
  - финансовыми
  - инвестиционными
  - бюджетными
  - инфляционными
- 

Sual: В нынешних условиях предприятия часто не могут содержать созданную ранее...? (Ҷәкі: 1)

- социальную сферу
  - экономическую сферу
  - правовую сферу
  - техническую сферу
  - государственную службу
- 

Sual: В результате не выплаты заработной платы....? (Ҷәкі: 1)

- не обеспечиваются воспроизводство работников, стимулы к труду, не регулируется потребительский спрос
  - обеспечиваются воспроизводство работников, стимулы к труду, регулируется потребительский спрос
  - не обеспечиваются воспроизводство работников, стимулы к труду и регулируется потребительский спрос
  - не обеспечиваются воспроизводство бизнесменов, стимулы к труду, не регулируется потребительский спрос
  - не обеспечиваются карьера работников, стимулы к труду, не регулируется потребительский спрос
- 

Sual: В ситуации несостоятельности для любого производства зачастую более выгодно избавиться от висящих на нем объектов...? (Ҷәкі: 1)

- социальной сферы
  - торговли
  - связи
  - правовой сферы
  - производства
-

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- Снижение эффективности использования производственных ресурсов предприятия
  - Снижение неэффективности использования производственных ресурсов предприятия
  - Стабилизация эффективности использования производственных ресурсов предприятия
  - повышения эффективности использования производственных ресурсов предприятия
  - Снижение эффективности использования социальной сферы
- 

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- Создание сверхнормативных остатков незавершенного строительства и производства, производственных запасов, готовой продукции
  - Создание ниженормативных остатков незавершенного строительства и производства, производственных запасов, готовой продукции
  - Эффективность использования незавершенного строительства и производства, производственных запасов, готовой продукции
  - Создание терпимых отношений в организации
  - появления сопротивлений в организации
- 

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- Дефицит собственного оборотного капитала
  - дефицит заемного оборотного капитала
  - дефицит сырья и ресурсов
  - дефицит трудовых ресурсов
  - дефицит энергии
- 

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- Низкий уровень техники, технологии и организации производства
  - высокий уровень техники, технологии и организации производства
  - средний уровень техники, технологии и организации производства
  - иерархический уровень техники, технологии и организации производства
  - нормальный уровень техники, технологии и организации производства
- 

Sual: К естественным (неспекулятивным) экономическим кризисам относят (Ҷаќи: 1)

- транспортные
  - финансовыми
  - инвестиционными
  - бюджетными
  - инфляционными
- 

Sual: К естественным (неспекулятивным) экономическим кризисам относят (Ҷаќи: 1)

- производственные
- финансовыми

- инвестиционными
  - бюджетными
  - инфляционными
- 

Sual: К спекулятивным экономическим кризисам относят (Џәкі: 1)

- финансовые
  - политико-экономические
  - социально-экономические
  - транспортные
  - производственные
- 

Sual: К спекулятивным экономическим кризисам относят (Џәкі: 1)

- инвестиционные
  - политико-экономические
  - социально-экономические
  - транспортные
  - производственные
- 

Sual: К спекулятивным экономическим кризисам относят (Џәкі: 1)

- бюджетные
  - политико-экономические
  - социально-экономические
  - транспортные
  - производственные
- 

Sual: К спекулятивным экономическим кризисам относят (Џәкі: 1)

- инфляционные
  - политико-экономические
  - социально-экономические
  - транспортные
  - производственные
- 

Sual: К спекулятивным экономическим кризисам относят (Џәкі: 1)

- валютные
  - политико-экономические
  - социально-экономические
  - транспортные
  - производственные
- 

Sual: Процедура банкротства, при которой предпринимаются попытки восстановить платежеспособность предприятия это (Џәкі: 1)

- финансовое оздоровление
- наблюдение
- внешнее управление

- конкурсное производство
  - мировое соглашение
- 

Sual: Процедура банкротства, при которой проверяется обоснованность требований кредиторов, устанавливается размер задолженности это (Ҷәкі: 1)

- наблюдение
  - финансовое оздоровление
  - внешнее управление
  - конкурсное производство
  - мировое соглашение
- 

Sual: Рыночная экономика доказала свою жизнеспособность на протяжении длительного времени, поскольку она...? (Ҷәкі: 1)

