

**TEST: 2411#02#Y15#01 QIYABI**

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| Test                  | 2411#02#Y15#01 Qiyabi               |
| Fənn                  | 2411 - İdarəetmə nəzəriyyəsi        |
| Təsviri               | [Təsviri]                           |
| Müəllif               | Sevda R.                            |
| Testlərin vaxtı       | 80 dəqiqə                           |
| Suala vaxt            | 0 Saniyə                            |
| Növ                   | İmtahan                             |
| Maksimal faiz         | 500                                 |
| Keçid balı            | 170 (34 %)                          |
| Suallardan            | 500                                 |
| Bölmələr              | 29                                  |
| Bölmələri qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Köçürməyə qadağa      | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Ancaq irəli           | <input type="checkbox"/>            |
| Son variant           | <input type="checkbox"/>            |

**BÖLMƏ: 0101**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0101                                |
| Suallardan           | 20                                  |
| Maksimal faiz        | 20                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Как называются два больших периода в теории и практике менеджмента (Çəki: 1)

- ☐ донаучный, эмпирический  
☐ древний, современный  
☒ донаучный, научный  
☐ эмпирический, научный  
☐ древний, научный

Sual: Из скольких этапов состоит научный период (Çəki: 1)

- ☐ 1

- ☐ 2
  - ☒ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
- 

Sual: Из ниже перечисленных какие относятся к научному периоду (Ўэки: 1)

- ☐ сельское хозяйство, промышленность, научно-технический прогресс
  - ☒ промышленность, систематизация, информация
  - ☐ систематизация, информация, прогресс
  - ☐ промышленность, систематизация, инновация
  - ☐ промышленность, систематизация, научно-техническая революция
- 

Sual: Какие года охватывает промышленный этап научного периода (Ўэки: 1)

- ☒ 1776-1856
  - ☐ 1856-1960
  - ☐ 1960-1980
  - ☐ 1970-2000
  - ☐ 1960- до наших дней
- 

Sual: Какие года охватывает этап систематизации научного периода (Ўэки: 1)

- ☒ 1856-1960
  - ☐ 1776-1856
  - ☐ 1776-1960
  - ☐ 1856-1970
  - ☐ 1970- до наших дней
- 

Sual: Какие года охватывает 3-ий этап научного периода (Ўэки: 1)

- ☒ 1960- до наших дней
  - ☐ 1776-1856
  - ☐ 1856-1960
  - ☐ 1776-1960
  - ☐ 1970-2000
- 

Sual: В какой период зародился менеджмент (Ўэки: 1)

- ☒ в период промышленной революции
  - ☐ в научный
  - ☐ эмпирический
  - ☐ в период научно- технической революции
  - ☐ в период научно- технического прогресса
- 

Sual: Кто автор книги «Промышленное управление» (Ўэки: 1)

- ☐ А. Файоль
- ☒ Ф. У. Тейлор
- ☐ Ф. Гильберт

- ☐ Г. Эммерсон
  - ☐ П. Друкер
- 

Sual: Кто из ниже перечисленных авторов проводил исследования в области совершенствования трудовых операций, внедрил методику хронометража, и в том числе применял принципы научного управления на рабочих местах (Ќәкі: 1)

- ☒ Френк и Лилиан Гилберты
  - ☐ Ф. У. Тейлор
  - ☐ А. Файоль
  - ☐ М. Вебер
  - ☐ А. Маслоу
- 

Sual: Какие 5 основных функций существуют в управленческом процессе согласно А. Файолю (Ќәкі: 1)

- ☒ планирование, организация, подбор кадров и их размещение, руководство (мотивация), контроль
  - ☐ планирование, координация, подбор кадров и их размещение, руководство, контроль
  - ☐ организация, планирование, координация, мотивация, контроль
  - ☐ планирование, организация, мотивация, контроль, взаимодействие
  - ☐ оповещение, планирование, организация, контроль, мотивация
- 

Sual: Школа человеческих отношений исходит из следующего постулата «Залог успеха организации ... » (Ќәкі: 1)

- ☐ работа менеджера
  - ☐ организация труда рабочего
  - ☒ отношения между руководителем и рабочими
  - ☐ планирование труда сотрудников
  - ☐ все вышеперечисленное
- 

Sual: Цели организации должны быть ... (Ќәкі: 1)

- ☐ как можно более общими, тогда проще отчитаться в их выполнении
  - ☐ как можно более близкими, тогда проще осуществлять контроль
  - ☒ конкретными, измеримыми и перекрестно поддерживающимися
  - ☐ главное, чтобы они не противоречили друг другу
  - ☐ понятными, тогда проще осуществлять координацию
- 

Sual: Теория различает три вида контроля (Ќәкі: 1)

- ☐ всеобщий, выборочный, индивидуальный
  - ☒ предварительный, текущий, заключительный
  - ☐ линейный, функциональный, штабной
  - ☐ на базе норм, стандартов, нормативов
  - ☐ функциональный, штабной, матричный
- 

Sual: Автор одной из содержательных теорий мотивации (Ќәкі: 1)

- ☐ Г.Форд
  - ☐ А. Файоль
  - ☒ Ф. Герцберг
  - ☐ Л. Урвик
  - ☐ Д. Муни
- 

Sual: Верное утверждение (Ќәкі: 1)

- ☐ реализация функции мотивации не вызывает особых проблем, поскольку может осуществляться на базе типовых положений о премировании
  - ☐ функция мотивации слабо связана с другими функциями управленческого цикла, поскольку направлена на работника, а не на процесс
  - ☐ функция мотивации тесно связана с другими функциями управления, поскольку входит в единый управленческий цикл
  - ☐ выделение функции мотивации это особый научный приём, который позволяет лучше понять действия руководителя, поэтому говорить о её связи с другими функциями бессмысленно
  - ☒ функция мотивации тесно связана с другими функциями управленческого цикла, поскольку процесс управления реализуется с помощью людей
- 

Sual: Дисфункциональный конфликт – это ... (Ќәкі: 1)

- ☐ конфликтная ситуация
  - ☐ конфликт, сопровождающийся повышением эффективности организации
  - ☐ инцидент
  - ☒ конфликт, сопровождающийся снижением эффективности организации
  - ☐ конфликт, сопровождающийся снижением цели организации
- 

Sual: Определение сильных и слабых сторон организации нужно для ... (Ќәкі: 1)

- ☐ того, чтобы лучше понимать что происходит
  - ☐ соблюдения правильной технологии планирования
  - ☒ осуществления результативного планирования
  - ☐ того, чтобы лучше понимать что будит
  - ☐ того, чтобы лучше понимать что не надо делать
- 

Sual: Представление об объекте рассмотрения при процессном подходе (Ќәкі: 1)

- ☐ все меняется: среда, организация, задачи управления
  - ☐ меняется внешняя среда, поэтому должна меняться организация
  - ☒ изменений нет: управление есть процесс, осуществляемый в любой организации по общей схеме
  - ☐ любая управленческая задача может быть формализована и представлена в виде модели, она и помогает управлять правильно
  - ☐ чтобы управлять правильно надо создавать необходимую организацию
- 

Sual: Основная задача топ – менеджеров состоит в ... (Ќәкі: 1)

- ☐ выполнении представительских функций
- ☒ определении будущего организации

- ☐ создании приказов, определяющих правильные действия внутри организации
- ☐ контроле действий, осуществляемых подчинёнными
- ☐ выполнении нужных методов

Sual: Большой вклад в разработку идей классической школы внесли ... (Çəki: 1)

- ☐ П. Друкер и Р. Уотермен
- ☐ Д. МакГрегор и М. Фоллетт
- ☐ Г. Гантт и Ф. Гилберт
- ☒ Л. Урвик и Д. Муни
- ☐ Саймон и Андерсон

### **BÖLMƏ: 0102**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0102                                                                               |
| Suallardan           | 20                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 20                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

Sual: Кто охарактеризовал идеальный тип правления (Çəki: 1)

- ☒ М. Вебер
- ☐ Э. Мейо
- ☐ М.Р. Фоллет
- ☐ А. Маслоу
- ☐ Д. Мак Грегор

Sual: Представители какой школы управления рассматривали управление как логический процесс с применением математических методов (Çəki: 1)

- ☒ количественная школа
- ☐ научная школа
- ☐ классическая школа
- ☐ эмпирическая школа
- ☐ школа социальных систем

Sual: Какая самая основная идея теории систем (Çəki: 1)

- ☒ любое действие не совершается изолированно от других действий
- ☐ любое действие совершается изолированно от других действий
- ☐ действия осуществляются под влиянием взаимодействия
- ☐ действия осуществляются в зависимости друг от друга
- ☐ действия осуществляются раздельно

Sual: В каком году были опубликованы произведения Ф. Гилберта «Азбука научной организации труда и предприятия » и «Изучение движений» (Ўэки: 1)

- ☐ 1908
  - ☐ 1909
  - ☐ 1910
  - ☒ 1911
  - ☐ 1912
- 

Sual: В каком году была издана книга Ф.Гильберта « Психология управления» (Ўэки: 1)

- ☐ 1914
  - ☐ 1915
  - ☒ 1916
  - ☐ 1917
  - ☐ 1918
- 

Sual: Сколько принципов производительности перечислил О.Эмерсон (Ўэки: 1)

- ☒ 10
  - ☐ 11
  - ☐ 12
  - ☐ 13
  - ☐ 14
- 

Sual: В каком году Форд создал свой знаменитый автомобиль «модель T2» (Ўэки: 1)

- ☐ 1810
  - ☐ 1891
  - ☐ 1892
  - ☒ 1893
  - ☐ 1894
- 

Sual: Модель Форда завоевала популярность. Сколько миллионов автомобилей было продано в 1908-1927х годах (Ўэки: 1)

- ☐ 11
  - ☐ 12
  - ☐ 13
  - ☐ 14
  - ☒ 15
- 

Sual: Сколько принципов управления сформулировал А.Файоль (Ўэки: 1)

- ☐ 10
  - ☐ 11
  - ☐ 12
  - ☐ 13
  - ☒ 14
-

Sual: По мнению каких ученых основная идея заключается в том, что эффективная организация – это система построенная на жестких формальных принципах (Ўэки: 1)

- ☒ Ч.Муни, А.Рейли
  - ☐ Ч,Муни, М.Вебер
  - ☐ А.Рейли, М.Мебер
  - ☐ М.Вебер, Ф.Черч
  - ☐ Ф.Черч, А.Рейли
- 

Sual: Плохая организация функции контроля способна ... (Ўэки: 1)

- ☒ исказить цели деятельности
  - ☐ породить внешний протест исполнителей
  - ☐ заставить людей делать то, что им не хочется
  - ☐ создать основу для оценки
  - ☐ обеспечить достижение организацией своих целей
- 

Sual: Контроль в управлении ... (Ўэки: 1)

- ☒ обеспечивает достижения организацией своих целей
  - ☐ удерживает поставщиков в определенных рамках
  - ☐ конкретизирует цели
  - ☐ способствует пониманию того, что происходит
  - ☐ способствует правильной технологии планирования
- 

Sual: Правильное утверждение (Ўэки: 1)

- ☐ миссия так важна для организации, что ее лучше не трогать и не менять
  - ☐ узкая миссия ограничивает альтернативы, поэтому лучше формулировать ее как можно шире
  - ☐ миссия должна быть официально сформулирована и сообщена всем, кто находится во внешней среде
  - ☒ самым решающим плановым решением является выбор миссии и конкретных целей, обеспечивающих ее выполнение
  - ☐ миссия это цель и задачи организации
- 

Sual: С позиций кибернетики развитие происходит за счет ... (Ўэки: 1)

- ☐ роста объемов производства
  - ☐ увеличения численности персонала
  - ☒ перехода на другой жизненный цикл
  - ☐ снижение численности персонала
  - ☐ всё вышеперечисленное верно
- 

Sual: Человек, занимающий руководящую должность в аппарате управления – это ... (Ўэки: 1)

- ☒ должностное лицо
- ☐ реципиент

- ☐ лидер
  - ☐ дойная корова
  - ☐ маклер
- 

Sual: Процессный подход позволил ... (Ўэки: 1)

- ☐ исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней
  - ☐ признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа
  - ☒ автоматизировать часть процессов управления
  - ☐ широко использовать математические методы в управлении
  - ☐ широко использовать научные методы в управлении
- 

Sual: Конфликтная ситуация может существовать не переходя в стадию конфликта (Ўэки: 1)

- ☒ да
  - ☐ нет
  - ☐ возможно
  - ☐ иногда
  - ☐ в перспективе
  - ☐ [yeni savab]
- 

Sual: Автор теории «Х» и «У» (Ўэки: 1)

- ☐ Рэнсис Лайкерт
  - ☒ Дуглас МакГрегор
  - ☐ Поль Херси
  - ☐ Роберт Хаус
  - ☐ МакКлелонд
- 

Sual: Полномочия – это ... (Ўэки: 1)

- ☐ право любого руководителя решать за других
  - ☒ право использовать ресурсы организации для решения конкретного круга задач
  - ☐ обобщающий термин, используемый для обозначения функций руководителя
  - ☐ возможность распоряжаться другими людьми
  - ☐ возможность распоряжаться другими финансами
- 

Sual: Инцидент может возникать без конфликтной ситуации (Ўэки: 1)

- ☐ да
  - ☒ нет
  - ☐ возможно
  - ☐ иногда
  - ☐ в перспективе
-

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0103                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

Sual: Из ниже перечисленных выводов, что не относится к заслугам представителей административной школы управления (Çəki: 1)

- ☐ они рассматривали управление как универсальный процесс нескольких взаимосвязанных функций
- ☒ рассматривали управление как вид общей деятельности
- ☐ сформулировали функции управления
- ☐ создали систематизированную теорию управления организацией в целом
- ☐ рассматривали управление как особый вид деятельности

Sual: В течении какого периода действовала школа «человеческих отношений» (Çəki: 1)

- ☐ 1915-1945
- ☒ 1920-1950
- ☐ 1922-1948
- ☐ 1920-1940
- ☐ 1925-1950

Sual: В каком году возникла школа «поведенческих наук» (Çəki: 1)

- ☐ 1948
- ☐ 1949
- ☒ 1950
- ☐ 1951
- ☐ 1952

Sual: Какими из ниже перечисленных правил руководствовались менеджеры фирмы «Дженерал моторс» в своей работе (Çəki: 1)

- ☐ будьте внимательны к критике и предложениям по поводу улучшения ситуации даже если они не представляют для вас никакой ценности
- ☒ всегда старайтесь избегать недразумений, когда отдаете приказы в устной форме
- ☐ будьте вежливыми
- ☐ будьте кратки
- ☐ всегда благодарите подчиненных за хорошую работу

Sual: В какой стране возникла школа «поведенческих наук» (Çəki: 1)

- ☐ в Германии

- ☒ в США
  - ☐ в Англии
  - ☐ во Франции
  - ☐ в Бельгии
- 

Sual: Кто является основателем школы «поведенческих наук» (Çəki: 1)

- ☒ Г.Минцберг
  - ☐ Э.Мейо
  - ☐ Ф.Хараев
  - ☐ Э.Торндайк
  - ☐ Э.Дюркгейм
- 

Sual: Бихевиоризм – это наука, основанная на наблюдениях поведения животных. В какой период появилось данное научное направление (Çəki: 1)

- ☐ в начале XIX века
  - ☐ в конце XVII века
  - ☐ в середине XIX века
  - ☐ в конце XIX века
  - ☒ в начале XX века
- 

Sual: Впервые кто выдвинул идеи бихевиоризма (Çəki: 1)

- ☒ Ч. Уотсон
  - ☐ Э.Торндайк
  - ☐ Э.Мейо
  - ☐ Э.Дюркгейм
  - ☐ З.Фрейд
- 

Sual: Кто является основателем науки бихевиоризма (Çəki: 1)

- ☐ Ч. Уотсон
  - ☒ Э.Торндайк
  - ☐ Э.Мейо
  - ☐ Э.Дюркгейм
  - ☐ З.Фрейд
- 

Sual: Сколько лет Э.Мейо проводил эксперименты на заводах «Вестерн электрик» (Çəki: 1)

- ☐ 13
  - ☐ 14
  - ☒ 15
  - ☐ 16
  - ☐ 17
- 

**BÖLMƏ: 0201**

Ad

0201

Suallardan

10

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Из скольких этапов состояли проводимые Э.Мейо эксперименты (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

Sual: Можно воздействовать на психологию людей и с помощью малых неформальных групп изменить их отношение к труду. Кому принадлежит эта мысль (Çəki: 1)

- ☐ Ч. Уотсон
- ☐ Э.Торндайк
- ☒ Э.Мейо
- ☐ Э.Дюркгейм
- ☐ З.Фрейд

Sual: Успех менеджмента во многом зависит от возможности предвидения поведения индивидуумов и осуществления контроля за их действиями. Кому принадлежит эта мысль (Çəki: 1)

- ☐ А.Маслоу
- ☒ Б.Мак Грегор
- ☐ Д.Макклелланд
- ☐ К.Акчариси
- ☐ В.Врум

Sual: Оплата труда не является мотивирующим фактором. Это является основным отличием от теории А.Маслоу. Кому принадлежит эта концепция (Çəki: 1)

- ☐ К.Альдерфер
- ☐ А.Морита
- ☐ Р.Мак Грегор
- ☒ Д.Макклелланд
- ☐ Ф.Гертцберг

Sual: Из ниже перечисленных имен какое не принадлежит представителю количественной школы (Çəki: 1)

- ☐ Р.Акофф
- ☒ К.Альдерфер
- ☐ С.Бир

- ☐ Л.Бертланфи
  - ☐ В.Навожилов
- 

Sual: Развитие теории и практики менеджмента во всем мире дало возможность современному менеджменту применять на практике ниже перечисленные концепции. Выберите неверный вариант (Ќәкі: 1)

- ☐ успех организации зависит не от совершенствования организационного процесса, как считали теоретики научной и классической школы управления, а во многом зависит от умения адаптироваться к изменениям внешней среды
  - ☐ организация рассматривается как открытая система, на которую оказывают влияние факторы внешней среды
  - ☒ организация рассматривается как открытая система, на которую оказывают влияние факторы внутренней среды
  - ☐ процесс управления организацией – это непрерывный, целенаправленный, повторяющийся процесс под воздействием факторов внутренней и внешней среды. Процессный подход рассматривает управление как взаимосвязанный и взаимозависимый процесс осуществления управленческих функций
  - ☐ применение ситуационного подхода в управление организацией дало возможность принимать решения в зависимости от ситуации и достигать поставленных цел
- 

Sual: Из ниже перечисленных, что не относится к этапам совершенствования системы управления (Ќәкі: 1)

- ☒ комплексное решение социально-экономических проблем
  - ☐ управление основанное на контроле за исполнением заданий
  - ☐ управление основанное на экстраполяции
  - ☐ управление основанное на предвидение
  - ☐ управление основанное на гибкости
- 

Sual: Что означает термин «менеджмент» (Ќәкі: 1)

- ☐ английское слово, имеющее определенную ценность
  - ☐ сумма взаимосвязанных элементов
  - ☒ английское слово означает управление
  - ☐ группа людей деятельность которых сознательно взаимосвязана
  - ☐ означает систему
- 

Sual: Кто сформулировал принципы менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
  - ☐ О.Шелдон
  - ☐ Л.Урвик
  - ☒ А.Файоль
  - ☐ Э.Мейо
- 

Sual: Сущностью принципа децентрализации является: (Ќәкі: 1)

- ☐ несколько руководителей на предприятии

- ☐ права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
- ☒ права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшие
- ☐ права, функции и ответственность сосредоточены в руках одного руководителя
- ☐ процесс управления организацией

---

### **BÖLMƏ: 0202**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0202                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: Что означает процесс организации (Çəki: 1)

- ☒ процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами комбинированной формы труда
  - ☐ процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами личной формы труда
  - ☐ процесс управления организацией
  - ☐ процесс контроля за управлением организацией
  - ☐ несколько руководителей на предприятии
- 

Sual: Что понимается под принципами менеджмента (Çəki: 1)

- ☐ путь развития науки менеджмент
  - ☐ принципы развития организации
  - ☒ основные правила деятельности организации
  - ☐ необходимые качества руководителя
  - ☐ подходы менеджмента
- 

Sual: Какое из ниже перечисленных определений менеджмента является наиболее полным (Çəki: 1)

- ☐ управление организацией
  - ☐ метод управления, принципы и функции эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
  - ☒ метод управления, профессиональная деятельность, осуществляемая в условиях рыночных отношений и направленная на достижение целей организации с помощью внедрения принципов и функций эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
  - ☐ управление фирмой в условиях рыночных отношений с помощью использования методов, принципов и функций экономического механизма
  - ☐ управление предприятием
-

Sual: Какие качества являются необходимыми для руководителя у древних греков (Ўэки: 1)

- ☒ мудрость Нестора, справедливость Агагемона
  - ☐ хитрость Одиссея, энергичность Ахиллеса
  - ☐ мудрость Нестора, справедливость Агагемона, ум Аристотеля, хитрость Одиссея
  - ☐ мудрость Нестора, справедливость Агагемона, ум Аристотеля, энергичность Ахиллеса
  - ☐ мудрость Нестора, хитрость Одиссея, энергичность Ахиллеса, ум Аристотеля
- 

Sual: Укажите качества необходимые для современного менеджера (Ўэки: 1)

