

TEST: 1718#02#Y15#01#500QIYABI

Test	1718#02#Y15#01#500qiyabi
Fənn	1718 - Əmək hüququ
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	260 (52 %)
Suallardan	500
Bölmələr	27
Bölmələri qarışdırmaq	☒
Köçürməyə qadağa	☒
Ancaq irəli	☐
Son variant	☒

BÖLMƏ: 01#01

Ad	01#01
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что составляет предмет трудового права? (Çəki: 1)

- ☐ рабочее время, досуг
- ☐ трудовой кодекс
- ☐ имущественные и лично неимущественные отношения
- ☐ труд индивидуального предпринимателя
- ☒ трудовые и иные, связанные тесно с ними общественные отношения в сфере наемного труда

Sual: Какие из перечисленных актов являются источником трудового права? (Çəki: 1)

- ☐ расторжения

- ☐ Указы Президента
- ☒ Конституция, Трудовой Кодекс
- ☐ приказы надзорных служб
- ☐ решения местных органов власти

Sual: Какие из перечисленных дисциплин не смешны с трудовым правом? (Çəki: 1)

- ☐ аграрное право
- ☐ административное право
- ☐ право социальной обеспеченности
- ☒ семейное право
- ☐ гражданское право

Sual: С какими отраслями права не граничит трудовое право? (Çəki: 1)

- ☒ уголовно-процессуальное право
- ☐ гражданское право
- ☐ право социального обеспечения
- ☐ административное право
- ☐ сельскохозяйственное право

Sual: Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права? (Çəki: 1)

- ☐ нет;
- ☒ да.
- ☐ не знаю
- ☐ может быть
- ☐ все ответы не правильные

Bölmə: 01#03

Ad	01#03
Suallardan	2
Maksimal faiz	2
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: На основании, каких юридических актов возникают трудовые правоотношения? (Çəki: 1)

- ☐ на основании разрешения исполнительных органов власти
- ☐ на основании постановления Кабинета Министров
- ☐ на основании работодателя
- ☒ на основании заключения трудового договора между работодателем и работником
- ☐ на основании гражданско-правового договора

Sual: Кто является сторонами трудовых правоотношений? (Çəki: 1)

- ☐ работник и исполнительной орган власти
- ☒ работник и работодатель
- ☐ работники и профсоюзные организация
- ☐ работодатели и профсоюзные организация
- ☐ трудовой коллектив и местные органы власти

Bölmə: 02#01

Ad	02#01
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Какие из перечисленных принципов трудового права являются основными? (Çəki: 1)

- ☐ содержащие руководящие начала в области установления условий труда работников
- ☐ выражающие политику государства в области трудового регулирования и эффективной занятости
- ☐ определяющие правовое регулирование рынка труда и применение труда наемных работников
- ☐ отражающие главные направления правовой политики в области охраны здоровья и защиты трудовых прав работников
- ☒ все ответы верные

Sual: В каком году был принят Трудовой Кодекс АР? (Çəki: 1)

- ☐ в 1995 г.
- ☐ 1996 г.
- ☐ 1997 г.
- ☐ в мае 1998 г.
- ☒ в феврале 1999 г.

Sual: Какой из нижеуказанных нормативно-правовой акт не входит в систему трудового законодательства Азербайджанской Республики? (Çəki: 1)

- ☒ коллективный договор и соглашение
 - ☐ соответствующие законы
 - ☐ нормативно-правовые актов соответствующих органов исполнительной власти, принятых в пределах их компетенции
 - ☐ международные договора, связанные с трудовыми, социально-экономическими вопросами, стороной которых является Азербайджанская Республика
 - ☐ Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики
-

Sual: Какие общественные отношения регулирует Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики? (Çəki: 1)

- ☒ трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями, а также другие правоотношения, возникающие из этих отношений между ними и соответствующими органами государственной власти, юридическими лицами
 - ☐ отношения, возникающие между работниками, работодателями и соответствующими органами государственной власти
 - ☐ отношения, возникающие между работниками и работодателями соответствующими органами государственной власти и муниципальными органами
 - ☐ трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями
 - ☐ трудовые отношения, возникающие между юридическими лицами
-

Sual: Какой из нижеуказанных не относится к источникам трудового права? (Çəki: 1)

- ☒ трудовой договор
 - ☐ коллективный договор
 - ☐ указы Президента
 - ☐ Постановления Кабинета Министров
 - ☐ коллективное соглашение
-

Sual: Лица, на которых не распространяется действие Трудового Кодекса? (Çəki: 1)

- ☒ всем, указанным в пунктах
 - ☐ судей судов
 - ☐ лиц, избранных депутатами Национального собрания и лиц, избранных в муниципалитеты
 - ☐ лиц, выполняющих работы по договорам подряда, поручения комиссии, авторским и другим гражданско-правовым договорам
 - ☐ военнослужащих
-

Sual: Как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственную политику в области трудовых отношений ? (Çəki: 1)

- ☒ Министерство Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики
 - ☐ Государственная Инспекция Труда
 - ☐ Милли Меджлис Азербайджанской Республики
 - ☐ Кабинет Министров Азербайджанской Республики
 - ☐ Конфедерация Профсоюзов Азербайджана
-

Sual: Как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства ? (Çəki: 1)

- ☒ Государственная Инспекция Труда
- ☐ Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- ☐ Кабинет Министров Азербайджанской Республики
- ☐ Министерство по Чрезвычайным Ситуациям Азербайджанской Республики

Sual: Установление в трудовых отношениях льгот, привилегий дополнительных пособий женщинам, инвалидам, лицам моложе 18 лет и другим лицам, нуждающимся в социальной защите? (Çəki: 1)

- ☒ дискриминацией не является
 - ☐ дискриминацией является
 - ☐ дискриминацией и является, и не является
 - ☐ висит от принятого решения Государственной Инспекции Труда
 - ☐ зависит от принятого решения суда
-

Bölmə: 03#02

Ad	03#02
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Кто из ниже перечисленных субъектов не может быть субъектом трудового права? (Çəki: 1)

- ☐ профсоюзные организации
 - ☐ граждане
 - ☐ работодатели
 - ☐ трудовой коллектив предприятия
 - ☒ государство (трудовой арбитраж)
-

Sual: Что включает в себе трудовая правосубъективность? (Çəki: 1)

- ☐ трудовые обязанности
 - ☐ гарантию прав и свобод работников
 - ☒ трудовую деликтоспособность
 - ☐ трудовую дееспособность
 - ☐ трудовую деятельность
-

Sual: Правосубъективность профсоюза как субъекта трудового права возникает: (Çəki: 1)

- ☐ утверждением устава
 - ☐ разрешением органов исполнительной власти
 - ☒ государственной разрешительной регистрации
 - ☐ утраты регистрационного сбора
 - ☐ включение в реестр профессиональных объединений
-

Sual: Возникновение, изменение и прекращение трудовых прав и обязанностей,

исчисляемые Трудовым Кодексом АР в соответствующих случаях в сроки в календарном времени? (Җәкі: 1)

- ☒ определяются годами, месяцами, неделями, днями
 - ☐ определяются годами
 - ☐ определяются месяцами
 - ☐ определяются неделями
 - ☐ определяются днями
-

Sual: С какого времени исчисляется начало срока за определяемым по календарю временем? (Җәкі: 1)

- ☒ исчисляется с последующего дня
 - ☐ исчисляется с первого дня
 - ☐ исчисляется с первой недели
 - ☐ исчисляется с последнего дня
 - ☐ зависит от инициативы работника и работодателя
-

Sual: Входят ли нерабочие дни в сроки, исчисляемые календарными неделями и днями? (Җәкі: 1)

- ☒ входят
 - ☐ не входят
 - ☐ зависит от инициативы работника и работодателя
 - ☐ могут входить с согласия работодателя
 - ☐ могут входить с согласия работника
-

Sual: Когда завершаются сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями? (Җәкі: 1)

- ☒ в последний день года, месяца, недели
 - ☐ в первый день года, месяца, недели
 - ☐ в последнюю неделю года
 - ☐ в последнюю неделю месяца
 - ☐ в последний день недели
-

Sual: В случаях, когда последний день срока падает на нерабочий день, днем окончания срока считается? (Җәкі: 1)

- ☒ следующий за ним рабочий день
 - ☐ предшествующий рабочий день
 - ☐ определяется с взаимного согласия работника и работодателя
 - ☐ определяется судом
 - ☐ определяется Государственной Инспекцией Труда
-

Sual: В какой статье Трудового Кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работника по трудовому договору? (Җәкі: 1)

- ☒ в статье 9
- ☐ в статье 8
- ☐ в статье 6
- ☐ в статье 10

☐ в статье 14

Sual: В какой статье Трудового Кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работодателя? (Çəki: 1)

- ☒ в статье 11
☐ в статье 8
☐ в статье 6
☐ в статье 10
☐ в статье 14

Bölmə: 03#01

Ad	03#01
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: С какого возраста наступает трудовое правосубъективность граждан? (Çəki: 1)

- ☐ с 18 лет
☐ с 17 лет
☒ 15 лет
☐ 14 лет
☐ 16 лет

Bölmə: 04#01

Ad	04#01
Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Профсоюзы – это органы: (Çəki: 1)

- ☐ созданный органами государственной власти
☐ созданный работниками и работодателем
☒ это добровольное общественное объединение граждан, связанных профессиональными интересами, в успех защиты и социально-трудовых прав
☐ созданный органами исполнительной власти
☐ созданный правоохранительными органами

Sual: Какие гарантии входят в систему юридических гарантий прав граждан? (Җәкі: 1)

- ☐ личные
 - ☐ имущественные
 - ☐ юридическая ответственность
 - ☐ охранительная, предупредительная
 - ☒ личные, имущественные, юридическая ответственность
-

Sual: Чем определяются права, обязанности и полномочия профсоюзных организаций? (Җәкі: 1)

- ☒ Законом АР “О профессиональных союзах” и их уставами
 - ☐ Указом Президента АР
 - ☐ Решениями и постановлениями Кабинета Министров АР
 - ☐ решением Конфедерации Профсоюзов Азербайджана
 - ☐ уставами профессиональных союзов
-

Sual: Какой из указанных принципов не входит в систему основных принципов подготовки, заключения и выполнения коллективного договора и соглашения ? (Җәкі: 1)

- ☒ возникновение правовых гарантий по выполнению обязательств в основном по трудовому договору
 - ☐ равноправие сторон
 - ☐ самостоятельность и добровольность сторон по обсуждению вопросов относительно содержания коллективного договора и соглашения
 - ☐ недопустимость включения в коллективный договор и соглашение условий, обеспечение которых невозможно по объективным причинам
 - ☐ обеспечение исполнения обязательств
-

Sual: Условия коллективного договора и соглашения, заключенного в предусмотренном ТК АР порядке, обязательны... (Җәкі: 1)

- ☒ для сторон и для рабочих мест, к которым относятся эти условия
 - ☐ для сторон договора
 - ☐ только для работодателей
 - ☐ только для работников
 - ☐ для профсоюзных организаций
-

Sual: Кто или какие организации (органы) в пределах своей компетенции могут быть инициаторами проведения коллективных переговоров? (Җәкі: 1)

- ☒ трудовые коллективы, профсоюзные организации, работодатели соответствующие органы исполнительной власти, представительные органы работодателей
 - ☐ трудовые коллективы
 - ☐ профсоюзные организации и трудовые коллективы
 - ☐ работодатели
 - ☐ соответствующие органы исполнительной власти
-

Sual: В течение скольких календарных дней сторона, получившая письменное уведомление должна начать проведение переговоров? (Џәкі: 1)

- ☒ в течение 10 дней
 - ☐ в течение 5 дней
 - ☐ в течение 7 дней
 - ☐ в течение 15 дней
 - ☐ в течение 9 дней
-

Sual: Как именуется орган для проведения коллективных переговоров если на предприятии отсутствует организация (объединение) профсоюзов? (Џәкі: 1)

- ☒ специальная полномочная комиссия
 - ☐ согласительная комиссия
 - ☐ посредник
 - ☐ трудовой арбитраж
 - ☐ примирительная комиссия
-

Sual: Как создается комиссия для ведения коллективных переговоров при наличии по республике, профессиям, отраслям или территории, а также внутри предприятия нескольких профсоюзных организаций (объединений)? (Џәкі: 1)

- ☒ пропорционально членству работников в соответствующих профессиональных союзах
 - ☐ в порядке определения на общем собрании работников
 - ☐ в соответствии с решением профсоюзной организации
 - ☐ в соответствии с постановлением Кабинета Министров АР
 - ☐ в соответствии с постановлением Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Уклонение от ведения переговоров с целью подготовки коллективного договора и соглашения? (Џәкі: 1)

- ☒ не допускается
 - ☐ допускается
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ запрещается решением суда
 - ☐ не допускается на основании решения Кабинета Министров АР
-

Sual: Допускается ли проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений от имени работников со сторон работодателей, а также лиц, представляющих органы исполнительно власти, органы местного самоуправления, в том числе созданные или финансируемые ими организации? (Џәкі: 1)

- ☒ не допускается
 - ☐ допускается
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ запрещается решением суда
 - ☐ не допускается на основании решения Кабинета Министров АР
-

Sual: Как определяется состав созданной комиссии, для проведения коллективных

переговоров? (Çəki: 1)

- ☒ определяются совместным решением сторон
 - ☐ определяется профсоюзной организацией
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ определяется работодателем
 - ☐ определяется трудовым коллективом
-

Sual: Стороны в выборе и обсуждении вопросов, относительно содержания коллективного договора и соглашения? (Çəki: 1)

- ☒ свободны
 - ☐ не свободны
 - ☐ не свободны только в выборе вопросов
 - ☐ свободны только в обсуждении вопросов
 - ☐ свободны только в выборе вопросов, а в обсуждении не свободны
-

Bölmə: 04#02

Ad	04#02
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите на формы осуществления профсоюзами их прав: (Çəki: 1)

- ☐ правовые
 - ☐ внеправовые
 - ☐ правовые, предусмотренные уставами профсоюзов
 - ☒ правовые и внеправовые, предусмотренные как уставами, так и законодательством
 - ☐ согласованные с работниками
-

Sual: В течении скольких дней по требованию комиссии стороны обязаны представить информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров? (Çəki: 1)

- ☒ в течении 5 дней
 - ☐ в течении 6 дней
 - ☐ в течении 8 дней
 - ☐ в течении 12 дней
 - ☐ в течении 10 дней
-

Sual: Какой документ составляют стороны в случае несогласия во время коллективных переговоров? (Çəki: 1)

- ☒ составляется протокол о разногласиях
- ☐ об этом составляется акт

- ☐ об этом издается приказ
 - ☐ не составляется никакой документ
 - ☐ составляется рапорт
-

Sual: В каком размере сохраняется заработная плата в период ведения коллективных переговоров участникам коллективных переговоров? (Ҷаъи: 1)

- ☒ среднемесячной заработной платы
 - ☐ заработная плата за 20 дней
 - ☐ заработная плата за 1 месяц
 - ☐ заработная плата за 2 месяца
 - ☐ заработная плата за 25 дней
-

Sual: В период проведения коллективных переговоров участники коллективных переговоров на какой срок в течение года освобождаются от исполнения трудовых функций? (Ҷаъи: 1)

- ☒ на срок до трех месяцев
 - ☐ на срок до одного месяца
 - ☐ на срок до двух месяцев
 - ☐ на срок до четырех месяцев
 - ☐ на срок до пяти месяцев
-

Sual: Кем оплачиваются расходы, связанные с коллективными переговорами? (Ҷаъи: 1)

- ☒ работодателем
 - ☐ Милли Меджлисом АР
 - ☐ судами
 - ☐ Кабинетом Министров АР
 - ☐ профсоюзной организацией
-

Sual: В период проведения коллективных переговоров сохраняется ли трудовой стаж участникам коллективных переговоров? (Ҷаъи: 1)

- ☒ сохраняется
 - ☐ не сохраняется
 - ☐ сохраняется только специальный трудовой стаж
 - ☐ сохраняется только непрерывный трудовой стаж
 - ☐ сохраняется и специальный, и непрерывный трудовой стаж
-

Sual: Кем и как производится оплата лиц, приглашенных для участия в переговорах и не работающих по трудовому договору? (Ҷаъи: 1)

- ☒ производится на основании договора, заключенного с пригласившей их стороной
 - ☐ оплачивает работодатель
 - ☐ оплачивает профсоюзная организация
 - ☐ оплачивает Министерство Труда и Социальной Защиты Населения
 - ☐ оплачивает Кабинет Министров АР
-

Sual: В период ведения коллективных переговоров привлечение к дисциплинарной ответственности участников переговоров ? (Ҷаки: 1)

- ☒ не допускается
 - ☐ допускается
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ могут привлекаться с согласия профсоюзной организации
 - ☐ возможно привлечение только лишь при наличии решения суда
-

Sual: Допускается ли перевод на другую работу участников переговоров в период ведения коллективных переговоров? (Ҷаки: 1)

- ☒ не допускается
 - ☐ допускается
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ допускается с согласия профсоюзной организации
 - ☐ допускается только лишь при наличии решения суда
-

Sual: Кто принимает решение о необходимости подготовки и заключения коллективного договора? (Ҷаки: 1)

- ☒ профсоюзная организация
 - ☐ совет трудового коллектива
 - ☐ суд
 - ☐ работодатель
 - ☐ органы исполнительной власти
-

Sual: Если на предприятии нет профсоюзной организации, кто принимает решение о ведении переговоров, подготовке и заключении коллективного договора? (Ҷаки: 1)

- ☒ принимает общее собрание (конференция) трудового коллектива
 - ☐ Конфедерация Профсоюзов Азербайджана
 - ☐ совет трудового коллектива
 - ☐ работодатель
 - ☐ Министерство Труда и Социальной Защиты Населения
-

Sual: Где может быть заключен коллективный договор? (Ҷаки: 1)

- ☒ в самом предприятии, его филиалах, представительствах и других структурных подразделениях
 - ☐ только в самом предприятии
 - ☐ только в филиалах предприятия
 - ☐ только в представительствах предприятия
 - ☐ в других структурных подразделениях
-

Sual: Стороны коллективного договора: (Ҷаки: 1)

- ☒ работодатель и профсоюзная организация
- ☐ работодатель, профсоюзная организация и трудовой коллектив
- ☐ работодатель и Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ работодатель и местные органы исполнительной власти

- ☐ профсоюзная организация, муниципалитеты и органы исполнительной власти
-

Sual: Кто из нижеуказанных не является субъектом трудового права? (Ўаќи: 1)

- ☒ государство
 - ☐ работник
 - ☐ работодатель
 - ☐ профсоюзные органы
 - ☐ суд
-

Sual: В каком случае трудовой коллектив выступает второй стороной? (Ўаќи: 1)

- ☒ если на предприятии отсутствует профсоюзная организация
 - ☐ если на предприятии отсутствует орган общественного самоуправления работников
 - ☐ если не заключается коллективный договор
 - ☐ если на предприятии нет совета директоров
 - ☐ если на предприятии нет новаторов и передовиков
-

Sual: В течение скольких дней в случае неодобрения проекта коллективного договора, представители сторон (если сторонами не предусмотрено иное) дорабатывают проект и выносят его на повторное обсуждение профсоюзной организации (трудового коллектива)? (Ўаќи: 1)

- ☒ в течении 15 дней
 - ☐ в течении 5 дней
 - ☐ в течении 10 дней
 - ☐ в течении 20 дней
 - ☐ в течении 25 дней
-

Sual: Проект коллективного договора утверждается.... (Ўаќи: 1)

- ☒ большинством голосов присутствующих на собрании (конференции)
 - ☐ утверждается 2/3 частью голосов
 - ☐ утверждается 1/3 частью голосов
 - ☐ утверждается 70% голосов
 - ☐ утверждается с согласия работодателя
-

