

0906y_RU_Q2017_Yekun imtahan testinin suallari**Fənn : 0906Y Erqonomika**

1 Цели эргономического проектирования системы «человек-машина-среда»:

- обеспечить правовую просвещенность населения
- обеспечить экологическую безопасность населения
- обеспечить высокий уровень экономической активности населения
- обеспечить безопасность функционирования человека в этой системе
- обеспечить продовольственную безопасность государства

2 К актуальным задачи эмпирических исследований в эргономике относятся:

- задачи изучения темпов ускорения НТП
- задачи повышения здоровья людей репродуктивного возраста
- задачи контроля за качеством используемого сырья
- задачи изучения взаимодействия человека, техники и среды
- задачи изучения социально-демографического состава населения

3 К целям эргономического проектирования системы «ЧМС» не относится:

- создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
- способствовать сохранению здоровья работника
- способствовать развитию программ трудоустройства
- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- обеспечить безопасность человека в этой системе

4 Какие научные дисциплины не служат базой для эргономики?

- Гигиена труда
- Физиология труда
- Охрана труда
- Социология труда
- Психология труда

5 Какие закономерности трудовой деятельности не учитываются эргономикой?

- психологические
- биофизические
- физиологические
- гигиенические
- биомеханические

6 Основными особенностями эргастических систем являются:

- социально-эстетические аспекты
- социально-правовые аспекты
- социально-экономические аспекты
- социально-психологические аспекты
- социально-политические аспекты

7 Эргономическое проектирование системы «ЧМС» направлено на:

- внедрение новых форм оплаты труда
- автоматизацию сферы труда и быта
- развитие и совершенствование занятости
- облегчение выполнения человеком своих трудовых обязанностей

- совершенствование профессиональной подготовки человека

8 Развитие эргономики в современном производстве включает:

- продовольственная безопасность
 сохранение природных ресурсов
 проектирование автоматизированных линий
 промышленный дизайн
 совершенствование межличностных отношений

9 Перспективные задачи эмпирических исследований в эргономике:

- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
 задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
 задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
 задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
 задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

10 Какие цели не относятся к эргономическому проектированию системы «ЧМС»?

- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
 обеспечить безопасность человека в этой системе
 способствовать сохранению здоровья работника
 способствовать развитию программ трудоустройства
 создать предпосылки для развития навыков и способностей человека

11 Что не относится к основным сферам приложения эргономики в современном производстве?

- совершенствование производственной среды
 разработка эргономичных промышленных изделий и проектирование оборудования
 промышленный дизайн
 экологическая обстановка
 безопасность и сохранение здоровья работника

12 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике нельзя отнести к числу актуальных и перспективных?

- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
 задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
 задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
 задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
 задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

13 В основные задачи эргономики не входит:

- требования к проектированию рабочего места.
 способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
 антропометрические характеристики человека
 обеспечение достоверности и полноты информации
 оптимизация условий, орудий и процесса труда

14 Где осуществляется трудовая деятельность с позиций эргономики?

- в системе «человек-социальный институт-общество»
- в системе «человек-семья-общество»
- в системе «человек-социальная группа-общество»
- в системе «человек-машина-среда»
- в системе «человек-коллектив-отрасль»

15 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- интересный или неинтересный труд
- мало- или высоко содержательный труд
- простой или сложный труд
- монотонный или разнообразный труд
- творческий или нетворческий труд

16 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с техническими науками?

- в том, что эргономика тесно связана с миграционными процессами в обществе
- в том, что эргономика ставит во главу угла технико-технологическую оснащенность предприятия
- в том, что эргономика возникла на базе современной техники и тех требований, которые технические средства предъявляют к взаимодействующему с ними человеку
- в том, что эргономика предъявляет высокие требования к социально-экономическому способу производства
- в том, что эргономика учитывает в первую очередь демографические показатели

17 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с естественнонаучными дисциплинами?

- в учете фактора семейной и иждивенческой нагрузки
- в учете необходимости повышения конкурентоспособности продукции
- в учете роли НТП для развития общества
- в учете физиологических, биофизических, биомеханических, психологических закономерностей трудовой деятельности
- в учете материального оснащения производства

18 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с общественными дисциплинами?

- в развитии и совершенствовании способа производства
- в том, что труд представляет собой форму НТП
- в том, что труд – это совокупность чисто механических операций
- в основе эргономики лежит представление о труде как особой фундаментальной сфере человеческой деятельности
- в реализации постулата об имущественном неравенстве людей

19 Сколько теоретических задач эргономики можно в целом сформулировать?

- 6.0
- 7.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

20 Сохранение здоровья и развития личности работника как одна из целей эргономики не подразумевает:

- создание оптимальных условий для сочетания профессионального труда с техническим творчеством в производственной и непроизводственной обстановке
- повышение работоспособности человека путем совершенствования технических средств
- последовательное повышение содержательности труда, повышение его интеллектуальной насыщенности
- поэтапное повышение уровня оплаты труда работников с учетом инфляции
- использование работников с учетом их знаний, интересов и склонностей

21 Методы моделирования при изучении эргономики как науки не включают:

- математическое моделирование
- предметно-математическое моделирование
- предметное моделирование
- статистическое моделирование
- знаковое моделирование

22 Психофизиологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- изучение особенностей проявлений личности и индивидуальности человека в процессе его трудовой деятельности
- возможность оценивать и контролировать функциональное состояние человека в процессе его трудовой деятельности
- исследование психофизиологических функций организма человека в процессе его трудовой деятельности
- анализ общественно-политической деятельности человека
- оценку работоспособности человека в ходе выполнения его трудовых функций

23 Инженерно-психологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- проектирование деятельности системы «Человек-машина-среда»
- оценку деятельности оператора
- исследование функционирования системы «Человек-машина-среда»
- оценку спроса и предложения рабочей силы
- анализ влияния факторов внешней среды на здоровье работника

24 Какие изменения человека во время его трудовой деятельности исследует эргономика?

- естественные, общественные, профессиональные
- химические, биологические, физиологические
- анатомические, семейные, должностные
- анатомические, физиологические, психические
- социальные, политические, психологические

25 Цель взаимодействия элементов системы «Человек-машина-среда»:

- профессиональная подготовка кадров
- уменьшение амортизационных расходов
- снижение цен на товары и услуги
- эффективное функционирование этой системы
- приток инвестиций

26 Эргономика - это:

- безлюдная технология
- современные достижения НТП
- точка зрения современных ученых
- научно-прикладная дисциплина
- трудосберегающая технология

27 Что включается в эргономическое понимание трудовой деятельности?

- профессиональное продвижение кадров
- комплексная автоматизация
- принятие решений
- преобразование информации и энергии в системе "ЧМС"
- развитие личностных качеств человека

28 Что понимается в эргономике под человеческим фактором?

- правовое обеспечение трудовой деятельности на предприятиях различных форм собственности
- носитель производственных отношений в системе общественного воспроизводства

- ведущий элемент производительных сил общества
- идея координации работы всех специалистов, занимающихся вопросами труда
- изучение и проектирование реакций человека на организацию и условия труда в целях достижения общественно значимых результатов

29 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс профессионального продвижения кадров
- как процесс комплексной автоматизации системы
- как процесс восприятия информации, памяти, принятия решений
- как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе "ЧМС"
- как процесс совершенствования личностных качеств человека

30 Какие в настоящее время существуют различные понимания эргономики?

- содержательно-специфическое;
- логическое;
- техническое;
- формально-организационное;
- философское.

31 В состав эргатической системы включается:

- комплектующие детали
- полуфабрикаты
- экономия сырья
- человек
- информация

32 Эргономика как наука связана с:

- орфографией
- политологией
- демографией
- охраной труда
- философией

33 При изучении курса «Эргономика» используются методы:

- правовые
- инженерно-психологические
- воспитательные
- рыночные
- технократические

34 На основе какого подхода осуществляется изучение эргономики?

- математического моделирования
- системного подхода
- оптимального выбора
- альтернативного подхода
- дискретного подхода

35 На основе какой теории строится методология исследования в эргономике?

- теории математического моделирования
- теории выбора
- теории систем
- теории потребительского спроса

- теории общественных возможностей

36 К изучению курса «Эргономика» относятся вопросы:

- изучения социально-демографических и медицинских показателей развития общества
 изучения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
 изучения основных характеристик здоровья населения
 изучения воздействия экологических факторов на здоровье населения
 изучения воздействия электромагнитного излучения на здоровье подростков

37 К задачам эргономики относится:

- исследование закономерностей развития производительных сил общества
 исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой
 исследование социально-экономических закономерностей развития общества
 исследование закономерностей функционирования технических средств
 исследование закономерностей протекания инновационных процессов

38 К целям эргономики относится:

- повышение уровня занятости работников в производстве
 повышение степени интенсивности труда
 повышение эффективности системы «человек-машина-среда»
 повышение уровня жизни
 повышение пропускной способности оборудования;

39 К предмету изучения эргономики как науки относится:

- законы рыночной экономики
 закономерности взаимодействия человека с техническими средствами
 возможности повышения производительности труда
 основы тарифной системы
 принципы построения экономико-математических моделей

40 Предметом эргономики как науки является:

- медицинская диагностика
 взаимодействие человека с техническими средствами
 влияние окружающей среды на здоровье
 профессиональная подготовка работника
 правовое просвещение

41 “Эргономика” - это

- НТП
 наука
 управление
 информация
 природа

42 Какие процессы изучает эргономика?

- правовые процессы
 трудовые процессы
 финансовые процессы
 исторические процессы
 демографические процессы

43 Какую роль играет труд в развитии общества?

- естественную
- двойственную
- ведущую
- однозначную
- второстепенную

44 Трудом называется:

- эффективное времяпровождение досуга человека
- целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
- претворение в жизнь целей человека
- творческие способности человека
- предпринимательская деятельность человека

45 Первое эргономическое общество за рубежом было организовано:

- на Урале
- в Европе
- в Азии
- в Африке
- в Арктике

46 Эргономика не связана с науками:

- с охраной труда
- с филологией
- с инженерной психологией
- с физиологией труда
- с гигиеной труда

47 К основным направлениям изучения курса «Эргономика» не относится:

- антропометрические характеристики человека
- взаимодействие субъектов рыночных отношений
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов
- требования к проектированию рабочего места
- опасные и вредные производственные факторы

48 К предпосылкам развития российской эргономики относится:

- внедрение новых информационных средств
- усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- анализ экономических законов
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

49 Что является основными особенностями эргатических систем?

- технико-технологические аспекты
- физико-математические аспекты
- научно-технические аспекты
- экономико-организационные аспекты
- социально-психологические аспекты

50 Какие изменения организма человека во время работы исследует эргономика?

- анатомические, физиологические и психические
- технические, физиологические и химические
- анатомические, биологические и медицинские

- анатомические, физиологические и психические
- экономические, социальные и психические

51 Чему способствует применение эргономического подхода?

- повышению конкурентоспособности производимой продукции
- оптимальности выполнения производственных заданий
- улучшению планирования производства с учетом запросов рынка
- обеспечению безопасной и удобной трудовой деятельности для большинства работающих
- усилению позиций предприятия в рыночной среде

52 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс преобразования физической энергии в атомную
- как процесс обмена на товарном рынке
- как процесс созидания новой стоимости
- как процесс преобразования информации и энергии в системе ЧМС
- как процесс преобразования сырья в новые изделия

53 К психологическим методам изучения эргономики как науки не относится:

- методы моделирования
- психофизиологические
- инженерно-психологические
- статистические методы
- персонологические

54 В основные задачи эргономики не входит:

- требования к проектированию рабочего места.
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- антропометрические характеристики человека
- обеспечение достоверности и полноты информации
- оптимизация условий, орудий и процесса труда

55 Что не входит в состав эргатической системы?

