

**TEST: 2414#02#Y14#01QIYABI**

Test	2414#02#Y14#01qiyabi
Fənn	2414 - İstehsal menecmenti
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	160 (32 %)
Suallardan	500
Bölmələr	38
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

**BÖLMƏ: 0101**

Ad	0101
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Если предприятие является объектом купли продажи, то его называют:  
(Çəki: 1)

- Объектом деятельности
- Объектом продажи
- Объектом покупки
- Субъектом рынка
- Субъектом продажи

Sual: Из нижеперечисленного одним из основных объектов изучения  
«внутрипроизводственного управления» не является: (Çəki: 1)

- Изучение страны, в которой расположено предприятие
  - Производственная структура предприятия, типы промышленного производства, организация производственного цикла
  - Организация процесса управления предприятием
  - Выбор хозяйственной стратегии, разработка плана производства и реализации продукции
  - инновационная деятельность предприятия, качество продукции, инвестиционная политика предприятия, экологические проблемы
- 

Sual: Целью дисциплины «внутрипроизводственное управление» является: (Ўэкі: 1)

- Изучение теории и практики хозяйственной деятельности предприятий, их взаимодействия с другими участниками экономического процесса
  - Изучение деятельности только некоммерческих предприятий
  - Изучение источников сырья и материалов
  - Изучение деятельности рынков продукции и сырья
  - Изучение способов ведения бизнеса в конкурентной среде
- 

Sual: Одним из основных задач дисциплины «внутрипроизводственное управление» не является: (Ўэкі: 1)

- Изучение сырьевых запасов предприятия
  - Изучение функций и целей предприятия как первичного звена национальной экономики
  - Изучение современных методов хозяйствования предприятий
  - Изучение процессов функционирования предприятий
  - Изучение ресурсов и факторов производства, методов оценки эффективности их использования
- 

Sual: Предметом «внутрипроизводственное управление» является: (Ўэкі: 1)

- Научное познание хозяйственной деятельности предприятия, понимаемой как принятие решений об использовании ограниченных ресурсов в соответствии с поставленными целями
  - Научное познание деятельности конкурентоспособного предприятия
  - Изучение функций фирмы
  - Научное познание среды, в которой действует предприятие
  - Изучение предприятия, как самостоятельного юридического лица
- 

Sual: По цели деятельности различают следующие типы предприятий: (Ўэкі: 1)

- Коммерческие, некоммерческие
  - Малые, средние, крупные
  - Монополии, малые предприятия
  - Консорциумы, концерны
  - Партнерства, личные предприятия, корпорации
- 

Sual: По масштабу различают следующие типы предприятий: (Ўэкі: 1)

- Малые, средние, крупные

- Коммерческие, некоммерческие
- Монополии, малые предприятия
- Консорциумы, концерны
- Партнерства, личные предприятия, корпорации

Sual: Из нижеперечисленных типов предприятий по форме собственности не является предприятие в – (Ҷәкі: 1)

- иностранной собственности
- государственной собственности
- муниципальной собственности
- частной собственности
- собственности общественных организаций

Sual: Одним из основных объектов изучения дисциплины «внутрипроизводственное управление» не является: (Ҷәкі: 1)

- Выбор способа поучения гранта
- Выбор хозяйственной стратегии, разработка плана производства и реализации продукции
- Формирование, использование капитала и накопление доходов (прибыли) предприятия
- d) Подбор кадров, прием на работу, организация труда, система оплаты труда и стимулирования повышения производительности труда
- Внешнеэкономическая деятельность предприятия

Sual: Какова разница между «предметом» и «объектом» исследования? (Ҷәкі: 1)

- Объект исследования – это та часть объективной реальности, которую исследует ученый, а совокупность знаний об этом объекте и сам объект в процессе исследования – это предмет изучения (исследования)
- Объект – это общее понятие об исследуемой дисциплине, а предмет – это конкретная дисциплина
- Предмет отвечает на вопрос «кто?», объект – на вопрос «что?»
- Разницы нет
- Предмет – это сущность какой-либо науки, объект – это другая наука, имеющая связь с предыдущей

### **BÖLMƏ: 0102**

Ad	0102
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Организация представляет собой: (Ҷәкі: 1)

- Рыночный субъект, осуществляющий и координирующий свою деятельность в достижении цели (целей)
  - Рыночный субъект, осуществляющий любую коммерческую деятельность, не противоречащую законодательству
  - Рыночный субъект, осуществляющий деятельность по производству товаров, работ или услуг с целью удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли
  - Рыночный субъект, осуществляющий деятельность по производству товаров, работ или услуг с целью удовлетворения общественных потребностей
  - Рыночный субъект, осуществляющий любую некоммерческую деятельность, не противоречащую законодательству
- 

Sual: Коммерческие организации – это: (Ҷәкі: 1)

- Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли
  - Любые организации, имеющие самостоятельный баланс или смету
  - Любые организации, получающие прибыль, независимо от целей своей деятельности
  - Любые организации по реализации товаров
  - Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности создание разного вида товаров и услуг для общества
- 

Sual: По формам собственности предприятия различают: (Ҷәкі: 1)

- Государственные, муниципальные, частные, кооперативные предприятия;
  - Производственные кооперативы, унитарные предприятия, акционерные общества;
  - Государственные, национальные, частные предприятия;
  - Предприятия, находящиеся в собственности общественных организаций, полное товарищество, ООО
  - Консорциумы, корпорации, холдинги
- 

Sual: Некоммерческие организации – это: (Ҷәкі: 1)

- Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющая полученную прибыль между участниками
  - Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределяющая полученную прибыль между участниками
  - Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но распределяющая полученную прибыль между участниками
  - Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющая полученную прибыль между участниками
  - Ни один из выше названных вариантов
-

Sual: К некоммерческим организациям не относятся: (Ҷаќи: 1)

- Банки
  - Политические партии
  - Фонды
  - Общества взаимного страхования
  - Сельскохозяйственные потребительские кооперативы
- 

Sual: По размерам различают предприятия: (Ҷаќи: 1)

- Малые (до 20 работников), средние (от 20 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
  - Малые (до 50 работников), крупные (от 50 до 500 работников) и гигантские (свыше 500) предприятия
  - Средние (до 30 работников), малые (от 30 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
  - Некрупные (до 40 работников), средние (от 40 до 399 работников) и гиганты (свыше 400) предприятия
  - Мелкие объединения (до 10 работников), средние объединения (от 10 до 99 работников) и корпорации (свыше 100)
- 

Sual: К коммерческим организациям не относятся: (Ҷаќи: 1)

- Профсоюзы
  - ООО
  - АО
  - Производственные кооперативы
  - ЗАО
- 

Sual: Одним из основных объектов изучения «внутрипроизводственного управления» не является: (Ҷаќи: 1)

- Важность изучения экономической теории
  - Материально-техническое обеспечение производства, поставки сырья, материалов, формирование запасов и рациональное их использование
  - Техническая подготовка производства и создание необходимой производственной инфраструктуры
  - Формирование издержек производства, калькуляция себестоимости продукции, ценовая политика предприятия
  - Финансовые ресурсы предприятия, эффективность хозяйственной деятельности, оценка риска в предпринимательстве
- 

Sual: Указать неверный вариант: (Ҷаќи: 1)

- «внутрипроизводственное управление» - самостоятельная, не связанная с другими экономическими дисциплинами наука, изучающая деятельность предприятия
- «внутрипроизводственное управление» тесно связана с другими экономическими науками: макро- и микроэкономикой, теорией менеджмента и маркетинга, статистикой, бухгалтерским учетом и др.
- Предмет изучения «внутрипроизводственное управление» - деятельность предприятия, процесс разработки и принятия хозяйственных решений

Основными объектами изучения «внутрипроизводственное управление» являются производственная деятельность предприятия, механизмы формирования и использования основных факторов производства и экономических ресурсов предприятия

Предприятие функционирует в определенной предпринимательской среде, оказывающей влияние на все стороны его деятельности. При разработке стратегии развития предприятия важно учитывать ее состояние, перспективы развития, динамику, различные направления воздействия

---

Sual: Основным видом деятельности производственного предприятия не может быть? (Çəki: 1)

- Сдача в аренду имущества
  - Производство строительных работ
  - Выпуск сельскохозяйственной продукции
  - Выпуск пищевой продукции
  - Производство строительных материалов
- 

### **BÖLMƏ: 0103**

Ad	0103
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что из перечисленного относится к формальным организациям? 1) фирма 2) государственное учреждение 3) мафиозный синдикат 4) акционерное общество (Çəki: 1)

- 2,4,1
  - 2,1
  - 2,3
  - 3,4,1
  - 3,4
- 

Sual: Что из перечисленного не является коммерческой организацией: (Çəki: 1)

- потребительские кооперативы;
  - производственные кооперативы;
  - хозяйственные товарищества и общества;
  - государственные или муниципальные унитарные предприятия.
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Повышение доли отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс в экономике, способствует: (Çəki: 1)

- экономическому росту;

- стагнации;
  - стагнации;
  - замедлению экономического развития;
  - снижению объема ВВП.
- 

Sual: Организационная культура - это? (Љәкі: 1)

- система общих ценностей, правил и норм поведения, принимаемых членами организации
  - организация культурно-массовых мероприятий
  - коллективное воспитание работника
  - культуры данного вида не существует
  - все ответы верны
- 

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Љәкі: 1)

- сфера услуг;
  - строительство;
  - транспорт;
  - связь;
  - сельское хозяйство.
- 

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли: (Љәкі: 1)

- промышленность;
  - строительство;
  - транспорт;
  - связь;
  - сельское хозяйство.
- 

Sual: Организация в узком смысле: (Љәкі: 1)

- это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур.
  - это целевое объединение ресурсов
  - это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы.
  - это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей.
  - нет верного ответа
- 

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Љәкі: 1)

- это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;

- это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
  - это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
  - все ответы верны;
  - нет верного ответа.
- 

Sual: Организации по размерам делятся на: 1) структурные 2) малые 3) крупные 4) центральные 5) средние (Çәki: 1)

- 2,3,5
  - 1,3,4
  - 2,3,4
  - 1,3,5
  - 1,5
- 

Sual: Что такое ISO? (Çәki: 1)

- Международная организация по стандартизации
  - Международная организация трудоустройства
  - Организация объединения предпринимателей
  - Нет правильного ответаНет правильного ответа
  - Институт современных исследований
- 

### **BÖLMƏ: 0201**

Ad	0201
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Çәki: 1)

- сфера услуг;
  - строительство;
  - транспорт;
  - связь;
  - сельское хозяйство.
- 

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли: (Çәki: 1)

- промышленность;
- строительство;
- транспорт;

- связь;
  - сельское хозяйство.
- 

Sual: Что из перечисленного не является коммерческой организацией: (Ўэкі: 1)

- потребительские кооперативы;
  - производственные кооперативы;
  - хозяйственные товарищества и общества;
  - государственные или муниципальные унитарные предприятия;
  - финансово-промышленные группы.
- 

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Ўэкі: 1)

- это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
  - это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
  - это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей.
  - нет верного ответа;
  - все ответы верны.
- 

Sual: К некоммерческим организациям не относятся: (Ўэкі: 1)

- финансово-промышленные группы;
  - общественные организации (объединения);
  - благотворительные и иные фонды;
  - ассоциации или союзы.
  - потребительские кооперативы.
- 

Sual: Что означает термин «организация»? (Ўэкі: 1)

- инструмент
  - рычаг
  - объект
  - дело
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Системобразующий ресурс организации (Ўэкі: 1)

- человек
  - капитал
  - земля
  - прибыль
  - совокупность
-

Sual: Какая деятельность организации лучше всего характеризуется словом "организовывание" (Ҷәкі: 1)

- деятельность по разработке новых норм, налаживанию устойчивых связей, а также координации усилий отдельных членов социальной группы.
  - создание социальной группы институционального характера, выполняющей определенную общественную функцию.
  - проведение различных мероприятий
  - закупка факторов производства
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Что такое персонал? (Ҷәкі: 1)

- Полный личный состав наемных работников организации, выполняющих различные производственно-хозяйственные функции
  - Лица, занятые производством товаров
  - Лица, занятые созданием услуг.
  - Руководство организации.
  - Численность кадров по списку на определенную дату.
- 

Sual: Как называется процесс движения персонала? (Ҷәкі: 1)

- Оборотом
  - Выбытием
  - Увольнением
  - Приемом на работу
  - Текучестью
- 

### **BÖLMƏ: 0202**

Ad	0202
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Какие методы производственного менеджмента используются в двух направлениях (Ҷәкі: 1)

- социально-психологические методы
  - организационные методы
  - экономические методы
  - целенаправленные методы
  - административные методы
- 

Sual: В чем сущность структуры системы производства (Ҷәкі: 1)

- это- сбор элементов, обеспечивающих полноценность и сходство системы
- это- организационная структура

- организационная форма
  - форма управления
  - структура управления
- 

Sual: Скольким принципам подчиняется организация процессов производства (Ўэки: 1)

- 9
  - 7
  - 3
  - 2
  - 5
- 

Sual: Сколько отличительных элементов в управленческих решениях (Ўэки: 1)

- 4
  - 3
  - 7
  - 2
  - 5
- 

Sual: Какие решения называются интуитивными (Ўэки: 1)

- решения, основанные на интуиции
  - решения, ясно фиксируемые во всех сознаниях
  - решения, основанные на соображениях
  - решения, принятые вспыльчивыми руководителями
  - рискованные решения
- 

Sual: Какие методы производственного менеджмента называются приоритетными методами (Ўэки: 1)

- административные методы
  - организационные методы
  - экономические методы
  - целенаправленные методы
  - социально-психологические методы
- 

Sual: Сколько видов ресурсов входит в состав системы производства (Ўэки: 1)

- 7
  - 5
  - 3
  - 6
  - 8
- 

Sual: Что такое решение (Ўэки: 1)

- это- результат деятельности логического мышления
- это- результат деятельности

- это- план развития
  - это- направление развития организации
  - это- идея
- 

Sual: Какие решения называются инсайтовыми (Çəki: 1)

- решения, ясно фиксируемые во всех сознаниях
  - решения, основанные на интуиции
  - решения, основанные на соображения
  - решения, принятые вспыльчивыми руководителями
  - рискованные решения
- 

Sual: Какие решения называются инертными (Çəki: 1)

- решения, не имеющие оригинальности
  - решения, основанные на интуиции
  - решения, основанные на соображения
  - решения, принятые вспыльчивыми руководителями
  - рискованные решения
- 

### **BÖLMƏ: 0203**

Ad	0203
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Что не относится к причинам необходимого оборота по выбытию? (Çəki: 1)

- Увольнение за нарушение трудовой дисциплины.
  - Состояние здоровья работника
  - Семейные обстоятельства
  - Уход на пенсию
  - Требования законодательства
- 

Sual: К персоналу неосновных видов деятельности относятся? (Çəki: 1)

- Работники ремонтного хозяйства
  - Лица, работающие в аппарате управления
  - Лица, занятые созданием продукции
  - Лица, занятые созданием услуг
  - Лица, работающие в научно – исследовательских подразделениях
- 

Sual: Под категорией «кадры» подразумевается? (Çəki: 1)

- Та часть персонала, которая официально числится в ее штатах
- Рабочие

- Служащие
  - Лица, занятые производством товаров
  - Лица, работающие в аппарате управления
- 

Sual: К основным позициям кадрового менеджмента не относится? (Ҷаќи: 1)

- Мероприятия по покрытию потребности в персонале
  - Жесткое нормирование труда
  - Четкая постановка задач
  - Сведение мотивации к материальному стимулированию
  - Тотальный контроль дисциплины
- 

Sual: Что такое управление персоналом? (Ҷаќи: 1)

- Область знаний и практическая деятельность, направленная на обеспечение организации «качественным» персоналом и оптимальное его использование
  - Выполнение определенных целенаправленных функций управления
  - Обеспечение развития человеческих ресурсов
  - Оптимальное использование персонала
  - Обогащение труда и повышение качества трудовой жизни
- 

Sual: К принципам концепции управления персоналом не относится? (Ҷаќи: 1)

- Оценка менеджерских качеств руководителя
  - Люди - решающий фактор эффективности и конкурентоспособности организации, основной источник добавленной стоимости
  - Ориентация на стратегический подход к управлению человеческими ресурсами
  - Признание экономической целесообразности инвестиций в формирование и развитие человеческих ресурсов
  - Непрерывное обучение и развитие человеческих ресурсов
- 

Sual: К внутренним источникам подбора персонала не относятся? (Ҷаќи: 1)

- Агенства по трудоустройству
  - Кадровый резерв
  - Ротация
  - Совмещение должностей
  - Внутрифирменный конкурс на замещение вакансии
- 

Sual: К внешним источникам подбора персонала не относится? (Ҷаќи: 1)

- Кадровый резерв
  - Вузы
  - Интернет
  - Уличные объявления
  - Рекомендации сотрудников и знакомых компании
- 

Sual: К принципам оценки персонала не относится? (Ҷаќи: 1)

- Комментарии сотрудников
  - Объективность
  - Реализация обратной связи
  - Периодичность
  - Комплексность
- 

Sual: Что такое мотив? (Çәki: 1)

- Это то, что вызывает определенные действия человека
  - Стремление человека трудиться
  - Способ научения поведению
  - Передача организационной культуры
  - Способ удовлетворения потребностей
- 

### **BÖLMƏ: 0301**

Ad	0301
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Çәki: 1)

- Интуитивное решение.
  - Решение, основанное на суждении.
  - Рациональное решение.
  - Профессиональное решение.
  - Рискованные решения.
- 

Sual: Выбор, обусловленный знаниями или накопленным опытом – это: (Çәki: 1)

- Решение, основанное на суждении.
  - Интуитивное решение.
  - Рациональное решение
  - Профессиональное решение.
  - Рискованные решения.
- 

Sual: Выбор, основанный на методах экономического анализа – это: (Çәki: 1)

- Рациональное решение.
  - Интуитивное решение.
  - Решение, основанное на суждении.
  - Профессиональное решение.
  - Рискованные решения.
-

Sual: Решения, требующиеся в ситуациях, которые в определенной мере новы, внутренне не структурированы или сопряжены с неизвестными факторами: (Ҷәкі: 1)

- Незапрограммированные решения.
  - Рациональные решения.
  - Запрограммированные решения.
  - Осторожные решения.
  - Рискованные решения.
- 

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются: 1. Цели. 2. Ответственность. 3. Профессионализм. 4. Разделение труда. (Ҷәкі: 1)

- 1,3,4
  - 2,3,4
  - 1,2,4
  - 1,2,3
  - 1,3
- 

Sual: Решения, требующие результат реализации определенной последовательности шагов или действий : (Ҷәкі: 1)

- Запрограммированные решения.
  - Рациональные решения.
  - Осторожные решения.
  - Незапрограммированные решения.
  - Рискованные решения.
- 

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют: 1. стратегические решения 2. текущие решения 3. организационные решения 4. незапрограммированные решения 5. стабилизационные решения (Ҷәкі: 1)

- 1,2,5
  - 1,4,5
  - 2,4,5
  - 3,4,5
  - 2,3,4
- 

Sual: «Самый продуктивный тип, учитывающий нужды производства, а также потребности и интересы людей» - к какому типу менеджера относится данное определение ? (Ҷәкі: 1)

- Организатор
  - Демократ
  - Манипулятор
  - Пессимист
  - Диктатор
- 

Sual: «Производительность труда у такого менеджера стоит на последнем месте» - к какому типу менеджера относится данное определение ? (Ҷәкі: 1)

- Демократ
  - Диктатор
  - Манипулятор
  - Пессимист
  - Организатор
- 

Sual: «Стиль управления, полностью ориентированный на производство и уделяющий мало внимания конкретным людям» - к какому типу менеджера относится данное определение ? (Ўэкі: 1)

- Диктатор
  - Демократ
  - Манипулятор
  - Пессимист
  - Организатор
- 

Sual: Из скольких иерархических структур состоит теория иерархии потребностей по Маслоу (Ўэкі: 1)

- 5
  - 7
  - 3
  - 2
  - 4
- 

Sual: Сколько теорий мотивации имеются (Ўэкі: 1)

- 2
  - 5
  - 4
  - 6
  - 3
- 

Sual: К каким теориям относится теория иерархии потребностей А. Маслоу (Ўэкі: 1)

- к содержательным теориям
  - к процессуальным теориям
  - к теориям процессов
  - к не мотивационным теориям
  - к классическим теориям
- 

Sual: К каким теориям относится теория ИРГ Альдерфера (Ўэкі: 1)

- к содержательным теориям
  - к процессуальным теориям
  - к теориям процессов
  - к не мотивационным теориям
  - к классическим теориям
-

Sual: К каким теориям относится теория справедливости (Çәki: 1)

- к процессуальным теориям
- к содержательным теориям
- к теориям процессов
- к не мотивационным теориям
- к классическим теориям

---

**BÖLMƏ: 0302**

Ad	0302
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что такое мотивирование? (Çәki: 1)

- Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
- Планирование потребностей в человеческих ресурсах
- Побудительная причина
- Стремление к достижению результатов
- Профессиональное обучение

Sual: Что такое стимулирование? (Çәki: 1)

- Процесс использования различных стимулов для мотивирования людей
- Желание занять определенное положение в коллективе
- Индивидуальное проявление каждого человека
- Возобновление потребностей
- Способ научения поведению

Sual: К факторам влияющим на адаптацию сотрудников не относятся? (Çәki: 1)

- Клиенты
- Культура организации
- Отношение коллектива
- Отношение руководителя
- Сложность труда

Sual: К нематериальному стимулированию относится? (Çәki: 1)

- Повышение квалификации
- Заработная плата
- Компенсации
- Оплата транспортных расходов
- Страхование

---

Sual: Является элементом современной модели управления? (Ќәкі: 1)

- Лидерство и партнерство
  - Персональная зависимость
  - Узкая специализация
  - Контроль
  - Иерархия с использованием административных методов
- 

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления? (Ќәкі: 1)

- Коллективное принятие решения
  - Специализированная деятельность
  - Быстрая оценка и продвижение
  - Краткосрочный найм
  - Второстепенное внимание к человеческому фактору
- 

Sual: Что из перечисленного относится к американскому подходу к организации управления? (Ќәкі: 1)

- Индивидуальное принятие решения
  - Неспециализированная деятельность
  - Постепенная, медленная оценка и продвижен
  - Повышенное внимание к человеческому фактору
  - Неформальные, тонкие механизмы контроля
- 

Sual: Является элементом технократической модели управления? (Ќәкі: 1)

- Узкая специализация
  - Коллективный контроль
  - Лидерство и партнерство
  - Самоконтроль
  - Творчество
- 

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения : (Ќәкі: 1)

- Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей.
  - Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
  - Управленческое решение – это распорядительный акт
  - Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов.
  - Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека.
- 

Sual: Что такое совместная фирма? (Ќәкі: 1)

- фирма с участием одного или нескольких иностранных партнеров — инвесторов
  - ОАО или ЗАО
  - холдинг
  - филиал материнской фирмы
  - нет правильного ответа
- 

Sual: К каким теориям относится теория целеустремленности (Ўэки: 1)

- к процессуальным теориям
  - к содержательным теориям
  - к теориям процессов
  - к не мотивационным теориям
  - к классическим теориям
- 

Sual: К каким теориям относится теория модели Портера Лоулера (Ўэки: 1)

- к процессуальным теориям
  - к содержательным теориям
  - к теориям процессов
  - к не мотивационным теориям
  - к классическим теориям
- 

Sual: Сколько принципов предоставлены Максом Вебером для управления предприятием (Ўэки: 1)

- 6
  - 3
  - 2
  - 5
  - 7
- 

Sual: Что такое структура производства (Ўэки: 1)

- это- форма координации производственно- технической базы предприятия по времени и территории
  - это- форма объединения производственной силы
  - это- управление и организация деятельности, ориентированной на спрос рынка
  - это- сумма основных и оборотных фондов предприятия
  - это- объединение информации и новостей предприятия
- 

Sual: К каким теориям относится теория партисипативного управления (Ўэки: 1)

- к процессуальным теориям
  - к содержательным теориям
  - к теориям процессов
  - к не мотивационным теориям
  - к классическим теориям
-

## **BÖLMƏ: 0303**

Ad	0303
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде :  
1. указа 2. просьбы 3. распоряжения 4. соглашения 5. приказа (Çəki: 1)

- 1,3,5
- 1,2,5
- 1,4,5
- 2,3,5
- 3,4,5

Sual: Решения, принимающиеся для обеспечения нахождения системы и её подсистем в области управляемых или допустимых состояний : (Çəki: 1)

- стабилизационные решения
- оперативные решения
- текущие решения
- перспективные решения
- стратегические решения

Sual: Решения, принимаемые с позиций системного подхода и учитывающие возможные последствия управленческого решения для всех частей организации: (Çəki: 1)

- компромиссы
- незапрограммированные решения
- запрограммированные решения
- интуитивные решения
- решения, основанные на суждениях

Sual: Решения, направленные на принятие и реализацию перспективных планов: (Çəki: 1)

- перспективные решения
- текущие решения
- стабилизационные решения
- оперативные решения
- стратегические решения

Sual: По какому признаку не классифицируются управленческие решения ?  
(Çəki: 1)

- По объектам управления
  - По характеру процесса принятия решения
  - По времени наступления последствий для объекта управления
  - По технологии разработки решения
  - По юридическому оформлению
- 

Sual: Объект управленческого решения – это : (Ҷәкі: 1)

- система или операция
  - выбор альтернативы
  - лицо, принимающее решение
  - обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
  - реализация принятых решений
- 

Sual: Цель управленческого решения – это : (Ҷәкі: 1)

- обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
  - максимизация прибыли организации
  - реализация принятых решений
  - выбор альтернативы
  - творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
- 

Sual: Какой тип не относится к типу менеджера по « Решетке менеджмента » Р. Блэйка : (Ҷәкі: 1)

- Оптимист
  - Пессимист
  - Манипулятор
  - Демократ
  - Диктатор
- 

Sual: К причинам конфликта не относится (Ҷәкі: 1)

- разъяснения требований к работе
  - взаимозависимость задач
  - распределение ресурсов
  - неудовлетворительные коммуникации
  - различия в целях
- 

Sual: К причинам возникновения конфликта относится 1. Неопределённость перспектив роста 2. Неблагоприятные физические условия 3. Структура системы вознаграждений 4. Общеорганизационная цель 5. Неодинаковое отношение к членам трудового коллектива 6. Смещение акцента (Ҷәкі: 1)

- 1,2,5
  - 1,3,5
  - 4,5,6
  - 2,4,6
  - 1,2,6.
-

## **BÖLMƏ: 0401**

Ad	0401
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: В каком решении сочетаются низкая напористость и высокая кооперативность (Çəki: 1)

- сглаживание
- принуждение
- избегание
- компромисс
- конфронтация

Sual: « Разъяснение того, какие результаты ожидаются от каждого сотрудника и подразделения» относится к следующему структурному методу разрешения конфликта (Çəki: 1)

- разъяснение требований к работе
- координационные и интеграционные механизмы
- комплексные цели
- структура системы вознаграждений
- компромисс

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешения конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3. Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Çəki: 1)

- 3,2,1,4
- 1,2,3,4
- 1,3,2,4
- 3,1,4,2
- 2,4,1,3.

Sual: К какому виду конфликта относится следующее определение « фактически существует в реале, но в меру наших знаний, мировоззрений нами не ощущается, не осознаётся» (Çəki: 1)

- конфликт-фантом
- скрытый
- подлинный
- случайный
- открытый

Sual: Конфликты по направленности (Ўэки: 1)

- вертикальный, горизонтальный, смешанный
  - внутриличностный, межличностный, скрытый
  - вертикальные, открытые, горизонтальные
  - открытый, скрытый, конфликт-фантом
  - смешанный, ложный, подлинный.
- 

Sual: К функциональным последствиям не относятся (Ўэки: 1)

- смещение акцента
  - решение путём, приемлемым для всех
  - большая степень сотрудничества
  - устранение трудностей в осуществлении решений
  - уменьшение возможности группового мышления.
- 

Sual: Межличностный конфликт это (Ўэки: 1)

- столкновение личностей с разными характерами, несовместимыми темпераментами
  - борьба противоречий внутри личности
  - противоречие, возникающее между отдельной личностью и группой
  - конфликт, возникающий между группами
  - состояние неудовлетворённости личности какими-либо обстоятельствами его жизни.
- 

Sual: К межличностным стилям разрешения конфликта не относится (Ўэки: 1)

- координация
  - сглаживание
  - уклонение
  - принуждение
  - компромисс.
- 

Sual: Характерная черта конфронтации (Ўэки: 1)

- структурные подразделения организации перестают сотрудничать.
  - действия, способствующие прекращению конфликта.
  - действия, способствующие возникновению и развитию конфликта.
  - состояние неудовлетворённости человека какими-либо обстоятельствами.
  - проявление положительных эмоций.
- 

Sual: Тип конфликтной личности, которому принадлежит данная поведенческая характеристика: Импульсивен, недостаточно контролирует себя. Поведение такого человека плохо предсказуемо. Ведет себя вызывающе, агрессивно. Во многих неудачах, неприятностях склонен обвинять других. Из прошлого (даже горького) извлекает мало уроков (Ўэки: 1)

- неуправляемый
- ригидный
- бесконфликтный

- демонстративный
  - сверхточный
- 

Sual: Сколько функциональных структур объединяет в себе организационная структура предприятия (Ќәкі: 1)

- 7
  - 5
  - 6
  - 8
  - 3
- 

Sual: Что такое технологическая структура (Ќәкі: 1)

- это- форма объединения производственной силы
  - это- форма координации производственно- технической базы предприятия по времени и территории
  - это- управление и организация деятельности, ориентированной на спрос рынка
  - это- сумма основных и оборотных фондов предприятия
  - это- объединение информации и новостей предприятия
- 

Sual: Что такое маркетинговая структура (Ќәкі: 1)

- это- управление и организация деятельности, ориентированной на спрос рынка
  - это- форма объединения производственной силы
  - это- форма координации производственно- технической базы предприятия по времени и территории
  - это- сумма основных и оборотных фондов предприятия
  - это- объединение информации и новостей предприятия
- 

Sual: Что такое информационная структура (Ќәкі: 1)

- это- объединение информации и новостей предприятия
  - это- форма объединения производственной силы
  - это- форма координации производственно- технической базы предприятия по времени и территории
  - это- управление и организация деятельности, ориентированной на спрос рынка
  - это- сумма основных и оборотных фондов предприятия
- 

Sual: Сколько организационных структур существуют (Ќәкі: 1)

- 4
  - 3
  - 7
  - 8
  - 2
-

## **BÖLMƏ: 0402**

Ad	0402
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: К филиалам материнской фирмы не относится: (Çəki: 1)

- юридически и хозяйственно самостоятельна
- не имеет собственного баланса, устава
- действует от имени и по поручению материнской компании, имеет обычно одинаковое с ней наименование
- почти весь акционерный капитал филиала принадлежит материнской компании
- нет правильного ответа

Sual: Тип конфликтной личности, которому принадлежит данная поведенческая характеристика: рациональное поведение выражено слабо. Ярko выражено эмоциональное поведение. Планирование своей деятельности осуществляет ситуативно и слабо воплощается в жизнь, хорошо себя чувствует в ситуации конфликтного взаимодействия (Çəki: 1)

- демонстративный
- ригидный
- бесконфликтный
- неуправляемый
- сверхточный

Sual: Стил, который означает расположенность участников конфликта к урегулированию разногласия на основе взаимных уступок, достижения частичного удовлетворения своих интересов и в равной мере предполагает активные и пассивные действия, приложение индивидуальных и коллективных усилий (Çəki: 1)

- компромисс
- конфронтация (принуждение, борьба, соперничество)
- уклонение (уход)
- приспособление (уступка)
- сотрудничество

Sual: Модель конфликтного поведения, которой соответствует данная поведенческая характеристика личности: постоянно стремится к расширению и обострению конфликта; постоянно принижает партнера, негативно оценивает его личность; проявляет подозрительность и недоверие к сопернику, нарушает этику общения (Çəki: 1)

- деструктивная
  - конструктивная
  - конформистская
  - нонконформистская
  - функциональная
- 

Sual: Стиль поведения в конфликтах, который характеризуется явным отсутствием у вовлеченного в конфликтную ситуацию желания сотрудничать с кем-либо и прилагать активные усилия для осуществления собственных интересов, равно как и пойти навстречу оппонентам (Љәкі: 1)