- предполагает конкурентную борьбу предпринимателей и банкротство тех, кто отстает от растущих запросов рынка
  - предполагает везения предпринимателей и банкротство тех, кто отстает от растущих запросов рынка
  - предполагает планирование всех процессов в экономике
  - предполагает обеспечения финансовыми ресурсами государством отдельных предприятий
  - предполагает конкурентную борьбу предпринимателей и благополучие тех, кто отстает от растущих запросов рынка
- 

Sual: Социальная сфера, принадлежащая предприятию, попавшему в разряд несостоятельных, претерпевает изменения....? (Ҷәкі: 1)

- в худшую сторону
  - в лучшую сторону
  - в стабильную сторону
  - в зрелую сторону
  - в рациональную сторону
- 

Sual: Финансовая несостоятельность предприятий усиливают....? (Ҷәкі: 1)

- социальную напряженность в обществе
  - социальную напряженность на местах
  - социальную благополучие в обществе
  - социальную расслоения на предприятии
  - социальную напряженность среди должников и кредиторов
- 

Sual: Часть объектов социальной сферы неплатежеспособного предприятия передается...? (Ҷәкі: 1)

- в ведение местных органов власти, часть может быть продана с торгов
- в ведение государственных органов власти, часть может быть продана с торгов
- в ведение кредиторов, часть может быть продана с торгов
- в ведение должника, часть может быть куплена другим кредитором
- в ведение министерств, часть может быть продана с торгов

---

Sual: Банкротство, как правило, является, следствием ...? (Џәкі: 1)

- совместного действия внутренних и внешних факторов
  - совместного действия только внутренних факторов
  - совместного действия внешних факторов
  - совместного действия внутренних и части внешних факторов
  - совместного действия части внутренних и внешних факторов
- 

Sual: В развитых странах с рыночной экономикой, с устойчивой экономической и политической системой разорение субъектов хозяйствования на....? (Џәкі: 1)

- 1/3 связано с внешними факторами и на 2/3 — с внутренними
  - 2/3 связано с внешними факторами и на 1/3 — с внутренними
  - 1/4 связано с внешними факторами и на 3/4 — с внутренними
  - 2/5 связано с внешними факторами и на 3/5 — с внутренними
  - 3/4 связано с внешними факторами и на 1/4 — с внутренними
- 

Sual: Для осуществления внешнего управления арбитражным судом утверждаются (Џәкі: 1)

- внешние управляющие
  - временные управляющие
  - административные управляющие
  - конкурсные управляющие
  - судьи
- 

Sual: Для проведения конкурсного производства арбитражным судом утверждаются (Џәкі: 1)

- конкурсные управляющие
  - временные управляющие
  - административные управляющие
  - внешние управляющие
  - судьи
- 

Sual: Для проведения наблюдения арбитражным судом утверждаются (Џәкі: 1)

- временные управляющие
  - административные управляющие
  - внешние управляющие
  - конкурсные управляющие
  - судьи
- 

Sual: Для проведения финансового оздоровления арбитражным судом утверждаются (Џәкі: 1)

- административные управляющие
- временные управляющие
- внешние управляющие
- конкурсные управляющие

Sual: К внешним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- кризисное состояние экономики страны, общий спад производства, инфляция, нестабильность финансовой системы, рост цен на ресурсы
  - стабильное состояние экономики страны, общий спад производства, инфляция, нестабильность финансовой системы, рост цен на ресурсы
  - кризисное состояние экономики страны, подъем производства, инфляция, нестабильность финансовой системы, рост цен на ресурсы
  - кризисное состояние экономики страны, общий спад производства, инфляция, нестабильность финансовой системы, снижение цен на ресурсы
  - кризисное состояние экономики страны, общий спад производства, дефляция, стабильность финансовой системы, рост цен на ресурсы
- 

Sual: К внешним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- политическая нестабильность общества, внешнеэкономическая политика государства, разрыв экономических связей
  - политическая стабильность общества, внешнеэкономическая политика государства, разрыв экономических связей
  - политическая нестабильность общества, стабильная внешнеэкономическая политика государства, разрыв экономических связей
  - политическая нестабильность общества, внешнеэкономическая политика государства, налаживания экономических связей
  - политическая нестабильность руководства, внешнеэкономическая политика государства, разрыв экономических связей
- 

Sual: К внешним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- усиление международной конкуренции в связи с развитием научно-технического прогресса
  - снижение международной конкуренции в связи с развитием научно-технического прогресса
  - усиление международной конкуренции в связи с экстенсивным развитием
  - усиление международного сотрудничества в связи с развитием научно-технического прогресса
  - усиление международного партнерства в связи с развитием научно-технического прогресса
- 