- оборудование
- технические средства
- человек
- сырье
- окружающая среда

56 Безопасность в системе “человек – машина – среда” означает:

- мотивацию труда
- наличие метеорологических условий
- возможность принятия и переработки информации
- безопасное осуществление трудовых движений
- автоматизацию производственных процессов

57 В предмет эргономики входит:

- сохранение здоровья и развитие личности человека.
- производственные процессы
- профессиональная подготовка работника
- взаимодействие человека с техническими средствами
- правовые вопросы

58 С какого языка произошел термин “эргономика”?

- с польского
- с английского
- с русского
- с греческого
- с немецкого

59 Какие процессы изучает эргономика?

- организационные
- морфологические
- математические
- трудовые
- правовые

60 Эргономические требования направлены на:

- на повышение трудовой мотивации работников
- на совершенствование производственного потенциала предприятия
- на учет материально-вещественных факторов трудового процесса
- на совершенствование эргатической системы в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- на совершенствование применяемых в трудовом процессе технических средств

61 Что включает в себя эргатическая система?

- сырье, материалы, человека и технику безопасности
- человека, нормативно-правовую документацию и готовую продукцию
- организацию производства, технические средства и бизнес-среду
- человека, технические средства и окружающую среду
- информацию, технические средства и интерьер производственных помещений

62 С какими науками не связана эргономика?

- с филологией
- с гигиеной труда
- с физиологией труда
- с инженерной психологией
- с охраной труда

63 Какие методы не используются при изучении курса «Эргономика»?

- методы моделирования.
- психофизиологические и персонологические
- инженерно-психологические
- социологические методы
- математические методы

64 Какой подход применяется при изучении эргономики?

- глобальный подход
- операциональный подход
- вероятностный подход
- системный подход
- локальный подход

65 Что является методологической базой эргономики?

- теория функциональных рядов

- теория относительности
- теория вероятности
- теория систем
- теория дискретных величин

66 Что не включается в изучение курса «Эргономика»?

- требования к проектированию рабочего места
- опасные и вредные производственные факторы
- антропометрические характеристики человека
- взаимодействие субъектов рыночных отношений
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

67 Что является основной задачей эргономики?

- изучение организационных вопросов осуществления производственных процессов.
- создание новых высококачественных технических средств;
- изучение теории и практики осуществления экономических процессов;
- исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой;
- эксплуатация и обслуживание оборудования;

68 Что является главной целью эргономики?

- совершенствование деятельности руководителей.
- повышение затрат на образование и квалификацию кадров;
- повышение производительности применяемого оборудования;
- повышение эффективности системы «ЧМС»;
- улучшение жизни работников

69 Как обеспечить безопасное обитание человека в системе “человек – машина – среда”?

- повышением мотивации труда
- созданием нормальных метеорологических условий
- наличием достаточной информации об окружающей среде и возможностью ее принять и переработать
- оптимальным расположением человека в пространстве для безопасного совершения трудовых движений
- путем механизации и автоматизации производственных процессов

70 Что является предметом эргономики как науки?

- изучение деятельности предприятия по сохранению здоровья и развитию личности человека.
- изучение содержания и специфики производственных процессов по отраслям экономики;
- изучение профессиональной подготовки работника для выполнения различных трудовых процессов;
- изучение системных закономерностей взаимодействия человека с техническими средствами;
- изучение правовых вопросов деятельности хозяйствующего субъекта;

71 Что означает термин “эргономика”?

- трудовая деятельность.
- закон;
- работа;
- наука о труде, основанная на закономерностях науки о природе;
- содержание трудовых процессов;

72 Что явилось исторической предпосылкой развития российской эргономики?

- внедрение новых информационных средств
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- анализ экономических законов
- усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;

- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

73 Когда и где было организовано первое эргономическое общество за рубежом?

- 1959 г. в Италии.
 1940 г. в Германии;
 1930 г. во Франции;
 1949 г. в Англии;
 1955 г. в Испании;

74 Что изучает эргономика?

- организационные процессы по размещению производственного оборудования
 специфику производственного процесса, оказывающая непосредственное влияние на качество продукции;
 внедрение и эксплуатацию новой техники и технологии
 трудовые процессы с целью оптимизации орудий и условий труда для повышения его производительности и безопасности для работника
 деятельность органов по трудоустройству

75 Что не включается в группу методов моделирования?

- предметное
 математическое моделирование
 знаковое моделирование
 организационное моделирование
 предметно-математическое

76 Инструментальное профессиографирование не включает:

- регистрацию и последующий анализ ошибок
 объективную регистрацию энергетических затрат и функционального состояния организма человека
 объективную регистрацию и измерение трудно различимых составляющих деятельности человека
 объективную регистрацию и измерение показателей физиологических систем
 регистрацию безработных в службе занятости

77 Описательное профессиографирование не включает:

- опрос регламентированный и нерегламентированный
 разделение и кооперацию труда на предприятии
 анализ технической документации и инструкций по использованию техники
 эргономическое изучение техники (систем), сопоставление его результатов с нормативными документами по эргономике
 наблюдение за ходом рабочего процесса

78 Соматография позволяет:

- выявить оптимальные способы организации досуга
 выявить прогрессивные способы организации вознаграждения персонала
 обеспечить рациональные способы привлечения людей к труду
 находить новые формы организации труда в промышленности
 находить оптимальные способы организации рабочего места с учетом пропорциональных отношений между элементами оборудования и человеком

79 Соматография – это:

- технико-антропометрический анализ положения тела и изменения рабочей позы человека
 технико-экономический анализ деятельности предприятия
 научно-технический прогресс
 техническая экспертиза новых видов сырья
 технологическая оснастка производственных помещений

80 Методы моделирования не включают:

- предметное
- организационное моделирование
- математическое моделирование
- знаковое моделирование
- предметно-математическое

81 Психофизиологические методы дают возможность:

- смоделировать потребительское поведение населения
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- определить штатный состав работников по их половозрастным характеристикам
- проанализировать конкурентные возможности предприятия
- оценить уровень оплаты труда в целом по стране

82 Инженерно-психологические методы применяются для:

- исследования коэффициентов иждивенческой нагрузки
- исследования рабочего процесса и работы оператора
- исследования этнографических процессов
- исследования рыночных закономерностей
- исследования семейных бюджетов

83 Допущение, что система построена по принципу иерархии означает, что:

- цель определяет тенденцию к синтезу
- система более низкого порядка встроена в систему более высокого порядка
- цель определяет исходные установки
- цель характеризует степень развитости рыночной экономики
- цель определяет теоретические положения

84 Допущение, что система целенаправленна означает, что:

- цель определяет деятельность создателей системы и позволяет «судить», правильно ли работает система ЧМС
- цель характеризует степень развитости политической системы
- цель состоит в создании социальноориентированной рыночной экономики
- цель оправдывает все средства ее достижения
- цель вторична и зависит от субъективной оценки

85 Что не относится к функциям социометрических методов исследования, используемых в эргономике?

- выявить факт предпочтения или установки, выраженный индивидом
- выразить взаимоотношения внутри сравниваемых групп с помощью формальных методов
- сопоставить субъективную оценку индивида с реакциями других членов группы
- описать положение индивида в группе так, как оно представляется самому субъекту
- применить метод цепных реакций

86 Психофизиологические и персонологические методы не позволяют:

- исследовать организацию психофизиологических функций организма человека-оператора в процессе деятельности
- выявить соответствие заработной платы трудовому вкладу работника
- выявлять и изучать особенности проявлений личности и индивидуальности человека-оператора
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- анализировать работоспособность, надежность и эффективность деятельности человека-оператора

87 Инженерно-психологические методы не предназначены для:

- оценки численности резерва кадров
- анализа факторов внешней среды для проектирования деятельности
- оценки деятельности оператора
- функционирования системы ЧМС
- исследования рабочего процесса и работы оператора

88 Эмпирические способы получения научных данных включают:

- ликвидацию языкового барьера
- компромиссные соглашения
- спектральный анализ
- наблюдение и самонаблюдение
- примирительные процедуры

89 В классификацию эргономических методов включаются:

- социометрические методы
- эмпирические способы получения научных данных
- методы постановки на медицинский учет
- пофакторные методы
- согласительные методы

90 Что не относится к эмпирическим способам получения научных данных?

- метод передвижек
- наблюдение и самонаблюдение
- анализ процессов деятельности
- диагностические методики
- экспериментальные процедуры

91 В классификацию эргономических методов не включается:

- организационные методы
- метод цепных реакций
- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- различные способы количественной и качественной обработки данных
- эмпирические способы получения научных данных

92 Скольким допущениям должна соответствовать системная организация?

- 3.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

93 Что не относится к инструментальному профессиографированию?

- объективная регистрация и измерение показателей физиологических систем
- аудиторская проверка
- измерение и оценка факторов среды
- регистрация и последующий анализ ошибок
- объективная регистрация энергетических затрат и функционального состояния организма человека

94 Что не относится к описательному профессиографированию?

- количественная оценка
- анализ документов
- эргономическое изучение техники

- наблюдение за ходом рабочего процесса с помощью хронометража
- экспертная оценка

95 Что не относится к диагностическим методикам как одному из эмпирических способов получения научных данных?

- тесты
- выборочное наблюдение
- беседы
- интервью
- анкеты

96 Сколько эмпирических способов получения научных данных имеется в эргономике?

- 5.0
- 2.0
- 7.0
- 3.0
- 9.0

97 Сколько групп включает классификация эргономических методов?

- 2.0
- 4.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0

98 Эмпирические способы получения научных данных не включают:

- анализ процессов деятельности
- метод передвижек
- наблюдение и самонаблюдение
- экспериментальные процедуры
- диагностические методики

99 Какие черты не относятся к системной организации?

- измерение, оценка, обратная связь как неотъемлемые составляющие системы
- система является расчлененной
- система построена по принципу иерархии
- система целенаправленна
- каждый элемент системы оказывает влияние на все другие элементы

100 Что не включается в классификацию эргономических методов?

- организационные методы
- метод цепных реакций
- различные способы количественной и качественной обработки данных
- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- эмпирические способы получения научных данных

101 К требованиям по проектированию рабочего места относится:

- размеры участия работников в прибылях
- величина дохода работника
- показатели рекламной деятельности
- параметры рабочей зоны
- объем реализации продукции

102 К видам досягаемости рабочей зоны относятся:

- простая, сложная и недосягаемая
- допустимая, возможная и недопустимая
- минимальная, средняя и максимальная
- оптимальная, лёгкая и предельная
- оптимальная, рациональная и эффективная

103 Сколько имеется видов досягаемости рабочей зоны?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

104 Биофизическая совместимость системы ЧМС характеризует:

- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника

105 Что не относится к требованиям по проектированию рабочего места?

- средства защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов
- параметры рабочей зоны
- правовое обеспечение социально-трудовой сферы
- необходимое естественное и искусственное освещение
- рациональные приемы и методы выполнения рабочих операций

106 Виды досягаемости рабочей зоны:

- оптимальная, рациональная и эффективная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- минимальная, максимальная и предельная
- оптимальная, лёгкая и предельная
- легкая, сложная и сверхсложная

107 Что подразумевает биофизическая совместимость?

- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника

108 Виды досягаемости рабочей зоны:

- оптимальная, рациональная и эффективная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- минимальная, максимальная и предельная
- оптимальная, лёгкая и предельная
- легкая, сложная и сверхсложная

109 По каким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- напряженность управленческих функций, напряженность умственных функций напряженность и интеллектуальная напряженность
- эмоциональная напряженность, деловая напряженность и социальная напряженность
- физическая напряженность, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- напряженность аналитических функций, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- напряженность аналитических функций, напряженность управленческих функций и интеллектуальная напряженность

110 По скольким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

111 На рациональную рабочую позу влияет:

- роль и значение роста производительности общественного труда
- совершенствование методов анализа производственных показателей
- размер доходов от предпринимательской деятельности
- значения и характер рабочих усилий
- степень эффективности профориентационной работы

112 Антропометрические показатели включают:

- наличие окна
- ширину дверного проема
- высоту потолка
- длину рук и ног работника
- объем площади помещения

113 К видам совместимости «человек-машина-среда» относится:

- Демографическая
- Статистическая
- Экономическая
- Антропометрическая
- Математическая

114 В систему эргономических требований к организации рабочего места включаются:

- коэффициенты семейной нагрузки
- математические модели
- денежные показатели
- антропометрические характеристики работника
- половозрастной состав населения

115 Что учитывается при эргономической оценке геометрических размеров рабочих мест?

- правовые аспекты предпринимательской деятельности
- математические модели анализа экономических показателей
- рыночные регуляторы
- антропометрические характеристики работников
- демографические показатели развития страны

116 Динамические характеристики человека включают:

- объем информации

- длину рабочего стола
- высоту дверного проема
- углы вращения в суставах
- ширину окна

117 Статические характеристики человека включают:

- состав семьи
- темп движения оборудования
- размер рабочей площади
- размер кисти человека
- объем производственного помещения

118 Сколько видов имеют антропометрические характеристики человека?

- 4.0
- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0

119 На рациональную рабочую позу не влияет:

- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
- необходимые пределы обзора

120 В систему эргономических требований к организации рабочего места не включаются:

- психологические
- антропометрические
- гигиенические
- социальные
- физиологические

121 В организацию обслуживания рабочих мест не включается:

- специализация рабочих мест
- оснащение рабочих мест
- планировка рабочих мест
- нормирование рабочих мест
- обслуживание рабочих мест

122 Сколько существует элементов обслуживания рабочих мест?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

123 Что не влияет на оценку и переработку информации?

- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- объем отображения информации
- способ кодирования информации
- объем производства продукции

- динамика смены информации

124 Какие этапы не включает деятельность оператора в системе?

- Реализация принятого решения
 Оценка и переработка информации
 Прием информации
 Сбыт готовой продукции
 Принятие решения

125 Из скольких этапов состоит деятельность оператора в системе?

- 6.0
 3.0
 2.0
 4.0
 5.0

126 Какие основные условия должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста?

- допустимое значение уровня акустического шума
 достаточное рабочее пространство для всех необходимых движений и перемещений
 оптимальное размещение оборудования на рабочем месте
 обеспечение покупательной способности
 естественное и искусственное освещение для выполнения поставленных задач

127 Сколько основных условий должны быть соблюдено при организации рабочего места программиста?

- 6.0
 3.0
 2.0
 4.0
 5.0

128 Какой параметр не является объектом регулирования для достижения оптимального положения человека?

- высота подставки для ног
 высота сиденья
 высота рабочей поверхности
 высота человека
 высота пространства для ног

129 Что не учитывается при выборе рабочего положения человека?

- технологические особенности процесса выполнения работы
 размеры рабочей зоны
 физическая тяжесть работ
 демографические характеристики работника
 необходимость передвижения в рабочей зоне человека с целью выполнения работы

130 Каков основной принцип эргономической оценки рабочего места?

- определение его соответствия современному этапу НТП
 определение его соответствия антропометрическим данным, физиологическим и психофизиологическим особенностям человека
 определение его соответствия техническим параметрам производства

- определение его соответствия рыночным требованиям
- определение его соответствия возможностям выпуска конкурентоспособной продукции

131 Сколько групп факторов влияют на рациональную рабочую позу?

- 2.0
- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

132 В чем заключается сложность обеспечения антропометрической совместимости?

- в одинаковости антропометрических показателей у разных людей
- в сходстве антропометрических показателей у разных людей
- в идентичности антропометрических показателей у разных людей
- в различии антропометрических показателей у разных людей
- в аналогии антропометрических показателей у разных людей

133 Что означают психологические требования к организации рабочего места?

- соответствие целей предприятия и персонала
- соответствие возможностей предприятия удовлетворять общественный спрос
- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- соответствие способов обработки продукции современным технологиям

134 Что означают физиологические и психофизические требования к организации рабочего места?

- соответствие квалификации работника штатному расписанию
- соответствие работника занимаемой должности
- соответствие рабочего места целям производственной программы
- соответствие рабочего места физиологическим свойствам человека и особенностям функционирования его органов чувств
- соответствие трудового вклада работника получаемому вознаграждению

135 Что означают антропометрические требования к организации рабочего места?

- соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия
- соответствие технической документации требованиям производственной программы
- соответствие уровня квалификации персонала техническому оснащению производства
- соответствие рабочего места и его частей форме, весу и размерам тела человека
- соответствие трудовых функций персонала технико-экономическому плану предприятия

136 Что означают гигиенические требования к организации рабочего места?

- соответствие структуры персонала штатному расписанию
- соответствие качества рабочей силы потребностям рынка труда
- соответствие получаемого дохода трудовому вкладу работника
- соответствие рабочего помещения условиям жизнедеятельности и работоспособности человека
- соответствие размеров оплаты труда количественным и качественным результатам труда

137 На сколько видов делятся эргономические требования к организации рабочего места?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

138 Какая рабочая поза является менее утомительной?

- поза скалолазания
- бегущая поза
- поза «стоя»
- поза «сидя»
- спортивная поза

139 Для какой рабочей позы характерно более быстрое утомление?

- для позы «играя»
- для позы «лежа»
- для позы «сидя»
- для позы «стоя»
- для позы наклона

140 Какие имеются виды значений антропометрических характеристик?

- усредненные и общие
- целые и кратные
- числовые и буквенные
- максимальные и минимальные
- абсолютные и относительные

141 Сколько имеется видов значений антропометрических характеристик?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

142 Динамические характеристики не используются для определения:

- пространственной организации рабочего места
- зон досягаемости
- объема рабочих движений
- объема продаж готовой продукции
- зон видимости

143 Какие параметры не влияют на эффективность принятия решения оператором?

- сложность алгоритма решения
- число и сложность проверяемых логических условий
- тип решаемой задачи
- носитель информации
- количество возможных вариантов решения

144 Какие факторы не влияют на оценку и переработку информации?

- источник поступления информации
- динамика смены информации
- объем отображения информации
- способ кодирования информации
- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора

145 К основным этапам деятельности оператора не относится:

- реализация принятого решения

- оценка и переработка информации
- прием информации
- оснащение рабочего места необходимыми техническими средствами
- принятие решения

146 Сколько этапов включает деятельность оператора?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

147 Какой фактор не влияет на рациональную рабочую позу?

- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
- необходимые пределы обзора

148 В антропометрические показатели не включается:

- сила мышечных групп
- ширина плеч
- рост человека
- объем талии
- длина рук и ног

149 Что не относится к видам совместимости среды «ЧМС»?

- Техничко-эстетическая
- Энергетическая
- Антропометрическая
- Экономическая
- Биофизическая

150 Сколько имеется видов совместимости среды «человек-машина»?

- 4.0
- 2.0
- 1.0
- 5.0
- 3.0

151 Что не включается в систему эргономических требований к организации рабочего места?

- психологические
- антропометрические
- гигиенические
- социальные
- физиологические

152 Эргономическая оценка геометрических размеров рабочих мест проводится с учетом:

- эстетических показателей деятельности работников
- правовых показателей деятельности работников
- экономических показателей деятельности работников
- антропометрических показателей работников

- статистических показателей деятельности работников

153 Что не включается в организацию рабочих мест?

- специализация рабочих мест
 оснащение рабочих мест
 планировка рабочих мест
 нормирование рабочих мест
 обслуживание рабочих мест

154 Что не относится к динамическим характеристикам?

- повороты и наклоны тела
 зона досягаемости
 углы вращения в суставах
 длина конечностей
 эффект движения тела

155 Что не относится к статическим характеристикам?

- размер стопы
 размер головы
 размер туловища
 размер движения
 размер кисти

156 На какие виды подразделяются антропометрические характеристики человека?

- скрытые и явные
 условные и реальные
 на простые и сложные
 на статические и динамические
 единичные и множественные

157 Какие показатели не являются критериями оценки условий труда?

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.
 соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды,
 тяжесть работы
 доплаты за условия труда
 степень комфортности условий труда

158 Адаптация работников к повышенному риску не включает:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.)
 специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
 профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
 приспособление работника к нормам и ценностям трудового коллектива
 проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;

159 К нервно-психическим перегрузкам не относится:

- эмоциональные перегрузки
 перенапряженность анализаторов
 умственное перенапряжение
 динамические перегрузки
 монотонность труда

160 Физические перегрузки подразделяются на следующие виды:

- математические и тактические
- динамические и гидротехнические
- статические и тактические
- математические и механические
- статические и динамические
- механические и динамические

161 В чем заключается сущность приемлемого (допустимого) риска

- в гарантии защиты от неблагоприятных последствий производственной деятельности человека
- в обеспечении защиты от неблагоприятных последствий труда человека
- в стремлении к такой малой безопасности, которую приемлет общество в данный период времени
- в предоставлении денежных средств компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- в выдаче страховых полисов

162 К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится:

- рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
- условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
- вредные условия труда
- рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
- рабочие места с наличием вредного производственного фактора

163 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
- тяжесть работы
- транспортное обслуживание работников
- степень комфортности условий труда

164 К основным направлениям совершенствования условий труда не относится:

- эстетическое направление
- санитарно-гигиеническое
- техническое
- географическое
- психофизиологическое

165 К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся:

- производственные травмы
- неудовлетворенность трудом
- глубокое утомление работника
- материальная заинтересованность работника
- профессиональные заболевания

166 Какие причины тяжелых несчастных случаев наиболее часто встречаются в производстве?

