

# 1001\_Ru\_Æyani\_Yekun imtahan testinin sualları

## Fənn : 1001 Əməyin iqtisadiyyatının əsasları

1 Какова природа труда?

- многозначная
- двойственная
- однозначная
- тройственная
- всеобщая

2 Какова роль труда в развитии общества?

- ведомая
- ведущая
- двойственная
- однозначная
- естественная

3 Что включается в процесс труда?

- организация, операции, приемы труда
- труд, предмет труда, орудия труда
- производительные силы, предмет труда, рабочее место
- рабочее время, организация труда, оснастка
- обслуживание, планировка, специализация

4 Объект курса – это:

- производство
- труд
- рабочая сила
- человек
- занятость

5 К методам изучения курса относятся:

- эпизодический
- диалектический
- агностический
- эклектический
- диагностический

6 Какие виды труда не существуют?

- индивидуальный и коллективный
- технический и гуманитарный
- простой и сложный
- аграрный и промышленный

- наемный и свободный

7 Метод – это:

- совокупность потребляемых товаров  
 совокупность применяемых способов  
 совокупность внедренных средств  
 совокупность произведенных товаров  
 совокупность реализованных товаров

8 Цель трудовой деятельности заключается в:

- более эффективном использовании средств производства  
 создании новых товаров и услуг для удовлетворения моральных и материальных потребностей человека, общества  
 овладении какой-либо профессией для повышения образовательного и культурного уровня человека  
 увеличении конкурентоспособности экономики  
 внедрении новой техники и технологии в производственный процесс

9 Как выражается польза от трудовой деятельности?

- путем использования особо значимых видов труда  
 результатом внедрения НТП  
 путем внедрения новой технологии  
 путем производства общественно-необходимого продукта  
 путем использования новых видов сырья

10 С какими науками не связан курс «Основы экономики труда» ?

- технические науки  
 медицинские науки  
 общественные науки  
 экономические науки  
 науки, изучающие отдельные аспекты труда

11 Какая единица измерения не используется при измерении работы?

- литр  
 ампер  
 кг  
 тонна  
 метр

12 Разница между понятиями «труд» и «работа» ?

- труд присущ животным  
 труд присущ человеку  
 труд присущ технике  
 труд присущ технологии  
 труд присущ информации

13 Где не существует экономических отношений, связанных с трудом?

- в организации
- на сцене
- на предприятии
- в фирме
- в компании

14 В составе какой науки сформировалась экономика труда?

- геронтологии
- экономической теории
- философии
- истории
- политологии

15 Труд – это:

- претворение в жизнь целей человека
- целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
- эффективное времяпровождение досуга человека
- предпринимательская деятельность человека
- творческие способности человека

16 Сколько элементов включается в процесс труда?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

17 К средствам труда не относится

- инструменты
- сырье
- оборудование
- машины
- аппаратура

18 Сколько элементов включается в понятие общественной организации труда

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

19 К ведущим проблемам курса «Основы экономики труда» не относится:

- заработная плата, принципы и элементы ее организации

- внутри коллективная сплоченность и лидерство в трудовом коллективе
- формирование, распределение и использование трудовых ресурсов
- рынок труда, его структура и сегментация
- производительность труда и методы ее измерения

20 Со сколькими группами наук связан курс «Основы экономики труда»

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

21 К целям трудовой деятельности не относится:

- накопление, передача информации и ее носителей
- сбыт оружия
- создание материальных благ
- оказание услуг
- разработка научных идей и их прикладных аналогов

22 Без чего не может существовать труд?

- без свободного творчества
- без людей и без общества
- без животных
- без окружающего мира
- без культуры

23 К видам труда по признаку характера труда относятся:

- содержательным и малосодержательным
- свободный и наемный
- простой и сложный
- физический и умственный
- аграрный и индустриальный

24 Какую сторону трудового процесса отражает содержание труда?

- био-механическую
- технико-технологическую
- психо-физиологическую
- физико-химическую
- социально-экономическую

25 Какую сторону трудового процесса отражает характер труда?

- технико-технологическую
- социально-экономическую
- психо-физиологическую
- физико-химическую

- общественно-политическую

26 Чей уровень развития отражает содержание труда?

- информации  
 производительных сил общества  
 достижений НТП  
 современной технологии  
 научной методологии

27 Чей уровень развития отражает характер труда?

- социальных отношений  
 производственных отношений  
 политических отношений  
 правовых отношений  
 личных отношений

28 В разделах каких наук изучаются различные аспекты труда?

- эстетика, психология, эклектика, геронтология  
 гигиена, социология, психология, физиология  
 философия, социология, эконометрика, морфология  
 этика, гигиена, антропология, биология  
 демография, физиология, кибернетика, фонетика

29 С какими науками не связан курс «Основы экономики труда» ?

- экономика строительства  
 экономика искусства  
 экономика предприятия  
 экономика промышленности  
 экономика сельского хозяйства

30 Роль трудового права в осуществлении трудовой деятельности:

- регулирует психологические отношения в трудовом процессе  
 регулирует правовые отношения в трудовом процессе  
 регулирует отношения собственности в трудовом процессе  
 регулирует социальные отношения в трудовом процессе  
 регулирует экономические отношения в трудовом процессе

31 Какой признак не учитывается при классификации трудовых отношений?

- условия труда  
 приемы и средства труда  
 характер и содержание труда  
 предмет и продукт труда  
 выплата заработной платы

32 К функциям труда не относится

- контрольно-регулирующая
- административная
- логическая
- исполнительская
- управленческая

33 К разделам курса «Основы экономики труда» не относится

- производительность труда
- социальный контроль в сфере зарплаты
- воспроизводство трудовых ресурсов
- общественная организация труда
- организация заработной платы

34 К аспектам трудовой деятельности не относится

- правовой
- этнографический
- социально-экономический
- психо-физиологический
- технико-технологический

35 К сфере изучения курса «Основы экономики труда» не относится

- нормирование труда
- профессиональные заболевания
- рынок труда
- планирование трудовых показателей
- организация рабочих мест

36 К предмету труда не относится

- полуфабрикат
- товар
- земля
- сырье
- материал

37 К особенностям труда как объекта исследования не относится:

- наличие организации труда на всех уровнях управления
- связь человека с будущими поколениями в процессе труда
- труд как целенаправленная общественно-полезная деятельность
- труд как условие развития человека, общества
- возникновение социально-трудовых отношений в процессе труда

38 По демографическим признакам в видах труда не относится:

- труд пожилых
- материнский труд
- мужской труд

- женский труд
- детский труд

39 Одним из основных признаков содержания труда является:

- собственность на труд
- сложность труда
- престижность труда
- общественная значимость труда
- отчужденность труда

40 В систему показателей характера труда не включается:

- распределительные отношения в обществе
- сложность труда
- форма собственности
- отношение работника к труду
- степень социальных различий в труде

41 В систему основных требований к рациональной планировке рабочих мест не включаются:

- Минимизация протяженности грузопотоков и расстояний переходов работников
- Возможность проведения досуга на рабочих местах
- Наиболее экономное использование производственных площадей
- Рациональная взаимосвязь между рабочими местами
- Расположение рабочих мест по ходу технологического процесса

42 К показателям характера труда не относится

- распределительные отношения в обществе
- отношение человека к окружающей среде
- формы собственности
- отношение работника к труду
- социальные различия в сфере труда

43 Какой показатель не отражает престиж труда?

- признание труда
- редукция труда
- значение труда
- важность труда
- привлекательность труда

44 К сфере применения результатов физиологии труда не относится

- определение работоспособности человека в течении рабочего времени
- оценка квалификационного уровня работника
- разработка режимов труда и отдыха
- проектирование рабочих мест
- совершенствование условий труда

45 К основным признакам содержания труда относится:

- трудовая адаптация и профессиональная ориентация
- сложность труда и профессиональная пригодность работника
- прибыль и конкурентоспособность предприятия
- трудовое поведение и мобильность работника

46 Какие трудовые процессы не происходят в сфере труда?

- единство трудового коллектива
- социальное обслуживание
- трудовая адаптация
- социальный контроль за трудовым поведением работника
- трудовая мотивация

47 Сколько элементов содержится в организации общественного труда

- 2.0
- 4.0
- 10.0
- 8.0
- 6.0

48 Сколько элементов содержится в организации труда на предприятии

- 8.0
- 10.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0

49 На каких уровнях действует организация труда

- страна, район, поселок
- общество, предприятие, рабочее место
- общество, регион, территория
- предприятие, цех, участок
- рабочее место, офис, фирма

50 Что объединяется в организации труда?

- техника и обслуживание
- рабочая сила и средства производства
- человек и окружающая среда
- коллектив и руководство
- рабочие места и работники

51 Организация труда является составной частью:

- условий труда
- организации производственных процессов



- охраны труда
- эффективности трудового процесса
- организации технологических процессов

52 В организацию труда на предприятии включаются:

- трудовой участок и трудовое движение
- разделение и кооперация труда
- охрана и безопасность труда
- оптимизация и эффективность труда
- трудовое право и трудовая инспекция

53 Что отражает НОТ

- способ осуществления трудового процесса
- высший уровень организации труда
- производительную силу труда
- разделение и кооперацию труда
- совокупность орудий труда

54 Какие задачи решает НОТ

- физиологические, биологические, анатомические
- экономические, социальные, психофизиологические
- экономические, производственные, нравственные
- социальные, политические, общественные
- эстетические, психологические, гуманистические

55 Какова связь между НОТ и организацией труда

- это понятия одинакового уровня
- эти понятия связаны между собой вертикально
- это единство равных частей
- это противоположные понятия
- это однозначные понятия

56 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство стимулирования труда
- элемент общественной организации труда
- фаза общественного воспроизводства
- элемент организации оплаты труда
- средство адаптации к труду

57 Разделение труда выражает:

- обновление приемов труда и отбор кадров
- изоляцию видов труда и специализацию работников
- размещение кадров и совершенствование производства
- образовательный уровень работников и обновление приемов труда
- специализацию рабочих мест и размещение кадров

58 Сколько видов разделения труда на предприятии

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

59 К видам разделения труда на предприятии относятся:

- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- функциональное, технологическое, профессиональное, квалификационное
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- техническое, функциональное, профессиональное, организационное
- социологическое, организационное, техническое, функциональное

60 Кооперация труда – это:

- основа технического процесса
- форма производственной связи
- производственный процесс
- вид социально-экономической деятельности
- вид совместной деятельности

61 Сколько форм кооперации труда имеется на предприятии

- 8.0
- 4.0
- 5.0
- 6.0
- 7.0

62 К методам укрепления дисциплины труда не относятся:

- организационные
- эстетические
- правовые
- материальные
- моральные

63 Виды затрат труда:

- психологические и природные
- затраты рабочего времени и и рабочей силы
- природные и финансовые
- технические и социальные
- физические и биологические

64 К основным функциям норм труда не относится:

- отражает степень поощрения труда

- обеспечивает техническими средствами
- выступает критерием эффективности трудовых процессов
- отражает степень нормальной интенсивности труда
- является основой рациональной организации труда

65 К основным задачам нормирования труда не относится:

- служить основой внутрипроизводственного планирования труда
- создать возможности для улучшения окружающей среды
- стимулирование роста квалификационного уровня работников
- создать условия для выявления резервов роста производительности труда
- способствовать совершенствованию оплаты труда

66 Формы реализации дисциплины труда:

- реальная и номинальная
- добровольная и принудительная
- экономическая и социальная
- физическая и механическая
- эстетическая и гигиеническая

67 Краткое определение понятия "условия труда" – это:

- окружающая среда
- факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
- безопасность деятельности
- социальные и экономические условия
- факторы производства

68 Основной целью нормирования труда является:

- обеспечение материалами
- установление объективно необходимых затрат и результатов труда по элементам производственного процесса
- определение численности персонала
- выбор способов выполнения работ
- распределение объемов работ

69 Сколько имеется основных направлений, характеризующих процесс совершенствования отдельных элементов организация труда

- 8.0
- 10.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0

70 Бригада является формой:

