

**TEST: 1007#01#Y15#01#500QIYABI**

Test	1007#01#Y15#01#500qiyabi
Fənn	1007 - İnsan resurslarının idarə olunması
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	260 (52 %)
Suallardan	500
Bölmələr	32
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: 01 01**

Ad	01 01
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: 1911-ci ildə çap edilmiş "Elmi idarəetmənin prinsipləri " adlı kitabın müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- Q.Ford  
 Q.Emirson  
 F.Teylor  
 A.Fayol  
 A.Smit

Sual: Sosial idarəetməyə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- cəmiyyətin idarə edilməsi
  - heyətin idarə edilməsi
  - texnikanın, avadanlığın idarə edilməsi
  - ictimai təşkilatların idarə edilməsi
  - istehsalın idarə edilməsi
- 

Sual: Əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq, nəticələr əldə etmək üçün hər hansı konkret obyektə təsir etmə vasitəsinə nə aiddir (Çəki: 1)

- planlaşdırma
  - təşkilətmə
  - idarəetmə
  - strategiya
  - taktika
- 

Sual: İdarəetmə təcrübəsi və idarəetmə nəzəriyyələrinin inkişaf tarixi neçə mərhələyə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: İdarəetmənin əsas metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- iqtisadi
  - inzibati
  - təşkilati
  - sosial-psixoloji
  - ictimai
- 

Sual: İdarəetmənin prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- optimallıq
  - proporsionallıq
  - qənaətlilik
  - ardıcılıq
  - sistemlilik
- 

Sual: Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aid deyil: (Çəki: 1)

- analitik metod
  - pozitivlik metodu
  - sintetik metod
  - statistik metod
  - sosial tədqiqatlar metodu
- 

Sual: Müəssisənin heyəti dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ictimai faydalı fəaliyyətlə məşğul olmağa qadir ölkənin əmək qabiliyyətli əhalisidir
  - müəssisədə istehsal və idarəetmə funksiyalarını icra edən və peşə-ixtisas əlamətlərinə görə birləşən işçilərin məcmusu
  - idarəetmə funksiyalarını yerinə yetirən müəssisənin işçilərinin bir hissəsidir
  - istehsal funksiyalarını yerinə yetirən müəssisə işçilərinin bir hissəsidir
  - yalnız köməkçi işlərin yerinə yetirilməsində iştirak edən müəssisə işçilərinin bir hissəsidir
- 

Sual: Mikro səviyyədə insan resurslarının idarə edilməsi nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- üfuqi idarəetmə, komandanın formalaşmasına diqqət yetirilməsini
  - xətti idarəetmədə qeyri-mərkəzləşdirilmiş kadrlarla iş sisteminin təkmilləşməsini
  - zəruri sayda işçilərlə təmin olunma
  - sosial və iqtisadi məqsədlər arasında uyğunluğa nail olmağı
  - mövcud insan resurslarının, onların ixtisas və potensialının kompaniyanın strategiyası və məqsədlərinə uyğunlaşmasını
- 

Sual: Makro səviyyədə idarəetmənin obyektini nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ayrılıqda işçi və eyni zamanda əmək kollektivi kimi çıxış edən işçilərin məcmusu
  - müəssisənin bütün heyəti
  - konkret peşə və ya ixtisas sahibi
  - müəssisənin struktur bölmələrində çalışan işçilərin məcmusu
  - cəmiyyətin insan resursları
- 

Sual: Mikro səviyyədə idarəetmə kimlər tərəfindən həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- kadr xidmətinin işçiləri kimi müvafiq funksiyaları yerinə yetirən mütəxəssislər qrupu
  - idarəetmə funksiyasını yerinə yetirən bütün səviyyəli rəhbərlər
  - struktur bölməsinin konkret rəhbəri
  - orta və aşağı həlqənin rəhbərləri
  - ixtisaslaşmış bölmələrin rəhbərləri
- 

Sual: Heyətin idarə edilməsinin neçə metodu var? (Çəki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 6
- 

Sual: Makro səviyyədə insan resurslarının idarə edilməsi nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- cəmiyyətin obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
  - müəssisənin obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
  - sahənin obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
  - regionun obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
  - istehsalın obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
-

Sual: Makrosəviyyədə insan resurslarının idarə edilməsinin subyekti: (Çəki: 1)

- müəssisə və təşkilat
- cəmiyyət və dövlət
- sex və sahə
- ərazi və sahə
- region və bölgə

---

### **BÖLMƏ: 01 02**

Ad	01 02
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmənin obyektinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər
- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

Sual: İlk dəfə olaraq idarəetmənin xüsusi fəaliyyət növü olmasını kim qeyd etmişdir? (Çəki: 1)

- Aristotel
- A.Smit
- D.Rikardo
- Sokrat
- K.Marks

Sual: "İnsan resurslarının idarə edilməsi" fənninin predmeti: (Çəki: 1)

- əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkilidir
- sosial-əmək münasibətlərinin strukturunu, mexanizmini, habelə sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənməkdir
- cəmiyyətin insan resurslarının formalaşması və səmərəli istifadə edilməsi ilə əlaqədar yaranan sosial-iqtisadi münasibətlərdir
- insanlar arasındakı sosial-iqtisadi və əmək münasibətləridir
- insan resurslarının əmək fəaliyyətinin təşkili və idarə edilməsidir

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsinin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- insan resurslarının inkişaf etdirilməsi
- insan resurslarının tibbi diaqnostikası

- insanların əmək alətlərindən istifadəsinin qiymətləndirilməsi
  - insanların sosial statusunun yüksəldilməsi
- 

Sual: İdarəetmənin subyektlərinə n  aiddir? ( eki: 1)

- kiçik və böyük sosial qruplar
  - idarə edənlər v  idarə olunanlar
  - müəssisə və təşkilatlar
  - kompleks v  ixtisaslaşmış briqadalar
  - fərdi və kollektiv müqavilələr
- 

Sual: Kursun məzmununa daxil deyil: ( eki: 1)

-  m k ehtiyatları v  əmək potensialı
  -  halinin saėlamlıėı v  təhlükəsizliyi
  - intellektual kapital və onun idarə edilməsi
  - heyətin əməyinin səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi
  -  m k resursları istehsal amillərinin ünsürü kimi
- 

Sual: Avtokrat rəhbərin  z işçisi haqqındaki düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? ( eki: 1)

- Y
  - X
  - Z
  - N
  - H
- 

Sual: Demokrat rəhbərin  z işçisi haqqındaki düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? ( eki: 1)

- Y
  - X
  - Z
  - N
  - H
- 

Sual: İnsan resurslarının keyfiyyət səviyyəsini n  xarakterizə edir: ( eki: 1)

- maddi və mənəvi nemətlərin istehsalına yönəldilən insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
  - ictimai istehsalın inkişafında əsas hesab olunan insan amilinin ümumiləşdirici göstəricisi
  - ictimai faydalı fəaliyyətə cəlb olunan əmək qabiliyyətli insanların sayı
  -  halinin  m k qabiliyyətliliyinin qiymətləndirilməsinin keyfiyyət göstəricisi
  -  halinin  m k qabiliyyətli hissəsinin,  m kd  iştirak səviyyəsi
- 

## **BÖLMƏ: 01 03**

Ad

01 03

Suallardan

10

---

Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
  - xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
  - təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sistemində inteqrasiya olunması
  - ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti
  - sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
- 

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsində əsas diqqət nəyə yetirilməlidir? (Çəki: 1)

- mövcud imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni təmin etmək
  - elmi-texniki tərəqqinin nailiyyətlərini tətbiq etmək
  - əmək proseslərinin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
  - istehsalı müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək
  - kollektivin birlik səviyyəsini artırmaq
- 

Sual: İdarəetmənin vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- istehsalı inkişaf etdirmək
  - ehtiyatlardan səmərəli istifadə etmək
  - əmək və istehsal münasibətlərini tənzimləmək
  - əmək bölgüsünü və əmək kooperasiyasını həyata keçirmək
  - struktur bölmələrinin inkişafını təmin etmək
- 

Sual: "X" və "Y" idarəetmə nəzəriyyələrinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F.Teylor
  - A.Fayol
  - D.Makqrekor
  - A.Maslou
  - K.Marks
- 

Sual: Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması zərurəti nədən irəli gəlir? (Çəki: 1)

- istehsalda insan amilinin rolunun yüksəldilməsi və onun intellektual, yaradıcı funksiyasına olan tələbatın artması
- istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşdırılması, komputerləşməsi səviyyəsi
- müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formalarının inkişafı
- bazar münasibətlərinin formalaşması

elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi

---

Sual: "İnsan resurslarının idarə edilməsi" fənni hansı elmlərlə daha sıx əlaqədardır? (Çəki: 1)

- Fəlsəfə, politologiya, maliyyə, sahələrin iqtisadiyyatı, ekonometrika
  - Psixologiya, fiziologiya, anatomiya, ergonomika, əməyin normalaşdırılması
  - Menecment, heyətin idarə edilməsi, əməyin iqtisadiyyatı və əməyin sosiologiyası, əmək hüququ
  - İqtisadi nəzəriyyə, əməyin təşkilinin əsasları, fəlsəfə, statistika, əməyin normalaşdırılması
  - Psixologiya, anatomiya, ergonomika, maliyyə, statistika
- 

Sual: Menecment fəaliyyətində ən başlıca cəhət nədir? (Çəki: 1)

- işçilərin avadanlıqdan istifadə səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
  - işçilərin səyini, qabiliyyətini, bacarığını qarşıya qoyulmuş məqsədlərin icrasına yönəltməkdir
  - insan resurslarının, onların iqtisadi fəal hissəsinin işlə təmin olunmasıdır
  - işçilərin asudə və iş vaxtının təşkil edilməsidir
  - istehsalın təşkili və idarə edilməsidir
- 

Sual: Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində nə başlıca rol oynayır? (Çəki: 1)

- əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
  - ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
  - əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
  - ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları
  - əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
- 

Sual: Heyətin idarə edilməsinin müasir konsepsiyaları nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- inzibati idarəetmənin metod və prinsiplərinə
  - işçinin şəxsiyyət kimi diqqət mərkəzində olmasına
  - şəxsiyyətin hərtərəfli inkişaf nəzəriyyələrinə
  - direktiv idarəetmənin zəruriliyinə
  - yalnız liberal idarəetmənin zəruriliyinə
- 

Sual: Heyətin idarə edilməsinə hümanist yanaşma nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətindən kənarlaşma hallarının qarşısının alınması üçün müvafiq şəraitin yaradılmasını
  - istehsalın nəticəsinə işçilərin motivasiyasının və maraqlarının təsiri
  - işçilərin tələbatının və maraqlarının müəssisənin mənafeyindən üstün hesab olunmasını
  - müəssisənin mənafeyinin işçilərin tələbatlarından və maraqlarından üstün hesab olunmasını
  - istehsalın ixtisaslaşması səviyyəsinin yüksəldilməsi üçün şəraitin yaradılmasını
- 

**BÖLMƏ: 02 01**

Ad	02 01
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır? (Çəki: 1)

- yaş əlaməti üzrə
- əmək qabiliyyəti üzrə
- iqtisadi fəallıq üzrə
- məşğulluq səviyyəsi üzrə
- cins əlaməti üzrə

Sual: Əmək ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətli yaşda əmək qabiliyyətli əhali
- əmək qabiliyyətli yaşına qədər iqtisadiyyatda məşğul olan
- əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda məşğul olan
- müvəqqəti olaraq əmək fəaliyyətilə məşğul olmayanlar
- əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar

Sual: Ölkəmizin əmək ehtiyatlarının pensiya yaş həddi neçədir? (Çəki: 1)

- 55 yaş
- 60 yaş
- 61 yaş
- 62 yaş
- 63 yaş

Sual: Əmək bazarına hansı komponent daxil deyil? (Çəki: 1)

- subyektlər
- iqtisadi proqramlar
- bazar infrastrukturu
- bazar mexanizmi
- obyektlər

Sual: Gender nə deməkdir? (Çəki: 1)

- sosial-iqtisadi proses
- işəgötürənlərlə maddəli işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- əhəlinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə
- bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır



Sual: İqtisadi fəal əhaliyə daxildir: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- tələbələr və evdar qadınlar
- əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- məşğul olanlar və işsizlər

Sual: İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil: (Çəki: 1)

- əyani şöbədə təhsil alan tələbələr
- işləməyən təqaüdcülər
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- evdar qadınlar
- işsizlər


Sual: Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
- şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
- ölkədə demoqrafik sıçrayış
- iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını

Sual: Əmək ehtiyatları iqtisadi kateqoriya kimi nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- təkrar istehsalın şərtlərinə müvafiq olaraq insanların fiziki və intellektual qabiliyyətləri
- iş qüvvəsinin təkrar istehsalı prosesində yaranan münasibətlər
- Tələb və təklif əsasında formalaşan əməyin qiyməti
- İş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitin məbləği
- İctimai faydalı fəaliyyətlə məşğul olmağa qadir olan, psixofizioloji və intellektual keyfiyyətlərə malik olan ölkənin əmək qabiliyyətli əhalisi.

## **BÖLMƏ: 02 02**

Ad	02 02
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək ehtiyatlarının məzmununa hansı səciyyəvi xüsusiyyət daxil deyil? (Çəki: 1)

- insanın əmək qabiliyyəti
- insanın intellektual potensialı
- bilik və bacarığın reallaşdırılmasının potensial imkanı
- insanın fiziki qüvvələrinin məcmusu

insanın parapsixologiya qabiliyyəti

---

Sual: Əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- gənclər
  - qadınlar
  - işsizlər
  - tələbələr
  - təqaüdçülər
- 

Sual: İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar? (Çəki: 1)

- geniş və dar
  - rəqabətli və qeyri-rəqabətli
  - xarici və daxili
  - fəal və qeyri-fəal
  - muzzdlu və şəxsi
- 

Sual: Əmək bazarında seqmentləşmə nədir? (Çəki: 1)

- işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
  - işçi qüvvəsinin hərəkəti
  - insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
  - işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi
  - işçi qüvvəsinin hərəkətini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir? (Çəki: 1)

- istehsalın artırılmasına
  - istehsalın məsrəflərinin azaldılmasına
  - iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə
  - əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına
  - iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə
- 

Sual: Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil? (Çəki: 1)

- tam
  - rasional
  - məhsuldar
  - səmərəli
  - əmək qabiliyyətli
- 

Sual: Əmək bazarında muzzdla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir? (Çəki: 1)

- dövlət
- kommersioniya təşkilatlar
- qeyri-kommersioniya təşkilatlar
- işədüzəlmə üzrə aqentliklər

həmkarlar təşkilatları

---

Sual: Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- struktur və mövsumi
  - immiqrasiya və emmiqrasiya
  - mövsumi və tsiklik
  - sosial və siyasi
  - daxili və xarici
- 

Sual: İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhalinin bir qismi  z iş qüvvəsini təklif edə bilmədiyi halda yaranmıř sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır? (Çəki: 1)

- inflyasiya
  - gender
  - miqrasiya
  - rəqabət
  - iřsizlik
- 

Sual:  m k ehtiyatları dedikdə nə bařa d ř l r? (Çəki: 1)

- konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda m řğul olan insan resurslarının məcmusu
  -  m k qabiliyyəti yařında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu
  - müəyyən fəaliyyət sahəsində iř təcrübəsi olan insanların məcmusu
  - müəyyən peř y  malik olan insanların məcmusu
  - intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi
- 

Sual:  m k bazarının strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- subyekt
  - iřsizlik
  - sosial  d niřl r
  - iqtisadi proqramlar
  - rəqabət
- 

Sual:  m k potensialı dedikdə nə bařa d ř l r? (Çəki: 1)

- potensial və fəaliyyətdə olan iřçi qüvvəsinin dařıyıcılarının məcmusu
  -  m k qabiliyyəti yařında olan əhali
  - m řğul olanların v  iřsizl rin məcmusu
  -  m k sferasının inkiřafının sosial institutlarının məcmusu
  - insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- 

**BÖLMƏ: 02 03**

Ad

02 03

Suallardan

12

---

Maksimal faiz

12

Sualları qarışdırmaq



Suallar təqdim etmək

2 %

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil? (Çəki: 1)

- sadə
- dar
- intensiv
- ekstensiv
- birləşmiş

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər
- ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
- işləyən təqəüdcülər və işləyən əlillər
- əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar
- əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar

Sual: İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- təbii şərait
- elmi-texniki tərəqqi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- struktur dəyişiklikləri
- istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi

Sual: Həmkarlar ittifaqının iştirakı ilə fəaliyyət göstərən əmək bazarının modeli nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- işəgötürənin inhisarçılığı ilə
- sosial-əmək məsələlərin həllində işəgötürənin diktatı ilə
- işəgötürən tərəfindən işçi qüvvəsinə tələbatın azalması ilə
- əmək haqqının rəqiblərlə müqaisədə aşağı səviyyəyə endirilməsi məqsədilə məşğulluğun azalması ilə
- sosial-əmək sferasında muzzdlu işçilərin maraqlarının müdafiəsi ilə

Sual: Əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti: (Çəki: 1)

- əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır? (Çəki: 1)

- t qa d l r
  - ev və  xsi təsərrüfatında məşğul olanlar
  -  lill r
  - evdar qadınlar
  -  m k qabiliyyətli ya a daxil olan g nc r
- 

Sual: Cəmiyyətdə i sizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir: ( aki: 1)

- istehlak mallara tələbat
  - m i et xidmətlərin təklifi
  - i  yerlərinin təklifi
  - ilkin tələbatın ödənilməsi
  - kadrların ixtisas səviyyəsi
- 

Sual:  m k ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil: ( aki: 1)

- cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
  - istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
  - iqtisadiyyatın sahələri üzrə i cil rin b l s 
  - i cil rin peşə-ixtisas səviyyəsi
  - iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların v  kişilərin nisbəti
- 