- ☐ личностные, интеллектуальные, профессиональные
  - ☐ физические, социальные, интеллектуальные, профессиональные
  - ☒ физические, личностные, интеллектуальные, профессиональные
  - ☐ физические, духовные, личностные, профессиональные
  - ☐ интеллектуальные, профессиональные, энергичные
- 

Sual: Из ниже перечисленных определений какое полностью отражает сущность управления (Ўэки: 1)

- ☐ сумма взаимосвязанных и взаимозависимых друг с другом элементов
  - ☐ особенность различных систем сохранять целостность
  - ☒ особенность различных систем сохранять целостность и с помощью этого достигать поставленных целей
  - ☐ достигать поставленных целей
  - ☐ Приобрести поставленных целей
- 

Sual: Что означает термин организация (Ўэки: 1)

- ☐ разнообразные природные системы сохраняющие свою целостность
  - ☐ процесс осуществления совместной трудовой деятельности группой людей, обладающими необходимыми качествами
  - ☒ группа людей, деятельность которых сознательно координируются для достижения целей организации
  - ☐ взаимосвязанная и взаимозависимая целостность
  - ☐ Системную подход
- 

Sual: Исторически какое событие предопределило появление менеджмента как науки (Ўэки: 1)

- ☐ повышение жизненного уровня населения
  - ☒ укрупнение промышленного производства, расширение разделения труда
  - ☐ максимизация прибыли со стороны организаций
  - ☐ повышение престижа специальности «менеджмент» в обществе
  - ☐ контроль за деятельности организации
-

Sual: В каком из нижеперечисленных произведений говорится о историческом развитии менеджмента (Çəki: 1)

- ☐ Ф.Тейлор «Принципы научного менеджмента
- ☐ О.Шелдон «Философия управления»
- ☐ А.Файоль «Общее промышленное управление»
- ☒ Колд Ст.Корк младший «История управленческой мысли»
- ☐ правильного варианта нет

Sual: Что явилось вкладом древнего мыслителя Сократа в развитии менеджмента (Çəki: 1)

- ☒ использование принципов универсальности менеджмента
- ☐ использование рабочей специфики
- ☐ применение требований к руководителю
- ☐ делегирование полномочий
- ☐ применение требований к рабочим

### **Bölmə: 0203**

|                      |                                                                                      |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0203                                                                                 |
| Suallardan           | 10                                                                                   |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                  |

Sual: Сколько существует подходов к менеджменту (Çəki: 1)

- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 6

Sual: Какой из нижеперечисленных подходов не относится к теории управления (Çəki: 1)

- ☐ процессный
- ☐ системный
- ☒ функциональный
- ☐ ситуационный
- ☐ верного ответа нет

Sual: В какой стране впервые стали применять научные основы организации промышленного производства (Çəki: 1)

- ☒ Англии
- ☐ во Франции
- ☐ в США

- ☐ в России
  - ☐ в Японии
- 

Sual: Кто впервые представил менеджмент как самостоятельную область научных знаний и профессиональную деятельность (Çәki: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
  - ☐ А.Файоль
  - ☒ К.Таун
  - ☐ Т.Эмерсон
  - ☐ Э.Мейо
- 

Sual: Кто явился основателем менеджмента как науки (Çәki: 1)

- ☐ древне-греческие философы
  - ☒ руководители фабрик и фирм
  - ☐ древние египтяне
  - ☐ экономические аналитики
  - ☐ древние израильтяни
- 

Sual: Укажите школу не относящуюся к управленческой (Çәki: 1)

- ☐ административная школа
  - ☐ количественная теория
  - ☐ школа поведенческая
  - ☒ экономическая школа
  - ☐ верного ответы нет
- 

Sual: Какой этап был первым в методологии научной школы менеджмента (Çәki: 1)

- ☒ изучение содержания работ
  - ☐ изучение штабных принципов менеджмента
  - ☐ изучение системы принятия решений
  - ☐ определение целей в бизнесе
  - ☐ разделение труда
- 

Sual: Кто является основателем научной школы менеджмента (Çәki: 1)

- ☐ Г.Гантт
  - ☐ А.Файоль
  - ☒ Ф.Тейлор
  - ☐ Л.Гилберт
  - ☐ Э.Мейо
- 

Sual: Какое из нижеперечисленных произведений принадлежит Ф.Тейлору (Çәki: 1)

- ☐ система найма
- ☐ цеховой менеджмент

- ☐ принципы научного менеджмента
- ☒ промышленное руководство
- ☐ принципы менеджмента

Sual: Какими средствами представители школы научного менеджмента предлагали повысить производительность труда работников (Çəki: 1)

- ☒ систематическим материальным стимулированием
- ☐ применением современных технологий
- ☐ уменьшением производственных расходов
- ☐ использованием эффективных методов управления
- ☐ все ответы верны

### **BÖLMƏ: 0301**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0301                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

Sual: Какие формы труда выделял Ф.Тейлор (Çəki: 1)

- ☐ производительный и непроизводительный труд
- ☐ контролируемый и административный труд
- ☒ труд исполнителя и руководителя
- ☐ личный и коллективный труд
- ☐ ни каких

Sual: Какой принцип был сформулирован Ф.Тейлором (Çəki: 1)

- ☐ власть и ответственность
- ☐ дисциплина
- ☐ единство руководства
- ☒ разделение труда
- ☐ скалярный цепь

Sual: Как оценивал Ф.Тейлор влияние на работника трудового коллектива (Çəki: 1)

- ☐ созидательно
- ☒ деструктивно и разрушительно
- ☐ производительно
- ☐ нейтрально
- ☐ креативно

Sual: Кто составил карт-схемы для производственного планирования (Çəki: 1)

- ☐ Ф.Гильберт
  - ☐ А.Файоль
  - ☒ Т.Гант
  - ☐ Ч.Муни
  - ☐ Э.Мейо
- 

Sual: Кому принадлежит идея использования современных методов измерения в менеджменте (Ќәкі: 1)

- ☒ Ф.Гильберт
  - ☐ Т.Гант
  - ☐ Р.Робб
  - ☐ Ч.Муни
  - ☐ Э.Мейо
- 

Sual: Что явилось объектом исследования научной деятельности Ф. и Л.Гильбертов (Ќәкі: 1)

- ☐ расширение производства
  - ☒ изучение рабочих операций в процессе производства
  - ☐ уменьшение расходов на выпуск продукции
  - ☐ мотивация работников
  - ☐ стимулирование работников
- 

Sual: Основная цель административной школы это: (Ќәкі: 1)

- ☐ повышение производительности труда
  - ☐ увеличение прибыли
  - ☐ формулирование социальных аспектов управления
  - ☒ универсальные принципы управления
  - ☐ нет верного ответа
- 

Sual: Укажите личность, ставшую известной благодаря формулировке штабного принципа в управлении (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Молтден
  - ☒ Г.Эмерсон
  - ☐ Л.Урвин
  - ☐ А.Файоль
  - ☐ А.Файол
- 

Sual: Ниже перечислены схожие черты, присущие как административной, так и научной школе. Укажите неверный вариант (Ќәкі: 1)

- ☐ обе школы принадлежат к школам управления
  - ☐ последователи обеих школ не уделяли внимания социальным аспектам
  - ☒ обе школы особое внимание уделяли повышению эффективности на всех уровнях организации
  - ☐ обе школы сыграли в развитии менеджмента важную роль
  - ☐ верного ответа нет
-

Sual: Какой из принципов относится к универсальному принципу административной школы (Çəki: 1)

- ☐ измерение труда
- ☐ развитие управленческой мысли
- ☐ мотивация
- ☒ создание рациональной системы управления
- ☐ инновация

---

**BÖLMƏ: 0302**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0302                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Укажите кто из нижеперечисленных не является представителем административной школы (Çəki: 1)

- ☒ Э.Мейо
- ☐ А.Файоль
- ☐ Л.Урвин
- ☐ Ч.Муни
- ☐ Ф.Тейлор

Sual: Укажите принцип управления, который констатировали как Ф.Тейлор, так и А.Файоль (Çəki: 1)

- ☐ измерение труда
- ☐ роль менеджмента
- ☐ разделение труда
- ☒ единство руководства
- ☐ нет правильного ответа

Sual: Какая из функций не относится к функциям менеджмента определенным А.Файодем (Çəki: 1)

- ☐ прогнозирования
- ☐ планирования
- ☐ контроль
- ☒ принятие управленческих решений
- ☐ мотивация

Sual: Укажите принцип управления, сформулированный А.Файодем (Çəki: 1)

- ☐ измерение труда
- ☐ роль менеджмента

- ☒ корпоративный дух
  - ☐ роль личных способностей
  - ☐ нет правильного ответа
- 

Sual: Сущность принципа «склярная цепь» (Ќәкі: 1)

- ☐ выражает взаимоотношения между отделами организаций
  - ☒ показывает систему соподчинения, начиная с верхних уровней до низших уровней управления
  - ☐ выражает гармонию между членами организации
  - ☐ указывает на непрерывность процесса производства
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Основной постулат школы человеческих отношений, это (Ќәкі: 1)

- ☒ совершенствование организации с социальной точки зрения
  - ☐ подчинение личных интересов общим
  - ☐ достижение усиления внутриорганизационной дисциплины
  - ☐ максимизация производительности труда
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: К какому выводу пришел Э.Мейо в результате проведения исследований на заводах компании «Вестерн электрик» (Ќәкі: 1)

- ☐ идеальный работник должен быть незмоциональным и формально обезличенным
  - ☐ в организации производительность работников основывается на технической специализации
  - ☐ Гармоничные взаимоотношения между членами организации великая сила
  - ☒ неформальные взаимоотношения оказывают на производительность сильное влияние
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Основной целью научной школы управления по поводу правил поведения является (Ќәкі: 1)

- ☐ формирование универсальных принципов управления
  - ☒ Повышение эффективности организации за счет увеличения эффективности человеческих ресурсов
  - ☐ усиление внимания к социальным и групповым потребностям людей
  - ☐ устранение отрицательных последствий изменений специализации
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Кто не является представителем бихсвпористического направления (Ќәкі: 1)

- ☐ Д.Макгрегор
- ☐ Р.Латнерт
- ☒ М.Т.Фоллет
- ☐ К.Ардкирис

Sual: Основной постулат школы поведенческих наук (Çəki: 1)

- ☒ внедрение принципов этой научной школы помогает повысить эффективность как работников, так и в целом организации
  - ☐ эффективный менеджмент требует от руководителей целенаправленного поведения по отношению к работникам
  - ☐ правила организационного поведения отражают сущность организации
  - ☐ качества производства
  - ☐ все ответы верны
- 

**BÖLMƏ: 0303**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0303                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

---

Sual: Координируется для достижения целей организации. Дополните предложение. (Çəki: 1)

- ☒ организация
  - ☐ менеджмент
  - ☐ функция организации
  - ☐ администрация
  - ☐ планирования
- 

Sual: .....- группы создаваемые в формальных организациях. Дополните предложение. (Çəki: 1)

- ☐ формальные организации
  - ☒ неформальные организации
  - ☐ малые организации
  - ☐ большие организации
  - ☐ крупные организации
- 

Sual: .....- предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки. Дополните предложение. (Çəki: 1)

- ☐ цель
  - ☐ структура организации
  - ☒ задача
  - ☐ технология
  - ☐ контроль
-

Sual: Произошли крупные перевероты в технологии. Из ниже перечисленных выберите неверный ответ (Ќәкі: 1)

- ☐ промышленная революция
  - ☐ стандартизация и механизация
  - ☐ конвейерные сборочные линии
  - ☒ разделение труда
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: По мнению Паркер Фолетт: «управление – это... (Ќәкі: 1)

- ☒ «управление – это умение получать вещи с помощью людей»
  - ☐ «управление – это умение получать вещи с помощью организации»
  - ☐ «управление – это умение получать вещи с помощью системы»
  - ☐ «управление – это умение получать вещи с помощью предприятий»
  - ☐ «управление – это умение получать вещи с помощью товарищей»
- 

Sual: В современных деловых организациях управление осуществляется в --- уровнях (Ќәкі: 1)

- ☒ 3- уровнях
  - ☐ 4- уровнях
  - ☐ 2- уровнях
  - ☐ 5- уровнях
  - ☐ 6-уровнях
- 

Sual: В чем заключается основная суть первого этапа практики развития менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☒ Суть в том, что функцию “капитал - собственник” и «капитал-управление» выполняет один и тот же человек
  - ☐ Суть в том, что функцию “капитал - собственник” и «капитал-управление» выполняет разные лица
  - ☐ Суть в том, что функцию “капитал - собственник” и «капитал-управление» разделены
  - ☐ Суть в том, что функцию “капитал - собственник” отсутствует
  - ☐ Суть в том, что функцию “капитал - собственник” стоит выше
- 

Sual: Что произошло в начале второго этапа практики развития менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☒ функции “капитал - собственник” и “капитал - управляющий” разделились и их начали выполнять разные лица
  - ☐ функции “капитал - собственник” и “капитал - управляющий” объединились
  - ☐ функции “капитал - собственник” и “капитал - управляющий” разделились и их начали выполнять отдельные организации
  - ☐ функции “капитал - собственник” и “капитал - управляющий” разделились и их начали выполнять разные предприятия
  - ☐ функции “капитал - собственник” и “капитал - управляющий” разделились и их начали выполнять разные предприниматели
-

Sual: С чего берет начало 3-й этап практики менеджмента (Çəki: 1)

- ☒ 3-й этап практики менеджмента берёт начало с НТР и продолжается поныне
  - ☐ 3-й этап практики менеджмента берёт начало с промышленной революции и продолжается поныне
  - ☐ 3-й этап практики менеджмента берёт начало с возникновением акционерных обществ и продолжается поныне
  - ☐ 3-й этап практики менеджмента берёт начало с октябрьской революции и продолжается поныне
  - ☐ С экономического революции в Англии
- 

Sual: Период продолжения первого этапа практики современного менеджмента (Çəki: 1)

- ☒ 1-ый этап практики менеджмента берет свое начала с Промышленной революции и продолжалась до 20-30-х годов 19 века
  - ☐ 1-ый этап практики менеджмента берет свое начала с Промышленной революции и продолжалась до 20-30-х годов 18 века
  - ☐ 1-ый этап практики менеджмента берет свое начала с Промышленной революции и продолжалась до 20-30-х годов 20- века
  - ☐ 1-ый этап практики менеджмента берет свое начала с Промышленной революции и продолжалась до конца 19 века
  - ☐ 1-ый этап практики менеджмента берет свое начала с Английской революции и продолжалась до конца 19 века
- 

### **BÖLMƏ: 0401**

|                      |                                                                                      |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0401                                                                                 |
| Suallardan           | 10                                                                                   |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                   |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                  |

Sual: Продолжительность второго этапа практики менеджмента (Çəki: 1)

- ☒ 20-30-х годов 19 века до 50-х годов XX-века
  - ☐ 20-30-х годов 18 века до 50-х годов XX-века
  - ☐ 20-30-х годов 20 века до 50-х годов XX-века
  - ☐ 20-30-х годов 19 века до 20-х годов XX-века
  - ☐ 20-30-х годов 17 века до 20-х годов XX-век
- 

Sual: Питер Друкер говорил: «управление –... (Çəki: 1)

- ☒ это вид человеческой деятельности, с помощью которого неорганизованная толпа превращается в эффективную и производственную организацию”
- ☐ это вид человеческой деятельности, с помощью которого организация превращается в эффективную и производственную предприятие”

- ☐ это вид человеческой деятельности, с помощью которого неорганизованная толпа превращается в самостоятельную организацию”
  - ☐ это вид человеческой деятельности, с помощью которого предприятия превращаются в эффективную и производственную организацию”
  - ☐ это вид человеческой деятельности, с помощью люди в эффективную и производственную организацию”
- 

Sual: Частер Бернард отмечал: «управление – ... (Çəki: 1)

- ☒ это выработка, принятие и реализация управленческого решения”
  - ☐ это выработка, принятие и реализация методов управления”
  - ☐ это выработка, принятие и реализация управленческих направлений”
  - ☐ это выработка, принятие и реализация управленческих резолюций”
  - ☐ это выработка, принятие и реализация управленческих рекомендаций”
- 

Sual: Какие основные виды существуют организаций (Çəki: 1)

- ☒ В целом есть 2 вида организации: 1. иерархическая, 2. латареальная
  - ☐ В целом есть 2 вида организации: 1. иерархическая, 2. адаптивная
  - ☐ В целом есть 3 вида организации: 1. иерархическая, 2. латареальная, 3. механистическая
  - ☐ В целом есть 2 вида организации: 1. адаптивная, 2. механистическая
  - ☐ В целом есть 2 вида организации: 1. адаптивная, 2. дивизимональная
- 

Sual: Американское определение менеджмента – (Çəki: 1)

- ☒ «делать что-либо руками других»
  - ☐ «делать что-либо своими руками»
  - ☐ «делать что-либо с помощью организаций»
  - ☐ «делать что-либо с помощью бизнеса»
  - ☐ «делать что-либо с помощью приятелей»
- 

Sual: Вне зависимости от уровня управления разделение труда неминуемо ведет к реализации принципа: .. (Çəki: 1)

- ☒ «Кто производит - не управляет, кто управляет - не производит»
  - ☐ «Кто производит - управляет, кто управляет - производит»
  - ☐ «Кто производит - не реализует, кто управляет - не производит»
  - ☐ «Кто производит - не управляет, кто управляет - не реализует»
  - ☐ «Кто производит - не управляет, кто управляет – тот и заказывает музыку»
- 

Sual: Что стремится создать Школа научного м-та (Çəki: 1)

- ☒ стремится создать универсальные приёмы, методы, функции, принципы, структуры управления, которых можно использовать во всех организациях независимо от вида деятельности и размера организации
- ☐ стремится создать универсальные направления и структуры управления, которых можно использовать во всех организациях независимо от вида деятельности и размера организации

- ☐ стремится создать универсальные приёмы, методы, функции, принципы, структуры управления, которых можно использовать в организациях с большим объёмом производства
  - ☐ стремится создать универсальные приёмы, методы, функции, принципы, структуры управления, которых можно использовать во всех уровнях государственного управления
  - ☐ стремится создать универсальные приёмы, методы, функции, принципы, структуры управления, которых можно использовать во всех уровнях муниципального управления
- 

Sual: Говоря о сути системы научного управления, Тейлор говорил: ... (Ќәкі: 1)

- ☒ «наука вместо традиционных навыков, гармония вместо противоречивости, сотрудничество вместо индивидуальной работы, максимизация производства вместо ограниченного производства и развитие каждого работника до максимальной производительности и благосостояния»
  - ☐ « традиции вместо науки, гармония вместо противоречивости, сотрудничество вместо индивидуальной работы, максимизация производства вместо ограниченного производства и развитие каждого работника до максимальной производительности и благосостояния»
  - ☐ «наука вместо традиционных навыков, противоречивость вместо унификации, сотрудничество вместо индивидуальной работы, максимизация производства вместо ограниченного производства и развитие каждого работника до максимальной производительности и благосостояния»
  - ☐ «наука вместо традиционных навыков, гармония вместо противоречивости, сотрудничество вместо индивидуальной работы, максимизация производства вместо ограниченного производства и развитие каждого работника до максимального истощения»
  - ☐ «наука вместо традиционных навыков, гармония вместо противоречивости, сотрудничество вместо индивидуальной работы, максимизация производства вместо ограниченного производства и развитие каждого работника до минимального истощения»
- 

Sual: По мнению, Анри Файоля администрация любой организации должна выполнять следующие основные функции (Ќәкі: 1)

- ☒ 1.предвидение, 2.планирование,3.организация, 4.координация, 5.контроль
  - ☐ 1.предвидение,2.планирование,3.организация, 4.координация
  - ☐ 1.планирование, 2. координация, 3.организация,4.контроль
  - ☐ 1.планирование, 2. организация,3.мотивация, 4.контроль
  - ☐ 1.планирование, 2. организация, 3.мотивация,4.координация
- 

Sual: На какие виды деятельности указал А. Файоль которые осуществляются в организации: (Ќәкі: 1)

- ☒ 1.техническая деятельность 2.коммерческая деятельность 3.финансовая деятельность 4.бухгалтерская деятельность 5.защитная деятельность 6. Непосредственное администрирование
- ☐ 1.техническая деятельность 2.коммерческая деятельность 3.финансовая деятельность 4.бухгалтерская деятельность 5.сбытовая деятельность 6. Непосредственное администрирование

○ 1.техническая деятельность 2.коммерческая деятельность 3.казначейство 4.бухгалтерская деятельность 5.защитная деятельность 6. Непосредственное администрирование

○ 1.подготовительная деятельность 2.коммерческая деятельность 3.финансовая деятельность 4.бухгалтерская деятельность 5.защитная деятельность 6. Непосредственное администрирование

○ 1.подготовительная деятельность 2.коммерческая деятельность 3.финансовая деятельность 4.сбытовая деятельность 5.защитная деятельность 6. Непосредственное администрирование

---

### **BÖLMƏ: 0402**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0402                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: Макс Вебер основатель какой теории (Çəki: 1)

- ☒ теории «бюрократия – идеальный тип организации»
  - ☐ теории «администрирования»
  - ☐ теории «иерархия – идеальный тип организации»
  - ☐ теории «бюрократия – идеальный тип предприятия»
  - ☐ теории «бюрократия – идеальный тип выживания»
- 

Sual: В противовес Тейлоровской концепции, школа человеческих отношений провозгласила, что человек стремится... (Çəki: 1)