Sual: К внешним факторам несостоятельности можно отнести...? (Ҷаќи: 1)

- численность, состав народонаселения, уровень благосостояния народа, культурный уклад общества
  - состав народонаселения, уровень благосостояния народа, культурный уклад общества
  - численность, состав народонаселения, уровень благосостояния народа
  - численность, состав народонаселения, культурный уклад общества
  - численность, состав народонаселения, уровень благосостояния народа, норма зависимости
-

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Џәкі: 1)

- Плохая клиентура предприятия, которая платит с опозданием или не платит вовсе по причине банкротства
  - нормальная клиентура предприятия, которая платит с опозданием
  - хорошая клиентура предприятия, которая платит вовремя по причине платежеспособности
  - Плохая клиентура предприятия, которая платит вовремя
  - хорошая клиентура предприятия, которая платит с опозданием или не платит вовсе по причине банкротства
- 

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Џәкі: 1)

- Быстрое и неконтролируемое расширение хозяйственной деятельности
  - Быстрое и контролируемое расширение хозяйственной деятельности
  - медленное и неконтролируемое расширение хозяйственной деятельности
  - Быстрое и предсказуемое расширение хозяйственной деятельности
  - медленное и предсказуемое расширение хозяйственной деятельности
- 

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Џәкі: 1)

- Привлечение заемных средств в оборот предприятия на невыгодных условиях
  - Привлечение заемных средств в оборот предприятия на выгодных условиях
  - Привлечение собственных средств в оборот предприятия
  - Привлечение собственных средств в оборот предприятия на невыгодных условиях
  - Привлечение заемных средств в оборот предприятия на общих условиях
- 

Sual: К внутренним факторам несостоятельности можно отнести...? (Џәкі: 1)

- Отсутствие сбыта из-за низкого уровня организации маркетинговой деятельности
  - Отсутствие сбыта из-за низкого уровня организации снабженческой деятельности
  - Отсутствие сбыта из-за низкого уровня организации производства
  - Отсутствие сбыта из-за низкого уровня специалистов
  - Отсутствие сбыта из-за низкого уровня клиентов
- 

Sual: Наблюдение как одна из процедур банкротства применяется к должнику в целях (Џәкі: 1)

- проведение анализа финансового состояния должника
  - восстановление платежеспособности должника
  - погашение задолженности
  - соразмерного удовлетворения требований кредиторов
  - прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами
- 

Sual: Наблюдение как одна из процедур банкротства применяется к должнику в целях (Џәкі: 1)

- проведения первого собрания кредиторов

- восстановление платежеспособности должника
  - погашение задолженности
  - соразмерного удовлетворения требований кредиторов
  - прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами
- 

Sual: Наблюдение как одна из процедур банкротства применяется к должнику в целях (Çəki: 1)

- обеспечения сохранности имущества должника
  - восстановление платежеспособности должника
  - погашение задолженности
  - соразмерного удовлетворения требований кредиторов
  - прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами
- 

Sual: Наблюдение как одна из процедур банкротства применяется к должнику в целях (Çəki: 1)

- составления реестра требований
  - восстановление платежеспособности должника
  - погашение задолженности
  - соразмерного удовлетворения требований кредиторов
  - прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами
- 

Sual: Процедура банкротства, которая состоит в продаже оставшегося имущества предприятия и расчета с кредиторами это (Çəki: 1)

- конкурсное производство
  - наблюдение
  - финансовое оздоровление
  - внешнее управление
  - мировое соглашение
- 

Sual: Процедура банкротства, при которой должники и кредиторы сами устанавливают порядок урегулирования споров это (Çəki: 1)

- мировое соглашение
  - наблюдение
  - финансовое оздоровление
  - конкурсное производство
  - внешнее управление
- 

### **BÖLMƏ: İDARƏETMƏ QƏRARLARI**

Ad	İdarəetmə qərarları
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>

---

Sual: Процесс посредством которого принимаются действия из разработанных альтернатив для достижения поставленных целей называется (Çəki: 1)

- принятия решений
  - организация
  - набор кадров
  - планирование
  - координация
- 

Sual: Процесс посредством которого определяется структура и распределение работ называется (Çəki: 1)

- принятия решений
  - организация
  - набор кадров
  - планирование
  - координация
- 