- низкая профессиональная подготовка персонала
- плохая организация рабочего места
- нарушения технологического процесса
- грубое нарушение правил техники безопасности
- сбой в работе оборудования

167 Краткое определение понятия "условия труда" включает:

- окружающая среда
- социальные и экономические условия
- безопасность деятельности
- факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
- факторы производства

168 К техническим элементам условий труда не относится:

- способы выполнения работы
- характер производственного процесса
- оснащение
- стиль руководства
- технология производственного процесса

169 К социально-психологическим элементам условий труда не относится:

- степень развития в коллективе отношений самоуправления
- микроструктура (форма труда)
- макроструктура (форма предприятия)
- физическая динамическая нагрузка
- стиль руководства

170 К психофизиологическим элементам условий труда не относится:

- монотонность работы
- рабочая поза
- физическая динамическая нагрузка
- технология производственного процесса
- сменность работы

171 К группам элементов, составляющих понятие условий труда, не относится

- эстетические
- психофизиологические
- санитарно-гигиенические
- экономические
- социально-психологические

172 Сколько имеется групп элементов, составляющих понятие условий труда?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

173 На какие группы подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- на средства частные и общественные
- на средства текущей и перспективной защиты
- на средства постоянные и переменные
- на средства индивидуальной и коллективной защиты
- на средства семейные и личные

174 На сколько групп подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- 4.0

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0

175 На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- минимальные, дискомфортные, неблагоприятные и неоптимальные
- благоприятные, неблагоприятные, комфортные и дискомфортные
- минимальные, максимальные, оптимальные и неоптимальные
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- максимальные, оптимальные, благоприятные и комфортные

176 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

177 На какие группы подразделяются условия труда?

- на оптимальные и неоптимальные
- на минимальные и максимальные
- на комфортные и дискомфортные
- на благоприятные и неблагоприятные
- на эстетические и неэстетические

178 На сколько групп подразделяются условия труда?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

179 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда
- соблюдение предельно допустимой концентрации производственной среды
- тяжесть работы
- объем произведенной продукции
- степень комфортности условий труда

180 Сколько групп показателей составляют критерии оценки условий труда?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

181 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы?

- на биологические, социальные, психологические, физические
- на гигиенические, медицинские, биологические, физиологические
- на математические, статистические, физические, химические
- на физические, химические, биологические, психофизические

- на технические, технологические, организационные, трудовые

182 На сколько видов делятся опасные и вредные производственные факторы?

- 6.0
 3.0
 2.0
 4.0
 5.0

183 К чему приводит вредный производственный фактор?

- к росту конфликтов и столкновений
 к уменьшению иждивенческой нагрузки
 к снижению доходов от собственности
 к заболеванию или снижению работоспособности человека
 к повышению трудоемкости

184 Сколько имеется классов профессионального риска?

- 6.0
 4.0
 2.0
 3.0
 5.0

185 На рабочих местах непосредственно на самого человека влияют следующие опасности:

- низкие потолки
 вечернее освещение
 снежный покров
 движущиеся части машины
 небольшой объем рабочих помещений

186 Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, - это:

- Контроль за качеством произведенной продукции
 Регулирование профессионального роста работника
 Управление современным оборудованием
 Управление профессиональными рисками
 Организация труда на предприятии

187 С чем связан профессиональный риск?

- с природными явлениями
 со снежными заносами
 с раскатами грома
 с атмосферными осадками
 с определённым видом деятельности человека

188 В группу естественных опасных и вредных факторов не включаются:

- шквалистый ветер
 повышение или понижение температуры воздуха
 атмосферные осадки
 шум и вибрация на рабочих местах
 гром и молния

189 Какие существуют виды опасных и вредных факторов?

- естественные и гуманитарные
- естественные и искусственные
- естественные и общественные
- естественные и антропогенные
- естественные и технические

190 На сколько групп делятся опасные и вредные факторы?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

191 Антропогенные опасности на рабочих местах связаны:

- с уменьшением источников воды
- с изменением температурного режима
- с загрязнением воздуха
- с определенным видом трудовой деятельности человека
- с наличием различных климатических зон

192 Какие направления деятельности предусматривает эргономическое проектирование?

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- совершенствование кадрового планирования персонала
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

193 Сколько направлений деятельности включает эргономическое проектирование?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

194 В план мероприятий по нормализации условий труда не включается:

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют своих защитных функций
- модернизация оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда
- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации
- рекламная компания предприятия
- оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты

195 К направлениям реализации метода адаптации работников к повышенному риску не относится:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- повышение уровня стимулирования труда
- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников

196 По скольким направлениям осуществляется реализация метода адаптации работников к повышенному риску?

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0
- 4.0

197 К социально-психологическим факторам условий труда не относится:

- морально-психологический климат в коллективе
- единство отношений сотрудничества и соперничества
- рабочая поза
- стиль руководства
- степень развития в коллективе отношений самоуправления

198 К техническим факторам условий труда не относится:

- состояние производственной среды
- коммуникативные связи между работниками
- техническая оснащенность
- технология
- характер производственного процесса

199 В группу психофизиологических факторов условий труда не включаются:

- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- техническая оснащенность
- режим труда и отдыха
- монотонность работы
- рабочая поза

200 К условиям труда не относится:

- социально-психологические
- профессионально-квалификационные
- санитарно-гигиенические
- психофизиологические
- технико-эстетические

201 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0

202 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0
- 6.0

203 Что не относится к характеристикам тяжести труда?

- величина статической нагрузки
- умственное перенапряжение
- физическая динамическая нагрузка
- масса поднимаемого и перемещаемого груза
- общее число стереотипных рабочих движений

204 Что не относится к нервно-психическим перегрузкам?

- эмоциональные перегрузки
- масса перемещаемого груза
- умственное перенапряжение
- перенапряженность анализаторов
- монотонность труда

205 На какие виды не подразделяются биологические опасные и вредные производственные факторы?

- простейшие
- углеводы
- бактерии
- вирусы
- грибы

206 На какие виды не подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы?

- мутагенные
- индикативные
- токсические
- раздражающие
- канцерогенные

207 На какие виды не подразделяются опасные и вредные производственные факторы?

- физические
- социальные
- психофизические.
- биологические
- химические

208 Риск – это:

- постоянная величина, сопутствующая трудовой деятельности
- качественная составляющая трудовой деятельности человека
- дискретная величина напряженности трудовой деятельности
- характеристика способа осуществления трудовой деятельности
- количественная характеристика действия опасностей, формируемых трудовой деятельностью человека

209 На какие виды можно разделить опасности?

- на технические и физические
- на долговременные и оперативные
- на природные и антропогенные
- на естественные и общественные
- на простые и многоуровневые

210 Какие опасные и вредные факторы не имеют антропогенного происхождения?

- шумы и вибрации
- грозовые разряды

- повышенные концентрации токсичных веществ в воздухе, водоемах, почве
- ионизирующие излучения
- электромагнитные поля,

211 Какое понятие используется при характеристике опасности?

- запыленность
- электростатическая зона
- радиация
- риск
- загрязнение воздуха

212 С чем связаны антропогенные опасности на рабочих местах?

- с загрязнением воздуха
- с уменьшением источников воды
- с наличием различных климатических зон
- с изменением температурного режима
- с определенным видом трудовой деятельности человека

213 Какие опасности влияют непосредственно на самого человека?

- эстетический вид помещений
- интерьер
- шум, запыленность
- движущиеся части машины
- дизайн помещений

214 Какие факторы относятся к естественным опасным и вредным?

- электромагнитное сотрясение
- электростатическое излучение, концентрация вредных веществ в воздухе
- визуальный шум, рентгеновское излучение, электромагнитное сотрясение
- атмосферные осадки, повышение или понижение температуры воздуха, гром
- гром, шум и вибрация на рабочих местах, концентрация вредных веществ в воздухе

215 Нормализация условий труда не включает:

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые не выполняют своих защитных функций
- модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т.п.;
- оснащение рабочих мест средствами релаксации;
- оснащение помещений и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты;

216 К методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- совершенствование конструкций машин и технологических процессов
- применение роботов и дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником опасности;
- удаление человека на максимально возможное расстояние от источника опасности;
- трудовое перемещение работника в отраслевом разрезе;
- применение средств индивидуальной защиты человека;

217 Средства защиты человека подразделяются на:

- коллективные и семейные средства
- частные и коллективные средства

- общественные и личные средства
- средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты
- индивидуальные и семейные средства

218 К основным методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- применение средств индивидуальной защиты.
- защита расстоянием;
- совершенствование технологических процессов и технических средств;
- использование средств материального стимулирования
- применение средств коллективной защиты;

219 На сколько степеней вредности делятся вредные условия труда

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

220 По степени вредности и опасности условия труда подразделяются на:

- вредные, полезные, динамические и термические
- оптимальные, минимальные, эффективные и продуктивные
- комфортные, дискомфортные, вредные и приемлемые
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- расчетные, статические, допустимые и дискретные

221 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности

- 5.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0
- 3.0

222 Условия труда подразделяются на:

- природные и технические
- оптимальные и неэффективные
- максимальные и минимальные
- благоприятные и неблагоприятные
- прохладные и влажные

223 Технические элементы условий труда не включают:

- состояние производственной среды
- способы выполнения работы
- оснащение и характер производственного процесса
- взаимоотношения в трудовом коллективе
- организация рабочего места

224 Психофизиологические элементы условий труда не включают:

- режим труда и отдыха
- рабочая поза
- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- физические данные работника

- монотонность работы

225 К классификации элементов условий труда не относится:

- технические
 психофизиологические
 санитарно-гигиенические
 био-социальные
 эстетические

226 К факторам, характеризующим напряженность труда, не относится:

- режим работы
 сенсорные нагрузки
 интеллектуальные нагрузки
 интерьер помещений
 эмоциональные нагрузки

227 К критериям оценки условий труда не относится показатель:

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
 соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
 тяжесть работы
 опасные и вредные производственные факторы
 степень комфортности условий труда

228 На сколько категорий в соответствии с ранее разработанными НИИ труда рекомендациями подразделяется тяжесть труда

- 5.0
 6.0
 2.0
 3.0
 4.0

229 На какие виды подразделяются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

- на нервно-психические перегрузки и перенапряжение
 на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки
 на эмоциональные и энергетические
 на энергетические и умственные
 на эмоциональные и физиологические

230 На какие виды подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы:

- на репродуктивные, мутагенные, бактериальные, вирусоносители
 на токсические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные
 на токсические, аллергические, репродуктивные, термические
 на канцерогенные, психотропные, ядовитые, дерматологические
 на раздражающие, аллергические, термические, биохимические

231 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы

- психофизические, социальные, экономические и экологические
 на физические, химические, биологические и психофизические
 на природные, технические, биологические и социальные
 на технические, физические, химические и экологические

- на физические, психические, гравитационные и антропометрические

232 Вредный производственный фактор – это:

- обязательное условие осуществления трудовой деятельности человека за определённый период
- фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности
- неблагоприятное воздействие окружающей среды на организм человека
- производственные условия, в которых реализуется трудовая деятельность человека
- технические средства с малой степенью защиты от риска

233 Сколько имеется классов профессионального риска с учётом существующей практики

- 4.0
- 1.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

234 Управление профессиональными рисками – это:

- комплекс взаимосвязанных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
- средства компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выдаче страховых полисов
- организация оплаты труда лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда

235 Риск определяется как:

- необходимое и достаточное условие неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- отношение числа тех или иных неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека к их возможному числу за определённый период
- сумма неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека и их возможного числа за определённый период
- результат неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- конечные значения неблагоприятных последствий трудовой деятельности человека за определённый период

236 Риск – это:

- неотъемлемое условие осуществления трудовой деятельности человека
- количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека
- качественная составляющая конкретной деятельности человека
- числовое значение результатов труда человека
- постоянная величина, сопутствующая конкретной деятельности человека

237 По признаку происхождения опасные и вредные производственные факторы делятся на виды:

- естественные и общественные
- естественные и антропогенные
- антропогенные и биологические
- биологические и физиологические
- естественные и гуманитарные

238 Эргономическое проектирование не предусматривает:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- оптимальная организация рабочего места

- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям
- участие работников в прибылях

239 К комплексу методик эргономической экспертизы рабочих мест не относятся:

- демографические
- методические
- оценочные
- аналитические
- экспертные

240 К эргономическому проектированию не относится:

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;

241 Во сколько этапов происходит оценка рабочего места?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

242 Что является результатом эргономической оценки рабочего места?