- уклонение (уход)
  - приспособление (уступка)
  - конфронтация (принуждение, борьба, соперничество)
  - сотрудничество
  - компромисс
- 

Sual: Тип конфликтной личности, которому принадлежит данная поведенческая характеристика: неустойчив в оценках и мнениях, обладает легкой внушаемостью, внутренне противоречив, характерна некоторая непоследовательность поведения, не обладает достаточной силой воли, излишне стремится к компромиссу. (Љәкі: 1)

- бесконфликтный
  - неуправляемый
  - ригидный
  - демонстративный
  - сверхточный
- 

Sual: Стиль поведения, который нацелен на максимальную реализацию участниками конфликта собственных интересов, предполагает совместный поиск такого решения, который отвечает устремлениям всех конфликтующих сторон (Љәкі: 1)

- сотрудничество
  - конфронтация (принуждение, борьба, соперничество)
  - приспособление
  - приспособление (уступка)
  - компромисс
- 

Sual: Модель конфликтного поведения, которой соответствует данная поведенческая характеристика личности: пассивна, склонна к уступкам; непоследовательна в оценках, суждениях, поведении; легко соглашается с точкой зрения соперника; уходит от острых вопросов (Љәкі: 1)

- конформистская
  - конструктивная
  - деструктивная
  - нонконформистская
  - компромисс
-

Sual: Силь поведения в конфликте, который стремится навязать другим свое решение проблемы, уповает только на свою силу, не приемлет совместных действий, проявляя элементы максимализма, административные санкции, запугивание, шантаж, чтобы, во что бы то ни стало взять верх над оппонентом, одержать победу в конфликте (Çәki: 1)

- конфронтация (принуждение, борьба, соперничество)
  - уклонение (уход)
  - приспособление (уступка)
  - сотрудничество
  - компромисс
- 

Sual: Модель конфликтного поведения, которой соответствует данная поведенческая характеристика личности: стремится уладить конфликт; нацелена на поиск приемлемого решения; отличается выдержкой и самообладанием, доброжелательным отношением к сопернику; открыта и искренна, в общении лаконична и немногословна (Çәki: 1)

- конструктивная
  - деструктивная
  - конформистская
  - неконформистская
  - компромисс
- 

### **BÖLMƏ: 0403**

Ad	0403
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Силь поведения, который отличается склонностью участников конфликта смягчить, сгладить конфликтную ситуацию, сохранить или восстановить гармонию во взаимоотношениях посредством уступчивости, доверия, готовности к примирению (Çәki: 1)

- приспособление (уступка)
  - конфронтация (принуждение, борьба, соперничество)
  - уклонение (уход)
  - сотрудничество
  - компромисс
- 

Sual: (Çәki: 1)

Тип конфликтной личности, которому принадлежит данная поведенческая характеристика: подозрителен, обладает завышенной самооценкой, постоянно требует подтверждения собственной значимости, прямолинеен и не гибок, с большим трудом принимает точку зрения окружающих, не считается с их мнением. Почтение со стороны окружающих воспринимает как должное. Выражение недоброжелательства со стороны окружающих воспринимает как обиду. Малокритичен по отношению к своим поступкам. Болезненно обидчив, повышенно чувствителен по отношению к мнимым или действительным несправедливостям.

- ригидный
  - неуправляемый
  - бесконфликтный
  - демонстративный
  - сверхточный
- 

Sual: К какой категории инноваций относится определение «появляются в производстве продуктов с новыми или улучшенными свойствами»? (Ѕәкі: 1)

- Технические
  - Социальных
  - Технологических
  - Законодательных
  - Организационно-управленческих
- 

Sual: К какой категории инноваций относится определение «возникают при применении более совершенных и эффективных способов изготовления продукции»? (Ѕәкі: 1)

- Технологических
  - Социальных
  - Организационно-управленческих
  - Технические
  - Законодательных
- 

Sual: К какой категории инноваций относится определение «связаны с процессами оптимальной организации производства, транспорта, сбыта и снабжения»? (Ѕәкі: 1)

- Организационно-управленческих
  - Технические
  - Социальных
  - Законодательных
  - Технологических
-

Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования, культуры»? (Ўэкі: 1)

- Социальных
  - Законодательных
  - Технологических
  - Технических
  - Организационно-управленческих
- 

Sual: Что не относится к целям инновационного менеджмента? (Ўэкі: 1)

- Кадровая политика
  - Мотивация участников инновационной деятельности
  - Планирование инновационной деятельности организации
  - Организация инновационной деятельности
  - Систематическая оценка результатов инновационной деятельности и использование всего нового
- 

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами»? (Ўэкі: 1)

- Венчурный фонд
  - Государственные фонды
  - Частные фонды
  - Посреднические фонды
  - независимые фонды
- 

Sual: К какому понятию относится определение «внедренное новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов или продукции, востребованное рынком»? (Ўэкі: 1)

- инновация
  - инновационная деятельность
  - венчурный фонд
  - инновационный потенциал
  - инновационный менеджмент
- 

Sual: К американскому стилю управления относится: (Ўэкі: 1)

- Ответственность каждого работника четко определена.
  - Активную роль в развитии национальной экономики играет государство.
  - Материально и морально стимулируется активное участие каждого работника.
  - Фирмы более активно используют собственный, а не акционерный привлеченный капитал.
  - Упор на индивидуализм
-

Sual: 110. Инновационная деятельность — это комплекс научных , технологических, организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Çәki: 1)

- Знаний
  - Основных средств
  - Материалов
  - Резервов
  - Запасов
- 

Sual: К каким характеристикам относится стоимость товара (Çәki: 1)

- к конечным характеристикам
  - управляющим факторам
  - к факторам структуризации
  - к текущим информационным факторам
  - к определяющим параметрам
- 

Sual: К каким факторам относится стратегия бизнеса (Çәki: 1)

- управляющим факторам
  - к конечным характеристикам
  - к факторам структуризации
  - к текущим информационным факторам
  - к определяющим параметрам
- 

Sual: К каким факторам относится характеристика объектов управления (Çәki: 1)

- к текущим информационным факторам
  - управляющим факторам
  - к конечным характеристикам
  - к факторам структуризации
  - к определяющим параметрам
- 

Sual: Этика деловых отношений является (Çәki: 1)

- Профессиональной этикой, регулирующей систему отношений между людьми в сфере бизнеса
  - Общечеловеческой этикой
  - Общепрофессиональной этикой
  - Все ответы верны
  - Нет верного ответа
- 

### **BÖLMƏ: 0501**

Ad	0501
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Кем был введен термин «Иновация» в научный оборот: (Ќәкі: 1)

- Й.Шумпетером
  - Дж.Адамсоном
  - М.Вербером
  - Т.Парсонсеном
  - П.Дрюкером
- 

Sual: иновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков? (Ќәкі: 1)

- Изобретение x предприимчивость
  - Трудолюбие x изобретение
  - Предприимчивость x организованность
  - Творческий подход x изобретение
  - Творческий подход x трудолюбие
- 

Sual: Иновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Ќәкі: 1)

- Предприимчивость
  - Творческий подход
  - Трудолюбие
  - Организованность
  - Ничего не должно стоять иновация и есть изобретение
- 

Sual: Иновации=?????? X Изобретение .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков? (Ќәкі: 1)

- Изобретение
  - Предприимчивость
  - Творческий подход
  - Трудолюбие
  - Организованность
- 

Sual: К какому понятию относится определение «комплекс научных, технологических, организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных знаний»? (Ќәкі: 1)

- иновационная деятельность
  - иновация
  - венчурный фонд
  - d) иновационный потенциал
  - иновационный менеджмент
- 

Sual: что означает в переводе с латинского языка слово «иновация»? (Ќәкі: 1)

- в направлении изменений
- предприимчивость

- талант
  - умение
  - организованность
- 

Sual: Долгосрочные цели определяются на срок (Ќәкі: 1)

- от трех до десяти лет
  - Не больше, чем на квартал
  - Не больше, чем на год
  - от года до трех лет
  - от года до двух лет
- 

Sual: К числу основных характеристик целей не относятся: (Ќәкі: 1)

- неизмеримость
  - конкретность
  - горизонт планирования
  - достижимость
  - непротиворечивость
- 

Sual: Цель это- (Ќәкі: 1)

- это желаемое состояние объекта управления через определенное время.
  - это философия и предназначение, смысл существования организации
  - четко выраженная причина ее существования
  - это причина существования предприятия
  - образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
- 

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Ќәкі: 1)

- брендовый слоган
  - образ организации
  - Имидж организации
  - цель организации
  - видение организации
- 

Sual: Какая из этих структур считается сложной организационной структурой (Ќәкі: 1)

- матричная структура
  - линейная структура
  - функциональная структура
  - линейно-функциональная структура
  - обще-управляющая структура
- 

Sual: Что такое экономическая структура (Ќәкі: 1)

- это-сумма основных и оборотных фондов предприятия
- это- объединение информации и новостей предприятия

- это- форма объединения производственной силы
  - это- форма координации производственно- технической базы предприятия по времени и территории
  - это- управление и организация деятельности, ориентированной на спрос рынка
- 

Sual: Что такое социальная структура (Ҷаќи: 1)

- это- структура, характеризующая специальность, возраст, пол и уровень образования работников предприятия
  - это- форма объединения производственной силы
  - это- управление и организация деятельности, ориентированной на спрос рынка
  - это-сумма основных и оборотных фондов предприятия
  - это- объединение информации и новостей предприятия
- 

Sual: Какая из этих организационных структур самая простейшая (Ҷаќи: 1)

- линейная структура
  - матричная структура
  - функциональная структура
  - линейно-функциональная структура
  - обще-управляющая структура
- 

Sual: Сколько групп факторов, параметров и признаков определяют конкретную организационную структуру предприятия (Ҷаќи: 1)

- 7
  - 5
  - 4
  - 8
  - 6
- 

### **BÖLMƏ: 0502**

Ad	0502
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: В каком процессе определяется миссия организации? (Ҷаќи: 1)

- стратегического планирования
- функционирования
- контроля
- управления
- регулирования

---

Sual: К необходимым аспектам миссии организации не относится (Ўэки: 1)

- прибыль организации
  - цель функционирования организации
  - область деятельности организации
  - методы достижения поставленных целей
  - методы взаимодействия организации с обществом
- 

Sual: Какие могут быть цели организации (Ўэки: 1)

- краткосрочными, среднесрочными и долгосрочными.
  - радикальные, модификационные
  - технологические, процессные
  - коммерческие, некоммерческие
  - Региональные, государственные и мировые
- 

Sual: 124. К краткосрочным целям организации относятся 1) Включают освоение новых рынков 2) универсализация производства 3) увеличение мощностей и улучшение качества 4) увеличение ассортимента на торговом предприятии 5) продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Ўэки: 1)

- 4,5
  - 1,2
  - 2,3
  - 3,4
  - 1,5
- 

Sual: Образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата это- (Ўэки: 1)

- видение
  - Цель
  - Миссия
  - Имидж
  - ценности
- 

Sual: Миссия организации это- (Ўэки: 1)

- основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
  - это желаемое состояние объекта управления через определенное время
  - идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
  - это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания.
  - образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
- 

Sual: 127. .К долгосрочным целям организации относятся: 1. освоение новых рынков 2. универсализацию производства 3. увеличение ассортимента 4.

продажа залежавшегося товара в определенные сроки 5. увеличение мощностей (Ҷәкі: 1)

- 1,2
  - 3,4
  - 4,5
  - 1,5
  - 2,3
- 

Sual: 128. К среднесрочным целям организации относятся: 1. увеличение мощностей 2. улучшение качества 3. универсализацию производства 4. продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Ҷәкі: 1)

- 1,2
  - 1,3
  - 1,4
  - 2,3
  - 3,4
- 

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации? (Ҷәкі: 1)

- степенью конкретизации
  - содержанием
  - горизонтом планирования
  - достижимостью
  - ничем
- 

Sual: К долгосрочным целям организации относится: (Ҷәкі: 1)

- освоение новых рынков
  - увеличение мощностей
  - улучшение качества
  - увеличение ассортимента
  - продажа залежавшегося товара в определенные сроки
- 

Sual: К каким факторам относятся размеры предприятия (Ҷәкі: 1)

- к управляющим факторам
  - к текущим информационным факторам
  - к факторам структуризации
  - к определяющим параметрам
  - к конечным характеристикам
- 

Sual: К каким факторам относится численность подчиненных (Ҷәкі: 1)

- к факторам структуризации
  - управляющим факторам
  - к текущим информационным факторам
  - к определяющим параметрам
  - к конечным характеристикам
-

Sual: К каким параметрам относится количество уровней управления (Çəki: 1)

- к определяющим параметрам
  - к факторам структуризации
  - управляющим факторам
  - к текущим информационным факторам
  - к конечным характеристикам
- 

Sual: На сколько групп можно разделить деятельность фирмы в матричной структуре управления (Çəki: 1)

- 2
  - 5
  - 4
  - 6
  - 7
- 

Sual: К каким факторам относится внешняя среда (Çəki: 1)

- управляющим факторам
  - к определяющим параметрам
  - к факторам структуризации
  - к текущим информационным факторам
  - к конечным характеристикам
- 

### **BÖLMƏ: 0503**

Ad	0503
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: К среднесрочным целям организации относятся: (Çəki: 1)

- увеличение мощностей
  - освоение новых рынков
  - универсализацию производства
  - продажа залежавшегося товара в определенные сроки
  - универсализацию производства
- 

Sual: Что такое непротиворечивость цели организации? (Çəki: 1)

- действия и решения, необходимые для достижения одной цели, не должны мешать достижению других
- установление цели так, чтобы они не превышали возможности предприятия
- выражение цели в четких измеримых формах
- цель должна быть выражена конкретно

решения, необходимые для достижения одной цели, должны противоречить достижению других

---

Sual: Что такое достижимость цели организации? (Ќәкі: 1)

- установление цели так, чтобы они не превышали возможности предприятия
  - действия и решения, необходимые для достижения одной цели, не должны мешать достижению других
  - выражение цели в четких измеримых формах
  - цель должна быть выражена конкретно
  - решения, необходимые для достижения одной цели, должны противоречить достижению других
- 

Sual: Краткосрочные цели определяются на срок (Ќәкі: 1)

- не больше, чем на квартал или год
  - от трех до десяти лет
  - от года до трех лет
  - от года до двух лет
  - от года до десяти лет
- 

Sual: Среднесрочные цели определяются на срок (Ќәкі: 1)

- от года до трех лет
  - не больше, чем на квартал или год
  - от трех до десяти лет
  - от года до двух лет
  - от года до десяти лет
- 

Sual: Основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей это (Ќәкі: 1)

- миссия
  - видение
  - цель
  - имидж организации
  - брендовый слоган
- 

Sual: Валовая продукция – (Ќәкі: 1)

- стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
- валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства.
- стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями.
- потеря технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.
- снижение стоимости действующих основных средств в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных.

---

Sual: Товарная продукция – (Ўэкі: 1)

- валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства.
  - стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
  - стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями.
  - потеря технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.
  - снижение стоимости действующих основных средств в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных.
- 

Sual: Реализованная продукция – (Ўэкі: 1)

- стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями.
  - валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства
  - стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
  - потеря технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.
  - потеря технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.
- 

Sual: Физический износ средств труда- (Ўэкі: 1)

- потеря технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.
  - валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства
  - стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
  - стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями
  - снижение стоимости действующих основных средств в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных
- 

Sual: К каким факторам относится интервал рабочего времени (Ўэкі: 1)

- к факторам структуризации
  - управляющим факторам
  - к определяющим параметрам
  - к текущим информационным факторам
  - к конечным характеристикам
- 

Sual: К каким параметрам относится количество разделов (Ўэкі: 1)

- к определяющим параметрам

- к факторам структуризации
  - управляющим факторам
  - к текущим информационным факторам
  - к конечным характеристикам
- 

Sual: К каким характеристикам относится прибыль предприятия (Çәki: 1)

- к конечным характеристикам
  - к факторам структуризации
  - управляющим факторам
  - к текущим информационным факторам
  - к определяющим параметрам
- 

Sual: К каким факторам относится система решений (Çәki: 1)

- управляющим факторам
  - к конечным характеристикам
  - к факторам структуризации
  - к текущим информационным факторам
  - к определяющим параметрам
- 

Sual: К каким факторам относится технология (Çәki: 1)

- управляющим факторам
  - к конечным характеристикам
  - к факторам структуризации
  - к текущим информационным факторам
  - к определяющим параметрам
- 

### **BÖLMƏ: 0601**

Ad	0601
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Моральный износ основных средств – (Çәki: 1)

- снижение стоимости действующих основных средств в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных.
- потеря технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения
- стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями
- стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.

валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства

---

Sual: Основные производственные фонды— (Џәкі: 1)

- часть производственных фондов, которые участвуют в процессе производства длительное время, сохраняя при этом свою натуральную форму, а их стоимость переносится на изготавливаемый продукт постепенно, по частям, по мере
  - частичная или полная утрата основными средствами потребительских свойств и стоимости как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии.
  - это совокупность денежных средств, авансируемых для создания оборотных производственных фондов и фондов обращения, обеспечивающих непрерывный кругооборот денежных средств.
  - снижение стоимости действующих основных средств в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных.
  - валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства
- 

Sual: Износ основных средств - (Џәкі: 1)

- частичная или полная утрата основными средствами потребительских свойств и стоимости как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии.
  - валовая продукция за минусом внутризаводского оборота и незавершенного производства
  - часть производственных фондов, которые участвуют в процессе производства длительное время, сохраняя при этом свою натуральную форму, а их стоимость переносится на изготавливаемый продукт постепенно, по частям, по мере использования в виде амортизационных отчислений
  - стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
  - стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями
- 

Sual: Оборотные средства — (Џәкі: 1)

- это совокупность денежных средств, авансируемых для создания оборотных производственных фондов и фондов обращения, обеспечивающих непрерывный кругооборот денежных средств.
  - частичная или полная утрата основными средствами потребительских свойств и стоимости как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии.
  - часть производственных фондов, которые участвуют в процессе производства длительное время, сохраняя при этом свою натуральную форму, а их стоимость переносится на изготавливаемый продукт постепенно, по частям, по мере использования в виде амортизационных отчислений
  - стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями
  - стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
-

Sual: Оборотные производственные фонды — (Џәкі: 1)

- это предметы труда (сырье, основные материалы и полуфабрикаты, вспомогательные материалы, топливо, тара, запасные части и др.), незавершенное производство и расходы будущих периодов.
  - часть производственных фондов, которые участвуют в процессе производства длительное время, сохраняя при этом свою натуральную форму, а их стоимость переносится на изготавливаемый продукт постепенно, по частям, по мере использования в виде амортизационных отчислений
  - частичная или полная утрата основными средствами потребительских свойств и стоимости как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии.
  - стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателями
  - стоимость всей продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство, выраженная в сопоставимых ценах.
- 

Sual: . в производство в своей натурально-вещественной форме и в процессе изготовления продукции целиком потребляются, перенося свою стоимость на создаваемый продукт. (Џәкі: 1)

- Оборотные производственные фонды вступают
  - Валовая продукция вступает
  - Основные производственные фонды вступают
  - Товарная продукция вступает
  - Реализованная продукция вступает
- 

Sual: служат в течение нескольких лет и подлежат замене (возмещению) лишь по мере их физического или морального износа. (Џәкі: 1)

- Основные средства
  - Товарная продукция
  - Оборотные производственные фонды
  - Валовая продукция
  - Реализованная продукция
- 

Sual: Экономические показатели (Џәкі: 1)

- отражают удобство эксплуатации изделия человеком. Взаимодействие человека с изделием выражается через комплекс антропометрических, физиологических и психологических свойств человека.
  - характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы).
  - отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств.
  - характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции.
  - отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции.
- 

Sual: Эстетические показатели (Џәкі: 1)

- характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы).

- отражают удобство эксплуатации изделия человеком. Взаимодействие человека с изделием выражается через комплекс антропометрических, физиологических и психологических свойств человека.
  - отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств.
  - характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции.
  - отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции.
- 

Sual: Показатели транспортабельности (Çәki: 1)

- отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств.
  - характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции.
  - отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции.
  - характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы).
  - определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е. обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя.
- 

### **BÖLMƏ: 0602**

Ad	0602
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Патентно-правовые показатели (Çәki: 1)

- характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции.
  - определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е. обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя.
  - характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы).
  - отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств.
  - отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции.
- 

Sual: Экологические показатели (Çәki: 1)

- отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции.

- определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е. обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя.
  - отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств.
  - характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы).
  - характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции.
- 

Sual: Показатели безопасности (Љәкі: 1)

- определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е. обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя.
  - характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции.
  - отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств.
  - отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции.
  - характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы).
- 

Sual: Персонал (трудоустроенный персонал) предприятия – (Љәкі: 1)

- основной состав квалифицированных работников предприятия, фирмы, организации.
  - работники, занятые в производстве и его обслуживании, составляет основную часть трудовых ресурсов предприятия.
  - лица (работники), непосредственно занятые созданием материальных ценностей или работами по оказанию производственных услуг и перемещению грузов.
  - работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1
  - работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы и т.д. (код категории 2).
- 

Sual: Производственный персонал – (Љәкі: 1)

- работники, занятые в производстве и его обслуживании, составляет основную часть трудовых ресурсов предприятия.
- работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1
- работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы и т.д. (код категории 2).
- работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3).

рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств.

---

Sual: Рабочие предприятия (фирмы) – (Ўэки: 1)

- лица (работники), непосредственно занятые созданием материальных ценностей или работами по оказанию производственных услуг и перемещению грузов.
  - работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1
  - работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы и т.д. (код категории 2).
  - работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3).
  - рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств.
- 

Sual: К руководителям относятся (Ўэки: 1)

- работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1: директора, начальники, управляющие, менеджеры, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик и т.д.).
  - работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы и т.д. (код категории 2).
  - работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3).
  - рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств.
  - работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий и занятые в технологических процессах, т.е. изменяющие формы, размеры, положение, состояние, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда.
- 

Sual: К специалистам относятся (Ўэки: 1)

- работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы и т.д. (код категории 2).
- В) работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1: директора, начальники, управляющие, менеджеры, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик и т.д.).

- работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3).
  - рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств.
  - работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий и занятые в технологических процессах, т.е. изменяющие формы, размеры, положение, состояние, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда.
- 

Sual: Служащие - (Çəki: 1)

- работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3).
  - работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юристы-консультанты и т.д. (код категории 2).
  - работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1: директора, начальники, управляющие, менеджеры, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик и т.д.).
  - рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств.
  - работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий и занятые в технологических процессах, т.е. изменяющие формы, размеры, положение, состояние, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда.
- 

Sual: Какой из видов риска возникает в процессе реализации закупленных предпринимателем товаров и в процессе оказания услуг? (Çəki: 1)

- коммерческий
  - производственный
  - финансовый
  - инвестиционный
  - рыночный
- 

### **BÖLMƏ: 0603**

Ad	0603
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Процесс непосредственного воздействия на риск представлен тремя следующими способами: (Ќәкі: 1)

- снижением, сохранением и передачей риска
  - снижением, сохранением и обработкой риска
  - снижением, обработкой и передачей риска
  - сохранением, обработкой и передачей риска
  - снижением, обработкой и страхованием риска
- 

Sual: Заключительным этапом управления риском является (Ќәкі: 1)

- контроль результатов
  - принятие решения
  - анализ риска
  - выбор методов выявления риска
  - воздействие на риск
- 

Sual: Что из ниже перечисленных не относится к функциям риска? (Ќәкі: 1)

- контролирующая
  - регулятивная
  - защитная
  - аналитическая
  - инновационная
- 

Sual: В какой из ниже следующих теорий риск отождествляется с математическим ожиданием потерь, которые могут произойти в результате выбранного решения? (Ќәкі: 1)

- в классической теории
  - в неоклассической теории
  - в кейнсианской теории
  - в теории экономики предложения
  - в некейнсианской теории
- 

Sual: Что такое самострахование? (Ќәкі: 1)

- создание на предприятии специальных резервных фондов
  - непредпринимание каких-либо действий
  - страхование в своей страховой компании
  - страхование в страховой компании партнёра
  - страхование по обязательной государственной страховой программе
- 

Sual: Какая из перечисленных функций присуща риску? (Ќәкі: 1)

- инновационная
  - санирующая
  - информационная
  - стимулирующая
  - контролирующая
-

Sual: контролирующая (Çəki: 1)

- низкая дисциплина поставок, перебои с топливом и электроэнергией
  - вероятность потерь в результате сбоев и поломки оборудования
  - риск военных действий и гражданских беспорядков
  - потери товара
  - инвестиционный риск
- 

Sual: Что такое трудовые потери? (Çəki: 1)

- потери рабочего времени, вызванные случайными или непредвиденными обстоятельствами
  - непредусмотренные проектом затраты или прямые потери материальных объектов в натуральном выражении
  - прямой денежный ущерб
  - процесс предпринимательской деятельности идет медленнее предусмотренного проектом
  - нанесение ущерба здоровью и жизни людей
- 

Sual: Каким бывает риск по сфере возникновения? (Çəki: 1)

- внутренний
  - глобальный
  - критический
  - постоянный
  - оправданный
- 

Sual: Характерной особенностью риска не является: (Çəki: 1)

- знание, что успех произойдет
  - неопределенность
  - неожиданность
  - предположение
  - неуверенность
- 

### **BÖLMƏ: 0701**

Ad	0701
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что не характерно для рискованной ситуации? (Çəki: 1)

- обязательное получение дополнительной прибыли
- наличие альтернативных решений
- вероятность возникновения убытков

- известны или можно определить вероятности исходов и ожидаемые результаты
  - случайный характер события, который определяет, какой из возможных исходов реализуется на практике
- 

Sual: По уровню принятия решений риски бывают (Ќәкі: 1)

- глобальные и локальные
  - временные и постоянные
  - политические и финансовые
  - оправданные и неоправданные
  - статистические и динамические
- 

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками? (Ќәкі: 1)

- риск-менеджера
  - риск-директора
  - риск-бухгалтера
  - риск-инженер
  - риск-экономист
- 

Sual: Какое правило не должен соблюдать предприниматель для управления рисками? (Ќәкі: 1)

- Рисковать больше, чем это может позволить собственный капитал
  - Надо думать о последствиях риска
  - Нельзя рисковать многим ради малого
  - Нельзя думать, что всегда существует одно решение. Возможно, есть и другие.
  - Положительное решение принимается лишь при отсутствии сомнения
- 

Sual: Политический риск — это (Ќәкі: 1)

- возможность возникновения убытков или сокращения размеров прибыли, являющихся следствием государственной политики
  - степень организации производства, проведением превентивных мероприятий, возможностью проведения ремонта оборудования собственными силами предпринимательской фирмы
  - вероятность потерь, возникающих при вложении предпринимательской фирмой средств в производство новых товаров и услуг, которые, возможно, не найдут ожидаемого спроса на рынке.
  - риск, возникающий в процессе реализации товаров и услуг, произведенных или купленных предпринимателем
  - риск, возникающий при осуществлении финансового предпринимательства или финансовых сделок
- 

Sual: Из нижеследующих к финансовому риску не относится (Ќәкі: 1)

- чистый риск
- кредитный риск

- процентный риск
  - валютный риск
  - риск упущенной выгоды
- 

Sual: Что из перечисленных не входит в управление рисками? (Çәki: 1)

- передача риска
  - мониторинг и контроль
  - оценка риска
  - планирование реагирования на риск
  - планирование управления рисками
- 

Sual: Риск выполняет аналитическую функцию, так как (Çәki: 1)

- наличие риска предполагает необходимость выбора одного из возможных вариантов решений
  - риск является простым явлением
  - риск стимулирует поиск нетрадиционных решений проблем, стоящих перед предпринимателем.
  - риск имеет противоречивый характер
  - риск является сложным явлением
- 

Sual: По уровню финансовых потерь риск может быть (Çәki: 1)

- критическим
  - временным
  - внутренним
  - страхуемым
  - проектным
- 

Sual: При ком впервые появилось в обиходе понятие “Этикет” (Çәki: 1)

- ЛюдовикXIV
  - ЛюдовикXIII
  - ЛюдовикXII
  - Наполеон
  - ПетрI
- 

### **BÖLMƏ: 0702**

Ad	0702
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что относится к “Правилам приличного поведения” (Çәki: 1)

- Не повышать голос на собеседника
  - Чесаться за столом
  - Ковырять вилкой в зубах
  - Давить блох на людях
  - Ковырять в носу
- 

Sual: Чего можно добиться изучая правила делового этикета (Ҷэкі: 1)

- Быть добрым и приятным в общении с людьми
  - Как обидеть людей
  - Как поставить человека в неловкое положение
  - Как стать грубияном
  - Плохому отношению к нищим
- 

Sual: Что не относится к правилам Д.Карнеги по искусству нравиться (Ҷэкі: 1)

- Говорить с собеседником о том, что его не интересует
  - Искренне интересоваться другими людьми
  - Создать добрые взаимоотношения с людьми
  - Обращаться к собеседнику по имени
  - Говорить с собеседником о том, что его интересует
- 

Sual: Что не относится к элементам “Рыцарского поведения” (Ҷэкі: 1)

- Предлагать сигареты женщинам
  - Оплачивать счет в ресторане
  - Открывать дверь представителям женского пола
  - Уступать дорогу при выходе из лифта
  - Помочь надеть пальто
- 

Sual: Что относится к правилам делового этикета (Ҷэкі: 1)

- Думать не только о себе ,но и о других
  - Часто использовать местоимение “я”
  - Говорить с набитым ртом
  - Быть эгоистом
  - Не важно что говорить, а главное говорить много
- 

Sual: Что не относится к вежливым выражениям (Ҷэкі: 1)

- А я и не просил
  - Пожалуйста
  - Будьте добры
  - Благодарю вас
  - Отлично сделано
- 

Sual: Самый развитый кодекс учтивости относится (Ҷэкі: 1)

- Япония
- США

- Китай
  - Канада
  - Англия
- 

Sual: НЕ относится к постулатам делового этикета (Çәki: 1)

- Не считаться с менее обеспеченными людьми
  - К любому человеку, с которым имеешь дело в бизнесе, следует относиться с одинаковой учтивостью и уважением
  - Правила этикетного поведения одинаковы для мужчин и для женщин.
  - Уважать людей независимо от их социального поведения
  - Уметь выслушать и понять собеседника
- 

Sual: Какие качества можно отнести деловому человеку (Çәki: 1)

- Ответственность, искренность
  - Лицемерие, Ответственность
  - Искренность, двуличие
  - Жадность, неуважение
  - Грубость, лож
- 

Sual: Что означает термин “деловой этикет” (Çәki: 1)

- Свод определенных правил поведения, принятых в сфере производство, услуг, культуры и т.д
  - Это только правило поведения с лицами женского пола
  - Правила, которых надо придерживаться только лишь в зарубежных странах
  - Это совокупность жаргонизмов, необходимых при знакомстве с новыми людьми
  - Правила поведения только лишь за столом
- 

### **VÖLMƏ: 0703**

Ad	0703
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: – это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации. (Çәki: 1)

- Корпоративная этика
  - правила этикета
  - культура бизнеса
  - межкурпоративная культура
  - деловой этикет
-

Sual: что такое «Карты этики» (Џәкі: 1)

- набор этических правил и рекомендаций, конкретизирующих этический кодекс корпорации для каждого сотрудника компании
  - Корпоративные кодексы
  - Комитеты
  - Обучение сотрудников и руководителей этичному поведению
  - всесторонний анализ конкретного аспекта деятельности организации или отдельного проекта.
- 

Sual: какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Џәкі: 1)

- репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры.
  - идеологическую и нормативную
  - нормативную и репутационную
  - управленческую и репутационную
  - управленческую и нормативную
- 

Sual: какие 2 части содержат кодексы чести (Џәкі: 1)

- идеологическую и нормативную
  - нормативную и репутационную
  - управленческую и репутационную
  - идеологическую и управленческую
  - управленческую и нормативную
- 

Sual: приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Џәкі: 1)

- интересам межличностных отношений
  - производству продукции
  - финансовой деятельности
  - реализации продукции
  - приоритет не должен отдаваться
- 

Sual: Международные принципы корпоративной этики не включает (Џәкі: 1)

- приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться производству продукции
  - ответственность бизнеса: от блага акционеров к благу его ключевых партнеров
  - экономическое и социальное влияние бизнеса на развитие прогрессивных процессов в мировом сообществе
  - этика бизнеса: от буквы закона к духу доверия
  - уважение правовых норм
- 

Sual: Международные принципы корпоративной этики включают 1.поддержка многосторонних торговых отношений 2 .забота об окружающей среде 3.отказ от противозаконных действий (Џәкі: 1)

- 1,2 и3

- 1 и 2
  - 2 и 3
  - 1
  - 2
- 

Sual: (Çəki: 1)

- 1, 2 и 3
  - 1 и 2
  - 2 и 3
  - 2
  - 1
- 

Sual: (Çəki: 1)

- 1, 2 и 3
  - 2 и 3
  - 2
  - 1
  - 1 и 2
- 

Sual: какие уровни корпоративно культуры существует 1. Корпоративная культура 2. Межкорпоративная культура 3. Культура бизнеса (Çəki: 1)

- 1, 2 и 3
  - 2 и 3
  - 2
  - 1
  - 1 и 2
- 

### **BÖLMƏ: 0801**

Ad	0801
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: В типологии Д. Зонненфельда отсутствует (Çəki: 1)

- культура семьи
  - бейсбольная команда
  - клубная культура
  - академическая культура
  - оборонная культура
-

Sual: Что в типологии Д. Зонненфельда относится к бейсбольной команде (Çәкі: 1)

В бейсбольной команде ключевые успешные сотрудники считают себя «свободными игроками», за них между работодателями ведется активная конкуренция на рынке рабочей силы. Работников с невысокими личностными и профессиональными показателями быстро увольняют по инициативе работодателей.