- ☒ 1.способу существования в социальной связи с другими людьми.2.как часть этого к экономической функции, которая нужна группе и ценится ею.
  - ☐ 1.способу существования в социальной связи с другими разумными существами.2.как часть этого к экономической функции, которая нужна группе и ценится ею.
  - ☐ 1.способу существования в социальной связи с другими людьми.2.как часть этого к технической функции, которая нужна группе и ценится ею.
  - ☐ 1.способу существования в социальной сети. 2.как часть этого к технической функции, которая нужна группе и ценится ею.
  - ☐ 1.способу существования в социальной сети. 2.как часть этого к социальной функции, которая нужна группе и ценится ею.
- 

Sual: Согласно Фолетт существует 3 способа решения конфликтов (Çəki: 1)

- ☒ 1.доминирование, 2.компромисс, 3.интегрирование
  - ☐ 1.противоречие, 2.компромисс, 3.интегрирование
  - ☐ 1.доминирование, 2.компромисс, 3.адаптация
  - ☐ 1.доминирование, 2.эффективность, 3.интегрирование
  - ☐ 1.доминирование, 2.конфиденциальность, 3.интегрирование
-

Sual: По мнению Мейо и его последователей, человек представляет собой... (Љәкі: 1)

- ☒ уникальное социальное животное, умеющий достичь свободы, лишь полностью растворившись в группе
  - ☐ уникальное социальное животное, умеющий достичь цели, лишь полностью растворившись в группе
  - ☐ уникальный производственный фактор, умеющий достичь результаты, лишь полностью растворившись в группе
  - ☐ уникальное социальное животное, умеющий достичь свободы, лишь полностью растворившись в системе
  - ☐ уникальное социальное животное, умеющий достичь свободы, лишь полностью растворившись в среде друзей
- 

Sual: В современных условиях, резюмируя основное содержание человеческих отношений, американские авторы сводят его к 3 положениям: (Љәкі: 1)

- ☒ 1.человек – это социальное животное;2.жесткая иерархия подчиненностей, формализация организационных процессов несовместима с природой человека;3.решение проблем человека – дело бизнесменов
  - ☐ 1.человек – это социальное достояние;2.жесткая иерархия подчиненностей, формализация организационных процессов совместима с природой человека;3.решение проблем человека – дело бизнесменов
  - ☐ 1.человек – это социальное животное;2.жесткая иерархия подчиненностей, формализация организационных процессов несовместима с природой человека;3.решение проблем человека – дело самих людей
  - ☐ 1.человек – это социальное животное;2.жесткая иерархия подчиненностей, формализация организационных процессов совместима с природой человека;3.решение проблем человека – дело самих людей
  - ☐ 1.человек – это социальное животное;2.жесткая иерархия подчиненностей, формализация организационных процессов несовместима с природой человека;3.решение проблем человека – дело самих людей
- 

Sual: Первым внимание на людей обратил Р. Оуэн. Он утверждал,... (Љәкі: 1)

- ☒ что предприятие много времени тратит на обслуживание оборудования (смазка, ремонт и т. п.) и мало заботится о людях. Поэтому вполне разумно тратить такое же время и на "уход" за людьми ("живой машиной"), тогда, скорее всего, не понадобится "ремонттировать" людей
  - ☐ что предприятие много времени тратит на людей и мало заботится на обслуживание оборудования (смазка, ремонт и т. п.) . Поэтому вполне разумно тратить такое же время и на "уход" за машинами
  - ☐ что предприятие много времени тратит на обслуживание оборудования (смазка, ремонт и т. п.) и мало заботится о людях. Поэтому вполне разумно тратить такое же время и на "создание организаций
  - ☐ что предприятие много времени тратит на обслуживание оборудования (смазка, ремонт и т. п.) и мало заботится о людях. Поэтому вполне разумно тратить такое же время и на людей и на машины
  - ☐ что предприятие мало времени тратит на обслуживание оборудования (смазка, ремонт и т. п.) и мало заботится о людях. Поэтому вполне разумно много время тратить и на людей и на машины
-

Sual: В дальнейшем (40-60-е гг. XX вв.) идеи школы человеческих отношений легли в основу школы.....наук (Ўэки: 1)

- ☒ поведенческих
  - ☐ процессных
  - ☐ системных
  - ☐ ситуационных
  - ☐ компромиссных
- 

Sual: Основой поведенческого (бихевиористского) подхода к управлению являются (Ўэки: 1)

- ☒ различные аспекты социального взаимодействия, что привело к развитию теории и методов формирования коллектива как особой социальной общности и межличностных отношений внутри организации
  - ☐ различные аспекты социальной активности, что привело к развитию теории и методов формирования коллектива как особой социальной общности и межличностных отношений внутри организации
  - ☐ различные аспекты социального взаимодействия, что привело к развитию теории и методов формирования лидеров и межличностных отношений внутри организации
  - ☐ различные аспекты социальной апатии, что привело к развитию теории и методов формирования коллектива как особой социальной общности и межличностных отношений внутри организации
  - ☐ различные аспекты социальной апатии, что привело к развитию теории и методов формирования мафиозных групп как особой социальной общности и межличностных отношений внутри организации
- 

Sual: Школа социальных систем – это.. (Ўэки: 1)

- ☒ совокупность социологических подходов в менеджменте, рассматривающих организацию как динамичную целевую многофункциональную систему, состоящую из разнородных и взаимосвязанных элементов (подсистем)
  - ☐ совокупность ситуационных подходов в менеджменте, рассматривающих организацию как динамичную целевую многофункциональную систему, состоящую из разнородных и взаимосвязанных элементов (подсистем)
  - ☐ совокупность социологических подходов в менеджменте, рассматривающих организацию как статистическую систему, состоящую из разнородных и взаимосвязанных элементов (подсистем)
  - ☐ совокупность процессных подходов в менеджменте, рассматривающих организацию как динамичную целевую многофункциональную предприятие
  - ☐ совокупность процессных подходов в менеджменте, рассматривающих организацию как динамичную нецелевую многофункциональную предприятие
- 

Sual: Социальная организация – в широком смысле... (Ўэки: 1)

- ☒ любые организованные человеческие сообщества или совокупность взаимосвязанных социальных групп
- ☐ любые организованные человеческие сообщества или совокупность взаимосвязанных социальных лидеров

- ☐ любые организованные элементы или совокупность взаимосвязанных социальных групп
- ☐ любые организованные человеческие сообщества или совокупность взаимосвязанных социальных подходов
- ☐ любые организованные человеческие взгляды или совокупность взаимосвязанных социальных подходов

### **BÖLMƏ: 0403**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0403                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

Sual: Выделяют какие 3 основные связующие процессы (Çəki: 1)

- ☒ 1.коммуникация 2.равновесие 3.управленческое решение
- ☐ 1.адаптация 2.равновесие 3.управленческое решение
- ☐ 1.коммуникация 2.равновесие 3.мотивация
- ☐ 1.коммуникация 2.координация 3.управленческое решение
- ☐ 1.компромисс 2.координация 3.управленческое решение

Sual: Согласно Парсонсу, социальная система располагается на каких 4-х уровнях организации общества (Çəki: 1)

- ☒ 1.первичный или технический, где элементы непосредственно взаимодействуют друг с другом, т. е факторы производства.2. управленческий, регулирующий тот процесс обмена, который осуществляется в 1ом уровне.3.институциональный, где решаются вопросы общего порядка.4.социальный, который концентрируется в политической сфере
- ☐ 1.первичный или технический, где элементы непосредственно взаимодействуют друг с другом, т. е факторы производства.2. управленческий, регулирующий тот процесс обмена, который осуществляется в 1ом уровне.3.социальной где решаются вопросы общего порядка.4.политической, который концентрируется в политической сфере
- ☐ 1.первичный или технический, где элементы непосредственно взаимодействуют друг с другом, т. е факторы производства.2. сопротивляющийся3.институциональный, где решаются вопросы общего порядка.4.социальный, который концентрируется в политической сфере
- ☐ 1.первичный или технический, где элементы непосредственно взаимодействуют друг с другом, т. е факторы производства.2. сопротивляющийся 3.инструментальный.4.социальный, который концентрируется в политической сфере
- ☐ 1.первичный или технический, где элементы непосредственно взаимодействуют друг с другом, т. е факторы производства. 2. саморегулирующий 3.инструментальный.4.миссионерский, который концентрируется в политической сфере

Sual: Парсонс выделял 4 основные функции, которую выполняет социальная организация (Ўәкі: 1)

- ☒ 1.достижение цели 2.функция адаптация организации к внешней среде 3.интеграция всех компонентов системы 4.функцию регулирования скрытых напряжений и сопротивлений системы.
  - ☐ 1.достижение эффективности 2.функция мотивации организации к внешней среде 3.интеграция всех компонентов системы 4.функцию регулирования скрытых напряжений и сопротивлений системы.
  - ☐ 1.достижение эффективности 2.функция мотивации организации к внешней среде 3.интеграция всех компонентов системы 4.функцию регулирования возможностей
  - ☐ 1.достижение производительности 2.функция мотивации организации к внешней среде 3.интеграция всех компонентов системы 4.функцию регулирования скрытых напряжений и сопротивлений системы.
  - ☐ 1.достижение эффективности 2.функция мотивации организации к внешней среде 3.интеграция всех компонентов системы 4.функцию регулирования скрытых напряжений и сопротивлений системы.
- 

Sual: Основным стабильным элементом социальной системы является... (Ўәкі: 1)

- ☒ структура институциональных стандартов
  - ☐ структура жизненных принципов
  - ☐ структура институциональных подходов
  - ☐ структура жизненных процессов
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Бернард определяет организацию, как систему, где координируется деятельность... (Ўәкі: 1)

- ☒ 2-х или более лиц
  - ☐ 3-х или более лиц
  - ☐ 4-х или более лиц
  - ☐ 2-х или более предприятий
  - ☐ 5-х или более организаций
- 

Sual: Все организации Бернард характеризует как частные системы, поскольку они... (Ўәкі: 1)

- ☒ зависят от крупных систем
  - ☐ зависят от крупных боссов
  - ☐ зависят от крупных капиталистов
  - ☐ зависят от крупных ситуаций
  - ☐ зависят от крупных частиц
- 

Sual: Наиболее характерным для формальной организации, Бернард считает ... (Ўәкі: 1)

- ☒ иерархичный или скалярный тип
- ☐ адаптивный или неформальный тип

- ☐ системный или корпоративный тип
  - ☐ производительный или эффективный тип
  - ☐ координирующий или интегрирующий тип
- 

Sual: Какие 4 вида конкретных стимулов, выделяет Ч. Бернارد (Ҷәкі: 1)

- ☒ 1.материальное побуждение 2.нематериальное вознаграждение 3.желаемые условия работы 4.духовное побуждение
  - ☐ 1.материальное побуждение 2.нематериальное вознаграждение, которое даёт отличие, престиж и личную власть 3.желаемые отношения к работе 4.духовное побуждение
  - ☐ 1.адаптивное побуждение 2.материальное вознаграждение 3.желаемые условия работы 4.духовное побуждение
  - ☐ 1.материальное побуждение 2.нематериальное вознаграждение 3.желаемые условия работы 4.перманентное побуждение
  - ☐ 1.материальное побуждение 2.нематериальное вознаграждение 3.нежелаемые условия работы 4.перманентное побуждение
- 

Sual: Бернارد выделяет 4 вида общих мотивов, на основе которого действует работник:.... (Ҷәкі: 1)

- ☒ привлекательность присущая к работе; быть причастным к общему делу; условия труда адекватные желаниям работника; возможность общаться с другими людьми
  - ☐ привлекательность присущая к управлению; быть причастным к общему делу; условия труда адекватные желаниям работника; возможность общаться с другими людьми
  - ☐ привлекательность присущая к работе; быть причастным к общему делу; условия труда адекватные желаниям работника; возможность общаться с другими организациями
  - ☐ привлекательность присущая к работе; быть причастным к бизнесу; условия труда адекватные желаниям работника; возможность общаться с другими людьми
  - ☐ привлекательность присущая к досуге; быть причастным к бизнесу; условия труда адекватные желаниям работника; возможность общаться с другими людьми
- 

Sual: Саймон ввел понятие... (Ҷәкі: 1)

- ☒ "идентификация работника с организацией"
  - ☐ "идентификация работника с обществом"
  - ☐ идентификация человека с системой"
  - ☐ "идентификация организации с обществом"
  - ☐ "идентификация организации со внешней средой"
- 

### **BÖLMƏ: 0501**

|               |      |
|---------------|------|
| Ad            | 0501 |
| Suallardan    | 10   |
| Maksimal faiz | 10   |

Sual: В центре внимания Саймона ... (Çəki: 1)

- ☒ проблемы подготовки, принятия и реализации управленческих решений, что составляет содержание управленческой деятельности
- ☐ проблемы подготовки, принятия и реализации миссии и целей деловой организации
- ☐ проблемы подготовки и переподготовки управленческих кадров
- ☐ проблемы конфликтов и сотрудничества
- ☐ проблемы подготовки и переподготовки технических кадров

Sual: Концепция ограниченной рациональности Саймона это... (Çəki: 1)

- ☒ система теоретических положений, обосновывающих принципиальную невозможность принятия оптимальных управленческих решений административным управленцем (менеджером) в организации
- ☐ система традиционных положений, обосновывающих принципиальную невозможность принятия оптимальных управленческих решений административным управленцем (менеджером) в организации
- ☐ система эмпирических положений, обосновывающих принципиальную невозможность принятия оптимальных управленческих решений административным управленцем (менеджером) в организации
- ☐ система традиционных положений, обосновывающих принципиальную возможность принятия оптимальных управленческих решений административным управленцем (менеджером) в организации
- ☐ система традиционных положений, обосновывающих принципиальную возможность принятия неоптимальных управленческих решений административным управленцем (менеджером) в организации

Sual: По мнению Саймона ... (Çəki: 1)

- ☒ 1) Менеджер из бесконечного числа альтернатив видит лишь немногие и, следовательно, его выбор неоптимален; 2) Менеджер не может предвидеть всех последствий принимаемого решения;
- ☐ 1) Менеджер из бесконечного числа альтернатив видит лишь то что хочет видеть; 2) Менеджер не может предвидеть всех последствий принимаемого решения;
- ☐ 1) Менеджер из бесконечного числа альтернатив видит лишь немногие и, следовательно, его выбор неоптимален; 2) Менеджер может предвидеть всех последствий принимаемого решения;
- ☐ 1) Менеджер из бесконечного числа альтернатив видит лишь основные направления 2) Менеджер может предвидеть всех последствий принимаемого решения;
- ☐ 1) Менеджер из конечного числа альтернатив видит лишь основные направления 2) Менеджер может предвидеть всех последствий принимаемого решения;

Sual: Алвин Гоулднер предложил две модели организации, описывающие ее природу (которая, в свою очередь, носит двойственный характер):... (Ќәкі: 1)

- ☒ естественную и рационально-искусственную
  - ☐ эмпирическую и рационально-искусственную
  - ☐ визуальную и адаптивную
  - ☐ формальную и неформальную
  - ☐ дивизиональную и неформальную
- 

Sual: По мнению Этциони Организация ... (Ќәкі: 1)

- ☒ – это сложный социальный агрегат, в котором действует множество социальных и профессиональных групп, имеющих как общие, так и несовместимые интересы"
  - ☐ это сложный социальный вызов, в котором действует множество социальных и профессиональных групп, имеющих как общие, так и несовместимые интересы"
  - ☐ это сложный социальный агрегат, в котором действует множество социальных и профессиональных групп, имеющих как конкретные, так и совместимые интересы"
  - ☐ это сложный технический процесс, в котором действует множество социальных и профессиональных групп, имеющих как общие, так и совместимые интересы"]
  - ☐ это несложный технический процесс, в котором действует множество социальных и профессиональных групп, имеющих как общие, так и совместимые интересы"
- 

Sual: По мнению Этциони Модель эффективности связана... (Ќәкі: 1)

- ☒ с ориентацией менеджера на реализацию исключительно целевой функции и максимизацию результативности деятельности
  - ☐ с ориентацией менеджера на реализацию исключительно адаптивной функции и максимизацию прибыли
  - ☐ с ориентацией менеджера на реализацию исключительно личных интересов и максимизацию результативности деятельности
  - ☐ с ориентацией менеджера на реализацию желаний и максимизацию прибыли
  - ☐ с ориентацией менеджера на реализацию желаний и минимизацию прибыли
- 

Sual: По мнению Этциони Модель выживания соответствует... (Ќәкі: 1)

- ☒ типу рациональности менеджера
  - ☐ типу рациональности группы
  - ☐ типу иррациональности менеджера
  - ☐ типу выживания группы
  - ☐ типу выживания подчиненных
- 

Sual: Эпиризм.... (Ќәкі: 1)

- ☒ — это особый подход к знанию, который предполагает уделение особого внимания опытным данным, которые затем обобщаются и объясняются

- ☐ — это особый подход к знанию, который предполагает удиления особого внимания научным данным, которые затем обобщаются и объясняются
- ☐ — это особый подход к знанию, который предполагает удиления особого внимания исследовательским данным, которые затем обобщаются и объясняются
- ☐ — это особый подход к знанию, который предполагает удиления особого внимания традициям, которые затем обобщаются и объясняются
- ☐ — это особый подход к традициям, который предполагает удиления особого внимания традициям, которые затем обобщаются и объясняются

Sual: Роль теорий и, шире, любых теоретических представлений, с позиции эмпиризма, не так велика, поскольку... (Çəki: 1)

- ☒ теории только объясняют эмпирические (полученные при помощи опыта) факты
- ☐ теории только научные взгляды
- ☐ теории не имеют практического осмысления
- ☐ теории не могут использоваться в чистом виде
- ☐ теории не могут использоваться в сыром виде

Sual: Эмпирическая школа изначально противопоставила себя некоторым предшествующим направлениям менеджмента, в частности... (Çəki: 1)

- ☒ поведенческой школе и школе человеческих отношений
- ☐ классической и административной
- ☐ системной и поведенческой
- ☐ классической и процессный
- ☐ классической и человеческих отношений

### **BÖLMƏ: 0502**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0502                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: В рамках эмпирической школы какие решались два основных вопроса (Çəki: 1)

- ☒ Во-первых, это практические исследования деятельности менеджеров. Во-вторых, эмпирическая школа предложила развернутую концепцию современного капитализма
- ☐ Во-первых, это практические исследования деятельности организаций. Во-вторых, эмпирическая школа предложила развернутую концепцию современного глобализма
- ☐ Во-первых, это практические исследования деятельности групп. Во-вторых, эмпирическая школа предложила развернутую концепцию современного мира

- ☐ Во-первых, это практические исследования деятельности подчиненных. Во-вторых, эмпирическая школа предложила развернутую концепцию организации
  - ☐ Во-первых, это практические исследования деятельности неподчиненных. Во-вторых, эмпирическая школа предложила развернутую концепцию групп
- 

Sual: По мнению сторонников эмпирической школы, профессия менеджера — это особая профессия, которая отличается от остальных какими двумя признаками (Ќәкі: 1)

- ☒ Во-первых, основная задача менеджера заключается в том, чтобы из разнородных ресурсов и способностей подчиненных сформировать единое, хорошо функционирующее целое. Во-вторых, задача менеджера состоит в том, что в процессе формирования этого единого целого он должен учитывать долгосрочную перспективу
  - ☐ Во-первых, основная задача менеджера заключается в том, чтобы из разнородных ресурсов и способностей подчиненных сформировать процесс производства. Во-вторых, учитывать долгосрочную перспективу развития людей к карьере
  - ☐ Во-первых, основная задача менеджера заключается в том, чтобы работать с организаций. Во-вторых, учитывать долгосрочную перспективу развития людей к карьере
  - ☐ Во-первых, основная задача менеджера заключается в том, чтобы работать с организаций. Во-вторых, учитывать долгосрочную перспективу развития организации
  - ☐ Во-первых, основная задача менеджера заключается в том, чтобы работать с организаций. Во-вторых, учитывать развития организации
- 

Sual: Петерсон и Плаумен выдвигает следующие виды менеджмента:... (Ќәкі: 1)

- ☒ государственный менеджмент, правительство, асиссативный менеджмент или клубный, военный, бизнес – менеджмент, менеджмент в государственных предприятиях
  - ☐ государственный менеджмент, социальный, клубный менеджмент или клубный, страховой, бизнес – менеджмент, менеджмент в государственных предприятиях
  - ☐ формальный менеджмент, неформальный, асоссиативный менеджмент или клубный, военный, бизнес – менеджмент, менеджмент в государственных предприятиях
  - ☐ государственный менеджмент, правительство, асистативный менеджмент или клубный, военный, социальный, менеджмент в негосударственных предприятиях
  - ☐ государственный менеджмент, правительство, клубный, военный, социальный, менеджмент в негосударственных предприятиях
- 

Sual: По Друкеру, менеджмент-это... (Ќәкі: 1)

- ☒ принципы, теория и практика управления именно в сфере бизнеса
- ☐ принципы, теория и практика управления именно в сфере услуг
- ☐ принципы, теория и практика управления именно в сфере отношений между людьми

- ☐ принципы, теория и практика управления именно в сфере некоммерческих организаций
  - ☐ ) принципы, теория и практика управления именно в сфере организаций услуг
- 

Sual: По Друкеру Бизнес... (Ќәкі: 1)

