

**TEST: 1007#02#Y15#01#500QIYABI**

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Test                  | 1007#02#Y15#01#500qiyabi                  |
| Fənn                  | 1007 - İnsan resurslarının idarə olunması |
| Təsviri               | [Təsviri]                                 |
| Müəllif               | Administrator P.V.                        |
| Testlərin vaxtı       | 80 dəqiqə                                 |
| Suala vaxt            | 0 Saniyə                                  |
| Növ                   | İmtahan                                   |
| Maksimal faiz         | 500                                       |
| Keçid balı            | 260 (52 %)                                |
| Suallardan            | 500                                       |
| Bölmələr              | 32  |
| Bölmələri qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/>       |
| Köçürməyə qadağa      | <input checked="" type="checkbox"/>       |
| Ancaq irəli           | <input type="checkbox"/>                  |
| Son variant           | <input checked="" type="checkbox"/>       |

**BÖLMƏ: 01 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 01 01                               |
| Suallardan           | 11                                  |
| Maksimal faiz        | 11                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Кто является автором книги «Принципы научного управления», изданной в 1911г? (Çəki: 1)

- ☐ Г.Форд  
☐ Г.Эмерсон  
☒ Ф.Тейлор  
☐ А.Файоль  
☐ В.Ленин

Sual: Какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению? (Ўэки: 1)

- ☐ управление обществом
  - ☐ управление персоналом
  - ☒ управление финансовыми ресурсами
  - ☐ управление организацией
  - ☐ управление производством
- 

Sual: «...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов» (Ўэки: 1)

- ☐ планирование
  - ☐ контроль
  - ☒ управление
  - ☐ регулирование
  - ☐ координация
- 

Sual: Из скольких этапов состоит история развития теории управления? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
  - ☐ 3
  - ☒ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: К основным методам управления не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ экономические
  - ☐ административные
  - ☐ организационные
  - ☐ социально-психологические
  - ☒ технические
- 

Sual: К принципам управления не относится? (Ўэки: 1)

- ☐ оптимальность
  - ☐ пропорциональность
  - ☒ эргономичность
  - ☐ непрерывность
  - ☐ системность
- 

Sual: К методам изучения курса не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ аналитический
  - ☒ позитивистский
  - ☐ синтетический
  - ☐ статистический
  - ☐ метод социологических исследований
-

Sual: К качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести: (Ҷәки: 1)

- ☒ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудо-способность к производству материальных и духовных благ
  - ☐ обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства
  - ☐ количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
  - ☐ качественный показатель оценки трудоспособности населения
  - ☐ степень участия в труде трудоспособной части населения
- 

Sual: Управление человеческими ресурсами предполагает: (Ҷәки: 1)

- ☐ горизонтальное управление, акцент на формирование команды
  - ☐ децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
  - ☐ обеспечение наличия необходимых кадров
  - ☐ достижение компромисса между экономическими и социальными целями
  - ☒ совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- 

Sual: В персонал организации включается: (Ҷәки: 1)

- ☒ личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
  - ☐ трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
  - ☐ часть работников организации, выполняющая управленческие функции
  - ☐ часть работников организации, выполняющая производственные функции
  - ☐ состав организации, включающей только вспомогательных работников
- 

Sual: Сколько имеется методов управления персоналом? (Ҷәки: 1)

- ☐ 5
  - ☐ 4
  - ☒ 3
  - ☐ 2
  - ☐ 6
- 

### **Bölmə: 01 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 01 02                               |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Что не является объектом управления? (Ќәкі: 1)

- ☐ отдельные коллективы, предприятия, организации
  - ☐ конкретные отрасли народного хозяйства
  - ☐ народное хозяйство и общество в целом
  - ☐ социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
  - ☒ технико-технологические факторы производства
- 

Sual: Кто впервые определил управление как особый вид деятельности? (Ќәкі: 1)

- ☐ Аристотель
  - ☐ А.Смит
  - ☐ Д.Рикардо
  - ☒ Сократ
  - ☐ К.Маркс
- 

Sual: Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем: (Ќәкі: 1)

- ☒ развитие человеческих ресурсов
  - ☐ социальная защита работников
  - ☐ медицинское обследование персонала
  - ☐ оценка использования людьми орудий труда
  - ☐ повышение социального статуса людей
- 

Sual: Что относится к субъектам управления? (Ќәкі: 1)

- ☐ малые и большие социальные группы
  - ☒ управляющие и управляемые
  - ☐ предприятия и организации
  - ☐ комплексные и специализированные бригады
  - ☐ специалисты и служащие
- 

Sual: Что является предметом курса «Управление человеческими ресурсами»? (Ќәкі: 1)

- ☐ потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- ☐ изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- ☒ формирование и эффективное использование человеческих ресурсов общества и социально-экономические отношения, возникающие в связи с этим
- ☐ социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- ☐ организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики

---

Sual: Что не относится к содержанию курса «Управление человеческими ресурсами»? (Ўәкі: 1)

- ☐ трудовые ресурсы и трудовой потенциал
  - ☐ здоровье и безопасность людей
  - ☐ интеллектуальный капитал и управление им
  - ☐ оценка эффективности труда персонала
  - ☒ оценка эффективности деятельности предприятия
- 

Sual: Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике? (Ўәкі: 1)

- ☐ Y
  - ☒ X
  - ☐ Z
  - ☐ H
  - ☐ I
- 

Sual: Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике? (Ўәкі: 1)

- ☒ Y
  - ☐ X
  - ☐ Z
  - ☐ H
  - ☐ I
- 

Sual: Субъект управления персоналом организации – это: (Ўәкі: 1)

- ☐ группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
  - ☒ руководители всех уровней, выполняющие функции управления
  - ☐ конкретный руководитель структурного подразделения
  - ☐ руководители среднего и низшего звена
  - ☐ руководители специализированных подразделений
- 

Sual: Объект управления на макроуровне – это: (Ўәкі: 1)

- ☐ отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
  - ☐ весь персонал предприятия
  - ☐ представитель конкретной профессии, специальности
  - ☐ персонал структурного подразделения предприятия
  - ☒ человеческие ресурсы общества
- 

### **BÖLMƏ: 01 03**

|               |       |
|---------------|-------|
| Ad            | 01 03 |
| Suallardan    | 10    |
| Maksimal faiz | 10    |

Sual: Что не относится к причинам роста спроса на науку управления? (Çəki: 1)

- ☒ развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- ☐ развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры
- экономический рост;
- ☐ интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- ☐ более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- ☐ необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка

Sual: Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами? (Çəki: 1)

- ☒ обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- ☐ обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- ☐ обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- ☐ обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- ☐ обеспечение эффективного использования природных ресурсов

Sual: В задачи управления не входит: (Çəki: 1)

- ☐ развитие производства
- ☐ развитие технологии
- ☐ регулирование трудовых отношений
- ☒ мотивация трудовой деятельности
- ☐ обеспечение развития структурных подразделений

Sual: Кто является автором управленческой теорий «X» и «Y»? (Çəki: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
- ☐ А.Файоль
- ☒ Д.Макгрегор
- ☐ А.Маслоу
- ☐ У.Оучи

Sual: Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий? (Çəki: 1)

- ☒ возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- ☐ уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- ☐ развитием коллективных форм организации труда на предприятии
- ☐ формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата

☐ уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений

---

Sual: Что является основной особенностью управленческой деятельности? (Ўэки: 1)

- ☐ уровень использования оборудования работниками на предприятии
  - ☒ направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
  - ☐ обеспечение работой экономически-активного населения
  - ☐ организация материально-технического снабжения
  - ☐ организация технического контроля на производстве
- 

Sual: С какими науками наиболее тесно связан курс «Управление человеческими ресурсами»? (Ўэки: 1)

- ☐ философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
  - ☐ психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
  - ☒ менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
  - ☐ экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности
  - ☐ психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- 

Sual: Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений? (Ўэки: 1)

- ☐ нормы морали, нормы труда, правовые нормы
  - ☐ нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
  - ☒ нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
  - ☐ общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
  - ☐ нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- 

Sual: Современные концепции управления персоналом базируются на: (Ўэки: 1)

- ☐ принципах и методах административного управления
  - ☐ возрастающей роли личности работника
  - ☒ теории всестороннего развития личности
  - ☐ на необходимости директивного управления
  - ☐ на необходимости только либерального управления
- 

Sual: Гуманистический подход к управлению персоналом означает: (Ўэки: 1)

- ☒ создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
  - ☐ влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
  - ☐ приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
  - ☐ приоритет интересов производства над интересами работника
  - ☐ создание условий для повышения уровня специализации производства
-

## **BÖLMƏ: 02 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 02 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду? (Çəki: 1)

- ☐ по возрастному признаку
- ☐ по признаку трудоспособности
- ☐ по признаку экономической активности
- ☐ по признаку экономической неактивности
- ☒ по половому признаку

Sual: Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов (Çəki: 1)

- ☐ трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- ☐ граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- ☐ граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- ☐ граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- ☒ часть населения, не обладающая трудоспособностью

Sual: Каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин? (Çəki: 1)

- ☐ мужчины 16-60, женщины 16-55
- ☐ мужчины 16-65, женщины 16-60
- ☐ мужчины 16-68, женщины 16-65
- ☐ мужчины 16-59, женщины 16-54
- ☒ мужчины 16-63, женщины 16-58

Sual: Какой компонент не включается в рынок труда? (Çəki: 1)

- ☐ субъекты рынка
- ☐ экономические программы
- ☐ рыночная инфраструктура
- ☐ рыночный механизм
- ☒ объекты

Sual: Что такое «гендер»? (Çəki: 1)

- ☐ это социально-экономический процесс старения населения
- ☐ это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников



- ☐ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
  - ☐ это миграция трудоспособного населения
  - ☒ это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- 

Sual: В экономически активное население включаются: (Çəki: 1)

- ☐ трудоспособные и нетрудоспособные
  - ☐ студенты и домохозяйки
  - ☐ мужчины и женщины в трудоспособном возрасте
  - ☐ инвалиды I и II группы
  - ☒ занятые и безработные и ищущие работу
- 

Sual: К экономически неактивному населению не относятся: (Çəki: 1)

- ☐ лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
  - ☐ неработающие пенсионеры
  - ☐ инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
  - ☐ домохозяйки
  - ☒ занятые и безработные
- 


Sual: Миграция – это: (Çəki: 1)

- ☐ отток населения с оккупированных территорий
  - ☐ рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
  - ☐ рост численности населения в трудоспособном возрасте
  - ☐ демографический бум в стране
  - ☒ перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- 

Sual: Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает: (Çəki: 1)

- ☐ физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
  - ☐ отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
  - ☐ цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
  - ☐ средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
  - ☒ трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- 

## **BÖLMƏ: 02 02**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 02 02  |
| Suallardan           | 14   |
| Maksimal faiz        | 14   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

Sual: Какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории «трудовые ресурсы»? (Ўәкі: 1)

- ☐ способность человека к труду
  - ☐ способность к инновационной деятельности
  - ☐ способность к адаптации
  - ☐ потенциальная возможность реализации знаний и умений
  - ☒ способность человека к парапсихологии
- 

Sual: Какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая? (Ўәкі: 1)

- ☒ молодежь
  - ☐ женщины
  - ☐ лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
  - ☐ инвалиды II и III групп
  - ☐ пенсионеры
- 

Sual: На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде? (Ўәкі: 1)

- ☐ расширенная и суженая
  - ☐ конкурентная и неконкурентная
  - ☐ внешняя и внутренняя
  - ☐ активная и неактивная
  - ☒ по найму и на себя
- 

Sual: Что такое сегментация на рынке труда? (Ўәкі: 1)

- ☐ взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
  - ☐ социально-экономический процесс движения рабочей силы
  - ☐ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
  - ☐ превышение спроса над предложением рабочей силы
  - ☒ разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- 

Sual: Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов? (Ўәкі: 1)

- ☐ для развития производства
  - ☐ для уменьшения издержек производства
  - ☐ для повышения эффективности производства
  - ☐ для ускорения НТП
  - ☒ для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- 

Sual: Что из перечисленного не относится к формам занятости? (Ўәкі: 1)

- ☐ полная
- ☐ продуктивная

- ☐ рациональная
  - ☐ эффективная
  - ☒ трудоспособная
- 

Sual: Кто представляет интересы наемных работников на рынке труда? (Ўэки: 1)

- ☐ государство
  - ☐ союзы промышленников
  - ☐ ассоциации предпринимателей
  - ☐ агентства по трудоустройству
  - ☒ профсоюзы
- 

Sual: Какие различают виды миграции? (Ўэки: 1)

- ☐ структурная и сезонная
  - ☐ фрикционная структурная
  - ☐ циклическая и сезонная
  - ☐ социальная и политическая
  - ☒ внешняя и внутренняя
- 

Sual: Как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам? (Ўэки: 1)

- ☐ инфляция
  - ☐ гендер
  - ☐ миграция
  - ☐ кризис
  - ☒ безработица
- 

Sual: Трудовые ресурсы – это: (Ўэки: 1)

- ☐ совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
  - ☐ совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
  - ☐ лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
  - ☐ лица, обладающие определенной профессией
  - ☒ трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- 

Sual: В структуру рынка труда не включаются: (Ўэки: 1)

- ☐ субъекты
  - ☐ безработица
  - ☐ социальные выплаты
  - ☐ экономические программы
  - ☒ конкуренция
- 

Sual: Трудовой потенциал – это: (Ўэки: 1)

- ☐ совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
  - ☐ совокупность лиц трудоспособного возраста
  - ☐ совокупность занятых и безработных
  - ☐ совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
  - ☒ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- 

Sual: Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов? (Çəki: 1)

- ☐ количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
  - ☐ возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
  - ☒ восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
  - ☐ расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;
  - ☐ сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- 

Sual: Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов? (Çəki: 1)

- ☒ восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
  - ☐ увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
  - ☐ увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
  - ☐ вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
  - ☐ восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- 

### **BÖLMƏ: 02 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 02 03                               |
| Suallardan           | 11                                  |
| Maksimal faiz        | 11                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов: (Çəki: 1)

- ☐ простое
  - ☐ расширенное
  - ☐ экстенсивное
  - ☐ интенсивное
  - ☒ комбинированное
-

Sual: Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов? (Ўэки: 1)

- ☐ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
  - ☐ лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
  - ☐ работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
  - ☐ лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
  - ☒ лица, полностью утратившие трудоспособность
- 

Sual: К основным причинам высвобождения работников с работы не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ природные условия
  - ☐ научно-технический прогресс
  - ☐ совершенствование организации труда
  - ☐ структурные изменения
  - ☐ совершенствование организации производства
- 

Sual: Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется: (Ўэки: 1)

- ☐ наличием монополии одного работодателя
  - ☐ диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
  - ☐ сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
  - ☐ снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
  - ☒ отстаиванием интересов наемных работников
- 

Sual: Отличительный признак трудовых ресурсов: (Ўэки: 1)

- ☒ трудовые ресурсы – количественный показатель
  - ☐ трудовые ресурсы – качественный показатель
  - ☐ трудовые ресурсы – натуральный показатель
  - ☐ трудовые ресурсы – показатель эффективности
  - ☐ трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- 

Sual: Основной источник формирования трудовых ресурсов - это: (Ўэки: 1)

- ☐ работающие пенсионеры
  - ☐ лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
  - ☐ работающие инвалиды
  - ☐ домохозяйки
  - ☒ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- 

Sual: К факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится: (Ўэки: 1)

- ☐ спрос на потребительские товары
  - ☐ предложение бытовых услуг
  - ☐ предложение рабочих мест
  - ☐ удовлетворение первичных потребностей
  - ☒ медицинское обслуживание населения
-

Sual: К показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится: (Ҷәкі: 1)