характеризуется лояльностью, преданностью и сработанностью сотрудников, командной работой. Стабильные и безопасные условия способствуют поощрению возраста сотрудников. От работника ожидают, что на каждом новом уровне он должен постигнуть все тонкости данной работы и овладеть мастерством.

В компании с бейсбольная команда набирают новых молодых сотрудников, которые проявляют интерес к долговременному сотрудничеству и согласны медленно продвигаться по служебной лестнице. Подобная культура ограничивает широкое развитие личности сотрудника и препятствует внутриорганизационной кооперации.

В бейсбольной команде нет гарантии постоянной работы, нет возможности для профессионального роста, так как компаниям часто приходится подвергаться реструктуризации и сокращать свой персонал, чтобы адаптироваться к новым внешним условиям. Такая культура губительна для работников, которые любят принимать вызов.

Основанием для поощрения и продвижения являются хорошая работа и профессиональное мастерство. Подобная культура ограничивает широкое развитие личности сотрудника и препятствует внутриорганизационной кооперации.

---

Sual: По степени взаимоадекватности доминирующей иерархии ценностей и преобладающих способов их реализации выделяют (Çәкі: 1)

- стабильные и нестабильные культуры
  - постоянные и временные культуры
  - вертикальные и горизонтальные культуры
  - постоянные и изменчивые культуры
  - прямые и косвенные культуры
- 

Sual: кто считает, что культуру нужно изучать на трех уровнях: артефактов, провозглашаемых ценностей и базовых представлений (Çәкі: 1)

- Эдгар Шейн
  - Д. Зонненфельда
  - С. Дэвис
  - К.Голд
  - Х. Шварц
- 

Sual: Кому принадлежит это определение корпоративной этики «Комплекс базовых предположений, изобретенный, обнаруженный функционирующий достаточно долго, чтобы подтвердить свою состоятельность, и передаваемый новым членам организации как единственно правильный». (Çәкі: 1)

- Эдгар Шейн

- Д. Зонненфельда
  - С. Дэвис
  - К.Голд
  - Х. Шварц
- 

Sual: Что такое корпоративная этика? (Ѕәкі: 1)

- система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации.
  - управление персоналом.
  - требования к руководителю организации.
  - морально- нравственный климат.
  - универсальная этика, обусловленная особенностями деятельности данной организации.
- 

Sual: 207. Под воздействием корпоративной этики деятельность работников организуется на основе... 1) Приказов 2) Внутренней согласованности 3) Стремления сотрудников 4) Компромиссов. (Ѕәкі: 1)

- 2, 3
  - 2, 4
  - 1,4
  - 1,3
  - 1,2
- 

Sual: К основным функциям корпоративного кодекса относятся 1) Репутационная 2) Подчинительная 3) Управленческая 4) Направляющая 5) Развитие корпоративной культуры. (Ѕәкі: 1)

- 1,3,5
  - 1,2,4
  - 2,4,5
  - 2,3,4
  - 1,3,4
- 

Sual: Репутационная функция заключается в (Ѕәкі: 1)

- Повышению доверия к компании со стороны потенциальных инвесторов
  - Регламентации корпоративного поведения
  - Упорядочиванию корпоративного поведения
  - Формированию этических аспектов корпоративной культуры
  - Определению порядка и процедуры разработки и принятия решений.
- 

Sual: Существенное влияние на формирование корпоративной этики оказывают стандарты, выработанные (Ѕәкі: 1)

- Международной организацией труда
- Организацией объединённых наций
- Международной торговой палатой
- Организацией экономического сотрудничества

○ Организацией экономического развития.

---

**BÖLMƏ: 0802**

Ad	0802
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Принцип этики корпоративных отношений (Çəki: 1)

- Обобщённое выражение нравственных требований
- Разумное сочетание индивидуального и коллективного начал в работе менеджера
- Постоянство воздействия
- Отношение менеджера к моральным устоям
- Справедливость при передаче средств и ресурсов.

---

Sual: В основу современной корпоративной этики не входит следующее положение (Çəki: 1)

- Этическая экспертиза, представляющая всесторонний анализ
- Создание материальных ценностей, рассматриваемый как изначально важный процесс
- Прибыль и другие доходы, рассматриваемы как результат достижения целей
- Приоритет в разрешении проблем должен отдаваться интересам межличностных отношений
- Приоритет не должен отдаваться производству продукции.

---

Sual: Классический технократизм подразумевал: (Çəki: 1)

- человек в производстве по значению равен машине
- человек – придаток машины
- обращение к человеку как таковому, но обезличенное
- человек в производстве превосходит машину
- учет индивидуальных особенностей и интересов каждого человека

---

Sual: Найдите верный вариант : (Çəki: 1)

- Авторитарный стиль предпочтительнее для руководства простыми видами деятельности, ориентированными на количественные результаты.
- Либеральный стиль характеризуется чрезмерной централизацией полномочий, ограничением контактов с подчиненными.
- Демократический стиль предпочтительнее для руководства видами деятельности, где необходимо стимулировать творческий подход исполнителей к решению поставленных задач.

Авторитарный стиль предпочтительнее для руководства сложными видами деятельности, где на первом месте выступает качество.

Либеральный стиль применяется в том случае, когда исполнители хорошо, порой лучше руководителя разбираются в тонкостях работы, и могут внести в нее много новизны и творчества

---

Sual: Кто из данных ученых предложил рассчитывать либерально-авторитарный коэффициент (ЛАК)? (Џәкі: 1)

Р. Лайкерт

Ф. Фидлер

Т. Митчел

Р. Хаус

П. Херсли

---

Sual: Либерально-авторитарный коэффициент рассчитывается для того, чтобы узнать (Џәкі: 1)

во сколько раз больше (или меньше) элементов убеждения по сравнению с элементами принуждения следует применять руководителям для получения эффективных результатов

какой стиль руководства наиболее эффективен в какой-либо конкретной ситуации

во сколько раз элементы либерального и авторитарного стилей эффективнее элементов демократического стиля в какой-либо конкретной ситуации

степень самостоятельности отдельных функциональных исполнителей в принятии конкретных решений

во сколько раз элементы демократического стиля эффективнее элементов либерального и авторитарного стилей

---

Sual: Какие признаки характерны для инструментального стиля руководства? (Џәкі: 1)

руководитель ориентируется на решение поставленной перед ним задачи

руководитель организует совместную работу, позволяет исполнителям максимально участвовать в принятии решений, помогает решать проблемы

руководитель ставит перед исполнителями проблему, создает необходимые организационные условия для их работы, а сам отходит на второй план

чрезмерная централизация полномочий, ограничение контактов с подчиненными, избыточное влечение к внешним атрибутам власти

разделение власти и участие подчиненных в принятии решений.

---

Sual: В соответствии с ситуационной концепцией П. Херсли и К. Бланшара применение того или иного стиля зависит от (Џәкі: 1)

степени зрелости подчиненных, их способности отвечать за свое поведение, образования и опыта решения конкретных задач

опыта руководителя

того, на сколько цели исполнителей совпадают с целями руководителя

- того, на сколько цели отдельных исполнителей совпадают друг с другом
  - отношения руководителя к своим подчиненным
- 

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится : (Çəki: 1)

- криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
  - положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
  - влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
  - общественно значимые события
  - мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
- 

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не относится : (Çəki: 1)

- требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
  - неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
  - разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
  - административный контроль, система поощрения и взыскания
  - действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
- 

### **BÖLMƏ: 0803**

Ad	0803
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Сколько стилей управления выделяли В. Врум и Ф. Йеттон, в зависимости от ситуации, особенностей коллектива и характеристики самой проблемы? (Çəki: 1)

- 5
  - 4
  - 7
  - 3
  - 6
-

Sual: Чему, по мнению Р. Лайкерта, в современных условиях равна оптимальная величина либерально-авторитарного коэффициента (ЛАК) ? (Ҷәкі: 1)

- 1,9
  - 2,3
  - 1,5
  - 2,5
  - 0,7
- 

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления? 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. повышает степень бюрократизма; 4. стимулирует творческую деятельность; 5. повышает мотивацию труда. (Ҷәкі: 1)

- 1,2
  - 4,5
  - 3,4
  - 1,3
  - 3,5
- 

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления? (Ҷәкі: 1)

- вся полнота власти находится у руководителя
  - принятие решений на коллегиальной основе
  - управление без участия руководителя
  - управление с помощью задания цели
  - управление через мотивацию
- 

Sual: Какой из стилей управления является идеальным? (Ҷәкі: 1)

- сильное управление
  - управление по задачам
  - клубное управление
  - слабое управление
  - управление по среднему пути
- 

Sual: Укажите характерные черты управления по задачам: (Ҷәкі: 1)

- с сотрудниками обращаются, как с исполнительными механизмами, можно добиться высокой эффективности, но страдают человеческие отношения.
  - достигается компромисс между требованиями по работе и интересами сотрудников, средняя производительность труда.
  - нет давления на сотрудников, нет заботы о них, также слаба забота о решении задач менеджмента. Полезная отдача мала.
  - господствует дружеская атмосфера, но пренебрегают решением задач.
  - идеальный стиль.
-

Sual: Какие разновидности имеет демократический стиль управления? 1. бюрократический 2. благосклонный 3. коммуникационный 4. консультативный 5. совместное решение (Çəki: 1)

- 3,4,5
  - 1,4,5
  - 2,3,4
  - 2,3,5
  - 1,2,5
- 

Sual: В каком случае актуален демократический стиль управления? (Çəki: 1)

- при стабильной работе предприятия.
  - в кризисной ситуации.
  - при высокой квалификации работников.
  - при низком уровне подготовки руководителя.
  - при высоком уровне материального обеспечения.
- 

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления? 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. стимулирует творческую деятельность; 4. повышает мотивацию труда; 5. улучшает психологический климат на предприятии. (Çəki: 1)

- 3,4,5
  - 1,2,4
  - 1,4,5
  - 2,3,5
  - 1,2,5
- 

Sual: Какова отрицательная черта либерального стиля управления? (Çəki: 1)

- предоставление полной свободы, которая может привести к анархии.
  - подавляет инициативу.
  - требует громоздкой системы контроля за работой персонала.
  - повышает степень бюрократизма.
  - принятие решений на коллегиальной основе.
- 

### **BÖLMƏ: 0901**

Ad	0901
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Что следует учитывать при выборе стиля управления? 1. личные качества работников; 2. сфера деятельности предприятия; 3. организационные условия; 4. условия окружающей среды; 5. размер предприятия. (Џәкі: 1)

- 1,3,4
  - 2,3,5
  - 1,4,5
  - 2,4,5
  - 1,2,3
- 

Sual: Черты, характеризующие эффективность выполнения заданий, при авторитарном стиле управления: 1. быстрые решения; 2. использование творческого потенциала менеджера и сотрудников; 3. зависимость от менеджера; 4. решения, приближенные к оптимальным; 5. нечеткое распределение ролей. (Џәкі: 1)

- 1,3,4
  - 1,2,3
  - 3,4,5
  - 1,2,5
  - 2,4,5
- 

Sual: Стиль руководства, характеризующийся партнерскими отношениями, коллегиальным обсуждением проблем, самостоятельностью и инициативностью, взаимным контролем, называется: (Џәкі: 1)

- демократическим
  - либеральным
  - диктаторским
  - авторитарным
  - бюрократическим
- 

Sual: Стиль руководства, характеризующийся невмешательством в работу подчиненных, низкой ответственностью называется: (Џәкі: 1)

- либеральным
  - демократическим
  - нейтральным
  - авторитарным
  - диктаторским
- 

Sual: Стиль руководства, характеризующийся централизацией власти, единоначалием, чрезмерной требовательностью, методами принуждения называется: (Џәкі: 1)

- авторитарным
  - демократическим
  - бюрократическим
  - либеральным
  - коммуникационным
-

Sual: Чтотакоепредприятие? (Çәki: 1)

- Предприятие — это самостоятельный хозяйственный субъект, производящий продукцию, товары и услуги, занимающийся различными видами экономической деятельности.
  - Одна из форм организации людей.
  - Хозяйство, выполняющее определенные виды работ.
  - Это организация, занимающаяся реализацией товаров.
  - Это организация основана на государственной собственности.
- 

Sual: Инновация это: (Çәki: 1)

- Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии.
  - Покупка отремонтированных тракторов
  - Ремонт зданий и сооружений
  - Строительство внутрихозяйственных дорог
  - Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
- 

Sual: В чем заключается главное задание предприятия? (Çәki: 1)

- Удовлетворение потребностей рынка с целью получения прибыли
  - Повышение качества выпускаемой продукции.
  - Эффективное использование основных фондов и оборотных средств.
  - Повышение производительности труда.
  - Эффективное использование трудовых ресурсов.
- 

Sual: Наиболее распространенными по форме собственности являются предприятия? (Çәki: 1)

- Коллективные
  - Государственные.
  - Казенные.
  - Смешанные.
  - Частные.
- 

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Çәki: 1)

- Рыночная
  - Неформальная.
  - Ординалистическая.
  - Социальная
  - Рациональная.
- 

### **BÖLMƏ: 0902**

Ad	0902
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input type="checkbox"/>

---

Sual: Главный инструмент управления предприятием: (Ҷәкі: 1)

- Рынок.
  - Культура.
  - Политические мотивы.
  - Иерархия.
  - Экономическое видение.
- 

Sual: Какое из перечисленных не относится к функциям организации? (Ҷәкі: 1)

- делегирование
  - Маркетинг
  - Предпринимательство
  - Производство
  - Планирование
- 

Sual: Планированиеэто: (Ҷәкі: 1)

- вид деятельности, связанный с постановкой целей (задач) и действий в будущем
  - Ремонт зданий и сооружений
  - износ оборудования
  - Иерархия
  - Производство
- 

Sual: Сущность функции состоит в том: (Ҷәкі: 1)

- чтобы обеспечить выполнение решения с организационной стороны, то есть создать такие управленческие отношения, которые бы обеспечили наиболее эффективные связи между всеми элементами управляемой системы.
  - обеспечить вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии.
  - обеспечить замену системы почасовой оплаты труда на сдельную
  - обеспечить строительство внутрихозяйственных дорог.
  - обеспечить износ оборудования
- 

Sual: главная функция управления: (Ҷәкі: 1)

- Планирование
  - Маркетинг
  - Производство
  - Финансы
  - Предпринимательство
-

