

BAXIŞ[Testler/1015#01#Y15#01\(qiyabi500\)/Baxiş](#)**TEST: 1015#01#Y15#01(QIYABI500)**

Test	1015#01#Y15#01(qiyabi500)
Fənn	1015 - Əməyin iqtisadiyyatı və sosialologiyası
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	39
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyin sosiologiyası kursunun digər fənlərlə əlaqəsi: (Çəki: 1)

- əməyin sosiologiyası birinci növbədə əməyin iqtisadiyyatı ilə üzvü şəkildə bağlıdır
- əməyin sosiologiyası texniki fənlərlə əlaqəlidir
- əməyin sosiologiyası müəssisənin iqtisadiyyatı ilə bağlıdır
- əməyin sosiologiyası əməyin elmi təşkili ilə əlaqəlidir
- əməyin sosiologiyası sahələrin iqtisadiyyatı ilə bağlıdır

Sual: Əməyin sosiologiyası kursunun məzmununa nələr daxildir? (Çəki: 1)

- əməyin sosial məzmunu və xarakteri, müəssisələrin sosial təşkili, sosial proseslər və sosial situasiyalar, işçilərin əməyə uyğunlaşması, əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılması və s.
 - əmək sferasında baş verən sosial problemlərin təhlili
 - əmək münasibətlərinin daxili əlaqələri, həmin sferada təzahür edən sosial qanunların fəaliyyət mexanizmi
 - işçilərin sosial fəallığını artıran amillərin təsirini öyrənmək
 - işçilərin sosial fəallığını zəiflədən amillərin təsirini öyrənmək
-

Sual: Əməyin sosiologiyasının predmeti hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- sosial əmək münasibətlərinin strukturu və mexanizmini, sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənmək
 - əməyə və sosial qruplara funksional yanaşma
 - insan orqanizminə təsir edən amillərin öyrənilməsi
 - əməyin təşkilinin mövcud vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
 - əmək münasibətlərinin daxili əlaqələri, həmin sferada təzahür edən sosial qanunların fəaliyyət mexanizmi
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı kursu hansı məsələləri öyrənir? (Çəki: 1)

- əməyin iqtisadiyyatı əmək ehtiyatlarını öyrənir
 - əməyin iqtisadiyyatı əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi yollarını öyrənir
 - əməyin iqtisadiyyatı əməyin normalaşdırılması məsələlərini öyrənir
 - əməyin iqtisadiyyatı ictimai əməyin təşkilini öyrənir
 - əməyin iqtisadiyyatı əməyin ödənilməsi məsələlərini öyrənir
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı kursunun qarşısında duran vəzifələr: (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
 - ƏET-nin istehsala tətbiqindən ibarətdir
 - texnika və texnologiyadan səmərəli istifadə, istehsalın və idarəetmə işlərinin təşkili, əməyin effektivliyinin artırılması, işçi qüvvəsindən tam istifadə olunmasından ibarətdir
 - ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasından ibarətdir
 - əməyin ödənilməsi məsələlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
-

Sual: Əməyin sosiologiyası kursunun qarşısında bir sıra vəzifələr durur. Onlar hansılardır? (Çəki: 1)

- əmək təşkilinin sosial məsələləri
 - insan orqanizminə mənfi təsir edən amillərin öyrənilməsi
 - əmək kollektivlərində mövcud olan sosial hadisə və prosesləri kompleks şəkildə öyrənmək, onların qarşılıqlı əlaqələrini müəyyən etmək, səhvləri aşkara çıxarmaq, ümumi meylləri araşdırmaq və s.
 - əməyə və sosial proseslərə funksional yanaşmaq
 - əməyin təşkilində baş verən dəyişiklikləri təhlil etmək
-

Sual: Əməyin sosiologiyasının predmeti dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- işçilərin sosial fəallığını artıran amillərin təsirinin öyrənilməsi başa düşülür

- əmək sferasında baş verən sosial problemlərin təhlili başa düşülür
 - sosial əmək münasibətlərinin strukturu və mexanizmini, sosial proseslərin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsi başa düşülür
 - işçilərin sosial fəallığını zəiflədən amillərin təsirinin öyrənilməsi başa düşülür
 - əməyin elmi təşkilinin istiqamətlərinin məcmuu halda istehsala tətbiqi başa düşülür
-

Sual: Əmək nədir? (Çəki: 1)

- əmək insanın məqsədyönlü, şüurlu fəaliyyətidir
 - əmək ictimai əməyin təşkilindən ibarətdir
 - əmək ictimai əmək məhsuldarlığının artırılmasıdır
 - əmək cəmiyyətin müasir inkişaf mərhələsində əməyin xüsusiyyətlərini göstərir
 - əmək müasir şəraitdə əmək haqqının nizamlanmasının əsasıdır
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı birinci növbədə hansı fənlə bağlıdır? (Çəki: 1)

- əməyin elmi təşkili fənni ilə bağlıdır
 - əməyin təşkilinin əsasları fənni ilə bağlıdır
 - müəssisənin iqtisadiyyatı fənni ilə bağlıdır
 - sahələrin iqtisadiyyatı fənni ilə bağlıdır
 - iqtisadi nəzəriyyə fənni ilə bağlıdır
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı bir elmi fənn olmaqla əməklə əlaqədar hansı məsələləri öyrənir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılması yollarını öyrənir
 - əməyin elmi təşkilinin tətbiqi yollarını öyrənir
 - ictimai istehsal sahələri, qanunları və bu qanunlardan istifadəni öyrənir
 - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi yollarını öyrənir
 - əməyin ödənilməsi məsələlərini öyrənir
-

Sual: Əməyin sosiologiyasının predmeti nədir? (Çəki: 1)

- sosial- iqtisadi proseslər sistemidir
 - sosial problemləri vəhdət halında öyrənir
 - sosial-əmək münasibətlərinin strukturu və mexanizmini, sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənmək fənnin predmetidir
 - formal və qeyri-formal əmək, psixoloji, iqtisadi münasibətləri öyrənir
 - sosial proseslər əməyin sosiologiyasında öyrənilir
-

Sual: Əməyin sosiologiyasında əsas yeri hansı məsələlər təşkil edir? (Çəki: 1)

- əmək sferasında baş verən sosial problemlərin təhlili
 - işçilərin sosial fəallığını zəiflədən amillərin təsirini öyrənmək
 - əmək münasibətləri və əmək situasiyası problemləri
 - əməyin fiziologiyası və psixologiyası
 - əməyin elmi təşkilinin bütün istiqamətlərinin məcmuu halda elmi cəhətdən əsaslandırılması
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı kursunun nəzəri əsası hansı fənn əsasında öyrənilir? (Çəki: 1)

- əmək statistikas
- əməyin təşkilinin əsasları
- sahələrin iqtisadiyyatı
- iqtisadi nəzəriyyə
- əmək hüququ

Sual: Əməyin iqtisadiyyatının predmeti dedikdə, nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- iş yerinin təşkili və ona xidmət başa düşülür
- iş vaxtı itkilərinin aşkara çıxarılması başa düşülür
- əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkili başa düşülür
- əmək prosesi və onun istehsal prosesi ilə qarşılıqlı əlaqəsi başa düşülür
- əməyin ödənilməsinin forma və sistemləri başa düşülür

Sual: Elmi prosesində aparıcı rol kimə məxsusdur? (Çəki: 1)

- insana
- xammal
- alət
- qurğu
- yarımfabrikat

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyin sosiologiyası kursu əsas hansı fənlə qarşılıqlı əlaqədardır? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin əsasları fənni ilə
- sənayenin iqtisadiyyatı fənni ilə
- iş yerinin attestasiyası fənni ilə
- əməyin iqtisadiyyatı fənni ilə
- əməyin fiziologiyası fənni ilə

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı və sosiologiyası kursunun digər elmlərlə əlaqəsi: (Çəki: 1)

- iş yerlərinin attestasiyası ilə
- əmək ehtiyatları, onların bölüşdürülməsi ilə
- erqonomika, psixologiya, sahələrin iqtisadiyyatı, statistika, əmək hüququ, menecment, iqtisadi nəzəriyyə və s. ilə
- mütəxəssis kadrların hazırlanması ilə

- səmərəli əmək və istirahət şəraiti ilə
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı kursu hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- əmək və iş qüvvəsi anlayışı, məşğulluq və əmək bazarı, əməyin təşkili, əmək məhsuldarlığı, onun amilləri, əmək haqqının təşkili prinsipləri, tarif sistemi, əmək ehtiyatları və s.
- əmək prosesini və onun istehsal prosesi ilə qarşılıqlı əlaqəsini əhatə edir
- müəssisədə kadrların düzgün yerləşdirilməsini əhatə edir
- qabaqcıl istehsalat təcrübəsi və əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini əhatə edir
- istehsalat mühiti amillərini, onların iş qabiliyyətinə və əmək məhsuldarlığına təsiri məsələlərini əhatə edir
-

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı Qərb ölkələrində hansı baxımdan öyrənilir? (Çəki: 1)

- əməyin iqtisadiyyatı Qərb ölkələrində bir qayda olaraq əmək bazarı, məşğulluq, işsizlik, əmək haqqı və gəlirlər siyasəti baxımından öyrənilir
- əməyin iqtisadiyyatı qərb ölkələrində əməyin təşkili və əməyin elmi təşkili baxımından öyrənilir
- əməyin iqtisadiyyatı qərb ölkələrində əmək məhsuldarlığı və əmək ehtiyatları baxımından öyrənilir
- əməyin iqtisadiyyatı qərb ölkələrində əməyin texniki normalaşdırılması baxımından öyrənilir
- əməyin iqtisadiyyatı qərb ölkələrində əməyin statistikasını, əməyin fiziologiyasını baxımından öyrənilir
-

Sual: Əməyin sosiologiyasında ən başlıca yeri nələr tutur? (Çəki: 1)

- formal və qeyri-formal strukturların fəaliyyətinin düzgün əlaqələndirilməsi tutur
- əmək münasibətləri və əmək situasiyası problemləri təşkil edir
- əmək təşkilinin sosial məsələləri tutur
- sosial problemlərin elmi təhlili tutur
- əməyin fiziologiyası və psixologiyası tutur
-

Sual: Əməyin sosiologiyası kursu hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- əməklə bağlı iqtisadi məsələləri
- əmək prosesində insan amilini kompleks şəkildə
- əmək fəaliyyətinin formalaşmasını
- əməyin sosial məzmununu, müəssisələrin sosial təşkili, sosial proseslər və sosial situasiyalar, işçilərin əməyə uyğunlaşması, əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılması və s.
- əmək münasibətlərinin daxili əlaqələri, həmin sferada təzahür edən sosial qanunların fəaliyyət mexanizmi
-

Sual: İctimai əməyin təşkili ünsürləri hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- əmək prosesi və onun istehsal prosesi ilə qarşılıqlı əlaqəsi
- əməyin təşkili vəziyyətinin təhlilini
- müəssisədə əməyin elmi təşkili üzrə işlərin təşkili

- əmək fəaliyyətli əhalinin istehsala cəlb olunması, əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası, maddi nemətlərin bölüşdürülməsi, işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı
- səmərəli əmək və istirahət rejimi

Sual: Əməyin sosiologiyası kursunun vəzifələri: (Çəki: 1)

- əmək kollektivlərində mövcud olan sosial hadisə və prosesləri kompleks şəkildə öyrənmək, onların qarşılıqlı əlaqələrini müəyyən etmək, səbəbləri aşkara çıxarmaq, ümumi meylləri araşdırmaq və s.
- əməyin sosioloji tədqiqində əməyə, sosial proseslərə funksional yanaşma
- öyrənilən hər hansı bir sosial hadisə haqqında ilkin nəzəri biliyə malik olmaq
- əməyin sosiologiyasını sosial qruplar, dəyərlər, mənafelər, sosial davranışlar və s. aspektləri nəzərə almaq
- əməyin sosioloji tədqiqində sosial proseslərə funksional yanaşma

Sual: Əməyin iqtisadiyyatının predmeti dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi başa düşülür
- işçi qüvvəsindən səmərəli istifadə başa düşülür
- əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkili başa düşülür
- əməyin elmi təşkili və əmək prosesində onun yeri başa düşülür
- iş yerinin təşkili və ona xidmət başa düşülür

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı fənni nəyi öyrənir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılması yollarını öyrənir
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini öyrənir
- ictimai əməyi bir predmet kimi öyrənir
- əmək ehtiyatlarını, işçi qüvvəsinin təkrar istehsalını öyrənir
- kadr axıcılığı məsələlərini öyrənir

Sual: İctimai əməyin təşkili üsürlərinin sayı: (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyin iqtisadiyyatı başqa iqtisadi fənlərdən fərqli olaraq iqtisadi məsələləri hansı sahələrdə öyrənir? (Çəki: 1)

- əməklə bağlı iqtisadi məsələləri iqtisadiyyatın bütün sahələrində öyrənir
- əməklə bağlı iqtisadi məsələləri sənayedə öyrənir
- əməklə bağlı iqtisadi məsələləri qeyri-maddi istehsal sahələrində öyrənir
- əməklə bağlı iqtisadi məsələləri kənd təsərrüfatında öyrənir
- əməklə bağlı iqtisadi məsələləri maddi istehsal sahələrində öyrənir

BÖLMƏ: 0201

Ad	0201
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır? (Çəki: 1)

- yaş əlaməti üzrə
- əmək qabiliyyəti üzrə
- iqtisadi fəallıq üzrə
- məşğulluq səviyyəsi üzrə
- cins əlaməti üzrə

Sual: Gender nə deməkdir? (Çəki: 1)

- sosial-iqtisadi proses
- işəgötürənlərlə maddi işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- əhəlinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə
- bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır

Sual: İqtisadi fəal əhaliyə daxildir: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- tələbələr və evdar qadınlar
- əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- məşğul olanlar və işsizlər

Sual: İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil: (Çəki: 1)

- əyani şöbədə təhsil alan tələbələr
- işləməyən təqaüdcülər
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- evdar qadınlar
- işsizlər

Sual: Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
 - şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
 - əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
 - ölkədə demoqrafik sıçrayış
 - iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını
-

Sual: Ölkəmizin kişi əmək ehtiyatlarının pensiya yaş həddi neçədir? (Çəki: 1)

- 55 yaş
 - 60 yaş
 - 61 yaş
 - 62 yaş
 - 63 yaş
-

Sual: Əhalinin təbii artımı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Bir il ərzində anadan olan və ölən əhalinin fərqi
 - Bir il ərzində anadan olan və ölən əhalinin cəmi
 - Əhalinin miqrasiyası
 - İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayə nisbəti
 - Heç biri
-

Sual: Əhalinin sürətli təbii artımı nədir? (Çəki: 1)

- Demoqrafik böhran
 - Demoqrafik partlayış
 - Demoqrafik siyasət
 - Mexaniki hərəkət
 - Təbii hərəkət
-

Sual: Əhalinin təbii artımının tənzimlənməsi istiqamətində aparılan tədbirlər sistemi necə adlanır? (Çəki: 1)

- Demoqrafik siyasət
 - Demoqrafik böhran
 - Demoqrafik partlayış
 - Miqrasiya siyasəti
 - Sosial-iqtisadi siyasət
-

Sual: Əmək ehtiyatlarına daxil olunmasında nəzərə alınan əlamət: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətli yaş
 - ailə tərkibi
 - ixtisas səviyyəsi
 - əmək haqqı səviyyəsi
 - uşaqların sayı
-

BÖLMƏ: 0202

Ad	0202
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək bazarında muzzla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir? (Çəki: 1)

- dövlət
- kommersionya təşkilatlar
- qeyri-kommersionya təşkilatlar
- işədüzəlmə üzrə aqentliklər
- həkmarlar təşkilatları

Sual: Əmək bazarında seqmentləşmə nədir? (Çəki: 1)

- işəgötürənlərlə muzzdu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
- işçi qüvvəsinin hərəketi
- insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- işçi qüvvəsinə olan təlabatın təklifi üstələməsi
- işçi qüvvəsinin hərəketini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü

Sual: Əmək bazarının strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- subyeqt
- işsizlik
- sosial ödənişlər
- iqtisadi proqramlar
- rəqabət

Sual: Əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu
- müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
- müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu
- intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi

Sual: Əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- gənclər
- qadınlər
- işsizlər
- tələbələr

təqaüdçülər

Sual: Əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- potensial və fəaliyyətdə olan işçi qüvvəsinin daşıyıcılarının məcmusu
 - əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
 - məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
 - əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu
 - insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
-

Sual: İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar? (Çəki: 1)

- geniş və dar
 - rəqabətli və qeyri-rəqabətli
 - xarici və daxili
 - fəal və qeyri-fəal
 - muzzdlu və şəxsi
-

Sual: Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil? (Çəki: 1)

- tam
 - rasional
 - məhsuldar
 - səmərəli
 - əmək qabiliyyətli
-

Sual: Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- struktur və mövsumi
 - immiqrasiya və emmiqrasiya
 - mövsumi və tsiklik
 - sosial və siyasi
 - daxili və xarici
-

Sual: Miqrasiya sahəsində dövlət siyasəti aşağıdakıları əhatə edir: 1. Miqrantların hüquq və mənafeələrinin qorunması 2. Qaçqınlar üçün kvotaların müəyyən edilməsi 3. Regionlarda əhalinin səmərəli məskunlaşması 4. Əməyin səmərəli təşkil edilməsi 5. Yeni iş yerlərinin açılması (Çəki: 1)

- 1,2,3
 - 1,3,4
 - 2,4,5
 - 1,3,5
 - 2,3,5
-

Sual: Kəndlərdə əmək ehtiyatlarının səviyyəsinin aşağı düşməsinin səbəblərinə aşağıdakılardan hansı aid edilmir? (Çəki: 1)

- işçilər üçün iş və istirahət şəraitinin yaradılmaması
- yeni texnologiyaların tətbiq edilməməsi

- peşəyönümü istiqamətində daha məqsəduyğun tədbirlərin hazırlanmaması
 - əməyin mühafizəsinin norma və qaydalarına əməl olunmaması
 - attestasiyadan keçən işçilərin az olması
-

Sual: Təbii artımın I tipinə aid olan ölkələr hansılardır? (Çəki: 1)

- İEÖ
 - İEOÖ
 - Cənubi Avropa ölkələri
 - Şimali Amerika ölkələri
 - Afrika ölkələri
-

Sual: Təbii artımın II tipinə aid olan ölkələr hansılardır? (Çəki: 1)

- İEÖ
 - İEOÖ
 - Cənubi Avropa ölkələri
 - Şimali Amerika ölkələri
 - Afrika ölkələri
-

Sual: Aşağıdakı göstəricilərdən hansı təbii artımın II tipinə aid olan ölkələrə xasdır? (Çəki: 1)

- yüksək təbii artım
 - aşağı təbii artım
 - yüksək mexaniki artım
 - hamısı
 - heç biri
-

Sual: Aşağıdakı göstəricilərdən hansı təbii artımın I tipinə aid olan ölkələrə xasdır? (Çəki: 1)

- yüksək təbii artım
 - aşağı təbii artım
 - mexaniki artım
 - hamısı
 - heç biri
-

Sual: Əhalinin sürətli təbii artımı ilə bağlı olan "Əhali artıqlığı" nəzəriyyəsi kim tərəfindən yaranmışdır? (Çəki: 1)

- Maltus
 - Keyns
 - Fridmen
 - Marks
 - Smit
-

BÖLMƏ: 0203

Ad

0203

Suallardan

12

Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
 - istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
 - iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
 - işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi
 - iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların və kişilərin nisbəti
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər
 - ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
 - işləyən təqaüdüçülər və işləyən əlillər
 - əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar
 - əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır? (Çəki: 1)

- təqaüdüçülər
 - ev və şəxsi təsərrüfatında məşğul olanlar
 - əlillər
 - evdar qadınlar
 - əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti: (Çəki: 1)

- əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
 - əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
 - əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
 - əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir
 - əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir
-

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil? (Çəki: 1)

- sadə
 - dar
 - intensiv
 - ekstensiv
 - birləşmiş
-

Sual: Əmək potensialının əsas komponentlərinə daxildir: (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi
- psixo-fizioloji, innovasion və intellektual

- ictimai, bioloji, individual
 - mənəvi, fizioloji, sosial
 - psixo-fizioloji, peşə-ixtisas, şəxsi
-

Sual: Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- istehlak mallara tələbat
 - məişət xidmətlərin təklifi
 - iş yerlərinin təklifi
 - ilkin tələbatın ödənilməsi
 - kadrların ixtisas səviyyəsi
-

Sual: Demografik siyasətlə bağlı tədbirləri neçə qrupa bölmək olar? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 2
 - 5
 - 7
-

Sual: Demografik siyasətlə bağlı tədbirlər hansılardır? (Çəki: 1)

