

TEST: 2411#01#Y15#01 QIYABI

Test	2411#01#Y15#01 Qiyabi
Fənn	2411 - İdarəetmə nəzəriyyəsi
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Sevda R.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	10
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	98
Maksimal faiz	98
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır (Çəki: 1)

- elmə qədərki; empirik
 qədim; müasir]
 elmə qədərki; elmi
 empirik, elmi
 qədim; elmi

Sual: İdrəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmasına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir (Çəki: 1)

- XVII
 - XVIII
 - XIX
 - XX
 - XXI
-

Sual: ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir (Çəki: 1)

- rəhbər vəzifələrin qanunu
 - qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
 - firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
 - kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi
 - ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
-

Sual: İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var? (Çəki: 1)

- 2
 - 1
 - 3
 - 4
 - 6
-

Sual: Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var? (Çəki: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir? (Çəki: 1)

- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi
 - sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
 - sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
 - sənaye, sistemləşdirmə, innovasiya
 - sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı (Çəki: 1)

- XVIII
 - XIX
 - XIX əsrin ortaları
 - XX
 - XXI
-

Sual: Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1776-1856
 - 1856-1960
 - 1960-1980
 - 1970-2000
 - 1960-müasir dövr
-

Sual: Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi (Çəki: 1)

- 1931
 - 1932
 - 1933
 - 1934
 - 1935
-

Sual: Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir. (Çəki: 1)

- 1856-1960
 - 1776-1856
 - 1776-1960
 - 1856-1970
 - 1970-müasir dövr
-

Sual: Jozef neçənci ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü (Çəki: 1)

- 1847
 - 1848
 - 1849
 - 1850
 - 1851
-

Sual: Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1960-müasir dövrə qədər
 - 1776-1856
 - 1856-1960
 - 1776-1960
 - 1970-2000
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır (Çəki: 1)

- Varton
 - Coris
 - Metkalf
 - Xalsi
 - Marşal
-

Sual: Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır? (Çəki: 1)

- sənaye inqılabı
 - elmi
 - empirik
 - elmi-texniki tərəqqi
 - elmi-texniki inqılab
-

Sual: İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı (Çəki: 1)

- İngiltərədə
 - ABŞ-da
 - Fransada
 - Almaniyada
 - Rusiyada
-

Sual: "Fabrikin idarə edilməsi" əsərin müəllifi kimdir. (Çəki: 1)

- A. Fayol
 - F.U. Teylor
 - F. Cilbert
 - H. Emmerson
 - P. Druker
-

Sual: Nə zaman ABŞ İEO-lar sırasında möhkəm yer tutur (Çəki: 1)

- XVIII əsrin əvvəllərində
 - XVIII əsrin axırlarında
 - XIX əsrin əvvəllərində
 - XIX əsrin axırlarında
 - XX əsrin əvvəllərində
-

Sual: Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkatlarının təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır? (Çəki: 1)

- Frenk və Lilian Çilbertlər
 - F.U. Teylor
 - A. Fayol
 - M. Veber
 - A. Maslou
-

Sual: A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma; təşkilətmə; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
- Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət
- təşkilətmə; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət

- Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkiletmə; nəzarət
- qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkiletmə; nəzarət; motivasiya
-

Sual: Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakterisyyikasını kim vermişdir? (Çəki: 1)

- M. Veber
- E. Meyo
- M.P.Follet
- A. Maslou
- D.Mak Qreqor
-

Sual: A.Maslou insan təlabatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir? (Çəki: 1)

- 5
- 6
- 8
- 9
- 15
-

Sual: X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- M.Porter
- D.Mak Qreqor
- A. Maslou
- A. Fayol
- P. Druker
-

Sual: İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar? (Çəki: 1)

- kəmiyyət məktəbinin
- elmi məktəbin
- klassik məktəbin
- empirik məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
-

Sual: Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir? (Çəki: 1)

- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə edile bilməz.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
- hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
-

Sual: İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbəələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təzadüf edir. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- 10-cu
- 12-ci

- 5-ci
 - 8-ci
 - 9-cu
-

Sual: Sokrat yazırdı: " ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır". (Çəki: 1)

- idarəetmə
 - idarəedicilər
 - rəhbər
 - menecerlər
 - biznesmenlər
-

Sual: 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu (Çəki: 1)

- I
 - II
 - III
 - IV
 - V
-

Sual: İdarəetmənin qanunların höküm sürdüüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözləniləndiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir. (Çəki: 1)

- Platon
 - Aristotel
 - Makedoniyalı İsgəndər
 - Hegel
 - Çingiz-Xan
-

Sual: Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbinini tərtib etdi (Çəki: 1)

- 1880
 - 1881
 - 1882
 - 1883
 - 1884
-

Sual: İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın. (Çəki: 1)

- klassik burjua siyasi iqtisadi
 - Adam Smit
 - David Rikardo
 - K. Marks
 - D.Rokfeller
-

Sual: İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir. (Çəki: 1)

- Adam Smit
 - R.Oven
 - K. Marks
 - D.Rikardo
 - A.Tyurqo
-

Sual: İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhvələr vermişdir? (Çəki: 1)

- U.Petti, C.Muni, H.Emmerson
 - F.U. Teylor, H. Emerson
 - F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni
 - U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
 - U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor
-

Sual: Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqda işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi (Çəki: 1)

- 1895
 - 1896
 - 1897
 - 1898
 - 1899
-

Sual: İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər (Çəki: 1)

- ABŞ İngiltərə
 - İngiltərə Fransa
 - ABŞ Rusiya
 - İngiltərə Rusaya
 - ABŞ Fransa
-

Sual: İdarəetmə tərəkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir? (Çəki: 1)

- R.Oven
 - A.Tyurqo
 - A. Smit
 - D.Rikardo
 - K. Marks
-

Sual: İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir (Çəki: 1)

- ABŞ
- İngiltərə
- Fransa

- Almaniya
 - Rusiya
-

Sual: İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar? (Çəki: 1)

- XX əsrin astanasında
 - XX əsrin 80-cı illərində
 - XX əsrin son rübündə
 - XX əsrin son on ilində
 - XX əsrin 90- ci illərində
-

Sual: Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir (Çəki: 1)

- 1893
 - 1894
 - 1895
 - 1896
 - 1897
-

Sual: "İstern Reyts" işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir (Çəki: 1)

- X.Xatameyi
 - Q.Taunu
 - P.Kyüri
 - Q.Emersonun
 - Q.Qantı
-

Sual: Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü (Çəki: 1)

- 1909
 - 1910
 - 1911
 - 1912
 - 1913
-

Sual: İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb. (Çəki: 1)

- Piter
 - Xalla
 - Reber
 - Teylor
 - Fayol
-

Sual: Hnsı alim öz tədqiqatlarında "Qnun" anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə "prinsip" adlandırır. (Çəki: 1)

- Piter

- Xalla
 - Reber
 - Teylor
 - Fayol
-

Sual: Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü. (Çəki: 1)

- 1
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin. (Çəki: 1)

- həddən artıq səriştəli işçilər
 - səriştəli işçilər
 - qeyri-məhdud səriştəli işçilər
 - səriştəsiz işçilər
 - həddən rtqı-səriştəsiz işçilər.
-

Sual: İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur. (Çəki: 1)

- Xalla
 - Reber
 - Teylor
 - Piter
 - Fayol
-

Sual: Bürokrizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: "Parkinsonun qanunu" kitabı neçənci nəşr olmuşdur. (Çəki: 1)

- 1950
 - 1955
 - 1960
 - 1958
 - 1956
-

Sual: Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddələrdən hansı aid deyil. (Çəki: 1)

- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi
 - vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiy edilməsi
 - işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
 - çevik qərarların qəbul edilməsi
 - bütövlükdə dövlət sisteminin və onun timsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
-

Sual: Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı istifadə dərəcəsi tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur. (Çəki: 1)

- Piter
 - Reber
 - Xalla
 - Teylor
 - Fayol
-

Sual: Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir. (Çəki: 1)

- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedicilərin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
 - İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
 - İdarəetmənin inteqrasiyası
 - sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
 - idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
-

Sual: Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- Zəruri müxtəliflik qanunu
 - idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
 - idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
 - İdarəetmənin inteqrasiyası
 - Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
-

Sual: Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür. (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4

5

6

Sual: İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil. (Çəki: 1)

- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
 - İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əaqlərini əkis etdirilməlidir
 - . Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyət təşkil etməməlidir
 - Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyalarda dəyişiklik etmək lazımdır
 - Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
-

Sual: İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin (Çəki: 1)

- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
 - idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
 - daha çox səmərə vermə prinsipi
 - idarəetmə qərarlarının vaxtılı-vaxtında verilməsi prinsipi
 - idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
-

Sual: Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi
 - dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyələrinə bölgüsü prinsipi
 - siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili təbəçiliyi prinsipi
 - təşkilati prinsip
 - daha çox səmərə vermə prinsipi
-

Sual: Krayera prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
 - iş ixtisasının artırılması prinsipi
 - zərblə ötürülmə prinsipi
 - kənara ötürmə prinsipi
 - əl prinsipi
-

Sual: Təşkilati prinsiplərə aid olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- idarəetmənin optimallaşdırılması
 - ağıllı idarəetmə prinsipi
 - daha çox səmərə vermə prinsipi
 - vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi
 - uyğunluq prinsipi
-

Sual: İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- Kollegiallıq prinsipi

- istiqamətin birgəliyi]
 - maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
 - fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi
 - hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
-

Sual: Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin (Çəki: 1)

- əməyin bölgüsü
 - əməyin ölçülməsi
 - ədallilik
 - motivasiy
 - menecmentin rolu
-

Sual: Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Proses yanaşma
 - Sistemli yanaşma
 - Funksional yanaşma
 - Situasiyalı yanaşma
 - hamisi
-

Sual: İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır (Çəki: 1)

- İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;
 - İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir
 - İdarəetmə-obyekt və subyektən ibarətdir
 - İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür
 - İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür
-

Sual: A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- Əməyin bölgüsü
 - Səlahiyyət və məhsuliyət
 - İntizam
 - Təkbaşına rəhbərlik
 - Qeyri mərkəzləşdirmə
-

Sual: İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir. (Çəki: 1)

- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır

- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
 - Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
 - Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
-

Sual: Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstərilməlidir (Çəki: 1)

- Nestorun müdrikliyi
 - Qomeyonun ədalətliyi
 - Hekterin cəsarətliyi
 - Odisseyin birliliyi
 - Axillesin enerjililiyi
-

Sual: Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Klassik məktəb (elmi məktəb)
 - Neoklassik məktəb
 - İnsani münasibətlər məktəbi
 - Sosial sistemlər məktəbi
 - Empirik məktəb
-

Sual: Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb (Çəki: 1)

- 1, 3, 2, 4, 5
 - 1, 5, 4, 2, 3
 - 1, 2, 5, 3, 4
 - 1, 2, 3, 4, 5
 - 1, 4, 2, 5, 3
-

Sual: Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- C. Bernard
 - P. Draker
 - E. Meyo
 - F. Teylor
 - A. Maslou
-

Sual: Teylora əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Motivasiya, liderlik, nəzarət
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət

Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik

Sual: Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi? (Çəki: 1)

- Qiymətləndirici və idarəedici.
 - İdarəedici və icraedici.
 - İdarəedici və planlaşdırıcı.
 - Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı.
 - İdarəedici və stimullaşdırıcı.
-

Sual: Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi? (Çəki: 1)

- Qiymətləndirici və idarəedici
 - İdarəedici və icraedici
 - İdarəedici və planlaşdırıcı
 - Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı
 - İdarəedici və stimullaşdırıcı
-

Sual: Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır? (Çəki: 1)

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
 - İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
 - İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
 - Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması
 - Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
-

Sual: Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- Henri Ford
 - Elton Meyo
 - Anri Fayol
 - Lyudvik Fon Bertalanfi
 - Piter Druker
-

Sual: İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
 - İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
 - İnzibatçıların hazırlanması
 - Strateji idarəetmənin tətbiqi
 - İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
-

Sual: Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Qabaqgörmə, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət

Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.

Sual: Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar? (Çəki: 1)

- Lindall Urvik, Piter Druker
 - Piter Druker, Ceyms Muni
 - Lindall Urvik, Ceyms Muni
 - Elton Meyo, Lindall Urvik
 - Piter Druker, Elton Meyo
-

Sual: Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur? (Çəki: 1)

- Xarizmatik, divizional, matrisalı
 - Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik)
 - Xarizmatik, ideal (börokratik), matrisalı
 - Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
 - Divizional, korporasiya, ənənəvi
-

Sual: Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır? (Çəki: 1)

- Açıqlıq, sərt model
 - Qapalı, sərt model
 - Qapalı və yumşaq model
 - Açıq, yumşaq model
 - Açıqlıq, çevik model
-

Sual: Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə iştirak kollegialıq
 - Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
 - Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
 - Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti
 - İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
-

Sual: Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir? (Çəki: 1)

- Elton Meyo
 - Piter Druker
 - Fredirik Teylor
 - Lindall Urvik
 - Maks Veber
-

Sual: Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur? (Çəki: 1)

- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- 4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- 3 mərhələ; 6 il; işçilə arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir

Sual: Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? (Çəki: 1)

- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
 - İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
 - Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
 - İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq
 - İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
-

Sual: Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir? (Çəki: 1)

- Texnologiya
 - İnsan
 - Maddi texniki təchizat
 - Vaxt
 - İnformasiya
-

Sual: Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
 - Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
-

Sual: Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır? (Çəki: 1)

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavvermə
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
-

Sual: Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
 - Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
 - Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
 - Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
 - Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
-

Sual: Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir? (Çəki: 1)

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus

- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
 - XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
 - XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
-

Sual: Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır? (Çəki: 1)

- Mənfəətin yüksək olması
 - Konkret məqsədin mövcudluğu
 - Yeni texnologiyaların tətbiqi
 - İdarəetmənin mərkəzləşməsi
 - Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
-

Sual: Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
-

Sual: Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
 - Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
 - Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
-

Sual: Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir? (Çəki: 1)

- Piter Dreker
 - Frederik Teylor
 - Meri Parker Follett
 - Lindal Urvik
 - Elton Meyo
-

Sual: İdarəetmənin metodlarının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır. (Çəki: 1)

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strareji və taktiki məqsədlərinin praktiki həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodları idarəetmə fəaliyyəti, konkret idarəetmə orqanlarının vəzifələri, mürəkkəb münasibətlər sistemi, fəaliyyətin məzmunu ilə əlaqədardır
- İdarəetmə metodları idarəetmə qanun və prinsiplərindən istifadə olunma formasıdır
- İdarəetmə metodları istehsalı idarə edənlərin işgüzar fəaliyyət vasitəsi və məqsədə çatmaq arzusudur

İdarəetmə metodları idarəetmə prosesinin üzvi bir hissəsi olmaqla, idarəetmə əməyinin xüsusiyyətinə, sistemin təşkilinə, prosesin məzmununa, həmçinin istehsalın və idarəetmənin səmərəlilik səviyyəsinə təsir göstərir

Sual: İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəemənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır
 - İdarəetmə metodlarının məzmunu istehsalın səmərəliliyini yüksəltməkdə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdən ibarətdir
 - İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir
 - İdarəetmə metodların məzmunu idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaqdan ibarətdir
 - İdarəetmə metodların məzmunu qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir
-

Sual: Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir (Çəki: 1)

- Mənəvi
 - Maddi
 - Hüquqi
 - Qismən
 - Statistlik
-

Sual: Dolaylı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir (Çəki: 1)

- İqtisadi və təşkilati təhlil
 - Hesablama, nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili
 - Kibernetik təhlil
 - Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
 - Sosial-psixoloji təhlil
-

Sual: İdarəetmənin iqtisadi metodununun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- Planlaşdırma
 - Təsərrüfat hesabı
 - Təlimat
 - Kredit
 - Rentabellik
-

Sual: İdarəetmənin inzibati metodun təşkilati-sərəcam təsiri vasitələri aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- Əmr
- Sərəncam
- Yoxlama sistemi

- Təlimat
 Operativlik
-

Sual: İdarəetmənin sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin yeniləşdirməsi
 Təcrübə mübadiləsi
 Sosial həvəsləndirmə
 Əməyin hümanisləşdirilməsi
 Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edilmə
-

BÖLMƏ: 0102

Ad	0102
Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi (Çəki: 1)

- 15
 16
 17
 18
 19
-

Sual: ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar (Çəki: 1)

- 1000-dən artıq
 1100-dən artıq
 1200-dən artıq
 1300-dən artıq
 1400-dən artıq
-

Sual: ABŞ-ın neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkilətmə və idarəetmə sahəsində bir mütəxəssis düşür (Çəki: 1)

- 55
 60
 65
 70
 75
-

Sual: ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir (Çəki: 1)

- 5
 - 7
 - 10
 - 12
 - 15
-

Sual: ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrlər təşkil edir (Çəki: 1)

- 15
 - 20
 - 25
 - 30
 - 35
-

Sual: ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki universitet təhsili alanlar təşkil edir (Çəki: 1)

- 15
 - 20
 - 25
 - 30
 - 35
-

Sual: ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir (Çəki: 1)

- 30
 - 35
 - 40
 - 45
 - 50
-

Sual: XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır (Çəki: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir (Çəki: 1)

- Teylor
- Fayol

- Qant
 - Ford
 - Emerson
-

Sual: F.Cilberti "Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin əlifbası" və "Hərəkətlərin tədqiqi" əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur (Çəki: 1)

- 1908
 - 1909
 - 1911
 - 1912
 - 1910
-

Sual: F.Cilbertin "İdarəetmənin psixologiyası" adlı əsəri neçənci ildə nəşr olunmuşdur (Çəki: 1)

- 1914
 - 1915
 - 1916
 - 1917
 - 1918
-

Sual: O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüşdür (Çəki: 1)

- 10
 - 11
 - 12
 - 13
 - 14
-

Sual: Ford neçənci ildə öz məşhur avtomobilini "model I"ni yaratdı (Çəki: 1)

- 1890
 - 1891
 - 1892
 - 1893
 - 1894
-

Sual: Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı (Çəki: 1)

