

1014_Ru_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1014 Erqonomika

1 Что изучает эргономика?

- ☐ организационные процессы по размещению производственного оборудования
- ☐ специфику производственного процесса, оказывающая непосредственное влияние на качество продукции;
- ☐ внедрение и эксплуатацию новой техники и технологии
- ☒ трудовые процессы с целью оптимизации орудий и условий труда для повышения его производительности и безопасности для работника
- ☐ деятельность органов по трудоустройству

2 Когда и где было организовано первое эргономическое общество за рубежом?

- ☐ 1959 г. в Италии.
- ☐ 1940 г. в Германии;
- ☐ 1930 г. во Франции;
- ☒ 1949 г. в Англии;
- ☐ 1955 г. в Испании;

3 Что явилось исторической предпосылкой развития российской эргономики?

- ☐ внедрение новых информационных средств
- ☐ ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- ☐ анализ экономических законов
- ☒ усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- ☐ анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

4 Что означает термин “эргономика”?

- ☐ трудовая деятельность.
- ☐ закон;
- ☐ работа;
- ☒ наука о труде, основанная на закономерностях науки о природе;
- ☐ содержание трудовых процессов;

5 Что является предметом эргономики как науки?

- ☐ изучение деятельности предприятия по сохранению здоровья и развитию личности человека.
- ☐ изучение содержания и специфики производственных процессов по отраслям экономики;
- ☐ изучение профессиональной подготовки работника для выполнения различных трудовых процессов;
- ☒ изучение системных закономерностей взаимодействия человека с техническими средствами;
- ☐ изучение правовых вопросов деятельности хозяйствующего субъекта;

6 Как обеспечить безопасное обитание человека в системе “человек – машина – среда”?

- ☐ повышением мотивации труда
- ☐ созданием нормальных метеорологических условий

- ☐ наличием достаточной информации об окружающей среде и возможностью ее принять и переработать
- ☒ оптимальным расположением человека в пространстве для безопасного совершения трудовых движений
- ☐ путем механизации и автоматизации производственных процессов

7 Что является главной целью эргономики?

- ☐ совершенствование деятельности руководителей.
- ☐ повышение затрат на образование и квалификацию кадров;
- ☐ повышение производительности применяемого оборудования;
- ☒ повышение эффективности системы «ЧМС»;
- ☐ улучшение жизни работников

8 Что является основной задачей эргономики?

- ☐ изучение организационных вопросов осуществления производственных процессов.
- ☐ создание новых высококачественных технических средств;
- ☐ изучение теории и практики осуществления экономических процессов;
- ☒ исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой;
- ☐ эксплуатация и обслуживание оборудования;

9 Что не включается в изучение курса «Эргономика»?

- ☐ требования к проектированию рабочего места
- ☐ опасные и вредные производственные факторы
- ☐ антропометрические характеристики человека
- ☒ взаимодействие субъектов рыночных отношений
- ☐ способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

10 Что является методологической базой эргономики?

- ☐ теория функциональных рядов
- ☐ теория относительности
- ☐ теория вероятности
- ☒ теория систем
- ☐ теория дискретных величин

11 Какой подход применяется при изучении эргономики?

- ☐ глобальный подход
- ☐ операциональный подход
- ☐ вероятностный подход
- ☒ системный подход
- ☐ локальный подход

12 Какие методы не используются при изучении курса «Эргономика»?

- ☐ методы моделирования.
- ☐ психофизиологические и персонологические
- ☐ инженерно-психологические

- ☒ социологические методы
- ☐ математические методы

13 С какими науками не связана эргономика?

- ☒ с филологией
- ☐ с гигиеной труда
- ☐ с физиологией труда
- ☐ с инженерной психологией
- ☐ с охраной труда

14 Что включает в себя эргатическая система?

- ☐ сырье, материалы, человека и технику безопасности
- ☐ человека, нормативно-правовую документацию и готовую продукцию
- ☐ организацию производства, технические средства и бизнес-среду
- ☒ человека, технические средства и окружающую среду
- ☐ информацию, технические средства и интерьер производственных помещений

15 Эргономические требования направлены на:

- ☐ на повышение трудовой мотивации работников
- ☐ на совершенствование производственного потенциала предприятия
- ☐ на учет материально-вещественных факторов трудового процесса
- ☒ на совершенствование эргатической системы в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- ☐ на совершенствование применяемых в трудовом процессе технических средств

16 Какие процессы изучает эргономика?

- ☐ организационные
- ☐ морфологические
- ☐ математические
- ☒ трудовые
- ☐ правовые

17 С какого языка произошел термин “эргономика”?

- ☐ с польского
- ☐ с английского
- ☐ с русского
- ☒ с греческого
- ☐ с немецкого

18 В предмет эргономики входит:

- ☐ сохранение здоровья и развитие личности человека.
- ☒ взаимодействие человека с техническими средствами
- ☐ профессиональная подготовка работника
- ☐ производственные процессы
- ☐ правовые вопросы

19 Безопасность в системе “человек – машина – среда” означает:

- ☐ мотивацию труда
- ☐ наличие метеорологических условий
- ☐ возможность принятия и переработки информации
- ☒ безопасное осуществление трудовых движений
- ☐ автоматизацию производственных процессов

20 Что не входит в состав эргатической системы?

- ☐ оборудование
- ☐ технические средства
- ☐ человек
- ☒ сырье
- ☐ окружающая среда

21 В основные задачи эргономики не входит:

- ☐ требования к проектированию рабочего места.
- ☐ способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- ☐ антропометрические характеристики человека
- ☒ обеспечение достоверности и полноты информации
- ☐ оптимизация условий, орудий и процесса труда

22 К психологическим методам изучения эргономики как науки не относится:

- ☐ методы моделирования
- ☐ психофизиологические
- ☐ инженерно-психологические
- ☒ статистические методы
- ☐ персонологические

23 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- ☐ как процесс преобразования физической энергии в атомную
- ☐ как процесс обмена на товарном рынке
- ☐ как процесс созидания новой стоимости
- ☒ как процесс преобразования информации и энергии в системе ЧМС
- ☐ как процесс преобразования сырья в новые изделия

24 Чему способствует применение эргономического подхода?

- ☐ повышению конкурентоспособности производимой продукции
- ☐ оптимальности выполнения производственных заданий
- ☐ улучшению планирования производства с учетом запросов рынка
- ☒ обеспечению безопасной и удобной трудовой деятельности для большинства работающих
- ☐ усилению позиций предприятия в рыночной среде

25 Какие изменения организма человека во время работы исследует эргономика?

- ☐ анатомические, физиологические и психические
- ☐ технические, физиологические и химические
- ☐ анатомические, биологические и медицинские
- ☒ анатомические, физиологические и психические
- ☐ экономические, социальные и психические

26 Что является основными особенностями эргатических систем?

- ☐ технико-технологические аспекты
- ☐ физико-математические аспекты
- ☐ научно-технические аспекты
- ☐ экономико-организационные аспекты
- ☒ социально-психологические аспекты

27 К предпосылкам развития российской эргономики относится:

- ☐ внедрение новых информационных средств
- ☐ ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- ☐ анализ экономических законов
- ☒ усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- ☐ анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

28 К основным направлениям изучения курса «Эргономика» не относится:

- ☐ требования к проектированию рабочего места
- ☐ опасные и вредные производственные факторы
- ☐ антропометрические характеристики человека
- ☒ взаимодействие субъектов рыночных отношений
- ☐ способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

29 Эргономика не связана с науками:

- ☐ с охраной труда
- ☐ с физиологией труда
- ☐ с инженерной психологией
- ☒ с филологией
- ☐ с гигиеной труда

30 Первое эргономическое общество за рубежом было организовано:

- ☐ на Урале
- ☐ в Африке
- ☐ в Азии
- ☒ в Европе
- ☐ в Арктике

31 Трудом называется:

- ☐ претворение в жизнь целей человека
- ☐ предпринимательская деятельность человека
- ☐ эффективное времяпровождение досуга человека

- ☒ целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
- ☐ творческие способности человека

32 Какую роль играет труд в развитии общества?

- ☐ второстепенную
- ☐ однозначную
- ☐ двойственную
- ☒ ведущую
- ☐ естественную

33 Какие процессы изучает эргономика?

- ☐ финансовые процессы
- ☐ демографические процессы
- ☐ правовые процессы
- ☒ трудовые процессы
- ☐ исторические процессы

34 “Эргономика” - это

- ☐ НТП
- ☐ информация
- ☐ управление
- ☒ наука
- ☐ природа

35 Предметом эргономики как науки является:

- ☐ медицинская диагностика
- ☐ профессиональная подготовка работника
- ☐ влияние окружающей среды на здоровье
- ☒ взаимодействие человека с техническими средствами
- ☐ правовое просвещение

36 К предмету изучения эргономики как науки относится:

- ☐ возможности повышения производительности труда
- ☐ законы рыночной экономики
- ☐ принципы построения экономико-математических моделей
- ☒ закономерности взаимодействия человека с техническими средствами
- ☐ основы тарифной системы

37 К целям эргономики относится:

- ☐ повышение степени интенсивности труда
- ☐ повышение пропускной способности оборудования;
- ☐ повышение уровня жизни
- ☒ повышение эффективности системы «человек-машина-среда»
- ☐ повышение уровня занятости работников в производстве

38 К задачам эргономики относится:

- ☐ исследование закономерностей протекания инновационных процессов
- ☐ исследование закономерностей функционирования технических средств
- ☐ исследование социально-экономических закономерностей развития общества
- ☒ исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой
- ☐ исследование закономерностей развития производительных сил общества

39 К изучению курса «Эргономика» относятся вопросы:

- ☐ изучения воздействия экологических факторов на здоровье населения
- ☒ изучения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- ☐ изучения социально-демографических и медицинских показателей развития общества
- ☐ изучения воздействия электромагнитного излучения на здоровье подростков
- ☐ изучения основных характеристик здоровья населения

40 На основе какой теории строится методология исследования в эргономике?

- ☐ теории общественных возможностей
- ☐ теории потребительского спроса
- ☐ теории выбора
- ☒ теории систем
- ☐ теории математического моделирования

41 На основе какого подхода осуществляется изучение эргономики?

- ☐ математического моделирования
- ☐ альтернативного подхода
- ☐ оптимального выбора
- ☒ системного подхода
- ☐ дискретного подхода

42 При изучении курса «Эргономика» используются методы:

- ☐ правовые
- ☐ воспитательные
- ☐ рыночные
- ☒ инженерно-психологические
- ☐ технократические

43 Эргономика как наука связана с:

- ☐ орфографией
- ☒ охраной труда
- ☐ демографией
- ☐ политологией
- ☐ философией

44 В состав эргатической системы включается:

- ☐ комплектующие детали
- ☐ полуфабрикаты
- ☐ экономия сырья
- ☒ человек
- ☐ информация

45 Какие в настоящее время существуют различные понимания эргономики?

- ☐ философское.
- ☐ техническое;
- ☐ формально-организационное;
- ☒ содержательно-специфическое;
- ☐ логическое;

46 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- ☐ как процесс профессионального продвижения кадров
- ☐ как процесс комплексной автоматизации системы
- ☐ как процесс восприятия информации, памяти, принятия решений
- ☒ как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе "ЧМС"
- ☐ как процесс совершенствования личностных качеств человека

47 Что понимается в эргономике под человеческим фактором?

- ☐ правовое обеспечение трудовой деятельности на предприятиях различных форм собственности
- ☐ носитель производственных отношений в системе общественного воспроизводства
- ☐ ведущий элемент производительных сил общества
- ☐ идея координации работы всех специалистов, занимающихся вопросами труда
- ☒ изучение и проектирование реакций человека на организацию и условия труда в целях достижения общественно значимых результатов

48 Что включается в эргономическое понимание трудовой деятельности?

- ☐ профессиональное продвижение кадров
- ☐ комплексная автоматизация
- ☐ принятие решений
- ☒ преобразование информации и энергии в системе "ЧМС"
- ☐ развитие личностных качеств человека

49 Эргономика - это:

- ☐ безлюдная технология
- ☐ современные достижения НТП
- ☐ точка зрения современных ученых
- ☒ научно-прикладная дисциплина
- ☐ трудосберегающая технология

50 Цель взаимодействия элементов системы «Человек-машина-среда»:

- ☐ профессиональная подготовка кадров
- ☐ уменьшение амортизационных расходов

- ☐ снижение цен на товары и услуги
- ☒ эффективное функционирование этой системы
- ☐ приток инвестиций

51 Какие изменения человека во время его трудовой деятельности исследует эргономика?

- ☐ естественные, общественные, профессиональные
- ☐ химические, биологические, физиологические
- ☐ анатомические, семейные, должностные
- ☒ анатомические, физиологические, психические
- ☐ социальные, политические, психологические

52 Инженерно-психологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- ☐ проектирование деятельности системы «Человек-машина-среда»
- ☐ оценку деятельности оператора
- ☐ исследование функционирования системы «Человек-машина-среда»
- ☒ оценку спроса и предложения рабочей силы
- ☐ анализ влияния факторов внешней среды на здоровье работника

53 Психофизиологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- ☐ изучение особенностей проявлений личности и индивидуальности человека в процессе его трудовой деятельности
- ☐ возможность оценивать и контролировать функциональное состояние человека в процессе его трудовой деятельности
- ☐ исследование психофизиологических функций организма человека в процессе его трудовой деятельности
- ☒ анализ общественно-политической деятельности человека
- ☐ оценку работоспособности человека в ходе выполнения его трудовых функций

54 Методы моделирования при изучении эргономики как науки не включают:

- ☐ математическое моделирование
- ☐ предметно-математическое моделирование
- ☐ предметное моделирование
- ☒ статистическое моделирование
- ☐ знаковое моделирование

55 Сохранение здоровья и развития личности работника как одна из целей эргономики не подразумевает:

- ☐ создание оптимальных условий для сочетания профессионального труда с техническим творчеством в производственной и непроизводственной обстановке
- ☐ повышение работоспособности человека путем совершенствования технических средств
- ☐ последовательное повышение содержательности труда, повышение его интеллектуальной насыщенности
- ☒ поэтапное повышение уровня оплаты труда работников с учетом инфляции
- ☐ использование работников с учетом их знаний, интересов и склонностей

56 Сколько теоретических задач эргономики можно в целом сформулировать?