- расчет численности персонала
- расчет интегрального эргономического показателя
- расчет производительности труда
- расчет размера заработка
- расчет прибыли

243 К эргономическому проектированию не относится:

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;

244 Какие виды деятельности не относятся к эргономическому проектированию?

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;

245 Что такое эргономическая экспертиза рабочих мест?

- разработка рекомендаций для устранения отрицательного влияния конфликтов на рост производительности труда
- система нормативно-технических и руководящих документов по внедрению новых технологических процессов

- содержание рабочего проекта по внедрению и эксплуатации новых технических средств
- комплекс научно-технических и организационно-методических мероприятий по оценке выполнения эргономических требований к рабочим местам
- научно-исследовательская и практическая работа по рекламе новых видов изделий

246 Когда проводится эргономическое проектирование?

- на конечной стадии
- на всех стадиях
- на начальной стадии
- на промежуточной стадии
- на завершающей стадии

247 Эргономическое проектирование – это составная часть общего процесса:

- премирания
- нормирования
- проектирования
- управления
- стимулирования

248 Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»?

- эргономический
- географический
- организационно-технический
- экономической
- социологический

249 Эргономические требования – это:

- требования, которые предъявляются к социально-демографическим характеристикам работников
- требования, которые предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, направленные на учет материально-вещественного фактора
- требования, которые предъявляются к организации труда
- требования, направленные на учет рекламной деятельности

250 Возможна ли эффективность работы эргатической системы без высокой работоспособности и надежности человека-оператора?

- изредка возможна
- невозможна
- возможна
- допустима
- иногда возможна

251 Цель эргономической экспертизы рабочих мест - это:

- совершенствование управления персоналом
- оценка соответствия рабочего места эргономическим требованиям
- организация эффективного труда работника
- повышение эффективности работы системы «человек – машина»
- повышение уровня производительности труда

252 Главный приоритет при эргономическом проектировании работы - это:

- повышение культурного уровня работника
- обеспечение безопасности человека при работе с машиной
- обеспечение комфортности человека при работе с машиной

- развитие профессиональных способностей работника
- эффективное использование машины для повышения производительности труда

253 Когда осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- при разработке технического задания
- на всех стадиях
- при испытании опытного образца
- на заключительном этапе
- на промежуточном этапе

254 Сколько видов включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- 3.0
- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

255 Сколько характеристик работника необходимо учитывать при эргономическом проектировании рабочих мест?

- 3.0
- 4.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0

256 Составной частью какого процесса является эргономическое проектирование?

- нормирования
- премирования
- управления
- проектирования
- стимулирования

257 На каких стадиях осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- на конечной стадии
- на всех стадиях
- на первой стадии
- на промежуточном этапе
- на заключительном этапе

258 К понятию «рабочее место» не относится:

- эргономический
- социологический
- демографический
- организационно-технический
- экономической

259 Что включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу

- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

260 При проектировании рабочих мест необходимо учитывать следующие характеристики работника:

- психофизиологические и визуальные
 антропометрические и биомеханические
 визуальные и биомеханические
 антропометрические и социальные
 профессиональные и социальные

261 Основные групповые эргономические показатели включают:

- антропометрический, психофизиологический, социально-экономический и санитарно-гигиенический
 антропометрический, биомеханический, психофизиологический и санитарно-гигиенический
 психофизиологический, химико-механический, физико-математический и санитарно-гигиенический
 психофизиологический, организационно-технический, экологический и санитарно-гигиенический
 физический, биомеханический, химический и геологический

262 Требования к основным параметрам конструкции рабочего места включают:

- Требования к размерам рабочей формы, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
 Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
 Требования к физическим размерам работника, требования к пространству для ног, требования к параметрам конечностей человека
 Требования к размерам покрова рабочей одежды, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления в современных компаниях
 Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов зрения человека

263 Системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы включают:

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
 Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
 Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
 Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
 Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

264 Какие элементы рабочего места должны соответствовать антропометрическим характеристикам человека?

- размеры сиденья, подставки для ног, высота потолка, пространственная планировка
 размеры сиденья, рабочей поверхности, подставки для ног, органов управления на оборудовании
 размеры сиденья, органов управления на оборудовании, высота производственных помещений, расположение окон и дверей
 размеры рабочей поверхности, подставки для ног, освещенность помещения, наличие переходов
 размеры рабочей поверхности, органов управления на оборудовании, вентиляция, температура

265 Какие характеристики работника необходимо учитывать при проектировании рабочих мест?

- психофизиологические и визуальные
 антропометрические и биомеханические
 визуальные и биомеханические
 антропометрические и социальные
 профессиональные и социальные

266 К основным свойствам внимания не относится:

- переключение
 экстенсивность

- концентрированность
- интенсивность
- объем

267 Какие факторы относятся к внешним эмоциогенным факторам?

- интенсивные
- эффективные
- оптимальные
- экстенсивные
- экстремальные

268 Какие группы факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- экстенсивные и интенсивные
- внешние и внутренние
- макроэкономические и микроэкономические
- первичные и вторичные
- основные и вспомогательные

269 Сколько групп факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

270 Что не относится к основным свойствам внимания?

- переключение
- интенсивность
- концентрированность
- экстенсивность
- объем

271 Сколько существует видов внимания по активности человека в процессе организации внимания?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

272 Кому свойствен процесс воображения?

- машине
- животным
- аппаратуре
- человеку
- компьютеру

273 Какое качество противоположно глубине мышления?

- широта мышления
- гибкость мысли
- самостоятельность мышления
- поверхностность суждений
- критичность ума

274 Развитие эмоциональных реакций происходит под влиянием следующих групп факторов:

- экстенсивные и интенсивные
- первичные и вторичные
- макроэкономические и микроэкономические
- внешние и внутренние
- основные и вспомогательные

275 К основным свойствам внимания не относится:

- переключение
- интенсивность
- концентрированность
- экстенсивность
- объем

276 Процесс воображения свойствен:

- машине
- животным
- аппаратуре
- человеку
- компьютеру

277 Сколько видов внимания выделяется по признаку активности человека?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

278 Сколько существует основных форм логического мышления?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

279 Сколько существует видов памяти по времени хранения информации?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

280 На сколько видов делится мышление по степени новизны и оригинальности мышление?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

281 На сколько видов делится мышление по содержанию?

- 6.0

- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

282 Из каких частей состоит анализатор?

- тотализатор, комбинатор, проводник
- рецептор, тотализатор, проводник
- адаптер, тотализатор, комбинатор
- рецептор, проводящие нервные пути, мозговой центр
- мобилизатор, комбинатор, акцептор

283 Из скольких частей состоит анализатор?

- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0

284 Как называется анатомо-физиологический аппарат человека, специализированный для приема воздействий определенных раздражителей из внешней и внутренней среды и переработки их в ощущения?

- анализатор
- мультипликатор
- адаптер
- тотализатор
- комбинатор

285 К формам осуществления коммуникации не относится:

- реклама
- межличностное и межгрупповое общение
- обмен теле- и радиоинформацией
- обмен документацией
- анализ документов

286 К основным элементам процесса обмена информацией не относится:

- получатель
- само сообщение
- отправитель
- носитель
- канал

287 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 4.0
- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

288 По активности человека в процессе организации внимания выделяются:

- послепроизвольное, операционное, ситуационное
- произвольное, энергетическое, психологическое

- непроизвольное, механическое и физическое
- непроизвольное, произвольное и послепроизвольное

289 Основные качества мышления:

- широта, глубина, самостоятельность
- ускоренность, учащенность, широта
- длительность, узость, углубленность
- продолжительность, ширина, длительность
- широта, глубина, долготы

290 Основные формы логического мышления:

- понятие, восприятие, осмысление
- понятие, вычисление, решение
- понятие, суждение, умозаключение
- умозаключение, дискуссия, обзор
- суждение, решение, регуляция

291 Виды памяти по времени хранения информации:

- кратковременная, долговременная и оперативная
- краткосрочная, долгосрочная и среднесрочная
- оперативная, ситуационная и системная
- долговременная, долгосрочная и среднесрочная
- кратковременная, продолжительная и перспективная

292 К основным мыслительным операциям не относится:

- абстрагирование
- обобщение
- сравнение
- анализ
- целеполагание

293 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 3.0
- 6.0
- 4.0
- 5.0
- 2.0

294 Чем характеризуется фаза функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменениями экономических функций
- изменениями математических функций
- изменениями правовых функций
- изменениями управленческих функций
- изменениями физиологических функций

295 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 5.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0
- 3.0

296 Какие изменения происходят в функциональном состоянии организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменения экономических функций
- изменения математических функций
- изменения правовых функций
- изменения физиологических функций
- изменения управленческих функций

297 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 3.0
- 4.0
- 6.0
- 5.0
- 2.0

298 Процесс воображения свойственен:

- орудиям труда
- человеку
- прибору
- технологической линии
- техническому средству

299 Что не относится к факторам, способствующим утомлению?

- недостаточная двигательная активность;
- осуществление досуговой деятельности
- микроклимат, окружающая среда;
- нарушение режимов труда и отдыха;
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;

300 С какой фазы начинается утомление?

- с 4
- с 5
- с 8
- с 7
- с 6

301 Каким бывает мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- наглядное и историческое
- научное и теоретическое
- теоретическое и практическое
- логическое и практическое
- оперативное и долговременное

302 На сколько видов подразделяется мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- 3.0
- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

303 Трудовая деятельность включает следующие основные подсистемы психологических процессов:

- когнитивную, перспективную и расширительную
- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- когнитивную, двигательную и механическую
- регулятивную, мышечную и энергетическую
- коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

304 Какие факторы влияют на эмоциональное состояние человека?

- воспроизводственные и репродуктивные
- внутренние и внешние
- объективные и субъективные
- долговременные и кратковременные
- оперативные и ситуативные

305 Сколько групп факторов влияют на эмоциональное состояние человека?

- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

306 К регулятивным процессам в трудовой деятельности человека не относится:

- самоконтроль
- планирование
- целеполагание
- адаптация
- принятие решения

307 Кому свойственен процесс воображения?

- орудиям труда
- технологической линии
- прибору
- человеку
- техническому средству

308 По степени новизны и оригинальности мышление делится на:

- продуктивное и оперативное
- продуктивное и перспективное
- воспроизводственное и репродуктивное
- репродуктивное и продуктивное
- долговременное и оперативное

309 По содержанию мышление делится на:

- наглядно-образное, синтетическое и научное
- наглядно-образное, регуляционное и системное
- наглядно-действенное, оперативное и конкретное
- наглядно-действенное, наглядно-образное и абстрактное
- абстрактное, конкретное и логическое

310 По характеру стоящих перед ним задач мышление бывает:

- оперативное и долговременное
- логическое и практическое
- научное и теоретическое

- теоретическое и практическое
- наглядное и историческое

311 Основные мыслительные операции не включают:

- обобщение
- сравнение
- анализ
- сложение
- синтез

312 К когнитивным процессам не относится:

- память
- восприятие
- ощущение
- осязание
- внимание

313 Какие основные подсистемы психологических процессов включает трудовая деятельность?

