

TEST: 2416#02#Y14#01QIYABI

Test	2416#02#Y14#01qiyabi
Fənn	2416 - Kreativ menecment
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	160 (32 %)
Suallardan	500
Bölmələr	22
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это (Çəki: 1)

- ☐ Менеджмент
- ☒ Управление
- ☐ Функция менеджмента
- ☐ Методы менеджмента
- ☐ Информация

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это (Ўэки: 1)

- ☒ Менеджмент
 - ☐ Управление
 - ☐ Функция менеджмента
 - ☐ Методы менеджмента
 - ☐ Все перечисленное
-

Sual: В каком виде может реализовано в процессе управления управляющее воздействие (Ўэки: 1)

- ☒ Приказ, распоряжение, указание, план, задание
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ Отчет, распоряжение
 - ☐ Данные контроля, указание, план, задание
 - ☐ Распоряжение
-

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления (Ўэки: 1)

- ☐ Информация
 - ☐ Функция управления
 - ☒ Готовая продукция организации
 - ☐ Управленческое решение
 - ☐ Решения коллектива
-

Sual: Что является, продуктом труда менеджера (Ўэки: 1)

- ☒ Выполненная функция, Решенная задача, Управленческое решение
 - ☐ Решенная задача
 - ☐ Готовая продукция
 - ☐ Строгая организация
 - ☐ Рабочий коллектив
-

Sual: Что такое организационное управление (Ўэки: 1)

- ☐ Процесс управления
 - ☐ Управленческое решение
 - ☐ Управление производственными процессами
 - ☐ Управление технологическими процессами
 - ☒ Управление людьми
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Ўэки: 1)

- ☐ Планирование
 - ☐ Организация
 - ☒ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Все функции управления
-

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления (Ўэки: 1)

- ☒ Для установления целей организации
 - ☐ Для обеспечения единства действия всех элементов организации
 - ☐ Для стимулирования действий работников организации
 - ☐ Для взимания налогов
 - ☐ Для решения задач организации
-

Sual: Что представляет собой уровень управления (Ўэки: 1)

- ☐ Вид ответственности
 - ☐ Вид руководства
 - ☒ Степень подчиненности и ответственности
 - ☐ Вид подчиненности
 - ☐ Ответственность
-

Sual: Что представляет собой управления (Ўэки: 1)

- ☐ Степень подчиненности и ответственности
 - ☒ Обособленную ячейку структуры, элемент структуры, выполняющий одну или несколько специфических функций
 - ☐ Нет верного ответа
 - ☐ Ячейку, выполняющую одну из общих функций менеджмента
 - ☐ Процесс управления персоналом
-

Sual: Какие методы традиционно выделяют в менеджменте (Ўэки: 1)

- ☒ Экономические, Административные, Социально-психологические
 - ☐ Бюрократические, Демократические, Социально-психологические
 - ☐ Демократические, Бюрократические
 - ☐ Демократические, Административные
 - ☐ Бюрократические, Административное
-

Sual: Что характеризует стиль руководства (Ўэки: 1)

- ☐ Схему подчиненности и ответственности
 - ☒ Форму взаимоотношений руководителей и подчиненных
 - ☐ Связь кооперации и координации
 - ☐ Мотивация подчиненных
 - ☐ Метод управления
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ўэки: 1)

- ☐ Экономических
 - ☐ Административных
 - ☒ Социально-психологических
 - ☐ Правовых
 - ☐ Нормативных
-

Sual: Что отражено в «управленческой решетке Блейка-Моутона» (Ўэки: 1)

- ☐ Матричная структура
 - ☒ Стиль руководства
 - ☐ Связь между звеньями структуры
 - ☐ Миссия организации
 - ☐ Структура организации
-

Sual: Что характеризует стиль руководства в «управленческой решетке Блейка Моутона» (Ўэки: 1)

- ☒ Заботу руководителя о производстве, Заботу руководителя о работниках организации
 - ☐ Личные интересы руководителя, Заботу руководителя о производстве
 - ☐ Мотивация работников
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ Методы мотивации
-

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые выделены управленческие функции (Ўэки: 1)

- ☒ Школа научного управления
 - ☐ Административная или классическая школа управления
 - ☐ Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
 - ☐ Школа науки управления или математическая школа управления
 - ☐ Математическая школа
-

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые сформулированы принципы управления (Ўэки: 1)

- ☐ Школа научного управления
 - ☒ Административная или классическая школа управления
 - ☐ Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
 - ☐ Школа науки управления или математическая школа управления
 - ☐ Математическая школа
-

Sual: В какой из школ менеджмента были впервые использованы приемы управления межличностными отношениями (Ўэки: 1)

- ☐ Школа научного управления
 - ☐ Административная или классическая школа управления
 - ☒ Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
 - ☐ Школа науки управления или математическая школа управления
 - ☐ Математическая школа
-

Sual: Какие существуют подходы к менеджменту (Ўэки: 1)

- ☒ Процессный, системный, ситуационный
- ☐ Системный, ситуационный, динамический
- ☐ Динамический, процессный

- ☐ Динамический, ситуационный
 - ☐ Процессный, системный
-

Sual: Какие исторические обстоятельства повлияли на становление менеджмента (Çəki: 1)

- ☐ Крестовые походы
 - ☐ Великие географические открытия
 - ☒ Промышленная революция
 - ☐ Движение реформации
 - ☐ Новейшие технологии
-

Bölmə: 0102

Ad	0102
Suallardan	20
Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Кто был основателем административной школы (Çəki: 1)

- ☐ Ф. ейлор
 - ☒ А.Файоль
 - ☐ Г.Гант
 - ☐ М.Вебер
 - ☐ Л.Гильберт
-

Sual: Какую основную задачу ставили и решали представители школы научного менеджмента (Çəki: 1)

- ☐ Поддержание удовлетворительного социально-психологического климата в организации
 - ☐ Максимальное увеличение производительности труда на рабочем месте
 - ☒ Определение функций и принципов эффективного менеджмента
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ Создание организации
-

Sual: Что понимал А.Файоль под единоначалием (Çəki: 1)

- ☐ За выполнение одной задачи должен отвечать один менеджер
 - ☒ Один подчиненный должен подчиняться только одному руководителю
 - ☐ Группа людей должна отвечать каждый сам за себя
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ За выполнение одной задачи должен отвечать один руководитель
-

Sual: К какой школе менеджмента относится Г.Эмерсон (Çəki: 1)

- ☐ Школа человеческих отношений
 - ☒ Школа научного менеджмента
 - ☐ Ситуационная школа
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ Никакой
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ќәкі: 1)

- ☐ Содержанием
 - ☒ Степенью конкретизации
 - ☐ Ничем
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ Формулировкой
-

Sual: Какой ученый первым выделил роль разделения труда в становлении современной экономики и организации (Ќәкі: 1)

- ☐ Д.Рикардо
 - ☐ Г.Гант
 - ☒ А.Смит
 - ☐ К.Маркс
 - ☐ Ф. Тейлор
-

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу (Ќәкі: 1)

- ☐ Потребность в принадлежности
 - ☐ Потребность в самовыражении
 - ☒ Потребность во власти
 - ☐ Потребность в безопасности
 - ☐ Потребность в самоуважении
-

Sual: Какое определение больше подходит к понятию «стратегия» (Ќәкі: 1)

- ☐ Детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
 - ☒ Гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
 - ☐ Изучение рынка
 - ☐ Дальновидность
 - ☐ Все ответы верны
-

Sual: Какой стиль руководства отражает теория «х» макгрегора (Ќәкі: 1)

- ☒ Авторитарный
 - ☐ Демократический
 - ☐ Либеральный
 - ☐ Административный
 - ☐ Бюрократический
-

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации (Ўәкі: 1)

- ☐ Повышение производительности труда, снижение текучести кадров
 - ☐ Выявление существующих организационных проблем
 - ☒ Более эффективное принятие решений в организации
 - ☐ Крах организации
 - ☐ Снижение коэффициента
-

Sual: Какие существуют структурные способы разрешения конфликтов (Ўәкі: 1)

- ☐ Достижение компромисса
 - ☒ Интеграционные механизмы
 - ☐ Принуждение
 - ☐ Все варианты верны
 - ☐ Урегулирование ситуации
-

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации (Ўәкі: 1)

- ☒ Она станет более демократичной
 - ☐ Станет более бюрократичной и иерархичной
 - ☐ Масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
 - ☐ Все варианты верны
 - ☐ Коллектив будет неуправляемым
-

Sual: Какой метод разрешения межличностных конфликтов в модели блэйка - мутона максимально ориентирован на решение задачи (Ўәкі: 1)

- ☒ Компромисс
 - ☐ Принуждение
 - ☐ Решение проблемы
 - ☐ Стимулирование
 - ☐ Вознаграждение
-

Sual: Какой из стилей лидерства по Р.Лейкерту максимально ориентирован на отношения (Ўәкі: 1)

- ☐ Авторитарный
 - ☐ Консультативный
 - ☒ Партиципативный
 - ☐ Благосклонно-авторитарный
 - ☐ Благосклонный
-

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный (Ўәкі: 1)

- ☒ Мозговой штурм
- ☐ Линейное программирование
- ☐ Платежная матрица
- ☐ Штабной метод

☐ Никакой

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Ҷəki: 1)

- ☐ Быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
 - ☐ Иметь аналитический склад ума
 - ☒ Быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
 - ☐ Методичность в работе, прогнозирование будущего
 - ☐ Быть хорошим управляющим
-

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Ҷəki: 1)

- ☐ Чем больше информация, тем лучше
 - ☒ Избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - ☐ Получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - ☐ Избыточный объем информации – залог успеха
 - ☐ Избыточный объем информации- залог неопределенности
-

Sual: Какая из человеческих потребностей является главной по теории мотивации макклелланда (Ҷəki: 1)

- ☒ Успех
 - ☐ Деньги
 - ☐ Свобода
 - ☐ Безопасность
 - ☐ Достижения
-

Sual: Основные функции управления (Ҷəki: 1)

- ☐ Планирование, контроль
 - ☒ Планирование, организация, мотивация, контроль
 - ☐ Организация, мотивация
 - ☐ Организация, мотивация, контроль
 - ☐ Мотивация
-

Sual: Пределом использования автоматизации является (Ҷəki: 1)

- ☐ Ограниченность наших знаний
 - ☒ Невозможность исключения непредвиденных ситуаций
 - ☐ Квалификационный уровень обслуживающего
 - ☐ Несовершенство техники
 - ☐ Все варианты
-

BÖLMƏ: 0103

Ad

0103

Suallardan

20

Maksimal faiz	20
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Çəki: 1)

- ☐ Установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
- ☒ Уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
- ☐ Принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
- ☐ Уменьшением выгоды
- ☐ Смягчающим средством

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Çəki: 1)

- ☐ Обоснование затрат
- ☐ Обоснование сроков
- ☒ Определение целей, сил и средств
- ☐ Обоснование численности работников
- ☐ Выявление недостающих элементов

Sual: Что относится к категории «внутреннего вознаграждения» (Çəki: 1)

- ☐ Зарплата
- ☐ Карьера
- ☒ Сама работа
- ☐ Признание окружения
- ☐ Внутреннее спокойствие

Sual: Основным в управлении по целям является выработка целей (Çəki: 1)

- ☒ Сверху вниз по цепи инстанций
- ☐ Снизу вверх
- ☐ Снизу вверх и сверху вниз
- ☐ По матричной схеме
- ☐ По выборочной схеме

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Çəki: 1)

- ☒ Для оптимального решения комплексной задачи
- ☐ Для сохранения «группового» стиля работы
- ☐ Для проверки квалификации рабочих
- ☐ Все перечисленное
- ☐ Просто так

Sual: Технология непрерывного производства обычно применяется при производстве такой продукции как (Ўэки: 1)

- ☐ Выпуск легковых автомобилей
 - ☐ Производство военной авиатехники
 - ☐ Строительство судов уровня
 - ☒ Переработка нефти, выплавка чугуна
 - ☐ Добыча нефти
-

Sual: Что означает «принять решение» (Ўэки: 1)

- ☐ Перебрать все возможные альтернативы
 - ☐ Перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
 - ☐ Отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
 - ☒ Отдать распоряжение к реализации конкретного плана
 - ☐ Прийти к выводу
-

Sual: Какой из подходов не относится к известным школам в управлении (Ўэки: 1)

- ☐ Научное управление
 - ☐ Административное управление
 - ☒ Новая экономическая политика
 - ☐ Человеческие отношения
 - ☐ Коллективное управление
-

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления (Ўэки: 1)

- ☐ Отсутствие проблем с происхождением, национальностью
 - ☐ Поддержка идеи образования для всех, огромный рынок рабочей силы
 - ☐ Образование монополий
 - ☒ Все перечисленное
 - ☐ Неизвестно
-

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Ўэки: 1)

- ☒ Люди
 - ☐ Средства производства
 - ☐ Финансы
 - ☐ Структура управления
 - ☐ Цели организации
-

Sual: Целью классической школы управления было создание (Ўэки: 1)

- ☐ -Методов нормирования труда
 - ☒ -Универсального принципа управления
 - ☐ -Условий трудовой деятельности работников
 - ☐ -Методов стимулирования производительности труда
 - ☐ - Культурного коллектива
-

Sual: «Отцом научного управления» часто называют: (Ќәкі: 1)

- ☐ -А. Файоля – он опубликовал книгу «общее и промышленное управление», где сформулированы принципы управления, в том числе разделение труда и единство командования
 - ☐ -Фрэнк и Лилиан Гильбертов – они выделили семнадцать основных микродвижений рабочих, назвав их терблями; а также они разработали метод анализа микродвижений, в основу которого была положена кинограмма движений рабочего
 - ☒ -Ф. Тейлора – он пытался обосновать дневную норму рабочего методами хронометража и изучения его трудовых движений
 - ☐ -Г. Ганта – он создал график, который позволял планировать, распределять и проверять работу. Этот график явился предшественником системы сетевого планирования перт, в которой сейчас используют эвм. Он же знаменит своей системой материального стимулирования за выполненное задание
 - ☐ - Маслоу- он выявил потребности человека
-

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания постепенно вытесняются методами социального принуждения (Ќәкі: 1)

- ☐ -Стало невыгодно держать большой штат сотрудников, большой штат сотрудников способен эффективно их использовать
 - ☐ -Трудно подготовить менеджера, способного эффективно их использовать, уменьшения защищенности рабочих от прямого принуждения
 - ☐ -Рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения, мешать развитию производства
 - ☐ - Это было не цивилизованное отношение к рабочим
 - ☒ -Механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
-

Sual: Какой из неформальных методов прогнозирования позволяет получать наиболее ценную информацию (Ќәкі: 1)

- ☐ -Наглядная информация
 - ☒ -Промышленный шпионаж
 - ☐ -Письменная информация
 - ☐ -Информация в глобальных сетях
 - ☐ -Визуальная
-

Sual: Технология мелкосерийного или единичного производства обычно применяется в таких компаниях как (Ќәкі: 1)

- ☐ -«макдональдс»
 - ☐ - «форд»
 - ☐ -«шелл»
 - ☒ -«боинг»
 - ☐ -"макарена"
-

Sual: Организация - это (Ќәкі: 1)

- ☐ -Группа людей, объединенная общей целью
- ☐ -Группа людей, владеющая средствами производства

- ☐ -Группа людей, деятельность которых координируется
 - ☒ -Группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
 - ☐ - Дружные товарищи
-

Sual: Является ли управление производительным трудом (Џәкі: 1)

- ☐ -Да, т.к. Управление создает новую стоимость
 - ☐ -Нет, это всего лишь надзор и контроль
 - ☐ -Нет, это всего лишь результат противоречия между наемным трудом и собственником средств производства
 - ☒ -Да, поскольку этот вид деятельности неизбежен при высоком уровне специализации производства и призван обеспечить целостность трудового механизма
 - ☐ - нет, это просто контроль над людьми
-

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. Выработка целей снизу вверх. 3. Реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. Корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Џәкі: 1)

- ☐ 1,2,3
 - ☐ 2,3,4
 - ☒ 1,3,4
 - ☐ 1,2,3,4
 - ☐ 3,4,2
-

Sual: Ступени мотивации по Маслоу - это (Џәкі: 1)

- ☐ -Потребность развития и признания
 - ☒ -Потребность развития и признания, социальная потребность и потребность в защищенности, основные потребности
 - ☐ -Социальная потребность и потребность в защищенности
 - ☐ -Основные потребности общественная потребность
 - ☐ - Социальная потребность
-

Sual: Какая функция не свойственна процессному подходу к управлению по Файолю (Џәкі: 1)

- ☐ -Планирование работ
 - ☐ -Организация работ
 - ☒ -Независимость суждений менеджеров по отдельным направлениям (программам)
 - ☐ -Контроль
 - ☐ - Мотивация работников
-

БӨЛМӘ: 0201

Ad

0201

Suallardan

30

Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Çəki: 1)

- ☒ -Люди – продукция – прибыль
- ☐ -Прибыль – люди – продукция
- ☐ -Продукция – прибыль – люди
- ☐ -Люди – прибыль – продукция
- ☐ - Продукция- прибыль

Sual: Что является первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте (Çəki: 1)

- ☐ -Соответствие специализации
- ☐ -Справедливое вознаграждение
- ☒ -Социальная адаптация
- ☐ -Перспектива роста
- ☐ - Сила воли

Sual: Сущность ситуационного подхода состоит: (Çəki: 1)

- ☐ -Знание методов профессионального управления доказавших свою эффективность; умение предвидеть последствия применяемых методик и концепций
- ☐ -Правильное интерпретирование ситуации, определение наиважнейших факторов
- ☒ -Все перечисленное
- ☐ -Применение способов действия, вызывающих наименьший отрицательный эффект в данной ситуации, с обеспечением максимальной эффективности
- ☐ -определение элементов ситуации

Sual: Какими основными чертами должен обладать такой архетип управляющего как «лидер» (Çəki: 1)

- ☐ -Способность определить место себя и принять корректирующие меры
- ☐ -Умение решать личностные конфликты, которые возникают при волевых решениях
- ☐ -Быть общительным
- ☒ -Умение общаться с людьми, способность распознавать потенциал каждого человека и заинтересовывать его в полном использовании этого потенциала
- ☐ - Быть требовательным

