

2424Y Menecmentin əsasları Az-700 testinin sualları

Fənn : 2424Y Menecmentin əsasları

1 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- ☐ Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- ☐ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- ☐ Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.
- ☒ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- ☐ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.

2 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- ☐ İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- ☒ İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- ☐ İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- ☐ İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.
- ☐ İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır.

3 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- ☐ İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- ☐ İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- ☐ İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ İdarəetmə-idarəetmə obyektinə tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- ☒ İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.

4 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- ☐ nəzəriyyəçilər
- ☐ Qədim Misirlər
- ☐ Qədim yunan filosofları
- ☒ Fabrik və firma rəhbərləri
- ☐ İqtisadçı analitiklər

5 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.
- ☐ Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- ☐ Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları.
- ☒ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri.
- ☐ Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.

6 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- ☐ Piter Druker
- ☒ Çester Barnad
- ☐ Anri-Fayol
- ☐ Elton Meyo
- ☐ Frederik Teylor

7 “İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. “Bu fikir kimə məxsusdur?

- ☐ Frederik Teylor
- ☒ Piter Druker
- ☐ L.Urvik
- ☐ F.Kotler
- ☐ H.Ford

8 "Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" fikri kimə məxsusdur?

- ☐ D.Makqreqor
- ☐ R.Ouen
- ☐ A.Maslou
- ☐ H.Taun
- ☒ M.Follet

9 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- ☒ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☐ insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- ☐ elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
- ☐ menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- ☐ İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq

10 “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri kimə məxsusdur?

- ☒ Oliver Şeldon
- ☐ Henri Qant
- ☐ Piter Druker
- ☐ E.Meyo.
- ☐ F.Gilbret

11 İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- ☒ administrasiya,menecment,təşkilətmə
- ☐ təşkilat, menement,təşkilətmə
- ☐ administrasiya, təşkilat, menecment
- ☐ menecment,tənzimetmə,administrsiya
- ☐ təşkilətmə,tənzimetmə,administasiya

12 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- ☒ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- ☐ Vergilərin yüksək olması ilə
- ☐ Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- ☐ Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- ☐ Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

13 Təşkilətmə nədir?

- ☒ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- ☐ Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- ☐ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- ☐ İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- ☐ İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

14 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- ☒ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- ☐ Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- ☐ Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- ☐ Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- ☐ Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

15 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- ☒ İngiltərə
- ☐ ABŞ
- ☐ Fransa
- ☐ Almaniya
- ☐ Rusiya

16 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı gösrərin.

- ☒ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- ☐ Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- ☐ Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- ☐ Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- ☐ Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

17 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- ☐ İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- ☐ Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- ☐ Rəhbərlik üsullarının işlənilib hazırlanması.
- ☒ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- ☐ Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması

18 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- ☐ A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- ☐ F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- ☒ Kiçik Kold St. Corc - «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- ☐ Q.Emerson - "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- ☐ O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

19 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- ☐ Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- ☒ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

- ☐ Öz təhlükəsizliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- ☐ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- ☐ İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.

20 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- ☒ qeyri-formal qruplar
- ☐ referent qruplar
- ☐ formal qruplar
- ☐ kiçik qruplar
- ☐ real qruplar

21 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- ☒ vəzifəni
- ☐ təşkilatın quruluşunu
- ☐ məqsədi
- ☐ strategiyası
- ☐ texnologiyası

22 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

23 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

24 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- ☒ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ☐ İstehlakçılar.
- ☐ tədarükçülər
- ☐ rəqiblər
- ☐ dövlət orqanları

25 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- ☒ təşkilatın strategiyası
- ☐ iqtisadiyyatın vəziyyəti
- ☐ siyasi amillər
- ☐ fors-majör hadisələr
- ☐ beynəlxalq hadisələr

26 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- ☒ məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət
- ☐ məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- ☐ rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- ☐ taktika,strategiya,işsizlik
- ☐ təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar

27 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- ☐ təşkilati quruluş
- ☒ məqsəd və vəzifə
- ☐ heyət
- ☐ texnika və texnologiya

28 Dolaylı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ☒ əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- ☐ ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- ☐ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ☐ məşğulluğun səviyyəsi
- ☐ xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

29 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ☒ dövlətin iqtisadi siyasəti
- ☐ alıcıların zövqləri,tələbatları
- ☐ rəqiblərin strategiyası
- ☐ istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- ☐ dövlət orqanlarının fəaliyyəti

30 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- ☒ Verilən signalın ekstensivliyi.
- ☐ Signalların mütəhərrikliyi.
- ☐ Verilən signalın intensivliyi.
- ☐ İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- ☐ Signalın ölçüsü.

31 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- ☒ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- ☐ Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- ☐ İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- ☐ Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- ☐ İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

32 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- ☒ Təşkilata sadıq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi
- ☐ Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- ☐ Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- ☐ Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- ☐ Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

33 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- ☒ Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- ☐ Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- ☐ Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- ☐ Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- ☐ Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

34 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- ☒ integrasiya dövrü
- ☐ sənayeləşdirmə dövrü
- ☐ qədim dövr
- ☐ informasiya dövrü
- ☐ sistemləşdirmə dövrü

35 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- ☐ b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- ☐ b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- ☐ b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- ☐ b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

36 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ☒ 1776-1890
- ☐ 1556-1890
- ☐ 1776-1790
- ☐ 1556-1776
- ☐ 1556-1690

37 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ☒ 1890-1960
- ☐ 1556-1776
- ☐ 1776-1890
- ☐ 1556-1960
- ☐ 1890-1940

38 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ☒ 1960- bu günkü dövrə qədər
- ☐ 1776-1890
- ☐ 1890-bu günkü dövrə qədər
- ☐ 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- ☐ 1776-1960

39 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- ☒ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- ☐ mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- ☐ bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- ☐ funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.

- ☐ funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

40 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- ☐ təşkilatın ali rəhbərini
☐ mənfəət nəminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
☒ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
☐ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
☐ sahibkarı

41 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- ☒ təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
☐ təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
☐ mülkiyyət forması baxımından
☐ təşkilatın ölçüləri baxımından
☐ təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

42 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- ☒ idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
☐ idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı.
☐ resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
☐ Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı.
☐ Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı.

43 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
☐ Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
☐ Təşkilatın yaranması mərhələsi
☐ Təşkilatın qocalması mərhələsi
☐ Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi

44 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- ☒ xarici mühitdən asılılıq
☐ Dəyişikliklərə olan müqavimət
☐ Qeyri-formal lider
☐ yeniliklərə olan müqavimət
☐ Sosial nəzarət

45 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- ☒ Üfüqi əmək bölgüsü
☐ Sahələrarası əmək bölgüsü
☐ Beynəlxalq əmək bölgüsü
☐ müəssisələrarası əmək bölgüsü
☐ Şaquli əmək

46 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- ☒ şaquli əmək bölgüsü
☐ beynəlxalq əmək bölgüsü

- ☐ üfqi əmək bölgüsü
- ☐ sahələrarası əmək bölgüsü
- ☐ ictimai əmək bölgüsü

47 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- ☒ Neytral kompensasiya
- ☐ Tənbeh (cəza)
- ☐ Mənfi kompensasiya
- ☐ Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- ☐ Müsbət kompensasiya

48 Sahibkar kimdir?

- ☒ Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- ☐ Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- ☐ İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi
- ☐ Funksional rəhbər
- ☐ Mənfəət naminə iqtisadi risk edən maddəli işçi

49 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- ☒ 4
- ☐ 2
- ☐ 1
- ☐ 5
- ☐ 3

50 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- ☒ müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- ☐ proses halında yanaşma
- ☐ situasiyalı yanaşma
- ☐ sistem halında yanaşma
- ☐ müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

51 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- ☒ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- ☐ Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- ☐ Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- ☐ Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- ☐ Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.

52 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- ☐ İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- ☐ Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- ☐ Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- ☐ İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət.
- ☒ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.

53 “Sistem” dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür.
- ☐ İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.
- ☐ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.

54 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- ☒ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- ☐ XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.
- ☐ XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- ☐ XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- ☐ XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.

55 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- ☐ Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- ☒ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- ☐ Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- ☐ Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- ☐ Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

56 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.
- ☐ Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
- ☐ Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- ☐ İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır

57 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- ☐ Anri-Fayolun
- ☐ Henri Qantın
- ☐ Elton Meyonun
- ☐ Lindal Urvikin
- ☒ Frederik Teylor

58 Elmi menecmentin prinsipləri ” əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- ☐ Abraam Maslou
- ☐ Abram Linkoln
- ☐ Anri-Fayolun
- ☒ Frederik Teylor
- ☐ Ceyms Muni

59 “Elmi menecmentin prinsipləri“ əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- ☐ 1912-ci il
- ☒ 1911-ci il
- ☐ 1905 –ci il
- ☐ 1910-cu il
- ☐ 1914-ci il

60 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- ☒ Ulyam Ouçi
- ☐ Frenk Gilbert
- ☐ Lilian Gilbert
- ☐ Frederik Teylor
- ☐ Henri Qant

61 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- ☐ Jan-Batist –Sey
- ☒ Robert Oueni
- ☐ Anri-Fayolu
- ☐ Adam Smiti
- ☐ David Rikardo

62 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- ☐ Amerika
- ☐ Rusiya
- ☐ Almaniya
- ☐ İrlandiya
- ☒ İngiltərə

63 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- ☐ Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- ☐ Xyuqo Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə
- ☐ Kiçik St.Corcun "İdarəetmə təfəkkürünün tarixi" əsəri ilə
- ☐ Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə
- ☒ Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə

64 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- ☐ L.Gilbert
- ☐ Anri-Fayol
- ☒ Q.Taun
- ☐ Q.Xopf
- ☐ H.Qant

65 "Elmi idarəetmə "məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar.Yanlış metodu göstərin.

- ☐ ölçü
- ☐ müşahidə
- ☒ müzakirə
- ☐ təhlil
- ☐ məntiq

66 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- ☐ işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

- ☐ əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- ☒ İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- ☐ İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- ☐ işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.

67 Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- ☐ Meyo
- ☐ Teylor
- ☒ Gilbertlər.
- ☐ Emmerson
- ☐ Maslou

68 “Elmi idarəetmə “məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- ☐ Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- ☒ Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- ☐ Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- ☐ Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemətik istifadə olunması

69 “Çox zəhmət-çox qazanc” motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- ☐ “ İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- ☐ “ Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri.
- ☒ “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri.
- ☐ “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri.
- ☐ “ Davranış məktəbinin” nümayəndələri

70 “Klassik və ya inzibati məktəbin” banisi kimdir?

- ☐ Elton Meyo
- ☐ Frederik Teylor
- ☐ Lindal Urvik
- ☒ Anri-Fayol
- ☐ Henri Ford

71 “Klassik və ya inzibati məktəbin” idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- ☐ Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.
- ☐ İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- ☒ Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma.
- ☐ İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- ☐ İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.

72 “Davranış məktəbinin” nümayəndələrinə aid deyildir:

- ☐ Frederik Hersberq
- ☐ Rensis Laykert
- ☒ Lindal Urvik
- ☐ Kris Ardjiris
- ☐ Duqlas Mak Qreqor

73 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- ☐ O.Şeldon
- ☐ H. Qant
- ☒ H.Emmerson
- ☐ L.Urvik
- ☐ A.Fayol

74 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ stimullaşdırma proqramları
- ☐ əmək bölgüsü
- ☒ maliyyə resursları imkanları
- ☐ fərdi qabiliyyətlərin rolu
- ☐ əməyin ölçülməsi

75 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- ☐ H.Emmerson
- ☐ Q.Xopf
- ☒ M.Veber
- ☐ E.Meyo
- ☐ A.Fayol

76 E.Meyo “Vestern Elektrik” kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- ☐ Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.
- ☐ İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- ☒ Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır.
- ☐ Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır

77 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- ☐ Heyətin tabe olma mexanizmidir.
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- ☒ İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
- ☐ İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
- ☐ İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.

78 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- ☐ İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.
- ☐ Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ☒ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- ☐ İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- ☐ İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

79 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- ☐ Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur.
- ☐ Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur.
- ☒ Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır.
- ☐ Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur.
- ☐ İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur.

80 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- ☐ İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- ☐ Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- ☒ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- ☐ İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- ☐ Mənfəətin artırılması

81 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- ☐ Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti,
- ☐ İşəməuzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- ☒ Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməuzd sistemi
- ☐ Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- ☐ Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

82 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- ☐ istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- ☐ kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- ☒ sistematik stimullaşdırma yolu ilə
- ☐ maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- ☐ yeni texnologiyalardan istifadə etməklə

83 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- ☒ H.Qantın
- ☐ A.Fayolun
- ☐ F.Gilbretin
- ☐ F.Teylorun
- ☐ Duqlas Mak Qreqor

84 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- ☐ Enerjili idarəetmə
- ☐ Yaradıcı təcrübə
- ☒ İdarəetmənin psixologiyası
- ☐ Azadlıq və tabelik
- ☐ Menecment –bir elm kimi

85 F.Teylora görə əməyin hansı formaları var?

- ☐ inzibati və nəzarətçi əmək
- ☐ məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- ☒ icraçı və idarəetmə əmək
- ☐ zehni və fiziki əmək.
- ☐ fərdi və kollektiv əmək

86 Teylora görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- ☐ insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- ☐ kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- ☒ məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır

- ☐ təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- ☐ texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir

87 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- ☐ “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdislərinin işçilərə öyrədilməsi”
- ☐ “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- ☒ “Əməyin təşkili”
- ☐ “Sənaye rəhbərliyi”
- ☐ “Sənaye rəhbərliyi”

88 “Situasiya qanununu” ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- ☐ A.Fayol
- ☐ E.Meyo
- ☒ M.P.Follet
- ☐ A.Maslou
- ☐ F.Gilbret

89 "Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur?

- ☐ M.Veber
- ☐ R.Robb
- ☒ O.Şeldon
- ☐ A.Maslou
- ☐ Q.Xopf

90 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- ☐ sistemi
- ☐ mahiyyəti
- ☒ mexanizmi
- ☐ üslubu
- ☐ məzmunu

91 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☐ Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məcmusudur.
- ☐ İdarəetmə subyektindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- ☒ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.
- ☐ Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir.
- ☐ Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.

92 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- ☐ İstiqamətin vahidliyi
- ☐ Qayda-qanun
- ☒ Nizam- İntizam
- ☐ Skalyar zəncir
- ☐ Mərkəzləşmə

93 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- ☐ İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- ☐ Əmək bölgüsü
- ☒ Korporativ ruh
- ☐ İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- ☐ İstiqamətin vahidliyi

94 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- ☐ Nizam-intizam
- ☐ Mərkəzləşdirmə
- ☒ Skalyar zəncir
- ☐ İstiqamətin vahidliyi
- ☐ Əmək bölgüsü

95 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- ☐ Nizam-intizam prinsipi
- ☐ Korporativ ruh
- ☒ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- ☐ Ədalətlik prinsipi
- ☐ Mərkəzləşmə prinsipi

96 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- ☐ Təşəbbüskarlıq prinsipi
- ☐ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- ☐ Qayda-qanun prinsipi
- ☐ Ədalətlik prinsipi
- ☒ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi

97 “Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması” fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- ☐ Əmək bölgüsü prinsipində
- ☐ Nizam-intizam prinsipində
- ☒ Qayda-qanun prinsipində
- ☐ Əmək bölgüsü
- ☐ Ədalətlik prinsipində

98 “Skalyar zəncir” prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☐ İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- ☐ Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- ☒ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir.
- ☐ Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir.
- ☐ Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.