- когнитивную, двигательную и механическую
- когнитивную, перспективную и расширительную
- коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную
- регулятивную, мышечную и энергетическую
- когнитивную, регулятивную и коммуникативную

314 К факторам, способствующим утомлению, не относится:

- недостаточная двигательная активность;
- нарушение режимов труда и отдыха;
- микроклимат, окружающая среда;
- осуществление досуговой деятельности
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;

315 С какой фазы начинается утомление?

- с 7
- с 4
- с 3
- с 5
- с 6

316 Какая фаза является фазой срыва?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 5.0

317 Какие фазы являются фазами утомления?

- 4 и 5
- 2 и 3
- 1 и 2
- 5 и 6
- 3 и 4

318 Какие фазы не являются фазами вработываемости?

- 4 и 5
- 2 и 3
- 1 и 2
- 5 и 6
- 3 и 4

319 На какой фазе происходит первичная мобилизация организма?

- на 2
- на 1
- на 3
- на 4
- на 5

320 Какая фаза характеризует момент начала работы?

- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 1.0

321 На какой фазе достигается максимальная производительность труда?

- на 5
- на 2
- на 4
- на 3
- на 6

322 С какой фазы начинается утомление?

- с 4
- с 5
- с 7
- с 8
- с 6

323 Сколько фаз функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей рассматривается эргономикой?

- 6.0
- 7.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

324 Что является более устойчивым, чем адекватная мобилизация?

- оптимальная интенсивность физических движений
- оптимальная физическая нагрузка
- тяжесть труда
- динамическое рассогласование
- высокая трудовая отдача

325 Какая основная закономерность нарушается при динамическом рассогласовании?

- степень различий в труде
- снижение физиологических возможностей организма
- периодичность рабочих движений
- уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень постоянства условий

326 Когда наблюдается переход состояния адекватной мобилизации в состояние динамического рассогласования?

- когда предъявляемые к организму требования не содержат позитива
- когда предъявляемые к организму требования не компенсируются материально
- когда физиологические возможности организма снижаются
- когда предъявляемые к организму требования находятся на пределе его физиологических возможностей или превышают их
- когда организм человека не имеет должной иммунозащищенности

327 Какие параметры характеризуют состояние адекватной мобилизации?

- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- напряженность и интенсивность нагрузки

328 Сколько параметров характеризует состояние адекватной мобилизации?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

329 При динамическом рассогласовании нарушается основная закономерность:

- степень различий в труде
- снижение физиологических возможностей организма
- периодичность рабочих движений
- уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень постоянства условий

330 Состояние адекватной мобилизации характеризуют следующие параметры:

- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- напряженность и интенсивность нагрузки

331 При состоянии динамического рассогласования не наблюдается:

- увеличение времени работы
- появление большого числа ошибок в работе
- нарушение работоспособности
- повышение эффективности работы
- лишними действиями работника

332 К различным видам реакций организма человека при состоянии динамического рассогласования не относится:

- нарушение мышечного баланса
- потоотделение
- вегетативные реакции
- удовлетворенность трудом
- расширение сосудов кожи

333 Что является характерной чертой адекватной мобилизации?

- системность
- прямоточность
- параллельность
- линейность
- многовариантность

334 Основным критерием оценки специфической напряженности является:

- критерий рациональности
- критерий эффективности
- критерий оптимальности
- критерий адекватности
- критерий полезности

335 Большему утомлению способствует следующий характер нагрузки:

- периодический
- ритмический
- динамический
- статический
- последовательный

336 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется внедрение и проверка эффективности разработанного оптимального режима труда и отдыха?

- на 4
- на 2
- на 1
- на 5
- на 3

337 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется разработка оптимального режима труда и отдыха?

- на 5
- на 2
- на 1
- на 4
- на 3

338 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется получение статистически достоверных физиологических данных о динамике работоспособности?

- на 5
- на 2
- на 1
- на 3
- на 4

339 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется изучение производственных показателей динамики работоспособности?

- на 5
- на 3
- на 1
- на 2
- на 4

340 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется нормализация внешней и рабочей среды?

- на 5
- на 3
- на 2
- на 1
- на 4

341 Сколько этапов включает оптимизация режимов труда и отдыха с позиций снижения утомления?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

342 Что является характерной особенностью первичного утомления?

- быстрая смена настроения
- быстрое включение в жизнь коллектива
- ускоренная технологическая операция
- быстрое восстановление функций организма после работы
- высокая мотивация труда

343 В каком случае наступает первичное утомление?

- при изменении температуры
- при благоприятном моральном климате в коллективе
- при высоком содержании труда
- при значительных физических усилиях
- при гуманизации труда

344 Какие виды утомления существуют?

- срочное и бессрочное
- периодическое и постоянное
- однократное и многократное
- первичное и вторичное
- временное и длительное

345 Сколько различают видов утомления?

- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0

346 Что не входит в группу факторов нарушения режима труда и отдыха, вызывающих утомление?

- неправильное использование времени на отдых
- неправильное использование перерывов между работой

- недостаточность времени для восстановления сил
- неправильное питание во время перерывов
- непродуманное планирование периодов работы и отдыха

347 Что не входит в группу факторов использования техники, вызывающих утомление?

- ультразвук
- внутренняя планировка
- вибрация
- воздействие электромагнитных колебаний
- воздействие шумов

348 Что не входит в группу факторов микроклимата, вызывающих утомление?

- пониженное содержание кислорода во вдыхаемом воздухе
- высокая температура среды
- повышенная влажность
- высокая производительность труда
- повышенное содержание углекислого газа,

349 К дополнительным факторам, вызывающим утомление, относятся:

- низкая оплата труда, обогащение труда, низкий уровень внедрения НТП
- конфликты в коллективе, нарушение технологии, микроклимат
- микроклимат, использование техники, нарушение режима труда и отдыха
- нарушение дисциплины труда, ухудшение условий труда, монотонность
- отношения в коллективе, нарушение режима труда и отдыха, низкая мотивация труда

350 На сколько групп делятся дополнительные факторы, вызывающие утомление?

- 2.0
- 3.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

351 Какой из факторов, вызывающих утомление, является основным?

- обогащение содержания труда
- психо-физиологические факторы условий труда
- интегральная характеристика трудового потенциала
- высокая тяжесть труда
- интегральная экстенсивностная напряженность деятельности

352 В каком случае утомление развивается медленнее?

- при выполнении физических движений
- при оптимальной производительности труда
- при высокой трудовой отдаче
- при тяжести труда
- при оптимальной интенсивности нагрузки

353 От чего зависит время наступления утомления?

- от ритмичности трудовых движений
- от степени постоянства условий
- от степени различий в труде
- от периодичности рабочих движений
- от степени интенсивности нагрузки

354 Какой характер нагрузки приводит к большому утомлению:

- периодический
- динамический
- ритмический
- последовательный
- статический

355 К факторам, вызывающим утомление, не относится:

- постоянный и ритмический характер нагрузки.
- интенсивность нагрузки, т.е. ее распределение во времени
- гуманизация трудовой деятельности
- экстенсивная напряженность деятельности
- статический или динамический характер нагрузки

356 Психофизиологическое явление, субъективно воспринимаемое человеком как усталость, называется:

- утомление
- напряженность
- одышка
- тяжесть
- нагрузка

357 К чему приводит сверхэкстремальная рабочая среда?

- к оптимальной динамике работоспособности
- к сохранению здоровья работника
- к снижению работоспособности человека
- к возникновению в организме человека патологических изменений и к невозможности выполнения работы
- к неприятным субъективным ощущениям и функциональным изменениям у работника

358 Экстремальная рабочая среда обуславливает:

- хорошее самочувствие работника
- сохранение здоровья работника
- оптимальную динамику работоспособности
- снижение работоспособности человека
- позитивные ощущения у работника

359 Что вызывает относительно дискомфортная рабочая среда?

- хорошее самочувствие работника
- сохранение здоровья работника
- оптимальную динамику работоспособности
- неприятные субъективные ощущения и функциональные изменения у работника
- позитивные ощущения у работника

360 Комфортная рабочая среда не обеспечивает:

- позитивные ощущения у работника
- хорошее самочувствие работника
- оптимальную динамику работоспособности
- возникновение в организме человека патологических изменений
- сохранение здоровья работника

361 К видам внешней рабочей среды не относится:

- сверхэкстремальная
- относительно дискомфортная
- комфортная
- потенциальная
- экстремальная

362 Сколько видов внешней рабочей среды имеется?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

363 Какая оптимальная для работы человека температура окружающей среды?

- около 50 С.
- при 30 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- около 40 С;

364 Какую температуру окружающей среды человек-оператор может переносить в течение одного часа?

- около 40 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- около 50 С
- при 30 С;

365 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора ухудшается умственная деятельность, замедляются реакции, возникают ошибки?

- около 50 С.
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- при 30 С;
- около 40 С;

366 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора начинается физическое утомление, и появляются признаки ухудшения психического состояния (раздражительность, напряженность и др.)?

- около 50 С.
- при 30 С;
- при 18 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- около 40 С;

367 К видам внешней рабочей среды на рабочем месте оператора не относятся

- экстремальная
- относительно дискомфортная
- комфортная
- эффективная
- сверхэкстремальная

368 Какие виды внешней рабочей среды выделяются на рабочем месте оператора?

- дискомфортная, неудобная, тревожная и экстремальная
- комфортная, дискомфортная, оптимальная и неоптимальная
- минимальная, максимальная, экстремальная и сверхэкстремальная
- комфортная, относительно дискомфортная, экстремальная и сверхэкстремальная
- комфортная, благоприятная, вредная и опасная

369 Сколько выделяется видов внешней рабочей среды на рабочем месте оператора?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

370 К целям гигиенической оценки условий и характера труда на рабочих местах не относится:

- сопоставление состояния здоровья работника с условиями его труда
- установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности
- контроль условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам
- определение половозрастного состава работников предприятия
- аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятии

371 В какое время суток отмечается наивысший уровень работоспособности?

- во время перерыва на обед
- преимущественно во второй половине дня
- ночные часы (особенно с 23 часов)
- утренние и дневные часы
- ближе к окончанию рабочей смены

372 На что нацелены гигиенические показатели?

- на создание условий для реализации работниками своих прав по участию в самоуправлении
- на создание благоприятной окружающей среды в условиях современных городских конгломератов
- на создание сплоченных трудовых коллективов и взаимодействие работников
- на создание на рабочем месте нормальных метеорологических условий микроклимата и ограничение воздействия вредных факторов внешней среды
- на создание здорового морально-психологического климата и развитие неформальных связей между работниками

373 Что относится к характеристике гигиенических показателей?

