



[Testlər/1015#01#Y15#01\(qiyabi500\)/1015#02#Y15#01\(qyabi500\)/Baxış](#)

TEST: 1015#02#Y15#01(QYABI500)

Test	1015#02#Y15#01(qyabi500)
Fənn	1015 - Əməyin iqtisadiyyatı və sosialologiyası
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	40
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что такое труд? (Çəki: 1)

- ☒ это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей.
- ☐ это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей.
- ☐ это целесообразная деятельность людей, направленная на создание культурных ценностей.
- ☐ это целесообразная деятельность людей, направленная на создание различных ценностей.

☐ это целесообразная деятельность людей, направленная на создание духовных ценностей.

Sual: Укажите характер воздействия человека на природу в процессе трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым
 - ☐ с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой интересы совершенствуют человека
 - ☒ с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым.
 - ☐ природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым
 - ☐ человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям
-

Sual: Укажите особенности умственного и физического труда: (Çəki: 1)

- ☐ умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд-тяжелый
 - ☐ умственный труд- сложный, а физический труд- тяжелый
 - ☐ умственный труд- квалифицированный , а физический труд- низко-квалифицированный
 - ☐ умственный труд- тяжелый, квалифицированный , а физический труд-сложный, низкоквалифицированный
 - ☒ умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд-тяжелый низкоквалифицированный
-

Sual: Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 70% всех занятых
 - ☐ около 60% всех занятых
 - ☒ до 70% всех занятых
 - ☐ около 90% всех занятых
 - ☐ менее 60% всех занятых
-

Sual: Укажите группы наук, изучающих труд: (Çəki: 1)

- ☐ социально, биологические, правовые
 - ☐ экономические, биологические, правовые
 - ☒ социально-экономические, биологические, правовые
 - ☐ биологические, правовые
 - ☐ социально-экономические, биологические
-

BÖLMƏ: 0102

Ad

0102

Suallardan

7

Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что является предметом социологии труда? (Çəki: 1)

- ☐ структура и механизм социально-трудовых отношений
- ☐ структура и механизм социальных процессов и явлений
- ☐ механизм социально-трудовых отношений
- ☐ структура и механизм процессов и явлений в процессе труда
- ☒ структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальных процессов и явлений в процессе труда.

Sual: Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 70% всех занятых
- ☐ около 60% всех занятых
- ☒ до 70% всех занятых
- ☐ около 90% всех занятых
- ☐ менее 60% всех занятых

Sual: Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 70% всех работников
- ☒ около 60% всех работников
- ☐ ниже 50% всех работников
- ☐ около 90% всех работников
- ☐ около 70% всех работников

Sual: Укажите суть общественный характер характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ трудовая деятельность существует благодаря группе людей
- ☐ трудовая деятельность существует благодаря человеку
- ☐ человек существует благодаря трудовой деятельности
- ☐ трудовая деятельность присуща только человеку
- ☒ трудовая деятельность возможна только в обществе

Sual: Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ определение этапов в достижении цели
- ☐ определение времени, требуемого для достижения цели
- ☐ определение затрат, требуемого для достижения цели
- ☒ определение последовательности действий для достижения цели
- ☐ формулировка действий, требуемых для достижения цели

Sual: Укажите суть целесообразного характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ художественное отражение поставленной цели
- ☒ мысленное отражение поставленной цели
- ☐ конкретное отражение поставленной цели
- ☐ отражение поставленной цели
- ☐ формулировка поставленной цели

Sual: Что развивается в процессе труда? (Çəki: 1)

- ☐ навыки человека
- ☐ способности человека
- ☐ дееспособность человека
- ☒ навыки и способности человека, дисциплина труда, разделение и кооперация труда
- ☐ умственные способности человека

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Каким образом человек воздействует на природу? (Çəki: 1)

- ☐ в процессе труда человек изменяет природу
- ☐ в процессе труда человек изменяет внешнюю среду
- ☐ в процессе труда человек изменяет внутреннюю среду
- ☒ в процессе труда человек опосредует, регулирует и контролирует обмен между собой и природой.
- ☐ в процессе труда человек опосредует, регулирует внутреннюю среду

Sual: Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

Sual: Сколько основных видов труда существует? (Çəki: 1)

- ☒ 6
- ☐ 7
- ☐ 8

- ☐ 9
☐ 5

Sual: Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в наиболее развитых странах мира в сфере производства? (Çəki: 1)

- ☒ свыше 80% всех работников
☐ около 60% всех работников
☐ ниже 50% всех работников
☐ около 90% всех работников
☐ около 70% всех работников

Sual: Какова сущность социальных отношений? (Çəki: 1)

- ☐ это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
☐ это отношения между членами коллектива
☐ это отношения между членами социальных общностей
☒ это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
☐ это отношения по поводу общественного положения

Sual: Укажите количество групп наук, изучающих труд: (Çəki: 1)

- ☐ 4
☒ 3
☐ 2
☐ 1
☐ 5

BÖLMƏ: 0201

Ad	0201
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Укажите методы привлечения к трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ моральный, административный(принуждение)
☐ материальный, моральный
☐ материальный, моральный, экономический
☒ материальный, моральный, административный(принуждение)
☐ административный(принуждение) и экономический

Sual: Укажите виды разделения труда: (Çəki: 1)

- ☒ общее, частное, единичное
- ☐ общее, частное, единичное, комбинированное
- ☐ общее, единичное, комбинированное
- ☐ частное, единичное, комбинированное
- ☐ общее, частное, комбинированное

Sual: Перечислите виды границ разделения труда: (Çəki: 1)

- ☐ технологические, экономические, социальные, организационные
- ☐ технологические, экономические, гуманитарные
- ☐ технологические, технические, социальные, организационные
- ☐ технологические, экономические, социальные, психологические
- ☒ технологические, экономические, социальные

BÖLMƏ: 0202

Ad	0202
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что выражает техническая сторона организации труда? (Çəki: 1)

- ☐ связи и отношения между участниками производства
- ☐ связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- ☐ связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- ☐ отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- ☒ связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии

Sual: Что выражает социальную сторону организации труда? (Çəki: 1)

- ☒ связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой

Sual: Укажите определение разделения труда: (Çəki: 1)

- ☐ это обособление деятельности отдельных работников
 - ☐ это обособление отдельных работников в процессе труда
 - ☐ это деятельность в процессе труда
 - ☐ это обособление отдельных работников и их групп
 - ☒ это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
-

Sual: Дайте определение общего вида разделения труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это-разделение труда между сферами деятельности людей
 - ☒ это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
 - ☐ это-разделение труда внутри сфер
 - ☐ это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей
 - ☐ это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
-

Sual: Дайте определение частного вида разделения труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда и между сферами деятельности людей
 - ☒ это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
 - ☐ это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего и единичного разделения труда
 - ☐ это- комбинированное разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда
 - ☐ это- комбинированное разделение труда внутри отраслей
-

Sual: Дайте определение единичного вида разделения труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
 - ☐ это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 - ☒ это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 - ☐ это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 - ☐ это- комбинированное распределение работ между работниками
-

Sual: Дайте определение производственной бригады: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это первичный трудовой коллектив, выполняющий единое производственное задание
- ☐ это первичный коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий
- ☐ это коллектив работников, выполняющих единое производственное задание

- ☒ это первичный трудовой коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий, выполняющих единое производственное задание
 - ☐ это первичный трудовой коллектив рабочих одной профессии
-

Sual: Укажите сущность технологической границы разделения труда: (Ҷаќи: 1)

- ☒ продолжительность одной операции должна быть не менее 30 сек.
 - ☐ продолжительность одной операции должна быть не менее 40 сек.
 - ☐ продолжительность одной операции должна быть равна 30 сек.
 - ☐ продолжительность одной операции должна быть не менее 60 сек.
 - ☐ продолжительность одной операции должна быть не менее 50 сек.
-

Sual: Укажите сущность экономической границы разделения труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
 - ☒ чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
 - ☐ чрезмерное углублённое разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
 - ☐ разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
 - ☐ чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к уменьшению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
-

Sual: Укажите сущность социальной границы разделения труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ она выражается в появлении у работников чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
 - ☐ она выражается в субъективном желании переменить место работы
 - ☒ она выражается в субъективном, отрицательном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
 - ☐ она выражается в субъективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
 - ☐ она выражается в объективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
-

Sual: Что понимается под категорией «рабочая сила»? (Ҷаќи: 1)

- ☐ совокупность физических способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- ☐ совокупность духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей

- ☐ совокупность способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- ☒ совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- ☐ совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность

Sual: Перечислите фазы, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы: (Çəki: 1)

- ☒ производство рабочей силы, её распределение, обмен и использование (потребление)
- ☐ производство рабочей силы, обмен и использование (потребление)
- ☐ производство рабочей силы, её распределение, использование (потребление)
- ☐ производство рабочей силы, её распределение и обмен
- ☐ распределение рабочей силы, её обмен и использование (потребление)

Sual: Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ определение этапов в достижении цели
- ☐ определение времени, требуемого для достижения цели
- ☐ определение затрат, требуемого для достижения цели
- ☒ определение последовательности действий для достижения цели
- ☐ формулировка действий, требуемых для достижения цели

Sual: Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 70% всех работников
- ☒ около 60% всех работников
- ☐ ниже 50% всех работников
- ☐ около 90% всех работников
- ☐ около 70% всех работников

Sual: Сколько границ имеет разделение труда? (Çəki: 1)

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

BÖLMƏ: 0203

Ad	0203
Suallardan	11
Maksimal faiz	11

Sualları qarışdırmaq



Suallar təqdim etmək

1 %

Sual: Что выражает социальную сторону организации труда? (Ҷəki: 1)

- ☒ связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой

Sual: Укажите группы наук, изучающих труд: (Ҷəki: 1)

- ☐ социально, биологические, правовые
- ☐ экономические, биологические, правовые
- ☒ социально-экономические, биологические, правовые
- ☐ биологические, правовые
- ☐ социально-экономические, биологические

Sual: Какова сущность социальных отношений? (Ҷəki: 1)

- ☐ это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
- ☐ это отношения между членами коллектива
- ☐ это отношения между членами социальных общностей
- ☒ это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
- ☐ это отношения по поводу общественного положения

Sual: Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности: (Ҷəki: 1)

- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

Sual: Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы: (Ҷəki: 1)

- ☐ 8
- ☐ 7
- ☐ 6
- ☐ 5

4

Sual: Сколько границ имеет разделение труда? (Çəki: 1)

- ☐ 6
 - ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
-

Sual: Укажите основные виды производственных бригад : (Çəki: 1)

- ☐ специализированная, комплексная и комбинированная
 - ☐ специализированная и комбинированная
 - ☐ комплексная и комбинированная
 - ☐ специализированная, комплексная и смешанная
 - ☒ специализированная и комплексная
-

Sual: Сколько видов производственных бригад существует? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☐ 3
 - ☒ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Укажите количество видов разделения труда: (Çəki: 1)

- ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
 - ☐ 5
-

Sual: Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда: (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☒ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Что понимается под организацией труда в общем виде? (Çəki: 1)

- ☐ установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей
- ☐ установление рациональных связей и отношений участников производства

- ☐ установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства
- ☒ установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства
- ☐ установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования средств производства

Bölmə: 0301

Ad	0301
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите типы воспроизводства населения: (Çəki: 1)

- ☒ расширенное, простое, суженное
- ☐ расширенное, простое, суженное, смешанное
- ☐ расширенное, простое, суженное, комбинированное
- ☐ расширенное, суженное, комбинированное
- ☐ расширенное, простое, комбинированное

Sual: Укажите среднюю продолжительность лет жизни мужчин и женщин в республике: (Çəki: 1)

- ☐ мужчины-72лет, женщины-78лет
- ☐ мужчины-71лет, женщины-77лет
- ☒ мужчины-70лет, женщины-76лет
- ☐ мужчины-73лет, женщины-76лет
- ☐ мужчины-70лет, женщины-74лет

Sual: В каком году в республике был принят закон "О занятости населения"? (Çəki: 1)

- ☐ 2008 году
- ☐ 2007 году
- ☐ 2006 году
- ☐ 2005 году
- ☒ 2001 году

Sual: Укажите методы привлечения к трудовой деятельности: (Çəki: 1)

- ☐ моральный, административный(принуждение)
- ☐ материальный, моральный
- ☐ материальный, моральный, экономический
- ☒ материальный, моральный, административный(принуждение)

☐ административный(принуждение) и экономический

Sual: Укажите типы воспроизводства населения: (Җәкі: 1)

- ☒ расширенное, простое, суженное
 - ☐ расширенное, простое, суженное, смешанное
 - ☐ расширенное, простое, суженное, комбинированное
 - ☐ расширенное, суженное, комбинированное
 - ☐ расширенное, простое, комбинированное
-

Sual: Как меняется уровень безработицы по регионам республики: (Җәкі: 1)

- ☒ сильно дифференцирован
 - ☐ не значительно дифференцирован
 - ☐ не дифференцирован
 - ☐ в районах ниже, чем в городах
 - ☐ одинаковый уровень
-

Sual: Укажите виды сегментов рынка труда: (Җәкі: 1)

- ☐ первичный, вторичный и третичный рынки труда
 - ☐ первичный и третичный рынки труда
 - ☒ первичный и вторичный рынки труда
 - ☐ вторичный и третичный рынки труда
 - ☐ первичный, вторичный и теневой рынки труда
-

Sual: Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики? (Җәкі: 1)

- ☐ она сохраняет стабильность
 - ☐ она непрерывно снижается
 - ☐ она медленно снижается
 - ☐ она приближается к 50% всей занятости
 - ☒ она непрерывно растёт
-

Sual: В каких единицах ведётся исчисление в балансе труда? (Җәкі: 1)

- ☒ исчисление ведётся в рабочем времени (в тыс. чел- дн)
 - ☐ исчисление ведётся в физических лицах
 - ☐ исчисление ведётся в физических лицах и работниках
 - ☐ исчисление ведётся в количестве работников
 - ☐ исчисление ведётся в физических единицах
-

Sual: Как образуется текущий рынок труда? (Җәкі: 1)

- ☐ за счёт естественного и механического движения рабочих мест и средств производства
- ☐ за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и средств производства

- ☒ за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест
 - ☐ за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и профессионального роста
 - ☐ за счёт естественного движения рабочей силы и рабочих мест
-

Sual: Укажите характерные черты первичного рынка труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это рынок, для которого характерны высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
 - ☐ это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и низкий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
 - ☐ это рынок, для которого характерны не стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
 - ☒ это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
 - ☐ это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения
-

Sual: Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики? (Ҷаќи: 1)

- ☐ она сохраняет стабильность
 - ☐ она непрерывно снижается
 - ☐ она медленно снижается
 - ☐ она приближается к 50% всей занятости
 - ☒ она непрерывно растёт
-

Sual: Составление каких видов балансов получило наиболее широкое распространение? (Ҷаќи: 1)

- ☐ баланса рабочей силы служащих
 - ☒ баланса рабочей силы работников
 - ☐ баланса рабочей силы руководителей
 - ☐ баланса рабочей силы специалистов
 - ☐ баланса рабочей силы специалистов и служащих
-

Sual: Укажите основную задачу баланса квалифицированных кадров? (Ҷаќи: 1)

- ☐ в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и существующий на них спрос
- ☐ в нем сопоставляется имеющиеся руководители, специалисты и существующий на них спрос
- ☒ в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры и существующий на них спрос

- ☐ в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители, служащие и существующий на них спрос
- ☐ в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и служащие.