- 11
 - 12
 - 13
 - 14
 - 15
-

Sual: A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü (Çəki: 1)

- 10

- 11
 - 12
 - 13
 - 14
-

Sual: Hansı alimlərin fikrincə əsas ideyasını mahiyyəti ondan ibarətdir ki, təşkilat bu ciddi şəkildə formal prinsiplərin qurulması sistemidir. (Çəki: 1)

- C.Muni, A.Reyli
 - C.Muni, M.Veber
 - A.Reyli, M.Veber
 - M.Veber, F. Çerçi
 - F. Çerçi, A. Reyli
-

Sual: İdarəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir (Çəki: 1)

- Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalardan təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar
 - İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
 - Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli srdülər
 - Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsinə formalaşdırırdılar
 - İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.
-

Sual: "İnsan münasibətləri" məktəbi neçənci illərdə fəaliyyət göstərmişdir (Çəki: 1)

- 1922-1948
 - 1920-1940
 - 1925-1950
 - 1915-1945
 - 1920-1950
-

Sual: "Davranış elmi" məktəbi neçənci illərdə fəaliyyətinə başlamışdır (Çəki: 1)

- 1948
 - 1949
 - 1950
 - 1951
 - 1952
-

Sual: "General-Motors" firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəaliyyətində rəhbər tutmurlar (Çəki: 1)

- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqiddə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqiddə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmazlıqlardan qaçmağa cəhd etdin

- nəzakətli olun
 - yaxşı işə görə təbəçilikdəkilərə həmişə təşəkkür edin
-

Sual: "Davranış məktəbi" hansı ölkədə meydana gəlmişdir (Çəki: 1)

- Almaniya
 - ABŞ
 - İngiltərə
 - Franza
 - Belçika
-

Sual: "Davranış məktəbinin" banisi kim olmuşdur (Çəki: 1)

- H.Myunsterberq
 - E.Meyo
 - F.Xarayev
 - E.Torndayk
 - E.Dyurkqeym
-

Sual: İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındakı davranış normalarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələriniin, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüatlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur. (Çəki: 1)

- H.Myunstenberq
 - E.Meyo
 - F.Xarayev
 - E.Torndayk
 - E.Dyurkqeym
-

Sual: Bixeviorizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmişdir (Çəki: 1)

- XIX əsrin əvvəllərində
 - XVIII əsrin axırları
 - XIX əsrin ortaları
 - XIX əsrin axırları
 - XX əsrin əvvəlləri
-

Sual: Bixeviorizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürülüb (Çəki: 1)

- C.Uotson
 - E.Torndayk
 - E.Meyo
 - E.Dyurkqeym
 - Z.Freydi
-

Sual: Bixeviyorizm elminin banisi kimdir (Çəki: 1)

- C.Uotson
 - E.Torndayk
 - E.Meyo
 - E.Dyurkqeym
 - Z.Freyd
-

Sual: E.Meyo "Vestern Elektrik" firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır (Çəki: 1)

- 13
 - 14
 - 15
 - 16
 - 17
-

Sual: E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İnsanların psixologiyasına təsir etmək və kiçik qeyri-formal qruplar formalaşdırmaq vasitəsilə onların əməyə münasibətini dəyişmək olar. Bu fikir kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- C.Uotson
 - E.Torndayk
 - E.Meyo
 - E.Dyurkqeym
 - Z.Freyd
-

Sual: Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- C.Uotson
 - E.Torndayk
 - E.Meyo
 - E.Dyurkqeym
 - Z.Freyd
-

Sual: «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - B.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - A.Arcarisi
 - V.Vrumu
-

Sual: A.Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - B.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - K.Arcarisi
 - V.Vrumu
-

Sual: İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - B.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - K.Arcarisi
 - V.Vrumu
-

Sual: Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - B.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - K.Arcarisi
 - V.Vrumu
-

Sual: ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - K.Alderfer
 - D.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - F.Qertsberq
-

Sual: İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir (Çəki: 1)

- hakimiyyət
 - aid olma
 - əlaqə
 - uğur
 - gigenik amillər
-

Sual: Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - K.Alderfer
 - D.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - F.Qertsberq
-

Sual: Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan şansı uyğun gəlir (Çəki: 1)

- aid olma
 - mövcud olmaq
 - əlaqə
 - artım
 - motivləşdirici amillər
-

Sual: İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - K.Alderfer
 - D.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - F.Qertsberq
-

Sual: İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir (Çəki: 1)

- gigenik
 - mövcud olmaq
 - əlaqə
 - artım
 - aid olma
-

Sual: Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- A.Maslon
 - K.Alderfer
 - A.Morita
 - D.Maklelland
 - F.Qertsberq
-

Sual: Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsi ilə fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- K.Alderfer
- A.Morita
- R.Mak Qreqori
- D.Maklelland

F.Qertsberq

Sual: Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- K.Alderfer
 - A.Morita
 - D.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - F.Qertsberq
-

Sual: Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- K.Alderfer
 - A.Morita
 - D.Mak Qreqori
 - D.Maklelland
 - F.Qertsberq
-

Sual: Aşağıda adları qeyd olunanlardan hansı kəmiyyət məktəbinin üzvü deyildir (Çəki: 1)

- R.Akoff
 - K.Alderfer
 - S.Bir
 - L.Bertalanfi
 - V.Navojilov
-

Sual: Dünyada idarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının inkişafı müasir menecment aşağıdakı konsepsiyasını firmalaşdırmağa imkan vermişdir. Düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- təşkilatın müvəffəqiyyəti elmi idarəetmə məktəbinin və klassik məktəbin nümayəndələrinin hesab etdiyi kimi istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi ilə deyil, onun xarici mühitdəki dəyişikliklərə adaptasiya olunmaq bacarığı ilə müəyyən edilməsi
 - təşkilata böyük miqdarda xarici amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
 - təşkilata böyük miqdarda daxili amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
 - təşkilatın idarə edilməsi prosesi – bu xarici və daxili mühit amillərinin təsirinə məruz qalan fasiləsiz, məqsədyönlü, təkrarlanan prosesdir. Proses yanaşma idarəetmə funksiyalarına bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan proses kimi baxılması
 - təşkilatın idarə edilməsi prosesi situasiyalı yanaşmanın tətbiqi idarəetmənin qərarlarını yaranmış situasiyadan asılı olaraq qəbul etməyə və qarşıya qoyulmuş məqsədə çatmağa imkan verməsi
-

Sual: İdarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi neçə mərhələdən ibarətdir (Çəki: 1)

- 3

- 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi mərhələsinə aid deyildir (Çəki: 1)

- kompleks sosial iqtisadi problemlərin həll etməsi
 - işlərin icrasına nəzarət etməklə idarəetmə
 - ekstropolyasiya əsasında idarəetmə
 - dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında idarəetmə
 - çevik, ekstren həllər əsasında idarəetmə
-

Sual: Müasir dördə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi
 - Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi
 - müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
 - xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması
 - kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli
-

Sual: İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
 - kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
 - idarəetmə bir qrup insani və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur
 - idarəetmə insani və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır
 - idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və proqramlara müvafiq olaraq həyata keçirilir
-

Sual: Fəaliyyət subyektlərin obyektə təsiri prosesidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- V.P.Fatanov
 - M.S.Kaqan
 - E.Meyo
 - K.Marks
 - F.Engels
-

Sual: M.S.Kventnova görə daxili gizli kəsiyə «istənilən fəaliyyəti quraşdırın» elementlər mövcuddur. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- tələbat və maraqlar
- motiv və məqsədlər
- fəaliyyət və vasitə

- istehsal
 məhsullar
-

Sual: E.Y.Yudin fəaliyyətin elementlərini aşağıdakıları göstərmişdir. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- məqsəd
 vasitə
 istehsal
 nəticə
 fəaliyyət prosesi
-

Sual: Nikolonun fəaliyyət barəsində neçə elementi irəli sürmüşdür (Çəki: 1)

- 2
 3
 4
 5
 6
-

Sual: İctimai fəaliyyətin strukturunun həyata keçirilməsinin daxili mexanizmində aşağıdakı kimi fərqləndirilir. Düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- müasirlik
 sosial dünya görüşü
 ictimai şüur
 sosial məlumat
 sosial idarəetmə
-

Sual: Sosial informasiyaya aşağıdakı variantlardan hansı daxildir (Çəki: 1)

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
 sosial məqsəd
 norma və qiymətlərin hazırlanması
 sosial fəaliyyətin maddi hissələri
 sosial elementlərin məcmusu
-

Sual: Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin (Çəki: 1)

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
 sosial məqsəd
 sosial fəaliyyətin maddi hissələri
 sosial elementlərin məcmusu
 sosial elementlərin yerləşdirilməsi
-

Sual: Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin (Çəki: 1)

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu

- sosial məqsəd
 - sosial fəaliyyətin maddi hissələri
 - sosial elementlərin məcmusu
 - sosial elementlərin yerləşdirilməsi
-

Sual: İdarəetmənin tərkibində aşağıdakıları fərqləndirmək məqsəduyğundur. Düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- təbii
 - şüurlu
 - istirahət
 - aktual fəaliyyət
 - ictimai
-

Sual: Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir (Çəki: 1)

- Təhsil
 - Əmək
 - Məişət
 - Təbii
 - Sosial
-

Sual: «Təbiətin qüvvələri kimi, kortəbii, dağıdıcı fəaliyyət göstərir. Biz onları nəzərə alana və onlarla hesablaşana qədər, əgər biz onları qəbul etsək, onların fəaliyyətini anlasaq, onların istiqamətini və təsirini görsək, bu zaman onları daha çox öz təsirinin altına salmaq və onlar vasitəsilə öz istəklərimizə çatmaq özümüzdən asılı olacaqdır. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- V.Fafanov
 - M.Kaqan
 - E.Meyo
 - K.Marks
 - F.Engels
-

Sual: Peşəkar menecerə xas olmayan keyfiyyəti seçin. (Çəki: 1)

- qəbul edilən idarəetmə qərarlarının ilkin nəticələrini nəzərə almaq bacarığı
 - tənqid etmək və tənqidi iradlar qəbul etmək qabiliyyəti
 - mürəkkəb bazar konyunkturasında tez və effektiv qərar qəbul etmək bacarığı
 - məntiqi təfəkkürə malik olmaq
 - məqsədə nail olmaq üçün səmərəli metodlardan istifadə etmək qabiliyyəti
-

Sual: Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur (Çəki: 1)

- A.Boqdanov
- V.Fafanov
- M.Kaqan

- K.Marks
 - F.Engels
-

Sual: R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir (Çəki: 1)

- 10
 - 11
 - 12
 - 13
 - 14
-

Sual: R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- sistemli
 - məntiqi
 - kompleks
 - funksiona
 - davranış
-

Sual: İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- sistemli
 - funksional
 - inzibati
 - proses
 - davranış
-

Sual: – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- sistem
 - funksional
 - inzibati
 - proses
 - davranış
-

Sual: – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- sistemli
 - situasiyalı
 - inzibati
 - proses
 - davranış
-

Sual: Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur (Çəki: 1)

- F.Teylor
- A.Fayol

- E.Meyo
 - K.Marks
 - F.Engels
-

Sual: Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur (Çəki: 1)

- F.Teylor
 - A.Fayol
 - E.Meyo
 - M.Follet
 - K.Marks
-

Sual: Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- problem və problemlə vəziyyətlərin müəyyən olunması
 - inkişafın baş verməsi səbəblərin, xüsusiyyətlərinin, qanunauyğunluqlarının müəyyən olunması
 - təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi
 - həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması
 - problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
-

Sual: Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
 - təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda
 - təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə
 - təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt
 - təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman
-

Sual: Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi
 - optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçilməsi
 - müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq
 - sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq
 - fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı
-

Sual: İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması
- rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması
- müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması
- fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yığılması

- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
-

Sual: Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəanı seçin (Çəki: 1)

- təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir
- istehsalın həcminə deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- istehsal və xidmətlərin həcmünün artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir
- istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir
- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
-

Sual: Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəanı seçin (Çəki: 1)

- təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir
- istehsalın həcminə deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- idarəetməyə situasiyalı yanaşma
- qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi
- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
-

Sual: İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- intizam tələblərinin rasionallaşdırılması
- işçilərə qarşı loyallıq
- məsuliyyətçilik
- hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı
- biznes etikas
-

Sual: İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- sosial meyilli idarəetmə prinsipi
- yeni vəzifələr prinsipi
- elmi əsaslandırma prinsipi
- sistemlilik prinsipi
- özünü nizamlama prinsipi
-

Sual: Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- rəqabət
- əmək bölgüsü
- əks əlaqə
- ierarxiklik
- mərkəzləşmə
-

Sual: Menecment – insanın bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- Boddi P
 - Peyton P
 - K.Xeyls
 - P.Vaçukova
 - M.Meskon
-

Sual: Menecment – kommersiya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- Boddi P
 - Peyton P
 - K.Xeyls
 - P.Vaçukova
 - M.Meskon
-

Sual: Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur (Çəki: 1)

- Boddi P
 - Peyton P
 - K.Xeyls
 - P.Vaçukova
 - M.Meskon
-

Sual: İdarəetmənin psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (Çəki: 1)

- Təhrik göstərmə
 - Sosial yanaşma
 - Əməyin hümanisləşdirilməsi
 - Təhsil və peşə seçilməsi
 - Təcrübə mübadiləsi
-

Sual: İdarəetmənin inzibati metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir (Çəki: 1)

- Sərtlilik
 - İcraçılıq
 - Mütəşəkkilik
 - Direktivlik
 - Melanxlik
-

Sual: İdarəetmənin iqtisadi metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir (Çəki: 1)

- Motivlərin optimalaşdırılması
- Əsaslandırma

- Mütəşəkkililik
 - Sanqvinik
 - Fleqmatik
-

Sual: Mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı aşağıdakı xarakteristikalarla Veberin bürokratik təşkilatının sinonimi hesab edirlər. Onlardan hansı düz deyildir (Çəki: 1)

- Təşkilatda işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və proseduralara uyğun fəaliyyət göstərir
 - Qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil qeyri-formal qayda və proseduralar əsas götürülür
 - İşçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsi deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
 - Kadrları azad seçim sistemi çərçivəsində peşakarlıq
 - Təşkilatda rəhbər və mülkiyyətinin eyni bir şəxs statusa malik olmasına icazə verilmir
-

Sual: İdarəetmənin sosial-psixoloji metodunun müqayisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir (Çəki: 1)

- Qarşılıqlı anlaşmaya nail olmaq
 - Şəxsiyyətə adaptivlik
 - Demokrativlik
 - Melarxolik
 - Flaqmatik
-

Sual: Bürokratik sistem özünün universallıq, qabaqcadan xəbər vermək və məsullardlıq kimi üstünlüklərini aşağıdakı hallarda reallaşdırır bilər. Bu hallardan hansı yanaşma düz deyildir (Çəki: 1)

- Təşkilatdakı ümumi məqsədlər və vəzifələr məlum olduqda
 - Təşkilatdakı işləri ayrı-ayrı əməliyyatlara bölmək mümkün olmadıqda
 - Fərdin yerinə yetirdiyi işlər dəqiq ölçülə bilər
 - Pulla mükafatlandırma işçini motivləşdirir
 - Rəhbərin hakimiyyəti qanun kimi qəbul edilir
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı rəşional bürokratik təşkilati strukturun əlaməti deyildir? (Çəki: 1)

- Əməyin dəqiq bölgüsü
 - İdarəetmə səviyyələrinin ierarxliyi
 - Qayda və standartların sadələşdirilmiş sistemi
 - Səylərin bir vəzifənin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
 - proseduraların sadələşdirilməsi sistemi
-

Sual: " Menecment" termini necə izah olunur? (Çəki: 1)

- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir
- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

İnsanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi

Sual: Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır? (Çəki: 1)

- F. Teylor
 - O. Seldon
 - L. Urvinc
 - A. Fayol
 - M. P. Follet
-

Sual: O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır? (Çəki: 1)

- Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilətmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
 - Administrasiya, Menecment, Təşkilat
 - Administrasiya, Menecment, Menecer
-

Sual: Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
 - Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bölüşdürülməsi
-

Sual: Təşkilətmə nədir? (Çəki: 1)

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
 - Təşkilatın idarə olunmasına nəzarət prosesidir
 - Görüləcək işlərin qabaqcadan planlaşdırılması prosesidir
-

Sual: Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- Menecment elminin inkişaf yoludur
 - Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
 - Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
 - Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir
 - Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalardır
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır
- Təşkilatın fəaliyyətinə nəzarət edilməsidir .