- количественные аспекты трудовой деятельности человека
- эстетические требования к внешнему оформлению производственных помещений
- социальные взаимоотношения работников в коллективе
- гигиенические условия жизнедеятельности и работоспособности человека при его взаимодействии с ЧМС
- медицинские характеристики деятельности органов здравоохранения

374 Гигиенические показатели - это критерии, позволяющие оценить:

- уровень организации и управления персоналом на предприятии
- степень соответствия рабочего места технологическому процессу и производственным целям
- уровень производительности и эффективности труда каждого работника
- степень отклонений показателей производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
- степень удаленности различных производственных подразделений от источников сырья

375 Антропометрические показатели не учитывают соответствие оборудования:

- размерам конечностей работающего человека
- распределению массы тела работающего человека
- размерам и форме тела работающего человека
- генетическим особенностям тела работающего человека
- подвижности частей тела работающего человека

376 Совокупность эргономических показателей может изменяться по мере:

- развития научно-технического прогресса
- развития прав и обязанностей граждан
- развития международных связей в области экономики
- развития культурного сотрудничества стран
- развития политической системы общества

377 К показателям, характеризующим влияние среды на эффективность деятельности человека, не относится:

- уровень излучений
- уровень производительности труда
- уровень напряженности магнитного, электрического и электромагнитных полей
- состав воздушной смеси
- уровень шума, вибрации

378 К показателям, характеризующим эргономические требования к возможностям организма человека, не относится:

- возможности органов вкуса и обоняния человека
- возможности органов зрения человека
- возможности общения и коммуникабельности человека
- возможности органов слуха человека
- осязательные возможности человека

379 Классификация эргономических показателей включает:

- 3 группы
- 4 группы
- 6 групп
- 7 групп
- 5 групп

380 К общим процедурам эргономического обеспечения не относится:

- обеспечение проектирования эргатической системы
- эргономическая экспертиза
- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- обеспечение конкурентоспособности предприятия

381 Что не относится к общим процедурам эргономического обеспечения?

- эргономическая экспертиза
- обеспечение конкурентоспособности предприятия
- обоснование эргономических требований
- разработка эргономических требований
- обеспечение проектирования эргатической системы

382 Что не относится к показателям, отражающим эргономические свойства?

- напряжённость

- эффективность
- ускоренность
- эргономичность
- надёжность

383 Эргономические требования – это:

- требования к расположению производственных помещений
- требования, направленные на учет человеческого фактора в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- требования, не направленные на учет человеческого фактора
- требования, которые не предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, учитывающие приоритет материально-вещественного фактора

384 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике не относятся к числу актуальных и перспективных?

- задачи обеспечения удобства человека при работе с машиной
- задачи выявления и анализа половозрастного состава персонала
- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда
- задачи обеспечения безопасности трудовой деятельности

385 К целям эргономического обеспечения не относится:

- повышение уровня управления человеческими ресурсами
- сокращение сроков освоения технических средств и повышение эффективности их использования
- повышение работоспособности человека и сохранение его здоровья
- сокращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- реализация потенциальных возможностей человека в системе ЧМС

386 К показателям, отражающим эргономические свойства, не относится:

- надёжность
- эргономичность
- напряжённость
- эффективность
- трудоемкость

387 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает:

- совершенствование управления персоналом
- разработку технических средств с учетом возможностей человека и на основе требований эргономики
- профессиональную подготовку и переподготовку персонала
- размещение технических средств с учетом удобства транспортировки готовой продукции
- повышение эффективности производства

388 Каковы цели эргономического обеспечения операторской деятельности?

- совершенствование стимулирования труда
- сокращение сроков освоения технических средств
- повышение работоспособности операторов и производительности их труда, сохранение их здоровья
- максимальная реализация потенциальных возможностей технических средств
- сокращение аварий и катастроф

389 Как технический прогресс влияет на характер труда оператора?

- усиливается значение социально-демографического состава работников для развития предприятия

- увеличивается объем информации и число управляемых объектов, повышается ответственность работника и значение ошибок
- повышается роль рекламной деятельности на предприятии
- повышается роль планирования и организации труда на предприятии
- происходит интеллектуализация и гуманизация деятельности работников

390 Какие вопросы решает организационное обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- вопросы совершенствования разделения и кооперации труда
- вопросы профессионального отбора и обучения операторов, создания рациональных режимов их труда и отдыха
- вопросы стимулирования за качество труда
- вопросы технического оснащения предприятия

391 Какие вопросы решает медико-биологическое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- совершенствование социальных взаимоотношений между работниками
- улучшение социально-психологического климата в коллективе
- создание и поддержание рациональной рабочей среды, условий труда операторов
- разработку планов стратегического развития персонала
- усиление материальной ответственности работников

392 Какие вопросы решает техническое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- вопросы совершенствования подготовки персонала
- вопросы увеличения социальных выплат работникам
- вопросы повышения эффективности деятельности предприятия
- вопросы создания рациональной структуры и технических средств в системе «человек-машина»
- вопросы обеспечения соответствия затрат труда и его оплаты

393 Какие составляющие включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- биологическое, эстетическое и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное
- техническое, технологическое и организационное
- экономическое, техническое и социальное
- медико-биологическое, физическое и химическое

394 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- 6.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

395 В чем заключается эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- в повышении производительности труда работников
- в разработке технических средств с учетом возможностей человека и эргономических требований
- в профессиональном отборе и профессиональной подготовке персонала
- в обеспечении эффективной совместной деятельности работников
- в повышении уровня материального стимулирования труда

396 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает в себя следующие составляющие?

- техническое, технологическое и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное
- биологическое, эстетическое и организационное
- медико-биологическое, физическое и химическое
- экономическое, техническое и социальное

397 К общим для всех процедурам эргономического обеспечения не относится:

- обоснование эргономических требований
- экспертная оценка вариантов прогнозирования системы управления персоналом
- эргономическая экспертиза
- обеспечение проектирования системы
- разработка эргономических требований

398 К этапам эргономического обеспечения проектирования эргатической системы не относится:

- обоснование и разработка эргономических требований
- прогнозирование будущего состояния управленческой системы
- эргономическое обеспечение эксплуатации
- эргономическое проектирование системы формирования и поддержания работоспособности операторов
- обеспечение проектирования системы «человек - машина»

399 Какие составляющие включаются в эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- экономическое, философское и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное обеспечение
- технико-технологическое, социальное и физиологическое
- информационное, научно-техническое и правовое
- экономическое, экологическое и биологическое

400 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

401 Что не относится к сущности эргономического обеспечения?

- разработка технических средств с учетом возможностей человека, эргономических закономерностей и требуемых условий его работы
- повышение уровня разделения труда на предприятии в соответствии с требованиями технологии
- создание условий для безопасной комфортной и эффективной деятельности в системе ЧМС
- взаимное согласование характеристик оператора, технических средств и среды на рабочем месте
- обеспечение рационального режима труда и отдыха

402 Что не входит в деятельность оператора при работе с информационной моделью?

- принятие решения
- стимулирование деятельности
- анализ и оценка сложившейся ситуации
- планирование
- наблюдение и оценка результатов

403 Какие операции не включаются в процесс восприятия информации?

- опознавание объекта восприятия

- изучение достоверности информации
- обнаружение объекта восприятия
- выделение в объекте отдельных признаков, отвечающих стоящей перед оператором задаче
- ознакомление с выделенными признаками

404 Из скольких операций состоит процесс восприятия информации?

- 2.0
- 4.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0

405 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- простой или сложный
- монотонный или немонотонный
- интеллектуальный или неинтеллектуальный
- творческий или нетворческий
- мало- или высокосодержательный

406 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- память и восприятие
- принятие решений
- умственный труд
- морфологические характеристики
- взаимодействие человека и компьютера

407 Что означает оптимальный способ обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

408 Ооптимальный способ обеспечения взаимодействия "человек-техника-среда" (ЧТС) означает:

- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

409 Основной задачей эргономики выступает:

- обеспечение безопасного взаимодействия человека со средствами электроснабжения
- обеспечение эффективного влияния человека на окружающую среду
- обеспечение взаимодействия человека с орудиями предметом труда
- обеспечение эффективного и безопасного взаимодействия человека со средствами труда и производственной средой
- обеспечение безопасного взаимодействия человека с космическими аппаратами

410 Эргодизайн основан на:

- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности

- непосредственной связи экономики и политики
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда

411 Что является особым направлением современной эргономики?

- промышленная экспертиза
- эргодизайн
- энергоснабжение
- экологическая безопасность
- технические нововведения

412 Объектом макроэргономики являются:

- разработка новых законодательных актов
- индивидуальные и групповые интересы
- простейшие микроорганизмы
- сложные организационно-технические системы
- комплексное оформление помещений

413 В сферу изучения микроэргономики входят:

- отдельные звенья управления
- отдельные коллективы
- отдельные личности
- отдельные технические устройства
- отдельные медицинские препараты

414 В структуре современной эргономики особо приоритетное место занимают:

- микробиология и макробиология
- микроэкология и макроэкология
- микродинамика и макродинамика
- микроэргономика и макроэргономика
- микрофизиология и макрофизиология

415 На чем основан эргодизайн?

- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- непосредственной связи экономики и политики
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда

416 Что является объектом макроэргономики?

- разработка новых законодательных актов
- индивидуальные и групповые интересы
- простейшие микроорганизмы
- сложные организационно-технические системы
- комплексное оформление помещений

417 Какие составляющие занимают приоритетное место в современной эргономике?

- микробиология и макробиология
- микроэкология и макроэкология
- микродинамика и макродинамика
- микроэргономика и макроэргономика
- микрофизиология и макрофизиология

418 К главным направлениям внутри эргономики в конце XX века относились:

- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

419 В сферу интересов организационной эргономики входит:

- организационно-правовая форма деятельности субъекта экономики
- организационные основы промышленного предприятия
- политико-экономические системы
- организационные структуры социо-технических систем
- внедрение новых видов сырья

420 Организационная эргономика изучает:

- социо-бытовые системы
- социо-правовые системы
- социо-культурные системы
- социо-технические системы
- социо-экономические системы

421 В сферу интересов когнитивной эргономики входит:

- проведение аудита
- проблемы межличностных отношений
- экологическая безопасность
- взаимодействие человека и компьютера
- управление сбытом продукции

422 Когнитивная эргономика изучает:

- эстетические процессы
- физические процессы
- организационные процессы
- психические процессы
- химические процессы

423 Эргономика физической среды изучает:

- реализацию произведенной продукции
- вещественный фактор производства
- коммуникативные связи человека
- рабочую позу человека
- семейное положение человека

424 Какие характеристики человека учитываются эргономикой физической среды?

- профессиональные
- семейные
- эстетические
- личностные
- антропометрические

425 К главным направлениям эргономики не относится:

- промышленный эргодизайн

- когнитивная эргономика
- эргономика физической среды
- эргономика бизнес-среды
- организационная эргономика

426 Какие свойства человека не имеют значения при создании технических устройств?

- социокультурные
- физиологические
- морфологические
- этнические
- психологические

427 К актуальным проблемам, исследуемым в организационной эргономике, не относится?

- групповая работа и управление ею
- системы связей между индивидуумами
- организационные структуры социо-технических систем
- разработка новых видов сырья
- процессы управления

428 Оптимизацию каких систем изучает организационная эргономика?

- социально-правовых систем
- био-социальных систем
- технико-технологических систем
- социо-технических систем
- социально-экономических систем

429 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- память и восприятие
- принятие решений
- умственный труд
- морфологические характеристики
- взаимодействие человека и компьютера

430 С какими процессами связана когнитивная эргономика?

- с экономическими процессами
- с медицинскими процессами
- с биологическими процессами
- с психическими процессами
- с социальными процессами

431 Какие актуальные проблемы не исследуются в эргономике физической среды?

- здоровье человека
- расстройства опорно-двигательного аппарата
- рабочая поза
- технологические линии
- компоновка рабочего места

432 Какие характеристики человека не рассматриваются эргономикой физической среды?