- ☒ это место, где внешние ресурсы превращаются во внешние ценности
  - ☐ это место, где деньги превращаются во внешние продукты
  - ☐ это место, где люди хотят заработать
  - ☐ это место, где на основе собственных и приобретенных средств хотят получить выгоду
  - ☐ это место, где люди хотят общаться с другими людьми
- 

Sual: Что является специфическим орудием труда менеджера по Друкеру (Ќәкі: 1)

- ☒ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е информацией и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е техникой и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е людей и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е миссий и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е харизмой и его он должен эффективно использовать
- 

Sual: 90-ые годы 20в. появилась новая модель менеджмента, что характеризует данную модель (Ќәкі: 1)

- ☒ основные характеристики которой сочетание экономических и моральных стимулов, коллективизм и приверженность к своей работе, к собственному коллективу и организации в целом
  - ☐ основные характеристики которой сочетание духовных и социальных стимулов, коллективизм и приверженность к своей я, к собственному коллективу и организации в целом
  - ☐ основные характеристики которой сочетание экономических и моральных стимулов, единоличность и приверженность к своей работе, к собственному коллективу и организации в целом
  - ☐ основные характеристики которой сочетание формальных и неформальных стимулов, коллективизм и приверженность к своей работе, к собственному коллективу и организации в целом
  - ☐ основные характеристики которой сочетание неприятных стимулов, коллективизм и приверженность к своей работе, к собственному коллективу и организации в целом
- 

Sual: Современный американский менеджмент на чем основывается (Ќәкі: 1)

- основывается на 3-х основных предпосылках: 1. наличие рынка 2. индустриальные способы организации производства 3. корпорация, как основная форма предпринимательства.
  - основывается на 3-х основных предпосылках: 1. наличие факторов производства 2. неиндустриальные способы организации производства 3. корпорация, как основная форма предпринимательства.
  - основывается на 3-х основных предпосылках: 1. наличие рынка 2. неиндустриальные способы организации производства 3. единоличные предприятия, как основная форма предпринимательства.
  - основывается на 3-х основных предпосылках 1. наличие организации 2. индустриальные способы организации сбыта 3. корпорация, как основная форма предпринимательства.
  - основывается на 3-х основных предпосылках 1. наличие капитала 2. индустриальные способы организации сбыта 3. корпорация, как основная форма предпринимательства.
- 

Sual: В американских компаниях как построены планы (Љәкі: 1)

- с учетом возможности быстрого реагирования на изменение потребительского рынка и рыночной конкуренции.
  - с учетом возможности быстрого реагирования на изменение сырьевого рынка и рыночной конкуренции.
  - с учетом возможности быстрого реагирования на то что производят другие фирмы.
  - с учетом возможности быстрого реагирования на изменение на рынке труда.
  - с учетом возможности быстрого реагирования на изменение на финансовых рынках.
- 

Sual: Современные теоретики менеджмента убеждены, что в США произошли какие 3 революции менеджмента (Љәкі: 1)

- первая, связанная с отделением управления от производства и выделением его в особый вид управленческой деятельности, вторая, характеризуется появлением менеджера, т. е человека особой профессии, третья, связана с привлечением непрофессионалов к управлению
- первая, связанная с отделением управления от производства и выделением его в особый вид управленческой деятельности, вторая, характеризуется появлением подчиненных, т. е человека особой профессии, третья, связана с привлечением японцев к управлению
- первая, связанная с отделением сбыта от производства и выделением его в особый вид управленческой деятельности, вторая, характеризуется появлением менеджера, т. е человека особой профессии, третья, связана с привлечением непрофессионалов к управлению
- первая, связанная с отделением управления от производства и выделением его в особый вид управленческой деятельности, вторая, характеризуется появлением маркетологов, т. е человека особой профессии, третья, связана с привлечением непрофессионалов к управлению
- первая, связанная с отделением управления от производства и выделением его в особый вид управленческой деятельности, вторая,

характеризуется появлением технократов, т. е человека особой профессии, третья, связана с привлечением непрофессионалов к управлению

---

**BÖLMƏ: 0503**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0503                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Американские корпорации широко используют в своей деятельности какое управление. Это понятие было введено в обиход на стыке 60--70-х гг., а в 80-е гг. охватило практически все американские корпорации. (Çəki: 1)

- ☒ стратегическое
  - ☐ ситуационное
  - ☐ операционное
  - ☐ креативное
  - ☐ адаптационное
- 

Sual: Что формулирует стратегия в американских корпорациях (Çəki: 1)

- ☒ Стратегия формулирует главные цели и основные пути их достижения таким образом, что корпорация получает единое направление действий.
  - ☐ Стратегия формулирует главные результаты и основные пути их достижения таким образом, что корпорация получает единое направление действий.
  - ☐ Стратегия формулирует главные рынки и основные пути их достижения таким образом, что корпорация получает единое направление действий.
  - ☐ Стратегия формулирует главные пути отхода, и корпорация получает единое направление действий.
  - ☐ Стратегия формулирует главные пути миссии, и корпорация получает единое направление действий.
- 

Sual: Для того, чтобы наиболее правильно выбрать стратегию для американских корпорации необходимо учесть следующие ее составляющие... (Çəki: 1)

- ☒ 1. маркетинг, 2. НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы), 3. производство, 4. финансы, 5. работа с персоналом, 6. а также уровень менеджмента на предприятии.
- ☐ 1. маркетинг, 2. НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы), 3. производство, 4. сбыт, 5. работа с персоналом, 6. а также уровень финансирования на предприятии.
- ☐ 1. маркетинг, 2. логистика, 3. производство, 4. финансы, 5. работа с персоналом, 6. а также уровень менеджмента на предприятии.

☐ 1. сбыт, , 2. НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы), 3. снабжение, 4. финансы, 5. работа с персоналом, 6. а также уровень менеджмента на предприятии.

☐ 1. снабжение, , 2. НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы), 3. сбыт, 4. финансы, 5. работа с персоналом, 6. а также уровень менеджмента на предприятии.

---

Sual: Одним из важнейших причин успеха Японцев, является (Çəki: 1)

☒ применяемая ими модель менеджмента, ориентированная на человеческий фактор, так как основным богатством страны они считают свои человеческие ресурсы.

☐ применяемая ими модель менеджмента, ориентированная на производства, так как основным богатством страны они считают производимые продукт.

☐ применяемая ими модель менеджмента, ориентированная на организацию, так как основным богатством страны они считают коллектив.

☐ применяемая ими модель менеджмента, ориентированная на социальный фактор, так как основным богатством страны они считают отдельные группы.

☐ применяемая ими модель менеджмента, ориентированная на психологический фактор, так как основным богатством страны они считают отдельные группы.

---

Sual: Японская модель менеджмента опирается... (Çəki: 1)

☒ на исторически сложившиеся традиции групповой сплоченности и прирожденная устремленность создания высококачественной продукции, так как отличительными чертами японского характера является экономия и бережливость

☐ на исторически сложившиеся традиции групповой сплоченности и прирожденная усидчивость, так как отличительными чертами японского характера является эффективность

☐ на исторически сложившиеся традиции индивидуализма и прирожденная устремленность создания высококачественной продукции, так как отличительными чертами японского характера является экономия и бережливость

☐ на исторически сложившиеся традиции групповой сплоченности и прирожденная трудолюбие, так как отличительными чертами японского характера является экономия и бережливость

☐ на исторически сложившиеся традиции групповой усидчивости и прирожденная трудолюбие, так как отличительными чертами японского характера является экономия и бережливости

---

Sual: Сущность японской модели менеджмента в управлении людьми и при этом рассматривается не 1 человек, а ... (Çəki: 1)

☒ группа людей

☐ группа организаций

☐ группа единомышленников

☐ группа менеджеров

☐ группа подчиненных

---

Sual: К стимулам в Японском менеджменте относятся:... (Ѕәкі: 1)

- ☒ зарплата, условия труда, стиль руководства и межличностные отношения
  - ☐ зарплата, условия труда, стиль руководства и неограниченные отношения
  - ☐ выслуга, отношения к труду, стиль руководства и межличностные отношения
  - ☐ премия, условия труда, методы руководства и межгрупповые отношения
  - ☐ выслуга, отношения к труду, стиль руководства и межличностные склоки
- 

Sual: Мотивом к труду в Японии являются: ... (Ѕәкі: 1)

- ☒ трудовые успехи работника, признание его заслуг, служебный рост, профессиональное совершенствование и творческий подход.
  - ☐ трудовые успехи работника, признание его заслуг, служебный лифт, профессиональное совершенствование и традиционный подход.
  - ☐ трудовые успехи менеджеров, признание его рода, служебный рост, профессиональное совершенствование и творческий подход.
  - ☐ трудовые успехи в группе, признание его заслуг, служебный лифт, профессиональное совершенствование и творческий подход.
  - ☐ трудовые успехи в группе, признание его заслуг, служебный лифт, профессиональное совершенствование и нетворческий подход.
- 

Sual: Японский менеджмент в основном ориентирован... (Ѕәкі: 1)

- ☒ на ситуационный подход, они учитывают сложившиеся ситуации и к ним приспосабливаются
  - ☐ на процессный подход, они учитывают сложившиеся направления и к ним приспосабливаются
  - ☐ на системный подход, они учитывают все элементы и их
  - ☐ на исследовательский подход, они учитывают сложившиеся нюансы и к ним приспосабливаются
  - ☐ на исследовательский подход, они учитывают сложившиеся нюансы и их хотят учитывать
- 

Sual: Главное в управленческом процессе согласно Японскому подходу... (Ѕәкі: 1)

- ☒ – это изучение нюансов обстановки, которые позволяют менеджеру принять правильное решение
  - ☐ – это изучение всей обстановки, которые позволяют менеджеру принять правильное решение
  - ☐ – это изучение всех элементов системы, которые позволяют менеджеру принять правильное решение
  - ☐ – это изучение всех параметров, которые позволяют менеджеру принять адекватное решение
  - ☐ – это изучение всех параметров, которые позволяют менеджеру принять эффективное решение
- 

**BÖLMƏ: 0601**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

Sual: Отношение с работниками японцы строят на чем (Çəki: 1)

- ☒ на доверии, главным принципом группы является “не высовываться”, то есть быть как все
- ☐ на компромиссе, главным принципом группы является “не высовываться”, то есть быть как все
- ☐ на престиже, главным принципом группы является “высовывайся»
- ☐ на интеграции, главным принципом группы является «быть нужным»
- ☐ на престиже, главным принципом группы является “невысовывайся»

Sual: В японских компаниях если кто-то из группы добился более высоких результатов, то это считается достижением... (Çəki: 1)

- ☒ всей группы
- ☐ всей страны
- ☐ всей компании
- ☐ всей общины
- ☐ всей планеты

Sual: В Японии для крупных фирм характерна система ... (Çəki: 1)

- ☒ пожизненного найма
- ☐ двойного удара
- ☐ уступи и уходи
- ☐ погуляла и хватит
- ☐ правильного ответа нет

Sual: Иазисом также японского менеджмента является система оплаты труда ... (Çəki: 1)

- ☒ по количеству проработанных лет
- ☐ по качеству проработанных лет
- ☐ по стандарту проработанных лет
- ☐ по эффективности проработанных лет
- ☐ по нужде

Sual: Японский менеджмент держится на каких трех китах (Çəki: 1)

- ☒ коллективизме, пожизненном найме, зарплате и повышению на службе по выслуге лет
- ☐ коллективизме, пожизненном труде, зарплате и повышению на службе по выслуге лет

- ☐ коллективизме, пожизненном труде, зарплате и понижению на службе по выслуге лет
  - ☐ коллективизме, пожизненном труде, штрафе и понижению на службе по выслуге лет
  - ☐ правильного ответа нет
- 

Sual: Во многом в японских фирмах применяется система... (Ўаќи: 1)

- ☒ ротации
  - ☐ репродуктивности
  - ☐ производительности
  - ☐ эффективности
  - ☐ дотации
- 

Sual: В японских фирмах время пребывания работника на одном посту в отделе планирования и в отделе производства соответственно... (Ўаќи: 1)

- ☒ – 5.1,– 5.5. лет
  - ☐ -5.5-6.1 лет
  - ☐ -5.5-6.5 лет
  - ☐ -5.3.-5.5.лет
  - ☐ - 5.5-6.2 лет
- 

Sual: Центральное место как методом управления качеством продукции в оперативном управлении является использование... (Ўаќи: 1)

- ☒ “кружков качества”
  - ☐ “кружков досуга”
  - ☐ “групп качества”
  - ☐ “кружков эффективности”
  - ☐ “кружков услуг”
- 

Sual: В управлении качеством продукции используется “тотальный контроль продукции”, который охватывает ... (Ўаќи: 1)

- ☒ все стадии производства
  - ☐ ранние стадии производства
  - ☐ конечные стадии производства
  - ☐ промежуточные стадии производства
  - ☐ рамочные услуги
- 

Sual: В начале 70-х годов 20-века в компании “Тойота” начали пользоваться системой организации труда... (Ўаќи: 1)

- ☒ “Конбан”
  - ☐ “Кабан”
  - ☐ “Казан”
  - ☐ “Корбан”
  - ☐ «Капкан»
-

## **BÖLMƏ: 0602**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0602                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: В чем суть системы Конбан (Çəki: 1)

- ☒ Суть его в том, что на всех фазах производственного процесса отказались от производства продукции крупными партиями и создали непрерывное точное производство
- ☐ Суть его в том, что на всех фазах производственного процесса отказались от производства продукции серийными партиями и создали прерывное точное производство
- ☐ Суть его в том, что на всех фазах производственного процесса отказались от производства продукции малыми партиями и создали непрерывное точное производство
- ☐ Суть его в том, что на всех фазах производственного процесса отказались от производства продукции крупными партиями и создали отдельные производства
- ☐ Суть его в том, что на всех фазах производственного процесса отказались от производства продукции крупными партиями и создали очаги производства

Sual: В японском - решение принимается коллективно, а в американском (Çəki: 1)

- ☒ - принятие решений основано на индивидуализме
- ☐ - принятие решений основано на прагматизме
- ☐ - принятие решений основано на единоначалии
- ☐ - принятие решений основано на эффективности
- ☐ -принятие решений основано на воображении

Sual: В японском - коллективная ответственность за работу, в американском (Çəki: 1)

- ☒ - индивидуальная
- ☐ - гибкая
- ☐ перманентная
- ☐ хаотичная
- ☐ харизматичная

Sual: В японском - гибкая структура управления, в американском (Çəki: 1)

- ☒ – строго формализованная
- ☐ - строго эффективная
- ☐ - строго гибкая

- ☐ – строго адаптивная
  - ☐ – строго камульятивная
- 

Sual: В японском – коллективный контроль, в американском (Џәкі: 1)

- ☒ – индивидуальный контроль руководителя
  - ☐ – индивидуальный контроль подчиненного
  - ☐ – гибкий контроль руководителя
  - ☐ – перманентный контроль руководителя
  - ☐ – перманентный контроль подчиненного
- 

Sual: В японском - замедленная оценка работы сотрудника и служебный рост, в американском (Џәкі: 1)

- ☒ – быстрая оценка результатов труда и служебный рост
  - ☐ – визуальная оценка результатов труда и служебный рост
  - ☐ – гибкая оценка результатов труда и служебный рост
  - ☐ – качественная оценка результатов труда и служебный рост
  - ☐ – эффективная оценка результатов труда и служебный рост
- 

Sual: В японском – основное качество руководителей – осуществление контроля и координации действий, в американском (Џәкі: 1)

- ☒ – профессионализм
  - ☐ – прагматизм
  - ☐ – производительность
  - ☐ – эффективность
  - ☐ – гибкость
- 

Sual: В японском – ориентация управления на группу, в американском (Џәкі: 1)

- ☒ – на личность
  - ☐ – на работу
  - ☐ – на производительность
  - ☐ – на лояльность
  - ☐ – на качество
- 

Sual: В японском – личные неформальные отношения с подчиненными, в американском (Џәкі: 1)

- ☒ – личные формальные отношения
  - ☐ – личные человеческие отношения
  - ☐ – личные дружеские отношения
  - ☐ – личные механистические отношения
  - ☐ – личные адаптивные отношения
- 

Sual: В японском – продвижение по служебной лестнице по стажу работы и старшинству, в американском – деловая карьера обуславливается (Џәкі: 1)

- ☒ личными результатами

- ☐ личными отношениями
- ☐ личными взглядами
- ☐ личными доходами
- ☐ личными чертами

### **BÖLMƏ: 0603**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0603                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

Sual: В японском – долгосрочная занятость в руководстве фирмы, в американском – найма на работу (Çəki: 1)

- ☒ на короткий срок
- ☐ на средний срок
- ☐ на промежуточный срок
- ☐ на производительный срок
- ☐ на эффективный срок

Sual: Смысл работы по системе «Канбан» состоит в том, что на всех фазах производственного цикла требуемый узел или деталь поставляется к месту последующей производственной операции .. (Çəki: 1)

- ☒ «точно во время»
- ☐ «точно как всегда»
- ☐ «точно как тогда»
- ☐ «всегда как обычно»
- ☐ «всегда во время»

Sual: Цель японского предпринимателя в наиболее полной мере использовать (Çəki: 1)

- ☒ мастерство, талант и способности каждого работника
- ☐ мастерство, капитал и способности каждого работника
- ☐ мастерство, талант и усидчивость каждого работника
- ☐ лояльность, талант и способности каждого работника
- ☐ мастерство, талант и способности только менеджеров

Sual: Японцы применяют метод (Çəki: 1)

- ☒ "участвующего управления"
- ☐ "лояльного управления"
- ☐ "профессионального управления"
- ☐ "качественного управления"
- ☐ "системного управления"

---

Sual: В японской финансовой практике широкое распространение получило применение конвертируемых... (Ўэки: 1)

- ☒ облигаций
  - ☐ акций
  - ☐ денег
  - ☐ оборотных средств
  - ☐ товаров
- 

Sual: С середины 60-х годов прошлого столетия в Западноевропейских странах начали использовать систему управления по .... (Ўэки: 1)

- ☒ результатам
  - ☐ эффективности
  - ☐ лояльности
  - ☐ качеству
  - ☐ количеству
- 

Sual: В управлении по результатам различают уровни оценки Применяются оценки ключевых результатов: (Ўэки: 1)

- ☒ 1.оценка эффективности деятельности фирмы и уровня издержек производства. 2.оценка продукции и услуг. 3.оценка уровня удовлетворения запросов в руководстве
  - ☐ оценка эффективности деятельности сехов и уровня издержек производства. 2.оценка продукции и услуг. 3.оценка уровня удовлетворения запросов в руководстве
  - ☐ оценка эффективности деятельности фирмы и уровня издержек производства. 2.оценка рынков. 3.оценка уровня удовлетворения запросов в руководстве
  - ☐ оценка эффективности деятельности фирмы и уровня издержек производства. 2.оценка рынков. 3.оценка уровня доходов руководства
  - ☐ оценка эффективности деятельности цехов и уровня доходов производства. 2.оценка рынков. 3.оценка уровня удовлетворения запросов в руководстве
- 

Sual: Высокая надёжность немецкой промышленной продукции является результатом хорошо налаженной системы... (Ўэки: 1)

- ☒ “ученичества”
  - ☐ “образования”
  - ☐ “усидчивости”
  - ☐ “профессионализма”
  - ☐ “успеха”
- 

Sual: Мастера занимают высокое положение в .. (Ўэки: 1)

- ☒ германском обществе
- ☐ английском
- ☐ японском

- ☐ американском
  - ☐ российском
- 

Sual: Закон самовозрастания некомпетентности управленческого персонала был открыт американским ученым.. (Çəki: 1)

- ☒ Л. Питером
  - ☐ А. Маслоу
  - ☐ Ф. Тейлором
  - ☐ И Ансоффом
  - ☐ П, Друкером
- 

### **BÖLMƏ: 0701**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0701                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                                                                |

---

Sual: Л Питер пишет « в иерархии каждый служащий стремится достичь своего уровня... (Çəki: 1)

- ☒ некомпетентности
  - ☐ компетентности
  - ☐ профессионализма
  - ☐ производительности
  - ☐ лояльности
- 

Sual: Закон самовозрастания бюрократизма был открыт... (Çəki: 1)

- ☒ М Вебером
  - ☐ А. Файолем
  - ☐ Ф. Тейлором
  - ☐ И Ансоффом
  - ☐ П, Друкером
- 

Sual: Согласно закону С. Паркинсона «численность персонала любой управляющей подсистемы ежегодно растет независимо от состояния...» (Çəki: 1)

- ☒ управляемой подсистемы
  - ☐ управляющей системы
  - ☐ социальной системы
  - ☐ экономической системы
  - ☐ иерархической системы
-

Sual: Закон самовозрастания сложности управленческих организаций также открыт (Ўәкі: 1)

- ☒ С. Паркинсоном
  - ☐ Л. Питером
  - ☐ Ф. Тейлором
  - ☐ И Ансоффом
  - ☐ П. Друкером
- 

Sual: По мнению С. Паркинсона самовозрастание сложности управленческих организаций неминуемо ведет их .. (Ўәкі: 1)

- ☒ к гибели
  - ☐ к росту
  - ☐ к зрелости
  - ☐ к самодостаточности
  - ☐ к саморегулированию
- 

Sual: Основным средством нейтрализации пагубных последствий закона С. Паркинсона «самовозрастание сложности управленческих организаций» это... (Ўәкі: 1)