- ☐ уровень занятости в обществе
  - ☐ эффективность использования кадров на производстве
  - ☐ распределение работников по отраслям экономики
  - ☒ развитие личностных качеств работников
  - ☐ соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- 

Sual: Количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели: (Ҷәкі: 1)

- ☐ численность трудоспособного населения
  - ☐ длительность трудоспособного периода в жизни человека
  - ☐ фонд рабочего времени
  - ☐ соотношение занятых и незанятых
  - ☒ средства для воспроизводства рабочей силы
- 

Sual: В основные компоненты трудового потенциала включается: (Ҷәкі: 1)

- ☐ профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
  - ☐ психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
  - ☐ общественный, биологический, индивидуальный
  - ☐ нравственный, физиологический, социальный
  - ☒ психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- 

Sual: На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде? (Ҷәкі: 1)

- ☐ учтенная и неучтенная
  - ☐ конкурентная и неконкурентная
  - ☐ теневая и легальная
  - ☐ полная и частичная
  - ☒ по найму и свободная
- 

### **BÖLMƏ: 03 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 03 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: Что значит быть здоровым? (Ҷәкі: 1)

- ☐ имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- ☐ означает обеспечение безопасности организации
- ☐ означает состояние с физической, умственной точки зрения
- ☒ означает отсутствие болезней и травм у людей

- ☐ означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- 

Sual: В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника? (Ќәкі: 1)

- ☐ в уменьшении объема производства продукции
  - ☐ в снижении качества продукции
  - ☐ в преждевременной усталости работника
  - ☐ в ослаблении связи между работником и работой
  - ☒ в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- 

Sual: К физическому здоровью работника не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ сохранение умственного здоровья работника
  - ☐ сохранение душевного здоровья работника
  - ☐ охрана безопасности людей
  - ☐ защита от профессиональных заболеваний
  - ☒ защита людей от социальных рисков
- 

Sual: Причины профессиональных заболеваний: (Ќәкі: 1)

- ☒ недостатки в обеспечении условий труда
  - ☐ недостатки в оснащении рабочих мест
  - ☐ недостатки в обслуживании рабочих мест
  - ☐ недостатки в планировке рабочих мест
  - ☐ недостатки в специализации рабочих мест
- 

Sual: Как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника? (Ќәкі: 1)

- ☒ путем прививок
  - ☐ усилением внимания к увеличению свободного времени
  - ☐ сокращением рабочего дня
  - ☐ осуществлением изменений в сменности работы
  - ☐ проведением структурных преобразований
- 

Sual: Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат? (Ќәкі: 1)

- ☒ комплекс вредных веществ
  - ☐ благоприятные условия труда
  - ☐ эмоциональное состояние работника
  - ☐ психологическое состояние работника
  - ☐ безопасность труда
- 

Sual: На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника? (Ќәкі: 1)

- ☒ на снижение работоспособности
- ☐ на потерю трудовых навыков

- ☐ на ослабление профессиональных навыков
- ☐ на уменьшение отдачи
- ☐ ослабление ответственности


Sual: Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах? (Çəki: 1)

- ☒ создание искусственного микроклимата
- ☐ очистка воздуха от пыли
- ☐ отсутствие вентиляционной системы
- ☐ регулирование температуры
- ☐ уменьшение излучения

Sual: Какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда? (Çəki: 1)

- ☐ общие и личные
- ☐ экономические и социальные
- ☐ общественные и политические
- ☐ индивидуальные и особенные
- ☒ внутриорганизационные и внеорганизационные

### **BÖLMƏ: 03 02**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 03 02  |
| Suallardan           | 13   |
| Maksimal faiz        | 13   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

Sual: Что такое охрана труда? (Çəki: 1)

- ☐ охрана рабочих мест
- ☐ охрана прав работника
- ☐ охрана условий труда
- ☐ охрана рабочей силы
- ☒ охрана здоровья работника

Sual: С чем связано понятие безопасности на производстве? (Çəki: 1)

- ☒ с физическим здоровьем
- ☐ душевным здоровьем
- ☐ умственным здоровьем
- ☐ с умственным и физическим здоровьем
- ☐ с общим здоровьем работника

Sual: К мероприятиям по охране труда не относится: (Çəki: 1)



- ☐ безопасность организаций
  - ☐ безопасность работников
  - ☐ безопасность условий труда
  - ☐ безопасность рабочих мест
  - ☒ юридическая безопасность
- 

Sual: Факторы, влияющие на охрану труда в организации: (Ўэки: 1)

- ☐ социально-экономические
  - ☒ внутренние и внешние
  - ☐ горизонтальные и вертикальные
  - ☐ линейно-функциональные
  - ☐ общественно-организационные
- 

Sual: К внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ Конституция страны
  - ☐ юридические нормы
  - ☐ международные организации
  - ☐ профсоюзные организации и объединения
  - ☒ позиция руководства
- 

Sual: К внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ позиция руководства
  - ☐ средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
  - ☐ внедрение новой технологии
  - ☐ использование новой техники
  - ☒ финансовый план предприятия
- 

Sual: Позиция руководства в связи с охраной труда относится к: (Ўэки: 1)

- ☒ к факторам обеспечения охраны труда
  - ☐ к факторам повышения объема производства продукции
  - ☐ к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
  - ☐ к факторам, связанным с расширением производственной программы
  - ☐ к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- 

Sual: К факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ химические вещества
  - ☐ физические факторы
  - ☐ экологические факторы
  - ☒ экономические факторы
  - ☐ социально-психологические факторы
-

Sual: Какая деятельность осуществляется целью охраны труда? (Çəki: 1)

- ☐ социально-психологическая
  - ☐ общественно-организационная
  - ☒ по сохранению здоровья и безопасности
  - ☐ экономическая
  - ☐ психо-физиологическая
- 

Sual: При осуществлении какой деятельности развивается человек? (Çəki: 1)

- ☐ в процессе организации рабочих мест
  - ☒ в процессе трудовой деятельности
  - ☐ в процессе улучшения условий труда
  - ☐ в процессе обучения кадров
  - ☐ в процессе ротации кадров
- 

Sual: Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это: (Çəki: 1)

- ☐ окружающая среда
  - ☒ моральный климат
  - ☐ биологический климат
  - ☐ экологический климат
  - ☐ экономический климат
- 


Sual: С чем связана техническая эстетика? (Çəki: 1)

- ☒ с культурой труда
  - ☐ с производительностью труда
  - ☐ с дисциплиной труда
  - ☐ с трудовым законодательством
  - ☐ с трудовым поведением
- 

Sual: На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда? (Çəki: 1)

- ☒ 2
  - ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

### **BÖLMƏ: 03 03**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 03 03  |
| Suallardan           | 8  |
| Maksimal faiz        | 8  |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

Sual: В чем заключается охрана труда? (Ўэки: 1)

- ☒ во взаимодействии здоровья и безопасности работника
  - ☐ во взаимодействии условий труда и рабочих мест
  - ☐ во взаимодействии работника и руководителя
  - ☐ во взаимодействии работника и рабочих мест
  - ☐ во взаимодействии условий труда и содержания работы
- 

Sual: Что относится к мероприятиям по безопасности труда? (Ўэки: 1)

- ☐ мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
  - ☒ мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
  - ☐ мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
  - ☐ мероприятия по социальной защите работников
  - ☐ мероприятия по совершенствованию организации труда
- 

Sual: Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний? (Ўэки: 1)

- ☐ 5
  - ☒ 4
  - ☐ 3
  - ☐ 6
  - ☐ 7
- 

Sual: Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это: (Ўэки: 1)

- ☐ обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
  - ☒ медицинское обследование работника во время приема на работу
  - ☐ проверка уровня подготовки рабочих мест
  - ☐ улучшение эмоционального состояния работника
  - ☐ проведение аттестации на рабочих местах
- 

Sual: Основная цель программы безопасности на предприятии: (Ўэки: 1)

- ☐ обеспечить здоровье работников
  - ☒ ликвидировать опасности на производстве
  - ☐ обеспечить работников соответствующими приспособлениями
  - ☐ обеспечить социальную защиту работников
  - ☐ уменьшить степень сложности работы
- 

Sual: Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью? (Ўэки: 1)

- ☒ физиологические процессы
- ☐ умственные процессы
- ☐ духовные процессы

- ☐ процессы, связанные с движением мышц
  - ☐ химические процессы
- 

Sual: От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений? (Çəki: 1)

- ☒ от чистоты и порядка производственных строений
  - ☐ от охраны окружающей среды
  - ☐ от совершенствования условий труда
  - ☐ от совершенствования производственных отраслей
  - ☐ от определения производственных зон
- 

Sual: Что не входит в оздоровление условий труда? (Çəki: 1)

- ☐ обеспечение нормального уровня освещенности
  - ☐ соответствующая окраска производственных строений и оборудования
  - ☐ уменьшение производственного шума и вибрации
  - ☐ обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
  - ☒ технико-технологическое оснащение производства
- 

### **BÖLMƏ: 04 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 04 01                               |
| Suallardan           | 6                                   |
| Maksimal faiz        | 6                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Что такое профессия? (Çəki: 1)

- ☐ достижение определенного опыта при получении профессионального образования
  - ☐ результат нововведений, способностей и умственной деятельности
  - ☒ совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
  - ☐ способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
  - ☐ получение новых знаний и опыта
- 

Sual: Что такое специальность? (Çəki: 1)

- ☒ углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
  - ☐ освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
  - ☐ выполнение более сложных и трудных работ
  - ☐ профессиональная дифференциация
  - ☐ отличие выполняемых работ по степени сложности
- 

Sual: Что такое степень? (Çəki: 1)

- ☐ достигнутые в определенной сфере знания
  - ☐ дифференциация знаний и способностей
  - ☒ уровень освоения специальности
  - ☐ степень восприятия нововведений
  - ☐ навыки выполнения работы
- 

Sual: Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий? (Çəki: 1)

- ☒ 2-10% от фонда заработной платы
  - ☐ 8-10% от дохода предприятия
  - ☐ 14-15% от фонда развития предприятия
  - ☐ 4-11% от фонда заработной платы
  - ☐ 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 

Sual: Когда была создана компания «Сименс»? (Çəki: 1)

- ☒ в 70-ых годах прошлого века
  - ☐ в 60-ых годах прошлого века
  - ☐ в 80-ых годах прошлого века
  - ☐ в 65- м году прошлого века
  - ☐ в 50-м году прошлого века
- 

Sual: Численность работников в группах, получающих образование: (Çəki: 1)

- ☒ 5-6 человек
  - ☐ 8-10 человек
  - ☐ 7-8 человек
  - ☐ 12-15 человек
  - ☐ 4-5 человек
- 

### **BÖLMƏ: 04 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 04 02                               |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: В чем заключается сущность человеческого капитала? (Çəki: 1)

- ☐ в повышении уровня жизни работников
  - ☐ в обеспечении развития предприятия
  - ☒ в обеспечении развития человеческого фактора организации
  - ☐ в аккумуляции интеллектуальных нововведений
  - ☐ в совокупности специальных знаний и умений
-

Sual: Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом? (Џәкі: 1)

- ☐ планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
  - ☐ повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
  - ☐ освоить новшества, развивать знания и навыки
  - ☒ обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
  - ☐ осуществлять измерение человеческого капитала
- 

Sual: Что не относится к стратегии развития человеческого капитала? (Џәкі: 1)

- ☐ люди как основной ресурс организации
  - ☐ управление знаниями и навыками
  - ☐ структура управления человеческими ресурсами
  - ☒ качество и эффективность производства
  - ☐ принятие управленческого решения
- 

Sual: Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала: (Џәкі: 1)

- ☐ осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
  - ☐ анализирует существующее положение
  - ☐ изучает нововведения и передовой опыт
  - ☐ выявляет соответствие работника занимаемой должности
  - ☒ разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- 

Sual: Что подразумевает развитие организации? (Џәкі: 1)

- ☒ увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
  - ☐ увеличение эффективности использования оборудования
  - ☐ внедрение новых технологий
  - ☐ повышение эффективности обслуживания рабочих мест
  - ☐ освоение передовых технологических процессов
- 

Sual: Что не относится к значению профессионального образования? (Џәкі: 1)

- ☐ повышение профессионализма работника и освоение нововведений
  - ☒ совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
  - ☐ повышение уровня квалификации работника, получающего образование
  - ☐ повышение производительности труда, отсутствие брака
  - ☐ высокое качество выполнения работы
- 

Sual: Как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия? (Џәкі: 1)

- ☐ обеспечивает привязанность работников к предприятию
- ☒ обеспечивает повышение прибыли
- ☐ претворяет в жизнь управленческие нововведения

- ☐ создает благоприятный климат в организации
- ☐ положительно влияет на мотивацию работников

Sual: Сколько средств тратит «Дженерал моторс» в год на развитие профессии? (Çəki: 1)

- ☐ 3 млрд. долларов
- ☐ 0,5 млрд. долларов
- ☐ 2 млрд. долларов
- ☒ больше 1 млрд. долларов
- ☐ 5 млрд.долларов

Sual: Какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования? (Çəki: 1)

- ☐ тесты, проводимые до и после образования
- ☒ наблюдение за поведением сотрудника
- ☐ наблюдение за восприятием сотрудника во время образования
- ☐ изучение анкеты и документов сотрудника
- ☐ средства анкетирования и открытого обсуждения

Sual: Какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми? (Çəki: 1)

- ☐ актуальность
- ☒ прямая связь
- ☐ участие
- ☐ закрепление
- ☐ обратная связь

### **BÖLMƏ: 04 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 04 03                               |
| Suallardan           | 11                                  |
| Maksimal faiz        | 11                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Чему служат инвестиции в человеческий капитал? (Çəki: 1)

- ☒ сохранению и увеличению человеческого капитала
- ☐ выступают получения дохода
- ☐ выступают увеличения дохода
- ☐ увеличению качества продукции
- ☐ увеличению способностей работника

Sual: Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом? (Ўэки: 1)

- ☐ управление знаниями и поиск ресурсов
  - ☐ выявление способности работников и повышение эффективности работы
  - ☐ внедрение программ образования и развитие предприятия
  - ☐ развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
  - ☒ регулирование заработной платы работников
- 

Sual: Какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом? (Ўэки: 1)

- ☒ изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
  - ☐ нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
  - ☐ выявление знаний, их эффективное использование
  - ☐ удовлетворение потребностей предприятия и его работников
  - ☐ создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- 

Sual: Стратегия развития человеческого капитала предполагает: (Ўэки: 1)

- ☐ ожидаемые результаты от развития и использования работников
  - ☒ эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
  - ☐ внедрение системы измерения человеческого капитала
  - ☐ измерение себестоимости на предприятии
  - ☐ использование совокупности методов измерения производительности труда
- 

Sual: Какие показатели не используются при измерении человеческого капитала? (Ўэки: 1)

- ☐ показатели стоимости знаний
  - ☒ показатели оценки деятельности предприятия
  - ☐ показатели принятия управленческого решения
  - ☐ показатели профессионально-квалификационная уровня
  - ☐ показатели оценки инвестиций в образование
- 

Sual: Как влияет развитие профессии на сотрудника? (Ўэки: 1)

- ☐ повышает конкурентоспособность на рынке труда
  - ☐ решает определенные проблемы на производстве
  - ☒ получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
  - ☐ повышает производительность труда
  - ☐ не производит бракованную продукцию
- 

Sual: Система развития профессии означает: (Ўэки: 1)

- ☒ управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- ☐ выбор и размещение руководящих кадров



- ☐ выбор и размещение рабочих кадров
- ☐ планирование развития профессионального образования
- ☐ выявление возможностей соединения профессий и функций

Sual: Развитие профессий означает: (Çəki: 1)

- ☐ освоение новых знаний в рамках профессии
- ☐ готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- ☒ процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- ☐ процесс повышения знаний работника
- ☐ увеличение профессиональных навыков и работоспособности

Sual: Какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах? (Çəki: 1)