Sual: Какова важнейшая функция управления (Çəki: 1)

- ☐ -Получение максимальной прибыли

- ☒ -Создавать условия для дальнейшего успешного функционирования предприятия
 - ☐ -Минимизация налоговых платежей
 - ☐ -Завоевывание новых рынков сбыта
 - ☐ - Управление персоналом
-

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений (Ўэки: 1)

- ☐ -Степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
 - ☐ -Степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
 - ☒ -Уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
 - ☐ -Уровень превышения своих полномочий
 - ☐ - Уровень неопределенности
-

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения (Ўэки: 1)

- ☒ -Механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
 - ☐ -Стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
 - ☐ -Трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
 - ☐ -Рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
 - ☐ -Эти меры не цивилизованны
-

Sual: Какая способность менеджера, по мак-грегору, приводит к успеху (Ўэки: 1)

- ☐ -Работоспособность
 - ☐ -Лидерство
 - ☒ -Прогнозирование человеческого поведения
 - ☐ -Прогнозирование спроса на продукцию
 - ☐ - Настойчивость
-

Sual: Какие существуют аспекты человеческой переменной в ситуационном подходе к управлению (Ўэки: 1)

- ☒ -Все перечисленное
 - ☐ -Поведение отдельных людей, поведение людей в группах
 - ☐ -Характер поведения руководителя, функционирование менеджера в роли лидера
 - ☐ -Влияние менеджера на поведение отдельных людей и групп
 - ☐ - поведение неформальных групп
-

Sual: Тактика - это (Ўэки: 1)

- ☐ -Долгосрочная стратегия
 - ☒ -Краткосрочная стратегия
 - ☐ -Среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
 - ☐ -Среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года
 - ☐ - Упрощенный вид планов
-

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Ќәкі: 1)

- ☐ -Объект, субъект, взаимодействие
 - ☒ -Источник, сообщение, канал, получатель
 - ☐ -Объект, субъект, влияние, обратная связь
 - ☐ -Внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие
 - ☐ - Отправитель и получатель
-

Sual: Классическая (административная) школа в управлении ставила своей целью (Ќәкі: 1)

- ☐ -Рассмотрение администратора как профессии
 - ☐ -Согласование работы финансового аппарата на предприятии с производством и маркетингом
 - ☐ -Создание нового стиля управления
 - ☒ -Создание универсальных принципов управления
 - ☐ - Создание взаимоуважения в организации
-

Sual: В чем заключается принцип единства управления (Ќәкі: 1)

- ☐ -У любого служащего (работника) может только один руководитель
 - ☒ -Полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
 - ☐ -Число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
 - ☐ -Ответственность за работу коллектива несет группа руководителей
 - ☐ -Индивидуальное управление
-

Sual: Конечной целью менеджмента является (Ќәкі: 1)

- ☐ -Развитие технико-экономической базы фирмы
 - ☒ -Обеспечение прибыльности фирмы
 - ☐ -Рациональная организация производства
 - ☐ -Повышение квалификации и творческой активности работника
 - ☐ - Создание организации
-

Sual: Каким образом влияние через страх можно использовать в отношении квалифицированных работников (Ќәкі: 1)

- ☐ -Запугивания снижением зарплаты
 - ☐ -Угрозой увольнения
 - ☐ -Угрозой понижения в должности
 - ☒ -Запугивая возможность ущемления самолюбия
 - ☐ -Всеми способами
-

Sual: Наиболее частым источником конфликтов при изменении правил и процедур работы является (Ќәкі: 1)

- ☐ -Ущемление чьих-либо интересов
- ☒ -Способ, каким руководство сообщает о новых правилах
- ☐ -Нежелание людей изменять сложившийся характер работы

- ☐ -Неясность цели, которую преследуют эти изменения
 - ☐ -Сложная адаптация новизне
-

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака» (Ўәкі: 1)

- ☐ -Интенсификация мыслительного процесса
 - ☐ -Анализ нестандартных решений
 - ☒ -Выявление альтернатив
 - ☐ -Вовлечение всех участников в процесс принятия решений
 - ☐ - Все перечисленные
-

Sual: Чем опасно чрезмерное число подчиненных (Ўәкі: 1)

- ☒ -Потерей управляемости коллектива
 - ☐ -Разрастанием бюрократического аппарата
 - ☐ -Дублирование усилий
 - ☐ -Все перечисленное
 - ☐ - Осложнением процесса контроля
-

Sual: Развитию принципов научного управления в США способствовало (Ўәкі: 1)

- ☐ -Трудолюбие свободных граждан
 - ☐ -Поддержка англии
 - ☒ -Формирование крупных отраслей промышленности и предприятий
 - ☐ -Сопrotивление франции
 - ☐ - Никакой из вариантов
-

Sual: Принцип теории «зт» являющийся приоритетом для повышения производительности труда - (Ўәкі: 1)

- ☐ -Отказ от увольнений
 - ☐ -Ротация кадров
 - ☐ -Нацеленность на обеспечение благосостояния всех сотрудников
 - ☒ -Участие и руководства и работников в принятии решений, касающихся их работы
 - ☐ -Обеспечение рабочих
-

Sual: Высшим достижением школы научного управления является разработка (Ўәкі: 1)

- ☐ -Методов мотивации труда
 - ☐ -Методов математического моделирования
 - ☒ -Анализа рабочих операций
 - ☐ -Способов психологической совместимости работников
 - ☐ - Методов вознаграждения
-

Sual: Определите принципы, лежащие в основе менеджмента (Ўәкі: 1)

- ☐ -Единоначалие, мотивация, лидерство, обратная связь

- ☐ -Научность, ответственность, правильный подбор и расстановка кадров
 - ☐ -Экономичность, обратная связь, единоначалие, мотивация
 - ☒ -Все перечисленное
 - ☐ -Научность и ответственность
-

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Ўэки: 1)

- ☐ -Сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
 - ☐ -Степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
 - ☐ -Сложность организационной структуры
 - ☒ -Количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
 - ☐ - Количество работников
-

Sual: Из каких составляющих складывается менеджмент (Ўэки: 1)

- ☐ -Стратегическое управление, контроль
 - ☐ -Оперативное управление
 - ☐ -Контроль, оперативное управление
 - ☒ -Все перечисленное
 - ☐ - Стратегическое управление
-

Sual: Практика управления возникла (Ўэки: 1)

- ☐ -В хх веке, в ходе индустриализации промышленности
 - ☐ -Вместе с созданием Ф. Тейлором школы управления
 - ☒ -Вместе с объединением людей в организованные группы, например, племена
 - ☐ -Вместе с возникновением системного подхода
 - ☐ - В связи с революцией
-

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Ўэки: 1)

- ☐ -Рыночные отношения
 - ☒ -Управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
 - ☐ -Способы финансирования системы здравоохранения
 - ☐ - Структуру рынка
 - ☐ Состояние рынка
-

Sual: Организационная структура – это (Ўэки: 1)

- ☐ -Искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми, материальными ресурсами
- ☐ -Вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена

- ☒ -Система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
 - ☐ -Метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
 - ☐ -Все варианты
-

Sual: Одной из основных функций менеджмента является (Çəki: 1)

- ☐ -Наблюдение за ходом производства
 - ☐ -Методическое обеспечение принятия решений
 - ☒ -Планирование
 - ☐ -Издание приказов и распоряжений
 - ☐ - Контроль
-

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Çəki: 1)

- ☐ -Организация
 - ☐ -Действие
 - ☐ -Координация
 - ☒ -Мотивация
 - ☐ - Планирование
-

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Çəki: 1)

- ☐ -Мотивация по статусу
 - ☒ -Внешняя мотивация
 - ☐ -Мотивация по результату
 - ☐ -Внутренняя мотивация
 - ☐ - Внутреннее вознаграждение
-

BÖLMƏ: 0202

Ad	0202
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: В теории управленческих решений понятие «критерий» - это... (Çəki: 1)

- ☐ -Формализованное описание желаемого состояния объекта организационного управления
- ☐ -Частный случай показателя, если на основе этого показателя делается вывод о различии объектов или наличии у них определённых свойств
- ☐ -Состояние управляемой системы, оцениваемое относительно поставленной цели

- ☒ -Совокупность взаимосвязанных характеристик, принятых для описания объекта организационного управления и их установленные нормативные значения
 - ☐ - Поставленная цель
-

Sual: Идеальный (бюрократический) тип организации по м.веберу основан на... (Ўэки: 1)

- ☐ -На взглядах отдельных работников организации
 - ☐ -На взгляды руководителей
 - ☐ -На разработанных чётких правилах, инструкциях и стандарта, определяющих порядок работы и ответственность каждого члена организации
 - ☐ -На харизматической власти
 - ☒ -Неформальных отношениях
-

Sual: Инновационный менеджмент - это... (Ўэки: 1)

- ☐ -Самостоятельная наука
 - ☐ -Совокупность методов управления персоналом
 - ☐ -Совокупность методов и форм управления инновационной деятельностью
 - ☐ - Новшество
 - ☒ -Фундаментальное исследование
-

Sual: К методам выхода организации на внешний рынок в международном менеджменте не относятся (Ўэки: 1)

- ☐ -Экспортные операции
 - ☐ - Франчайзинг
 - ☒ -Аукционы, ярмарки
 - ☐ - Нет верного ответа
 - ☐ - Все ответы верны
-

Sual: К мотивам трудовой деятельности не относятся мотивы... (Ўэки: 1)

- ☐ -Подчинения
 - ☐ - Приобретения
 - ☒ - Сопротивления
 - ☐ - Безопасности
 - ☐ - Принуждение
-

Sual: К объектам планирования в организации не относятся... (Ўэки: 1)

- ☐ Маркетинг
 - ☐ Рынок
 - ☐ Кадры
 - ☐ Квоты
 - ☒ Финансы
-

Sual: Критерием эффективности менеджмента в организации не является (Ўэки: 1)

- ☐ -Соотношение прибыли и затрат на управление
 - ☐ -Технико-экономические показатели
 - ☐ -Степень удовлетворённости сотрудников в результатах своей деятельности
 - ☒ -Уровень заработной платы руководителя организации
 - ☐ -Социальные показатели
-

Sual: Лидерство в теории менеджмента можно определить как... (Ҷаҳи: 1)

- ☐ -Победу в конфликте
 - ☐ -Силу воли
 - ☐ -Условия функционирования организации
 - ☐ -Размер заработной платы руководителя
 - ☒ -Способность оказывать влияние на личность и группы людей
-

Sual: Одним из действий при управлении конфликтом в организации является... (Ҷаҳи: 1)

- ☐ Напряжение
 - ☐ Установление причины
 - ☐ Вознаграждение
 - ☐ Различия в ценностях
 - ☒ Отсутствие согласия
-

Sual: Принцип планирования в современном менеджменте гласит... (Ҷаҳи: 1)

- ☐ От прошлого к будущему точную организацию работы
 - ☐ От будущего к настоящему
 - ☐ От управления финансами к управлению сбытом
 - ☒ От нормативного управления к рациональному управлению
 - ☐ Все ответы верны
-

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Ҷаҳи: 1)

- ☐ -Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке
 - ☐ - Второстепенные элементы
 - ☐ -Оптимизация времени выполнения работ
 - ☐ -Дробления основных функций управления
 - ☒ -Правила, нормы, предписания к действию
-

Sual: Стресс на рабочем месте требует... (Ҷаҳи: 1)

- ☐ -Устранения
 - ☐ -Обращения к врачу
 - ☐ -Поддерживания
 - ☒ -Регулирования
 - ☐ - Наказания
-

Sual: Успех организации определяется (Ҷаҳи: 1)

- ☐ Рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
 - ☐ Ориентацией на человека и его возможности
 - ☐ Рациональной организацией производства
 - ☒ Способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
 - ☐ - Обеспеченностью
-

Sual: В теории менеджмента к функциям управления относятся: (Ўэки: 1)

- ☒ контроль, планирование, организация
 - ☐ принятие решений
 - ☐ организация
 - ☐ инновация
 - ☐ мотивация
-

Sual: Какому типу организации, согласно У.Оучи, свойственна неспециализированная карьера (Ўэки: 1)

- ☐ африканской
 - ☐ европейской
 - ☐ американской
 - ☒ японской
 - ☐ арабской
-

Sual: Качество продукции или услуг определяется: (Ўэки: 1)

- ☒ Реакцией потребителей
 - ☐ Реакцией производителей
 - ☐ Экономичностью организационной структуры
 - ☐ Все перечисленные
 - ☐ Выдержкой продукции
-

Sual: Что такое Управление персоналом (HRM) (Ўэки: 1)

- ☒ Это функция, которая включает множество действий, и ключевым среди них является решение вопроса «укомплектования» штата персоналом, а также определение потребностей в персонале той или иной квалификации,
 - ☐ отдел управления персоналом или менеджер, отвечающий за подбор персонала,
 - ☐ управление персоналом включает функцию обучения служащих
 - ☐ улаживание конфликтов
 - ☐ власть над коллективом
-

Sual: Функции менеджера по персоналу (Ўэки: 1)

- ☐ Организовывать контроль за качественным и своевременным исполнением поручений
 - ☐ Создание оптимальных условий для личностного развития работников
 - ☒ Поиск, привлечение и отбор новых сотрудников
 - ☐ Определять рациональные пути и формы решения задач
 - ☐ Поиск новых идей
-

Sual: Сколько основных функций выполняют менеджеры по управлению персоналом (Ўэки: 1)

- ☐ 6
 - ☐ 8
 - ☒ 5
 - ☐ 10
 - ☐ 4
-

Sual: Укажите метод управления персоналом (Ўэки: 1)

- ☐ Должностной
 - ☐ Управленческий
 - ☒ Экономический
 - ☐ Профессиональный
 - ☐ Адаптивные
-

Sual: Экономические методы – это (Ўэки: 1)

- ☐ Способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - ☐ Осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - ☐ Способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
 - ☒ Способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - ☐ Все варианты
-

Sual: Что входит в классификацию экономических методов управления (Ўэки: 1)

- ☐ Личностные качества
 - ☒ Оплата труда
 - ☐ Конфликты
 - ☐ Поведение
 - ☐ Разногласия
-

Sual: Административные методы – это (Ўэки: 1)

- ☐ Вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
 - ☒ Способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - ☐ Осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - ☐ Способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - ☐ Способ управления
-

Sual: Аттестация персонала - это (Ўэки: 1)

- ☐ проверка

- ☐ экзамен
 - ☒ форма оценки сотрудника, на основе которой принимается решение о его соответствии занимаемой должности, дальнейшем служебном росте, повышении заработной платы, понижении заработной платы, увольнении
 - ☐ распределение
 - ☐ все варианты
-

Sual: В Функции HR входит: (Ўәкі: 1)

- ☐ Охрана труда
 - ☒ Обучение и развитие
 - ☐ Техника безопасности
 - ☐ Страховка
 - ☐ Все варианты
-

Sual: [Какие функции выполняет менеджер по персоналу (Ўәкі: 1)

- ☐ односторонняя функция
 - ☒ линейная функция
 - ☐ защитная функция
 - ☐ комплексная функция
 - ☐ все варианты
-

Sual: Укажите психологические методы (Ўәкі: 1)

- ☒ Методы познания
 - ☐ Переговоры
 - ☐ Мораль
 - ☐ Общение
 - ☐ Сглаживание
-

Sual: Методы управления персоналом- это (Ўәкі: 1)

- ☒ Это способы осуществления управленческих воздействий на персонал для достижения целей управления организацией
 - ☐ Это способы осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - ☐ Это способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - ☐ Это способ воздействия на интересы, поведение и деятельность работников с целью повышения эффективности их труда
 - ☐ Все варианты
-

Sual: Линейное программирование применяется для: (Ўәкі: 1)

- ☐ Построения «стратегической линии» развития
 - ☐ Упорядочения распределения линейных и штабных полномочий
 - ☐ Организации горизонтальных взаимодействий при управлении проектами
 - ☒ Оптимального распределения ограниченных ресурсов
 - ☐ Все варианты
-

Sual: Какая функция не свойственна процессному подходу к управлению по Файолю (Çəki: 1)

- ☐ Планирование работ
- ☐ Организация работ
- ☒ Независимость суждений менеджеров по отдельным программам
- ☐ Контроль
- ☐ Стимулирование работников

BÖLMƏ: 0203

Ad	0203
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Эффективность УР - это: (Çəki: 1)

- ☐ Ресурсная результативность, полученная по итогам разработки или реализации УР в организации;
- ☒ Степень соответствия результатов, полученных от реализации УР, поставленным целям;
- ☐ Степень удовлетворенности персонала от разработки и реализации УР;
- ☐ Ни один из ответов
- ☐ Все варианты

Sual: Какие виды УР по времени действия выделяют: (Çəki: 1)

- ☒ Стратегические, тактические и ; оперативные
- ☐ Алгоритмические, эвристические;
- ☐ Ситуационные, по предписанию, программные, инициативные, сезонные;
- ☐ Ни один из ответов
- ☐ Информационные

Sual: Первый этап разработки решения и организации его выполнения: (Çəki: 1)

- ☐ Оценка обстановки;
- ☒ Уяснение задачи;
- ☐ Расчет времени;
- ☐ Ориентирование подчиненных
- ☐ Изучение проблемы

Sual: В какой системе человеком не может приниматься решение: (Çəki: 1)

- ☐ Технической;
- ☒ Биологической;
- ☐ Социальной;

- ☐ Во всех системах человеком может приниматься решение
 - ☐ Все варианты
-

Sual: Из скольких этапов состоит процесс принятия решений (Ўэки: 1)

- ☐ 4
 - ☐ 5
 - ☒ 6
 - ☐ 7
 - ☐ 10
-

Sual: Селективные управленческие решения – (Ўэки: 1)

- ☒ Принимаются в процессе выработки решений, а также при оценке различных альтернатив и выборе из них оптимальных, когда в ограниченных пределах проявляется инициатива и свобода действий подчиненных
 - ☐ Принимаются согласно отработанному механизму и имеющейся Программе действий
 - ☐ Это количественные выражения зависимости между элементами Ситуации
 - ☐ При их выработке возникает необходимость принятия Неординарных решений в связи со сложностью Непредсказуемостью событий
 - ☐ Все ответы верны
-