- наемного труда
- кооперации труда

- семейного бюджета
- дисциплины труда
- предпринимательского дохода

71 Сколько имеется принципов обслуживания рабочих мест:

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

72 Что из нижеследующего не относится к совершенствованию организации труда:

- улучшение условий труда
- совершенствование досуга
- улучшение разделения и кооперации труда
- совершенствование организации и обслуживания рабочих мест
- внедрение технически обоснованных норм затрат труда

73 К принципам обслуживания рабочих мест не относится:

- принцип плановости обслуживания
- принцип опережающего роста
- принцип предупредительности обслуживания
- принцип оперативности обслуживания
- принцип комплексности обслуживания

74 К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся:

- производственные травмы
- материальная заинтересованность работника
- глубокое утомление работника
- неудовлетворенность трудом
- профессиональные заболевания

75 На сколько классов подразделяются условия труда по гигиенической оценке факторов производственной среды

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

76 На какие классы подразделяются условия труда по гигиенической оценке факторов производственной среды

- опасные, смертельные, рискованные, неэстетические
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- реальные, потенциальные, механические, организационные

- технические, нормативные, допустимые, предельные
- вредные, полезные, травмирующие, рациональные

77 Какой вид затрат рабочего времени не содержится в норме времени

- время на отдых и личные надобности
- время на организацию досуга
- подготовительно-заключительное время
- основное время
- вспомогательное время

78 В систему норм в сфере труда не включаются:

- норматив численности
- нормы посещаемости
- нормы времени
- нормы выработки
- нормы обслуживания

79 К принципам нормирования труда на предприятии не относится:

- динамичность
- субъективность
- комплексность
- системность
- объективность

80 Сколько видов планировки рабочих мест имеется на предприятии

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

81 Какие виды планировки рабочих мест имеются на предприятии

- первичная и вторичная
- внешняя и внутренняя
- эстетическая и техническая
- простая и сложная
- индивидуальная и коллективная

82 Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»

- эргономический
- географический
- организационно-технический
- экономической
- социологический

83 Кооперация труда является элементом:

- условий труда
- организации труда
- нормирования труда
- оплаты труда
- дисциплины труда

84 Разделение труда является элементом:

- условий труда
- организации труда
- кооперации труда
- тарифной системы
- дисциплины труда

85 Нормирование труда является элементом:

- условий труда
- организации труда
- управления предприятием
- оплаты труда
- дисциплины труда

86 Организация рабочих мест является элементом:

- управления предприятием
- организации труда
- дисциплины труда
- условий труда
- НТП

87 Режим труда и отдыха является элементом:

- кооперации труда
- организации труда
- дисциплины труда
- условий труда
- НТП

88 Подбор, подготовка и повышение квалификации кадров является элементом:

- условий труда
- организации труда
- управления предприятием
- оплаты труда
- дисциплины труда

89 Дисциплина труда является элементом:

- условий труда

- организации труда
- кооперации труда
- оплаты труда
- дисциплины труда

90 Организация материального стимулирования труда является элементом:

- дисциплины труда
- организации труда
- разделения труда
- кооперации труда
- оплаты труда

91 К экономическим задачам НОТ не относится:

- повышение эффективности производства
- создание благоприятного морального климата в коллективе
- повышение производительности труда
- улучшение использования рабочего времени
- экономия всех видов ресурсов

92 К психофизиологическим задачам НОТ не относится:

- создание благоприятных и безопасных для человека условий
- подготовка и повышение квалификации кадров
- экономия жизненной энергии человека
- достижение нормальной интенсивности труда
- гармонизация физических и психических нагрузок на человека

93 К социальным задачам НОТ не относится:

- достижение высокой дисциплины труда
- повышение производительности труда
- повышение степени удовлетворенности людей трудом
- повышение содержательности и престижности труда
- реализация принципа социальной справедливости в оплате труда

94 К основным задачам разделения и кооперации труда не относится:

- обеспечение четкого взаимодействия работников
- организация материального стимулирования труда
- эффективное, качественное выполнение трудовых функций
- обеспечение целесообразной специализации работников
- разграничение сферы компетенции, прав и ответственности работников

95 На сколько категорий персонала подразделяются работники предприятия по признаку функционального разделения труда?

- 5.0
- 6.0
- 2.0

- 3.0
- 4.0

96 Что лежит в основе расчета всех норм затрат живого труда?

- норма управляемости
- норма времени
- норма выработки
- норма обслуживания
- норма численности

97 Сколько существует основных направлений НОТ?

- 8.0
- 10.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0

98 Основные направления НОТ соответствуют:

- основным коэффициентам дифференциации доходов
- основным элементам организации труда
- основным направлениям НТП
- основным факторам экономического развития
- основным показателям уровня жизни

99 Единицей разделения труда является:

- производственный труд
- производственная операция
- производственный коллектив
- производственный процесс
- производственное подразделение

100 По каким признакам различаются бригады?

- по видам оплаты труда, по экономической активности, по организации досуга
- по способам планирования, по формам оплаты труда, по видам управления
- по функциям, демографическому составу, наличию дипломов
- по формам собственности, по экономической активности, по численности
- по видам образования работников, наличию дипломов, по семейному положению

101 Элементом чего является трудовое движение?

- оплаты труда
- трудовой операции
- организации труда
- организации производства
- организации досуга



102 Элементом чего является трудовое действие?

- организации рабочих мест
- трудовой операции
- движения трудовых ресурсов
- организации производства
- оплаты труда

103 Элементом чего является трудовой прием?

- технологического оснащения
- трудовой операции
- режима труда и отдыха
- условий труда
- тарифной системы

104 Рабочее место является:

- элементом регионального планирования
- первичным звеном структуры предприятия
- элементом возрастной структуры коллектива
- объектом управления предприятия
- звеном отраслевого соглашения

105 Хронометраж является:

- элементом регионального планирования
- основным способом изучения затрат рабочего времени
- первичным звеном структуры предприятия
- ведущим звеном управления предприятия
- методом установления уровня оплаты труда

106 Трудовой процесс – это:

- процесс разгосударствления
- часть производственного процесса
- совокупность информационных потоков
- основа производственно-отраслевых комплексов
- процесс финансирования

107 Что отражает способ труда?

- способ осуществления сложных операций
- способ осуществления трудовых операций
- способ осуществления производственных операций
- способ осуществления синхронных операций
- способ осуществления простых операций

108 Дисциплина труда – это:

- стимулирование трудовой деятельности

- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- активность работника в трудовом процессе
- взаимоотношения работников
- процесс активизации трудовой деятельности

109 Что не относится к направлениям НОТ?

- улучшение режима труда и отдыха
- оптимизация разработки трудовых соглашений
- совершенствование приемов и способов труда
- совершенствование разделения и кооперации труда

110 Какой основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда?

- общественный взрыв
- НТП
- информационные технологии
- промышленная революция
- человеко-машинная система

111 К видам разделения труда не относится:

- квалификационное
- организационное
- функциональное
- технологическое
- профессиональное

112 Производственная бригада – это:

- зона обслуживания
- первичное звено трудового коллектива
- самостоятельная хозяйственная единица
- самостоятельный коллектив на самофинансировании
- вспомогательное хозяйство

113 Производственные бригады бывают следующих видов:

- профессиональные, целевые
- комплексные, специализированные
- индивидуальные, традиционные
- производственные, функциональные
- творческие, механические

114 К принципам НОТ не относится:

- параллельность
- равенство
- системность
- оптимальность
- экономичность

115 К формам кооперации труда на предприятии не относится:

- внутрибригадная кооперация
- кооперация между предприятиями
- межцеховая кооперация
- внутрицеховая кооперация
- участковая кооперация

116 Связь между трудовым процессом и производственным процессом:

- производственный процесс – это социальная основа трудового процесса
- трудовой процесс – это составная часть производственного процесса
- трудовой процесс – это техническая основа производственного процесса
- производственный процесс – это техническая основа трудового процесса
- трудовой процесс – это социальная основа производственного процесса

117 К организации труда на предприятии не включается:

- нормирование труда
- трудовая миграция и перемещение населения
- организация и обслуживание рабочих мест
- моральное и материальное поощрение работников
- оптимизация режимов труда и отдыха

118 Основные причины уменьшения количества рабочих мест:

- повышение производительности труда и качества продукции
- ускорение НТП и формирование рыночных отношений
- производственная специализация и кооперация труда
- уровень разделения и кооперации труда
- совершенствование производства и его комбинирование

119 Виды планировки на рабочих местах:

- техническая, социальная
- внутренняя, внешняя
- открытая, закрытая
- простая, сложная
- движущая, стационарная

120 К нормам труда не относится:

- норма управления
- техническая норма
- норма выработки
- норма обслуживания
- норма численности

121 Границы разделения труда не бывают:

- экономические

- физиологические
- технические
- технологические
- социальные

122 К типичным видам оснащения рабочих мест не относится:

- средства безопасности
- потребительские товары и услуги
- основное технологическое оборудование
- вспомогательное технологическое оборудование
- технологическая и организационная оснастка

123 Виды средств оснащения рабочих мест:

- параллельные и пропорциональные
- постоянные и временные
- стационарные и подвижные
- системные и эпизодические
- годовые и квартальные

124 К принципам организации обслуживания рабочих мест не относится:

- экономичность
- административность
- системность
- комплексность
- оперативность

125 Какие требования не учитываются при аттестации рабочих мест?

- экономические
- демографические
- технические
- организационные
- социальные

126 На сколько групп подразделяются принципы научной организации труда

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

127 К границам разделения труда не относятся:

- экономические
- этнографические
- технические
- технологические

- социальные

128 Что не влияет на формы кооперации труда

- структура производственного процесса в целом  
 социально-демографический состав работников предприятия  
 специализация и характер производства  
 технологический уровень предприятия  
 методы организации производственных и управленческих процессов

129 По уровню механизации к трудовым операциям не относятся:

- аппаратные  
 интеллектуальные  
 ручные  
 машинные  
 автоматизированные

130 Что из нижеперечисленного не относится к задачам разделения труда:

- повышение привлекательности труда  
 оптимальное проведение досуга  
 рост производительности труда  
 всестороннее развитие работников  
 устранение отрицательного влияния производственной обстановки на организм человека

131 Какой этап отсутствует в ходе проведения хронометража

- анализ и выводы по результатам обработки данных  
 участие в самоуправлении  
 подготовка к хронометражу  
 непосредственные наблюдения и замеры времени  
 обработка полученных данных

132 К фотографиям рабочего дня не относятся:

- целевая фотография  
 любительская фотография  
 самофотография рабочего времени  
 бригадная фотография;  
 фотография рабочего времени

133 К основным способам изучения затрат рабочего времени не относится:

- фотохронометраж  
 скрытая съемка  
 фотография рабочего времени  
 самофотография рабочего времени  
 хронометраж

134 В систему мер морального воздействия на работника не включаются:

- воспитательные меры
- административные меры
- поощрение за труд
- меры дисциплинарного воздействия
- меры общественного воздействия

135 Достижение каких целей не предусматривается за счет совершенствования приемов и методов труда на предприятии

- повышение содержательности труда
- участие работников в прибыли предприятия
- значительное снижение затрат труда и повышение его производительности при неизменном уровне техники и технологии
- повышение квалификации работников за счет освоения ими рациональных методов труда
- облегчение труда работников путем исключения из трудового процесса лишних, нерациональных приемов, действий, движений

136 По степени специализации различают следующие виды рабочих мест:

- универсальные, нормативные, фактические
- специальные, специализированные, универсальные
- индивидуальные, специальные, автоматизированные
- специализированные, кооперированные, статические
- динамические, групповые, коллективные

137 Какой признак не учитывается при классификации трудовых движений

- точность выполнения
- общественная значимость
- длительность
- постоянство выполнения
- совмещение

138 На какие виды подразделяются трудовые приемы

- параллельные и пересекающиеся
- основные и вспомогательные
- прямые и косвенные
- динамичные и статические
- индивидуальные и коллективные

139 По каким признакам могут быть классифицированы трудовые операции

- по регламентированности, по уровню адаптированности, по точности выполнения
- по назначению, по уровню механизации, по степени завершенности воздействия на предмет труда
- по месту возникновения, по уровню механизации, по времени действия
- по степени сложности, по уровню управляемости, по периодичности выполнения
- по длительности, по структуре, по результатам воздействия

140 Сколько существует видов границ разделения труда?