Sual: Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır? (Çəki: 1)

- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin enerjililiyi
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Axillesin enerjililiyi
- 1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjililiyi 4 Aristotelin ağıllılığı
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin dözümlülüüyü

Sual: Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin (Çəki: 1)

- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial

Sual: Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir? (Çəki: 1)

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

BÖLMƏ: 0103

Ad	0103
Suallardan	99
Maksimal faiz	99
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur (Çəki: 1)

- 97
 - 98
 - 99
 - 100
 - 101
-

Sual: Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir. (Çəki: 1)

- Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
 - İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
 - Hakimiyyətin çevik strukturu
 - İerarxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
 - İerarxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.
-

Sual: A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır? (Çəki: 1)

- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 - Ədalət nəzəriyyəsinin
 - Gözləmə nəzəriyyəsinin
 - Tələbatlar ierarxiyasının
 - İki amil nəzəriyyəsinin
-

Sual: Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir? (Çəki: 1)

- A.Maslou
 - D.Maklelland
 - F.Hersberq
 - S.Adams
 - B.Brum
-

Sual: İşçiyə "iqtisadi insan" kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F.Teylor
 - A.Maslan
 - A.Fayol
 - E.Meyo
 - D.Maklelland
-

Sual: Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- D.Maklellandın tələbat nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 - İki amil nəzəriyyəsi
-

Sual: Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler nəzəriyyəsi
 - Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 - İki amil nəzəriyyəsi
-

Sual: Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 - Tələbatlar ierarxiyası
 - İki amil nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
-

Sual: Müvəffəqiyyət tələbatın əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur? (Çəki: 1)

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler modeli
 - Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
-

Sual: F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Əmək şəraiti
 - Əmək haqqı
 - Kompaniyanın şəraiti
 - Şəxslərarası münasibətlər
 - Özünüifadə
-

Sual: Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Fizioloji
 - Təhlükəsizlik
 - Mənsubiyyət
 - Müvəffəqiyyət
 - Özünüifadə
-

Sual: Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir? (Çəki: 1)

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi

- Porter-Louler modeli
 - Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
-

Sual: Aşağıdakı möhkəmləndirmə növlərindən hansı motivasiyanın möhkəmləndirmə nəzəriyyəsinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Pozitiv möhkəmləndirmə
 - Əxlaq dərsi keçməkdən imtina etmə
 - Cəzalandırma
 - Həvəsdən salma
 - Mürəkkəb məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
-

Sual: Hansı yanaşma binanın işçi dizaynına aid deyil? (Çəki: 1)

- Muxtariyyət
 - Sadələşdirmə
 - Rotasiya
 - Genişləndirmə
 - Zənginləşdirmə
-

Sual: Duqlas Mak Qreqorun X-Y nəzəriyyəsi rəhbərlik üsulları ilə necə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- X – Demokratik, Y – Liberal uyğundur
 - X – Avtoritar, Y – Demokratik uyğundur
 - X – Demokratik, Y – Avtoritar uyğundur
 - X – Avtoritar, Y – Liberal uyğundur
 - X – Liberal, Y – Avtoritar uyğundur
-

Sual: Rensis Laykertə əsasən rəhbərliyin hansı üsulları mövcuddur? (Çəki: 1)

- İstismarçı avtoritar
 - İstismarçı avtoritar, yumşaq avtoritar, məsləhətçi demokratik, iştiraka əsaslanan
 - Məsləhətçi demokratik
 - İştiraka əsaslanan
 - Yumşaq avtoritar
-

Sual: Laykertın liderlik üsullarının təsnifləşdirilməsinin əsas meyarları hansılardır? (Çəki: 1)

- İşdə təmərküzləşmə və insana istiqamətlənmə
 - Əmək bölgüsü və insana istiqamətlənmə
 - İşdə təmərküzləşmə və vaxt bölgüsü
 - Əmək bölgüsü və işdə təmərküzləşmə
 - Əmək bölgüsü və vaxt bölgüsü
-

Sual: Oqayo universitetinin liderlik üsullarının təsnifləşdirilməsi necədir? (Çəki: 1)

- Texnologiya və struktur
- Struktur və təbəçilərə diqqətin həcmi

- Struktur və əmək məhsuldarlığı
 - Struktur və investisiyaların həcmi
 - Texnologiya və investisiyaların həcmi
-

Sual: Liderlərin öyrənilməsində «İdarəetmə çərçivəsinin» yaradıcıları kimlərdi? (Çəki: 1)

- P. Druker və İ. Ansoff
 - Vrum- Yetton
 - E. Meyo və M. İ. Follet
 - R. Bleyk və Ceyn Muton
 - P. Druker və Ceyn Muton
-

Sual: Fidlerin situasional yanaşmanın əsas amilləri hansılardır? (Çəki: 1)

- Yüksək əmək haqqı, vəzifənin strukturu, vəzifə səlahiyyətləri.
 - Yüksək əmək haqqı, vəzifənin strukturu, komanda fəaliyyəti
 - Yüksək əmək haqqı, komanda fəaliyyəti, münasibətlər
 - Münasibətlər, vəzifənin strukturu, komanda fəaliyyəti
 - Münasibətlər, vəzifənin strukturu, vəzifə səlahiyyəti
-

Sual: Terens Mitçelin və Robert Hauzun «Yol məqsəd» konsepsiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Rəhbərlərin davranışının işçinin münasibətlərinə təsiri
 - Rəhbərin davranışının işçinin motivasiyası, məmnun qalmasına və məhsuldarlığına təsiri
 - Rəhbərin davranışının işçinin problemlərinin həllinə təsiri
 - Rəhbərin davranışının işçinin məhsuliyətinə təsiri
 - Rəhbərin davranışının işçinin intizamına təsiri
-

Sual: Mitçel- Hariz liderlik modelində hansı üslublardan istifadə olunur? (Çəki: 1)

- Yardımçı, instrumental, qərarların qəbulunda iştirak, nəticə istiqamətlənmiş
 - Yardımçı, instrumental, qərarların təkbaşına qəbulu, komandadan asılılıq
 - Yardımçı, Instrumental, nəticəyə istiqamətlənmiş komandadan asılılıq
 - Yardımçı, qərar qəbulunda iştirak, mərkəzləşmə, komanda fəaliyyəti
 - Yardımçı, qərarların qəbulunda iştirak, demokratik, mərkəzləşmə
-

Sual: Polxersi və Ken Blanşarın «Həyat tsikli» nəzəriyyəsinin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Ən yaxşı liderlik üslubu şəraitdən asılıdır
 - Ən yaxşı liderlik üslubu rəhbərin məqsədlərindən asılıdır
 - Ən yaxşı liderlik üslubu tabeçinin məqsədlərindən asılıdır
 - Ən yaxşı liderlik üslubu icraçıların «yetişməliyindən» asılıdır
 - Ən yaxşı liderlik üslubu bazar tərəfindən müəyyən edilir
-

Sual: Xersi-Blanşar modelində 4 əsas üslub hansılardır? (Çəki: 1)

- Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - Sərəncam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə
-

Sual: Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır? (Çəki: 1)

- Qaçma, məcburetmə, həll, arşdırma, kompromis
 - Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
 - Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradangötürmə
 - Qaçma, kompromis, həll, aradang.türmə, beyin hücumu
 - Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
-

Sual: Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır? (Çəki: 1)

- Münaqişələrin həlli
 - Qərarların qəbulu
 - Strateji idarəetmənin tətbiqi
 - İnsani münasibətlərin inkişafı
 - Kompüter texnologiyasının tətbiqi
-

Sual: Vrum-Yetton modelində problemin meyarları hansılardır? (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığı, qərarın keyfiyyəti, informasiyanın aidiyyət, rəhbərin yetişkənliyi
 - Əmək məhsuldarlığı, strateji məqsədlər, informasiyanın aidiyyəti, rəhbərin yetişkənliyi
 - Mək bölgüsü, strateji məqsədlər, informasiyanın həcmi, rəhbərin yetişməsi
 - Qərarın keyfiyyət, əmək bölgüsü, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması
 - Qərarın keyfiyyəti, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması, tabeçilərin qərarın etməsi
-

Sual: D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyin neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır? (Çəki: 1)

- 5
 - 6
 - 12
 - 9
 - 10
-

Sual: D.Karnegi adamları öz nöqtəyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir? (Çəki: 1)

- 6
- 9
- 12
- 7

Sual: İnsanların arasınca qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həm də öz nöqtəyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır - ifadəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- D. Karnegi
 - Emirson
 - A. Linkoli
 - H. Ford
 - A. Smit
-

Sual: Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- D. Karnegi
 - Emirson
 - A. Linkoli
 - H. Ford
 - A. Simit
-

Sual: İradəsi əleyhinə inandırdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- D. Karnegi
 - Emirson
 - Heç kim
 - A. Simit
 - A. Linkoli
-

Sual: Liderlik- inasan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifadə etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir? (Çəki: 1)

- M. Vudkok, H. Ford.
 - H. Ford, D. Frontsis
 - J. Nelson, H. Ford
 - M. Vudkok, D. Frontsis
 - D. Frontsis, J. Nelson
-

Sual: Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin. (Çəki: 1)

- Sosiologiya
 - Psixologiya
 - Fizioloji
 - Peşəkarlıq
 - Təşkilati
-

Sual: Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir? (Çəki: 1)

- XX-ci əsrin 30-cu illərində

- XX-ci əsrin 40-cı illərində
 - XX-ci əsrin 50-cı illərində
 - XX-ci əsrin 60-cı illərində
 - XX-ci əsria 70-cı illərində
-

Sual: Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- İ. Ansoff
 - D. Makreqor
 - A. Maslou
 - H. Mintsberg
 - F. Kotler
-

Sual: M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır? (Çəki: 1)

- Rəqabət üstünlükləri modeli.
 - Boston konsalting modeli
 - GE modeli
 - Deminq modeli
 - Zəif siqnallar modeli
-

Sual: Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir? (Çəki: 1)

- İ. Ansoff
 - F. Kotler
 - H. Minstberg
 - A. Çandler
 - P. Uoterman
-

Sual: SWOT təhlilin məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- Bazarı seqmentləşdirmək
 - Texnoloji strategiyanın hazırlanması
 - Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
 - Biznes strategiyanın hazırlanması
 - Strateji sinerqizmin qiymətləndirilməsi
-

Sual: Boston konsalting şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir? (Çəki: 1)

- Heç bir əlaqəsi yoxdur
 - Onların davranışını modelləşdirir
 - Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
 - Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
 - Yeni bazarlara daxil olmaq üçün modeldir
-

Sual: Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur? (Çəki: 1)

- Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

- Yeni məhsullar hazırlanır
 - Yeni strategiya hazırlanır
-

Sual: M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir? (Çəki: 1)

- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
 - Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
 - Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
 - Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyasət
 - Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
-

Sual: Reinjiniring nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur? (Çəki: 1)

- M.Xammer
 - C. Çampi
 - M.Xuçek
 - A.İpriqojin
 - F. Niskon
-

Sual: Reqlativ sosial məsuliyyətin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Dövlət şirkətlərin fəaliyyətinə müdaxilə etmir
 - Dövlət işgüzar şirkətləri qanunlara riayət etməyə tənzimlənməlidir
 - Dövlət müəssisələri dolay olaraq tənzimləyir.
 - Müəssisələrin öz qanunlarını əsas götürürlər
 - Müəssisələrin rəqabət əsasında tənzimlənilirlər
-

Sual: Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
 - Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
 - Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
 - Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
 - Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
-

Sual: Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı "innovasiya" terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm sahəsinə gətirmişdir? (Çəki: 1)

- A. N. Svetkov
 - Q. İ .Morozova
 - E. A. Utkin
 - V.Y. Tyurina
 - İ.A.Şumpeter
-

Sual: Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)
- Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)

- Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funksiyası kimi inkişafı (1940-1974)
 - Peşəkarlıq: global kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)
-

Sual: Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərindən aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- Afina kodeksi
 - Lissabon kodeksi
 - Moskva kodeksi
 - Roma xartiyası
 - Amerika kodeksi
-

Sual: Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər? (Çəki: 1)

- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
 - Vergilərin yüksək olması
 - Ədalətli idarəetmənin olmaması
 - Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi
 - Hökmdarların şəxsi maraqlarına üstünlük verməsində
-

Sual: Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
 - Sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
 - Təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi
 - Menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
 - Təşkilatların inkişafını təmin etmək üçün
-

Sual: Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır? (Çəki: 1)

- F.Teylor "Elmi menecmentin prinsipləri"
 - O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
 - A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"
 - Kiçik Kold St. Corc "İdarəçilik fikrinin tarixi"
 - A.Fayol "Sex idarəetməsi"
-

Sual: Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - İş spesifikasiyadan istifadə
 - Rəhbərə tələblə çıxış etmək
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - Mərkəzləşdirmə və q/mərkəzləşdirmə prinsipinin irəli sürülməsi
-

Sual: İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur? (Çəki: 1)

- 3

- 4
 - 5
 - 2
 - 7
-

Sual: Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil? (Çəki: 1)

- Proses yanaşma
 - Sistemli yanaşma
 - Funksional yanaşma
 - Situasiyalı yanaşma
 - Müxtəlif məktəblərin fərqləndirilməsi əsasında idarəetməyə yanaşmalar
-

Sual: Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir? (Çəki: 1)

- İngiltərə
 - Fransa
 - ABŞ
 - Rusiya
 - İtaliya
-

Sual: Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Taylor
 - A.Fayol
 - Q.Taun
 - H.Emerson
 - E. Meyo
-

Sual: Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qədim yunan filosofları
 - Fabrik və firma rəhbərləri
 - Qədim Misirlilər
 - İqtisadçı analitiklər
 - Babillər
-

Sual: İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- İnzibati məktəb
 - Kəmiyyət metodları məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
 - İqtisadi məktəb
 - Sosial sistemlər məktəbi
-

Sual: Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil. (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - H.Qant
 - L.Cilbert
 - C.Muni
 - Teylor
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Əməyin məzmununun təhlili
 - İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
 - Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
 - Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
 - Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur? (Çəki: 1)

- H.Qant
 - A.Fayol
 - F.Teylor
 - L.Cilbert
 - A. Maslou
-

Sual: Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır? (Çəki: 1)

- İşəməz sistemi
 - Sex menecmenti
 - Elmi menecmentin prinsipləri
 - Sənaye rəhbərliyi
 - Sex menecmenti və işəməz sistemi
-

Sual: Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər? (Çəki: 1)

- sistemətik stimullaşdırma
 - yeni texnologiyalardan istifadə
 - istehsal xərclərinin azaldılması
 - idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
 - işçilərə özünütəsdıq imkanı verməklə
-

Sual: F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi? (Çəki: 1)

- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
 - nəzarətçi və inzibati əmək
 - icraçı və idarəedici əmək
 - fərdi və kollektiv əmək
 - yuxarı və aşağı səviyyəli əmək
-

Sual: F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır? (Çəki: 1)

- hakimiyyət və məsuliyyət
 - intizam
 - vahid rəhbərlik
 - əməyin bölgüsü
 - təşəbbüskarlıq
-

Sual: F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi? (Çəki: 1)

- yaradıcı
 - destruktiv və dağıdıcı
 - məhsuldar
 - neytral
 - yüksək
-

Sual: İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir? (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - A.Fayol
 - H.Qant
 - F.Teylor
 - C. Muni
-

Sual: Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir? (Çəki: 1)

- F.Cilbert
 - H.Qant
 - R.Robb
 - C.Muni
 - E. Meyo
-

Sual: F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektini hansıdır? (Çəki: 1)

- istehsalın genişləndirilməsi
 - istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
 - məhsul xərclərinin azaldılması
 - işçilərin motivasiyası
 - işçilərin maddi stimullaşdırılması
-

Sual: İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur? (Çəki: 1)

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 - Mənfəətin artırılması
 - İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
 - İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
 - İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi
-

Sual: İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin. (Çəki: 1)

- F.Moltgen
 - H.Emerson
 - L.Urvik
 - A.Fayol
 - C. Muni
-

Sual: Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın. (Çəki: 1)

- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
 - Hər iki məktəbin ardıcılıarı idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmüşdülər.
 - Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.
 - Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.
 - Hər ikisin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur
-

Sual: İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir? (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
 - idarəetmə tərəkürünün inkişafı
 - motivasiya
 - idarəetmənin rəşional sisteminin yaradılması
 - Hamısı
-

Sual: Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil. (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - A.Fayol
 - L.Urvik
 - C.Muni
 - H.Emerson
-

Sual: "Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur? (Çəki: 1)

- R.Robb
 - O.Şeldon
 - Q.Xopf
 - M.Veber
 - E. Meyo
-

Sual: O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur? (Çəki: 1)

- Menecment və optimum
- Sənaye rəhbərliyi
- İdarəetmə fəlsəfəsi

- İdarəetmənin psixologiyası
 - Sex menecmenti
-

Sual: O.Şeldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil? (Çəki: 1)

- müdiriyyət
 - menecment
 - təşkilat
 - işçilər
 - heç biri
-

Sual: "Optimal təşkilat" ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- C.Muni
 - Q.Xopf
 - A.Sloun
 - K.Reyli
 - H.Emerson
-

Sual: A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir? (Çəki: 1)

- 14
 - 12
 - 10
 - 16
 - 11
-

Sual: Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin. (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
 - menecmentin rolu
 - əməyin bölgüsü
 - vahid rəhbərlik
 - təşəbbüskarlıq
-

Sual: A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- proqnozlaşdırmaq
 - planlaşdırmaq
 - nəzarət etmək
 - qərar qəbul etmək
 - heç biri
-

Sual: A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın. (Çəki: 1)

- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu

- korporativ ruh
 - fərdi qabiliyyətlərin rolu
 - rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması
-

Sual: "Skalyar zəncir" prinsipinin mahiyyəti nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
 - Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir.
 - Təşkilat üzvləri arasında harmoniyayı bildirir.
 - İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
 - istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə
-

Sual: İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır? (Çəki: 1)

- M.Veber
 - H.Emerson
 - Q.Xopf
 - R.Robb
 - L.Cilbert
-

Sual: "Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" fikri kimi məxsusdur? (Çəki: 1)

- E.Meyo
 - M.Veber
 - M.P.Follet
 - D.Makqreqor
 - F.U,Teylor
-

Sual: İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
 - Şəxsi maraqların ümumi maraqlara təbə etdirilməsi
 - Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi
 - Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq
 - Cəmiyyətin inkişafının təmin olunması
-

Sual: E.Meyo "Vestern Elektrik" kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir? (Çəki: 1)

- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
 - Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
 - Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.
 - Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
 - İstənilən səviyyə rəhbərlər yüksək təhsil səviyyəsinə malik olmalıdırlar
-

Sual: Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır? (Çəki: 1)

- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
 - İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
 - İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
 - Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
 - İnsanların rifah halının təmin olunması
-

Sual: Bihevioristik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın. (Çəki: 1)

- D.Makqregor
 - R.Laykert
 - M.P.Follet
 - K.Ardciris
 - F. Qertsberg
-

Sual: Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir? (Çəki: 1)

- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.
 - Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir.
 - İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənməlidir.
 - Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir.
 - Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir
-

Sual: Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir? (Çəki: 1)

- tədqiqat sistemi
 - tədqiqatın məqsədi
 - tədqiqat üsulu
 - tədqiqatın təşkili
 - tədqiqat obyektı
-

Sual: İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır? (Çəki: 1)

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
 - İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
 - İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
 - İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
 - İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə xüsusi təsir edilməsi vasitəsidir
-

Sual: İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- təşkili prinsiplərini
- məzmunu

- sistemini
 - məqsədini
 - təşkili
-

Sual: İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində marağ yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- məqsədi
 - yeri və rolu
 - vəzifəsi
 - mexanizmi
 - məramı
-

Sual: Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil? (Çəki: 1)