Sual: философия управления, согласно которой разрешение проблем потребителей путем эффективного удовлетворения их запросов, ведет к успеху организации и приносит пользу обществу: (Џәкі: 1)

- Маркетинг
  - Предпринимательство
  - Финансы
  - Социальное развитие
  - Предпринимательство
- 

Sual: самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли: (Џәкі: 1)

- Предпринимательство
  - Социальное развитие
  - Маркетинг
  - Планирование
  - Финансы
- 

Sual: денежные отношения, связанные с формированием и распределением денежных доходов и накоплений и их использования на различные цели: (Џәкі: 1)

- Финансы
  - Планирование
  - Маркетинг
  - Предпринимательство
  - Социальное развитие
- 

Sual: зависимость между набором факторов производства и максимально возможным объемом продукта, производимым с помощью данного набора факторов: (Џәкі: 1)

- Производство
  - Планирование
  - Маркетинг
  - Финансы
  - Социальное развитие
- 

Sual: В современных условиях главным ресурсом эффективного хозяйствования является: (Џәкі: 1)

- Социальное развитие
  - Маркетинг
  - Предпринимательство
  - Производство
  - Финансы
- 

### **ВӖЛМӖ: 0903**

---

Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: минимальное количество затрат, необходимых для производства данного объема продукта определяется с помощью: (Çəki: 1)

- производственной функции
  - финансов организации
  - Предпринимательской функции
  - функции планирования
  - функции маркетинга
- 

Sual: формирование, распределение, использование денежных фондов: (Çəki: 1)

- финансовая функция организации
  - функция планирования
  - Предпринимательская функция
  - производственная функция
  - функция маркетинга
- 

Sual: Эффективность предпринимательской деятельности может оцениваться: (Çəki: 1)

- размерами полученной прибыли
  - изменением предложения
  - делегированием
  - развитием производства
  - улучшением качества выпускаемой продукции
- 

Sual: оптимальное распределение ресурсов для достижения поставленной цели: (Çəki: 1)

- Планирование
  - Маркетинг
  - Производство
  - Предпринимательство
  - Финансы
- 

Sual: нахождение оптимального соотношения между доходностью бизнеса и финансовыми рисками является одной из задач: (Çəki: 1)

- финансовой функции
- функции предпринимательства
- производственной функции
- функции маркетинга
- функции планирования

---

Sual: Указать пункты, имеющиеся в комплексном и отсутствующие в базисном бизнес-плане: (Ҷәкі: 1)

- Стратегия маркетинга, Анализ конкурентоспособности, Оперативный план действий
  - Анализ рынка, Организационная структура, Человеческие ресурсы
  - Исполнительное Резюме, Анализ рынка, Прогноз финансовых потоков
  - Демографический анализ, Анализ конкурентоспособности, Описание Продукции/Услуг
  - Организационная структура, Человеческие ресурсы, Прогноз финансовых потоков
- 

Sual: Бизнес-анализ проводится для изучения: (Ҷәкі: 1)

- Внешней и внутренней среды
  - Формы организации бизнеса
  - Технологий
  - Средств производства
  - Источников финансирования
- 

Sual: Раздел «Operating plan» рассматривает: (Ҷәкі: 1)

- Какие средства, помещения и ресурсы вы планируете использовать для ведения своего бизнеса
  - Источники финансирования
  - Возможности конкурентов, тенденции, состояние рынка
  - Категории персонала
  - Функциональные подразделения предприятия
- 

Sual: Предполагает заем или субсидию из государственного бюджета или благотворительных фондов: (Ҷәкі: 1)

- Бизнес-план на грант
  - Бизнес-план инвестиционного проекта
  - Бизнес-план на кредит
  - Бизнес-план предприятия
  - Базисный бизнес-план
- 

Sual: Раздел «Sales and Marketing Plan» рассматривает: (Ҷәкі: 1)

- Цели по объему продаж, Ценообразование, Будущие продажи
  - Категории персонала
  - Тенденции, деятельность конкурентов, средства производства
  - Имеющиеся Помещения, транспорт, сырье
  - Функциональные подразделения предприятия
- 

### **BÖLMƏ: 1001**

Ad 1001

Suallardan 10

---

Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: В бизнес-анализе к внешней среде относятся: (Çəki: 1)

- Перспективы развития отрасли и продукции, Состояние конкуренции, Потребители продукции
- Финансы, Производственная деятельность, Тенденции развития макросреды
- Маркетинг, Перспективы развития отрасли и продукции, Финансы
- Сбытовая деятельность, Административная деятельность, Маркетинг
- Производственная деятельность, Состояние конкуренции, Человеческие ресурсы

Sual: Указать неправильный вариант: Бизнес-план может быть создан: (Çəki: 1)

- Потенциальным инвестором
- Самим предпринимателем, имеющим соответствующий опыт
- Командой предпринимателя
- Сторонней специализированной компанией за определенную плату
- Специалистом за определенную плату

Sual: Раздел бизнес-плана «Executive summary»: (Çəki: 1)

- Дает краткое описание вашего проекта (бизнеса), обобщая все разделы
- Рассматривает деятельность потенциальных конкурентов
- Описывает все имеющиеся в наличии помещения
- Дает краткое описание потенциальных инвесторов
- Рассматривает предложения от других предприятий о возможном сотрудничестве

Sual: Основная цель бизнес-плана: (Çəki: 1)

- достижение разумного и выполнимого компромисса между тем, что фирма хочет и чего может достичь
- достичь целей, поставленных руководством
- увидеть пути решения проблем
- получить превосходство над конкурентами
- захватить выбранный сегмент рынка

Sual: Раздел “Environment of the industry” не рассматривает: (Çəki: 1)

- Финансы предприятия
- Рынок
- Тенденции
- Политика и нормативные положения
- Конкуренция

Sual: По какому плановому документу можно спрогнозировать риски? (Çəki: 1)

- по плану денежных потоков
  - по плану балансов
  - по плану прибылей и убытков
  - по плану организации
  - по всем перечисленным.
- 

Sual: По каким основным сферам деятельности принимаются решения при планировании бизнеса: (Çəki: 1)

- по финансовой и стратегической
  - по фискальной
  - по производственной
  - по инвестиционной
  - по организационной
- 

Sual: Какие основные плановые документы должны быть в финансовом плане? (Çəki: 1)

- все перечисленные
  - план производства продаж
  - план денежных потоков
  - план балансов и распределения прибыли
  - план прибылей и убытков
- 

Sual: Предметом бизнес-планирования являются: (Çəki: 1)

- любой субъект предпринимательской среды: фирмы, банки, страховые и трастовые компании, инвестиционные структуры
  - отдельные бизнес-единицы организации
  - отдельные стратегические изменения в бизнесе
  - малые и средние предприятия
  - крупные корпорации
- 

Sual: Адресаты бизнес -плана это: (Çəki: 1)

- весь персонал предприятия
  - менеджмент
  - потенциальные партнеры и инвесторы
  - кредиторы
  - собственники предприятия
- 

### **BÖLMƏ: 1002**

Ad	1002
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	

---

Sual: Первый раздел общепринятого бизнес плана это: (Çəki: 1)

- резюме
  - предприятие и отрасль
  - план маркетинга
  - оценка риска и страхование
  - организационный план
- 

Sual: Раздел "резюме" не включает в себя: (Çəki: 1)

- объем финансирования проекта
  - описание предприятия;
  - описание ситуации на рынке и в отрасли;
  - преимущество продукции или услуг предприятия
  - наименование, описание и цели проекта
- 

Sual: Основная цель организационного плана: (Çəki: 1)

- организация производства и реализации продукции
  - организация персонала
  - организация управления проектом
  - организация разработки конструкции
  - организация финансирования проекта
- 

Sual: Бизнес план это: (Çəki: 1)

- план, программа осуществления бизнес-операций
  - чертёж или схема с изображением
  - документ, устанавливающий точный перечень намечаемых работ
  - чертёж коммерческого предприятия
  - ни один из них
- 

Sual: План, программа осуществления бизнес-операций, действий фирмы, содержащая сведения о фирме, товаре, его производстве, рынках сбыта, маркетинге, организации операций и их эффективности называется: (Çəki: 1)

- бизнес планом
  - тарифный планом
  - медиа планом
  - передний планом
  - эфирный планом
- 

Sual: По правилам делового протокола, в автомобиле представительского класса самым почетным считается место (Çəki: 1)

- на заднем сидении, справа по ходу движения
- рядом с водителем

- на заднем сидении, прямо за водителем
  - в багажном отделении
  - водителя
- 

Sual: Будучи руководителем, кого вы приветствовали бы первым (Çəki: 1)

- Руководителя вышестоящей структуры
  - Вашего секретаря
  - Охранника вашей организации
  - Рядового сотрудника
  - Любого, кого встретите
- 

Sual: Какое из правил этикета, предъявляемых к оформлению приглашений на деловые приемы, указанных ниже, содержит ошибку? (Çəki: 1)

- Украшательские элементы текста неуместны
  - Приглашение печатается на бумаге хорошего качества
  - Уведомление о месте и времени проведения приёма
  - Ответить на приглашение следует в течение пяти дней
  - Фамилия, имя, отчество приглашенного могут быть вписаны от руки
- 

Sual: Укажите, что недопустимо за столом (Çəki: 1)

- Локти кладут на стол
  - Вилку и ложку следует держать пальцами, а не ладонью
  - На деловых приемах чокаться не принято
  - Пользоваться салфеткой
  - Представители приглашающей фирмы садятся за стол первыми
- 

Sual: Какое из утверждений неверно: (Çəki: 1)

- Подаренные цветы не следует уносить домой
  - Посетитель не обязан стучаться в офис или отдельный кабинет, если на дверях не висит табличка с таким предупреждением
  - Нет правильного ответа
  - Кофейные чашки, бутерброды, шляпы, полиэтиленовые пакеты и женские сумочки, пудреницы и популярные журналы неуместны на столе сотрудника
  - Именинник угощает сотрудников пирожными, тортом, конфетами, кофе, коньяком
- 

### **BÖLMƏ: 1003**

Ad	1003
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: При ведении переговоров с иностранными партнерами необходимо: (Ўэкі: 1)

- придерживаться единых международных норм и правил
  - соблюдать правила и традиции своей страны;
  - соблюдать правила поведения и традиции страны- партнера, если они Вам нравятся;
  - обращать внимание только на решение деловых вопросов, даже, если это противоречит этическим нормам;
  - неукоснительно соблюдать традиции и правила поведения страны-партнера;
- 

Sual: Чем надо начинать и заканчивать общение? (Ўэкі: 1)

- комплиментом;
  - критикой;
  - распоряжением;
  - оскорблением;
  - раздражением.
- 

Sual: Согласно общим правилам вежливости, первым приветствует (найдите ошибку в утверждении): (Ўэкі: 1)

- вышестоящий по должности первым приветствует нижестоящего
  - мужчина - женщину;
  - секретарь (женщина) руководителя (мужчину);
  - опаздывающий - ожидающего;
  - входящий - находящихся в помещении.
- 

Sual: Деловой этикет в ряде случаев отдает предпочтение женщине. Какая из указанных ситуаций некорректна? (Ўэкі: 1)

- Женщина первая протягивает руку для рукопожатия;
  - Женщину представляют мужчине, а не наоборот;
  - В служебном автомобиле женщина занимает более почетное место и первой садится в автомобиль;
  - В служебном помещении женщина вправе принять помощь мужчины при необходимости передвинуть или перенести мебель или какое-либо тяжелое оборудование;
  - Мужчина уступает женщине дорогу.
- 

Sual: Что не является проявлением хороших манер? (Ўэкі: 1)

- Громкая речь;
  - Сдержанность;
  - Тактичность;
  - Скромность;
  - Умение контролировать свои поступки.
-

Sual: Какого вида инноваций не существует? (Çəki: 1)

- Законодательной
  - Технической
  - Организационно-управленческой
  - Социальной
  - Технологической
- 

Sual: Что должно стоять вместо вопросительных знаков «?????=Изобретение X  
Предприимчивость» (Çəki: 1)

- Инновация
  - Трудолюбие
  - Организованность
  - Творческий подход
  - Управление
- 

Sual: Какую сферу в основном инвестируют Венчурные фонды? (Çəki: 1)

- сфера новейших разработок , высоких технологий
  - сфера легкой промышленности
  - сфера тяжелой промышленности
  - сфера пищевой промышленности
  - Metallurgya
- 

Sual: Инновационная деятельность – это: (Çəki: 1)

- Процесс превращения новой идеи в товар
  - Перепродажа товаров
  - Оптовая торговля
  - Розничная торговля
  - Правильного ответа нет
- 

Sual: Что такое совместная фирма? (Çəki: 1)

- фирма с участием одного или нескольких иностранных партнеров — инвесторов
  - ОАО или ЗАО
  - холдинг
  - филиал материнской фирмы
  - нет правильного ответа
- 

### **BÖLMƏ: 1101**

Ad	1101
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: Как называется фирма, контролирующая деятельность других компаний? (Ҷәкі: 1)

- Материнская или головная
  - Дочерняя
  - Акционерное общество
  - Филиал
  - Холдинг
- 

Sual: Что такое холдинг-компания? (Ҷәкі: 1)

- Держательская компании
  - Консорциум
  - Товарищество
  - Любая крупная фирма
  - мелкое предприятие
- 

Sual: С какой целью создаются холдинги? (Ҷәкі: 1)

- Чтобы объединить множество мелких фирм
  - Чтобы расширить сферу деятельности
  - Чтобы вытеснить конкурентов
  - Чтобы завладеть контрольными пакетами акций главным образом промышленных фирм
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Что такое горизонтально интегрированный ТНК? (Ҷәкі: 1)

- Управление подразделениями, расположенными в различных странах, производящих одинаковые или похожие товары
  - Управление подразделениями в определенной стране, которые производят товары, поставляемые в их полразделения в других странах
  - Управление подразделениями, расположенными в различных странах, которые вертикально или горизонтально не объединены
  - Нет правильного ответа
  - все ответы верны
- 

Sual: Что такое ТНК? (Ҷәкі: 1)

- это компания, имеющая заводы и офисы в двух или более странах
  - это акционерное общество
  - это кредитная организация
  - это неприватизированная компания
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Что такое этноцентрическое ТНК? (Ҷәкі: 1)

- это когда политика диктуется штаб-квартирой, расположенной на родине фирмы

- ТНК, структура управления которых интернациональна
  - ТНК, заграничные филиалы которых управляются локальными фирмами, расположенными в этих странах
  - это крупнейшие по размерам ТНК
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Укажите неправильный ответ. (Çəki: 1)

- Между стратегией и миссией компании нет различий
  - Стратегия означает выбор компанией пути развития, рынков, методов конкуренции и ведения бизнеса
  - Миссия описывает деятельность компании в настоящее время
  - Стратегическое видение отражает будущее компании, а миссия — настоящее
  - все ответы верны
- 

Sual: Что не относится к японскому менеджменту: (Çəki: 1)

- Упор на индивидуализм
  - Управленческая политика ориентирована на человека.
  - Тесный контакт руководства, различных служб и работников
  - Большой упор делается на качество продукции
  - нет правильного ответа
- 

Sual: Из скольких подсистем состоит структура системы производственного менеджмента? (Çəki: 1)

- 4
  - 5
  - 6
  - 3
  - 2
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится экономия ресурсов? (Çəki: 1)

- к целевой подсистеме ;
  - к управляющей подсистеме;
  - к функциональной подсистеме ;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

### **BÖLMƏ: 1102**

Ad	1102
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится повышение качества выпускаемой продукции? (Ќәкі: 1)

- к целевой подсистеме ;
  - к управляющей подсистеме;
  - к функциональной подсистеме ;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится расширение рынка товаров? (Ќәкі: 1)

- к целевой подсистеме ;
  - к управляющей подсистеме;
  - к функциональной подсистеме ;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится организационно-техническое развитие производства? (Ќәкі: 1)

- к целевой подсистеме ;
  - к управляющей подсистеме;
  - к функциональной подсистеме ;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится социальное развитие коллектива и защита окружающей среды? (Ќәкі: 1)

- к целевой подсистеме ;
  - к управляющей подсистеме;
  - к функциональной подсистеме ;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится управление персоналом? (Ќәкі: 1)

- к управляющей подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: Что понимаете говоря конкурентоспособность? (Ќәкі: 1)

- это характеристика, указывающая на различие товара от конкурентных товаров;