- 6.0

- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

141 К границам разделения труда не относятся:

- экономические
- эмоциональные
- технические
- технологические
- социальные

142 К видам трудовых операций по уровню механизации не относятся:

- аппаратурные
- физические
- ручные
- машинные
- автоматизированные

143 Сколько элементов содержит организация рабочих мест на предприятии?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

144 Сколько видов планировки рабочих мест существует на предприятии?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

145 Сколько форм реализации объединяет в себе дисциплина труда?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

146 По признаку воздействия на предмет труда трудовые операции включают следующие элементы:

- поворот, оборот, вираж
- установка, переход (фаза), проход
- направление, прием, способ

- метод, способ, принцип
- движение, поза, наклон

147 Критерием выбора оптимальной системы обслуживания рабочих мест является:

- повышение уровня трудовой активности работников
- минимум затрат рабочего времени и материальных расходов на обслуживание
- благоприятные условия труда и быта работников
- наличие специальной документации и оборудования
- расширение границ свободного времени

148 На что непосредственно влияет дисциплина труда

- на возрастную структуру работников
- на рост производительности труда
- на численность персонала
- на выбор формы оплаты труда
- на уровень семейной нагрузки

149 На сколько групп делятся материальные методы укрепления дисциплины труда

- на 6
- на 2
- на 3
- на 4
- на 5

150 На сколько видов подразделяется время обслуживания рабочего места

- рациональное и иррациональное
- на техническое и организационное
- техническое и экономическое
- социальное и психологическое
- оптимальное и трудоемкое

151 К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится:

- рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
- рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
- вредные условия труда
- условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
- рабочие места с наличием вредного производственного фактора

152 К показателям, отражающим уровень специализации рабочих мест, не относится:

- среднее количество операций, выполняемых на рабочих местах в единицу времени
- среднесписочная численность работников предприятия
- удельный вес специализированных рабочих мест в производственных подразделениях
- удельный вес специализированных рабочих мест на предприятии
- количество операций, выполняемых на рабочих местах



153 Как определяется количество рабочих мест на предприятии?

- на основе численности работников с учетом сроков командировок и изменения производственной программы
- оно равно численности работников предприятия с учетом графика, сменности работы и отпусков
- на основе численности работников с учетом условий труда, режимов труда и отдыха, командировок
- на основе численности работников предприятия с учетом срока и периодичности повышения квалификации
- на основе численности работников с учетом отпусков в связи с материнством и учебной без отрыва от производства

154 В организацию рабочих мест не включается:

- специализация рабочих мест
- нормирование рабочих мест
- планировка рабочих мест
- оснащение рабочих мест
- обслуживание рабочих мест

155 Кем из ученых была разработаны основы НОТ в промышленности?

- Файоль
- Тейлор
- Эмерсон
- Форд
- Джилберт

156 К видам технологического разделения труда не относится:

- по видам работ
- по полуфабрикатам
- попредметное
- по изделиям
- пооперационное

157 От чего в основном зависят формы кооперации труда?

- от расширения и совершенствования производства
- от характера и специализации производства
- от совершенствования и комбинирования производства
- от типа производства и географического местоположения
- от вида и объема производства

158 К видам трудовых операций по уровню механизации не относится:

- аппаратурные
- сегментные
- ручные
- машинные
- автоматизированные

159 В состав трудовых операций не включается:

- комплекс действий
- способ
- движение
- действие
- прием

160 На основе каких принципов осуществляется организация труда

- линейных и функциональных
- общих и частных
- периодических и систематических
- прямых и косвенных
- рыночных и плановых

161 Что не обеспечивает оптимальное разделение и кооперация труда в коллективе

- оптимальное распределение функций управления по уровням и звеньям управления
- рациональное потребление продуктов питания работниками
- квалифицированное решение производственных и управленческих вопросов
- четкое распределение обязанностей между работниками
- квалификационную специализацию работников

162 С каким признаком связан экономический подход к характеристике сущности рабочего места

- со степенью специализации
- со степенью его доходности
- с уровнем его механизации
- с численностью занятого на нем персонала
- с уровнем технического обслуживания рабочего места

163 К основным требованиям к организации рабочих мест не относится:

- Максимальное использование производственных помещений и технических средств
- Соотношение между спросом и предложением рабочей силы
- Соблюдение технологии
- Соблюдение основных принципов рациональной организации трудовых процессов
- Сокращение затрат ручного физического труда

164 К основным направлениям совершенствования условий труда не относится:

- эстетическое направление
- географическое
- техническое
- санитарно-гигиеническое
- психофизиологическое

165 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- транспортное обслуживание работников

- тяжесть работы
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
- степень комфортности условий труда

166 В систему основных требований к рациональной планировке рабочих мест не включается:

- Минимизация протяженности грузопотоков и расстояний переходов работников
- Максимальная приближенность к месту жительства работников
- Наиболее экономное использование производственных площадей
- Рациональная взаимосвязь между рабочими местами
- Расположение рабочих мест по ходу технологического процесса

167 К показателям, характеризующим специализацию рабочих мест, не относится:

- среднее число операций, выполняемых на рабочем месте за определенный период времени
- коэффициент оборота по приему
- коэффициент серийности рабочих мест
- удельный вес специализированных рабочих мест в подразделении
- число закрепленных за рабочими местами деталей операций

168 Специализация рабочих мест не предусматривает следующее:

- повышать производительность труда и эффективность производства
- повысить степень материального поощрения работников
- оснащать наиболее производительным оборудованием, эффективной технологической и организационной оснасткой
- сокращать время на подготовительно-заключительные и вспомогательные работы
- применять наиболее эффективные приемы и методы труда

169 Какое условие не относится к признаку рациональной кооперации труда?

- увязка во времени выполнения различных видов работ
- повышение трудоемкости
- использование работника в соответствии с его квалификацией
- предотвращение дублирования в работе исполнителей
- рост квалификации работника

170 Что означает термин «трудовые ресурсы»

- совокупность лиц, обладающих определенной профессией
- это совокупность трудоспособных лиц, обладающих психофизиологическими и интеллектуальными качествами для участия в общественно-полезной деятельности
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на предприятиях, организациях и фирмах
- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность лиц, обладающих опытом работы в определенной сфере деятельности

171 Возрастные показатели трудовых ресурсов:

- 16-57 женщины и 16-60 мужчины
- 16-60 лет женщины и 16-63 года мужчины
- 16-58 женщины и 16-62 мужчины

- 16-61 женщины и 16-63 мужчины
- 16-59 женщины и 16-61 мужчины

172 К экономически активному населению относятся:

- студенты и домохозяйки
- занятые и безработные
- обладающие трудоспособностью и не имеющие трудоспособности
- трудоспособное население
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность

173 К экономически неактивному населению не относятся:

- домохозяйки
- безработные
- студенты
- неработающие пенсионеры
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность

174 Отличие трудовых ресурсов от рабочей силы состоит в том, что трудовые ресурсы являются:

- экономически активной частью населения страны
- совокупностью трудоспособных лиц
- производительной силой общества
- важный фактор производства
- носитель производственных отношений

175 Трудовые ресурсы:

- стоимостной показатель
- количественный показатель
- качественный показатель
- натуральный показатель
- показатель эффективности

176 Что означает термин «рабочая сила»?

- совокупность личностных качеств человека
- совокупность умственных и физических способностей человека
- уровень знаний человека
- участие человека в трудовом процессе
- трудовая мобильность человека

177 Совокупность умственных и физических способностей человека, используемых для производства материальных благ и услуг, определяется как:

- безработный
- рабочая сила
- трудовой потенциал
- трудовые ресурсы

- наемный работник

178 Виды воспроизводства трудовых ресурсов:

- рациональный и пропорциональный  
 простой и расширенный  
 простой и сложный  
 малый и большой  
 интенсивный и экстенсивный

179 Основной источник формирования трудовых ресурсов?

- домохозяйки  
 молодежь, вступающая в трудоспособный возраст  
 пенсионеры  
 занятые в домашнем и личном хозяйстве  
 инвалиды

180 Кто не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, высвобожденные из мест лишения свободы  
 инвалиды, полностью утратившие трудоспособность  
 молодежь, вступающая в трудоспособный возраст  
 лица, высвобожденные из домашнего и личного хозяйства  
 работающие пенсионеры

181 Трудовой потенциал – это:

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность  
 совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы  
 население трудоспособного возраста  
 совокупность занятых и безработных  
 совокупность социальных объектов, действующих в сфере труда

182 К характеристикам качественной определенности трудового потенциала не относится:

- соотношение занятых и незанятых  
 средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы  
 численность трудоспособного населения  
 период трудовой активности в жизни человека  
 фонд рабочего времени

183 К основным компонентам трудового потенциала относятся:

- нравственный, физиологический и социальный  
 психо-физиологический, профессионально-квалификационный и личностный  
 профессионально-квалификационный, оценочный и нравственный  
 психо-физиологический, инновационный и интеллектуальный  
 общественный, биологический и индивидуальный

184 Миграция – это:

- демографический взрыв в стране
- перемещение трудоспособного населения через границы тех или иных территорий со сменой постоянного места жительства либо с регулярным возвращением к нему
- переселение населения с оккупированных территорий
- увеличение числа городов и связанное с этим увеличение численности городского населения
- рост численности населения в трудоспособном возрасте

185 К трудоспособным относятся граждане не моложе:

- 19 лет
- 16 лет
- 15 лет
- 17 лет
- 18 лет

186 К видам движения трудовых ресурсов не относится?

- отраслевое
- пространственное
- естественное
- профессиональное
- территориальное

187 Территориальное движение трудовых ресурсов включает:

- естественная убыль населения
- смену приложения места труда и перемену места жительства
- вступление людей в трудоспособный возраст
- выбытие из трудоспособного возраста
- естественное старение людей

188 Трудовой потенциал личности – это:

- доля интеллектуальной собственности
- часть индивидуального человеческого потенциала
- доля по участию в прибыли предприятия
- структура семейного бюджета
- часть общебригадного заработка

189 Где реализуется трудовой потенциал человека

- в сфере обращения
- в трудовой деятельности
- в процессе досуга
- в ходе семейного обсуждения
- в сфере потребительского спроса

190 К показателям количественной определенности трудового потенциала не относится:

- половозрастной состав населения
- степень сбалансированности профессионально-квалификационных характеристик совокупного работника и требований экономического развития

- численность трудоспособного населения
- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- фонд рабочего времени

191 К формам профессиональной ориентации не относится:

- профессиональная адаптация
- профессиональная подготовка
- профессиональная информация
- профессиональная консультация
- профессиональный подбор

192 Какие аспекты выделяются в ходе профессиональной ориентации

- правовые и организационные
- экономические и социальные
- социальные и политические
- технические и эстетические
- моральные и этические

193 Какой аспект не учитывается при определении границ трудоспособного возраста

- границы устанавливаются в законодательном порядке
- границы зависят от численности семьи
- границы носят подвижный характер
- границы определяются социально-экономическими условиями жизни
- границы зависят от физиологических особенностей развития человека

194 Что не влияет на численность трудовых ресурсов

- естественная убыль населения в трудоспособном возрасте
- уровень занятости трудоспособного населения
- естественный прирост населения в трудоспособном возрасте
- изменение доли нетрудоспособных среди лиц трудоспособного возраста
- пересмотр возрастных границ трудоспособности

195 Какой фактор определяет возрастную структуру трудовых ресурсов

- эстетический
- демографический
- экономический
- технический
- политический

196 Из скольких элементов состоит структура экономически активного населения:

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

197 Сколько существует видов воспроизводства трудовых ресурсов

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

198 Сколько компонентов содержит структура трудового потенциала

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

199 Какой термин трудоспособного населения не применяется по методологии МОТ

- экономически активное население
- трудовые ресурсы
- рабочая сила
- занятые
- безработные

200 Сколько существует видов движения населения?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

201 Какие факторы влияют на естественное движение трудовых ресурсов?