BÖLMƏ: 0302

Ad	0302
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите основные показатели уровня образования: (Çəki: 1)

- ☐ процент грамотности, опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- ☐ процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- ☐ опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- ☐ процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- ☒ процент грамотности, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования

Sual: Укажите сущность свободно избранной занятости: (Çəki: 1)

- ☐ этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и незанятостью
- ☐ этот принцип гарантирует запрещение любого административного принуждения к труду
- ☐ этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор профессии, запрещающее любое административное принуждение к труду
- ☒ этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и незанятостью, запрещающее любое административное принуждение к труду
- ☐ этот принцип гарантирует право каждого работника на равную оплату труда, запрещающее любое административное принуждение к труду

Sual: Укажите сущность продуктивной занятости: (Çəki: 1)

- ☐ это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая удовлетворённость трудом
- ☐ это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая целесообразность труда

- ☒ это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая экономическую целесообразность труда
 - ☐ это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая их постоянной работой
 - ☐ это занятость обеспечивающая экономическую целесообразность труда
-

Sual: Укажите сущность полной занятости: (Ҷаќи: 1)

- ☐ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит удовлетворение
 - ☒ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
 - ☐ это обеспеченность трудом, который приносит доход личности и удовлетворение
 - ☐ это вид труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
 - ☐ это обеспеченность работой, который приносит доход личности
-

Sual: Какие виды занятости различают? (Ҷаќи: 1)

- ☒ полную, продуктивную и свободно избранную
 - ☐ полную, продуктивную и эффективную
 - ☐ полную, продуктивную и избранную
 - ☐ полную и свободно избранную
 - ☐ продуктивную и свободно избранную
-

Sual: В чём состоит особенность простого воспроизводства? (Ҷаќи: 1)

- ☐ число рождений равно превышает число смертей
 - ☐ число рождений больше числа смертей и миграции
 - ☒ число рождений равно числу смертей
 - ☐ число рождений меньше числа смертей
 - ☐ число рождений медленно увеличивается
-

Sual: Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»? (Ҷаќи: 1)

- ☐ это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 - ☐ это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
 - ☒ это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 - ☐ это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 - ☐ это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
-

Sual: В чём состоит особенность комплексной бригады? (Ҷаќи: 1)

- ☐ включает в свой состав рабочих одной профессии, которые могут выполнять законченные виды лёгких работ
 - ☐ включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять некоторые виды сложных работ
 - ☒ включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ
 - ☐ включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ
 - ☐ включает в свой состав рабочих, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ
-

Sual: Дайте определение единичного вида разделения труда: (Çəki: 1)

- ☐ это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
 - ☐ это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 - ☒ это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 - ☐ это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 - ☐ это- комбинированное распределение работ между работниками
-

Sual: Дайте определение общего вида разделения труда: (Çəki: 1)

- ☐ это-разделение труда между сферами деятельности людей
 - ☒ это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
 - ☐ это-разделение труда внутри сфер
 - ☐ это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей
 - ☐ это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
-

Sual: Что выражает техническая сторона организации труда? (Çəki: 1)

- ☐ связи и отношения между участниками производства
 - ☐ связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
 - ☐ связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
 - ☐ отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
 - ☒ связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
-

Sual: Какие виды занятости различают? (Çəki: 1)

- ☒ полную, продуктивную и свободно избранную
- ☐ полную, продуктивную и эффективную
- ☐ полную, продуктивную и избранную

- ☐ полную и свободно избранную
 - ☐ продуктивную и свободно избранную
-

Sual: Дайте определение занятости населения: (Җәки: 1)

- ☐ это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан
 - ☐ это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая заработок (доход)
 - ☐ это деятельность граждан, связанная с удовлетворением общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок (доход)
 - ☒ это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок (доход)
 - ☐ это деятельность граждан, связанная с удовлетворением потребностей граждан, приносящая им заработок (доход)
-

Sual: Укажите четыре основных факторов, влияющих на естественный прирост населения: (Җәки: 1)

- ☐ состояние смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
 - ☒ состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
 - ☐ состояние рождаемости населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
 - ☐ состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, эмиграция населения
 - ☐ состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, иммиграция населения
-

Sual: Укажите установленный возраст трудоспособного населения: (Җәки: 1)

- ☐ мужчины 16-63 года, женщины-16-57 лет
 - ☐ мужчины 15-62 года, женщины-15-56 лет
 - ☐ мужчины 15-65 года, женщины-15-58 лет
 - ☒ мужчины 15-63 года, женщины-15-57 лет
 - ☐ мужчины 15-66 года, женщины-15-58 лет
-

Sual: В чём состоит особенность простого воспроизводства? (Җәки: 1)

- ☐ число рождений равно превышает число смертей
 - ☐ число рождений больше числа смертей и миграции
 - ☒ число рождений равно числу смертей
 - ☐ число рождений меньше числа смертей
 - ☐ число рождений медленно увеличивается
-

Sual: В чём состоит особенность расширенного воспроизводства? (Җәки: 1)

- ☐ характеризуется превышением смертности над рождаемостью

- ☒ характеризуется превышением рождаемости над смертностью
 - ☐ характеризуется превышением рождаемости над смертностью и миграцией
 - ☐ характеризуется превышением рождаемости над миграцией
 - ☐ характеризуется превышением миграции над смертностью
-

Sual: Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»? (Çəki: 1)

- ☐ это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 - ☐ это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
 - ☒ это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 - ☐ это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 - ☐ это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
-

Sual: Что понимается под категорией «население»? (Çəki: 1)

- ☐ совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе
 - ☒ совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе, стране
 - ☐ совокупность людей живущих на определённой территории –стране
 - ☐ совокупность работников живущих на определённой территории –районе, городе, стране
 - ☐ совокупность работников живущих на определённой территории –районе, регионе
-

Sual: В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы? (Çəki: 1)

- ☐ исчисление ведётся в человеко-часах
 - ☐ исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
 - ☐ исчисление ведётся в человеко-часах
 - ☐ исчисление ведётся в нормо-часах
 - ☒ исчисление ведётся в физических лицах
-

Sual: На какие предприятия приходится основная часть занятого населения? (Çəki: 1)

- ☐ малые и фермерские
 - ☐ крупные и средние
 - ☒ малые и средние
 - ☐ крупные совместные предприятия
 - ☐ совместные предприятия
-

Sual: Как образуется скрытый рынок труда? (Çəki: 1)

- ☐ это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены за счёт механического движения рабочих мест и средств производства
 - ☐ это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть привлечены к переподготовке
 - ☐ это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут работать сверхурочно
 - ☐ это лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
 - ☒ это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
-

Sual: Что представляет собой рынок труда? (Ҷаќи: 1)

- ☐ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
 - ☐ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
 - ☐ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы
 - ☒ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
 - ☐ рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров
-

Sual: Каков процент занятости в государственном секторе? (Ҷаќи: 1)

- ☐ занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
 - ☒ занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
 - ☐ занятость в государственном секторе составляет 30,0%
 - ☐ занятость в государственном секторе составляет более 31,0%
 - ☐ занятость в государственном секторе составляет 31,0%
-

Sual: Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г: (Ҷаќи: 1)

- ☐ более 251 тысяч человек
 - ☐ около 252 тысяч человек
 - ☐ более 252 тысяч человек
 - ☒ до 253 тысяч человек
 - ☐ около 251 тысяч человек
-

Sual: Какова роль безработицы в рыночной экономике? (Ҷаќи: 1)

- ☐ безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость

- ☐ безработица естественная, социально опасная и неотъемлемая часть рыночной экономики
 - ☒ безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики
 - ☐ безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на производство
 - ☐ безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость и инфляцию
-

Sual: Кто считается безработным по методологии МОТ? (Çəki: 1)

- ☐ тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
 - ☒ тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и не имеет других источников дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
 - ☐ тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
 - ☐ тот, кто в настоящий момент не имеет работы, но имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства и услуг
 - ☐ тот, кто в настоящий момент частично имеет работу, но ищет постоянную, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
-

Sual: Под воздействием каких факторов формируется трудовой потенциал работника? (Çəki: 1)

- ☐ под воздействием технических и мотивационных факторов
 - ☐ под воздействием мотивационных и организационных факторов
 - ☐ под воздействием технических, мотивационных и организационных факторов
 - ☒ под воздействием технических и организационных факторов
 - ☐ под воздействием социальных, мотивационных и организационных факторов
-

Sual: В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы? (Çəki: 1)

- ☐ исчисление ведётся в человеко-часах
 - ☐ исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
 - ☐ исчисление ведётся в человеко-часах
 - ☐ исчисление ведётся в нормо-часах
 - ☒ исчисление ведётся в физических лицах
-

Sual: На какие предприятия приходится основная часть занятого населения? (Çəki: 1)

- ☐ малые и фермерские
- ☐ крупные и средние
- ☒ малые и средние
- ☐ крупные совместные предприятия

☐ совместные предприятия

Sual: Какова тенденция развития занятости в государственном секторе экономики? (Çəki: 1)

- ☐ она сохраняет стабильность
 - ☒ она непрерывно снижается
 - ☐ она медленно растёт
 - ☐ она приближается к 50% всей занятости
 - ☐ она непрерывно растёт
-

Sual: Укажите основные сферы занятости по формам собственности? (Çəki: 1)

- ☐ занятые в формальном смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 - ☐ занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 - ☐ занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном)
 - ☒ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах.
 - ☐ занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); прочих секторах
-

Sual: Укажите характерные черты вторичного рынка труда: (Çəki: 1)

- ☐ характеризуется большой текучестью кадров и стабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
 - ☐ характеризуется большой текучестью кадров, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
 - ☐ характеризуется большой стабильностью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
 - ☐ характеризуется нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
 - ☒ характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
-

Sual: Что такое сегментация рынка труда? (Çəki: 1)

- ☒ это разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- ☐ это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- ☐ это разделение рабочих и средств производства на устойчивые группы, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

- ☐ это разделение средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
 - ☐ это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают рабочих своими границами
-

Sual: Что такое открытый рынок труда? (Çəki: 1)

- ☐ это экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
 - ☐ это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все рабочие места во всех секторах экономики
 - ☐ это экономически активное население, которое не ищет работу и не нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
 - ☒ это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
 - ☐ это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
-

Sual: Что представляет собой рынок труда? (Çəki: 1)

- ☐ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
 - ☐ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
 - ☐ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы
 - ☒ рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
 - ☐ рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров
-

Sual: Каков процент занятости в частном секторе? (Çəki: 1)

- ☐ занятость в частном секторе составляет более 72,0%
 - ☐ занятость в частном секторе составляет менее 70,0%
 - ☒ занятость в частном секторе составляет более 70,0%
 - ☐ занятость в частном секторе составляет более 71,0%
 - ☐ занятость в частном секторе составляет 71,0%
-

Sual: Каков процент занятости в государственном секторе? (Çəki: 1)

- ☐ занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
 - ☒ занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
 - ☐ занятость в государственном секторе составляет 30,0%
 - ☐ занятость в государственном секторе составляет более 31,0%
 - ☐ занятость в государственном секторе составляет 31,0%
-

Sual: Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г: (Çəki: 1)

- ☐ более 251 тысяч человек
- ☐ около 252 тысяч человек
- ☐ более 252 тысяч человек
- ☒ до 253 тысяч человек
- ☐ около 251 тысяч человек

Sual: Укажите тенденцию изменения доли занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики за последние 10 лет: (Çəki: 1)

- ☐ доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не увеличивается
- ☐ доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики уменьшается
- ☒ доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики увеличивается
- ☐ доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не изменяется
- ☐ доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики стабилизируется

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	25
Maksimal faiz	25
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что понимается под воспроизводством населением? (Çəki: 1)

- ☐ процесс непрерывного возобновления поколения людей
- ☐ процесс взаимодействия рождаемости и смертности
- ☐ процесс возобновления поколения людей и их миграции
- ☒ процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности
- ☐ процесс непрерывного возобновления поколения людей и их эмиграции

Sual: Сколько существует типов воспроизводства населением? (Çəki: 1)

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 1
- ☒ 3

Sual: Сколько основных факторов влияет на естественный прирост населения? (Çəki: 1)

- ☒ 8
 - ☐ 7
 - ☐ 6
 - ☐ 5
 - ☐ 4
-

Sual: Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда: (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☒ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Укажите количество видов разделения труда: (Çəki: 1)

- ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
 - ☐ 5
-

Sual: Укажите основные виды производственных бригад : (Çəki: 1)

- ☐ специализированная, комплексная и комбинированная
 - ☐ специализированная и комбинированная
 - ☐ комплексная и комбинированная
 - ☐ специализированная, комплексная и смешанная
 - ☒ специализированная и комплексная
-

Sual: Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы: (Çəki: 1)

- ☐ 8
 - ☐ 7
 - ☐ 6
 - ☐ 5
 - ☒ 4
-

Sual: Укажите количество статусов занятости для экономически активного населения: (Çəki: 1)

- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2

○ 1

Sual: Укажите тенденцию изменения доли населения республики в трудоспособном возрасте в общей его численности за последние 10 лет: (Ҷаќи: 1)

- ☐ доля населения в трудоспособном возрасте не растёт
 - ☒ доля населения в трудоспособном возрасте растёт
 - ☐ доля населения в трудоспособном возрасте снижается
 - ☐ доля населения в трудоспособном возрасте не снижается
 - ☐ доля населения в трудоспособном возрасте не меняется
-

Sual: Укажите уровень официально зарегистрированной безработицы в республике в 2012г: (Ҷаќи: 1)

- ☐ более 40 тысяч человек
 - ☐ около 41 тысяч человек
 - ☐ более 41 тысяч человек
 - ☒ до 40 тысяч человек
 - ☐ более 42 тысяч человек
-

Sual: Укажите количество особенностей рынка труда: (Ҷаќи: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☒ 5
-

Sual: Укажите институциональные структуры рынка труда: (Ҷаќи: 1)

- ☒ система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
 - ☐ система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
 - ☐ система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
 - ☐ различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости
 - ☐ система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
-

Sual: Сколько видов сегментов рынка труда существует? (Ҷаќи: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты? (Çəki: 1)

- ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☐ 3
 - ☒ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Сколько основных видов безработицы существует? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Перечислите основные виды безработицы : (Çəki: 1)

- ☐ фрикционную, циклическую, теневую и скрытую
 - ☐ структурную, циклическую, теневую и скрытую
 - ☐ фрикционную, структурную, циклическую, теневую и периодическую
 - ☐ фрикционную, структурную, циклическую, теневую и скрытую
 - ☒ фрикционную, структурную, циклическую и скрытую
-

Sual: Укажите основные особенности циклической безработицы: (Çəki: 1)

- ☒ это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику
- ☐ это безработица, которая вызывается подъёмом производства, снижением инвестиций в экономику

- ☐ это безработица, которая вызывается спадом производства, увеличением инвестиций в экономику
 - ☐ это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в производство
 - ☐ это безработица, которая вызывается спадом производства и экономики
-

Sual: Укажите институциональные структуры рынка труда: (Çəki: 1)

- ☒ система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
 - ☐ система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
 - ☐ система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
 - ☐ различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости
 - ☐ система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
-

Sual: Сколько видов сегментов рынка труда существует? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты? (Çəki: 1)

- ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ? (Çəki: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☐ 4

- ☐ 3
☒ 2
☐ 1

Sual: Сколько основных видов безработицы существует? (Çəki: 1)

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☒ 4
☐ 5

BÖLMƏ: 0401

Ad	0401
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К какой категории показателей относится производительность труда? (Çəki: 1)

- ☐ экономических и социальных показателей
☒ экономических показателей
☐ экономических и технических показателей
☐ статистических и социальных показателей
☐ статистических и технических показателей

Sual: Показателем чего является производительность труда? (Çəki: 1)

- ☐ уровня эффективности производственной деятельности и благосостояния всех работников
☐ уровня эффективности производственной деятельности и условий труда всех работников
☐ уровня производственной деятельности и условий труда всех работников
☒ уровня эффективности производственной деятельности работников
☐ уровня эффективности деятельности и условий труда всех работников

Sual: Следствием чего является пониженная интенсивность труда? (Çəki: 1)

- ☐ следствием недостатков в организации и планировании производства
☒ следствием недостатков в организации производства и труда
☐ следствием недостатков в организации и планировании труда
☐ следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации
☐ следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации и обслуживания

Sual: Что понимается под производительностью индивидуального труда? (Çəki: 1)

- ☒ чаще всего понимается эффективность затрат живого труда.
- ☐ чаще всего понимается эффективность затрат живого и коллективного труда
- ☐ чаще всего понимается эффективность затрат живого и общественного труда
- ☐ чаще всего понимается эффективность затрат общественного труда
- ☐ чаще всего понимается эффективность затрат прошлого и общественного труда

Sual: За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта? (Çəki: 1)

- ☐ механизации труда
- ☐ механизации труда и автоматизации услуг
- ☐ улучшения условий труда
- ☐ улучшения условий труда и производства
- ☒ роста производительности труда

BÖLMƏ: 0402

Ad	0402
Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите особенности материальных условий роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения
- ☐ материальные условия находят выражение в степени развития обслуживания оборудования, уровне жизни населения
- ☐ материальные условия не находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения
- ☐ материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения, плодородии почвы
- ☒ материальные условия находят выражение в степени развития производительных сил и уровне жизни населения

Sual: Укажите особенности естественных условий роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
 - ☐ они характеризуются особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
 - ☐ они характеризуются богатством залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
 - ☒ они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы
 - ☐ они характеризуются богатством и особенностями залегания ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
-

Sual: Укажите количество основных групп условий повышения производительности труда: (Җәки: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Что понимается под условиями повышения производительности труда? (Җәки: 1)

- ☐ обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста интенсивности труда
 - ☐ обстоятельства, при которых начинают действовать резервы роста производительности труда
 - ☒ обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста производительности труда
 - ☐ обстоятельства, при которых начинают действовать факторы снижения уровня производительности труда
 - ☐ обстоятельства, при которых не действуют факторы роста производительности труда
-

Sual: Приведите две силы в качестве факторов роста производительности труда: (Җәки: 1)

- ☐ в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост численности трудящихся
 - ☒ в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся
 - ☐ в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся и их численность
 - ☐ в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост качества работ трудящихся
 - ☐ в качестве такой силы выступает увеличение количества технических средств, рост культурно-технического уровня трудящихся
-

Sual: Согласно К.Марксу величина свободного времени и степень его рационального использования являются критерием чего? (Җәки: 1)

- ☒ важнейшим критерием развития человека и всего общества
 - ☐ важнейшим критерием развития человека и его семьи
 - ☐ важнейшим критерием развития человека и его досуга
 - ☐ важнейшим критерием развития человека и доходов работников
 - ☐ важнейшим критерием развития всего общества и государства в целом
-

Sual: Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся? (Ҷаќи: 1)

- ☐ механизация труда
 - ☐ механизация услуг и автоматизация труда
 - ☒ роста производительности труда
 - ☐ улучшение условий производства товаров
 - ☐ увеличение количества оборудования и механизмов
-

Sual: За счёт какого основного фактора в развитых странах обеспечивается экономия общественного труда? (Ҷаќи: 1)

- ☐ механизации услуг
 - ☐ механизации труда и автоматизации услуг
 - ☐ улучшения условий труда и производства
 - ☒ роста производительности труда
 - ☐ улучшения качества производства
-

Sual: Что является главным фактором возрастания национального дохода и прироста промышленной продукции? (Ҷаќи: 1)

- ☐ рост численности работников и интенсивности труда
 - ☐ рост численности работников и качества труда
 - ☐ рост численности работников и объёма производства
 - ☒ рост производительности труда
 - ☐ рост объёма производства услуг и численности работников
-

Sual: Что является решающим условием создания эффективной экономики? (Ҷаќи: 1)

- ☐ рост интенсивности труда
 - ☐ рост качества труда
 - ☒ рост производительности труда
 - ☐ рост объёма производства
 - ☐ рост объёма производства услуг
-

Sual: Предпосылкой чего является рост производительности труда? (Ҷаќи: 1)

- ☒ важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- ☐ важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- ☐ важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе

- ☐ важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли
 - ☐ важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе
-

Sual: К чему ведёт повышение производительности общественного труда? (Çəki: 1)

- ☐ к совокупной экономии живого и коллективного труда
 - ☐ к совокупной экономии живого и овеществлённого труда станочников
 - ☒ к совокупной экономии живого и овеществлённого труда
 - ☐ к совокупной экономии живого и овеществлённого труда работающих рабочих
 - ☐ к совокупной экономии овеществлённого труда производственных фондов
-

Sual: Сколько видов производительности труда существует? (Çəki: 1)

- ☐ производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
 - ☐ производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
 - ☐ производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
 - ☐ производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
 - ☒ производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
-

Sual: Что является показателем общественно нормальной интенсивности труда? (Çəki: 1)

- ☐ такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 6 км/час
 - ☐ такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 7 км/час
 - ☐ такой темп работы, при котором выделяемая энергия больше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
 - ☒ такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
 - ☐ такой темп работы, при котором выделяемая энергия меньше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
-

Sual: Что характеризует показатель интенсивности труда? (Çəki: 1)

- ☐ количество труда и материалов затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- ☐ количество труда и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- ☒ количество труда затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда

- ☐ количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- ☐ количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение рабочего времени, то есть напряженность труда

Sual: Что принято понимать под интенсивностью труда? (Çəki: 1)

- ☐ степень напряженности труда в процессе производства услуг, которая измеряется расходом рабочего времени
- ☒ степень напряженности труда в процессе производства, которая измеряется расходом мускульной и нервной энергии человека
- ☐ степень напряженности труда, которая измеряется расходом рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека
- ☐ степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека
- ☐ степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, нервной энергии человека

BÖLMƏ: 0403

Ad	0403
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что характеризует движение производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☐ изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☐ изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☐ изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☒ изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)

Sual: В чём состоит экономическое содержание роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☒ в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- ☐ в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- ☐ в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию

- ☐ в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
- ☐ в увеличении количества сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию

Sual: Рост производительности труда в решении скольких конкретных социально-экономических задач находит своё выражение? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

Sual: Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества? (Çəki: 1)

- ☐ величина свободного и рабочего времени одного рабочего
- ☐ величиной свободного времени и степень его рационального использования
- ☐ величина рабочего времени и степень его рационального использования
- ☐ величина свободного времени и доходы работников
- ☒ величина свободного времени и степень его рационального использования

BÖLMƏ: 0502

Ad	0502
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите особенности общественных условий роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☒ они определяются социально-политическим устройством общества
- ☐ они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
- ☐ они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
- ☐ они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы
- ☐ они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения

Sual: Что происходит на предприятии в результате действия материально-технических факторов? (Çəki: 1)

- ☐ возрастает производительность труда, численность работников и снижается трудоёмкость продукции
 - ☐ возрастает производительность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции
 - ☒ возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции
 - ☐ возрастает интенсивность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции
 - ☐ возрастает численность работников и трудоёмкость продукции
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и количество производимой продукции на предприятии? (Җәкі: 1)

- ☒ прямо пропорциональной
 - ☐ системной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ обратно пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии? (Җәкі: 1)

- ☐ системной
 - ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и тяжести труда на предприятии? (Җәкі: 1)

- ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ обратно пропорциональной
 - ☐ системной
 - ☒ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и автоматизация труда на предприятии? (Җәкі: 1)

- ☒ прямо пропорциональной
 - ☐ обратно пропорциональной
 - ☐ системной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ линейной и косинуидальной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост материалоемкости и себестоимости продукции? (Җәкі: 1)

- ☐ линейной и косинуидальной
- ☐ обратно пропорциональной

- ☐ синусиодальной
 - ☐ системной
 - ☒ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда? (Җәкі: 1)

- ☐ синусиодальной
 - ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ линейной и системной
 - ☐ косинуидальной
 - ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся? (Җәкі: 1)

- ☐ материальным факторам
 - ☐ социальным факторам
 - ☐ экономическим факторам
 - ☒ организационным факторам
 - ☐ технико-технологическим факторам
-

Sual: В результате действия каких факторов возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции? (Җәкі: 1)

- ☐ материально-технических факторов и организационных
 - ☐ материальных и организационных факторов
 - ☐ материальных и структурных факторов
 - ☐ структурных и организационных факторов
 - ☒ материально-технических факторов
-

Sual: В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат? (Җәкі: 1)

- ☒ внедрение новых технологий
 - ☐ внедрение новых методов обслуживания
 - ☐ внедрения новых методов работы
 - ☐ внедрения новых методов производства услуг
 - ☐ внедрения новых режимов обслуживания
-

Sual: В чём находят выражение материальные условия производства? (Җәкі: 1)

- ☐ в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
 - ☐ в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
 - ☒ в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
 - ☐ в степени развития производства и уровне жизни населения
 - ☐ в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
-

Sual: Перечислите пять основных направления организации труда: (Çəki: 1)

- ☐ рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 - ☐ рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 - ☒ рациональное разделение и кооперация труда, организацию и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 - ☐ рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение коммуникаций, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 - ☐ рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы отдыха, укрепление дисциплины труда на участке
-

Sual: Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☒ 5
-

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ через технологические и материально-технические факторы
 - ☐ через технократические и материально-технические факторы
 - ☐ через организационные и материально-технические факторы
 - ☐ через технологические и производственные факторы
 - ☒ через экономические и материально-технические факторы
-

Sual: Что должны отражать показатели производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ уровень и динамику эффективности затрат труда на обслуживание на всех участках производства
 - ☐ уровень и динамику эффективности затрат сырья на всех участках производства
 - ☐ уровень и динамику эффективности затрат материалов на всех участках производства
 - ☒ уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
 - ☐ уровень и эффективность затрат труда на всех участках производства
-

Sual: Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства? (Çəki: 1)

- ☐ показатели производительности труда и интенсивности труда

- ☐ показатели производительности труда и качества продукции
☐ показатели производительности труда вспомогательных рабочих
☒ уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
☐ показатели производительности труда вспомогательных рабочих
-

Sual: Скольким требованиям должны отвечать показатели производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☒ 5
-

BÖLMƏ: 0503

Ad	0503
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Укажите количество организационных факторов роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ 1
☐ 2
☒ 3
☐ 4
☐ 5
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ линейной и косинуидальной
☒ обратно пропорциональной
☐ синусиодальной
☐ системной
☐ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ линейной и косинуидальной
☐ синусиодальной
☐ системной
☒ обратно пропорциональной
-

- ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ обратно пропорциональной
☐ линейной и косинуидальной
☐ синусиодальной
☐ системной
☒ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и себестоимости продукции на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ системной
☐ линейной и косинуидальной
☒ прямо пропорциональной
☐ обратно пропорциональной
☐ синусиодальной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ системной
☐ линейной и косинуидальной
☐ прямо пропорциональной
☒ обратно пропорциональной
☐ синусиодальной
-

Sual: Укажите главные направления научно-технического прогресса в производстве: (Çəki: 1)

- ☒ механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики
☐ механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и транспорта
☐ механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и сервиса
☐ механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и торговли
☐ механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие альтернативной энергетики и транспорта
-

Sual: По содержанию и сущности сколько групп факторов роста производительности труда различают? (Çəki: 1)

- ☐ 5
☐ 4
☒ 3
☐ 2
☐ 1

BÖLMƏ: 0601

Ad	0601
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какой метод измерения производительности труда является наиболее древним? (Çəki: 1)

- ☐ трудовой
- ☒ натуральный
- ☐ стоимостной
- ☐ комбинированный

Sual: Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление? (Çəki: 1)

- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- ☒ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной

Sual: Какой стоимостной показатель объёма произведённой продукции рассчитывается путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату? (Çəki: 1)

- ☐ показатель условной и товарной продукции
- ☐ показатель чистой и товарной продукции
- ☒ показатель чистой продукции
- ☐ показатель условно-чистой продукции
- ☐ показатель условно-чистой и товарной продукции

Sual: В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель показателя чистой продукции? (Çəki: 1)

- ☐ прибыльность производимой продукции
- ☒ разноприбыльность производимой продукции
- ☐ разноприбыльность производимой продукции в промышленности
- ☐ разноприбыльность производимой продукции в добывающей промышленности
- ☐ разноприбыльность производимой продукции в обрабатывающей промышленности

BÖLMƏ: 0602

Ad	0602
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько видов производительности труда существует? (Çəki: 1)

- ☐ производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- ☐ производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
- ☐ производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- ☐ производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
- ☒ производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.

