

TEST: 2409#02#Y14#01QIYABI

Test	2409#02#Y14#01qiyabi
Fənn	2409 - Firmadaxili idarəetmə
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	160 (32 %)
Suallardan	500
Bölmələr	8
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Процесс посредством которого принимаются действия из разработанных альтернатив для достижения поставленных целей называется (Çəki: 1)

- ☒ принятия решений
- ☐ организация
- ☐ набор кадров
- ☐ планирование
- ☐ координация

Sual: Процесс посредством которого определяется структура и распределение работ называется (Çəki: 1)

- ☐ принятия решений
 - ☒ организация
 - ☐ набор кадров
 - ☐ планирование
 - ☐ координация
-

Sual: Процесс посредством которого менеджер принимает, обучает, подготавливает и увольняет работников называется (Ўәкі: 1)

- ☐ Процесс принятия решений
 - ☐ организация
 - ☒ набор кадров
 - ☐ планирование
 - ☐ координация
-

Sual: Процесс при котором менеджер прогнозирует будущее и определяет альтернативные действия называется (Ўәкі: 1)

- ☐ Процесс принятия решений
 - ☐ организация
 - ☐ набор кадров
 - ☒ планирование
 - ☐ координация
-

Sual: Процесс посредством которого оцениваются фактические результаты и направляется для достижения поставленных целей называется (Ўәкі: 1)

- ☐ Процесс принятия решений
 - ☐ организация
 - ☐ набор кадров
 - ☐ планирование
 - ☒ контроль
-

Sual: Процесс при котором идеи передаются другим для достижения желаемых результатов называется (Ўәкі: 1)

- ☐ Процесс принятия решений
 - ☐ организация
 - ☐ набор кадров
 - ☒ коммуникации
 - ☐ контроль
-

Sual: Процесс при котором реальное исполнение работников ведется на достижение поставленных целей называется (Ўәкі: 1)

- ☐ Процесс принятия решений
 - ☐ организация
 - ☐ набор кадров
 - ☐ коммуникации
 - ☒ лидерство
-

Sual: Порядок действий утвержденных для выполнения с целью достижения поставленных целей называется (Ўэки: 1)

- ☒ Программа
 - ☐ Миссия
 - ☐ Стратегия
 - ☐ Видение
 - ☐ Набор кадров
-

Sual: Система которая в деталях описывает действия которые необходимо выполнить для завершения работы называется (Ўэки: 1)

- ☒ Процедуры
 - ☐ Миссия
 - ☐ Стратегия
 - ☐ Видение
 - ☐ Коммуникации
-

Sual: Определение будущего организации нацеленное на стратегическое будущее называется (Ўэки: 1)

- ☐ Процедуры
 - ☐ Миссия
 - ☐ Стратегия
 - ☒ Видение
 - ☐ Коммуникации
-

Sual: Это определяет цели организации и описывает почему она существует (Ўэки: 1)

- ☐ Процедуры
 - ☒ Миссия
 - ☐ Стратегия
 - ☐ Видение
 - ☐ Тактика
-

Sual: Окончательные результаты на которые организация направляет свои усилия называется (Ўэки: 1)

- ☒ Цели
 - ☐ Миссия
 - ☐ Стратегия
 - ☐ Видение
 - ☐ Тактика
-

Sual: Идеи, взгляды разделяемые всеми заинтересованными группами организации (Ўэки: 1)

- ☒ Ценности
- ☐ Миссия

- ☐ Стратегия
 - ☐ Видение
 - ☐ Тактика
-

Sual: Что является окончательным этапом в компьютерной системе в отношении поступающей в фирму информации (Ќәкі: 1)

- ☐ Вводят
 - ☐ Сохраняют
 - ☐ обрабатывают
 - ☐ передают
 - ☒ Выдача информации
-

Sual: Что является первым этапом в процессе контроля (Ќәкі: 1)

- ☒ Установление стандартов исполнения
 - ☐ Оценка исполнения
 - ☐ Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
 - ☐ Анализ изменений
 - ☐ Принятие действий по устранению отклонений
-

Sual: Что следует после установления стандартов исполнения во время процесса контроля (Ќәкі: 1)

- ☐ Установление стандартов исполнения
 - ☒ Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
 - ☐ Анализ изменений
 - ☐ Принятие действий по устранению отклонений
 - ☐ Утверждение новых стандартов
-

Sual: Что следует после сравнения реальных результатов с утвержденными показателями во время процесса контроля (Ќәкі: 1)

- ☐ Установление стандартов исполнения
 - ☐ Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
 - ☒ Анализ изменений
 - ☐ Принятие действий по устранению отклонений
 - ☐ Утверждение новых стандартов
-

Sual: Что следует после анализа изменений во время процесса контроля (Ќәкі: 1)

- ☐ Установление стандартов исполнения
 - ☐ Сравнение реальных результатов с утвержденными показателями
 - ☐ Анализ изменений
 - ☒ Принятие плана действий по устранению отклонений
 - ☐ Утверждение новых стандартов
-

Sual: Pest анализ –это инструментальный для (Ќәкі: 1)

- ☒ Внешнего анализа
 - ☐ Внутреннего анализа
 - ☐ Экономического анализа
 - ☐ Политического анализа
 - ☐ Внешнего и внутреннего
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относятся ценовое регулирование, трудовое регулирование (Çәki: 1)

- ☐ Технологический фактор
 - ☐ Социальный фактора
 - ☐ Экономический фактор
 - ☒ Политический фактор
 - ☐ Внешний и внутренний факторы
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится уровень трудовых ресурсов (Çәki: 1)

- ☐ Технологический фактор
 - ☐ Социальный фактор
 - ☒ Экономический фактор
 - ☐ Политический фактор
 - ☐ Внешний и внутренний факторы
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится отношение потребителей к товарам (к брендовым или небрендовым товарам), мобильность населения (Çәki: 1)

- ☐ Технологический фактор
 - ☒ Социальный фактор
 - ☐ Экономический фактор
 - ☐ Политический фактор
 - ☐ Внешний и внутренний факторы
-

Sual: К какому фактору в PEST анализе относится информация и коммуникации (Çәki: 1)

- ☒ Технологический фактор
 - ☐ Социальный фактор
 - ☐ Экономический фактор
 - ☐ Политический фактор
 - ☐ Внешний и внутренний факторы
-

Sual: Внутренние факторы в SWOT (CBOT) анализе являются (Çәki: 1)

- ☒ Преимущества и недостатки
 - ☐ Возможности и угрозы
 - ☐ Возможности и преимущества
 - ☐ Возможности и недостатки
 - ☐ Угрозы и недостатки
-

Sual: Внешними факторами в SWOT анализе являются (Çәki: 1)

- ☐Преимущества и недостатки
 - ☒Возможности и угрозы
 - ☐Возможности и преимущества
 - ☐Возможности и недостатки
 - ☐Угрозы и недостатки
-

Sual: Swot анализ является (Çәki: 1)

- ☒Инструментарием для анализа организации и ее окружения
 - ☐Внешнего анализа
 - ☐Внутреннего анализа
 - ☐Экономического анализа
 - ☐Политического анализа
 - ☐Социального анализа
-

Sual: Появление стратегические альянсов в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- ☐Преимущества
 - ☒Возможности
 - ☐Возможности и преимущества
 - ☐недостатки
 - ☐Угрозы
-

Sual: Отсутствие эксперта по маркетингу в организации в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- ☐Преимущества
 - ☐Возможности
 - ☐Возможности и преимущества
 - ☒недостатки
 - ☐Угрозы
-

Sual: Создание конкурентом нового инновационного продукта в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- ☐Преимущества
 - ☐Возможности
 - ☐Возможности и преимущества
 - ☐недостатки
 - ☒Угрозы
-

Sual: Местные органы самоуправления отказали в выдаче разрешения для вашей компании в SWOT анализе рассматривается как (Çәki: 1)

- ☐Преимущества
- ☐Возможности
- ☐Возможности и преимущества

- ☐ недостатки
 - ☒ Угрозы
-

Sual: Слабый имидж вашей компании в SWOT анализе рассматривается как (Џәкі: 1)

- ☐ Преимущества
 - ☐ Возможности
 - ☐ Возможности и преимущества
 - ☒ недостатки
 - ☐ Угрозы
-

Sual: Создание вашей компанией нового инновационного продукта в SWOT анализе рассматривается как (Џәкі: 1)

- ☒ Преимущества
 - ☐ Возможности
 - ☐ Возможности и преимущества
 - ☐ недостатки
 - ☐ Угрозы
-

Sual: Власть рассматривается как (Џәкі: 1)

- ☒ Законодательные полномочия данные для исполнения и она может быть делегированна
 - ☐ обязанности выполнять некоторые работы
 - ☐ Делегирование полномочий подчиненным
 - ☐ Способности выполнять действия
 - ☐ Полномочия данные неформальной группой
-

Sual: Первый этап в жизненном цикле фирмы состоит в (Џәкі: 1)

- ☒ Возникновение фирмы
 - ☐ Становление фирмы
 - ☐ Развитие фирмы
 - ☐ Умирание фирмы или переход в новое качество
 - ☐ Востановление фирмы
-

Sual: Группа людей имеющих общую цель, личностные характеристики которых соответствуют ролям и должны выполняться при реализации процесса управления (Џәкі: 1)

- ☐ организацией
 - ☒ Командой
 - ☐ Группой
 - ☐ формальной организацией
 - ☐ неформальной организайией
-

Sual: Спонтанно образованные группы людей которые вступают в регулярное взаимодействие для достижения целей считаются (Џәкі: 1)

- ☒ неформальные группы
 - ☐ формальные группы
 - ☐ государственные группы
 - ☐ традиционные фирмы
 - ☐ командные группы
-

Sual: Этап в формирования группы при котором работники знакомятся, ведут себя осторожно, в поведении преобладает индивидуализм характерно для (Џәki: 1)

- ☒ Этапа формирования
 - ☐ этапа нормализация
 - ☐ Этапа зрелости группы
 - ☐ Этап распада
 - ☐ Этап становления
-

Sual: Этап в формирования группы при котором происходит сближение членов группы, формирование ядра группы, устанавливаются контакты, группа работает неравномерно является (Џәki: 1)

- ☐ Этап формирования
 - ☒ Этапом становления
 - ☐ этапа нормализация
 - ☐ Этапа зрелости группы
 - ☐ Этап распада
-

Sual: Этап в формирования группы при котором группа стабилизируется, формируются единые цели группы, налаживается сотрудничество, применяются групповые нормы поведения, члены группы отождествляют себя с группой характерно для (Џәki: 1)

- ☐ этапа нормализация
 - ☐ Этап формирования
 - ☐ Этапом становления
 - ☒ Этапа зрелости группы
 - ☐ Этап распада
-

Sual: Этап в формирования группы при котором работники начинают работать добросовестно, инициативно, внешний контроль превращается в самоконтроль характерно для (Џәki: 1)

- ☐ этапа нормализация
 - ☐ Этап формирования
 - ☐ Этапом становления
 - ☒ Этапа зрелости группы
 - ☐ этап распада
-

Sual: Общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций и акционеры которого не отвечают по его обязательствам и несут риск

убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций называется (Çәki: 1)

- ☒ Акционерное общество
 - ☐ Партнерство
 - ☐ Товарищество
 - ☐ ТНК
 - ☐ ООО
-

Sual: Общество, акционеры которого могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров называется (Çәki: 1)

- ☒ Открытое акционерное общество
 - ☐ Партнерство
 - ☐ Товарищество
 - ☐ ТНК
 - ☐ ООО
-

Sual: Общество, акции которого распределяются только среди учредителей или иного заранее определенного круга лиц называется (Çәki: 1)

- ☒ Закрытое акционерное общество
 - ☐ Партнерство
 - ☐ Товарищество
 - ☐ ТНК
 - ☐ ООО
-

Sual: Единственным учредительным документом акционерного общества утвержденный учредителями является (Çәki: 1)

- ☒ его устав
 - ☐ бизнес план
 - ☐ акции
 - ☐ Уставной капитал
 - ☐ Аудиторские документы
-

Sual: Это суммарная номинальная стоимость акций общества, приобретенных акционерами и определяющих минимальный размер имущества общества, гарантирующий интересы кредиторов общества (Çәki: 1)

- ☒ Уставный капитал акционерного общества
 - ☐ Общий капитал
 - ☐ Стоимостной капитал
 - ☐ Номинальный капитал
 - ☐ Общественный капитал
-

Sual: Высшим органом управления акционерным обществом является (Çәki: 1)

- ☒ общее собрание его акционеров
- ☐ Собрание Директоров
- ☐ Учередителей

- ☐ Собрание Наблюдательной Комиссии
 - ☐ Собрание Ревизионной Комиссии
-

Sual: Процесс передачи части полномочий со стороны начальника своим подчиненным без передачи ответственности называется (Ўэки: 1)

- ☒ Делегирование
 - ☐ Назначение
 - ☐ Переподготовка
 - ☐ Выбор
 - ☐ Продвижение
-

Sual: Изменения конъюнктуры рынка, несбалансированная ликвидность (невозможность своевременно выполнять платежные обязательства), изменения уровня управления рассматривается как (Ўэки: 1)

- ☐ Политический риск
 - ☒ Экономический риск
 - ☐ Социальный риск
 - ☐ Технологический риск
 - ☐ Экологический риск
-

Sual: риски, обусловленные изменением политической обстановки, влияющей на предпринимательскую деятельность рассматривается как (Ўэки: 1)

- ☒ Политический риск
 - ☐ Экономический риск
 - ☐ Социальный риск
 - ☐ Технологический риск
 - ☐ Экологический риск
-

Sual: риски, непосредственно не связанные с деятельностью предприятия или его контактной аудитории считаются (Ўэки: 1)

- ☒ внешними рисками
 - ☐ внутренними рисками
 - ☐ Экономическими рисками
 - ☐ Социальными рисками
 - ☐ Политическими рисками
-

Sual: риски, обусловленные деятельностью самого предприятия и его контактной аудитории считаются (Ўэки: 1)

- ☐ внешними рисками
 - ☒ внутренними рисками
 - ☐ Экономическими рисками
 - ☐ Социальными рисками
 - ☐ Политическими рисками
-

Sual: риск, возникающий в процессе реализации товаров и услуг, произведенных или закупленных предпринимателем (Ќәкі: 1)

- ☐ производственный риск
 - ☒ коммерческий риск
 - ☐ критический риск
 - ☐ финансовый риск
 - ☐ страховой риск
-

Sual: Риск связан с возможностью невыполнения фирмой своих финансовых обязательств (Ќәкі: 1)

- ☐ производственный риск
 - ☐ коммерческий риск
 - ☒ финансовый риск
 - ☐ страховой риск
 - ☐ критический риск
-

Sual: риск наступления предусмотренного условиями страховых событий, в результате чего страховщик обязан выплатить страховое возмещение (Ќәкі: 1)

- ☐ производственный риск
 - ☐ коммерческий риск
 - ☐ финансовый риск
 - ☒ страховой риск
 - ☐ критический риск
-

Sual: риски, связанные с ошибками менеджмента компании, ее сотрудников; проблемами системы внутреннего контроля, плохо разработанными правилами работ (Ќәкі: 1)

- ☒ Организационные риски
 - ☐ Рыночные риски
 - ☐ Кредитные риски
 - ☐ Юридические риски
 - ☐ Техничко-производственные риски
-

Sual: риски, связанные с нестабильностью экономической конъюнктуры (Ќәкі: 1)

- ☐ Организационные риски
 - ☒ Рыночные риски
 - ☐ Кредитные Риски
 - ☐ Юридические Риски
 - ☐ Техничко-Производственные Риски
-

Sual: Риск Того, Что Контрагент Не Выполнит Свои Обязательства В Полной Мере В Срок (Ќәкі: 1)

- ☐ Организационные Риски
- ☐ Рыночные Риски
- ☒ Кредитные Риски

- ☐ Юридические Риски
 - ☐ Техничко-Производственные Риски
-

Sual: Риски Потерь, Связанных С Тем, Что Законодательство Или Не Было Учтено Вообще, Или Изменилось В Период Сделки; Риск Несоответствия Законодательств Разных Стран (Ќәкі: 1)

- ☐ Организационные Риски
 - ☐ Рыночные Риски
 - ☐ Кредитные Риски
 - ☒ Юридические Риски
 - ☐ Техничко-Производственные Риски
-

Sual: Риск Нанесения Ущерба Окружающей Среде (Экологический Риск); Риск Возникновения Аварий, Пожаров, Поломок; Риск Нарушения Функционирования Объекта Вследствие Ошибок При Проектировании И Монтаже (Ќәкі: 1)

- ☐ Организационные Риски
 - ☐ Рыночные Риски
 - ☐ Кредитные Риски
 - ☐ Юридические Риски
 - ☒ Техничко-Производственные Риски
-

Sual: Риск Решения, В Результате Неосуществления Которого, Предприятию Грозит Низкая Потеря Прибыли (Ќәкі: 1)

- ☒ Допустимый Риск
 - ☐ Критический Риск
 - ☐ Катастрофический Риск
 - ☐ Политический Риск
 - ☐ Экономический Риск
-

Sual: Это Риск, При Котором Предприятию Грозит Потеря Выручки; Т.Е. Зона Критического Риска Характеризуется Опасностью Потерь, Которые Заведомо Превышают Ожидаемую Прибыль (Ќәкі: 1)

- ☐ Допустимый Риск
 - ☒ Критический Риск
 - ☐ Катастрофический Риск
 - ☐ Политический Риск
 - ☐ Экономический Риск
-

Sual: Риск, При Котором Возникает Неплатежеспособность Предприятия (Ќәкі: 1)

- ☐ Допустимый Риск
 - ☐ Критический Риск
 - ☒ Катастрофический Риск
 - ☐ Политический Риск
 - ☐ Экономический Риск
-

Sual: Полное описание работы для сотрудника включает следующую информацию (Ќәкі: 1)

- ☒ Название позиции, основные обязанности и ответственности, месторасположение работы, субординация
 - ☐ Желаемые и обязательные знания, умения
 - ☐ Мотивация и интерес
 - ☐ Квалификация , навыки , мотивация
 - ☐ Субординация, способности и образование
-

Sual: Объявление о работе должно составлять полную информацию о (Ќәкі: 1)

- ☒ Название работы, требуемых знаниях и образовании, опыте работы, месторасположение работы , срок окончания подачи резюме, имя контактного персонала для отправки документов
 - ☐ Название работы, требуемые знания и образование, опыт работы, месторасположение работы , пол, национальность
 - ☐ Название работы, требуемые знания и образование, возраст ,принадлежность к религии
 - ☐ Интересы, название работы, возраст, пол
 - ☐ Название работы ,субординация, способности
-

Sual: Проводимая со стороны компании политика в отношении поведения своих работников (начальников и подчиненных) называется (Ќәкі: 1)

- ☒ Политика для штата (Personnel policies)
 - ☐ Человеческая политика
 - ☐ Организационная политика
 - ☐ Управленческая политика
 - ☐ Трудовая политика
-

Sual: Главной целью набора кадров в фирме является в том, что (Ќәкі: 1)