- mənəvi
 - maddi
 - hüquqi
 - sosial
 - heç biri
-

Sual: Dolayı təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil? (Çəki: 1)

- elmi-texniki
 - optimal idarəetmə qərarları
 - iqtisadi və təşkilati təhlil
 - modernləşdirmənin qrafik metodları
 - heç biri
-

Sual: İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın. (Çəki: 1)

- mexanizmi
 - mahiyyəti
 - məzmunu
 - sistemi
 - prinsipləri
-

Sual: İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- planlaşdırma
 - yoxlama sistemi
 - təsərrüfat hesabı
 - rentabellik
 - heç biri
-

Sual: İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- əmr
- sərəncam
- təlimat
- təcrübə mübadiləsi
- heç biri

BÖLMƏ: 0104

Ad	0104
Suallardan	100
Maksimal faiz	100
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: 1985-1990-cı illərdə Yaponiyanın məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə %təşkil edirdi (Çəki: 1)

- 25%
- 26%
- 27%
- 28%
- 29%

Sual: Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- sosial həvəsləndirmə
- əməyin humanizmləşdirməsi
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- heç biri

Sual: . Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- psixoloji təhrik
- sosial psixologiya
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- qayda-qanun psixologiyası
- heç biri

Sual: İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq

- əmək-hüququ
 - beynəlxalq hüquq
-

Sual: İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- məhdud sərbəstlik
 - orta dərəcəli sərbəstlik
 - motivləşdirilmiş sərbəstlik
 - yüksək dərəcəli sərbəstlik
 - heç biri
-

Sual: İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- idarəetmə
 - təsiretmə
 - təhriketmə
 - inandırma
 - heç biri
-

Sual: İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir? (Çəki: 1)

- metodların substansiyası
 - təsiretmə forması
 - əsaslandırma
 - idarəetmə strukturu
 - heç biri
-

Sual: İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır? (Çəki: 1)

- 16
 - 17
 - 18
 - 19
 - 20
-

Sual: İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir? (Çəki: 1)

- dövlət

- bütün tələbatlar
 - xüsusi
 - fərdi
 - ümumi
-

Sual: Təhrikətmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- iqtisadi
 - fizioloji
 - əsaslandırma
 - bütün tələbatlar
 - heç biri
-

Sual: İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- psixologiya
 - sosiologiya
 - fizioloji
 - xüsusi
 - heç biri
-

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- sosial siyasət
 - səhiyyə
 - sistem
 - ehtiyatlara qənaət
 - pul-kredit siyasəti
-

Sual: İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
 - məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
 - bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
 - malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
 - heç biri
-

Sual: Standartlaşdırma normaları, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstərijilərinin təsdiq olunması
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi

- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
 - heç biri
-

Sual: Hal-hazırda Azərbaycan Respublikası ərazisində qüvvədə olan standartlaşma üzrə neçə kateqoriyalı normativ sənəd hazırlanıb və təsdiq olunmuşdur? (Çəki: 1)

- 6
 - 7
 - 8
 - 9
 - 10
-

Sual: Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir? (Çəki: 1)

- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
 - istehlakçının vijdansız tədarükçüdən müdafiəsi
 - ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət
 - ölçülərin vahidliyi
 - heç biri
-

Sual: İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- təşkilati normalaşdırma
 - sosial-iqtisadi təsir
 - təşkilati planlaşdırma
 - inzibati-sərəncamverici təsir
 - heç biri
-

Sual: Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə aşağıdakı əsas elementləri birləşdirmir? (Çəki: 1)

- işin müəyyən edən tapşırıqları
 - keyfiyyət göstərijilərini
 - resursların limitsizliyini
 - təşkilati-texniki tədbirlər planı
 - heç biri
-

Sual: Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablama təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- detallar dəstinin həcmi
 - detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi
 - detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövriliyi
 - detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri
 - heç biri
-

Sual: Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir? (Çəki: 1)

- plan-sistemdir
 - plan-qaydadır
 - plan-qanundur
 - plan-strategiyadır
 - plan-proseduradır
-

Sual: Aşağıda qeyd olunan planlaşdırmanın özünə məxsus prinsiplərdən hansı daxil deyildir? (Çəki: 1)

- əsaslandırma
 - ümumləşdirmə
 - operativlik
 - rasionallıq
 - heç biri
-

Sual: Şəxsiyyətin psixoloji portreti aşağıdakı komponentlərdən hansını özündə birləşdirmir? (Çəki: 1)

- temperatment
 - xasiyyət
 - intellektuallıq
 - qeyri-iradə keyfiyyətləri
 - heç biri
-

Sual: Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır? (Çəki: 1)

- məqsədin məzmunu
 - məqsədin vaxt intervalları
 - məqsədin çətinliyi
 - məqsədlər iyerarxiyasında yeri
 - məqsədlərin reallığı
-

Sual: İnnovasiya sahəsində məqsədlərə nə aid ola bilməz? (Çəki: 1)

- yeni təşkilati quruluşun formalaşdırılması
 - yeni məhsulların istehsalı
 - yeni texnologiyaların tətbiq olunması
 - istehsalın təşkilinin yeni metodlarından istifadə olunması
 - istehsal texnologiyasının təkmilləşdirilməsi
-

Sual: Horizontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz? (Çəki: 1)

- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
 - ziddiyətli
 - rəqabətli
 - komplementar (harmoniya)
 - biri həyatat keçirildikdə nəticə olaraq digəri də həyata keçirilir
-

Sual: Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifa edir? (Çəki: 1)

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 - məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 - sürətli artım artım və ixtisar
-

Sual: İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz? (Çəki: 1)

- ləğvetmə
 - artığın kəsilməsi
 - uyğunlaşdırma
 - ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
 - ləğvetmə və artığın kəsilməsi
-

Sual: Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur? (Çəki: 1)

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 - təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
 - təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
 - resurs çatışmazlığı olduqda
 - təşkilat iflasa doğru gedirsə
-

Sual: İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir? (Çəki: 1)

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - məqsədlər dəyişməz qalır
 - məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
 - təşkilatın yeni missiyası formalaşdırılır
-

Sual: Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- tam inteqrasiya
 - qismən inteqrasiya
 - kvaziinteqrasiya
 - vizual inteqrasiya
 - heç biri
-

Sual: Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir: (Çəki: 1)

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

heç biri

Sual: Strategiyanın seçilməsinə təsir göstərən amillərə daxil deyildir: (Çəki: 1)

- xarici mühitin vəziyyəti
 - keçmiş strategiyanın reallaşdırılması təjribəsi
 - vaxt amili
 - alıcıların adət və ənənələri
 - daxili imkanlar
-

Sual: Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir: (Çəki: 1)

- planlaşdırma – təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
 - planlaşdırma – plan göstərişləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
 - planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
 - planlaşdırma - – təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
 - planlaşdırma- təşkilatın fəaliyyəti üçün lazım olan prosedur və qaydaların müəyyənləşdirilməsi prosesidir
-

Sual: Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir? (Çəki: 1)

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 - təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 - məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 - təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
 - hamısı
-

Sual: Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
 - təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
 - təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
 - işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
 - heç biri
-

Sual: Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz? (Çəki: 1)

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 - cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 - təşkilat bazar orientini itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 - təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
 - heç biri
-

Sual: Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır? (Çəki: 1)

- strateji planlaşdırma
 - operativ planlaşdırma
 - biznes planlaşdırma
 - taktiki planlaşdırma
 - işgüzar planlaşdırma
-

Sual: Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir: (Çəki: 1)

- fasiləsizlik prinsipi
 - effektivlik prinsipi
 - ahəngdarlıq prinsipi
 - dəqiqlik prinsipi
 - heç biri
-

Sual: Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır? (Çəki: 1)

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
 - təşkilatın məqsədi
 - ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
 - strateji alternativlərin təhlili
 - strategiyanın qiymətləndirilməsi
-

Sual: Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- missiya dedikdə – təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
 - missiya dedikdə – təşkilatın əsas məqsədlərinin məjmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövjudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
 - missiya dedikdə – təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
 - missiya dedikdə – qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
 - missiya - təşkilatın mövcud olma səbəbidir
-

Sual: Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir? (Çəki: 1)

- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
 - biz hara doğru hərəkət edirik?
 - biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
 - konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?
 - biz nə etməliyik ?
-

Sual: Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır? (Çəki: 1)

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir

- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır
 - məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
 - hamısı
-

Sual: İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda
 - İntizam
 - Ədalətlik
 - İstiqamətin vahidliyi
 - Təşəbbüskarlıq
-

Sual: Heyyyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur? (Çəki: 1)

- Qayda
 - İntizam
 - Ədalətlik
 - Korporativ ruh
 - heyətin sabitliyi
-

Sual: İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir? (Çəki: 1)

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
 - İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 - Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 - İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 - İdarəetmə həlqələri arasında şaquli əlaqələrin yaradılması
-

Sual: İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır? (Çəki: 1)

- Əmək bölgüsü
 - Mərkəzləşdirmə
 - Qeyri-mərkəzləşdirmə
 - Skalyar zəncir
 - korporativ ruh
-

Sual: 1. - kimi ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- təşkilat
 - menecment
 - təşkilətmə
 - adminstrasiya
 - planlaşdırma
-

Sual: -format təşkilatların tərkibindəki qruplar nəzərdə tutulur. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- formal təşkilat
 - qeyri-formal təşkilat
 - kiçik təşkilatlar
 - iri təşkilatlar
 - referent qruplar
-

Sual: dedikdə əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi başa düşülür. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- məqsəd
 - təşkilatın quruluşu
 - vəzifə
 - texnologiya
 - səlahiyyət
-

Sual: İstehlak texnologiyasında böyük dəyişikliklər baş vermişdir. Aşağıdakı məlumatlardan hansı düzgün deyil (Çəki: 1)

- sənaye inqilabı
 - standartlaşdırma və mexanikləşdirmə
 - yığım konfeyr xətlərinin tətbiqi
 - əmək bölgüsünün tətbiqi
 - heç biri
-

Sual: İstehsal texnologiyasında neçə dönüş baş vermişdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: – bu xalq təsərrüfatı sahələri, müəssisələr arasında, həmçinin sahələr və istehsal prosesinin müxtəlif mərhələlərinin yerinə yetirən müəssisələr daxilində əməyin ictimai bölgüsü formasıdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- istehsalın mərkəzləşməsi
 - istehsalın kooperativləşməsi
 - istehsalın ixtisaslaşması
 - istehsalın təmərgüzləşməsi
 - istehsalın kombinələşməsi
-

Sual: İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıda qeyd olunmuş növlərindən hansı variant düzgün deyildir? (Çəki: 1)

- bölmədaxili
- firmadaxili

- sahədaxili
 dövlətdaxili
 heç biri
-

Sual: İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır? (Çəki: 1)

- 4
 5
 6
 7
 8
-

Sual: İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə xalq təsərrüfat maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir.

Aşağıda qeyd olunan xarakterizələrdən düzgün olmayan variantı seçin (Çəki: 1)

- istehsalda çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
 ümumi sosial effektivliyə nail olunması
 ümumi iqtisadi effektivliyə nail olunması
 kapital qoyuluşuna qənaət etmək
 heç biri
-

Sual: İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi üzrə görülən tədbirlər neçə səviyyədə xarakterizə olunmuşdur? (Çəki: 1)

- 3
 4
 5
 6
 7
-

Sual: Müəssisənin işini yaxşılaşdırmaq və onun məhsuldarlığını yüksəltmək üçün əməyin səmərəli bölgüsünü....., kooperativləşdirməni və kombinələşdirməni tətbiq etmək lazımdır. Cümləni tamamlayın (Çəki: 1)

- ixtisaslaşdırmanı
 mərkəzləşməni
 təmərgüzləşməni
 sistemləşdirməni
 q/mərkəzləşməni
-

Sual: Sistem yanaşma idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir? (Çəki: 1)

- 40
 50
 60
 70
 80
-

Sual: Təşkilat neçə mühitə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil? (Çəki: 1)

- tədarükçüləri
 - əmək resursları
 - qanunlar
 - elmi-texniki tərəqqi
 - istehlakçılar
-

Sual: Xarici təsir edən mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil ? (Çəki: 1)

- dövlət tənzimləməsi
 - siyasi amillər
 - iqtisadiyyatın vəziyyəti
 - beynəlxalq hadisələr
 - sosial-mədəni amillər
-

Sual: Aşağıdakılardan hansı rəşional burokratik təşkilati strukturun əlaməti deyildir? (Çəki: 1)

- Əməyin dəqiq bolgusu
 - İdarəətmə səviyyələrinin ierarxliyi
 - Qayda və standartların sadələşdirilmiş sistemi
 - Səylərin bir vəzifənin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
 - heç biri
-

Sual: Matris təşkilati strukturu üstunluyu hansidir? (Çəki: 1)

- Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi
 - Təşkilətmənin cəvikliyi
 - İşin ixtisaslaşdırılması
 - Peşə ixtisaslaşdırılmasının həvəsləndirilməsi
 - Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi və işin ixtisaslaşdırılması
-

Sual: Funksioanal təşkilati strukturun üstunluğu hansıdır? (Çəki: 1)

- Təşkilətmənin çevikliyi
 - Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
 - İşguzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
 - İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması.
 - Rəhbərliyin çevik hərəkət imkanı
-

Sual: İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun noqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Uzun komanda zənciri
 - Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
 - Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
 - Muxtəlif növ məhsullar üçün bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
 - Bölmələrin xüsusi məqsədlərinin olmaması
-

Sual: İdarəetmənin matris təşkilati strukturunun noqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Muxtəlif növ məhsullar üçün bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
 - İdarəetmə aparatının boyuməsi nəticəsində əlavə xərclərin çoxalması
 - Təşkilatın yuxarı və aşağı idarəetmə səviyyələri arasındakı əlaqənin qırılması
 - İdarəetmə səviyyələri üzrə nəzarətin olmaması
 - Təşkilatın ümumi məqsədlərinin olmaması
-

Sual: İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun noqsanı hansıdır? (Çəki: 1)

- Mürəkkəbliik
 - Hakimiyyət uğrunda mübarizə
 - Qrup bazılığın inkisafı
 - Uzun komanda zənciri
 - Qərar qəbulu prosesində çətinlik
-

Sual: Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir? (Çəki: 1)

- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
 - Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
 - İstehsalın diversifikasiyasında
 - Təşkilatın olcusunun artmasında
 - Böyük ölçülü təşkilatlarda
-

Sual: Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir? (Çəki: 1)

- Xarici şəraitin tez dəyişməsinə
- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehlaka
- Təşkilatın yerləşdiyi ünvana

Konkret məqsədlərə çatılmasına

Sual: Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-
cevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- Əməyin dəqiq bölgüsü
 - İdarəetmə ierarxiyası
 - Formal qydalar və standartlar
 - Formal simasızlıq
 - Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
-

Sual: Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir? (Çəki: 1)

- Xətti və funksional
 - Xətti və qərargah
 - Xətti-funksional və divizional
 - Matris və layihə
 - Xətti və divizional
-

Sual: Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir? (Çəki: 1)

- Adaptiv.
 - Divizional
 - Bürokratik.
 - Xətti.
 - Xətti-funksional
-

Sual: Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir? (Çəki: 1)

- Funksional
 - Divizional
 - Bürokratik.
 - Xətti
 - Xətti-funksional
-

Sual: A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır? (Çəki: 1)

- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 - Ədalət nəzəriyyəsinin
 - Gözləmə nəzəriyyəsinin
 - Tələbatlar ierarxiyasının
 - ERG nəzəriyyəsi
-

Sual: Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?
(Çəki: 1)

- A.Maslou
- D.Maklelland
- F.Hersberq

- S.Adams
 - Alderfer
-

Sual: İşçiyə "iqtisadi insan" kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- F. Teylor
 - A. Maslou
 - A. Fayol
 - E.Meyo
 - H.Emerson
-

Sual: Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
 - D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 - ERG nəzəriyyəsi
-

Sual: Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir? (Çəki: 1)

- Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler nəzəriyyəsi
 - İki amil nəzəriyyəsi
 - Partisipativ idarəetmə
-

Sual: Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 - Tələbatlar ierarxiyası
 - İki amil nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
-

Sual: Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur? (Çəki: 1)

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler modeli
 - Partisipativ idarəetmə
-

Sual: F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Əmək şəraiti
 - Əmək haqqı
 - Kompaniyanın şəraiti
 - Özünüifadə
 - heç biri
-

Sual: Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir? (Çəki: 1)

- Fizioloji
 - Təhlükəsizlik
 - Mənsubiyyət
 - Müvəffəqiyyət
 - özünüifadə
-

Sual: Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir? (Çəki: 1)

- D.Maklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalət nəzəriyyəsi
 - Portər-Loulər modeli
 - Alderferin ERG nəzəriyyəsi
-

Sual: Strateji menecmentin yaranması ne vaxtdan yaranmağa başlamışdır? (Çəki: 1)

- XX-ci əsrin 30-cu illərində
 - XX-ci əsrin 40-cü illərində
 - XX-ci əsrin 50-ci illərində
 - XX-ci əsrin 60-cı illərində
 - XX-ci əsrin 70-cü illərində
-

Sual: Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir? (Çəki: 1)

- İ.Ansoff
 - D.MAkreqor
 - A. Maslou
 - H.Mintsberq
 - E. Meyo
-

Sual: Strateji menecment neçə ili əhatə edir? (Çəki: 1)

- 1 il
 - 3 il
 - 5 il
 - 10 ildən artıq
 - 4 il
-

Sual: Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsi daha çox məşğul olur? (Çəki: 1)

- orta
 - aşağı
 - yuxarı
 - orta və aşağı
 - hamısı eyni dərəcədə məşğul olur
-

Sual: Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- üfuqi, şaquli
 - hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
 - maliyyə, texnologiya, informasiya
 - daxili, xarici
 - ümumi, xüsusi
-

Sual: M.Parterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır? (Çəki: 1)

- rəqabət üstünlükləri modeli
 - boston konsalting modeli
 - GE modeli
 - deminq modeli
 - "Mak-Kinsi"-7s
-

Sual: Strategiya strukturunu müəyyən edən konsepsiyanın müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- İ.Ansoff
 - F.Kotler
 - H.Mintsberq
 - A.Çandler
 - Hersberg
-

