

1005_Az_Əyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1005 Əməyin təşkilinin əsasları

1 Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üçün maddi stimullaşdırmanın gücləndirilməsinin forma və üsulları:

- ☐ əməyin təşkili sahəsindəki işə görə mükafatın verilməsi
- ☐ müxtəlif istehsal sahələrində istirahətin təşkili
- ☒ əməyin ödənilməsi prinsiplərinin onun kəmiyyət və keyfiyyət üzrə ardıcıl keçirilməsi, yüksək ödəniş, yaşayış sahələrinin verilməsi, istirahət evlərinə göndəriş
- ☐ maddi və mənəvi stimulların təsirinin artması üzrə mükafatların təsis olunması
- ☐ müəssisədə əmək və istirahət rejiminin təşkili

2 Stimullaşdırmanın təbiətində, məzmununda bir sıra funksiyalar vardır. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

3 Stimullaşdırmanın təbiətində, məzmununda hansı funksiyalar vardır?

- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- ☒ iqtisadi, sosial, sosial-psixoloji funksiyalar
- ☐ əməyin elmi təşkilinin tətbiqi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ iqtisadi yarışın təşkili

4 Əməyin stimullaşdırılması funksiyalarının sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

5 Müəssisədə əmək və istirahət rejimini müəyyən edərkən hansı cəhətlərə diqqət yetirilməlidir?

- ☐ işin sürəti və ahənginə
- ☒ istirahət üçün, fasilə üçün vaxt norması, hər bir fasilənin davamı, növbə ərzində lazım olan fasilələrin sayı, fasilələrin məzmununa
- ☐ əməyin intensivliyi və ağırlıq səviyyəsinə
- ☐ işarəsi əmək mühafizəsinə və texniki təhlükəsizliyə
- ☐ iş yerinin təşkili səviyyəsinə

6 Əmək şəraitinin sanitariya-gigiyena amillərinə nələr daxildir?

- ☒ temperatur, havanın təmizlik səviyyəsi, istehsalat səsi, titrəyiş və təkanlar, işıqlanma və ultramaqnit şüalanmaları daxildir
- ☐ gərginliyin artması, əməyin məzmununun azalması daxildir
- ☐ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsürlər
- ☐ əmək yeknəsəkliyi, fiziki qüvvə sərfi, işin ahəngdarlığı daxildir
- ☐ iş qabiliyyətinin aşağı düşməsi, xəstəliyin artması daxildir

7 İstehsalata və orqanizmə mənfi təsir göstərən amillər:

- ☒ istehsalat səs-küyü, titrəyişlər, iş binası havasının qaz, buxar və tozla çirklənməsindən ibarətdir
- ☐ işıqlandırma normal səviyyədə olduqda
- ☐ temperatur aşağı olduqda orqanizmin tənзимedicisi pozulur
- ☐ əməyin və istehsalın mexanikləşdirilməsi və avtomatlaşdırılması
- ☐ texnoloji proseslərin təkmilləşdirilməsi

8 İstirahəti təşkil edərkən həll edilməli məsələlərin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 9
- ☐ 7

9 Əməyin yeknəsəkliyinin aradan qaldırılması istiqamətlərinin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 6
- ☒ 5
- ☐ 9
- ☐ 8

10 Əmək və istirahət rejiminin mahiyyəti:

- ☐ əmək və istirahət rejiminin müəyyən edilməsi əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması ilə bağlıdır
- ☐ əmək və istirahət rejimi əmək prosesində yorğunluğun yaranması və inkişafı ilə əlaqədardır
- ☐ əmək və istirahət rejimi əməliyyat üzrə əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi ilə əlaqəlidir
- ☒ əmək və istirahət rejimi vaxt büdcəsindən istifadənin təşkilini, iş vaxtı ilə istirahət vaxtının növbələşməsi qaydasını, iş vaxtının və istirahət vaxtının müddətinin müəyyən edilməsini nəzərdə tutur.
- ☐ əmək və istirahət rejimi

11 Əmək şəraiti nədir?

- ☒ əmək şəraiti əmək prosesində işçinin sağlamlığına və iş qabiliyyətinə təsir göstərən istehsal mühiti amillərinin məcmuudur
- ☐ əmək şəraiti müəssisələrdə əldə edilmiş qabaqcıl iş təcrübəsinin yayılmasıdır
- ☐ əmək şəraiti işdə gərginliyin azalmasını göstərir
- ☐ əmək şəraiti müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında yerinə yetirdikləri işə görə bölünməsinə nəzərdə tutur
- ☐ əmək şəraitini fəhlənin öz peşəsi yaxud da başqa peşə dairəsində biliyinin genişləndirilməsidir

12 Müəssisədə əmək və istirahət rejiminin işlənib hazırlanması mərhələlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5

13 Müəssisədə işçinin iş qabiliyyətinin mərhələləri:

- ☒ işəqədərki vəziyyət, işə alışmanın dövrü, əmək qabiliyyətinin davamlılıq dərəcəsi, işdən sonrakı dövr
- ☐ iş qabiliyyətinə və onun iş vaxtından kənar vaxtına işin həm də tez başlaması, həm də çox tez qurtarması
- ☐ iş vaxtından kənar görülməli işlər

- ☐ çoxdəzgahlı iş şəraitində nahar fasiləsinin müddətinin ixtisar edilməsi
- ☐ iş həftəsinin kipləşdirilməsi

14 Əmək və istirahət rejimini müəyyən edərkən yerinə yetirilən işlərin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 8
- ☒ 5

15 İnsanın sağlamlığı və iş qabiliyyəti üçün işığın nə kimi əhəmiyyəti vardır?

- ☒ yaxşı işıqlandırma şəraitində nəfəs üzvlərinin fəaliyyəti güclənir, gözün gərginləşməsi aradan qalxır, işçi emal etdiyi məmulatı daha yaxşı fərqləndirir
- ☐ işıqlandırma işçilərdə uzun müddət özünə gələ bilməyən yorğunluq hissi əmələ gətirir
- ☐ işıqlandırma işığın titrəməsinə, gözün qamaşmasına kifayət qədər təsir göstərir
- ☐ işıqlandırma nəticəsində bədbəxt hadisələrin sayı çoxluq təşkil edir
- ☐ işıqlandırma işığın gərginliyinin kəskin dəyişilməsinə təsir göstərir

16 Müəssisədə əmək və istirahət rejiminin işlənilib hazırlanması mərhələlərinin sayı:

- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 2
- ☐ 9

17 İş qabiliyyətinin mərhələləri dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ iş qabiliyyətinin mərhələləri dedikdə, işçinin yaşında və səhhətindəki dəyişikliklər başa düşülür
- ☒ iş qabiliyyətinin mərhələləri dedikdə, işə qədərki vəziyyət, işə alışma dövrü, əmək qabiliyyətinin davamlılıq dərəcəsi, işdən sonrakı dövr başa düşülür
- ☐ iş qabiliyyətinin mərhələləri dedikdə, onun əmək məhsuldarlığı ilə əlaqəsidir
- ☐ iş qabiliyyətinin mərhələləri dedikdə, iş qabiliyyəti dinamikası tədqiqatı başa düşülür
- ☐ iş qabiliyyətinin mərhələləri dedikdə, iş dövrünün uzunluğu, ayrı-ayrı elementlərin ardıcılığı başa düşülür

18 əmək və istirahət rejiminin ictimai əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ düzgün növbələşdirilən əmək və istirahət rejimi yorğunluğun çıxmasına, iş qabiliyyətinin artmasına və işlə təmin olunmasına səbəb olur
- ☐ əmək və istirahət rejimi əmək prosesində yorğunluğun inkişafı ilə əlaqədardır
- ☐ əmək və istirahət rejiminin ictimai əhəmiyyəti əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması ilə bağlıdır
- ☐ əmək və istirahət rejimi əmək kooperasiyasının formalarının təkmilləşdirilməsi ilə bağlıdır
- ☐ əmək və istirahət rejimi əməliyyat üzrə əmək bölgüsünün inkişafı ilə bağlıdır

19 Qeyri-normal əmək şəraiti hansı mənfi ünsürləri yaradır?

- ☒ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsürlər, gərginliyin artması, xəstəliyin artması, iş qabiliyyətinin aşağı düşməsi
- ☐ fəhlənin ixtisas səviyyəsinin aşağı düşməsinə
- ☐ binanın quruluşuna və avadanlıqların yerləşdirilməsinə
- ☐ fəhlənin əsəb yükünün artmasına
- ☐ hərəkətin və havanın sürətinin normadan kənarlaşmasına

20 İstirahəti təşkil edərkən həyata keçirilməli tədbirlər:

- ☐ istehsalat titrəyişlərini aradan qaldırmalı
- ☒ istirahətin ümumi müddəti necə olmalıdır, bu müddətin müəyyən edilməsi üsulları, istirahətin ümumi müddətinin iş günü üzərində bölüşdürülməli
- ☐ istehsalat tozlarını aradan qaldırmalı
- ☐ yeni istehsal sahələri yaratmalı
- ☐ yorğunluğu doğuran amilləri aradan qaldırmalı

21 əmək şəraitinin sanitariya-gigiyena ünsürləri nədən ibarətdir?

- ☐ iş qabiliyyətinin aşağı düşməsindən ibarətdir
- ☒ temperatur, havanın təmizlik səviyyəsi, istehsalat səs-küyləri, titrəyiş və təkanlar, işıqlanmadan ibarətdir
- ☐ əmək yeknəsəkliyi, işin ahəngdarlığından ibarətdir
- ☐ gərginliyin artmasından ibarətdir
- ☐ tez yorulma, zərərli ünsürlərdən ibarətdir

22 Müəssisədə əmək və istirahət rejiminin işlənilib hazırlanması neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

23 İş qabiliyyətinin göstəriciləri hansılardır?

- ☐ işarası fasilələrin səmərəliliyi
- ☒ saatlıq əmək məhsuldarlığının səviyyəsi, əməliyyat vaxtının davamı, məhsulun keyfiyyəti
- ☐ iş yerinin təşkili səviyyəsi
- ☐ işin sürəti və ahəngi
- ☐ əmək rejimi və istirahət

24 Müəssisələrdə istirahəti təşkil edərkən neçə məsələlər nəzərə alınmalıdır?

- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5
- ☐ 11
- ☒ 9

25 Hansı amillər istehsalata və orqanizmə mənfi təsir edir?

- ☐ texnoloji proseslərin təkmilləşdirilməsi
- ☐ əməyin və istehsalın mexanikləşdirilməsi və avtomatlaşdırılması
- ☒ istehsalat səs-küyü, titrəyişlər, iş binasının havasının qaz, buxar və tozla çirklənməsi
- ☐ müəssisədə əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ yeni istehsal sahələrinin meydana gəlməsi

26 Funksiya və peşələrin qovuşması neçə layihədən ibarətdir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

27 Müəssisədə əmək yeknəsəkliyinin aradan qaldırılmasının neçə yolları vardır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

28 Normal əmək şəraiti nəyi nəzərdə tutur?

- ☐ normal əmək şəraiti əməyin səmərəli təşkilini nəzərdə tutur
- ☐ normal əmək şəraiti iş yerlərinə xidməti nəzərdə tutur
- ☒ normal əmək şəraiti onu xarakterizə edən amillərin normativə bərabər olmasını nəzərdə tutur
- ☐ normal əmək şəraiti istehsalat səs-küylərinin aradan qaldırılmasını nəzərdə tutur
- ☐ normal əmək şəraiti əmək bölgüsü növlərinin təkmilləşdirilməsini nəzərdə tutur

29 İstirahəti təşkil edərkən neçə tədbirlər yerinə yetirilməlidir?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 10
- ☐ 9
- ☒ 8

30 əmək və istirahət rejiminin hazırlanması neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

31 Müəssisələrdə əmək rejimi və onun tərkib hissələrinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 6
- ☐ 5

32 əmək prosesində işçilərin sağlamlığı və iş qabiliyyətinə təsir edən amillər neçə təsnifata ayrılır?

- ☐ müəyyən edilmiş istirahət vaxtından, məzuniyyətdən istifadə
- ☐ müəyyən edilmiş istirahət vaxtından, məzuniyyətdən istifadə
- ☒ sanitariya-gigiyena şəraiti, psixoloji şərait, estetik şərait, sosial-psixoloji şərait
- ☐ əmək müqavilələrində, kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulan şərtlər
- ☐ əməyin mühafizəsi, texniki təhlükəsizlik normalarının gözlənilməsi

33 Müəssisələrdə əmək şəraitini formalaşdıran amillərin sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

34 Müəssisələrdə əmək şəraitini formalaşdıran amillər hansılardır?

- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin artırılması
- ☐ normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
- ☒ həqiqi təbiət, sosial-iqtisadi, istehsalat və iş yerinin təşkili, psixoloji-sosial
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyası formalarının tətbiq olunması
- ☐ iş yerinin təchizatının təmin edilməsi

35 Müəssisələrdə əməyin yeknəsəkliyinin aradan qaldırılmasının neçə yolları vardır?

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

36 Əmək prosesində yorğunluğun yaranmasının və inkişafının nələrə mənfi təsir göstərir?

- ☐ yorğunluğun yaranması və inkişafı əsəb sisteminin funksional pozğunluğuna səbəb olur
- ☐ yorğunluğun yaranması və inkişafı əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına mənfi təsir göstərir
- ☒ əmək prosesində yorğunluğun yaranması və inkişafı əmək məhsuldarlığına mənfi təsir göstərir, işçinin səhhətində öz zərərli əksini tapır
- ☐ yorğunluğun yaranması və inkişafı istehsalın səmərəliliyinin aşağı düşməsinə təsir göstərir
- ☐ yorğunluğun yaranması və inkişafı əməyin təşkilinə mənfi təsir göstərir

37 İş qabiliyyətinin səviyyəsinə təsir göstərən amillərin sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 6
- ☐ 4

38 əmək şəraitinin estetik amilləri dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək şəraitinə mənfi təsir edən amillərin aradan qaldırılması
- ☐ temperatur, havanın təmizlik səviyyəsi
- ☒ funksional musiqi, iş yeri və binanın düzgün rənglənməsi, sexin və müəssisə ərazisinin yaşıllaşdırılması, iş paltarları və ayaqqabı ilə fəhlənin təmin olunması
- ☐ əmək və istirahət rejiminin səmərəliliyi
- ☐ iş qabiliyyətinin və fizioloji funksiyaların dəyişməsi

39 əmək şəraitinin psixofizioloji ünsürləri nədən ibarətdir?

- ☐ əmək şəraitinin psixoloji ünsürləri əmək şəraitinə mənfi təsir edən amillərdən ibarətdir
- ☐ əməyin psixoloji ünsürləri bir-birindən fərqlənir və həm də vəhdətlik təşkil edir
- ☒ fiziki yüklənmənin sinir və emosional gərginlik, işin ritmi və tempi, onun yeknəsəkliyi, informasiyanın qəbul edilməsi və yenidən işlənməsi həcmindən ibarətdir
- ☐ əmək şəraitinin psixoloji ünsürləri əmək və istirahət rejiminin səmərəliliyindən ibarətdir
- ☐ əmək şəraitinin psixoloji ünsürləri iş vaxtı orqanizmin yüklənmə xarakteri və miqdarından ibarətdir

40 İş prosesində qısamüddətli fasilələrin verilməsində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☐ məqsəd işin yeknəsəkliyinin aradan qaldırılmasından ibarətdir
- ☒ məqsəd işçinin iş qabiliyyətinin normal səviyyədə saxlanması və onun vaxtından əvvəl yorulması hallarının aradan qaldırılmasından ibarətdir
- ☐ məqsəd əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ məqsəd zərərli və təhlükəli ünsürləri aradan qaldırmaqdır

- ☐ məqsəd işin ağırlığının aradan qaldırılmasından ibarətdir

41 Yorğunluq və əzginliyin dərəcəsi hansı amillərdən asılı olaraq müəyyən edilir?

- ☒ İşin ağırlığından, əməyin gərginliyindən, sürətindən, işçinin duruş vəziyyətindən, əmək və istirahət rejimindən asılı olaraq müəyyən edilir;
- ☐ Əmək kooperasiyasının formalarının tətbiqindən asılı olaraq müəyyən edilir;
- ☐ Əmək bölgüsünün tətbiqindən asılı olaraq müəyyən edilir;
- ☐ İstehsalda mürəkkəb maşınların və avtomatların tətbiqindən asılı olaraq müəyyən edilir;
- ☐ Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən asılı olaraq müəyyən edilir;

42 Müəssisələrdə əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması üzrə ilk növbədə həyata keçiriləcək tədbirlərin sayı:

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 6

43 Müəssisələrdə əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması üzrə ilk növbədə həyata keçirilən tədbirlər hansılardır?

- ☐ İş vaxtı itkilərini doğuran səbəblərin aradan qaldırılması;
- ☐ Əməyin və istehsalın qismən mexanikləşdirilməsini həyata keçirmək;
- ☒ Normal işıqlandırma, tikililərin zövqlə rənglənməsi, iş yerində əlverişli iqlim şəraitinin yaradılması, səs-küylərin normaya qədər azaldılması, fərdi iş paltarları ilə təmin edilməsi, işçilərin məişət tikililərilə təmin edilməsi;
- ☐ Fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi;
- ☐ Əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi;

44 İstehsal briqadaları dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ istehsal briqadaları dedikdə, müxtəlif kompleks işlərin icrası başa düşülür
- ☒ istehsal briqadaları dedikdə, istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələrin birliyi nəzərdə tutulur
- ☐ istehsal briqadaları dedikdə, müxtəlif peşədən olan fəhlələrin birləşməsi başa düşülür
- ☐ istehsal briqadaları dedikdə, briqadaların işinin səmərəliliyinin müəyyənləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ istehsal briqadaları dedikdə, briqada daxilində olan fəhlələrin icra funksiyası başa düşülür

45 əməyin təşkilinin kollektiv formalarının formalaşdırılmasının mahiyyəti:

- ☐ əməyin təşkilinin kollektiv forması iş yerinə xidmətin həyata keçirilməsi əsasında formalaşır
- ☐ əməyin təşkilinin kollektiv formaları əmək kooperasiyasının formalarının tətbiqi əsasında formalaşır
- ☒ əməyin təşkilinin kollektiv formasının formalaşdırılması və inkişafı bir tərəfdən obyektiv istehsalat vacibliyi, digər tərəfdən iqtisadi psixofizioloji və sosial elementləri əks etdirən prosesdir
- ☐ əməyin təşkilinin kollektiv forması əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması əsasında formalaşır
- ☐ əməyin təşkilinin kollektiv forması əmək bölgüsünün tətbiqi ilə əlaqədardır

46 əməyin təşkilinin formalarının sayı:

- ☐ 4
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 3

47 Briqadalar neçə növdən ibarətdir?

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

48 Müəssisədə neçə kompleks briqadalar fəaliyyət göstərir?

- ☐ köməkçi işləri icra edən fəhlələr
- ☐ eyni ixtisasdan olan fəhlələr birliyi
- ☐ oxşar peşədən olan fəhlələr birliyi
- ☐ müxtəlif ixtisasdan olan fəhlələr birliyi
- ☒ tam əmək bölgüsü olan, natamam əmək bölgüsü olan, əmək bölgüsü olmayan briqadalar

49 İstehsal briqadaları nədən ibarətdir?

- ☐ istehsal briqadaları müxtəlif peşə və ixtisasdan olan fəhlələrin birləşməsindən ibarətdir
- ☐ istehsal briqadaları müxtəlif kompleks işlərin icrasından ibarətdir
- ☐ istehsal briqadaları oxşar texnoloji əməliyyatların icra olunmasından ibarətdir
- ☐ istehsal briqadaları briqadalarda hər bir fəhlə öz peşəsinə uyğun konkret əmək funksiyalarının yerinə yetirilməsindən ibarətdir
- ☒ istehsal briqadaları istehsal tapşırığının birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələrin birliyindən ibarətdir

50 əmək bölgüsü cəhətdən bir neçə tip kompleks briqadalar mövcuddur. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

51 Müəssisədə kompleks briqadaların formaları:

- ☐ eyni ixtisasdan olan fəhlələrin birliyi
- ☐ köməkçi işləri icra edən briqadalar
- ☒ tam əmək bölgüsü olan, natamam əmək bölgüsü olan, əmək bölgüsü olmayan briqadalar
- ☐ oxşar peşədən olan fəhlələrin birliyindən ibarətdir
- ☐ müxtəlif ixtisasdan olan fəhlələrin birliyi

52 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin briqada formasının əsas məqsədlərinin sayı:

- ☒ 7
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 10
- ☐ 6

53 əmək bölgüsünün dərinliyinə görə kompleks briqadalar neçə növ olur?

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6

☐ 4

54 Briqadaların növləri hansılardır?

- ☐ briqadaların növləri dedikdə, müxtəlif əmək növlərinin bir-birindən ayrılmasından ibarətdir
- ☐ briqadaların növləri müəssisələrdə bütün işlərin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsidir
- ☐ briqadaların növləri yığma-çilingər və yükləmə-boşaltma işlərində yaradılır
- ☐ briqadaların növləri əməliyyat, texnoloji, peşə və ixtisasa görə yaradılır
- ☒ ixtisaslaşmış, kompleks, növbəli, qarışıq, təsərrüfat hesablı briqadalardan ibarətdir

55 İstehsal briqadalarının mahiyyəti:

- ☐ istehsal briqadalarının mahiyyəti oxşar texnoloji əməliyyatların icra edilməsindən ibarətdir
- ☐ istehsal briqadalarının mahiyyəti müxtəlif kompleks işlərin icrasından ibarətdir
- ☐ istehsal briqadalarının mahiyyəti briqadalarda hər bir fəhlə öz peşəsinə uyğun konkret əmək funksiyalarının yerinə yetirilməsindən ibarətdir
- ☒ istehsal briqadalarının mahiyyəti istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət
- ☐ istehsalat briqadalarının mahiyyəti müxtəlif peşə və ixtisasdan olan fəhlələrin birləşməsindən ibarətdir

56 Briqadaların növlərinin sayı:

- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 7
- ☐ 2
- ☐ 4

57 Briqada yaradılarkən nəzərə alınan sosioloji şərtlərin sayı:

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 5

58 Xüsusiləşmə dərəcəsinə görə briqadaların əsas formalarının sayı:

- ☒ 2
- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 4

59 Xüsusiləşmə dərəcəsinə görə briqadaların əsas formaları hansılardır?

- ☐ əmək bölgüsü növlərindən ibarət briqadalar
- ☐ əsas prosesin bir hissəsini icra edən briqadalar
- ☒ xüsusiləşdirilmiş briqadalar, kompleks briqadalar
- ☐ əsas prosesin bütün əməliyyatlarını icra edən briqadalar
- ☐ əmək kooperasiyası formalarından ibarət olan briqadalar

60 Briqadaların növlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 3

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 4

61 əmək proseslərinin səmərələşdirilməsi yolları:

- ☐ səmərəli əmək üsullarının işlənilib hazırlanması
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması
- ☐ fəhlənin əmək nailiyyətlərinin öyrənilməsi
- ☒ istehsalın kompleks mexanikləşdirilməsi və avtomatlaşdırılması, hər bir iş yerinin mütərəqqi texnologiya ilə əvəz edilməsi

62 əmək proseslərinin təkmilləşdirilməsində neçə məsələləri təhlil etmək lazımdır?

- ☐ 6
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4

63 əmək proseslərinin öyrənilməsi və səmərələşdirilməsi neçə mərhələlərdən ibarətdir?

- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3

64 əmək proseslərinin təkmilləşdirilməsində əsasən hansı məsələlər təhlil edilməlidir?

- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyasının vəziyyəti
- ☐ ayrı-ayrı hərəkətlərin qovuşması
- ☐ vaxt üzrə hərəkətin xarakteri
- ☐ fəhlənin duruş vəziyyətinin rahatlığı və davamlılığı
- ☒ əmək prosesinin məzmunu, həyata keçirilməsi qaydası, əmək fəndləri, onların yerinə yetirilməsi üsulları

65 əmək proseslərinin öyrənilməsi və səmərələşdirilməsi bir neçə mərhələdən ibarətdir. Onların sayı:

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2

66 əmək proseslərinin səmərələşdirilməsi yolları:

- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi
- ☒ tədqiqat obyektinin seçilməsi, əmək prosesinin öyrənilməsi, alınan nəticənin təhlili, əmək prosesinin təkmilləşdirilməsi üzrə tədbirlərin hazırlanması
- ☐ əmək prosesinin uyğun ünsürlərə ayrılması
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsi

67 əmək proseslərinin təhlilinin ən başlıca üstünlükləri nədən ibarətdir?

- ☐ Əmək fəndlərinin və üsullarının əmək bölgüsü ilə qarşılıqlı əlaqəsini öyrənməkdən ibarətdir;
- ☐ Əmək proseslərinin tərkibini öyrənməkdən ibarətdir;
- ☐ Təhlil zamanı iş vaxtı itkilərini aşkar etməkdən ibarətdir;
- ☐ ƏET-nin bütün istiqamətləri ilə qarşılıqlı əlaqəsini göstərməkdən ibarətdir;
- ☒ Qabaqcıl əmək fəndlərini aşkara çıxarmaq imkanı verməsindən ibarətdir;

68 əmək prosesinin ünsürləri:

- ☐ əmək şəraitinin hərtərəfli yaxşılaşdırılması
- ☐ əmək cisimləri, əmək alətləri
- ☐ qabaqcıl əmək üsullarının və fəndlərinin öyrənilməsi
- ☒ əmək hərəkətləri, əmək fəaliyyəti, əmək fəndləri, kompleks əmək fəndləri
- ☐ Kadrların hazırlanması və onların ixtisasının artırılması

69 İnsanın iş qabiliyyəti anlayışı:

- ☐ insanın iş qabiliyyəti fiziki əmək şəraitində orqanizmdə baş verən dəyişikliklərə onun əks təsiridir
- ☐ iş qabiliyyəti bu və ya digər işin yerinə yetirilməsində ilk dəfə başlarkən hasilat yüksək olur
- ☒ əsəb sistemində, hərəkətverici aparatda və vegetativ funksiyaların həyata keçirildiyi üzvlərdə fizioloji proseslərin intensivliyini artırmaq qabiliyyətinə iş qabiliyyəti deyilir
- ☐ insanın iş qabiliyyəti fizioloji proseslərin intensivliyinin artmasıdır
- ☐ insanın iş qabiliyyətinə istehsalat proseslərinin, onun təşkilati-texniki əsaslarının başlanğıcı kimi baxılmalıdır

70 əmək proseslərinin səmərəliləşdirilməsində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☐ məqsəd fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibinin dəyişilməsindən ibarətdir
- ☐ məqsəd istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsindən ibarətdir
- ☐ məqsəd əmək prosesinin səmərəliləşdirilməsi ilə əlaqədar əmək məhsuldarlığını yüksəltməkdən ibarətdir
- ☒ məqsəd istehsalın kompleks mexanikləşdirilməsi və avtomatlaşdırılması, hər bir iş yerinin mütərəqqi texnologiya ilə əvəz edilməsindən ibarətdir
- ☐ məqsəd səmərəli əmək üsullarının işlənib hazırlanmasından ibarətdir

71 Maddi istehsal prosesi neçə anın vəhdətindən ibarətdir?

- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 2

72 Sosioloji cəhətdən əmək prosesinin optimallığı hansı məsələlərlə əlaqədardır?

- ☐ qabaqcıl əmək üsulları və fəndlərinin öyrənilməsi ilə
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması ilə bağlıdır
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması ilə əlaqədardır
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması ilə əlaqədardır
- ☒ şəxsiyyətin hərtərəfli inkişafının təmin olunması, əməyin birinci həyatı tələbatı çevrilməsi, qarşılıqlı münasibətin təkmilləşdirilməsi məsələləri ilə əlaqədardır

73 əmək prosesinin ünsürləri nədən ibarətdir?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasından ibarətdir
- ☒ əmək hərəkətləri, əmək fəaliyyəti, əmək fəndləri, kompleks əmək fəndlərindən ibarətdir
- ☐ əmək cisimlərindən, əmək alətlərindən ibarətdir
- ☐ qabaqcıl əmək üsullarının öyrənilməsindən ibarətdir

74 əmək proseslərinin səmərələşdirilməsi yollarının sayı:

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

75 əmək proseslərini təkmilləşdirilməsində hansı məsələləri təhlil etmək lazımdır?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ əmək prosesi və onun istehsal prosesi ilə qarşılıqlı əlaqəsi
- ☒ əmək prosesinin məzmunu, onun həyata keçirilməsi qaydası və ardıcılığı, əmək fəndləri, onların yerinə yetirilməsi, üsulları, hərəkətin trayektoriyası
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyası məsələləri
- ☐ əmək hərəkətlərinin tərkibinin layihələşdirilməsi

76 Müxtəlif iş üsulları şəraitində əmək prosesinin səmərələşdirilməsi neçə istiqamətdə həyata keçirilir?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

77 Cürbəcür iş üsulları şəraitində əmək prosesinin səmərələşdirilməsi istiqamətlərinin sayı:

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5

78 Maddi istehsal prosesi üç onun vəhdətindən ibarətdir. Hansılardır?

- ☐ iş yerinin təşkili, əmək şəraiti, ixtisasın artırılması
- ☒ əmək, əmək cisimləri, əmək alətləri
- ☐ əmək prosesi, işçi qüvvəsi, əməyin təşkili
- ☐ əməyin normalaşdırılması, əmək fəndi, əmək hərəkəti
- ☐ əmək bölgüsü, əmək kooperasiyası, iş yeri

79 əməyin xarakterindən və istehsal prosesinin həyata keçirilməsində fəhlənin rolundan asılı olaraq əmək prosesləri neçə cür fərqləndirilir?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 6
- ☐ 4

80 əmək prosesinin düzgün təşkili məqsədilə bir sıra amillər nəzərə alınır. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 3

☒ 6
☐ 4

81 əmək üsulları və fəndlərinin məqsədəuyğun olmasını müəyyən etmək məqsədilə əmək proseslərinin təhlili aparılır. Təhlildə hansı məsələlərə diqqət yetirilir?

- ☒ əmək proseslərinin yerinə yetirilməsi qaydası və ardıcılığı, əmək fəndlərinin məzmunu və onların icra olunması üsulları, əmək prosesində fəhlənin duruş vəziyyəti, iş yerinin təşkili vəziyyəti;
- ☐ fəhlə üçün əlverişli duruş vəziyyəti yaratmaq;
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığı təhlil edilir;
- ☐ iş yerlərində əlverişli sanitariya-gigiyenik şəraitin yaranması;
- ☐ iş yerlərinin təşkili təhlil edilir;

82 Mövcud əmək üsulları və fəndlərinin məqsədəuyğun olmasını müəyyən etmək məqsədilə əmək proseslərinin təhlili aparılır. Təhlildə bir sıra məsələlərə diqqət yetirilir. Onların sayı:

☐ 2
☐ 4
☐ 3
☐ 6
☒ 5

83 əməyin təşkilinin əsas funksiyaları:

- ☐ ƏET əsas funksiyalarından biri fiziki və əqli yüklənmənin normalaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ ƏET əsas funksiyalarından biri əlverişli əmək şəraitinin yaradılmasından ibarətdir
- ☐ ƏET-nin funksiyalarından biri işçilərin seçilməsi və hazırlanmasından ibarətdir
- ☐ ƏET əsas funksiyalarından biri əməyin rəasional forma və üsullarının işlənilməsindən ibarətdir
- ☒ əməyin təşkilinin əsas funksiyalarından biri istehsalatda zəhmətkeşlərin sağlamlığının gözlənilməsinin təmin olunmasından ibarətdir

84 əmək mühafizəsinin mahiyyəti:

- ☐ əmək mühafizəsi əməyin təşkilinin təhlilini öyrənir
- ☐ əmək mühafizəsi fəhlənin təhlükəsizliyidir
- ☒ əmək mühafizəsi əmək şəraitini yüngülləşdirən, bu şəraitin sağlamlıq üçün zəruriliyini və tam təhlükəsizliyini təmin edən tədbirlər kompleksidir
- ☐ əmək mühafizəsi texnoloji proseslərin təkmilləşdirilməsini öyrənir
- ☐ əmək mühafizəsi peşə xəstəliklərini öyrənir

85 əsas əsəb prosesləri nədən ibarətdir?

- ☐ istehsalat vərdişlərindən ibarətdir
- ☐ psixoloji iqlimdən ibarətdir
- ☒ həyəcanlanma və tormozlanmadan ibarətdir
- ☐ istehsal mühitində mənfi hallara qarşı müqavimət olmaması
- ☐ populyar olmayan işlərdən ibarətdir

86 ƏET-nin tətbiqi üzrə səmərələşmənin ümumi iqtisadi göstəricilərinin sayı:

☐ 6
☐ 5
☐ 4
☐ 3
☒ 2

87 əməyin təşkilinin təhlilinin üçüncü mərhələsinə hansı məsələlər daxildir?

- ☐ əməyin təşkilinin səviyyəsini səciyyələndirən məlumatların toplanması
- ☒ əldə olunan məlumatların ümumiləşdirilməsi, təhlilin nəticəsinə görə təkliflər irəli sürülməsi
- ☐ avadanlıqların vaxtından, gücündən istifadə
- ☐ əməyin təşkili vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- ☐ müqayisəli cədvəllərin tərtibi

88 əməyin təşkilinin layihələndirilməsi:

- ☐ əməyin təşkilinin layihələrinin işlənilməsi bütövlükdə müəssisələrdə çalışan işçilərin əməyini əhatə etmir
- ☒ əməyin təşkilinin yüksək səviyyəsinin müəyyənləşdirilməsində əsas şərt onun layihələndirilməsidir, yəni əməyin təşkilinə aid bütün məsələlərin vaxtında hərtərəfli işlənilməsidir
- ☐ əməyin təşkilinin layihələndirilməsində əməyin təşkilinin mövcud vəziyyəti təhlil edilməlidir
- ☐ əməyin təşkilinin tipik layihələrinin tərkibi tipik layihələndirmənin konkret obyektinə təyin olunmur.
- ☐ əməyin təşkilinin layihələndirilməsinin 6 əsas növü var

89 əET üzrə bütün tədbirləri hansı əlamətlərinə əsasən təsnifləşdirmək olar?