- ☒ Потребности фирмы в трудовых ресурсах обеспечены посредством привлечения потенциальных работников своевременно и эффективно
 - ☐ Выявить работников которые подойдут для трейнинга
 - ☐ Объявить о работниках, требуемых для фирмы
 - ☐ Выявить работников для выполнения поставленных задач
 - ☐ Подписание контрактов с работниками
-

Sual: Главной целью отбора работников является (Ќәкі: 1)

- ☐ Потребности фирмы в трудовых ресурсах обеспечены посредством привлечения потенциальных работников своевременно и эффективно
 - ☒ Выявить работников, которые соответствует поставленным требованиям
 - ☐ Объявить о работниках, требуемых для фирмы
 - ☐ •Выявить работников для выполнения поставленных задач
 - ☐ Подписание контрактов с работниками
-

Sual: Кто состоит в» панели» во время проведения интервью (Ќәкі: 1)

- ☐ начальники
 - ☐ Работники
 - ☐ Те, кто документирует интервью
 - ☒ Группа людей, берущих интервью
 - ☐ Люди обращающиеся на позицию
-

Sual: Какие техники используются во время набора кадров в фирму (Ўәкі: 1)

- ☐ Описание работы
 - ☒ Интервью, тесты, письменные задания
 - ☐ Составление короткого списка
 - ☐ ситуационные
 - ☐ Составление форм
-

Sual: Это обычно проводится в фирмах с целью подготовки работника для выполнения своей работы (Ўәкі: 1)

- ☐ Образование
 - ☒ Трейнинг
 - ☐ Развитие
 - ☐ Собеседование
 - ☐ Опыт
-

Sual: Что является первым шагом в цикле “систематического трейнинга/обучения” cycle? (Ўәкі: 1)

- ☒ Выявление нужд для трейнинга
 - ☐ Составление плана для трейнинга
 - ☐ Проведение трейнинга
 - ☐ Оценка трейнинга
 - ☐ Запись трейнинга
-

Sual: Что является последующим шагом в цикле “систематического трейнинга/обучения” после выявления нужд для трейнинга? (Ўәкі: 1)

- ☐ Проведение трейнинга
 - ☐ Оценка трейнинга
 - ☒ Составление плана для трейнинга
 - ☐ Создание Трейнингового центра
 - ☐ Запись трейнинга
-

Sual: Что является последующим шагом в цикле “систематического трейнинга/обучения” после планирования? (Ўәкі: 1)

- ☐ Составление плана для трейнинга
 - ☒ Проведение трейнинга
 - ☐ Оценка трейнинга
 - ☐ Создание Трейнингового центра
 - ☐ Запись трейнинга
-

Sual: Что является последующим шагом в цикле “систематического тренинга/обучения” после проведения тренинга? (Ўэки: 1)

- ☐ Выявление нужд для тренинга
 - ☐ Составление плана для тренинга
 - ☐ Проведение тренинга
 - ☒ Оценка тренинга
 - ☐ Запись тренинга
-

Sual: Это план который интегрирует как организационные задачи, политику и действия в общее целое (Ўэки: 1)

- ☒ Стратегия
 - ☐ Цели
 - ☐ Задачи
 - ☐ Результаты
 - ☐ Миссия
-

Sual: Ценная бумага , свидетельствующая о внесении определенной доли в капитал общества и дающая право на получение части прибыли- дивиденда (Ўэки: 1)

- ☒ Акция
 - ☐ Пай
 - ☐ Устав
 - ☐ Чек
 - ☐ Акциз
-

Sual: Акции дающие право на фиксированный доход, однако не дают право голоса в управлении называются (Ўэки: 1)

- ☐ Рыночные
 - ☐ Курсовые
 - ☒ Привилегированные
 - ☐ Обыкновенные
 - ☐ Именные
-

Sual: Акция дающая право на доход, размер которого колеблется в зависимости от прибыли и право голоса в управлении называются (Ўэки: 1)

- ☐ Рыночные
 - ☐ Курсовые
 - ☐ Привилегированные
 - ☒ Обыкновенные
 - ☐ Именные
-

Sual: Документ в котором вы утверждаете какой бизнес Вы хотите установить , каковы ваши цели называется (Ўэки: 1)

- ☐ План фирмы
- ☐ Устав фирмы

- ☒ Бизнес-план
 - ☐ Стратегический план
 - ☐ Оперативный план
-

Sual: Что из нижеперечисленного не является целями и задачами бизнес-плана (Ќәкі: 1)

- ☐ обоснование предполагаемого направления развития предприятия и оценка результатов за определенный период времени
 - ☐ возможность выявить курс действий и управления предприятием
 - ☐ обоснование эффективности бизнеса, необходимое для получения инвестиций
 - ☐ реклама для предполагаемого нового направления развития бизнеса
 - ☒ Своеобразным инструментом по контролю деятельности фирмы
-

Sual: Это часть бизнес плана состоит из основных положений, указывает суть проекта и выводы, инвестор ознакомившись с ним имеет общие представления о проекте (Ќәкі: 1)

- ☒ Резюме
 - ☐ Производство
 - ☐ Анализ рынка
 - ☐ Управленческий персонал
 - ☐ План производства
-

Sual: Это часть бизнес плана содержит все о потребностях в персонале и представлено в (Ќәкі: 1)

- ☐ Резюме
 - ☐ Производство
 - ☐ Анализ рынка
 - ☒ План по персоналу
 - ☐ План производства
-

Sual: Это часть бизнес плана содержит информацию о денежных средствах фирмы (Ќәкі: 1)

- ☐ Резюме
 - ☐ Производство
 - ☐ Анализ рынка
 - ☒ Финансовый план
 - ☐ План производства
-

Sual: На какой стадии разработки бизнес-плана определяются источники необходимой для создания документа информации (Ќәкі: 1)

- ☒ На первой стадии
- ☐ Второй стадии
- ☐ Третьей стадии
- ☐ Четвертой стадии

○ Пятой стадии

Sual: На стадии разработки бизнес-плана разрабатываются цели бизнес-плана следуют за (Ўәкі: 1)

- определения целевых читателей
 - установления общей структуры документа
 - определения источников необходимых для создания документа информации
 - собирается информации для подготовки каждого из намеченных разделов бизнес-плана
 - для анализа и критики незаинтересованному лицу
-

Sual: На стадии разработки бизнес-плана определение целевых читателей следуют за (Ўәкі: 1)

- определения источников необходимых для создания документа информации
 - разрабатываются цели бизнес-плана
 - установления общей структуры документа
 - собирается информации для подготовки каждого из намеченных разделов бизнес-плана
 - для анализа и критики незаинтересованному лицу
-

Sual: На стадии разработки бизнес-плана установление общей структуры документа следует за (Ўәкі: 1)

- определением целевых читателей
 - установления общей структуры документа
 - определения источников необходимых для создания документа информации
 - собирается информации для подготовки каждого из намеченных разделов бизнес-плана
 - для анализа и критики незаинтересованному лицу
-

Sual: На стадии разработки бизнес-плана сбор информации для подготовки каждого из намеченных разделов бизнес-плана следует после (Ўәкі: 1)

- определением целевых читателей
 - установления общей структуры документа
 - определения источников необходимых для создания документа информации
 - собирается информации для подготовки каждого из намеченных разделов бизнес-плана
 - для анализа и критики незаинтересованному лицу
-

Sual: На какой стадии разработки бизнес-плана документ предлагается для анализа и критики незаинтересованному лицу. На основании высказанных замечаний производится окончательная доработка и усовершенствование документа (Ўәкі: 1)

- ☐ На первой стадии
 - ☐ Второй стадии
 - ☐ Третьей стадии
 - ☐ Четвертой стадия
 - ☒ На последней стадии
-

Sual: Что из ниже перечисленного не прослеживается в стратегической работе фирмы (Ќәкі: 1)

- ☐ Разработка концепции развития
 - ☐ Инвестиционная программа
 - ☐ Бизнес-план на среднесрочный период
 - ☐ Мероприятия по реализации бизнес-плана
 - ☒ Работа с поставщиками
-

Sual: Что из нижеперечисленных разделов не включено в бизнес план (Ќәкі: 1)

- ☐ резюме
 - ☐ описание продукции
 - ☐ план маркетинга
 - ☐ инвестиционный план
 - ☒ план поставщиков
-

Sual: Ответственность , когда за деяния, совершаемые одним или несколькими членами более или менее организованной группы несёт ответственность вся эта группа целиком называется (Ќәкі: 1)

- ☒ Коллективная
 - ☐ Индивидуальная
 - ☐ Гражданская
 - ☐ Юридическая
 - ☐ Общая
-

Sual: Представляют собой ограниченное право использовать ресурсы организации и направлять усилия некоторых сотрудников на выполнение определенных задач (Ќәкі: 1)

- ☐ Субординация
 - ☐ Ответственность
 - ☐ Делегирования
 - ☐ Образованность
 - ☒ Полномочия
-

Sual: Эти полномочия, которые передаются непосредственно от начальника к подчиненному называются (Ќәкі: 1)

- ☒ Линейные полномочия
- ☐ Штабные полномочия
- ☐ Властные полномочия
- ☐ Делегированные полномочия

☐ Ответственные полномочия

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией (Џәкі: 1)

- ☒ Вводят
 - ☐ Сохраняют
 - ☐ обрабатывают
 - ☐ передают
 - ☐ Выдают инфомацию
-

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией после ее ввода (Џәкі: 1)

- ☐ Вводят
 - ☒ Сохраняют
 - ☐ обрабатывают
 - ☐ передают
 - ☐ Выдают инфомацию
-

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией после ее сохранения (Џәкі: 1)

- ☐ Вводят
 - ☐ Сохраняют
 - ☒ обрабатывают
 - ☐ передают
 - ☐ Выдают инфомацию
-

Sual: Что компьютерная система делает с поступающей в фирму информацией после ее обработки (Џәкі: 1)

- ☐ Вводят
 - ☐ Сохраняют
 - ☐ обрабатывают
 - ☒ передают
 - ☐ Выдача инфомации
-

Sual: Какой из вариантов не относится к удовлетворению потребительского рынка японских компаний (Џәкі: 1)

- ☐ использования продуктивной аналогии
 - ☐ Информация поступающая в систему отдела продаж
 - ☒ использование рынка
 - ☐ предложения и посреднические счета на рынке
 - ☐ все
-

Sual: Из скольких частей состоит успехи японских компаний в создании новых продуктов (Џәкі: 1)

- ☐ 4

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 7
- ☐ 8

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	50
Maksimal faiz	50
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Передача задач и полномочий лицу, которое принимает на себя ответственность за их выполнение называется (Çəki: 1)

- ☐ Субординация
- ☐ Ответственность
- ☒ Делегирования
- ☐ Образованность
- ☐ Полномочия

Sual: Направление , способ использования средств для достижения поставленной цели называется (Çəki: 1)

- ☒ Стратегией управления
- ☐ Тактикой
- ☐ Риском
- ☐ Объектом
- ☐ Миссией

Sual: Специальная группа людей , которая посредством различных приемов и способов управленческого воздействия осуществляет целенаправленное функционирование объекта управления (Çəki: 1)

- ☐ Объектом управления в риск менеджменте
- ☒ Субъектом управления в риск менеджменте
- ☐ Стратегией управления в риск менеджменте
- ☐ Тактикой управления в риск менеджменте
- ☐ Миссией управления в риск менеджменте

Sual: Риск, рисковые вложения капитала экономические отношения между хозяйствующими субъектами в процессе реализации риска является (Çəki: 1)

- ☒ Объектом управления в риск менеджменте
- ☐ Субъектом управления в риск менеджменте
- ☐ Стратегией управления в риск менеджменте
- ☐ Тактикой управления в риск менеджменте

○ Миссией управления в риск менеджменте

Sual: Увеличение вероятности успешной реализации инвестиционного проекта через снижение степени воздействия рисков до приемлемого уровня является основной целью (Џәкі: 1)

- Процесса управления
 - Процесса коммуникаций
 - Процесс контроля
 - Процесса управления рисками при принятии управленческих решений
 - Процесс координации
-

Sual: Командность, информативность, прогнозируемость, интеграция, документирование является (Џәкі: 1)

- Методами управления рисками
 - Функциями управления рисками
 - Принципами управления рисками
 - Объектами управления рисками
 - Субъектами управления рисками
-

Sual: Планирование, идентификация, оценка, обработка, контроль, документирование является (Џәкі: 1)

- Методами управления рисками
 - Принципами управления рисками
 - Функциями управления рисками
 - Объектами управления рисками
 - Субъектами управления рисками
-

Sual: Получение информации, прогнозирование, творческие методы, анализ и оценка являются (Џәкі: 1)

- Принципами управления рисками
 - Функциями управления рисками
 - Объектами управления рисками
 - Субъектами управления рисками
 - Методами управления рисками
-

Sual: На этом этапе процесса выбора стратегии создаются большее число альтернативных стратегий, которые позволяют достичь поставленных целей (Џәкі: 1)

- Этап разработки
 - Этап доводки
 - Этап анализ
 - Этап контроля
 - Этап управления
-

Sual: На этом этапе процесса выбора стратегии дорабатываются до уровня адекватности многообразным целям развития предприятия, формируется общая стратегия (Ўэкі: 1)

- ☐ Этап разработки
 - ☒ Этап доводки
 - ☐ Этап анализ
 - ☐ Этап контроля
 - ☐ Этап управления
-

Sual: На этом этапе процесса выбора стратегии анализируются альтернативы в рамках выбранной общей стратегии фирмы и оцениваются по степени пригодности для достижения ее главных целей (Ўэкі: 1)

- ☐ Этап разработки
 - ☐ Этап доводки
 - ☒ Этап оценки
 - ☐ Этап контроля
 - ☐ Этап управления
-

Sual: Отдельный сегмент окружения компании, на который она имеет или хочет получить выход (Ўэкі: 1)

- ☒ Стратегические зоны хозяйствования (СЗХ)
 - ☐ Стратегические единицы бизнеса
 - ☐ Рыночный сегмент
 - ☐ Организационный сегмент
 - ☐ Внешний сегмент
-

Sual: Для данной стратегических альтернативы характерно установление целей от достигнутого, скорректированных с учетом инфляции (Ўэкі: 1)

- ☒ стратегии ограниченного роста
 - ☐ рост
 - ☐ сокращение
 - ☐ и сочетание этих вариантов
 - ☐ удвоения
-

Sual: Данная стратегия осуществляется путем ежегодного значительного повышения уровня краткосрочных и долгосрочных целей над уровнем показателей предыдущего года (Ўэкі: 1)

- ☐ стратегии ограниченного роста
 - ☒ Стратегия роста
 - ☐ сокращение
 - ☐ и сочетание этих вариантов
 - ☐ удвоения
-

Sual: В данной стратегии уровень преследуемых целей устанавливается ниже достигнутого в прошлом (Ўэкі: 1)

- ☐ стратегии ограниченного роста

- ☐ стратегия роста
 - ☒ сокращение
 - ☐ и сочетание этих вариантов
 - ☐ удвоения
-

Sual: К этой стратегии прибегают чаще всего тогда, когда показатели деятельности компании продолжают ухудшаться, при экономическом спаде или просто для спасения организации (Ќәкі: 1)

- ☐ стратегии ограниченного роста
 - ☐ Стратегия роста
 - ☒ Стратегия сокращения
 - ☐ и сочетание этих вариантов
 - ☐ удвоения
-

Sual: Конкурентная среда, в которой предприятие устанавливает соответствие своего продукта потребительской группе или рынку (Ќәкі: 1)

- ☒ Стратегические единицы бизнеса
 - ☐ Стратегические зоны хозяйствования (СЗХ)
 - ☐ Экономическая среда
 - ☐ Экологическая среда
 - ☐ Производственная среда
-

Sual: Оценка состояния контролируемого объекта в соответствии с принятыми стандартами, нормативами или другими эталонными показателями; выяснение причин отклонений, если таковые вскрываются в результате проведенной оценки является основной задачей (Ќәкі: 1)

- ☒ Контроля реализации стратегии
 - ☐ Анализ
 - ☐ Планирование
 - ☐ Прогнозирование
 - ☐ заключение
-

Sual: Этот вариант является наиболее радикальным вариантом сокращения когда происходит полная распродажа материальных запасов и активов организации (Ќәкі: 1)

- ☒ Ликвидация
 - ☐ Отсечение лишнего
 - ☐ Сокращение
 - ☐ Переориентация
 - ☐ Все перечисленные
-

Sual: При этом варианте фирмы считают выгодным отделить от себя некоторые подразделения или виды деятельности (Ќәкі: 1)

- ☐ Ликвидация
- ☒ Отсечение лишнего
- ☐ Сокращение

- ☐ Переориентация
 - ☐ Все перечисленные
-

Sual: При этом варианте фирмы сокращают часть своей деятельности в попытке увеличить прибыли (Ўэкі: 1)

- ☐ Ликвидация
 - ☐ Отсечение лишнего
 - ☒ Сокращение и Переориентация
 - ☐ Все перечисленные
 - ☐ 1 и 2
-

Sual: Обмен информацией, который происходит между предприятием и внешней средой (Ўэкі: 1)

- ☒ Внешние коммуникации
 - ☐ Внутренние коммуникации
 - ☐ Организационные коммуникации
 - ☐ Производственные коммуникации
 - ☐ Общественные коммуникации
-

Sual: Процесс общения при помощи слов, которые могут быть письменными и устными называется (Ўэкі: 1)

- ☒ Вербальные коммуникации
 - ☐ Внешние коммуникации
 - ☐ Внутренние коммуникации
 - ☐ Организационные коммуникации
 - ☐ Производственные коммуникации
-

Sual: Противоречие, возникающее между людьми или коллективами в процессе их совместной трудовой деятельности из-за непонимания или противоположности интересов, отсутствия согласия между двумя или более сторонами называется (Ўэкі: 1)

- ☒ Конфликт
 - ☐ Кризис
 - ☐ Обида
 - ☐ Спор
 - ☐ недоразумение
-

Sual: Этот конфликт возникает тогда, когда к одному человеку предъявляются противоречивые требования (Ўэкі: 1)

- ☒ Внутриличностный конфликт
 - ☐ Межличностный конфликт
 - ☐ Конфликт между личностью и группой
 - ☐ Межгрупповой конфликт
 - ☐ Общественный конфликт
-

Sual: Конфликт проявляющийся как столкновение личностей, т.е. люди с разными характерами, несовместимыми темпераментами просто не в состоянии ладить друг с другом называется (Ѕәкі: 1)

- ☒ Межличностный конфликт
 - ☐ Внутрличностный конфликт
 - ☐ Конфликт между личностью и группой
 - ☐ Межгрупповой конфликт
 - ☐ Общественный конфликт
-

Sual: Когда ожидания группы находятся в противоречии с ожиданиями отдельной личности. То возникает (Ѕәкі: 1)

- ☐ Внутрличностный конфликт
 - ☐ Межличностный конфликт
 - ☒ Конфликт между личностью и группой
 - ☐ Межгрупповой конфликт
 - ☐ Общественный конфликт
-

Sual: При этой стратегии поведения при управлении конфликтами действия менеджера направлены на то, чтобы выйти из ситуации не уступая, но и не настаивая на своем, воздерживаясь от вступления в споры и дискуссии, от высказываний своей позиции (Ѕәкі: 1)