- ☒ децентрализация управляющей подсистемы
  - ☐ децентрализация принятия управленческих решений
  - ☐ централизации управляющей системы
  - ☐ профессионализм управляющей подсистемы
  - ☐ саморазвития управляющей подсистемы
- 

Sual: Сколько было крупных переворотов в технологиях (Ўәкі: 1)

- ☒ 2
  - ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: .....- форма общественного разделения труда; сосредоточение производства отдельных видов продукции или ее частей в самостоятельных отраслях, производствах, на специализированных предприятиях (Ўәкі: 1)

- ☐ централизация производства
  - ☐ кооперация производства
  - ☒ специализация производства
  - ☐ стратегический план
  - ☐ верного ответа нет
- 

Sual: Между производственно-хозяйственными звеньями экономики существует разделение труда на основе специализации.. Какой из нижеперечисленных вариантов является неверным (Ўәкі: 1)

- ☐ между отделами
- ☐ внутрифирменная

- ☐ внутриотраслевая  
☒ внутригосударственная  
☐ все ответы верны
- 

Sual: В каких годах прошлого века было признано важное значение воздействия внешней среды на деятельность организации как вклад системного подхода к управлению (Çəki: 1)

- ☐ 40  
☒ 50  
☐ 60  
☐ 70  
☐ 55
- 

### **BÖLMƏ: 0702**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0702                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Сколько существует видов среды в организации (Çəki: 1)

- ☒ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5  
☐ 6
- 

Sual: На сколько видов подразделяется внешняя среда организации (Çəki: 1)

- ☒ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5  
☐ 6
- 

Sual: Согласно ситуационному подходу к управлению, какие из ниже перечисленных вариантов не относятся к характеристикам людей в группах (Çəki: 1)

- ☐ поведение отдельных людей  
☒ структура организации  
☐ поведение людей в группах  
☐ поведение менеджера в роли лидера, руководителя  
☐ верного ответа нет
-

Sual: В каком варианте правильно указана сущность адаптации (Ўэки: 1)

- ☒ Адаптация – это процесс приспособления нового рабочего к организационной культуре, своему первоначальному коллективу, результатам ожидаемым и к своему рабочему месту
  - ☐ Адаптация – это процесс понимания рабочим своих целей и полномочий и их исполнения, неся при этом ответственность
  - ☐ Адаптация – это процесс осознания новшеств
  - ☐ Адаптация – это один из распространенных методов при осуществлении выбора
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Какой из нижеперечисленных вариантов неправильно раскрывает цель адаптации (Ўэки: 1)

- ☒ Сокращение первоначальных расходов в связи с тем что новый работник плохо знает полномочия и работает с наименьшей эффективностью
  - ☐ Снижение неопределенности в трудовом поведении у нового работника
  - ☐ Повышение сплоченности в трудовом коллективе
  - ☐ Повышение уровня зарплаты нового работника
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Кводственной адаптации (Ўэки: 1)

- ☐ Профессиональный
  - ☒ Трудовой
  - ☐ Организационно-административный
  - ☐ Психофизиологический
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: Укажите вариант в котором правильно указаны по последовательности этапы процесса адаптации (Ўэки: 1)

- ☐ Оценка уровня подготовленности нового рабочего, первоначальная встреча , разработка программы адаптации, эффективная адаптация, функционирование
  - ☐ Разработка программы адаптации, Оценка уровня подготовленности, первоначальная встреча, эффективная адаптация, функционирование
  - ☐ Первоначальная встреча, разработка программы адаптации, Оценка уровня подготовленности, функционирование эффективная адаптация
  - ☒ Оценка уровня подготовленности, разработка программы адаптации, первоначальная встреча, эффективная адаптация, функционирование
  - ☐ правильного ответа нет
- 

Sual: На какой период развития приходится карьерный рост менеджера (Ўэки: 1)

- ☐ До 25
- ☐ До 30
- ☒ До 45
- ☐ До 60
- ☐ До 35

---

Sual: Полномочия это (Çəki: 1)

- ☒ официально предоставляемые права
  - ☐ правила деятельности организации
  - ☐ ответственность в управлении
  - ☐ механизм подчинения персонала
  - ☐ верного ответа нет
- 

Sual: Принцип единоначалия это (Çəki: 1)

- ☐ создание центра управления
  - ☒ сосредоточение управленческих функций в одном центре и в одних руках
  - ☐ делегирование управленческих функций и ответственности с верхних уровней управления на нижние
  - ☐ создание вертикальных связей
  - ☐ ответственность в управлении
- 

### **BÖLMƏ: 0703**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0703                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: На каком принципе основывается построение ступеней цепочки руководителей (Çəki: 1)

- ☐ разделение труда
  - ☐ централизация
  - ☐ децентрализация
  - ☒ скалярная цепь
  - ☐ корпоративный дух
- 

Sual: К чему может привести узкая специализация (Çəki: 1)

- ☒ к монотонности и уменьшению эффективности производства
  - ☐ к повышению эффективности производства
  - ☐ к появлению специализированных кадров
  - ☐ к появлению малоквалифицированных кадров
  - ☐ создание вертикальных связей
- 

Sual: На каком принципе основывается работа по единому плану (Çəki: 1)

- ☐ принцип единоначалия
- ☐ принцип централизации
- ☐ принцип дисциплины

- ☒ принцип единства направления
  - ☐ разделение труда
- 

Sual: На каком принципе основывается работа по предотвращению текучести кадров (Ўэки: 1)

- ☐ инициатива
  - ☐ справедливость
  - ☒ стабильность персонала
  - ☐ правила
  - ☐ централизация
- 

Sual: Высказывание: «люди и материалы должны находиться в нужном месте и в нужное время» основывается на каком принципе (Ўэки: 1)

- ☐ дисциплина
  - ☐ справедливость
  - ☐ разделение труда
  - ☒ порядок
  - ☐ инициатива
- 

Sual: В современную эпоху возникло множество требований к управлению. Выберите неверный вариант из ниже перечисленных (Ўэки: 1)

- ☒ решение вопросов на основе предвидения изменений
  - ☐ интеграция организационных, экономических и социальных связей, влияние их друг на друга
  - ☐ эффективное использование современных достижений НТП
  - ☐ повышение эффективности и интенсивности народного хозяйства
  - ☐ комплексное решение социально – экономических проблем
- 

Sual: Управлению присущи собственные характеристики. Выберите неверный вариант из ниже перечисленных. (Ўэки: 1)

- ☐ управление направлено на претворение в жизнь множества целей
  - ☒ комплексное решение социально – экономических проблем
  - ☐ управление требует свободного использования групп людей и материальных ценностей. Из них человеческий фактор принимается как основное условием
  - ☐ в управлении между человеческими и материальными ресурсами соблюдается оптимальное соотношение и взаимное сотрудничество
  - ☐ для достижения поставленных целей в управлении успешно реализуются, принятые руководителями планы и программы
- 

Sual: Деятельность это процесс воздействия субъекта на объект. Кому принадлежит это высказывание (Ўэки: 1)

- ☒ В.П.Фатанов
- ☐ М.С.Каган
- ☐ Э.Мейо
- ☐ К.Маркс

Sual: По М.С.Квентову существуют скрытые внутренние элементы «создающие желательную деятельность». Выберите неверный вариант. (Çəki: 1)

- ☐ потребности и интересы
  - ☐ мотивы и цели
  - ☐ деятельность и средства
  - ☒ производство
  - ☐ товары
- 

Sual: Е.Ю.Юдин выделил ниже следующие элементы деятельности. Выберите неверный вариант. (Çəki: 1)

- ☐ цель
  - ☐ задачи
  - ☒ производство
  - ☐ результат
  - ☐ процесс деятельности
- 

### **BÖLMƏ: 0801**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0801                                |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Маслоу является основателем теории: (Çəki: 1)

- ☐ теории приобретенных потребностей
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ теории ожиданий
  - ☒ теории иерархии потребностей
  - ☐ правильного варианта нет
- 

Sual: Кто из ученых является автором теории приобретенных потребностей: (Çəki: 1)

- ☐ А. Маслоу
  - ☒ Д. Макклеланд
  - ☐ Ф. Герцберг
  - ☐ С. Адамс
  - ☐ Ф. Тейлор
- 

Sual: Кому из ученых принадлежит подход к работнику как к «экономическому человеку»: (Çəki: 1)

- ☒ Ф. Тейлор
  - ☐ А. Маслоу
  - ☐ А. Файоль
  - ☐ Э. Мэйо
  - ☐ Д. Макклеланд
- 

Sual: К процессуальным теориям мотивации относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ теории приобретенных потребностей
  - ☐ теории потребностей Д. Макклеланд
  - ☒ теории ожиданий
  - ☐ двухфакторная теории
  - ☐ все ответы верны
- 

Sual: К содержательным теориям мотивации относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ теории ожиданий
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ модель Портера-Лоулера
  - ☒ двухфакторная теория
  - ☐ теории потребностей Д. Макклеланд
- 

Sual: Теория мотивации в которой фигурируют гигиенические факторы: (Ќәкі: 1)

- ☐ теория подкрепления
  - ☐ иерархия потребностей
  - ☒ двухфакторная теории
  - ☐ теории ожиданий
  - ☐ модель Портера-Лоулера
- 

Sual: Потребность в успехе заложена в теории: (Ќәкі: 1)

- ☒ теории потребностей Д. Макклеланда
  - ☐ теории ожиданий
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ модели Портера-Лоулера
  - ☐ теория подкрепления
- 

Sual: К гигиеническим факторам двухфакторной теории Ф Герцберга не относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ условия труда
  - ☐ заработная плата
  - ☐ политика компании
  - ☒ самовыражения
  - ☐ теории ожиданий
- 

Sual: Какие типы мотивирующих потребностей не относятся к теории иерархии потребностей: (Ќәкі: 1)

- ☐ физиологические
- ☐ безопасности
- ☐ принадлежности
- ☒ успеха
- ☐ условия труда

Sual: В какой из теорий мотивации утверждается, что потребности носят индивидуальный для каждого человека характер: (Çəki: 1)

- ☒ теории потребностей Д. Макклеланда
- ☐ теории ожиданий
- ☐ теории справедливости
- ☐ модели Портера-Лоулера
- ☐ самовыражения

### **BÖLMƏ: 0802**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0802                                                                               |
| Suallardan           | 10                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 10                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                                                                |

Sual: Какие из нижеприведенных не относятся к типам подкреплений в мотивационной теории подкрепления: (Çəki: 1)

- ☐ позитивное подкрепление
- ☐ отказ от нравоучений
- ☐ наказание
- ☒ постановка сложных целей
- ☐ все

Sual: Какой подход не относится к дизайну рабочих заданий: (Çəki: 1)

- ☒ автономии
- ☐ упрощения
- ☐ ротации
- ☐ расширения
- ☐ все

Sual: Теория, согласно которой человеческие потребности формируются в течении жизни индивида: (Çəki: 1)

- ☒ теории приобретенных потребностей Д. Макклеланда
- ☐ теории ожиданий
- ☐ теории справедливости
- ☐ модели Портера-Лоулера
- ☐ теории справедливости

---

Sual: Что является специфическим орудием труда менеджера по Друкеру (Џэки: 1)

- ☒ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е информацией и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е техникой и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е людей и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е миссий и его он должен эффективно использовать
  - ☐ Он имеет своё специфическое орудие труда, т. е харизмой и его он должен эффективно использовать
- 

Sual: Какие 5 основных функций выдвигает Друкер, которые должен выполнять менеджер (Џэки: 1)

- ☒ 1.определяет цели делового предприятия, решает, что нужно делать для их достижения и обеспечивает их реализацию, путём постановки конкретных задач перед людьми. 2.менеджер организует и классифицирует работу, распределяя её, создает организационную структуру, и создаёт соответствующий состав сотрудников.
  - ☐ 1.определяет цели делового предприятия, решает, что нужно делать для их достижения и обеспечивает их реализацию, путём постановки конкретных задач перед людьми. 2.менеджер координирует деятельность организации
  - ☐ 1.определяет что хочет предприятие 2.менеджер организует и классифицирует работу, распределяя её, создает организационную структуру, и создаёт соответствующий состав сотрудников.
  - ☐ 1.определяет что хочет предприятие 2.менеджер организует и классифицирует работу, распределяя её, создает организационную структуру, и создаёт соответствующий состав сотрудников.
  - ☐ 1.определяет что хочет предприятие 2.менеджер организует и классифицирует работу, распределяя её, создает организационную структуру, и создаёт соответствующий состав сотрудников.
- 

Sual: Основные характеристики бюрократии по М. Веберу (Џэки: 1)

- ☒ вся деятельность делится на элементарные операции, что в свою очередь предполагает строгое оформление задач и обязанностей каждого звенья организации.
  - ☐ вся деятельность делится на элементарные операции, что в свою очередь предполагает строгое оформление задач и обязанностей каждого звенья организации.
  - ☐ вся деятельность делится на элементарные частицы.
  - ☐ вся деятельность делится на элементарные операции, что в свою очередь предполагает строгое оформление задач и обязанностей каждого звенья организации.
  - ☐ вся деятельность делится на элементарные операции, что в свою очередь предполагает строгое оформление задач и обязанностей каждого звенья организации.
-

Sual: Согласно Л. Гулику административная деятельность включает (Ҷаъи: 1)

● 1. планирование, т. е. постановка в широком аспекте подлежащих выполнению задач и указанию способов их решения для достижения поставленной цели перед предприятием. 2. организацию, т. е. создание формальной структуры подчиненностей, на основании которой осуществляется разделением труда между подразделениями.

○ 1. планирование, т. е. постановка в широком аспекте подлежащих выполнению задач и указанию способов их решения для достижения поставленной цели перед предприятием. 2. организацию, т. е. создание формальной структуры подчиненностей, на основании которой осуществляется разделением труда между подразделениями.

○ 1. планирование, т. е. постановка в широком аспекте подлежащих выполнению задач и указанию способов их решения для достижения поставленной цели перед предприятием. 2. организацию, т. е. создание формальной структуры подчиненностей, на основании которой осуществляется разделением труда между подразделениями.

○ 1. планирование, т. е. постановка в широком аспекте подлежащих выполнению задач и указанию способов их решения для достижения поставленной цели перед предприятием. 2. организацию, т. е. создание формальной структуры подчиненностей, на основании которой осуществляется разделением труда между подразделениями.

○ 1. планирование, т. е. постановка в широком аспекте подлежащих выполнению задач и указанию способов их решения для достижения поставленной цели перед предприятием. 2. организацию, т. е. создание формальной структуры подчиненностей, на основании которой осуществляется разделением труда между подразделениями.

---

Sual: Основопологающие принципы тейлоризма являются (Ҷаъи: 1)

● 1. создание научного фундамента, заменяющего старые, традиционно сложившиеся методы работы и научное исследование каждого отдельно её элемента 2. отбор работников на основе научных критерий, их обучение и тренировка.

○ 1. создание научного фундамента, заменяющего старые, традиционно сложившиеся методы работы и научное исследование каждого отдельно её элемента. 2. отбор работников на основе традиция и навыков.

○ 1. создание научного фундамента, заменяющего старые, традиционно сложившиеся методы работы и научное исследование каждого отдельно её элемента. 2. отбор работников на основе научных критерий, их обучение и тренировка.

○ 1. создание научного фундамента, заменяющего старые, традиционно сложившиеся методы работы и научное исследование каждого отдельно её элемента. 2. отбор работников на основе ненаучных критерий, их обучение и тренировка.

○ 1. создание научного фундамента, заменяющего старые, традиционно сложившиеся методы работы и научное исследование каждого отдельно её элемента. 2. отбор работников на основе научных критерий, их обучение и тренировка.

---

Sual: Человеческий фактор – сумма основных исторически сформированных в данном обществе человеческих качеств – ценностные ориентиры, принципы поведения, нормы поведения в трудовой сфере, уровень знаний и информации, уровень потребностей, жизненные планы, свободное время. (Çəki: 1)

- ☐ Г.Минцберг
  - ☐ Э.Мейо
  - ☒ Ф.Хараев
  - ☐ Э.Торндайк
  - ☐ Э.Дюркгейм
- 

Sual: По мнению каких ученых основная идея заключается в том, что эффективная организация – это система построенная на жестких формальных принципах (Çəki: 1)

- ☒ Ч.Муни, А.Рейли
  - ☐ Ч.Муни, М.Вебер
  - ☐ А.Рейли, М.Вебер
  - ☐ М.Вебер, Ф.Черч
  - ☐ Ф.Черч, А.Рейли
- 

### **BÖLMƏ: 0902**

|                      |                                                                                      |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 0902                                                                                 |
| Suallardan           | 100                                                                                  |
| Maksimal faiz        | 100                                                                                  |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                                                                  |

---

Sual: Что означает термин «менеджмент» ? (Çəki: 1)

- ☐ английское слово, имеющее определенную ценность
  - ☐ сумма взаимосвязанных элементов
  - ☒ английское слово означает управление
  - ☐ группа людей деятельность которых сознательно взаимосвязана.
- 

Sual: Кто сформулировал принципы менеджмента? (Çəki: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
  - ☐ О.Шелдон
  - ☐ Л.Урвик
  - ☒ А.Файоль.
  - ☐ Т.Эмерсон
- 

Sual: Согласно О.Шелдону, что является составными частями управления? (Çəki: 1)

- ☐ администрация, менеджмент, организация
- ☐ менеджмент, организация, организационный aparat

- ☒ администрация, менеджмент, организационный процесс
  - ☐ администрация, менеджмент, организация, организационный процесс.
- 

Sual: Сущностью принципа децентрализации является: (Ўәкі: 1)

- ☐ несколько руководителей на предприятии
  - ☐ права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
  - ☒ права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшие
  - ☐ права, функции и ответственность сосредоточены в руках одного руководителя.
- 

Sual: Что означает процесс организации (Ўәкі: 1)

- ☒ процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами комбинированной формы труда
  - ☐ процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами личной формы труда
  - ☐ процесс управления организацией
  - ☐ процесс контроля за управлением организацией.
- 

Sual: Что понимается под принципами менеджмента? (Ўәкі: 1)

- ☐ путь развития науки менеджмент
  - ☐ принципы развития организации
  - ☒ основные правила деятельности организации
  - ☐ необходимые качества руководителя
- 

Sual: Какое из ниже перечисленных определений менеджмента является наиболее полным? (Ўәкі: 1)

- ☐ управление организацией
  - ☐ метод управления, принципы и функции эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
  - ☒ метод управления, профессиональная деятельность, осуществляемая в условиях рыночных отношений и направленная на достижение целей организации с помощью внедрения принципов и функций эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
  - ☐ управление фирмой в условиях рыночных отношений с помощью использования методов, принципов и функций экономического механизма.
- 

Sual: Какие качества являются необходимыми для руководителя у древних греков? (Ўәкі: 1)

- ☒ 1. мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. хитрость Одиссея 4. энергичность Ахиллеса
- ☐ 1. мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. ум Аристотеля 4. хитрость Одиссея
- ☐ мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. ум Аристотеля 4. энергичность Ахиллеса

☐ 1. мудрость Нестора 2. хитрость Одиссея 3. энергичность Ахиллеса 4. ум Аристотеля

---

Sual: Укажите качества необходимые для современного менеджера (Ўэки: 1)

- ☐ личностные, интеллектуальные, профессиональные
  - ☐ физические, социальные, интеллектуальные, профессиональные
  - ☒ физические, личностные, интеллектуальные, профессиональные
  - ☐ физические, духовные, личностные, профессиональные.
- 

Sual: Из ниже перечисленных определений какое полностью отражает сущность управления? (Ўэки: 1)

- ☐ сумма взаимосвязанных и взаимозависимых друг с другом элементов
  - ☐ особенность различных систем сохранять целостность
  - ☒ особенность различных систем сохранять целостность и с помощью этого достигать поставленных целей
  - ☐ достигать поставленных целей
- 

Sual: Что означает термин организация? (Ўэки: 1)

- ☐ разнообразные природные системы сохраняющие свою целостность
  - ☐ процесс осуществления совместной трудовой деятельности группой людей, обладающими необходимыми качествами
  - ☒ группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения целей организации
  - ☐ взаимосвязанная и взаимозависимая целостность
- 

Sual: Полномочия это? (Ўэки: 1)

- ☒ официально предоставляемые права
  - ☐ правила деятельности организации
  - ☐ ответственность в управлении
  - ☐ механизм подчинения персонала
- 

Sual: На каком принципе основывается применение санкций за нарушение на работе? (Ўэки: 1)

- ☐ правила
  - ☒ дисциплина
  - ☐ справедливость
  - ☐ единство направления
- 

Sual: На каком принципе основывается сплоченность персонала? (Ўэки: 1)

- ☐ правила
  - ☐ дисциплина
  - ☐ справедливость
  - ☒ корпоративный дух
-

Sual: Что означает централизация в управлении? (Ўэки: 1)

- ☐ создание центра управления
  - ☒ сосредоточение управленческих функций в одном центре и в одних руках
  - ☐ делегирование управленческих функций и ответственности с верхних уровней управления на нижние
  - ☐ создание вертикальных связей
- 

Sual: На каком принципе основывается построение ступеней цепочки руководителей? (Ўэки: 1)

- ☐ разделение труда
  - ☐ централизация
  - ☐ децентрализация
  - ☒ склярная цепь
- 

Sual: К чему может привести узкая специализация? (Ўэки: 1)

- ☒ к монотонности и уменьшению эффективности производства
  - ☐ к повышению эффективности производства
  - ☐ к появлению специализированных кадров
  - ☐ к появлению малоквалифицированных кадров
- 