- ☒ tətbiq olunma obyektinə əsasən, funksional əmək bölgüsünə görə, tətbiqi sahəsinə əsasən, tətbiqi müddətinə görə
- ☐ əmək üsulu, əmək fəndi və əmək hərəkətlərinə görə
- ☐ əmək kooperasiyasının formalarına görə
- ☐ iş yerlərinin təşkili ünsürlərinə görə
- ☐ ƏET planının tərtibinə görə

90 əET üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi və tətbiqi mərhələlərinin sayı:

- ☐ 10
- ☐ 14
- ☒ 17
- ☐ 15
- ☐ 12

91 əməyin təşkilinin layihələndirilməsi növlərinin sayı:

- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

92 Müəssisədə əET üzrə tədbirlər sistemi layihələşdirilərkən hansı amillər nəzərə alınmalıdır?

- ☐ iş vaxtından səmərəli istifadə edilməsi nəzərə alınmalıdır
- ☐ əmək kooperasiyasının formaları nəzərə alınmalıdır
- ☐ müəssisədə əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi nəzərə alınmalıdır
- ☐ səmərəli əmək fəndləri və üsullarının tətbiqi nəzərə alınmalıdır
- ☒ psixoloji, estetik və sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji amillər nəzərə alınmalıdır

93 Müəssisədə əET planı neçə bölmədən ibarətdir?

- ☐ 7
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 8

☐ 5

94 əmək təşkilinin təhlil üsulları hansılardır?

- ☐ az işçi ilə eyni tapşırığın icrası zamanı əmək təşkilinin təhlili
- ☐ əmək kooperasiyası formalarından istifadə
- ☐ əmək bölgüsündən səmərəli istifadə
- ☐ təhlil zamanı əmək təşkilinin texniki, texnoloji, təşkilati əsasları qarşılıqlı əlaqədə təhlil edilməlidir
- ☒ iş vaxtına və işçilərin sayına qənaətin təhlili üsulu, seçmə üsulu, korelyasiya üsulu, qrafik analitik üsulu

95 Texniki-sənaye-maliyyə planına daxil olan əET planı neçə bölmədən ibarətdir?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 8
- ☐ 4

96 Müəssisədə əməyin təşkilinin layihələndirilməsi neçə növdən ibarətdir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

97 Müəssisələrdə əET üzrə tədbirlər sistemi layihələşdirilərkən nə kimi tədbirlər görülməlidir?

- ☐ müəssisədə əmək təşkilinin üsulları həyata keçirilməlidir
- ☒ müəssisədə psixoloji, estetik və sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji tədbirlər həyata keçirilməlidir
- ☐ əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi həyata keçirilməlidir
- ☐ səmərəli əmək fəndləri və üsulları tətbiq edilməlidir
- ☐ iş vaxtından səmərəli istifadə nəzərə alınmalıdır

98 əməyin mənəvi stimullaşdırılmasının gücləndirilməsinin konkret forma və metodlarının sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 6
- ☐ 5

99 əməyin mənəvi stimullaşdırılmasının gücləndirilməsinin konkret forma və metodları hansılardır?

- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin artırılması
- ☐ müxtəlif tapşırıqların yerinə yetirilməsinə görə həvəsləndirmə
- ☐ əmək tutumunun aşağı salınmasından mükafatlanma
- ☒ tərbiyəvi iş, mənəvi həvəsləndirmədən istifadə ölçüləri, qarşılıqlı kömək, yoldaşlıq əlaqəsi, istehsalatda kollektivçilik rolunun artması
- ☐ müəssisənin funksional xidmətinin və qabaqcıl fəhlələrin əməyinin təşkili üzrə tədbirlərdə iştirakı

100 əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi işləri üzrə həvəsləndirmə nədən ibarətdir?

- ☒ yeni texnika üzrə mükafatlandırmadan, əmək tutumunun aşağı salınması, müxtəlif tapşırıqların yerinə yetirilməsinə görə həvəsləndirmə
- ☐ əməyin təşkili üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi

- ☐ əməyin ödənilməsi prinsiplərinin həyata keçirilməsi
- ☐ əməyin təşkilinin həyata keçirilməsi üzrə planın yerinə yetirilməsinə görə həvəsləndirmə
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə tədbirlərin səmərəliliyi

101 əməyin stimullaşdırılmasının funksiyaları dedikdə nələr nəzərdə tutulur?

- ☐ İdarəetmə subyektinin fəaliyyət növləri;
- ☐ işçinin əmək fəaliyyəti və davranışı;
- ☒ İqtisadi, sosial, sosial-psixoloji funksiyalar;
- ☐ Müxtəlif işlərin yerinə yetirilməsi;
- ☐ Stimullaşdırmanın təşkili məsələlərinə ciddi verilməsi;

102 əməyin stimullaşdırılması hansı funksiyaları icra edir?

- ☒ İqtisadi funksiya, sosial funksiya, sosial-psixoloji funksiya;
- ☐ Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə həvəsləndirməni;
- ☐ Peşələrin və funksiyaların qovuşması;
- ☐ Maddi həvəsləndirmə fondlarından istifadəni;
- ☐ Müxtəlif tapşırıqların yerinə yetirilməsinə görə həvəsləndirməni;

103 Fəhlə kadrların hazırlanması formaları:

- ☐ fəhlə kadrların hazırlanması istehsalat-texniki kurslarda həyata keçirilir
- ☐ fəhlə kadrların hazırlanması müəssisə üzrə qabaqcıl təcrübə məktəblərində hazırlanır
- ☐ fəhlə kadrların hazırlanması məqsədli kurslar vasitəsilə həyata keçirilir
- ☐ Fəhlə kadrların hazırlanması müəssisələrarası qabaqcıl təcrübə məktəblərində
- ☒ fəhlə kadrların hazırlanması formaları bilavasitə müəssisələrdə və texniki-peşə məktəblərində

104 İş yerinin ixtisaslaşmasının mahiyyəti:

- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması onun məntəqəsində olan əsas texnoloji və köməkçi avadanlıqların ixtisaslaşmasıdır
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması iş yerində tətbiq edilən əşyaların dəqiq siyahısı və miqdarının müəyyən edilməsidir
- ☒ iş yerlərinin ixtisaslaşması onların hər birinə bu və ya digər ümumi əlamətlərinə görə birləşən əməliyyatların və ya işlərin təhlil olunmasıdır
- ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasında əsas diqqət daha səmərəli hərəkət marşrutunun işlənilib hazırlanmasına verilməlidir
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması fəhlənin özü tərəfindən həyata keçirilir

105 İş yerinin mahiyyəti:

- ☒ bir və bir qrup işçinin istehsal prosesinin müəyyən miqdar əməliyyatını yerinə yetirmək üçün təyin olunan istehsal meydançasının məhdud məntəqəsi iş yerinin mahiyyətidir
- ☐ iş yerinin mahiyyəti əməyin təşkilinin səviyyəsinin müəyyənləşdirilməsidir
- ☐ iş yerinin mahiyyəti əmək prosesinin düzgün təşkilindən ibarətdir
- ☐ iş yerinin mahiyyəti onların mexanikləşmə, əmək fəndlərinin təkmilləşməsi üçün şərait yaradılmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinin mahiyyəti briqada üzvləri arasında funksiyaların səmərəli bölüşdürülməsidir

106 İş yerlərinin təsnifatının sayı:

- ☐ 9
- ☐ 8
- ☐ 10
- ☐ 5
- ☒ 6

107 İş yerlərinin təsnifatının mahiyyəti:

- ☒ iş yerlərinin təsnifatı dedikdə, əmək funksiyalarının xarakterindən və əmək prosesində işçi qüvvəsinin, əmək cisimlərinin birləşdirilməsinin müxtəlifliyindən asılı olan yekcins əlamətlər üzrə qruplaşdırılması başa düşülür
- ☐ iş yerlərinin təsnifatı dedikdə, iş yerinə xidmətin elmi cəhətdən əsaslandırılması və tətbiqi deməkdir
- ☐ iş yerlərinin təsnifatı dedikdə, iş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin peşələr üzrə bölünməsindən ibarətdir
- ☐ iş yerinin təsnifatı dedikdə, iş yerinin ixtisaslaşması başa düşülür.
- ☐ iş yerinin təsnifatı dedikdə, iş yerinin düzgün planlaşdırılması başa düşülür

108 İxtisaslaşma əlamətinə görə bütün iş yerləri neçə qrupa ayrılır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 8
- ☐ 6

109 İş yerlərinə xidmətin təkmilləşdirilməsində yerinə yetirilən işlərin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 8
- ☒ 7

110 İstehsalat mədəniyyəti anlayışı:

- ☒ istehsalat mədəniyyəti anlayışı istehsalın elmi-texniki və iqtisadi cəhətdən, habelə estetika nöqteyi-nəzərdən mükəmməlliyini ifadə edir
- ☐ istehsalat mədəniyyəti iş yerinə xidmətin təşkilinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ istehsalat mədəniyyəti əmək şəraitinin hərtərəfli yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ istehsalat mədəniyyəti fəhlələrin texniki biliyinin artırılmasıdır
- ☐ istehsalat mədəniyyəti zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsindən ibarətdir

111 İş yerinin təşkili ünsürlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 8
- ☐ 6

112 Yorğunluq nədir?

- ☐ yorğunluq diqqətin zəifləməsi, səhvlərə yol verilməsidir
- ☒ yorğunluq fiziki və əqli əmək şəraitində orqanizmdə baş verən dəyişikliklərə onun əks təsiridir
- ☐ yorğunluq əmək məhsuldarlığına mənfi təsir göstərir
- ☐ yorğunluq iş qabiliyyətinin aşağı düşməsidir
- ☐ yorğunluq işçinin səhhətində öz zərərli əksini tapır

113 İş yerinin təchizatının tələb etdiyi ünsürlərin sayı:

- ☒ 7
- ☐ 2
- ☐ 3

- ☐ 4
☐ 6

114 İş yerinin təchizatı hansı ünsürlərin olmasını tələb edir?

- ☐ xüsusi alət, texniki sənədlər
☐ fəhlələrin peşə-ixtisas profili
☐ istehsal qırıntılarını özü təmizləməli
☐ işçi hərəkətlərin məqsədəuyğunluğu
☒ əsas avadanlıq, köməkçi avadanlıq, inventar, alət və texnoloji ləvazimat, təşkilati ləvazimat, texniki təhlükəsizlik, ergonomik tələblər

115 əməyin mexanikləşmə səviyyəsinə görə iş yerlərinin sayı:

- ☐ 2
☐ 4
☒ 3
☐ 6
☐ 5

116 Müəssisədə əmək kooperasiyası hansı məsələlərin həllini nəzərdə tutur?

- ☒ ayrı-ayrı işçilərin və ya işçi qruplarının fəaliyyətləri arasında ən yaxşı uzlaşmanı təmin etməyi nəzərdə tutur
☐ işçilərin əsas və köməkçi qruplara bölünməsinə nəzərdə tutur
☐ əsas işçilərin işlərin növünə və əməliyyatlara görə bölünməsinə
☐ fəhlələrin əsas funksiyalarının yerinə yetirilməsinə görə məşğul olmasını nəzərdə tutur
☐ istehsalatda kadrların yerləşdirilməsini nəzərdə tutur

117 Müəssisələrdə iş yerinin təchizatı ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☐ iş yerində elə şərait yaradılmalıdır ki, fəhlə işi bükülmüş, əyilmiş və ya gərgin vəziyyətdə yerinə yetirməli olmasın
☐ təchizat əşyalarının, fəhlə və ya briqada üzvlərinin məqsədəuyğun yerləşdirilməsi
☐ iş prosesində tətbiq edilən əşyaların dəqiq siyahısı, habelə miqdarı bilinməlidir
☒ əsas və köməkçi avadanlıqlar, inventar, alət və texnoloji ləvazimat, texniki təhlükəsizlik, ergonomik tələblər
☐ iş yerinin texnoloji avadanlıqla təmin edilməsi

118 İş yerinin təchizatının tələb etdiyi elementlər neçə elementdən ibarətdir?

- ☐ 8
☒ 7
☐ 6
☐ 5
☐ 3

119 əməyin mexanikləşmə səviyyəsinə görə iş yerləri neçə formada olur?

- ☐ 2
☐ 6
☐ 5
☐ 4
☒ 3

120 Müəssisədə iş yerinin təchizatı neçə elementlərin olmasını tələb edir?

- ☐ 6

- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☒ 7

121 İş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin sayından asılı olaraq iş yerləri neçə formada olur?

- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 2

122 Fəhlənin yorğunluğu hansı amillərin təsiri nəticəsində xeyli azalır?

- ☐ fəhlələrin ixtisasının yüksəldilməsi nəticəsində
- ☐ əmək bölgüsü formalarının tətbiqi nəticəsində
- ☒ istehsalın mexanikləşdirilməsi və avtomatlaşdırılması, əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması nəticəsində
- ☐ əmək bölgüsü formalarının tətbiqi nəticəsində
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi nəticəsində

123 Müəssisələrdə iş xarakterinə görə neçə növ iş yerləri vardır?

- ☒ stasionar, dəyişən iş yerləri
- ☐ əmək bölgüsü əsasında iş yerləri
- ☐ briqada iş yerləri
- ☐ fərdi iş yerləri
- ☐ çoxdəzgahlı iş yerləri

124 İş yerinə xidmət bir sıra məsələləri əhatə edir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 4

125 İş yerinin təchizatının konkret miqdar və keyfiyyət xarakteristikası bir sıra amillərdən asılıdır. Onların sayı:

- ☐ 4
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 5
- ☐ 6

126 İş yerinin təchizatının konkret miqdar və keyfiyyət xarakteristikası hansı amillərdən asılıdır?

- ☒ İstehsalat-texniki, bioloji və psixofizioloji amillər;
- ☐ Əmək prosesinin və briqada növünün xüsusiyyətindən asılı olaraq;
- ☐ Əsas avadanlıq vahidinin miqdarına görə;
- ☐ İş yerində avadanlığın, alətlərin, qovşaqların düzgün yerləşdirilməsindən asılıdır;
- ☐ İş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin sayından asılıdır;

127 İş yerinin bütün təchizat əşyaları neçə qrupa ayrılır?

- ☒ 4
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 5
- ☐ 6

128 əmək mədəniyyəti məsələlərinə nələr daxildir?

- ☐ Əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi;
- ☐ Yorğunluğun aradan qaldırılması;
- ☐ İş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması;
- ☒ ƏET, əmək vasitələrinin xarici görünüşü və rahatlığı, zərərli proseslərin təcrid edilməsi, işçilər üçün optimal işıq-rəng və sanitariya-gigiyena şəraiti, səs-küyün, titrəyişlərin azalması, məişət xidməti;
- ☐ İş yerində əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi;

129 İş yerinin təchizatının konkret miqdar və keyfiyyət xarakteristikası bir neçə amildən asılıdır. Onların sayı:

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

130 Əmək bölgüsünün dərinliyinə görə hansı kompleks briqadalar var?

- ☐ əməyi son məhsula görə ödənilən briqadalar
- ☐ peşələrin geniş qovuşmasına əsaslanan briqadalar
- ☐ texnoloji cəhətdən müxtəlif, bir-birilə əlaqədar olan briqadalar
- ☒ müxtəlif peşələrdən olan fəhlələri birləşdirən və tam əmək bölgüsünə əsaslanan briqadalar, qismən əmək bölgüsünə əsaslanan briqadalar, əmək bölgüsü olmayan briqadalar
- ☐ kompleks briqadalar növbəlik və ya günlük olur

131 Stimullaşdırmanın əmək şəraiti ilə əlaqədar göstəricilərinin sayı:

- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 7
- ☐ 6
- ☐ 5

132 Stimullaşdırmanın əmək şəraiti ilə əlaqədar göstəriciləri hansılardır?

- ☐ işçilərin onların bacarığı və həvəsinə uyğun istifadə olunması;
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə həvəsləndirmə;
- ☒ sağlam və normal əmək şəraiti, ağır və zərərli əmək şəraitinin normalaşdırılması, əməyin təşkili səviyyəsinin yüksəldilməsi üzrə mükafatlandırma, qabaqcıl əmək fənd və üsulları üzrə stimullaşdırma;
- ☐ [əmək tutumunun aşağı salınması;
- ☐ əməyin təşkili sahəsindəki işə görə mükafat;

133 əmək prosesində yorğunluğu doğuran amillər:

- ☐ yorğunluğu doğuran amillər ağır əl əməyinə əsaslanan işlərdir
- ☐ yorğunluğu doğuran amillər işin həcmnin çoxluğudur
- ☐ yorğunluğu doğuran amillərə mərkəzi əsəb sisteminə mənfi təsir göstərən amillərdir
- ☐ yorğunluğu doğuran amillərə zərərli istehsal mühiti aid edilir

- ☒ yorğunluğu doğuran amillərə fəvqəladə dərəcədə yüksək iş sürəti və işin ağırlığıdır

134 əmək şəraitinin estetik amilləri nədən ibarətdir?

- ☐ işin ahəngdarlığı, iş pozası
☐ əmək və istirahət rejimi, əməyin cazibədarlığı
☒ iş yerinin və binanın düzgün rənglənməsi, ərazinin yaşıllaşdırılması, funksional musiqi, fəhlələrin iş paltarları ilə təmin olunması
☐ havanın təmizlik səviyyəsi, temperatur, təkanlar
☐ qabaqcıl iş təcrübəsinin bütün fəhlələr arasında yayılması

135 Müəssisədə əmək şəraitini təkmilləşdirərkən əsas diqqət nəyə verilməlidir?

- ☐ əsas diqqət istehsal proseslərinin mexanikləşdirilməsinə və avtomatlaşdırılmasına verilməlidir
☐ əsas diqqət daima hərəkətdə olmağa verilməlidir
☐ əsas diqqət əzələyə düşən yükün azalmasına verilməlidir
☒ əsas diqqət fizioloji cəhətdən əsaslandırılmış optimal əmək və istirahət rejiminin işlənilib hazırlanmasına verilməlidir
☐ əsas diqqət fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsinə verilməlidir

136 İnsanın iş qabiliyyətinin səviyyəsinə təsir edən amillərin sayı:

- ☐ 3
☐ 5
☐ 4
☒ 7
☐ 6

137 Yorğunluq nədir?

- ☒ yorğunluq fiziki və əqli əmək şəraitində orqanizmdə baş verən dəyişikliklərə onun əks təsiridir
☐ yorğunluq işçinin səhhətində öz zərərli əksini tapır
☐ yorğunluq diqqətin zəifləməsi, səhvlərə yol verilməsidir
☐ yorğunluq əmək məhsuldarlığına mənfi təsir göstərir
☐ yorğunluq iş qabiliyyətinin aşağı düşməsidir

138 əmək şəraiti dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək şəraiti dedikdə, qabaqcıl iş təcrübəsinin yayılması başa düşülür
☒ əmək şəraiti dedikdə, əmək prosesində işçinin sağlamlığına və iş qabiliyyətinə təsir göstərən istehsal mühiti amillərinin məcmusu başa düşülür
☐ əmək şəraiti dedikdə, iş yerlərində avadanlıqların düzgün yerləşdirilməsi başa düşülür
☐ əmək şəraiti dedikdə, işdə gərginliyin azalması başa düşülür
☐ əmək şəraiti dedikdə, fəhlənin öz peşəsi dairəsində biliyinin genişləndirilməsi başa düşülür

139 Qeyri-normal əmək şəraitinin yaratdığı mənfi ünsürlər hansılardır?

- ☒ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsürlər, gərginliyin artması, xəstəliyin artması, iş qabiliyyətinin aşağı düşməsi
☐ işin ahəngdarlığı
☐ əməyin məzmunu
☐ binanın quruluşu və avadanlıqların düzgün yerləşdirilməməsi
☐ əmək yeknəsəkliyi

140 İş qabiliyyətinin mərhələlərinin sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

141 Qeyri-normal əmək şəraitinin mənfi ünsürlərinin sayı:

- ☒ 6
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 8
- ☐ 5

142 əmək şəraiti hansı amillərdən asılıdır?

- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılmasından
- ☐ əməyin məzmununun azalmasından, iş qabiliyyətinin aşağı düşməsindən
- ☒ təbii və coğrafi amillərdən, işin mexanikləşdirmə səviyyəsindən, əmək prosesinin təşkilindən, binanın quruluşundan və avadanlıqların yerləşdirilməsindən
- ☐ əmək və istirahət rejiminin tətbiqindən
- ☐ tez yorulmadan, zərərli ünsürlərdən

143 İş qabiliyyəti neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5

144 Qeyri-normal əmək şəraitinin yaratdığı çatışmazlıqlar nədən ibarətdir?

- ☐ əmək yeknəsəkliyi
- ☐ iqtisadi yarışın keçirilməsinə şərait yaratmır
- ☐ əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsi
- ☐ avadanlıqların düzgün yerləşdirilməməsi
- ☒ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsülər, gərginliyin artması, xəstəliyin artması, iş qabiliyyətinin aşağı düşməsi

145 Normal əmək şəraiti nəyi nəzərdə tutur?

- ☐ normal əmək şəraiti əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasını nəzərdə tutur
- ☐ normal əmək şəraiti işçinin fizioloji funksiyalarına təsir göstərir
- ☒ normal əmək şəraiti onu xarakterizə edən amillərin normativə bərabər olmasını nəzərdə tutur
- ☐ normal əmək şəraiti insan orqanizminin yüksək temperatura davamlılığını nəzərdə tutur
- ☐ normal əmək şəraiti işçinin iş qabiliyyətinə təsir göstərir

146 Kadrların hazırlanması sahəsində bir sıra vəzifələr durur. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

147 Kadrların hazırlanması sahəsində başlıca vəzifələr durur. Onlar hansılardır?

- ☐ kadr hazırlığı əmək bölgüsünün tələbləri əsasında həyata keçirilməlidir
- ☒ mürəkkəb maşınları idarə edə bilən kadr hazırlığı, bir neçə maşın və avadanlığa xidmət edə bilən geniş profilli kadr hazırlığı, kadrların yenidən hazırlanması, fəhlə kadrları hazırlığının keyfiyyətini yüksəltmək
- ☐ bir neçə kənddə xidmət edən texniki-peşə məktəblərinin sayının artırılması
- ☐ kadr hazırlığı əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsinin tələbləri əsasında həyata keçirilməlidir
- ☐ əmək bazarına uyğun kadr hazırlığı

148 Müasir şəraitdə kadrların hazırlanması sahəsində bir sıra vəzifələr durur. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

149 Texniki-peşə məktəblərində kadr hazırlığının müsbət cəhətlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

150 Bilavasitə müəssisələrdə ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasının mənfi cəhətləri nədən ibarətdir?

- ☒ onlara nəzəri biliklər zəif öyrədilir, istehsalat tətbiq edilmiş yeni avadanlıqlar üzərində çalışa bilməməsi, elm və texnikanın son nailiyyətlərindən xəbərsiz olurlar
- ☐ peşə və funksiyaların qovuşması imkanlarından xəbərsiz olurlar
- ☐ fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsi aşağı səviyyədə olur
- ☐ əməyin təşkili istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsi məsələlərindən xəbərsiz olurlar
- ☐ qabaqcıl əmək metodlarını zəif bilirlər

151 Zəhmətkeşlərin özünə intizamı ilə əmək intizamının yüksəldilməsi:

- ☒ zəhmətkeşlərin əmək qaydalarına düzgün əməl etməsi əmək intizamının möhkəmləndirməyin, iş vaxtından səmərəli istifadə etməyin, proqulçuların və iş gecikmələrin qarşısını almağın əsas şərtidir
- ☐ zəhmətkeşlərin özünə intizamı əməyin təşkilinin bütün istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
- ☐ zəhmətkeşlərin özünə intizamı əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının əsasıdır
- ☐ zəhmətkeşlərin özünə intizamı istehsalın səmərəliliyinin artırılmasının əsas amillərindən biridir
- ☐ zəhmətkeşlərin özünə intizamı əmək məhsuldarlığının artırılması amillərindən biridir

152 Fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibi texniki-tərəqqi ilə əlaqədar olaraq dinamik, dəyişkən bir xarakter daşıyır. Özünü bir sıra formalarda təzahür etdirir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 3

153 Bilavasitə müəssisələrdə ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasının müsbət cəhətləri nədən ibarətdir?

- ☐ peşələrin qovuşması imkanlarını bilirlər

- ☐ fəhlələrin hazırlanması ilə yanaşı onların ixtisasları da yüksəlir
- ☒ qısa müddətdə çoxlu miqdarda ixtisaslı fəhlə hazırlanıb istehsala göndərilir, onlara çəkilən xərc texniki-peşə məktəblərindəkindən çox ucuz başa gəlir
- ☐ fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsi yüksəlir
- ☐ elm və texnikanın son nailiyyətlərindən xəbərdar olurlar

154 Müəssisədə fəhlə kadrları neçə formada hazırlanır?

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

155 Fəhlələrin ixtisası neçə formada hazırlanır?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 7
- ☐ 4

156 Müəssisələrdə fəhlələrin ixtisası neçə formada artırılır?

- ☒ 7
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 8
- ☐ 6

157 Texniki-tərəqqi ilə əlaqədar fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibi neçə formada dəyişilir?

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

158 İstehsalat təlimatının neçə forması var?

- ☐ 8
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☒ 2

159 İstehsalatda yeni fəhlələrin hazırlanması prosesi neçə mərhələdən keçməlidir?

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

160 İkinci və qovuşan peşələrin öyrənilməsi üzrə məktəblərdə tədrisin məqsədi:

- ☐ geniş profildə peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlamaq
- ☒ başqa peşəyə yiyələnmək, peşə və funksiyaların qovuşmasının ən səmərəli formalarını öyrənmək, iş vaxtından səmərəli istifadə etmək
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılmasını təmin etmək
- ☐ fəhlələrə yeni avadanlıqla yeni növ materialın öyrədilməsi
- ☐ fəhlələrə yeni iş üsullarını öyrətmək

161 İnsanın iş qabiliyyəti hansı vəziyyətlərdən asılı olaraq dəyişilir?

- ☒ əməyin təşkili üsulundan, işçinin yaşından və ixtisasından, işçinin səhhətindən, ilin fəsillərindən, əmək və istirahət rejiminin səmərəliliyindən asılı olaraq dəyişilir
- ☐ insanın iş qabiliyyəti fizioloji proseslərin intensivliyinin artması ilə əlaqədar dəyişilir
- ☐ iş qabiliyyəti bu və ya digər işin yerinə yetirilməsində ilk dəfə başlarkən hasilat yüksək olur
- ☐ insanın iş qabiliyyəti əməyin və istehsalın mexanikləşdirilməsi nəticəsində dəyişilir
- ☐ insanın iş qabiliyyəti fiziki əmək şəraitində dəyişilir

162 Müəssisələrdə ixtisaslı fəhlə kadrların müsbət cəhətlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

163 Müəssisələrdə əmək intizamının müəyyən edildiyi və reqlamnetləşdirildiyi yolların sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 6

164 Kadr hazırlığı dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ kadr hazırlığı dedikdə, peşəyə yiyələnmə prosesində fəhlənin istehsalat texniki biliklərə malik olması başa düşülür
- ☐ kadr hazırlığı dedikdə, az ixtisaslı fəhlələrə yeni iş üsullarının öyrədilməsi başa düşülür
- ☐ kadr hazırlığı dedikdə, fəhlələrin ixtisasının artırılması başa düşülür
- ☐ kadr hazırlığı dedikdə, müəssisədə texniki-tərəqqi ilə əlaqədar hər hansı konkret məsələnin həll edilməsi başa düşülür
- ☐ kadr hazırlığı dedikdə, peşəyə malik olan fəhlələrin ixtisas səviyyəsinin yüksəldilməsi başa düşülür

165 Fəhlələrin ixtisasının artırılması formaları:

- ☒ istehsalat-texniki kursları, ikinci və qovuşan peşələrin öyrənilməsi üzrə məktəblər, məqsədli kurslar, zavod üzrə qabaqcıl təcrübə məktəbi, yüksək əmək məhsuldarlığı məktəbi
- ☐ qabaqcıl təcrübə məktəblərində
- ☐ texniki-peşə məktəblərində
- ☐ şagird istehsal briqadalarında
- ☐ mürəkkəb və geniş profildə peşələr üzrə xüsusi kurslarda

166 Fəhlələrin ixtisasının artırılması formalarının sayı:

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4

- ☒ 7
☐ 8

167 Zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi:

- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi kadrlardan istifadənin və onların yerləşdirilməsinin əsasıdır
☐ mədəni-texniki səviyyənin yüksəldilməsi əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının əsasıdır
☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsidir
☒ mədəni-texniki səviyyənin yüksəldilməsi- ƏET mühüm müqəddəm şərti olmaqla, əmək məhsuldarlığının yüksəltməyin əsas vasitəsidir
☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəlməsinin əsasıdır

168 Zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsində məqsəd:

- ☐ fəhlələrin peşə tərkibinin öyrənilməsindən ibarətdir
☐ fəhlələrin ixtisasındakı dəyişikliklərin əsas meyllərini öyrənməkdən ibarətdir
☒ əmək məhsuldarlığını yüksəltməkdən ibarətdir
☐ işçi qüvvəsinin axıcılığının qarşısının alınmasıdır
☐ fəhlələrin iş stajının ixtisasla əlaqəsini xarakterizə etməkdən ibarətdir

169 Müəssisələrdə fəhlə kadrların hazırlanması formaları hansılardır?

- ☐ çoxdəzgahlıya xidmət
☒ fərdi, briqada, xüsusi kurslar
☐ qovuşan peşələrin öyrədilməsi
☐ müəssisələrarası qabaqcıl təcrübə məktəbi
☐ yüksək əmək məhsuldarlığı məktəbləri

170 Fəhlələrin ixtisasının artırılması formalarının sayı:

- ☒ 5
☐ 7
☐ 8
☐ 6
☐ 4

171 İstehsalat vərdişi anlayışı:

- ☐ istehsalat vərdişi dedikdə, işçinin müəyyən peşəyə yiyələnmə səviyyəsi başa düşülür
☐ istehsalat vərdişi dedikdə, işçidə bilik, bacarıq vərdişlərinin cəmlənməsi başa düşülür
☐ istehsalat vərdişi işçinin aldığı biliyin istehsalat tətbiq edilməsidir
☒ istehsalat vərdişi dedikdə, çoxlu miqdarda təkrar icra etmə əsasında peşə fəaliyyətinin səhsiz və avtomatik olunması başa düşülür
☐ istehsalat vərdişi dedikdə, xüsusi peşə hazırlığı olan işçilər nəzərdə tutulur

172 Fəhlələrin əmək intizamına riayət etmələri üçün həyata keçiriləcək tədbirlərin sayı:

- ☐ 6
☐ 5
☒ 4
☐ 3
☐ 2

173 Texniki-peşə məktəblərində kadr hazırlığının müsbət cəhətlərinin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 5

174 Fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibinin texniki-tərəqqi ilə əlaqədar dəyişilməsinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

175 İstehsalatda yeni fəhlələrin hazırlanması prosesi neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

176 Fəhlələrin əmək intizamına riayət etmələri üçün həyata keçirilən tədbirlər:

- ☒ istehsalın və əməyin təşkilinə ictimai baxış, hər ay iqtisadi yarışın yekunlaşdırılması, qiymətləndirilməsi, maddi və mənəvi maraqlandırma üzrə tədbirlər, ƏET tətbiqində iqtisadi səmərə üzrə konkret tapşırıqlar
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- ☐ işçilərin mədəni-texniki səviyyələrinin yüksəldilməsi
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi tədbirləri
- ☐ istehsal sahələrinin yenidən planlaşdırılması tədbirləri

177 Peşəyə istiqamətləndirmə və peşə seçilməsi hansı məsələləri həll edir?

- ☐ fəhlələrin peşə əmək bölgüsü üzrə yerləşdirilməsini həll edir
- ☐ işçinin aldığı biliyi istehsalata tez, dəqiq və başa düşülmüş formada tətbiqini həll edir
- ☒ hər hansı işçinin seçilmiş peşə üzrə yüksək məhsuldarlıqla işləmə qabiliyyətini, gələcəkdə seçilmiş peşə üzrə həmin işçidə yüksək nəticələr əldə etmək üçün meyl və qabiliyyətin aşkar edilməsini həll edir
- ☐ fəhlələrin iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılmasını həll edir
- ☐ fəhlələrin iş yerinin düzgün planlaşdırılmasını həll edir

178 Ölkəmizdə ixtisaslı fəhlə kadrlar neçə sistemdə hazırlanır?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

179 Müəssisələrdə əmək intizamının pozulmasının bir sıra obyektiv tərəfləri vardır. Hansılardır?

- ☐ müəssisədaxili əmək qaydaları
- ☐ aylar və günlər üzrə işə çıxmanın vəziyyəti]
- ☒ əməyin sadə və ixtisaslı, yüngül və ağır, fiziki və zehni əməyə ayrılması, bir sıra ağır iş sahələri aradan qaldırılmamışdır
- ☐ əmək intizamı üzrə təbə uçuğunun normal şəkildə aparılmaması
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlərin icrası

180 İxtisaslı fəhlə kadrlar bilavasitə müəssisələrdə neçə formada hazırlanır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

181 İstehsalat-texniki kurslarının təşkilində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☒ məqsəd müəssisənin texniki inkişaf planına əsasən istehsalın tələbatını ödəmək üçün fəhlələrin ixtisasını yüksəltməkdən ibarətdir
- ☐ məqsəd başqa peşəyə yiyələnməkdən ibarətdir
- ☐ məqsəd iş vaxtından səmərəli istifadə etməkdir
- ☐ məqsəd fəhlələrin qabaqcıl iş təcrübəsini bütün fəhlələr arasında yaymaqdan ibarətdir
- ☐ məqsəd az ixtisaslı fəhlələrə yeni iş metodlarını öyrətməkdən ibarətdir

182 İxtisasın artırılması dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ ixtisasın artırılması dedikdə, əməyin təşkili üzrə işlərin yüksək səviyyədə həyata keçirilməsi başa düşülür
- ☐ ixtisasın artırılması dedikdə, fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi başa düşülür
- ☐ ixtisasın artırılması dedikdə, əmək məhsuldarlığının artırılması başa düşülür
- ☒ ixtisasın artırılması dedikdə, peşəyə malik olan fəhlələrin ixtisas səviyyəsinin yüksəldilməsi məqsədilə əlavə təhsil alması başa düşülür
- ☐ ixtisasın artırılması dedikdə, müəssisənin bütün iqtisadi göstəricilərinin yaxşılaşdırılması başa düşülür

183 Elmi-texniki tərəqqi şəraitində əmək bölgüsündə mühüm keyfiyyət dəyişiklikləri baş verir. bu proses bir sıra qanunauyğunluqlarla əlaqədardır. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

184 İxtisaslı fəhlə kadrlar bilavasitə müəssisələrdə hazırlığı hansı yollarla həyata keçirilir?