Sual: Кто является автором теории «X и Y» (Ўэки: 1)

- ☐ Р.Лайкерт
 - ☐ Р.Блейк и Дж.Моутон
 - ☐ К.Левин
 - ☒ Дуглас Мак-Грегор
 - ☐ Ф.Тейлор
-

Sual: Кто является автором теории «Z» (Ўэки: 1)

- ☐ К.Левин
 - ☒ Уильям Оучи
 - ☐ Дуглас Мак-грегор
 - ☐ Р. Лайкерт
 - ☐ Ф . Тейлор
-

Sual: Какая из трех теорий принятия решений является самой современной (Ўэки: 1)

- ☐ X
 - ☐ Y
 - ☐ не одна из них
 - ☒ Z
 - ☐ все варианты
-

Sual: Кто является автором классических стилей управления (Ўэки: 1)

- ☒ К.Левин

- ☐ Уильям Оучи
 - ☐ Р. Лайкерт
 - ☐ Р.Блейк и Дж. Моутон
 - ☐ А. Файол
-

Sual: Кто является автором «Управленческой решетки» стилей управления (Ќәкі: 1)

- ☐ Дуглас Мак-грегор
 - ☒ Р.Блейк и Дж.Моутон
 - ☐ Уильям Оунс
 - ☐ Р.Лайкерт
 - ☐ Маслоу
-

Sual: Централизация власти в руках руководителя к какому стилю управления -это относится (Ќәкі: 1)

- ☒ авторитарный
 - ☐ демократический
 - ☐ либеральный
 - ☐ все ответы верны
 - ☐ бюрократичный
-

Sual: Какой стиль управления по К.Левину был заменен американцами на «свободный» стиль управления (Ќәкі: 1)

- ☐ авторитарный
 - ☐ демократический
 - ☒ либеральный
 - ☐ эксплуататорско -демократический
 - ☐ бюрократический
-

Sual: Плюсом авторитарного стиля управления является: (Ќәкі: 1)

- ☒ быстрое принятие решения и его немедленная реализация
 - ☐ использование творческого потенциала сотрудников
 - ☐ противопоставление руководителей и исполнителей, внутреннее сопротивление подчиненных решениям, спускаемым сверху
 - ☐ распыление ответственности;
 - ☐ неясность решений и исполнителей, взятых на контроль; уход от необходимых, но непопулярных решений
-

Sual: Достоинством демократического стиля управления является- (Ќәкі: 1)

- ☐ противопоставление руководителей и исполнителей, внутреннее сопротивление подчиненных решениям, спускаемым сверху
- ☐ распыление ответственности; неясность решений и исполнителей, взятых на контроль; уход от необходимых, но непопулярных решений
- ☒ использование творческого потенциала сотрудников
- ☐ быстрое принятие решения и его немедленная реализация

☐ все варианты

Sual: Четыре системы управления по Лайкерту характеризуют руководителей как: (Џәкі: 1)

- ☐ авторитарный, либеральный, благосклонно-авторитарных, консультативный, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным
 - ☒ эксплуататорско-авторитарных, благосклонно-авторитарных, консультативную, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным; консультативную, где сотрудники участвуют в принятии многих решений
 - ☐ авторитарный, либеральный, демократический, благосклонно-авторитарных
 - ☐ эксплуататорско-авторитарных, благосклонно-авторитарных, консультативную, где руководители проявляют значительное, но не полное доверие к подчиненным; либеральный
 - ☐ все варианты
-

Sual: По мнению Лайкерта, какая из четырех систем является самой действенной (Џәкі: 1)

- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☒ 4
 - ☐ 5
-

Sual: Теория "З"У.Оучи утверждает: (Џәкі: 1)

- ☐ Обычному человеку присуще внутреннее неприятие труда, и он старается избежать его любым путем
 - ☐ Затраты физических и интеллектуальных сил в труде столько же естественны, как в игре или даже в отдыхе
 - ☐ Если условия благоприятны, люди не только примут на себя ответственность, но и будут стремиться к ней
 - ☒ рабочие в большинстве своем трудолюбивы, ответственные, их нужно лишь поддерживать и поощрять
 - ☐ У людей нет честолюбия, и они стараются избавиться от ответственности, предпочитая, чтобы ими руководили и контролировали их
-

Sual: Что относится к форме завершения конфликта (Џәкі: 1)

- ☐ -уступка, компромисс, уход, соперничество --перерастание в другой конфликт
 - ☐ -перерастание в другой конфликт, отмена, затухание, разрешение
 - ☒ -уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы
 - ☐ -уклонение, уход, соперничество
 - ☐ -отмена, разрешение
-

Sual: К групповым конфликтам относится: (Џәкі: 1)

- ☐ личность-группа
 - ☒ группа-группа
 - ☐ личность- группа, группа- группа
 - ☐ микрогруппа- руководитель
 - ☐ коллектив
-

Sual: Типы конфликтов (Ќәкі: 1)

- ☒ Внутриличностный , Межличностный , Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , внутриорганизационный
 - ☐ Внутриличностный , Межличностный , Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
 - ☐ Внутриличностный
 - ☐ Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
 - ☐ Завершающий конфликт, Конфликт между личностью и группой , межгрупповой , внутригрупповой , отсутствие конфликтов
-

Sual: К внутриличностным конфликтам относится: (Ќәкі: 1)

- ☒ Внутриличностный конфликт постоянно сопровождает любые конфликты, участником которых является данная личность
 - ☐ группа-группа
 - ☐ личность-руководитель
 - ☐ личность- группа
 - ☐ коллектив
-

Sual: К межличностным конфликтам относится: (Ќәкі: 1)

- ☒ личность-личность
 - ☐ группа-группа
 - ☐ группа личность
 - ☐ личность- группа
 - ☐ все варианты
-

Sual: Причины конфликта (Ќәкі: 1)

- ☐ изобилие ресурсов, различия в ценностях
 - ☐ маленькое количество рабочих сил
 - ☒ ограниченность ресурсов
 - ☐ изобилие ресурсов, различие в целях
 - ☐ различие характеров
-

Sual: Функциональные последствия конфликта (Ќәкі: 1)

- ☐ враждебность, несправедливость
- ☐ вынужденность поступать против воли
- ☐ снижению личной удовлетворённости, группового сотрудничества и эффективности организации
- ☐ к антагонизму в будущих ситуациях, возможно, чреватых конфликтом

- ☒ проблема может быть решена таким путем, приемлем для всех сторон
-

Sual: Дисфункциональные последствия конфликта (Ќәкі: 1)

- ☒ снижению личной удовлетворённости, группового сотрудничества и эффективности организации
- ☐ проблема может быть решена таким путем, который приемлем для всех сторон
- ☐ стороны больше расположены к сотрудничеству
- ☐ ведет к повышению эффективности организации
- ☐ все варианты
-

Sual: Структурные управление ситуацией в конфликте А)уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы (Ќәкі: 1)

- ☐ уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы
- ☒ Разъяснение требований к работе, Координационные и интеграционные механизмы, Общеорганизационные комплексные цели, Общеорганизационные комплексные цели
- ☐ уклонение, сглаживание, принуждение, Разъяснение требований к работе, Координационные и интеграционные механизмы
- ☐ все варианты
- ☐ Общеорганизационные комплексные цели, Общеорганизационные комплексные цели, компромисс, решение проблемы
-

Sual: Инновационный менеджмент базируется на (Ќәкі: 1)

- ☐ Целенаправленном поиске идей
- ☐ Организации инновационного процесса
- ☐ Процесс продвижения и реализации инновации на рынке
- ☒ Все вместе
- ☐ Никакой из вариантов
-

Sual: Диффузия инновации это (Ќәкі: 1)

- ☐ процесс проявляется в создании новых производителей нововведения
- ☐ в нарушении монополии производителя-пионера, что способствует через взаимную конкуренцию совершенствованию потребительских свойств выпускаемого товара
- ☒ процесс, посредством которого нововведение передается по коммуникационным каналам между членами социальной системы во времени
- ☐ это информационный процесс, форма и скорость которого зависят от мощности коммуникационных каналов
- ☐ это система управления инновациями, инновационным процессом и отношениями, возникающими в процессе движения инноваций
-

Sual: Инвенция это (Ќәкі: 1)

- ☐ система ориентирующих базисных представлений, описывающих назначение инновации, ее место в системе организации, в системе рынка

- ☐ приобретение инновацией со временем таких свойств, как стабильность, устойчивость, постоянство и, в конечном итоге, – моральное старение инновации
- ☒ инициатива, предложение, идея, замысел, изобретение, открытие
- ☐ процесс распространения инновации за счет фирм – последователей (имитаторов)
- ☐ все варианты

BÖLMƏ: 0301

Ad	0301
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Из чего состоит концепция инновации (Çəki: 1)

- ☐ рутинизация, диффузия
 - ☒ инвенция, новация
 - ☐ инновация ,диффузия
 - ☐ инвенция
 - ☐ рутинизация
-

Sual: Первоочередными субъектами инновационной деятельности являются (Çəki: 1)

- ☐ пионеры
 - ☐ лидеры
 - ☒ новаторы
 - ☐ ранее большинство
 - ☐ все варианты
-

Sual: К функции субъекта управления относят (Çəki: 1)

- ☒ прогнозирование
 - ☐ вложение капитала
 - ☐ организация инновационного процесса
 - ☐ организация продвижения инноваций на рынке и ее диффузии
 - ☐ все варианты
-

Sual: Основными задачами НИОКР являются: (Çəki: 1)

- ☐ получение новых знаний в области развития природы и общества
- ☐ новых областей их применения
- ☐ теоретическая и экспериментальная проверка возможности материализации в сфере производства разработанных нормативов конкурентоспособности товаров организации

- ☐ практическая реализация портфеля новшеств и инноваций
 - ☒ все вместе
-

Sual: Интегральный эффект (Ќәкі: 1)

- ☐ Представляет собой ту норму дисконта, при которой величина дисконтированных доходов за определенное число лет становится равной инновационным вложениям
 - ☒ представляет собой величину разностей результатов и инновационных затрат за расчетный период, приведенных к одному, обычно начальному году, т.е.с учетом дисконтирования результатов и затрат
 - ☐ представляет собой соотношение приведенных доходов к приведенным на эту же дату инновационным расходам
 - ☐ нет правильного ответа
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Непременными свойствами инновации являются: (Ќәкі: 1)

- ☐ научно-техническая новизна
 - ☒ производственная применимость
 - ☐ коммерческая реализуемость
 - ☐ все вместе
 - ☐ творческое мышление
-

Sual: Цикл иновационного процесса (расположите верно) 1)инвенция 2) дифузия 3) новация 4) рутинизация 5) инновация (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,3,5,2,4
 - ☐ 2,4,1,3,5
 - ☐ 5,2,4
 - ☐ 5,3,1,4,2
 - ☐ 1,3,5,4,2
-

Sual: Что не входит в классификацию методов управления: (Ќәкі: 1)

- ☒ Политические
 - ☐ Административные
 - ☐ Экономические
 - ☐ Социально-психологические
 - ☐ Воспитательные
-

Sual: За счет чего Японские фирмы становятся конкурентоспособными на мировом рынке (Ќәкі: 1)

- ☒ поощряют предпринимательскую деятельность
 - ☐ ведут социальную политику
 - ☐ устанавливают высокие нормы налогов
 - ☐ уровень жизни населения отстает от роста производительности труда
 - ☐ за счет развития национального самосознания
-

Sual: Чем определяется уровень социального развития региона: (Ўэки: 1)

- ☒ экономическим развитием
 - ☐ уровнем налогов
 - ☐ развитием транспорта
 - ☐ развитием культуры
 - ☐ развитием инфраструктуры
-

Sual: Стратегия – это: (Ўэки: 1)

- ☒ заранее спланированная реакция организации на изменение внешней среды, линия ее поведения, выбранная для достижения желаемого результата
 - ☐ динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость
 - ☐ способность человека деятельно удовлетворять свои потребности
 - ☐ идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - ☐ наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и четко выражающая основную причину существования организации
-

Sual: Что такое гуманитарные цели: (Ўэки: 1)

- ☒ социальные цели
 - ☐ стоимостные цели
 - ☐ материальные цели
 - ☐ экономические цели
 - ☐ неэкономические цели
-

Sual: Важнейшая цель региональной политики государства – это: (Ўэки: 1)

- ☒ рациональное территориальное разделение труда между регионами
 - ☐ эффективное использование материальных финансовых природных ресурсов
 - ☐ регулирование МЭО
 - ☐ обеспечение стабильной политической обстановки государства
 - ☐ ни один вариант не верен
-

Sual: Под местным самоуправлением понимается ... (Ўэки: 1)

- ☒ самостоятельная и под свою ответственность деятельность населения по решению непосредственно или через органы местного самоуправления вопросов местного значения;
- ☐ деятельность исходя из интересов населения и иных местных традиций по обеспечению комплексного развития территории муниципального образования;
- ☐ самостоятельное решение населением вопросов местного значения, определяемых на местном референдуме;
- ☐ деятельность по управлению муниципальной собственностью
- ☐ принятие и исполнению местного бюджета

Sual: В какой из этих стран используется англосаксонская модель (Çəki: 1)

- ☒ Китай
 - ☐ Индия
 - ☐ Пакистан
 - ☐ Япония
 - ☐ Афганистан
-

Sual: В какой из этих стран не используется континентальная модель (Çəki: 1)

- ☒ Испания
 - ☐ Аргентина
 - ☐ Канада
 - ☐ Франция
 - ☐ Англия
-

Sual: Укажите источники формирования государственных доходов: (Çəki: 1)

- ☒ косвенные налоги ; дотации ; кредиты
 - ☐ налоги ; неналоговые доходы
 - ☐ субвенции ; дотации ; субсидии
 - ☐ эмиссия; налоги ; субсидии
 - ☐ кредиты ; неналоговые доходы ; дотации
-

Sual: Какая система исполнения бюджета существует в Азербайджане (Çəki: 1)

- ☒ банковская
 - ☐ казначейская
 - ☐ смешанная
 - ☐ государственная
 - ☐ сметная
-

Sual: Покажите методы бюджетного регулирования (Çəki: 1)

- ☒ субвенции ; дотации ; субсидии ; трансферты ; ссуды
 - ☐ трансферты ; ссуды ; эмиссии ; дотации
 - ☐ государственный кредит ; эмиссия
 - ☐ государственный долг ; дотации ; ссуды
 - ☐ трансферты ; ссуды ; государственный кредит
-

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Çəki: 1)

- ☒ Планирование
 - ☐ Кредитование
 - ☐ Техничко-экономическое обоснование
 - ☐ Развитие ответственности и инициативности сотрудников
 - ☐ Материальное поощрение и выдача премий
-

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория (Ўәкі: 1)

- ☒ Производство
 - ☐ Стимулирование
 - ☐ Финансовую
 - ☐ Инвестиционную
 - ☐ Юридическую
-

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям (Ўәкі: 1)

- ☒ Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
 - ☐ Выявление альтернатив
 - ☐ Диагноз проблем
 - ☐ Оценка альтернатив
 - ☐ Выявление всего перечня альтернатив
-

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента (Ўәкі: 1)

- ☒ Эффективность путей использования инновационного менеджмента
 - ☐ Переработка программы управления инновациями
 - ☐ Контроль инвестиций в венчурный капитал
 - ☐ По инновации
 - ☐ Бизнес-план
-

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ўәкі: 1)

- ☒ Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
 - ☐ Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
 - ☐ Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
 - ☐ Система влияния на управление хозяйственной деятельности
 - ☐ Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
-

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера (Ўәкі: 1)

- ☒ Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
 - ☐ Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, создание команды
-

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ўәкі: 1)

- ☒ Все названные варианты
 - ☐ Управление структурой экономики региона
 - ☐ Конкретные области управления
 - ☐ Общее управление
 - ☐ Управление структурой предприятия
-

Sual: Основные функции управления: (Ўэки: 1)

- ☒ Все перечисленные варианты
 - ☐ Организация
 - ☐ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Планирование
-

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ўэки: 1)

- ☒ Миссия
 - ☐ Цели
 - ☐ Оценка и анализ внешней среды
 - ☐ Оценка и выбор стратегии
 - ☐ Все перечисленные варианты
-

Sual: Общие функции управления, это (Ўэки: 1)

- ☒ Такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
 - ☐ Обособливающийся вид управленческой деятельности
 - ☐ Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов
 - ☐ Все перечисленные варианты
 - ☐ Является обязательной для успешной работы любой организации
-

Sual: Что такое организационное управление (Ўэки: 1)

- ☒ Управление людьми
 - ☐ Функция управления
 - ☐ Управление технологическими процессами
 - ☐ Управление производственными процессами
 - ☐ Управление информацией
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Ўэки: 1)

- ☒ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Руководство
 - ☐ Организация
 - ☐ Планирование
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ўәкі: 1)

- ☒ Социально-психологических
 - ☐ Правовых
 - ☐ Административных
 - ☐ Экономических
 - ☐ Демократичных
-

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Ўәкі: 1)

- ☒ быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
 - ☐ методичность в работе, прогнозирование будущего
 - ☐ иметь аналитический склад ума
 - ☐ быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Ўәкі: 1)

- ☒ избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - ☐ чем больше информация, тем лучше
 - ☐ получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - ☐ избыточный объем информации – залог успеха
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Ўәкі: 1)

- ☒ уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
 - ☐ принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
 - ☐ уменьшением выгоды
 - ☐ установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Ўәкі: 1)

- ☒ определение целей, сил и средств
 - ☐ обоснование сроков
 - ☐ обоснование затрат
 - ☐ обоснование численности работников
 - ☐ конкретность в работе
-

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Ўәкі: 1)

- ☒ для оптимального решения комплексной задачи
- ☐ для сохранения «группового» стиля работы

- ☐ для проверки квалификации рабочих
- ☐ все перечисленное
- ☐ нет правильного варианта

Sual: Что означает «принять решение» (Çəki: 1)

- ☒ отдать распоряжение к реализации конкретного плана
- ☐ перебрать все возможные альтернативы
- ☐ перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
- ☐ отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
- ☐ прийти к выводу