- ☐ все руководящие работники
- ☐ специалисты и служащие
- ☒ руководители среднего уровня и технические специалисты
- ☐ руководители различных подразделений предприятия
- ☐ рабочие различных профессий

Sual: Задача, не стоящая перед профессиональным образованием: (Çəki: 1)

- ☐ получать знания, навыки, изучать нововведения
- ☒ решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- ☐ повышать доход работника
- ☐ выполнять сложную и трудную работу
- ☐ повышать работоспособность сотрудника

Sual: Какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования? (Çəki: 1)

- ☐ сохранение работы и должности
- ☐ получение высокой должности
- ☐ повышение заработной платы
- ☐ нововведения и их освоение
- ☒ ознакомление с предприятием

### **BÖLMƏ: 05 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 05 01                               |
| Suallardan           | 24                                  |
| Maksimal faiz        | 24                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Сколько видов разделения труда имеется на предприятии? (Ҷаъи: 1)

- ☐ 2
  - ☐ 3
  - ☐ 5
  - ☐ 7
  - ☒ 4
- 

Sual: Сколько форм кооперации труда существует на предприятии? (Ҷаъи: 1)

- ☒ 4
  - ☐ 7
  - ☐ 6
  - ☐ 5
  - ☐ 3
- 

Sual: Организация труда является составной частью: (Ҷаъи: 1)

- ☐ организации технического процесса
  - ☐ эффективности процесса труда
  - ☐ организации технологических процессов
  - ☒ организации производства
  - ☐ условий труда и охраны труда
- 

Sual: К видам разделения труда на предприятии не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☐ функциональное
  - ☐ технологическое
  - ☒ организационно-техническое
  - ☐ операционное
  - ☐ профессионально-квалификационное
- 

Sual: Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда: (Ҷаъи: 1)

- ☒ НТП
  - ☐ информационные технологии
  - ☐ глобализация производственного процесса
  - ☐ человеко-машинная система
  - ☐ эргономика
- 

Sual: К принципам HOT не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☐ системность
  - ☐ оптимальность
  - ☐ экономичность
  - ☐ параллельности
  - ☒ равенства
- 

Sual: К норме труда не относится: (Ҷаъи: 1)

- ☐ норма выработки
  - ☐ норма обслуживания
  - ☐ норма численности
  - ☐ норма управляемости
  - ☒ техническая норма
- 

Sual: Каковы уровни управления на предприятиях и в организациях? (Ќәki: 1)

- ☐ первый, второй, третий
  - ☒ низший, средний, высший
  - ☐ микро, мезо, макро
  - ☐ основной, дополнительный, вспомогательный
  - ☐ единичный, частичный, общий
- 

Sual: К видам разделения труда не относятся: (Ќәki: 1)

- ☐ функциональное
  - ☐ технологическое
  - ☐ профессионально-квалификационное
  - ☐ операционное
  - ☒ экономическое
- 

Sual: К направлениям НОТ не относятся: (Ќәki: 1)

- ☐ совершенствование приемов и методов труда
  - ☐ улучшение условий труда
  - ☐ подготовка и повышение квалификации тестов
  - ☐ совершенствование режимов труда и отдыха
  - ☒ определение объема производства
- 

Sual: Что отражает НОТ? (Ќәki: 1)

- ☒ высший уровень организации труда
  - ☐ производительную силу труда
  - ☐ разделение и кооперация труда
  - ☐ совокупность средств труда
  - ☐ методы трудового процесса
- 

Sual: Как связаны НОТ и организация труда? (Ќәki: 1)

- ☒ они связаны как единое и его часть
  - ☐ они противоположны друг другу
  - ☐ они имеют одинаковое значение
  - ☐ они одного уровня
  - ☐ они связаны горизонтально
- 

Sual: Разделение труда выражает: (Ќәki: 1)

- ☒ расчленение видов труда, специализацию работников
- ☐ размещение кадров, совершенствование производства

- ☐ образование работников, обновление приемов труда
  - ☐ профессиональное обучение работника
  - ☐ совершенствование производственной программы
- 

Sual: Что не относится к методам укрепления дисциплины труда? (Ҷаби: 1)

- ☐ правовые
  - ☐ материальные
  - ☐ моральные
  - ☒ эстетические
  - ☐ организационные
- 

Sual: Какие существуют виды трудовых затрат? (Ҷаби: 1)

- ☐ естественные и финансовые
  - ☐ техническое и социальные
  - ☒ затраты рабочего времени и рабочей силы
  - ☐ физические и биологические
  - ☐ психические и естественные затраты
- 

Sual: Что не относится к основным функциям нормы труда? (Ҷаби: 1)

- ☐ показатель эффективности трудовых процессов
  - ☒ показатель технической вооруженности труда
  - ☐ показатель уровня интенсивности труда
  - ☐ основа организации труда
  - ☐ важный мотиватор трудовой деятельности
- 

Sual: К основным задачам нормирования труда не относится: (Ҷаби: 1)

- ☐ стимулирование повышения квалификации работника
  - ☐ создание условий для выявления резервов роста производительности труда
  - ☒ создание условий для улучшения окружающей среды
  - ☐ создает возможность для совершенствования оплаты труда
  - ☐ является основой внутрипроизводственного планирования
- 

Sual: Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда: (Ҷаби: 1)

- ☒ добровольные и принудительные
  - ☐ экономические и социальные
  - ☐ физические и технические
  - ☐ эстетические и гигиенические
  - ☐ реальные и номинальные
- 

Sual: Под процессом труда понимается следующее: (Ҷаби: 1)

- ☒ сущность трудовой деятельности
- ☐ сущность производственных процессов
- ☐ основа производственного процесса

- ☐ организация затрат труда
  - ☐ форма организации производственного процесса
- 

Sual: Выражением чего является метод труда? (Ўэки: 1)

- ☐ метод реализации производственных процессов
  - ☒ метод реализации трудовых операций
  - ☐ метод реализации технологических процессов
  - ☐ метод реализации простых процессов
  - ☐ метод реализации сложных процессов
- 

Sual: Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом: (Ўэки: 1)

- ☒ форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
  - ☐ активность работника в процессе труда
  - ☐ взаимоотношения работников
  - ☐ форма проявления активности в трудовой деятельности
  - ☐ стимулирование трудовой активности
- 

Sual: К направлениям развития НОТ не относится (Ўэки: 1)

- ☐ развитие форм и методов труда
  - ☒ совершенствование разделения и кооперации труда
  - ☐ совершенствование режимов труда и отдыха
  - ☐ повышение профессионального уровня работников
  - ☐ оптимизация трудовых соглашений
- 

Sual: Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда: (Ўэки: 1)

- ☒ НТП
  - ☐ информационные технологии
  - ☐ техническая революция
  - ☐ система человек – машина
  - ☐ общественные процессы
- 

Sual: На сколько этапов можно условно разбить процесс управления? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
  - ☐ 3
  - ☒ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

## **BÖLMƏ: 05 02**

|               |       |
|---------------|-------|
| Ad            | 05 02 |
| Suallardan    | 16    |
| Maksimal faiz | 16    |

Sual: К видам разделения труда относятся: (Ҷəki: 1)

- ☐ организационное, технологическое, экономическое, операционное
- ☐ техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- ☐ социологическое, организационное, техническое, функциональное
- ☒ функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное
- ☐ технологическое, техническое, организационное, экономическое

Sual: Что включается в процесс труда? (Ҷəki: 1)

- ☒ средства производства, предмет труда и рабочая сила
- ☐ трудовые функции, операции, трудовые приемы
- ☐ рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- ☐ трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения
- ☐ средства производства, мотивация труда, моральное поощрение

Sual: Что включается в процесс производства? (Ҷəki: 1)

- ☒ трудовой процесс, технико-технические процессы
- ☐ производительные силы, рабочие места
- ☐ рабочее время, организация производства
- ☐ обслуживание рабочих мест, специализация работников
- ☐ совершенствование средств производства, приемы труда

Sual: На какие компоненты делится трудовая операция? (Ҷəki: 1)

- ☒ трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- ☐ средства труда, предметы труда, рабочая сила
- ☐ перерывы, машинное время, время обслуживания
- ☐ предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- ☐ средства труда, производственные помещения, трудовые приемы

Sual: Какие существуют виды планировки рабочих мест? (Ҷəki: 1)

- ☒ внешняя, внутренняя
- ☐ открытая, закрытая
- ☐ простая, сложная
- ☐ подвижная, стационарная
- ☐ одноэтапная, многоэтапная

Sual: Основные задачи НОТ: (Ҷəki: 1)

- ☐ технологические, производственные, экономические
- ☐ технические, производственные, социальные

- ☐ организационные, технические, экономические
  - ☐ научные, технологические, организационные
  - ☒ экономические, социальные, психо-физиологические
- 

Sual: Что выражает разделение труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ расчленение трудовых процессов, специализацию работников
  - ☐ размещение кадров, совершенствование производства
  - ☐ обучение работников, обновление приемов труда
  - ☐ специализация рабочих мест, размещение кадров
  - ☐ расчленение приемов труда, обновление методов труда
- 

Sual: К цели организации труда не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ производить максимум продукции при минимуме затрат труда
  - ☐ создать благоприятные условия для развития человека
  - ☐ эффективно использовать фонд рабочего времени
  - ☐ обеспечить повышение производительности труда
  - ☒ разрабатывать производственную программу
- 

Sual: Что не относится к причинам сокращения рабочих мест? (Ќәкі: 1)

- ☐ специализация производства и кооперация труда
  - ☐ уровень разделения и кооперации труда
  - ☐ совершенствование производства и его комбинирование
  - ☐ ускорение технического прогресса
  - ☒ повышение качества продукции
- 

Sual: Что такое дисциплина труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
  - ☐ активность работника в трудовом процессе
  - ☐ взаимоотношения между работниками
  - ☐ процесс мотивации трудовой деятельности
  - ☐ стимулирование трудовой деятельности
- 

Sual: К формам кооперации труда на предприятии не относится: (Ќәкі: 1)

- ☒ межпроизводственная кооперация
  - ☐ межцеховая кооперация
  - ☐ внутрицеховая кооперация
  - ☐ межучастковая кооперация
  - ☐ внутрибригадная кооперация
- 

Sual: На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ: (Ќәкі: 1)

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Разделение и кооперация труда выступают как: (Çəki: 1)

- ☐ фаза общественного воспроизводства
- ☒ элемент организации общественного труда
- ☐ элемент организации оплаты труда
- ☐ средство адаптации к труду
- ☐ средство стимулирования труда

Sual: От чего не зависят формы общественного разделения труда? (Çəki: 1)

- ☐ от характера общественной формации
- ☐ от форм собственности
- ☐ от экономических законов
- ☐ от социально-экономической политики государства
- ☒ от характера производственных отношений


Sual: В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими? (Çəki: 1)

- ☒ производственные отношения
- ☐ экономические отношения
- ☐ социальные отношения
- ☐ психологические отношения
- ☐ юридические отношения

Sual: В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками? (Çəki: 1)

- ☒ вертикальные и горизонтальные
- ☐ внутрипроизводственные и внепроизводственные
- ☐ официальные и не официальные
- ☐ формальные и не формальные
- ☐ технические и статические

### **BÖLMƏ: 05 03**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 05 03  |
| Suallardan           | 11   |
| Maksimal faiz        | 11   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

Sual: Что такое функциональное разделение труда? (Çəki: 1)

- ☒ распределение работников по трудовым функциям



- ☐ разделение производственного процесса на составные части
  - ☐ разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
  - ☐ разделение по видам операций
  - ☐ разделение труда по видам работ
- 

Sual: Что такое кооперация труда? (Ўэки: 1)

- ☐ производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
  - ☒ специализация и взаимодействие работников
  - ☐ социально-экономическая деятельность по распределению
  - ☐ совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих
  - ☐ взаимосвязь процессов труда и производстве
- 

Sual: Что относится к вопросам организации рабочих мест? (Ўэки: 1)

- ☐ оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
  - ☒ планировка, оснащение, обслуживание, специализация
  - ☐ мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
  - ☐ эффективность, целенаправленность, точность, комплексность
  - ☐ безопасность, экономичность, единство, специализация
- 

Sual: связь процесса труда с процессом производства: (Ўэки: 1)

- ☒ процесс труда является составной частью процесса производства
  - ☐ процесс труда является технической основой процесса производства
  - ☐ процесс труда является синонимом процесса производства
  - ☐ процесс труда является социальной основой процесса производства
  - ☐ процесс труда является технической базой процесса производства
- 

Sual: Что такое способ труда? (Ўэки: 1)

- ☐ это способ осуществления производственных операций
  - ☒ это способ осуществления трудовых операций
  - ☐ это способ осуществления синхронных операций
  - ☐ это способ осуществления простых операций
  - ☐ это способ осуществления сложных операций
- 

Sual: основной частью какого процесса является разделение и кооперация труда? (Ўэки: 1)

- ☐ фаза процесса общественного производства
  - ☒ элемент организации труда
  - ☐ элемент организации оплаты труда
  - ☐ средство адаптации к труду
  - ☐ средство стимулирования труда
- 

Sual: Что не относится к основным направлениям НОТ? (Ўэки: 1)

- ☐ совершенствование приемов и методов труда

- ☐ совершенствование разделения и кооперации труда
- ☐ улучшение режима труда и отдыха
- ☐ повышение уровня квалификации кадров
- ☒ оптимизация разработки трудовых договоров

Sual: К видам производственных бригад относятся: (Çəki: 1)

- ☐ единичные, традиционные, сменные
- ☒ специализированные, комплексные, смешанные
- ☐ пооперационные, производственные, функциональные
- ☐ созидательные, механические, передвижные
- ☐ технические, профессиональные, целевые

Sual: Что означает HOT? (Çəki: 1)

- ☐ процесс взаимодействия с процессом труда
- ☒ процесс совершенствования организации труда
- ☐ процесс совершенствования орудий труда
- ☐ процесс организации ремонтного обслуживания оборудования
- ☐ процесс организации оснащения рабочих мест


Sual: Как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте? (Çəki: 1)

- ☒ технологические, экологические, трудовые
- ☐ трудовые, экологические, организационные
- ☐ экологические, организационные, технологические
- ☐ технологические, трудовые, организационные
- ☐ технологические, трудовые, социологические

Sual: Что такое производственная бригада? (Çəki: 1)

- ☒ первичное звено трудового коллектива
- ☐ хозяйственная единица кооператива
- ☐ первичная ячейка общества
- ☐ вспомогательное хозяйство
- ☐ совокупность обслуживающего персонала

### **BÖLMƏ: 06 01**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 06 01  |
| Suallardan           | 32   |
| Maksimal faiz        | 32   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

Sual: К видам социального контроля не относятся: (Çəki: 1)

- ☐ административный контроль
  - ☐ контроль общественных организаций
  - ☐ групповой контроль
  - ☐ самоконтроль
  - ☒ социально-экономический контроль
- 

Sual: Кем проводится административный социальный контроль? (Ќәкі: 1)

- ☐ самими работниками
  - ☐ специалистами
  - ☒ административными органами
  - ☐ органами правопорядка
  - ☐ муниципалитетами
- 

Sual: Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу? (Ќәкі: 1)

- ☒ 5
  - ☐ 6
  - ☐ 3
  - ☐ 7
  - ☐ 4
- 

Sual: Какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной? (Ќәкі: 1)

- ☐ потребности престижа
  - ☒ физиологические потребности
  - ☐ социальные потребности
  - ☐ потребности в труде
  - ☐ потребности в безопасности
- 

Sual: Что входит в состав физиологических потребностей? (Ќәкі: 1)

- ☒ потребность в воспроизводстве и физическом существовании
  - ☐ потребность в безопасности существования
  - ☐ потребность в развитии способностей
  - ☐ потребность в общении
  - ☐ потребность в престиже
- 

Sual: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении? (Ќәкі: 1)

- ☒ самоуважение, авторитет
  - ☐ физиологические потребности
  - ☐ моральные потребности
  - ☐ творческая деятельность
  - ☐ потребность в жилье
-