- ☒ Избегание, уклонение
 - ☐ Сглаживание (уступчивость)
 - ☐ Компромисс, сотрудничество
 - ☐ Увольнение
 - ☐ Конфликт
-

Sual: Действия руководителя в ситуации конфликта направлены на сохранение или восстановление хороших отношений, на обеспечение удовлетворенности другого лица путем сглаживания разногласий (Ѕәкі: 1)

- ☐ Избегание, уклонение
 - ☒ Сглаживание (уступчивость)
 - ☐ Компромисс, сотрудничество
 - ☐ Увольнение
 - ☐ Конфликт
-

Sual: В этом случае поведения при управлении конфликтами действия менеджера направлены на поиск решения, полностью удовлетворяющего как его интересам, так и пожеланиям другого лица в ходе открытого и откровенного обмена мнениями о проблеме (Ѕәкі: 1)

- ☐ Избегание, уклонение
 - ☐ Уступчивость
 - ☒ Компромисс, сотрудничество
 - ☐ Увольнение
 - ☐ Конфликт
-

Sual: Какие фазы присущи развитию конфликтов (Ўэки: 1)

- ☒ Фаза начала, подъема, спада
 - ☐ Начало, взрыв
 - ☐ Взрыв, начало
 - ☐ Спад, окончание
 - ☐ Подъем, взрыв
-

Sual: Обязательство бизнеса вносить вклад в устойчивое экономическое развитие, трудовые отношения с работниками, их семьями, местным сообществом и обществом в целом для улучшения их качества жизни называется (Ўэки: 1)

- ☐ эстетикой
 - ☐ этикой
 - ☒ корпоративной социальной ответственностью
 - ☐ кодексом
 - ☐ заботой
-

Sual: Это зафиксированные в документальном виде основные направления реализации социальных программ компании (Ўэки: 1)

- ☐ Активность компании
 - ☐ Социально ответственное инвестирование
 - ☐ Социально ответственная реструктуризация
 - ☒ Приоритеты социальной политики компании
 - ☐ Кодекс
-

Sual: Добровольно осуществляемая компанией деятельность по охране природы, развитию персонала, созданию благоприятных условий труда, поддержке местного сообщества, благотворительная деятельность и добросовестная деловая практика (Ўэки: 1)

- ☒ Социальные программы
 - ☐ Активность компании
 - ☐ Социально ответственное инвестирование
 - ☐ Социально ответственная реструктуризация
 - ☐ Кодекс
-

Sual: Проведении разнообразных социальных программ как внутренней, так и внешней направленности (Ўэки: 1)

- ☒ Социальная активность компании
 - ☐ Социально ответственное инвестирование
 - ☐ Социально ответственная реструктуризация
 - ☐ Приоритеты социальной политики компании
 - ☐ Кодекс
-

Sual: Это направление социальных программ компании, которое проводится в рамках стратегии развития персонала, с целью привлечения и удержания талантливых сотрудников (Ўэки: 1)

- ☒ Развитие персонала
 - ☐ Социальная активность компании
 - ☐ Социально ответственное инвестирование
 - ☐ Социально ответственная реструктуризация
 - ☐ Приоритеты социальной политики компании
-

Sual: Инвестирование, заключающееся не только в извлечении финансовых доходов, но и в реализации социальных целей, обычно путем инвестирования в компании, действующие с соблюдением этических норм (Ќәкі: 1)

- ☐ Социальная активность компании
 - ☐ Социально ответственная реструктуризация
 - ☐ Приоритеты социальной политики компании
 - ☒ Социально ответственное инвестирование
 - ☐ кодекс
-

Sual: Направление социальных программ компании, которое призвано обеспечить проведение реструктуризации социально ответственным образом, прежде всего в интересах персонала компании (Ќәкі: 1)

- ☒ Социально ответственная реструктуризация
 - ☐ Социальные программы
 - ☐ Активность компании
 - ☐ Социально ответственное инвестирование
 - ☐ Кодекс
-

Sual: Направление социальных программ компании, которое осуществляется на добровольной основе и призвано внести вклад в развитие местного общества (Ќәкі: 1)

- ☒ Развитие местного общества
 - ☐ Активность компании
 - ☐ Социально ответственная реструктуризация
 - ☐ Кодекс
 - ☐ Корпоративное развитие
-

Sual: Публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров, клиентов, общества о том, как и какими темпами компания реализует заложенные в своих стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности (Ќәкі: 1)

- ☒ Корпоративный социальный отчет
 - ☐ Финансовый отчет
 - ☐ Аудиторский отчет
 - ☐ Ревизионный отчет
 - ☐ Общественный аудит
-

Sual: систематическая оценка общественного влияния компании в сравнении с принятыми стандартами и ожиданиями (Ќәкі: 1)

- ☐ Корпоративный социальный отчет
 - ☐ Финансовый отчет
 - ☐ Аудиторский отчет
 - ☒ Общественный аудит
 - ☐ Ревизионный отчет
-

Sual: Деловая этика (Ќәкі: 1)

- ☐ изучает поведение людей в обществе
 - ☐ является темой исследований историков и социологов
 - ☒ изучает поведение людей в бизнесе
 - ☐ изучает поведение людей в общественных местах
 - ☐ устанавливает стандарты поведения для определенных профессий
-

Sual: Профессиональная этика (Ќәкі: 1)

- ☒ является составляющей частью деловой этики и изучает стандарты поведения для определенных профессий
 - ☐ является составляющей частью деловой этики и изучает стандарты поведения внутри организации
 - ☐ изучает моральные принципы и ценности поведения в международном деловом мире
 - ☐ изучает стандарты поведения в обществе
 - ☐ изучает моральные принципы и ценности в развитии предпринимательства в рамках страны
-

Sual: В каком варианте указан правильный смысл понятия нравственность (Ќәкі: 1)

- ☐ нравственность – конкретное абстрактное понятие, отражающее правильное поведение человека в организации
 - ☐ нравственность – социально-абстрактное понятие
 - ☒ нравственность – философско-абстрактное понятие, абстракция, отражающая правильное поведение человека в обществе
 - ☐ нравственность -социально-абстрактное понятие, абстракция, отражающая правильное поведение человека в обществе
 - ☐ нравственность – экономически-абстрактное понятие, абстракция, отражающая правильное поведение человека в обществе
-

Sual: Что такое «этика» (Ќәкі: 1)

- ☒ свод отрицательных принципов и ценностей, управляющих поведением людей и определяющих положительную и отрицательную оценку их мнениям и поведению
- ☐ свод правовых норм, управляющих поведением людей и определяющих положительную и отрицательную оценку их мнениям и поведению
- ☐ нормы свободного выбора, управляющие поведением людей и определяющие положительную и отрицательную оценку их мнений и поведения
- ☐ свод социальных норм
- ☐ свод экономических норм

Sual: Укажите систему норм, устанавливающую поведение людей (Ўәкі: 1)

- ☐ законодательная система, экономическая система, этическая система
 - ☐ экономическая система, этическая система, социальная система
 - ☐ экономическая система, этическая система, система свободного выбора
 - ☐ экономическая система, этическая система, техническая система
 - ☒ законодательная система, этическая система, система свободного выбора
-

Sual: Какой вариант правильно отражает суть этического кодекса (Ўәкі: 1)

- ☒ этический кодекс – документ, в котором формально отражены этические принципы организации
 - ☐ этический кодекс – документ, в котором отражены принципы управления
 - ☐ этический кодекс – неформальное описание этических принципов организации
 - ☐ этический кодекс – ценности организации
 - ☐ этический кодекс – документ, в котором отражены правовые нормы
-

Sual: В каком варианте правильно отражены существующие виды этических кодексов (Ўәкі: 1)

- ☐ корпоративный, профессиональный, деловой, международный
 - ☒ корпоративный, профессиональный, национальный, международный
 - ☐ профессиональный, национальный, международный, областной, деловой
 - ☐ корпоративный, профессиональный, национальный, международный, областной
 - ☐ корпоративный, профессиональный, национальный, международный, деловой
-

Sual: Какой вариант не отражает требование этических кодексов (Ўәкі: 1)

- ☐ должен полностью соответствовать законам страны
 - ☐ быть более строгим в сравнении с законами и охватывать нормы, используемые в хозяйстве
 - ☐ должен учитывать особенности вида деятельности компании
 - ☒ должен учитываться масштаб компании
 - ☐ если мера наказания за этические нарушения не предусмотрена законом, она устанавливается со стороны руководства
-

Sual: В каком варианте неверно указана причина «прибыльности» этического поведения в бизнесе (Ўәкі: 1)

- ☐ неэтичное поведение может нанести отрицательный удар по авторитету компании, что может стать причиной вывода компании из рынка
- ☐ компания, не обладающая принципами этики, не может иметь рациональную управленческую систему
- ☐ авторитет компании очень важен для потенциальных инвесторов
- ☐ отсутствие этических норм создает большие проблемы, и после этого в этой области, обычно обуславливается государственное регулирование

☒ неэтичное поведение оказывает отрицательное влияние на формирование организационной структуры

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	65
Maksimal faiz	65
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	7 %

Sual: Свод правил и законов бизнеса, основывающихся на общепринятых ценностях называется (Çəki: 1)

- ☒ бизнес этика
- ☐ Финансовые правила
- ☐ Аудиторский правила
- ☐ Резионные правила отчет
- ☐ Общественный кодекс

Sual: Кодекс разъясняет задачи и цели фирмы, описывает график работы и принятый в компании стиль одежды, перечисляет правила поведения с клиентами и представителями фирм-конкурентов (Çəki: 1)

- ☒ этический корпоративный кодекс
- ☐ бизнес этика
- ☐ Аудиторский кодекс
- ☐ Ревизионный кодекс
- ☐ Общественный кодекс

Sual: Время существования товара на рынке, то есть временной промежуток от начала и до окончания его выпуска и реализации в первоначальном виде называется (Çəki: 1)

- ☒ Жизненным циклом товара
- ☐ Внедрение (выведение на рынок)
- ☐ Рост товара
- ☐ Зрелость товара
- ☐ Спад товара

Sual: Жизненный цикл товара включает в себя (Çəki: 1)

- ☒ 4 стадии
 - ☐ 3 стадии
 - ☐ 5 стадии
 - ☐ 2 стадии
 - ☐ 6 стадий
-

Sual: Первый этап в жизненный цикл товара является (Ўэки: 1)

- ☒ Внедрение (выведение на рынок)
 - ☐ Рост товара
 - ☐ Зрелость товара
 - ☐ Спад товара
 - ☐ Продажа товара
-

Sual: Второй этап в жизненном цикле товара является (Ўэки: 1)

- ☐ Внедрение (выведение на рынок)
 - ☒ Рост товара
 - ☐ Зрелость товара
 - ☐ Спад товара
 - ☐ Продажа товара
-

Sual: Третий этап в жизненном цикле товара является (Ўэки: 1)

- ☐ Внедрение (выведение на рынок)
 - ☐ Рост товара
 - ☒ Зрелость товара
 - ☐ Спад товара
 - ☐ Продажа товара
-

Sual: Заключительный этап в жизненный цикл товара является (Ўэки: 1)

- ☐ Внедрение (выведение на рынок)
 - ☐ Рост товара
 - ☐ Зрелость товара
 - ☒ Спад товара
 - ☐ Продажа товара
-

Sual: По общему признаку сырьевые товары имеют (Ўэки: 1)

- ☒ более длительный жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ более короткий жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ очень короткие (2-3 года) жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ на 1 месяц
 - ☐ на 2 месяца
-

Sual: По общему признаку готовые изделия имеют (Ўэки: 1)

- ☐ более длительный жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☒ более короткий жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ очень короткие (2-3 года) жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ на 1 месяц
 - ☐ на 2 месяца
-

Sual: По общему признаку наиболее технически совершенные товары имеют (Ўэки: 1)

- ☐ более длительный жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ более короткий жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☒ очень короткие (2-3 года) жизненный цикл в целом и его отдельных фаз
 - ☐ на 1 месяц
 - ☐ на 2 месяца
-

Sual: Компания, которая владеет контрольными пакетами акций других компаний (Ўэки: 1)

- ☒ Материнская компания
 - ☐ Дочерняя компания
 - ☐ Однопрофильная компания
 - ☐ Многопрофильная компания
 - ☐ Частная компания
-

Sual: Юридически самостоятельная компания, контрольный пакет акций или уставной капитал которой принадлежит другой компании (Ўэки: 1)

- ☐ Материнская компания
 - ☒ Дочерняя компания
 - ☐ Многопрофильная компания
 - ☐ Частная компания
 - ☐ Однопрофильная компания
-

Sual: В диверсифицированной компании стратегии разрабатываются на каких организационных уровнях (Ўэки: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Какая стратегия в диверсифицированной компании разрабатывается на 1 организационном уровне (Ўэки: 1)

- ☒ корпоративная стратегия
 - ☐ бизнес-стратегия
 - ☐ функциональная стратегия
 - ☐ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
-

Sual: Какая стратегия в диверсифицированной компании разрабатывается на 2 организационном уровне (Ўэки: 1)

- ☐ корпоративная стратегия
- ☒ бизнес-стратегия
- ☐ функциональная стратегия

- ☐ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
-

Sual: Какая стратегия в диверсифицированной компании разрабатывается на 3 организационном уровне (Ўэкі: 1)

- ☐ корпоративная стратегия
 - ☐ бизнес-стратегия
 - ☒ функциональная стратегия
 - ☐ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
-

Sual: Какая стратегия в диверсифицированной компании разрабатывается на 4 (последнем) организационном уровне (Ўэкі: 1)

- ☐ корпоративная стратегия
 - ☐ бизнес-стратегия
 - ☐ функциональная стратегия
 - ☒ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
-

Sual: Какой уровень отсутствует на однопрофильном предприятии (Ўэкі: 1)

- ☐ бизнес-стратегия
 - ☐ функциональная уровень
 - ☐ операционная уровень
 - ☐ контрольная уровень
 - ☒ корпоративный уровень
-

Sual: Общий план управления диверсифицированной компанией, описывающий действия по достижению определенных позиций в различных отраслях и подходы к управлению отдельными видами деятельности (Ўэкі: 1)

- ☒ корпоративная стратегия
 - ☐ бизнес-стратегия
 - ☐ функциональная стратегия
 - ☐ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
-

Sual: Какое направление не отражено в коорпоративной стратегии (Ўэкі: 1)

- ☐ Освоение и укрепление позиций в новых отраслях
 - ☐ Повышение производительности всех подразделений
 - ☐ Превращение элементов межфирменного соответствия в конкурентное преимущество
 - ☐ Установка инвестиционных приоритетов и перераспределение ресурсов
 - ☒ Контроль конкурентов
-

Sual: Разрабатываемый менеджментом план управления одним подразделением для достижения его оптимальной производительности и конкурентоспособности на рынке (Ўэкі: 1)

- ☒ Бизнес-стратегия или деловая стратегия
 - ☐ функциональная стратегия
 - ☐ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
 - ☐ корпоративная стратегия
-

Sual: План управления функциональной единицей в рамках одного подразделения компании называется (Ўэкі: 1)

- ☐ Бизнес-стратегия или деловая стратегия
 - ☒ функциональная стратегия
 - ☐ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
 - ☐ корпоративная стратегия
-

Sual: Узкая стратегия для основных структурных единиц внутри функциональных единиц называется (Ўэкі: 1)

- ☐ Бизнес-стратегия или деловая стратегия
 - ☐ функциональная стратегия
 - ☒ операционная стратегия
 - ☐ контрольная
 - ☐ корпоративная стратегия
-

Sual: Какие критерии не применяются для оценки и определения преимуществ стратегии (Ўэкі: 1)

- ☐ Соответствие среде
 - ☐ Конкурентное преимущество
 - ☐ Эффективность
 - ☐ внутренняя согласованность составляющих, степень риска, гибкость
 - ☒ Координация стратегических инициатив
-

Sual: Бизнес-стратегия не включает (Ўэкі: 1)

- ☐ Реакцию на изменения в отрасли и экономике в целом
 - ☐ Разработку конкурентной стратегии и рыночной политики
 - ☐ Накопление необходимых знаний и средств производства
 - ☐ Координацию стратегических инициатив функциональных подразделений
 - ☒ Не решает конкретных стратегических проблем компаний
-

Sual: Это не относится к моральным ценностям цивилизованного рынка (Ўэкі: 1)

- ☐ экономия и выгода
- ☐ равновесие дохода и общественной справедливости
- ☐ уважение свободы другого и терпимость к их недостаткам
- ☒ стремление к максимализации прибыли

☐ свобода деятельности в рамках закона и равные возможности для всех участников рынка

Sual: Формула успеха западных предпринимателей: успеха = профессионализм + ... (Џәкі: 1)

- ☒ правильность
 - ☐ благородство
 - ☐ строгость
 - ☐ лояльность
 - ☐ деловитость
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к основным принципам управленческой этики (Џәкі: 1)

- ☐ гуманизм
 - ☐ коллективизм
 - ☐ социальная справедливость
 - ☒ подчиненность
 - ☐ единство слова и дела
-

Sual: Этика отражает ... сторону поведения (Џәкі: 1)

- ☐ экономическую
 - ☐ моральную
 - ☐ материальную
 - ☒ социальную
 - ☐ правовую
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к нормам и принципам этики деловых людей (Џәкі: 1)

- ☐ менеджер должен ценить свободу своих конкурентов, то есть не вмешиваться в дела своих конкурентов
 - ☐ деловое обязательство, объединяющее деловых людей
 - ☐ справедливость
 - ☒ достижение прибыли во чтобы то ни стало
 - ☐ вежливо обращаться с подчиненными, партнерами и покупателями
-

Sual: Где и в каком году была принята декларация под названием «Принципы бизнеса» (Џәкі: 1)

- ☐ В 1990-ом году в Швеции
 - ☐ в 1993-ем году в Америке
 - ☒ в 1994-ом году в Швейцарии
 - ☐ в 1997-ом году в Англии
 - ☐ в 2001-ом году в Австрии
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к основным принципам международного бизнеса (Џәкі: 1)

- ☐ ответственность бизнеса
 - ☐ этика бизнеса
 - ☐ уважение правовых норм
 - ☐ забота об окружающей среде
 - ☒ максимализация прибыли
-

Sual: В каком варианте неверно указаны меры повышения этичности поведения (Ўэки: 1)

- ☒ разработка этических планов
 - ☐ создание этических комитетов
 - ☐ разработка этических нормативов
 - ☐ разработка этических отчетов
 - ☐ обучение этичному поведению
-

Sual: В каком варианте указан подход, не относящийся к профессиональным качествам бизнесменов администрации по делам малого бизнеса в США (Ўэки: 1)

- ☐ способность независимого мышления
 - ☐ коммуникативность
 - ☐ знание техники и технологии
 - ☐ умение налаживать взаимоотношение с людьми
 - ☒ умение составлять бизнес-планы
-

Sual: Рационализм, составляющий этическую норму поведения бизнесмена в США, опирается на определенные принципы. В каком варианте указан неверный принцип (Ўэки: 1)