- ☐ ƏET-nin laboratoriyaları vasitəsilə
- ☒ fərdi yolla, xüsusi şagird briqadaları, istehsaldan ayrılmaq və ayrılmamaqla təşkil olunan kurslarda
- ☐ ƏET-nin qrupları tərəfindən
- ☐ təcrübə mübadiləsi üzrə müşavirələr vasitəsilə
- ☐ qabaqcıl təcrübə məktəbləri vasitəsilə

185 əməyin məzmununun mahiyyəti:

- ☐ əməyin məzmunu həm fiziki, həm də zehni əmək fəaliyyətini özündə birləşdirir
- ☐ əməyin məzmunu insanla təbiət arasında olan proseslərdən ibarətdir
- ☒ əməyin məzmunu əmək prosesində insanla əmək alətləri arasındakı qarşılıqlı əlaqə və təsiri ifadə edir
- ☐ əməyin məzmunu işçilərlə mülkiyyət və bölgü münasibətləri arasındakı əlaqənin xarakterilə müəyyən edilir
- ☐ əməyin məzmunu sosial-iqtisadi kateqoriya olmaq etibarı ilə insanın məqsədəuyğun fəaliyyətidir

186 ƏET-nin psixofizioloji məsələlərinin məqsədi:

- ☒ istehsalatda işçinin təhlükəsiz əmək şəraiti və sağlamlığının təmin olunmasından, fiziki əməklə zehni əməyin uyğunlaşmasından, əmək və istirahət rejiminin müəyyənləşdirilməsindən ibarətdir
- ☐ ƏET-nin psixofizioloji məsələlərinin məqsədi estetik cəzbedici istehsalat şəraitinin yaradılmasından ibarətdir

- ☐ istehsalat əməliyyatlarının müxtəlifliyinin çoxaldılmasından ibarətdir
- ☐ ƏET psixofizioloji məsələlərinin məqsədi işçi yerlərinin rəşional təşkilindən ibarətdir
- ☐ ƏET-nin psixoloji məsələlərinin məqsədi primitiv əmək proseslərinin ləğvindən, əməyin fəsiləli olmasına şərait yaratmaqdan ibarətdir

187 əməyin məzmunu dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əməyin məzmunu dedikdə həm fiziki və həm də zehni əmək fəaliyyətinin birləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ əməyin məzmunu dedikdə, işçilərlə mülkiyyət münasibətləri arasında əlaqə başa düşülür
- ☒ əməyin məzmunu dedikdə, əmək prosesində insanla əmək alətləri arasındakı qarşılıqlı əlaqə və təsiri başa düşülür
- ☐ əməyin məzmunu insanla təbiət arasında olan prosesdən ibarətdir
- ☐ əməyin məzmunu sosial-iqtisadi kateqoriya olmaq etibarı ilə insanın məqsədəuyğun fəaliyyətidir

188 İnsanın əsəb sisteminin funksional vəziyyətinə nələr mənfi təsir göstərir?

- ☒ insanı əhatə edən şəraitin yekrəng və yeknəsək olması, əsəb sisteminin funksional vəziyyətinə mənfi təsir göstərir, yorğunluğunu dərinləşdirir, əmək məhsuldarlığını aşağı salır
- ☐ əməyin təşkilindəki dəyişikliklər
- ☐ əmək bölgüsünün düzgün tətbiq olunmaması
- ☐ qeyri-normal əmək şəraiti
- ☐ səmərəli işıqlandırmanın həyata keçirilməməsi

189 İnsan orqanizminə mənfi təsir edən amillərin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

190 əməyin məzmunu nədir?

- ☐ əməyin məzmunu əməyin təşkilinə daxil olan ünsürlər
- ☒ əməyin məzmunu əmək prosesində insanla əmək alətləri arasındakı qarşılıqlı əlaqə və təsirdən ibarətdir
- ☐ əməyin məzmunu fiziki və zehni əmək fəaliyyətlərinin birləşdirilməsidir
- ☐ əməyin məzmunu insanın məqsədəuyğun fəaliyyətidir
- ☐ əməyin məzmunu insanla təbiət arasında olan proseslərdir

191 ƏET üzrə ikinci ümumittifaq konfransı neçənci ildə və hansı şəhərdə keçirilmişdir?

- ☐ 1920-ci ildə Kiyev şəhərində
- ☐ 1930-cu ildə Xarkov şəhərində
- ☒ 1924-cü ildə Moskva şəhərində
- ☐ 1934-cü ildə Daşkənd şəhərində
- ☐ 1931-ci ildə Bakı şəhərində

192 İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan neçə elmi prinsipi mövcuddur?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

193 Teylorizmin əsas prinsipləri müəllifin özü tərəfindən neçə mərhələdə göstərilir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

194 F.Teylor əET və idarəolunma prinsiplərini göstərmişdir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 3

195 Ölkəmizdə əməyin elmi təşkili cəmiyyəti neçənci ildə təşkil olundu?

- ☐ 1925-ci ildə
- ☐ 1921-ci ildə
- ☐ 1920-ci ildə
- ☐ 1930-cu ildə
- ☒ 1924-cü ildə

196 Adametski əməyin təşkilinin neçə qanununu işləyib hazırlamışdır?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

197 İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan elmi prinsiplər nədən ibarətdir?

- ☐ əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsindən ibarətdir
- ☐ fəhlələrin seçilməsi və hazırlanmasından ibarətdir
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsindən ibarətdir
- ☒ işin köhnə fəndlərlə yerinə yetirilməsi təcrübəsinin yeni üsul və qaydalarla əvəz edilməsi, fəhlələrin seçilməsi, onların yeni iş fəndləri ilə öyrədilməsi, hazırlıq işlərinin icradan ayrılmasından ibarətdir

198 İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan elmi prinsiplərinin sayı:

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

199 Əməyin təşkilinin kapitalistcəsinə təkmilləşdirilməsində Amerika mühəndisi F.Gilbertin nə kimi rolu olmuşdur?

- ☐ F.Gilbert əməyin təşkili sahəsində tutarlı məsləhətlər vermişdir
- ☒ F.Gilbert ayrı-ayrı işlərin icrasının ən yaxşı üsulunu hazırlamış və həmin üsulun zəruri şərtlərini göstərmişdir
- ☐ F.Gilbert ən yüksək məhsuldarlığa nail olunması üçün 10 prinsip göstərmişdir
- ☐ F.Gilbert ayrı-ayrı icraçının əməyinin səmərəli təşkili sahəsində tədqiqat aparmışdır
- ☐ F.Gilbert psixoloji amillərin əmək məhsuldarlığına həlledici təsirini göstərir

200 əməyin təşkilinin mahiyyəti:

- ☐ əməyin təşkili əmək məhsuldarlığının əsasıdır
- ☒ əməyin təşkili iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal edilməsi başa düşülür
- ☐ əməyin təşkili kompleks texniki-təşkilati tədbirlər sistemidir
- ☐ əməyin təşkili əmək intizamının möhkəmləndirilməsindən ibarətdir
- ☐ əməyin təşkili iş yerlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir

201 əməyin təşkilinin əsasları kursunun məzmunu:

- ☐ Kursun məzmunu ayrı-ayrı məcmuu məsələləri öyrənir
- ☒ Kursun məzmununa iş yerlərinin təşkili, əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası, əmək intizamının möhkəmləndirilməsi, əmək üsulları və əmək fəndlərinin təkmilləşdirilməsi daxildir
- ☐ Kursun məzmununa istehsal şəraitinin insan orqanizminə təsiri daxildir
- ☐ Kursun məzmunu əməklə bağlı iqtisadi məsələləri öyrənir
- ☐ Kursun məzmununa xammal və material ehtiyatlarından səmərəli istifadə daxildir

202 əməyin təşkilinin əsasları kursunun başqa fənlərlə əlaqəsi:

- ☐ əməyin təşkilinin əsasları kursu sahələr iqtisadiyyatı ilə əlaqəlidir
- ☐ kurs texnika və texnologiyadan səmərəli istifadə olunması ilə əlaqəlidir
- ☒ kurs əməyin iqtisadiyyatı, normalaşdırılması, istehsalın təşkili, əməyin fiziologiyası, əməyin sosiologiyası ilə əlaqəlidir
- ☐ kurs bir çox texniki və bioloji fənlərlə əlaqədardır
- ☐ kurs istehsalın və idarəetmə işlərinin təşkili ilə əlaqədardır

203 əməyin təşkilinin məqsədi:

- ☐ əməyin təşkilinin məqsədi kadrların müəssisədə yerləşdirilməsindən ibarətdir
- ☐ əməyin təşkilində məqsəd zəhmətkeşlərin yaradıcı təşəbbüsü üçün şərait yaratmaqdır
- ☒ əməyin təşkilində məqsəd az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsalından, işçinin hərtərəfli inkişafı üçün şərait yaratmaqdan ibarətdir
- ☐ əməyin təşkilinin məqsədi əmək intizamının möhkəmləndirilməsidir
- ☐ əməyin təşkilinin məqsədi kollektivin sabitliyini qorumaqdır

204 əməyin təşkilinin əsas vəzifələri:

- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək məhsuldarlığının artırılmasıdır
- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi iş vaxtından istifadənin yaxşılaşdırılmasıdır
- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək intizamının möhkəmləndirilməsidir
- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə edilməsidir
- ☒ əməyin təşkilinin əsas vəzifəsi iqtisadi, psixofizioloji, sosioloji vəzifələrdir

205 əməyin elmi təşkilinin mahiyyəti:

- ☐ ƏET istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsidir
- ☐ ƏET peşə və funksiyaların qovuşmasıdır
- ☐ ƏET fəhlələrin əməyinin məzmununun müəyyən edilməsidir
- ☒ ƏET elm və texnikanın, qabaqcıl təcrübənin yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığını artırmaqdan ibarətdir. ƏET əməyin təşkilinə qarşı qoyulmur
- ☐ ƏET istehsalın tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan müxtəlif peşədən olan fəhlələrin birliyi nəzərdə tutulur

206 əməyin təşkilinin əsas vəzifəsi dedikdə, hansı amillər nəzərdə tutulur?

- ☐ əməyin təşkilinin sosial-iqtisadi amilləri nəzərdə tutulur

- ☐ sair və yaxud təşkilati amillər nəzərdə tutulur
- ☐ əməyin təşkilinin maddi-texniki amilləri nəzərdə tutulur
- ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsindən ibarətdir
- ☒ iqtisadi, psixofizioloji, sosioloji amillər nəzərdə tutulur

207 əməyin elmi təşkili dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ ƏET dedikdə peşə və funksiyaların qovuşması başa düşülür
- ☐ ƏET dedikdə istehsalın səmərəliliyi başa düşülür
- ☐ ƏET dedikdə müəssisədə iş yerlərinin yaxşılaşdırılması başa düşülür
- ☒ ƏET dedikdə elm və texnikanın yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığının artırılması başa düşülür
- ☐ ƏET dedikdə əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi başa düşülür

208 əməyin təşkilinin əsas vəzifələrinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

209 əməyin təşkilinin əsasları kursu nədən bəhs edir?

- ☐ kurs məzmunu ayrı-ayrı məcmuu məsələlərdən bəhs edir
- ☒ kurs iş yerlərinin təşkilindən, əmək bölgüsü və kooperasiyasından, əmək fəndləri və üsullarından bəhs edir
- ☐ kurs əməklə bağlı iqtisadi məsələlərdən bəhs edir
- ☐ Kurs xammal və material ehtiyatlarından səmərəli istifadəni öyrənir
- ☐ Kurs istehsal şəraitinin insan orqanizminə təsirini öyrənir

210 əməyin təşkilinin əsasları kursunun məzmununa daxil olan bölmələrin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 8
- ☐ 6
- ☒ 15
- ☐ 11

211 əməyin təşkilinin əsasları fənni hansı fənlərlə əlaqəlidir?

- ☐ əməyin təşkilinin əsasları fənni müəssisənin iqtisadiyyatı, kənd təsərrüfatının iqtisadiyyatı fənləri ilə əlaqədardır
- ☐ ƏET xalq təsərrüfatının iqtisadiyyatı fənni ilə əlaqəlidir
- ☒ əməyin təşkilinin əsasları fənni əməyin fiziologiyası və psixologiyası, əməyin gigiyenası, istehsalat sanitariyası və təhlükəsizlik texnikası, ergonomika fənləri ilə əlaqəlidir
- ☐ ƏET əmək haqqının təşkili fənni ilə əlaqəlidir
- ☐ ƏET əmək statistikası fənni ilə əlaqəlidir

212 Müəssisələrdə əməyin təşkili dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əməyin təşkili dedikdə, əmək intizamının yaxşılaşdırılması başa düşülür
- ☒ əməyin təşkili dedikdə, iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul edilməsi başa düşülür
- ☐ əməyin təşkili dedikdə, iş yerlərinin təkmilləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ əməyin təşkili kompleks texniki-təşkilati tədbirlərdən ibarətdir
- ☐ əməyin təşkili əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir

213 ƏET-nin birinci bölməsində hansı məsələlər şərh edilir?

- ☐ əmək bölgüsünün növlərinin tətbiqi şərh edilir
- ☐ əmək kooperasiyasının formaları şərh edilir
- ☒ ƏET-nin mahiyyəti və onun istehsal prosesindəki yeri şərh edilir
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması məsələləri şərh edilir
- ☐ əməyin normalaşdırılması məsələləri şərh edilir

214 ƏET-nin ikinci bölməsində hansı məsələlər şərh edilir

- ☒ ƏET-nin bütün istiqamətlərinin məzmunu şərh edilir
- ☐ əmək prosesi və onun istehsal prosesi ilə əlaqəsi şərh edilir
- ☐ əməyin təşkili və ƏET əlaqəsi şərh edilir
- ☐ fiziki əməklə əqli əmək arasındakı fərqlər şərh edilir
- ☐ ƏET mahiyyəti və vəzifələri şərh edilir

215 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi istiqamətlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

216 ƏET-nin üçüncü bölməsində hansı məsələlər şərh edilir?

- ☒ ƏET üzrə tədbirlərin layihələşdirilməsi, əsaslandırılması və tətbiqi məsələləri şərh edilir
- ☐ ƏET-nin əsas istiqamətləri şərh edilir
- ☐ əməyin təşkili və ƏET-nin əlaqəsi şərh edilir
- ☐ fəhlələrin hazırlanması və ixtisaslarının artırılması məsələləri şərh edilir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması məsələləri şərh edilir

217 əməyin elmi təşkili dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ ƏET fəhlələrin əməyinin təşkilindən ibarətdir
- ☒ ƏET dedikdə elm və texnikanın, qabaqcıl təcrübənin yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
- ☐ ƏET dedikdə əmək proseslərinin səmərələşdirilməsi başa düşülür
- ☐ ƏET dedikdə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması başa düşülür
- ☐ ƏET dedikdə, əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi başa düşülür

218 Müəssisədə əməyin təşkilinin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir?

- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi iş vaxtından istifadənin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsindən ibarətdir
- ☒ müəssisədə əməyin təşkilinin əsas vəzifəsi iqtisadi, psixofizioloji, sosioloji vəzifələrdir
- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
- ☐ əməyin təşkilinin vəzifəsi əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə edilməsindən ibarətdir

219 ƏET-nin üçüncü bölməsində hansı tədbirlər həyata keçirilir?

- ☐ əməyin təşkilinin mövcud vəziyyəti öyrənilir
- ☒ ƏET üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi, əsaslandırılması və tətbiqi üzrə tədbirlər həyata keçirilir
- ☐ iş yerlərinin təkmilləşdirilməsi üzrə tədbirlər işlənir
- ☐ fəhlələrin hazırlanması və onların ixtisaslarının artırılması tədbirləri həyata keçirilir
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyası üzrə tədbirlər işlənir

220 əET-nin ikinci bölməsində hansı tədbirlərin icrası nəzərdə tutulur?

- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi üzrə tədbirlər nəzərdə tutulur
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər nəzərdə tutulur
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi tədbirləri nəzərdə tutulur
- ☐ iş yerlərinin planlaşdırılması üzrə tədbirlər nəzərdə tutulur
- ☒ ƏET-nin bütün istiqamətlərinin məzmunu nəzərdə tutulur

221 əET-nin birinci bölməsinə hansı məsələlər daxildir?

- ☐ əməyin təşkilinin inkişaf mərhələləri daxildir
- ☒ ƏET-nin mahiyyəti və onun istehsal prosesindəki yeri daxildir
- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması məsələləri daxildir
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyasının formaları daxildir

222 əET-nin üçüncü bölməsində hansı tədbirlər həyata keçirilməlidir?

- ☐ əmək bölgüsünün layihələndirilməsi
- ☒ ƏET üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi, əsaslandırılması və tətbiqi
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması yolları

223 Müəssisədə əET dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ müəssisədə ƏET dedikdə, az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal edilməsi başa düşülür
- ☐ müəssisələrdə ƏET dedikdə, əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
- ☒ müəssisədə ƏET dedikdə, elm və texnikanın, qabaqcıl təcrübənin yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığını artırmaqdan ibarətdir
- ☐ müəssisələrdə ƏET dedikdə, iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi başa düşülür
- ☐ müəssisədə ƏET dedikdə, əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi başa düşülür

224 Müəssisədə əməyin düzgün təşkili dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ İş qüvvəsindən səmərli istifadə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal etmək vəzifəsi;
- ☐ Əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi;
- ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması;
- ☐ Fəhlə kadrların ixtisaslarının artırılması;
- ☐ Əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsi;

225 Müəssisələrdə əməyin təşkilinə hansı məsələlər daxildir?

- ☒ Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası, əmək proseslərinin təşkil olunması, əməyin mühafizəsi, əmək intizamının möhkəmləndirilməsi, işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi, əmək üsulları və fəndləri, iş yerinin təşkili;
- ☐ İstehsalın texnoloji prosesinin təşkili;
- ☐ Əməyin mexanikləşmə səviyyəsinin yüksəlməsi;
- ☐ Texnika və istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi;
- ☐ Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi;

226 əməyin təşkilinin əsas prinsiplərinə nələr daxildir?

- ☒ İşçilərin həyat səviyyəsinin ardıcıl olaraq yaxşılaşmasının təmin edilməsi, əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması, işçilərin yaradıcı təşəbbüsünün inkişaf etdirilməsi, şəxsi və kollektiv maddi maraq prinsipinin möhkəmləndirilməsi;

- ☐ İş yerlərinin təşkili;
- ☐ Mütərəqqi əmək üsulları və fəndlərinin tətbiqi;
- ☐ Əmək proseslərinin təşkil olunması;
- ☐ Əməyin mühafizəsi və texniki təhlükəsizlik üzrə tədbirlər;

227 Müəssisədə ƏET-nin əhatə etdiyi məsələlərin sayı neçədir?

- ☐ 4
- ☒ 9
- ☐ 6
- ☐ 13
- ☐ 11

228 ƏET-nin üçüncü bölməsində hansı tədbirlər həyata keçirilməlidir?

- ☐ əmək bölgüsünün layihələndirilməsi
- ☒ ƏET üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi, əsaslandırılması və tətbiqi
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması yolları

229 ƏET laboratoriyası öz qarşısında duran vəzifələrlə əlaqədar olaraq hansı funksiyaları yerinə yetirir?

- ☐ laboratoriya öz işini başqa şöbə və bölmələrlə birlikdə həyata keçirir
- ☐ əməyin təşkilinin mövcud vəziyyətini öyrənmək
- ☐ ƏET bütün istiqamətlərinin öyrənilməsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər həyata keçirir
- ☒ əmək təşkili sahəsində metodik və tədqiqat işlərinin səviyyəsinə görə, verilən tədbirlərin elmi cəhətdən əsaslandırılması və iqtisadi cəhətdən məqsədə uyğunluğuna görə məsuliyyət daşması

230 ƏET sahəsində qarşıya bir sıra vəzifələr qoyulur. Onların sayı:

- ☐ 9
- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 10
- ☐ 7

231 Müəssisələrdə yaradıcı briqadaların funksiyalarının sayı:

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

232 ƏET şurasının əsas funksiyaları:

- ☐ iş yerinin təşkili ünsürlərini elmi cəhətdən əsaslandırılıb tətbiq etmək
- ☐ əmək bölgüsü formalarının tətbiqini həyata keçirmək
- ☒ ƏET işlərinə ümumi rəhbərlik, ƏET əsas obyektini və istiqamətini müəyyən etmək, mühüm plan və tədbirinə baxılması, işlərin daha da təkmilləşdirilməsi üçün tövsiyələrin hazırlanması
- ☐ e) ƏET-nin bütün istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsini həyata keçirmək
- ☐ iş vaxtı itkilərini aşkar etmək

233 Müəssisədə əməyin təşkili sahəsində neçə işlər həyata keçirilməlidir?

- ☒ 10
- ☐ 4
- ☐ 8
- ☐ 6
- ☐ 11

234 Müəssisədə ƏET şöbəsinin vəzifələri:

- ☒ müəssisənin bütün bölmələri üzrə əmək təşkilinin səviyyəsinin təhlil edilməsində və öyrənilməsində iştirak edir və ƏET işlərində bütünlükdə rəhbərliyi həyata keçirir
- ☐ müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyası üzrə işləri təhlil edir
- ☐ müəssisənin bölmələri arasında müəssisə üzrə planın hazırlanmasını həyata keçirir
- ☐ müəssisədə iş vaxtı itkilərini aşkar edir
- ☐ müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasını təmin edir

235 Müəssisələrdə ƏET şurasının əsas funksiyaları:

- ☒ ƏET işlərinə rəhbərlik, ƏET-nin istiqamətini müəyyən etmək, ƏET-nin mühüm plan və tədbirinə baxılması, ƏET üzrə işlərin daha da təkmilləşməsi üçün tövsiyələrin hazırlanması
- ☐ müəssisədə əməyin təşkilinin təhlilini həyata keçirmək
- ☐ müəssisədə ƏET-nin əsas istiqamətlərini təkmilləşdirmək
- ☐ müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasını həyata keçirmək
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasında olan nöqsanları aşkar etmək

236 İstehsalın inkişafının müasir mərhələsində əməyin təşkili sahəsində vəzifələrin sayı:

- ☐ 7
- ☐ 9
- ☐ 8
- ☐ 12
- ☒ 10

237 Müəssisədə ƏET şurasının əsas funksiyalarının sayı:

- ☐ 4
- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 10
- ☐ 6

238 ƏET üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi mənbələrinin sayı:

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 8
- ☐ 6

239 ƏET üzrə tədbirlər layihələşdirilərkən nəzərə alınan tədbirlərin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 6

☐ 5

240 ƏET planında kadrların hazırlanması və ixtisasının yüksəldilməsi bölməsində nəzərə alınan məsələlərin sayı:

- ☐ 2
☒ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

241 əmək təşkilinin təhlili üsullarının sayı:

- ☐ 2
☒ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

242 ƏET üzrə tədbirlər neçə mənbədən maliyyələşdirilir?

- ☐ 2
☒ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

243 ƏET üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi neçə mənbədən ibarətdir?

- ☐ 2
☒ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

244 ƏET planlaşdırılması prosesi neçə mərhələdən keçir?

- ☒ 2
☐ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

245 ƏET üzrə tədbirlər neçə müxtəlif mənbələrdən maliyyələşdirilir?

- ☐ 6
☒ 4
☐ 3
☐ 7
☐ 5

246 əməyin təşkilinin təhlilinin dördüncü mərhələsinə hansı məsələlər daxildir?

- ☐ ilkin məlumatların toplanması, təhlili
☒ ƏET-nin tətbiqi
☐ müşahidə nəticəsində əldə olunan materiallar

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyası formalarının tətbiqi

247 əET üzrə tədbirlər sistemi layihələşdirilərkən hansı amillər nəzərə alınmalıdır?

- ☒ psixoloji, estetik və sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji amillər nəzərə alınmalıdır
- ☐ iş vaxtı itkilərini doğuran səbəblər nəzərə alınmalıdır
- ☐ əmək şəraitinin mövcud vəziyyəti nəzərə alınmalıdır
- ☐ fəhlələrin hazırlanması məsələləri nəzərə alınmalıdır
- ☐ əmək kooperasiyasının formaları nəzərə alınmalıdır

248 əET üzrə bütün tədbirləri hansı əlamətinə görə təsnifləşdirilir?

- ☒ tətbiq olunma obyektinə əsasən, funksional əmək bölgüsünə əsasən, müəssisənin quruluşuna müvafiq, tətbiqi sahəsinə əsasən
- ☐ əmək təşkilinin vəziyyətinin qiymətləndirilməsinə görə
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsünə görə
- ☐ peşə və ixtisas üzrə əmək bölgüsünə görə
- ☐ tədbirlərin planlaşdırılması üçün ilk məlumatların əldə edilməsi əsasında

249 əET üzrə bütün tədbirlər bir sıra əlamətlərinə əsasən təsnifləşdirilir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

250 İş yerində əET planının işlənib hazırlanması və həyata keçirilməsi mərhələlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

251 Hər bir müəssisədə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işləri üzrə tərtib olunan illik planın sayı:

- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 9
- ☐ 7

252 Kütləvi ixtiraçılıq və səmərəliliyin ictimai-iqtisadi əhəmiyyəti:

- ☒ fiziki əməklə zehni əmək arasındakı mühüm fərqlərin aradan qaldırılması, əməyin yaradıcı xarakter alması
- ☐ maya dəyərinin aşağı salınması
- ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- ☐ ixtiraçılıq və səmərələşdirmə təkliflərinin tətbiqi
- ☐ məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması

253 Müəssisələrdə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işləri bir neçə mərhələdən keçir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4

- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

254 İstehsal briqadalarının mahiyyəti:

- ☒ istehsal tapşırığını yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələrin birliyi nəzərdə tutulur
- ☐ briqadaların daxilində olan fəhlələrin icra funksiyasını göstərir
- ☐ istehsal briqadalarının mahiyyəti istehsala yeni təkmilləşmiş iri avadanlıqların tətbiqidir
- ☐ istehsal briqadalarının mahiyyəti briqadaların işinin səmərəliliyini müəyyənləşdirməkdən ibarətdir
- ☐ briqadaların tərkibindəki fəhlələr müxtəlif işlərin yerinə yetirilməsi ardıcılığını göstərir

255 Briqadaların növləri hansılardır?

- ☐ əmək kooperasiyası, əmək bölgüsü
- ☐ ayrı-ayrı icraçılar arasında yaranan briqadalar
- ☒ ixtisaslaşmış, kompleks, növbəli, qarışıq, təsərrüfat hesablı
- ☐ növbə müddətində iş yerinə xidmət göstərən briqadalar
- ☐ müəyyən qrup avadanlığa xidmət edən briqadalar

256 Kompleks briqadaların neçə forması vardır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

257 Neçə şərtlər daxilində briqadalar təşkil edilir?

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 2
- ☐ 6

258 Kompleks briqadaların neçə forması vardır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

259 İxtisaslaşdırılmış briqadaların mahiyyəti:

- ☐ müxtəlif peşə və ixtisasdan olan fəhlələrin birləşdirilməsidir
- ☒ eyni peşədən olan fəhlələr əsasında təşkil edilir və oxşar texnoloji əməliyyatların icra edilməsindən ibarətdir
- ☐ briqadaların tərkibindəki fəhlələr müxtəlif işlərin yerinə yetirilməsindən ibarətdir
- ☐ briqadalar daxilində olan fəhlələrin icra funksiyalarının tam ixtisaslaşmasından ibarətdir
- ☐ əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələrin birliyindən ibarətdir

260 əməyin təşkilinin briqada formasının əsas məqsədləri:

- ☐ istehsalın səmərəliliyinin artırılmasından ibarətdir

- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☒ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, avadanlıqdan istifadənin yaxşılaşdırılması, iş vaxtı itkilərinin azaldılması və əmək intizamının möhkəmləndirilməsindən ibarətdir
- ☐ iş yerlərinin təşkili elementlərinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir

261 Briqada yaradılarkən hansı sosioloji şərtlər nəzərə alınmalıdır?

- ☒ istehsalat kollektivində qarşılıqlı münasibət, kollektivin daxili quruluşu, kollektivin xarici quruluşu
- ☐ əmək kooperasiyasının formalarına uyğun işçilərin vəzifələri
- ☐ əmək bölgüsünün tələbi əsasında işçilərin tutduqları vəzifələri
- ☐ istehsalat sanitariyası və əmək mühafizəsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

262 əməyin təşkilinin briqada formasının əhəmiyyəti:

- ☐ müəssisədə əmək bölgüsü formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☒ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsindən, avadanlıqdan istifadənin yaxşılaşdırılmasından, iş vaxtı itkilərinin azaldılmasından və əmək intizamının möhkəmləndirilməsindən ibarətdir
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☐ istehsalın səmərəliliyinin artırılmasından ibarətdir
- ☐ fəhlələrin texniki səviyyəsinin yüksəldilməsindən ibarətdir

263 İstehsal briqadaları nəyi nəzərdə tutur?

- ☐ istehsal briqadaları oxşar texnoloji əməliyyatların icra edilməsini nəzərdə tutur
- ☐ istehsal briqadaları əmək kooperasiyası formalarının tətbiqini nəzərdə tutur
- ☒ istehsal briqadaları istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələrin birliyini nəzərdə tutur
- ☐ istehsal briqadaları briqada daxilində olan fəhlələrin peşələr üzrə bölgüsünü nəzərdə tutur
- ☐ istehsal briqadaları iş yerlərinin təkmilləşdirilməsini nəzərdə tutur

264 Sənaye müəssisələrində briqadalar bir sıra hallarda təşkil edilir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

265 Təcrübədə əmək bölgüsü cəhətdən bir neçə tip kompleks briqadalar fəaliyyət göstərir. Bunlar hansılardır?

- ☐ İxtisaslaşmış briqadalardan kompleks briqadalara keçilməsi;
- ☐ ixtisaslaşmış və kompleks briqadaların günlük briqadalara keçilməsi;
- ☒ tam müstəqil əmək bölgüsündən olan briqada, qismən əmək bölgüsü olan briqada, işçiləri bir-birini əvəz edən briqada;
- ☐ fərdi işdən prosesin bütün əməliyyatları üzrə briqadaya keçilməsi;
- ☐ əməyin fərdi təşkilindən məhsul buraxılışının son əməliyyatına görə əməyi ödənilən briqadalara keçilməsi;

266 Sənaye müəssisələrində istehsalat briqadalarının neçə forması fəaliyyət göstərir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6

☐ 5

267 Sənaye müəssisələrində istehsal briqadaları neçə formada fəaliyyət göstərir?

- ☐ 2
☐ 4
☒ 3
☐ 6
☐ 5

268 Funksiya və peşələrin qovuşmasının layihələndirilməsi neçə formada həyata keçirilir?

- ☒ 3
☐ 5
☐ 4
☐ 7
☐ 6

269 Funksiya və peşələrin qovuşmasının layihələşdirilməsinin sayı:

- ☐ 2
☐ 4
☒ 3
☐ 8
☐ 6

270 Müəssisədə kadrların yerləşdirilməsinin mahiyyəti:

- ☐ kadrların yerləşdirilməsinin mahiyyəti müəssisədə əməyin təşkilinin istiqamətlərindən istifadəni nəzərdə tutur
☐ kadrların yerləşdirilməsinin mahiyyəti fəhlələrin briqada və iş yerləri üzrə yerləşdirilməsindən ibarətdir
☐ kadrların yerləşdirilməsinin mahiyyəti icraçılar arasında funksiyaların optimal bölüşdürülməsindən ibarətdir
☒ kadrların yerləşdirilməsinin mahiyyəti əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının tələbi əsasında işçilərin tutduqları vəzifəyə və məhsul istehsalındakı roluna görə müəssisənin iş yerləri arasında bölüşdürülməsindən ibarətdir
☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi fəhlələrin əsas və köməkçi bölmələri üzrə yerləşdirilməsidir

271 Müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi:

- ☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi fəhlənin istehsalat-texniki biliklərə malik olması başa düşülür
☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi fərdi yolla ixtisaslı fəhlə kadrlarının hazırlanmasından ibarətdir
☒ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi işçilərin tutduqları vəzifəyə və məhsul istehsalındakı roluna görə müəssisənin bölmələri və iş yerləri arasında bölüşdürülməsi başa düşülür
☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi səmərəli əmək fəndləri və üsullarının tətbiqindən ibarətdir
☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi ixtisaslı fəhlə kadrların bilavasitə istehsalda hazırlanmasından ibarətdir

272 əmək kooperasiyasının formaları:

- ☐ əmək kooperasiyasının formaları texniki, iqtisadi, fizioloji və sosial formalardan ibarətdir
☐ əmək kooperasiyasının formaları peşə, ixtisas, sənət formalarından ibarətdir
☒ əmək kooperasiyasının formaları sexarası, sexdaxili, ayrı-ayrı icraçılar və briqada arasında, briqada daxili formalardan ibarətdir
☐ əmək kooperasiyasının formaları əmək fəndi, əmək üsulu, əmək hərəkətlərindən ibarətdir

273 Funksiya və peşələrin qovuşmasının layihələşdirilməsinin sayı:

- ☐ 2

- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 8
- ☐ 6

274 Əməyə uyğunlaşmanın hansı növləri vardır?