99 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Çoxfunksionallıq prinsipi
- ☐ İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi,
- ☒ Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- ☐ Tətbiqolunabilmə prinsipi
- ☐ Sistemlilik prinsipi

100 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☐ İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi
- ☐ İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- ☒ Sistemlilik prinsipi
- ☐ Komandanın birliyi prinsipi
- ☐ Kollegiallıq prinsipi

101 "...İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur." Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- ☐ İdarəetmə metodunu
- ☐ Heyəti
- ☒ Təşkilatı quruluşu
- ☐ İdarəetmə prinsiplərini
- ☐ Təşkilatı

102 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- ☐ İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.
- ☐ İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- ☒ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- ☐ Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.

103 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- ☐ idarə olunabilmə miqyası
- ☐ departamentləşdirmə tipi
- ☒ iş bölgüsünün dərəcəsi
- ☐ koordinasiya yolları
- ☐ koordinasiya üsulları

104 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- ☐ işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- ☐ formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- ☒ formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- ☐ qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- ☐ qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu

105 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- ☐ işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə təbə olur
- ☒ qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- ☐ təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- ☐ qayda və proseduralar əsas götürülür
- ☐ qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür

106 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- ☒ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- ☐ işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- ☐ mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak

- ☐ məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- ☐ hakimiyyətin çevik strukturu

107 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ tabeçiliyin çətin strukturu
- ☐ əmək motivasiyasının yüksək olması
- ☐ funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- ☐ qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- ☐ effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

108 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- ☒ çoxtəbəçilik sistemi
- ☐ rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- ☐ ikili təbəçilik sistemi
- ☐ mürəkkəb təbəçilik sistemi
- ☐ tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

109 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- ☒ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- ☐ şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- ☐ istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- ☐ iqtisadi xərclər yaranır
- ☐ böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

110 İdarəetmənin funksional təşkilatı strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- ☐ hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ☐ baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- ☐ idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- ☐ ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

111 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- ☒ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- ☐ İstehsalın diversifikasiyasında
- ☐ Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- ☐ Təşkilat inkişaf etdikdə
- ☐ Təşkilatın ölçüsünün artmasında

112 Təşkilatı struktur nəyə istiqamətlənir?

- ☒ İstehlaka
- ☐ Konkret vəzifələrin həllinə
- ☐ İstehsalçıya
- ☐ Mənfəətə
- ☐ Rəqiblərə

113 Təşkilatın rəasional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- ☒ Formal qaydalar və standartlar

- ☐ İdarəetmə ierarxiyası
- ☐ Əməyin dəqiq bölgüsü
- ☐ Təbəçilik sistemi
- ☐ Formal simasızlıq

114 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- ☒ Matris və layihə
- ☐ Xətti və qərargah
- ☐ Xətti və funksional
- ☐ Xətti
- ☐ Xətti-funksional və divizional

115 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- ☒ Adaptiv
- ☐ Bürokratik
- ☐ Divizional
- ☐ Funksional
- ☐ Xətti

116 Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- ☒ Divizional
- ☐ Bürokratik
- ☐ Funksional
- ☐ Proqram-məqsədli
- ☐ Xətti

117 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- ☒ xidmət növü üzrə
- ☐ coğrafi zonalar üzrə
- ☐ istehsal növü üzrə
- ☐ məhsul növü üzrə
- ☐ fəaliyyət növü üzrə

118 Horinzontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- ☐ komplementar
- ☐ rəqəbatlı
- ☐ indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- ☐ harmoniyalı
- ☒ ziddiyətli

119 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- ☒ əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☐ geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- ☐ əgər iş sistem halında nəzarət olunmursa
- ☐ əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

120 İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- ☐ Təşkilatın miqyası
- ☐ Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- ☐ Təşkilatı mədəniyyət səviyyəsi
- ☐ Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- ☒ Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti

121 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ ixtisarlara aparmaq
- ☐ öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ☐ bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ☐ qayda müəyyən etmək
- ☐ işçilərdə motivasiya yaratmaq

122 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- ☒ iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- ☐ insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- ☐ resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- ☐ davranışlardakı ikili mənəviyyət
- ☐ mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini

123 Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- ☒ qeyri-çeviklik
- ☐ optimallıq
- ☐ operativlik
- ☐ etibarlılıq
- ☐ qənaətcillik

124 Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir.
- ☒ Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi.
- ☐ Təbəçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır.
- ☐ Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması.
- ☐ Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik.

125 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☐ Əmək fəaliyyətinin müxtəlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması.
- ☒ Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi.
- ☐ Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü.
- ☐ Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi.
- ☐ İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması.

126 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- ☐ Funksional
- ☒ Matris
- ☐ Xətti-funksional
- ☐ Xətti
- ☐ Divizional

127 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;
- ☐ sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- ☐ menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- ☐ məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- ☒ kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi

128 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- ☒ Matris
- ☐ Divizional
- ☐ Xətti
- ☐ Xətti-funksional
- ☐ Funksional

129 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☐ Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması.
- ☒ Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir.
- ☐ Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi.
- ☐ idarəetmə iyerarxiyası üzrə təbəçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl.
- ☐ Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər.

130 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- ☐ Milli Məclisə
- ☐ Maliyyə nazirliyinə
- ☒ Milli məclisin Hesablama Palatasına
- ☐ Prezident aparatına
- ☐ İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə

131 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 4

132 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- ☐ Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;
- ☐ Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- ☒ Əldə edilən informasiya resurslarının ingizlədilməsi
- ☐ Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- ☐ Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;

133 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☐ Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.
- ☐ Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- ☒ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqteyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- ☐ motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- ☐ Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.

134 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- ☐ Müfəttiş nəzarəti
- ☒ Bank daxili nəzarət
- ☐ Təsərrüfatdaxili nəzarət
- ☐ Bank nəzarəti
- ☐ İstehsal nəzarəti

135 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- ☒ Planlaşdırma
- ☐ Motivasiya
- ☐ Təşkilətmə
- ☐ Proqnozlaşdırma
- ☐ Koordinasiya

136 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- ☒ kənarlaşmaları
- ☐ ölçmələri
- ☐ informasiyanı
- ☐ situasiyanı
- ☐ problemləri

137 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- ☐ Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- ☐ vaxtasını həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- ☐ Vaxtı və ya texnolocı əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur

138 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- ☐ Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- ☐ Vaxtı və ya texnolocı əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

139 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- ☐ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- ☐ Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

140 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərinə aiddir?

- ☒ Hesablama Palatası
- ☐ İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- ☐ Maliyyə Nazirliyi
- ☐ Vergi nazirliyinin
- ☐ Milli Bank

141 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- ☒ İnformasiya mərkəzləri
- ☐ Marketing şöbəsi
- ☐ Mühəsibətlik şöbəsi
- ☐ Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- ☐ Təsərrüfat şöbəsi

142 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- ☒ 4-cü funksiyası
- ☐ 2-ci funksiyası
- ☐ 1-ci funksiyası
- ☐ 5-ci funksiyası
- ☐ 3-cü funksiyası

143 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- ☒ qeyri-müəyyənliyi
- ☐ stressi
- ☐ müəyyənliyi
- ☐ gərginliyi
- ☐ adaptasiyası

144 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ Nəzarət
- ☐ Menecer
- ☐ Təşkilat
- ☐ Təşkilətmə
- ☐ Planlaşdırma

145 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- ☒ bank nəzarəti
- ☐ valyuta nəzarəti
- ☐ büdcə nəzarəti
- ☐ Təsərrüfatdaxili nəzarət
- ☐ bankdaxili nəzarət

146 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- ☐ elektrik cərəyanının
- ☐ əmrin
- ☒ informasiyanın
- ☐ əmtəəlik məhsulun
- ☐ səsin

147 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- ☒ məlumatlar
- ☐ qruplar
- ☐ şəxslər
- ☐ şöbələr
- ☐ təşkilatlar

148 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- ☒ informasiyanın bolluğu
- ☐ informasiyanın yoxluğu
- ☐ informasiyanın asılılığı
- ☐ informasiyanın qərəzliliyi
- ☐ informasiyanın natamam olması

149 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- ☐ təşkilatın imicinə
- ☐ qənaətciliyə
- ☒ əmək məhsuldarlığına
- ☐ səmərəliyə
- ☐ idarəetməyə

150 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- ☒ yüksələn
- ☐ aşağı
- ☐ yuxarı
- ☐ qeyri-verbal
- ☐ azalan

151 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- ☒ informasiyanın
- ☐ siyasətin
- ☐ həqiqətin
- ☐ vəzifələrin
- ☐ demokratiyanın

152 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☒ 4 mərhələdən
- ☐ 2 mərhələdən

- ☐ 1 mərhələdən
- ☐ 5 mərhələdən
- ☐ 3 mərhələdən

153 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- ☒ əks əlaqə
- ☐ kodlaşdırma prosesi
- ☐ göndərən
- ☐ kanalın seçilməsi
- ☐ kodun açılması

154 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- ☒ kommunikasiya üslubu
- ☐ Davranış
- ☐ əks əlaqə
- ☐ stereotip
- ☐ neqativ əks əlaqə

155 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollarıdan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- ☒ qeyri-verbal maneələr
- ☐ qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- ☐ semantik maneələr
- ☐ texniki vasitələrdə nasazlıq
- ☐ neqativ əks əlaqə

156 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- ☒ kommunikasiya şəbəkəsi
- ☐ kommunikasiya prosesi
- ☐ kommunikasiya kanalı
- ☐ rəhbərlik üslubu
- ☐ informasiya mənbəyi

157 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- ☒ qeyri-formal kanal
- ☐ üfqi kanal
- ☐ şaquli kanal
- ☐ üfüqi kanal
- ☐ formal kanal

158 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- ☒ tənzimləmə funksiyası
- ☐ kommunikasiya funksiyası
- ☐ anlaşımaq funksiyası
- ☐ xidmət funksiyası
- ☐ koordinasiya funksiyası

159 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- ☒ qeyri-mütənasib
- ☐ şaquli
- ☐ formal
- ☐ qeyri-verbal
- ☐ üfüqi

160 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- ☒ əks əlaqə
- ☐ kodun açılması
- ☐ kodlaşdırma prosesi
- ☐ Dekodlaşdırma
- ☐ Kanalin seçilməsi

161 idarəetmənin mürəkkəbliyi.

- ☐ dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət;
- ☐ qərarların qəbul edilməsində operativlik;
- ☐ icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi;
- ☒ sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi;

162 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☒ bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması;
- ☐ təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartla gətirilməsinin mümkünlüyü;
- ☐ təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət;
- ☐ kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- ☐ bu və ya digər tədbirlərin, söylərin mümkün təkrarlanması aradan götürülməsi;

163 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- ☒ xammaldan səmərəli istifadə olunması
- ☐ unifikasiya səviyyəsi
- ☐ xərclərin həcmi
- ☐ menecmentin fəlsəfəsi
- ☐ müəssisənin ölçüləri

164 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- ☒ Məsuliyyəti
- ☐ Məqsədi
- ☐ Vəzifəni
- ☐ Səlahiyyəti
- ☐ Öhdəliyi

165 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ Məqsədin ifadə olunması
- ☐ Səlahiyyətlərin bölgüsü
- ☒ Vəzifələrin bölgüsü

- ☐ Tapşırıq
- ☐ Məsuliyyət səviyyəsi

166 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ təşkilati quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur.
- ☐ idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- ☒ idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- ☐ təşkilati quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur.
- ☐ idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur.

167 Təşkilati quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- ☐ baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- ☒ istehsal güclərinin müəyyən olunması
- ☐ onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- ☐ bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması

168 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☐ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.
- ☐ Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- ☒ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ☐ Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- ☐ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.

169 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- ☐ İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- ☐ İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- ☒ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- ☐ Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- ☐ Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

170 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- ☐ İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması
- ☐ Təşkilətmənin çevikliyi
- ☒ İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- ☐ Sərəncamçılıqda vahidlik
- ☐ Söylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi

171 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- ☐ Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.
- ☐ Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
- ☒ Uzun komanda zənciri.
- ☐ İdarəetmənin sadəliyi
- ☐ Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması

172 Təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ İstehsal xərclərinin azaldılması

- ☐ İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- ☐ İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- ☐ İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

173 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- ☐ Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər.
- ☒ Əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ Əgər iş effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ Əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ Əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa

174 Yunan sözü olan "metod"un hərfi mənası nə deməkdir?

- ☒ tədqiqat üsulu
- ☐ tədqiqatın məqsədi
- ☐ tədqiqat sistemi
- ☐ tədqiqat tsikli
- ☐ tədqiqatın təşkili

175 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ yoxlama sistemi
- ☐ təsərrüfat hesabı
- ☐ planlaşdırma
- ☐ mənfəət
- ☐ rentabellik

176 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ təcrübə mübadiləsi
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ əsasnamə
- ☐ təlimat

177 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 5

178 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- ☐ məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- ☐ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- ☐ dövlət sifarişi
- ☐ malların və xidmətlərin sertifikatı

179 İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- ☒ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- ☐ İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- ☐ İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- ☐ İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- ☐ İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

180 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- ☒ məzmunu
- ☐ sistemini
- ☐ təşkil prinsiplərini
- ☐ mexanizmi
- ☐ məqsədini

181 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- ☐ funksiyası
- ☐ mexanizmi
- ☐ yeri və rolu
- ☐ məqsədi
- ☒ vəzifəsi

182 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- ☒ sosial-iqtisadi təsir
- ☐ təşkilati planlaşdırma
- ☐ təşkilati normalaşdırma
- ☐ sərəncamverici təsir
- ☐ inzibati-sərəncamverici təsir

183 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- ☒ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- ☐ Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir.
- ☐ Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- ☐ Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

184 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ rolu və məqsədi
- ☐ əsas prinsipi
- ☐ vəzifəsi
- ☐ mahiyyəti
- ☐ məzmunu

185 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- ☐ Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- ☐ Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- ☐ Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- ☐ İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

186 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- ☐ planlaşdırma.
- ☐ mənfəət və rentabellik
- ☒ sərəncam
- ☐ qiymət və kredit
- ☐ əmək haqqı və mükafatlandırma

187 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☒ təsərrüfat hesabı
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ təlimat
- ☐ yoxlama sistemi

188 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- ☒ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- ☐ Təcrübə mübadiləsi
- ☐ Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- ☐ Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- ☐ Sosial həvəsləndirmə;

189 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- ☒ xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- ☐ hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- ☐ konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- ☐ geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- ☐ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyn və təkrarlığın aradan götürülməsi

190 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyn və təkrarlığın yaranması
- ☐ xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- ☐ konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- ☐ geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- ☐ hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

191 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Sosial həvəsləndirmə
- ☐ Əməyin humanizm psixologiyası;
- ☐ Psixoloji təhrik
- ☐ Sosial psixologiya

- ☐ Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

192 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- ☒ kommersiya hüququ
☐ əmək hüququ
☐ inzibati hüquq
☐ mülki hüquq
☐ maliyyə hüququ

193 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Təşkilati strukturlaşdırma
☐ Təşkilati layihələşdirmə.
☐ Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
☐ Təşkilati planlaşdırma.
☐ İnzibati – sərəncamverici təsir.