- правовые
- демографические
- научные
- технологические
- экономические

202 С чем связано территориальное движение населения?

- с налоговой политикой
- с миграцией
- с инфляцией
- с дифференциацией доходов
- с ростом производительности труда

203 Восстановление использованной в процессе труда умственной и физической энергии человека и возмещение выбывающих из производства лиц как по количеству, так и по качеству – это процесс:



- подготовки и повышения квалификации персонала
- воспроизводства трудовых ресурсов
- занятости населения
- миграции населения
- организации труда

204 Процесс, который помогает человеку выбрать для себя род занятий, подготовиться к нему, связать с ним свой жизненный путь, является:

- воспроизводством трудовых ресурсов
- профессиональной ориентацией
- отбором персонала
- конкурентоспособностью
- миграцией населения

205 Родиной профессиональной ориентации является:

- Франция
- США
- Англия
- Китай
- Россия

206 Социально-экономический процесс движения рабочей силы в целях ее первичного распределения по видам работ – это:

- высвобождение работников
- распределение трудовых ресурсов
- миграция населения
- естественный прирост населения
- увольнение работников

207 Из скольких стадий состоит перераспределение трудовых ресурсов?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

208 Сколько групп включает незанятое население?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

209 Уровень занятости является:

- одним из основных факторов культурного развития

- одним из основных социально-экономических показателей развития общества
- одним из показателей эффективности производства
- одним из основных демографических показателей
- одним из основных научно-технических показателей

210 Самая подвижная часть трудовых ресурсов – это:

- пенсионеры
- молодежь
- женщины
- безработные
- студенты

211 Цель разделения трудовых ресурсов заключается:

- в осуществлении госконтроля над трудовыми ресурсами
- в обеспечении потребности экономики в рабочей силе
- в повышении производства
- в уменьшении затрат на производство
- в размещении кадров по рабочим местам

212 К показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- эффективность использования рабочего времени занятых по отраслям
- профессионально-квалификационный состав работников
- уровень занятости населения
- эффективность использования кадров на производстве
- распределение работников по отраслям экономики

213 К основным причинам высвобождения работников не относится:

- совершенствование организации производства
- природные условия
- НТП
- совершенствование организации труда
- структурные изменения

214 Процесс перемещения населения за границы тех или иных территорий – это:

- адаптация
- миграция
- движение рабочей силы
- регулирование
- естественный прирост

215 Виды миграции:

- социальная и политическая
- внутренняя и внешняя
- структурная и сезонная
- эмиграция и иммиграция

- сезонная и циклическая

216 Какой фактор непосредственно влияет на численность трудовых ресурсов?

- технический  
 демографический  
 эстетический  
 эргономический  
 санитарно-гигиенический

217 В структуру трудовой адаптации не включается:

- общественно-организационная  
 экономическая  
 профессиональная  
 социально-психологическая  
 психо-физиологическая

218 Трудовой потенциал имеет:

- общественную и личную  
 количественную и качественную определенность  
 экономическую и социальную  
 горизонтальную и вертикальную  
 простую и сложную

219 Какой аспект не относится к характеристике трудового потенциала?

- профессиональный  
 эстетический  
 демографический  
 социальный  
 функциональный

220 Виды распределения трудовых ресурсов:

- простое и сложное  
 индивидуальное и организованное  
 частное и индивидуальное  
 свободное и вынужденное  
 административное и экономическое

221 Половозрастная структура населения означает:

- распределение населения по территориальному признаку  
 распределение населения по полу и возрасту  
 изменение численности и состава населения вследствие рождаемости и смертности  
 изменение численности и состава населения вследствие брачности и разводимости  
 распределение населения по этническим и социально-экономическим группам

222 Что из нижеперечисленного не относится к ведущему значению фазы использования

трудовых ресурсов:

- здесь происходит накопление опыта, повышение образования и квалификации
- это промежуточный этап в жизни человека
- это самый продолжительный период в жизнедеятельности человека
- здесь реализуются полученные на фазе формирования знания и навыки
- здесь происходит совершенствование самих трудовых ресурсов

223 Какие функции выполняет перераспределение трудовых ресурсов

- технические и гуманитарные
- экономические и социальные
- экономические и научно-технические
- перераспределительные и результативные
- социальные и политические

224 Сколько имеется форм распределения трудовых ресурсов

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

225 Каковы формы распределения трудовых ресурсов

- первичная и вторичная
- организованная и индивидуальная
- организованная и техническая
- коллективная и бригадная
- долговременная и кратковременная

226 В какой сфере происходит распределение трудовых ресурсов

- в сфере формирования
- в сфере обращения
- в сфере потребления
- в сфере использования
- в сфере производства

227 Сколько функций выполняет перераспределение трудовых ресурсов

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

228 К коэффициентам, определяющим динамику трудовых ресурсов не относится:

- коэффициент занятости всего населения

- коэффициент Джини
- коэффициент нагрузки населения трудоспособного возраста
- коэффициент трудоспособности всего населения
- коэффициент трудоспособности населения трудоспособного возраста

229 Виды миграции по характеру перемещения:

- биологическая и механическая
- сезонная и периодическая
- свободная и наемная
- экономическая и социальная
- техническая и эстетическая

230 Что влияет на возрастные границы трудоспособного возраста?

- политическая активность
- законодательные акты государства
- окружающая среда
- международная миграция
- развитие предпринимательства

231 Трудовой потенциал присущ таким категориям, как:

- миграция, инфляция, конкуренция
- общество, предприятие, человек
- экономика, культура, наука
- территория, округ, муниципалитет
- страна, город, село

232 Основные функции перераспределения трудовых ресурсов:

- общая и частная
- экономическая и социальная
- административная и свободная
- приростная и повышающаяся
- техническая и гуманитарная

233 Какой компонент не относится к рынку труда?

- рыночный механизм
- объекты
- субъекты
- экономические программы
- рыночная инфраструктура

234 К субъектам рынка труда не относится:

- профсоюзные организации
- органы повышения квалификации
- государство
- работодатель

- наемные работники

235 В структуру рынка труда не включается:

- экономические программы  
 конкуренция  
 субъект  
 безработица  
 социальные выплаты

236 К какому элементу рынка труда относятся наемные работники?

- конкуренция  
 субъекты  
 объекты  
 инфраструктура  
 механизм

237 Какой орган представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- агентства по трудоустройству  
 профсоюзные организации  
 государство  
 коммерческие организации  
 некоммерческие организации

238 Сегментация на рынке труда – это:

- превышение спроса над предложением рабочей силы  
 разделение на замкнутые секторы, ограничивающие движение рабочей силы  
 согласование интересов работодателей и наемных работников  
 движение рабочей силы  
 совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность

239 В соответствии с методологией Международной Организации Труда безработный – это человек:

- не работающий по причине получения образования, не ищущий работу, неготовый к работе и не желающий работать  
 не работающий по объективным причинам, но активно ищущий работу, готовый к работе и желающий работать  
 не работающий по субъективным причинам, не ищущий работу, не готовый к работе и не желающий работать  
 не работающий по семейным обстоятельствам, не ищущий работу, неготовый к работе и не желающий работать  
 не работающий по состоянию здоровья, не ищущий работу, не готовый к работе и не желающий работать

240 Безработица определяется на основе взаимодействия показателей:

- трудоспособное население и пенсионеры  
 экономически активное население и безработные  
 трудоспособное население и безработные

- экономически активное население и занятые
- трудоспособное население и инвалиды

241 Естественный уровень безработицы определяется как:

- сумма скрытой и структурной безработицы
- сумма фрикционной и структурной безработицы
- сумма фрикционной и циклической безработицы
- сумма структурной и циклической безработицы
- сумма сезонной и фрикционной безработицы

242 Как называется период поиска работы?

- предел безработицы
- продолжительность безработицы
- границы безработицы
- численность безработицы
- рост безработицы

243 К видам рынка труда по демографическим признакам не относится:

- рынок труда лиц среднего возраста
- рынок труда лиц репродуктивного возраста
- рынок труда женщин
- рынок труда молодежи
- рынок труда лиц трудоспособного возраста

244 К показателям, определяющим предложение рабочей силы на рынке труда, не относится:

- количество, качество и квалификация труда
- численность работодателей
- доля экономически активного населения в общей численности населения
- общая численность населения
- среднее количество часов, отработанных в течение года 1 работником

245 Как соотносится спрос на рабочую силу с заработной платой?

- превышает
- обратно пропорционален
- прямо пропорционален
- равен
- отстает

246 Виды конъюнктуры рынка труда:

- первичная, двойственная, тройственная
- равновесная, избыточная, дефицитная
- полная, неполная, средняя
- верхняя, нижняя, средняя
- малая, большая, средняя

247 Сегменты рынка труда:

- полная, неполная
- первичны и вторичный
- верхний и нижний
- макро и микро
- большой, малый

248 В структуру занятости на включаются:

- самозанятые
- добровольно занятые в домашнем хозяйстве
- оплачиваемые наемные работники
- получающие образование
- занятые на военной службе

249 Функции занятости:

- психологические и гигиенические
- экономические и социальные
- административные и правовые
- управленческие и контролирующие
- воспроизводственные и статусные

250 Сколько имеется видов политики регулирования рынка труда

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

251 Кто предъявляет спрос на рабочие места

- лица, занятые в личном подсобном хозяйстве
- экономически активное население
- лица, занятые ведением домашнего хозяйства
- инвалиды 1 группы
- престарелые

252 Сколько имеется видов конъюнктуры рынка труда

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

253 Сколько функций выполняет занятость населения

- 6.0



- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

254 Основной элемент инфраструктуры рынка труда - это:

- уровень занятости
- служба занятости
- нормы времени
- условия труда
- уровень минимальной заработной платы

255 Сколько существует форм безработицы?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

256 Какие существуют формы безработицы?

- объемная, минимальная
- скрытая, явная
- простая, сложная
- линейная и многоуровневая
- организованная, неорганизованная

257 Соотношение между спросом и предложением рабочей силы определяет:

- численность рабочей силы
- конъюнктуру рынка труда
- сегментацию рынка труда
- гибкость рынка труда
- виды рынков труда

258 Совместная практическая деятельность государства, работодателей и наемных работников в области обеспечения занятости и развития рынка труда получила название:

- инфляции
- социального партнерства
- сегментации
- миграции
- занятости

259 В каком случае не может быть прекращена выплата пособия по безработице

- назначение пенсии по закону
- регистрация и получение статуса безработного в службе занятости
- трудоустройство безработного

- нарушение условий и сроков перерегистрации в качестве безработного
- с момента получения стипендии в период профессиональной подготовки по направлению службы занятости

260 Как регулируется размер пособия по безработице

- в соответствии с ситуацией на рынке труда
- в законодательном порядке
- по распоряжению службы занятости
- по резолюции работодателя
- на основе опросов безработных

261 Неучтенная занятость имеет положительный аспект:

- не имеет правовой основы
- сокращает предложение рабочей силы на рынке труда
- не учитывается в статистике
- государство несет убытки из-за неуплаты налогов
- является нелегальной

262 Неучтенная занятость имеет отрицательный аспект:

- обеспечивает доход лиц, занятых в отраслях производства товаров потребительского спроса
- носит нелегальный характер с целью сокрытия от налогообложения
- обеспечивает производство товаров и услуг
- увеличивает долю лиц, занятых в отраслях производства товаров потребительского спроса
- сокращает предложение рабочей силы на рынке труда

263 В механизм регулирования трудовых отношений в системе социального партнерства не включаются:

- коллективный договор на предприятии
- договор об ипотечном кредитовании
- генеральные соглашения между участниками социального партнерства
- отраслевые тарифные соглашения о заработной плате
- региональные соглашения о заработной плате

264 К признакам деления рынка труда на различные виды не относится:

- уровень регулирования
- семейная нагрузка
- демографический признак
- профессиональный признак
- административно-территориальный признак

265 Сколько показателей влияет на емкость рынка труда?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0

5.0

266 Какие показатели определяют емкость рынка труда?