Sual: Процесс посредством которого менеджер принимает, обучает, подготавливает и увольняет работников называется (Çəki: 1)

- Процесс принятия решений
  - организация
  - набор кадров
  - планирование
  - координация
- 

Sual: Процесс при котором менеджер прогнозирует будущее и определяет альтернативные действия называется (Çəki: 1)

- Процесс принятия решений
  - организация
  - набор кадров
  - планирование
  - координация
- 

Sual: Процесс посредством которого оцениваются фактические результаты и направляется для достижения поставленных целей называется (Çəki: 1)

- Процесс принятия решений
  - организация]
  - набор кадров
  - планирование
  - контроль
- 

Sual: Процесс при котором идеи передаются другим для достижения желаемых результатов называется (Çəki: 1)

- Процесс принятия решений
  - организация
  - набор кадров
  - коммуникации
  - контроль
- 

Sual: Процесс при котором реальное исполнение работников ведется на достижение поставленных целей называется (Ҷәкі: 1)

- Процесс принятия решений
  - организация
  - набор кадров
  - коммуникации
  - лидерство
- 

Sual: Порядок действий утвержденных для выполнения с целью достижения поставленных целей называется (Ҷәкі: 1)

- Программа
  - Миссия
  - Стратегия
  - Видение
  - Набор кадров
- 

Sual: Система которая в деталях описывает действия которые необходимо выполнить для завершения работы называется (Ҷәкі: 1)

- Процедуры
  - Миссия
  - Стратегия
  - Видение
  - Коммуникации
- 

Sual: Определение будущего организации нацеленное на стратегическое будущее называется (Ҷәкі: 1)

- Процедуры
  - Миссия
  - Стратегия
  - Видение
  - Коммуникации
- 

Sual: Это определяет цели организации и описывает почему она существует (Ҷәкі: 1)

- Процедуры
  - Миссия
  - Стратегия
  - Видение
  - Тактика
-

Sual: Окончательные результаты на которые организация направляет свои усилия называется (Џәкі: 1)

- Цели
  - Миссия
  - Стратегия
  - Видение
  - Тактика
- 

Sual: Идеи, взгляды разделяемые всеми заинтересованными группами организации (Џәкі: 1)

- Ценности
  - Миссия
  - Стратегия
  - Видение
  - Тактика
- 

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией? (Џәкі: 1)

- Вводят
  - Сохраняют
  - обрабатывают
  - передают
  - Выдают инфомацию
- 

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией после ее ввода? (Џәкі: 1)

- Вводят
  - Сохраняют
  - обрабатывают
  - передают
  - Выдают инфомацию
- 

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией после ее сохранения? (Џәкі: 1)

- Вводят
  - Сохраняют
  - обрабатывают
  - передают
  - Выдают инфомацию
- 

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией после ее обработки? (Џәкі: 1)

- Вводят
- Сохраняют
- обрабатывают

- передают
  - Выдача информации
- 

Sual: Что является окончательным этапом в компьютерной системе в отношении поступающей в фирму информации? (Ќәкі: 1)

- Вводят
  - Сохраняют
  - обрабатывают
  - передают
  - Выдача информации
- 

Sual: Что является первым этапом в процессе контроля? (Ќәкі: 1)

- Установление стандартов исполнения
  - Оценка исполнения
  - Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
  - Анализ изменений
  - Принятие действий по устранению отклонений
- 

Sual: Что следует после установления стандартов исполнения во время процесса контроля? (Ќәкі: 1)

- Установление стандартов исполнения
  - Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
  - Анализ изменений
  - Принятие действий по устранению отклонений
  - Утверждение новых стандартов
- 

Sual: Что следует после сравнение реальных результатов с утвержденными показателями во время процесса контроля? (Ќәкі: 1)

- Установление стандартов исполнения
  - Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
  - Анализ изменений
  - Принятие действий по устранению отклонений
  - Утверждение новых стандартов
- 

Sual: Что следует после анализа изменений во время процесса контроля? (Ќәкі: 1)

- Установление стандартов исполнения
  - Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
  - Анализ изменений
  - Принятие плана действий по устранению отклонений
  - Утверждение новых стандартов
- 

Sual: Pest анализ –это инструментарий для (Ќәкі: 1)

- Внешнего анализа
- Внутреннего анализа
- Экономического анализа

- Политического анализа
  - Внешнего и внутреннего
- 

Sual: К какому фактору в PEST анализе относятся ценовое регулирование, трудовое регулирование ? (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
  - Социальный фактора
  - Экономический фактор
  - Политический фактор
  - Внешний и внутренний факторы
- 