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Çəki: 1)

- ☒ управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
- ☐ рыночные отношения
- ☐ способы финансирования системы здравоохранения
- ☐ структуру рынка
- ☐ управление людьми

Sual: Организационная структура – это (Çəki: 1)

- ☒ система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
- ☐ искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми, материальными ресурсами
- ☐ вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
- ☐ метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
- ☐ все варианты верны

BÖLMƏ: 0302

Ad	0302
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Экономические методы – это (Çəki: 1)

- ☒ способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
- ☐ осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка

- ☐ способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
 - ☐ способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Что не относится к целям СЭЗ: (Ўәкі: 1)

- ☒ все варианты правильные;
 - ☐ решение занятости и формирование новых рабочих мест;
 - ☐ развитие структур, которые являются проводником и катализатором рыночных преобразований.
 - ☐ активизация обмена и технологиями и достижение инновационного качества экономики;
 - ☐ активизация внешней торговли;
-

Sual: Что относится к торговым СЭЗ: (Ўәкі: 1)

- ☒ таможенные зоны;
 - ☐ сервисные СЭЗ;
 - ☐ экспортно -ориентированные;
 - ☐ комплексные СЭЗ;
 - ☐ все варианты правильные
-

Sual: Что является источниками образования регионального бюджета: (Ўәкі: 1)

- ☒ все варианты правильные;
 - ☐ субсидии
 - ☐ трансферты
 - ☐ дотации
 - ☐ субвенции
-

Sual: Что такое «дотация»: (Ўәкі: 1)

- ☒ государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
 - ☐ вид денежной помощи местным бюджетам;
 - ☐ сумма средств в денежной или натуральной форме, выделяемых из местных бюджетов;
 - ☐ перенос оплаты по сделке с одного счета на другой;
 - ☐ все варианты верные
-

Sual: Что входит в понятие «трансферты»: (Ўәкі: 1)

- ☒ все варианты верные;
- ☐ акционерного сертификата от брокера-продавца брокеру-покупателю с переходом права собственности;
- ☐ регистрация в книгах корпораций перехода права собственности на акции или другие именные ценные бумаги;
- ☐ перевод иностранной валюты из одного финансового учреждения в другое;

☐ перенос оплаты по сделке с одного счета на другой

Sual: Какие бывают субсидии: (Ўэки: 1)

- ☒ возвратные и безвозвратные;
 - ☐ прямые и косвенные;
 - ☐ государственные и частные;
 - ☐ ни один из вариантов неверный;
 - ☐ все варианты верные
-

Sual: Чем отличаются субсидии от дотаций: (Ўэки: 1)

- ☒ выдаются разово;
 - ☐ выдаются несколько раз;
 - ☐ выдаются из местных бюджетов;
 - ☐ выдаются на безвозмездной основе;
 - ☐ ни один вариант неверный
-

Sual: Чем отличаются субвенции от дотаций: (Ўэки: 1)

- ☒ подлежат возврату;
 - ☐ бывают прямые и косвенные;
 - ☐ выдаются из местных бюджетов;
 - ☐ ни один из вариантов неверный;
 - ☐ все варианты правильные
-

Sual: Что входит в понятие «дотация»: (Ўэки: 1)

- ☒ все варианты правильные;
 - ☐ денежные средства, безвозмездно выделяемые из бюджета предприятию для осуществления деятельности;
 - ☐ государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
 - ☐ денежные средства, выделяемые из бюджета вышестоящего уровня нижестоящему;
 - ☐ ни один из вариантов неправильный
-

Sual: Экономически активное население – это часть трудоспособного населения, которая: (Ўэки: 1)

- ☒ -Равна сумме занятых и безработных;
 - ☐ -Работает по найму, занимается предпринимательской деятельностью, находится на государственной службе, учится и занимается домашним хозяйством;
 - ☐ -Равна численности трудоспособного населения за вычетом безработных;
 - ☐ -Равна сумме занятых и трудоспособных, но не работающих
 - ☐ -Все ответы верны
-

Sual: Безработные – это: (Ўэки: 1)

- ☒ -Часть экономически активного населения, которая остается за вычетом занятых;
 - ☐ -Часть трудоспособного населения, которая остается за вычетом занятых;
 - ☐ -Часть экономически активного, но неработающего населения, которая остается за вычетом лиц, не намеренных работать и потому не ищущих работы;
 - ☐ -Трудоспособные физические лица, которые не работают
 - ☐ -Часть экономически активного населения ,которая занята в производстве товаров и услуг
-

Sual: В период кризисного падения производства наблюдается: (Ўэки: 1)

- ☒ рост безработицы;
 - ☐ падение безработицы;
 - ☐ занятость остается неизменной;
 - ☐ увеличение занятости
 - ☐ нет правильного ответа
-

Sual: В рыночной экономике высокая заработная плата в основном зависит от: (Ўэки: 1)

- ☒ высокой производительности труда;
 - ☐ действий правительства;
 - ☐ от узаконенного минимума заработной платы;
 - ☐ специальной ответственности руководителей предприятия;
 - ☐ нет правильного ответа
-

Sual: Основными инструментами налогово-бюджетной политики являются (Ўэки: 1)

- ☒ налоги и государственные расходы
 - ☐ налоги и банковские кредиты
 - ☐ налоги и эмиссия
 - ☐ налоги и лицензии
 - ☐ налоги и инвестиции
-

Sual: Что рекомендует теория предложения (Ўэки: 1)

- ☒ поддерживать режим конкуренции
 - ☐ не применять налоговые каникулы для массового бизнеса
 - ☐ снижать налоги во время спада
 - ☐ увеличивать налоги во время подъема
 - ☐ не влиять на налоги
-

Sual: Какого дефицита госбюджета не существует (Ўэки: 1)

- ☒ реальный
- ☐ циклический
- ☐ пассивный
- ☐ структурный

☐ активный

Sual: Источником покрытия дефицита госбюджета не является: (Ќәкі: 1)

- ☒ смена правительства
 - ☐ сокращение расходов
 - ☐ денежная эмиссия
 - ☐ эмиссия кредитных денег
 - ☐ государственные заимствования
-

Sual: Что из перечисленного верно для косвенного налога (Ќәкі: 1)

- ☒ подразделяется на универсальные и индивидуальные
 - ☐ взимается государством непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика
 - ☐ одним из видов является налог с фактического дохода
 - ☐ одним из видов является налог с предполагаемого дохода
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Видом косвенного налога не является (Ќәкі: 1)

- ☒ налог на фактический доход
 - ☐ акциз
 - ☐ налог на добавленную стоимость
 - ☐ таможенная пошлина
 - ☐ экологический налог
-

Sual: Что такое таможенная пошлина (Ќәкі: 1)

- ☒ вид косвенного налога в виде взноса (платежа) на импортные, экспортные и транзитные товары, поступающие в доход государственного бюджета
 - ☐ вид косвенного налога, связанный с охраной окружающей среды
 - ☐ форма изъятия в бюджет части добавленной стоимости
 - ☐ вид косвенного налога, устанавливаемый преимущественно на предметы массового потребления (табак, вино и др.) Внутри страны
 - ☐ налог, который взимается государством непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика
-

Sual: Система национальных счетов (СНС) – это (Ќәкі: 1)

- ☒ -Система взаимоувязанных показателей, применяемая для описания и анализа макроэкономических процессов
 - ☐ -Совокупность счетов банка
 - ☐ -Внутренняя среда организации
 - ☐ -Способы реализации стратегий организации
 - ☐ -Система различных показателей развития экономики
-

Sual: Состояние экономики страны, характеризующееся сочетанием одновременного спада или застоя в производстве с развивающимся процессом инфляции, выражающимся в росте цен – это: (Ќәкі: 1)

- ☒ стагфляция
 - ☐ инфляция
 - ☐ агфляция
 - ☐ дефляция
 - ☐ безработица
-

Sual: Какой инфляции присущ годовой рост цен от 10 % до 50 % (Ќәкі: 1)

- ☒ Галопирующей инфляции
 - ☐ Гиперинфляции
 - ☐ Ползучей инфляции
 - ☐ Открытой инфляции
 - ☐ Ожидаемой инфляции
-

Sual: К какому принципу кредитования относится --- понятие «имеющиеся у заемщика имущество, ценности и гарантии позволяют кредитору быть уверенным в возврате выданных средств» (Ќәкі: 1)

- ☒ -Обеспеченность
 - ☐ - Возвратность
 - ☐ -Платность
 - ☐ -Срочность
 - ☐ -Ценность
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата до 1 года (Ќәкі: 1)

- ☒ -Краткосрочные кредиты
 - ☐ -Среднесрочные кредиты
 - ☐ -Долгосрочные кредиты
 - ☐ -Долгосрочные специальные кредиты
 - ☐ -Натуральные кредиты
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 2 до 5 лет (Ќәкі: 1)

- ☒ -Среднесрочные кредиты
 - ☐ -Долгосрочные кредиты
 - ☐ -Долгосрочные специальные кредиты
 - ☐ -Натуральные кредиты
 - ☐ -Краткосрочные кредиты
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 6 до 10 лет (Ќәкі: 1)

- ☒ -Долгосрочные кредиты
 - ☐ Среднесрочные кредиты
 - ☐ -Долгосрочные специальные кредиты
 - ☐ - Натуральные кредиты
 - ☐ Краткосрочные кредиты
-

Sual: К какой категории кредитов относится кредит сроком возврата от 20 до 40 лет (Ўэкі: 1)

- ☒ Долгосрочные специальные кредиты
 - ☐ Долгосрочные кредиты
 - ☐ Среднесрочные кредиты
 - ☐ Натуральные кредиты
 - ☐ Краткосрочные кредиты
-

Sual: По способу кредитования кредиты делятся на: (Ўэкі: 1)

- ☒ Натуральные и денежные
 - ☐ Денежные и краткосрочные
 - ☐ Краткосрочные и среднесрочные
 - ☐ Долгосрочные и натуральные
 - ☐ Среднесрочные и денежные
-

Sual: Налог- это (Ўэкі: 1)

- ☒ Обязательные индивидуально- безвозмездные денежные платежи, взимаемые государством с юридических и физических лиц на основе специального налогового законодательства
 - ☐ Обязательный взнос в бюджет или внебюджетные фонды, осуществляемый плательщиками в произвольных размерах и в установленные сроки
 - ☐ Необязательный взнос в бюджет или внебюджетные фонды в определенных законом размерах и в установленные сроки
 - ☐ Отчуждение прав на собственность
 - ☐ Платеж, который может осуществляться в любое время
-

Sual: Не является функцией налогов (Ўэкі: 1)

- ☒ Мотивирующая
 - ☐ Стимулирующая
 - ☐ Фискальная
 - ☐ Контрольная
 - ☐ Регулирующая
-

Sual: Налоговая политика – это (Ўэкі: 1)

- ☒ Совокупность экономических, финансовых и правовых мер государства по формированию налоговой системы страны в целях обеспечения финансовых потребностей государства, отдельных социальных групп общества, а также развития экономики страны за счет перераспределения финансовых ресурсов
 - ☐ Форма зависимости между ставками налога и величиной налоговой базы
 - ☐ Отношение общей суммы платежей к совокупному национальному продукту
 - ☐ Способ уплаты налогов
 - ☐ То же самое, что и налогообложение
-

Sual: Выберите вариант, в котором есть одновременно и объект, и субъект государственного регулирования экономики (Ўэкі: 1)

- ☒ -Экономический цикл и национальные органы управления
 - ☐ -Численность населения и национальные органы управления
 - ☐ -Культура управления и частные предприятия
 - ☐ -Занятость населения и цены
 - ☐ -Конкурентные и социальные отношения и подготовка и переподготовка кадров
-

Sual: Одна из двух основных причин вмешательства государства в экономику (Ўэки: 1)

- ☒ -Несовершенства рынка
 - ☐ -Монополистические тенденции
 - ☐ -Наличие экстерналий
 - ☐ -Неравенство в распределении доходов
 - ☐ -Наличие асимметричной информации
-

Sual: К основным задачам Государственного регулирования экономики не относится (Ўэки: 1)

- ☒ -Увеличение численности населения
 - ☐ -Поддержка конкуренции
 - ☐ -Предоставление государством общественных благ
 - ☐ -Деятельность в сфере распределения доходов
 - ☐ -Проведение политики макроэкономической стабилизации
-

Sual: Тип государственного регулирования ,который был характерен для СССР и стран социалистического содружества (Ўэки: 1)

- ☒ -Полный государственный монополизм
 - ☐ -Сочетание рыночных и государственных регуляторов
 - ☐ -Крайний либерализм
 - ☐ -Нет правильного ответа
 - ☐ -2,3 варианты
-

Sual: Какой уровень хозяйственного механизма сложился после самого глубокого в истории капитализма кризиса 1929—1933 гг (Ўэки: 1)

- ☒ -Государственного (макроэкономического) регулирования
 - ☐ - Стихийно-рыночного
 - ☐ -Корпоративного
 - ☐ - Товарищеского
 - ☐ -Мирового
-

Sual: Масштабы государственного вмешательства в эк. Увеличиваются... (Ўэки: 1)

- ☒ -С увеличением госбюджета и госсектора
- ☐ -С уменьшением госбюджета и госсектора
- ☐ -С увеличением денежной массы и объемов правительственного кабинета
- ☐ -С увеличением эк. Роста и денежной массы

☐ -С уменьшением госбюджета и увеличением госсектора

Sual: Направление экономики поддерживающее активное вмешательство государства в экономику (Çəki: 1)

- ☒ -Неокейнсианство
 - ☐ -Неолиберализм
 - ☐ -Неоклассицизм
 - ☐ -Институционализм
 - ☐ -Монетаризм
-

BÖLMƏ: 0303

Ad	0303
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: В финансовую политику входит... (Çəki: 1)

- ☒ Налогово-бюджетная, денежно-кредитная, валютная
 - ☐ Валютная, внешнеэкономическая
 - ☐ Налогово-бюджетная, промышленная, социальная
 - ☐ Налогово-бюджетная, денежно-кредитная, социальная
 - ☐ Антимонопольная, валютная
-

Sual: К экономическим рычагам не относится (Çəki: 1)

- ☒ -Административные
 - ☐ -Денежно-кредитные
 - ☐ -Налогово-бюджетные
 - ☐ -Внешеэкономические
 - ☐ -Нет правильного ответа
-

Sual: К денежно-кредитным рычагам не относится (Çəki: 1)

- ☒ -Госрасходы
 - ☐ -Объём денежной массы
 - ☐ -Ставка ссудного процента
 - ☐ -Норматив обязательных банковских резервов
 - ☐ -Государственные операции на открытом рынке
-

Sual: Какое из следующих определений не относится к открытой экономике (Çəki: 1)

- ☒ -Модель замкнутой экономической системы, ориентированной на исключительное использование собственных ресурсов и отказ от внешнеэкономических связей
 - ☐ -Экономика страны, тесно связанная с мировым рынком, международным разделением труда
 - ☐ -Экономика, интегрированная в систему мировых хозяйственных связей, когда хозяйственный субъект вправе осуществлять экспорт и импорт товаров
 - ☐ -Экономика, открывающая свои границы для проникновения товаров и капиталов из других стран
 - ☐ -Экономика страны, свободно экспортирующей свои товары и услуги в другие страны
-

Sual: Открытая экономика классифицируются на: (Ўэки: 1)

- ☒ -Большие , малые
 - ☐ -Долгосрочные, краткосрочные
 - ☐ -Фрикционные, структурные
 - ☐ -Прямые, косвенные
 - ☐ -Интенсивные, экстенсивные
-

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики 1. Отношением экспорта и импорта к ВВП 2. Движением капитала за границу и из-за границы 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ўэки: 1)

- ☒ 1,2
 - ☐ 2,3
 - ☐ 2,4
 - ☐ 1,3
 - ☐ 3,4
-

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики: 1. Обращаемостью валюты 2. Участием в международных экономических организациях 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ўэки: 1)

- ☒ 1,2
 - ☐ 1,3
 - ☐ 1,4
 - ☐ 2,3
 - ☐ 3,4
-

Sual: Какими показателями характеризуется степень открытости экономики: 1. Участием в международных экономических организациях 2. Отношением экспорта и импорта к ВВП 3. Величины налогов ,взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ўэки: 1)

- ☒ 1,2
- ☐ 1,3
- ☐ 1,4
- ☐ 2,3

☐ 3,4

Sual: 244. Какими показателями характеризуется степень открытости экономики? 1. Движением капитала за границу и из-за границы 2. Обратимостью валюты 3. Величины налогов, взимаемых с потребителей 4. Величины налогов, взимаемых с предприятий (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,2
 - ☐ 1,3
 - ☐ 2,4
 - ☐ 2,3
 - ☐ 3,4
-

Sual: Какими показателем НЕ характеризуется степень открытости экономики (Ќәкі: 1)

- ☒ -Величины налогов, взимаемых с потребителей
 - ☐ -Обратимостью валюты
 - ☐ -Участием в международных экономических организациях
 - ☐ -Движением капитала за границу и из-за границы
 - ☐ -Отношением экспорта и импорта к ВВП
-

Sual: Какие из перечисленных пунктов не относятся к преимуществам открытой экономики: (Ќәкі: 1)

- ☒ -Защита молодых , лишь становящихся на ноги отечественных отраслей
 - ☐ -Углубление международной специализации и кооперирования производства
 - ☐ -Рациональному распределению ресурсов
 - ☐ -Распространению мирового опыта через систему МЭО
 - ☐ -Росту конкуренции между отечественными производителями
-

Sual: Какие из перечисленных пунктов относятся к преимуществам открытой экономики: 1. Распространению мирового опыта через систему МЭО 2. Углубление международной специализации и кооперирования производства 3. Защита молодых , лишь становящихся на ноги отечественных отраслей 4. рациональному распределению ресурсов (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,2,4
 - ☐ 1,2,3
 - ☐ 1,3,4
 - ☐ 2,3,4
 - ☐ 1,3
-

Sual: В каких аспектах рассматривается роль открытой экономики в мировом хозяйстве (Ќәкі: 1)