- количество рабочих мест и уровень их оснащенности
- количество вакансий и численность лиц, занятых поиском работы
- численность трудовых ресурсов и работодателей
- наличие профсоюзов и их позиции
- уровень минимальной оплаты труда и пособие по безработице

267 Что не относится к основным функциям служб занятости

- регулярное проведение «Ярмарок труда»
- прием на работу и увольнение
- изучение спроса и предложения на рабочую силу
- оказание помощи ищущим работу
- организация переподготовки кадров для желающих трудоустроиться

268 К основным принципам работы службы занятости не относится:

- демократизм
- авторитаризм
- децентрализация
- гибкость
- мобильность

269 В каком году была создана служба занятости в Азербайджане

- в 2010
- в 1991
- в 1995
- в 2000
- в 2005

270 Как была создана служба занятости в Азербайджане

- рыночными регуляторами
- Указом Президента
- автоматически
- условно
- по желанию сторон

271 Что не относится к государственным гарантиям социальной поддержки безработных:

- возмещение затрат на переезд для трудоустройства по направлению службы занятости
- адресная социальная помощь
- выплата пособия по безработице
- выплата стипендии в период профессиональной подготовки по направлению службы занятости
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах

272 К показателям гибкости рынка труда не относится:

- подвижность заработной платы под влиянием спроса и предложения
- минимальный размер оплаты труда
- скорость межотраслевого перераспределения рабочей силы
- темпы изменения отраслевой структуры занятости
- уровень профессиональной мобильности населения

273 Под влиянием возрастной структуры рабочей силы гибкость рынка труда растет при наличии высокой доли:

- престарелых в составе рабочей силы
- молодежи в составе рабочей силы
- пенсионеров в составе рабочей силы
- лиц пожилого возраста в составе рабочей силы
- лиц предпенсионного возраста в составе рабочей силы

274 Гибкость рынка труда увеличивает

- семейную нагрузку на работающих
- мобильность рабочей силы
- размер оплаты труда
- размер пенсионных выплат
- возраст участия в составе рабочей силы

275 В сегменты рынка труда не входят:

- работники с низкой производительностью труда
- лица, занятые поиском работы
- высокопрофессиональные руководящие работники
- высококвалифицированные кадровые работники
- низкоквалифицированные работники

276 Производительность труда выражает:

- интенсивность труда
- степень эффективности затрат труда
- производительную силу труда
- уровень организации труда
- показатель экономического роста

277 Что характеризует производство максимума продукции при минимуме трудовых затрат?

- себестоимость продукции
- производительность труда
- объем производства
- трудоемкость
- интенсивность труда

278 Что отражает количество труда, затрачиваемого на производство продукции в единицу рабочего времени?

- оплата труда

- производительность труда
- себестоимость продукции
- объем производства
- интенсивность труда

279 Формы производительности труда:

- экономическая и индивидуальная
- общественная и индивидуальная
- общественная и коллективная
- индивидуальная и коллективная
- экономическая и общественная

280 К основным показателям производительности общественного труда относятся:

- уровень жизни населения и рента
- ВВП и национальный доход
- ВВП и предпринимательский доход
- уровень жизни населения и оплата труда
- уровень жизни населения и бонусы

281 К основным показателям производительности индивидуального труда относятся:

- норма времени и объем производства
- норма выработки и трудоемкость
- норма выработки и рабочее время
- норма численности и тарифная ставка
- норма численности и районные коэффициенты

282 Что отражает производительная сила труда?

- метод измерения производительности труда
- потенциальную возможность роста производительности труда
- степень роста производительности труда
- фактор роста производительности труда
- уровень производительности труда

283 Трудоемкость – это:

- финансовые расходы на производство единицы продукции
- затраты труда на производство единицы продукции
- затраты сырья на производство единицы продукции
- денежные расходы на производство единицы продукции
- затраты энергии на производство единицы продукции

284 Уровень производительности труда на предприятии – это:

- фондоемкость
- выработка на одного работающего
- прибыль
- фондовооруженность труда

фондоотдача

285 К видам выработки не относится:

- годовая выработка
- средняя арифметическая выработка
- средняя часовая выработка
- средняя дневная выработка
- средняя месячная выработка

286 К нормам труда, на основе которых рассчитывается нормативная трудоемкость, не относятся:

- нормы численности
- нормы длительности
- нормы времени
- нормы выработки
- нормы обслуживания

287 Сколько существует форм производительности труда

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

288 Сколько показателей имеет производительность индивидуального труда

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

289 Какой вид трудоемкости отражает затраты труда основных рабочих?

- трудоемкость обслуживания
- технологическая
- полная
- производственная
- трудоемкость управления

290 Какой вид трудоемкости отражает затраты труда вспомогательных рабочих?

- трудоемкость управления
- трудоемкость обслуживания
- полная
- технологическая
- производственная

291 Какой вид трудоемкости отражает затраты труда руководителей?

- трудоемкость обслуживания
- трудоемкость управления
- полная
- технологическая
- производственная

292 Какой вид трудоемкости отражает затраты труда затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия?

- трудоемкость обслуживания
- полная
- технологическая
- производственная
- трудоемкость управления

293 Что не учитывается при расчете нормативной трудоемкости на предприятии?

- норма численности
- норма контроля
- норма времени
- норма выработки
- норма обслуживания

294 Какой фактор роста производительности труда не имеет пределов?

- стимулирование труда
- научно-технический прогресс
- сырье
- социальный климат в коллективе
- управление производством

295 Рост производительности труда – это:

- экономический закон рабовладельческого строя
- экономический закон, действующий во всех общественно-экономических формациях
- экономический закон рыночной экономики
- экономический закон развитого социализма
- экономический закон феодализма

296 Производительность общественного труда - это:

- производительность сложного труда
- производительность живого и овеществленного труда
- производительность живого труда
- производительность овеществленного труда
- производительность коллективного труда

297 Производительность индивидуального труда – это:

- производительность простого труда
- производительность живого труда
- производительность сложного труда
- производительность овеществленного труда
- производительность коллективного труда

298 На какие социально-экономические процессы не влияет производительность труда?

- сокращение рабочего и увеличение свободного времени
- ускорение инфляционного процесса
- на темпы роста ВВП и национального дохода
- конкурентоспособность предприятия, фирмы, национальной экономики в целом
- рост уровня жизни населения

299 Какое утверждение верно?

- плановая трудоемкость равна 0
- плановая трудоемкость меньше нормативной
- плановая трудоемкость равна нормативной
- плановая трудоемкость больше нормативной
- плановая трудоемкость равна 1

300 Какой вид трудоемкости используется для расчета расценок?

- полная
- нормативная
- плановая
- фактическая
- трудоемкость управления

301 К факторам, влияющим на интенсивность труда, не относится:

- скорость расходования энергии работника
- характер труда
- продолжительность рабочего времени
- рост технико-технологического уровня производства
- степень его использования рабочего времени

302 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда с точки зрения их направленности?

- научно-технические, социально-экономические, организационные
- материально-технические, организационно-экономические, социально-психологические
- научно-технические, социально-организационные, финансово-экономические
- технологические, общественно-экономические, психо-физиологические
- организационно-технические, механические, социально-психологические

303 К факторам, влияющим на уровень производительности труда, не относится:

- технологический уровень производства
- качество продукции



- использование рабочего времени
- продолжительность рабочего времени
- технический уровень производства

304 К материально-техническим факторам роста производительности труда не относится:

- совершенствование оборудования
- совершенствование управления производством
- автоматизация производства
- внедрение передовой технологии
- специализация производства

305 К организационным факторам роста производительности труда не относится:

- совершенствование структуры производства
- использование новых видов сырья
- совершенствование управления производством
- создание благоприятных условий труда
- повышение уровня квалификации занятых в производственных отраслях

306 К экономическим факторам роста производительности труда не относится:

- совершенствование стимулирования труда
- улучшение социальных отношений в трудовом коллективе
- улучшение использования рабочего времени
- внедрение НОТ
- внедрение передового производственного опыта

307 Ведущий фактор роста производительности труда – это:

- социальная политика
- НТП
- технологические процессы
- материально-техническая база
- экономические отношения

308 В зависимости от характера влияния на производительность труда на сколько групп можно подразделить все факторы

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

309 В зависимости от характера влияния на производительность труда на какие группы можно подразделить все факторы

- оценочные и многомерные
- прямые и косвенные
- объективные и субъективные

- коллективные и индивидуальные
- рыночные и плановые

310 На сколько групп делятся резервы роста производительности труда по срокам использования

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

311 На какие группы делятся резервы роста производительности труда по срокам использования:

- дневные и годовые
- текущие и перспективные
- долгосрочные и оперативные
- годовые и квартальные
- почасовые и недельные

312 На сколько видов делятся резервы роста производительности труда по степени интенсивности?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

313 На сколько видов делятся резервы роста производительности труда по степени мобильности?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

314 Сколько имеется факторов уменьшения производительности труда?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

315 На каких уровнях экономики действуют факторы уменьшения производительности труда?

- на уровне рабочего места
- на всех уровнях

- на макроуровне
- на мезоуровне
- на микроуровне

316 По месту возникновения резервы роста производительности труда делятся на:

- внутри предприятия, внутрицеховые, внутрибригадные
- народнохозяйственные, отраслевые, внутри предприятия
- народнохозяйственные, межотраслевые, внутрирайонные
- региональные, территориальные, внутрицеховые
- региональные, поселковые, внутри предприятия

317 Основные показатели индивидуальной производительности труда

- норма времени и трудоемкость
- выработка и трудоемкость
- норма времени и норма обслуживания
- объем производства и норма численности
- выработка и себестоимость продукции

318 К какой группе резервов роста производительности труда относятся резервы снижения потерь рабочего времени?

- межотраслевые резервы
- резервы внутри предприятия
- народнохозяйственные резервы
- отраслевые резервы
- районные резервы

319 Методы измерения производительности труда

- механические, рациональные, технические
- натуральные, трудовые, стоимостные
- натуральные, оптимальные, диалектические
- трудовые, рациональные, эргономические
- аналитические, статистические, стоимостные

320 Натуральный метод измерения производительности труда применяется:

- только в промышленности
- при производстве однородной продукции
- внутри предприятия
- на всех уровнях производства
- только в сельском хозяйстве

321 Трудовой метод измерения производительности труда применяется:

- только в промышленности
- внутри предприятия
- при производстве однородной продукции
- на всех уровнях производства

- только в сельском хозяйстве

322 Стоимостной метод измерения производительности труда применяется:

- только в промышленности  
 на всех уровнях производства  
 при производстве однородной продукции  
 внутри предприятия  
 только в сельском хозяйстве

323 Сколько существует основных методов измерения производительности труда

- 6.0  
 3.0  
 2.0  
 4.0  
 5.0

324 Какой метод измерения производительности труда является универсальным

- денежный  
 стоимостной  
 натуральный  
 условно натуральный  
 трудовой

325 К методам измерения производительности труда не относится:

- трудовой  
 реальный  
 натуральный  
 условно-натуральный  
 стоимостной

326 К единицам выражения натурального метода измерения производительности труда не относится:

- литр  
 манат  
 штука  
 метр  
 тонна

327 К единицам выражения стоимостного метода измерения производительности труда относится:

- литр  
 манат  
 штука  
 кг  
 тонна

328 К единицам выражения трудового метода измерения производительности труда относится:

- производственная норма
- норма-час
- норма численности
- норма выработка
- норма обслуживания

329 Основные недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда, от интенсивности труда
- сфера применения ограничена, используется только при производстве однородной продукции
- зависит от качества норм, уровня нормативной базы
- зависит от цен на продукцию, ее ассортимента, наличия кооперируемых поставок
- зависит от интенсивности труда, сложности труда

330 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от цен на продукцию, ее ассортимента, наличия кооперируемых поставок
- сфера применения ограничена, используется только на производствах с эффективным нормированием труда
- зависит от интенсивности труда, сложности труда
- зависит от производительной силы труда, от интенсивности труда
- зависит от качества норм, уровня нормативной базы

331 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от качества норм, уровня нормативной базы
- зависит от цен на продукцию, ее ассортимента, наличия кооперируемых поставок
- зависит от интенсивности труда, сложности труда
- зависит от производительной силы труда, от интенсивности труда
- сфера применения ограничена, используется только при производстве однородной продукции

332 Под оплатой труда понимается:

- денежное выражение стоимости
- цена рабочей силы
- результат эффективности труда
- цена продукции
- стоимость рабочего времени

333 Основные функции оплаты труда:

- управленческая, статусная, оценочная
- воспроизводственная, стимулирующая, статусная
- планирование, управленческая, стимулирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая
- учетная, оценочная, воспроизводственная

334 Элементы организации оплаты труда:

- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- формы и системы оплаты труда, нормирование труда, тарифная система
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- премирование, тарифная система, оценка труда
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

335 К принципам оплаты труда не относится:

- равная оплата за равный труд
- учет и планирование труда
- учет количества и качества труда
- самостоятельность и ответственность предприятий в вопросах оплаты труда
- соотношение между производительностью труда и его оплатой

336 На каком уровне осуществляется оплата труда?