Sual: После утверждения коллективного договора в течении скольких дней стороны обязаны подписать его? (Ўаќи: 1)

- ☒ в трехдневный срок
 - ☐ в течении одного дня
 - ☐ в течении двух дней
 - ☐ в течении 4 дней
 - ☐ в течении 10 дней
-

Sual: В течение скольких календарных дней подписанный коллективный договор и приложения к нему представляется работодателем соответствующему органу

исполнительной власти для информации? (Ҷәкі: 1)

- ☒ в течении 7 календарных дней
 - ☐ в течении 3 календарных дней
 - ☐ в течении 5 календарных дней
 - ☐ в течении 9 календарных дней
 - ☐ в течении 11 календарных дней
-

Sual: В какой соответствующий орган представляется подписанный коллективный договор и приложения к нему для информации? (Ҷәкі: 1)

- ☒ в Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР
 - ☐ в Конфедерацию Профсоюзов Азербайджана
 - ☐ в Государственную Инспекцию Труда
 - ☐ в Кабинет Министров АР
 - ☐ в Государственный Фонд Социальной Защиты АР
-

Sual: Содержание коллективного договора устанавливается... (Ҷәкі: 1)

- ☒ сторонами
 - ☐ работниками
 - ☐ трудовым коллективом
 - ☐ работодателем
 - ☐ Государственной Инспекцией Труда
-

Sual: На какой срок может быть заключен коллективный договор? (Ҷәкі: 1)

- ☒ от одного до трех лет
 - ☐ сроком на один год
 - ☐ сроком на два года
 - ☐ сроком на три года
 - ☐ сроком на четыре года
-

Sual: С какого момента вступает в силу коллективный договор? (Ҷәкі: 1)

- ☒ со дня подписания или дня, указанного в нем
 - ☐ с момента, указанного в договоре
 - ☐ зависит от инициативы сторон
 - ☐ со дня, определенного трудовым коллективом
 - ☐ со дня, определенного профсоюзной организацией
-

Sual: По истечении установленного срока действия, в течение какого срока действует коллективный договор? (Ҷәкі: 1)

- ☒ действует до заключения нового договора, но не более чем на три года
 - ☐ сроком на 1 год
 - ☐ сроком на два года
 - ☐ до заключения нового договора, но не более чем на один год
 - ☐ до заключения нового договора, но не более чем на два года
-

Sual: Является ли причиной утраты силы коллективного договора в случае смены

собственника предприятия? (Çəki: 1)

- ☒ не является причиной
 - ☐ является причиной
 - ☐ зависит от волеизъявления собственника
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
-

Sual: Является ли причиной утраты силы коллективного договора ликвидация предприятия? (Çəki: 1)

- ☒ является причиной
 - ☐ не является причиной
 - ☐ зависит от волеизъявления собственника
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
-

Sual: Является ли причиной утраты силы коллективного договора при осуществлении организационно-структурных изменений на предприятии? (Çəki: 1)

- ☒ не является причиной
 - ☐ является причиной
 - ☐ зависит от волеизъявления собственника
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
-

Sual: Является ли причиной утраты силы коллективного договора прекращение деятельности профсоюзной организации? (Çəki: 1)

- ☒ не является причиной
 - ☐ является причиной
 - ☐ зависит от волеизъявления собственника
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от решения суда
-

Sual: При изменении собственника предприятия, в течение какого срока действует коллективный договор? (Çəki: 1)

- ☒ в течение трех месяцев
 - ☐ в течение одного месяца
 - ☐ в течение двух месяцев
 - ☐ в течение шести месяцев
 - ☐ в течение одного год
-

Bölmə: 05#01

Ad	05#01
----	-------

Suallardan	3
------------	---

Maksimal faiz	3
---------------	---

Sualları qarışdırmaq	☒
----------------------	-------------------------------------

Sual: Что понимается под трудовыми отношениями? (Çəki: 1)

- ☐ отношения между исполнительными органами власти и работниками
- ☒ отношения между работодателями и работниками
- ☐ отношения, урегулированные нормами гражданского права
- ☐ отношения, урегулированные нормами административного права
- ☐ отношения, урегулированные профсоюзными органами и работодателями

Sual: Какие основные признаки не присущи трудовым правоотношениям? (Çəki: 1)

- ☐ личный характер
- ☐ не волевой характер
- ☐ возмездный характер
- ☐ волевой характер
- ☒ многосторонний характер

Sual: Какие органы осуществляют надзор за исполнением трудового законодательства? (Çəki: 1)

- ☐ районные суды
- ☐ служба занятости населения
- ☐ конфедерация профсоюзных органов
- ☐ государственная трудовая инспекция
- ☒ государственный фонд социальной защиты
- ☐ государственный фонд социальной защиты

Bölmə: 05#02

Ad	05#02
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какие юридические факты являются основаниями возникновения трудовых правоотношений? (Çəki: 1)

- ☐ коллективный договор
- ☐ коллективное соглашение
- ☐ приказ работодателя
- ☒ трудовой договор
- ☐ распоряжение местных органов власти

Bölmə: 06#01

Suallardan	16
Maksimal faiz	16
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Кем утверждается проект коллективные договора? (Çəki: 1)

- ☐ руководителем предприятия
- ☐ комиссией трудового договора
- ☐ нотариальными органами
- ☒ общей конференцией профсоюзной организацией с участием работников не менее 50%
- ☐ органом соответствующий исполнительной власти

Sual: В течении какого времени сторона получившая уведомление от инициатора о заключении коллективного договора должна приступить к переговорам? (Çəki: 1)

- ☒ не позднее 10 дней
- ☐ не позднее 7 дней
- ☐ не позднее 3 дней
- ☐ не позднее 5 дней
- ☐ не позднее 2 дней

Sual: В случае смены собственника предприятия в течение, какого времени коллективный договор остается в силе до принятия нового договора? (Çəki: 1)

- ☐ в течение 1 месяца
- ☐ в течение 2 месяцев
- ☐ в течение 6 месяцев
- ☒ в течение 3 месяцев
- ☐ в течение 4 месяцев

Sual: В случае ликвидации предприятия, на какой период коллективный договор остается в силе? (Çəki: 1)

- ☐ на срок до 3 месяцев
- ☐ на срок 1 месяца
- ☐ на срок до 2 недель
- ☒ на весь период ликвидации
- ☐ на срок до 7 дней

Sual: На какой срок заключается коллективное соглашение? (Çəki: 1)

- ☐ на 1 год
- ☒ от 1 года до 3 лет
- ☐ на 6 месяцев
- ☐ от 1 года до 5 лет
- ☐ без срока

Sual: Включение в трудовые договора условий, ограничивающих права работников по сравнению с действующим законодательством, коллективным договором и соглашением? (Ҷаъи: 1)

- ☒ не допускается
 - ☐ допускается
 - ☐ может и допускаться, и не допускаться
 - ☐ допускается по взаимному соглашению работника и работодателя
 - ☐ допускается только с согласия работника
-

Sual: Могут ли быть предусмотрены в коллективных договорах соглашениях, а также в трудовых договорах условия труда, шире по сравнению с трудовым законодательством, охватывающие трудовые, социальные, экономические, материально-бытовые и другие отношения? (Ҷаъи: 1)

- ☒ могут быть предусмотрены
 - ☐ не могут быть предусмотрены
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от инициативы работника
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Вред, причиненный работнику в результате включения в трудовые договора условий, ограничивающих, по сравнению с действующим законодательством, коллективным договором и соглашением, права работников? (Ҷаъи: 1)

- ☒ полностью возмещается работодателем
 - ☐ возмещается не работодателем, а со стороны профсоюзной организации
 - ☐ возмещается работодателем с согласия профсоюзной организации
 - ☐ частично возмещается работодателем
 - ☐ вообще не возмещается
-

Sual: Условия, порядок, сроки и обязанности сторон по обучению работника новой профессии или получению им квалификации... (Ҷаъи: 1)

- ☒ регулируются соответствующим договором или трудовым договором
 - ☐ регулируются соответствующим договором
 - ☐ регулируются трудовым договором
 - ☐ регулируются правилами внутреннего распорядка предприятия
 - ☐ регулируются гражданско-правовым договором
-

Sual: Есть ли содержательные различия между понятиями «трудовой договор» и «трудовой контракт»? (Ҷаъи: 1)

- ☐ да;
 - ☒ нет
 - ☐ не знаю
 - ☐ может быть
 - ☐ все
-

Sual: Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров? (Ўэки: 1)

- ☐ да;
 - ☒ нет
 - ☐ не знаю
 - ☐ может быть
 - ☐ все
-

Sual: Коллективный договор – это... (Ўэки: 1)

- ☐ трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;
 - ☐ правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
 - ☒ соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста (Ўэки: 1)

- ☐ четырнадцати лет;
 - ☐ пятнадцати лет
 - ☒ шестнадцати лет.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее... (Ўэки: 1)

- ☒ трех дней со дня фактического допущения работника к работе;
 - ☐ десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;
 - ☐ месяца со дня фактического допущения работника к работе.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу... (Ўэки: 1)

- ☒ государственных служащих;
 - ☐ лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
 - ☐ лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме... (Ўэки: 1)

- ☒ за две недели
- ☐ за три недели;
- ☐ за четыре недели.
- ☐ все ответы правильны
- ☐ все ответы не верны

Bölmə: 06#02

Ad	06#02
Suallardan	10
Maksimal faiz	10
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Кем определяется содержание коллективного договора? (Çəki: 1)

- ☐ самим коллективом
- ☐ профсоюзом
- ☒ работодателем и работником
- ☐ работодателем
- ☐ исполнительными органами власти

Sual: Кто представляет на обсуждение сторон проект коллективного договора? (Çəki: 1)

- ☐ работодатель
- ☐ трудовой коллектив
- ☒ комиссия (рабочая группа)
- ☐ посредник
- ☐ эксперты

Sual: Каким документом регулируется полномочного собрания при заключении коллективного договора? (Çəki: 1)

- ☐ постановлением правительства
- ☐ приказом работодателя
- ☒ уставом данной организацией
- ☐ указом
- ☐ распоряжением органов исполнительной власти

Sual: При каких условиях общее собрание считается полномочным? (Çəki: 1)

- ☐ собрание, где участвуют 30% участников
 - ☐ 25% участников
 - ☒ где участвуют более 50%
 - ☐ не ограничено в процентном отношении
 - ☐ 40 % участия
-

Sual: В течение скольких дней сторонами подписывается утвержденный коллективный договор? (Ўэки: 1)

- ☐ в течение недели
 - ☐ в течение 15 дней
 - ☒ в течение 3 дней
 - ☐ в течение 16 дней
 - ☐ в течение 1 месяца
-

Sual: В какие сроки подписанный коллективный договор представляется в соответствующие органы для сведения? (Ўэки: 1)

- ☐ в течение 5 календарных дней
 - ☐ в течение 3 календарных дней
 - ☒ в течение 7 календарных дней
 - ☐ в течение 10 дней
 - ☐ течение 2 недель
-

Sual: С разрешения, каких лиц производиться изменения, дополнения в коллективный договор? (Ўэки: 1)

- ☐ по инициативе работников
 - ☐ с разрешения работодателя
 - ☐ с разрешения органов надзора
 - ☒ с согласия работников и работодателя
 - ☐ с разрешения местных органов власти
-

Sual: Какие из ниже показанных вариантов является видами коллективного соглашения? (Ўэки: 1)

- ☐ отраслевой
 - ☐ специальной, генеральный
 - ☒ генеральный, отраслевой, территориальный
 - ☐ генеральный, дополнительный
 - ☐ специальный, дополнительный
-

Sual: Кто является сторонами коллективного соглашения? (Ўэки: 1)

- ☐ социальная организация и соответствующий орган власти
 - ☐ работодатель и работники
 - ☐ профсоюзные объединения и работодатели
 - ☒ соответствующий орган исполнительной власти, профсоюзные объединения, представительные органы власти
 - ☐ профсоюзные объединения и работники
-

Sual: Какой орган осуществляет надзор за исполнением коллективного соглашения? (Ўэки: 1)

- ☐ органы надзора
- ☐ республиканский орган профсоюза
- ☒ стороны и соответствующий орган исполнительной власти

- ☐ министерство труда и социальной защиты работников
- ☐ работодатель и работники

Bölmə: 07#01

Ad	07#01
Suallardan	30
Maksimal faiz	30
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Кто является сторонами трудового договора? (Çəki: 1)

- ☐ работник и профсоюзные организации
- ☒ работник и работодатель
- ☐ работодатель и трудовой коллектив
- ☐ работодатель и профсоюзные организации
- ☐ работник и трудовой коллектив

Sual: С какого возраста наступает трудовая правоспособность для заключения трудового договора? (Çəki: 1)

- ☐ с 14 лет
- ☐ с 16 лет
- ☒ с 15 лет
- ☐ с 18 лет
- ☐ с 17 лет

Sual: В скольких экземплярах составляется трудовой договор? (Çəki: 1)

- ☐ не менее 1 экземпляра
- ☒ в двух экземплярах
- ☐ не менее 3-ех экземплярах
- ☐ не ограниченных экземплярах
- ☐ не менее 4-ех экземплярах

Sual: Может ли лицо, не обладающее полной дееспособностью выступать как работодатель? (Çəki: 1)

- ☐ может
- ☒ не может
- ☐ может, с согласия органов исполнительной власти
- ☐ может, с согласия профсоюзных органов
- ☐ может, с разрешения органов опеки и попечительства

Sual: Могут ли лица в одностороннем порядке изменить условия труда? (Çəki: 1)

- ☐ могут, с разрешением министерства труда и социальной защиты населения

- ☒ не могут, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом АР
 - ☐ могут, с согласия профсоюзных органов
 - ☐ могут, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом
 - ☐ могут, с согласия органов исполнительной власти
-

Sual: Укажите срок уведомления работника работодателем об изменении условий труда? (Ўэки: 1)

- ☐ не позднее 2-ух месяцев
 - ☐ не позднее 7 дней
 - ☒ не позднее месяца
 - ☐ не позднее 10 дней
 - ☐ не позднее 15 дней
-

Sual: На какой срок заключается трудовой договор? (Ўэки: 1)

- ☐ без определения срока
 - ☐ с указанием срока
 - ☒ без предварительного срока или на срок до 5 лет
 - ☐ на срок до 1 года
 - ☐ на срок до 8 лет
-

Sual: Каким считается трудовой договор, если в нем не указан срок заключения? (Ўэки: 1)

- ☐ срочным
 - ☒ бессрочным
 - ☐ заключенным до 3-ех лет
 - ☐ заключенным до 4-ех лет
 - ☐ бессрочным и заключенным до 2-ух лет
-

Sual: Чье разрешение требуется для лиц с 15 лет до 18 лет при заключении трудового договора? (Ўэки: 1)

- ☐ согласием обоих родителей
 - ☐ согласием усыновленных родителей
 - ☐ согласием опекунов и попечителей
 - ☒ согласием родителей, усыновителей, опекунов, а также представителей физического лица по закону
 - ☐ согласием органов исполнительной власти
-

Sual: Требуется ли утверждение трудового договора, в каких либо государственных органах и структурах? (Ўэки: 1)

- ☐ требуется
 - ☐ требуется регистрация в нотариальных органах
 - ☒ не требуется
 - ☐ требуется регистрация исполнительных органов власти
 - ☐ требуется с согласия трудовой инспекции
-

Sual: Какой максимальный срок испытания при приеме на работу? (Ўэки: 1)

- ☐ не более 1 месяца
 - ☐ не более 6 месяцев
 - ☒ не более 3 месяцев
 - ☐ не более 4 месяцев
 - ☐ не более 1 года
-

Sual: Требуется ли согласие работника при переводе его на другую постоянную работу? (Ўэки: 1)

- ☐ не требуется
 - ☐ требуется согласие исполнительных органов власти
 - ☒ требуется согласие работника
 - ☐ требуется согласие профсоюзных органов власти
 - ☐ требуется согласие трудовой инспекции
-

Sual: Может ли трудовой договор заключаться с недееспособным лицом, считающимся им в установленном законодательством порядке? (Ўэки: 1)

- ☒ не может
 - ☐ может
 - ☐ зависит от решения суда
 - ☐ может быть заключен по решению Министерства Труда и Социальной Защиты Населения
 - ☐ может быть заключен по решению Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем: (Ўэки: 1)

- ☒ 7 дней
 - ☐ 3 дня
 - ☐ 10 дней с момента заключения
 - ☐ 1 месяц
 - ☐ 3 года
-

Sual: Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме: (Ўэки: 1)

- ☐ если это особая форма договора - контракт.
 - ☐ трудовой договор с несовершеннолетним работником
 - ☐ организованный набор работников.
 - ☒ трудовой договор с молодым специалистом
 - ☐ трудовой договор с детьми не достигшего 12 лет
-

Sual: Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием? (Ўэки: 1)

- ☐ В Министерстве юстиции
 - ☐ В пенсионном фонде
 - ☐ В налоговой службе
 - ☒ В государственном фонде занятости
 - ☐ в юридической конторе
-

Sual: кем разрабатывается и принимается Коллективный договор : (Ўэки: 1)

- ☐ на референдуме
 - ☐ на сессии Милли Меджлиса.
 - ☐ на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
 - ☒ на общей конференции трудового коллектива
 - ☐ в нотариальной канторе
-

Sual: Сторонами заключения коллективного договора являются (Ўэки: 1)

- ☐ Работодатель (физическое лицо) и работник.
 - ☐ председатель профсоюзного комитета и работники.
 - ☒ собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.
 - ☐ комитет по трудовым спорам и работники
 - ☐ комиссия по трудовым спорам
-

Sual: Моментом начала действия трудового договора считается (Ўэки: 1)

- ☐ через 5 дней после подписания.
 - ☐ с момента заключения.
 - ☒ после государственной регистрации.
 - ☐ с момента провозглашения трудового договора
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Испытания при приеме на работу не применимо к: (Ўэки: 1)

- ☐ Лицам пенсионного возраста
 - ☐ Военнообязанным
 - ☐ Инвалидам
 - ☒ Работникам до 18 лет
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: Действие коллективного договора предприятия распространяется на: (Ўэки: 1)

- ☐ только на администрацию.
 - ☐ на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия
 - ☐ только на временных рабочих.
 - ☒ На всех членов (субъектов) предприятия.
 - ☐ может быть да
-

Sual: Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд : (Ўэки: 1)

- ☐ равенство трудовых прав граждан.
 - ☐ свободный выбор вида деятельности.
 - ☐ компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
 - ☒ расовая принадлежность
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Виды трудового договора по срокам действия: (Ҷәкі: 1)

- ☒ срочный, бессрочный, на время определенной работы.
 - ☐ Срочный, бессрочный
 - ☐ Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
 - ☐ Краткосрочный, сезонный, долгосрочный
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока (Ҷәкі: 1)

- ☒ срок, на который он заключен.
 - ☐ 10 дней с момента реорганизации.
 - ☐ продолжает действовать неограниченный промежуток времени.
 - ☐ прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.
 - ☐ все перечисленные
-

Sual: При приеме на работу не требуется документ: (Ҷәкі: 1)

- ☐ паспорт
 - ☒ свидетельство о рождении
 - ☐ трудовая книжка
 - ☐ Диплом
 - ☐ ни одна из перечисленных
-

Sual: Локальные источники трудового права-это... (Ҷәкі: 1)

- ☐ Нормативно-правовые акты, принятые ММ. АР.
 - ☐ Нормативно-правовые акты, принятые Кабинетом Министров Азербайджана
 - ☐ Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.
 - ☒ Нормативно - правовые акты принятые Президентом Азербайджана.
 - ☐ все
-

Sual: По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать: (Ҷәкі: 1)

- ☐ 20 дней.
 - ☐ Две недели.
 - ☐ В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
 - ☒ 3 месяца
 - ☐ все ответы неверны
-

Sual: Испытательный срок для рабочих составляет: (Ҷәкі: 1)