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится уровень трудовых ресурсов? (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
  - Социальный фактор
  - Экономический фактор
  - Политический фактор
  - Внешний и внутренний факторы
- 

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится отношение потребителей к товарам( к брендовым или небрендовым товарам), мобильность населения ? (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
  - Социальный фактор
  - Экономический фактор
  - Политический фактор
  - Внешний и внутренний факторы
- 

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится информация и коммуникации? (Џәкі: 1)

- Технологический фактор
  - Социальный фактор
  - Экономический фактор
  - Политический фактор
  - Внешний и внутренний факторы
- 

Sual: Внутренние факторы в SWOT (CBOT) анализе являются (Џәкі: 1)

- Преимущества и недостатки
  - Возможности и угрозы
  - Возможности и преимущества
  - Возможности и недостатки
  - Угрозы и недостатки
- 

Sual: Внешними факторами в SWOT анализе являются (Џәкі: 1)

- Преимущества и недостатки

- Возможности и угрозы
  - Возможности и преимущества
  - Возможности и недостатки
  - Угрозы и недостатки
- 

Sual: Swot анализ является (Çәki: 1)

- Инструментарием для анализа организации и ее окружения
  - Внешнего анализа
  - Внутреннего анализа
  - Экономического анализа
  - Политического анализа
- 

Sual: Появление стратегические альянсов в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- Преимущества
  - Возможности
  - Возможности и преимущества
  - недостатки
  - Угрозы
- 

Sual: Отсутствие эксперта по маркетингу в организации в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- Преимущества
  - Возможности
  - Возможности и преимущества
  - недостатки
  - Угрозы
- 

Sual: Создание конкурентом нового инновационного продукта в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- Преимущества
  - Возможности
  - Возможности и преимущества
  - недостатки
  - Угрозы
- 

Sual: Месные органы самоуправления отказали в выдаче разрешения для вашей компании в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- Преимущества
  - Возможности
  - Возможности и преимущества
  - недостатки
  - Угрозы
- 

Sual: Слабый имидж вашей компании в SWOT анализе рассматривается как (Çәki:

1)

- Преимущества
  - Возможности
  - Возможности и преимущества
  - недостатки
  - Угрозы
- 

Sual: Создание вашей компанией нового инновационного продукта в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- Преимущества
  - Возможности
  - Возможности и преимущества
  - недостатки
  - Угрозы
- 

Sual: Власть рассматривается как (Çәki: 1)

- Законодательные полномочия данные для исполнения и она может быть делегированна
  - обязанности выполнять некоторые работы
  - Делегирование полномочий подчиненным
  - Способности выполнять действия
  - Полномочия данные неформальной группой
- 

Sual: Первый этап в жизненном цикле фирмы состоит в (Çәki: 1)

- Возникновение фирмы
  - Становление фирмы
  - Развитие фирмы
  - Умирание фирмы или переход в новое качество
  - Стагнация фирмы
- 

Sual: Спонтанно образованные группы людей которые вступают в регулярное взаимодействие для достижения целей считаются (Çәki: 1)

- неформальные группы
  - формальные группы
  - государственные группы
  - традиционные фирмы
  - командные группы
- 

Sual: Этап в формировании группы при котором работники знакомятся, ведут себя осторожно, в поведении преобладает индивидуализм характерно для (Çәki: 1)

- Этапа формирования
  - этапа нормализация
  - Этапа зрелости группы
  - Этап распада
  - Этап становления
-

Sual: Этап в формирования группы при котором происходит сближение членов группы, формирование ядра группы, устанавливаются контакты, группа работает неравномерно является (Џәкі: 1)

- Этап формирования
  - Этапом становления
  - этапа нормализация
  - Этапа зрелости группы
  - Этап распада
- 

Sual: Этап в формирования группы при котором группа стабилизируется, формируются единые цели группы, налаживается сотрудничество, применяются групповые нормы поведения, члены группы отождествляют себя с группой характерно для ; (Џәкі: 1)

- этапа нормализация
  - Этап формирования
  - Этапом становления
  - Этапа зрелости группы
  - Этап распада
- 

Sual: Этап в формирования группы при котором работники начинают работать добросовестно, инициативно, внешний контроль превращается в самоконтроль характерно для (Џәкі: 1)