- всемирном
- микроэкономическом
- на макроэкономическом
- международном
- межстрановом

337 Формы оплаты труда:

- повременная и сдельная
- номинальная и реальная
- основная и дополнительная
- индивидуальная и особая
- прямая и косвенная

338 Чем измеряется количество труда?

- нормой времени
- количеством отработанного времени
- продолжительностью рабочего дня
- количеством продукции
- производственной нормой

339 Чем измеряется качество труда?

- производительная сила труда, конечные результаты, качество продукции
- сложность, интенсивность, напряженность труда
- производительность, эффективность труда
- нормирование труда, стимулирование
- ресурсы труда, способности, нормы

340 В основные направления государственного регулирования доходов не включаются:

- минимальная пенсия
- предпринимательский доход
- минимальная заработная плата

- Единая тарифная сетка
- Единые тарифно-квалификационные справочники

341 Государственная концепция оплаты труда в бюджетной сфере не включает:

- предоставление оплачиваемого отпуска
- выбор форм оплаты труда
- наличие единой тарифной сетки
- абсолютный размер тарифной ставки 1 разряда
- установление доплат и надбавок в соответствии с КЗОТ

342 В доходы работника по месту его трудовой деятельности не включаются:

- премии
- выигрыши по лотереям
- заработная плата
- оплата в период временной нетрудоспособности
- доходы по акциям, вкладам в имущество предприятия

343 Каков минимальный размер оплаты труда в Азербайджане на сегодняшний день?

- 100 манат
- 105 манат
- 85 манат
- 90 манат
- 95 манат

344 Зарботная плата - это доход наемного работника, получаемый от:

- сдачи в аренду имущества
- продажи своей рабочей силы
- ведения собственного бизнеса
- участия в прибыли
- продажи продукции личного подсобного хозяйства

345 Из скольких элементов состоит организация оплаты труда

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

346 Сколько имеется форм оплаты труда

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

347 Сколько видов регулирования заработной платы существует в рыночной экономике

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

348 Сколько существует видов доходов населения по их вещественной форме?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

349 На какие виды подразделяются доходы населения по их вещественной форме?

- объективные и субъективные
- денежные и натуральные
- простые и сложные
- трудовые и нетрудовые
- прямые и косвенные

350 Какой вид доходов населения по их вещественной форме наиболее распространен?

- трудовой
- денежный
- натуральный
- расчетный
- предпринимательский

351 Что является объективным фактором, определяющим уровень заработной платы?

- рост НТП
- необходимость обеспечения воспроизводства рабочей силы
- получение прибыли работодателем
- обеспечение конкурентоспособности предприятия
- наличие инфляции

352 К каким экономическим категориям относится необходимость обеспечения воспроизводства рабочей силы?

- к темпам
- к законам
- к показателям
- к коэффициентам
- к соотношениям

353 Что характеризует реальная заработная плата?



- уровень миграции
- уровень жизни населения
- уровень занятости
- уровень безработицы
- уровень производительности труда

354 Какую заработную плату получает работник за свой труд?

- кратковременную
- номинальную
- продуктивную
- усредненную
- неучтенную

355 Сколько функций осуществляет минимальная заработная в настоящее время плата?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

356 На скольких уровнях правового регламентирования и регулирования осуществляется организация заработной платы в Азербайджане?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

357 Минимальная заработная плата – это граница стоимости неквалифицированной рабочей силы:

- пропорциональная
- низшая
- высшая
- средняя
- номинальная

358 Что служит базой расчета минимального размера заработной платы?

- непродовольственная корзина
- минимальный потребительский бюджет
- рациональный потребительский бюджет
- нормативный потребительский бюджет
- продовольственная корзина

359 К каким показателям относится минимальная оплата труда?

- к психофизиологическим

- к социально-экономическим
- к производственным
- к научно-техническим
- к промышленным

360 В структуру оплаты труда не включается:

- премии
- материальная помощь
- тарифная часть заработной платы
- стимулирующие доплаты
- доплаты и компенсации

361 Формы премирования:

- прямая и косвенная
- индивидуальная и коллективная
- повременная и сдельная
- общая и частная
- основная и дополнительная

362 К видам регулирования заработной платы относятся:

- конкурентное, финансовое, налоговое
- государственное, рыночное, с участием профсоюзов
- монопольное, плановое, индикативное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- административное, рыночное, плановое

363 К рыночным факторам, влияющим на формирование заработной платы, не относится:

- изменения в ценах на потребительские товары и услуги
- здоровье работника
- спрос и предложение на рынке труда
- полезность трудовых ресурсов для работодателя
- взаимозаменяемость ресурсов

364 К основным нерыночным факторам, влияющим на формирование заработной платы, относится:

- финансовое регулирование заработной платы
- государственное регулирование заработной платы
- рыночное регулирование заработной платы
- политическое регулирование заработной платы
- налоговое регулирование заработной платы

365 К уровням регулирования заработной платы не относится:

- внутри предприятия
- муниципальное
- государственное

- региональное
- отраслевое

366 К основной заработной плате не относится:

- премии
- оплата выходного пособия при увольнении
- оплата труда за отработанное время
- доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы
- доплаты за сверхурочные работы

367 Дополнительная заработная плата не включает:

- оплата выходного пособия при увольнении
- оплата труда за фактически отработанное время
- оплата времени отпусков
- оплата времени выполнения государственных и общественных обязанностей
- оплата перерывов в работе кормящих матерей

368 Изменение в уровне реальной заработной платы можно определить сопоставлением номинальной заработной платы с динамикой:

- курса национальной валюты
- уровня цен на товары и услуги
- ставки налогообложения
- продолжительности рабочей недели
- роста производительности труда

369 Вид дохода, наиболее объективно характеризующий уровень потребления людей – это:

- минимальный доход
- реальный доход
- номинальный доход
- располагаемый доход
- национальный доход

370 Государственное регулирование заработной платы выражается в:

- участие в системе социального партнерства
- установлении государственного минимума заработной платы
- распределении вновь созданной стоимости между факторами производства
- создании планово-распределительной системы
- установлении ставок налога на прибыль

371 Сколько имеется форм премирования

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

372 К показателям дифференциации доходов не относится:

- коэффициент направленности процесса стратификации населения
- коэффициент плотности населения
- коэффициент фондов (децильный коэффициент)
- коэффициент концентрации доходов (коэффициент Джини)
- график неравенства (кривая Лоренца)

373 К видам дифференциации доходов населения не относится?

- районная
- промышленная
- межгрупповая
- межфирменная
- отраслевая

374 В каких интервалах варьируется коэффициент Джини?

- от 4 до 5
- от 0 до 1
- от 1 до 2
- от 2 до 3
- от 3 до 4

375 На каком уровне заключаются отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами, объединениями работодателей и органами исполнительной власти?

- на промышленном
- на отраслевом уровне
- на республиканском уровне
- на региональном уровне
- на производственном уровне

376 На каком уровне заключаются специальные соглашения по регионам соглашения между соответствующими профсоюзами, объединениями работодателей и органами исполнительной власти?

- на промышленном уровне
- на региональном уровне
- на республиканском уровне
- на международном уровне
- на межстрановом уровне

377 В переменную часть заработной платы не включаются:

- премии
- основной заработок
- сдельный приработок
- доплаты
- надбавки

378 В механизм премирования не включается:

- источники премиальных выплат
- сделная расценка
- показатели и условия премирования
- круг премируемых работников
- шкалы премирования (размеры премий)

379 Для каких категорий занятых применяется коллективно-договорная форма регулирования заработной платы?

- для безработных
- для наемных работников
- для самозанятых
- для работодателей
- для предпринимателей

380 Посредством чего осуществляется рыночное регулирование оплаты труда?

- посредством премирования
- посредством рынка труда
- посредством инфляции
- посредством тарифной системы
- посредством установления минимального размера оплаты труда

381 К доходам по факторам производства относится:

- наследство
- заработная плата
- пенсия
- пособие
- стипендия

382 К трансфертам относится:

- премия
- пенсия
- заработная плата
- предпринимательский доход
- гонорар

383 При оплате труда в экономической системе, основанной на рыночных принципах, не учитывается:

- механизм расчета индивидуальной заработной платы на предприятии
- регулирование взаимоотношений в трудовом коллективе
- конъюнктура рынка труда
- государственное регулирование
- договорное регулирование

384 К основным объективным рыночным факторам, учитываемым при оплате труда, не

относится:

- конкуренция и прибыль
- инвестиционная деятельность фирмы
- цена на рабочую силу
- цены на средства труда и готовую продукцию
- конъюнктура рынка товаров и услуг

385 К мерам, осуществляемым профсоюзами с целью увеличения заработной платы, не относится:

- борьба с монополизмом, влияющим на рост безработицы и сокращение заработной платы труда
- улучшение здоровья работников
- ограничение предложения на рынке труда за счет сокращения интенсивности труда
- участие в переговорах с работодателями во время заключения коллективных договоров
- содействие расширению производственных сфер, обеспечивающих развитие занятости и увеличение спроса на труд

386 На основе взаимодействия каких двух сторон формируется цена на рабочую силу?

- работодатели и образовательные учреждения
- работодатели и наемные работники
- работодатели и службы занятости
- наемные работники и службы занятости
- наемные работники и центры повышения квалификации

387 К факторам, влияющим на цену рабочей силы под воздействием НТП, не относится:

- деятельность профсоюзов
- половозрастной состав работников
- степень сложности труда работников
- позиции продавцов и покупателей на рынке труда
- уровень безработицы

388 К дополнительной оплате труда не относится:

- периодические выплаты
- сдельная заработная плата
- дополнительный сдельный заработок
- доплаты за регламентируемые и вынужденные перерывы в работе
- одноразовые премии

389 К социально-экономическим факторам развития страны, влияющим на определение минимального размера заработной платы, не относится:

- объем ВВП
- уровень безработицы
- уровень развития экономики
- принятый в обществе рациональный уровень потребления
- степень удовлетворения основных потребностей большинством населения страны

390 Составной частью чего являются тарифно-квалификационные справочники?

- НОТ
- тарифной системы
- организации труда
- организации рабочих мест
- процесса производства

391 Основные элементы тарифной системы:

- нормы труда, премии, тарифные сетки, минимальная заработная плата
- тарифные сетки, тарифные оклады, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате
- тарифная сетка, заработная плата, нормирование труда, фонд рабочего времени
- тарифные оклады, премии, количество труда, районные коэффициенты к заработной плате
- тарифная сетка, заработная плата, редукция труда, тарифные разряды

392 Основная цель тарифной системы:

- повысить уровень жизни населения
- внедрять обоснованные тарифные оклады для различных видов труда
- эффективно организовать труд
- учитывать количество труда
- мотивировать трудовую деятельность

393 Из скольких разделов состоят тарифно-квалификационные справочники?

- 5.0
- 3.0
- 4.0
- 6.0
- 2.0

394 Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка в Азербайджане?