- ☒ peşə uyğunlaşması, psixofizioloji uyğunlaşma, sosial uyğunlaşma, sosial-psixoloji uyğunlaşma, ictimai-siyasi uyğunlaşma
- ☐ öz peşəsini dəyişmək
- ☐ peşə seçmə, peşələrin qovuşması
- ☐ peşənin öyrədilməsi
- ☐ peşə meyli

275 Müəssisədə əmək kooperasiyasının formalarının sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

276 Funksiyaların qovuşmasının layihələşdirilməsinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

277 Peşələrin qovuşmasının layihələşdirilməsinin sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

278 Müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə nələr nəzərdə tutulur?

- ☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, fəhlələrin əsas və köməkçi bölmələri üzrə yerləşdirilməsi nəzərdə tutulur
- ☒ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, əmək bölgüsü və kooperasiyasının tələbləri əsasında işçilərin tutduqları vəzifəyə və məhsul istehsalındakı roluna görə iş yerləri arasında bölüşdürülməsi nəzərdə tutulur
- ☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, müəssisədə əməyin təşkili istiqamətlərindən istifadə nəzərdə tutulur
- ☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, fəhlələrin əmək bölgüsünə uyğun bölüşdürülməsi nəzərdə tutulur
- ☐ müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, fəhlələrin briqada və iş yerləri üzrə bölüşdürülməsi nəzərdə tutulur

279 Müəssisələrdə peşələrin qovuşmasının layihələşdirilməsi neçə formadan ibarətdir?

- ☒ 3
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 7

☐ 6

280 Funksiyaların qovuşmasının layihələşdirilməsi neçə formada həyata keçirilir?

- ☒ 3
☐ 5
☐ 4
☐ 7
☐ 6

281 əmək kooperasiyası və əmək bölgüsü məsələləri vahid halında öyrənilir. Vahid halında öyrənilən məsələlərin sayı:

- ☐ 2
☐ 6
☐ 4
☐ 8
☒ 7

282 Müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının vahidliyi:

- ☐ müəssisədə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının formaları birgə fəaliyyət göstərir
☒ müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının vahidliyi işləyənlərin fəaliyyətinin ixtisaslaşması və onlar arasında qarşılıqlı əlaqənin müəyyən edilməsi başa düşülür
☐ müəssisədə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası ƏET-nin əsas istiqamətlərindəndir
☐ müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığı əhəmiyyətli dərəcədə artır
☐ müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəticəsində əmək proseslərinin mexaniki məcmuyu mürəkkəb insan fəaliyyəti sistemində çevrilir

283 əmək prosesinin öyrənilməsində mühəndis Kovalyovun metodunun mahiyyəti:

- ☒ istehsal qabaqcıllarının tətbiq etdikləri ən səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi, bu fəndlərin öyrənilməsi və yayılması
☐ müəssisələrdə əmək kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
☐ müəssisədaxili əmək bölgüsü formalarının tətbiqindən ibarətdir
☐ bilavasitə istehsal prosesində keçilən təlimdən ibarətdir
☐ əvvəlcədən verilən təlimdən ibarətdir

284 Qabaqcıl əmək üsullarının öyrənilməsi mərhələlərinin sayı:

- ☐ 2
☐ 4
☒ 3
☐ 6
☐ 5

285 əmək prosesində fizioloji funksiyaların artması zəruridir, lakin onun müəyyən həddi olmalıdır. Nəyə görə?

- ☒ fizioloji funksiyaların həddindən artıq gərginləşməsinə yol vermək olmaz, çünki o insanın tez yorulmasına və iş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə səbəb olur
☐ əməyin təşkilinə mənfi təsir göstərir
☐ əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə təsir göstərir
☐ iş vaxtı itkilərinə yol verirlər
☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına mənfi təsir edir

286 İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan elmi prinsiplərinin sayı:

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

287 əməyin təşkili haqqında elmin banisi kim hesab olunur?

- ☐ Q.Emirson
- ☐ F.Gilbert
- ☐ K.Adametski
- ☒ F. Teylor
- ☐ F.Kovalyov

288 əməyin təşkilinin əməli tətbiqi ilk dəfə kim tərəfindən tətbiq edilmişdir?

- ☐ F.Gilbert tərəfindən
- ☐ F.Kovalyov tərəfindən
- ☐ H.Ford tərəfindən
- ☒ F.Teylor tərəfindən
- ☐ V.Kuybişev tərəfindən

289 Sənayedə əET üsullarının tətbiq edilməsinin ilk banisi kim olmuşdur?

- ☐ A.Oasteyev
- ☒ F.Teylor
- ☐ Q.Emirson
- ☐ F.Kovalyov
- ☐ Q.Emerson

290 əməyin elmi təşkilinin inkişaf mərhələləri:

- ☒ əməyin təşkilinin əməli tətbiqi amerikalı Fredrix Teylor tərəfindən tətbiq edilmişdir
- ☐ ƏET cəmiyyəti 1915-ci ildə yaradılmışdır
- ☐ əməyin təşkilinin inkişafı 1920-ci illərdən başlamışdır
- ☐ 1910-cu illərdə ƏET səviyyəsi müəyyən edilmişdir
- ☐ bir sıra elm nümayəndələri ƏET inkişafını göstərmişlər

291 əməyin elmi təşkilinin inkişafı:

- ☒ əməyin təşkilinin inkişafı 1919-cu ildən başlamışdır
- ☐ ƏET cəmiyyəti 1915-ci ildə yaradılmışdır
- ☐ əməyin elmi təşkilinin əməli tətbiqi amerikalı Frederix Teylor tərəfindən tətbiq edilmişdir
- ☐ Səməralı əmək bölgüsü və kooperasiyası ƏET-nin inkişafının əsasıdır
- ☐ 1910-cu ildə ƏET səviyyəsi müəyyən edilmişdir

292 Qabaqcıl kapitalist ölkələrində əET-nin öyrənilməsi:

- ☒ əməyin təşkilinin nəzəri və elmi əsasları ilk dəfə K.Marks tərəfindən öyrənilib hazırlanmışdır
- ☐ amerika mühəndisi Q.Emirson ayrı-ayrı icraçının əməyinin təşkili sahəsini öyrənmişdir
- ☐ amerika mühəndisi F.Gilbert əməyin təşkilinin mərhələlərini şərh etmişdir
- ☐ əməyin təşkili bir fənn kimi amerikalı alim F.Gilbertin adı ilə bağlı XIX əsrin axırında yaranmışdır
- ☐ ƏET ilk dəfə fransız alimi Anri Fayol tərəfindən öyrənilmişdir

293 Teylorizmin əsas prinsipləri neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 7
- ☒ 5

294 əməyin təşkilinin əməli tətbiqi ilk dəfə hansı alim tərəfindən həyata keçirilmişdir?

- ☐ A.Fayol tərəfindən
- ☐ F.Gilbert tərəfindən
- ☐ Q.Emirson tərəfindən
- ☐ K.Adametski tərəfindən
- ☒ F.Teylor tərəfindən

295 İstehsalı idarəetmənin Teylor tərəfindən təklif olunan elmi prinsipləri hansılardır?

- ☐ iş yerlərinə xidmətin həyata keçirilməsi
- ☐ müəssisədə dar ixtisaslaşmanın həddindən artıq dar ixtisaslaşmanın nəticələrinin aradan qaldırılması
- ☒ işin köhnə fəndlərlə yerinə yetirilməsi təcrübəsinin yeni üsul və qaydalarla əvəz edilməsi, fəhlələrin seçilməsi, onların yeni iş fəndləri ilə öyrədilməsi, hazırlıq işlərinin icradan ayrılması
- ☐ iş vaxtı itkilərini aşkar etmək
- ☐ fəhlələrin hazırlanması və ixtisasın artırılması

296 Sənaye müəssisələrində əET-nin prinsiplərinin inkişafında mühəndis Kovalyovun iş metodunun nə kimi rolu vardır?

- ☐ iş yerinin təşkilində böyük əhəmiyyətə malikdir
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsində əsaslı rol oynayır
- ☒ qabaqcıl fəhlələrin işlətdiyi daha səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi, onların daha da təkmilləşməsi və sonra kütləvi surətdə tətbiq olunmasında əhəmiyyətli rol oynayır
- ☐ fəhlələrin ixtisaslarının artırılmasında əsaslı rol oynayır
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar olunmasında xüsusi rola malikdir

297 Müəssisələrdə əməyin təşkilinə daxil olan məsələlərin sayı:

- ☐ 8
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 9
- ☐ 6

298 əməyin təşkilinin əsasları kursunun əhatə olunduğu məsələlərin sayı:

- ☐ 3
- ☐ 9
- ☐ 6
- ☒ 15
- ☐ 12

299 əET hansı kompleks məsələləri əhatə edən problemdir?

- ☐ ƏET yeni istehsal sahələrinin yaranmasını əhatə edir;
- ☐ ƏET fəhlələrin seçilməsi və onlara ardıcıl olaraq yeni əmək üsullarının öyrədilməsidir;

- ☒ ƏET səmərəli əmək bölgüsü və kooperasiyasını, əmək proseslərinin, iş yerlərinin təşkilini, əmək şəraitinin yaradılmasını təmin edən kompleks texniki-təşkilati və iqtisadi tədbirlər sistemidir;
- ☐ ƏET elm və təcrübənin əməyin mövcud təşkilinə tətbiqidir;
- ☐ ƏET işin icra olunmasının ənənəvi üsul və qaydaları əvəzinə təcrübənin ən son nailiyyətidir;

300 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin əsas, müqəddim, ilkin şərtləri nələrdən ibarətdir?

- ☒ Əməyin mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi, istehsalın texnoloji prosesinin təşkili, işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi;
- ☐ Əmək şəraitinin sağlamaşdırılması;
- ☐ Şəxsi və kollektiv maddi maraq prinsipinin möhkəmləndirilməsi;
- ☐ Mütərəqqi əmək üsulları və əmək fəndlərinin tətbiqi;
- ☐ İşçilərin maddi və mənəvi həvəsləndirilməsi;

301 ƏET-nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə nələr daxildir?

- ☒ Qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi və seçilməsi, səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi, qabaqcıl üsullar və fəndlər üzrə işçilərin təliminin həyata keçirilməsi;
- ☐ Əməyin təşkilinin təhlil edilməsi;
- ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlərin həyata keçirilməsi;
- ☐ Əməyin təşkili səviyyəsinin müəyyən edilməsi;
- ☐ Əmək bölgüsünün mövcud vəziyyətinin öyrənilməsi;

302 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin əsas, müqəddim, ilkin şərtlərinin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 2
- ☐ 6

303 Müəssisələrdə ƏET-nin bir çox istiqamətləri fəalliyyət göstərir. Onların ümumi sayı:

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 8
- ☒ 9

304 ƏET-nin neçə istiqaməti fəalliyyət göstərir?

- ☐ 4
- ☐ 11
- ☐ 6
- ☒ 9
- ☐ 2

305 Müəssisələrdə əmək təşkilinin əsas, müqəddim, ilkin şərtlərinə nələr daxildir?

- ☐ iş yerinin təşkili, iş yerinə xidmət, iş yerinin təchizatı
- ☐ əməyin bölgüsü, əmək kooperasiyası
- ☐ əməyin normalaşdırılması
- ☒ əməyin mexanikləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi, istehsalın texnoloji prosesinin təşkili, istehsalın ixtisaslaşması, işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ fəhlələrin hazırlanması və ixtisasın artırılması

306 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi hansı tərəflərdən özünü biruzə verir?

- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsində
- ☒ bir peşədən digər peşəyə keçdikdə, köhnə peşə və ixtisasın ləğvi, yeni peşə ixtisasa keçəndə, peşələrin qovuşmasında
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılmasında
- ☐ iş yerlərinə xidmətdə
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasında

307 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi özünü hansı istiqamətlərdə göstərir?

- ☐ iş yerlərinin planlaşdırılmasında
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşdırılmasında
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsində
- ☒ bir peşədən digər peşəyə keçmək, köhnə peşə və ixtisasın ləğvi yeni peşə ixtisasa keçmək, işçi qüvvəsinin hərəkətində baş verən dəyişikliklər, peşələrin qovuşması
- ☐ əmək kooperasiyasının formalarının təkmilləşdirilməsində

308 Respublikada ilk dəfə çap olunmuş əET kitabının müəllifi kimdir?

- ☐ Ş.Muradov
- ☐ Z.Səmədzadə
- ☐ A.Məmmədov
- ☐ M.Əhmədov
- ☒ T.Quliyev

309 əməyin elmi təşkilinin istiqamətlərinin sayı:

- ☐ 6
- ☐ 12
- ☐ 4
- ☒ 9
- ☐ 10

310 ən yüksək məhsuldarlığa nail olunması üçün Q.Emirson tərəfindən göstərilən prinsiplərin sayı:

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 12
- ☐ 10

311 K.Adametski tərəfindən əməyin təşkilinin neçə qanunu göstərilmişdir?

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 5

312 Ən yüksək məhsuldarlığa nail olunması üçün Q.Emirson tərəfindən neçə prinsip göstərilmişdir?

- ☐ 3
- ☐ 10
- ☐ 7
- ☐ 5

313 Müəssisədə əET şöbəsi əmək təşkilinin səviyyəsini təhlil edərkən nəzərə aldığı funksiyaların sayı:

- ☐ 9
☐ 8
☐ 6
☒ 10
☐ 4

314 Müəssisədə əET şurasının əsas funksiyalarına daxil olan məsələlərin sayı:

- ☐ 2
☐ 4
☒ 5
☐ 6
☐ 3

315 Müəssisədə əməyin elmi təşkili laboratoriyasının vəzifəsi:

- ☐ müəssisədə fəhlələrin hazırlanması və onların ixtisaslarının artırılması üzrə tövsiyələr hazırlamaq
☒ ƏET üzrə laboratoriya müəssisənin əmək təşkili üzrə elmi-tədqiqat işi aparan bir bölməsidir
☐ müəssisədə iş vaxtı itkilərini aşkar etməkdən ibarətdir
☐ müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər hazırlamaq
☐ müəssisədə əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi işlərini aparmaq

316 Müəssisədə əET laboratoriyasının funksiyasına neçə məsələlər daxildir?

- ☒ 6
☐ 5
☐ 4
☐ 3
☐ 2

317 əET laboratoriyasının funksiyalarına daxil olan məsələlərin sayı:

- ☐ 8
☒ 5
☐ 4
☐ 10
☐ 7

318 əET üzrə xüsusi şöbə və laboratoriya hansı işçilər əsasında yaradılır?

- ☐ nəzarətçilər, mühəndislər, mühafizəçilər
☐ fəhlələr, briqadirlər
☒ iqtisadçı mühəndislər, mühəndis texnoloqlar, sosioloqlar, fizioloqlar, həkimlər, normalaşdırıcılar, texnik-laborantlar, estetika üzrə mütəxəssislər
☐ təhlükəsizlik üzrə mühəndislər, energetiklər
☐ kadrlar seçilib yerləşdirilməsi ilə məşğul olanlar

319 Müəssisələrdə əmək intizamı bir sıra yollarla müəyyən edilir. Onların sayı:

- ☐ 2
☒ 4
☐ 3

☐ 6
☐ 5

320 Müəssisələrdə əmək fəaliyyətinin qənaətbəxş olmaması bir neçə hallarda kadr axıcılığına səbəb olur. Onların sayı:

☐ 2
☐ 4
☐ 3
☒ 6
☐ 5

321 Müəssisələrdə peşə-ixtisas və yaxud işin mürəkkəbliyinə görə əmək bölgüsü nədən ibarətdir?

- ☐ peşə-ixtisas əmək bölgüsü məhsul istehsalı prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılması nəzərdə tutulur ki, onun hər biri ayrıca bir fəhlə tərəfindən yerinə yetirilmiş olsun
- ☐ peşə-ixtisas və yaxud işin mürəkkəbliyinə görə əmək bölgüsü fəhlələrin peşələr üzrə bölünməsinə ibarətdir
- ☒ peşə-ixtisas və yaxud işin mürəkkəbliyinə görə əmək bölgüsü daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsinə göstərir
- ☐ peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü əmək kooperasiyası formalarının istehsalat tətbiqindən ibarətdir
- ☐ peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü fəhlələrin ixtisasındakı dəyişikliklərdən ibarətdir

322 Əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☐ Fəhlələrin ixtisasının artırılmasından;
- ☒ Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsini, avadanlıqlardan istifadə edilməsinin yaxşılaşdırılmasını təmin etməkdən;
- ☐ Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən;
- ☐ Əmək fəndləri və üsullarını təkmilləşdirməkdən;
- ☐ Peşələrin qovuşmanı həyata keçirməkdən;

323 Funksional əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☐ Funksional əmək bölgüsü istehsal prosesinin mərhələlərə, fazalara, əməliyyatlara parçalanmasıdır
- ☐ Funksional əmək bölgüsü işçilərin peşələr üzrə bölüşdürülməsi başa düşülür
- ☐ istehsal prosesinin müxtəlif əməliyyatlara ayrılması və bu əməliyyatların bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən icrasını nəzərdə tutur
- ☐ Funksional əmək bölgüsü əmək prosesinin daha çox kiçik əməliyyatlara bölünməsidir
- ☒ funksional əmək bölgüsü sənaye istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını müəyyən edir

324 Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☐ Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü fəhlələrin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını müəyyən edir
- ☒ peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü işin mürəkkəbliyinə görə daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsinə göstərir
- ☐ Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü fəhlələr istehsal proseslərində funksiyalarına görə əsas və köməkçi fəhlələrə ayrılırlar
- ☐ Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü əməliyyatların iş yerlərində bir və yaxud bir qrup fəhlə tərəfindən icrasını nəzərdə tutur.
- ☐ Peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü texnoloji prosesin fazalara bölünməsidir

325 Texnoloji əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☐ Texnoloji əmək bölgüsü bütün işin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsidir
- ☐ Texnoloji əmək bölgüsü işçilərin peşələr üzrə bölüşdürülməsidir
- ☒ texnoloji əmək bölgüsü istehsal prosesinin mərhələlərə, fazalara, əməliyyatlara parçalanması ilə əlaqədardır

- ☐ Texnoloji əmək bölgüsü işçilərin əməyin mürəkkəblilik dərəcəsi üzrə bölüşdürülməsidir
- ☐ Texnoloji əmək bölgüsü müxtəlif işlərin bir fəhlə tərəfindən icra edilməsidir

326 Xüsusi əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☒ ictimai istehsalın ayrı-ayrı sahələrinin özlərinin yarım sahələrə bölünməsi xüsusi əmək bölgüsüdür
- ☐ Xüsusi əmək bölgüsü istehsal prosesinin ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanmasıdır
- ☐ Xüsusi əmək bölgüsü istehsal fazaları üzrə əmək bölgüsüdür
- ☐ Xüsusi əmək bölgüsünün mahiyyəti müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətcə bir-birindən tədris edilməsidir
- ☐ Xüsusi əmək bölgüsü müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarına görə bölünməsidir

327 Müəssisədə bütün sənaye istehsal heyəti funksional əlamətinə görə necə qruplaşdırılır?

- ☒ sənaye istehsal heyəti fəhlələrə, mühəndis-texniki işçilərə, qulluqçulara, kiçik xidmət heyətinə, şagirdlərə
- ☐ texnikanın inkişafı, zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin daima yüksəldilməsi
- ☐ istehsal prosesinin mərhələlərə, ayrı-ayrı əməliyyatlara və hissələrə parçalanmasını nəzərdə tutur
- ☐ texniki-tərəqqi və yeni istehsal sahələrinin meydana gəlməsi əlamətinə görə
- ☐ istehsalın idarə edilməsi, texnik hazırlıq, təşkili əlamətinə görə

328 Müəssisələrdə əmək bölgüsü əsasən hansı vəzifələri həll etməlidir?

- ☐ müəssisələrdə əmək kooperasiyasının formalarının tətbiqinə şərait yaratmaq
- ☒ canlı əməkdən istifadənin səmərəsinin daima artmasını təmin etməkdən, işçiləri hərtərəfli inkişaf etdirməkdən, işçilərin peşə biliyini və ustalığını artırmaqdan
- ☐ müəssisələrdə ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasını həyata keçirməkdən
- ☐ Müəssisələrdə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsini həyata keçirməkdən ibarətdir
- ☐ Müəssisələrdə iş yerinə xidmətin həyata keçirilməsindən ibarətdir

329 Xüsusi əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ xüsusi əmək bölgüsü dedikdə, müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətcə bir-birindən tədris olunması başa düşülür
- ☐ xüsusi əmək bölgüsü dedikdə, istehsal fazaları üzrə əmək bölgüsü başa düşülür
- ☒ xüsusi əmək bölgüsü dedikdə, ictimai istehsalın ayrı-ayrı sahələrinin özlərinin yarım sahələrə bölünməsi başa düşülür
- ☐ xüsusi əmək bölgüsü dedikdə, işçilərin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqları başa düşülür
- ☐ xüsusi əmək bölgüsü dedikdə, istehsal prosesinin ayrı-ayrı əməliyyatlara bölünməsi başa düşülür

330 Əməliyyat üzrə əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü dedikdə, məhsul istehsalı prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılması nəzərdə tutulur ki, onun hər biri bir fəhlə və ya fəhlə qrupu tərəfindən bir iş yerində yerinə yetirilməsi başa düşülür
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü dedikdə, fəhlələrin bütün işin müxtəlif fəaliyyət sferasına bölünməsi başa düşülür
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü dedikdə, işçilərin əmək fəaliyyəti sferasının konkretləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü istehsal prosesinin fazalara, ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanması başa düşülür
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü dedikdə, daha əlverişli əmək şəraitinin yaradılması başa düşülür

331 Texnoloji əməliyyat dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ texnoloji əməliyyat dedikdə, bir əmək əşyası ilə bir iş yerində, bir və ya qrup işçinin yerinə yetirdiyi əmək prosesinin hissəsi başa düşülür
- ☐ texnoloji əməliyyat dedikdə, əmək proseslərinin həyata keçirilməsi başa düşülür
- ☐ texnoloji əməliyyat əmək prosesinin əməliyyatlara bölünməsindən ibarətdir
- ☐ texnoloji əməliyyat müəssisələrdə əmək bölgüsü növlərinin tətbiqidir

- ☐ texnoloji əməliyyat əməliyyat və üsulların müəyyən olunmuş ardıcılığıdır

332 Müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyasının seçilməsinə təsir göstərən amillər hansılardır?

- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
☐ peşəsi qovuşan işlərin tərkibi və həcmi
☒ istehsalın texniki səviyyəsi, istehsalın təşkili tipi, sex və istehsal sahələrinin təşkili prinsipləri və xidmət sistemi, məhsulun əmək tutumu, avadanlıq və fəhlənin işlə yüklənmə səviyyəsi
☐ icra funksiyalarına əsasən işin tərkibi fəhlənin təhsil səviyyəsi
☐ fəhlənin ixtisası və istehsal profili

333 Müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyasının seçilməsinə təsir göstərən amillərin sayı:

- ☐ 2
☐ 4
☐ 3
☒ 6
☐ 5

334 Müəssisədə bütün sənaye istehsal heyəti funksional əlamətinə görə hansı qruplara bölünür?

- ☐ texnikanın inkişafı, fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi əlamətinə görə bölünür
☐ sənaye istehsal heyəti texniki-tərəqqi və yeni istehsal sahələrinin meydana gəlməsi əlamətinə görə bölünür
☒ sənaye istehsal heyəti fəhlələrə, mühəndis-texniki işçilərə, kiçik xidmət heyətinə şagirdlərə bölünür
☐ istehsalın idarə edilməsi, texniki hazırlıq təşkili əlamətinə görə
☐ istehsal prosesinin mərhələlərə, ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanmasını nəzərdə tutur

335 Müəssisələrdə əmək bölgüsü hansı məsələləri həll etməlidir?

- ☒ canlı əməkdən istifadənin səmərəsinin artmasını təmin etməkdən, işçiləri hərtərəfli inkişaf etdirməkdən, işçilərin peşə biliyini və ustalıqının artırılması kimi məsələləri həll etməlidir
☐ əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşdirilməsi məsələlərini həll etməlidir
☐ müəssisədə ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasını həll etməlidir
☐ iş yerinə xidmət məsələlərini həll etməlidir
☐ müəssisədə əmək bölgüsünün tətbiqi məsələlərini həll etməlidir

336 Müəssisədə əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının seçilməsinə hansı amillər təsir göstərir?

- ☐ müəssisədə əməyin təşkilinin təhlil edilməsi
☐ əməyin təşkili istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsi
☐ fəhlələrin ixtisaslarının artırılması
☒ istehsalın texniki səviyyəsi, istehsalın təşkili tipi, məhsulun əmək tutumu, sex və istehsal sahələrinin təşkili prinsipləri və xidmət sistemi, fəhlənin işlə yüklənmə səviyyəsi
☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi

337 Fəhlələrin tərkibi əmək bölgüsündən asılı olaraq necə qruplaşdırılır və öyrənilir. Onların sayı:

- ☐ 3
☐ 4
☐ 5
☒ 6
☐ 2

338 əET üzrə tədbirlərin maliyyələşdirilməsi mənbələri:

- ☐ istehsalın və əməyin təşkili üzrə tədbirlər həmkarlar təşkilatının vəsaiti hesabına maliyyələnilir

- ☐ iqtisadi yarışa görə yaradılan mükafatlandırma fondu tərəfindən maliyələnilir
- ☒ istehsalın inkişaf fondu, dövlət bankının krediti, ictimai-mədəni tədbirlər və mənzil tikinti fondu, mərkəzləşdirilmiş kapital qoyuluşu mənbələrindən maliyələşir
- ☐ yeni növ məhsullar istehsalı üçün maraqlandırma fondundan maliyyələnilir
- ☐ məhsulun maya dəyərinin plandan əlavə aşağı salınmasından əldə edilən qənaət hesabına maliyələnilir

339 ƏET üzrə tədbirlər layihələşdirilərkən hansı amillər nəzərə alınmalıdır?

- ☒ psixoloji estetik, sanitariya-gigiyena, iqtisadi, sosioloji amillər
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılması
- ☐ peşələrin qovuşması
- ☐ yeni texnikanın tətbiqi
- ☐ binanın və avadanlıqların düzgün planlaşdırılması və rənglənməsi

340 ƏET üzrə tədbirlərin əlamətlərinə görə təsnifləşdirilməsinin sayı:

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

341 Əməyin təşkilinin təhlilinin birinci mərhələsinə hansı məsələlər daxildir?

- ☐ əməyin təşkili vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- ☐ ilkin məlumatların təhlili
- ☐ müqayisəli cədvəllərin tərtibi
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyası formalarının öyrənilməsi
- ☒ əməyin təşkilinin həqiqi səviyyəsini səciyyələndirən məlumatların toplanması və emalı

342 ƏET planlaşdırılması prosesi neçə mərhələdən keçir?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

343 İqtisadi yarışın mahiyyəti:

- ☐ iqtisadi yarışın mahiyyəti yenilikçilərin qabaqcıl təcrübəsinin yayılmasıdır
- ☐ iqtisadi yarış istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsidir
- ☒ iqtisadi yarış əmək kooperasiyasından, istehsal və ictimai əlaqələrdən irəli gəlir, insanların maddi istehsaldakı birgə fəaliyyətləri ilə üzvü surətdə bağlıdır
- ☐ iqtisadi yarışın mahiyyəti kollektiv müqavilələrin işlənilib hazırlanması və yerinə yetirilməsidir.
- ☐ iqtisadi yarışın mahiyyəti əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsindən ibarətdir

344 Müəssisədə fərdi yarışın təşkilinin ən səmərəli forması hansıdır?

- ☐ ayrı-ayrı briqadalararası yarışdır
- ☐ ayrı-ayrı sexlər üzrə olan yarışdır
- ☒ fəhlələrin peşələr üzrə olan yarışdır
- ☐ əmək bölgüsü növləri üzrə yarışdır
- ☐ sahələr üzrə olan yarışdır

345 İqtisadi yarış dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ iqtisadi yarış kollektivdə əmək bölgüsü növlərinin tətbiqidir
- ☒ iqtisadi yarış dedikdə, əmək kooperasiyasından, istehsal və ictimai əlaqələrdən irəli gələn, insanların maddi istehsaldakı bir də fəaliyyətləri ilə üzvü surətdə bağlılığı başa düşülür
- ☐ iqtisadi yarış dedikdə, kollektiv müqavilələrin işlənilib hazırlanması və yerinə yetirilməsi başa düşülür
- ☐ iqtisadi yarış dedikdə, yenilikçilərin qabaqcıl təcrübəsinin yayılması başa düşülür
- ☐ iqtisadi yarış dedikdə, istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsi başa düşülür

346 İqtisadi yarışın təşkilində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☐ fəhlələrin texniki səviyyəsini yüksəltmək
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünü təkmilləşdirmək
- ☐ müəssisələrdə əmək şəraitini yaxşılaşdırmaq
- ☐ əmək və istehsalat sanitariyasını yaxşılaşdırmaq
- ☒ əmək məhsuldarlığını yüksəltmək, istehsal planının yerinə yetirilməsi, xammal, material, yanacaq, elektrik enerjisinə qənaət etmək

347 Müəssisədə iqtisadi yarış hansı formada təşkil olunur?

- ☐ fəhlələrin ixtisasının yüksəldilməsi uğrunda yarış
- ☒ sexlərarası iqtisadi yarış, sahələrarası yarış, istehsal briqadalararası yarış, peşələr üzrə fəhlələr arasında iqtisadi yarış təşkil olunur
- ☐ müəssisələrarası iqtisadi yarış təşkil olunur
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə yarış
- ☐ geridə qalan fəhlələr arasında yarış təşkil edilir

348 Hazırda müəssisələrdə iqtisadi yarış neçə formada təşkil edilir?

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5

349 Müasir iqtisadi yarış nə deməkdir?

- ☐ iqtisadi yarış yenilikçilərin qabaqcıl təcrübəsinin yayılmasıdır
- ☐ iqtisadi yarış yarış şərtlərinin vaxtında yerinə yetirilməsidir
- ☐ iqtisadi yarış fəhlələrin ixtisasının yüksəldilməsidir
- ☐ iqtisadi yarış əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsidir
- ☒ iqtisadi yarış əmək kooperasiyasından, istehsal və ictimai əlaqələrdən irəli gələn, insanların maddi istehsaldakı birgə fəaliyyətləri ilə üzvü surətdə bağlılığıdır

350 Sənaye müəssisələrində iqtisadi yarış hansı formalarda təşkil olunur?

- ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşması üzrə iqtisadi yarış;
- ☒ Sexlərarası, sahələrarası, istehsal briqadaları aras, ustalar aras, peşələr üzrə fəhlələr arasında iqtisadi yarışlar;
- ☐ ƏET-nin istiqamətlərinin tətbiqi üzrə iqtisadi yarış;
- ☐ İşçilərin mədəni-texniki səviyyəsini yüksəldilməsi üzrə iqtisadi yarış;
- ☐ Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi üzrə iqtisadi yarış;

351 Müəssisələrdə iqtisadi yarışın formalarının sayı:

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6

☐ 4

352 Hazırda müəssisələrdə iqtisadi yarış neçə formada fəaliyyət göstərir?

☐ 5

☐ 3

☐ 7

☐ 6

☒ 4

353 əmək kooperasiyasının formalarının sayı:

☒ 4

☐ 6

☐ 8

☐ 2

☐ 5

354 Sahələrarası əmək kooperasiyasının mahiyyəti:

☐

sahələrarası əmək kooperasiyası çoxlu sayda fəhlənin eyni zamanda məşğul olmasını göstərir

☐

sahələrarası əmək kooperasiyası ixtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyasının inkişafıdır

☐

sahələrarası əmək kooperasiyası müəssisələrdə əməyin sexlərarası kooperativləşməsini göstərir

☐

sahələrarası əmək kooperasiyası köməkçi sexin bütün işi əsas sexin işinin fasiləsiz olaraq davam etməsini təmin etməkdən ibarətdir

☒

sahələrarası əmək kooperasiyası forması ayrıca işçi sahələri və briqadalar arasında olan sıx istehsal əlaqələrini xarakterizə etməkdən ibarətdir

355 İxtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyasının mahiyyəti:

☐

sexlərarası əmək kooperasiyası əməyin sexlərarası kooperativləşməsindən ibarətdir

☒

ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyasının mahiyyəti müəssisənin bir neçə sexinin kollektivlərinin birgə eyni istehsal prosesində yaxud müxtəlif, lakin bir-birilə əlaqəli istehsal prosesində iştirakı başa düşülür

☐

sexlərarası əmək kooperasiyasının mahiyyəti əmək bölgüsünün formalarının düzgün tətbiqindən ibarətdir

☐

sexlərarası əmək kooperasiyası əsas sexlərlə köməkçi sexlərin arasında əmək kooperasiyasını həyata keçirməkdən ibarətdir

☐

sexlərarası əmək kooperasiyası sexlərin ixtisaslaşmasından ibarətdir

356 Müəssisədə əmək kooperasiyasının vəzifəsi nədən ibarətdir?

☐

istehsalatda kadrların yerləşdirilməsindən ibarətdir

☐

işçilərin əsas funksiyalarının yerinə yetirilməsinə görə məşğul olmasından ibarətdir

☐

əsas işçilərin işlərinin növünə və əməliyyatlara görə bölünməsindən ibarətdir

☐

işçilərin əsas və köməkçi qruplara bölünməsindən ibarətdir

☒

ayrı-ayrı işçilərin və ya işçi qruplarının fəaliyyətləri arasında ən yaxşı uzlaşmanı təmin etməkdən ibarətdir

357 Peşə seçmənin mahiyyəti:

☐

peşənin seçilməsi dedikdə, seçilmiş peşə üzrə həmin işçidə yüksək nəticələr əldə etmək üçün qabiliyyətin aşkar edilməsi başa düşülür

☐

peşənin seçilməsi dedikdə, əhalinin peşə və sənətlərlə geniş formada tanış etməkdir

☒

peşənin seçilməsi dedikdə, işçinin konkret əmək növünün icrası üçün yararlı olub-olmaması başa düşülür

☐

peşənin seçilməsi dedikdə, həmin işçidən müəssisədə hansı peşədə istifadə etməyin daha yüksək fayda verməsi başa düşülür

☐

peşənin seçilməsi dedikdə, işçinin seçilmiş peşə üzrə yüksək məhsuldarlıqla işləməsi başa düşülür

358 Müəssisədə əmək kooperasiyası formalarının sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

359 Müəssisədə kadrların yerləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, fəhlələrin texniki bilik səviyyələrinin yüksəldilməsi başa düşülür
- ☐ kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanması başa düşülür
- ☐ kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, səmərəli əmək fənd və üsullarının tətbiqi başa düşülür
- ☐ kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, işçilərin funksional əlamətinə görə qruplaşdırılması başa düşülür
- ☒ kadrların yerləşdirilməsi dedikdə, işçilərin tutduqları vəzifəyə və məhsul istehsalındakı roluna görə müəssisənin bölmələri və iş yerləri arasında bölüşdürülməsi başa düşülür

360 əməyə uyğunlaşmanın neçə növü mövcuddur?