Sual: На каком принципе основывается работа по единому плану? (Ўэки: 1)

- ☐ принцип единоначалия
  - ☐ принцип централизации
  - ☐ принцип дисциплины
  - ☒ принцип единства направления
- 

Sual: На каком принципе основывается работа по предотвращению текучести кадров? (Ўэки: 1)

- ☐ инициатива
  - ☐ справедливость
  - ☒ стабильность персонала
  - ☐ правила
- 

Sual: Высказывание: «люди и материалы должны находится в нужном месте и в нужное время» основывается на каком принципе? (Ўэки: 1)

- ☐ дисциплина
  - ☐ справедливость
  - ☐ разделение труда
  - ☒ порядок.
- 

Sual: Какими причинами древние философы объяснили бедственное положение общества? (Ўэки: 1)

- ☐ отсутствием профессиональных руководителей
- ☐ высокими налогами
- ☒ отсутствием справедливого управления

☐ низким уровнем производства

---

Sual: исторически какое событие предопределило появление менеджмента как науки? (Ќәкі: 1)

- ☐ повышение жизненного уровня населения
  - ☒ укрупнение промышленного производства, расширение разделения труда
  - ☐ максимизация прибыли со стороны организаций
  - ☐ повышение престижа специальности «менеджмент» в обществе
- 

Sual: В каком из нижеперечисленных произведений говорится о историческом развитии менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Тейлор «Принципы научного менеджмента
  - ☐ О.Шелдон «Философия управления»
  - ☐ А.Файоль «Общее промышленное управление»
  - ☒ Колд Ст.Корк младший «История управленческой мысли»
- 

Sual: Что явилось вкладом древнего мыслителя Сократа в развитии менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☒ использование принципов универсальности менеджмента
  - ☐ использование рабочей специфики
  - ☐ применение требований к руководителю
  - ☐ делегирование полномочий
- 

Sual: Сколько существует подходов к менеджменту? (Ќәкі: 1)

- ☐ 3
  - ☒ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 2
- 

Sual: Какой из нижеперечисленных подходов не относится к теории управления (Ќәкі: 1)

- ☐ процессный
  - ☐ системный
  - ☒ функциональный
  - ☐ ситуационный
- 

Sual: В какой стране впервые стали применять научные основы организации промышленного производства? (Ќәкі: 1)

- ☒ Англии
  - ☐ во Франции
  - ☐ в США
  - ☐ в России
-

Sual: Кто впервые представил менеджмент как самостоятельную область научных знаний и профессиональную деятельность? (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Тейлор
  - ☐ А.Файоль
  - ☒ К.Таун
  - ☐ Т.Эмерсон
- 

Sual: Кто явился основателем менеджмента как науки? (Ќәкі: 1)

- ☐ древне-греческие философы
  - ☒ руководители фабрик и фирм
  - ☐ древние египтяне
  - ☐ экономические аналитики
- 

Sual: Укажите школу не относящуюся к управленческой (Ќәкі: 1)

- ☐ административная школа
  - ☐ количественная теория
  - ☐ школа поведенческая
  - ☒ экономическая школа
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных не является представителем научной школы менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Гилберт
  - ☐ Т.Гантт
  - ☐ Л.Гилберт
  - ☒ Ч.Муни
- 

Sual: Какой этап был первым в методологии научной школы менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☒ изучение содержания работ
  - ☐ изучение штабных принципов менеджмента
  - ☐ изучение системы принятия решений
  - ☐ определение целей в бизнесе
- 

Sual: Кто является основателем научной школы менеджмента? (Ќәкі: 1)

- ☐ Г.Гантт
  - ☐ А.Файоль
  - ☒ Ф.Тейлор
  - ☐ Л.Гилберт
- 

Sual: Какое из нижеперечисленных произведений принадлежит Ф.Тейлору? (Ќәкі: 1)

- ☐ система найма
- ☐ цеховой менеджмент
- ☐ принципы научного менеджмента
- ☒ промышленное руководство

---

Sual: Какими средствами представители школы научного менеджмента предлагали повысить производительность труда работников? (Ќәкі: 1)

- ☒ систематическим материальным стимулированием
  - ☐ применением современных технологий
  - ☐ уменьшением производственных расходов
  - ☐ использованием эффективных методов управления
- 

Sual: Какие формы труда выделял Ф.Тейлор? (Ќәкі: 1)

- ☐ производительный и непроизводительный труд
  - ☐ контролируемый и административный труд
  - ☒ труд исполнителя и руководителя
  - ☐ личный и коллективный труд
- 

Sual: Какой принцип был сформулирован Ф.Тейлором? (Ќәкі: 1)

- ☐ власть и ответственность
  - ☐ дисциплина
  - ☐ единство руководства
  - ☒ разделение труда
- 

Sual: Как оценивал Ф.Тейлор влияние на работника трудового коллектива? (Ќәкі: 1)

- ☐ созидательно
  - ☒ деструктивно и разрушительно
  - ☐ производительно
  - ☐ нейтрально
- 

Sual: Кто составил карт-схемы для производственного планирования? (Ќәкі: 1)

- ☐ Ф.Гильберт
  - ☐ А.Файоль
  - ☒ Т.Гант
  - ☐ Ч.Муни
- 

Sual: Кому принадлежит идея использования современных методов измерения в менеджменте? (Ќәкі: 1)

- ☒ Ф.Гильберт
  - ☐ Т.Гантт
  - ☐ Р.Робб
  - ☐ Ч.Муни
- 

Sual: Что явилось объектом исследования научной деятельности Ф. и Л.Гильбертов (Ќәкі: 1)

- ☐ расширение производства
- ☒ изучение рабочих операций в процессе производства

- ☐ уменьшение расходов на выпуск продукции
  - ☐ мотивация работников
- 

Sual: Основная цель административной школы это: (Ўэки: 1)

- ☐ повышение производительности труда
  - ☐ увеличение прибыли
  - ☐ формулирование социальных аспектов управления
  - ☒ универсальные принципы управления
- 

Sual: Укажите личность, ставшую известной благодаря формулировке штабного принципа в управлении (Ўэки: 1)

- ☐ Ф.Молтден
  - ☒ Г.Эмерсон
  - ☐ Л.Урвин
  - ☐ А.Файоль
- 

Sual: Ниже перечислены схожие черты, присущие как административной, так и научной школе. Укажите неверный вариант (Ўэки: 1)

- ☐ обе школы принадлежат к школам управления
  - ☐ последователи обеих школ не уделяли внимания социальным аспектам
  - ☒ обе школы особое внимание уделяли повышению эффективности на всех уровнях организации
  - ☐ обе школы сыграли в развитии менеджмента важную роль
- 

Sual: Какой из принципов относится к универсальному принципу административной школы? (Ўэки: 1)

- ☐ измерение труда
  - ☐ развитие управленческой мысли
  - ☐ мотивация
  - ☒ создание рациональной системы управления
- 

Sual: Укажите кто из нижеперечисленных не является представителем административной школы? (Ўэки: 1)

- ☒ Э.Мейо
  - ☐ А.Файоль
  - ☐ Л.Урвин
  - ☐ Ч.Муни
- 

Sual: Кому принадлежит высказывание: «Промышленность – это не сумма машин и технических процессов, это сумма индивидуумов? (Ўэки: 1)

- ☐ Р.Робб
  - ☒ О.Шелдон
  - ☐ У.Хонф
  - ☐ М.Вебер
-

Sual: В каком труде О Шелдон рассматривал этические стороны менеджмента? (Ўэки: 1)

- ☐ менеджмент и оптимум
  - ☐ управление промышленностью
  - ☒ философия управления
  - ☐ психология управления
- 

Sual: По-мнению О.Шелдона менеджмент состоит из трех частей. Что к ним не относится? (Ўэки: 1)

- ☐ администрация
  - ☐ менеджмент
  - ☐ организация
  - ☒ работники
- 

Sual: Кто является автором идеи «оптимальная организация»? (Ўэки: 1)

- ☐ Ч.Муни
  - ☒ К.Хонф
  - ☐ А.Слоун
  - ☐ К.Рейли
- 

Sual: Сколько принципов управления выделил А.Файоль? (Ўэки: 1)

- ☒ 14
  - ☐ 12
  - ☐ 10
  - ☐ 16
- 

Sual: Укажите принцип управления, который констатировали как Ф.Тейлор, так и А.Файоль (Ўэки: 1)

- ☐ измерение труда
  - ☐ роль менеджмента
  - ☐ разделение труда
  - ☒ единство руководства
- 

Sual: Какая из функций не относится к функциям менеджмента определенным А.Файолем (Ўэки: 1)

- ☐ прогнозирования
  - ☐ планирования
  - ☐ контроль
  - ☒ принятие управленческих решений
- 

Sual: Укажите принцип управления, сформулированный А.Файолем (Ўэки: 1)

- ☐ измерение труда
- ☐ роль менеджмента
- ☒ корпоративный дух

- ☐ роль личных способностей
  - ☐ [yeni cavab]
- 

Sual: Сущность принципа «склярная цепь» (Џәкі: 1)

- ☐ выражает взаимоотношения между отделами организаций
  - ☒ показывает систему соподчинения, начиная с верхних уровней до низших уровней управления
  - ☐ выражает гармонию между членами организации
  - ☐ указывает на непрерывность процесса производства
- 

Sual: Кто является сторонником бюрократической теории управления? (Џәкі: 1)

- ☒ М.Вебер
  - ☐ П.Эмерсон
  - ☐ К.Хонф
  - ☐ Р.Робб
- 

Sual: Кому принадлежит высказывание «Менеджмент – это работа по достижению целей с помощью других людей» (Џәкі: 1)

- ☐ Э.Мейо
  - ☐ М.Вебер
  - ☒ М.Б.Фолет
  - ☐ Д.Монгребор
- 

Sual: Основной постулат школы человеческих отношений, это? (Џәкі: 1)

- ☒ совершенствование организации с социальной точки зрения
  - ☐ подчинение личных интересов общим
  - ☐ достижение усиления внутриорганизационной дисциплины
  - ☐ максимизация производительности труда
- 

Sual: К какому выводу пришел Э.Мейо в результате проведения исследований на заводах компании «Вестерн электрик»? (Џәкі: 1)

- ☐ идеальный работник должен быть незмоциональным и формально обезличенным
  - ☐ в организации производительность работников основывается на технической специализации
  - ☐ Гармоничные взаимоотношения между членами организации великая сила
  - ☒ неформальные взаимоотношения оказывают на производительность сильное влияние
- 

Sual: Основной целью научной школы управления по поводу правил поведения является (Џәкі: 1)

- ☐ формирование универсальных принципов управления
- ☒ Повышение эффективности организации за счет увеличения эффективности человеческих ресурсов
- ☐ усиление внимания к социальным и групповым потребностям людей

☐ устранение отрицательных последствий изменений специализации

---

Sual: Кто не является представителем бихевиористического направления?  
(Ҷаъи: 1)

- ☐ Д.Макгрегор
  - ☐ Р.Латнерт
  - ☒ М.Т.Фоллет
  - ☐ К.Ардкирис
- 

Sual: Основной постулат школы поведенческих наук? (Ҷаъи: 1)

- ☒ внедрение принципов этой научной школы помогает повысить эффективность как работников, так и в целом организации
  - ☐ эффективный менеджмент требует от руководителей целенаправленного поведения по отношению к работникам
  - ☐ правила организационного поведения отражают сущность организации
  - ☐ формирование универсальных принципов управления
- 

Sual: .....- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения целей организации. Дополните предложение.  
(Ҷаъи: 1)

- ☒ организация
  - ☐ менеджмент
  - ☐ ) функция организация
  - ☐ администрация
- 

Sual: .....- группы создаваемые в формальных организациях. Дополните предложение. (Ҷаъи: 1)

- ☐ формальные организации
  - ☒ неформальные организации
  - ☐ малые организации
  - ☐ большие организации
- 

Sual: . .....- предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки. Дополните предложение. (Ҷаъи: 1)

- ☐ цель
  - ☐ структура организации
  - ☒ задача
  - ☐ технология
- 

Sual: Произошли крупные перемены в технологии. Из ниже перечисленных выберите неверный ответ. (Ҷаъи: 1)

- ☐ промышленная революция
- ☐ стандартизация и механизация
- ☐ конвейерные сборочные линии

☒ разделение труда.

---

Sual: Сколько было крупных переворотов в технологиях? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
  - ☒ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
- 

Sual: .....- форма общественного разделения труда; сосредоточение производства отдельных видов продукции или ее частей в самостоятельных отраслях, производствах, на специализированных предприятиях. (Ўэки: 1)

- ☐ централизация производства
  - ☐ кооперация производства
  - ☒ специализация производства
  - ☐ разделение труда.
- 

Sual: Между производственно-хозяйственными звеньями экономики существует разделение труда на основе специализации.. Какой из нижеперечисленных вариантов является неверным. (Ўэки: 1)

- ☐ между отделами
  - ☐ внутрифирменная
  - ☐ внутриотраслевая
  - ☒ внутригосударственная
- 

Sual: Сколько существует видов специализации в управлении? (Ўэки: 1)

- ☐ 4
  - ☒ 5
  - ☐ 6
  - ☐ 7
- 

Sual: Процесс специализации производства осуществляется по нижеследующим направлениям. Выберите неверный вариант. (Ўэки: 1)

- ☐ сосредоточение деятельности на относительно узких, специальных направлениях, отдельных технологических операциях или видах выпускаемой продукции;
  - ☐ разделение труда по его отдельным видам, формам.
  - ☒ децентрализация производства отдельных частей продукции на соответствующих предприятиях
  - ☐ выделение или создание специализированных заводов или цехов по отдельным технологическим операциям.
- 

Sual: На всех уровнях управления осуществляется специализация работ, приносящая экономический эффект. Из ниже перечисленных характеристик выберите неверный вариант. (Ўэки: 1)

- ☐ экономия текущих расходов на производство и доставку товаров потребителям
  - ☒ достижение социального эффекта
  - ☐ достижение экономического эффекта
  - ☐ экономия капиталовложений.
- 

Sual: Мероприятия, связанные с получением экономического эффекта от специализации подразделяются на сколько уровней? (Ќәкі: 1)

- ☐ 3
  - ☒ 4
  - ☐ 5
  - ☐ 6
- 

Sual: Что не включает горизонтальное разделение труда на производственном предприятии? (Ќәкі: 1)

- ☒ производство
  - ☐ маркетинг
  - ☐ финансы
  - ☐ человеческие ресурсы
- 

Sual: Для улучшения деятельности предприятия и повышения его производительности необходимо внедрять эффективное разделение труда, ....., кооперирование и комбинирование производства. Дополните предложение. (Ќәкі: 1)

- ☒ специализацию
  - ☐ централизацию
  - ☐ концентрацию
  - ☐ системность.
- 

Sual: В каких годах прошлого века было признано важное значение воздействия внешней среды на деятельность организации как вклад системного подхода к управлению? (Ќәкі: 1)

- ☐ 40
  - ☒ 50
  - ☐ 60
  - ☐ 70
- 

Sual: Сколько существует видов среды в организации? (Ќәкі: 1)

- ☒ 2
  - ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
- 

Sual: На сколько видов подразделяется внешняя среда организации? (Ќәкі: 1)

- ☒ 2

- ☐ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к среде прямого воздействия? (Ќәкі: 1)

- ☐ потребители
  - ☐ трудовые ресурсы
  - ☐ законы
  - ☒ научно-технический прогресс.
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к среде косвенного воздействия? (Ќәкі: 1)

- ☒ государственное регулирование
  - ☐ политические факторы
  - ☐ состояние экономики
  - ☐ международные события
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов относится к внутренней среде организации? (Ќәкі: 1)

- ☐ социально-культурные
  - ☐ трудовые ресурсы
  - ☐ потребители
  - ☒ технология
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к внутренней среде организации? (Ќәкі: 1)

- ☒ научно-технический прогресс
  - ☐ цели
  - ☐ задачи
  - ☐ структура.
- 

Sual: Согласно ситуационному подходу к управлению, какие из ниже перечисленных вариантов не относятся к характеристикам людей в группах? (Ќәкі: 1)

- ☐ поведение отдельных людей
  - ☒ структура организации
  - ☐ поведение людей в группах
  - ☐ поведение менеджера в роли лидера, руководителя
- 

Sual: .....отражает логическое взаимодействие функциональных подразделений и уровней управления, что дает возможность организации достигать целей. (Ќәкі: 1)

- ☐ цель
- ☒ структура организации

- ☐ задачи
  - ☐ технология
- 

Sual: К иерархической (бюрократической) структуре организации относятся (Ўэки: 1)

- ☒ функциональная
  - ☐ адаптивная
  - ☐ эдхократическая
  - ☐ проектная
- 

Sual: Признаком рациональной бюрократической организационной структуры не является (Ўэки: 1)

- ☐ четкое разделение труда
  - ☐ иерархичность уровней управления
  - ☐ упорядочная система правил и стандартов
  - ☒ концентрация усилий на решение одной задачи
- 

Sual: Преимуществом матричной структуры организации является: (Ўэки: 1)

- ☐ высокая степень организации
  - ☒ гибкость организации
  - ☐ специализация работ
  - ☐ стимулирование профессиональной специализации
- 

Sual: Преимуществом функциональной структуры организации является: (Ўэки: 1)

- ☐ гибкость организации
  - ☐ концентрация усилий на решение одной задачи
  - ☒ стимулирует деловую и профессиональную специализацию
  - ☐ сочетание централизованного планирования и децентрализованной деятельности производственных подразделений
- 

Sual: Недостатком дивизиональной организационной структуры управления является: (Ўэки: 1)

- ☐ длинная цепь команд
  - ☐ размывание общей организационной цели
  - ☐ разрыв между верхними и нижними уровнями в организации
  - ☒ увеличение затрат вследствие дублирования одних и тех же видов работ для различных видов продукции
- 

Sual: Недостатком матричной организационной структуры управления является: (Ўэки: 1)

- ☐ увеличение затрат вследствие дублирования одних и тех же видов работ для различных видов продукции
- ☐ из-за роста управленческого аппарата увеличиваются накладные расходы
- ☐ разрыв между верхними и нижними уровнями в организации

- ☒ отсутствие контроля по уровням управления/
- 

Sual: Недостатком функциональной организационной структуры управления является: (Ќәкі: 1)

- ☐ сложность  
☐ борьба за власть  
☐ развитие групповщины  
☒ длинная цепь команд.
- 

Sual: В каких случаях предпочтительней централизованная структура управления: (Ќәкі: 1)

- ☐ быстро меняющихся технологий  
☒ организация небольшого размера  
☐ диверсификации производства  
☐ увеличение размеров организаций
- 

Sual: Организационная структура ориентирована на: (Ќәкі: 1)

- ☐ быструю смену внешних условий  
☐ решение конкретной задачи  
☒ на потребителя  
☐ место расположений подразделений организации
- 

Sual: Какая из характеристик рациональной бюрократической структуры организации в наибольшей степени характеризует ее негибкость: (Ќәкі: 1)

- ☐ четкое разделение труда  
☐ иерархия управления  
☒ формальные правила и стандарты  
☐ формальная обезличенность
- 

Sual: К адаптивным организационным структурам относится: (Ќәкі: 1)

- ☐ линейная и функциональная  
☐ линейная и штабная  
☐ линейно-функциональная и дивизиональная  
☒ матричная и проектная.
- 

Sual: Разновидностью какой организационной структуры является матричная структура: (Ќәкі: 1)

- ☒ адаптивной  
☐ дивизиональной  
☐ бюрократической  
☐ линейной
- 

Sual: Разновидностью какой организационной структуры является продуктовая структура: (Ќәкі: 1)

- ☐ функциональной
- ☒ дивизиональной
- ☐ бюрократической
- ☐ линейной

Sual: Какой по счету является функция организации в менеджменте? (Çəki: 1)

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

Sual: На сколько этапов подразделяется организация работ? (Çəki: 1)

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Sual: Что не относится к этапам организации работ? (Çəki: 1)

- ☒ разделение труда
- ☐ разделение работы
- ☐ группирование задач
- ☐ координация действий

### **BÖLMƏ: 0903**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 0903                                |
| Suallardan           | 68                                  |
| Maksimal faiz        | 68                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: К социальным методам воздействия не относится: (Çəki: 1)

- ☐ передовой опыт и расширение нововведений
- ☐ социальное стимулирование
- ☒ гуманизация труда
- ☐ методы, влияющие на объединение коллектива

Sual: какой из вариантов отражает первостепенную суть управления коллектива? (Çəki: 1)

- ☐ управление коллектива зависит от спроса и миссии организации
- ☐ определяет пропорцию между системным управлением и ее функциями
- ☐ надо учитывать перспективу развития в системе управления коллективом

☒ подсистемный состав, организация структуры, управление функциями состава, количество и вместимость труда

---

Sual: К психологическим методам влияния не относится (Ўэки: 1)

- ☐ психологическое давление
  - ☐ социально-психологическое
  - ☐ психология обучения и профессионального выбора
  - ☒ психология закона и порядка
- 

Sual: какой из принципов выражает суть «постоянство одновременно выполняемых однообъемных работ в коллективном управлении» (Ўэки: 1)

- ☐ параллельность
  - ☐ непрерывность
  - ☒ сочетание
  - ☐ наследственность
- 

Sual: К юридическим методам общественного производства не относятся: (Ўэки: 1)