- ☐ 3 месяца.
 - ☐ 10 дней
 - ☒ 1 месяц
 - ☐ 6 месяцев.
 - ☐ 4 месяца
-

Sual: Трудовой договор может прекратиться по инициативе: (Çəki: 1)

- ☒ Собственника, работника, профсоюза
 - ☐ Собственника, работника, сотрудников милиции.
 - ☐ Работника, членов его семьи
 - ☐ Профсоюзного органа, начальника отдела кадров
 - ☐ не одно
-

Sual: Сфера применения контрактов определяется (Çəki: 1)

- ☐ Сторонами трудового договора
 - ☒ Законодательством Азербайджана
 - ☐ Конституцией Азербайджанской Республики
 - ☐ Профсоюзами
 - ☐ ни одна из перечисленных
-

Bölmə: 07#02

Ad	07#02
Suallardan	39
Maksimal faiz	39
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Допускается ли заключение трудового договора с недееспособным лицом? (Çəki: 1)

- ☐ допускается
 - ☐ допускается с разрешения профсоюзных органов
 - ☐ допускается с соглашения
 - ☒ не допускается
 - ☐ допускается с разрешения органов исполнительной власти
-

Sual: Кем определяется содержание и структура трудового договора? (Çəki: 1)

- ☐ государством
 - ☐ с разрешением государственных органов и профсоюзных организаций
 - ☒ с соблюдением требований законодательства и согласия сторон
 - ☐ по усмотрению работодателя без согласия работников
 - ☐ по усмотрению работодателя и трудовой инспекции
-

Sual: Укажите, какие из ниже перечисленных относятся к необходимым условиям трудового договора? (Çəki: 1)

- ☐ срок
- ☐ сведения о работнике
- ☐ сведения о работодателе
- ☐ условия рабочей обстановке
- ☒ все ответы верные

Sual: В каком порядке может быть заключен трудовой договор? (Ўэки: 1)

- ☐ в индивидуальном
 - ☐ в коллективном
 - ☒ в индивидуальном и в коллективном
 - ☐ нотариально удостоверенным коллективным
 - ☐ альтернативным
-

Sual: Кем устанавливается порядок внесения изменений условий в трудовой договор? (Ўэки: 1)

- ☐ работодателем
 - ☐ работником
 - ☐ трудовым коллективом
 - ☒ согласием обеих сторон
 - ☐ работодателем и профсоюзной организацией
-

Sual: С какого времени трудовой договор вступает в силу? (Ўэки: 1)

- ☐ по истечению 3 дней после подписания
 - ☐ по истечению 5 дней после подписания
 - ☒ со дня подписания сторонами
 - ☐ после регистрации в органах исполнительной власти
 - ☐ после регистрации в нотариальных органах
-

Sual: Считается ли трудовой договор заключенным, если работник приступил к работе без письменного оформления трудового договора с согласия работодателя? (Ўэки: 1)

- ☐ не считается
 - ☐ считается
 - ☐ считается, только с согласием профсоюза
 - ☐ не считается без регистрации в органах исполнительной власти
 - ☒ считается, при условии, что по истечении 3-х дней договор должен быть подписан
-

Sual: Допускается ли изменение трудовой функции работника? (Ўэки: 1)

- ☐ допускается
 - ☐ не допускается
 - ☒ допускается с взаимного согласия сторон
 - ☐ допускается с согласия профсоюзных органов
 - ☐ допускается с согласия трудовой инспекции
-

Sual: Требуется ли согласия основного работодателя для работы по совместительству после рабочего дня? (Ўэки: 1)

- ☐ требуется
- ☒ не требуется

- ☐ требуется согласие обоих работодателей
 - ☐ требуется согласие конфедерации профсоюзов
 - ☐ требуется согласие органов исполнительной власти
-

Sual: На какой срок может быть возложено выполнение вакантной должности на работника? (Ўаќи: 1)

- ☐ не более 1 месяца
 - ☐ не более 6 месяцев
 - ☒ не более 3 месяцев
 - ☐ не более 4 месяцев
 - ☐ не более 2 месяцев
-

Sual: На какой срок работник может быть на другую работу без его согласия в связи с производственной необходимостью? (Ўаќи: 1)

- ☐ на срок до 2 месяцев
 - ☐ на срок до 3 месяцев
 - ☒ на срок до 1 месяца
 - ☐ на срок до 15 дней
 - ☐ на срок до 4 месяцев
-

Sual: При заключении трудового договора, к каким не принимается испытательные сроки? (Ўаќи: 1)

- ☐ лица, прошедшие по конкурсу
 - ☐ лицам моложе 18 лет
 - ☐ беременным женщинам
 - ☐ инвалидам
 - ☒ ко всем перечисленным
-

Sual: За сколько дней до окончания испытательного срока одна из сторон должна известить о расторжении трудового договора? (Ўаќи: 1)

- ☐ за 1 неделю
 - ☐ за 5 дней
 - ☒ за 3 дня
 - ☐ за 10 дней
 - ☐ за неделю
-

Sual: Перед тем как изменить условия труда, что работодатель должен делать? (Ўаќи: 1)

- ☐ получить разрешение органов исполнительной власти
 - ☐ получить разрешение профсоюзных органов
 - ☐ получить разрешение министерства труда и социальной защиты населения
 - ☐ получить разрешение от трудового коллектива
 - ☒ в письменном виде, не позднее одного месяца известить работника об изменении условий
-

Sual: Требуется ли согласие работодателя для работы по совместительству в рабочее время? (Џәкі: 1)

- ☐ не требуется
 - ☒ требуется
 - ☐ требуется согласие работодателя и профсоюзных органов
 - ☐ требуется согласие трудового коллектива
 - ☐ требуется согласие органов исполнительной власти
-

Sual: Допустима ли работа по совместительству работнику, работающему во вредных условия труда и факторами, воздействующие отрицательно на здоровье на основной работе? (Џәкі: 1)

- ☐ не допустима
 - ☒ допустима
 - ☐ допустима с согласия профсоюзных органов
 - ☐ допустима с согласия работодателя
 - ☐ допустима с согласия министерства труда и социальной защиты населения
-

Sual: При переводе работника на другую постоянную работу предусмотрено ли заключение нового трудового договора? (Џәкі: 1)

- ☐ не предусмотрено
 - ☐ не обязательно
 - ☐ на усмотрение работника
 - ☒ требуется заключить новый договор
 - ☐ на усмотрение работодателя
-

Sual: На какой срок может быть возможно быть возложено выполнение трудовой функции по вакантной должности? (Џәкі: 1)

- ☐ на срок не более 2 месяца
 - ☐ на срок не более 1 месяца
 - ☒ на срок не более 3 месяцев
 - ☐ на срок не более 6 месяцев
 - ☐ на срок не более 1 года
-

Sual: Выдается ли работнику заработная плата за время отстранение работника от работы? (Џәкі: 1)

- ☐ выдается
 - ☐ выдается с согласия профсоюзных органов
 - ☒ не выдается
 - ☐ по усмотрению работодателя
 - ☐ выдается с согласия трудового коллектива
-

Sual: В каких случаях из ниже перечисленных работник устраняется от работы? (Џәкі: 1)

- ☐ при явке на работе в состоянии обвинения наркотического состояния
- ☐ при совершении работником на производстве общественно-опасных деяний уголовного состава

- ☐ при отказе работника от прохождения обязательного медицинского обследования
 - ☐ при явке на работу в пьяном состоянии
 - ☒ все перечисленные ответы верные
-

Sual: Как определяется содержание трудового договора? (Ҷаъи: 1)

- ☒ по согласию сторон с соблюдением требований законодательства
 - ☐ с соблюдением требований законодательства
 - ☐ определяется работодателем
 - ☐ определяется работодателем с соблюдением требований законодательства
 - ☐ определяется работником
-

Sual: Могут ли быть изменены условия трудового договора в одностороннем порядке? (Ҷаъи: 1)

- ☒ не могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное
 - ☐ могут быть изменены
 - ☐ могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное
 - ☐ зависит от решения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: У кого или где хранится трудовой договор? (Ҷаъи: 1)

- ☒ один экземпляр хранится у работника, другой у работодателя
 - ☐ в архиве работодателя
 - ☐ только у работника
 - ☐ один экземпляр у работника, один экземпляр у работодателя, и третий в
 - ☐ только в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
-

Sual: Если в трудовом договоре не указан срок, на который он заключен, договор считается? (Ҷаъи: 1)

- ☒ бессрочным
 - ☐ срочным
 - ☐ и срочным, и бессрочным
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения суда
-

Sual: Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок может ли быть заменен в одностороннем порядке срочным трудовым договором без согласия на это обеих сторон? (Ҷаъи: 1)

- ☒ не может
 - ☐ может
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от решения суда
-

Sual: В каких случаях срочный трудовой договор считается бессрочным? (Ҷаъи: 1)

- ☒ если срочный трудовой договор продолжается свыше пяти лет
 - ☐ если срочный трудовой договор продолжается свыше четырех лет
 - ☐ если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше одного года
 - ☐ если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше шести лет
 - ☐ если срочный трудовой договор продолжается с перерывом свыше шести лет
-

Sual: Может ли быть заключен срочный трудовой договор для выполнения определенных работ? (Ҷаъи: 1)

- ☒ основываясь на принципе равноправия сторон может быть заключен по их взаимному согласию
 - ☐ может и не может быть заключен
 - ☐ не может быть заключен
 - ☐ может быть заключен по требованию работодателя и взаимного согласия сторон
 - ☐ может быть заключен
-

Sual: При выполнении общественных работ по направлению соответствующего органа исполнительной власти заключается срочный или бессрочный трудовой договор? (Ҷаъи: 1)

- ☒ заключается срочный трудовой договор
 - ☐ бессрочный
 - ☐ и срочный, и бессрочный
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ по решению суда заключается бессрочный трудовой договор
-

Sual: Документы, представляемые работником при заключении трудового договора: (Ҷаъи: 1)

- ☒ удостоверение личности, трудовая книжка, свидетельство о государственном социальном страховании
 - ☐ пенсионное удостоверение
 - ☐ военный билет
 - ☐ военный билет, справка о составе семьи и пенсионное удостоверение
 - ☐ справка с места жительства
-

Sual: Может ли обуславливаться заключение трудового договора наличием или отсутствием у работника прописки в соответствующем населенном пункте? (Ҷаъи: 1)

- ☒ нет, не может обуславливаться
 - ☐ да, может обуславливаться
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от решения суда
-

Sual: С кем трудовой договор может быть заключен без предъявления трудовой книжки ? (Ҷаъи: 1)

- ☒ с работниками, имеющими статус вынужденного переселенца или беженца, иностранцами и лицами без гражданства, а также лицами, впервые приступившими к трудовой деятельности в Азербайджанской Республике
 - ☐ с любым работником
 - ☐ с работниками, имеющими статус вынужденного переселенца или беженца
 - ☐ с инвалидами Великой Отечественной войны и Карабахской войны
 - ☐ с национальными героями
-

Sual: Может ли заключаться трудовой договор в коллективном порядке? (Çəki: 1)

- ☒ может
 - ☐ не может
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от решения суда
-

Sual: Действителен ли трудовой договор, заключенный с лицами, не достигшими 15 летнего возраста? (Çəki: 1)

- ☒ не действителен
 - ☐ действителен
 - ☐ действителен с письменного согласия родителей
 - ☐ действителен с согласия лиц, законно заменяющих родителей
 - ☐ по усмотрению работодателя
-

Sual: Трудовой договор, заключенный без указания одного из условий, предусмотренных во второй части статьи 43 Трудового Кодекса..... (Çəki: 1)

- ☒ по инициативе одной из сторон может считаться недействительным или может быть выдвинуто требование о составлении нового
 - ☐ может считаться недействительным
 - ☐ может быть выдвинуто требование о составлении нового договора
 - ☐ по инициативе одной из сторон может быть заключен новый трудовой договор
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
-

Sual: Изменения в трудовой договор вносятся... (Çəki: 1)

- ☒ только с согласия сторон
 - ☐ только с согласия работника
 - ☐ только с согласия работодателя
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: При невозможности включения в трудовой договор изменений из-за большого объема .. (Çəki: 1)

- ☒ первичный трудовой договор составляется заново или эти изменения составляются и утверждаются отдельно
- ☐ первичный трудовой договор составляется заново
- ☐ изменения составляются и утверждаются отдельно
- ☐ проверяется соответствие законодательству этих изменений

- ☐ учитывается мнение профсоюзной организации
-

Sual: В каком случае работник предъявляет работодателю соответствующий документ об образовании... (Çəki: 1)

- ☒ в случаях, когда необходимо наличие профессиональной подготовки или образования, соответствующей особенностям трудовой функции работника
- ☐ при поступлении на подземные работы
- ☐ при поступлении по вредные работы
- ☐ при наличии необходимого образования, соответствующего характеру трудовой функции работника
- ☐ при наличии профессиональной подготовки, соответствующей характеру трудовой функции работника
-

Sual: Допускается ли требовать у работника, вступающего в трудовые отношения, не предусмотренные Трудовым Кодексом, а также не соответствующие особенностям работы (должности) дополнительные документы? (Çəki: 1)

- ☒ не допускается
- ☐ допускается
- ☐ и допускается, и не допускается
- ☐ допускается на основании решения суда
- ☐ допускается с разрешения профсоюзной организации
-

Sual: Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор с лицами. моложе 18 лет из-за несоответствия занимаемой должности в связи с недостаточным профессиональным уровнем, уровнем квалификации (профессии)? (Çəki: 1)

- ☒ трудовой договор с работником моложе 18 лет не может быть расторгнут
- ☐ да, может быть расторгнут
- ☐ да, может быть расторгнут, т.к. это право работодателя
- ☐ может только после получения разрешения профсоюзной организации
- ☐ может быть расторгнут в связи с недостаточным профессиональным уровнем
-

Bölmə: 08#01

Ad	08#01
Suallardan	29
Maksimal faiz	29
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Из какого числа лица должен состоять состав комиссии? (Çəki: 1)

- ☐ из 3 членов
- ☐ из 4 членов
- ☒ не менее 5 членов
- ☐ не менее 7 членов

- ☐ не менее 10 членов
-

Sual: Может ли работодатель, руководитель работника по соответствующему рабочему месту быть членом аттестационной комиссии? (Ўаќи: 1)

- ☐ может
 - ☐ может, только с согласия органов исполнительной власти
 - ☐ может, только с согласия трудового коллектива
 - ☒ не может
 - ☐ может, только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
-

Sual: Какой срок установлен работником для обращения с письменным заявлением о расторжении трудового договора? (Ўаќи: 1)

- ☐ за 3 месяца вперед
 - ☐ за 2 месяца
 - ☐ за 2 недели
 - ☒ за 1 календарный месяц
 - ☐ за 1 неделю
-

Sual: Возможно ли расторжения трудового договора по нескольким основаниям? (Ўаќи: 1)

- ☐ возможно
 - ☐ не возможно
 - ☐ возможно по двум основаниям
 - ☐ возможно по трем основаниям
 - ☒ возможно, только по одному основанию
-

Sual: Кем определяется профессионализм работника? (Ўаќи: 1)

- ☐ трудовым коллективом
 - ☐ трудовым коллективом и профсоюзной организацией
 - ☒ работодателем
 - ☐ экспертной комиссией
 - ☐ профсоюзной организацией
-

Sual: Укажите основные документы, содержащие сведения о трудовой деятельности работника? (Ўаќи: 1)

- ☐ свидетельства органов страхования
 - ☐ приказ работодателя
 - ☒ трудовая книжка
 - ☐ распоряжение
 - ☐ решение
-

Sual: В течение, какого времени выдается трудовая книжка работнику после его увольнения? (Ўаќи: 1)

- ☐ по истечении 5 дней
- ☐ по истечении 3 дней

- ☒ в тот же день после расторжения
 - ☐ на следующий день
 - ☐ по истечении 2 дней
-

Sual: В течении скольких дней на работника открывается трудовая книжка после заключения трудового договора? (Ќәкі: 1)

- ☐ в течение 3 дней
 - ☒ в течение 5 дней
 - ☐ в течение 7 дней
 - ☐ в течение 6 дней
 - ☐ в течение 2 дней
-

Sual: Заносятся ли поощрений и взысканий в трудовую книжку? (Ќәкі: 1)

- ☐ заносятся
 - ☒ не заносятся
 - ☐ заносятся только поощрения
 - ☐ заносятся только взыскания
 - ☐ заносятся как взыскания, так и поощрения
-

Sual: За сколько дней работник должен быть извещен о введении новых норм труда и их применении? (Ќәкі: 1)

- ☐ не менее, чем за месяц
 - ☐ не менее, чем за 2 недели
 - ☒ не менее, чем за 2 месяца
 - ☐ не менее, чем за 3 месяца
 - ☐ не менее, чем за 10 дней
-

Sual: Что входит в состав заработной платы? (Ќәкі: 1)

- ☐ тарифный месячный оклад
 - ☐ тарифные месячные оклады и надбавки к ним
 - ☐ месячный оклад
 - ☐ должностные оклады
 - ☒ тарифные ставки, должностные оклады, надбавки к ним и другие поощрительные выплаты
-

Sual: Укажите виды заработной платы? (Ќәкі: 1)

- ☐ поощрительная
 - ☐ сдельная
 - ☒ поощрительная и сдельная
 - ☐ должностная
 - ☐ усеченная
-

Sual: Если по вине работодателя задерживается выплата заработной платы, какой процент работник может взыскать за каждый просрочки? (Ќәкі: 1)

- ☐ 0,5%
 - ☒ 1 %
 - ☐ 2%
 - ☐ 5%
 - ☐ 10%
-

Sual: Укажите сроки выдачи заработной платы? (Ўэки: 1)

- ☐ каждый 10 дней, три раз в месяц
 - ☐ один раз в месяц
 - ☒ с разделением на две половины не более 16 дней
 - ☐ с разделением на две части не более 15 дней
 - ☐ по усмотрению работодателя
-

Sual: В какой форме оплачивается заработная плата? (Ўэки: 1)

- ☒ в денежной единице
 - ☐ только натурой
 - ☐ деньгами и натурой
 - ☐ иностранной валютой
 - ☐ ценными бумагами
-

Sual: В какой валюте выплачивается заработная плата? (Ўэки: 1)

- ☐ в долларах
 - ☒ в манатах
 - ☐ в евро
 - ☐ в манатах и евро
 - ☐ в манатах и в долларах
-

Sual: Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при: (Ўэки: 1)

- ☒ Согласии работника.
 - ☐ Необходимости рабочего процесса.
 - ☐ Требованиям руководства
 - ☐ Строго по решению трудового коллектива.
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях: (Ўэки: 1)

- ☐ Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.
 - ☐ Лицо прописано в другой области страны.
 - ☒ Ни в коем случае.
 - ☐ Предусмотренных законодательством
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте: (Ўэки: 1)

- ☐ с 14 лет

- ☐ с 20 лет
 - ☒ с 16 лет
 - ☐ с 18 лет
 - ☐ с 10 лет
-

Sual: Срок действия дисциплинарного взыскания: (Ќәкі: 1)

- ☒ 1 год
 - ☐ 6 месяцев
 - ☐ 2 недели
 - ☐ 1 месяца
 - ☐ 3 года
-

Sual: Днем полного увольнения работника с работы считается: (Ќәкі: 1)

- ☐ Последний день работы
 - ☐ Следующий за последним днем работы
 - ☒ День выдачи трудовой книжки
 - ☐ Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа: (Ќәкі: 1)

- ☒ Обязан при любых обстоятельствах
 - ☐ Не обязан.
 - ☐ Обязан, если требует работник
 - ☐ Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Прогулом считается: (Ќәкі: 1)

- ☐ Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
 - ☒ Отсутствие на работе свыше 3х часов
 - ☐ Отсутствие на рабочем месте в не течении дня
 - ☐ Неявка на работу более 2х дней
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать: (Ќәкі: 1)

- ☒ 7 часов
 - ☐ 8 часов
 - ☐ 6 часов
 - ☐ 5 часов
 - ☐ 12 часов
-

Sual: Начало и окончание рабочего дня предусматривается: (Ќәкі: 1)

- ☐ В законе АР о коллективных договорах
- ☒ Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности

- ☐ В уставе предприятия
 - ☐ В постановлении Кабинета Министров
 - ☐ Конституцией АР
-

Sual: В соответствии с Трудовым кодексом АР понятие заработная плата (оплата труда работника) включает в себя: (Ҷаќи: 1)

- ☐ Вознаграждение за халтуру, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
 - ☒ Вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
 - ☐ выплата за труд
 - ☐ все верные ответы
 - ☐ все ответы неверные
-

Sual: . В соответствии Трудового кодекса АР к трудовому законодательству относятся: (Ҷаќи: 1)

- ☐ УК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
 - ☒ ТК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
 - ☐ ГПК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
 - ☐ ГК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
 - ☐ ЗАП. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
-

Sual: В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени работника при работе по совместительству не должна превышать: (Ҷаќи: 1)

- ☐ ВСЕ нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
 - ☐ Половины нормы рабочего отдыха, установленной для соответствующей категории работников
 - ☒ Половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
 - ☐ Половины нормы рабочего времени, установленной для всех работников
 - ☐ Половины нормы рабочего устава, установленной для соответствующей категории работников
-

Sual: В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска: (Ҷаќи: 1)

- ☒ Нерабочие праздничные дни
 - ☐ рабочие дни
 - ☐ Выходные
 - ☐ все праздничные дни
 - ☐ Нерабочие не праздничные дни
-

Bölmə: 08#02

Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Можно ли работодатель применить взыскание к устраненному от работы работнику? (Çəki: 1)

- ☒ может применить
- ☐ не может применить
- ☐ может, с согласия профсоюзных органов
- ☐ может, с согласия самого работника
- ☐ может применить с согласия органов исполнительной власти

Sual: Какие лица могут входить в состав аттестационной комиссии? (Çəki: 1)

- ☐ работники и работодатель
- ☐ работники, работодатели и профсоюзные организация
- ☐ работники службы безопасности
- ☐ работники организации труда и профсоюзные органы
- ☒ лица, обладающие опытом, высоким профессиональными способностями, а также представители профсоюзной организации

Sual: Укажите сроки прохождения аттестации работников проработавших на одном месте? (Çəki: 1)

- ☐ в течение 4 лет не более 1 раза
- ☒ в течение 3 лет не более 1 раза
- ☐ в течение 5 лет не более 1 раза
- ☐ в течение 1 лет не более 1 раза
- ☐ в течение 2 лет не более 1 раза

Sual: Какое решение принимает аттестационное комиссия? (Çəki: 1)

- ☐ работник соответствует занимаемой должности
- ☐ не соответствует
- ☐ соответствует, с условием, что бы в течение одного года еще раз прошел бы аттестацию
- ☒ соответствует или не соответствует
- ☐ соответствует, с условием, повторного прохождения в течении 6-ти месяцев

Sual: Может ли работник требовать расторжения трудового договора, если не указана дата? (Çəki: 1)

- ☐ может
- ☐ не может
- ☒ может, если это предусмотрено законодательством
- ☐ может, с согласия профсоюзных органов
- ☐ может, с согласия органов исполнительной власти

Sual: Может ли работник до истечения срока взять обратно заявление о расторжении трудового договора? (Ўаќи: 1)

- ☐ не может взять обратно
 - ☐ может, с согласия профсоюзных органов
 - ☒ может, признав его недействительным и подав новое заявление
 - ☐ может, подав заявление о его недействительности
 - ☐ может по своему усмотрению
-

Sual: Срочный трудовой договор, может быть, расторгнут: (Ўаќи: 1)

- ☒ по истечении его срока
 - ☐ по истечении 3 дней
 - ☐ по истечении 5 дней
 - ☐ по истечении 7 дней
 - ☐ по истечении 10 дней
-

Sual: За сколько времени вперед работодатель должен известить работника о расторжении трудового договора при сокращении численности работников и штатов? (Ўаќи: 1)

- ☐ за 1 месяц
 - ☒ за 2 месяца
 - ☐ за 3 месяца
 - ☐ за 2 недели
 - ☐ за 20 дней
-

Sual: При сокращении штатов, каких работников предпочитается оставить на работе? (Ўаќи: 1)

- ☐ участников войны
 - ☐ инвалидов
 - ☐ лица, имеющие более 2 детей на иждивении
 - ☐ члены семьи шахидов, работники имеющие профессионализм, квалификацию, опыт по всей специальности
 - ☒ все перечисленные
-

Sual: Должен ли работодатель при расторжении трудового договора получить согласие профсоюзных органов? (Ўаќи: 1)

- ☐ должен
 - ☐ не должен
 - ☒ должен, если это предусмотрено коллективным договором, по предварительному согласию между работодателем и работником
 - ☐ должен, если предусмотрено трудовым договором
 - ☐ должен, по требованию работника
-

Sual: Возможно оформление трудовых отношений приказом (распоряжением, постановлением) если трудовой договор не заключен в письменной форме? (Ўаќи: 1)

- ☒ запрещается
 - ☐ не запрещается
 - ☐ разрешается, если это предусмотрено коллективным договором
 - ☐ разрешается, с согласия органов исполнительной власти
 - ☐ разрешается, с согласия профсоюзных органов
-

Sual: Что понимается под нормой труда? (Ўэки: 1)

- ☐ норма трудовой функции работников
 - ☒ норма выработки, времени, норма обслуживания
 - ☐ норма поведения аттестации работников
 - ☐ ритм работы
 - ☐ определение расценок труда
-

Sual: Допускается ли замена сверхурочной работы другим праздничным днем? (Ўэки: 1)

- ☐ допускается, с согласием профсоюзных органов
 - ☒ не допускается
 - ☐ допускается, по усмотрению работодателя
 - ☐ допускается, с согласия трудового коллектива
 - ☐ допускается, с согласия трудовой инспекции
-

Sual: С согласия работника, сколько процентов от заработной платы можно выплатить натурой? (Ўэки: 1)

- ☐ 20%
 - ☐ 35%
 - ☐ 80%
 - ☐ 40%
 - ☒ 50%
-

Sual: Как производится оплата за не полный труд? (Ўэки: 1)

- ☐ по усмотрению работодателя
 - ☐ с согласия сторон
 - ☒ пропорционально отработанному времени
 - ☐ полностью как за полный
 - ☐ по условиям, предусмотренные в коллективном и трудовом договоре
-

Sual: Как производится оплата за сверхурочное время? (Ўэки: 1)

- ☐ по усмотрению работодателя
 - ☐ по соглашению сторон
 - ☐ по усмотрению профсоюзных органов
 - ☒ в двукратном размере
 - ☐ в трехкратном размере
-

Sual: Выдается ли заработная плата работнику на период отстранения от работы? (Ўэки: 1)

- ☒ не выдается
- ☐ полностью выдается
- ☐ выдается частично
- ☐ может выдаваться, может и не выдаваться
- ☐ в размере 2/3 части заработной платы

Sual: Выплачивается ли работнику заработная плата при уклонении работника по уважительной причине от обязательного первичного или периодического медицинского обследования на период отстранения от работы? (Çəki: 1)

- ☒ выплачивается в порядке простоя
- ☐ не выплачивается
- ☐ выплачивается в размере 1/3 части заработной платы
- ☐ выплачивается 25 % заработной платы
- ☐ зависит от инициативы работодателя

Bölmə: 09#01

Ad	09#01
Suallardan	59
Maksimal faiz	59
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите виды рабочего времени: (Çəki: 1)

- ☐ полное
- ☐ неполное
- ☐ сокращенное
- ☐ сверхурочное
- ☒ полное, неполное, сокращенное

Sual: Укажите продолжительность рабочего времени в неделю: (Çəki: 1)

- ☐ не более 38 часов
- ☒ не более 40 часов
- ☐ не более 42 часов
- ☐ не более 41 часов
- ☐ не более 39 часов

Sual: Укажите продолжительность дневной нормы рабочего времени: (Çəki: 1)

- ☒ не более 8 часов
- ☐ не более 4 часов
- ☐ не более 2 часов
- ☐ не более 10 часов
- ☐ не более 9 часов

Sual: Укажите виды отпусков? (Ќәкі: 1)

- ☐ трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного
 - ☐ социальный отпуск
 - ☐ оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск
 - ☐ учебный и творческий отпуск
 - ☒ все перечисленные
-

Sual: Дневная нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать? (Ќәкі: 1)

- ☒ 8 часов
 - ☐ 6 часов
 - ☐ 7 часов
 - ☐ 7 часов 30 минут
 - ☐ 6 часов 30 минут
-

Sual: Какое определение полному рабочему времени верно: (Ќәкі: 1)

- ☒ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной и дневной продолжительности рабочих часов, предусмотренной настоящим Кодексом
 - ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции
 - ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной продолжительности рабочих часов
 - ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение дневной продолжительности рабочих часов
 - ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником работы в течение недели
-

Sual: Работодатель или соответствующий орган исполнительной власти в пределах продолжительности полного рабочего времени в неделю может устанавливать шестидневную рабочую неделю? (Ќәкі: 1)

- ☒ в зависимости от характера производства, работы, услуг и условий труда
 - ☐ в зависимости от характера производства
 - ☐ в зависимости от работы
 - ☐ в зависимости от условий труда
 - ☐ в зависимости от характера а услуг
-

Sual: При шестидневной 40-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть... (Ќәкі: 1)

- ☒ более 7 часов
 - ☐ более 6 часов
 - ☐ более 8 часов
 - ☐ более 10 часов
 - ☐ более 4 часов
-

Sual: При шестидневной 36-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть более... (Џәкі: 1)

- ☒ 6 часов
 - ☐ 5 часов
 - ☐ 7 часов
 - ☐ 9 часов
 - ☐ 11 часов
-

Sual: При шестидневной 24-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть... (Џәкі: 1)

- ☒ более 4 часов
 - ☐ более 3 часов
 - ☐ более 5 часов
 - ☐ более 7 часов
 - ☐ более 9 часов
-

Sual: Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями трудового договора? (Џәкі: 1)

- ☒ может
 - ☐ не может
 - ☐ зависит от желания работника
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями коллективного договора? (Џәкі: 1)

- ☒ может
 - ☐ не может
 - ☐ зависит от желания работника
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников возрасте до 16 лет не должна превышать... (Џәкі: 1)

- ☒ 24 часов
 - ☐ 21 часов
 - ☐ 25 часов
 - ☐ 23 часов
 - ☐ 27 часов
-

Sual: Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет не должна превышать... (Џәкі: 1)

- ☒ 36 часов
- ☐ 31 часов
- ☐ 25 часов
- ☐ 23 часов

☒ 27 часов

Sual: Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I группы не должна превышать в неделю.... (Џәкі: 1)

- ☒ 36 часов
 - ☐ 20 часов
 - ☐ 30 часов
 - ☐ 40 часов
 - ☐ 25 часов
-

Sual: Какой из нижеуказанных не является видом рабочего времени? (Џәкі: 1)

- ☒ ненормированный рабочий день
 - ☐ полное рабочее время
 - ☐ сокращенное рабочее время
 - ☐ неполное рабочее время
 - ☐ полное рабочее время и сокращенное рабочее время
-

Sual: Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени женщинам, имеющим детей до 14 лет или детей с ограниченными возможностями здоровья? (Џәкі: 1)

- ☒ обязанность
 - ☐ право
 - ☐ и право, и обязанность
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: В какой статье ТК АР дается легальное определение рабочему времени? (Џәкі: 1)

- ☒ в ТК АР не дается легальное определение рабочему времени
 - ☐ в ст. 90 ТК АР
 - ☐ в ст.91 ТК АР
 - ☐ в ст.92 ТК АР
 - ☐ в ст.93 ТК АР
-

Sual: Какой из нижеуказанных факторов устанавливает юридическую природу рабочего времени? (Џәкі: 1)

- ☒ выполнение трудовой функции и нахождение в распоряжении работодателя
 - ☐ выполнение трудовой функции
 - ☐ нахождение непосредственно в распоряжении работодателя
 - ☐ время временной потери трудоспособности
 - ☐ время не выполнения трудовой функции
-

Sual: Продолжительность сокращенного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет не должна превышать... (Џәкі: 1)

- ☒ 36 часов
 - ☐ 31 часов
 - ☐ 25 часов
 - ☐ 23 часов
 - ☐ 27 часов
-

Sual: Как устанавливается продолжительность неполного рабочего времени и время его действия? (Ўаќи: 1)

- ☒ по соглашению сторон
 - ☐ работником
 - ☐ работодателем
 - ☐ с согласия профсоюзной организации
 - ☐ по взаимному согласию работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени? (Ўаќи: 1)

- ☒ является и правом и обязанностью
 - ☐ правом
 - ☐ обязанностью
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Неполное рабочее время устанавливается при заключении трудового договора, или в процессе трудовых отношений? (Ўаќи: 1)

- ☒ при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
 - ☐ при заключении трудового договора
 - ☐ в процессе трудовых отношений
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: 266) Допустимо ли ограничение в любой форме трудовых прав, определенных ТК АР или трудовым договором работников, выполняющих трудовую функцию в неполное рабочее время? (Ўаќи: 1)

- ☒ недопустимо ограничение в любой форме трудовых прав
 - ☐ допустимо частичное ограничение
 - ☐ могут быть ограничены только трудовые права работников
 - ☐ этот вопрос разрешается Государственной Инспекцией Труда
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: В какой статье Конституции АР имеются нормы, посвященные срокам рабочего времени? (Ўаќи: 1)

- ☒ в статье 37 «Право на отдых»
- ☐ в статье 35 «Право на труд»
- ☐ в статье 38 «Право на социальное обеспечение»
- ☐ в статье 42 «Право на образование»
- ☐ в статье 36 «Право на забастовку»

Sual: На сколько групп можно условно разделить условия, устанавливающие сокращенное рабочее время для работников? (Џәкі: 1)

- ☒ на четыре группы: в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда, третья – в зависимости от особенностей трудовой функции и четвертая – периоды характеризующие выполнение работы
 - ☐ на две группы в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда
 - ☐ на три группы: в зависимости от характера условий труда в зависимости от особенностей трудовой функции и периоды характеризующие выполнение работы
 - ☐ в зависимости от характера условий труда
 - ☐ не делится ни на какие группы
-

Sual: Что понимается под режимом рабочего времени? (Џәкі: 1)

- ☒ понимается разделение рабочего времени в течение суток или календарного времени
 - ☐ разделение рабочего времени в течение суток
 - ☐ разделение рабочего времени в течение календарного времени
 - ☐ разделение рабочего времени в течение смены
 - ☐ разделение рабочего времени в течение часов
-

Sual: Может ли быть установлено индивидуальное рабочее время для конкретного работника? (Џәкі: 1)

- ☒ может быть установлено по взаимному согласию сторон трудового договора
 - ☐ не может быть установлено
 - ☐ может быть установлено по просьбе работника
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Чем определяются правила режима рабочего времени? (Џәкі: 1)

- ☒ определяются правилами внутреннего распорядка предприятия, трудовым договором или коллективным договором
 - ☐ определяются правилами внутреннего распорядка предприятия
 - ☐ трудовым договором
 - ☐ коллективным договором
 - ☐ определяются правилами внутреннего распорядка предприятия или трудовым договором
-

Sual: Кем утверждается режим рабочего времени и правила его установления? (Џәкі: 1)

- ☒ работодателем
- ☐ Президентом АР
- ☐ Кабинетом Министров АР
- ☐ Министерством Труда и Социальной защиты Населения АР

Sual: Может ли работодатель определять правила режима рабочего времени, отличные от правил, предусмотренных статьей 95 ТК, при условии неограничения трудовых, социальных и экономических прав работников, определенных ТК? (Ќәкі: 1)

- ☒ может на промышленных, транспортных, строительных, торговых и других предприятиях обслуживания с общей численностью работников до 50 человек
 - ☐ не может определять
 - ☐ может на промышленных предприятиях с общей численностью работников до 25 человек
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: При применении суммированного учета рабочего времени максимум на какой период он может быть установлен? (Ќәкі: 1)

- ☒ не более одного года
 - ☐ не более двух лет
 - ☐ не более двух месяцев
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: При суммированном учете рабочего времени продолжительность дневной работы (смены) не может быть.... (Ќәкі: 1)

- ☒ более 12 часов
 - ☐ более 7 часов
 - ☐ более 9 часов
 - ☐ более 11 часов
 - ☐ более 15 часов
-

Sual: Чем регулируется порядок применения суммированного учета рабочего времени? (Ќәкі: 1)

- ☒ регулируется коллективным договором, правилами установления режима рабочего времени на предприятии или трудовым договором
 - ☐ регулируется коллективным договором
 - ☐ регулируется, правилами установления режима рабочего времени на предприятии
 - ☐ регулируется трудовым договором
 - ☐ ничем не регулируется
-

Sual: Если, как минимум, половина рабочего дня работника попадает на ночное время, часть рабочего времени, попадающая на ночное время на сколько часов сокращается... (Ќәкі: 1)

- ☒ на один час
- ☐ на два часа
- ☐ зависит от инициативы работодателя

- ☐ не сокращается
 - ☐ на 30 минут
-

Sual: Могут ли работники-инвалиды привлечены к выполнению работ в ночное время? (Ўәкі: 1)

- ☒ только на основании их письменного согласия с учетом заключения Медико-Социальной Экспертной Комиссии
 - ☐ не могут
 - ☐ только с согласия профсоюзной организации
 - ☐ по инициативе работодателя
 - ☐ с согласия самого инвалида
-

Sual: В каких отраслях не допускается привлечение работников к сверхурочным работам? (Ўәкі: 1)

- ☒ занятых на особо тяжелых и вредных участках
 - ☐ при производстве важнейших работ, необходимых для обеспечения обороны государства
 - ☐ для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
 - ☐ при необходимости выполнения работ, связанных с ремонтом, восстановлением вышедших из строя механизмов, установок
 - ☐ для устранения последствий случайных или неожиданных обстоятельств, ставших причиной нарушения их правильного функционирования
-

Sual: Допускается ли уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка? (Ўәкі: 1)

- ☒ запрещается
 - ☐ допускается
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Через сколько времени работы работникам с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется дополнительный отпуск? (Ўәкі: 1)

- ☒ при работе не менее шести месяцев подряд на этом рабочем месте
 - ☐ при работе не менее трех месяцев подряд
 - ☐ при работе не менее пяти месяцев подряд
 - ☐ при работе не менее одного года подряд
 - ☐ при работе не менее одного месяца подряд
-

Sual: Может ли время предоставления трудовых отпусков перенесено на другое время? (Ўәкі: 1)

- ☒ по взаимному обоснованному согласию работодателя и работника по их инициативе может быть перенесено на другое время
- ☐ по инициативе работодателя может быть перенесено на другое время
- ☐ нет, не может быть

- ☐ может быть перенесено с разрешения профсоюзной организации
 - ☐ может быть перенесено с разрешения соответствующего органа исполнительной власти
-

Sual: Что понимается под переносом трудового отпуска на другое время? (Џәкі: 1)

- ☒ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой, с текущего рабочего года на очередной рабочий год, а также на очередной календарный год
 - ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой
 - ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике, с текущего рабочего года на очередной рабочий год
 - ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике с текущего рабочего года на очередной календарный год
 - ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска на следующий год
-

Sual: В каком случае трудовой отпуск не может быть перенесен на другое время по инициативе работника? (Џәкі: 1)

- ☒ при совпадении трудового отпуска с творческим или учебным отпуском
 - ☐ при временной нетрудоспособности
 - ☐ при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска
 - ☐ при командировании в другое место для выполнения задания работодателя
 - ☐ при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска и при временной нетрудоспособности
-

Sual: В каких случаях предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может быть перенесен на другое время? (Џәкі: 1)

- ☒ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства, работы, услуг, по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
 - ☐ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства
 - ☐ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу работы
 - ☐ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу услуг
 - ☐ по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
-

Sual: Может ли часть неиспользованного трудового отпуска присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году? (Џәкі: 1)

- ☒ По взаимному согласию сторон может быть присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- ☐ По согласию работника часть неиспользованного трудового отпуска может

быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году

☐ По согласию работодателя часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году

☐ Часть отпуска не может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном календарном году

☐ С согласия профсоюзной организации часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена

Sual: Допускается ли отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска? (Ўэки: 1)

☒ отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска запрещается

☐ отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска допускается

☐ и допускается, и запрещается

☐ зависит от усмотрения работодателя

☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

Sual: Может ли к основному отпуску присоединяться дополнительный отпуск, когда работник одновременно имеет право на два и более дополнительных отпусков, предусмотренных в статьях 115 и 116 Трудового Кодекса? (Ўэки: 1)

☒ к основному отпуску присоединяется один дополнительный отпуск большей продолжительности

☐ только один дополнительный отпуск

☐ два дополнительных отпуска

☐ по просьбе работника дополнительный отпуск большей продолжительности

☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

Sual: Каким образом должен предоставляться основной отпуск предусмотренный в ст.114 ТК АР, с дополнительным отпуском, определенным в статьях 115 и 116 ТК АР? (Ўэки: 1)

☒ Основной отпуск должен предоставляться суммированием вместе с дополнительным отпуском

☐ может предоставляться по отдельности

☐ может предоставляться по отдельности и суммированием

☐ решение принимает сам работодатель

☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

Sual: Допускается ли деление трудового отпуска на части? (Ўэки: 1)

☒ По желанию работника и с согласия работодателя трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 2 календарных недель

☐ нет, не допускается

☐ По желанию работника трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели

☐ по усмотрению работодателя трудовой отпуск может быть предоставлен частями с условием, что продолжительность одной из частей не должна

составлять менее 1 недели

- ☐ с разрешения профсоюзной организации трудовой отпуск может быть предоставлен частями
-

Sual: В случаях использования одной части трудового отпуска, когда может быть использована остальная его часть? (Ўэки: 1)

- ☒ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск, или до конца календарного года, либо по желанию работника путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год
 - ☐ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск
 - ☐ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до конца календарного года
 - ☐ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год
 - ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Допускается ли отзыв из трудового отпуска по инициативе работника? (Ўэки: 1)

- ☒ может быть осуществлен только по усмотрению работодателя
 - ☐ нет, абсолютно не допускается
 - ☐ может допускаться только по решению профсоюзной организации
 - ☐ только с разрешения Государственной Инспекции Труда
 - ☐ может быть отозван с согласия вышестоящего органа
-

Sual: Как используются дни неиспользованного отпуска отозванного из трудового отпуска работника? (Ўэки: 1)

- ☒ Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон либо начисляется заработная плата со дня начала работы и предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы) вместо проработанных дней отпуска, или же со дня приступления к работе работнику начисляется заработная плата
 - ☐ Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон начисляется заработная плата со дня начала работы
 - ☐ Отозванному из трудового отпуска работнику предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы)
 - ☐ Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон со дня приступления к работе начисляется заработная плата
 - ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Каким образом оформляется предоставление всех видов отпусков? (Ўэки: 1)

- ☒ оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя на основании заявления работника
- ☐ оформляется приказом работодателя на основании устного обращения работника

- ☐ оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя без заявления работника
 - ☐ работодатель решает данный вопрос самостоятельно
 - ☐ оформляется приказом профсоюзной организации
-

Sual: Кем осуществляется точный учет предоставления отпусков? (Çəki: 1)

- ☒ работодатель обязан вести точный и своевременный учет предоставления отпусков
 - ☐ учет ведется Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
 - ☐ учет ведется трудовым коллективом
 - ☐ учет ведется отделом охраны труда
 - ☐ учет ведется Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
-

Sual: В целях обеспечения правильности предоставления трудовых отпусков учет отпусков должен вестись по рабочим годам или по календарным годам? (Çəki: 1)

- ☒ в целях обеспечения правильности предоставления трудовых отпусков учет отпусков должен вестись по рабочим годам работников
 - ☐ учет отпусков должен вестись по календарным годам
 - ☐ учет отпусков не требуется
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ учет отпусков ведется по рабочим годам и по календарным годам
-

Sual: Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... (Çəki: 1)

- ☐ 36 часов в неделю;
 - ☒ 40 часов в неделю;
 - ☐ 48 часов в неделю.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав? (Çəki: 1)

- ☐ да;
 - ☐ да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;
 - ☒ нет.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как... (Çəki: 1)

- ☐ время с 20 часов до 6 часов
 - ☒ время с 22 часов до 6 часов
 - ☐ время с 24 часов до 5 часов.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: В рабочее время включаются: (Çəki: 1)

- ☒ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
 - ☐ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 3 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
 - ☐ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 2 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
 - ☐ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
 - ☐ ни одна из перечисленных
-

Sual: В случае временной нетрудоспособности работника в период отпуска: (Çəki: 1)

- ☐ Отпуск не должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
 - ☒ Отпуск должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
 - ☐ Отпуск должен быть продлен на количество дней трудоспособности...
 - ☐ все правильны
 - ☐ не верно
-

Bölmə: 09#02

Ad	09#02
Suallardan	76
Maksimal faiz	76
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что такое рабочее время? (Çəki: 1)

- ☐ установленное время для выполнения различных функций
 - ☐ это время претворения в жизнь своего свою трудоспособность каждого гражданина
 - ☐ это установленное работодателем время для выполнения трудовых функций работником
 - ☐ это установленное время для выполнения трудовых функций совершеннолетних
 - ☒ это установленное законом время для выполнения работником своих трудовых функций
-

Sual: Какая продолжительность рабочего времени для лиц, работающих во вредных условиях труда в неделю? (Çəki: 1)

- ☐ не более 38 часов
- ☐ не более 40 часов
- ☐ не более 42 часов
- ☒ не более 36 часов

- ☐ не более 32 часов
-

Sual: Какая продолжительность рабочего времени для лиц, занятых на работах с особым характером? (Ўэки: 1)

- ☐ не более 35 часов
☐ не более 40 часов
☐ не более 42 часов
☒ не более 36 часов
☐ не более 32 часов
-

Sual: По чьей инициативе устанавливается неполное рабочее время? (Ўэки: 1)

- ☐ по просьбе работника
☐ по инициативе работодателя
☒ с взаимного согласия работника и работодателя
☐ с согласия профсоюзных органов
☐ с согласия работника
-

Sual: Как определяется оплата труда за неполное рабочее время? (Ўэки: 1)

- ☐ с согласия работника
☐ по усмотрению работодателя
☐ с согласия работника и профсоюзных органов
☒ устанавливается пропорционально затраченному времени за исполнение трудовой функции или с взаимного согласия сторон
☐ органами трудовой инспекции
-

Sual: Укажите продолжительность ночного времени? (Ўэки: 1)

- ☐ с 18 часов до 7 утра
☐ с 18 часов до 4 утра
☒ с 22 часов до 6 утра
☐ с 24 часов до 8 утра
☐ с 21 часов до 7 утра
-

Sual: Укажите исключительные случаи для привлечения работников к сверхурочным работам? (Ўэки: 1)

- ☐ при обеспечении работ, связанных с ремонтом коммуникаций
☐ при неявке на работу сменщика, работа которая не может быть остановлена
☐ при стихийных бедствиях
☐ при чрезвычайных положениях
☒ все перечисленные ответы верные
-

Sual: Какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха? (Ўэки: 1)

- ☐ не менее 40 часов
☐ не менее 38 часов
☒ не менее 42 часов
☐ не менее 41 часов

- ☐ не менее 39 часов
-

Sual: Укажите продолжительность между дневного непрерывного отдыха? (Ўәкі: 1)

- ☐ не менее 10 часов
☒ не менее 12 часов
☐ не менее 11 часов
☐ не менее 14 часов
☐ не менее 16 часов
-

Sual: Может ли лицо быть привлечен к дисциплинарному наказанию во время нахождения в отпуск? (Ўәкі: 1)

- ☐ может
☒ не может
☐ может, по инициативе работодателя
☐ может, с согласия профсоюзных органов
☐ может, с согласия трудового коллектива
-

Sual: Какая продолжительность предоставлена отпуску? (Ўәкі: 1)

- ☐ не менее 15 календарных дней
☐ не менее 24 календарных дней
☒ не менее 21 календарных дней
☐ не менее 18 календарных дней
☐ не менее 25 календарных дней
-

Sual: Какая продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенности трудовой функции? (Ўәкі: 1)

- ☐ не менее 5 календарных дней
☐ не менее 8 календарных дней
☒ не менее 6 календарных дней
☐ не менее 4 календарных дней
☐ не менее 10 календарных дней
-

Sual: Укажите максимум дней дополнительного отпуска за стаж работы? (Ўәкі: 1)

- ☐ 5 календарных дней
☐ 8 календарных дней
☒ 6 календарных дней
☐ 4 календарных дней
☐ 10 календарных дней
-

Sual: Сколько календарных дней отпуска предоставлено работником до 16 лет? (Ўәкі: 1)

- ☐ 35 календарных дней
☐ 44 календарных дней
☐ 36 календарных дней
☒ 42 календарных дней

☐ 46 календарных дней

Sual: Укажите продолжительность отпуска для лиц от 16 до 18 лет? (Çəki: 1)

- ☒ 35 календарных дней
 - ☐ 44 календарных дней
 - ☐ 36 календарных дней
 - ☐ 42 календарных дней
 - ☐ 46 календарных дней
-

Sual: Укажите продолжительность отпуска для инвалидов? (Çəki: 1)

- ☐ не менее 35 календарных дней
 - ☐ не менее 24 календарных дней
 - ☒ не менее 42 календарных дней
 - ☐ не менее 40 календарных дней
 - ☐ не менее 36 календарных дней
-

Sual: Укажите продолжительность дополнительного отпуска для лиц, имеющих особые заслуги перед Азербайджанским народом? (Çəki: 1)

- ☐ 35 календарных дней
 - ☐ 44 календарных дней
 - ☐ 36 календарных дней
 - ☐ 42 календарных дней
 - ☒ 56 календарных дней
-

Sual: Какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 10 до 15 лет? (Çəki: 1)

- ☐ 5 календарных дней
 - ☐ 3 календарных дней
 - ☐ 6 календарных дней
 - ☒ 4 календарных дней
 - ☐ 2 календарных дня
-

Sual: Укажите срок дополнительного отпуска при стаже работы более 15 лет? (Çəki: 1)

- ☐ 5 календарных дней
 - ☐ 3 календарных дней
 - ☒ 6 календарных дней
 - ☐ 4 календарных дней
 - ☐ 2 календарных дня
-

Sual: Какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 5 до 10 лет? (Çəki: 1)

- ☐ 5 календарных дней
- ☐ 3 календарных дней
- ☐ 6 календарных дней

- ☐ 4 календарных дней
 - ☒ 2 календарных дня
-

Sual: Какая продолжительность оплачиваемого отпуска в период беременности и послеродовой период работающим женщинам? (Ўэки: 1)

- ☐ 120 дней – 60 дней до и 60 дней после родов
 - ☒ 126 дней – 70 дней до и 56 дней после родов
 - ☐ 130 дней – 70 дней до и 60 дней после родов
 - ☐ 140 дней – 70 дней до и 70 дней после родов
 - ☐ 135 дней – 75 дней до и 60 дней после родов
-

Sual: Укажите продолжительность оплачиваемого отпуска при тяжелых родах и при рождении 2-х более детей? (Ўэки: 1)

- ☐ 60 календарных дней
 - ☐ 75 календарных дней
 - ☐ 80 календарных дней
 - ☒ 70 календарных дней
 - ☐ 65 календарных дней
-

Sual: Может ли работник, ухаживающий за ребенком на основании письменного заявления на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частично? (Ўэки: 1)

- ☒ может
 - ☐ не может
 - ☐ может, только с согласия органов исполнительной власти
 - ☐ может, с согласия профсоюзных организаций
 - ☐ может, с согласия трудовой инспекции
-

Sual: Укажите, до какого возраста предусмотрен оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком? (Ўэки: 1)

- ☐ до 2-х лет
 - ☐ до 1 года
 - ☒ до 3-х лет
 - ☐ до 5 лет
 - ☐ до 4-х лет
-

Sual: В каком порядке предоставляется основной и дополнительный трудовой отпуск? (Ўэки: 1)

- ☐ отдельно и вместе
 - ☐ отдельно
 - ☒ суммированием, как основного, так и дополнительного
 - ☐ вместе с согласия профсоюзных органов
 - ☐ по усмотрению работодателя
-

Sual: За сколько дней работодатель должен поставить работника в известность о

предоставлении ему отпуска? (Ҷаъи: 1)

- ☐ не позднее 1 дня
 - ☐ не позднее 7 дней
 - ☐ не позднее 10 дней
 - ☒ не позднее 5 дней
 - ☐ не позднее 2 дней
-

Sual: Укажите сроки выплаты средней заработной платы за время отпуска? (Ҷаъи: 1)

- ☐ не позднее 1 дня
 - ☐ не позднее 7 дней
 - ☒ не позднее 3 дней
 - ☐ не позднее 5 дней
 - ☐ не позднее 2 дней
-

Sual: Как исчисляется средняя заработная плата за время отдыха? (Ҷаъи: 1)

- ☐ из расчета 2 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставление отпуска
 - ☐ из расчета 6 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставление отпуска
 - ☒ из расчета 12 календарных месяцев 3 платы, предшествующих месяцу предоставление отпуска
 - ☐ из расчета 10 календарных месяцев средней заработной платы предшествующих месяцу предоставление отпуска
 - ☐ из расчета одного месяца
-

Sual: Допускается ли компенсация сверхурочных работ дополнительными днями отдыха? (Ҷаъи: 1)

- ☒ не допускается
 - ☐ допускается
 - ☐ и допускается, и не допускается
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от желания работника и согласия работодателя
-

Sual: Каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней? (Ҷаъи: 1)

- ☒ более 4 часов
 - ☐ более 1 часа
 - ☐ более 3 часов
 - ☐ более 5 часов
 - ☐ более 7 часов
-

Sual: Продолжительность сверхурочной работы в течение всего рабочего дня (смены) в отраслях с тяжелыми и вредными условиями труда не может быть? (Ҷаъи: 1)

- ☒ более 2-х часов

- ☐ более 1 часа
 - ☐ более 3 часов
 - ☐ более 5 часов
 - ☐ более 7 часов
-

Sual: Каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда? (Ўаќи: 1)

- ☒ более 2-х часов
 - ☐ более 1 часа
 - ☐ более 3 часов
 - ☐ более 5 часов
 - ☐ более 7 часов
-

Sual: Кем или каким органом определяется форма и порядок ведения учета рабочего времени? (Ўаќи: 1)

- ☒ форма и порядок ведения учета рабочего времени определяются работодателем
 - ☐ определяется по взаимному согласию работника и работодателя
 - ☐ определяется профсоюзной организацией
 - ☐ определяется Государственной Инспекцией Труда
 - ☐ определяется Кабинетом Министров
-

Sual: Чье согласие требуется для привлечения работников к сверхурочным работам? (Ўаќи: 1)

- ☒ требуется согласие Государственной Инспекции Труда
 - ☐ профсоюзной организации
 - ☐ работодателя
 - ☐ ничье согласие не требуется
 - ☐ Медико-Социальной Экспертной Комиссии
-

Sual: Для каких целей в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв? (Ўаќи: 1)

- ☒ для отдыха и питания
 - ☐ только для отдыха
 - ☐ для питания
 - ☐ для приема пищи
 - ☐ для сна
-

Sual: Чем определяется время предоставления и продолжительность перерыва? (Ўаќи: 1)

- ☒ правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором
- ☐ графиком сменности
- ☐ правилами внутреннего распорядка предприятия
- ☐ трудовым договором

- ☐ коллективным договором
-

Sual: Выдается ли денежная компенсация за учебные и творческие отпуска при расторжении трудовых отношений? (Ўэкі: 1)

- ☒ нет, не выдается
 - ☐ да, выдается
 - ☐ зависит от решения работодателя
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Выдается ли денежная компенсация за социальные отпуска при расторжении трудовых отношений? (Ўэкі: 1)

- ☒ нет, не выдается
 - ☐ да, выдается
 - ☐ зависит от решения работодателя
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Может ли быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных при расторжении трудового договора с работником, использовавшим трудовой отпуск за определенный рабочий год до завершения этого рабочего года? (Ўэкі: 1)

- ☒ да, может быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных
 - ☐ нет, не может быть удержана
 - ☐ может быть удержана. если работник достиг 18 лет
 - ☐ зависит от профсоюзной организации
 - ☐ зависит от решения работодателя
-

Sual: В течение скольких календарных дней предоставляется оплачиваемый отпуск в каждом учебном году работникам, обучающимся на заочном отделении высших учебных заведений, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах? (Ўэкі: 1)

- ☒ 30 календарных дней
 - ☐ 35 календарных дней
 - ☐ 27 календарных дней
 - ☐ 15 календарных дней
 - ☐ 25 календарных дней
-

Sual: На какой срок, как правило, организовываются оплачиваемые общественные работы для ищущих работу и безработных граждан? (Ўэкі: 1)

- ☒ на 2 месяца
 - ☐ на 3 месяца
 - ☐ на 1 месяц
 - ☐ на 5 месяцев
 - ☐ на 3 недели
-

Sual: Какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при нормальных родах? (Ўэки: 1)

- ☒ 140 календарных дней
 - ☐ 75 календарных дней
 - ☐ 115 календарных дней
 - ☐ 145 календарных дней
 - ☐ 155 календарных дней
-

Sual: Какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при тяжелых родах? (Ўэки: 1)

- ☒ 156 календарных дней
 - ☐ 75 календарных дней
 - ☐ 115 календарных дней
 - ☐ 145 календарных дней
 - ☐ 155 календарных дней
-

Sual: Какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при рождении двух и более детей? (Ўэки: 1)

- ☒ 180 календарных дней
 - ☐ 75 календарных дней
 - ☐ 115 календарных дней
 - ☐ 145 календарных дней
 - ☐ 155 календарных дней
-

Sual: Кто имеет право пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет? (Ўэки: 1)

- ☒ один из родителей, или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
 - ☐ один из родителей, непосредственно ухаживающий за ребенком
 - ☐ член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
 - ☐ опекун, ухаживающий за ребенком
 - ☐ дед или бабушка, ухаживающие за ребенком
-

Sual: Каким правом пользуются женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста? (Ўэки: 1)

- ☒ на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
 - ☐ на декретный отпуск
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от ее желания
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Каким правом пользуются женщины, воспитывающие без усыновления

ребенка до двухмесячного возраста? (Ҷаки: 1)

- ☒ на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарный дней
 - ☐ на декретный отпуск
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от ее желания
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Пользуются ли правом на дополнительный отпуск женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста, предоставляемого женщинам, имеющим детей? (Ҷаки: 1)

- ☒ да, имеют право
 - ☐ нет, не имеют права
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения суда
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя и решения профсоюзной организации
-

Sual: Как может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск работник, ухаживающий за ребенком? (Ҷаки: 1)

- ☒ полностью или частями
 - ☐ только полностью
 - ☐ только частями
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком до полутора лет одному из родителей или лицу, непосредственному ухаживающему за ним? (Ҷаки: 1)

- ☒ 20 манат
 - ☐ 5 манат
 - ☐ 25 манат
 - ☐ 12 манат
 - ☐ 35 манат
-

Sual: В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком от полутора до трех лет одному из родителей или лицу, непосредственно ухаживающему за ним? (Ҷаки: 1)

- ☒ 10 манат
 - ☐ 5 манат
 - ☐ 25 манат
 - ☐ 12 манат
 - ☐ 35 манат
-

Sual: Каков порядок предоставления неоплачиваемого отпуска? (Ҷаки: 1)

- ☒ по желанию работников или по взаимному согласию сторон
- ☐ предоставляется по желанию работника

- ☐ предоставляется по взаимному согласию сторон
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Максимум какой продолжительностью может предоставляться неоплачиваемый отпуск работникам на условиях, определенных трудовым договором? (Ўаќи: 1)

- ☒ не более чем на шесть месяцев
 - ☐ не менее двух месяцев
 - ☐ не менее трех месяцев
 - ☐ не менее чем на семь месяцев
 - ☐ не более чем на восемь месяцев
-

Sual: Какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск работникам для решения семейных, бытовых и других социальных вопросов? (Ўаќи: 1)

- ☒ до 7 календарных дней
 - ☐ до 2 календарных дней
 - ☐ до 4 календарных дней
 - ☐ до 6 календарных дней
 - ☐ до 10 календарных дней
-

Sual: Какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск инвалидам, работникам до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья? (Ўаќи: 1)

- ☒ до 1 календарного месяца
 - ☐ до 2 календарных дней
 - ☐ до 4 календарных дней
 - ☐ до 6 календарных дней
 - ☐ до 10 календарных дней
-

Sual: Какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск женщинам или одиноким родителям, попечителям, опекунам, имеющим ребенка до 16 лет? (Ўаќи: 1)

- ☒ до 14 календарных дней
 - ☐ до 7 календарных дней
 - ☐ до 5 календарных дней
 - ☐ до 17 календарных дней
 - ☐ до 21 календарных дней
-

Sual: Имеет ли право пользоваться неоплачиваемым отпуском один из родственников, ухаживающий за больным членом семьи? (Ўаќи: 1)

- ☒ да, имеет право
- ☐ нет, не имеет права
- ☐ предоставляется по взаимному согласию сторон
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: С какого момента возникает у работника право использования трудового отпуска за первый рабочий год? (Ўаќи: 1)

- ☒ после шести месяцев работы с момента заключения трудового договора
 - ☐ после трех месяцев работы с момента заключения трудового договора
 - ☐ после пяти месяцев работы с момента заключения трудового договора
 - ☐ после семи месяцев работы с момента заключения трудового договора
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
-

Sual: Какие работники не имеют права пользования трудовым отпуском за первый рабочий год без учета времени заключения трудового договора? (Ўаќи: 1)

- ☒ не имеют права работники, совмещающие учебу с работой
 - ☐ женщины до и после родов — непосредственно до или после социального отпуска
 - ☐ работники, принятые на работу до истечения 3-х месяцев после увольнения со срочной военной службы
 - ☐ работающие по совместительству, уходящие в отпуск с основного места работы
 - ☐ жены (мужья) военнослужащих
-

Sual: В какой период предоставляется трудовой отпуск педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе? (Ўаќи: 1)

- ☒ независимо от времени поступления на работу, трудовые отпуска, как правило, предоставляются в период летних каникул в школе
 - ☐ трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев
 - ☐ трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев
 - ☐ трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 11 месяцев
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
-

Sual: До какого времени должен быть составлен график очередности предоставления трудовых отпусков? (Ўаќи: 1)

- ☒ каждый год до конца января
 - ☐ в первую четверть рабочего года
 - ☐ за один месяц до конца года
 - ☐ до конца декабря текущего года
 - ☐ каждый год до 10 января
-

Sual: Какие перерывы предоставляются женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет в течение рабочего времени? (Ўаќи: 1)

- ☒ в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка
- ☐ предоставляются перерывы для отдыха и питания
- ☐ дополнительные перерывы для кормления ребенка
- ☐ перерывы по уходу за ребенком
- ☐ общие перерывы

Sual: Через сколько часов и в течение какого времени предоставляются перерывы женщинам для кормления ребенка? (Җәкі: 1)

- ☒ перерывы предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут
 - ☐ не реже чем через 1 час продолжительностью 2 часа
 - ☐ не реже чем через 2 часа продолжительностью 20 минут
 - ☐ не реже чем через 3 часа продолжительностью 40 минут
 - ☐ не реже чем через 3 часа продолжительностью 20 минут
-

Sual: Как оплачивается труд работников? (Җәкі: 1)

- ☒ повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда
 - ☐ повременно
 - ☐ сдельно
 - ☐ по иным системам оплаты труда
 - ☐ это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Каков максимальный размер оплаты труда? (Җәкі: 1)

- ☒ оплата труда работников максимальным размером не ограничивается
 - ☐ устанавливается решением самого работника
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
-

Sual: Каким соответствующим органом исполнительной власти определяются системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета? (Җәкі: 1)

- ☒ Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
 - ☐ Милли Меджлисом АР
 - ☐ Президентом АР
 - ☐ Соответствующим органом исполнительной власти
 - ☐ Государственным Фондом Социальной Защиты
-

Sual: Может ли работодатель отказать в приеме на работу лиц, моложе 18 лет в связи с малолетним возрастом, трудовыми навыками или недостаточным профессиональным уровнем? (Җәкі: 1)

- ☒ нет, не может отказать в приеме на работу
 - ☐ да, может отказать
 - ☐ может отказать с разрешения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ может, в связи с недостаточным профессиональным уровнем
-

Sual: Как оплачивается труд работников, работающих в условиях сокращенного

рабочего времени? (Љәкі: 1)

- ☒ Заработная плата выплачивается в полном объеме, установленном для нормального рабочего времени
 - ☐ размер заработной платы зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ размер заработной платы зависит от характера и продолжительности работы
 - ☐ размер заработной платы зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ обычно пропорционально отработанному времени
-

Sual: Как оплачивается труд работников работающих на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и в местностях с неблагоприятными климатическими условиями? (Љәкі: 1)

- ☒ для работников устанавливаются повышения (коэффициенты) обеспечивающие выплату повышенной заработной платы
 - ☐ труд работников оплачивается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
 - ☐ труд работников оплачивается в соответствии с коллективным договором
 - ☐ труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
 - ☐ труд работников оплачивается в соответствии с Указами Президента
-

Sual: Где, как правило, выдается заработная плата? (Љәкі: 1)

- ☒ выдается на рабочем месте, где исполняется работа, либо перечисляется на его счет в банке
 - ☐ определяется работодателем
 - ☐ определяется профсоюзной организацией
 - ☐ направляться по соответствующему адресу
 - ☐ перечисляться на его счет в банке
-

Sual: Выплачивается ли работнику средняя заработная плата при задержке выдачи трудовой книжки по вине работодателя, в течение которого он не смог устроиться на работу? (Љәкі: 1)

- ☒ работнику выплачивается средняя заработная плата за весь период
 - ☐ оплачивается 50%
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ не оплачивается
 - ☐ оплачивается частично
-

Sual: Как оплачивается труд работников, работающих по совместительству? (Љәкі: 1)

- ☒ оплачивается по фактически выполненной работе с учетом действующих условий труда
 - ☐ выплачивается доплата к заработной плате
 - ☐ выплачиваются премиальные выплаты
 - ☐ предоставляются дополнительные дни отгула
 - ☐ труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
-

Sual: Оплачивается ли труд работника, если тарифная ставка (должностной оклад)

замещаемого работника одинакова или меньше оклада замещающего? (Çəki: 1)

- ☒ по взаимному согласию работника и работодателя устанавливается доплата
 - ☐ выплачивается надбавка к заработной плате
 - ☐ выплачиваются премиальные выплаты
 - ☐ предоставляются дополнительные дни отдыха
 - ☐ труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
-

Sual: Допускается ли замена сверхурочной работы дополнительным днем отдыха? (Çəki: 1)

- ☒ нет, не допускается
 - ☐ да, допускается
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от характера и продолжительности работы
-

Sual: Как производится оплата труда в ночное время, а также при многосменном режиме работы? (Çəki: 1)

- ☒ производится работодателем в повышенном размере, но не ниже предела, определенного соответствующим органом исполнительной власти
 - ☐ производится профсоюзной организацией в повышенном размере
 - ☐ производится Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР в повышенном размере
 - ☐ производится соответствующим органом исполнительной власти
 - ☐ производится работодателем как в обычное время
-

Sual: Как определяется конкретный размер доплаты к заработной плате за работу в ночное время, а также в многосменном режиме? (Çəki: 1)

- ☒ определяется трудовым договором или коллективным договором
 - ☐ определяется трудовым договором
 - ☐ определяется коллективным договором
 - ☐ определяется правилами внутреннего трудового распорядка
 - ☐ определяется коллективным соглашением
-

Bölmə: 10#01

Ad	10#01
Suallardan	14
Maksimal faiz	14
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Каким органом устанавливается правила внутреннего трудового распорядка? (Çəki: 1)

- ☐ органом исполнительной власти

- ☐ Кабинетом Министров
 - ☐ министерством труда и социальной защиты населения и профсоюзной организацией
 - ☒ профсоюзом, с участием органов исполнительной власти
 - ☐ работодателем и работниками
-

Sual: Какие из ниже перечисленных наказаний не принимается к работникам, нарушающих трудовую дисциплину? (Ўэки: 1)

- ☐ выговор
 - ☐ строгий выговор с последним предупреждением
 - ☒ вычет $\frac{1}{4}$ части одной месячной заработной платы, если это не предусмотрено условиями коллективного договора
 - ☐ перевод на ниже оплачиваемую работу сроком до 3-х месяцев
 - ☐ расторжение трудового договора по Трудовому Кодексу АР
-

Sual: Признается ли наказанием выговор в устной форме? (Ўэки: 1)

- ☐ признается
 - ☒ не признается
 - ☐ признается по усмотрению работодателя
 - ☐ признается с согласия профсоюзных органов
 - ☐ признается с согласия трудового коллектива
-

Sual: В каких случаях нельзя наложить взыскания из ниже перечисленных? (Ўэки: 1)

- ☐ если работник находится в командировке
 - ☐ если работник находится в отпуске
 - ☐ при временной потере трудоспособности
 - ☐ если работник участвует в коллективных переговорах
 - ☒ во всех перечисленных
-

Sual: Перед тем как применить наказание, что работодатель должен потребовать от работника? (Ўэки: 1)

- ☐ устное объяснение
 - ☐ справку о состоянии здоровья
 - ☒ письменное объяснение
 - ☐ справку о семейном положении
 - ☐ свидетельство о вменяемости
-

Sual: Какие из ниже перечисленных видов поощрений не предусмотрены трудовым законодательством? (Ўэки: 1)

- ☐ объявления благодарности
 - ☐ выдача премии
 - ☐ награждение почетной грамотой
 - ☒ объявление общественной признательности
 - ☐ занесение в список почета
-

Sual: Укажите продолжительность срока действия взыскания? (Ќәкі: 1)

- ☐ в течение 4-х месяцев
 - ☒ в течение 6 месяцев
 - ☐ в течение 1 года
 - ☐ в течение 8 месяцев
 - ☐ в течение 3 месяцев
-

Sual: К какой ответственности, предусмотренной законодательством привлекаются лица, виновные в привлечении работника к принудительному труду? (Ќәкі: 1)

- ☒ к административной и уголовной ответственности
 - ☐ к административной ответственности
 - ☐ к уголовной ответственности
 - ☐ к дисциплинарной ответственности
 - ☐ к материальной ответственности
-

Sual: В каких случаях допускается принудительный труд? (Ќәкі: 1)

- ☒ в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
 - ☐ в связи с чрезвычайным положением
 - ☐ в связи с военным и чрезвычайным положением
 - ☐ при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
 - ☐ в связи с военным положением
-

Sual: Ночным считается рабочее время с: (Ќәкі: 1)

- ☐ с 20.00 до 8.00
 - ☒ с 18.00 до 6.00
 - ☐ с 22.00 до 6.00
 - ☐ с 23.00 до 7.00
 - ☐ ни одна из перечисленных
-

Sual: Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю : (Ќәкі: 1)

- ☐ для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет
 - ☐ для пенсионеров
 - ☐ для инвалидов
 - ☒ для работников в возрасте с 16-18 лет
 - ☐ все ответы правильны
-

Sual: Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника. (Ќәкі: 1)

- ☐ Трудовой договор
- ☒ Трудовая книжка
- ☐ Приказ о приеме на работу

- ☐ Все выше указанные варианты
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: К источникам трудового права относятся: (Çəki: 1)

- ☐ Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
 - ☒ Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений
 - ☐ Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
 - ☐ Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.
 - ☐ с всеми ответами согласен (на)
-

Sual: В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку... (Çəki: 1)

- ☐ только когда трудовой договор заключается впервые;
 - ☐ только когда работник поступает на работу на условиях совместительства; когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;
 - ☒ когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Bölmə: 10#02

Ad	10#02
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите сроки наложения дисциплинарного взыскания? (Çəki: 1)

- ☐ не позднее 2 месяцев со дня обнаружения
 - ☐ не позднее 2 недель со дня обнаружения
 - ☒ не позднее 1 месяца со дня обнаружения
 - ☐ не позднее 3 месяцев со дня обнаружения
 - ☐ не позднее 6 месяцев со дня обнаружения
-

Sual: Укажите срок наложения дисциплинарные взыскания со дня совершения правонарушения? (Çəki: 1)

- ☐ не позднее 1 года
- ☐ не позднее 4 месяцев
- ☒ не позднее 6 месяцев

- ☐ не позднее 8 месяцев
 - ☐ не позднее 5 месяцев
-

Sual: Предусмотрено ли за одно правонарушение применять несколько взысканий? (Ўаки: 1)

- ☐ предусмотрено не более 2-х
 - ☐ предусмотрено не более 3-х
 - ☐ по усмотрения работодателя
 - ☒ предусмотрено только одно взыскание
 - ☐ предусмотрено более одного с разрешения профсоюзных органов
-

Sual: В каких случаях можно снять преждевременно дисциплинарное взыскание? (Ўаки: 1)

- ☐ по просьбе работника
 - ☐ по просьбе трудового коллектива
 - ☒ если в течение действия взыскание работник награждается за высокий уровень профессионализма и соблюдение трудовой дисциплины
 - ☐ по усмотрению работодателя
 - ☐ по усмотрению профсоюза
-

Sual: Может ли работодатель применить одну из мер дисциплинарного взыскания в отношении работника, отстраненного от работы? (Ўаки: 1)

- ☒ может
 - ☐ не может
 - ☐ зависит от инициативы работодателя и профсоюзной организации
 - ☐ может применяться с рекомендации профсоюзной организации
 - ☐ может применяться с решения государственной инспекции труда
-

Sual: Может ли быть понижена квалификация работника, допустившего серьезные нарушения, послужившие причиной нарушения производственной, дисциплины и ухудшения качества продукции? (Ўаки: 1)

- ☒ да, может быть понижена на один разряд
 - ☐ нет, не может быть понижена
 - ☐ может быть понижена на два разряда
 - ☐ зависит от состояния здоровья работника
 - ☐ данный вопрос зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Через сколько месяцев пониженный разряд работника может быть повышен? (Ўаки: 1)

- ☒ Пониженный разряд работника может быть повышен в общем порядке но не ранее чем через три месяца после понижения
 - ☐ через два месяца после понижения
 - ☐ через четыре месяца после понижения
 - ☐ данный вопрос решается работодателем
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Через сколько месяцев пониженный разряд оплаты труда работника может быть восстановлен? (Ўаќи: 1)

- ☒ после достижения положительных результатов не ранее чем через 3 месяца
 - ☐ через два месяца после понижения
 - ☐ через четыре месяца после понижения
 - ☐ данный вопрос решается работодателем
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
-

Sual: Сколько раз может налагаться дисциплинарное взыскание за одно дисциплинарное нарушение? (Ўаќи: 1)

- ☒ за одно дисциплинарное нарушение налагается только одно дисциплинарное взыскание
 - ☐ за одно дисциплинарное нарушение может налагаться несколько дисциплинарных взысканий
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от вынесенного решения суда
 - ☐ зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
-

Sual: Как называется документ, отражающий наложение дисциплинарного взыскания? (Ўаќи: 1)

- ☒ приказ (распоряжение, постановление) работодателя
 - ☐ акт
 - ☐ отчет
 - ☐ больничный листок
 - ☐ доклад
-

Sual: Кто вправе налагать дисциплинарное взыскание? (Ўаќи: 1)

- ☒ только работодатель, обладающий полномочиями заключать с работником трудовой договор
 - ☐ профсоюзная организация
 - ☐ начальник отдела кадров
 - ☐ Кабинет Министров АР
 - ☐ Государственная Инспекция Труда
-

Sual: С какого момента дисциплинарное взыскание, возложенное на работника, считается утратившим силу? (Ўаќи: 1)

- ☒ со дня истечения срока действия дисциплинарного взыскания и со дня
 - ☐ с момента выполнения трудовой функции на высоком профессиональном уровне
 - ☐ с момента соблюдения правил внутреннего распорядка
 - ☐ не зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ этот вопрос решается профсоюзной организацией
-

Sual: В каких целях могут приниматься правила внутреннего распорядка предприятия? (Ўаќи: 1)

- ☒ В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым и коллективным договорам соблюдения требований трудового законодательства и обеспечения трудовой дисциплины
 - ☐ В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым договорам
 - ☐ В целях соблюдения требований трудового законодательства
 - ☐ В целях осуществления контроля за выполнением обязательств сторон по заключенным коллективным договорам
 - ☐ В целях обеспечения трудовой дисциплины
-

Sual: На каких предприятиях трудовая и исполнительская дисциплина не регулируется дисциплинарными уставами? (Ќәкі: 1)

- ☒ не регулируется на предприятиях автомобильного транспорта
 - ☐ на предприятиях железной дороги и связи
 - ☐ на морском и речном транспорте, а также во флоте водного транспорта
 - ☐ на воздушном транспорте и его предприятиях специальных служб
 - ☐ на предприятиях военной промышленности
-

Sual: Вознаграждение работников, отличившихся в выполнении трудовой функции на высоком профессиональном уровне является правом или обязанностью работодателя? (Ќәкі: 1)

- ☒ право работодателя
 - ☐ обязанность
 - ☐ желание
 - ☐ усмотрение
 - ☐ инициатива
-

Sual: При предоставлении работникам каких видов вознаграждения требуется согласие профсоюзных органов? (Ќәкі: 1)

- ☒ согласие профсоюзных органов не требуется
 - ☐ при благодарности
 - ☐ при денежном вознаграждении
 - ☐ при предоставлении ценного подарка
 - ☐ при установлении персонального страхования в более высоком размере
-

Sual: Какое из нижеуказанных не признается дисциплинарным взысканием? (Ќәкі: 1)

- ☒ предупреждение
 - ☐ дать выговор
 - ☐ строгий выговор с последним предупреждением
 - ☐ если это предусмотрено в коллективном договоре, оштрафовать в размере не более 1/4 месячной заработной платы
 - ☐ расторгнуть трудовой договор
-

Sual: Что должен учитывать работодатель при наложении дисциплинарного взыскания? (Ќәкі: 1)

- ☒ личность работника, его авторитет в коллективе, профессиональный уровень, характер совершенного им нарушения
 - ☐ авторитет работника в коллективе
 - ☐ профессиональный уровень работника
 - ☐ характер совершенного им нарушения
 - ☐ характер совершенного работником нарушения
-

Sual: В какой срок со дня обнаружения нарушения работником трудовой или исполнительской дисциплины может налагаться дисциплинарное взыскание? (Çəki: 1)

- ☒ до истечения одного месяца
 - ☐ в течение одной недели
 - ☐ в течение двух недель
 - ☐ в течение 10 дней
 - ☐ в течение 15 дней
-

Sual: После истечения какого срока со дня совершения нарушения дисциплины дисциплинарное взыскание на работника не может быть наложено? (Çəki: 1)

- ☒ после истечения 6 месяцев
 - ☐ после истечения 1 месяца
 - ☐ после истечения 3 месяцев
 - ☐ после истечения 5 месяцев
 - ☐ после истечения 7 месяцев
-

Sual: Считается ли предупреждение дисциплинарным взысканием? (Çəki: 1)

- ☒ предупреждение не считается дисциплинарным взысканием
 - ☐ предупреждение считается дисциплинарным взысканием
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от вынесенного решения суда
 - ☐ зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
-

Bölmə: 11#01

Ad	11#01
Suallardan	22
Maksimal faiz	22
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Может ли работодатель с согласия работника предоставить ему отсрочку в возмещении ущерба? (Çəki: 1)

- ☒ может
- ☐ не может
- ☐ может, только с согласия профсоюзных органов

- ☐ может, только с согласия разрешения трудовой инспекции
 - ☐ может, с согласия министерства труда и социальной защиты населения
-

Sual: Имеет ли право работодатель заключить письменной договор с лицом, не достигшим 18 лет о полной материальной ответственности? (Ўэки: 1)

- ☒ не имеет право
 - ☐ имеет право, только с согласия профсоюзных органов
 - ☐ имеет право, только с согласия работника
 - ☐ имеет право, только с согласия органов опеки и попечительства
 - ☐ имеет право, с разрешения органов исполнительной власти
-

Sual: В каких пределах предусмотрена ограниченная материальная ответственность? (Ўэки: 1)

- ☐ не более 3-х месячной заработной платы
 - ☐ не более 2-недельной заработной платы
 - ☒ не более 1 месячной заработной платы
 - ☐ не более 2-х месячной заработной платы
 - ☐ по усмотрению работодателя
-

Sual: С какого момента начинается материальная ответственность сторон? (Ўэки: 1)

- ☐ с момента совершения
 - ☐ с момента расследования дела
 - ☒ с момента обнаружения ущерба
 - ☐ с момента взаимного согласия сторон
 - ☐ с момента подачи заявления в суд
-

Sual: Если работодатель не разрешил работнику принести на предприятие свои личные трудовые инструменты, но работник в нарушение этого принес и использует эти предметы для исполнения трудовой функции, несет ли работодатель материальную ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника? (Ўэки: 1)

- ☒ несет материальную ответственность в порядке, определенном только за ущерб, причиненный намеренно имуществу работника
 - ☐ работодатель никакой ответственности не несет
 - ☐ несет частичную ответственность за неосторожное причинение ущерба
 - ☐ зависит от решения суда
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Как определяется размер ущерба, причиненного личным вещам и другому имуществу работника? (Ўэки: 1)

- ☒ определяется по действующим рыночным ценам
- ☐ определяется на общих основаниях
- ☐ определяется по общим правилам
- ☐ определяется в соответствии с Трудовым законодательством
- ☐ определяется по повышенным расценкам

Sual: Обязана ли возместить материальный ущерб сторона, виновная в причинении ущерба, при привлечении к уголовной ответственности? (Ќәкі: 1)

- ☒ независимо от привлечения к уголовной и другой ответственности, обязана возместить материальный ущерб в определенном порядке
 - ☐ нет, не обязана
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от вынесенного решения суда
 - ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
-

Sual: Когда работнику не исполнилось 18 лет, в каких случаях он несет полную материальную ответственность? (Ќәкі: 1)

- ☒ при умышленной порче имущества или других материальных ценностей, а также умышленное причинение ущерба работодателю другим способом и при нанесении ущерба в нетрезвом состоянии от приема алкогольных, токсических (вредных), психотропных веществ или наркотических средств
 - ☐ за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, данных работнику на хранение и при заключении с работодателем письменного договора о взятии на себя полной материальной ответственности в процессе трудовых отношений
 - ☐ при принятии работником с условием отчета работодателю или его представителю имущества и других ценностей на основе разовой доверенности и при распространении коммерческой тайны работодателя
 - ☐ при распространении коммерческой тайны работодателя и при нанесении работодателю морального ущерба
 - ☐ при нанесении работодателю морального ущерба, повлекшего серьезный вред его предпринимательской деятельности, путем распространения клеветы и оскорбления
-

Sual: В каких случаях работник не несет материальную ответственность? (Ќәкі: 1)

- ☒ за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и при выполнении трудовой функции в условиях стихийных бедствий, а также при крайней необходимости или необходимой защите
 - ☐ за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и других производственных средств
 - ☐ за ущерб, причиненный работодателю в условиях стихийных бедствий
 - ☐ за ущерб, причиненный работодателю в результате необходимой защиты
 - ☐ за ущерб, причиненный работодателю при крайней необходимости
-

Sual: Если работник не согласен с приказом (распоряжением, постановлением) работодателя о возмещении ущерба, куда он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд? (Ќәкі: 1)

- ☒ он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд
- ☐ он может обратиться с заявлением к работодателю
- ☐ он может обратиться с заявлением в суд

- ☐ он может обратиться в профсоюзную организацию
 - ☐ он может обратиться в вышестоящие инстанции
-

Sual: Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может ли добровольно возместить этот ущерб? (Çəki: 1)

- ☒ может добровольно полностью или частично возместить этот ущерб
 - ☐ может добровольно возместить этот ущерб
 - ☐ может полностью возместить этот ущерб
 - ☐ может частично возместить этот ущерб
 - ☐ зависит от усмотрения работника
-

Sual: Несет ли работник материальную ответственность за потерю работодателем дохода, прибыли, которые он мог бы иметь в будущем, кроме фактического ущерба, причиненного в результате его действия или бездействия? (Çəki: 1)

- ☒ работник не несет материальной ответственности
 - ☐ работник несет материальную ответственность
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
 - ☐ зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики
 - ☐ зависит от решения вышестоящих инстанций
-

Sual: Может ли быть заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности? (Çəki: 1)

- ☒ да, может
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
 - ☐ зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики
 - ☐ зависит от решения вышестоящих инстанций
 - ☐ нет, не может
-

Sual: В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием? (Çəki: 1)

- ☒ В течение 1 года
 - ☐ В течение 2 календарных месяцев
 - ☐ В течение 2 лет
 - ☐ В течение 6 месяцев
 - ☐ Срок не установлен
-

Sual: Какую материальную ответственность несет работник перед работодателем при нанесении материального ущерба? (Çəki: 1)

- ☒ полную или в размере месячного среднего заработка
 - ☐ полную
 - ☐ ограниченную
 - ☐ в размере 30 %
 - ☐ в размере 50 %
-

Sual: В случае частичного брака продукции по вине работника, оплата труда работника: (Ўәкі: 1)

- ☒ Производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
 - ☐ не производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
 - ☐ Производится по завышенным расценкам в зависимости от степени годности продукции
 - ☐ все ответы верны
 - ☐ ответы не верны
-

Sual: В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, то: (Ўәкі: 1)

- ☒ Данный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок
 - ☐ Данный трудовой договор считается не заключенным на неопределенный срок
 - ☐ Данный договор по найму не считается заключенным на неопределенный срок
 - ☐ Данный коллективный договор считается заключенным на неопределенный срок
 - ☐ Данный договор аренды считается заключенным на неопределенный срок
-

Sual: В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор... продолжите верный ответ: (Ўәкі: 1)

- ☒ Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
 - ☐ Только, если стороны не оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
 - ☐ Только, если стороны оформили такое условие в виде специального соглашения до начала работы
 - ☐ Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до окончания работы
 - ☐ все ответы не верные
-

Sual: В случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации: (Ўәкі: 1)

- ☒ Коллективный договор сохраняет свое действие
 - ☐ трудовой договор сохраняет свое действие
 - ☐ Коллективный договор не сохраняет свое действие
 - ☐ Коллективный договор теряет свое действие
 - ☐ все ответы не верны.
-

Sual: В случаях, когда с учетом характера производства работнику со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда, работодатель обязан выплатить работнику: (Ўәкі: 1)

- ☒ Межразрядная разница

- ☐ не выплачивается разница
 - ☐ разница зависит от трудового договора
 - ☐ Межразрядная разница оплачивается если это указано в коллективном договоре
 - ☐ все ответы правильны.
-

Sual: В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами АР, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение: (Ҷаќи: 1)

- ☐ Не представительного органа работников
 - ☒ Представительного органа работников (при наличии представительного органа)
 - ☐ все ответы верны
 - ☐ Все ответы не верны
 - ☐ не знаю
-

Sual: В случаях, перевод в случае катастрофы, производственной аварии, простоя и т.п. работодатель имеет право переводить работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок: (Ҷаќи: 1)

- ☒ До 1-го месяца
 - ☐ До 2-го месяца
 - ☐ До 3-го месяца
 - ☐ До 4-го месяца
 - ☐ До 5-го месяца
-

Bölmə: 11#02

Ad	11#02
Suallardan	9
Maksimal faiz	9
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Освобождается ли сторона от возмещения материального ущерба после расторжения трудового договора? (Ҷаќи: 1)

- ☐ освобождается
 - ☐ освобождается с согласия обеих сторон
 - ☒ не освобождается
 - ☐ освобождается по усмотрению профсоюзных органов
 - ☐ освобождается с разрешения органов исполнительной власти
-

Sual: Как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб не превышает заработную плату? (Ҷаќи: 1)

- ☒ приказом, распоряжением, постановлением работодателя
 - ☐ с взаимным согласием работодателя
 - ☐ решением судебных органов на основании заявления работодателя
 - ☐ решением трудового арбитража
 - ☐ решением профсоюзных органов
-

Sual: Как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб превышает среднемесячную заработную плату и если работник добровольно отказывается возместить ущерб? (Ўэки: 1)

- ☐ приказом, распоряжением, постановлением работодателя
 - ☐ с взаимным согласием работодателя
 - ☒ решением судебных органов на основании заявления работодателя
 - ☐ решением трудового арбитража
 - ☐ решением профсоюзных органов
-

Sual: Оплачивается ли труд работника при изготовлении продукции оказавшей браком не по его вине? (Ўэки: 1)

- ☒ оплата труда производится по пониженным расценкам
 - ☐ труд работника не оплачивается
 - ☐ труд работника оплачивается полностью
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
-

Sual: Подлежит ли оплате полный брак по вине работника? (Ўэки: 1)

- ☒ оплате не подлежит
 - ☐ оплачивается полностью
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ оплачивается частично
-

Sual: Оплачивается ли частичный брак по вине работника? (Ўэки: 1)

- ☒ оплачивается в зависимости от степени пригодности продукции по пониженным расценкам
 - ☐ оплачивается полностью независимо от степени пригодности продукции
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ оплачивается частично независимо от степени пригодности продукции
-

Sual: Как оплачивается время простоя по вине работника? (Ўэки: 1)

- ☒ Время простоя по вине работника не оплачивается
 - ☐ оплачивается полностью
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ зависит от решения профсоюзной организации
 - ☐ оплачивается частично
-

Sual: Оплачивается ли время простоя не по вине работника? (Çəki: 1)

- ☒ оплачивается не ниже двух третей тарифной ставки по установленному работнику разряду
 - ☐ оплачивается 50%
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ не оплачивается
 - ☐ оплачивается частично
-

Sual: Брак продукции не по вине работника.... (Çəki: 1)

- ☒ оплачивается наравне с годными изделиями
 - ☐ не оплачивается годными изделиями
 - ☐ не знаю
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Bölmə: 11#03

Ad	11#03
Suallardan	28
Maksimal faiz	28
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Укажите, какой вид материальной ответственности применяется, в случае нанесения ущерба работнику работодателем? (Çəki: 1)

- ☒ полную
 - ☐ ограниченную
 - ☐ в размере одно месячной заработной платы
 - ☐ повышенную
 - ☐ в размере суммы определенной сторонами
-

Sual: Как определяется размер причиненного ущерба работнику работодателем? (Çəki: 1)

- ☐ приказом работодателя
 - ☐ с взаимного согласия сторон
 - ☒ размер ущерба определяется в размере фактической потери
 - ☐ определяется трудовой инспекцией
 - ☐ определяется органами исполнительной власти
-

Sual: В течении какого времени работодатель должен рассмотреть заявление работника о возмещении ущерба и письменно сообщить ему о своем решении? (Çəki: 1)

- ☒ в течение 15 дней
- ☐ в течение 10 дней

- ☐ в течение 1 месяца
 - ☐ в течение 7 дней
 - ☐ в течение 12 дней
-

Sual: В каких случаях работник, не достигший 18 лет может нести полную материальную ответственность из ниже перечисленных? (Ќәкі: 1)

- ☐ при действиях, предусмотренные уголовным законодательством
 - ☐ при нанесении ущерба в нетрезвом или наркотическом состоянии
 - ☐ при наличии общественно опасных действий, предусмотренные в законодательстве об административных правонарушениях
 - ☐ при умышленной порче имущества или материальных ценностей
 - ☒ во всех перечисленных случаях
-

Sual: Какими правилами устанавливается выплата работнику, которому причинен вред здоровью в результате производственной аварии или профессиональным заболеванием? (Ќәкі: 1)

- ☐ инструкциями органов безопасности
 - ☐ правилами, установленные работодателем
 - ☒ правилами, утвержденные соответствующим органом исполнительной власти
 - ☐ правилами, установленные профсоюзом
 - ☐ правилами, установленные трудовым коллективом
-

Sual: В соответствии с действующим законодательством условие о том, что работнику при приеме на работу устанавливается испытание, должно быть обязательно прописано (при несоблюдении указанного требования будет считаться, что работник принят без испытания): (Ќәкі: 1)

- ☒ В трудовом договоре с данным работником
 - ☐ в коллективном договоре
 - ☐ работодателю обязан об этом соглашаться с работником
 - ☐ все оветы верны
 - ☐ ни одного
-

Sual: В соответствии с трудовым законодательством оплата труда работника в натуральной форме допускается, при условии, что в денежной форме будет выплачено не менее: (Ќәкі: 1)

- ☒ 80% заработной платы
 - ☐ 100% заработной платы
 - ☐ 30% заработной платы
 - ☐ 50% заработной платы
 - ☐ 90% заработной платы
-

Sual: В соответствии с Трудовым кодексом АР допускается применение работодателем к работнику дисциплинарных взысканий: (Ќәкі: 1)

- ☐ если предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- ☒ Только предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- ☐ иногда предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине

- ☐ Только предусмотренных уставами о дисциплине
 - ☐ Только не предусмотренных законами, не уставами только положениями о дисциплине
-

Sual: В Трудовом кодексе РФ закреплены следующие виды дисциплинарных взысканий: (Җәки: 1)

- ☐ только выговор, увольнение
 - ☒ замечание, выговор, увольнение
 - ☐ только замечание
 - ☐ только увольнение
 - ☐ Ни одна из перечисленных
-

Sual: Вредный производственный фактор: (Җәки: 1)

- ☒ Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
 - ☐ не знаю
 - ☐ нет такого понятия в трудовом праве
 - ☐ все перечисленные
 - ☐ ни одно не верно
-

Sual: Время простоя по вине работника: (Җәки: 1)

- ☐ Оплате не подлежит
 - ☐ в любом случае оплате подлежит.
 - ☐ а что это такое
 - ☐ все ответы верны
 - ☒ оплата происходит по частям
-

Sual: Время простоя по вине работодателя: (Җәки: 1)

- ☒ Оплачивается не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы работника
 - ☐ Оплачивается не менее $\frac{2}{5}$ средней заработной платы работник
 - ☐ Оплачивается не менее $\frac{3}{3}$ средней заработной платы работника
 - ☐ Оплачивается не менее $\frac{2}{4}$ средней заработной платы работника
 - ☐ Оплачивается вся заработная платы работника
-

Sual: Время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя: (Җәки: 1)

- ☒ Оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
 - ☐ Оплачивается в размере не менее $\frac{2}{5}$ тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
 - ☐ Оплачивается в размере не менее $\frac{3}{3}$ тарифной ставки,
 - ☐ Оплачивается в размере не менее $\frac{4}{3}$ заплаты
 - ☐ Оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
-

Sual: В каких случаях допускается выплата части заработной платы в натуральной форме (Ҷаъи: 1)

- ☐ Только на основании права работника
 - ☒ Только на основании письменного заявления работника
 - ☐ Только на основании письменного заверения нотариуса
 - ☐ все ответы не верны
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Гарантии это... (Ҷаъи: 1)

- ☒ Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами
 - ☐ только денежные выплаты
 - ☐ Денежные выплаты, установленные не целевое возмещения работникам затрат, не связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами
 - ☐ все ответы не верны
 - ☐ все ответы верны
-

Sual: Министр труда Азербайджанской Республики назначается на должность и освобождается от должности: (Ҷаъи: 1)

- ☒ Президентом АР
 - ☐ Милли Меджлисом АР
 - ☐ Трудовым Законодательством
 - ☐ по результатам экзаменов на государственную службу
 - ☐ все ответы правильные
-

Sual: Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за: (Ҷаъи: 1)

- ☒ 1 месяц до введения их в действие
 - ☐ не сообщают только предупреждают.
 - ☐ 3 месяц до введения их в действие
 - ☐ все ответы верны
 - ☐ ни одного верного ответа
-

Sual: Дисциплинарное взыскание (если оно не связано с результатами ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки) не может быть применено позднее: (Ҷаъи: 1)

- ☒ 6-ти месяцев со дня совершения проступка
 - ☐ 3-ти месяцев со дня совершения проступка
 - ☐ 4-ти месяцев со дня совершения проступка
 - ☐ 1-ти месяцев со дня совершения проступка
 - ☐ ВСЕ ответы неверные
-

Sual: В каких случаях Дисциплинарное взыскание применяется к работнику: (Ҷаъи: 1)

- ☐ Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка
 - ☐ Не позднее 3 месяца со дня обнаружения проступка
 - ☐ Не позднее 6 месяца со дня обнаружения проступка
 - ☒ В течении 1 месяца со дня обнаружения проступка
 - ☐ До 1 месяца со дня обнаружения проступка
-

Sual: Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки не может быть применено позднее: (Ќәкі: 1)

- ☒ 2-х лет со дня совершения проступка
 - ☐ 3-х лет со дня совершения проступка
 - ☐ 1-х лет со дня совершения проступка
 - ☐ 5-х лет со дня совершения проступка
 - ☐ 4-х лет со дня совершения проступка
-

Sual: Дисциплинарные взыскания по отношению к одному работнику, могут применяться: (Ќәкі: 1)

- ☐ В определенной последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
 - ☒ В любой последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
 - ☐ В любой последовательности, причиненного им вреда
 - ☐ В любой последовательности, не зависимо от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
 - ☐ все ответы неверны
-

Sual: Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общегосударственные профессиональные союзы и их объединения могут создавать: (Ќәкі: 1)

- ☒ Правовые и технические инспекции труда профсоюзов
 - ☐ только технические инспекции труда профсоюзов
 - ☐ Только правовые инспекции труда профсоюзов
 - ☐ Все ответы верны
 - ☐ ответы не верны
-

Sual: Для работников работающих на условиях неполного рабочего времени продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска: (Ќәкі: 1)

- ☒ Такая же, как и для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- ☐ особенная для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- ☐ Такая же, как и для работников работающих на условиях не нормального рабочего времени
- ☐ все ответы неверные
- ☐ все ответы верные

Sual: Днем начала коллективных переговоров является день, следующий: (Ўәкі: 1)

- ☒ За днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
 - ☐ За неделю получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
 - ☐ За месяц получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
 - ☐ За год получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
 - ☐ За полгода получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
-

Sual: Документы, которые по общему правилу, работодатель вправе требовать от работника при заключении с ним трудового договора (Ўәкі: 1)

- ☐ Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- ☐ Трудовая книжка.
- ☐ Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Документы воинского учета.

- ☐ Документы об образовании, квалификации.
 - ☒ все перечисленные
-

Sual: Документы, предъявляемые гражданами в территориальные органы гос . службы по труду и занятости при обращении с целью поиска подходящей работы: (Ўәкі: 1)

- ☒ Документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
 - ☐ Только документ профессиональной квалификации
 - ☐ паспорт
 - ☐ все перечисленные
 - ☐ ни одна из перечисленных
-

Sual: Дополнительный день отдыха, положенный работнику после каждого дня сдачи крови и её компонентов, может быть: (Ўәкі: 1)

- ☒ По желанию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
 - ☐ По требованию работодателя либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
 - ☐ По закону ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
 - ☐ По востребованию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
 - ☐ Все перечисленные
-

Sual: Коллективный договор, соглашение после его подписания.... Закончите мысль: (Çəki: 1)

- ☒ В семидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☐ В шестидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☐ В пятидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☐ В 30 дневной срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☐ все ответ верны

Bölmə: 12#01

Ad	12#01
Suallardan	8
Maksimal faiz	8
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Каким органом осуществляется государственная политика в охране труда? (Çəki: 1)

- ☐ правоохранительными органами
- ☐ профсоюзными органами
- ☐ органами национальной безопасности
- ☒ соответствующим органом исполнительной власти
- ☐ трудовой инспекцией

Sual: Кто разрабатывает перспективные и годовые планы по улучшению условий охраны труда? (Çəki: 1)

- ☐ работники
- ☐ министерства труда и социальной защиты населения
- ☒ работодатель
- ☐ правоохранительные органы
- ☐ суды

Sual: На каких рабочих местах запрещается применение женского труда? а)) на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах? (Çəki: 1)

- ☐ в подземных туннелях
- ☐ с тяжелыми, вредными условиями труда
- ☐ на подземных работах
- ☐ в шахтах
- ☒ на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в

Sual: При приостановке работы в холодную или жаркую погоду оплачивается ли работникам время простоя? (Ќәкі: 1)

- ☒ оплачивается в размере не менее двух третей тарифного оклада, как простой не по вине работника
 - ☐ нет, не оплачивается
 - ☐ оплачивается в размере половины тарифного оклада
 - ☐ зависит от усмотрения работодателя
 - ☐ оплачивается полностью по решению суда
-

Sual: Включаются ли перерывы для обогрева работникам, выполняющим работу в холодное время года в рабочее время, и выплачивается ли заработная плата за время этих перерывов? (Ќәкі: 1)

- ☒ Перерывы включаются в рабочее время и заработная плата за время этих перерывов выплачивается работникам по тарифному окладу
 - ☐ Перерывы включаются в рабочее время
 - ☐ Перерывы не включаются в рабочее время, а заработная плата за время этих перерывов выплачивается в размере 50%
 - ☐ заработная плата за время этих перерывов не выплачивается
 - ☐ Перерывы не включаются в рабочее время, и заработная плата выплачивается работникам в размере 2/3 заработной платы
-

Sual: Работникам, выполняющим работу в холодное время года, в закрытых, но не отапливаемых зданиях с температурой ниже скольких градусов предоставляются перерывы или работа приостанавливается? (Ќәкі: 1)

- ☒ ниже +14 градусов по Цельсию
 - ☐ ниже +11 градусов по Цельсию
 - ☐ ниже +13 градусов по Цельсию
 - ☐ ниже +15 градусов по Цельсию
 - ☐ ниже +9 градусов по Цельсию
-

Sual: Работникам, выполняющим работу при температуре воздуха более скольких градусов по Цельсию на открытом воздухе предоставляется перерыв или работа приостанавливается? (Ќәкі: 1)

- ☒ более 41 градуса
 - ☐ более 42 градуса
 - ☐ более 44 градуса
 - ☐ более 46 градусов
 - ☐ более 48 градусов
-

Sual: Какие гарантии предусмотрены для работников на время приостановки работы на предприятиях или непосредственно на рабочих местах вследствие нарушения правил охраны труда, допущенного не по вине работников? (Ќәкі: 1)

- ☒ за ними сохраняется место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата
- ☐ за ними не сохраняется средняя заработная плата

- ☐ за ними сохраняется место работы
- ☐ за ними сохраняется должность (профессия)
- ☐ за ними не сохраняется место работы, должность (профессия)

Bölmə: 12#02

Ad	12#02
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какой орган обеспечивает государственную политику в охране труда на подведомственной территории? (Çəki: 1)

- ☐ судебные органы
- ☐ министерство юстиции
- ☒ муниципальные органы
- ☐ социальный фонд защиты
- ☐ профсоюзные органы

Sual: Какой орган осуществляет контроль над соблюдением по законодательству требований во всех отраслях экономики по охране труда? (Çəki: 1)

- ☐ инспекция по труду
- ☐ орган, стоящий из числа представителей трудового коллектива и работодателей
- ☒ служба охраны труда
- ☐ орган, созданный работниками
- ☐ комиссия по охране труда

Sual: За счет, каких органов происходит финансирование охраны труда? (Çəki: 1)

- ☐ за счет бюджета предприятия
- ☒ за счет государственного бюджета и доходов предприятия
- ☐ за счет трудового коллектива
- ☐ за счет министерства по труду и социальной защиты населения
- ☐ за счет профсоюзных органов

Sual: Кто непосредственно отвечает за выполнением норм и правил по охране труда работников? (Çəki: 1)

- ☐ профсоюзные организации
- ☐ органы исполнительной власти
- ☒ собственник и работодатель
- ☐ муниципалитет
- ☐ трудовая инспекция

Sual: В каком документе предусмотрены взаимные обязательства сторон по обеспечению здоровых и безопасных условиях труда? (Çəki: 1)

- ☐ в уставе предприятий, организаций
 - ☐ в постановлении правительства
 - ☐ в инструкциях министерства
 - ☒ в коллективных и трудовых договорах
 - ☐ в приказах работодателей
-

Sual: Кто осуществляет контроль над выполнением норм охраны труда? (Çəki: 1)

- ☐ министерства юстиции
 - ☒ орган, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
 - ☐ комиссия по трудовым спорам
 - ☐ трудовой арбитраж
 - ☐ экспертная комиссия
-

Sual: Что предоставляется работникам, выполняющим работу при низкой температуре и сильном ветре на открытом воздухе, а также в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях? (Çəki: 1)

- ☒ должен предоставляться перерыв для обогрева или работа должна быть приостановлена
 - ☐ должен предоставляться перерыв для отдыха
 - ☐ должен предоставляться перерыв для обогрева
 - ☐ работа должна быть приостановлена
 - ☐ должен предоставляться перерыв для питания
-

Bölmə: 13#01

Ad	13#01
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Укажите органы, рассматривающие индивидуальные споры? (Çəki: 1)

- ☐ профсоюзные органы
 - ☐ комиссии по трудовым спорам
 - ☐ трудовой арбитраж
 - ☒ суды, если законодательством не предусмотрен до судебный порядок рассмотрению
 - ☐ органы исполнительной власти
-

Sual: Кто является сторонами коллективного договора? (Çəki: 1)

- ☐ работодатели и собрание трудового коллектива
 - ☐ работодатель и работники
 - ☒ работодатель и трудовой коллектив или профсоюзная организация
 - ☐ работодатель и профсоюзная организация
 - ☐ трудовой коллектив и работники
-

Sual: Какие сроки установлены для исполнения решения суда по индивидуальным спорам? (Ҷаъи: 1)

- ☐ в течение месяца
 - ☐ в течение 1 недели
 - ☒ со дня вступления в силу
 - ☐ немедленно
 - ☐ в течение 10 дней
-

Sual: Куда может обратиться работник, подвергшийся дискриминации с требованием о восстановлении нарушенного права? (Ҷаъи: 1)

- ☒ в суд
 - ☐ в Милли Меджлис Азербайджанской Республики
 - ☐ Президенту Азербайджанской Республики
 - ☐ в Прокуратуру Азербайджанской Республики
 - ☐ Государственная Инспекция Труда
-

Sual: На какие виды можно подразделить трудовые споры в зависимости от субъектов? (Ҷаъи: 1)

- ☒ на индивидуальные и коллективные трудовые споры
 - ☐ только на индивидуальные
 - ☐ только на коллективные
 - ☐ групповые трудовые споры
 - ☐ индивидуальные и групповые
-

Sual: Могут ли работодатели организовывать забастовки или участвовать в них? (Ҷаъи: 1)

- ☒ не могут организовывать забастовки или участвовать в них
 - ☐ могут участвовать в забастовках
 - ☐ могут организовывать забастовки
 - ☐ могут с разрешения вышестоящих органов
 - ☐ могут с согласия собственника
-

Sual: Каков порядок формирования согласительной комиссии? (Ҷаъи: 1)

- ☒ согласительная комиссия формируется на основе равноправия сторон и численного равенства представителей
 - ☐ на основе равноправия сторон
 - ☐ на основе численного равенства представителей
 - ☐ зависит от инициативы работодателя
 - ☐ формируется из представителей профсоюзной организации
-

Sual: Какой из нижеуказанных способов не относится к примирительным способам коллективных трудовых споров? (Ќәкі: 1)

- ☒ комиссия по трудовым спорам
 - ☐ трудовой арбитраж
 - ☐ согласительная комиссия
 - ☐ посредник
 - ☐ примирительная комиссия
-

Sual: С какого момента забастовка считается законченной... (Ќәкі: 1)

- ☒ при принятии работодателем требований бастующих, при подписании примирительного соглашения или при отказе работников от продолжения забастовки
 - ☐ при принятии работодателем требований бастующих
 - ☐ при подписании примирительного соглашения
 - ☐ при отказе работников от продолжения забастовки
 - ☐ данный вопрос разрешается судом
-

Sual: Может ли служить основанием для спора отказ от выплаты заработной платы на период забастовки? (Ќәкі: 1)

- ☒ отказ от выплаты заработной платы не может служить основанием для спора
 - ☐ Отказ от выплаты зарплаты может служить основанием для спора
 - ☐ Зависит от обстоятельств
 - ☐ Отказ от выплаты зарплаты может и не может служить основанием для спора
 - ☐ Зависит от решения сторон
-

Sual: Может ли работодатель на период забастовки выплатить заработную плату работникам, участвующим в забастовке? (Ќәкі: 1)

- ☒ может полностью или частично выплатить заработную плату
 - ☐ полностью
 - ☐ частично
 - ☐ нет, не может
 - ☐ 50% заработной платы
-

Sual: В комиссию по трудовым спорам входят: (Ќәкі: 1)

- ☐ не равное число представителей работников и работодателей
 - ☒ Равное число представителей работников и работодателей
 - ☐ не знаю
 - ☐ все ответы не верны
 - ☐ все ответы правильны
-

Sual: В настоящее время трудовые отношения в АР регулируются: (Ќәкі: 1)

- ☐ уголовным кодексом АР
- ☒ Трудовым кодексом АР
- ☐ законом об административных нарушениях АР
- ☐ все перечисленные

☐ ни одна из перечисленных

Sual: В процессе урегулирования коллективного трудового спора, включая проведение забастовки, локаут: (Çəki: 1)

- ☐ разрешен
 - ☐ возглавлен
 - ☐ отменен
 - ☒ Запрещен
 - ☐ не знаю
-

Sual: В случае наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания применение к нему мер поощрения в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания: (Çəki: 1)

- ☒ Не допускаются
 - ☐ допускается
 - ☐ ответы не правильны
 - ☐ может быть
 - ☐ зависит от взыскания
-

Bölmə: 13#02

Ad	13#02
Suallardan	24
Maksimal faiz	24
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: В какие сроки рассматриваются, споры, связанные с коллективными соглашениями? (Çəki: 1)

- ☒ в течение 1 месяца
 - ☐ в течение 3 месяцев
 - ☐ в течение 10 дней
 - ☐ в течение 2 недель
 - ☐ в течение недели
-

Sual: Какой орган принимает решение о проведении забастовки? (Çəki: 1)

- ☒ собрание работников и органы профсоюза
 - ☐ трудовой коллектив
 - ☐ профсоюзные организация
 - ☐ министерства труда и социальной защиты населения
 - ☐ органами исполнительной власти
-

Sual: На какие лица не распространяется порядок разрешения индивидуальных

споров? (Җәки: 1)

- ☐ работодателей
 - ☐ работников
 - ☐ на лиц назначенных Президентом АР
 - ☐ лиц, назначенных на должности предусмотренных Конституцией АР
 - ☒ на лиц назначенных Президентом АР и лица, назначенные на должности предусмотренные Конституцией АР
-

Sual: Допускается ли поворот в производстве решением, постановлением суда в индивидуальных спорах? (Җәки: 1)

- ☐ допускается
 - ☐ не допускается
 - ☒ допускается, если решение вынесено на основании ложных показаний и поддельных документов
 - ☐ допускается при вмешательстве органов службы охраны труда
 - ☐ допускается, с согласия конфедерации профсоюзных органов
-

Sual: В течение, какого времени работодатель должен уведомить работника о своих требованиях? (Җәки: 1)

- ☐ в течение 10 дней с момента предоставления требований
 - ☐ в течение 3 дней с момента предоставления требований
 - ☒ в течение 5 рабочих дней с момента предоставления требований
 - ☐ в течение 7 рабочих дней с момента предоставления требований
 - ☐ в течение 15 рабочих дней с момента предоставления требований
-

Sual: Укажите сроки создания согласительной комиссии для решения коллективных споров? (Җәки: 1)

- ☐ в течение 10 рабочих дней
 - ☒ в течение 3 рабочих дней
 - ☐ в течение 5 рабочих дней
 - ☐ в течение 7 рабочих дней
 - ☐ в течение 2 рабочих дней
-

Sual: В течение, какого времени согласительная комиссия рассматривает коллективные споры? (Җәки: 1)

- ☐ в течение 10 дней со дня создания
 - ☐ в течение 3 дней со дня создания
 - ☒ в течение 5 дней со дня создания
 - ☐ в течение 7 дней со дня создания
 - ☐ в течение 2 недель со дня создания
-

Sual: Кем назначается посредник для рассмотрения коллективных споров? (Җәки: 1)

- ☐ органами исполнительной власти
- ☒ с взаимного согласия сторон из квалифицированных авторитетных лиц
- ☐ органами суда
- ☐ Кабинетов Министров

- ☐ вышестоящий организацией профсоюза
-

Sual: Какой срок установлен для обсуждения коллективного спора с участием посредника? (Ќәкі: 1)

- ☐ в течение 10 дней
☐ в течение 3 дней
☒ в течение 5 дней
☐ в течение 7 дней
☐ в течение 2 дней
-

Sual: Какой срок предусмотрен для рассмотрения трудовых споров трудовым арбитражем? (Ќәкі: 1)

- ☐ не позднее 10 дней
☒ не позднее 7 дней
☐ не позднее 3 дней
☐ не позднее 1 месяца
☐ не позднее 15 дней
-

Sual: Имеет ли право работники на забастовку в случае не урегулирования коллективного спора? (Ќәкі: 1)

- ☐ имеет право, с согласия работодателя
☐ имеет право с согласия профсоюзных органов
☒ имеет право, с согласия правоохранительных органов
☐ имеет право, с согласия министерства юстиции
☐ имеет право, с согласия органов национальной безопасности
-

Sual: Кто возглавляет забастовку? (Ќәкі: 1)

- ☐ сами работники
☐ общественные объединения трудовых коллективов
☒ забастовочный комитет, избранный на общем собрании, конференции или решением профсоюзной организацией
☐ министерством труда и социальной защиты населения
☐ представителем трудовой инспекции
-

Sual: Какой срок установлен об объявлении работодателю, о начале забастовки? (Ќәкі: 1)

- ☒ не позднее 10 дней
☐ не позднее 7 дней
☐ не позднее 3 дней
☐ не позднее 1 месяца
☐ не позднее 15 дней
-

Sual: Какой срок предусмотрен для объявления предупредительной забастовки? (Ќәкі: 1)

- ☐ не позднее 2 дней до начала

- ☐ не позднее 5 рабочих дней до начала
 - ☒ не позднее 3 дней до начала
 - ☐ не позднее 4 дней до начала
 - ☐ не позднее 24 часов до начала
-

Sual: Имеет ли право работодатель увольнять работников в связи проведением забастовки? (Ѕәкі: 1)

- ☒ не имеет право, если нет нарушений, связанные с общественным порядком
 - ☐ имеет право с согласия профсоюзных органов
 - ☐ имеет право, с согласия правоохранительных органов
 - ☐ имеет право, с согласия судебных органов
 - ☐ имеет право, с согласия органов национальной безопасности
-

Sual: Возможно, ли ограничения прав работников на проведение забастовки? (Ѕәкі: 1)

- ☐ возможно, с согласия органов исполнительной власти
 - ☐ не возможно
 - ☒ возможно, в условиях чрезвычайного положения, в условиях войны
 - ☐ возможно, по усмотрению работодателя
 - ☐ возможно, с согласия конфедерацией профсоюзных органов
-

Sual: В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику... покажите правильный ответ: (Ѕәкі: 1)

- ☒ Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (суточные). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
 - ☐ Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (ночные). Иные расходы, не произведенные работником с ведома работодателя
 - ☐ отчет по проезду. выплаты по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (дневной). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
 - ☐ все ответы правильные
 - ☐ все ответы не верные
-

Sual: В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд)... покажите верный ответ: (Ѕәкі: 1)

- ☐ Комиссия по административным спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
 - ☐ Комиссия по трудовым спорам выдает работодателю удостоверение, являющееся исполнительным документом
 - ☒ Комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
 - ☐ все ответы правильные
 - ☐ все ответы не верные
-

Sual: В случае полного брака продукции по вине работника, оплата труда работника: (Ќәкі: 1)

- ☒ Не производится
 - ☐ производится
 - ☐ выплачивается
 - ☐ не верно
 - ☐ верно
-

Sual: В случае причинения ущерба: (Ќәкі: 1)

- ☒ Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
 - ☐ одна из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
 - ☐ работодатель не обязана доказать размер причиненного ей ущерба
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: В случае противоречия между нормами Трудового кодекса АР и нормами вновь принятого закона, содержащего нормы трудового права то: (Ќәкі: 1)

- ☒ Применяются нормы Трудового кодекса АР
 - ☐ Применяются нормы Гражданского кодекса АР
 - ☐ Применяются нормы уголовного кодекса АР
 - ☐ все ответы правильны
 - ☐ все ответы не верны
-

Sual: В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере: (Ќәкі: 1)

- ☐ Не ниже шести средних месячных заработков работника
 - ☒ Не ниже трех средних месячных заработков работника
 - ☐ Не ниже двух средних месячных заработков работника
 - ☐ Не ниже семи средних месячных заработков работника
 - ☐ Не ниже одной средне месячной заработка работника
-

Sual: В случае сдачи работником крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день..... покажите правильный ответ: (Ќәкі: 1)

- ☒ Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха
 - ☐ Работнику по договору предоставляется другой день отдыха
 - ☐ Работнику по закону не предоставляется другой день отдыха
 - ☐ Работнику по приказу предоставляется другой день отдыха
 - ☐ Работнику по приказу желанию не предоставляется другой день отдыха
-

Sual: В случае совпадения выходного дня и нерабочего праздничного дня: (Ќәкі: 1)

- ☒ Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- ☐ Выходной день переносится на следующий праздничный день
- ☐ Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- ☐ все ответы верны
- ☐ все ответы не верны

Bölmə: 05#03

Ad	05#03
Suallardan	1
Maksimal faiz	1
Sualları qarışdırmaq	☒
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какие из перечисленных правоотношения не соответствуют содержанию в трудовых правоотношениях? (Çəki: 1)

- ☐ организационно-управленческие отношения
- ☐ правоотношения по трудоустройству
- ☐ правоотношение по рассмотрению трудовых споров
- ☒ гражданско-правовые и процессуальные
- ☐ правоотношение по рассмотрению трудовых коллективных споров