Sual: Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора? (Ўэки: 1)

- ☐ теория X; теория Z
  - ☐ теория X; теория S
  - ☒ теория X; теория Y
  - ☐ теория Y; теория Z
  - ☐ теория Z; теория S
- 

Sual: Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
  - ☐ 3
  - ☒ 5
  - ☐ 4
  - ☐ 6
- 

Sual: На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников? (Ўэки: 1)

- ☐ организация труда, стимулирование, производительность труда
  - ☒ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
  - ☐ текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
  - ☐ организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул
  - ☐ охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- 

Sual: Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности? (Ўэки: 1)

- ☒ 2
  - ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: В чем выражается сущность социального контроля? (Ўэки: 1)

- ☒ в регулировании трудового поведения
  - ☐ в повышении стабильности трудового коллектива
  - ☐ в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
  - ☐ в удовлетворении потребностей работников
  - ☐ в снижении текучести кадров
- 

Sual: Кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам (Ўэки: 1)

- ☐ Альдерфер
- ☐ Маклеланд
- ☐ Смит

- ☐ Герцберг
  - ☒ Маслоу
- 

Sual: Кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор? (Ќәкі: 1)

- ☒ Герцберг
  - ☐ Мэсто
  - ☐ Маслоу
  - ☐ Вруле
  - ☐ Макклеланд
- 

Sual: Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду? (Ќәкі: 1)

- ☐ 2
  - ☐ 4
  - ☐ 6
  - ☒ 3
  - ☐ 5
- 

Sual: Чему служит социальный контроль? (Ќәкі: 1)

- ☐ планирование деятельности коллектива и его членов
  - ☒ предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
  - ☐ улучшение личной жизни работников
  - ☐ повышение производительности труда работников
  - ☐ повышение з/пл. работников
- 

Sual: Кем был введен в научный оборот термин «социальный контроль»? (Ќәкі: 1)

- ☐ Роберт Пару
  - ☐ Огюст Конт
  - ☒ Габриэль Тарт
  - ☐ Эдвард Росс
  - ☐ Эмиль Дюркгейли
- 

Sual: Какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду? (Ќәкі: 1)

- ☐ мобилизующая, защитная, воспроизводственная
  - ☐ стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
  - ☒ оценочная, укрепляющая, стимулирующая
  - ☐ укрепляющая, мобилизующая, защитная
  - ☐ организационная, управленческая, контролирующая
- 

Sual: Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено? (Ќәкі: 1)

- ☒ 2

- ☐ 4
  - ☐ 3
  - ☐ 6
  - ☐ 5
- 

Sual: Сколько видов имеет групповой социальный контроль? (Ўэки: 1)

- ☒ 2
  - ☐ 4
  - ☐ 3
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии? (Ўэки: 1)

- ☐ 5
  - ☐ 4
  - ☐ 2
  - ☒ 3
  - ☐ 6
- 

Sual: Что не относится к компонентам социального контроля? (Ўэки: 1)

- ☐ плановые показатели деятельности работника
  - ☐ оценочные показатели деятельности работника
  - ☒ прогнозные показатели деятельности работника
  - ☐ социальные нормы
  - ☐ санкции
- 

Sual: Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения? (Ўэки: 1)

- ☐ экономическое поведение
  - ☐ трудовое поведение
  - ☒ социальное поведение
  - ☐ примерное поведение
  - ☐ демографическое поведение
- 

Sual: Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации? (Ўэки: 1)

- ☐ 6
  - ☐ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 3
  - ☒ 2
- 

Sual: На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
  - ☒ 3
  - ☐ 5
  - ☐ 4
  - ☐ 6
- 

Sual: Что выражает мотивация? (Ќәкі: 1)

- ☐ ориентацию на социальное поведение
  - ☒ формирование внутренних побудителей человеческого поведения
  - ☐ отношение к труду
  - ☐ влияние на трудовую деятельность
  - ☐ взаимодействие работников
- 

Sual: Что характеризует трудовое поведение? (Ќәкі: 1)

- ☐ оценку отношения к труду
  - ☐ планирование отношения к труду
  - ☒ внешнее проявление отношения к труду
  - ☐ регулирование отношения к труду
  - ☐ прогнозирование отношения к труду
- 

Sual: С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ деятельность, ответственность, ценность
  - ☒ потребности, интересы, ценности
  - ☐ деловитость, инициативность, ответственность
  - ☐ организация, интересы, нормы
  - ☐ производительность, экономичность, ритмичность
- 

Sual: Сколько свойств имеет первичная потребность? (Ќәкі: 1)

- ☐ 2
  - ☒ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации? (Ќәкі: 1)

- ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☒ 2
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника? (Ќәкі: 1)

- ☐ 3

- ☐ 2
- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 6

Sual: Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности? (Çəki: 1)

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: В чем выражается сущность социального контроля? (Çəki: 1)

- ☒ регулирование трудового поведения
- ☐ повышение стабильности трудового коллектива
- ☐ улучшение состава работников
- ☐ удовлетворение потребности работников
- ☐ снижение текучести кадров

#### **BÖLMƏ: 06 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 06 02                               |
| Suallardan           | 34                                  |
| Maksimal faiz        | 34                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: В функции социального контроля включаются: (Çəki: 1)

- ☐ организация, оптимизация, оценка
- ☐ укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- ☐ стимулирование, контроль, поощрение
- ☒ оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда
- ☐ планирование, оптимизация, эффективность

Sual: Каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля? (Çəki: 1)

- ☐ направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- ☐ направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- ☒ направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- ☐ направлена на повышение производительности труда
- ☐ направлена на производство качественной продукции



Sual: Какие функции выполняют социальные нормы? (Ќәкі: 1)

- ☐ организационные, вспомогательные
  - ☐ оптимизирующие, стимулирующие
  - ☐ принудительные, стимулирующие
  - ☒ оценочные, принудительные
  - ☐ стимулирующие, планирующие
- 

Sual: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности? (Ќәкі: 1)

- ☐ отдых
  - ☐ социальный престиж
  - ☐ творческая деятельность
  - ☒ безопасность жизни и здоровья
  - ☐ уверенность в себе
- 

Sual: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации? (Ќәкі: 1)

- ☐ потребность в пище, жилье, одежде
  - ☐ потребность в отдыхе, общении, престиже
  - ☒ самоудовлетворение и желание реализовать цели
  - ☐ сохранение здоровья, имущества
  - ☐ безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- 

Sual: Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные? (Ќәкі: 1)

- ☐ биологические и физиологические
  - ☐ естественные и физиологические
  - ☐ биологические и моральные
  - ☒ биологические и социальные
  - ☐ физические и моральные
- 

Sual: Каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга? (Ќәкі: 1)

- ☒ межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
  - ☐ моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
  - ☐ условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
  - ☐ развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
  - ☐ культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- 

Sual: Какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга? (Ќәкі: 1)

- ☐ содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
  - ☐ ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
  - ☐ возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
  - ☒ достижение, признание, содержание работы
  - ☐ достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- 

Sual: О каком человеке прежде всего идет речь в теории Х Мак-Грегора? (Ќәкі: 1)

- ☐ рациональный человек
  - ☒ экономический человек
  - ☐ социальный человек
  - ☐ удовлетворительный человек
  - ☐ дисциплинированный человек
- 

Sual: О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора? (Ќәкі: 1)

- ☒ социальных
  - ☐ экономических
  - ☐ рациональных
  - ☐ нравственных
  - ☐ интеллектуальных
- 

Sual: В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами? (Ќәкі: 1)

- ☒ оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
  - ☐ повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
  - ☐ улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
  - ☐ улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
  - ☐ обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- 

Sual: Какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ производительность труда, нормы, себестоимость, доход
  - ☐ производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
  - ☒ организация труда, оплата труда, условия труда
  - ☐ приказы, ценностные ориентации, расходы материалов
  - ☐ организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
-

Sual: Что не относится к профессиональному выбору? (Ҷаъи: 1)

- ☒ структура персонала
  - ☐ содержание труда
  - ☐ оплата труда
  - ☐ престиж фирмы
  - ☐ творческий характер труда
- 

Sual: Укажите элементы, формирующие отношение к труду (Ҷаъи: 1)

- ☒ оплата труда, условия труда, содержание труда
  - ☐ ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
  - ☐ информированность работников, поощрение, ротация кадров
  - ☐ ротация кадров, структура персонала, орудия труда
  - ☐ профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- 

Sual: Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду? (Ҷаъи: 1)

- ☐ абсолютные цифры
  - ☐ относительные цифры
  - ☐ схемы
  - ☒ арифметическая прогрессия
  - ☐ графики
- 

Sual: Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников? (Ҷаъи: 1)

- ☒ прогнозирующие
  - ☐ запрещающие
  - ☐ принуждающие
  - ☐ разрешающие
  - ☐ привлекательные
- 

Sual: В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду? (Ҷаъи: 1)

- ☐ в творческом подходе к труду
  - ☐ в осуществлении расчета з/пл.
  - ☒ в удовлетворенности трудом
  - ☐ в определении уровня производительности труда
  - ☐ в реализации деятельности по нормированию труда
- 

Sual: Каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность? (Ҷаъи: 1)

- ☐ пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- ☐ стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность

- ☒ принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
  - ☐ высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение
  - ☐ самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- 

Sual: Что относится к объективным показателям отношения к труду? (Ќәкі: 1)

- ☐ общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
  - ☒ уровень ответственности, инициативности
  - ☐ удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
  - ☐ согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда
  - ☐ взаимоотношение с коллегами и руководством
- 

Sual: Как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации? (Ќәкі: 1)

- ☐ учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
  - ☐ необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
  - ☐ признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
  - ☐ реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности
  - ☒ необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- 

Sual: Как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности? (Ќәкі: 1)

- ☒ на основе ценностей трудового коллектива
  - ☐ на основе нормирования труда
  - ☐ на основе разработки производственной программы
  - ☐ на основе определения социального положения работников
  - ☐ на основе производственных норм
- 

Sual: Какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности? (Ќәкі: 1)

- ☐ организационные, дисциплинирующие, предписывающие
  - ☐ определяющие, направляющие, оценочные
  - ☒ предписывающие, регулирующие, оценочные
  - ☐ определяющие, контролирующие, оценочные
  - ☐ организационные, регулирующие, определяющие
- 

Sual: По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ 4
  - ☒ 3
  - ☐ 5
  - ☐ 2
  - ☐ 6
- 

Sual: Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ устав предприятия
  - ☒ должностные инструкции
  - ☐ юридический адрес фирмы
  - ☐ приказы и распоряжения руководства предприятия
  - ☐ отчет о производственной деятельности предприятия
- 

Sual: На чем основан административный социальный контроль? (Ќәкі: 1)

- ☐ на экономических законах
  - ☐ на научных положениях
  - ☒ на нормативно-правовых документах
  - ☐ на нормировании труда
  - ☐ на финансовом плане предприятия
- 

Sual: Какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии? (Ќәкі: 1)

- ☐ общие, специфические
  - ☐ конкретные, частные
  - ☐ интегративные, статистические
  - ☒ субъективные, объективные
  - ☐ объективные, частные
- 

Sual: Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду (Ќәкі: 1)

- ☐ материальные, моральные, социальные
  - ☒ социально- демографические, психологические, социологические
  - ☐ социальные, экологические, демографические
  - ☐ социологические, психологические, физиологические
  - ☐ экономические, моральные, материальные
- 

Sual: Какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда (Ќәкі: 1)

- ☐ социально- демографическая
  - ☐ профессиональная
  - ☒ психофизиологическая
  - ☐ общественно-организационная
  - ☐ культурно-бытовая
-

Sual: Как различается структура мотивационного ядра? (Ўэки: 1)

- ☐ в зависимости от содержания труда
  - ☒ в зависимости от конкретной трудовой ситуации
  - ☐ в зависимости от отношения к труду
  - ☐ в зависимости от примеров поведения
  - ☐ в зависимости от условий труда
- 

Sual: Какие факторы в основном влияют на формирование потребности? (Ўэки: 1)

- ☒ социально-демографические, экономические, социально-психологические, биологические
  - ☐ миграционные, экономические, технические, экологические
  - ☐ социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
  - ☐ статистические, политические, социальные, общественные
  - ☐ политические, физиологические, экологические, биологические
- 

Sual: Укажите элементы, формирующие отношение к труду: (Ўэки: 1)

- ☒ оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
  - ☐ ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
  - ☐ ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
  - ☐ информированность работников, поощрение, ротация кадров
  - ☐ ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- 

Sual: Что не относится к профессиональному выбору? (Ўэки: 1)

- ☒ структура персонала
  - ☐ содержание труда
  - ☐ оплата труда
  - ☐ престиж фирмы
  - ☐ творческий характер труда
- 

Sual: На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников? (Ўэки: 1)

- ☐ организации труда, стимулирование, производительность труда
  - ☒ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
  - ☐ текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
  - ☐ организация рабочего места, условия труда, разделение труда
  - ☐ охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- 

Sual: Какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников? (Ўэки: 1)

- ☐ производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- ☐ производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда

- ☒ организация труда, оплата труда, условия труда
- ☐ приказы, ценности, расходы материалов
- ☐ организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени

### **BÖLMƏ: 06 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 06 03                               |
| Suallardan           | 16                                  |
| Maksimal faiz        | 16                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Что такое социальный контроль? (Çəki: 1)

- ☒ обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- ☐ регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- ☐ регулирование отношений в системе человек-машина
- ☐ обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики
- ☐ регулирование отношений между руководителем и исполнителем

Sual: В чём состоит функция оценки социального контроля? (Çəki: 1)

- ☒ в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- ☐ в сравнении действий работников друг с другом
- ☐ в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- ☐ в оценке работоспособности работников
- ☐ в укреплении трудовой дисциплины работников

Sual: В чём состоит стимулирующая функция социального контроля? (Çəki: 1)

- ☐ в повышении оплаты труда
- ☒ в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- ☐ в сокращении потерь рабочего времени
- ☐ в повышении эффективности использования рабочего времени
- ☐ в повышении дисциплины работников

Sual: Назначение социальных норм заключается в следующем: (Çəki: 1)

- ☐ регулирование производственных процессов
- ☐ регулирование технологических процессов
- ☐ регулирование экономических процессов
- ☒ регулирование трудового поведения
- ☐ создание благоприятный климата в коллективе

---

Sual: Какова главная цель изучения трудового поведения работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ увеличение производительности труда
  - ☐ улучшение взаимоотношений в коллективе
  - ☒ выявление причин поступков работников
  - ☐ управление поведением работников
  - ☐ определение морали работников
- 

Sual: Какова сущность трудовой мотивации? (Ќәкі: 1)

- ☒ формирование внутренних побуждений работников
  - ☐ совокупность внешних факторов, влияющих на работника
  - ☐ совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
  - ☐ совокупность моральных ценностей
  - ☐ высшая духовная сила, влияющая на работника
- 

Sual: Какова сущность потребности? (Ќәкі: 1)

- ☐ материальные интересы людей
  - ☐ моральные ценности людей
  - ☒ объективно обусловленный внутренний запрос личности
  - ☐ внешняя сила, воздействующая на людей
  - ☐ основа материальных интересов людей
- 

Sual: Какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера? (Ќәкі: 1)

- ☒ существование; социальные потребности; личное развитие
  - ☐ существование; материальные потребности; личное развитие
  - ☐ личное развитие; безопасность; моральное развитие
  - ☐ существование; личные потребности; безопасность
  - ☐ личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- 

Sual: По теории мотивации Мак-Клелланда какие потребности являются определяющими? (Ќәкі: 1)

- ☐ потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
  - ☒ потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
  - ☐ потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
  - ☐ потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии
  - ☐ потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- 

Sual: На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга? (Ќәкі: 1)