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

361 İşçilərin psixofizioloji uyğunlaşma dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma dedikdə, işçinin müəssisənin dəyər meylinə uyğunlaşması prosesi başa düşülür
- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma dedikdə, işçinin əmək kollektivinin ənənələrinə uyğunlaşması prosesidir
- ☒ psixofizioloji uyğunlaşma dedikdə, əmək fəaliyyətində, iş yerlərində işçi üçün lazım gələn, tələb olunan şərait başa düşülür
- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma dedikdə, işçinin müəssisə normalarına uyğunlaşması başa düşülür
- ☐ işçilərin psixoloji uyğunlaşması sabit əmək göstəricilərinin əldə edilməsi başa düşülür

362 Müəssisədə əmək kooperasiyası neçə formadan ibarətdir?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

363 İxtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyası dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası əsas və köməkçi istehsal sahələri arasında yarışın keçirilməsindən ibarətdir
- ☒ ixtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyası dedikdə, istehsal proseslərinin bir-birilə bağlı olan planlı, bir də sahə kollektivlərinin olması başa düşülür
- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası dedikdə, ayrıca işçi sahələri arasında olan istehsal sahəsi başa düşülür
- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası dedikdə, işçilərin bir-birilə əlaqəli istehsal prosesində iştirakı başa düşülür
- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası müxtəlif istehsal briqadalarında tətbiq olunmasıdır

364 Funksiya və peşələrin qovuşması neçə formada layihələşdirilir?

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

365 Peşə seçmə nədir?

- ☐ peşə seçmə dedikdə, əhalinin peşə və sənətlərlə geniş formada tanış edilməsi başa düşülür
- ☐ peşə seçmə dedikdə, işçinin seçilmiş peşə üzrə yüksək məhsuldarlıqla işləməsi başa düşülür
- ☒ peşə seçmə dedikdə, işçinin konkret əmək növünün icrası üçün yararlı olub-olmaması başa düşülür
- ☐ peşə seçmə dedikdə, həmin işçidən müəssisədə hansı peşədə istifadə etməyin daha yüksək fayda verməsi başa düşülür
- ☐ peşə seçmə dedikdə, seçilmiş peşə üzrə həmin işçidə yüksək nəticələr əldə etmək üçün qabiliyyətin aşkar edilməsi başa düşülür

366 Funksiya və peşələrin layihələşdirilməsi neçə formada fəaliyyət göstərir?

- ☐ 1
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 5

367 Hazırda müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması fəaliyyət göstərir?

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 7
- ☐ 6

368 Müəssisədə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işlərinin neçə mərhələsi fəaliyyətdədir?

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 7
- ☐ 6

369 Hazırda müəssisələrdə əmək kooperasiyasının hansı formaları fəaliyyət göstərir?

- ☐ işçilərin işlərin növünə və əməliyyatlara görə bölünməsi
- ☐ bölmələrarası əmək kooperasiyası
- ☒ sexarası əmək kooperasiyası, sexdaxili əmək kooperasiyası, sahədaxili əmək kooperasiyası, briqadadaxili əmək kooperasiyası
- ☐ işçilərin əmək bölgüsü formaları üzrə bölünməsi
- ☐ işçilərin əsas və köməkçi qruplara bölünməsi

370 Qabaqcıl əmək fəndlərinin öyrənilməsi neçə üsullarla təşkil edilir?

- ☒ 3
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 7
- ☐ 6

371 Müəssisələrdə qabaqcıl əmək üsullarının öyrənilməsi bir neçə yollarla müəyyən edilir. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4

- ☒ 3
☐ 6
☐ 5

372 Əmək üsulları və əmək fəndlərinin məqsədəuyğun olmasını müəyyən etmək üçün əmək prosesləri hansı formada təhlil edilir?

- ☒ əmək proseslərinin yerinə yetirilməsi qaydası və ardıcılığı, əmək fəndlərinin məzmunu, əmək prosesində fəhlənin duruş vəziyyəti, iş yerinin təşkili vəziyyəti
☐ əmək proseslərinin təhlili iş vaxtı itkilərini aşkara çıxarır
☐ əmək proseslərinin təhlili peşələr üzrə əmək bölgüsünün təhlilini zəruri edir
☐ əmək proseslərinin təhlili əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsini tələb edir
☐ əmək proseslərinin təhlili əmək hərəkətlərinin, əmək fəaliyyətinin ardıcılığını müəyyənləşdirir

373 Əmək üsulları və əmək fəndlərinin məqsədəuyğun olmasını müəyyən etmək məqsədi ilə əmək proseslərinin təhlili aparılır. Təhlil neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☒ 5
☐ 2
☐ 6
☐ 4
☐ 3

374 İstehsalat yenilikçilərinin təcrübəsinin yayılması və tətbiqinin mühüm formaları:

- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması
☐ istehsalat təlimatları və xüsusi məşqlər istehsalat yenilikçilərinin yayılması formasıdır
☐ texniki-tərəqqi ilə əlaqədar işçilərin hazırlanması
☐ qabaqcıl fəhlələrə təhkim olunmaq istehsalat yenilikçilərinin təcrübəsinin yayılmasının formasıdır
☒ qabaqcıl təcrübə məktəblərində, ustalar məktəbi, texniki-tərəqqi universitetləri, qabaqcıl təcrübənin ictimai institutlarında

375 İri müəssisələrdə təşkilati-texniki plan neçə müstəqil bölmədən ibarətdir?

- ☐ 2
☐ 4
☐ 3
☒ 6
☐ 5

376 Qabaqcıl əmək üsullarının və fəndlərinin öyrənilməsi və yayılması yollarının sayı:

- ☐ 5
☐ 7
☐ 4
☐ 2
☒ 3

377 Müəssisələrdə yenilikçilərin qabaqcıl istehsalat təcrübəsi öz əhəmiyyətinə və yayılma miqyasına görə neçə qrupa ayrılır?

- ☐ 2
☒ 4
☐ 3
☐ 7
☐ 6

378 əməyin fənd və üsullarının iqtisadi effektivliyi necə xarakterizə olunur?

- ☐ əməyin fənd və üsullarının iqtisadi effektivliyi tədbirin tətbiqindən sonrakı sərfiyyatlarının miqyası əsasında hesablanır
- ☐ əməyin fənd və üsullarının iqtisadi effektivliyi material və maliyyə vəsaitinin məhsul vahidi əsasında hesablanır
- ☒ əməyin fənd və üsullarının iqtisadi effektivliyi canlı və keçmiş əməyə edilən qənaətin miqdarı ilə xarakterizə olunur
- ☐ əməyin fənd və üsullarının iqtisadi effektivliyi əmək üsulu və fəndlərinin ardıcıl və düzgün icra edilməsi əsasında hesablanır
- ☐ əməyin fənd və üsullarının iqtisadi effektivliyi səmərəlilik səviyyəsi əsasında hesablanır

379 əl-əmək proseslərinə nələr aid edilir?

- ☒ əl-əmək proseslərinə fəhlənin ya tamamilə əllə və ya heç bir enerji mənbəyinin tətbiqi olmadan əl-əmək alətlərinin vasitəsilə həyata keçirilən proseslər aid edilir
- ☐ əl-əmək prosesi forma əmələ gətirən proseslərdir
- ☐ əl-əmək prosesi hər hansı alətin vasitəsilə fəhlənin yerinə yetirdiyi proseslərdən ibarətdir
- ☐ əl-əmək proseslərinə dəyişiklik əmələ gətirən proseslər aid edilir
- ☐ əl-əmək prosesi əmək cisimlərinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşdirilməsi və bərkidilməsi prosesidir

380 əmək hərəkətləri neçə formada təsnifləşdirilir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

381 Qabaqcıl əmək üsullarının və fəndlərinin öyrənilməsi və yayılması neçə formada həyata keçirilir?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

382 Müəssisədə əmək prosesinin öyrənilməsində mühəndis Kovalyovun üsulu nədən ibarətdir?

- ☐ bilavasitə istehsal prosesində keçirilən təlimdən ibarətdir
- ☐ müəssisədaxili əmək bölgüsü formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☐ əvvəlcədən verilən təlimdən ibarətdir
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☒ istehsal qabaqcıllarının tətbiq etdikləri ən səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi, bu fəndlərin öyrənilməsi və yayılmasından ibarətdir

383 Müəssisələrdə yenilikçilərin qabaqcıl istehsalat təcrübəsi öz əhəmiyyətinə və yayılma miqyasına görə neçə qrupdan ibarətdir?

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 7
- ☐ 6

384 Qabaqcıl əmək fəndlərinin öyrənilməsində neçə işlər yerinə yetirilməlidir?

- ☐ 2

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5

385 əmək hərəkətlərinin məzmununun, müddətinin, xüsusiyyətinin təhlili üsullarından ən əlverişlisi nədən ibarətdir?

- ☐ vaxtın ölçülməsi ilə müşayiət olunan müşahidədən ibarətdir
- ☐ ən əlverişlisi xronometraj normaların müəyyən edilməsidir
- ☒ ən əlverişlisi kino çəkilişindən ibarətdir
- ☐ ən əlverişlisi istehsal prosesinin öyrənilməsindən ibarətdir
- ☐ ən əlverişlisi fəhlənin növbə ərzində vaxt məsrəflərinin müşahidə edilməsidir

386 əmək hərəkətlərinin səmərəli tərkibini layihələşdirərkən hansı prinsiplərə riayət edilməlidir?

- ☐ hərəkətin sadəliyi, dəqiqliyi
- ☒ əmək hərəkəti qısa olmalıdır, hər iki əl bərabər yüklənməlidir, hərəkətin miqdarı az olmalıdır, yorğunluğun aşağı salınması
- ☐ hərəkətin öz vaxtında olması
- ☐ hərəkətin sürəti, dəqiqliyi
- ☐ vaxt üzrə hərəkətin xarakteri

387 əmək prosesi hansı məsələləri əhatə edir?

- ☒ iqtisadi, sosioloji, psixofizioloji, texniki-texnoloji məsələləri əhatə edir
- ☐ əmək hərəkətlərini, əmək fəndlərini əhatə edir
- ☐ əmək fəaliyyətini, kompleks əmək fəndlərini əhatə edir
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsini əhatə edir
- ☐ səmərəli əmək bölgüsü məsələlərini əhatə edir

388 əmək prosesinin üsürlərinin sayı:

- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 7
- ☐ 2

389 İstehsal prosesinin mahiyyəti:

- ☐ istehsal prosesinin mahiyyəti əmək prosesində istehsal vasitələrinin birləşməsini təmin edən prosesdir
- ☐ istehsal prosesinin mahiyyəti müxtəlif əmək alətləri və əmək cisimlərinin istehsala tətbiqindən ibarətdir
- ☒ istehsal prosesi son məqsədinə görə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədar olan kompleks yekcins əmək prosesləri ilə təbii proseslərin məcmuundan ibarətdir
- ☐ istehsal prosesi iş yerində müəyyən istehsal tapşırığını yerinə yetirən işçilərin fəaliyyətlərinin məcmuudur
- ☐ istehsal prosesinin mahiyyəti iş yerinə xidmət göstərməklə əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir

390 İstehsalın təşkili dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ istehsalın təşkili əməyin təşkilinin istiqamətlərinin məcmuu halda istehsala tətbiqidir
- ☒ istehsalın təşkili dedikdə, əmək prosesinin elementlərinin təşkili, yəni istehsal vasitələrinin təşkili başa düşülür
- ☐ istehsalın təşkili dedikdə, əmək bölgüsünün və iş yerlərinin səmərəli təşkili başa düşülür
- ☐ istehsalın təşkili istehsalat vasitələrinin funksiyalaşdırma ardıcılığını təyin edən təşkilat məsələlərinin birgə həllidir

- ☐ istehsalın təşkili əmək aləti, istehsalın texnologiyası, əmək əşyası və əmək kimi əsas komponentlərin vahidliyidir

391 əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək prosesi deikdə iş qüvvəsinin istehlakı prosesi başa düşülür
☒ əmək prosesi dedikdə, müəyyən istehsal əməliyyatlarını icra etmək üçün lazım olan əmək fəaliyyətinin məcmuu başa düşülür
☐ əmək prosesi dedikdə, bir iş yerində əmək cismi üzərində həyata keçirilən istehsal prosesinin təcrid olunmuş bir hissəsi başa düşülür
☐ əmək prosesi dedikdə, əsas və köməkçi istehsal proseslərinə ayrılması başa düşülür
☐ əmək prosesi dedikdə, əmək bölgüsündə baş verən dəyişikliklər başa düşülür

392 əmək prosesinin ünsürlərinin sayı:

- ☐ 5
☒ 4
☐ 6
☐ 3
☐ 2

393 əmək prosesinin düzgün təşkili dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ əmək prosesinin düzgün təşkili hər bir iş yerində elə istehsal şəraitinin yaradılmasını tələb edir ki, bu zaman fəhlənin əmək fəndləri və hərəkətləri ən məhsuldar və ən az yorucu olması başa düşülür
☐ əmək prosesinin düzgün təşkili əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
☐ əmək prosesinin düzgün təşkili dedikdə əmək bölgüsü formalarının tətbiqi başa düşülür
☐ əmək prosesinin düzgün təşkili dedikdə iş yerinə xidmətin təkmilləşdirilməsi başa düşülür
☐ əmək prosesinin düzgün təşkili dedikdə fəhlələrin texniki bilik səviyyələrinin artırılması başa düşülür

394 əmək prosesi və onun istehsal prosesi ilə qarşılıqlı əlaqəsi:

- ☒ istehsal prosesi məhsulun hazırlanmasında hər biri yalnız müəyyən mərhələdən ibarət olan bir sıra əmək prosesləri kompleksi əsasında həyata keçirilir
☐ əmək prosesinin düzgün təşkili bir sıra amilləri nəzərə almalıdır
☐ əmək prosesinin məzmunu qarşıda qoyulmuş istehsalat vəzifələrindən ibarətdir
☐ istehsal prosesi son məqsədinə görə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədar olan əmək prosesindən ibarətdir
☐ əmək prosesi və istehsal prosesinin əlaqəsi şəxsiyyətin hərtərəfli inkişafını təmin edir

395 İş yeri üzrə əET planına daxil olan istiqamətlərin sayı:

- ☒ 7
☐ 6
☐ 5
☐ 10
☐ 8

396 Müəssisədə əET şöbəsinin əmək təşkilinin səviyyəsinin təhlil edilməsində nəzərə aldığı işlərin sayı:

- ☐ 5
☐ 7
☐ 6
☒ 10
☐ 9

397 əməyin təşkilinin təhlili mərhələlərinin sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 8
- ☐ 6

398 əməyin təşkilinin təhlil edilməsində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☒ məqsəd mövcud əmək təşkilinin ünsürlərinin müsbət və mənfi tərəflərinin aşkar edilməsindən, canlı və əşyalaşmış əməkdən istifadə dərəcəsinə, zəhmətkeşlərin iş qabiliyyətinə və sağlamlığına təsirini müəyyən etməkdən ibarətdir
- ☐ məqsəd ƏET-nin istiqamətlərinin məcmuu halda istehsala tətbiqindən ibarətdir
- ☐ məqsəd əmək təşkilinə mənfi təsir edən amilləri aşkar etməkdən ibarətdir
- ☐ məqsəd müəssisələrdə əməyin təşkili üzrə tədbirlərin layihələndirilməsindən ibarətdir
- ☐ məqsəd zəhmətkeşlərin istehsalın idarə olunmasında iştirakını təmin etməkdən ibarətdir

399 əməyin təşkilinin təhlilinin əsas vəzifələrinin sayı:

- ☐ 4
- ☒ 7
- ☐ 6
- ☐ 10
- ☐ 8

400 Nəyə görə müəssisələrdə əməyin təşkilinin təhlili aparılır?

- ☒ müəssisədə əmək göstəricilərinin yaxşılaşdırılması üçün təhlil aparılır
- ☐ müəssisədə əməyin təşkili üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi məqsədilə təhlil aparılır
- ☐ müəssisədə əmək təşkilinə mənfi təsir edən amilləri aşkar etmək üçün təhlil aparılır
- ☐ müəssisədə əməyin təşkilinin bütün istiqamətlərinin istehsala tətbiqi məqsədilə təhlil aparılır
- ☐ müəssisədə işçilərin istehsalın idarə olunmasında iştirakını təmin etmək məqsədilə təhlil aparılır

401 əməyin təşkilinin səviyyəsinin təhlil edilməsində əET şöbəsi neçə işləri yerinə yetirməlidir?

- ☐ 6
- ☐ 8
- ☐ 7
- ☒ 10
- ☐ 9

402 Müəssisələrdə əET şöbəsi əsas vəzifəsinə uyğun olaraq icra etdiyi funksiyaların sayı:

- ☐ 4
- ☐ 8
- ☐ 6
- ☒ 11
- ☐ 10

403 əET laboratoriyasının bir sıra funksiyaları vardır. Onların sayı:

- ☐ 4
- ☒ 6
- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 8

404 Müəssisələrdə yaradıcı briqadalar dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ yaradıcı briqadalar dedikdə, fərdi briqadalar başa düşülür
- ☐ yaradıcı briqadalar dedikdə əmək bölgüsü əsasında yaradılmış briqadalar başa düşülür
- ☒ yaradıcı briqadalar dedikdə, ƏET ilə məşğul olan ən geniş və çoxcəhətli yaradıcı işçilər birliyi başa düşülür
- ☐ yaradıcı briqadalar dedikdə, məqsədli qruplar başa düşülür
- ☐ yaradıcı briqadalar dedikdə, fəaliyyətdə olan kompleks briqadalar başa düşülür

405 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin təhlili bir neçə mərhələdən ibarətdir. Onların sayı:

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5

406 əmək şəraitinin məzmununa daxil olan ünsürlərin yaxşılaşdırılması üzrə ilk növbədə görülməli işlər hansılardır?

- ☐ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsürləri, əmək bölgüsünün növləri
- ☒ normal işıqlandırma, tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi, əlverişli iqlim və hərəkətin yaradılması, istehsal səs-küyünün və titrəyişlərin normaya qədər azalması
- ☐ istehsalın texniki və təşkilati səviyyəsinin artırılması
- ☐ iş yerinə xidmət və iş yerinin təchizatı
- ☐ qeyri-normal əmək şəraitini aradan qaldırma

407 İş növbəsi ərzində istirahəti təşkil edərkən neçə amillər yerinə yetirilməlidir?

- ☐ 7
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 8
- ☐ 6

408 İş qabiliyyətinin səviyyəsinə neçə amillər təsir edir?

- ☒ 8
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 10
- ☐ 7

409 İş növbəsi ərzində istirahətin təşkili məsələlərinin sayı:

- ☐ 7
- ☐ 10
- ☐ 6
- ☐ 11
- ☒ 9

410 əmək şəraitinin məzmununa daxil olan ünsürlərin yaxşılaşdırılması üzrə görülməli işlərin sayı:

- ☐ 4
- ☒ 6
- ☐ 5
- ☐ 8

☐ 7

411 İş qabiliyyətinin mərhələləri:

- ☐ iş qabiliyyəti mərhələləri işçinin yaşından, səhhətindən ibarətdir
- ☐ iş qabiliyyəti və əmək məhsuldarlığının əlaqəsi
- ☒ işəqədərki vəziyyət, işə alışma dövrü, əmək qabiliyyətinin davamlılıq dərəcəsi, işdən sonrakı dövr
- ☐ iş qabiliyyəti dinamikasının tədqiqatı
- ☐ növbəlilik, iş dövrünün uzunluğu, ayrı-ayrı elementlərin ardıcılığı

412 İnsanın iş qabiliyyəti hansı vəziyyətlərdən asılı olaraq dəyişilir?

- ☒ işçinin yaşından, əməyin təşkili üsulundan, səhhətindən, ilin fəsillərindən, iş növbəsində saatların miqdarından asılı olaraq dəyişilir
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaranması ilə əlaqədar dəyişilir
- ☐ əməyin mexanikləşmə səviyyəsindən asılı olaraq dəyişilir
- ☐ əmək bölgüsünün formalarının tətbiqi ilə əlaqədar dəyişilir
- ☐ insanın hərtərəfli inkişafı ilə əlaqədar dəyişilir

413 əmək şəraitinin psixofizioloji ünsürlərinin sayı:

- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 9
- ☐ 7

414 əmək şəraitinin fizioloji və sosioloji amilləri hansılardır?

- ☒ fizioloji və sosioloji amillərə fiziki qüvvə sərfi, əsəb yükü, iş pozası, əmək yeknəsəkliyi, əmək və istirahət rejimi
- ☐ funksional musiqi, binanın düzgün rənglənməsi
- ☐ iş yerinin rənglənməsi, iş paltarları və ayaqqabı ilə fəhlələrin təmin olunması
- ☐ istehsalat səs-küyləri, işıqlanma və şüalanma
- ☐ havanın təmizlik səviyyəsi, titrəyişlər və təkanlar

415 Müəssisədə əmək və istirahət rejiminin hazırlanması neçə mərhələdən keçir?

- ☒ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 9
- ☐ 8

416 əmək şəraitinin fizioloji və sosioloji amillərinin sayı:

- ☐ 6
- ☐ 9
- ☒ 7
- ☐ 5
- ☐ 4

417 əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması yolları:

- ☐ iş yerlərinin səmərəli planlaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşması yollarından biri iş yerinin ixtisaslaşmasından ibarətdir

- ☐ Texnoloji proseslərin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
- ☒ iş yerinin işıqlandırılması, hava mühitinin təmizlənməsi, istehsalat səs, titrəyişlərin normativə uyğunlaşması, ən səmərəli əmək və istirahət rejiminin seçilməsindən ibarətdir
- ☐ Müxtəlif amillərin qeyri-normal səviyyədə olmasını aradan qaldırılması

418 İş növbəsi ərzində istirahəti təşkil edərkən yerinə yetiriləcək məsələlərin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 8
- ☐ 7

419 Müəssisədə əmək və istirahət rejiminin işlənilib hazırlanmasının birinci mərhələsində görülməli işlərin sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

420 İş qabiliyyətinin səviyyəsinə təsir edən amillərin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 7
- ☐ 6
- ☐ 10
- ☒ 8

421 Müəssisədə iş qabiliyyətinə hansı amillər təsir göstərir?

- ☐ məhsulun keyfiyyəti
- ☐ fəhlələrin fizioloji və psixoloji funksiyalarında baş verən dəyişikliklər
- ☒ əməyin intensivliyi və ağırlıq səviyyəsi, işin yeknəsəkliyi, işin surəti, iş yerinin təşkili səviyyəsi, əmək şəraiti, əmək rejimi və istirahət
- ☐ iş yerlərinin təşkili ünsürlərinin tətbiqi
- ☐ əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi

422 İş növbəsi ərzində istirahəti təşkil edərkən hansı məsələləri həll etmək lazımdır?

- ☐ yorğunluğu doğuran amilləri aradan qaldırmaq lazımdır
- ☐ müəssisədə yeni istehsal sahələrinin yaradılmasına diqqət verilməlidir
- ☒ istirahətin ümumi müddəti necə olmalıdır, bu müddətin müəyyən edilməsi üsulları, istirahətin ümumi müddətinin iş günü ərzində bölüşdürülməsi, hansı fasilələr daha üstünlük təşkil edir
- ☐ istehsalat titrəyişləri və tozları aradan qaldırılmalıdır
- ☐ istehsalat səs-küyləri aradan qaldırılmalıdır

423 əmək şəraitinin hansı fizioloji və sosioloji amilləri mövcuddur?

- ☐ fizioloji və sosioloji amillərə iş yerinin rənglənməsi, iş paltarları və ayaqqabıları ilə fəhlələrin təmin olunması
- ☐ fizioloji və sosioloji amillərə binanın düzgün rənglənməsi, funksional musiqi
- ☒ fizioloji və sosioloji amillərə fiziki qüvvə sərfi, əsəb yükü, iş pozası, əmək yeknəsəkliyi, əmək və istirahət rejimi
- ☐ fizioloji və sosioloji amillərə istehsalat səs-küyləri, işıqlanma
- ☐ titrəyişlər, təkanlar, havanın təmizlik səviyyəsi

424 Müəssisədə əmək şəraitinin fizioloji və sosioloji amilləri hansı məsələlərdən ibarətdir?

- ☐ iş yerinin rənglənməsi, fəhlələrin iş paltarları ilə təmin olunması
- ☒ fiziki qüvvə sərfi, əsəb yükü, iş pozası, əmək yeknəsəkliyi, əmək və istirahət rejimi məsələləri
- ☐ istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər
- ☐ binanın düzgün işıqlanması
- ☐ havanın təmizlik səviyyəsi, təkanlar

425 Fiziki və əsəbi yüklənmənin aşağı düşməsinin əsas yolu nədən ibarətdir?

- ☒ istehsalat mədəniyyətinin və əməyin sanitar-gigiyenik, fizioloji, estetik şərtlərinin sistemativ yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əmək mədəniyyətinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əmək intizamının məhkəmləndirilməsindən ibarətdir

426 əmək prosesində işçilərin sağlamlığı və iş qabiliyyətinə təsir edən istehsal mühiti amillərinin təsnifatı ayrılması sayı:

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

427 İş qabiliyyəti və əmək məhsuldarlığının əlaqəsi:

- ☒ istehsalat sahəsinin dəyişilməz texniki və təşkilati şəraitində iş qabiliyyəti dinamikası dövrləri öz əksini əmək məhsuldarlığının dinamikasında tapır
- ☐ iş qabiliyyətinin səviyyəsinə əməyin intensivliyi təsir göstərir
- ☐ iş qabiliyyətinin dəyişilməsi əmək məhsuldarlığına mənfi təsir göstərir
- ☐ işin yeknəsəkliyi və işin sürəti iş qabiliyyətinə, əmək məhsuldarlığına təsir göstərir
- ☐ işin ağırlıq səviyyəsi iş qabiliyyətinə və əmək məhsuldarlığına təsir göstərir

428 İstirahət üçün tənəffüslərin müxtəlif növləri hansılardır?

- ☐ iş dövrünün uzunluğu, iş növbəliklik
- ☐ fiziki və əsəbi yüklənmənin aşağı düşməsi
- ☒ illik, həftəlik, növbələrarası, növbədaxili, reqlamentləşdirilmiş, mikro və makro pauzalar
- ☐ əmək prosesində yorğunluğun götürülməsi
- ☐ müxtəlif istehsal sahələrində istirahətin təşkili

429 əmək şəraitinin sağlamaşdırılması üzrə ilk növbədə görülməli işlərin sayı:

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 6
- ☐ 5

430 Müəssisələrdə xidmətin bir sıra funksiyaları vardır. Onların sayı:

- ☒ 9
- ☐ 6
- ☐ 4

- ☐ 3
☐ 8

431 İş yerində fəhlənin əsas hərəkətlərinin sayı:

- ☐ 3
☐ 2
☐ 4
☒ 5
☐ 6

432 İş yerinin təşkili xüsusiyyətləri bir sıra amillərdən asılıdır. Onların sayı:

- ☐ 2
☐ 3
☐ 4
☒ 5
☐ 6

433 Müəssisədə iş yerinin təchizatına hansı elementlər daxildir?

- ☐ qaldırıcı qurğular, nəqliyyat vasitələri
☐ xüsusi alət, texniki sənədlər, nəzarət cihazları
☒ əsas avadanlıq, köməkçi avadanlıq, inventar, alət və texnoloji ləvazimat, texniki təhlükəsizlik, sanitariya-gigiyena, mədəni-məişət vasitələri
☐ işçi hərəkətlərinin sayı, məqsədəuyğunluğu
☐ fəhlənin istehsal imkanlarına uyğunlaşdırılması

434 İş yerlərində əmək şəraitinin xarakterini müəyyən edən amillər neçə qrupda birləşdirilir?

- ☐ 2
☒ 3
☐ 4
☐ 5
☐ 6

435 İş yerinin təşkili xüsusiyyətləri hansı amillərdən asılıdır?

- ☐ fəhlələrin hazırlanması və ixtisaslarının artırılmasından
☐ əmək kooperasiyasının formalarının tətbiqindən
☐ əmək bölgüsü formalarının tətbiqindən
☒ işin həcmindən, istehsal əməliyyatlarının sayı və tərkibindən, avadanlıq vahidinin tutumu və miqdarından, xidmət sistemindən, əməyin mexanikləşmə səviyyəsindən
☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından

436 İxtisaslaşma əlamətinə görə ayrılan iş yerləri hansılardır?

- ☒ kütləvi istehsal və xüsusi iş yerləri, iri seriyalı istehsal və ixtisaslaşmış iş yerləri, seriyalı və fərdi istehsal və universal iş yerləri
☐ çox dəzgaha xidmətdə iş yerləri
☐ universal iş yerləri
☐ tək dəzgaha xidmətdə iş yerləri
☐ fərdi iş yerləri

437 əməyin mexanikləşmə səviyyəsində görə iş yerləri neçə qrupa bölünür?

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 8

438 əmək prosesinin xarakterinə və əməyin mexanikləşmə səviyyəsinə görə iş yerləri hansılardır?

- ☐ briqada iş yerləri
- ☐ fərdi iş yerləri
- ☐ birdəzgahlı iş yerləri
- ☐ çoxdəzgahlı iş yerləri
- ☒ əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerləri, mexanikləşdirilmiş iş yerləri, avtomatlaşdırılmış iş yerləri

439 əməyin fiziki ağırlığının azaldılmasında əsas tədbirlər:

- ☐ əməyin fiziki ağırlığının azaldılmasında əmək kooperasiyası formalarının tətbiq edilməsini həyata keçirməli
- ☐ əməyin fiziki ağırlığının azaldılması məqsədilə iş yerlərinin təşkili ünsürlərini tətbiq etməli
- ☒ əməyin və istehsalın mexanikləşmə və avtomatlaşma səviyyəsini yüksəltmək, iş yerlərinin tətbiq edilməsi, əmək üsul və metodlarının səmərələşdirilməsini həyata keçirməli
- ☐ əməyin fiziki ağırlığını aradan qaldırmaq üçün yeni istehsal sahələri yaratmalı
- ☐ əməyin fiziki ağırlığının azaldılması üçün fəhlələrin ixtisasının artırılması

440 İş yerinin təşkili ünsürləri:

- ☒ iş yerinin planlaşdırılması, təchizatı, iş yerinə xidmət, ixtisaslaşması
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün növləri, iş yerlərinin təşkili ünsürləri
- ☐ qabaqcıl əmək üsulları və fəndləri
- ☐ əmək şəraitinin hərtərəfli yaxşılaşdırılması
- ☐ müəssisədə əmək kooperasiyasının formaları iş yerinin təşkili ünsürüdür

441 Müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi necə müəyyən edilir?

- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi istehsalın səmərəliliyinin artırılmasından ibarətdir
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi vaxta qənaət etməyi nəzərdə tutur
- ☒ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi işçinin yorğunluq dərəcəsi ilə müəyyən edilir
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi mövcud fəhlələrin miqdarı ilə əməliyyatın sayı arasında uyğunluq olmasından ibarətdir
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir

442 Texniki-tərəqqi və əmək bölgüsündə baş verən dəyişikliklər:

- ☐ Texniki-tərəqqi və istehsalın təşkilinin tətbiq edilməsi əmək bölgüsünün dəyişməsinə təsir göstərmir
- ☒ texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsündə keyfiyyət dəyişiklikləri baş verir, get-gedə köhnə peşələr aradan çıxır, yeni peşələr meydana gəlir, ağır əl əməyinə əsaslanan işlər aradan qalxır, peşələrin qovuşması meydana gəlir, geniş profilli işçilər formalaşır
- ☐ texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsünün məzmununda dəyişikliklər baş verir
- ☐ Texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsündə yaradıcılıq imkanları azalır, daha tez yorulma hallarına səbəb olan amillər artır
- ☐ Texniki-tərəqqi ilə əlaqədar əmək bölgüsünün inkişaf prosesində əmək bölgüsünün tərkibi dəyişir

443 əməliyyat üzrə əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü daha əlverişli əmək şəraitinin yaradılmasını təmin edir
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü fəhlələrin bütün işin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsi başa düşülür
- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü işçilərin əmək fəaliyyəti sferasının konkretləşdirilməsi başa düşülür

- ☐ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü istehsal prosesinin fazalara, ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanmasıdır
- ☒ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü məhsul istehsalı prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılması nəzərdə tutulur ki, onun hər biri bir fəhlə və ya fəhlə qrupu tərəfindən bir iş yerində yerinə yetirilsin

444 əməliyyat üzrə əmək bölgüsünün səmərəlilik göstəriciləri hansılardır?