- ☒ высшее право
  - ☐ административное право
  - ☐ право собственности
  - ☐ трудовое право
- 

Sual: какой из принципов не является одним из перечисленных вариантов в формировании коллектива? (Ўэки: 1)

- ☒ основоположение
  - ☐ комплексность
  - ☐ иерархичность
  - ☐ перспективность
- 

Sual: Какая из ниже перечисленных степеней свободы не относится к индивидууму как к объекту управления? (Ўэки: 1)

- ☐ ограничение свободы
  - ☒ средне-уровневая свобода
  - ☐ свобода мотивации
  - ☐ высокая степень свободы
- 

Sual: в совершенствовании коллектива какой из методов более продвинут? (Ўэки: 1)

- ☐ Метод балансирования
  - ☒ Метод аналогий
  - ☐ Нормативный метод
  - ☐ Метод структуризации целей
-

Sual: какой из вариантов управления не относится к экономическим методам? (Ўэки: 1)

- ☒ формирование созидательности коллектива
  - ☐ технико-экономические основы
  - ☐ материальное стимулирование
  - ☐ страхование
- 

Sual: На сколько групп подразделяются методы управления? (Ўэки: 1)

- ☐ 2
  - ☒ 3
  - ☐ 4
  - ☐ 5
- 

Sual: «соответствие организации в нужное время, в нужном месте, в нужном количестве кадров на соответствующие профили» к какому из мнений можно отнести? (Ўэки: 1)

- ☐ кадровая стратегия
  - ☐ кадровые цели
  - ☒ кадровые должности
  - ☐ кадровые мероприятия
- 

Sual: Какие из ниже перечисленных методов не относятся к управленческим? (Ўэки: 1)

- ☐ управленческие
  - ☒ влияние
  - ☐ анализ
  - ☐ внушения
- 

Sual: какой из нижеперечисленных вариантов не относится к отстранению от работы? (Ўэки: 1)

- ☐ при желании работника
  - ☐ со стороны работодателя или руководства
  - ☒ при смерти работника
  - ☐ с выходом на пенсию
- 

Sual: К особенностям методов управления не относятся: (Ўэки: 1)

- ☐ субстанция методом
  - ☐ форма влияния
  - ☒ обоснование
  - ☐ структура управления
- 

Sual: какой из вариантов не подходит к привлечению коллектива за счет внутренних преимуществ? (Ўэки: 1)

- ☐ служебное повышение увеличивает шансы?
- ☐ «прозрачность» кадровой политики

- ☒ создание больших расходов
  - ☐ содержание образованной в структуре уровня заработной платы
- 

Sual: Сколько особенностей методов управления? (Ќәкі: 1)

- ☐ 16
  - ☐ 17
  - ☒ 18
  - ☐ 19
- 

Sual: к выборочным методам не относится (Ќәкі: 1)

- ☐ пробники
  - ☐ тесты
  - ☒ нормирование
  - ☐ ведение бесед
- 

Sual: К характеристикам методов управления не относятся: (Ќәкі: 1)

- ☒ государственные
  - ☐ все потребности
  - ☐ особенные
  - ☐ личные
- 

Sual: Какая из ниже перечисленных характеристик не относится к методам принуждения? (Ќәкі: 1)

- ☐ экономические
  - ☐ физиологические
  - ☐ обоснование
  - ☒ все потребности
- 

Sual: Маслоу является основателем теории: (Ќәкі: 1)

- ☐ теории приобретенных потребностей
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ теории ожиданий
  - ☒ теории иерархии потребностей
- 

Sual: Кто из ученых является автором теории приобретенных потребностей: (Ќәкі: 1)

- ☐ А. Маслоу
  - ☒ Д. Макклеланд
  - ☐ Ф. Герцберг
  - ☐ С. Адамс
- 

Sual: Кому из ученых принадлежит подход к работнику как к «экономическому человеку»: (Ќәкі: 1)

- ☒ Ф. Тейлор

- ☐ А. Маслоу
  - ☐ А. Файоль
  - ☐ Э. Мэйо
- 

Sual: Какая из ниже перечисленных характеристик не относится к методам внушения? (Җәки: 1)

- ☐ психология
  - ☐ социология
  - ☒ физиология
  - ☐ особенность
- 

Sual: К процессуальным теориям мотивации относятся: (Җәки: 1)

- ☐ теории приобретенных потребностей
  - ☐ теории потребностей Д. Макклеланд
  - ☒ теории ожиданий
  - ☐ двухфакторная теории
- 

Sual: Какие из ниже перечисленных направлений, отраслей и проблем не соответствуют логике государственного регулирования экономики (Җәки: 1)

- ☐ социальная политика
  - ☐ здравоохранение
  - ☒ система
  - ☐ экономия ресурсов
- 

Sual: К содержательным теориям мотивации относятся: (Җәки: 1)

- ☐ теории ожиданий
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ модель Портера-Лоулера
  - ☒ двухфакторная теория
- 

Sual: Какие методы и средства на микроуровне не относятся к государственному регулированию экономики? (Җәки: 1)

- ☐ формирование государственной политики регулирования ценообразования
  - ☐ создание системы государственных заказов для производства товаров
  - ☒ экономика всех видов запасов
  - ☐ сертификация товаров и услуг
- 

Sual: Теория мотивации в которой фигурируют гигиенические факторы: (Җәки: 1)

- ☐ теория подкрепления
  - ☐ иерархия потребностей
  - ☒ двухфакторная теории
  - ☐ теории ожиданий
- 

Sual: Потребность в успехе заложена в теории: (Җәки: 1)

- ☒ теории потребностей Д. Макклеланда
  - ☐ теории ожиданий
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ модели Портера-Лоулера
- 

Sual: В настоящее время на территории Азербайджанской Республики сколько существует действующих и утвержденных категорий нормативных документов по стандартизации? (Çəki: 1)

- ☐ 6
  - ☒ 7
  - ☐ 8
  - ☐ 9
- 

Sual: К гигиеническим факторам двухфакторной теории Ф Герцберга не относятся: (Çəki: 1)

- ☐ условия труда
  - ☐ заработная плата
  - ☐ политика компании
  - ☒ самовыражения
- 

Sual: Какие типы мотивирующих потребностей не относятся к теории иерархии потребностей: (Çəki: 1)

- ☐ физиологические
  - ☐ безопасности
  - ☐ принадлежности
  - ☒ успеха
- 

Sual: К административно-распорядительным методам не относится: (Çəki: 1)

- ☐ организационное нормирование
  - ☒ социально-экономическое влияние
  - ☐ организационное планирование
  - ☐ административно-распорядительное влияние
- 

Sual: В какой из теорий мотивации утверждается, что потребности носят индивидуальный для каждого человека характер: (Çəki: 1)

- ☒ теории потребностей Д. Макклеланда
  - ☐ теории ожиданий
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ модели Портера-Лоулера
- 

Sual: Какие из нижеприведенных не относятся к типам подкреплений в мотивационной теории подкрепления: (Çəki: 1)

- ☐ позитивное подкрепление
- ☐ отказ от нравов
- ☐ наказание

☒ постановка сложных целей

---

Sual: Какой подход не относится к дизайну рабочих заданий: (Ўэки: 1)

- ☒ автономии
  - ☐ упрощения
  - ☐ ротации
  - ☐ расширения
- 

Sual: Теория, согласно которой человеческие потребности формируются в течении жизни индивида: (Ўэки: 1)

- ☒ теории приобретенных потребностей Д. Макклеланда
  - ☐ теории ожиданий
  - ☐ теории справедливости
  - ☐ модели Портера-Лоулера
- 

Sual: Когда был создан стратегический менеджмент? (Ўэки: 1)

- ☐ 30 годах XX века
  - ☐ 40 годах XX века
  - ☐ 50 годах XX века
  - ☒ 60 годах XX века
- 

Sual: Кто ввел термин стратегический менеджмент? (Ўэки: 1)

- ☒ И. Ансофф
  - ☐ Д.Макгрегер
  - ☐ А Маслоу
  - ☐ Г.Минцсберг
- 

Sual: Сколько времени охватывает стратегический менеджмент? (Ўэки: 1)

- ☐ 1 год
  - ☐ 3 года
  - ☐ 5 лет
  - ☒ Больше 10 лет
- 

Sual: На каком управленческом уровне больше занимаются стратегическим менеджментом? (Ўэки: 1)

- ☐ на среднем
  - ☐ на низшим
  - ☒ на высшим
  - ☐ на низшим и среднем
- 

Sual: Из каких стратегий состоит корпоративная стратегия фирмы? (Ўэки: 1)

- ☐ Горизонтальная, Вертикальная
- ☒ Наступательная, Стабилизационная, оборонительная
- ☐ Финансовая, Технологическая, Информационная

☐ Внутренняя, Внешняя

---

Sual: Как называется модель, которую ввел М.Портер в стратегический менеджмент? (Ќәкі: 1)

- ☒ Модель конкурентных преимуществ
  - ☐ Модель Бостонской консультативной группы
  - ☐ Модель GE
  - ☐ Модель Деминга
- 

Sual: Кто является автором нижеследующей концепции: «Стратегия определяет структуру»? (Ќәкі: 1)

- ☐ И.Ансофф
  - ☐ Ф.Котлер
  - ☐ Г.Минтцберн
  - ☒ А.Чандлер
- 

Sual: что понимается под естественным уровнем безработицы? (Ќәкі: 1)

- ☐ Спрос на рабочую силу больше чем предложение
  - ☐ Отсутствие спроса на рабочую силу
  - ☐ Равенство спроса и предложения
  - ☒ Спрос больше предложения
- 

Sual: Оперативно-производственное планирование не включает (Ќәкі: 1)

- ☐ задания определяющие работу
  - ☐ показатели качества
  - ☒ лимитирование ресурсов
  - ☐ планы организационно-технических мероприятий
- 

Sual: Календарные нормативы составляют расчетную основу для каждой рассматриваемой системы в оперативно-производственном планировании. Из ниже перечисленных нормативов какие не входят в серийное и индивидуальное производство? (Ќәкі: 1)

- ☐ количество парных деталей
  - ☒ безвременный производственный цикл парных деталей
  - ☐ оборот передачи деталей в производство и снятие с производства
  - ☐ время опережения
- 

Sual: Девизом централизованного хозяйственного планирования является (Ќәкі: 1)

- ☐ системы-планы
  - ☐ планы-правила
  - ☒ планы-законы
  - ☐ планы-стратегии
-

Sual: К ниже перечисленным принципам планирования не относятся: (Ќәкі: 1)

- ☐ обоснование
  - ☒ объединение
  - ☐ оперативность
  - ☐ рациональность
- 

Sual: Какие из ниже перечисленных компонентов не относятся к психологическому портрету личности? (Ќәкі: 1)

- ☐ темперамент
  - ☐ характер
  - ☐ интеллект
  - ☒ не волевые качества
- 

Sual: какой подход правильно выражает суть функции планирования : (Ќәкі: 1)

- ☒ Планирование-отражает процесс объединения путей и средств для достижения целей, стоящих перед организацией
  - ☐ Планирование – процесс, определяющий отклонения от плановых показателей и стандартов
  - ☐ Планирование – процесс , определяющий стратегию организации
  - ☐ Планирование – средство достижения целей организации
- 

Sual: какой вариант относится к решениям по стратегическому планированию? (Ќәкі: 1)

- ☐ Открытие филиала или дочерней фирмы организации
  - ☐ Формирование структуры организации
  - ☒ Подтверждение плана реализации продукции
  - ☐ Оценка работы отделов
- 

Sual: какой вариант планирования не может относиться к доходным преимуществам организации? (Ќәкі: 1)

- ☐ Координация выполняемых действий организации улучшается
  - ☐ Дает возможность организации быстро учитывать изменения происходящие во внешней среде
  - ☐ Улучшает процесс контроля в организации
  - ☒ Обеспечивает повышение уровня профессиональной квалификации работников
- 

Sual: какой из вариантов не может относиться к трудностям возникшим в организации в результате отсутствия планирования? (Ќәкі: 1)

- ☒ Повышается уровень утечки кадров
  - ☐ Текущая деятельность и стратегическая деятельность не могут соотноситься
  - ☐ Организация теряет ориентир на рынке, поскольку принимает в важность краткосрочные цели и не понимает глубокую причину возникновения проблем
  - ☐ Участники организации не понимают поставленные цели
-

Sual: какой из видов планирования определяет промежуточные цели для достижения стратегических целей и должностей? (Ќәкі: 1)

- ☐ Стратегическое планирование
  - ☐ Оперативное планирование
  - ☐ Бизнес планирование
  - ☒ Планирование тактики
- 

Sual: не относится к принципам основы планирования? (Ќәкі: 1)

- ☐ Принцип непрерывности
  - ☐ Принцип эффективности
  - ☒ Принцип гармоничности
  - ☐ Принцип точности
- 

Sual: какая из стадий не имеется в модели «процесс стратегического планирования» (Ќәкі: 1)

- ☒ Выборка и планирование структуры организации
  - ☐ Цели организации
  - ☐ Разборка и оценка окружающей среды
  - ☐ Разборка альтернатив стратегии
- 

Sual: подход правильно выражающий суть миссии? (Ќәкі: 1)

- ☐ Под миссией понимается количественное выражение целей организации
  - ☒ Под миссией понимается выражение обобщения основных целей организации и обоснование ее существования
  - ☐ Под миссией понимается желаемый результат деятельности организации
  - ☐ Под миссией понимается средство достижения поставленной цели
- 

Sual: какой вопрос может правильно выразить суть миссии? (Ќәкі: 1)

- ☐ Чего хочет?
  - ☐ Куда движется?
  - ☒ Почему делают эту работу?
  - ☐ Что нужно конкретно делать?
- 

Sual: для достижения основной части целей стратегии управления , какие шаги высшее руководство должны предпринять. Какой шаг в этом случае не правилен? (Ќәкі: 1)

- ☐ Цели должны быть правильно выражены
  - ☐ Важность информации о целях
  - ☐ Воплощение в жизнь должно стимулировать всю организацию
  - ☒ Повременная изменение целей
- 

Sual: подход правильно выражающий суть управлением персонал? (Ќәкі: 1)

- ☒ Управление персоналом – функционирование кадрового потенциала, система взаимосвязанных организационно-экономических и социальных

мероприятий по созданию условий для их развития и рационального использования

- ☐ Управление персоналом- мероприятия по развитию кадрового потенциала организации
  - ☐ Управление персоналом- мероприятия по привлечению кадрового потенциала
  - ☐ Управление персоналом- нормальное функционирование кадрового потенциала организации, система организационно-экономических и социальных мероприятий для их правильной оценки
- 

Sual: в каком варианте указаны 3 основных фактора, оказывающих влияние на организацию: (Ќәкі: 1)

- ☐ Иерархическая структура организации, культура, технология
  - ☒ Иерархическая структура организации культура рынок
  - ☐ Информация культура рынок
  - ☐ Иерархическая структура организации информация рынок
- 

Sual: что не относится к концепции управления персоналом? (Ќәкі: 1)

- ☐ Разработка методологии управления персоналом
  - ☐ Формирование системы управления персоналом
  - ☒ Определение потребности в кадрах
  - ☐ Разработка технологии управления персоналом
- 

Sual: что из ниже перечисленных относится к управлению рабочей карьерой и служебно- профессиональным продвижением? (Ќәкі: 1)

- ☒ Технология управления персоналом
  - ☐ Система управления персоналом
  - ☐ Принципы управления персоналом
  - ☐ Методология управления персоналом
- 

Sual: под полной безработицей понимается: (Ќәкі: 1)

- ☐ Обеспечение рабочими местами всех трудоспособных слоев населения
  - ☒ Спрос на рабочие руки равен предложению
  - ☐ Спрос на рабочие руки выше предложения
  - ☐ Спрос на рабочие руки меньше предложения
- 

Sual: Какие виды стратегии существуют на бизнес уровне? (Ќәкі: 1)

- ☐ Бизнес-план.
  - ☒ Низкие цены, дифференциация, фокусирования
  - ☐ Вертикальная, горизонтальная.
  - ☐ Стратегическая, тактическая.
- 

Sual: что из перечисленного не относится к важным критериям маркетинговой программы по новому продукту в общем к реализации целей фирмы , оценке применения нового продукта? (Ќәкі: 1)

- ☐ Объем продаж новых изделий
  - ☐ изменение реализации других изделий в связи с применением нового изделия
  - ☒ выбор среды рекламы
  - ☐ оценка прибыли от производства нового продукта
- 

Sual: что из нижеперечисленных методов не относится к оценке эффективности приготовления новых продуктов? (Çəki: 1)

- ☐ отзывы экспертов
  - ☐ определение нормы прибыли
  - ☒ организация технических услуг
  - ☐ подход вероятность
- 

### **BÖLMƏ: 1001**

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 1001                                                                               |
| Suallardan           | 20                                                                                 |
| Maksimal faiz        | 20                                                                                 |
| Sualları qarışdırmaq |  |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                                                                |

---

Sual: Функциональный конфликт – это ... (Çəki: 1)

- ☐ конфликтная ситуация
  - ☐ конфликт, сопровождающийся снижением эффективности деятельности организации
  - ☐ конфликт, сопровождающийся повышением расходов деятельности организации
  - ☐ конфликт, сопровождающийся снижением расходов деятельности организации
  - ☒ конфликт, сопровождающийся повышением эффективности деятельности организации инцидент
- 

Sual: Миссия нужна для ... (Çəki: 1)

- ☐ широкого использования в процессе рекламы
  - ☐ того, чтобы быть не хуже других в современном обществе
  - ☐ облегчения контактов с теми, кто использует товары и услуги данной организации
  - ☐ обеспечивает ее ресурсами
  - ☒ понимания работниками организации и ее контрагентами общей цели организации, лежащей во внешней среде
- 

Sual: Научная школа исходит из следующего постулата: «Залог успеха организации...» (Çəki: 1)

- ☐ работа менеджера
- ☒ организация труда рабочего

- ☐ отношения между руководителем и рабочими
  - ☐ организацию машин
  - ☐ все вышеперечисленное
- 

Sual: Представление об объекте рассмотрения при системном подходе ... (Ўэки: 1)

- ☐ все меняется: среда, организация, задачи управления
  - ☒ меняется внешняя среда, поэтому должна меняться организация
  - ☐ изменений нет: управление есть процесс, осуществляемый в любой организации по общей схеме
  - ☐ любая управленческая задача может быть формализована и представлена в виде модели, она и помогает управлять правильно
  - ☐ любая управленческая решение может быть формализована и представлена в виде модели, она и помогает управлять правильно
- 

Sual: Отцом современного рационального менеджмента принято считать ... (Ўэки: 1)

- ☐ Ф. Тейлора
  - ☐ А. Файоля
  - ☐ П. Друкера
  - ☒ Г. Форда
  - ☐ Э. Мэйо
- 

Sual: Конфликтная ситуация – это ... (Ўэки: 1)

- ☒ оппоненты и объект конфликта
  - ☐ объект конфликта
  - ☐ инцидент
  - ☐ приятельские отношения
  - ☐ вражда
- 

Sual: Организационный конфликт – это – ... (Ўэки: 1)

- ☐ инцидент
  - ☐ конфликтная ситуация
  - ☒ конфликтная ситуация и инцидент
  - ☐ приятельские отношения
  - ☐ вражда
- 

Sual: Основная особенность стратегических планов связана с тем, что они ... (Ўэки: 1)

- ☒ составляются в два этапа
  - ☐ способствуют правильной технологии планирования
  - ☐ соблюдают правильную технологию планирования
  - ☐ разрабатываются менеджерами среднего звена
  - ☐ разрабатываются всеми сотрудниками
-

Sual: Стратегическое планирование – это ... (Ўэки: 1)

- ☒ набор решений и действий, помогающих организации достичь своих целей
  - ☐ особый вид долгосрочных планов, позволяющих организации знать будущее
  - ☐ выбор альтернативы развития
  - ☐ определение целей организации на перспективу
  - ☐ составления смет
- 

Sual: Понятие «жизненный цикл» позволяет объяснить, почему организация ... (Ўэки: 1)

- ☒ со временем стареет и может умереть
  - ☐ является открытой системой
  - ☐ является закрытой системой
  - ☐ является постоянной системой
  - ☐ является социальной системой
- 

Sual: Делегирование – это ... (Ўэки: 1)

- ☐ поручение подчиненному выполнить конкретный объем работы
  - ☐ задание, которое руководитель ежедневно дает своим подчиненным
  - ☒ передача задачи и части полномочий подчиненному, который добровольно берет на себя ответственность за ее выполнение
  - ☐ та помощь, которую подчиненный оказывает своему руководителю
  - ☐ поручение подчиненному выполнить большой объем работы
- 

Sual: Линейный руководитель ... (Ўэки: 1)

- ☒ возник вследствие вертикального разделения труда
  - ☐ не имеет права подписи
  - ☐ всегда старше функционального руководителя по уровню иерархии
  - ☐ не может отвечать за всё
  - ☐ хочет но не может
- 

Sual: Межличностные стили разрешения конфликтов (Ўэки: 1)

- ☒ уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы
  - ☐ разрешение проблемы, принуждение, компромисс, сглаживание
  - ☐ компромисс, уклонение, сглаживание, принуждение
  - ☐ разрешение проблемы уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы
  - ☐ принуждени сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы
- 

Sual: Оппоненты в конфликте – это ... (Ўэки: 1)

- ☐ отдельные люди
- ☐ представители групп
- ☐ представители организаций
- ☒ любые образования, состоящие из отдельных лиц, групп, подразделений, организаций

- ☐ отдельные группы
- 

Sual: Мотивация – это ... (Ќәкі: 1)

- ☐ технология управления  
☐ принцип управления  
☒ функция управления  
☐ способ управления  
☐ услуги управления
- 

Sual: Контроль в процессе управления (Ќәкі: 1)

- ☒ удерживает работников в определенных рамках  
☐ мобилизует внутренние ресурсы организации  
☐ модный элемент западной практики управления  
☐ не допустить срывов в выполнении плановых заданий  
☐ ведет организацию туда, куда надо
- 

Sual: Основная задача оперативного планирования состоит в том, чтобы ... (Ќәкі: 1)

- ☐ мобилизовать внутренние ресурсы организации  
☐ не допустить простоев оборудования  
☒ обеспечить наиболее экономичное выполнение заказов  
☐ не допустить срывов в выполнении плановых заданий  
☐ не допустить простоев машин
- 

Sual: Получатель информации в процессе коммуникации обозначается термином ... (Ќәкі: 1)

- ☐ реноме  
☐ рецензент  
☒ реципиент  
☐ рейтинг  
☐ регистрация
- 

Sual: Правильное утверждение (Ќәкі: 1)

- ☒ количество оперативных решений всегда превышает количество решений тактических и стратегических  
☐ количество оперативных решений превышает количество тактических и стратегических решений только на технологическом уровне организации  
☐ затраты времени на принятие оперативных решений всегда превышают затраты времени на  
☐ принятие тактических и стратегических решений  
☐ оперативные решения составляют основу работы функциональных менеджеров
- 

Sual: Ситуационный подход позволил ... (Ќәкі: 1)

- ☒ исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней
- ☐ признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа
- ☐ автоматизировать часть процессов управления
- ☐ широко использовать математические методы в управлении
- ☐ автоматизировать часть процессов контроля

### **BÖLMƏ: 1002**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 1002                                |
| Suallardan           | 20                                  |
| Maksimal faiz        | 20                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: В результате вертикального разделения управленческого труда в системе управления появляются ... (Çəki: 1)

- ☐ штабные подразделения
- ☐ функциональные руководители
- ☒ линейные руководители
- ☐ специалисты
- ☐ целевые группы

Sual: Достоинством группового решения является (Çəki: 1)

- ☐ скорость
- ☐ ответственность
- ☒ информационная обеспеченность
- ☐ сложность
- ☐ доступность

Sual: Системный подход позволил ... (Çəki: 1)

- ☐ исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней
- ☒ признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа
- ☐ автоматизировать часть процессов управления
- ☐ широко использовать математические методы в управлении
- ☐ ограниченно использовать научные методы

Sual: Диапазон контроля тем меньше, чем ... (Çəki: 1)

- ☒ выше уровень управления
- ☐ ниже уровень управления
- ☐ более значима данная функция управления
- ☐ выше общая результативность деятельности
- ☐ необходимый уровень управления

---

Sual: Анализ внешней среды фирмы – это ... (Ўэки: 1)

- ☐ определение демографических тенденций развития
  - ☐ учет действия правительства в деятельности фирмы
  - ☒ контроль внешних факторов для определения возможностей и угроз для фирмы
  - ☐ организация работы по анализу рынка сбыта
  - ☐ организацию работы по анализу внешних рынков
- 

Sual: На стратегический выбор фирмы влияет (Ўэки: 1)

- ☒ мнение и интуиция главы фирмы
  - ☐ анализ рынка сбыта
  - ☐ контроль внешних факторов и угроз для фирмы
  - ☐ мнение сотрудников
  - ☐ всех рабочих
- 

Sual: Представление об объекте рассмотрения при ситуационном подходе (Ўэки: 1)

- ☒ все меняется: среда, организация, задачи управления
  - ☐ меняется внешняя среда, поэтому должна меняться организация
  - ☐ изменений нет: управление есть процесс, осуществляемый в любой организации по общей схеме
  - ☐ любая управленческая задача может быть формализована и представлена в виде модели, она
  - ☐ помогает управлять правильно
- 

Sual: Связь между функциями планирования и контроля ... (Ўэки: 1)

- ☒ имеется, так как именно планирование конкретизирует цели
  - ☐ не имеется, так как в управленческом цикле контроль следует за функцией организации, а не за планированием
  - ☐ и да, и нет, все зависит от личности руководителя
  - ☐ скорее нет, чем да, так как в основе контроля лежат нормы и стандарты, а не планы
  - ☐ все зависит от личности руководителя и подчиненного
- 

Sual: Участник конфликта – это ... (Ўэки: 1)

- ☒ оппонент
  - ☐ подчиненный
  - ☐ руководитель
  - ☐ приятель
  - ☐ коллега
- 

Sual: Власть – это ... (Ўэки: 1)

- ☒ сила
- ☐ лидерство

- ☐ право и возможность воздействовать на ситуацию или поведение подчиненных
  - ☐ способность использовать все источники власти
  - ☐ идти на пролом
- 

Sual: По целям выделяют ..... исследования (Ќәкі: 1)

- ☒ практические и научно-практические
  - ☐ эмпирические и научные
  - ☐ научные и системные
  - ☐ практические и эмпирические
  - ☐ научные и на нежные
- 

Sual: Практические исследования предназначены ..... (Ќәкі: 1)

- ☒ для получения эффективных решений и достижения желаемых результатов
  - ☐ для получения нужного эффекта и достижения желаемых затрат
  - ☐ для получения меньших затрат и достижения желаемых результатов
  - ☐ для использования их во всех процессах управления
  - ☐ для достижения больших затрат при выполнении задач управления
- 

Sual: Научно-практические исследования ориентированы на..... (Ќәкі: 1)

- ☒ перспективу
  - ☐ прошлое
  - ☐ настоящее
  - ☐ назад в будущее
  - ☐ назад в прошлое
- 

Sual: По методологии проведения выделяют исследования..... (Ќәкі: 1)

- ☒ эмпирического и научного характера
  - ☐ эмпирического и практического характера
  - ☐ теоретического и визуального характера
  - ☐ научного и системного характера
  - ☐ сравнительного и системного характера
- 

Sual: Исследование как вид деятельности в процессе управления организацией включает..... (Ќәкі: 1)

- ☒ распознавание проблем и проблемных ситуаций
  - ☐ распознавание проблем и выгодных ситуаций
  - ☐ планирование и организацию
  - ☐ планирование ситуаций и выгодных проблем
  - ☐ распознавание организаций и мотивационных ситуаций
- 

Sual: Исследование как вид деятельности в процессе управления организацией включает..... (Ќәкі: 1)

- ☒ определение причин их происхождения, свойств, содержания, закономерностей развития
  - ☐ определение причин их необходимости, тенденций развития
  - ☐ определение причин их содержания, последствий и законов развития
  - ☐ определение причин их миссии, целей и стратегий развития
  - ☐ определение причин их функционирования, жизнедеятельности и закономерностей развития
- 

Sual: Исследование как вид деятельности в процессе управления организацией включает..... (Çəki: 1)

- ☒ установление места этих проблем и ситуаций
  - ☐ установление места этих качеств и возможностей
  - ☐ установление места этих целей и стратегий
  - ☐ установление места этих порядков и навыков
  - ☐ установление места этих ситуаций и стратегий
- 

Sual: Исследование как вид деятельности в процессе управления организацией включает..... (Çəki: 1)

- ☒ разработка вариантов решения проблем
  - ☐ распознавание проблем и выгодных ситуаций
  - ☐ определение причин их содержания, последствий и законов развития
  - ☐ установление места этих порядков и навыков
  - ☐ разработка процессов решения проблем
- 

Sual: Исследование как вид деятельности в процессе управления организацией включает..... (Çəki: 1)

- ☒ выбор оптимального варианта решения проблемы
  - ☐ установление места этих качеств и возможностей
  - ☐ определение причин их содержания, последствий и законов развития
  - ☐ выбор оптимального порядка этих порядков и навыков
  - ☐ установление места этих ситуаций и стратегий
- 

Sual: Проведение исследований и анализ любой конкретной системы управления как объекта необходимы для обеспечения..... (Çəki: 1)

- ☒ конкурентоспособности предприятия
  - ☐ оптимальности предприятия
  - ☐ антикризисности предприятия
  - ☐ банкротства предприятия
  - ☐ сбалансированности предприятия
- 

### **BÖLMƏ: 1003**

|                      |                                                                                      |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad                   | 1003                                                                                 |
| Suallardan           | 20                                                                                   |
| Maksimal faiz        | 20                                                                                   |
| Sualları qarışdırmaq |  |

Sual: Проведение исследований и анализ любой конкретной системы управления как объекта необходимы для обеспечения..... (Çəki: 1)

- ☒ эффективности функционирования подразделений предприятия
- ☐ эффективности функционирования зон хозяйствования предприятия
- ☐ эффективности функционирования поставщиков предприятия
- ☐ эффективности функционирования покупателей продуктов предприятия
- ☐ эффективности функционирования местного населения

Sual: Исследования необходимо проводить когда организациям грозит..... (Çəki: 1)

- ☒ банкротство или серьезный кризис
- ☐ подъем или поступательный кризис
- ☐ эффективность роста или увеличения доли рынка
- ☐ результативность или серьезный кризис
- ☐ серьезный кризис или прибыльность

Sual: Исследования необходимо проводить когда существенно меняется (Çəki: 1)

- ☒ внешнее окружение
- ☐ внутреннее окружение
- ☐ доли рынка
- ☐ убыточность сегментов рынка
- ☐ руководство организации

Sual: Исследования необходимо проводить когда меняются ..... организации (Çəki: 1)

- ☒ цели функционирования
- ☐ качества функционирования
- ☐ стандарты жизнедеятельности
- ☐ стандарты качества
- ☐ убытки функционирования

Sual: Исследование систем управления включает (Çəki: 1)

- ☒ уточнение цели развития
- ☐ выявления слабых сторон
- ☐ качества работы
- ☐ стандарты качества
- ☐ убытки функционирования

Sual: Исследование систем управления включает..... предприятия в конкурентной рыночной среде (Çəki: 1)

- ☒ выявление тенденций развития
  - ☐ качества функционирования
  - ☐ стандарты жизнедеятельности
  - ☐ убыточность сегментов рынка
  - ☐ руководство организации
- 

Sual: Что входит в старую концепцию управления (Ўәкі: 1)

- ☒ предприятия- это закрытая система
  - ☐ предприятия- это открытая система
  - ☐ предприятия –это функциональная система
  - ☐ предприятия –это развитая система
  - ☐ предприятия –это расходная система
- 

Sual: Что входит в старую концепцию управления (Ўәкі: 1)

- ☒ рост масштабов производства
  - ☐ рост убыточности производства
  - ☐ снижение убыточность производства
  - ☐ повышения затрат производства
  - ☐ снижения качества производства
- 

Sual: Что входит в старую концепцию управления (Ўәкі: 1)

- ☒ рациональное организация производства
  - ☐ эмоциональное организация производства
  - ☐ индикативная организация производства
  - ☐ системная организация производства
  - ☐ нерациональное организация производства
- 

Sual: Что входит в старую концепцию управления (Ўәкі: 1)

- ☒ главный источник прибавочной стоимости- рабочий и производительность его труда
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- предприниматель и производительность его труда
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- менеджер и производительность его труда
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- рабочий и менеджер
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- рабочий и мастер
- 

Sual: Что входит в старую концепцию управления (Ўәкі: 1)

- ☒ система управления построена на контроле
  - ☐ система управления построена на выгоде
  - ☐ система управления построена на координации
  - ☐ система управления построена на повышении организационной культуры
  - ☐ система управления построена на выживании
-

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Ќәкі: 1)

- ☒ предприятия- это открытая система
  - ☐ предприятия- это закрытая система
  - ☐ предприятия –это функциональная система
  - ☐ предприятия –это развитая система
  - ☐ предприятия –это расходная система
- 

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Ќәкі: 1)

- ☒ ориентация на качество и удовлетворение потребителей
  - ☐ ориентация на рост масштабов производства
  - ☐ ориентация на снижение убыточность производства
  - ☐ ориентация на повышения затрат производства
  - ☐ ориентация на снижения качества производства
- 

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Ќәкі: 1)

- ☒ ситуационный подход к управлению
  - ☐ системный подход к управлению
  - ☐ процессный подход к управлению
  - ☐ визуальный подход к управлению
  - ☐ оптимальный подход к управлению
- 

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Ќәкі: 1)

- ☒ быстрая и адекватная управленческая реакция
  - ☐ нужная и быстрая управленческая реакция
  - ☐ гибкая и необходимая управленческая реакция
  - ☐ оптимальная и системная управленческая реакция
  - ☐ качественное и быстрая управленческая реакция
- 

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Ќәкі: 1)

- ☒ главный источник прибавочной стоимости- люди обладающие знаниями
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- рабочий и производительность его труда
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- менеджер и производительность его труда
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- рабочий и менеджер
  - ☐ главный источник прибавочной стоимости- рабочий и мастер
- 

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Ќәкі: 1)

- ☒ система управления , ориентированная на повышение роли организационной культуры
- ☐ система управления , построенная на контроле
- ☐ система управления , ориентированная на повышение роли менеджеров
- ☐ система управления , ориентированная на повышение роли мастеров производства

☐ система управления , ориентированная на снижение роли организационной культуры

---

Sual: Что входит в новую концепцию управления (Çəki: 1)

- ☒ система управления , ориентированная на повышение роли нововведений
  - ☐ система управления , ориентированная на повышение роли контроля
  - ☐ система управления , ориентированная на повышение роли мастеров
  - ☐ система управления , ориентированная на повышение роли старых навыков
  - ☐ система управления , ориентированная на повышение роли планирования
- 

Sual: ПАРАДИГМА в методологии науки это (Çəki: 1)

- ☒ – совокупность ценностей, методов, технических навыков и средств, принятых в научном сообществе в рамках устоявшейся научной традиции в определенный период времени.
  - ☐ – совокупность подходов, аспектов, технических навыков и средств, принятых в научном сообществе в рамках устоявшейся научной традиции в определенный период времени
  - ☐ – совокупность ценностей, аспектов, технических навыков и средств, принятых в научном сообществе в рамках устоявшейся научной традиции в определенный период времени
  - ☐ – совокупность ценностей, методов, практически сложившихся , принятых в научном сообществе в рамках устоявшейся научной традиции в определенный период времени
  - ☐ – совокупность канонов, догм, технических навыков и средств, принятых в научном сообществе в рамках устоявшейся научной традиции в определенный период времени
- 

Sual: Употребление термина «парадигма» в методологии науки было закреплено.... (Çəki: 1)

- ☒ Т.С.Куном
  - ☐ Т.З. Гобсом
  - ☐ А. Файолем
  - ☐ Ф. Тейлором
  - ☐ Бертланфи
- 

### **BÖLMƏ: 1101**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 1101                                |
| Suallardan           | 22                                  |
| Maksimal faiz        | 22                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: К парадигме командно-административной системе можно включить....

(Ўэки: 1)

- ☒ централизация управления единым народнохозяйственным комплексом
  - ☐ децентрализация управления единым народнохозяйственным комплексом
  - ☐ централизация управления не единым народнохозяйственным комплексом
  - ☐ централизация управления не единым сельскохозяйственным комплексом
  - ☐ децентрализация управления единым сельскохозяйственным комплексом
- 

Sual: К парадигме командно-административной системе можно включить....

(Ўэки: 1)

- ☒ моноцентрическая система хозяйствования
  - ☐ полицентрическая система хозяйствования
  - ☐ мезоцентрическая система хозяйствования
  - ☐ мегоцентрическая система хозяйствования
  - ☐ метоцентрическая система хозяйствования
- 

Sual: К парадигме командно-административной системе можно включить....

(Ўэки: 1)

- ☒ прямое государственное управление предприятиями
  - ☐ управления организациями государственного сектора на основе сочетания рыночных и административных методов
  - ☐ косвенное государственное управление предприятиями
  - ☐ управления организациями государственного сектора на основе рыночных методов
  - ☐ регулирование государственными предприятиями на основе рынка
- 

Sual: К парадигме командно-административной системе можно включить....

(Ўэки: 1)

- ☒ ограниченную хозяйственную самостоятельность предприятия
  - ☐ неограниченную хозяйственную самостоятельность предприятия
  - ☐ ограниченную хозяйственную достаточность предприятия
  - ☐ полную хозяйственную самостоятельность предприятия
  - ☐ ограниченную рыночную самостоятельность предприятия
- 

Sual: К парадигме командно-административной системе можно включить....

(Ўэки: 1)

- ☒ жесткую систему распределения
  - ☐ жесткую систему присвоения
  - ☐ жесткую систему производства
  - ☐ жесткую систему результативности
  - ☐ жесткую систему мотивации
- 

Sual: К новой парадигме управления можно включить.... (Ўэки: 1)

- ☒ децентрализацию на базе сочетания рыночного и государственного регулирования
- ☐ централизация управления единым народнохозяйственным комплексом

- ☐ централизация управления не единым народнохозяйственным комплексом
  - ☐ централизация управления не единым сельскохозяйственным комплексом
  - ☐ децентрализация управления единым сельскохозяйственным комплексом
- 

Sual: К новой парадигме управления можно включить.... (Ўэки: 1)

- ☒ полицентрическую систему хозяйствования
  - ☐ моноцентрическую систему хозяйствования
  - ☐ мезоцентрическую систему хозяйствования
  - ☐ мегоцентрическую систему хозяйствования
  - ☐ метоцентрическую систему хозяйствования
- 

Sual: К новой парадигме управления можно включить.... (Ўэки: 1)

- ☒ управления организациями государственного сектора на основе сочетания рыночных и административных методов
  - ☐ прямое государственное управление предприятиями
  - ☐ косвенное государственное управление предприятиями
  - ☐ управления организациями государственного сектора на основе рыночных методов
  - ☐ регулирование государственными предприятиями на основе рынка
- 

Sual: К новой парадигме управления можно включить.... (Ўэки: 1)

- ☒ самоуправление организациями негосударственного сектора
  - ☐ ограниченную хозяйственную самостоятельность предприятия
  - ☐ ограниченную хозяйственную достаточность предприятия
  - ☐ неполную хозяйственную самостоятельность предприятия
  - ☐ ограниченную рыночную самостоятельность предприятия
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит.... (Ўэки: 1)

- ☒ лояльность к работающим
  - ☐ лояльность к поставщикам
  - ☐ лояльность к обществу
  - ☐ лояльность к покупателям
  - ☐ лояльность к иностранцам
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ўэки: 1)

- ☒ ответственность
  - ☐ скрытость
  - ☐ контроль
  - ☐ мотивация
  - ☐ организация
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ўэки: 1)

- ☒ коммуникация
  - ☐ контроль
  - ☐ скрытость
  - ☐ мотивация
  - ☐ планирования
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ психологическая атмосфера
  - ☐ напряженная атмосфера
  - ☐ скрытые напряжения
  - ☐ усталость системы
  - ☐ результативность атмосферы
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ доленое участие каждого работающего в общих результатах
  - ☐ патентное участие каждого работающего в общих результатах
  - ☐ контрольное участие каждого работающего в общих результатах
  - ☐ низкое участие каждого работающего в общих результатах
  - ☐ полное участие каждого работающего в общих результатах
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ своевременная реакция на изменения во внешней среде
  - ☐ своевременная реакция на изменения во внутренней среде
  - ☐ неадекватная реакция на изменения во внешней среде
  - ☐ своевременная реакция на изменения в производительности
  - ☐ плановая реакция на изменения во внешней среде
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ методы работы с людьми, направленные на создание удовлетворенности от работы
  - ☐ методы работы с материалами, направленные на создание удовлетворенности от работы
  - ☐ методы работы с людьми и машинами, направленные на создание удовлетворенности от работы
  - ☐ методы работы с машинами и оборудованьями, направленные на создание удовлетворенности от работы
  - ☐ методы работы с руководителями, направленные на создание удовлетворенности от работы
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ непосредственное участие менеджеров в групповой работе

- ☐ непосредственное участие сотрудников в групповой работе
  - ☐ непосредственное участие рабочих в индивидуальной работе
  - ☐ непосредственное участие менеджеров в результатах деятельности
  - ☐ непосредственное участие подчиненных в групповой работе
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ умение контактировать с клиентами
  - ☐ умение контактировать с техникой
  - ☐ умение работать к компьютером
  - ☐ умение сосуществовать с клиентами
  - ☐ умение выбирать друзей
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ этика бизнеса
  - ☐ работать так работать
  - ☐ работать так со всеми
  - ☐ работать только с солидными клиентами
  - ☐ бизнес и только бизнес
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ честное отношение и доверие к людям
  - ☐ честное отношение и доверие только менеджерам
  - ☐ честное отношение только с поставщиками
  - ☐ к людям нельзя относиться честно
  - ☐ с волками жить и не доверять людям
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ четкое место организации в будущем
  - ☐ думать только о настоящем
  - ☐ жить сегодняшним днем
  - ☐ четкое место организации в прошлом
  - ☐ четкое место организации в настоящем
- 

Sual: К новым общемировым принципам управления сформулированными в 90-е годы XX в входит... (Ќәкі: 1)

- ☒ качество личной работы
  - ☐ качество группой работы
  - ☐ контроль над личной работой
  - ☐ контроль над групповой работой
  - ☐ результаты всей работы
-

