

TEST: 1009#01#Y15#01#500QIYABI

Test	1009#01#Y15#01#500qiyabi
Fənn	1009 - İnsan resurslarının idarə edilməsi
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	260 (52 %)
Suallardan	500
Bölmələr	32
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 01 01

Ad	01 01
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: 1911-ci ildə çap edilmiş "Elmi idarəetmənin prinsipləri " adlı kitabın müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- ☐ Q.Ford
- ☐ Q.Emirson
- ☒ F.Teylor
- ☐ A.Fayol
- ☐ A.Smit

Sual: Sosial idarəetməyə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ cəmiyyətin idarə edilməsi
 - ☐ heyətin idarə edilməsi
 - ☒ texnikanın, avadanlığın idarə edilməsi
 - ☐ ictimai təşkilatların idarə edilməsi
 - ☐ istehsalın idarə edilməsi
-

Sual: Əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq, nəticələr əldə etmək üçün hər hansı konkret obyektə təsir etmə vasitəsinə nə aiddir (Çəki: 1)

- ☐ planlaşdırma
 - ☐ təşkilətmə
 - ☒ idarəetmə
 - ☐ strategiya
 - ☐ taktika
-

Sual: İdarəetmə təcrübəsi və idarəetmə nəzəriyyələrinin inkişaf tarixi neçə mərhələyə bölünür? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: İdarəetmənin əsas metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadi
 - ☐ inzibati
 - ☐ təşkilati
 - ☐ sosial-psixoloji
 - ☒ ictimai
-

Sual: İdarəetmənin prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ optimallıq
 - ☐ proporsionallıq
 - ☒ qənaətlilik
 - ☐ ardıcılıq
 - ☐ sistemlilik
-

Sual: Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ analitik metod
 - ☒ pozitivlik metodu
 - ☐ sintetik metod
 - ☐ statistik metod
 - ☐ sosial tədqiqatlar metodu
-

Sual: Müəssisənin heyəti dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ ictimai faydalı fəaliyyətlə məşğul olmağa qadir ölkənin əmək qabiliyyətli əhalisidir
 - ☒ müəssisədə istehsal və idarəetmə funksiyalarını icra edən və peşə-ixtisas əlamətlərinə görə birləşən işçilərin məcmusu
 - ☐ idarəetmə funksiyalarını yerinə yetirən müəssisənin işçilərinin bir hissəsidir
 - ☐ istehsal funksiyalarını yerinə yetirən müəssisə işçilərinin bir hissəsidir
 - ☐ yalnız köməkçi işlərin yerinə yetirilməsində iştirak edən müəssisə işçilərinin bir hissəsidir
-

Sual: Mikro səviyyədə insan resurslarının idarə edilməsi nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☐ üfqi idarəetmə, komandanın formalaşmasına diqqət yetirilməsini
 - ☐ xətti idarəetmədə qeyri-mərkəzləşdirilmiş kadrlarla iş sisteminin təkmilləşməsini
 - ☐ zəruri sayda işçilərlə təmin olunma
 - ☐ sosial və iqtisadi məqsədlər arasında uyğunluğa nail olmağı
 - ☒ mövcud insan resurslarının, onların ixtisas və potensialının kompaniyanın strategiyası və məqsədlərinə uyğunlaşmasını
-

Sual: Makro səviyyədə idarəetmənin obyektini nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ ayrılıqda işçi və eyni zamanda əmək kollektivi kimi çıxış edən işçilərin məcmusu
 - ☐ müəssisənin bütün heyəti
 - ☐ konkret peşə və ya ixtisas sahibi
 - ☐ müəssisənin struktur bölmələrində çalışan işçilərin məcmusu
 - ☒ cəmiyyətin insan resursları
-

Sual: Mikro səviyyədə idarəetmə kimlər tərəfindən həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- ☐ kadr xidmətinin işçiləri kimi müvafiq funksiyaları yerinə yetirən mütəxəssislər qrupu
 - ☒ idarəetmə funksiyasını yerinə yetirən bütün səviyyəli rəhbərlər
 - ☐ struktur bölməsinin konkret rəhbəri
 - ☐ orta və aşağı həlqənin rəhbərləri
 - ☐ ixtisaslaşmış bölmələrin rəhbərləri
-

Sual: Heyətin idarə edilməsinin neçə metodu var? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 6
-

Sual: Makro səviyyədə insan resurslarının idarə edilməsi nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☒ cəmiyyətin obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
 - ☐ müəssisənin obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
 - ☐ sahənin obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
 - ☐ regionun obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
 - ☐ istehsalın obyektiv imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni
-

Sual: Makrosəviyyədə insan resurslarının idarə edilməsinin subyekti: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə və təşkilat
- ☒ cəmiyyət və dövlət
- ☐ sex və sahə
- ☐ ərazi və sahə
- ☐ region və bölgə

BÖLMƏ: 01 02

Ad	01 02
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İdarəetmənin obyektinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- ☐ konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- ☐ bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- ☐ cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər
- ☒ ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

Sual: İlk dəfə olaraq idarəetmənin xüsusi fəaliyyət növü olmasını kim qeyd etmişdir? (Çəki: 1)

- ☐ Aristotel
- ☐ A.Smit
- ☐ D.Rikardo
- ☒ Sokrat
- ☐ K.Marks

Sual: “İnsan resurslarının idarə edilməsi” fənninin predmeti: (Çəki: 1)

- ☐ əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkilidir
- ☐ sosial-əmək münasibətlərinin strukturunu, mexanizmini, habelə sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənməkdir
- ☒ cəmiyyətin insan resurslarının formalaşması və səmərəli istifadə edilməsi ilə əlaqədar yaranan sosial-iqtisadi münasibətlərdir
- ☐ insanlar arasındakı sosial-iqtisadi və əmək münasibətləridir
- ☐ insan resurslarının əmək fəaliyyətinin təşkili və idarə edilməsidir

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsinin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- ☐ insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- ☒ insan resurslarının inkişaf etdirilməsi
- ☐ insan resurslarının tibbi diaqnostikası

- ☐ insanların əmək alətlərindən istifadəsinin qiymətləndirilməsi
 - ☐ insanların sosial statusunun yüksəldilməsi
-

Sual: İdarəetmənin subyektlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ kiçik və böyük sosial qruplar
 - ☒ idarə edənlər və idarə olunanlar
 - ☐ müəssisə və təşkilatlar
 - ☐ kompleks və ixtisaslaşmış briqadalar
 - ☐ fərdi və kollektiv müqavilələr
-

Sual: Kursun məzmununa daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək ehtiyatları və əmək potensialı
 - ☐ əhəlinin sağlamlığı və təhlükəsizliyi
 - ☐ intellektual kapital və onun idarə edilməsi
 - ☐ heyətin əməyinin səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi
 - ☒ əmək resursları istehsal amillərinin ünsürü kimi
-

Sual: Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ Y
 - ☒ X
 - ☐ Z
 - ☐ N
 - ☐ H
-

Sual: Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☒ Y
 - ☐ X
 - ☐ Z
 - ☐ N
 - ☐ H
-

Sual: İnsan resurslarının keyfiyyət səviyyəsini nə xarakterizə edir: (Çəki: 1)

- ☒ maddi və mənəvi nemətlərin istehsalına yönəldilən insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
 - ☐ ictimai istehsalın inkişafında əsas hesab olunan insan amilinin ümumiləşdirici göstəricisi
 - ☐ ictimai faydalı fəaliyyətə cəlb olunan əmək qabiliyyətli insanların sayı
 - ☐ əhəlinin əmək qabiliyyətliliyinin qiymətləndirilməsinin keyfiyyət göstəricisi
 - ☐ əhəlinin əmək qabiliyyətli hissəsinin, əməkdə iştirak səviyyəsi
-

BÖLMƏ: 01 03

Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitin inkişafı
- ☐ xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- ☐ təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sisteminə inteqrasiya olunması
- ☐ ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti
- ☐ sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsində əsas diqqət nəyə yetirilməlidir? (Çəki: 1)

- ☒ mövcud imkanlarından maksimum səmərəli istifadəni təmin etmək
- ☐ elmi-texniki tərəqqinin nailiyyətlərini tətbiq etmək
- ☐ əmək proseslərin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
- ☐ istehsalı müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək
- ☐ kollektivin birlik səviyyəsini artırmaq

Sual: İdarəetmənin vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ istehsalı inkişaf etdirmək
- ☐ ehtiyatlardan səmərəli istifadə etmək
- ☐ əmək və istehsal münasibətlərini tənzimləmək
- ☒ əmək bölgüsünü və əmək kooperasiyasını həyata keçirmək
- ☐ struktur bölmələrinin inkişafını təmin etmək

Sual: X" və "Y" idarəetmə nəzəriyyələrinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- ☐ F.Teylor
- ☐ A.Fayol
- ☒ D.Makqreqor
- ☐ A.Maslou
- ☐ K.Marks

Sual: Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması zərurəti nədən irəli gəlir? (Çəki: 1)

- ☒ istehsalda insan amilinin rolunun yüksəldilməsi və onun intellektual, yaradıcı funksiyasına olan tələbatın artması
- ☐ istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşdırılması, komputerləşməsi səviyyəsi
- ☐ müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formalarının inkişafı
- ☐ bazar münasibətlərinin formalaşması

Sual: "İnsan resurslarının idarə edilməsi" fənni hansı elmlərlə daha sıx əlaqədardır? (Çəki: 1)

- ☐ Fəlsəfə, politologiya, maliyyə, sahələrin iqtisadiyyatı, ekonometrika
 - ☐ Psixologiya, fiziologiya, anatomiya, ergonomika, əməyin normalaşdırılması
 - ☒ Menecment, heyətin idarə edilməsi, əməyin iqtisadiyyatı və əməyin sosiologiyası, əmək hüququ
 - ☐ İqtisadi nəzəriyyə, əməyin təşkilinin əsasları, fəlsəfə, statistika, əməyin normalaşdırılması
 - ☐ Psixologiya, anatomiya, ergonomika, maliyyə, statistika
-

Sual: Menecment fəaliyyətində ən başlıca cəhət nədir? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin avadanlıqdan istifadə səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
 - ☒ işçilərin səyini, qabiliyyətini, bacarığını qarşıya qoyulmuş məqsədlərin icrasına yönəltməkdir
 - ☐ insan resurslarının, onların iqtisadi fəal hissəsinin işlə təmin olunmasıdır
 - ☐ işçilərin asudə və iş vaxtının təşkil edilməsidir
 - ☐ istehsalın təşkili və idarə edilməsidir
-

Sual: Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində nə başlıca rol oynayır? (Çəki: 1)

- ☐ əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
 - ☐ ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
 - ☒ əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
 - ☐ ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları
 - ☐ əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
-

Sual: Heyətin idarə edilməsinin müasir konsepsiyaları nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- ☐ inzibati idarəetmənin metod və prinsiplərinə
 - ☐ işçinin şəxsiyyət kimi diqqət mərkəzində olmasına
 - ☒ şəxsiyyətin hərtərəfli inkişaf nəzəriyyələrinə
 - ☐ direktiv idarəetmənin zəruriliyinə
 - ☐ yalnız liberal idarəetmənin zəruriliyinə
-

Sual: Heyətin idarə edilməsinə hümanist yanaşma nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☒ işçinin əmək fəaliyyətindən kənarlaşma hallarının qarşısının alınması üçün müvafiq şəraitin yaradılmasını
 - ☐ istehsalın nəticəsinə işçilərin motivasiyasının və maraqlarının təsiri
 - ☐ işçilərin tələbatının və maraqlarının müəssisənin mənafeyindən üstün hesab olunmasını
 - ☐ müəssisənin mənafeyinin işçilərin tələbatlarından və maraqlarından üstün hesab olunmasını
 - ☐ istehsalın ixtisaslaşması səviyyəsinin yüksəldilməsi üçün şəraitin yaradılmasını
-

Ad	02 01
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır? (Çəki: 1)

- ☐ yaş əlaməti üzrə
- ☐ əmək qabiliyyəti üzrə
- ☐ iqtisadi fəallıq üzrə
- ☐ məşğulluq səviyyəsi üzrə
- ☒ cins əlaməti üzrə

Sual: Əmək ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika: (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda əmək qabiliyyətli əhali
- ☐ əmək qabiliyyətli yaşına qədər iqtisadiyyatda məşğul olan
- ☐ əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda məşğul olan
- ☐ müvəqqəti olaraq əmək fəaliyyətilə məşğul olmayanlar
- ☒ əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar

Sual: Ölkəmizin əmək ehtiyatlarının pensiya yaş həddi neçədir? (Çəki: 1)

- ☐ 55 yaş
- ☐ 60 yaş
- ☐ 61 yaş
- ☐ 62 yaş
- ☒ 63 yaş

Sual: Əmək bazarına hansı komponent daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ subyektlər
- ☐ iqtisadi proqramlar
- ☐ bazar infrastruktur
- ☐ bazar mexanizmi
- ☒ obyektlər

Sual: Gender nə deməkdir? (Çəki: 1)

- ☐ sosial-iqtisadi proses
- ☐ işəgötürənlərlə maddəli işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- ☐ insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- ☐ əhəlinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə
- ☒ bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır

Sual: İqtisadi fəal əhaliyə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- ☐ tələbələr və evdar qadınlar
- ☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar
- ☐ əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- ☒ məşğul olanlar və işsizlər

Sual: İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əyani şöbədə təhsil alan tələbələr
- ☐ işləməyən təqaüdcülər
- ☐ əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- ☐ evdar qadınlar
- ☒ işsizlər

Sual: Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
- ☐ şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
- ☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
- ☐ ölkədə demoqrafik sıçrayış
- ☒ iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını

Sual: Əmək ehtiyatları iqtisadi kateqoriya kimi nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- ☐ təkrar istehsalın şərtlərinə müvafiq olaraq insanların fiziki və intellektual qabiliyyətləri
- ☐ iş qüvvəsinin təkrar istehsalı prosesində yaranan münasibətlər
- ☐ Tələb və təklif əsasında formalaşan əməyin qiyməti
- ☐ İş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitin məbləği
- ☒ İctimai faydalı fəaliyyətlə məşğul olmağa qadir olan, psixofizioloji və intellektual keyfiyyətlərə malik olan ölkənin əmək qabiliyyətli əhalisi.

BÖLMƏ: 02 02

Ad	02 02
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək ehtiyatlarının məzmununa hansı səciyyəvi xüsusiyyət daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ insanın əmək qabiliyyəti
- ☐ insanın intellektual potensialı
- ☐ bilik və bacarığın reallaşdırılmasının potensial imkanı
- ☐ insanın fiziki qüvvələrinin məcmusu

☒ insanın parapsixologiya qabiliyyəti

Sual: Əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- ☒ gənclər
 - ☐ qadınlar
 - ☐ işsizlər
 - ☐ tələbələr
 - ☐ təqaüdcülər
-

Sual: İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar? (Çəki: 1)

- ☐ geniş və dar
 - ☐ rəqabətli və qeyri-rəqabətli
 - ☐ xarici və daxili
 - ☐ fəal və qeyri-fəal
 - ☒ muzzdlu və şəxsi
-

Sual: Əmək bazarında segmentləşmə nədir? (Çəki: 1)

- ☐ işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
 - ☐ işçi qüvvəsinin hərəkəti
 - ☐ insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
 - ☐ işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi
 - ☒ işçi qüvvəsinin hərəkətini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsalın artırılmasına
 - ☐ istehsalın məsrəflərinin azaldılmasına
 - ☐ iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə
 - ☐ əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına
 - ☒ iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə
-

Sual: Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ tam
 - ☐ rasiona
 - ☐ məhsuldar
 - ☐ səmərəli
 - ☒ əmək qabiliyyətli
-

Sual: Əmək bazarında muzzdla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir? (Çəki: 1)

- ☐ dövlət
- ☐ kommərsiya təşkilatlar
- ☐ qeyri-kommərsiya təşkilatlar
- ☐ işədüzəlmə üzrə aqentliklər

Sual: Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ struktur və mövsumi
 - ☐ immiqrasiya və emmiqrasiya
 - ☐ mövsumi və tsiklik
 - ☐ sosial və siyasi
 - ☒ daxili və xarici
-

Sual: İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhalinin bir qismi öz iş qüvvəsini təklif edə bilmədiyi halda yaranmış sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ inflyasiya
 - ☐ gender
 - ☐ miqrasiya
 - ☐ rəqabət
 - ☒ işsizlik
-

Sual: Əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
 - ☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu
 - ☐ müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
 - ☐ müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu
 - ☒ intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi
-

Sual: Əmək bazarının strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ subyekt
 - ☐ işsizlik
 - ☐ sosial ödənişlər
 - ☐ iqtisadi proqramlar
 - ☒ rəqabət
-

Sual: Əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ potensial və fəaliyyətdə olan işçi qüvvəsinin daşıyıcılarının məcmusu
 - ☐ əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
 - ☐ məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
 - ☐ əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu
 - ☒ insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
-

BÖLMƏ: 02 03

Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil? (Çəki: 1)

- ☐ sadə
- ☐ dar
- ☐ intensiv
- ☐ ekstensiv
- ☒ birləşmiş

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər
- ☐ ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
- ☐ işləyən təqəüddçülər və işləyən əlillər
- ☐ əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar
- ☒ əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar

Sual: İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ təbii şərait
- ☐ elmi-texniki tərəqqi
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ struktur dəyişiklikləri
- ☐ istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi

Sual: Həmkarlar ittifaqının iştirakı ilə fəaliyyət göstərən əmək bazarının modeli nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ işəgötürənin inhisarçılığı ilə
- ☐ sosial-əmək məsələlərin həllində işəgötürənin diktatı ilə
- ☐ işəgötürən tərəfindən işçi qüvvəsinə tələbatın azalması ilə
- ☐ əmək haqqının rəqiblərlə müqaisədə aşağı səviyyəyə endirilməsi məqsədilə məşğulluğun azalması ilə
- ☒ sosial-əmək sferasında muzzdlu işçilərin maraqlarının müdafiəsi ilə

Sual: Əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti: (Çəki: 1)

- ☒ əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
- ☐ əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
- ☐ əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
- ☐ əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir
- ☐ əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır? (Çəki: 1)

- ☐ təqaüdcülər
 - ☐ ev və şəxsi təsərrüfatında məşğul olanlar
 - ☐ əlillər
 - ☐ evdar qadınlar
 - ☒ əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
-

Sual: Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ istehlak mallara tələbat
 - ☐ məişət xidmətlərin təklifi
 - ☒ iş yerlərinin təklifi
 - ☐ ilkin tələbatın ödənilməsi
 - ☐ kadrların ixtisas səviyyəsi
-

Sual: Əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
 - ☐ istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
 - ☐ iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
 - ☒ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi
 - ☐ iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların və kişilərin nisbəti
-

Sual: Əmək potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı
 - ☐ insanın həyatında əmək fəaliyyəti dövrü
 - ☐ iş vaxtı fondu
 - ☐ məşğul olanların və məşğul olmayanların nisbəti
 - ☒ işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitlər
-

Sual: Əmək potensialının əsas komponentlərinə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi
 - ☐ psixoloji, innovasiya və intellektual
 - ☐ ictimai, bioloji, individual
 - ☐ mənəvi, fizioloji, sosial
 - ☒ psixoloji, peşə-ixtisas, şəxsi
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☐ əmək prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən bərpası
 - ☐ istehsaldan gedənlərin əvəz olunması
 - ☒ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
 - ☐ əvvəlki dövrlə müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
 - ☐ istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki dövrə nisbətən zəifləməsi
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının geniş təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından əvvəlki dövrlə müqayisədə daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından eyni səviyyədə əvəz olunması
- ☐ istehsaldan gedənlərin kəmiyyət baxımından əvvəlki dövrə müvafiq səviyyədə əvəz olunması

BÖLMƏ: 03 01

Ad	03 01
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Sağlam olmaq nə deməkdir? (Çəki: 1)

- ☐ Təhlükəsizliyin təmin olunması ilə eyni məna daşıyır
- ☐ Təşkilatın mühafizəsinin təmin olunması deməkdir
- ☐ Fiziki, zehni və ruhi cəhətdən qeyri-sabit vəziyyətdir
- ☒ Xəstəlik və yaralanmaq kimi problemlərdən uzaq olmaqdır
- ☐ İnsanın normal fiziki və ruhi halında qeyri-müəyyənlik deməkdir

Sual: Texniki avadanlıqdan istifadənin zərərli nəticələri nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- ☐ Məhsul istehsalının həcmnin azalmasında
- ☐ Məhsulun keyfiyyətinin aşağı düşməsində
- ☐ İşçinin vaxtından tez yorulmasında
- ☐ İş ilə işçi arasında əlaqənin zəifləməsində
- ☒ Qəza, bədbəxt hadisələr və peşə xəstəliklərinin yaranmasında

Sual: İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
- ☐ İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
- ☐ İnsanların təhlükəsizliyinin qorunması
- ☐ İnsanların peşə xəstəliklərindən qorunması
- ☒ İnsanların sosial risklərdən qorunması

Sual: Peşə xəstəliklərinin səbəbi: (Çəki: 1)

- ☒ Əmək şəraitinin təmin olunmasında nöqsanlar
- ☐ İş yerlərinin təchizatında nöqsanlar
- ☐ İş yerlərinin xidmətində nöqsanlar

- ☐ İş yerlərinin planirovkasında nöqsanlar
 - ☐ İş yerlərinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar
-

Sual: İşçinin sağlamlığına bioloji amillərin təsirinin qarşısı necə alınır? (Çəki: 1)

- ☒ Peyvəndlər edilir
 - ☐ Asudə vaxtın artırılmasına diqqət yetirilir
 - ☐ İş günü qısaldılır
 - ☐ Növbələrdə dəyişiklik edilir
 - ☐ Struktur dəyişiklikləri aparılır
-

Sual: İstehsal mühitinə əsas mənfi təsir göstərən amillərə nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☒ zərərli maddələr kompleksi
 - ☐ əlverişli əmək şəraiti
 - ☐ işçinin emosional vəziyyəti
 - ☐ işçinin psixioloji vəziyyəti
 - ☐ əməyin təhlükəsizliyi
-

Sual: İşçinin əzələ-sinir üzvlərinin fəaliyyətinin pozulması nəyə təsir edir? (Çəki: 1)

- ☒ İş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə
 - ☐ Əmək vərdislərinin itirilməsinə
 - ☐ Peşə vərdislərinin zəifləməsinə
 - ☐ Cavabdehliyin azalmasına
 - ☐ Məsuliyyətin zəifləməsinə
-

Sual: İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanması üçün həyata keçirilən tədbirlərə nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☒ Suni mikroiklim yaradılması
 - ☐ Havanın tozlardan təmizlənməsi
 - ☐ Havalandırma sisteminin olmaması
 - ☐ Temperaturun tənzimlənməsi
 - ☐ Şüalanmanın azaldılması
-

Sual: Əməyin mühafizəsi tədbirlərinin həyata keçirilməsinə təsir edən amillər hansılardır? (Çəki: 1)

- ☐ Ümumi və şəxsi amillər
 - ☐ İqtisadi və sosial amillər
 - ☐ İctimai və siyasi amillər
 - ☐ Fərdi və xüsusi amillər
 - ☒ Müəssisədaxili və müəssisəxarici amillər
-

BÖLMƏ: 03 02

Ad	03 02
Suallardan	13
Maksimal faiz	13

Sual: Əməyin mühafizəsi nədir? (Çəki: 1)

- ☐ İş yerlərinin mühafizəsi
- ☐ İşçinin hüququnun mühafizəsi
- ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ İş qüvvəsinin müdafiəsi
- ☒ İşçinin sağlamlığının mühafizəsi

Sual: Təhlükəsizlik nə ilə bağlı ifadədir? (Çəki: 1)

- ☒ Fiziki sağlamlıqla
- ☐ Ruhi sağlamlıqla
- ☐ Zehni sağlamlıqla
- ☐ Əqli və fiziki sağlamlıqla
- ☐ Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilə

Sual: Əməyin mühafizəsi ilə bağlı tədbirlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Təşkilatların təhlükəsizliyi
- ☐ İşçilərin təhlükəsizliyi
- ☐ Əmək şəraitinin təhlükəsizliyi
- ☐ İş yerlərinin təhlükəsizliyi
- ☒ Hüquqi təhlükəsizlik

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər: (Çəki: 1)

- ☐ sosial-iqtisadi
- ☒ daxili-xarici
- ☐ üfuqi-şaquli
- ☐ xətti-funksional
- ☐ ictimai-təşkilati.

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisəxarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Ölkənin konstitusiyası
- ☐ Hüquqi normalar
- ☐ Beynəlxalq təşkilatlar
- ☐ Həmkarlar təşkilatları və birliklər
- ☒ Rəhbərliyin mövqeyi

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisədaxili amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Rəhbərliyin mövqeyi
- ☐ Mühafizə tədbirlərinə sərf edilən vəsait
- ☐ Yeni texnologiyanın tətbiqi
- ☐ Yeni texnikadan istifadə

● Müəssisənin maliyyə planı

Sual: Əməyin mühafizəsi ilə bağlı rəhbərliyin mövqeyi nəyə aiddir? (Çəki: 1)

- Əməyin mühafizəsinin təmin olunması amillərinə
 - Məhsul istehsalının həcmnin artırılması amillərinə
 - İşçilərin peşə-ixtisasının yüksəldilməsinə təsir edən amillərə
 - İstehsal proqramının artırılması ilə bağlı amillərə
 - İş yerlərinin təşkili ilə bağlı amillərə
-

Sual: Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Kimyəvi maddələr
 - Fiziki faktorlar
 - Ekoloji faktorlar
 - İqtisadi faktorlar
 - Sosial psixoloji faktorlar
-

Sual: Əməyin mühafizəsi məqsədilə hansı fəaliyyət həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- Maliyyə fəaliyyəti
 - İctimai-təşkilati fəaliyyət
 - Sağlam və təhlükəsizliklə bağlı fəaliyyət
 - İqtisadi fəaliyyət
 - investisiya fəaliyyəti
-

Sual: İnsanın psixoloji vəziyyəti hansı prosesdə inkişaf edir? (Çəki: 1)

- İş yerlərinin təşkili prosesində
 - Əmək fəaliyyəti prosesində
 - Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması prosesində
 - Kadrların təhsilləndirilməsi prosesində
 - Kadrların ixtisaslaşması prosesində
-

Sual: İşçinin psixi vəziyyətinə təsir edən əsas amil hansıdır? (Çəki: 1)

- Ətraf mühit
 - Mənəvi mühit
 - Bioloji mühit
 - Ekoloji mühit
 - İqtisadi mühit
-

Sual: Texniki estetika nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- Əmək mədəniyyəti ilə
 - Əmək məhsuldarlığı ilə
 - Əmək intizamı ilə
 - Əmək qanunvericiliyi ilə
 - Əmək davranışı ilə
-

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

BÖLMƏ: 03 03

Ad	03 03
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əməyin mühafizəsi nədə öz əksini tapır? (Çəki: 1)

- ☒ Sağlamlıq və təhlükəsizliyin əlqələndirilməsində
- ☐ Əmək şəraiti ilə iş yerlərinin əlaqələndirilməsində
- ☐ İşçi ilə işin əlaqələndirilməsində
- ☐ İş yerləri ilə işçinin əlaqələndirilməsində
- ☐ Əmək şəraiti və işin məzmununun əlaqələndirilməsində

Sual: Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillər neçə qrupda toplanır? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 7

Sual: Müəssisədə qəbul olunmuş sağlamlıq proqramının əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ İşçi ilə iş yeri arasında tarazlığın təmin olunması
- ☒ İşçinin işə qəbulu zamanı tibbi müayinəsi
- ☐ İş yerlərinin hazırlıq səviyyəsinin yoxlanılması.
- ☐ İşçinin emosional vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
- ☐ İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi

Sual: Müəssisədə təhlükəsizlik proqramının əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ İşçilərin sağlamlığını təmin etmək
 - ☒ İstehsal təhlükələrini aradan qaldırmaq
 - ☐ İşçiləri müvafiq ləvazimatlarla təmin etmək
 - ☐ İşçilərin sosial müdafiəsini təmin etmək
 - ☐ İşin mürəkkəblik dərəcəsini azaltmaq
-

Sual: Əmək fəaliyyəti ilə bağlı psixi proseslərin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☒ Fizioloji proseslər
 - ☐ Zehni proseslər
 - ☐ Əqli proseslər
 - ☐ Əzələlərin hərəkəti ilə bağlı proseslər
 - ☐ Kimyəvi proseslər
-

Sual: İstehsal tikililərinin yüksək mədəniyyətinin əldə olunmasına nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☒ İstehsal tikililərində təmizlik və səliqə
 - ☐ Ətraf mühitin qorunması
 - ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ İstehsal sahələrinin təmərgüzləşməsi
 - ☐ İstehsal zonasının müəyyən edilməsi
-

Sual: Əmək şəraitinin sağlamaşdırılmasına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ Normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
 - ☐ Tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi
 - ☐ İstehsal səs-küyünün və titrəyişin azaldılması
 - ☐ İşçilərin fərdi xüsusi iş paltarları, qoruyucu vasitələrlə təmin edilməsi
 - ☒ Müəssisənin texniki-texnoloji təminatı
-

Sual: Təhlükəsizlik tədbirlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ İşçilərin əmək haqqının artırılması ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlər
 - ☒ Müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
 - ☐ İş yerlərinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
 - ☐ İşçinin sosial müdafiəsi tədbirləri
 - ☐ Əmək rejiminin yaxşılaşdırılması tədbirləri
-

BÖLMƏ: 04 01

Ad	04 01
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Peşə nədir? (Çəki: 1)

- ☐ peşə təhsil almaqla müəyyən təcrübə toplamaq və ona müvafiq vəzifə tutmaqla bağlı anlayışdır;
- ☐ yeniliklərin əldə olunması ilə bağlı fəaliyyətdir
- ☒ konkret fəaliyyəti yerinə yetirmək məqsədilə tələb olunan zehni biliklərin və təcrübənin məcmusunu əks etdirən anlayışdır

- ☐ insanın işi yerinə yetirmək və məhsuldarlığı artırmaq qabiliyyətidir;
 - ☐ yeni bilik və məlumat toplamaq məqsədi ilə həyata keçirilən fəaliyyətdir
-

Sual: İxtisas nədir? (Çəki: 1)

- ☒ peşənin dərinləşməsi və ayrı-ayrı istiqamətlərə yönəlməsi;
 - ☐ biliklərin və yeniliklərin əldə olunması səviyyəsidir
 - ☐ fiziki cəhətdən daha ağır və çətin işləri yerinə yetirmək;
 - ☐ peşəni differensiallaşdırılmaq məqsədilə həyata keçirilən fəaliyyət
 - ☐ işçilərin yerinə yetirdikləri işin mürəkkəbliyi səviyyəsinə görə fərqləndirilməsidir
-

Sual: Dərəcə nədir? (Çəki: 1)

- ☐ müəyyən sferada əldə edilmiş biliklərdir;
 - ☐ bilik və bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
 - ☒ ixtisasa yiyələnmək səviyyəsidir;
 - ☐ yenilikləri qavramaq qabiliyyəti;
 - ☐ işin yerinə yetirilməsi bacarığıdır.
-

Sual: Aparıcı təşkilatlar peşənin inkişafı ilə bağlı hansı fəaliyyəti həyata keçirirlər? (Çəki: 1)

- ☒ investisiya fəaliyyətini
 - ☐ sahibkarlıq fəaliyyətini
 - ☐ məşğulluq fəaliyyətini
 - ☐ indeksləşmə fəaliyyətini
 - ☐ inhisarçılığa qarşı fəaliyyət
-

Sual: Peşənin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır? (Çəki: 1)

- ☐ məhsulun istehlakında
 - ☐ məhsulun mübadiləsində
 - ☐ məhsulların bölgüsündə
 - ☐ məhsulların realizə olunmasında
 - ☒ məhsulun istehsalında
-

Sual: Peşənin inkişafına xüsusi diqqət hansı dövrdə artmışdır? (Çəki: 1)

- ☒ ETT-nin sürətləndirilməsi dövründə
 - ☐ siyasi böhran dövründə
 - ☐ keçən əsrin əvvəllərində
 - ☐ iqtisadi böhran dövründə
 - ☐ iqtisadi tənəzzül dövründə
-

Sual: Peşənin inkişafı istehsal olunan məhsulun rəqabətqabiliyyətinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- ☐ sabitləşdirir
- ☐ tənzimləyir

- ☒ artırır
- ☐ zəiflədir
- ☐ dəyişkən edir

Sual: Peşə təhsili alan insanlar əsasən hansı formada birləşirlər (Çəki: 1)

- ☒ qrup formasında
- ☐ fərdi formada
- ☐ şəxsi formada
- ☐ ləqal formada
- ☐ qeyri-ləqal formada

BÖLMƏ: 04 02

Ad	04 02
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Mikro səviyyədə insan kapitalının inkişafı nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- ☐ əməkdaşların həyat səviyyəsini yüksəldilməsində
- ☐ müəssisənin maliyyə ehtiyatlarının artırılmasında
- ☒ təşkilatın insan amilindən səmərəli istifadədə
- ☐ müəssisənin texniki təchizatının gücləndirilməsində.
- ☐ .əməyin ödənilməsi sisteminin təkmilləşdirilməsində

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələrinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin təhsilinə və inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq və həyata keçirmək;
- ☐ daxili və xarici investisiyadan istifadə etməklə işin keyfiyyətini yüksəltmək;
- ☐ yeniliyi mənimsəmək, bilik və qabiliyyəti inkişaf etdirmək
- ☒ işçilərin vəzifə nomenklaturasını, təhlükəsizliyini təmin etmək;
- ☐ insan kapitalının ölçülməsini həyata keçirmək

Sual: İnsan kapitalının strategiyasına əsasən aid deyil (Çəki: 1)

- ☐ insanlar – təşkilatda işləyənlər;
- ☐ işçi proseslər - iş neçə yerinə yetirilir;
- ☐ idarəetmənin quruluşu;
- ☒ müəssisənin banklarla qurduğu əlaqə
- ☐ idarəçilik qərarının qəbulu

Sual: Menecer strategiyanın işlənməsində əsasən hansı işi görür ? (Çəki: 1)

- ☐ strategiyanın işlənməsi üçün lazım olan materialları toplayır;

- ☐ insan resurslarının idarə edilməsinin mövcud vəziyyətini təhlil edir;
 - ☐ yenilikləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənir;
 - ☐ işçilərin vəzifəyə uyğun gəlməsini . öyrənir;
 - ☒ insan kapitalının ölçülməsi metodlarını işləyib hazırlayır və əsaslandırır.
-

Sual: Təşkilatın inkişafı nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☒ əməkdaşların peşəkarlığının və ixtisas səviyyəsinin artırılmasını
 - ☐ .əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadəni
 - ☐ yeni ixtisasların mənimsənilməsini
 - ☐ təşkilatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsini
 - ☐ .istehsal - funksional bölmələrin fəaliyyətinə nəzarəti
-

Sual: Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
 - ☒ əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
 - ☐ təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
 - ☐ işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.
-

Sual: Peşənin inkişafı təşkilatın iqtisadi fəaliyyətinə necə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin müəssisəyə bağlılığını təmin edir;
 - ☒ gəlirin artmasını təmin edir;
 - ☐ idarəetmə yeniliklərini mənimsəyir ;
 - ☐ təşkilatda əlverişli mühit yaradır;
 - ☐ əməkdaşları .inkişaf etdirir.
-

Sual: Dünyada tanınmış kompaniyalarda bir ildə peşənin inkişafına əsasən nə qədər vəsait xərclənir? (Çəki: 1)

- ☐ 3 milyard dollar;
 - ☐ 4 milyard dollar;
 - ☐ 2 milyard dollar;
 - ☒ 1 milyard dollardan çox ;
 - ☐ 5 milyard dollar .
-

Sual: ABŞ kompaniyaları peşə təhsilinə əsasən nə qədər vəsait sərf edirlər? (Çəki: 1)

- ☐ 80 milyard dollar;
 - ☐ 85 milyard dollar;
 - ☐ 95 milyard dollar;
 - ☒ 100 milyard dollar ;
 - ☐ 120 milyard dollar .
-

Sual: Təhsil proqramının səmərəliliyinin ölçülməsində dolayı metodların hansından istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- ☐ təhsildən əvvəl və sonra keçirilən testləşdirmə;
- ☐ əməkdaşın davranışını müşahidə etmək;
- ☐ təhsil zamanı əməkdaşın reaksiyasının müşahidə edilməsi;
- ☒ əməkdaşın anket və sənədlərinin öyrənilməsi;
- ☐ anketləşdirmə və açıq müzakirə .

Sual: Yaşlı adamların təhsil alması zamanı hansı prinsipdən istifadə olunmur? (Çəki: 1)

- ☐ aktualıq ;
- ☒ birbaşa əlaqə ;
- ☐ iştirak etmək;
- ☐ təkrar etmək;
- ☐ əksinə əlaqə

BÖLMƏ: 04 03

Ad	04 03
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: İnsan kapitalına investisiya qoyuluşu nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☒ insan kapitalının saxlanması və artırılmasına yönəldilir
- ☐ məhsulların çeşidinin çoxalmasına
- ☐ istehsalın təmərgüzləşməsinə
- ☐ işçilərin sosial müdafiəsinə
- ☐ iş yerlərinə xidmətin səviyyəsinin yüksəldilməsinə

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- ☐ işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- ☐ təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- ☐ insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
- ☒ işçilərin əmək haqqını tənzimləmək

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin təşkili hansı məsələləri araşdırır? (Çəki: 1)

- ☒ səmərəliliyi, yenilikləri əldə etmək və təhsil mühitini yaratmaq;
- ☐ strateji məqsədə çatmaq üçün yeniliklər, onlara alışmaq, gizli bilikləri açmaq;
- ☐ aşkar olunmuş və olunmamış bilikləri qeydə almaq, onlardan effektiv istifadə etmək;
- ☐ işçilərinin sosial-əmək tələbatının ödənilməsi
- ☐ ümumi və fərdi təhsilin həyata keçirilməsi üçün müvafiq mühitin yaradılması.

Sual: İnsan kapitalının strategiyası: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin inkişafı və istifadəsindən əldə edilən nəticələrin təhlili
 - ☒ məqsədə çatmaq üçün müəssisənin insan resurslarını inkişaf etdirmək və onlardan maksimum səmərəli istifadəni təmin etmək
 - ☐ menecer tərəfindən insan kapitalının ölçülməsi sisteminin işlənməsinin təkmilləşdirilməsi
 - ☐ firmada kollektivin dəyərlərinin yaradılması və ölçülməsi sahəsində fəaliyyətin gücləndirilməsi
 - ☐ insan kapitalının artırılması, ölçülməsi və tədqiqi metodlarının təkmilləşməsi
-

Sual: İnsan kapitalının ölçülməsi üçün nə etmək lazımdır? (Çəki: 1)

- ☐ fəaliyyəti yox, dəyəri əsas götürmək;
 - ☒ qiymətləndirmə mənbələrini müəyyən etmək;
 - ☐ fəaliyyətin elə momentlərini ölçmək lazımdır ki, qərarın qəbulunda lazım olan informasiyaları almaq mümkün olsun;
 - ☐ kəmiyyət göstəricilərini müəyyən etmək
 - ☐ investisiyaya ayrılmış kapitalı gəlirlə müqayisə olunması
-

Sual: Peşənin inkişafının əməkdaşa təsirinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin rəqabət qabiliyyətini artırır;
 - ☐ işlə bağlı qərarların icrasında onun rolunu artırır.
 - ☐ işçi yeni bilik, təcrübə toplayır, yenilikləri mənimsəyir;
 - ☒ işçinin himayəçilik yükü artır .
 - ☐ zay məhsul istehsalının qarşısı alınır
-

Sual: Peşənin inkişafı sisteminə daxildir: (Çəki: 1)

- ☒ peşə təhsilinin idarə edilməsi, kadr ehtiyatının hazırlanması, karyeranın inkişafı;
 - ☐ rəhbər işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
 - ☐ fəhlə işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
 - ☐ ümumi təhsilin inkişafının planlaşdırılması;
 - ☐ əmək funksiyaların qovuşması imkanlarının aşkar edilməsi.
-

Sual: Peşənin inkişafı nədir: (Çəki: 1)

- ☐ peşə üzrə yeni biliklərin mənimsənilməsi;
 - ☐ əməkdaşın yeni istehsalat problemlərinin həllinə hazırlanması;
 - ☒ işçinin yeni istehsalat funksiyalarının və vəzifənin yerinə yetirilməsinə hazırlanması prosesidir;
 - ☐ işçinin biliyinin artırılması prosesidir;
 - ☐ işçilərin peşə vərdişlərinin və iş qabiliyyətinin artırılmasıdır .
-

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə peşə təhsilinə əsasən hansı işçilər cəlb edilir? (Çəki: 1)

- ☐ bütün rəhbər işçilər;
- ☐ mütəxəssis və qulluqçular;
- ☒ orta səviyyəli rəhbərlər və texniki mütəxəssislər ;

- ☐ müəssisənin müxtəlif bölmələrinin rəhbərləri;
 - ☐ müxtəlif peşədən olan fəhlələr .
-

Sual: Peşə təhsilinin qarşısında durmayan vəzifə: (Çəki: 1)

- ☐ bilik, bacarıq, yenilikləri öyrənmək;
 - ☒ təşkilatın konkret bölməsində mövcud olan real problemi həll etmək;
 - ☐ müəssisənin gəlirini artırmaq məqsədilə ixtisaslı kadrların hazırlanması
 - ☐ mürəkkəb və çətin istehsal proseslərini yerinə yetirmək;
 - ☐ işçinin rəqabət qabiliyyətinin yüksəldilməsi
-

Sual: Peşə təhsili proqramının əsaslandırılmasında fəal iştirak etmə prosesində nə nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☐ öz işini və vəzifəsini saxlamaq;
 - ☐ yüksək vəzifə almaq;
 - ☐ əmək haqqının artırılması;
 - ☐ yeniliklər və onların mənimsənilməsi;
 - ☒ təhsil proqramının mahiyyəti və məqsədi ilə tanış olmaq.
-

BÖLMƏ: 05 01

Ad	05 01
Suallardan	17
Maksimal faiz	17
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 5
 - ☐ 7
 - ☒ 4
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır? (Çəki: 1)

- ☒ 4
 - ☐ 7
 - ☐ 6
 - ☐ 5
 - ☐ 3
-

Sual: Əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- ☐ texniki-təşkilati prosesin
- ☐ əmək prosesinin səmərəliliyinin

- ☐ texnoloji proseslərin təşkilinin
 - ☒ istehsalın təşkilinin
 - ☐ əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ funksional
 - ☐ texnoloji
 - ☒ təşkilati-texniki
 - ☐ əməliyyat
 - ☐ peşə-ixtisas
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ müəssisələr arasındakı kooperasiya
 - ☐ ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
 - ☐ ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
 - ☐ ixtisaslaşmış briqadaların sahədaxili əmək kooperasiyası
 - ☐ briqadadaxili əmək kooperasiyası
-

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil: (Çəki: 1)

- ☒ elmi-texniki tərəqqi.
 - ☐ informasiya texnologiyaları.
 - ☐ sənaye inqilabı.
 - ☐ insan –maşın sistemi.
 - ☐ ergonomika.
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ sistemlilik
 - ☐ optimallıq
 - ☐ qənaətlilik.
 - ☐ paralellik
 - ☒ bərabərlik.
-

Sual: Əmək normalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ hasilat norması.
 - ☐ xidmət norması.
 - ☐ say norması
 - ☐ idarəetmə norması.
 - ☒ texniki normalar.
-

Sual: Müəssisə və təşkilatlarda idarəetmə səviyyələri hansılardır? (Çəki: 1)

- ☐ birinci, ikinci, üçüncü.
- ☒ aşağı, orta, yuxarı.
- ☐ mikro, mezo, makro.
- ☐ əsas, əlavə, köməkçi.

☐ xüsusi, fərdi, ümumi.

Sual: Müəssisədaxili əmək bölgüsü nəyin daxilində gedir? (Çəki: 1)

- ☐ bölgə üzrə
 - ☐ xalq təsərrüfatı üzrə
 - ☐ respublika üzrə
 - ☐ region üzrə
 - ☒ sahə üzrə
-

Sual: ƏET istiqamətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əmək üsulları və fəndlərinin səmərəliləşdirilməsi
 - ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
 - ☐ əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi
 - ☒ istehsalın həcmının müəyyən olunması
-

Sual: ƏET nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
 - ☐ əməyin nəhsədar qüvvəsini
 - ☐ əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
 - ☐ əmək vasitələrin cəmini
 - ☐ əmək prosesinin üsulunu
-

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin unsurudur? (Çəki: 1)

- ☐ ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
 - ☒ ictimai əməyin təşkili unsurudur
 - ☐ əmək haqqının təşkili unsurudur
 - ☐ əməyin uyğunlaşma vasitəsidir
 - ☐ əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
-

Sual: Əmək bölgüsü nəyi ifadə edir: (Çəki: 1)

- ☒ əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
 - ☐ kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
 - ☐ işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
 - ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini
 - ☐ əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
-

Sual: Əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür: (Çəki: 1)

- ☒ əmək fəaliyyətinin məcmusu
 - ☐ istehsal prosesinin məcmusu
 - ☐ istehsal prosesinin əsası
 - ☐ əmək sərfinin təşkili
 - ☐ istehsal fəaliyyətinin təzahür forması
-

Sual: Əmək üsulu nədir? (Çəki: 1)

- ☐ İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
 - ☒ əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
 - ☐ Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
 - ☐ Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
 - ☐ Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
-

Sual: Əmək intizamı nədir: (Çəki: 1)

- ☒ işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
 - ☐ İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
 - ☐ İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
 - ☐ əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
 - ☐ əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
-

BÖLMƏ: 05 02

Ad	05 02
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək prosesi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək fəaliyyətinin məcmusunu
 - ☐ istehsal prosesinin məcmudur.
 - ☐ istehsal prosesinin əsasıdır.
 - ☐ əmək sərfinin təşkilidir.
 - ☐ istehsal fəaliyyətinin təzahür formasıdır.
-

Sual: Əmək proseslərinə nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək, əmək cismi, əmək alətləri
 - ☐ məhsuldar qüvvələr, əmək cisimləri, iş yerləri.
 - ☐ iş vaxtı, istehsalın təşkili, təchizat.
 - ☐ xidmət, planlaşdırma, ixtisaslaşma.
 - ☐ təmərküzləşmə, əməliyyatlar, əmək fəndləri.
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
 - ☐ texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
 - ☐ sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
 - ☒ funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas
 - ☐ texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
-

Sual: İstehsal prosesinin əsas hissəsi məzmun baxımından hansı proseslərə ayrılır? (Çəki: 1)

- ☒ mexaniki, fiziki-kimyəvi proseslərə.
 - ☐ kimyəvi, psixofizioloji proseslərə.
 - ☐ texnoloji, mexaniki proseslərə.
 - ☐ iqtisadi, sosial proseslərə.
 - ☐ fizioloji , əqli proseslərə.
-

Sual: İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var? (Çəki: 1)

- ☒ daxili, xarici.
 - ☐ açıq, qapalı.
 - ☐ sadə, mürəkkəb.
 - ☐ hərəkətli, stasionar.
 - ☐ bir mərhələli, çox mərhələli.
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin əsas vəzifələri: (Çəki: 1)

- ☐ texnoloji, istehsal, iqtisadi
 - ☐ texniki, istehsal, sosial
 - ☐ təşkilati, texniki, iqtisadi
 - ☐ elmi, texnoloji, təşkilati
 - ☒ iqtisadi, psixofizioloji, sosial
-

Sual: Əmək kooperasiyası nəyi ifadə edir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək prosesinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşməsini
 - ☐ kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərgüzləşməsini.
 - ☐ işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini.
 - ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasını , kadrların yerləşməsini.
 - ☐ əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, .əmək üsullarının yeniləşməsini.
-

Sual: Əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.
 - ☐ insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
 - ☐ iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
 - ☒ istehsal proqramlarını işləmək.
-

Sual: İş yerlərinin azalmasının əsas makroiqtisadi səbəbləri hansılardır? (Çəki: 1)

- ☐ istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
 - ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
 - ☐ istehsalın inkişaf səviyyəsi
 - ☒ elmi- texniki tərəqqi və bazar münasibətlərinin formalaşması
 - ☐ əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
-

Sual: Əmək intizamı nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- ☒ işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
 - ☐ işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
 - ☐ işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
 - ☐ əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində
 - ☐ əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .
-

Sual: ƏET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 6
-

Sual: ƏET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
 - ☐ Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
 - ☐ Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
 - ☐ Eyni səviyyəli anlayışlardır
 - ☐ Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır
-

Sual: Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ hüquqi
 - ☐ maddi
 - ☐ mənəvi
 - ☒ estetik
 - ☐ təşkilati
-

Sual: Əmək məsrəflərinin hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ təbii və maliyyə məsrəfləri
 - ☐ texniki və sosial məsrəfləri
 - ☒ iş vaxtı məsrəfləri və iş qüvvəsi məsrəfləri
 - ☐ fiziki və bioloji məsrəfləri
 - ☐ psixi və təbii məsrəflər
-

Sual: Əmək normaları hansı funksiyanı icra edir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək proseslərinin səmərəliliyinin meyarıdır
 - ☐ əməyin texniki vasitələrlə təmin olunmasıdır
 - ☐ əməyin normal intensivliyinin dərəcəsini əks etdirir
 - ☒ əməyin rəşional təşkilinin əsasıdır
 - ☐ əməyin həvəsləndirilmə dərəcəsidir
-

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq

- ☐ əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
- ☒ ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
- ☐ əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
- ☐ əməyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək

Sual: ƏET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- ☐ əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- ☐ kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
- ☒ əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiyasına əsasən nə təsir edir? (Çəki: 1)

- ☒ ETT
- ☐ informasiya texnologiyaları
- ☐ sənaye inqilabı
- ☐ insan maşın sistemi
- ☐ ictimai partlayış

BÖLMƏ: 05 03

Ad	05 03
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Funksional əmək bölgüsü nədir? (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin istehsaldakı rolunu müəyyən edir.
- ☐ istehsalın hissələrə ayrılmasıdır.
- ☐ fəhlələrin peşə-ixtisas üzrə bölünməsidir.
- ☐ istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılmasıdır.
- ☐ Əməyin növləri üzrə bölgüsüdür

Sual: Əmək kooperasiyası nədir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal prosesidir.
- ☒ istehsal əlaqəsi formasıdır.
- ☐ sosial –iqtisadi fəaliyyət növüdür.
- ☐ birgə fəaliyyət növüdür.
- ☐ əmək prosesinin əsasıdır.

Sual: İş yerlərinin təşkili məsələlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ sosial, iqtisadi, psixoloji

- ☒ planirovka, təchizat, xidmət, ixtisaslaşma
 - ☐ motivləşdirmə, təmilləşdirmə, təminat
 - ☐ səmərəlilik, məqsədlilik, dəqiqlik
 - ☐ təhlükəsizlik, qənaətlilik, vahidlik
-

Sual: Əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi: (Çəki: 1)

- ☒ əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir.
 - ☐ əmək prosesi istehsal prosesinin iqtisadi əsasıdır.
 - ☐ əmək prosesi istehsal prosesinin əsas ünsürüdür.
 - ☐ əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır.
 - ☐ əmək prosesi istehsal prosesinin təməlidir.
-

Sual: Əmək üsulu necə ifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsülüdür.
 - ☒ əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsülüdür.
 - ☐ sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsülüdür
 - ☐ sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsülüdür
 - ☐ mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsülüdür
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin tətbiq olunduğu məsələlərə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
 - ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
 - ☐ əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
 - ☐ kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
 - ☒ əmək münasibətlərinin optimallaşdırılması
-

Sual: İstehsal briqadalarının növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ fərdi, ənənəvi, növbə üzrə
 - ☒ ixtisaslaşmış, kompleks, son məhsul üzrə
 - ☐ əməliyyat üzrə, istehsal, funksional.
 - ☐ yaradıcı, mexaniki, səyyar.
 - ☐ texniki, peşəkar, məqsədli.
-

Sual: Əməyin elmi təşkili nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkilinin bir hissəsini
 - ☒ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini
 - ☐ əmək sferasının tədqiqini
 - ☐ avadanlığın iş rejimini öyrənilməsi
 - ☐ təchizatın təşkilini
-

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- ☐ ictimai təkrar istehsalın
- ☒ ictimai əməyin təşkilinin
- ☐ əmək haqqının təşkilinin

- ☐ əməyə uyğunlaşmanın
 - ☐ əməyin stimullaşdırılmasının
-

Sual: İş yerlərində yorğunluğun azaldılmasına səbəb olan amillər necə qruplaşdırılır? (Çəki: 1)

- ☐ texnoloji, ekoloji, əmək amilləri
 - ☐ əmək, ekoloji, təşkilati amillər
 - ☐ ekoloji, təşkilati, texnoloji amillər
 - ☒ texnoloji, əmək, təşkilati amillər
 - ☐ texnoloji, əmək, sosioloji amillər
-

Sual: İstehsalat briqadası nədir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
 - ☐ müstəqil təsərrüfat vahididir
 - ☐ tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
 - ☐ köməkçi təsərrüfatdır
 - ☐ xidmətedici sahədir
-

Sual: Əmək intizamının reallaşdırılması formaları: (Çəki: 1)

- ☒ könüllü və məcburi
 - ☐ İqtisadi və sosial
 - ☐ Fiziki və mexaniki
 - ☐ Estetik və gigiyenik
 - ☐ Real və nominal
-

Sual: İctimai əməyin təşkilinin formaları nədən asılı deyil? (Çəki: 1)

- ☐ İctimai quruluşun xarakterindən
 - ☐ mülkiyyət formalarından
 - ☐ İqtisadi qanunlardan
 - ☐ dövlətin sosial iqtisadi siyasətindən
 - ☒ istehsal əlaqələrinin xarakterindən
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilində hansı münasibətlər əsasdır? (Çəki: 1)

- ☒ istehsal münasibətləri
 - ☐ İqtisadi münasibətlər
 - ☐ Sosial münasibətlər
 - ☐ Psixoloji münasibətlər
 - ☐ Hüquqi münasibətlər
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkili zamanı istiqamət baxımından işçilər arasında hansı münasibətlər mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ üfüqi və şaquli
- ☐ İstehsaldaxili və istehsaldankənar
- ☐ Rəsmi və qeyri-rəsmi

- ☐ Formal və qeyri-formal
☐ Texniki və statistik
-

Sual: Rəhbərlik prosesi şərti olaraq neçə mərhələyə ayrılır? (Çəki: 1)

- ☐ 2
☐ 6
☐ 5
☐ 3
☒ 4
-

BÖLMƏ: 06 01

Ad	06 01
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Sosial nəzarətin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ inzibati sosial nəzarət
☐ ictimai təşkilatların nəzarəti
☐ qrup sosial nəzarəti
☐ özünə nəzarət
☒ sosial-iqtisadi nəzarət
-

Sual: İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır? (Çəki: 1)

- ☐ işçilər tərəfindən
☐ mühəndislər tərəfindən
☒ hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən
☐ icra hakimiyyəti tərəfindən
☐ bələdiyyə tərəfindən
-

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-nə görə neçə növ tələbat mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ 5
☐ 6
☐ 3
☐ 7
☐ 4
-

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-ndə hansı tələbat ilk və ən vacib hesab olunur? (Çəki: 1)

- ☐ prestij tələbatdır

- ☒ fizioloji tələbatdır
 - ☐ sosial tələbatdır
 - ☐ əməyə tələbatdır
 - ☐ təhlükəsizlik tələbatdır
-

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ☒ insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
 - ☐ həyatın təhlükəsizliyi ilə
 - ☐ qabiliyyətin inkişafı ilə
 - ☐ sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə
 - ☐ sosial prestiji ilə
-

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ☒ sosial prestijlə, yüksək statusa malik olmaqla
 - ☐ fizioloji tələbatla
 - ☐ mənəvi tələbatla
 - ☐ yaradıcı fəaliyyətlə
 - ☐ mənzilə olan tələbatla
-

Sual: D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
 - ☐ X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
 - ☒ X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
 - ☐ Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
 - ☐ Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
-

Sual: İşçinin yeni peşə statusu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ məqsədli-funksional davranış
 - ☐ innovasiya davranışı
 - ☒ adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış
 - ☐ destruktiv davranış
 - ☐ subordinasiyalı davranış
-

Sual: Norma-tələb nədir? (Çəki: 1)

- ☒ etalon normalardır
 - ☐ əmək normalardır
 - ☐ istehsal normalardır
 - ☐ ənənəvi normalardır
 - ☐ istehlak normalardır
-

Sual: Norma-stereotip hansı normalara aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək fəaliyyətinin nəticəsinin qiymətilə bağlı normalar
- ☒ əmək kollektivin ənənəvi davranış normaları

- ☐ istifadə olunan texnoloji prosesləri üzrə texnoloji normalar
 - ☐ əmək normaları
 - ☐ istehsal normaları
-

Sual: Sosial nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ sosial proseslərin vəhdətliyinin və bütövlüyünün tənzimləməkdən
 - ☐ kollektivin sabilliyinin artmasıdır
 - ☐ işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılmasıdır
 - ☐ işçilərin tələbatlarının təmin edilməsindədir
 - ☐ kadr axıcılığının azaldılmasıdır
-

Sual: Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir? (Çəki: 1)

- ☐ K.Alderfer
 - ☐ D.Maklelland
 - ☐ A.Smit
 - ☐ F.Qersberq
 - ☒ A.Maslou
-

Sual: Əmək davranışı normaları işçinin fəaliyyətinin mühüm xarici tənzimləyicisi olaraq hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- ☐ təşkilətmə, nizamlama, sifarişetmə
 - ☐ müəyyənətmə, istiqamətləndirmə, qiymətləndirmə
 - ☒ göstərişvermə, qiymətləndirmə, tənzimləmə
 - ☐ təyinetmə, qiymətləndirmə, nəzarət
 - ☐ təşkilətmə, tənzimləmə, müəyyənətmə
-

Sual: Əməyə münasibətin neçə ünsürü var? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 4
 - ☐ 6
 - ☒ 3
 - ☐ 5
-

Sual: Müəssisədə işçilərin uyğunlaşma səviyyəsi hansı göstəricilərlə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ ümumi, spesifik
 - ☐ konkret, xüsusi
 - ☐ integrativ, statistik
 - ☒ subyektiv, obyektiv
 - ☐ obyektiv, xüsusi
-

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesinə təsir baxımından neçə qrup amil mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ sosial davranışa meyletməni
- ☒ davranışın daxili vədaredicilərinin formalaşmasını
- ☐ əməyə münasibətin formalaşmasını
- ☐ əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını
- ☐ işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir? (Çəki: 1)

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Motivasiya bilavasitə hansı anlayışlarla bağlıdır? (Çəki: 1)

- ☐ fəaliyyət, məsuliyyət, dəyərlər
- ☒ tələbat, mənafe, dəyərlər
- ☐ işgüzarlıq, təşəbbüskarlıq, məsuliyyət
- ☐ məhsuldarlıq, qənaətcilik, obyektivlik
- ☐ təşkilatçılıq, mənafe, dəyərlər

BÖLMƏ: 06 02

Ad	06 02
Suallardan	31
Maksimal faiz	31
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Sosial nəzarətin funksiyalarına daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ təşkilətmə, optimallaşdırma, qiymətləndirmə
 - ☐ əmək intizamını möhkəmləndirmə, təşkilətmə, planlaşdırma
 - ☐ stimullaşdırma, nəzarət, mükafatlandırma
 - ☒ qiymətləndirmə, stimullaşdırma, əmək intizamını möhkəmləndirmə
 - ☐ planlaşdırma, optimallaşdırma, səmərələşdirmə
-

Sual: Sosial nəzarətin əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- ☐ yüksək ixtisaslı fəhlələrin cəlbə ilə bağlıdır
 - ☐ qeyri-ixtisas üzrə işləyənlərin işdən çıxarılması ilə bağlıdır
 - ☒ kollektivdə yüksək əmək intizamının təmin olunması ilə bağlıdır
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasına yönəldilib
 - ☐ keyfiyyətli məhsulun istehsalına yönəldilib
-

Sual: Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir? (Çəki: 1)

- ☐ təşkilədicə, toplayıcı
 - ☐ toplayıcı, stimullaşdırıcı
 - ☐ məcburedicə, stimullaşdırıcı
 - ☒ qiymətləndiricə, məcburedicə
 - ☐ stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı
-

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat əsasən nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ☐ istirahətlə
 - ☐ sosial prestijlə
 - ☐ yaradıcı fəaliyyətlə
 - ☒ həyatın qorunması
 - ☐ özünə inamla
-

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində potensialı reallaşdırmaq tələbatı əsasən nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- ☐ qida tələbatı ilə
 - ☐ istirahətə tələbatla
 - ☒ yaradıcı fəaliyyətlə
 - ☐ sağlamlıqla
 - ☐ həyatın qorunması ilə
-

Sual: İnsanın ilk tələbatına nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☒ bioloji və fizioloji
 - ☐ təbii və fizioloji
 - ☐ bioloji və mənəvi
 - ☐ bioloji və sosioloji
 - ☐ sosioloji və mənəvi
-

Sual: F.Qertsberqin nəzəriyyəsinə görə gigiyenik amillər qrupuna nə daxildir: (Çəki: 1)

- ☒ təşkilatda mənəvi iqlim; daxili münasibətlər; əmək şəraiti; iş yerlərinin sabitliyi
 - ☐ təşkilatda mənəvi iqlim; əmək şəraiti; yüksək əmək haqqı
 - ☐ əmək şəraiti; əmək haqqı; karyera inkişafı
 - ☐ karyera inkişafı; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
 - ☐ idarəçilik mədəniyyəti; istehsal iqlimi; şəxsi inkişaf
-

Sual: F.Qertsberqin nəzəriyyəsinə görə motivatorlar qrupuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☐ maraqlı əmək məzmunu; məqsədə çatma
 - ☐ məsuliyyət; peşə-vəzifə artımı;
 - ☐ şəxsi özünüreallaşdırma imkanı
 - ☐ məqsədə çatma; peşə-vəzifə artımı
 - ☒ ailə vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
-

Sual: D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ səmərəli insana
 - ☒ iqtisadi insana
 - ☐ sosial insanlara
 - ☐ optimist insanlara
 - ☐ intizamlı insanlara
-

Sual: D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi hansı insana aiddir? (Çəki: 1)

- ☒ sosial
 - ☐ iqtisadi
 - ☐ məhsuldar
 - ☐ mənəvi
 - ☐ intellektual
-

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi departamentinin əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- ☒ insan resurslarından optimal istifadə, işçilərin peşə inkişafı
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması; əmək haqqının yüksəltməsi
 - ☐ iş şəraitinin yaxşılaşdırması; ixtisas artımının təmin etməsi
 - ☐ iş şəraitinin yaxşılaşdırması; əmək haqqını artırılması
 - ☐ ixtisas artımının təmin etməsi; əmək haqqının artırılması
-

Sual: Hansı daxili tənzimləyicilər əsasında işçilərin əmək davranışı formalaşır? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkili, stimullaşdırma, əmək məhsuldarlığı
 - ☒ tələbat, mənafe, dəyərlilik oriyentasiyası, stimullar
 - ☐ kadr axıcılığı, iş vaxtından istifadə, normaların gərginliyi
 - ☐ iş yerinin təşkili, əmək şəraiti, əmək bölgüsü
 - ☐ əməyin mühafizəsi, əmək məhsuldarlığı, əmək şəraiti, tapşırığın həcmi
-

Sual: Formal olaraq sosial qruplar neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

- ☐ 4

- ☐ 3
 - ☒ 2
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əməyə münasibəti formalaşdıran əmək situasiyasının ünsürlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ əməyin ödənilməsi, əməyin məzmunu, əməyin təşkili, əmək şəraiti
 - ☐ işçilərin iddiaları, gözləmələri, peşə-ixtisas strukturu
 - ☐ dəyərlilik oriyentasiyası, mükafatlandırma, əmək alətləri
 - ☐ məlumatlandırma, əmək şəraiti, kadrların rotasiyası
 - ☐ əmək alətləri, kadrların rotasiyası, heyətin strukturu
-

Sual: İşçinin davranışını tənzimləmə baxımından mənəvi normaların xarakterik xüsusiyyətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ proqnozlaşdırıcı
 - ☐ qadağanedici
 - ☐ məcburedici
 - ☐ icazəverici
 - ☐ şirnikləndirici
-

Sual: Əməyə münasibətin mahiyyəti əsasən nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ əməyə yaradıcı yanaşmadan
 - ☐ əmək haqqının ödənilməsinə yanaşmadan
 - ☒ əməkdən məmnun qalmadan
 - ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin müəyyən olunmasından
 - ☐ əməyin normalaşdırılması üzrə fəaliyyətin həyata keçirilməsindən
-

Sual: Gigiyenik amili özündə əks etdirən motivləşmə nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- ☒ F.Qersberq
 - ☐ E.Meyo
 - ☐ A.Maslou
 - ☐ V.Vrum
 - ☐ D.Maklelland
-

Sual: Sosial tələbatın əsas komponentlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ qida, tənəffüs, fiziki hərəkətlər, kollektivə mənsub olma, prinsiplilik
 - ☐ həyat fəaliyyətinin sabitliyi, kollektivə mənsub olma, faydalılıq, fiziki hərəkətlər
 - ☒ kollektivə mənsub olma, ünsiyyət, özünə diqqət, digərinin qayğısına qalmaq, birgə əmək fəaliyyətində iştirak, nüfuz
 - ☐ yüksək əmək haqqı, özünə hörmət, nüfuz, fiziki hərəkətlər, sosial yönümlülük, faydalılıq
 - ☐ prinsiplilik, yaradıcılıq baxımından özünüifadə, etibarlılıq, faydalılıq
-

Sual: Kollektivdə sosial normalar necə formalaşır? (Çəki: 1)

- ☒ kollektivin dəyərləri əsasında
 - ☐ əməyin normalaşdırılması əsasında
 - ☐ istehsal proqramının müəyyən olunması əsasında
 - ☐ işçilərin sosial vəziyyətinin müəyyən olunması əsasında
 - ☐ istehsal normaları əsasında
-

Sual: Əmək sferasında fəaliyyət göstərən davranış normaları neçə əlamət üzrə təsnifləşdirilir? (Çəki: 1)

- ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 6
-

Sual: İşçinin peşə-ixtisas normaları hansı sənətdə əks olunur? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə haqqında əsasnamədə
 - ☒ vəzifə təlimatlarında
 - ☐ müəssisənin hüquqi sənədlərində
 - ☐ əmr və sərəncamlarda
 - ☐ müəssisənin hesabat sənədlərində
-

Sual: Sosial nəzarət nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☐ kollektivin, onun üzvlərinin fəaliyyətinin planlaşdırılmasına
 - ☒ işçilərin, sosial qrupların normal əmək davranışından kənarlaşma meyllərinin qarşısını almağa
 - ☐ işçilərin şəxsi həyatını yaxşılaşdırmağa
 - ☐ işçilərin məhsuldarlığını artırmağa
 - ☐ işçilərin əmək haqqısının artırılmasına
-

Sual: İnzibati sosial nəzarət növü nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadi qanunlara
 - ☐ elmi müddəalara
 - ☒ hüquqi-normativ sənədlərə
 - ☐ əməyin normalaşdırılmasına
 - ☐ müəssisənin istehsal planına
-

Sual: Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir? (Çəki: 1)

- ☐ Robert Paru
 - ☐ Oqyust Kont
 - ☒ Qabriyel Tard
 - ☐ Edvard Ross
 - ☐ Emil Dürkheym
-

Sual: İkinci uyğunlaşmada neçə növ obyekt fərqləndirilir? (Çəki: 1)

- ☐ 6
 - ☐ 5
 - ☐ 3
 - ☒ 2
 - ☐ 4
-

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesində identifikasiya xarakterinə görə işçilər neçə kateqoriyaya ayrılır? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir? (Çəki: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Sosial nəzarət mexanizmini təşkil edən komponentlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ plan göstəriciləri
 - ☐ qiymətləndirmə göstəriciləri
 - ☒ proqnoz göstəriciləri
 - ☐ sosial normalar
 - ☐ sanksiyalar
-

Sual: Tələbatın formalaşmasına əsasən hansı amillər təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☒ sosial-demoqrafik, iqtisadi, sosial, psixoloji
 - ☐ miqrasiya, iqtisadi, texniki, ekoloji
 - ☐ sosial-demoqrafik, elmi-texniki, fizioloji, iqtisadi
 - ☐ statistik, siyasi, sosial, ictimai
 - ☐ siyasi, fizioloji, ekoloji, iqtisadi
-

Sual: Mənəvi normalar hansı davranış növü baxımından mühüm əhəmiyyət kəsb edir? (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadi davranış
 - ☐ əmək davranışı
 - ☒ sosial davranış
 - ☐ nümunəvi davranış
 - ☐ demoqrafik davranış
-

Sual: Əmək davranışı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ əməyə münasibətin qiymətləndirilməsi kimi
- ☐ əməyə münasibətin proqnozlaşdırılması kimi
- ☒ əməyə münasibətin xarici ifadəsi kimi
- ☐ əməyə münasibətin planlaşdırılması kimi
- ☐ əməyə münasibətin tənzimlənməsi kimi

BÖLMƏ: 06 03

Ad	06 03
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Sosial nəzarət nə deməkdir? (Çəki: 1)

- ☒ kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
- ☐ işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
- ☐ işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
- ☐ işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
- ☐ işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

Sual: Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqayisə edilir
- ☐ işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
- ☐ işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır
- ☐ işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir
- ☐ işçilərin əmək intizamı yoxlanılır

Sual: Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
- ☒ əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
- ☐ iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən
- ☐ iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən
- ☐ işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən

Sual: Sosial normaların məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal proseslərinə nəzarət etmək
- ☐ texnoloji prosesləri tənzimləmək

- ☐ əmək normalarını tənzimləmək
 - ☒ əmək davranışını tənzimləmək
 - ☐ kollektivdə müsbət iqlim yaratmaq
-

Sual: İnsan davranışının öyrənilməsində əsas məqsəd nədir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığını artırmaq
 - ☐ münasibətləri yaxşılaşdırmaq
 - ☒ işçinin hərəkətlərinin əsas səbəbini başa düşmək
 - ☐ işçilərin davranışını idarə etmək
 - ☐ işçilərin mənəviyyatını başa düşmək
-

Sual: Əmək motivasiyası dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
 - ☐ işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
 - ☐ işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
 - ☐ mənəvi dəyərlərin məcmusudur
 - ☐ insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir
-

Sual: Tələbat mahiyyətə necə izah olunur? (Çəki: 1)

- ☐ insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
 - ☐ insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
 - ☒ işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
 - ☐ insanlar təsir edən xarici qüvvədir
 - ☐ işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir
-

Sual: Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
 - ☐ yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
 - ☐ şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf
 - ☐ mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat
 - ☐ şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
-

Sual: O.Mak Klennandın motivasiyalı tələbat nəzəriyyəsində hansı tələbatlara üstünlük verilmişdir? (Çəki: 1)

- ☐ uğurlara olan tələbat; məqsədə çatma; özünü reallaşdırma
 - ☒ uğurlara olan tələbat; hakimiyyətə olan tələbat; mənsubiyyətə tələbat
 - ☐ məqsədə çatma; hakimiyyətə olan tələbat; rəhbər vəzifəyə tələbat
 - ☐ vəzifəyə tələbat; hakimiyyətə tələbat; özünü reallaşdırma
 - ☐ şəxsi inkişafa tələbat; vəzifəyə tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
-

Sual: F.Xertsberqin nəzəriyyəsinə görə əməyi motivləşdirən amillər hansı qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- ☐ gigienik və təhlükəsizlik
- ☒ gigienik və motivatorlar

- ☐ motivatorlar və təhlükəsizlik
 - ☐ motivatorlar və uğurlar
 - ☐ uğurlar və məsuliyyət
-

Sual: D.Mak-Qreqorun «X nəzəriyyəsi»nin əsas müddəalarına görə: (Çəki: 1)

- ☐ insanlar tənbədlirlər, pul qazanmaq istəməirlər
 - ☐ insanlar fəaliyyət göstərmir, böyük əmək haqqı istəyir
 - ☒ insanlar tənbədlirlər, fəaliyyət göstərmirlər, onları məcbur etmək lazımdır
 - ☐ insanlar işgüzdərlər, aktivdirlər, çalışqandirlər
 - ☐ insanlar fəaldirlər, öz-özlərinə nəzarət edirlər
-

Sual: D.Mak-Qreqorun «Y nəzəriyyəsi»nin əsas müddəalarına görə insanlar: (Çəki: 1)

- ☐ öz işlərindən məmnundurlar, məhsuldardirlər
 - ☒ öz işlərindən məmnundurlar, kənar nəzarət lazım deyil, onları humanist idarə etmək lazımdır
 - ☐ öz işlərindən razıdirlər, özlərini idarə edirlər, onlara yüksək əmək haqqı lazımdır
 - ☐ işlərindən zövq alırlar, çalışqandirlər
 - ☐ işgüzdərlər, intizamlıdirlər, çalışqandirlər
-

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi üzrə menecer kimlər arasında işgüzar münasibət yaradır? (Çəki: 1)

- ☐ fəhlələr arası
 - ☐ menecerlər arası
 - ☐ fəhlə ilə menecer arası
 - ☐ fəhlə ilə sahibkar arası
 - ☒ idarə edən heyətlə sıravı işçilər arası
-

Sual: Sosial normativlər necə ifadə olunmur? (Çəki: 1)

- ☐ mütləq kəmiyyətlər vasitəsilə
 - ☐ nisbi kəmiyyətlər vasitəsilə
 - ☐ cədvəllər vasitəsilə
 - ☒ artan ədədi silsilə vasitəsilə
 - ☐ qrafiklər vasitəsilə
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin predmet-məqsədli istiqaməti nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☒ müəyyən nəticə mərhələsinin əldə olunmasını
 - ☐ konkret iş rejiminin müəyyən olunmasını
 - ☐ əmək şəraitinin yaradılmasını
 - ☐ motivləşmə sisteminin işlənməsini
 - ☐ stimullaşdırma sisteminin təkmilləşdirilməsini
-

Sual: Əmək fəaliyyətində motivləşmə elementlərinin rolu? (Çəki: 1)

- ☐ görülen işlə əlaqədar olaraq işçinin maraqlarının əsas götürülməsi
- ☐ görülen işin keyfiyyəti ilə bağlı işçinin həvəsləndirilməsinin əsas hesab olunması

- ☐ görülmə işin yaradıcı xarakterinə görə işçinin dəyərlər meylliliyinin nəzərə alınması
 - ☐ görülmə işdə göstərilən təşəbbüskarlıq və intizamlılığın işçinin stimullaşdırılmasından asılılığı
 - ☒ görülmə iş zamanı işçilərin əsaslandığı motivlərin və stimulların onların əmək davranışının qiymətləndirilməsində əsas götürülməsi
-

Sual: Əməyə münasibətin obyektiv göstəricilərinə əsasən nə aiddir? (Çəki: 1)

- ☐ İşdən ümumi razıqalma dərəcəsi, yüksək əmək haqqı iddiasında olma
 - ☒ məsuliyyətlik dərəcəsi, təşəbbüskarlıq dərəcəsi
 - ☐ əmək haqqının məbləğindən razıqalma və əmək şəraitindən razı qalma dərəcəsi
 - ☐ əməyin təşkili səviyyəsindən, rəhbərliyin qərarlarından razıqalma dərəcəsi
 - ☐ həmkarlarla və rəhbərliklə qarşılıqlı münasibətdə razıqalma dərəcəsi
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın hansı növü əmək şəraiti ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ sosial-demoqrafik
 - ☐ peşə-ixtisas
 - ☒ psixoloji
 - ☐ ictimai-təşkilati
 - ☐ mədəni-məişət
-

Sual: Əməyə münasibət baxımından sosial nəzarət hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- ☐ səfərbəredici, qoruyucu, təkrar-istehsal
 - ☐ sabitləşdirici, tənzimləyici, möhkəmləndirici
 - ☒ qiymətləndirmə, stimullaşdırıcı, tənzimləyici
 - ☐ qoruyucu, möhkəmləndirici, sabitləşdirici
 - ☐ təşkilətmə, idarəetmə, səfərbəredici
-

Sual: Motivləşmə özəyinin quruluşu necə fərqləndirilir? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məzmunundan asılı olaraq
 - ☒ konkret əmək situasiyasından asılı olaraq
 - ☐ əməyə münasibətdən asılı olaraq
 - ☐ davranış nümunələrindən asılı olaraq
 - ☐ əmək şəraitindən asılı olaraq
-

Sual: Əmək kollektivinin birliyinə hansı fəaliyyət modeli təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☐ birgə-ardıcıl fəaliyyət modeli
 - ☒ birgə-qarşılıqlı fəaliyyət modeli
 - ☐ birgə-fərdi fəaliyyət modeli
 - ☐ birgə çoxcəhətli fəaliyyət modeli
 - ☐ birgə-paralel fəaliyyət modeli
-

Ad	08 01
Suallardan	19
Maksimal faiz	19
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının formaları: (Çəki: 1)

- ☐ ictimai və kollektiv
- ☐ fərdi və kollektiv
- ☐ iqtisadi və ictimai
- ☒ fərdi və ictimai
- ☐ fərdi və iqtisadi

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır? (Çəki: 1)

- ☐ natural, optimallaşdırma, induksiya
- ☐ əmək, optimallaşdırma, induksiya
- ☒ natural, əmək, dəyər
- ☐ optimallaşdırma, dəyər, natural
- ☐ induksiya, optimallaşdırma, natural

Sual: İctimai əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- ☐ canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- ☒ canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- ☐ mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- ☒ canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- ☐ sadə əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☒ Y
- ☐ X
- ☐ Z
- ☐ N
- ☐ H

Sual: Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- ☐ məhsulun həcmi
 - ☐ əmək tutumunu
 - ☐ əmək intensivliyini
 - ☐ məhsulun maya dəyərini
 - ☒ əmək məhsuldarlığını
-

Sual: Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ Y
 - ☒ X
 - ☐ Z
 - ☐ N
 - ☐ H
-

Sual: Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına çəkilən vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- ☒ əmək məhsuldarlığının
 - ☐ məhsulun maya dəyərinin
 - ☐ məhsulun həcmi
 - ☐ əmək intensivliyinin
 - ☐ əmək haqqının
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının əmələgəlmə mənbələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ əməyin ödənilməsi
 - ☐ məmulatın konstruksiyası və onun əsas materialı
 - ☐ əməyin təşkili
 - ☐ texnoloji proses
 - ☐ ixtisas və təcrübə
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansı sahələrdə istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ qeyri-maddi istehsal sahələrində
 - ☐ xidmət sahələrində
 - ☒ istehsal sahələrində
 - ☐ sosial sferalarda
 - ☐ elm və təhsil sahəsində
-

Sual: Əmək məhsuldarlığı və əmək tutumluluğu göstəriciləri necə mütənasibdir? (Çəki: 1)

- ☒ tərs mütənasib
- ☐ düz mütənasib

- ☐ paralel
 - ☐ bir-birilə əlaqəli deyil
 - ☐ eyni istiqamətdə dəyişilir
-

Sual: Əmək məhsuldarlığı müəssisənin gəlirinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- ☐ gəlirə dolayı təsir edir
 - ☒ birbaşa gəliri müəyyənləşdirir
 - ☐ gəliri tənzimləyir
 - ☐ gəlirləri bölüşdürür
 - ☐ gəlirləri differensiallaşdırır
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının neçə forması var: (Çəki: 1)

- ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☒ 2
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- ☐ tərs mütənasibdir
 - ☒ düz mütənasibdir
 - ☐ bir-birilə əlaqəli deyil
 - ☐ paraleldir
 - ☐ qeyri-müəyyəndir
-

Sual: İşçinin əmək sərfi onun əməyinin intensivliyi artdıqca necə dəyişilir? (Çəki: 1)

- ☐ azalır
 - ☒ artır
 - ☐ dəyişilmir
 - ☐ qeyri-müəyyən olur
 - ☐ dəyişkən olur
-

Sual: Əməyin intensivliyi necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ sərf olunan əməyin kəmiyyətinin işlənmiş vaxtın miqdarına nisbəti kimi
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyətinin istehsal olunan məhsulun miqdarına nisbəti kimi
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyətinin heyətin sayına nisbəti kimi
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyətinin hazır məhsula nisbəti kimi
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyətinin fəhlələrin sayına nisbəti kimi
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
- ☐ əmək haqqının artmasında
- ☐ işçilərin sayının artmasında

- ☐ fəhlələrin sayının artmasında
- ☒ məhsul istehsalının həcmnin artmasında

Sual: Hansı iqtisadi prosesə əmək məhsuldarlığı təsir etmir? (Çəki: 1)

- ☒ gəlirlərin indeksasiyası
- ☐ istehsalın həcmnin artması
- ☐ milli gəlirin artması
- ☐ həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ istehlakın həcmnin artması

Sual: İş vaxtı sərfinin hansı formaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ plan, baza, proqnoz halında
- ☒ faktiki, normalaşdırılmış, plan halında
- ☐ faktiki, baza, cari halda
- ☐ cari, normalaşdırılmış, proqnoz halında
- ☐ perspektiv, plan, proqnoz halında

BÖLMƏ: 08 02

Ad	08 02
Suallardan	24
Maksimal faiz	24
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsidir
- ☐ əməyin təşkili səviyyəsidir
- ☒ əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir
- ☐ iqtisadi artımın göstəricisidir
- ☐ əməyin intensivliyini xarakterizə edir

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından əsasən hansı qruplara ayrılır? (Çəki: 1)

- ☒ maddi-texniki, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji
- ☐ maddi-texniki, texniki-təşkilati, sosial
- ☐ texnoloji-sosioloji, təşkilati, ictimai-iqtisadi
- ☐ təşkilati-texniki, maddi-texnimçi, sair
- ☐ sosial-iqtisadi, elmi-texniki, təşkilati

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☒ əməyin məhsuldar qüvvəsi ilə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi arasındakı fərq kimi

- ☐ məhsulun maya dəyəri ilə onun qiyməti arasındakı fərq kimi
 - ☐ mürəkkəb və sadə əmək arasındakı fərq kimi
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsi və məhsulun maya dəyəri arasındakı fərq kimi
 - ☐ əməyin intensivliyi və əməyin mürəkkəbliyi arasındakı fərq kimi
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- ☐ müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
 - ☒ eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
 - ☐ istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
 - ☐ yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
 - ☐ yalnız sənayedə tətbiq olunur
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- ☐ eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
 - ☐ istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
 - ☒ müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
 - ☐ yalnız sənayedə tətbiq olunur
 - ☐ yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- ☐ eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
 - ☒ istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
 - ☐ müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
 - ☐ yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
 - ☐ yalnız sənayedə tətbiq olunur
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ iş vaxtından istifadə səviyyəsi
 - ☐ iş vaxtının davamı
 - ☐ istehsalın texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
 - ☐ istehsalın texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi
 - ☒ məhsulun keyfiyyət səviyyəsi
-

Sual: Bütün günü iş vaxtı itkilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ xəstəlik üzündən
 - ☐ müdiriyyətin icazəsinə görə
 - ☐ bütün günü boş dayanmalar
 - ☐ proqullar
 - ☒ təşkilati-texniki səbəblər üzündən
-

Sual: Əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir: (Çəki: 1)

- ☐ Ümumi xalq təsərrüfatı
- ☐ Sahə

- ☐ Sahələrarası
 - ☐ Müəssisə və sexdaxili
 - ☒ Region və ərazidaxili
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının müəssisədaxili ehtiyatlarının başlıca xüsusiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ onların ayrı-ayrı istehsal bölmələri və iş yerləri üzrə daha konkret olmasıdır
 - ☐ onların istehsal və xidmət sahəsi üzrə daha konkret olmasıdır
 - ☐ onların istehsal sahələri və sexlər üzrə daha konkret olmasıdır
 - ☐ onların ayrı-ayrı sexlər və müvafiq iş yerləri üzrə daha konkret olmasıdır
 - ☐ onların ayrı-ayrı sahələr və sexlər üzrə daha konkret olmasıdır
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının əmələgəlmə xassəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ işçidən asılı, istehsalın təşkilindən asılı
 - ☐ iş yerlərindən asılı, rəhbərlikdən asılı
 - ☐ mütəxəssislərdən asılı, mühəndislərdən asılı
 - ☐ işçidən asılı, istehsalın tipindən asılı
 - ☐ işçidən asılı, istehsalın xarakterindən asılı
-

Sual: İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ məhsulun maya dəyəri
 - ☐ əmək məhsuldarlığı
 - ☐ rentabellik
 - ☐ əməyin səmərəliliyi
 - ☐ mənfəət
-

Sual: Əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır? (Çəki: 1)

- ☐ əmək tutumluluğu göstəricisi
 - ☐ fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
 - ☐ işçilərin say tərkibi göstəriciləri
 - ☒ iş vaxtı göstəricisi
 - ☐ hasilat norması göstəricisi
-

Sual: ETT-nin təsiri nəticəsində istehsalda baş verən müsbət dəyişikliklərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ ixtisaslaşma dərinləşir
 - ☐ istehsal kombinələşir
 - ☐ istehsal mərkəzləşir
 - ☐ istehsalın ərazi üzrə yerləşməsi təkmilləşir
 - ☒ stimullaşdırma sistemləri yeniləşir
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının istehsaldaxili ehtiyatlarını şərtləndirən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ texnikanın təkmilləşdirilməsi

- ☐ işçi qüvvəsindən səmərəli istifadə
 - ☒ xalq təsərrüfatı sahələrində əlaqələrin inkişafı
 - ☐ iş vaxtı itkilərinin azaldılması
 - ☐ xammal və materiala qənaət
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- ☒ məhdudiyyət qoyulmayıb
 - ☐ məhduddur
 - ☐ qarışıq
 - ☐ geniş
 - ☐ dar
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- ☐ əhatəlidir
 - ☒ məhduddur
 - ☐ məhdudiyyət qoyulmur
 - ☐ qeyri-müəyyəndir
 - ☐ müəyyəndir
-

Sual: Saf məhsul necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ ümumi məhsul çıxılsın istehsalatda bütün maddi məsrəflər
 - ☐ ümumi məhsul çıxılsın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər
 - ☐ ümumi məhsul çıxılsın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər
 - ☐ ümumi məhsul çıxılsın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait
 - ☐ ümumi məhsul çıxılsın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisədə iş yerlərinə xidmətin səmərəli təşkili
 - ☒ müəssisədə əməyin normalaşdırma səviyyəsi
 - ☐ müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi
 - ☐ müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi
 - ☐ müəssisədəxili münasibətlərin quruluşu
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
 - ☐ istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
 - ☒ istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
 - ☐ istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi
 - ☐ istehsal olunan məhsulun əmtəə forması
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ ergonomik ölçü vahidləri
- ☐ statistik ölçü vahidləri
- ☐ əmək ölçü vahidləri
- ☒ natural ölçü vahidləri
- ☐ pul formasında ölçü vahidləri

Sual: İqtisadiyyatın idarə edilməsinin bütün səviyyələrində hansı səmərəlilik göstəricisi müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ əmək məhsuldarlığı göstəricisi
- ☐ istehsalın həcmi göstəricisi
- ☐ işçi qüvvəsindən istifadə göstəricisi
- ☐ iş vaxtından istifadə göstəricisi
- ☐ həyat səviyyəsinin keyfiyyət göstəricisi

Sual: Əmək intensivliyinin səviyyəsinin müəyyən olunmasında ilk növbədə hansı amillər nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- ☐ sosial və iqtisadi amillər
- ☐ təşkilati və texniki amillər
- ☒ fizioloji və psixoloji amillər
- ☐ iqtisadi və texniki amillər
- ☐ sosial və psixoloji amillər

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsində hansı qrup amillər daha mühüm rol oynayır? (Çəki: 1)

- ☐ sosial-psixoloji amillər
- ☐ ictimai-təşkilati amillər
- ☒ maddi-texniki amillər
- ☐ ictimai-iqtisadi amillər
- ☐ sair amillər

BÖLMƏ: 08 03

Ad	08 03
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyin məhsuldar qüvvəsi nədir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- ☒ əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanıdır
- ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
 - ☐ əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsuludur
-

Sual: İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil (Çəki: 1)

- ☐ əməkdən istifadə
 - ☐ əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
 - ☐ əmək alətlərindən istifadə
 - ☐ iş vaxtından istifadə
 - ☒ enerji resurslarından istifadə
-

Sual: Fəaliyyət sahələrinə (dairəsinə) görə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ xalq təsərrüfatı miqyasında fəaliyyət göstərən və bütün xalq təsərrüfatı üçün eyni olan amillər
 - ☒ ərazidaxili amillər
 - ☐ sahə və sahələrarası amillər
 - ☐ istehsaldaxili amillər
 - ☐ bilavasitə iş yerlərində fəaliyyət göstərən amillər
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri: (Çəki: 1)

- ☒ istehsal norması və əmək tutumu
 - ☐ vaxt norması və xidmət norması
 - ☐ məhsulun həcmi və say norması
 - ☐ mənfəət və rentabellik
 - ☐ məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- ☒ tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
 - ☐ normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
 - ☐ məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
 - ☐ əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır.
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- ☐ əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
 - ☐ tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
 - ☒ normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
 - ☐ məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
 - ☐ əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 - ☐ tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
 - ☐ normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
 - ☒ məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
-

Sual: Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində başlıca rolu nə oynayır? (Çəki: 1)

- ☐ əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
 - ☐ ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
 - ☒ əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
 - ☐ ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları
 - ☐ əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
-

Sual: İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
 - ☐ əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları
 - ☒ əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahələrarası ehtiyatları necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ sahələrin bir-birilə istehsal-təsərrüfat əlaqəsi əsasında
 - ☒ sahələrin bir-birilə istehsal-texniki əlaqəsi əsasında
 - ☐ sahələrin bir-birilə texniki-təminat əlaqəsi əsasında
 - ☐ sahələrin bir-birilə istehsal-funksional əlaqəsi əsasında
 - ☐ sahələrin bir-birilə iqtisadi-təşkilati əlaqəsi əsasında
-

Sual: Müəssisədə əmək tutumunun quruluşuna daxildir: (Çəki: 1)

- ☒ istehsal əmək tutumu və idarəçilik əmək tutumu
 - ☐ təşkilatı əmək tutumu və istehsal əmək tutumu
 - ☐ iş vaxtı əmək tutumu, təşkilatı əmək tutumu
 - ☐ xidmətin əmək tutumu və idarəçilik əmək tutumu
 - ☐ istehsal əmək tutumu və xidmətin əmək tutumu
-

Sual: Məhsulun əmək tutumluluğunun azaldılması necə əldə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ məhsulun realizə olunmasına sərf olunan vəsaitlərə qənaət olunmasında
 - ☒ məhsulun istehsalına sərf edilən normalaşdırılmış vaxta qənaət etməklə
 - ☐ istehsalın genişlənməsinə sərf olunan vəsaitə qənaət etməklə
 - ☐ ətraf mühitin qorunması ilə bağlı tədbirlərin keçirilməsinə sərf edilən vəsaitə qənaət etməklə
 - ☐ heyətin toplanmasına sərf edilən vəsaitə qənaət etməklə
-

BÖLMƏ: 09 01

Ad	09 01
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var? (Çəki: 1)

- ☐ fərdi və xüsusi əmək haqqı
- ☒ nominal və real əmək haqqı
- ☐ fərdi və xüsusi əmək haqqı
- ☐ müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı
- ☐ vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı

Sual: Əməyin ödənilməsinin təşkili prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin nəzərə alınması prinsipi.
- ☐ əməyin intensivliyi prinsipi.
- ☐ əmək şəraitinin nəzərə alınması prinsipi.
- ☒ işçilərin tərkibinin nəzərə alınması prinsipi.
- ☐ bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi prinsipi.

Sual: Əmək haqqı nədir? (Çəki: 1)

- ☒ iş qüvvəsinin qiymətidir
- ☐ əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
- ☐ məhsulun qiymətidir
- ☐ iş vaxtının dəyəridir
- ☐ dəyərin pulla ifadəsidir

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 2
- ☐ 5

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 15
- ☒ 19
- ☐ 20
- ☐ 25
- ☐ 23

Sual: Əmək haqqının əsas formaları hansılardır? (Çəki: 1)

- ☒ vaxtamuzd və işəmuzd
 - ☐ kollektiv və fərdi
 - ☐ mütərəqqi və mükafatlı
 - ☐ günlük və aylıq
 - ☐ müstəqim və qeyri-müstəqim
-

Sual: İşəmuzd əmək haqqı sisteminə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ müstəqim
 - ☒ stimullaşdırıcı
 - ☐ qeyri-müstəqim
 - ☐ mütərəqqi
 - ☐ mükafatlı
-

Sual: Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- ☐ sənaye və ticarətdə
 - ☐ ticarət və məişət
 - ☐ qeyri-istehsal sahələrdə
 - ☒ tikintidə və nəqliyyatda
 - ☐ kənd təsərrüfatında və sənayedə
-

Sual: Əmək haqqının iqtisadi məzmunu hansı münasibətlərdə əks olunur? (Çəki: 1)

- ☒ müəssisənin sahibi ilə muzzdlu işçi arasında yaranan münasibətlərdə
 - ☐ müəssisənin işçiləri arasında münasibətlərdə
 - ☐ menecerlər arasında münasibətlərdə
 - ☐ fəhlə və qulluqçular arasında münasibətlərdə
 - ☐ qulluqçular və menecerlər arasında yaranan münasibətlərdə
-

Sual: İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ işçinin sağlamlılığın xərclərlə
 - ☒ işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
 - ☐ işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
 - ☐ işçinin təhsil almasına çəkilən xərclərlə
 - ☐ işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə
-

Sual: Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
 - ☐ nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
 - ☐ ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
 - ☒ nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
 - ☐ ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
-

Sual: Respublikamızda nominal və real əmək haqqı necə əlaqəlidir? (Çəki: 1)

- ☐ real əmək haqqı nominal əmək haqqından çoxdur
 - ☐ nominal əmək haqqı real əmək haqqına bərabərdir
 - ☐ nominal əmək haqqı real əmək haqqının 50%-ni təşkil edir
 - ☐ real əmək haqqı nominal əmək haqqının 50%-ni təşkil edir
 - ☒ nominal əmək haqqı real əmək haqqından nisbətən çoxdur
-

Sual: Real əmək haqqı nominal əmək haqqından necə fərqlənir? (Çəki: 1)

- ☐ orta aylıq indeks məbləği üzrə
 - ☒ əmtəə və xidmətlərin orta illik qiymət indeksi üzrə
 - ☐ əmtəələrin qiyməti üzrə
 - ☐ orta illik kəsəmdə xidmətlərin qiyməti üzrə
 - ☐ uzunmüddətli dövrdə malların və xidmətlərin qiyməti üzrə
-

Sual: Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ tarif maaşlarının və iş vaxtı normalarının məcmusunu
 - ☐ tarif dərəcələrinin məcmusunu
 - ☒ tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
 - ☐ tarif əmsallarının məcmusu
 - ☐ tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu
-

Sual: Tarif əmsalı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- ☒ sonrakı və əvvəlki tarif dərəcələri üzrə tarif maaşlarının nisbət göstəricisidir
 - ☐ işçilərin gündüz və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
 - ☐ aylıq və saatlıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
 - ☐ illik və günlük əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
 - ☐ yarımillik və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
-

Sual: Vaxtımızda əmək haqqının sistemlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ sadə və mütərəqqi
 - ☐ sadə və akkord
 - ☒ sadə və mükafatlı
 - ☐ sadə və müstəqim
 - ☐ sadə və qeyri-müstəqim
-

Sual: Əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☒ iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını
 - ☐ istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
 - ☐ istehlak edilmiş məhsulların dəyərini
 - ☐ hazır məhsulların dəyərini
 - ☐ istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri
-

Sual: İş qüvvəsinin dəyərinin hansı hədləri vardı? (Çəki: 1)

- ☐ aşağı və orta

- ☒ aşağı və yuxarı
- ☐ yuxarı və orta
- ☐ orta və minimal
- ☐ yuxarı və maksimal

BÖLMƏ: 09 02

Ad	09 02
Suallardan	44
Maksimal faiz	44
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkilı ünsürüdür? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkilinin
- ☒ tarif sisteminin
- ☐ İş yerlərinin təşkilinin
- ☐ İstehsal sisteminin .
- ☐ İctimai əməyin təşkilinin .

Sual: Mükafatlandırmanın hansı formaları var? (Çəki: 1)

- ☒ fərdi və kollektiv
- ☐ İşəmuzd və vaxtamuzd.
- ☐ Ümumi və xüsusi
- ☐ əsas və əlavə .
- ☐ birbaşa və dolaylı.

Sual: Əmək haqqı formalarının seçimində nə nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ avadanlığın xüsusiyyətləri.
- ☐ texnologiyaların xüsusiyyətləri.
- ☐ əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.
- ☐ işin keyfiyyəti.
- ☒ əmək cismi.

Sual: Əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqının tarif hissəsi.
- ☐ nadbavkalar (stimullaşdırıcı əlavə)
- ☐ əlavələr və kompensasiyalar.
- ☐ mükafatlar.
- ☒ işəmuzd və vaxtamuzd əlavələr.

Sual: Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☒ 2
 - ☐ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 6
-

Sual: Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir? (Çəki: 1)

- ☒ Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqini.
 - ☐ Əməyin kəmiyyətini.
 - ☐ Əmək haqqının sistemlərini
 - ☐ Əməyin normalaşdırılmasını.
 - ☐ Əməyin intensivliyini.
-

Sual: Əmək haqqının təşkili ünsürləri: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi
 - ☒ əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi
 - ☐ mükaatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi
 - ☐ əməyin motivləşdirilməsi, məyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu
 - ☐ əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili
-

Sual: Əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
 - ☐ qənaətlilik
 - ☐ əməyin uçotu .
 - ☐ əməyin planlaşdırılması
 - ☐ .əməyin çevikliyi
-

Sual: Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☐ minimum istehlak səbəti
 - ☐ yoxsulluq həddi
 - ☒ minimum əmək haqqı
 - ☐ orta aylıq əmək haqqı
 - ☐ yaşayış minimumu
-

Sual: Əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

- ☐ iş gününün uzunluğu
 - ☒ işlənmiş iş vaxtının miqdarı
 - ☐ məhsulun kəmiyyəti
 - ☐ istehsal norması
 - ☐ vaxt norması
-

Sual: " Əmək haqqı cəmiyyət üçün gəlirdir," (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə üçün də gəlirdir
- ☒ müəssisə üçün xərkdir

- ☐ işçi qüvvəsinin əməyinin tam dəyəridir
 - ☐ həm də cəmiyyət üçün xərkdir
 - ☐ müəssisə üçün mənfəətdir
-

Sual: Məşğulluq probleminin həlli dövlət səviyyəsində hansı təşkilatın üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- ☐ regionlar üzrə məşğulluq mərkəzləri
 - ☐ əmək yarmarkaları
 - ☒ boş məşğulluq idarəsi
 - ☐ əmək birjalrı
 - ☐ məşğulluğun kommersiya agentlikləri
-

Sual: Nominal əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ ilin sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
 - ☐ rübün sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
 - ☒ yerinə yetirilmiş işə görə işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
 - ☐ iş gününün sonunda işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
 - ☐ işçinin peşə inkişafı üçün ona ayrılan pul vəsaitinin məbləği
-

Sual: Əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ dövlətin qanunvericilik aktları
 - ☐ müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
 - ☒ beynəlxalq aktlar və sazişlər
 - ☐ dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri
 - ☐ milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları
-

Sual: Əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinin əsas funksiyası: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən edilməsi
 - ☐ menecerlərin minimum əmək haqqının səviyyəsinin müəyyən edilməsi
 - ☐ fəhlələrin əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
 - ☒ bütün işçilər üçün əmək haqqının minimum səviyyəsinin müəyyən olunması
 - ☐ rəhbər işçilər üçün əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
-

Sual: Əmək haqqının stimullaşdırma funksiyası nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☐ işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
 - ☐ işçinin ümumi təhsil səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırır
 - ☐ istehsal olunan məhsulun artırılmasını stimullaşdırır
 - ☐ zay məhsulun azalmasını stimullaşdırır
 - ☒ səmərəliliyin və peşəkarlığın artırılmasını stimullaşdırır
-

Sual: Əmək haqqının tənzimləmə funksiyası nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☐ əmtəə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- ☒ alıcılıq qabiliyyətinin tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- ☐ xidmətlərə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir

- ☐ gəlirlərin və yığımın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
 - ☐ gəlirlərin və investisiyaların tənzimləyicisi kimi çıxış edir
-

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas funksiyası: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin əmək haqqını müəyyən edir
 - ☐ işçilərin əmək haqqını differensiallaşdırır
 - ☒ işçilərin sərf etdikləri əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
 - ☐ fəhlələrin sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
 - ☐ qulluqçuların sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
-

Sual: Tarif sisteminin əsas funksiyasını göstərin: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin əmək haqqı üzrə differensiallaşması
 - ☐ işçilərin əmək sərfiyyatı üzrə differensiallaşması
 - ☐ fəhlələrin istehsal etdiyi məhsulun həcminə görə differensiallaşması
 - ☒ işçilərin sərf etdiyi əməyin mürəkkəbliyinə görə differensiallaşması
 - ☐ müəssisələrin bölmələri üzrə işçilərin differensiallaşması
-

Sual: Əmək haqqının forma və sistemlərinin əsas təyinatını göstərin: (Çəki: 1)

- ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini müəyyən etməkdir
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla vaxtamuzd əmək haqqını müəyyən etməkdir
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla işəmuzd əmək haqqını müəyyən etmək
 - ☒ sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərini nəzərə alaraq əmək haqqının hesablama və tətbiqi qaydasını müəyyən etməkdir
 - ☐ sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət fərqlərini müəyyən etməkdir
-

Sual: Tarif cədvəlinin diapazonu necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ tarif əmsallarının əvvəlki və son nisbəti kimi
 - ☐ birincinin sonuncuya nisbəti kimi
 - ☒ sonuncunun birinciye nisbəti kimi
 - ☐ sonuncunun üçüncüyə nisbəti kimi
 - ☐ beşincinin sonuncuya nisbəti kimi
-

Sual: Hər hansı dərəcənin tarif maaşı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını birinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
 - ☐ müvafiq dərəcənin tarif maaşını üçüncü dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalına vurmaqla
 - ☐ müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını beşinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
 - ☐ müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını axırıncı dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
 - ☐ müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını yeddinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
-

Sual: Rayon əmsalının əsas funksiyası nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məsrəflərindəki fərqlərin ödənilməsi
 - ☒ rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsindən
 - ☐ əməyin keyfiyyətindəki fərqlərin ödənilməsindən
 - ☐ iqtisadi zonalar üzrə əməyin kəmiyyətinə görə fərqlərin ödənilməsindən
 - ☐ rayon yerlərində sərf olunan əmək məsrəflərində fərqlərin ödənilməsindən
-

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilər: (Çəki: 1)

- ☒ tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
 - ☐ tarif maaşına və tarif dərəcəsi
 - ☐ tarif maaşı və hasilat norması
 - ☐ tarif maaşı və xidmət norması
 - ☐ tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi
-

Sual: Fəhlələrin işəməzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ işəməzd hasilat norması və tarif maaşı
 - ☒ işəməzd hasilat norması və işin həcmi
 - ☐ işəməzd hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
 - ☐ işəməzd hasilat norması və tarif əmsalı
 - ☐ işəməzd hasilat norması və xidmətlərin həcmi
-

Sual: Əmək haqqının yüksək səviyyəsi nədən asılıdır? (Çəki: 1)

- ☐ yüksək iş qabiliyyətindən və əmək intensivliyindən
 - ☐ yüksək iş qabiliyyətindən və əməyin məzmunundan
 - ☒ əmək məhsuldarlığı və əməyin keyfiyyətindən
 - ☐ yüksək iş qabiliyyəti və məhsulun çeşidindən
 - ☐ yüksək iş qabiliyyəti və əmək şəraitindən
-

Sual: Səmərelə istehsal şəraitində əmək məhsuldarlığı ilə orta əmək haqqının nisbəti necədir? (Çəki: 1)

- ☐ orta aylıq əmək haqqının artımı digər iqtisadi göstəricilərin artımını üstələməlidir
 - ☒ əmək məhsuldarlığının artımı orta əmək haqqının artımını üstələməlidir
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artımı orta əmək haqqının artımına bərabər olmalıdır
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artımı və orta əmək haqqının artımı eyni səviyyədə dəyişilməlidir
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artımı və orta əmək haqqının artımı eyni istiqamətdə dəyişilməlidir
-

Sual: Əmək haqqının differensiallaşdırılmasının təyinatı nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığının və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
- ☐ işin keyfiyyətinin və işçilərin stimullaşdırılmasından

- ☐ işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin və uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarətdir
 - ☒ əmək məhsuldarlığının və işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin stimullaşdırılmasından
 - ☐ hasilatın və istehsal proqramının yerinə yetirilməsinin stimullaşdırılmasından
-

Sual: Əməyin ödənilməsində hansı forma üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ işəmuзд forması üstünlük təşkil edir
 - ☐ briqada forması üstünlük təşkil edir
 - ☐ kollektiv formaları üstünlük təşkil edir
 - ☒ vaxtamuзд forması üstünlük təşkil edir
 - ☐ işəmuзд - mükafatlı forması üstünlük təşkil edir
-

Sual: Məhsulun iş qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
 - ☐ vəzifə maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
 - ☐ dərəcənin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölməklə
 - ☐ müvafiq dərəcənin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla
 - ☐ müvafiq tarif maaşından əvvəlki dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşını çıxmaqla
-

Sual: İşəmuзд-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- ☒ sabit və artan iş qiymətləri
 - ☐ dəyişən və artan iş qiymətləri
 - ☐ sabit və dəyişən iş qiymətləri
 - ☐ artan və azalan iş qiymətləri
 - ☐ sabit və azalan iş qiymətləri
-

Sual: Mükafatlandırmada əsasən hansı məsələ nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- ☐ mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri
 - ☐ mükafatlandırmanın şərtləri
 - ☐ mükafatın sex, sahə, peşəyə ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi
 - ☐ mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti
 - ☒ mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı
-

Sual: İşçinin fizioloji tələbatının ödənilməsi nəyin əsasında müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☐ işçinin istehsal etdiyi məhsulun dəyəri əsasında
 - ☐ işçinin sosial-demoqrafik əlamətlərini nəzərə alaraq istehlak səbətinin dəyəri əsasında
 - ☒ işçinin həyatı üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
 - ☐ işçinin ailəsi üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
 - ☐ işçinin himayəsində olanların yaşayış vasitələri ilə təmin edilməsi əsasında
-

Sual: İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ aşağı
 - ☐ yuxarı
 - ☐ orta
 - ☐ sosial
 - ☐ fiziki
-

Sual: Hansı halda nominal əmək haqqı real əmək haqqına bərabərdir? (Çəki: 1)

- ☐ inflyasiya 10%-dən çox olanda
 - ☐ inflyasiya 20%-dən çox olanda
 - ☒ inflyasiya 0%-a bərabər olanda
 - ☐ inflyasiya 50%-dən aşağı olanda
 - ☐ inflyasiya 50%-dən yuxarı olanda
-

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☐ aşağı
 - ☒ yuxarı
 - ☐ orta
 - ☐ fiziki
 - ☐ sosial
-

Sual: Əmək haqqı həyat səviyyəsinin hansı göstəricisini əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ təbii artım
 - ☐ orta ömür uzunluğu
 - ☐ doğum əmsalı
 - ☒ həyatın keyfiyyətini
 - ☐ insanın sağlamlığı
-

Sual: Əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır? (Çəki: 1)

- ☐ fiziki sağlamlığını
 - ☐ mənəvi dəyərlərini
 - ☐ zehni qüvvəsini
 - ☐ yaradıcılıq imkanlarını
 - ☒ alıcılıq imkanlarını
-

Sual: Respublikada real əmək haqqı nominal əmək haqqının hansı hissəsini təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ 50%
 - ☐ 60%
 - ☒ 90%
 - ☐ 40%
 - ☐ 75%
-

Sual: Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin sərfetdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında
 - ☐ fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında
-

Sual: Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- ☐ sənaye və ticarətdə
 - ☐ ticarət və məişət
 - ☐ qeyri-istehsal sahələrdə
 - ☒ tikintidə və nəqliyyatda
 - ☐ kənd təsərrüfatında və sənayedə
-

Sual: Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☒ iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - ☐ vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
-

Sual: Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- ☒ işin ödənişi bütünlüklə görülməyə görə müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir
 - ☐ işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir
-

Sual: Əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
 - ☐ işçilərin tibbi sığortası
 - ☒ turist səyahətlərinin ödənilməsi
 - ☐ işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
-

BÖLMƏ: 09 03

Ad	09 03
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
 - ☐ planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
 - ☐ qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
 - ☐ uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal
 - ☐ idarəetmə, mövqə, qiymətləndirmə, uçot
-

Sual: Tarif sisteminin əsas ünsürləri: (Çəki: 1)

- ☐ tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
 - ☐ tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
 - ☐ tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
 - ☒ tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları
 - ☐ əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli
-

Sual: Tarif sisteminin başlıca məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ əməyi səmərəli təşkil etmək
 - ☐ əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
 - ☐ əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
 - ☐ əhalinin həyat səviyyəsini yüksəltmək
 - ☒ müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək
-

Sual: Müstəqim işəmuзд əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt: (Çəki: 1)

- ☐ səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
 - ☐ iş yerlərinin səmərəli təşkili
 - ☒ normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı
 - ☐ istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsinin artırılması
 - ☐ əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması
-

Sual: Əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, məzmunu
 - ☐ əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, zənginləşdirilməsi
 - ☒ əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi
 - ☐ əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları
 - ☐ əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti
-

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ təkrar istehsal
 - ☐ mövqə
 - ☐ stimullaşdırma
 - ☒ təşkil etmə
 - ☐ tənzimləmə
-

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"
 - ☐ "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
 - ☐ "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
 - ☐ "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"
 - ☒ "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"
-

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ İş mürəkkəblik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
 - ☐ İş keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
 - ☐ İş məsuliyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
 - ☐ İş əhəmiyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
 - ☐ İş qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
-

Sual: Bazar iqtisadiyyatı şəraitində əmək haqqının məzmununa nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☒ əmək haqqı - işçilərin bütün növ ehtiyatlara qənaət etməyə görə verilən mükafatdır
 - ☐ əmək haqqı - əmək bazarında işçi qüvvəsinin qiymətidir
 - ☐ əmək haqqı - işçinin və onun ailə üzvlərinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitdir
 - ☐ əmək haqqı - işçinin əməyinin kəmiyyətinə, keyfiyyətinə və nəticəsinə görə əldə olunan gəlirdir
 - ☐ əmək haqqı - işçinin əmək fəaliyyətindən əldə etdiyi gəlirdir
-

Sual: Əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- ☐ istehsal prosesinin təşkilinə.
 - ☒ briqada formasında əməyin təşkilinə.
 - ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
 - ☐ əmək ehtiyatlarının idarə olunmasına.
 - ☐ iş və istirahət rejiminə
-

Sual: Qeyri-müstəqim işəməz əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 - ☒ köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 - ☐ idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
 - ☐ texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.
 - ☐ rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.
-

Sual: Əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☒ dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
- ☐ inhisar, plan, indekativ.
- ☐ strateji, taktiki, operativ.

- ☐ inzibati, bazar, plana uyğun
 - ☐ rəqabət, maliyyə, vergi.
-

Sual: İşəməuzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində neçə iş qiyməti tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- ☐ 3
 - ☒ 2
 - ☐ 4
 - ☐ 1
 - ☐ 5
-

Sual: Hansı ölkələrdə işçi qüvvəsinin orta dəyəri daha yüksəkdir? (Çəki: 1)

- ☐ İqtisad cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə
 - ☐ Asiya ölkələrində
 - ☒ İqtisad cəhətdən inkişaf etmiş ölkələrdə
 - ☐ Afrika ölkələrində
 - ☐ Şimali Avropa ölkələrində
-

Sual: İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☒ işçi qüvvəsinin keyfiyyəti
 - ☐ istehsalın rentabelliği
 - ☐ iş qüvvəsinə tələb və təklif
 - ☐ ictimai tələbat
 - ☐ məhsulun istehlak dəyəri
-

Sual: İnkişaf etmiş dünya ölkələrində əməyin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ mütərəqqi
 - ☐ briqada
 - ☒ vaxtamuzd
 - ☐ işəməuzd
 - ☐ akkord
-

Sual: Milli iqtisadiyyatda fəhlələrin əməyinin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☒ işəməuzd
 - ☐ vaxtamuzd
 - ☐ mütərəqqi
 - ☐ akkord
 - ☐ müstəqim
-

Sual: Sosial ədalətlik baxımından əmək haqqının təşkilində nəzərə alınan əsas meyarlar: (Çəki: 1)

- ☐ eyni əməyin kəmiyyətinə görə bərabər əmək haqqı

- ☐ keyfiyyət baxımından eyni əməyə görə bərabər əmək haqqı
- ☐ xidmətlərin eyni həcminə görə bərabər əmək haqqı
- ☐ əməyin eyni kəmiyyət və keyfiyyətinə görə bərabər əmək haqqı
- ☒ əməyin eyni kəmiyyət və keyfiyyətinə, eyni sosial cəhətdən əhəmiyyətli növlərinə görə bərabər əmək haqqı

Sual: İqtisadiyyatın hansı sahəsində respublika üzrə əmək haqqı daha yüksəkdir? (Çəki: 1)

- ☐ kənd təsərrüfatı, kimya, xidmət
- ☐ yüngül sənaye, kənd təsərrüfatı, maşınqayırma
- ☐ təhsil, səhiyyə, emal sənayesi
- ☒ mədənçıxarma, maliyyə, informasiya texnologiyaları
- ☐ mədənçıxarma, təhsil, kimya

Sual: Respublikamızda dövlət və xüsusi sektorlarda orta əmək haqqının səviyyələrində nisbət necədir? (Çəki: 1)

- ☐ dövlət sektorunda digər sektora nisbətən yüksəkdir
- ☐ eyni səviyyədədir
- ☒ xüsusi sektorda dövlət sektorundakından yüksəkdir
- ☐ dövlət sektorunda xüsusi sektora nisbətən iki dəfə artıqdır
- ☐ xüsusi sektorda dövlət sektoruna nisbətən iki dəfə azdır

BÖLMƏ: 10 01

Ad	10 01
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Heyətin toplanması nədir? (Çəki: 1)

- ☐ iş axtaranların cəlb edilməsi üçün stimullaşdırıcı vasitədir
- ☐ yüksək maaş axtaranların cəlb edilməsi üçün həvəsləndirici vasitədir
- ☒ vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodlarıdır
- ☐ yenilikləri axtaranların dəvət etmə fəaliyyətinin ünsürləridir
- ☐ daha maraqlı işi yerinə yetirmək istəyənlərin cəlb edilməsi üçün əlverişli şəraitdir

Sual: Heyətin toplanması və seçimi ilə bağlı İR departamentin işçiləri ilk növbədə nəyi bilməlidir (Çəki: 1)

- ☐ müəssisənin əsasnəməsini, tələbatlarını və ehtiyatlarını
- ☒ bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qərarlarını, sosial normaları
- ☐ hüquqi normaları, peşə-vəzifə normaları, sosial normaları

- ☐ bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, beynəlxalq razılaşdırmaları və standartları
 - ☐ yerli inzibati orqanların qərarlarını, regionlar üzrə dövlət proqramlarını
-

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin seçim mənbələri hansıdır (Çəki: 1)

- ☐ daxili və milli
 - ☐ xarici və yerli
 - ☐ ümumdünya və qitələrarası
 - ☐ qitələrarası və ölkədaxili
 - ☒ daxili və xarici
-

Sual: Namizədlərin səmərəli seçimi nə üçün vacibdir? (Çəki: 1)

- ☒ yaxşı işçilərin seçilməsi üçün
 - ☐ seçim prosesinin dəyərini aşağı salmaq üçün
 - ☐ mövcud qanunlara riayət etmək üçün
 - ☐ işçilərin sağlamlığını qorumaq üçün
 - ☐ təşkilat daxili münasibətləri yaxşılaşdırmaq üçün
-

Sual: Namizədlərin seçimi zamanı hansı amillər əsas götürülür? (Çəki: 1)

- ☒ təhsil, iş təcrübəsi, şəxsi keyfiyyətlər
 - ☐ təhsil, bacarıqlar, etik normalar
 - ☐ iş təcrübəsi, bacarıqlar, maraqlar
 - ☐ şəxsi münasibətlər, bacarıqlar, təhsil
 - ☐ şəxsi keyfiyyətlər, bacarıqlar, şəxsi münasibətlər
-

Sual: Kiçik müəssisələrdə namizədlərin əsas seçim vasitəsi: (Çəki: 1)

- ☐ şəxsi keyfiyyətləri müəyyən edən test
 - ☒ müsahibə
 - ☐ şəxsi məlumatın öyrənilməsi
 - ☐ bioqrafiya testi
 - ☐ anketləşdirmə
-

Sual: İşə götürülən namizədlərlə müsahibə neçə cür olur? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: İşçilərlə müsahibə hansı halda keçirilmir? (Çəki: 1)

- ☐ işə götürülərkən
 - ☐ işdən çıxarılanda
 - ☐ görülməli işlərin məzmunu ilə əlaqədar
 - ☐ həmkarları ilə bağlı
 - ☒ idarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı
-

Sual: İşə götürənlər namizədlərin seçimində əsasən hansı üsuldan istifadə edir? (Çəki: 1)

- ☐ şəxsi sənədlərin nəzərdən keçirilməsi
 - ☐ anketləşdirmə
 - ☒ müsahibə
 - ☐ sorğu
 - ☐ testləşdirmə
-

Sual: Təşkilatda menecer vakansiyası əsasən hansı mənbələr hesabına doldurulur? (Çəki: 1)

- ☐ xarici
 - ☐ ərazi
 - ☐ sahədaxili
 - ☒ müəssisədaxili
 - ☐ sahələrarası
-

Sual: Daxili mənbələrdən boş iş yerlərinin doldurulmasının işçilər üçün psixoloji əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
 - ☐ inzibətçilik ilə işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
 - ☒ işçilərdə kollektiv haqqında müsbət fikir formalaşır
 - ☐ işə götürənlərin müsbət imici formalaşır
 - ☐ sahənin imici formalaşır
-

Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin üstünlüyü nədədir? (Çəki: 1)

- ☐ kadrların yerdəyişməsi təmin olunur
 - ☐ menecerlərin yerdəyişməsi təmin olunur
 - ☐ fəhlələrin yerdəyişməsi təmin olunur
 - ☒ daha yaxşı namizədlər seçmək imkanı əldə olunur
 - ☐ əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi imkanı əldə olunur
-

BÖLMƏ: 10 02

Ad	10 02
Suallardan	22
Maksimal faiz	22
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Kollektivin formalaşmasında heyətin düzgün seçimi nəyi nəzərdə tutmur? (Çəki: 1)

- ☐ kollektivdə yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
- ☐ kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur

- ☐ işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
 - ☐ əmək intizamı möhkəmlənir
 - ☒ istehsalın strukturu dəyişdirilir
-

Sual: Heyətin toplanması və seçilməsinin səmərəli təşkilinin əsas məqsəd nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- ☐ ən yaxşı namizədlərin seçilməsindən
 - ☐ ən savadlı namizədlərin seçilməsindən
 - ☐ ən məhsuldar işçilərin seçilməsindən
 - ☐ işçilərdə müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
 - ☒ yaxşı işçilərin seçilməsi və onlarda müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
-

Sual: Namizədlərin səmərəli toplanması və seçimi nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- ☒ İR departamentinin və xətti menecerlərin birgə fəaliyyətinə
 - ☐ İR departamentinin işinin səmərəli təşkilinə
 - ☐ xətti menecerlərin fəaliyyətinə
 - ☐ müəssisə rəhbərliyinin işinə
 - ☐ istehsal sexlərinin müdirlərinin fəaliyyətinə
-

Sual: Vakant iş yerləri haqqında elanlara hansı məlumatlar daxil edilir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqı ilə bağlı
 - ☒ iş yeri haqqında
 - ☐ vakant pozisiyasının açılması və bağlanması haqqında
 - ☐ tələb olunan ixtisas və bacarıqlar
 - ☐ kollektivdə qarşılıqlı münasibətlərlə bağlı
-

Sual: ETT hansı işçilərə tələbatı artırır? (Çəki: 1)

- ☐ yüksək təhsilli
 - ☐ yüksək tərbiyəli
 - ☐ xarici dilləri bilənlərə
 - ☒ yüksək ixtisaslı
 - ☐ yüksək intizamlı
-

Sual: Namizədlərin toplanması və seçilməsində əsas məsuliyyət hansı məsul şəxsin üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- ☐ müəssisə müdiri
 - ☐ baş texnoloq
 - ☒ İR departamentin meneceri
 - ☐ müdir müavini
 - ☐ mütəxəssis
-

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasında hansı xarici mənbədən az istifadə olunur (Çəki: 1)

- ☐ reklam
 - ☐ işə düzəltmə agentlikləri
 - ☐ kolleclər və ali məktəblər
 - ☐ əmək yarmarkaları
 - ☒ xarici müəssisələrdən
-

Sual: Hansı növ reklamlar işçi qüvvəsinin cəlb edilməsində daha çox istifadə edilir? (Çəki: 1)

- ☒ ixtisaslaşmış jurnallar və qəzetlər
 - ☐ elmi jurnallar
 - ☐ televiziya
 - ☐ radio
 - ☐ televiziya və radio
-

Sual: İşə düzəltmə agentliklərinin hansı növləri var? (Çəki: 1)

- ☐ dövlət
 - ☐ özəl
 - ☐ özəl, qeyri-kommersiya
 - ☒ dövlət, özəl
 - ☐ ictimai təşkilat
-

Sual: Testlərin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ intellektual bacarığı müəyyən edən
 - ☐ fiziki imkanları müəyyən edən
 - ☐ fərdil bacarıqları müəyyən edən
 - ☒ qeyri-adi qabiliyyətləri müəyyən edən
 - ☐ idarəetmə bacarığını müəyyən edən
-

Sual: Qrup halında mü sahibə hansı məqsədlə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- ☒ daha məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
 - ☐ nisbətən az məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
 - ☐ orta məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
 - ☐ mürəkkəb olmayan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
 - ☐ əl əməyi tələb olunan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
-

Sual: Mü sahibənin keçirilməsi metodlarını göstərin: (Çəki: 1)

- ☐ fərdi və ictimai
 - ☐ kollektiv və qrup
 - ☒ fərdi və qrup
 - ☐ qrup və briqada
 - ☐ ümumi və ictimai
-

Sual: Strukturlaşdırma əlamətinə görə mü sahibənin növlərini göstərin: (Çəki: 1)

- ☐ qeyri-iradi və düşünülmüş

- ☐ hazırlanmış və hesablanmış
 - ☐ düşünülmüş və planlaşdırılmış
 - ☐ birbaşa və dolayı
 - ☒ strukturlaşdırılmış və qeyri-strukturlaşdırılmış
-

Sual: Namizədlərin seçim meyarları nəyin əsasında formalaşır? (Çəki: 1)

- ☐ namizədlərin iş stajı əsasında
 - ☐ namizədlərin yaşı əsasında
 - ☐ namizədlərin təhsil səviyyəsi əsasında
 - ☒ namizədlərin işinə qoyulan tələblərin əsasında
 - ☐ namizədlərin ailə vəziyyəti əsasında
-

Sual: İşə qəbul üzrə dövlət məşğulluq xidmətinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ sahibkarlıq ittifaqı
 - ☐ işə götürənlər assosiasiyası
 - ☐ auditorlar palatası
 - ☒ baş məşğulluq idarəsi
 - ☐ iqtisadçılar ittifaqı
-

Sual: Kadr hazırlayan əsas təşkilatları göstərin: (Çəki: 1)

- ☐ zavodlar, fabriklər, trestlər
 - ☒ kolleclər, universitetlər, liseylər
 - ☐ zavodlar, kolleclər, məktəblər
 - ☐ universitetlər, zavodlar, kurslar
 - ☐ institutlar, kurslar, kolleclər
-

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə namizədlərin potensial sayını müəyyən etmək üçün hansı metod geniş yayılmışdır? (Çəki: 1)

- ☐ Maslou piramidası
 - ☒ Kadrların toplanması piramidası
 - ☐ Xersberq piramidası
 - ☐ Mak-Qreqori piramidası
 - ☐ Freyd piramidası
-

Sual: Texnika və texnologiya necə namizədlərə tələbatı artırır? (Çəki: 1)

- ☐ fiziki əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 - ☐ əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 - ☐ fiziki və əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 - ☐ əl əməyi ilə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 - ☒ mürəkkəb əməklə məşğul olan .yüksək ixtisaslı kadrlara tələbat artır
-

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasına əmək bazarı necə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- ☐ məşğulluğun aşağı səviyyəsi namizədlərin təklifini artırır

- ☐ işsizliyin aşağı səviyyəsi iş qüvvəsinin qiymətini aşağı salır
- ☒ işsizliyin aşağı səviyyəsi iş qüvvəsinin qiymətini qaldırır və ümumilikdə təklifi azaldır
- ☐ işsizliyin yüksək səviyyəsi iş qüvvəsinin qiymətini qaldırır
-

Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

(Çəki: 1)

- ☒ onlar tənzimlənməyə və nəzarətə daha çox təbə olur
- ☐ onlar hesablanmaya və yenidən baxılmağa daha çox təbə olur
- ☐ onlar nəzarətə və proqnozlaşdırmağa daha çox təbə olur
- ☐ onlar tənzimlənməyə və hesablanmaya daha çox təbə olur
-

Sual: Namizədlərin toplanmasının xarici mənbələrinin xüsusiyyətindən ibarətdir?

(Çəki: 1)

- ☐ onları proqnozlaşdırmaq və hesablamaq daha asandır
- ☐ onları hesablamaq və planlaşdırmaq daha asandır
- ☒ onları proqnozlaşdırmaq və tənzimləmək daha çətinidir
- ☐ onları planlaşdırmaq və proqnozlaşdırmaq çətinidir
- ☐ onları hesablamaq və idarə etmək çətinidir
-

Sual: Vakant iş yerlərinə namizədlərlə mü sahibənin əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ gənc namizədləri seçmək
- ☒ layiqli namizədləri seçmək
- ☐ daha mobil namizədləri seçmək
- ☐ daha çevik namizədləri seçmək
- ☐ daha intizamlı namizədləri seçmək
-

BÖLMƏ: 10 03

Ad	10 03
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Vakant iş yerlərinə namizədlərin geniş formada toplanmasının məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ ən məhsuldar işçilərin seçilməsi
- ☐ ən bacarıqlı namizədlərin seçilməsi
- ☐ ən mədəni namizədlərin müəyyən edilməsi
- ☐ ən yüksək savada malik olanların aşkar edilməsi
- ☒ iş yerinə uyğun gələnlərin seçilməsi ehtimalını artırır
-

Sual: Namizədlərin toplanmasında əsasən neçə mənbədən istifadə olunur? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Müəssisədə hər bir işçiyə aid şəxsi fayl ayrılması nə üçün lazımdır? (Çəki: 1)

- ☐ onları üzdən tanımaq üçün
 - ☐ onların iş bioqrafiyasını izləmək üçün
 - ☒ onların ixtisaslarının iş yerlərinə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün
 - ☐ işçilərin ixtisas səviyyəsini müəyyən etmək üçün
 - ☐ təhsilini və ixtisaslarını müəyyən etmək üçün
-

Sual: Bacarıqlar bankının yaradılması nəyə lazımdır? (Çəki: 1)

- ☒ işçilərin istifadə edilməyən bacarıqlarını müəyyən etmək üçün
 - ☐ əmək haqqını artırmaq üçün
 - ☐ daha savadlı işçiləri seçmək üçün
 - ☐ daha aşağı səviyyəli işçini müəyyən etmək üçün
 - ☐ işçini irəliyə çəkmək üçün
-

Sual: Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən amillər: (Çəki: 1)

- ☐ makroiqtisadi amillər, mikroiqtisadi amillər və sosial- psixoloji amillər
 - ☒ makroiqtisadi amillər, daxili təşkilati amillər, namizədlərin gözləntiləri
 - ☐ namizədlərin və təşkilatın gözləntiləri, iqtisadi amillər
 - ☐ mikroiqtisadi amillər, ictimai - təşkilati və sair amillər
 - ☐ daxili amillər, xarici amillər və təşkilati amillər
-

Sual: Namizədlərin seçilməsinə təsir edən makroiqtisadi amillərə nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadiyyatın vəziyyəti
 - ☐ texnika və texnologiyanın inkişaf səviyyəsi
 - ☐ qanunvericilik
 - ☐ əmək bazarının vəziyyəti
 - ☒ yuxarıda qeyd olunanların hamısı
-

Sual: Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin spesifikasi
 - ☐ İR departamentin siyasəti və praktikası
 - ☐ təşkilatın imici
 - ☐ İR departamentin siyasəti
 - ☒ müəssisənin fəlsəfəsi
-

Sual: Yaxşı işçilərin daha yaxşı vakant yerlərə irəli sürülməsi ilk öncə nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığın artımına
 - ☒ işçilərin motivləşdirilməsinə
 - ☐ məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılmasına
 - ☐ ixtisas səviyyəsinin artmasına
 - ☐ işçilərin sayının azalmasına
-

Sual: İşçilərin gözləmələri ilk öncə nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- ☐ fiziki əməyin mexanikləşdirilməsi
 - ☒ əmək haqqı, iş şəraiti və onun məzmunu, karyeranın inkişafı
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artımı
 - ☐ müəssisələrarası əlaqələrin yaxşılaşdırılması
 - ☐ müəssisənin xarici əlaqələrinin genişlənməsi
-

Sual: Namizədlərlə müsahibənin keçirilməsində neçə metoddan istifadə olunur: (Çəki: 1)

- ☐ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 1
 - ☐ 5
 - ☒ 2
-

Sual: Yeni seçilmiş işçilərin sosial orientasiyasının (adaptasiyasının) məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ yeni işlərlə tanış olmağa ayrılan vaxtı azaltmaq
 - ☒ yeni kollektiv və işlərə adaptasiya üçün sərf edilən vaxtı azaltmaq
 - ☐ rəhbər işçilərlə tanış olmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
 - ☐ işin keyfiyyətinin yüksəldilməsinə ayrılan vaxtı azaltmaq
 - ☐ ixtisası artırmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
-

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasının daxili və xarici mənbələrindən hansı üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ daxili mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir
 - ☐ daxili mənbələr qulluqçu vəzifələrinə namizəd baxımından üstünlük təşkil edir
 - ☐ daxili mənbələr fəhlələrin toplanması baxımından üstünlük təşkil edir
 - ☒ xarici mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir, əsasən də aşağı və orta səviyyəli vəzifələr baxımından
 - ☐ xarici mənbələr yüksək səviyyəli vəzifələr baxımından üstünlük təşkil edir
-

Sual: İnsan resurslarının toplanması üzrə departamentin siyasəti və təcrübəsi nəyə uyğun olmalıdır? (Çəki: 1)

- ☒ bütövlükdə firmanın inkişaf strategiyasına
- ☐ firmanın bölmələrinin inkişaf strategiyasına
- ☐ sahənin inkişaf strategiyasına

- ☐ iqtisadiyyatın inkişaf strategiyası
 - ☐ heyətin toplanması və inkişafı üzrə təşkilatın fəlsəfəsinin strategiyası
-

Sual: Namizədlərin seçimində nəzərə alınan əsas tələblər: (Çəki: 1)

- ☐ orta seçim əhatəli və az xərc aparan olmalıdır
 - ☐ seçim keyfiyyətli və orta müddətli olmalıdır
 - ☒ seçim vaxt və vəsait sərfinə görə səmərəli olmalıdır
 - ☐ seçim maliyyə və hesabat baxımından səmərəli olmalıdır
 - ☐ seçim vaxt və əmək sərfinə görə səmərəli olmalıdır
-

Sual: Namizədlərin seçiminin səmərəliliyinin zəruriliyi nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ☐ ETT-nin inkişafı ilə
 - ☐ yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
 - ☐ əməyin təşkilinin yeni formalarının tətbiqi ilə
 - ☒ təşkilatın məqsədinə nail olmaq prosesində işçinin rolunun artırılması ilə
 - ☐ təşkilatın inkişafı ilə
-

Sual: Müəssisəyə işə qəbul olunarkən namizəd nəyə malikdir? (Çəki: 1)

- ☒ məqsədə, dəyərə, tələbata, davranış qaydalarına
 - ☐ davranış qaydalarına, əmək intizamına, müxtəlif vərdislərə, maraqlara
 - ☐ maraqlara, tələbkərliyə, peşəyə, ixtisasa
 - ☐ tərbiyəyə, ehtiyaca, marağa, biliyə
 - ☐ məqsədə, sosial normalara, davranış qaydalarına, mənəviyyətə
-

BÖLMƏ: 11 01

Ad	11 01
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyin stimullaşdırılması necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ Əməkdə maraqlanmanı təmin etmək üçün təsir edən metod və formaların təşkili sistemi kimi
 - ☐ İşçiyə maddi mükafatlandırmanın ödənilməsində istifadə olunan göstəricilərin məcmusu kimi
 - ☐ işçinin maddi və mənəvi maraqlarının ödənilməsində nəzərə alınan amillərin məcmusu kimi
 - ☐ işçinin fərdi əmək fəaliyyətində istifadə olunan əmək üsulların və fəndlərin məcmusu kimi
 - ☐ işçinin əmək davranışına təsir edən obyektiv və subyektiv göstəricilərin sistemi kimi
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının növləri: (Çəki: 1)

- ☒ maddi və qeyri-maddi
 - ☐ fiziki, psixiki, estetik
 - ☐ sosial, psixoloji, estetiki
 - ☐ maddi, fiziki, hüquqi
 - ☐ mənəvi, etik, maliyyə
-

Sual: Əmək haqqı hansı funksiyaları icra edir: (Çəki: 1)

- ☒ təkrar istehsal, stimullaşdırıcı, tənzimləyici, ödəmə qabiliyyətini formalaşdıran, mövqe, sosial-zəmanət
 - ☐ stimullaşdırıcı, fəallaşdırıcı, təkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sərəncam
 - ☐ həvəsləndirici, maddi, sosial, tənzimləmə, razılaşdırılmış, yerləşdirici
 - ☐ qənaət, sosial müdafiə, statuslu, normativ, səhmdar, fəallaşdırıcı
 - ☐ təkrar istehsal, maliyyə, tənzimləmə, maddi, mənəvi, sosial
-

Sual: İşsizlik müavinəti nədir: (Çəki: 1)

- ☒ dövlət tərəfindən verilən maddi yardım
 - ☐ işçinin əmək payının ödənilməsi
 - ☐ işçi üçün əmək norması
 - ☐ işçilərə mükafatlandırma ödəmələri
 - ☐ əmək haqqına əlavələr
-

Sual: Kollektiv müqavilələr dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ müəssisənin inzibatchılıqla həmkarlar ittifaqı arasında razılaşma
 - ☐ kiçik və orta sahibkarlar arasında razılaşma
 - ☐ müəssisədə əmək kollektivin üzvləri arasında razılaşma
 - ☐ iqtisadi subyektlər arasında razılaşma
 - ☐ müəssisədə istehsal olunan məhsulun alqı-satqı haqqında razılaşma
-

Sual: Sosial partnyorluq necə müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- ☐ işçinin əmək qabiliyyətindən səmərəli istifadənin meyarı kimi
 - ☒ əmək bazarının subyektləri arasında sosial münasibətlərin forması kimi
 - ☐ işçilərin müəssisənin gəlirlərində iştirak etmə sistemi kimi
 - ☐ işçilərin məcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fəaliyyətin həyata keçirilmə forması kimi
 - ☐ qeyri-dövlət və ictimai qurumlar kimi
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması əsasən necə çıxış edir? (Çəki: 1)

- ☐ İşçilərin sosial sığortasının forması kimi
 - ☐ İşçilərin sosial problemlərinin həlli üsulu kimi
 - ☒ əməyin idarə edilməsinin metodu kimi
 - ☐ əmək məhsuldarlığının ölçülmə metodu kimi
 - ☐ kollektivdə işçinin uyğunlaşma üsulu kimi
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması funksiyalarına nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ İqtisadi
- ☐ Sosial
- ☐ Sosial-psixoloji
- ☐ Mənəvi-tərbiyəvi
- ☒ Hüquqi

Sual: Əməyin motivləşdirmə sistemində nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ maraqlar
- ☒ istehlaklar
- ☐ motivlər
- ☐ tələbatlar
- ☐ stimullar

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər: (Çəki: 1)

- ☒ müəyyənlik, komplekslik, aşkarlıq, aydınlıq
- ☐ komplekslik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
- ☐ çeviklik, aşkarlıq, qənaətcilik, bərabərlik
- ☐ birlik, aydınlıq, qənaətcilik, ixtisaslaşma
- ☐ paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ tərbiyəvi, idarəetmə, tənzimləmə
- ☐ aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
- ☒ mənəvi-tərbiyəvi, sosial, iqtisadi, sosial-psixoloji
- ☐ mükafatlandırma, fərqləndirmə, təltifetmə, təşkilat
- ☐ pozitiv, neqativ, müsbət, mənfi

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ əməyin səmərəliliyinin artırılması
- ☐ peşənin inkişafı
- ☐ peşə səviyyəsinin artırılması ilə bağlı fəaliyyətin gücləndirilməsi
- ☐ işçilərin tələbatlarının maksimum şəkildə ödənilməsi
- ☒ iş yerlərinin təşkili məsələləri

BÖLMƏ: 11 02

Ad	11 02
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İş qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə kompensasiyalar dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ müvəqqəti xarakter daşıyan pul ödəmələri
 - ☐ əməkdə yüksək nailiyyətlərə görə mükafat
 - ☐ müəssisənin gəlirində iştirak
 - ☐ əlavə əmək haqqı
 - ☐ işçinin işəmuzd əmək haqqı
-

Sual: Əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
 - ☐ işçilərin tibbi sığortası
 - ☒ turist səyahətlərinin ödənilməsi
 - ☐ işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması formalarına nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ sanksiyalar
 - ☐ gəlirdə iştirak
 - ☐ səhm kapitalında iştirak
 - ☐ mükafat ödəmələri
 - ☒ məşğulluq proqramlarında iştirak
-

Sual: Qeyri-maddi stimullaşdırmaya daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ maliyyə stimullaşdırılması, güzəştli kredit, kompensasiyalar
 - ☒ mənəvi stimullaşdırma, asudə vaxtla stimullaşdırma, təşkilati stimullaşma
 - ☐ mənəvi stimullaşma, komfort əmək şəraiti, həvəsləndirici ödəmələr
 - ☐ mənəvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar
 - ☐ təşkilati stimullaşma, güzəştli stimullaşma, kompensasiyalar
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası əsasən nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- ☐ İstehsal məsrəflərinin artırılması
 - ☐ Əmək haqqının artırılması
 - ☐ Məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması
 - ☐ İstehsal məsrəflərinin azaldılması
 - ☒ Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
-

Sual: Qeyri-maddi stimullara aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ Sosial
- ☐ Mənəvi-tərbiyəvi
- ☐ Yaradıcı
- ☐ Sosial-psixoloji

● İqtisadi

Sual: Mənəvi stimullar nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin maddi qiymətləndirilməsi ilə
 - ☐ mükafatlandırma sistemlərindən istifadəsi ilə
 - ☐ əməyin intensivliyinin artırılması ilə
 - ☐ gəlirin məbləğinin artırılması ilə
 - ☒ əməkdən zövq alma ilə
-

Sual: İşçilərə maddi ödəmələrin tərkibinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqına əlavələr
 - ☐ stimullaşdırıcı əlavələr
 - ☐ maddi yardım
 - ☐ tarif maaşları
 - ☒ sığorta ödəmələri
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması necə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- ☒ işçinin şəxsi iqtisadi marağına təsir yolu ilə
 - ☐ işçinin psixoloji vəziyyətinə təsir yolu ilə
 - ☐ işdən çıxartma təhlükəsi yolu ilə
 - ☐ işçinin sosial marağına təsir yolu ilə
 - ☐ vəzifədən aşağı salma yolu ilə
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması nəyin ünsürü kimi meydana çıxır? (Çəki: 1)

- ☒ motivləşmə
 - ☐ qarşılıqlı əlaqələndirmə
 - ☐ uyğunlaşma
 - ☐ rəqabət
 - ☐ seqmentləşmə
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında əsas amil kimi nə qeydə alınır? (Çəki: 1)

- ☐ Göstərilən xidmətlərin həcmi və keyfiyyəti
 - ☒ Sərf olunan əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
 - ☐ Heyətin saxlanılmasına çəkilən xərclər
 - ☐ İdarə etmə funksiyaların həcmi və strukturu
 - ☐ İşçinin əmək hərəkətlərinin tərkibi və növləri
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin stimulu dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ☒ əmək prosesində insanın fəaliyyətini canlandıran vasitə
 - ☐ əmək fəaliyyətinin istehsal sahəsi
 - ☐ işçinin əmək payının qiymətləndirilməsi vasitəsi
 - ☐ əmək kollektivlərində birliyin artırılması metodu
 - ☐ əmək kollektivinin idarə etmə metodu
-

Sual: Əməyin sosial stimulları nəyə əsaslanırlar? (Çəki: 1)

- ☒ insanın mənəvi dəyərlərinə
 - ☐ işçilərin psixoloji uyğunluğuna
 - ☐ işçinin əmək haqqına
 - ☐ əmək fəaliyyətin idarə etmə aspektlərinə
 - ☐ insanın peşə yönümlüyyə
-

Sual: Kollektivin sosial-psixoloji quruluşu nəyin əsasında yaranır? (Çəki: 1)

- ☐ şəxsi maraq, ümumi fəaliyyət, birgə işləmək
 - ☐ qarşılıqlı fəaliyyət, birgə çalışmaq, dostluq
 - ☒ dostluq, birlik, ümumi maraq və mənəfe
 - ☐ ümumi maraq, birgə işləmək. əməyə münasibət
 - ☐ qarşılıqlı diqqət, etibar, çalışmaq
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin səmərəliliyini artırmaq
 - ☐ iş şəraitini yaxşılaşdırmaq
 - ☒ istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə təsir etmək
 - ☐ istehsal xərclərini azaltmaq
 - ☐ əməyin təşkilini təkmilləşdirmək
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının neçə növü var? (Çəki: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☐ 6
-

Sual: Mənafehlərin subyektlərinə müvafiq olaraq hansı stimül növləri var? (Çəki: 1)

- ☐ ümumi, fərdi, birgə
 - ☒ fərdi, kollektiv, ictimai
 - ☐ Kollektiv, birgə, fərdi
 - ☐ Müəssisə, firma, fərdi
 - ☐ Şirkət, kollektiv, ümumi
-

Sual: Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilərin mənafehi baxımından nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin məzmununun zənginləşdirilməsini
 - ☐ bölgü münasibətlərini
 - ☐ əmək proseslərinin təkmilləşməsini
 - ☒ əmək haqqının artırılmasını
 - ☐ əməyin təşkili istiqamətlərini
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan neçə prinsip mövcuddur? (Çəki: 1)

- ☐ 9
- ☐ 5
- ☐ 7
- ☒ 10
- ☐ 4

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə əməyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlər getdikcə aparıcı rol oynayır? (Çəki: 1)

- ☐ iqtisadi
- ☒ mənəvi
- ☐ inzibati
- ☐ sosial
- ☐ siyasi

BÖLMƏ: 11 03

Ad	11 03
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisənin gəlirində işçilərin iştirak payı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ☒ gəlirin müəyyən faizinin pul formasında işçilərə ödənilən hissəsidir
- ☐ müəssisə tərəfindən işçilərə verilən kreditlərdir
- ☐ əlverişsiz əmək şəraitinə görə işçilərə ödənilən kompensasiyalardır
- ☐ işçilərə ezamiyyət vəsaitlərinin ödənilməsidir
- ☐ innovasiya fəaliyyətinə görə qonorar

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının təşkili tələblərinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ komplekslik
- ☒ şəffaflıq
- ☐ müxtəliflik
- ☐ çeviklik
- ☐ operativlik

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının mexanizminə daxildir: (Çəki: 1)

- ☐ nomalaşdırmanın forma və metodları
- ☒ stimullaşdırmanın forma və metodları
- ☐ tənzimləmənin forma və metodları
- ☐ planlaşdırmanın forma və metodları
- ☐ modelləşmənin forma və metodları

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasına qoyulan əsas tələbə nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☐ əmək müqavilələrin vaxtaşırı yenidən baxılması
 - ☒ işçinin əmək nailiyyətlərinin daima nəzərə alınması
 - ☐ idarəetmə heyətinin proporsional seçimi
 - ☐ ixtisasartırmanın fasiləsiz həyata keçirilməsi
 - ☐ əmək proseslərin optimallaşdırılması
-

Sual: Əməyin stimullaşdırılması prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- ☒ idarəetmə həlqələrinin qarşılıqlı əlaqəsi
 - ☐ iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması
 - ☐ pozitiv mənəvi-psixoloji iqlimin yaranması
 - ☐ maddi və mənəvi stimulların qarşılıqlı əlaqəsi
 - ☐ xarici və daxili tənzimlənmənin optimal əlaqələndirilməsi
-

Sual: Əmək stimullarına nə daxildir? (Çəki: 1)

- ☐ işçiyə onun himayəçilik yükünə görə ödənilən vəsait
 - ☒ işçiyə əmək xidmətlərinə görə verilən mükafatlar
 - ☐ tutduğu vəzifə ilə bağlı işçinin əmək funksiyaları
 - ☐ işçinin sağlamlığı ilə bağlı məsələlər
 - ☐ təşkilatın səmərəli fəaliyyətinin təbliğatına görə
-

Sual: Stimul formasında nə çıxış edir: (Çəki: 1)

- ☒ maddi və mənəvi mükafatlandırma
 - ☐ münasibət və özünəqiymət
 - ☐ kompensasiya və güzəştlər
 - ☐ məsləhət və qonorar
 - ☐ tapşırıq və nəsihət
-

BÖLMƏ: 13 01

Ad	13 01
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Təlim (tədris) və inkişaf proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ əmək haqqının artırılması, daha mürəkkəb iş görmək
 - ☐ əmək haqqını artırmaq, ixtisası təkmilləşdirmək
 - ☐ iş qabiliyyəti artırmaq, işə sərf edilən vaxtı azaltmaq
 - ☐ daha mürəkkəb iş görmək, əmək məhsuldarlığını artırmaq
 - ☒ işin məhsuldarlığını, səmərəliliyini və işdən məmnunluğu artırmaq
-

Sual: Təlim proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- ☒ iş üçün tələb olunan yeni bacarıqların və səriştənin formalaşması
 - ☐ işləmə keyfiyyətlərinin formalaşması
 - ☐ ixtisas səviyyəsinin artırılması
 - ☐ məhsulun keyfiyyətinin artırılması
 - ☐ əmək məhsuldarlığının artması
-

Sual: İnkişaf proqramların məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ təşkilatın əməyin təkmilləşdirməsinə olan ehtiyacı öyrənir
 - ☐ təşkilatın inkişafa olan tələbatını öyrənir
 - ☒ təşkilatın işçi heyətinin ixtisas səviyyəsinə, işin keyfiyyətinə və bacarıqlara olan tələbatı müəyyən edir və müvafiq tədbirlər hazırlayır
 - ☐ təlimat və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tələbatını öyrənir
 - ☐ təşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrənir
-

Sual: Əsas treninq (təlim) metodlarına aid deyil? (Çəki: 1)

- ☐ iş yerində təlim, praktik təlim
 - ☐ təlim modellərindən istifadə
 - ☐ iş konfransları, vizual təqdimetmə
 - ☐ planlaşdırılmış instruktaj, rol oyunları
 - ☒ fərdi hazırlıq
-

Sual: Təlim (treninq) proqramları neçə pillədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ 4 pillədən
 - ☒ 3 pillədən
 - ☐ 5 pillədən
 - ☐ 6 pillədən
 - ☐ 8 pillədən
-

Sual: Qiymətləndirmə təlim proqramının hansı mərhələsində aparılmalıdır? (Çəki: 1)

- ☐ təlimin əvvəlində
 - ☒ bütün təlim boyu
 - ☐ təlimdən sonrakı dövrdə
 - ☐ təlimin birinci və üçüncü hissəsində
 - ☐ təlimin ilkin pilləsində
-

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mərhələsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☒ xüsusi keyfiyyətlərin və bacarıqların qiymətləndirilməsindən
 - ☐ iş bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
 - ☐ məqsədlərin qiymətləndirilməsindən
 - ☐ oxumaq bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
 - ☐ təkmilləşdirmə imkanlarının qiymətləndirilməsindən
-

Sual: Subyekt üzrə yerdəyişmə neçə növə ayrılır? (Çəki: 1)

- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5

Sual: Əmək fəaliyyətində yerdəyişmənin təşkil olunmasının neçə forması var? (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 6

Sual: Əmək fəaliyyətinin xüsusiyyətlərinə görə yerdəyişmənin növləri: (Çəki: 1)

- ☒ peşə-ixtisas, ərazi, sahə, sahələrarası və müəssisədaxili
- ☐ vəzifə, müəssisələrarası, peşələrarası, sahələrarası
- ☐ sahə və sahələrarası, ərazi üzrə, ixtisaslar üzrə
- ☐ sexdaxili, sahələrarası, peşə daxili
- ☐ ərazi üzrə, müəssisədaxili, şöbələrarası, şöbə daxili

Sual: İşçilərin yerdəyişməsi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin fəaliyyət sferasının dəyişməsini
- ☐ bir iş yerindən digərinə keçməsini
- ☒ ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişməsini
- ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasını
- ☐ sex və sahələrarası eyni peşə üzrə iş yerinin dəyişilməsini

BÖLMƏ: 13 02

Ad	13 02
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Peşə və ixtisasların yaranmasının əsasında hansı iqtisadi proseslər durur? (Çəki: 1)

- ☐ əməyin kooperasiyası
- ☒ əmək bölgüsü
- ☐ əməyin ixtisaslaşması
- ☐ əməyin kollektivləşməsi
- ☐ fərdi əməyin inkişafı

Sual: Peşə-əmək bölgüsünün maddi əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ☐ istifadədə olan ağır maşınlar
 - ☐ yüngül sənaye maşınları
 - ☒ əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi
 - ☐ işçilərin ixtisası
 - ☐ istifadə edilən maşınlar
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin dəyişilməsinin əsasında hansı iqtisadi qanun durur? (Çəki: 1)

- ☐ tələbatın artma qanunu
 - ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu
 - ☐ asudə vaxtın artması qanunu
 - ☒ əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanunu
 - ☐ tələb və təklif qanunu
-

Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının əlaqəsi necədir? (Çəki: 1)

- ☐ hər iki proqram eyni hüquqlu və əhəmiyyətli
 - ☒ inkişaf proqramları daha genişdir və təlim proqramı ona tabedir
 - ☐ təlim proqramı daha genişdir və inkişaf proqramı ona tabedir
 - ☐ bunlar ayrı-ayrı proqramlardır
 - ☐ bunlar qarşılıqlı əlaqədirlər və texniki inkişaf planına tabedirlər
-

Sual: Təlim (təlim) proqramları hansı pillələrdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ☐ təlimdən əvvəl
 - ☐ təlim özü
 - ☐ təlimdən sonra
 - ☐ təlimlərarası
 - ☒ təlim-nəzarət
-

Sual: «Təlimdən əvvəl» tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ maliyyə xərclərini müəyyən etmək
 - ☐ işçilərin sayını bilmək
 - ☒ təlimə olan tələbatı müəyyən etmək
 - ☐ işə götürülən yeni işçilərin sayını dəqiqləşdirmək
 - ☐ işdən azad olunanların sayını müəyyən etmək
-

Sual: «Təlimdən sonra» tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi: (Çəki: 1)

- ☒ rəhbərliyi işçinin daha səmərəli işi haqqında təmin etmək
 - ☐ işçinin iş vaxtından istifadə dərəcəsini müəyyən etmək
 - ☐ işçinin iş qrafikini müəyyən etmək
 - ☐ işçinin əmək məhsuldarlığını müəyyən etmək
 - ☐ tələb olunan işçilərin sayını müəyyən etmək
-

Sual: Təlimin əsas vəzifəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ işçilərin təhsil səviyyəsini artırmaq
 - ☐ işçilərin ixtisas səviyyəsini artırmaq
 - ☐ işçilərin peşə səviyyəsini artırmaq
 - ☐ işçilərə yeni ixtisas öyrətmək
 - ☒ işçilərə işin yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan bilik və bacarıqları öyrətmək
-

Sual: Təlim proqramlarının keçirilməsi formalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- ☐ işdən sonra iş yerində
 - ☐ iş yerində iş zamanı
 - ☐ iş yerindən kənarda işdən qabaq
 - ☐ iş yerindən kənarda iş vaxtı
 - ☒ işdən kənar asudə vaxtda
-

Sual: Təşkilatın inkişafının əsas məqsədləri hansılardır: (Çəki: 1)

- ☐ əmək məhsuldarlığını artırmaq, əməyin səmərəliliyini yüksəltmək
 - ☐ əmək haqqını artırmaq, əməyin səmərəliliyini yüksəltmək
 - ☒ işçilərin potensialını tam istifadə etmək, işçilərin inkişafı üçün lazımi şərait yaratmaq
 - ☐ işçilərin potensialını tam istifadə etmək, əməyin səmərəliliyini artırmaq
 - ☐ əmək məhsuldarlığını artırmaq, məhsulun istehsalını artırmaq
-

Sual: Menecerlər üçün inkişaf proqramının məqsədi: (Çəki: 1)

- ☐ onların əmək məhsuldarlığını artırmaq
 - ☐ onlar arasındakı münasibətləri yaxşılaşdırmaq
 - ☐ onlarla işçilər arasında münasibətləri təkmilləşdirmək
 - ☒ onların hazırlıq səviyyəsini və məsuliyyət hissini artırmaq
 - ☐ onların iş keyfiyyətini artırmaq
-

Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının vəzifələrinə aiddir: (Çəki: 1)

- ☐ bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmək
 - ☒ bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmə yolu ilə məhsuldarlığın artırılması
 - ☐ bacarıq və münasibətləri yaxşılaşdırmaq
 - ☐ bacarıq və əmək məhsuldarlığını artırmaq
 - ☐ bacarıq və motivasiyanı təkmilləşdirmək
-

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillə necə adlanır? (Çəki: 1)

- ☐ karyera təlimi
 - ☐ karyera inkişafı
 - ☐ karyera təlimi və inkişafı
 - ☒ şəxsi məqsədlərin, inkişaf tədbirlərinin inteqrasiyası
 - ☐ şəxsi və karyera məqsədlərinin qiymətləndirilməsi
-

Sual: Yerdəyişmənin mümkünlüyü neçə amillə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 5