- ☐ гигиенические и безопасности



- ☒ гигиенические и мотивационные
  - ☐ мотивационные и безопасности
  - ☐ физиологические и социальные
  - ☐ социальные и психологические
- 

Sual: Каковы основные положения теории Х Мак-Грегора? (Ќәкі: 1)

- ☐ люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
  - ☐ люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
  - ☒ люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
  - ☐ люди трудолюбивы, активны, старательны
  - ☐ люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- 

Sual: Каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори? (Ќәкі: 1)

- ☐ люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
  - ☒ люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
  - ☐ люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
  - ☐ люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны
  - ☐ люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- 

Sual: Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают: (Ќәкі: 1)

- ☒ достижение определенного результата
  - ☐ определение конкретного режима работы
  - ☐ создание определенных условий труда
  - ☐ разработка системы мотивации труда
  - ☐ совершенствование стимулирование труда
- 

Sual: Какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива? (Ќәкі: 1)

- ☐ совместно-последовательная модель
  - ☒ модель совместного взаимодействия
  - ☐ совместно-многосторонняя модель
  - ☐ совместно-индивидуальная модель
  - ☐ совместно- параллельная модель
- 

Sual: При помощи чего выражаются социальные нормативы: (Ќәкі: 1)

- ☐ в абсолютных цифрах
  - ☐ в относительных цифрах
  - ☐ при помощи схем
  - ☒ при помощи арифметической прогрессии
  - ☐ в графиках
-

Sual: К признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится? (Çəki: 1)

- ☒ прогнозирующие
- ☐ запрещающие
- ☐ принуждающие
- ☐ разрешающее
- ☐ привлекательные

---

**BÖLMƏ: 08 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 08 01                               |
| Suallardan           | 24                                  |
| Maksimal faiz        | 24                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Формы выражения производительности труда (Çəki: 1)

- ☐ общественная и коллективная (групповая)
- ☐ индивидуальная и коллективная
- ☐ экономическая и общественная
- ☒ индивидуальная и общественная
- ☐ индивидуальная и глобальная

Sual: Какие существуют методы измерения производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ натуральный, количественный, качественный
- ☐ трудовой, количественный, качественный
- ☒ натуральный, трудовой, стоимостной
- ☐ количественный, трудовой, натуральный
- ☐ количественный, качественный, оптимальный, трудовой

Sual: Что характеризует производительность общественного труда? (Çəki: 1)

- ☐ производительность живого труда
- ☐ производительность овеществлённого труда
- ☒ совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- ☐ производительность коллективного труда
- ☐ производительность сложного труда

Sual: Что характеризует производительность индивидуального труда? (Çəki: 1)

- ☐ производительность сложного труда
- ☐ производительность овеществлённого труда
- ☐ производительность коллективного труда
- ☒ производительность живого труда
- ☐ производительность простого труда

---

Sual: Какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению? (Ќәкі: 1)

- ☐ Y
  - ☒ X
  - ☐ Z
  - ☐ H
  - ☐ Щ
- 

Sual: Какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению? (Ќәкі: 1)

- ☒ Y
  - ☐ X
  - ☐ Z
  - ☐ H
  - ☐ Щ
- 

Sual: Какой показатель характеризует эффективность живого труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ показатель интенсивности труда
  - ☐ показатель трудоёмкости продукции
  - ☐ показатель совокупной производительности труда
  - ☐ показатель себестоимости продукции
  - ☒ производительность труда
- 

Sual: Что характеризует интенсивность труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ напряженность труда в единицу времени
  - ☐ трудоемкость продукции
  - ☐ уровень производительности труда
  - ☐ производительную силу труда
  - ☐ оплату труда
- 

Sual: Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
  - ☐ технико-технологический уровень производства
  - ☐ уровень оплаты труда
  - ☐ уровень нормирования труда
  - ☒ уровень производительности труда
- 

Sual: Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции? (Ќәкі: 1)

- ☐ объем продукции
- ☐ трудоемкость продукции
- ☐ интенсивность труда

- ☐ себестоимость продукции
  - ☒ производительность труда
- 

Sual: Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени? (Ќәкі: 1)

- ☒ производительности труда
  - ☐ себестоимости продукции
  - ☐ объема продукции
  - ☐ интенсивности труда
  - ☐ оплаты труда
- 

Sual: Как подразделяются затраты рабочего времени: (Ќәкі: 1)

- ☐ плановые, прогнозные, базовые
  - ☒ плановые, фактические, нормативные
  - ☐ фактические, базовые, текущие
  - ☐ текущие, нормативные, прогнозные
  - ☐ перспективные, плановые, прогнозные
- 

Sual: Как определяется интенсивность труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
  - ☐ путем деления количества затраченного труда на численность персонала
  - ☐ путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
  - ☐ путем деления количества затраченного труда на численность рабочих
  - ☒ путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- 

Sual: Какие факторы составляют основную долю роста производительности труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ социально-психологические факторы
  - ☐ общественно-организационные факторы
  - ☒ материально-технические факторы
  - ☐ организационно-экономические факторы
  - ☐ прочие факторы
- 

Sual: В чем отражается рост производительности труда в первую очередь? (Ќәкі: 1)

- ☐ в увеличении производственных площадей предприятия
  - ☐ в увеличении заработной платы
  - ☐ в увеличении численности персонала
  - ☐ в увеличении численности рабочих
  - ☒ в увеличении объема производства продукции
-

Sual: Какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой? (Ѕәкі: 1)

- ☒ показатель производительности труда
  - ☐ показатель объема производства
  - ☐ показатель использования рабочей силы
  - ☐ показатель использования рабочего времени
  - ☐ показатель качества жизни
- 

Sual: Как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда? (Ѕәкі: 1)

- ☐ уменьшаются
  - ☒ увеличиваются
  - ☐ не меняются
  - ☐ не определяются
  - ☐ разнонаправлены
- 

Sual: Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда? (Ѕәкі: 1)

- ☐ денежные единицы измерения
  - ☐ трудовые единицы измерения
  - ☐ статистические единицы измерения
  - ☒ натуральные единицы измерения
  - ☐ эргономические единицы измерения
- 

Sual: Как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени? (Ѕәкі: 1)

- ☐ обратно пропорциональна
  - ☒ прямо пропорциональна
  - ☐ не взаимосвязана
  - ☐ параллельна
  - ☐ неопределенна
- 

Sual: Как определяется объем чистой продукции (Ѕәкі: 1)

- ☒ путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
  - ☐ путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию
  - ☐ путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
  - ☐ путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда
  - ☐ путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- 

Sual: Какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда? (Ѕәкі: 1)

- ☐ показатель трудоемкости
- ☐ показатель индивидуальной производительности труда
- ☐ показатель численности работников

- ☒ показатель рабочего времени
  - ☐ показатель норм выработки
- 

Sual: Как соотносятся показатели производительности и трудоемкости (Çəki: 1)

- ☒ обратно пропорциональны друг другу
  - ☐ прямо пропорциональны друг другу
  - ☐ параллельны друг другу
  - ☐ не связаны друг с другом
  - ☐ изменяются в одинаковом направлении
- 


Sual: Как влияет производительность труда на доход предприятия? (Çəki: 1)

- ☐ опосредованно влияет на доход
  - ☒ непосредственно определяет доход предприятия
  - ☐ регулирует доход предприятия
  - ☐ распределяет доход предприятия
  - ☐ дифференцирует доход предприятия
- 

Sual: Как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников? (Çəki: 1)

- ☒ повышает его
  - ☐ снижает его
  - ☐ не влияет
  - ☐ ослабляет
  - ☐ регулирует
- 

### **BÖLMƏ: 08 02**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 08 02  |
| Suallardan           | 22   |
| Maksimal faiz        | 22   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

---

Sual: Показатель производительности труда - это: (Çəki: 1)

- ☐ показатель производительной силы общества
  - ☐ показатель уровня организации труда
  - ☒ показатель уровня эффективности затрат труда
  - ☐ показатель экономического роста
  - ☐ показатель интенсивности труда
- 

Sual: На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☒ материально-технические, организационные и социально-экономические

- ☐ материально-технические, организационно-технические, социальные
  - ☐ технико-технологические, организационные, общественно-экономические
  - ☐ организационно-технические, материально-технические, прочие
  - ☐ социально-экономические, научно-технические, организационные
- 

Sual: Как определяется резерв роста производительности труда на предприятии? (Ќәкі: 1)

- ☒ как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
  - ☐ как разница между производительности труда и интенсивностью труда
  - ☐ как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
  - ☐ как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда
  - ☐ как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- 

Sual: По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ народное хозяйство в целом
  - ☐ отраслевые и межотраслевые
  - ☐ отраслевые и районные
  - ☐ внутрипроизводственные и внутрицеховые
  - ☒ региональные и территориальные
- 

Sual: Сфера применения натурального метода измерения производительности труда: (Ќәкі: 1)

- ☐ применяется во внутрипроизводственных подразделениях
  - ☒ применяется при производстве однородной продукции
  - ☐ применяется на всех уровнях производства
  - ☐ применяется только в сфере сельского хозяйства
  - ☐ применяется только в промышленности
- 

Sual: Сфера применения трудового метода измерения производительности труда: (Ќәкі: 1)

- ☐ применяется при производстве однородной продукции
  - ☐ применяется на всех уровнях производства
  - ☒ применяется во внутрипроизводственных подразделениях
  - ☐ применяется только в сельском хозяйстве
  - ☐ применяется только в промышленности
- 

Sual: К факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ уровень использования рабочего времени
- ☐ продолжительность рабочего времени
- ☐ технический уровень производства
- ☐ технологический уровень производства

- ☒ повышение качества продукции
- 

Sual: К целодневным потерям рабочего времени не относятся потери: (Џәкі: 1)

- ☐ по болезни
  - ☐ отсутствие с разрешения администрации
  - ☐ простой в течение всего дня
  - ☐ прогулы
  - ☒ по организационно-техническим причинам
- 

Sual: Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда? (Џәкі: 1)

- ☒ оплата труда
  - ☐ конструкция и основные материалы изделия
  - ☐ организация труда
  - ☐ технологический процесс
  - ☐ квалификация и опыт работника
- 

Sual: На какой экономический процесс не влияет производительность труда? (Џәкі: 1)

- ☒ индексация доходов
  - ☐ рост объема производства
  - ☐ рост национального дохода
  - ☐ повышение уровня жизни
  - ☐ расширение объема потребления
- 

Sual: Какие факторы учитываются в первую очередь при определении интенсивности труда? (Џәкі: 1)

- ☐ социальные и экономические
  - ☐ технические и организационные
  - ☒ физиологические и психологические
  - ☐ экономические и технические
  - ☐ социальные и психологические
- 

Sual: Что не относится к факторам, обуславливающим внутри-производственные резервы роста производительности труда? (Џәкі: 1)

- ☐ совершенствование техники
  - ☒ совершенствование межотраслевых связей
  - ☐ сокращение потерь рабочего времени
  - ☐ экономика сырья, материалов
  - ☐ эффективное использование рабочей силы
- 

Sual: На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда? (Џәкі: 1)

- ☒ на стадии производства
- ☐ на стадии обмена



- ☐ на стадии реализации
  - ☐ на стадии потребления
  - ☐ на стадии распределения
- 

Sual: Какие формы производительности труда имеются? (Ќәкі: 1)

- ☐ общие и специальные
  - ☐ прямые и косвенные
  - ☒ индивидуальные и общественные
  - ☐ основные и дополнительные
  - ☐ индивидуальные и коллективные
- 

Sual: Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является: (Ќәкі: 1)

- ☒ неограниченной
  - ☐ ограниченной
  - ☐ фрагментарной
  - ☐ суженной
  - ☐ расширенной
- 

Sual: Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является: (Ќәкі: 1)

- ☐ неограниченной
  - ☒ ограниченной
  - ☐ всеохватывающей
  - ☐ неопределенной
  - ☐ определенной
- 

Sual: Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
  - ☒ эффективное нормирование труда на предприятии
  - ☐ уровень организации труда на рабочих местах
  - ☐ уровень квалификации рабочей силы на предприятии
  - ☐ структура внутриколлективных связей
- 

Sual: Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда (Ќәкі: 1)

- ☐ натуральная форма объема произведенной продукции
  - ☐ качественная форма объема произведенной продукции
  - ☒ стоимостная форма объема произведенной продукции
  - ☐ количественная форма объема произведенной продукции
  - ☐ товарная форма объема произведенной продукции
- 

Sual: Что относится к трудоемкости продукции (Ќәкі: 1)

- ☒ трудоемкость производства и трудоемкость управления
  - ☐ трудоемкость организации и трудоемкость производства
  - ☐ трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
  - ☐ трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления
  - ☐ трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- 

Sual: Как достигается снижение трудоемкости продукции? (Çəki: 1)

- ☐ путем экономии затрат на реализацию продукции
  - ☒ путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
  - ☐ путем снижения затрат на расширение производства
  - ☐ путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды
  - ☐ путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- 

Sual: Как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
  - ☒ на основе производственно-технических связей между отраслями
  - ☐ на основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
  - ☐ на основе производственно-функциональных связей между отраслями
  - ☐ на основе организационно-экономических связей между отраслями
- 

Sual: Что не относится к показателям эффективности производства? (Çəki: 1)

- ☒ себестоимость продукции
  - ☐ производительность труда
  - ☐ эффективность труда
  - ☐ рентабельность
  - ☐ прибыль
- 

### **BÖLMƏ: 08 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 08 03                               |
| Suallardan           | 12                                  |
| Maksimal faiz        | 12                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Что такое производительная сила труда? (Çəki: 1)

- ☐ резервы роста производительности труда
  - ☒ потенциальная возможность увеличения производительности труда
  - ☐ фактор роста производительности труда
  - ☐ уровень производительности труда
  - ☐ метод измерения производительности труда
-

Sual: По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы: (Ўэки: 1)

- ☒ текущие и перспективные
  - ☐ текущие и краткосрочные
  - ☐ среднесрочные и долгосрочные
  - ☐ долгосрочные и краткосрочные
  - ☐ временные и перспективные
- 

Sual: Основные показатели уровня производительности живого труда: (Ўэки: 1)

- ☒ выработка продукции на первого работника или в единицу времени
  - ☐ норма времени и норма обслуживания
  - ☐ объем производства и норма численности
  - ☐ прибыль и рентабельность
  - ☐ себестоимость продукции и чистая прибыль
- 

Sual: Недостатки натурального метода измерения производительности труда: (Ўэки: 1)

- ☒ сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
  - ☐ зависит от качества норм и нормативов
  - ☐ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
  - ☐ зависит от интенсивности и сложности труда
  - ☐ зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- 

Sual: Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда: (Ўэки: 1)

- ☐ зависит от интенсивности и сложности труда
  - ☐ зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
  - ☒ сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормирования труда
  - ☐ зависит от качества норм и нормативной базы
  - ☐ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- 

Sual: Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда: (Ўэки: 1)

- ☐ зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
  - ☐ зависит от интенсивности и сложности труда
  - ☐ сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
  - ☐ зависит от качества норм и нормативной базы
  - ☒ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
-

Sual: Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления? (Ќәкі: 1)

- ☐ нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
  - ☐ нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
  - ☒ нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
  - ☐ общественное мнение, нормы морали; нормы труда
  - ☐ нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- 

Sual: К какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени? (Ќәкі: 1)

- ☐ народнохозяйственные резервы
  - ☐ отраслевые резервы
  - ☐ районные резервы
  - ☐ межотраслевые резервы
  - ☒ внутрипроизводственные резервы
- 

Sual: Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,2
  - ☐ 2,3,4
  - ☐ 3,4,5
  - ☐ 1,3,4
  - ☐ 1,2,5
- 

Sual: В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
  - ☐ эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
  - ☐ эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
  - ☐ эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
  - ☐ эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- 

Sual: Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП? (Ќәкі: 1)


- ☐ углубляются специализация производства
  - ☐ осуществляется комбинирование производства
  - ☐ совершенствуется территориальное размещение производства
  - ☐ усиливается централизация производства
  - ☒ обновляются системы стимулирования
-