Sual: Какой показатель объёма продукции рассчитывается путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат? (Çəki: 1)

- ☐ объем условно-чистой и товарной продукции
- ☐ объем чистой и товарной продукции
- ☒ объем условно-чистой продукции
- ☐ объем условной и товарной продукции
- ☐ объем условной и товарной продукции

Sual: В чём состоит преимущество показателей условно-чистой, чистой, нормативно-чистой продукции? (Çəki: 1)

- ☒ они не искажают реальный объём производства и производительности труда
- ☐ они искажают реальный объём производства и производительности труда
- ☐ они не искажают реальный объём производства, производительности труда и интенсивности труда
- ☐ они не искажают реальный производительности труда и интенсивности труда
- ☐ они не искажают реальный объём производства и интенсивности труда

Sual: Какое влияние оказывает изменение материалоемкости продукции на показатели объемов производства и выработки? (Çəki: 1)

- ☒ искажающее влияние
- ☐ объективное влияние
- ☐ субъективное влияние
- ☐ не значительное влияние
- ☐ не субъективное влияние

Sual: Укажите основные разновидности валового стоимостного метода измерения объёмов производства и производительности труда: (Җәкі: 1)

- ☐ чистой, товарной, реализованной продукции
 - ☐ валовой, товарной, условной продукции
 - ☐ валовой, товарной, условно-реализованной продукции
 - ☒ валовой, товарной, реализованной продукции
 - ☐ валовой, товарной, реализованной, натуральной продукции
-

Sual: При каком методе измерения производительности труда все виды и объёмы продукции выражаются в едином денежном показателе? (Җәкі: 1)

- ☐ условно-натуральный метод
 - ☐ натуральный методе
 - ☐ трудовой методе
 - ☒ стоимостном методе
 - ☐ условно-трудовой методе
-

Sual: Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение? (Җәкі: 1)

- ☒ стоимостной метод
 - ☐ трудовой метод
 - ☐ натуральный метод
 - ☐ условно-натуральный метод
 - ☐ условно-трудовой метод
-

Sual: При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах? (Җәкі: 1)

- ☒ натуральном
 - ☐ условно-трудовом
 - ☐ стоимостном
 - ☐ условно-натуральном
 - ☐ трудовом
-

Sual: При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в нормо-часах? (Җәкі: 1)

- ☐ стоимостном
 - ☐ условно-натуральном
 - ☐ натуральном
 - ☐ условно-трудовом
 - ☒ трудовом
-

Sual: В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда? (Җәкі: 1)

- ☐ человеко-днях
- ☐ нормо-днях

- ☐ человеко-часах
 - ☒ нормо-часах
 - ☐ часах
-

Sual: Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда? (Ҷәкі: 1)

- ☒ кг, тонны, литры
 - ☐ кг, тонны, литры, манаты
 - ☐ кг, тонны, манаты
 - ☐ тонны, литры, манаты
 - ☐ кг, литры, манаты
-

Sual: Какой из разновидностей натурального метода измерения производительности труда используется шире? (Ҷәкі: 1)

- ☐ натуральный
 - ☒ условно - натуральный
 - ☐ условный
 - ☐ смешанный
 - ☐ комбинированный
-

Sual: Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда: (Ҷәкі: 1)

- ☒ метод прост, нагляден и достоверен
 - ☐ метод прост, нагляден, практичен и достоверен
 - ☐ метод нагляден, практичен и достоверен
 - ☐ метод прост, нагляден, практичен
 - ☐ там где производится комбинированная продукция
-

Sual: В каких производствах применяется натуральный метод измерения производительность труда? (Ҷәкі: 1)

- ☐ там где производится разнородная продукция
 - ☐ там где производится однородная и комбинированная продукция
 - ☐ там где производится не однородная продукция
 - ☐ там где производится однородная продукция
 - ☒ там где производится комбинированная продукция
-

Sual: Укажите основные методы измерения производительность труда: (Ҷәкі: 1)

- ☐ натуральный, трудовой, количественный и стоимостной
 - ☐ натуральный, трудовой, количественный, качественный и стоимостной
 - ☐ натуральный, количественный и стоимостной
 - ☐ трудовой, количественный и стоимостной
 - ☒ натуральный, трудовой и стоимостной
-

BÖLMƏ: 0603

Ad

0603

Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько методов измерения производительность труда существует? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики : (Çəki: 1)

- ☐ смешанный
- ☐ комбинированный
- ☒ стоимостной
- ☐ трудовой
- ☐ натуральный

Sual: В случаях производства на рабочих местах большого количества однообразной и не меняющейся продукции, какой метод измерения уровня производительности труда наиболее эффективен? (Çəki: 1)

- ☐ условно-натуральный и условно-трудовой метод
- ☐ условно-трудовой метод
- ☐ условно-натуральный метод
- ☐ трудовой метод
- ☒ натуральный метод

Sual: Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

Sual: Что характеризует движение производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☐ изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)

- ☐ изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☐ изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- ☒ изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)

BÖLMƏ: 0701

Ad	0701
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель показателя чистой продукции? (Çəki: 1)

- ☐ прибыльность производимой продукции
- ☒ разноприбыльность производимой продукции
- ☐ разноприбыльность производимой продукции в промышленности
- ☐ разноприбыльность производимой продукции в добывающей промышленности
- ☐ разноприбыльность производимой продукции в обрабатывающей промышленности

Sual: Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление? (Çəki: 1)

- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- ☒ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной

Sual: В чём состоит недостаток натурального метода измерения производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ он применим только в условиях производства разнородной продукции
- ☐ он применим только в условиях производства смешанной продукции
- ☒ он применим только в условиях производства однородной продукции
- ☐ он применим только в условиях производства химической продукции
- ☐ он применим только в условиях производства металлургической продукции

Sual: За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта? (Çəki: 1)

- ☐ механизации труда
- ☐ механизации труда и автоматизации услуг
- ☐ улучшения условий труда
- ☐ улучшения условий труда и производства
- ☒ роста производительности труда

BÖLMƏ: 0702

Ad	0702
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Предпосылкой чего является рост производительности труда? (Çəki: 1)

- ☒ важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- ☐ важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- ☐ важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
- ☐ важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли
- ☐ важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе

Sual: Что является решающим условием создания эффективной экономики? (Çəki: 1)

- ☐ рост интенсивности труда
- ☐ рост качества труда
- ☒ рост производительности труда
- ☐ рост объёма производства
- ☐ рост объёма производства услуг

Sual: Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся? (Çəki: 1)

- ☐ механизация труда
- ☐ механизация услуг и автоматизация труда
- ☒ роста производительности труда
- ☐ улучшение условий производства товаров
- ☐ увеличение количества оборудования и механизмов

Sual: Дайте объяснение понятию фактор роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той проблемы, которая воздействует на изменение производительности труда.
 - ☒ понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая воздействует на изменение производительности труда.
 - ☐ понятием фактор обычно даётся наиболее общее определение той силы, которая иногда воздействует на изменение производительности труда.
 - ☐ понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не воздействует на изменение производительности труда.
 - ☐ понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не может воздействовать на изменение производительности труда
-

Sual: Укажите особенности общественных условий роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☒ они определяются социально-политическим устройством общества
 - ☐ они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
 - ☐ они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
 - ☐ они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы
 - ☐ они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
-

Sual: Укажите основные группы факторов роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ материально–технические, организационные и социально-экономические факторы и общественные
 - ☐ технические, организационные, социально-экономические факторы и общественные
 - ☐ материально, организационные, социально-экономические факторы и общественные
 - ☒ материально–технические, организационные и социально-экономические факторы
 - ☐ материально–технические, организационные, экономические факторы и общественные
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ системной
 - ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ синусиодальной

- ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ линейной и системной
 - ☐ косинуидальной
 - ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся? (Çəki: 1)

- ☐ материальным факторам
 - ☐ социальным факторам
 - ☐ экономическим факторам
 - ☒ организационным факторам
 - ☐ технико-технологическим факторам
-

Sual: В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат? (Çəki: 1)

- ☒ внедрение новых технологий
 - ☐ внедрение новых методов обслуживания
 - ☐ внедрения новых методов работы
 - ☐ внедрения новых методов производства услуг
 - ☐ внедрения новых режимов обслуживания
-

Sual: В чём находят выражение материальные условия производства? (Çəki: 1)

- ☐ в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
 - ☐ в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
 - ☒ в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
 - ☐ в степени развития производства и уровне жизни населения
 - ☐ в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
-

Sual: Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☒ 5
-

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ через технологические и материально-технические факторы
 - ☐ через технократические и материально-технические факторы
 - ☒ через организационные и материально-технические факторы
 - ☐ через технологические и производственные факторы
 - ☐ через экономические и материально-технические факторы
-

Sual: Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства? (Ҷаќи: 1)

- ☐ показатели производительности труда и интенсивности труда
 - ☐ показатели производительности труда и качества продукции
 - ☐ показатели производительности труда вспомогательных рабочих
 - ☒ уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
 - ☐ показатели производительности труда вспомогательных рабочих
-

Sual: Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда: (Ҷаќи: 1)

- ☒ метод прост, нагляден и достоверен
 - ☐ метод прост, нагляден, практичен и достоверен
 - ☐ метод нагляден, практичен и достоверен
 - ☐ метод прост, нагляден, практичен
 - ☐ там где производится комбинированная продукция
-

Sual: Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда? (Ҷаќи: 1)

- ☒ кг, тонны, литры
 - ☐ кг, тонны, литры, манаты
 - ☐ кг, тонны, манаты
 - ☐ тонны, литры, манаты
 - ☐ кг, литры, манаты
-

Sual: В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда? (Ҷаќи: 1)

- ☐ человеко-днях
 - ☐ нормо-днях
 - ☐ человеко-часах
 - ☒ нормо-часах
 - ☐ часах
-

Sual: При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах? (Ҷаќи: 1)

- ☒ натуральном
 - ☐ условно-трудовом
 - ☐ стоимостном
 - ☐ условно-натуральном
 - ☐ трудовом
-

Sual: Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение? (Ҷаќи: 1)

- ☒ стоимостной метод
- ☐ трудовой метод

- ☐ натуральный метод
- ☐ условно-натуральный метод
- ☐ условно-трудовой метод

Sual: Как рассчитывается объем условно-чистой продукции? (Çəki: 1)

- ☐ путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и всей прибыли
- ☒ путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат
- ☐ путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли
- ☐ путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли
- ☐ путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и прибыли

Sual: Как рассчитывается показатель чистой продукции? (Çəki: 1)

- ☐ путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- ☐ путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- ☐ путём исключения из стоимости продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- ☒ путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию
- ☐ путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая заработную плату

BÖLMƏ: 0703

Ad	0703
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества? (Çəki: 1)

- ☐ величина свободного и рабочего времени одного рабочего
- ☐ величиной свободного времени и степень его рационального использования
- ☐ величина рабочего времени и степень его рационального использования
- ☐ величина свободного времени и доходы работников
- ☒ величина свободного времени и степень его рационального использования

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии? (Ҷәкі: 1)

- ☐ системной
 - ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ прямо пропорциональной
 - ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ синусиодальной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии? (Ҷәкі: 1)

- ☐ обратно пропорциональной
 - ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ системной
 - ☒ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии? (Ҷәкі: 1)

- ☐ линейной и косинуидальной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ системной
 - ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии? (Ҷәкі: 1)

- ☐ линейной и косинуидальной
 - ☒ обратно пропорциональной
 - ☐ синусиодальной
 - ☐ системной
 - ☐ прямо пропорциональной
-

Sual: Сколько методов измерения производительность труда существует? (Ҷәкі: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики : (Ҷәкі: 1)

- ☐ смешанный
- ☐ комбинированный

- ☒ стоимостной
☐ трудовой
☐ натуральный
-

Sual: Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно? (Çəki: 1)

- ☐ 5
☐ 4
☒ 3
☐ 2
☐ 1
-

Sual: В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ синусиодальной
☒ обратно пропорциональной
☐ линейной и системной
☐ косинуидальной
☐ прямо пропорциональной
-

BÖLMƏ: 0801

Ad	0801
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: На сколько групп по времени использования делятся резервы роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ 1
☐ 3
☒ 2
☐ 4
☐ 5
-

Sual: Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования: (Çəki: 1)

- ☐ текущие, перспективные и постоянные
☐ текущие, перспективные и временные
☐ текущие и постоянные
☒ текущие и перспективные
☐ текущие и временные
-

Sual: Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования: (Çəki: 1)

- ☐ народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
 - ☒ народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
 - ☐ народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
 - ☐ народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные
 - ☐ народнохозяйственные и внутрипроизводственные
-

Sual: Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление? (Çəki: 1)

- ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
 - ☒ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
 - ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
 - ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
 - ☐ условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
-

Sual: Укажите основные группы резервов роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и сырья
 - ☐ резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования вспомогательных и оборотных фондов
 - ☐ резервы улучшения использования прошлого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов
 - ☐ резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и материалов
 - ☒ резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов
-

Sual: Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования: (Çəki: 1)

- ☐ текущие, перспективные и постоянные
 - ☐ текущие, перспективные и временные
 - ☐ текущие и постоянные
 - ☒ текущие и перспективные
 - ☐ текущие и временные
-

Sual: Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования: (Çəki: 1)

- ☐ народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
 - ☒ народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
 - ☐ народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
 - ☐ народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные
 - ☐ народнохозяйственные и внутрипроизводственные
-

BÖLMƏ: 0802

Ad	0802
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что понимается под резервами повышения производительности труда?
(Çəki: 1)

- ☒ возможность более полного использования всех факторов повышения его производительности
- ☐ возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
- ☐ возможность более полного использования всех факторов повышения объёмов производства
- ☐ возможность более полного использования всех факторов повышения интенсивности труда
- ☐ возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени

Sual: Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ это процесс превращения действительности в возможность
- ☒ это процесс превращения возможности в действительность
- ☐ это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
- ☐ это процесс возможного увеличения производства
- ☐ это процесс увеличения экономии рабочего времени

Sual: Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии основных и оборотных фондов? (Çəki: 1)

- ☐ резервы лучшего использования основных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- ☒ резервы лучшего использования основных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- ☐ резервы лучшего использования основных и вспомогательных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- ☐ резервы лучшего использования основных внепроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- ☐ резервы лучшего использования основных и непроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии

Sual: В чём состоит особенность перспективных резервов роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☒ они требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
 - ☐ они не требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
 - ☐ они могут быть реализованы без дополнительных капиталовложений и потерь времени
 - ☐ они требуют перестройки производства без капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
 - ☐ они требуют перестройки производства, капитальных затрат и не значительного времени на подготовительные работы
-

Sual: Укажите содержание трудоемкости обслуживания: (Ҷәкі: 1)

- ☐ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоемкость научного обслуживания
 - ☐ она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
 - ☒ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
 - ☐ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
 - ☐ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
-

Sual: Укажите содержание полной трудоёмкости: (Ҷәкі: 1)

- ☒ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
 - ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
 - ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость
 - ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
 - ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
-

Sual: В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда? (Ҷәкі: 1)

- ☐ человеко-днях
 - ☐ нормо-днях
 - ☐ человеко-часах
 - ☒ нормо-часах
 - ☐ часах
-

Sual: В чём состоит недостаток трудового метода измерения производительности труда? (Ҷәкі: 1)

- ☐ недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, техническая обоснованность норм
 - ☒ недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены
 - ☐ недостаточное обоснование и равнонапряженность норм, их частые перемены
 - ☐ недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
 - ☐ недостаточное количество и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
-

Sual: Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ это процесс превращения действительности в возможность
 - ☒ это процесс превращения возможности в действительность
 - ☐ это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
 - ☐ это процесс возможного увеличения производства
 - ☐ это процесс увеличения экономии рабочего времени
-

Sual: Укажите виды трудоёмкости продукции: (Çəki: 1)

- ☒ технологическая трудоемкость; трудоемкость обслуживания; производственная трудоемкость; трудоёмкость управления
 - ☐ техническая трудоемкость; трудоемкость обслуживания; производственная трудоемкость; трудоёмкость управления
 - ☐ технологическая трудоемкость; трудоемкость научного обслуживания; производственная трудоемкость; трудоёмкость управления
 - ☐ технологическая трудоемкость; трудоемкость обслуживания; производственная трудоемкость
 - ☐ народнохозяйственная трудоемкость; трудоемкость обслуживания; производственная трудоемкость; трудоёмкость управления
-

Sual: Укажите содержание трудоемкости обслуживания: (Çəki: 1)

- ☐ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоемкость научного обслуживания
 - ☐ она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
 - ☒ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
 - ☐ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
 - ☐ она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
-

Sual: Укажите содержание полной трудоёмкости: (Çəki: 1)

- ☒ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
- ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
- ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость
- ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
- ☐ она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ через технологические и материально-технические факторы
- ☐ через технократические и материально-технические факторы
- ☒ через организационные и материально-технические факторы
- ☐ через технологические и производственные факторы
- ☐ через экономические и материально-технические факторы

Sual: Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства? (Çəki: 1)

- ☒ показатели производительности труда и интенсивности труда
- ☐ показатели производительности труда и качества продукции
- ☐ показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- ☐ уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
- ☐ показатели производительности труда вспомогательных рабочих

BÖLMƏ: 0803

Ad	0803
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько методов измерения производительность труда существует? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда? (Ҷәкі: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно? (Ҷәкі: 1)

- ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Из скольких основных компонентов состоит полная трудоёмкость? (Ҷәкі: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Укажите содержание производственной трудоёмкости: (Ҷәкі: 1)

- ☐ она включает затраты труда только основных рабочих и специалистов
 - ☐ она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и служащих
 - ☐ она включает затраты труда не всех рабочих, только основных и инженеров
 - ☒ она включает затраты труда всех рабочих - основных и вспомогательных
 - ☐ она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и специалистов
-

Sual: Сколько видов трудоёмкости продукции различают? (Ҷәкі: 1)

- ☐ 5
 - ☒ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда? (Ҷәкі: 1)

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

○ 5

Sual: Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии живого труда? (Çəki: 1)

- ☒ организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- ☐ организация снабжения, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- ☐ организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в улучшении качества продукции
- ☐ организация труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- ☐ организация условий труда, структура кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда

Sual: На сколько групп делятся все резервы роста производительности труда? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 1

Sual: Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда: (Çəki: 1)

- ☐ через технологические и материально-технические факторы
- ☐ через технократические и материально-технические факторы
- ☒ через организационные и материально-технические факторы
- ☐ через технологические и производственные факторы
- ☐ через экономические и материально-технические факторы

BÖLMƏ: 0902

Ad	0902
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Основное назначение тарифно-квалификационных справочников? (Çəki: 1)

- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ

- ☒ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
 - ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
 - ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ
 - ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
-

Sual: Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке? (Ҷаби: 1)

- ☐ он всегда равен четырём
 - ☐ он всегда равен трём
 - ☐ он всегда равен двум
 - ☒ он всегда равен единице
 - ☐ он всегда равен пяти
-

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ҷаби: 1)

- ☒ тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
 - ☐ тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
-

Sual: Что собой представляет тарифная ставка? (Ҷаби: 1)

- ☒ выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
 - ☐ выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
 - ☐ выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
 - ☐ выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
 - ☐ выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени
-

Sual: Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов? (Ҷаби: 1)

- ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
- ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами

- ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими
 - ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
 - ☒ коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
-

Sual: Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке? (Ҷаъи: 1)

- ☐ он всегда равен четырём
 - ☐ он всегда равен трём
 - ☐ он всегда равен двум
 - ☒ он всегда равен единице
 - ☐ он всегда равен пяти
-

Sual: Из каких элементов состоит тарифная сетка? (Ҷаъи: 1)

- ☐ шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
 - ☒ шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
 - ☐ шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
 - ☐ тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
 - ☐ шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
-

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ҷаъи: 1)

- ☒ тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
 - ☐ тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
-

Sual: Укажите основное назначение нормирования труда в организации оплаты труда на предприятии: (Ҷаъи: 1)

- ☐ это установление научно обоснованных затрат труда и его оплаты
 - ☐ это установление научно обоснованных результатов труда и стимулирования
 - ☐ это установление научно обоснованных результатов труда и его премирования
 - ☐ это установление научно обоснованных норм труда и выработки
 - ☒ это установление научно обоснованных затрат труда и его результатов
-

Sual: Что характеризует реальная заработная плата? (Җәки: 1)

- ☐ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
 - ☐ количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
 - ☐ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года
 - ☐ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
 - ☒ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
-

Sual: Что характеризует номинальная заработная плата? (Җәки: 1)

- ☐ реальный уровень оплаты в принятых денежных единицах
 - ☐ средний уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
 - ☐ высший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
 - ☒ уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
 - ☐ низший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
-

Sual: На каком уровне находится ставка заработной платы в странах с развитой рыночной экономикой? (Җәки: 1)

- ☐ находится на уровне воспроизводственного минимума
 - ☐ ниже уровня воспроизводственного минимума
 - ☐ в 2 раза превышает воспроизводственный минимум
 - ☐ в 4 раза превышает воспроизводственный минимум
 - ☒ превышает воспроизводственный минимум
-

Sual: Как определяется ставка заработной платы? (Җәки: 1)

- ☐ стоимостью товаров и услуг
 - ☐ стоимостью потребительской корзины
 - ☐ минимальной стоимостью потребительской корзины
 - ☒ стоимостью рабочей силы
 - ☐ максимальной стоимостью потребительской корзины
-

Sual: Что выражается в ставке заработной платы? (Җәки: 1)

- ☐ стоимость потребительской корзины
 - ☐ прожиточный минимум
 - ☒ рыночная цена единицы труда
 - ☐ цена потребительских товаров
 - ☐ стоимость услуг и товаров
-

Sual: В чём выражается рыночная цена единицы труда? (Җәки: 1)

- ☐ в часовой тарифной ставке
- ☒ в ставке заработной платы

- ☐ в дневной тарифной ставке
 - ☐ в месячной тарифной ставке
 - ☐ в годовой тарифной ставке
-

Sual: Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий? (Ҷаќи: 1)

- ☐ благодаря широкому развитию финансового капитала
 - ☐ благодаря широкому развитию торгового капитала
 - ☐ благодаря широкому развитию инвестиционного капитала
 - ☐ благодаря широкому развитию социального партнёрства
 - ☒ благодаря широкому развитию акционирования капитала
-

Sual: Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории? (Ҷаќи: 1)

- ☒ строго пропорционально трудовому вкладу работников
 - ☐ строго пропорционально квалификации работников
 - ☐ строго пропорционально образованию работников
 - ☐ строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию
 - ☐ строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
-

Sual: Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий? (Ҷаќи: 1)

- ☐ благодаря широкому развитию финансового капитала
 - ☐ благодаря широкому развитию торгового капитала
 - ☐ благодаря широкому развитию инвестиционного капитала
 - ☐ благодаря широкому развитию социального партнёрства
 - ☒ благодаря широкому развитию акционирования капитала
-

Sual: Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов? (Ҷаќи: 1)

- ☐ пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
 - ☐ пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
 - ☐ оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам
 - ☒ пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства, владельцем которого он является
 - ☐ пропорционально вложенным финансовым ресурсам
-

Sual: На основе какой экономической теории в странах с доминирующей рыночной экономикой осуществляется распределение созданного продукта? (Ҷаќи: 1)

- ☐ оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и потребления
- ☐ оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и обмена
- ☒ оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства

- ☐ оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и распределения
- ☐ оно осуществляется в соответствии с теорией факторов потребления

BÖLMƏ: 0903

Ad	0903
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение? (Çəki: 1)

- ☐ оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- ☒ оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
- ☐ оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- ☐ оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- ☐ оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном национальном продукте

Sual: Применительно к кому используется понятие заработной платы ? (Çəki: 1)

- ☒ применительно к лицам, работающим по найму и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме
- ☐ применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- ☐ применительно лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- ☐ применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- ☐ применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд различные бонусы в заранее оговоренной форме

Sual: Сколько форм заработной платы вам известно? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Укажите конкретные формы заработной платы вам известно: (Çəki: 1)

- ☐ номинальная и сдельная заработная плата
 - ☐ повременная и реальная заработная плата
 - ☒ номинальная и реальная заработная плата
 - ☐ номинальная и повременная заработная плата
 - ☐ повременная и сдельная заработная плата
-

Sual: В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны? (Çəki: 1)

- ☒ если индекс цен равен единице
 - ☐ если индекс цен больше единицы
 - ☐ если индекс цен меньше единицы
 - ☐ если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
 - ☐ если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
-

Sual: В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы? (Çəki: 1)

- ☐ если имеет место инфляция
 - ☒ если имеет место дефляция
 - ☐ если индекс цен равен единице
 - ☐ если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
 - ☐ если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
-

Sual: Из скольких основных элементов состоит организация оплаты труда на предприятии? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии: (Çəki: 1)

- ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
 - ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
 - ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
 - ☒ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
 - ☐ нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
-

Sual: Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии: (Çəki: 1)

- ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
- ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
- ☒ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- ☐ нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка

Sual: Из скольких элементов состоит тарифная сетка? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Çəki: 1)

- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- ☒ во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда

BÖLMƏ: 1001

Ad	1001
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: С помощью каких нормативных документов устанавливается разряд рабочего и работ? (Çəki: 1)

- ☐ тарифно-квалификационных справочников и сеток
- ☐ тарифно-квалификационных справочников и ставок
- ☒ тарифно-квалификационных справочников
- ☐ тарифно-квалификационных справочников и диапазонов
- ☐ тарифно-квалификационных справочников и диапазонов сеток

BÖLMƏ: 1002

Ad	1002
Suallardan	24
Maksimal faiz	24
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что собой представляет тарифная ставка? (Çəki: 1)

- ☒ выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- ☐ выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- ☐ выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- ☐ выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- ☐ выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени

Sual: Основное назначение тарифно-квалификационных справочников? (Çəki: 1)

- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- ☒ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ
- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников

Sual: Укажите разделы из которых состоит тарифно-квалификационный справочник? (Çəki: 1)

- ☒ "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ"
- ☐ "Характеристика рабочих", "Должен знать", "Примеры работ"
- ☐ "Характеристика работ", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
- ☐ "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ и навыков"
- ☐ "Характеристика работника", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"

Sual: Укажите основное содержание информации тарифно-квалификационных справочников? (Çəki: 1)

- ☐ в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности
 - ☐ в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии
 - ☐ в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии
 - ☒ в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда, каждой специальности
 - ☐ в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждой специальности и профессии
-

Sual: Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов? (Ҷаќи: 1)

- ☐ пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
 - ☐ пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
 - ☐ оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам
 - ☒ пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
 - ☐ пропорционально вложенным финансовым ресурсам
-

Sual: Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории? (Ҷаќи: 1)

