

1718_Az_Əyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1718 Əmək hüququ

1 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində işçiyə dəymiş ziyanın və çəkilməmiş xərclərin əvəzini kim ödəməlidir?-

- ☐ işçinin özü tərəfindən ödənilir
- ☐ məhkəmənin qərarı ilə müəyyən edilmiş tərəf
- ☐ AR Sosial Müdafiə Fondu
- ☒ işəgötürən
- ☐ həmkarla ittifaqı

2 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində sağlamlığı pozulmuş işçiyə ödəncələrin verilməsi qaydası hansı dövlət orqanı tərəfindən müəyyən edilir?

- ☒ AR Nazirlər Kabineti tərəfindən
- ☐ AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən
- ☐ AR Maliyyə Nazirliyi tərəfindən
- ☐ AR Fövqaladə Hallar Nazirliyi tərəfindən
- ☐ AR Dövlət Neft Fondu tərəfindən

3 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti nə qədərdir?

- ☐ 45 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir
- ☒ 30 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir
- ☐ 1 saat olmaqla 3 saatdan bir
- ☐ 30 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir
- ☐ 20 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir

4 Qadının hamiləliyində və ya himayəsində 3 yaşınadək uşağı olmasına görə əmək müqaviləsinin əsassız ləğv edilməsinə görə AR CM - ilə işəgötürənə qarşı hansı sanksiya tətbiq edilə bilər?

- ☐ əmək haqqı məbləğinin 10 mislindən 100 mislinədək cərimə
- ☐ əmək haqqı məbləğinin 50 mislindən 100 mislinədək cərimə
- ☒ əmək haqqı məbləğinin 500 mislindən 1000 mislinədək cərimə
- ☐ əmək haqqı məbləğinin 200 mislindən 2000 mislinədək cərimə

☐ əmək haqqı məbləğinin 20 mislindən 200 mislinədək cərimə

5 Yaşı 18-dən aşağı olan işçilərin hansı işlərə cəlb olunması qadağandır?

- ☐ gecə vaxtı işlərinə
- ☐ istirahət, bayram günlərində
- ☐ iş vaxtından artıq işlərə
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ ezamiyyətə göndərilməsi

6 əməyin mühafizəsinə dair vahid dövlət siyasətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- ☒ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- ☐ işəgötürən
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- ☐ Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası

7 Ağırliq dərəcəsinə görə istehsalatdakı bədbəxt hadisələr hansı qruplara bölünür?

- ☐ yüngül hadisələr
- ☐ ölümcül hadisələr
- ☐ ağır hadisələr
- ☒ yüngül, ağır, ölümcül hadisələr
- ☐ az ağır hadisələr

8 əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi nə ilə müəyyən edilir?

- ☐ əmək müqaviləsi ilə
- ☐ kollektiv sazişlə
- ☒ kollektiv müqavilə ilə
- ☐ razılaşma ilə
- ☐ danışıqlar yolu ilə

9 əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibinə kimlər daxil edilir?

- ☐ həkimlər
- ☒ əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər

- ☐ ekspertlər
- ☐ iqtisadçılar
- ☐ hüquqşünaslar

10 Dövlət əməyin Mühafizəsi Fondu hansı orqan tərəfindən təsis edilir?

- ☒ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- ☐ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- ☐ Azərbaycan Respublikası Prezidenti
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı

11 İqtisadiyyatın bütün sahələrinin müəssisələrində işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda əməyin mühafizəsi xidmətləri yaradılır?

- ☒ 50 nəfərdən
- ☐ 100 nəfərdən
- ☐ 20 nəfərdən
- ☐ 500 nəfərdən
- ☐ 150 nəfərdən

12 Müəssisələrdə işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda sənaye-sanitariya laboratoriyası təşkil olunur, habelə əməyin gigiyenası üzrə həkim vəzifəsi təsis edilir?

- ☒ 1000 nəfərdən
- ☐ 750 nəfərdən
- ☐ 500 nəfərdən
- ☐ 1500 nəfərdən
- ☐ 1250 nəfərdən

13 əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər hansı tərkibin daxilində olurlar

- ☐ əmək kollektivinin tərkibində
- ☒ əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibində
- ☐ həmkarlar ittifaqının tərkibində
- ☐ heç birində
- ☐ razılaşdırıcı komissiyanın tərkibində

14 Aşağıdakılardan hansı kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur?

- ☒ əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi
- ☐ əməyin mühafizəsi tədbirlərinin mənbəyi
- ☐ heç biri
- ☐ işçilərinin sayının azaldılması və ştatların ixtisarı qaydası
- ☐ əmək haqqının məbləği

15 Yüngül, ağır, ölümcül hadisələr

- ☐ əməyin mühafizəsi qaydalarının pozulmasıdır
- ☐ istehsalatda baş verən xətlər yaradan hüquqa zidd hərəkətdir
- ☐ istehsalatda baş verən xətlər yaradan hüquqi faktır
- ☒ ağırlıq dərəcəsinə görə istehsalatdakı bədbəxt hadisələrin qruplara bölünməsidir
- ☐ bütün cavablar düzdür

16 İstehsalatda baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqi kim tərəfindən aparılır?

- ☐ razılaşdırıcı komissiyanın tərəfindən
- ☐ əmək kollektivinin tərəfindən
- ☒ təhqiqat komissiyası tərəfindən
- ☐ əməyin mühafizəsi xidmətinin tərəfindən
- ☐ həmkarlar ittifaqının tərəfindən

17 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti hansı iş vaxtı üzrə tətbiq olunur?

- ☒ natamam iş vaxtı üzrə
- ☐ qısaldılmış iş vaxtı üzrə
- ☐ tam iş vaxtı üzrə
- ☐ işəgötürənin mülahizəsinə əsasən
- ☐ natamam və qısaldılmış iş vaxtı üzrə

18 I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşyarımadək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- ☐ 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı
- ☐ 20 saatlıq iş vaxtı
- ☒ 36 saatlıq iş vaxtı
- ☐ heç biri
- ☐ 15 saatlıq iş vaxtı

19 İş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması necə adlanır?

- ☒ məzuniyyət
- ☐ fasilə
- ☐ ezamiyyət
- ☐ sosial məzuniyyət
- ☐ müvəqqəti işdən kənarlaşdırma

20 Ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara hansı iş vaxtı rejimi şamil olunur?

- ☒ natamam iş vaxtı
- ☐ qısaldılmış iş vaxtı
- ☐ tam iş vaxtı
- ☐ heç biri
- ☐ 15 saatlıq iş vaxtı

21 İş vaxtının növləri hansılardır?

- ☐ tam iş vaxtı
- ☐ natamam iş vaxtı
- ☐ qısaldılmış iş vaxtı
- ☒ tam iş vaxtı, qısaldılmış iş vaxtı, natamam iş vaxtı
- ☐ yarımgünlük iş vaxtı

22 əgər iş ili işçinin onun əmək məzuniyyətinə çıxmaq üçün müraciət etdiyi vaxtda başlanmayıbsa, onda ona əmək məzuniyyəti nə vaxt verilə bilər?

- ☒ yalnız iş ili başlandıqdan sonra
- ☐ təqvim ili başlanana qədər
- ☐ iş ili başlanana qədər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ yalnız təqvim ili başlandıqdan sonra

23 Bir iş ilinə görə neçə əmək məzuniyyəti verilə bilər?

- ☒ yalnız bir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ yalnız iki
- ☐ işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə iki əmək məzuniyyəti yol verilir

☐ AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir

24 İşçinin iş ili nə vaxt başlanır və nə vaxt başa çatır?

- ☒ işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və növbəti ilin həmin günü başa çatır
- ☐ işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və həmin ilin dekabrın 31-də başa çatır
- ☐ növbəti təqvim ilinin yanvarın 1-dən
- ☐ əmək müqaviləsi bağlanan gündən başlanır və müqaviləyə xitam ediləndə bitir
- ☐ işçinin işə götürüldüyü gündən bir həftə keçdikdən sonra başlayır və altı ay keçdikdən sonra başa çatır

25 əmək məzuniyyəti dövrünə təsadüf edən iş günü hesab olunmayan bayram günləri məzuniyyətin təqvim günlərinə daxil edilmir?

- ☒ daxil edilmir
- ☐ daxil edilir və ödənilir
- ☐ daxil edilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ daxil edilir və ödənilmir

26 əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xarakterinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti neçə təqvim günündən az olmamalıdır?

- ☒ 6 təqvim günündən
- ☐ 4 təqvim günündən
- ☐ 3 təqvim günündən
- ☐ 7 təqvim günündən
- ☐ 5 təqvim günündən

27 əmək şəraiti zərərli olan işlərdə çalışan işçilər üçün iş vaxtının həftəlik müddəti neçə saatdan artıq ola bilməz?

- ☒ 36 saatdan
- ☐ 24 saatdan
- ☐ 20 saatdan
- ☐ 40 saatdan
- ☐ 30 saatdan

28 Xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin iş vaxtının norması həftə ərzində neçə saatdan çox olmamalıdır?

- ☒ 36 saatdan
- ☐ 24 saatdan

- ☐ 20 saatdan
- ☐ 40 saatdan
- ☐ 30 saatdan

29 Natamam iş vaxtının müddəti və onun qüvvədə olduğu zamanın davamiyyəti necə müəyyən edilir?

- ☒ tərəflərin razılığı ilə
- ☐ işəgötürən tərəfindən
- ☐ işçi tərəfindən
- ☐ işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə razılığı ilə
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə

30 əmək funksiyasını natamam iş vaxtında yerinə yetirən işçilərin əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilərmi?

- ☒ Əmək Məcəlləsi və əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqlarının hər hansı şəkildə məhdudlaşdırılması yolverilməzdir
- ☐ yalnız AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər
- ☐ qismən məhdudlaşdırıla bilər
- ☐ AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları həm məhdudlaşdırıla bilər, həm də bilməz
- ☐ yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər

31 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- ☒ 6 saatdan
- ☐ 5 saatdan
- ☐ 4 saatdan
- ☐ 8 saatdan
- ☐ 7 saatdan

32 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- ☒ 4 saatdan
- ☐ 5 saatdan
- ☐ 3 saatdan
- ☐ 7 saatdan
- ☐ 6 saatdan

33 əmək müqaviləsinin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- ☒ edilə bilər
- ☐ edilə də bilər, edilməyə də
- ☐ edilə bilməz
- ☐ məhkəmənin qərarından asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

34 Kollektiv müqavilənin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- ☒ edilə bilər
- ☐ edilə də bilər, edilməyə də
- ☐ edilə bilməz
- ☐ məhkəmənin qərarından asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

35 16 yaşınadək işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- ☒ 24 saatdan
- ☐ 40 saatdan
- ☐ 30 saatdan
- ☐ 25 saatdan
- ☐ 36 saatdan

36 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində 16 yaşından 18 yaşınadək işçilər üçün neçə saatdan çox olmamalıdır?

- ☒ 36 saatdan
- ☐ 40 saatdan
- ☐ 20 saatdan
- ☐ 25 saatdan
- ☐ 30 saatdan

37 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində birinci qrup əlillər üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- ☒ 36 saatdan
- ☐ 40 saatdan
- ☐ 20 saatdan
- ☐ 25 saatdan
- ☐ 30 saatdan

38 2-ci qrup əlillər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- ☒ 36 saatdan
- ☐ 40 saatdan
- ☐ 20 saatdan
- ☐ 25 saatdan
- ☐ 30 saatdan

39 Həftədə 24 saatlıq iş həftəsi müəyyən edilir:

- ☒ musiqi rəhbəri, müəllim – defektoloq və loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün
- ☐ loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün
- ☐ müəllim – defektoloq üçün
- ☐ iş yerindən asılı olmayaraq müəllimlər üçün
- ☐ həkim stomatoloq üçün

40 İş vaxtından artıq işlərin əlavə istirahət günü ilə əvəz edilməsinə yol verilmir?

- ☒ yol verilmir
- ☐ yol verilə də bilər, verilməyə də
- ☐ yol verilir
- ☐ ancaq işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə yol verilə bilər
- ☐ ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

41 Aşağıda göstərilənlərdən hansı müddət gecə vaxtı sayılır?

- ☐ Saat 20 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət
- ☐ Saat 21 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət
- ☐ Saat 21 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət
- ☐ Saat 22 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət
- ☒ Saat 22 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

42 İş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşəndə iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi nə qədər qısaldılır?

- ☒ 1 saat
- ☐ 2 saat
- ☐ 30 dəqiqə
- ☐ qısaldılmır

☐ 3 saat

43 İş vaxtının rejimi qaydaları nə ilə müəyyən edilir?

- ☒ müəssisədaxili intizam qaydaları və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə
- ☐ ancaq kollektiv müqavilə ilə
- ☐ ancaq əmək müqaviləsi ilə
- ☐ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Kollegiyasının qərarı ilə
- ☐ ancaq müəssisədaxili intizam qaydaları ilə

44 Əlil işçilər gecə vaxtı görülməli işlərə cəlb oluna bilirlərmi?

- ☒ ancaq əlilin yazılı razılığı ilə və Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi nəzərə alınmaqla cəlb oluna bilirlər
- ☐ ancaq məhkəmənin qərarı ilə cəlb oluna bilirlər
- ☐ ancaq müəssisənin həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilirlər
- ☐ ancaq Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi olduqda cəlb oluna bilirlər
- ☐ ancaq əlilin razılığı olduğu təqdirdə cəlb oluna bilər

45 Hansı sahələrdə işləyən işçilərin iş vaxtından artıq işə cəlb edilməsinə yol verilmir?

- ☒ xüsusilə ağır və zərərli sahələrdə işləyən işçilərin
- ☐ ancaq xüsusilə zərərli sahələrdə işləyən işçilərin
- ☐ ancaq xüsusilə ağır sahələrdə işləyən işçilərin
- ☐ ancaq ağır, zərərli və təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin
- ☐ ancaq xüsusilə təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin

46 Hər bir işçi dalbadal gələn iki iş günü ərzində neçə saatdan çox iş vaxtından artıq işlərə cəlb edilə bilməz?

- ☐ 2 saatdan
- ☐ 5 saatdan
- ☐ 3 saatdan
- ☒ 4 saatdan
- ☐ 8 saatdan

47 İş günü (növbəsi)ərzində işçilərə aşağıdakı hansı məqsədlər üçün fasilələr verilir?

- ☒ istirahət və nahar üçün
- ☐ yalnız istirahət üçün

- ☐ yalnız nahar üçün
- ☐ nahar üçün verilmir, ancaq istirahət üçün verilir
- ☐ istirahət üçün verilmir, ancaq nahar üçün verilir

48 İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasındakı istirahət vaxtı ən azı nə qədər olmalıdır?

- ☒ 12 saat olmalıdır
- ☐ 11 saat olmalıdır
- ☐ 10 saat olmalıdır
- ☐ 14 saat olmalıdır
- ☐ 13 saat olmalıdır

49 AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının neçə bayramı vardır?

- ☒ 14
- ☐ 12
- ☐ 13
- ☐ 17
- ☐ 15

50 AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının iş günü hesab edilməyən neçə bayramı vardır?

- ☒ 11
- ☐ 13
- ☐ 12
- ☐ 15
- ☐ 14

51 əlavə iş yerində əvəzçiliklə işləyən işçilərin məzuniyyətdən istifadə etmək hüququ varmı?

- ☒ vardır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ yoxdur
- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə verilə bilər
- ☐ yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə verilə bilər

52 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçinin:

- ☒ iş yeri, vəzifəsi (peşəsi)və orta əmək haqqı saxlanılır
- ☐ ancaq vəzifəsi (peşəsi)saxlanılır
- ☐ ancaq iş yeri saxlanılır
- ☐ yuxarıda sadalananların heç biri saxlanılmır
- ☐ ancaq orta əmək haqqı saxlanılır

53 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində hansı fasilələr verilir ?

- ☒ istirahət və nahar etmək üçün, habelə uşağını yedizdirmək (əməzəndirmək) üçün
- ☐ ancaq uşağını bağçadan götürmək üçün
- ☐ ancaq uşağını bağçaya aparmaq üçün
- ☐ ancaq uşağını yedizdirmək (əməzəndirmək)üçün
- ☐ ancaq uşağa baxmaq üçün

54 Uşağını yedizdirmək (əməzəndirmək)üçün qadınlara neçə saatdan sonra və nə qədər əlavə fasilə verilməlidir?

- ☐ hər iki saatdan bir, ən azı 20 dəqiqə
- ☐ hər altı saatdan bir, ən azı bir saat
- ☐ hər beş saatdan bir, ən azı 50 dəqiqə
- ☐ hər bir saatdan bir, ən azı 10 dəqiqə
- ☒ hər üç saatdan bir, ən azı 30 dəqiqə

55 Tam iş vaxtına verilmiş aşağıdakı təriflərdən hansı düzgündür?

- ☒ müddəti AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş həftəlik və gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirilməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- ☐ həftəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- ☐ gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- ☐ 7 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır müddət lokal aktlarda nəzərdə tutulmuş saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- ☐ 6 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

56 İşçilər üçün qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilən şərtləri şərti olaraq neçə qrupa bölmək olar və onları sadalayın :

- ☒ dörd qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər, dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər
- ☐ iki qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər
- ☐ heç bir qrupa bölünmür

- ☐ beş qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər; dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər, beşincisi, işçinin sosial statusunu müəyyən edən şərtlər
- ☐ üç qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər

57 İş vaxtı rejimi və onu müəyyən qaydaları təsdiq edən orqan necə adlanır?

- ☒ işəgötürən
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- ☐ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

58 İş vaxtının cəmlənmiş uçuotu tətbiq edilərkən o, maksimum hansı dövr üçün müəyyən oluna bilər?

- ☒ 1 ildən artıq olmayan müddətə
- ☐ 9 ay müddətinə
- ☐ 6 ay müddətinə
- ☐ 5 il müddətinə
- ☐ 3 il müddətinə

59 İş vaxtından artıq işə aşağıda verilmiş təriflərdən hansı düzgündür?

- ☒ iş vaxtından artıq işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı ilə əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- ☐ iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı alınmaqla işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə işçinin əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- ☐ iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işçinin yazılı razılığı ilə əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü müddətindən artıq müddət ərzində işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə yerinə yetirməsidir
- ☐ iş vaxtından artıq iş-işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı alınmaqla və yaxud alınmadan əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- ☐ iş vaxtından artıq iş-işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı olmadan belə onun əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

60 İş vaxtının uçuotunun aparılması forması və qaydası kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- ☒ işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir

- ☐ əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- ☐ -sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ AR-sı Nazirlər Kabineti tərəfindən müəyyən edilir

61 İstirahət və nahar fasilələrin müddəti iş vaxtına daxil edilmirmi?

- ☒ daxil edilmir
- ☐ daxil edilə də bilər, daxil edilməyə də
- ☐ daxil edilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının icazəsi ilə yol verilir

62 Aşağıdakı müqavilələrdən hansında məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- ☒ əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə
- ☐ yalnız kollektiv müqavilədə
- ☐ yalnız əmək müqaviləsində
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

63 Mövsümü işlərdə çalışan işçilərə əsas məzuniyyət hansı müddətə verilir?

- ☒ Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 2 təqvim günündən az olmayaraq
- ☐ Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 3 təqvim günündən az olmayaraq
- ☐ Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 1 təqvim günündən az olmayaraq
- ☐ Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 5 təqvim günündən az olmayaraq
- ☐ Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 4 təqvim günündən az olmayaraq

64 Natamam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə əmək məzuniyyəti necə verilir?

- ☒ tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyəti müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq verilir
- ☐ qismən verilir
- ☐ verilmir
- ☐ bir təqvim ayından az olmayaraq verilir
- ☐ tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyətinin yarısı müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq 24 təqvim günündən az olmayaraq verilir

65 Teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- ☒ verilmir
- ☐ 3 təqvim günü
- ☐ 2 təqvim günü
- ☐ 5 təqvim günü
- ☐ 4 təqvim günü

66 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir ?

- ☒ 56 təqvim günü
- ☐ 35 təqvim günü
- ☐ 21 təqvim günü
- ☐ 58 təqvim günü
- ☐ 46 təqvim günü

67 Həftələrarası istirahət günləri və iş günü hesab olunmayan bayram günləri üst-üstə düşərsə.....

- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla əlavə istirahət günü verilir
- ☒ həmin istirahət günü bilavasitə bayram günündən sonrakı iş gününə keçirilir
- ☐ əlavə istirahət günü verilmir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılı olaraq əlavə istirahət günü verilə bilər
- ☐ əlavə istirahət günü verilmir

68 Aşağıda qeyd olunan bayramlardan hansı AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının bayramları sırasına daxil deyildir?

- ☒ Polis günü
- ☐ AR-nın Dövlət bayrağı günü
- ☐ Novruz bayramı
- ☐ Faşizm üzərində Qələbə günü
- ☐ Respublika günü

69 Altıgünlük iş həftəsi ilə işləyən müəssisələrdə bilavasitə səhərişi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- ☐ 8 saatdan
- ☐ 7 saatdan
- ☐ 5 saatdan
- ☐ 4 saatdan
- ☒ 6 saatdan

70 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmi?

- ☒ cəlb oluna bilməz
- ☐ cəlb oluna bilər
- ☐ ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ məhkəmənin qərarı olarsa, cəlb oluna bilər

71 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi ilə əmək müqaviləsi işəgötürənin təşəbbüsü ilə pozula bilərmi?

- ☒ pozula bilməz
- ☐ ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə pozula bilər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ məhkəmənin qərarı olarsa pozula bilər
- ☐ pozula bilər

72 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı kimlərə şamil edilir?

- ☒ 16 yaşadək olan işçilərə
- ☐ 18 yaşadək olan işçilərə
- ☐ hamilə qadınlara
- ☐ əlillərə
- ☐ yaşayarmadək uşağı olan qadınlar

73 36 saatlıq iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- ☐ 16-18 yaşadək olan işçilərə
- ☒ I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşayarmadək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə
- ☐ xüsusi xarakterli işlərdə çalışanlara
- ☐ 16 yaşadək olan işçilərə
- ☐ fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılmış işçilərə

74 Natamam iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- ☐ həkimlərə, müəllimlərə
- ☐ I və II qrup əlillərə, ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə və s.
- ☐ 16 yaşadək olan işçilərə
- ☒ ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara

- ☐ elektrotexniki qurğularda, cihazlarda işləyənlərə

75 İstirahət vaxtı dedikdə:

- ☒ işçinin öz əmək vəzifələrini yerinə yetirilməsindən azad olunduğu və ondan öz mülahizəsinə görə istifadə etdiyi vaxtdır
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ nahar etmək üçün fasilə
- ☐ həmin müddət ərzində işdən azad edilmə
- ☐ bayram günləri

76 İstirahət günlərinin növləri hansılardır?

- ☐ fasilə, sosial məzuniyyət, bayram günləri
- ☐ məcburi və analıq məzuniyyətləri
- ☒ fasilə, bayram və bazar günləri, məzuniyyət
- ☐ fasilə, məcburi və analıq məzuniyyətləri
- ☐ bayram günləri, məcburi, əmək və analıq məzuniyyəti

77 Məzuniyyətin növləri hansılardır?

- ☒ əmək, sosial, təhsil və yaradıcılıq, ödənişsiz məzuniyyət
- ☐ təhsil və yaradıcılıq, əmək, ödənişli və sosial məzuniyyət
- ☐ təhsil və yaradıcılıq, ödənişli, əmək məzuniyyəti
- ☐ əsas, əlavə, ödənişli, sosial məzuniyyət
- ☐ əsas, əlavə, ödənişsiz, ödənişli məzuniyyət

78 Məzuniyyətin maddi təminatı kimi hansı növləri vardır?

- ☐ təhsil məzuniyyəti
- ☐ yaradıcılıq məzuniyyəti
- ☒ ödənişli və ödənişsiz məzuniyyət
- ☐ sosial məzuniyyət
- ☐ əsas və əlavə məzuniyyət

79 Ödənişli əsas məzuniyyətin minimum həddi nə qədərdir?

- ☐ 25 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü

- ☐ 36 təqvim günü
- ☐ 24 təqvim günü
- ☒ 21 təqvim günü

80 16 yaşından aşağı olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- ☐ 24 təqvim günü
- ☐ 36 təqvim günü
- ☒ 42 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☐ 21 təqvim günü

81 16 yaşından 18 yaşınadək olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- ☒ 35 təqvim günü
- ☐ 21 təqvim günü
- ☐ 42 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☐ 24 təqvim günü

82 əlillərə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- ☐ 35 təqvim günü
- ☐ 21 təqvim günü
- ☒ 42 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☐ 24 təqvim günü

83 Azərbaycan Respublikası nə vaxt BəT-in İş vaxtının azaldılıb həftədə 40 saata endirilməsi haqqında 1935-ci il 47 sayılı konvensiyasını ratifikasiya etmişdir?

- ☐ 04.01.1994-cü ildə
- ☐ 27.01.1993-cü ildə
- ☒ 03.07.1993-cü ildə
- ☐ 25.03.1995-ci ildə
- ☐ 31.10.1993-cü ildə

84 İşəgötürən və ya müvafiq icra hakimiyyəti orqanı hansı amillərdən asılı olaraq həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində altı günlük iş həftəsi

müəyyən edə bilər?

- ☐ işin və xidmətin xarakterindən asılı olaraq
- ☐ istehsalın xarakterindən asılı olaraq
- ☒ istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq
- ☐ istehsalın və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq
- ☐ əmək şəraitin xarakterindən asılı olmayaraq

85 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik işin müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- ☐ 8 saatdan
- ☐ 5 saatdan
- ☒ 7 saatdan
- ☐ 8 saatdan 15 dəqiqədən
- ☐ 6 saatdan

86 Hamilə və yaşıyarımadək uşağı olan qadınlar üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- ☐ 30 saatdan
- ☐ 20 saatdan
- ☒ 36 saatdan
- ☐ 25 saatdan
- ☐ 40 saatdan

87 Beş ildən on ilədək əmək stajı olan işçilərə neçə təqvim günü müddətinə də əlavə məzuniyyət verilir?

- ☐ 4 təqvim günü müddətində
- ☐ 1 təqvim günü müddətində
- ☒ 2 təqvim günü müddətində
- ☐ 5 təqvim günü müddətində
- ☐ 3 təqvim günü müddətində

88 On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda işçilərə neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilir?

- ☐ 3 təqvim günü müddətində
- ☐ 1 təqvim günü müddətində
- ☒ 4 təqvim günü müddətində
- ☐ 5 təqvim günü müddətində

☐ 2 təqvim günü müddətində

89 İşçinin əmək stajı on beş ildən çox olduqda ona neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilməlidir?

☐ 3 təqvim günü müddətində

☐ 1 təqvim günü müddətində

☒ 6 təqvim günü müddətində

☐ 4 təqvim günü müddətində

☐ 2 təqvim günü müddətində

90 Sağlamlıq imkanları məhdud olan 18 yaşınadək işçilərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

☐ 35 təqvim günündən az olmayaraq

☐ 21 təqvim günündən az olmayaraq

☒ 42 təqvim günündən az olmayaraq

☐ 46 təqvim günündən az olmayaraq

☐ 28 təqvim günündən az olmayaraq

91 Ali məktəblərinin qiyabi şöbələrində oxuyan işçilərə laboratoriya işlərini yerinə yetirdikləri, yoxlama və imtahan verdikləri dövrdə hər tədris ilində I və II kurslarda işçilərə neçə təqvim günü müddətində ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

☐ 15 təqvim günü

☐ 25 təqvim günü

☒ 30 təqvim günü

☐ 20 təqvim günü

☐ 10 təqvim günü

92 Diplom işinin hazırlandığı və müdafiə edildiyi qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə nə qədər ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

☐ 30 təqvim günü

☐ üç təqvim ayınadək

☐ iki təqvim ayınadək

☐ bir təqvim ayınadək

☒ dörd təqvim ayınadək

93 Peşə məktəblərində, peşə liseylərində istehsalatdan ayrılmadan təhsil alan işçilərə imtahanlara hazırlaşmaq və imtahanları vermək üçün tədris ilində neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- ☐ dörd təqvim ayınadək
- ☐ iki təqvim ayınadək
- ☐ 1 təqvim ayınadək
- ☒ 30 təqvim günü
- ☐ üç təqvim ayınadək

94 Doğuş çətin olduqda, iki və daha çox uşaq doğulduqda doğuşdan sonrakı məzuniyyət neçə təqvim günü müddətində verilir?

- ☐ 80 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☒ 70 təqvim günü
- ☐ 86 təqvim günü
- ☐ 76 təqvim günü

95 əmək stajına görə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- ☒ 5 ildən 10 ilədək staj olduqda – 2 təqvim günü, 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü, 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü
- ☐ 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü
- ☐ 5 ildən 10 ilədək staj olduqda – 2 təqvim günü
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü

96 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara doğuş çətin olduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- ☐ 76 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☒ 156 təqvim günü
- ☐ 110 təqvim günü
- ☐ 70 təqvim günü

97 16 yaşadək olan işçilərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- ☐ 15 saatlıq iş vaxtı
- ☐ 36 saatlıq iş vaxtı
- ☒ 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı
- ☐ heç biri
- ☐ 20 saatlıq iş vaxtı

98 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində iş vaxtının legal tərfi verilmişdir?

- ☐ 88-ci maddəsində
- ☐ 86-cı maddəsində
- ☒ Heç bir maddəsində
- ☐ 89-cu maddəsində
- ☐ 87-ci maddəsində

99 Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasının hansı maddəsində iş vaxtının müddətinə həsr olunmuş müddəalar vardır?

- ☐ sosial təminat hüququ adlanan 38-ci maddədə
- ☐ əmək hüquq” adlanan 35-ci maddədə
- ☒ istirahət hüququ adlanan 37-ci maddədə
- ☐ təhsil hüququ adlanan 42-ci maddədə
- ☐ tətil hüququ adlanan 36-cı maddədə

100 əmək məzuniyyətinin müddəti nə ilə hesablanır?

- ☐ iş həftəsi ilə
- ☐ iş günü ilə
- ☒ təqvim günü ilə
- ☐ təqvim həftəsi ilə
- ☐ iş saatları ilə

101 əmək məzuniyyəti müvafiq iş ili, yoxsa təqvim ili üçün verilir?

- ☐ nə təqvim ili, nə də iş ili üçün verilmir
- ☐ təqvim ili üçün
- ☒ iş ili üçün
- ☐ əmək stajı üçün verilir
- ☐ həm təqvim, həm də iş ili üçün

102 əmək müqaviləsinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

- ☐ Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilər
- ☐ dəyişdirilə bilər
- ☒ Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilməz
- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarından asılıdır

☐ qismən dəyişdirilə bilər

103 əmək müqaviləsinin nüsxələri kimdə və ya harada saxlanılır?