- это показатель цены товаров;
  - это показатель годности товаров;
  - это характеристика оценивания товаров покупателями;
  - это характеристика схожести товаров с конкурентными товарами;
- 

Sual: Сколько основных методов реализации товаров существует в теории маркетинга? (Ўэки: 1)

- 3
  - 4
  - 2
  - 5
  - 6
- 

Sual: Что такое политика реализации ? (Ўэки: 1)

- это такая система решения задачи, при которой можно получить высокую прибыль от продажи товаров;
  - это такая система решения задачи, при которой можно получить высокую прибыль от производства товаров;
  - это такая система решения задачи, при которой можно получить высокую прибыль от планирования;
  - это такая система решения задачи, при которой можно получить высокую прибыль от потребления товаров;
  - это такая система решения задачи, при которой можно получить высокую прибыль при мотивации;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относятся социология и психология менеджмента? (Ўэки: 1)

- к управляющей подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме ;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится планирование? (Ўэки: 1)

- к функциональной подсистеме
  - к целевой подсистеме;
  - к управляющей подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

### **BÖLMƏ: 1103**

Ad	1103
Suallardan	10
Maksimal faiz	10

---

---

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится учет и контроль? (Çəki: 1)

- к функциональной подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к управляющей подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится принятие и реализация управленческих решений? (Çəki: 1)

- к управляющей подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится прогнозирование в принятии решений? (Çəki: 1)

- к управляющей подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится методическое обеспечение ? (Çəki: 1)

- к подсистеме обеспечения;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - управляющей подсистеме;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится информационное обеспечение? (Çəki: 1)

- к подсистеме обеспечения;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - управляющей подсистеме;
  - к исполнительной подсистеме;
-

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится организационное обеспечение? (Çәki: 1)

- к подсистеме обеспечения;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - управляющей подсистеме;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится маркетинг? (Çәki: 1)

- к функциональной подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к управляющей подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится организация процессов? (Çәki: 1)

- к функциональной подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к управляющей подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится мотивация? (Çәki: 1)

- к функциональной подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к управляющей подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится анализ принятия решений? (Çәki: 1)

- к управляющей подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

### **BÖLMƏ: 1201**

Ad 1201

---

Suallardan 10

---

Maksimal faiz 10

---

Sualları qarışdırmaq



---

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится регулирование? (Çəki: 1)

- к управляющей подсистеме;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - к подсистеме обеспечения;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится ресурсное обеспечение? (Çəki: 1)

- к подсистеме обеспечения;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - управляющей подсистеме;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: К какой подсистеме производственного менеджмента относится юридическое обеспечение? (Çəki: 1)

- к подсистеме обеспечения;
  - к целевой подсистеме;
  - к функциональной подсистеме;
  - управляющей подсистеме;
  - к исполнительной подсистеме;
- 

Sual: Сколько методов производственного менеджмента существуют? (Çəki: 1)

- 4
  - 3
  - 5
  - 6
  - 2
- 

Sual: К какому методу производственного менеджмента относится регламентация ? (Çəki: 1)

- к организационному методу;
  - к экономическому методу;
  - к социально- психологическому методу;
  - к производственному методу;
- 

Sual: Сколько принципов производственного менеджмента существует? (Çəki: 1)

- 8
- 3

- 5
  - 7
  - 2
- 

Sual: Что входит во внешнюю среду производственного менеджмента? (Ҷәкі: 1)

- макросреда, территориальная инфраструктура, микросреда;
  - микросреда;
  - территориальная инфраструктура;
  - макросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: К какому фактору микросреды относятся интегральные показатели и материалов? (Ҷәкі: 1)

- к поставщикам
  - к потребителям
  - к конкурентам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому разделу производственного менеджмента относятся творческие элементы? (Ҷәкі: 1)

- к принципам производственного менеджмента;
  - к методам производственного менеджмента;
  - к функциям производственного менеджмента;
  - к способам производственного менеджмента;
  - ко внешней среде производственного менеджмента
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится интегральный показатель качества информации? (Ҷәкі: 1)

- к поставщикам
  - к потребителям
  - к конкурентам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

### **BÖLMƏ: 1202**

Ad	1202
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: К какому фактору микросреды относится интегральный показатель уровня подготовленности специалистов? (Џәкі: 1)

- к поставщикам
  - к потребителям
  - к конкурентам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится прогноз изменений объема и вида товара по рыночным параметрам? (Џәкі: 1)

- к потребителям
  - к конкурентам
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится интегральный показатель комплектующихся изделий и запасных частей? (Џәкі: 1)

- к поставщикам
  - к потребителям
  - к конкурентам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится прогноз изменений постановки интерпретации? (Џәкі: 1)

- к поставщикам
  - к потребителям
  - к конкурентам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится прогноз изменений прибыли потребителей ? (Џәкі: 1)

- к потребителям
  - к конкурентам
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится анализ конкурентоспособности конкурентных товаров? (Џәкі: 1)

- к конкурентам
- к потребителям
- к поставщикам

- к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится прогноз изменений признаков рыночной сегментации? (Çəki: 1)

- к конкурентам
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится анализ организационно-технического уровня производства основных конкурентов? (Çəki: 1)

- к конкурентам
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится прогнозирование рыночной стратегии конкурентов? (Çəki: 1)

- к конкурентам
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится анализ стратегии и структуры торговых посредников? (Çəki: 1)

- к маркетинговым посредникам
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к конкурентам
  - к связующей аудитории
- 

### **BÖLMƏ: 1203**

Ad	1203
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

---

Sual: К какому фактору микросреды относится прогнозирование цен конкурентных товаров? (Ҷаќи: 1)

- к конкурентам
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к маркетинговым посредникам
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится анализ отношений средств массовой информации к продукциям организации? (Ҷаќи: 1)

- к связующей аудитории
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к маркетинговым посредникам
  - к конкурентам
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится создание связей с финансово-кредитными организациями? (Ҷаќи: 1)

- к маркетинговым посредникам
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к конкурентам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится подготовка предложений для регулирования законов в области внешнеэкономической деятельности? (Ҷаќи: 1)

- к законам по экономической деятельности
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к конкурентам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: К какому фактору микросреды относится анализ влияния налоговых норм, таможенных платежей и лицензий на эффективность деятельности предприятий? (Ҷаќи: 1)

- к законам по экономической деятельности
  - к потребителям
  - к поставщикам
  - к конкурентам
  - к связующей аудитории
- 

Sual: В какую среду входит экономическая среда страны? (Ҷаќи: 1)

- в макросреду;
- в микросреду;

- в территориальную инфраструктуру;
  - в макросреду; территориальную инфраструктура, микросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: В какую среду входит окружающая природная среда? (Ўэкі: 1)

- в территориальную инфраструктуру;
  - в микросреду;
  - в макросреду;
  - в макросреду; территориальную инфраструктура, микросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: В какую среду входят наука, образование и культура? (Ўэкі: 1)

- в территориальную инфраструктуру;
  - в микросреду;
  - в макросреду;
  - в макросреду; территориальную инфраструктура, микросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: В какую среду входят социальная -политическая -юридическая среда?  
(Ўэкі: 1)

- в макросреду;
  - в микросреду;
  - в территориальную инфраструктуру;
  - в макросреду; территориальную инфраструктура, микросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: В какую среду входит научно- техническая среда? (Ўэкі: 1)

- в макросреду;
  - в микросреду;
  - в территориальную инфраструктуру;
  - в макросреду; территориальную инфраструктура, микросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: В какую среду входят система связи и информации страны? (Ўэкі: 1)

- в территориальную инфраструктуру;
  - в микросреду;
  - в микросреду;
  - икросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: В какую среду входит жилищно -коммунальное хозяйство страны? (Ўэкі: 1)

- в территориальную инфраструктуру;
- в микросреду;
- в макросреду;

- в макросреду; территориальную инфраструктура, микросреда;
  - макросреда и микросреда;
- 

Sual: Какие решения называются импульсивными (Çәki: 1)

- решения, принятые вспыльчивыми руководителями
  - решения, основанные на интуиции
  - решения, основанные на соображения
  - решения, ясно фиксируемые во всех сознаниях
  - рискованные решения
- 

Sual: Сколько основных направлений должны охватить планы, подготовленные в рамках функции планирования (Çәki: 1)

- 4
  - 2
  - 7
  - 3
  - 6
- 

Sual: К каким теориям относится двухфакторная теория Гильцберга (Çәki: 1)

- к содержательным теориям
  - к процессуальным теориям
  - к теориям процессов
  - к не мотивационным теориям
  - к классическим теориям
- 

### **BÖLMƏ: 0101**

Ad	0101
Suallardan	99
Maksimal faiz	99
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

---

Sual: Что означает термин «менеджмент»? (Çәki: 1)

- английское слово, имеющее определенную ценность
  - сумма взаимосвязанных элементов
  - английское слово означает управление
  - группа людей деятельность которых сознательно взаимосвязана.
- 

Sual: Кто сформулировал принципы менеджмента? (Çәki: 1)

- Ф.Тейлор
- О.Шелдон
- Л.Урвик

● А.Файоль.

---

Sual: Согласно О.Шелдону, что является составными частями управления? (Џәкі: 1)

- администрация, менеджмент, организация
  - менеджмент, организация, организационный процесс
  - администрация, менеджмент, организационный аппарат
  - администрация, менеджмент, организация, организационный процесс.
- 

Sual: Сущностью принципа децентрализации является: (Џәкі: 1)

- несколько руководителей на предприятии
  - права, функции и ответственность сосредоточены на высших уровнях управления
  - права, функции и ответственность делегируются с высших уровней управления на низшие
  - права, функции и ответственность сосредоточены в руках одного руководителя.
- 

Sual: Что означает процесс организации (Џәкі: 1)

- процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами комбинированной формы труда
  - процесс осуществления группой лиц, обладающих необходимыми качествами личной формы труда
  - процесс управления организацией
  - процесс контроля за управлением организацией.
- 

Sual: Что понимается под принципами менеджмента? (Џәкі: 1)

- путь развития науки менеджмент
  - принципы развития организации
  - основные правила деятельности организации
  - необходимые качества руководителя.
- 

Sual: Какое из ниже перечисленных определений менеджмента является наиболее полным? (Џәкі: 1)

- управление организацией
  - метод управления, принципы и функции эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
  - метод управления, профессиональная деятельность, осуществляемая в условиях рыночных отношений и направленная на достижение целей организации с помощью внедрения принципов и функций эффективного использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов
  - управление фирмой в условиях рыночных отношений с помощью использования методов, принципов и функций экономического механизма
-

Sual: Какие качества являются необходимыми для руководителя у древних греков? (Ҷэкі: 1)

- 1. мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона
  - 3. хитрость Одиссея 4. энергичность Ахиллеса
  - 1. мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. ум Аристотеля 4. хитрость Одиссея
  - мудрость Нестора 2. справедливость Агагемона 3. ум Аристотеля 4. энергичность Ахиллеса
  - 1. мудрость Нестора 2. хитрость Одиссея 3. энергичность Ахиллеса 4. ум Аристотеля
- 

Sual: Укажите качества необходимые для современного менеджера (Ҷэкі: 1)

- личностные, интеллектуальные, профессиональные
  - физические, социальные, интеллектуальные, профессиональные
  - физические, личностные, интеллектуальные, профессиональные
  - физические, духовные, личностные, профессиональные.
- 

Sual: Из ниже перечисленных определений какое полностью отражает сущность управления? (Ҷэкі: 1)

- сумма взаимосвязанных и взаимозависимых друг с другом элементов
  - особенность различных систем сохранять целостность
  - особенность различных систем сохранять целостность и с помощью этого достигать поставленных целей
  - достигать поставленных целей
- 

Sual: Что означает термин организация? (Ҷэкі: 1)

- разнообразные природные системы сохраняющие свою целостность
  - процесс осуществления совместной трудовой деятельности группой людей, обладающими необходимыми качествами
  - группа людей, деятельность которых сознательно координируются для достижения целей организации
  - взаимосвязанная и взаимозависимая целостность
- 

Sual: Полномочия это? (Ҷэкі: 1)

- официально предоставляемые права
  - правила деятельности организации
  - ответственность в управлении
  - механизм подчинения персонала
- 

Sual: На каком принципе основывается применение санкций за нарушение на работе? (Ҷэкі: 1)

- правила
  - дисциплина
  - справедливость
  - единство направления
-

Sual: На каком принципе основывается сплоченность персонала? (Ўэкі: 1)

- правила
  - дисциплина
  - справедливость
  - корпоративный дух
- 

Sual: Что означает централизация в управлении? (Ўэкі: 1)

- создание центра управления
  - сосредоточение управленческих функций в одном центре и в одних руках
  - делегирование управленческих функций и ответственности с верхних уровней управления на нижние
  - создание вертикальных связей
- 

Sual: На каком принципе основывается построение ступеней цепочки руководителей? (Ўэкі: 1)

- разделение труда
  - централизация
  - децентрализация
  - склярная цепь
- 

Sual: К чему может привести узкая специализация? (Ўэкі: 1)

- к монотонности и уменьшению эффективности производства
  - к повышению эффективности производства
  - к появлению специализированных кадров
  - к появлению малоквалифицированных кадров
- 

Sual: На каком принципе основывается работа по единому плану? (Ўэкі: 1)

- принцип единоначалия
  - принцип централизации
  - принцип дисциплины
  - принцип единства направления
- 

Sual: На каком принципе основывается работа по предотвращению текучести кадров? (Ўэкі: 1)

- инициатива
  - справедливость
  - стабильность персонала
  - правила
- 

Sual: Высказывание: «люди и материалы должны находится в нужном месте и в нужное время» основывается на каком принципе? (Ўэкі: 1)

- дисциплина
- справедливость
- разделение труда

порядок.

---

Sual: Какими причинами древние философы объяснили бедственное положение общества? (Ўэки: 1)

- отсутствием профессиональных руководителей
  - высокими налогами
  - отсутствием справедливого управления
  - низким уровнем производства
- 

Sual: Исторически какое событие предопределило появление менеджмента как науки? (Ўэки: 1)

- повышение жизненного уровня населения
  - повышение жизненного уровня населения
  - максимизация прибыли со стороны организаций
  - повышение престижа специальности «менеджмент» в обществе
- 

Sual: В каком из нижеперечисленных произведений говорится о историческом развитии менеджмента? (Ўэки: 1)

- Ф.Тейлор «Принципы научного менеджмента»
  - О.Шелдон «Философия управления»
  - А.Файоль «Общее промышленное управление»
  - Колд Ст.Корк младший «История управленческой мысли»
- 

Sual: Что явилось вкладом древнего мыслителя Сократа в развитии менеджмента? (Ўэки: 1)

- использование принципов универсальности менеджмента
  - использование рабочей специфики
  - применение требований к руководителю
  - делегирование полномочий
- 

Sual: Сколько существует подходов к менеджменту? (Ўэки: 1)

- 3
  - 4
  - 5
  - 2
- 

Sual: Какой из нижеперечисленных подходов не относится к теории управления (Ўэки: 1)

- процессный
  - системный
  - функциональный
  - ситуационный
-

Sual: В какой стране впервые стали применять научные основы организации промышленного производства? (Ќәкі: 1)

- Англии
  - во Франции
  - в США
  - в России
- 

Sual: Кто впервые представил менеджмент как самостоятельную область научных знаний и профессиональную деятельность? (Ќәкі: 1)

- Ф.Тейлор
  - А.Файоль
  - К.Таун
  - Т.Эмерсон
- 

Sual: Кто явился основателем менеджмента как науки? (Ќәкі: 1)

- древне-греческие философы
  - руководители фабрик и фирм
  - древние египтяне
  - экономические аналитики
- 

Sual: Укажите школу не относящуюся к управленческой (Ќәкі: 1)

- административная школа
  - количественная теория
  - школа поведенческая
  - экономическая школа
- 

Sual: Кто из нижеперечисленных не является представителем научной школы менеджмента (Ќәкі: 1)

- Ф.Гилберт
  - Т.Гантт
  - Л.Гилберт
  - Ч.Муни
- 

Sual: Какой этап был первым в методологии научной школы менеджмента? (Ќәкі: 1)

- изучение содержания работ
  - изучение штабных принципов менеджмента
  - изучение системы принятия решений
  - определение целей в бизнесе
- 