- ☐ независимость личности, которая предусматривает личный выбор преимуществ и их свободную реализацию
 - ☐ индивидуальность личности; с) объективная оценка деятельности личности
 - ☐ сравнение расходов и результатов деятельности: личная польза и усилия для ее получения
 - ☒ адаптация личности к организации
 - ☐ объективная оценка деятельности личности
-

Sual: В каком варианте верно указаны принципы, реализуемые фирмой «IBM» в качестве корпоративных ценностей (Ўэки: 1)

- ☐ уважение личности, единый статус работников, премирование
 - ☐ рост в карьере, уважение личности, премирование
 - ☒ уважение личности, пожизненная занятость, единый статус работников
 - ☐ рост в карьере, специализация, пожизненная занятость
 - ☐ уважение личности, пожизненная занятость, индивидуальный подход
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к принципам, установленным японской фирмой «Matrusita Elektrikin» в качестве ценностей фирмы (Ўэки: 1)

- ☐ справедливость
- ☐ гармония

- ☒ бережливость
 - ☐ объективность
 - ☐ скромность
-

Sual: К положению в каком варианте не приводит информационная открытость, как одно из правил бизнес-этики в США (Ўэки: 1)

- ☐ не позволяет монополии производителей на рынке
 - ☐ предотвращает попытки производителей диктовать обществу свои условия и стандарты поведения
 - ☐ содействует обеспечению равенства между предпринимателями в вопросах конкурентоспособности продукции
 - ☒ приводит к уменьшению производственных затрат на продукцию
 - ☐ не позволяет приобретение иностранными фирмами какого-либо преимущества в отношении национальных предпринимателей
-

Sual: Какой из аспектов, входящих в организационную культуру, неверен (Ўэки: 1)

- ☐ нормы, принятые и распределенные со стороны всех работников
 - ☐ методы, принципы распределения власти
 - ☐ стиль руководства, принятый в компании, единство и привязанность работников
 - ☐ организация распределения ролей
 - ☒ управленческие методы
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к специфическим культурным ценностям организации (Ўэки: 1)

- ☐ назначение и «лицо» организации
 - ☐ отношение к людям
 - ☒ доход организации
 - ☐ уровень привлечения женщин к управлению
 - ☐ критерии выбора на руководящие и контролирующие должности
-

Sual: Какой вариант не относится к типу организационной культуры (Ўэки: 1)

- ☐ культура власти
 - ☒ иерархическая культура
 - ☐ ролевая культура
 - ☐ должностная культура
 - ☐ личностная культура
-

Sual: Какой подход к этическим проблемам неверен (Ўэки: 1)

- ☐ утилитаристский подход
 - ☐ индивидуальный подход
 - ☒ коллективный подход
 - ☐ морально-правовой подход
 - ☐ концепция справедливости
-

Sual: Кто является отцом античной этики (Ўэки: 1)

- ☒ Сократ
 - ☐ Демокрит
 - ☐ Аристотель
 - ☐ Платон
 - ☐ Декарт
-

Sual: Когда были созданы первые профессионально-этические кодексы (Ўэки: 1)

- ☐ в X – XI веках
 - ☒ в XI-XII веках
 - ☐ в XII-XIII веках
 - ☐ в XIII-XIV веках
 - ☐ в XIV-XV веках
-

Sual: Какая этика, по мнению М.Вебера, развивает экономику (Ўэки: 1)

- ☒ протестантская этика
 - ☐ католическая этика
 - ☐ исламская этика
 - ☐ международная этика
 - ☐ профессиональная этика
-

Sual: ...составляет объект изучения этики (Ўэки: 1)

- ☐ организация
 - ☐ люди
 - ☒ нравственность
 - ☐ дисциплина
 - ☐ идеи
-

Sual: Какой вариант не относится к принципам креативного менеджмента (Ўэки: 1)

- ☐ стимулирование части требовательности и решительности в достижении поставленной цели
 - ☐ создание необходимых оптимальных условия для творческой деятельности
 - ☐ указание возникших проблем и поддержание их решения
 - ☐ полное ясное осознание коллективом поставленных целей
 - ☒ необходимость авторитарного управления
-

Sual: Какой вариант не относится к составляющей части научно-технической политики (Ўэки: 1)

- ☐ подготовка планов и программ креативной деятельности
 - ☐ контроль процесса изготовления и применения нового вида продукции
 - ☐ изучение проектов по разработке нового вида продукции
 - ☐ обеспечение новых программ финансовыми ресурсами
 - ☒ повышение квалификации кадров
-

Sual: В чем заключается первая функция креативного менеджмента (Ўәкі: 1)

- ☐ согласование краткосрочных и долгосрочных программ развития
 - ☐ в решении проблем, связанных с развитием фирмы в имеющихся условиях
 - ☒ в определении проблем, связанных с развитием фирмы в имеющихся условиях
 - ☐ в стимулировании возникновения новшеств
 - ☐ в создании на фирме специального фонда креативных новшеств и информации
-

Sual: В каком варианте неверно указаны этапы реинжиниринга (Ўәкі: 1)

- ☐ формируется желаемый образ фирмы
 - ☐ создается модель реального или существующего бизнеса
 - ☐ подготавливается новая модель бизнеса
 - ☐ применение новой модели бизнеса к хозяйственной реальности фирмы
 - ☒ разработка направлений совершенствования новой модели бизнеса
-

Sual: Определение, данное инновации Ю.Шумпетером (Ўәкі: 1)

- ☐ инновация – процесс, при котором изобретение или идея приобретает экономическое содержание
 - ☐ инновация – показывает применение новшества, реформы
 - ☒ инновация – организационная комбинация – новая наука производственных факторов, мотивированных предпринимательским духом
 - ☐ инновация – собрание технических, производственных и коммерческих мероприятий, которые приводят к появлению на рынке новых и совершенствованных производственных процессов и оборудования
 - ☐ инновация – общественно-техничко-экономический процесс, с помощью которого от идей и изобретений переходят к созданию лучших по своим особенностям информации и технологий
-

Sual: Под инновационным менеджментом подразумевается научное управление основных изменений в трудовой продукции, , в сфере услуг и в других новаторской деятельности (Ўәкі: 1)

- ☒ в средствах производства
 - ☐ в организации труда
 - ☐ сырье и материалах
 - ☐ финансовых документах
 - ☐ в управлении
-

Sual: Ю.Шумпетер выделил пять типов изменений. В каком варианте указан неверный ответ (Ўәкі: 1)

- ☐ использование новой техники, новых технологических процессов или нового рыночного обеспечения производства
- ☒ уменьшение производственных расходов
- ☐ применение продукции, обладающей новыми свойствами
- ☐ использование нового сырья

☐ внесение изменений в организацию производства и его материально-техническое обеспечение

Sual: Какие работы должна выполнять инновация? Выберите правильный вариант (Ќәкі: 1)

- ☒ обладать новшествами, удовлетворять требования рынка, приносить прибыль производителю
 - ☐ реорганизовывать фирму
 - ☐ уменьшать производственные затраты
 - ☐ повышать управленческие способности руководителя
 - ☐ повышать масштаб фирмы
-

Sual: Что обязательно для создания среды новшеств (Ќәкі: 1)

- ☒ необходимо поощрение передового опыта в различных отделениях фирмы, предоставление энтузиастам возможности для реализации их идей
 - ☐ нужны крупные финансовые средства
 - ☐ необходимо качественное сырье и материалы
 - ☐ руководитель должен иметь высокие управленческие способности
 - ☐ фирма должна отвечать требованиям рынка
-

Sual: В каком варианте неверно указана главная цель инновационного менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☐ разработка и внедрение новой продукции
 - ☐ модернизация и совершенствование выпускаемой продукции
 - ☐ все большее развитие производства традиционных видов продукции
 - ☐ вывод из производства устаревшей продукции
 - ☒ увеличение ассортимента продукции
-

Sual: Найдите правильную мысль (Ќәкі: 1)

- ☐ инновационный менеджмент – одно из направлений стратегического управления, осуществляемое на среднем уровне руководства
 - ☒ инновационный менеджмент – одно из направлений стратегического управления, осуществляемое на низшем уровне руководства
 - ☐ инновационный менеджмент – одно из направлений оперативного управления, осуществляемое на верхних уровнях управления
 - ☐ инновационный менеджмент – одно из направлений оперативного управления, осуществляемое на низших уровнях управления
 - ☐ нету правильного ответа
-

Sual: Какое положение не предусматривает осуществление инновационной политики по фирме (Ќәкі: 1)

- ☐ разработка плана и программы инновационной деятельности
- ☐ контроль хода разработки новой продукции и ее внедрения
- ☐ обеспечение инновационной деятельности специализированным персоналом

- ☐ обеспечение программы инновационной деятельности материалами и финансовыми ресурсами
 - ☒ усиление маркетинговых мероприятий
-

Sual: В чем заключается основная особенность современного этапа развития инновационной деятельности (Ўэки: 1)

- ☐ усиление принципа специализации
 - ☒ создание единого научно-технического комплекса
 - ☐ обеспечение развития науки и техники независимым образом
 - ☐ повышение продуктивности технологий
 - ☐ понижение производственных затрат
-

Sual: Как называется непрерывное продвижение, происходящее по совершенствованию средств труда и технологических процессов, улучшению качества предметов труда, обработке и использованию эффективных методов управления (Ўэки: 1)

- ☐ научно-технический потенциал
 - ☒ научно-технический прогресс
 - ☐ глобализация
 - ☐ специализация
 - ☐ концентрация
-

Sual: В каком варианте указан признак, не присущий инновации (Ўэки: 1)

- ☐ научно-техническое новшество
 - ☐ применимость в производстве
 - ☐ возможность реализации в коммерческом отношении
 - ☒ неспособность удовлетворить потребность
 - ☐ практическое применение
-

Sual: Какой из нижеперечисленных вариантов не относится к этапам инновационного процесса (Ўэки: 1)

- ☐ систематизация поступивших идей
 - ☐ отбор выявленных идей и разработка идей новой продукции
 - ☐ анализ экономической эффективности уе новой продукции
 - ☐ создание новой продукции
 - ☒ расчет расходов для производства новой продукции
-

Sual: Один из методов оценки эффективности разрабатываемой новой продукции указан неверно (Ўэки: 1)

- ☐ экспертное заключение
 - ☐ определение нормы ожидаемой прибыли
 - ☒ относительный подход
 - ☐ предположительный подход
 - ☐ оценка динамики ожидаемой прибыли
-

Sual: Как называется деятельность, объединяющая в себе научно-техническую, организационную, финансовую и коммерческую деятельность, связанную с созданием новшеств и доведением до потребителя или применением (Çəki: 1)

- ☐ коммерческая деятельность
- ☐ производственная деятельность
- ☐ управленческая деятельность
- ☒ инновационная деятельность
- ☐ инвестиционная деятельность

BÖLMƏ: 0104

Ad	0104
Suallardan	70
Maksimal faiz	70
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Отношение заемного капитала компании к собственным средствам характеризующийт степень риска и устойчивость компании называется (Çəki: 1)

- ☒ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
- ☐ коэффициент финансовой устойчивости
- ☐ коэффициент ликвидности
- ☐ запасы или разрывы
- ☐ Финансовое сальдо

Sual: Этот экономический показатель характеризует степень риска и устойчивость компании (Çəki: 1)

- ☒ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
- ☐ коэффициент финансовой устойчивости
- ☐ коэффициент ликвидности
- ☐ запасы или разрывы
- ☐ Финансовое сальдо

Sual: Чем меньше финансовый рычаг (финансовый леверидж) (Çəki: 1)

- ☒ тем устойчивее положение
- ☐ тем неустойчивое положение
- ☐ тем большая вероятность стать банкротом
- ☐ тем сильнее ухудшается положение компании
- ☐ компания выходит из рынка

Sual: Доля чистых активов в совокупных активах компании это (Çəki: 1)

- ☐ Финансовое сальдо
- ☐ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
- ☒ коэффициент финансовой устойчивости

- ☐ коэффициент ликвидности
 - ☐ запасы или разрывы
-

Sual: Этот экономический показатель долю активов компании финансируемых за счет собственного капитала (Ќәкі: 1)

- ☐ Финансовое сальдо
 - ☐ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
 - ☒ коэффициент финансовой устойчивости
 - ☐ коэффициент ликвидности
 - ☐ запасы или разрывы
-

Sual: Этот экономический показатель равен отношению суммы источников собственных средств и долгосрочных кредитов и займов к итогу актива баланса (Ќәкі: 1)

- ☐ Финансовое сальдо
 - ☐ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
 - ☒ коэффициент финансовой устойчивости
 - ☐ коэффициент ликвидности
 - ☐ запасы или разрывы
-

Sual: Это показатель способности компании вовремя выполнять свои краткосрочные финансовые обязательства (Ќәкі: 1)

- ☐ Финансовое сальдо
 - ☐ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
 - ☐ коэффициент финансовой устойчивости
 - ☒ коэффициент ликвидности
 - ☐ запасы или разрывы
-

Sual: Деятельность предприятия по размещению средств, позволяющему в короткий период времени превратить активы в денежные средства (Ќәкі: 1)

- ☐ Финансовое сальдо
 - ☐ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
 - ☐ коэффициент финансовой устойчивости
 - ☒ управление ликвидностью
 - ☐ запасы или разрывы
-

Sual: Разница между запасами активов требуемых для реализации стратегии или осуществления крупных изменений в стратегии и запасами активов, имеющихся в настоящее время показывают недостающие объемы по каждому типу активов (Ќәкі: 1)

- ☐ Финансовое сальдо
 - ☐ Финансовый рычаг (финансовый леверидж)
 - ☐ коэффициент финансовой устойчивости
 - ☐ управление ликвидностью
 - ☒ разрывы в активах
-

Sual: Управление трудовыми ресурсами не включает в себя этап (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование трудовых ресурсов
 - ☐ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☒ Планирование запасов
-

Sual: Разработка плана удовлетворения будущих потребностей в людских ресурсах осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☒ Планирование трудовых ресурсов
 - ☐ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Создание резерва потенциальных кандидатов по всем должностям осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование трудовых ресурсов
 - ☒ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Оценка кандидатов на рабочие места и отбор лучших из резерва, созданного в ходе набора осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование трудовых ресурсов
 - ☐ Набор персонала
 - ☒ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Разработка структуры заработной платы и льгот в целях привлечения, найма и сохранения служащих осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование трудовых ресурсов
 - ☐ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☒ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Введение нанятых работников в организацию и ее подразделения, развитие у работников понимания того, что ожидает от него организация и какой труд в ней получает заслуженную оценку осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование трудовых ресурсов
- ☐ Набор персонала

- ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☒ Профориентация и адаптация
-

Sual: Разработка программ для обучения трудовым навыкам, требующимся для эффективного выполнения работы осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☐ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
 - ☒ обучение
-

Sual: Разработка методик оценки трудовой деятельности и доведения ее до работника осуществляется на этапе (Ўэки: 1)

- ☐ Набор персонала
 - ☒ Оценка трудовой деятельности
 - ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Разработка методов перемещения работников на должности с большей или с меньшей ответственностью, развития их профессионального опыта путем перемещения на другие должности или участки работы, а также процедур прекращения договора найма (Ўэки: 1)

- ☐ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☒ Повышение, понижение, перевод, увольнение
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Разработка программ, направленных на развитие способностей и повышение эффективности труда руководящих кадров (Ўэки: 1)

- ☐ Набор персонала
 - ☐ Отбор
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☒ Подготовка руководящих кадров, управление продвижением по службе
 - ☐ Профориентация и адаптация
-

Sual: Применение процедур планирования для комплектации штатов и персонала называется (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование материальных ресурсов
 - ☒ Планирование трудовых ресурсов
 - ☐ Планирование запасов
 - ☐ Планирование производства
 - ☐ Планирование координации
-

Sual: Документ, который представляет собой перечень основных обязанностей, требующихся знаний и навыков, а также прав работника называется (Ўэки: 1)

- ☐ Список
 - ☒ Должностная инструкция
 - ☐ Критерии
 - ☐ Оценка работ
 - ☐ Оценка обязанностей
-

Sual: Создание необходимого резерва кандидатов на все должности и специальности, из которого организация отбирает наиболее подходящих для нее работников называется (Ўэки: 1)

- ☒ Набор
 - ☐ Планирование
 - ☐ Собеседование
 - ☐ Вакансия
 - ☐ План трудовых ресурсов
-

Sual: На этом этапе руководство отбирает наиболее подходящих кандидатов из резерва, созданного в ходе набора (Ўэки: 1)

- ☐ Повышение, понижение, перевод, увольнение
 - ☐ Определение заработной платы и льгот
 - ☐ Профориентация и адаптация
 - ☒ Отбор кадров
 - ☐ Подготовка руководящих кадров, управление продвижением по службе
-

Sual: Система правил и норм, приводящих человеческий ресурс в соответствие со стратегией фирмы называется (Ўэки: 1)

- ☒ Кадровой политикой
 - ☐ Политики по труду
 - ☐ Политики по рабочим
 - ☐ Штатной расписание
 - ☐ Политика по руководителям
-

Sual: Кадровая политика, при которой руководство не имеет программы действий в отношении персонала, а кадровая работа сводится к ликвидации негативных последствий называется (Ўэки: 1)

- ☒ Пассивная кадровая политика
 - ☐ Реактивная кадровая политика
 - ☐ Превентивная кадровая политика
 - ☐ Активная кадровая политика
 - ☐ Стабильная кадровая политика
-

Sual: Кадровая политика, при которой руководство предприятия осуществляет контроль за симптомами негативного состояния в работе с персоналом, причинами и ситуацией развития кризиса называется (Ўэки: 1)

- ☐ Пассивная кадровая политика
 - ☒ Реактивная кадровая политика
 - ☐ Превентивная кадровая политика
 - ☐ Активная кадровая политика
 - ☐ Стабильная кадровая политика
-

Sual: Кадровая политика, при котором руководство имеет обоснованные прогнозы развития кадровой ситуации, но не имеет средств для влияния на нее. Называется (Џәкі: 1)

- ☐ Пассивная кадровая политика
 - ☐ Реактивная кадровая политика
 - ☒ Превентивная кадровая политика
 - ☐ Активная кадровая политика
 - ☐ Стабильная кадровая политика
-

Sual: Кадровая политика, при котором организация прозрачна для потенциальных сотрудников и готова принять на работу любого специалиста соответствующей квалификации без учета опыта работы в других организациях называется (Џәкі: 1)

- ☐ Пассивная кадровая политика
 - ☐ Реактивная кадровая политика
 - ☐ Превентивная кадровая политика
 - ☒ Открытая кадровая политика
 - ☐ Стабильная кадровая политика
-

Sual: Кадровая политика, при котором организация ориентируется на включение нового персонала только с низшего должностного уровня, а замещение происходит только из числа сотрудников организации называется (Џәкі: 1)

- ☐ Пассивная кадровая политика
 - ☐ Реактивная кадровая политика
 - ☐ Превентивная кадровая политика
 - ☐ Открытая кадровая политика
 - ☒ Закрытая кадровая политика
-

Sual: Согласование принципов и целей работы с персоналом с принципами и целями организации, стратегией и этапом ее развития осуществляется на этапе (Џәкі: 1)

- ☒ Нормирование
 - ☐ Программирование
 - ☐ Мониторинг персонала
 - ☐ Увольнения
 - ☐ стратегии
-

Sual: Разработка программ, путей достижения целей кадровой работы, конкретизированных с учетом условий нынешних и возможных изменений ситуации осуществляется на этапе (Љәкі: 1)

- ☐ Нормирование
 - ☒ Программирование
 - ☐ Мониторинг персонала
 - ☐ Увольнения
 - ☐ Контроля
-

Sual: Организация, которая владеет и ведет хозяйственную деятельность, преследует коммерческие цели и пользуется правами юридического лица называется (Љәкі: 1)

- ☒ Фирмой
 - ☐ Субъектом
 - ☐ Объектом
 - ☐ Федерацией
 - ☐ Группой людей
-

Sual: Какое нижеприведенное положение не относится к комплексно системному анализу, составляющему суть первой функции креативного менеджмента (Љәкі: 1)

- ☐ оценка положения, занимаемого в настоящее время фирмой на рынке
 - ☐ определение направлений, которые могут дать преимущества фирме
 - ☐ уточнение изменений, которые необходимо провести на производстве и в отдельных областях с целью внедрения новшеств
 - ☐ определение возможностей производства новых видов продукции и услуг для новых рынков
 - ☒ понижение себестоимости продукции
-

Sual: Вторая функция креативного менеджмента состоит в привлечении ... к решению установленных проблем (Љәкі: 1)

- ☐ новой техники и технологии
 - ☒ лиц с творческими способностями и талантами
 - ☐ качественного сырья и материалов
 - ☐ финансовых ресурсов
 - ☐ информационных ресурсов
-

Sual: Что не входит в необходимые условия для осуществления второй функции креативного менеджмента (Љәкі: 1)

- ☐ предприниматель является действительным сторонником новшеств и рискованной личностью
 - ☐ наличие механизма стимулирования и поощрения креативной деятельности
 - ☐ создание на фирме специального фонда креативных новшеств и информации
 - ☐ осуществление повышения квалификации работников
 - ☒ совершенствование организационной структуры
-

Sual: Какое из направлений, предусмотренных фирмой в плане необходимых изменений с целью видения будущего потребности в новшествах и готовности к ним, является неверным (Ўэки: 1)

- ☐ определение продукции и услуг для занятия любой позиции на рынке
 - ☒ управление деловой карьерой
 - ☐ внедрение новшеств в отдельных сферах деятельности фирмы
 - ☐ согласование краткосрочных и долгосрочных программ развития
 - ☐ определение замены старой продукции и услуг новыми
-

Sual: В каком варианте правильно указаны аналогично первый и последний этапы, составляющие комплекс деятельности по внедрению новшеств (Ўэки: 1)

- ☐ проектирование – изготовление новой продукции
 - ☐ проектирование - возникновение идеи
 - ☐ проектирование – вхождение новой продукции на рынок продаж
 - ☒ создание идеи – вхождение новой продукции на рынок продаж
 - ☐ создание идеи – изготовление новой продукции
-

Sual: Креативная среда – среда, созданная установленным методом, и в этой среде человек себя чувствует свободно, как лицо, полностью готовое к ... деятельности (Ўэки: 1)

- ☐ стихийной
 - ☐ бессознательной
 - ☒ мотивированному творчеству
 - ☐ немотивированному, не творчеству
 - ☐ плодотворной
-

Sual: Совершенствование креативного менеджмента требует создания таких организационных связей, чтобы они ... коллектива (Ўэки: 1)

- ☐ улучшили социальное положение
 - ☐ повысили трудовую производительность
 - ☐ улучшили материальное благосостояние
 - ☐ нормализовали психологическую среду
 - ☒ могли создать нормальные условия для более широкого и всестороннего использования творческого потенциала
-

Sual: В каком варианте неверна организационная связь (мера), создающая условия для совершенствования креативного менеджмента (Ўэки: 1)

- ☒ стремление руководства не поддерживать креативную деятельность
 - ☐ использование стиля, называемого участие в управлении
 - ☐ специалистам должны быть предоставлены все возможности для осуществления своих идей
 - ☐ повышение работниками своих знаний, уровня квалификации
 - ☐ использование системы комплексной мотивации
-

Sual: Как может существовать организационно-проектная группа (Ўэки: 1)

- ☒ может быть оформлена как свободное звено компании или дочерней фирмы, или может существовать под «крышей» какого-нибудь ее отделения
 - ☐ может существовать как зависимое отделение компании
 - ☐ может существовать только как дочерняя фирма
 - ☐ может существовать как независимая компания
 - ☐ может существовать как неформальная группа
-

Sual: Наиболее распространенная среди модификаций проектных групп (Çәki: 1)

- ☒ центры развития новых сфер свободного бизнеса
 - ☐ независимые отделения фирмы
 - ☐ малые предприятия
 - ☐ филиалы
 - ☐ действующие сферы свободного бизнеса
-

Sual: В скольких направлениях идет поиск эффективных организационных форм управления новшествами (Çәki: 1)

- ☒ в двух направлениях
 - ☐ в трех направлениях
 - ☐ в четырех направлениях
 - ☐ в пяти направлениях
 - ☐ в одном направлении
-

Sual: Первое направление поиска эффективных организационных форм управления новшествами – опирается на ... деятельности отделений, занимающихся долгосрочными проблемами новшеств и развития фирмы (Çәki: 1)

- ☐ сокращение
 - ☐ закрытие
 - ☐ совершенствование
 - ☒ расширение
 - ☐ ограничение
-

Sual: Второе направление поиска эффективных организационных форм управления новшествами – в сфере разработки и внедрения новшеств (Çәki: 1)

- ☒ отражает важность создания механизма интеграции и координации деятельности отделений под функциональным взаимодействием отделений
 - ☐ отражает важность специализации
 - ☐ отражает важность централизации
 - ☐ отражает важность создания механизма концентрации
 - ☐ нету правильного варианта
-

Sual: Найдите неверный вариант одного из факторов, способствующих новшествам на фирме (Çәki: 1)

- ☐ предоставление работникам необходимой независимости
- ☐ обмен новыми идеями без чувства страха и вражды

- ☒ возникновение у высшего руководства синдрома всезнающего эксперта
 - ☐ обеспечение новаторов необходимыми ресурсами и оборудованием
 - ☐ углубление единогласия работников фирмы с другими работниками, научными организациями
-

Sual: Один из факторов, который может дать толчок новшества, неверен (Ўэки: 1)

- ☐ стимулирование стремления работников к развитию и повышению квалификации
 - ☐ возможность выражения своих мыслей о проводимых изменениях
 - ☐ наличие атмосферы доверия и склонности к изменениям
 - ☒ контроль каждого шага новатора
 - ☐ логичное обоснование важности изменений и реконструкции
-

Sual: В одном из вариантов неверно указано одно из характерных качеств новатора (Ўэки: 1)

- ☐ активное участие в создании новшеств
 - ☐ правильно действовать в условиях, где есть неопределенность и риски
 - ☐ находить нестандартное решение проблем
 - ☐ неординарный образ мышления
 - ☒ склонность к стилю авторитарного руководства
-

Sual: На сколько групп делится модель выбора креативного проекта (Ўэки: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: В каком варианте неверно указаны критерии креативных проектов (Ўэки: 1)

- ☐ финансово-экономические критерии
 - ☐ нормативные критерии
 - ☐ критерии обеспеченности ресурсами
 - ☐ стратегические критерии
 - ☒ тактические критерии
-

Sual: Один из методов оценки эффективности разрабатываемой новой продукции указан неверно (Ўэки: 1)

- ☐ экспертное заключение
 - ☐ определение нормы ожидаемой прибыли
 - ☒ относительный подход
 - ☐ предположительный подход
 - ☐ оценка динамики ожидаемой прибыли
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к преимуществам внутреннего сбора (Ўэки: 1)

- ☐ улучшает психологическую среду в коллективе
 - ☐ решает проблему занятости в организации
 - ☒ требуются дополнительные расходы на привлечение людей
 - ☐ повышается уровень трудовой мотивации
 - ☐ уменьшается период адаптации нового работника
-

Sual: Не относится к методам, используемым в отборе (Ўэки: 1)

- ☐ ведение беседы
 - ☒ адаптация
 - ☐ испытания
 - ☐ тестирование
 - ☐ оценочные центры
-

Sual: Не относится к основным обобщенным факторам в организации, влияющим на людей (Ўэки: 1)

- ☐ рыночный фактор
 - ☐ иерархия
 - ☐ культура
 - ☒ динамика развития экономики
 - ☐ нормы и ценности делового поведения
-

Sual: Планирование – являясь первой функцией менеджмента, ... это процесс, определяющий и пути ее достижения (Ўэки: 1)

- ☐ метод
 - ☒ цель
 - ☐ функция
 - ☐ принцип
 - ☐ средство
-

Sual: Какие виды планирования выделяются с точки зрения управленческой иерархии (Ўэки: 1)

- ☐ простые, сложные
 - ☒ стратегические, тактические, оперативные
 - ☐ вертикальные, горизонтальные
 - ☐ долгосрочные, краткосрочные
 - ☐ формальные, неформальные
-

Sual: Неверно указано одно из преимуществ разработки планирования для организации (Ўэки: 1)

- ☐ оказывает положительное влияние на информационный обмен в организации
- ☐ создает условия для оптимального распределения ресурсов
- ☒ ускоряет адаптацию организации к внешней среде

- ☐ создает условия распределению должностей и ответственности персонала
 - ☐ организация остается на слабой позиции по сравнению с конкурентами
-

Sual: Одна из отрицательных сторон отсутствия планирования или ее слабой разработки для организации указана неверно (Ўэки: 1)

- ☐ поставленные цель и задачи не понимаются ясно
 - ☐ хозяйствование не рассматривается как непрерывный процесс
 - ☒ руководители берут за основу только стратегические цели
 - ☐ тактические и стратегические цели связываются
 - ☐ организация занимает слабую позицию по сравнению с конкурентами
-

Sual: Одна из функций управленческой деятельности в рамках процесса планирования указана неверно (Ўэки: 1)

- ☒ получение ресурсов
 - ☐ распределение ресурсов
 - ☐ адаптация к внешней среде
 - ☐ внутренняя координация
 - ☐ организационно-стратегическое предвидение
-

Sual: Не относится к этапам процесса стратегического планирования (Ўэки: 1)

- ☐ разработка миссии организации
 - ☐ определение целей организации
 - ☐ анализ сильных и отрицательных сторон организации
 - ☐ оценка стратегии
 - ☒ адаптация организации к внешней среде
-

Sual: Цель -, желаемый организацией. Выберите правильный вариант (Ўэки: 1)

- ☐ средство
 - ☐ путь
 - ☒ результат
 - ☐ метод
 - ☐ способ
-

Sual: Один из поставленных вопросов раскрывает суть цели (Ўэки: 1)

- ☐ для чего существует организация
 - ☒ что мы хотим приобрести
 - ☐ почему мы состоим в организации
 - ☐ что конкретно надо выполнить
 - ☐ на каком уровне ожидается выполнение обязанностей
-

Sual: какой из принципов выражает суть «постоянство одновременно выполняемых однообъемных работ в коллективном управлении» (Ўэки: 1)

- ☐ параллельность

- ☐ непрерывность
 - ☒ сочетание
 - ☐ наследственность
 - ☐ Все правильны
-

Sual: какой из принципов не является одним из перечисленных вариантов в формировании коллектива (Ќәкі: 1)

- ☒ основоположение
 - ☐ комплексность
 - ☐ иерархичность
 - ☐ перспективность
 - ☐ Никакой
-

Sual: Цель SWOT анализа (Ќәкі: 1)

- ☐ Сегментация рынка
 - ☐ Подготовка технологической стратегии
 - ☒ Определение внутренних слабых и сильных сторон, внешних угроз
 - ☐ Подготовка бизнес-стратегии
 - ☐ все правильны
-

Sual: профессиональные подразделения – разработка технической разработки по объединениям, комитетам, и другим рабочим группам.дополнить предложение (Ќәкі: 1)

- ☐ мелкие
 - ☐ маленькие
 - ☐ средние
 - ☒ крупные
 - ☐ доходные
-

Sual: Вставьте слово .японские фирмы в своих компаниях.....придают предпочтение (Ќәкі: 1)

- ☐ создание
 - ☐ идея
 - ☒ технология
 - ☐ изучение рынка
 - ☐ цель
-

Sual: По проведенному опросу японских компаний определите количество источников (Ќәкі: 1)

- ☐ 10
 - ☐ 11
 - ☒ 12
 - ☐ 13
 - ☐ 14
-

Sual: На сколько частей делится японский потребительский рынок (Çəki: 1)

- ☐ 10
- ☐ 11
- ☒ 12
- ☐ 13
- ☐ 14

Sual: На сколько частей делится конкурентное производство японских компаний (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

BÖLMƏ: 0105

Ad	0105
Suallardan	50
Maksimal faiz	50
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	8 %

Sual: Что является лишним в списке в зависимости от вида и характера хозяйственной деятельности фирм (Çəki: 1)

- ☐ промышленные
- ☐ торговые
- ☐ транспортные
- ☐ строительные
- ☒ ООО

Sual: Фирма одного лица или семейства называется (Çəki: 1)

- ☒ Единоличное владение
- ☐ Субъектом
- ☐ Объектом
- ☐ Федерацией
- ☐ Группой людей

Sual: Производственные работы, которые возникают перед собственно процессом производства продукции в связи со складированием средств производства, сырья, в промежутках между частными производственными процессами со складированием и хранением запасов и готовой продукции относится к (Çəki: 1)

- ☐ Задача изготовления
 - ☒ Задаче хранения
 - ☐ Задача приозводства
 - ☐ Задача продажи
 - ☐ Задачи рекламы
-

Sual: Производственные работы в рамках производственного процесса рассматриваются в (Ўәкі: 1)

- ☒ Задаче изготовления
 - ☐ Задаче хранения
 - ☐ Задача приозводства
 - ☐ Задача продажи
 - ☐ Задачи рекламы
-

Sual: Совокупность относительно самостоятельных хозяйственных подразделений (стратегических единиц бизнеса), принадлежащих одному владельцу называется (Ўәкі: 1)

- ☒ Портфель предприятия, или корпоративный портфель
 - ☐ Фирма
 - ☐ Компанией
 - ☐ Субъектом
 - ☐ Федерацией
-

Sual: НТП -это (Ўәкі: 1)

- ☐ научно-творческий процесс
 - ☐ научно творческий подход
 - ☒ научно-технический прогресс
 - ☐ научно технический подход
 - ☐ научно-технический переворот
-

Sual: СЗХ это (Ўәкі: 1)

- ☐ субъект зоны хозяйствования
 - ☒ стратегическая зона хозяйствования
 - ☐ субъект зоны холдинга
 - ☐ стратегическая зоны холдинга
 - ☐ субъект звеньев хозяйствования
-

Sual: Это представляет из себя какой-либо рынок, на который фирма имеет или же пытается найти выход (Ўәкі: 1)

- ☐ субъект зоны хозяйствования
 - ☒ стратегическая зона хозяйствования
 - ☐ субъект зоны холдинга
 - ☐ стратегическая зоны холдинга
 - ☐ субъект звеньев хозяйствования
-

Sual: Согласование бизнес-стратегий и распределение финансовых ресурсов между хозяйственными подразделениями компании называется (Ўәкі: 1)

- ☒ Целью портфельного анализа
 - ☐ Целью НТП
 - ☐ Задачей хранения
 - ☐ Задачей производства
 - ☐ Задачей маркетинга
-

Sual: Когда система базовой зарплаты выстроена на основе грейдов, то по шкале грейдов или разрядам внутри грейда происходит (Ўәкі: 1)

- ☐ прием на работу
 - ☐ увольнение на работу
 - ☒ продвижения сотрудников
 - ☐ тренинг
 - ☐ обучение
-

Sual: Оценка персонала не проводится для того, чтобы (Ўәкі: 1)

- ☐ выяснить, соответствует ли квалификация сотрудника занимаемой должности
 - ☐ принять обоснованные и взвешенные решения по установлению для каждого сотрудника оклада, соответствующего разряду грейдной сетки
 - ☐ подготовить планы развития для ключевых специалистов и менеджеров компании
 - ☐ мотивировать сотрудников и руководителей к организационным и профессиональным изменениям, повышению эффективности деятельности
 - ☒ принять решение о приеме на работу
-

Sual: качества сотрудника, необходимые ему для эффективного выполнения работы на определенной должностной позиции (Ўәкі: 1)

- ☐ Деятельность
 - ☐ Образование
 - ☒ Компетенция
 - ☐ Позиция
 - ☐ Должность
-

Sual: Когда беседы по найму носят несколько ограниченный характер, получаемая информация не дает широкого представления о заявителе, ход беседы не может быть приспособлен к особенностям кандидата, стесняет его, сужает возможности получения информации характерны для (Ўәкі: 1)

- ☒ Беседы по найму по схеме
 - ☐ Беседы по найму слабоформализованные
 - ☐ Беседы по найму не по схеме
 - ☐ Неформальные беседы
 - ☐ Неструктурированные
-

Sual: Когда во время беседы по найму заранее готовятся только основные вопросы, проводящий имеет возможность включать и другие, незапланированные вопросы, гибко меняя ход беседы, то этот тип (Ўэки: 1)

- ☐ Беседы по найму по схеме
 - ☒ Беседы по найму слабоформализованные
 - ☐ Беседы по найму не по схеме
 - ☐ Неформальные беседы
 - ☐ Неструктурированные
-

Sual: Когда во время беседы по найму заранее готовится лишь список тем, которые должны быть затронуты, то это тип (Ўэки: 1)

- ☐ Беседы по найму по схеме
 - ☐ Беседы по найму слабоформализованные
 - ☒ Беседы по найму не по схеме
 - ☐ Неформальные беседы
 - ☐ Диалог
-

Sual: Беседа, направленная на сбор информации об опыте, уровне знаний и оценку профессионально важных качеств претендента (Ўэки: 1)

- ☒ Интервью
 - ☐ Тесты на профпригодность
 - ☐ Общие тесты способностей
 - ☐ Оценка
 - ☐ Биографические тесты и изучение биографии
-

Sual: Обязанность и готовность субъекта отвечать за совершенные действия, поступки и их последствия является (Ўэки: 1)

- ☒ Ответственность
 - ☐ Делегирование
 - ☐ Субъект
 - ☐ Действия
 - ☐ Власть
-

Sual: Предусмотренная нормами права обязанность субъекта правонарушения претерпевать неблагоприятные последствия является (Ўэки: 1)

- ☒ юридическую
 - ☐ материальную
 - ☐ моральную
 - ☐ политическую
 - ☐ ситуационную
-

Sual: Совокупность служебных обязанностей и прав должностных лиц и подразделений, входящих в состав службы управления персоналом (Ўэки: 1)

- ☒ Полномочия службы управления персоналом
- ☐ Управления персоналом

- ☐ Ответственность
 - ☐ Делегирование
 - ☐ Полномочия службы управления производством
-

Sual: Анализ динамики и качества совокупности и отдельных бизнесов, осуществляемых фирмой называется (Ҷаки: 1)

- ☒ Анализ портфеля фирмы
 - ☐ Pest анализ
 - ☐ Свот анализ
 - ☐ Общий анализ
 - ☐ Анализ матрицы
-

Sual: Эта модель анализирует позицию фирмы по отношению к росту рынка и доля продукции фирмы на рынке (Ҷаки: 1)

- ☒ Бостонская консультационная матрица
 - ☐ Pest анализ
 - ☐ Свот анализ
 - ☐ Общий анализ
 - ☐ Анализ матрицы
-

Sual: Доля рынка, которую занимает каждый продукт, в Бостонской консультационной матрице измеряется в частях относительно (Ҷаки: 1)

- ☒ объема аналогичной продукции, реализуемой лидером
 - ☐ объема своей продукции
 - ☐ объема аналогичной продукции, реализуемой слабым конкурентом.
 - ☐ объема продукции или сервиса
 - ☐ объема всей продукции
-

Sual: Для какой позиции в Бостонской консультационной матрице характерны высокий темп роста, низкая доля рынка (Ҷаки: 1)

- ☒ вопросительный знак
 - ☐ звезда
 - ☐ дойная корова
 - ☐ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: Для какой позиции в Бостонской консультационной матрице характерны высокий темп роста, высокая доля рынка (Ҷаки: 1)

- ☐ вопросительный знак
 - ☒ звезда
 - ☐ дойная корова
 - ☐ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: Для какой позиции в Бостонской консультационной матрице характерны низкий темп роста, высокая доля рынка (Ќәкі: 1)

- ☐ вопросительный знак
 - ☐ звезда
 - ☒ дойная корова
 - ☐ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: Для какой позиции в Бостонской консультационной матрице характерны низкий темп роста, низкая доля рынка (Ќәкі: 1)

- ☐ вопросительный знак
 - ☐ звезда
 - ☐ дойная корова
 - ☒ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: В какой позиции в Бостонской консультационной матрице продукт может давать достаточно денег, чтобы поддерживать свое существование, хотя могут наблюдаться финансовые сложности; (Ќәкі: 1)

- ☐ вопросительный знак
 - ☒ звезда
 - ☐ дойная корова
 - ☐ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: В какой позиции в Бостонской консультационной матрице продукт дает большое поступление денег, которые могут идти на проработку вопросительных знаков и выращивание звезд (Ќәкі: 1)

- ☐ вопросительный знак
 - ☐ звезда
 - ☒ дойная корова
 - ☐ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: В какой позиции в Бостонской консультационной матрице продукт не приносит денег и прибыли либо же дает очень - низкую финансовую отдачу, (Ќәкі: 1)

- ☐ вопросительный знак
 - ☐ звезда
 - ☐ дойная корова
 - ☒ собака
 - ☐ восклицательный знак
-

Sual: Сколько позиций существует в Бостонской консультационной матрице (Ќәкі: 1)

- ☐ 2

- ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Позиционирование стратегических единиц бизнеса ведется в системе координат, одной из осей которой является привлекательность отрасли, а другой осью — конкурентная позиция стратегической единицы бизнеса в ее отрасли. (Ўэки: 1)

- ☒ «Дженерал Электрик» матрица
 - ☐ Бостанская конссультационная матрица
 - ☐ Pest анализ
 - ☐ Свот анализ
 - ☐ Общий анализ
-

Sual: Какие позиции существуют в Бостонской консультационной матрице (Ўэки: 1)

- ☒ вопросительный знак, звезда, дойная корова, собака
 - ☐ вопросительный знак, звезда, дойная корова, собака
 - ☐ вопросительный знак, звезда, дойная корова, кот
 - ☐ вопросительный знак, луна, дойная корова, кот
 - ☐ вопросительный, звезда, быки, собака
-

Sual: Сколько позиций существует в Дженерал Электрик» матрице (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 9
 - ☐ 8
 - ☐ 6
-

Sual: Организация, учрежденная и функционирующая с целью извлечения прибыли для ее собственников посредством предложения на рынок товаров и услуг называется (Ўэки: 1)

- ☒ Предпринимательская фирма
 - ☐ Гуманитарная компания
 - ☐ Государственная компания
 - ☐ Смешанная компания
 - ☐ Внешняя компания
-

Sual: Прибыли, остающейся в распоряжении фирмы, распределяется решением (Ўэки: 1)

- ☒ органов управления
- ☐ органов контроля
- ☐ Органов Ревизионной Комиссии
- ☐ Органов Аудиторской Комиссии

☐ Органов наблюдательной Комиссии

Sual: Прибыли, остающейся в распоряжении фирмы, составляет (Ўәкі: 1)

- ☒ внутренние финансовые источники
 - ☐ заемные
 - ☐ кредитные
 - ☐ банковские
 - ☐ денежные
-

Sual: Правовой режим распространяемый на все субъекты предпринимательской деятельности называется (Ўәкі: 1)

- ☒ общий
 - ☐ специальный
 - ☐ конкретный
 - ☐ страховой
 - ☐ финансовый
-

Sual: Правовой режим определяет деятельность определенных субъектов предпринимательского права, например, банки, страховые компании, биржи и др. (Ўәкі: 1)

- ☐ общий
 - ☒ специальный
 - ☐ конкретный
 - ☐ страховой
 - ☐ финансовый
-

Sual: Эта функция кодекса заключается в формировании доверия к компании со стороны референтных внешних групп (Ўәкі: 1)

- ☒ репутационная
 - ☐ управленческая
 - ☐ развития корпоративной культуры.
 - ☐ декларативная
 - ☐ развернутая
-

Sual: Эта функция кодекса транслирует ценности компании всем сотрудникам, ориентирует сотрудников на единые корпоративные цели и тем самым повышает корпоративную идентичность. (Ўәкі: 1)

- ☐ репутационная
 - ☐ управленческая
 - ☒ развитие корпоративной культуры
 - ☐ декларативная
 - ☐ развернутая.
-

Sual: Вариант кодекса с подробной регламентацией этики поведения сотрудников (Ўәкі: 1)

- ☒ Развернутый
 - ☐ декларативный вариант
 - ☐ профессиональный
 - ☐ культурный
 - ☐ моральный
-

Sual: Процесс наблюдения и регистрации данных о каком либо объекте на неразрывно примыкающих друг к другу интервалах времени, в течение которых значения данных существенно не изменяются (Ўэки: 1)

- ☒ Мониторинг
 - ☐ Планирование
 - ☐ Контроль
 - ☐ Организация
 - ☐ координация
-

Sual: Лицо в какой-либо группе, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия является (Ўэки: 1)

- ☐ Председателем
 - ☐ Начальником
 - ☒ Лидером
 - ☐ Боссом
 - ☐ Главой
-

Sual: В каком варианте верно указаны методы, сформированные для возможности дополнения к процессу оценки и выбора проекта дальнейших новшеств или других параметров (Ўэки: 1)

- ☐ экспертный, аналогия, программирование
 - ☒ экспертный, аналогия, моделирование
 - ☐ экспертный, программирование, линейный
 - ☐ аналогичный, программирование, моделирование
 - ☐ моделирование, эксперт, линейный
-

Sual: В каком варианте указаны только нормативные критерии (Ўэки: 1)

- ☐ правовые критерии
 - ☐ требования стандартов, конвенций и др
 - ☐ экологические требования
 - ☐ обеспечение патента и других прав интеллектуальной собственности
 - ☒ экономические требования
-

Sual: В каком варианте неверно указан фактор, определяющий успех инновационного проекта (Ўэки: 1)

- ☐ соответствие проекта стратегическим целям фирмы
- ☐ точная рыночная ориентация проекта
- ☐ точная оценка и выбор проектов

- ☒ масштаб фирмы
- ☐ тип инновационных проектов

Sual: В каком варианте неверно указан один из закономерностей и тенденций в сфере планирования новшеств (Çəki: 1)

- ☐ использование в формировании инновационного процесса плановых методов является составляющей успеха всех направлений деятельности фирмы
- ☐ определение основных целей, направлений и пропорций развития планового руководства в бизнесе
- ☒ планирование инноваций присуще только крупным фирмам
- ☐ сущность планирования представляют стратегические перспективы, план-программы, опирающиеся на миссию фирмы
- ☐ планирование инновационного процесса охватывает все фазы жизненного цикла каждой продукции или услуги

Sual: Закончите мысль: Клинжиниринг – ... деловых процессов с целью обретения радикальных, схожих со скачками продвижений в деятельности фирмы (Çəki: 1)

- ☐ управление
- ☒ реорганизация
- ☐ оздоровление
- ☐ замораживание
- ☐ проведение

Sual: Модель бизнеса – рассматривание основных хозяйственных процессов фирмы во взаимосвязи с (Çəki: 1)

- ☐ внутренней средой
- ☐ внешней средой
- ☒ деловой средой
- ☐ макро средой
- ☐ микро средой

Sual: В каком варианте неверно указаны этапы реинжиниринга (Çəki: 1)

- ☐ формируется желаемый образ фирмы
- ☐ создается модель реального или существующего бизнеса
- ☐ подготавливается новая модель бизнеса
- ☐ применение новой модели бизнеса к хозяйственной реальности фирмы
- ☒ разработка направлений совершенствования новой модели бизнеса

BÖLMƏ: 0106

Ad	0106
Suallardan	65
Maksimal faiz	65
Sualları qarışdırmaq	☒

Sual: В каком варианте полно и правильно указаны теории, разработанные представителями науки экономической теории о фирме (Çəki: 1)

- ☒ неоклассическая, институциональная, поведение
 - ☐ неоклассическая, институциональная, маргинальная
 - ☐ институциональная, поведение, маргинальная
 - ☐ неоклассическая, поведение, относительности
 - ☐ неоклассическая, институциональная, относительности
-

Sual: В каком варианте указана правильная мысль о фирме согласно неоклассической теории (Çəki: 1)

- ☐ Фирма – организация со сложной иерархической структурой, действующая в условиях рынка и неопределенности
 - ☐ Фирма должна не только адаптироваться к подвижным рыночным отношениям, но и должна уметь своим поведением подводить под себя существующую среду
 - ☒ Фирма, являясь производственной единицей, обуславливается функцией -производственная деятельность, и целью - получение максимальной прибыли
 - ☐ Фирма – предприятие, занимающееся коммерческой деятельностью
 - ☐ Состав фирмы включает только несколько предприятий
-

Sual: В каком из вариантов правильно и полно представлена информация о фирме (Çəki: 1)

- ☒ Фирма – независимый субъект хозяйствования, который включает одно или несколько предприятий, производит, действует и оказывает услуги и целью которого является получение прибыли путем их продажи
 - ☐ Фирма – предприятие, занимающееся коммерческой деятельностью
 - ☐ Фирма – хозяйственная единица современного рыночного типа, прошедшая в соответствующей форме юридическую регистрацию
 - ☐ Фирма – предприятия, компании, организации, относящиеся к производственной, торговой, транспортной, банковской и других сферам и областям, являющимся юридическим лицом и действующим с коммерческой целью
 - ☐ Фирма – название ядра какого-либо производственного предпринимательства независимо от размера, организационной формы и характера собственности
-

Sual: Если участником полного сообщества является один человек, то такая фирма называется ... (Çəki: 1)

- ☐ Совместная фирма
- ☐ Фирма с ограниченной ответственностью
- ☒ Индивидуальная фирма
- ☐ Акционерные общества
- ☐ Фирма с дополнительной ответственностью

Sual: Какой вариант не может относиться к преимуществу индивидуальной фирмы (Ўэкі: 1)

- ☐ Несложность ее организации
 - ☐ Неограниченность ее свободы
 - ☐ Наличие сильного материального интереса
 - ☐ Предприниматель свободен в принятии решения по всем вопросам в своей деятельности
 - ☒ По обязательствам фирмы ее владелец несет ответственность своим имуществом
-

Sual: Как называется фирма, число участников полного сообщества которых составляет два или более человек (Ўэкі: 1)

- ☐ Фирма с ограниченной ответственностью
 - ☐ Индивидуальная фирма
 - ☒ Совместная фирма
 - ☐ Акционерные общества
 - ☐ Фирма с дополнительной ответственностью
-

Sual: Как называется фирма, созданная со стороны одного или нескольких физических и юридических лиц, уставный фонд которой делится на доли в объеме, устанавливаемом учредительским договором (Ўэкі: 1)

- ☐ Акционерные общества
 - ☒ Фирма с ограниченной ответственностью
 - ☐ Долевая и совместная фирма
 - ☐ Индивидуальная фирма
 - ☐ Фирма с дополнительной ответственностью
-

Sual: Как называется ответственность, при которой в случае банкротства какого-либо из участников и отсутствия у него возможности выполнять возложенные на него обязательства, ответственность распределяется между оставшимися участниками соответствующим их долям образом (Ўэкі: 1)

- ☐ Юридическая
 - ☐ Политическая
 - ☒ Субсидиарная
 - ☐ Социальная
 - ☐ Экономическая
-

Sual: Как называется предприятие, создаваемое на основании добровольного соглашения физических или юридических лиц, сформировавших уставной фонд путем внесения инвестиций (Ўэкі: 1)

- ☐ Фирма с ограниченной ответственностью
 - ☐ Индивидуальная фирма
 - ☐ Фирма с дополнительной ответственностью
 - ☒ Акционерные общества
 - ☐ Совместная фирма
-

Sual: Кто не может быть учредителем фирмы (Çəki: 1)

- ☐ Физические и юридические лица Азербайджанской Республики
 - ☐ Иностранные государства
 - ☐ Граждане зарубежных стран
 - ☐ Международные организации
 - ☒ Профессиональные Союзы
-

Sual: Какой из указанных подходов правильно отражает суть функции планирования (Çəki: 1)

- ☐ Планирование – управленческая функция, связанная со стимулированием деятельности людей
 - ☐ Планирование – управленческая функция, направленная на сравнение фактически полученных организацией результатов с плановыми показателями
 - ☐ Планирование – управленческая функция, направленная на достижение целей организации
 - ☒ Планирование – управленческая функция, направленная на определение и достижение целей
 - ☐ Планирование – вид человеческой деятельности, направленный на удовлетворение нужд и потребностей посредством обмена
-

Sual: Что из указанного не относится к функциям целей (Çəki: 1)

- ☐ Организационная
 - ☐ Мотивационная
 - ☐ Контрольная
 - ☒ Формирующая
 - ☐ Поощрительная
-

Sual: Что из указанного неверно отражает суть цели (Çəki: 1)

- ☐ Цель – выражает описание будущего состояния объекта управления
 - ☐ Цель – результат, желаемый организацией
 - ☐ Цель – последний пункт, определяющий отношения между объектом и субъектом управления
 - ☒ Цель – обоснование существования организации
 - ☐ Цель – идеальное описание результатов деятельности
-

Sual: На основе миссии разрабатываются ... организации (Çəki: 1)

- ☐ Тактические
 - ☒ Стратегические
 - ☐ Оперативные
 - ☐ Производственные
 - ☐ Финансовые
-

Sual: Вопрос, поставленный в каком варианте, правильно отражает суть цели (Çəki: 1)

- ☐ Для чего существует организация

- ☐ Почему мы состоим в организации
 - ☒ Что мы хотим получить
 - ☐ Как нужно использовать имеющиеся силы и средства
 - ☐ Каковы этапы достижения цели
-

Sual: Элемент, определяющий наличие альтернатив использования имеющихся ресурсов организации и достижения поставленных целей (Ўэки: 1)

- ☐ Миссия
 - ☒ Стратегия
 - ☐ Тактика
 - ☐ Цель
 - ☐ Задача
-

Sual: Элемент, объединяющий в себе правила и процедуры, установленные с целью поддержки усилий членов фирмы с целью достижения плановых показателей (Ўэки: 1)

- ☐ Стратегия
 - ☐ Тактика
 - ☐ Цель
 - ☐ Миссия
 - ☒ Политика
-

Sual: В чем заключается основная цель деловой организации (Ўэки: 1)

- ☐ Получение прибыли
 - ☒ Максимализация прибыли
 - ☐ Балансирование прибыли
 - ☐ Безубыточное функционирование организации
 - ☐ Не производство бракованной, некачественной продукции
-

Sual: Какой вариант не относится к полезной функции цели (Ўэки: 1)

- ☐ Цель – облегчает адаптацию организации к внешней среде
 - ☐ Цель – уменьшает неопределенность
 - ☐ Цель – играет роль стандарта оценки работы членов организации
 - ☐ Цель – укрепляет позиции фирмы на рынке и направляет организацию на создание новых отделений
 - ☒ Цель – обеспечивает рост заработной платы в организации
-

Sual: В каком варианте указаны полностью правильные виды организационных целей (Ўэки: 1)

- ☒ Официальный, оперативный, операционный
 - ☐ Официальный, формальный, операционный
 - ☐ Оперативный, стратегический, операционный
 - ☐ Стратегический, операционный, тактический
 - ☐ Официальный, оперативный, индивидуальный
-

Sual: Что из нижеперечисленного не относится к требованиям формирования целей (Ўәкі: 1)

- ☐ Цели – должны иметь с одной стороны качественное описание, а с другой стороны максимально качественное описание
 - ☐ Цели – должны быть реальными, доступными
 - ☐ Цели – должны обладать сроком исполнения
 - ☐ Цели – должны иметь возможность выражения
 - ☒ Цели – не должны мотивировать человеческую деятельность
-

Sual: Анализ внутренней среды организации построен на анализе этой основной функции. Один из этих вариантов неверный (Ўәкі: 1)

- ☐ Маркетинг
 - ☐ Финансы
 - ☐ Операция
 - ☒ Потребность покупателей
 - ☐ Лицо и культура организации
-

Sual: Какие вопросы не анализируются при исследовании маркетинговой функции (Ўәкі: 1)

- ☐ Доля рынка и конкурентоспособность
 - ☐ Демографическая статистика рынка
 - ☐ Прибыль
 - ☒ Производственная мощность
 - ☐ До и послепродажное обслуживание клиентов
-

Sual: В каком варианте указана несуществующая стратегическая альтернатива (Ўәкі: 1)

- ☐ Ограниченный рост
 - ☐ Рост
 - ☐ Сокращение
 - ☐ Согласование стратегии (ограниченный рост, рост, сокращение)
 - ☒ Ограниченное сокращение
-

Sual: Как называется стратегия, применяемая в зрелых промышленных сферах со стабильной технологией (Ўәкі: 1)

- ☐ Рост
 - ☒ Ограниченный рост
 - ☐ Сокращение
 - ☐ Ограниченное сокращение
 - ☐ Согласование трех стратегий
-

Sual: ... стратегия осуществляется путем ежегодного повышения уровня краткосрочных и долгосрочных целей в существенной степени относительно уровня прошлогодних показателей (Ўәкі: 1)

- ☐ Ограниченный рост

- ☒ Рост
 - ☐ Сокращение
 - ☐ Согласование этих трех стратегий
 - ☐ Ограниченное сокращение
-

Sual: Одна из мыслей неверна. Правила и процедуры (Çəki: 1)

- ☐ указывают работникам направления действия
 - ☐ повышают эффективность деятельности путем устранения ненужных повторов в процессе
 - ☐ дает возможность видеть заранее то, как будут действовать в конкретной ситуации лица, находящиеся в точном подчинении руководителей
 - ☐ обеспечивает точность сравнения прошедших результатов или результатов других групп
 - ☒ Определяет требование рынка
-