- ☐ bir nüsxəsi işçidə, bir nüsxəsi işəgötürəndə, bir nüsxəsi də həmkarlar ittifaqı təşkilatında saxlanılır
- ☐ yalnız işəgötürənin arxivində saxlanılır
- ☒ bir nüsxəsi işçidə, digər nüsxəsi isə işəgötürəndə saxlanılır
- ☐ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyində saxlanılır
- ☐ ancaq işçidə saxlanılır

104 əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri kim tərəfindən dəyişdirilə bilər?

- ☒ tərəflərin razılığı ilə
- ☐ işçilər tərəfindən
- ☐ işəgötürən tərəfindən
- ☐ dəyişdirilə bilməz
- ☐ məhkəmə qaydasında

105 əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə hansılar aiddir?

- ☐ işçinin iş yeri, vəzifəsi
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☒ sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi
- ☐ müqavilənin müddəti
- ☐ işçi və işəgötürən haqqında əlavə məlumat

106 əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yol verilirmi?

- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir
- ☐ yol verilmir
- ☒ Ancaq əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə icazəsi ilə yol verilir
- ☐ işəgötürənin icazəsi ilə yol verilir

107 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi neçə maddədən ibarətdir ?

- ☐ 320
- ☐ 319

- ☐ 318
- ☐ 272
- ☒ 317

108 Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs işəgötürən ola bilərmi?

- ☐ dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- ☐ ola bilər
- ☒ ola bilməz
- ☐ ola da bilər, olmaya da
- ☐ ancaq məhkəmənin qərarı ilə ola bilər

109 əmək müqaviləsi bağlanılarkən işçidən aşağıdakı sənədlər tələb olunmur?

- ☐ dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- ☐ şəxsiyyəti təsdiq edən sənəd
- ☒ hərbi билет, ailə tərkibi barədə arayış və pensiya vəərəqəsi
- ☐ pensiya vəsiqəsi
- ☐ əmək kitabçası

110 əmək müqaviləsi nə vaxt qüvvəyə minir?

- ☐ təsdiq olunduğu gün
- ☐ ertəsi gün
- ☒ əmək müqaviləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, tərəflərin imzaladığı gündən
- ☐ əmək müqaviləsində müəyyənləşdirildiyi gün
- ☐ imzalandığı gün

111 Sınaq müddətinə daxil edilmir?

- ☐ işçinin orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
- ☐ işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövrlər
- ☒ işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi, habelə iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
- ☐ işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
- ☐ işçinin iş yeri saxlanılmaqla işdə olduğu dövrlər

112 əmək müqaviləsi bağlanılarkən sınaq müddəti müəyyən edilmir?

- ☐ hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınlara, habelə üç yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən kişilərə
- ☐ yaşı 18-dən az olan şəxslərə
- ☒ məcburi köçkün, onlara bərabər tutulan şəxs və ya qaçqın statusu olan şəxslərə
- ☐ təhsil müəssisələrini bitirdiyi ildə ixtisası (peşəsi)üzrə ilk dəfə işə götürən şəxslərə
- ☐ müsabiqə yolu ilə vəzifəni tutanlarla

113 Əmək funksiyasının həcmi işəgötürən tərəfindən müəyyən edilə bilərmi?

- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə birgə edilə bilər
- ☐ edilə bilməz
- ☒ edilə bilər
- ☐ yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyinin icazəsi olduğu təqdirdə edilə bilər
- ☐ yuxarı orqanın qərarı olduqda edilə bilər

114 Şəxs (vətəndaş) hansı yaşa çatdıqda əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- ☐ 16 yaşına çatdıqda
- ☐ 13 yaşına çatdıqda
- ☒ 15 yaşına çatdıqda
- ☐ 17 yaşına çatdıqda
- ☐ 14 yaşına çatdıqda

115 Hansı hallarda işçi işəgötürənə təhsili barədə müvafiq sənəd təqdim edir?

- ☐ əmək funksiyasının xarakterinə görə təhsilin olması zəruri olan hallarda
- ☐ yeraltı işlərə qəbul olunarkən
- ☒ əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə uyğun olan peşə hazırlığının və ya təhsilinin olması zəruri sayılan hallarda
- ☐ əmək funksiyasının xarakterinə uyğun olan peşə hazırlığının olması zəruri olan hallarda
- ☐ zərərli işlərə qəbul olunarkən

116 İşçinin əmək funksiyasının həcmi müəyyən edən sənəd necə adlanır?

- ☐ qərar
- ☐ əmr
- ☒ vahid tarif–ixtisas sorğu kitabçası
- ☐ akt
- ☐ sərəncam

117 əmək şəraitinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

- ☐ AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilər
- ☐ dəyişdirilə bilər
- ☒ AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilməz
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ dəyişdirilə bilər də, bilməz də

118 Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrasının həvalə edilməsinə....

- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir
- ☐ yol verilmir
- ☒ tərəflərin razılığı ilə yol verilir
- ☐ ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
- ☐ işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

119 Kvota üzrə iş yerləri hansı kateqoriya işçilər üçün nəzərdə tutulur?

- ☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən işəgötürənlərə sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxsləri təmin etmək üçün
- ☐ əlilllərin işlə təmin olunması üçün
- ☐ 18 yaşına çatmayanların işlə təmin olunması üçün
- ☐ sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olanlar üçün
- ☐ himayəsində azyaşlı uşağı olan qadınların işlə təmin olunması üçün

120 İşə düzəltmə nə deməkdir?

- ☐ kvota şamil edilən müəssisələrdə işsizlərin işlə təmin olunması üzrə tədbirlər sistemi
- ☐ işsizliyin aradan qaldırılmasına yönəlmiş tədbirlər
- ☒ əhalinin məşğulluğunun təmin edilməsinə yönəlmiş təşkilati, iqtisadi və hüquqi tədbirlər sistemi
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ müəyyən kateqoriya üzrə işsizlərin işlə təmin olunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemi

121 Vətəndaş nə vaxt işsiz statusundan məhrum edilə bilər?

- ☒ işsiz olduqda və münasib işdən təkrarən imtina etdikdə
- ☐ işsiz statusundan könüllü imtina etdikdə
- ☐ artıq işə düzəldikdə
- ☐ təklif olunan iş münasib olmadıqda

- ☐ təklif olunan işlər peşəsinə uyğun gəlmədikdə

122 İctimai işlər nəyə deyilir?

- ☐ xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti
☐ sosial sahələrdə müvəqqəti iş
☐ haqqı ödənilən istənilən iş
☐ sosial sahələrdə xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti
☒ haqqı ödənilən işaxtaran və işsiz vətəndaşların xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti

123 İşaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş necə adlanır ?

- ☐ zəruri iş
☐ uyğun iş
☒ münasib iş
☐ istənilən iş
☐ işaxtaranın əvvəlki işi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş

124 əhəlinin məşğulluğunun təmin edilməsinə yönəlmiş təşkilati, iqtisadi və hüquqi tədbirlər sistemi nəyi təmin edir ?

- ☐ kvota şamil edilən müəssisələrdə işsizlərin işlə təmin olunması üzrə tədbirlər sistemini
☐ işsizliyin aradan qaldırılmasını
☒ işə düzəltməni
☐ düzgün cavab yoxdur
☐ müəyyən kateqoriya üzrə işsizlərin işlə təmin olunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemini

125 İş və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər kimlərdir?

- ☐ işdən çıxarılanlar
☐ 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
☒ işsiz şəxslər
☐ yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar
☐ ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər

126 AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyəti necə adlanır?

- ☐ vətəndaşların qazanc gətirən istənilən fəaliyyəti

- ☐ muzzdlu iş
- ☒ məşğulluq
- ☐ vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə görə qazanc gətirən fəaliyyəti
- ☐ məşğulluq və muzzdlu iş

127 İşsizlik müavinətinin alanmsı üçün işsiz vətəndaş tərəfindən saxta sənədlər təqdim edildikdə bu hansı hüquqi nəticələri doğurur?

- ☒ artıq ödənilmiş işsizlik müavinəti qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada geri alınır
- ☐ əmlakı müsadirə olunur
- ☐ inzibati məsuliyyətə cəlb olunur
- ☐ xəbərdarlıq edilir
- ☐ azadlıqdan məhrum olunur

128 İşsizlik müavinətinin ödənilməsi nə vaxt 3 ay müddətinə dayandırılı bilər?

- ☒ işsiz vətəndaş təklif olunan iki münasib işdən imtina etdikdə və müavinət almaq üçün müvafiq icra hakimiyyəti orqanında üzürsüz səbəbdən ayda 1 dəfə qeydiyyatdan keçmədikdə
- ☐ təklif olunan iki münasib işdən imtina etdikdə
- ☐ əmək müqaviləsi ilə işə düzəldildikdə
- ☐ işsiz statusundan imtina etdikdə
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanında üzürsüz səbəbdən ayda 1 dəfə qeydiyyatdan keçmədikdə

129 Aşağıdakılardan hansı ictimai işlərə şamil edilmir?

- ☐ qocalara və əlillərə qulluq
- ☐ yaşayış əraziləri, xəstəxana, məktəb, internatməktəblərinin, qocalar evlərinin və s. sosial obyektlərin tikintisi və təmiri
- ☐ şəhər, rayon, küçə, park və meydanların abadlaşdırılması, yol və körpülərin, istilik və qazanxana sistemlərinin tikintisi və təmiri
- ☒ əmək müqaviləsi ilə haqqı ödənilməklə peşə və ixtisas üzrə muzzdlu iş
- ☐ təbii fəlakətlərin nəticələrinin aradan qaldırılması, kənd təsərrüfatı müəssisələrinə köməklik məqsədilə görülmə işlər

130 İş yerlərinin kvotalaşdırılması nəyi nəzərdə tutur?

- ☐ himayəsində azyaşlı uşağı olan qadınların işlə təmin olunmasını
- ☐ 18 yaşına çatmayanların işlə təmin olunmasını
- ☐ xüsusi iş yerlərinin açılmasını, sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olanların işlə təmin olunmasını
- ☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən işəgötürənlərə sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxsləri təmin etmək üçün müəyyən edilmiş iş yerlərinin minimum sayıdır
- ☐ əlillərin işlə təmin olunmasını

131 Məşğul şəxslərə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- ☐ AR-nın Silahlı qüvvələrində və qanunvericiliyə uyğun yaradılmış başqa silahlı birləşmələrdə xidmət edənlər, respublikadan kənarda əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan AR-nın vətəndaşları
- ☐ sahibkarlar və fərdi əmək fəaliyyəti ilə məşğul olanlar, respublika ərazisində qanuni əsaslarala haqqı ödənilən əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər
- ☐ əmək müqaviləsi ilə tam və ya natamam iş vaxtı ərzində haqq müqabilində muzzdla işləyən, müəyyən səbəblərdən iş yerində müvəqqəti olmayanlar
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ haqqı ödənilməklə vəzifəyə seçilən, təyin edilən və təsdiq edilənlər

132 Vətəndaşların məşğul olmamaları hansı inzibati və digər məsuliyyətə səbəb olur?

- ☐ əmək qabiliyyətinin məhdudlaşdırılmasına
- ☐ peşənin itirilməsinə
- ☐ aylıq cəriməyə
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- ☒ qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar istisna olmaqla əməyə məcbur edilməyə yol verilmir

133 əmək stajına görə hansı pensiya yaş həddi müəyyən edilmişdir?

- ☒ kişilər 63 yaş 25 il əmək stajı, qadınlar 60 yaş 20 il əmək stajı
- ☐ kişilər 62 yaş 32 il əmək stajı, qadınlar 57 yaş 30 il əmək stajı
- ☐ kişilər 65 yaş 30 il əmək stajı, qadınlar 60 yaş 25 il əmək stajı
- ☐ kişilər 63 yaş 33 il əmək stajı, qadınlar 57 yaş 15 il əmək stajı
- ☐ kişilər 65 yaş 20 il əmək stajı, qadınlar 51 yaş 20 il əmək stajı

134 İşsiz statusu hansı müddətə verilir?

- ☒ iş tapılana qədər
- ☐ ömürlük
- ☐ 3 illik
- ☐ əmək qabiliyyəti itirilənə qədər
- ☐ 1 illik

135 Dövlət işsiz vətəndaşlara hansı təminatları verir?

- ☐ qanunvericilik ancaq işsizlərin ayrı-ayrı kateqoriyasına təminatı nəzərdə tutur
- ☐ baş məşğulluq idarəsində qeydə alınır və işsiz statusu verilir, işlə təmin edilir

- ☐ ömürlük pul müavinəti təyin olunur
- ☐ 2 illik orta əmək haqqı miqdarında müavinətlə təmin edilir
- ☒ işaxtaran üçün onun səhhətinə, peşəsinə uyğun işlə təmin olunmasına, məşğulluq növünün azad seçiminə, işdən əsassız çıxarılmağa görə hüquq müdafiəsinə və s.

136 Məşğulluq haqqında AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- ☐ 2 oktyabr 2002-ci il
- ☐ 5 yanvar 2001-ci il
- ☐ 1 iyul 2000-ci il
- ☐ 3 noyabr 2002-ci il
- ☒ 2 iyul 2001-ci il

137 İşəgötürənlər boş iş yeri (vakansiya) yarandığı gündən hansı müddət ərzində müvafiq icra hakimiyyəti orqanına məlumat verməlidirlər?

- ☐ 7 gün müddətində
- ☐ ən gec 1 gün müddətində
- ☒ 5 gün müddətində
- ☐ 10 gün müddətində
- ☐ 3 gün müddətində

138 Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işədüzəlməkdə çətinlik çəkən vətəndaşların kateqoriyasına aşağıdakılar aid edilmir?

- ☐ əlillər
- ☐ pensiyaçılar
- ☒ əsgər və zabitlərin arvadları (ərləri)
- ☐ məcburi köçkünlər
- ☐ 20 yaşadək gənclər

139 əmək hüquq subyektliliyi nəyi ifadə edir?

- ☐ əmək fəaliyyət qabiliyyətli olmağı
- ☐ əmək hüquq və vəzifələrini şəxsən həyata keçirməyi
- ☐ dövlət tərəfindən tanınan hüquq və vəzifələrə malik olmağı
- ☒ bütün cəhətlərdə düzdür
- ☐ əmək sahəsində hüquq pozuntularına görə müstəqil surətdə hüquqi məsuliyyət daşımaq qabiliyyətini

140 Hüququn fərdi subyektləri kimlərdir?

- ☐ həmkarlar ittifaqları
- ☐ hüquqi şəxslər
- ☒ fiziki şəxslər
- ☐ işçilər və işəgötürənlər
- ☐ əmək kollektivləri

141 Hüququn kollektiv subyektləri kimlərdir?

- ☐ işçilər və işəgötürənlər
- ☒ hüquqi şəxslər
- ☐ fiziki şəxslər
- ☐ əmək kollektivləri
- ☐ həmkarlar ittifaqları

142 İşçi və işəgötürən əmək müqaviləsinin tələblərini pozduqda hansı məsuliyyətə cəlb olunurlar?

- ☐ cinayət məsuliyyətinə
- ☐ inzibati məsuliyyətə
- ☒ intizam məsuliyyətinə
- ☐ cərimə olunur
- ☐ mülki-hüquqi məsuliyyətə

143 əmək hüququnda həvəsləndirmə nədir?

- ☐ müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- ☐ əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi
- ☐ işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi
- ☒ əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi və işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi
- ☐ işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür

144 Bir intizam xətasına görə neçə intizam tənbehi verilə bilər ?

- ☒ 1
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 5
- ☐ 4

145 İşçiye intizam tənbehi verilməsini özündə əks etdirən sənəd necə adlanır?

- ☒ əmr
- ☐ hesabat
- ☐ təlimat
- ☐ xəstəlik vərəqi
- ☐ məruzə

146 İntizam tənbehi verildiyi gündən hansı müddətdə qüvvədə olur?

- ☒ altı ay müddətində
- ☐ iki ay müddətində
- ☐ bir ay müddətində
- ☐ bir il müddətində
- ☐ üç ay müddətində

147 İşçi intizam tənbehi verilərkən işəgötürən tərəfindən qanunvericiliyin tələblərinin və hüquqlarının pozulduğunu iddia etdikdə əmək mübahisəsinin həlli üçün müraciət etməlidir?

- ☒ məhkəməyə
- ☐ əmək mübahisələri komissiyasına
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Prezidentinə
- ☐ razılaşdırıcı komissiyaya

148 İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı ödənilirmi?

- ☒ xeyr, ödənilmir
- ☐ bəli, qismən ödənilir
- ☐ bəli, 50% ödənilir
- ☐ tam ödənilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

149 əmək haqqının verilməsi işəgötürənin təqsiri üzündən gecikdirildikdə və bu hal fərdi əmək mübahisəsi yaratmayıbsa, hər gecikdirilmiş gün üçün işçiye əmək haqqının azı neçə faizi məbləğində ödənc verilməlidir?

- ☒ ən azı 1%-i məbləğində
- ☐ ən azı 3%-i məbləğində

- ☐ ən azı 2%-i məbləğində
- ☐ ən azı 5%-i məbləğində
- ☐ ən azı 4%-i məbləğində

150 əmək haqqının hüquqi tənzimlənməsinin hansı metodları vardır?

- ☐ mərkəzləşdirilmiş (dövlət) metod
- ☐ korporativ metod
- ☐ lokal metod
- ☐ nizamlayıcı metod
- ☒ mərkəzləşdirilmiş (dövlət) və lokal metod

151 əmək haqqı sistemi dedikdə:

- ☒ işçinin əməyinin ödənilməsinin müəyyən edilmə üsulu başa düşülür
- ☐ əmək haqqı ilə bağlı normativlərin məcmusu başa düşülür
- ☐ sərf olunan əməklə əmək haqqı arasında olan nisbətə müəyyən olunması başa düşülür
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ ƏM-sində əmək haqqı ilə bağlı normaların məcmusu başa düşülür

152 əməyin ölçüsü kimi əsas hansı əmək haqqı sistemləri fərqləndirilir?

- ☐ vaxtamuzd əmək haqqı sistemi
- ☒ vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı sistemi
- ☐ işəmuzd əmək haqqı sistemi
- ☐ müqavilə üzrə əmək haqqı sistemləri
- ☐ tarif (vəzifə) üzrə əmək haqqı sistemləri

153 Vaxtamuzd əmək haqqı sistemi nədir?

- ☐ işçinin müəyyən saat ərzində gördüyü işin ödənilməsi
- ☒ işçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi
- ☐ işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi

154 İşəmuzd əmək haqqı sistemi nədir?

- ☒ işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi
- ☐ işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi
- ☐ işçinin müəyyən saat ərzində gördüyü işin ödənilməsi
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi

155 İşəmuзд qiymət nədir?

- ☐ işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi
- ☐ müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq
- ☐ hazırlanmış vahid məhsula görə işçiyə verilən haqq
- ☐ işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi
- ☒ hazırlanmış vahid məhsula və müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq

156 Müstəqim işəmuзд əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?

- ☐ işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəlcədən müəyyən edildiyi halda
- ☒ işəmuзд qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- ☐ yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
- ☐ işəmuзд qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- ☐ əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda

157 Mütərəqqi (düzünə) işəmuзд əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- ☐ əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- ☐ işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəlcədən müəyyən edildiyi halda
- ☐ yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
- ☒ işəmuзд qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- ☐ işəmuзд qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun

158 Yanakı (dolayı) işəmuзд əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?

- ☐ işəmuзд qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- ☒ yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
- ☐ işəmuзд qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- ☐ əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- ☐ işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəlcədən müəyyən edildiyi halda

159 Akkord işəmuзд əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- ☐ işəmuзд qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- ☐ yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilədiyi halda
- ☐ işəmuзд qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- ☐ əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- ☒ işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəlcədən müəyyən edildiyi halda

160 Kollektiv işəmuзд əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- ☐ işəmuзд qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- ☐ yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilədiyi halda
- ☐ işəmuзд qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- ☒ əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- ☐ işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəlcədən müəyyən edildiyi halda

161 İşəgötürənin təqsiri üzündən işçiyə əmək kitabçasının verilməsi ləngidildikdə işə düzələ bilmədiyi üçün işçiyə əmək haqqı ödənilirmi?

- ☒ bütün müddət üçün orta əmək haqqı ödənilir
- ☐ qismən ödənilir
- ☐ xeyr, ödənilmir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

162 əmək haqqının neçə faizə qədəri mütənasib dəyərli natura formasında müəssisədə istehsal edilən istehlak malları ilə əvəz edilib verilə bilər?

- ☒ 20%-ə qədər
- ☐ 30%-ə qədər
- ☐ 5%-ə qədər
- ☐ 75%-ə qədər
- ☐ 50%-ə qədər

163 Aşağıdakı hansı ödənclərdən məbləğlərin tutulmasına yol verilmir?

- ☒ işdən çıxma müavinətindən
- ☐ əmək haqqından və tarifi (vəzifə) maaşından
- ☐ qanunvericiliyə müvafiq olaraq vergi tutulmayan digər ödənclərdən
- ☐ mükafatlardan

☐ əmək haqqına əlavələrdən

164 İşçinin kreditorlarının tələbi ilə işçinin borcları onun əmək haqqından tutula bilərmi?

- ☒ tutula bilməz
- ☐ tutula bilər
- ☐ tutula da bilər, tutulmaya da
- ☐ yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə tutula bilər
- ☐ işçi müvafiq ərizə ilə işəgötürənə müraciət etməyibsə, tutula bilməz

165 İşəgötürən avansın qaytarılması, borcun ödənilməsi üçün müəyyən edilmiş müddətin qurtardığı gündən və ya səhv riyazi hesablamalar nəticəsində düzgün hesablanmamış pulun verildiyi gündən hansı müddət ərzində məbləğin tutulması haqqında mühasibat əməliyyatı apara bilər?

- ☐ 3 gün müddətində
- ☐ altı ay
- ☐ bir həftə
- ☒ bir ay
- ☐ bir il

166 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun subyektləri deyildir?

- ☐ işəgötürən
- ☒ dövlət
- ☐ işəgötürən və işçi
- ☐ həmkarlar ittifaqları orqanları
- ☐ işçi

167 əmək məzuniyyəti dövrü üçün verilən əmək haqqı istisna olmaqla qalan bütün hallarda işçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki neçə təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmindən hesablanır?

- ☒ iki təqvim ayı
- ☐ üç təqvim ayı
- ☐ bir təqvim ayı
- ☐ on iki təqvim ayı
- ☐ beş təqvim ayı

168 İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı ödənilirmi?

- ☒ işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- ☐ bəli, qismən ödənilir
- ☐ bəli, 50% ödənilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ xeyr, ödənilmir

169 Aylıq əmək haqqı bir qayda olaraq işçilərə ayda neçə dəfə verilməlidir?

- ☒ iki hissəyə bölünərək (avans olaraq və qalan hissəsi məbləğində) on altı gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda iki dəfə verilməlidir
- ☐ ən azı iki hissəyə bölünərək verilməlidir
- ☐ ayda bir dəfə
- ☐ ayda üç dəfə
- ☐ üç hissəyə bölünərək (avans olaraq və qalan hissəsi məbləğində) on gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda üç dəfə verilməlidir

170 əmək haqqının verilməsi günü istirahət, səsvermə, ümumxalq hüzn günü və ya iş günü hesab edilməyən bayram günlərinə təsadüf etdikdə o nə vaxtı verilməlidir?

- ☒ bilavasitə həmin günlərdən əvvəlki gündə
- ☐ bilavasitə həmin günlərdən ən azı üç gün əvvəl
- ☐ bilavasitə həmin günlərdən sonrakı yaxın iş günündə
- ☐ bilavasitə həmin günlərdən ən azı altı gün əvvəl
- ☐ bilavasitə həmin günlərdən ən azı beş gün əvvəl

171 əmək haqqı bir qayda olaraq harada verilir?

- ☒ işin icra olunduğu iş yerində
- ☐ işin icrası üçün ezam olunduğu iş yerində
- ☐ işin icra olunduğu iş yerindən kənar yerdə
- ☐ həmkarlar ittifaqı tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir

172 Hansı hallarda işəgötürən tərəfindən işçiyə artıq verilmiş əmək haqqı və ya məbləğlər ondan tutula bilməz?

- ☐ bütün hallarda tutulmalıdır
- ☐ hesabda səhvə yol verilməsi halları istisna olmaqla, müvafiq qanunun və digər normativ-hüquqi aktların düzgün tətbiq edilməməsi nəticəsində verilmiş əmək haqqı işçidən tutula bilər
- ☐ hesabda səhvə yol verilmədikdə
- ☐ belə, bir hal yoxdur

- ☒ hesabda səhvə yol verilməsi halları istisna olmaqla, işəgötürən tərəfindən işçiyə artıq verilmiş əmək haqqı, o cümlədən müvafiq qanunun və digər normativ-hüquqi aktların düzgün tətbiq edilməməsi nəticəsində verilən məbləğlər

173 Hər dəfə əmək haqqı verilərkən tutulan bütün məbləğlərin ümumi miqdarı işçiyə verilməli olan əmək haqqının neçə faizindən artıq ola bilməz?

- ☐ 50%-dən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə 80%-indən
☒ 20%-dən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə 50%-indən
☐ 10%-dən
☐ 100%-dən
☐ 20%-dən

174 əmək haqqından bir neçə icra sənədinə əsasən məbləğlər tutularkən, bütün hallarda işçinin əmək haqqının neçə faizi saxlanılmalıdır?

- ☒ 50%
☐ 20%
☐ 10%
☐ 40%
☐ 30%

175 Aşağıdakı hallarda işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmır ?

- ☒ işçi daimi başqa işə keçirildikdə
☐ tibbi müayinədən keçirilən zaman işçilər tibb müəssisəsində olduqları vaxt ərzində işçilərin öz ixtiralarının və səmərələşdirmə təkliflərinin əsas iş yerindən kənarda tətbiq işlərində iştirak etdikdə
☐ işəgötürən tərəfindən istehsalatdan ayrılmaqla ixtisasartırma kurslarına göndərildikdə
☐ kollektiv əmək mübahisələrinin həlli zamanı məhkəmə araşdırmalarının aparılmasında iştirak etdikdə
☐ fərdi əmək mübahisələrinin həlli zamanı məhkəmə araşdırmalarının aparılmasında iştirak etdikdə

176 əmək normalarının növləri hansılardır?

- ☐ hasilat normaları
☐ xidmət normaları
☐ vaxt normaları
☒ bütün cavablar düzdür
☐ işçilərin say normaları

177 əmək haqqının ödənişi zamanı hansı hesablaşma qaydasından istifadə olunur?

- ☐ avanslı hesablaşma qaydası
- ☐ beh hesablaşma qaydası
- ☐ avanssız hesablaşma qaydası
- ☒ avanslı və avanssız hesablaşma qaydası
- ☐ faizli hesablaşma qaydası

178 əmək haqqı sistemi ilə nəzərdə tutulan mükafatlar, əmək haqqına əlavələr, artımlar, habelə iş vaxtından kənar vaxtlarda görülmə işlərə görə verilən ödəmələr və digər ödəmələr minimum əmək haqqının məbləğinə daxil edilirmi?

- ☒ xeyr, daxil edilmir
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə daxil edilir
- ☐ ancaq məhkəmənin qərarı ilə daxil edilə bilər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ bəli, daxil edilir

179 Məzuniyyət üçün orta əmək haqqı nə vaxt ödənilir?

- ☐ məzuniyyətin başlanmasına ən gec 1 həftə qalmış
- ☒ məzuniyyətin başlanmasına ən gec 3 gün qalmış
- ☐ məzuniyyətin başlanmasına ən gec 5 gün qalmış
- ☐ məzuniyyətin başlanmasına ən gec 1 ay qalmış
- ☐ məzuniyyətin başlanmasına ən gec 10 gün qalmış

180 AR-da əmək haqqı hansı pul vahidi ilə ödənilir?

- ☐ həm avro, həm də manatla
- ☐ ABŞ dolları ilə
- ☒ manatla
- ☐ həm ABŞ dolları, həm də manatla
- ☐ avro ilə

181 əmək normalarının tətbiqi, dəyişdirilməsi və onlara yenidən baxılması qaydası nə ilə müəyyən edilir?

- ☐ kollektiv sazişlərlə
- ☐ əmək müqaviləsi ilə
- ☒ kollektiv müqavilələrlə, o bağlanmadıqda isə həmkarlar ittifaqları ilə razılaşdırma əsasında işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ kollektiv müqavilələrlə

182 Gündəlik tarif (vəzifə) maaşları (saatlıq tarif maaşları) necə tapılır?

- ☐ əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş həftəsinə günü (aylıq iş saatı) normasına cəmlənməsi yolu ilə tapılır
- ☐ əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saatı) normasına cəmlənməsi yolu ilə tapılır
- ☐ əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saatı) normasına vurmaq yolu ilə tapılır
- ☒ əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olaraq aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saatı) normasına bölünməsi yolu ilə tapılır
- ☐ yuxarıda göstərilənlərdən heç biri

183 Müvəqqəti hasilat normalarının (vaxtı normalarının) və xidmət normalarının qüvvədə olması müddəti uzadıla bilərmi?

- ☐ bu müddəti uzatmaq işəgötürənin səlahiyyətinə daxil deyildir
- ☐ işəgötürən heç bir orqanın razılığını almadan müddəti uzada bilər
- ☒ Həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə işəgötürən tərəfindən uzadıla bilər
- ☐ bu müddəti uzatmaq işçilərdən asılıdır
- ☐ ancaq yuxarı təşkilatın razılığı ilə işəgötürən tərəfindən uzadıla bilər

184 Hansı hallarda və hansı şərtlərlə birdəfəlik xarakterli normalar müəyyən edilə bilər?

- ☐ texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün daimi normalar müəyyən edilməmiş olsun
- ☐ texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik xarakterli işlər üçün müəyyən edilir
- ☒ texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün müvəqqəti və ya daimi normalar müəyyən edilməmiş olsun
- ☐ bu hal qanunvericilikdə nəzərdə tutulmamışdır
- ☐ texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün müvəqqəti normalar müəyyən edilməmiş olsun

185 Minimum əmək haqqının məbləği kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- ☐ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- ☒ Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- ☐ işəgötürən

186 Azərbaycan Respublikasında bu gün minimum əmək haqqının məbləği nə qədərdir?

- ☐ 65 manat
- ☐ 50 manat

- ☒ 105 manat
- ☐ 70 manat
- ☐ 60 manat

187 əməyin ödənilmə dərəcəsi aşağı salınmış işçinin əvvəlki dərəcəsi ən az hansı müddətdən sonra bərpa edilə bilər?

- ☐ ən az dörd aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ☐ ən az bir aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ☒ ən az üç aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ☐ ən az beş aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ☐ ən az iki aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda

188 əməyin ödənilməsi işin fərdi və kollektiv nəticələrinə görə aparıla bilərmi?