- ☒ функциональном, организационном, институциональном
- ☐ функциональном, организационном, либералистическом
- ☐ организационном, институциональном , либералистическом
- ☐ организационном, институциональном, неоклассическом

Sual: По цели деятельности различают следующие типы предприятий: (Ўәкі: 1)

- ☒ -Коммерческие, некоммерческие
 - ☐ -Малые, средние, крупные
 - ☐ -Монополии, малые предприятия
 - ☐ -Консорциумы, концерны
 - ☐ -Партнерства, личные предприятия, корпорации
-

Sual: По масштабу различают следующие типы предприятий: (Ўәкі: 1)

- ☒ -Малые, средние, крупные
 - ☐ -Коммерческие, некоммерческие
 - ☐ -Монополии, малые предприятия
 - ☐ -Консорциумы, концерны
 - ☐ -Партнерства, личные предприятия, корпорации
-

Sual: Коммерческие организации – это: (Ўәкі: 1)

- ☒ -Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли
 - ☐ -Любые организации, имеющие самостоятельный баланс или смету
 - ☐ -Любые организации, получающие прибыль, независимо от целей своей деятельности
 - ☐ -Любые организации по реализации товаров
 - ☐ -Организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности создание разного вида товаров и услуг для общества
-

Sual: По формам собственности предприятия различают: (Ўәкі: 1)

- ☒ -Государственные, муниципальные, частные, кооперативные предприятия;
 - ☐ -Производственные кооперативы, унитарные предприятия, акционерные общества;
 - ☐ -Государственные, национальные, частные предприятия;
 - ☐ -Предприятия, находящиеся в собственности общественных организаций, полное товарищество, ООО
 - ☐ -Консорциумы, корпорации, холдинги
-

Sual: Некоммерческие организации – это: (Ўәкі: 1)

- ☒ Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющая полученную прибыль между участниками
- ☐ Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределяющая полученную прибыль между участниками
- ☐ Организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но распределяющая полученную прибыль между участниками

- ☐ Организация, имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющая полученную прибыль между участниками
 - ☐ Ни один из выше названных вариантов
-

Sual: К некоммерческим организациям не относятся: (Ўэки: 1)

- ☒ -Банки
 - ☐ -Политические партии
 - ☐ -Фонды
 - ☐ -Общества взаимного страхования
 - ☐ -Сельскохозяйственные потребительские кооперативы
-

Sual: По размерам различают предприятия: (Ўэки: 1)

- ☒ -Малые (до 20 работников), средние (от 20 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
 - ☐ -Малые (до 50 работников), крупные (от 50 до 500 работников) и гигантские (свыше 500) предприятия
 - ☐ -Средние (до 30 работников), малые (от 30 до 499 работников) и крупные (свыше 500) предприятия
 - ☐ -Некрупные (до 40 работников), средние (от 40 до 399 работников) и гиганты (свыше 400) предприятия
 - ☐ -Мелкие объединения (до 10 работников), средние объединения (от 10 до 99 работников) и корпорации (свыше 100)
-

Sual: К коммерческим организациям не относятся: (Ўэки: 1)

- ☒ -Профсоюзы
 - ☐ -ООО
 - ☐ -АО
 - ☐ -Производственные кооперативы
 - ☐ -ЗАО
-

Sual: Что из перечисленного относится к формальным организациям -Фирма -Государственное учреждение -Мафиозный синдикат -Акционерное общество (Ўэки: 1)

- ☒ 2,4,1
 - ☐ 1,2
 - ☐ 2,3
 - ☐ 1,3,4
 - ☐ 3,4
-

Sual: Что из перечисленного не является коммерческой организацией: (Ўэки: 1)

- ☒ Потребительские кооперативы;
- ☐ Производственные кооперативы;
- ☐ Хозяйственные товарищества и общества;
- ☐ Государственные или муниципальные унитарные предприятия
- ☐ Нет правильного ответа

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Ўэки: 1)

- ☒ сфера услуг;
 - ☐ строительство;
 - ☐ транспорт;
 - ☐ связь;
 - ☐ сельское хозяйство
-

Sual: Повышение доли отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс в экономике, способствует: (Ўэки: 1)

- ☒ экономическому росту;
 - ☐ стагнации;
 - ☐ застою;
 - ☐ замедлению экономического развития;
 - ☐ снижению объема ВВП
-

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасли: (Ўэки: 1)

- ☒ промышленность;
 - ☐ строительство;
 - ☐ транспорт;
 - ☐ связь;
 - ☐ сельское хозяйство
-

Sual: Организация в узком смысле: (Ўэки: 1)

- ☒ это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур
 - ☐ это целевое объединение ресурсов
 - ☐ это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы
 - ☐ это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей
 - ☐ нет верного ответа
-

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Ўэки: 1)

- ☒ это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
- ☐ это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
- ☐ это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
- ☐ все ответы верны;

☐ нет верного ответа

Sual: Организации по размерам делятся на: 1) структурные 2) малые 3) крупные 4) центральные 5) средние (Ѕәкі: 1)

- ☒ 2,3,5
 - ☐ 1,3,4
 - ☐ 2,3,4
 - ☐ 1,3,5
 - ☐ 1,5
-

Sual: Что такое мотивирование (Ѕәкі: 1)

- ☒ Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
 - ☐ Планирование потребностей в человеческих ресурсах
 - ☐ Побудительная причина
 - ☐ Стремление к достижению результатов
 - ☐ Профессиональное обучение
-

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления (Ѕәкі: 1)

- ☒ Коллективное принятие решения
 - ☐ Специализированная деятельность
 - ☐ Быстрая оценка и продвижение
 - ☐ Краткосрочный найм
 - ☐ Второстепенное внимание к человеческому фактору
-

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей
 - ☐ Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
 - ☐ Управленческое решение – это распорядительный акт
 - ☐ Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов
 - ☐ Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека
-

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Интуитивное решение
- ☐ Решение, основанное на суждении
- ☐ Рациональное решение
- ☐ Рискованные решения
- ☐ Профессиональное решение

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют:
-Стратегические решения -Текущие решения -Организационные решения
-Незапрограммированные решения -Стабилизационные решения (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,2,5
 - ☐ 1,4,5
 - ☐ 2,4,5
 - ☐ 3,4,5
 - ☐ 2,3,4
-

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде :
-Указа -Просьбы -Распоряжения -Соглашения -Приказа (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,3,5
 - ☐ 1,2,5
 - ☐ 1,4,5
 - ☐ 2,3,5
 - ☐ 3,4,5
-

Sual: Цель управленческого решения – это : (Ќәкі: 1)

- ☒ обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
 - ☐ максимизация прибыли организации
 - ☐ реализация принятых решений
 - ☐ выбор альтернативы
 - ☐ творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
-

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешения конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3. Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Ќәкі: 1)

- ☒ 3,2,1,4
 - ☐ 1,2,3,4
 - ☐ 1,3,2,4
 - ☐ 3,1,4,2
 - ☐ 2,4,1,3
-

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются:
Цели. Ответственность. Профессионализм. Разделение труда. (Ќәкі: 1)

- ☒ 1,3,4
 - ☐ 2,4,3
 - ☐ 1,2,4
 - ☐ 1,2,3
 - ☐ 1,3
-

Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования, культуры» (Ќәкі: 1)

- ☒ -Социальных
- ☐ -Законодательных
- ☐ -Технологических
- ☐ -Технических
- ☐ - Все варианты верны

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами» (Çəki: 1)

- ☒ -Венчурный фонд
- ☐ -Государственные фонды
- ☐ -Независимые фонды
- ☐ -Частные фонды
- ☐ -Посреднические фонды

BÖLMƏ: 0401

Ad	0401
Suallardan	40
Maksimal faiz	40
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Инновационная деятельность -это комплекс научных ,технологических ,организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Çəki: 1)

- ☒ -Знаний
- ☐ -Основных средств
- ☐ -Материалов
- ☐ -Резервов
- ☐ -Запасов

Sual: Инновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков (Çəki: 1)

- ☒ -Изобретение x предприимчивость
- ☐ -Трудолюбие x изобретение
- ☐ -Предприимчивость x организованность
- ☐ -Творческий подход x изобретение
- ☐ -Творческий подход xтрудолюбие

Sual: Инновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Çəki: 1)

- ☒ -Предприимчивость
- ☐ -Творческий подход

- ☐ -Трудолюбие
 - ☐ -Организованность
 - ☐ -Ничего не должно стоять инновация и есть изобретение
-

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Ўәкі: 1)

- ☒ -Брендовый слоган
 - ☐ -Образ организации
 - ☐ -Имидж организации
 - ☐ -Цель организации
 - ☐ -Видение организации
-

Sual: В каком процессе определяется миссия организации (Ўәкі: 1)

- ☒ - Стратегического планирования
 - ☐ - Функционирования
 - ☐ -Контроля
 - ☐ - Управления
 - ☐ - Регулирования
-

Sual: К краткосрочным целям организации относятся (Ўәкі: 1)

- ☒ -Включают освоение новых рынков
 - ☐ -Универсализация производства
 - ☐ -Увеличение мощностей и улучшение качества
 - ☐ -Увеличение ассортимента на торговом предприятии
 - ☐ -Продажа залежавшегося товара в определенные сроки
-

Sual: Миссия организации это- (Ўәкі: 1)

- ☒ -Основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
 - ☐ -Это желаемое состояние объекта управления через определенное время
 - ☐ -Идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - ☐ -Это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания
 - ☐ -Образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
-

Sual: К долгосрочным целям организации относятся: (Ўәкі: 1)

- ☒ -Освоение новых рынков Универсализацию производства
 - ☐ -Увеличение ассортимента
 - ☐ -Продажа залежавшегося товара в определенные сроки
 - ☐ -Увеличение мощностей
 - ☐ - Нет правильных вариантов
-

Sual: Экономические показатели (Ўәкі: 1)

- ☒ -Отражают удобство эксплуатации изделия человеком. Взаимодействие человека с изделием выражается через комплекс антропометрических, физиологических и психологических свойств человека
 - ☐ -Характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы)
 - ☐ -Отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств
 - ☐ -Характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции
 - ☐ -Отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции
-

Sual: Экологические показатели (Ќәкі: 1)

- ☒ -Отражают степень влияния вредных воздействий на окружающую среду, которые возникают при хранении, эксплуатации или потреблении продукции
 - ☐ -Определяют степень безопасности эксплуатации и хранения изделия, т.е. Обеспечивают безопасность при соблюдении условий эксплуатации, ремонта, простоя
 - ☐ -Отражают степень возможности транспортировки изделия различным транспортом без нарушения его свойств
 - ☐ -Характеризуют композиционное совершенство изделия (сочетание цветов, выразительность формы)
 - ☐ -Характеризуют патентную защиту и патентную чистоту продукции
-

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками (Ќәкі: 1)

- ☒ риск-менеджера
 - ☐ риск-директора
 - ☐ риск-бухгалтера
 - ☐ риск-инженер
 - ☐ риск-экономист
-

Sual: ...– это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации (Ќәкі: 1)

- ☒ Корпоративная этика
 - ☐ Правила этикета
 - ☐ Культура бизнеса
 - ☐ Межкорпоративная культура
 - ☐ Деловой этикет
-

Sual: Какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Ќәкі: 1)

- ☒ репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры
 - ☐ идеологическую и нормативную
 - ☐ нормативную и репутационную
 - ☐ управленческую и репутационную
 - ☐ управленческую и нормативную
-

Sual: Приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Ўэки: 1)

- ☒ интересам межличностных отношений
 - ☐ производству продукции
 - ☐ финансовой деятельности
 - ☐ реализации продукции
 - ☐ приоритет не должен сдаваться
-

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
 - ☐ положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
 - ☐ влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
 - ☐ общественно значимые события
 - ☐ мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
-

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
 - ☐ неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
 - ☐ разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
 - ☐ административный контроль, система поощрения и взыскания
 - ☐ действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
-

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления 1. Не требует особых материальных затрат; 2. Позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. Повышает степень бюрократизма; 4. Стимулирует творческую деятельность; 5. Повышает мотивацию труда. (Ўэки: 1)

- ☐ 3,4
 - ☒ 1,2
 - ☐ 3,5
 - ☐ 4,5
 - ☐ 1,3
-

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления (Ўэки: 1)

- ☒ вся полнота власти находится у руководителя
- ☐ принятие решений на коллегиальной основе
- ☐ управление без участия руководителя
- ☐ управление с помощью задания цели
- ☐ управление через мотивацию

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления 1. Не требует особых материальных затрат; 2. Позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. Стимулирует творческую деятельность; 4. Повышает мотивацию труда; 5. Улучшает психологический климат на предприятии. (Ўэки: 1)

- ☒ 3,4,5
 - ☐ 1,2,4
 - ☐ 1,4,5
 - ☐ 2,3,5
 - ☐ 1,2,5
-

Sual: Инновация это: (Ўэки: 1)

- ☒ -Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии
 - ☐ -Покупка отремонтированных тракторов
 - ☐ -Ремонт зданий и сооружений
 - ☐ -Строительство внутрихозяйственных дорог
 - ☐ -Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
-

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Ўэки: 1)

- ☒ Рыночная
 - ☐ Неформальная
 - ☐ Ординалистическая
 - ☐ Социальная
 - ☐ Рациональная
-

Sual: Главный инструмент управления предприятием: (Ўэки: 1)

- ☒ Рынок
 - ☐ Культура
 - ☐ Политические мотивы
 - ☐ Иерархия
 - ☐ Экономическое видение
-

Sual: Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли: (Ўэки: 1)

- ☒ Предпринимательство
 - ☐ Социальное развитие
 - ☐ Маркетинг
 - ☐ Планирование
 - ☐ Финансы
-

Sual: Денежные отношения, связанные с формированием и распределением денежных доходов и накоплений и их использования на различные цели: (Ўэки: 1)

- ☒ Финансы
 - ☐ Планирование
 - ☐ Маркетинг
 - ☐ Предпринимательство
 - ☐ Социальное развитие
-

Sual: Какие виды Управленческого Решения по времени действия выделяют: (Џәкі: 1)

- ☒ стратегические, тактические и оперативные;
 - ☐ алгоритмические, эвристические;
 - ☐ ситуационные, по предписанию, программные,
 - ☐ инициативные, сезонные;
 - ☐ ни один из ответов
-

Sual: Стратегия – это: (Џәкі: 1)

- ☒ заранее спланированная реакция организации на изменение внешней среды, линия ее поведения, выбранная для достижения желаемого результата
 - ☐ динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость
 - ☐ способность человека деятельно удовлетворять свои потребности
 - ☐ идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - ☐ наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и чётко выражающая основную причину существования организации
-

Sual: Что такое гуманитарные цели: (Џәкі: 1)

- ☒ социальные цели
 - ☐ стоимостные цели
 - ☐ материальные цели
 - ☐ экономические цели
 - ☐ неэкономические цели
-

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Џәкі: 1)

- ☐ Планирование
 - ☒ Кредитование
 - ☐ Техничко-экономическое обоснование
 - ☐ Развитие ответственности и инициативности сотрудников
 - ☐ Материальное показание и выдача премий
-

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория (Џәкі: 1)

- ☒ Воспроизводство

- ☐ Стимулирование
 - ☐ Финансовую
 - ☐ Инвестиционную
 - ☐ Юридическую
-

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям (Ќәкі: 1)

- ☒ Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
 - ☐ Выявление альтернатив
 - ☐ Диагноз проблем
 - ☐ Оценка альтернатив
 - ☐ Выявление всего перечня альтернатив
-

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента (Ќәкі: 1)

- ☒ Эффективность путей использования инновационного менеджмента
 - ☐ Переработка программы управления инновациями
 - ☐ Контроль инвестиций в венчурный капитал
 - ☐ По инновации
 - ☐ Бизнес-план
-

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Ќәкі: 1)

- ☒ Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
 - ☐ Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
 - ☐ Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
 - ☐ Система влияния на управление хозяйственной деятельности
 - ☐ Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью
-

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера (Ќәкі: 1)

- ☒ Принятие решений, стратегическое видение, управление ролем, управление конфликтами
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды
 - ☐ Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, создание команды
-

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ќәкі: 1)

- ☒ Все названные варианты
- ☐ Управление структурой экономики региона
- ☐ Конкретные области управления

- ☐ Общее управление
 - ☐ Управление структурой предприятия
-

Sual: Основные функции управления: (Ўэки: 1)

- ☒ Все перечисленные варианты
 - ☐ Организация
 - ☐ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Планирование
-

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ўэки: 1)

- ☒ Миссия
 - ☐ Цели
 - ☐ Оценка и анализ внешней среды
 - ☐ Оценка и выбор стратегии
 - ☐ Все перечисленные варианты
-

Sual: Общие функции управления, это – (Ўэки: 1)

- ☒ такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
 - ☐ обособившийся вид управленческой деятельности
 - ☐ Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов
 - ☐ Все перечисленные варианты
 - ☐ Является обязательной для успешной работы любой организации
-

Sual: Конкретные функции управления, это- (Ўэки: 1)

- ☒ функции, выделенные по сфере деятельности
 - ☐ вид деятельности, основанный на разделении менеджмента
 - ☐ сумма средств в денежной и в натуральной форме, выделенные из нескольких бюджетов
 - ☐ все перечисленные варианты
 - ☐ государственное пособие гражданами организации для покрытия убытков
-

Sual: В общие функции управления входят: (Ўэки: 1)

- ☒ планирование, контроль, мотивация, организация
 - ☐ функция планирования
 - ☐ все перечисленные варианты
 - ☐ мотивация, анализ, контроль
 - ☐ планирование, прогнозирование, учёт, анализ
-

Sual: Функция планирования имеет особое значение и включает в себя: (Ўэки: 1)

- ☒ все перечисленные варианты

- ☐ производится работа в подразделениях, основанная на оперативных планах
- ☐ планы организации согласуются с показателями финансовых результатов
- ☐ определяются цели на основе анализа требований рынка и возможностей самой организации
- ☐ на основе анализа внешней среды и интересов группы формируется миссия организации

BÖLMƏ: 0402

Ad	0402
Suallardan	45
Maksimal faiz	45
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: Общие функции выделяются по этапам управления: (Çəki: 1)