- этапа нормализация
  - Этап формирования
  - Этапом становления
  - Этапа зрелости группы
  - Этап распада
- 

Sual: Общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций и акционеры которого не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций называется (Џәкі: 1)

- Акционерное общество
  - Партнерство
  - Товарищество
  - ТНК
  - ООО
- 

Sual: Общество, акционеры которого могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров называется (Џәкі: 1)

- Открытое акционерное общество
  - Партнерство
  - Товарищество
  - ТНК
  - ООО
-

Sual: Общество, акции которого распределяются только среди учредителей или иного заранее определенного круга лиц называется (Ќәкі: 1)

- Закрытое акционерное общество
  - Партнерство
  - Товарищество
  - ТНК
  - ООО
- 

Sual: Единственным учредительным документом акционерного общества утвержденный учредителями является (Ќәкі: 1)

- его устав
  - бизнес план
  - акции
  - Уставной капитал
  - Аудиторские документы
- 

Sual: Это суммарная номинальная стоимость акций общества, приобретенных акционерами и определяющих минимальный размер имущества общества, гарантирующий интересы кредиторов общества (Ќәкі: 1)

- Уставный капитал акционерного общества
  - Общий капитал
  - Стоимостной капитал
  - Номинальный капитал
  - Общественный капитал
- 

Sual: Высшим органом управления акционерным обществом является (Ќәкі: 1)

- общее собрание его акционеров
  - Собрание Директоров
  - Учередителей
  - Собрание Наблюдательной Комиссии
  - Собрание Ревизионной Комиссии
- 

Sual: Процесс передачи части полномочий со стороны начальника своим подчиненным без передачи ответственности называется (Ќәкі: 1)

- Делегирование
  - Назначение
  - Переподготовка
  - Выбор
  - Продвижение
- 

Sual: Изменения конъюнктуры рынка, несбалансированная ликвидность (невозможность своевременно выполнять платежные обязательства), изменения уровня управления рассматривается как (Ќәкі: 1)

- Политический риск
- Экономический риск

- Социальный риск
  - Технологический риск
  - Экологический риск
- 

Sual: Риски, обусловленные изменением политической обстановки, влияющей на предпринимательскую деятельность рассматривается как (Ќәкі: 1)

- Политический риск
  - Экономический риск
  - Социальный риск
  - Технологический риск
  - Экологический риск
- 

Sual: Риски, непосредственно не связанные с деятельностью предприятия или его контактной аудитории считаются (Ќәкі: 1)

- внешними рисками
  - внутренними рисками
  - Экономическими рисками
  - Социальными рисками
  - Политическими рисками
- 

Sual: Риски, обусловленные деятельностью самого предприятия и его контактной аудитории считаются (Ќәкі: 1)

- внешними рисками
  - внутренними рисками
  - Экономическими рисками
  - Социальными рисками
  - Политическими рисками
- 

Sual: Риск, возникающий в процессе реализации товаров и услуг, произведенных или закупленных предпринимателем (Ќәкі: 1)

- производственный риск
  - коммерческий риск
  - критический риск
  - финансовый риск
  - страховой риск
- 

Sual: Риск связан с возможностью невыполнения фирмой своих финансовых обязательств (Ќәкі: 1)

- производственный риск
  - коммерческий риск
  - финансовый риск
  - страховой риск
  - критический риск
- 

Sual: Риск наступления предусмотренного условиями страховых событий, в

результате чего страховщик обязан выплатить страховое возмещение (Ҷәкі: 1)

- производственный риск
  - коммерческий риск
  - финансовый риск
  - страховой риск
  - критический риск
- 

Sual: Риски, связанные с ошибками менеджмента компании, ее сотрудников; проблемами системы внутреннего контроля, плохо разработанными правилами работ (Ҷәкі: 1)

- Организационные риски
  - Рыночные риски
  - Кредитные риски
  - Юридические риски
  - Техничко-производственные риски
- 

Sual: Риски, связанные с нестабильностью экономической конъюнктуры (Ҷәкі: 1)

- Организационные риски
  - Рыночные риски
  - Кредитные Риски
  - Юридические Риски
  - Техничко-Производственные Риски
- 

Sual: Риск Того, Что Контрагент Не Выполнит Свои Обязательства В Полной Мере В Срок. (Ҷәкі: 1)

- Организационные Риски
  - Рыночные Риски
  - Кредитные Риски
  - Юридические Риски
  - Техничко-Производственные Риски
- 