194 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
☐ öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
☐ qərarların qəbul edilməsi prosedurasının uzunluğu
☐ dəyişikliklərə çətinliklə reasiya verənquruluşdur.
☐ mərkəzləşmə meyillərinin hələ də yüksək olması;

195 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
☐ informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; təbəçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar;
☐ Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar;
☐ müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr.
☐ mərkəzləşmə meylinin yüksək olması;

196 Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur.Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- ☒ İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur.
☐ Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin.
☐ Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın.
☐ Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir.
☐ Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effəktin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur.

197 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir.Onlardan biri səhvdir.

- ☒ İstehsalın planlaşdırılması
☐ Səhiyyə
☐ Sosial siyasət
☐ Maliyyə sisteminin inkişafı
☐ Elm və təhsilin inkişafı

198 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- ☒ rəhbərin işçiyə münasibəti
- ☐ emosionallılıq
- ☐ temperament
- ☐ özünüqiymətləndirmək
- ☐ ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

199 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- ☒ yazılı imtahan
- ☐ müşahidə
- ☐ testləşdirmə
- ☐ sorğu-sual
- ☐ anketləşdirmə

200 Yunan sözü olan "metod"un hərfi mənası nə deməkdir?

- ☒ tədqiqat üsulu
- ☐ tədqiqatın məqsədi
- ☐ tədqiqat sistemi
- ☐ tədqiqat tsikli
- ☐ tədqiqatın təşkili

201 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ yoxlama sistemi
- ☐ təsərrüfat hesabı
- ☐ planlaşdırma
- ☐ mənfəət
- ☐ rentabellik

202 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ təcrübə mübadiləsi
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ əsasnamə
- ☐ təlimat

203 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 5

204 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- ☐ məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- ☐ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- ☐ dövlət sifarişi

- ☐ malların və xidmətlərin sertifikatı

205 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- ☒ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- ☐ İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- ☐ İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- ☐ İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- ☐ İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

206 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- ☒ məzmunu
- ☐ sistemini
- ☐ təşkilı prinsiplərini
- ☐ mexanizmi
- ☐ məqsədini

207 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- ☒ vəzifəsi
- ☐ yeri və rolu
- ☐ məqsədi
- ☐ funksiyası
- ☐ mexanizmi

208 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışıdır?

- ☒ sosial-iqtisadi təsir
- ☐ təşkilati planlaşdırma
- ☐ təşkilati normalaşdırma
- ☐ sərəncamverici təsir
- ☐ inzibati-sərəncamverici təsir

209 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- ☒ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı, hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- ☐ Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir.
- ☐ Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- ☐ Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

210 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ rolu və məqsədi
- ☐ əsas prinsipi

- ☐ vəzifəsi
- ☐ mahiyyəti
- ☐ məzmunu

211 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- ☐ İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.
- ☒ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- ☐ Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- ☐ Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.

212 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ sərəncam
- ☐ əmək haqqı və mükafatlandırma
- ☐ mənfəət və rentabellik
- ☐ planlaşdırma.
- ☐ qiymət və kredit

213 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☐ yoxlama sistemi
- ☒ təsərrüfat hesabı
- ☐ təlimat
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr

214 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- ☒ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- ☐ Təcrübə mübadiləsi
- ☐ Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- ☐ Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- ☐ Sosial həvəsləndirmə;

215 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Sosial həvəsləndirmə
- ☐ Əməyin humanizm psixologiyası;
- ☐ Psixoloji təhrik
- ☐ Sosial psixologiya
- ☐ Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

216 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- ☒ kommersiya hüququ
- ☐ əmək hüququ
- ☐ inzibati hüquq
- ☐ mülki hüquq
- ☐ maliyyə hüququ

217 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Təşkilati strukturlaşdırma
- ☐ Təşkilati layihələşdirmə.

- ☐ Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- ☐ Təşkilati planlaşdırma.
- ☐ İnzibati – sərəncamverici təsir.

218 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- ☒ İstehsalın planlaşdırılması
- ☐ Səhiyyə
- ☐ Sosial siyasət
- ☐ Maliyyə sisteminin inkişafı
- ☐ Elm və təhsilin inkişafı

219 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- ☒ rəhbərin işçiyə münasibəti
- ☐ emosionallılıq
- ☐ temperament
- ☐ özünüqiymətləndirmək
- ☐ ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

220 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- ☒ yazılı imtahan
- ☐ müşahidə
- ☐ testləşdirmə
- ☐ sorğu-sual
- ☐ anketləşdirmə

221 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ yoxlama sistemi
- ☐ təsərrüfat hesabı
- ☐ planlaşdırma
- ☐ mənfəət
- ☐ rentabellik

222 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ təcrübə mübadiləsi
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ əsasnamə
- ☐ təlimat

223 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

224 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- ☒ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- ☐ İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- ☐ İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- ☐ İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- ☐ İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

225 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- ☒ məzmunu
- ☐ sistemi
- ☐ təşkil prinsipləri
- ☐ mexanizmi
- ☐ məqsədi

226 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- ☐ funksiyası
- ☐ məqsədi
- ☒ vəzifəsi
- ☐ mexanizmi
- ☐ yeri və rolu

227 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?

- ☒ sosial-iqtisadi təsir
- ☐ təşkiati planlaşdırma
- ☐ təşkilati normalaşdırma
- ☐ sərəncamverici təsir
- ☐ inzibati-sərəncamverici təsir

228 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- ☐ məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- ☐ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- ☐ dövlət sifarişi
- ☐ malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

229 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☐ kollektivdə olan psixoloji iqlim
- ☐ əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- ☐ sosial həvəsləndirmə
- ☐ qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- ☒ əməyin humanizmləşdirməsi

230 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ qayda-qanun psixologiyası

- ☐ sosial psixologiya
- ☐ psixoloji təhrik
- ☐ Psixoloji təsir
- ☐ təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

231 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ ali-hüquq
- ☐ inzibati-hüquq
- ☐ əmək-hüquq
- ☐ mülki-hüquq

232 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- ☒ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- ☐ planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ☐ planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ☐ planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- ☐ planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.

233 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- ☒ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- ☐ təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- ☐ təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- ☐ işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- ☐ təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

234 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- ☒ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- ☐ təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- ☐ təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- ☐ Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.
- ☐ təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

235 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- ☒ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- ☐ təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- ☐ cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ☐ təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.
- ☐ təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

236 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- ☒ taktiki planlaşdırma
- ☐ operativ planlaşdırma
- ☐ strateji planlaşdırma
- ☐ Riyazi planlaşdırma
- ☐ biznes planlaşdırma

237 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ☒ ahəngdarlıq prinsipi
- ☐ effektivlik prinsipi
- ☐ fasiləsizlik prinsipi
- ☐ effektivlik prinsipi
- ☐ dəqiqlik prinsipi

238 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- ☒ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ☐ ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- ☐ təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ☐ strategiyanın seçilməsi
- ☐ strateji alternativlərin təhlili

239 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- ☒ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- ☐ missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

240 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- ☒ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- ☐ biz hara doğru hərəkət edirik?
- ☐ biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- ☐ konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- ☐ konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?

241 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- ☒ resursların limitsizliyini
- ☐ keyfiyyət göstəricilərini
- ☐ işi müəyyən edən tapşırıqları
- ☐ işi müəyyən edən vəzifələri
- ☐ təşkilati-texniki tədbirlər planı

242 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- ☒ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- ☐ geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

243 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ ixtisarlara aparmaq

- ☐ bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ☐ öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ☐ işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ☐ qayda müəyyən etmək

244 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- ☒ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- ☐ məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- ☐ məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- ☐ məqsədlər real olmalıdır.
- ☐ onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

245 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- ☒ plan-qanundur
- ☐ plan-qaydadır
- ☐ plan-sistemdir
- ☐ plan-taktikadır.
- ☐ plan-strategiyadır

246 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- ☒ xarici koordinasiya
- ☐ xarici mühitə adaptasiya
- ☐ resursların bölüşdürülməsi
- ☐ təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ☐ daxili koordinasiya

247 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- ☒ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır.
- ☐ Məqsədlər real olmalıdır.
- ☐ Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- ☐ Məqsədlər aydın olmalıdır.
- ☐ Məqsədlər konkret olmalıdır.

248 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- ☐ Əməliyyat
- ☐ Marketing
- ☒ İstehlakçılar
- ☐ İnsan resursları
- ☐ Maliyyə

249 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- ☐ Mənfəət
- ☐ Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- ☒ Marketing funksiyası İstehsal xərcləri
- ☐ Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi

- ☐ Demografik bazar statistikas

250 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- ☒ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
☐ İstehsalın genişləndirilməsi.
☐ İnvestisiyalar cəlb etmək.
☐ Birgə müəssisələrin yaradılması.
☐ Yeni məhsulun istehsalı.

251 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ☒ Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi planı.
☐ Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı.
☐ Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı.

252 İdarəetmədə səviyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ☒ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
☐ Aşağıdan yuxarı.
☐ yuxarıdan aşağı.
☐ Müəssisələr arasında.
☐ Soldan-sağa.

253 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- ☒ SWOT Matrisası.
☐ Təqvimlərdən.
☐ Büdcə.
☐ Xətti.
☐ Konbon.

254 Plan-nədir?

- ☒ plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
☐ plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
☐ plan-təbəcildə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
☐ plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.
☐ plan-hüquqi sənəddir

255 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- ☐ Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.
☐ İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
☒ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
☐ İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
☐ İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.

256 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ☐ 4
☐ 2

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3

257 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- ☐ 5-ci
- ☐ 1-ci
- ☒ 2-ci
- ☐ 6-cı
- ☐ c) 4-cü

258 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- ☐ 4
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

259 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- ☐ İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- ☐ Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- ☐ İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- ☐ İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ☒ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili

260 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ☐ 4
- ☐ 2
- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3

261 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- ☒ 2-ci
- ☐ 4-cü
- ☐ 1-ci
- ☐ 6-ci
- ☐ 5-ci

262 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 7
- ☐ 5

263 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ əmək bölgüsü
- ☐ vəzifələrin qruplaşdırılması
- ☐ İşin əlaqələndirilməsi
- ☐ işin bölüşdürülməsi
- ☐ işin koordinasiyası

264 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- ☒ İki amil nəzəriyyəsi
- ☐ Tələbatlar iyerarxiyası
- ☐ Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- ☐ Porter-Louler nəzəriyyəsi
- ☐ Gözləmə nəzəriyyəsi

265 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- ☒ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- ☐ Ədalət nəzəriyyəsi
- ☐ Gözləmə nəzəriyyəsi
- ☐ Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- ☐ Porter-Louler modeli

266 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- ☒ Özünüifadə
- ☐ Əmək haqqı
- ☐ Əmək şəraiti
- ☐ İstehsal şəraiti
- ☐ Şirkətin siyasəti

267 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- ☒ Müvəffəqiyyət
- ☐ Təhlükəsizlik
- ☐ Fizioloji
- ☐ Özünüifadə
- ☐ Mənsubiyyət

268 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- ☒ Gözləmə nəzəriyyəsi
- ☐ Ədalətlik nəzəriyyəsi
- ☐ D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- ☐ Tələbatların iyerarxiyası
- ☐ Porter-Louler modeli

269 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- ☒ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- ☐ Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- ☐ Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- ☐ Porter- louler nəzəriyyəsinin
- ☐ Gözləmə nəzəriyyəsinin

270 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- ☒ D.Maklelland
- ☐ F.Hersberq
- ☐ A.Maslou
- ☐ C.Muni
- ☐ S.Adams

271 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- ☒ böyük xərclərin yaranması;
- ☐ xidməti yüksəliş şansı artır
- ☐ kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
- ☐ təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması
- ☐ Müsbət psixoloji iqlimin yaranması

272 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- ☒ normativləşdirmə;
- ☐ sınaqlar;
- ☐ testləşdirmə;
- ☐ söhbət aparma.
- ☐ Attestasiya

273 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbəşinə həlli xarakterikdir

- ☐ Totalitar
- ☒ avtoritar
- ☐ demokratik
- ☐ Liberal
- ☐ Heç biri

274 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- ☐ kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
- ☐ namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- ☐ Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- ☐ rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- ☒ kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

275 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin

- ☐ Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- ☐ Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- ☐ İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- ☐ Təşkilatçılıq qabiliyyəti
- ☒ Maliyyə durumu

276 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- ☐ heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyanı müəyyən edir;
- ☐ heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;

- ☒ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
- ☐ Heyətin idarəedilməsi sistemini formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- ☐ heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

277 Mahiyyəti «eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi» kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- ☐ varislik
- ☐ paralellik
- ☒ ahəngdarlıq
- ☐ iyerarxiyalıq
- ☐ fasiləsizlik

278 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- ☐ iyerarxiyalılıq
- ☐ təmərküzləşmə
- ☒ şəffaflıq
- ☐ paralellik
- ☐ ixtisaslaşma

279 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- ☐ məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- ☐ balans metodu
- ☒ analogiyalar metodu
- ☐ müqayisə metodu
- ☐ normativ metod

280 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- ☐ sığorta
- ☐ texniki-iqtisadi əsaslandırma
- ☒ kollektivin yaradıcı mühitinə formalaşdırılması
- ☐ Texniki-iqtisadi təhlil
- ☐ maddi stimullaşdırma

281 «Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımi sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması» - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- ☐ kadr tədbirlərinə
- ☐ kadr strategiyasına
- ☒ kadr vəzifələrinə
- ☐ Kadr işlərinə
- ☐ kadr məqsədlərinə

282 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- ☐ pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar
- ☐ işçinin təşəbbüsü ilə
- ☒ işçinin vəfatı ilə əlaqədar

- ☐ İxtisar ilə bağlı
- ☐ iş təklif edən və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə

283 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- ☐ kollektivin dağınıqlığı
- ☒ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- ☐ sosial gərginlik
- ☐ kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- ☐ sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi

284 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ☒ yaradıcı və dağıdıcı
- ☐ açıq və bağlı
- ☐ konkret və mürəkkəb
- ☐ ümumi və xüsusi
- ☐ obyektiv və subyektiv

285 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- ☒ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- ☐ münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- ☐ münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- ☐ münaqişələr integrativ rol oynayır
- ☐ münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır

286 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- ☒ rəhbərliyin təbəçilikdə olanlara inamına
- ☐ istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- ☐ işçilərin identifikasiyasına
- ☐ əməyə görə mükafatlandırmaya
- ☐ kadr axıcılığının azaldılmasına

287 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- ☒ sosial gərginlikdən yaranır
- ☐ siyasi dünyagörüşündən yaranır
- ☐ iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- ☐ maddi çətinliklərdən yaranır
- ☐ stresslərdən yaranır

288 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- ☒ formal və qeyri-formal
- ☐ konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- ☐ şaqulu və üfüqi
- ☐ açıq və gizli
- ☐ qruplararası, qrup daxili şəxslərarası