Sual: В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ в непроизводственных отраслях
- ☐ в отраслях обслуживания
- ☒ в производственных отраслях
- ☐ в социокультурных отраслях
- ☐ в отраслях науки и образования

---

### **BÖLMƏ: 09 01**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 09 01  |
| Suallardan           | 31   |
| Maksimal faiz        | 31   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %  |

Sual: Сколько разделов содержат ТКС? (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики? (Çəki: 1)

- ☐ 15
- ☒ 19
- ☐ 20
- ☐ 23
- ☐ 25

Sual: Укажите основные формы оплаты труда рабочих: (Çəki: 1)

- ☒ сдельная и повременная
- ☐ коллективная и индивидуальная
- ☐ прогрессивная и премиальная
- ☐ дневная и месячная
- ☐ прямая и косвенная

Sual: К сдельной форме оплаты труда не относится: (Çəki: 1)

- ☐ прямая
- ☒ стимулирующая
- ☐ косвенная
- ☐ прогрессивная
- ☐ премиальная

---

Sual: В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда? (Ўэки: 1)

- ☐ в промышленности и торговле
  - ☐ в торговле и бытовом обслуживании
  - ☐ в непродовольственных сферах
  - ☒ в строительстве и на транспорте
  - ☐ в сельском хозяйстве и промышленности
- 

Sual: Что такое оплата труда? (Ўэки: 1)

- ☒ стоимость рабочей силы
  - ☐ результат эффективности труда
  - ☐ результат внедрения НОТ
  - ☐ стоимость рабочего времени
  - ☐ денежное выражение стоимости продукции
- 

Sual: Какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни? (Ўэки: 1)

- ☐ основная и дополнительная
  - ☒ номинальная и реальная
  - ☐ индивидуальная и коллективная
  - ☐ прямая и косвенная
  - ☐ сдельная и повременная
- 

Sual: Что не относится к принципам организации оплаты труда? (Ўэки: 1)

- ☐ учет количества и качества труда
  - ☐ интенсивность труда
  - ☐ учет условий труда
  - ☒ учет состава работников
  - ☐ равная оплата за равный труд
- 

Sual: Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении: (Ўэки: 1)

- ☒ отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
  - ☐ отношений между работниками предприятия
  - ☐ отношений между менеджерами предприятия
  - ☐ отношений между рабочими и служащими предприятия
  - ☐ отношений между служащими и менеджерами предприятия
- 

Sual: Цена рабочей силы определяется: (Ўэки: 1)

- ☐ затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- ☒ затратами на воспроизводство работника и его семьи
- ☐ затратами на повышение квалификации работника
- ☐ затратами на получение образования работника
- ☐ затратами на развитие профессиональных способностей работника

---

Sual: Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как: (Ўэки: 1)

- ☐ сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
  - ☐ сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
  - ☒ сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
  - ☐ сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня
  - ☐ сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- 

Sual: Экономическая сущность реальной заработной платы определяется: (Ўэки: 1)

- ☐ количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
  - ☐ количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
  - ☐ количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
  - ☒ количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату
  - ☐ количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- 

Sual: Укажите главную функцию тарифной системы? (Ўэки: 1)

- ☐ дифференциация работников по уровню оплаты труда
  - ☐ дифференциация работников по количеству затрат труда
  - ☐ дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
  - ☒ дифференциация работников по уровню сложности труда
  - ☐ дифференциация работников по подразделениям предприятия
- 

Sual: Что представляет собой тарифная сетка? (Ўэки: 1)

- ☐ это совокупность тарифных ставок
  - ☐ это совокупность тарифных разрядов
  - ☒ это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
  - ☐ это совокупность тарифных коэффициентов
  - ☐ это совокупность тарифных разрядов и ставок
- 

Sual: Показателем чего является тарифный коэффициент? (Ўэки: 1)

- ☒ показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
  - ☐ показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
  - ☐ показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
  - ☐ показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
  - ☐ показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- 

Sual: Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в: (Ўэки: 1)

- ☐ компенсации различий в затратах труда
  - ☒ компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
  - ☐ компенсации различий в качестве труда работников
  - ☐ компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам
  - ☐ компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- 

Sual: Укажите разновидности повременной формы оплаты труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ простая и прогрессивная
  - ☐ простая и аккордная
  - ☒ простая и повременно-премиальная
  - ☐ простая и сдельная
  - ☐ простая и косвенная
- 

Sual: Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочих: (Ќәкі: 1)

- ☒ тарифная ставка и количество отработанного времени
  - ☐ тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
  - ☐ тарифная ставка норма выработки рабочего
  - ☐ тарифная ставка норма обслуживания рабочего
  - ☐ тарифная ставка и объем произведенных работ
- 

Sual: Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочих: (Ќәкі: 1)

- ☐ сдельная норма выработки и тарифная ставка
  - ☒ сдельная норма выработки и объем выполненных работ
  - ☐ сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
  - ☐ сдельная норма выработки и тарифный коэффициент
  - ☐ сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- 

Sual: Каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики? (Ќәкі: 1)

- ☐ в государственном выше
  - ☐ они равны
  - ☒ в частном секторе выше
  - ☐ в государственном в 2 раза выше чем в частном
  - ☐ в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- 

Sual: В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- ☒ рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы



- ☐ рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
  - ☐ рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами
  - ☐ рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- 

Sual: Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих: (Ўэки: 1)

- ☐ расширение охвата сдельной формой
  - ☐ расширение охвата бригадной формой
  - ☐ расширение охвата коллективными формами
  - ☒ расширение охвата повременной формой
  - ☐ расширение охвата сдельно-премиальной формой
- 

Sual: Как определяется расценка на производство продукции? (Ўэки: 1)

- ☒ путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
  - ☐ путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
  - ☐ путем умножения заработной платы соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
  - ☐ путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки
  - ☐ путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- 

Sual: Укажите уровни цены рабочей силы: (Ўэки: 1)

- ☐ нижний и средний
  - ☒ нижний и верхний
  - ☐ верхний и средний
  - ☐ средний и минимальный
  - ☐ верхний и максимальный
- 

Sual: В каком случае номинальная заработной платы равна реальной? (Ўэки: 1)

- ☐ если индекс инфляции  $> 10\%$
  - ☐ если индекс инфляции  $> 20\%$
  - ☒ если индекс инфляции  $= 0\%$
  - ☐ если индекс инфляции  $< 0\%$
  - ☐ если индекс инфляции  $> 0\%$
- 

Sual: Как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ? (Ўэки: 1)

- ☒ на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- ☐ на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- ☐ на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- ☐ на основе используемой технологии и тарифной ставки

- ☐ на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- 

Sual: В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ промышленность и торговля  
☐ торговля и услуги  
☐ непроизводственной сфере  
☒ строительстве и транспорте  
☐ в сельском хозяйстве и промышленности
- 

Sual: Как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика? (Çəki: 1)

- ☒ как произведение количества произведенной работы и расценки  
☐ как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров  
☐ умножением нормы численности и количества произведенных товаров  
☐ умножением норм времени на объем производства  
☐ умножением нормы обслуживания на объем производства
- 

Sual: В каких случаях применяется косвенная сдельная система? (Çəki: 1)

- ☐ в организации заработной платы основных рабочих  
☒ при оплате труда вспомогательных рабочих  
☐ при оплате управленческих работников  
☐ при оплате технических работников  
☐ при оплате руководящих работников
- 

Sual: Какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ гибкие и простые  
☒ стабильные и прогрессивные  
☐ сложные и коллективные  
☐ простые и сложные  
☐ индивидуальные и коллективные
- 

Sual: Укажите сущность аккордной системы оплаты труда (Çəki: 1)

- ☒ оплата производится в целом по окончании работ  
☐ оплата производится по отдельным операциям  
☐ оплата производится по нескольким операциям  
☐ оплата производится только в бригадах  
☐ оплата производится в коллективной форме
- 

## **BÖLMƏ: 09 02**

Ad 09 02

Suallardan 32

Maksimal faiz 32

Sualları qarışdırmaq



Sual: Элементы организации оплаты труда: (Ҷəki: 1)

- ☐ организация труда, стимулирование труда, тарифная система
  - ☒ формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
  - ☐ премирование, тарифная система, нормирование труда
  - ☐ мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда
  - ☐ фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- 

Sual: Что не относится к принципам организации оплаты труда? (Ҷəki: 1)

- ☐ количество и качество труда
  - ☐ условия труда
  - ☒ учет и планирование труда
  - ☐ соотношение между производительностью и оплатой труда
  - ☐ равная оплата за равный труд
- 

Sual: Чем измеряется количество труда? (Ҷəki: 1)

- ☐ количеством смен в серийном производстве
  - ☒ количеством отработанного рабочего времени
  - ☐ количеством продукции, произведенной 1 рабочим
  - ☐ объемом выработки на 1 рабочего
  - ☐ нормой времени на единицу продукции
- 

Sual: «Зарплата – это доход для общества...» (Ҷəki: 1)

- ☐ доход для предприятия
  - ☒ расход для предприятия
  - ☐ полная стоимость труда
  - ☐ расход для работника
  - ☐ прибыль для предприятия
- 

Sual: Что определяет тарифная сетка? (Ҷəki: 1)

- ☒ соотношения или различия в оплате труда по тарифу
  - ☐ количество труда и его качество
  - ☐ системы зарплаты и условия их внедрения
  - ☐ нормирование труда и его совершенствование
  - ☐ интенсивность труда и его результаты
- 

Sual: Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР? (Ҷəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Что не относится к структуре зарплаты? (Ќәкі: 1)

- ☐ тарифная часть зарплаты
  - ☐ надбавки
  - ☐ доплаты и компенсации
  - ☐ премии
  - ☒ медицинское страхование
- 

Sual: Что не учитывается при выборе форм зарплаты? (Ќәкі: 1)

- ☐ особенности оборудования
  - ☐ особенности технологии
  - ☐ особенности трудовой деятельности
  - ☐ особенности применения норм труда
  - ☒ особенности применяемого сырья и материалов
- 

Sual: Какие существуют формы премирования труда? (Ќәкі: 1)

- ☒ индивидуальные и коллективные формы
  - ☐ сдельные и повременные
  - ☐ общие и особенные
  - ☐ основные и дополнительные
  - ☐ прямые и косвенные
- 

Sual: Элементами чего являются ТКС? (Ќәкі: 1)

- ☐ организации труда
  - ☒ тарифной системы
  - ☐ организации рабочих мест
  - ☐ организации производства
  - ☐ общественной организации труда
- 

Sual: Какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике? (Ќәкі: 1)

- ☐ зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
  - ☐ зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
  - ☐ зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
  - ☐ зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда
  - ☒ зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- 

Sual: Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда: (Ќәкі: 1)

- ☐ государственные акты и постановления
- ☐ решения правительства и состояния рынка труда

- ☒ международные акты и договора
  - ☐ государственное регулирование и влияние профсоюзов
  - ☐ решение парламента и состояние рынка труда
- 

Sual: Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит: (Ќәкі: 1)

- ☐ в установлении максимального уровня з\пл служащих
  - ☐ в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
  - ☐ в установлении максимального уровня з\пл рабочих
  - ☒ в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников
  - ☐ в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- 

Sual: На что направлена стимулирующая функция заработной платы (Ќәкі: 1)

- ☐ стимулирует повышение квалификации работника
  - ☐ стимулирует рост общего образования работника
  - ☐ стимулирует увеличение количества производимой продукции
  - ☐ стимулирует снижение уровня брака
  - ☒ стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- 

Sual: На что направлена регулирующая функция заработной платы? (Ќәкі: 1)

- ☐ выступает регулятором спроса на товары
  - ☒ выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги
  - ☐ выступает регулятором спроса на услуги
  - ☐ выступает регулятором доходов и накоплений
  - ☐ выступает регулятором доходов и инвестиций
- 

Sual: В чем состоит основная функция нормирования труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ в определении уровня оплаты работников
  - ☐ дифференциации уровня оплаты работников
  - ☒ в определении количественных затрат труда работников
  - ☐ определении количества затрат труда рабочих
  - ☐ определении количества затрат труда служащих
- 

Sual: Как определяется диапазон тарифной сетки? (Ќәкі: 1)

- ☐ путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
  - ☐ путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
  - ☒ путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
  - ☐ путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки
  - ☐ ) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- 

Sual: Как определяется тарифная ставка любого разряда? (Ќәкі: 1)

- ☒ как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
  - ☐ как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
  - ☐ как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
  - ☐ как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда
  - ☐ как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- 

Sual: В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике? (Ўаќи: 1)

- ☐ в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
  - ☐ в сельском хозяйстве, машиностроении
  - ☐ в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
  - ☒ в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях
  - ☐ перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- 

Sual: Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда? (Ўаќи: 1)

- ☐ более высокой работоспособностью и ответственностью
  - ☐ более высокой дисциплиной труда и условием труда
  - ☒ более высокой производительностью и качеством труда
  - ☐ более высокой производительностью труда и ассортиментом
  - ☐ большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- 

Sual: Основное назначение дифференциации заработной платы состоит: (Ўаќи: 1)

- ☐ в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
  - ☐ в стимулировании качества работ и самих работников
  - ☐ в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
  - ☒ в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда
  - ☐ в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- 

Sual: Какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики (Ўаќи: 1)

- ☒ сдельная
  - ☐ повременная
  - ☐ прогрессивная
  - ☐ аккордная
  - ☐ штучная
- 

Sual: Какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей? (Ўаќи: 1)

- ☐ прогрессивная

- ☐ бригадная
  - ☒ повременная
  - ☐ сдельная
  - ☐ сдельно-премиальная
- 

Sual: Какой вопрос не учитывается при премировании работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ показатели премирования
  - ☐ условия премирования
  - ☐ конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
  - ☐ порядка и периодичность премирования
  - ☒ численность управленческого персонала
- 

Sual: Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработной платы? (Ќәкі: 1)

- ☒ превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
  - ☐ себестоимости затраченных ресурсов
  - ☐ себестоимости потребленных продуктов
  - ☐ себестоимости произведенной продукции
  - ☐ себестоимости потребленных услуг
- 

Sual: Каким образом определяются физические потребности работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ на основе потребительской корзины
  - ☐ на основе товаров длительного пользования
  - ☒ на основе необходимых для жизни продуктов питания
  - ☐ на основе второстепенных товаров
  - ☐ на основе товаров медицинского назначения
- 

Sual: На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах? (Ќәкі: 1)

- ☒ нижнем
  - ☐ верхнем
  - ☐ среднем
  - ☐ культурном
  - ☐ физическом
- 

Sual: На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах? (Ќәкі: 1)

- ☐ нижнем
  - ☒ верхнем
  - ☐ среднем
  - ☐ физическом
  - ☐ культурном
-

Sual: Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы? (Çəki: 1)

- ☐ бедные страны
  - ☐ страны Азии
  - ☒ развитые страны
  - ☐ страны Африки
  - ☐ страны Северной Европы
- 

Sual: К системе каких показателей относится уровень заработной платы? (Çəki: 1)

- ☐ естественно прироста
  - ☐ средней продолжительности жизни
  - ☐ средней рождаемости
  - ☒ качества жизни
  - ☐ здоровья населения
- 


Sual: Какую способность работников увеличивает заработная плата? (Çəki: 1)

- ☐ физическую
  - ☐ моральную
  - ☐ умственную и моральную
  - ☐ творческую
  - ☒ покупательную
- 

Sual: Какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная плата? (Çəki: 1)

- ☐ 50%
  - ☐ 60%
  - ☒ 90%
  - ☐ 80%
  - ☐ 70%
- 

### **BÖLMƏ: 09 03**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 09 03  |
| Suallardan           | 14   |
| Maksimal faiz        | 14   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %  |

Sual: Основные функции заработной платы: (Çəki: 1)

- ☒ воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- ☐ планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- ☐ оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая



- ☐ учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная
  - ☐ управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- 

Sual: Основные элементы тарифной системы: (Ўэки: 1)

- ☐ тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
  - ☐ тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
  - ☐ ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
  - ☒ тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате
  - ☐ нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- 

Sual: Основная цель тарифной системы: (Ўэки: 1)

- ☐ эффективная организация труда
  - ☐ учет количества труда
  - ☐ мотивация трудовой деятельности
  - ☐ повышение уровня жизни населения
  - ☒ внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- 

Sual: Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда: (Ўэки: 1)

- ☐ эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
  - ☐ эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
  - ☒ установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
  - ☐ обеспечение эффективной организации труда
  - ☐ учет количества и качества труда работников различных категорий
- 

Sual: Чем измеряется качество труда? (Ўэки: 1)

- ☒ производительностью, эффективностью труда
  - ☐ нормированием, стимулированием труда
  - ☐ сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
  - ☐ ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности
  - ☐ конечными результатами, качеством продукции
- 

Sual: К основным функциям зарплаты не относится: (Ўэки: 1)

- ☐ воспроизводственная
  - ☐ статусная
  - ☐ стимулирующая
  - ☒ организационная
  - ☐ регулирующая
- 

Sual: Как называются разделы ТКС? (Ўэки: 1)

- ☐ «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- ☐ «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- ☐ «качество работы», «должен знать», «структура работы»

- ☐ «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»
  - ☒ «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- 

Sual: В чем заключается значение ТКС? (Ќәкі: 1)

- ☒ в сравнении работ по степени их сложности
  - ☐ в сравнении работ по степени их качества
  - ☐ в сравнении работ по степени их ответственности
  - ☐ в сравнении работ по степени их значимости
  - ☐ в сравнении работ по степени их экономичности
- 

Sual: Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда: (Ќәкі: 1)

- ☒ незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
  - ☐ запланированные решения, оценка работников
  - ☐ несогласованные решения, оценка планов работ
  - ☐ коллегиальные решения, оценка видов работ
  - ☐ трудовые договоры, оценка трудового режима
- 

Sual: На чем основана коллективная форма оплаты труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ на организации производственного процесса
  - ☒ на бригадной форме организации труда
  - ☐ на организации разделения и кооперации труда
  - ☐ на организации обслуживания рабочих мест
  - ☐ на организации режима труда и отдыха
- 

Sual: В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ при оплате труда основных рабочих
  - ☒ при оплате труда вспомогательных рабочих
  - ☐ при оплате управленческого труда
  - ☐ при оплате технических работников
  - ☐ при оплате руководящих работников
- 

Sual: К видам регулирования труда относятся: (Ќәкі: 1)

- ☒ государственное, рыночное, профсоюзное
  - ☐ монопольное, плановое, индикативное
  - ☐ стратегическое, тактическое, оперативное
  - ☐ административное, рыночное, плановое
  - ☐ конкурентное, финансовое, налоговое
- 

Sual: Укажите основное назначение форм и систем заработной платы? (Ќәкі: 1)


- ☐ интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда

- ☐ интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- ☒ интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- ☐ интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
- ☐ интеграция количественных и качественных затрат труда

Sual: Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости? (Çəki: 1)

- ☒ качество рабочей силы
- ☐ рентабельность
- ☐ спрос и предложение
- ☐ общественная потребность
- ☐ потребительной стоимости

### **BÖLMƏ: 10 01**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 10 01  |
| Suallardan           | 20   |
| Maksimal faiz        | 20   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %  |

Sual: Что означает набор персонала? (Çəki: 1)

- ☐ система мер привлечения лиц на руководящие должности
- ☐ система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- ☒ организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- ☐ организация продвижения работника по служебной лестнице
- ☐ организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала

Sual: Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала? (Çəki: 1)

- ☐ потребности предприятия
- ☒ соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- ☐ действующие социальные нормы
- ☐ соответствующее законодательство
- ☐ решения местных административных органов

Sual: Каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места? (Çəki: 1)

- ☐ внутренние и национальные

- ☐ зарубежные и местные
  - ☐ общемировые и межматериковые
  - ☐ межматериковые и внутригосударственные
  - ☒ внутренние и внешние
- 

Sual: Для чего необходим эффективный отбор кандидатов? (Ќәкі: 1)

- ☒ для отбора хороших работников
  - ☐ для снижения себестоимости процесса приема
  - ☐ для соблюдения действующего законодательства
  - ☐ все вышеперечисленные
  - ☐ для улучшения внутриорганизационных отношений
- 

Sual: Какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов? (Ќәкі: 1)

- ☒ образование, опыт работы, личные качества
  - ☐ образование, способности, этические нормы
  - ☐ опыт работы, способности
  - ☐ личные взаимоотношения, способности, образование
  - ☐ личные качества, способности, личные взаимоотношения
- 

Sual: Какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях? (Ќәкі: 1)

- ☐ тесты
  - ☒ интервью
  - ☐ изучение личных данных
  - ☐ поведение кандидатов
  - ☐ выполнение поручений
- 

Sual: По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу? (Ќәкі: 1)

- ☐ по целям
  - ☐ по содержанию
  - ☐ по методам управления
  - ☐ по структуризации
  - ☒ все вышеперечисленные
- 

Sual: В каких случаях проводят интервью с работниками? (Ќәкі: 1)

- ☐ при найме на работу
  - ☐ при увольнении
  - ☐ при анализе содержания выполняемых работ
  - ☒ в вышеперечисленных случаях
  - ☐ для увеличения зарплаты
- 

Sual: Какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне? (Ќәкі: 1)

- ☐ центры занятости по регионам
  - ☐ ярмарки
  - ☒ главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
  - ☐ биржи труда
  - ☐ коммерческие службы занятости
- 

Sual: Что относится к государственной службе занятости? (Ўэки: 1)

- ☐ союз экономистов
  - ☐ союз предпринимателей
  - ☐ ассоциации работодателей
  - ☒ центр по трудоустройству
  - ☐ аудиторская палата
- 

Sual: Укажите основные учреждения по подготовке кадров: (Ўэки: 1)

- ☐ заводы, фабрики, тресты
  - ☒ колледжи, университеты, лицеи
  - ☐ заводы, колледжи, школы
  - ☐ университеты, заводы, курсы
  - ☐ фабрика, колледжи, школы
- 

Sual: Укажите виды интервью по признаку структуризации: (Ўэки: 1)

- ☐ произвольные и подготовленные
  - ☐ подготовленные и рассчитанные
  - ☐ запланированные и внеплановые
  - ☐ прямые и опосредованные
  - ☒ структурированные и неструктурированные
- 

Sual: Укажите методы проведения интервью? (Ўэки: 1)

- ☐ индивидуальные и общественные
  - ☐ групповые и коллективные
  - ☒ индивидуальные и групповые
  - ☐ групповые и бригадные
  - ☐ общие и частные
- 

Sual: В каких случаях проводится групповое интервью? (Ўэки: 1)

- ☒ для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
  - ☐ для выявления кандидатов на менее ответственные работы
  - ☐ для выявления кандидатов на работы средней сложности
  - ☐ для выявления кандидатов на несложные работы
  - ☐ для выявления кандидатов на ручные работы
- 

Sual: Какая группа работников является наиболее важным источником для набора кадров? (Ўэки: 1)

- ☐ действующие работники и технические специалисты
  - ☐ технические специалисты
  - ☐ действующие работники, технические специалисты и служащие
  - ☐ действующие работники и служащие
  - ☒ действующие работники
- 

Sual: Что включается в персональный файл каждого работника? (Ќәкі: 1)

- ☐ тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
  - ☐ опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
  - ☒ опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
  - ☐ симпозиумы, участие в различных семинарах.
  - ☐ опись навыков, тренинг курсы.
- 

Sual: Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников? (Ќәкі: 1)

- ☐ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
  - ☒ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
  - ☐ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
  - ☐ для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
  - ☐ для выявления технических специалистов
- 

Sual: Какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров? (Ќәкі: 1)

- ☐ действующие работники и технические специалисты
  - ☐ технические специалисты
  - ☐ действующие работники, технические специалисты и служащие
  - ☐ действующие работники и служащие
  - ☒ действующие работники
- 

Sual: Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции? (Ќәкі: 1)

- ☒ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
  - ☐ для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
  - ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
  - ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
  - ☐ для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
-

Sual: Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции? (Çəki: 1)

- ☒ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- ☐ для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации

---

**BÖLMƏ: 10 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 10 02                               |
| Suallardan           | 33                                  |
| Maksimal faiz        | 33                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива? (Çəki: 1)

- ☐ формирует правильный психологический климат в коллективе
- ☐ способствует росту продуктивности труда
- ☐ работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- ☐ повышает дисциплину труда
- ☒ вышеперечисленные вместе взятые

Sual: Какова цель эффективной организации отбора и найма персонала? (Çəki: 1)

- ☐ выбор наилучших кандидатов
- ☐ выбор наиболее высокообразованных
- ☐ выбор наиболее продуктивных работников
- ☐ формирование у работников позитивного мнения о предприятии
- ☒ выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии

Sual: Что является основой эффективного набора и отбора персонала? (Çəki: 1)

- ☒ совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
  - ☐ организация эффективной работы менеджеров ЧР
  - ☐ деятельность линейных менеджеров
  - ☐ деятельность руководителей предприятия
  - ☐ деятельность менеджеров производственных цехов
-

Sual: Какие данные включаются в объявление о вакансиях? (Ўэкі: 1)

- ☐ о заработной плате
  - ☒ о рабочем месте
  - ☐ о времени открытия и закрытия вакантных позиций
  - ☐ о требуемой квалификации и способностях
  - ☐ всё выше указанное
- 

Sual: В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР? (Ўэкі: 1)

- ☐ в высокообразованных
  - ☐ в высококультурных
  - ☐ в знающих иностранные языки
  - ☒ в высококвалифицированных
  - ☐ в высокодисциплинированных
- 

Sual: Кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала? (Ўэкі: 1)

- ☐ руководитель предприятия
  - ☐ главный технолог
  - ☒ менеджер департамента ЧР
  - ☐ заместитель директора
  - ☐ все вышеперечисленные
- 

Sual: Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции? (Ўэкі: 1)

- ☐ реклама
  - ☐ агентства по трудоустройству
  - ☐ колледжи и высшие школы
  - ☐ ярмарки по трудоустройству
  - ☒ все вышеперечисленные
- 

Sual: Какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии? (Ўэкі: 1)

- ☒ специализированные журналы и газеты
  - ☐ научные журналы
  - ☐ телевидение
  - ☐ радио
  - ☐ телевидение и радио
- 

Sual: Какие существуют виды агентств по найму работников? (Ўэкі: 1)

- ☐ государственные
  - ☐ частные
  - ☐ частные и не коммерческие
  - ☒ государственные, частные, некоммерческие
  - ☐ общественные организации
-



Sual: Какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии? (Ўэки: 1)

- ☐ выбрать интересных кандидатов
  - ☒ выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
  - ☐ выбрать наиболее умных кандидатов
  - ☐ выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
  - ☐ выбор наиболее быстроработающих
- 

Sual: Какие существуют виды тестов? (Ўэки: 1)

- ☐ на определение интеллектуальных способностей
  - ☐ на определение физических способностей
  - ☐ на выявление индивидуальных способностей
  - ☒ все вышеперечисленные
  - ☐ на выявление управленческих способностей
- 

Sual: Какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ пирамида Маслоу
  - ☒ пирамида Набора кадров
  - ☐ пирамида Герцберга
  - ☐ пирамида Мак-Грегора
  - ☐ пирамида Макленанда
- 

Sual: За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях? (Ўэки: 1)

- ☐ внешние
  - ☐ зарубежные
  - ☐ внутриотраслевые
  - ☒ внутренние
  - ☐ межотраслевые
- 

Sual: В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ обеспечивается ротация кадров
  - ☐ обеспечивается ротация менеджеров
  - ☐ обеспечивается ротация рабочих
  - ☒ обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
  - ☐ обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- 

Sual: Каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ повышается спрос на работников физического труда
- ☐ повышается спрос на работников умственного труда
- ☐ повышается спрос на работников физического и умственного труда

- ☐ повышается спрос на работников ручного труда
  - ☒ повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- 

Sual: Каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции? (Ўэки: 1)

- ☐ низкий уровень занято повышает предложение кандидатов
  - ☐ низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
  - ☒ низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
  - ☐ высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы
  - ☐ высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- 

Sual: В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☒ они больше поддаются регулированию и контролю
  - ☐ они больше поддаются учету и пересмотру
  - ☐ они больше поддаются контролю и прогнозированию
  - ☐ они больше поддаются прогнозированию и пересмотру
  - ☐ они больше поддаются регулированию и учету
- 

Sual: В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ их легко прогнозировать и рассчитывать
  - ☐ их легко учитывать и планировать
  - ☒ их трудно прогнозировать и регулировать
  - ☐ их трудно планировать и прогнозировать
  - ☐ их трудно учитывать и управлять
- 

Sual: Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать: (Ўэки: 1)

- ☐ стратегии развития фирмы в целом
  - ☐ стратегии развития подразделений фирмы
  - ☐ стратегии развития отрасли
  - ☐ стратегии развития экономики
  - ☒ стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- 

Sual: Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
  - ☐ отбор должен быть среднесрочным и качественным
  - ☒ отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
  - ☐ отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета
  - ☐ отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
-

Sual: В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ это связано с развитием НТП
  - ☐ это связано с внедрением новых технологий
  - ☐ это связано с внедрением новых форм организации труда
  - ☒ это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями
  - ☐ это связано с развитием фирмы
- 

Sual: Критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом: (Ўэки: 1)

- ☐ стажа работы кандидатов
  - ☐ возраста кандидатов
  - ☐ уровня образования кандидатов
  - ☒ требований, предъявляемых к работе кандидатов
  - ☐ семейного положения
- 

Sual: Какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ наблюдение
  - ☐ анкета
  - ☒ интервью
  - ☐ опрос
  - ☐ личные связи
- 

Sual: Чем обладает кандидат при приеме на работу: (Ўэки: 1)

- ☒ целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
  - ☐ правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
  - ☐ интересами, требовательностью, профессией специальностью
  - ☐ воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
  - ☐ целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- 

Sual: Дайте характеристику содержания набора персонала: (Ўэки: 1)

- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
  - ☒ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
  - ☐ система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
  - ☐ привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
  - ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- 

Sual: Дайте характеристику содержания набора персонала: (Ўэки: 1)

- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
  - ☒ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
  - ☐ система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
  - ☐ привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
  - ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- 

Sual: Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии: (Ўэки: 1)

- ☐ это означает возможность большего выбора и ротации работ
  - ☐ это означает возможность ротации работ
  - ☒ это означает возможность большего выбора
  - ☐ это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
  - ☐ это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- 

Sual: В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов? (Ўэки: 1)

- ☐ за развитие основных направлений найма]
  - ☐ за развитие основных процедур найма
  - ☐ за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
  - ☒ за развитие основных направлений и процедур найма
  - ☐ за развитие основных направлений найма и ротации работ
- 

Sual: Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников: (Ўэки: 1)

- ☐ внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - ☐ макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - ☐ макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
  - ☐ ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - ☒ макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- 

Sual: Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии: (Ўэки: 1)

- ☐ это означает возможность большего выбора и ротации работ
  - ☐ это означает возможность ротации работ
  - ☒ это означает возможность большего выбора
  - ☐ это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
  - ☐ это означает возможность большей ротации работ и наставничества
-

Sual: В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов? (Çəki: 1)

- ☐ за развитие основных направлений найма
- ☐ за развитие основных процедур найма
- ☐ за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- ☒ за развитие основных направлений и процедур найма
- ☐ за развитие основных направлений найма и ротации работ


Sual: Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии: (Çəki: 1)

- ☐ это означает возможность большего выбора и ротации работ
- ☐ это означает возможность ротации работ
- ☒ это означает возможность большего выбора
- ☐ это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- ☐ это означает возможность большей ротации работ и наставничества

Sual: Дайте характеристику содержания набора персонала: (Çəki: 1)

- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- ☒ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- ☐ система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- ☐ привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

### **BÖLMƏ: 10 03**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 10 03  |
| Suallardan           | 11   |
| Maksimal faiz        | 11   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %  |

Sual: Какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции? (Çəki: 1)

- ☐ выбор наиболее продуктивных работников
- ☐ выбор наиболее умелых работников
- ☐ выбор наиболее культурных работников
- ☐ выбор наиболее высокообразованных
- ☒ возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов

Sual: Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике?? (Ўэки: 1)

- ☐ 1
  - ☒ 2
  - ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
- 

Sual: Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника? (Ўэки: 1)

- ☐ для внешнего знакомства
  - ☐ для изучения их трудовой биографии
  - ☒ для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
  - ☐ для выявления уровня их квалификации
  - ☐ для выявления их образования и квалификации
- 

Sual: Для чего необходимо создание банка данных? (Ўэки: 1)

- ☒ для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
  - ☐ для увеличения заработной платы работников
  - ☐ для отбора более образованных работников
  - ☐ для выявления низко квалифицированных работников
  - ☐ для продвижения работников
- 

Sual: Какие факторы влияют на набор кандидатов извне? (Ўэки: 1)

- ☐ макро-и микроэкономические
  - ☒ макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
  - ☐ ожидания кандидатов и предприятия
  - ☐ мезо- и микроэкономические
  - ☐ внутренние и внешние
- 

Sual: Какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов? (Ўэки: 1)

- ☐ положение дел в экономике
  - ☐ уровень развития техники и технологии
  - ☐ законодательство
  - ☐ состояние рынка труда
  - ☒ все вышеперечисленные
- 

Sual: Какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне? (Ўэки: 1)

- ☐ специфика работы
- ☐ политика и практика департамента ЧР
- ☐ имидж организации
- ☐ политика департамента ЧР

☒ все вышеперечисленные

---

Sual: К чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников? (Çəki: 1)

- ☐ к повышению производительности труда
  - ☒ к повышению мотивации работников
  - ☐ к повышению качества продукции
  - ☐ к повышению уровня квалификации
  - ☐ к уменьшению численности работников
- 

Sual: С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

(Çəki: 1)

- ☐ с механизацией физического труда
  - ☒ с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
  - ☐ с увеличением производительности труда
  - ☐ с улучшением условий труда
  - ☐ с дополнительным премированием
- 

Sual: Какие используются методы проведения интервью с кандидатами? (Çəki: 1)

- ☐ со всем коллективом
  - ☐ индивидуальное
  - ☐ групповое
  - ☐ с использованием компьютера
  - ☒ 2-4 методы
- 

Sual: Какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

(Çəki: 1)

- ☐ ознакомить с новыми работами
  - ☒ сократить время адаптации к коллективу и новым работам
  - ☐ познакомить с руководящими работниками
  - ☐ увеличить эффективность труда
  - ☐ повысить квалификацию
- 

### **BÖLMƏ: 11 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 11 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Стимулирование труда можно определить как: (Çəki: 1)

- ☒ система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
  - ☐ выплата материального вознаграждения работнику
  - ☐ совокупность интересов работника
  - ☐ деятельность работника в трудовом процессе
  - ☐ трудовое поведение работников
- 

Sual: Виды стимулирования труда: (Ўәкі: 1)

- ☒ социальные, моральные, материальные
  - ☐ физические, психические, экологические
  - ☐ социальные, психологические, эстетические
  - ☐ материальные, физические, правовые
  - ☐ моральные, этические, финансовые
- 

Sual: Функции заработной платы: (Ўәкі: 1)

- ☒ воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
  - ☐ стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
  - ☐ поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
  - ☐ трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная
  - ☐ воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- 

Sual: Пособие по безработице играет роль: (Ўәкі: 1)

- ☒ денежной помощи со стороны государства
  - ☐ оплаты трудового вклада работника
  - ☐ нормы труда для работников
  - ☐ премиальных выплат работникам
  - ☐ доплат и надбавок к заработной плате
- 

Sual: Что не включается в условия трудового договора? (Ўәкі: 1)

- ☒ оплата туристических поездок
  - ☐ оплата основных и дополнительных отпусков
  - ☐ медицинское страхование работников
  - ☐ улучшение условий и охрана труда работников
  - ☐ переобучение и повышение квалификации кадров
- 

Sual: Стимулирование труда выступает как: (Ўәкі: 1)

- ☒ метод управления трудом
- ☐ форма социального страхования работников
- ☐ способ решения социальных проблем
- ☐ метод измерения производительности труда



☐ способ адаптации работника в коллективе

---

Sual: Что не относится к формам стимулирования труда? (Җәки: 1)

- ☐ заработная плата
  - ☐ участие в прибылях
  - ☐ участие в акционерном капитале
  - ☐ премиальные выплаты
  - ☒ участие в программах занятости
- 

Sual: В чем заключается экономическая функция стимулирования труда? (Җәки: 1)

- ☐ в увеличении издержек производства
  - ☐ в повышении заработной платы
  - ☐ в улучшении качества продукции
  - ☐ в уменьшении издержек производства
  - ☒ в повышении эффективности производства
- 

Sual: Требования к стимулированию труда: (Җәки: 1)

- ☒ постоянный учет трудовых достижений работника
  - ☐ периодический пересмотр трудовых договоров
  - ☐ систематический отбор кадров управления
  - ☐ непрерывный процесс повышения квалификации
  - ☐ оптимизация трудовых процессов
- 

### **BÖLMƏ: 11 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 11 02                               |
| Suallardan           | 14                                  |
| Maksimal faiz        | 14                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Компенсации по временной нетрудоспособности – это: (Җәки: 1)

- ☒ денежные выплаты временного характера
  - ☐ премии за высокие достижения в труде
  - ☐ участие в прибыли предприятия
  - ☐ дополнительная заработная плата
  - ☐ повременный заработок работника
- 

Sual: Социальное партнерство определяется как: (Җәки: 1)

- ☒ форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- ☐ признак трудоспособности человека
- ☐ система участия в прибылях

- ☐ обязательное медицинское страхование наемных работников
  - ☐ негосударственные и общественные организации
- 

Sual: Что не относится к формам стимулирования труда: (Ўэки: 1)

- ☐ заработная плата
  - ☐ участие в прибылях
  - ☐ участие в акционерном капитале
  - ☐ премиальные выплаты
  - ☒ участие в программах занятости
- 

Sual: Нематериальное стимулирование включает: (Ўэки: 1)

- ☒ моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
  - ☐ финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
  - ☐ социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
  - ☐ моральное стимулирование, премирование и гонорары
  - ☐ организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- 

Sual: В чем заключается экономическая функция стимулирования труда? (Ўэки: 1)

- ☐ в увеличении издержек производства
  - ☐ в повышении заработной платы
  - ☐ в улучшении качества продукции
  - ☐ в уменьшении издержек производства
  - ☒ в повышении эффективности производства
- 

Sual: Что не относится к нематериальным стимулам? (Ўэки: 1)

- ☐ социальные
  - ☐ моральные
  - ☐ творческие
  - ☐ социально-психологические
  - ☒ правовые
- 

Sual: Что не относится к требованиям организации стимулирования труда? (Ўэки: 1)

- ☐ комплексность
  - ☐ дифференцированность
  - ☐ гибкость
  - ☐ оперативность
  - ☒ прозрачность
- 

Sual: С чем связаны моральные стимулы? (Ўэки: 1)

- ☐ с денежной оценкой труда

- ☐ с применением премиальных систем
  - ☐ с повышением интенсивности труда
  - ☐ с размером прибыли
  - ☒ с удовлетворенностью трудом
- 

Sual: Что не входит в состав материальных выплат работникам (Ќәкі: 1)

- ☐ доплаты
  - ☐ надбавки
  - ☐ материальная помощь
  - ☐ тарифные ставки
  - ☒ страховое возмещение
- 

Sual: Как осуществляется стимулирование труда? (Ќәкі: 1)

- ☐ путем воздействия на психологическое состояние работника
  - ☐ путем угрозы увольнения
  - ☐ путем воздействие на социальный интерес работника
  - ☐ путем понижения в должности
  - ☒ путем воздействия на личный экономический интерес работника
- 

Sual: Стимулирование труда выступает как средство: (Ќәкі: 1)

- ☒ мотивации
  - ☐ взаимодействия
  - ☐ адаптации
  - ☐ конкуренции
  - ☐ сегментации
- 

Sual: В процессе стимулирования труда основным фактором является: (Ќәкі: 1)

- ☒ количество и качество вложенного труда
  - ☐ объем и качество оказываемых услуг
  - ☐ издержки производства на содержание персонала
  - ☐ объем и структура управленческих функций
  - ☐ состав и виды трудовых действий работников
- 

Sual: Стимул трудовой деятельности – это: (Ќәкі: 1)

- ☒ побудитель человеческого действия в процессе труда
  - ☐ предметная область трудовой деятельности
  - ☐ средство оценки трудового вклада работника
  - ☐ способ усиления трудовой сплоченности
  - ☐ метод управления трудовым коллективом
- 


Sual: Социальные стимулы к труду основаны на : (Ќәкі: 1)

- ☒ нравственных ценностей человека
- ☐ психологической совместимости работников
- ☐ оплате труда работника

- ☐ управленческих аспектах трудовой деятельности
- ☐ профессиональной ориентации человека

---

**BÖLMƏ: 11 03**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 11 03  |
| Suallardan           | 6  |
| Maksimal faiz        | 6  |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %  |

Sual: Механизм стимулирования труда включает: (Çəki: 1)

- ☒ формы и методы стимулирования
- ☐ формы и методы нормирования
- ☐ формы и методы регулирования
- ☐ формы и методы планирования
- ☐ формы и методы моделирования

---

Sual: Требования к стимулированию труда: (Çəki: 1)

- ☒ постоянный учет трудовых достижений работника
- ☐ периодический пересмотр трудовых договоров
- ☐ систематический отбор кадров управления
- ☐ непрерывный процесс повышения квалификации
- ☐ оптимизация трудовых процессов

---

Sual: В принципы стимулирования труда не входит: (Çəki: 1)

- ☒ взаимодействие звеньев управления
- ☐ учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- ☐ обеспечение позитивного морально-психологического климата
- ☐ взаимодействие моральных и материальных стимулов
- ☐ оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции

---

Sual: Стимулы труда входят в: (Çəki: 1)

- ☒ перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- ☐ список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- ☐ реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- ☐ список благ и услуг, предоставляемых потребителям
- ☐ перечень условий эффективной деятельности организации на рынке

---


Sual: Формами стимулов выступают: (Çəki: 1)

- ☒ принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
  - ☐ отношение, самооценка, премирование
  - ☐ компенсация, льготы, доплаты
  - ☐ денежные выплаты, пособия, гонорары
  - ☐ поручение, назидание, надзор
- 

Sual: В систему мотивации труда не включаются: (Çəki: 1)

- ☒ идеалы
  - ☐ интересы
  - ☐ мотивы
  - ☐ потребности
  - ☐ стимулы
- 

### **BÖLMƏ: 13 01**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ad                   | 13 01  |
| Suallardan           | 10   |
| Maksimal faiz        | 10   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %  |

---

Sual: Что такое образовательный потенциал? (Çəki: 1)

- ☐ уровень образования населения
  - ☒ накопление работником и населением образования в течение многих лет
  - ☐ уровень высшего образования населения
  - ☐ уровень образования рабочей силы
  - ☐ уровень квалификации рабочей силы
- 

Sual: На какие образовательные группы делится население? (Çəki: 1)

- ☐ высшее и средне специальное
  - ☐ среднее и неполное среднее
  - ☒ высшее, среднее, незаконченное
  - ☐ неполное среднее и высшее
  - ☐ среднее специальное и незавершенное
- 

Sual: Как влияет НТП на уровень образования населения? (Çəki: 1)

- ☐ облегчает
  - ☐ делает его более содержательным
  - ☐ повышает его
  - ☒ усложняет и делает его всеохватывающим
  - ☐ делает его всеохватывающим
-

Sual: Какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы? (Ҷаъи: 1)

- ☐ интервью
  - ☒ личные анкеты (CV)
  - ☐ интервью и личные анкеты (CV)
  - ☐ личные встречи
  - ☐ средства рекламы
- 

Sual: Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах? (Ҷаъи: 1)

- ☐ 1 год
  - ☒ 1-3 года
  - ☐ 2 года
  - ☐ 2,5 года
  - ☐ 3 года
- 

Sual: Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах? (Ҷаъи: 1)

- ☒ 1-2 года
  - ☐ 2-3 года
  - ☐ 3 года
  - ☐ 1-4 года
  - ☐ 1,5 года
- 

Sual: Какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии? (Ҷаъи: 1)

- ☐ индивидуальная форма
  - ☐ бригадная
  - ☐ с отрывом от производства
  - ☐ без отрыва от производства
  - ☒ все вышеперечисленные
- 

Sual: Какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии? (Ҷаъи: 1)

- ☐ 2 месяца
  - ☐ 4 месяца
  - ☒ 3-6 месяцев
  - ☐ 2-4 месяца
  - ☐ 4-7 месяца
- 

Sual: Сокращению каких работ способствует НТП? (Ҷаъи: 1)

- ☐ высококвалифицированных
- ☐ средней квалификации
- ☒ низко квалифицированных и не требующих квалификации
- ☐ высоко и среднеквалифицированных

☐ высших и среднеквалифицированных

---

Sual: В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации? (Çəki: 1)

- ☐ профессионально-технических
  - ☐ средне технических школах
  - ☒ в высших школах
  - ☐ в профессионально-квалификационных школах
  - ☐ в средне квалификационных школах
- 

### **BÖLMƏ: 13 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 13 02                               |
| Suallardan           | 7                                   |
| Maksimal faiz        | 7                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Что включается в содержание кадровой политики? (Çəki: 1)

- ☒ отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания
  - ☐ воспитание работников
  - ☐ правильный отбор работников
  - ☐ повышение профессионально-квалификационного уровня работников
  - ☐ отбор и воспитание работников
- 

Sual: Что лежит в основе разделения труда по профессиям? (Çəki: 1)

- ☐ соответствующее распоряжение
  - ☐ указы кабинета министров
  - ☐ принятые законы
  - ☒ специализация и изменение орудий труда
  - ☐ специализация орудий труда
- 

Sual: Каковы этапы профессиональной адаптации? (Çəki: 1)

- ☐ профессиональная ориентация молодёжи
  - ☐ выбор профессий
  - ☐ профессиональная подготовка
  - ☐ начало трудовой деятельности
  - ☒ все вышеперечисленные
- 

Sual: Каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии? (Çəki: 1)

- ☐ понимание социальной значимости труда
- ☐ понимание экономического смысла профессии
- ☐ материальная заинтересованность в труде

- ☒ всё вышеперечисленное
  - ☐ наличие материального и морального интереса
- 

Sual: Каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи? (Їәкі: 1)

- ☐ физические, моральные, местные
  - ☐ социально-экономические, технические, психологические
  - ☐ психологические, моральные, национальные
  - ☐ моральные, физические, технические
  - ☒ физические, социально-экономические и психологические
- 

Sual: Каковы основные формы подготовки молодых рабочих? (Їәкі: 1)

- ☐ на предприятии
  - ☐ в лицее
  - ☐ в профессиональных школах
  - ☒ все вышеперечисленные
  - ☐ в средне специальных школах
- 

Sual: В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих? (Їәкі: 1)

- ☐ на производственных технических курсах
  - ☐ в школах передового опыта
  - ☐ в целевых курсах
  - ☐ на курсах обучения второй специальности
  - ☒ все вышеперечисленные
- 