- iqtisadi, inzibati, sosial
 - iqtisadi, inzibati-hüquqi, təbliğat
 - inzibati, siyasi, sosial
 - inzibati-hüquqi, demografik, mənəvi
 - təbliğat, siyasi, sosial
-

Sual: Demografik siyasətlə bağlı həyata keçirilən iqtisadi tədbirlərə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- çoxuşaqlı analara müavinətlərin verilməsi
 - ailədə uşaqların sayına görə ataya hərbi xidmətə çağırışda müxtəlif güzəştlərin verilməsi
 - ailə dağılarkən ananın və uşağın əmlak hüququ
 - ölkəyə daimi yaşamaq üçün gəlməni tənzimləyən hüquqi aktlar
 - əhalinin müəyyən bir əraziyə yer dəyişməsi haqqında ictimai rəy yaradılması
-

Sual: Demografik siyasətlə bağlı həyata keçirilən inzibati-hüquqi tədbirlərə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- ailə dağılarkən ananın və uşağın əmlak hüququ
 - təminat səviyyəsi aşağı olan ailələrə uşaq müəssisələrindən istifadəyə görə güzəşt
 - çoxuşaqlı analara müavinət
 - əmək haqqı səviyyəsinin ərazi üzrə fərqləndirilməsi
 - hamısı
-

Sual: Demografik siyasətlə bağlı həyata keçirilən təbliğat xarakterli tədbirlərə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- əmək haqqı səviyyəsinin ərazi üzrə fərqləndirilməsi
- ailə dağılırkən ananın və uşağın əmlak hüququ
- informasiya vasitələri ilə ailənin möhkəmliyinin zəruriliyi və sağlamlığın möhkəmləndirilməsi haqqında əhalidə ictimai rəyin yaradılması
- çoxuşaqlı analara müavinət verilməsi
- ailədə uşaqların sayına görə ataya hərbi xidmətdən çağırışda müxtəlif güzəştlər

BÖLMƏ: 0301

Ad	0301
Suallardan	26
Maksimal faiz	26
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Aşağıdakı xüsusiyyətlərdən hansı əmək bazarı üçün səciyyəvi deyildir? (Çəki: 1)

- əmək münasibətləri
- mikro və makro məşğulluq problemləri
- iş qüvvəsinin psixofizioloji sərfi
- mənafeələrin kəsişməsi
- alqı-satqı prosesinin bir anda baş verməsi

Sual: Muzdlu əməklə bağlı sövdələşmə müəssisə səviyyəsində olduqda hansı əmək bazarı sayılır? (Çəki: 1)

- Daxili
- Regional
- Milli
- Lokal
- Beynəlxalq

Sual: Muzdlu əməklə bağlı sövdələşmə müəyyən ərazi çərçivəsində baş verdikdə hansı əmək bazarı adlanır? (Çəki: 1)

- Yerli əmək bazarı
- Lokal əmək bazarı
- Şəhər əmək bazarı
- Milli əmək bazarı
- Kənd əmək bazarı

Sual: Muzdlu əməklə bağlı sövdələşmə ölkə səviyyəsində olduqda hansı əmək bazarı sayılır? (Çəki: 1)

- Beynəlxalq əmək bazarı
- Milli əmək bazarı
- Yerli əmək bazarı

- Lokal əmək bazarı
 - Kənd əmək bazarı
-

Sual: Əmək bazarının seqmentləşməsi nə deməkdir? (Çəki: 1)

- İşçi qüvvəsinin alqı-satqısıdır
 - Onun ayrı-ayrı hissələrə ayrılmasıdır
 - Vakant iş yerlərinin çoxalmasıdır
 - İşsizlik səviyyəsinin müəyyən edilməsidir
 - Əmək bazarının çevikliyidir
-

Sual: Əmək bazarında nə satılır? (Çəki: 1)

- Məhsul
 - Xidmət
 - İş qüvvəsi
 - Xüsusi mülkiyyət
 - İntellektual mülkiyyət
-

Sual: İşçi qüvvəsinə tələbatın strukturuna daxildir: (Çəki: 1)

- Yüksək ixtisaslı işçi qüvvəsi
 - Orta ixtisas səviyyəli işçi qüvvəsi
 - Aşağı ixtisas səviyyəli işçi qüvvəsi
 - İxtisassız işçi qüvvəsi
 - Hamısı
-

Sual: Əmək bazarının modelləri sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Konservativ model
 - Liberal model
 - Rudimental model
 - Yapon modeli
 - Neoklassik model
-

Sual: Əmək bazarında diskriminasiya halları özünü hansı istiqamətlərdə göstərir? (Çəki: 1)

- əməyin ödənilməsində
 - işə qəbul edildikdə
 - peşə təhsili zamanı
 - əmək kollektivlərində işçilərin bir-birinə olan münasibətlərində
 - hamısı
-

Sual: İşsizliyin səbəb olduğu amillərə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Həyat səviyyəsini pisləşdirir
- Ailələrdə münasibətlərə səbəb olur
- Milli gəlirin potensial imkanını azaldır
- Fiziki və psixi xəstəliklərə səbəb olur

- İş qüvvəsi dəyərinin bahalaşmasına səbəb olur
-

Sual: İşsiz əhalinin işdən çıxma səbəblərinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Öz xahişi ilə
 Səhhətlə əlaqədar
 Yaşayış yerinin dəyişilməsi ilə əlaqədar
 Müəssisənin bağlanması ilə əlaqədar
 hamısı
-

Sual: İşsizliyin növləri hansılardır? (Çəki: 1)

- Friksion işsizlik
 Struktur işsizlik
 Tsiklik işsizlik
 Təbii işsizlik
 hamısı
-

Sual: Friksion işsizlik nədir? (Çəki: 1)

- İş yerinin dəyişməsi, işçinin bir iş yerindən digər iş yerinə keçməsi ilə əlaqədar məşğulluğun müvəqqəti olaraq dayandırılmasıdır
 İşçi qüvvəsinə tələbatın olmamasıyla əlaqədar yaranan işsizlikdir.
 ETT ilə əlaqədar olaraq yeni-yeni digər sahələrin meydana çıxması ilə yaranan işsizlikdir
 Maddi və qeyri-maddi istehsal sahələrində müəyyən səbəblərdən bəzi işçi kateqoriyalarına tələbatın olmaması ilə bağlı yaranan işsizlikdir
 Boş iş yerləri barədə düzgün informasiya verilməməsi nəticəsində yaranan işsizlikdir
-

Sual: Struktur işsizlik nədir? (Çəki: 1)

- İş yerinin dəyişməsi, işçinin bir iş yerindən digər iş yerinə keçməsi ilə əlaqədar məşğulluğun müvəqqəti olaraq dayandırılmasıdır
 İdeal səviyyəyə uyğun gələn işsizlikdir.
 Maddi və qeyri-maddi istehsal sahələrində müəyyən səbəblərdən bəzi işçi kateqoriyalarına tələbatın olmaması ilə bağlı yaranan işsizlikdir
 Boş iş yerləri barədə düzgün informasiya verilməməsi nəticəsində yaranan işsizlikdir
 İstehsal durğunluğu zamanı yaranan işsizlikdir
-

Sual: Tsiklik işsizlik nədir? (Çəki: 1)

- İş yerinin dəyişməsi, işçinin bir iş yerindən digər iş yerinə keçməsi ilə əlaqədar yaranan işsizlikdir
 İşçi qüvvəsinə tələbatın olmamasıyla əlaqədar yaranan işsizlikdir.
 ETT ilə əlaqədar olaraq yeni-yeni digər sahələrin meydana çıxması ilə bağlı yaranan işsizlikdir
 İstehsal durğunluğu zamanı yaranan işsizlikdir
 İdeal səviyyəyə uyğun gələn işsizlikdir
-

Sual: Beynəlxalq Əmək Təşkilatının tövsiyəsinə və beynəlxalq standartlara görə işsizliyin təbii səviyyəsi nə qədər hesab olunur? (Çəki: 1)

- 1-2%
 - 4-5%
 - 10-12%
 - 8-10%
 - 20-30%
-

Sual: Məşğulluq üzrə vahid sığorta fondunun yaradılmasının məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- Makroiqtisadi sabitliyə şərait yaratmaq
 - İşsizlərin və onların ailə üzvlərinin həyat səviyyəsinin son dərəcə aşağı düşməsinin qarşısını almaq
 - İşsizlərin növbəti məşğulluğunu təmin etmək
 - İş axtarma müddətində onları himayə etmək
 - hamısı
-

Sual: Əmək bazarının obyektı: (Çəki: 1)

- iş qüvvəsi
 - işsizlər
 - işə qəbul edənlər
 - müəssisələr
 - sərbəst işə düzələnlər
-

Sual: Boş iş yerləri barədə düzgün informasiya verilməməsi nəticəsində yaranan işsizlik necə adlanır? (Çəki: 1)

- Struktur işsizlik
 - Təbii işsizlik
 - İnstitusional işsizlik
 - Natamam işsizlik
 - Friksion işsizlik
-

Sual: İstehsal durğunluğu zamanı yaranan işsizlik necə adlanır? (Çəki: 1)

- Struktur işsizlik
 - Təbii işsizlik
 - İnstitusional işsizlik
 - Natamam işsizlik
 - Tsiklik işsizlik
-

Sual: İş qüvvəsinə olan təklifi müəyyən edir: (Çəki: 1)

- Əmək qabiliyyəti olan işsizlər
 - İşə götürənlər
 - Müəssisə və təşkilatlar
 - Təqaüdə çıxanlar
 - Həmkarlar ittifaqları
-

Sual: Maddi və qeyri-maddi istehsal sahələrində müəyyən səbəblərdən bəzi işçi kateqoriyalarına tələbatın olmaması ilə bağlı yaranan işsizlik necə adlanır? (Çəki: 1)

- Struktur işsizlik
- Təbii işsizlik
- İnstitusional işsizlik
- Natamam işsizlik
- Tsiklik işsizlik

Sual: İdeal səviyyəyə uyğun gələn işsizlik necə adlanır? (Çəki: 1)

- Təbii işsizlik
- İnstitusional işsizlik
- Struktur işsizlik
- Tsiklik işsizlik
- Gizli işsizlik

Sual: Beynəlxalq Əmək Təşkilatının müddəasına görə işsizlərə aiddir: (Çəki: 1)

- İş axtaranlar
- Hal-hazırda işləməyənlər
- İşə girməyə hazır olanlar
- Alacağı əmək haqqıdan başqa gəliri olmayanlar
- Hamısı


Sual: İnstitusional işsizlik nədir? (Çəki: 1)

- Boş iş yerləri barədə düzgün informasiya verilməməsi nəticəsində yaranan işsizlikdir
- Maddi və qeyri-maddi istehsal sahələrində müəyyən səbəblərdən bəzi işçi kateqoriyalarına tələbatın olmaması ilə bağlı yaranan işsizlikdir
- İşçinin bir iş yerindən digər iş yerinə keçməsi ilə əlaqədar yaranan müvəqqəti işsizlikdir
- İstehsal durğunluğu zamanı yaranan işsizlikdir
- İdeal səviyyəyə uyğun gələn işsizlikdir

Sual: İşçi qüvvəsinin qiyməti müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- əmək bazarında
- beynəlxalq standartlarında
- konstitusiyada
- istehlak bazarında
- qiymətli kağızlar bazarında

BÖLMƏ: 0302

Ad	0302
Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	

Suallar təqdim etmək

1 %

Sual: İşsizlərin peşə hazırlığının prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Peşə hazırlığında yeni məşğulluq sferalarının və yeni iş yerlərinin açılmasının nəzərə alınması
 - Tədris-istehsal bazasının yaradılması və təliminin metodiki təminatının həyata keçirilməsi
 - Peşə təlimi sisteminin idarə edilməsi
 - peşə təliminin əsasən müqavilə əsasında aparılması
 - İşçilərin attestasiyadan keçirilməsi
-

Sual: Qadın işsizliyinin səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əlverişsiz əmək şəraiti
 - yeni mülkiyyət formalarına, münasibətlərinə qadınların passiv sosial münasibəti
 - qadın iş qüvvəsinin peşə-ixtisas səviyyəsinin bazar münasibətlərinin, iş verənlərin müddətli əməyə olan sərt tələblərinə uyğun gəlməməsi
 - analıq funksiyasının icrası ilə əlaqədar olaraq azyaşlı uşaqları olan anaların işə qəbulunun çətinləşməsi
 - demoqrafik amillər
-

Sual: İşsizlik səviyyəsi neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 4
 - 5
 - 6
 - 7
 - 8
-

Sual: Əməyin səmərəsiz istifadə edilməsi hansı işsizlik formasında özünü biruzə verir? (Çəki: 1)

- Friksion işsizlikdə
 - Gizli işsizlikdə
 - Struktur işsizlikdə
 - Tsiklik işsizlikdə
 - Hamısında
-

Sual: İş yerinin dəyişdirilməsi hansı hallara səbəb olur? (Çəki: 1)

- əmək haqqı və iş vaxtı itkilərinə
 - əmək səviyyəsinin aşağı düşməsinə, əmək fəaliyyətinin motivləşdirilməsinə
 - əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə
 - məşğulluq səviyyəsinin artmasına
 - işçilərin stimullaşdırılmasına
-

Sual: Əmək bazarının rudimental modeli aşağıdakı ölkələrdən hansı üçün səciyyəvidir? (Çəki: 1)

- Cənubi Avropa ölkələri
 - Cənubi Afrika Respublikası
 - ABŞ
 - İngiltərə
 - Yaponiya
-

Sual: Əmək bazarının sosial-demokratik modeli aşağıdakı ölkələrdən hansı üçün səciyyəvidir? (Çəki: 1)

- Norveç
 - ABŞ
 - Kanada
 - Almaniya
 - Fransa
-

Sual: Əmək bazarının liberal modeli aşağıdakı ölkələrdən hansı üçün səciyyəvidir? (Çəki: 1)

- Kanada
 - Fransa
 - İtaliya
 - Norveç
 - İsveçrə
-

Sual: Əmək bazarının konservativ modeli aşağıdakı ölkələrdən hansı üçün səciyyəvi deyildir? (Çəki: 1)

- Almaniya
 - Fransa
 - İtaliya
 - Belçika
 - ABŞ
-

Sual: Əmək bazarının neçə modeli vardır? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı əmək bazarı üçün səciyyəvidir? (Çəki: 1)

- əmək bazarında tələb və təklif qanunu hökm sürür
- əmək bazarı işçi qüvvəsinin bölüşdürülməsi funksiyasını icra edir
- əmək bazarı iş verənlə işçinin alqı-satqı sövdələşməsi , onların mənafeələrinin bir-birilə razılaştırılması mexanizmlərinin məkan və sistemidir
- əmək bazarında mənafeələrin müxtəlif nöqtələrdə kəsişməsi baş verir

hamısı


Sual: Əmək bazarının komponentlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyil? (Çəki: 1)

- Bazar mexanizmləri
 İşsizlik
 Sosial yardım
 Bazar infrastrukturu
 Fəaliyyətin motivləşdirilməsi
-

Sual: Əmək bazarının segmentləşməsi nəyə səbəb olur? (Çəki: 1)

- İş qüvvəsinin hərəkətinin müəyyən dərəcədə məhdudlaşmasına
 əmək məhsuldarlığının artmasına
 rəqabətin güclənməsinə
 əməyin və istehsalın müxtəlif səviyyələrdə səmərəli olmasına
 hamısı
-

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	17
Maksimal faiz	17
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək bazarı çevikliyinə mexanizmlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyil? (Çəki: 1)

- məşğulluğun miqyasını müəyyən etmək
 əməyin stimullaşdırılması
 firmada təşkilati mədəniyyət
 işə götürən və maddəli işçinin davranış normaları
 sosioloji tədqiqatların aparılması
-

Sual: Əmək bazarı çevikliyinə mexanizminə neçə ünsür daxildir? (Çəki: 1)

- 5
 6
 7
 8
 9
-

Sual: İctimai seçim nəzəriyyəsinə görə sosial kontraktların neçə tipi vardır? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
-

5 6

Sual: Aşağıdakılardan hansı əmək bazarında diskriminasiya hallarının səbəbi deyildir? (Çəki: 1)

- Rəqabət
- Gender məsələləri
- Yaş məsələləri
- Regionçuluq
- Milliyət

Sual: İşsizlik hansı problemlərlə bağlıdır? (Çəki: 1)

- işsizlik statusu
- əmək bazarı konyukturası
- işsizlik müddəti
- işsizlərin hərəkəti
- hamısı

Sual: İşsizlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Hər hansı bir peşəni icra etməyə hazır olanlar
- Məşğulluq xidməti vasitəsilə peşə hazırlığına göndərilənlər
- İşlə təmin olunmaq üçün məşğulluq orqanlarında rəsmi qeydə alınanlar
- Qəzetlərdə iş axtarmaq məqsədilə elan verənlər
- Əlillər

Sual: İşsizliyin hansı istiqamətlərdə öyrənilməsi zəruridir? (Çəki: 1)

- İşsizliyin müddətə görə öyrənilməsi
- İşsizliyin yaş, cins və təhsil üzrə öyrənilməsi
- Regionlar üzrə işsizliyin səviyyəsi
- İşsizlik səviyyəsinin təhsildən asılılığı
- hamısı

Sual: İş qüvvəsindən səmərəsiz istifadə olunması hansı hallarda özünü göstərir? (Çəki: 1)

- Diplomlu mütəxəssislərin fəhlə kimi işləməsi
- Öz ixtisasında işləməyən mütəxəssislərin xüsusi çəkisi
- Firma və şirkətlərdə tələbatdan artıq işçi qüvvəsinin saxlanması
- Mütəxəssislərin vəzifə ştatlarının ixtisar olunma səviyyəsi, miqyası
- Hamısı

Sual: İşsizliyin müəyyən edilməsi və ölçülməsinin neçə metodu vardır? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4

- 5
 6
-

Sual: İşsizlik səviyyəsinin meyarları neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 3
 7
 8
 11
-

Sual: İşsizlik səviyyəsi necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- İşsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin ümumi sayına nisbəti kimi
 İşsizlərin sayının əhalinin orta siyahı sayına nisbəti kimi
 Məşğul olanlarla işsizlərin fərqi kimi
 İşsizlərin sayının məşğul olanların sayına nisbəti kimi
 İqtisadi fəal əhalinin sayının əhalinin ümumi sayına nisbəti kimi
-

Sual: İşsizlərin peşə hazırlığının neçə prinsipi mövcuddur? (Çəki: 1)

- 5
 7
 9
 11
 13
-

Sual: Əmək bazarının tənzimlənməsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- Tənzimləmə strategiyasının seçilməsi
 İşsizlərin qısa müddət ərzində işlə təmin olunması
 Çevik əmək bazarının formalaşdırılması
 Əməyin ödənilməsi
 Sosial müdafiə
-

Sual: Əmək bazarının tənzimlənməsi neçə istiqamətdə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- 4
 6
 8
 10
 3
-

Sual: Təsiretmə tipinə görə əmək bazarının tənzimlənməsinə aid deyil: (Çəki: 1)

- Tələb və təklifin razılaşdırılması
 Məşğulluq proqramı
 Məşğulluq xidməti
 Fəal iş qüvvəsi təklifi və tələbinin stimullaşdırılması
 Məşğulluq fondunun vəsaiti
-

Sual: Əlavə iş yerlərinin yaradılmasında aşağıdakılardan hansı mühüm əhəmiyyət kəsb edir? (Çəki: 1)

- İstehsalın genişlənməsi üçün dövlət subsidiyası
- Müxtəlif ictimai işlərin təşkili
- Müəssisələr üçün dövlət sifarişi
- Dövlətin yeni müəssisələrin açılmasına köməklik göstərməsi
- hamısı

Sual: Təsir formalarına görə əmək bazarının tənzimlənmə istiqamətinə aiddir: (Çəki: 1)

- Müstəqim və qeyri-müstəqim
- Birbaşa və dolay
- Daxili və xarici
- Açıq və qapalı
- Tənzimlənən və tənzimlənməyən

BÖLMƏ: 04 01

Ad	04 01
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əmək məhsuldarlığının formaları: (Çəki: 1)

- ictimai və kollektiv
- fərdi və kollektiv
- iqtisadi və ictimai
- fərdi və ictimai
- fərdi və iqtisadi

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır? (Çəki: 1)

- natural, optimallaşdırma, induksiya
- əmək, optimallaşdırma, induksiya
- natural, əmək, dəyər
- optimallaşdırma, dəyər, natural
- induksiya, optimallaşdırma, natural

Sual: İctimai əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır

mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
 əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
 kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
 canlı əməyin məhsuldarlığıdır
 sadə əməyin məhsuldarlığıdır
-

Sual: Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- məhsulun həcmi
 əmək tutumunu
 əmək intensivliyini
 məhsulun maya dəyərini
 əmək məhsuldarlığını
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansı sahələrdə istifadə olunur? (Çəki: 1)

- qeyri-maddi istehsal sahələrində
 xidmət sahələrində
 istehsal sahələrində
 sosial sferalarda
 elm və təhsil sahəsində
-