289 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- ☒ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- ☐ emosional gərginlik yaranır
- ☐ kollektivdə iqtisadi xərclər artır

- ☐ informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ☐ münafişə şleyfi yaranır

290 Münafişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- ☒ informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır
- ☐ insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- ☐ informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- ☐ kollektiv üzvlərinin həmrəyliyi yüksəldir
- ☐ inkişafa stimül yaradır

291 Münafişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münafişə=münafişə vəziyyəti+.....

- ☐ loyallıq
- ☐ peşəkarlıq
- ☐ gərginlik
- ☒ insident
- ☐ işgüzarlıq

292 Verilmiş variantlardan biri münafişənin səbəblərindən biri deyildir

- ☐ təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- ☐ resurs məhdudluğu
- ☒ ideya məhdudluğu
- ☐ işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- ☐ rəhbərin ədalətsiz mövqeyi

293 Qeyd edilənlərdən biri münafişənin növü deyildir

- ☐ şəxslərarası
- ☐ konstruktiv
- ☒ texnologiyalararası
- ☐ şəxsdaxili
- ☐ qeyri-konstruktiv

294 Münafişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- ☐ marketoloq
- ☐ psixoloq
- ☒ konfliktoloq
- ☐ mədəniyyət agentı
- ☐ astroloq

295 Hansı variantda münafişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- ☐ pedaqoji
- ☐ struktur
- ☒ texniki
- ☐ inzibati
- ☐ şəxslərarası

296 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- ☐ 21-ci əsrin əvvəlində
- ☒ Keçən əsrin 70-80-ci illərində
- ☐ keçən əsrin 50-ci illərində

- ☐ keçən əsrin 60 –cı illərində
- ☐ 19–cu əsrin sonlarında

297 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- ☒ Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- ☐ İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- ☐ Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- ☐ Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- ☐ Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

298 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- ☒ Avtoritar, demokratik, liberal
- ☐ Avtoritar, liberal
- ☐ Üslubu yoxdur
- ☐ Avtoritar, demokratik
- ☐ Demokratik, liberal

299 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- ☒ Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- ☐ Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- ☐ Şəxslərarası, qruplararası
- ☐ Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- ☐ Qruplar arası

300 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- ☒ Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- ☐ Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- ☐ Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- ☐ Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- ☐ Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

301 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- ☒ İşə izahat, koordinasiya, komplek məqsədlər, mükafatlandırma sistemin strukturu
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

302 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- ☒ Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- ☐ Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyyət
- ☐ Əmək haqqı, məhsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- ☐ Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- ☐ Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyyət

303 Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üslubları hansılardır

- ☒ Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- ☐ Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- ☐ Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis

- ☐ Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- ☐ Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

304 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- ☒ Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- ☐ Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- ☐ Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- ☐ Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- ☐ Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

305 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- ☒ Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- ☐ Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- ☐ Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- ☐ Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- ☐ Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

306 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- ☒ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- ☐ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- ☐ Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- ☐ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- ☐ Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

307 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- ☒ Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- ☐ Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyacları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- ☐ Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- ☐ Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- ☐ Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

308 İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- ☒ Rəhbərlər və kollektiv
- ☐ Yalnız kollektiv
- ☐ Yalnız rəhbərlər
- ☐ Heç kim üslub özü formalaşır
- ☐ Kənardan dəvət olunmuş mütəxəssislər

309 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- ☐ Ümumi iqtisadi effektə nail olunması
- ☐ Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
- ☐ İstehsalda çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- ☒ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- ☐ Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə

310 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- ☐ sahədaxili
- ☐ bölmədaxili
- ☒ iş yerlərarası
- ☐ sahələrarası
- ☐ firmadaxili

311 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- ☐ Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- ☐ İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ☒ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- ☐ İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- ☐ İdarəetmə sisteminin özünün təşkili

312 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ☐ 2
- ☐ 4
- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 6

313 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- ☐ 5-ci
- ☐ 1-ci
- ☒ 2-ci
- ☐ 6-ci
- ☐ 4-cü

314 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 7
- ☐ 4

315 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☐ işin koordinasiyası
- ☐ İşin əlaqələndirilməsi
- ☒ əmək bölgüsü
- ☐ j) işin bölüşdürülməsi
- ☐ vəzifələrin qruplaşdırılması

316 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- ☐ İnformasiyanı göndərən şəxs
- ☒ Vasitəçi
- ☐ İnformasiyanı alan şəxs
- ☐ Müxtəlif rəmlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya

317 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☐ Kanalın seçilməsi
- ☐ İnformasiyanın beyində qurulması
- ☒ Ünsiyyətin təşkili
- ☐ Dekodlaşdırma
- ☐ İnformasiyanın kodlaşdırılması

318 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Əks əlaqənin olmaması
- ☐ Texniki vasitələrdə nasazlıq
- ☒ Səmərəli ünsiyyət
- ☐ İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- ☐ Semantik maneələr

319 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- ☐ asılı
- ☐ əsas
- ☒ əlaqələndirici
- ☐ tamamlayıcı
- ☐ ikincidərəcəli

320 Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- ☐ qeyri-verbal
- ☐ verbal
- ☒ üfüqi
- ☐ təşkilati
- ☐ şaquli

321 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi
- ☐ semantik maneələr
- ☒ idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- ☐ informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- ☐ fizioloji qəbildən olan maneələr

322 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- ☐ «özü üçün sövdələşmə»
- ☐ «özünü kəşf etmə»
- ☒ «özünü qoruma»
- ☐ «özünə qapılmaq»
- ☐ «özünü reallaşdırma»

323 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- ☐ neqativ əks əlaqə
- ☐ semantik maneələr
- ☒ qeyri-verbal maneələr

- ☐ texniki vasitələrdə nasazlıq
- ☐ informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr

324 Qərar nədir?

- ☐ Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- ☐ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- ☒ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- ☐ Qərar-təsir üsuludur
- ☐ Qərar – insan əqlinin məhsuludur

325 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- ☐ Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- ☐ Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- ☒ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- ☐ Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- ☐ Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq

326 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- ☐ İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- ☐ İntuitiv, inert və insayt
- ☒ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- ☐ İnsayt, qeyri-ordinar
- ☐ İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan

327 İnsayt qərarlar nədir?

- ☐ Saytlarla bağlı qərardır
- ☐ İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- ☒ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- ☐ Gecikmiş qərarlardır
- ☐ Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

328 İmpulsiv qərarlar nədir?

- ☐ Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- ☐ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- ☒ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- ☐ Ani qəbul edilən qərarlardır
- ☐ Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır

329 Rəşional qərarlar nədir?

- ☐ Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- ☐ Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- ☒ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- ☐ Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- ☐ Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır

330 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- ☐ Ordinar, rəşional və sinergetik

- ☐ Ordinar, inert və sinergetik
- ☒ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- ☐ Ordinar, inert, asinergetik
- ☐ Ginergetik, bisinergetik və asinergetik

331 Asinergetik qərarlar nədir?

- ☐ Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
- ☐ Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- ☒ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- ☐ Təsədüfən qəbul olunan qərarlardır
- ☐ Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır

332 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- ☐ Tarazlaşmış qərarlar
- ☐ İntuitiv qərarlar
- ☒ İnsayt qərarlar
- ☐ İmpulsiv qərarlar
- ☐ İnert qərarlar

333 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- ☐ Tarazlaşmış qərarlar
- ☐ İntuitiv qərarlar
- ☒ İnert qərarlar
- ☐ İnsayt qərarlar
- ☐ İmpulsiv qərarlar

334 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- ☐ Heç bir xüsusiyyətinə görə
- ☐ Obyektinə görə
- ☐ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- ☒ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- ☐ Subyektinə görə

335 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- ☐ Obyektivliyinə görə
- ☐ Subyektinə görə
- ☐ Obyektinə görə
- ☐ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- ☒ Keçmiş təcrübədən asılıdır

336 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- ☒ səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- ☐ işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- ☐ məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- ☐ işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- ☐ işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

337 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- ☒ Ümumi nəticələrin çıxarılması

- ☐ Effektivlik
- ☐ Yaşama (mövcud olma)
- ☐ Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- ☐ a Nəticəlik

338 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ Qərar-idarəetmə prosedurasıdır
- ☐ Qərar-alternativin seçilməsidir.
- ☒ Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiusiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir.
- ☐ Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- ☐ Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur

339 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir. Yanlış variantı göstərin.

- ☐ Rəhbərlik üslubu
- ☐ Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- ☒ Situasiya faktoru
- ☐ Məhsul nomenklaturası
- ☐ Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri

340 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- ☒ Təhlükənin müəyyən olunması
- ☐ Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- ☐ Problemin qoyuluşu
- ☐ Qərarların icraçılara çatdırılması
- ☐ Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

341 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Qeyri-formal metodlar
- ☐ Kəmiyyət metodları
- ☐ Kollektiv metodlar
- ☒ Keyfiyyət metodları
- ☐ “Beyin həmləsi”

342 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- ☒ yapon dairəvi sistemi olan” kinqise”
- ☐ oyunlar nəzəriyyəsi
- ☐ xətti modelləşdirmə
- ☐ dinamik proqramlaşdırma
- ☐ ehtimal və statistik modellər

343 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- ☒ Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- ☐ Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması
- ☐ Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- ☐ Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- ☐ Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması

344 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir.Səhv tələbi göstərin.

- ☒ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- ☐ İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- ☐ İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- ☐ İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- ☐ İdarəetmə qərarları real olmalıdır

345 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə ayrılır

- ☒ İdarəetmə əməyinin tarixi
- ☐ İdarəetmə əməyinin obyekt
- ☐ İdarəetmə əməyinin subyekt
- ☐ İdarəetmə əməyinin məhsulu
- ☐ İdarəetmə əməyinin predmeti

346 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- ☒ qeyri-sabit qərarlar
- ☐ operativ qərarlar
- ☐ perspektiv qərarlar
- ☐ intuitiv qərarlar
- ☐ strateji qərarlar

347 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır.Səhv variantı göstərin.

- ☒ Situasiyalılıq
- ☐ İyerarxiya
- ☐ Sistemlilik
- ☐ Müstəqillik
- ☐ Təbəçilik

348 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- ☒ Texnika və texnologiya
- ☐ Zaman və dəyişən mühit
- ☐ Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- ☐ İnformasiya məhdudiyyətləri
- ☐ Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

349 Model nədir?

- ☒ Model-obyektin,sitemin və ya ideyanın,tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- ☐ Model-təqribi təsvirdir
- ☐ Model- əşyanın virtual təsviridir
- ☐ Model-inikasdır
- ☐ Model-onun qısaca təsviridir

350 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- ☒ XX-ci əsrin 60-cı illərində
- ☐ XX-ci əsrin 40-cı illərində
- ☐ XX-ci əsrin 30-cu illərində
- ☐ XX-əsrin20-ci illərində

☐ XX- ci əsrin 50-ci illərində

351 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- ☒ İ. Ansoff.
- ☐ A. Maslou.
- ☐ D. Makreqor
- ☐ H.Qant
- ☐ H. Mintsberq

352 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- ☒ 10 ildən artıq
- ☐ 3 il
- ☐ 1 il
- ☐ 6 ayı
- ☐ 5 il

353 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- ☒ Yuxarı
- ☐ Aşağı
- ☐ Orta
- ☐ İdarəçilik səviyyəsində
- ☐ Texniki səviyyədə

354 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyasının müəllifi kimidir?

- ☐ F. Kotler
- ☐ A.Maslou
- ☐ H. Minstberq
- ☐ İ. Ansoff
- ☒ A. Çandler

355 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- ☒ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- ☐ Şaquli, üfuqi
- ☐ Biznes-plan
- ☐ taktiki
- ☐ Strateji

356 Strateji menecment nədən başlayır?

- ☒ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

357 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- ☒ Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- ☐ Maliyyə, texnologiya, informasiya
- ☐ Üfuqi, şaquli
- ☐ Açıq,gizli

- ☐ Daxili, xarici

358 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ☒ Rəqabət üstünlükləri modeli
☐ GE modeli
☐ Boston konsalting modeli
☐ Heç biri
☐ Deminq modeli

359 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- ☒ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
☐ Texnoloji strategiyanın hazırlanması
☐ Bazarı segmentləşdirmək
☐ Maliyyə durumunu tənzimləmək
☐ Biznes strategiyasının hazırlanması

360 Boston konsalting şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- ☒ Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
☐ Onların davranışını modelləşdirir
☐ Heç bir əlaqəsi yoxdur
☐ Demək olar ki, yoxdur
☐ Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

361 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- ☒ Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
☐ Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
☐ Strateji bazarların segmentləşdirilməsi üçün
☐ Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
☐ Yeni məhsullar hazırlanır

362 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- ☒ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
☐ Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
☐ Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
☐ Yeni rəqiblərin çıxması
☐ Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

363 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- ☒ Artım və sahibkar
☐ Regional və milli
☐ Üfuqi və şaquli
☐ Açıq-gizli
☐ Sahibkar və təchizat

364 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
☐ Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

365 SVOP nədir?

- ☒ Valyuta əməliyyatıdır
- ☐ Gömrük rüsumudur
- ☐ Vergidir
- ☐ İqtisadi təhlil formasıdır
- ☐ Mənfəət növüdür

366 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- ☒ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- ☐ sürətli artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması

367 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ☐ ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ☒ uyğunlaşdırma
- ☐ ləğvolunma
- ☐ artığın kəsilməsi
- ☐ ləğvetmə

368 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- ☒ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- ☐ təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- ☐ təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- ☐ təşkilatda problem yarandıqda
- ☐ resurs çatışmazlığı olduqda

369 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- ☒ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər dəyişməz qalır
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

370 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- ☐ Paralel inteqrasiya
- ☐ kvaziinteqrasiya
- ☐ qismən inteqrasiya
- ☐ tam inteqrasiya
- ☒ vizual inteqrasiya

371 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- ☒ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- ☐ planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- ☐ təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması

- ☐ Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- ☐ tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

372 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- ☒ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- ☐ İstehsalın genişləndirilməsi
- ☐ İnvestisiyalar cəlb etmək
- ☐ Birgə müəssisələrin yaradılması
- ☐ Yeni məhsulun istehsalı

373 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ☒ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı
- ☐ Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı
- ☐ Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı

374 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ☒ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- ☐ Aşağıdan yuxarı
- ☐ yuxarıdan aşağı
- ☐ Müəssisələr arasında
- ☐ Soldan-sağa

375 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- ☒ SWOT Matrisası
- ☐ Təqvimlərdən
- ☐ Büdcə
- ☐ Xətti
- ☐ Konbon

376 Plan-nədir?

- ☒ plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- ☐ plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- ☐ plan-hüquqi sənəddir
- ☐ plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- ☐ plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

377 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- ☒ planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- ☐ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- ☐ planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- ☐ planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

378 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- ☒ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- ☐ təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- ☐ təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

- ☐ işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- ☐ təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

379 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- ☒ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- ☐ təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- ☐ təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- ☐ Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- ☐ təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

380 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- ☒ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- ☐ təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- ☐ cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ☐ təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- ☐ təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

381 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- ☒ taktiki planlaşdırma
- ☐ operativ planlaşdırma
- ☐ strateji planlaşdırma
- ☐ Riyazi planlaşdırma
- ☐ biznes planlaşdırma