- 25.0
- 19.0
- 25.0
- 20.0
- 23.0

395 На каком уровне определяется тарифный оклад рабочего 1 разряда?

- на уровне прожиточного минимума
- на уровне минимальной заработной платы
- на уровне минимального потребительского бюджета
- на уровне черты бедности
- на уровне среднемесячной заработной платы

396 Как называются разделы тарифно-квалификационного справочника для рабочих?

- «Технология работы», «Должен знать», «Элементы работы»
- «Характер работы», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Сложность работы», «Должен знать», «Содержание работы»
- «Интенсивность работы», «Должен стараться», «Сущность работы»
- «Качество работы», «Должен учиться», «Структура работы»

397 Как определяется оплата труда рабочего?

- путем умножения нормы времени на количество произведенной продукции
- путем умножения расценки на количество произведенной продукции
- путем умножения нормы выработки на количество произведенной продукции
- путем умножения нормы численности на количество произведенной продукции
- путем умножения нормы обслуживания на количество произведенной продукции

398 Сколько элементов содержит тарифная система:

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

399 Сколько показателей используется при расчете тарифного оклада?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

400 На основе каких показателей рассчитывается тарифный оклад?

- тарифный коэффициент и надбавки к зарплате
- тарифная ставка и тарифный коэффициент
- тарифная сетка и тарифный разряд
- тарифный справочник и тарифный разряд
- тарифная ставка и трудоемкость

401 Как называются разделы тарифно-квалификационного справочника для рабочих?

- «Интенсивность работы», «Должен стараться», «Сущность работы»
- «Характер работы», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Сложность работы», «Должен знать», «Содержание работы»
- «Качество работы», «Должен учиться», «Структура работы»
- «Технология работы», «Должен знать», «Элементы работы»

402 Что определяет тарифная сетка?

- Интенсивность труда
- Соотношение или разницу оплаты труда по тарифу
- количество труда



- Систему оплаты труда
- Нормирование труда

403 В чем заключается значение тарифно-квалификационного справочника?

- в сравнении работы по степени экономичности
- в сравнении работы по степени сложности
- в сравнении работы по уровню качества
- в сравнении работы по уровню ответственности
- в сравнении работы по степени значимости

404 К основным факторам, учитываемым в тарифной системе, не относится:

- качество труда
- средства труда
- сложность труда
- уровень квалификации
- условия труда

405 Для каких периодов времени определяются тарифные ставки?

- месяц, неделя, день
- месяц, день, час
- год, месяц, неделя
- год, квартал, месяц
- квартал, месяц, неделя

406 Шкала разрядов, в которой каждому разряду присвоен тарифный коэффициент, называется:

- тарифный оклад
- тарифная сетка
- тарифный план
- тарифный показатель
- тарифный график

407 Тарификация работ означает:

- гибкость оплаты труда в рыночной экономике
- определение разряда работы и установление для каждого из них соответствующего тарифного коэффициента
- отнесение более тяжелых, вредных и опасных работ к более высоким по сложности разрядам
- определение количества энергии, расходуемой в процессе труда
- сегментацию рынка труда

408 С чем связана коллективная форма оплаты труда?

- с режимом труда и отдыха
- с бригадной организацией труда
- с организацией производственного процесса
- с организацией разделения и кооперации труда
- с управлением трудовыми ресурсами

409 Что не учитывается при выборе форм оплаты труда?

- качество работы
- предмет труда
- особенности оборудования
- особенности технологии
- особенности организации труда

410 Когда применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате труда руководящих работников
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате управленческого труда
- при оплате труда инженерно-технических работников

411 Какие расценки применяются при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- индивидуальные и коллективные расценки
- постоянные и прогрессивно возрастающие расценки
- гибкие и простые расценки
- сложные и коллективные расценки
- простые и сложные расценки

412 Сущность аккордной системы оплаты труда:

- оплата рассчитывается в коллективной форме
- оплата рассчитывается целиком на весь комплекс работ
- оплата рассчитывается на каждую производственную операцию
- оплата рассчитывается на несколько производственных операций
- оплата рассчитывается на бригаду

413 К показателям различия в тарифных ставках по условиям труда не относится:

- уровень холода
- степень прохлады
- степень тяжести условий труда
- степень вредности условий труда
- уровень тепла

414 Диапазон тарифной сетки отражает:

- доля тарифных коэффициентов
- Соотношение между начальным и конечным тарифными коэффициентами
- сумма тарифных коэффициентов
- разность между тарифными коэффициентами
- отношение тарифного коэффициента к оплате труда

415 Основные формы оплаты труда:

- прямая и косвенная

- повременная и сдельная
- коллективная и индивидуальная
- прогрессивная и премиальная
- дневная и месячная

416 К условиям внедрения сдельной формы оплаты труда не относится:

- учет конечных результатов труда работника в производстве продукции
- учет степени безопасности труда
- возможность и простота нормирования труда, учет расценок
- необходимость стимулирования увеличения выработки продукции
- возможность активного влияния работника на объем производимой продукции

417 К условиям внедрения повременной формы оплаты труда не относится:

- правильное присвоение тарифных разрядов для рабочих-повременщиков
- внедрение новых видов сырья в трудовом процессе
- учет отработанного рабочим-повременщиком рабочего времени и контроль над ним
- четкое определение содержания выполняемой работы, прав и обязанностей работников
- правильное установление норм обслуживания и нормативов численности для премируемых работников

418 К сдельным системам оплаты труда не относится:

- премиальная
- стимулирующая
- сдельная
- косвенная сдельная
- прогрессивная

419 На какие системы подразделяется повременная форма оплаты труда?

- простая и косвенная
- простая и премиальная
- простая и сложная
- простая и расширенная
- простая и прогрессивная

420 Как определяется заработная плата при простой повременной системе?

- на основе количества затраченной рабочим-повременщиком энергии и тарифной ставки соответствующего разряда
- на основе количества фактически затраченного рабочим-повременщиком времени и тарифной ставки соответствующего разряда
- на основе количества затраченного рабочим-повременщиком труда и тарифной ставки соответствующего разряда
- на основе количества произведенной рабочим-повременщиком времени и тарифной ставки соответствующего разряда
- на основе используемой рабочим-повременщиком технологии и тарифной ставки соответствующего разряда

421 К разновидностям (системам) сдельной формы оплаты труда не относится:

- сдельно-прогрессивная
- оплата труда за фактически отработанное время
- прямая сдельная
- сдельно-премиальная
- аккордная

422 Какая из перечисленных систем относится к повременной форме оплаты труда?

- нетрадиционная
- премиальная
- аккордная
- косвенная
- прогрессивная

423 Сколько существует основных форм оплаты труда

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

424 На сколько систем подразделяется повременная форма оплаты труда

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

425 Что влияет на формирование размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих?

- количество рабочих мест на предприятии
- отличительные особенности их труда
- численность этих категорий работников
- наличие семейной нагрузки
- половозрастной состав этих категорий работников

426 Главное условие при внедрении простой сдельной системы оплаты труда:

- учет количества и качества труда
- установление научно обоснованных норм труда и правильная тарификация работ
- эффективное разделение и кооперация труда
- эффективная организация рабочих мест
- уровень организации труда

427 В каких отраслях наиболее распространена аккордная сдельная система?

- сельское хозяйство и промышленность
- строительство и транспорт

- промышленность и торговля
- торговля и сфера быта
- отрасли непроеизводственной сферы

428 Как определяется заработная плата рабочего-сдельщика?

- путем умножения нормы времени на количество произведенной продукции
- путем умножения расценки на количество произведенной продукции
- путем умножения нормы выработки на количество произведенной продукции
- путем умножения нормы численности на количество произведенной продукции
- путем умножения нормы обслуживания на количество произведенной продукции

429 С чем связана коллективная форма оплаты труда?

- с режимом труда и отдыха
- с бригадной организацией труда
- с организацией производственного процесса
- с разделением и кооперацией труда
- с управлением трудовыми ресурсами

430 Что не учитывается при выборе формы оплаты труда?

- качество работы
- предмет труда
- особенности применяемого оборудования
- особенности применяемой технологии
- особенности организации труда

431 Когда применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате труда руководящих работников
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате труда управленческого персонала
- при оплате труда технических работников

432 Какие расценки применяются при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- индивидуальные и коллективные расценки
- стабильно и прогрессивно возрастающие расценки
- гибкие и простые расценки
- сложные и коллективные расценки
- простые и сложные расценки

433 Сущность аккордной системы оплаты труда:

- оплата труда осуществляется в коллективной форме
- оплата труда осуществляется на весь комплекс выполненной работы
- оплата труда осуществляется по каждому виду производственной операции
- оплата труда осуществляется по нескольким видам производственных операций
- оплата труда осуществляется для бригады

434 Из скольких частей состоит заработная плата инженерно-технических работников и управленческого персонала?

- 6.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

435 К государственному регулированию оплаты труда не относится:

- государственная гарантия оплаты труда
- установление максимального уровня оплаты труда
- установление государственного минимума оплаты труда
- налоговое регулирование оплаты труда
- установление государством районных коэффициентов и доплат к заработной плате

436 К минимальным государственным гарантиям в области заработной платы не относится:

- минимальный размер районных коэффициентов
- уровень средней заработной платы
- минимальный уровень оплаты труда
- минимальное количество отпускных дней
- уровень оплаты труда I тарифного разряда

437 На какие группы подразделяются руководители:

- первичные и многомерные
- линейные и функциональные
- прямые и второстепенные
- линейные и вертикальные
- долгосрочные и кратковременные

438 Основные методы, используемые при планировании производительности труда:

- экономический метод и социологический метод
- метод непосредственного счета и пофакторный метод
- постоянный метод и сезонный метод
- социологический метод и эргономический метод
- основной метод и косвенный метод

439 Сколько показателей используется при планировании производительности труда?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

440 Основные показатели, используемые при планировании производительности труда:

- социальные выплаты и льготы, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- объем продукции и единицы рабочего времени, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- трудоемкость и зарплата, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- помощь и пособие, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении
- премия и прогрессивная расценка, рассчитанные на одного работника в среднегодовом исчислении

441 Как рассчитывается общий рост производительности труда на предприятии?

- как выражение общественной производительности труда
- как итоговая сумма роста по всем факторам
- как результат роста численности работников
- как сумма индивидуальной производительности труда
- как сумма производительности овеществленного труда

442 Какой этап отсутствует при планировании производительности труда на предприятии на основе пофакторного метода?

- расчет роста производительности труда на планируемый период
- расчет общественной производительности труда по стране
- определение базовой численности персонала
- расчет ожидаемых изменений в численности персонала по различным факторам
- расчет общих изменений в базовой численности персонала

443 К основным признакам персонала предприятия не относится:

- горизонтальное и вертикальное разделение труда персонала
- участие работников в политическом конфликте в обществе
- участие в системе трудовых отношений, отраженных в трудовом договоре
- совокупность определенных отличительных признаков, присущих работникам
- целенаправленность деятельности персонала

444 К основным принципам планирования численности персонала не относится:

- создание условий для повышения квалификационного уровня работников
- уменьшение неравенства в доходах работников
- соответствие показателей численности и квалификации работников объему и сложности запланированной работы
- обусловленность показателей структуры работников объективными причинами производства
- эффективность использования рабочего времени

445 К показателям, используемым при планировании персонала, не относится:

- структура персонала
- участие членов коллектива в политической деятельности
- среднегодовая численность персонала в целом и по отдельным его категориям
- текущая и дополнительная потребность в кадрах
- баланс рабочего времени одного работающего

446 Основные задачи планирования персонала:

- оснащение орудиями труда, необходимыми для производства продукции

- определение минимальной численности персонала и его категорий, необходимой для производства продукции
- обеспечение работников высокой заработной платой
- усиление рекламной деятельности персонала, связанной с продажей продукции на рынке
- создание условий для участия работников в общественной деятельности

447 По какому признаку не планируется персонал?