Sual: Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır? (Çəki: 1)

- Biznes-plan
 - aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
 - şaquli, üfuqi
 - strateji, taktiki
 - yuxarı və aşağı səviyyə
-

Sual: Strateji menecment nədən başlayır? (Çəki: 1)

- taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
 - strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
 - təşkilatın missiyasının(niyyətinin) müəyyən edilməsindən
 - təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
 - Missiya və strateji məqsədlərin müəyyən olunmasından
-

Sual: SWOT təhlilin məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- bazarı segmentləşdirmək
 - texnoloji strategiyanın hazırlanması
 - daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
 - biznes strategiyasının hazırlanması
 - təşkilatın imkanlarının müəyyən edilməsi
-

Sual: Boston konsalting şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir? (Çəki: 1)

- heç bir əlaqəsi yoxdur
 - onların davranışını modelləşdirir
 - onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
 - bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
 - rəqiblər şərti olaraq belə adlandırılır
-

Sual: Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur? (Çəki: 1)

- dəyişikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
 - Strateji bazarların segmentləşdirilməsi
 - Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək
 - Yeni məhsullar hazırlamaq
 - Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi üçün
-

Sual: M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir? (Çəki: 1)

- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
 - Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
 - Əvəz edici məhsulların çıxması. dövlət siyasəti
 - Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
 - Yeni rəqiblərin və əvəzedici məhsulların çıxması
-

Sual: Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır? (Çəki: 1)

- Üfüqi və şaquli
 - Regional və milli
 - Artım və sahibkar
 - Sahibkar və təchizat
 - Beynəlxalq və milli
-

Sual: Strateji snergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 - Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 - Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
 - Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
 - Təşkilatın fəaliyyətinin məhsulların yeni modellərinin bazara çıxardılması ilə səmərəliliyi artırılır
-

BÖLMƏ: 0201

Ad	0201
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Parker Folletin fikrincə: İdarəçilik-... (Çəki: 1)

- İdarəçilik- insanların köməyi ilə əşyaları əldə etmək
 - İdarəçilik- təşkilat vasitəsi ilə əşya əldə etmək
 - İdarəçilik- sistem vasitəsi ilə əşya əldə etmək
 - İdarəçilik- müəssisə vasitəsi ilə əşya əldə etmək
 - İdarəçilik- yoldaşların vasitəsi ilə əşya əldə etmək
-

Sual: Müasir işgüzar təşkilatlarda bu idarəyə ... səviyyələrdə həyata keçirilir (Çəki: 1)

- 3- mərhələdə
 - 4- mərhələdə
 - 2- mərhələdə
 - 5- mərhələdə
 - 6- mərhələdə
-

Sual: Menecment təcrübəsinin inkişaf etdirilməsində birinci mərhələnin əsas mahiyyəti nədir (Çəki: 1)

- Mahiyyət ondadır ki, kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyalarını eyni adam yerinə yetirir
 - Mahiyyət ondadır ki, kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyalarını müxtəlif adamlar yerinə yetirir
 - kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyaları ayrı-ayrıdır
 - kapital-sahibkar funksiyası mövcud deyil
 - kapital-sahibkar funksiyası daha üstündür
-

Sual: Menecment təcrübəsinin inkişafının ikinci mərhələsinin əvvəlində nə baş verib (Çəki: 1)

- kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyaları bölünüb və onları müxtəlif insanlar idarə edir
 - kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyaları birləşib
 - kapital-sahibkar və "kapital-idarəçilik funksiyaları bölünüb və onları müxtəlif təşkilatlar icra etməyə başlayıb
 - kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyaları ayrılıb və onları müxtəlif müəssisələr yerinə yetirir
 - kapital-sahibkar və kapital-idarəçilik funksiyaları ayrılıb və onları müxtəlif sahibkarlar yerinə yetirir
-

Sual: Menecmentin 3-cü mərhələsi başlanğıcını nədən götürür (Çəki: 1)

- Menecment təcrübəsinin 3-cü mərhələsi başlanğıcını ETİ-dan götürür və bu gün də davam edir
- Menecment təcrübəsinin 3-cü mərhələsi başlanğıcını sənaye inqilabından götürür və bugünədək davam edir
- Menecment təcrübəsinin 3-cü mərhələsi başlanğıcını səhmdar cəmiyyətinin yaranmasından başlayır və bugünədək davam edir

- Menecment təcrübəsinin 3-cü mərhələsi başlanğıcı oktyabr inqilabından başlayır və bugünədək davam edir
 - Menecment təcrübəsinin 3-cü mərhələsi başlanğıcı elm və idarəçiliyin yaranmasından başlayır və bu günədək davam edir
-

Sual: Müasir menecment təcrübəsinin 1-ci mərhələsinin davamı dövrləri (Çəki: 1)

- 1-ci mərhələ başlanğıcını İqtisadi inqilabdan götürür və XIX əsrin 20-30-cu illərində davam edir
 - 1-ci mərhələ İqtisadi inqilabdan başlayır və XVIII əsrin 20-30-cu illərində davam edir
 - 1-ci mərhələ İqtisadi inqilabdan başlayır və XX əsrin 20-30-cu illərində davam edir
 - 1-ci mərhələ İqtisadi inqilabdan başlayır və XIX əsrin sonunadək davam edir
 - 1-ci mərhələ İngilis inqilabdan başlayır və XIX əsrədək davam edir
-

Sual: Menecment təcrübəsində II mərhələnin davamı (Çəki: 1)

- XIX əsrin 20-30-cu illərindən XX əsrin 50-ci illərində
 - XVIII əsrin 20-30-cu illərindən XX əsrin 50-ci illərində
 - XX əsrin 20-30-cu illərindən XX əsrin 50-ci illərində
 - XIX əsrin 20-30-cu illərindən XX əsrin 20-ci illərində
 - XVII əsrin 20-30-cu illərindən XX əsrin 20-ci illərində
-

Sual: Piter Duker deyir ki: idarəçilik-... (Çəki: 1)

- İnsan fəaliyyətinin elə bir növüdür ki, onun vasitəsi ilə pərakəndə dəstə effektiv və istehsal təşkilatına çevrilir
 - İnsan fəaliyyətinin elə bir növüdür ki, təşkilatı, müəssisəni müstəqil təşkilata çevirir
 - İnsan fəaliyyətinin elə bir növüdür ki, təşkilatı, müəssisəni müstəqil təşkilata çevirir
 - İnsan fəaliyyətinin elə bir növüdür ki, müəssisələr təşkil olunmuş effektiv təşkilata çevrilir
 - İnsan fəaliyyətinin elə bir növüdür ki, müəssisə effektiv təşkilata çevrilir
-

Sual: Çaster Bernard qeyd edir ki: idarəçilik-... (Çəki: 1)

- İdarəçilik qərarının işlənməsi, qəbul edilməsi və reallaşdırılması
 - İdarəçilik istiqamətlərinin işlənməsi, qəbul edilməsi və reallaşdırılması
 - İdarəetmə metodlarının işlənməsi, qəbul edilməsi və reallaşdırılması
 - İdarəetmə qətnamələrinin işlənməsi, qəbul edilməsi və reallaşdırılması
 - İdarəetmə tövsiyələrinin işlənməsi, qəbul edilməsi və reallaşdırılması
-

Sual: Hansı təşkilat növləri mövcuddur (Çəki: 1)

- 2 növ təşkilat var 1. İerarxiya 2. Real ödənişli
 - 3 növ təşkilat var 1. İerarxiya 2. Real ödənişli 3. Mexanistik
 - 2 növ təşkilat var 1. İerarxik 2. Adaptiv
 - 2 növ təşkilat var 1. Adaptiv 2. Mexanistik
 - 2 növ təşkilat var 1. Adaptiv 2. Divizional
-

Sual: Menecmentin amerikan təyini ( aki: 1)

- Bařqalarının  li ilə nə isə etmək
 -  z  ll rinl  n  isə etmək
 - Təşkilatın  li ilə nə isə etmək
 - Biznes vasitəsi ilə nə isə etmək
 - Tanıřların vasitəsilə n  isə etmək
-

Sual: İdarəçilik mərhələsindən asılı olmayaraq əmək bölgüsü qaçılmaz surətdə bu prinsipin reallařmasına gətirib çıxarır ( aki: 1)

- İstehsal edən idarə edir; idarə edən istehsal edir
 - İstehsal edən reallařdırmır; idarə edən istehsal etmir
 - İstehsal edən idarə etmir; idarə edən reallařdırmır
 - İstehsal eden idarə etmir; idarə edən reallařdırmır
 - İstehsal edən idarə etmir; idarə edən əmr verəndir
-

Sual: Elmi məktəbi n  yaratmađa cəhd edir ( aki: 1)

- Təşkilatın  l v  v  fəaliyyət növündən asılı olmayaraq universal üsullar, metodlar, funksiyalar yaratmađa  alıřır
 - Təşkilat həcm və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq bütün təşkilatlarda istifadə oluna bilin c k universal istiqamətlər v  idarəçilik sturukturu yaratmađa  alıřır
 - Böyük həcmli təşkilatda istifadə oluna biləcək universal idarəçilik üsulları, funksiyaları yaratmađa  alıřır
 - Dövlət idarəçiliyinin bütün mərhələlərində istifadə oluna biləcək universal idarəçilik üsulları, funksiyaları yaratmađa  alıřır
 - Bələdiyyə idarəçiliyinin bütün mərhələlərində istifadə oluna biləcək universal üsul, funksiyalar yaratmađa  alıřır
-

Sual: Teylorizmin əsas prinsipləri ( aki: 1)

- 1. Köhnə iř üsullarını əvəz edən yeni elmi fundamentin yaradılması 2. Elmi kriterilər əsasında iřçil rin seçilməsi 3.  m yin elmi təşkili sisteminin təcrübəsində rəhbərlərlə iřçil r arasında  m kdařlıq 4. R hb lik v  iřçil r arasında əmək və fəaliyyətin bərabər paylanması
 - 1. Köhnə, ənənəvi iř üsullarını əvəz edən elmi fundamentin yaradılması 2. Elmi kriterilər əsasında iřçil rin seçilməsi, onların öyrədilməsi v  m řqi 3.  m yin elmi təşkili iřinin praktikasında iřçil rin k narlařdırılması 4. R hb rl k v  iřçil rin arasında əməyin v  məsuliyyətin bərabər bölünməsi
 - 1. Köhnə, ənənəvi iř üsullarını əvəz edən elmi fundamentin yaradılması və onun hər bir elementinin öyrənilməsi 2. Iřçil rin verdiř v  ənənələr əsasında seçilməsi 3. R hb rl k v  iřçil r arasında  m kdařlıq 4. R hb rl k v  iřçil r arasında əmək və məsuliyyətin bərabər bölünməsi
 - 1.  n n vi iř üsulunu əvəz edən yeni elmi fundamentin yaradılması 2. Elmi kriterl r əsasında iřçil rin seçilməsi, onların öyrədilməsi v  təlimi 3.  m yin elmi təşkili sisteminin praktikasında iřçil r v  r hb rl k arasında  m kdařlıq 4. Iřçil  v  r hb rl k arasında əmək və məsuliyyətin qeyri-bərabər paylařması
 - 1. Köhnə, ənənəvi iř üsullarını əvəz edən elmi fundamentin yaradılması və onun hər bir elementinin öyrənilməsi 2. Elmi kriterl r əsasında iřçil rin seçilməsi 3.  m yin elmi təşkili sisteminin praktikasında iřçil r v  r hb rl k arasında  m kdařlıq 4. r hb rl k v  iřçil r arasında əməyin qeyri-bərabər bölünməsi
-

Sual: Elmi idarəetmə sisteminin mahiyyəti haqqında danışarkən, Teylor deyib: ...
(Çəki: 1)

- "Elm əvəzinə ənənəvi bacarıqların inkişafı hər bir işçinin maksimal məhsuldarlığın və rifah qədər fərdi işləri əvəzinə, ziddiyyəti əvəzinə, harmoniya, əməkdaşlıq əvəzinə məhdud istehsal və istehsal maksimizasiya".
 - "Elm əvəzinə, ziddiyyəti əvəzinə, əməkdaşlıq ənənələrini inkişaf hər bir işçinin maksimal məhsuldarlığın və rifah qədər məhdud istehsal əvəzinə harmoniya və fərdi işləri əvəzinə, maksimizasiya istehsalı".
 - "Elm əvəzinə ənənəvi bacarıqların inkişafı və hər bir işçinin maksimal məhsuldarlığın və rifah qədər məhdud istehsal əvəzinə, əməkdaşlıq əvəzinə fərdi iş, maksimizasiya istehsalın unifikasiyası əvəzinə, ziddiyyət"
 - "Elm əvəzinə ənənəvi bacarıqların inkişafı hər bir işçinin fərdi işləri əvəzinə, ziddiyyəti əvəzinə, harmoniya, əməkdaşlığı maksimum gücdən qədər məhdud istehsal əvəzinə maksimizasiya istehsalı".
 - "Elm əvəzinə ənənəvi bacarıqların inkişafı hər bir işçinin fərdi işləri əvəzinə, ziddiyyəti əvəzinə, harmoniya, əməkdaşlıq əvəzinə məhdud istehsal və istehsal maksimizasiya minimum gücdən qədər".
-

Sual: Anri Fayolun fikrincə istənilən təşkilatın rəhbərliyi aşağıdakı funksiyaları yerinə yetirməlidir (Çəki: 1)

- 1)öncədən görmə 2) planlaşdırma 3) təşkilat 4) koordinasiya 5)nəzarət
 - 1)öncədən görmə 2)planlaşdırma 3)təşkilat 4)koordinasiya
 - 1)planlaşdırma 2) koordinasiya 3) təşkilat 4)nəzarət
 - 1)planlaşma 2)təşkilat 3)motivasiya 4)nəzarət
 - 1)planlaşdırma 2)təşkilat 3)motivasiya 4)koordinasiya
-

Sual: Təşkilatda icra edilən hansı fəaliyyət növünü A.Fayol qeyd edib (Çəki: 1)

- 1.texniki fəaliyyət 2.kommersiya fəaliyyəti 3.maliyyə fəaliyyəti 4.mühasibat fəaliyyəti 5.müdafiyyə fəaliyyəti 6.bilavasitə rəhbərlik
 - 1.texniki fəaliyyət 2.kommersiya fəaliyyəti 3.maliyyə fəaliyyəti 4.mühasibat fəaliyyəti 5.satış fəaliyyəti 6.bilavasitə rəhbərlik
 - 1.texniki fəaliyyət 2.kommersiya fəaliyyəti 3.xəzinədarlıq 4.mühasibat fəaliyyəti 5.müdafiyyə fəaliyyəti 6.bilavasitə rəhbərlik
 - 1.hazırlıq fəaliyyəti 2.kommersiya fəaliyyəti 3.maliyyə fəaliyyəti 4.satış fəaliyyəti 5.müdafiyyə fəaliyyəti 6.bilavasitə rəhbərlik
 - 1.hazırlıq fəaliyyəti 2.kommersiya fəaliyyəti 3.maliyyə fəaliyyəti 4.satış fəaliyyəti 5.müdafiyyə fəaliyyəti 6.bilavasitə rəhbərlik
-

Sual: L.Qulikə əsasən inzibati fəaliyyət: (Çəki: 1)

- 1.planlaşdırmadır 2.təşkilatdır 3.şəxsi heyətin təşkilidir 4.rəhbərlikdir 5.koordinasiyadır 6.hesabatdır 7.müəssisənin büdcəsidir
- 1.planlaşdırma 2.təşkilat 3.işçi heyətinin təşkili 4.koordinasiya 5.kommersiya 6.hesabat 7.müəssisənin büdcəsi
- 1.planlaşdırma 2.təşkilat 3.işçi heyətinin təşkilatı 4.rəhbərlik 5.koordinasiya
- 1.planlaşdırma 2.təşkilat 3.işçilərin təşkili 4.rəhbərlik 5.koordinasiya 6.motivasiya 7.müəssisənin büdcəsi

- 1.planlaşdırma 2.təşkilat 3.ştatın komplektləşdirilməsi 4.rəbərlik 5.koordinasiya
6.motivasiya 7.müəssisənin xərci
-

Sual: Hansı nəzəriyyənin banisi Maks Veberdir (Çəki: 1)

- Bürokratiya - ideal tip təşkilatlar nəzəriyyəsi
 İdarəçilik nəzəriyyəsi
 İyerarxiya - ideal tip təşkilatlar nəzəriyyəsi
 Bürokratiya - ideal tip müəssisələr nəzəriyyəsi
 Bürokratiya –ideal tip qalmaq nəzəriyyəsi
-

Sual: Veberə görə bürokratiyanın əsas xarakteristikaları (Çəki: 1)