382 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ☒ ahəngdarlıq prinsipi
- ☐ effektivlik prinsipi
- ☐ fasiləsizlik prinsipi
- ☐ effektivlik prinsipi
- ☐ dəqiqlik prinsipi

383 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- ☒ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ☐ ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- ☐ təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ☐ strategiyanın seçilməsi
- ☐ strateji alternativlərin təhlili

384 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- ☒ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

385 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- ☒ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- ☐ biz hara doğru hərəkət edirik
- ☐ biz nəyə nail olmaq istəyirik
- ☐ konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- ☐ konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

386 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- ☒ resursların limitsizliyini
- ☐ keyfiyyət göstəricilərini
- ☐ işi müəyyən edən tapşırıqları
- ☐ işi müəyyən edən vəzifələri
- ☐ təşkilati-texniki tədbirlər planı

387 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- ☒ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- ☐ geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

388 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ ixtisarlar aparmaq
- ☐ bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ☐ öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ☐ işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ☐ qayda müəyyən etmək

389 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- ☒ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- ☐ məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- ☐ məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- ☐ məqsədlər real olmalıdır
- ☐ onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

390 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- ☒ plan-qanundur
- ☐ plan-qaydadır
- ☐ plan-sistemdir
- ☐ plan-taktikadır
- ☐ plan-strategiyadır

391 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- ☒ xarici koordinasiya
- ☐ xarici mühitə adaptasiya

- ☐ resursların bölüşdürülməsi
- ☐ təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ☐ daxili koordinasiya

392 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- ☒ Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- ☐ Məqsədlər real olmalıdır
- ☐ Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- ☐ Məqsədlər aydın olmalıdır
- ☐ Məqsədlər konkret olmalıdır

393 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- ☒ İstehlakçılar
- ☐ Maliyyə
- ☐ Marketing
- ☐ İnsan resursları
- ☐ Əməliyyat

394 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- ☒ İstehsal xərcləri
- ☐ Demografik bazar statistikasi
- ☐ Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- ☐ Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- ☐ Mənfəət

395 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- ☒ Strateji menecmentin
- ☐ Maliyyənin idarə edilməsi
- ☐ Heyətin idarə edilməsi
- ☐ Kommersiyanın idarə edilməsi
- ☐ İstehsalın idarə edilməsi

396 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- ☒ XX-ci əsrin 60-cı illərində
- ☐ XX-ci əsrin 40-cı illərində
- ☐ XX-ci əsrin 30-cu illərində
- ☐ XX-əsrin 20-ci illərində
- ☐ XX- ci əsrin 50-ci illərində

397 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- ☒ İ. Ansoff
- ☐ A. Maslou
- ☐ D. Makreqor
- ☐ H. Qant
- ☐ H. Mintsberq

398 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- ☒ 10 ildən artıq

- ☐ 5 il
- ☐ 1 il
- ☐ 3 il
- ☐ 6 ayı

399 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- ☒ Yuxarı
- ☐ Aşağı
- ☐ Orta
- ☐ İdarəçilik səviyyəsində
- ☐ Texniki səviyyədə

400 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyasının müəllifi kimidir?

- ☒ A. Çandler
- ☐ F. Kotler
- ☐ İ. Ansoff
- ☐ A.Maslou
- ☐ H. Minstberg

401 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- ☒ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- ☐ Şaquli, üfuqi
- ☐ Biznes-plan
- ☐ taktiki
- ☐ Strateji

402 Strateji menecment nədən başlayır?

- ☒ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

403 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- ☒ Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- ☐ Maliyyə, texnologiya, informasiya
- ☐ Üfuqi, şaquli
- ☐ Açıq,gizli
- ☐ Daxili, xarici

404 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ☒ Rəqabət üstünlükləri modeli
- ☐ GE modeli
- ☐ Boston konsaltinq modeli
- ☐ Heç biri
- ☐ Deminq modeli

405 Tələbat nədir?

- ☒ Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır

- ☐ Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- ☐ İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- ☐ Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- ☐ Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

406 Boston konsalting şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- ☒ Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- ☐ Onların davranışını modelləşdirir
- ☐ Heç bir əlaqəsi yoxdur
- ☐ Demək olar ki, yoxdur
- ☐ Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

407 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- ☒ Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- ☐ Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- ☐ Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- ☐ Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- ☐ Yeni məhsullar hazırlanır

408 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- ☐ Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- ☒ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması

409 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- ☒ Artım və sahibkar
- ☐ Regional və milli
- ☐ Üfüqi və şaquli
- ☐ Açıq-gizli
- ☐ Sahibkar və təchizat

410 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

411 Məhsul üzrə marketing proqramını əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- ☒ yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- ☐ firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- ☐ yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- ☐ yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- ☐ yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi

412 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- ☒ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- ☐ sürətli artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması

413 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ☒ uyğunlaşdırma
- ☐ artığın kəsilməsi
- ☐ ləğvetmə
- ☐ ləğvolunma
- ☐ ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

414 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- ☒ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- ☐ təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- ☐ təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- ☐ təşkilatda problem yarandıqda
- ☐ resurs çatışmazlığı olduqda

415 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- ☒ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər dəyişməz qalır
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

416 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- ☒ vizual inteqrasiya
- ☐ qismən inteqrasiya
- ☐ tam inteqrasiya
- ☐ Paralel inteqrasiya
- ☐ kvaziinteqrasiya

417 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- ☒ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- ☐ planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- ☐ təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- ☐ Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- ☐ tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələndirilməsi

418 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- ☒ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- ☐ İstehsalın genişləndirilməsi
- ☐ İnvestisiyalar cəlb etmək
- ☐ Birgə müəssisələrin yaradılması
- ☐ Yeni məhsulun istehsalı

419 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ☒ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- ☐ Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- ☐ Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

420 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ☒ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- ☐ Aşağıdan yuxarı
- ☐ yuxarıdan aşağı
- ☐ Müəssisələr arasında
- ☐ Soldan-sağa

421 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- ☐ H.Qant
- ☐ F.Teylor
- ☐ M.Follet
- ☐ A.Maslou
- ☒ F.Kotler

422 Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- ☒ marketing konsepsiyası
- ☐ əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ menecment konsepsiyası
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası

423 Marketingdə “4 p” nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- ☒ C.Makkartni
- ☐ H.Ford
- ☐ F.Kotler
- ☐ P.Druker
- ☐ T.Lovit

424 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- ☒ 1927-ci ildə “T” model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
- ☐ 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- ☐ “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının müəllifidir.
- ☐ 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.
- ☐ T” model avtomobil ona uğur gətirdi

425 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- ☒ “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
- ☐ “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”
- ☐ “əmtənin təkmilləşdirilməsi”
- ☐ “qarşılıqlı təsir”
- ☐ “sosial-etik”

426 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin prinsiplərinə aid deyildir.

- ☒ səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- ☐ bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ☐ yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- ☐ qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- ☐ ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır

427 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin növlərinə aid deyildir?

- ☒ təşkiləddici marketinq
- ☐ stimullaşdırıcı marketinq
- ☐ konversion marketinq
- ☐ kompleks marketinq
- ☐ demarketing

428 “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ 1860-1920
- ☐ 1930-1950
- ☐ 1720-1860
- ☐ 1980-1995
- ☐ 1960-1980

429 “ Əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ 1920-1930
- ☐ 1930-1950
- ☐ 1860-1920
- ☐ 1980-1995
- ☐ 1960-1980

430 “Reklam və satışın stimullaşdırılması” konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ 1930-1950
- ☐ 1920-1930
- ☐ 1860-1920
- ☐ 1980-1995
- ☐ 1960-1980

431 Başlıca ideyası “bacardığımı istehsal edirəm” olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- ☒ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ sosial- etik konsepsiya
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- ☐ qarşılıqlı təsir marketinqi

432 Başlıca ideyası “cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm “ olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- ☒ sosial- etik konsepsiya

- ☐ əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- ☐ qarşılıqlı təsir marketinqi

433 Marketing sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- ☒ Marketoloq
- ☐ Reklamçı
- ☐ Menecer
- ☐ Konfliktoloq
- ☐ Sahibkar

434 “Əmtəənin təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- ☐ Frederik Teylor
- ☒ Alfred Stoun
- ☐ Anri Fayol
- ☐ Abraam Maslou
- ☐ Henri Ford

435 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketing konsepsiyası hansıdır?

- ☒ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ sosial- etik konsepsiya
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- ☐ qarşılıqlı təsir marketinqi

436 Amerika Marketing Assosiasiyası nə zaman yaranmışdır?

- ☒ 1926-cı ildə
- ☐ 1920-ci ildə
- ☐ 1928-ci ildə
- ☐ 1932-ci ildə
- ☐ 1930-cu ildə

437 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifa edən yanaşma hansıdır?

- ☒ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- ☐ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- ☐ heyətin idarə edilməsi-menecementin bir qoludur.
- ☐ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

438 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- ☐ informasiya, mədəniyyət, bazar
- ☐ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- ☐ heyət, istehsal, bazar
- ☐ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

439 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- ☒ heyətə olan tələbatın hesablanması
- ☐ heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- ☐ heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənib hazırlanması
- ☐ heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- ☐ heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənib hazırlanması

440 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- ☒ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- ☐ heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- ☐ heyətin idarə edilməsi sistemə
- ☐ heyətin idarə edilməsi metodlarına
- ☐ heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

441 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ☒ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- ☐ işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- ☐ işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- ☐ bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- ☐ işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

442 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ☒ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- ☐ işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- ☐ işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- ☐ işsizliyin normal səviyyəsi
- ☐ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

443 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ☒ əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- ☐ iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- ☐ yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- ☐ müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
- ☐ hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

444 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- ☒ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- ☐ proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- ☐ reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- ☐ passiv, aktiv, açıq, qapalı

445 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- ☒ əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- ☐ sosial psixoloji müayinə
- ☐ istehsalatda münasibətlərin idarə edilməsi
- ☐ təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- ☐ şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

446 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- ☐ Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- ☐ İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- ☐ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ☐ İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşdırılması

447 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- ☐ sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- ☐ Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- ☐ sosial sığortanın təşkili
- ☐ fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- ☒ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması

448 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- ☐ Kadr potensialının təhlili
- ☐ Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strategiyasının işlənilib hazırlanması
- ☐ Kadr planlaşdırmasının təşkili
- ☐ Əmək bazarının təhlili

449 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ kadr potensialının təhlili
- ☐ müsahibənin təşkili
- ☐ heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- ☐ kargüzarlıq təminatı
- ☐ heyətin seçiminin təhlili

450 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- ☐ İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini
- ☐ Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- ☐ Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- ☒ Kadr təşkilinin təmini

451 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- ☐ texniki estetikaya riayət edilməsi
- ☐ əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələbə riayət edilməsi
- ☐ təşkilatın hərbi mühafizəsi
- ☐ əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi

452 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- ☐ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- ☐ əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- ☐ heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- ☐ heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

453 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Heyətin uçotu və statistikasısı
- ☐ Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- ☐ İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- ☐ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ☐ İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşdırılması

454 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ☐ Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- ☐ Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- ☐ Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- ☐ Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi

455 Heyətin idarə edilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Heyətin hüquqi təminatı
- ☐ Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- ☐ Heyətin uçotu və statistikasısı
- ☐ Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- ☐ Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

456 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ☒ kadr axıcılığı
- ☐ peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- ☐ insan resurslarının planlaşdırılması
- ☐ ixtisasın artırılması
- ☐ əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

457 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

458 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- ☒ adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- ☐ adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- ☐ adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- ☐ Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
- ☐ adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

459 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- ☒ yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- ☐ adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- ☐ yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- ☐ ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- ☐ ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;

460 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- ☐ 30 yaşadək;
- ☒ 45 yaşadək;
- ☐ 70 yaşadək
- ☐ 60 yaşadək;
- ☐ 25 yaşadək;

461 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- ☒ analogiyalar metodu;
- ☐ normativ metod;
- ☐ balans metodu
- ☐ Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- ☐ d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

462 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- ☒ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayına olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- ☐ heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- ☐ heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- ☐ heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
- ☐ heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

463 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- ☒ Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə
- ☐ İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə
- ☐ Bələdiyyə üzvü seçilərsə
- ☐ Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə
- ☐ Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa

464 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- ☒ Bakı şəhəri
- ☐ Mingəçevir şəhəri
- ☐ Sumqayıt şəhəri
- ☐ Şəki şəhəri
- ☐ Əli-Bayramlı şəhəri

465 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbələr hesabına formalaşır?

- ☒ Hüquqi və fiziki şəxslərin könüllü vəsaitləri
- ☐ Dövlət büdcəsindən ayrılan sqbvensiyalar hesabına
- ☐ Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına
- ☐ Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına
- ☐ Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar

466 Yerli maliyyə daxildir.

- ☒ Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi
- ☐ Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları
- ☐ Dövlət qiymətli kağızlar
- ☐ Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları
- ☐ Bələdiyyə əmlakı

467 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- ☒ Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- ☐ Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- ☐ Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- ☐ Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- ☐ Yerli büdcə dövlət büdcəsidir

468 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- ☒ Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi
- ☐ Gömrük rüsumları
- ☐ Aksislər
- ☐ Mənfəət vergisi
- ☐ Əlavə dəyər vergisi

469 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- ☒ Bələdiyyə
- ☐ Ayrı-ayrı müəssisələr
- ☐ Dövlət
- ☐ Qeyri dövlət təşkilatları
- ☐ Həmkarlar təşkilatı

470 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- ☒ Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə
- ☐ Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda
- ☐ Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla
- ☐ Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında
- ☐ Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə

471 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- ☒ Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi
- ☐ Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması
- ☐ Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi
- ☐ Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması
- ☐ Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

472 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- ☒ Bütçə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda
- ☐ Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda
- ☐ Vergi stavkaları aşağı salınanda
- ☐ Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa
- ☐ Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa

473 Bələdiyyə təşkilatı sifarişi kimi çıxış edə bilərmir:

- ☐ Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə
- ☐ Xeyr, icazə verilmir
- ☒ Bəli, icazə verilir
- ☐ Bələdiyyələrin sayı azalarsa
- ☐ Bəzi hallarda icazə verilir

474 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- ☒ Yuxarıda sadalananların hamısı
- ☐ Bütçədən kənar bələdiyyə fondları
- ☐ Yerli bütçə vəsaiti
- ☐ Yuxarıda sadalananların heç biri
- ☐ Əmlak, torpaq və bələdiyyə mülkiyyətinə daxil olan digər təbii resurslar

475 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- ☒ Bələdiyyə əhalisin mənafei
- ☐ İcra hakimiyyətinin mənafei
- ☐ Bələdiyyə sığrının mənafei
- ☐ İctimai qurumların mənafei
- ☐ Bələdiyyə ərazisində çalışan müəssisələrin mənafei

476 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- ☒ İtaliyada
- ☐ ABŞ-da
- ☐ Fransada
- ☐ İngiltərədə
- ☐ Kanadada

477 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- ☒ Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir

478 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- ☒ 800 nəfər
- ☐ 500 nəfər
- ☐ 400 nəfər
- ☐ 900 nəfər
- ☐ 600 nəfər

479 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- ☒ Gəlir siyasəti
- ☐ Xərc siyasəti
- ☐ Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- ☐ Maliyyə siyasəti
- ☐ İnnovasiya mexanizmi

480 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- ☒ Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- ☐ Maliyyə, texnologiya, informasiya
- ☐ Üfüqi, şaquli
- ☐ Açıq,gizli
- ☐ Daxili, xarici

481 Vətəndaşların yığıncaqları nə zaman səlahiyyətli hesab olunur?

- ☒ Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 25%-i iştirak etdikdə
- ☐ Vətəndaşların ən azı 15%-i iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 20%-i iştirak etdikdə
- ☐ Vətəndaşların ən azı 50%-i iştirak etdikdə
- ☐ Vətəndaşların ən azı 10%-i iştirak etdikdə

482 İngiltərədə inzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçə hissədən ibarətdir

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

483 İnzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçənci illərdə formalaşmağa başlamışdır

- ☒ 50-60-cı illərdə
- ☐ 40-50-ci illərdə
- ☐ 35-45-ci illərdə
- ☐ 55-65-ci illərdə
- ☐ 45-55-ci illərdə

484 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsi nə vaxt formalaşmışdır

- ☒ XIX əsrin sonu
- ☐ XIX əsrin ortası
- ☐ XIX əsrin əvvəli
- ☐ XX əsrin sonu
- ☐ XX əsrin əvvəli

485 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur

- ☒ A.Fayol
- ☐ M.Oriu
- ☐ A.Esmen
- ☐ L.Dyuqi
- ☐ D.İston

486 İdarəetmək qabaqcadan görmək, təşkil etmək, sərəncam vermək, koordinasiya etmək və nəzarət etməkdir. Bu tərif kim irəli sürüb?