- ☒ прогнозирование и планирование, мотивация, контроль, учёт, анализ
 - ☐ анализ, учёт
 - ☐ анализ, мотивация
 - ☐ контроль, учёт, анализ
 - ☐ Все перечисленные варианты
-

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это (Çəki: 1)

- ☒ Управление
 - ☐ Менеджмент
 - ☐ Функция менеджмента
 - ☐ Все высшее названное
 - ☐ Контроль
-

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это (Çəki: 1)

- ☒ Менеджмент
 - ☐ Управление
 - ☐ Функция менеджмента
 - ☐ Все высшее названное
 - ☐ Контроль и учет
-

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления (Çəki: 1)

- ☒ Готовая продукция организации
- ☐ Функция управления
- ☐ Информация

- ☐ Управленческое решение
 - ☐ Все варианты
-

Sual: Что такое организационное управление (Ўэки: 1)

- ☒ Управление людьми
 - ☐ Функция управления
 - ☐ Управление технологическими процессами
 - ☐ Управление производственными процессами
 - ☐ Управление информацией
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников (Ўэки: 1)

- ☒ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Руководство
 - ☐ Организация
 - ☐ Планирование
-

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления (Ўэки: 1)

- ☒ Для обеспечения единства действия всех элементов организации
 - ☐ Для стимулирования действий работников организации
 - ☐ Для установления целей организации
 - ☐ Все выше названное
 - ☐ Для ориентировки
-

Sual: Что представляет собой уровень управления (Ўэки: 1)

- ☒ Степень подчиненности и ответственности
 - ☐ Вид руководства
 - ☐ Вид подчиненности
 - ☐ Вид ответственности
 - ☐ Все варианты верны
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства (Ўэки: 1)

- ☒ Социально-психологических
 - ☐ Правовых
 - ☐ Административных
 - ☐ Экономических
 - ☐ Социальных
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ўэки: 1)

- ☒ степенью конкретизации
- ☐ содержанием
- ☐ ничем

- ☐ все выше названное
 - ☐ конкретностью
-

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу (Ќәкі: 1)

- ☒ гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
 - ☐ детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
 - ☐ разработка бизнес-плана
 - ☐ мотивация работников
 - ☐ все входит
-

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации (Ќәкі: 1)

- ☒ более эффективное принятие решений в организации
 - ☐ повышение производительности труда, снижение текучести кадров
 - ☐ выявление существующих организационных проблем
 - ☐ все выше названное
 - ☐ распад организации
-

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации (Ќәкі: 1)

- ☒ она станет более демократичной
 - ☐ станет более бюрократичной и иерархичной
 - ☐ масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
 - ☐ станет более либеральной
 - ☐ станет более свободной
-

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный (Ќәкі: 1)

- ☒ мозговой штурм
 - ☐ платежная матрица
 - ☐ линейное программирование
 - ☐ авторитарный
 - ☐ никакой из вариантов
-

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор» (Ќәкі: 1)

- ☒ быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
 - ☐ методичность в работе, прогнозирование будущего
 - ☐ иметь аналитический склад ума
 - ☐ быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу
 - ☐ широкое мировоззрение
-

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме (Ўәкі: 1)

- ☒ избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - ☐ чем больше информация, тем лучше
 - ☐ получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - ☐ избыточный объем информации – залог успеха
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Основные функции управления (Ўәкі: 1)

- ☒ планирование, организация, мотивация, контроль
 - ☐ планирование, контроль
 - ☐ организация, мотивация
 - ☐ организация, мотивация, контроль
 - ☐ организация, контроль
-

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения (Ўәкі: 1)

- ☒ уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
 - ☐ принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
 - ☐ уменьшением выгоды
 - ☐ установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Ўәкі: 1)

- ☒ определение целей, сил и средств
 - ☐ обоснование сроков
 - ☐ обоснование затрат
 - ☐ обоснование численности работников
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям (Ўәкі: 1)

- ☒ для оптимального решения комплексной задачи
 - ☐ для сохранения «группового» стиля работы
 - ☐ для проверки квалификации рабочих
 - ☐ все перечисленное
 - ☐ для упрощения работы
-

Sual: Что означает «принять решение» (Ўәкі: 1)

- ☒ отдать распоряжение к реализации конкретного плана
- ☐ перебрать все возможные альтернативы
- ☐ перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
- ☐ отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы

☐ прийти к выводу

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления (Ўэки: 1)

- ☒ все перечисленное
 - ☐ образование монополий
 - ☐ поддержка идеи образования для всех
 - ☐ огромный рынок рабочей силы
 - ☐ отсутствие проблем с происхождением, национальностью
-

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Ўэки: 1)

- ☒ люди
 - ☐ средства производства
 - ☐ финансы
 - ☐ структура управления
 - ☐ структура организации
-

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. выработка целей снизу вверх. 3. реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Ўэки: 1)

- ☒ 1,3,4
 - ☐ 1,2,3,4
 - ☐ 2,3,4
 - ☐ 1,2,3
 - ☐ 4,3,2
-

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Ўэки: 1)

- ☒ люди – продукция – прибыль
 - ☐ прибыль – люди – продукция
 - ☐ продукция – прибыль – люди
 - ☐ люди – прибыль – продукция
 - ☐ люди- прибыль
-

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений (Ўэки: 1)

- ☒ уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
 - ☐ уровень превышения своих полномочий
 - ☐ степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
 - ☐ степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя
 - ☐ уровень силы решительности
-

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения (Ўэки: 1)

- ☒ механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства

- ☐ стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
 - ☐ трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
 - ☐ рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения
 - ☐ больше не дает положительных результатов
-

Sual: Тактика - это (Ќәкі: 1)

- ☒ краткосрочная стратегия
 - ☐ долгосрочная стратегия
 - ☐ среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
 - ☐ среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года
 - ☐ простой вариант планов
-

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Ќәкі: 1)

- ☒ источник, сообщение, канал, получатель
 - ☐ объект, субъект, взаимодействие
 - ☐ объект, субъект, влияние, обратная связь
 - ☐ внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие
 - ☐ информация
-

Sual: В чем заключается принцип единства управления (Ќәкі: 1)

- ☒ полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
 - ☐ у любого служащего (работника) может только один руководитель
 - ☐ число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
 - ☐ ответственность за работу коллектива несет группа руководителей
 - ☐ в принятии единого решения
-

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака» (Ќәкі: 1)

- ☒ выявление альтернатив
 - ☐ вовлечение всех участников в процесс принятия решений
 - ☐ интенсификация мыслительного процесса
 - ☐ анализ нестандартных решений
 - ☐ для новых проектов
-

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Ќәкі: 1)

- ☒ количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
- ☐ сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
- ☐ степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство

- ☐ сложность организационной структуры
 - ☐ все варианты
-

Sual: Организационная структура – это (Ўэки: 1)

- ☒ система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
 - ☐ искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
 - ☐ вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
 - ☐ метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
 - ☐ построение организации
-

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Ўэки: 1)

- ☒ мотивация
 - ☐ координация
 - ☐ действие
 - ☐ организация
 - ☐ стимулирование
-

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Ўэки: 1)

- ☒ внешняя мотивация
 - ☐ мотивация по статусу
 - ☐ мотивация по результату
 - ☐ внутренняя мотивация
 - ☐ внутреннее вознаграждение
-

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Ўэки: 1)

- ☒ Правила, нормы, предписания к действию
 - ☐ Оптимизация времени выполнения работ
 - ☐ Дробления основных функция управления
 - ☐ Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке
 - ☐ то, на что опирается организация
-

Sual: Успех организации определяется: (Ўэки: 1)

- ☒ способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
 - ☐ рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
 - ☐ ориентацией на человека и его возможности
 - ☐ рациональной организацией производства
 - ☐ прибыльностью
-

Sual: Экономические методы – это (Ўэки: 1)

- ☒ способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - ☐ осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - ☐ способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
 - ☐ способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - ☐ все варианты
-

Sual: Административные методы – это (Ўэки: 1)

- ☒ способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
 - ☐ вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
 - ☐ осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
 - ☐ способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
 - ☐ все варианты верны
-

Sual: К экономическим рычагам не относится (Ўэки: 1)

- ☒ Административные
 - ☐ Денежно-кредитные
 - ☐ Налогово-бюджетные
 - ☐ Внешнеэкономические
 - ☐ Нет правильного ответа
-

Sual: Время, которое проходит между осознанием проблемы и принятием конкретного решения – это лаг... (Ўэки: 1)

- ☒ Решения
 - ☐ Распознавания
 - ☐ Воздействия
 - ☐ Недопонимания
 - ☐ Нет правильного ответа
-

Sual: По масштабу различают следующие типы предприятий: (Ўэки: 1)

- ☒ Малые, средние, крупные
 - ☐ Коммерческие, некоммерческие
 - ☐ Монополии, малые предприятия
 - ☐ Консорциумы, концерны
 - ☐ Партнерства, личные предприятия, корпорации
-

Sual: Какова разница между «предметом» и «объектом» исследования (Ўэки: 1)

- ☒ -Объект исследования – это та часть объективной реальности, которую исследует ученый, а совокупность знаний об этом объекте и сам объект в процессе исследования – это предмет изучения (исследования)

- ☐ -Объект – это общее понятие об исследуемой дисциплине, а предмет – это конкретная дисциплина
 - ☐ -Предмет отвечает на вопрос «кто?», объект – на вопрос «что?»
 - ☐ -Разницы нет
 - ☐ -Предмет – это сущность какой-либо науки, объект – это другая наука, имеющая связь с предыдущей
-

Sual: Что из перечисленного относится к формальным организациям? • фирма • государственное учреждение • мафиозный синдикат • акционерное общество (Çəki: 1)

- ☒ 2,4,1
 - ☐ 1,2
 - ☐ 2,3
 - ☐ 1,3,4
 - ☐ 3,4
-

Sual: Повышение доли отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс в экономике, способствует: (Çəki: 1)

- ☒ экономическому росту;
 - ☐ стагнации;
 - ☐ застою;
 - ☐ замедлению экономического развития;
 - ☐ снижению объема ВВП;
-

BÖLMƏ: 0403

Ad	0403
Suallardan	49
Maksimal faiz	49
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	4 %

Sual: В современной экономике развитых стран наибольшую долю имеют отрасли: (Çəki: 1)

- ☒ сфера услуг;
 - ☐ строительство;
 - ☐ транспорт;
 - ☐ связь;
 - ☐ сельское хозяйство;
-

Sual: В индустриальной экономике развитых стран ведущую роль играют отрасль: (Çəki: 1)

- ☒ промышленность;
- ☐ строительство;

- ☐ транспорт;
 - ☐ связь;
 - ☐ сельское хозяйство;
-

Sual: Организация в узком смысле: (Ўэки: 1)

- ☒ это объединение людей, совместно реализующих программу или цель и действующих на основе определенных правил и процедур;
 - ☐ это целевое объединение ресурсов;
 - ☐ это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определенные планы;
 - ☐ это социально-экономическая система, созданная для достижения коммерческих или некоммерческих целей;
 - ☐ нет верного ответа;
-

Sual: Выберите верное определение некоммерческой организации: (Ўэки: 1)

- ☒ это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
 - ☐ это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
 - ☐ это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей;
 - ☐ все ответы верны;
 - ☐ нет верного ответа;
-

Sual: Организации по размерам делятся на: 1. структурные 2. малые 3. крупные 4. центральные 5. средние (Ўэки: 1)

- ☒ 2,3,5
 - ☐ 1,3,4
 - ☐ 2,3,4
 - ☐ 1,3,5
 - ☐ 1,5
-

Sual: Что такое мотивирование (Ўэки: 1)

- ☒ Это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нем определенных мотивов
 - ☐ Планирование потребностей в человеческих ресурсах
 - ☐ Побудительная причина
 - ☐ Стремление к достижению результатов
 - ☐ Профессиональное обучение
-

Sual: Что такое стимулирование (Ўэки: 1)

- ☒ Процесс использования различных стимулов для мотивирования людей
- ☐ Желание занять определенное положение в коллективе

- ☐ Индивидуальное проявление каждого человека
 - ☐ Возобновление потребностей
 - ☐ Способ научения поведению
-

Sual: Является элементом современной модели управления (Ѕәкі: 1)

- ☒ Лидерство и партнерство
 - ☐ Персональная зависимость
 - ☐ Узкая специализация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Иерархия с использованием административных методов
-

Sual: Что из перечисленного относится к японскому подходу к организации управления (Ѕәкі: 1)

- ☒ Коллективное принятие решения
 - ☐ Специализированная деятельность
 - ☐ Быстрая оценка и продвижение
 - ☐ Краткосрочный найм
 - ☐ Второстепенное внимание к человеческому фактору
-

Sual: Выберите правильное определение управленческого решения: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Управленческое решение – это творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей
 - ☐ Управленческое решение – это волевое воздействие субъекта управления на объект только путем приказов
 - ☐ Управленческое решение – это распорядительный акт
 - ☐ Управленческое решение – это результат выбора из нескольких возможных вариантов
 - ☐ Управленческое решение – это результат мыслительной деятельности человека
-

Sual: Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правильный – это: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Интуитивное решение
 - ☐ Решение, основанное на суждении
 - ☐ Рациональное решение
 - ☐ Профессиональное решение
 - ☐ Рискованные решения
-

Sual: Выбор, обусловленный знаниями или накопленным опытом – это: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Решение, основанное на суждении
- ☐ Интуитивное решение
- ☐ Рациональное решение
- ☐ Профессиональное решение

☐ Рискованные решения

Sual: Решения, требующиеся в ситуациях, которые в определенной мере новы, внутренне не структурированы или сопряжены с неизвестными факторами:

(Ўәкі: 1)

- ☒ Незапрограммированные решения
 - ☐ Рациональные решения
 - ☐ Запрограммированные решения
 - ☐ Осторожные решения
 - ☐ Рискованные решения
-

Sual: По времени наступления последствий для объекта управления выделяют:
-стратегические решения -текущие решения -организационные решения
-незапрограммированные решения -стабилизационные решения (Ўәкі: 1)

- ☒ 1,2,5
 - ☐ 1,4,5
 - ☐ 2,4,5
 - ☐ 3,4,5
 - ☐ 2,3,4
-

Sual: По юридическому оформлению управленческие решения бывают в виде :
указа просьбы распоряжения соглашения приказа (Ўәкі: 1)

- ☒ 1,3,5
 - ☐ 1,2,5
 - ☐ 1,4,5
 - ☐ 2,3,5
 - ☐ 3,4,5
-

Sual: Решения, направленные на принятие и реализацию перспективных планов: (Ўәкі: 1)

- ☒ перспективные решения
 - ☐ текущие решения
 - ☐ стабилизационные решения
 - ☐ оперативные решения
 - ☐ стратегические решения
-

Sual: Цель управленческого решения – это: (Ўәкі: 1)

- ☒ обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
 - ☐ максимизация прибыли организации
 - ☐ реализация принятых решений
 - ☐ выбор альтернативы
 - ☐ творческое и волевое воздействие субъекта управления на объект
-

Sual: Укажите последовательность действий руководителя при разрешения конфликта 1. Анализ конфликта 2. Ограничение числа участников конфликта 3. Изучение причин возникновения конфликта 4. Разрешение конфликта (Ўэки: 1)

- ☒ 3,2,1,4
 - ☐ 1,2,3,4
 - ☐ 1,3,2,4
 - ☐ 3,1,4,2
 - ☐ 2,4,1,3
-

Sual: Основными критериями отличающими управленческие решения являются: -Цели. -Ответственность. -Профессионализм. -Разделение труда (Ўэки: 1)

- ☒ 1,3,4
 - ☐ 2,4,3
 - ☐ 1,2,4
 - ☐ 1,2,3
 - ☐ 1,3
-

Sual: К какой категории инноваций относится определение «направлены на улучшение условий труда, решение проблем здравоохранения, образования, культуры» (Ўэки: 1)

- ☒ -Социальных
 - ☐ -Законодательных
 - ☐ -Технологических
 - ☐ -Технических
 - ☐ -Организационно-управленческих
-

Sual: К какому понятию относится определение «инвестиционная компания, работающая исключительно с инновационными предприятиями и проектами» (Ўэки: 1)

- ☒ -Венчурный фонд
 - ☐ -Государственные фонды
 - ☐ -Частные фонды
 - ☐ -Посреднические фонды
 - ☐ -Независимые фонды
-

Sual: Инновационная деятельность -это комплекс научных ,технологических ,организационных ,финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных: (Ўэки: 1)

- ☒ Знаний
 - ☐ Основных средств
 - ☐ Материалов
 - ☐ Резервов
 - ☐ Запасов
-

Sual: Инновации=?????? X ?????? .Какие слова должны стоять вместо вопросительных знаков (Ўэки: 1)

- ☒ Изобретение предприимчивость
 - ☐ Трудолюбие изобретение
 - ☐ Предприимчивость организованность
 - ☐ Творческий подход изобретение
 - ☐ Творческий подход трудолюбие
-

Sual: Инновации= Изобретение X ?????? .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Çəki: 1)

- ☒ Предприимчивость
 - ☐ Творческий подход
 - ☐ Трудолюбие
 - ☐ Организованность
 - ☐ Ничего не должно стоять инновация и есть изобретение
-

Sual: Инновации=?????? X Изобретение .Какое слово должно стоять вместо вопросительных знаков (Çəki: 1)

- ☒ Изобретение
 - ☐ Предприимчивость
 - ☐ Творческий подход
 - ☐ Трудолюбие
 - ☐ Организованность
-

Sual: Как называется короткий вариант миссии (Çəki: 1)

- ☒ брендовый слоган
 - ☐ образ организации
 - ☐ имидж организации
 - ☐ цель организации
 - ☐ видение организации
-

Sual: В каком процессе определяется миссия организации (Çəki: 1)

- ☒ стратегического планирования
 - ☐ функционирования
 - ☐ контроля
 - ☐ управления
 - ☐ регулирования
-

Sual: К краткосрочным целям организации относятся 1. Включают освоение новых рынков 2. универсализация производства 3. увеличение мощностей и улучшение качества 4. увеличение ассортимента на торговом предприятии 5. продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Çəki: 1)