- биомеханические
- антропометрические
- анатомические
- эстетические

- физиологические

433 Какие главные направления внутри эргономики выделились к концу XX века?

- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
 эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
 эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
 эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
 техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

434 Сколько главных направлений внутри эргономики выделились к концу XX века?

- 6.0
 4.0
 2.0
 3.0
 5.0

435 Какие свойства человека стали учитываться при создании технических устройств и условий работы с ними?

- профессиональные, лингвистические, психологические и возрастные
 экологические, физиологические, эстетические и социокультурные
 правовые, физиологические, психологические и профессиональные
 морфологические, физиологические, психологические и социокультурные
 исторические, эстетические, этнические и социокультурные

436 Кто разработал классификацию основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- Г.Форд
 Э.Дюркгейм
 Ф.Тейлор
 Б.Шейкл
 Э.Мейо

437 К приоритетам эргономики в современных условиях относится:

- обеспечение безопасности труда работников
 усиление миграции населения
 обеспечение сезонности занятости
 расширение посевных площадей
 обеспечение продовольственной корзины

438 Сколько имеется основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 6.0
 3.0
 2.0
 4.0
 5.0

439 В. Ястшембовский является основоположником:

- эстетики
 этнографии
 экономики
 эргономики
 эволюции

440 Одной из причин возникновения эргономики является

- продовольственная реформа
- экологическая безопасность населения
- имущественное расслоение населения
- правовая защита женщин-матерей
- научно-техническая революция
- продовольственная безопасность государства

441 В нашей стране эргономика произошла из:

- трудового права
- научной организации труда
- кибернетики
- инженерной психологии
- управления человеческими ресурсами

442 Основоположник современной эргономики – это:

- Г.Форд
- Э.Дюркгейм
- Ф.Тейлор
- В. Ястшембовский
- Э.Мейо

443 С какого времени началась классификация основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- после путча 1991 года
- после февральской революции 1917 года
- после I Мировой войны
- после II Мировой войны
- после октябрьской революции 1917 года

444 К приоритетам эргономики в современных условиях не относится:

- промышленный дизайн
- безопасность труда
- эгодизайн
- профессиональная ориентация
- интерфейс "человек-компьютер"

445 К основным причинам возникновения эргономики относится:

- развитие правового государства
- фискальная политика государства
- внедрение рыночной экономики
- научно-техническая революция
- инфляционные процессы

446 Организационная эргономика изучает оптимизацию:

- управленческих систем
- научно-технических систем
- технико-организационных систем
- социо-технических систем
- производственных систем

447 Эргодизайн является особым направлением:

- антропологии
- экономики предприятия
- экономики промышленности
- современной эргономики
- современной философии

448 Учет какого фактора в первую очередь подразумевается при оптимальном способе обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- производственного
- сырьевого
- материального
- человеческого
- вещественного

449 Когда выделились три главных направления внутри эргономики?

- к середине XX века
- к концу 19 века
- к концу XX века
- к началу XXI века
- к началу XX века

450 Как британский специалист по эргономике Брайан Шейкл характеризует основные периоды развития эргономики?

- по тысячелетиям
- по полувекovým периодам
- по годам
- по десятилетиям
- по столетиям

451 Одной из причин возникновения эргономики является:

- создание атомной бомбы
- изобретение радио
- создание парового двигателя
- создание новых видов военной техники в период начала II Мировой войны
- производство атомной энергии

452 Когда началось интенсивное развитие эргономика в мире?

- с середины XXI века
- с конца XX века
- с начала XX века
- с середины 50-х гг. XX века
- с начала XXI века

453 В каких странах были проведены первые исследования в области эргономики?

- в странах, стоящих на низшей ступени развития
- в отсталых странах
- в малоразвитых странах
- в наиболее технически развитых странах
- в среднеразвитых странах

454 Какие системы исследует макроэргономика?

- «человек – племя»

- «человек – природа»
- «человек – социальная группа»
- «человек — общество»
- «человек – семья»

455 Какие системы не входят в сферу интересов мидиэргономики?

- «человек — сеть»
- «коллектив — организация»
- «человек — коллектив»
- « человек – семья»
- «коллектив — машина»

456 Эргономика берет свое начало из:

- трудового права
- экономики промышленности
- экологии
- инженерной психологии
- охраны труда

457 Основной приоритет эргономики:

- физиология труда
- трудовое право
- гигиена труда
- безопасность труда
- напряженность труда

458 Причины зарождения эргономики:

- истощение природных ресурсов
- рабовладение
- первобытно-общинный строй
- усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- создание парового двигателя

459 Особенностью становления эргономики в нашей стране было ее «вырастание» из:

- трудового права
- инженерной психологии
- кибернетики
- научной организации труда
- управления человеческими ресурсами

460 Каковы приоритеты эргономики в современных условиях?

- трудовая адаптация
- физиология труда
- биомеханика
- напряженность труда
- безопасность труда, интерфейс "человек-компьютер"

461 Что не относится к классификации основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 1990-е – ликвидация «железного занавеса»
- 1970-е - эргономика товаров широкого потребления
- 1980-е - интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
- 1960-е - промышленная эргономика

- 1950-е - военная эргономика

462 Кто является основоположником современной эргономики?

- В. Ястшембовский
 Г.Форд
 Ф.Тейлор
 Э.Дюркгейм
 Э.Мейо

463 Что не относится к причинам возникновения эргономики?

- стремительный рывок прогресса 40 годов XX века
 научно-техническая революция
 усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
 создание крупного капиталистического производства
 существование рабовладельческого строя

464 Когда была создана Международная эргономическая ассоциация?

- в 1950-м году
 в 1930-м году
 в 1920-м году
 в 1961-м году
 в 1941-м году

465 Какое направление науки исследует борьбу с монотонией?

- техника безопасности
 эргономика
 физиология труда
 гигиена труда;
 автоматизация производственных процессов

466 Какая характеристика труда противоположна его монотонности?

- однообразные трудовые действия
 содержательность труда
 утомляемость
 снижение работоспособности
 вредные условия труда

467 К критериям опасности монотонности не относится:

- снижение интереса работника к трудовому процессу
 снижение внимания работника к процессу производства
 соблюдение техники безопасности
 быстрая утомляемость работника
 наличие опасных и вредных условий труда

468 Какие виды работы называются классическим вариантом монотонии?

- управленческие работы
 конвейерные работы
 высокосодейательные виды труда
 творческие виды труда
 строительные работы

469 К факторам, препятствующим развитию монотонии, не относится:

- сложность перерабатываемой информации
- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- нервная напряженность труда
- высокая степень ответственности
- физическая тяжесть труда

470 К факторам, влияющим на развитие второго вида монотонной работы, не относится:

- малое количество информации за единицу времени
- минимальная сложность труда
- малое количество объектов наблюдения
- продолжительность интервалов ожидания информации
- малая содержательность информации

471 К факторам трудового процесса, влияющим на состояние монотонии, не относится:

- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- уровень производительности труда
- принудительный темп работы
- степень сложности выполняемых операций
- продолжительность отдельных рабочих операций

472 Сколько имеется видов монотонной работы?

- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0
- 6.0

473 Что отрицательно влияет на работоспособность?

- фондоотдача
- прибыль
- дизайн помещений
- доходность
- монотонность труда

474 Какая степень монотонности не имеет место?

- особо большая
- большая
- производительная
- небольшая
- повышенная

475 Сколько существует критериев монотонности?

- 2.0
- 4.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0

476 К основным отрицательным последствиям монотонного труда не относится:

- производственный травматизм
- технический уровень производства
- снижение работоспособности

- ухудшение функционального состояния организма работника
- повышенная заболеваемость

477 Сколько признаков имеет монотонность?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

478 Монотония — это:

- ответная реакция работника на действия руководителя
- ответная реакция организма на монотонный труд
- ответная реакция на оптимизацию условий труда
- ответная реакция на конфликты в коллективе
- ответная реакция работника на усиление стимулирования труда

479 Какие два вида монотонной работы имеются?

- монотонные моменты и монотонные признаки
- монотонные действия и монотонность обстановки
- монотонные моменты и монотонность обстановки
- монотонные операции и монотонные позы
- монотонные движения и монотонные позы

480 К факторам, формирующим автоматизм действий работника, не относится:

- рутинность работы
- многолетний опыт деятельности
- наличие физических перегрузок.
- перемена труда
- отсутствие творческого подхода

481 В чем заключается сущность монотонности?

- в развитии трудовых приемов и навыков человека
- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в замедлении технологического процесса
- в усилении влияния неформальных отношений на моральный климат в коллективе
- в расширении сферы общения между работниками

482 Как влияет монотонность труда на работоспособность?

- экономично
- положительно
- отрицательно
- рационально
- оптимально

483 Какой фактор наиболее сильно влияет на работоспособность?

- полезность труда
- монотонность труда
- производительность труда
- эффективность труда
- сменность работы

484 В мероприятия по борьбе с монотонностью не включают:

- чередование видов работы и перерывов в трудовой деятельности
- расширение масштабов использования ручного труда
- рациональную организацию трудового процесса
- установление оптимальной продолжительности труда
- разработку системы материальных и моральных стимулов.

485 К мерам снижения отрицательных последствий монотонности не относится:

- совмещение профессий и чередование операций
- внедрение рациональных режимов труда и отдыха
- расширение сферы однообразных ручных операций
- автоматизация ручного труда
- оптимизация содержания труда, темпа и ритма работы

486 По признаку степени к видам монотонности не относится:

- особо большая.
- повышенная;
- небольшая;
- максимальная
- большая;

487 Сколько имеется степеней монотонности?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

488 К аспектам монотонности не относится:

- психологические
- критерии, отражающие динамику количественно-временных показателей трудовой деятельности
- объективно-технологические
- социально-экономические
- физиологические

489 Сколько имеется критериев монотонности?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

490 Сколько имеется видов монотонной работы?

- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0

491 Для каких видов работ характерна монотонность?

- конвейерных, массовых, компьютеризированных

- общественных, частных, поточных
- серийных, массовых, автоматизированных
- конвейерных, поточных, ручного труда
- поточных, массовых, автоматизированных

492 Признаки монотонности:

- долгота и глубина
- долговременность и глубина
- количество и качество
- количество и продолжительность
- длительность и периодичность

493 Сколько признаков имеет монотонность?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

494 Какие действия работника вызывают монотонность?

- замедленные
- ускоренные
- постоянные
- однообразные
- многообразные

495 Монотонность — это свойство, присущее:

- трудовому коллективу
- человеческому организму
- применяемому оборудованию
- некоторым видам труда
- рабочей позе

496 Сущность монотонности заключается:

- в продолжительном воздействии управляющей системы на организм человека
- в положительном воздействии работы на организм человека
- в краткосрочном воздействии температурного режима на организм человека
- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в неприятном воздействии технологического процесса на организм человека

497 Что означает монотонность?

- универсальность
- разносторонность
- разнообразие
- однообразие
- разнонаправленность

498 Снижение работоспособности под влиянием выполненной работы – это:

- высвобождение энергии
- утомление
- напряжение
- перегрузка

досуг

499 В каких случаях снижается работоспособность?

- при длительных периодах безработицы
- при уменьшении длительности рабочей смены
- при увеличении свободного от работы времени
- при длительном выполнении работы
- при сокращении времени работы

500 Работоспособность является величиной:

- многогранной
- краткосрочной
- переменной
- постоянной
- долгосрочной