- ☒ A.Fayol
- ☐ M.Oriu
- ☐ A.Esmen
- ☐ D.İston
- ☐ L.Dyuqi

487 İdarəetmənin 14 prinsipinin olması kimə məxsusdur?

- ☒ A.Fayol
- ☐ M.Oriu
- ☐ A.Esmen
- ☐ L.Dyuqi
- ☐ D.İston

488 Gösrilənlərdən hansılar hökumət növünə aiddir?

- ☒ Hamısı
- ☐ İki partiyalı
- ☐ Təkipartiyalı
- ☐ Partiyasız hökumət
- ☐ Koalisiya

489 Dövlət öz məqsəd və vəzifələrini hansı funksiyası vasitəsi ilə reallaşdırır

- ☒ dövlət idarəetməsi
- ☐ siyasi rəhbərlik
- ☐ siyasi hakimiyyət
- ☐ heç biri
- ☐ siyasi quruluş

490 Dövlətin yaranması haqqında ideal dövlət konsepsiyası kimə məxsusdur

- ☐ Rikardo
- ☐ Protaqor
- ☒ Platon
- ☐ Aristotel
- ☐ Demokrit

491 Dövlət menecmentinin əsas prinsipi nədir

- ☐ psixoloji hakimiyyətin bölgüsü
- ☐ sosial hakimiyyətin olması
- ☐ iqtisadi hakimiyyətin olması
- ☒ siyasi hakimiyyətin bölgüsü
- ☐ siyasi hakimiyyətin olması

492 Azərbaycanda ali icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını aşağıdakılardan kim yerinə yetirir

- ☒ Prezident
- ☐ Nazirlər Kabineti
- ☐ Milli Məclis
- ☐ Konstitusiyaya Məhkəməsi

☐ Yerli icra hakimiyyətləri

493 Aşağıdakılardan biri Azərbaycanda yuxarı icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını yerinə yetirir

- ☐ Konstitusiya Məhkəməsi
- ☐ Milli Məclis
- ☐ Prezident
- ☒ Nazirlər Kabineti
- ☐ Müvafiq icra hakimiyyətləri

494 Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- ☐ Vahid vətəndaşlığı olur
- ☐ Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur
- ☒ Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
- ☐ Vahid konstitusiya və mərkəzi hakimiyyət orqanı olur
- ☐ Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur

495 Federasiya nədir?

- ☒ Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır
- ☐ Belə bir dövlət quruluşu yoxdur
- ☐ Muxtar quruluş formasıdır
- ☐ Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir
- ☐ Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur

496 İdarəçiliyin hansı formaları vardır?

- ☒ Monarxiya və Respublika və diktatura
- ☐ Monarxiya və diktatura
- ☐ Monarxiya
- ☐ Respublika
- ☐ Respublika və diktatura

497 Vətəndaş cəmiyyətinə göstərilənlərdən hansılar daxildir?

- ☐ Dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- ☐ Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət və öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar
- ☒ Göstərilənlərin hamısı
- ☐ Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət, öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar və dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- ☐ Seçki azadlığı əsasında dövlətin qarışması olmadan müəyyən münasibətləri quran insanların münasibəti

498 İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir.

- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4

499 Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür

- ☐ 3
- ☐ 6

- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 2

500 Siyasətsünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır.

- ☐ 1879
- ☒ 1880
- ☐ 1882
- ☐ 1878
- ☐ 1881

501 İnfrastrukturanın növlərinə uyğun gəlməyən varinatı seçin.

- ☒ qeyri-instutsional infrastruktur
- ☐ sosial infrastruktura
- ☐ istehsal və maddi infrastruktura
- ☐ təsisat infrastrukturu
- ☐ bAzar ifrastrukturu

502 İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur.

- ☒ biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi
- ☐ biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarını gözləməsini
- ☐ biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini
- ☐ bazar qanunlarının bərqərar olmasını

503 İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- ☒ Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
- ☐ Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- ☐ Temperament, peşə bilikləri
- ☐ Hamısı
- ☐ Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması

504 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

505 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- ☒ Rəhbə tərəfindən
- ☐ Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- ☐ Bir başa kollektiv tərəfindən
- ☐ Heç biri
- ☐ Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

506 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- ☒ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları tabeçiliyində olanlarla bölüşür

- ☐ Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- ☐ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- ☐ Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- ☐ Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

507 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- ☒ Totalitar
- ☐ Demokratik
- ☐ Direktiv
- ☐ İdeal rəhbərlik üslubu
- ☐ Liberal

508 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- ☒ Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- ☐ Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- ☐ Təbəçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- ☐ Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- ☐ Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

509 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- ☒ Müəssisənin idarəetmə aparatı
- ☐ Müəssisənin direktoru
- ☐ Menecer
- ☐ Kreditorlar
- ☐ Müəssisənin kollektivi

510 “İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır”.İfadəsiniin müəllifi kimdir?

- ☒ H. Ford
- ☐ Emirson
- ☐ D. Karnegi
- ☐ A. Smit
- ☐ A. Linkoli

511 Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- ☒ 9
- ☐ 10
- ☐ 6
- ☐ 12
- ☐ 11

512 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- ☒ 1, 2, 3.
- ☐ 2, 3

- ☐ 1
- ☐ 3
- ☐ 1.3

513 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır? 1. İnandırma 2. Beyninə yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə 5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- ☒ 6.3
- ☐ 1.3
- ☐ 1,3,4
- ☐ 1, 3
- ☐ 1.2

514 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- ☐ Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- ☐ Menecerə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm
- ☐ Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- ☐ Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- ☒ Menecerdən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim

515 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- ☒ 6
- ☐ 7
- ☐ 5
- ☐ 9
- ☐ 8

516 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ indikativ
- ☐ adantiv
- ☐ inert
- ☐ ətalət
- ☐ innovasiya

517 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- ☒ əmtəə istehsalına
- ☐ əmtəə istehlakına
- ☐ tələbə
- ☐ işçi qüvvəsinin dəyərində
- ☐ xammal və material almasına

518 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- ☒ iflas
- ☐ ödəmə qabiliyyəti
- ☐ müflis
- ☐ sanasiya

☐ ödəmə qabiliyyətinin olmaması

519 Bu gün əmtəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ sabah
- ☐ bir neçə gündən sonra
- ☐ bu gün
- ☐ dünən
- ☐ bir həftədən sonra

520 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- ☒ olması
- ☐ olacağı
- ☐ olmaması
- ☐ biruzə verməsi
- ☐ olduğu şərait

521 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- ☒ struktur
- ☐ tərəfdaş
- ☐ kadr
- ☐ istehlakçı
- ☐ tədarükçülərin

522 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- ☒ çevik hərəkət
- ☐ cəld hərəkət
- ☐ ətalətli hərəkət
- ☐ riskli hərəkət
- ☐ cəld hərəkət

523 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- ☒ sahibkar kimi
- ☐ mütəxəssis kimi
- ☐ menecer kimi
- ☐ tacir kimi
- ☐ ekspert kimi

524 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini Cümləni tamamla

- ☒ gücləndirir
- ☐ sürətləndirir
- ☐ tənzimləyir
- ☐ normallaşdırır
- ☐ ləngidir

525 Müflisləşmə prosedurasının ən çox ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

☒ 2

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 8
- ☐ 6

526 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- ☒ sanasiya və yenidən qurma
- ☐ sanasiya və biznes-plan
- ☐ sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- ☐ müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- ☐ yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

527 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- ☒ biznes-plan
- ☐ sanasiya
- ☐ müflisləşmə
- ☐ yenidən qurma
- ☐ iflas

528 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- ☒ bütün
- ☐ ancaq birinci
- ☐ I və II
- ☐ heç biri
- ☐ ancaq sonuncu

529 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- ☒ mənfəətin aşağı düşməsi
- ☐ mənfəətin çoxalması
- ☐ mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- ☐ mənfəətin stabilləşməsi

530 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu isə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- ☒ müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
- ☐ səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması
- ☐ müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
- ☐ iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
- ☐ maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması

531 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 2
- ☐ 9

532 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur?

- ☐ dolayı və mikro
- ☐ makro və mikro
- ☒ birbaşa və dolayı
- ☐ makro və mikro
- ☐ birbaşa və makro

533 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər?

- ☒ hər biri
- ☐ birbaşa xarici mühit amilləri
- ☐ heç biri təkliddə yox
- ☐ birbaşa və dolayı xarici mühit amilləri
- ☐ dolayı xarici mühit amilləri

534 Aşağıdakı variantların hansıda müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib?

- ☒ iqtisadi vəziyyət
- ☐ material və kapital resurslar
- ☐ əmək
- ☐ həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar
- ☐ istehlakçılar və rəqiblər

535 Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolayı xarici mühit amili düzgün verilmir?

- ☒ istehlakçılar və rəqiblər
- ☐ sosial-mədəni amillər
- ☐ iqtisadi vəziyyət
- ☐ elmi-texniki tərəqqi
- ☐ siyasi vəziyyət

536 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır?

- ☒ analoji məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir
- ☐ rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir
- ☐ analoji məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir
- ☐ təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır
- ☐ rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir

537 Xarici mühitin dolayı təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadığında daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla.

- ☒ böhran və ya keçid
- ☐ böhran və ya iflas
- ☐ bənəzzül və ya tərəqqi
- ☐ tərəqqi və ya inkişaf
- ☐ iflas və ya keçid

538 Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur.

- ☒ artması
- ☐ azalması
- ☐ çoxalması
- ☐ sabitləşməsi
- ☐ normallaşması

539 İşsizliyin artması əhalinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır

- ☒ alıcılıq
- ☐ iş
- ☐ istehlak
- ☐ tədiyyə
- ☐ işgüzar

540 Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azaltmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir?

- ☒ aktiv və ya planlı
- ☐ planlı və sərt
- ☐ reaktiv və ya planlı
- ☐ ixtiyari və ya epizodik
- ☐ kəskin və reaktiv

541 Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- ☒ 2
- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 8
- ☐ 6

542 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib?

- ☒ təşkilati quruluş
- ☐ vəzifələr
- ☐ məqsəd
- ☐ biznesin taktikası
- ☐ biznesin strategiyası

543 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir?

- ☒ təşkilatın niyyəti və məqsədi
- ☐ işçilər
- ☐ təşkilati quruluş
- ☐ xammal və material
- ☐ texnologiya

544 Daxili mühitin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional sahələrini müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir?

- ☐ kadr
- ☐ maliyyə və mühasibat uçotu
- ☐ marketinq
- ☐ istehsal

☒ istehlak

545 Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür?

- ☒ 1/3 xarici, 2/3 daxili
- ☐ hamısı xarici
- ☐ 1/3 xarici və 2/3 daxili
- ☐ 2.118055555555556
- ☐ hamısı daxili

546 İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır?

- ☒ istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyini təmin etmək bacarığı
- ☐ fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətliyini təmin etmək bacarığı
- ☐ kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
- ☐ investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
- ☐ potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı

547 Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur

- ☒ maliyyə
- ☐ gəlir
- ☐ mənfəət
- ☐ istehsal
- ☐ mühasibat

548 Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- ☒ 3
- ☐ 9
- ☐ 6
- ☐ 12
- ☐ 10

549 Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir

- ☒ böhranlı
- ☐ normal
- ☐ böhransız
- ☐ sabit
- ☐ təhlükəli

550 Auditorun cözlənilmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?

- ☒ böhranlı
- ☐ sabit
- ☐ normal
- ☐ təhlükəli
- ☐ qeyri-sabit

551 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır?

- ☐ 5
- ☐ 8
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☒ 2

552 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir?

- ☒ tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
- ☐ ödəniş qabiliyyəti və likvidlik
- ☐ tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
- ☐ likvidlik və risk qabiliyyəti
- ☐ likvidlik və rəqəbətliklik

553 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir

- ☒ uzun
- ☐ ortay
- ☐ qısa
- ☐ gələcək
- ☐ perspektiv

554 Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir?

- ☒ tədiyyə qabiliyyətsiz
- ☐ ödəniş qabiliyyətli
- ☐ tədiyyə qabiliyyətli
- ☐ sabit
- ☐ böhran

555 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldan istifadə edilir?

- ☒ tədiyyə qabiliyyəti
- ☐ manevr etmə
- ☐ mütləq likvidlik
- ☐ hamısından
- ☐ heç birindən

556 Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir

- ☒ qısa
- ☐ uzun
- ☐ orta
- ☐ illik
- ☐ cari

557 Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir

- ☐ əlavələr edilməsi
- ☒ bölünməsi
- ☐ yenidən baxılması

- ☒ toplanması
- ☐ vurulması

558 Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir

- ☒ cəminin
- ☐ nisbətinin
- ☐ hasilinin
- ☐ vurulmasının
- ☐ bölünməsinin

559 Manevretmə əmsalı dövriyyə kapitalının özünün xüsusi kapitala ... kimi hesablanır

- ☒ nisbəti
- ☐ əlavəsi
- ☐ vurulması
- ☐ nisbi əlavəsi
- ☐ münasibəti

560 Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür?

- ☒ 3
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 9
- ☐ 7

561 Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır?

- ☒ gizli
- ☐ şübhəli
- ☐ aşkar
- ☐ təhlükəli
- ☐ qismən

562 Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır?

- ☒ nəqd
- ☐ passiv
- ☐ aktiv
- ☐ xüsusi
- ☐ borc

563 Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur

- ☒ maliyyə-təsərrüfat
- ☐ istehsal-satış
- ☐ istehsal-təsərrüfat
- ☐ maliyyə-pul
- ☐ istehsal-istehlak

564 Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil?

- ☒ xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır

- ☐ iş mədəniyyəti dəyişdirilir
- ☐ xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur
- ☐ marketing fəaliyyəti gücləndirilir
- ☐ məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir

565 Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi günündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilirlər

- ☒ 10% və 2 ay
- ☐ 20% və 1 ay
- ☐ 10: və 4 ay
- ☐ 10% və 6 ay
- ☐ 20% və 4 ay

566 Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☒ borclunun özü və ya prokurorluq
- ☐ borclu və istehlakçılar
- ☐ borclu və müəssisənin tərəfdaşları
- ☐ heç biri
- ☐ debitorlar və istehlakçılar

567 Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkəmədən kənar yolla həll edilə ...

- ☒ bilər
- ☐ bilər qismən
- ☐ bilməz
- ☐ bilməsi mümkün deyil
- ☐ bilməsi çətindir

568 Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir

- ☒ kim
- ☐ prokurorluq
- ☐ məhkəmə
- ☐ istehlakçılar
- ☐ tədarükçülər

569 Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər

- ☒ təhlükəni
- ☐ əlverişli imkanları
- ☐ şəraiti
- ☐ təhlükəli vəziyyəti
- ☐ rəqiblərin məqsədlərini

570 Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün borclu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim etməməlidir?

- ☐ heç birini

- ☐ mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini
- ☒ işin icraata qəbul olunduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
- ☐ debitor və kreditor borcunun siyahısı, borclunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımi məlumatları
- ☐ işin icraata qəbul olunduğu günə mühasibat balansını

571 Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmarsa, onda lazımi sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırılır

- ☒ müstəqil auditor
- ☐ müstəqil ekspertə
- ☐ əvvəlki auditor
- ☐ yenidən müəssisənin özünə
- ☐ müvafiq mütəxəssisə

572 Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür

- ☒ ləğv
- ☐ sanasiya
- ☐ yenidən təşkil
- ☐ restrukturizasiya
- ☐ könüllü ləğs

573 Borclu müəssisə kreditorların yığıncağı barəsində kreditorlara bildiriş ...

- ☒ göndərməlidir
- ☐ verməlidir
- ☐ göndərməməlidir
- ☐ çatdırmalıdır
- ☐ verməməlidir

574 Kreditorların yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir

- ☒ 21
- ☐ 30
- ☐ 28
- ☐ 45
- ☐ 35

575 Kreditorların ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur

- ☒ əmlak
- ☐ mülkiyyət
- ☐ təsərrüfat
- ☐ istehsal
- ☐ məhkəmə

576 Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditorların tələblərini kreditorun seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil?

- ☒ təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi
- ☐ təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditorlara verilməsi
- ☐ təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməsi

- ☐ I variant
☐ təminat predmetinin təminatlı kreditorun göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması

577 Qəsdən iflasa uğrama dedikdə müəssisənin mülkiyyətçisi və ya rəhbəri tərəfindən müəssisənin ... bilərəkdən aşağı salınması, şəxsi və digər maraqları nəzərə alınmaqla müəssisəyə ziyan vurmaq kimi başa düşülür.

- ☒ tədiyyə qabiliyyətinin
☐ istehsal qabiliyyətinin
☐ ödəniş qabiliyyətinin
☐ likvidliyinin
☐ rəqabət qabiliyyətinin

578 Saxta iflas zamanı müəssisə yalandan özünü ... elan edir

- ☒ müflisləşmiş
☐ böhranlı
☐ ödəniş qabiliyyətsiz
☐ rəqabət qabiliyyətli
☐ rəqabət qabiliyyətsiz

579 Müflisləşmiş müəssisənin ... onun strukturu və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsi yolu ilə həyata keçirilə bilər

- ☒ yenidən qurulması
☐ səmərələşdirilməsi
☐ yenidən təşkil edilməsi
☐ sanasiyası
☐ sağlamlaşdırılması

580 Müəssisənin yenidən qurulmasının neçə yolu vardır?

- ☒ iki
☐ altı
☐ üç
☐ yeddi
☐ səkkiz

581 Müəssisənin yenidən qurulmasının iki yolu hansı variantda düzgün verilmişdir?

- ☒ borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi və sanasiya
☐ borclunun əmlakını özü idarə etməsi və sağlamlaşdırma
☐ borclunun əmlakının daxildən idarə edilməsi və sanasiya
☐ borclunun əmlakının kənardan və daxildən idarə edilməsi
☐ borclunun əmlakını tərəfdaş idarə etməsi və yenidən qurma

582 Beynəlxalq təcrübəyə görə borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi zamanı müəssisənin idarə edilməsi hansı rəhbərə keçir?

- ☒ arbitraj rəhbərinə
☐ müsabiqə qalibinə
☐ iqtisad məhkəməsinə
☐ əmlak inzibatçısına
☐ müsabiqə təşkilatçısına

583 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı neçə taktikadan istifadə edilir?

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

584 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən taktikalar hansı variantda düzgün verilir?

- ☒ müdafiə və hücum
- ☐ hücum və təqib
- ☐ müdafiə və təqib
- ☐ həmlə və müdafiə
- ☐ hücum və gözləmə

585 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən müdafiə taktikası hansı variantda düzgün verilmir?

- ☒ modernləşdirmə
- ☐ bəzi istehsal və idarəetmə bölmələrinin bağlanması
- ☐ xərclərin ixtisarı
- ☐ heyətin ixtisar edilməsi
- ☐ istehsal və satışın azaldılması

586 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən hücum taktikasına aşağıdakı variantlardan hansı aid deyil?

- ☒ istehsal ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edilməsi
- ☐ istehsal ehtiyatlarından istifadə
- ☐ qiymətlərin yüksəldilməsi
- ☐ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi
- ☐ modernləşdirmə

587 Müəssisənin yenidən qurulmasının birinci formasında əsas söz sahibi kimdir

- ☒ kreditorların yığıncağı
- ☐ sanasiya rəhbəri
- ☐ məşvərət şurası
- ☐ iqtisad məhkəməsi
- ☐ arbitraj məhkəməsi

588 Müəssisənin yenidən qurulmasının ikinci formasında əsas söz sahibi kimdir?

- ☒ sanasiyanı həyata keçirən şəxs
- ☐ təşkilat rəhbəri
- ☐ yenidən qurma rəhbəri
- ☐ hamısı
- ☐ apelyasiya məhkəməsi

589 Sanasiya rəhbəri neçə ay müddətində kreditorların tələb etdikləri məbləğin azı üçdə bir hissəsini ödəməlidir?

- ☒ 12
- ☐ 18

- ☐ 16
- ☐ 22
- ☐ 20

590 Müəssisənin maliyyə vəziyyətinin sağlamlaşdırılması onun ... idarə edilməsinin mühüm tərkib hissəsidir

- ☒ böhranlı vəziyyətinin
- ☐ tənəzzül edən vəziyyətinin
- ☐ normal vəziyyətinin
- ☐ stabilləşən vəziyyətinin
- ☐ tərəqqi edən vəziyyətinin

591 Sağlamlaşdırma konsepsiyasının hazırlanması və hazırlanması və həyata keçirilməsi necə mərhələdən ibarətdir?

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 9
- ☐ 7

592 Aşağıdakı variantlardan hansı sağlamlaşdırma konsepsiyası mərhələsinə aid deyil?

- ☒ müəssisənin planlaşdırma sağlamlaşdırılması
- ☐ marketinq və texniki sağlamlaşdırma
- ☐ müəssisənin maliyyə sağlamlaşdırılması
- ☐ investisiyaların sağlamlaşdırılması
- ☐ idarəetmənin sağlamlaşdırılması

593 Firmanın inkişafının kompleks planı olub, öz vəsaiti və kənardan cəlb olunan vəsait hesabına sərmayə qoyuluşunu əlaqələndirməyə imkan verən plan necə adlanır?

- ☒ biznes-plan
- ☐ sanasiya-planı
- ☐ təqvim planı
- ☐ yenidən qurma planı
- ☐ təqvim planı

594 Biznes-plan neçə il üçün hazırlanır?

- ☒ 3-5 il
- ☐ 5-7 il
- ☐ 1-5 il
- ☐ 6-7 il
- ☐ müddətsiz

595 Müəssisənin sanasiya biznes-planı neçə ay müddətinə işlənib hazırlanır?

- ☒ 18-24 ay
- ☐ 18-20 ay
- ☐ 16-18 ay
- ☐ 18-26 ay
- ☐ 20-22 ay

596 Biznes-plan ..., yəni xülasədən başlanır

- ☐ nəticədən
- ☐ əvvəldən
- ☒ axırdan
- ☐ girişdən
- ☐ mündəricatdan

597 Xülasənin ... səhifəsi mütləq firmanın gələcəkdə layihədən gözlədiyi maliyyə nəticələrinə həsr olunmalıdır

- ☐ ikinci
- ☒ axırıncı
- ☐ axırıncıdan əvvəlki
- ☐ birinci
- ☐ başlangıç

598 Bazarı öyrənərkən firmanın məhsul və xidmətlərinə tələbin ... üçün «Boston məsləhət qrupunun matrisasından» istifadə etmək məqsədəuyğundur

- ☒ səviyyəsini müəyyənləşdirmək
- ☐ səviyyəsini ödəmək
- ☐ səviyyəsinə çatmaq
- ☐ səviyyəsini aşağı salmaq
- ☐ səviyyəsini hesablamaq

599 Firma müxtəlif üsullarla öz istehsal gücünü genişləndirə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- ☒ daxili və xarici maliyyə resursları ilə mövcud istehsal güclərinin genişləndirilməsi
- ☐ digər firmalarla qovuşma və lisenziya
- ☐ daxili maliyyə resursları vasitəsilə mövcud istehsal gücünün genişləndirilməsi
- ☐ lazım olan avadanlığın və ya istehsal sahəsinin icarəsi; podrat müqaviləsi əsasında birgə tikinti aparılması
- ☐ müştərək müəssisə yaradılması və şirkətin istehsal resurslarının birləşdirilməsi

600 layihəsinin hazırlanması və həyata keçirilməsi müəssisənin müflisləşmədən çıxmasına şərait yaradan mühüm addımdır.

- ☒ sanasiya
- ☐ investisiya
- ☐ biznes
- ☐ innovasiya
- ☐ əməliyyat

601 Obyektlərin investisiya cazibədarlığının və investisiyaların səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi texnologiyası neçə hesablama mərhələsindən ibarətdir?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5

602 İnvestisiya cəbədarlığının birinci mərhələdə nə müəyyənləşdirilir?

- ☐ obyektin inkişaf səviyyəsi
- ☐ obyektin risk etmə qabiliyyəti

- ☐ obyektin etibarlıq dərəcəsi
- ☒ obyektin cazibədarlığı dərəcəsi
- ☐ obyektin kadr potensialı

603 İnvestisiya cazibədarlığının ikinci mərhələdə isə ... həmin müəssisəyə sərmayə qoyulmasının səmərəli olması aydınlaşdırılır

- ☒ müxtəlif investorların
- ☐ müxtəlif maliyyə institutlarının
- ☐ müxtəlif təşkilatların
- ☐ dövlət orqanlarının
- ☐ xarici təşkilatların

604 Bir-birinə aidiyyatı olmayan investisiya cazibədarlığı göstəricilərinin bir vahiddə cəmləşdirilməsi ... vasitəsilə qiymətləndirilir

- ☒ ekspertizalar
- ☐ ekspertlər
- ☐ hesabamalar
- ☐ mütəxəssislər
- ☐ xarici ekspertlər

605 Obyektin investisiya cazibədarlığının qiymətləndirilməsində əsas parametrlərinə nə oynayır?

- ☒ istehlak sifarişi
- ☐ tədarük sifarişi
- ☐ istehsal sifarişi
- ☐ istehsal və istehlak sifarişi
- ☐ alıcı sifarişi

606 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün həyat tsiklinin neçə mərhələsi vardır?

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 10
- ☐ 9

607 Homport əyrisinin I mərhələsi necə adlanır?

- ☐ ilkin
- ☐ başlanğıc
- ☐ inkişaf
- ☐ hazırlıq
- ☒ yaranma

608 Homport əyrisinin II mərhələsi necə adlanır?

- ☒ artımın sürətləndirilməsi
- ☐ artımın yavaşması
- ☐ artım
- ☐ yetkinlik
- ☐ tərəqqi

609 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün III mərhələsi hansıdır?

- ☒ artımın yavaşması
- ☐ artımın sürətləndirilməsi
- ☐ artımın sabitləşməsi
- ☐ tənəzzül
- ☐ yetkinlik

610 Müəssisənin böhranlı vəziyyətdən çıxarılmasında mühüm rolu idarəetmənin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməyi oynayır. Aşağıdakı variantlardan hansı idarəetmənin təşkilatı quruluşunu müəyyən etmir?

- ☒ müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyəsi
- ☐ idarəetmə funksiyaları üzrə idarəetmə heyətinin sayı
- ☐ müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyələrinin sayı
- ☐ idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirilməsi səviyyəsi
- ☐ xətti idarəetmə heyətinin sayı; hər bir səviyyədə struktur bölmələrinin sayı

611 Sanasiya dövründə sağlamlaşdırmanı aparan şəxs müəssisənin idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi proqramını hazırlamaq üçün məsləhətçilən dəvət etməlidir. Məsləhətçilər aşağıdakı məsələlərin həll edilməsinə kömək edə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- ☒ gələcək problemin uğurla həll olunması
- ☐ müəssisənin ümumi vəziyyətinin öyrənilməsi
- ☐ gələcək problemlərin uğurla həll olunması üçün təkmilləşdirmə
- ☐ problemin həll olunması istiqamətlərinin axtarılması
- ☐ müəssisənin səmərəli inkişafı probleminin üzə çıxarılması

612 Müəssisənin idarə edilməsinin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı olan fəaliyyətə necə bir proses kimi baxılmalıdır?

- ☒ fasiləsiz
- ☐ fasiləli
- ☐ stratejid taktiki
- ☐ normal

613 Təşkilati quruluşun səmərəli xarakterinin meyarı kimi istehsal təsərrüfat fəaliyyətinin keyfiyyət göstəricilərinin yaxşılaşdırılması əsasında nəyin artırılması götürülməlidir?

- ☒ mənfəətin
- ☐ gəlirlərin
- ☐ kadrların ixtisas səviyyəsinin
- ☐ istehsal həcmnin

614 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır

- ☒ İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən müəyyən edilməsi
- ☐ Büdcə balansının müəyyən edilməsi
- ☐ İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- ☐ Nəzarət
- ☐ Planlaşdırma

615 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- ☒ XV- XVI əsrlər
- ☐ XIV-XV əsrlər

- ☐ XVI-XVII əsrlər
- ☐ XVIII-XIX əsrlər
- ☐ XVII-XVIII əsrlər

616 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- ☒ ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
- ☐ əhalinin rifah vəziyyətini yaxşılaşdırmaq
- ☐ daima qazanc əldə etmək
- ☐ sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq
- ☐ xarici düşməndən qorumaq

617 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- ☒ Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- ☐ Ayır –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- ☐ İctimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
- ☐ Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
- ☐ Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

618 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- ☒ ictimai müqavilə
- ☐ əmək müqavilə
- ☐ siyasi müqavilə
- ☐ icarə müqavilə
- ☐ hüquqi müqavilə

619 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- ☒ ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ☐ ərazi maraqlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ☐ əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- ☐ milli və dini maraqlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı partiyaların maraqlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

620 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- ☐ dövlət məmurları harınladıqda
- ☐ dimoniya baş verdikdə
- ☐ korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- ☒ cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə
- ☐ vətəndaşların seçki hüququ tapdandığıda

621 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- ☒ bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
- ☐ icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- ☐ hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
- ☐ dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- ☐ mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində

622 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- ☒ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi, siyasi və mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələrin məcmusu başa düşülür

- ☐ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- ☐ dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- ☐ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür
- ☐ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür

623 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- ☒ dövlət mexanizmi ilə
- ☐ dövlət idarəsi ilə
- ☐ dövlət müəssisəsi ilə
- ☐ prezident aparatı ilə
- ☐ mərkəzi hakimiyyəti ilə

624 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- ☒ dövlətin və bütüncükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı zümərələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

625 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- ☒ siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
- ☐ siyasi, sosial, hüquqi və inzibati
- ☐ hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
- ☐ siyasi, sosial, regional və dövlət
- ☐ sosial, hüquqi, regional və dövlət

626 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ☒ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ☐ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ☐ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ☐ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ☐ ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

627 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- ☒ cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münasibətlərin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☐ cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☐ cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münasibətlərin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☐ əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☐ cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münasibətlərin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür

628 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- ☒ makroiqtisadi
- ☐ milli gəlir
- ☐ mikroiqtisadi
- ☐ sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi
- ☐ pul emissiyasının həcmi

629 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- ☒ əmək məhsuldarlığının
- ☐ Xammal və materillərin
- ☐ Yeni texnikanın
- ☐ ayrı-ayrı regionların
- ☐ maşın və avadanlıqlarının

630 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ☒ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur

631 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- ☒ məsuliyyətdən
- ☐ səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- ☐ vəzifə bölgüsündən
- ☐ ədalətlikdən
- ☐ demoniyadan

632 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- ☒ dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
- ☐ məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr
- ☐ məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- ☐ məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- ☐ qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi

633 Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır?

- ☐ intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət
- ☐ inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
- ☐ cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti
- ☐ əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- ☒ cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət

634 Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir?

- ☒ Dövləti idarəetməsinin hüquqi formaları
- ☐ Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları
- ☐ Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları
- ☐ Dövlət rəhbəri
- ☐ Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları

635 Dövlət idrəcəliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

636 IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarəetmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür?

- ☒ Jan Jak Russo
- ☐ Adam Smit
- ☐ Jan Batist Molyer
- ☐ Hops
- ☐ M Veber

637 Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur?

- ☒ Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini
- ☐ Avtoritar
- ☐ İqtisadi-riyazi
- ☐ Totalitar
- ☐ Dini

638 Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur?

- ☒ Dini
- ☐ J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina
- ☐ T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina
- ☐ F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina
- ☐ L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina

639 Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması
- ☐ Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi
- ☐ Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi
- ☐ Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması
- ☐ Onun paytaxtının müəyyən edilməsi

640 Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur?

- ☐ Dini
- ☒ Ənənəvi, xarakterik və rəşional
- ☐ İqtisadi və siyasi

☒ Hüquqi

641 Dövlət orqanı nədir?

- ☒ Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir
- ☐ Şəxsi müəssisədir
- ☐ Kommersiya təşkilatıdır
- ☐ Xarici təşkilatdır
- ☐ Dövlətin təbəçiliyində olmayan müstəqil qurumdur

642 Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- ☒ Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
- ☐ Diktatura , kommunist, teokratik
- ☐ Avtoritar kommunist
- ☐ Klerixar, faşist, teokratik
- ☐ Totalitar, klerixar

643 Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Vahid partiyanın hakimiyyəti
- ☐ Bir adamın hakimiyyəti
- ☐ Monarxiyalar
- ☐ Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
- ☐ Varlıların hakimiyyəti

644 Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Bir adamın hakimiyyəti
- ☐ Monarxiyalar
- ☐ Varlıların hakimiyyəti
- ☐ Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
- ☐ Vahid partiyanın hakimiyyəti

645 Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur?

- ☒ Unitar və federal
- ☐ Federativ
- ☐ Unitar
- ☐ Federativ və faşist
- ☐ Unitar və faşist

646 Yerli özünüidarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması, yerli büdcənin təsdiqi və icrası, yerli vergilərin təyini və yığılması
- ☐ Yerli əhəmiyyətli məsələlərin dövlət orqanlarına baxılmaq üçün verilməsi
- ☐ Bələdiyyələrin kompleks sosial-iqtisadi inkişafını təmin edən fəaliyyət
- ☐ Yerli referendumlar tərəfindən təyin edilən məsələlərin vətəndaşlar tərəfindən sərbəst həll edilməsi
- ☒ Yerli özünüidarəetmə orqanları tərəfindən konstitusiya və qanunlar çərçivəsində, öz səlahiyyətləri daxilində və əhalinin real surətdə rəqlamentləşdirərək idarə edilməsi

647 Yerli özünüidarəetmə ictimai hakimiyyət formasıdır mı?

- ☒ Bəli
- ☐ Müəyyən qədər
- ☐ Xeyir

- ☒ Dövlət hakimiyyətinin bir qoludur
- ☐ Bəzi hallarda

648 Yerli özünüidarəetmə orqanları hansı sistemə daxildir?

- ☒ Qeyri-dövlət sisteminə
- ☐ Özəl təşkilatlar sistemində
- ☐ Dövlət hakimiyyət orqanları sistemində
- ☐ Həm dövlət, həm də xüsusi sistemə
- ☐ Dövlət idarəetmə sisteminin struktur bölmələrinə

649 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının səlahiyyətləri hansı qanunla təsbit olunmuşdur ?

- ☒ Azərbaycan Respublikası Dövlət Konstitusiyası ilə
- ☐ Bələdiyyənin nümunəvi nizamnaməsi ilə
- ☐ Bələdiyyə əraziləri və torpaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu
- ☐ Bələdiyyələrin özləri tərəfindən təsbit olunan qərar və normativ aktlar əsasında
- ☐ Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə

650 Bələdiyyələrin Azərbaycan Respublikasının Qanunlarına görə səlahiyyət müddəti neçə ildir?

- ☒ 5 il
- ☐ 4 il
- ☐ 3 il
- ☐ 7 il
- ☐ 6 il

651 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrə seçkiləri kim təyin edilir?

- ☒ Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- ☐ İcra aparatının başçısı
- ☐ Milli Məclisin sədri
- ☐ Bələdiyyə üzvü
- ☐ Bələdiyyə sədri

652 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrin səlahiyyətlərinin qurtarmasına ən gec neçə gün qalmış yeni bələdiyyə seçkiləri təyin edilir?

- ☒ 120 gün
- ☐ 220 gün
- ☐ 20 gün
- ☐ 21 gün
- ☐ 320 gün

653 Mövcud olan bələdiyyə üzvlərinin sayı nəyə əsasən müəyyənləşdirilir?

- ☒ Əhalinin sayına görə
- ☐ Əhalinin etnik tərkibinə görə
- ☐ Ərazi quruluşuna əsasən
- ☐ Milli mənşəyə əsasən
- ☐ Siyasi quruluşuna əsasən

654 Bələdiyyələrə qanunvericilik və icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən verilən əlavə səlahiyyətlərə, həmin hakimiyyət orqanları tərəfindən nəzarət edilməlidir?

- ☒ Bəli, nəzarət edilməlidir

- ☐ Bələdiyyələrə əlavə səlahiyyət verilə bilməz
- ☐ Xeyr, nəzarət edilməməlidir
- ☐ Yalnız icra başçısının qərarı əsasında nəzarət oluna bilər
- ☐ Yalnız bələdiyyə sədrinin razılığı əsasında nəzarət oluna bilər

655 Hansı yaşa malik Azərbaycan Respublikası vətəndaşı bələdiyyələrə üzv seçilə bilər?

- ☒ 21 yaşı tamam olan və 21 yaşdan yuxarı
- ☐ 19 yaşı tamam olan və 19 yaşdan yuxarı
- ☐ 18 yaşı tamam olan və 18 yaşdan yuxarı
- ☐ 22 yaşı tamam olan və 22 yaşdan yuxarı
- ☐ 20 yaşı tamam olan və 20 yaşdan yuxarı

656 Bələdiyyə menecmentinin predmetinə nə daxildir?

- ☒ Yerli sosial-iqtisadi proseslər və yerli əhəmiyyətli proseslərin idarə olunması
- ☐ Əhəlinin rifah halının yaxşılaşdırılması
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyəti və bələdiyyə əmlakının idarə olunması
- ☐ Bələdiyyələrin iqtisadi fəaliyyəti
- ☐ Dövlət və bələdiyyə münasibətlərinin tənzimlənməsi

657 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- ☒ Bələdiyyə əhəlisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini
- ☐ Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi
- ☐ Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi
- ☐ Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istirahətinin təşkili
- ☐ Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi

658 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müddətdən bir çağırılır?

- ☒ Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən
- ☐ Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhəlisi tərəfindən
- ☐ İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən
- ☐ Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən
- ☐ İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən

659 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- ☐ Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə
- ☒ Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə üzvlərindən yarıdan azı iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə üzvlərinin dördə biri iştirak etdikdə

660 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- ☒ Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- ☐ Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- ☐ Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- ☐ Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- ☐ Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhəli

661 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- ☒ İnvestisiya yönümlü siyasəti

- ☐ Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- ☐ Dövlət məcmu pul siyasətidir
- ☐ Maliyyə alətidir
- ☐ Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

662 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- ☒ İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- ☐ Bütün sahələr
- ☐ Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- ☐ İnkişaf etmiş sahələr
- ☐ Ancaq böhranlı sahələr

663 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- ☒ İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
- ☐ İqtisadi inkişafı təmin etmək
- ☐ İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- ☐ Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- ☐ Sosial təminatı gücləndirmək

664 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- ☒ ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ☐ 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ☐ 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ☐ 15 gündən bir
- ☐ ayda bir dəfədən az olmayaraq

665 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- ☐ rol mədəniyyəti
- ☐ vəzifə mədəniyyəti
- ☒ karyera mədəniyyəti
- ☐ şəxsiyyət mədəniyyəti
- ☐ hakimiyyət mədəniyyəti

666 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- ☒ Kollektiv yanaşma
- ☐ Utilitarist yanaşma
- ☐ Fərdçilik yanaşması
- ☐ Ədalətlik nəzəriyyəsi
- ☐ Mənəvi-hüquqi yanaşma

667 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- ☒ İ.Bentam və C.Mil
- ☐ A.Maslou
- ☐ T.Levit
- ☐ F.Teylor və H.Qant
- ☐ P.Drukker

668 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- ☐ Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- ☒ Motivasiyanın olması
- ☐ İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- ☐ Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- ☐ İri miqyaslı istehsal nail olmağın az perspektivli olması

669 İstehsal kooperativlərinin çatışmayın cəhətlərini göstərin

- ☒ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- ☐ Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- ☐ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- ☐ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- ☐ Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür

670 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- ☐ Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- ☐ Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- ☐ Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- ☐ Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- ☒ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər

671 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Müstəsna
- ☐ Möhkəm
- ☐ Onkol
- ☐ Fuyçers
- ☐ Opision

672 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- ☐ İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- ☐ Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ☐ İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- ☐ İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- ☒ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi

673 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- ☒ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- ☐ Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- ☐ Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- ☐ Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- ☐ Kreditorlar üçün az cəlb edici olması

674 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- ☐ İdarəetmədə kollegialıq
- ☒ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- ☐ Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- ☐ Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
- ☐ İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya

675 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- ☐ Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- ☐ Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır
- ☐ Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- ☐ Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- ☒ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.

676 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- ☒ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- ☐ İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- ☐ Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ☐ İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- ☐ İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

677 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- ☐ Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- ☐ Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- ☒ Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- ☐ Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- ☐ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı

678 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- ☐ Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- ☐ İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- ☐ Daima riskin mövcud olması
- ☐ Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- ☒ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdir

679 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- ☐ Çevik fəaliyyət
- ☐ Qərarları operativ qəbul etmək
- ☐ Motivasiya
- ☒ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

680 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ qərarları operativ qəbul etmək
- ☐ Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- ☐ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- ☐ İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- ☐ İri miqyaslı istehsal nail olmağın az perspektivli olması

681 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz
- ☐ Bu müddət bitəndən sonra say azalmasa məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir

- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- ☒ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir

682 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- ☒ Səhmdar cəmiyyət
- ☐ Fərdi müəssisə
- ☐ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Kooperativ

683 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- ☐ Kooperativ
- ☐ Fərdi müəssisə
- ☒ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Səhmdar cəmiyyət

684 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

- ☐ Əlavə məsuliyyətli müəssisə
- ☐ Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- ☒ Açıq səhmdar cəmiyyəti
- ☐ Dövlət müəssisəsi
- ☐ Məhdud məsuliyyətli müəssisə

685 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- ☐ 30-dan çox olduqda
- ☐ 100-dən çox olduqda
- ☒ 50-dən çox olduqda
- ☐ 20-dən çox olduqda
- ☐ 80-dən çox olduqda

686 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan argumenti göstərin.

- ☐ Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik
- ☐ Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- ☒ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- ☐ Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- ☐ Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı

687 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan argumenti göstərin.

- ☐ Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- ☒ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- ☐ Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- ☐ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- ☐ Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi

688 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- ☒ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- ☐ Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- ☐ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- ☐ Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- ☐ Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

689 Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- ☒ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- ☐ İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- ☐ İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- ☐ İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- ☐ İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

690 Korparativ vicdan yanaşmasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Qərarlar rəhbərlərin məhsuliyətin nəticəsidir
- ☐ Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- ☐ Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

691 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ İri miqyaslı istehsalat nail olmağın perspektivli olması
- ☐ Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- ☐ İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- ☐ Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- ☐ Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

692 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- ☒ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- ☐ Mühəsibat sənədləri
- ☐ Maliyyə hesabatları
- ☐ Auditor yoxlaması
- ☐ Müqavilə öhdəlikləri

693 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddir?

- ☒ 5 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 7 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 3 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 10 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 9 nəfərdən az olmamalıdır

694 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- ☒ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- ☐ Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- ☐ Bütün əmlakı ilə
- ☐ Heç bir məsuliyyət daşımır
- ☐ Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

695 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- ☐ Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- ☐ Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- ☐ Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- ☐ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

696 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- ☒ Dövlət müəssisələri
- ☐ Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- ☐ Yoldaşlıq müəssisələri
- ☐ Səhmdar müəssisəsi
- ☐ Fərdi müəssisələr

697 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- ☐ Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- ☐ Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- ☐ Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- ☐ Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

698 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☒ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- ☐ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- ☐ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- ☐ Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- ☐ Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

699 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- ☐ əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ☒ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ açıq səhmdar cəmiyyəti
- ☐ qapalı səhmdar cəmiyyəti
- ☐ kooperativlər

700 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- ☐ Bölmədaxili
- ☒ Firmalar arası
- ☐ Firmadaxili
- ☐ Sahə daxili
- ☐ Sahələr arası