- ☒ 4,5
 - ☐ 1,2
 - ☐ 2,3
 - ☐ 3,4
 - ☐ 1,5
-

Sual: Миссия организации это- (Ўәкі: 1)

- ☒ основная цель организации, высшее понятие в иерархии целей
 - ☐ это желаемое состояние объекта управления через определенное время
 - ☐ идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления субъекта
 - ☐ это картинка будущего, то каким идеальным представляется положения дел к которому стремится компания
 - ☐ образ организации в будущем, которое может включать в себя способ достижения этого результата
-

Sual: К долгосрочным целям организации относятся: 1. освоение новых рынков 2. универсализацию производства 3. увеличение ассортимента 4. продажа залежавшегося товара в определенные сроки 5. увеличение мощностей (Ўәкі: 1)

- ☒ 1,2
 - ☐ 3,4
 - ☐ 4,5
 - ☐ 1,5
 - ☐ 2,3
-

Sual: К среднесрочным целям организации относятся: 1. увеличение мощностей 2. улучшение качества 3. универсализацию производства 4. продажа залежавшегося товара в определенные сроки (Ўәкі: 1)

- ☒ 1,2
 - ☐ 1,3
 - ☐ 1,4
 - ☐ 2,3
 - ☐ 3,4
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации (Ўәкі: 1)

- ☒ степенью конкретизации
 - ☐ содержанием
 - ☐ горизонтом планирования
 - ☐ достижимостью
 - ☐ ничем
-

Sual: К руководителям относятся (Ўәкі: 1)

- ☒ работники, занимающие должности руководителей предприятий, их структурных подразделений и их заместители по должностям, имеющие код категории 1: директора, начальники, управляющие, менеджеры, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик и т.д.)
- ☐ работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами, в частности инженеры, нормировщики, экономисты, бухгалтеры, юрисконсульты и т.д. (код категории 2)

- ☐ работники, составляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д. (код категории 3)
 - ☐ рабочие, обслуживающие оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств
 - ☐ работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий и занятые в технологических процессах, т.е. изменяющие формы, размеры, положение, состояние, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда
-

Sual: Какая должность должна быть введена на предприятии для наиболее эффективного управления рисками (Ўәкі: 1)

- ☒ риск-менеджера
 - ☐ риск-директора
 - ☐ риск-бухгалтера
 - ☐ риск-инженер
 - ☐ риск-экономист
-

Sual: Из нижеследующих к финансовому риску не относится (Ўәкі: 1)

- ☒ чистый риск
 - ☐ кредитный риск
 - ☐ процентный риск
 - ☐ валютный риск
 - ☐ риск упущенной выгоды
-

Sual: Риск выполняет аналитическую функцию, так как (Ўәкі: 1)

- ☒ наличие риска предполагает необходимость выбора одного из возможных вариантов решений
 - ☐ риск является простым явлением
 - ☐ риск стимулирует поиск нетрадиционных решений проблем, стоящих перед предпринимателем
 - ☐ риск имеет противоречивый характер
 - ☐ риск является сложным явлением
-

Sual: ...– это система ценностей, регулирующая этические отношения в данной организации (Ўәкі: 1)

- ☒ Корпоративная этика
 - ☐ правила этикета
 - ☐ культура бизнеса
 - ☐ межкурпоративная культура
 - ☐ деловой этикет
-

Sual: Какие функции может выполнять Кодекс корпоративной этики (Ўәкі: 1)

- ☒ репутационную; управленческую; развития корпоративной культуры
- ☐ идеологическую и нормативную

- ☐ нормативную и репутационную
 - ☐ управленческую и репутационную
 - ☐ управленческую и нормативную
-

Sual: Приоритет в разрешении проблем, возникающих в деловом мире, должен отдаваться (Ўэки: 1)

- ☒ интересам межличностных отношений
 - ☐ производству продукции
 - ☐ финансовой деятельности
 - ☐ реализации продукции
 - ☐ приоритет не должен отдаваться
-

Sual: К внешним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ криминальное поведение клиентов или персонала: воровство, обман, хищения, технический вандализм
 - ☐ положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников
 - ☐ влияние средств массовой информации на формирование имиджа предприятия и его руководства
 - ☐ общественно значимые события
 - ☐ мероприятия правительства по регулированию социальных процессов за счет работодателей
-

Sual: К внутренним факторам, влияющим на эффективность управления не относится: (Ўэки: 1)

- ☒ требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
 - ☐ неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе
 - ☐ разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
 - ☐ административный контроль, система поощрения и взыскания
 - ☐ действия влиятельных лиц, содействующих или мешающих деятельности организации (лобби)
-

Sual: В чем положительные стороны авторитарного стиля управления 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. повышает степень бюрократизма; 4. стимулирует творческую деятельность; 5. повышает мотивацию труда (Ўэки: 1)

- ☒ 1,2
 - ☐ 4,5
 - ☐ 3,4
 - ☐ 3,5
 - ☐ 1,3
-

Sual: Какова отличительная черта авторитарного стиля управления (Ўэки: 1)

- ☒ вся полнота власти находится у руководителя
 - ☐ принятие решений на коллегиальной основе
 - ☐ управление без участия руководителя
 - ☐ управление с помощью задания цели
 - ☐ управление через мотивацию
-

Sual: Каковы положительные стороны демократического стиля управления? 1. не требует особых материальных затрат; 2. позволяет быстрее наладить взаимодействие между сотрудниками и подразделениями; 3. стимулирует творческую деятельность; 4. повышает мотивацию труда; 5. улучшает психологический климат на предприятии (Ќәкі: 1)

- ☒ 3,4,5
 - ☐ 1,2,4
 - ☐ 1,4,5
 - ☐ 2,3,5
 - ☐ 1,2,5
-

Sual: Инновация это: (Ќәкі: 1)

- ☒ Вложение средств в экономику, обеспечивающее смену техники и технологии
 - ☐ Покупка отремонтированных тракторов
 - ☐ Ремонт зданий и сооружений
 - ☐ Строительство внутрихозяйственных дорог
 - ☐ Замена системы почасовой оплаты труда на сдельную
-

Sual: Назовите главную концепцию управления предприятием: (Ќәкі: 1)

- ☒ Рыночная
 - ☐ Неформальная
 - ☐ Ординалистическая
 - ☐ Социальная
 - ☐ Рациональная
-

Sual: Главный инструмент управления предприятием: (Ќәкі: 1)

- ☒ Рынок
 - ☐ Культура
 - ☐ Политические мотивы
 - ☐ Иерархия
 - ☐ Экономическое видение
-

Sual: Главная функция управления: (Ќәкі: 1)

- ☒ Планирование
 - ☐ Маркетинг
 - ☐ Производство
 - ☐ Финансы
 - ☐ Предпринимательство
-

Sual: Философия управления, согласно которой разрешение проблем потребителей путем эффективного удовлетворения их запросов, ведет к успеху организации и приносит пользу обществу: (Çəki: 1)

- ☒ Маркетинг
- ☐ Предпринимательство
- ☐ Финансы
- ☐ Социальное развитие
- ☐ Предпринимательство

BÖLMƏ: 0501

Ad	0501
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на получение прибыли: (Çəki: 1)

- ☒ Предпринимательство
- ☐ Социальное развитие
- ☐ Маркетинг
- ☐ Планирование
- ☐ Финансы

Sual: Один из нижеследующих не является доходом населения: (Çəki: 1)

- ☒ относительные доходы
- ☐ натуральные доходы
- ☐ денежные доходы
- ☐ номинальные доходы
- ☐ реальные доходы

Sual: Один из основных показателей экономического роста ошибочный: (Çəki: 1)

- ☒ в национальной экономике функционирует лишь крупные фирмы
- ☐ повышение безопасности социального и жизненного условия
- ☐ повышение материального состояния населения
- ☐ обеспечение полной занятости
- ☐ социальная защита безработных и нетрудоспособных

Sual: С чего начинается процесс распределения стоимости созданного на предприятии продукта? (Çəki: 1)

- ☒ с распределения чистой прибыли
- ☐ с распределения фонда накопления

- ☐ с распределения выручки от реализации
 - ☐ с распределения фонда потребления
 - ☐ с распределения прибыли
-

Sual: Какие виды распределения осуществляются через госбюджет? (Çəki: 1)

- ☒ межтерриториальное, межотраслевое
 - ☐ внутриведомственные, межотраслевое
 - ☐ внутриотраслевое
 - ☐ внутрихозяйственное
 - ☐ внутриотраслевое, внутрихозяйственное
-

Sual: Какой вид контроля осуществляется на стадии уплаты налогов? (Çəki: 1)

- ☒ предварительный
 - ☐ текущий
 - ☐ последующий
 - ☐ предварительный и текущий
 - ☐ предварительный и последующий
-

Sual: Финансовая политика делится на нижеследующие части: (Çəki: 1)

- ☒ экономическая стратегия ; финансовая тактика
 - ☐ финансовая стратегия ; финансовая тактика
 - ☐ финансовая система ; финансы государства
 - ☐ бюджетная политика ; финансовая политика предприятий
 - ☐ денежно-кредитная политика ; финансовая тактика
-

Sual: Укажите источники формирования государственных доходов: (Çəki: 1)

- ☒ косвенные налоги ; дотации ; кредиты
 - ☐ налоги ; неналоговые доходы
 - ☐ субвенции ; дотации ; субсидии
 - ☐ эмиссия; налоги ; субсидии
 - ☐ кредиты ; неналоговые доходы ; дотации
-

Sual: Какая система исполнения бюджета существует в Азербайджане? (Çəki: 1)

- ☒ банковская
 - ☐ казначейская
 - ☐ смешанная
 - ☐ государственная
 - ☐ сметная
-

Sual: Что означает совокупность форм и методов формирования использования централизованных денежных фондов? (Çəki: 1)

- ☒ бюджет
- ☐ бюджетные отношения
- ☐ бюджетный механизм

- ☐ бюджетный процесс
- ☐ бюджетное планирование

BÖLMƏ: 0502

Ad	0502
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: От чего зависит величина прибыли от реализации продукции ? (Çəki: 1)

- ☒ от себестоимости продукции
- ☐ от стоимости основных средств
- ☐ от стоимости оборотных активов
- ☐ от конкуренции
- ☐ от материальных активов

Sual: В процентах к какому показателю осуществляются отчисления в Государственный фонд социальной защиты ? (Çəki: 1)

- ☒ выручке от реализации продукции
- ☐ прибыли
- ☐ фонду оплаты труда
- ☐ из резервного фонда
- ☐ из фонда накоплений

Sual: Покажите методы бюджетного регулирования : (Çəki: 1)

- ☒ субвенции ; дотации ; субсидии ; трансферты ; ссуды
- ☐ трансферты ; ссуды ; эмиссии ; дотации
- ☐ государственный кредит ; эмиссия
- ☐ государственный долг ; дотации ; ссуды
- ☐ трансферты ; ссуды ; государственный кредит

Sual: Выберите вариант не относящийся к экономическим методам управления персоналом организации: (Çəki: 1)

- ☒ Планирование
- ☐ Кредитование
- ☐ Техничко-экономическое обоснование
- ☐ Развитие ответственности и инициативности сотрудников
- ☐ Материальное показание и выдача премий

Sual: Какие функции выполняет инновация как экономическая категория? (Çəki: 1)

- ☒ Воспроизводство
 - ☐ Стимулирование
 - ☐ Финансовую
 - ☐ Инвестиционную
 - ☐ Юридическую
-

Sual: В чём заключается сущность начального контроля (Ѕәкі: 1)

- ☒ Осуществляется непосредственно при выполнении работ
 - ☐ Осуществляется до начала выполнения хозяйственных операций
 - ☐ после выполнения работы используется обратная связь
 - ☐ используется после осуществления контроля по хозяйственным задачам
 - ☐ используется в назначенное время и после завершения технологических операций
-

Sual: Экономическая эффективность специализации определяется по всем действиям, во всех звеньях управления с учётом народнохозяйственных интересов и характеризуется нижеследующими положениями. Какой из них не верен? (Ѕәкі: 1)

- ☒ экономия затрат на производство и на доставку продукции до потребителей
 - ☐ экономия капиталовложений
 - ☐ достижение общей эффективности
 - ☐ постепенная самоокупаемость капитальных затрат
 - ☐ быстрая самоокупаемость капитальных затрат
-

Sual: Какие из типичных решений не относятся к управленческим функциям? (Ѕәкі: 1)

- ☒ Формирование критериев и ограничений для принятия управленческих решений
 - ☐ Выявление альтернатив
 - ☐ Диагноз проблем
 - ☐ Оценка альтернатив
 - ☐ Выявление всего перечня альтернатив
-

Sual: Что из нижеследующих является стадией инновационного менеджмента? (Ѕәкі: 1)

- ☒ Эффективность путей использования инновационного менеджмента
 - ☐ Переработка программы управления инновациями
 - ☐ Контроль инвестиций в венчурный капитал
 - ☐ По инновации
 - ☐ Бизнес-план
-

Sual: Укажите вариант не относящийся к принципам организации и деятельности потребительских групп или обществ: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Добровольное объединение потребителей на основе общности экономических интересов
- ☐ правовое равенство участников общей деятельности

- ☐ определение роли лидера в выборе форм организации групп или обществ
- ☐ самоуправление участников и в целом групп
- ☐ организация отношений между участниками на основе договора

BÖLMƏ: 0503

Ad	0503
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К восходящим коммуникациям относятся сообщения типа: (Çəki: 1)

- ☒ внедрение целей и стратегий
- ☐ должностные инструкции и приказы
- ☐ обратная связь
- ☐ внушение идей
- ☐ жалобы и споры

Sual: Кто является субъектом эффективного производства на территории городского типа? (Çəki: 1)

- ☐ Предприятия, международные организации, мер города
- ☐ Предприятия, городской муниципалитет, местное население
- ☐ Предприятия, государственный аппарат, местные исполнительные власти
- ☐ Предприятия, мер города, городской муниципалитет
- ☒ Предприятия, международные организации, городской муниципалитет

Sual: Инновация как экономическая категория означает нижеследующее: (Çəki: 1)

- ☒ Инструмент влияющий на управление хозяйственным механизмом
- ☐ Объект влияния со стороны хозяйственного механизма
- ☐ Метод влияния на управление хозяйственной деятельности
- ☐ Система влияния на управление хозяйственной деятельности
- ☐ Процесс влияния на управление хозяйственной деятельностью

Sual: Что из ниже перечисленных более широко охватывает внешние навыки лидера? (Çəki: 1)

- ☒ Принятие решений, стратегическое видение, управление ролям, управление конфликтами
- ☐ Принятие решений, коммуникация, создание команды, управление конфликтами
- ☐ Принятие решений, коммуникация, управление временем, создание команды

- ☐ Принятие решений, управление временем, управление стрессом, коммуникация
 - ☐ Принятие решений, коммуникация, создание команды.
-

Sual: Основные группы на которые может быть разделён менеджмент: (Ўәкі: 1)

- ☐ Управление структурой экономики региона
 - ☐ Конкретные области управления
 - ☐ Общее управление
 - ☐ Управление структурой предприятия
 - ☒ Все названные варианты
-

Sual: Основные функции управления: (Ўәкі: 1)

- ☒ Все перечисленные варианты
 - ☐ Организация
 - ☐ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Планирование
-

Sual: Процесс стратегического планирования включает в себя: (Ўәкі: 1)

- ☒ Миссия
 - ☐ Цели
 - ☐ Оценка и анализ внешней среды
 - ☐ Оценка и выбор стратегии
 - ☐ Все перечисленные варианты
-

Sual: Интеграция регионального и местного регулирования достигается когда: (Ўәкі: 1)

- ☒ Все перечисленные варианты
 - ☐ Предпринимательство формируется на основе общих целей и принципов
 - ☐ Его результаты оцениваются на основе общих целей и принципов
 - ☐ Осуществляется формирование стратегических субъектов предпринимательства и эффективных предпринимательских структур
 - ☐ Развивается система фондов поддержки предпринимательства
-

Sual: Общие функции управления, это – (Ўәкі: 1)

- ☒ такие виды деятельности, которые не связаны с особой спецификой объекта
 - ☐ обособившийся вид управленческой деятельности
 - ☐ Определённая территория, обладающая целостностью и взаимосвязью её составных элементов.
 - ☐ Все перечисленные варианты
 - ☐ Является обязательной для успешной работы любой организации
-

Sual: Функция планирования имеет особое значение и включает в себя: (Ўәкі: 1)

- ☒ все перечисленные варианты

- ☐ производится работа в подразделениях, основанная на оперативных планах.
- ☐ планы организации согласуются с показателями финансовых результатов.
- ☐ определяются цели на основе анализа требований рынка и возможностей самой организации
- ☐ на основе анализа внешней среды и интересов групп ы формируется миссия организации

BÖLMƏ: 0601

Ad	0601
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Общие функции выделяются по этапам управления: (Çəki: 1)

- ☒ прогнозирование и планирование, мотивация, контроль, учёт, анализ
 - ☐ анализ, учёт
 - ☐ анализ, мотивация
 - ☐ контроль, учёт, анализ
 - ☐ Все перечисленные варианты
-

Sual: Содержанию какого понятия соответствует следующее определение - процесс целенаправленного воздействия на объект -это? (Çəki: 1)

- ☒ Управление
 - ☐ Менеджмент
 - ☐ Функция менеджмента
 - ☐ Все высшее названное.
-

Sual: Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели - это? (Çəki: 1)

- ☒ Менеджмент
 - ☐ Управление
 - ☐ Функция менеджмента
 - ☐ Все высшее названное
-

Sual: Что является результатом деятельности объекта управления? (Çəki: 1)

- ☒ Готовая продукция организации
 - ☐ Функция управления
 - ☐ Информация
 - ☐ Управленческое решение
-

Sual: Что такое организационное управление? (Ўэки: 1)

- ☒ Управление людьми
 - ☐ Функция управления
 - ☐ Управление технологическими процессами
 - ☐ Управление производственными процессами
-

Sual: Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников? (Ўэки: 1)

- ☒ Мотивация
 - ☐ Контроль
 - ☐ Руководство
 - ☐ Организация
 - ☐ Планирование
-

Sual: Для чего предназначена организационная структура управления? (Ўэки: 1)

- ☒ Для обеспечения единства действия всех элементов организации
 - ☐ Для стимулирования действий работников организации
 - ☐ Для установления целей организации
 - ☐ Все высшее названное
-

Sual: Что представляет собой уровень управления? (Ўэки: 1)

- ☒ Степень подчиненности и ответственности
 - ☐ Вид руководства
 - ☐ Вид подчиненности
 - ☐ Вид ответственности
-

Sual: Инструментом каких методов менеджмента является стиль руководства? (Ўэки: 1)

- ☒ Социально-психологических
 - ☐ Правовых
 - ☐ Административных
 - ☐ Экономических
-

Sual: Чем отличаются миссия и цели организации? (Ўэки: 1)

- ☒ степенью конкретизации
 - ☐ содержанием
 - ☐ ничем
 - ☐ Все высшее названное
-

BÖLMƏ: 0602

Ad	0602
Suallardan	10
Maksimal faiz	10

Sual: Что не входит в пирамиду потребностей А.Маслоу? (Çəki: 1)

- ☒ потребность во власти
- ☐ потребность в самовыражении
- ☐ потребность в принадлежности
- ☐ потребность в безопасности

Sual: Какое определение больше подходит к понятию «стратегия»? (Çəki: 1)

- ☒ гибко изменяющийся долгосрочный план действий компании с целью достижения конкурентных преимуществ
- ☐ детально оформленные планы высшего руководства с целью максимизации объема выпуска продукции
- ☐ разработка бизнес-плана
- ☐ мотивация работников

Sual: Какие могут быть функциональные последствия конфликтов в организации? (Çəki: 1)

- ☒ более эффективное принятие решений в организации
- ☐ повышение производительности труда, снижение текучести кадров
- ☐ выявление существующих организационных проблем
- ☐ Все выше названное

Sual: Каким образом должна измениться организационная культура при уменьшении масштаба контроля в организации? (Çəki: 1)

- ☒ она станет более демократичной
- ☐ станет более бюрократичной и иерархичной
- ☐ масштаб контроля никак не влияет на организационную культуру
- ☐ станет более либеральной

Sual: Какой метод принятия решения можно рассматривать как неформальный? (Çəki: 1)

- ☒ мозговой штурм
- ☐ платежная матрица
- ☐ линейное программирование
- ☐ авторитарный

Sual: Какими чертами характера должен обладать такой архетип управляющего как «администратор»? (Çəki: 1)

- ☒ быть предельно объективным и полагаться на факты и логику
- ☐ методичность в работе, прогнозирование будущего
- ☐ иметь аналитический склад ума

☐ быть общительным и уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу

Sual: Как следует относиться к накоплению информации о проблеме? (Çəki: 1)

- ☒ избыток информации также вреден, как и ее недостаток
 - ☐ чем больше информация, тем лучше
 - ☐ получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя
 - ☐ избыточный объем информации – залог успеха
-

Sual: Основные функции управления (Çəki: 1)

- ☒ планирование, организация, мотивация, контроль
 - ☐ планирование, контроль
 - ☐ организация, мотивация
 - ☐ организация, мотивация, контроль
-

Sual: Чем характеризуется компромисс при принятии решения? (Çəki: 1)

- ☒ уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом
 - ☐ принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон
 - ☐ уменьшением выгоды
 - ☐ установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников
-

Sual: Целью планирования деятельности организации является (Çəki: 1)

- ☒ определение целей, сил и средств
 - ☐ обоснование сроков
 - ☐ обоснование затрат
 - ☐ обоснование численности работников
-

BÖLMƏ: 0603

Ad	0603
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Для чего осуществляется делегирование своих полномочий другим руководителям? (Çəki: 1)

- ☒ для оптимального решения комплексной задачи
- ☐ для сохранения «группового» стиля работы
- ☐ для проверки квалификации рабочих

☐ все перечисленное

Sual: Что означает «принять решение»? (Җәки: 1)

- ☒ отдать распоряжение к реализации конкретного плана
 - ☐ перебрать все возможные альтернативы
 - ☐ перебрать несколько альтернатив, дающих наиболее эффективные возможности решения проблемы
 - ☐ отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы
-

Sual: (Җәки: 1)

К какому типу построения управления относится следующая ситуация:

«Строительство трубопровода включает в себя ряд технологических операций: подготовительные работы, земляные работы, сварочные работы, изоляция и укладка трубопровода в траншею и др.? Руководство производством каждого вида работ возложено на начальника специального строительного управления. Информация о каждом процессе поступает управляющему строительным трестом, а от него начальнику управления»?

- ☒ линейная система управления
 - ☐ функциональная система управления
 - ☐ матричная система управления
 - ☐ ни одна система не подходит
-

Sual: Почему именно США стали родиной современного управления? (Җәки: 1)

- ☒ все перечисленное
 - ☐ образование монополий
 - ☐ поддержка идеи образования для всех, огромный рынок рабочей силы
 - ☐ отсутствие проблем с происхождением, национальностью
-

Sual: Ключевым фактором в любой модели управления являются: (Җәки: 1)

- ☒ люди
- ☐ средства производства

- ☐ финансы
- ☐ структура управления

Sual: Из перечисленных пунктов: 1. Выработка четких, кратких целей. 2. выработка целей снизу вверх. 3. реалистичный план, пути его реализации, контроль и оценка результатов и контроль. 4. корректировка принятых планов, оценка результатов и контроль. К основным стадиям управления: (Ҷаъи: 1)

- ☒ 1, 3, 4
- ☐ 1, 2, 3, 4
- ☐ 2, 3, 4
- ☐ 1, 2, 3

Sual: Какая последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха: (Ҷаъи: 1)

- ☒ люди – продукция – прибыль
- ☐ прибыль – люди – продукция
- ☐ продукция – прибыль – люди
- ☐ люди – прибыль – продукция

Sual: Какой смысл вкладывается в слово «риск» при принятии решений? (Ҷаъи: 1)

- ☒ уровень определенности, с которой можно прогнозировать результат
- ☐ уровень превышения своих полномочий
- ☐ степень значимости проблемы для общей деятельности фирмы
- ☐ степень влияния неправильно решенной проблемы на служебное положение руководителя

Sual: Почему методы прямого принуждения и страха наказания вытесняются методами социального принуждения? (Ҷаъи: 1)

- ☒ механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства
- ☐ стало невыгодно содержать большой штат сотрудников
- ☐ трудно подготовить менеджера способного эффективно их использовать
- ☐ рабочее движение добилося определенной защищенности рабочих от прямого принуждения

Sual: Тактика – это (Ҷаъи: 1)

- ☒ краткосрочная стратегия
- ☐ долгосрочная стратегия
- ☐ среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года
- ☐ среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года

BÖLMƏ: 0702

Ad	0702
Suallardan	10
Maksimal faiz	10

Sual: Принципы управления в теории менеджмента – это... (Çəki: 1)

- ☒ Правила, нормы, предписания к действию
- ☐ Оптимизация времени выполнения работ
- ☐ Дробления основных функция управления
- ☐ Получение дополнительных конкурентных преимуществ на рынке

Sual: Успех организации определяется: (Çəki: 1)

- ☒ способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды
- ☐ рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования
- ☐ ориентацией на человека и его возможности
- ☐ рациональной организацией производства

Sual: Экономические методы – это (Çəki: 1)

- ☒ способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий
- ☐ осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
- ☐ способы осуществления управленческих воздействий на персонал, базирующиеся на использовании закономерностей психологии и социологии
- ☐ способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях

Sual: Административные методы – это (Çəki: 1)

- ☒ способ осуществления управленческих воздействий на персонал и базируется на власти, дисциплине и взысканиях
- ☐ вносить предложения по вопросам совершенствования деятельности
- ☐ осуществление контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка
- ☐ способ осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов и категорий

Sual: Что не относится к целям СЭЗ: (Çəki: 1)

- ☒ все варианты правильные;
- ☐ решение занятости и формирование новых рабочих мест;
- ☐ развитие структур, которые являются проводником и катализатором рыночных преобразований.
- ☐ активизация обмена и технологиями и достижение инновационного качества экономики;
- ☐ активизация внешней торговли;

Sual: Что относится к торговым СЭЗ: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ таможенные зоны;
 - ☐ сервисные СЭЗ;
 - ☐ экспортноориентированные;
 - ☐ комплексные СЭЗ;
 - ☐ все варианты правильные.
-

Sual: Что означает слово «дотация»: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ пожертвование;
 - ☐ помощь;
 - ☐ поддержка;
 - ☐ перевод;
 - ☐ вклад.
-

Sual: Что является источниками образования регионального бюджета: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ все варианты правильные;
 - ☐ субсидии;
 - ☐ трансферты;
 - ☐ дотации;
 - ☐ субвенции
-

Sual: Что такое «дотация»: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
 - ☐ вид денежной помощи местным бюджетам;
 - ☐ сумма средств в денежной или натуральной форме, выделяемых из местных бюджетов;
 - ☐ перенос оплаты по сделке с одного счета на другой;
 - ☐ все варианты верные.
-

Sual: Что входит в понятие «трансферты»: (Ҷаҳи: 1)

- ☒ все варианты верные;
 - ☐ акционерного сертификата от брокера-продавца брокеру-покупателю с переходом права собственности;
 - ☐ регистрация в книгах корпораций перехода права собственности на акции или другие именные ценные бумаги;
 - ☐ перевод иностранной валюты из одного финансового учреждения в другое;
 - ☐ перенос оплаты по сделке с одного счета на другой
-

BÖLMƏ: 0703

Ad	0703
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	

Sual: Какие бывают субсидии: (Çəki: 1)

- ☒ возвратные и безвозвратные;
 - ☐ прямые и косвенные;
 - ☐ государственные и частные;
 - ☐ все варианты верные.
 - ☐ ни один из вариантов неверный;
-

Sual: Чем отличаются субсидии от дотаций: (Çəki: 1)

- ☒ выдаются разово;
 - ☐ выдаются несколько раз;
 - ☐ выдаются из местных бюджетов;
 - ☐ выдаются на безвозмездной основе;
 - ☐ ни один вариант неверный.
-

Sual: Чем отличаются субвенции от дотаций: (Çəki: 1)

- ☒ подлежат возврату;
 - ☐ бывают прямые и косвенные
 - ☐ выдаются из местных бюджетов;
 - ☐ ни один из вариантов неверный;
 - ☐ все варианты правильные.
-

Sual: Что входит в понятие «дотация»: (Çəki: 1)

- ☒ все варианты правильные;
 - ☐ денежные средства, безвозмездно выделяемые из бюджета предприятию для осуществления деятельности;
 - ☐ государственное пособие гражданам и организациям для покрытия убытков;
 - ☐ денежные средства, выделяемые из бюджета вышестоящего уровня нижестоящему;
 - ☐ ни один из вариантов неправильный.
-

Sual: Экономически активное население – это часть трудоспособного населения, которая : (Çəki: 1)

- ☒ равна сумме занятых и безработных;
 - ☐ работает по найму, занимается предпринимательской деятельностью, находится на государственной службе, учится и занимается домашним хозяйством;
 - ☐ равна численности трудоспособного населения за вычетом безработных;
 - ☐ равна сумме занятых и трудоспособных, но не работающих.
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Безработные – это: (Çəki: 1)

- ☒ часть экономически активного населения, которая остается за вычетом занятых;
 - ☐ часть трудоспособного населения, которая остается за вычетом занятых;
 - ☐ часть экономически активного, но неработающего населения, которая остается за вычетом лиц, не намеренных работать и потому не ищущих работы;
 - ☐ трудоспособные физические лица, которые не работают.
 - ☐ часть экономически активного населения, которая занята в производстве товаров и услуг
-

Sual: "Если человек в трудоспособном возрасте не работает, он является безработным". Это утверждение: (Ҷаќи: 1)

- ☒ верно, если этот человек активно ищет работу, зарегистрировавшись в районной службе по трудоустройству.
 - ☐ верно, если этот человек не учится в общеобразовательной школе или на дневном отделении вуза
 - ☐ безусловно, верно;
 - ☐ безусловно, неверно;
 - ☐ верно, если человек учится и не ищет работу
-

Sual: Человек, который болен и временно не работает, относится к категории: (Ҷаќи: 1)

- ☒ фрикционно безработных;
 - ☐ скрыто безработных;
 - ☐ не включается в общую численность рабочей силы;
 - ☐ занятых.
 - ☐ структурно безработных
-

Sual: Работник, уволившийся добровольно, ищущий, но еще не нашедший работу, попадает в категорию: (Ҷаќи: 1)

- ☒ фрикционно безработных;
 - ☐ скрыто безработных;
 - ☐ структурно безработных;
 - ☐ вне рабочей силы
 - ☐ занятых
-

Sual: Уровень безработицы измеряется в процентах и определяется как отношение количества безработных к численности: (Ҷаќи: 1)

- ☒ рабочей силы
 - ☐ всего населения
 - ☐ трудоспособного населения
 - ☐ населения пенсионного возраста
 - ☐ занятых
-

BÖLMƏ: 0801

Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что из перечисленного ниже может сократить размеры структурной безработицы? (Çəki: 1)

- ☒ государственные программы по профессиональной переподготовке;
- ☐ увеличение пособий по безработице;
- ☐ увеличение размеров минимальной заработной платы;
- ☐ сокращение денежной массы.
- ☐ уменьшение размеров заработной платы

Sual: Если уровень безработицы в экономике равен её естественному уровню, то занятость (Çəki: 1)

- ☒ полная
- ☐ частичная
- ☐ неполная
- ☐ естественная
- ☐ ложная

Sual: Измеряемая безработица может быть ниже фактической безработицы, так как: (Çəki: 1)

- ☒ некоторые работники хотели бы найти работу, но отчаялись и прекратили поиски;
- ☐ измеряемая безработица не включает фрикционных безработных;
- ☐ некоторые из тех лиц, которые называют себя безработными, просто не занимались поиском работы;
- ☐ измеряемая безработица не включает в себя подростковую безработицу.
- ☐ измеряемая безработица не включает в себя структурную безработицу

Sual: В период кризисного падения производства наблюдается: (Çəki: 1)

- ☐ падение безработицы;
- ☐ занятость остается неизменной;
- ☐ увеличение занятости
- ☐ нет правильного ответа
- ☒ рост безработицы;

Sual: Если правительство преследует цель снизить естественный уровень безработицы в экономике, то все нижеперечисленные меры макроэкономической политики будут одобрены в парламенте, за исключением: (Çəki: 1)

- ☒ повышение уровня пособий по безработице;

- ☐ функционирование государственных служб занятости;
- ☐ введение государственных программ профессиональной переподготовки;
- ☐ введение бонусных программ страхования по безработице для лиц, которые быстро находят новые рабочие места;
- ☐ сокращение денежной массы.

Sual: Специализация труда приводит к: (Çəki: 1)

- ☒ большей экономической взаимозависимости;
- ☐ меньшей интенсивности труда;
- ☐ жесткой конкуренции на рынке;
- ☐ более равномерному распределению дохода;
- ☐ увеличению налогов на корпорации.

BÖLMƏ: 0701

Ad	0701
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Основными компонентами модели коммуникации являются: (Çəki: 1)

- ☒ источник, сообщение, канал, получатель
- ☐ объект, субъект, взаимодействие
- ☐ объект, субъект, влияние, обратная связь
- ☐ внешняя среда, внутренняя среда, взаимодействие

Sual: В чем заключается принцип единства управления? (Çəki: 1)

- ☒ полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек
- ☐ у любого служащего (работника) может только один руководитель
- ☐ число лиц, находящихся в эффективном управлении лимитировано
- ☐ ответственность за работу коллектива несет группа руководителей

Sual: Для каких целей в процессе принятия решений используется «мозговая атака»? (Çəki: 1)

- ☒ выявление альтернатив
- ☐ вовлечение всех участников в процесс принятия решений
- ☐ интенсификация мыслительного процесса
- ☐ анализ нестандартных решений

Sual: При формировании структур управления необходимо принимать во внимание следующее (Çəki: 1)

- ☒ количество уровней управления. Степень формальности их взаимодействия. Степень централизма. Сложность организационной структуры
 - ☐ сколько может потребоваться уровней управления, насколько формальным должно быть взаимодействие
 - ☐ степень централизации, все ли вопросы должно решать высшее руководство
 - ☐ сложность организационной структуры
-

Sual: Менеджмент – это наука, изучающая (Ўәкі: 1)

- ☒ управление интеллектуальными, финансовыми, сырьевыми и материальными ресурсами
 - ☐ рыночные отношения
 - ☐ способы финансирования системы здравоохранения
 - ☐ структуру рынка
-

Sual: Организационная структура – это (Ўәкі: 1)

- ☒ система управления, определяющая состав, взаимодействие и подчиненность ее элементов
 - ☐ искусство управлять интеллектуальными, финансовыми, сырьевым, материальными ресурсами
 - ☐ вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение потребностей посредством обмена
 - ☐ метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам в различных производственных ситуациях
-

Sual: Одной из основных функций менеджмента является (Ўәкі: 1)

- ☒ планирование
 - ☐ методическое обеспечение принятия решений
 - ☐ наблюдение за ходом производства
 - ☐ издание приказов и распоряжений
-

Sual: Процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению личных целей или целей организации это: (Ўәкі: 1)

- ☒ мотивация
 - ☐ координация
 - ☐ действие
 - ☐ организация
-

Sual: Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы это: (Ўәкі: 1)

- ☒ внешняя мотивация
 - ☐ мотивация по статусу
 - ☐ мотивация по результату
 - ☐ внутренняя мотивация
-

Sual: (Çəki: 1)

Выберите вариант правильной последовательности разработки и принятия управленческого решения методом сценариев.

1. Чёткая идентификация предмета исследования
2. выявление существенных факторов, силы и направление их воздействия
3. Разработка нескольких альтернативных сценариев
4. Разработка детальной расширенной редакции выбранных сценариев
5. Формулировка обобщенного сценария
6. выработка управленческих решений по основным этапам сценария

- ☒ 6-1-5-4-2-3
- ☐ 1-5-6-4-2-3
- ☐ 5-6-1-4-2-3
- ☐ 1-2-3-4-5-6