Sual: Кто является основателем научной школы менеджмента? (Ќәкі: 1)

- Г.Гантт
- А.Файоль
- Ф.Тейлор
- Л.Гилберт

---

Sual: Какое из нижеперечисленных произведений принадлежит Ф.Тейлору? (Ќәкі: 1)

- система найма
  - цеховой менеджмент
  - принципы научного менеджмента
  - промышленное руководство
- 

Sual: Какими средствами представители школы научного менеджмента предлагали повысить производительность труда работников? (Ќәкі: 1)

- систематическим материальным стимулированием
  - применением современных технологий
  - уменьшением производственных расходов
  - использованием эффективных методов управления
- 

Sual: Какие формы труда выделял Ф.Тейлор? (Ќәкі: 1)

- производительный и непроизводительный труд
  - контролируемый и административный труд
  - труд исполнителя и руководителя
  - личный и коллективный труд
- 

Sual: Какой принцип был сформулирован Ф.Тейлором? (Ќәкі: 1)

- власть и ответственность
  - дисциплина
  - единство руководства
  - разделение труда
- 

Sual: Как оценивал Ф.Тейлор влияние на работника трудового коллектива (Ќәкі: 1)

- созидательно
  - деструктивно и разрушительно
  - производительно
  - нейтрально
- 

Sual: Кто составил карт-схемы для производственного планирования? (Ќәкі: 1)

- Ф.Гильберт
  - А.Файоль
  - Т.Гант
  - Ч.Муни
- 

Sual: Кому принадлежит идея использования современных методов измерения в менеджменте? (Ќәкі: 1)

- Ф.Гильберт
- Т.Гантт

- Р.Робб
  - Ч.Муни
- 

Sual: Что явилось объектом исследования научной деятельности Ф. и Л.Гильбертов (Љәкі: 1)

- расширение производства
  - изучение рабочих операций в процессе производства
  - уменьшение расходов на выпуск продукции
  - мотивация работников
- 

Sual: Основная цель административной школы это: (Љәкі: 1)

- повышение производительности труда
  - увеличение прибыли
  - формулирование социальных аспектов управления
  - универсальные принципы управления
- 

Sual: Укажите личность, ставшую известной благодаря формулировке штабного принципа в управлении (Љәкі: 1)

- Ф.Молтден
  - Г.Эмерсон
  - Л.Урвин
  - А.Файоль
- 

Sual: Ниже перечислены схожие черты, присущие как административной, так и научной школе. Укажите неверный вариант (Љәкі: 1)

- обе школы принадлежат к школам управления
  - последователи обеих школ не уделяли внимания социальным аспектам
  - обе школы особое внимание уделяли повышению эффективности на всех уровнях организации
  - обе школы сыграли в развитии менеджмента важную роль
- 

Sual: Какой из принципов относится к универсальному принципу административной школы? (Љәкі: 1)

- измерение труда
  - развитие управленческой мысли
  - мотивация
  - создание рациональной системы управления
- 

Sual: Укажите кто из нижеперечисленных не является представителем административной школы? (Љәкі: 1)

- Э.Мейо
  - А.Файоль
  - Л.Урвин
  - Ч.Муни
-

Sual: В каком труде О Шелдон рассматривал этические стороны менеджмента? (Ўэкі: 1)

- менеджмент и оптимум
  - управление промышленностью
  - философия управления
  - психология управления
- 

Sual: По-мнению О.Шелдона менеджмент состоит из трех частей. Что к ним не относится? (Ўэкі: 1)

- менеджмент
  - организация
  - работники
  - администрация
- 

Sual: Кто является автором идеи «оптимальная организация»? (Ўэкі: 1)

- Ч.Муни
  - А.Слоун
  - К.Рейли
  - К.Хонф
- 

Sual: Сколько принципов управления выделил А.Файоль? (Ўэкі: 1)

- 14
  - 12
  - 10
  - 16
- 

Sual: Укажите принцип управления, который констатировали как Ф.Тейлор, так и А.Файоль (Ўэкі: 1)

- измерение труда
  - роль менеджмента
  - разделение труда
  - единство руководства
- 

Sual: Какая из функций не относится к функциям менеджмента определенным А.Файолем (Ўэкі: 1)

- прогнозирования
  - планирования
  - контроль
  - принятие управленческих решений
- 

Sual: Укажите принцип управления, сформулированный А.Файолем (Ўэкі: 1)

- измерение труда
- роль менеджмента
- корпоративный дух

роль личных способностей

---

Sual: Сущность принципа «склярная цепь» (Çәki: 1)

- выражает взаимоотношения между отделами организаций
  - показывает систему соподчинения, начиная с верхних уровней до низших уровней управления
  - выражает гармонию между членами организации
  - указывает на непрерывность процесса производства
- 

Sual: Кто является сторонником бюрократической теории управления? (Çәki: 1)

- М.Вебер
  - П.Эмерсон
  - К.Хонф
  - Р.Робб
- 

Sual: Кому принадлежит высказывание «Менеджмент – это работа по достижению целей с помощью других людей» (Çәki: 1)

- Э.Мейо
  - М.Вебер
  - М.Б.Фолет
  - Д.Монгрегор
- 

Sual: Основной постулат школы человеческих отношений, это? (Çәki: 1)

- совершенствование организации с социальной точки зрения
  - подчинение личных интересов общим
  - достижение усиления внутриорганизационной дисциплины
  - максимизация производительности труда
- 

Sual: К какому выводу пришел Э.Мейо в результате проведения исследований на заводах компании «Вестерн электрик»? (Çәki: 1)

- идеальный работник должен быть неэмоциональным и формально обезличенным
  - в организации производительность работников основывается на технической специализации
  - Гармоничные взаимоотношения между членами организации великая сила
  - неформальные взаимоотношения оказывают на производительность сильное влияние
- 

Sual: Основной целью научной школы управления по поводу правил поведения является (Çәki: 1)

- формирование универсальных принципов управления
- Повышение эффективности организации за счет увеличения эффективности человеческих ресурсов
- усиление внимания к социальным и групповым потребностям людей
- устранение отрицательных последствий изменений специализации

---

Sual: Кто не является представителем бихевиористического направления?  
(Џәкі: 1)

- Д.Макгрегор
  - Р.Латнерт
  - М.Т.Фоллет
  - К.Ардкирис
- 

Sual: Основной постулат школы поведенческих наук? (Џәкі: 1)

- внедрение принципов этой научной школы помогает повысить эффективность как работников, так и в целом организации
  - эффективный менеджмент требует от руководителей целенаправленного поведения по отношению к работникам
  - правила организационного поведения отражают сущность организации
  - эффективный менеджмент требует от руководителей целенаправленного поведения по отношению к административным служащим
- 

Sual: .....- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения целей организации. Дополните предложение.  
(Џәкі: 1)

- организация
  - менеджмент
  - функция организации
  - администрация
- 

Sual: .....- группы создаваемые в формальных организациях. Дополните предложение. (Џәкі: 1)

- формальные организации
  - неформальные организации
  - малые организации
  - большие организации
- 

Sual: .....- предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки. Дополните предложение. (Џәкі: 1)

- цель
  - структура организации
  - задача
  - технология
- 

Sual: Произошли крупные перемены в технологии. Из ниже перечисленных выберите неверный ответ. (Џәкі: 1)

- промышленная революция
- стандартизация и механизация
- конвейерные сборочные линии

разделение труда.

---

Sual: Сколько было крупных переворотов в технологиях? (Ўэки: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: .....- форма общественного разделения труда; сосредоточение производства отдельных видов продукции или ее частей в самостоятельных отраслях, производствах, на специализированных предприятиях. (Ўэки: 1)

- централизация производства
  - кооперация производства
  - специализация производства
  - разделение труда
- 

Sual: Между производственно-хозяйственными звеньями экономики существует разделение труда на основе специализации.. Какой из нижеперечисленных вариантов является неверным. (Ўэки: 1)

- между отделами
  - внутрифирменная
  - внутриотраслевая
  - внутригосударственная
- 

Sual: Сколько существует видов специализации в управлении? (Ўэки: 1)

- 4
  - 5
  - 6
  - 7
- 

Sual: Процесс специализации производства осуществляется по нижеследующим направлениям. Выберите неверный вариант. (Ўэки: 1)

- сосредоточение деятельности на относительно узких, специальных направлениях, отдельных технологических операциях или видах выпускаемой продукции;
  - разделение труда по его отдельным видам, формам.
  - децентрализация производства отдельных частей продукции на соответствующих предприятиях
  - выделение или создание специализированных заводов или цехов по отдельным технологическим операциям.
- 

Sual: На всех уровнях управления осуществляется специализация работ, приносящая экономический эффект. Из ниже перечисленных характеристик выберите неверный вариант. (Ўэки: 1)

- экономия текущих расходов на производство и доставку товаров потребителям
  - достижение социального эффекта
  - достижение экономического эффекта
  - экономия капиталовложений.
- 

Sual: Мероприятия, связанные с получением экономического эффекта от специализации подразделяются на сколько уровней? (Ўэкі: 1)

- 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Что не включает горизонтальное разделение труда на производственном предприятии? (Ўэкі: 1)

- производство
  - маркетинг
  - финансы
  - человеческие ресурсы
- 

Sual: Для улучшения деятельности предприятия и повышения его производительности необходимо внедрять эффективное разделение труда, ....., кооперирование и комбинирование производства. Дополните предложение. (Ўэкі: 1)

- специализацию
  - централизацию
  - концентрацию
  - системность.
- 

Sual: В каких годах прошлого века было признано важное значение воздействия внешней среды на деятельность организации как вклад системного подхода к управлению? (Ўэкі: 1)

- 40
  - 50
  - 60
  - 70
- 

Sual: Сколько существует видов среды в организации? (Ўэкі: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: На сколько видов подразделяется внешняя среда организации? (Ўэкі: 1)

- 2

- 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к среде прямого воздействия? (Ќәкі: 1)

- потребители
  - трудовые ресурсы
  - законы
  - научно-технический прогресс.
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к среде косвенного воздействия? (Ќәкі: 1)

- государственное регулирование
  - политические факторы
  - состояние экономики
  - международные события
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов относится к внутренней среде организации? (Ќәкі: 1)

- социально-культурные
  - трудовые ресурсы
  - потребители
  - технология
- 

Sual: Какой из ниже перечисленных факторов не относится к внутренней среде организации? (Ќәкі: 1)

- научно-технический прогресс
  - цели
  - задачи
  - структура.
- 

Sual: Согласно ситуационному подходу к управлению, какие из ниже перечисленных вариантов не относятся к характеристикам людей в группах? (Ќәкі: 1)

- поведение отдельных людей
  - структура организации
  - поведение людей в группах
  - поведение менеджера в роли лидера, руководителя
- 

Sual: .....отражает логическое взаимодействие функциональных подразделений и уровней управления, что дает возможность организации достигать целей. (Ќәкі: 1)

- цель
- структура организации

- задачи
  - технология
- 

Sual: Укажите юридические требования, не относящийся к индивидуальным предприятиям: (Ѕәкі: 1)

- Если индивидуальное предприятие действует под именем индивида, то для него регистрация не требуется
  - Требуется получение лицензий для осуществления торговой деятельности или оказания услуг
  - Должно быть зарегистрирована в региональных налоговых органах как налогоплательщик
  - Если используется наемный труд, то требуется соблюдение норм законодательных актов по найму работников
- 

Sual: Укажите преимущество индивидуальных предприятий (Ѕәкі: 1)

- ограничения бизнеса в рамках капитала
  - не привлекательность крупномасштабного производства
  - присутствие мотивации
  - неограниченность осуществления крупномасштабных поставок
- 

Sual: Слабой стороной производственных кооперативов является (Ѕәкі: 1)

- Прибыль кооператива распределяется между ее членами не по их профессиональности, а по трудовому вкладу
  - Оставшееся имущество, после ликвидации кооператива и удовлетворения требований кредиторов, распределяется между ее членами по тем же правилам
  - численность членов кооператива не ограничивается законодательством
  - численность членов кооператива ограничивается законодательством
- 

Sual: Укажите признак, не относящийся к хозяйственным товариществам и обществам (Ѕәкі: 1)

- они являются коммерческими организациями имеющие правовой статус
  - общества и товарищества, как юридические лица, имеют право быть учредителем других товариществ и обществ
  - степень ответственности учредителей за деятельность товарищества и общества определяется размером их вкладов в уставной фонд предприятия
  - Товарищества и общества могут учреждаться одним лицом
- 

Sual: Из ниже перечисленных отличительных особенностей какая не относится к товариществам на вере. (Ѕәкі: 1)

- товарищества на вере организуется из 2-х групп: полные товарищества и вкладчики
- Дополнение имени вкладчика на имя товарищества на вере превращает этого вкладчика в полного товарища
- Правовой статус вкладчика товарищества на вере законодательством не регламентируется

вкладчики товарищества на вере имеют имущественные права, связанные своим вкладом в уставной фонд товарищества

---

Sual: Какие из ниже перечисленных вариантов не относятся к условиям заключения биржевых контрактов (Џәкі: 1)

- в биржевых сессиях
  - только относительно биржевого товара
  - посредством маклера
  - правила составления и регистрации биржевых контрактов определяются правилами торговли на биржах
- 

Sual: Укажите вариант не относящийся к срочным (основной вид биржевых сделок) контрактам (Џәкі: 1)

- крепкие
  - онкол
  - исключительные
  - опционы
- 

Sual: Какой вариант не относится к функциям банка (с точки зрения клиентов) (Џәкі: 1)

- обеспечение сохранности средств клиентов
  - финансовое обеспечение потребностей клиентов
  - привлечение денежных средств реальных и потенциальных клиентов, и на этой основе концентрация крупных денежных средств
  - обеспечение определенной прибыли, связанная с размещением свободных средств клиентов в банке
- 

Sual: Укажите вариант не относящийся к принципам организации и деятельности потребительских групп или обществ (Џәкі: 1)

- добровольное объединение потребителей на основе общности экономических интересов
  - правовое равенство участников общей деятельности
  - определение роли лидера в выборе форм организации групп или обществ
  - самоуправление участников, и в целом групп
- 

Sual: Укажите вариант, отражающий слабую сторону обществ с ограниченной ответственностью (Џәкі: 1)

- возможность привлечение больших средств за короткий период
  - возможность создания одним лицом
  - ответственность членов ООО за общую деятельность ограничена
  - недостаточная привлекательность для кредиторов
- 

Sual: К иерархической (бюрократической) структуре организации относятся (Џәкі: 1)

- функциональная

- адаптивная
  - эдхократическая
  - проектная
- 

Sual: Признаком рациональной бюрократической организационной структуры не является (Ўэки: 1)

- четкое разделение труда
  - иерархичность уровней управления
  - упорядочная система правил и стандартов
  - концентрация усилий на решение одной задачи
- 

Sual: Преимуществом матричной структуры организации является: (Ўэки: 1)

- высокая степень организации
  - гибкость организации
  - специализация работ
  - стимулирование профессиональной специализации
- 

Sual: Преимуществом функциональной структуры организации является: (Ўэки: 1)

- гибкость организации
  - концентрация усилий на решение одной задачи
  - стимулирует деловую и профессиональную специализацию
  - сочетание централизованного планирования и децентрализованной деятельности производственных подразделений
- 

Sual: Недостатком дивизиональной организационной структуры управления является: (Ўэки: 1)

- длинная цепь команд
  - размывание общей организационной цели
  - разрыв между верхними и нижними уровнями в организации
  - увеличение затрат вследствие дублирования одних и тех же видов работ для различных видов продукции
- 

Sual: Недостатком матричной организационной структуры управления является: (Ўэки: 1)

- увеличение затрат вследствие дублирования одних и тех же видов работ для различных видов продукции
  - из-за роста управленческого аппарата увеличиваются накладные расходы
  - разрыв между верхними и нижними уровнями в организации
  - отсутствие контроля по уровням управления
- 

### **BÖLMƏ: 1503**

Ad

1503

Suallardan

1

Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Система местного самоуправления в Турции характеризуется (Çəki: 1)

- слабое участие населения в местном управлении
- автономией различных уровней управления, каждый из которых независим от других в сфере своей компетенции
- сочетанием одноуровневых и многоуровневых муниципалитетов
- усиление государственного администрирования, передаче государственных полномочий на уровень коммун
- многообразием типов местного самоуправления