Sual: Найдите вариант, правильно выражающий суть тактики (Çəki: 1)

- ☒ Тактика – конкретно воплощает краткосрочную стратегию
 - ☐ Тактика – отражает общий ориентир для принятия решений и действий
 - ☐ Тактика – отражает действия, надлежащие выполнению в конкретной ситуации;
 - ☐ Тактика – воплощает долгосрочную стратегию
 - ☐ Тактика – основной критерии поведения людей
-

Sual: Не должно учитываться при выражении целей (Çəki: 1)

- ☐ Содержание цели
 - ☐ Размер (объем) цели
 - ☐ Параметры времени
 - ☐ Характеристика пространства
 - ☒ Качество цели
-

Sual: Какими не могут быть горизонтальные связи (Çəki: 1)

- ☐ Идентичными (реализация одной приводит к реализации другой)
 - ☐ Комплементарными (гармоничными)
 - ☐ Индифферентными (между целями нет связи)
 - ☐ Антагонистскими
 - ☒ Дифференциальными
-

Sual: В рамках скольких пространств фирма определяет свои цели (Çəki: 1)

- ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 7
 - ☒ 8
 - ☐ 10
-

Sual: В каком направлении не могут специализироваться отделы (Ўэки: 1)

- ☐ По виду производства
 - ☐ По виду потребительского рынка
 - ☐ По географическим зонам
 - ☐ По виду деятельности
 - ☒ По международным зонам
-

Sual: Что из указанного является первым этапом организации работы (Ўэки: 1)

- ☐ Координация работы
 - ☐ Группировка обязанностей в логическом блоке
 - ☒ Распределение работы
 - ☐ Специализация работы
 - ☐ Концентрация работы
-

Sual: Как называется передача права принятия решений подчиненному (Ўэки: 1)

- ☐ Ответственность
 - ☒ Полномочие
 - ☐ Отчет
 - ☐ Влияние
 - ☐ Концентрация
-

Sual: Как называется чувство изменения любого поведения одного индивида в отношениях с другими индивидами (Ўэки: 1)

- ☐ Ответственность
 - ☐ Полномочия
 - ☐ Власть
 - ☒ Влияние
 - ☐ Отчет
-

Sual: Какой форме власти присуща эта характеристика. Характеристика и особенности влияющего настолько привлекательны для исполнителей, что они хотят быть похожи на влияющих на них (Ўэки: 1)

- ☐ Законная власть
 - ☐ Экспертная власть
 - ☒ Эталонная власть
 - ☐ Власть, опирающаяся на вознаграждение
 - ☐ Власть, опирающаяся на принуждение
-

Sual: Один из указанных вариантов не относится к факторам, влияющим на проектирование организации и выбор ее организационной структуры (Ўэки: 1)

- ☐ Сложность и динамизм внешней среды
 - ☐ Поведение работников
 - ☐ Стратегический выбор руководства
 - ☒ Поведение конкурентов
 - ☐ Технология работы в организации
-

Sual: Какой признак не может быть особенностями механического типа организаций (Ўэкі: 1)

- ☐ экстенсивное использование формальных правил и процедур
 - ☐ Принятие решений в централизованном порядке
 - ☒ Принятие решений в децентрализованном порядке
 - ☐ Узкое определение ответственности в работе
 - ☐ Жесткая иерархия власти в организации
-

Sual: Какой признак не относится к органическому типу организаций (Ўэкі: 1)

- ☐ Слабое использование формальных правил и процедур
 - ☐ не централизованность и участие в принятии решений
 - ☒ Узкое определение ответственности в работе
 - ☐ Гибкая структура власти
 - ☐ Малочисленность уровней в иерархии
-

Sual: Как называется процесс влияния на человека для вовлечения его в какую-либо деятельность путем пробуждения в нем определенных мотивов (Ўэкі: 1)

- ☐ Стимулирование
 - ☒ Мотивация
 - ☐ Деградация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Координация
-

Sual: Какой этап не относится к процессу мотивации (Ўэкі: 1)

- ☐ Возникновение потребности
 - ☐ Поиск путей удовлетворения потребности
 - ☐ Определение целей деятельности
 - ☐ Осуществление деятельности
 - ☒ Установление контроля над деятельностью
-

Sual: Какая из нижеприведенных теорий не относится к содержательным теориям (Ўэкі: 1)

- ☐ Теория "Иерархия потребностей" А. Маслоу
 - ☐ Теория «двух факторов» Герцберга
 - ☐ Теория "ERG" Альдерфера
 - ☒ Теория Портера-Лоулера
 - ☐ Теория «приобретенных потребностей» Мак-Клелланда
-

Sual: Согласно теории "Иерархия потребностей" А. Маслоу такой потребности не существует (Ўэкі: 1)

- ☐ Физиологическая
- ☐ Безопасность
- ☒ Успех
- ☐ Социальная

☐ Потребность в уважении

Sual: В каком году А. Маслоу написал «Иерархию потребностей» (Ўэки: 1)

- ☐ 1930
 - ☐ 1940
 - ☒ 1943
 - ☐ 1947
 - ☐ 1952
-

Sual: В каком году написана теория ожиданий (Ўэки: 1)

- ☐ 1943
 - ☐ 1947
 - ☐ 1955
 - ☐ 1961
 - ☒ 1964
-

Sual: Что из нижеуказанного не относится к теории процессуальной мотивации (Ўэки: 1)

- ☐ Теория справедливости
 - ☐ Теория ожиданий
 - ☒ Теория «двух факторов» Герцберга
 - ☐ Теория «Партисипативного управления»
 - ☐ Теория Портера-Лоулера
-

Sual: Аргументом какой теории является это положение: После удовлетворения потребность теряет свое стимулирующее воздействие (Ўэки: 1)

- ☐ Теория двух факторов
 - ☐ Теория ожиданий
 - ☒ Теория иерархии потребностей
 - ☐ Теория справедливости
 - ☐ Теория приобретенных потребностей
-

Sual: На сколько групп в теории «приобретенных потребностей» Мак-Клелланда делятся потребности людей (Ўэки: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Сколько групп потребностей различал К. Альдерфер (Ўэки: 1)

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

- ☐ 5
 - ☐ 7
-

Sual: Если в теории “Иерархия потребностей” А. Маслоу движение от потребности к потребности происходило только в направлении снизу вверх, К. Альдерфер считает, что это движение идет ... (Ўәкі: 1)

- ☐ в горизонтальном направлении
 - ☐ в вертикальном направлении
 - ☐ в направлении сверху вниз
 - ☒ В обе стороны (и вниз, и вверх)
 - ☐ В обе стороны (и вертикально, и горизонтально)
-

Sual: По П. Друкеру контроль и определение ... - синонимы (Ўәкі: 1)

- ☒ направления
 - ☐ обязанностей
 - ☐ цели
 - ☐ тактики
 - ☐ стратегии
-

Sual: Как называется управленческая функция, характеризующаяся разработкой мер по устранению отклонений при определении отклонений в результате сравнения тактических данных с предварительными показателями или совпадении аналогичных показателей в результате сравнения (Ўәкі: 1)

- ☐ Планирование
 - ☐ Организация
 - ☐ Мотивация
 - ☒ Контроль
 - ☐ Координация
-

Sual: Что из указанного не относится к задачам контроля в фирме (Ўәкі: 1)

- ☐ Устранение отклонений
 - ☐ Качественная оценка отклонений
 - ☐ Количественная оценка отклонений
 - ☒ Отчетливость отклонений
 - ☐ Правильность отклонений
-

Sual: Что является первым этапом процесса контроля (Ўәкі: 1)

- ☐ Сравнение тактически полученных данных с предварительными показателями
 - ☐ Принятие мер по изменению при возникновении отклонений
 - ☒ Разработка стандартов и оценочных критериев
 - ☐ Еще большее повышение интенсивности
 - ☐ Стимулирование деятельности хороших работников
-

Sual: Как называется форма контроля, осуществляющаяся в виде определенной политики, правил, процедур (Ќәкі: 1)

- ☐ Заключительный
 - ☐ Текущий
 - ☒ Предварительный
 - ☐ Операционный контроль
 - ☐ Экологический контроль
-

Sual: Для исключения негативного влияния контроля с фирмы на людей разработаны определенные рекомендации. В одном из вариантов рекомендация указана неверно (Ќәкі: 1)

- ☐ Установите стандарты, воспринимаемые, понимаемые со стороны людей
 - ☐ Создайте двустороннее общение
 - ☒ Объема контроля никогда не бывает много
 - ☐ Установите жесткие, но доступные стандарты
 - ☐ Вознаграждайте за достижение стандартов
-

Sual: Найдите вариант, не относящийся к особенностям эффективного контроля, проводимого на фирме (Ќәкі: 1)

- ☐ Контроль должен проводиться своевременно
 - ☐ Должен уметь достаточно гибко подстраиваться под происходящие изменения
 - ☒ Тактическое направление должно быть ориентированным
 - ☐ Должно соответствовать виду контролируемой деятельности
 - ☐ Направляться на конкретные результаты
-

Sual: Это организация, в которой начинающим предпринимателям дают рекомендации в направлении привития навыков по выполнению ими своей работы, оказывают помощь посредством правовых, экономических и др. вопросов (Ќәкі: 1)

- ☐ технопарк
 - ☐ технополис
 - ☒ бизнес-инкубатор
 - ☐ венчурные предприятия
 - ☐ научно-исследовательский комплекс
-

Sual: Какие три элемента органически соединяются в технополисе (Ќәкі: 1)

- ☒ наука, техника, предпринимательство
 - ☐ наука, техника, технология
 - ☐ наука, предпринимательство, управление
 - ☐ техника, сырье, управление
 - ☐ наука, предпринимательство, организационная структура
-

Sual: Эти центры оказывают фирмам услуги по своим профилям, дают советы, однако у них их научно-исследовательский сектор бывает сравнительно слабее технополиса (Ќәкі: 1)

- ☐ бизнес инкубатор
 - ☐ технополис
 - ☐ венчурные предприятия
 - ☒ технопарк
 - ☐ научно-исследовательский комплексы
-

Sual: Каким бизнесом является венчурный бизнес (Ўәкі: 1)

- ☐ продуктивный бизнес
 - ☐ непродуктивный бизнес
 - ☒ рискованный бизнес
 - ☐ нерискованный бизнес
 - ☐ дорогостоящий бизнес
-

Sual: Не относится к видам выгоды за счет использования инноваций (Ўәкі: 1)

- ☐ экономическая выгода
 - ☐ научно-техническая выгода
 - ☐ финансовая выгода
 - ☐ социальная выгода
 - ☒ политическая выгода
-

Sual: Не относится к показателям, используемым для оценки экономической эффективности инновации (Ўәкі: 1)

- ☐ норма рентабельности
 - ☐ интегральная выгода
 - ☐ индекс рентабельности
 - ☒ форма окупаемости
 - ☐ срок окупаемости
-

Sual: Один из указанных в этом варианте не относится к цели инновационного процесса (Ўәкі: 1)

- ☐ находить новое техническое решение вопроса – создание изобретения
 - ☐ проведение научно-исследовательских и практико-конструкторских работ
 - ☐ внедрение новых товаров на рынке
 - ☐ укрепление продукции на рынке путем постоянного совершенствования технологий и повышением конкурентоспособности продукции
 - ☒ разработка принципов управления
-

Sual: Не относится к этапам процесса управления человеческими ресурсами (Ўәкі: 1)

- ☐ планирование человеческих ресурсов
 - ☐ оценка трудовой деятельности
 - ☐ ориентирование на профессию и адаптация
 - ☒ привлечение в организацию техники и технологий
 - ☐ повышение квалификации
-

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	99
Maksimal faiz	99
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что означает термин «менеджмент»? (Çəki: 1)

- ☐ английское слово, имеющее определенную ценность
- ☐ сумма взаимосвязанных элементов
- ☒ английское слово означает управление
- ☐ группа людей деятельность которых сознательно взаимосвязана.

Sual: Кто сформулировал принципы менеджмента? (Çəki: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
- ☐ О.Шелдон
- ☐ Л.Урвик
- ☒ А.Файоль.

Sual: Согласно О.Шелдону, что является составными частями управления? (Çəki: 1)

- ☐ администрация, менеджмент, организация
- ☐ менеджмент, организация, организационный процесс
- ☒ администрация, менеджмент, организационный aparat
- ☐ администрация, менеджмент, организация, организационный процесс.

Sual: Сущностью принципа децентрализации является: (Çəki: 1)

- ☐ несколько руководителей на предприятии
- ☐ права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
- ☒ права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшии
- ☐ права, функции и ответственность сосредоточены в руках одного руководителя.

Sual: Что означает процесс организации (Çəki: 1)

- ☒ процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами комбинированной формы труда
- ☐ процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами личной формы труда
- ☐ процесс управления организацией
- ☐ процесс контроля за управлением организацией.

Sual: Что понимается под принципами менеджмента? (Җәки: 1)

- ☐ путь развития науки менеджмент
 - ☐ принципы развития организации
 - ☒ основные правила деятельности организации
 - ☐ необходимые качества руководителя.
-

Sual: Какое из ниже перечисленных определений менеджмента является наиболее полным? (Җәки: 1)

- ☐ управление организацией
 - ☐ метод управления, принципы и функции эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
 - ☒ метод управления, профессиональная деятельность, осуществляемая в условиях рыночных отношений и направленная на достижение целей организации с помощью внедрения принципов и функций эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
 - ☐ управление фирмой в условиях рыночных отношений с помощью использования методов, принципов и функций экономического механизма
-

Sual: Какие качества являются необходимыми для руководителя у древних греков? (Җәки: 1)

- ☒ 1. мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона
 - ☐ 3. хитрость Одиссея 4. энергичность Ахиллеса
 - ☐ 1. мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. ум Аристотеля 4. хитрость Одиссея
 - ☐ мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. ум Аристотеля 4. энергичность Ахиллеса
 - ☐ 1. мудрость Нестора 2. хитрость Одиссея 3. энергичность Ахиллеса 4. ум Аристотеля
-

Sual: Укажите качества необходимые для современного менеджера (Җәки: 1)

- ☐ личностные, интеллектуальные, профессиональные
 - ☐ физические, социальные, интеллектуальные, профессиональные
 - ☒ физические, личностные, интеллектуальные, профессиональные
 - ☐ физические, духовные, личностные, профессиональные.
-

Sual: Из ниже перечисленных определений какое полностью отражает сущность управления? (Җәки: 1)

- ☐ сумма взаимосвязанных и взаимозависимых друг с другом элементов
 - ☐ особенность различных систем сохранять целостность
 - ☒ особенность различных систем сохранять целостность и с помощью этого достигать поставленных целей
 - ☐ достигать поставленных целей
-

Sual: Что означает термин организация? (Җәки: 1)

- ☐ разнообразные природные системы сохраняющие свою целостность

- ☐ процесс осуществления совместной трудовой деятельности группой людей, обладающими необходимыми качествами
 - ☒ группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения целей организации
 - ☐ взаимосвязанная и взаимозависимая целостность
-

Sual: Полномочия это? (Ўэки: 1)

- ☒ официально предоставляемые права
 - ☐ правила деятельности организации
 - ☐ ответственность в управлении
 - ☐ механизм подчинения персонала
-

Sual: На каком принципе основывается применение санкций за нарушение на работе? (Ўэки: 1)

- ☐ правила
 - ☒ дисциплина
 - ☐ справедливость
 - ☐ единство направления
-

Sual: На каком принципе основывается сплоченность персонала? (Ўэки: 1)

- ☐ правила
 - ☐ дисциплина
 - ☐ справедливость
 - ☒ корпоративный дух
-

Sual: Что означает централизация в управлении? (Ўэки: 1)

- ☐ создание центра управления
 - ☒ сосредоточение управленческих функций в одном центре и в одних руках
 - ☐ делегирование управленческих функций и ответственности с верхних уровней управления на нижние
 - ☐ создание вертикальных связей
-

Sual: На каком принципе основывается построение ступеней цепочки руководителей? (Ўэки: 1)

- ☐ разделение труда
 - ☐ централизация
 - ☐ децентрализация
 - ☒ склярная цепь
-

Sual: К чему может привести узкая специализация? (Ўэки: 1)

- ☒ к монотонности и уменьшению эффективности производства
 - ☐ к повышению эффективности производства
 - ☐ к появлению специализированных кадров
 - ☐ к появлению малоквалифицированных кадров
-

Sual: На каком принципе основывается работа по единому плану? (Џәкі: 1)

- ☐ принцип единоначалия
 - ☐ принцип централизации
 - ☐ принцип дисциплины
 - ☒ принцип единства направления
-

Sual: На каком принципе основывается работа по предотвращению текучести кадров? (Џәкі: 1)

- ☐ инициатива
 - ☐ справедливость
 - ☒ стабильность персонала
 - ☐ правила
-

Sual: Высказывание: «люди и материалы должны находиться в нужном месте и в нужное время» основывается на каком принципе? (Џәкі: 1)

- ☐ дисциплина
 - ☐ справедливость
 - ☐ разделение труда
 - ☒ порядок.
-

Sual: Какими причинами древние философы объяснили бедственное положение общества? (Џәкі: 1)

- ☐ отсутствием профессиональных руководителей
 - ☐ высокими налогами
 - ☒ отсутствием справедливого управления
 - ☐ низким уровнем производства
-

Sual: Исторически какое событие предопределило появление менеджмента как науки? (Џәкі: 1)

- ☐ повышение жизненного уровня населения
 - ☒ повышение жизненного уровня населения
 - ☐ максимизация прибыли со стороны организаций
 - ☐ повышение престижа специальности «менеджмент» в обществе
-

Sual: В каком из нижеперечисленных произведений говорится о историческом развитии менеджмента? (Џәкі: 1)

- ☐ Ф.Тейлор «Принципы научного менеджмента
 - ☐ О.Шелдон «Философия управления»
 - ☐ А.Файоль «Общее промышленное управление»
 - ☒ Колд Ст.Корк младший «История управленческой мысли»
-

Sual: Что явилось вкладом древнего мыслителя Сократа в развитии менеджмента? (Џәкі: 1)

- ☒ использование принципов универсальности менеджмента

- ☐ использование рабочей специфики
 - ☐ применение требований к руководителю
 - ☐ делегирование полномочий
-

Sual: Сколько существует подходов к менеджменту? (Ќәкі: 1)

- ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 2
-

Sual: Какой из нижеперечисленных подходов не относится к теории управления (Ќәкі: 1)

- ☐ процессный
 - ☐ системный
 - ☒ функциональный
 - ☐ ситуационный
-

Sual: В какой стране впервые стали применять научные основы организации промышленного производства? (Ќәкі: 1)

- ☒ Англии
 - ☐ во Франции
 - ☐ в США
 - ☐ в России
-

Sual: Кто впервые представил менеджмент как самостоятельную область научных знаний и профессиональную деятельность? (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
 - ☐ А.Файоль
 - ☒ К.Таун
 - ☐ Т.Эмерсон
-

Sual: Кто явился основателем менеджмента как науки? (Ќәкі: 1)

- ☐ древне-греческие философы
 - ☒ руководители фабрик и фирм
 - ☐ древние египтяне
 - ☐ экономические аналитики
-

Sual: Укажите школу не относящуюся к управленческой (Ќәкі: 1)

- ☐ административная школа
 - ☐ количественная теория
 - ☐ школа поведенческая
 - ☒ экономическая школа
-

Sual: Кто из нижеперечисленных не является представителем научной школы менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Гилберт
 - ☐ Т.Гантт
 - ☐ Л.Гилберт
 - ☒ Ч.Муни
-

Sual: Какой этап был первым в методологии научной школы менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☒ изучение содержания работ
 - ☐ изучение штабных принципов менеджмента
 - ☐ изучение системы принятия решений
 - ☐ определение целей в бизнесе
-

Sual: Кто является основателем научной школы менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☐ Г.Гантт
 - ☐ А.Файоль
 - ☒ Ф.Тейлор
 - ☐ Л.Гилберт
-

Sual: Какое из нижеперечисленных произведений принадлежит Ф.Тейлору? (Ќәкі: 1)

- ☐ система найма
 - ☐ цеховой менеджмент
 - ☐ принципы научного менеджмента
 - ☒ промышленное руководство
-

Sual: Какими средствами представители школы научного менеджмента предлагали повысить производительность труда работников? (Ќәкі: 1)

- ☒ систематическим материальным стимулированием
 - ☐ применением современных технологий
 - ☐ уменьшением производственных расходов
 - ☐ использованием эффективных методов управления
-

Sual: Какие формы труда выделял Ф.Тейлор? (Ќәкі: 1)

- ☐ производительный и непроизводительный труд
 - ☐ контролируемый и административный труд
 - ☒ труд исполнителя и руководителя
 - ☐ личный и коллективный труд
-

Sual: Какой принцип был сформулирован Ф.Тейлором? (Ќәкі: 1)

- ☐ власть и ответственность
- ☐ дисциплина
- ☐ единство руководства
- ☒ разделение труда

Sual: Как оценивал Ф.Тейлор влияние на работника трудового коллектива (Ўэки: 1)

- ☐ созидательно
 - ☐ деструктивно и разрушительно
 - ☒ производительно
 - ☐ нейтрально
-

Sual: Кто составил карт-схемы для производственного планирования? (Ўэки: 1)

- ☐ Ф.Гильберт
 - ☐ А.Файоль
 - ☒ Т.Гант
 - ☐ Ч.Муни
-

Sual: Кому принадлежит идея использования современных методов измерения в менеджменте? (Ўэки: 1)

- ☒ Ф.Гильберт
 - ☐ Т.Гант
 - ☐ Р.Робб
 - ☐ Ч.Муни
-

Sual: Что явилось объектом исследования научной деятельности Ф. и Л.Гильбертов (Ўэки: 1)

- ☐ расширение производства
 - ☒ изучение рабочих операций в процессе производства
 - ☐ уменьшение расходов на выпуск продукции
 - ☐ мотивация работников
-

Sual: Основная цель административной школы это: (Ўэки: 1)

- ☐ повышение производительности труда
 - ☐ увеличение прибыли
 - ☐ формулирование социальных аспектов управления
 - ☒ универсальные принципы управления
-

Sual: Укажите личность, ставшую известной благодаря формулировке штабного принципа в управлении (Ўэки: 1)

- ☐ Ф.Молтден
 - ☒ Г.Эмерсон
 - ☐ Л.Урвин
 - ☐ А.Файоль
-

Sual: Ниже перечислены схожие черты, присущие как административной, так и научной школе. Укажите неверный вариант (Ўэки: 1)

- ☐ обе школы принадлежат к школам управления

- ☐ последователи обеих школ не уделяли внимания социальным аспектам
 - ☒ обе школы особое внимание уделяли повышению эффективности на всех уровнях организации
 - ☐ обе школы сыграли в развитии менеджмента важную роль
-

Sual: Какой из принципов относится к универсальному принципу административной школы? (Ќәкі: 1)

- ☐ измерение труда
 - ☐ развитие управленческой мысли
 - ☐ мотивация
 - ☒ создание рациональной системы управления
-

Sual: Укажите кто из нижеперечисленных не является представителем административной школы? (Ќәкі: 1)

- ☒ Э.Мейо
 - ☐ А.Файоль
 - ☐ Л.Урвин
 - ☐ Ч.Муни
-

Sual: В каком труде О Шелдон рассматривал этические стороны менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☐ менеджмент и оптимум
 - ☐ управление промышленностью
 - ☒ философия управления
 - ☐ психология управления
-

Sual: По-мнению О.Шелдона менеджмент состоит из трех частей. Что к ним не относится? (Ќәкі: 1)

- ☐ менеджмент
 - ☐ организация
 - ☒ работники
 - ☐ администрация
-

Sual: Кто является автором идеи «оптимальная организация»? (Ќәкі: 1)

- ☐ Ч.Муни
 - ☐ А.Слоун
 - ☐ К.Рейли
 - ☒ К.Хонф
-

Sual: Сколько принципов управления выделил А.Файоль? (Ќәкі: 1)

- ☒ 14
 - ☐ 12
 - ☐ 10
 - ☐ 16
-

Sual: Укажите принцип управления, который констатировали как Ф.Тейлор, так и А.Файоль (Ўэки: 1)

- ☐ измерение труда
 - ☐ роль менеджмента
 - ☐ разделение труда
 - ☒ единство руководства
-

Sual: Какая из функций не относится к функциям менеджмента определенным А.Файолем (Ўэки: 1)

- ☐ прогнозирования
 - ☐ планирования
 - ☐ контроль
 - ☒ принятие управленческих решений
-

Sual: Укажите принцип управления, сформулированный А.Файолем (Ўэки: 1)

- ☐ измерение труда
 - ☐ роль менеджмента
 - ☒ корпоративный дух
 - ☐ роль личных способностей
-

Sual: Сущность принципа «склярная цепь» (Ўэки: 1)

- ☐ выражает взаимоотношения между отделами организаций
 - ☒ показывает систему соподчинения, начиная с верхних уровней до низших уровней управления
 - ☐ выражает гармонию между членами организации
 - ☐ указывает на непрерывность процесса производства
-

Sual: Кто является сторонником бюрократической теории управления? (Ўэки: 1)

- ☒ М.Вебер
 - ☐ П.Эмерсон
 - ☐ К.Хонф
 - ☐ Р.Робб
-

Sual: Кому принадлежит высказывание «Менеджмент – это работа по достижению целей с помощью других людей» (Ўэки: 1)

- ☐ Э.Мейо
 - ☐ М.Вебер
 - ☒ М.Б.Фолет
 - ☐ Д.Монтеггор
-

Sual: Основной постулат школы человеческих отношений, это? (Ўэки: 1)

- ☒ совершенствование организации с социальной точки зрения
- ☐ подчинение личных интересов общим
- ☐ достижение усиления внутриорганизационной дисциплины

☐ максимизация производительности труда

Sual: К какому выводу пришел Э.Мейо в результате проведения исследований на заводах компании «Вестерн электрик»? (Џәкі: 1)

- ☐ идеальный работник должен быть незмоциональным и формально обезличенным
 - ☐ в организации производительность работников основывается на технической специализации
 - ☐ Гармоничные взаимоотношения между членами организации великая сила
 - ☒ неформальные взаимоотношения оказывают на производительность сильное влияние
-

Sual: Основной целью научной школы управления по поводу правил поведения является (Џәкі: 1)

- ☐ формирование универсальных принципов управления
 - ☒ Повышение эффективности организации за счет увеличения эффективности человеческих ресурсов
 - ☐ усиление внимания к социальным и групповым потребностям людей
 - ☐ устранение отрицательных последствий изменений специализации
-

Sual: Кто не является представителем бихсвпористического направления? (Џәкі: 1)

- ☐ Д.Макгрегор
 - ☐ Р.Латнерт
 - ☒ М.Т.Фоллет
 - ☐ К.Ардкирис
-

Sual: Основной постулат школы поведенческих наук? (Џәкі: 1)

- ☒ внедрение принципов этой научной школы помогает повысить эффективность как работников, так и в целом организации
 - ☐ эффективный менеджмент требует от руководителей целенаправленного поведения по отношению к работникам
 - ☐ правила организационного поведения отражают сущность организации
 - ☐ эффективный менеджмент требует от руководителей целенаправленного поведения по отношению к административным служащим
-

Sual:- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения целей организации. Дополните предложение. (Џәкі: 1)

- ☒ организация
 - ☐ менеджмент
 - ☐ функция организация
 - ☐ администрация
-

Sual:- группы создаваемые в формальных организациях. Дополните предложение. (Ўэкі: 1)

- ☐ формальные организации
 - ☒ неформальные организации
 - ☐ малые организации
 - ☐ большие организации
-

Sual:- предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки. Дополните предложение. (Ўэкі: 1)

- ☐ цель
 - ☐ структура организации
 - ☒ задача
 - ☐ технология
-

Sual: Произошли крупные перемены в технологиях. Из ниже перечисленных выберите неверный ответ. (Ўэкі: 1)

- ☐ промышленная революция
 - ☐ стандартизация и механизация
 - ☐ конвейерные сборочные линии
 - ☒ разделение труда.
-

Sual: Сколько было крупных перемен в технологиях? (Ўэкі: 1)

- ☐ 2
 - ☒ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual:- форма общественного разделения труда; сосредоточение производства отдельных видов продукции или ее частей в самостоятельных отраслях, производствах, на специализированных предприятиях. (Ўэкі: 1)

- ☐ централизация производства
 - ☐ кооперация производства
 - ☒ специализация производства
 - ☐ разделение труда
-

Sual: Между производственно-хозяйственными звеньями экономики существует разделение труда на основе специализации.. Какой из нижеперечисленных вариантов является неверным. (Ўэкі: 1)

- ☐ между отделами
 - ☐ внутрифирменная
 - ☐ внутриотраслевая
 - ☒ внутригосударственная
-

Sual: Сколько существует видов специализации в управлении? (Ўэкі: 1)

- ☐ 4
 - ☒ 5
 - ☐ 6
 - ☐ 7
-

Sual: Процесс специализации производства осуществляется по нижеследующим направлениям. Выберите неверный вариант. (Ќәкі: 1)

- ☐ сосредоточение деятельности на относительно узких, специальных направлениях, отдельных технологических операциях или видах выпускаемой продукции;
 - ☐ разделение труда по его отдельным видам, формам.
 - ☒ децентрализация производства отдельных частей продукции на соответствующих предприятиях
 - ☐ выделение или создание специализированных заводов или цехов по отдельным технологическим операциям.
-

Sual: На всех уровнях управления осуществляется специализация работ, приносящая экономический эффект. Из ниже перечисленных характеристик выберите неверный вариант. (Ќәкі: 1)

- ☐ экономия текущих расходов на производство и доставку товаров потребителям
 - ☒ достижение социального эффекта
 - ☐ достижение экономического эффекта
 - ☐ экономия капиталовложений.
-

Sual: Мероприятия, связанные с получением экономического эффекта от специализации подразделяются на сколько уровней? (Ќәкі: 1)

- ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
 - ☐ 6
-

Sual: Что не включает горизонтальное разделение труда на производственном предприятии? (Ќәкі: 1)

- ☐ производство
 - ☐ маркетинг
 - ☐ финансы
 - ☒ человеческие ресурсы
-

Sual: Для улучшения деятельности предприятия и повышения его производительности необходимо внедрять эффективное разделение труда,, кооперирование и комбинирование производства. Дополните предложение. (Ќәкі: 1)

- ☒ специализацию
- ☐ централизацию
- ☐ концентрацию

☐ системность.

Sual: В каких годах прошлого века было признано важное значение воздействия внешней среды на деятельность организации как вклад системного подхода к управлению? (Ўэкі: 1)

- ☐ 40
 - ☒ 50
 - ☐ 60
 - ☐ 70
-

Sual: Сколько существует видов среды в организации? (Ўэкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: На сколько видов подразделяется внешняя среда организации? (Ўэкі: 1)

- ☒ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к среде прямого воздействия? (Ўэкі: 1)

- ☐ потребители
 - ☐ трудовые ресурсы
 - ☐ законы
 - ☒ научно-технический прогресс.
-

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к среде косвенного воздействия? (Ўэкі: 1)

- ☒ государственное регулирование
 - ☐ политические факторы
 - ☐ состояние экономики
 - ☐ международные события
-

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов относится к внутренней среде организации? (Ўэкі: 1)

- ☐ социально-культурные
 - ☐ трудовые ресурсы
 - ☐ потребители
 - ☒ технология
-

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к внутренней среде организации? (Ўэки: 1)

- ☒ научно-технический прогресс
 - ☐ цели
 - ☐ задачи
 - ☐ структура.
-

Sual: Согласно ситуационному подходу к управлению, какие из ниже перечисленных вариантов не относятся к характеристикам людей в группах? (Ўэки: 1)

- ☐ поведение отдельных людей
 - ☒ структура организации
 - ☐ поведение людей в группах
 - ☐ поведение менеджера в роли лидера, руководителя
-

Sual:отражает логическое взаимодействие функциональных подразделений и уровней управления, что дает возможность организации достигать целей. (Ўэки: 1)

- ☐ цель
 - ☒ структура организации
 - ☐ задачи
 - ☐ технология
-

Sual: Укажите юридические требования, не относящийся к индивидуальным предприятиям: (Ўэки: 1)

- ☐ Если индивидуальное предприятие действует под именем индивида, то для него регистрация не требуется
 - ☐ Требуется получение лицензий для осуществления торговой деятельности или оказания услуг
 - ☐ Должно быть зарегистрирована в региональных налоговых органах как налогоплательщик
 - ☒ Если используется наемный труд, то требуется соблюдение норм законодательных актов по найму работников
-

Sual: Укажите преимущество индивидуальных предприятий (Ўэки: 1)

- ☐ ограничения бизнеса в рамках капитала
 - ☐ не привлекательность крупномасштабного производства
 - ☒ присутствие мотивации
 - ☐ неограниченность осуществления крупномасштабных поставок
-

Sual: Слабой стороной производственных кооперативов является (Ўэки: 1)

- ☐ Прибыль кооператива распределяется между ее членами не по их профессиональности, а по трудовому вкладу
- ☐ Оставшееся имущество, после ликвидации кооператива и удовлетворения требований кредиторов, распределяется между ее членами по тем же правилам

- ☐ численность членов кооператива не ограничивается законодательством
 - ☒ численность членов кооператива ограничивается законодательством
-

Sual: Укажите признак, не относящийся к хозяйственным товариществам и обществам (Ўэкі: 1)

- ☐ они являются коммерческими организациями имеющие правовой статус
 - ☐ общества и товарищества, как юридические лица, имеют право быть учредителем других товариществ и обществ
 - ☐ степень ответственности учредителей за деятельность товарищества и общества определяется размером их вкладов в уставной фонд предприятия
 - ☒ Товарищества и общества могут учреждаться одним лицом
-

Sual: Из ниже перечисленных отличительных особенностей какая не относится к товариществам на вере. (Ўэкі: 1)

- ☐ товарищества на вере организуется из 2-х групп: полные товарищества и вкладчики
 - ☐ Дополнение имени вкладчика на имя товарищества на вере превращает этого вкладчика в полного товарища
 - ☒ Правовой статус вкладчика товарищества на вере законодательством не регламентируется
 - ☐ вкладчики товарищества на вере имеют имущественные права, связанные своим вкладам в уставной фонд товарищества
-

Sual: Какие из ниже перечисленных вариантов не относятся к условиям заключения биржевых контрактов (Ўэкі: 1)

- ☐ в биржевых сессиях
 - ☐ только относительно биржевого товара
 - ☐ посредством маклера
 - ☒ правила составления и регистрации биржевых контрактов определяются правилами торговли на биржах
-

Sual: Укажите вариант не относящийся к срочным (основной вид биржевых сделок) контрактам (Ўэкі: 1)

- ☐ крепкие
 - ☐ онкол
 - ☒ исключительные
 - ☐ опционы
-

Sual: Какой вариант не относится к функциям банка (с точки зрения клиентов) (Ўэкі: 1)

- ☐ обеспечение сохранности средств клиентов
- ☐ финансовое обеспечение потребностей клиентов
- ☒ привлечение денежных средств реальных и потенциальных клиентов, и на этой основе концентрация крупных денежных средств
- ☐ обеспечение определенной прибыли, связанная с размещением свободных средств клиентов в банке

Sual: Укажите вариант не относящийся к принципам организации и деятельности потребительских групп или обществ (Ўэкі: 1)

- ☐ добровольное объединение потребителей на основе общности экономических интересов
 - ☐ правовое равенство участников общей деятельности
 - ☒ определение роли лидера в выборе форм организации групп или обществ
 - ☐ самоуправление участников, и в целом групп
-

Sual: Укажите вариант, отражающий слабую сторону обществ с ограниченной ответственностью (Ўэкі: 1)

- ☐ возможность привлечение больших средств за короткий период
 - ☐ возможность создания одним лицом
 - ☐ ответственность членов ООО за общую деятельность ограничена
 - ☒ недостаточная привлекательность для кредиторов
-

Sual: К иерархической (бюрократической) структуре организации относятся (Ўэкі: 1)

- ☒ функциональная
 - ☐ адаптивная
 - ☐ эдхократическая
 - ☐ проектная
-

Sual: Признаком рациональной бюрократической организационной структуры не является (Ўэкі: 1)

- ☐ четкое разделение труда
 - ☐ иерархичность уровней управления
 - ☐ упорядочная система правил и стандартов
 - ☒ концентрация усилий на решение одной задачи
-

Sual: Преимуществом матричной структуры организации является: (Ўэкі: 1)

- ☐ высокая степень организации
 - ☒ гибкость организации
 - ☐ специализация работ
 - ☐ стимулирование профессиональной специализации
-

Sual: Преимуществом функциональной структуры организации является: (Ўэкі: 1)

- ☐ гибкость организации
 - ☐ концентрация усилий на решение одной задачи
 - ☒ стимулирует деловую и профессиональную специализацию
 - ☐ сочетание централизованного планирования и децентрализованной деятельности производственных подразделений
-

Sual: Недостатком дивизиональной организационной структуры управления является: (Çəki: 1)

- ☐ длинная цепь команд
- ☐ размывание общей организационной цели
- ☐ разрыв между верхними и нижними уровнями в организации
- ☒ увеличение затрат вследствие дублирования одних и тех же видов работ для различных видов продукции

Sual: Недостатком матричной организационной структуры управления является: (Çəki: 1)

- ☐ увеличение затрат вследствие дублирования одних и тех же видов работ для различных видов продукции
- ☐ из-за роста управленческого аппарата увеличиваются накладные расходы
- ☐ разрыв между верхними и нижними уровнями в организации
- ☒ отсутствие контроля по уровням управления

BÖLMƏ: 1503

Ad	1503
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Система местного самоуправления в Турции характеризуется (Çəki: 1)

- ☒ слабое участие населения в местном управлении
- ☐ автономией различных уровней управления, каждый из которых независим от других в сфере своей компетенции
- ☐ сочетанием одноуровневых и многоуровневых муниципалитетов
- ☐ усиление государственного администрирования, передаче государственных полномочий на уровень коммун
- ☐ многообразием типов местного самоуправления