- ☒ 7.0

- ☐ 5.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☐ 6.0

57 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с общественными дисциплинами?

- ☐ в развитии и совершенствовании способа производства
- ☐ в том, что труд представляет собой форму НТП
- ☐ в том, что труд – это совокупность чисто механических операций
- ☒ в основе эргономики лежит представление о труде как особой фундаментальной сфере человеческой деятельности
- ☐ в реализации постулата об имущественном неравенстве людей

58 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с естественнонаучными дисциплинами?

- ☐ в учете фактора семейной и иждивенческой нагрузки
- ☐ в учете необходимости повышения конкурентоспособности продукции
- ☐ в учете роли НТП для развития общества
- ☒ в учете физиологических, биофизических, биомеханических, психологических закономерностей трудовой деятельности
- ☐ в учете материального оснащения производства

59 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с техническими науками?

- ☐ в том, что эргономика тесно связана с миграционными процессами в обществе
- ☐ в том, что эргономика ставит во главу угла технико-технологическую оснащенность предприятия
- ☐ в том, что эргономика возникла на базе современной техники и тех требований, которые технические средства предъявляют к взаимодействующему с ними человеку
- ☒ в том, что эргономика предъявляют высокие требования к социально-экономическому способу производства
- ☐ в том, что эргономика учитывает в первую очередь демографические показатели

60 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- ☐ интересный или неинтересный труд
- ☐ мало- или высоко содержательный труд
- ☐ простой или сложный труд
- ☒ монотонный или разнообразный труд
- ☐ творческий или нетворческий труд

61 Где осуществляется трудовая деятельность с позиций эргономики?

- ☐ в системе «человек-социальный институт-общество»
- ☐ в системе «человек-семья-общество»
- ☐ в системе «человек-социальная группа-общество»
- ☒ в системе «человек-машина-среда»
- ☐ в системе «человек-коллектив-отрасль»

62 В основные задачи эргономики не входит:

- ☐ требования к проектированию рабочего места.

- ☐ способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- ☐ антропометрические характеристики человека
- ☒ обеспечение достоверности и полноты информации
- ☐ оптимизация условий, орудий и процесса труда

63 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике нельзя отнести к числу актуальных и перспективных?

- ☐ задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
- ☐ задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
- ☐ задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
- ☒ задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
- ☐ задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

64 Что не относится к основным сферам приложения эргономики в современном производстве?

- ☐ совершенствование производственной среды
- ☐ разработка эргономичных промышленных изделий и проектирование оборудования
- ☐ промышленный дизайн
- ☒ экологическая обстановка
- ☐ безопасность и сохранение здоровья работника

65 Какие цели не относятся к эргономическому проектированию системы «ЧМС»?

- ☐ облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- ☐ обеспечить безопасность человека в этой системе
- ☐ способствовать сохранению здоровья работника
- ☒ способствовать развитию программ трудоустройства
- ☐ создать предпосылки для развития навыков и способностей человека

66 Перспективные задачи эмпирических исследований в эргономике:

- ☐ задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
- ☐ задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
- ☐ задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
- ☒ задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
- ☐ задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

67 Развитие эргономики в современном производстве включает:

- ☐ продовольственная безопасность
- ☐ сохранение природных ресурсов

- ☐ проектирование автоматизированных линий
- ☒ промышленный дизайн
- ☐ совершенствование межличностных отношений

68 Эргономическое проектирование системы «ЧМС» направлено на:

- ☐ внедрение новых форм оплаты труда
- ☐ автоматизацию сферы труда и быта
- ☐ развитие и совершенствование занятости
- ☒ облегчение выполнения человеком своих трудовых обязанностей
- ☐ совершенствование профессиональной подготовки человека

69 Основными особенностями эргастических систем являются:

- ☐ социально-экономические аспекты
- ☐ социально-эстетические аспекты
- ☐ социально-политические аспекты
- ☐ социально-правовые аспекты
- ☒ социально-психологические аспекты

70 Какие закономерности трудовой деятельности не учитываются эргономикой?

- ☐ психологические
- ☐ биофизические
- ☐ физиологические
- ☒ гигиенические
- ☐ биомеханические

71 Какие научные дисциплины не служат базой для эргономики?

- ☐ Гигиена труда
- ☐ Физиология труда
- ☐ Охрана труда
- ☒ Социология труда
- ☐ Психология труда

72 К целям эргономического проектирования системы «ЧМС» не относится:

- ☐ создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
- ☐ способствовать сохранению здоровья работника
- ☐ способствовать развитию программ трудоустройства
- ☒ облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- ☐ обеспечить безопасность человека в этой системе

73 К актуальным задачам эмпирических исследований в эргономике относятся:

- ☐ задачи изучения темпов ускорения НТП
- ☐ задачи повышения здоровья людей репродуктивного возраста
- ☐ задачи контроля за качеством используемого сырья
- ☒ задачи изучения взаимодействия человека, техники и среды
- ☐ задачи изучения социально-демографического состава населения

74 Цели эргономического проектирования системы «человек-машина-среда»:

- ☐ обеспечить правовую просвещенность населения
- ☐ обеспечить экологическую безопасность населения
- ☐ обеспечить высокий уровень экономической активности населения
- ☒ обеспечить безопасность функционирования человека в этой системе
- ☐ обеспечить продовольственную безопасность государства

75 Когда была создана Международная эргономическая ассоциация?

- ☐ в 1950-м году
- ☐ в 1930-м году
- ☐ в 1920-м году
- ☒ в 1961-м году
- ☐ в 1941-м году

76 Что не относится к причинам возникновения эргономики?

- ☐ научно-техническая революция
- ☐ усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- ☐ создание крупного капиталистического производства
- ☒ существование рабовладельческого строя
- ☐ стремительный рывок прогресса 40 годов XX века

77 Кто является основоположником современной эргономики?

- ☐ Г.Форд
- ☐ Э.Дюркгейм
- ☐ Ф.Тейлор
- ☒ В. Ястшембовский
- ☐ Э.Мейо

78 Что не относится к классификации основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- ☐ 1980-е - интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
- ☐ 1960-е - промышленная эргономика
- ☐ 1950-е - военная эргономика
- ☒ 1990-е – ликвидация «железного занавеса»
- ☐ 1970-е - эргономика товаров широкого потребления

79 Каковы приоритеты эргономики в современных условиях?

- ☐ трудовая адаптация
- ☐ напряженность труда
- ☐ биомеханика
- ☒ безопасность труда, интерфейс "человек-компьютер"
- ☐ физиология труда

80 Особенностью становления эргономики в нашей стране было ее «вырастание» из:

- ☐ трудового права
- ☐ научной организации труда
- ☐ кибернетики
- ☒ инженерной психологии
- ☐ управления человеческими ресурсами

81 Причины зарождения эргономики:

- ☐ истощение природных ресурсов
- ☐ рабовладение
- ☐ первобытно-общинный строй
- ☒ усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- ☐ создание парового двигателя

82 Основной приоритет эргономики:

- ☐ трудовое право
- ☒ безопасность труда
- ☐ физиология труда
- ☐ напряженность труда
- ☐ гигиена труда

83 Эргономика берет свое начало из:

- ☐ трудового права
- ☐ экономики промышленности
- ☐ экологии
- ☒ инженерной психологии
- ☐ охраны труда

84 Какие системы не входят в сферу интересов мидиэргономики?

- ☐ «человек — сеть»
- ☒ «человек — семья»
- ☐ «человек — коллектив»
- ☐ «коллектив — организация»
- ☐ «коллектив — машина»

85 Какие системы исследует макроэргономика?

- ☐ «человек — племя»
- ☐ «человек — природа»
- ☐ «человек — социальная группа»
- ☒ «человек — общество»
- ☐ «человек — семья»

86 В каких странах были проведены первые исследования в области эргономики?

- ☐ в странах, стоящих на низшей ступени развития
- ☐ в отсталых странах
- ☐ в малоразвитых странах

- ☒ в наиболее технически развитых странах
- ☐ в среднеразвитых странах

87 Когда началось интенсивное развитие эргономика в мире?

- ☐ с середины XXI века
- ☐ с конца XX века
- ☐ с начала XX века
- ☒ с середины 50-х гг. XX века
- ☐ с начала XXI века

88 Одной из причин возникновения эргономики является:

- ☐ создание атомной бомбы
- ☐ изобретение радио
- ☐ создание парового двигателя
- ☒ создание новых видов военной техники в период начала II Мировой войны
- ☐ производство атомной энергии

89 Как британский специалист по эргономике Брайан Шейкл характеризует основные периоды развития эргономики?

- ☐ по тысячелетиям
- ☐ по полувекovým периодам
- ☐ по годам
- ☒ по десятилетиям
- ☐ по столетиям

90 Когда выделились три главных направления внутри эргономики?

- ☐ к началу XXI века
- ☐ к началу XX века
- ☐ к концу 19 века
- ☒ к концу XX века
- ☐ к середине XX века

91 Учет какого фактора в первую очередь подразумевается при оптимальном способе обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- ☐ производственного
- ☐ сырьевого
- ☐ материального
- ☒ человеческого
- ☐ вещественного

92 Эргодизайн является особым направлением:

- ☐ антропологии
- ☐ экономики предприятия
- ☐ экономики промышленности
- ☒ современной эргономики

- ☐ современной философии

93 Организационная эргономика изучает оптимизацию:

- ☐ управленческих систем
☐ научно-технических систем
☐ технико-организационных систем
☒ социо-технических систем
☐ производственных систем

94 К основным причинам возникновения эргономики относится:

- ☐ развитие правового государства
☐ фискальная политика государства
☐ внедрение рыночной экономики
☒ научно-техническая революция
☐ инфляционные процессы

95 К приоритетам эргономики в современных условиях не относится:

- ☐ интерфейс "человек-компьютер"
☐ эгодизайн
☒ профессиональная ориентация
☐ промышленный дизайн
☐ безопасность труда

96 С какого времени началась классификация основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- ☐ после путча 1991 года
☐ после февральской революции 1917 года
☐ после 1 Мировой войны
☒ после II Мировой войны
☐ после октябрьской революции 1917 года

97 Основоположник современной эргономики – это:

- ☐ Г.Форд
☐ Э.Дюркгейм
☐ Ф.Тейлор
☒ В. Ястшембовский
☐ Э.Мейо

98 В нашей стране эргономика произошла из:

- ☐ трудового права
☐ научной организации труда
☐ кибернетики
☒ инженерной психологии
☐ управления человеческими ресурсами

99 Одной из причин возникновения эргономики является

- ☐ продовольственная реформа
- ☐ экологическая безопасность населения
- ☐ имущественное расслоение населения
- ☐ правовая защита женщин-матерей
- ☒ научно-техническая революция
- ☐ продовольственная безопасность государства

100 В. Ястшембовский является основоположником:

- ☐ эстетики
- ☐ этнографии
- ☐ экономики
- ☒ эргономики
- ☐ эволюции

101 Сколько имеется основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

102 К приоритетам эргономики в современных условиях относится:

- ☐ обеспечение продовольственной корзины
- ☐ обеспечение сезонности занятости
- ☐ расширение посевных площадей
- ☒ обеспечение безопасности труда работников
- ☐ усиление миграции населения

103 Кто разработал классификацию основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- ☐ Г.Форд
- ☐ Э.Дюркгейм
- ☐ Ф.Тейлор
- ☒ Б. Шейкл
- ☐ Э.Мейо

104 Какие свойства человека стали учитываться при создании технических устройств и условий работы с ними?

- ☐ профессиональные, лингвистические, психологические и возрастные
- ☐ экологические, физиологические, эстетические и социокультурные
- ☐ правовые, физиологические, психологические и профессиональные
- ☒ морфологические, физиологические, психологические и социокультурные
- ☐ исторические, эстетические, этнические и социокультурные

105 Сколько главных направлений внутри эргономики выделились к концу XX века?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

106 Какие главные направления внутри эргономики выделились к концу XX века?

- ☐ эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- ☐ эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- ☐ эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- ☒ эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
- ☐ техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

107 Какие характеристики человека не рассматриваются эргономикой физической среды?

- ☒ эстетические
- ☐ физиологические
- ☐ антропометрические
- ☐ анатомические
- ☐ биомеханические

108 Какие актуальные проблемы не исследуются в эргономике физической среды?

- ☐ здоровье человека
- ☐ расстройства опорно-двигательного аппарата
- ☐ рабочая поза
- ☒ технологические линии
- ☐ компоновка рабочего места

109 С какими процессами связана когнитивная эргономика?

- ☐ с экономическими процессами
- ☐ с медицинскими процессами
- ☐ с биологическими процессами
- ☒ с психическими процессами
- ☐ с социальными процессами

110 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- ☐ память и восприятие
- ☐ принятие решений
- ☐ умственный труд
- ☒ морфологические характеристики
- ☐ взаимодействие человека и компьютера

111 Оптимизацию каких систем изучает организационная эргономика?

- ☐ социально-правовых систем

- ☐ био-социальных систем
- ☐ технико-технологических систем
- ☒ социо-технических систем
- ☐ социально-экономических систем

112 К актуальным проблемам, исследуемым в организационной эргономике, не относится?

- ☐ групповая работа и управление ею
- ☐ системы связей между индивидуумами
- ☐ организационные структуры социо-технических систем
- ☒ разработка новых видов сырья
- ☐ процессы управления

113 Какие свойства человека не имеют значения при создании технических устройств?

- ☐ социокультурные
- ☐ физиологические
- ☐ морфологические
- ☒ этнические
- ☐ психологические

114 К главным направлениям эргономики не относится:

- ☐ промышленный эргодизайн
- ☐ когнитивная эргономика
- ☐ эргономика физической среды
- ☒ эргономика бизнес-среды
- ☐ организационная эргономика

115 Какие характеристики человека учитываются эргономикой физической среды?

- ☐ семейные
- ☐ личностные
- ☐ профессиональные
- ☒ антропометрические
- ☐ эстетические

116 Эргономика физической среды изучает:

- ☐ реализацию произведенной продукции
- ☐ вещественный фактор производства
- ☐ коммуникативные связи человека
- ☒ рабочую позу человека
- ☐ семейное положение человека

117 Когнитивная эргономика изучает:

- ☐ эстетические процессы
- ☐ физические процессы
- ☐ организационные процессы
- ☒ психические процессы

- ☐ химические процессы

118 В сферу интересов когнитивной эргономики входит:

- ☐ проведение аудита
☐ проблемы межличностных отношений
☐ экологическая безопасность
☒ взаимодействие человека и компьютера
☐ управление сбытом продукции

119 Организационная эргономика изучает:

- ☐ социо-бытовые системы
☐ социо-правовые системы
☐ социо-культурные системы
☒ социо-технические системы
☐ социо-экономические системы

120 В сферу интересов организационной эргономики входит:

- ☐ политико-экономические системы
☐ организационно-правовая форма деятельности субъекта экономики
☐ внедрение новых видов сырья
☐ организационные основы промышленного предприятия
☒ организационные структуры социо-технических систем

121 К главным направлениям внутри эргономики в конце XX века относились:

- ☐ эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
☐ эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
☐ эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
☒ эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
☐ техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

122 Какие составляющие занимают приоритетное место в современной эргономике?

- ☐ микробиология и макробиология
☐ микроэкология и макроэкология
☐ микродинамика и макродинамика
☒ микроэргономика и макроэргономика
☐ микрофизиология и макрофизиология

123 Что является объектом макроэргономики?

- ☐ разработка новых законодательных актов
☐ индивидуальные и групповые интересы
☐ простейшие микроорганизмы
☒ сложные организационно-технические системы
☐ комплексное оформление помещений

124 На чем основан эргодизайн?

- ☐ опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- ☐ корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- ☐ непосредственной связи экономики и политики
- ☒ органичной связи эргономики и технической эстетики
- ☐ взаимосвязи производительности и оплаты труда

125 В структуре современной эргономики особо приоритетное место занимают:

- ☐ микробиология и макробиология
- ☐ микроэкология и макроэкология
- ☐ микродинамика и макродинамика
- ☒ микроэргономика и макроэргономика
- ☐ микрофизиология и макрофизиология

126 В сферу изучения микроэргономики входят:

- ☐ отдельные звенья управления
- ☐ отдельные коллективы
- ☐ отдельные личности
- ☒ отдельные технические устройства
- ☐ отдельные медицинские препараты

127 Объектом макроэргономики являются:

- ☐ разработка новых законодательных актов
- ☐ индивидуальные и групповые интересы
- ☐ простейшие микроорганизмы
- ☒ сложные организационно-технические системы
- ☐ комплексное оформление помещений

128 Что является особым направлением современной эргономики?

- ☐ энергоснабжение
- ☐ промышленная экспертиза
- ☐ технические нововведения
- ☒ эргодизайн
- ☐ экологическая безопасность

129 Эргодизайн основан на:

- ☐ опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- ☐ корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- ☐ непосредственной связи экономики и политики
- ☒ органичной связи эргономики и технической эстетики
- ☐ взаимосвязи производительности и оплаты труда

130 Основной задачей эргономики выступает:

- ☐ обеспечение безопасного взаимодействия человека со средствами электроснабжения
- ☐ обеспечение эффективного влияния человека на окружающую среду
- ☐ обеспечение взаимодействия человека с орудиями предметом труда

- ☒ обеспечение эффективного и безопасного взаимодействия человека со средствами труда и производственной средой
- ☐ обеспечение безопасного взаимодействия человека с космическими аппаратами

131 Оптимальный способ обеспечения взаимодействия "человек-техника-среда" (ЧТС) означает:

- ☐ полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☐ полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☐ полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☒ полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☐ учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

132 Что означает оптимальный способ обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- ☐ полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☐ полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☐ полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☒ полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- ☐ учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

133 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- ☐ принятие решений
- ☒ морфологические характеристики
- ☐ память и восприятие
- ☐ взаимодействие человека и компьютера
- ☐ умственный труд

134 Что не включается в классификацию эргономических методов?

- ☐ различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- ☐ эмпирические способы получения научных данных
- ☐ организационные методы
- ☒ метод цепных реакций
- ☐ различные способы количественной и качественной обработки данных

135 Какие черты не относятся к системной организации?

- ☐ измерение, оценка, обратная связь как неотъемлемые составляющие системы
- ☐ система целенаправленна
- ☐ система построена по принципу иерархии
- ☒ система является расчлененной
- ☐ каждый элемент системы оказывает влияние на все другие элементы

136 Эмпирические способы получения научных данных не включают:

- ☐ анализ процессов деятельности
- ☐ экспериментальные процедуры

- ☐ наблюдение и самонаблюдение
- ☒ метод передвижек
- ☐ диагностические методики

137 Сколько групп включает классификация эргономических методов?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

138 Сколько эмпирических способов получения научных данных имеется в эргономике?

- ☐ 9.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 7.0
- ☐ 5.0

139 Что не относится к диагностическим методикам как одному из эмпирических способов получения научных данных?

- ☐ беседы
- ☐ анкеты
- ☐ тесты
- ☒ выборочное наблюдение
- ☐ интервью

140 Что не относится к описательному профессиографированию?

- ☐ количественная оценка
- ☐ наблюдение за ходом рабочего процесса с помощью хронометража
- ☐ эргономическое изучение техники
- ☒ анализ документов
- ☐ экспертная оценка

141 Что не относится к инструментальному профессиографированию?

- ☐ объективная регистрация и измерение показателей физиологических систем
- ☐ регистрация и последующий анализ ошибок
- ☐ измерение и оценка факторов среды
- ☒ аудиторская проверка
- ☐ объективная регистрация энергетических затрат и функционального состояния организма человека

142 Скольким допущениям должна соответствовать системная организация?

- ☐ 5.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 6.0

☐ 4.0

143 В классификацию эргономических методов не включается:

- ☐ различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- ☒ метод цепных реакций
- ☐ организационные методы
- ☐) эмпирические способы получения научных данных
- ☐ различные способы количественной и качественной обработки данных

144 Что не относится к эмпирическим способам получения научных данных?

- ☐ анализ процессов деятельности
- ☐ экспериментальные процедуры
- ☐ наблюдение и самонаблюдение
- ☒ метод передвижек
- ☐ диагностические методики

145 В классификацию эргономических методов включаются:

- ☐ согласительные методы
- ☐ методы постановки на медицинский учет
- ☐ социометрические методы
- ☒ эмпирические способы получения научных данных
- ☐ пофакторные методы

146 Эмпирические способы получения научных данных включают:

- ☐ спектральный анализ
- ☐ примирительные процедуры
- ☐ компромиссные соглашения
- ☒ наблюдение и самонаблюдение
- ☐ ликвидацию языкового барьера

147 Инженерно-психологические методы не предназначены для:

- ☐ анализа факторов внешней среды для проектирования деятельности
- ☐ функционирования системы ЧМС
- ☐ исследования рабочего процесса и работы оператора
- ☒ оценки численности резерва кадров
- ☐ оценки деятельности оператора

148 Психофизиологические и персонологические методы не позволяют:

- ☐ исследовать организацию психофизиологических функций организма человека-оператора в процессе деятельности
- ☐ анализировать работоспособность, надежность и эффективность деятельности человека-оператора
- ☐ оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- ☒ выявить соответствие заработной платы трудовому вкладу работника
- ☐ выявлять и изучать особенности проявлений личности и индивидуальности человека-оператора

149 Что не относится к функциям социометрических методов исследования, используемых в эргономике?

- ☐ выразить взаимоотношения внутри сравниваемых групп с помощью формальных методов
- ☐ описать положение индивида в группе так, как оно представляется самому субъекту
- ☐ выявить факт предпочтения или установки, выраженный индивидом
- ☒ применить метод цепных реакций
- ☐ сопоставить субъективную оценку индивида с реакциями других членов группы

150 Допущение, что система целенаправленна означает, что:

- ☐ цель характеризует степень развитости политической системы
- ☐ цель вторична и зависит от субъективной оценки
- ☐ цель оправдывает все средства ее достижения
- ☒ цель определяет деятельность создателей системы и позволяет «судить», правильно ли работает система ЧМС
- ☐ цель состоит в создании социальноориентированной рыночной экономики

151 Допущение, что система построена по принципу иерархии означает, что:

- ☐ цель характеризует степень развитости рыночной экономики
- ☐ цель определяет исходные установки
- ☐ цель определяет тенденцию к синтезу
- ☒ система более низкого порядка встроена в систему более высокого порядка
- ☐ цель определяет теоретические положения

152 Инженерно-психологические методы применяются для:

- ☐ исследования коэффициентов индивидуальной нагрузки
- ☐ исследования рыночных закономерностей
- ☐ исследования этнографических процессов
- ☒ исследования рабочего процесса и работы оператора
- ☐ исследования семейных бюджетов

153 Психофизиологические методы дают возможность:

- ☐ проанализировать конкурентные возможности предприятия
- ☐ оценить уровень оплаты труда в целом по стране
- ☐ определить штатный состав работников по их половозрастным характеристикам
- ☒ оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- ☐ смоделировать потребительское поведение населения

154 Методы моделирования не включают:

- ☐ математическое моделирование
- ☐ предметно-математическое
- ☐ предметное
- ☒ организационное моделирование
- ☐ знаковое моделирование

155 Соматография – это:

- ☐ техническая экспертиза новых видов сырья
- ☐ технологическая оснастка производственных помещений
- ☐ технико-экономический анализ деятельности предприятия
- ☒ технико-антропометрический анализ положения тела и изменения рабочей позы человека
- ☐ научно-технический прогресс

156 Соматография позволяет:

- ☒ находить оптимальные способы организации рабочего места с учетом пропорциональных отношений между элементами оборудования и человеком
- ☐ выявить прогрессивные способы организации вознаграждения персонала
- ☐ обеспечить рациональные способы привлечения людей к труду
- ☐ находить новые формы организации труда в промышленности
- ☐ выявить оптимальные способы организации досуга

157 Описательное профессиографирование не включает:

- ☐ опрос регламентированный и нерегламентированный
- ☐ эргономическое изучение техники (систем), сопоставление его результатов с нормативными документами по эргономике
- ☐ анализ технической документации и инструкций по использованию техники
- ☒ разделение и кооперацию труда на предприятии
- ☐ наблюдение за ходом рабочего процесса

158 Инструментальное профессиографирование не включает:

- ☐ объективную регистрацию и измерение показателей физиологических систем
- ☐ объективную регистрацию энергетических затрат и функционального состояния организма человека
- ☐ регистрацию и последующий анализ ошибок
- ☒ регистрацию безработных в службе занятости
- ☐ объективную регистрацию и измерение трудно различимых составляющих деятельности человека

159 Что не включается в группу методов моделирования?

- ☐ математическое моделирование
- ☐ предметно-математическое
- ☐ предметное
- ☒ организационное моделирование
- ☐ знаковое моделирование

160 На какие виды подразделяются антропометрические характеристики человека?

- ☐ скрытые и явные
- ☐ условные и реальные
- ☐ на простые и сложные
- ☒ на статические и динамические
- ☐ единичные и множественные

161 Что не относится к статическим характеристикам?

- ☐ размер стопы
- ☐ размер головы

- ☐ размер туловища
- ☒ размер движения
- ☐ размер кисти

162 Что не относится к динамическим характеристикам?

- ☐ повороты и наклоны тела
- ☐ зона досягаемости
- ☐ углы вращения в суставах
- ☒ длина конечностей
- ☐ эффект движения тела

163 Что не включается в организацию рабочих мест?

- ☐ специализация рабочих мест
- ☐ оснащение рабочих мест
- ☐ планировка рабочих мест
- ☒ нормирование рабочих мест
- ☐ обслуживание рабочих мест

164 Эргономическая оценка геометрических размеров рабочих мест проводится с учетом:

- ☐ эстетических показателей деятельности работников
- ☐ правовых показателей деятельности работников
- ☐ экономических показателей деятельности работников
- ☒ антропометрических показателей работников
- ☐ статистических показателей деятельности работников

165 Что не включается в систему эргономических требований к организации рабочего места?

- ☐ психологические
- ☐ антропометрические
- ☐ гигиенические
- ☒ социальные
- ☐ физиологические

166 Сколько имеется видов совместимости среды «человек-машина»?

- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☐ 1.0
- ☒ 5.0
- ☐ 3.0

167 Что не относится к видам совместимости среды «ЧМС»?

- ☐ Технико-эстетическая
- ☐ Энергетическая
- ☐ Антропометрическая
- ☒ Экономическая
- ☐ Биофизическая

168 В антропометрические показатели не включается:

- ☐ сила мышечных групп
- ☐ ширина плеч
- ☐ рост человека
- ☒ объем талии
- ☐ длина рук и ног

169 Какой фактор не влияет на рациональную рабочую позу?

- ☐ размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- ☐ точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- ☐ необходимые пределы обзора
- ☐ значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- ☒ антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства

170 Сколько этапов включает деятельность оператора?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

171 К основным этапам деятельности оператора не относится:

- ☐ реализация принятого решения
- ☐ оценка и переработка информации
- ☐ прием информации
- ☒ оснащение рабочего места необходимыми техническими средствами
- ☐ принятие решения

172 Какие факторы не влияют на оценку и переработку информации?

- ☐ соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- ☐ объем отображения информации
- ☐ способ кодирования информации
- ☒ источник поступления информации
- ☐ динамика смены информации

173 Какие параметры не влияют на эффективность принятия решения оператором?

- ☐ сложность алгоритма решения
- ☐ число и сложность проверяемых логических условий
- ☐ тип решаемой задачи
- ☒ носитель информации
- ☐ количество возможных вариантов решения

174 Динамические характеристики не используются для определения:

- ☐ пространственной организации рабочего места

- ☐ зон досягаемости
- ☐ объема рабочих движений
- ☒ объема продаж готовой продукции
- ☐ зон видимости

175 Сколько имеется видов значений антропометрических характеристик?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

176 Какие имеются виды значений антропометрических характеристик?

- ☐ усредненные и общие
- ☐ целые и кратные
- ☐ числовые и буквенные
- ☒ максимальные и минимальные
- ☐ абсолютные и относительные

177 Для какой рабочей позы характерно более быстрое утомление?

- ☐ для позы «играя»
- ☐ для позы «лежа»
- ☐ для позы «сидя»
- ☒ для позы «стоя»
- ☐ для позы наклона

178 Какая рабочая поза является менее утомительной?

- ☐ поза скалолазания
- ☐ бегущая поза
- ☐ поза «стоя»
- ☒ поза «сидя»
- ☐ спортивная поза

179 На сколько видов делятся эргономические требования к организации рабочего места?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

180 Что означают гигиенические требования к организации рабочего места?

- ☐ соответствие структуры персонала штатному расписанию
- ☐ соответствие качества рабочей силы потребностям рынка труда
- ☐ соответствие получаемого дохода трудовому вкладу работника
- ☒ соответствие рабочего помещения условиям жизнедеятельности и работоспособности человека

- ☐ соответствие размеров оплаты труда количественным и качественным результатам труда

181 Что означают антропометрические требования к организации рабочего места?

- ☐ соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия
☐ соответствие технической документации требованиям производственной программы
☐ соответствие уровня квалификации персонала техническому оснащению производства
☒ соответствие рабочего места и его частей форме, весу и размерам тела человека
☐ соответствие трудовых функций персонала технико-экономическому плану предприятия

182 Что означают физиологические и психофизические требования к организации рабочего места?

- ☐ соответствие работника занимаемой должности
☒ соответствие рабочего места физиологическим свойствам человека и особенностям функционирования его органов чувств
☐ соответствие квалификации работника штатному расписанию
☐ соответствие трудового вклада работника получаемому вознаграждению
☐ соответствие рабочего места целям производственной программы

183 Что означают психологические требования к организации рабочего места?

- ☐ соответствие целей предприятия и персонала
☐ соответствие возможностей предприятия удовлетворять общественный спрос
☐ соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
☒ соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
☐ соответствие способов обработки продукции современным технологиям

184 В чем заключается сложность обеспечения антропометрической совместимости?

- ☐ в одинаковости антропометрических показателей у разных людей
☒ в различии антропометрических показателей у разных людей
☐ в идентичности антропометрических показателей у разных людей
☐ в сходстве антропометрических показателей у разных людей
☐ в аналогии антропометрических показателей у разных людей

185 Сколько групп факторов влияют на рациональную рабочую позу?

- ☐ 6.0
☐ 3.0
☐ 2.0
☒ 5.0
☐ 4.0

186 Каков основной принцип эргономической оценки рабочего места?

- ☐ определение его соответствия современному этапу НТП
☐ определение его соответствия рыночным требованиям
☐ определение его соответствия техническим параметрам производства
☒ определение его соответствия антропометрическим данным, физиологическим и психофизиологическим особенностям человека
☐ определение его соответствия возможностям выпуска конкурентоспособной продукции

187 Что не учитывается при выборе рабочего положения человека?

- ☐ технологические особенности процесса выполнения работы
- ☐ размеры рабочей зоны
- ☐ физическая тяжесть работ
- ☒ демографические характеристики работника
- ☐ необходимость передвижения в рабочей зоне человека с целью выполнения работы

188 Какой параметр не является объектом регулирования для достижения оптимального положения человека?

- ☐ высота подставки для ног
- ☐ высота сиденья
- ☐ высота рабочей поверхности
- ☒ высота человека
- ☐ высота пространства для ног

189 Сколько основных условий должны быть соблюдено при организации рабочего места программиста?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

190 Какие основные условия должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста?

- ☐ допустимое значение уровня акустического шума
- ☐ достаточное рабочее пространство для всех необходимых движений и перемещений
- ☐ оптимальное размещение оборудования на рабочем месте
- ☒ обеспечение покупательной способности
- ☐ естественное и искусственное освещение для выполнения поставленных задач

191 Из скольких этапов состоит деятельность оператора в системе?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

192 Какие этапы не включает деятельность оператора в системе?

- ☐ Реализация принятого решения
- ☐ Оценка и переработка информации
- ☐ Прием информации
- ☒ Сбыт готовой продукции
- ☐ Принятие решения

193 Что не влияет на оценку и переработку информации?

- ☐ соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- ☐ объем отображения информации
- ☐ способ кодирования информации
- ☒ объем производства продукции
- ☐ динамика смены информации

194 Сколько существует элементов обслуживания рабочих мест?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

195 В организацию обслуживания рабочих мест не включается:

- ☐ обслуживание рабочих мест
- ☐ планировка рабочих мест
- ☒ нормирование рабочих мест
- ☐ специализация рабочих мест
- ☐ оснащение рабочих мест

196 В систему эргономических требований к организации рабочего места не включаются:

- ☐ психологические
- ☐ антропометрические
- ☐ гигиенические
- ☒ социальные
- ☐ физиологические

197 На рациональную рабочую позу не влияет:

- ☐ точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- ☐ значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- ☐ размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- ☒ антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
- ☐ необходимые пределы обзора

198 Сколько видов имеют антропометрические характеристики человека?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

199 Статические характеристики человека включают:

- ☐ состав семьи

- ☐ темп движения оборудования
- ☐ размер рабочей площади
- ☒ размер кисти человека
- ☐ объем производственного помещения

200 Динамические характеристики человека включают:

- ☐ объем информации
- ☐ длину рабочего стола
- ☐ высоту дверного проема
- ☒ углы вращения в суставах
- ☐ ширину окна

201 Что учитывается при эргономической оценке геометрических размеров рабочих мест?

- ☐ правовые аспекты предпринимательской деятельности
- ☐ математические модели анализа экономических показателей
- ☐ рыночные регуляторы
- ☒ антропометрические характеристики работников
- ☐ демографические показатели развития страны

202 В систему эргономических требований к организации рабочего места включаются:

- ☐ коэффициенты семейной нагрузки
- ☐ математические модели
- ☐ денежные показатели
- ☒ антропометрические характеристики работника
- ☐ половозрастной состав населения

203 К видам совместимости «человек-машина-среда» относится:

- ☐ Демографическая
- ☐ Статистическая
- ☐ Экономическая
- ☒ Антропометрическая
- ☐ Математическая

204 Антропометрические показатели включают:

- ☐ наличие окна
- ☐ ширину дверного проема
- ☐ высоту потолка
- ☒ длину рук и ног работника
- ☐ объем площади помещения

205 На рациональную рабочую позу влияет:

- ☐ роль и значение роста производительности общественного труда
- ☐ совершенствование методов анализа производственных показателей
- ☐ размер доходов от предпринимательской деятельности
- ☒ значения и характер рабочих усилий

- ☐ степень эффективности профориентационной работы

206 По скольким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 2.0
☒ 3.0
☐ 5.0

207 По каким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- ☐ напряженность управленческих функций, напряженность умственных функций напряженность и интеллектуальная напряженность
☐ эмоциональная напряженность, деловая напряженность и социальная напряженность
☐ физическая напряженность, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
☒ напряженность анализаторных функций, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
☐ напряженность анализаторных функций, напряженность управленческих функций и интеллектуальная напряженность

208 Виды досягаемости рабочей зоны:

- ☐ оптимальная, рациональная и эффективная
☐ минимальная, оптимальная и допустимая
☐ минимальная, максимальная и предельная
☒ оптимальная, лёгкая и предельная
☐ легкая, сложная и сверхсложная

209 Что подразумевает биофизическая совместимость?

- ☐ высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
☐ приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
☐ высокую производительность труда и отсутствие травматизма
☒ приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
☐ обогащение труда и повышение профессионального уровня работника

210 Виды досягаемости рабочей зоны:

- ☐ оптимальная, рациональная и эффективная
☐ минимальная, оптимальная и допустимая
☐ минимальная, максимальная и предельная
☒ оптимальная, лёгкая и предельная
☐ легкая, сложная и сверхсложная

211 Что не относится к требованиям по проектированию рабочего места?

- ☐ необходимое естественное и искусственное освещение
☐ рациональные приемы и методы выполнения рабочих операций
☐ параметры рабочей зоны

- ☒ правовое обеспечение социально-трудовой сферы
- ☐ средства защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов

212 Биофизическая совместимость системы ЧМС характеризует:

- ☐ высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- ☐ приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- ☐ высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- ☒ приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- ☐ обогащение труда и повышение профессионального уровня работника

213 Сколько имеется видов досягаемости рабочей зоны?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

214 К видам досягаемости рабочей зоны относятся:

- ☐ простая, сложная и недосягаемая
- ☐ допустимая, возможная и недопустимая
- ☐ минимальная, средняя и максимальная
- ☒ оптимальная, лёгкая и предельная
- ☐ оптимальная, рациональная и эффективная

215 К требованиям по проектированию рабочего места относится:

- ☐ размеры участия работников в прибылях
- ☐ величина дохода работника
- ☐ показатели рекламной деятельности
- ☒ параметры рабочей зоны
- ☐ объем реализации продукции

216 По признаку происхождения опасные и вредные производственные факторы делятся на виды:

- ☐ биологические и физиологические
- ☐ естественные и гуманитарные
- ☐ естественные и общественные
- ☒ естественные и антропогенные
- ☐ антропогенные и биологические

217 Риск – это:

- ☐ неотъемлемое условие осуществления трудовой деятельности человека
- ☐ числовое значение результатов труда человека
- ☐ качественная составляющая конкретной деятельности человека
- ☒ количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека

- ☐ постоянная величина, сопутствующая конкретной деятельности человека

218 Риск определяется как:

- ☐ необходимое и достаточное условие неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- ☐ результат неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- ☐ сумма неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека и их возможного числа за определённый период
- ☒ отношение числа тех или иных неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека к их возможному числу за определённый период
- ☐ конечные значения неблагоприятных последствий трудовой деятельности человека за определённый период

219 Управление профессиональными рисками – это:

- ☐ средства компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- ☐ организация оплаты труда лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда
- ☐ комплекс взаимосвязанных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи
- ☒ комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
- ☐ комплекс взаимосвязанных мероприятий по выдаче страховых полисов

220 Сколько имеется классов профессионального риска с учётом существующей практики

- ☒ 3.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☐ 1.0
- ☐ 5.0

221 Вредный производственный фактор – это:

- ☐ неблагоприятное воздействие окружающей среды на организм человека
- ☐ технические средства с малой степенью защиты от риска
- ☐ обязательное условие осуществления трудовой деятельности человека за определённый период
- ☒ фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности
- ☐ производственные условия, в которых реализуется трудовая деятельность человека

222 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы

- ☐ психофизические, социальные, экономические и экологические
- ☐ на технические, физические, химические и экологические
- ☐ на природные, технические, биологические и социальные
- ☒ на физические, химические, биологические и психофизические
- ☐ на физические, психические, гравитационные и антропометрические

223 На какие виды подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы:

- ☐ на репродуктивные, мутагенные, бактериальные, вирусоносители
- ☐ на канцерогенные, психотропные, ядовитые, дерматологические
- ☐ на токсические, аллергические, репродуктивные, термические

- ☒ на токсические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные
- ☐ на раздражающие, аллергические, термические, биохимические

224 На какие виды подразделяются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

- ☐ на эмоциональные и энергетические
- ☐ на нервно-психические перегрузки и перенапряжение
- ☐ на эмоциональные и физиологические
- ☒ на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки
- ☐ на энергетические и умственные

225 На сколько категорий в соответствии с ранее разработанными НИИ труда рекомендациями подразделяется тяжесть труда

- ☐ 5.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 6.0
- ☐ 4.0

226 К критериям оценки условий труда не относится показатель:

- ☐ соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- ☐ соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
- ☐ тяжесть работы
- ☒ опасные и вредные производственные факторы
- ☐ степень комфортности условий труда

227 К факторам, характеризующим напряженность труда, не относится:

- ☐ режим работы
- ☐ сенсорные нагрузки
- ☐ интеллектуальные нагрузки
- ☒ интерьер помещений
- ☐ эмоциональные нагрузки

228 К классификации элементов условий труда не относится:

- ☐ технические
- ☐ психофизиологические
- ☐ санитарно-гигиенические
- ☒ био-социальные
- ☐ эстетические

229 Психофизиологические элементы условий труда не включают:

- ☐ режим труда и отдыха
- ☐ рабочая поза
- ☐ физическая динамическая и статистическая нагрузка

- ☒ физические данные работника
- ☐ монотонность работы

230 Технические элементы условий труда не включают:

- ☐ состояние производственной среды
- ☐ способы выполнения работы
- ☐ оснащение и характер производственного процесса
- ☒ взаимоотношения в трудовом коллективе
- ☐ организация рабочего места

231 Условия труда подразделяются на:

- ☐ природные и технические
- ☐ оптимальные и неэффективные
- ☐ максимальные и минимальные
- ☒ благоприятные и неблагоприятные
- ☐ прохладные и влажные

232 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

233 По степени вредности и опасности условия труда подразделяются на:

- ☐ комфортные, дискомфортные, вредные и приемлемые
- ☐ вредные, полезные, динамические и термические
- ☐ расчетные, статические, допустимые и дискретные
- ☐ оптимальные, минимальные, эффективные и продуктивные
- ☒ оптимальные, допустимые, вредные и опасные

234 На сколько степеней вредности делятся вредные условия труда

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

235 К основным методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- ☐ применение средств индивидуальной защиты.
- ☐ защита расстоянием;
- ☐ совершенствование технологических процессов и технических средств;
- ☒ использование средств материального стимулирования
- ☐ применение средств коллективной защиты;

236 Средства защиты человека подразделяются на:

- ☐ коллективные и семейные средства
- ☐ частные и коллективные средства
- ☐ общественные и личные средства
- ☒ средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты
- ☐ индивидуальные и семейные средства

237 К методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- ☐ совершенствование конструкций машин и технологических процессов
- ☐ применение роботов и дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником опасности;
- ☐ удаление человека на максимально возможное расстояние от источника опасности;
- ☒ трудовое перемещение работника в отраслевом разрезе;
- ☐ применение средств индивидуальной защиты человека;

238 Нормализация условий труда не включает:

- ☐ проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые не выполняют своих защитных функций
- ☐ модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
- ☐ совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т.п.;
- ☒ оснащение рабочих мест средствами релаксации;
- ☐ оснащение помещений и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты;

239 Какие факторы относятся к естественным опасным и вредным?

- ☐ электромагнитное сотрясение
- ☐ электростатическое излучение, концентрация вредных веществ в воздухе
- ☐ визуальный шум, рентгеновское излучение, электромагнитное сотрясение
- ☒ атмосферные осадки, повышение или понижение температуры воздуха, гром
- ☐ гром, шум и вибрация на рабочих местах, концентрация вредных веществ в воздухе

240 Какие опасности влияют непосредственно на самого человека?

- ☐ эстетический вид помещений
- ☐ интерьер
- ☐ шум, запыленность
- ☒ движущиеся части машины
- ☐ дизайн помещений

241 С чем связаны антропогенные опасности на рабочих местах?

- ☐ с уменьшением источников воды
- ☒ с определенным видом трудовой деятельности человека
- ☐ с загрязнением воздуха
- ☐ с изменением температурного режима
- ☐ с наличием различных климатических зон

242 Какое понятие используется при характеристике опасности?

- ☐ запыленность
- ☐ электростатическая зона
- ☐ радиация
- ☒ риск
- ☐ загрязнение воздуха

243 Какие опасные и вредные факторы не имеют антропогенного происхождения?

- ☐ повышенные концентрации токсичных веществ в воздухе, водоемах, почве
- ☒ грозовые разряды
- ☐ шумы и вибрации
- ☐ электромагнитные поля,
- ☐ ионизирующие излучения

244 На какие виды можно разделить опасности?

- ☐ на технические и физические
- ☐ на простые и многоуровневые
- ☐ на естественные и общественные
- ☒ на природные и антропогенные
- ☐ на долговременные и оперативные

245 Риск – это:

- ☐ постоянная величина, сопутствующая трудовой деятельности
- ☐ дискретная величина напряженности трудовой деятельности
- ☐ качественная составляющая трудовой деятельности человека
- ☒ количественная характеристика действия опасностей, формируемых трудовой деятельностью человека
- ☐ характеристика способа осуществления трудовой деятельности

246 На какие виды не подразделяются опасные и вредные производственные факторы?

- ☐ психофизические.
- ☐ химические
- ☐ физические
- ☒ социальные
- ☐ биологические

247 На какие виды не подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы?

- ☐ мутагенные
- ☐ раздражающие
- ☐ токсические
- ☒ индикативные
- ☐ канцерогенные

248 На какие виды не подразделяются биологические опасные и вредные производственные факторы?

- ☐ простейшие
- ☐ вирусы
- ☐ бактерии
- ☒ углеводы
- ☐ грибы

249 Что не относится к нервно-психическим перегрузкам?

- ☐ эмоциональные перегрузки
- ☐ перенапряженность анализаторов
- ☐ умственное перенапряжение
- ☒ масса перемещаемого груза
- ☐ монотонность труда

250 Что не относится к характеристикам тяжести труда?

- ☐ величина статической нагрузки
- ☐ масса поднимаемого и перемещаемого груза
- ☐ физическая динамическая нагрузка
- ☒ умственное перенапряжение
- ☐ общее число стереотипных рабочих движений

251 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- ☐ 5.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 6.0
- ☐ 4.0

252 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- ☐ 5.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 6.0
- ☐ 4.0

253 К условиям труда не относится:

- ☐ социально-психологические
- ☐ психофизиологические
- ☐ санитарно-гигиенические
- ☒ профессионально-квалификационные
- ☐ технико-эстетические

254 В группу психофизиологических факторов условий труда не включаются:

- ☐ режим труда и отдыха
- ☐ рабочая поза
- ☐ физическая динамическая и статистическая нагрузка

- ☒ техническая оснащенность
- ☐ монотонность работы

255 К техническим факторам условий труда не относится:

- ☐ состояние производственной среды
- ☐ технология
- ☐ техническая оснащенность
- ☒ коммуникативные связи между работниками
- ☐ характер производственного процесса

256 К социально-психологическим факторам условий труда не относится:

- ☒ рабочая поза
- ☐ единство отношений сотрудничества и соперничества
- ☐ степень развития в коллективе отношений самоуправления
- ☐ стиль руководства
- ☐ морально-психологический климат в коллективе

257 По скольким направлениям осуществляется реализация метода адаптации работников к повышенному риску?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

258 К направлениям реализации метода адаптации работников к повышенному риску не относится:

- ☐ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- ☐ специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей
- ☐ профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности
- ☒ повышение уровня стимулирования труда
- ☐ проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников

259 В план мероприятий по нормализации условий труда не включается:

- ☐ проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют своих защитных функций
- ☐ модернизация оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда
- ☐ совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации
- ☒ рекламная компания предприятия
- ☐ оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты

260 Сколько направлений деятельности включает эргономическое проектирование?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0

- ☐ 2.0
☒ 4.0
☐ 5.0

261 Какие направления деятельности предусматривает эргономическое проектирование?

- ☐ обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
☐ оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
☐ оптимальное распределение функций между человеком и машиной
☒ совершенствование кадрового планирования персонала
☐ соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

262 Антропогенные опасности на рабочих местах связаны:

- ☐ с уменьшением источников воды
☐ с изменением температурного режима
☐ с загрязнением воздуха
☒ с определенным видом трудовой деятельности человека
☐ с наличием различных климатических зон

263 На сколько групп делятся опасные и вредные факторы?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 3.0
☒ 2.0
☐ 5.0

264 Какие существуют виды опасных и вредных факторов?

- ☐ естественные и гуманитарные
☐ естественные и искусственные
☐ естественные и общественные
☒ естественные и антропогенные
☐ естественные и технические

265 В группу естественных опасных и вредных факторов не включаются:

- ☐ шквалистый ветер
☐ повышение или понижение температуры воздуха
☐ атмосферные осадки
☒ шум и вибрация на рабочих местах
☐ гром и молния

266 С чем связан профессиональный риск?

- ☐ со снежными заносами
☐ с атмосферными осадками
☐ с природными явлениями
☒ с определённым видом деятельности человека

- ☐ с раскатами грома

267 Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, - это:

- ☐ Контроль за качеством произведенной продукции
☐ Регулирование профессионального роста работника
☐ Управление современным оборудованием
☒ Управление профессиональными рисками
☐ Организация труда на предприятии

268 На рабочих местах непосредственно на самого человека влияют следующие опасности:

- ☐ низкие потолки
☐ вечернее освещение
☐ снежный покров
☒ движущиеся части машины
☐ небольшой объем рабочих помещений

269 Сколько имеется классов профессионального риска?

- ☐ 2.0
☐ 6.0
☐ 5.0
☐ 4.0
☒ 3.0

270 К чему приводит вредный производственный фактор?

- ☐ к росту конфликтов и столкновений
☐ к уменьшению иждивенческой нагрузки
☐ к снижению доходов от собственности
☒ к заболеванию или снижению работоспособности человека
☐ к повышению трудоемкости

271 На сколько видов делятся опасные и вредные производственные факторы?

- ☐ 6.0
☐ 3.0
☐ 2.0
☒ 4.0
☐ 5.0

272 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы?

- ☐ на биологические, социальные, психологические, физические
☐ на гигиенические, медицинские, биологические, физиологические
☐ на математические, статистические, физические, химические
☒ на физические, химические, биологические, психофизические
☐ на технические, технологические, организационные, трудовые

273 Сколько групп показателей составляют критерии оценки условий труда?

- ☐ 6.0
☐ 3.0
☐ 2.0
☒ 4.0
☐ 5.0

274 К критериям оценки условий труда не относится:

- ☐ соблюдение требований охраны труда
☐ соблюдение предельно допустимой концентрации производственной среды
☐ тяжесть работы
☒ объем произведенной продукции
☐ степень комфортности условий труда

275 На сколько групп подразделяются условия труда?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 3.0
☒ 2.0
☐ 5.0

276 На какие группы подразделяются условия труда?

- ☐ на оптимальные и неоптимальные
☐ на минимальные и максимальные
☐ на комфортные и дискомфортные
☒ на благоприятные и неблагоприятные
☐ на эстетические и неэстетические

277 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- ☐ 6.0
☐ 3.0
☐ 2.0
☒ 4.0
☐ 5.0

278 На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- ☐ минимальные, дискомфортные, неблагоприятные и неоптимальные
☐ благоприятные, неблагоприятные, комфортные и дискомфортные
☐ минимальные, максимальные, оптимальные и неоптимальные
☒ оптимальные, допустимые, вредные и опасные
☐ максимальные, оптимальные, благоприятные и комфортные

279 На сколько групп подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- ☐ 6.0

- ☐ 4.0
☐ 3.0
☒ 2.0
☐ 5.0

280 На какие группы подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- ☐ на средства частные и общественные
☐ на средства текущей и перспективной защиты
☐ на средства постоянные и переменные
☒ на средства индивидуальной и коллективной защиты
☐ на средства семейные и личные

281 Сколько имеется групп элементов, составляющих понятие условий труда?

- ☐ 6.0
☐ 3.0
☐ 2.0
☒ 5.0
☐ 4.0

282 К группам элементов, составляющих понятие условий труда, не относится

- ☐ психофизиологические
☒ экономические
☐ эстетические
☐ социально-психологические
☐ санитарно-гигиенические

283 К психофизиологическим элементам условий труда не относится:

- ☐ монотонность работы
☐ рабочая поза
☐ физическая динамическая нагрузка
☒ технология производственного процесса
☐ сменность работы

284 К социально-психологическим элементам условий труда не относится:

- ☐ степень развития в коллективе отношений самоуправления
☒ физическая динамическая нагрузка
☐ макроструктура (форма предприятия)
☐ микроструктура (форма труда)
☐ стиль руководства

285 К техническим элементам условий труда не относится:

- ☐ способы выполнения работы
☐ характер производственного процесса
☐ оснащение
☒ стиль руководства

- ☐ технология производственного процесса

286 Краткое определение понятия "условия труда" включает:

- ☐ окружающая среда
☐ социальные и экономические условия
☐ безопасность деятельности
☒ факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
☐ факторы производства

287 Какие причины тяжелых несчастных случаев наиболее часто встречаются в производстве?

- ☐ низкая профессиональная подготовка персонала
☐ плохая организация рабочего места
☐ нарушения технологического процесса
☒ грубое нарушение правил техники безопасности
☐ сбои в работе оборудования

288 К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся:

- ☐ производственные травмы
☐ неудовлетворенность трудом
☐ глубокое утомление работника
☒ материальная заинтересованность работника
☐ профессиональные заболевания

289 К основным направлениям совершенствования условий труда не относится:

- ☐ эстетическое направление
☐ санитарно-гигиеническое
☐ техническое
☒ географическое
☐ психофизиологическое

290 К критериям оценки условий труда не относится:

- ☐ соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
☐ соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
☐ тяжесть работы
☒ транспортное обслуживание работников
☐ степень комфортности условий труда

291 К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится:

- ☐ рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
☐ условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
☐ вредные условия труда
☒ рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
☐ рабочие места с наличием вредного производственного фактора

292 В чем заключается сущность приемлемого (допустимого) риска

- ☐ в предоставлении денежных средств компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- ☐ в выдаче страховых полисов
- ☐ в обеспечении защиты от неблагоприятных последствий труда человека
- ☒ в стремлении к такой малой безопасности, которую приемлет общество в данный период времени
- ☐ в гарантии защиты от неблагоприятных последствий производственной деятельности человека

293 Физические перегрузки подразделяются на следующие виды:

- ☐ математические и тактические
- ☐ динамические и гидротехнические
- ☐ статические и тактические
- ☐ математические и механические
- ☒ статические и динамические
- ☐ механические и динамические

294 К нервно-психическим перегрузкам не относится:

- ☐ эмоциональные перегрузки
- ☐ перенапряженность анализаторов
- ☐ умственное перенапряжение
- ☒ динамические перегрузки
- ☐ монотонность труда

295 Адаптация работников к повышенному риску не включает:

- ☐ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.)
- ☐ специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
- ☐ профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
- ☒ приспособление работника к нормам и ценностям трудового коллектива
- ☐ проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;

296 Какие показатели не являются критериями оценки условий труда?

- ☐ соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.
- ☐ соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды,
- ☐ тяжесть работы
- ☒ доплаты за условия труда
- ☐ степень комфортности условий труда

297 Какие характеристики работника необходимо учитывать при проектировании рабочих мест?

- ☐ визуальные и биомеханические
- ☐ профессиональные и социальные
- ☐ психофизиологические и визуальные
- ☒ антропометрические и биомеханические

- ☐ антропометрические и социальные

298 Какие элементы рабочего места должны соответствовать антропометрическим характеристикам человека?

- ☐ размеры сиденья, подставки для ног, высота потолка, пространственная планировка
- ☐ размеры рабочей поверхности, подставки для ног, освещенность помещения, наличие переходов
- ☐ размеры сиденья, органов управления на оборудовании, высота производственных помещений, расположение окон и дверей
- ☒ размеры сиденья, рабочей поверхности, подставки для ног, органов управления на оборудовании
- ☐ размеры рабочей поверхности, органов управления на оборудовании, вентиляция, температура

299 Системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы включают:

- ☐ Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- ☐ Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- ☐ Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- ☒ Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- ☐ Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

300 Требования к основным параметрам конструкции рабочего места включают:

- ☐ Требования к физическим размерам работника, требования к пространству для ног, требования к параметрам конечностей человека
- ☐ Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов зрения человека
- ☐ Требования к размерам рабочей формы, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- ☒ Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- ☐ Требования к размерам покрова рабочей одежды, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления в современных компаниях

301 Основные групповые эргономические показатели включают:

- ☐ психофизиологический, химико-механический, физико-математический и санитарно-гигиенический
- ☐ физический, биомеханический, химический и геологический
- ☐ антропометрический, психофизиологический, социально-экономический и санитарно-гигиенический
- ☒ антропометрический, биомеханический, психофизиологический и санитарно-гигиенический
- ☐ психофизиологический, организационно-технический, экологический и санитарно-гигиенический

302 При проектировании рабочих мест необходимо учитывать следующие характеристики работника:

- ☐ визуальные и биомеханические
- ☐ профессиональные и социальные
- ☐ психофизиологические и визуальные
- ☒ антропометрические и биомеханические
- ☐ антропометрические и социальные

303 Что включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- ☐ Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- ☐ Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- ☐ Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- ☒ Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- ☐ Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

304 К понятию «рабочее место» не относится:

- ☐ эргономический
- ☐ экономической
- ☐ организационно-технический
- ☒ демографический
- ☐ социологический

305 На каких стадиях осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- ☐ на конечной стадии
- ☐ на промежуточном этапе
- ☐ на первой стадии
- ☒ на всех стадиях
- ☐ на заключительном этапе

306 Составной частью какого процесса является эргономическое проектирование?

- ☐ премирования
- ☐ стимулирования
- ☐ управления
- ☒ проектирования
- ☐ нормирования

307 Сколько характеристик работника необходимо учитывать при эргономическом проектировании рабочих мест?

- ☒ 2.0
- ☐ 5.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☐ 6.0

308 Сколько видов включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

309 Когда осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- ☐ при испытании опытного образца

- ☐ на промежуточном этапе
- ☐ при разработке технического задания
- ☒ на всех стадиях
- ☐ на заключительном этапе

310 Главный приоритет при эргономическом проектировании работы - это:

- ☐ повышение культурного уровня работника
- ☐ развитие профессиональных способностей работника
- ☐ обеспечение комфортности человека при работе с машиной
- ☒ обеспечение безопасности человека при работе с машиной
- ☐ эффективное использование машины для повышения производительности труда

311 Цель эргономической экспертизы рабочих мест - это:

- ☐ совершенствование управления персоналом
- ☐ повышение эффективности работы системы «человек – машина»
- ☐ организация эффективного труда работника
- ☒ оценка соответствия рабочего места эргономическим требованиям
- ☐ повышение уровня производительности труда

312 Возможна ли эффективность работы эргатической системы без высокой работоспособности и надежности человека-оператора?

- ☐ изредка возможна
- ☐ допустима
- ☐ возможна
- ☒ невозможна
- ☐ иногда возможна

313 Эргономические требования – это:

- ☐ требования, которые предъявляются к социально-демографическим характеристикам работников
- ☐ требования, которые предъявляются к организации труда
- ☐ требования, направленные на учет материально-вещественного фактора
- ☒ требования, которые предъявляются к компонентам эргатической системы
- ☐ требования, направленные на учет рекламной деятельности

314 Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»?

- ☐ эргономический
- ☐ экономической
- ☐ организационно-технический
- ☒ географический
- ☐ социологический

315 Эргономическое проектирование – это составная часть общего процесса:

- ☐ премирования
- ☐ стимулирования
- ☐ управления

- ☒ проектирования
- ☐ нормирования

316 Когда проводится эргономическое проектирование?

- ☐ на конечной стадии
- ☐ на промежуточной стадии
- ☐ на начальной стадии
- ☒ на всех стадиях
- ☐ на завершающей стадии

317 Что такое эргономическая экспертиза рабочих мест?

- ☐ содержание рабочего проекта по внедрению и эксплуатации новых технических средств
- ☐ разработка рекомендаций для устранения отрицательного влияния конфликтов на рост производительности труда
- ☐ система нормативно-технических и руководящих документов по внедрению новых технологических процессов
- ☒ комплекс научно-технических и организационно-методических мероприятий по оценке выполнения эргономических требований к рабочим местам
- ☐ научно-исследовательская и практическая работа по рекламе новых видов изделий

318 Какие виды деятельности не относятся к эргономическому проектированию?

- ☐ обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- ☐ оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- ☐ оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- ☒ экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- ☐ соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

319 К эргономическому проектированию не относится:

- ☐ обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- ☐ оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- ☐ оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- ☒ экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- ☐ соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

320 Что является результатом эргономической оценки рабочего места?

- ☐ расчет производительности труда
- ☐ расчет численности персонала
- ☐ расчет прибыли
- ☐ расчет размера заработка
- ☒ расчет интегрального эргономического показателя

321 Во сколько этапов происходит оценка рабочего места?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0

- ☒ 2.0
☐ 5.0

322 К эргономическому проектированию не относится:

- ☐ обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
☐ оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
☐ оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
☒ экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
☐ соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

323 К комплексу методик эргономической экспертизы рабочих мест не относятся:

- ☐ демографические
☐ экспертные
☐ аналитические
☒ оценочные
☐ методические

324 Эргономическое проектирование не предусматривает:

- ☐ обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
☐ оптимальная организация рабочего места
☐ оптимальное распределение функций между человеком и машиной
☒ участие работников в прибылях
☐ соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

325 Сколько фаз функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей рассматривается эргономикой?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 3.0
☒ 7.0
☐ 5.0

326 С какой фазы начинается утомление?

- ☐ с 8
☐ с 6
☐ с 4
☒ с 5
☐ с 7

327 На какой фазе достигается максимальная производительность труда?

- ☐ на 6
☐ на 3
☐ на 2
☒ на 4

☐ на 5

328 Какая фаза характеризует момент начала работы?

- ☐ 5.0
- ☐ 3.0
- ☐ 1.0
- ☒ 2.0
- ☐ 4.0

329 На какой фазе происходит первичная мобилизация организма?

- ☐ на 5
- ☐ на 3
- ☐ на 1
- ☒ на 2
- ☐ на 4

330 Какие фазы не являются фазами вработываемости?

- ☐ 4 и 5
- ☐ 2 и 3
- ☐ 1 и 2
- ☒ 5 и 6
- ☐ 3и 4

331 Какие фазы являются фазами утомления?

- ☐ 4 и 5
- ☐ 2 и 3
- ☐ 1 и 2
- ☒ 5 и 6
- ☐ 3и 4

332 Какая фаза является фазой срыва?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 7.0
- ☐ 5.0

333 С какой фазы начинается утомление?

- ☐ с 4
- ☒ с 5
- ☐ с 7
- ☐ с 6
- ☐ с 3

334 К факторам, способствующим утомлению, не относится:

- ☐ недостаточная двигательная активность;
- ☐ нарушение режимов труда и отдыха;
- ☐ микроклимат, окружающая среда;
- ☒ осуществление досуговой деятельности
- ☐ отсутствие деятельности в режиме ожидания;

335 Какие основные подсистемы психологических процессов включает трудовая деятельность?

- ☐ когнитивную, перспективную и расширительную
- ☐ регулятивную, мышечную и энергетическую
- ☐ когнитивную, двигательную и механическую
- ☒ когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- ☐ коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

336 К когнитивным процессам не относится:

- ☐ память
- ☐ восприятие
- ☐ ощущение
- ☒ осязание
- ☐ внимание

337 Основные мыслительные операции не включают:

- ☐ обобщение
- ☐ сравнение
- ☐ анализ
- ☒ сложение
- ☐ синтез

338 По характеру стоящих перед ним задач мышление бывает:

- ☐ оперативное и долговременное
- ☐ логическое и практическое
- ☐ научное и теоретическое
- ☒ теоретическое и практическое
- ☐ наглядное и историческое

339 По содержанию мышление делится на:

- ☐ наглядно-образное, синтетическое и научное
- ☐ наглядно-образное, регуляционное и системное
- ☐ наглядно-действенное, оперативное и конкретное
- ☒ наглядно-действенное, наглядно-образное и абстрактное
- ☐ абстрактное, конкретное и логическое

340 По степени новизны и оригинальности мышление делится на:

- ☐ продуктивное и оперативное
- ☐ продуктивное и перспективное
- ☐ воспроизводственное и репродуктивное

- ☒ репродуктивное и продуктивное
- ☐ долговременное и оперативное

341 Кому свойственен процесс воображения?

- ☐ орудиям труда
- ☐ технологической линии
- ☐ прибору
- ☒ человеку
- ☐ техническому средству

342 К регулятивным процессам в трудовой деятельности человека не относится:

- ☐ самоконтроль
- ☐ планирование
- ☐ целеполагание
- ☒ адаптация
- ☐ принятие решения

343 Сколько групп факторов влияют на эмоциональное состояние человека?

- ☐ 6.0
- ☒ 2.0
- ☐ 3.0
- ☐ 4.0
- ☐ 5.0

344 Какие факторы влияют на эмоциональное состояние человека?

- ☐ воспроизводственные и репродуктивные
- ☐ долговременные и кратковременные
- ☐ объективные и субъективные
- ☒ внутренние и внешние
- ☐ оперативные и ситуативные

345 Трудовая деятельность включает следующие основные подсистемы психологических процессов:

- ☐ когнитивную, перспективную и расширительную
- ☐ регулятивную, мышечную и энергетическую
- ☐ когнитивную, двигательную и механическую
- ☒ когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- ☐ коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

346 На сколько видов подразделяется мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

347 Каким бывает мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- ☐ оперативное и долговременное
- ☐ логическое и практическое
- ☐ научное и теоретическое
- ☒ теоретическое и практическое
- ☐ наглядное и историческое

348 С какой фазы начинается утомление?

- ☐ с 8
- ☐ с 6
- ☐ с 4
- ☒ с 5
- ☐ с 7

349 Что не относится к факторам, способствующим утомлению?

- ☐ недостаточная двигательная активность;
- ☐ нарушение режимов труда и отдыха;
- ☐ микроклимат, окружающая среда;
- ☒ осуществление досуговой деятельности
- ☐ отсутствие деятельности в режиме ожидания;

350 Процесс воображения свойственен:

- ☐ орудиям труда
- ☐ технологической линии
- ☐ прибору
- ☒ человеку
- ☐ техническому средству

351 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

352 Какие изменения происходят в функциональном состоянии организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- ☐ изменения правовых функций
- ☐ изменения экономических функций
- ☐ изменения управленческих функций
- ☒ изменения физиологических функций
- ☐ изменения математических функций

353 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

354 Чем характеризуется фаза функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- ☐ изменениями правовых функций
- ☐ изменениями экономических функций
- ☐ изменениями управленческих функций
- ☒ изменениями физиологических функций
- ☐ изменениями математических функций

355 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

356 К основным мыслительным операциям не относится:

- ☒ целеполагание
- ☐ обобщение
- ☐ сравнение
- ☐ анализ
- ☐ абстрагирование

357 Виды памяти по времени хранения информации:

- ☐ краткосрочная, долгосрочная и среднесрочная
- ☐ долговременная, долгосрочная и среднесрочная
- ☐ кратковременная, продолжительная и перспективная
- ☒ кратковременная, долговременная и оперативная
- ☐ оперативная, ситуационная и системная

358 Основные формы логического мышления:

- ☐ понятие, вычисление, решение
- ☐ суждение, решение, регуляция
- ☐ понятие, восприятие, осмысление
- ☒ понятие, суждение, умозаключение
- ☐ умозаключение, дискуссия, обзор

359 Основные качества мышления:

- ☐ ускоренность, учащенность, широта

- ☐ продолжительность, ширина, длительность
- ☐ широта, глубина, долгота
- ☒ широта, глубина, самостоятельность
- ☐ длительность, узость, углубленность

360 По активности человека в процессе организации внимания выделяются:

- ☐ послепроизвольное, операционное, ситуационное
- ☐ произвольное, энергетическое, психологическое
- ☐ непроизвольное, механическое и физическое
- ☒ непроизвольное, произвольное и послепроизвольное

361 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

362 К основным элементам процесса обмена информацией не относится:

- ☐ получатель
- ☐ само сообщение
- ☐ отправитель
- ☒ носитель
- ☐ канал

363 К формам осуществления коммуникации не относится:

- ☐ межличностное и межгрупповое общение
- ☐ обмен теле- и радиоинформацией
- ☐ обмен документацией
- ☒ анализ документов
- ☐ реклама

364 Как называется анатомо-физиологический аппарат человека, специализированный для приема воздействий определенных раздражителей из внешней и внутренней среды и переработки их в ощущения?

- ☐ мультипликатор
- ☐ тотализатор
- ☐ адаптер
- ☒ анализатор
- ☐ комбинатор

365 Из скольких частей состоит анализатор?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0

- ☒ 3.0
☐ 5.0

366 Из каких частей состоит анализатор?

- ☐ тотализатор, комбинатор, проводник
☐ рецептор, тотализатор, проводник
☐ адаптер, тотализатор, комбинатор
☒ рецептор, проводящие нервные пути, мозговой центр
☐ мобилизатор, комбинатор, акцептор

367 На сколько видов делится мышление по содержанию?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 2.0
☒ 3.0
☐ 5.0

368 На сколько видов делится мышление по степени новизны и оригинальности мышление?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 2.0
☒ 3.0
☐ 5.0

369 Сколько существует видов памяти по времени хранения информации?

- ☒ 3.0
☐ 5.0
☐ 4.0
☐ 2.0
☐ 6.0

370 Сколько существует основных форм логического мышления?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 2.0
☒ 3.0
☐ 5.0

371 Сколько видов внимания выделяется по признаку активности человека?

- ☐ 6.0
☐ 4.0
☐ 2.0
☒ 3.0
☐ 5.0

372 Процесс воображения свойствен:

- ☐ машине
- ☐ животным
- ☐ аппаратуре
- ☒ человеку
- ☐ компьютеру

373 К основным свойствам внимания не относится:

- ☐ переключение
- ☐ интенсивность
- ☐ концентрированность
- ☒ экстенсивность
- ☐ объем

374 Развитие эмоциональных реакций происходит под влиянием следующих групп факторов:

- ☐ экстенсивные и интенсивные
- ☐ первичные и вторичные
- ☐ макроэкономические и микроэкономические
- ☒ внешние и внутренние
- ☐ основные и вспомогательные

375 Какое качество противоположно глубине мышления?

- ☐ широта мышления
- ☐ гибкость мысли
- ☐ самостоятельность мышления
- ☒ поверхностность суждений
- ☐ критичность ума

376 Кому свойствен процесс воображения?

- ☐ машине
- ☐ животным
- ☐ аппаратуре
- ☒ человеку
- ☐ компьютеру

377 Сколько существует видов внимания по активности человека в процессе организации внимания?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

378 Что не относится к основным свойствам внимания?

- ☐ переключение
- ☐ интенсивность
- ☐ концентрированность
- ☒ экстенсивность
- ☐ объем

379 Психофизиологическое явление, субъективно воспринимаемое человеком как усталость, называется:

- ☐ напряженность
- ☐ одышка
- ☐ нагрузка
- ☒ утомление
- ☐ тяжесть

380 К факторам, вызывающим утомление, не относится:

- ☐ постоянный и ритмический характер нагрузки.
- ☐ статический или динамический характер нагрузки
- ☐ экстенсивностная напряженность деятельности
- ☒ гуманизация трудовой деятельности
- ☐ интенсивность нагрузки, т.е. ее распределение во времени

381 Какой характер нагрузки приводит к большему утомлению:

- ☐ периодический
- ☐ ритмический
- ☐ динамический
- ☒ статический
- ☐ последовательный

382 От чего зависит время наступления утомления?

- ☐ от периодичности рабочих движений
- ☐ от степени различий в труде
- ☐ от степени постоянства условий
- ☐ от ритмичности трудовых движений
- ☒ от степени интенсивности нагрузки

383 В каком случае утомление развивается медленнее?

- ☐ при высокой трудовой отдаче
- ☒ при оптимальной интенсивности нагрузки
- ☐ при тяжести труда
- ☐ при выполнении физических движений
- ☐ при оптимальной производительности труда

384 Какой из факторов, вызывающих утомление, является основным?

- ☐ обогащение содержания труда
- ☐ интегральная характеристика трудового потенциала

- ☐ высокая тяжесть труда
- ☒ интегральная экстенсивностная напряженность деятельности
- ☐ психо-физиологические факторы условий труда

385 На сколько групп делятся дополнительные факторы, вызывающие утомление?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

386 К дополнительным факторам, вызывающим утомление, относятся:

- ☐ низкая оплата труда, обогащение труда, низкий уровень внедрения НТП
- ☐ отношения в коллективе, нарушение режима труда и отдыха, низкая мотивация труда
- ☐ нарушение дисциплины труда, ухудшение условий труда, монотонность
- ☒ микроклимат, использование техники, нарушение режима труда и отдыха
- ☐ конфликты в коллективе, нарушение технологии, микроклимат

387 Что не входит в группу факторов микроклимата, вызывающих утомление?

- ☐ повышенная влажность
- ☐ повышенное содержание углекислого газа,
- ☐ пониженное содержание кислорода во вдыхаемом воздухе
- ☒ высокая производительность труда
- ☐ высокая температура среды

388 Что не входит в группу факторов использования техники, вызывающих утомление?

- ☐ ультразвук
- ☐ воздействие электромагнитных колебаний
- ☐ вибрация
- ☒ внутренняя планировка
- ☐ воздействие шумов

389 Что не входит в группу факторов нарушения режима труда и отдыха, вызывающих утомление?

- ☐ неправильное использование времени на отдых
- ☐ неправильное использование перерывов между работой
- ☐ недостаточность времени для восстановления сил
- ☒ неправильное питание во время перерывов
- ☐ непродуманное планирование периодов работы и отдыха

390 Сколько различают видов утомления?

- ☐ 3.0
- ☐ 5.0
- ☐ 6.0
- ☒ 2.0

☐ 4.0

391 Какие виды утомления существуют?

- ☐ срочное и бессрочное
- ☐ периодическое и постоянное
- ☐ однократное и многократное
- ☒ первичное и вторичное
- ☐ временное и длительное

392 В каком случае наступает первичное утомление?

- ☐ при изменении температуры
- ☐ при благоприятном моральном климате в коллективе
- ☐ при высоком содержании труда
- ☒ при значительных физических усилиях
- ☐ при гуманизации труда

393 Что является характерной особенностью первичного утомления?

- ☐ быстрая смена настроения
- ☐ быстрое включение в жизнь коллектива
- ☐ ускоренная технологическая операция
- ☒ быстрое восстановление функций организма после работы
- ☐ высокая мотивация труда

394 Сколько этапов включает оптимизация режимов труда и отдыха с позиций снижения утомления?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 5.0
- ☐ 4.0

395 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется нормализация внешней и рабочей среды?

- ☐ на 3
- ☒ на 1
- ☐ на 5
- ☐ на 4
- ☐ на 2

396 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется изучение производственных показателей динамики работоспособности?

- ☐ на 5
- ☐ на 3
- ☐ на 1
- ☒ на 2

☐ на 4

397 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется получение статистически достоверных физиологических данных о динамике работоспособности?

☐ на 5

☐ на 2

☐ на 1

☒ на 3

☐ на 4

398 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется разработка оптимального режима труда и отдыха?

☐ на 5

☐ на 2

☐ на 1

☒ на 4

☐ на 3

399 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется внедрение и проверка эффективности разработанного оптимального режима труда и отдыха?

☐ на 4

☐ на 2

☐ на 1

☒ на 5

☐ на 3

400 Большему утомлению способствует следующий характер нагрузки:

☐ периодический

☐ ритмический

☐ динамический

☒ статический

☐ последовательный

401 Основным критерием оценки специфической напряженности является:

☐ критерий рациональности

☐ критерий эффективности

☐ критерий оптимальности

☒ критерий адекватности

☐ критерий полезности

402 Что является характерной чертой адекватной мобилизации?

☐ системность

☐ прямооточность

☐ параллельность

☒ линейность

☐ многовариантность

403 К различным видам реакций организма человека при состоянии динамического рассогласования не относится:

- ☐ нарушение мышечного баланса
- ☐ потоотделение
- ☐ вегетативные реакции
- ☒ удовлетворенность трудом
- ☐ расширение сосудов кожи

404 При состоянии динамического рассогласования не наблюдается:

- ☐ увеличение времени работы
- ☐ появление большого числа ошибок в работе
- ☐ нарушение работоспособности
- ☒ повышение эффективности работы
- ☐ лишними действиями работника

405 Состояние адекватной мобилизации характеризуют следующие параметры:

- ☐ ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- ☐ уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- ☐ глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- ☒ минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- ☐ напряженность и интенсивность нагрузки

406 При динамическом рассогласовании нарушается основная закономерность:

- ☐ степень различий в труде
- ☐ снижение физиологических возможностей организма
- ☐ периодичность рабочих движений
- ☒ уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- ☐ степень постоянства условий

407 Сколько параметров характеризует состояние адекватной мобилизации?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

408 Какие параметры характеризуют состояние адекватной мобилизации?

- ☐ напряженность и интенсивность нагрузки
- ☐ глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- ☒ минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- ☐ ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- ☐ уровень тревожности и динамический характер нагрузки

409 Когда наблюдается переход состояния адекватной мобилизации в состояние динамического рассогласования?

- ☐ когда предъявляемые к организму требования не содержат позитива
- ☐ когда предъявляемые к организму требования не компенсируются материально
- ☐ когда физиологические возможности организма снижаются
- ☒ когда предъявляемые к организму требования находятся на пределе его физиологических возможностей или превышают их
- ☐ когда организм человека не имеет должной иммунозащищенности

410 Какая основная закономерность нарушается при динамическом рассогласовании?

- ☐ степень различий в труде
- ☐ снижение физиологических возможностей организма
- ☐ периодичность рабочих движений
- ☒ уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- ☐ степень постоянства условий

411 Что является более устойчивым, чем адекватная мобилизация?

- ☐ оптимальная интенсивность физических движений
- ☐ оптимальная физическая нагрузка
- ☐ тяжесть труда
- ☒ динамическое рассогласование
- ☐ высокая трудовая отдача

412 Работоспособность является величиной:

- ☐ многогранной
- ☐ долгосрочной
- ☐ постоянной
- ☒ переменной
- ☐ краткосрочной

413 В каких случаях снижается работоспособность?

- ☐ при длительных периодах безработицы
- ☐ при уменьшении длительности рабочей смены
- ☐ при увеличении свободного от работы времени
- ☒ при длительном выполнении работы
- ☐ при сокращении времени работы

414 Снижение работоспособности под влиянием выполненной работы – это:

- ☐ напряжение
- ☐ высвобождение энергии
- ☐ досуг
- ☒ утомление
- ☐ перегрузка

415 Что означает монотонность?

- ☐ универсальность
- ☐ разносторонность
- ☐ разнообразие
- ☒ однообразие
- ☐ разнонаправленность

416 Сущность монотонности заключается:

- ☐ в продолжительном воздействии управляющей системы на организм человека
- ☐ в положительном воздействии работы на организм человека
- ☐ в краткосрочном воздействии температурного режима на организм человека
- ☒ в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- ☐ в неприятном воздействии технологического процесса на организм человека

417 Монотонность — это свойство, присущее:

- ☐ трудовому коллективу
- ☐ человеческому организму
- ☐ применяемому оборудованию
- ☒ некоторым видам труда
- ☐ рабочей позе

418 Какие действия работника вызывают монотонность?

- ☐ замедленные
- ☐ ускоренные
- ☐ постоянные
- ☒ однообразные
- ☐ многообразные

419 Сколько признаков имеет монотонность?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

420 Признаки монотонности:

- ☐ долгота и глубина
- ☐ долговременность и глубина
- ☐ количество и качество
- ☒ количество и продолжительность
- ☐ длительность и периодичность

421 Для каких видов работ характерна монотонность?

- ☐ конвейерных, массовых, компьютеризированных
- ☐ общественных, частных, поточных
- ☐ серийных, массовых, автоматизированных

- ☒ конвейерных, поточных, ручного труда
- ☐ поточных, массовых, автоматизированных

422 Сколько имеется видов монотонной работы?

- ☐ 3.0
- ☐ 5.0
- ☐ 6.0
- ☒ 2.0
- ☐ 4.0

423 Сколько имеется критериев монотонности?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

424 К аспектам монотонности не относится:

- ☐ психологические
- ☐ критерии, отражающие динамику количественно-временных показателей трудовой деятельности
- ☐ объективно-технологические
- ☒ социально-экономические
- ☐ физиологические

425 Сколько имеется степеней монотонности?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

426 По признаку степени к видам монотонности не относится:

- ☐ особо большая.
- ☐ повышенная;
- ☐ небольшая;
- ☒ максимальная
- ☐ большая;

427 К мерам снижения отрицательных последствий монотонности не относится:

- ☐ внедрение рациональных режимов труда и отдыха
- ☐ оптимизация содержания труда, темпа и ритма работы
- ☐ автоматизация ручного труда
- ☒ расширение сферы однообразных ручных операций
- ☐ совмещение профессий и чередование операций

428 В мероприятия по борьбе с монотонностью не включают:

- ☐ чередование видов работы и перерывов в трудовой деятельности
- ☐ установление оптимальной продолжительности труда
- ☐ рациональную организацию трудового процесса
- ☒ расширение масштабов использования ручного труда
- ☐ разработку системы материальных и моральных стимулов.

429 Какой фактор наиболее сильно влияет на работоспособность?

- ☐ полезность труда
- ☐ эффективность труда
- ☐ производительность труда
- ☒ монотонность труда
- ☐ сменность работы

430 Как влияет монотонность труда на работоспособность?

- ☐ экономично
- ☐ оптимально
- ☐ рационально
- ☒ отрицательно
- ☐ положительно

431 В чем заключается сущность монотонности?

- ☐ в развитии трудовых приемов и навыков человека
- ☐ в усилении влияния неформальных отношений на моральный климат в коллективе
- ☐ в замедлении технологического процесса
- ☒ в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- ☐ в расширении сферы общения между работниками

432 К факторам, формирующим автоматизм действий работника, не относится:

- ☐ наличие физических перегрузок.
- ☐ рутинность работы
- ☐ многолетний опыт деятельности
- ☒ перемена труда
- ☐ отсутствие творческого подхода

433 Какие два вида монотонной работы имеются?

- ☒ монотонные действия и монотонность обстановки
- ☐ монотонные операции и монотонные позы
- ☐ монотонные движения и монотонные позы
- ☐ монотонные моменты и монотонные признаки
- ☐ монотонные моменты и монотонность обстановки

434 Монотония — это:

- ☐ ответная реакция на оптимизацию условий труда

- ☐ ответная реакция работника на усиление стимулирования труда
- ☐ ответная реакция работника на действия руководителя
- ☒ ответная реакция организма на монотонный труд
- ☐ ответная реакция на конфликты в коллективе

435 Сколько признаков имеет монотонность?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

436 К основным отрицательным последствиям монотонного труда не относится:

- ☐ производственный травматизм
- ☐ ухудшение функционального состояния организма работника
- ☐ снижение работоспособности
- ☒ технический уровень производства
- ☐ повышенная заболеваемость

437 Сколько существует критериев монотонности?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

438 Какая степень монотонности не имеет место?

- ☐ особо большая
- ☐ повышенная
- ☐ небольшая
- ☒ производительная
- ☐ большая

439 Что отрицательно влияет на работоспособность?

- ☐ фондоотдача
- ☐ дизайн помещений
- ☐ прибыль
- ☒ монотонность труда
- ☐ доходность

440 Сколько имеется видов монотонной работы?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0

☐ 5.0

441 К факторам трудового процесса, влияющим на состояние монотонии, не относится:

- ☐ принудительный темп работы
- ☐ продолжительность отдельных рабочих операций
- ☐ количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- ☒ уровень производительности труда
- ☐ степень сложности выполняемых операций

442 К факторам, влияющим на развитие второго вида монотонной работы, не относится:

- ☐ малое количество объектов наблюдения
- ☐ малая содержательность информации
- ☐ малое количество информации за единицу времени
- ☒ минимальная сложность труда
- ☐ продолжительность интервалов ожидания информации

443 К факторам, препятствующим развитию монотонии, не относится:

- ☐ физическая тяжесть труда
- ☒ количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- ☐ нервная напряженность труда
- ☐ высокая степень ответственности
- ☐ сложность перерабатываемой информации

444 Какие виды работы называются классическим вариантом монотонии?

- ☐ управленческие работы
- ☐ творческие виды труда
- ☐ высокосодержательные виды труда
- ☒ конвейерные работы
- ☐ строительные работы

445 К критериям опасности монотонности не относится:

- ☐ наличие опасных и вредных условий труда
- ☐ быстрая утомляемость работника
- ☐ снижение внимания работника к процессу производства
- ☒ соблюдение техники безопасности
- ☐ снижение интереса работника к трудовому процессу

446 Какая характеристика труда противоположна его монотонности?

- ☐ однообразные трудовые действия
- ☐ снижение работоспособности
- ☐ утомляемость
- ☒ содержательность труда
- ☐ вредные условия труда

447 Какое направление науки исследует борьбу с монотонией?

- ☐ техника безопасности
- ☐ физиология труда
- ☐ гигиена труда;
- ☒ эргономика
- ☐ автоматизация производственных процессов

448 Классификация эргономических показателей включает:

- ☐ 7 групп
- ☐ 5 групп
- ☐ 3 группы
- ☒ 4 группы
- ☐ 6 групп

449 К показателям, характеризующим эргономические требования к возможностям организма человека, не относится:

- ☐ осязательные возможности человека
- ☐ возможности органов слуха человека
- ☐ возможности органов зрения человека
- ☒ возможности общения и коммуникабельности человека
- ☐ возможности органов вкуса и обоняния человека

450 К показателям, характеризующим влияние среды на эффективность деятельности человека, не относится:

- ☐ уровень напряженности магнитного, электрического и электромагнитных полей
- ☐ уровень излучений
- ☐ уровень шума, вибрации
- ☒ уровень производительности труда
- ☐ состав воздушной смеси

451 Совокупность эргономических показателей может изменяться по мере:

- ☐ развития политической системы общества
- ☐ развития международных связей в области экономики
- ☐ развития прав и обязанностей граждан
- ☒ развития научно-технического прогресса
- ☐ развития культурного сотрудничества стран

452 Антропометрические показатели не учитывают соответствие оборудования:

- ☐ размерам конечностей работающего человека
- ☐ распределению массы тела работающего человека
- ☐ размерам и форме тела работающего человека
- ☒ генетическим особенностям тела работающего человека
- ☐ подвижности частей тела работающего человека

453 Гигиенические показатели - это критерии, позволяющие оценить:

- ☐ уровень организации и управления персоналом на предприятии

- ☐ степень соответствия рабочего места технологическому процессу и производственным целям
- ☐ уровень производительности и эффективности труда каждого работника
- ☒ степень отклонений показателей производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
- ☐ степень отдаленности различных производственных подразделений от источников сырья

454 Что относится к характеристике гигиенических показателей?

- ☐ количественные аспекты трудовой деятельности человека
- ☐ эстетические требования к внешнему оформлению производственных помещений
- ☐ социальные взаимоотношения работников в коллективе
- ☒ гигиенические условия жизнедеятельности и работоспособности человека при его взаимодействии с ЧМС
- ☐ медицинские характеристики деятельности органов здравоохранения

455 На что нацелены гигиенические показатели?

- ☐ на создание условий для реализации работниками своих прав по участию в самоуправлении
- ☐ на создание благоприятной окружающей среды в условиях современных городских конгломератов
- ☐ на создание сплоченных трудовых коллективов и взаимодействие работников
- ☒ на создание на рабочем месте нормальных метеорологических условий микроклимата и ограничение воздействия вредных факторов внешней среды
- ☐ на создание здорового морально-психологического климата и развитие неформальных связей между работниками

456 В какое время суток отмечается наивысший уровень работоспособности?

- ☒ утренние и дневные часы
- ☐ ближе к окончанию рабочей смены
- ☐ преимущественно во второй половине дня
- ☐ ночные часы (особенно с 23 часов)
- ☐ во время перерыва на обед

457 К целям гигиенической оценки условий и характера труда на рабочих местах не относится:

- ☐ сопоставление состояния здоровья работника с условиями его труда
- ☐ установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности
- ☐ контроль условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам
- ☒ определение половозрастного состава работников предприятия
- ☐ аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятии

458 Сколько выделяется видов внешней рабочей среды на рабочем месте оператора?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

459 Какие виды внешней рабочей среды выделяются на рабочем месте оператора?

- ☐ дискомфортная, неудобная, тревожная и экстремальная
- ☐ комфортная, дискомфортная, оптимальная и неоптимальная
- ☐ минимальная, максимальная, экстремальная и сверхэкстремальная
- ☒ комфортная, относительно дискомфортная, экстремальная и сверхэкстремальная
- ☐ комфортная, благоприятная, вредная и опасная

460 К видам внешней рабочей среды на рабочем месте оператора не относятся

- ☐ экстремальная
- ☐ относительно дискомфортная
- ☐ комфортная
- ☒ эффективная
- ☐ сверхэкстремальная

461 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора начинается физическое утомление, и появляются признаки ухудшения психического состояния (раздражительность, напряженность и др.)?

- ☐ около 50 С.
- ☐ при 30 С;
- ☐ при 18 С;
- ☒ при повышении температуры до 25 С;
- ☐ около 40 С;

462 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора ухудшается умственная деятельность, замедляются реакции, возникают ошибки?

- ☐ около 50 С.
- ☐ при повышении температуры до 25 С;
- ☐ при 18 С;
- ☒ при 30 С;
- ☐ около 40 С;

463 Какую температуру окружающей среды человек-оператор может переносить в течение одного часа?

- ☐ около 40 С;
- ☐ при повышении температуры до 25 С;
- ☐ при 18 С;
- ☒ около 50 С
- ☐ при 30 С;

464 Какая оптимальная для работы человека температура окружающей среды?

- ☐ около 50 С.
- ☐ при 30 С;
- ☐ при повышении температуры до 25 С;
- ☒ при 18 С;
- ☐ около 40 С;

465 Сколько видов внешней рабочей среды имеется?

- ☐ 6.0
☐ 3.0
☐ 2.0
☒ 4.0
☐ 5.0

466 К видам внешней рабочей среды не относится:

- ☐ сверхэкстремальная
☐ относительно дискомфортная
☐ комфортная
☒ потенциальная
☐ экстремальная

467 Комфортная рабочая среда не обеспечивает:

- ☐ позитивные ощущения у работника
☐ хорошее самочувствие работника
☐ оптимальную динамику работоспособности
☒ возникновение в организме человека патологических изменений
☐ сохранение здоровья работника

468 Что вызывает относительно дискомфортная рабочая среда?

- ☐ хорошее самочувствие работника
☐ сохранение здоровья работника
☐ оптимальную динамику работоспособности
☒ неприятные субъективные ощущения и функциональные изменения у работника
☐ позитивные ощущения у работника

469 Экстремальная рабочая среда обуславливает:

- ☐ оптимальную динамику работоспособности
☐ хорошее самочувствие работника
☐ позитивные ощущения у работника
☐ сохранение здоровья работника
☒ снижение работоспособности человека

470 К чему приводит сверхэкстремальная рабочая среда?

- ☐ к оптимальной динамике работоспособности
☒ к возникновению в организме человека патологических изменений и к невозможности выполнения работы
☐ к снижению работоспособности человека
☐ к сохранению здоровья работника
☐ к неприятным субъективным ощущениям и функциональным изменениям у работника

471 Что не относится к сущности эргономического обеспечения?

- ☐ создание условий для безопасной комфортной и эффективной деятельности в системе ЧМС
☐ обеспечение рационального режима труда и отдыха

- ☐ разработка технических средств с учетом возможностей человека, эргономических закономерностей и требуемых условий его работы
- ☒ повышение уровня разделения труда на предприятии в соответствии с требованиями технологии
- ☐ взаимное согласование характеристик оператора, технических средств и среды на рабочем месте

472 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

473 Какие составляющие включаются в эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- ☐ экономическое, философское и организационное
- ☐ информационное, научно-техническое и правовое
- ☐ технико-технологическое, социальное и физиологическое
- ☒ техническое, медико-биологическое и организационное обеспечение
- ☐ экономическое, экологическое и биологическое

474 К этапам эргономического обеспечения проектирования эргатической системы не относится:

- ☐ эргономическое обеспечение эксплуатации
- ☐ обеспечение проектирования системы «человек - машина»
- ☐ обоснование и разработка эргономических требований
- ☒ прогнозирование будущего состояния управленческой системы
- ☐ эргономическое проектирование системы формирования и поддержания работоспособности операторов

475 К общим для всех процедур эргономического обеспечения не относится:

- ☐ эргономическая экспертиза
- ☐ разработка эргономических требований
- ☐ обоснование эргономических требований
- ☒ экспертная оценка вариантов прогнозирования системы управления персоналом
- ☐ обеспечение проектирования системы

476 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает в себя следующие составляющие?

- ☐ биологическое, эстетическое и организационное
- ☐ экономическое, техническое и социальное
- ☐ техническое, технологическое и организационное
- ☒ техническое, медико-биологическое и организационное
- ☐ медико-биологическое, физическое и химическое

477 В чем заключается эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- ☐ в повышении производительности труда работников
- ☐ в обеспечении эффективной совместной деятельности работников
- ☐ в профессиональном отборе и профессиональной подготовке персонала
- ☒ в разработке технических средств с учетом возможностей человека и эргономических требований
- ☐ в повышении уровня материального стимулирования труда

478 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 2.0
- ☒ 3.0
- ☐ 5.0

479 Какие составляющие включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- ☐ биологическое, эстетическое и организационное
- ☐ экономическое, техническое и социальное
- ☐ техническое, технологическое и организационное
- ☒ техническое, медико-биологическое и организационное
- ☐ медико-биологическое, физическое и химическое

480 Какие вопросы решает техническое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- ☐ вопросы увеличения социальных выплат работникам
- ☐ вопросы обеспечения соответствия затрат труда и его оплаты
- ☐ вопросы повышения эффективности деятельности предприятия
- ☒ вопросы создания рациональной структуры и технических средств в системе «человек-машина»
- ☐ вопросы совершенствования подготовки персонала

481 Какие вопросы решает медико-биологическое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- ☐ улучшение социально-психологического климата в коллективе
- ☐ усиление материальной ответственности работников
- ☐ разработку планов стратегического развития персонала
- ☒ создание и поддержание рациональной рабочей среды, условий труда операторов
- ☐ совершенствование социальных взаимоотношений между работниками

482 Какие вопросы решает организационное обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- ☐ вопросы стимулирования за качество труда
- ☒ вопросы профессионального отбора и обучения операторов, создания рациональных режимов их труда и отдыха
- ☐ вопросы совершенствования разделения и кооперации труда
- ☐ вопросы технического оснащения предприятия

483 Как технический прогресс влияет на характер труда оператора?

- ☐ повышается роль рекламной деятельности на предприятии
- ☐ происходит интеллектуализация и гуманизация деятельности работников
- ☐ повышается роль планирования и организации труда на предприятии
- ☒ увеличивается объем информации и число управляемых объектов, повышается ответственность работника и значение ошибок
- ☐ усиливается значение социально-демографического состава работников для развития предприятия

484 Каковы цели эргономического обеспечения операторской деятельности?

- ☐ совершенствование стимулирования труда
- ☐ сокращение сроков освоения технических средств
- ☐ максимальная реализация потенциальных возможностей технических средств
- ☒ повышение работоспособности операторов и производительности их труда, сохранение их здоровья
- ☐ сокращение аварий и катастроф

485 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает:

- ☐ совершенствование управления персоналом
- ☐ размещение технических средств с учетом удобства транспортировки готовой продукции
- ☐ профессиональную подготовку и переподготовку персонала
- ☒ разработку технических средств с учетом возможностей человека и на основе требований эргономики
- ☐ повышение эффективности производства

486 К показателям, отражающим эргономические свойства, не относится:

- ☐ напряжённость
- ☐ надёжность
- ☐ эргономичность
- ☒ трудоемкость
- ☐ эффективность

487 К целям эргономического обеспечения не относится:

- ☐ повышение работоспособности человека и сохранение его здоровья
- ☐ сокращение сроков освоения технических средств и повышение эффективности их использования
- ☐ реализация потенциальных возможностей человека в системе ЧМС
- ☒ повышение уровня управления человеческими ресурсами
- ☐ сокращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний

488 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике не относятся к числу актуальных и перспективных?

- ☐ задачи обеспечения удобства человека при работе с машиной
- ☐ задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда
- ☐ задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды
- ☒ задачи выявления и анализа половозрастного состава персонала
- ☐ задачи обеспечения безопасности трудовой деятельности

489 Эргономические требования – это:

- ☐ требования к расположению производственных помещений
- ☐ требования, которые не предъявляются к компонентам эргатической системы
- ☐ требования, не направленные на учет человеческого фактора
- ☒ требования, направленные на учет человеческого фактора в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- ☐ требования, учитывающие приоритет материально-вещественного фактора

490 Что не относится к показателям, отражающим эргономические свойства?

- ☐ напряжённость
- ☐ надёжность
- ☐ эргономичность
- ☒ ускоренность
- ☐ эффективность

491 Что не относится к общим процедурам эргономического обеспечения?

- ☐ эргономическая экспертиза
- ☐ разработка эргономических требований
- ☐ обоснование эргономических требований
- ☒ обеспечение конкурентоспособности предприятия
- ☐ обеспечение проектирования эргатической системы

492 К общим процедурам эргономического обеспечения не относится:

- ☐ эргономическая экспертиза
- ☐ разработка эргономических требований
- ☐ обоснование эргономических требований
- ☒ обеспечение конкурентоспособности предприятия
- ☐ обеспечение проектирования эргатической системы

493 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- ☐ интеллектуальный или неинтеллектуальный
- ☐ мало- или высокосоудержательный
- ☐ простой или сложный
- ☒ монотонный или немонотонный
- ☐ творческий или нетворческий

494 Из скольких операций состоит процесс восприятия информации?

- ☐ 6.0
- ☐ 3.0
- ☐ 2.0
- ☒ 4.0
- ☐ 5.0

495 Какие операции не включаются в процесс восприятия информации?

- ☐ выделение в объекте отдельных признаков, отвечающих стоящей перед оператором задаче
- ☒ изучение достоверности информации

- ☐ опознавание объекта восприятия
- ☐ ознакомление с выделенными признаками
- ☐ обнаружение объекта восприятия

496 Что не входит в деятельность оператора при работе с информационной моделью?

- ☐ принятие решения
- ☐ планирование
- ☐ анализ и оценка сложившейся ситуации
- ☒ стимулирование деятельности
- ☐ наблюдение и оценка результатов

497 Сколько групп факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- ☐ 6.0
- ☐ 4.0
- ☐ 3.0
- ☒ 2.0
- ☐ 5.0

498 Какие группы факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- ☐ экстенсивные и интенсивные
- ☐ первичные и вторичные
- ☐ макроэкономические и микроэкономические
- ☒ внешние и внутренние
- ☐ основные и вспомогательные

499 Какие факторы относятся к внешним эмоциогенным факторам?

- ☐ эффективные
- ☐ экстенсивные
- ☐ интенсивные
- ☒ экстремальные
- ☐ оптимальные

500 К основным свойствам внимания не относится:

- ☐ переключение
- ☐ объем
- ☒ экстенсивность
- ☐ концентрированность
- ☐ интенсивность