1. Bütün fəaliyyət elementar hissələrə bölünür. Təşkilatın hər bir zəncir halqası üçün ciddi vəzifə bölgüsü nəzərdə tutulub 2.Təşkilat ierarxiya prinsiplərinə əsaslanır. Aşağıda olan xidmətçi yuxarıda olan nüfuza malik olmalıdır 3.Müəssisənin fəaliyyəti xüsusi hallarda tətbiq olunacaq abstrakt qaydalar sistemi ilə tənzimlənir 4.bürokratiya təşkilatda xidmət tutulan vəzifənin texniki səriştəyə uyğunluğuna əsaslanır 5.təcrübə hər tərəfli təsdiq edir ki,inzibati təşkilat yüksək effektivliyi təmin edə bilər
- 1.fəaliyyət elementar əməliyyatlara bölünür 2.təşkilatın əsas prinsipi – yuxarıda olan nüfuza məsuliyyət daşımalarıdır 3.müəssisənin fəaliyyəti xüsusi hallarda tətbiq olunacaq abstrakt qaydalar sistemi ilə tənzimlənir 4.texniki səriştə vəzifəyə uyğun olmalıdır və işçilər işdən qovula bilməz 5.təcrübə təsdiq edir ki, inzibati təşkilat yüksək dərəcədə effektiv ola bilər
1. Bütün fəaliyyəti elementar hissəciklərə ayrılır 2.təşkilatın əsas prinsipi – yuxarıda olan nüfuza məsuliyyət daşımalarıdır 3. Müəssisənin fəaliyyəti xüsusi hallarda tətbiq olunacaq abstrakt qaydalar sistemi ilə tənzimlənir 4. texniki səriştə vəzifəyə uyğun olmalıdır və işçilər işdən qovula bilməz 5. təcrübə təsdiq edir ki, inzibati təşkilat yüksək dərəcədə effektiv ola bilər
- 1.Bütün fəaliyyət elementar hissələrə bölünür. Təşkilatın hər bi zəncir halqası üçün ciddi vəzifə bölgüsü nəzərdə tutulub 2.təşkilatın əsas prinsipi – yuxarıda olan nüfuza məsuliyyət daşımalarıdır 3. müəssisənin fəaliyyəti xüsusi hallarda tətbiq olunacaq abstrakt qaydalar sistemi ilə tənzimlənir 4. texniki səriştə vəzifəyə uyğun olmalıdır və işçilər işdən qovula bilməz 5.təcrübə təsdiq edir ki, yalnız inzibati təşkilat yüksək istehsalat dərəcəsini təyin edə bilər
- 1.bütün fəaliyyət elementar əməliyyatlara bölünür, hər bir üzv üçün ciddi vəzifə bölgüsü aparılır 2.təşkilatın əsas prinsipi – yuxarıda olan nüfuza məsuliyyət daşımalarıdır 3. müəssisənin fəaliyyəti xüsusi hallarda tətbiq olunacaq abstrakt qaydalar sistemi ilə tənzimlənir 4.bürokratik təşkilatda əsas prinsip yaltaqlıqdır və işçilər işdən azad ola bilməz 5. təcrübə təsdiq edir ki, yalnız inzibati təşkilat yüksək istehsalat dərəcəsini təyin edə bilər
-

BÖLMƏ: 0202

Ad	0202
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Teylor konsepsiyasına əks olaraq insan münasibətləri məktəbi bəyan edir ki, insan ... (Çəki: 1)

- 1.başqa insanlarla sosial əlaqədə olmaq üsuluna 2.iqtisadi funksiyanın bir hissəsi kimi, hansı bilir ki o lazımdır və bunu dəyərləndirir
 - 1.sosial əlaqədə digər aqıl varlıqlarla olmağın üsulunu axtarır 2. iqtisadi funksiyanın bir hissəsi kimi, hansı bilir ki o lazımdır və bunu dəyərləndirir
 - 1. Digər insanlarla sosial əlaqəyə girmək üçün üsul axtarır 2.bunun bir hissəsi kimi də texniki qrupa, hansı ki lazımdır və dəyərləndirilir
 - 1.sosial şəbəkədə mövcud olmaq üsuluna can atır 2.bunun bir hissəsi kimi texniki funksiya, hansı ki qrupa lazımdır və onun tərəfindən qiymətləndirilir
 - 1. sosial şəbəkədə mövcud olmaq üsuluna can atır 2.sosial funksiyanın bir hissəsi kimi hansı ki lazımdır və qiymətləndirilir
-

Sual: Folletə əsasən 3 növ münaqişə həll etmə üsulu vardır (Çəki: 1)

- 1.dominantlıq 2.kompromis 3.inteqrasiya
 - 1.ziddiyət 2.kompromis 3.inteqrasiya
 - 1.dominantlıq 2.kompromis 3.adoptasiya
 - 1.dominantlıq 2. effektivlik 3.inteqrasiya
 - 1.dominantlıq 2.gizlilik 3.inteqrasiya
-

Sual: Meyo və onun ardıcılılarının fikrincə insan ... (Çəki: 1)

- Yalnız qrupa daxil olduqdan sonra azadlıq əldə edə biləcək unikal sosial heyvandır
 - Qrupa daxil olaraq məqsədinə çata biləcək unikal sosial heyvandır
 - Qrupa daxil olu,. nəticə əldə edə biləcək unikal istehsalat faktorudur
 - Sistemdə daxil olub, azadlıq əldə edən unikal sosial heyvandır
 - Dostlar arasında azadlıq əldə edəcək unikal sosial heyvandır
-

Sual: Müasir şəraitdə insan münasibətinin əsas məzmununu yekunlaşdıraraq amerika müəllifləri 3 əsas qənaətə gəlir (Çəki: 1)

- 1.insan – sosial heyvandır 2.təşkilati prosesdir, tabeçilik – insan təbiətinə xas deyil 3.insan problemlərinin həlli – biznesmenlərin işidir
 - 1.insan – sosial dəyərdir 2.sərt tabeçilik ; təşkilati proseslərin formalaşdırılması insan təbiətinə uyğundur 3. insan problemlərinin həlli – biznesmenlərin işidir
 - 1.insan – sosial heyvandır 2.sərt tabeçilik qaydaları insan təbiətinə xas deyil 3.insanların problem həlli – insanların öz işidir
 - 1.insan – sosial heyvandır 2. sərt tabeçilik ; təşkilati proseslərin formalaşdırılması insan təbiətinə uyğundur 3. insanların problem həlli – insanların öz işidir
 - 1.insan – sosial heyvandır 2.sərt tabeçilik qaydaları insan təbiətinə xas deyil 3.insanların problem həlli – insanların öz işidir
-

Sual: R.Ouen ilk dəfə olaraq insanlara nəzər salmışdır. O deyirdi (Çəki: 1)

- Müəssisə təchizata çox yer ayırır, insanlara əhəmiyyət vermir. Bu səbəbdən insanlara (canlı maşınlara) qulluq etmək lazımdır ki, təmirə ehtiyac olmasın
 - Müəssisə insanlara çox vaxt ayırır və təchizata qayğı göstərmir. Maşınlara daha çox qulluq etmək lazımdır
 - İnsanlara az, maşınlara çox vaxt ayrılır. Bu vaxtı “təşkilat qurmağa” sərf etmək lazımdır
 - maşına az; insana çox . Həm insanlara, həm maşınlara eyni vaxt ayırmaq lazımdır
 - maşına çox; insana az .Həm insanlara, həm maşınlara eyni vaxt ayırmaq lazımdır
-

Sual: Sonralar (XX əsrin 40-60-cı illərində) insan münasibətləri məktəbinin ideyaları elmi məktəbinin əsasını qoydular (Çəki: 1)

- davranış
 - Proses
 - Sistem
 - situasiya
 - Kompromis
-

Sual: İdarəetməyə davranış yanaşmasının əsası (Çəki: 1)

- sosial təsirin müxtəlif aspektləri, hansı ki kollektivi təşkilat daxilində şəxsiyyət arası münasibətlərin xüsusi bir sosial birliyi kimi formalaşdırır
 - sosial fəallığın müxtəlif aspektləri hansı ki kollektivi təşkil daxilində şəxsiyyətarası münasibətlərin xüsusi bir sosial birliyi kimi formalaşdırır
 - sosial təsirin müxtəlif aspektləri, hansı ki təşkilat daxilində şəxsiyyətlərarası münasibətlərin və liderlərin formalaşmasına gətirib çıxardı
 - sosial həvəssizliyin müxtəlif aspektləri, hansı ki kollektivin formalaşması üsul və metodlarını xüsusi sosial birlik kimi təqdim edir
 - sosial həvəssizliyin xüsusi aspektləri hansı ki mafioz qrupların formalaşmasının üsul və nəzəriyyəsinə inkişaf etdirərək bu növ xüsusi sosial birlik yaratdı
-

Sual: Sosial sistemlər məktəbi (Çəki: 1)

- menecmentdə sosialoji yanaşmalar birliyi; təşkilatı məqsədli,dinamik, çoxfunksiyalı bir sistem kimi görür hansıki altsistemlərdən ibarətdir
 - menecmentdə situasiya yanaşmaları təşkilatı dinamik, çoxfunksiyalı bir sistem kimi görür
 - menecmentdə sosialoji yanaşmaların vəhdəti, hansılar ki statistik sistemi müxtəlif cinsli və əlaqəli sistemlər kimi görür
 - menecmentdə proses yanaşmalarının birliyi, hansı ki təşkilatı dinamik, məqsədli və çoxfunksiyalı təşkilat kimi götürür
 - menecmentdə prosesli yanaşmaların birliyi, hansıki təşkilatı dinamik, qeyri-məqsədli yanaşma kimi götürür
-

Sual: Sosial təşkilat geniş mənada (Çəki: 1)

- İstənilən təşkil olunmuş insan birliyi və ya əlaqəli sosioloji qrupların birliyi
- İstənilən təşkil olunmuş insan birliyi və ya əlaqəli liderlər birliyi
- İstənilən təşkil olunmuş elementlər və ya əlaqəli sosioloji yanaşma birliyi

- İstənilən təşkil olunmuş insani-nöqteyi-nəzəri və ya əlaqəli sosial yanaşmalar birliyi
 - İstənilən mütəşəkkil insan baxışları və ya qarşılıqlı sosial yanaşmalar birliyi
-

Sual: Hansı 3 əsas bağlayıcı proseslər mövcuddur (Çəki: 1)

- 1)kommunikasiya 2)bərabərlik-tarazlıq 3)idarəçilik qərarı
 - 1)adaptasiya 2)tarazlıq 3)idarəçilik qərarı
 - 1)kommunikasiya 2)tarazlıq 3)motivasiya
 - 1)kommunikasiya 2)koordinasiya 3)idarəçilik qərarı
 - 1)kompromis 2)koordinasiya 3)idarəçilik qərarı
-

Sual: Parsonsa əsasən sosial sistem cəmiyyət təşkilinin hansı 4 mərhələsində yerləşir (Çəki: 1)

- 1)ilkin və ya texniki; burada elementlər bilavasitə bir biri ilə təmasdadır: 2) tənzimləyən; 1-ci mərhələdə baş verən mübadilə prosesini tənzimləyən; 3) institusional, ümumi məsələlər həll olunan mərhələ ; 4) sosial siyasi sferada toplaşan
 - 1)ilkin və ya texniki; burada elementlər bilavasitə bir biri ilə təmasdadır : 2) tənzimləyən; 1-ci mərhələdə baş verən mübadilə prosesini tənzimləyən; 3) institusional ümumi suallar həll olunan mərhələ 4)sosial siyasi sferada toplanan
 - 1) ilkin və ya texniki; burada elementlər bilavasitə bir biri ilə təmasdadır: 2) müqavimətli 3) institusional, ümumi məsələlər həll olunan mərhələ ; 4) sosial siyasi sferada toplaşan
 - 1) ilkin və ya texniki; burada elementlər bilavasitə bir biri ilə təmasdadır:2) müqavimətli 3)instrumental 4)misioner-siyasi sferada toplaşanlar
 - 1)ilkin və ya texniki; burada elementlər bilavasitə bir biri ilə təmasdadır: 2)özünü tənzimləyən 3)instrumental 4)gizli gərginlik və sistem müqavimətini tənzimləyən funksiyalar
-

Sual: Parsons sosial təşkilatın yerinə yetirdiyi 4 əsas funksiyanı qeyd edir (Çəki: 1)

- 1)məqsədə çatma 2)təşkilatın xarici mühitə adaptasiya funksiyası 3)sistemin bütün komponentlərinin inteqrasiyası 4)sistem müqavimətinin və gizli gərginlik tənzimlənməsi funksiyası
 - 1)effektivliyin əldə olunması 2) ətraf mühitə təşkilin motivasiya 3)sistem komponentlərinin inteqrasiyası 4) sistem müqavimətinin və gizli gərginlik tənzimlənməsi funksiyası
 - 1)effektivliyin əldə olunması 2) ətraf mühitə təşkilin motivasiya 3) sistem komponentlərinin inteqrasiyası 4)imkanların tənzimləmə funksiyası
 - 1)istehsalın nailiyyəti 2) ətraf mühitə təşkilin motivasiya 3) sistem komponentlərinin inteqrasiyası 4) imkanların tənzimləmə funksiyası
 - 1)effektivliyin əldə olunması 2) ətraf mühitə təşkilin motivasiya 3) sistem komponentlərinin inteqrasiyası 4) imkanların tənzimləmə funksiyası
-

Sual: Sosial sistemin əsas stabil elementi (Çəki: 1)

- İnstitut standartları strukturu
- Həyati prinsiplər strukturu
- İnstitusional yanaşmalar strukturu

- Həyati proseslər strukturu
 - hər biri
-

Sual: Bernard təşkilatı ... şəxsin fəaliyyətinin koordinasiya olunduğunu sistem kimi təqdim edir (Çəki: 1)

- 2- nəfərdən artıq
 - 3 və artıq
 - 4 və artıq
 - 2 və ya daha çox müəssisə
 - x və daha artıq təşkilat
-

Sual: Bütün təşkilatlar Bernard xüsusi sistem kimi xarakterizə edir çünki onlar (Çəki: 1)

- İri sistemlərdən asılıdırlar
 - Böyük bosslardan asılıdırlar
 - Böyük kapitalistlərdən asılıdırlar
 - Böyük situasiyalardan asılıdırlar
 - Böyük hissələrdən asılıdırlar
-

Sual: Formal təşkilat üçün ən çox xas olan (Çəki: 1)

- İerarxik və ya skalyar növ
 - Adaptiv və ya qeyri-formal tip
 - Sistemli və ya korporativ növ
 - İstehsalçı və ya effektiv növ
 - Koordinasiyalı və ya inteqrasiyalı növ
-

Sual: Stimulların hansı 4 növünü Bernard fərqləndirir (Çəki: 1)

- 1)maddi həvəs 2)arzuolunan iş şəraiti 3)qeyri-maddi mükafat 4)ruhi-mənəvi həvəs
 - 1)maddi həvəs 2)şəxsi hakimiyyət,prestij verən qeyri-maddi mükafat 3)işə arzuolunan münasibət 4)mənəvi ruhlanma
 - 1)adaptiv həvəs 2)maddi mükafat 3)arzu edilən iş şəraiti 4)mənəvi həvəs
 - 1)maddi həvəs 2)qeyri-maddi həvəs 3)istənilən iş şəraiti 4)daimi motivasiya
 - 1)maddi həvəs 2)qeyri-maddi mükafat 3)arzuolunmaz iş şəraiti 4)daimi motivasiya
-

Sual: Bernard 4 ümumi motiv qeyd edir ki, bunların əsasında işçi fəaliyyət göstərir (Çəki: 1)

- İşə xas olan cazibə, başqa insanlarla ünsiyyət qurmaq imkanı
 - İdarəetməyə xas olan,ümumi işə qoşulmaq, başqa insanlarla ünsiyyət imkanı
 - İşə xas olan cazibə, ümumi işə qoşulmaq, digər təşkilatlarla ünsiyyət imkanı
 - İşə xas olan cazibə,biznesə qoşulmaq, işçinin arzu etdiyi iş şəraiti, digər insanlarla ünsiyyət imkanı
 - Boş vaxta,asudələliyə məxsus cazibə,digər insanlarla danışmaq imkanı
-

Sual: Saymon belə bir anlayış daxil edib (Çəki: 1)

- İşçinin təşkilatla identifikasiyası
 - İşçinin cəmiyyətlə identifikasiyası
 - İnsanın sistemlə identifikasiyası
 - Təşkilatın cəmiyyətlə identifikasiyası
 - Təşkilatın xarici mühitlə identifikasiyası
-

Sual: Saymonun diqqət mərkəzində (Çəki: 1)

- Hazırlıq problemləri idarəçilik qərarlarının qəbulu və reallaşdırılması
 - Hazırlıq problemləri işgüzar təşkilatın məqsədlərinin qəbulu və reallaşdırılması
 - İdarədən kadrların hazırlanması və yenidən hazırlanması
 - Əməkdaşlıq və konflikt problemləri
 - Texniki kadrların hazırlanması və yenidən hazırlanması
-

BÖLMƏ: 0203

Ad	0203
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Saymona görə məhdud rasionallıq konsepsiyası (Çəki: 1)

- nəzəri müddəalar sistemi, inzibati idarəçinin optimal qərar qəbul etməsinin mümkünsüzlüyü
 - təşkilatda inzibati qərarların qəbulunun imkansızlığını əsaslandıran ənənəvi müddəalar
 - inzibatçının optimal qərar qəbul etməyinin mümkünsüzlüyünü əsaslandıran empirik müddəalar
 - inzibatçının optimal idarəetmə qərarını qəbul edəcəyinin mümkün olmasını əsaslandıran mənəvi müddəalar
 - idarəçinin qeyri-optimal idarəetmə qərarlarının qəbul edəcəyini əsaslandıran ənənəvi müddəalar
-

Sual: Saymonun fikrincə (Çəki: 1)

- 1)menecer yalnız bəzi alternativləri görür və bu səbəbdən onun seçimi optimal deyil 2)menecer qəbul edəcəyi qərarın nəticəsini görə bilməz
 - 1)menecer yalnız istədiyi alternativini görə bilər 2) menecer qəbul edəcəyi qərarın nəticəsini görə bilməz
 - 1)menecer bir çox alternativlərdən yalnız bəzilərini görür, demək onun seçimi optimal deyil 2)qəbul edəcəyi qərarın nəticəsini görə bilər
 - 1)menecer alternativlərin içindən yalnız əsas olanları görür 2)qəbul edəcəyi qərarların nəticələrini görə bilir
 - 1)əsas istiqaməti görür 2) qəbul edəcəyi qərarların nəticələrini görə bilir
-

Sual: Etzioni Təşkilatına görə ... (Çəki: 1)

- Bu, mürəkkəb sosial aqrəqat fəaliyyət göstərir, bir çox sosial və peşə qruplarının maraqlarını da həm ümumi, həm də malik olduğu"
 - Bu həm ümumi, həm də ziddiyyətli maraqları olan bir çox sosial və peşə qrupları fəaliyyət göstərir"
 - orada çoxlu sosial və peşə qruplarının maraqları həm konkret, həm də uyğun olan mürəkkəb sosial aqrəqat fəaliyyət göstərir
 - Bu mürəkkəb texniki prosesdir və burada bir çox sosial və peşə qruplarının maraqlarını həm ümumi, həm də uyğun olan fəaliyyət göstərir
 - Bu, texniki proses mürəkkəb olduğu bir çox sosial və peşə qruplarının maraqlarını həm ümumi, həm də uyğun olan fəaliyyət göstərir
-

Sual: Səmərəlilik Modeli Etzioni fikrincə bağlıdır... (Çəki: 1)

- Menecerin istiqaməti yalnız məqsədli funksiyaları və maksimum səmərəli fəaliyyət həyata keçirilməsidir
 - Menecerin istiqamətini yalnız adaptiv funksiya və maksimum mənfəət həyata keçirir
 - Menecerin istiqaməti yalnız şəxsi maraqları və maksimum səmərəli fəaliyyəti həyata keçirir
 - Menecerin istiqaməti istək və maksimum mənfəəti həyata keçirir
 - Menecerin istiqaməti istək və mənfəətin minimuma endirilməsini həyata keçirir
-

Sual: Etzioni fikrincə yaşam modeli uyğundur.... (Çəki: 1)

- Menecerin rasionallıq növü
 - Qrupların rasionallıq növü
 - Menecerin irrasional növü
 - Qrupların sağ növü
 - Tabeliyin sağ növü
-

Sual: Empirizm (Çəki: 1)

- Bu xüsusi yanaşma elmə olan təcrübəli məlumata görə, daha sonra onlar ümumiləşdirilir və izah xüsusi diqqət verilməsinin nəzərdə tutur]
 - Bu xüsusi yanaşma elmə olan, elmi məlumata görə, daha sonra onlar ümumiləşdirilir və izah xüsusi diqqət verilməsinin nəzərdə tutur
 - Bu xüsusi yanaşma elmə olan tədqiqat məlumata görə, daha sonra onlar ümumiləşdirilir və izah xüsusi diqqət verilməsinin nəzərdə tutur
 - Bu xüsusi yanaşma elmə olan, sonra ümumiləşdirilir və izah edən ənenələrinə xüsusi diqqət verilməsinin nəzərdə tutur
 - Bu xüsusi yanaşma ənenələri olan, daha sonra onlar ümumiləşdirilir və izah ənenələrinə xüsusi diqqət verilməsinin nəzərdə tutur
-

Sual: Nəzəriyyələrin rolu və ümumiyyətlə, empirizm baxımından hər hansı bir nəzəri anlayışlar, belə ki, böyük deyil, çünki (Çəki: 1)

- Nəzəriyyələr empirik(əldə olunan təcrübənin köməyi ilə)faktları yalnız izah edir
- Nəzəriyyəyə yalnız elmi baxıldı
- Nəzəriyyə təcrübəni dərk etmir

- Nəzəriyyə təmiz formada istifadə oluna bilməz
 - Nəzəriyyə xam şəkildə istifadə oluna bilməz
-

Sual: Empirik məktəb menecmentinin bəzi göstərilən istiqamətlər qarşı əvvəlcə özünü, xüsusilə ... (Çəki: 1)

- Davranış məktəbi və insan münasibətləri məktəbi
 - Klassik və inzibati
 - Sistemli və davranış
 - Klassik və insan münasibətləri
 - Klassik və proses
-

Sual: Empirik məktəbin çərçivəsində hansı əsas iki məsələ həll olunsun (Çəki: 1)

- Birincisi, bu, menecerlərin fəaliyyətinə tətbiqi tədqiqatlar. İkincisi, empirik məktəb müasir kapitalizmin geniş konsepsiyasını təklif edib
 - Birincisi, bu təşkilatların fəaliyyətinin tətbiqi tədqiqatlar. İkincisi, empirik məktəb müasir qloballaşma geniş konsepsiyasını təklif edib
 - Birincisi, bu qrupların fəaliyyətinin tətbiqi tədqiqatlar. İkincisi, empirik məktəb müasir dünyanın geniş konsepsiyasını təklif edib
 - Birincisi, bu da praktiki tədqiqat fəaliyyəti. İkincisi, empirik məktəb təşkilatının geniş konsepsiyasını təklif edib
 - Birincisi, bu da praktiki tədqiqat fəaliyyəti. İkincisi, empirik məktəb qruplarının geniş konsepsiyasını təklif edib
-

Sual: Empirik məktəbin tərəfdarlarının fikrincə, menecer peşəsi, xüsusi bir peşədir digərlərindən fərqlənən iki əlamət hansıdır (Çəki: 1)

- Birincisi, əsas vəzifə menecer ondan ibarətdir ki, müxtəlif resursları və bacarıqlarını tabe olan vahid formalaşdırmaq, bir yaxşı fəaliyyət göstərən. İkincisi, menecer vəzifəsi də ondan ibarətdir ki, o, bu vahid tam formalaşması prosesində uzunmüddətli perspektiv nəzərə alınmalıdır
 - Birincisi, əsas vəzifə menecer ondan ibarətdir ki, istehsal prosesi formalaşdırmalı olan müxtəlif resursları və bacarıqlarını tabe. İkincisi, insanları karyerası uzunmüddətli inkişaf perspektivini nəzərə alınmalıdır
 - Birincisi, menecerin əsas vəzifəsi ondan ibarətdir ki, təşkilatları ilə işləmək ibarətdir. İkincisi, insanları karyerası uzunmüddətli inkişaf perspektivini nəzərə alınmalıdır
 - Birincisi, menecerin əsas vəzifəsi ondan ibarətdir ki, təşkilatları ilə işləmək ibarətdir. İkincisi, təşkilatın uzunmüddətli inkişaf perspektivini nəzərə alınmalıdır
 - Birincisi, menecerin əsas vəzifəsi ondan ibarətdir ki, təşkilatları ilə işləmək ibarətdir. İkincisi, təşkilatın inkişafı nəzərə alınmalıdır
-

Sual: Peterson və Plaumen menecment aşağıdakı növləri irəli sürür: ... (Çəki: 1)

- dövlət idarəetməsi, hökumət, idarə və ya yardımçı klub, hərbi, biznes - idarə edilməsi, dövlət müəssisələrinin idarə edilməsi
- dövlət idarəetməsi, sosial, klub və ya klub rəhbərliyi, sığorta, biznes - idarə edilməsi, dövlət müəssisələrinin idarə edilməsi
- rəsmi və qeyri-rəsmi idarəetmə, asosiyativny idarə və ya klub, hərbi, biznes - idarə edilməsi, dövlət müəssisələrinin idarə edilməsi

- dövlət idarəetməsi, hökumət, idarə və ya yardımçı klub, hərbi, sosial, özəl müəssisələrində idarəetmə
 - dövlət idarəetməsi, dövlət, klub, hərbi, sosial, özəl müəssisələrdə idarəetmə
-

Sual: Drukerə görə menecment - ... (Çəki: 1)

- məhz biznes sferasında prinsiplərin, nəzəriyyələrin və təcrübənin idarə olunmasıdır
 - məhz xidmət sferasında prinsiplərin, nəzəriyyələrin və təcrübələrin idarə olunmasıdır
 - məhz insanlar arasında münasibətlər sferasında prinsiplərin, nəzəriyyələrin və təcrübələrin idarə olunmasıdır
 - məhz qeyri-kommersiya təşkilatları sferasında prinsiplərin, nəzəriyyələrin və təcrübələrin idarə olunmasıdır
 - məhz təşkilatların xidmətləri sferasında prinsiplərin, nəzəriyyələrin və təcrübələrin idarə olunmasıdır
-

Sual: Drukerə görə biznes... (Çəki: 1)

- Bu yer, xarici resursları olduğu halda xarici dəyərlər çevrilir
 - Bu yer pulu olduğu halda xarici məhsullara çevrilir
 - Bu yer ki, orada insanlar qazanmaq istəyirlər
 - Bu yer, burada şəxsi və alınmış vəsaitlərin əsasında qazanc əldə etmək istəyirlər
 - Bu yer ki, orada insanlar digər insanlarla ünsiyyət qurmaq istəyirlər
-

Sual: Drukerə görə menecer hansı 5 əsas funksiyanı yerinə yetirməlidir (Çəki: 1)

- 1. insanlar qarşısında konkret vəzifələrin qoyulması yolu ilə müəyyən məqsəd işgüzar müəssisələri, onların əldə olunması üçün nə etmək lazım olduğunu həll edir və onların icrasını təmin edir 2. menecer təşkil edir və işini təsnif edir, bölüşdürərək, onun təşkilati strukturunu yaradır və əməkdaşların müvafiq tərkibi yaradır. 3. Maddi və qeyri-maddi mükafatları sövqedici motivlər və əlaqəni təmin edir 4. Təhlil edir, müəyyən normalaşdırma, müəssisədə çalışan şəxslərin fəaliyyətini qiymətləndirir. 5. İşçilərin karyera artımını təmin edir
- 1. insanlar qarşısında konkret vəzifələrin qoyulması yolu ilə müəyyən məqsəd işgüzar müəssisələri, onların əldə olunması üçün nə etmək lazım olduğunu həll edir və onların icrasını təmin edir 2. menecer təşkilatın fəaliyyətini əlaqələndirir 3. Maddi və qeyri-maddi mükafatları sövqedici motivlər və əlaqəni təmin edir 4. Təhlil edir, müəyyən normalaşdırma, müəssisədə işləməyən şəxslərin fəaliyyətini qiymətləndirir 5. İşçilərin karyera artımını təmin edir
- 1. müəyyən müəssisə istəyir 2. menecer təşkil edir və işini təsnif edir, bölüşdürərək, onun təşkilati strukturunu yaradır və əməkdaşların müvafiq tərkibi yaradır. 3. Maddi və qeyri-maddi mükafatları sövqedici motivlər və əlaqəni təmin edir 4. Təhlil edir, müəyyən normalaşdırma, müəssisədən kənarında çalışan şəxslərin fəaliyyətini qiymətləndirir 5. İşçilərin uyğunlaşmasını təmin edir
- 1. müəyyən müəssisə istəyir 2. menecer təşkil edir və işini təsnif edir, bölüşdürərək, onun təşkilati strukturunu yaradır və əməkdaşların müvafiq tərkibi yaradır. 3. Maddi və qeyri-maddi mükafatları sövqedici motivlər və əlaqəni təmin edir 4. Hər bir işə görə belə edir 5. İşçilərin uyğunlaşmasını təmin edir.
- 1. müəyyən müəssisə istəyir 2. menecer təşkil edir və işini təsnif edir, bölüşdürərək, onun təşkilati strukturunu yaradır və əməkdaşların müvafiq tərkibi

yaradır 3. Maddi və qeyri-maddi mükafatları sövqedicə motivlər və əlaqəni təmin edir
4. Hər bir işə görə belə edir 5. İşçilərin işdən azad edir

Sual: Drukerə görə menecerin xüsusi əmək aləti nədir (Çəki: 1)

- O, informasiya e t. əməyin spesifik aləti var və onun o səmərəli istifadə etməlidir
 - O, texnika e t. əməyin spesifik aləti var və onun o səmərəli istifadə etməlidir
 - özünün xüsusi əmək alətləri var, o və onun adamları e t. səmərəli istifadə etməlidir
 - özünün xüsusi əmək alətləri var, və onun misyası e t. o, səmərəli istifadə etməlidir
 - özünün xüsusi əmək alətləri var, və E t. o karizma və onun səmərəli istifadə etməlidir
-

Sual: XX əsrin 90-ci illərdə menecment yeni modeli yaranıb ki, bu modeli nə xarakterizə edir (Çəki: 1)

- Onun əsas xüsusiyyətləri ilə iqtisadi və mənəvi stimullar və sədaqət, kollektivizm ki, öz kollektivinə və bütövlükdə təşkilatın öz işinə başlayıb
 - öz kollektivinə və bütövlükdə təşkilatın öz yaradıcılığında mənəvi və sosial stimulları, kollektivizm və bağlılıq onun əsas xüsusiyyətləridir
 - Bu işə başladığı iqtisadi və mənəvi stimullar vəhdəti, köməksiz və sadıqlıyı ilə öz kollektivinə və bütövlükdə təşkilatın əsas xüsusiyyətləri
 - Onun əsas xarakteristikaları ki, öz kollektivinə və bütövlükdə təşkilatın formal və qeyri-formal stimül vəhdəti, kollektivizm və sadıq öz işinə başlayıb
 - Bu işə başladığı da öz kollektivinə və bütövlükdə təşkilatın əsas xarakteristikası ilə xoşagəlməz stimül və sədaqət, kollektiv
-

Sual: Müasir amerika menecment nəyə əsaslanır (Çəki: 1)

- Bu 3 əsas səbəblərindən əsaslanır 1. Bazarın mövcudluğu 2. Sənaye üsulları istehsalının təşkili 3. Korporasiya sahibkarlığın əsas forması kimi
 - Bu 3 əsas səbəblərindən əsaslanır 1. İstehsal amillərinin olması 2. istehsal təşkili qeyri-sənaye yolları 3. Korporasiya sahibkarlığın əsas forması kimi
 - Bu 3 əsas səbəblərindən əsaslanır 1. Bazarın mövcudluğu 2. istehsal təşkili qeyri-sənaye yolları 3. Fərdi müəssisələr, sahibkarlıq əsas forması kimi
 - Bu 3 əsas səbəblərindən əsaslanır 1. Təşkilatın mövcudluğu 2. Satış təşkilatının sənaye üsulları 3. Korporasiya sahibkarlığın əsas forması kimi
 - Bu 3 əsas səbəblərindən əsaslanır 1. Kapitalın olması 2. Satış təşkilatının sənaye üsulları 3. Korporasiya sahibkarlığın əsas forması kimi
-

Sual: Amerika şirkətlərində planlar necə tikilib (Çəki: 1)

- İstehlak bazarı və bazar rəqabətinin dəyişməsinə çevik imkanları nəzərə alınmaqla
 - Xammal bazarı və bazar rəqabətinin dəyişməsinə çevik imkanları nəzərə alınmaqla
 - İmkanları nəzərə alınmaqla çevik reaksiya ki, digər firmaları nə istehsal edir
 - Əmək bazarında dəyişməsinə çevik imkanları nəzərə alınmaqla
 - Maliyyə bazarlarında dəyişməsinə çevik imkanları nəzərə alınmaqla
-

Sual: Müasir menecment nəzəriyyəçiləri əmindir ki, ABŞ-da menecmentin hansı 3 inqilabı baş verdi (Çəki: 1)

- Birinci, onun idarəetmə fəaliyyətinin xüsusi növü ilə bağlı idarəetmə şöbəsi və istehsalatdan ayrılmaqla, İkinci, xüsusi peşə insan e, s, menecer yaranması ilə səciyyələnir, Üçüncü, qeyri-peşəkarların idarə edilməsinə cəlb olunması ilə bağlı
- Birincisi, onun idarəetmə fəaliyyətinin xüsusi növü olan istehsal və idarəetmə şöbəsi ilə bağlı ayrılması, İkinci, xüsusi peşə insan e t. tabe, meydana gəlməsi ilə səciyyələnir, Üçüncü, idarə edilməsinə cəlb olunması ilə bağlı idi
- Birinci, onun idarəetmə fəaliyyətinin xüsusi növü olan istehsal və satış şöbəsi ilə bağlı, ayrılması, İkinci, xüsusi peşə insan e, s, menecer yaranması ilə səciyyələnir, Üçüncü, qeyri-peşəkarların idarə edilməsinə cəlb olunması ilə bağlı
- Birinci, onun idarəetmə fəaliyyətinin xüsusi növü ilə bağlı idarəetmə şöbəsi və istehsalatdan ayrılmaqla, İkinci, marketoloqlar yaranması, xüsusi peşə insan e s. ilə səciyyələnir, Üçüncü, qeyri-peşəkarların idarə edilməsinə cəlb olunması ilə bağlı
- Birinci, onun idarəetmə fəaliyyətinin xüsusi növü ilə bağlı idarəetmə şöbəsi və istehsalatdan ayrılmaqla, İkinci, xüsusi peşə insan e, s, texnokratov yaranması ilə səciyyələnir, Üçüncü, qeyri-peşəkarların idarə edilməsinə cəlb olunması ilə bağlı

Sual: Alvin Qouldner təşkilatının iki model təklif edib: onun təbiətini (bu, öz növbəsində, ikili xarakter daşıyır) təsvir edən... (Çəki: 1)

- Təbii və səmərəli insan işi
- empirik və rəsonal süni
- vizual və adaptiv
- rəsmi və qeyri-rəsmi
- bölmə və qeyri-rəsmi

BÖLMƏ: 0301

Ad	0301
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Amerika korporasiyasının necə idarə öz fəaliyyətində geniş istifadə edirlər. Bu anlayış davranışını 60--70-ci illərin qovşağında tətbiq edilib, eləcə 80-ci illərdə praktiki olaraq bütün amerika korporasiyaları bürüdü (Çəki: 1)

- Strateji
- Yer in relyefini göstərən
- Əməliyyat
- Yaradıcı
- Adaptiv

Sual: Amerika korporasiyalarında strategiya necə formalaşdırılır (Çəki: 1)

- Strategiya beləliklə sualları əsas məqsəd və əsas yolu onların nailiyyətlərini, korporasiya fəaliyyətinin vahid istiqamət alır
 - Strategiya beləliklə sualları əsas nəticələri və əsas yolu onların nailiyyətlərini, korporasiya fəaliyyətinin vahid istiqamət alır
 - Strategiya beləliklə sualları əsas bazarlar və əsas yolu onların nailiyyətlərini, korporasiya fəaliyyətinin vahid istiqamət alır
 - Strategiya sualları əsas yol hərəkəti və korporasiya fəaliyyətinin vahid istiqamət alır
 - Strategiya missiyanın əsas yollarını müəyyən edir və korporasiya fəaliyyəti vahid istiqamət alır
-

Sual: Amerika korporasiyalar üçün ən düzgün strategiya seçmək üçün onun aşağıdakı komponentləri hesab etməlidir ... (Çəki: 1)

- 1. Marketing 2. R & D (tədqiqat və inkişaf fəaliyyətlərini) 3. İstehsal 4. maliyyə 5. heyətlə işləmək 6. habelə müəssisənin idarəetmə səviyyəsi
 - 1. Marketing 2. R & D (tədqiqat və inkişaf fəaliyyətlərini) 3. İstehsal 4. Satış 5. heyətlə işləmək 6. habelə müəssisənin maliyyə səviyyəsi
 - 1. marketing 2. Logistika 3. istehsal 4. maliyyə 5. heyətlə işləmək 6. habelə müəssisənin idarəetmə səviyyəsi
 - 1. satış 2. R & D (tədqiqat və inkişaf fəaliyyətlərini) 3. təklif 4. maliyyə 5. heyətlə işləmək 6. habelə müəssisənin idarəetmə səviyyəsi
 - 1. təklif 2. R & D (tədqiqat və inkişaf fəaliyyətlərini) 3. satış 4. maliyyə 5. heyətlə işləmək 6. habelə müəssisənin idarəetmə səviyyəsi
-

Sual: Yaponların uğur ən mühüm səbəblərindən biri də (Çəki: 1)

- Onların tətbiq edilən modeli menecment, insan amili yönümlü bir ölkənin əsas sərvəti, çünki onlar öz insan resursları hesab edirlər
 - Onların tətbiq olunan idarəetmə modeli, istehsal yönümlü bir ölkənin əsas sərvəti, çünki onlar məhsul istehsal edir
 - Onların tətbiq olunan idarəetmə modeli yönümlü bir təşkilat, ölkənin əsas sərvəti, çünki onlar kollektivi hesab edirlər
 - Onların tətbiq edilən modeli menecment, yönümlü bir sosial amildir, çünki onlar ölkənin əsas sərvəti ayrı-ayrı qruplar hesab edirlər
 - psixoloji yönümlü bir amil, menecment modeli tətbiq etdikləri ölkənin əsas sərvəti, çünki onlar ayrı-ayrı qruplar hesab edirlər
-

Sual: Yapon modeli menecment əsaslanır... (Çəki: 1)

- Bu tarixən təşəkkül tapmış ənənələr qrup birliyi və fitri meyli yaradılması yüksək keyfiyyətli məhsul, çünki yapon xarakterinin fərqləndirici cəhətləri və yığılıq qənaət edir
- Bu tarixən təşəkkül tapmış ənənələr qrup birliyi və həqiqi səbri, çünki yapon xarakterinin fərqləndirici cəhətləri səmərəli deyil
- Bu tarixən təşəkkül tapmış ənənələr fərdiyyətçiliyi və fitri meyli yaradılması yüksək keyfiyyətli məhsul, çünki yapon xarakterinin fərqləndirici cəhətləri və yığılıq qənaət edir
- Bu tarixən təşəkkül tapmış ənənələr qrup birliyi və anadangəlmə işgüzarlığı, çünki yapon xarakterinin fərqləndirici cəhətləri və yığılıq qənaət edir

Bu tarixən təşəkkül tapmış ənənələr qrup səbri və anadangəlmə işgüzarlığı, çünki fərqləndirici cəhətləri yapon xarakterli olması da qənaət edir

Sual: Yapon modelinin mahiyyəti menecment və bu zaman 1 nəfər yox, insanlar idarəsində baxılır... (Çəki: 1)

- Bir qrup insanlar
 - Bir qrup təşkilatlar
 - Bir qrup həmfikirilər
 - Menecerlər qrupu
 - bir qrup tabeliyində
-

Sual: Bu stimullara o Yapon menecmenti aiddir:... (Çəki: 1)

- Əmək haqqı, əmək şəraiti, rəhbərlik üslubu və şəxsi münasibətləri
 - Əmək haqqı, əmək şəraiti, rəhbərlik üslubu və qeyri-məhdud münasibətləri
 - Xidmət, əmək münasibətindən, rəhbərlik üslubu və şəxsi münasibətləri
 - mükafat, iş şəraiti, idarəetmə üsulları və arasındakı münasibətlər
 - Xidmət, əməyə münasibətindən, rəhbərlik üslubu və şəxsi intriqanı
-

Sual: Yaponiyada əməyə motivi var: ... (Çəki: 1)

- İşçinin əmək nailiyyətləri, onun xidmətlərinin tanınması, vəzifə artımı təkmilləşdirilməsi, peşəkar və yaradıcı yanaşma
 - İşçinin əmək nailiyyətləri, onun xidmətlərinin tanınması, xidmət lifti, peşə təkmilləşdirilməsi və ənənəvi yanaşm
 - Onun kimi tanınması, vəzifə artımı, əmək uğurlarına menecerləri, peşəkar təkmilləşdirilməsi və yaradıcı yanaşma
 - Qrupda əmək nailiyyətləri, onun xidmətlərinin tanınması, xidmət lifti, peşə təkmilləşdirilməsi və yaradıcı yanaşma
 - Qrupda əmək nailiyyətləri, onun xidmətlərinin tanınması, xidmət lifti, peşə təkmilləşdirilməsi və yaradıcı yanaşma
-

Sual: Yapon menecmenti əsasən istiqamətlənmişdir... (Çəki: 1)

- Bu situasiya yanaşması, onlar yaranmış vəziyyəti nəzərə alır və onlara uyğunlaşırlar
 - proses yanaşması yaranmış istiqamətləri alırlar və onlara uyğunlaşırlar
 - sistemli yanaşma, onlar bütün elementləri nəzərə alır
 - Bu tədqiqat yanaşması, onlar yaranmış nüansları nəzərə alır və onlara uyğunlaşırlar
 - Bu tədqiqat yanaşması, onlar yaranmış nüanslar nəzərə alırlar və onların hesabını istəyirlər
-

Sual: Əsas idarəetmə prosesində Yapon yanaşmaya əsasən... (Çəki: 1)

- Bu nüansı düzgün qərar qəbul etməyə imkan verən meneceri, vəziyyətin öyrənilməsi
- Bu, bütün vəziyyətin öyrənilməsi, onlar meneceri düzgün qərar qəbul etməyə imkan verir

- Bu, düzgün qərar qəbul etməyə imkan verən meneceri sisteminin bütün elementlərinin öyrənilməsi
 - Bu menecerə imkan verən adekvat qərar qəbul etmək, bütün parametrlərinin öyrənilməsi
 - Bu səmərəli həll etməyə imkan verən meneceri, bütün parametrlərinin öyrənilməsi
-

Sual: Yaponlar işçiləri ilə münasibətlərini nə üçün tikirlər (Çəki: 1)

- Bu inam, əsas prinsip qrup isə "dik çıxmaq deyil", yəni hamı kimi ola bilməkdir
 - Bu isə qrup, əsas prinsipi olan "dik çıxmaq deyil", yəni hamı kimi ola bilməkdir
 - Bu nüfuzda, əsas prinsip qrup isə dik çıxmaqdır
 - İnteqrasiya üçün lazım qrup, əsas prinsip bu olmalıdır
 - Bu nüfuzda, əsas prinsip qrup isə dik çıxmaq deyil
-

Sual: O yapon şirkətlərində hansısa qrup daha yüksək nəticələrə nail olub, onda bu nailiyyəti sayılır.... (Çəki: 1)

- Bütün qrup
 - Bütün ölkə
 - Bütün şirkətlər
 - Bütün icma
 - Bütün planet
-

Sual: Yaponiyada sistemi iri firmaların üçün xarakterikdir... (Çəki: 1)

- Ömürlük işə
 - İkiqat zərbəyə
 - Ömürlük əmək
 - Təslim ol və get
 - Getdi və bəsdir
-

Sual: Yapon menecmenti əməyin ödənilməsi sistemi də vahə deyil... (Çəki: 1)

- il sayı
 - Keyfiyyətinə görə işlənənlər ili
 - İşlənənlər il standartı üzrə
 - Effektivliyi üzrə çəkilənlər il
 - Ehtiyaca görə
-

Sual: Yapon menecmenti üçün üç balinalarda hansı saxlanılır (Çəki: 1)

- Xidmətdə artırılması və kollektivizmə, ömürlük kirayə, əmək haqqı üzrə əldə edə
 - Xidmətdə artırılması və kollektivizmə, ömürlük əmək, əmək haqqı üzrə əldə edə
 - Kollektivizmə, ömürlük əmək, əmək haqqı və xidmətdə aşağı salınması ilə əldə edə
 - Kollektivizmə, əməkdə ömürlük cəza, cərimə və xidmətdə aşağı salınması ilə əldə edə
 - hər biri
-

Sual: Bir çox hallarda o yapon firmalarında sistem tətbiq olunur... (Çəki: 1)

- Rotasiya
 - Dotasiya
 - Reproduksiyalı
 - Məhsuldarlıq
 - Səmərəliliyinin
-

Sual: O yapon firmalarında istehsalın şöbəsində bir vəzifədə olduğu müddətdə işçinin müvafiq olaraq və planlaşdırma şöbəsindən... (Çəki: 1)

- 5.1, - 5.5. İl
 - 5.5-6.1 il
 - 5.5-6.5 il
 - 5.3-5.5 il
 - 5.5-6.2 il
-

Sual: Mərkəzi yeri kimi istifadə idarəetmə üsulu ilə məhsulların keyfiyyətinə operativ idarə edir... (Çəki: 1)

- "Keyfiyyət dərnəkləri"
 - "Dərnək asudə vaxtlarının"
 - "Keyfiyyət qrupları"
 - "Dərnək səmərəliliyinin"
 - "Dərnək xidməti"
-

Sual: Məhsulun keyfiyyətini idarədə tutan "total nəzarət" istifadə olunur... (Çəki: 1)

- İstehsalın bütün mərhələləri
 - Erkən mərhələdə istehsalın
 - İstehsalı son mərhələdədir
 - Aralıq mərhələdə istehsalın
 - Çərçivə xidmətləri
-

Sual: XX əsrin 70-cı illərinin əvvəllərində "Toyota" şirkətində əməyin təşkili sistemi istifadə etməyə başlayıb... (Çəki: 1)

- "Konban"
 - "Qaban"
 - "Qazan"
 - "Korban"
 - "Tələ"
-

BÖLMƏ: 0302

Ad	0302
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Konban sisteminin mahiyyəti nədir (Çəki: 1)

- Onun o olur ki, istehsal prosesinin bütün mərhələləri üçün böyük partiyalarla məhsul istehsalından imtina və dəqiq istehsal durmadan yaratmışdır
 - Onun o olur ki, istehsal prosesinin bütün mərhələlərində məhsul istehsalından seriyalı partiyalardan imtina etdilər və dəqiq istehsal kəsilməyən yaratmışdır
 - Onun o olur ki, istehsal prosesinin bütün mərhələləri üçün kiçik partiyalarla məhsul istehsalından imtina və dəqiq istehsal durmadan yaratmışdır
 - Onun o olur ki, istehsal prosesinin bütün mərhələləri üçün böyük partiyalarla məhsul istehsalından imtina və ayrı-ayrı istehsalı yaratdıq
 - Onun o olur ki, istehsal prosesinin bütün mərhələləri üçün böyük partiyalarla məhsul istehsalından imtina və istehsal ocaqları yaradıb
-

Sual: Yaponiya - kollektiv qərar qəbul edilir, həm amerika (Çəki: 1)

- Qərarların qəbulu üçün fərdiyyətçilikdə yaradılıb
 - Qərarların qəbulu üçün pragmatizm əsaslanır
 - Qərarların qəbul edilməsi üçün vahid rəhbərlikdə yaradılıb
 - Qərarların qəbul edilməsi səmərəliliyinin üçün yaradılıb
 - Təsvidə əsaslanan qərarların qəbul edilməsi
-

Sual: O yapon işə görə kollektiv məsuliyyət, - amerika (Çəki: 1)

- Fərdi
 - Çevik
 - Daimi
 - Qarma-qarışıq
 - Cəlb edici
-

Sual: Yapon - çevik idarə strukturu, Amerika (Çəki: 1)

- Ciddi formallaşdırılan
 - Ciddi səmərəli
 - Ciddi çevik
 - Ciddi şəkildə uyğunlaşan
 - ciddi kumulyativ
-

Sual: Yapon - kollektiv nəzarət, ABŞ (Çəki: 1)

- Rəhbərin fərdi nəzarət
 - Təbə edilmiş fərdi nəzarət
 - Çevik nəzarət rəhbəri
 - Daimi nəzarəti rəhbəri
 - Daimi nəzarətə təbə edilmiş
-

Sual: Yapon - işçinin performans və karyera inkişafı vaxtında qiymətləndirilməsi, ABŞ (Çəki: 1)

- Sürətli nəticələrin qiymətləndirilməsi əmək və xidməti artırır

- Əyani nəticələrin qiymətləndirilməsi əmək və xidməti artım
 - Əməyin nəticələrinin çevik qiymət artımı və xidməti
 - Keyfiyyətli nəticələrin qiymətləndirilməsi əmək və xidməti artım
 - Səmərəli nəticələrin qiymətləndirilməsi əmək və xidməti artım
-

Sual: Yapon nəzarətin həyata keçirilməsi və fəaliyyətin əlaqələndirilməsi, amerika rəhbərlərinin əsas keyfiyyəti (Çəki: 1)

- Peşəkarlıq
 - Praqmatizm
 - Məhsuldarlıq
 - Səmərəlilik
 - Çeviklik
-

Sual: Yapon - istiqamətləndirmə idarənin qrupu, amerikada (Çəki: 1)

- Bir şəxsiyyətə
 - işə
 - məhsuldarlığa
 - sədaqətə
 - keyfiyyətə
-

Sual: Yaponiya - ABŞ-da tabeliyində olan qeyri-rəsmi şəxsi münasibətlər (Çəki: 1)

- özəl formal əlaqələr
 - şəxsi insan münasibətləri
 - şəxsi dostluq
 - Mexanistik münasibətlər
 - Şəxsi adaptivnie münasibətləri
-

Sual: O yapon - yaş və staj üzrə işləri pillələrində üzrə irəliləyiş, amerika - işgüzar fəaliyyəti ilə şərtlənir (Çəki: 1)

- Şəxsi nəticələri
 - Şəxsi münasibətləri
 - Şəxsi baxışları
 - Şəxsi gəlir
 - Şəxsi cəhətləri
-

Sual: O yapon - universal tipli, amerika rəhbərlərinin hazırlanması (Çəki: 1)

- Dar ixtisaslaşdırılmış hazırlıq rəhbərləri
 - Rəhbərlərinin şəxsi hazırlanması
 - Rəhbərlərinin birgə hazırlanması
 - menecerləri üçün əlverişli təlim
 - Rəhbərlərinin peşəkar hazırlanması
-

Sual: Yaponiya şirkətinin rəhbərliyi, uzunmüddətli məşğulluq - məşğulluq - ABŞ-da (Çəki: 1)

- Qısa müddətə
 - Orta müddəti üçün
 - Aralıq müddət üçün
 - məhsuldar vaxt
 - səmərəli dövr
-

Sual: Məna sistemi ilə bağlı işlər də "Kanban" ibarətdir ki, istehsalat silsiləsinin bütün mərhələləri üçün tələb olunan qovşaq və ya detal istehsal əməliyyatları sonradan yerinə gətirilir .. (Çəki: 1)

- "dəqiq zamani"
 - Həmişə olduğu kimi dəqiq
 - Tam olaraq
 - Həmişə olduğu kimi
 - Həmişə vaxtında
-

Sual: Yapon iş adamı daha tam istifadə etmək məqsədi (Çəki: 1)

- Hər bir işçinin bacarığı, istedadı və ustalığı
 - Ustalıq, kapital və hər bir işçinin bacarığı
 - Bacarıq, istedad və səbrliliyi hər bir işçinin
 - sədaqət, istedad və hər bir işçinin bacarıqları
 - Bacarıq, istedad və bacarığını yalnız menecer
-

Sual: Yaponiya metodundan istifadə (Çəki: 1)

- İştirak edən idarə
 - Loyal idarəçilik
 - Peşəkar idarəetmə
 - Keyfiyyətli idarəetmə
 - Sistemli idarəetmə
-

Sual: Yapon üsulu istifadə olunur (Çəki: 1)

- İdarəetmə iştirak
 - sadıq idarə edilməsi
 - peşəkar idarəetmə
 - keyfiyyət nəzarəti
 - Sistemi idarə olunması
-

Sual: Konvertasiya da Yaponiyanın maliyyə təcrübəsində geniş istifadə ... (Çəki: 1)

- istiqrazların
 - səhmlər
 - Pul
 - İş Capital
 - Mallar
-

Sual: Ortalarında 60 Qərbi Avropa ölkələri son əsrin sistemi nəzarət istifadə başlamışdır (Çəki: 1)

- nəticələri
 - effektivliyi
 - sadıqlıq
 - keyfiyyət
 - sayı
-

Sual: Qiymətləndirmə müxtəlif səviyyələrdə nəticələri (Çəki: 1)

- 1.qiymətləndirmə şirkətin fəaliyyətinə və istehsal xərclərinin səviyyəsi 2. qiymətləndirmə məhsulları və xidmətləri 3. qiymətləndirmə səviyyəsi
 - 1. muəssisələrin effektivliyini və istehsal xərclərinin səviyyəsi qiymətləndirilməsi. 2. qiymətləndirmə məhsulları və xidmətləri 3. qiymətləndirmə səviyyəsi
 - 1. şirkətin effektivliyinin qiymətləndirilməsi və istehsal xərclərinin səviyyəsi. 2. qiymətləndirmə məhsulları və xidmətləri 3. qiymətləndirmə səviyyəsi
 - 1. şirkətin effektivliyi və istehsal xərclərinin səviyyəsi qiymətləndirmək 2. Qiymətləndirmə bazarları 3.qiymətləndirmənin gəlir qaydaları,seminarlar və gəlir istehsal səmərəliliyi
 - 1.Qiymətləndirmə 2.qiymətləndirmə bazarları 3. Qiymətləndirmə səviyyəsi
-

Sual: Alman sənaye istehsalının Yüksək etibarlılıq oturuşmuş sisteminin nəticəsidir ... (Çəki: 1)

- Şagirdlik
 - Təhsil
 - Ağır
 - peşəkarlıq
 - uğur
-

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	3
Maksimal faiz	3
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	5 %

Sual: Ustaları .. yüksək mövqə tutmaq (Çəki: 1)

- Alman cəmiyyəti
 - İngilis
 - Yapon
 - Amerika
 - Rusiya
-

Sual: Heyəti idarəetmə səriştəsizliyi özünü genişləndirilməsi Qanunu amerikalı alim açıldı .. (Çəki: 1)

- Peter L. tərəfindən
 - Maslou
 - F. Taylor
 - Ansoff
 - P, Drucker
-

Sual: A Peter "a iyerarxiyasının hər bir işçinin öz səviyyəsinə çatmaq üçün çalışır, yazır ... (Çəki: 1)

- səriştəsizlik
 - səlahiyyətləri
 - peşəkarlıq
 - tamaşası
 - Sadiqlik
-