- ☐ iş vaxtına qənaət
- ☐ əmək bölgüsü daxilində müstəqil işlərin yaranmasına səbəb olur
- ☒ fəhlələrin dar ixtisaslaşması nəticəsində kadr hazırlığına vaxt sərfi qısalmır, eyni işin icrası əsasında fəhlənin ustalığı artır, işin sürəti və ahəngdarlığı yüksəlir, avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə üçün geniş imkanlar yaranır
- ☐ müxtəlif kateqoriyadan olan işçilər arasındakı faktiki nisbətin normativ üzrə nisbətlə müqayisə olunması
- ☐ ayrı-ayrı peşələr üzrə fəhlələrin optimal sayı müəyyən edilir

445 Müəssisədə əmək bölgüsünün fizioloji həddinin müəyyən edilməsi yolları:

- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi əmək bölgüsü kooperasiyasının tətbiqi ilə müəyyən edilir
- ☒ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi işçinin yorğunluq dərəcəsi ilə müəyyən edilir
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi vaxta qənaət etməklə müəyyən edilir
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi mövcud fəhlələrin miqdarı ilə əməliyyatın sayı arasında uyğunluq olması ilə müəyyən edilir
- ☐ müəssisələrdə əmək bölgüsünün fizioloji həddi əmək məhsuldarlığının artırılması ilə müəyyən edilir

446 Müəssisələrdə əmək bölgüsü bir sıra vəzifələri həll etməlidir. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

447 Ümumi əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, sənayenin ayrı-ayrı sahələrə bölünməsi başa düşülür
- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, müəssisədaxili əmək bölgüsü başa düşülür
- ☒ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, ictimai istehsalın öz böyük sahələrinə bölünməsi başa düşülür
- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılması başa düşülür
- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, fəhlələrin peşələr üzrə bölünməsi başa düşülür

448 Fərdi əmək bölgüsü nədir?

- ☐ fərdi əmək bölgüsü iş yerinin təşkilinin bir formasıdır
- ☐ fərdi əmək bölgüsü xüsusi əmək bölgüsünün bir növüdür
- ☐ fərdi əmək bölgüsü fəhlələrin peşələr üzrə bölünməsidir
- ☐ fərdi əmək bölgüsü əmək kooperasiyasının bir formasıdır
- ☒ fərdi əmək bölgüsü müəssisə daxilində olan əmək bölgüsüdür

449 İctimai əmək bölgüsünün neçə növü fəaliyyət göstərir?

- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 7

450 İctimai əmək bölgüsü neçə formadan ibarətdir?

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

451 Fərdi əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ fərdi əmək bölgüsü dedikdə, müəssisə daxilində olan əmək bölgüsü başa düşülür
- ☐ fərdi əmək bölgüsü əqli əməyin fiziki əməkdən ayrılması başa düşülür
- ☐ fərdi əmək bölgüsü dedikdə, cəmiyyət daxilində olan əmək bölgüsü başa düşülür
- ☐ fərdi əmək bölgüsü sənayenin hissəsi kimi ictimai-iqtisadi anlayışdır
- ☐ fərdi əmək bölgüsü istehsal sahələrinin kiçik növlərə ayrılması başa düşülür

452 İctimai əmək bölgüsünün formalarının sayı:

- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

453 Müəssisədə texnoloji əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ işçilərin peşə üzrə bölüşdürülməsi başa düşülür
- ☐ istehsal prosesinin ayrı-ayrı əməliyyatlara və əmək bölgüsü üzrə parçalanması başa düşülür
- ☐ işçilərin peşələr və əməyin mürəkkəblik səviyyəsi üzrə bölüşdürülməsi başa düşülür
- ☐ müəssisədə bütün işlərin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsi başa düşülür
- ☒ istehsal prosesinin ayrı-ayrı əməliyyatlara parçalanması və bu əməliyyatların iş yerlərində bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən icrası başa düşülür

454 Müəssisədə peşə-ixtisas əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ peşə-ixtisas əmək bölgüsü texnoloji prosesin fazalara bölünməsidir
- ☒ peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin tarif dərəcələri üzrə bölünməsinə göstərir
- ☐ peşə-ixtisas üzrə əmək bölgüsü dedikdə, əməliyyatların iş yerində bir və ya bir qrup fəhlə tərəfindən icrası nəzərdə tutulur
- ☐ peşə-ixtisas əmək bölgüsü dedikdə, fəhlələrin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarının müəyyən edilməsi başa düşülür
- ☐ peşə-ixtisas əmək bölgüsü fəhlələrin istehsal prosesində funksiyalarına görə əsas və köməkçi fəhlələrə ayrılırlar

455 Müəssisənin bütün sənaye-istehsal heyəti yerinə yetirdikləri funksiyaların xarakterinə görə neçə qrupa bölünür?

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

456 Müəssisələrdə əmək bölgüsü formalarının sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3

- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

457 Fərdi əmək bölgüsünün növlərinin sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

458 Ümumi əmək bölgüsü dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, müəssisədaxili əmək bölgüsü başa düşülür
- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, istehsal prosesinin mərhələlərə ayrılması başa düşülür
- ☒ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, ictimai istehsalın ayrı-ayrı sahələrə bölünməsi başa düşülür
- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, işçilərin məhsul istehsalından nə kimi rol oynadıqları başa düşülür
- ☐ ümumi əmək bölgüsü dedikdə, peşə və funksiyaların qovuşması başa düşülür

459 əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsində məqsəd nədən ibarətdir?

- ☐ əsas məqsəd müəssisələrdə iş yerinin ixtisaslaşdırılmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
- ☐ əsas məqsəd fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
- ☒ əsas məqsəd əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsini, avadanlıqlardan istifadə edilməsinin yaxşılaşdırılmasını təmin etməkdən ibarətdir
- ☐ əsas məqsəd əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əsas məqsəd fəhlələrin bir neçə peşəyə yiyələnməsini həyata keçirməkdən ibarətdir

460 İctimai əmək bölgüsünün formaları:

- ☐ əməliyyat və texnoloji əmək bölgüsü formalarından ibarətdir
- ☒ ümumi, xüsusi və fərdi əmək bölgüsündən ibarətdir
- ☐ ictimai əmək bölgüsünü formaları rayonlar üzrə və təbii əmək bölgüsündən ibarətdir
- ☐ iş yerlərinə xidmət və təchizatı formalarından ibarətdir
- ☐ Peşə-ixtisas və funksional əmək bölgüsündən ibarətdir

461 Ümumi əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☐ ümumi əmək bölgüsü mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasıdır
- ☒ ümumi əmək bölgüsü ictimai istehsalın öz böyük sahələrinə bölünməsidir
- ☐ işçilərin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını göstərir
- ☐ ümumi əmək bölgüsü funksiyaların qovuşmasından ibarətdir
- ☐ ümumi əmək bölgüsü istehsal prosesinin mərhələlərə ayrılmasıdır

462 Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları hansılardır?

- ☐ Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları ayrı-ayrı icraçılar və briqada daxili formalardan ibarətdir
- ☐ Müəssisələrdə əmək bölgüsünün formaları iş yerinin təşkili ünsürlərindən ibarətdir
- ☐ Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları əmək fəndi, əmək üsulu, əmək hərəkətlərindən ibarətdir
- ☒ müəssisədə əmək bölgüsünün formaları texnoloji proseslər, funksional, peşə-ixtisas, əməliyyat üzrə formalardan ibarətdir
- ☐ Müəssisədə əmək bölgüsünün formaları texniki, iqtisadi və sosial formalardan ibarətdir

463 Fərdi əmək bölgüsünün mahiyyəti:

- ☐ Fərdi əmək bölgüsü istehsal sahələrinin kiçik növlərə ayrılmasıdır
- ☐ əqli əməyin fiziki əməkdən ayrılmasıdır
- ☐ Cəmiyyət daxilində olan əmək bölgüsüdür
- ☐ Fərdi əmək bölgüsü sənayenin hissəsi kimi ictimai-iqtisadi anlayışdır
- ☒ fərdi əmək bölgüsü müəssisə daxilində olan əmək bölgüsüdür

464 Əmək üsulu nədir?

- ☐ əmək üsulu ayrı-ayrı işçinin əmək sistemlərinə təsiridir
- ☒ əmək üsulu əmək fəndləri məcmuyu və onların yerinə yetirilməsi ardıcılığı ilə xarakterizə olunan əmək əməliyyatının həyata keçirilməsi üsuludur
- ☐ əmək üsulu dedikdə, səmərəsiz əmək fəndlərinin daha səmərəli əmək fəndləri ilə əvəz olunmasıdır
- ☐ əmək üsulu fəhlənin ardıcıl həyata keçirdiyi əməliyyatın bitmiş əmək fəaliyyətləri məcmuudur
- ☐ əmək üsulu əmək proseslərinin səmərələşdirilməsidir

465 İstehsalat yenilikçilərinin təcrübəsinin yayılması və tətbiqi formalarının sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

466 Qabaqcıl təcrübənin öyrənilməsi və yayılmasında məqsəd nədən ibarətdir?

- ☐ müəssisədə əmək bölgüsü formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☐ müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☒ müəssisənin bütün texniki-iqtisadi göstəricilərinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsindən ibarətdir
- ☐ iş yerlərinin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir

467 Mühəndis Kovalyovun iş metodunun mahiyyəti:

- ☐ əmək bölgüsü növlərinin tətbiqindən ibarətdir
- ☐ zəhmətkeşlərin mədəni-texniki səviyyələrinin yüksəldilməsindən ibarətdir
- ☒ qabaqcıl fəhlələrin işlətdiyi daha səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi, onların daha da təkmilləşdirilməsi və sonra kütləvi surətdə tətbiqindən ibarətdir
- ☐ əmək təşkilinin mövcud vəziyyətini təhlil etməkdən ibarətdir
- ☐ iş yerlərinə xidmətin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir

468 Müəssisədə yenilikçilərin və istehsalat qabaqcıllarının təcrübəsi öz əhəmiyyəti və yayılma miqyasına görə neçə qrupa ayrılır?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

469 ƏET-nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə bir sıra amillər daxildir. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

470 əmək üsulunun mahiyyəti:

- ☐ əmək üsulu səmərəsiz əmək fəndlərinin daha səmərəli əmək fəndləri ilə əvəz olunmasıdır
- ☐ fəhlənin ardıcıl həyata keçirdiyi əməliyyatı bitmiş əmək fəaliyyətləri məcmuudur
- ☒ əmək fəndləri məcmuyu və onların yerinə yetirilməsi ardıcılığı ilə xarakterizə olunan əmək əməliyyatının həyata keçirilməsi üsuludur
- ☐ əmək üsulu əmək proseslərinin səmərəliləşdirilməsidir
- ☐ əmək üsulları ayrı-ayrı işçinin əmək cisimlərinə təsiridir

471 Qabaqcıl əmək fəndlərinin öyrənilməsində həyata keçirilməsi nəzərdə tutulan işlərin sayı:

- ☐ 7
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 9
- ☒ 5

472 Qabaqcıl istehsalat təcrübəsinin yayılması nəyə xidmət edir?

- ☐ əmək üsullarının tez və geniş yayılmasına
- ☐ kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə
- ☒ fəhlələrin ixtisasının yüksəldilməsinə, istehsal normalarının tam və artıqlaması ilə yerinə yetirilməsinə, məhsulun keyfiyyətinin artırılmasına, məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasına
- ☐ müəssisədə əmək bölgüsünün təbiiqinə
- ☐ təşkilati-texniki tədbirlər planının tərtibi və yerinə yetirilməsi

473 əmək fəndləri neçə yerə bölünür?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

474 Qabaqcıl istehsalat təcrübəsi formalarının yayılmasının sayı:

- ☒ 11
- ☐ 12
- ☐ 14
- ☐ 9
- ☐ 10

475 Müəssisələrdə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işləri neçə mərhələdən keçir?

- ☐ 8
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6

476 Müəssisələrdə iqtisadi yarışın formaları:

- ☐ fəhlələrin ixtisasının yüksəldilməsi uğrunda iqtisadi yarış
- ☒ sexlərarası iqtisadi yarış, sahələrarası iqtisadi yarış, istehsal briqadalararası, peşələr üzrə fəhlələr arasında iqtisadi yarış
- ☐ müəssisələrarası iqtisadi yarış

- ☐ geridə qalan fəhlələr arasında iqtisadi yarış
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə iqtisadi yarış

477 Müəssisədə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işləri üzrə tərtib olunan illik planın sayı:

- ☐ 8
- ☐ 10
- ☐ 4
- ☒ 5
- ☐ 6

478 Müəssisələrdə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işlərinin mərhələlərinin sayı:

- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 8

479 Müəssisələrdə iqtisadi yarışın formaları:

- ☒ sexlərarası, sahələrarası, istehsal briqadalararası, ustalararası, peşələr üzrə fəhlələr arasında yarışlar
- ☐ əmək üsullarının tez və geniş yayılması
- ☐ kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsi və işlənməsi
- ☐ qabaqcıl təcrübənin ümumiləşdirilməsi
- ☐ materiallara qənaət edilməsi

480 İqtisadi yarışın nəticələrinin gündəlik yekunlaşdırılmasında məqsəd nədir?

- ☒ uçotun daha düzgün və düşüncəli aparılması, briqadada, növbədə və sexdə öhdəçiliyin yerinə yetirilməsindən ibarətdir
- ☐ peşələr üzrə fəhlələr arasında yarış qalibini aşkar etmək
- ☐ əmək şəraitini yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir
- ☐ fərdi surətdə yarış qalibini müəyyənləşdirmək

481 Peşələr üzrə fəhlələr arasındakı iqtisadi yarışın təşkilində əsas məqsəd nədir?

- ☐ iş vaxtı itkilərini aşkar etməkdən ibarətdir
- ☐ əmək şəraitini yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
- ☐ fəhlələrin texniki səviyyəsinin artırılmasından ibarətdir
- ☒ qabaqcıl təcrübə və əmək vərdişlərini genişləndirməkdən, fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsini yüksəltməkdən, geridə qalan fəhlələri qabaqcıllar sırasına çatdırmaqdan ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir

482 Müəssisələrdə ixtiraçılıq və səmərələşdirmə işləri neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 2

483 Müəssisədə iqtisadi yarışın formalarının sayı:

- ☐ 5

- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6

484 Müəssisələrdə iqtisadi yarış hansı formalarda həyata keçirilir?

- ☐ əmək üsullarının tez və geniş yayılması
- ☐ kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsi və işlənməsi
- ☐ qabaqcıl təcrübənin ümumiləşdirilməsi
- ☐ əmək intizamının möhkəmləndirilməsi uğrunda
- ☒ sexlərarası, sahələrarası, istehsal briqadalararası, ustalararası, peşələr üzrə fəhlələr arasında yarışlar

485 Sənaye müəssisələrində sexlər, sahələr, istehsal briqadaları arasındakı yarış bir neçə göstəricinin əldə olunması məqsədilə təşkil olunur. Onların sayı:

- ☒ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 7
- ☐ 5

486 İqtisadi yarışın əhəmiyyəti onun bir neçə funksiyası ilə müəyyən edilir. Bunlar hansılardır?

- ☐ işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi;
- ☐ Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi;
- ☒ İqtisadi, ictimai, mənəvi-etik;
- ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması;
- ☐ Buraxılan məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi;

487 Müəssisədə ixtiraçılıq və səmərəliləşdirmə işləri hansı mərhələdən keçir?

- ☐ İxtiraçı və səmərəliləşdiricilərin kompleks briqadaların yaradılması;
- ☐ İxtiraçılıq və səmərəliləşdirmə təkliflərinin işlənilib hazırlanması;
- ☒ Təkliflərin toplanması, rəyə göndərilməsi, təkliflərə baxılma, ekspertiza, sınaqdan keçirmə, təkliflərin tətbiqi, qənaəti hesablamaq üçün sənədlərin toplanması;
- ☐ İxtiraçılıq və səmərəliləşdirmə təkliflərinin tətbiqi ilə əlaqədar olaraq xərclər smetası tərtib edilir;
- ☐ İxtira və səmərəliləşdirici təkliflərin tətbiqindənəldə edilən qənaət planlaşdırılır;

488 Müəssisələrdə sexlər, sahələr, istehsal briqadaları arasındakı yarış hansı göstəricilərin əldə olunması məqsədilə təşkil edilir?

- ☐ fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibinin dəyişilməsi məqsədilə;
- ☐ İşçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi;
- ☒ istehsal planının yerinə yetirilməsi, əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, buraxılan məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması, xammal, material, yanacaq, elektrik enerjisinə qənaət;
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkarlanması məqsədilə;
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması;

489 Kütləvi ixtiraçılıq və səmərəliləşdiricilərin yaradıcılığının ictimai-iqtisadi əhəmiyyəti nə ilə əlaqədardır?

- ☐ Əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsinə kömək edir;
- ☐ İşçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəlməsinə kömək edir;
- ☒ Fiziki əməklə zehni əmək arasındakı mühüm fərqlərin aradan qaldırılması, əməyin yaradıcı xarakter almasına, onun texnika ilə silahlanmasının yüksəlməsinə kömək edir;

- ☐ İş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılmasına kömək edir;
☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşmasına kömək edir;

490 Qabaqcıl istehsalat təcrübəsi neçə formada yayılır?

- ☐ 9
☐ 5
☐ 3
☒ 11
☐ 7

491 Əmək prosesinin xarakterinə və əməyin mexanikləşmə səviyyəsinə görə iş yerləri neçə qrupa bölünür?

- ☐ 2
☐ 4
☒ 3
☐ 8
☐ 6

492 Müəssisədə iş yerinin təşkilinin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir?

- ☒ iş yerində fəhlənin əmək fəndləri və hərəkətlərinin ən məhsuldar və ən az yorucu olmasından ibarətdir
☐ iş yerində əmək hərəkətlərinin düzgün ardıcılığının həyata keçirilməsindən ibarətdir
☐ iş yerində əmək bölgüsü elementlərinin tətbiqindən ibarətdir
☐ iş yerində əməyin mexanikləşdirmə səviyyəsinə görə işçilərin qruplaşdırılmasından ibarətdir
☐ iş yerində əmək fəndlərinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir

493 Müəssisədə əmək mədəniyyətinin yüksəldilməsi sahəsində ilk növbədə görülməli işlərin sayı:

- ☐ 2
☒ 5
☐ 4
☐ 9
☐ 7

494 İş yeri dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ iş yeri dedikdə, onun əməyin və istehsalın mexanikləşmə səviyyəsinə görə şəraitin yaradılması başa düşülür
☐ iş yeri dedikdə, briqada üzvləri arasında funksiyaların səmərəli bölüşdürülməsi başa düşülür
☒ iş yeri dedikdə, bir və bir qrup işçinin istehsal prosesinin müəyyən miqdar əməliyyatını yerinə yetirmək üçün təyin olunan istehsal meydançasının məhdud məntəqəsi başa düşülür
☐ iş yeri dedikdə, əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi başa düşülür
☐ iş yeri dedikdə, iş yeri ünsürlərinin elmi cəhətdən əsaslandırılması başa düşülür

495 İxtisaslı fəhlə kadrlar hazırlığı neçə sistemdə hazırlanır?

- ☒ 2
☐ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

496 İş yerinin ixtisaslaşması nə deməkdir?

- ☒ iş yerinin ixtisaslaşması onların hər birinə bu və ya digər ümumi əlamətlərinə görə birləşən əməliyyatların və ya işlərin təhkim olunmasıdır
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması iş yerində tətbiq edilən əşyaların dəqiq siyahısı və miqdarının müəyyən edilməsidir
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması onun məntəqəsində olan əsas texnoloji və köməkçi avadanlıqların ixtisaslaşmasıdır
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması daha səmərəli hərəkət marşrutunun işlənilib hazırlanmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması fəhlənin özü tərəfindən həyata keçirilir

497 İxtisaslı fəhlə kadrlar hazırlığı hansı sistemdə hazırlanır?

- ☐ fəhlə kadrların hazırlanması məqsədli kurslar vasitəsilə həyata keçirilir
- ☒ fəhlə kadrların hazırlanması peşə-texniki məktəblərdə və bilavasitə müəssisələrdə hazırlanır
- ☐ fəhlə kadrların hazırlanması müəssisələrarası qabaqcıl təcrübə məktəblərində həyata keçirilir
- ☐ fəhlə kadrların hazırlanması istehsalat-texniki kurslarda həyata keçirilir

498 əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində işin yerinə yetirilmə qaydası:

- ☒ əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində əsas və köməkçi əmək prosesləri əllə, maşın və mexanizm tətbiq edilmədən yerinə yetirilir
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi səmərəli qaydada aparılmalıdır
- ☐ istehsal prosesi bir fəhlə və ya qrup fəhlə tərəfindən mexanizmlər tərəfindən yerinə yetirilir
- ☐ əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində iş yerinə xidmət həyata keçirilməlidir
- ☐ əmək bölgüsü formaları elmi cəhətdən əsaslandırılmalı və tətbiq olunmalıdır

499 İş xarakterinə görə neçə növ iş yerləri vardır?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

500 Mexanikləşdirilmiş iş yerlərində işlərin icrası qaydası:

- ☒ mexanikləşdirilmiş iş yerlərində istehsal prosesi bir fəhlə və ya qrup fəhlə tərəfindən maşın və mexanizmlər vasitəsilə yerinə yetirilir
- ☐ mexanikləşdirilmiş iş yerlərində əmək prosesi əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi əsasında yerinə yetirilir
- ☐ mexanikləşdirilmiş iş yerlərində əmək prosesi əmək bölgüsü əsasında həyata keçirilir
- ☐ mexanikləşdirilmiş iş yerlərində əmək prosesi iş yerinə xidmət əsasında həyata keçirilir
- ☐ mexanikləşdirilmiş iş yerlərində istehsal prosesi əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması ilə bağlıdır

501 İş yerinin əsas vəzifəsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əməyin təşkilinin istiqamətlərinin təkmilləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ əməyin mexanikləşməsi səviyyəsinə görə işçilərin qruplaşdırılması başa düşülür
- ☒ iş yerində fəhlənin əmək fəndləri və hərəkətlərinin ən məhsuldar və ən az yorucu olması başa düşülür
- ☐ əmək bölgüsü ünsürlərinin tətbiqi başa düşülür
- ☐ iş yerində əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi başa düşülür

502 Müəssisədə əmək mədəniyyətinin yüksəldilməsi sahəsində neçə tədbirlər həyata keçirilməlidir?

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

503 Əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində yerinə yetirilən işlərin ardıcılığı:

- ☐ iş yerlərinin təşkili ona mütərəqqi xidmətin tətbiqini tələb edir
- ☐ texnoloji prosesin məqsədinə fəhlənin heç bir iştirakı olmadan maşının hərəkəti ilə nail olunur
- ☐ istehsal prosesi bir fəhlə tərəfindən maşın vasitəsilə yerinə yetirilir
- ☐ fəhlələrin ixtisaslarının artırılması yerinə yetirilməlidir
- ☒ əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerlərində əsas və köməkçi əmək prosesləri əllə, maşın və mexanizm tətbiq edilmədən yerinə yetirilir

504 İş yerinə xidmətin təşkilinin başlıca vəzifəsi nədən ibarətdir?

- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş yerinin planlaşdırılmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
- ☒ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi istehsalat prosesində mümkün fasilələrin və mexanizmlərin işindəki nasazlığın vaxtlı-vaxtında qarşısının alınmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş vaxtı itkilərinin aşkar olunmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş yerinin ixtisaslaşmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsindən ibarətdir

505 İş yerinə xidmətin təşkilinin əsas vəzifəsi nədir?

- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş yerinin ixtisaslaşmasını həyata keçirməkdən ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsindən ibarətdir
- ☒ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi istehsalat prosesində mümkün fasilələrin və mexanizmlərin işindəki nasazlığın vaxtlı-vaxtında qarşısının alınmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş vaxtı itkilərinin aşkar olunmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinə xidmətin başlıca vəzifəsi iş yerinin planlaşdırılmasını həyata keçirməkdən ibarətdir

506 İş yerinə mütərəqqi xidmət sisteminin aparıcı vəzifəsi nədən ibarətdir?

- ☐ aparıcı vəzifəsi əməyin elmi təşkili istiqamətlərinin istehsala tətbiqinə şərait yaratmaqdan ibarətdir
- ☐ iş yerinə mütərəqqi xidmət sisteminin aparıcı vəzifəsi iş yerlərində əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
- ☒ iş yerinə mütərəqqi xidmət sisteminin aparıcı vəzifəsi istehsalat prosesində mümkün fasilələrin və mexanizmlərin işindəki nasazlığın vaxtlı-vaxtında qarşısının alınmasından ibarətdir
- ☐ aparıcı vəzifəsi əmək bölgüsü və kooperasiyası formalarının tətbiqindən ibarətdir
- ☐ aparıcı vəzifəsi əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən ibarətdir

507 Müəssisədə əmək mədəniyyətinin yüksəldilməsi sahəsində ilk növbədə görülməli işlərin sayı:

- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

508 İş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi:

- ☐ iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi iş yerlərində əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
- ☒ iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi hər bir iş yerində elə istehsal şəraitinin yaradılması tələb edilir ki, bu zaman fəhlənin əmək fəndləri və hərəkətləri ən məhsuldar və ən az yorucu olmasından ibarətdir
- ☐ iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi iş yeri elementlərinin elmi cəhətdən əsaslandırılıb istehsala tətbiqindən ibarətdir
- ☐ iş yerinin düzgün təşkilinin əsas vəzifəsi fəhlələrin ixtisasının artırılmasından ibarətdir

509 Avtomatlaşdırılmış iş yerlərinə hansı iş yerləri aid edilir?

- ☐ avtomatlaşdırılmış iş yerlərində işlər əmək bölgüsü növlərinin tətbiqi əsasında yerinə yetirilir
- ☒ avtomatlaşdırılmış iş yerlərinə elə iş yerləri aid edilir ki, burada texnoloji prosesin məqsədinə fəhlənin heç bir iştirakı olmadan maşının hərəkəti ilə nail olunur
- ☐ avtomatlaşdırılmış iş yerlərində istehsal prosesi bir və ya qrup fəhlə tərəfindən yerinə yetirilir
- ☐ avtomatlaşdırılmış iş yerlərində işlər əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi nəticəsində yerinə yetirilir
- ☐ avtomatlaşdırılmış iş əsas və köməkçi proseslər əllə yerinə yetirilir

510 İş yerinin planlaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ alət və qurğuların yaxşı saxlanması və qənaətlə istifadə olunması başa düşülür
- ☒ təchizat əşyalarının, fəhlə və ya briqada üzvlərinin məqsədəuyğun yerləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ işə başlamamışdan əvvəl avadanlığın sazlığını yoxlamaqdan və onu işə hazırlamaq başa düşülür
- ☐ planlaşmanın funksiyası mərkəzləşdirilmiş qaydada aparılması başa düşülür
- ☐ istehsalat prosesində mexanizmlərin işindəki nasazlığın vaxtında qarşısının alınması başa düşülür

511 İş yerinin təşkili bir sıra məsələləri əhatə edir. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

512 Çoxdəzgahlı iş yerləri neçə yerə bölünür?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

513 İş xarakterinə görə neçə növ iş yerləri vardır?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

514 Müəssisələrdə ixtisaslaşma əlamətinə görə bütün iş yerləri neçə qrupa ayrılır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

515 ƏET-nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə hansı tədbirlər daxildir?

- ☒ Qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi və seçilməsi, səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi, qabaqcıl üsul və fəndlər üzrə işçilərə təlim, həmin üsulların və fəndlərin tətbiqi;
- ☐ Fəhlələrin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi;
- ☐ Əmək proseslərinin səmərəli təşkili;
- ☐ Əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsi;
- ☐ Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi və əməyə şüurlu münasibətin tərbiyə edilməsi;

516 Müəssisələrdə ixtisaslaşma əlamətinə görə bütün iş yerləri bir neçə qrupa ayrılır. Bunlar hansılardır?

- ☐ İş yerinin ixtisaslaşması üzrə;
- ☒ Kütləvi istehsal və xüsusi iş yerləri, iri seriyalı istehsal və ya ixtisaslaşmış, seriyalı və fərdi istehsal və ya universal iş yerləri;
- ☐ Mexanikləşdirilmiş iş yerləri;
- ☐ Əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yerləri;
- ☐ Avtomatlaşdırılmış iş yerləri;

517 İş yerinin təşkili hansı məsələləri əhatə edir?

- ☐ İş yerində əmək bölgüsü və kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi məsələlərini əhatə edir;
- ☐ İş yerində əmək məhsuldarlığının artırılması;
- ☒ İş yerinin planlaşdırılması, iş yerinin təchizatı, iş yerinə xidmət, iş yerinin ixtisaslaşması;
- ☐ İş yerində əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması məsələlərini əhatə edir;
- ☐ İş yerində ƏET-nin tətbiqi;

518 Əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti:

- ☐ əmək kooperasiyası müəssisədə daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarətdir
- ☐ əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarına görə bölünməsinə nəzərdə tutur
- ☐ əmək kooperasiyasının mahiyyəti müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətə bir-birindən tədris edilməsidir
- ☐ əmək kooperasiyasının mahiyyəti istehsal prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılmasını nəzərdə tutur ki, onun hər biri bir fəhlə tərəfindən bir iş yerində yerinə yetirilmiş olsun
- ☒ əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti müəyyən müəssisədə və ya bir-birilə əlaqədar olan müxtəlif əmək proseslərində fəaliyyət göstərən bir çox adamların birgə işləməsi formasıdır

519 İxtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyasının mahiyyəti:

- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası əsas və köməkçi istehsal sahələri arasında keçirilməsindən ibarətdir
- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası forması ayrıca işçi sahələri arasında olan istehsal sahəsindən ibarətdir
- ☒ ixtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyası istehsal prosesləri bir-birilə bağlı olan planlı, birgə sahə kollektivlərinin olmasından ibarətdir
- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası müxtəlif istehsal briqadalarında tətbiq olunmasından ibarətdir
- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası dedikdə, işçilərin bir-birilə əlaqəli istehsal prosesində iştirakı başa düşülür

520 Əmək kooperasiyası dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək kooperasiyası dedikdə, müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətə bir-birindən tədris olunması başa düşülür
- ☒ əmək kooperasiyası dedikdə, müəssisədə və ya bir-birilə əlaqədar olan müxtəlif əmək proseslərində fəaliyyət göstərən bir çox adamların birgə işləməsi forması başa düşülür
- ☐ əmək kooperasiyası dedikdə, daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılması başa düşülür
- ☐ əmək kooperasiyası dedikdə, müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqları başa düşülür
- ☐ əmək kooperasiyası dedikdə, istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılması başa düşülür

521 İşçilərin psixofizioloji uyğunlaşması dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma işçinin əmək kooperasiyası formaları üzrə bölüşdürülməsi başa düşülür
- ☐ işçilərin psixofizioloji uyğunlaşması dedikdə, əmək rejimi və əməyin təşkilinin həyata keçirilməsi başa düşülür
- ☒ işçilərin psixofizioloji uyğunlaşması dedikdə, əmək fəaliyyətində, iş yerlərində işçi üçün lazım gələn, tələb olunan şərait başa düşülür
- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma işçinin iş yerlərinin təşkili üzrə yerləşdirilməsi başa düşülür

- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma dedikdə, əmək bölgüsünün tətbiqi başa düşülür

522 İşçilərin psixofizioloji uyğunlaşması nədən ibarətdir?

- ☐ psixofizioloji uyğunlaşma əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
☐ psixofizioloji uyğunlaşma istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsindən ibarətdir
☐ psixofizioloji uyğunlaşma əmək məhsuldarlığının artırılmasından ibarətdir
☐ psixofizioloji uyğunlaşma əmək bölgüsü növlərinə görə işçilərin bölüşdürülməsindən ibarətdir
☒ psixofizioloji uyğunlaşma əmək fəaliyyətində, iş yerlərində işçi üçün lazım gələn, tələb olunan şəraitdən ibarətdir

523 İşçilərin psixoloji uyğunlaşması necə xarakterizə edilir?

- ☐ psixoloji uyğunluq əmək prosesi zamanı müxtəlif psixofizioloji proseslər üçün şərait yaradılmasıdır
☐ psixoloji uyğunluq əşyaların, rənglərin və başqa ünsürlərin insane orqanizminə təsiridir
☒ psixoloji uyğunluq insan orqanizminə düşən psixi və əsəbi yükün minimuma qədər azalması ilə xarakterizə edilir
☐ psixoloji uyğunluq insane bədəninin anatomic xüsusiyyətləri ilə onun ölçüsü, çəkisi, müxtəlif hərəkətlər etməsi imkanı ilə şərtlənməsidir
☐ c) psixoloji uyğunluq insan bədənini hissələrinin ölçüsü və fizioloji xüsusiyyətləri ilə əlaqədardır

524 İxtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyası nə deməkdir?

- ☐ sexdaxili əmək kooperasiyası əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası formalarının vəhdətliyindən ibarətdir
☐ sexdaxili əmək kooperasiyası istehsal sahələrində onun formalarının tətbiqindən ibarətdir
☐ sexdaxili əmək kooperasiyası işçilərin bir-birilə əlaqəli əmək prosesində iştirakıdır
☐ sexdaxili əmək kooperasiyası ayrıca işçi sahələri arasında olan istehsal sahəsidir
☒ sexdaxili əmək kooperasiyası istehsal proseslərinin bir-birilə bağlı olan, bir də sahə kollektivlərinin olmasıdır

525 Müəssisədə əməyin təşkilinin əhəmiyyəti:

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşması
☐ iqtisadi yarışın həyata keçirilməsindən
☐ istehsalın səmərəliliyinin artırılmasıdır
☒ iş qüvvəsindən səmərəli istifadə və az əmək sərf etməklə daha çox məhsul istehsal etməkdir
☐ işçi qüvvəsinə qənaət etmək

526 ƏET hansı məsələləri öyrənir?