Sual: Əmək məhsuldarlığı və əmək tutumluluğu göstəriciləri necə mütənasibdir? (Çəki: 1)

- tərs mütənasib
 düz mütənasib
 paralel
 bir-birilə əlaqəli deyil
 eyni istiqamətdə dəyişilir
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının neçə forması var? (Çəki: 1)

- 3
 4
 2
 5
 6
-

Sual: Əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- tərs mütənasibdir
 düz mütənasibdir

- bir-birilə əlaqəli deyil
- paraleldir
- qeyri-müəyyəndir


Sual: Əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
- əmək haqqının artmasında
- işçilərin sayının artmasında
- fəhlələrin sayının artmasında
- məhsul istehsalının həcmının artmasında

Sual: İş vaxtı sərfi necə müəyyən olunur (Çəki: 1)

- plan, baza, proqnoz halında
- faktiki, normalaşdırılmış, plan halında
- faktiki, baza, cari halda
- cari, normalaşdırılmış, proqnoz halında
- perspektiv, plan, proqnoz halında

BÖLMƏ: 04 02

Ad	04 02
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsidir
- əməyin təşkili səviyyəsidir
- əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir
- iqtisadi artımın göstəricisidir
- əməyin intensivliyini xarakterizə edir

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- yalnız sənayedə tətbiq olunur

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur

- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
 - yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
 - yalnız sənayedə tətbiq olunur
-

Sual: Əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir: (Çəki: 1)

- Ümumi xalq təsərrüfatı
 - Sahə və sahələrarası
 - Sahə və rayondaxili
 - Müəssisə və sexdaxili
 - Region və ərazidaxili
-

Sual: İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- məhsulun maya dəyəri
 - əmək məhsuldarlığı
 - rentabellik
 - əməyin səmərəliliyi
 - mənfəət
-

Sual: Əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır? (Çəki: 1)

- əmək tutumluluğu göstəricisi
 - fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
 - işçilərin say tərkibi göstəriciləri
 - iş vaxtı göstəricisi
 - hasilat norması göstəricisi
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- məhdudiyət qoyulmayıb
 - məhduddur
 - qarışıq
 - geniş
 - dar
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- əhatəlidir
 - məhduddur
 - məhdudiyət qoyulmur
 - qeyri-müəyyəndir
 - müəyyəndir
-

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun əmtəə forması

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir?
(Çəki: 1)

- ergonomik ölçü vahidləri
- statistik ölçü vahidləri
- əmək ölçü vahidləri
- natural ölçü vahidləri
- pul formasında ölçü vahidləri


Sual: Əmək intensivliyinin səviyyəsinin müəyyən olunmasında ilk növbədə hansı amillər nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- sosial və iqtisadi amillər
- təşkilati və texniki amillər
- fizioloji və psixoloji amillər
- iqtisadi və texniki amillər
- sosial və psixoloji amillər

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsində hansı amil daha mühüm rol oynayır?
(Çəki: 1)

- sosial-psixoloji amillər
- ictimai-təşkilati amillər
- maddi-texniki amillər
- ictimai-iqtisadi amillər
- sair amillər

BÖLMƏ: 04 03

Ad	04 03
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil (Çəki: 1)

- əməkdən istifadə
- əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
- əmək alətlərindən istifadə
- iş vaxtından istifadə

enerji resurslarından istifadə

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri: (Çəki: 1)

- istehsal norması və əmək tutumu
 vaxt norması və xidmət norması
 məhsulun həcmi və say norması
 mənfəət və rentabellik
 məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir
-

Sual: Müəssisədə əmək tutumunun quruluşuna daxildir: (Çəki: 1)

- istehsal əmək tutumu və idarəçilik əmək tutumu
 təşkilatı əmək tutumu və istehsal əmək tutumu
 iş vaxtı əmək tutumu, təşkilatı əmək tutumu
 xidmətin əmək tutumu və idarəçilik əmək tutumu
 istehsal əmək tutumu və xidmətin əmək tutumu
-

BÖLMƏ: 0501

Ad	0501
Suallardan	52
Maksimal faiz	52
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Müəssisədə əməyin elmi təşkilinin neçə vəzifəsi mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: ƏET-nin elmi-nəzəri əsaslarının işlənilməsində hansı alim iştirak etməmişdir? (Çəki: 1)

- Z.Freyd
 F.Gilbert
 Q.Emirson
 A. Fayol
 F.Teylor
-

Sual: Müəssisədə ƏET tətbiqi nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- əmək bazarında tələb və təklifin nisbətini
 qabaqcıl təcrübənin yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığının artırılmasını
-

- xammaldan qənaətlə istifadəni
 - istehsal prosesində fondverimin artırılmasını
 - iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi başa düşülür
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin iqtisadi vəzifəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ƏET-nin tətbiqi nəticəsində canlı əməkdən və maddi vəsaitlərdən daha səmərəli istifadə etməklə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsini
 - peşələrin qovuşması və bu əsasda işçilərin əmək yükünün artırılmasını
 - istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsini
 - işçilərin asudə vaxtının optimallaşdırılmasını
 - istehsalın texniki avadanlıqla təmin olunmasını
-

Sual: Müəssisələrdə əməyin təşkilinə hansı məsələlər daxildir? (Çəki: 1)

- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası, əmək proseslərinin təşkil olunması, əməyin mühafizəsi, əmək intizamının möhkəmlənməsi, işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi, əmək üsulları və fəndləri, iş yerinin təşkili
 - əməyin mexanikləşmə səviyyəsinin yüksəlməsi
 - istehsalın texnoloji prosesinin təşkili
 - istehsalın idarəedilməsinin təkmilləşdirilməsi
 - texnika və istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyasının rolu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı işçilərin və ya işçi qruplarının fəaliyyətləri arasında ən yaxşı uzlaşmanı təmin etməkdən
 - işçilərin əsas və köməkçi qruplara bölünməsindən
 - əsas işçilərin işlərinin növünə və əməliyyatlara görə bölünməsindən
 - işçilərin əsas funksiyalarının yerinə yetirilməsinə görə məşğul olmasından
 - istehsalatda kadrların yerləşdirilməsindən
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin sosioloji vəzifəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- texniki vasitələrdən istifadənin optimallaşdırılmasından
 - işçilərin əmək prosesində hərtərəfli inkişafının təmin olunmasından, onların mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsindən
 - canlı əməkdən səmərəli istifadə etməklə əmək məhsuldarlığını yüksəltməkdən
 - iş qabiliyyətinin artmasını təmin etməkdən
 - işçilərin sağlamlığının qorunmasından
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsidir
 - işçilərin əməyinin məzmununun müəyyən edilməsidir
 - peşə və funksiyaların qovuşmasıdır
 - istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan, müxtəlif peşədən olan fəhlələrin birliyi nəzərdə tutulur
 - elm və texnikanın, qabaqcıl təcrübənin, yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığını artırmaqdan ibarətdir
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsinin elmi prinsipləri ilk dəfə kim tərəfindən təklif olunmuşdur? (Çəki: 1)

- O.Kont
 - F.Teylor
 - E.Dürkgeym
 - Z.Fred
 - A.Maslou
-

Sual: (Çəki: 1)

- -
 -
 -
-

Sual: Mühəndis Kovalyovun iş metodunun mahiyyəti: (Çəki: 1)

- qabaqcıl fəhlələrin işlətdiyi daha səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi, onların daha da təkmilləşdirilməsi və sonra kütləvi surətdə tətbiqindən ibarətdir
 - işçilərin mədəni-texniki səviyyələrinin yüksəldilməsindən ibarətdir
 - iş yerlərinə xidmətin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
 - əmək bölgüsü növlərinin tətbiqindən ibarətdir
 - əmək təşkilinin mövcud vəziyyətini təhlil etməkdən ibarətdir
-

Sual: Əməyin təşkilinin neçə forması mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin tətbiqində hansı alimin xüsusi xidməti vardır? (Çəki: 1)

- F.Teylor
 - F.Engels
 - Fillips
 - Valras
 - S.Kuznets
-

Sual: Əməyin təşkilinin məqsədi: (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin məqsədi kadrların müəssisədə yerləşdirilməsindən ibarətdir
 - əməyin təşkilinin məqsədi az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsalından, işçinin hərtərəfli inkişafı üçün şərait yaratmaqdan ibarətdir
 - işçilərin yaradıcı təşəbbüsü üçün şərait yaratmaqdır
 - kollektivin sabitliyini qorumaqdır
 - əmək intizamının möhkəmləndirilməsidir
-

Sual: Əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- müəssisədə iş yerlərinə xidmətin
 - müəssisədə istehsal prosesinin
 - sexlərdə əmək bölgüsünün
 - kollektivdaxili birliyin
 - əmək kooperasiyasının
-

Sual: Sənayedə ƏET üsullarının tətbiq edilməsinin ilk banisi kim olmuşdur? (Çəki: 1)

- A.Qastev
 - Q.Emerson
 - F.Teylor
 - Q.Emerson
 - F.Kovalyov
-

Sual: ƏET-nin birinci bölməsində hansı məsələlər şərh edilir? (Çəki: 1)

- əmək bölgüsünün növlərinin tətbiqi şərh edilir
 - ƏET-nin mahiyyəti və onun istehsal prosesindəki yeri şərh edilir
 - əmək kooperasiyasının formaları şərh edilir
 - əməyin normalaşdırılması məsələləri şərh edilir
 - iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması məsələləri şərh edilir
-

Sual: Əməyin təşkili haqqında elmin banisi kim hesab olunur? (Çəki: 1)

- F.Gilbert
 - F.Kovalyov
 - F.Teylor
 - Q.Emirson
 - K.Adametski
-

Sual: Əməyin təşkilinin kapitalistcəsinə təkmilləşdirilməsində Amerika mühəndisi F.Gilbertin nə kimi rolu olmuşdur? (Çəki: 1)

- F.Gilbert ayrı-ayrı işlərin icrasının ən yaxşı üsulunu hazırlamış və həmin üsulun zəruri şərtlərini göstərmişdir
 - F.Gilbert ayrı-ayrı icraçının əməyinin səmərəli təşkili sahəsində tədqiqat aparmışdır
 - F.Gilbert ən yüksək məhsuldarlığa nail olunması üçün 10 prinsip göstərmişdir
 - F.Gilbert əməyin təşkili sahəsində tutarlı məsləhətlər vermişdir
 - F.Gilbert psixoloji amillərin əmək məhsuldarlığına həlledici təsirini göstərir
-

Sual: Əməyin elmi təşkili dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ƏET dedikdə istehsalın səmərəliliyi başa düşülür
 - ƏET dedikdə əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi başa düşülür
 - ƏET dedikdə elm və texnikanın yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığının artırılması başa düşülür
 - ƏET dedikdə peşə və funksiyaların qovuşması başa düşülür
 - ƏET dedikdə müəssisədə iş yerlərinin yaxşılaşdırılması başa düşülür
-

Sual: Əməyin təşkilinin əsas vəzifələri: (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək məhsuldarlığının artırılmasıdır
 - əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək intizamının möhkəmləndirilməsidir
 - əməyin təşkilinin vəzifəsi iş vaxtından istifadənin yaxşılaşdırılmasıdır
 - əməyin təşkilinin əsas vəzifəsi iqtisadi, psixofizioloji, sosioloji vəzifələrdir
 - əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə edilməsidir
-

Sual: Əmək təşkilinin əsas prinsiplərinə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- işçilərin həyat səviyyəsinin ardıcıl olaraq yaxşılaşmasının təmin edilməsi, əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması, işçilərin yaradıcı təşəbbüsünün inkişaf etdirilməsi, şəxsi və kollektiv maddi maraq prinsipinin möhkəmləndirilməsi
 - müterəqqi əmək üsulları və fəndlərinin tətbiqi
 - iş yerlərinin təşkili
 - əməyin mühafizəsi və texniki təhlükəsizlik üzrə tədbirlər
 - əmək proseslərinin təşkil olunması
-

Sual: Müəssisələrdə əməyin təşkili dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- əməyin təşkili dedikdə, əmək intizamının yaxşılaşdırılması başa düşülür
 - əməyin təşkili dedikdə, iş yerlərinin təkmilləşdirilməsi başa düşülür
 - əməyin təşkili dedikdə, iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul edilməsi başa düşülür
 - əməyin təşkili əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
 - əməyin təşkili kompleks texniki-təşkilati tədbirlərdən ibarətdir
-

Sual: ƏET üzrə ikinci ümumittifaq konfransı neçənci ildə və hansı şəhərdə keçirilmişdir? (Çəki: 1)

- 1920-ci ildə Kiyev şəhərində
 - 1924-cü ildə Moskva şəhərində
 - 1930-cu ildə Xarkov şəhərində
 - 1931-ci ildə Bakı şəhərində
 - 1934-cü ildə Daşkənd şəhərində
-

Sual: Əməyin təşkilinin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin əmək məhsuldarlığının əsasıdır
 - əməyin təşkili kompleks texniki-təşkilati tədbirlər sistemidir
 - əməyin təşkili iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal edilməsi başa düşülür
 - əməyin təşkili iş yerlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
 - əməyin təşkili əmək intizamının möhkəmləndirilməsindən ibarətdir
-

Sual: İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan elmi prinsiplərinin sayı: (Çəki: 1)

- 2
- 3

- 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Əməyin təşkilinin əməli tətbiqi ilk dəfə hansı alim tərəfindən həyata keçirilmişdir? (Çəki: 1)

- Q.Emirson tərəfindən
 - F.Gilbert tərəfindən
 - F.Teylor tərəfindən
 - A.Fayol tərəfindən
 - K.Adametski tərəfindən
-

Sual: Əməyin təşkilinin psixofizioloji vəzifəsi: (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin psixofizioloji vəzifəsi ƏET tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığını yüksəltməkdən ibarətdir
 - əməyin təşkilinin psixofizioloji vəzifəsi daha əlverişli əmək şəraitinin yaradılmasını, əməyin cazibədar və məzmunlu olmasını, işçilərin sağlamlığının qorunmasını təmin etməkdən ibarətdir
 - əməyin təşkilinin psixofizioloji vəzifəsi işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsindən ibarətdir
 - əməyin təşkilinin psixofizioloji vəzifəsi işçilərin əmək prosesində hərtərəfli inkişafını təmin etməkdən ibarətdir
 - əməyin təşkilinin psixofizioloji vəzifəsi canlı əməkdən səmərəli istifadə etməklə əmək məhsuldarlığını artırmaqdan ibarətdir
-

Sual: Əməyin təşkilinin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- əməyin təşkilin əmək məhsuldarlığının əsasıdır
 - əməyin təşkilin kompleks texniki-təşkilati tədbirlər sistemidir
 - əməyin təşkilin iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal edilməsi başa düşülür
 - əməyin təşkilin iş yerlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
 - əməyin təşkilin əmək intizamının möhkəmləndirilməsindən ibarətdir
-

Sual: Müəssisədə əməyin düzgün təşkilin dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- əməyin düzgün təşkilin dedikdə, iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal etmək vəzifəsi başa düşülür
 - əməyin düzgün təşkilin dedikdə, əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması başa düşülür
 - əməyin düzgün təşkilin dedikdə, əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi başa düşülür
 - əməyin düzgün təşkilin dedikdə, əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsi başa düşülür
 - əməyin düzgün təşkilin dedikdə, fəhlə kadrların ixtisaslarının artırılması başa düşülür
-

Sual: İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan elmi prinsipləri hansılardır? (Çəki: 1)

- işin köhnə fəndlərlə yerinə yetirilməsi təcrübəsinin yeni üsul və qaydalarla əvəz edilməsi, fəhlələrin seçilməsi, onların yeni iş fəndləri ilə öyrədilməsi, hazırlıq işlərinin icradan ayrılması
 - müəssisədə dar ixtisaslaşmanın həddindən artıq dar ixtisaslaşmanın nəticələrinin aradan qaldırılması
 - fəhlələrin hazırlanması və ixtisasın artırılması
 - iş yerlərinə xidmətin həyata keçirilməsi
 - iş vaxtı itkilərini aşkar etmək
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- İqtisadi, texniki, sosial
 - Sosial, mənəvi, iqtisadi
 - İqtisadi, etik, psixoloji
 - İqtisadi, sosioloji, psixofizioloji
 - Psixofizioloji, iqtisadi, mənəvi
-

Sual: Müəssisələrdə əməyin normalaşdırılmasının tətbiqinin mühümlüyünün əsas səbəblərindən biri: (Çəki: 1)

- istehsal xərclərinin yüksəlməsinə təsir göstərməsi;
 - əmək məhsuldarlığının və müəssisənin rəqabətə davam gətirmə qabiliyyətinin yüksəldilməsinə təsir göstərməsi;
 - iş vaxtı sərfi;
 - əmək məsrəfləri;
 - avadanlıqların nasaz olması;
-

Sual: Təyinatına görə müəssisələrdə aşağıdakı əmək normalarından istifadə olunur: (Çəki: 1)

- vaxt norması
 - istehsal norması
 - say norması
 - normalaşdırılmış tapşırıq
 - hamısı
-

Sual: Vaxt norması dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- iş yerinin tam istehsal imkanını və qabaqcıl təcrübəni nəzərə almaqla iş vahidinin icrasına sərf olunan vaxt başa düşülür
 - qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqi və iş yerinin istehsal imkanı tam nəzərə alınmaqla bir və ya bir qrup işçinin vaxt vahidi ərzində istehsal etdiyi məhsulun miqdarı başa düşülür
 - bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən xidmət göstərilən avadanlıq növünün, işçilərin, iş yerlərinin və istehsal sahəsi vahidinin həcmi başa düşülür.
 - iş yerinin istehsal imkanını aşkar etmək şərtilə konkret avadanlığa, iş yerinə, əsas fəhlələrə və s. xidməti həyata keçirmək üçün tələb olunan işçilərin normativ üzrə sayı nəzərdə tutulur.
 - bir və ya bir qrup işçi tərəfindən əməyin normalaşdırılması üsulları vasitəsilə hesablanmış işin həcmnin yerinə yetirilməsi başa düşülür.
-

Sual: Xidmət norması dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- iş yerinin tam istehsal imkanını və qabaqcıl təcrübəni nəzərə almaqla iş vahidinin icrasına sərf olunan vaxt başa düşülür
 - qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqi və iş yerinin istehsal imkanı tam nəzərə alınmaqla bir və ya bir qrup işçinin vaxt vahidi ərzində istehsal etdiyi məhsulun miqdarı başa düşülür
 - bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən xidmət göstərilən avadanlıq növünün, işçilərin, iş yerlərinin və istehsal sahəsi vahidinin həcmi başa düşülür.
 - iş yerinin istehsal imkanını aşkar etmək şərtilə konkret avadanlığa, iş yerinə, əsas fəhlələrə və s. xidməti həyata keçirmək üçün tələb olunan işçilərin normativ üzrə sayı nəzərdə tutulur.
 - bir və ya bir qrup işçi tərəfindən əməyin normalaşdırılması üsulları vasitəsilə hesablanmış işin həcmnin yerinə yetirilməsi başa düşülür.
-

Sual: İstehsal norması dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- iş yerinin tam istehsal imkanını və qabaqcıl təcrübəni nəzərə almaqla iş vahidinin icrasına sərf olunan vaxt başa düşülür
 - qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqi və iş yerinin istehsal imkanı tam nəzərə alınmaqla bir və ya bir qrup işçinin vaxt vahidi ərzində istehsal etdiyi məhsulun miqdarı başa düşülür
 - bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən xidmət göstərilən avadanlıq növünün, işçilərin, iş yerlərinin və istehsal sahəsi vahidinin həcmi başa düşülür.
 - iş yerinin istehsal imkanını aşkar etmək şərtilə konkret avadanlığa, iş yerinə, əsas fəhlələrə və s. xidməti həyata keçirmək üçün tələb olunan işçilərin normativ üzrə sayı nəzərdə tutulur.
 - bir və ya bir qrup işçi tərəfindən əməyin normalaşdırılması üsulları vasitəsilə hesablanmış işin həcmnin yerinə yetirilməsi başa düşülür.
-

Sual: Say norması dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- iş yerinin tam istehsal imkanını və qabaqcıl təcrübəni nəzərə almaqla iş vahidinin icrasına sərf olunan vaxt başa düşülür
 - qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqi və iş yerinin istehsal imkanı tam nəzərə alınmaqla bir və ya bir qrup işçinin vaxt vahidi ərzində istehsal etdiyi məhsulun miqdarı başa düşülür
 - bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən xidmət göstərilən avadanlıq növünün, işçilərin, iş yerlərinin və istehsal sahəsi vahidinin həcmi başa düşülür.
 - iş yerinin istehsal imkanını aşkar etmək şərtilə konkret avadanlığa, iş yerinə, əsas fəhlələrə və s. xidməti həyata keçirmək üçün tələb olunan işçilərin normativ üzrə sayı nəzərdə tutulur.
 - bir və ya bir qrup işçi tərəfindən əməyin normalaşdırılması üsulları vasitəsilə hesablanmış işin həcmnin yerinə yetirilməsi başa düşülür.
-

Sual: Normalaşdırılmış tapşırıq dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- iş yerinin tam istehsal imkanını və qabaqcıl təcrübəni nəzərə almaqla iş vahidinin icrasına sərf olunan vaxt başa düşülür

- qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqi və iş yerinin istehsal imkanı tam nəzərə alınmaqla bir və ya bir qrup işçinin vaxt vahidi ərzində istehsal etdiyi məhsulun miqdarı başa düşülür
 - bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən xidmət göstərilən avadanlıq növünün, işçilərin, iş yerlərinin və istehsal sahəsi vahidinin həcmi başa düşülür.
 - iş yerinin istehsal imkanını aşkar etmək şərti ilə konkret avadanlığa, iş yerinə, əsas fəhlələrə və s. xidməti həyata keçirmək üçün tələb olunan işçilərin normativ üzrə sayı nəzərdə tutulur.
 - bir və ya bir qrup işçi tərəfindən əməyin normalaşdırılması üsulları vasitəsilə hesablanmış işin həcmnin yerinə yetirilməsi başa düşülür.
-

Sual: ƏET istiqamətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmək üsulları və fəndlərinin səmərəliləşdirilməsi
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
 - əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi
 - istehsalın həcmnin müəyyən olunması
-

Sual: ƏET nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
 - əməyin nəhsuldar qüvvəsini
 - əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
 - əmək vasitələrin cəmini
 - əmək prosesinin üsulunu
-

Sual: Əmək bölgüsü nəyi ifadə edir: (Çəki: 1)

- əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
 - kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
 - işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
 - iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini
 - əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
-

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil: (Çəki: 1)

- elmi-texniki tərəqqi.
 - informasiya texnologiyaları.
 - sənaye inqilabı.
 - insan –maşın sistemi.
 - ergonomika.
-

Sual: Əmək intizamı nədir: (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
 - İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
 - İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
 - əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
 - əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
-

Sual: Əmək normalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- hasilat norması.
 - xidmət norması.
 - say norması
 - idarəetmə norması.
 - texniki normalar.
-

Sual: Əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür: (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin məcmusu
 - istehsal prosesinin məcmusu
 - istehsal prosesinin əsası
 - əmək sərfinin təşkili
 - istehsal fəaliyyətinin təzahür forması
-

Sual: Əmək üsulu nədir? (Çəki: 1)

- İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
 - əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
 - Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
 - Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
 - Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
-

Sual: Əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- texniki-təşkilati prosesin
 - əmək prosesinin səmərəliliyinin
 - texnoloji proseslərin təşkilinin
 - istehsalın təşkilinin
 - əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- funksional
 - texnoloji
 - təşkilati-texniki
 - əməliyyat
 - peşə-ixtisas
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil: (Çəki: 1)

- müəssisələr arasы kooperasiya
 - ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
 - ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
 - ixtisaslaşmış briqadaların sahədaxili əmək kooperasiyası
 - briqadadaxili əmək kooperasiyası
-

Sual: Müəssisədaxili əmək bölgüsünə aid deyil: (Çəki: 1)

- funksional
- texnoloji
- peşə-ixtisas
- əməliyyat
- iqtisadi

Sual: Müəssisədə əməyin elmi təşkilinin vəzifələri: (Çəki: 1)

- iqtisadi, psixofizioloji və sosial
- sosial, təşkilati və texniki
- fiziki, texniki və elmi
- psixoloji, ekoloji və fizioloji
- elmi, təşkilati və psixi

BÖLMƏ: 0502

Ad	0502
Suallardan	76
Maksimal faiz	76
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: İctimai əməyin təşkili ünsürlərinə nələr aiddir? (Çəki: 1)

- əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- əməyin mürəkkəbliyi və intensivliyi
- əməyin reduksiyası və əməyin keyfiyyəti
- əməyin xarakteri və məzmunu

Sual: Əməyin təşkilinin təhlilinin üçüncü mərhələsinə hansı məsələlər daxildir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin səviyyəsini səciyyələndirən məlumatların toplanması
- avadanlıqların vaxtından, gücündən istifadə
- əldə olunan məlumatların ümumiləşdirilməsi, təhlilin nəticəsinə görə təkliflər irəli sürülməsi
- müqayisəli cədvəllərin tərtibi
- əməyin təşkili vəziyyətinin qiymətləndirilməsi

Sual: ƏET üzrə xüsusi şöbə və laboratoriya hansı işçilər əsasında yaradılır? (Çəki: 1)

- nəzarətçilər, mühəndislər, mühafizəçilər
- iqtisadçı mühəndislər, mühəndis texnoloqlar, sosioloqlar, fizioloqlar, həkimlər, normalaşdırıcılar, texnik-laborantlar, estetika üzrə mütəxəssislər
- fəhlələr, briqadirlər
- kadrlar seçilib yerləşdirilməsi ilə məşğul olanlar
- təhlükəsizlik üzrə mühəndislər, energetiklər

Sual: ƏET üzrə bütün tədbirləri hansı əlamətinə görə təsnifləşdirilir? (Çəki: 1)

- tətbiq olunma obyektinə əsasən, funksional əmək bölgüsünə əsasən, müəssisənin quruluşuna müvafiq, tətbiqi sahəsinə əsasən
 - əməliyyat üzrə əmək bölgüsünə görə
 - əmək təşkilinin vəziyyətinin qiymətləndirilməsinə görə
 - tədbirlərin planlaşdırılması üçün ilk məlumatların əldə edilməsi əsasında
 - peşə və ixtisas üzrə əmək bölgüsünə görə
-

Sual: Müəssisələrdə peşə-ixtisas və yaxud işin mürəkkəbliyinə görə əmək bölgüsü nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas əmək bölgüsü məhsul istehsalı prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılması nəzərdə tutulur ki, onun hər biri ayrıca bir fəhlə tərəfindən yerinə yetirilmiş olsun
 - peşə-ixtisas və yaxud işin mürəkkəbliyinə görə əmək bölgüsü daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsinə göstərir
 - peşə-ixtisas və yaxud işin mürəkkəbliyinə görə əmək bölgüsü fəhlələrin peşələr üzrə bölünməsinə ibarətdir
 - peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü fəhlələrin ixtisasındakı dəyişikliklərdən ibarətdir
 - peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü əmək kooperasiyası formalarının istehsala tətbiqindən ibarətdir
-

Sual: ƏET-nin üçüncü bölməsində hansı məsələlər şərh edilir? (Çəki: 1)

- ƏET üzrə tədbirlərin layihələşdirilməsi, əsaslandırılması və tətbiqi məsələləri şərh edilir
 - əməyin təşkili və ƏET-nin əlaqəsi şərh edilir
 - ƏET-nin əsas istiqamətləri şərh edilir
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması məsələləri şərh edilir
 - fəhlələrin hazırlanması və ixtisaslarının artırılması məsələləri şərh edilir
-

Sual: Müəssisələrdə əmək bölgüsü əsasən hansı vəzifələri həll etməlidir? (Çəki: 1)

- müəssisələrdə əmək kooperasiyasının formalarının tətbiqinə şərait yaratmaq
 - müəssisələrdə ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasını həyata keçirməkdən
 - canlı əməkdən istifadənin səmərəsinin daima artmasını təmin etməkdən, işçiləri hərtərəfli inkişaf etdirməkdən, işçilərin peşə biliyini və ustalığını artırmaqdan
 - Müəssisələrdə iş yerinə xidmətin həyata keçirilməsindən ibarətdir
 - Müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsini həyata keçirməkdən ibarətdir
-

Sual: Müəssisələrdə ƏET üzrə tədbirlər sistemi layihələşdirilərkən nə kimi tədbirlər görülməlidir? (Çəki: 1)

- müəssisədə əmək təşkilinin üsulları həyata keçirilməlidir
- əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi həyata keçirilməlidir
- müəssisədə psixoloji, estetik və sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji tədbirlər həyata keçirilməlidir

- iş vaxtından səmərəli istifadə nəzərə alınmalıdır
 - səmərəli əmək fəndləri və üsulları tətbiq edilməlidir
-

Sual: ƏET üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi neçə mənbədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Müəssisələrdə əmək təşkilinin əsas, müqəddəm, ilkin şərtlərinə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- əməyin mexanikləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi, istehsalın texnoloji prosesinin təşkili, istehsalın ixtisaslaşması, işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
 - əməyin bölgüsü, əmək kooperasiyası
 - iş yerinin təşkili, iş yerinə xidmət, iş yerinin təchizatı
 - əməyin normalaşdırılması
 - fəhlələrin hazırlanması və ixtisasın artırılması
-

Sual: Əmək kooperasiyasının formaları: (Çəki: 1)

- əmək kooperasiyasının formaları texniki, iqtisadi, fizioloji və sosial formalardan ibarətdir
 - əmək kooperasiyasının formaları peşə, ixtisas, sənət formalarından ibarətdir
 - əmək kooperasiyasının formaları əmək fəndi, əmək üsulu, əmək hərəkatlarından ibarətdir
 - əmək kooperasiyasının formaları sexarası, sexdaxili, ayrı-ayrı icraçılar və briqada arasında, briqada daxili formalardan ibarətdir
-

Sual: İş yerinin təşkilinin əsas vəzifəsi: (Çəki: 1)

- iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi hər bir iş yerində elə istehsal şəraitinin yaradılması tələb edilir ki, bu zaman fəhlənin əmək fəndləri və hərəkatları ən məhsuldar və ən az yorucu olmasından ibarətdir
 - iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi iş yerlərində əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
 - iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
 - iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
 - iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi iş yeri elementlərinin elmi cəhətdən əsaslandırılıb istehsala tətbiqindən ibarətdir
-

Sual: Əməyin təşkilinin təhlilinin dördüncü mərhələsinə hansı məsələlər daxildir? (Çəki: 1)

- ilkin məlumatların toplanması, təhlili
- müşahidə nəticəsində əldə olunan materiallar
- ƏET-nin tətbiqi

- əmək bölgüsü və kooperasiyası formalarının tətbiqi
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər
-

Sual: Hazırda müəssisələrdə əmək kooperasiyasının hansı formaları fəaliyyət göstərir? (Çəki: 1)

- işçilərin işlərin növünə və əməliyyatlara görə bölünməsi
 - sexarası əmək kooperasiyası, sexdaxili əmək kooperasiyası, sahədaxili əmək kooperasiyası, briqadadaxili əmək kooperasiyası
 - bölmələrarası əmək kooperasiyası
 - işçilərin əsas və köməkçi qruplara bölünməsi
 - işçilərin əmək bölgüsü formaları üzrə bölünməsi
-

Sual: ƏET laboratoriyası öz qarşısında duran vəzifələrlə əlaqədar olaraq hansı funksiyaları yerinə yetirir? (Çəki: 1)

- ƏET bütün istiqamətlərinin öyrənilməsi
 - əməyin təşkilinin mövcud vəziyyətini öyrənmək
 - əmək təşkili sahəsində metodik və tədqiqat işlərinin səviyyəsinə görə, verilən tədbirlərin elmi cəhətdən əsaslandırılması və iqtisadi cəhətdən məqsədə uyğunluğuna görə məsuliyyət daşması
 - laboratoriya öz işini başqa şöbə və bölmələrlə birlikdə həyata keçirir
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər həyata keçirir
-

Sual: Funksional əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- Funksional əmək bölgüsü istehsal prosesinin mərhələlərə, fazalara, əməliyyatlara parçalanmasıdır
 - istehsal prosesinin müxtəlif əməliyyatlara ayrılması və bu əməliyyatların bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən icrasını nəzərdə tutur
 - Funksional əmək bölgüsü işçilərin peşələr üzrə bölüşdürülməsi başa düşülür
 - funksional əmək bölgüsü sənaye istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını müəyyən edir
 - Funksional əmək bölgüsü əmək prosesinin daha çox kiçik əməliyyatlara bölünməsidir
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları texniki, iqtisadi və sosial formalardan ibarətdir
 - Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları ayrı-ayrı icraçılar və briqada daxili formalardan ibarətdir
 - müəssisədə əmək bölgüsünün formaları texnoloji proseslər, funksional, peşə-ixtisas, əməliyyat üzrə formalardan ibarətdir
 - Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları əmək fəndi, əmək üsulu, əmək hərəkətlərindən ibarətdir
 - Müəssisələrdə əmək bölgüsünün formaları iş yerinin təşkili ünsürlərindən ibarətdir
-

Sual: ƏET-nin ikinci bölməsində hansı məsələlər şərh edilir (Çəki: 1)

- ƏET-nin bütün istiqamətlərinin məzmunu şərh edilir
 - əməyin təşkili və ƏET əlaqəsi şərh edilir
 - əmək prosesi və onun istehsal prosesi ilə əlaqəsi şərh edilir
 - ƏET mahiyyəti və vəzifələri şərh edilir
 - fiziki əməklə əqli əmək arasındakı fərqlər şərh edilir
-

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyasının formalarının sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: ƏET-nin neçə istiqaməti fəaliyyət göstərir? (Çəki: 1)

- 2
 - 4
 - 6
 - 9
 - 11
-

Sual: Ümumi əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ümumi əmək bölgüsü dedikdə, ictimai istehsalın ayrı-ayrı sahələrə bölünməsi başa düşülür
 - ümumi əmək bölgüsü dedikdə, istehsal prosesinin mərhələlərə ayrılması başa düşülür
 - ümumi əmək bölgüsü dedikdə, peşə və funksiyaların qovuşması başa düşülür
 - ümumi əmək bölgüsü dedikdə, müəssisədaxili əmək bölgüsü başa düşülür
 - ümumi əmək bölgüsü dedikdə, işçilərin məhsul istehsalından nə kimi rol oynadıqları başa düşülür
-

Sual: Əməyin təşkilinin formaları: (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin formaları əmək bölgüsündən və əmək kooperasiyasından ibarətdir
 - əməyin təşkilinin formaları fərdi və kollektiv formalardan ibarətdir
 - əməyin təşkilinin formaları əmək fəndindən, əmək üsulu və əmək hərəkətindən ibarətdir
 - əməyin təşkili formaları fəhlələrin hazırlanması və onların ixtisasının artırılmasından ibarətdir
 - əməyin təşkilinin formaları iş yerinə xidmət, iş yerinin təchizatı, iş yerinin ixtisaslaşdırılmasından ibarətdir
-

Sual: Əməyin təşkili elminin banisi kim hesab olunur? (Çəki: 1)

- amerika mühəndisi F.Gilbert
- mühəndis F.Kovalyov
- mühəndis F.Teylor

- Mühəndis Q.Emirson
 - K.Adametski
-

Sual: Fərdi əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- Cəmiyyət daxilində olan əmək bölgüsüdür
 - əqli əməyin fiziki əməkdən ayrılmasıdır
 - fərdi əmək bölgüsü müəssisə daxilində olan əmək bölgüsüdür
 - Fərdi əmək bölgüsü istehsal sahələrinin kiçik növlərə ayrılmasıdır
 - Fərdi əmək bölgüsü sənayenin hissəsi kimi ictimai-iqtisadi anlayışdır
-

Sual: ƏET üzrə bütün tədbirləri hansı əlamətlərinə əsasən təsnifləşdirmək olar? (Çəki: 1)

- tətbiq olunma obyektinə əsasən, funksional əmək bölgüsünə görə, tətbiqi sahəsinə əsasən, tətbiqi müddətinə görə
 - əmək kooperasiyasının formalarına görə
 - əmək üsulu, əmək fəndi və əmək hərəkətlərinə görə
 - ƏET planının tərtibinə görə
 - iş yerlərinin təşkili ünsürlərinə görə
-

Sual: Əmək təşkilinin təhlili üsullarının sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Əməyin təşkilinin təhlili mərhələlərinin sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 6
 - 8
-

Sual: İctimai əmək bölgüsünün neçə növü fəaliyyət göstərir? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: ƏET üzrə tədbirlər neçə müxtəlif mənbələrdən maliyyələşdirilir? (Çəki: 1)

- 3
- 4
- 5

6

7

Sual: ƏET üzrə tədbirlər sistemi layihələşdirilərkən hansı amillər nəzərə alınmalıdır? (Çəki: 1)

- psixoloji, estetik və sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji amillər nəzərə alınmalıdır
 - əmək şəraitinin mövcud vəziyyəti nəzərə alınmalıdır
 - iş vaxtı itkilərini doğuran səbəblər nəzərə alınmalıdır
 - əmək kooperasiyasının formaları nəzərə alınmalıdır
 - fəhlələrin hazırlanması məsələləri nəzərə alınmalıdır
-

Sual: Ümumi əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- işçilərin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını göstərir
 - ümumi əmək bölgüsü ictimai istehsalın öz böyük sahələrinə bölünməsidir
 - ümumi əmək bölgüsü istehsal prosesinin mərhələlərə ayrılmasıdır
 - ümumi əmək bölgüsü mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasıdır
 - ümumi əmək bölgüsü funksiyaların qovuşmasından ibarətdir
-

Sual: Xüsusi əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- ictimai istehsalın ayrı-ayrı sahələrinin özlərinin yarım sahələrə bölünməsi xüsusi əmək bölgüsüdür
 - Xüsusi əmək bölgüsü istehsal fazaları üzrə əmək bölgüsüdür
 - Xüsusi əmək bölgüsü istehsal prosesinin ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanmasıdır
 - Xüsusi əmək bölgüsü müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarına görə bölünməsidir
 - Xüsusi əmək bölgüsünün mahiyyəti müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətə bir-birindən tədris edilməsidir
-

Sual: Texnoloji əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- Texnoloji əmək bölgüsü bütün işin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsidir
 - texnoloji əmək bölgüsü istehsal prosesinin mərhələlərə, fazalara, əməliyyatlara parçalanması ilə əlaqədardır
 - Texnoloji əmək bölgüsü işçilərin peşələr üzrə bölüşdürülməsidir
 - Texnoloji əmək bölgüsü müxtəlif işlərin bir fəhlə tərəfindən icra edilməsidir
 - Texnoloji əmək bölgüsü işçilərin əməyin mürəkkəblik dərəcəsi üzrə bölüşdürülməsidir
-

Sual: Müəssisələrdə əmək təşkilinin əsas, müqəddəm, ilkin şərtlərinə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- əməyin mexanikləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi, istehsalın texnoloji prosesinin təşkili, istehsalın ixtisaslaşması, işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- əməyin bölgüsü, əmək kooperasiyası
- iş yerinin təşkili, iş yerinə xidmət, iş yerinin təchizatı
- əməyin normalaşdırılması
- fəhlələrin hazırlanması və ixtisasın artırılması

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün fizioloji həddinin müəyyən edilməsi yolları: (Çəki: 1)

- müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi vaxta qənaət etməklə müəyyən edilir
 - müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi işçinin yorğunluq dərəcəsi ilə müəyyən edilir
 - müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi əmək məhsuldarlığının artırılması ilə müəyyən edilir
 - müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi əmək bölgüsü kooperasiyasının tətbiqi ilə müəyyən edilir
 - müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi mövcud fəhlələrin miqdarı ilə əməliyyatın sayı arasında uyğunluq olması ilə müəyyən edilir
-

Sual: ƏET üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi mənbələri: (Çəki: 1)

- istehsalın və əməyin təşkili üzrə tədbirlər həmkarlar təşkilatının vəsaiti hesabına maliyələnilir
 - istehsalın inkişaf fondu, dövlət bankının krediti, ictimai-mədəni tədbirlər və mənzil tikinti fondu, mərkəzləşdirilmiş kapital qoyuluşu mənbələrindən maliyələşir
 - iqtisadi yarışa görə yaradılan mükafatlandırma fondu tərəfindən maliyələnilir
 - məhsulun maya dəyərinin plandan əlavə aşağı salınmasından əldə edilən qənaət hesabına maliyələnilir
 - yeni növ məhsullar istehsalı üçün maraqlandırma fondundan maliyələnilir
-

Sual: Müəssisədə bütün sənaye istehsal heyəti funksional əlamətinə görə necə qruplaşdırılır? (Çəki: 1)

- sənaye istehsal heyəti fəhlələrə, mühəndis-texniki işçilərə, qulluqçulara, kiçik xidmət heyətinə, şagirdlərə
 - istehsal prosesinin mərhələlərə, ayrı-ayrı əməliyyatlara və hissələrə parçalanmasını nəzərdə tutur
 - texnikanın inkişafı, zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin daima yüksəldilməsi
 - istehsalın idarə edilməsi, texnik hazırlıq, təşkili əlamətinə görə
 - texniki-tərəqqi və yeni istehsal sahələrinin meydana gəlməsi əlamətinə görə
-

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsində məqsəd nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- məqsəd fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
 - məqsəd əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
 - məqsəd əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsini, avadanlıqlardan istifadə edilməsinin yaxşılaşdırılmasını təmin etməkdən ibarətdir
 - məqsəd peşələrin qovuşmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
 - məqsəd əmək fəndləri və üsullarını təkmilləşdirməkdən ibarətdir
-

Sual: ƏET-nin üçüncü bölməsində hansı tədbirlər həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin mövcud vəziyyəti öyrənilir

- iş yerlərinin təkmilləşdirilməsi üzrə tədbirlər işlənilir
 - ƏET üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi, əsaslandırılması və tətbiqi üzrə tədbirlər həyata keçirilir
 - əmək bölgüsü və kooperasiyası üzrə tədbirlər işlənilir
 - fəhlələrin hazırlanması və onların ixtisaslarının artırılması tədbirləri həyata keçirilir
-

Sual: İxtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyası nə deməkdir? (Çəki: 1)

- sexdaxili əmək kooperasiyası işçilərin bir-birilə əlaqəli əmək prosesində iştirakıdır
 - sexdaxili əmək kooperasiyası istehsal sahələrində onun formalarının tətbiqindən ibarətdir
 - sexdaxili əmək kooperasiyası istehsal proseslərinin bir-birilə bağlı olan, bir də sahə kollektivlərinin olmasıdır
 - sexdaxili əmək kooperasiyası əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası formalarının vəhdətliyindən ibarətdir
 - sexdaxili əmək kooperasiyası ayrıca işçi sahələri arasında olan istehsal sahəsidir
-

Sual: Müəssisələrdə yaradıcı briqadalar dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- yaradıcı briqadalar dedikdə, ƏET ilə məşğul olan ən geniş və çoxcəhətli yaradıcı işçilər birliyi başa düşülür
 - yaradıcı briqadalar dedikdə, əmək bölgüsü əsasında yaradılmış briqadalar başa düşülür
 - yaradıcı briqadalar dedikdə, fəaliyyətdə olan kompleks briqadalar başa düşülür
 - yaradıcı briqadalar dedikdə, fərdi briqadalar başa düşülür
 - yaradıcı briqadalar dedikdə, məqsədli qruplar başa düşülür
-

Sual: Fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibi texniki tərəqqi ilə əlaqədar olaraq dinamik, dəyişkən bir xarakter daşıyır. Özünü bir sıra formalarda təzahür etdirir. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İctimai əmək bölgüsü neçə formadan ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: ƏET-nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi və seçilməsi, səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi, qabaqcıl üsullar və fəndlər üzrə işçilərin təliminin həyata keçirilməsi
 - əmək bölgüsünün mövcud vəziyyətinin öyrənilməsi
 - əməyin təşkilinin təhlil edilməsi
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlərin həyata keçirilməsi
 - əməyin təşkili səviyyəsinin müəyyən edilməsi
-

Sual: Əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti: (Çəki: 1)

- əmək kooperasiyasının mahiyyəti müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətə bir-birindən tədris edilməsidir
 - əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarına görə bölünməsinə nəzərdə tutur
 - əmək kooperasiyası müəyyən müəssisədə və ya bir-birilə əlaqədar olan müxtəlif əmək proseslərində fəaliyyət göstərən bir çox adamların birgə işləməsi formasıdır
 - əmək kooperasiyası müəssisədə daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarətdir
 - əmək kooperasiyasının mahiyyəti istehsal prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılmasını nəzərdə tutur ki, onun hər biri bir fəhlə tərəfindən bir iş yerində yerinə yetirilmiş olsun
-

Sual: Müəssisədə ƏET şöbəsinin vəzifələri: (Çəki: 1)

- müəssisənin bütün bölmələri üzrə əmək təşkilinin səviyyəsinin təhlil edilməsində və öyrənilməsində iştirak edir və ƏET işlərində bütünlükdə rəhbərliyi həyata keçirir
 - müəssisənin bölmələri arasında müəssisə üzrə planın hazırlanmasını həyata keçirir
 - müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyası üzrə işləri təhlil edir
 - müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasını təmin edir
 - müəssisədə iş vaxtı itkilərini aşkar edir
-

Sual: Əmək bölgüsü cəhətdən bir neçə tip kompleks briqadalar mövcuddur. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: ƏET şurasının əsas funksiyaları: (Çəki: 1)

- ƏET işlərinə ümumi rəhbərlik, ƏET əsas obyektini və istiqamətini müəyyən etmək, mühüm plan və tədbirinə baxılması, işlərin daha da təkmilləşdirilməsi üçün tövsiyələrin hazırlanması
 - əmək bölgüsü formalarının tətbiqini həyata keçirmək
 - iş vaxtı itkilərini aşkar etmək
 - iş yerinin təşkili ünsürlərini elmi cəhətdən əsaslandırılıb tətbiq etmək
 - ƏET-nin bütün istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsini həyata keçirmək
-

Sual: Əməyin təşkilinin təhlilinin ikinci mərhələsinə hansı məsələlər daxildir? (Çəki: 1)

- ilkin məlumatların təhlili, analitik cədvəllərin hazırlanması və tərtib olunması
 - müəssisənin hesabat materialları
 - əməyin təşkilinin qiymətləndirilməsi
 - xüsusi müşahidə nəticəsində əldə olunan materiallar
 - əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə tədbirlərin hazırlanması
-

Sual: Elmi-texniki tərəqqi şəraitində əmək bölgüsündə mühüm keyfiyyət dəyişiklikləri baş verir. bu proses bir sıra qanunauyğunluqlarla əlaqədardır. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Əməyin elmi təşkilinin istiqamətlərinin sayı: (Çəki: 1)

- 10
 - 6
 - 12
 - 4
 - 9
-

Sual: Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü fəhlələrin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını müəyyən edir
 - Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü fəhlələr istehsal proseslərində funksiyalarına görə əsas və köməkçi fəhlələrə ayrılırlar
 - peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü işin mürəkkəbliyinə görə daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsinə göstərir
 - Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü texnoloji prosesin fazalara bölünməsidir
 - Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü əməliyyatların iş yerlərində bir və yaxud bir qrup fəhlə tərəfindən icrasını nəzərdə tutur.
-

Sual: Fərdi əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- fərdi əmək bölgüsü dedikdə, cəmiyyət daxilində olan əmək bölgüsü başa düşülür
 - fərdi əmək bölgüsü əqli əməyin fiziki əməkdən ayrılması başa düşülür
 - fərdi əmək bölgüsü istehsal sahələrinin kiçik növlərə ayrılması başa düşülür
 - fərdi əmək bölgüsü dedikdə, müəssisə daxilində olan əmək bölgüsü başa düşülür
 - fərdi əmək bölgüsü sənayenin hissəsi kimi ictimai-iqtisadi anlayışdır
-

Sual: Əmək kooperasiyasının formalarının sayı: (Çəki: 1)

- 8
- 6

- 5
 4
 2
-

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsində məqsəd nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əsas məqsəd əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsini, avadanlıqlardan istifadə edilməsinin yaxşılaşdırılmasını təmin etməkdən ibarətdir
 əsas məqsəd fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
 əsas məqsəd fəhlələrin bir neçə peşəyə yiyələnməsini həyata keçirməkdən ibarətdir
 əsas məqsəd müəssisələrdə iş yerinin ixtisaslaşdırılmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
 əsas məqsəd əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
-

Sual: Texniki-tərəqqi və əmək bölgüsündə baş verən dəyişikliklər: (Çəki: 1)

- texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsünün məzmununda dəyişikliklər baş verir
 texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsündə keyfiyyət dəyişiklikləri baş verir, get-gedə köhnə peşələr aradan çıxır, yeni peşələr meydana gəlir, ağır əl əməyinə əsaslanan işlər aradan qalxır, peşələrin qovuşması meydana gəlir, geniş profilli işçilər formalaşır
 Texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsünün inkişaf prosesində əmək bölgüsünün tərkibi dəyişir
 Texniki-tərəqqi və istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi əmək bölgüsünün dəyişməsinə təsir göstərmir
 Texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsündə yaradıcılıq imkanları azalır, daha tez yorulma hallarına səbəb olan amillər artır
-

Sual: Təcrübədə əmək bölgüsü cəhətdən bir neçə tip kompleks briqadalar fəaliyyət göstərir. Hansılardır? (Çəki: 1)

- ixtisaslaşmış briqadalardan kompleks briqadalara keçilməsi
 tam, müstəqil əmək bölgüsü olan briqada, qismən əmək bölgüsü olan briqada, işçiləri bir-birini əvəz edən briqada
 ixtisaslaşmış və kompleks briqadaların günlük briqadalara keçilməsi
 əməyin fərdi təşkilindən məhsul buraxılışının son əməliyyatına görə əməyi ödənilən briqadalara keçilməsi
 fərdi işdən prosesin bütün əməliyyatları üzrə briqadaya keçilməsi
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı reqlamentləşdirilmiş fasilələrə aid deyil? (Çəki: 1)

- istehsalın təşkili və texnologiyası üçün verilən növbədaxili fasilələr
 işçilərin normal iş qabiliyyətinin saxlanması üçün və yorulmanın qarşısının alınması məqsədilə növbə ərzində istirahət
 təbii tələbata ayrılan vaxt
 istirahət üçün verilən növbədaxili fasilələr
 iş vaxtı kənar adamlarla danışmaq
-

Sual: Reqlamentləşdirilməmiş fasilələrə hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Müəssisənin işinin düz qurulmaması nəticəsində baş verən fasilələr
 - xammal, materialın, alətlərin və digər vəsaitlərin iş yerinə vaxtında çatdırılmaması
 - avadanlığın saz olmaması
 - elektrik enerjisinin kəsilməsi
 - istirahət üçün verilən növbədaxili fasilələr
-

Sual: İş zamanı müxtəlif səbəblərdən baş verən fasilələr hansılardır? (Çəki: 1)

- Reqlamentləşdirilmiş və reqlamentləşdirilməmiş
 - Müvəqqəti və daimi
 - Mövsümi və daimi
 - Müvəqqəti və mövsümi
 - hamısı
-

Sual: Fəaliyyət müddətinə əsasən normalar bölünür: (Çəki: 1)

- bir dəfə istifadə olunan, müvəqqəti normalar
 - müvəqqəti, daimi normalar
 - mövsümi, təcrübi-statistik normalar
 - şərti-daimi, təcrübi-statistik normalar
 - bir dəfə istifadə olunan, daimi normalar
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı əmək normalarından istifadənin əsas istiqamətlərinə aid deyil? (Çəki: 1)

- istehsal xərclərinə nəzarət
 - əmək məhsuldarlığının lazım olan səviyyəsinin müəyyən edilməsi
 - məhsul buraxılışı üzrə istehsalat qrafikinə tərtib edilməsi
 - mükafatlandırma sisteminin qurulması
 - əmək tutumluğunun çoxaldılması
-

Sual: Müəyyən təşkilati-texniki şərait daxilində məhsul vahidinin hazırlanmasına sərf olunan zəruri vaxtın müəyyənləşdirilməsi nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- əməyin stimullaşdırılması
 - əməyin normalaşdırılması
 - əməyin motivləşdirilməsi
 - əməyin təşkili
 - əmək haqqının təşkili
-

Sual: Sənaye müəssisələrində istehsal briqadalarının hansı formaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- İxtisaslaşmış, kompleks və son məhsula görə yaradılan briqadalar.
- İxtisaslaşmış, kompleks, məhsuldar briqadalar
- Kompleks, iqtisadi, son məhsula görə yaradılan briqadalar
- Kompleks, birgə, son məhsula görə yaradılan briqadalar

- İxtisaslaşmış, birgə, iqtisadi briqadalar
-

Sual: Sənaye müəssisələrində istehsal briqadalarının neçə forması mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: ƏET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
 Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
 Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
 Eyni səviyyəli anlayışlardır
 Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır
-

Sual: ƏET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar? (Çəki: 1)

- 5
 4
 3
 2
 6
-

Sual: ƏET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
 əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
 əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
 kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
 əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması
-

Sual: Əmək intizamı nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
 işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
 işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
 əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində
 əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .
-

Sual: Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- hüquqi
 maddi
 mənəvi
 estetik
 təşkilati
-

Sual: Əmək məsrəflərinin hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- təbii və maliyyə məsrəfləri
 - texniki və sosial məsrəfləri
 - iş vaxtı məsrəfləri və iş qüvvəsi məsrəfləri
 - fiziki və bioloji məsrəfləri
 - psixi və təbii məsrəflər
-

Sual: Əmək normasının əsas funksiyalarına daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək proseslərinin səmərəliliyinin meyarıdır
 - əməyin texniki vasitələrlə təmin olunmasıdır
 - əməyin normal intensivliyinin dərəcəsini əks etdirir
 - əməyin rəşkilinin əsasıdır
 - əməyin həvəsləndirilmə dərəcəsidir
-

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
 - əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
 - ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
 - əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
 - əməyin istehsal daxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək
-

Sual: İş yerlərinin azalmasının əsas səbəbləri hansılardır? (Çəki: 1)

- istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
 - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
 - istehsalın inkişaf səviyyəsi
 - texniki tərəqqinin inkişafı və bazar münasibətlərinin formalaşması
 - əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
-

Sual: İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var? (Çəki: 1)

- daxili, xarici.
 - açıq, qapalı.
 - sadə, mürəkkəb.
 - hərəkətli, stasionar.
 - bir mərhələli, çox mərhələli.
-

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
 - texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
 - sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
 - funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas
 - texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
-

BÖLMƏ: 0503

Ad

0503

Suallardan	49
Maksimal faiz	49
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Əməyin təşkilinin təhlil edilməsində məqsəd nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- məqsəd mövcud əmək təşkilinin ünsürlərinin müsbət və mənfi tərəflərinin aşkar edilməsindən, canlı və əşyalaşmış əməkdən istifadə dərəcəsinə, zəhmətkeşlərin iş qabiliyyətinə və sağlamlığına təsirini müəyyən etməkdən ibarətdir
- məqsəd əmək təşkilinə mənfi təsir edən amilləri aşkar etməkdən ibarətdir
- məqsəd ƏET-nin istiqamətlərinin məcmuu halda istehsala tətbiqindən ibarətdir
- məqsəd zəhmətkeşlərin istehsalın idarə olunmasında iştirakını təmin etməkdən ibarətdir
- məqsəd müəssisələrdə əməyin təşkili üzrə tədbirlərin layihələndirilməsindən ibarətdir

Sual: Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi işləri üzrə həvəsləndirmə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- yeni texnika üzrə mükafatlandırmadan, əmək tutumunun aşağı salınması, müxtəlif tapşırıqların yerinə yetirilməsinə görə həvəsləndirmə
- əməyin ödənilməsi prinsiplərinin həyata keçirilməsi
- əməyin təşkili üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə tədbirlərin səmərəliliyi
- əməyin təşkilinin həyata keçirilməsi üzrə planın yerinə yetirilməsinə görə həvəsləndirmə

Sual: Sahələrarası əmək kooperasiyasının mahiyyəti: (Çəki: 1)

- sahələrarası əmək kooperasiyası müəssisələrdə əməyin sexlərarası kooperativləşməsini göstərir
- sahələrarası əmək kooperasiyası ixtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyasının inkişafıdır
- sahələrarası əmək kooperasiyası forması ayrıca işçi sahələri və briqadalar arasında olan sıx istehsal əlaqələrini xarakterizə etməkdən ibarətdir
- sahələrarası əmək kooperasiyası çoxlu sayda fəhlənin eyni zamanda məşğul olmasını göstərir
- sahələrarası əmək kooperasiyası köməkçi sexin bütün işi əsas sexin işinin fasiləsiz olaraq davam etməsini təmin etməkdən ibarətdir

Sual: İctimai əmək bölgüsünün formaları: (Çəki: 1)

- ictimai əmək bölgüsünü formaları rayonlar üzrə və təbii əmək bölgüsündən ibarətdir
- ümumi, xüsusi və fərdi əmək bölgüsündən ibarətdir
- Peşə-ixtisas və funksional əmək bölgüsündən ibarətdir
- əməliyyat və texnoloji əmək bölgüsü formalarından ibarətdir

- iş yerlərinə xidmət və təchizatı formalarından ibarətdir
-

Sual: Mexanikləşdirilmiş iş yerlərində işlərin icrası qaydası: (Çəki: 1)

- mexanikləşdirilmiş iş yerlərində istehsal prosesi bir fəhlə və ya qrup fəhlə tərəfindən maşın və mexanizmlər vasitəsilə yerinə yetirilir
- mexanikləşdirilmiş iş yerlərində əmək prosesi əmək bölgüsü əsasında həyata keçirilir
- mexanikləşdirilmiş iş yerlərində əmək prosesi əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi əsasında yerinə yetirilir
- mexanikləşdirilmiş iş yerlərində istehsal prosesi əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması ilə bağlıdır
- mexanikləşdirilmiş iş yerlərində əmək prosesi iş yerinə xidmət əsasında həyata keçirilir
-

Sual: İş yerinin təşkili ünsürlərinin sayı: (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 6
- 8
-

Sual: İstehsal briqadaları dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- istehsal briqadaları dedikdə, müxtəlif kompleks işlərin icrası başa düşülür
- istehsal briqadaları dedikdə, müxtəlif peşədən olan fəhlələrin birləşməsi başa düşülür
- istehsal briqadaları dedikdə, istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələrin birliyi nəzərdə tutulur
- istehsal briqadaları dedikdə, briqada daxilində olan fəhlələrin icra funksiyası başa düşülür
- istehsal briqadaları dedikdə, briqadaların işinin səmərəliliyinin müəyyənləşdirilməsi başa düşülür
-

Sual: Müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının vəhdətliyi: (Çəki: 1)

- müəssisədə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının formaları birgə fəaliyyət göstərir
- müəssisədə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası ƏET-nin əsas istiqamətlərindəndir
- müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının vəhdətliyi işləyənlərin fəaliyyətinin ixtisaslaşması və onlar arasında qarşılıqlı əlaqənin müəyyən edilməsi başa düşülür
- müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəticəsində əmək proseslərinin mexaniki məcmuyu mürəkkəb insan fəaliyyəti sisteminə çevrilir
- müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığı əhəmiyyətli dərəcədə artır
-

Sual: Avtomatlaşdırılmış iş yerlərinə hansı iş yerləri aid edilir? (Çəki: 1)

- avtomatlaşdırılmış iş yerlərində istehsal prosesi bir və ya qrup fəhlə tərəfindən yerinə yetirilir
 - avtomatlaşdırılmış iş yerlərinə elə iş yerləri aid edilir ki, burada texnoloji prosesin məqsədinə fəhlənin heç bir iştirakı olmadan maşının hərəkəti ilə nail olunur
 - avtomatlaşdırılmış iş əsas və köməkçi proseslər əllə yerinə yetirilir
 - avtomatlaşdırılmış iş yerlərində işlər əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi əsasında yerinə yetirilir
 - avtomatlaşdırılmış iş yerlərində işlər əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi nəticəsində yerinə yetirilir
-

Sual: İş yerinə mütərəqqi xidmət sisteminin aparıcı vəzifəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- iş yerinə mütərəqqi xidmət sisteminin aparıcı vəzifəsi istehsalat prosesində mümkün fasilələrin və mexanizmlərin işindəki nasazlığın vaxtlı-vaxtında qarşısının alınmasından ibarətdir
 - iş yerinə mütərəqqi xidmət sisteminin aparıcı vəzifəsi iş yerlərində əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
 - aparıcı vəzifəsi əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
 - aparıcı vəzifəsi əməyin elmi təşkili istiqamətlərinin istehsala tətbiqinə şərait yaratmaqdan ibarətdir
 - aparıcı vəzifəsi əmək bölgüsü və kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
-

Sual: İş yerinin təchizatının konkret miqdar və keyfiyyət xarakteristikası hansı amillərdən asılıdır? (Çəki: 1)

- istehsalat-texniki, bioloji və psixofizioloji amillər
 - əmək prosesinin və briqada növünün xüsusiyyətindən asılı olaraq
 - əsas avadanlıq vahidinin miqdarına görə
 - iş yerində avadanlığın, alətlərin, qovşaqların düzgün yerləşdirilməsindən asılıdır
 - iş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin sayından asılıdır
-

Sual: ƏET üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi mənbələrinin sayı: (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 8
-

Sual: İş yerinin təchizatı hansı ünsürlərin olmasını tələb edir? (Çəki: 1)

- əsas avadanlıq, köməkçi avadanlıq, inventar, alət və texnoloji ləvazimat, təşkilati ləvazimat, texniki təhlükəsizlik, ergonomik tələblər
 - fəhlələrin peşə-ixtisas profili
 - xüsusi alət, texniki sənədlər
 - istehsal qırıntılarını özü təmizləməli
 - işçi hərəkətlərin məqsədəuyğunluğu
-

Sual: Əməliyyat üzrə əmək bölgüsünün mahiyyəti: (Çəki: 1)

- əməliyyat üzrə əmək bölgüsü işçilərin əmək fəaliyyəti sferasının konkretləşdirilməsi başa düşülür
 - əməliyyat üzrə əmək bölgüsü fəhlələrin bütün işin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsi başa düşülür
 - əməliyyat üzrə əmək bölgüsü məhsul istehsalı prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılması nəzərdə tutulur ki, onun hər biri bir fəhlə və ya fəhlə qrupu tərəfindən bir iş yerində yerinə yetirilsin
 - əməliyyat üzrə əmək bölgüsü daha əlverişli əmək şəraitinin yaradılmasını təmin edir
 - əməliyyat üzrə əmək bölgüsü istehsal prosesinin fazalara, ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanmasıdır
-

Sual: Müəssisələrdə iş xarakterinə görə neçə növ iş yerləri vardır? (Çəki: 1)

- çoxdəzgahlı iş yerləri
 - stasionar, dəyişən iş yerləri
 - əmək bölgüsü əsasında iş yerləri
 - briqada iş yerləri
 - fərdi iş yerləri
-

Sual: İş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin sayından asılı olaraq iş yerləri neçə formada olur? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Müəssisələrdə iş yerinin təchizatı ünsürlərinə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- təchizat əşyalarının, fəhlə və ya briqada üzvlərinin məqsədəuyğun yerləşdirilməsi
 - iş prosesində tətbiq edilən əşyaların dəqiq siyahısı, habelə miqdarı bilinməlidir
 - əsas və köməkçi avadanlıqlar, inventar, alət və texnoloji ləvazimat, texniki təhlükəsizlik, ergonomik tələblər
 - iş yerinin texnoloji avadanlıqla təmin edilməsi
 - iş yerində elə şərait yaradılmalıdır ki, fəhlə işi bükülmüş, əyilmiş və ya gərgin vəziyyətdə yerinə yetirməli olmasın
-

Sual: İctimai əmək bölgüsünün formalarının sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İş yerlərinin təsnifatının mahiyyəti: (Çəki: 1)

- iş yerlərinin təsnifatı dedikdə, əmək funksiyalarının xarakterindən və əmək prosesində işçi qüvvəsinin, əmək cisimlərinin birləşdirilməsinin müxtəlifliyindən asılı olan yekcins əlamətlər üzrə qruplaşdırılması başa düşülür
 - iş yerlərinin təsnifatı dedikdə, iş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin peşələr üzrə bölünməsindən ibarətdir
 - iş yerlərinin təsnifatı dedikdə, iş yerinə xidmətin elmi cəhətdən əsaslandırılması və tətbiqi deməkdir
 - iş yerinin təsnifatı dedikdə, iş yerinin düzgün planlaşdırılması başa düşülür
 - iş yerinin təsnifatı dedikdə, iş yerinin ixtisaslaşması başa düşülür.
-

Sual: İxtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyasının mahiyyəti: (Çəki: 1)

- sexlərarası əmək kooperasiyasının mahiyyəti əmək bölgüsünün formalarının düzgün tətbiqindən ibarətdir
 - ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyasının mahiyyəti müəssisənin bir neçə sexinin kollektivlərinin birgə eyni istehsal prosesində yaxud müxtəlif, lakin bir-birilə əlaqəli istehsal prosesində iştirakı başa düşülür
 - sexlərarası əmək kooperasiyası sexlərin ixtisaslaşmasından ibarətdir
 - sexlərarası əmək kooperasiyası əməyin sexlərarası kooperativləşməsindən ibarətdir
 - sexlərarası əmək kooperasiyası əsas sexlərlə köməkçi sexlərin arasında əmək kooperasiyasını həyata keçirməkdən ibarətdir
-

Sual: Müəssisələrdə sexlər, sahələr, istehsal briqadaları arasındakı yarış hansı göstəricilərin əldə olunması məqsədilə təşkil edilir? (Çəki: 1)

- istehsal planının yerinə yetirilməsi, əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, buraxılan məhsulun maya dəyərini aşağı salınması, xammal, material, yanacaq, elektrik enerjisinə qənaət
 - işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibinin dəyişilməsi məqsədilə
 - iş vaxtı itkilərinin aşkarlanması məqsədilə
-

Sual: Müəssisədə iş yerinin təşkilinin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- iş yerində fəhlənin əmək fəndləri və hərəkətlərinin ən məhsuldar və ən az yorucu olmasından ibarətdir
 - iş yerində əmək bölgüsü elementlərinin tətbiqindən ibarətdir
 - iş yerində əmək hərəkətlərinin düzgün ardıcılığının həyata keçirilməsindən ibarətdir
 - iş yerində əmək fəndlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
 - iş yerində əməyin mexanikləşdirmə səviyyəsinə görə işçilərin qruplaşdırılmasından ibarətdir
-

Sual: İş yerinin ixtisaslaşması nə deməkdir? (Çəki: 1)

- iş yerinin ixtisaslaşması onların hər birinə bu və ya digər ümumi əlamətlərinə görə birləşən əməliyyatların və ya işlərin təhkim olunmasıdır
- iş yerinin ixtisaslaşması onun məntəqəsində olan əsas texnoloji və köməkçi avadanlıqların ixtisaslaşmasıdır

- iş yerinin ixtisaslaşması iş yerində tətbiq edilən əşyaların dəqiq siyahısı və miqdarının müəyyən edilməsidir
 - iş yerinin ixtisaslaşması fəhlənin özü tərəfindən həyata keçirilir
 - iş yerinin ixtisaslaşması daha səmərəli hərəkət marşrutunun işlənilib hazırlanmasından ibarətdir
-

Sual: İş yerinin təşkili hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- iş yerinin planlaşdırılması, iş yerinin təchizatı, iş yerinə xidmət, iş yerinin ixtisaslaşması
 - iş yerində əmək məhsuldarlığının artırılması
 - iş yerində ƏET-nin tətbiqi
 - iş yerində əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi məsələlərini əhatə edir
 - iş yerində əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması məsələlərini əhatə edir
-

Sual: ƏET üzrə tədbirlər layihələşdirilərkən hansı amillər nəzərə alınmalıdır? (Çəki: 1)

- binanın və avadanlıqların düzgün planlaşdırılması və rənglənməsi
 - psixoloji estetik, sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji amillər
 - yeni texnikanın tətbiqi
 - yeni istehsal sahələrinin yaradılması
 - peşələrin qovuşması
-

Sual: Müəssisələrdə əməyin təşkilinə daxil olan məsələlərin sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 4
 - 6
 - 8
 - 9
-

Sual: Müəssisədə ƏET üzrə tədbirlər sistemi layihələşdirilərkən hansı amillər nəzərə alınmalıdır? (Çəki: 1)

- müəssisədə əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi nəzərə alınmalıdır
 - əmək kooperasiyasının formaları nəzərə alınmalıdır
 - psixoloji, estetik və sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji amillər nəzərə alınmalıdır
 - iş vaxtından səmərəli istifadə edilməsi nəzərə alınmalıdır
 - səmərəli əmək fəndləri və üsullarının tətbiqi nəzərə alınmalıdır
-

Sual: Əməyin təşkilinin briqada formasının əsas məqsədləri: (Çəki: 1)

- iş yerlərinin təşkili elementlərinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
 - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, avadanlıqdan istifadənin yaxşılaşdırılması, iş vaxtı itkilərinin azaldılması və əmək intizamının möhkəmləndirilməsindən ibarətdir
 - əmək kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
 - fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
 - istehsalın səmərəliliyinin artırılmasından ibarətdir
-

Sual: İş yerinin təşkili xüsusiyyətləri hansı amillərdən asılıdır? (Çəki: 1)

- işin həcmindən, istehsal əməliyyatlarının sayı və tərkibindən, avadanlıq vahidinin tutumu və miqdarından, xidmət sistemindən, əməyin mexanikləşmə səviyyəsindən
 - əmək bölgüsü formalarının tətbiqindən
 - əmək kooperasiyasının formalarının tətbiqindən
 - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından
 - fəhlələrin hazırlanması və ixtisaslarının artırılmasından
-

Sual: Müəssisədə iş yerinin təchizatına hansı elementlər daxildir? (Çəki: 1)

- xüsusi alət, texniki sənədlər, nəzarət cihazları
 - əsas avadanlıq, köməkçi avadanlıq, inventar, alət və texnoloji ləvazimat, texniki təhlükəsizlik, sanitariya-gigiyena, mədəni-məişət vasitələri
 - qaldırıcı qurğular, nəqliyyat vasitələri
 - işçi hərəkətlərinin sayı, məqsədə uyğunluğu
 - fəhlələrin istehsal imkanlarına uyğunlaşdırılması
-

Sual: İş yerinə xidmətin təşkilinin başlıca vəzifəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi istehsalat prosesində mümkün fasilələrin və mexanizmlərin işindəki nasazlığın vaxtlı-vaxtında qarşısının alınmasından ibarətdir
 - iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsindən ibarətdir
 - iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş yerinin planlaşdırılmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
 - iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş yerinin ixtisaslaşmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
 - iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş vaxtı itkilərinin aşkar olunmasından ibarətdir
-

Sual: Əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində yerinə yetirilən işlərin ardıcılığı: (Çəki: 1)

- istehsal prosesi bir fəhlə tərəfindən maşın vasitəsilə yerinə yetirilir
 - texnoloji prosesin məqsədinə fəhlələrin heç bir iştirakı olmadan maşının hərəkəti ilə nail olunur
 - əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində əsas və köməkçi əmək prosesləri əllə, maşın və mexanizm tətbiq edilmədən yerinə yetirilir
 - iş yerlərinin təşkili ona mütərəqqi xidmətin tətbiqini tələb edir
 - fəhlələrin ixtisaslarının artırılması yerinə yetirilməlidir
-

Sual: Müəssisələrdə ixtisaslaşma əlamətinə görə bütün iş yerləri bir neçə qrupa ayrılır. Hansılardır? (Çəki: 1)

- iş yerinin ixtisaslaşması üzrə
 - avtomatlaşdırılmış iş yerləri
 - kütləvi istehsal və xüsusi iş yerləri, iri seriyalı istehsal və ya ixtisaslaşmış, seriyalı və fərdi istehsal və ya universal iş yerləri
 - əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerləri
 - mexanikləşdirilmiş iş yerləri
-

Sual: Əmək təşkilinin təhlil üsulları hansılardır? (Çəki: 1)

- əmək bölgüsündən səmərəli istifadə
 - əmək kooperasiyası formalarından istifadə
 - iş vaxtına və işçilərin sayına qənaətin təhlili üsulu, seçmə üsulu, korelyasiya üsulu, qrafik analitik üsulu
 - az işçi ilə eyni tapşırığın icrası zamanı əmək təşkilinin təhlili
 - təhlil zamanı əmək təşkilinin texniki, texnoloji, təşkilati əsasları qarşılıqlı əlaqədə təhlil edilməlidir
-

Sual: Müəssisələrdə əməyin təşkilinin təhlili bir neçə mərhələdən ibarətdir. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində işin yerinə yetirilmə qaydası: (Çəki: 1)

- əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində əsas və köməkçi əmək prosesləri əllə, maşın və mexanizm tətbiq edilmədən yerinə yetirilir
 - istehsal prosesi bir fəhlə və ya qrup fəhlə tərəfindən mexanizmlər tərəfindən yerinə yetirilir
 - əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi səmərəli qaydada aparılmalıdır
 - əmək bölgüsü formaları elmi cəhətdən əsaslandırılmalı və tətbiq olunmalıdır
 - əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində iş yerinə xidmət həyata keçirilməlidir
-

Sual: İş yerinin təşkili ünsürləri: (Çəki: 1)

- qabaqcıl əmək üsulları və fəndləri
 - müəssisələrdə əmək bölgüsünün növləri, iş yerlərinin təşkili ünsürləri
 - müəssisədə əmək kooperasiyasının formaları iş yerinin təşkili ünsürüdür
 - iş yerinin planlaşdırılması, təchizatı, iş yerinə xidmət, ixtisaslaşması
 - əmək şəraitinin hərtərəfli yaxşılaşdırılması
-

Sual: İş yerinin təşkili bir sıra məsələləri əhatə edir. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Hazırda müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması fəaliyyət göstərir? (Çəki: 1)

- 3
- 4
- 5

6 7

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının seçilməsinə hansı amillər təsir göstərir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkili istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsi
 - fəhlələrin ixtisaslarının artırılması
 - istehsalın texniki səviyyəsi, istehsalın təşkili tipi, məhsulun əmək tutumu, sex və istehsal sahələrinin təşkili prinsipləri və xidmət sistemi, fəhlənin işlə yüklənmə səviyyəsi
 - iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi
 - müəssisədə əməyin təşkilinin təhlil edilməsi
-

Sual: Müəyyən edilməsi üsullarına görə normalar neçə növə ayrılır? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Müəyyən edilməsi üsullarına görə normaların hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- elmi əsaslandırılmış normalar və təcrübi-statistik normalar
 - sosial normalar və təcrübi-statistik normalar
 - elmi əsaslandırılmış normalar və mütərəqqi normalar
 - müstəqim normalar və qeyri-müstəqim normalar
 - kompleks normalar və təcrübi-statistik normalar
-

Sual: İş gününün fotoqrafiyası vasitəsilə müəyyən edilir: 1. İş vaxtı itkiləri və bunu yaradan səbəblər; 2. İşçilərin sayı və avadanlıqların ümumi həcmi 3. Əməyin ödənilməsi sistemi 4. fəaliyyətdə olan əmək normalarının yerinə yetirilməməsinin səbəbinin aşkar edilməsi; 5. qabaqcıl fəhlələrin iş təcrübəsinin öyrənilməsi (Çəki: 1)

- 1,2,3
 - 1,3,4
 - 2,3,4
 - 1,4,5
 - 1,2,5
-

Sual: Xronometraj müşahidəsi nədir? (Çəki: 1)

- icra edilən işin əsas və köməkçi üsürlərinə vaxt sərfini bir neçə dəfə təkrar qeydə almaq üsulu ilə öyrənilməsi
- fəaliyyətdə olan əmək normalarının yerinə yetirilməməsinin səbəbinin aşkar edilməsi
- müəyyən dövr ərzində iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi və aradan qaldırılması məqsədilə iş vaxtının bütün tərkib üsürlərini müşahidə vasitəsilə qeydə alınması
- müəyyən təşkilati-texniki şərait daxilində məhsul vahidinin hazırlanmasına sərf olunan zəruri vaxtın müəyyənləşdirilməsi

- əmək məhsuldarlığının lazım olan səviyyəsinin müəyyən edilməsi
-

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir (Çəki: 1)

- ictimai təkrar istehsalın
 ictimai əməyin təşkilinin
 əmək haqqının təşkilinin
 əməyə uyğunlaşmanın
 əməyin stimullaşdırılmasının
-

Sual: Əmək intizamının reallaşdırılması formaları: (Çəki: 1)

- könüllü və məcburi
 İqtisadi və sosial
 Fiziki və mexaniki
 Estetik və gigiyenik
 Real və nominal
-

Sual: İctimai əməyin təşkilinin formaları nədən asılı deyil: (Çəki: 1)

- İctimai quruluşun xarakterindən
 mülkiyyət formalarından
 İqtisadi qanunlardan
 dövlətin sosial iqtisadi siyasətindən
 istehsal əlaqələrinin xarakterindən
-

Sual: İstehsalat briqadası nəyi əks etdirir (Çəki: 1)

- əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
 müstəqil təsərrüfat vahididir
 tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
 köməkçi təsərrüfatdır
 xidmətedici sahədir
-

Sual: Müəssisədə əməyin təşkilində hansı münasibətlər əsasdır? (Çəki: 1)

- istehsal münasibətləri
 İqtisadi münasibətlər
 Sosial münasibətlər
 Psixoloji münasibətlər
 Hüquqi münasibətlər
-

BÖLMƏ: 06 01

Ad	06 01
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var? (Çəki: 1)

- fərdi və xüsusi əmək haqqı
 - nominal və real əmək haqqı
 - fərdi və xüsusi əmək haqqı
 - müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı
 - vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı
-

Sual: Əmək haqqı nədir? (Çəki: 1)

- iş qüvvəsinin qiymətidir
 - əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
 - məhsulun qiymətidir
 - iş vaxtının dəyəridir
 - dəyərin pulla ifadəsidir
-

Sual: İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- işçinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
 - işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
 - işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
 - işçinin təhsil almasına çəkilən xərclərlə
 - işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə
-

Sual: Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
 - nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
 - ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
 - nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
 - ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
-

Sual: Respublikamızda nominal və real əmək haqqı necə əlaqəlidir? (Çəki: 1)

- real əmək haqqı nominal əmək haqqından çoxdur
 - nominal əmək haqqı real əmək haqqına bərabərdir
 - nominal əmək haqqı real əmək haqqının 50%-ni təşkil edir
 - real əmək haqqı nominal əmək haqqının 50%-ni təşkil edir
 - nominal əmək haqqı real əmək haqqından nisbətən çoxdur
-


Sual: Əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını
 - istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
 - istehlak edilmiş məhsulların dəyərini
 - hazır məhsulların dəyərini
 - istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri
-

Sual: İş qüvvəsinin dəyərinin hansı hədləri vardı? (Çəki: 1)

- aşağı və orta
- aşağı və yuxarı
- yuxarı və orta
- orta və minimal
- yuxarı və maksimal

BÖLMƏ: 06 02

Ad	06 02
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqının tarif hissəsi.
- nadbavkalar (stimullaşdırıcı əlavə)
- əlavələr və kompensasiyalar.
- mükafatlar.
- işəməzd və vaxtaməzd əlavələr.

Sual: Əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir: (Çəki: 1)

- əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
- qənaətlilik
- əməyin uçotu .
- əməyin planlaşdırılması
- .əməyin çevikliyi

Sual: Əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

- iş gününün uzunluğu
- işlənmiş iş vaxtının miqdarı
- məhsulun kəmiyyəti
- istehsal norması
- vaxt norması

Sual: Əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- dövlətin qanunvericilik aktları
- müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
- beynəlxalq aktlar və sazişlər
- dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri
- milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları

Sual: Əmək haqqının yüksək səviyyəsi nədən asılıdır? (Çəki: 1)

- yüksək iş qabiliyyətindən və əmək intensivliyindən
 - yüksək iş qabiliyyətindən və əməyin məzmunundan
 - əmək məhsuldarlığı və əməyin keyfiyyətindən
 - yüksək iş qabiliyyəti və məhsulun çeşidindən
 - yüksək iş qabiliyyəti və əmək şəraitindən
-

Sual: İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- aşağı
 - yuxarı
 - orta
 - sosial
 - fiziki
-

Sual: Hansı halda nominal əmək haqqı real əmək haqqına bərabərdir? (Çəki: 1)

- inflyasiya 10%-dən çox olanda
 - inflyasiya 20%-dən çox olanda
 - inflyasiya 0%-a bərabər olanda
 - inflyasiya 50%-dən aşağı olanda
 - inflyasiya 50%-dən yuxarı olanda
-

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- aşağı
 - yuxarı
 - orta
 - fiziki
 - sosial
-

Sual: Əmək haqqı həyat səviyyəsinin hansı göstəricisini əks etdirir? (Çəki: 1)

- təbii artım
 - orta ömür uzunluğu
 - doğum əmsalı
 - həyatın keyfiyyətini
 - insanın sağlamlığı
-

Sual: Əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır? (Çəki: 1)

- fiziki sağlamlığını
 - mənəvi dəyərlərini
 - zehni qüvvəsini
 - yaradıcılıq imkanlarını
 - alıcılıq imkanlarını
-

Sual: Respublikada real əmək haqqı nominal əmək haqqının hansı hissəsini təşkil edir? (Çəki: 1)

- 50%
 60%
 90%
 40%
 75%

BÖLMƏ: 06 03

Ad	06 03
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
 planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
 qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
 uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal
 idarəetmə, mövqə, qiymətləndirmə, uçot

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal
 mövqə
 stimullaşdırma
 təşkil etmə
 tənzimləmə

Sual: Əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
 inhisar, plan, indekativ.
 strateji, taktiki, operativ.
 inzibati, bazar, plana uyğun
 rəqabət, maliyyə, vergi.

Sual: Hansı ölkələrdə işçi qüvvəsinin orta dəyəri daha yüksəkdir? (Çəki: 1)

- İqtisad cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə
 Asiya ölkələrində
 İqtisad cəhətdən inkişaf etmiş ölkələrdə
 Afrika ölkələrində
 Şimali Avropa ölkələrində

Sual: İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- işçi qüvvəsinin keyfiyyəti
- istehsalın rentabelliği
- iş qüvvəsinə tələb və təklif
- ictimai tələbat
- məhsulun istehlak dəyəri

BÖLMƏ: 07 01

Ad	07 01
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 3
- 8
- 6
- 2
- 5

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 15
- 19
- 20
- 25
- 23

Sual: Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- tarif maaşlarının və iş vaxtı normalalarının məcmusunu
- tarif dərəcələrinin məcmusunu
- tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
- tarif əmsallarının məcmusu
- tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu

BÖLMƏ: 07 02

Ad	07 02
Suallardan	3
Maksimal faiz	3

Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkili ünsürüdür? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin
- tarif sisteminin
- İş yerlərinin təşkilinin
- İstehsal sisteminin .
- İctimai əməyin təşkilinin .

Sual: Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir? (Çəki: 1)

- Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqini.
- Əməyin kəmiyyətini.
- Əmək haqqının sistemlərini
- Əməyin normalaşdırılmasını.
- Əməyin intensivliyini.

Sual: Tarif cədvəlinin diapazonu necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- tarif əmsallarının əvvəlki və son nisbəti kimi
- birincinin sonuncuya nisbəti kimi
- sonuncunun birinciyə nisbəti kimi
- sonuncunun üçüncüyə nisbəti kimi
- beşincinin sonuncuya nisbəti kimi

BÖLMƏ: 07 03

Ad	07 03
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Tarif sisteminin əsas ünsürləri: (Çəki: 1)

- tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
- tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
- tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
- tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları
- əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır? (Çəki: 1)

- "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"

- "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
- "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
- "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"
- "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- İş müəkkəblik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
- İş keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- İş məsuliyyətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
- İş əhəmiyyətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
- İş qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .

BÖLMƏ: 0801

Ad	0801
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sənaye və ticarətdə
- ticarət və məişət
- qeyri-istehsal sahələrdə
- tikintidə və nəqliyyatda
- kənd təsərrüfatında və sənayedə

Sual: İşəməzd əmək haqqı sistemində aid deyil: (Çəki: 1)

- müstəqim
- stimullaşdırıcı
- qeyri-müstəqim
- mütərəqqi
- mükafatlı

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının sistemlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- sadə və mütərəqqi
- sadə və akkord
- sadə və mükafatlı
- sadə və müstəqim
- sadə və qeyri-müstəqim

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının formaları hansıdır? (Çəki: 1)

- Sadə, mütərəqqi
 - Mükafatlı, müstəqim
 - Sadə, akkord
 - sadə, mükafatlı
 - Mükafatlı, qeyri-müstəqim
-

Sual: Akkord əmək haqqının xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aiddir: (Çəki: 1)

- əmək haqqı aylıq nəticələrə görə verilir
 - əmək haqqı həftəlik verilir
 - əmək haqqı gündəlik verilir
 - əmək haqqı kompleks işə görə verilir
 - Köməkçi fəhlənin əmək haqqısı xidmət etdiyi əsas fəhlənin əmək haqqısından asılıdır
-

Sual: İşəməz əmək haqqının hansı forması vardır? (Çəki: 1)

- mütərəqqi, müstəqim
 - Sadə, mütərəqqi
 - Sadə, mükafatlı
 - Akkord, qeyri-mütərəqqi
 - Mükafatlı, qeyri-mütərəqqi
-

Sual: İşəməz əmək haqqının neçə forması var? (Çəki: 1)

- 4
 - 5
 - 3
 - 2
 - 7
-

Sual: Vaxtəməz əmək haqqının neçə forması vardır? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 5
 - 6
 - 8
-

BÖLMƏ: 0802

Ad	0802
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- işin ödənişi bütünlüklə görülən iş kompleksinə görə müəyyən edilir
 - işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
 - işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir
 - işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir
 - işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir
-

Sual: Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sənaye və ticarətdə
 - ticarət və məişət
 - qeyri-istehsal sahələrdə
 - tikintidə və nəqliyyatda
 - kənd təsərrüfatında və sənayedə
-

Sual: Fəhlələrin işəməzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir: (Çəki: 1)

- işəməzd hasilat norması və tarif maaşı
 - işəməzd hasilatnorması və işin həcmi
 - işəməzd hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
 - işəməzd hasilat norması və tarif əmsalı
 - işəməzd hasilat norması və xidmətlərin həcmi
-

Sual: Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
 - vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
-

Sual: İşəməzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sabit və artan iş qiymətləri
 - dəyişən və artan iş qiymətləri
 - sabit və dəyişən iş qiymətləri
 - artan və azalan iş qiymətləri
 - sabit və azalan iş qiymətləri
-

Sual: Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 5
 - 2
 - 4
 - 3
 - 6
-

Sual: Mükafatlandırmada əsasən hansı məsələ nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri
- mükafatlandırmanın şərtləri
- mükafatın sex, sahə, peşə və ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi
- mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti
- mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı

Sual: Mükafatlandırmanın hansı formaları var? (Çəki: 1)

- fərdi və kollektiv
- İşəməz və vaxtəməz.
- Ümumi və xüsusi
- əsas və əlavə .
- birbaşa və dolaylı.

Sual: Sadə vaxtəməz sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərfetdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında

Sual: Vaxtəməz əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilər: (Çəki: 1)

- tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
- tarif maaşı və tarif dərəcəsi
- tarif maaşı və hasilat norması
- tarif maaşı və xidmət norması
- tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi

Sual: Köməkçi fəhlənin əmək haqqısı onun xidmət etdiyi əsas fəhlənin əmək haqqısından asılı olur? (Çəki: 1)

- qeyri-müstəqim
- Müstəqim
- Akkord
- Mükafatlı
- Mütərəqqi

BÖLMƏ: 0803

Ad	0803
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İşəmuzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində neçə iş qiymətləri tətbiq edilir?
(Çəki: 1)

- 3
 2
 4
 1
 5

Sual: Qeyri-müstəqim işəmuzd əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur?
(Çəki: 1)

- əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
 texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.
 rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.

Sual: Milli iqtisadiyyatda fəhlələrin əməyinin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- işəmuzd
 vaxtamuzd
 mütərəqqi
 akkord
 müstəqim

Sual: Müstəqim işəmuzd əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt: (Çəki: 1)

- səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
 iş yerlərinin səmərəli təşkili
 normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı
 istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsinin artırılması
 əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması

BÖLMƏ: 0901

Ad	0901
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əsas sosial proseslərə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- kooperasiya, rəqabət, uyğunlaşma, münafişə, assimilyasiya

- fəal davranışa olan tələbat və stimuly
 - fəaliyyət məqsədləri
 - situasiyanın subyekti
 - fəaliyyətin sosial-iqtisadi, kriminal nəticələri
-

Sual: Kollektiv (qrup) rəhbərinin funksiyasına hansı məsələlər daxildir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkili vəziyyətinin öyrənilməsi
 - tərbiyələndirmə və digər təsiretmə məsələləri
 - təsərrüfatçılıq funksiyası, istehsal, təşkilatçılıq, icraedici, inzibati, qiymətləndirmə və s.
 - işçilərin sayı və onların sosial tərkibi
 - kollektiv üzvlərinin əmək və ictimai fəallığı
-

Sual: Sosial qrupların mövcud parametrlərinin əhatə etdiyi məsələlər: (Çəki: 1)

- qrupun tərkibi, strukturu, qrup prosesi, normaları, qrup dəyərləri
 - kooperasiya
 - uyğunlaşma
 - əlaqələndirmə
 - işçilərin sayı və onların sosial tərkibi
-

Sual: Sosial qrupların bir sıra parametrləri vardır. Hansılardır? (Çəki: 1)

- qrupun bölgüsü, kooperasiyası
 - qrupun tərkibi, strukturu, qrup prosesi, normaları, qrup dəyərləri
 - kommunikasiya strukturu
 - üstünlük strukturu
 - əlaqələndirmə
-

Sual: Kollektiv (qrup) rəhbərinin funksiyası: (Çəki: 1)

- təsərrüfatçılıq funksiyası, istehsal, təşkilatçılıq, icraedici, inzibati, qiymətləndirmə və s. funksiyaları
 - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası funksiyası
 - əməyin təşkili və tələbkarlıq funksiyası
 - izahetmə funksiyası
 - tərbiyələndirmə və digər təsiretmə funksiyası
-

Sual: Müəssisə haqqında anlayış: (Çəki: 1)

- müəssisə əmək kollektivlərində sosial sabitliyi möhkəmləndirir
 - müəssisə sosial ədalət prinsipini təmin edir
 - müəssisə əmək məhsuldarlığının əsasıdır
 - müəssisə əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsinin əsasıdır
 - müəssisə istehsal, əmək kollektivlərinin əsas formasıdır, zəruri istehsal-texnoloji və əmək bölgüsündən irəli gələn birgə fəaliyyət növüdür
-

Sual: Müəssisə dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- müəssisə istehsal, əmək kollektivlərinin əsas formasıdır. Zəruri istehsal-texnoloji və əmək bölgüsündən irəli gələn birgə fəaliyyət növü başa düşülür
- müəssisə fəaliyyətinin, iqtisadi və texniki-texnoloji əsasları, ilkin şərtləri başa düşülür
- müəssisə idarəçilik strukturu və iqtisadi fəaliyyəti baxımından təşkilatı və iqtisadi vəhdətliyi başa düşülür
- müəssisə məhsuldar qüvvələrin fəaliyyət forması kimi başa düşülür
- müəssisə əmək kollektivlərində sosial sabitliyin möhkəmləndirilməsidir

Sual: Sosial situasiyalar bir sıra situasiyalara ayrılırlar. Onlar hansılardır? (Çəki: 1)

- təsadüfi, kortəbii, qanunauyğun, qarşısı alınan və alınmayan, mümkün olmayan və yaxud çətin olan situasiyalar
- müstəqil balansla malik olması
- konkret halda müəyyən edilməsi
- tez-tez təkrar olunan
- sabit və qeyri-sabit

Sual: Sosial situasiyalar müəyyən situasiyalara ayrılırlar. Onların məzmununa nələr daxildir? (Çəki: 1)

- situasiya sabit və ya qeyri-sabit növləri
- sosial situasiyaların konkret halda müəyyən edilməsi və qiymətləndirilməsi
- təsadüfi, kortəbii, qanunauyğun, qarşısı alınan və alınmayan, mümkün olmayan və yaxud çətin olan situasiyalar
- şəxsiyyətin sosial-psixoloji xarakteri və keyfiyyəti
- təzahür etmə dərəcəsi

Sual: Qərb ölkələrində kiçik qrupların öyrənilməsi bir neçə istiqamətdə aparılır. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Əmək fəaliyyəti zamanı sosial proseslərə aiddir: (Çəki: 1)

- yeni texnikanın tətbiqi
- müəssisədə avadanlığın quraşdırılması
- əməyə uyğunlaşması
- işçilərə peyvəndlərin vurulması
- ilkin məlumatın emalı

BÖLMƏ: 0902

Ad	0902
Suallardan	14
Maksimal faiz	14

Sualları qarışdırmaq



Suallar təqdim etmək

1 %

Sual: Müəssisələrin iqtisadi hüquqi atributlarının sayı: (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6

Sual: Əmək kollektivlərinin peşə-ixtisas strukturunu müəyyən etmək üçün fəhlələr bir neçə əsas ixtisas qruplarına ayrılırlar. Hansılardır? (Çəki: 1)

- aşağı ixtisasdan olan fəhlələr
 orta ixtisasdan olan fəhlələr
 yüksək ixtisasdan olan fəhlələr
 ixtisassız əmək, az ixtisaslı əmək, ixtisaslı əmək, yüksək ixtisaslı əmək
 peşələrin qovuşması

Sual: Qərb ölkələrində kiçik qruplar necə öyrənilir? (Çəki: 1)

- sosiometriya, sosioloji istiqamətdə, qrup dinamikası elmi konsepsiyası əsasında
 müəssisə üzvlərinin fəallığına görə
 rəqabətin sosial və psixoloji münaqişələrə çevrilməsi baxımından
 işçilərin mürəkkəb qarşılıqlı təsirlə, sosial proseslərlə üzləşməsi baxımından
 kollektiv üzvlərinin sosial tərkibinə görə

Sual: Qərb ölkələrində kiçik qrupların öyrənilməsi hansı istiqamətlərdə aparılır? (Çəki: 1)

- sosial-psixoloji istiqamətdə
 bir-birilə qarşılıqlı təsir şəraitində
 sosiometriya, sosioloji istiqamətdə, qrup dinamikası elmi konsepsiyası əsasında
 kollektiv üzvlərinin əmək və ictimai fəallığına görə
 işçilərin sosial tərkibinə görə

Sual: Müəssisələrin iqtisadi-hüquqi atributlarının əhatə etdiyi məsələlər: (Çəki: 1)

- situasiyanın subyekti
 fəaliyyət məqsədləri, həmin fəaliyyətin sosial-iqtisadi nəticələri
 müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə, tabeçiliyi, hüquqi şəxs səlahiyyəti, müstəqil balansla malik olması, bankda xüsusi hesablaşma hesabı
 müəssisə maddi-istehsal sahələrinin istehsal-texniki həlqəsi kimi
 müəssisə sosial-iqtisadi sistem kimi

Sual: Müəssisələrin iqtisadi-hüquqi atributları: (Çəki: 1)

- müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə, tebeçiliyi, hüquqi şəxs səlahiyyəti, müstəqil balansla malik olması, bankda xüsusi hesablaşma hesabları
- müəssisə sosial-iqtisadi sistem kimi
- müəssisə hüquqi şəxs kimi
- müəssisə maddi-istehsal sahələrinin istehsal-texniki həlqəsi kimi
- müəssisə sahibkarlıq obyektinə kimi
-

Sual: Qərb sosiologiyasında, qrup probleminin tədqiqində hansı cəhətlərə xüsusi fikir verilir? (Çəki: 1)

- ictimai münasibətlərdə müəyyən mövqe və rolunu öyrənilir
- qrup mənafeləri, məqsədlərinə diqqət yetirilir
- həm qrup, həm də fərdi yanaşma vəhdətlik təşkil edir, onların fəaliyyəti sosial, həm də psixoloji baxımdan öyrənilir, daha çox kiçik qrupların tədqiqinə əhəmiyyət verilir
- özünü təsdiqləmə, özünü reallaşdırmaya fikir verilir
- formal və qeyri-formal strukturların düzgün əlaqələndirilməsinə diqqət yetirilir
-

Sual: Qərb sosiologiyasında qrup probleminin tədqiqində hansı məsələlər şərh edilir? (Çəki: 1)

- qrup həm də fərdi yanaşma vəhdətlik təşkil edir, onların fəaliyyəti sosial, həm də psixoloji baxımdan öyrənilir, daha çox kiçik qrupların tədqiqinə əhəmiyyət verilir
- qiymətləndirmə məsələlərinə fikir verilir
- sosial proseslərə nəzarət sistemində diqqət verilir
- qrup mənafeələrinə, məqsədlərinə diqqət yetirilir
- əmək bölgüsü və kooperasiyası məsələləri şərh edilir
-

Sual: Sosial situasiyalar öz xarakteri və məzmununa görə vaxt baxımından hansı formada olurlar? (Çəki: 1)

- kooperasiya formasında
- uzunmüddətli, ortamüddətli, qısamüddətli olurlar
- uyğunlaşma formasında
- münaqişə formasında
- rəqabət formasında
-

Sual: Sosial situasiyalar öz xarakteri və məzmununa görə vaxt baxımından neçə formada olurlar? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
-

Sual: Sosial proseslərdən biri də rəqabətdir. Rəqabət hansı formadan ibarətdir? (Çəki: 1)

- münaqişə
- kooperasiya, əmək bölgüsü

- şəxsi və qeyri-şəxsi formada
- adamların əməkdaşlığı
- qarşılıqlı mənafeələr

Sual: Sosial situasiyalar nə kimi təsnifata ayrılır? (Çəki: 1)

- kooperasiya
- uyğunlaşma
- fəaliyyətin məqsədi, situasiyanın subyekti, istiqamət üzrə məzmunu, situasiyanın dinamikası, təzahüretmə dərəcəsi
- rəqabət
- münaqişə, assimilyasiya

Sual: Sosial situasiyaların təsnifatına hansı məsələlər daxildir? (Çəki: 1)

- fəaliyyətin məqsədi, situasiyanın subyekti, istiqamət üzrə məzmunu, situasiyanın dinamikası, təzahüretmə dərəcəsi
- səfərbəredici funksiyalar
- əlaqələndirmə funksiyası
- kooperasiya
- müəssisələrin üfüqi əlaqələri, üfüqi əmək bölgüsü və ixtisaslaşması

Sual: Əsas sosial proseslər hansılardır? (Çəki: 1)

- situasiyanın subyekti
- təzahüretmə dərəcəsi
- fəaliyyətin məqsədi
- kooperasiya, rəqabət, uyğunlaşma, münaqişə, assimilyasiya

BÖLMƏ: 0903

Ad	0903
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Müəssisənin əsas konsepsiyaları hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- müəssisə operativ – təsərrüfatçılıq, maddi istehsal, sahibkarlıq fəaliyyəti kimi
- müəssisə əmək kollektivlərinin əsası kimi
- müəssisə istehsal sahələrinin istehsal-texniki həlqəsi kimi, nisbi iqtisadi müstəqilliyə malik olan istehsal təşkilatı kimi, dövlət istehsal orqanı, sahibkarlıq obyektı kimi, iqtisadi sistem kimi, hüquqi şəxs kimi
- müəssisə haqqında nizamnamə
- müəssisə istehsal-texniki və təşkilatı hüquqi vəhdətliyi kimi

Sual: Müəssisənin əsas konsepsiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- maddi istehsal sahələrinin istehsal-texniki həlqəsi kimi, nisbi iqtisadi müstəqilliyə malik olan istehsal təşkilatı kimi, dövlət istehsal orqanı, sahibkarlıq obyektı kimi, iqtisadi sistem kimi, hüquqi şəxs kimi
 - müəssisə haqqında əsasnamə
 - müəssisə haqqında nizamnamə
 - operativ təşkilatçılıq
 - maddi istehsal, sahibkarlıq fəaliyyəti
-

Sual: Sosial fəaliyyət hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- rəqabət
 - kooperasiya
 - şəxsin özü, fəal davranışa olan tələbat və stimuly, fəaliyyət metodları, məqsədləri və s.
 - əsas sosial proseslər
 - uyğunlaşma
-

Sual: Sosial fəaliyyətə nələr daxildir? (Çəki: 1)

- əsas sosial proseslər
 - fəaliyyətdə olan şəxsin özü, fəal davranışa olan tələbat və stimuly, fəaliyyət metodları, fəaliyyət məqsədləri və s.
 - fəaliyyətin məqsədi
 - situasiyanın dinamikası
 - uyğunlaşma
-

Sual: Sosial proseslərdən biri şəraitə uyğunlaşmadır. Şəraitə uyğunlaşma neçə formada olur? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Sosial proseslərdən biri şəraitə uyğunlaşmadır. Şəraitə uyğunlaşma hansı halda olur? (Çəki: 1)

- uyğunlaşma fərdi və qrup halında olur
 - uyğunlaşma briqadir formasında olur
 - uyğunlaşma bütün hallarda fəaliyyətdə olur
 - uyğunlaşma əmək bölgüsü və kooperasiyasının tətbiqində baş verir
 - uyğunlaşma istiqamətlər üzrə olur
-

Sual: Müəssisənin fəaliyyəti hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- üfüqi əlaqələr, əmək bölgüsü
- istehsalın elmi-texniki inkişafı
- həm texniki sistemlər, həm də sosial proseslərlə bağlıdır

- istehsal və təsərrüfatçılıqla bağlıdır
 - kollektiv üzvlərinin əmək və ictimai fəallığı
-

Sual: Müəssisənin fəaliyyəti nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- həm texniki sistemlər, həm də sosial proseslərlə bağlıdır
 - səfərbəredici funksiya ilə bağlıdır
 - sosial-məişət funksiya ilə bağlıdır
 - istehsal və təsərrüfatçılıqla bağlıdır
 - özünü tənzimləmə ilə bağlıdır
-

Sual: Müəssisədaxili sosial strukturlar və onların fəaliyyəti hansı məsələləri əhatə edir? (Çəki: 1)

- birinci növbədə işçilərin fəaliyyəti ilə əlaqədar
 - xarici mühitlə əlaqəsinə görə
 - sosioloji-psixoloji birləşmə səviyyəsi
 - nəzarətedici funksiya ilə əlaqədar
 - üfüqi əlaqələr, üfüqi əmək bölgüsü və ixtisaslaşması
-

Sual: Müəssisədaxili sosial strukturlar və onların fəaliyyəti nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- əlaqələndirmə funksiyası ilə əlaqədardır
 - təsərrüfatçılıq funksiyası ilə bağlıdır
 - birinci növbədə işçilərin fəaliyyəti ilə əlaqədardır
 - nəzarətedici funksiya ilə bağlıdır
 - icraedici funksiya ilə bağlıdır
-

Sual: Əmək kollektivlərinin peşə-ixtisas strukturunu müəyyən etmək üçün fəhlələr müəyyən ixtisas qruplarına ayrılırlar. Onların sayı: (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Əmək kollektivlərinin peşə-ixtisas strukturunu müəyyən etmək üçün fəhlələr neçə əsas ixtisas qruplarına ayrılırlar? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Qərb ədəbiyyatında qəbul olunmuş prinsiplərə görə kiçik qruplar neçə təsnifata ayrılır? (Çəki: 1)

- ilkin və qeyri-ilkin, formal və qeyri-formal, üzvlük qrupu və referat

- xarici mühitlə əlaqəsinə görə
- istehsalın elmi-texniki inkişaf səviyyəsinə görə
- işçilərin sayı və onların sosial tərkibinə görə
- üfüqi əlaqələr üfüqi əmək bölgüsü və ixtisaslaşmaya görə

Sual: Müəssisədaxili sosial strukturlar və onların fəaliyyəti ilk növbədə hansı məsələ ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- istehsal funksiyası ilə bağlıdır
- özünü tənzimləmə funksiyası ilə əlaqədardır
- işçilərin fəaliyyəti ilə əlaqədardır
- sosial-məişət funksiyası ilə əlaqədardır
- əlaqələndirmə funksiyası ilə əlaqədardır

BÖLMƏ: 1001

Ad	1001
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
- həyatın təhlükəsizliyi ilə
- qabiliyyətin inkişafı ilə
- sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə
- sosial prestiji ilə

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- sosial prestijlə, yüksək statusa malik olması ilə
- fizioloji tələbatla
- mənəvi tələbatla
- yaradıcı fəaliyyətlə
- mənzilə olan tələbatla

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-nə görə neçə növ tələbat mövcuddur: (Çəki: 1)

- 5
- 6
- 3
- 7
- 4

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-ndə ilk və ən vacib: (Çəki: 1)

- prestij tələbatdır
 - fizioloji tələbatdır
 - sosial tələbatdır
 - əməyə tələbatdır
 - təhlükəsizlik tələbatdır
-

Sual: D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
 - X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
 - X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
 - Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
 - Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
-

Sual: Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir? (Çəki: 1)

- K.Alderfer
 - D.Maklelland
 - A.Smit
 - F.Qersberq
 - A.Maslou
-

Sual: Motivasiya bilavasitə hansı anlayışlarla bağlıdır? (Çəki: 1)

- fəaliyyət, məsuliyyət, dəyərlər
 - tələbat, mənafeələr, dəyərlər
 - işgüzarlıq, təşəbbüskarlıq, məsuliyyət
 - məhsuldarlıq, qənaətcilik, obyektivlik
 - təşkilatçılıq, mənafeələr, dəyərlər
-

Sual: Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- sosial davranışa meylətməni
 - davranışın daxili vadaredicilərinin formalaşmasını
 - əməyə münasibətin formalaşmasını
 - əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını
 - işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini
-

Sual: İnsanın yaranması ilə meydana gəlib və ömür boyu onları müşahidə edir: (Çəki: 1)

- tələbatlar
 - qanunlar
 - əmək funksiyaları
 - dəyərlər
 - həyat səviyyəsi
-

BÖLMƏ: 1002

Ad	1002
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- istirahətlə
- sosial prestijlə
- yaradıcı fəaliyyətlə
- həyatın qorunması
- özünə inamla

Sual: D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir: (Çəki: 1)

- səmərəli insana
- iqtisadi insana
- sosial insanlara
- optimist insanlara
- intizamlı insanlara

Sual: F.Qertsberqin nəzəriyyəsinə görə motivatorlar qrupuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- maraqlı əmək məzmunu; məqsədə çatma
- məsuliyyət; peşə-vəzifə artımı;
- şəxsi özünüreallaşdırma imkanı
- məqsədə çatma; peşə-vəzifə artımı
- ailə vəziyyətinin yaxşılaşdırılması

Sual: Gigiyenik amili özündə əks etdirən motivləşmə nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F.Qersberq
- E.Meyo
- A.Maslou
- V.Vrum
- D.Maklelland

Sual: İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: İnsanın ilk tələbatına nə aiddir? (Çəki: 1)

- bioloji və fizioloji
 - təbii və fizioloji
 - bioloji və mənəvi
 - bioloji və sosioloji
 - sosioloji və mənəvi
-

Sual: A.Maslounun motivləşdirmə nəzəriyyəsi neçə pillədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 4
 - 5
 - 3
 - 7
 - 8
-

BÖLMƏ: 1003

Ad	1003
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək motivasiyası nədir: (Çəki: 1)

- işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
 - işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
 - işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
 - mənəvi dəyərlərin məcmusudur
 - insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir
-

Sual: Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir: (Çəki: 1)

- yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
 - yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
 - şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf
 - mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat
 - şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
-

Sual: F.Xertsberqin nəzəriyyəsinə görə əməyi motivləşdirən amillər hansı qrupa bölünür: (Çəki: 1)

- gigienik və təhlükəsizlik
- gigienik və motivatorlar
- motivatorlar və təhlükəsizlik
- motivatorlar və uğurlar
- uğurlar və məsuliyyət

Sual: Tələbatın mahiyyətə izahı nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
- insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
- işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
- insanlar təsir edən xarici qüvvədir
- işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir

Sual: İki amilli tələbat nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F.Hersberq
- A.Maslou
- V.Vrum
- D.Atkinson
- B.Skinner

Sual: V.Vrumun motivləşdirmə nəzəriyyəsi neçə amildən asılıdır? (Çəki: 1)

- 2
- 4
- 3
- 5
- 7

Sual: V.Vrumun motivləşdirmə nəzəriyyəsində hansı kəmiyyətlər əsas götürülür? (Çəki: 1)

- valentlilik, cəhd etmə, gözləmə
- gözləmə, mükafatlandırma, gigiyenik
- gigiyenik, həvəsləndirmə, cəhd etmə
- ədalətlik, cəhd etmə, şəxsi inkişaf
- nüfuz, mükafatlandırma, təhlükəsizlik

Sual: Ədalətlik nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- V.Vrum
- S.Adams
- B.Skinner
- A.Maslou
- Heç biri

BÖLMƏ: 1101

Ad	1101
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın neçə forması mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 8
 - 6
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın neçə növü mövcuddur? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- Sosial uyğunlaşma
 - Psixofizioloji uyğunlaşma
 - Peşə uyğunlaşması
 - İctimai-siyasi uyğunlaşma
 - İqtisadi uyğunlaşma
-

Sual: Əməyə uyğunlaşma neçə mərhələdən keçir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın tanışlıq mərhələsi nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- iş yeri, əmək şəraiti, inkişaf perspektivi
 - stimullaşdırma şərtləri, iş yeri, peşə ustalığının mənimsənilməsi
 - əmək şəraiti, istehsal tapşırıqları, sabit əmək göstəricilərinin əldə edilməsi
 - əmək rejimi, stimullaşdırma şərtləri, kollektivin layiqli kadrları sırasına daxil edilmə
 - əməyin təşkili, kollektivin təcrübəsinin əks edilməsi, peşə ustalığının mənimsənilməsi
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın ikinci mərhələsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- Qiymətləndirmə mərhələsi
- İdentifikasiya mərhələsi
- Son mərhələ
- Tanışlıq mərhələsi

Heç biri

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın birinci mərhələsi necə adlanır? (Çəki: 1)

- Qiymətləndirmə mərhələsi
 İdentifikasiya mərhələsi
 Son mərhələ
 Tanışlıq mərhələsi
 Heç biri
-

BÖLMƏ: 1102

Ad	1102
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əməyə uyğunlaşma amillərinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- İstehsal və şəxsi
 İqtisadi və siyasi
 Sosial və mənəvi
 Etik və mənəvi
 Psixoloji və sosial
-

Sual: Əməyə uyğunlaşma amilləri neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 4
 5
 6
 7
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmada psixoloji tələblər neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 3
 5
 7
 8
-

Sual: İntellektual sfera üzrə tələblərə aiddir: (Çəki: 1)

- Görmə, yaddaş
 Müşahidəçilik, zehni inkişaf
 Hərəkət reaksiyası, hərəkətin daimiliyi
 Təfəkkür, ahəngdarlığın vəziyyəti

- Diqqətcillik, eşitmə
-

Sual: Fizioloji tələblərə aiddir: (Çəki: 1)

- Görmə, eşitmə
 Diqqətlilik, eşitmə
 Təfəkkür, hərəkətin daimiliyi
 Zehni inkişaf, hərəkət sürəti
 Yaddaş, müşahidəçilik
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmada şəxsi amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- işçinin sosial demoqrafik səciyyəsi, dəyərlər meyli
 əmək şəraiti, işçinin işə bağlılığı
 işçinin cinsi və yaşı, iş stajı
 əməyin təşkili, əməyin ödənilməsi
 peşə təhsili, əmək şəraiti
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın identifikasiya mərhələsi nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- sabit əmək göstəricilərinin əldə edilməsi, iş rejimi
 kollektiv normalar, ənənələr
 kollektivin təcrübəsinin əks edilməsi, inkişaf perspektivi
 işçinin əmək kollektivində qalıb işləməsinin qəti müəyyənləşməsi
 stimullaşdırma şərtləri, iş yeri
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın qiymətləndirmə mərhələsi nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- İş yeri, əmək şəraiti
 peşə ustalığının mənimsənilməsi, gələcəyin qiymətləndirilməsi
 sabit əmək göstəricilərinin əldə edilməsi, iş rejimi
 kollektiv normalar, ənənələr
 inkişaf perspektivi, əməyin təşkili
-

Sual: Əmək fəaliyyətində işçi üçün tələb olunan şəraitin nəzərə alınması hansı əməyə uyğunlaşma növü üçün xasdır? (Çəki: 1)

- Sosial uyğunlaşma
 Psixofizioloji uyğunlaşma
 Peşə uyğunlaşması
 İctimai-siyasi uyğunlaşma
 Sosial-psixoloji uyğunlaşma
-

Sual: Əməyə uyğunlaşmanın növləri içərisində ən mühümü hansıdır? (Çəki: 1)

- Sosial uyğunlaşma
 Psixofizioloji uyğunlaşma
 Peşə uyğunlaşması
 İctimai-siyasi uyğunlaşma
 Sosial-psixoloji uyğunlaşma
-

BÖLMƏ: 1103

Ad	1103
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Hər hansı bir işçinin işlədiyi əmək kollektivinin qarşılıqlı münasibətlər sisteminə, dəyərlər meylinə uyğunlaşması necə adlanır? (Çəki: 1)

- Sosial uyğunlaşma
- Psixofizioloji uyğunlaşma
- Peşə uyğunlaşması
- İctimai-siyasi uyğunlaşma
- Sosial-psixoloji uyğunlaşma

Sual: Sosial-psixoloji uyğunlaşmada obyekt aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- Şəxsiyyətlərarası münasibətlər
- Dəyərlər
- Kollektivin ənənələri
- Qeyri-formal təşkilati struktur
- hamısı

Sual: Aşağıdakı amillərdən hansı psixofizioloji uyğunlaşma üçün səciyyəvidir? (Çəki: 1)

- Sanitar-gigiyenik şəraitin yaxşılaşdırılması
- Peşə bacarıqlarının zəruri səviyyədə olması
- Formal təşkilati strukturun mövcudluğu
- İctimai fəaliyyət
- Kollektivin ənənələrinə uyğunlaşma

Sual: Əməyə uyğunlaşmada istehsal amillərinə aiddir: (Çəki: 1)

- istehsal-iqtisadi, sosial, sosial-psixoloji
- Psixoloji, mənəvi, sosial
- İqtisadi, psixoloji, etik
- Siyasi, psixoloji, mənəvi
- Sosial-məişət, iqtisadi, mənəvi

Sual: Əməyə uyğunlaşmada istehsal-iqtisadi amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- əmək şəraiti, əməyin təşkili
- iş yerləri, qarşılıqlı münasibətlər
- əmək kollektivinin birliyi, kollektiv dəyərlər səviyyəsi
- işçinin sosial mənşəyi, iş stajı

işçinin işə bağlılığı, işçinin cinsi və yaşı

Sual: Psixoloji tələblər hansılardır? 03 1. Psixomotor tələblər 2. Fizioloji tələblər 3. Mənəvi tələblər 4. Sosial tələblər 5. İntellektual sfera üzrə tələblər (Çəki: 1)

- 1,2,3
 1,3,5
 2,3,4
 2,3,5,
 1,2,5
-

Sual: Psixomotor tələblərə aşağıdakılardan hansı aiddir? 1. işdə tələb olunan hərəkət tempi 2. yaddaş 3. ümumi zehni inkişaf 4. hərəkətin dəqiqliyi 5. görmə qabiliyyəti (Çəki: 1)

- 1,2
 2,4
 3,5
 1,5
 1,4
-

BÖLMƏ: 1201

Ad	1201
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Əmək sferasında sosial nəzarət mexanizmi neçə komponentdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır? (Çəki: 1)

- işçilər tərəfindən
 mühəndislər tərəfindən
 hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən
 icra hakimiyyəti tərəfindən
 bələdiyyə tərəfindən
-

Sual: Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir?

(Çəki: 1)

- K.Alderfer
- D.Maklelland
- A.Smit
- F.Qersberq
- A.Maslou

Sual: Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Norma-tələb nədir: (Çəki: 1)

- etalon normalardır
- əmək normalardır
- istehsal normalardır
- ənənəvi normalardır
- istehlak normalardır

BÖLMƏ: 1202

Ad	1202
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: İşçinin peşə-ixtisas normaları hansı sənətdə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisə haqqında əsasnamədə
- vəzifə təlimatlarında
- müəssisənin hüquqi sənədlərində
- əmr və sərəncamlarda
- müəssisənin hesabat sənədlərində

Sual: Mənəvi normalar hansı davranış növü baxımından mühüm əhəmiyyət kəsb edir? (Çəki: 1)

- iqtisadi davranış
- əmək davranışı
- sosial davranış
- nümunəvi davranış
- demoqrafik davranış

Sual: Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir? (Çəki: 1)

- Robert Paru
- Oqyust Kont
- Qabriyel Tard
- Edvard Ross
- Emil Dürkheym

BÖLMƏ: 1203

Ad	1203
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Sosial nəzarət nə deməkdir? (Çəki: 1)

- kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
- işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
- işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
- işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
- işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

Sual: Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqaisə edilir
- işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
- işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır
- işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir
- işçilərin əmək intizamı yoxlanılır

Sual: Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
- əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
- iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən
- iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən

BÖLMƏ: 1301

Ad	1301
Suallardan	6

Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Sosioloji tədqiqatların neçə funksiyası vardır? (Çəki: 1)

- 5
 6
 7
 4
 8
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı sosioloji tədqiqatların funksiyalarına aid deyil? (Çəki: 1)

- İdrak funksiyası
 Elmi-praktiki funksiya
 Tənqidi funksiya
 İstehsal funksiyası
 Stimullaşdırıcı funksiya
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı sosioloji tədqiqatların funksiyalarına aiddir? (Çəki: 1)

- İqtisadi, istehsal
 Mənəvi, tərbiyəvi
 əmək, idarəetmə
 qiymətləndirmə, tənqidi
 idrak, mənəvi
-

Sual: Sosioloji tədqiqatların neçə növü vardır? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: Sosioloji tədqiqatlar neçə mərhələdən keçir? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda seçmə müşahidəsinin hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- Mexaniki və tipik
 Təsadüfi və monoqrafik

- Mexaniki və monoqrafik
 Tipik və monoqrafik
 Yazılı və tipik

BÖLMƏ: 1302

Ad	1302
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Sosioloji tədqiqatların təşkilinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Sosioloji məlumatların toplanması
 Məlumatların işlənilib hazırlanması
 İlk məlumatların qruplaşdırılması
 Məlumatların təhlili, yoxlanılması
 Hamısı

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda istifadə olunan şkalanın neçə tipi vardır? (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda istifadə olunan nominal şkalanın funksiyası nədir? (Çəki: 1)

- təsnifləşdirmə funksiyası
 Qiymətləndirmə funksiyası
 Ölçmə funksiyası
 Stimullaşdırma funksiyası
 İdarəetmə funksiyası

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda istifadə olunan qaydalı şkalanın funksiyası nədir? (Çəki: 1)

- təsnifləşdirmək funksiyası
 mübahisə etmək funksiyası
 Ölçmək funksiyası
 Müqayisə etmək funksiyası
 İdarə etmək funksiyası
-

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda istifadə olunan interval şkalanın funksiyası nədir? (Çəki: 1)

- Sosial əlamətlərin intensivliyinin ölçülməsi, onların təzahür etməsi arasındakı kəmiyyətin müəyyən edilməsi
 - Sosioloji tədqiqatların təsnifləşdirilməsi
 - İşçilərin peşə və vəzifələr üzrə qruplaşdırılması
 - İşçilərin işdən getmə səbəblərinin öyrənilməsi
 - Sosioloji bilik dairəsinin genişlənməsi
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı sosioloji tədqiqatların hazırlıq mərhələsinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Sosioloji proqramın hazırlanması
 - Müşahidə obyektinin seçilməsi
 - İşlənmiş məlumatların təhlili
 - Məlumatların toplanması metodunun müəyyən edilməsi
 - Sınaq tədqiqatlarının hazırlanması
-

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda seçmə müşahidəsinin neçə növü vardır? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Sosiometrik meyarların neçə tipi vardır? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı sosiometrik meyarların tipinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Müstəqim və qeyri-müstəqim
 - Müsbət və mənfi
 - Kommunikativ
 - İstehsal və qeyri-istehsal
 - Daxili və xarici
-

Sual: Sosioloji tədqiqatların aparılması prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- İerarxiya prinsipi, Standartlaşdırma prinsipi
 - ardıcılıq prinsipi, ədalətlik prinsipi
 - Komplekslilik prinsipi, şəffaflıq prinsipi
 - Standartlaşdırma prinsipi, şəffaflıq prinsipi
 - Ədalətlik prinsipi, ierarxiya prinsipi
-

BÖLMƏ: 1303

Ad	1303
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Sosioloji tədqiqatların aparılmasının komplekslilik prinsipi aşağıdakılardan hansını özündə əks etdirir: (Çəki: 1)

- Psixoloji və sosial fəaliyyət növlərinin və xidmətlərin əlaqələndirilməsi
- Sosioloji tədqiqatlar zamanı bir-birindən fərqli cəhətlərin, yanaşmaların aradan qaldırılması
- İnformasiyaların müqayisə olunmaqlığının təmin edilməsi
- Metodiki vəhdətliyin qaydaya salınması
- Hamısı

Sual: Sosioloji tədqiqatların aparılmasının standartlaşdırma prinsipi aşağıdakılardan hansını özündə əks etdirmir: (Çəki: 1)

- Psixoloji və sosial fəaliyyət növlərinin və xidmətlərin əlaqələndirilməsi
- Sosioloji tədqiqatlar zamanı bir-birindən fərqli cəhətlərin, yanaşmaların aradan qaldırılması
- İnformasiyaların müqayisə olunmaqlığının təmin edilməsi
- Metodiki vəhdətliyin qaydaya salınması
- Hamısı

Sual: Sosioloji tədqiqatların aparılmasının ierarxiya prinsipi özündə əks etdirir: (Çəki: 1)

- Psixoloji və sosial fəaliyyət növlərinin və xidmətlərin əlaqələndirilməsi
- ayrı-ayrı sosioloji xidmətlər arasındakı əlaqələr və funksiyaların bölüşdürülməsi
- Sosioloji tədqiqatlar zamanı bir-birindən fərqli cəhətlərin, yanaşmaların aradan qaldırılması
- İnformasiyaların müqayisə olunmaqlığının təmin edilməsi
- Metodiki vəhdətliyin qaydaya salınması

Sual: Əmək kollektivlərində sosial məsələlərə münasibətin aşağı səviyyədə olmasının səbəbi: (Çəki: 1)

- Sosioloji biliyin kifayət qədər olması
- Yüksək keyfiyyətli elmi-praktiki tövsiyələrin verilməsi
- bir çox problemlərin sosial məsələləri nəzərə almadan da həll etməyin mümkün olması
- Sosioloji məsələlərin məzmununun tam dərk edilməsi
- Sosioloji tədqiqatların və onun nəticələrinin yüksək statusa malik olması

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda istifadə olunan sorğu metodunun müsbət nəticə verə bilməməsinin səbəbləri: (Çəki: 1)

- Sorğu məqsədlərinin dəqiq müəyyən edilməməsi
 - Sorğuda anonimlik prinsipinin pozulması
 - Sualların ardıcıl və dəqiq olmaması
 - Heç biri
 - Hamısı
-

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda ilkin məlumatların toplanması üsullarına aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Müşahidə
 - Sorğu
 - Müqayisə
 - Eksperiment
 - Sənəd materiallarının öyrənilməsi
-

Sual: Sosioloji tədqiqatlarda ilkin məlumatların toplanmasının neçə üsulu vardır? (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