- ☒ строго пропорционально трудовому вкладу работников
 - ☐ строго пропорционально квалификации работников
 - ☐ строго пропорционально образованию работников
 - ☐ строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию
 - ☐ строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
-

Sual: В чём выражается рыночная цена единицы труда? (Ҷаќи: 1)

- ☐ в часовой тарифной ставке
 - ☒ в ставке заработной платы
 - ☐ в дневной тарифной ставке
 - ☐ в месячной тарифной ставке
 - ☐ в годовой тарифной ставке
-

Sual: Что выражается в ставке заработной платы? (Ҷаќи: 1)

- ☐ стоимость потребительской корзины
 - ☐ прожиточный минимум
 - ☒ рыночная цена единицы труда
 - ☐ цена потребительских товаров
 - ☐ стоимость услуг и товаров
-

Sual: Как определяется ставка заработной платы? (Җәки: 1)

- ☐ стоимостью товаров и услуг
 - ☐ стоимостью потребительской корзины
 - ☐ минимальной стоимостью потребительской корзины
 - ☒ стоимостью рабочей силы
 - ☐ максимальной стоимостью потребительской корзины
-

Sual: Укажите сущность измерительно-распределительной функции заработной платы в общественном производстве: (Җәки: 1)

- ☐ отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и собственниками средств производства
 - ☐ отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и рабочими
 - ☐ отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными менеджерами и собственниками средств производства
 - ☐ отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и менеджерами
 - ☒ отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными работниками и собственниками средств производства
-

Sual: Что определяется посредством заработной платы в общественном производстве? (Җәки: 1)

- ☒ индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом
 - ☐ индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
 - ☐ индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами сырья
 - ☐ индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с затратами материалов
 - ☐ индивидуальная доля в фонде добавленной стоимости каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
-

Sual: Укажите сущность ресурсно-разместительной функции заработной платы в общественном производстве: (Җәки: 1)

- ☒ сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- ☐ сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- ☐ сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов, средств производства и труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- ☐ сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям

☐ сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по отраслям экономики, предприятиям

Sual: Укажите сущность такой функции заработной платы как формирование платежеспособного спроса населения: (Ҷәкі: 1)

- ☐ увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и предложения потребительских услуг
 - ☒ увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
 - ☐ увязка спроса населения с денежными средствами покупателей и предложениями потребительских услуг
 - ☐ увязка платежеспособного предложения, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
 - ☐ увязка платежеспособного спроса, не обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
-

Sual: Какие соотношения устанавливаются с помощью заработной платы в общественном производстве? (Ҷәкі: 1)

- ☐ необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом
 - ☒ необходимые пропорции между товарным предложением и спросом
 - ☐ необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина
 - ☐ необходимые пропорции между предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом
 - ☐ необходимые пропорции между предложением и спросом граждан
-

Sual: Одним из важнейших принципов организации оплаты труда является: (Ҷәкі: 1)

- ☐ обеспечение опережающих темпов роста производства над темпами роста средней заработной платы
 - ☐ обеспечение опережающих темпов роста качества труда над темпами роста средней заработной платы
 - ☐ обеспечение опережающих темпов роста предложения труда над темпами роста средней заработной платы
 - ☐ обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста минимальной заработной платы
 - ☒ обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы
-

Sual: Для чего необходима дифференциация заработной платы? (Ҷәкі: 1)

- ☒ усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечении высокого качества продукции
- ☐ усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда

- ☐ усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества услуг, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
 - ☐ усиления заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
 - ☐ усиления материальной заинтересованности работников, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
-

Sual: В чём состоит сущность принципа равной оплаты за равный труд? (Ҷаъи: 1)

- ☐ в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
 - ☐ в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и расе, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
 - ☐ в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия или фирмы
 - ☒ в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
 - ☐ в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия
-

Sual: Укажите основы государственного регулирования распределительных отношений? (Ҷаъи: 1)

- ☐ законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных расходов и инфляцией
 - ☐ законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и расходов
 - ☐ законодательство по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
 - ☐ законодательство и соглашения по труду, социальная налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
 - ☒ законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
-

Sual: Какой принцип организации оплаты труда обеспечивает широкую информированность о сущности систем оплаты труда? (Ҷаъи: 1)

- ☐ простота и гибкость форм и систем оплаты труда служащих
- ☒ простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда
- ☐ простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда менеджеров
- ☐ простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда техников

☐ простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда инженеров

Sual: Что определяется с помощью тарифной системы? (Җәки: 1)

- ☐ уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
 - ☐ уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения страны и других отраслевых особенностей
 - ☒ уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
 - ☐ уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, территориального расположения предприятия и других отраслевых особенностей
 - ☐ уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда
-

Sual: Кем определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов ? (Җәки: 1)

- ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии в отрасли
 - ☐ коллективным соглашением, заключаемым на предприятии в отрасли
 - ☐ коллективным договором, заключаемым в отрасли
 - ☐ коллективным соглашением, заключаемым в отрасли
 - ☒ коллективным договором, заключаемым на предприятии
-

Sual: Дайте определение экономической сущности тарифной ставки: (Җәки: 1)

- ☒ выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
 - ☐ выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени на предприятии
 - ☐ выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в отрасли
 - ☐ выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в годовом измерении
 - ☐ выраженный в относительной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
-

Sual: Как определяется тарифная ставка первого разряда: (Җәки: 1)

- ☐ коллективным договором предприятия с служащими
 - ☒ коллективным договором предприятия
 - ☐ коллективным договором предприятия с техническим персоналом
 - ☐ групповым договором предприятия
 - ☐ индивидуальным договором предприятия
-

Sual: От чего зависит тарифная ставка первого разряда на предприятии: (Çəki: 1)

- ☐ от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении
- ☐ от его финансовых ресурсов и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- ☒ от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- ☐ от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- ☐ от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении

BÖLMƏ: 1003

Ad	1003
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что представляет собой тарифная сетка ? (Çəki: 1)

- ☐ это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше второго
- ☐ это шкала коэффициентов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- ☐ это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого и второго
- ☒ это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- ☐ это шкала, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого

Sual: Укажите сущность стимулирующей функции заработной платы в общественном производстве: (Çəki: 1)

- ☐ установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и затрат
- ☐ установление зависимости заработной платы и рабочего времени работника от его трудового вклада и затрат
- ☐ установление зависимости заработной платы работника от затрат его рабочего времени

- ☒ установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада
 - ☐ установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и отработанного рабочего времени
-

Sual: Укажите сущность воспроизводственной функции заработной платы в общественном производстве: (Ҷаќи: 1)

- ☐ в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства навыков труда
 - ☐ в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства навыков труда, воспроизводства поколений
 - ☒ в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений
 - ☐ в обеспечении работников, необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений и навыков труда
 - ☐ в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства способностей рабочей силы, воспроизводства поколений
-

Sual: Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение? (Ҷаќи: 1)

- ☐ оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
 - ☒ оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
 - ☐ оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
 - ☐ оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
-

Sual: Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата? (Ҷаќи: 1)

- ☒ 5
 - ☐ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Укажите основные функции заработной платы в общественном производстве: (Ҷаќи: 1)

- ☐ воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения

- ☒ воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса населения
- ☐ воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования спроса и потребления населения
- ☐ воспроизводственная, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения
- ☐ стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения

Sual: Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата? (Çəki: 1)

- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 1

Sual: Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник? (Çəki: 1)

- ☐ 7
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3

BÖLMƏ: 1101

Ad	1101
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какого рода информация содержится в тарифно-квалификационном справочнике? (Çəki: 1)

- ☐ информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда и каждой специальности
- ☐ информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности в. установление разряда работы и рабочего

- ☐ информация о том, что должен знать и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности
- ☒ информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда каждой специальности
- ☐ информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда и служащий каждой специальности

BÖLMƏ: 1102

Ad	1102
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: На основе какой системы определяется заработная плата служащих? (Çəki: 1)

- ☒ на основе штатно-окладной системы
- ☐ на основе штатно-окладной системы и отработанных дней
- ☐ на основе штатной системы и отработанных дней
- ☐ на основе окладной системы и отработанных дней
- ☐ на основе штатно-окладной расписания и отработанных дней

Sual: Кем присваивается квалификационный разряд рабочему? (Çəki: 1)

- ☐ квалификационной комиссией (обычно цеховой)
- ☐ квалификационной комиссией (обычно заводской)
- ☐ квалификационной группой работников (обычно цеховой или заводской)
- ☐ квалификационной группой работников (обычно цеховой)
- ☒ квалификационной комиссией (обычно цеховой или заводской)

Sual: Укажите основные разделы тарифно-квалификационного справочника? (Çəki: 1)

- ☐ «Характеристика рабочих», «Должен знать», «Примеры работ»
- ☐ «Характеристика работ», «Должен уметь», «Примеры работ»
- ☐ «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры »
- ☒ «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ»
- ☐ «Характеристика служащего», «Должен знать», «Примеры работ»

Sual: Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

○ 1

Sual: В чём состоит основное назначение тарифно-квалификационные справочника? (Ҷаъи: 1)

- ☐ установление сложности работы, рабочего и количества отработанного времени
 - ☐ установление разряда работы, рабочего и количества отработанного времени
 - ☒ установление разряда работы и рабочего
 - ☐ установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за неделю
 - ☐ установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за месяц
-

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ҷаъи: 1)

- ☒ тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
 - ☐ тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
 - ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
-

Sual: Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов? (Ҷаъи: 1)

- ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
 - ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
 - ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими
 - ☐ коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
 - ☒ коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
-

Sual: В чём состоит сущность целевой функции? (Ҷаъи: 1)

- ☐ заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- ☐ заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
- ☒ заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- ☐ заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

☐ заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка

Sual: Укажите основные виды трудовых коллективов? (Çəki: 1)

- ☐ сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
 - ☒ производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
-

Sual: В чём состоит особенность трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
 - ☒ она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
-

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Çəki: 1)

- ☐ она относится не только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере услуг
 - ☒ она относится только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере материального производства машин
 - ☐ она относится только к сфере материального производства оборудования
-

Sual: Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы? (Çəki: 1)

- ☐ тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ сдельной системы заработной платы
 - ☒ тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
-

Sual: Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих: (Çəki: 1)

- ☐ прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
 - ☒ прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
 - ☐ сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
 - ☐ прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
 - ☐ прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
-

Sual: В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием? (Ҷаќи: 1)

- ☐ когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
 - ☐ когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
 - ☐ когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту
 - ☒ когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
 - ☐ когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
-

Sual: При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих? (Ҷаќи: 1)

- ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
 - ☒ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
-

Sual: Из каких элементов состоит тарифная сетка? (Ҷаќи: 1)

- ☐ шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
 - ☒ шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
 - ☐ шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
 - ☐ тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
 - ☐ шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
-

Sual: Какие виды тарифных ставок наиболее широко применяются в отраслях экономики: (Җәки: 1)

- ☐ годовые тарифные ставки
 - ☐ квартальные тарифные ставки
 - ☐ месячные часовые тарифные ставки
 - ☐ дневные тарифные ставки
 - ☒ часовые тарифные ставки
-

Sual: Укажите виды тарифных ставок первого разряда: (Җәки: 1)

- ☐ часовые, дневные, месячные, годовые
 - ☐ часовые, дневные, месячные, квартальные
 - ☐ часовые, дневные, месячные, полугодовые
 - ☒ часовые, дневные, месячные
 - ☐ часовые, дневные, месячные, шестимесячные
-

Sual: Что является исходной величиной для установления уровня оплаты труда рабочих независимо от конкретных его форм: (Җәки: 1)

- ☐ тарифная ставка второго разряда
 - ☐ тарифная ставка третьего разряда
 - ☐ тарифная ставка четвёртого разряда
 - ☐ тарифная ставка первого разряда
 - ☒ тарифная ставка
-

Sual: Каким должен быть абсолютный уровень тарифной ставки первого разряда: (Җәки: 1)

- ☐ она не должна быть больше законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
 - ☐ она должна быть равна законодательно установленному уровню минимальной заработной платы
 - ☐ она не должна быть ниже законодательно установленного уровня средней заработной платы
 - ☒ она не должна быть ниже законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
 - ☐ она не должна быть ниже уровня средней заработной платы
-

Sual: Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике? (Җәки: 1)

- ☒ простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- ☐ простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- ☐ простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- ☐ простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием
- ☐ простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☒ до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Çəki: 1)

- ☒ свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане? (Çəki: 1)

- ☒ свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
-

Sual: Перечислите основные формы заработной платы? (Çəki: 1)

- ☐ повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
 - ☐ повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
 - ☒ повременная и сдельная (поштучная)
 - ☐ повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)
 - ☐ повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
-

Sual: Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников? (Çəki: 1)

- ☐ они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
 - ☐ они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
 - ☒ они являются одним из основных элементов тарифной системы
 - ☐ они являются одним из основных элементов системы премирования
 - ☐ они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
-

Sual: В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.

- ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.
- ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.
- ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
- ☒ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.