- ☐ ƏET əməyin fiziologiyasını öyrənir
☐ ƏET istehsalın mexanikləşdirilməsini öyrənir
☐ ƏET əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini öyrənir
☐ ƏET əməyin psixologiyasını öyrənir
☒ ƏET əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasını, əmək proseslərinin, iş yerlərinin təşkilini, əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasını və s.

527 Sənayedə ƏET neçə istiqamət üzrə öyrənilir?

- ☐ 4
☒ 9
☐ 10
☐ 3
☐ 2

528 Əməyin təşkili nəyə xidmət edir?

- ☒ iş qüvvəsindən səmərəli istifadə etməyə və az əmək sərfi ilə daha çox məhsul istehsal etməyə
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasına
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşməsinə
- ☐ fəhlələrin mədəni texniki səviyyəsinə
- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşməsinə

529 Əməyin təşkilinin əsasları kursunun məzmununa hansı məsələlər daxildir?

- ☒ iş yerlərinin təşkili, əmək bölgüsü, əmək kooperasiyası, əmək üsulları və əmək fəndləri və s.
- ☐ əmək şəraitinin insan orqanizminə təsiri
- ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəlməsi
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması
- ☐ istehsalın səmərəliliyinin yüksəlməsi

530 Müəssisədə əməyin təşkilinin vəzifələrinə hansı məsələlər daxildir?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ iş yerinin təchizatı
- ☒ iqtisadi, psixofizioloji, sosioloji amillər
- ☐ əmək məhsuldarlığının təşkilatı amilləri
- ☐ əmək məhsuldarlığının maddi-texniki amilləri

531 Əməyin təşkilinin əsasları kursu hansı məsələləri öyrənir?

- ☐ əməyin və istehsalın mexanikləşməsinə
- ☐ iqtisadi yarış
- ☐ iş vaxtı itkilərini
- ☒ iş yerlərinin təşkilini, əmək bölgüsü və kooperasiyasını, əmək fəndləri və üsullarını və s.
- ☐ iş yerlərinin təşkilini, əmək bölgüsü və kooperasiyasını, əmək fəndləri və üsullarını və s.
- ☐ peşələrin qovuşmasını

532 ƏET-nin əsas aparıcı istiqamətləri:

- ☐ əməyin avtomatlaşdırılması, elektriklişdirilməsi
- ☐ əməyin kimyalaşdırılması
- ☒ iş yerinin təşkili, əmək bölgüsü və kooperasiyası, əməyin normalaşdırılması, əmək şəraitinin yaxşılaşması və s.
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi
- ☐ əməyin təşkili, əməyin mexanikləşməsi

533 Əməyin təşkilinin əsasları kursuna neçə mövzu daxildir?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 9
- ☐ 12
- ☒ 15

534 “Əməyin təşkilinin əsasları” kursunun məzmunu neçə bölmə üzrə öyrənilir?

- ☐ 6
- ☐ 8
- ☐ 11
- ☒ 15
- ☐ 4

535 Əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi nələrə əlaqədardır?

- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması ilə
- ☒ bir peşədən digər peşəyə keçmək, köhnə peşə və ixtisasın ləğvi, yeni peşə və ixtisasa keçmək, peşələrin qovuşması və s.
- ☐ ixtisasın artırılması ilə
- ☐ əməyin normalaşmasının təkmilləşdirilməsilə
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaranması ilə

536 Müəssisədə əməyin təşkilinin ilkin şərtlərinə nələr daxildir?

- ☒ əməyin mexanikləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi, istehsalın texnoloji prosesinin təşkili, istehsalın ixtisaslaşması
- ☐ əmək rejimi
- ☐ əmək və istirahət rejimi
- ☐ işçilərin mədəni texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

537 Müəssisələrdə ƏET nəyə xidmət edir?

- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar olunmasına xidmət edir
- ☒ elm və texnikanın, qabaqcıl təcrübənin yeni nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi nəticəsində əmək məhsuldarlığının artırılmasına xidmət edir
- ☐ iş yerlərinin ixtisaslaşmasına
- ☐ iş yerinin planlaşdırılmasına
- ☐ əmək təşkilinin təhlilinə xidmət edir

538 ƏET-nə hansı kompleks məsələlər daxildir?

- ☐ qabaqcıl mütərəqqi texnologiyanın tətbiqi
- ☐ səmərəli əmək bölgüsü və kooperasiyası, əmək prosesləri, iş yerlərinin təşkilini, əmək şəraiti təmin edən kompleks texniki-təşkilati və iqtisadi tədbirlər sistemi daxildir
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılması
- ☐ ƏET haqda elmin meydana gəlməsi və inkişafı
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☒ səmərəli əmək bölgüsü və kooperasiyası, əmək prosesləri, iş yerlərinin təşkilini, əmək şəraiti təmin edən kompleks texniki-təşkilati və iqtisadi tədbirlər sistemi daxildir
- ☐ qabaqcıl mütərəqqi texnologiyanın tətbiqi
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılması

539 Ən yüksək məhsuldarlığa nail olmaq üçün Q.Emirson neçə prinsip göstərmişdir?

- ☐ 10
- ☒ 12
- ☐ 8
- ☐ 4
- ☐ 2

540 Əməyin məzmunu nələrdən ibarətdir?

- ☐ insanın məqsədəuyğun fəaliyyətdən ibarətdir
- ☐ işçilərin texniki səviyyəsinin yüksəlməsindən ibarətdir
- ☐ əməyin mexanikləşdirilməsindən ibarətdir
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyasından ibarətdir
- ☒ əmək prosesində insanla əmək alətləri arasındakı qarşılıqlı əlaqə və təsirdən ibarətdir

541 Zəruri əsəb prosesləri hansılardır?

- ☒ həyacanlanma və tormozlanma
- ☐ əmək prosesi və istehsal prosesi
- ☐ istehsal mühiti amilləri
- ☐ psixoloji iqlim
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

542 İşçinin əsəb sisteminə hansı amillər mənfi təsir göstərir?

- ☐ əmək hərəkətlərinin sürəti
- ☒ işçini əhatə edən şəraitin yeknəsək və yekrəng olması, əsəb sisteminə mənfi təsir göstərir, yorğunluğu dərinləşdirir və s.
- ☐ əmək bölgüsü formalarının düzgün tətbiq olunmaması
- ☐ əmək kooperasiyasındakı çatışmazlıqlar
- ☐ iş yerinə düzgün xidmət olunmaması

543 Əmək prosesində fizioloji funksiyaların dəyişilməsi?

- ☒ fizioloji funksiyaların gərginləşməsinə yol vermək olmaz, çünki o işçinin tez yorulmasına və iş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə səbəb olur
- ☐ əmək prosesinin quruluşuna mənfi təsir göstərir
- ☐ ixtisasın artırılmasına mənfi təsir göstərir
- ☐ əmək hərəkətlərinin düzgün təsnifləşdirilməsinə mənfi təsir edir
- ☐ iş yerlərinin təşkilinə mənfi təsir göstərir

544 Əmək prosesi hansı fizioloji mahiyyətə malikdir?

- ☐ müxtəlif istehsal sahələrində istirahətin təşkilinə malikdir
- ☐ iş yerlərində əlverişli sanitariya gigiyenik şəraitin yaranmasına malikdir
- ☐ əmək prosesi əmək bölgüsündə dəyişikliklərə malikdir
- ☐ əsas və köməkçi istehsal proseslərinin ayrılmasıdır
- ☒ insan təbiət cisimlərinə təsir edərəkən fiziki və əsəbi enerji sərf edir. Bu vəziyyət əmək prosesinin fizioloji tərəfini xarakterizə edir

545 Əmək prosesinə nələr daxildir?

- ☐ əmək kooperasiyası
- ☐ işçilərin mədəni-texniki səviyyəsi
- ☒ iqtisadi, sosioloji, psixofizioloji, texniki-texnoloji məsələlər
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi
- ☐ əmək məhsuldarlığı

546 İstehsal prosesi deyəndə nə başa düşülür?

- ☒ bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan kompleks yekcins əmək prosesləri ilə təbii proseslərin məcmusu başa düşülür
- ☐ iş yerlərinin səmərəli təşkili başa düşülür
- ☐ əmək bölgüsünün səmərəliliyi
- ☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- ☐ işçilərin texniki biliyinin artırılması

547 İstehsalın təşkili nədən ibarətdir?

- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşməsindən
- ☐ ƏET-nin bütün istiqamətlərinin istehsala tətbiqindən
- ☐ əmək prosesində istehsal vasitələrinin birləşməsindən

- ☐ iş yerinə xidmətlə əlaqədar əmək məhsuldarlığının artırılmasından
- ☒ əmək proseslərinin elementlərinin təşkili, yəni istehsal vasitələrinin təşkilindən

548 Əmək proseslərinin səmərələşdirilməsi nə üçün aparılır?

- ☒ istehsalın kompleks mexanikləşdirilməsi və avtomatlaşdırılması, hər bir iş yerinin mütərəqqi texnologiya ilə əvəz edilməsi üçün
- ☐ fəhlələrin ixtisas tərkibinin dəyişilməsi üçün
- ☐ fəhlələrin peşə tərkibinin dəyişilməsi üçün
- ☐ iş vaxtından səmərəli istifadə üçün
- ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi üçün

549 Müəssisədə əmək prosesinin ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☐ iş yerinin təchizatı
- ☐ əmək şəraiti
- ☒ əmək hərəkətləri, əmək fəaliyyəti, əmək fəndləri, kompleks əmək fəndləri
- ☐ əmək kooperasiyası
- ☐ əmək bölgüsünün növləri

550 Müasir şəraitdə əmək proseslərinin yaxşılaşdırılmasında hansı məsələlər öyrənilməlidir?

- ☐ peşələrin qovuşması
- ☒ əmək prosesinin məzmunu, əmək fəndləri, onların yerinə yetirilməsi üsulları
- ☐ əmək hərəkətləri
- ☐ fəhlələrin texniki bilik səviyyəsi
- ☐ coxdəzgahlıya xidmət

551 Qabaqcıl təcrübənin yayılmasının mühüm forması hansıdır?

- ☐ əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi
- ☐ əmək bölgüsü formalarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☒ bilavasitə qabaqcıl müəssisələrdə təşkil olunan sahə müşavirələrindən ibarətdir
- ☐ əməyin fənd və üsullarının tətbiqi

552 Əl-əmək proseslərinə hansı proseslər aid edilir?

- ☒ əl-əmək proseslərinə fəhlənin əl-əmək alətlərinin vasitəsilə həyata keçirilən proseslər aid edilir
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılıq aid edilir
- ☐ xüsusi kimyəvi proseslər aid edilir
- ☐ dəyişiklik əmələ gətirən proseslər
- ☐ mexaniki xassələrin dəyişilməsi prosesi

553 Fasiləli proseslərə hansı proseslər aiddir?

- ☐ nəqliyyat prosesləri aiddir
- ☐ yığma prosesləri aiddir
- ☐ forma əmələ gətirən proseslər aiddir
- ☒ fasiləli proseslərə əsasən mexaniki proseslər aiddir
- ☐ fasiləli proseslərə kimyəvi proseslər aiddir

554 Mexaniki proseslər hansı proseslərə bölünür?

- ☐ fasiləsiz proseslərə
- ☐ fasiləli proseslərə

- ☐ nəqliyyat və nəzarət proseslərinə
- ☒ emaledici proseslərə, yenidən emal prosesləri, forma əmələ gətirən, yığma prosesləri
- ☐ elektrokimyəvi proseslərə

555 Əl-mexanikləşdirilmiş proseslər nədən ibarətdir?

- ☐ köməkçi iş ünsürləri fəhlə tərəfindən əl ilə yerinə yetirilir
- ☐ qismən mexanikləşdirilmiş üsulla yerinə yetirilir
- ☒ enerji mənbəyindən istifadə edilməklə fəhlənin yerinə yetirdiyi proseslərdən ibarətdir
- ☐ xüsusi aqreqlar, aparatlar vasitəsilə yerinə yetirilir
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığından ibarətdir

556 Əmək proseslərini təhlil edərkən nələrə diqqət yetirilir?

- ☒ əmək proseslərinin yerinə yetirilməsi qaydası və ardıcılığı, əmək fəndlərinin məzmunu, fəhlənin duruş vəziyyətinə, iş yerinin təşkilinə
- ☐ əmək hərəkətlərinin vəziyyəti təhlil edilir
- ☐ iş yerinə xidmətin vəziyyəti təhlil edilir
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşmasına
- ☐ əmək şəraitinin vəziyyətinə

557 Əmək proseslərinin təhlilinin aparılmasının üstün cəhətlərinə nələr daxildir?

- ☐ əmək proseslərinin quruluşunun öyrənilməsi
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi
- ☐ əl-əmək proseslərinin öyrənilməsi
- ☐ əməyin təşkili və ƏET-nin qarşılıqlı əlaqəsi
- ☒ qabaqcıl əmək fəndlərini əşkara çıxarmaq imkanı verməsi daxildir

558 Müəssisədə əmək fəndləri bir neçə yerə bölünür?

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 4

559 Əməyin təşkilinin kapitalistcəsinə təkmilləşdirilməsində Amerika mühəndisi F.Gilbertin nə kimi rolu olmuşdur?

- ☐ F.Gilbert psixoloji amillərin əmək məhsuldarlığına həlledici təsirini göstərir
- ☐ F.Gilbert əməyin təşkili sahəsində tutarlı məsləhətlər vermişdir
- ☐ F.Gilbert ən yüksək məhsuldarlığa nail olunması üçün 10 prinsip göstərmişdir
- ☒ F.Gilbert ayrı-ayrı işlərin icrasının ən yaxşı üsulunu hazırlamış və həmin üsulun zəruri şərtlərini göstərmişdir
- ☐ F.Gilbert ayrı-ayrı icraçının əməyinin səmərəli təşkili sahəsində tədqiqat aparmışdır

560 ƏET üzrə ikinci ümumittifaq konfransı neçənci ildə və hansı şəhərdə keçirilmişdir?

- ☐ 1920-ci ildə Kiyev şəhərində
- ☐ 1930-cu ildə Xarkov şəhərində
- ☒ 1924-cü ildə Moskva şəhərində
- ☐ 1931-ci ildə Bakı şəhərində
- ☐ 1934-cü ildə Daşkənd şəhərində

561 Müəssisədə əl-əmək proseslərinə nələr daxildir?

- ☒ fəhlənin ya tamamilə əllə ə ya heç bir enerji mənbəyinin tətbiqi olmadan əl-əmək alətlərinin vasitəsilə həyata keçirilən proseslər
- ☐ istehsal qabaqcıllarının tətbiq etdikləri ən səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi
- ☐ əl-əmək prosesinə əmək bölgüsünün təkmilləşməsi
- ☐ əmək kooperasiyası
- ☐ əmək şəraiti

562 Müəssisədə əmək prosesinin öyrənilməsində mühəndis Kovalyovun mtodu nədən ibarətdir?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşmasından
- ☐ iş yerinin planlaşmasından
- ☒ istehsal qabaqcıllarının tətbiq etdikləri ən səmərəli əmək fəndlərinin seçilməsi, bu fəndlərin öyrənilməsi və yayılması
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasından ibarətdir
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılmasından

563 İctimai əmək bölgüsünün mövcud formalarının sayı neçədir?

- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 7
- ☒ 3
- ☐ 2

564 Müəssisədaxili əmək bölgüsü formaları neçədir?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 5
- ☒ 4

565 Müasir iqtisadi ədəbiyyatda ictimai əmək bölgüsünün neçə formaları göstərilir?

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

566 Müasir iqtisadi ədəbiyyatda ictimai əmək bölgüsünün hansı növləri göstərilir?

- ☐ funksional əmək bölgüsü
- ☐ ərazi üzrə əmək bölgüsü
- ☒ əməliyyat üzrə əmək bölgüsü
- ☐ ixtisas üzrə əmək bölgüsü
- ☐ ümumi, xüsusi və fərdi

567 Müəssisədə əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi nələrə xidmət edir?

- ☒ əmək məhsuldarlığının artırılmasına, avadanlıqlardan istifadə edilməsinin yaxşılaşmasını təmin edilməsinə
- ☐ iş yerinin təchizatına
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşmasına
- ☐ ƏET-nin tətbiqinə
- ☐ əməyin normalaşmasının təkmilləşməsinə

568 Yorğunluğun mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsidir
- ☐ əmək intensivliyinin artırılmasıdır
- ☒ yorğunluq fiziki və əqli əmək şəraitində orqanizmdə baş verən dəyişikliklərə onun əks təçiridir
- ☐ fizioloji proseslərin artırılmasıdır
- ☐ müxtəlif istehsal sahələrinə istirahətin təşkilindən

569 Müəssisədə funksional əmək bölgüsü nələri müəyyən edir?

- ☐ İstehsal prosesinin fazalara parçalanmasını
- ☐ fəhlələrin istehsal prosesində əsas və köməkçi fəhlələrə ayrılmasını
- ☐ texnoloji prosesin fazalara bölünməsinə
- ☐ iş yerinə xidməti
- ☒ sənaye istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarını

570 Müəssisədə peşə-ixtisas əmək bölgüsü özünü nələrdə göstərir?

- ☐ iş yerinin ixtisaslaşmasında
- ☐ əmək prosesinin daha çox kiçik əməliyyatlara bölünməsində
- ☐ əməyin normalaşmasının təkmilləşməsində
- ☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşməsində
- ☒ daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsində
- ☐ daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarət olub, özünü fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsində

571 Texnoloji əmək bölgüsünə hansı məsələlər daxildir?

- ☐ müxtəlif əmək fəaliyyətinin keyfiyyətə bir-birindən təcrid olunması
- ☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☒ istehsal prosesinin mərhələlərə, fazalara, əməliyyatlara parçalanması

572 Bütün sənaye istehsal heyəti funksional əlamətinə görə hansı formada qruplaşdırılır?

- ☐ yeni istehsal sahələrinin meydana gəlməsi əlamətinə görə
- ☒ fəhlələrə, mühəndis-texniki işçilərə, qulluqçulara, kiçik xidmət heyətinə, şagirdlərə
- ☐ istehsalın təşkili əlamətinə görə
- ☐ işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması əlamətinə görə

573 Müəssisədaxili əmək bölgüsü ictimai əmək bölgüsünün hansı növünə aiddir?

- ☐ müəssisədaxili əmək bölgüsü fərdi əmək bölgüsünün eynidir
- ☒ müəssisədaxili əmək bölgüsü fərdi əmək bölgüsünün eynidir
- ☐ müəssisə üzrə əmək bölgüsü əmək kooperasiyasının bir formasıdır
- ☐ müəssisədaxili əmək bölgüsü xüsusi əmək bölgüsüdür
- ☐ müəssisədaxili əmək bölgüsü fəhlələrin ixtisasının artırılması formasıdır
- ☐ müəssisədaxili əmək bölgüsü ümumi əmək bölgüsüdür

574 Ümumi əmək bölgüsünə nələr daxildir?

- ☐ işçilərin mədəni-texniki səviyyəsinin yüksəlməsi daxildir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması daxildir

- ☐ müəssisədə mövcud olan əmək bölgüsü daxildir
- ☐ müəssisədə əmək kooperasiyasının formaları daxildir
- ☒ ictimai istehsalın özünü ayrı-ayrı böyük sahələrinə bölünməsi daxildir

575 Xüsusi əmək bölgüsünə nələr daxildir?

- ☒ sahələrin ayrı-ayrı yarım sahələrə ayrılması
- ☐ müəssisədə əmək bölgüsünün növləri
- ☐ ixtisaslı fəhlələrin hazırlanması
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ əmək kooperasiyasının formaları

576 Fərdi əmək bölgüsünə nələr daxildir?

- ☐ beynəlxalq əmək bölgüsü
- ☒ müəssisə daxili əmək bölgüsü
- ☐ xüsusi əmək bölgüsü
- ☐ ümumi əmək bölgüsü
- ☐ ərazi üzrə əmək bölgüsü

577 Müəssisədə funksiya və peşələrin qovuşmasının layihələndirilməsi neçə formada həyata keçirilir?

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

578 İxtisaslaşdırılmış sahələrin sexdaxili əmək kooperasiyasına nələr daxildir?

- ☐ işçilərin bir-birilə əlaqəli istehsal prosesində iştirakı daxildir
- ☒ istehsal proseslərinin bir birilə bağlı olan planlı, bir də sahə kollektivləri olması daxildir
- ☐ əsas və köməkçi istehsal sahələri arasında yarışın keçirilməsi daxildir
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası vəhdətliyi daxildir
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığı daxildir

579 Əmək kooperasiyası bir neçə formada fəaliyyət göstərir. Onların sayı?

- ☐ 2
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 3
- ☐ 6

580 Müəssisədə kadrların yerləşdirilməsinin məzmunu nədən ibarətdir?

- ☐ bütün işçilərin müxtəlif fəaliyyət sferalarına bölünməsindən
- ☐ işçilərin peşə üzrə bölüşdürülməsindən
- ☐ müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətə bir-birindən təcrid olunmasından
- ☐ İşçilərin əmək kooperasiyası formaları üzrə təşkilindən
- ☒ işçilərin tutduqları vəzifəyə və məhsul istehsalındakı roluna görə müəssisənin bölmələri və iş yerləri arasında bölüşdürülməsindən

581 Müəssisədə işçilərin psixofizioloji uyğunlaşmasına nələr daxildir?

- ☐ ictimai-siyasi uyğunlaşma

- ☐ peşə və ixtisasların qovuşması
- ☐ işçinin müəssisə normalarına uyğunlaşması
- ☐ işçinin öz peşəsini dəyişmək
- ☒ əmək fəaliyyətində, iş yerlərində işçi üçün lazım gələn, tələb olunan şərait daxildir

582 Müəssisədə əmək kooperasiyası formaları fəaliyyət göstərir. Onların sayı:

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 3

583 Müəssisədə sahələrarası əmək kooperasiyası nəyə xidmət edir?

- ☐ iş yerinin təkmilləşməsinə
- ☐ sexlərin ixtisaslaşmasına
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşməsinə
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşmasına
- ☒ ayrıca işçi sahələri və briqadalar arasında olan sex istehsal əlaqələrini xarakterizə etməyə

584 Müəssisədə peşə seçmə nəyə xidmət edir?

- ☐ əmək bölgüsünün inkişafına
- ☐ fəhlənin seçilmiş peşə üzrə yüksək məhsuldarlıqla işləməsinə
- ☒ işçinin konkret əmək növünün icrası üçün yararlı olub-olmamasına
- ☐ peşə seçmə əmək məhsuldarlığının artırılmasına
- ☐ işçilərin peşə və sənətlərlə ətraflı tanış olmasına

585 Müəssisədə funksiyaların qovuşmasının layihələndirilməsi neçə formada həyata keçirilir?

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 1
- ☐ 5

586 Əməyə uyğunlaşmanın hansı növləri mövcuddur?

- ☐ peşələrin qovuşması
- ☐ ixtisasın artırılması
- ☒ peşə uyğunlaşması, psixofizioloji uyğunlaşma, sosial uyğunlaşma və s.
- ☐ işçilərin peşələr üzrə meylləndirilməsi
- ☐ işçinin müəssisə normalarına uyğunlaşması

587 Müəssisələrdə funksiya və peşələrin qovuşmasının mümkün variantlarının sayı?

- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

588 İşçilərin psixofizioloji uyğunlaşmasına nələr daxildir?

- ☐ iş yerinin planlaşdırılması

- ☒ əmək fəaliyyətində, iş yerlərində işçi üçün lazım gələn, tələb olunan şərait daxildir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ əmək mühafizəsi və istehsalat sanitariyası
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığı

589 Müəssisədə mövcud əmək kooperasiyasına nələr daxildir?

- ☐ iş yerinin təşkili və ona mütərəqqi xidmət
- ☒ müəyyən müəssisədə və ya bir-birilə əlaqədar olan müxtəlif əmək proseslərində fəaliyyət göstərən bir çox adamların birgə işləməsi
- ☐ işçilərin bir-birilə əlaqəli istehsal prosesində iştirakı
- ☐ müxtəlif istehsal briqadalarında tətbiq olunması
- ☐ əməyin normalaşdırılması

590 Müəssisədə əmək bölgüsünün dərinliyinə görə bir neçə kompleks briqadalar mövcuddur. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6
- ☒ 3

591 Müəssisədə briqadaların hansı növləri mövcuddur?

- ☐ xüsusişdirilmiş
- ☒ ixtisaslaşmış, kompleks, növbəli, qarışıq, təsərrüfat hesablı
- ☐ peşələrin qovuşması üzrə
- ☐ peşə və ixtisasa görə
- ☐ əməliyyat

592 Müəssisədə mövcud briqadalar fəaliyyət göstərir. Onların sayı:

- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 4

593 Müəssisədə mövcud istehsal briqadalarına nələr daxildir?

- ☐ əmək fənd və üsullar
- ☐ müəssisə daxili əmək bölgüsünün formaları
- ☐ əmək kooperasiyasının formaları
- ☒ istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə məsuliyyət
- ☐ bütün işlərin icrası

594 Müəssisədə istehsal briqadalarına nələr daxildir?

- ☐ müxtəlif kompleks işlərin yerinə yetirilməsi
- ☐ əmək kooperasiyasının formaları
- ☐ əmək bölgüsünün növləri
- ☒ istehsal tapşırığını birgə yerinə yetirən, əməyin nəticəsi üzrə kollektiv məsuliyyət daşıyan fəhlələr birliyi
- ☐ əməyin fənd və üsulları

595 Müəssisədə kompleks briqadalar neçə formada fəaliyyət göstərir?

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

596 Müəssisələrdə ixtisaslaşdırılmış briqadalar necə təşkil edilir?

- ☐ əmək bölgüsünün inkişafı nəzərə alınmaqla
- ☐ iş yerlərinin təşkili nəzərə alınmaqla
- ☐ növbə müddətində iş yerinə xidmət göstərməklə
- ☐ ayrı-ayrı icraçılar arasında
- ☒ eyni peşədən olan fəhlələr əsasında təşkil edilir və oxşar texnoloji əməliyyatların icra edilməsindən ibarətdir

597 Müəssisədə bir neçə kompleks briqadalar fəaliyyət göstərir. Onların sayı:

- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

598 İxtisaslı fəhlə kadrlar bilavasitə müəssisələrdə hazırlığı hansı yollarla həyata keçirilir?

- ☐ qabaqcıl təcrübə məktəbləri vasitəsilə
- ☐ ƏET-nin qrupları tərəfindən
- ☐ ƏET-nin laboratoriyaları vasitəsilə
- ☐ təcrübə mübadiləsi üzrə müşavirələr vasitəsilə
- ☒ fərdi yolla, xüsusi şagird briqadaları, istehsaldan ayrılmaq və ayrılmamaqla təşkil olunan kurslarda

599 Fəhlələrin əmək intizamının möhkəmləndirilməsi üçün yerinə yetirilən əsas işlər?

- ☐ ƏET-nin tətbiqi
- ☐ əmək və istirahət rejiminin müəyyən edilməsi
- ☒ əməyin təşkilinə baxış, hər ay iqtisadi yarışın yekunlaşdırılması, qiymətləndirilməsi, maddi və mənəvi maraqlandırma üzrə tədbirlər və s.
- ☐ iş yerinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılması

600 Müəssisədə peşəyə istiqamətləndirmə və peşə seçilməsi bir sıra məsələləri həll edir. Onlar hansılardır?

- ☐ fəhlələrin funksional əlamətinə görə qruplaşdırılmasını
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi
- ☒ işçinin seçilmiş peşə üzrə yüksək məhsuldarlıqla işləmə qabiliyyətini, seçilmiş peşə üzrə həmin işçidə yüksək nəticələr əldə etmək üçün meyl və qabiliyyətinin aşkar edilməsi
- ☐ fəhlələrin peşə və itisasının artırılmasını

601 Əmək intizamının piovulmasının hansı obyektiv səbəbləri vardır?

- ☐ günlər üzrə işə çıxmanın vəziyyəti
- ☒ əməyin sadə və ixtisaslı, yüngül və ağır, fiziki və zehni əməyə ayrılması və s.
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığı
- ☐ əmək bölgüsündə çatışmazlıqlar
- ☐ əmək intizamı üzrə qeydiyyatın normal aparılması

- ☐ əməyin sadə və ixtisaslı, yüngül və ağır, fiziki və zehni əməyə ayrılması və s.
- ☐ əmək intizamı üzrə qeydiyyatın normal aparılması

602 Fəhlələrin əmək intizamının möhkəmləndirilməsi üçün yerinə yetirilən əsas işlər?

- ☐ ƏET-nin tətbiqi
- ☐ iş yerinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılması
- ☒ əməyin təşkilinə baxış, hər ay iqtisadi yarışın yekunlaşdırılması, qiymətləndirilməsi, maddi və mənəvi maraqlandırma üzrə tədbirlər və s.
- ☐ əmək və istirahət rejiminin müəyyən edilməsi

603 Müəssisədə peşəyə istiqamətləndirmə və peşə seçilməsi bir sıra məsələləri həll edir. Onlar hansılardır?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi
- ☒ meyl və qabiliyyətinin işçinin seçilmiş peşə üzrə yüksək məhsuldarlıqla işləmə qabiliyyətini, seçilmiş peşə üzrə həmin işçidə yüksək nəticələr əldə etmək üçün aşkar edilməsi
- ☐ fəhlələrin peşə və itisasının artırılmasını
- ☐ fəhlələrin funksional əlamətinə görə qruplaşdırılmasını

604 Əmək intizamının pıozulmasının hansı obyektiv səbəbləri vardır?

- ☐ günlər üzrə işə çıxmanın vəziyyəti
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığı
- ☐ əmək bölgüsündə çatışmazlıqlar
- ☐ əmək intizamı üzrə qeydiyyatın normal aparılması
- ☒ əməyin sadə və ixtisaslı, yüngül və ağır, fiziki və zehni əməyə ayrılması və s.

605 Müəssisədə fəhlələrin ixtisası neçə formada artırılır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3

606 Kadr hazırlığına nələr daxildir?

- ☐ işçinin ixtisasının artırılması
- ☐ fəhlələrə peşələrin qovuşmasının öyrədilməsi
- ☐ maşın və mexanizmlərdə fəhlələrin öyrədilməsi
- ☐ əməyin təşkilinin tətbiqi
- ☒ peşəyə yiyələnmə prosesində fəhlənin istehsalat texniki biliklərə malik olması

607 Qovuşan peşələrin öyrənilməsi üzrə məktəblərdə nə üçün tədris aparılır?

- ☒ peşə və funksiyaların qovuşmasının ən səmərəli formalarını öyrənmək, iş vaxtından səmərəli istifadə etmək üçün
- ☐ işçilərin mədəni-texniki artırılması üçün
- ☐ fəhlələrə yeni avadanlıqla yeni növ materialın öyrədilməsi
- ☐ əmək bölgüsü dərinədən öyrənmək üçün
- ☐ ƏET-nin istiqamətlərini dərinədən mənimsəmək üçün

608 Müəssisədə fəhlə kadrların hazırlanması formaları fəaliyyət göstərir. Onlar hansılardır?

- ☐ ixtisasın artırılması
- ☐ qabaqcıl təcrübə məktəbləri
- ☐ qovuşan funksiyaların öyrədilməsi
- ☐ fəhlələrin peşə tərkibinin dəyişilməsi
- ☒ fərdi, briqada, xüsusi kurslar

609 İxtisaslı fəhlə kadrların kurslarda hazırlanmasının müsbət cəhətləri:

- ☐ əməyin normalaşdırılmasının vəziyyəti öyrənilir
- ☐ əmək bölgüsü nəzərə alınaraq hazırlanır
- ☒ bu təlim forması başqalarına nisbətən daha ucuz başa gəlir, burada ixtisaslı fəhlə kadrları daha əhəmiyyətli peşələr üzrə hazırlanır
- ☐ əmək kooperasiyası nəzərə alınaraq hazırlanır
- ☐ artıq əmək hereketləri aşkara çıxarılır

610 İxtisaslı fəhlə kadrlarının fərdi yolla hazırlanmasının müsbət cəhətləri hansılardır?

- ☐ Fəhlələr ixtisasın artırılması yollarını öyrənir
- ☐ Peşələrin qovuşmasını öyrənir
- ☐ Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması yollarını öyrənir
- ☐ Fəhlələr iş vaxt itkilərinin səbəblərini öyrənir
- ☒ Fəhlələr az bir vaxtda texnika, texnologiya ilə tanış olur, qabaqcıl əmək metodlarını öyrənir

611 İxtisaslı fəhlə kadrların fərdi yolla hazırlanmasının mənfi cəhəti nədən ibarətdir?

- ☐ Fəhlə texniki tərəqqinin nəliyyətlərini öyrənir
- ☐ Əməyin fənd və üsullarından istifadəni öyrənir
- ☐ Əmək təşkilinin vəziyyətini öyrənir
- ☐ Tez bir zamanda çətin peşələrə yiyələnir
- ☒ Şagird ancaq təhkim olunmuş ustanın bilik çərçivəsi dairəsində hazırlanır

612 Müəssisələrdə ixtisaslı fəhlə kadrların hazırlanmasının bir sıra mənfi cəhətləri vardır. Hansılardır?

- ☐ fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibi öyrənilmir
- ☐ iş vaxtı itgilərini doğuran səbəbləri öyrədilmir
- ☒ fəhlələrə nəzəri biliklər öyrədilmir, istehsala tətbiq edilmiş yeni avadanlıqlar üzərində çalışma bilməməsidir
- ☐ fəhlələrə nəzəri biliklər öyrədilmir, istehsala tətbiq edilmiş yeni avadanlıqlar üzərində çalışma bilməməsidir
- ☐ əməyinin təşkilinin məzmunu mənimsənilir
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılmasında iştirak etmir

613 Əmək mədəniyyətinin yüksəldilməsi sahəsində ilk növbədə müəyyən işlər həyata keçirilir. Onların sayı:

- ☐ 6
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 4

614 Avtomatlaşdırılmış iş yerlərinə hansı iş yerləri aid edilir?

- ☐ əl əməyinin tətbiq edildiyi iş yeri
- ☒ elə iş yerləri aid edilir ki, burada texnoloji prosesin məqsədinə fəhlənin heç bir iştirakı olmadan maşının hərəkəti ilə nail olunur
- ☐ ixtisaslaşmış iş yerləri
- ☐ xüsusi iş yerləri

- ☐ universal iş yerləri

615 İstehsalat mədəniyyəti nədir?