Sual:  m k potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil: ( aki: 1)

-  m k qabiliyyətli əhalinin sayı
  - insanın həyatında əmək fəaliyyəti d vr 
  - iş vaxtı fondu
  - məşğul olanların v  məşğul olmayanların nisbəti
  - i ci qüvvəsinin təkrar istehsalı  c n zəruri olan vəsaitlər
- 

Sual:  m k potensialının əsas komponentlərinə daxil dir: ( aki: 1)

- peşə-ixtisas, qiymətləndirici v  mənəvi
  - psixo-fizioloji, innovasion və intellektual
  - ictimai, bioloji, individual
  - mənəvi, fizioloji, sosial
  - psixo-fizioloji, peşə-ixtisas,  xsi
- 

Sual:  m k ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? ( aki: 1)

-  m k prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən b rpaı
  - istehsaldan gedənlərin əvəz olunması
  - istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
  -  vv lki d vrl  müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
  - istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki d vr  nisbətən zəifləməsi
- 

Sual:  m k ehtiyatlarının geniş təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? ( aki: 1)

- istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından əvvəlki dövrlə müqayisədə daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- istehsaldan gedənlərin keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- istehsaldan gedənlərin kəmiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından eyni səviyyədə əvəz olunması
- istehsaldan gedənlərin kəmiyyət baxımından əvvəlki dövrə müvafiq səviyyədə əvəz olunması

---

**BÖLMƏ: 03 01**

Ad	03 01
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Sağlam olmaq nə deməkdir? (Çəki: 1)

- Təhlükəsizliyin təmin olunması ilə eyni məna daşıyır
- Təşkilatın mühafizəsinin təmin olunması deməkdir
- Fiziki, zehni və ruhi cəhətdən qeyri-sabit vəziyyətdir
- Xəstəlik və yaralanmaq kimi problemlərdən uzaq olmaqdır
- İnsanın normal fiziki və ruhi halında qeyri-müəyyənlik deməkdir

Sual: Texniki avadanlıqdan istifadənin zərərli nəticələri nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- Məhsul istehsalının həcmnin azalmasında
- Məhsulun keyfiyyətinin aşağı düşməsində
- İşçinin vaxtından tez yorulmasında
- İş ilə işçi arasında əlaqənin zəifləməsində
- Qəza, bədbəxt hadisələr və peşə xəstəliklərinin yaranmasında

Sual: İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil: (Çəki: 1)

- İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
- İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
- İnsanların təhlükəsizliyinin qorunması
- İnsanların peşə xəstəliklərindən qorunması
- İnsanların sosial risklərdən qorunması

Sual: Peşə xəstəliklərinin səbəbi: (Çəki: 1)

- Əmək şəraitinin təmin olunmasında nöqsanlar
- İş yerlərinin təchizatında nöqsanlar
- İş yerlərinin xidmətində nöqsanlar

- İş yerlərinin planirovkasında nöqsanlar
  - İş yerlərinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar
- 

Sual: İşçinin sağlamlığına bioloji amillərin təsirinin qarşısı necə alınır? (Çəki: 1)

- Peyvəndlər edilir
  - Asudə vaxtın artırılmasına diqqət yetirilir
  - İş günü qısaldılır
  - Növbələrdə dəyişiklik edilir
  - Struktur dəyişiklikləri aparılır
- 

Sual: İstehsal mühitinə əsas mənfi təsir göstərən amillərə nə daxildir? (Çəki: 1)

- zərərli maddələr kompleksi
  - əlverişli əmək şəraiti
  - işçinin emosional vəziyyəti
  - işçinin psixioloji vəziyyəti
  - əməyin təhlükəsizliyi
- 

Sual: İşçinin əzələ-sinir üzvlərinin fəaliyyətinin pozulması nəyə təsir edir? (Çəki: 1)

- İş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə
  - Əmək vərdişlərinin itirilməsinə
  - Peşə vərdişlərinin zəifləməsinə
  - Cavabdehliyin azalmasına
  - Məsuliyyətin zəifləməsinə
- 

Sual: İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanması üçün həyata keçirilən tədbirlərə nə aiddir? (Çəki: 1)

- Suni mikroiklim yaradılması
  - Havanın tozlardan təmizlənməsi
  - Havalandırma sisteminin olmaması
  - Temperaturun tənzimlənməsi
  - Şüalanmanın azaldılması
- 

Sual: Əməyin mühafizəsi tədbirlərinin həyata keçirilməsinə təsir edən amillər hansılardır? (Çəki: 1)

- Ümumi və şəxsi amillər
  - İqtisadi və sosial amillər
  - İctimai və siyasi amillər
  - Fərdi və xüsusi amillər
  - Müəssisədaxili və müəssisəxarici amillər
- 

### **BÖLMƏ: 03 02**

Ad	03 02
Suallardan	13
Maksimal faiz	13

---

Sual: Əməyin mühafizəsi nədir? (Çəki: 1)

- İş yerlərinin mühafizəsi
- İşçinin hüququnun mühafizəsi
- Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- İş qüvvəsinin müdafiəsi
- İşçinin sağlamlığının mühafizəsi

Sual: Təhlükəsizlik nə ilə bağlı ifadədir? (Çəki: 1)

- Fiziki sağlamlıqla
- Ruhi sağlamlıqla
- Zehni sağlamlıqla
- Əqli və fiziki sağlamlıqla
- Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilə

Sual: Əməyin mühafizəsi ilə bağlı tədbirlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Təşkilatların təhlükəsizliyi
- İşçilərin təhlükəsizliyi
- Əmək şəraitinin təhlükəsizliyi
- İş yerlərinin təhlükəsizliyi
- Hüquqi təhlükəsizlik

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər: (Çəki: 1)

- sosial-iqtisadi
- daxili-xarici
- üfuqi-şaquli
- xətti-funksional
- ictimai-təşkilati.

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisəxarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Ölkənin konstitusiyası
- Hüquqi normalar
- Beynəlxalq təşkilatlar
- Həmkarlar təşkilatları və birliklər
- Rəhbərliyin mövqeyi

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisədaxili amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Rəhbərliyin mövqeyi
- Mühafizə tədbirlərinə sərf edilən vəsait
- Yeni texnologiyanın tətbiqi
- Yeni texnikadan istifadə



● Müəssisənin maliyyə planı

---

Sual: Əməyin mühafizəsi ilə bağlı rəhbərliyin mövqeyi nəyə aiddir? (Çəki: 1)

- Əməyin mühafizəsinin təmin olunması amillərinə
  - Məhsul istehsalının həcmnin artırılması amillərinə
  - İşçilərin peşə-ixtisasının yüksəldilməsinə təsir edən amillərə
  - İstehsal proqramının artırılması ilə bağlı amillərə
  - İş yerlərinin təşkili ilə bağlı amillərə
- 

Sual: Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Kimyəvi maddələr
  - Fiziki faktorlar
  - Ekoloji faktorlar
  - İqtisadi faktorlar
  - Sosial psixoloji faktorlar
- 

Sual: Əməyin mühafizəsi məqsədilə hansı fəaliyyət həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- Maliyyə fəaliyyəti
  - İctimai-təşkilati fəaliyyət
  - Sağlam və təhlükəsizliklə bağlı fəaliyyət
  - İqtisadi fəaliyyət
  - investisiya fəaliyyəti
- 

Sual: İnsanın psixoloji vəziyyəti hansı prosesdə inkişaf edir? (Çəki: 1)

- İş yerlərinin təşkili prosesində
  - Əmək fəaliyyəti prosesində
  - Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması prosesində
  - Kadrların təhsilləndirilməsi prosesində
  - Kadrların ixtisaslaşması prosesində
- 

Sual: İşçinin psixi vəziyyətinə təsir edən əsas amil hansıdır? (Çəki: 1)

- Ətraf mühit
  - Mənəvi mühit
  - Bioloji mühit
  - Ekoloji mühit
  - İqtisadi mühit
- 

Sual: Texniki estetika nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- Əmək mədəniyyəti ilə
  - Əmək məhsuldarlığı ilə
  - Əmək intizamı ilə
  - Əmək qanunvericiliyi ilə
  - Əmək davranışı ilə
-

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

---

**BÖLMƏ: 03 03**

Ad	03 03
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əməyin mühafizəsi nədə öz əksini tapır? (Çəki: 1)

- Sağlamlıq və təhlükəsizliyin əlqələndirilməsində
- Əmək şəraiti ilə iş yerlərinin əlaqələndirilməsində
- İşçi ilə işin əlaqələndirilməsində
- İş yerləri ilə işçinin əlaqələndirilməsində
- Əmək şəraiti və işin məzmununun əlaqələndirilməsində

Sual: Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillər neçə qrupda toplanır? (Çəki: 1)

- 5
- 4
- 3
- 6
- 7

Sual: Müəssisədə qəbul olunmuş sağlamlıq proqramının əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- İşçi ilə iş yeri arasında tarazlığın təmin olunması
- İşçinin işə qəbulu zamanı tibbi müayinəsi
- İş yerlərinin hazırlıq səviyyəsinin yoxlanılması.
- İşçinin emosional vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
- İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi

Sual: Müəssisədə təhlükəsizlik proqramının əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- İşçilərin sağlamlığını təmin etmək
  - İstehsal təhlükələrini aradan qaldırmaq
  - İşçiləri müvafiq ləvazimatlarla təmin etmək
  - İşçilərin sosial müdafiəsini təmin etmək
  - İşin mürəkkəblik dərəcəsini azaltmaq
-

Sual: Əmək fəaliyyəti ilə bağlı psixi proseslərin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- Fizioloji proseslər
- Zehni proseslər
- Əqli proseslər
- Əzələlərin hərəkəti ilə bağlı proseslər
- Kimyəvi proseslər

Sual: İstehsal tikililərinin yüksək mədəniyyətinin əldə olunmasına nə daxildir? (Çəki: 1)

- İstehsal tikililərində təmizlik və səliqə
- Ətraf mühitin qorunması
- Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- İstehsal sahələrinin təmərgüzləşməsi
- İstehsal zonasının müəyyən edilməsi

Sual: Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılmasına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- Normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
- Tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi
- İstehsal səs-küyünün və titrəyişin azaldılması
- İşçilərin fərdi xüsusi iş paltarları, qoruyucu vasitələrlə təmin edilməsi
- Müəssisənin texniki-texnoloji təminatı

Sual: Təhlükəsizlik tədbirlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- İşçilərin əmək haqqının artırılması ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlər
- Müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İş yerlərinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İşçilərin sosial müdafiəsi tədbirləri
- Əmək rejiminin yaxşılaşdırılması tədbirləri

## **BÖLMƏ: 04 01**

Ad	04 01
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Peşə nədir? (Çəki: 1)

- peşə təhsil almaqla müəyyən təcrübə toplamaq və ona müvafiq vəzifə tutmaqla bağlı anlayışdır;
- yeniliklərin əldə olunması ilə bağlı fəaliyyətdir
- konkret fəaliyyəti yerinə yetirmək məqsədilə tələb olunan zehni biliklərin və təcrübənin məcmusunu əks etdirən anlayışdır

- insanın işi yerinə yetirmək və məhsuldarlığı artırmaq qabiliyyətidir;
  - yeni bilik və məlumat toplamaq məqsədi ilə həyata keçirilən fəaliyyətdir
- 

Sual: İxtisas nədir? (Çəki: 1)

- peşənin dərinləşməsi və ayrı-ayrı istiqamətlərə yönəlməsi;
  - biliklərin və yeniliklərin əldə olunması səviyyəsidir
  - fiziki cəhətdən daha ağır və çətin işləri yerinə yetirmək;
  - peşəni differensiallaşdırılmaq məqsədilə həyata keçirilən fəaliyyət
  - işçilərin yerinə yetirdikləri işin mürəkkəbliyi səviyyəsinə görə fərqləndirilməsidir
- 

Sual: Dərəcə nədir? (Çəki: 1)

- müəyyən sferada əldə edilmiş biliklərdir;
  - bilik və bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
  - ixtisasa yiyələnmək səviyyəsidir;
  - yenilikləri qavramaq qabiliyyəti;
  - işin yerinə yetirilməsi bacarığıdır.
- 

Sual: Aparıcı təşkilatlar peşənin inkişafı ilə bağlı hansı fəaliyyəti həyata keçirirlər? (Çəki: 1)

- investisiya fəaliyyətini
  - sahibkarlıq fəaliyyətini
  - məşğulluq fəaliyyətini
  - indeksləşmə fəaliyyətini
  - inhisarçılığa qarşı fəaliyyət
- 

Sual: Peşənin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır? (Çəki: 1)

- məhsulun istehlakında
  - məhsulun mübadiləsində
  - məhsulların bölgüsündə
  - məhsulların realizə olunmasında
  - məhsulun istehsalında
- 

Sual: Peşənin inkişafına xüsusi diqqət hansı dövrdə artmışdır? (Çəki: 1)

- ETT-nin sürətləndirilməsi dövründə
  - siyasi böhran dövründə
  - keçən əsrin əvvəllərində
  - iqtisadi böhran dövründə
  - iqtisadi tənəzzül dövründə
- 

Sual: Peşənin inkişafı istehsal olunan məhsulun rəqabətqabiliyyətinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- sabitləşdirir
- tənzimləyir

- artırır  
 zəiflədir  
 dəyişkən edir
- 

Sual: Peşə təhsili alan insanlar əsasən hansı formada birləşirlər (Çəki: 1)

- qrup formasında  
 fərdi formada  
 şəxsi formada  
 leqal formada  
 qeyri-leqal formada
- 

### **BÖLMƏ: 04 02**

Ad	04 02
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Mikrosəviyyədə insan kapitalının inkişafı nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- əməkdaşların həyat səviyyəsini yüksəldilməsində  
 müəssisənin maliyyə ehtiyatlarının artırılmasında  
 təşkilatın insan amilindən səmərəli istifadədə  
 müəssisənin texniki təchizatının gücləndirilməsində.  
 .əməyin ödənilməsi sisteminin təkmilləşdirilməsində
- 

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələrinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- işçilərin təhsilinə və inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq və həyata keçirmək;  
 daxili və xarici investisiyadan istifadə etməklə işin keyfiyyətini yüksəltmək;  
 yeniliyi mənimsəmək, bilik və qabiliyyəti inkişaf etdirmək  
 işçilərin vəzifə nomenklaturasını, təhlükəsizliyini təmin etmək;  
 insan kapitalının ölçülməsini həyata keçirmək
- 

Sual: İnsan kapitalının strategiyasına əsasən aid deyil (Çəki: 1)

- insanlar – təşkilatda işləyənlər;  
 işçi proseslər - iş neçə yerinə yetirilir;  
 idarəetmənin quruluşu;  
 müəssisənin banklarla qurduğu əlaqə  
 idarəçilik qərarının qəbulu
- 

Sual: Menecer strategiyanın işlənməsində əsasən hansı işi görür ? (Çəki: 1)

- strategiyanın işlənməsi üçün lazım olan materialları toplayır;

- insan resurslarının idarə edilməsinin mövcud vəziyyətini təhlil edir;
  - yenilikləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənir;
  - işçilərin vəzifəyə uyğun gəlməsini . öyrənir;
  - insan kapitalının ölçülməsi metodlarını işləyib hazırlayır və əsaslandırır.
- 

Sual: Təşkilatın inkişafı nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- əməkdaşların peşəkarlığının və ixtisas səviyyəsinin artırılmasını
  - .əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadəni
  - yeni ixtisasların mənimsənilməsini
  - təşkilatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsini
  - .istehsal - funksional bölmələrin fəaliyyətinə nəzarəti
- 

Sual: Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil: (Çəki: 1)

- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
  - əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
  - təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
  - əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
  - işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.
- 

Sual: Peşənin inkişafı təşkilatın iqtisadi fəaliyyətinə necə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- işçilərin müəssisəyə bağlılığını təmin edir;
  - gəlirin artmasını təmin edir;
  - idarəetmə yeniliklərini mənimsəyir ;
  - təşkilatda əlverişli mühit yaradır;
  - əməkdaşları .inkişaf etdirir.
- 

Sual: Dünyada tanınmış kompaniyalarda bir ildə peşənin inkişafına əsasən nə qədər vəsait xərclənir? (Çəki: 1)

- 3 milyard dollar;
  - 4 milyard dollar;
  - 2 milyard dollar;
  - 1 milyard dollardan çox ;
  - 5 milyard dollar .
- 

Sual: ABŞ kompaniyaları peşə təhsilinə əsasən nə qədər vəsait sərf edirlər? (Çəki: 1)

- 80 milyard dollar;
  - 85 milyard dollar;
  - 95 milyard dollar;
  - 100 milyard dollar ;
  - 120 milyard dollar .
- 

Sual: Təhsil proqramının səmərəliliyinin ölçülməsində dolayı metodların hansından istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- təhsildən əvvəl və sonra keçirilən testləşdirmə;
- əməkdaşın davranışını müşahidə etmək;
- təhsil zamanı əməkdaşın reaksiyasının müşahidə edilməsi;
- əməkdaşın anket və sənədlərinin öyrənilməsi;
- anketləşdirmə və açıq müzakirə .