Sual: Укажите основные элементы тарифной системы: (Ҙәкі: 1)

- ☒ тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- ☐ тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- ☐ тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы

Sual: Что характеризует реальная заработная плата? (Ҙәкі: 1)

- ☐ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- ☐ количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- ☐ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года
- ☐ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
- ☒ количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Ҙәкі: 1)

- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- ☒ во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда

BÖLMƏ: 1103

Ad	1103
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒

Suallar təqdim etmək

1 %

Sual: Укажите какие конкретные формы заработной платы вам известны: (Çəki: 1)

- ☐ номинальная и сдельная заработная плата
 - ☐ повременная и реальная заработная плата
 - ☒ номинальная и реальная заработная плата
 - ☐ номинальная и повременная заработная плата
 - ☐ повременная и сдельная заработная плата
-

Sual: В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы? (Çəki: 1)

- ☐ если имеет место инфляция
 - ☒ если имеет место дефляция
 - ☐ если индекс цен равен единице
 - ☐ если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
 - ☐ если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
-

Sual: Сколько форм заработной платы вам известно? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии: (Çəki: 1)

- ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
 - ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
 - ☐ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
 - ☒ нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
 - ☐ нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
-

Sual: В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны? (Çəki: 1)

- ☒ если индекс цен равен единице
 - ☐ если индекс цен больше единицы
 - ☐ если индекс цен меньше единицы
 - ☐ если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
 - ☐ если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
-

Sual: Сколько видов тарифных ставок первого разряда различают? (Çəki: 1)

- ☐ 1
☐ 2
☒ 3
☐ 4
☐ 5
-

Sual: Как рассчитывается месячная тарифная ставка? (Çəki: 1)

- ☐ путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
☒ путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем месяце
☐ путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем году
☐ путём умножения дневной ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
☐ путём деления часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
-

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Çəki: 1)

- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
☒ во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
-

BÖLMƏ: 1201

Ad	1201
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Как формируются социально-психологические группы трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☒ они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
☐ они формируются по общности интересов, увлечений

- ☐ они формируются по общности увлечений
 - ☐ они формируются по ценностных ориентаций, увлечений
 - ☐ они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
-

Sual: Сколько основных форм заработной платы вам известны? (Çəki: 1)

- ☐ 1
 - ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Укажите уровни объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- ☐ нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
 - ☐ нижний уровень; промежуточный уровень
 - ☐ нижний уровень; высший уровень
 - ☐ промежуточный уровень; высший уровень
 - ☒ нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
-

Sual: Укажите основные виды трудовых коллективов? (Çəki: 1)

- ☐ сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
 - ☒ производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
-

Sual: В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
 - ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.
 - ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.
 - ☐ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
 - ☒ районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
-

Sual: Какую часть заработной платы определяет единая тарифная сетка? (Çəki: 1)

- ☐ она определяет только дополнительную часть заработной платы
- ☐ она определяет только премиальную часть заработной платы
- ☒ она определяет только основную часть заработной платы
- ☐ она определяет только сдельную часть заработной платы

- ☐ она определяет только повременную часть заработной платы

BÖLMƏ: 1202

Ad	1202
Suallardan	32
Maksimal faiz	32
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какая информация содержится в штатном расписании? (Çəki: 1)

- ☐ перечень должностей, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры окладов
- ☒ перечень должностей, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- ☐ перечень должностей, имеющих в отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- ☐ перечень служащих, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- ☐ перечень должностей, имеющих на предприятии и отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов

Sual: Основное назначение тарифно-квалификационных справочников? (Çəki: 1)

- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- ☒ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ
- ☐ это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников

Sual: "Квалификационный справочник должностей служащих" имеет для предприятий обязательный или рекомендательный характер? (Çəki: 1)

- ☐ обязательный характер
- ☐ рекомендательный и обязательный характер
- ☐ обязательный и консультационный характер
- ☐ рекомендательный и консультационный характер
- ☒ рекомендательный характер

Sual: Укажите основные достоинства применения единой тарифной сетки? (Çəki: 1)

- ☒ простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации работников
 - ☐ простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации служащих
 - ☐ простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации рабочих
 - ☐ простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение навыков работников
 - ☐ простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение способностей работников
-

Sual: Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка ? (Çəki: 1)

- ☐ 20
 - ☒ 19
 - ☐ 18
 - ☐ 17
 - ☐ 16
-

Sual: Что представляет собой районный коэффициент в системе оплаты труда? (Çəki: 1)

- ☐ он представляет собой нормативный показатель степени уменьшения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
 - ☐ он представляет собой средний показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
 - ☐ он представляет собой максимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
 - ☒ он представляет собой нормативный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
 - ☐ он представляет собой минимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☒ менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☒ до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
-

Sual: При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих? (Җәки: 1)

- ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
 - ☒ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
-

Sual: Кем определяется периодичность проведения аттестации служащих? (Җәки: 1)

- ☒ определяется самим предприятием
 - ☐ определяется самим министерством
 - ☐ определяется самим коллективом
 - ☐ определяется коллективом цеха
 - ☐ определяется коллективом участка
-

Sual: Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников? (Җәки: 1)

- ☐ они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
 - ☐ они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
 - ☒ они являются одним из основных элементов тарифной системы
 - ☐ они являются одним из основных элементов системы премирования
 - ☐ они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
-

Sual: В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием? (Җәки: 1)

- ☐ когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
 - ☐ когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
 - ☐ когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту
 - ☒ когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
 - ☐ когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
-

Sual: Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих: (Җәки: 1)

- ☐ прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
 - ☒ прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
 - ☐ сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
 - ☐ прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
 - ☐ прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
-

Sual: Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы? (Җәки: 1)

- ☐ тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ сдельной системы заработной платы
 - ☒ тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
-

Sual: Что такое трудовой коллектив (Җәки: 1)

- ☒ это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
 - ☐ это объединение работников, осуществляющих совместную деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
 - ☐ это объединение работников, не осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
 - ☐ это объединение работников, осуществляющих деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
 - ☐ это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на рынке
-

Sual: Что представляет собой трудовая организация? (Җәки: 1)

- ☐ организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☒ организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☐ организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☐ организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели

☐ организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели

Sual: В чём состоит особенность трудовой организации? (Җәки: 1)

- ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
 - ☒ она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
-

Sual: В чём состоит сущность целевой функции? (Җәки: 1)

- ☐ заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
 - ☐ заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
 - ☒ заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
 - ☐ заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка
 - ☐ заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
-

Sual: Перечислите основные формы заработной платы? (Җәки: 1)

- ☐ повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
 - ☐ повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
 - ☒ повременная и сдельная (поштучная)
 - ☐ повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)
 - ☐ повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
-

Sual: От чего зависит заработок рабочего при повременной форме оплаты труда? (Җәки: 1)

- ☐ заработок рабочего зависит от тарифной ставки первого разряда и фактически отработанного времени
 - ☐ заработок рабочего не зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
 - ☐ заработок рабочего зависит от его тарифного коэффициента и фактически отработанного времени
 - ☒ заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
 - ☐ заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактического рабочего времени
-

Sual: От чего зависит заработок рабочего при сдельной форме оплаты труда? (Ҷаъи: 1)

- ☐ от сдельной расценки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
 - ☐ от сдельной выработки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
 - ☐ от сдельной расценки, тарифного разряда и объема выполненных работ
 - ☒ от сдельной расценки и объема выполненных работ
 - ☐ от сдельной ставки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
-

Sual: В каких случаях целесообразно применение сдельной формы оплаты труда? (Ҷаъи: 1)

- ☐ в условиях низкого технического уровня развития производства и быта
 - ☐ в условиях низкого технического уровня развития производства и обслуживания
 - ☐ в условиях низкого технического уровня развития производства и сбыта
 - ☐ в условиях низкого технического уровня развития производства и объема выполненных работ
 - ☒ в условиях низкого технического уровня развития производства
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане? (Ҷаъи: 1)

- ☒ свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Ҷаъи: 1)

- ☐ свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☒ менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 - ☐ до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Ҷаъи: 1)

- ☒ свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане? (Çəki: 1)

- ☐ свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☒ до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 - ☐ до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
-

Sual: Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- ☐ вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
 - ☒ вторичный коллектив (цех, отдел)
 - ☐ первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
 - ☐ третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
-

Sual: Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☐ образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
 - ☐ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
 - ☐ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу
 - ☒ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
 - ☐ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
-

Sual: Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива ? (Çəki: 1)

- ☐ сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
 - ☐ расчленённые, разъединённые и разобщённые
 - ☐ сплоченные, расчленённые
 - ☒ сплоченные, расчленённые и разобщённые
 - ☐ сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
-

Sual: На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют? (Çəki: 1)

- ☒ факторы макро- и микроэкономического уровня
 - ☐ факторы микроэкономического уровня
 - ☐ факторы макроэкономического уровня
 - ☐ факторы районного- и микроэкономического уровня
 - ☐ факторы локального- и микроэкономического уровня
-

Sual: Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива? (Çəki: 1)

- ☐ хозяйственный механизм, общественная организация труда
- ☐ особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- ☒ особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- ☐ особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма
- ☐ особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда

Sual: Что понимается под психологическим климатом в коллективе? (Çəki: 1)

- ☐ общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- ☐ общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- ☐ общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
- ☐ групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
- ☒ общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности

BÖLMƏ: 1203

Ad	1203
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Из скольких разделов состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих"? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке? (Çəki: 1)

- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- ☒ во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- ☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

☐ на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда

Sual: Укажите основные разделы из которых состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих": (Ҷаќи: 1)

- ☐ «Должностные обязанности», «Должен уметь», "Квалификационные требования"
 - ☐ «Служебные обязанности», «Должен знать», "Квалификационные требования"
 - ☐ «Служебные обязанности», «Должен уметь», "Квалификационные требования"
 - ☒ «Должностные обязанности», «Должен знать», "Квалификационные требования"
 - ☐ «Служебные обязанности», «Должен знать», "Квалификационные запросы"
-

Sual: Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике? (Ҷаќи: 1)

- ☐ 7
 - ☐ 6
 - ☐ 5
 - ☐ 4
 - ☒ 3
-

Sual: Из скольких разрядов состоит Единая тарифная сетка оплаты труда рабочих и служащих? (Ҷаќи: 1)

- ☐ 20
 - ☒ 19
 - ☐ 18
 - ☐ 17
 - ☐ 16
-

Sual: Сколько основных условий применения сдельной формы оплаты труда существует? (Ҷаќи: 1)

- ☒ 5
 - ☐ 4
 - ☐ 3
 - ☐ 2
 - ☐ 1
-

Sual: Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира? (Ҷаќи: 1)

- ☐ свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- ☒ менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- ☐ 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- ☐ до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

☐ до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

BÖLMƏ: 1301

Ad	1301
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Укажите уровни объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- ☐ нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- ☐ нижний уровень; промежуточный уровень
- ☐ нижний уровень; высший уровень
- ☐ промежуточный уровень; высший уровень
- ☒ нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень

Sual: Чему способствует благоприятная социальная структура трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☒ развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- ☐ творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- ☐ развитию трудовой активности, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- ☐ развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда
- ☐ развитию трудовой активности, творческой инициативы, росту его эффективности

BÖLMƏ: 1302

Ad	1302
Suallardan	28
Maksimal faiz	28
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что понимается под трудовым конфликтом? (Çəki: 1)

- ☐ противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников

- ☒ противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
 - ☐ противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
 - ☐ противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений
 - ☐ противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
-

Sual: Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология? (Ҷәкі: 1)

- ☐ исследованием психологических проблем конфликта
 - ☐ исследованием экономических проблем конфликта
 - ☐ исследованием экономических проблем
 - ☒ исследованием социальных проблем конфликта
 - ☐ исследованием политических проблем конфликта
-

Sual: Какие группы рабочих оплачиваются повременно? (Ҷәкі: 1)

- ☐ основные производственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах обслуживания
 - ☒ основные производственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах
 - ☐ основные непроизводственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах
 - ☐ основные производственные рабочие, не занятые на строго регламентируемых технологических процессах
 - ☐ основные производственные рабочие, занятые на не регламентируемых технологических процессах
-

Sual: Чего требует успешное применение повременной оплаты труда? (Ҷәкі: 1)

- ☐ строгого контроля за фактически проведённым временем каждым рабочим-повременщиком, за присвоением тарифных разрядов
 - ☐ строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-сдельщика, за присвоением тарифных разрядов
 - ☐ строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных коэффициентов
 - ☒ строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
 - ☐ строгого контроля за фактически не отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
-

Sual: Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике? (Ҷәкі: 1)

- ☒ простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием

- ☐ простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
 - ☐ простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
 - ☐ простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием
 - ☐ простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
-

Sual: При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих? (Ҷаъи: 1)

- ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
 - ☒ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4
 - ☐ при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
-

Sual: Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих: (Ҷаъи: 1)

- ☐ прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
 - ☒ прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
 - ☐ сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
 - ☐ прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
 - ☐ прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
-

Sual: Какая разновидность сдельной формы оплаты труда рабочих имеет наибольшее распространение? (Ҷаъи: 1)

- ☐ повременно-премиальная система заработной платы
 - ☐ сдельно-прогрессивная система заработной платы
 - ☒ сдельно-премиальная система заработной платы
 - ☐ премиальная система заработной платы
 - ☐ сдельная система заработной платы
-

Sual: Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы? (Ҷаъи: 1)

- ☐ тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования

- ☐ повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ сдельной системы заработной платы
 - ☒ тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
 - ☐ тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
-

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Җәки: 1)

- ☒ трудовой конфликт
 - ☐ межличностный конфликт
 - ☐ внутренний конфликт
 - ☐ внешний конфликт
 - ☐ неразрешимый конфликт
-

Sual: Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии? (Җәки: 1)

- ☐ субъективный характер
 - ☐ конкретный характер
 - ☐ абстрактный характер
 - ☐ не формальный характер
 - ☒ объективный характер
-

Sual: Что представляет собой организация? (Җәки: 1)

- ☒ это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
-

Sual: Что представляет собой трудовая организация? (Җәки: 1)

- ☐ организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☒ организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☐ организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☐ организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- ☐ организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Çəki: 1)

- ☐ она относится не только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере услуг
 - ☒ она относится только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере материального производства машин
 - ☐ она относится только к сфере материального производства оборудования
-

Sual: В чём состоит особенность трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
 - ☒ она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
 - ☐ она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
-

Sual: Укажите основные виды трудовых коллективов? (Çəki: 1)

- ☐ сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
 - ☐ производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
 - ☒ производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
-

Sual: В чём состоит сущность целевой функции? (Çəki: 1)

- ☐ заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
 - ☐ заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
 - ☒ заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
 - ☐ заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка
 - ☐ заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
-

Sual: Укажите особенности закрытого конфликта? (Çəki: 1)

- ☐ он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала

- ☒ он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
 - ☐ он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
 - ☐ он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
 - ☐ он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
-

Sual: Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии? (Ҷаќи: 1)

- ☐ субъективный характер
 - ☐ конкретный характер
 - ☐ абстрактный характер
 - ☐ не формальный характер
 - ☒ объективный характер
-

Sual: Что представляет собой организация? (Ҷаќи: 1)

- ☒ это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
-

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Ҷаќи: 1)

- ☐ она относится не только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере услуг
 - ☒ она относится только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере материального производства машин
 - ☐ она относится только к сфере материального производства оборудования
-

Sual: В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников? (Ҷаќи: 1)

- ☐ через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- ☐ через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- ☐ через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)

- ☒ через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
 - ☐ через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
-

Sual: В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников? (Җәки: 1)

- ☐ она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
 - ☐ она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
 - ☐ она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей
 - ☐ она состоит в воздействии на поведение работников, в достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
 - ☒ она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
-

Sual: Кого включают в нижний уровень объединения работников в коллектив? (Җәки: 1)

- ☒ первичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ третичный и вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
-

Sual: Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив? (Җәки: 1)

- ☐ вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
 - ☒ вторичный коллектив (цех, отдел)
 - ☐ первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
 - ☐ третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
-

Sual: Кого включают в высший уровень объединения работников в коллектив? (Җәки: 1)

- ☐ вспомогательный коллектив (предприятие, организация в целом)
 - ☐ обслуживающий коллектив (предприятие, организация в целом)
 - ☒ основной коллектив (предприятие, организация в целом)
 - ☐ первичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
 - ☐ третичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
-

Sual: Что понимается под социальной структурой трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☐ это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
- ☐ обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- ☐ основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- ☒ это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- ☐ это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп

Sual: Что понимается под социальной группой трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☐ совокупность работников, обладающих каким либо общим, существенным социальным признаком, свойством
- ☐ совокупность работников, обладающих каким либо общим незначительным свойством
- ☐ совокупность работников, обладающих каким либо общим, не объединяющим их социальным признаком, свойством
- ☐ совокупность работников, обладающих каким либо свойством
- ☒ совокупность работников, обладающих каким либо общим, объединяющим их социальным признаком, свойством

BÖLMƏ: 1303

Ad	1303
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько существует уровней объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

Sual: Сколько функций выполняют трудовые коллективы? (Çəki: 1)

- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3

- ☐ 2
☐ 1
-

Sual: Сколько видов трудовой организаций существует? (Çəki: 1)

- ☐ 7
☐ 6
☐ 5
☒ 4
☐ 3
-

Sual: Сколько функций выполняют трудовые коллективы? (Çəki: 1)

- ☐ 5
☒ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 1
-

Sual: Сколько видов трудовой организаций существует? (Çəki: 1)

- ☐ 7
☐ 6
☐ 5
☒ 4
☐ 3
-

Sual: Сколько типов трудовых конфликтов известно? (Çəki: 1)

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3
☒ 2
☐ 1
-

Sual: Сколько разновидностей сдельной формы оплаты труда рабочих существует? (Çəki: 1)

- ☒ 5
☐ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 1
-

Sual: Сколько показателей премирования рекомендуется использовать в повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих? (Çəki: 1)

- ☐ более 3
☐ 3
☒ не более 3

- ☐ 4
☐ 5

Sual: Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике? (Çəki: 1)

- ☐ 7
☐ 6
☐ 5
☐ 4
☒ 3

Sual: Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта: (Çəki: 1)

- ☐ социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
☐ информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
☐ информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);
☒ информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
☐ информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)

BÖLMƏ: 1401

Ad	1401
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: На какие два вида делятся социальные группы? (Çəki: 1)

- ☐ реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
☒ реальные(формальные) и условные(не формальные)
☐ условные (формальные) и не условные(не формальные)

- ☐ реальные(формальные) и не реальные (не формальные)
☐ условные(формальные) и не реальные (не формальные)
-

Sual: Как определяется демографическая структура трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☐ она определяется его составом по возрасту
☐ она определяется его составом по полу, возрасту и уровню образования
☐ она определяется его составом по полу, возрасту и производственному стажу
☐ она определяется его составом по полу и возрасту и численности
☒ она определяется его составом по полу и возрасту
-

Sual: Укажите уровни объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- ☐ нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
☐ нижний уровень; промежуточный уровень
☐ нижний уровень; высший уровень
☐ промежуточный уровень; высший уровень
☒ нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
-

Sual: В зависимости от уровня сплоченности сколько типов трудового коллектива выделяются? (Çəki: 1)

- ☐ 1
☐ 2
☒ 3
☐ 4
☐ 5
-

Sual: Как формируются социально-психологические группы трудовой организации? (Çəki: 1)

- ☒ они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
☐ они формируются по общности интересов, увлечений
☐ они формируются по общности увлечений
☐ они формируются по ценностных ориентаций, увлечений
☐ они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
-

BÖLMƏ: 1402

Ad	1402
Suallardan	37
Maksimal faiz	37
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: На какие два вида делятся социальные группы? (Җәки: 1)

- ☐ реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
 - ☒ реальные(формальные) и условные(не формальные)
 - ☐ условные (формальные) и не условные(не формальные)
 - ☐ реальные(формальные) и не реальные (не формальные)
 - ☐ условные(формальные) и не реальные (не формальные)
-

Sual: В чём выражается сплочённость трудового коллектива? (Җәки: 1)

- ☐ в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
 - ☐ в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
 - ☐ в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей
 - ☐ в «сработанности», взаимной помощи и ответственности благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
 - ☒ в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
-

Sual: Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива? (Җәки: 1)

- ☐ сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
 - ☐ расчленённые, разъединённые и разобщённые
 - ☐ сплоченные, расчленённые
 - ☒ сплоченные, расчленённые и разобщённые
 - ☐ сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
-

Sual: Укажите показатели уровня сплочённости трудового коллектива: (Җәки: 1)

- ☐ коэффициент текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
 - ☐ коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины
 - ☐ коэффициент реальной и потенциальной текучести, показатель ценностного ориентационного единства
 - ☐ число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
 - ☒ коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
-

Sual: На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют? (Җәки: 1)

- ☒ факторы макро- и микроэкономического уровня
- ☐ факторы микроэкономического уровня

- ☐ факторы макроэкономического уровня
 - ☐ факторы районного- и микроэкономического уровня
 - ☐ факторы локального- и микроэкономического уровня
-

Sual: Что отражают факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива? (Җәкі: 1)

- ☐ моральную обусловленность формирования сплочённости
 - ☒ общественную обусловленность формирования сплочённости
 - ☐ этическую обусловленность формирования сплочённости
 - ☐ эстетическую обусловленность формирования сплочённости
 - ☐ морально-этическую обусловленность формирования сплочённости
-

Sual: Какие факторы относятся к факторам микроэкономического уровня сплочённости трудового коллектива? (Җәкі: 1)

- ☐ зависящие от структуры коллектива
 - ☐ зависящие от численности коллектива
 - ☐ не зависящие от самого коллектива
 - ☒ зависящие от самого коллектива
 - ☐ зависящие от коллектива-поставщика
-

Sual: Что понимается под психологический климатом в коллективе? (Җәкі: 1)

- ☐ общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
 - ☐ общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
 - ☐ общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
 - ☐ групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
 - ☒ общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
-

Sual: Что оказывает наиболее сильное воздействие на психологический климат в коллективе? (Җәкі: 1)

- ☒ стиль руководства трудовым коллективом
 - ☐ стиль мотивации
 - ☐ стиль стимулирования
 - ☐ стиль ведения дел
 - ☐ стиль руководства трудовым коллективом и обслуживания
-

Sual: Как называется направление социологической науки занимающееся исследованием проблем конфликта? (Җәкі: 1)

- ☐ регулирование стрессов
 - ☐ морфология
 - ☒ конфликтология
 - ☐ мифология
 - ☐ конфликтология и морфология
-

Sual: Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология? (Җәкі: 1)

- ☐ исследованием психологических проблем конфликта
 - ☐ исследованием экономических проблем конфликта
 - ☐ исследованием экономических проблем
 - ☒ исследованием социальных проблем конфликта
 - ☐ исследованием политических проблем конфликта
-

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Җәкі: 1)

- ☒ трудовой конфликт
 - ☐ межличностный конфликт
 - ☐ внутренний конфликт
 - ☐ внешний конфликт
 - ☐ неразрешимый конфликт
-

Sual: От каких субъективных человеческих факторов зависит реализация трудового конфликта? (Җәкі: 1)

- ☐ потребности, запросы и способности
 - ☒ потребности и способности
 - ☐ навыки и способности
 - ☐ потребности и навыки
 - ☐ потребности и квалификации
-

Sual: По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов? (Җәкі: 1)

- ☒ открытый и закрытый
 - ☐ открытый, закрытый и скрытый
 - ☐ открытый и скрытый
 - ☐ открытый, внутренний и скрытый
 - ☐ открытый, внутренний и внешний
-

Sual: Укажите три негативных последствия закрытого конфликта? (Җәкі: 1)

- ☐ усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
- ☐ усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- ☒ усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- ☐ усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени

☐ падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени

Sual: Укажите основные группы причин трудового конфликта? (Җәкі: 1)

- ☐ объективные, внутренние и субъективные
 - ☐ объективные, внутренние и внешние
 - ☐ внутренние и субъективные
 - ☐ объективные и внутренние
 - ☒ объективные и субъективные
-

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Җәкі: 1)

- ☒ трудовой конфликт
 - ☐ межличностный конфликт
 - ☐ внутренний конфликт
 - ☐ внешний конфликт
 - ☐ неразрешимый конфликт
-

Sual: Укажите особенности закрытого конфликта? (Җәкі: 1)

- ☐ он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
 - ☒ он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
 - ☐ он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
 - ☐ он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
 - ☐ он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
-

Sual: Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии? (Җәкі: 1)

- ☐ субъективный характер
 - ☐ конкретный характер
 - ☐ абстрактный характер
 - ☐ не формальный характер
 - ☒ объективный характер
-

Sual: Что представляет собой организация? (Җәкі: 1)

- ☒ это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно координируется

- ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели
 - ☐ это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
-

Sual: В чём состоит особенность производственной организации? (Çəki: 1)

- ☐ она относится не только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере услуг
 - ☒ она относится только к сфере материального производства
 - ☐ она относится только к сфере материального производства машин
 - ☐ она относится только к сфере материального производства оборудования
-

Sual: В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников? (Çəki: 1)

- ☐ через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
 - ☐ через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
 - ☐ через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)
 - ☒ через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
 - ☐ через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
-

Sual: В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников? (Çəki: 1)

- ☐ она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
 - ☐ она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
 - ☐ она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей
 - ☐ она состоит в воздействии на поведение работников, в достижениях целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
 - ☒ она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
-

Sual: Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив? (Çəki: 1)

- ☐ вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
 - ☒ вторичный коллектив (цех, отдел)
 - ☐ первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 - ☐ первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
 - ☐ третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
-

Sual: Что понимается под социальной структурой трудовой организации? (Җәки: 1)

- ☐ это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
 - ☐ обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
 - ☐ основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
 - ☒ это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
 - ☐ это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
-

Sual: Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации? (Җәки: 1)

- ☐ образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
 - ☐ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
 - ☐ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу
 - ☒ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
 - ☐ образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
-

Sual: В чём выражается сплочённость трудового коллектива? (Җәки: 1)

- ☐ в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
 - ☐ в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
 - ☐ в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей
 - ☐ в «сработанности», взаимной помощи и ответственности благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
 - ☒ в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
-

Sual: Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива? (Җәки: 1)

- ☐ сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые

- ☐ расчленённые, разъединённые и разообщённые
 - ☐ сплоченные, расчленённые
 - ☒ сплоченные, расчленённые и разообщённые
 - ☐ сплоченные, расчленённые, объединённые и разообщённые
-

Sual: На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют? (Җәки: 1)

- ☒ факторы макро- и микроэкономического уровня
 - ☐ факторы микроэкономического уровня
 - ☐ факторы макроэкономического уровня
 - ☐ факторы районного- и микроэкономического уровня
 - ☐ факторы локального- и микроэкономического уровня
-

Sual: Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива? (Җәки: 1)

- ☐ хозяйственный механизм, общественная организация труда
 - ☐ особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
 - ☒ особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
 - ☐ особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма
 - ☐ особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
-

Sual: Что понимается под психологический климатом в коллективе? (Җәки: 1)

- ☐ общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
 - ☐ общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
 - ☐ общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
 - ☐ групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
 - ☒ общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
-

Sual: Что понимается под трудовым конфликтом? (Җәки: 1)

- ☐ противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
- ☒ противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- ☐ противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- ☐ противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений
- ☐ противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников

Sual: Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология? (Җәки: 1)

- ☐ исследованием психологических проблем конфликта
 - ☐ исследованием экономических проблем конфликта
 - ☐ исследованием экономических проблем
 - ☒ исследованием социальных проблем конфликта
 - ☐ исследованием политических проблем конфликта
-

Sual: Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников? (Җәки: 1)

- ☒ трудовой конфликт
 - ☐ межличностный конфликт
 - ☐ внутренний конфликт
 - ☐ внешний конфликт
 - ☐ неразрешимый конфликт
-

Sual: По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов? (Җәки: 1)

- ☒ открытый и закрытый
 - ☐ открытый, закрытый и скрытый
 - ☐ открытый и скрытый
 - ☐ открытый, внутренний и скрытый
 - ☐ открытый, внутренний и внешний
-

Sual: Укажите три негативных последствия закрытого конфликта? (Җәки: 1)

- ☐ усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
 - ☐ усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
 - ☒ усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
 - ☐ усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
 - ☐ падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
-

Sual: Укажите основные группы причин трудового конфликта? (Җәки: 1)

- ☐ объективные, внутренние и субъективные
- ☐ объективные, внутренние и внешние
- ☐ внутренние и субъективные

- ☐ объективные и внутренние
☒ объективные и субъективные

BÖLMƏ: 1403

Ad	1403
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько типов трудовых конфликтов известно? (Çəki: 1)

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3
☒ 2
☐ 1

Sual: Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта: (Çəki: 1)

- ☐ социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
☐ информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
☐ информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);
☒ информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
☐ информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)

Sual: Сколько видов трудовой организаций существует? (Çəki: 1)

- ☐ 7
☐ 6
☐ 5
☒ 4

☐ 3

Sual: Сколько функций выполняют трудовые коллективы? (Çəki: 1)

☐ 5

☒ 4

☐ 3

☐ 2

☐ 1