- ☐ bu işəgötürən tərəfindən təkbəşinə müəyyən edilir
- ☐ yalnız fərdi işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- ☒ bəli, həm fərdi, həm də kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- ☐ bu işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən müəyyən edilir
- ☐ yalnız kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər

189 əmək haqqının tərkibinə nələr daxildir ?

- ☐ mükafatlar
- ☐ aylıq tarif (vəzifə) maaşı
- ☒ aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr, mükafatlar
- ☐ göstərilənlərin hamısı
- ☐ əlavələr

190 əmək haqqına əlavənin tərifini verin:

- ☐ əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək məqsədilə işçiyə verilən əlavə ödəncdir
- ☐ əmək haqqına əlavə-əmək müqaviləsində nəzərə də tutulan əlavə ödəncdir
- ☐ əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək məqsədilə işçiyə verilən ödəncdir
- ☐ əmək haqqına əlavə-yalnız əmək şəraiti ilə əlaqədar həvəsləndirmək məqsədi ilə işçiyə verilən əlavə ödəncdir
- ☒ əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədi ilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəncdir

191 Büdcədən maliyyələşdirilən müəssisələrdə çalışan işçilərin əməyinin ödənilməsi sistemi, növləri və məbləği hansı orqan tərəfindən müəyyən

edilir?

- ☐ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- ☒ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- ☐ Azərbaycan Respublikası Prezidenti

192 Hamiləlik və ya uşağının yedizdirilməsi səbəblərinə görə qadınların əmək haqqının azaldılmasına yol verilirmi?

- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- ☐ yol verilir
- ☒ qadağandır
- ☐ həmkarlar ittifaqının razılığı ilə
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

193 Uşağın yedizdirilməsi ilə əlaqədar qadınlara verilən fasilələr iş vaxtına daxil edilirmi və haqqı ödənilirmi?

- ☐ iş vaxtına daxil edilir və əmək haqqının $\frac{2}{3}$ hissəsindən az olmayaraq əmək haqqı saxlanılır
- ☐ iş vaxtına daxil edilmir və haqqı ödənilmir
- ☒ iş vaxtına daxil edilir və orta əmək haqqı saxlanılır
- ☐ iş vaxtına daxil edilmir, orta əmək haqqı saxlanılır
- ☐ iş vaxtına daxil edilmir, lakin haqqı ödənilir

194 Uşağın yedizdirilməsi üçün fasilələrdən qadınlar necə istifadə edə bilər?

- ☐ bu məsələ işəgötürənin istehsalının imkanlarından asılı olaraq həll edilir
- ☐ ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə iş vaxtının (növbəsinin) əvvəlində və ortasında istifadə edilə bilər
- ☐ ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə istifadə oluna bilər
- ☒ cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilə, habelə iş vaxtının (növbəsinin) əvvəlində, yaxud axırında istifadə edilə bilər
- ☐ ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə iş vaxtının (növbəsinin) ortasında və axırında istifadə edilə bilər

195 əgər qadın uşağın yedizdirilməsi üçün fasilələri cəmləyərək iş vaxtının sonunda istifadə etmək istəsə, onda onun iş günü müddəti qısaldılırmı?

- ☐ iş günü əmək haqqı ödənilməklə həmin fasilələrin müddəti qədər qısaldılır
- ☐ xeyr, qısaldılmır
- ☒ iş günü həmin fasilələrin müddəti qədər qısaldılır
- ☐ həmkarlar ittifaqından asılıdır

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

196 İşçinin pul formasında aldığı əmək haqqı necə adlanır?

- ☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu
☐ işçinin natura formasında aldığı haqq
☒ nominal əmək haqqı
☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri

197 İşçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu necə adlanır?

- ☐ işçinin gündəlik işə görə aldığı haqq
☐ nominal əmək haqqı
☒ real əmək haqqı
☐ işçinin həftəlik işə görə aldığı haqq
☐ işçinin natura formasında aldığı haqq

198 İşçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi hansı əmək haqqı sisteminə aid edilir?

- ☐ aylıq əmək haqqı sisteminə
☐ işəmuзд əmək haqqı sisteminə
☒ vaxtamuzd əmək haqqı sisteminə
☐ heç birinə
☐ əlavə əmək haqqı sisteminə

199 İşçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi hansı əmək haqqı sisteminə aid edilir?

- ☐ aylıq əmək haqqı sisteminə
☒ işəmuзд əmək haqqı sisteminə
☐ vaxtamuzd əmək haqqı sisteminə
☐ heç birinə
☐ əlavə əmək haqqı sisteminə

200 Hazırlanmış vahid məhsula və müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq necə adlanır ?

- ☐ illik iş üzrə qiymət
☐ həftəlik iş üzrə qiymət

- ☐ aylıq iş üzrə qiymət
- ☐ vaxtamuzd qiymət
- ☒ işəmuzd qiymət

201 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara normal doğuşda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- ☐ 70 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☒ 140 təqvim günü
- ☐ 158 təqvim günü
- ☐ 58 təqvim günü

202 Ailənin xəstə üzvünə qulluq edən qohumlardan biri ödənişsiz məzuniyyət almaq hüququna malikdir?

- ☐ 7 təqvim gününədək ödənişsiz məzuniyyət verilir
- ☐ xeyir, malik deyillər
- ☒ bəli, malikdirlər
- ☐ səhiyyə müəssisənin rəyi ilə 10 təqvim günü
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

203 əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən aşağıdakı işçilərin istifadə etmək hüququ yoxdur?

- ☐ on səkkiz yaşına çatmamış işçilərin
- ☒ işləməklə yanaşı təhsil alan işçilərin
- ☐ hərbi qulluqçu arvadının (ərinin)
- ☐ müddətli hərbi xidmətdən buraxıldıqdan 3 ay keçənədək işə götürülən işçilərin
- ☐ qadınların hamiləliyə və doğuşa görə-sosial məzuniyyətdən bilavasitə əvvəl, yaxud sonra

204 əmək məzuniyyətinə hüquq verən əmək stajına aşağıdakı dövrlər daxil deyildir:

- ☐ əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirildiyi dövr
- ☐ iş yerinin və AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş hallarda əmək haqqının saxlanılması şərti ilə işçinin işdən ayrıldığı dövr
- ☒ qismən ödənişli sosial məzuniyyət müddəti
- ☐ təhqiqat, ibtidai istintaq, prokurorluq və məhkəmə orqanlarının qanunsuz
- ☐ qanunsuz və əsasız işdən çıxmaqla yaxud başqa işə keçirilməklə əlaqədar işə bərpa edilən işçilərin məcburi iş buraxma dövrü

205 Məzuniyyət cədvəlləri nə üçün tərtib edilir?

- ☐ xidmətin normal gedişini tənzimləmək üçün
- ☐ istehsalın normal gedişini tənzimləmək üçün
- ☒ istehsalın və işi normal gedişini tənzimləmək, məzuniyyətlərin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək üçün
- ☐ məzuniyyətin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək üçün
- ☐ işin normal gedişini tənzimləmək üçün

206 Məzuniyyət cədvəli nə vaxta qədər tərtib edilib qurtarmalıdır?

- ☐ təqvim ilinin birinci iki ayı ərzində
- ☐ iş ilinin birinci rübündə
- ☒ hər il yanvarın sonunadək
- ☐ hər il dekabrın 20-dən 31-dək müddətində
- ☐ iş ilinin qurtarmasına bir təqvim ayı qalmış

207 əmək məzuniyyətinin verilməsi üçün növbəlik cədvəllərinin təsdiqi qaydası necədir?

- ☒ həmkarlar ittifaqı təşkilatının, o olmadıqda isə işçinin rəyi öyrənilməklə işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- ☐ işəgötürən tərəfindən təkbəşinə təsdiq edilir
- ☐ işçinin rəyi öyrənilməklə işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- ☐ nə həmkarlar ittifaqı təşkilatının, nə də işçinin rəyi alınır

208 əmək məzuniyyətinin başqa vaxta keçirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın növbəti iş ilinə keçirilməsi başa düşülür
- ☐ əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın bir aydan başqa aya keçirilməsi başa düşülür
- ☒ əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın bir aydan başqa aya, cari iş ilindən növbəti iş ilinə, habelə növbəti təqvim ilinə keçirilməsi başa düşülür
- ☐ bütün göstərilənlər
- ☐ əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın cari iş ilindən növbəti iş ilinə keçirilməsi başa düşülür

209 İşçiyə əmək məzuniyyətinin müəyyən edilmiş növbədə tutulan vaxtda verilməsi hansı hallarda başqa vaxta keçirilə bilər?

- ☐ xidmətlərin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- ☐ istehsalatın normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- ☒ istehsalın, işin, xidmətin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda işəgötürənin təşəbbüsü və işçinin razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- ☐ istehsalın, işin, xidmətin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- ☐ işçinin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda

210 əmək məzuniyyəti hissələrə bölünməklə verilə bilərmi?

- ☐ işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı ilə verilə bilər
- ☐ xeyir, verilə bilməz
- ☒ işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı verilə bilər, bu şərtlə ki, məzuniyyətin bölünmüş hissələrdən birinin müddəti iki təqvim həftəsindən az olmasın
- ☐ işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı verilə bilər, bu şərtlə ki, məzuniyyətin bölünmüş hissələrdən birinin müddəti bir təqvim həftəsindən az olmasın
- ☐ yalnız işçinin arzusu ilə verilə bilər

211 İşçinin birinci iş ili üçün əmək məzuniyyətindən istifadə etmək hüququ hansı dövrdən sonra yaranır?

- ☐ əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 12 ay işlədikdən sonra
- ☐ əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 3 ay işlədikdən sonra
- ☒ əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 6 ay işlədikdən sonra
- ☐ əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 10 ay işlədikdən sonra
- ☐ əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 9 ay işlədikdən sonra

212 İşçinin arzusu ilə əmək məzuniyyəti arvadının hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyətdə olduğu dövrdə verilə bilərmi?

- ☐ yalnız işçinin arzusu ilə verilə bilər
- ☐ xeyir, verilə bilməz
- ☒ müəssisədə işlədiyi müddətdən asılı olmayaraq işçinin arzusu ilə verilir
- ☐ yalnız işçinin arzusu ilə və işəgötürənin razılığı ilə verilə bilər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

213 Bu və ya digər səbəblərdən əmək məzuniyyətinin istifadə edilməyən hissəsi növbəti iş ili üçün verilən əmək məzuniyyəti ilə birləşdirilə bilərmi?

- ☐ ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə birləşdirilə bilər
- ☐ ancaq işçinin razılığı olduğu təqdirdə birləşdirilə bilər
- ☒ yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə birləşdirilə bilər
- ☐ ancaq Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin xahişi ilə birləşdirilə bilər
- ☐ ancaq işçinin xahişi ilə birləşdirilə bilər

214 əmək məzuniyyətinin bir hissəsindən istifadə edildiyi halda onun qalan hissəsindən nə vaxt istifadə oluna bilər?

- ☐ həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək və həmin təqvim ilinin sonunadək
- ☐ həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək
- ☒ həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək və ya təqvim ilinin sonunadək, yaxud işçinin arzusu ilə növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilib verilir
- ☐ növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilib verilir

☐ həmin təqvim ilinin sonunadək

215 İşçinin təşəbbüsü ilə əmək məzuniyyətindən geri çağırılmaya yol verilmir?

- ☐ Dövlət əmək müfəttişliyinin razılığı yoxdursa, həyata keçirilə bilməz
- ☐ xeyr, qətiyyən yol verilmir
- ☒ yalnız işəgötürənin mülahizəsi ilə həyata keçirilə bilər
- ☐ işçinin xahişi, işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının mülahizəsi ilə həyata keçirilə bilər
- ☐ ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə yol verilə bilər

216 əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçinin istifadə etmədiyi məzuniyyət günlərinin taleyi necə həll olunur?

- ☐ əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başlandığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır və istifadə edilməmiş məzuniyyət məbləği ondan tutulur
- ☐ əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başlandığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır
- ☒ əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə və ya işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır və işlədiyi məzuniyyət günlərinin əvəzində ödənişsiz əlavə istirahət günləri verilir, ya da işə başladığı gündən etibarən işçiyə əmək haqqı hesablanır, istifadə edilməmiş məzuniyyət günlərinə düşən məzuniyyət pulunun məbləği ondan tutulur və məzuniyyətin istifadə edilməmiş günləri gələcəkdə müəyyən edilmiş vaxtda verilərək müəyyən olunmuş qaydada yenidən məzuniyyət pulu hesablanıb ödənilir
- ☐ işəgötürən bu məsələni təkbəşinə həll edir
- ☐ əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başlandığı gündən əmək haqqı hesablanır və işlədiyi məzuniyyət gündəliyinin ərzində ödənişsiz əlavə istirahət günləri (əvəzgün) verilir

217 Bütün növ məzuniyyətlərin verilməsi necə rəsmiləşdirilir?

- ☐ işəgötürən bu məsələni təkbəşinə həll edir
- ☐ işçinin şifahi müraciəti əsasında işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə rəsmiləşdirilir
- ☒ işçinin ərizəsi əsasında işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə rəsmiləşdirilir
- ☐ həmkarlar təşkilatının qərarı ilə
- ☐ işçinin müraciəti olmadan işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə rəsmiləşdirilir

218 Müəssisədə məzuniyyətlərin verilməsi uçotunu kim və ya hansı orqan aparır?

- ☐ Həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- ☐ Dövlət əmək müfəttişliyi
- ☒ İşəgötürən
- ☐ işçi
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

219 Məzuniyyətin uçotu təqvim illəri, yoxsa iş illəri üzrə aparılır?

- ☐ uçotun aparılması tələb olunmur
- ☐ təqvim illəri üzrə
- ☒ iş illəri üzrə
- ☐ hər iki üsulla aparılır
- ☐ həm təqvim, həm də iş illəri üzrə

220 Məzuniyyət vaxtı üçün ödənilən orta əmək haqqı hesablanarkən əməyin ödənilməsinin qüvvədə olan sisteminə daxil olmayan birdəfəlik ödənişlər nəzərə alınır mı?

- ☒ xeyir, nəzərə alınmır
- ☐ bəli, nəzərə alınır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığından asılıdır
- ☐ işçidən asılıdır

221 Məzuniyyət vaxtı üçün ödənilən orta əmək haqqı nəyə əsasən müəyyən edilir?

- ☐ son beş ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- ☐ məzuniyyətin hansı təqvim ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayının orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- ☐ məzuniyyət hansı təqvim ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayının orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- ☐ son üç ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- ☒ məzuniyyətin hansı iş ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir

222 Məzuniyyət vaxtı üçün əmək haqqı hansı vəsait hesabına ödənilir?

- ☒ əməyin ödənilməsi üçün nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- ☐ mükafatın ödənilməsi üçün nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- ☐ maddi yardımların ödənilməsi üçün nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- ☐ Xüsusi vəsaitlər hesabına ödənilir
- ☐ istənilən vəsait hesabına ödənilə bilər

223 əmək müqaviləsinə xitam verilərkən işçinin istifadə etmədiyi bütün iş illərinin əmək məzuniyyətinin taleyi necə həll edilir?

- ☒ əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin səbəbindən və əsasından asılı olmayaraq işçiyə işdən çıxan günədək hər hansı şərt və ya məhdudiyyət qoyulmadan istifadə etmədiyi bütün iş illərinin əsas məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi ödənilməlidir

- ☐ işçiyə işdən çıxan günədək hər hansı şərt qoyulmasından tam məbləğdə ödənilir
- ☐ işçiyə işdən çıxan günədək hər hansı şərt və ya məhdudiyyət qoyulmadan tam məbləğdə ödənilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin səbəbindən və əsasından asılı olmayaraq əsas və əlavə məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi ödənilməlidir

224 əmək münasibətlərinə xitam verilərkən təhsil və yaradıcılıq məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi verilirmi?

- ☐ işəgötürəndən asılıdır
- ☐ bu məsələ həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılı olaraq həll edilir
- ☐ verilə də bilər, verilməyə də
- ☐ bəli, verilir
- ☒ xeyr, verilmir

225 əmək münasibətlərinə xitam verilərkən sosial məzuniyyətlərə görə pul əvəzi ödənilirmi?

- ☒ xeyr, ödənilmir
- ☐ ödənilə də bilər, ödənilməyə də
- ☐ bəli, ödənilir
- ☐ məhkəmənin qərarı ilə həll edilir
- ☐ bu məsələ həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən həll edilir

226 Müəyyən iş ilinə görə əmək məzuniyyətindən istifadə etmiş işçinin əmək müqaviləsinə həmin iş ili başa çatanaqədər xitam verilərkən ödənilmiş məzuniyyət haqqının müvafiq hissəsi işçidən tutula bilərmi?

- ☒ bəli, tutula bilər
- ☐ tutulur o halda ki, işçi 18 yaşına çatmış olsun
- ☐ xeyr, tutula bilməz
- ☐ tutula da bilər, tutulmaya da bilər
- ☐ ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı əsasında tutula bilər

227 İşəgötürənin təqsiri olmadan istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırılması ilə əlaqədar olaraq işçilər qrup halında hansı müddətə ödənişli məzuniyyətə göndərilə bilərlər?

- ☒ həmin işçinin əsas məzuniyyətinin iki illik müddətindən çox olmayan müddətə
- ☐ həmin işçinin əsas məzuniyyətinin bir illik müddətindən çox olmayan müddətə
- ☐ bir təqvim ayından çox olmayan müddətə
- ☐ həmin işçinin əsas məzuniyyətinin altı illik müddətindən çox olmayan müddətə
- ☐ həmin işçinin əsas məzuniyyətinin üç illik müddətindən çox olmayan müddətə

228 Yaş yarımılığından üç yaşınadək uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən birinə, yaxud ailənin başqa üzvünə hansı məbləğdə müavinət ödənilir?

- ☒ 10 manat
- ☐ 15 manat
- ☐ 5 manat
- ☐ 25 manat
- ☐ 20 manat

229 Ödənişsiz məzuniyyətlər:

- ☒ işçilərin xahişi və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə verilir
- ☐ işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı razılığı ilə verilir
- ☐ ancaq işçilərin xahişi ilə verilir
- ☐ işçilərin xahişi, işəgötürənin və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatının qarşılıqlı razılığı əsasında verilir
- ☐ yalnız işəgötürənin razılığı ilə verilir

230 İşçilərə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilən şərtlərlə maksimum hansı müddətə ödənişsiz məzuniyyət verilə bilər?

- ☒ altı aydan çox olmayaraq
- ☐ yeddi aydan çox olmayaraq
- ☐ üç aydan az olmayaraq
- ☐ üç ildən aydan çox olmayaraq
- ☐ səkkiz aydan çox olmayaraq

231 əmək şəraiti zərərli və ağır olan işçilərin əlavə məzuniyyət hüququ nə qədər işlədikdən sonra yaranır?

- ☒ həmin iş yerində üst-üstə azı 6 ay işlədikdən sonra
- ☐ həmin iş yerində üst-üstə azı 4 ay işlədikdən sonra
- ☐ həmin iş yerində üst-üstə azı 3 ay işlədikdən sonra
- ☐ həmin iş yerində üst-üstə azı bir il işlədikdən sonra
- ☐ həmin iş yerində üst-üstə azı 5 ay işlədikdən sonra

232 İş vaxtı dedikdə:

- ☐ işçinin işdə olduğu vaxt başa düşülür
- ☐ işəgötürənin sərəncamında olduğu vaxt başa düşülür
- ☐ işçinin müəssisə daxili intizam qaydalarına tabe olmaqla əmək müqaviləsi üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirməsi başa düşülür

- ☐ işçinin faktiki işdə olduğu vaxt başa düşülür
- ☒ işçinin müəssisə daxili intizam qaydalarına tabe olmaqla əmək müqaviləsi üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirməsi və işəgötürənin sərəncamında olduğu vaxt başa düşülür

233 İş vaxtından artıq saat dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ görülməmiş işin əlavə iş saatında yerinə yetirilməsi
- ☐ iş vaxtının maksimum müddətindən artıq işlənmiş bütün saatlar başa düşülür
- ☒ iş vaxtının normal müddətindən artıq işlənmiş bütün saatlar başa düşülür
- ☐ iş saatının son həddi başa düşülür
- ☐ əlavə iş saati başa düşülür

234 İş vaxtından artıq iş saati aşağıdakılardan kimlərə şamil edilmir?

- ☐ tam iş vaxtında işləyən işçilərə
- ☐ natamam iş vaxtında işləyən işçilərə
- ☐ qısaldılmış iş vaxtında işləyən işçilərə
- ☒ natamam iş vaxtında və əvəzçiliklə işləyən işçilərə
- ☐ əvəzçiliklə işləyən işçilərə

235 İstirahət vaxtı kimlərə şamil edilir?

- ☐ işəgötürənin sərəncamı ilə işləyən bütün işçilərə
- ☐ əlillərə, hamilə qadınlara
- ☐ müəyyən imtiyazları olan işçilərə
- ☐ 18 yaşından yuxarı olan işçilərə
- ☒ istisnasız əmək müqaviləsi üzrə işləyən bütün şəxslərə

236 İş günü ərzində verilən istirahət nədir? -

- ☒ iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- ☐ bazar günləri
- ☐ gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- ☐ məzuniyyət
- ☐ bayram günləri

237 İş günləriarası verilən istirahət nədir?

- ☐ iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- ☐ bazar günləri
- ☒ gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- ☐ məzuniyyət
- ☐ bayram günləri

238 Ümumi istirahət günləri hansılardır?

- ☐ iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- ☒ bazar günləri
- ☐ gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- ☐ məzuniyyət
- ☐ bayram günləri

239 Məzuniyyət nədir?

- ☐ iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- ☒ iş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması
- ☐ gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- ☐ bazar günləri
- ☐ bayram günləri

240 əmək stajına görə əlavə məzuniyyət kimlərə şamil edilmir?

- ☐ yaşı 18-dən az olan işçilərə
- ☐ Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə
- ☐ qrupundan və səbəbindən asılı olmayaraq bütün əlillərə
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə

241 Ödənişsiz məzuniyyət nədir?

- ☐ təhsil məzuniyyəti
- ☒ işçinin iş yeri, vəzifəsi saxlanılmaqla əmək haqqı ödənilmədən əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad olduğu vaxt
- ☐ yaradıcılıq məzuniyyəti
- ☐ əsas və əlavə məzuniyyət
- ☐ sosial məzuniyyət

242 İşçinin məzuniyyətdə olduğu müddət onun əmək stajına daxil edilmir?

- ☒ daxil edilir
- ☐ daxil edilə də bilər, edilməyə də bilər
- ☐ daxil edilmir
- ☐ əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığından asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

243 Məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- ☒ əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə
- ☐ yalnız kollektiv müqavilədə
- ☐ yalnız əmək müqaviləsində
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

244 İşçilərin məzuniyyət hüququ aşağıda qeyd olunan hansı məzuniyyət növü ilə təmin edilmir?

- ☒ qismən məzuniyyət
- ☐ sosial məzuniyyət
- ☐ əmək məzuniyyəti
- ☐ ödənişsiz məzuniyyət
- ☐ təhsil və yaradıcılıq məzuniyyəti

245 Kənd təsərrüfatı məhsullarının istehsalında çalışan işçilərə nə qədər ödənişli əsas məzuniyyət verilir?

- ☒ 30 təqvim günü müddətində
- ☐ 24 təqvim günü müddətində
- ☐ 21 təqvim günü müddətində
- ☐ 31 təqvim günü müddətində
- ☐ 28 təqvim günü müddətində

246 Pedaqoji və elmi fəaliyyətlə məşğul olan işçilərə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- ☐ 4 təqvim günü müddətində
- ☒ verilmir
- ☐ 6 təqvim günü müddətində
- ☐ 3 təqvim günü müddətində

☐ 2 təqvim günü müddətində

247 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- ☒ 56 təqvim günü
☐ 35 təqvim günü
☐ 21 təqvim günü
☐ 58 təqvim günü
☐ 46 təqvim günü

248 Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə neçə təqvim günü müddətində əmək məzuniyyəti verilir ?

- ☒ 46 təqvim günündən az olmayaraq
☐ 28 təqvim günündən az olmayaraq
☐ 21 təqvim günündən az olmayaraq
☐ 56 təqvim günündən az olmayaraq
☐ 35 təqvim günündən az olmayaraq

249 Yaradıcılıq məzuniyyəti dövründə ödənilən əmək haqqı hansı əmək haqqından hesablanır?

- ☒ işçinin vəzifəsi (peşəsi) üçün müəyyən olunmuş aylıq əmək haqqından
☐ iki aylıq əmək haqqından və gəlirlərdən
☐ bir aylıq əmək haqqından və gəlirlərdən
☐ işçinin vəzifəsi (peşəsi) üçün müəyyən olunmuş bir illik əmək haqqından və gəlirlərdən
☐ işçinin tarif maaşından və gəlirlərdən

250 Ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrinin qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə dövlət imtahanları dövründə neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- ☒ 30 təqvim günü
☐ 15 təqvim günü
☐ 10 təqvim günü
☐ 40 təqvim günü
☐ 35 təqvim günü

251 Hamiləlik dövründə və doğuşdan sonrakı dövr üçün işləyən qadınlara neçə təqvim günü müddətində ödənişli məzuniyyət verilir?

- ☒ 126 təqvim günü

- ☐ 110 təqvim günü
- ☐ 70 təqvim günü
- ☐ 177 təqvim günü
- ☐ 156 təqvim günü

252 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara iki və daha çox uşaq doğulduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- ☒ 180 təqvim günü
- ☐ 156 təqvim günü
- ☐ 126 təqvim günü
- ☐ 210 təqvim günü
- ☐ 190 təqvim günü

253 Aşağıda göstərilənlərdən kimlər uşağın üç yaşı tamam olanadək ona qulluq etməkdən ötrü qismən ödənişli sosial məzuniyyət almaq hüququna malikdirlər?

- ☒ uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri, yaxud ailənin başqa üzvü
- ☐ uşağa bilavasitə qulluq edən baba və nənə
- ☐ ancaq uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri
- ☐ uşağa bilavasitə qulluq edən dayə
- ☐ uşağa bilavasitə qulluq edən ailənin başqa üzvü

254 İki aylıqadək yaşında uşağı övladlığa götürmədən böyüdən qadınlar doğuşdan sonra müəyyən edilmiş 56 günlük sosial məzuniyyətdən istifadə etmək hüququna malikdirmi?

- ☒ bəli, malikdirlər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ xeyr, malik deyillər
- ☐ ancaq Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarına əsasən istifadə edə bilər
- ☐ məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

255 Uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən birinə yaxud ailənin başqa üzvünə uşağın yaş yarımı olanadək ona hansı məbləğdə müavinət ödənilir?

- ☒ 20 manat
- ☐ 10 manat
- ☐ 5 manat
- ☐ 25 manat

☐ 15 manat

256 Ailənin xəstə üzvünə qulluq edən qohumlardan biri ödənişsiz məzuniyyət almaq hüququna malikdirmi?

- ☒ bəli, malikdirlər
- ☐ 7 təqvim gününədək ödənişsiz məzuniyyət verilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ səhiyyə müəssisəsinin rəyi ilə 14 təqvim günü məzuniyyət verilir
- ☐ səhiyyə müəssisəsinin rəyi ilə 10 təqvim günü məzuniyyət verilir

257 Əmək şəraiti zərərli və ağır olan işçilərə əmək şəraitinə görə əlavə məzuniyyət necə verilir?

- ☒ müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə iş ili ərzində faktiki işlədiyi vaxta mütənasib olaraq
- ☐ müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə təqvim ili ərzində hər işlənmiş aya bir təqvim günü müddətində
- ☐ müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə təqvim ili ərzində faktiki işlədiyi vaxta mütənasib olaraq
- ☐ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin təlimatına əsasən verilir
- ☐ müvafiq istehsalatda , peşə və ya vəzifədə işlədiyi təqvim və ya iş günlərinə görə

258 İşəgötürənlə əmək münasibətlərində olmaqla yanaşı fəlsəfə doktoru elmi dərəcəsi almaq üçün dissertasiya işini tamamlamaqdan ötrü işçilərə nə qədər müddətə ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- ☒ iki təqvim ayınadək
- ☐ 28 təqvim günündən az olmayaraq
- ☐ 21 təqvim günündən az olmayaraq
- ☐ üç təqvim ayınadək
- ☐ 42 təqvim günündən az olmayaraq

259 İşləməklə yanaşı doktoranturada təhsil alan (o cümlədən doktoranturaya daxil olmaq üçün) işçilərə hər tədris ilində neçə təqvim günü məzuniyyət verilir?

- ☒ 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir
- ☐ 30 təqvim günü ödənişsiz məzuniyyət verilir
- ☐ 21 təqvim günü ödənişsiz məzuniyyət verilir
- ☐ iki təqvim ayı ödənişli məzuniyyət verilir
- ☐ bir təqvim ayı ödənişsiz məzuniyyət verilir

260 Əmək məzuniyyətinin verilmə vaxtı başqa vaxta keçirilə bilərmi ?

- ☒ işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla onların qarşılıqlı razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- ☐ yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə keçirilə bilər
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- ☐ işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla keçirilə bilər

261 İşəgötürən tərəfindən işçiyə əmək məzuniyyəti verilməyə bilərmi?

- ☒ xeyr, verilməməsi qadağandır
- ☐ verilməyə bilər, verilməyə də
- ☐ bəli, verilməyə bilər
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

262 Müstəsna hallarda əmək məzuniyyətində olan işçi məzuniyyətdən geri çağırıla bilərmi?

- ☒ yalnız işçinin razılığı olduğu təqdirdə geri çağırıla bilər
- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə çağırıla bilər
- ☐ xeyr, çağırıla bilməz
- ☐ çağırıla da bilər, çağırılmaya da
- ☐ işəgötürən istədiyi vaxt geri çağırır

263 İşçiyə məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) məzuniyyətin başlanmasına ən azı neçə gün qalmış verilir?

- ☒ 5 gün
- ☐ bir həftə
- ☐ 2 gün
- ☐ on gün
- ☐ 3 gün

264 İşçiyə məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqı məzuniyyətin başlanmasına ən gec neçə gün qalmış ödənilir?

- ☒ 3 gün
- ☐ 2 gün
- ☐ 1 gün
- ☐ 5 gün
- ☐ 4 gün

265 İşəgötürənin təqsiri olmadan istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırılması ilə əlaqədar olaraq işçilər qrup halında hansı məzuniyyətə buraxıla bilər?