Sual: Yaşlı adamların təhsil alması zamanı hansı prinsipdən istifadə olunmur? (Çəki: 1)

- aktualıq ;
- birbaşa əlaqə ;
- iştirak etmək;
- təkrar etmək;
- əksinə əlaqə

### **BÖLMƏ: 04 03**

Ad	04 03
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İnsan kapitalına investisiya qoyuluşu nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- insan kapitalının saxlanması və artırılmasına yönəldilir
- məhsulların çeşidinin çoxalmasına
- istehsalın təmərgüzləşməsinə
- işçilərin sosial müdafiəsinə
- iş yerlərinə xidmətin səviyyəsinin yüksəldilməsinə

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
- işçilərin əmək haqqını tənzimləmək

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin təşkili hansı məsələləri araşdırır? (Çəki: 1)

- səmərəliliyi, yenilikləri əldə etmək və təhsil mühitini yaratmaq;
- strateji məqsədə çatmaq üçün yeniliklər, onlara alışmaq, gizli bilikləri açmaq;
- aşkar olunmuş və olunmamış bilikləri qeydə almaq, onlardan effektiv istifadə etmək;
- işçilərinin sosial-əmək tələbatının ödənilməsi
- ümumi və fərdi təhsilin həyata keçirilməsi üçün müvafiq mühitin yaradılması.

---

Sual: İnsan kapitalının strategiyası: (Çəki: 1)

- işçilərin inkişafı və istifadəsindən əldə edilən nəticələrin təhlili
  - məqsədə çatmaq üçün müəssisənin insan resurslarını inkişaf etdirmək və onlardan maksimum səmərəli istifadəni təmin etmək
  - menecer tərəfindən insan kapitalının ölçülməsi sisteminin işlənməsinin təkmilləşdirilməsi
  - firmada kollektivin dəyərlərinin yaradılması və ölçülməsi sahəsində fəaliyyətin gücləndirilməsi
  - insan kapitalının artırılması, ölçülməsi və tədqiqi metodlarının təkmilləşməsi
- 

Sual: İnsan kapitalının ölçülməsi üçün nə etmək lazımdır? (Çəki: 1)

- fəaliyyəti yox, dəyəri əsas götürmək;
  - qiymətləndirmə mənbələrini müəyyən etmək;
  - fəaliyyətin elə momentlərini ölçmək lazımdır ki, qərarın qəbulunda lazım olan informasiyalara almaq mümkün olsun;
  - kəmiyyət göstəricilərini müəyyən etmək
  - investisiyaya ayrılmış kapitalı gəlirlə müqayisə olunması
- 

Sual: Peşənin inkişafının əməkdaşa təsirinə aid deyil: (Çəki: 1)

- işçinin rəqabət qabiliyyətini artırır;
  - işlə bağlı qərarların icrasında onun rolunu artırır.
  - işçi yeni bilik, təcrübə toplayır, yenilikləri mənimsəyir;
  - işçinin himayəçilik yükü artır .
  - zay məhsul istehsalının qarşısı alınır
- 

Sual: Peşənin inkişafı sistemində daxildir: (Çəki: 1)

- peşə təhsilinin idarə edilməsi, kadr ehtiyatının hazırlanması, karyeranın inkişafı;
  - rəhbər işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
  - fəhlə işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
  - ümumi təhsilin inkişafının planlaşdırılması;
  - əmək funksiyaların qovuşması imkanlarının aşkar edilməsi.
- 

Sual: Peşənin inkişafı nədir: (Çəki: 1)

- peşə üzrə yeni biliklərin mənimsənilməsi;
  - əməkdaşın yeni istehsalat problemlərinin həllinə hazırlanması;
  - işçinin yeni istehsalat funksiyalarının və vəzifənin yerinə yetirilməsinə hazırlanması prosesidir;
  - işçinin biliyinin artırılması prosesidir;
  - işçilərin peşə vərdişlərinin və iş qabiliyyətinin artırılmasıdır .
- 

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə peşə təhsilinə əsasən hansı işçilər cəlb edilir? (Çəki: 1)

- bütün rəhbər işçilər;
- mütəxəssis və qulluqçular;
- orta səviyyəli rəhbərlər və texniki mütəxəssislər ;



- müəssisənin müxtəlif bölmələrinin rəhbərləri;
  - müxtəlif peşədən olan fəhlələr .
- 

Sual: Peşə təhsilinin qarşısında durmayan vəzifə: (Çəki: 1)

- bilik, bacarıq, yenilikləri öyrənmək;
  - təşkilatın konkret bölməsində mövcud olan real problemi həll etmək;
  - müəssisənin gəlirini artırmaq məqsədilə ixtisaslı kadrların hazırlanması
  - mürəkkəb və çətin istehsal proseslərini yerinə yetirmək;
  - işçinin rəqabət qabiliyyətinin yüksəldilməsi
- 

Sual: Peşə təhsili proqramının əsaslandırılmasında fəal iştirak etmə prosesində nə nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- öz işini və vəzifəsini saxlamaq;
  - yüksək vəzifə almaq;
  - əmək haqqının artırılması;
  - yeniliklər və onların mənimsənilməsi;
  - təhsil proqramının mahiyyəti və məqsədi ilə tanış olmaq.
- 

### **BÖLMƏ: 05 01**

Ad	05 01
Suallardan	17
Maksimal faiz	17
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 5
  - 7
  - 4
- 

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır? (Çəki: 1)

- 4
  - 7
  - 6
  - 5
  - 3
- 

Sual: Əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- texniki-təşkilati prosesin
- əmək prosesinin səmərəliliyinin

- texnoloji proseslərin təşkilinin
  - istehsalın təşkilinin
  - əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin
- 

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- funksional
  - texnoloji
  - təşkilati-texniki
  - əməliyyat
  - peşə-ixtisas
- 

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil: (Çəki: 1)

- müəssisələr arasındakı kooperasiya
  - ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
  - ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
  - ixtisaslaşmış briqadaların sexdaxili əmək kooperasiyası
  - briqadadaxili əmək kooperasiyası
- 

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil: (Çəki: 1)

- elmi-texniki tərəqqi.
  - informasiya texnologiyaları.
  - sənaye inqilabı.
  - insan –maşın sistemi.
  - ergonomika.
- 

Sual: Əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- sistemlilik
  - optimallıq
  - qənaətlilik.
  - paralellik
  - bərabərlik.
- 

Sual: Əmək normalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- hasilat norması.
  - xidmət norması.
  - say norması
  - idarəetmə norması.
  - texniki normalar.
- 

Sual: Müəssisə və təşkilatlarda idarəetmə səviyyələri hansılardır? (Çəki: 1)

- birinci, ikinci, üçüncü.
- aşağı, orta, yuxarı.
- mikro, mezo, makro.
- əsas, əlavə, köməkçi.

xüsusi, fərdi, ümumi.

---

Sual: Müəssisədaxili əmək bölgüsü nəyin daxilində gedir? (Çəki: 1)

- bölgə üzrə
  - xalq təsərrüfatı üzrə
  - respublika üzrə
  - region üzrə
  - sahə üzrə
- 

Sual: ƏET istiqamətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmək üsulları və fəndlərinin səmərəliləşdirilməsi
  - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
  - kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
  - əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi
  - istehsalın həcmının müəyyən olunması
- 

Sual: ƏET nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
  - əməyin nə əhsuldar qüvvəsini
  - əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
  - əmək vasitələrin cəmini
  - əmək prosesinin üsulunu
- 

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin ünsürüdür? (Çəki: 1)

- ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
  - ictimai əməyin təşkili ünsürüdür
  - əmək haqqının təşkili ünsürüdür
  - əməyin uyğunlaşma vasitəsidir
  - əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
- 

Sual: Əmək bölgüsü nəyi ifadə edir: (Çəki: 1)

- əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
  - kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
  - işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
  - iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini
  - əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
- 

Sual: Əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür: (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin məcmusu
  - istehsal prosesinin məcmusu
  - istehsal prosesinin əsası
  - əmək sərfinin təşkili
  - istehsal fəaliyyətinin təzahür forması
-

Sual: Əmək üsulu nədir? (Çəki: 1)

- İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
  - əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
  - Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
  - Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
  - Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- 

Sual: Əmək intizamı nədir: (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
  - İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
  - İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
  - əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
  - əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
- 

### **BÖLMƏ: 05 02**

Ad	05 02
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Əmək prosesi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin məcmusunu
  - istehsal prosesinin məcmudur.
  - istehsal prosesinin əsasıdır.
  - əmək sərfinin təşkilidir.
  - istehsal fəaliyyətinin təzahür formasıdır.
- 

Sual: Əmək proseslərinə nə daxildir? (Çəki: 1)

- əmək, əmək cismi, əmək alətləri
  - məhsuldar qüvvələr, əmək cisimləri, iş yerləri.
  - iş vaxtı, istehsalın təşkili, təchizat.
  - xidmət, planlaşdırma, ixtisaslaşma.
  - təmərküzləşmə, əməliyyatlar, əmək fəndləri.
- 

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
  - texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
  - sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
  - funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas
  - texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
-

Sual: İstehsal prosesinin əsas hissəsi məzmun baxımından hansı proseslərə ayrılır? (Çəki: 1)

- mexaniki, fiziki-kimyəvi proseslərə.
  - kimyəvi, psixofizioloji proseslərə.
  - texnoloji, mexaniki proseslərə.
  - iqtisadi, sosial proseslərə.
  - fizioloji , əqli proseslərə.
- 

Sual: İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var? (Çəki: 1)

- daxili, xarici.
  - açıq, qapalı.
  - sadə, mürəkkəb.
  - hərəkətli, stasionar.
  - bir mərhələli, çox mərhələli.
- 

Sual: Əməyin elmi təşkilinin əsas vəzifələri: (Çəki: 1)

- texnoloji, istehsal, iqtisadi
  - texniki, istehsal, sosial
  - təşkilati, texniki, iqtisadi
  - elmi, texnoloji, təşkilati
  - iqtisadi, psixofizioloji, sosial
- 

Sual: Əmək kooperasiyası nəyi ifadə edir? (Çəki: 1)

- əmək prosesinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşməsini
  - kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərgüzləşməsini.
  - işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini.
  - iş yerlərinin ixtisaslaşmasını , kadrların yerləşməsini.
  - əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, .əmək üsullarının yeniləşməsini.
- 

Sual: Əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil: (Çəki: 1)

- az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.
  - insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
  - iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
  - əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
  - istehsal proqramlarını işləmək.
- 

Sual: İş yerlərinin azalmasının əsas makroiqtisadi səbəbləri hansılardır? (Çəki: 1)

- istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
  - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
  - istehsalın inkişaf səviyyəsi
  - elmi- texniki tərəqqi və bazar münasibətlərinin formalaşması
  - əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
-

Sual: Əmək intizamı nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
  - işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
  - işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
  - əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində
  - əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .
- 

Sual: ƏET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar? (Çəki: 1)

- 5
  - 4
  - 3
  - 2
  - 6
- 

Sual: ƏET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
  - Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
  - Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
  - Eyni səviyyəli anlayışlardır
  - Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır
- 

Sual: Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- hüquqi
  - maddi
  - mənəvi
  - estetik
  - təşkilati
- 

Sual: Əmək məsrəflərinin hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- təbii və maliyyə məsrəfləri
  - texniki və sosial məsrəfləri
  - iş vaxtı məsrəfləri və iş qüvvəsi məsrəfləri
  - fiziki və bioloji məsrəfləri
  - psixi və təbii məsrəflər
- 

Sual: Əmək normaları hansı funksiyanı icra edir? (Çəki: 1)

- əmək proseslərinin səmərəliliyinin meyarıdır
  - əməyin texniki vasitələrlə təmin olunmasıdır
  - əməyin normal intensivliyinin dərəcəsini əks etdirir
  - əməyin rəşional təşkilinin əsasıdır
  - əməyin həvəsləndirilmə dərəcəsidir
- 

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq

- əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
  - ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
  - əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
  - əməyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək
- 

Sual: ƏET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
  - əmək bölgüsü və əmk kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
  - əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
  - kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
  - əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması
- 

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiyasına əsasən nə təsir edir? (Çəki: 1)

- ETT
  - informasiya texnologiyaları
  - sənaye inqilabı
  - insan maşın sistemi
  - ictimai partlayış
- 

### **BÖLMƏ: 05 03**

Ad	05 03
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Funksional əmək bölgüsü nədir? (Çəki: 1)

- işçilərin istehsaldə rolunu müəyyən edir.
  - istehsalın hissələrə ayrılmasıdır.
  - fəhlələrin peşə-ixtisas üzrə bölünməsidir.
  - istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılmasıdır.
  - Əməyin növləri üzrə bölgüsüdür
- 

Sual: Əmək kooperasiyası nədir? (Çəki: 1)

- istehsal prosesidir.
  - istehsal əlaqəsi formasıdır.
  - sosial –iqtisadi fəaliyyət növüdür.
  - birgə fəaliyyət növüdür.
  - əmək prosesinin əsasıdır.
- 

Sual: İş yerlərinin təşkili məsələlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- sosial, iqtisadi, psixoloji

- planirovka, təchizat, xidmət, ixtisaslaşma
  - motivləşdirmə, təmilləşdirmə, təminat
  - səmərəlilik, məqsədlilik, dəqiqlik
  - təhlükəsizlik, qənaətlilik, vahidlik
- 

Sual: Əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi: (Çəki: 1)

- əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin iqtisadi əsasıdır.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin əsas üsürüdür.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin təməlidir.
- 

Sual: Əmək üsulu necə ifadə olunur? (Çəki: 1)

- istehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsülüdür.
  - əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsülüdür.
  - sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsülüdür
  - sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsülüdür
  - mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsülüdür
- 

Sual: Əməyin elmi təşkilinin tətbiq olunduğu məsələlərə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
  - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
  - əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
  - kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
  - əmək münasibətlərinin optimallaşdırılması
- 

Sual: İstehsal briqadalarının növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- fərdi, ənənəvi, növbə üzrə
  - ixtisaslaşmış, kompleks, son məhsul üzrə
  - əməliyyat üzrə, istehsal, funksional.
  - yaradıcı, mexaniki, səyyar.
  - texniki, peşəkar, məqsədli.
- 

Sual: Əməyin elmi təşkili nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin bir hissəsini
  - əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini
  - əmək sferasının tədqiqini
  - avadanlığın iş rejimini öyrənilməsi
  - təchizatın təşkilini
- 

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- ictimai təkrar istehsalın
- ictimai əməyin təşkilinin
- əmək haqqının təşkilinin



- əməyə uyğunlaşmanın
  - əməyin stimullaşdırılmasının
- 

Sual: İş yerlərində yorğunluğun azaldılmasına səbəb olan amillər necə qruplaşdırılır? (Çəki: 1)

- texnoloji, ekoloji, əmək amilləri
  - əmək, ekoloji, təşkilati amillər
  - ekoloji, təşkilati, texnoloji amillər
  - texnoloji, əmək, təşkilati amillər
  - texnoloji, əmək, sosioloji amillər
- 

Sual: İstehsalat briqadası nədir? (Çəki: 1)

- əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
  - müstəqil təsərrüfat vahididir
  - tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
  - köməkçi təsərrüfatdır
  - xidmətedici sahədir
- 

Sual: Əmək intizamının reallaşdırılması formaları: (Çəki: 1)

- könüllü və məcburi
  - İqtisadi və sosial
  - Fiziki və mexaniki
  - Estetik və gigiyenik
  - Real və nominal
- 

Sual: İctimai əməyin təşkilinin formaları nədən asılı deyil? (Çəki: 1)

- İctimai quruluşun xarakterindən
  - mülkiyyət formalarından
  - İqtisadi qanunlardan
  - dövlətin sosial iqtisadi siyasətindən
  - istehsal əlaqələrinin xarakterindən
- 

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilində hansı münasibətlər əsasdır? (Çəki: 1)

- istehsal münasibətləri
  - İqtisadi münasibətlər
  - Sosial münasibətlər
  - Psixoloji münasibətlər
  - Hüquqi münasibətlər
- 

Sual: Müəssisədə əməyin təşkili zamanı istiqamət baxımından işçilər arasında hansı münasibətlər mövcuddur? (Çəki: 1)

- üfüqi və şaquli
- İstehsaldaxili və istehsaldankənar
- Rəsmi və qeyri-rəsmi

- Formal və qeyri-formal  
 Texniki və statistik
- 

Sual: Rəhbərlik prosesi şərti olaraq neçə mərhələyə ayrılır? (Çəki: 1)

- 2  
 6  
 5  
 3  
 4
- 

**BÖLMƏ: 06 01**

Ad	06 01
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Sosial nəzarətin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- inzibati sosial nəzarət  
 ictimai təşkilatların nəzarəti  
 qrup sosial nəzarəti  
 özünə nəzarət  
 sosial-iqtisadi nəzarət
- 

Sual: İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır? (Çəki: 1)

- işçilər tərəfindən  
 mühəndislər tərəfindən  
 hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən  
 icra hakimiyyəti tərəfindən  
 bələdiyyə tərəfindən
- 

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-nə görə neçə növ tələbat mövcuddur?  
(Çəki: 1)

- 5  
 6  
 3  
 7  
 4
- 

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-ndə hansı tələbat ilk və ən vacib hesab olunur? (Çəki: 1)

- prestij tələbatdır

- fizioloji tələbatdır
  - sosial tələbatdır
  - əməyə tələbatdır
  - təhlükəsizlik tələbatdır
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
  - həyatın təhlükəsizliyi ilə
  - qabiliyyətin inkişafı ilə
  - sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə
  - sosial prestiji ilə
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- sosial prestijlə, yüksək statusa malik olmaqla
  - fizioloji tələbatla
  - mənəvi tələbatla
  - yaradıcı fəaliyyətlə
  - mənzilə olan tələbatla
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
  - X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
  - X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
  - Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
  - Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
- 

Sual: İşçinin yeni peşə statusu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir? (Çəki: 1)

- məqsədli-funksional davranış
  - innovasiya davranışı
  - adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış
  - destruktiv davranış
  - subordinasiyalı davranış
- 

Sual: Norma-tələb nədir? (Çəki: 1)

- etalon normalardır
  - əmək normalardır
  - istehsal normalardır
  - ənənəvi normalardır
  - istehlak normalardır
- 

Sual: Norma-stereotip hansı normalara aiddir? (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin nəticəsinin qiymətilə bağlı normalar
- əmək kollektivin ənənəvi davranış normaları

- istifadə olunan texnoloji prosesləri üzrə texnoloji normalar
  - əmək normaları
  - istehsal normaları
- 

Sual: Sosial nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- sosial proseslərin vəhdətliyinin və bütövlüyünün tənzimləməkdən
  - kollektivin stabilliyinin artmasıdır
  - işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılmasıdır
  - işçilərin tələbatlarının təmin edilməsindədir
  - kadr axıcılığının azaldılmasıdır
- 

Sual: Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir? (Çəki: 1)

- K.Alderfer
  - D.Maklelland
  - A.Smit
  - F.Qersberq
  - A.Maslou
- 

Sual: Əmək davranışı normaları işçinin fəaliyyətinin mühüm xarici tənzimləyicisi olaraq hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- təşkilətmə, nizamlama, sifarişetmə
  - müəyyənətmə, istiqamətləndirmə, qiymətləndirmə
  - göstərişvermə, qiymətləndirmə, tənzimləmə
  - təyinetmə, qiymətləndirmə, nəzarət
  - təşkilətmə, tənzimləmə, müəyyənətmə
- 

Sual: Əməyə münasibətin neçə ünsürü var? (Çəki: 1)

- 2
  - 4
  - 6
  - 3
  - 5
- 

Sual: Müəssisədə işçilərin uyğunlaşma səviyyəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- ümumi, spesifik
  - konkret, xüsusi
  - inteqrativ, statistik
  - subyektiv, obyektiv
  - obyektiv, xüsusi
- 

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesinə təsir baxımından neçə qrup amil mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2  
 3  
 4  
 5  
 6
- 

Sual: Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2  
 3  
 4  
 5  
 6
- 

Sual: Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- sosial davranışa meyletməni  
 davranışın daxili vadaredicilərinin formalaşmasını  
 əməyə münasibətin formalaşmasını  
 əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını  
 işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini
- 

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir? (Çəki: 1)

- 2  
 3  
 4  
 5  
 6
- 

Sual: Motivasiya bilavasitə hansı anlayışlarla bağlıdır? (Çəki: 1)

- fəaliyyət, məsuliyyət, dəyərlər  
 tələbat, mənafeələr, dəyərlər  
 işgüzarlıq, təşəbbüskarlıq, məsuliyyət  
 məhsuldarlıq, qənaətcilik, obyektivlik  
 təşkilatçılıq, mənafeələr, dəyərlər
- 

## **BÖLMƏ: 06 02**

Ad	06 02
Suallardan	31
Maksimal faiz	31
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Sosial nəzarətin funksiyalarına daxildir: (Çəki: 1)

- təşkilətmə, optimallaşdırma, qiymətləndirmə
  - əmək intizamını möhkəmləndirmə, təşkilətmə, planlaşdırma
  - stimullaşdırma, nəzarət, mükafatlandırma
  - qiymətləndirmə, stimullaşdırma, əmək intizamını möhkəmləndirmə
  - planlaşdırma, optimallaşdırma, səmərələşdirmə
- 

Sual: Sosial nəzarətin əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- yüksək ixtisaslı fəhlələrin cəlbə ilə bağlıdır
  - qeyri-ixtisas üzrə işləyənlərin işdən çıxarılması ilə bağlıdır
  - kollektivdə yüksək əmək intizamının təmin olunması ilə bağlıdır
  - əmək məhsuldarlığının artırılmasına yönəldilib
  - keyfiyyətli məhsulun istehsalına yönəldilib
- 

Sual: Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir? (Çəki: 1)

- təşkilədicə, toplayıcı
  - toplayıcı, stimullaşdırıcı
  - məcburedicə, stimullaşdırıcı
  - qiymətləndiricə, məcburedicə
  - stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat əsasən nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- istirahətlə
  - sosial prestijlə
  - yaradıcı fəaliyyətlə
  - həyatın qorunması
  - özünə inamla
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində potensialı reallaşdırmaq tələbatı əsasən nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- qida tələbatı ilə
  - istirahətə tələbatla
  - yaradıcı fəaliyyətlə
  - sağlamlıqla
  - həyatın qorunması ilə
- 

Sual: İnsanın ilk tələbatına nə aiddir? (Çəki: 1)

- bioloji və fizioloji
  - təbii və fizioloji
  - bioloji və mənəvi
  - bioloji və sosioloji
  - sosioloji və mənəvi
- 

Sual: F.Qertsberqin nəzəriyyəsinə görə gigiyenik amillər qrupuna nə daxildir: (Çəki: 1)

- təşkilatda mənəvi iqlim; daxili münasibətlər; əmək şəraiti; iş yerlərinin sabitliyi
  - təşkilatda mənəvi iqlim; əmək şəraiti; yüksək əmək haqqı
  - əmək şəraiti; əmək haqqı; karyera inkişafı
  - karyera inkişafı; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
  - idarəçilik mədəniyyəti; istehsal iqlimi; şəxsi inkişaf
- 

Sual: F.Qertsberqin nəzəriyyəsinə görə motivatorlar qrupuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- maraqlı əmək məzmunu; məqsədə çatma
  - məsuliyyət; peşə-vəzifə artımı;
  - şəxsi özünürealaşdırma imkanı
  - məqsədə çatma; peşə-vəzifə artımı
  - ailə vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir: (Çəki: 1)

- səmərəli insana
  - iqtisadi insana
  - sosial insanlara
  - optimist insanlara
  - intizamlı insanlara
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi hansı insana aiddir? (Çəki: 1)

- sosial
  - iqtisadi
  - məhsuldar
  - mənəvi
  - intellektual
- 

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi departamentinin əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- insan resurslarından optimal istifadə, işçilərin peşə inkişafı
  - əmək məhsuldarlığının artırılması; əmək haqqının yüksəltməsi
  - iş şəraitinin yaxşılaşdırılması; ixtisas artımının təmin etməsi
  - iş şəraitinin yaxşılaşdırılması; əmək haqqını artırılması
  - ixtisas artımının təmin etməsi; əmək haqqının artırılması
- 

Sual: Hansı daxili tənzimləyicilər əsasında işçilərin əmək davranışı formalaşır? (Çəki: 1)

- əməyin təşkili, stimullaşdırma, əmək məhsuldarlığı
  - tələbat, mənafe, dəyərlilik oriyentasiyası, stimullar
  - kadr axıcılığı, iş vaxtından istifadə, normaların gərginliyi
  - iş yerinin təşkili, əmək şəraiti, əmək bölgüsü
  - əməyin mühafizəsi, əmək məhsuldarlığı, əmək şəraiti, tapşırıqın həcmi
- 

Sual: Formal olaraq sosial qruplar neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

- 4

- 3
  - 2
  - 5
  - 6
- 

Sual: Əməyə münasibəti formalaşdıran əmək situasiyasının ünsürlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- əməyin ödənilməsi, əməyin məzmunu, əməyin təşkili, əmək şəraiti
  - işçilərin iddiaları, gözləmələri, peşə-ixtisas strukturu
  - dəyərlilik oriyentasiyası, mükafatlandırma, əmək alətləri
  - məlumatlandırma, əmək şəraiti, kadrların rotasiyası
  - əmək alətləri, kadrların rotasiyası, heyətin strukturu
- 

Sual: İşçinin davranışını tənzimləmə baxımından mənəvi normaların xarakterik xüsusiyyətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- proqnozlaşdırıcı
  - qadağanedici
  - məcburedici
  - icazəverici
  - şirnikləndirici
- 

Sual: Əməyə münasibətin mahiyyəti əsasən nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əməyə yaradıcı yanaşmadan
  - əmək haqqının ödənilməsinə yanaşmadan
  - əməkdən məmnun qalmadan
  - əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin müəyyən olunmasından
  - əməyin normalaşdırılması üzrə fəaliyyətin həyata keçirilməsindən
- 

Sual: Gigiyenik amili özündə əks etdirən motivləşmə nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F.Qersberq
  - E.Meyo
  - A.Maslou
  - V.Vrum
  - D.Makklelland
- 

Sual: Sosial tələbatın əsas komponentlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- qida, tənəffüs, fiziki hərəkətlər, kollektivə mənsub olma, prinsipiallıq
  - həyat fəaliyyətinin sabitliyi, kollektivə mənsub olma, faydalılıq, fiziki hərəkətlər
  - kollektivə mənsub olma, ünsiyyət, özünə diqqət, digərinin qayğısına qalmaq, birgə əmək fəaliyyətində iştirak, nüfuz
  - yüksək əmək haqqı, özünə hörmət, nüfuz, fiziki hərəkətlər, sosial yönümlülük, faydalılıq
  - prinsipiallıq, yaradıcılıq baxımından özünüifadə, etibarlılıq, faydalılıq
-



Sual: Kollektivdə sosial normalar necə formalaşır? (Çəki: 1)

- kollektivin dəyərləri əsasında
  - əməyin normalaşdırılması əsasında
  - istehsal proqramının müəyyən olunması əsasında
  - işçilərin sosial vəziyyətinin müəyyən olunması əsasında
  - istehsal normaları əsasında
- 

Sual: Əmək sferasında fəaliyyət göstərən davranış normaları neçə əlamət üzrə təsnifləşdirilir? (Çəki: 1)

- 4
  - 5
  - 2
  - 3
  - 6
- 

Sual: İşçinin peşə-ixtisas normaları hansı sənətdə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisə haqqında əsasnamədə
  - vəzifə təlimatlarında
  - müəssisənin hüquqi sənədlərində
  - əmr və sərəncamlarda
  - müəssisənin hesabat sənədlərində
- 

Sual: Sosial nəzarət nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- kollektivin, onun üzvlərinin fəaliyyətinin planlaşdırılmasına
  - işçilərin, sosial qrupların normal əmək davranışından kənarlaşma meyllərinin qarşısını almağa
  - işçilərin şəxsi həyatını yaxşılaşdırmağa
  - işçilərin məhsuldarlığını artırmağa
  - işçilərin əmək haqqısının artırılmasına
- 

Sual: İnzibati sosial nəzarət növü nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- iqtisadi qanunlara
  - elmi müddəalara
  - hüquqi-normativ sənədlərə
  - əməyin normalaşdırılmasına
  - müəssisənin istehsal planına
- 

Sual: Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir? (Çəki: 1)

- Robert Paru
  - Oqyust Kont
  - Qabriyel Tard
  - Edvard Ross
  - Emil Dürkheym
-

Sual: İkinci uyğunlaşmada neçə növ obyekt fərqləndirilir? (Çəki: 1)

- 6
  - 5
  - 3
  - 2
  - 4
- 

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesində identifikasiya xarakterinə görə işçilər neçə kateqoriyaya ayrılır? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Sosial nəzarət mexanizmini təşkil edən komponentlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- plan göstəriciləri
  - qiymətləndirmə göstəriciləri
  - proqnoz göstəriciləri
  - sosial normalar
  - sanksiyalar
- 

Sual: Tələbatın formalaşmasına əsasən hansı amillər təsir göstərir? (Çəki: 1)

- sosial-demoqrafik, iqtisadi, sosial, psixoloji
  - miqrasiya, iqtisadi, texniki, ekoloji
  - sosial-demoqrafik, elmi-texniki, fizioloji, iqtisadi
  - statistik, siyasi, sosial, ictimai
  - siyasi, fizioloji, ekoloji, iqtisadi
- 

Sual: Mənəvi normalar hansı davranış növü baxımından mühüm əhəmiyyət kəsb edir? (Çəki: 1)


- iqtisadi davranış
  - əmək davranışı
  - sosial davranış
  - nümunəvi davranış
  - demoqrafik davranış
-

Sual: Əmək davranışı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- əməyə münasibətin qiymətləndirilməsi kimi
- əməyə münasibətin proqnozlaşdırılması kimi
- əməyə münasibətin xarici ifadəsi kimi
- əməyə münasibətin planlaşdırılması kimi
- əməyə münasibətin tənzimlənməsi kimi

---

### **BÖLMƏ: 06 03**

Ad	06 03
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Sosial nəzarət nə deməkdir? (Çəki: 1)

- kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
- işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
- işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
- işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
- işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

Sual: Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqayisə edilir
- işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
- işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır
- işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir
- işçilərin əmək intizamı yoxlanılır

Sual: Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
- əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
- iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən
- iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən

Sual: Sosial normaların məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- istehsal proseslərinə nəzarət etmək
- texnoloji prosesləri tənzimləmək

- əmək normalarını tənzimləmək
  - əmək davranışını tənzimləmək
  - kollektivdə müsbət iqlim yaratmaq
- 

Sual: İnsan davranışının öyrənilməsində əsas məqsəd nədir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - münasibətləri yaxşılaşdırmaq
  - işçinin hərəkətlərinin əsas səbəbini başa düşmək
  - işçilərin davranışını idarə etmək
  - işçilərin mənəviyyatını başa düşmək
- 

Sual: Əmək motivasiyası dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
  - işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
  - işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
  - mənəvi dəyərlərin məcmusudur
  - insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir
- 

Sual: Tələbat mahiyyətə necə izah olunur? (Çəki: 1)

- insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
  - insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
  - işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
  - insanlar təsir edən xarici qüvvədir
  - işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir
- 

Sual: Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
  - yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
  - şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf
  - mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat
  - şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
- 

Sual: O.Mak Klennandın motivasiyalı tələbat nəzəriyyəsində hansı tələbatlara üstünlük verilmişdir? (Çəki: 1)

- uğurlara olan tələbat; məqsədə çatma; özünü reallaşdırma
  - uğurlara olan tələbat; hakimiyyətə olan tələbat; mənsubiyyətə tələbat
  - məqsədə çatma; hakimiyyətə olan tələbat; rəhbər vəzifəyə tələbat
  - vəzifəyə tələbat; hakimiyyətə tələbat; özünü reallaşdırma
  - şəxsi inkişafa tələbat; vəzifəyə tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
- 

Sual: F.Xertsberqin nəzəriyyəsinə görə əməyi motivləşdirən amillər hansı qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- gigienik və təhlükəsizlik
- gigienik və motivatorlar

- motivatorlar və təhlükəsizlik
  - motivatorlar və uğurlar
  - uğurlar və məsuliyyət
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun «X nəzəriyyəsi»nin əsas müddəalarına görə: (Çəki: 1)

- insanlar tənbədirilər, pul qazanmaq istəyirlər
  - insanlar fəaliyyət göstərmir, böyük əmək haqqı istəyir
  - insanlar tənbədirilər, fəaliyyət göstərmirlər, onları məcbur etmək lazımdır
  - insanlar işgüzarlırlar, aktivdirilər, çalışqandirlar
  - insanlar fəaldirlar, öz-özlərinə nəzarət edirlər
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun «Y nəzəriyyəsi»nin əsas müddəalarına görə insanlar: (Çəki: 1)

- öz işlərindən məmnundurlar, məhsuldardirlar
  - öz işlərindən məmnundurlar, kənar nəzarət lazım deyil, onları humanist idarə etmək lazımdır
  - öz işlərindən razıdirlar, özlərini idarə edirlər, onlara yüksək əmək haqqı lazımdır
  - işlərindən zövq alırlar, çalışqandirlar
  - işgüzarlırlar, intizamlıdirlar, çalışqandirlar
- 

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi üzrə menecer kimlər arasında işgüzar münasibət yaradır? (Çəki: 1)

- fəhlələr arası
  - menecerlər arası
  - fəhle ilə menecer arası
  - fəhle ilə sahibkar arası
  - idarə edən heyətlə sınavi işçilər arası
- 

Sual: Sosial normativlər necə ifadə olunmur? (Çəki: 1)

- mütləq kəmiyyətlər vasitəsilə
  - nisbi kəmiyyətlər vasitəsilə
  - cədvəllər vasitəsilə
  - artan ədədi silsilə vasitəsilə
  - qrafiklər vasitəsilə
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin predmet-məqsədli istiqaməti nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- müəyyən nəticə mərhələsinin əldə olunmasını
  - konkret iş rejiminin müəyyən olunmasını
  - əmək şəraitinin yaradılmasını
  - motivləşmə sisteminin işlənməsini
  - stimullaşdırma sisteminin təkmilləşdirilməsini
- 

Sual: Əmək fəaliyyətində motivləşmə elementlərinin rolu? (Çəki: 1)

- görülən işlə əlaqədar olaraq işçinin maraqlarının əsas götürülməsi
- görülən işin keyfiyyəti ilə bağlı işçinin həvəsləndirilməsinin əsas hesab olunması

- görülən işin yaradıcı xarakterinə görə işçinin dəyərlər meylliliyinin nəzərə alınması
  - görülən işdə göstərilən təşəbbüskarlıq və intizamlılığın işçinin stimullaşdırılmasından asılılığı
  - görülən iş zamanı işçilərin əsaslandığı motivlərin və stimulların onların əmək davranışının qiymətləndirilməsində əsas götürülməsi
- 

Sual: Əməyə münasibətin obyektiv göstəricilərinə əsasən nə aiddir? (Çəki: 1)

- İşdən ümumi razıqalma dərəcəsi, yüksək əmək haqqı iddiasında olma
  - məsuliyyətlik dərəcəsi, təşəbbüskarlıq dərəcəsi
  - əmək haqqının məbləğindən razıqalma və əmək şəraitindən razı qalma dərəcəsi
  - əməyin təşkili səviyyəsindən, rəhbərliyin qərarlarından razıqalma dərəcəsi
  - həmkarlarla və rəhbərliklə qarşılıqlı münasibətdə razıqalma dərəcəsi
- 

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın hansı növü .əmək şəraiti ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- sosial-demoqrafik
  - peşə-ixtisas
  - psixo-fizioloji
  - ictimai-təşkilati
  - mədəni-məişət
- 

Sual: Əməyə münasibət baxımından sosial nəzarət hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- səfərbəredici, qoruyucu, təkrar-istehsal
  - sabitləşdirici, tənzimləyici, möhkəmləndirici
  - qiymətləndirmə, stimullaşdırıcı, tənzimləyici
  - qoruyucu, möhkəmləndirici, sabitləşdirici
  - təşkilətmə, idarəetmə, səfərbəredici
- 

Sual: Motivləşmə özəyinin quruluşu necə fərqləndirilir? (Çəki: 1)

- əməyin məzmunundan asılı olaraq
  - konkret əmək situasinyaından asılı olaraq
  - əməyə münasibətdən asılı olaraq
  - davranış nümunələrindən asılı olaraq
  - əmək şəraitindən asılı olaraq
- 

Sual: Əmək kollektivinin birliyinə hansı fəaliyyət modeli təsir göstərir? (Çəki: 1)

- birgə-ardıcıl fəaliyyət modeli
  - birgə-qarşılıqlı fəaliyyət modeli
  - birgə-fərdi fəaliyyət modeli
  - birgə çoxcəhətli fəaliyyət modeli
  - birgə-paralel fəaliyyət modeli
- 

**BÖLMƏ: 08 01**

Ad	08 01
Suallardan	19
Maksimal faiz	19
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının formaları: (Çəki: 1)

- ictimai və kollektiv
- fərdi və kollektiv
- iqtisadi və ictimai
- fərdi və ictimai
- fərdi və iqtisadi

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır? (Çəki: 1)

- natural, optimallaşdırma, induksiya
- əmək, optimallaşdırma, induksiya
- natural, əmək, dəyər
- optimallaşdırma, dəyər, natural
- induksiya, optimallaşdırma, natural

Sual: İctimai əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- sadə əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- Y
- X
- Z
- N
- H

Sual: Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- məhsulun həcmi
  - əmək tutumunu
  - əmək intensivliyini
  - məhsulun maya dəyərini
  - əmək məhsuldarlığını
- 

Sual: Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- Y
  - X
  - Z
  - N
  - H
- 

Sual: Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına çəkilən vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının
  - məhsulun maya dəyərinin
  - məhsulun həcmi
  - əmək intensivliyinin
  - əmək haqqının
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının əmələgəlmə mənbələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əməyin ödənilməsi
  - məmulatın konstruksiyası və onun əsas materialı
  - əməyin təşkili
  - texnoloji proses
  - ixtisas və təcrübə
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansı sahələrdə istifadə olunur? (Çəki: 1)

- qeyri-maddi istehsal sahələrində
  - xidmət sahələrində
  - istehsal sahələrində
  - sosial sferalarda
  - elm və təhsil sahəsində
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığı və əmək tutumluluğu göstəriciləri necə mütənasibdir? (Çəki: 1)

- tərs mütənasib
- düz mütənasib



- paralel
  - bir-birilə əlaqəli deyil
  - eyni istiqamətdə dəyişilir
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığı müəssisənin gəlirinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- gəlirə dolayı təsir edir
  - birbaşa gəliri müəyyənləşdirir
  - gəliri tənzimləyir
  - gəlirləri bölüşdürür
  - gəlirləri differensiallaşdırır
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının neçə forması var: (Çəki: 1)

- 3
  - 4
  - 2
  - 5
  - 6
- 

Sual: Əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- tərs mütənasibdir
  - düz mütənasibdir
  - bir-birilə əlaqəli deyil
  - paraleldir
  - qeyri-müəyyəndir
- 

Sual: İşçinin əmək sərfi onun əməyinin intensivliyi artdıqca necə dəyişilir? (Çəki: 1)

- azalır
  - artır
  - dəyişilmir
  - qeyri-müəyyən olur
  - dəyişkən olur
- 

Sual: Əməyin intensivliyi necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin işlənmiş vaxtın miqdarına nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin istehsal olunan məhsulun miqdarına nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin heyətin sayına nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin hazır məhsula nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin fəhlələrin sayına nisbəti kimi
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
- əmək haqqının artmasında
- işçilərin sayının artmasında

- fəhlələrin sayının artmasında  
 məhsul istehsalının həcmnin artmasında
- 

Sual: Hansı iqtisadi prosesə əmək məhsuldarlığı təsir etmir? (Çəki: 1)

- gəlirlərin indeksasiyası  
 istehsalın həcmnin artması  
 milli gəlirin artması  
 həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi  
 istehlakın həcmnin artması
- 

Sual: İş vaxtı sərfinin hansı formaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- plan, baza, proqnoz halında  
 faktiki, normalaşdırılmış, plan halında  
 faktiki, baza, cari halda  
 cari, normalaşdırılmış, proqnoz halında  
 perspektiv, plan, proqnoz halında
- 

### **BÖLMƏ: 08 02**

Ad	08 02
Suallardan	24
Maksimal faiz	24
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsidir  
 əməyin təşkili səviyyəsidir  
 əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir  
 iqtisadi artımın göstəricisidir  
 əməyin intensivliyini xarakterizə edir
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından əsasən hansı qruplara ayrılır? (Çəki: 1)

- maddi-texniki, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji  
 maddi-texniki, texniki-təşkilati, sosial  
 texnoloji-sosioloji, təşkilati, ictimai-iqtisadi  
 təşkilati-texniki, maddi-texnimçi, sair  
 sosial-iqtisadi, elmi-texniki, təşkilati
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsi ilə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi arasındakı fərq kimi

- məhsulun maya dəyəri ilə onun qiyməti arasındakı fərq kimi
  - mürəkkəb və sadə əmək arasındakı fərq kimi
  - əməyin məhsuldar qüvvəsi və məhsulun maya dəyəri arasındakı fərq kimi
  - əməyin intensivliyi və əməyin mürəkkəbliyi arasındakı fərq kimi
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
  - eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
  - istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
  - yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
  - yalnız sənayedə tətbiq olunur
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
  - istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
  - müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
  - yalnız sənayedə tətbiq olunur
  - yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
  - istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
  - müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
  - yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
  - yalnız sənayedə tətbiq olunur
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- iş vaxtından istifadə səviyyəsi
  - iş vaxtının davamı
  - istehsalın texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
  - istehsalın texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi
  - məhsulun keyfiyyət səviyyəsi
- 

Sual: Bütün günü iş vaxtı itkilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- xəstəlik üzündən
  - müdiriyyətin icazəsinə görə
  - bütün günü boş dayanmalar
  - proqullar
  - təşkilati-texniki səbəblər üzündən
- 

Sual: Əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir: (Çəki: 1)

- Ümumi xalq təsərrüfatı
- Sahə

- Sahələrarası
  - Müəssisə və sexdaxili
  - Region və ərazidaxili
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının müəssisədaxili ehtiyatlarının başlıca xüsusiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- onların ayrı-ayrı istehsal bölmələri və iş yerləri üzrə daha konkret olmasıdır
  - onların istehsal və xidmət sahəsi üzrə daha konkret olmasıdır
  - onların istehsal sahələri və sexlər üzrə daha konkret olmasıdır
  - onların ayrı-ayrı sexlər və müvafiq iş yerləri üzrə daha konkret olmasıdır
  - onların ayrı-ayrı sahələr və sexlər üzrə daha konkret olmasıdır
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının əmələgəlmə xassəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- işçidən asılı, istehsalın təşkilindən asılı
  - iş yerlərindən asılı, rəhbərlikdən asılı
  - mütəxəssislərdən asılı, mühəndislərdən asılı
  - işçidən asılı, istehsalın tipindən asılı
  - işçidən asılı, istehsalın xarakterindən asılı
- 

Sual: İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- məhsulun maya dəyəri
  - əmək məhsuldarlığı
  - rentabellik
  - əməyin səmərəliliyi
  - mənfəət
- 

Sual: Əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır? (Çəki: 1)

- əmək tutumluluğu göstəricisi
  - fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
  - işçilərin say tərkibi göstəriciləri
  - iş vaxtı göstəricisi
  - hasilat norması göstəricisi
- 

Sual: ETT-nin təsiri nəticəsində istehsalda baş verən müsbət dəyişikliklərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ixtisaslaşma dərinləşir
  - istehsal kombinələşir
  - istehsal mərkəzləşir
  - istehsalın ərazi üzrə yerləşməsi təkmilləşir
  - stimullaşdırma sistemləri yeniləşir
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının istehsaldaxili ehtiyatlarını şərtləndirən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- texnikanın təkmilləşdirilməsi

- işçi qüvvəsindən səmərəli istifadə
  - xalq təsərrüfatı sahələrində əlaqələrin inkişafı
  - iş vaxtı itkilərinin azaldılması
  - xammal və materiala qənaət
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- məhdudiyət qoyulmayıb
  - məhduddur
  - qarışıq
  - geniş
  - dar
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- əhatəlidir
  - məhduddur
  - məhdudiyət qoyulmur
  - qeyri-müəyyəndir
  - müəyyəndir
- 

Sual: Saf məhsul necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ümumi məhsul çıxılsın istehsalatda bütün maddi məsrəflər
  - ümumi məhsul çıxılsın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər
  - ümumi məhsul çıxılsın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər
  - ümumi məhsul çıxılsın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait
  - ümumi məhsul çıxılsın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- müəssisədə iş yerlərinə xidmətin səmərəli təşkili
  - müəssisədə əməyin normalaşdırma səviyyəsi
  - müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi
  - müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi
  - müəssisədəxili münasibətlərin quruluşu
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
  - istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
  - istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
  - istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi
  - istehsal olunan məhsulun əmtəə forması
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ergonomik ölçü vahidləri
- statistik ölçü vahidləri
- əmək ölçü vahidləri
- natural ölçü vahidləri
- pul formasında ölçü vahidləri

Sual: İqtisadiyyatın idarə edilməsinin bütün səviyyələrində hansı səmərəlilik göstəricisi müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığı göstəricisi
- istehsalın həcmi göstəricisi
- işçi qüvvəsindən istifadə göstəricisi
- iş vaxtından istifadə göstəricisi
- həyat səviyyəsinin keyfiyyət göstəricisi

Sual: Əmək intensivliyinin səviyyəsinin müəyyən olunmasında ilk növbədə hansı amillər nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- sosial və iqtisadi amillər
- təşkilati və texniki amillər
- fizioloji və psixoloji amillər
- iqtisadi və texniki amillər
- sosial və psixoloji amillər

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsində hansı qrup amillər daha mühüm rol oynayır? (Çəki: 1)

- sosial-psixoloji amillər
- ictimai-təşkilati amillər
- maddi-texniki amillər
- ictimai-iqtisadi amillər
- sair amillər

### **BÖLMƏ: 08 03**

Ad	08 03
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyin məhsuldar qüvvəsi nədir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanındır
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir

- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
  - əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsuludur
- 

Sual: İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil (Çəki: 1)

- əməkdən istifadə
  - əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
  - əmək alətlərindən istifadə
  - iş vaxtından istifadə
  - enerji resurslarından istifadə
- 

Sual: Fəaliyyət sahələrinə (dairəsinə) görə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- xalq təsərrüfatı miqyasında fəaliyyət göstərən və bütün xalq təsərrüfatı üçün eyni olan amillər
  - ərazidaxili amillər
  - sahə və sahələrarası amillər
  - istehsaldaxili amillər
  - bilavasitə iş yerlərində fəaliyyət göstərən amillər
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri: (Çəki: 1)

- istehsal norması və əmək tutumu
  - vaxt norması və xidmət norması
  - məhsulun həcmi və say norması
  - mənfəət və rentabellik
  - məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
  - normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
  - məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
  - əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
  - əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır.
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
  - əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
  - tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
  - normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
  - məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
  - əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
  - tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
  - normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
  - məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- 

Sual: Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində başlıca rolunu nə oynayır? (Çəki: 1)

- əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
  - ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
  - əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
  - ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları
  - əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
- 

Sual: İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
  - əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
  - əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
  - əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları
  - əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahələrarası ehtiyatları necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- sahələrin bir-birilə istehsal-təsərrüfat əlaqəsi əsasında
  - sahələrin bir-birilə istehsal-texniki əlaqəsi əsasında
  - sahələrin bir-birilə texniki-təminat əlaqəsi əsasında
  - sahələrin bir-birilə istehsal-funksional əlaqəsi əsasında
  - sahələrin bir-birilə iqtisadi-təşkilati əlaqəsi əsasında
- 

Sual: Müəssisədə əmək tutumunun quruluşuna daxildir: (Çəki: 1)

- istehsal əmək tutumu və idarəçilik əmək tutumu
  - təşkilatı əmək tutumu və istehsal əmək tutumu
  - iş vaxtı əmək tutumu, təşkilatı əmək tutumu
  - xidmətin əmək tutumu və idarəçilik əmək tutumu
  - istehsal əmək tutumu və xidmətin əmək tutumu
- 

Sual: Məhsulun əmək tutumluluğunun azaldılması necə əldə olunur? (Çəki: 1)

- məhsulun realizə olunmasına sərf olunan vəsaitlərə qənaət olunmasında
  - məhsulun istehsalına sərf edilən normalaşdırılmış vaxta qənaət etməklə
  - istehsalın genişlənməsinə sərf olunan vəsaitə qənaət etməklə
  - ətraf mühitin qorunması ilə bağlı tədbirlərin keçirilməsinə sərf edilən vəsaitə qənaət etməklə
  - heyətin toplanmasına sərf edilən vəsaitə qənaət etməklə
-



## **BÖLMƏ: 09 01**

Ad	09 01
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var? (Çəki: 1)

- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- nominal və real əmək haqqı
- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı
- vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı

Sual: Əməyin ödənilməsinin təşkili prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin nəzərə alınması prinsipi.
- əməyin intensivliyi prinsipi.
- əmək şəraitinin nəzərə alınması prinsipi.
- işçilərin tərkibinin nəzərə alınması prinsipi.
- bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi prinsipi.

Sual: Əmək haqqı nədir? (Çəki: 1)

- iş qüvvəsinin qiymətidir
- əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
- məhsulun qiymətidir
- iş vaxtının dəyəridir
- dəyərin pulla ifadəsidir

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 3
- 4
- 6
- 2
- 5

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 15
- 19
- 20
- 25
- 23

---

Sual: Əmək haqqının əsas formaları hansılardır? (Çəki: 1)

- vaxtamuzd və işəmuzd
  - kollektiv və fərdi
  - mütərəqqi və mükafatlı
  - günlük və aylıq
  - müstəqim və qeyri-müstəqim
- 

Sual: İşəmuzd əmək haqqı sisteminə aid deyil: (Çəki: 1)

- müstəqim
  - stimullaşdırıcı
  - qeyri-müstəqim
  - mütərəqqi
  - mükafatlı
- 

Sual: Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sənaye və ticarətdə
  - ticarət və məişət
  - qeyri-istehsal sahələrdə
  - tikintidə və nəqliyyatda
  - kənd təsərrüfatında və sənayedə
- 

Sual: Əmək haqqının iqtisadi məzmunu hansı münasibətlərdə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisənin sahibi ilə muzzdlu işçi arasında yaranan münasibətlərdə
  - müəssisənin işçiləri arasında münasibətlərdə
  - menecerlər arasında münasibətlərdə
  - fəhlə və qulluqçular arasında münasibətlərdə
  - qulluqçular və menecerlər arasında yaranan münasibətlərdə
- 

Sual: İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- işçinin sağlamlığının xərclərlə
  - işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
  - işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
  - işçinin təhsil almasına çəkilən xərclərlə
  - işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə
- 

Sual: Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
  - nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
  - ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
  - nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
  - ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
-

Sual: Respublikamızda nominal və real əmək haqqı necə əlaqəlidir? (Çəki: 1)

- real əmək haqqı nominal əmək haqqından çoxdur
  - nominal əmək haqqı real əmək haqqına bərabərdir
  - nominal əmək haqqı real əmək haqqının 50%-ni təşkil edir
  - real əmək haqqı nominal əmək haqqının 50%-ni təşkil edir
  - nominal əmək haqqı real əmək haqqından nisbətən çoxdur
- 

Sual: Real əmək haqqı nominal əmək haqqından necə fərqlənir? (Çəki: 1)

- orta aylıq indeks məbləği üzrə
  - əmtəə və xidmətlərin orta illik qiymət indeksi üzrə
  - əmtəələrin qiyməti üzrə
  - orta illik kəsimdə xidmətlərin qiyməti üzrə
  - uzunmüddətli dövrdə malların və xidmətlərin qiyməti üzrə
- 

Sual: Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- tarif maaşlarının və iş vaxtı normalalarının məcmusunu
  - tarif dərəcələrinin məcmusunu
  - tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
  - tarif əmsallarının məcmusu
  - tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu
- 

Sual: Tarif əmsalı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- sonrakı və əvvəlki tarif dərəcələri üzrə tarif maaşlarının nisbət göstəricisidir
  - işçilərin gündüz və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
  - aylıq və saatlıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
  - illik və günlük əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
  - yarımillik və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- 

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının sistemlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- sadə və mütərəqqi
  - sadə və akkord
  - sadə və mükafatlı
  - sadə və müstəqim
  - sadə və qeyri-müstəqim
- 

Sual: Əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını
  - istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
  - istehlak edilmiş məhsulların dəyərini
  - hazır məhsulların dəyərini
  - istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri
- 

Sual: İş qüvvəsinin dəyərinin hansı hədləri vardı? (Çəki: 1)

- aşağı və orta

- aşıağı və yuxarı  
 yuxarı və orta  
 orta və minimal  
 yuxarı və maksimal

---

**BÖLMƏ: 09 02**

Ad	09 02
Suallardan	44
Maksimal faiz	44
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkil ünsürüdür? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin  
 tarif sisteminin  
 İş yerlərinin təşkilinin  
 İstehsal sisteminin .  
 İctimai əməyin təşkilinin .

---

Sual: Mükafatlandırmanın hansı formaları var? (Çəki: 1)

- fərdi və kollektiv  
 İşəmuzd və vaxtamuzd.  
 Ümumi və xüsusi  
 əsas və əlavə .  
 birbaşa və dolayı.

---

Sual: Əmək haqqı formalarının seçimində nə nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- avadanlığın xüsusiyyətləri.  
 texnologiyaların xüsusiyyətləri.  
 əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.  
 işin keyfiyyəti.  
 əmək cismi.

---

Sual: Əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqının tarif hissəsi.  
 nadbavkalar (stimullaşdırıcı əlavə)  
 əlavələr və kompensasiyalar.  
 mükafatlar.  
 işəmuzd və vaxtamuzd əlavələr.

---

Sual: Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 5
  - 2
  - 4
  - 3
  - 6
- 

Sual: Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir? (Çəki: 1)

- Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqini.
  - Əməyin kəmiyyətini.
  - Əmək haqqının sistemlərini
  - Əməyin normalaşdırılmasını.
  - Əməyin intensivliyini.
- 

Sual: Əmək haqqının təşkili ünsürləri: (Çəki: 1)

- əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi
  - əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi
  - mükəatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi
  - əməyin motivləşdirilməsi, məyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu
  - əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili
- 

Sual: Əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir: (Çəki: 1)

- əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
  - qənaətlilik
  - əməyin uçotu .
  - əməyin planlaşdırılması
  - .əməyin çevikliyi
- 

Sual: Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- minimum istehlak səbəti
  - yoxsulluq həddi
  - minimum əmək haqqı
  - orta aylıq əmək haqqı
  - yaşayış minimumu
- 

Sual: Əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

- iş gününün uzunluğu
  - işlənmiş iş vaxtının miqdarı
  - məhsulun kəmiyyəti
  - istehsal norması
  - vaxt norması
- 

Sual: " Əmək haqqı cəmiyyət üçün gəlirdir, ....." (Çəki: 1)

- müəssisə üçün də gəlirdir
- müəssisə üçün xərkdir

- işçi qüvvəsinin əməyinin tam dəyəridir
  - həm də cəmiyyət üçün xərkdir
  - müəssisə üçün mənfəətdir
- 

Sual: Məşğulluq probleminin həlli dövlət səviyyəsində hansı təşkilatın üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- regionlar üzrə məşğulluq mərkəzləri
  - əmək yarmarkaları
  - boş məşğulluq idarəsi
  - əmək birjalrı
  - məşğulluğun kommersiya agentlikləri
- 

Sual: Nominal əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ilin sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
  - rübün sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
  - yerinə yetirilmiş işə görə işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
  - iş gününün sonunda işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
  - işçinin peşə inkişafı üçün ona ayrılan pul vəsaitinin məbləği
- 

Sual: Əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- dövlətin qanunvericilik aktları
  - müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
  - beynəlxalq aktlar və sazişlər
  - dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri
  - milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları
- 

Sual: Əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinin əsas funksiyası: (Çəki: 1)

- əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən edilməsi
  - menecerlərin minimum əmək haqqının səviyyəsinin müəyyən edilməsi
  - fəhlələrin əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
  - bütün işçilər üçün əmək haqqının minimum səviyyəsinin müəyyən olunması
  - rəhbər işçilər üçün əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- 

Sual: Əmək haqqının stimullaşdırma funksiyası nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
  - işçinin ümumi təhsil səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırır
  - istehsal olunan məhsulun artırılmasını stimullaşdırır
  - zay məhsulun azalmasını stimullaşdırır
  - səmərəliliyin və peşəkarlığın artırılmasını stimullaşdırır
- 

Sual: Əmək haqqının tənzimləmə funksiyası nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- əmtəə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- alıcılıq qabiliyyətinin tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- xidmətlərə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir

- gəlirlərin və yığımın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
  - gəlirlərin və investisiyaların tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- 

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas funksiyası: (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqını müəyyən edər
  - işçilərin əmək haqqını differensiallaşdırır
  - işçilərin sərf etdikləri əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
  - fəhlələrin sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
  - qulluqçuların sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- 

Sual: Tarif sisteminin əsas funksiyasını göstərin: (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqı üzrə differensiallaşması
  - işçilərin əmək sərfiyyatı üzrə differensiallaşması
  - fəhlələrin istehsal etdiyi məhsulun həcminə görə differensiallaşması
  - işçilərin sərf etdiyi əməyin mürəkkəbliyinə görə differensiallaşması
  - müəssisələrin bölmələri üzrə işçilərin differensiallaşması
- 

Sual: Əmək haqqının forma və sistemlərinin əsas təyinatını göstərin: (Çəki: 1)

- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini müəyyən etməkdir
  - sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla vaxtamuzd əmək haqqını müəyyən etməkdir
  - sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla işəmuzd əmək haqqını müəyyən etmək
  - sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərini nəzərə alaraq əmək haqqının hesablama və tətbiqi qaydasını müəyyən etməkdir
  - sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət fərqlərini müəyyən etməkdir
- 

Sual: Tarif cədvəlinin diapazonu necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- tarif əmsallarının əvvəlki və son nisbəti kimi
  - birincinin sonuncuya nisbəti kimi
  - sonuncunun birinciyə nisbəti kimi
  - sonuncunun üçüncüyə nisbəti kimi
  - beşincinin sonuncuya nisbəti kimi
- 

Sual: Hər hansı dərəcənin tarif maaşı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını birinci dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
  - müvafiq dərəcənin tarif maaşını üçüncü dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalına vurmaqla
  - müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını beşinci dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
  - müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını axırıncı dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
  - müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını yeddinci dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
-

Sual: Rayon əmsalının əsas funksiyası nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əmək məsrəflərindəki fərqlərin ödənilməsi
  - rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsindən
  - əməyin keyfiyyətindəki fərqlərin ödənilməsindən
  - iqtisadi zonalar üzrə əməyin kəmiyyətinə görə fərqlərin ödənilməsindən
  - rayon yerlərində sərf olunan əmək məsrəflərində fərqlərin ödənilməsindən
- 

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilər: (Çəki: 1)

- tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
  - tarif maaşının və tarif dərəcəsi
  - tarif maaşı və hasilat norması
  - tarif maaşı və xidmət norması
  - tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi
- 

Sual: Fəhlələrin işəməzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir: (Çəki: 1)

- işəməzd hasilat norması və tarif maaşı
  - işəməzd hasilat norması və işin həcmi
  - işəməzd hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
  - işəməzd hasilat norması və tarif əmsalı
  - işəməzd hasilat norması və xidmətlərin həcmi
- 

Sual: Əmək haqqının yüksək səviyyəsi nədən asılıdır? (Çəki: 1)

- yüksək iş qabiliyyətindən və əmək intensivliyindən
  - yüksək iş qabiliyyətindən və əməyin məzmunundan
  - əmək məhsuldarlığı və əməyin keyfiyyətindən
  - yüksək iş qabiliyyəti və məhsulun çeşidindən
  - yüksək iş qabiliyyəti və əmək şəraitindən
- 

Sual: Səmərəli istehsal şəraitində əmək məhsuldarlığı ilə orta əmək haqqının nisbəti necədir? (Çəki: 1)

- orta aylıq əmək haqqının artımı digər iqtisadi göstəricilərin artımını üstələməlidir
  - əmək məhsuldarlığının artımı orta əmək haqqının artımını üstələməlidir
  - əmək məhsuldarlığının artımı orta əmək haqqının artımına bərabər olmalıdır
  - əmək məhsuldarlığının artımı və orta əmək haqqının artımı eyni səviyyədə dəyişilməlidir
  - əmək məhsuldarlığının artımı və orta əmək haqqının artımı eyni istiqamətdə dəyişilməlidir
- 

Sual: Əmək haqqının differensiallaşdırılmasının təyinatı nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
- işin keyfiyyətinin və işçilərin stimullaşdırılmasından



- işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin və uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarətdir
  - əmək məhsuldarlığının və işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin stimullaşdırılmasından
  - hasilatın və istehsal proqramının yerinə yetirilməsinin stimullaşdırılmasından
- 

Sual: Əməyin ödənilməsində hansı forma üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- işəmuзд forması üstünlük təşkil edir
  - briqada forması üstünlük təşkil edir
  - kollektiv formaları üstünlük təşkil edir
  - vaxtamuзд forması üstünlük təşkil edir
  - işəmuзд - mükafatlı forması üstünlük təşkil edir
- 

Sual: Məhsulun iş qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
  - vəzifə maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
  - dərəcənin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölməklə
  - müvafiq dərəcənin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla
  - müvafiq tarif maaşından əvvəlki dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşını çıxmaqla
- 

Sual: İşəmuзд-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sabit və artan iş qiymətləri
  - dəyişən və artan iş qiymətləri
  - sabit və dəyişən iş qiymətləri
  - artan və azalan iş qiymətləri
  - sabit və azalan iş qiymətləri
- 

Sual: Mükafatlandırmada əsasən hansı məsələ nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri
  - mükafatlandırmanın şərtləri
  - mükafatın sex, sahə, peşəyə ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi
  - mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti
  - mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı
- 

Sual: İşçinin fizioloji tələbatının ödənilməsi nəyin əsasında müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- işçinin istehsal etdiyi məhsulun dəyəri əsasında
  - işçinin sosial-demoqrafik əlamətlərini nəzərə alaraq istehlak səbətinin dəyəri əsasında
  - işçinin həyatı üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
  - işçinin ailəsi üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
  - işçinin himayəsində olanların yaşayış vasitələri ilə təmin edilməsi əsasında
- 

Sual: İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- aşıağı
  - yuxarı
  - orta
  - sosial
  - fiziki
- 

Sual: Hansı halda nominal əmək haqqı real əmək haqqına bərabərdir? (Çəki: 1)

- inflyasiya 10%-dən çox olanda
  - inflyasiya 20%-dən çox olanda
  - inflyasiya 0%-a bərabər olanda
  - inflyasiya 50%-dən aşıağı olanda
  - inflyasiya 50%-dən yuxarı olanda
- 

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- aşıağı
  - yuxarı
  - orta
  - fiziki
  - sosial
- 

Sual: Əmək haqqı həyat səviyyəsinin hansı göstəricisini əks etdirir? (Çəki: 1)

- təbii artım
  - orta ömür uzunluğu
  - doğum əmsalı
  - həyatın keyfiyyətini
  - insanın sağlamlığı
- 

Sual: Əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır? (Çəki: 1)

- fiziki sağlamlığını
  - mənəvi dəyərlərini
  - zehni qüvvəsini
  - yaradıcılıq imkanlarını
  - alıcılıq imkanlarını
- 

Sual: Respublikada real əmək haqqı nominal əmək haqqının hansı hissəsini təşkil edir? (Çəki: 1)

- 50%
  - 60%
  - 90%
  - 40%
  - 75%
-

Sual: Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
  - fəhlənin sərfetdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
  - fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
  - fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında
  - fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- 

Sual: Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sənaye və ticarətdə
  - ticarət və məişət
  - qeyri-istehsal sahələrdə
  - tikintidə və nəqliyyatda
  - kənd təsərrüfatında və sənayedə
- 

Sual: Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
  - hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
  - say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
  - xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
  - vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- 

Sual: Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- işin ödənişi bütünlüklə görülən iş kompleksinə görə müəyyən edilir
  - işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
  - işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir
  - işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir
  - işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir
- 

Sual: Əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
  - işçilərin tibbi sığortası
  - turist səyahətlərinin ödənilməsi
  - işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
  - işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- 

### **BÖLMƏ: 09 03**

Ad	09 03
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
  - planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
  - qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
  - uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal
  - idarəetmə, mövqə, qiymətləndirmə, uçot
- 

Sual: Tarif sisteminin əsas ünsürləri: (Çəki: 1)

- tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
  - tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
  - tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
  - tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları
  - əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli
- 

Sual: Tarif sisteminin başlıca məqsədi: (Çəki: 1)

- əməyi səmərəli təşkil etmək
  - əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
  - əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
  - əhalinin həyat səviyyəsini yüksəltmək
  - müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək
- 

Sual: Müstəqim işəməz əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt: (Çəki: 1)

- səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
  - iş yerlərinin səmərəli təşkili
  - normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı
  - istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsinin artırılması
  - əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması
- 

Sual: Əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, məzmunu
  - əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, zənginləşdirilməsi
  - əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi
  - əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları
  - əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti
- 

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal
  - mövqə
  - stimullaşdırma
  - təşkil etmə
  - tənzimləmə
-

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır? (Çəki: 1)

- "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"
  - "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
  - "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
  - "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"
  - "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"
- 

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- İş mürəkkəblik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
  - İş keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
  - İş məsuliyyətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
  - İş əhəmiyyətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
  - İş qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
- 

Sual: Bazar iqtisadiyyatı şəraitində əmək haqqının məzmununa nə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqı - işçilərin bütün növ ehtiyatlara qənaət etməyə görə verilən mükafatdır
  - əmək haqqı - əmək bazarında işçi qüvvəsinin qiymətidir
  - əmək haqqı - işçinin və onun ailə üzvlərinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitdir
  - əmək haqqı - işçinin əməyinin kəmiyyətinə, keyfiyyətinə və nəticəsinə görə əldə olunan gəlirdir
  - əmək haqqı - işçinin əmək fəaliyyətindən əldə etdiyi gəlirdir
- 

Sual: Əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- istehsal prosesinin təşkilinə.
  - briqada formasında əməyin təşkilinə.
  - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
  - əmək ehtiyatlarının idarə olunmasına.
  - iş və istirahət rejiminə
- 

Sual: Qeyri-müstəqim işəməz əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur? (Çəki: 1)

- əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
  - köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
  - idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
  - texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.
  - rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.
- 

Sual: Əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
- inhisar, plan, indekativ.
- strateji, taktiki, operativ.

- inzibati, bazar, plana uyğun
  - rəqabət, maliyyə, vergi.
- 

Sual: İşə müddət-müddət əmək haqqı sistemində neçə iş qiyməti tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- 3
  - 2
  - 4
  - 1
  - 5
- 

Sual: Hansı ölkələrdə işçi qüvvəsinin orta dəyəri daha yüksəkdir? (Çəki: 1)

- İqtisad cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə
  - Asiya ölkələrində
  - İqtisad cəhətdən inkişaf etmiş ölkələrdə
  - Afrika ölkələrində
  - Şimali Avropa ölkələrində
- 

Sual: İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- işçi qüvvəsinin keyfiyyəti
  - istehsalın rentabelliği
  - iş qüvvəsinə tələb və təklif
  - ictimai tələbat
  - məhsulun istehlak dəyəri
- 

Sual: İnkişaf etmiş dünya ölkələrində əməyin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- müddət
  - briqada
  - vaxt əməli
  - işə müddət
  - akkord
- 

Sual: Milli iqtisadiyyatda fəhlələrin əməyinin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- işə müddət
  - vaxt əməli
  - müddət
  - akkord
  - müstəqim
- 

Sual: Sosial ədalətlik baxımından əmək haqqının təşkilində nəzərə alınan əsas meyarlar: (Çəki: 1)

- eyni əməyin kəmiyyətinə görə bərabər əmək haqqı

- keyfiyyət baxımından eyni əməyə görə bərabər əmək haqqı
  - xidmətlərin eyni həcminə görə bərabər əmək haqqı
  - əməyin eyni kəmiyyət və keyfiyyətinə görə bərabər əmək haqqı
  - əməyin eyni kəmiyyət və keyfiyyətinə, eyni sosial cəhətdən əhəmiyyətli növlərinə görə bərabər əmək haqqı
- 

Sual: İqtisadiyyatın hansı sahəsində respublika üzrə əmək haqqı daha yüksəkdir? (Çəki: 1)

- kənd təsərrüfatı, kimya, xidmət
  - yüngül sənaye, kənd təsərrüfatı, maşınqayırma
  - təhsil, səhiyyə, emal sənayesi
  - mədənçixarma, maliyyə, informasiya texnologiyaları
  - mədənçixarma, təhsil, kimya
- 

Sual: Respublikamızda dövlət və xüsusi sektorlarda orta əmək haqqının səviyyələrində nisbət necədir? (Çəki: 1)

- dövlət sektorunda digər sektora nisbətən yüksəkdir
  - eyni səviyyədədir
  - xüsusi sektorda dövlət sektorundan yüksəkdir
  - dövlət sektorunda xüsusi sektora nisbətən iki dəfə artıqdır
  - xüsusi sektorda dövlət sektoruna nisbətən iki dəfə azdır
- 

### **BÖLMƏ: 10 01**

Ad	10 01
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Heyətin toplanması nədir? (Çəki: 1)

- iş axtaranların cəlb edilməsi üçün stimullaşdırıcı vasitədir
  - yüksək maaş axtaranların cəlb edilməsi üçün həvəsləndirici vasitədir
  - vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodlarıdır
  - yenilikləri axtaranların dəvət etmə fəaliyyətinin ünsürləridir
  - daha maraqlı işi yerinə yetirmək istəyənlərin cəlb edilməsi üçün əlverişli şəraitdir
- 

Sual: Heyətin toplanması və seçimi ilə bağlı İR departamentin işçiləri ilk növbədə nəyi bilməlidir (Çəki: 1)

- müəssisənin əsasnəməsini, tələbatlarını və ehtiyatlarını
- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qərarlarını, sosial normaları
- hüquqi normaları, peşə-vəzifə normaları, sosial normaları

- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, beynəlxalq razılaşdırmaları və standartları
  - yerli inzibati orqanların qərarlarını, regionlar üzrə dövlət proqramlarını
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin seçim mənbələri hansıdır (Çəki: 1)

- daxili və milli
  - xarici və yerli
  - ümumdünya və qitələrarası
  - qitələrarası və ölkədaxili
  - daxili və xarici
- 

Sual: Namizədlərin səmərəli seçimi nə üçün vacibdir? (Çəki: 1)

- yaxşı işçilərin seçilməsi üçün
  - seçim prosesinin dəyərini aşağı salmaq üçün
  - mövcud qanunlara riayət etmək üçün
  - işçilərin sağlamlığını qorumaq üçün
  - təşkilat daxili münasibətləri yaxşılaşdırmaq üçün
- 

Sual: Namizədlərin seçimi zamanı hansı amillər əsas götürülür? (Çəki: 1)

- təhsil, iş təcrübəsi, şəxsi keyfiyyətlər
  - təhsil, bacarıqlar, etik normalar
  - iş təcrübəsi, bacarıqlar, maraqlar
  - şəxsi münasibətlər, bacarıqlar, təhsil
  - şəxsi keyfiyyətlər, bacarıqlar, şəxsi münasibətlər
- 

Sual: Kiçik müəssisələrdə namizədlərin əsas seçim vasitəsi: (Çəki: 1)

- şəxsi keyfiyyətləri müəyyən edən test
  - müsahibə
  - şəxsi məlumatın öyrənilməsi
  - bioqrafiya testi
  - anketləşdirmə
- 

Sual: İşə götürülən namizədlərlə müsahibə neçə cür olur? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: İşçilərlə müsahibə hansı halda keçirilmir? (Çəki: 1)

- işə götürülərkən
  - işdən çıxarılanda
  - görülən işlərin məzmunu ilə əlaqədar
  - həmkarları ilə bağlı
  - idarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı
-



Sual: İşə götürənlər namizədlərin seçimində əsasən hansı üsuldan istifadə edir?  
(Çəki: 1)

- şəxsi sənədlərin nəzərdən keçirilməsi
- anketləşdirmə
- müsahibə
- sorğu
- testləşdirmə

Sual: Təşkilatda menecer vakansiyası əsasən hansı mənbələr hesabına doldurulur?  
(Çəki: 1)

- xarici
- ərazi
- sahədaxili
- müəssisədaxili
- sahələrarası

Sual: Daxili mənbələrdən boş iş yerlərinin doldurulmasının işçilər üçün psixoloji əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- inzibatçılıq ilə işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- işçilərdə kollektiv haqqında müsbət fikir formalaşır
- işə götürənlərin müsbət imici formalaşır
- sahənin imici formalaşır

Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin üstünlüyü nədədir? (Çəki: 1)

- kadrların yerdəyişməsi təmin olunur
- menecerlərin yerdəyişməsi təmin olunur
- fəhlələrin yerdəyişməsi təmin olunur
- daha yaxşı namizədlər seçmək imkanı əldə olunur
- əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi imkanı əldə olunur

## **BÖLMƏ: 10 02**

Ad	10 02
Suallardan	22
Maksimal faiz	22
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Kollektivin formalaşmasında heyətin düzgün seçimi nəyi nəzərdə tutmur? (Çəki: 1)

- kollektivdə yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
- kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur

- işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
  - əmək intizamı möhkəmlənir
  - istehsalın strukturu dəyişdirilir
- 

Sual: Heyətin toplanması və seçilməsinin səmərəli təşkilinin əsas məqsəd nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- ən yaxşı namizədlərin seçilməsindən
  - ən savadlı namizədlərin seçilməsindən
  - ən məhsuldar işçilərin seçilməsindən
  - işçilərdə müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
  - yaxşı işçilərin seçilməsi və onlarda müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
- 

Sual: Namizədlərin səmərəli toplanması və seçimi nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- İR departamentinin və xətti menecerlərin birgə fəaliyyətinə
  - İR departamentinin işinin səmərəli təşkilinə
  - xətti menecerlərin fəaliyyətinə
  - müəssisə rəhbərliyinin işinə
  - istehsal sexlərinin müdirlərinin fəaliyyətinə
- 

Sual: Vakant iş yerləri haqqında elanlara hansı məlumatlar daxil edilir? (Çəki: 1)

- əmək haqqı ilə bağlı
  - iş yeri haqqında
  - vakant pozisiyasının açılması və bağlanması haqqında
  - tələb olunan ixtisas və bacarıqlar
  - kollektivdə qarşılıqlı münasibətlərlə bağlı
- 

Sual: ETT hansı işçilərə tələbatı artırır? (Çəki: 1)

- yüksək təhsilli
  - yüksək tərbiyəli
  - xarici dilləri bilənlərə
  - yüksək ixtisaslı
  - yüksək intizamlı
- 

Sual: Namizədlərin toplanması və seçilməsində əsas məsuliyyət hansı məsul şəxsin üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- müəssisə müdiri
  - baş texnoloq
  - İR departamentin meneceri
  - müdir müavini
  - mütəxəssis
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasında hansı xarici mənbədən az istifadə olunur (Çəki: 1)

- reklam
  - işə düzəltmə agentlikləri
  - kolleclər və ali məktəblər
  - əmək yarmarkaları
  - xarici müəssisələrdən
- 

Sual: Hansı növ reklamlar işçi qüvvəsinin cəlb edilməsində daha çox istifadə edilir? (Çəki: 1)

- ixtisaslaşmış jurnallar və qəzetlər
  - elmi jurnallar
  - televiziya
  - radio
  - televiziya və radio
- 

Sual: İşə düzəltmə agentliklərinin hansı növləri var? (Çəki: 1)

- dövlət
  - özəl
  - özəl, qeyri-kommersiya
  - dövlət, özəl
  - ictimai təşkilat
- 

Sual: Testlərin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- intellektual bacarığı müəyyən edən
  - fiziki imkanları müəyyən edən
  - fərdil bacarıqları müəyyən edən
  - qeyri-adi qabiliyyətləri müəyyən edən
  - idarəetmə bacarığını müəyyən edən
- 

Sual: Qrup halında müsahibə hansı məqsədlə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- daha məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - nisbətən az məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - orta məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - mürəkkəb olmayan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - əl əməyi tələb olunan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- 

Sual: Müsahibənin keçirilməsi metodlarını göstərin: (Çəki: 1)

- fərdi və ictimai
  - kollektiv və qrup
  - fərdi və qrup
  - qrup və briqada
  - ümumi və ictimai
- 

Sual: Strukturlaşdırma əlamətinə görə müsahibənin növlərini göstərin: (Çəki: 1)

- qeyri-iradi və düşünülmüş

- hazırlanmış və hesablanmış
  - düşünülmüş və planlaşdırılmış
  - birbaşa və dolayı
  - strukturlaşdırılmış və qeyri-strukturlaşdırılmış
- 

Sual: Namizədlərin seçim meyarları nəyin əsasında formalaşır? (Çəki: 1)

- namizədlərin iş stajı əsasında
  - namizədlərin yaşı əsasında
  - namizədlərin təhsil səviyyəsi əsasında
  - namizədlərin işinə qoyulan tələblərin əsasında
  - namizədlərin ailə vəziyyəti əsasında
- 

Sual: İşə qəbul üzrə dövlət məşğulluq xidmətinə aiddir: (Çəki: 1)

- sahibkarlıq ittifaqı
  - işə götürənlər assosiasiyası
  - auditorlar palatası
  - baş məşğulluq idarəsi
  - iqtisadçılar ittifaqı
- 

Sual: Kadr hazırlayan əsas təşkilatları göstərin: (Çəki: 1)

- zavodlar, fabriklər, trestlər
  - kolleclər, universitetlər, liseylər
  - zavodlar, kolleclər, məktəblər
  - universitetlər, zavodlar, kurslar
  - institutlar, kurslar, kolleclər
- 

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə namizədlərin potensial sayını müəyyən etmək üçün hansı metod geniş yayılmışdır? (Çəki: 1)

- Maslou piramidası
  - Kadrların toplanması piramidası
  - Xersberq piramidası
  - Mak-Qreqori piramidası
  - Freyd piramidası
- 

Sual: Texnika və texnologiya necə namizədlərə tələbatı artırır? (Çəki: 1)

- fiziki əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - fiziki və əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - əl əməyi ilə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - mürəkkəb əməklə məşğul olan .yüksək ixtisaslı kadrlara tələbat artır
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasına əmək bazarı necə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- məşğulluğun aşağı səviyyəsi namizədlərin təklifini artırır

- işsizliyin aşağı səviyyəsi iş qüvvəsinin qiymətini aşağı salır
- işsizliyin aşağı səviyyəsi iş qüvvəsinin qiymətini qaldırır və ümumilikdə təklifi azaldır
- işsizliyin yüksək səviyyəsi iş qüvvəsinin qiymətini qaldırır
- 

Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin xüsusiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- onlar tənzimlənməyə və nəzarətə daha çox tabe olur
- onlar hesablanmaya və yenidən baxılmağa daha çox tabe olur
- onlar nəzarətə və proqnozlaşdırmağa daha çox tabe olur
- onlar tənzimlənməyə və hesablanmaya daha çox tabe olur
- 

Sual: Namizədlərin toplanmasının xarici mənbələrinin xüsusiyyətindən ibarətdir? (Çəki: 1)

- onları proqnozlaşdırmaq və hesablamaq daha asandır
- onları hesablamaq və planlaşdırmaq daha asandır
- onları proqnozlaşdırmaq və tənzimləmək daha çətinidir
- onları planlaşdırmaq və proqnozlaşdırmaq çətinidir
- onları hesablamaq və idarə etmək çətinidir
- 

Sual: Vakant iş yerlərinə namizədlərlə müsahibənin əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- gənc namizədləri seçmək
- layiqli namizədləri seçmək
- daha mobil namizədləri seçmək
- daha çevik namizədləri seçmək
- daha intizamlı namizədləri seçmək
- 

### **BÖLMƏ: 10 03**

Ad	10 03
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Vakant iş yerlərinə namizədlərin geniş formada toplanmasının məqsədi: (Çəki: 1)

- ən məhsuldar işçilərin seçilməsi
- ən bacarıqlı namizədlərin seçilməsi
- ən mədəni namizədlərin müəyyən edilməsi
- ən yüksək savada malik olanların aşkar edilməsi
- iş yerinə uyğun gələnlərin seçilməsi ehtimalını artırır
-

Sual: Namizədlərin toplanmasında əsasən neçə mənbədən istifadə olunur? (Çəki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Müəssisədə hər bir işçiyə aid şəxsi fayl ayrılması nə üçün lazımdır? (Çəki: 1)

- onları üzdən tanımaq üçün
  - onların iş bioqrafiyasını izləmək üçün
  - onların ixtisaslarının iş yerlərinə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün
  - işçilərin ixtisas səviyyəsini müəyyən etmək üçün
  - təhsilini və ixtisaslarını müəyyən etmək üçün
- 

Sual: Bacarıqlar bankının yaradılması nəyə lazımdır? (Çəki: 1)

- işçilərin istifadə edilməyən bacarıqlarını müəyyən etmək üçün
  - əmək haqqını artırmaq üçün
  - daha savadlı işçiləri seçmək üçün
  - daha aşağı səviyyəli işçini müəyyən etmək üçün
  - işçini irəliyə çəkmək üçün
- 

Sual: Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən amillər: (Çəki: 1)

- makroiqtisadi amillər, mikroiqtisadi amillər və sosial- psixoloji amillər
  - makroiqtisadi amillər, daxili təşkilati amillər, namizədlərin gözləntiləri
  - namizədlərin və təşkilatın gözləntiləri, iqtisadi amillər
  - mikroiqtisadi amillər, ictimai - təşkilati və sair amillər
  - daxili amillər, xarici amillər və təşkilati amillər
- 

Sual: Namizədlərin seçilməsinə təsir edən makroiqtisadi amillərə nə daxildir? (Çəki: 1)

- iqtisadiyyatın vəziyyəti
  - texnika və texnologiyanın inkişaf səviyyəsi
  - qanunvericilik
  - əmək bazarının vəziyyəti
  - yuxarıda qeyd olunanların hamısı
- 

Sual: Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə aid deyil? (Çəki: 1)

- işçilərin spesifikasi
  - İR departamentin siyasəti və praktikası
  - təşkilatın imici
  - İR departamentin siyasəti
  - müəssisənin fəlsəfəsi
-

Sual: Yaxşı işçilərin daha yaxşı vakant yerlərə irəli sürülməsi ilk öncə nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artımına
  - işçilərin motivləşdirilməsinə
  - məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılmasına
  - ixtisas səviyyəsinin artmasına
  - işçilərin sayının azalmasına
- 

Sual: İşçilərin gözləmələri ilk öncə nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- fiziki əməyin mexanikləşdirilməsi
  - əmək haqqı, iş şəraiti və onun məzmunu, karyeranın inkişafı
  - əmək məhsuldarlığının artımı
  - müəssisələrarası əlaqələrin yaxşılaşdırılması
  - müəssisənin xarici əlaqələrinin genişlənməsi
- 

Sual: Namizədlərlə müsahibənin keçirilməsində neçə metoddan istifadə olunur: (Çəki: 1)

- 4
  - 3
  - 1
  - 5
  - 2
- 

Sual: Yeni seçilmiş işçilərin sosial orientasiyasının (adaptasiyasının) məqsədi: (Çəki: 1)

- yeni işlərlə tanış olmağa ayrılan vaxtı azaltmaq
  - yeni kollektiv və işlərə adaptasiya üçün sərf edilən vaxtı azaltmaq
  - rəhbər işçilərlə tanış olmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
  - işin keyfiyyətinin yüksəldilməsinə ayrılan vaxtı azaltmaq
  - ixtisası artırmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasının daxili və xarici mənbələrindən hansı üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- daxili mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir
  - daxili mənbələr qulluqçu vəzifələrinə namizəd baxımından üstünlük təşkil edir
  - daxili mənbələr fəhlələrin toplanması baxımından üstünlük təşkil edir
  - xarici mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir, əsasən də aşağı və orta səviyyəli vəzifələr baxımından
  - xarici mənbələr yüksək səviyyəli vəzifələr baxımından üstünlük təşkil edir
- 

Sual: İnsan resurslarının toplanması üzrə departamentin siyasəti və təcrübəsi nəyə uyğun olmalıdır? (Çəki: 1)

- bütövlükdə firmanın inkişaf strategiyasına
- firmanın bölmələrinin inkişaf strategiyasına
- sahənin inkişaf strategiyasına

- iqtisadiyyatın inkişaf strategiyası
  - heyətin toplanması və inkişafı üzrə təşkilatın fəlsəfəsinin strategiyası
- 

Sual: Namizədlərin seçimində nəzərə alınan əsas tələblər: (Çəki: 1)

- orta seçim əhatəli və az xərc aparan olmalıdır
  - seçim keyfiyyətli və orta müddətli olmalıdır
  - seçim vaxt və vəsait sərfinə görə səmərəli olmalıdır
  - seçim maliyyə və hesabat baxımından səmərəli olmalıdır
  - seçim vaxt və əmək sərfinə görə səmərəli olmalıdır
- 

Sual: Namizədlərin seçiminin səmərəliliyinin zəruriliyi nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ETT-nin inkişafı ilə
  - yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
  - əməyin təşkilinin yeni formalarının tətbiqi ilə
  - təşkilatın məqsədinə nail olmaq prosesində işçinin rolunun artırılması ilə
  - təşkilatın inkişafı ilə
- 

Sual: Müəssisəyə işə qəbul olunarkən namizəd nəyə malikdir? (Çəki: 1)

- məqsədə, dəyərə, tələbata, davranış qaydalarına
  - davranış qaydalarına, əmək intizamına, müxtəlif vərdişlərə, maraqlara
  - maraqlara, tələbkarlığa, peşəyə, ixtisasa
  - tərbiyəyə, ehtiyaca, marağa, biliyə
  - məqsədə, sosial normalara, davranış qaydalarına, mənəviyyətə
- 

### **BÖLMƏ: 11 01**

Ad	11 01
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Əməyin stimullaşdırılması necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- Əməkdə maraqlanmanı təmin etmək üçün təsir edən metod və formaların təşkili sistemi kimi
  - İşçiyə maddi mükafatlandırmanın ödənilməsində istifadə olunan göstəricilərin məcmusu kimi
  - işçinin maddi və mənəvi maraqlarının ödənilməsində nəzərə alınan amillərin məcmusu kimi
  - işçinin fərdi əmək fəaliyyətində istifadə olunan əmək üsulların və fəndlərin məcmusu kimi
  - işçinin əmək davranışına təsir edən obyektiv və subyektiv göstəricilərin sistemi kimi
-



Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının növləri: (Çəki: 1)

- maddi və qeyri-maddi
  - fiziki, psixiki, estetik
  - sosial, psixoloji, estetiki
  - maddi, fiziki, hüquqi
  - mənəvi, etik, maliyyə
- 

Sual: Əmək haqqı hansı funksiyaları icra edir: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal, stimullaşdırıcı, tənzimləyici, ödəmə qabiliyyətini formalaşdıran, mövqe, sosial-zəmanət
  - stimullaşdırıcı, fəallaşdırıcı, təkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sərəncam
  - həvəsləndirici, maddi, sosial, tənzimləmə, razılaştırılmış, yerləşdirici
  - qənaət, sosial müdafiə, statuslu, normativ, səhmdar, fəallaşdırıcı
  - təkrar istehsal, maliyyə, tənzimləmə, maddi, mənəvi, sosial
- 

Sual: İşsizlik müavinəti nədir: (Çəki: 1)

- dövlət tərəfindən verilən maddi yardım
  - işçinin əmək payının ödənilməsi
  - işçi üçün əmək norması
  - işçilərə mükafatlandırma ödəmələri
  - əmək haqqına əlavələr
- 

Sual: Kollektiv müqavilələr dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- müəssisənin inzibatçılıqla həmkarlar ittifaqı arasında razılaşma
  - kiçik və orta sahibkarlar arasında razılaşma
  - müəssisədə əmək kollektivin üzvləri arasında razılaşma
  - iqtisadi subyektlər arasında razılaşma
  - müəssisədə istehsal olunan məhsulun alqı-satqı haqqında razılaşma
- 

Sual: Sosial partnyorluq necə müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- işçinin əmək qabiliyyətindən səmərəli istifadənin meyarı kimi
  - əmək bazarının subyektləri arasında sosial münasibətlərin forması kimi
  - işçilərin müəssisənin gəlirlərində iştirak etmə sistemi kimi
  - işçilərin məcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fəaliyyətin həyata keçirilmə forması kimi
  - qeyri-dövlət və ictimai qurumlar kimi
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması əsasən necə çıxış edir? (Çəki: 1)

- İşçilərin sosial sığortasının forması kimi
  - İşçilərin sosial problemlərinin həlli üsulu kimi
  - əməyin idarə edilməsinin metodu kimi
  - əmək məhsuldarlığının ölçülmə metodu kimi
  - kollektivdə işçinin uyğunlaşma üsulu kimi
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması funksiyalarına nə aid deyil? (Çəki: 1)

- İqtisadi
  - Sosial
  - Sosial-psixoloji
  - Mənəvi-tərbiyəvi
  - Hüquqi
- 

Sual: Əməyin motivləşdirmə sisteminə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- maraqlar
  - istehlaklar
  - motivlər
  - tələbatlar
  - stimullar
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər: (Çəki: 1)

- müəyyənlik, komplekslilik, aşkarlıq, aydınlıq
  - komplekslilik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
  - çeviklik, aşkarlıq, qənaətcillik, bərabərlik
  - birlik, aydınlıq, qənaətcillik, ixtisaslaşma
  - paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- tərbiyəvi, idarəetmə, tənzimləmə
  - aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
  - mənəvi-tərbiyəvi, sosial, iqtisadi, sosial-psixoloji
  - mükafatlandırma, fərqləndirmə, təltifetmə, təşkilətmə
  - pozitiv, neqativ, müsbət, mənfi
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əməyin səmərəliliyinin artırılması
  - peşənin inkişafı
  - peşə səviyyəsinin artırılması ilə bağlı fəaliyyətin gücləndirilməsi
  - işçilərin tələbatlarının maksimum şəkildə ödənilməsi
  - iş yerlərinin təşkili məsələləri
- 

## **BÖLMƏ: 11 02**

Ad	11 02
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: İş qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə kompensasiyalar dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- müvəqqəti xarakter daşıyan pul ödəmələri
  - əməkdə yüksək nailiyyətlərə görə mükafat
  - müəssisənin gəlirində iştirak
  - əlavə əmək haqqı
  - işçinin işəməz əmək haqqı
- 

Sual: Əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
  - işçilərin tibbi sığortası
  - turist səyahətlərinin ödənilməsi
  - işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
  - işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması formalarına nə aid deyil? (Çəki: 1)

- sanksiyalar
  - gəlirdə iştirak
  - səhm kapitalında iştirak
  - mükafat ödəmələri
  - məşğulluq proqramlarında iştirak
- 

Sual: Qeyri-maddi stimullaşdırmaya daxildir: (Çəki: 1)

- maliyyə stimullaşdırılması, güzəştli kredit, kompensasiyalar
  - mənəvi stimullaşdırma, asudə vaxtla stimullaşdırma, təşkilati stimullaşma
  - mənəvi stimullaşma, komfort əmək şəraiti, həvəsləndirici ödəmələr
  - mənəvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar
  - təşkilati stimullaşma, güzəştli stimullaşma, kompensasiyalar
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası əsasən nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- İstehsal məsrəflərinin artırılması
  - Əmək haqqının artırılması
  - Məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması
  - İstehsal məsrəflərinin azaldılması
  - Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- 

Sual: Qeyri-maddi stimullara aid deyil: (Çəki: 1)

- Sosial
- Mənəvi-tərbiyəvi
- Yaradıcı
- Sosial-psixoloji

● İqtisadi

---

Sual: Mənevi stimullar nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- əməyin maddi qiymətləndirilməsi ilə
  - mükafatlandırma sistemlərindən istifadəsi ilə
  - əməyin intensivliyinin artırılması ilə
  - gəlirin məbləğinin artırılması ilə
  - əməkdən zövq alma ilə
- 

Sual: İşçilərə maddi ödəmələrin tərkibinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqına əlavələr
  - stimullaşdırıcı əlavələr
  - maddi yardım
  - tarif maaşları
  - sığorta ödəmələri
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması necə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- işçinin şəxsi iqtisadi marağına təsir yolu ilə
  - işçinin psixoloji vəziyyətinə təsir yolu ilə
  - işdən çıxartma təhlükəsi yolu ilə
  - işçinin sosial marağına təsir yolu ilə
  - vəzifədən aşağı salma yolu ilə
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması nəyin ünsürü kimi meydana çıxır? (Çəki: 1)

- motivləşmə
  - qarşılıqlı əlaqələndirmə
  - uyğunlaşma
  - rəqabət
  - seqmentləşmə
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında əsas amil kimi nə qeydə alınır? (Çəki: 1)

- Göstərilən xidmətlərin həcmi və keyfiyyəti
  - Sərf olunan əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
  - Heyətin saxlanılmasına çəkilən xərclər
  - İdarə etmə funksiyalarının həcmi və strukturu
  - İşçinin əmək hərəkətlərinin tərkibi və növləri
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin stimulu dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- əmək prosesində insanın fəaliyyətini canlandıran vasitə
  - əmək fəaliyyətinin istehsal sahəsi
  - işçinin əmək payının qiymətləndirilməsi vasitəsi
  - əmək kollektivlərində birliyin artırılması metodu
  - əmək kollektivinin idarə etmə metodu
-

Sual: Əməyin sosial stimulları nəyə əsaslanırlar? (Çəki: 1)

- insanın mənəvi dəyərlərinə
  - işçilərin psixoloji uyğunluğuna
  - işçinin əmək haqqına
  - əmək fəaliyyətin idarə etmə aspektlərinə
  - insanın peşə yönümlüyyə
- 

Sual: Kollektivin sosial-psixoloji quruluşu nəyin əsasında yaranır? (Çəki: 1)

- şəxsi maraq, ümumi fəaliyyət, birgə işləmək
  - qarşılıqlı fəaliyyət, birgə çalışmaq, dostluq
  - dostluq, birlik, ümumi maraq və mənəfe
  - ümumi maraq, birgə işləmək. əməyə münasibət
  - qarşılıqlı diqqət, etibar, çalışmaq
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əməyin səmərəliliyini artırmaq
  - iş şəraitini yaxşılaşdırmaq
  - istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə təsir etmək
  - istehsal xərclərini azaltmaq
  - əməyin təşkilini təkmilləşdirmək
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının neçə növü var? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 5
  - 4
  - 6
- 

Sual: Mənafeələrin subyektlərinə müvafiq olaraq hansı stimül növləri var? (Çəki: 1)

- ümumi, fərdi, birgə
  - fərdi, kollektiv, ictimai
  - Kollektiv, birgə, fərdi
  - Müəssisə, firma, fərdi
  - Şirkət, kollektiv, ümumi
- 

Sual: Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilərin mənafeeyi baxımından nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- əməyin məzmununun zənginləşdirilməsini
  - bölgü münasibətlərini
  - əmək proseslərinin təkmilləşməsini
  - əmək haqqının artırılmasını
  - əməyin təşkili istiqamətlərini
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan neçə prinsip mövcuddur? (Çəki: 1)

- 9
- 5
- 7
- 10
- 4

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə əməyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlər getdikcə aparıcı rol oynayır? (Çəki: 1)

- iqtisadi
- mənəvi
- inzibati
- sosial
- siyasi

### **BÖLMƏ: 11 03**

Ad	11 03
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisənin gəlirində işçilərin iştirak payı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- gəlirin müəyyən faizinin pul formasında işçilərə ödənilən hissəsidir
- müəssisə tərəfindən işçilərə verilən kreditlərdir
- əlverişsiz əmək şəraitinə görə işçilərə ödənilən kompensasiyalardır
- işçilərə ezamiyyət vəsaitlərinin ödənilməsidir
- innovasiya fəaliyyətinə görə qonorar

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının təşkili tələblərinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- komplekslik
- şəffafıq
- müxtəliflik
- çeviklik
- operativlik

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının mexanizminə daxildir: (Çəki: 1)

- nomalaşdırmanın forma və metodları
- stimullaşdırmanın forma və metodları
- tənzimləmənin forma və metodları
- planlaşdırmanın forma və metodları
- modelləşmənin forma və metodları

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasına qoyulan əsas tələbə nə daxildir? (Çəki: 1)

- əmək müqavilələrin vaxtaşırı yenidən baxılması
  - işçinin əmək nailiyyətlərinin daima nəzərə alınması
  - idarəetmə heyətinin proporsional seçimi
  - ixtisasartırmanın fasiləsiz həyata keçirilməsi
  - əmək proseslərin optimallaşdırılması
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- idarəetmə həlqələrinin qarşılıqlı əlaqəsi
  - iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması
  - pozitiv mənəvi-psixoloji iqlimin yaranması
  - maddi və mənəvi stimulların qarşılıqlı əlaqəsi
  - xarici və daxili tənzimlənmənin optimal əlaqələndirilməsi
- 

Sual: Əmək stimullarına nə daxildir? (Çəki: 1)

- işçiyə onun himayəçilik yükünə görə ödənilən vəsait
  - işçiyə əmək xidmətlərinə görə verilən mükafatlar
  - tutduğu vəzifə ilə bağlı işçinin əmək funksiyaları
  - işçinin sağlamlığı ilə bağlı məsələlər
  - təşkilatın səmərəli fəaliyyətinin təbliğatına görə
- 

Sual: Stimul formasında nə çıxış edir: (Çəki: 1)

- maddi və mənəvi mükafatlandırma
  - münasibət və özünəqiymət
  - kompensasiya və güzəştlər
  - məsləhət və qonorar
  - tapşırıq və nəsihət
- 

### **BÖLMƏ: 13 01**

Ad	13 01
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Təlim (treninq) və inkişaf proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- əmək haqqının artırılması, daha mürəkkəb iş görmək
  - əmək haqqını artırmaq, ixtisası təkmilləşdirmək
  - iş qabiliyyəti artırmaq, işə sərf edilən vaxtı azaltmaq
  - daha mürəkkəb iş görmək, əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - işin məhsuldarlığını, səmərəliliyini və işdən məmnunluğu artırmaq
-

Sual: Təlim proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- iş üçün tələb olunan yeni bacarıqların və səriştənin formalaşması
  - işləmə keyfiyyətlərinin formalaşması
  - ixtisas səviyyəsinin artırılması
  - məhsulun keyfiyyətinin artırılması
  - əmək məhsuldarlığının artması
- 

Sual: İnkişaf proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- təşkilatın əməyin təkmilləşdirməsinə olan ehtiyacı öyrənir
  - təşkilatın inkişafa olan tələbatını öyrənir
  - təşkilatın işçi heyətinin ixtisas səviyyəsinə, işin keyfiyyətinə və bacarıqlara olan tələbatı müəyyən edir və müvafiq tədbirlər hazırlayır
  - təlimat və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tələbatını öyrənir
  - təşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrənir
- 

Sual: Əsas treninq (təlim) metodlarına aid deyil? (Çəki: 1)

- iş yerində təlim, praktik təlim
  - təlim modellərindən istifadə
  - iş konfransları, vizual təqdimetmə
  - planlaşdırılmış instruktaj, rol oyunları
  - fərdi hazırlıq
- 

Sual: Təlim (treninq) proqramları neçə pillədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 4 pillədən
  - 3 pillədən
  - 5 pillədən
  - 6 pillədən
  - 8 pillədən
- 

Sual: Qiymətləndirmə təlim proqramının hansı mərhələsində aparılmalıdır? (Çəki: 1)

- təlimin əvvəlində
  - bütün təlim boyu
  - təlimdən sonrakı dövrdə
  - təlimin birinci və üçüncü hissəsində
  - təlimin ilkin pilləsində
- 

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mərhələsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- xüsusi keyfiyyətlərin və bacarıqların qiymətləndirilməsindən
  - iş bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
  - məqsədlərin qiymətləndirilməsindən
  - oxumaq bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
  - təkmilləşdirmə imkanlarının qiymətləndirilməsindən
-



Sual: Subyekt üzrə yerdəyişmə neçə növə ayrılır? (Çəki: 1)

- 3  
 2  
 4  
 6  
 5
- 

Sual: Əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin təşkil olunmasının neçə forması var? (Çəki: 1)

- 2  
 4  
 3  
 5  
 6
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin xüsusiyyətlərinə görə yerdəyişmənin növləri: (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas, ərazi, sahə, sahələrarası və müəssisədaxili  
 vəzifə, müəssisələrarası, peşələrarası, sahələrarası  
 sahə və sahələrarası, ərazi üzrə, ixtisaslar üzrə  
 sexdaxili, sahələrarası, peşə daxili  
 ərazi üzrə, müəssisədaxili, şöbələrarası, şöbə daxili
- 

Sual: İşçilərin yerdəyişməsi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- işçilərin fəaliyyət sferasının dəyişməsini  
 bir iş yerindən digərinə keçməsini  
 ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişməsini  
 iş yerlərinin ixtisaslaşmasını  
 sex və sahələrarası eyni peşə üzrə iş yerinin dəyişilməsini
- 

### **BÖLMƏ: 13 02**

Ad	13 02
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Peşə və ixtisasların yaranmasının əsasında hansı iqtisadi proseslər durur? (Çəki: 1)

- əməyin kooperasiyası  
 əmək bölgüsü  
 əməyin ixtisaslaşması  
 əməyin kollektivləşməsi  
 fərdi əməyin inkişafı

---

Sual: Peşə-əmək bölgüsünün maddi əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- istifadədə olan ağır maşınlar
  - yüngül sənaye maşınları
  - əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi
  - işçilərin ixtisası
  - istifadə edilən maşınlar
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin dəyişilməsinin əsasında hansı iqtisadi qanun durur? (Çəki: 1)

- tələbatın artma qanunu
  - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu
  - asudə vaxtın artması qanunu
  - əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanunu
  - tələb və təklif qanunu
- 

Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının əlaqəsi necədir? (Çəki: 1)

- hər iki proqram eyni hüquqlu və əhəmiyyətlidir
  - inkişaf proqramları daha genişdir və təlim proqramı ona tabedir
  - təlim proqramı daha genişdir və inkişaf proqramı ona tabedir
  - bunlar ayrı-ayrı proqramlardır
  - bunlar qarşılıqlı əlaqəlidlər və texniki inkişaf planına tabedirlər
- 

Sual: Təlim (treninq) proqramları hansı pillələrdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- təlimdən əvvəl
  - təlim özü
  - təlimdən sonra
  - təlimlərarası
  - treninq-nəzarət
- 

Sual: «Təlimdən əvvəl» tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi: (Çəki: 1)

- maliyyə xərclərini müəyyən etmək
  - işçilərin sayını bilmək
  - təlimə olan tələbatı müəyyən etmək
  - işə götürülən yeni işçilərin sayını dəqiqləşdirmək
  - işdən azad olunanların sayını müəyyən etmək
- 

Sual: «Təlimdən sonra» tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi: (Çəki: 1)

- rəhbərliyi işçinin daha səmərəli işi haqqında təmin etmək
  - işçinin iş vaxtından istifadə dərəcəsini müəyyən etmək
  - işçinin iş qrafikini müəyyən etmək
  - işçinin əmək məhsuldarlığını müəyyən etmək
  - tələb olunan işçilərin sayını müəyyən etmək
-

Sual: Təlimin əsas vəzifəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- işçilərin təhsil səviyyəsini artırmaq
  - işçilərin ixtisas səviyyəsini artırmaq
  - işçilərin peşə səviyyəsini artırmaq
  - işçilərə yeni ixtisas öyrətmək
  - işçilərə işin yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan bilik və bacarıqları öyrətmək
- 

Sual: Təlim proqramlarının keçirilməsi formalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- işdən sonra iş yerində
  - iş yerində iş zamanı
  - iş yerindən kənar işdən qabaq
  - iş yerindən kənar iş vaxtı
  - işdən kənar asudə vaxtda
- 

Sual: Təşkilatın inkişafının əsas məqsədləri hansılardır: (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığını artırmaq, əməyin səmərəliliyini yüksəltmək
  - əmək haqqını artırmaq, əməyin səmərəliyini yüksəltmək
  - işçilərin potensialını tam istifadə etmək, işçilərin inkişafı üçün lazımi şərait yaratmaq
  - işçilərin potensialını tam istifadə etmək, əməyin səmərəliliyini artırmaq
  - əmək məhsuldarlığını artırmaq, məhsulun istehsalını artırmaq
- 

Sual: Menecerlər üçün inkişaf proqramının məqsədi: (Çəki: 1)

- onların əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - onlar arasındakı münasibətləri yaxşılaşdırmaq
  - onlarla işçilər arasında münasibətləri təkmilləşdirmək
  - onların hazırlıq səviyyəsini və məsuliyyət hissini artırmaq
  - onların iş keyfiyyətini artırmaq
- 

Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının vəzifələrinə aiddir: (Çəki: 1)

- bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmək
  - bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmə yolu ilə məhsuldarlığın artırılması
  - bacarıq və münasibətləri yaxşılaşdırmaq
  - bacarıq və əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - bacarıq və motivasiyanı təkmilləşdirmək
- 

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillə necə adlanır? (Çəki: 1)

- karyera təlimi
  - karyera inkişafı
  - karyera təlimi və inkişafı
  - şəxsi məqsədlərin, inkişaf tədbirlərinin inteqrasiyası
  - şəxsi və karyera məqsədlərinin qiymətləndirilməsi
- 

Sual: Yerdəyişmənin mümkünlüyü neçə amillə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- 6
  - 4
  - 2
  - 3
  - 5
- 