- по уровню квалификации
- по территориальному размещению
- по предприятию
- по производственным подразделениям
- по профессиям

448 Причины невыходов на работу подразделяются на:

- добровольные и вынужденные
- уважительные и неуважительные
- реальные и условные
- простые и сложные
- активные и неактивные

449 К уважительным причинам невыходов на работу не относятся невыходы:

- разрешенные в законодательном порядке
- туристические поездки
- в связи с учебой без отрыва от производства
- в связи с материнством
- в связи с болезнью

450 Какой показатель не учитывается при расчете баланса рабочего времени?

- внутрисменные регламентированные перерывы в работе
- уровень использования рабочего времени работника
- средняя продолжительность рабочего дня одного работающего
- календарный фонд рабочего времени
- количество дней запланированных невыходов на работу

451 К дополнительным отпускам не относится отпуск, предоставляемый:

- в связи с учебой без отрыва от производства
- по семейным обстоятельствам
- за работу в горячих и вредных условиях
- подросткам, не достигшим 16 лет
- за непрерывный стаж работы

452 Какие показатели учитываются при выборе методов определения численности рабочих?

- пригодность производственного оборудования и орудий труда
- характер производственного процесса и трудовые функции
- стимулирование и управление производством



- совершенствование управлением трудом и производством
- размещение производства и влияние окружающей среды

453 Цель планирования численности вспомогательных рабочих на предприятии состоит в том, чтобы:

- высвободить из производства основных рабочих
- рационализировать соотношение численности основных и вспомогательных рабочих
- заменить вспомогательных рабочих основными
- увеличить заработную плату вспомогательных рабочих
- морально поощрить вспомогательных рабочих

454 К методам расчета численности вспомогательных рабочих не относится метод расчета:

- по трудоемкости
- по нормам управления
- по нормам обслуживания
- по нормам численности
- по рабочим местам

455 Какой основной показатель учитывается при расчете численности вспомогательных рабочих?

- условия труда на рабочих местах
- трудоемкость вспомогательных рабочих
- производительность труда основных рабочих
- количество рабочих мест на предприятии
- социально-демографический состав рабочих

456 Что не влияет на динамику численности рабочих на предприятии?

- временное освобождение от работы в связи со службой в армии
- кратковременные командировки
- прием на работу
- высвобождение с работы
- направление на учебу

457 Как определяется ФЗП?

- фонд компенсационных выплат работникам предприятия
- фонд денежных средств, предназначенных для оплаты труда работников предприятия
- фонд денежных средств, обеспечивающих участие работников в прибыли предприятия
- фонд дополнительных денежных средств, выплачиваемых работникам предприятия
- фонд денежных средств, объединяющих выплаты стимулирующего характера работникам предприятия

458 Что не относится к расходам предприятия на содержание рабочей силы?

- расходы на оздоровительные мероприятия на рабочих местах
- расходы на производство продукции
- оплата труда работников
- расходы на оплату жилья работников

- расходы на профессиональную подготовку и переподготовку кадров

459 К средствам, направляемым на потребление работников, не относится:

- социальные выплаты в сфере труда  
 оплата летних путешествий  
 ФЗП  
 доходы на акции, принадлежащие членам трудового коллектива  
 оплата дополнительных отпусков по трудовому договору

460 К социально-экономическим расходам предприятия не относится:

- расходы на развитие социальной инфраструктуры предприятия  
 расходы на техническое оснащение предприятия  
 расходы на воспроизводство рабочей силы  
 расходы на повышение качества рабочей силы  
 расходы на улучшение условий труда

461 В ФЗП промышленно-производственного персонала не включается:

- ФЗП учеников и охраны  
 ФЗП работников социальной инфраструктуры предприятия  
 ФЗП рабочих  
 ФЗП руководителей, специалистов и служащих  
 ФЗП младшего обслуживающего персонала

462 К структуре ФЗП рабочих не относится:

- годовой ФЗП  
 недельный ФЗП  
 часовой ФЗП  
 дневной ФЗП  
 месячный ФЗП

463 Какие виды доплат не включаются в часовой ФЗП?

- доплаты за руководство бригадой  
 доплаты к командировочным выплатам  
 доплаты за условия труда  
 доплаты за профессионализм  
 доплаты за работу в ночное время

464 Сколько методов используется при формировании ФЗП на предприятии?

- 9.0  
 3.0  
 5.0  
 7.0  
 2.0

465 Какая часть ФЗП определяется по нормативу?

- временная
- основная
- дополнительная
- постоянная
- переменная

466 Выходное пособие

- денежные средства, выплачиваемые лицам, высвобожденным в связи с очной формой обучения
- денежные выплаты лицам, высвобожденным по объективным причинам
- денежные средства, выплачиваемые лицам, высвобожденным из-за нарушений трудовой дисциплины
- денежные средства, выплачиваемые лицам, уволенным по собственному желанию
- денежные средства, выплачиваемые лицам, меняющим место работы

467 Что выражает понятие «уровень жизни»?

- уровень участия населения в социально-экономических процессах
- степень удовлетворения моральных, материальных и социальных потребностей населения
- уровень участия населения в общественно-политической жизни
- уровень социальной и трудовой активности населения
- степень повышения культурного уровня населения

468 К каким категориям относится уровень жизни?

- психо-физиологическим
- социально-экономическим
- демографическим
- моральным
- психологическим

469 Что отражает уровень жизни населения?

- права населения
- благополучие населения
- способности населения
- интересы населения
- выгоды населения

470 К факторам, формирующим уровень жизни, не относится:

- развитие отраслей сферы обслуживания
- анализ половозрастного состава населения
- доля ВВП на душу населения
- денежные доходы на душу населения
- объем товаров и услуг для потребления

471 К факторам, влияющим на уровень жизни, не относится:

- объем доходов населения
- социальная активность различных групп населения
- обеспечение населения рабочими местами

- уровень рождаемости и смертности
- продолжительность жизни населения

472 Какой фактор играет ведущую роль в системе факторов, влияющих на уровень жизни населения?

- адаптация к труду
- объем ВВП
- НТП
- условия жизни
- режим труда и отдыха

473 Термин «качество жизни» определяется как:

- степень развития и использования созидательных возможностей людей
- интегральная характеристика уровня и условий жизнедеятельности населения
- обеспечение населения новыми техническими средствами и уровень их развития
- внедрение нововведений и уровень их использования людьми
- уровень потребления умственной и физической энергии людей

474 Показатели уровня жизни подразделяются на:

- срочные и бессрочные
- абсолютные и относительные
- высокие и низкие
- минимальные и максимальные
- первичные и вторичные

475 Какие аспекты объединяет в себе проблема качества жизни?

- научные, практические, рациональные, демографические, этнографические
- социальные, трудовые, демографические, национальные, экологические
- политические, международные, демографические, лингвистические, физиологические
- экономические, физические, технические, этнографические, экологические
- демографические, морфологические, психологические, социологические, экологические

476 К интегральным показателям уровня жизни не относится:

- показатели пенсионного обеспечения населения
- показатели обслуживания рабочего места
- макроэкономические
- демографические
- показатели экономической активности населения

477 В систему индикаторов, отражающих уровень жизни, не включаются:

- уровень жизни населения
- показатели участия населения в международных отношениях
- интегральные показатели уровня жизни
- показатели материального обеспечения населения
- показатели личного потребления

478 От чего непосредственно зависит повышение прожиточного минимума?

- от развития демографических процессов в стране
- от социально-экономического развития страны
- от экологического развития страны
- от развития правовых отношений в стране
- от уровня развития образования в стране

479 К компонентам, входящим в потребительскую корзину, не относится:

- услуги образования и здравоохранения
- состав обслуживания рабочих мест
- продовольственные товары
- непродовольственные товары
- услуги транспорта и связи

480 Как оценивается черта бедности?

- как доход, обеспечивающий потребление в соответствии со сложившимся в обществе уровнем жизни
- как доход, обеспечивающий потребление на уровне прожиточного минимума
- как доход, обеспечивающий потребление на оптимальном уровне
- как доход, обеспечивающий потребление на рациональном уровне
- как доход, обеспечивающий потребление на уровне среднемесячной заработной платы

481 К субъектам социальной защиты не относится:

- страховые организации
- наемный работник
- работодатель
- государство
- благотворительные фонды

482 К объектам социальной защиты не относится:

- пенсионеры
- меценанты
- наемные работники
- инвалиды
- безработные

483 К основным принципам социальной защиты не относится:

- Принцип автономности
- Принцип пропорциональности
- Принцип всеобщности и обязательности
- Принцип солидарности
- Принцип социальной справедливости

484 К социальным гарантиям не относится:

- пособия при рождении ребенка

- гонорар
- минимальный размер оплаты труда
- минимальный размер пенсии
- социальные пенсии

485 К основным социальным рискам, связанным с потерей трудоспособности, работы и соответственно, дохода, не относится:

- производственная травма
- развод
- болезнь
- старость
- безработица

486 Наибольший удельный вес в современной структуре расходов населения составляют:

- акцизы
- расходы на потребительские товары
- налоги
- накопления
- сборы

487 Прожиточный минимум устанавливается:

- работодателями
- государством
- профсоюзами
- трудовым коллективом
- предпринимателями

488 К показателям доходов домашних хозяйств не относится:

- доходы по децильным группам населения
- доходы по категориям населения, участвующим в миграционных процессах
- доходы в целом по всему населению
- доходы по категориям городского и сельского населения
- доходы по различным социально-демографическим группам населения

489 В процессе расслоения населения не участвуют:

- высокообеспеченные
- миллионеры
- бедные
- малообеспеченные
- средние

490 К основным приоритетам повышения уровня жизни населения не относится:

- создание условий для достойной жизни, труда, быта, отдыха, здоровья и образования населения
- создание условий для суженного воспроизводства населения

- справедливое распределение произведенной продукции и дохода для удовлетворения общественных и личных потребностей
- социальная защита малообеспеченных групп населения
- создание благоприятного климата для высокопроизводительного труда и развития предпринимательства

491 Социальное обеспечение населения не включает:

- адресную социальную помощь
- премиальные выплаты
- пенсионное обеспечение
- систему льгот и компенсаций для отдельных категорий населения
- социальное обслуживание

492 К факторам бедности не относится:

- безработица
- таможенные сборы
- место расположения домохозяйств (сельская или городская местность)
- высокая нагрузка на получателей доходов со стороны иждивенцев
- достижение пенсионного возраста

493 Основной показатель бедности в стране — это:

- соотношение между высоко и низко доходными группами населения
- доля населения со среднедушевым доходом меньше прожиточного минимума
- количество детей в среднестатистической семье
- динамика роста прожиточного минимума в стране
- численность получателей доходов в семье

494 Что включается в понятие "качество трудовой жизни"?

- обеспеченность сырьем и материалами
- условия осуществления трудовой деятельности человека
- организация и оплата труда
- взаимоотношения в коллективе
- параметры производственной среды

495 В показатели уровня жизни не включается:

- национальный доход
- число иждивенцев
- средний размер заработной платы
- вклады населения в сбербанк
- продолжительность рабочего времени занятого населения

496 К основным особенностям социально-экономического благополучия населения не относится:

- глубина бедности
- уровень участия в политических конфликтах
- уровень удовлетворения потребностей

- уровень обеспечения трудовых прав
- уровень доступности благ и услуг

497 К факторам бедности не относится:

- многодетность
- доходы домашних хозяйств
- безработица
- высокая степень иждивенческой нагрузки в семье
- достижение пенсионного возраста

498 К основным задачам системы социальных трансфертов не относится:

- обеспечение воспроизводства рабочей силы
- обеспечение безработных соответствующими рабочими местами
- обеспечение населения социально значимыми услугами
- уменьшение различий в материальном обеспечении отдельных категорий населения
- уменьшение отрицательного влияния рыночной экономики на социально незащищенные группы населения

499 К интегральным, обобщающим, индикаторам качества жизни не относится:

- коэффициент жизнеспособности населения
- индекс цен на товары и услуги в обществе
- индекс развития человеческого потенциала (индекс человеческого развития)
- индекс интеллектуального потенциала общества
- человеческий капитал на душу населения

500 Индексация доходов:

- способствует росту национального дохода
- ведет к усилению социальной дифференциации
- способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных категорий
- стимулирует производительный труд
- используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами