

TEST: 2409#01#Y14#01QIYABI

Test	2409#01#Y14#01qiyabi
Fənn	2409 - Firmadaxili idarəetmə
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	160 (32 %)
Suallardan	500
Bölmələr	7
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	7 %

Sual: Qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proses vasitəsilə işlənmiş alternativlərdən qəbul edilən fəaliyyətlər aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- qərar qəbul etmə
- təşkilat
- kadrların qəbul edilməsi
- planlaşdırma
- koordinasiya

Sual: Proses vasitəsilə strukturun müəyyən edilməsi və işlərin bölüşdürülməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- qərar qəbul etmə
 - təşkilat
 - kadrların qəbul edilməsi
 - planlaşdırma
 - koordinasiya
-

Sual: Proses vasitəsilə Menecerin işçiləri işə qəbul etməsi, təlim keçməsi, hazırlaması və işdən azad etməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Qərar qəbul etmə prosesi
 - təşkilat
 - kadrların qəbul edilməsi
 - planlaşdırma
 - koordinasiya
-

Sual: Proses zamanı Menecer tərəfindən gələcək işlərin proqnozlaşdırılması və alternativ fəaliyyətləri müəyyən etməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Qərar qəbul etmə prosesi
 - təşkilat
 - kadrların qəbul edilməsi
 - planlaşdırma
 - koordinasiya
-

Sual: Proses vasitəsilə faktiki nəticələrin qiymətləndirilməsi və öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün yönəldilməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Qərar qəbul etmə prosesi
 - təşkilat
 - kadrların qəbul edilməsi
 - planlaşdırma
 - nəzarət
-

Sual: Proses zamanı nəzərdə tutulan nəticələrə nail olmaq üçün fikirlərin digərlərinə ötürülməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Qərar qəbul etmə prosesi
 - təşkilat
 - kadrların qəbul edilməsi
 - rabitə
 - nəzarət
-

Sual: Proses zamanı öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün işçilərin işləri real həyata keçirməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Qərar qəbul etmə prosesi
 - təşkilat
 - kadrların qəbul edilməsi
 - rabitə
 - rəhbərlik
-

Sual: Öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün təsdiq edilmiş fəaliyyətlər ardıcılığı aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Proqram
 - Vəzifə
 - Strategiya
 - Görüntü
 - kadrların qəbul edilməsi
-

Sual: İşləri başa çatdırmaq üçün zəruri olan fəaliyyətləri dəqiqliklə təsvir edən sistem aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Proseduralar
 - Vəzifə
 - Strategiya
 - Görüntü
 - Rabitələr
-

Sual: Strateji gələcəyə yönəldilmiş təşkilatın gələcəyinin müəyyən edilməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Proseduralar
 - Vəzifə
 - Strategiya
 - Görüntü
 - Rabitələr
-

Sual: Bu təşkilatın məqsədlərini müəyyən edir və onun niyə mövcud olmasını təyin edir (Çəki: 1)

- Prosedurları
 - Vəzifə
 - Strategiya
 - Görüntü
 - Taktika
-

Sual: Təşkilatın öz səylərini son nəticələrə yönəltməsi aşağıdakı kimi adlanır (Çəki: 1)

- Məqsədlər
 - Vəzifə
 - Strategiya
 - Görüntü
 - Taktika
-

Sual: Təşkilatın bütün maraqlı qrupları tərəfindən bölüşdürülən ideyalar və nöqtəyi-nəzərlər (Çəki: 1)

- Dəyərlər
- Vəzifə
- Strategiya

- Görüntü
 - Taktika
-

Sual: Kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir? (Çəki: 1)

- Daxil edir
 - Yaddaşda saxlayır
 - İşlədir
 - Ötürür
 - Məlumatları təqdim edir
-

Sual: Məlumatları daxil etdikdən sonra kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlara nə edir? (Çəki: 1)

- Daxil edir
 - Yaddaşda saxlayır
 - İşlədir
 - Ötürür
 - Məlumatları təqdim edir
-

Sual: Məlumatları yaddaşda saxladıqdan sonra kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlara nə edir? (Çəki: 1)

- Daxil edir
 - Yaddaşda saxlayır
 - İşlədir
 - Ötürür
 - Məlumatları təqdim edir
-

Sual: Məlumatların işlənməsindən sonra kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir? (Çəki: 1)

- Daxil edir
 - Yaddaşda saxlayır
 - İşlədir
 - Ötürür
 - Məlumatın verilməsi
-

Sual: Firmaya daxil olan məlumatlar münasibətində kompüter sistemində son mərhələ hansıdır? (Çəki: 1)

- Daxil edir
 - Yaddaşda saxlayır
 - İşlədir
 - Ötürür
 - Məlumatları təqdim edir
-

Sual: Nəzarət prosesində ilkin mərhələ hansıdır? (Çəki: 1)

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi

- İcra etmənin qiymətləndirilməsi
 - Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
 - Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
 - Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
-

Sual: Nəzarət prosesi zamanı icra etmə üzrə standartların təyin edilməsinin ardınca nə gəlir? (Çəki: 1)

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
 - Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
 - Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
 - Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
 - Yeni standartların təsdiq edilməsi
-

Sual: Nəzarət prosesi zamanı təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real göstəricilərin müqayisə edilməsinin ardınca nə gəlir? (Çəki: 1)

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
 - Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
 - Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
 - Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
 - Yeni standartların təsdiq edilməsi
-

Sual: Nəzarət prosesi zamanı dəyişikliklərin təhlil edilməsinin ardına nə gəlir? (Çəki: 1)

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
 - Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
 - Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
 - Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
 - Yeni standartların təsdiq edilməsi
-

Sual: Pest analiz aşağıdakılar üçün bir alətdir (Çəki: 1)

- Xarici təhlil
 - Daxili təhlil
 - İqtisadi təhlil
 - Siyasi təhlil
 - Xarici və daxili
-

Sual: Qiymətin, əməyin nizamlanması PEST təhlilində hansı amilə aiddir? (Çəki: 1)

- Texnoloji amil
 - Sosial amillər
 - İqtisadi amil
 - Siyasi amil
 - Xarici və daxili amillər
-

Sual: PEST təhlilində əmək vasitələrinin səviyyəsi hansı amilə aiddir? (Çəki: 1)

- Texnoloji amil
 - Sosial amil
 - İqtisadi amil
 - Siyasi amil
 - Xarici və daxili amillər
-

Sual: Əhalinin mobilliyi, istehlakçıların nəhsullara münasibəti PEST təhlilində hansı amilə aiddir? (marka və ya qeyri-marka məhsullar) (Çəki: 1)

- Texnoloji amil
 - Sosial amil
 - İqtisadi amil
 - Siyasi amil
 - Xarici və daxili amillər
-

Sual: Məlumatlar və Rabitələr PEST təhlilində hansı amilə aiddir? (Çəki: 1)

- Texnoloji amil
 - Sosial amil
 - İqtisadi faktor
 - Siyasi amil
 - Xarici və daxili amillər
-

Sual: LÇİT (Ləyaqət, Çatışmamazlıq, İmkan, Təhlükə)-in təhlilində daxili amillər aşağıdakılardır (Çəki: 1)

- Üstünlük və çatışmamazlıqlar
 - İmkanlar və təhlükələr
 - İmkanlar və üstünlüklər
 - İmkanlar və çatışmamazlıqlar
 - Təhlükələr və çatışmamazlıqlar
-

Sual: LÇİT-in təhlilində xarici amillər aşağıdakılardır (Çəki: 1)

- Üstünlükləri və mənfi cəhətləri
 - İmkanlar və təhlükələr
 - Features və avantajlar
 - İmkanları və məhdudiyyətlər
 - Təhlükələr və zəif cəhətləri
-

Sual: LÇİT-in təhlili aşağıdakılardır (Çəki: 1)

- Təşkilatın və onun ətrafının təhlili üçün alət
 - Xarici təhil
 - Daxili təhlil
 - İqtisadi təhlil
 - Siyasi təhlil
-

Sual: strateji ittifaqların peyda olması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi nəzərdən keçirilir (Çəki: 1)

- Üstünlüklər
 - İmkanlar
 - İmkanlar və üstünlük
 - Çatışmamazlıqlar
 - Təhlükələr
-

Sual: təşkilatda marketing üzrə mütəxəssisin olmaması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi qəbul edilir (Çəki: 1)

- Üstünlüklər
 - İmkanlar
 - İmkanlar və üstünlük
 - Çatışmamazlıqlar
 - Təhlükələr
-

Sual: rəqabət yönlü yeni innovasiyalı məhsulun hazırlanması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir (Çəki: 1)

- Üstünlüklər
 - İmkanlar
 - İmkanlar və üstünlük
 - Çatışmamazlıqlar
 - Təhlükələr
-

Sual: Yerli özünüidarəetmə orqanlarının Sizin şirkətiniz üçün icazələrin verilməsindən imtina etmələri LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir (Çəki: 1)

- Üstünlüklər
 - İmkanlar
 - İmkanlar və üstünlük
 - Çatışmamazlıqlar
 - Təhlükələr
-

Sual: Sizin şirkətin zəif imici LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir (Çəki: 1)

- Üstünlüklər
 - İmkanlar
 - İmkanlar və üstünlük
 - Çatışmamazlıqlar
 - Təhlükələr
-

Sual: Sizin şirkətiniz tərəfindən yeni innovasiyalı məhsulun hazırlanması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir (Çəki: 1)

- Üstünlüklər
- İmkanlar
- İmkanlar və üstünlük
- Çatışmamazlıqlar

Təhlükələr

Sual: Hakimiyyət aşağıdakı kimi hesab edilir (Çəki: 1)

- İcra etmə üçün verilmiş qanunvericilik səlahiyyəti və nümayəndənin təhkim olunması
 - müəyyən işlər yerinə yetirmək üçün vəzifələr
 - Tabelikdə olan nümayəndə heyəti
 - İşlərin yerinə yetirilməsi imkanları
 - Qeyri-formal qrup tərəfindən verilmiş səlahiyyət
-

Sual: Firmanın fəaliyyət dövründə ilk mərhələ aşağıdakıdan ibatətdir (Çəki: 1)

- Firmanın yaranması
 - Şirkətin formalaşması
 - Şirkətin inkişafı
 - Şirkəti ləğvi
 - yeni keyfiyyətə keçid
-

Sual: Şəxsi xüsusiyyətləri vəzifələrə uyğun olan bir qrup insan ümumi məqsədlərə malikdir və idarəetmə prosesinin həyata keçirilməsi zamanı yerinə yetirilməlidir (Çəki: 1)

- Komanda ilə
 - formal formada
 - qeyri-formal
 - ənənəvi firmalar
 - qrup ilə
-

Sual: Məqsədlərə nail olmaq üçün müntəzəm qarşılıqlı əlaqələrə daxil olan öz-özünə əmələ gələn bir qrup insanlar aşağıdakı kimi hesab edilir (Çəki: 1)

- Qeyri-formal qruplar
 - formal qruplar
 - dövlət qrupları
 - ənənəvi firmalar
 - komanda qrupları
-

Sual: Qrupun formalaşması mərhələsində işçilərin tanış olması, özlərini ehtiyatla aparmaları və rəftarlarında aşağıdakılar üçün xarakterik olan individualizm üstünlük təşkil edir (Çəki: 1)

- Formalaşma mərhələsi
 - Normallaşma mərhələsi
 - Qrupun bitkinlik mərhələsi
 - Tənəzzül mərhələsi
 - İnkişaf mərhələsi
-

Sual: Qrupun formalaşması zamanı qrup üzvlərinin yaxınlaşdığı, qrupun özəyinin formalaşdığı, əlaqələrin qurulduğu, qrupun qeyri-bərabər işlədiyi mərhələ ... (Çəki: 1)

- Formalaşma mərhələsidir
 - Təşəkkül mərhələsidir
 - Normallaşma mərhələsidir
 - Qrupun yetişkənliyi mərhələsidir
 - Parçalanma mərhələsidir
-

Sual: Qrupun formalaşması zamanı qrupun stabilləşdiyi, qrupun eyni bir məqsədlərinin formalaşdığı, əməkdaşlığın qurulduğu, qrup şəklində davranış normalarının formalaşdığı, qrup üzvlərinin özlərini qrupla eyniləşdirdiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir (Çəki: 1)

- Normallaşma mərhələsi
 - Formalaşma mərhələsi
 - Təşəkkül mərhələsi
 - Qrupun yetişkənliyi mərhələsi
 - Parçalanma mərhələsi
-

Sual: Qrupun formalaşması zamanı işçilərin vicdanla, təşəbbüskarlıqla işləməyə başladığı, xarici nəzarətin öz üzərində nəzarətə çevrildiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir (Çəki: 1)

- Normallaşma mərhələsi
 - Formalaşma mərhələsi
 - Təşəkkül mərhələsi
 - Qrupun yetişkənliyi mərhələsi
 - Parçalanma mərhələsi
-

Sual: Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda aksiyalara bölünmüş, və səhmdarları onun öhdəlikləri üzrə məsuliyyətli olmadığı və onlara məxsus aksiyaların dəyəri hüdudlarında cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqədar olan itkilərin riskini daşdığı cəmiyyət ... adlanır (Çəki: 1)

- Səhmdar cəmiyyət
 - Tərəfdaşlıq
 - Yoldaşlıq
 - Transmilli Şirkət
 - MMC
-

Sual: Səhmdarları özlərinə məxsus aksiyaları digər səhmdarların razılığı olmadan özgenikləşdirə biləcəyi cəmiyyət ... adlanır (Çəki: 1)

- Açıq səhmdar cəmiyyət
 - Tərəfdaşlıq
 - Yoldaşlıq
 - Transmilli Şirkət
 - MMC
-

Sual: Aksiyaları yalnız təsisçiləri arasında və ya qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin dairəsi arasında bölüşdürülən cəmiyyət ... adlanır (Çəki: 1)

- Qapalı Səhmdar cəmiyyət

- Tərəfdaşlıq
 - Yoldaşlıq
 - Transmilli Şirkət
 - MMC
-

Sual: Səhmdar cəmiyyətin təsisçilər tərəfindən təsdiq edilən yeganə təsis sənədi (Çəki: 1)

- onun nizamnaməsidir
 - biznes planıdır
 - aksiyalarıdır
 - Nizamnamə kapitalıdır
 - Audit sənədləridir
-

Sual: Bu cəmiyyətin səhmdarlar tərəfindən əldə edilmiş və cəmiyyətin kreditorlarının maraqlarını təmin edən cəmiyyətin əmlakının minimal miqdarını müəyyən edən aksiyalarının yekun nominal dəyəridir (Çəki: 1)

- Səhmdar cəmiyyətin Nizamnamə kapitalı
 - Ümumi kapital
 - Dəyər kapitalı
 - Nominal kapital
 - Cəmiyyət kapitalı
-

Sual: Səhmdar cəmiyyətin ali idarəetmə orqanı (Çəki: 1)

- onun səhmdarlarının ümumi yığıncağıdır
 - Direktorlar yığıncağıdır
 - Təsisçilərin yığıncağıdır
 - Müşahidə Komissiyasının yığıncağıdır
 - Təftiş Komissiyasının yığıncağıdır
-

Sual: Bir və ya bir neçə hüquqi və/və ya fiziki şəxsin təsis etdiyi, Nizamnamə kapitalı paylara bölünmüş; iştirakçıları onun öhdəlikləri üzrə məsuliyyətli olmadığı və onlara məxsus payların dəyəri həddlərində cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqədar olan itkilərin riskini daşdığı cəmiyyət ... adlanır (Çəki: 1)

- Məhdud Məsuliyyətli cəmiyyət
 - Tərəfdaşlıq
 - Yoldaşlıq
 - Transmilli Şirkət
 - Səhmdar cəmiyyət
-

Sual: Məsuliyyəti özündə saxlamaqla rəis tərəfindən öz səlahiyyətlərinin bir hissəsini tabeçiliyində olan şəxslərə verməsi prosesi ... adlanır (Çəki: 1)

- Həvalə etmə
- Təyinetmə
- Yenidən hazırlama
- Seçim

İrəliləmə

Sual: Bazar konyunkturasının dəyişməsi, tarazlaşdırılmamış satıla bilmə (tədiyyə öhdəliklərinin vaxtında yerinə yetirməyin imkansızlığı), idarəetmə səviyyəsinin dəyişiklikləri ... kimi qiymətləndirilir (Çəki: 1)

- Siyasi risk
 - İqtisadi risk
 - Sosial risk
 - Texnoloji risk
 - Ekoloji risk
-

Sual: Müəssisənin və ya onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə bilavasitə əlaqəli olmayan risklər ... hesab edilir (Çəki: 1)

- xarici risklər
 - daxili risklər
 - İqtisadi risklər
 - Siyasi risklər
 - Sosial risklər
-

Sual: Müəssisənin özünün və onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə şərtləşdirilmiş risklər ... hesab edilir (Çəki: 1)

- xarici risklər
 - daxili risklər
 - İqtisadi risklər
 - Sosial risklər
 - Siyasi risklər
-

Sual: Müəssisənin xarici mühitin mənfi təsiri, eləcə də yeni texnika və texnologiyaların qeyri-adekvat istifadəsi nəticəsində məhsulların, malların, xidmətlərin, istehsal fəaliyyətinin digər növlərinin istehsalı üzrə öz plan və öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyi ilə bağlı risk (Çəki: 1)

- istehsalat riskidir
 - kommersiya riskidir
 - böhran riskidir
 - maliyyə riskidir
 - sığorta riskidir
-

Sual: Sahibkarın istehsal etdiyi və ya satın aldığı malları və xidmətlərin reallaşdırılması prosesində meydana gələn risk (Çəki: 1)

- istehsalat riskidir
 - kommersiya riskidir
 - böhran riskidir
 - maliyyə riskidir
 - sığorta riskidir
-

Sual: Şirkətin menecmentinin, onun əməkdaşlarının səhvləri; daxili nəzarət sisteminin problemləri, zəif işlənilib hazırlanmış iş qaydaları ilə bağlı risklər (Çəki: 1)

- Təşkilati risklərdir
 - Bazar riskləridir
 - Kredit riskləridir
 - Hüquqi risklərdir
 - Texniki-istehsalat riskləridir
-

Sual: Sığortaçının sığorta ödəməsini ödəməli olduğu, şərtləri nəzərdə tutulmuş sığorta hadisələrinin baş verməsi riski (Çəki: 1)

- istehsalat riskidir
 - kommersiya riskidir
 - maliyyə riskidir
 - sığorta riskidir
 - böhran riskidir
-

Sual: İqtisadi konyunkturanın qeyri-sabitliyi ilə bağlı risklər (Çəki: 1)

- Təşkilati risklərdir
 - Bazar riskləridir
 - Kredit riskləridir
 - Hüquqi risklərdir
 - Texniki-istehsalat riskləridir
-

Sual: Kontragentin öz öhdəliklərini vaxtında və tam həcmdə yerinə yetirməyəcəyi riski (Çəki: 1)

- Təşkilati risklərdir
 - Bazar riskləri
 - Kredit riskləri
 - Hüquqi risklər
 - Texniki-istehsalat riskləri
-

Sual: Qanunvericiliyin ümumiyyətlə nəzərə alınmadığı və ya sövdələşmə dövründə dəyişməsi ilə bağlı itkilərin riski; müxtəlif ölkələrin qanunvericiliklərinin uyğunsuzluğu riski (Çəki: 1)

- Təşkilati risklərdir
 - Bazar riskləridir
 - Kredit riskləridir
 - Hüquqi risklərdir
 - Texniki-istehsalat riskləridir
-

Sual: Ətraf mühitə zərər vermə riski (Ekoloji risk); Qəza, Yanğın, Sınımların baş verməsi riski; Layihələndirmə və quraşdırma zamanı səhvlər nəticəsində obyektin işinin pozulması riski (Çəki: 1)

- Təşkilati risklərdir
- Bazar riskləridir

- Kredit riskləri
 - Hüquqi risklərdir
 - Texniki-istehsalat riskləridir
-

Sual: Həyata keçirilməməyi nəticəsində müəssisə üçün mənfəətin az dərəcədə itkisi təhlükəsi olan qərarın riski (Çəki: 1)

- Yolverilən riskdir
 - Böhran riskdir
 - Fəlakət riskidir
 - Siyasi riskdir
 - İqtisadi riskidir
-

Sual: Müəssisə üçün mədaxil itkisi təhlükəsinin olduğu risk; yəni böhranlı risk zonası gözlənilən mənfəəti qabaqcadan üstələyən itkilərin təhlükəsi ilə səciyyələnir (Çəki: 1)

- Yolverilən riskdir
 - Böhran riskdir
 - Siyasi riskdir
 - İqtisadi riskidir
 - Fəlakət riskidir
-

Sual: Müəssisənin borcunu ödəyə bilməmə halı yaranması riski (Çəki: 1)

- Yolverilən riskdir
 - Böhran riskdir
 - Fəlakət riskidir
 - Siyasi riskdir
 - İqtisadi riskidir
-

Sual: Əməkdaş üçün işin tam təsviri aşağıdakı məlumatı daxil edir (Çəki: 1)

- Mövqeyinin adı, əsas vəzifələri və məsuliyyətləri, işin yerləşdiyi yer, subordinasiya
 - Arzu olunan və mütləq biliklər, məharətlər
 - Motivləşmə və maraq
 - İxtisaslaşma, bacarıqlar, motivləşmə
 - Subordinasiya, qabiliyyətlər və təhsil
-

Sual: İş barəsində elan ... barəsində tam məlumat təşkil etməlidir (Çəki: 1)

- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, işin yerləşdiyi yer, rezümenin verilmə müddətinin bitməsi, sənədlərin göndərilməsi üçün əlaqə personalının adı
 - İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, işin yerləşdiyi yer, cinsi, milləti
 - in adı, tələb olunan biliklər və təhsil, yaşı, dini mənsubiyyəti
 - Maraqlar, işin adı, yaşı, cinsi
 - İşin adı, subordinasiya, qabiliyyətlər
-

Sual: Şirkət tərəfindən öz işçilərinə münasibətdə (rəislər və tabe olan şəxslər) aparılan siyasət ... adlanır (Çəki: 1)

- Ştat üçün siyasət (Personnel policies)
 - İnsan siyasəti
 - Təşkilati siyasət
 - İdarəetmə siyasəti
 - Əmək siyasəti
-

Sual: Firmada kadrların toplanmasının əsas məqsədi ... ibarətdir (Çəki: 1)

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
 - Treninq üçün uyğun ola biləcək işçilərin aşkar edilməsindən
 - Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
 - Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən
 - İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
-

Sual: İşçilərin seçilməsinin əsas məqsədi ... ibarətdir (Çəki: 1)

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
 - Qoyulan tələblərə cavab verən işçilərin müəyyən edilməsindən
 - Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
 - Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən
 - İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
-

Sual: Müsahibə aparılan zaman "panelin" tərkibinə kim daxildir (Çəki: 1)

- Müsahibə götürən insan qrupu
 - Mövqe üçün müraciət edən insanlar
 - Müsahibəni sənədləşdirən insanlar
 - İşçilər
 - Rəislər
-

Sual: Firmaya kadrların toplanması zamanı hansı texnika istifadə edilir (Çəki: 1)

- Müsahibə, testlər, yazılı tapşırıqlar
 - İşin təsviri
 - Qısa siyahının tərtibi
 - Situasion
 - Formaların tərtibi
-

Sual: Bu firmalarda adətən işçinin öz işini yerinə yetirməsi üçün hazırlamaq məqsədilə aparılır (Çəki: 1)

- Təhsil
 - Treninq
 - İnkişaf
 - Müsahibə
 - Təcrübə
-

Sual: "Sistematik trening/tədris" siklində ilk addım nədir (Çəki: 1)

- Trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
 - Trening üçün planın tərtib edilməsi
 - Treningin keçirilməsi
 - Treningin qiymətləndirilməsi
 - Treningin qeydi
-

Sual: "Sistematik trening/tədris" siklində trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsindən sonra gələn addım nədir (Çəki: 1)

- Trening üçün planın tərtib edilməsi
 - Treningin keçirilməsi
 - Treningin qiymətləndirilməsi
 - Trening mərkəzinin yaradılması
 - Treningin qeydi
-

Sual: "Sistematik trening/tədris" siklində planlaşdırmadan sonra gələn addım nədir (Çəki: 1)

- Trening üçün planın tərtib edilməsi
 - Treningin keçirilməsi
 - Treningin qiymətləndirilməsi
 - Trening mərkəzinin yaradılması
 - Treningin qeydi
-

Sual: "Sistematik trening/tədris" siklində treningin keçirilməsindən sonra gələn addım nədir (Çəki: 1)

- Trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
 - Trening üçün planın tərtib edilməsi
 - Treningin keçirilməsi
 - Treningin qiymətləndirilməsi
 - Treningin qeydi
-

Sual: Bu təşkilati məsələləri, siyasəti və hərəkətləri vahid bir tam şəkildə birləşdirən plandır (Çəki: 1)

- Strategiya
 - Məqsədlər
 - Vəzifələr
 - Nəticələr
 - Missiya
-

Sual: Cəmiyyətin kapitalına müəyyən payın qoyulmasını təsdiqləyən və mənfəətin bir hissəsini-dividenti almaq hüququ verən qiymətli kağız (Çəki: 1)

- Aksiya
- Pay
- Nizamnamə
- Çek

Aksiz

Sual: Təsbit edilmiş gəlirə olan hüququ verən, lakin idarəetmədə səs hüququ verməyən aksiyalar ... adlanır (Çəki: 1)

- Bazar
 - Məzənnə
 - İmtiyazlı
 - Adi
 - Adlı
-

Sual: Həcmi mənfəətdən asılı olaraq dəyişən gəlirə olan hüququ və idarəetmədə səs hüququ verən aksiya ... adlanır (Çəki: 1)

- Bazar
 - Məzənnə
 - İmtiyazlı
 - Adi
 - Adlı
-

Sual: Hansı biznesi qurmaq istədiyinizi, məqsədlərinizi təsdiqlədiyiniz sənəd ... adlanır (Çəki: 1)

- Firmanın planı
 - Firmanın nizamnaməsi
 - Biznes-plan
 - Strateji plan
 - Əməliyyat planı
-

Sual: Aşağıda sadalananlardan hansı biznes-planın məqsəd və vəzifələrindən deyildir (Çəki: 1)

- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
 - hərəkət və müəssisəni idarəetmə kursunu müəyyənləşdirmək imkanı
 - biznesin səmərəliliyinin investisiyaların əldə edilməsi üçün lazım olan əsaslandırılması
 - biznesin nəzərdə tutulan yeni inkişaf istiqaməti üçün reklam
 - Firmanın fəaliyyətinə nəzarət üzrə xüsusi alət
-

Sual: Biznes planının bu hissəsi əsas müddəalardan ibarətdir, layihənin mahiyyətini və nəticələri göstərir, onunla tanış olduqda investorun layihə barədə ümumi təsəvvürü olur (Çəki: 1)

- Rezüme
 - İstehsalat
 - Bazarın təhlili
 - İdarəetmə heyəti
 - İstehsalat planı
-

Sual: Biznes planının bu hissəsi heyətə olan tələbat barədə hər bir şeyi daxil edir və ... təqdim edilmişdir (Çəki: 1)

- Rezüme
 - İstehsalat
 - Bazarın təhlili
 - Heyət üzrə plan
 - İstehsalat planı
-

Sual: Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir (Çəki: 1)

- Rezüme
 - İstehsalat
 - Bazarın təhlili
 - Maliyyə planı
 - İstehsalat planı
-

Sual: Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir (Çəki: 1)

- Rezüme
 - İstehsalat
 - Bazarın təhlili
 - Maliyyə planı
 - İstehsalat planı
-

Sual: Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələri müəyyən edilir (Çəki: 1)

- Birinci mərhələsində
 - İkinci mərhələsində
 - Üçüncü mərhələsində
 - Dördüncü mərhələsində
 - Beşinci mərhələsində
-

Sual: Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planın məqsədlərinin işlənilib hazırlanması ... sonra gəlir (Çəki: 1)

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
 - sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
-

Sual: Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində məqsədli oxuyucuların təyin edilməsi ... sonra gəlir (Çəki: 1)

- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən

- biznes-planın məqsədləri işlənilib hazırlandıqdan
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
 - biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
-

Sual: Biznes planın işlənilib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir (Çəki: 1)

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
 - sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
-

Sual: Biznes planın işlənilib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanılması ... sonra gəlir (Çəki: 1)

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
 - sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
-

Sual: Biznes planın işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənəd maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün təqdim edilir. İfadə edilmiş qeydlər əsasında sənədin yekun hazırlanması və təkmilləşdirilməsi aparılır (Çəki: 1)

- Birinci mərhələsində
 - İkinci mərhələsində
 - Üçüncü mərhələsində
 - Dördüncü mərhələsində
 - Son mərhələsində
-

Sual: Aşağıda sadalananlardan hansı firmanın strateji işindən izlənilmir (Çəki: 1)

- İnkişaf konsepsiyasının işlənilib hazırlanması
 - İnvestisiya proqramı
 - Ortamüddətli dövr üçün biznes-plan
 - Biznes-planın reallaşdırılması üçün tədbirlər
 - Təchizatçılarla iş
-

Sual: Aşağıda sadalanan fəsillərdən hansı biznes-plana daxil edilməmişdir (Çəki: 1)

- Rezüme
- məhsulun təsviri

- marketinq planı
- investisiya planı
- Təchizatçılar planı

Sual: İnsanın vəziyyəti ətraflı surətdə təhlil etmək, bu vəziyyətdə öz hərəkətlərinin və ya hərəkətsizliyinin nəticələrini (nəticələrin tam kompleksi) proqnozlaşdırmaq və seçiminin nəticələrini qaçılmaz bitmiş fakt kimi qəbul etməyə hazır olmaqla hərəkətlərinin şəklini seçmək qabiliyyətini təsvir edən şəxsiyyətinin xarakteristikası ... adlanır (Çəki: 1)

- Məsuliyyət
- Səlahiyyət
- Həvalə etmə
- Təhsillilik
- İş təcrübəsi

Sual: Qismən mütəşəkkil qrupun bir və ya bir neçə üzvünün törətdiyi əməllərə görə bütün qrupun daşdığı məsuliyyət ... məsuliyyət adlanır (Çəki: 1)

- Kollektiv
- Fərdi
- Mülki
- Hüquqi
- Ümumi

Sual: Təşkilatın resurslarını istifadə etməyə və bəzi əməkdaşların səylərini müəyyən məsələlərin yerinə yetirilməsinə yönəltməyə olan məhdud hüququ təşkil edir (Çəki: 1)

- Subordinasiya
- Məsuliyyət
- Həvalə etmə
- Təhsillilik
- Səlahiyyətlər

Sual: Rəisdən bilavasitə tabe olan şəxslərə ötürülən səlahiyyətlər ... adlanır (Çəki: 1)

- Xətti səlahiyyətlər
- Qərargah səlahiyyətləri
- Hakimiyyət səlahiyyətləri
- Həvalə edilmiş səlahiyyətlər
- Məsuliyyət səlahiyyətləri

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Müəyyən funksiyanın yerinə yetirilməsinə əsaslanan səlahiyyətlər (Çəki: 1)

- Xətti səlahiyyətlərdir
 - Qərargah səlahiyyətləridir
 - Hakimyyət səlahiyyətləridir
 - Həvalə edilmiş səlahiyyətlərdir
 - Məsuliyyət səlahiyyətləridir
-

Sual: Vəzifə və səlahiyyətlərin onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyəti öz üzərinə götürən şəxsə verilməsi (Çəki: 1)

- Subordinasiya
 - Məsuliyyət
 - Həvalə etmə
 - Təhsillilik
 - Səlahiyyətlər
-

Sual: Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün istiqamət, vasitələrin istifadə edilməsi üsulu ...adlanır (Çəki: 1)

- İdarəetmə strategiyası
 - Taktika
 - Risk
 - Obyekt
 - Missiya
-

Sual: İdarəetmə təsirinin müxtəlif üsul və qaydaları vasitəsilə idarəetmə obyektinin məqsədyönlü işləməyini həyata keçirən xüsusi qrup insanlar (Çəki: 1)

- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
 - Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
 - Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır
 - Risk menecmentində idarəetmə taktikasıdır
 - Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır
-

Sual: Risk, riskli kapital qoyuluşları, riskin reallaşması zamanı təsərrüfat subyektləri arasında iqtisadi münasibətlər (Çəki: 1)

- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
 - Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
 - Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır
 - Risk menecmentində idarəetmə taktikasıdır
 - Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır
-

Sual: Risklərin təsir dərəcəsini məqbul səviyyəyə qədər azaldılması yolu ilə investisiya layihəsinin uğurlu reallaşdırılması ehtimalının artırılması ... əsas məqsədidir (Çəki: 1)

- İdarəetmə prosesinin

- Kommunikasiyalar prosesinin
 - Nəzarət prosesinin
 - İdarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı risklərin idarə edilməsi prosesinin
 - Koordinasiya prosesinin
-

Sual: Planlaşdırma, eyniləşdirmə , qiymətləndirmə, emalətmə, nəzarət, sənədlərlə əsaslandırma (Çəki: 1)

- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
 - Riskləri idarə etmə prinsipləridir
 - Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
 - Riskləri idarə etmə obyektləridir
 - Riskləri idarə etmə subyektləridir
-

Sual: Məlumatın əldə edilməsi, proqnozlaşdırma, yaradıcılıq üsulları, təhlil və qiymətləndirmə (Çəki: 1)

- Riskləri idarə etmə prinsipləridir
 - Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
 - Riskləri idarə etmə obyektləridir
 - Riskləri idarə etmə subyektləridir
 - Riskləri idarə etmə metodlarıdır
-

Sual: Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində qarşıya qoyulan məqsədlərə nail olmağa imkan verən çox sayda alternativ strategiyalar yaranır (Çəki: 1)

- İşləyib hazırlama mərhələsi
 - Son şəkil vermə mərhələsi
 - Təhlil mərhələsi
 - Nəzarət mərhələsi
 - İdarəetmə mərhələsi
-

Sual: Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində müəssisənin inkişafının müxtəlif məqsədləri tam uyğunluq dərəcəsinə çatdırılır, ümumi strategiya formalaşır (Çəki: 1)

- İşləyib hazırlama mərhələsi
 - Son şəkil vermə mərhələsi
 - Təhlil mərhələsi
 - Nəzarət mərhələsi
 - İdarəetmə mərhələsi
-

Sual: Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində firmanın seçilmiş ümumi strategiyası çərçivəsində alternativlər təhlil edilir və onun başlıca məqsədlərinə nail olmaq üçün yararlılıq dərəcəsinə görə qiymətləndirilir (Çəki: 1)

- İşləyib hazırlama mərhələsi
 - Son şəkil vermə mərhələsi
 - Qiymətləndirmə mərhələsi
 - Təhlil mərhələsi
 - İdarəetmə mərhələsi
-

Sual: Şirkətin əhatəsinin malik olduğu və ya ona çıxış əldə etmək istədiyi ayrıca segment (Çəki: 1)

- Strateji təsərrüfatçılıq zonaları (STZ)
 - Strateji biznes vahidləri
 - Bazar segmenti
 - Təşkilati segment
 - Xarici segment
-

Sual: Bu strateji alternativ üçün nail olunmuş məqsədlərdən irəli çıxaraq inflyasiya nəzərə alınmaqla korrektə edilmiş məqsədlərin müəyyən edilməsi səciyyəvidir (Çəki: 1)

- məhdud artım strategiyası
 - artım
 - ixtisar
 - və bu variantların birləşməsi
 - ikiqat artım
-

Sual: Bu strategiya qısamüddətli və uzunmüddətli məqsədlərin səviyyəsinin ötən il göstəricilərinin səviyyəsindən əhəmiyyətli illik qalxması yolu ilə həyata keçirilir (Çəki: 1)

- məhdud artım strategiyası
 - Artım strategiyası
 - ixtisar
 - və bu variantların birləşməsi
 - ikiqat artım
-

Sual: Bu strategiyada güdülən məqsədlərin səviyyəsi keçmişdə nail olunmuş səviyyədən aşağı müəyyən edilir (Çəki: 1)

- məhdud artım strategiyası
 - Artım strategiyası
 - ixtisar
 - və bu variantların birləşməsi
 - ikiqat artım
-

Sual: Bu strategiyaya şirkətin fəaliyyət göstəriciləri pisləşməyə davam etdikdə, iqtisadi tənəzzül zamanı və ya sadəcə təşkilatın xilasını üçün tez-tez əl atırlar (Çəki: 1)

- məhdud artım strategiyası
 - Artım strategiyası
 - ixtisar strategiyası
 - və bu variantların birləşməsi
 - ikiqat artım
-

Sual: Müəssisənin öz məhsulunun istehlakçı qrupuna və ya bazara uyğunluğunu müəyyən etdiyi rəqabət mühiti (Çəki: 1)

- Strateji biznes vahidləri

- Strateji təsərrüfatçılıq zonaları (STZ)
 - İqtisadi mühit
 - Ekoloji mühit
 - İstehsalat mühiti
-

Sual: Nəzarət edilən obyektin vəziyyətinin qəbul olunmuş standartlar, normativlər və ya digər etalon göstəricilərə müvafiq olaraq qiymətləndirilməsi; aparılmış qiymətləndirmə nəticəsində ortaya çıxmış səpmələrin səbəblərinin aydınlaşdırılması ...əsas vəzifəsidir (Çəki: 1)

- Strategiyanın reallaşmasına nəzarətin
 - Planlaşdırmanın
 - Proqnozlaşdırmanın
 - Nəticənin
 - Təhlilin
-

Sual: Bu variant ixtisarin ən radikal variantıdır, bu zaman təşkilatın maddi ehtiyatlarının və aktivlərinin tam satışı baş verir (Çəki: 1)

- Ləğvetmə
 - Artığın ayrılması
 - İxtisar
 - Oriyentasiyanı dəyişmə
 - Bütün sadalananlar
-

Sual: Bu variant zamanı firmalar bəzi bölmələri və ya fəaliyyət növlərini özlərindən ayırmağı sərfəli hesab edir (Çəki: 1)

- Ləğvetmə
 - Artığın ayrılması
 - İxtisar
 - Oriyentasiyanı dəyişmə
 - Bütün sadalananlar
-

Sual: Bu variant zamanı firmalar mənfəətlərini artırmaq cəhdi ilə öz fəaliyyətlərinin bir qismini ixtisar edir (Çəki: 1)

- Ləğvetmə
 - Artığın ayrılması
 - İxtisar və Oriyentasiyanı dəyişmə
 - Bütün sadalananlar
 - bir və iki
-

Sual: Müəssisə və xarici mühit arasında baş verən məlumat mübadiləsi (Çəki: 1)

- Xarici kommunikasiyalar
 - Daxili kommunikasiyalar
 - Təşkilati kommunikasiyalar
 - İstehsalat kommunikasiyaları
 - İctimai kommunikasiyalar
-

Sual: Yazılı və şifahi ola bilən sözlərin köməyi ilə ünsiyyət prosesi ... adlanır (Çəki: 1)

- Verbal kommunikasiyalar
 - Xarici kommunikasiyalar
 - Daxili kommunikasiyalar
 - Təşkilati kommunikasiyalar
 - İstehsalat kommunikasiyaları
-

Sual: İnsanlar və kollektivlər arasında onların birgə əmək fəaliyyəti prosesində anlamama və ya maraqların bir-birinə əks olması, iki və ya daha çox tərəf arasında razılığın olmamağı səbəbi ilə yaranan ziddiyyətlər...adlanır (Çəki: 1)

- Münaqişə
 - Böhran
 - İnciklik
 - Mübahisə
 - Anlaşmazlıq
-

Sual: Bir insana qarşı ziddiyyətli tələblər irəli sürüldüyündə bu münaqişə yaranır (Çəki: 1)

- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
 - Şəxsiyyətlərarası münaqişə
 - Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
 - Qruplararası münaqişə
 - İctimai münaqişə
-

Sual: Şəxsiyyətlərin, yəni müxtəlif xasiyyətli, uyuşmaz temperamentli, sadəcə olaraq bir-biri ilə yola gedə bilməyən insanların, toqquşması kimi özünü büruzə verən münaqişə ...adlanır (Çəki: 1)

- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
 - Şəxsiyyətdaxili münaqişə
 - Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
 - Qruplararası münaqişə
 - İctimai münaqişə
-

Sual: Qrupun gözləntiləri ayrı bir şəxsiyyətin gözləntiləri ilə ziddiyyət təşkil etdiyi zaman, ... yaranır (Çəki: 1)

- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
 - Şəxsiyyətlərarası münaqişə
 - Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
 - Qruplararası münaqişə
 - İctimai münaqişə
-

Sual: Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı bu davranış strategiyasında menecerin hərəkətləri güzəştə getməyərək, lakin öz dediyində durmayaraq, mübahisə və diskussiyalara girməkdən, öz mövqeyini bildirməkdən çəkinərək vəziyyətdən çıxmağa yönəlmişdir (Çəki: 1)

- Çəkinmə, uzaqlaşma
 - Düzəltmə (güzəştə getmə)
 - Kompromis, əməkdaşlıq
 - İşdən çıxarma
 - Münaqişə
-

Sual: Münaqişə vəziyyətində rəhbərin hərəkətləri yaxşı münasibətlərin qorunub saxlanılmasına və ya bərpa olunmasına, fikir ayrılıqlarını düzəltmə yolu ilə digər şəxsin məmnun olmağını təmin etməyə yönəlmişdir (Çəki: 1)

- Çəkinmə, uzaqlaşma
 - Düzəltmə (güzəştə getmə)
 - Kompromis, əməkdaşlıq
 - İşdən çıxarma
 - Münaqişə
-

Sual: Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı davranışın bu halında, menecerin hərəkətləri problem haqqında açıq və səmimi fikir mübadiləsi zamanı həm özünün maraqlarını, həm digər şəxsin arzularını tam təmin edən həllin axtarışına yönəlmişdir (Çəki: 1)

- Çəkinmə, uzaqlaşma
 - Düzəltmə (güzəştə getmə)
 - Kompromis, əməkdaşlıq
 - İşdən çıxarma
 - Münaqişə
-

Sual: Münaqişənin inkişaf etməsinə hansı fazalar xasdır (Çəki: 1)

- Başlama, qalxma, düşmə fazaları
 - Başlama, partlama
 - Partlama, başlama
 - Düşmə, sona çatma
 - Qalxma, partlama
-

Sual: Biznesin davamlı iqtisadi inkişafa, həyat keyfiyyətlərinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərlə, onların ailələri ilə, yerli ictimaiyyət və ümumilikdə cəmiyyətlə əmək münasibətlərinə töhfə vermək öhdəliyi ...adlanır (Çəki: 1)

- etika
 - korporativ sosial məsuliyyət
 - məcəllə
 - estetika
 - qayğı
-

Sual: Şirkətin sosial proqramlarının reallaşdırılmasının sənədlər şəklində qeyd edilmiş əsas istiqamətləridir (Çəki: 1)

- Şirkətin fəallığı
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
 - Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri
 - Məcəllə
-

Sual: Şirkət tərəfindən könüllü şəkildə həyata keçirilən təbiətin mühafizəsi, heyətin inkişafı, əlverişli əmək şəraitinin yaradılması, yerli ictimaiyyətə dəstək üzrə fəaliyyət, xeyriyyəçilik fəaliyyəti və vicdanlı iş praktikası (Çəki: 1)

- Sosial proqramlar
 - Şirkətin fəallığı
 - Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
 - Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
 - Məcəllə
-

Sual: Həm daxili, həm xarici istiqamətli müxtəlif sosial proqramların keçirilməsi (Çəki: 1)

- Şirkətin Sosial fəallığı
 - Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
 - Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
 - Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
 - Məcəllə
-

Sual: Bu şirkət tərəfindən istedadlı əməkdaşların cəlb edilməsi və saxlanması məqsədilə, heyətin inkişafı strategiyası çərçivəsində keçirilən sosial proqramların istiqamətidir (Çəki: 1)

- Heyətin inkişafı
 - Şirkətin Sosial fəallığı
 - Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
 - Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
 - Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
-

Sual: Maliyyə mənfəətlərinin əldə edilməsindən əlavə, adətən, etik normalara riayət etməklə fəaliyyət göstərən şirkətlərə kapital qoyuluşu yolu ilə, sosial məqsədlərin reallaşdırılmasından ibarət kapital qoyuluşu (Çəki: 1)

- Şirkətin Sosial fəallığı
 - Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
 - Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
 - Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
 - Məcəllə
-

Sual: Şirkətin sosial proqramlarının sosial məsuliyyətli şəkildə yenidən qurulmanın, ilk növbədə şirkətin heyətinin maraqlarından irəli çıxaraq aparılmasını təmin etməyə kömək edən istiqaməti (Çəki: 1)

- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Sosial proqramlar
- Şirkətin fəallığı
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

Məcəllə

Sual: Şirkətin sosial proqramlarının könüllü surətdə həyata keçirilən və yerli cəmiyyətin inkişafına töhfə verməyə kömək edən istiqaməti (Çəki: 1)

- Yerli cəmiyyətin inkişafı
 - Şirkətin fəallığı
 - Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
 - Məcəllə
 - Korporativ inkişaf
-

Sual: Səhmdarların, əməkdaşların, tərəfdaşların, müştərilərin, cəmiyyətin şirkətin öz strateji inkişaf planlarında iqtisadi davamlılıq, sosial rifah və ekoloji sabitliyə dair məqsədlərini necə və hansı templərlə reallaşdırması barədə məlumatlandırılmasında ictimai alət (Çəki: 1)

- Korporativ sosial hesabat
 - Maliyyə hesabatı
 - Audit hesabatı
 - Təftiş hesabatı
 - İctimai audit
-

Sual: Qəbul edilmiş standartlar və gözləntilərlə müqayisədə şirkətin ictimai nüfuzunun sistemativ qiymətləndirilməsi (Çəki: 1)

- Korporativ sosial hesabat
 - Maliyyə hesabatı
 - Audit hesabatı
 - İctimai audit
 - Təftiş hesabatı
-

Sual: Hamı tərəfindən qəbul edilmiş dəyərlərə əsaslanan biznes qaydaları və qanunlarının külliyyəti ...adlanır (Çəki: 1)

- biznes etika
 - Maliyyə qaydaları
 - Audit qaydaları
 - Təftiş qayda hesabatı
 - İctimai məcəllə
-

Sual: Firmanın məqsəd və vəzifələrini izah edən, iş qrafiki və şirkətdə geyim növünü təsvir edən, müştərilər və rəqib firmaların nümayəndələri ilə rəftar qaydalarını sadalayan məcəllə (Çəki: 1)

- Etik korporativ məcəllə
 - biznes etika
 - Audit məcəllə
 - Təftiş məcəlləsi
 - İctimai məcəllə
-

Sual: Malın bazarda mövcudluğu vaxtı, yəni onun ilkin şəkildə buraxılışı və reallaşdırılması vaxtının başlanmasından sona çatdırılmasına qədər olan zaman müddəti ...adlanır (Çəki: 1)

- Malın həyat sikli
 - Tətbiq (bazara çıxarılma)
 - Malın möhkəmlənməsi
 - Malın yetişkənliyi
 - Malın düşməsi
-

Sual: Malın həyat sikli özünə... daxil edir (Çəki: 1)

- 4 mərhələ
 - 3 mərhələ
 - 5 mərhələ
 - 2 mərhələ
 - 6 mərhələ
-

Sual: Malın həyat siklində birinci mərhələ (Çəki: 1)

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
 - Malın möhkəmlənməsidir
 - Malın yetişkənliyidir
 - Malın düşməsidir
 - Malın satışdır
-

Sual: Malın həyat siklində ikinci mərhələ (Çəki: 1)

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
 - Malın möhkəmlənməsidir
 - Malın yetişkənliyidir
 - Malın düşməsidir
 - Malın satışdır
-

Sual: Malın həyat siklində üçüncü mərhələ (Çəki: 1)

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
 - Malın möhkəmlənməsidir
 - Malın yetişkənliyidir
 - Malın düşməsidir
 - Malın satışdır
-

Sual: Malın həyat siklində sonuncu mərhələ (Çəki: 1)

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
 - Malın möhkəmlənməsidir
 - Malın yetişkənliyidir
 - Malın düşməsidir
 - Malın satışdır
-

Sual: Ümumi əlamətlərə görə xammal malları ... malikdir (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
 - ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
 - ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
 - 1 aylıq
 - 2 aylıq
-

Sual: Ümumi əlamətlərə görə hazır məmulatlar ... malikdir (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
 - ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
 - ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
 - 1 aylıq
 - 2 aylıq
-

Sual: Ümumi əlamətlərə görə texniki cəhətdən daha çox mükəmməl mallar ... malikdir (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
 - ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
 - ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
 - 1 aylıq
 - 2 aylıq
-

Sual: Digər şirkətlərin nəzarət səhm paketlərinə sahib olan şirkət (Çəki: 1)

- Ana şirkət
 - Yardımçı şirkət
 - Bir profilli şirkət
 - Çox profilli şirkət
 - Özəl şirkət
-

Sual: Nəzarət səhm paketləri və ya nizamnamə kapitalı başqa şirkətə məxsus olan hüquqi cəhətdən müstəqil bir şirkət (Çəki: 1)

- Ana şirkət
 - Yardımçı şirkət
 - Bir profilli şirkət
 - Çox profilli şirkət
 - Özəl şirkət
-

Sual: Çoxsahəli şirkətlərdə strategiyalar neçə təşkilati səviyyədə işlənilib hazırlanır (Çəki: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: Çoxsahəli şirkətlərdə 1 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənilib hazırlanır (Çəki: 1)

- korporativ strategiya
 - biznes-strategiya
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
-

Sual: Çoxsahəli şirkətlərdə 2 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənilib hazırlanır (Çəki: 1)

- korporativ strategiya
 - biznes-strategiya
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
-

Sual: Çoxsahəli şirkətlərdə 3 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənilib hazırlanır (Çəki: 1)

- korporativ strategiya
 - biznes-strategiya
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
-

Sual: Çoxsahəli şirkətlərdə 4 (sonuncu) təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənilib hazırlanır (Çəki: 1)

- korporativ strategiya
 - biznes-strategiya
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
-

Sual: Bir profilli müəssisədə hansı səviyyə mövcud deyil (Çəki: 1)

- biznes-strategiya
 - funksional səviyyə
 - əməliyyat səviyyəsi
 - nəzarət səviyyəsi
 - korporativ səviyyə
-

Sual: Müxtəlif sahələrdə müəyyən mövqelərə nail olmaq üçün hərəkətləri və ayrı-ayrı fəaliyyət növlərinin idarə edilməsinə yanaşmanı təsvir edən çoxsahəli şirkətin idarə edilməsinin ümumi planı (Çəki: 1)

- korporativ strategiya
- biznes-strategiya

- funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
-

Sual: Korporativ strategiyada hansı istiqamət əks olunmamışdır (Çəki: 1)

- Yeni sahələrdə mövqelərin mənimsənilməsi və möhkəmləndirilməsi
 - Bütün bölmələrin məsuldarlığının artırılması
 - Firmalararası uyğunluq elementlərinin rəqabət üstünlüyünə çevrilməsi
 - İnvestisiya prioritetlərinin müəyyən edilməsi və resursların yenidən bölüşdürülməsi
 - Rəqiblərə nəzarət
-

Sual: Bir bölmənin optimal məsuldarlığı və bazarda rəqabət qabiliyyətində olması üçün menecerin işləyib hazırladığı bölmənin idarəetmə planı (Çəki: 1)

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
 - korporativ strategiya
-

Sual: Şirkətin bir bölməsi çərçivəsində funksional vahidin idarə edilməsi planı (Çəki: 1)

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
 - korporativ strategiya
-

Sual: Funksional vahidlər daxilində əsas struktur vahidləri üçün dar strategiya (Çəki: 1)

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
 - funksional strategiya
 - əməliyyat strategiyası
 - nəzarət
 - korporativ strategiya
-

Sual: Strategiyanın qiymətləndirilməsi və üstünlüklərinin təyini üçün hansı kriterilər tətbiq olunmur (Çəki: 1)

- Mühitə uyğunluq
 - Rəqabət üstünlüyü
 - Səmərəliliyi
 - komponentlərinin daxili uyğunluğu, risk dərəcəsi, uyuşqanlıığı
 - Strateji təşəbbüslərin əlaqələndirilməsi
-

Sual: Biznes-strategiya daxil etmir (Çəki: 1)

- Sahədə və bütövlükdə iqtisadiyyatda olan dəyişikliklərə olan reaksiyanı
 - Rəqabət strategiyasının və bazar siyasətinin işlənilib hazırlanmasını
 - Lazımi istehsal biliklərinin və vasitələrinin toplanmasını
 - Funksional bölmələrin strateji təşəbbüslərinin əlaqələndirilməsini
 - Şirkətlərin konkret strateji problemlərini həll etmə
-

Sual: Risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edən şirkətin borc kapitalının şəxsi vəsaitlərə nisbəti ...adlanır (Çəki: 1)

- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı
 - Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 - ehtiyatlar və ya kəsintilər
 - Maliyyə qalıqları
-

Sual: Bu iqtisadi göstərici risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edir (Çəki: 1)

- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı
 - Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 - ehtiyatlar və ya kəsintilər
 - Maliyyə qalıqları
-

Sual: Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici) nə qədər azdırsa (Çəki: 1)

- vəziyyət o qədər sabitdir
 - vəziyyət o qədər qeyri-sabitdir
 - müflislik ehtimalı bir o qədər çoxdur
 - şirkətin vəziyyəti bir o qədər çox pisləşir
 - şirkət bazardan çıxır
-

Sual: Birgə aktivlərdə xalis aktivlərin payı (Çəki: 1)

- Maliyyə qalıqlarıdır
 - Maliyyə vasitəsidir (maliyyə leverici)
 - maliyyə sabitliyi əmsalıdır
 - Ödəmə qabiliyyəti əmsalıdır
 - ehtiyatlar və ya kəsintilərdir
-

Sual: Bu iqtisadi göstərici şirkətin şəxsi kapital hesabına maliyyələşdirilən aktivlərinin payını göstərir (Çəki: 1)

- Maliyyə qalıqları
 - Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı,
 - Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 - ehtiyatlar və ya kəsintilər
-

Sual: Bu iqtisadi göstərici şəxsi vəsaitlər, uzunmüddətli kreditlər və borc mənbələrinin cəminin balansın aktivinin cəminə olan nisbətində bərabərdir (Çəki: 1)

- Maliyyə qalıqları
 - Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı
 - Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 - ehtiyatlar və ya kəsintilər
-

Sual: Bu şirkətin vaxtında özünün qısamüddətli maliyyə öhdəliklərini yerinə yetirmək qabiliyyətinin göstəricisidir (Çəki: 1)

- Maliyyə qalıqları
 - Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı
 - Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 - ehtiyatlar və ya kəsintilər
-

Sual: Müəssisənin qısa müddət ərzində aktivləri pul vəsaitlərinə çevirməyə imkan verən vəsaitlərin yerləşdirilməsi üzrə fəaliyyəti (Çəki: 1)

- Maliyyə qalıqları
 - Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı
 - Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi
 - ehtiyatlar və ya kəsintilər
-

Sual: Strategiyanın reallaşdırılması və ya strategiyada böyük dəyişikliklərin həyata keçirilməsi üçün tələ olunan aktiv ehtiyatları və hal-hazırda mövcud olan aktiv ehtiyatları arasındakı fərq, hər bir aktiv növü üzrə çatışmayan həcmi göstərir (Çəki: 1)

- Maliyyə qalıqları
 - Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 - Maliyyə sabitliyi əmsalı
 - Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi
 - aktivlərdə kəsintilər
-

Sual: Əmək resurslarının idarə edilməsi ... mərhələsini daxil etmir (Çəki: 1)

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 - Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Ehtiyatların planlaşdırılması
-

Sual: İnsan resurslarına olan gələcək tələbatın ödənilməsi planının işlənilib hazırlanması ...mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Heyətin toplanması
- Seçim

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: Bütün vəzifələr üzrə potensial namizədlər ehtiyatının yaradılması ...mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 - Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: İş yerləri üçün namizədlərin qiymətləndirilməsi və toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan yaxşıların seçimi ...mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 - Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: Çalışanların cəlb edilməsi, işə götürülməsi və saxlanılması məqsədi ilə əmək haqqının və imtiyazların strukturunun işlənilib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 - Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: Götürülmüş işçilərin təşkilata və onun bölmələrinə daxil edilməsi, təşkilatın ondan nə gözlədiyini və təşkilatda hansı əməyin layiqli qiyməti aldığını anlamağının aşılması ... mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 - Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: İşin səmərəli yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan əmək bacarıqlarının tədrisi üçün proqramların işlənilib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
 - tədris
-

Sual: Əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi metodikalarının işlənilib hazırlanması və onun işçiyə çatdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Heyətin toplanması
 - Əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: İşçilərin daha çox və ya daha az məsuliyyətli vəzifələrə keçirilməsi, onların digər vəzifələrə və ya işin sahələrinə keçirilməsi yolu ilə onların peşə təcrübələrinin inkişaf etdirilməsi metodlarının, eləcə də iş gətirmə müqavilələrinin pozulması proseduralarının işlənilib hazırlanması (Çəki: 1)

- Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: Rəhbər kadrların qabiliyyətlərinin və əməklərinin səmərəliliyinin artırılmasına yönəlmiş proqramların işlənilib hazırlanması (Çəki: 1)

- Heyətin toplanması
 - Seçim
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
-

Sual: Ştat və heyətin komplektləşdirilməsi üçün planlaşdırma proseduralarının tətbiqi ...adlanır (Çəki: 1)

- Maddi resursların planlaşdırılması
 - Əmək resurslarının planlaşdırılması
 - Ehtiyatların planlaşdırılması
 - İstehsalın planlaşdırılması
 - Əlaqələndirmənin planlaşdırılması
-

Sual: İşçinin əsas vəzifələrinin, tələb olunan bilik və bacarıqlarının, eləcə də hüquqlarının siyahısını təşkil edən sənəd ... adlanır (Çəki: 1)

- Siyahı
 - Vəzifə təlimatı
 - Kriterilər
 - İşlərin qiymətləndirilməsi
 - Vəzifələrin qiymətləndirilməsi
-

Sual: Təşkilat tərəfindən arasından ən uyğun olanların seçildiyi bütün vəzifələr və ixtisaslar üzrə lazımi namizədlər ehtiyatının yaradılması ... adlanır (Çəki: 1)

- Toplama
- Planlaşdırma

- Müsahibə
 - Vakansiya
 - Əmək resursları planı
-

Sual: Bu mərhələdə rəhbərlik toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan daha çox uyğun gələn namizədləri seçir (Çəki: 1)

- Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
 - Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 - Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
 - Kadrların seçimi
 - Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
-

Sual: Rəhbərliyin heyətə dair fəaliyyət proqramına malik olmadığı, kadr işinin isə neqativ nəticələrin aradan qaldırılmasından ibarət olduğu kadr siyasəti ... adlanır (Çəki: 1)

- Passiv kadr siyasəti
 - Reaktiv kadr siyasəti
 - Preventiv kadr siyasəti
 - Fəal kadr siyasəti
 - Sabit kadr siyasəti
-

Sual: Rəhbərliyin heyətlə aparılan işin neqativ vəziyyətinin simptomlarına, səbəblərinə və böhranın inkişaf etməsinə nəzarəti həyata keçirdiyi kadr siyasəti ... adlanır (Çəki: 1)

- Passiv kadr siyasəti
 - Reaktiv kadr siyasəti
 - Preventiv kadr siyasəti
 - Fəal kadr siyasəti
 - Sabit kadr siyasəti
-

Sual: Rəhbərliyin kadr vəziyyətinin inkişafı üzrə əsaslandırılmış proqnozlara malik olduğu, lakin ona təsir etmək üçün vasitələri olmadığı kadr siyasəti ... adlanır (Çəki: 1)

- Passiv kadr siyasəti
 - Reaktiv kadr siyasəti
 - Preventiv kadr siyasəti
 - Fəal kadr siyasəti
 - Sabit kadr siyasəti
-

Sual: Təşkilatın potensial əməkdaşlar üçün şəffaf olduğu və müvafiq ixtisaslaşması olan, digər təşkilatlarda iş təcrübəsini nəzərə alınmadan hər hansı bir mütəxəssisi işə götürməyə hazır olduğu kadr siyasəti ... adlanır (Çəki: 1)

- Passiv kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti
- Açıq kadr siyasəti

Sabit kadr siyasəti

Sual: Təşkilatın yeni heyəti yalnız aşağı vəzifə səviyyəsindən daxil olunmasını, yerinə işçilərin təyin edilməsinin isə yalnız təşkilatın əməkdaşları sırasından aparılmasını nəzərdə tutan kadr siyasəti ... adlanır (Çəki: 1)

- Passiv kadr siyasəti
 - Reaktiv kadr siyasəti
 - Preventiv kadr siyasəti
 - Açıq kadr siyasəti.
 - Qapalı kadr siyasəti
-

Sual: Heyətlə işləmə prinsip və məqsədlərinin təşkilatın prinsip və məqsədləri, strategiya və onun inkişafı mərhələsi ilə uyğunlaşdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Normalaşdırma
 - Proqramlaşdırma
 - Heyətin monitorinqi
 - İşdən azad etmələr
 - Strategiyalar
-

Sual: Hazırkı şərait və vəziyyətin mümkün dəyişiklikləri nəzərə alınmaqla konkretləşdirilmiş proqramların, kadr işinin məqsədlərinə nail olmaq yollarının işlənilib hazırlanması... mərhələsində həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Normalaşdırma
 - Proqramlaşdırma
 - Heyətin monitorinqi
 - İşdən azad etmə
 - Nəzarət
-

Sual: Təsərrüfat fəaliyyətinə sahib olan və onu aparan, kommersiya məqsədlərini güdən və hüquqi şəxsin hüquqlarından istifadə edən təşkilat ...adlanır (Çəki: 1)

- Firma
 - Subyekt
 - Obyekt
 - Federasiya
 - İnsanlar qrupu
-

Sual: Firmaların təsərrüfat fəaliyyətinin növündən və xarakterindən asılı olaraq siyahıda artıq olan nədir (Çəki: 1)

- sənaye
 - ticarət
 - nəqliyyat
 - inşaat
 - MMC
-

Sual: Bir şəxsin və ya bir ailənin firması ... adlanır (Çəki: 1)

- Fərdi sahiblik
- Subyekt
- Obyekt
- Federasiya
- İnsanlar qrupu

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	50
Maksimal faiz	50
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Xüsusi istehsalat prosesləri arasındakı vaxt müddətində ehtiyatların və hazır məhsulun anbara yığılması və saxlanması, istehsal vasitələrinin, xammalın anbara yığılması ilə bağlı məhz istehsal prosesindən əvvəl yaranan istehsalat işləri ... aiddir (Çəki: 1)

- Hazırlama vəzifələrinə
- Saxlanılma vəzifələrinə
- İstehsalat vəzifələrinə
- Satış vəzifələrinə
- Reklam vəzifələrinə

Sual: İstehsal prosesi çərçivəsində istehsalat işlərinə ... baxılır (Çəki: 1)

- Hazırlama vəzifələrində
- Saxlanılma vəzifələrində
- İstehsalat vəzifələrində
- Satış vəzifələrində
- Reklam vəzifələrində

Sual: Bir sahibkara məxsus müstəqil təsərrüfat bölmələrinin (strateji biznes vahidlərinin) cəmi (Çəki: 1)

- Müəssisənin portfelı və ya korporativ portfel
- Firma
- Şirkət
- Subyekt
- Federasiya

Sual: ETT nədir (Çəki: 1)

- elmi-yaradıcılıq prosesi
- elmi-yaradıcı yanaşma
- elmi-texniki tərəqqi

- elmi-texniki yanaşma
 - elmi-texniki çevriliş
-

Sual: TSZ nədir (Çəki: 1)

- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
 - strateji təsərrüfatçılıq zonası
 - holding zonasının subyekti
 - strateji holding zonası
 - təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
-

Sual: Bu firmanın çıxdığı və ya çıxış tapmağa çalışdığı hər hansı bazarı təşkil edir (Çəki: 1)

- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
 - strateji təsərrüfatçılıq zonası
 - holding zonasının subyekti
 - strateji holding zonası
 - təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
-

Sual: Şirkətin təsərrüfat bölmələri arasında biznes-strategiyaların uzlaşdırılması və maliyyə resurslarının bölüşdürülməsi ... adlanır (Çəki: 1)

- Portfel təhlilinin məqsədi
 - ETT məqsədi
 - Saxlanılma vəzifələri
 - İstehsalat vəzifələri
 - Marketinqin vəzifələri
-

Sual: Baza əmək haqqı sistemi qreydlər əsasında qurulduğu zaman, qreydlər şkalasına və ya qreydlər daxilində dərəcələrə görə ... baş verir (Çəki: 1)

- işə qəbul
 - işdən çıxarılma
 - əməkdaşların irəliləməsi
 - trening
 - tədris
-

Sual: Heyətin qiymətləndirilməsi ... üçün aparılmır (Çəki: 1)

- əməkdaşın ixtisasının tutduğu vəzifəyə uyğunluğunu aydınlaşdırılması
 - hər bir əməkdaş üçün qreyd cədvəlinin dərəcəsinə uyğun olan məvacibin müəyyən edilməsi üzrə əsaslandırılmış və ölçülmüş qərarların qəbul edilməsi
 - hakim mütəxəssislər və şirkət menecerləri üçün inkişaf planlarının hazırlanması
 - əməkdaşları və rəhbərləri təşkilati və peşə dəyişikliklərinə, fəaliyyətin səmərəliliyinə motivləşdirilməsi
 - işə qəbul barədə qərar qəbul edilməsi
-

Sual: Müəyyən vəzifə mövqeyində işini effektiv yerinə yetirməsi üçün əməkdaşa lazım olan keyfiyyətlər (Çəki: 1)

- Fəaliyyət
 - Təhsil
 - Səriştə
 - Mövqe
 - Vəzifə
-

Sual: İşə qəbul üzrə söhbətin məhdud xarakter daşması, əldə edilən məlumatın ərizəçi barədə geniş təsəvvür verməməyi, danışıqın gedişinin namizədin xüsusiyyətlərinə uyğunlaşdırılmamağı, onu sıxması, məlumat almaq imkanını daralması ... səciyyəvidir (Çəki: 1)

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqları
 - Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqları
 - Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları
 - Qeyr-rəsmi danışıqlar
 - Quruluşsuz
-

Sual: İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız əsas suallar hazırlanır, və danışıqları aparanın müsahibənin gedişini asanlıqla dəyişib, digər, planlaşdırılmamış suallar vermək imkanı varsa, bu ... növüdür (Çəki: 1)

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
 - Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqlarının
 - Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları
 - Qeyr-rəsmi danışıqlar
 - Quruluşsuz
-

Sual: İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız toxunulacaq mövzuların siyahısı hazırlanırsa, bu ... növüdür (Çəki: 1)

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
 - Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqlarının
 - Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqlarının
 - Qeyr-rəsmi danışıqların
 - Dialoq
-

Sual: Namizədin təcrübəsi, bilik səviyyəsi barədə məlumatların əldə edilməsi və onun peşəsi üzrə vacib keyfiyyətlərinin qiymətləndirilməsinə yönəldilmiş söhbət (Çəki: 1)

- Müsahibə
 - Peşə yararlığına test
 - Ümumi qabiliyyət testləri
 - Qiymətləndirmə
 - Bioqrafiya testləri və ya bioqrafiyanın öyrənilməsi
-

Sual: Subyektin törətdiyi hərəkətlərə, əməllərə və onların nəticələrinə görə cavab vermək öhdəliyi və hazırlığı (Çəki: 1)

- Məsuliyyət
- Həvalə etmə

- Subyekt
 - Hərəkətlər
 - Hakimiyyət
-

Sual: Qanunpozma subyektinin hüquq normaları ilə nəzərdə tutulmuş mənfi nəticələrə məruz qalması ... öhdəlikdir (Çəki: 1)

- hüquqi
 - maddi
 - mənəvi
 - siyasi
 - situasion
-

Sual: Heyətin idarə edilməsi xidmətinin tərkibinə daxil ola vəzifəli şəxslərin və bölmələrin xidməti vəzifələrinin və hüquqlarının cəmi (Çəki: 1)

- Heyətin idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
 - Heyətin idarə edilməsi
 - Məsuliyyət
 - Həvalə etmə
 - İstehsalın idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
-

Sual: Firma tərəfindən həyata keçirilən ayrı-ayrı və bizneslərin və onların cəminin dinamikası və keyfiyyətinin təhlili ... adlanır (Çəki: 1)

- Firmanın portfelinin təhlili
 - Pest təhlil
 - Svot təhlil
 - Ümumi təhlil
 - Matrisanın təhlili
-

Sual: Bu model firmanın mövqeyini onun bazarın artımına və firmanın məhsulunun bazardakı payına olan nisbətə təhlil edir (Çəki: 1)

- Boston konsultasiya matrisası
 - Pest təhlil
 - Svot təhlil
 - Ümumi təhlil
 - Matrisanın təhlili
-

Sual: Hər bir məhsulun tutduğu bazar payı Boston konsultasiya matrisasında ... nisbətən hissələrlə ölçülür (Çəki: 1)

- liderin reallaşdırdığı analogi məhsulun həcminə
 - öz məhsulunun həcminə
 - zəif rəqibin reallaşdırdığı analogi məhsulun həcminə
 - məhsulun və ya servisin həcminə
 - məhsulun keyfiyyətinə
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir (Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - ulduz
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir (Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - ulduz
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün aşağı artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir (Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - ulduz
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün aşağı artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir (Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
 - ulduz
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul maliyyə çətinliklərinin müşahidə edilməsinə baxmayaraq öz mövcudluğunu saxlamaq üçün kifayət qədər pul verə bilər (Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - ulduz
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir (Çəki: 1)

- sual işarəsi
- ulduz

- südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

(Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - ulduz
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul pul və mənfəət gətirmir və yaxud çox az maliyyə nəticəsi verir (Çəki: 1)

- sual işarəsi
 - ulduz
 - südverən inək
 - it
 - nida işarəsi
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasında neçə mövqe mövcuddur (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Strateji biznes vahidlərinin mövqelər üzrə yerləşdirilməsi oxlarından biri sahənin cəzbediciliyi, digər isə - strateji biznes vahidinin öz sahəsində rəqabət mövqeyi olan koordinatlar sistemində aparılır (Çəki: 1)

- «General Elektrik» matrisası
 - Boston konsultasiya matrisası
 - Pest təhlil
 - Svot təhlil
 - Ümumi təhlil
-

Sual: Boston konsultasiya matrisasında hansı mövqelər mövcuddur (Çəki: 1)

- sual işarəsi, ulduz, südverən inək, it
 - sual işarəsi, dəniz, südverən inək, it
 - sual işarəsi, ulduz, südverən inək, pişik
 - sual işarəsi, ay, südverən inək, pişik
 - sual işarəsi, ulduz, öküzlər, it
-

Sual: "General Elektrik" matrisasında neçə mövqe mövcuddur (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 9
 - 5
 - 6
-

Sual: Bazara malların və xidmətlərin təklifi vasitəsi ilə mülkiyyətçiləri üçün mənfəətin əldə edilməsi məqsədilə təsis edilmiş və fəaliyyət göstərən təşkilat (Çəki: 1)

- Sahibkarlıq firması
 - Humanitar şirkət
 - Dövlət şirkəti
 - Qarışıq şirkət
 - Xarici şirkət
-

Sual: Firmanın sərəncamında qalan mənfəət ... qərarı ilə bölüşdürülür (Çəki: 1)

- idarəetmə orqanlarının
 - nəzarət orqanlarının
 - Təftiş Komissiyası orqanlarının
 - Audit Komissiyası orqanlarının
 - Müşahidə Komissiyası orqanlarının
-

Sual: Firmanın sərəncamında qalan mənfəəti ... təşkil edir (Çəki: 1)

- daxili maliyyə mənbələri
 - borc
 - kredit
 - bank
 - səhm
-

Sual: Sahibkarlıq firmasının maliyyə xidmətini ... yerinə yetirilməsini izləməlidir (Çəki: 1)

- kredit müqaviləsinin və girov müqaviləsinin şərtlərinin
 - plan tərtibinin
 - reklam fəaliyyətinin
 - kədr toplanmasının
 - firmanın missiyasının tərtibinin
-

Sual: Sahibkarlıq fəaliyyətinin bütün subyektlərinə şamil edilən hüquqi rejim ... adlanır (Çəki: 1)

- ümumi
 - xüsusi
 - konkret
 - sığorta
 - maliyyə
-

Sual: Sahibkarlıq hüququnun müəyyən subyektlərinin, məsələn, banklar, sığorta şirkətləri və s. fəaliyyətini ... hüquqi rejim müəyyən edir (Çəki: 1)

- ümumi
 - xüsusi
 - konkret
 - sığorta
 - maliyyə
-

Sual: Məcəllənin bu funksiyası refent xarici qruplar tərəfindən şirkətə etibarın formalaşmasından ibarətdir (Çəki: 1)

- reputation
 - idarəetmə
 - korporativ mədəniyyətin inkişafı
 - deklarativ
 - açıq
-

Sual: Məcəllənin bu funksiyası mürəkkəb etik vəziyyətlərdə davranışın nizama salınmasından ibarətdir (Çəki: 1)

- reputation
 - idarəetmə
 - korporativ mədəniyyətin inkişafı
 - deklarativ
 - açıq
-

Sual: Məcəllənin bu funksiyası bütün əməkdaşlara şirkətin dəyərlərini göstərir, əməkdaşları vahid korporativ məqsədlərə yönəldir və bununla korporativ eyniliyi artırır (Çəki: 1)

- reputation
 - idarəetmə
 - korporativ mədəniyyətin inkişafı
 - deklarativ
 - açıq
-

Sual: Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasını nizamlaşdırmasının olmadığı ideoloji hissəsi ...adlanır (Çəki: 1)

- Deklarativ variant
 - Açıq
 - Peşə
 - Mədəni
 - Əxlaqi
-

Sual: Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasının ətraflı qaydası ilə olan variantı (Çəki: 1)

- Açıq
- Deklarativ variant

- Peşə
 - Mədəni
 - Əxlaqi
-

Sual: Bu məcəllə peşə etik dilemmalarını, normaları və davranış standartlarını təsvir edir (Çəki: 1)

- Açıq
 - Deklarativ variant
 - peşə
 - mədəni
 - əxlaqi
-

Sual: Məlumatların göstəriciləri əhəmiyyətli dərəcədə dəyişməyəcəyi, bir-birinə ayrılmaz surətdə yaxın olan vaxt intervallarında hər hansı bir obyekt barəsində məlumatların müşahidəsi və qeydə alınması prosesi (Çəki: 1)

- Monitoring
 - Planlaşdırma
 - Nəzarət
 - Təşkil
 - Əlaqələndirmə
-

Sual: Hər hansı bir qrupda idarəetmə təsiri kimi özünü göstərən böyük, mötəbər nüfuza malik şəxs ... (Çəki: 1)

- Sədrdir
 - Rəisdir
 - Liderdir
 - Bosdur
 - Başçıdır
-

Sual: İşgüzar etika (Çəki: 1)

- insanların cəmiyyətdə davranışını öyrənir
 - tarixçi və sosioloqların tədqiqat mövzudur
 - insanların biznesdə davranışını öyrənir
 - insanların ictimai yerdə davranışını öyrənir
 - müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını müəyyən edir
-

Sual: Firmanın iqtisadi və maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən göstəricilər hansılardır (Çəki: 1)

- Səhmdarların miqdarı
 - İşçilərin sayı
 - Ölkənin idxal və ixrac əməliyyatlarından payı
 - Kompaniyalar arasında tutduğu yer
 - Nəqliyyat vasitələrinin sayı
-

Sual: Firmanın rəqabət strategiyasının variantlarının göstərilməsi hansı müəllifə xasdır (Çəki: 1)

- P.Samnelson
- A.Marşall
- M.Porter
- C.Robinson
- E.Çemberlin

Sual: Biznes etikasına haqqında ümumi məlumatla aid deyil (Çəki: 1)

- İqtisadiyyat
- Mənəviyyat nəzəriyyəsi
- Menecment
- İnzibati nəzəriyyə
- Psixologiya

BÖLMƏ: 0104

Ad	0104
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Peşəkar etika (Çəki: 1)

- işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını öyrənir
- işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və təşkilatın daxilində davranış standartlarını öyrənir
- beynəlxalq işgüzar aləmdə davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərini öyrənir
- cəmiyyətdə davranış standartlarını öyrənir
- ölkə çərçivəsində sahibkarlığın inkişafında mənəvi prinsip və dəyərləri öyrənir

Sual: əxlaq anlayışının düzgün mahiyyəti hansı variantda göstərilmişdir (Çəki: 1)

- əxsaq-insanın təşkilatda düzgün davranışını əks etdirən konkret mücərrəb anlayışdır
- əxlaq-soaial mücərrəb anlayışdır
- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən fəlsəfi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır
- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən sosial mücərrəd anlayış, abstraksiyadır
- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən iqtisadi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır

Sual: «Etika» nədir (Çəki: 1)

- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən mənfi prinsip və dəyərlər toplusudur
 - insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən hüquqi normalar toplusudur
 - insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən nazad seçim normalarıdır
 - sosial normalara toplusudur
 - iqtisadi normalara toplusudur
-

Sual: İnsanların davranışını müəyyən edən normalara sistemini göstərin (Çəki: 1)

- qanunvericilik sistemi, iqtisadi sistem, etik sistem
 - iqtisadi sistem, etik sistem, sosial sistem
 - iqtisadi sistem, etik sistem, azad seçim sistemi
 - iqtisadi sistem, etik sistem, texniki sistem
 - qanunvericilik sistemi, etik sistemi, azad seçim sistemi
-

Sual: Etika kodeksinin mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır (Çəki: 1)

- etika kodeksi-təşkilatın etik prinsiplərinin formal şəkildə əks olunduğu sənəddir
 - etika kodeksi – idarəetmə prinsiplərinin əks olunduğu sənəddir
 - etika kodeksi – təşkilatın etik prinsiplərinin qeyri-formal şəkildə təsvir olunmasıdır
 - etika kodeksi – təşkilatın dəyərləridir
 - etika kodeksi – hüquqi normaların əks olunduğu sənəddir
-

Sual: Hansı variantda etika kodekslərinin mövcud növləri düzgün göstərilmişdir (Çəki: 1)

- korporativ, peşəkar, işgüzar, beynəlxalq
 - korporativ, peşəkar, milli, beynəlxalq
 - peşəkar, milli, beynəlxalq, sahəvi, işgüzar
 - korporativ, peşəkar, milli, beynəlxalq, sahəvi
 - korporativ, peşəkar, milli, beynəlxalq, işgüzar
-

Sual: Hansı variant etika kodekslərinə olan tələbi əks etdirmir (Çəki: 1)

- ölkənin qanunlarına tam uyğun olmalıdır
 - qanunlara nisbətən daha sərt və təsərrüfatla işlənmiş normaları ehtiva etməlidir
 - şirkətin fəaliyyət növünün xüsusiyyətlərini nəzərə almalıdır
 - şirkətin miqyası nəzərə alınmalıdır
 - etik pozuntulara görə cəzanın dərəcəsi qanun tərəfindən nəzərə alınmayıbsa rəhbərlik tərəfindən müəyyən olunmalıdır
-

Sual: Hansı variantda biznesdə etik davranışın nə üçün «mənfəətli» olması səbəbi səhv göstərilmişdir (Çəki: 1)

- qeyri-etik davranışın şirkətin nüfuzuna mənfi zərbə vura bilər, bu da şirkətin bazardan çıxarılmasına səbəb ola bilər
- etik prinsiplərə malik olmayan şirkət səmərəli idarəetmə sisteminə malik ola bilməz

- şirkətin nüfuzu potensial investorlar üçün çox vacibdir
 - etik nomraların olmaması böyük problemlər yaradır və bundan sonra adətən, bu sahədə dövlət tənzimlənməsi şərtləşir
 - qeyri-etik davranış təşkilatı strukturun formalaşmasına mənfi təsir göstərir
-

Sual: Sivill bazarın mənəvi dəyərlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- qənaət və səmərə
 - gəlirin və ictimai ədalətin tarazlığı
 - digərinin azadlığına hörmət və onların qüsurlarına dözümlülük
 - mənfəətin maksimallaşmasına can atmaq
 - qanun çərçivəsində fəaliyyət azadlığı və bazarın bütün iştirakçıları üçün bərabər imkanlar
-

Sual: Qərb sahibkarlarının müvəffəqiyyət formulası: uğur = peşəkarlıq + ... (Çəki: 1)

- düzgünlük
 - aligənablıq
 - sərtlik
 - loyallıq
 - işgüzarlıq
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı idarəetmə etikasının əsas prinsiplərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- hümanizm
 - kollektivçilik
 - sosial ədalət
 - itaətnarlıq
 - sözün və işin birliyi
-

Sual: İşgüzar insanların davranışının etik nomra və prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir (Çəki: 1)

- menecer öz rəqiblərinin azadlığını qiymətləndirməlidir, yəni rəqiblərin işlərinə qarışmamalıdır
 - işgüzar insanları birləşdirən işgüzar öhdəlik
 - ədalətlik
 - nəyin bahasına olursa olsun mənfəətə nail olmaq
 - təcəllikdə olanlara, tərəfdaşlara və alıcılara münasibətdə nəzakətli davranmaq
-

Sual: «Biznesin prinsipləri» adı altında qəbul olunmuş bəyannamə harada və neçənci ildə qəbul olunmuşdur (Çəki: 1)

- 1990-cı ildə İsveçdə
 - 1993-cü ildə Amerikada
 - 1994-cü ildə İsveçrədə
 - 1997-ci ildə İngiltərədə
 - 2001-ci ildə Avstriyada
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı beynəlxalq biznesin əsas prinsiplərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- biznesin məsuliyyətliyi
 - biznesin etikası
 - hüquqi normalara hörmət edilməsi
 - ətraf mühitin qaydasına qalmaq
 - mənfəəti maxsimallaşdırmaq
-

Sual: Hansı variantda davnaşının etkililiyinin yüksəldilməsi tədbirləri səhv göstərilmişdir (Çəki: 1)

- etik planların işlənilib hazırlanması
 - etika komitələrinin yaradılması
 - etik normativlərin işlənilib hazırlanması
 - etik hesabatların işlənilib hazırlanması
 - etik davranışa öyrədilmə
-

Sual: ABŞ-da kiçik biznesin işləri üzrə administrasiyanın biznesmenlərin peşəkar keyfiyyətlərinə aid etmədiyi yanaşma hansı variantda göstərilmişdir (Çəki: 1)

- müstəqil təfəkkür qabiliyyəti
 - kommunikativlik
 - texnika və texnologiyanı bilmə
 - insanlarla qarşılıqlı münasibətləri qurmaq bacarığı
 - biznes planları tərtib etmək bacarığı
-

Sual: ABŞ-da biznesmenin davnaşının etik normasını təşkil edən rəşionalizm – müəyyən prinsiplərə əsaslanır. hansı variantda səhv prinsip göstərilmişdir (Çəki: 1)

- şəxsiyyətin müstəqilliyi, hansı ki, üstünlüklərin şəxsi seçimini və onların azad reallaş-nı nəzərdə tutur
 - şəxsiyyətin fərdliliyi
 - şəxsiyyətin fəaliyyətinin obyektiv qiymətləndirilməsi
 - fəaliyyətin xərc və nəticələrinin müqayisə olunması: şəxsi xeyir və onun əldə olunması üzrə sçylər
 - şəxsiyyətin təşkilata adaptasiyasını
-

Sual: «IBM» firmasının korporativ dəyərlər qismində reallaşdırdığı prinsiplər hansı variantda düzgün göstərilmişdir (Çəki: 1)

- karyerada yüksəliş, şəxsiyyətə hörmət, mükafatlandırma
 - şəxsiyyətə hörmət, işçilər üçün vahid status, mükafatlandırma
 - şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, işçilər üçün vahid status
 - karyerada yüksəlir, ixtisaslaşma, ömürlük məşğulluq
 - şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, fərdi yanaşma
-

Sual: Yapon firması olan «Matrusita Elektrikin» firmanın dəyərləri qismində müəyyən etdiyi prinsiplərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir (Çəki: 1)

- ədalətlik
- harmoniya

- qənaətçilik
 - obyektivlik
 - təvazökarlıq
-

Sual: ABŞ-da biznesin etikas qaydalarından biri kimi informasiya açıqlığı hansı variantda olan müddəaya gətirib çıxarmır (Çəki: 1)

- bazarda istehsalçıların inhisarçı vəziyyətinə imkan vermir
 - cəmiyyətə istehsalçıların öz şərtlərini və davranış standartlarını dikdə ketmək cəhdlərini aradan qaldırır
 - məhsulun rəqabətqabiliyyətliyi məsələlərində sahibkarlar arasında bərabərliyin təmin olunmasına yardımçı olur
 - məhsulun istehsal xərclərinin azaldılmasına gətirib çıxarır
 - mili sahibkarlara münasibətdə xarici firmaların hansısa bir üstünlüyünün əldə olunmasına imkan verməmək
-

Sual: təşkilati mədəniyyətə daxil olan aspektlərdən hansı yanlıştır (Çəki: 1)

- bütün işçilər tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş nomralar
 - hakimiyyətin bölüşdürülməsi üsulları, prinsipləri
 - şirkətdə qəbul olunmuş rəhbərlik üslubu, işçilərin birliyi və bağlılığı
 - rol bölgüsünün təşkili
 - idarəetmə metodları
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı təşkilatın spesifik mədəni dəyərlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- təşkilatın təyinatı və onun «siması»
 - insanlara münasibət
 - təşkilatın gəliri
 - qadınların idarəetməyə cəlb olunma səviyyəsi
 - rəhbəredici və nazətedici vəzifələrə seçim küteriyaları
-

Sual: Hansı variant təşkilati mədəniyyət tipinə aid deyildir (Çəki: 1)

- hakimiyyət mədəniyyəti
 - iyerarxiya mədəniyyəti
 - rol mədəniyyəti
 - vəzifə mədəniyyəti
 - şəxsiyyət mədəniyyəti
-

Sual: Etik problemlərə yanaşmalar içərisində hansı yanaşma səhvdir (Çəki: 1)

- utilitarist yanaşma
 - fərdi yanaşma
 - kollektiv yanaşma
 - mənəvi-hüquqi yanaşma
 - ədalətlik konsepsiyası
-

Sual: Antik etikanın atası kimdir (Çəki: 1)

- Sokrat
 - Demokrik
 - Aristotel
 - Platon
 - Dekart
-

Sual: M.Veberin fikrinə görə hansı etika iqtisadiyyatı çiçəkləndirir (Çəki: 1)

- protestant etikas
 - katolik etikas
 - islam etikas
 - beynəlxalq etika
 - peşəkar etika
-

Sual: Etikanın öyrənmə obyektini təşkil edir (Çəki: 1)

- təşkilat
 - insanlar
 - əxlaq
 - nizam-intizam
 - id
-

Sual: Hansı varinat kreativ menecmentin prinsiplərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- müəyyən olunmuş məqsədə nail olmaqda tələbkarlığın və qətiyyətlik hissələrinin stimullaşdırılması
 - yaradıcılıq fəaliyyəti üçün lazımı optimal şəraitin yaradılması
 - yaranan problemlərin göstərilməsi və həllinə dayaq olma
 - kollektivin qarşıya qoyulan məqsədləri tam aydıqlıqla dərk etməsi
 - avtoritar idarəetmənin zəruriliyi
-

Sual: hansı varinat elmi-texniki siyasətin tərkib hissəsinə aid deyildir (Çəki: 1)

- kreativ fəaliyyətin plan və proqramının hazırlanması
 - yeni növ məhsulun hazırlanması və tətbiq edilməsi prosesinə nəzarət edilməsi
 - yeni növ məhsulun hazırlanması layihələrinin öyrənilməsi
 - yenilikli proqramlarının maliyyə resursları ilə təmin olunması
 - kadrların ixtisasının artırılması
-

Sual: Kreativ menecmentin birinci funksiyası nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- qısa və uzun müddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılmasıdır
 - firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemlər həll etməkdən ibarətdir
 - firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemləri müəyyən etməkdən ibarətdir
 - yeniliklərin yaranmasını stimullaşdırmaqdan ibarətdir
 - firmada xüsusi kreativ yeniliklər və məlumat fondunun yaradılmasıdır
-

Sual: Kreativ menecmentin birinci funksiyasının mahiyyətini təşkil edən kompleks sistemli təhlilə aşağıda göstərilən hansı müddəə aid deyildir (Çəki: 1)

- hazırki durumda firmanın bazarda tutduğu vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
 - firmaya üstünlük yarada bilən istiqamətlərin müəyyənləşdirilməsi
 - məhsulun maya dəyərini aşağı salınması
 - yenilikləri tətbiq etmək məqsədilə istehsal və ayrı-ayrı sahələrdə aparılması zəruri olan dəyişikliklərin dəqiqləşdirilməsi
 - yeni bazarlar üçün yeni növ məhsullar istehsalı və xidmətlər göstərilməsi imkanlarının müəyyən edilməsi
-

Sual: Kreativ menecmentin ikinci funksiyası müəyyən olunmuş problemlərin həllinə ... cəlb etməkdən ibarətdir (Çəki: 1)

- yeni texnika və texnologiyaları
 - yaradıcılıq qabiliyyəti və istedadı olan şəxslər
 - keyfiyyətli xammal və materialları
 - maliyyə resurslarını
 - informasiya resursları
-

Sual: Kreativ menecmentin ikinci funksiyasının həyata keçirilməsi üçün zəruri şərtlərə hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- sahibkarın yeniliklərin həqiqi tərəfdaş və riskli şəxs olması
 - kreativ fəaliyyətin stimullaşdırma və mükafatlandırma mexanizminin olması
 - firmada xüsusi kreativ və məlumat fondunun yaradılması
 - işçilərin ixtisasının artırılmasının həyata keçirilməsi
 - təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Yeniliklərə tələbatın gələcəyini görmək və ona hazır olmaq məqsədilə firmada lazımı dəyişikliklər planında nəzərdə tutulan istiqamətlərdən hansı yanlışdır (Çəki: 1)

- bazarda istənilən mövqeyi tutmaq üçün məhsul və xidmətlərin müəyyənləşdirilməsi
 - işgüzar karyeranın idarə edilməsi
 - firmanın fəaliyyətinin ayrı-ayrı sahələrində yeniliklərin tətbiq edilməsi
 - qısa və uzunmüddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılması
 - köhnə məhsul və xidmətlərin yeniləri ilə əvəz ediləməsinin müəyyən edilməsi
-

Sual: Yeniliklərin tətbiqi fəaliyyət kompleksini təşkil edən mərhələlərin birincisi və sonuncusu analogi olaraq hansı variantda düzgün göstərilmişdir (Çəki: 1)

- layihələşdirmə – yeni məhsulun hazırlanması
 - layihələşdirmə - ideyanın yaranması
 - layihələşdirmə - yeni məhsulun satış bazarına daxil olması
 - ideyanın yaradılması – yeni məhsulun satış bazarına daxil olması
 - ideyanın yaradılması – yeni məhsulun hazırlanması
-

Sual: Kreativ mühit – müəyyən olunmuş üsulla yaradılmış şəraitdir və bu şəraitdə insan özünü sərbəst, tamamilə ... fəaliyyətinə hazır olan bir şəxs kimi hiss edir (Çəki: 1)

- kortəbii
 - şüursuz
 - motivləşmiş yaradıcılıq
 - motivləşməmiş, qeyri-yaradıcılıq
 - məhsuldar
-

Sual: Kreativ menecmentin təkmilləşdirilməsi elə bir təşkilati əlaqələrin yaradılması tələb edir ki, onlar kollektivin ... (Çəki: 1)

- sosial vəziyyətini yaxşılaşdırın
 - əmək məhsuldarlığını yüksəltsin
 - maddi rifahını yaxşılaşdırın
 - psixoloji mühiti normallaşdırın
 - yaradıcılıq potensialının daha geniş və hərtərəfli istifadəsinə normal şərait yarada bilsin
-

Sual: Hansı variantda kreativ menecmentin təkmilləşdirilməsinə şərait yaradan təşkilati əlaqə (tədbir) yanlıştır (Çəki: 1)

- rəhbərlik tərəfindən kreativ fəaliyyəti dəstəkləməmək meylli
 - idarəetmədə iştirak adlanan üslübdən istifadə olunması
 - ixtisasçılara öz ideyalarını həyata keçirmək üçün bütün imkanlar verilməlidir
 - işçilər tərəfindən öz biliklərinin, ixtisas səviyyəsinin artırılması
 - kompleks motivasiya sistemindən istifadə olunması
-

Sual: Təşkilati-layihəli qrup necə mövcud ola bilər (Çəki: 1)

- şirkətin sərbəst həlqəsi kimi rəsmiləşdirilən və ya qız firması kimi və yaxud onun hər hansı bölməsinin «damı» altında mövcud ola bilər
 - şirkətin qeyri-müstəqil bölməsi kimi mövcud ola bilər
 - yalnız qız firması kimi mövcud ola bilər
 - müstəqil şirkət kimi mövcud ola bilər
 - qeyri-formal qrup kimi mövcud ola bilər
-

Sual: layihəli qrupların modifikasiyaları arasında ən geniş yayılanı hansıdır (Çəki: 1)

- sərbəst biznesin yeni sahələrinin inkişaf mərkəzləridir
 - firmanın müstəqil bölmələridir
 - kiçik müəssisələrdir
 - filiallarıdır
 - sərbəst biznesin mövcud sahələridir
-

Sual: Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılması necə istiqamətdə gedir (Çəki: 1)

- iki istiqamətdə
 - üç istiqamətdə
 - dörd istiqamətdə
 - beş istiqamətdə
 - bir istiqamətdə
-

Sual: Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılmasının birinci istiqaməti – yenilik və firmanın inkişafının uzunmüddətli problemləri ilə məşğul olan bölmələrin fəaliyyətinin əsaslanır (Çəki: 1)

- ixtisasına
 - bağlanmasına
 - təkmilləşdirilməsinə
 - genişləndirilməsinə
 - məhdudlaşdırılmasına
-

Sual: Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılmasının ikinci istiqaməti – yeniliklərin işlənməsi və tətbiqi sahəsində (Çəki: 1)

- bölmələrin funksional qarşılıqlı təsiri altında bölmələrin fəaliyyətinin inteqrasiya və koordinasiya mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir
 - ixtisaslaşmasının vacibliyini əks etdirir
 - mərkəzləşməsinin vacibliyini əks etdirir
 - təmərküzləşmə mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir
 - düzgün cavab yoxdur
-

Sual: Firmada yeniliyə kömək edən amillərdən birinin səhv göstərildiyi variantı tapın (Çəki: 1)

- lazımi müstəqilliyin işçilərə verilməsi
 - qorxu və ədavət hissi olmadan yeni ideyaların mübadiləsi
 - yuxarı səviyyə rəhbərliyində hər şeyi bilən ekspert sindromunun yaranması
 - novatorları lazımi resurs və avadanlıqlarla təmin etmək
 - digər işçilərlə, elmi təşkilatlarla firma işçilərinin həmrəyliyini dərinləşdirmək
-

Sual: Yeniliyə təkan verə bilən amillərdən biri yanlıştır (Çəki: 1)

- işçilərin inkişafa can atmasına və ixtisasının artırılmasına təkan vermək
 - aparılan dəyişikliklər haqqında öz fikrini söyləyə bilmək imkanı
 - etibar atmosferinin və dəyişikliklərə meylin olması
 - novatorun hər bir addımına nəzarət
 - dəyişiklik və yenidənqurmanın vacibliyinin məntiqi əsaslandırılması
-

Sual: Variantların birində novatorun xarakterik xüsusiyyətlərindən biri yanlış göstərilmişdir (Çəki: 1)

- yeniliklər yaratmaqda aktiv iştirak etmək
 - qeyri-müəyyənlik və risklərin olduğu şəraitdə düzgün hərəkət etmək
 - problemin-qeyri-standart həllini tapmaq
 - qeyri-adi təfəkkür tərzini
 - avtoritar rəhbərlik üsulubuna meyli olmaq
-

Sual: Kreativ layihənin seçimi modelləri neçə qrupa bölünür (Çəki: 1)

- 2
- 3

- 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Hansı varinatda kreativ layihələrin kriteriyaları yanlış göstərilmişdir (Çəki: 1)

- maliyyə-iqtisadi kriteriyalar
 - normativ kriteriyalar
 - resurslarla təmin olunma kriteriyaları
 - strateji kriteriyalar
 - taktiki kriteriyalar
-

Sual: Hansı varinatda layihənin qiymətləndirilməsi və seçimi prosesində gələcək yeniliklərin bu və ya digər parametrlərinin əlavə edilməsi mümkünlüyünü üzrə çıxarılması üçün formalaşdırılmış metodlar düzgün göstərilmişdir (Çəki: 1)

- ekspert, analogiya, proqramlaşdırma
 - ekspert, analogiya, modelləşdirmə
 - ekspert, proqramlaşdırma, xətti
 - analoji, proqramlaşdırma, modelləşdirmə
 - modelləşdirmə, ekspert, xətti
-

Sual: Hansı varinatda nomrativ kriteriyalar yalnız göstərilmişdir (Çəki: 1)

- hüquqi kriteriyalar
 - standartların, konvensiyaların və s. tələbi
 - ekoloji tələblər
 - patent və digər intellektual mülkiyyət hüquqlarının təmini
 - iqtisadi tələblər
-

Sual: Hansı varinatda innovasiya layihəsinin uğurunu müəyyən edən amil səhv göstərilmişdir (Çəki: 1)

- layihənin firmanın strateji məqsədlərinə uyğunluğu
 - layihənin dəqiq bazar arientasiyası
 - dəqiq qiymətləndirmə və layihələrin seçilməsi
 - firmanın miqyası
 - innovasiya layihələrinin tipi
-

Sual: Hansı varianda yeniliklərin planlaşdırılması sferasında qanunauyğunluqlar və tendensiyalardan biri səhv göstərilmişdir (Çəki: 1)

- innovasiya prosesinin formalaşmasında plan metodlarından istifadə firmanın fəaliyyətinin bütün istiqamətlərinin uğurunun ayrılması tərkib hissəsidir
- biznesdə planlı rəhbərliyin əsas məqsədlərinin, istiqamətlərinin və inkişaf proporsiyalarının müəyyənləşdirilməsi
- innovasiyanın planlaşdırılması yalnız iri firmalara xasdır
- planlaşdırmanın məğzini firmanın missiyasına əsaslanan strateji perspektivlər, plan proqramları təşkil edir

innovasiya prosesinin planlaşdırılması hər bir məhsul və ya xidmətin həyat tsiklinin bütün fazalarını əhatə edir

Sual: Fikri tamamlayın: Klinjinirinq – firmanın fəaliyyətində radikal, sıçrayışa bənzər irəliləyişlərin əldə edilməsi məqsədilə işgüzar prosesləri... (Çəki: 1)

- idarə olunmasıdır
 - yenidən təşkilidir
 - sağlamlaşdırılmasıdır
 - dondurulmasıdır
 - aparılmasıdır
-

Sual: Biznesin modeli-firmanın əsas təsərrüfat proseslərinə onun ilə qarşı-lıqlı əlaqədə baxılmasıdır (Çəki: 1)

- daxili mühiti
 - xarici mühiti
 - işgüzar mühiti
 - makro mühiti
 - mikro mühiti
-

Sual: Hansı variantda reinjinirinqin mərhələləri yanlış göstərilmişdir (Çəki: 1)

- firmanın arzu edilən obrazı formalaşdırılır
 - firmanın real və ya mövcud olan biznesin modeli yaradılır
 - biznesin yeni modeli hazırlanır
 - yeni biznes modelinin firmanın təsərrüfat reallığına tətbiqi
 - yeni biznes modelinin təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinin işlənilib hazırlanması
-

Sual: Y.Şumpeter tərəfindən innovasiyaya verilmiş tərif hansıdır (Çəki: 1)

- innovasiya – ixtiranın və ya ideyanın iqtisadi məzmun aldığı prosesdir
 - innovasiya – yeniliyin, islahatın tətbiqini göstərir
 - innovasiya – sahibkarlıq ruhu ilə motivləşdirilmiş istehsal amillərinin yeni elmi – təşkilati kombinasiyasıdır
 - innovasiya – bazarda yeni və təkmilləşdirilmiş istehsal proseslərinin və avadanlıqların meydana gəlməsinə gətirib çıxaran texniki, istehsal və kommersiya tədbirləri toplusudur
 - innovasiya – elə bir ictimai-texniki-iqtisadi prosesdir ki, onun vasitəsi ilə ideya və ixtirələrdən öz xüsusiyyətlərinə görə daha yaxşı məlumatlar və texnologiya yaradılmasına gətirib çıxaran prosesdir
-

Sual: İnnovasiya menecmenti dedikdə əmək məhsullarında, xidmətlər sahəsində və digər novator-fəaliyyətindəki əsaslı dəyişikliklərin elmi idarə edilməsi başa düşülür (Çəki: 1)

- istehsal vasitələrində
- əməyin təşkilində
- xammal və materaillarda
- maliyyə sənədlərində
- idarəetmədə

Sual: Y.Şumpeter dəyişikliklərin beş tipini fərqləndirib. Hansı variantda yanlış cavab göstərilib (Çəki: 1)

- yeni texnika, yeni texnoloji proseslərdən və ya istehsalın yeni bazar təminatından istifadə edilməsi
 - istehsal xərclərinin azaldılmasını
 - yeni xassələrinə malik məhsulun tətbiqini
 - yeni xammaldan istifadə edilməsini
 - istehsalın təşkilində və onun maddi-texniki təminatında dəyişikliklər edilməsini
-

Sual: İnnovasiya hansı işləri görməyə borcludur? Düzgün variantı seçin (Çəki: 1)

- yeniliyə malik olmağa, bazar tələbini ödəməyə, istehsalçıya mənfəət gətirməyə
 - firmanı yenidən qurmağa
 - istehsal xərclərini azaltmağa
 - rəhbərin idarəetmə bacarığını artırmağa
 - firmanın miqyasını artırmağa
-

Sual: Yenilikçilik mühitinin yaradılması üçün nə zəruridir (Çəki: 1)

- firmanın müxtəlif bölmələrində qabaqcıl təcrübənin həvəsləndirilməsi, entuziastlara onların ideyalarının reallaşdırılması imkanının verilməsi zəruridir
 - çoxlu maliyyə vəsaiti lazımdır
 - keyfiyyətli xammal və materiallar lazımdır
 - rəhbərin yüksək idarəetmə bacarığı olmalıdır
 - firma bazarın tələblərinə cavab verməlidir
-

BÖLMƏ: 0105

Ad	0105
Suallardan	60
Maksimal faiz	60
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Düzgün fikri tapın (Çəki: 1)

- innovasiya menecmenti – rəhbərliyin orta səviyyəsində həyata keçirilən strateji idarəetmə istiqamətlərindən biridir
 - innovasiya menecmenti – rəhbərliyin aşağı səviyyəsində həyata keçirilən strateji idarəetmə istiqamətlərindən biridir
 - innovasiya menecmenti – idarəetmənin yuxarı səviyyələrində həyata keçirilən operativ idarəetmə istiqamətlərindən biridir
 - innovasiya menecmenti – idarəetmənin aşağı səviyyələrində həyata keçirilən operativ idarəetmə istiqamətlərindən biridir
 - birinci və ikinci variantlar
-

Sual: Firma üzrə innovasiya siyasətinin həyata keçirilməsi hansı müddəanı nəzərdə tutmur (Çəki: 1)

- innovasiya fəaliyyətinin plan və proqramının işlənilib hazırlanmasını
 - yeni məhsulların işlənilib hazırlanması gedişində və onun tətbiqinə nəzarət olunmasını
 - innovasiya fəaliyyətinin ixtisaslı heyətlə təmin olunmasını
 - innovasiya fəaliyyəti proqramının material və maliyyə resursları ilə təmin olunmasını
 - marketinq tədbirlərinin gücləndirilməsini
-

Sual: İnnovasiya fəaliyyətinin inkişafının müasir mərhələsinin əsas xüsusiyyəti nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- ixtisaslaşma prinsipinin gücləndirilməsi
 - vahid elmi-texniki kompleksin yaradılması
 - elm və texnikanın müstəqil şəkildə inkişafını təmin etmək
 - texnologiyaların səmərəliliyini artırmaq
 - istehsal xərclərini azaltmaq
-

Sual: Əmək vasitələrinin və texnoloji proseslərin təkmilləşdirilməsi, əmək cisimlərinin keyfiyyətə yaxşılaşdırılması, idarəetmənin səmərəli metodlarının işlənməsi və istifadə olunması üzrə baş verən fasiləsiz bir irəliləyiş nədir (Çəki: 1)

- elmi-texniki potensial
 - elmi-texniki tərəqqi
 - qloballaşma
 - ixtisaslaşma
 - təmərküzləşmə
-

Sual: İnnovasiya üçün xas olmayan əlamət hansı variantda göstərilmişdir (Çəki: 1)

- elmi-texniki yenilik
 - istehsala tətbiqiliyi
 - kommersiya baxımından reallaşdırılması imkanı
 - tələbatı ödəyə bilməməsi
 - praktiki tətbiq oluna bilmə
-

Sual: Aşağıdakı variantlardan hansı innovasiya prosesinin mərhələlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- daxil olmuş ideyaların sistemləşdirilməsi
 - aşkar edilmiş ideyaların seçilməsi və yeni məhsul ideyalarının işlənilib hazırlanması
 - yeni məhsulun iqtisadi effektivliyinin təhlili
 - yeni məhsulun yaradılması
 - yeni məhsulun istehsalı üçün xərclərin hesablanması
-

Sual: İşlənilib hazırlanan yeni məhsulların effektivliyinin qiymətləndirilməsi metodlarından biri yanlışdır (Çəki: 1)

- ekspert mülahizələri

- gözlənilən mənfəət normasının müəyyən edilməsi
 - nisbi yanaşma
 - ehtimal yanaşma
 - gözlənilən mənfəət dinamikasının qiymətləndirilməsi
-

Sual: Yeniliyin yaradılması və istehlakçıya çatdırılması və ya tətbiqi ilə əlaqədar elmi-texniki təşkilati, maliyyə və kommersiya fəaliyyətini özündə birləşdirən fəaliyyət necə adlanır (Çəki: 1)

- kommersiya fəaliyyəti
 - istehsal fəaliyyəti
 - idarəetmə fəaliyyəti
 - innovasiya fəaliyyəti
 - investisiya fəaliyyəti
-

Sual: 43) Bu, elə bir təşkilatdır ki, burada sahibkarlıqla məşğul olmağa başlayanlar üçün öz işlərinin yerinə yetirilməsi üzrə vərdişlər aşılamaq istiqamətində tövsiyələr verilir, hüquqi, iqtisadi və s. məsələlər vasitəsilə köməklik göstərilir (Çəki: 1)

- texnopark
 - texnopolis
 - biznes-inkubator
 - vençur müəssisələri
 - elmi-tədqiqat kompleksi
-

Sual: Texnopolisdə hansı üç element üzvü şəkildə birləşir (Çəki: 1)

- elm, texnika, sahibkarlıq
 - elm, texnika, texnologiya
 - elm, sahibkarlıq, idarəetmə
 - texnika, xammal, idarəetmə
 - elm, sahibkarlıq, təşkilati quruluş
-

Sual: Bu mərkəzlər firmalara öz profilləri üzrə xidmətlər göstərir, məsləhətlər verir, lakin onlarda elmi-tədqiqat sektoru texnopolisə nisbətən zəif olur (Çəki: 1)

- biznes inkubator
 - texnopolis
 - vençur müəssisələri
 - texnopark
 - elmi-tədqiqat kompleksləri
-

Sual: Vençur biznes necə biznesdir (Çəki: 1)

- səmərəli biznesdir
 - səmərəsiz biznesdir
 - riskli biznesdir
 - risksiz biznesdir
 - bahalı biznesdir
-

Sual: İnnovasiyadan istifadə hesabına alınan səmərənin növlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- iqtisadi səmərə
 - elmi-texniki səmərə
 - maliyyə səmərə
 - sosial səmərə
 - siyasi səmərə
-

Sual: İnnovasiyanın iqtisadi səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi üçün istifadə olunan göstəricilərə aid deyildir (Çəki: 1)

- rentabellik norması
 - inteqral səmərə
 - rentabellik indeksi
 - ödənmə forması
 - ödənmə müddəti
-

Sual: Bu varinatda qeyd edilənlərdən biri innovasiya prosesinin məqsədinə aid deyildir (Çəki: 1)

- məsələnin yeni texniki həllini tapmaq – ixtiranın yaradılması
 - elmi-tədqiqat və təcrübə – konstruktor işlərinin aparılması
 - yeni əmtəələrin bazarda tətbiqi
 - texnologiyaların daima təkmilləşməsi və məhsulun rəqabət qabiliyyətinin yüksəldilməsi ilə bazarlarda möhkəmlənməyi
 - idarəetmə prinsiplərinin işlənib hazırlanması
-

Sual: İnsan resurslarının idarə olunması prosesinin mərhələlərinə aid deyildir (Çəki: 1)

- insan resurslarının planlaşdırılması
 - əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
 - peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
 - texnika və texnologiyanın təşkilata cəlb olunması
 - ixtisasın artırılması
-

Sual: Daxili yığımin üstünlüklərinə hansı aid deyildir (Çəki: 1)

- kollektivdə olan psixoloji mühiti yaxşılaşdırır
 - təşkilatda məşğulluq problemini həll edir
 - insanların cəlb olunmasına əlavə xərc tələb olunur
 - əmək motivasiyası səviyyəsi yüksəlir
 - yeni işçinin adaptasiya müddəti azalır
-

Sual: Seçmədə istifadə olunan metodlara aid deyildir (Çəki: 1)

- söhbətaparma
- adaptasiya
- sınaqlar

- testləşdirmə
 - qiymətləndirmə mərkəzləri
-

Sual: Təşkilatda insanlara təsir göstərən əsas ümumiləşdirilmiş amillərə aid deyildir (Çəki: 1)

- bazar amili
 - iyerarxiya
 - mədəniyyət
 - iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
 - işgüzar davranışın norma və dəyərləri
-

Sual: Planlaşdırma – menecmentin ilk funksiyası olub, ... və ona çatma yollarını müəyyən edən prosesdir (Çəki: 1)

- metod
 - məqsəd
 - funksiya
 - prinsip
 - vasitə
-

Sual: İdarəetmə iyerarxiyası baxımından planlaşdırmanın hansı növləri fərqləndirilir (Çəki: 1)

- sadə, mürəkkəb, formal, qeyri-formal
 - strateji, taktiki, operativ
 - şaquli, üfiqi
 - uzunmüddətli, qısamüddətli
 - birinci və ikinci variantlar
-

Sual: Planlaşdırmanın olmamasının və ya onun zəif işlənilib hazırlanmasının təşkilat üçün mənfi tərəflərindən biri yanlış göstərilmişdir (Çəki: 1)

- qarşıya qoyulan məqsəd və vəzifələr aydın başa düşülmür
 - təsərrüfatçılıq fasiləsiz bir proses kimi nəzərdən keçirilmir
 - rəhbərlər yalnız strateji məqsədləri əsas götürürlər
 - taktiki və strateji məqsədlər əlaqələndirilir
 - təşkilat qəriblərlə müqayisədə zəif mövqedə olur
-

Sual: Planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarından biri yanlış göstərilmişdir (Çəki: 1)

- resursların alınması
 - resursların bölgüsü
 - xarici mühitə adaptasiya
 - daxili koordinasiya
 - təşkilati strateji öncəgörmə
-

Sual: Strateji planlaşdırma prosesinin mərhələlərinə aid deyil (Çəki: 1)

- təşkilatın missiyasının işlənilib hazırlanması

- təşkilatın məqsədlərinin müəyyən olunması
 - təşkilatın güclü və mənfəət tərəflərinin təhlil olunması
 - strategiyanın qiymətləndirilməsi
 - təşkilatın xarici mühitə adaptasiyası
-

Sual: Məqsəd-təşkilatın arzuladığı düzgün variantı seçin (Çəki: 1)

- vasitədir
 - yoldur
 - metoddur
 - nəticədir
 - üsuldur
-

Sual: Qoyulmuş suallardan biri məqsədin mahiyyətini açıqlayır (Çəki: 1)

- təşkilat nə üçün mövcuddur
 - biz nə əldə etmək istəyirik
 - biz nəyə görə təşkilatdayıq
 - konkret olaraq nə yerinə yetirmək lazımdır
 - hansı səviyyədə vəzifənin yerinə yetirilməsi gözlənilir
-

Sual: Hansı variantda firma haqqında iqtisadi nəzəriyyə elminin nümayəndələrinin işləmiş olduqları nəzəriyyələr tam və düzgün şəkildə göstərilmişdi (Çəki: 1)

- Neoklassik, institusional, davranış
 - Neoklassik, institusional, marjinal
 - Institusional, davranış, marjinal
 - Neoklassik, davranış, nisbilik
 - Neoklassik, institusional, nisbilik
-

Sual: Hansı variantda neoklassik nəzəriyyəyə görə firma haqqında düzgün fikr qeyd edilmişdir (Çəki: 1)

- Firma, bazar, qeyri-müəyyənlik şəraitində fəaliyyət göstərən mürəkkəb iyeaxriya quruluşlu təşkilatdır
 - Firma, mütəhərrik bazar münasibətlərinə yalnız uyğunlaşmamalı və həm də öz davranışı ilə mövcud olan mühiti özünə uyğunlaşdırmağı bacarmalıdır
 - Firma, istehsal vahidi olmaqla, funksiya istehsal fəaliyyəti, məqsədi isə maksimum mənfəət əldə etmək kimi şərtləndirilir
 - Firma, kommərsiya fəaliyyəti ilə məşğul olan müəssisədir
 - Firmanın tərkibi yalnız bir neçə müəssisədən ibarətdir
-

Sual: variantların hansı birində firma haqqında düzgün və dolğun məlumat göstərilmişdir (Çəki: 1)

- Firma - bir və ya neçə müəssisədən ibarət olan, istehsal edən, iş görəən və xidmət göstərən və məqsədi onları satmaqla mənfəət etmək olan müstəqil təsərrüfatçılıq subyektidir
- Firma kommərsiya fəaliyyəti ilə məşğul olan müəssisədir
- Firma – müvafiq formada hüquqi qeydiyyatdan keçmiş, müasir bazar tipli təsərrüfat vahididir

Firma – hüquqi şəxs olan və kommersiya məqsədilə fəaliyyət göstərən istehsal, ticarət, nəqliyyat, bank və digər sahə və sferaya mənsub müəssisə, şirkət təşkilatlarıdır

Firma – ölçüsündən, təşkilati formasından və mülkiyyətinin xarakterindən asılı olmayaraq hər hansı istehsal sahibkarlığı özəyinin adıdır

Sual: Tam ortaqlığın iştirakçısı bir nəfədirsə, belə firma ... adlanır (Çəki: 1)

- Şərikli firma
 - Məhdud məsuliyyətli firma
 - Fərdi firma
 - Səhmdar cəmiyyətləri
 - Əlavə məsuliyyətli firma
-

Sual: Hansi variant fərdi firmanın üstünlüyünə aid edilə bilməz (Çəki: 1)

- Təşkilinin mürəkkəb olmaması
 - Azadlığının qeyri-məhdudluğu
 - Güclü maddi marağın olması
 - Sahibkar öz fəaliyyətində bütün məsələlər üzrə qərar verməkdə müstəqildir
 - Firmanın öhdəliklərinə görə sahibinin öz əmlakı ilə məsuliyyət daşmasıdır
-

Sual: Tam ortaqlığın iştirakçılarının sayı iki və ya çox saydadırsa, belə bir firma necə firma adlanır (Çəki: 1)

- Məhdud məsuliyyətli firma
 - Fərdi firma
 - Şərikli firma
 - Səhmdar cəmiyyətləri
 - Əlavə məsuliyyətli firma
-

Sual: Bir və ya bir neçə fiziki və hüquqi şəxs tərəfindən yaradılan, nizamnamə fondu təsis müqaviləsi ilə müəyyən edilən həcmdə paylara bölünən necə adlanır (Çəki: 1)

- Səhmdar cəmiyyətləri
 - Məhdud məsuliyyətli firma
 - Payçı və şərikli firma
 - Fərdi firma
 - Əlavə məsuliyyətli firma
-

Sual: İştirakçılardan hər hansı biri müflis olduqda və öz üzərinə düşən öhdəliyi yerinə yetirə bilmədikdə, məsuliyyət qalan iştirakçılar arasında onların paylarına müvafiq surətdə bölünürsə, bu necə məsuliyyətdir (Çəki: 1)

- Hüquqi
 - Siyasi
 - Subsidiar
 - Sosial
 - İqtisadi
-

Sual: nizamnamə fondunu səhm buraxmaq yolu ilə formalaşdıran fiziki və ya hüquqi şəxslərin könüllü sazişi əsasında yaradılan müəssisə necə adlanır (Çəki: 1)

- Məhdud məsuliyyətli firma
 - Fərdi firma
 - əlavə məsuliyyətli firma
 - səhmdar cəmiyyətləri
 - Şərikli firma
-

Sual: Firmanın təsisçiləri kimlər ola bilməz (Çəki: 1)

- Azərbaycan Respublikasının fiziki və hüquqi şəxsləri
 - Xarici dövlətlər
 - Əcnəbi ölkələrin vətəndaşları
 - Beynəlxalq təşkilatlar
 - Həmkarlar ittifaqları
-

Sual: Qeyd edilənlərdən hansı yanaşma planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini düzgün əks etdirir (Çəki: 1)

- Planlaşdırma – insanların fəaliyyətinin stimullaşdırılması ilə bağlı idarəetmə funksiyasıdır
 - Planlaşdırma – təşkilatın faktiki əldə etdiyi nəticələrinin plan göstəriciləri ilə müqayisə edilməsinə yönəldilmiş idarəetmə funksiyasıdır
 - Planlaşdırma – təşkilatın məqsədlərinin əldə olunmasına yönəldilmiş idarəetmə funksiyasıdır
 - Planlaşdırma – məqsədlərin və onların əldə olunmasının müəyyənləşdirilməsinə yönəldilmiş idarəetmə funksiyasıdır
 - Planlaşdırma – ehtiyac və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş, insan fəaliyyəti növüdür
-

Sual: Qeyd edilənlərdən hansı məqsədlərin funksiyalarına aid deyildir (Çəki: 1)

- Təşkiledici
 - Motivləşdirici
 - Nəzarətedici
 - Formalaşdırıcı
 - Həvəsləndirici
-

Sual: Qeyd edilənlərdən hansı məqsədin mahiyyətini yanlış əks etdirir (Çəki: 1)

- Məqsəd – idarəetmə obyektinin gələcək vəziyyətinin təsvirini ifadə edir
 - Məqsəd – təşkilatın arzuladığı nəticədir
 - Məqsəd – idarəetmə obyektini və subyekti arasındakı münasibətləri müəyyən edən son məntəqədir
 - Məqsəd – təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılmasıdır
 - Məqsəd – fəaliyyətin nəticələrinin ideal təsviridir
-

Sual: Missiya əsasında təşkilatın ... planları işlənilib hazırlanır (Çəki: 1)

- Taktiki
- Strateji

- Operativ
 - İstehsal
 - Maliyyə
-

Sual: Hansı variantda qoyulmuş sual məqsədin mahiyyətinin düzgün əks etdirir (Çəki: 1)

- Təşkilat nə üçün mövcuddur
 - Biz nəyə görə təşkilatdayıq
 - Nə əldə etmək istəyirik
 - Mövcud qüvvə və vasitələrdən necə istifadə etmək lazımdır
 - Məqsədin əldə edilməsi mərhələləri hansıdır
-

Sual: Təşkilatın mövcud resurslarının istifadə olunmasının və qarşıya qoyulmuş məqsədlərin əldə olunması imkanlarının hansı alternativlərinin mövcudluğunu müəyyənləşdirən element hansıdır (Çəki: 1)

- Missiya
 - Strategiya
 - Taktika
 - Məqsəd
 - Vəzifə
-

Sual: Plan göstəricilərinin əldə olunması məqsədilə firma üzvlərinin səylərinə yardımçı olmaq məqsədilə müəyyən olunmuş qayda və proseduraları özündə birləşdirən element hansıdır (Çəki: 1)

- Strategiya
 - Taktika
 - Məqsəd
 - Missiya
 - Siyasət
-

Sual: işgüzar təşkilatın əsas məqsədi nədir (Çəki: 1)

- Mənfəətin əldə olunmasıdır
 - Mənfəətin maksimallaşmasıdır
 - Mənfəətin balanslaşdırılmasıdır
 - Təşkilatın zərərsiz işlənməsidir
 - Zay, keyfiyyətsiz məhsullar istehsal etməməsidir
-

Sual: Hansı variantda məqsədin faydalı funksiyasına aid deyildir (Çəki: 1)

- Məqsəd – təşkilatın xarici mühitə adaptasiyasını asanlaşdırır
 - Məqsəd – qeyri-müəyyənliyi azaldır
 - Məqsəd – təşkilat üzvlərinin işinin qiymətləndirilməsinin standartı rolunu oynayır
 - Məqsəd – firmanın bazarda mövqeyini möhkəmləndirir və təşkilatı yeni bölmələrin yaradılmasına yönəldir
 - Məqsəd – təşkilatda əmək haqqının yüksəlişini təmin edir
-

Sual: Təşkilati məqsədlərin tam düzgün növləri hansı variantda göstərilib (Çəki: 1)

- Rəsmi, operativ, əməliyyat
 - Rəsmi, formal, əməliyyat
 - Operativ, strateji, əməliyyat
 - Strateji, əməliyyat, taktiki
 - Rəsmi, operativ, fərdi
-

Sual: Aşağıda qeyd edilənlərdən hansı məqsədlərin formalaşmasına olan tələblərə aid deyildir (Çəki: 1)

- Məqsədlər – bir tərəfdən kəmiyyətə ifadə oluna bilməli, digər tərəfdən maksimum şəkildə keyfiyyətə təsviri olunan olmalıdır
 - Məqsədlər – real, əldə oluna bilən olmalıdır
 - Məqsədlər – icra olunma müddətinə malik olmalıdır
 - Məqsədlər – ifadə olunan olmalıdır
 - Məqsədlər – insanların fəaliyyətini motivləşdirməməlidir
-

Sual: Təşkilatın daxili mühitinin təhlili bu əsas funksiyanın təhlili üzərində qurulmuşdur. Qeyd edilən variantlardan biri yalnızdır (Çəki: 1)

- Marketing
 - Maliyyə
 - əməliyyat
 - alıcıların tələbatı
 - təşkilatın siması və mədəniyyəti
-

Sual: Marketing funksiyasının tədqiqatı zamanı hansı məsələlər təhlil olunmur (Çəki: 1)

- Bazarın payı və rəqabət qabiliyyətçililiyi
 - Demografik bazar statistikası
 - Mənfəət
 - İstehsal gücü
 - Müştərilərə satışdan qabaq və satışdan sonrakı xidmət
-

Sual: Hansı variantda göstərilən strateji alternativ mövcud deyildir (Çəki: 1)

- Məhdudlaşdırılmış artım
 - Artım
 - İxtisar
 - Strategiyanın uyğunlaşdırılması(məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar)
 - Məhdudlaşdırılmış ixtisar
-

Sual: Sabit texnologiyalı yetkin sənaye sahələrində tətbiq edilən strategiya necə adlanır (Çəki: 1)

- Artım
- Məhdudlaşdırılmış artım
- İxtisar
- Məhdudlaşdırılmış ixtisar

Üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

Sual: ... strategiyası hər il qısa və uzunmüddətli məqsədlərin səviyyəsinin ötən ilki göstəricilərin səviyyəsinə nisbətən əhəmiyyətli dərəcədə yüksəldilməsi yolu ilə həyata keçirilir (Çəki: 1)

- Məhdudlaşdırılmış artım
 - Artım
 - İxtisar
 - Bu üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 - Məhdudlaşdırılmış ixtisar
-

Sual: Fikirlərdən biri yalnızdır. Qaydalar və prosedurlar (Çəki: 1)

- İşçilərə hərəkət istiqamətini göstərir
 - Prosesdə lazımsız təkrarları aradan qaldırmaq yolu ilə fəaliyyətin effektivliyini yüksəldir
 - Rəhbərlərə dəqiq şəkildə təbəçilikdə olanların konkret situasiyada nə edəcəklərini əvvəlcədən görmək imkanı verir
 - Keçmiş nəticələrlə və ya digər qrupların nəticələri ilə müqayisənin dəqiqliyini təmin edir
 - Bazarın tələbini müəyyən edir
-

Sual: Taktikanın mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı tapın (Çəki: 1)

- Taktika – konkret qısa müddətli strategiyayı təcəssüm etdirir
 - Taktika – qərarların qəbul edilməsi və hərəkətlər üçün ümumi orientiri əks etdirir
 - Taktika – konkret situasiyada yerinə yetirməli hərəkətləri əks etdirir
 - Taktika – uzunmüddətli strategiyayı təcəssüm etdirir
 - Taktika – insanların davranışının əsas meyarıdır
-

Sual: məqsədlərin ifadə olunması zamanı nəzərə alınmamalıdır (Çəki: 1)

- Məqsədin məzmunu
 - Məqsədin ölçüsü(həcmi)
 - Vaxt parametrləri
 - Məkan xarakteristikası
 - Məqsədin keyfiyyəti
-

Sual: Üfüqi əlaqələr necə bilməz (Çəki: 1)

- İdentik(bunun reallaşması digərinin reallaşmasına gətirib çıxarır)
 - Komplementar(harmoniyası)
 - İndifferent(məqsədlər arasında əlaqə yoxdur)
 - Antaqonist
 - Differensial
-

Sual: Neçə məkan çərçivəsində firma özünün məqsədlərini müəyyən edir (Çəki: 1)

- 4
- 5

- 7
 8
 10
-

Sual: Şöbələr hansı istiqamət üzrə ixtisaslaşa bilməz (Çəki: 1)

- İstehsal növü üzrə
 İstehlakçı bazarının növü üzrə
 Coğrafi zonalar üzrə
 Fəaliyyət növü üzrə
 Beynəlxalq zonalar üzrə
-

Sual: Qeyd edilənlərdən hansı işin təşkilinin birinci mərhələsidir (Çəki: 1)

- İşin koordinasiyası
 Məntiqi blokda vəzifələrin qruplaşdırılması
 İşin bölüşdürülməsi
 İşin ixtisaslaşdırılması
 İşin təmərküzləşməsi
-

Sual: Qərarların qəbul edilməsi hüququnun tabeçilikdə olana verilməsi necə adlanır (Çəki: 1)

- Məsuliyyət
 Səlahiyyət
 Hesabat vermə
 Təsir
 Təmərküzləşmə
-

BÖLMƏ: 0106

Ad	0106
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Bir fərdin istenilən davranışının digər vərdlərin davranışlarında münasibətlərində etdiyi dəyişiklik hissi necə adlanır (Çəki: 1)

- Məsuliyyət
 Səlahiyyət
 Hakimiyyət
 Təsir
 Hesabatvermə
-

Sual: Bu xarakteristika hansı hakimiyyət növünə xasdır. Təsir edənin xarakteristikaları və xüsusiyyətləri icraatçılar üçün o qeder cəlbedicidir ki, onlara təsir edənlərə oxşamaq isteyirlər (Çəki: 1)

- Qanuni hakimiyyət
 - Ekspert hakimiyyət
 - Etalon hakimiyyət
 - Mükafatlandırmaya əsaslanan hakimiyyət
 - Məcburetməyə əsaslanan hakimiyyət
-

Sual: Qeyd edilən variantların biri təşkilatın layihələndirilməsi və təşkilati strukturun seçilməsinə təsir edən amillərə aid deyildir (Çəki: 1)

- Xarici mühitin mürəkkəbliyi və dinamizmi
 - İşçilərin davranışı
 - Rəhbərliyin strateji seçimi
 - Rəqiblərin davranışı
 - Təşkilatda iş texnologiyası
-

Sual: Hansı əlamət mexaniztik tip təşkilatların xüsusiyyətləri ola bilməz (Çəki: 1)

- Formal qayda və prosedurlardan ekstensiv istifadə
 - Qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
 - Qərarların qeyri-mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
 - İşdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən olunması
 - Təşkilatda hakimiyyətin sərt iyerarxiyası
-

Sual: Hansı əlamət orqanik tip təşkilatlara aid deyildir (Çəki: 1)

- Formal qayda və prosedurlarda zəif şəkildə istifadə olunması
 - Qeyri-mərkəzləşmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
 - İşdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən olunması
 - Hakimiyyətin çevik strukturu
 - İyerarxiyada səviyyələrin sayının azlığı
-

Sual: Müəyyən motivləri oyatmaq yolu ilə insanı hər hansı fəaliyyətə sövq etmək üçün insana təsir prosesi necə adlanır (Çəki: 1)

- Stimullaşdırma
 - Motivasiya
 - Deqradasiya
 - Nəzarət
 - Kordinasiya
-

Sual: Motivasiya prosesinə hansı mərhələ aid deyildir (Çəki: 1)

- Tələbatın yaranması
 - Tələbatın ödənilməsi yollarının axtarılması
 - Fəaliyyət məqsədlərinin müəyyən olunması
 - Fəaliyyətin həyata keçirilməsi
 - Fəaliyyət üzərində nəzarətin qurulması
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı nəzəriyyə məzmun nəzəriyyələrinə aid deyildir (Çəki: 1)

- A.Maslounun “Tələbatların iyerarxiyası” nəzəriyyəsi
 - Hersberqin “İki amil” nəzəriyyəsi
 - Alderferin “ERG” nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler nəzəriyyəsi
 - Mak-Klelland”qazanılmış tələbatlar” nəzəriyyəsi
-

Sual: A. Maslounun “ Tələbatların iyerarxiyası” nəzəriyyəsinə əsasən bu növ tələbat yoxdur (Çəki: 1)

- Fizioloji
 - Təhlükəsizlik
 - Uğur
 - Sosial
 - Hörmətə olan tələbat
-

Sual: A. Maslou “ Tələbatların iyerarxiyası” nəzəriyyəsinə neçənci ildə yazmışdır (Çəki: 1)

- 1930
 - 1940
 - 1943
 - 1947
 - 1952
-

Sual: Gözləmələr nəzəriyyəsi neçənci ildə yazılıb (Çəki: 1)

- 1943
 - 1947
 - 1955
 - 1961
 - 1964
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı prosesual motivasiya nəzəriyyəsinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
 - Gözləmələr nəzəriyyəsi
 - Hebsberqin “iki amil” nəzəriyyəsi
 - “Partisipativ idarəetmə” nəzəriyyəsi
 - Porter-louler nəzəriyyəsi
-

Sual: Bu müddəə hansı nəzəriyyənin arqumentidir: Tələbat ödənildikdən sonra özünün stimullaşdırıcı təsirini itirir (Çəki: 1)

- İki amil nəzəriyyəsi
 - Gözləmələr nəzəriyyəsi
 - Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
 - Ədalətlik nəzəriyyəsi
 - Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsi
-

Sual: Mak-Klelland "Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsində insanların tələbatlarını necə qrupa bölmüşdür (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: K. Alderfer tələbatların neçə qrupunu fərqləndirib (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 7
-

Sual: Əgər A.Maslounun "Tələbatların iyerarxiyası" nəzəriyyəsində tələbatdan tələbata hərəkət yalnız aşağıdan yuxarıya doğru istiqamətdən baş verirsə K.Alderfer hesab edir ki, bu hərəkət ... gedir (Çəki: 1)

- Üfüqi istiqamətdə
 - Şaquli istiqamətdə
 - Yuxarıdan aşağıya istiqamətdə
 - Hər iki tərəfə(həm aşağı həm də yuxarı)
 - Hər iki tərəfə(həm şaquli həmdə üfüqi)
-

Sual: P. Drukerə görə nəzarət və ... müəyyən edilməsi bunlar sinonimdir (Çəki: 1)

- İstiqamətin
 - Vəzifənin
 - Məqsədin
 - Taktikanın
 - Strategiyanın
-

Sual: Taktiki nəticələrin ilkin verilənlərlə müqayisə olunması nəticəsində kənarlaşmaların müəyyən olunması yaxud da müqayisə nəticəsində analoji göstəricilərin üst-üstə düşməsi ilə lazım gəldikdə kənarlaşmaları aradan qaldırmaq tədbirlərinin işlənilib hazırlanması ilə xarakterizə olunan idarəetmə funksiyası hansıdır (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Təşkilətmə
 - Motivasiya
 - Nəzarət
 - Koordinasiya
-

Sual: Qeyd edilənlərdən biri firmada nəzarətin vəzifələrinə aid deyildir (Çəki: 1)

- Kənarlaşmaların aradan qaldırılmasının
- Kənarlaşmaların keyfiyyət qiymətləndirilməsi

- Kənarlaşmaların kəmiyyət qiymətləndirilməsi
 - Kənarlaşmaların aydınlığı
 - Kənarlaşmaların düzgünlüyü
-

Sual: Nəzarət prosesinin ilkin mərhələsi hansıdır (Çəki: 1)

- Taktiki əldə olunmuş göstəricilərlə ilkin göstəricilərin müqayisə olunması
 - Kənarlaşmalar yarandıqda dəyişiklik tədbirlərinin görülməsi
 - Standartların və qiymətləndirmə kriteriyalarının işlənilib hazırlanması
 - İşlərin daha da intensivləşdirilməsi
 - Yaxşı işçilərin fəaliyyətinin stimullaşdırılması
-

Sual: müəyyən siyasət qaydalar, prosedurlar şəklində həyata keçən nəzarət forması hansıdır (Çəki: 1)

- Son
 - Cari
 - İlkin
 - əməliyyat nəzarəti
 - ekoloji nəzarət
-

Sual: Nəzarətin firmadan insanlarla neqativ təsirini istisna etmək üçün müəyyən tövsiyələr işlənilib hazırlanmışdır. Variantların birində tövsiyə yalnız göstərilmişdir (Çəki: 1)

- İnsanlar tərəfindən qəbul edilən, dərk edilən standartları müəyyən edin
 - İki tərəfli ünsiyyət yaradın
 - Nəzarətin həcmi heç vaxt çox olmur
 - Sərt lakin əldə olunan standartlar müəyyən edin
 - Standartların əldə olunmasına görə mükafatlandırın
-

Sual: Firmada aparılan effektiv nəzarətin xüsusiyyətlərinə aid olmayan variantı tapın: Nəzarət- (Çəki: 1)

- Vaxtında aparılmalıdır
 - Kifayət qədər çevik baş verən dəyişikliklərə uyğunlaşa bilən olmalıdır
 - Taktiki istiqamət yönümlü olmalıdır
 - Nəzarət edilən fəaliyyət növünə uyğun olmalıdır
 - Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
-

Sual: Firmadaxili idarəetmə funksiyalarına aiddir (Çəki: 1)

- texnoloji-təminat funksiyası
 - nəzarət funksiyası
 - satış funksiyası
 - marketinq funksiyası
 - planlaşdırma funksiyası
-

Sual: Firmaların imkanlarının təhlili kontekstinə daxil deyil (Çəki: 1)

- Məhsullar üzrə
 - Bazarlar üzrə
 - Sahələr üzrə
 - İdarəetmə üzrə
 - İstehlakçılar üzrə
-

Sual: Müəssisənin daxili mühitinin təhlilinə aiddir (Çəki: 1)

- Yeni məhsul istehsalının təşkili
 - Maddi-texniki təchizatın təşkili
 - Müəssisənin təşkilati strukturunun öyrənilməsi
 - Servisin təşkili
 - Əmtəə strukturunun öyrənilməsi
-

Sual: «Qiyməti bazar müəyyən edir» anlayışı rəqabətin hansı növündə formalaşır (Çəki: 1)

- Haqsız rəqabət
 - İnhisarçı rəqabət
 - təkamil rəqabət
 - Oliqopoliya rəqabəti
 - İnhisar rəqabəti
-

Sual: Marketing funksionla quruluşu strategiyanın hansı tərəflərini özündə əks etdirir (Çəki: 1)

- Cari səmərəlilik səiyyəsinə nail olunmasına
 - Novatorideyalarının tətbiqinə
 - Güclü və zəif tərəflərin müəyyən olunmasına
 - İnkişafın dinamikliyinə
 - Geniş assortimenti məmulatların sabit istehsalına
-

Sual: Marketing strukturunun maxanistik əlamətləri hansı ölkəyə xasdır (Çəki: 1)

- Almaniya
 - ABŞ
 - Yaponiya
 - Fransa
 - İsveçrə
-

Sual: Marketing strukturunun orqanizmik əlamətləri hansı ölkəyə xasdır (Çəki: 1)

- Almaniya
 - ABŞ
 - Yaponiya
 - Fransa
 - İsveçrə
-

BÖLMƏ: 0101

Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Proses yanaşma
- Sistemli yanaşma
- Funksional yanaşma
- Situasiyalı yanaşma

Sual: Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir? (Çəki: 1)

- İngiltərə
- Fransa
- ABŞ
- Rusiya

Sual: İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur? (Çəki: 1)

- 3
- 4
- 5
- 2

Sual: Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Teylor
- A.Fayol
- Q.Taun
- H.Emerson

Sual: Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlilər
- İqtisadçı analitiklər

Sual: İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin (Çəki: 1)

- F.Moltgen

- H.Emerson
 - L.Urvik
 - A.Fayol
-

Sual: Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil. (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - A.Fayol
 - L.Urvik
 - C.Muni
-

Sual: A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir? (Çəki: 1)

- 14
 - 12
 - 10
 - 16
-

Sual: A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- proqnozlaşdırmaq
 - planlaşdırmaq
 - nəzarət etmək
 - qərar qəbul etmək
-

Sual: "Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" fikri kimi məxsusdur? (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - M.Veber
 - M.P.Follet
 - D.Makqreqor
-

Sual: "Optimal təşkilat" ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- C.Muni
 - Q.Xopf
 - A.Sloun
 - K.Reyli
-

Sual: İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 - Mənfəətin artırılması
 - İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
 - İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
-

Sual: Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - İş spesifikasiyadan istifadə
 - Rəhbərə tələblə çıxış etmək
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
-

Sual: Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır? (Çəki: 1)

- F.Teylor "Elmi menecmentin prinsipləri"
 - O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
 - A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"
 - Kiçik Kold St. Corc "İdarəçilik fikrinin tarixi"
-

Sual: Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
 - Sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
 - Təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi
 - Menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
-

Sual: Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir? (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - H.Qant
 - R.Robb
 - C.Muni
-

Sual: Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir? (Çəki: 1)

- tədqiqat sistemi
 - tədqiqatın məqsədi
 - tədqiqat üsulu
 - tədqiqatın təşkili
-

Sual: İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- idarəetmə
 - təsiretmə
 - təhriketmə
 - inandırma
-

Sual: İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- metodların substansiyası
 - təsiretmə forması
 - əsaslandırma
 - idarəetmə strukturu
-

Sual: İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır? (Çəki: 1)

- 16
 - 17
 - 18
 - 19
-

Sual: İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir? (Çəki: 1)

- dövlət
 - bütün tələbatlar
 - xüsusi
 - fərdi
-

Sual: Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- iqtisadi
 - fizioloji
 - əsaslandırma
 - bütün tələbatlar
-

Sual: İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- psixologiya
 - sosiologiya
 - fizioloji
 - xüsusi
-

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- sosial siyasət
 - səhiyyə
 - sistem
 - ehtiyatlara qənaət
-

Sual: M.Xuçek qeyd edir ki, «... dilinin lüğətində» innovasiya nəşə yeni bir şeyin, yeniliyin, islahatın tətbiqini göstərir. (Çəki: 1)

- ingilis
 - norveç
 - polşa
 - italiya
-

Sual: Y.Şumpeter dəyişikliklərin neçə tipini fərqləndirirdi? (Çəki: 1)

- 4
- 5

6

7

Sual: İnnovasiya prosesləri neçə mərhələdən ibarətdir (Çəki: 1)

4

5

6

7

Sual: XX əsrin sonlarında təşəkkül tapmış innovasiya prosesinin idarə edilməsi sistemi neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

6

7

8

9

Sual: Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

10

11

12

13

Sual: Yapon kompaniyalarında rəqib məmumatı neçə yerə bölünür? (Çəki: 1)

2

3

4

5

Sual: Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmumatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür? (Çəki: 1)

4

5

6

7

Sual: Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif jəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

3

4

5

6

Sual: Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur? (Çəki: 1)

- Maliyyə nazirliyi
 - İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
 - Milli Məclis
 - Milli məclisin Hesablama Palatası
-

Sual: Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır? (Çəki: 1)

- Bank nəzarəti
 - Bank daxili nəzarət
 - Təsərrüfatdaxili nəzarət
 - Müfəttiş nəzarəti
-

Sual: Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- I mərhələdən
 - II mərhələdən
 - III mərhələdən
 - IV mərhələdən
-

Sual: Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Təşkil etmə
 - Motivasiya
 - Koordinasiya
-

Sual: "Menecment" termini necə izah olunur? (Çəki: 1)

- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır.
 - Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir.
 - İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
 - Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
-

Sual: Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır? (Çəki: 1)

- F. Teylor
 - O. Seldon
 - A. Fayol
 - L. Urvinc
-

Sual: İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır? (Çəki: 1)

- 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır? (Çəki: 1)

- I
 - II
 - III
 - IV
-

Sual: İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- əmək bölgüsü
 - işin bölüşdürülməsi
 - vəzifələrin qruplaşdırılması
 - işin koordinasiyası
-

Sual: Qərar nədir? (Çəki: 1)

- Qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
 - Qərar-insan əqlinin məhsuludur
 - Qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
 - Qərar-insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
-

Sual: İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır? (Çəki: 1)

- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
 - Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
 - Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
 - Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
-

Sual: İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır? (Çəki: 1)

- İntuitiv, inert və insayt
 - İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 - İntuitiv, inert, insayt və ordinar
 - İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
-

Sual: İntuitiv qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- İntuisiya əsasında qəbul edilən qərardır
 - Məntiqi tƏfƏkkür nəticəsində qəbul edilən seçimdir
 - İnsan ağılının məhsuludur
 - Həyat tƏcrübəsi nəticəsində qəbul edilən qərardır
-

Sual: İnsayt qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
 - Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
 - Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - Saytlarla bağlı qərardır
-

Sual: Tarazlaşmış qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Bu qərarları öz fəaliyyətinə, irəli sürülən mülahizələrə və onların yoxlanılmasına diqqətlə və təkidlə yanaşan rəhbərlər qəbul edirlər və onlar bu zaman formalaşmış ilkin ideyaya malik olurlar
 - Tarazlaşmış qərarlar kifayət qədər əsaslandırılmır
 - Belə qərarlar ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
 - Belə qərarlarda orijinallıq, yenilik olmur
-

Sual: İmpulsiv qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır
 - Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
 - Belə qərarlar keçmiş tƏcrübəyə əsaslanır
-

Sual: İnert qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Rəhbərin şəxsi seçimidir
 - İntuisiya əsasında qəbul edilən qərarlardır
 - Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
 - Qısa müddətdə qəbul edilən qərarlardır
-

Sual: Rasional qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Keçmiş tƏcrübəyə əsaslanır
 - Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
 - Belə qərarlar keçmiş tƏcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
 - Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
-

Sual: Qərarları zaman müddətinə görə təsnifləşdirərkən hansı növləri yaranır? (Çəki: 1)

- Uzun müddətli və qısa müddətli
- Uzun müddətli, orta müddətli və qısa müddətli
- Uzun müddətli orta müddətli və birdəfəlik
- Uzun müddətli, orta müddətli, qısa müddətli və birdəfəlik

Sual: Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- Ordinar, asinergetik və sinergetik
 - Ordinar, inert və sinergetik
 - Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
 - Ordinar, rasiona1 və sinergetik
-

Sual: Asinergetik qərarlar nədir? (Çəki: 1)

- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
 - Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
 - Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
 - Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
-

Sual: Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir? (Çəki: 1)

- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
 - XX-ci əsrin 40-cı illərində.
 - XX-cı əsrin 50-ci illərində.
 - XX-ci əsrin 60-cı illərində.
-

Sual: Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- İ. Ansoff.
 - D. Makreqor
 - A. Maslou.
 - H. Mintsberq.
-

Sual: Strateji menecment neçə ili əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1 il.
 - 3 il.
 - 5 il.
 - 10 ildən artıq.
-

Sual: Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur? (Çəki: 1)

- Orta.
 - Aşağı.
 - Yuxarı.
 - Orta və aşağı.
-

Sual: Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir? (Çəki: 1)

- İ. Ansoff.
- F. Kotler.
- H. Minstberq.
- A. Çandler.

Sual: Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- Biznes-plan.
 - Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
 - Şanuli, üfuqi.
 - Strateji taktiki.
-

Sual: Strateji menecment nədən başlayır? (Çəki: 1)

- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
 - Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
 - Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
 - Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən.
-

Sual: Maliyyə menecmentinin məqsədi? (Çəki: 1)

- Mənfəətin artırılması.
 - Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
 - Zərərin azaldılması
 - Qiymətli kağızların dövriyyəsi.
-

Sual: İnkasso nədir? (Çəki: 1)

- Bank əməliyyatları.
 - Maliyyə mənbəyidir
 - İvestisiya növüdür.
 - Əmək haqqıdır.
-

Sual: İpoteka nədir? (Çəki: 1)

- Kreditor.
 - Kreditorlara börcgötürən arasında əmlakla girovdur.
 - Vergidir.
 - Poçt xidmətidir.
-

Sual: Kreativ fəaliyyətə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Texniki yeniliklər.
 - Texnologiyə yeniliklər.
 - Texniki və texnologiyə yeniliklər.
 - Texniki və texnologiyə yeniliklər, firmanın fəaliyyətini səmərələşdirən yaradıcılıq işləri.
-

Sual: Yeniliklərin tətbiqi dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- İdeyanın yaradılması.
 - Lahiyələşdirmə.
 - Tədqiqat.
 - Yeni məhsulun tətbiqi.
-

Sual: Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axataışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli (Çəki: 1)

- 1,3,5.
 - 2,4,6.
 - 1,2,3.
 - 3,4,5
-

Sual: Təşkilatın elmi- texniki siyasəti dedikdə, hər şeydən əvvəl nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Kreativ siyasət.
 - Kreativ strategiya.
 - Innovasiya prosesinə münasibətdə mövcud subyektin davranış strategiyası.
 - Vahid innovasiya siyasəti.
-

Sual: Kreativ proses nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- Yaranmış yeni məhsulun reallaşdırılması mərhələsini.
 - Yeni məhsulun tədqiqat mərhələsini.
 - Yeni məhsulun dizayn mərhələsindən istehsala hazırlanma mərhələsini.
 - Yeni məhsulun yaradılmasından onun praktiki rallaşdırılmasına qədər olan mərhələni.
-

Sual: Kreativ layihələrin seçim modelləri neçə qrupa ayrılır? (Çəki: 1)

- 2.
 - 3.
 - 4.
 - 5.
-

Sual: Layihə firma üçün yararsız olduğu halda neçə qərar mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2.
 - 3.
 - 6.
 - 4.
-

Sual: Normativ modellərdə hansı kriteriya və göstəricilərdən istifadə olunur? (Çəki: 1)

- Maliyyə-iqtisadi və göstəricilərdən.
 - Normativ kriteriya və göstəricilərdən.
 - Starteji kriteriya və göstəricilərdən.
 - Resurslarla təmin olunma kriteriya və göstəricilərdən.
-

Sual: Reinjiniring nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur? (Çəki: 1)

- M.Xammer.
- C. Çampi.

- M.Xuçek.
 - A.İ.priqojin.
-

Sual: Reinjinirinqdən neçə əsas stiuasiyada istifadə olunur? (Çəki: 1)

- 1.
 - 2.
 - 3.
 - 4.
-

Sual: Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır? (Çəki: 1)

- Qanunverici, icraedici, prezident.
 - Qanunverici, məhkəmə, qərarverən.
 - Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident.
 - Qanunverici, icraedici, məhkəmə.
-

Sual: Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir. (Çəki: 1)

- Dövlət strukturudur.
 - Yerli əhalinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seckili yerli özünü idarəetmə orqanıdır.
 - Xarici müəssisədir.
 - İcra hakimiyyətidir.
-

Sual: Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- ABŞ və Fransız kontinental modeli.
 - Kanda və İngilis-Sakson modeli.
 - İtaliya və ABŞ modeli.
 - İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri.
-

Sual: Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
 - Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.
 - Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.
 - Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
-

Sual: Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür? (Çəki: 1)

- Liberal vədemokratik.
 - Məcburi və könüllü.
 - Məcburi və demokratik.
 - Liberal və könüllü.
-

Sual: Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır? (Çəki: 1)

- Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.

● Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində müxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır.

Sual: Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur? (Çəki: 1)

- Prezident apartında.
 - Nazirlər kabinetində.
 - İcra hakimiyyəti.
 - Milli məclis.
-

Sual: Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir? (Çəki: 1)

- Beynəlxalq.
 - Milli.
 - Regional.
 - Rayonlar.
-

Sual: Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Dövlət büdcəsinə transfert, kömrük rusumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
 - Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inışafı.
 - Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
 - Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.
-

Sual: Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır? (Çəki: 1)

- Prezident.
 - Baş nazir.
 - Deputatlar.
 - İcra hakimləri.
-

Sual: Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir? (Çəki: 1)

- 400 nəfər
 - 500 nəfər
 - 600 nəfər
 - 800 nəfər
-

Sual: İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir? (Çəki: 1)

- İtaliyada.
 - Fransada.
 - ABŞ-da.
 - Kanadada.
-

Sual: Avropa şurasının yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa nə vaxt qəbul edilmişdir? (Çəki: 1)

- 1990.
 - 1991.
 - 1980.
 - 1985.
-

Sual: Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.
 - İqtisad, sosial, hüquqi.
 - İqtisadi, hüquqi, ekoloji.
 - Sosial, hüquqi, ekoloji.
-

Sual: Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir? (Çəki: 1)

- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti.
 - Gəlir siyasəti.
 - Xərc siyasəti.
 - İnnovasiya mexanizmidir.
-

Sual: Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil. (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - H.Qant
 - L.Cilbert
 - C.Muni
-

Sual: İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- İnzibati məktəb
 - Kəmiyyət metodları məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
 - İqtisadi məktəb
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur? (Çəki: 1)

- H.Qant
 - A.Fayol
 - F.Teylor
 - L.Cilbert
-

Sual: F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi? (Çəki: 1)

- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
 - nəzarətçi və inzibati əmək
 - icraçı və idarəedici əmək
 - fərdi və kollektiv əmək
-

Sual: İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - A.Fayol
 - H.Qant
 - F.Teylor
-

Sual: İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir? (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
 - idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
 - motivasiya
 - idarəetmənin rəşional sisteminin yaradılması
-

Sual: O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur? (Çəki: 1)

- Menecment və optimum
 - Sənaye rəhbərliyi
 - İdarəetmə fəlsəfəsi
 - İdarəetmənin psixologiyası
-

Sual: "Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur? (Çəki: 1)

- R.Robb
 - O.Şeldon
 - Q.Xopf
 - M.Veber
-

Sual: O.Şeldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil? (Çəki: 1)

- müdiriyyət
 - menecment
 - təşkilat
 - işçilər
-

Sual: Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin. (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
 - menecmentin rolu
 - əməyin bölgüsü
 - vahid rəhbərlik
-