- ☒ həm ödənişli, həm də ödənişsiz
- ☐ ancaq ödənişli məzuniyyətlə buraxıla bilər
- ☐ ancaq ödənişsiz məzuniyyətə buraxıla bilər
- ☐ bu məsələ yuxarı təşkilatın qərarı ilə həll edilir
- ☐ bu məsələ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən müəyyən edilir

266 İşəgötürənin təqsiri üzündən istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırıldığı hallarda işçilər qrup halında ödənişsiz məzuniyyətə buraxılmasına yol verilmir?

- ☒ xeyr , yol verilmir
- ☐ yol verilə də bilər, verilməyə də
- ☐ bəli, yol verilir
- ☐ bu məsələ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən həll edilir
- ☐ ancaq yuxarı təşkilatın qərarı ilə yol verilir

267 Məktəbyanı internatların tərbiyəçilərinə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- ☒ 42 təqvim günü
- ☐ 35 təqvim günü
- ☐ 21 təqvim günü
- ☐ 56 təqvim günü
- ☐ 46 təqvim günü

268 İşçi yaradıcılıq məzuniyyətindən müvafiq elmi şuranın qərarına uyğun olaraq ona verilən hansı sənədlər əsasında istifadə edir?

- ☒ arayış
- ☐ əmr
- ☐ akt
- ☐ qərar
- ☐ təlimat

269 Dərsliklər və ya dərs vəsaitləri yazmaqla məşğul olan işçilərə hansı orqanın qərarı ilə və hansı müddətə ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- ☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanının qərarı ilə və arayışı əsasında üç ayadək məzuniyyət verilir
- ☐ müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə iki ayadək məzuniyyət verilir

- ☐ müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə bir ayadək məzuniyyət verilir
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanının arayışı əsasında iki ayadək məzuniyyət verilir
- ☐ müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə üç ayadək məzuniyyət verilir

270 Bir iş ilində işçilərin xahişi ilə ailə, məişət və başqa sosial məsələləri həll etmək üçün onlara nə qədər ödənişsiz məzuniyyət verilir?

- ☒ 7 təqvim gününədək
- ☐ 4 təqvim gününədək
- ☐ 3 təqvim gününədək
- ☐ 10 təqvim gününədək
- ☐ 5 təqvim gününədək

271 Hüquqi tənzimlənmə xarakterinə əsasən əmək prosesində lokal tənzimlənmə nəyi əks etdirir?

- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsini
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsini
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsini
- ☒ əməyin tənzimlənməsinin xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla təşkilatın hüddurları daxilində həyata keçirilməsini

272 Təşkilati-idarəçilik münasibətləri hansılardır?

- ☐ hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- ☐ hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- ☐ peşə hazırlığı, yenidən hazırlıq və ixtisasın artırılmasına yönələn münasibətlər zamanı yaranır
- ☒ işəgötürənlə əmək kollektivinin mənafeyini təmsil həmkarlar komitəsiarasında əməyin idarə olunması üzrə yaranan münasibətlərdir
- ☐ qoruyucu xarakterli münasibətlərdir

273 İşə düzəltmə üzrə münasibətlər hansılardır?

- ☒ bütün cavabdar düzdür
- ☐ vətəndaşla işə düzəltmə orqanı tərəfindən işə göndərilən arasında işəgötürən arasında
- ☐ işə düzəltmə orqanı ilə işçiye ehtiyacı olan işəgötürən arasında
- ☐ işə düzəlmək üçün ərizə ilə müraciət etmiş vətəndaşla işə düzəltmə orqanı arasında
- ☐ bir-birilə qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan münasibətlərin cəmi

274 İşçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər hansıdır?

- ☐ yeni peşə ixtisasının öyrənilməsi zamanı yaranan münasibətlərdir
- ☐ hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- ☒ işəgötürənlə peşə (ixtisas) almaq istəyən şəxs arasında əmək münasibətlərindən əvvəl və ya onu müşayiət edən zaman yaranan münasibətlərdir
- ☐ hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- ☐ qoruyucu xarakterli münasibətlərdir

275 İşəgötürən və işçinin qarşılıqla maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər hansılardır?

- ☒ qoruyucu xarakterli olub bir tərəfin təqsiri üzündən digər tərəfə ziyan vurulduqda yaranan münasibətlərdir
- ☐ hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- ☐ hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- ☐ işəgötürənlə həmkarlar ittifaqı arasında yaranan münasibətlərdir
- ☐ düzgün cavab yoxdur

276 əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər hansılardır?

- ☐ təşkilatın və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- ☒ fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- ☐ işəgötürən və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ bütün növ əmək münasibətlərinin həlli üzrə yaranan münasibətlər

277 Hüquqi tənzimlənmə xarakterinə əsasən əmək prosesində mərkəzləşdirilmiş tənzimlənmə nəyi əks etdirir?

- ☐ əməyin tənzimlənməsinin qurumun rəhbərliyi tərəfindən həyata keçirilməsini
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsini
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsini
- ☒ əməyin tənzimlənməsinin başlanğıc, ümumi əlamətlərini əks etdirir və təşkilatlara nisbətən yuxarı orqanlar tərəfindən həyata keçirilir
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsini

278 əmək münasibətləri nə vaxt yaranır?

- ☒ fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı
- ☐ işçi əmək kitabçasını aldıqda
- ☐ e) əmək müqaviləsini bağladıqda və işəgötürən sərəncam verdikdə
- ☐ işçi işə başlayanda
- ☐ işəgötürən sərəncam verdikdə

279 əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi muzzdlu əmək nədir?

- ☐ görölən işə görə pulun ödənilməsi
- ☐ kompensasiyanın verilməsi
- ☐ əməyin ödənilməsi
- ☐ əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyəti
- ☒ əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti

280 Muzzdlu əməyin məqsədi nədir?

- ☐ cörlən işdən cəkir götürölməsi
- ☐ əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi
- ☒ işəgötürən üçün mənfəət götürmə, əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi, işçi üçün işə əmək haqqı almaqdır
- ☐ yerinə yetirilən iş üçün sərf olunan əməyin müəyyən hissəsinin ödənilməsi
- ☐ müəyyən müddətə görölən işlər üçün sərf olunan əməyin ödənilməsi

281 əmək Məcəlləsi şamil edilir:

- ☒ fiziki və hüquqi şəxsin təsis etdikləri mülkiyyət və təşkilati-hüquqi formasından asılı olmayaraq Azərbaycanda yerləşən bütün müəssisələrə
- ☐ Milli Məclisin deputatlarına
- ☐ məhkəmə hakimlərinə
- ☐ dövlət qulluğunda çalışanlara
- ☐ hərbi qulluqçulara

282 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq normalarını əks etdirir?

- ☒ imperativ, dispozitiv, tövsiyyə xarakterli normalar
- ☐ imperativ xarakterli normalar
- ☐ tövsiyyə xarakterli normalar
- ☐ dispozitiv xarakterli normalar
- ☐ alternativ xarakterli normalar

283 əmək vəzifələrinin pozulmasına görə işəgötürən tərəfindən hansı tənbeh tədbirləri tətbiq edilə bilər?

- ☒ intizam tənbeh tədbirləri
- ☐ inzibati tənbeh tədbirləri
- ☐ xəbərdarlıq
- ☐ töhmət və şiddətli töhmət

☐ işdən azad etmə

284 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun metodunu əks etdirir?

- ☐ əmək münasibətlərinin mərkəzləşdirilmiş lokal, dövlət və müqavilə yolu ilə tənzimlənməsinin uzlaşması
- ☐ əmək münasibətlərində tərəflərin hüquq bərabərliyinin uzlaşması
- ☐ müqavilə xarakterli olmasıdır
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçilərin və işəgötürənin əmək və mənafeələrinin müdafiə üsulları sisteminin mövcudluğu

285 əmək hüququnun xüsusi hissəsinə hansı institutsional normalar daxildir?

- ☐ əmək müqaviləsi
- ☐ əmək haqqı, əmək intizamı
- ☐ iş vaxtı, istirahət vaxtı
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ maddi məsuliyyət, əmyəin mühafizəsi

286 əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsi üzərində nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- ☐ AR Vergilər Nazirliyi
- ☐ AR Nazirlər Kabineti
- ☐ AR Maliyyə Nazirliyi
- ☐ Milli Məclisin Hesablaşma Palatasının auditorları
- ☒ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Dövlət Əmək Müfəttişliyi

287 Novruz bayramı, Qurban bayramı və Ramazan bayramının keçiriləcəyi günlər hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- ☒ AR-sı Nazirlər Kabineti
- ☐ AR-sı Konstitusiya Məhkəməsi
- ☐ AR-sı Prezidenti
- ☐ AR-sı Milli Məclisi
- ☐ AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

288 AR əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik iş vaxtının müddəti nə qədərdir?

- ☐ 5 saat
- ☐ 7 saat

- ☐ 6 saat
- ☐ 9 saat
- ☒ 8 saat

289 AR əmək Məcəlləsinə əsasən həftəlik normal iş vaxtının müddəti nə qədərdir?

- ☐ 36 saat
- ☒ 40 saat
- ☐ 38 saat
- ☐ 42 saat
- ☐ 45 saat

290 İş vaxtı rejimi necə müəyyən edilib?

- ☐ gündəlik 7, həftəlik 36 saat
- ☐ gündəlik 7, həftəlik 36 saat; gündəlik 8, həftəlik 40 saat
- ☒ gündəlik 8, həftəlik 40 saat; gündəlik 6, həftəlik 36 saat; gündəlik 4, həftəlik 24 saat
- ☐ gündəlik 6, həftəlik 24 saat; gündəlik 8, həftəlik 40 saat
- ☐ gündəlik 12, həftəlik 60 saat

291 əmək məzuniyyəti neçə təqvim günü müddətində verilir?

- ☒ 21, 30, 42, 56
- ☐ 21, 25, 30, 42
- ☐ 30, 60
- ☐ 30, 56
- ☐ 21, 30

292 AR Konstitutsiyasının hansı maddəsində vətəndaşların istirahət hüququ müəyyən edilmişdir?

- ☐ 32-ci maddəsində
- ☐ 35-ci maddəsində
- ☒ 37-ci maddəsində
- ☐ 30-cu maddəsində
- ☐ 25-ci maddəsində

293 Təqvim həftələri və günləri ilə hesablanan müddətə qeyri-iş günləri daxildirmi?

- ☐ işəgötürənin razılığı ilə daxil edilə bilər
- ☐ işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☒ daxildir
- ☐ işçinin razılığı ilə daxil edilə bilər
- ☐ daxil deyildir

294 İllərlə, aylarla, həftələrlə hesablanan müddətlər nə vaxt başa çatır?

- ☐ ayın son həftəsində
- ☐ ilin, ayın və həftənin birinci günündə
- ☒ ilin, ayın və həftənin sonuncu günündə
- ☐ həftənin son günündə
- ☐ ilin son həftəsində

295 Natamam iş vaxtı əmək müqaviləsi bağlanarkən, yoxsa əmək münasibətləri prosesində müəyyən edilir?

- ☒ həm əmək müqaviləsi bağlanarkən, həm də əmək münasibətləri prosesində
- ☐ yalnız əmək münasibətləri prosesində
- ☐ yalnız əmək müqaviləsi bağlanarkən
- ☐ nə əmək müqaviləsi bağlanarkən, nə də əmək münasibətləri prosesində müəyyən edilmir
- ☐ yuxarıda qeyd olunan halların heç biri

296 Aşağıda göstərilənlərdən hansı iş vaxtının növü deyilir?

- ☒ normalaşdırılmış iş günü
- ☐ qısaldılmış iş vaxtı
- ☐ tam iş vaxtı
- ☐ tam və qısaldılmış iş vaxtı
- ☐ natamam iş vaxtı

297 14 yaşına çatmamış, yaxud sağlamlıq imkanları məhdud uşağı olan qadınlar üçün natamam iş vaxtını müəyyən etmək işəgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- ☐ həm hüquqdur, həm də vəzifəsi
- ☐ işçidən asılıdır
- ☒ vəzifəsidir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ hüquqdur

298 İş vaxtının rejimi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ iş vaxtının saatlara bölgüsü
- ☐ iş vaxtının növbə və saat ərzində bölgüsü
- ☐ iş vaxtının təqvim dövrü, rüb və növbə ərzində bölgüsü
- ☐ iş vaxtının sutka ərzində bölgüsü
- ☒ iş vaxtının sutka ərzində və yaxud təqvim dövrü ərzində bölgüsü

299 Konkret işçi üçün fərdi iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- ☒ əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığı ilə müəyyən edilə bilər
- ☐ edilə bilməz
- ☐ işçinin xahişi ilə müəyyən edilə bilər
- ☐ işəgötürənin təşəbbüsü ilə müəyyən edilə bilər
- ☐ həmkarlar ittifaqı ilə razılaşdırıldıqdan sonra işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə müəyyən edilə bilər

300 İşçilər üçün müəyyən olunmuş iş vaxtı rejimi müəssisənin iş rejimi ilə üst-üstə düşməyə bilərmi?

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☒ bəli, üst-üstə düşməyə bilər
- ☐ yox, üst-üstə düşməlidir
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı olduğu təqdirdə üst-üstə düşməyə bilər
- ☐ əmək kollektivinin ümumi yığıncağının qərarından asılıdır

301 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı gündəlik işin (növbənin) müddəti neçə saatdan çox ola bilər?

- ☐ 8 saatdan
- ☐ 10 saatdan
- ☐ 7 saatdan
- ☐ 6 saatdan
- ☒ 12 saatdan

302 Hər dəfə qan və ya qan komponentlərini pulsuz (əvəzsiz) verən donorlara hansı təminatlar verilir?

- ☐ ancaq əmək haqqı saxlanılır
- ☒ əmək haqqı saxlanılmaqla əlavə istirahət günü verilir
- ☐ heç nə verilmir
- ☐ ancaq iş yeri və vəzifəsi saxlanılır

- ☐ ancaq həm gün üçün əmək haqqı saxlanılmadan əlavə istirahət günü verilir

303 İş vaxtının cəmlənmiş uçotunun tətbiqi qaydası nə ilə tənzimlənir?

- ☐ əmək müqaviləsi və müəssisədə iş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalarla
☐ həm kollektiv, həm də əmək müqavilələri ilə
☐ əmək müqaviləsi ilə
☐ kollektiv müqavilə ilə
☒ kollektiv müqavilə, əmək müqaviləsi və müəssisədə iş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalarla

304 Gecə vaxtı işlərinə cəlb edilməsinə yol verilməyən işçilərin dairəsini göstərin:

- ☒ hamilə və üç yaşınadək uşağı olan qadınlar, yaşı 18-dən az olan işçilər
☐ hamilə qadınlar
☐ hamilə və üç yaşınadək uşağı olan qadınlar
☐ yaşı 18-dən az olan işçilər
☐ əlillər

305 İşçinin iş vaxtından artıq işlərə cəlb olunması üçün aşağıdakılardan kimin və ya hansı orqanın razılığı tələb olunur?

- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının
☐ AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin
☒ Dövlət Əmək Müfəttişliyinin
☐ Nazirlər Kabinetinin
☐ sadalananlardan heç birinin

306 Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti nə ilə müəyyən edilir?

- ☐ əmək müqaviləsi ilə
☐ kollektiv müqavilə ilə
☐ müəssisədaxili intizam qaydaları ilə
☐ növbə cədvəlləri ilə
☒ bütün göstərilənlər

307 Növbəli iş vaxtı rejimində işləyən işçilərin istirahət vaxtının müddəti nə ilə tənzimlənir?

- ☐ müəssisədaxili intizam qaydaları ilə
☐ həm əmək, həm də kollektiv müqavilə ilə

- ☐ kollektiv müqavilə ilə
- ☐ əmək müqaviləsi ilə
- ☒ növbə cədvəlləri ilə

308 İstirahət və nahar fasilələrindən işçi öz mülahizəsi ilə istədiyi kimi istifadə edə bilərmi?

- ☒ edə bilər
- ☐ edə bilməz
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığından asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ edə də bilər, etməyə də

309 Həftələrarası istirahət günlərinin sayı beşgünlük iş həftəsində neçə gün olmalıdır?

- ☐ üç gün
- ☒ iki gün
- ☐ bir gün
- ☐ dörd gün
- ☐ bir ya iki

310 Həftəlik fasiləsiz istirahət müddəti neçə saatdan az olmamalıdır?

- ☐ 40 saatdan
- ☒ bütün cavablar səhvdir
- ☐ 41 saatdan
- ☐ 42 saatdan
- ☐ yuxarıda sadalananlardan heç biri düzgün deyildir

311 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı istirahət günləri necə verilir?

- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə növbə cədvəlinə əsasən
- ☐ İşəgötürənin mülahizəsi ilə
- ☐ Həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə dövlət əmək müfəttişliyinin razılığı ilə müəyyən edilir
- ☒ Həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmış növbə cədvəlinə uyğun olaraq
- ☐ AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarına uyğun olaraq verilir

312 AR Konstitusiyasının 35ci maddəsinə əsasən ARda əməyin azadlığı necə bəyan edilir?

- ☐ əmək fərdi və ictimai rifahın əsasıdır
- ☐ heç kəs zorla işlədilə bilməz
- ☐ hər kəsin sərbəst surətdə özünə fəaliyyət növü, reşə, məşğuliyyət və iş yeri seçmək hüququ vardır
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ heç kəs əmək müqaviləsi bağlamağa məcbur edilə bilməz

313 Əmək müqaviləsi, iş vaxtı, istirahət vaxtı, əmək haqqı, əmək intizamı və maddi məsuliyyət, əmyəin mühafizəsinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

- ☐ əmək hüququnun ümumi hissəsinə
- ☐ əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
- ☒ əmək hüququnun xüsusi hissəsinə
- ☐ əmək hüququnun metoduna
- ☐ əmək hüququnun predmetinə

314 AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Dövlət Əmək Müfəttişliyi nəyə nəzarət edir?

- ☒ əmyəin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsinə
- ☐ nizamintizam qaydalarına
- ☐ əmyəin düzgün təşkilinə
- ☐ tətilin keçirilməsinə
- ☐ əmyəin ödənilməsinə

315 Hüququn sahələrə və institutlara ayrılmasının başlıca meyarları hansılardır?

- ☐ predmeti
- ☐ hüquqi tənzimlənməsi
- ☐ metodu
- ☐ hüquq sistemi
- ☒ predmeti və metodu

316 əmək hüququnun predmetini hansı münasibətlər təşkil edir?

- ☐ bütün ictimai münasibətlər
- ☐ ictimai münasibətlərdən irəli gələn törəmə münasibətlər
- ☐ bütün əmək münasibətləri
- ☒ əmək münasibətləri və onlarla bilavasitə sıx bağlı olan münasibətlər və ya əmək münasibətlərindən törəmə münasibətlər
- ☐ işçi ilə işəgötürənin əmək münasibətləri

317 AR əmək Məcəlləsi neçənci ildə qəbul olunmuşdur?

- ☒ 1999-cu ildə
- ☐ 1997-ci ildə
- ☐ 1998-ci ildə
- ☐ 2001-ci ildə
- ☐ 2000-ci ildə

318 əmək hüququ ilə hansı hüquq sahələri arasında müəyyən yaxınlıq vardır?

- ☐ sosial təminat hüququ
- ☐ inzibati hüquq
- ☐ mülki hüquq
- ☐ iqtisadi hüquq
- ☒ sosial təminat hüququ, mülki hüquq və inzibati hüquq

319 Müsətəqil hüquq sahəsi kimi əmək hüququ hansı hissələrdən ibarətdir?

- ☐ ümumi hissədən
- ☒ ümumi və xüsusi hissədən
- ☐ xüsusi hissədən
- ☐ ümumi, xüsusi və institutsional hissədən
- ☐ institutsional hissədən

320 əmək hüququnun ümumi hissəsinə hansı normalar daxildir?

- ☐ işəgötürənlərin və həmkarlar ittifaqının əməyinin təşkilinə aid normalar
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☒ bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar
- ☐ əmək kollektivlərinin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar
- ☐ bütün işçilərin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar

321 Fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı hansı münasibətlər yaranır?

- ☐ sosial münasibətlər
- ☐ inzibati münasibətlər
- ☒ əmək münasibətləri

- ☐ iqtisadi münasibətlər
- ☐ əmək və inzibati münasibətlər

322 əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi nəyi ifadə edir?

- ☐ kompensasiyanın verilməsini
- ☐ əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyətini
- ☒ muzzdlu əməyi
- ☐ görülmə işə görə pulun ödənilməsini
- ☐ əməyin natura formasında ödənilməsini

323 İşəgötürənlə əmək kollektivinin mənafeyini təmsil həmkarlar komitəsi arasında əməyin idarə olunması üzrə yaranan münasibətlərə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- ☐ işəgötürən və işçinin qarşılıqlı maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər
- ☐ işə düzəltmə üzrə münasibətlər
- ☒ təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- ☐ əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- ☐ işçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər

324 Aşağıdakılardan hansı işəgötürənlə peşə (ixtisas) almaq istəyən şəxs arasında əmək münasibətlərindən əvvəl və ya onu müşayiət edən zaman yaranan münasibətlərdir?

- ☐ işəgötürən və işçinin qarşılıqlı maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər
- ☐ yeni peşə ixtisasının öyrənilməsi zamanı yaranan münasibətlər
- ☒ işçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər
- ☐ əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- ☐ işə düzəltmə üzrə münasibətlər

325 əmək Məcəlləsi şamil edilmir:

- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ dövlət qulluğunda çalışanlara
- ☐ məhkəmə hakimlərinə
- ☐ Milli Məclisin deputatlarına
- ☐ hərbi qulluqçulara

326 Lokal tənzimlənməyə aiddir:

- ☐ əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsi
- ☒ əməyin tənzimlənməsinin xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla təşkilatın hüduqları daxilində həyata keçirilməsi
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsi
- ☐ əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsi
- ☐ bütün cavablar düzdür

327 İmperativ, dispozitiv, tövsiyyə xarakterli normalar nəyi əks etdirir?

- ☐ mülki hüquq normalarını
- ☒ əmək hüquq normalarını
- ☐ inzibati hüquq normalarını
- ☐ social- mədəni hüquq normalarını
- ☐ social-iqtisadi hüquq normalarını

328 İntizam tənbeh tədbirləri nə vaxt tətəbiq olunur?

- ☐ işə sərxoş gəldikdə
- ☐ işdə təhlükəli vəziyyət yaratdıqda
- ☐ fərđi tətıl elan etdikdə
- ☐ mütəmadi iş gecikdikdə
- ☒ əmək vəzifələrinin pozulmasına görə

329 Sosial təminat hüququ ilə hansı hüquq sahəsi arasında müəyyən yaxınlıq var?

- ☐ iqtisadi hüquq
- ☒ əmək hüququ
- ☐ mülki hüquq
- ☐ inzibati hüquq
- ☐ mülki hüquq və inzibati hüquq

330 Bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

- ☐ əmək hüququnun metoduna
- ☐ əmək hüququnun predmetinə
- ☐ əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
- ☐ əmək hüququnun xüsusi hissəsinə

☒ əmək hüququnun ümumi hissəsinə

331 Əməyin mühafizəsi üzrə müvəkkilin öz vəzifələrini yerinə yetirməsi üçün işəgötürən ona hər həftə orta əmək haqqını ödəməklə iş vaxtında azı nə qədər vaxt ayırır?

- ☒ azı 2 saat
- ☐ azı 30 dəqiqə
- ☐ azı 1 saat
- ☐ azı 3 saat
- ☐ azı 4 saat

332 İşçilər aşağı temperatur və şiddətli külək şəraitində açıq havada, habelə ilin soyuq vaxtlarında qızdırılmayan qapalı binalarda işləyərkən onlara....

- ☐ iş dayandırılma da bilər, dayandırılmaya da
- ☐ ancaq qızınmaq üçün fasilələr verilir
- ☒ qızınmaq üçün fasilələr verilir və ya iş dayandırılır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ qızınmaq üçün fasilələr verilir, iş dayandırılır, iş yeri, vəzifəsi (peşəsi)və orta əmək haqqı saxlanılır

333 Soyuq və isti havalar şəraitində isinmək üçün işçilərə fasilələr verilərək bu fasilə iş vaxtına daxil edilməyi və haqqı ödənilirmi?

- ☐ fasilə iş vaxtına daxil edilmir
- ☐ fasilə iş vaxtına daxil edilir
- ☐ fasilə iş vaxtına daxil edilmir və haqqı ödənilmir
- ☐ fasilə iş vaxtına daxil edilir və bu zaman əmək haqqı işçilərin tarif maaşının $\frac{2}{3}$ hissəsindən az olmayan məbləğdə ödənilir
- ☒ fasilə iş vaxtına daxil edilir və bu zaman əmək haqqı işçilərin tarif maaşına görə ödənilir

334 Soyuq və isti havalar şəraitində iş dayandırıldıqda işçilərə əmək haqqı ödənilirmi?

- ☐ boşdayanma vaxtının haqqı işçinin təqsiri üzündən baş verməyən boşdayanma kimi, tarif maaşının 50%-dən az olmayaraq ödənilir
- ☐ məhkəmə qərarı əsasında tam ödənilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ xeyr, ödənilmir
- ☒ boşdayanma vaxtının haqqı işçinin təqsiri üzündən baş verməyən boşdayanma kimi, tarif maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir

335 AR-nın əmək məəcəlləsinin 216-cı maddəsi nəyi nəzərdə tutur?

- ☐ işçilərin hüquqlarını

- ☒ əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələrini
- ☐ işəgötürənin hüquqlarını
- ☐ kollektiv müqavilənin bağlanması qaydalarını
- ☐ əmək müqaviləsinin bağlanması qaydalarını

336 Təhqiqat komissiyası tərəfindən baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqi nə qədər müddətə aparılır?

- ☐ 5 gün müddətində
- ☐ 15 gün müddətində
- ☐ 10 gün müddətində
- ☐ 1 ay müddətində
- ☒ 20 gün müddətində

337 Baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqat materialları nə qədər müddətə və harda saxlanılmalıdır?

- ☒ 45 il müddətində bədbəxt hadisənin qeydə alındığı müəssisədə
- ☐ 45 il müddətində AR-nın Baş Arxiv İdarəsində
- ☐ 45 il müddətində zərərçəkənin özündə
- ☐ 45 il müddətində təhqiqatı aparan komissiyada
- ☐ 45 il müddətində AR-nın Dövlət Əmək Müfəttişliyinin Arxivində

338 İqtisadiyyatın bütün sahələrinin müəssisələrində işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda müəssisə rəhbərinin (baş mühəndisin) əməyin mühafizəsi üzrə müavini vəzifəsi təsis edilir?

- ☒ 500 nəfərdən
- ☐ 300 nəfərdən
- ☐ 200 nəfərdən
- ☐ 100 nəfərdən
- ☐ 400 nəfərdən

339 İşəgötürən əməyin mühafizəsi xidmətini yenidən təşkil və ya ləğv edə bilərmi?

- ☒ Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- ☐ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- ☐ Azərbaycan Respublikası Fövqəladə Hallar Nazirliyinin razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər

340 İşçilərin təqsiri olmadan müəssisələrdə və ya bilavasitə iş yerlərində əməyin mühafizəsi qaydalarının pozulması nəticəsində işin dayandırıldığı müddətdə işçilər üçün hansı təminatlar nəzərdə tutulur?

- ☒ işçinin orta əmək haqqı saxlanılır
- ☐ işçinin iş yeri saxlanılır
- ☐ heç bir təminat nəzərdə tutulmur
- ☐ işçinin aylıq əmək haqqı saxlanılır
- ☐ işçinin vəzifəsi (peşəsi)saxlanılır

341 İşəgötürənə ziyan vurmaqda təqsirkar olan işçi həmin ziyanı hansı məbləğdə ödəyə bilər?

- ☐ ancaq tam məbləğdə
- ☐ işəgötürənin müəyyən etdiyi qaydada
- ☐ 50% məbləğində
- ☒ tam və ya bir aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- ☐ 20% məbləğində

342 əgər işçi ziyanın ödənilməsi barədə işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə razı olmadıqda, o kimə və ya hansı orqana müraciət etməlidir?

- ☐ işçi yalnız ərizə ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatına müraciət etməlidir
- ☐ işçi yalnız ərizə ilə işəgötürənə müraciət etməlidir
- ☒ işçi ərizə ilə işəgötürənə və müəyyən edilmiş qaydada məhkəməyə müraciət edə bilər
- ☐ işçi yalnız müəyyən edilmiş qaydada məhkəməyə müraciət edə bilər
- ☐ işçi yalnız ərizə ilə Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir

343 Təqsir nədir?

- ☐ əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərin lazımınca yerinə yetirilməməsi
- ☐ hüquqa zidd hərəkətsizlik
- ☐ hüquqa zidd hərəkət
- ☒ şəxsin törətdiyi hüquqa zidd əməl və onun nəticəsinə psixoloji münasibətidir
- ☐ əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməməsi

344 Ehtyatsızlıq üzündən işçi vurduğu ziyanı görə hansı maddi məsuliyyəti daşıyır? -

- ☐ 1 aylıq orta əmək haqqının 50%-i məbləğində
- ☐ 2 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- ☒ 1 aylıq orta əmək haqqı məbləğində

- ☐ əmlakı müsadirə olunur
- ☐ 3 aylıq orta əmək haqqı məbdəğində

345 Bazar qiyməti nədir?

- ☐ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- ☒ rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- ☐ amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri

346 Maya dəyəri nədir?

- ☐ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☒ məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- ☐ rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- ☐ amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri

347 Balans dəyəri nədir?

- ☐ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- ☐ rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- ☐ amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☒ müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri

348 əsas vəsaitlər nədir?

- ☐ fiziki kapital
- ☐ məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- ☐ rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- ☒ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən, amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri

349 Ziyan vurulduqdan sonra əmək münasibətlərinə xitam verilməsi təqsirkar tərəfi maddi məsuliyyətdən azad edirmi?

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

- ☐ bəli, edir
- ☒ yox, etmir
- ☐ məhkəmə qərarı əsasında həll edilir
- ☐ edə də bilər, etməyə də

350 İşçinin şəxsi əşyalarına və digər əmlakına vurulan ziyanın məbləği necə müəyyən edilir?

- ☐ artırılmış qiymətlərlə
- ☐ adi qaydada və adi qiymətlərlə
- ☒ ziyan dəyən anda mövcud olan bazar qiymətləri ilə
- ☐ ziyan dəyən anda mövcud olan ikiqat bazar qiymətləri ilə
- ☐ adi qiymətlərlə

351 İşçi işəgötürənə vurduğu ziyana görə hansı maddi məsuliyyəti daşıyır?

- ☐ özünü orta aylıq əmək haqqının $\frac{1}{3}$ hissəsi məbləğində maddi məsuliyyət
- ☐ özünün iki aylıq orta əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyət
- ☒ həm bir aylıq orta əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyət, həm də tam maddi məsuliyyət
- ☐ özünü orta aylıq əmək haqqının $\frac{2}{3}$ hissəsi məbləğində maddi məsuliyyət
- ☐ tam maddi məsuliyyət

352 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq münasibətini əks etdirir?

- ☒ əmək müqaviləsi əsasında yaranan və əmək hüquq normaları ilə tənzimlənən əmək münasibətlərini
- ☐ işə düzəltmə üzrə hüquq münasibətlərini
- ☐ təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- ☐ əmək münasibətlərindən irəli gələn münasibətləri
- ☐ əmək mübahisələrinin həlli üzrə hüquq münasibətlərini

353 əmək münasibətlərinin yaranması işəgötürənin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- ☐ əmək haqqının vaxtında verilməsini
- ☐ istirahət vaxtının verilməsini
- ☐ əmək şəraitinin yaradılmasını
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını

354 əmək münasibətlərinin yaranması işçinin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- ☐ istirahət vaxtının verilməsini
- ☐ əmək şəraitinin yaradılmasını
- ☐ iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını
- ☒ əmək funksiyasının şəxsən yerinə yetirilməsini
- ☐ bütün cavablar düzdür

355 əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını nə təşkil edir?

- ☐ işçinin əmək qabiliyyəti
- ☐ müəssisə rəhbərinin sərəncamı
- ☒ əmək müqaviləsi
- ☐ görülməyən konkret iş üzrə razılaşma olduqda
- ☐ normativ hüquqi aktlar

356 əmək hüquq münasibətlərində hüquqi aktların dəyişdirilməsinin xarakterik cəhəti hansıdır?

- ☐ qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə dəyişdirilməsi
- ☒ ikitərəfli olması
- ☐ birtərəfli olması
- ☐ işçinin razılığı ilə dəyişdirilməsi
- ☐ işəgötürən tərəfindən dəyişdirilməsi

357 əmək hüquq münasibətlərinin xitamının əsası qismində nə çıxış edir?

- ☐ şəxsi xarakter daşdığından işçinin ölümü ilə
- ☐ tərəflərdən asılı olmayan hallara üzrə
- ☐ tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə

358 İşsizliyə görə müavinətin ödəniş müddəti nə qədərdir?

- ☐ 1 ildən çox olmamaqla
- ☒ 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox olmamaqla
- ☐ 12 aylıq dövr ərzində 30 təqvim həftədən çox olmamaqla
- ☐ 2 ildən çox olmamaqla
- ☐ 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox olmamaqla

359 Azərbaycan Respublikası əmək Məcəlləsi aşağıdakı şəxslərə şamil edilmir?

- ☐ Azərbaycan Respublikasının Milli Məcəlləsinin deputatlarına və bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərə
- ☐ Hərbi qulluqçulara
- ☒ bütün göstərilənlərin hamısında
- ☐ Xarici ölkələrin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlayıb əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən əcnəbilərə
- ☐ Məhkəmə hakimlərinə

360 əmək münasibətlərini yaradan hüquqi fakt necə adlanır?

- ☐ Kollektiv saziş
- ☐ Lokal akt
- ☒ Əmək müqaviləsi
- ☐ Kollektiv müqavilə və saziş
- ☐ Kollektiv müqavilə

361 İşçiyə yeni peşə öyrətmənin və ixtisasa yiyələnmənin şərtləri, qaydaları, müddəti və tərəflərinin öhdəlikləri əldə edilən razılıq əsasında bağlanan müqavilə ...

- ☐ müəssisədaxili intizam qaydaları ilə tənzimlənir
- ☐ müvafiq müqavilə ilə tənzimlənir
- ☒ müvafiq müqavilə ilə və yaxud əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir
- ☐ mülki-hüquqi müqavilə ilə tənzimlənir
- ☐ əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir

362 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi ilə əmək hüquqlarının və vəzifələrinin yaranması, dəyişdirilməsi və xitam edilməsi müvafiq hallarda təqvim vaxtı ilə hesablanan.....

- ☐ həftələrlə müəyyən edilir
- ☐ illərlə müəyyən edilir
- ☒ bütün göstərilənlərlə müəyyən edilir
- ☐ günlərlə müəyyən edilir
- ☐ aylarla müəyyən edilir

363 əmək müqaviləsi əmək hüququnda nəyin əsasını təşkil edir?

- ☐ işəgötürənin hüquqlarının yaranmasını

- ☐ işçinin hüquqlarının yaranmasını
- ☒ əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını
- ☐ işəgötürənin vəzifələrinin yaranmasını
- ☐ işçinin vəzifələrinin yaranmasını

364 Barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

- ☐ lokaut elan edildikdə
- ☐ fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- ☒ kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- ☐ bütün göstərilən hallarda
- ☐ tətillər başa çatdıqda

365 əmək hüquq münasibətlərini mülki hüquq münasibətlərindən fərqləndirən əlamətlər hansılardır?

- ☐ hər bir yeni tapşırıq üçün müqavilə rəsmiləşdirilir
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☒ müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə davamlı xarakter daşıyır
- ☐ müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə konkret xarakter daşıyır
- ☐ konkret işə görə haqq ödənilməsinə əks etdirir

366 Subyektlərinin hüquq bərabərliyinə əsasən əmək hüquq münasibətlərini mülki hüquq münasibətlərindən fərqləndirən əsas xüsusiyyəti hansıdır?

- ☐ müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə davamlı xarakter daşıyır
- ☐ müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə konkret xarakter daşıyır
- ☐ konkret işə görə haqq ödənilməsinə əks etdirir
- ☐ hər bir yeni tapşırıq üçün müqavilə rəsmiləşdirilir
- ☒ əmək fəaliyyətin həyata keçirərkən işçinin işəgötürəndən asılı olması

367 Təşkilati idarəçilik münasibətlərinin məqsədi nədən ibarətdir?

- ☐ qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada tətbiq edilməsi
- ☐ qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi və tətbiq edilməsinə dair aktların hazırlanması
- ☒ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi, qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi və tətbiq edilməsinə dair aktların hazırlanması və qəbul edilməsi
- ☐ əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- ☐ qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi

368 İşə düzəltmə üzrə hüquq münasibətləri nə vaxt yaranır və hansı orqan tərəfindən həyata keçirilir?

- ☒ vətəndaşın münasib iş axtarması ilə əlaqədar yaranır və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- ☐ əmək müqaviləsi bağlandıqda yaranır və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- ☐ əmək qabiliyyətini müvəqqəti olaraq itirdikdə və AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən həyata keçirilir
- ☐ məhkəmə qaydasında müvəqqəti fəaliyyət qabiliyyətsiz elan olunduqda və AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən həyata keçirilir
- ☐ işsiz elan edildikdə və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir

369 İşə düzəltmə orqanı ilə işə göndərilən vətəndaş arasında yaranan münasibətlər məzmununa və xarakterinə görə nəyi müəyyən edir

- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək hüquq münayibətlərini müşayiət etməsini
- ☐ əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- ☐ əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini
- ☒ əmək hüquq münasibətlərindən əvvəl yaranmasını

370 İşçilərin istehsalatda peşə hazırlığı, yenidən hazırlığı və ixtisasının artırılması üzrə yaranan münasibətlər məzmununa və xarakterinə görə nəyi müəyyən edir?

- ☐ əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- ☒ əmək hüquq münayibətlərini müşayiət etməsini
- ☐ əmək hüquq münasibətlərindən əvvəl yaranmasını
- ☐ əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəzifələrini
- ☐ bütün cavablar düzdür

371 İşçinin və işəgötürənin qarşılıqlı maddi məsuliyyəti üzrə hüquq münasibətlərinin əsasını nə təşkil edir?

- ☒ işçinin və işəgötürənin əmək prosesində birinin digərinə ziyan vurməsi
- ☐ əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- ☐ işçinin işəgötürənə vurduğu zərər
- ☐ işəgötürənin işçiyə vurduğu zərər
- ☐ əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəzifələrini

372 əmək qanunvericiliyinə və əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl olunmasına nəzarət üzrə hüquq münasibətləri nə vaxt yaranır?

- ☒ səlahiyyətli nəzarət orqanlarının hüquqtətbiqedicisi fəaliyyəti prosesində yaranır və mühafizə xarakteri daşıyır
- ☐ işəgötürənin işçiyə vurduğu zərərin ödənilməsi zamanı
- ☐ işçinin işəgötürənə vurduğu zərərin ödənilməsi zamanı

- ☐ əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəzifələrini
- ☐ işçinin və işəgötürənin əmək prosesində birinin digərinə ziyan vurmaı

373 Kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün hansı barışdırıcı üsullardan istifadə olunur? -

- ☒ barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından
- ☐ əmək arbitrajından
- ☐ vasitəçidən
- ☐ barışdırıcı komissiyadan
- ☐ barışıq sazişindən

374 əmək hüquq münasibətinin məzmununu nə təşkil edir?

- ☐ işçinin vəzifələri
- ☐ işəgötürənin vəzifələri
- ☐ işçinin hüquqları
- ☐ işəgötürənin hüquqlrı
- ☒ işçinin və işəgötürənin hüquq və vəzifələri

375 AR əmək Məcəlləsinin 10-cu maddəsi nəyi müəyyən edir?

- ☐ işçinin və işəgötürənin əsas hüquq və vəzifələrini
- ☐ işçinin hüquqlarını
- ☐ işəgötürənin hüquqlarını
- ☒ işçinin vəzifələrini
- ☐ işəötürənin vəzifələrini

376 AR əmək Məcəlləsinin 12-ci maddəsi nəyi müəyyən edir?

- ☐ işçinin və işəgötürənin əsas hüquq və vəzifələrini
- ☐ işəgötürənin hüquqlarını
- ☐ işçinin vəzifələrini
- ☐ işçinin hüquqlarını
- ☒ işəötürənin vəzifələrini

377 əmək hüququqda hüquqi fakt nəyi əks etdirir?

- ☐ hadisələr və hərəkətləri

- ☒ əmək hüquq münasibətlimin yaranmasını, dəyişdirilməsini və xitamını
- ☐ əmək hüquq münasibətlərdə hüququayğyn və hüquqazidd hərəkətləri
- ☐ nisbi hadisə və hərəkətləri
- ☐ fors-major hadisələri

378 əmək hüququ hüququn aşağıdakı hansı sahələri ilə əlaqədar deyildir?

- ☐ mülki hüquq
- ☐ konstitusiya hüququ
- ☒ cinayət hüququ
- ☐ sosial təminat hüququ
- ☐ inzibati hüquq

379 əmək hüququnun funksiyaları dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əmək hüququnun vəzifələri
- ☐ əmək hüququnun əhatə etdiyi ictimai münasibətlər
- ☐ əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini
- ☐ əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini
- ☒ əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri

380 əmək hüququnun mühafizəedici funksiyasının xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək hüquq subyektlərinin hüquqlarının həyata keçirilməsindən
- ☐ hüquqi məsuliyyətin həyata keçirilməsindən
- ☐ əmək hüququ normalarının sanksiyalarının tətbiqindən
- ☐ əmək prosesində insanların davranışına təsirindən

381 əmək hüququnun ümumi funksiyaları hansılardır?

- ☐ mühafizəedici funksiya
- ☐ tərbiyəvi (ideloji) funksiya
- ☐ sosial (müdafiə) funksiya
- ☒ tənzimləyici və mühafizəedici funksiya
- ☐ tənzimləyici funksiya

382 əmək hüququnun xüsusi funksiyaları hansılardır?

- ☐ tənzimləyici funksiya
- ☒ tərbiyəvi (ideloji) və sosial (müdafiə) funksiya
- ☐ tərbiyəvi (ideloji) funksiya
- ☐ sosial (müdafiə) funksiya
- ☐ mühafizəedici funksiya

383 Ümumi prinsiplər nəyi əks etdirir?

- ☐ konkret hüquq sahəsinin normalarını
- ☐ müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- ☒ ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- ☐ hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ☐ hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

384 Sahələrarası prinsiplər nəyi əks etdirir?

- ☐ hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını
- ☐ konkret hüquq sahəsinin normalarını
- ☒ müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- ☐ ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- ☐ hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını

385 Sahəvi prinsiplər nəyi əks etdirir?

- ☐ müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- ☐ ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- ☒ konkret hüquq sahəsinin normalarını
- ☐ hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını
- ☐ hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını

386 Sahədaxili prinsiplər nəyi əks etdirir?

- ☐ ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- ☐ konkret hüquq sahəsinin normalarını
- ☐ hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ☒ hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını
- ☐ müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir

387 AR Konstitusiyasına əsasən əmək qabiliyyətinin həyata keçirilməsi hansı prinsiplərə əsaslanır?

- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək sahəsində ayrı-seçkiliyin yolverilməzliyi və ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsi prinsipi
- ☐ sosial tərəfdaşlıq prinsipi
- ☐ məcburi əməyin qadağan edilməsi prinsipi
- ☐ əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyi prinsipi

388 əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- ☐ ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini
- ☐ məcburi əməyin qadağan edilməsini
- ☐ sosial tərəfdaşlığı
- ☒ işçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsini
- ☐ əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini

389 əmək hüququnun hansı sahəvi funksiyaları vardır?

- ☐ təşkilati
- ☐ sosial (müdafiə)
- ☐ tərbiyəvi (ideoloji)
- ☒ iqtisadi (istehsalat), tərbiyəvi (ideoloji), sosial (müdafiə)
- ☐ iqtisadi (istehsalat)

390 Müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri necə adlanır?

- ☐ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ maya dəyəri
- ☐ bazar qiyməti
- ☐ amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☒ balans dəyəri

391 Uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən, amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri necə adlanır?

- ☐ maya dəyəri
- ☐ fiziki kapital
- ☒ əsas vəsaitlər

- ☐ balans dəyəri
- ☐ bazar qiyməti

392 Hansı halda işəgötürən ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☐ işçi üzursüz səbəbdən 15 gündən artıq işə gəlmədikdə
- ☐ mənəvi ziyanın vurulması ilə bağlı
- ☒ maddi ziyanın vurulması ilə bağlı
- ☐ işçi külli miqdarda işəgötürənə ziyan vurduqda
- ☐ işçi mütəmadi işə gəlmədikdə

393 Hansı halda işçi 1 il müddətində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☐ məzuniyyətdə olduğu müddətdə işdən azad olunduqda
- ☐ işçinin razılığı olmadan başqa işə keçirildikdə
- ☒ hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi halda
- ☐ ezamiyyətdə olduğu müddətdə işdən azad olunduqda
- ☐ daha az maaşlı işə keçirildikdə

394 Maddi məsuliyyət üçün hansı xarakterik cəhət əsasdır?

- ☐ əvəzli olması
- ☒ kompensasiya xarakterli olması
- ☐ ödənişli olması
- ☐ ödənişsiz olması
- ☐ əvəzsiz olması

395 Hansı əsaslar olduqda maddi məsuliyyət yaranır?

- ☐ əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildikdə
- ☐ təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda
- ☐ ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda

396 Məcburi işburaxma müddəti nədir?

- ☐ işçinin ezamiyyətdə olduğu müddət

- ☐ işçinin xəstə olduğu müddət
- ☐ işçinin isdən imtina edərək işə çıxmadığı müddət
- ☒ işçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət
- ☐ işçinin xəsarət aldığı müddət

397 AR əM-nin 207-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

- ☐ əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını
- ☐ işçilərin vəzifələrini
- ☐ işçilərin hüquqlarını
- ☐ əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını
- ☒ işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu

398 Mənəvi ziyan əmək hüquq münasibəti subyektlərinin hansı hüquqlarına ziyan vurur?

- ☒ şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına
- ☐ əxlaqi hüquqlarına
- ☐ maddi hüquqlarına
- ☐ işgüzar münasibətlərinə
- ☐ şəxsi əmlak hüquqlarına

399 Aşağıdakılardan hansı işçinin şəxsi qeyri-əmlak hüququna aiddir?

- ☐ normal əmək şəraitində işləmək hüququ
- ☐ istirahət hüququ
- ☐ əmək hüququ
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ minimum əmək haqqından aşağı olmayan əmək haqqı almaq hüququ

400 İşçiyə vurulmuş mənəvi ziyanın məbləği işəgötürən tərəfindən hansı formada ödənilir?

- ☐ işçinin istifadə etdiyi istehlak əşyaları formasında
- ☒ pul formasında
- ☐ əmlak formasında
- ☐ müəssisədə istehsal olunan mal formasında
- ☐ 1 aylıq əmək haqqı formasında

401 Mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği kim tərəfindən müəyyən edilir?

- ☐ AR Nazirlər Kabineti tərəfindən
- ☐ həmkalar ittifaqı tərəfindən
- ☐ işəgötürən tərəfindən
- ☐ Baş Məşğulluq İdarəsi tərəfindən
- ☒ məhkəmələr tərəfindən

402 AR əM-nin 195-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

- ☐ əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını
- ☒ işəgötürənin işçiyə vurduğu ziyana görə maddi məsuliyyət daşdığı halları
- ☐ işçilərin hüquqlarını
- ☐ əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını
- ☐ işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu

403 Tam maddi məsuliyyət nədir?

- ☒ vurulmuş ziyanın məbləğinə bərabər məsuliyyət
- ☐ dəymiş ziyanın cari ilin bütün aylır üzrə ödənilməsi
- ☐ dəymiş ziyanın 1 aylıq orta əmək haqqı ilə ödənilməsi
- ☐ dəymiş ziyana əmək müqaviləsinin ləğvi
- ☐ dəymiş ziyanın ödənilməsinin əmlak xarakterli olması

404 Aşağıdakılardan hansı işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən haldır?

- ☐ son zərurət
- ☐ təbii fəlakətlər
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ zəruri müdafiə
- ☐ normal təsərrüfat, istehsal texnologiya riski

405 İşəgötürənin mürəacəti əsasında ona dəymiş ziyan hansı hallarda məhkəmə qaydasında tutula bilər?

- ☐ işçi bu ziyanı könüllü olaraq ödəməkdən imtina edərsə
- ☐ vurulmuş ziyanın məbləği işçinin orta aylıq əmək haqqından çoxdursa
- ☐ ziyan işçi tərəfindən tam maddi məsuliyyət daşdığı halda vurulmuşsa
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ ziyan qəsd və ehtiyatsızlıq formasında vurulmuşdursa

406 əmək müqavilələrinə işçilərin hüquqlarını qüvvədə olan qanunvericiliyə, kollektiv müqaviləyə və sazişə nisbətən məhdudlaşdıran şərtlərin daxil edilməsi nəticəsində işçiyə dəyən ziyan...

- ☐ işəgötürən tərəfindən qismən ödənilir
- ☐ işəgötürən tərəfindən deyil, həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən ödənilir
- ☒ işəgötürən tərəfindən tam ödənilir
- ☐ ümumiyyətlə, ödənilir
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə işəgötürən tərəfindən ödənilir

407 əmək müqaviləsi üzrə öhdəlikləri yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurduğu zaman:

- ☒ işçi və işəgötürənin maddi məsuliyyəti yaranır
- ☐ işçinin maddi məsuliyyəti yaranır
- ☐ işəgötürənin maddi məsuliyyəti yaranır
- ☐ həmkarlar ittifaqı orqanının maddi məsuliyyəti yaranır
- ☐ əmək kollektivinin maddi məsuliyyəti yaranır

408 Kompensasiya xarakterli olması aşağıdakılardan hansının əsas cəhətidir?

- ☐ maddi məsuliyyətin və əmək məsuliyyətinin
- ☒ maddi məsuliyyətin
- ☐ intizam məsuliyyətinin
- ☐ heç birinin
- ☐ əmək məsuliyyətinin

409 Ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda, təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda, təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda və əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildikdə hansı məsuliyyət yaranır?

- ☐ maddi məsuliyyət və əmək məsuliyyəti
- ☐ intizam məsuliyyəti
- ☒ maddi məsuliyyət
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək məsuliyyəti

410 Şəxsin törətdiyi hüquqa zidd əmələ və onun nəticəsinə psixoloji münasibəti necə adlanır?

- ☐ etinasızlıq
- ☐ qəsd

- ☒ təqsir
- ☐ məsuliyyətsizlik
- ☐ ehtiyatsızlıq

411 İşçi hansı halda 1 aylıq orta əmək haqqı məbdəğində maddi məsuliyyəti daşıyır?

- ☐ psixotrop maddələrdən istifadə nəticəsində işəgötürənə vurduğu ziyan görə
- ☐ qəsdən işəgötürənə vurduğu ziyan görə
- ☒ ehtiyatsızlıq üzündən işəgötürənə vurduğu ziyan görə
- ☐ işə sərxoş gəldikdə
- ☐ məsuliyyətsizliyi nəticəsində işəgötürənə vurduğu ziyan görə

412 Düzünə və yanakı qəsd aşağıdakılardan hansının formalarıdır?

- ☐ etinasızlığın
- ☐ ehtiyatsızlığın
- ☐ təqsirin
- ☐ heç birinin
- ☒ qəsdin

413 İşçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət necə adlanır?

- ☐ təhsil məzuniyyəti
- ☐ məzuniyyət
- ☐ ezamiyyət
- ☒ məcburi işburaxma
- ☐ ödənişli məzuniyyət

414 İşçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququ AR əM-nin hansı maddəsində əks olunmuşdur?-

- ☐ 215-ci maddəsində
- ☐ 283-ci maddəsində
- ☐ 205-ci maddəsində
- ☐ 70-ci maddəsində
- ☒ 207-ci maddəsində

415 Aylıq ödənişlər yolu ilə hansı halda işçiyə dəymiş zərərin əvəzi ödənilir?

- ☐ istehsalatda əmək xəsəratı nəticəsində zərər çəkmiş kvota üzrə çalışan işçi
- ☐ istehsalatda əmək xəsəratı nəticəsində zərər çəkmiş yaşı 18-də az olan işçi
- ☐ istehsalatda əmək xəsəratı nəticəsində zərər çəkmiş və əlil olan işçi
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☒ istehsalatda əmək xəsəratı nəticəsində zərər çəkmiş işçi

416 əmək hüquq münasibəti subyektlərinin şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına vurulan ziyan necə adlanır?

- ☒ mənəvi ziyan
- ☐ ümumi zərər
- ☐ maddi ziyan
- ☐ işgüzar münasibətlərə vurulan ziyan
- ☐ şəxsi nüfuza vurulan ziyan

417 Hansı halda işəgötürən tərəfindən pul formasında zərərin əvəzi ödənilir?

- ☐ işçi peşə xəstəliyinə tutulduqda
- ☒ işçi mənəvi ziyan vurulduqda
- ☐ işçi maddi ziyan vurulduqda
- ☐ işçi işdən azad olduqda
- ☐ işçi iş vaxtı xəsarət aldıqda

418 Məhkəmələr tərəfindən:

- ☐ təqsirsizlik prezumpsiyası əsas götürülür
- ☐ tərəflərin mövqeləri müəyyənləşdirilir
- ☐ maddi ziyanın vurulması və onun məbləği müəyyən edilir
- ☐ təqsirlilik prezumpsiyası əsas götürülür
- ☒ mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği müəyyən edilir

419 Hansı halda işçi ilk olaraq işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir?

- ☐ işçi peşə xəstəliyinə tutulduğu zaman
- ☐ dəymiş mənəvi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı
- ☒ dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı
- ☐ işçi əmək müqaviləsini ləğv etmək istədikdə]
- ☐ işdə xəsarət aldığı zaman

420 Vurulmuş ziyanın məbləğinə bərabər məsuliyyət necə adlanır?

- ☒ tam maddi məsuliyyət
- ☐ maddi məsuliyyət
- ☐ əmək məsuliyyəti
- ☐ heç biri
- ☐ mənəvi məsuliyyət

421 Təbii fəlakətlər normal təsərrüfat, istehsal texnologiya riski, son zərurət və zəruri müdafiə:

- ☐ işçinin mənəvi məsuliyyətini istisna edən hal deyil
- ☐ işçinin mənəvi məsuliyyətini istisna edən haldır
- ☒ işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən haldır
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən hal deyil

422 Hansı halda işəgötürən işçidən yazılı izahat almalıdır?

- ☐ ona vurulan mənəvi ziyanı müəyyən etmək üçün
- ☐ ona vurulan ziyanı müəyyən etmək üçün
- ☐ işçilərin peşəkarlıq səviyyəsini yoxlamaq üçün
- ☐ işçi işə gec gəldikdə
- ☒ ona vurulan maddi ziyanı müəyyən etmək üçün

423 Rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənirləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət necə adlanır?

- ☐ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ maya dəyəri
- ☒ bazar qiyməti
- ☐ amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☐ balans dəyəri

424 Məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər necə adlanır?

- ☐ uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- ☒ maya dəyəri
- ☐ bazar qiyməti
- ☐ amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri

☐ balans dəyəri

425 Aşağıdakılardan hansına müvəqqəti olaraq daha yüngül işə keçirilərkən ona əvvəlki əmək haqqı ilə yeni iş yerindəki əmək haqqı arasındakı fərq ödənilir?

- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda
- ☐ vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- ☐ işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- ☒ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əmək qabiliyyətin itirdikdə və peşə xəstəliyinə tutulduqda

426 əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələri AR əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində öz əksini tapmışdır?

- ☐ 230-cu maddəsində
- ☐ 221-ci maddəsində
- ☐ 214-cü maddəsində
- ☐ 235-ci maddəsində
- ☒ 216-cı maddəsində

427 Hansı şəraitli iş yerlərində qadın əməyinin tətbiqi qadağandır?

- ☐ yeraltı tunellərdə, şaxtalarda
- ☐ əmək şəraiti ağır olan işlərdə
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ digər yeraltı işlərdə
- ☐ əmək şəraiti zərərli olan iş yerlərində

428 İşçilər havanın temperaturu neçə dərəcə müsbət selsidən aşağı olan örtülü, lakin isidilməyən binalarda işləyərkən onlara fasilələr verilir və iş dayandırılır?

- ☐ müsbət 13 dərəcə selsidən aşağı
- ☐ müsbət 11 dərəcə selsidən aşağı
- ☒ müsbət 14 dərəcə selsidən aşağı
- ☐ müsbət 16 dərəcə selsidən aşağı
- ☐ müsbət 12 dərəcə selsidən aşağı

429 Səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtiyacı olan işçiləri işəgötürən daha yüngül işə keçirə bilərmi?

- ☐ işçinin razılığı olmadan tibbi rəyə uyğun olaraq daha yüngül müvafiq işə müvəqqəti və ya daimi keçirməyə borcludur
- ☐ onunla əmək müqaviləsini ləğv etməlidir
- ☐ xeyr, keçirə bilməz
- ☒ yalnız işçinin razılığı ilə tibbi rəyə uyğun olaraq daha yüngül müvafiq işə müvəqqəti və ya daimi keçirməyə borcludur
- ☐ tibbi rəyi nəzərə alıb müvəqqəti başqa işə keçirə bilər

430 İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində əmək qabiliyyətini itirmiş və bunun nəticəsində əlil sayılmış işçilərə yeni iş yerini ayırmayan işəgötürən barəsində hansı sanksiya tətbiq olunur?

- ☐ həmin müəssisə ləğv olunur
- ☐ AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 150 misli məbləğində vəsait köçürür
- ☒ AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 120 misli məbləğində vəsait köçürür
- ☐ işəgötürən vəzifəsindən azad olunur
- ☐ AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 200 misli məbləğində vəsait köçürür

431 əlillərin işə düzəlməsi üzrə nəzərdə tutulan kvotanı təmin etməyən işəgötürən barəsində hansı sanksiya tətbiq olunur?

- ☐ həmin müəssisə ləğv olunur
- ☐ əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 5 misli məbləğində vəsait köçürür
- ☒ əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 3 misli məbləğində vəsait köçürür
- ☐ işəgötürən vəzifəsindən azad olunur
- ☐ əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 10 misli məbləğində vəsait köçürür

432 Hansı hallarda işəgötürən hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınla əmək müqaviləsi bağlamaqdan imtina edə bilər?

- ☒ işəgötürənin müvafiq işi (vəzifəsi) olmadıqda və müvafiq iş yerində qadın əməyinin əməyinin istifadəsi qadağan edildikdə
- ☐ müvafiq iş yerində qadın əməyinin əməyinin istifadəsi qadağan edildikdə
- ☐ işəgötürənin müvafiq işi (vəzifəsi) olmadıqda
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ qərəzli münasibətdə olduqda

433 İstehsalatda bədbəxt hadisənin təhqiqi prosedurası hansı mərhələləri əhatə edir?

- ☐ bədbəxt hadisənin uəotu, zərərçəkənlərin sayı və ziyanın həcmi haqqında statistik hesabat
- ☐ komissiyanın hadisənin baş vermə hallarını və səbəblərini aşkar etməsi, onun istehsalatla əlaqəsinin müəyyən olunması
- ☐ bədbəxt hadisə haqqında məlumat vermə və təhqiqat komissiyasının yaradılması
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ təhqiqatın nəticələrinin rəsmiləşdirilməsi

434 Bədbəxt hadisənin ağırlıq dərəcəsinin müəyyən edilməsinin əsasında hansı əlamətlər durur?

- ☐ ümumi və peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsi
- ☐ alınmış zədə ilə bağlı çətinliklər
- ☐ alınmış zədələrin xarakteri
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsi

435 İstehsalatda baş verən bədbəxt hadisələrin təhqiqi və uçota alınması hansı normativ hüquqi aktla tənzimlənir?

- ☐ AR Konstitusiyası ilə
- ☐ AR 25 fəvral 2000-ci il tarixli Konstitusiya Qanunu ilə
- ☒ AR NK-nin 2000-ci il 28 fevral tarixli 27 sayılı qərarı ilə
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ AR NK-nin 2001-ci il 28 fevral tarixli 28 sayılı qərarı ilə

436 İstehsalatda bədbəxt hadisələrin təhqiqi qaydası nəyin əsasında aparılır?

- ☐ zərərçəkənlərin sayı əsasında
- ☐ bədbəxt hadisənin istehsalatla əlaqəsi əsasında
- ☐ hadisənin səbəblərinin əsaslandırılması və nəticələrin rəsmiləşdirilməsi əsasında
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçinin həyat və sağlamlığına vurulmuş ziyanın ağırlıq dərəcəsi əsasında

437 Aşağıdakılardan hansı müvəqqəti olaraq az maaşlı işə keçirilərkən 4 ay çox olmayaraq əvvəlki işi üzrə orta aylıq əmək haqqı alır?

- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda
- ☒ vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- ☐ işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əlil olduqda

438 Aşağıdakılardan hansı əvvəlkinə nisbətən az maaşlı işə keçirilərkən 1 ay ərzində əvvəlki işi üzrə orta aylıq əmək haqqı alır?

- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda
- ☐ vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- ☒ işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- ☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə

☐ iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əlil olduqda

439 Hansı hallarda işçi əvvəlkinə nisbətən aşağı maaşlı işə keçirilə bilər?

- ☒ işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- ☐ xəbərdarlıq edildikdə
- ☐ intizam tənbehi tətbiq edildikdə
- ☐ şiddətli töhmət verildikdə
- ☐ töhmət verildikdə

440 İşəgötürən dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçinin ərizəsinə nə qədər müddətdə baxmalıdır?

- ☐ 5 gün ərzində
- ☐ 1 ay ərzində
- ☐ 1 həftəyə
- ☐ 3 gün ərzində
- ☒ 15 gün ərzində

441 İşəgötürən ona vurulan ziyanı müəyyən etmək üçün ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- ☐ birbaşa məhkəməyə müraciət etməlidir
- ☒ işçidən yazılı izahat almalıdır
- ☐ həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir
- ☐ işçi ilə söhbət etməlidir
- ☐ işçinin əmək müqaviləsinə xitam verməlidir

442 İşəgötürənə ziyan vurmaqda təqsirli olan işçi cinayət məsuliyyətinə cəlb edilmişə, vurduğu ziyanı ödəməlidirmi?

- ☒ cinayət, habelə digər məsuliyyətə cəlb edilməsindən asılı olmayaraq müəyyən edilmiş qaydada maddi ziyanın məbləğini ödəməlidir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ ödəyə də bilər, ödəməyə də
- ☐ xeyr, ödəməməlidir
- ☐ həmkarlar təşkilatının razılığı ilə

443 İşəgötürən maddi ziyanın vurulması ilə bağlı hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☐ ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 15 gün müddətində
- ☐ ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 ay müddətində

- ☒ ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində
- ☐ ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 10 gün müddətində
- ☐ ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 həftə müddətində

444 İşçi hüququnun pozulması ilə bağlı hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☐ hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 15 gün müddətində
- ☐ hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 ay müddətində
- ☒ hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində
- ☐ hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 10 gün müddətində
- ☐ hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 həftə müddətində

445 İşçinin və işəgötürənin maddi məsuliyyəti hansı andan başlayır?

- ☐ təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda
- ☐ tərəflərin təqsiri olduğu halda
- ☒ birinin digərinə ziyan vurduğu aşkar edildiyi andan
- ☐ təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda
- ☐ tərəflərin əməlində əmək əmlak hüquq pozuntusunun əlamətləri mövcud olduqda

446 Bədbəxt hadisənin təhqiqatı başa çatdıqdan sonra işəgötürən tərəfindən neçə gündən gec olmayaraq qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada müvafiq akt tərtib edilməli və onun bir nüsxəsi mütləq zərərçəkən işçiyə təqdimat olunmalıdır?

- ☐ dörd gündən gec olmayaraq
- ☐ iki gündən gec olmayaraq
- ☒ bir gündən gec olmayaraq
- ☐ beş gündən gec olmayaraq
- ☐ üç gündən gec olmayaraq

447 Məhkəmə təqsirlilik dərəcəsini, konkret şəraiti, işçinin maddi vəziyyətini və iş üzrə əhəmiyyət kəsb edən digər halları nəzərə alaraq müəyyən olunmuş ziyanın məbləğini azalda bilərmi?

- ☐ işəgötürənin razılığı yoxdursa, azalda bilməz
- ☐ xeyr, azalda bilməz
- ☒ bəli, azalda bilər
- ☐ həmkarlar ittifaqının razılığı olduqda
- ☐ işəgötürənin razılığı olduğu təqdirdə azalda bilər

448 İşəgötürənə vurulan ziyanın məbləği işçinin orta əmək haqqından çox deyildirsə, onun tutulması necə həyata keçirilir?

- ☐ işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə
- ☐ məhkəmənin qərarı ilə
- ☒ işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə
- ☐ işəgötürənin istəyi ilə
- ☐ işçinin razılığı ilə

449 Dəymiş ziyanın məbləği necə müəyyən edilir ?

- ☐ işəgötürənin dövriyyə vasitələrinin faktik itkiləri üzrə
- ☐ faktik itkilərlə yanaşı, əlavə xərclərlə
- ☒ faktik itkilər üzrə
- ☐ məhkəmə tərəfindən
- ☐ yalnız əsas fonda dəyən faktik itkilər üzrə

450 Tam maddi məsuliyyət barədə yazılı müqavilələr bağlanmalı olan işçilərin və işlərin (xidmətlərin) siyahısı kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- ☐ Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- ☒ işəgötürən
- ☐ Məhkəmə
- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti

451 İşçi ona vurulmuş maddi ziyanın ödənilməsi barədə işəgötürənə ərizə ilə müraciət etdikdə, işəgötürən hansı müddətdə müvafiq qərar qəbul edərək ona yazılı cavab verməlidir?

- ☐ 7 gün müddətində
- ☐ 3 gün müddətində
- ☒ 15 gün müddətində
- ☐ 9 gün müddətində
- ☐ 5 gün müddətində

452 İşəgötürən müvafiq əmək şəraiti yaradaraq işçiyə öz şəxsi alətlərini müəssisəyə gətirməyə icazə verməyibsə, lakin işçi bunun əksinə olaraq əmək funksiyasının icrası üçün həmin əşyaları gətirib ondan istifadə edibsə, bu halda işçinin əmlakına ziyan vurularsa işəgötürən bu halda maddi məsuliyyət daşıyırmı?

- ☐ Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- ☐ ehtiyatsızlıqdan ziyan vurduqda məhdud maddi məsuliyyət daşıya bilər
- ☒ qəsdən ziyan vurduqda müəyyən olunmuş qaydada maddi məsuliyyət daşıyır
- ☐ xeyr, məsuliyyət daşımır
- ☐ məhkəmənin və dövlət əmək müfəttişliyinin qərarından asılıdır

453 Dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçi ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- ☐ iddia ərizəsi ilə məhkəməyə müraciət etməlidir
- ☒ işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir
- ☐ həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir
- ☐ məşğulluq idarəsinə müraciət etməlidir
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir

454 İstehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş işçiyə dəymiş zərərin əvəzi hansı qaydada ödənilir?

- ☐ aliment formasında
- ☐ pensiya formasında
- ☒ aylıq ödənişlər yolu ilə
- ☐ icbari sığorta formasında
- ☐ düzgün cavab yoxdur

455 Aşağıdakılardan hansı qəsdin formalarıdır?

- ☐ ikitərəfli qəsd
- ☐ birtərəfli qəsd
- ☒ düzünə və yanakı qəsd
- ☐ yanakı qəsd
- ☐ düzünə qəsd

456 İşçi və işəgötürənin maddi məsuliyyəti nə vaxt yaranır?

- ☐ işə vaxtında gəlmədikdə
- ☐ saxtakarlıq etdikdə
- ☐ 15 gündən artıq işə gəlmədikdə
- ☒ əmək müqaviləsi üzrə öhdəlikləri yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurduğu zaman
- ☐ əmək müqaviləsinin şərtlərinə əməl etmədikdə

457 Kollektiv müqavilənin şərtləri xarakterinə görə hansı şərtlərə bölünür?

- ☐ öhdəlik xarakterli şərtlərə
- ☒ normativ şərtlərə, öhdəlik xarakterli şərtlərə, təşkilati şərtlərə
- ☐ imperativ şərtlərə
- ☐ təşkilati şərtlərə
- ☐ normativ şərtlərə

458 Kollektiv saziş nədir?

- ☐ kollektiv müqavilənin bir növüdür
- ☐ əməyin ödənilməsi, məşğulluq, əməyin mühafizəsi və s. şərtləri əks etdirən normativ aktdır
- ☐ güzəştli əmək və sosial iqtisadi şərtlər nəzərdə tutan hüquqi aktdır
- ☒ müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması, sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri əks etdirən normativ aktdır
- ☐ kadr hazırlığı və ixtisasartırma, işçilərin sərbəstləşdirilməsini əks etdirən sənəddir

459 Kollektiv sazişin növləri hansılardır?

- ☒ baş, sahə, ərazi
- ☐ peşə, sahə, sosial
- ☐ baş, əlavə
- ☐ baş, xüsusi, tarif
- ☐ sahə, ərazi

460 Kollektiv sazişin tərəfləri kimlər ola bilər?

- ☐ işçi və işəgötürən
- ☐ həmkarlar ittifaqları birlikləri, işəgötürən
- ☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqları birlikləri, işəgötürənin nümayəndəli orqanı
- ☐ işəgötürən, sosial qurumlar
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, sosial qurumlar

461 Baş kollektiv saziş nəyi müəyyən edir?

- ☐ müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları üçün əmək şəraitini və sosial təminatlarını
- ☐ ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini
- ☒ respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- ☐ respublikada şirkətlərin və idarələrin həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının fəaliyyətini

☐ sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri

462 ərazi kollektiv sazişi nəyi müəyyən edir?

- ☐ müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları üçün əmək şəraitini və sosial təminatlarını
- ☐ ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini
- ☐ respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- ☐ müvafiq istehsal sahələri üzrə sosial iqtisadi inkişafın istiqamətlərini, peşə qrupları, əmək şəraiti, əmək haqqı və sahənin işçiləri üçün sosial təminatları
- ☒ ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müəyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini

463 Kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanıla bilər?

- ☒ 1 ildən 3 ilədək
- ☐ 1 ildən 5 ilədək
- ☐ 1 il müddətinə
- ☐ 3 ildən 5 ilədək
- ☐ 2 ildən 5 ilədək

464 Kollektiv müqavilə nə vaxtdan qüvvəyə minir?

- ☒ imzalandığı və ya müqavilədə göstərilən gündən
- ☐ yalnız müqavilədə göstərilən gündən
- ☐ ancaq imzalandığı gündən
- ☐ ancaq əmək kollektivinin müəyyənləşdirdiyi gündən
- ☐ tərəflərin mülahizəsindən asılıdır

465 Müəyyən olunmuş müddət qurtardıqdan sonra kollektiv müqavilə hansı müddətədə qüvvədə olur?

- ☒ yenisi bağlananadək, lakin ən çoxu 3 il müddətədək
- ☐ 1 il müddətinə
- ☐ ancaq yenisi bağlananadək
- ☐ yenisi bağlananadək, lakin ən çoxu 2 il müddətədək
- ☐ yenisi bağlananadək, lakin ən çoxu 1 il müddətədək

466 Müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə kollektiv müqavilə nə qədər müddətə qüvvədə qalır?

- ☒ üç ay müddətində
- ☐ iki ay müddətində

- ☐ bir ay müddətində
- ☐ bir il müddətində
- ☐ dörd ay müddətində

467 Kollektiv müqavilənin özündə ona əlavə və dəyişikliklər edilməsi

- ☒ kollektiv müqavilənin bağlanması üçün Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulmuş qaydada
- ☐ işəgötürən tərəfindən bir tərəfli qaydada
- ☐ tərəflərin razılığı əsasında
- ☐ müəssisədaxili intizam qaydalarında nəzərdə tutulmuş qaydada
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən bir tərəfli qaydada

468 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti həyata keçirir?

- ☒ tərəflər və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- ☐ dövlət əmək müfəttişliyi
- ☐ işəgötürən
- ☐ prokurorluq
- ☐ məhkəmə

469 Baş, sahə (tərif)və ərazi (rayon)kollektiv sazişləri neçə tərəfli ola bilər?

- ☒ iki və üç tərəfli
- ☐ üç və dörd tərəfli
- ☐ bir və iki tərəfli
- ☐ dörd və beş tərəfli
- ☐ dörd tərəfli

470 Kollektiv sazişin yerinə yetirilməsi haqqında hesabat hansı müddətdə təqdim edilməlidir?

- ☒ hesabat təqdim edilmir
- ☐ altı ayda bir dəfə
- ☐ ayda bir dəfə
- ☐ ildə bir dəfə
- ☐ altı ayda bir dəfədən az olmayaraq

471 Kollektiv müqaviləyə əlavə və dəyişikliklər necə edilir?

- ☒ tərəflərin qarşılıqlı razılığı əsasında, habelə kollektiv müqavilədə müəyyən edilmiş qaydada
- ☐ işəgötürənin təşəbbüsü və əmri ilə
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının təşəbbüsü və qərarı ilə
- ☐ yalnız kollektiv müqavilədə müəyyən edilmiş qaydada
- ☐ yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı əsasında

472 Azərbaycanda ilk kollektiv müqavilə nə vaxt və kim tərəfindən bağlanmışdır?

- ☐ 5 oktyabr 1918 –ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
- ☐ 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə SSRİ neft sənayeçiləri arasında
- ☒ 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
- ☐ 30 may 1920-cil Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında
- ☐ 10 aprel 1920-ci il Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında

473 Kollektiv müqavilə və sazişlər haqqında AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- ☒ 24 may 1996-cı il
- ☐ 15 sentyabr 1998-ci il
- ☐ 30 may 1997-ci il
- ☐ 10 noyabr 2000-ci il
- ☐ 5 oktyabr 1999-cu il

474 İşəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilə:

- ☒ kollektiv müqavilədir
- ☐ fərdi əmək müqaviləsidir
- ☐ notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
- ☐ əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir
- ☐ kollektiv sazişdir

475 İşəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı hansı müqavilənin tərəfləridirlər?

- ☒ kollektiv müqavilənin
- ☐ fərdi əmək müqaviləsinin
- ☐ notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilənin
- ☐ əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilənin
- ☐ kollektiv sazişin

476 Müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması, sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri əks etdirən normativ akt:

- ☒ kollektiv sazişdir
- ☐ notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
- ☐ kollektiv müqavilədir
- ☐ əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir
- ☐ fərdi əmək müqaviləsidir

477 İşçi kimlərə deyilir?

- ☐ işəgötürənin sərəncamı ilə işəgötürülənlərə
- ☐ əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə
- ☐ muzzdlu çalışanlara
- ☒ işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxsə
- ☐ əmək müqaviləsinin tərəflərindən birinə

478 əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət nəyi müəyyən edir?

- ☐ töhməti
- ☐ xəbərdarlığı
- ☒ işçinin neqativ məsuliyyəti
- ☐ şiddətli töhməti
- ☐ işdən azad edilməni

479 Operativ və əmlak meyarları nəyi müəyyən edir?

- ☐ həmkarlar ittifaqının əmək hüquq subyektliliyini
- ☐ işçinin əmək hüquq subyektliliyini
- ☒ işəgötürənin əmək hüquq subyektliliyini
- ☐ istehsal-təsərrüfat birliklərinin əmək hüquq subyektliliyini
- ☐ əmək kollektivinin əmək hüquq subyektliliyini

480 İşçilərin sosial sığortası hansı formalarda həyata keçirilir?-

- ☐ işçilərin işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığortası
- ☐ işçilərin məcburi dövlət sığortası
- ☒ məcburi dövlət sığortası, işçilərin könüllü sığortalanması, işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığorta forması
- ☐ kollektiv müqavilə əsasında işçilərin sığortası

☐ işçilərin könüllü sığortalanması

481 Sığorta olunmuş işçiyə hansı sənəd təqdim olunur?

- ☒ qanunvericiliklə nəzərdə tutulan qaydada tərtib edilmiş sığorta şəhadətnaməsi və dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- ☐ dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- ☐ sertifikat
- ☐ sığorta haqqında pasport
- ☐ sığorta haqqında qeydiyyat vəsiqəsi

482 əmək qanunvericiliyinin tələblərini pozduqda hüquqi məsuliyyətin hansı növü tətbiq olunur?

- ☐ intizam məsuliyyət
- ☐ mülki-hüquqi məsuliyyət
- ☒ inzibati məsuliyyət
- ☐ cərimə
- ☐ cinayət məsuliyyət

483 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqi statusunun tərkib elementinə aiddir?

- ☐ işçinin hüquqa malik olma qabiliyyəti (əmək hüquq subyektliliyi)
- ☐ işçinin qanuni mənafeləri və hüquqi təminatlar sistemi
- ☐ işçinin əsas hüquqları, azadlıqları və vəzifələri
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçinin əmək hüquqi məsuliyyəti

484 Sərbəst surətdə ixtisasına, sənətinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq işçinin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

- ☐ əsas vəzifəsidir
- ☐ bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- ☒ hüququdur
- ☐ bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- ☐ bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

485 İşçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək işəgötürənin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

- ☐ əsas vəzifəsidir
- ☐ bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- ☒ hüquqdur
- ☐ bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- ☐ bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

486 əməyin ödənilməsi və əmək münasibətləri, əməyin mühafizəsi, əmək ehtiyatlarından istifadə, əmək miqrasiyası, əhəlinin sosial müdafiəsi, əlillərin və 18 yaşınadək sağlamlıq imkanları məhdud olan işçilərin reabilitasiyası problemləri sahəsində dövlət siyasətinin hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- ☒ AR-nın Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ AR-nın Milli Məclisi
- ☐ AR-nın Nazirlər Kabineti
- ☐ Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- ☐ yerli icra hakimiyyəti orqanları

487 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- ☒ Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti
- ☐ AR-nın Milli Məclisi
- ☐ AR-nın Nazirlər Kabineti
- ☐ Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- ☐ yerli icra hakimiyyəti orqanları

488 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən dövlət orqanı kimi Dövlət əmək Müfəttişliyi Xidməti vəzifəli şəxslərin qərarlarından və göstərişlərindən hansı qaydada şikayət verə bilər?

- ☒ inzibati qaydada və məhkəməyə şikayət verə bilər
- ☐ inzibati qaydada cərimə edə bilər
- ☐ məhkəməyə şikayət verə bilər
- ☐ cinayət məsuliyyətinə cəlb edə bilər
- ☐ intizam məsuliyyətinə cəlb edə bilər

489 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi tələbi ilə hansı dövlət orqanına müraciət edə bilər?

- ☐ təkbaşına tətıl edə bilər
- ☐ məşğulluq xidməti orqanına müraciət edə bilər
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinə müraciət edə bilər

- ☐ kollektiv tətıl edə bilər
- ☒ məhkəməyə müraciət edə bilər

490 əməyin mühafizəsi normalarının, qaydalarının, habelə əməyin mühafizəsinə dair normativ hüquqi aktların tələblərinin yerinə yetirilməsinə nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- ☐ yerli icra hakimiyyəti orqanları
- ☐ AR-nın Nazirlər Kabineti
- ☒ Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti
- ☐ Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- ☐ AR-nın Milli Məclisi

491 Hansı halda işəgötürən işçini daha yüngül işə keçirə bilər?

- ☐ işçi üzürsüz səbəbdən 1 aydan artıq müddətə işə gəlmədikdə
- ☐ işçi əmək funksiyalarını yerinə yetirmədikdə
- ☒ işçinin səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtiyacı olduqda
- ☐ heç bir halda
- ☐ işçi müvəqqəti olaraq əmək qabiliyyətini itirdikdə

492 Normativ hüquqi aktlar nə vaxt qüvvəyə minir?

- ☐ Prezident imzaladıqdan sonra
- ☒ dərc edildiyi gün
- ☐ qəbul olunduğu gün
- ☐ Milli Məclis təsdiq etdiyi gün
- ☐ 3-cü oxunuşdan keçdikdən sonra

493 Normativ hüquqi aktın zamana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

- ☒ normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını, nə vaxt qüvvəyə minməsinə və nə vaxtadək qüvvədə olmasını
- ☐ normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını
- ☐ normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvəyə minməsinə
- ☐ nə vaxt dərs olunmasını
- ☐ normativ hüquqi aktın nə vaxtadək qüvvədə olmasını

494 Normativ hüquqi aktın məkana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

- ☒ normativ hüquqi aktın aid edildiyi əraziyə görə
- ☐ normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvədəən düşməsini
- ☐ normativ hüquqi aktın nə vaxtadək qüvvədə olmasını
- ☐ normativ hüquqi aktın aid edildiyi respublika ərazisində yerləşən xarici hüquqi şəxsə görə
- ☐ normativ hüquqi aktın aid edildiyi səlahiyyətli dövlət orqanına görə

495 Sosial tərəfdaşlıq prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- ☒ işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı fəaliyyətini
- ☐ məcburi əməyin qadağan edilməsini
- ☐ sosial tərəfdaşlığı
- ☐ əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini
- ☐ ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsiniəməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini

496 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sisteminə daxil olan normativ-hüquqi aktlara aşağıdakılardan hansı daxil deyildir:

- ☒ kollektiv müqavilə və sazişlər
- ☐ Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunları
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi
- ☐ əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələr
- ☐ müvafiq icra hakimiyyət orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ-hüquqi aktlar

497 Azərbaycan Respublikası əmək Məcəlləsi hansı ictimai münasibətləri tənzimləyir?

- ☐ yalnız işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini
- ☐ işçilər, işəgötürənlər, yerli icra hakimiyyəti və bələdiyyə orqanları arasında yaranan münasibətlər
- ☐ işçilər, işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti orqanları arasında yaranan münasibətlər
- ☒ işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini, habelə onlarla müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanları, hüquqi şəxslər arasında həmin münasibətlərdən törəyən digər hüquq münasibətlərini
- ☐ hüquqi şəxslər arasında yaranan əmlak münasibətlərini

498 əmək müqavilələrinə işçilərin hüquqlarını qüvvədə olan qanunvericiliyə, kollektiv müqaviləyə və sazişə nisbətən məhdudlaşdıran şərtlərin daxil edilməsinə.....

- ☒ yol verilmir
- ☐ yol verilə də bilər, yol verilməyə də
- ☐ yol verilir
- ☐ yalnız işçinin razılığı ilə yol verilir

- ☐ işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir

499 Kollektiv müqavilələrdə, sazişlərdə, habelə əmək müqavilələrində əmək qanunvericiliynə nisbətən daha geniş əlavə əmək şəraiti, sosial, iqtisad maddi-məişət və digər münasibətləri əhatə edən əmək şəraiti

- ☒ nəzərdə tutula bilər
☐ işçinin mülahizəsindən asılıdır
☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
☐ nəzərdə tutula bilməz
☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının rəyindən asılıdır

500 Müddət axınının başlanması təqvim üzrə müəyyən edilmiş vaxtın

- ☒ ertəsi günündən hesablanır
☐ birinci həftəsindən hesablanır
☐ birinci gündən hesablanır
☐ işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
☐ sonuncu gündən hesablanır

501 əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər Azərbaycan Respublikasının ərazisində haqqı ödənilən işə cəlb edilə bilərmə?

- ☒ fərdi icazə verildikdən sonra cəlb edilə bilər
☐ ancaq Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə cəlb edilə bilər
☐ natamam iş günü ilə işə cəlb oluna bilər, tam iş günü ilə cəlb edilə bilməz
☐ cəlb edilə bilməz
☐ məhkəmənin qərarı ilə cəlb edilə bilər

502 Qadınlara, əlillərə, yaşı 18-dən az olan və sosial müdafiəyə ehtiyacı olan digər şəxslərə əmək münasibətlərində güzəştlərin, imtiyazların və əlavə təminatların müəyyən edilməsi....

- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyinin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır
☐ ayrı-seçkilik hesab edilə də bilər, edilməyə də
☐ ayrı-seçkilik hesab edilir
☒ ayrı-seçkilik hesab edilmir
☐ məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

503 Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilir?

- ☒ hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, habelə qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı müvafiq dövlət orqanlarının nəzarəti altında yerinə yetirilən işlərdə
- ☐ yalnız hərbi vəziyyətlə əlaqədar
- ☐ yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar
- ☐ yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı
- ☐ yalnız Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı və Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yol verilir

504 Lokal normativ akt nədir?

- ☒ işəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- ☐ işçinin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- ☐ həmkarlar ittifaqının öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqının qəbul etdiyi normativ akt
- ☐ heç biri

505 əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri nəyi ifadə edir?

- ☐ əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini
- ☒ əmək hüququnun funksiyalarını
- ☐ əmək hüququnun predmetini
- ☐ əmək hüququnun metodunu
- ☐ əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini

506 Tənzimləyici və mühafizəedici funksiya əmək hüququnun hansı funksiyasına aiddir?

- ☐ sosial (müdafiə) funksiyasına
- ☒ ümumi funksiyasına
- ☐ tənzimləyici funksiyasına
- ☐ mühafizəedici funksiyasına
- ☐ tərbiyəvi (idoloji) funksiyasına

507 İşçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsi hansı prinsiplər əsasında həyata keçirilir?

- ☐ məcburi əməyin qadağan edilməsini prinsipi
- ☐ əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyi prinsipi
- ☒ əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi
- ☐ sosial tərəfdaşlığı prinsipi
- ☐ ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini prinsipi

508 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən müəssisə :

- ☐ icazə qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- ☐ sərəncam qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- ☐ təqdimedic-i-normativ üsul qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- ☐ əmək qanunvericiliyinə əsasən yaradılmış xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi
- ☒ mülkiyyətçinin təşkilatı-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq AR qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi

509 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək funksiyası :

- ☒ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu
- ☐ işçinin əsas əmək vəzifələridir
- ☐ işçinin vaxtamuzd əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş
- ☐ işçinin işəmuзд əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş
- ☐ işçinin tam iş vaxtı üzrə yerinə yetirməli olduğu iş

510 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən iş yeri :

- ☐ işçinin ezamiyyətdə olduğu yer
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ işçi ilə iəgötürənin əmək müqaviləsini bağladığı yer
- ☒ işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yer
- ☐ işçinin məzuniyyətdə olduğu yer

511 İşəgötürən tətildə iştirak edən işçilərin tətıl dövrü üçün əmək haqqını ödəməlidirmi?

- ☒ tam və ya qismən ödəyə bilər
- ☐ yox, ödənilmir
- ☐ tam ödəyə bilər
- ☐ tarif maaşının 50%-dən az olmayaraq ödənilir
- ☐ tarif maaşının üçdə iki hissəsindən çox olmayaraq ödənilir

512 Fərdi əmək mübahisələrinə işçinin iş vaxtı ərzində baxıldıqda onun əmək haqqı saxlanılırmı?

- ☒ həm əsas, həm də əlavə iş yerində onun orta əmək haqqı saxlanılır
- ☐ yalnız əsas iş yerində bir günlük əmək haqqı saxlanılır
- ☐ xeyr, saxlanılmır

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ yalnız əlavə iş yerində bir günlük əmək haqqı saxlanılır

513 İşçilərin həyatına və sağlamlığına vurulmuş zərərin ödənilməsi haqqında tələblər üzrə hansı iddia müddəti şamil edilir?

- ☒ iddia müddəti şamil edilmir
- ☐ bir illik
- ☐ bir aylıq
- ☐ beş illik
- ☐ üç illik

514 Qanunsuz tətillərin davam etdirilməsi nəticəsində işəgötürənə dəymiş ziyan ödənilirmi?

- ☐ qismən ödənilə bilər
- ☐ işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə tətıl fondunun vəsaitlərindən tutulur
- ☒ məhkəmənin qərarı ilə tətıl fondunun vəsaitlərindən tutula bilər
- ☐ ziyan tətılçilərin əmək haqqından tutulur
- ☐ ödənilmir

515 Kollektiv əmək mübahisəsinin yaranması və tətıl keçirilməsi ilə əlaqədar müəssisənin, iş yerlərin ixtisarı, ləğvi və ya yenidən təşkilinə yol verilmirmi?

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ ancaq iş yerlərinin ixtisarı aparıla bilər
- ☒ xeyr, yol verilmir
- ☐ bu işəgötürənin hüququdur
- ☐ ancaq müəssisə qismən ləğv edilə bilər

516 Hüquqi təbiətinə görə aşağıdakılardan hansı iddia xarakterli əmək mübahisələridir?

- ☐ idarəçilik üzrə yaranan əmək mübahisələr
- ☐ kollektiv əmək mübahisələri
- ☒ fərdi əmək mübahisələri
- ☐ fərdi və kollektiv əmək mübahisələri
- ☐ təşkilati əmək mübahisələri

517 Hüquqi təbiətinə görə aşağıdakılardan hansı qeyri-iddia xarakterli əmək mübahisələridir?

- ☐ idarəçilik üzrə yaranan əmək mübahisələri
- ☐ kollektiv əmək mübahisələri
- ☐ fərdi əmək mübahisələri
- ☐ fərdi və kollektiv əmək mübahisələri
- ☒ yeni əmək şərtləri müəyyən edildikdə və ya mövcud əmək şərtləri dəyişdirildikdə yaranan əmək mübahisələri

518 Tətil nədir?

- ☐ işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından qismən könüllü imtina etməsi
- ☒ işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən könüllü imtina etməsi
- ☐ işçilərin kütləvi şəkildə işdən azad olması
- ☐ işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən məcburi imtina etməsi
- ☐ işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam könüllü imtina etməsi

519 İşəgötürən nə qədər müddətə yazılı xəbərdarlıq etməklə müəssisəni bağlayacağı barədə lokaut elan edə bilər? -

- ☐ müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 1 həftə qalmış
- ☐ müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 15 gün qalmış
- ☒ müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 10 gün qalmış
- ☐ müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 1 ay qalmış
- ☐ müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 5 gün qalmış

520 Tətilin keçirilməsi özündə hansı mərhələləri birləşdirir?

- ☐ razılığın əldə edilməsi və tətilin başa çatması
- ☐ işin dayandırılması və barışdırıcı prosedurların həyata keçirilməsi
- ☐ tətilin keçirilməsi haqqında qərarın qəbulu və elan edilməsi
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ zəruri olduğu halda tətilin dayandırılması

521 Kollektiv əmək mübahisəsinə razılaşdırıcı komissiyada hansı müddətdə baxılır?

- ☐ 4 təqvim günü müddətində
- ☐ 3 təqvim günü müddətində
- ☒ 5 iş günü müddətində
- ☐ 4 iş günü müddətində
- ☐ 3 iş günü müddətində

522 əmək arbitrajı kollektiv əmək mübahisəsinin onun icraatına verilməsi barədə razılığın əldə edildiyi vaxtdan hansı müddətdə yaradılır?

- ☐ 3 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- ☐ 1 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- ☒ 5 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- ☐ 7 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- ☐ 2 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır

523 əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə hansı müddətdə baxılır?

- ☐ baxılma müddəti 5 iş günündən çox olmamalıdır
- ☐ baxılma müddəti 3 iş günündən çox olmamalıdır
- ☒ baxılma müddəti 7 iş günündən çox olmamalıdır
- ☐ baxılma müddəti 6 iş günündən çox olmamalıdır
- ☐ baxılma müddəti 4 iş günündən çox olmamalıdır

524 Pul və digər əmlak tələbləri ilə əlaqədar, həmçinin ziyanın vurulması ilə bağlı yaranmış əmək mübahisələrinin həlli üçün işçi hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən etibarən hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☐ altı təqvim ayı ərzində
- ☐ bir təqvim ayı ərzində
- ☒ bir il ərzində
- ☐ üç il ərzində
- ☐ üç təqvim ayı ərzində

525 İşçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən könüllü imtina etməsi necə adlanır?

- ☐ yaradıcılıq məzuniyyəti
- ☐ ezamiyyət
- ☒ tətıl
- ☐ təhsil məzuniyyəti
- ☐ məzuniyyət

526 Yeni əmək şərtləri müəyyən edildikdə və ya mövcud əmək şərtləri dəyişdirildikdə yaranan əmək mübahisələri hüquqi təbiətinə görə:

- ☐ idarəçilik xarakterli əmək mübahisələridir
- ☒ qeyri- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- ☐ iddia xarakterli əmək mübahisələridir

- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ təşkilati xarakterli əmək mübahisələridir

527 Fərdi əmək mübahisələri hüquqi təbiətinə görə

- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ idarəçilik xarakterli əmək mübahisələridir
- ☐ təşkilati xarakterli əmək mübahisələridir
- ☐ qeyri- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- ☒ iddia xarakterli əmək mübahisələridir

528 əmək mübahisələrini hansı əsaslara görə təsnifləşdirmək olar?

- ☐ mübahisə edən subyektlərə görə
- ☐ mübahisənin obyektinə görə
- ☐ mübahisənin xarakterinə görə
- ☐ mübahisənin motivinə görə
- ☒ mübahisə edən subyektlərə, mübahisənin xarakterinə və mübahisənin obyektinə görə

529 Kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün hansı barışdırıcı üsullardan istifadə olunur?

- ☐ razılaşdırıcı komissiyadan
- ☐ əmək arbitrajından
- ☐ vasitəçidən
- ☒ razılaşdırıcı komissiyadan, vasitəçidən və əmək arbitrajından
- ☐ vasitəçidən və əmək arbitrajından

530 əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə baxılma müddəti nə qədərdir?

- ☒ 7 iş günündən çox olmamalıdır
- ☐ 10 iş günündən çox olmamalıdır
- ☐ 1 aydan çox olmamalıdır
- ☐ 15 iş günündən çox olmamalıdır
- ☐ 5 iş günündən çox olmamalıdır

531 Kollektiv əmək mübahisələrinin tərəflərini göstərin:

- ☐ işəgötürənlər və həmkarlar ittifaqı

- ☐ işəgötürənlər
- ☒ işəgötürənlər, işçilər (əmək kollektivi və ya onun bir hissəsi)və ya həmkarlar ittifaqı
- ☐ işəgötürənlər, hüquqi və fiziki şəxslər
- ☐ işçilər (əmək kollektiv və ya onun bir hissəsi)

532 İşəgötürən kollektiv tələblərin ona təqdim edildiyi vaxtdan hansı müddət ərzində öz qərarını yazılı formada işçilərə və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatına bildirməlidir ?

- ☐ 3 iş günü müddətində
- ☐ 1 iş günü müddətində
- ☒ 5 iş günü müddətində
- ☐ 4 iş günü müddətində
- ☐ 2 iş günü müddətində

533 Kollektiv əmək mübahisəsi hansı andan başlanmış hesab olunur?

- ☐ əmək kollektivləri
- ☐ həmkarlar ittifaqları
- ☒ həmkarlar ittifaqlarının, işəgötürənlərin birlikləri və müvafiq icra hakimiyyəti orqanları
- ☐ həmkarlar ittifaqları və işəgötürənlər
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları

534 İşəgötürən kollektiv əmək mübahisəsinin başlanması haqqında hansı müddətdə müvafiq icra hakimiyyəti orqanına məlumat verməlidir və bu orqan necə adlanır?

- ☐ 2 iş günü, Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- ☐ 1 iş günü, AR-sı Nazirlər Kabinetinə
- ☒ 3 iş günü, AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə
- ☐ 2 iş günü, AR-sı Prezidentinə
- ☐ 1 iş günü, AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə

535 Dar mənada işçilərin əmək hüquqlarının müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ qanunsuz pozulmuş əmək hüquqlarının bərpası
- ☐ əmək hüquqlarının pozuntulardan müdafiəsi
- ☐ əmək hüquqlarına riayət olunmasının təmin edilməsi
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək hüquqlarının profilaktikası

536 Geniş mənada işçilərin əmək hüquqlarının müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ qanunsuz pozulmuş əmək hüquqlarının bərpası
- ☐ əmək hüquqlarının pozuntulardan müdafiəsi
- ☐ əmək hüquqlarına riayət olunmasının təmin edilməsi
- ☒ dövlət tərəfindən əmək hüququnun müdafiə funksiyasının realizəsi
- ☐ əmək hüquqlarının profilaktikası

537 əmək hüququnda mühafizə tədbirləri nə vaxt tətbiq olunur?

- ☐ konstitusiya ilə təsbit olunmuş insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir
- ☐ hüquq pozuntusundan sonra, pozulmuş subyektiv hüququn bərpası məqsədilə tətbiq olunur
- ☒ mühafizə qarşısını alma xarakteri daşıyır və işçinin subyektiv əmək hüququnun pozulmasına qədər tətbiq olunur
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir

538 əmək hüququnda müdafiə tədbirləri nə vaxt tətbiq olunur?

- ☐ konstitusiya ilə təsbit olunmuş insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir
- ☒ hüquq pozuntusundan sonra, pozulmuş subyektiv hüququn bərpası məqsədilə tətbiq olunur
- ☐ mühafizə qarşısını alma xarakteri daşıyır və işçinin subyektiv əmək hüququnun pozulmasına qədər tətbiq olunur
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir

539 əmək hüququn müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ pozulmuş hüquqların bərpası məqsədilə tətbiq edilən məcbureddici tədbirlər
- ☐ subyektiv hüquqların həyata keçirilməsindəki maneələrin aradan qaldırılması
- ☐ pozulmuş hüquqların bərpası
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ vurulmuş zərərin əvəzinin ödənilməsi

540 Aşağıdakılardan hansı işçinin əmək hüququnun özünümüdafiə üsullarından biridir? -

- ☒ təkbaşına tətıl
- ☐ lokaut
- ☐ kollektiv tətıl
- ☐ işçilərin kollektiv şəkildə məhkəməyə müraciət etməsi

☐ işçinin fərdi şəkildə məhməyə müraciət etməsi

541 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqlarının özünümüdafiənin əsas əlamətidir?

- ☒ işçinin adi əmək vəzifələrinin (əmək funksiyalarının) yerinə yetirilməsindən imtina etməsidir
- ☐ işəgötürən tərəfindən lokautun elan edilməsidir
- ☐ işçilərin kollektiv tətil etməsidir
- ☐ işçilərin kütləvi şəkildə məzuniyyətə göndərilməsidir
- ☐ əmək kollektivinin məhkəməyə müraciət etməsidir

542 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqlarının özünümüdafiə vasitəsi kimi tətəbiq oluna bilər?

- ☐ işçinin adi əmək vəzifələrinin (əmək funksiyalarının) yerinə yetirilməsindən imtina etməsi
- ☐ yerinə yetirilən işin bilavasitə işçinin həyatına və sağlamlığına təhdid etməsi halında işçi fərdi müdafiə vasitələri ilə təmin olunmadıqda
- ☐ əmək haqqı ödənişinin gecikdirilməsi ilə əlaqədar işin dayandırılması
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçiyə əmək müqaviləsi ilə nəzərdə tutulmamış iş təklif olunduqda

543 Mübahisə edən subyektlərə, mübahisənin xarakterinə və mübahisənin obyektinə görə:

- ☐ əmək mübahisələrinin predmeti müəyyən olunur
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək mübahisələrinin səbəbi müəyyən olunur
- ☐ əmək mübahisələrinin motivi müəyyən olunur
- ☒ əmək mübahisələrinin əsasları təsnifləşdirilir

544 Razılaşdırıcı komissiyadan, vasitəçidən və əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

- ☐ işçilər tərəfindən kollektiv tətil keçirildikdə
- ☒ kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- ☐ fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- ☐ fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- ☐ işçi tərəfindən fərdi tətil keçirildikdə

545 7 iş günündən çox olmamaqla

- ☐ işçi tərəfindən keçirilən fərdi tətil dayandırılmalıdır
- ☐ işçilər tərəfindən keçirilən kollektiv tətil dayandırılmalıdır

- ☐ fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- ☐ fərdi əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- ☒ əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmalıdır

546 Məşğulluq nə deməkdir?

- ☐ vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə öz qabiliyyətini sərf etmək hüququdur
- ☒ AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyətidir
- ☐ baş məşğulluq idarəsində qeydiyyatda olan vətəndaşların gəlir gətirən fəaliyyətidir
- ☐ vətəndaşların qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir
- ☐ yalnız AR vətəndaşlarının respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan fəaliyyətidir

547 İşsiz şəxslərə kimlər aiddir?

- ☒ işi və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər
- ☐ yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar
- ☐ ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər
- ☐ 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
- ☐ işdən çıxarılanlar

548 İşsiz statusu almaq hüququ olmayan vətəndaşlara kimlər aiddir?

- ☐ yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər
- ☐ 16 yaşına çatmayanlar, iki dəfə münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar
- ☐ ailə başçısını itirməyə görə təyin olunmuş pensiya alanlar, 14 yaşına çatmayanlar
- ☐ qeydiyyata alındıqdan sonra iş axtarmaq məqsədilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər, yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər
- ☒ 15 yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər, iki münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər

549 İşədüzəltmə və onun təşkilinə hansı dövlət orqanı rəhbərlik edir?

- ☐ AR Nazirlər Kabineti
- ☒ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi və onun yerli orqanları
- ☐ AR Maliyyə Nazirliyi
- ☐ yerli icra hakimiyyəti orqanları
- ☐ AR Sosial Müdafiə Fondu

550 Münasib iş nəyə deyilir ?

- ☐ işaxtaran üçün onun ixisasına uyğun iş olduqda
- ☒ işaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümükünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- ☐ işaxtaranın səhhəti nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- ☐ işaxtaranın əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- ☐ iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümükünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş

551 əlil şəxs kimlərə deyilir?

- ☒ anadangəlmə, xəstəlikdən və ya xəsarətdən doğan əqli və ya fiziki qüsurlar nəticəsində həyat fəaliyyəti məhdudlaşan, sosial yardıma və müdafiəyə ehtiyacı olan şəxslər
- ☐ əmək qabiliyyətsiz şəxslərə
- ☐ fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılmaşı şəxslərə
- ☐ hüquq qabiliyyətsiz şəxslərə
- ☐ fəaliyyət qabiliyyətsiz şəxslərə

552 Aşağıda qeyd olunanlardan kimlər işsiz statusu almaq hüququna malik deyildirlər?

- ☐ ilk dəfə iş axtaranlar
- ☒ 15 yaşına çatmayanlar
- ☐ ağır, zərərli və təhlükəli əmək şəraitində işləyənlər
- ☐ pensiya hüququ qazanmamış vətəndaşlar
- ☐ əlillər

553 İşsizlik müavinətinin miqdarı nə qədərdir?

- ☐ 60 manat
- ☐ 85 manat
- ☒ 55 manat
- ☐ 50 manat
- ☐ 80 manat

554 İşsizlik müavinəti maksimum hansı müddət üçün ödənilir?

- ☐ 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- ☐ 12 aylıq dövr ərzində 32 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- ☐ 6 aylıq dövr ərzində 13 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- ☒ 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- ☐ 6 aylıq dövr ərzində 10 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

555 İş axtaran və işsiz vətəndaşlar üçün haqqı ödənilən ictimai işlər bir qayda olaraq hansı müddətə təşkil olunur?

- ☐ altı ay
- ☐ üç ay
- ☐ bir həftə
- ☐ iki həftə
- ☒ iki ay

556 Əmək münasibətləri sahəsində dövlət siyasətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- ☐ Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- ☐ Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- ☒ Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

557 Əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- ☐ Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Baş Prokurorluğu
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Fövqəladə Hallar Nazirliyi
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- ☒ Dövlət Əmək Müfəttişliyi

558 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi ilə kimə və ya hansı orqana müraciət edə bilər?

- ☒ məhkəməyə
- ☐ Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Baş Prokurorluğuna
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Prezidentinə
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinə

559 Əmək intizamı nədir?

- ☐ müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun
- ☐ işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına təbəçiliyi
- ☒ işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına təbəçiliyi və işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- ☐ işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu

- ☐ işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi

560 İstehsalat intizamı dedikdə:

- ☐ müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür
☐ işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür
☒ istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması başa düşülür
☐ işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür
☐ işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

561 Hüquq qaydası kimi əmək intizamı nəyi müəyyən edir?

- ☐ tərəflərin öhdəlikləri yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsini
☐ əmək intizamının təmin olunmasını
☐ əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsini
☒ bütün cavablar düzdür
☐ istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olmasını

562 Həvəsləndirilmə dedikdə:

- ☐ əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür
☐ işçinin uğurlarının təqdiretmə formaları başa düşülür
☐ müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür
☐ müəyyən işə görə əmək haqqına əlavənin verilməsi başa düşülür
☒ müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdiretmə formaları başa düşülür

563 İşçi barəsində nə vaxt həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunmur?

- ☐ işçi məzuniyyətdə olduqda
☒ işçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə
☐ işçi ezamiyyətdə olduqda
☐ işçi fəaliyyət qabiliyyətsiz olduqda
☐ işçi xəstə olduqda

564 İntizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını nə təşkil edir?

- ☒ intizam xətası
☐ hüquq pozuntusu

- ☐ inzibati xəta
- ☐ xəbərdarlıq
- ☐ hüquqazidd hərəkət

565 İşçi müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduqda işəgötürən tərəfindən hansı intizam tədbirləri tətbiq oluna bilər?

- ☐ töhmət vermək
- ☐ əmək haqqının $\frac{1}{4}$ məbləğindən çox olmamaqla cərimə etmək
- ☐ sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ əmək müqaviləsini ləğv etmək

566 Müəssisədaxili intizam qaydaları hansı məqsədlərlə qəbul edilir?

- ☒ əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin, əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin və bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- ☐ bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- ☐ əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- ☐ əmək intizamının təmin olunması
- ☐ əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsi

567 Aşağıda qeyd olunanlardan hansılar intizam tənbehi sayılır?

- ☒ yazılı xəbərdarlıq
- ☐ sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət
- ☐ töhmət
- ☐ işdən azad etme
- ☐ kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa aylıq əmək haqqının $\frac{1}{4}$ -i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə

568 İşəgötürən intizam tənbehini verərkən nələri nəzərə almalıdır?

- ☐ işçinin kollektivdəki nüfuzunu
- ☐ işçinin törətdiyi xətanın xarakterini
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ işçinin peşəkarlıq səviyyəsini
- ☒ işçinin şəxsiyyətini

569 İntizam tənbehi verilməmişdən əvvəl işəgötürənin işçidən tələb etdiyi sənəd necə adlanır ?

- ☒ yazılı izahat
- ☐ hesabat
- ☐ akt
- ☐ məruzə
- ☐ şifahi izahat

570 İntizam xətasının törədildiyi gündən neçə ay keçdikdən sonra işçiyə intizam tənbehi verilə bilməz?

- ☒ altı ay keçdikdən sonra
- ☐ iki ay keçdikdən sonra
- ☐ bir ay keçdikdən sonra
- ☐ səkkiz ay keçdikdən sonra
- ☐ üç ay keçdikdən sonra

571 İşçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi və işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu necə adlanır?

- ☐ müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun
- ☐ işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi
- ☒ əmək intizamı
- ☐ işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- ☐ işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi

572 Bütün işçilərə şamil olunan əmək sanksiyası hansıdır ?

- ☐ əmək məsuliyyəti
- ☒ əmək intizamı
- ☐ müəyyən müddətə işdən uzaqlaşdırma
- ☐ daha az maaşlı işə keçirmə
- ☐ başqa işə keçirmə

573 İstehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması dedikdə nə başa düşülür ?

- ☐ müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür
- ☐ işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür
- ☒ istehsalat intizamı başa düşülür
- ☐ işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür]
- ☐ işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

574 İşəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə:

- ☒ müəssisədaxili intizam qaydaları təsdiqlənir
- ☐ müəssisə rəhbərini əvəz edən müavinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- ☐ müəssisənin mülkiyyətçisinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- ☐ hüquqi şəxsin nümyəndəliyinin rəhbərinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- ☐ hüquqi şəxsin filial rəhbərinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir

575 Müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür
- ☐ işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- ☐ müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür
- ☐ müəyyən iş görə əmək haqqına əlavənin verilməsi başa düşülür
- ☒ həvəsləndirilmə

576 əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi və işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi necə adlanır?

- ☐ işəgötürən tərəfindən mükafatlandırma
- ☐ işçinin uğurlarının təqdiredilməsi
- ☐ işəgötürən tərəfindən birdəfəlik əlavə maaşın verilməsi
- ☒ əmək hüququnda həvəsləndirmə
- ☐ müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir edən sertifikatın verilməsi

577 Aşağıdakılardan hansı əmək kitabçasına yazılır?

- ☐ işə qəbul əmri
- ☐ işdən azad olma əmri
- ☒ həvəsləndirmə tədbirləri
- ☐ işçinin tutduğu vəzifə
- ☐ işçinin adı, soyadı və atasının adı

578 Hansı orqanın razılığı olduqda işəgötürən həvəsləndirmə tədbirlərini tətbiq edir?]

- ☐ AR Həmkarlar İttifaqı Konfederasiyasının
- ☐ AR Nazirlər Kabinetinin
- ☒ heç bir orqanın razılığı tələb olunmur

- ☐ AR Sosial müdafiə Fondunun
- ☐ AR Maliyyə Nazirliyinin

579 İntizam xətası:

- ☒ intizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
- ☐ hüquqi məsuliyyətinin əsasını təşkil edir
- ☐ işçi və işgötürənin hüquqi məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
- ☐ işçinin məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
- ☐ əmək məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir

580 İşçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə onun barəsində həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunurmu?

- ☐ işçinin şəxsi keyfiyyətləri nəzərə alınmaqla tətbiq olunur
- ☒ tətbiq olunmur
- ☐ işçinin peşəkarlıq səviyyəsi nəzərə alınmaqla tətbiq olunur
- ☐ işçi peşə xəstəliyinə tutulduqda tətbiq olunur
- ☐ işçi iş vaxtı xəsarət aldıqda tətbiq olunur

581 İşçi və işgötürən hansı növ hüquqi məsuliyyətin subyektləridirlər?

- ☐ əmək məsuliyyətinin
- ☒ intizam məsuliyyətinin
- ☐ mülki-hüquqi məsuliyyətinin
- ☐ heç birinin
- ☐ social-təminat hüququ üzrə məsuliyyətin

582 Aşağıdakılardan hansı 6 ay müddətində qüvvədə olur?

- ☒ intizam tənbeh
- ☐ şiddətli töhmət
- ☐ töhmət
- ☐ əmək haqqından 50% məbləğin tutulması
- ☐ xəbərdarlıq

583 İşçi barəsində hansı həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq edilərkən həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb olunur?

- ☐ daha yüksək məbləğdə fərdi sığorta edildikdə

- ☐ yalnız qiymətli hədiyyə
- ☐ pul mükafatı
- ☐ təşəkkür
- ☒ həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb olunmur

584 əmək intizamı hansı işçilərə şamil edilir?

- ☐ xüsusi kateqoriya işçilərə
- ☒ bütün işçilərə
- ☐ müddətli əmək müqaviləsi ilə işləyən işçilərə
- ☐ sınaq müddətində olan işçilərə
- ☐ 15 gündən üzürsüz səbəbdən iş yerində olmayan işçilərə

585 Müəssisədaxili intizam qaydaları kim tərəfindən təsdiqlənir?

- ☒ işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə
- ☐ müəssisə rəhbərini əvəz edən müavinin göstərişi ilə
- ☐ müəssisənin mülkiyyətçisinin qərarı ilə
- ☐ hüquqi şəxsin nümayəndəliyinin rəhbərinin göstərişi ilə
- ☐ hüquqi şəxsin filial rəhbərinin göstərişi ilə

586 Həvəsləndirmə tədbirləri işçinin əmək kitabçasına əlavə edilirmi?

- ☐ əmək kitabçasına yazılır
- ☐ mükafatın xarakterindən asılı olaraq əlavə edilir
- ☒ əmək kitabçasına yazılmır
- ☐ iş göstəricidəri yüksək olan işçilər mükafatlandırıldıqda əlavə edilir
- ☐ intizam qaydalarına əməl etmiş işçilər mükafatlandırıldıqda əlavə edilir

587 İşəgötürən həvəsləndirmə tədbiri tətbiq etdikdə hansı orqanın razılığını almalıdır? -

- ☒ heç bir orqanın razılığı tələb olunmur
- ☐ AR Maliyyə Nazirliyinin
- ☐ AR Nazirlər Kabinetinin
- ☐ AR Həmkarlar İttifaqı Konfederasiyasının
- ☐ AR Sosial müdafiə Fondunun

588 AR-nın orden və medalları ilə təltif etmək, fəxri adlar vermək hüququ kimə məxsusdur?

- ☒ AR-nın Prezidentinə
- ☐ AR-nın Baş Nazirinə
- ☐ AR-nın Milli Məclisinin sədrinə
- ☐ AR-nın Xarici İşlər Nazirinə
- ☐ AR-nın Daxili İşlər Nazirinə

589 İntizam məsuliyyətinin subyektləri kimlərdir?

- ☐ işçi
- ☒ işçi və işəgötürən
- ☐ işəgötürən
- ☐ işəgötürən və əmək kollektivi
- ☐ işəgötürən və həmkarlar ittifaqı

590 İntizam tənbehinin qüvvədə olma müddəti nə qədərdir?

- ☒ 6 ay
- ☐ 1 il
- ☐ 3 ay
- ☐ 1 həftə
- ☐ 1 ay

591 Dövlət əmək Müfəttişliyinin vəzifəli şəxslərinin qərarlarından və göstərişlərindən şikayət verilə bilərmi ?

- ☒ inzibati qaydada və (və ya) məhkəməyə şikayət verilə bilər
- ☐ verilə bilməz
- ☐ verilə bilər də, verilməyə də
- ☐ ancaq məhkəmə qaydasında şikayət verilə bilər
- ☐ ancaq inzibati qaydada şikayət verilə bilər

592 İşçini məcburi əməyə cəlb edən təqsirkar şəxslər qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada hansı məsuliyyətə cəlb oluna bilər?

- ☒ inzibati və cinayət məsuliyyətinə
- ☐ yalnız maddi məsuliyyətə
- ☐ yalnız intizam məsuliyyətinə
- ☐ yalnız cinayət məsuliyyətinə
- ☐ yalnız inzibati məsuliyyətə

593 Aşağıdakı hansı müəssisələrdə əmək və icra intizamı intizam nizamnamələri ilə tənzim edilir?

- ☒ avtomobil nəqliyyatı müəssisələrində
- ☐ hava nəqliyyatında və onun xüsusi xidmət müəssisələrində
- ☐ dəmir yolu və rabitə müəssisələrində
- ☐ dəniz və çay nəqliyyatında, habelə balıqçılıq təsərrüfatının su nəqliyyatı donanmasında
- ☐ hərbi sənaye müəssisələrində

594 əmək və icra intizamına əməl edilməsində fərqlənmiş işçilər barəsində həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq etmək işəgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- ☒ hüquqdur
- ☐ həm hüquqdur, həm də vəzifəsi
- ☐ vəzifəsidir
- ☐ hüququ deyil
- ☐ yuxarıda sadalananların hamısı

595 Müəssisənin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin auditinin (yoxlanılmasının, təftişinin aparılmasının) nəticələri ilə aşkar edilmiş vəzifə hüquqpozması ilə bağlı intizam xəbərlərinə görə işçiyə həmin xəbərlər törədildiyi gündən nə qədər müddət keçdikdən sonra intizam tənbehi verilə bilməz?

- ☒ bir il
- ☐ üç ay
- ☐ bir ay
- ☐ səkkiz ay
- ☐ altı ay

596 Aşağıda qeyd olunan hallardan hansının mövcud olduğu müddət ərzində işçiyə intizam tənbehi verilə bilməz?

- ☒ məzuniyyətdə olduqda, ezamiyyət olduğu müddətdə, əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə
- ☐ ezamiyyət olduğu müddətdə
- ☐ məzuniyyətdə olduqda
- ☐ bütün göstərilənlər
- ☐ əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə

597 İşçi barəsində tətbiq edilmiş intizam tənbehi hansı andan qüvvədən düşmüş hesab edilir?

- ☒ intizam tənbehinin qüvvədə olduğu müddət qurtardığı andan
- ☐ müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl etdiyi gündən

- ☐ işçi hər hansı həvəsləndirmə vasitələri ilə mükafatlandırılırsa, mükafatlandırıldığı gündən
- ☐ işəgötürəndən asılı deyildir
- ☐ əmək funksiyasını yüksək peşəkarlıqla yerinə yetirdiyi gündən

598 İşçi işdən çıxarkən ona düşən bütün ödənclər hansı gün verilməlidir?

- ☒ tam məbləğdə işdən çıxdığı gün
- ☐ tam məbləğdə işdən çıxacağı gündən bir gün sonra
- ☐ tam məbləğdə işdən çıxacağı gündən bir gün əvvəl
- ☐ tam məbləğdə işdən çıxdıqdan sonra ən gec beş gün ərzində
- ☐ tam məbləğdə işdən çıxdıqdan sonra üç gün ərzində

599 İşçinin əmək haqqının miqdarının maksimum həddi məhdudlaşdırıla bilərmi?

- ☒ hər hansı hədlə məhdudlaşdırıla bilməz
- ☐ bəli, məhdudlaşdırıla bilər, ancaq əmək haqqı 1000 manatdan çox olduqda
- ☐ bəli, məhdudlaşdırıla bilər
- ☐ Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

600 İşçinin əmək haqqının miqdarına təsir edən amillər aşağıdakılardır?

- ☒ işçinin əmək funksiyasının nəticələri, işçinin şəxsi işgüzarlığı, işçinin peşəkarlıq səviyyəsi
- ☐ işçinin şəxsi işgüzarlığı
- ☐ işçinin əmək funksiyasının nəticələri
- ☐ bütün göstərilənlər
- ☐ işçinin peşəkarlıq səviyyəsi

601 Peşələrin (vəzifələrin) əvəz edilməsinə görə əmək haqqına əlavənin miqdarı hansı qaydada müəyyən edilir?

- ☒ kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan qaydada
- ☐ kollektiv müqavilə ilə
- ☐ əmək müqaviləsi ilə
- ☐ əmək müqaviləsi və kollektiv müqavilə ilə
- ☐ kollektiv sazişlə

602 İşçinin təqsiri olmadan zay məhsul hazırlandıqda onun hazırlanması üçün əmək haqqı ödənilirmi?

- ☒ əmək haqqı azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- ☐ əmək haqqı tam məbləğdə ödənilir
- ☐ xeyr, əmək haqqı ödənilmir
- ☐ həmkarlar təşkilatından asılıdır
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

603 Minimum əmək haqqı nədir?

- ☐ ixtisasız xidmətə görə verilən əmək haqqı
- ☒ qanunvericilikdə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- ☐ əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- ☐ ixtisasız əməyə görə verilən əmək haqqı
- ☐ müəyyən vaxtda yerinə yetirilən işə görə ödənilən əmək haqqının minimum həddi

604 Orta əmək haqqı nədir?

- ☐ işçiyə xidmətə görə verilən əmək haqqı
- ☐ işçiyə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib
- ☐ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə verilən əmək haqqı
- ☒ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənclərin qanunvericiliklə və normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği
- ☐ əmək haqqının tərkibinə daxil olan ödənişlərin normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği

605 əmək haqqı səviyyəsinə görə hansı növlərə ayrılır?

- ☐ nominal əmək haqqı
- ☒ nominal və real əmək haqqı
- ☐ real əmək haqqı
- ☐ faktiki əmək haqqı
- ☐ konkret əmək haqqı

606 Nominal əmək haqqı nədir?

- ☒ işçinin pul formasında aldığı haqq
- ☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- ☐ işçinin natura formasında aldığı haqq
- ☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
- ☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

607 Real əmək haqqı nədir?

- ☐ işçinin pul formasında aldığı haqq
- ☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- ☐ işçinin natura formasında aldığı haqq
- ☒ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
- ☐ işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

608 İşəmuзд əmək haqqı sisteminin növləri hansılardır?

- ☐ mütərəqqi işəmuзд sistem
- ☐ akkord işəmuзд sistemi
- ☐ müstəqim (düzünə) və yanakı (dolayı) işəmuзд sistem
- ☒ bütün cavablar düzdür
- ☐ kollektiv işəmuзд sistemi

609 əmək norması dedikdə:

- ☐ bütün əmək hüquq normaları başa düşülür
- ☐ işçilər üçün müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür
- ☐ konkret işin miqdarı başa düşülür
- ☐ sərf olunmuş əmək məsrəflərinin həcmi başa düşülür
- ☒ işçilər üçün saat, gün, növbə, həftə və ay ilə müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür

610 Hasilat norması dedikdə:

- ☒ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

611 Vaxt norması dedikdə:

- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür
- ☒ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür

- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür

612 Xidmət norması dedikdə:

- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- ☒ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

613 İşçilərin say norması dedikdə:

- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- ☐ işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
- ☐ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- ☒ iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

614 əmək haqqının ödənilməsinin hansı formaları var?

- ☒ pul və natura forması
- ☐ valyuta forması
- ☐ natura forması
- ☐ istehlak məhsul forması
- ☐ pul forması

615 Aşağıdakı qeyd olunanlardan hansı əmək normalarının tərkibinə daxil deyildir?

- ☒ mövsümü, müvəqəti və daimi normalar
- ☐ vaxt normaları
- ☐ hasilat normaları
- ☐ xidmət normaları
- ☐ işçilərin say normaları

616 İstehsalat, texnologiya intizamının pozulmasına və məhsulun keyfiyyətinin pisləşməsinə səbəb olan ciddi pozuntulara yol verən işçinin ixtisas dərəcəsi aşağı salına bilərmi?

- ☐ bəli, salına bilər, ancaq üç dərəcə

- ☐ bəli, salına bilər, ancaq iki dərəcə
- ☒ bəli, salına bilər, ancaq bir dərəcə
- ☐ xeyr, salına bilməz
- ☐ yalnız həmkarlar ittifaqının və işəgötürənin birgə razılığı ilə salına bilər

617 əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

- ☒ tarif (vəzifə)maası
- ☐ əmək haqqına əlavələr
- ☐ əvəzli ödəmələr
- ☐ təminatlı ödəmələr
- ☐ təminatlı və əvəzli ödəmələr

618 əməyin ödənilməsi növləri, sistemləri, ona edilmiş əlavələrin, mükafatların, digər həvəsləndirici ödəncələrin miqdarı necə müəyyən edilir?

- ☐ ancaq kollektiv müqavilələrdə müəyyən edilir
- ☐ işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- ☐ ancaq əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir
- ☐ kollektiv və əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir
- ☒ Kollektiv müqavilələrlə, əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir, kollektiv müqavilə bağlanmadığı, hallarda isə əmək müqaviləsi ilə və ya işəgötürənlə həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında razılaşmalarla müəyyən edilir

619 Gecə vaxtı yerinə yetirilən iş, habelə çox növbəli iş rejiminə görə əmək haqqına əlavə ödəmənin konkret məbləği necə müəyyən edilir?

- ☐ əmək müqaviləsi ilə
- ☐ kollektiv sazişlə
- ☐ kollektiv müqavilə ilə
- ☒ əmək müqaviləsi və kollektiv müqavilə ilə
- ☐ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin təlimatına əsasən

620 İşçinin təqsiri üzündən qismən zay olmuş məhsulun haqqı ödənilirmi?

- ☒ onun yararlıq dərəcəsindən asılı olaraq azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- ☐ onun yararlıq dərəcəsindən asılı olaraq 80%-dən artıq olmayan məbləğdə ödənilir
- ☐ onun yararlıq dərəcəsindən asılı olmayaraq ödənilir
- ☐ bəli, 60% məbləğdə ödənilir
- ☐ bəli, 50% məbləğdə ödənilir

621 Kollektiv müqavilədə, yaxud əmək müqaviləsində əmək haqqının verilməsinin başqa müddətləri müəyyən edilə bilərmi?

- ☐ işəgötürən tərəfindən təkbaşına müəyyən edilir
- ☐ yalnız Baş Kollektiv Sazişlə müəyyən edilə bilər
- ☐ yalnız kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilə bilər
- ☐ yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilə bilər
- ☒ həm kollektiv müqavilədə, həm də əmək müqaviləsində müəyyən edilə bilər

622 İşçinin təqsiri üzündən tam zay olmuş məhsula görə haqqı verilirmi?

- ☒ xeyr, ödənilmir
- ☐ bəli, azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- ☐ bəli, ödənilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ bəli, qismən ödənilir

623 Müvəqqəti əvəz etməyə görə işçiyə əmək haqqı necə ödənilir?

- ☒ əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı ilə əvəz edilən işçinin maaşı arasındakı fərq ödənilir
- ☐ əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 20% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- ☐ əvəz ediləni işçinin aylıq maaşının 10% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- ☐ əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 40% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- ☐ əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 30% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir

624 əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı əvəz edən işçinin maaşı ilə eyni və ya ondan az olduqda müvəqqəti əvəz etməyə görə işçiyə əmək haqqı ödənilirmi?

- ☒ işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə əmək haqqına əlavə müəyyən edilib ödənilir
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ heç bir əmək haqqı ödənilmir
- ☐ işçilərdən asılıdır
- ☐ işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə əlavə ödənilir

625 İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü işləmiş işçiyə onun arzusu ilə əmək haqqı əvəzinə başqa istirahət günü verilə bilərmi?

- ☒ bəli, verilə bilər
- ☐ verilə də bilər, verilməyə də

- ☐ xeyr, verilə bilməz
- ☐ Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılıdır

626 İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü görülmə işə görə əmək haqqı necə ödənilir?

- ☒ əməyin vaxtında ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının iki mislindən aşağı olmamaqla, əməyin işə müddətində ödənilmə sistemində iki qat işə müddətində qiymətlərindən aşağı olmamaqla, aylıq maaş alan işçilərə işə aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının iki qat məbləğindən aşağı olmamaqla
- ☐ əməyin işə müddətində ödənilmə sistemində iki qat işə müddətində qiymətlərindən aşağı olmamaqla
- ☐ əməyin vaxtında ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının iki mislindən aşağı olmamaqla
- ☐ aylıq maaş alan işçilərə işə aylıq iş vaxtı normasından artıq vaxtda görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının üç qat məbləğindən aşağı olmamaqla
- ☐ aylıq maaş alan işçilərə işə aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının iki qat məbləğindən aşağı olmamaqla

627 İşçilərə iş vaxtından artıq vaxt ərzində görülmə işin hər saati üçün əmək haqqı necə ödənilir?

- ☒ əməyin vaxtamüddətində ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla və əməyin işə müddətində ödənilmə sistemində işə müddətində əmək haqqı ikiqat məbləğində ödənilir
- ☐ əməyin vaxtamüddətində ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- ☐ əməyin vaxtamüddətində ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının birqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- ☐ əməyin işə müddətində ödənilmə sistemində işə müddətində əmək haqqı ikiqat məbləğində ödənilir
- ☐ əməyin işə müddətində ödənilmə sistemində işə müddətində əmək haqqı tam ödənilir

628 əmək müqaviləsini digər müqavilələrdən fərqləndirən xüsusiyyətləri hansılardır?

- ☐ əmək müqaviləsinin məzmunu, iştirakçıların dairəsini nəzərdə tutur
- ☐ əmək müqaviləsinin əmək münasibətlərinin nizamlaşdırma əhəmiyyətini nəzərdə tutur
- ☐ əmək müqaviləsi işin müəyyən ixtisas, peşə və vəzifə çərçivəsində əmək kollektivi tərəfindən yerinə yetirilməsini nəzərdə tutur
- ☐ əmək müqaviləsi qiymətlərin artımı, inflyasiyanın səviyyəsi nəzərə alınmaqla əmək haqqı miqdarının tənzimləmə mexanizmini nəzərdə tutur
- ☒ əmək müqaviləsi işin işçi tərəfindən şəxsən yerinə yetirilməsini, işçinin daxili nizam-intizam qaydalarına tabe olmasını, işəgötürənin normal iş şəraitini yaratmasını nəzərdə tutur

629 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən aşağıdakı əsasla ləğv edilə bilməz:

- ☒ işçi səhhəti ilə əlaqədar olaraq əmək vəzifələrini yerinə yetirə bilmədikdə
- ☐ işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- ☐ müəssisə ləğv edildikdə
- ☐ işəgötürənin istəyi ilə

- ☐ peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin) kifayət dərəcədə olmadığına görə tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyi barədə səlahiyyətli orqan tərəfindən müvafiq qərar qəbul edildikdə

630 Müddətli əmək müqaviləsinə nə vaxt xitam verilir?

- ☒ müddətli əmək müqaviləsinin müddəti qurtardıqda
☐ müddətli əmək müqaviləsinin müddəti qurtardığı gündən üç gün keçdikdən sonra
☐ müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına üç gün qalmış
☐ müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına beş təqvim həftəsi qalmış
☐ müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına bir təqvim həftəsi qalmış

631 İşçinin əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsini müəyyən edən orqan necə adlanır?

- ☒ Tibbi Sosial Ekspert Komissiyası
☐ əlillik Komissiyası
☐ həkim Məsləhət Komissiyası
☐ səhiyyə şöbəsi
☐ Həkim Əmək Komissiyası

632 Hansı hallardan asılı olaraq işə qəbul edilməkdən imtina edilir? -

- ☐ ictimai təşkilatlarla olan münasibətlərdən
☒ iş bilmək keyfiyyətindən
☐ əmlak və vəzifə mövqeyindən
☐ yaşından, səhhətindən, iş bilmək keyfiyyətindən, yaayış yerindən
☐ dini baxışlarından

633 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən hansı əsaslarla ləğv edilə bilər?

- ☐ müqavilənin müddəti bitdikdə, müəssisə ləğv edildikdə, əmək şəraitinin şərtləri dəyişdirildikdə. İşçi mülkiyyətçiyə maddi ziyan vurduqda
☐ müəssisə ləğv edildikdə, işçilərin sayı ixtisar edildikdə, işçi vəfat etdikdə, işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
☒ müəssisə ləğv edildikdə, işçilərin sayı ixtisar edildikdə, işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
☐ işçi vəfat etdikdə, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə, hərbi xidmətə çağrıldıqda
☐ müqavilənin müddəti bitdikdə, işçi vəfat etdikdə, işçi hərbi xidmətə çağrıldıqda

634 əmək müqaviləsinə hansı hallarda tərəflərin iradəsindən asılı olmadan xitam verilir?

- ☐ işçi yaşa, əlilliyə görə təqaüdə çıxdıqda, müəssisə ləğv edildikdə, məhkəmə tərəfindən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə, vəfat etdikdə

- ☒ işçi hərbi xidmətə çağrıldıqda, vəfat etdikdə, azadlıqdan məhrumetmə cəzasına məhkum edildikdə, məhkəmə tərəfindən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə
- ☐ işçi təqaüdə çıxdıqda, təhsilini davam etdirmək üçün təhsil müəssisəsinə daxil olduqda, 6 aydan çox müddətə fəaliyyət qabiliyyətini itirdikdə, vəfat etdikdə
- ☐ işçi başqa işəgötürənlə müqavilə bağladıqda
- ☐ işçi yeni yaşayış yerinə köçdükdə, hərbi xidmətə çağrıldıqda, azadlıqdan məhrumetmə cəzasına məhkum edildikdə

635 əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əlavə şərtləri hansılardır?

- ☐ müqavilənin müddəti bitdikdə, yeni yaşayış yerinə köçdükdə, təqaüdə çıxdıqda
- ☐ müəssisə ləğv edildikdə
- ☐ müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə, işçi təqaüdə çıxdıqda, vəfat etdikdə
- ☒ işçi təqaüdə çıxdıqda, yeni yaşayış yerinə köçdükdə, təhsil müəssisəsinə daxil olduqda
- ☐ əmək şəraitinin şərtləri dəyişdikdə, işçi vəfat etdikdə

636 İşçi dedikdə:

- ☐ mizdlü əməyin icraçısı başa düşülür
- ☐ işəgötürənin sərəncamı ilə işə başlayan şəxs başa düşülür
- ☐ işəgötürənin razılığı ilə işə başlayan şəxs başa düşülür
- ☐ müsabiqə yolu ilə işə götürülən şəxs başa düşülür
- ☒ işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs başa düşülür

637 İşəgötürən dedikdə

- ☐ fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik səlahiyyətli orqan
- ☐ tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs
- ☐ fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik hüquqi şəxs
- ☐ tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi
- ☒ tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi, müəssisə rəhbəri, səlahiyyətli orqanı, hüquqi şəxs yaratmadan sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs

638 İşçinin əmək funksiyası dedikdə:

- ☒ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçini yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu başa düşülür
- ☐ onun haqqı ödənilməklə yerinə yetirdiyi iş başa düşülür
- ☐ onun yerinə yetirdiyi iş başa düşülür
- ☐ işçinin səlahiyyəti daxilində bütün əmək funksiyalarını yerinə yetirməsi başa düşülür
- ☐ yerinə yetirdiyi bütün işlərin cəmi başa düşülür

639 İşçi bir iş yerində nə qədər işlədikdən sonra attestasiyadan keçirilə bilər?

- ☐ ən azı üç il işlədikdən sonra
- ☐ ən azı 6 ay işlədikdən sonra
- ☒ ən azı bir il işlədikdən sonra
- ☐ ən azı beş il işlədikdən sonra
- ☐ ən azı iki il işlədikdən sonra

640 İşçilərin attestasiyası hansı məqsədlə keçirilir?

- ☐ işçilərin əmək məhsuldarlığını artırmaq məqsədi ilə
- ☐ işçilərin peşəkarlıq səviyyəsinin artırılması
- ☒ işçilərin peşəkarlıq səviyyəsinin yoxlanılması, ixtisasına, sənətinə müvafiq olaraq onların tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğunu aşkara çıxarmaq məqsədi ilə
- ☐ işçilərin iş təcrübəsini artırmaq məqsədi ilə
- ☐ işçilərin ixtisasına, sənətinə müvafiq olaraq onların tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğunu aşkara çıxarmaq məqsədilə

641 İşçi hansı müddət ərzində işəgötürəni yazılı ərizəsi ilə xəbərdar etməklə əmək müqaviləsini ləğv edə bilər?

- ☐ üç təqvim həftəsi qabaqcadan
- ☐ bir təqvim həftəsi qabaqcadan
- ☒ bir təqvim ayı qabaqcadan
- ☐ iki təqvim ayı qabaqcadan
- ☐ iki təqvim həftəsi qabaqcadan

642 Müəssisənin ləğv edilməsi ilə əmək müqaviləsi ləğv olunduqda işçilərə işdənçıxarma müavinəti verilirmi?

- ☐ tam verilir
- ☐ qismən verilir
- ☒ orta əmək haqqından az olmamaqla verilir
- ☐ bir aylıq əmək haqqından çox olmaqla verilir
- ☐ verilmir

643 İşəgötürən bağlanmış əmək müqavilələrini neçə il müddətinə saxlamağa borcludur

- ☐ 3 il
- ☐ 1 il
- ☒ 5 il
- ☐ 4 il

☐ 2 il

644 İşçinin əmək fəaliyyəti haqqında sənəd necə adlanır?

- ☐ sığorta kitabçası
- ☐ dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- ☒ əmək kitabçası
- ☐ texniki pasport
- ☐ texniki kitabça

645 İşdən çıxan işçilərə əmək kitabçası nə vaxt verilməlidir?

- ☐ işdən çıxdıqdan 3 gün sonra
- ☐ işdən çıxdıqdan 1 gün sonra
- ☐ işdən çıxmağa 1 gün qalmış
- ☒ sonuncu iş günü
- ☐ işdən çıxdıqdan 2 gün sonra

646 İşçinin razılığı alınmadan başqa işə keçirməyə hansı hallarda yol verilir?

- ☐ işəgötürənin təşəbbüsü ilə 1 ay müddətinə müvəqqəti başqa işə keçirildikdə
- ☐ başqa işə keçirmə müvəqqəti xarakter daşıdıqda
- ☐ istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısının alınması üçün
- ☒ bütün avablar düzdür
- ☐ səhiyyə müəssisəsinin rəyinə əsasən işçinin daha yüngül işə keçirilməsi müəyyən edilmişə

647 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən nə vaxt ləğv edilə bilər?

- ☐ işçi öz əmək vəzifələrini kobud şəkildə pozduqda
- ☐ işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- ☐ müəssisə ləğv edildikdə
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☒ işçi öz əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədikdə

648 İşçilərin ixtisarı zamanı işdə saxlanmağa aşağıdakılardan kimlərə üstünlük verilmir?

- ☐ əsgər və zabitlərin arvadlarına (ərlərinə)
- ☐ şəhid ailəsinin üzvlərinə

- ☒ şəkərli diabet xəstəliyinə tutulmuşlara
- ☐ məcburi köçkünlərə
- ☐ müharibə iştirakçılarına

649 İşəgötürən neçə gündən artıq işləyən işçilərin əmək kitabçasında müvafiq qeydləri aparmalıdır?

- ☐ 7 gündən
- ☐ 2 gündən
- ☒ 5 gündən
- ☐ 10 gündən
- ☐ 3 gündən

650 Mükafatlandırmalar, həvəsləndirmələr əmək kitabçasına yazılırmı?

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ yazılır
- ☒ yazılmır
- ☐ həmkarlar təşkilatında
- ☐ yazıla da bilər, yazılmaya da

651 İşçilərin əmək kitabçası və onun tərtibi qaydaları hansı orqan tərəfindən təsdiq edilir?

- ☐ AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ işəgötürən
- ☒ AR-sı Nazirlər Kabineti
- ☐ AR-sı Milli Məclisi
- ☐ Dövlət Sosial Müdafiə Fondu

652 Şahid ifadələri əsasında əmək kitabçasında düzəlişlər edilməsinə yol verilirmi?

- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ☐ bəli, yol verilir
- ☒ xeyr, yol verilmir
- ☐ məcburi köçkün və ya qaçqındırsa yol verilir
- ☐ yol verilə də bilər, verilməyə də

653 əmək kitabçasının poçt vasitəsi ilə göndərilməsinə yol verilirmi?

- ☐ yalnız işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
- ☐ məhkəmənin qərarı ilə yol verilir
- ☒ yalnız işçinin razılığı ilə yol verilir
- ☐ əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- ☐ xeyr, yol verilmir

654 Əvəzçilik üzrə əmək fəaliyyəti haqqında işçinin əmək kitabçasında qeydlər aparılır?

- ☐ aparıla da bilər, aparılmaya da
- ☐ xeyr, aparılmır
- ☒ əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin surəti əsasında işçinin arzusu ilə əsas iş yerində aparılır
- ☐ məhkəmənin qərarı əsasında aparılır
- ☐ əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin surəti əsasında və işəgötürənin razılığı ilə aparılır

655 Attestasiya komissiyası işçini attestasiyadan keçirərkən hansı qərarı qəbul edir?

- ☐ işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğundur bir şərtlə ki, bir ildən sonra təkrarən attestasiyadan keçirilsin
- ☐ işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) qismən uyğundur
- ☒ işçinin tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğu və ya uyğun olmadığı haqqında iki qərardan birini qəbul edir
- ☐ işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğundur bir şərtlə ki, iki ildən sonra təkrarən attestasiyadan keçirilsin
- ☐ işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun deyildir

656 Attestasiya komissiyasının qəbul etdiyi qərar işəgötürən üçün məcburidirmi?

- ☐ bəzi hallarda məcburi, bəzi hallarda isə tövsiyə xarakteri daşıya bilər
- ☐ bəli, məcburidir
- ☒ tövsiyə xarakteri daşıyır
- ☐ heç bir əhəmiyyət daşımır
- ☐ qismən məcburidir

657 Attestasiya komissiyasının qərarı neçə təqvim günü ərzində yerinə yetirilməlidir?

- ☐ 21 təqvim günü
- ☐ 7 təqvim günü
- ☒ 30 təqvim günü
- ☐ 35 təqvim günü
- ☐ 14 təqvim günü

658 əmək müqaviləsi nədir?

- ☐ işəgötürənlə əmək kollektivi arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial, iqtisadi, məişət və digər məsələləri tənzimləyən müqavilədir
- ☐ müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması üzrə öhdəlikləri əks etdirən müqavilədir
- ☐ işəgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatı arasında bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
- ☒ işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
- ☐ bütün cavablar düzdür

659 Vətəndaş neçə yaşından etibarən əmək müqaviləsinin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- ☐ 17
- ☒ 15
- ☐ 14
- ☐ 18
- ☐ 16

660 Sınaq müddətli əmək müqaviləsi nə qədər vaxta bağlana bilər?

- ☐ 3 il
- ☐ 5 ay
- ☐ 5 il
- ☐ 1 ay
- ☒ 3 ay

661 İşəgötürənin təşəbbüsü ilə işçi nə qədər müddətə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər?

- ☐ 5 ay müddətinə
- ☐ 2 ay müddətinə
- ☒ 1 ay müddətinə
- ☐ 6 ay müddətinə
- ☐ 3 ay müddətinə

662 əmək kitabçası işçiyə nə vaxt açılır?

- ☒ 5 gündən artıq işlədikdə
- ☐ işəgötürənin təşəbbüsü ilə 1 aydan sonra
- ☐ işçinin təşəbbüsü ilə 1 aydan sonra
- ☐ əmək müqaviləsi imzalandığı andan

☐ sınaq müddəti başa çatdıqda

663 İşçinin əsas vəzifələri AR əM-in hansı maddəsində təsbit olunmuşdur?

- ☐ 9-cu maddəsində
- ☐ 7-ci maddəsində
- ☒ 10-cu maddəsində
- ☐ 11-ci maddəsində
- ☐ 8-ci maddəsində

664 Ailə kəndli təsərrüfatlarında və ailə müəssisələrində əmək müqaviləsi hansı formada bağlanılır?

- ☐ bu müəssisələrdə əmək müqaviləsinin bağlanılmasının forması nəzərdə tutulmamışdır
- ☐ ancaq yazılı formada
- ☒ həm yazılı, həm də şifahi formada
- ☐ yazılı və ya şifahi formada
- ☐ ancaq şifahi formada

665 15 yaşından etibarən vətəndaş hansı müqavilənin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- ☐ kollektiv sazişin
- ☐ mülki hüquqi müqavilənin
- ☒ əmək müqaviləsinin
- ☐ alqı-satqı müqaviləsinin
- ☐ kollektiv müqavilənin

666 Tərəflərin razılığı ilə əmək müqaviləsində nə dəyişdirilə bilər ?

- ☐ işəgötürən və işçiyə aid məlumatlar
- ☐ əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtləri
- ☒ əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri
- ☐ dəyişdirilə bilməz
- ☐ əmək müqaviləsinin əlavə şərtləri

667 Sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi əmək müqaviləsinin hansı şərtlərinə aiddir?

- ☐ işəgötürən və işçiyə aid məlumatlara
- ☐ əmək müqaviləsinin zəruri şərtlərinə

- ☒ əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə
- ☐ düzgün cavab yoxdur
- ☐ əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtlərinə

668 İş bilmək keyfiyyətinin aşağı olması nəyə səbəb ola bilər?

- ☐ bir müddət əmək müqaviləsi olmadan işləməyə
- ☐ az maaşlı işə qəbul edilməyə
- ☒ işə qəbul edilməkdən imtinaya
- ☐ bütün göstərilənlərə
- ☐ sınaq müddəti ilə işə qəbul edilməyə

669 Müəssisənin ləğv edilməsi, işçilərin sayının ixtisar edilməsi, işçinin əmək funksiyasını yerinə yetirə bilməməsi:

- ☐ əmək haqqının azaldılmasına əsas verir
- ☐ yeni kollektiv müqavilənin bağlanmasına əsas verir
- ☒ əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilməsinə əsas verir
- ☐ heç bir nəticə yaratmır
- ☐ yeni kollektiv sazişin bağlanmasına əsas verir

670 İşəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs kimdir?

- ☐ əmək kollektivinin üzvləri
- ☐ işəgötürənin razılığı ilə işə başlayan şəxs
- ☒ işçi
- ☐ müsabiqə yolu ilə işə götürülən şəxs
- ☐ işəgötürənin sərəncamı ilə işə başlayan şəxs

671 Kollektiv müqavilə nədir?

- ☐ notariat qaydasında təsdiq edilən sənəddir
- ☐ əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatları ilə bağladığı müqavilədir
- ☒ işəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilədir
- ☐ əmək hüququnun mənbəyidir
- ☐ əməyin şərtlərini, əmək şəraitinin təmin edilməsi ilə bağlı məsələləri müəyyən edən hüquqi aktdır

672 Kollektiv müqavilədə danışıqların təşəbbüskarı kim ola bilər?

- ☐ müəssisənin rəhbəri və dövlət nümayəndəsi
- ☒ müqavilənin istənilən tərəfi
- ☐ yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatları
- ☐ müvafiq icra hakimiyyətinin nümayəndəsi
- ☐ yalnız əmək kollektivi

673 Kollektiv müqavilənin layihəsi kim tərəfindən təsdiq edilir?

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- ☒ həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının işçilərin 50%-dən çox iştirak etdiyi ümumi konfransı tərəfindən
- ☐ əmək kollektivinin komissiyası tərəfindən
- ☐ notariat qaydasında
- ☐ müəssisənin rəhbəri tərəfindən

674 Kollektiv müqavilə və sazişin quruluş və məzmununu kim müəyyən edir?

- ☐ müəssisənin rəhbəri
- ☐ həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- ☒ tərəflər
- ☐ icra hakimiyyəti orqanının nümayəndəsi
- ☐ əmək kollektivi

675 Kollektiv müqavilə və saziş hansı müddətə bağlanır?

- ☐ 1 ildən 5 ilədək
- ☒ 1 ildən 3 ilədək
- ☐ 1 il
- ☐ müddətsiz
- ☐ 2 il

676 Kollektiv müqavilənin tərəfləri:

- ☐ işəgötürən və əmək kollektivi
- ☐ işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- ☐ işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- ☐ əmək kollektivi və işçilər
- ☒ işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı

677 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti kim həyata keçirir?

- ☒ AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- ☐ tərəflər
- ☐ həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- ☐ əmək kollektivi
- ☐ müəssisənin rəhbərliyi

678 Kollektiv danışıqların aparılması üçün yaradılmış komissiyaanın tərkibi necə müəyyənləşdirilir?

- ☐ yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyi müəyyənləşdirir
- ☐ yalnız işəgötürən müəyyənləşdirir
- ☒ tərəflərin birgə qərarı ilə müəyyənləşdirilir
- ☐ yalnız Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi müəyyənləşdirir
- ☐ yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatı müəyyənləşdirir

679 Kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə kollektiv danışıqların iştirakçılarının əmək stajı saxlanılırmı?

- ☐ yalnız fasiləsiz əmək stajı saxlanılır
- ☐ saxlanılmır
- ☒ saxlanılır
- ☐ nə xüsusi, nə də fasiləsiz əmək stajı saxlanılmır
- ☐ yalnız xüsusi əmək stajı saxlanılır

680 Kollektiv danışıqların iştirakçıları danışıqlar dövründə intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmi?

- ☐ ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər
- ☐ cəlb oluna bilər
- ☒ cəlb oluna bilməzlər
- ☐ ancaq məhkəmənin qərarı olduğu təqdirdə cəlb etmək olar
- ☐ işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

681 Kollektiv müqavilənin tərəflərini göstərin:

- ☐ işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti
- ☐ işəgötürən, həmkarlar ittifaqı təşkilatı və əmək kollektivi
- ☒ işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- ☐ həmkarlar ittifaqı təşkilatı, bələdiyyə və yerli icra hakimiyyəti

☐ işəgötürən və AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

682 Hansı halda əmək kollektivi müqavilənin ikinci tərəfi qismində çıxış edir?

- ☐ müəssisədə sədrilər (direktorlar)şurası olmadıqda
- ☐ müəssisədə kollektiv müqavilə bağlanmadıqda
- ☒ müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda
- ☐ müəssisədə ixtiraçılar və səmərələşdiricilər cəmiyyətləri olmadıqda
- ☐ müəssisədə işçilərin ictimai özünüidarə orqanları olmadıqda

683 Kollektiv müqavilənin layihəsi iclasda (konfransda)iştirak edənlərin...

- ☐ 70 %- səs verdikdə təsdiq edilir
- ☐ üçdə iki hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- ☒ əsas çoxluğu ilə təsdiq edilir
- ☐ işəgötürən razılıq verdikdə təsdiq olunur
- ☐ üçdə bir hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir

684 Həmkarlar ittifaqlarının hüquqları, vəzifələri və səlahiyyətləri nə ilə müəyyən edilir?

- ☐ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərar və sərəncamları ilə
- ☒ Həmkarlar ittifaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu və onların nizamnamələri ilə
- ☐ həmkarlar ittifaqlarının nizamnamələri ilə
- ☐ Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasının qərarı ilə
- ☐ Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı ilə

685 İşçinin üçün neqativ məsuliyyəət nəyi müəyyən edir?

- ☐ töhməti
- ☐ xəbərdarlığı
- ☒ əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyəti
- ☐ şiddətli töhməti
- ☐ işdən azad edilməni

686 Neqativ məsuliyyətin əsas vəzifəsi nədir?

- ☐ töhmət
- ☒ xəbərdarlıq

- ☐ əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət
- ☐ şiddətli təhmət
- ☐ işdən azad edilmə

687 İşəgötürənin əmək hüquq subyektliliyi hansı meyarla müəyyən edilir

- ☐ kompleks
- ☐ əmlak
- ☐ opraatv
- ☐ istehsal-təsərrüfat
- ☒ operativ və əmlak

688 Həmkarlar ittifaqı orqanlarının daxilindəki münasibətləri tənzimləyən normaları necə adlanır?

- ☐ alternativ normalar
- ☐ dispoziv normalar
- ☐ imperativ normalar
- ☒ korporativ normalar
- ☐ səlahiyyətverici normalar

689 Həmkarlar ittifaqı nə vaxt məsuliyyətə məruz qala bilər?

- ☐ işəgötürənə maddi ziyan vurduqda
- ☐ işəgötürənlə əmək müqaviləsini pozduqda
- ☒ özlərinin tətil etmə və keçirmə hüququndan sui-istifadə etdikdə
- ☐ nizamnamənin şərtlərinə əməl etmədikdə
- ☐ işçiləri üzlükdən çıxartdıqda

690 əmək qanunvericiliyinə əsasən mükafat:

- ☐ kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- ☐ əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tərifi (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
- ☐ işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
- ☐ kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- ☒ əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir

691 əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək haqqına əlavə:

- ☐ kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- ☒ əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəncdir
- ☐ işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
- ☐ kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- ☐ əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir

692 əmək qanunvericiliyinə əsasən tarif (vəzifə) maaşı:

- ☐ kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- ☐ əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəncdir
- ☒ işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
- ☐ kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- ☐ əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir

693 İşçilərin istehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarında hansı sığorta növü tətbiq olunur?

- ☐ sosial sığorta
- ☐ məcburi sığorta
- ☒ icbari sığorta
- ☐ bütün cavablar düzdür
- ☐ könüllü sığorta

694 Minimum aylıq əmək haqqının artırılması haqqında Prezidentin Fərmanı aşağıdakı tarixlərdən hansına təsədüf edir?

- ☐ 02 fevral 2009-cu il
- ☐ 05 fevral 2011-ci il
- ☐ 31 yanvar 2011-ci il
- ☐ 31 yanvar 2009-cu il
- ☒ 01 sentyabr 2013-cu il

695 İşəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ aktlar necə adlanır?

- ☐ vahid normalar
- ☐ kollektiv müqavilələr
- ☒ lokal normativ aktlar

- ☐ diferensial normalar
- ☐ müəssisədaxili intizam qaydaları

696 Vətəndaşların əmək hüquqları ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- ☐ 38-ci maddəsində
- ☐ 36-cı maddəsində
- ☒ 35-ci maddəsində
- ☐ 41-ci maddəsində
- ☐ 37-ci maddəsində

697 Vətəndaşların tətbiq hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- ☐ 38-ci maddəsində
- ☒ 36-cı maddəsində
- ☐ 35-ci maddəsində
- ☐ 41-ci maddəsində
- ☐ 37-ci maddəsində

698 Vətəndaşların istirahət hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- ☐ 38-ci maddəsində
- ☐ 36-cı maddəsində
- ☐ 35-ci maddəsində
- ☐ 41-ci maddəsində
- ☒ 37-ci maddəsində

699 Vətəndaşların sosial təminat hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- ☒ 38-ci maddəsində
- ☐ 36-cı maddəsində
- ☐ 35-ci maddəsində
- ☐ 41-ci maddəsində
- ☐ 37-ci maddəsində

700 əmək hüququnun mənbələri içərisində əsas yeri nə tutur?

- ☐ AR Ali Məhkəməsinin Plenim qərarları

- ☐ AR Nazirlər Kabinetinin qərarları
- ☒ AR Respublikasının Konstitusiyası
- ☐ AR Konstitusiya Məhkəməsinin nəzarəti
- ☐ AR Prezidentinin Fərmanları