- ☒ istehsalat mədəniyyəti istehsalın elmi-texniki və iqtisadi cəhətdən, habelə estetika nöqteyi nəzərdən mükəmməlliyini ifadə edir
- ☐ istehsalat mədəniyyəti əmək mədəniyyətinin bir növüdür
- ☐ əmək bölgüsünün səmərəli tətbiqidir
- ☐ istehsalat mədəniyyəti iş yerinin ixtisaslaşmasıdır
- ☐ iqtisadi yarışın tətbiqidir

616 İş yerinin təşkili neçə elementdən ibarətdir?

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 6

617 Müasir şəraitdə fəhlə kadrların hazırlanması yolları hansılardır?

- ☐ ölkənin qabnaqçıl təcrübə məktəblərində
- ☐ məqsədli kurslarda
- ☒ bilavasitə müəssisələrdə və texniki peşə məktəblərində
- ☐ ƏET sistemində
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə

618 Əmək mədəniyyəti dedikdə nələr başa düşülür?

- ☒ ƏET, əmək vasitələrinin xarici görünüşü və rahatlığı, işçilər üçün optimal işıq-rəng və gigiyena-sanitariya şəraiti, səs-küylərin azalması və s.
- ☐ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ iş yerinin yaxşılaşdırılması
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi

619 Əmək kooperasiyası nələri həll etməlidir?

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasını
- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsini
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsini təmin etməlidir
- ☒ ayrı-ayrı işçilərin, yaxud işçi qrupların fəaliyyəti arasında ən yaxşı uzlaşmanı təmin etməlidir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasını

620 Mexanikləşdirilmiş iş yerlərini təşkil edərkən başlıca vəzifə nədən ibarətdir?

- ☒ maşınla insanın işinin, istehsal prosesi ilə əmək prosesinin uzlaşmasını təmin etməkdən ibarətdir
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması təmin edilməlidir
- ☐ iş yerinin təchizatı həyata keçməlidir
- ☐ iş yerinə xidmət həyata keçməlidir
- ☐ iş yerinin planlaşdırılması tətbiq olunmalıdır

621 İş yeri üçün meydança necə müəyyən olunur?

- ☐ əmək bölgüsü ilə müəyyən edilir
- ☐ əmək kooperasiyası ilə müəyyən edilir

- ☒ tətbiq olunan əsas avadanlıqla, onun miqdarı ilə, iş yerində məşğul olan fəhlələrin sayı və s. ilə müəyyən edilir
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması ilə
- ☐ əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi ilə müəyyən edilir

622 İş yerində fəhlənin əsas hərəkətləri nədən ibarətdir?

- ☐ artdıq hərəkətlərin aradan qaldırılması
- ☐ yorucu hərəkətlər
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi
- ☐ lüzumsuz hərəkətlərdən azad olmaq
- ☒ barmaqların hərəkəti, barmaqların və biləklərin hərəkəti, barmaqların, biləklərin və çiyinin hərəkəti və s.

623 İş yerində eyni vaxtda məşğul olan fəhlələrin sayından asılı olaraq iş yerləri hansı formada olur?

- ☐ iş yerinin planlaşdırılması
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşmasından
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması
- ☒ fərdi iş yerləri, kollektiv iş yerləri
- ☐ iş yerləri və ona xidmət

624 İş yerinin təşkili xüsusiyyətləri hansı amillərdən asılıdır?

- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsindən
- ☐ əməyin fənd və üsullarından
- ☒ işin həcmindən, istehsal əməliyyatlarının sayı və tərkibindən, əməyin mexanikləşdirilməsi səviyyəsindən və s.
- ☐ əmək və istirahət rejimindən
- ☐ ƏET-dən

625 İş xarakterinə görə neçə növ iş yerləri vardır?

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5

626 İş xarakterinə görə hansı növ iş yerləri vardır?

- ☐ avtomatlaşdırılmış iş yerləri
- ☐ mexanikləşdirilmiş iş yerləri
- ☐ kütləvi istehsalat şəraitində
- ☒ stasionar (sabit) iş yeri, dəyişən (hərəkət edən) iş yeri
- ☐ ixtisaslaşmış iş yerləri

627 Əmək fəndləri və üsullarına nələr daxildir?

- ☒ qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi, seçilməsi, səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi, işçilərə təlim, həmin üsulların və fəndlərin tətbiqi
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- ☐ əməyin normalaşdırılması
- ☐ əmək hərəkətlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi

628 İş yerinin təşkili ünsürləri mövcuddur. Onların sayı:

- ☐ 3

- ☐ 2
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

629 Əmək prosesinin xarakterinə və əməyin mexanikləşmə səviyyəsinə görə hansı iş yerləri mövcuddur?

- ☐ ictimai iş yerləri
- ☐ çoxdəzgahlı iş yerləri
- ☒ əl əməyinin tətbiq edildiyi, mexanikləşdirilmiş, avtomatlaşdırılmış iş yerləri
- ☐ ixtisaslaşma əlamətinə görə
- ☐ dəyişən iş yerləri

630 Normal əmək şəraitinin mahiyyəti:

- ☐ iş qabiliyyətinin dəyişilməsidir
- ☒ normal əmək şəraiti onu xarakterizə edən amillərin normativə uyğun olmasıdır
- ☐ yorğunluğun aradan qaldırılmasıdır
- ☐ işçilərin qoruyucu vasitələrlə təchiz olunmasıdır
- ☐ fizioloji funksiyaların dəyişilməsidir

631 Qeyri normal əmək şəraitinin əmələ gətirdiyi mənfi elementlərə nələr daxildir?

- ☐ əməyin intensivliyi
- ☐ işin ahəngdarlığı
- ☐ iş yerinin düzgün planlaşdırılmaması
- ☐ iş vaxtı itkiləri
- ☒ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsürlər, gərginliyin artması, xəstəliyin artması və s.

632 Yorğunluq deyəndə nələr başa düşülür?

- ☐ iş prosesində səhvlərə yol verilməsi
- ☒ fiziki və əqli əmək şəraitində orqanizmdə baş verən dəyişikliklərə onun əks təsiri başa düşülür
- ☐ yaddaşın zəiflənməsi
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığının pozulmasıdır
- ☐ iş qabiliyyətinin aşağı düşməsi

633 Əmək prosesində yorğunluğu doğuran amillərə nələr daxildir?

- ☐ ağır zəhmət tələb edən işlər
- ☒ fəvqəladə dərəcədə yüksək iş sürəti və işin ağırlığı
- ☐ işıqlandırmanın qeyri normal səviyyədə olması
- ☐ ağır əl əməyinə əsaslanan işlərdir
- ☐ işin həcmnin həddindən çoxluğu

634 İşçinin orqanizminə mənfi təsir göstərən amillər:

- ☐ əmək bölgüsündə baş verən dəyişikliklər
- ☒ istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər, iş yerinin havasının qaz, buxar və tozla çirklənməsi
- ☐ texniki tərəqqi ilə əlaqədar işçilərin azad olunması
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması
- ☐ əməyin və istehsalın elektriklişdirilməsi

635 Əmək şəraitinin psixofizioloji ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi daxildir
- ☐ əməyin normalaşdırılması daxildir
- ☐ əmək fəndi və üsulları daxildir
- ☐ əmək və istirahət rejimi
- ☒ fiziki yüklənmənin sinir və emosional gərginlik, işin ritmi və tempi, onun yeknəsəkliyi və s.

636 İnsan orqanizminə mənfi təsir edən amillər:

- ☐ əməyin kimyalaşdırılması
- ☒ istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər, iş binasının havasının qaz, buxar, tozla çirklənməsi
- ☐ əməyin mexanikləşdirilməsi və elektriklişdirilməsi
- ☐ əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsi

637 Müəssisədə normal əmək şəraiti nə deməkdir?

- ☐ ƏET-nin tətbiqi deməkdir
- ☐ iş yerinin təkmilləşdirilməsi deməkdir
- ☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi deməkdir
- ☒ normal əmək şəraiti onu xarakterizə edən amillərin normativə bərabər olması deməkdir
- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması deməkdir

638 Əmək şəraitinin sanitariya-gigiena ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☐ əmək mühafizəsi
- ☐ iş yerinin planlaşdırılması
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi
- ☐ tez yorulma
- ☒ temperatur, havanın təmizlik səviyyəsi, istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər və s.

639 Yorğunluğun və əzgilikliyin dərəcəsi bir neçə amillərlə müəyyən edilir. Onlar hansılardır?

- ☐ İstehsala yeni maşın və mexanizmin daxil olması
- ☐ İş vaxtı itkilərinin əşkar olunması
- ☐ ƏET tətbiqindən asılı olaraq
- ☐ Yeni istehsal sahələrinin yaranması
- ☒ İşin ağırlığı, əməyin gərginliyi, sürəti, əmək və istirahət rejimi

640 İş qabiliyyətinin mərhələləri nə deməkdir?

- ☐ işçinin orqanizmində baş verən dəyişikliklərdir
- ☐ iş yerinə xidmət və iş yerinin təchizatı
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığıdır
- ☐ onun əmək intensivliyi ilə əlaqəsi deməkdir
- ☒ işə qədərki vəziyyət. İşə alışıma dövrü, işdən sonrakı dövr və s.

641 Müəssisədə işçinin iş qabiliyyətinin mərhələlərinin sayı:

- ☐ 3
- ☐ 5
- ☒ 4
- ☐ 2
- ☐ 6

642 Müəssisədə işçinin sağlamlığı və iş qabiliyyəti üçün işığın rolu?

- ☐ əmək məhsuldarlığına təsir göstərir

- ☒ işıqlandırma şəraitində nəfəs üzvlərinin fəaliyyəti güclənir, gözün gərginləşməsi aradan qalxır, işçi emal etdiyi məmulatı daha yaxşı fərqləndirir
- ☐ işçilərdə özünə gələ bilməyən yorğunluq hissi əmələ gətirir
- ☐ buraxılan məhsulun keyfiyyətinə təsir göstərir
- ☐ gözün qamaşmasına kifayət qədər təsir göstərir

643 İşçinin orqanizminə mənfi təsir göstərən amillər:

- ☐ əməyin və istehsalın elektriklişdirilməsi
- ☐ texniki tərəqqi ilə əlaqədar işçilərin azad olunması
- ☐ əmək bölgüsündə baş verən dəyişikliklər
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması
- ☒ istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər, iş yerinin havasının qaz, buxar və tozla çirklənməsi

644 Əmək şəraitinin psixofizioloji ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☒ fiziki yüklənmənin sinir və emosional gərginlik, işin ritmi və tempi, onun yeknəsəkliyi və s.
- ☐ əmək fəndi və üsulları daxildir
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi daxildir
- ☐ əmək və istirahət rejimi
- ☐ əməyin normalaşdırılması daxildir

645 Normal əmək şəraitinin mahiyyəti:

- ☐ yorğunluğun aradan qaldırılmasıdır
- ☐ fizioloji funksiyaların dayışılmasıdır
- ☐ iş qabiliyyətinin dayışılmasıdır
- ☐ işçilərin qoruyucu vasitələrlə təchiz olunmasıdır
- ☒ normal əmək şəraiti onu xarakterizə edən amillərin normativə uyğun olmasıdır

646 Qeyri normal əmək şəraitinin əmələ gətirdiyi mənfi elementlərə nələr daxildir?

- ☐ işin ahəngdarlığı
- ☐ iş vaxtı itkiləri
- ☐ iş yerinin düzgün planlaşdırılmaması
- ☐ əməyin intensivliyi
- ☒ tez yorulma, zərərli və təhlükəli ünsürlər, gərginliyin artması, xəstəliyin artması və s.

647 Yorğunluq deyəndə nələr başa düşülür?

- ☐ iş qabiliyyətinin aşağı düşməsi
- ☐ yaddaşın zəiflənməsi
- ☐ iş prosesində səhvlərə yol verilməsi
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığının pozulmasıdır
- ☒ fiziki və əqli əmək şəraitində orqanizmdə baş verən dəyişikliklərə onun əks təsiri başa düşülür

648 Əmək prosesində yorğunluğu doğuran amillərə nələr daxildir?

- ☐ işin həcmnin həddindən çoxluğu
- ☐ işıqlandırmanın qeyri normal səviyyədə olması
- ☐ ağır zəhmət tələb edən işlər
- ☐ ağır əl əməyinə əsaslanan işlərdir
- ☒ fəvqəladə dərəcədə yüksək iş surəti və işin ağırlığı

649 İşçinin orqanizminə mənfi təsir göstərən amillər:

- ☐ əməyin və istehsalın elektrifikasişdırılması
- ☐ texniki tərəqqi ilə əlaqədar işçilərin azad olunması
- ☐ əmək bölgüsündə baş verən dəyişikliklər
- ☐ iş yerinin ixtisaslaşması
- ☒ istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər, iş yerinin havasının qaz, buxar və tozla çirklənməsi

650 Əmək şəraitinin psixofizioloji ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☒ fiziki yüklənmənin sinir və emosional gərginlik, işin ritmi və tempi, onun yeknəsəkliyi və s.
- ☐ əmək fəndi və üsulları daxildir
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi daxildir
- ☐ əmək və istirahət rejimi
- ☐ əməyin normalaşdırılması daxildir

651 İnsan orqanizminə mənfi təsir edən amillər:

- ☒ istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər, iş binasının havasının qaz, buxar, tozla çirklənməsi
- ☐ əməyin mexanikləşdirilməsi və elektrifikasişdırılması
- ☐ əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsi
- ☐ əməyin kimyalaşdırılması

652 Müəssisədə normal əmək şəraiti nə deməkdir?

- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması deməkdir
- ☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi deməkdir
- ☐ ƏET-nin tətbiqi deməkdir
- ☒ normal əmək şəraiti onu xarakterizə edən amillərin normativə bərabər olması deməkdir
- ☐ iş yerinin təkmilləşdirilməsi deməkdir

653 Əmək şəraitinin sanitariya-gigiena ünsürlərinə nələr daxildir?

- ☒ temperatur, havanın təmizlik səviyyəsi, istehsalat səs-küyləri, titrəyişlər və s.
- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi
- ☐ əmək mühafizəsi
- ☐ tez yorulma
- ☐ iş yerinin planlaşdırılması

654 Yorgunluğun vəəzgikliyin dərəcəsi bir neçə amillərlə müəyyən edilir. Onlar hansılardır?

- ☐ İstehsala yeni maşın və mexanizmin daxil olması
- ☐ İş vaxtı itkilərinin aşkar olunması
- ☐ ƏET tətbiqindən asılı olaraq
- ☐ Yeni istehsal sahələrinin yaranması
- ☒ İşin ağırlığı, əməyin gərginliyi, sürəti, əmək və istirahət rejimi

655 İş qabiliyyətinin mərhələləri nə deməkdir?

- ☒ işə qədərki vəziyyət. İşə alışıma dövrü, işdən sonrakı dövr və s.
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığıdır
- ☐ işçinin orqanizmində baş verən dəyişikliklərdir
- ☐ onun əmək intensivliyi ilə əlaqəsi deməkdir
- ☐ iş yerinə xidmət və iş yerinin təchizatı

656 Müəssisədə işçinin iş qabiliyyətinin mərhələlərinin sayı:

- ☐ 5

- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☒ 4

657 Müəssisədə işçinin sağlamlığı və iş qabiliyyəti üçün işığın rolu?

- ☐ əmək məhsuldarlığına təsir göstərir
- ☒ işıqlandırma şəraitində nəfəs üzvlərinin fəaliyyəti güclənir, gözün gərginləşməsi aradan qalxır, işçi emal etdiyi məmulatı daha yaxşı fərqləndirir
- ☐ işçilərdə özünə gələ bilməyən yorğunluq hissi əmələ gətirir
- ☐ buraxılan məhsulun keyfiyyətinə təsir göstərir
- ☐ gözün qamaşmasına kifayət qədər təsir göstərir

658 Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması yolları hansılardır?

- ☒ normal işıqlandırma, iş yerində əlverişli iqlim şəraitinin yaradılması, səs-küylərin normaya qədər azaldılması və s.
- ☐ elmi-texniki tərəqqinin istehsalat tətbiqi
- ☐ əməyin təşkilinin tətbiqi
- ☐ işçilərin texniki səviyyəsinin artırılması
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılması

659 Əmək şəraitinin fizioloji və sosioloji amillərinə nələr daxildir?

- ☐ əmək hərəkətlərinin təsnifləşdirilməsi
- ☐ işdə gərginliyin azaldılması
- ☒ fiziki qüvvə sərfi, əsəb yükü, iş pozası, əmək yeknəsəkliyi, əmək və istirahət rejimi
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☐ səmərəli sanitariya-gigiyena şəraitinin yaxşılaşması

660 İstehsalın təkmilləşdirilməsi neçə əsas istiqamətdə həyata keçirilir?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 4

661 İstehsalın təkmilləşdirilməsi hansı istiqamətlər həyata keçirilir?

- ☒ texniki mədəniyyətinin təkmilləşdirilməsi, əmək mədəniyyətinin yüksəldilməsi
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaranması
- ☐ texniki tərəqqinin tətbiqi
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ əmək bölgüsü və kooperasiyasının tətbiqi

662 Fizioloji funksiyaların həddindən artıq gərginləşməsinə yol vermək olmaz. Nə üçün?

- ☐ işçinin əsəb sisteminə təsir edir
- ☐ əmək məhsuldarlığını artırır
- ☒ çünki o insanın tez yorulmasına və əmək qabiliyyətinin aşağı düşməsinə səbəb olur
- ☐ əməyin təşkilinin mənfi təsir göstərir
- ☐ əmək hərəkətlərinin ardıcılığını həyata keçirir

663 İstehsal mühitinin sağlamlaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi başa düşülür
- ☐ əmək məhsuldarlığına mənfi təsir edən amillərin aradan qaldırılması başa düşülür
- ☐ əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi başa düşülür
- ☒ iş yerinin havasının temperatur və nəmliyinin, tozun, istehsalat səs-küyünün, titrəyişlərin orqanizmə zərərli təsirinin aradan qaldırılması başa düşülür

664 Müəssisədə əmək şəraitinin məzmununa daxil olan ünsürlərin yaxşılaşdırılması üzrə bir sıra işlər görülür. Onların sayı:

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 6
- ☐ 5

665 İş qabiliyyətinə bir sıra amillər təsir göstərir. Hansılardır?

- ☐ fəhlələrin ixtisasının artırılması
- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- ☐ iş yerlərinin planlaşdırılması
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- ☒ əməyin intensivliyi və ağırlıq səviyyəsi, işin yeknəsəkliyi, işin surəti, iş yerinin təşkili səviyyəsi, əmək şəraiti və s.

666 Müəssisədə əməyin stimullaşdırılmasının funksiyalarının sayı:

- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3

667 Müəssisədə əməyin stimullaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ İşçinin ixtisasının artması başa düşülür
- ☒ iqtisadi, sosial, sosial-psixoloji funksiyalar başa düşülür
- ☐ maddi və mənəvi stimulun artması başa düşülür
- ☐ iş yerinin yaxşılaşması başa düşülür
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşması başa düşülür

668 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin təkmilləşməsi məqsədilə maddi stimullaşmanın gücləndirilməsinin hansı forma və üsullarından istifadə edilir?

- ☒ əməyin ödənilməsi prinsiplərinin onun kəmiyyət və keyfiyyət üzrə ardıcıl keçirilməsi, yüksək ödəniş, yaşayış sahələrinin verilməsi və s.
- ☐ əmək və istirahətin rejiminin müəyyən edilməsi
- ☐ əməyin təşkili sahəsindəki işə görə mükafat
- ☐ ƏET-nin tətbiqi sahəsindəki işə görə mükafat
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması üzrə mükafat

669 Əmətin stimullaşdırılmasının funksiyası:

- ☐ məsuliyyət
- ☐ texniki biliyin artırılması
- ☐ intizam və təşəbbüskarlıq

- ☒ iqtisadi, sosial, sosial-psixoloji funksiyalar
☐ işçinin əmək fəaliyyəti və davranış

670 Stimullaşdırmada başlıca məqsəd:

- ☐ əmək bölgüsünü təkmilləşdirməkdən
☐ əmək şəraitini yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
☐ əməyin təşkilini təkmilləşdirməkdən ibarətdir
☐ əmək fəndlərini təkmilləşdirməkdən
☒ stimullaşdırmada başlıca məqsəd insanın əmək davranışını fəallaşdırmaqdan ibarətdir

671 Stimullaşdırmanın məzmununa hansı funksiyalar daxildir:

- ☐ əmək üsulları
☐ əmək şəraiti
☐ əmək və istirahət rejimi
☒ iqtisadi, sosial, sosial-psixoloji funksiyalar
☐ iş yerinə mütərəqqi xidmət sistemi

672 Stimullaşdırmanın iqtisadi funksiyası nəyə xidmət edir?

- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşməsinə
☐ əmək bölgüsünün təkmilləşməsinə xidmət edir
☐ əmək şəraitinin yaxşılaşmasına xidmət edir
☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşməsinə
☒ istehsalın səmərəsinin artmasına əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə xidmət edir

673 Stimullaşdırmanın sosial funksiyası nəyə xidmət edir?

- ☒ işçinin kollektivdəki sosial-iqtisadi vəziyyəti, onun əmək bölgüsü sistemində tutduğu mövqe, onların fəaliyyətinə kompleks sosial tədbirlər və vasitələr qaydasında təsir göstərmək , qabiliyyətlərini inkişaf etdirməyə xidmət edir
☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasına
☐ fəhlənin əmək haqqlarının artırılmasına
☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsinə
☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılmasına

674 Stimullaşdırmanın sosial-psixoloji funksiyası nəyə xidmət edir?

- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılmasına
☐ fəhlələrin peşə-ixtisas tərkibinin dəyişilməsinə
☒ işçilərin daxili aləminin formalaşmasına, onun sayəsində işçidə əməyə münasibətin formalaşdırılmasına
☐ əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsinə
☐ ƏET-nin tətbiqinə

675 Stimullaşdırmanın əmək şəraiti ilə bağlı göstəricilərinə nələr daxildir?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə mükafat
☒ sağlam və normal əmək şəraiti ağır və zərərli əmək şəraitinin normalaşdırılması, qabaqcıl əmək fənd və üsulları üzrə stimullaşdırma və s.
☐ Peşələrin qovuşması üzrə mükafat
☐ əməyin normalaşdırılması sahəsində işə görə mükafat
☐ ƏET-nin tətbiqi üzrə həvəsləndirmə

676 Müəssisədə əməyin mənəvi stimullaşdırılmasının forma və metodları:

- ☐ müxtəlif tapşırıqların yerinə yetirilməsi
- ☐ maddi həvəsləndirmə fondlarından istifadə
- ☐ maddi və mənəvi stimulların təsirinin artması
- ☒ tərbiyəvi iş, mənəvi həvəsləndirmədən istifadə ölçüləri, işçilərdən onların bacarığı və həvəsinə uyğun düzgün istifadə olunması və s.
- ☐ əsaslandırılmış əmək normalarının tətbiqi

677 Müəssisələrdə stimullaşdırmanın əmək şəraiti ilə əlaqədar göstəriciləri:

- ☐ Yeni istehsal sahələrinin yaranması üzrə
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə mükafat
- ☐ ƏET-nin tətbiqi üzrə həvəsləndirmə
- ☐ əməyin və istehsalın mexanikləşdirilməsi üzrə
- ☒ normal əmək şəraiti, ağır və zərərli əmək şəraitinin normallaşdırılması, qabaqcıl əmək və fənd üsulları üzrə stimullaşdırma və s.

678 Müəssisədə əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə həvəsləndirmə:

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına görə
- ☐ İş yerinin təşkilinə görə mükafat
- ☒ yeni texnika üzrə həvəsləndirmə, əmək tutumunun aşağı salınması, işçilərin sayının azalması və əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi üzrə və s.
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsinə görə
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaradılmasına görə

679 Stimullaşdırmanın əmək şəraiti ilə əlaqədar göstəricilərinə nələr daxildir?

- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşməsi üzrə həvəsləndirmə
- ☐ işçilərin ixtisasının artırılması üzrə
- ☐ yeni istehsal sahələrinin yaranması üzrə
- ☐ əməyin və istehsalın mexanikləşdirilməsi üzrə
- ☒ sağlam və normal əmək şəraiti, ağır və zərərli əmək şəraitinin normalaşması, qabaqcıl əmək fənd və üsulları üzrə mükafatlandırma

680 Müəssisələrdə iqtisadi yarışın təşkili formalar hansılardır?

- ☒ sexlərarası, sahələrarası, istehsal briqadalararası, ustalararası və s.
- ☐ əmək fənd və üsulları tətbiqi üzrə yarış
- ☐ əmək bölgüsü üzrə yarış
- ☐ iş yerinin təşkili üzrə yarış
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi üzrə yarış

681 İqtisadi yarışın keçirilməsi formaları:

- ☐ ƏET-nin istiqamətlərinin tətbiqi uğrunda
- ☒ sexlərarası, sahələrarası yarış, istehsal briqadalararası, peşələr üzrə fəhlələr arasında iqtisadi yarış
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aşkar edilməsi
- ☐ qabaqcılların müəyyən edilməsi
- ☐ iş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılması

682 Müəssisədə iqtisadi yarışın aparılması nəyə xidmət edir?

- ☐ İş vaxtı itkilərinin aşkar olunmasına
- ☒ əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə, istehsal planının yerinə yetirilməsinə və s.
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına
- ☐ iş yerinin yaxşılaşdırılmasına

☐ əməyin normalaşdırılmasının təkmilləşdirilməsinə

683 İqtisadi yarışın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasından ibarətdir
- ☒ əmək kooperasiyasından, istehsal və ictimai əlaqələrdən irəli gələn, insanların maddi istehsaldakı birgə fəaliyyətləri ilə üzvü surətdə bağlılığından ibarətdir
- ☐ yenilikçilərin təcrübəsinin yayılmasından ibarətdir
- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşməsindən
- ☐ əmək kooperasiyasının təkmilləşməsindən

684 İqtisadi yarış neçə formadan ibarətdir?

- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 6
- ☐ 5

685 Müəssisədə iqtisadi yarış neçə təşkil edilir?

- ☐ idarəetməni elmi təşkil etməklə
- ☐ əmək şəraitini yaxşılaşdırmaqla
- ☒ əmək məhsuldarlığını yüksəlməklə, istehsal planını yerinə yetirməklə və s
- ☐ iş vaxtı itkilərini aşkar etməklə
- ☐ iş yerinin təşkili ünsürlərini həyata keçirməklə

686 Müəssisələrdə iqtisadi yarış bir neçə istiqamətdə həyata keçirilir. Onlar hansılardır?

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması üzrə
- ☐ ƏET-nin tətbiqi üzrə
- ☐ əməyin və istehsalın təkmilləşməsi üzrə
- ☒ sexlərarası, sahələrarası, istehsal briqadalararası, peşələr üzrə fəhlələr arasında yarışlar
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi

687 Müəssisələrdə təşkil olunan iqtisadi yarışın formaların sayı neçədən ibarətdir?

- ☐ 6
- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2

688 İstehsal briqadalar arasındakı yarış hansı göstəricilərin əldə olunmasına xidmət edir?

- ☐ əmək fənd və üsullarının təkmilləşməsinə
- ☐ əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası formalarının təkmilləşməsinə
- ☒ istehsal planının yerinə yetirilməsi, əmək məhsuldarlığının yüksəlməsi, xammal, materail, yanacaq, elektrik enerjisinə qənaət
- ☐ iş yerinə xidmət

689 Kütləvi ixtiraçılıq və səmərəliləşdiricilərin yaradıcılığının ictimai-iqtisadi əhəmiyyəti dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ fiziki və zehni əmək arasında mühüm fərqlənir aradan qaldırılması, əməyin yaradıcı xarakter olması və s.. başa düşülür

- ☐ iş yerinə xidmət başa düşülür
- ☐ işçilərin texniki biliyinin artması başa düşülür
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşməsi
- ☐ əməyin normalaşmasının təkmilləşməsi

690 Müəssisədə iqtisadi yarışın əhəmiyyəti onun hansı funksiyaları ilə müəyyən edilir?

- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☒ iqtisadi, ictimai, mənəvi-etik
- ☐ İş yerinin təşkili
- ☐ əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi

691 Müəssisədə iqtisadi yarışın əhəmiyyəti onun hansı funksiyaları ilə müəyyən edilir?

- ☐ əməyin fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- ☒ iqtisadi, ictimai, mənəvi-etik
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☐ iş yerinin təşkili

692 İqtisadi yarışın nəticələrinin gündəlik yekunlaşdırılması nə üçün aparılır?

- ☐ əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi məqsədilə
- ☐ fəhlələr arasında yarış qalibini müəyyən etmək
- ☐ ƏET-nin tətbiqi üçün
- ☐ fəhlələrin ixtisasını artırmaq məqsədilə
- ☒ uqotun daha düzgün və düşüncəli aparılması, öhdəçiliyin yerinə yetirilməsi üçün

693 Müəssisədə peşə üzrə fəhlələr arasında iqtisadi yarış nə üçün keçirilir?

- ☐ fəhlələrin texniki biliyinin artırmaq
- ☐ iş yerinə xidməti yaxşılaşdırmaq
- ☐ əmək məhsuldarlığını artırmaq
- ☐ iş yerinin təchizatını yaxşılaşdırmaq
- ☒ qabaqcıl təcrübə və əmək vərdişlərini genişləndirmək, geridə qalan fəhlələri qabaqcıllar sırasına çatdırmaq və s.

694 İqtisadi yarışın bir sıra formaları mövcuddur. Onlar hansılardır?

- ☐ ixtisasın artırılması üzrə yarış
- ☐ qabaqcıl fəhlələr arasında yarış
- ☐ geridə qalan fəhlələr arasında yarış
- ☒ sexlərarası, sahələrarası, istehsal briqadalararası, peşələr üzrə fəhlələr arasında yarış
- ☐ əmək mühafizəsinin yaxşılaşdırılması üzrə

695 Müəssisədə kütləvi ixtiraçılıq və səmərəliliyin ictimai-iqtisadi əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- ☐ əmək bölgüsünün səmərəli tətbiqi
- ☒ fiziki əməklə zehni əmək arasındakı fərqlərin aradan qaldırılması, əməyin yaradıcı xarakter olması
- ☐ buraxılan məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşması
- ☐ İstehsalın səmərəliliyinin artırılması
- ☐ əmək kooperasiyası formalarının tətbiqi

696 Müəssisədə əməyin təşkilinin təhlili neçə üsuldən ibarətdir?

- ☐ 3
- ☒ 4

- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 2

697 Müəssisənin iqtisadi göstəricilərinin yaxşılaşdırılması üçün nələr edilməlidir?

- ☐ əmək və istirahət rejimi yaxşılaşdırılmalıdır
- ☐ yeni istehsal sahələri yaradılmalıdır
- ☐ səmərəli əmək üsul və fəndləri tətbiq edilməlidir
- ☒ müəssisənin iqtisadi göstəricilərinin yaxşılaşdırılması üçün təhlil aparılmalıdır
- ☐ fəhlələrin ixtisası daim yüksəldilməlidir

698 Müəssisədə əməyin təşkilinin təhlili aparılır. Təhlil neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☐ 6
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

699 Əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti:

- ☐ əmək kooperasiyasının mahiyyəti müxtəlif əmək fəaliyyətlərinin keyfiyyətə bir-birindən tədris edilməsidir
- ☐ əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti müəssisədə istehsal işçilərinin məhsul istehsalında nə kimi rol oynadıqlarına görə bölünməsinə nəzərdə tutur
- ☒ əmək kooperasiyasının sosial-iqtisadi mahiyyəti müəyyən müəssisədə və ya bir-birilə əlaqədar olan müxtəlif əmək proseslərində fəaliyyət göstərən bir çox adamların birgə işləməsi formasıdır
- ☐ əmək kooperasiyası müəssisədə daha mürəkkəb işlərin sadə işlərdən ayrılmasından ibarətdir
- ☐ əmək kooperasiyasının mahiyyəti istehsal prosesinin elə tərkib hissələrinə ayrılmasını nəzərdə tutur ki, onun hər biri bir fəhlə tərəfindən bir iş yerində yerinə yetirilmiş olsun

700 Psixoloji uyğunlaşmanın əhəmiyyəti:

- ☐ əməyin təşkili üzrə tədbirlərin layihələndirilməsi
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☐ iş yerinin təşkilinin yaxşılaşdırılması
- ☐ artıq əmək hərəkətlərinin aradan qaldırılması
- ☒ insan orqanizminə düşən psixi və əsəb yükünü minimuma qədər azalması

701 Müəssisədə əmək prosesinin düzgün təşkilinin əhəmiyyəti:

- ☐ iş yerinə xidmətin yaxşılaşması
- ☒ hər bir yerində elə istehsal şəraiti yaradılmalıdır ki, bu zaman fəhlənin əmək fəndləri və hərəkətləri ən məhsuldar və ən az yorucu olmasın
- ☐ əmək bölgüsü təkmilləşməsi
- ☐ əmək prosesi və istehsal prosesinin qarşılıqlı əlaqəsi
- ☐ əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması