

1003y_RU_Q2017_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1003Y Ergonomika və iş təhlükəsizliyi

1 Цели эргономического проектирования системы «человек-машина-среда»:

- обеспечить правовую просвещенность населения
- обеспечить безопасность функционирования человека в этой системе
- обеспечить экологическую безопасность населения
- обеспечить высокий уровень экономической активности населения
- обеспечить продовольственную безопасность государства

2 К актуальным задачи эмпирических исследований в эргономике относятся:

- задачи изучения темпов ускорения НТП
- задачи изучения взаимодействия человека, техники и среды
- задачи повышения здоровья людей репродуктивного возраста
- задачи контроля за качеством используемого сырья
- задачи изучения социально-демографического состава населения

3 К целям эргономического проектирования системы «ЧМС» не относится:

- создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- способствовать сохранению здоровья работника
- способствовать развитию программ трудоустройства
- обеспечить безопасность человека в этой системе

4 Какие научные дисциплины не служат базой для эргономики?

- Гигиена труда
- Социология труда
- Физиология труда
- Охрана труда
- Психология труда

5 Какие закономерности трудовой деятельности не учитываются эргономикой?

- психологические
- гигиенические
- биофизические
- физиологические
- биомеханические

6 Основными особенностями эргастических систем являются:

- социально-эстетические аспекты
- социально-психологические аспекты
- социально-правовые аспекты
- социально-экономические аспекты
- социально-политические аспекты

7 Эргономическое проектирование системы «ЧМС» направлено на:

- внедрение новых форм оплаты труда
- облегчение выполнения человеком своих трудовых обязанностей
- автоматизацию сферы труда и быта
- развитие и совершенствование занятости
- совершенствование профессиональной подготовки человека

8 Развитие эргономики в современном производстве включает:

- продовольственная безопасность
- промышленный дизайн
- сохранение природных ресурсов
- проектирование автоматизированных линий
- совершенствование межличностных отношений

9 Перспективные задачи эмпирических исследований в эргономике:

- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
- задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
- задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

10 Какие цели не относятся к эргономическому проектированию системы «ЧМС»?

- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- способствовать развитию программ трудоустройства
- обеспечить безопасность человека в этой системе
- способствовать сохранению здоровья работника
- создать предпосылки для развития навыков и способностей человека

11 Что не относится к основным сферам приложения эргономики в современном производстве?

- совершенствование производственной среды
- экологическая обстановка
- разработка эргономичных промышленных изделий и проектирование оборудования
- промышленный дизайн
- безопасность и сохранение здоровья работника

12 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике нельзя отнести к числу актуальных и перспективных?

- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
- задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
- задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

13 В основные задачи эргономики не входит:

- требования к проектированию рабочего места.
- обеспечение достоверности и полноты информации
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- антропометрические характеристики человека
- оптимизация условий, орудий и процесса труда

14 Где осуществляется трудовая деятельность с позиций эргономики?

- в системе «человек-социальный институт-общество»
- в системе «человек-машина-среда»
- в системе «человек-семья-общество»
- в системе «человек-социальная группа-общество»
- в системе «человек-коллектив-отрасль»

15 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- интересный или неинтересный труд
- монотонный или разнообразный труд
- мало- или высоко содержательный труд
- простой или сложный труд
- творческий или нетворческий труд

16 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с техническими науками?

- в том, что эргономика тесно связана с миграционными процессами в обществе
- в том, что эргономика предъявляют высокие требования к социально-экономическому способу производства
- в том, что эргономика ставит во главу угла технико-технологическую оснащенность предприятия
- в том, что эргономика возникла на базе современной техники и тех требований, которые технические средства предъявляют к взаимодействующему с ними человеку
- в том, что эргономика учитывает в первую очередь демографические показатели

17 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с естественнонаучными дисциплинами?

- в учете фактора семейной и иждивенческой нагрузки
- в учете физиологических, биофизических, биомеханических, психологических закономерностей трудовой деятельности
- в учете необходимости повышения конкурентоспособности продукции
- в учете роли НТП для развития общества
- в учете материального оснащения производства

18 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с общественными дисциплинами?

- в развитии и совершенствовании способа производства
- в основе эргономики лежит представление о труде как особой фундаментальной сфере человеческой деятельности
- в том, что труд представляет собой форму НТП
- в том, что труд – это совокупность чисто механических операций
- в реализации постулата об имущественном неравенстве людей

19 Сколько теоретических задач эргономики можно в целом сформулировать?

- 6.0
- 7.0

- 4.0
- 3.0
- 5.0

20 Сохранение здоровья и развития личности работника как одна из целей эргономики не подразумевает:

- создание оптимальных условий для сочетания профессионального труда с техническим творчеством в производственной и непроизводственной обстановке
- поэтапное повышение уровня оплаты труда работников с учетом инфляции
- повышение работоспособности человека путем совершенствования технических средств
- последовательное повышение содержательности труда, повышение его интеллектуальной насыщенности
- использование работников с учетом их знаний, интересов и склонностей

21 Методы моделирования при изучении эргономики как науки не включают:

- математическое моделирование
- статистическое моделирование
- предметно-математическое моделирование
- предметное моделирование
- знаковое моделирование

22 Психофизиологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- изучение особенностей проявлений личности и индивидуальности человека в процессе его трудовой деятельности
- анализ общественно-политической деятельности человека
- возможность оценивать и контролировать функциональное состояние человека в процессе его трудовой деятельности
- исследование психофизиологических функций организма человека в процессе его трудовой деятельности
- оценку работоспособности человека в ходе выполнения его трудовых функций

23 Инженерно-психологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- анализ влияния факторов внешней среды на здоровье работника
- оценку деятельности оператора
- исследование функционирования системы «Человек-машина-среда»
- проектирование деятельности системы «Человек-машина-среда»
- оценку спроса и предложения рабочей силы

24 Какие изменения человека во время его трудовой деятельности исследует эргономика?

- естественные, общественные, профессиональные
- анатомические, физиологические, психические
- химические, биологические, физиологические
- анатомические, семейные, должностные
- социальные, политические, психологические

25 Цель взаимодействия элементов системы «Человек-машина-среда»:

- профессиональная подготовка кадров
- эффективное функционирование этой системы
- уменьшение амортизационных расходов
- снижение цен на товары и услуги

- приток инвестиций

26 Эргономика - это:

- безлюдная технология
- научно-прикладная дисциплина
- современные достижения НТП
- точка зрения современных ученых
- трудосберегающая технология

27 Что включается в эргономическое понимание трудовой деятельности?

- профессиональное продвижение кадров
- преобразование информации и энергии в системе "ЧМС"
- комплексная автоматизация
- принятие решений
- развитие личностных качеств человека

28 Что понимается в эргономике под человеческим фактором?

- носитель производственных отношений в системе общественного воспроизводства
- изучение и проектирование реакций человека на организацию и условия труда в целях достижения общественно значимых результатов
- идея координации работы всех специалистов, занимающихся вопросами труда
- правовое обеспечение трудовой деятельности на предприятиях различных форм собственности
- ведущий элемент производительных сил общества

29 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс профессионального продвижения кадров
- как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе "ЧМС"
- как процесс комплексной автоматизации системы
- как процесс восприятия информации, памяти, принятия решений
- как процесс совершенствования личностных качеств человека

30 Какие в настоящее время существуют различные понимания эргономики?

- философское.
- содержательно-специфическое;
- техническое;
- формально-организационное;
- логическое;

31 В состав эргатической системы включается:

- комплектующие детали
- человек
- полуфабрикаты
- экономия сырья
- информация

32 Эргономика как наука связана с:

- орфографией
- охраной труда
- политологией

- демографией
- философией

33 При изучении курса «Эргономика» используются методы:

- правовые
- инженерно-психологические
- воспитательные
- рыночные
- технократические

34 На основе какого подхода осуществляется изучение эргономики?

- математического моделирования
- системного подхода
- альтернативного подхода
- оптимального выбора
- дискретного подхода

35 На основе какой теории строится методология исследования в эргономике?

- теории общественных возможностей
- теории систем
- теории потребительского спроса
- теории выбора
- теории математического моделирования

36 К изучению курса «Эргономика» относятся вопросы:

- изучения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- изучения основных характеристик здоровья населения
- изучения социально-демографических и медицинских показателей развития общества
- изучения воздействия электромагнитного излучения на здоровье подростков
- изучения воздействия экологических факторов на здоровье населения

37 К задачам эргономики относится:

- исследование закономерностей протекания инновационных процессов
- исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой
- исследование закономерностей функционирования технических средств
- исследование социально-экономических закономерностей развития общества
- исследование закономерностей развития производительных сил общества

38 К целям эргономики относится:

- повышение степени интенсивности труда
- повышение эффективности системы «человек-машина-среда»
- повышение пропускной способности оборудования;
- повышение уровня жизни
- повышение уровня занятости работников в производстве

39 К предмету изучения эргономики как науки относится:

- возможности повышения производительности труда
- закономерности взаимодействия человека с техническими средствами

- законы рыночной экономики
- принципы построения экономико-математических моделей
- основы тарифной системы

40 Предметом эргономики как науки является:

- медицинская диагностика
- взаимодействие человека с техническими средствами
- профессиональная подготовка работника
- влияние окружающей среды на здоровье
- правовое просвещение

41 “Эргономика” - это

- НТП
- наука
- информация
- управление
- природа

42 Какие процессы изучает эргономика?

- финансовые процессы
- трудовые процессы
- демографические процессы
- правовые процессы
- исторические процессы

43 Какую роль играет труд в развитии общества?

- второстепенную
- ведущую
- однозначную
- двойственную
- естественную

44 Трудом называется:

- творческие способности человека
- предпринимательская деятельность человека
- эффективное времяпровождение досуга человека
- претворение в жизнь целей человека
- целенаправленная общественно-полезная деятельность человека

45 Первое эргономическое общество за рубежом было организовано:

- на Урале
- в Европе
- в Африке
- в Азии
- в Арктике

46 Эргономика не связана с науками:

- с охраной труда
- с филологией

- с физиологией труда
- с инженерной психологией
- с гигиеной труда

47 К основным направлениям изучения курса «Эргономика» не относится:

- требования к проектированию рабочего места
- взаимодействие субъектов рыночных отношений
- опасные и вредные производственные факторы
- антропометрические характеристики человека
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

48 К предпосылкам развития российской эргономики относится:

- внедрение новых информационных средств
- анализ экономических законов
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

49 Что является основными особенностями эргатических систем?

- научно-технические аспекты
- физико-математические аспекты
- технико-технологические аспекты
- экономико-организационные аспекты
- социально-психологические аспекты

50 Какие изменения организма человека во время работы исследует эргономика?

- анатомические, физиологические и психические
- анатомические, физиологические и психические
- технические, физиологические и химические
- анатомические, биологические и медицинские
- экономические, социальные и психические

51 Чему способствует применение эргономического подхода?

- повышению конкурентоспособности производимой продукции
- обеспечению безопасной и удобной трудовой деятельности для большинства работающих
- оптимальности выполнения производственных заданий
- улучшению планирования производства с учетом запросов рынка
- усилению позиций предприятия в рыночной среде

52 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс преобразования физической энергии в атомную
- как процесс преобразования информации и энергии в системе ЧМС
- как процесс обмена на товарном рынке
- как процесс созидания новой стоимости
- как процесс преобразования сырья в новые изделия

53 К психологическим методам изучения эргономики как науки не относится:

- методы моделирования
- статистические методы

- психофизиологические
- инженерно-психологические
- персонологические

54 В основные задачи эргономики не входит:

- требования к проектированию рабочего места.
- обеспечение достоверности и полноты информации
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- антропометрические характеристики человека
- оптимизация условий, орудий и процесса труда

55 Что не входит в состав эргатической системы?

- оборудование
- сырье
- технические средства
- человек
- окружающая среда

56 Безопасность в системе “человек – машина – среда” означает:

- мотивацию труда
- безопасное осуществление трудовых движений
- наличие метеорологических условий
- возможность принятия и переработки информации
- автоматизацию производственных процессов

57 В предмет эргономики входит:

- сохранение здоровья и развитие личности человека.
- взаимодействие человека с техническими средствами
- производственные процессы
- профессиональная подготовка работника
- правовые вопросы

58 С какого языка произошел термин “эргономика”?

- с польского
- с греческого
- с английского
- с русского
- с немецкого

59 Какие процессы изучает эргономика?

- организационные
- трудовые
- морфологические
- математические
- правовые

60 Эргономические требования направлены на:

- на повышение трудовой мотивации работников

- на совершенствование эргатической системы в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- на совершенствование производственного потенциала предприятия
- на учет материально-вещественных факторов трудового процесса
- на совершенствование применяемых в трудовом процессе технических средств

61 Что включает в себя эргатическая система?

- сырье, материалы, человека и технику безопасности
- человека, технические средства и окружающую среду
- человека, нормативно-правовую документацию и готовую продукцию
- организацию производства, технические средства и бизнес-среду
- информацию, технические средства и интерьер производственных помещений

62 С какими науками не связана эргономика?

- с охраной труда
- с филологией
- с физиологией труда
- с инженерной психологией
- с гигиеной труда

63 Какие методы не используются при изучении курса «Эргономика»?

- методы моделирования.
- социологические методы
- психофизиологические и персонологические
- инженерно-психологические
- математические методы

64 Какой подход применяется при изучении эргономики?

- глобальный подход
- системный подход
- операциональный подход
- вероятностный подход
- локальный подход

65 Что является методологической базой эргономики?

- теория функциональных рядов
- теория систем
- теория относительности
- теория вероятности
- теория дискретных величин

66 Что не включается в изучение курса «Эргономика»?

- требования к проектированию рабочего места
- взаимодействие субъектов рыночных отношений
- опасные и вредные производственные факторы
- антропометрические характеристики человека
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

67 Что является основной задачей эргономики?

- изучение организационных вопросов осуществления производственных процессов.
- исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой;
- создание новых высококачественных технических средств;
- изучение теории и практики осуществления экономических процессов;
- эксплуатация и обслуживание оборудования;

68 Что является главной целью эргономики?

- совершенствование деятельности руководителей.
- повышение эффективности системы «ЧМС»;
- повышение затрат на образование и квалификацию кадров;
- повышение производительности применяемого оборудования;
- улучшение жизни работников

69 Как обеспечить безопасное обитание человека в системе “человек – машина – среда”?

- повышением мотивации труда
- оптимальным расположением человека в пространстве для безопасного совершения трудовых движений
- созданием нормальных метеорологических условий
- наличием достаточной информации об окружающей среде и возможностью ее принять и переработать
- путем механизации и автоматизации производственных процессов

70 Что является предметом эргономики как науки?

- изучение деятельности предприятия по сохранению здоровья и развитию личности человека.
- изучение системных закономерностей взаимодействия человека с техническими средствами;
- изучение содержания и специфики производственных процессов по отраслям экономики;
- изучение профессиональной подготовки работника для выполнения различных трудовых процессов;
- изучение правовых вопросов деятельности хозяйствующего субъекта;

71 Что означает термин “эргономика”?

- трудовая деятельность.
- наука о труде, основанная на закономерностях науки о природе;
- закон;
- работа;
- содержание трудовых процессов;

72 Что явилось исторической предпосылкой развития российской эргономики?

- внедрение новых информационных средств
- усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- анализ экономических законов
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

73 Когда и где было организовано первое эргономическое общество за рубежом?

- 1959 г. в Италии.
- 1949 г. в Англии;
- 1940 г. в Германии;
- 1930 г. во Франции;
- 1955 г. в Испании;

74 Что изучает эргономика?

- организационные процессы по размещению производственного оборудования
- трудовые процессы с целью оптимизации орудий и условий труда для повышения его производительности и безопасности для работника
- специфику производственного процесса, оказывающая непосредственное влияние на качество продукции;
- внедрение и эксплуатацию новой техники и технологии
- деятельность органов по трудоустройству

75 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- память и восприятие
- морфологические характеристики
- принятие решений
- умственный труд
- взаимодействие человека и компьютера

76 Что означает оптимальный способ обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

77 Оптимальный способ обеспечения взаимодействия "человек-техника-среда" (ЧТС) означает:

- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

78 Основной задачей эргономики выступает:

- обеспечение безопасного взаимодействия человека со средствами электроснабжения
- обеспечение эффективного и безопасного взаимодействия человека со средствами труда и производственной средой
- обеспечение эффективного влияния человека на окружающую среду
- обеспечение взаимодействия человека с орудиями предметом труда
- обеспечение безопасного взаимодействия человека с космическими аппаратами

79 Эргодизайн основан на:

- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- непосредственной связи экономики и политики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда

80 Что является особым направлением современной эргономики?

- энергоснабжение
- эргодизайн
- промышленная экспертиза
- технические нововведения
- экологическая безопасность

81 Объектом макроэргономики являются:

- разработка новых законодательных актов
- сложные организационно-технические системы
- индивидуальные и групповые интересы
- простейшие микроорганизмы
- комплексное оформление помещений

82 В сферу изучения микроэргономики входят:

- отдельные звенья управления
- отдельные технические устройства
- отдельные коллективы
- отдельные личности
- отдельные медицинские препараты

83 В структуре современной эргономики особо приоритетное место занимают:

- микробиология и макробиология
- микроэргономика и макроэргономика
- микроэкология и макроэкология
- микродинамика и макродинамика
- микрофизиология и макрофизиология

84 На чем основан эргодизайн?

- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- непосредственной связи экономики и политики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда

85 Что является объектом макроэргономики?

- разработка новых законодательных актов
- сложные организационно-технические системы
- индивидуальные и групповые интересы
- простейшие микроорганизмы
- комплексное оформление помещений

86 Какие составляющие занимают приоритетное место в современной эргономике?

- микробиология и макробиология
- микроэргономика и макроэргономика
- микроэкология и макроэкология
- микродинамика и макродинамика
- микрофизиология и макрофизиология

87 К главным направлениям внутри эргономики в конце XX века относились:

- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

88 В сферу интересов организационной эргономики входит:

- организационно-правовая форма деятельности субъекта экономики
- организационные структуры социо-технических систем
- организационные основы промышленного предприятия
- политико-экономические системы
- внедрение новых видов сырья

89 Организационная эргономика изучает:

- социо-бытовые системы
- социо-технические системы
- социо-правовые системы
- социо-культурные системы
- социо-экономические системы

90 В сферу интересов когнитивной эргономики входит:

- проведение аудита
- взаимодействие человека и компьютера
- проблемы межличностных отношений
- экологическая безопасность
- управление сбытом продукции

91 Когнитивная эргономика изучает:

- эстетические процессы
- психические процессы
- физические процессы
- организационные процессы
- химические процессы

92 Эргономика физической среды изучает:

- реализацию произведенной продукции
- рабочую позу человека
- вещественный фактор производства
- коммуникативные связи человека
- семейное положение человека

93 Какие характеристики человека учитываются эргономикой физической среды?

- семейные
- антропометрические
- личностные
- профессиональные
- эстетические

94 К главным направлениям эргономики не относится:

- промышленный эргодизайн
- эргономика бизнес-среды
- когнитивная эргономика
- эргономика физической среды
- организационная эргономика

95 Какие свойства человека не имеют значения при создании технических устройств?

- психологические
- физиологические
- морфологические
- социокультурные
- этнические

96 К актуальным проблемам, исследуемым в организационной эргономике, не относится?

- групповая работа и управление ею
- разработка новых видов сырья
- системы связей между индивидуумами
- организационные структуры социо-технических систем
- процессы управления

97 Оптимизацию каких систем изучает организационная эргономика?

- социально-правовых систем
- социо-технических систем
- био-социальных систем
- технико-технологических систем
- социально-экономических систем

98 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- память и восприятие
- морфологические характеристики
- принятие решений
- умственный труд
- взаимодействие человека и компьютера

99 С какими процессами связана когнитивная эргономика?

- с экономическими процессами
- с биологическими процессами
- с медицинскими процессами
- с психическими процессами
- с социальными процессами

100 Какие актуальные проблемы не исследуются в эргономике физической среды?

- здоровье человека
- технологические линии
- расстройства опорно-двигательного аппарата
- компоновка рабочего места
- рабочая поза

101 Какие характеристики человека не рассматриваются эргономикой физической среды?

- биомеханические
- физиологические
- анатомические
- антропометрические
- эстетические

102 Какие главные направления внутри эргономики выделились к концу XX века?

- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика
- эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика

103 Сколько главных направлений внутри эргономики выделились к концу XX века?

- 5.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 6.0

104 Какие свойства человека стали учитываться при создании технических устройств и условий работы с ними?

- профессиональные, лингвистические, психологические и возрастные
- экологические, физиологические, эстетические и социокультурные
- морфологические, физиологические, психологические и социокультурные
- исторические, эстетические, этнические и социокультурные
- правовые, физиологические, психологические и профессиональные

105 Кто разработал классификацию основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- Г.Форд
- Э.Мейо
- Ф.Тейлор
- Э.Дюркгейм
- Б. Шейкл

106 К приоритетам эргономики в современных условиях относится:

- обеспечение сезонности занятости
- расширение посевных площадей
- усиление миграции населения
- обеспечение продовольственной корзины
- обеспечение безопасности труда работников

107 Сколько имеется основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

108 В. Ястшембовский является основоположником:

- эстетики
- эргономики
- этнографии
- экономики
- эволюции

109 Одной из причин возникновения эргономики является

- продовольственная реформа
- экологическая безопасность населения
- правовая защита женщин-матерей
- научно-техническая революция
- имущественное расслоение населения
- продовольственная безопасность государства

110 В нашей стране эргономика произошла из:

- трудового права
- инженерной психологии
- научной организации труда
- кибернетики
- управления человеческими ресурсами

111 Основоположник современной эргономики – это:

- Г.Форд
- В. Ястшембовский
- Э.Дюркгейм
- Ф.Тейлор
- Э.Мейо

112 С какого времени началась классификация основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- после путча 1991 года
- после II Мировой войны
- после февральской революции 1917 года
- после I Мировой войны
- после октябрьской революции 1917 года

113 К приоритетам эргономики в современных условиях не относится:

- промышленный дизайн
- профессиональная ориентация
- безопасность труда
- эгодизайн
- интерфейс "человек-компьютер"

114 К основным причинам возникновения эргономики относится:

- развитие правового государства
- научно-техническая революция
- фискальная политика государства

- внедрение рыночной экономики
- инфляционные процессы

115 Организационная эргономика изучает оптимизацию:

- управленческих систем
- социо-технических систем
- научно-технических систем
- технико-организационных систем
- производственных систем

116 Эргодизайн является особым направлением:

- антропологии
- современной эргономики
- экономики предприятия
- экономики промышленности
- современной философии

117 Учет какого фактора в первую очередь подразумевается при оптимальном способе обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- производственного
- человеческого
- сырьевого
- материального
- вещественного

118 Когда выделились три главных направления внутри эргономики?

- к началу XXI века
- к концу XX века
- к началу XX века
- к концу 19 века
- к середине XX века

119 Как британский специалист по эргономике Брайан Шейкл характеризует основные периоды развития эргономики?

- по тысячелетиям
- по десятилетиям
- по полувековым периодам
- по годам
- по столетиям

120 Одной из причин возникновения эргономики является:

- создание атомной бомбы
- создание новых видов военной техники в период начала II Мировой войны
- изобретение радио
- создание парового двигателя
- производство атомной энергии

121 Когда началось интенсивное развитие эргономика в мире?

- с середины XXI века

- с середины 50-х гг. XX века
- с конца XX века
- с начала XX века
- с начала XXI века

122 В каких странах были проведены первые исследования в области эргономики?

- в среднеразвитых странах
- в странах, стоящих на низшей ступени развития
- в малоразвитых странах
- в отсталых странах
- в наиболее технически развитых странах

123 Какие системы исследует макроэргономика?

- «человек – природа»
- «человек — общество»
- «человек – племя»
- «человек – социальная группа»
- «человек – семья»

124 Какие системы не входят в сферу интересов мидиэргономики?

- «человек — сеть»
- «человек — коллектив»
- «коллектив — организация»
- «человек – семья»
- «коллектив — машина»

125 Эргономика берет свое начало из:

- трудового права
- охраны труда
- экологии
- экономики промышленности
- инженерной психологии

126 Основной приоритет эргономики:

- физиология труда
- гигиена труда
- трудовое право
- безопасность труда
- напряженность труда

127 Причины зарождения эргономики:

- истощение природных ресурсов
- первобытно-общинный строй
- рабовладение
- усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- создание парового двигателя

128 Особенностью становления эргономики в нашей стране было ее «вырастание» из:

- управления человеческими ресурсами

- научной организации труда
- кибернетики
- инженерной психологии
- трудового права

129 Каковы приоритеты эргономики в современных условиях?

- безопасность труда, интерфейс "человек-компьютер"
- напряженность труда
- трудовая адаптация
- биомеханика
- физиология труда

130 Что не относится к классификации основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 1980-е - интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
- 1950-е - военная эргономика
- 1960-е - промышленная эргономика
- 1990-е – ликвидация «железного занавеса»
- 1970-е - эргономика товаров широкого потребления

131 Кто является основоположником современной эргономики?

- Г.Форд
- Э.Мейо
- Ф.Тейлор
- Э.Джуркгейм
- В. Ястшембовский

132 Что не относится к причинам возникновения эргономики?

- научно-техническая революция
- создание крупного капиталистического производства
- усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- существование рабовладельческого строя
- стремительный рывок прогресса 40 годов XX века

133 Когда была создана Международная эргономическая ассоциация?

- в 1941-м году
- в 1920-м году
- в 1930-м году
- в 1961-м году
- в 1950-м году

134 Что не включается в группу методов моделирования?

- предметно-математическое
- математическое моделирование
- знаковое моделирование
- предметное
- организационное моделирование

135 Инструментальное профессиографирование не включает:

- объективную регистрацию энергетических затрат и функционального состояния организма человека
- регистрацию безработных в службе занятости
- объективную регистрацию и измерение трудно различимых составляющих деятельности человека
- объективную регистрацию и измерение показателей физиологических систем
- регистрацию и последующий анализ ошибок

136 Описательное профессиографирование не включает:

- опрос регламентированный и нерегламентированный
- анализ технической документации и инструкций по использованию техники
- эргономическое изучение техники (систем), сопоставление его результатов с нормативными документами по эргономике
- разделение и кооперацию труда на предприятии
- наблюдение за ходом рабочего процесса

137 Соматография позволяет:

- выявить оптимальные способы организации досуга
- выявить прогрессивные способы организации вознаграждения персонала
- находить оптимальные способы организации рабочего места с учетом пропорциональных отношений между элементами оборудования и человеком
- обеспечить рациональные способы привлечения людей к труду
- находить новые формы организации труда в промышленности

138 Соматография – это:

- технико-экономический анализ деятельности предприятия
- технологическая оснастка производственных помещений
- научно-технический прогресс
- техническая экспертиза новых видов сырья
- технико-антропометрический анализ положения тела и изменения рабочей позы человека

139 Методы моделирования не включают:

- предметно-математическое
- предметное
- математическое моделирование
- знаковое моделирование
- организационное моделирование

140 Психофизиологические методы дают возможность:

- смоделировать потребительское поведение населения
- определить штатный состав работников по их половозрастным характеристикам
- оценить уровень оплаты труда в целом по стране
- проанализировать конкурентные возможности предприятия
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора

141 Инженерно-психологические методы применяются для:

- исследования коэффициентов индивидуальной нагрузки
- исследования этнографических процессов
- исследования рыночных закономерностей
- исследования рабочего процесса и работы оператора
- исследования семейных бюджетов

142 Допущение, что система построена по принципу иерархии означает, что:

- цель характеризует степень развитости рыночной экономики
- система более низкого порядка встроена в систему более высокого порядка
- цель определяет исходные установки
- цель определяет тенденцию к синтезу
- цель определяет теоретические положения

143 Допущение, что система целенаправленна означает, что:

- цель характеризует степень развитости политической системы
- цель определяет деятельность создателей системы и позволяет «судить», правильно ли работает система ЧМС
- цель вторична и зависит от субъективной оценки
- цель оправдывает все средства ее достижения
- цель состоит в создании социальноориентированной рыночной экономики

144 Что не относится к функциям социометрических методов исследования, используемых в эргономике?

- выразить взаимоотношения внутри сравниваемых групп с помощью формальных методов
- применить метод цепных реакций
- описать положение индивида в группе так, как оно представляется самому субъекту
- выявить факт предпочтения или установки, выраженный индивидом
- сопоставить субъективную оценку индивида с реакциями других членов группы

145 Психофизиологические и персонологические методы не позволяют:

- исследовать организацию психофизиологических функций организма человека-оператора в процессе деятельности
- выявить соответствие заработной платы трудовому вкладу работника
- анализировать работоспособность, надежность и эффективность деятельности человека-оператора
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- выявлять и изучать особенности проявлений личности и индивидуальности человека-оператора

146 Инженерно-психологические методы не предназначены для:

- анализа факторов внешней среды для проектирования деятельности
- оценки численности резерва кадров
- функционирования системы ЧМС
- исследования рабочего процесса и работы оператора
- оценки деятельности оператора

147 Эмпирические способы получения научных данных включают:

- компромиссные соглашения
- ликвидацию языкового барьера
- наблюдение и самонаблюдение
- примирительные процедуры
- спектральный анализ

148 В классификацию эргономических методов включаются:

- согласительные методы
- эмпирические способы получения научных данных
- методы постановки на медицинский учет

- социометрические методы
- пофакторные методы

149 Что не относится к эмпирическим способам получения научных данных?

- анализ процессов деятельности
- метод передвижек
- экспериментальные процедуры
- наблюдение и самонаблюдение
- диагностические методики

150 В классификацию эргономических методов не включается:

- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- метод цепных реакций
-) эмпирические способы получения научных данных
- организационные методы
- различные способы количественной и качественной обработки данных

151 Скольким допущениям должна соответствовать системная организация?

- 5.0
- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

152 Что не относится к инструментальному профессиографированию?

- объективная регистрация и измерение показателей физиологических систем
- аудиторская проверка
- регистрация и последующий анализ ошибок
- измерение и оценка факторов среды
- объективная регистрация энергетических затрат и функционального состояния организма человека

153 Что не относится к описательному профессиографированию?

- количественная оценка
- анализ документов
- наблюдение за ходом рабочего процесса с помощью хронометража
- эргономическое изучение техники
- экспертная оценка

154 Что не относится к диагностическим методикам как одному из эмпирических способов получения научных данных?

- беседы
- выборочное наблюдение
- анкеты
- тесты
- интервью

155 Сколько эмпирических способов получения научных данных имеется в эргономике?

- 9.0
- 7.0

- 3.0
- 2.0
- 5.0

156 Сколько групп включает классификация эргономических методов?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

157 Эмпирические способы получения научных данных не включают:

- анализ процессов деятельности
- метод передвижек
- экспериментальные процедуры
- наблюдение и самонаблюдение
- диагностические методики

158 Какие черты не относятся к системной организации?

- измерение, оценка, обратная связь как неотъемлемые составляющие системы
- система является расчлененной
- система целенаправленна
- система построена по принципу иерархии
- каждый элемент системы оказывает влияние на все другие элементы

159 Что не включается в классификацию эргономических методов?

- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- метод цепных реакций
- эмпирические способы получения научных данных
- организационные методы
- различные способы количественной и качественной обработки данных

160 К требованиям по проектированию рабочего места относится:

- размеры участия работников в прибылях
- параметры рабочей зоны
- величина дохода работника
- объем реализации продукции
- показатели рекламной деятельности

161 К видам досягаемости рабочей зоны относятся:

- простая, сложная и недостижимая
- оптимальная, рациональная и эффективная
- минимальная, средняя и максимальная
- допустимая, возможная и недопустимая
- оптимальная, лёгкая и предельная

162 Сколько имеется видов досягаемости рабочей зоны?

- 4.0
- 2.0

- 6.0
- 5.0
- 3.0

163 Биофизическая совместимость системы ЧМС характеризует:

- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом

164 Что не относится к требованиям по проектированию рабочего места?

- необходимое естественное и искусственное освещение
- рациональные приемы и методы выполнения рабочих операций
- правовое обеспечение социально-трудовой сферы
- средства защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов
- параметры рабочей зоны

165 Виды досягаемости рабочей зоны:

- оптимальная, рациональная и эффективная
- легкая, сложная и сверхсложная
- минимальная, максимальная и предельная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- оптимальная, лёгкая и предельная

166 Что подразумевает биофизическая совместимость?

- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника
- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека

167 Виды досягаемости рабочей зоны:

- оптимальная, рациональная и эффективная
- минимальная, максимальная и предельная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- оптимальная, лёгкая и предельная
- легкая, сложная и сверхсложная

168 По каким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- напряженность управленческих функций, напряженность умственных функций напряженность и интеллектуальная напряженность
- напряженность анализаторных функций, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- эмоциональная напряженность, деловая напряженность и социальная напряженность
- напряженность анализаторных функций, напряженность управленческих функций и интеллектуальная напряженность
- физическая напряженность, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность

169 По скольким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- 6.0
- 5.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0

170 На рациональную рабочую позу влияет:

- совершенствование методов анализа производственных показателей
- размер доходов от предпринимательской деятельности
- роль и значение роста производительности общественного труда
- степень эффективности профориентационной работы
- значения и характер рабочих усилий

171 Антропометрические показатели включают:

- объем площади помещения
- ширину дверного проема
- высоту потолка
- длину рук и ног работника
- наличие окна

172 К видам совместимости «человек-машина-среда» относится:

- Демографическая
- Статистическая
- Антропометрическая
- Математическая
- Экономическая

173 В систему эргономических требований к организации рабочего места включаются:

- коэффициенты семейной нагрузки
- половозрастной состав населения
- денежные показатели
- математические модели
- антропометрические характеристики работника

174 Что учитывается при эргономической оценке геометрических размеров рабочих мест?

- математические модели анализа экономических показателей
- рыночные регуляторы
- демографические показатели развития страны
- правовые аспекты предпринимательской деятельности
- антропометрические характеристики работников

175 Динамические характеристики человека включают:

- углы вращения в суставах
- высоту дверного проема
- объем информации
- ширину окна

длину рабочего стола

176 Статические характеристики человека включают:

- объем производственного помещения
- темп движения оборудования
- размер рабочей площади
- размер кисти человека
- состав семьи

177 Сколько видов имеют антропометрические характеристики человека?

- 4.0
- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0

178 На рациональную рабочую позу не влияет:

- необходимые пределы обзора
- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства

179 В систему эргономических требований к организации рабочего места не включаются:

- физиологические
- психологические
- антропометрические
- гигиенические
- социальные

180 В организацию обслуживания рабочих мест не включается:

- специализация рабочих мест
- планировка рабочих мест
- оснащение рабочих мест
- нормирование рабочих мест
- обслуживание рабочих мест

181 Сколько существует элементов обслуживания рабочих мест?

- 6.0
- 5.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0

182 Что не влияет на оценку и переработку информации?

- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- способ кодирования информации
- объем отображения информации
- объем производства продукции

- динамика смены информации

183 Какие этапы не включает деятельность оператора в системе?

- Оценка и переработка информации
 Прием информации
 Реализация принятого решения
 Принятие решения
 Сбыт готовой продукции

184 Из скольких этапов состоит деятельность оператора в системе?

- 3.0
 2.0
 6.0
 5.0
 4.0

185 Какие основные условия должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста?

- достаточное рабочее пространство для всех необходимых движений и перемещений
 оптимальное размещение оборудования на рабочем месте
 допустимое значение уровня акустического шума
 естественное и искусственное освещение для выполнения поставленных задач
 обеспечение покупательной способности

186 Сколько основных условий должны быть соблюдено при организации рабочего места программиста?

- 6.0
 2.0
 3.0
 4.0
 5.0

187 Какой параметр не является объектом регулирования для достижения оптимального положения человека?

- высота подставки для ног
 высота рабочей поверхности
 высота сиденья
 высота человека
 высота пространства для ног

188 Что не учитывается при выборе рабочего положения человека?

- размеры рабочей зоны
 физическая тяжесть работ
 технологические особенности процесса выполнения работы
 необходимость передвижения в рабочей зоне человека с целью выполнения работы
 демографические характеристики работника

189 Каков основной принцип эргономической оценки рабочего места?

- определение его соответствия современному этапу НТП

- определение его соответствия техническим параметрам производства
- определение его соответствия рыночным требованиям
- определение его соответствия антропометрическим данным, физиологическим и психофизиологическим особенностям человека
- определение его соответствия возможностям выпуска конкурентоспособной продукции

190 Сколько групп факторов влияют на рациональную рабочую позу?

- 3.0
- 6.0
- 4.0
- 5.0
- 2.0

191 В чем заключается сложность обеспечения антропометрической совместимости?

- в одинаковости антропометрических показателей у разных людей
- в различии антропометрических показателей у разных людей
- в сходстве антропометрических показателей у разных людей
- в идентичности антропометрических показателей у разных людей
- в аналогии антропометрических показателей у разных людей

192 Что означают психологические требования к организации рабочего места?

- соответствие целей предприятия и персонала
- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- соответствие возможностей предприятия удовлетворять общественный спрос
- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- соответствие способов обработки продукции современным технологиям

193 Что означают физиологические и психофизические требования к организации рабочего места?

- соответствие квалификации работника штатному расписанию
- соответствие рабочего места физиологическим свойствам человека и особенностям функционирования его органов чувств
- соответствие работника занимаемой должности
- соответствие рабочего места целям производственной программы
- соответствие трудового вклада работника получаемому вознаграждению

194 Что означают антропометрические требования к организации рабочего места?

- соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия
- соответствие рабочего места и его частей форме, весу и размерам тела человека
- соответствие технической документации требованиям производственной программы
- соответствие уровня квалификации персонала техническому оснащению производства
- соответствие трудовых функций персонала технико-экономическому плану предприятия

195 Что означают гигиенические требования к организации рабочего места?

- соответствие структуры персонала штатному расписанию
- соответствие рабочего помещения условиям жизнедеятельности и работоспособности человека
- соответствие качества рабочей силы потребностям рынка труда
- соответствие получаемого дохода трудовому вкладу работника
- соответствие размеров оплаты труда количественным и качественным результатам труда

196 На сколько видов делятся эргономические требования к организации рабочего места?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

197 Какая рабочая поза является менее утомительной?

- поза скалолазания
- поза «сидя»
- бегущая поза
- поза «стоя»
- спортивная поза

198 Для какой рабочей позы характерно более быстрое утомление?

- для позы «играя»
- для позы «стоя»
- для позы «лежа»
- для позы «сидя»
- для позы наклона

199 Какие имеются виды значений антропометрических характеристик?

- усредненные и общие
- максимальные и минимальные
- целые и кратные
- числовые и буквенные
- абсолютные и относительные

200 Сколько имеется видов значений антропометрических характеристик?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

201 Динамические характеристики не используются для определения:

- пространственной организации рабочего места
- объема продаж готовой продукции
- зон досягаемости
- объема рабочих движений
- зон видимости

202 Какие параметры не влияют на эффективность принятия решения оператором?

- сложность алгоритма решения
- носитель информации
- число и сложность проверяемых логических условий
- тип решаемой задачи
- количество возможных вариантов решения

203 Какие факторы не влияют на оценку и переработку информации?

- способ кодирования информации
- динамика смены информации
- источник поступления информации
- объем отображения информации
- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора

204 К основным этапам деятельности оператора не относится:

- реализация принятого решения
- оснащение рабочего места необходимыми техническими средствами
- оценка и переработка информации
- прием информации
- принятие решения

205 Сколько этапов включает деятельность оператора?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

206 Какой фактор не влияет на рациональную рабочую позу?

- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- необходимые пределы обзора

207 В антропометрические показатели не включается:

- сила мышечных групп
- объем талии
- ширина плеч
- рост человека
- длина рук и ног

208 Что не относится к видам совместимости среды «ЧМС»?

- Техничко-эстетическая
- Экономическая
- Энергетическая
- Антропометрическая
- Биофизическая

209 Сколько имеется видов совместимости среды «человек-машина»?

- 4.0
- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0

210 Что не включается в систему эргономических требований к организации рабочего места?

- психологические
- социальные
- антропометрические
- гигиенические
- физиологические

211 Эргономическая оценка геометрических размеров рабочих мест проводится с учетом:

- эстетических показателей деятельности работников
- антропометрических показателей работников
- правовых показателей деятельности работников
- экономических показателей деятельности работников
- статистических показателей деятельности работников

212 Что не включается в организацию рабочих мест?

- специализация рабочих мест
- нормирование рабочих мест
- оснащение рабочих мест
- планировка рабочих мест
- обслуживание рабочих мест

213 Что не относится к динамическим характеристикам?

- повороты и наклоны тела
- длина конечностей
- зона досягаемости
- углы вращения в суставах
- эффект движения тела

214 Что не относится к статическим характеристикам?

- размер стопы
- размер движения
- размер головы
- размер туловища
- размер кисти

215 На какие виды подразделяются антропометрические характеристики человека?

- скрытые и явные
- на статические и динамические
- условные и реальные
- на простые и сложные
- единичные и множественные

216 Какие показатели не являются критериями оценки условий труда?

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.
- доплаты за условия труда
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды,
- тяжесть работы
- степень комфортности условий труда

217 Адаптация работников к повышенному риску не включает:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.)
- приспособление работника к нормам и ценностям трудового коллектива
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;

218 К нервно-психическим перегрузкам не относится:

- эмоциональные перегрузки
- динамические перегрузки
- перенапряженность анализаторов
- умственное перенапряжение
- монотонность труда

219 Физические перегрузки подразделяются на следующие виды:

- математические и тактические
- динамические и гидротехнические
- математические и механические
- статические и динамические
- статические и тактические
- механические и динамические

220 В чем заключается сущность приемлемого (допустимого) риска

- в предоставлении денежных средств компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- в стремлении к такой малой безопасности, которую приемлет общество в данный период времени
- в выдаче страховых полисов
- в обеспечении защиты от неблагоприятных последствий труда человека
- в гарантии защиты от неблагоприятных последствий производственной деятельности человека

221 К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится:

- рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
- рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
- условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
- вредные условия труда
- рабочие места с наличием вредного производственного фактора

222 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- транспортное обслуживание работников
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
- тяжесть работы
- степень комфортности условий труда

223 К основным направлениям совершенствования условий труда не относится:

- эстетическое направление

- географическое
- санитарно-гигиеническое
- техническое
- психофизиологическое

224 К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся:

- производственные травмы
- материальная заинтересованность работника
- неудовлетворенность трудом
- глубокое утомление работника
- профессиональные заболевания

225 Какие причины тяжелых несчастных случаев наиболее часто встречаются в производстве?

- низкая профессиональная подготовка персонала
- грубое нарушение правил техники безопасности
- плохая организация рабочего места
- нарушения технологического процесса
- сбои в работе оборудования

226 Краткое определение понятия "условия труда" включает:

- окружающая среда
- факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
- социальные и экономические условия
- безопасность деятельности
- факторы производства

227 К техническим элементам условий труда не относится:

- способы выполнения работы
- стиль руководства
- характер производственного процесса
- оснащение
- технология производственного процесса

228 К социально-психологическим элементам условий труда не относится:

- степень развития в коллективе отношений самоуправления
- физическая динамическая нагрузка
- микроструктура (форма труда)
- макроструктура (форма предприятия)
- стиль руководства

229 К психофизиологическим элементам условий труда не относится:

- монотонность работы
- технология производственного процесса
- рабочая поза
- физическая динамическая нагрузка
- сменность работы

230 К группам элементов, составляющих понятие условий труда, не относится

- эстетические

- экономические
- психофизиологические
- санитарно-гигиенические
- социально-психологические

231 Сколько имеется групп элементов, составляющих понятие условий труда?

- 6.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

232 На какие группы подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- на средства частные и общественные
- на средства индивидуальной и коллективной защиты
- на средства текущей и перспективной защиты
- на средства постоянные и переменные
- на средства семейные и личные

233 На сколько групп подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 6.0
- 2.0

234 На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- минимальные, дискомфортные, неблагоприятные и неоптимальные
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- благоприятные, неблагоприятные, комфортные и дискомфортные
- минимальные, максимальные, оптимальные и неоптимальные
- максимальные, оптимальные, благоприятные и комфортные

235 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

236 На какие группы подразделяются условия труда?

- на оптимальные и неоптимальные
- на благоприятные и неблагоприятные
- на минимальные и максимальные
- на комфортные и дискомфортные
- на эстетические и неэстетические

237 На сколько групп подразделяются условия труда?

- 6.0

- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

238 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда
- объем произведенной продукции
- соблюдение предельно допустимой концентрации производственной среды
- тяжесть работы
- степень комфортности условий труда

239 Сколько групп показателей составляют критерии оценки условий труда?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

240 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы?

- на биологические, социальные, психологические, физические
- на физические, химические, биологические, психофизические
- на гигиенические, медицинские, биологические, физиологические
- на математические, статистические, физические, химические
- на технические, технологические, организационные, трудовые

241 На сколько видов делятся опасные и вредные производственные факторы?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

242 К чему приводит вредный производственный фактор?

- к росту конфликтов и столкновений
- к заболеванию или снижению работоспособности человека
- к уменьшению иждивенческой нагрузки
- к снижению доходов от собственности
- к повышению трудоемкости

243 Сколько имеется классов профессионального риска?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

244 На рабочих местах непосредственно на самого человека влияют следующие опасности:

- низкие потолки

- движущиеся части машины
- вечернее освещение
- снежный покров
- небольшой объем рабочих помещений

245 Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, - это:

- Контроль за качеством произведенной продукции
- Управление профессиональными рисками
- Регулирование профессионального роста работника
- Управление современным оборудованием
- Организация труда на предприятии

246 С чем связан профессиональный риск?

- с определённым видом деятельности человека
- с природными явлениями
- со снежными заносами
- с раскатами грома
- с атмосферными осадками

247 В группу естественных опасных и вредных факторов не включаются:

- шквалистый ветер
- шум и вибрация на рабочих местах
- повышение или понижение температуры воздуха
- атмосферные осадки
- гром и молния

248 Какие существуют виды опасных и вредных факторов?

- естественные и гуманитарные
- естественные и антропогенные
- естественные и искусственные
- естественные и общественные
- естественные и технические

249 На сколько групп делятся опасные и вредные факторы?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

250 Антропогенные опасности на рабочих местах связаны:

- с уменьшением источников воды
- с определенным видом трудовой деятельности человека
- с изменением температурного режима
- с загрязнением воздуха
- с наличием различных климатических зон

251 Какие направления деятельности предусматривает эргономическое проектирование?

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- совершенствование кадрового планирования персонала
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

252 Сколько направлений деятельности включает эргономическое проектирование?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

253 В план мероприятий по нормализации условий труда не включается:

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют своих защитных функций
- рекламная компания предприятия
- модернизация оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда
- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации
- оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты

254 К направлениям реализации метода адаптации работников к повышенному риску не относится:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- повышение уровня стимулирования труда
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей
- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников

255 По скольким направлениям осуществляется реализация метода адаптации работников к повышенному риску?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

256 К социально-психологическим факторам условий труда не относится:

- морально-психологический климат в коллективе
- рабочая поза
- степень развития в коллективе отношений самоуправления
- стиль руководства
- единство отношений сотрудничества и соперничества

257 К техническим факторам условий труда не относится:

- состояние производственной среды

- коммуникативные связи между работниками
- технология
- техническая оснащенность
- характер производственного процесса

258 В группу психофизиологических факторов условий труда не включаются:

- режим труда и отдыха
- техническая оснащенность
- рабочая поза
- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- монотонность работы

259 К условиям труда не относится:

- психофизиологические
- социально-психологические
- технико-эстетические
- профессионально-квалификационные
- санитарно-гигиенические

260 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 5.0
- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

261 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 5.0
- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

262 Что не относится к характеристикам тяжести труда?

- величина статической нагрузки
- умственное перенапряжение
- масса поднимаемого и перемещаемого груза
- физическая динамическая нагрузка
- общее число стереотипных рабочих движений

263 Что не относится к нервно-психическим перегрузкам?

- эмоциональные перегрузки
- масса перемещаемого груза
- перенапряженность анализаторов
- умственное перенапряжение
- монотонность труда

264 На какие виды не подразделяются биологические опасные и вредные производственные факторы?

- простейшие
- углеводы
- вирусы
- бактерии
- грибы

265 На какие виды не подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы?

- мутагенные
- индикативные
- раздражающие
- токсические
- канцерогенные

266 На какие виды не подразделяются опасные и вредные производственные факторы?

- психофизические.
- социальные
- химические
- физические
- биологические

267 Риск – это:

- постоянная величина, сопутствующая трудовой деятельности
- количественная характеристика действия опасностей, формируемых трудовой деятельностью человека
- дискретная величина напряженности трудовой деятельности
- качественная составляющая трудовой деятельности человека
- характеристика способа осуществления трудовой деятельности

268 На какие виды можно разделить опасности?

- на технические и физические
- на природные и антропогенные
- на простые и многоуровневые
- на естественные и общественные
- на долговременные и оперативные

269 Какие опасные и вредные факторы не имеют антропогенного происхождения?

- повышенные концентрации токсичных веществ в воздухе, водоемах, почве
- грозовые разряды
- электромагнитные поля,
- шумы и вибрации
- ионизирующие излучения

270 Какое понятие используется при характеристике опасности?

- запыленность
- риск
- электростатическая зона
- радиация
- загрязнение воздуха

271 С чем связаны антропогенные опасности на рабочих местах?

- с уменьшением источников воды
- с определенным видом трудовой деятельности человека
- с изменением температурного режима
- с загрязнением воздуха
- с наличием различных климатических зон

272 Какие опасности влияют непосредственно на самого человека?

- шум, запыленность
- дизайн помещений
- движущиеся части машины
- интерьер
- эстетический вид помещений

273 Какие факторы относятся к естественным опасным и вредным?

- электромагнитное сотрясение
- атмосферные осадки, повышение или понижение температуры воздуха, гром
- электростатическое излучение, концентрация вредных веществ в воздухе
- визуальный шум, рентгеновское излучение, электромагнитное сотрясение
- гром, шум и вибрация на рабочих местах, концентрация вредных веществ в воздухе

274 Нормализация условий труда не включает:

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые не выполняют своих защитных функций
- оснащение рабочих мест средствами релаксации;
- модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т.п.;
- оснащение помещений и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты;

275 К методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- совершенствование конструкций машин и технологических процессов
- трудовое перемещение работника в отраслевом разрезе;
- применение роботов и дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником опасности;
- удаление человека на максимально возможное расстояние от источника опасности;
- применение средств индивидуальной защиты человека;

276 Средства защиты человека подразделяются на:

- коллективные и семейные средства
- средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты
- частные и коллективные средства
- общественные и личные средства
- индивидуальные и семейные средства

277 К основным методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- применение средств индивидуальной защиты.

- использование средств материального стимулирования
- защита расстоянием;
- совершенствование технологических процессов и технических средств;
- применение средств коллективной защиты;

278 На сколько степеней вредности делятся вредные условия труда

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

279 По степени вредности и опасности условия труда подразделяются на:

- вредные, полезные, динамические и термические
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- оптимальные, минимальные, эффективные и продуктивные
- комфортные, дискомфортные, вредные и приемлемые
- расчетные, статические, допустимые и дискретные

280 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

281 Условия труда подразделяются на:

- природные и технические
- благоприятные и неблагоприятные
- оптимальные и неэффективные
- максимальные и минимальные
- прохладные и влажные

282 Технические элементы условий труда не включают:

- состояние производственной среды
- взаимоотношения в трудовом коллективе
- способы выполнения работы
- оснащение и характер производственного процесса
- организация рабочего места

283 Психофизиологические элементы условий труда не включают:

- режим труда и отдыха
- физические данные работника
- рабочая поза
- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- монотонность работы

284 К классификации элементов условий труда не относится:

- технические

- био-социальные
- психофизиологические
- санитарно-гигиенические
- эстетические

285 К факторам, характеризующим напряженность труда, не относится:

- режим работы
- интеллектуальные нагрузки
- сенсорные нагрузки
- интерьер помещений
- эмоциональные нагрузки

286 К критериям оценки условий труда не относится показатель:

- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
- опасные и вредные производственные факторы
- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- тяжесть работы
- степень комфортности условий труда

287 На сколько категорий в соответствии с ранее разработанными НИИ труда рекомендациями подразделяется тяжесть труда

- 5.0
- 2.0
- 3.0
- 6.0
- 4.0

288 На какие виды подразделяются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

- на эмоциональные и энергетические
- на энергетические и умственные
- на эмоциональные и физиологические
- на нервно-психические перегрузки и перенапряжение
- на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки

289 На какие виды подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы:

- на репродуктивные, мутагенные, бактериальные, вирусоносители
- на токсические, аллергические, репродуктивные, термические
- на канцерогенные, психотропные, ядовитые, дерматологические
- на токсические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные
- на раздражающие, аллергические, термические, биохимические

290 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы

- психофизические, социальные, экономические и экологические
- на природные, технические, биологические и социальные
- на технические, физические, химические и экологические
- на физические, химические, биологические и психофизические
- на физические, психические, гравитационные и антропометрические

291 Вредный производственный фактор – это:

- производственные условия, в которых реализуется трудовая деятельность человека
- технические средства с малой степенью защиты от риска
- обязательное условие осуществления трудовой деятельности человека за определённый период
- фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности
- неблагоприятное воздействие окружающей среды на организм человека

292 Сколько имеется классов профессионального риска с учётом существующей практики

- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 1.0
- 4.0

293 Управление профессиональными рисками – это:

- средства компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи
- организация оплаты труда лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выдаче страховых полисов

294 Риск определяется как:

- необходимое и достаточное условие неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- конечные значения неблагоприятных последствий трудовой деятельности человека за определённый период
- сумма неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека и их возможного числа за определённый период
- результат неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- отношение числа тех или иных неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека к их возможному числу за определённый период

295 Риск – это:

- неотъемлемое условие осуществления трудовой деятельности человека
- качественная составляющая конкретной деятельности человека
- числовое значение результатов труда человека
- количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека
- постоянная величина, сопутствующая конкретной деятельности человека

296 По признаку происхождения опасные и вредные производственные факторы делятся на виды:

- антропогенные и биологические
- естественные и общественные
- естественные и гуманитарные
- естественные и антропогенные
- биологические и физиологические

297 Какие конкретные виды прибора являются основными показателями безопасности:

- степень защиты от поражения электрическим током
- способ преобразования электрической энергии
- все вышеуказанные
- режим работы
- степень защиты от влаги

298 Какое место занимает смертность при автомобильных катастрофах в мире?

- 2
- 5
- 3
- 4
- 1

299 Основная масса случаев аварийности падает на:

- железнодорожный транспорт
- автомобильный транспорт
- все вышеуказанные
- вводный транспорт
- авиационный транспорт

300 От каких главных характеристик и личностных особенностей водителя зависит эффективность и безопасность управления?

- заботливость
- психофизиологическим
- физиологическим
- обеспеченным
- послушным

301 В сложном комплексе проблем, изучаемых эргономикой особое место занимает:

- безопасность труда
- оплата труда
- досуг человека
- задержка труда
- трудовая деятельность

302 Безопасное совмещение компонентов в системе "человек-машина-среда" предусматривается:

- частично
- на пространстве
- не предусматривается
- иногда

303 Исследования по вопросам безвредности и безопасности труда ведутся комплексом наук и охватывают направления:

- все вышеуказанные
- автоматизация и механизация производственных процессов
- борьбу с пожарами и взрывами, безопасные методы добычи нефти в условиях низких температур
- обеспечение электробезопасности, в результате чего создаются быстродействующие средства защиты от воздействия электрического тока
- гигиена труда

304 Какие направления охватывают исследования по вопросам безвредности и безопасности труда?

- гигиена труда
- борьба с шумом и вибрацией на основе исследования физических процессов генерации шума и вибрации
- все вышеуказанные
- промышленная вентиляция и кондиционирование воздуха для создания рационального воздухообмена крупных промышленных зданий
- автоматизация и механизация производственных процессов

305 Что является основной мерой снижения травматизма на производстве?

- все вышеуказанное
- управление безопасностью труда
- сохранение здоровья и жизни людей
- сохранение стабильной работы производства
- научная организация

306 В чем заключается монографический метод?

- помогает заблаговременно определить и изучить все условия и обстоятельства, которые могут привести к несчастному случаю
- проверяет технологические процессы
- приемы труда, оборудования, машин и механизмов, объем помещения и размеры рабочих участков, степень освещенности, система вентиляции, температурный режим, спецодежда, санитарное содержание рабочих мест
- все вышеуказанное
- в детальном исследовании производственной обстановки на любом участке

307 Групповой метод используется для систематизации несчастных случаев по одному общему для них признаку:

- по характеру травмирования
- по полу
- по всем вышеуказанным признакам

308 Топографический метод служит для:

- определения эффективности труда
- определения производительности труда
- определения мест, где систематически происходят несчастные случаи, для установления обстоятельств и причин травм на каждом участке производства
- определения мест, где не происходят несчастные случаи
- установления обстоятельств и причин доходов предприятия

309 Что позволяет получить статистический метод?

- получить характеристику производственного травматизма по отраслям народного хозяйства
- получить характеристику производственного травматизма на отдельном участке
- все вышеуказанное
- получить характеристику производственного травматизма по профессиям работников
- получить характеристику производственного травматизма на предприятии

310 Какое уравнение считается правильным для определения общей характеристики травматизма на производстве нетрудоспособности на тысячу рабочих?

- $K_{д}=(P/D) \cdot 1000$
- $K_{д}=(P/K_{д}) \cdot 1000$
- $P=(K_{д} \cdot D) \cdot 1000$
- $D=(P \cdot K_{д}) \cdot 1000$
- $K_{д}=(D/P) \cdot 1000$

311 Каким уравнением определяется число дней нетрудоспособности?

- $D=K_{т} \cdot T$
- $K_{т}=D/T$
- $K_{т}=D \cdot T$
- $D=K \cdot T$
- $T=D \cdot K_{т}$

312 Что такое коэффициент тяжести?

- это целое число дней нетрудоспособности
- это целое число дней трудоспособности
- это среднее число дней трудоспособности
- это среднее число дней нетрудоспособности
- все вышеуказанное

313 Какой расчет определяет коэффициент частоты?

- $T=(K_{4} \cdot X P) \cdot 1000$
- $K_{4}=(T/P) \cdot 1000$
- $T_{4}=(K_{4} \cdot X P) \cdot 100$
- $P=(K_{4} \cdot X T) \cdot 1000$
- $P=(K_{4}/T) \cdot 1000$

314 Что такое коэффициент частоты?

- это число травм в расчете на каждую тысячу рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые сто двадцать тысяч рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые сто тысяч рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые десять тысяч рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые пять тысяч рабочих определенного предприятия

315 Какие условные показатели вам известны при статистическом методе?

- коэффициентная тяжесть
- коэффициентная частота и коэффициентная тяжесть
- стабильная тяжесть
- статистическая тяжесть
- коэффициентная частота

316 Какую оценку дает статистический метод при производственном травматизме?

- количественную и качественную
- статистическую
- стабильную
- количественную
- качественную

317 Какими методами пользуются в настоящее время при изучении причин травматизма на

производстве?

- топографическими
- все вышеперечисленные
- монографическими
- групповыми
- статистическими

318 Какими методами пользуются в настоящее время при изучении причин травматизма на производстве?

- алгоритмическим синтезом
- химическими
- алгоритмическими
- статистическими
- монографическими

319 Какими методами пользуются в настоящее время при изучении причин травматизма на производстве?

- групповыми
- алгоритмическим синтезом
- алгоритмическими
- структурными
- химическими

320 Какими методами пользуются в настоящее время при изучении причин травматизма на производстве?

- топографическими
- химическими
- алгоритмическим синтезом
- структурными
- алгоритмическими

321 Какими методами пользуются в настоящее время при изучении причин травматизма на производстве?

- химическим
- структурными
- алгоритмическими
- статистическими
- алгоритмическим синтезом

322 В каких развитых странах в 70-е годы рост промышленного травматизма достигал наиболее высокого уровня?

- Франция
- ФРГ
- ФРГ и Франция
- Япония
- СССР

323 Какой процент исследования причин производственного травматизма в нашей стране и за рубежом по вине работника?

- от 40% до 50
- от 30% до 40
- от 60% до 90%
- от 50% до 60
- от 20% до 30

324 Какая отрасль науки, изучающая психологические причины несчастных случаев возникает в процессе труда?

- психологическая
- политическая
- математическая
- химическая
- эргономическая

325 Какими методами можно решить проблему травматизма и аварийности?

- инженерными методами
- физиологическими
- психофизиологическими
- социологическими
- психологическими

326 Какой вопрос занимает особое место в сложном комплексе проблем, изучаемых эргономикой?

- высокая квалификация
- высокая оплата труда
- стимулирование труда
- развитие человеческих ресурсов
- безопасность труда

327 Эргономическое проектирование не предусматривает:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- участие работников в прибылях
- оптимальная организация рабочего места
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

328 К комплексу методик эргономической экспертизы рабочих мест не относятся:

- аналитические
- методические
- оценочные
- экспертные
- демографические

329 К эргономическому проектированию не относится:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;

- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

330 Во сколько этапов происходит оценка рабочего места?

- 6.0
 2.0
 4.0
 3.0
 5.0

331 Что является результатом эргономической оценки рабочего места?

- расчет численности персонала
 расчет интегрального эргономического показателя
 расчет размера заработка
 расчет производительности труда
 расчет прибыли

332 К эргономическому проектированию не относится:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
 экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

333 Какие виды деятельности не относятся к эргономическому проектированию?

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
 экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

334 Что такое эргономическая экспертиза рабочих мест?

- содержание рабочего проекта по внедрению и эксплуатации новых технических средств
 комплекс научно-технических и организационно-методических мероприятий по оценке выполнения эргономических требований к рабочим местам
 разработка рекомендаций для устранения отрицательного влияния конфликтов на рост производительности труда
 система нормативно-технических и руководящих документов по внедрению новых технологических процессов
 научно-исследовательская и практическая работа по рекламе новых видов изделий

335 Когда проводится эргономическое проектирование?

- на конечной стадии
 на всех стадиях
 на промежуточной стадии
 на начальной стадии
 на завершающей стадии

336 Эргономическое проектирование – это составная часть общего процесса:

- премирования
- проектирования
- стимулирования
- управления
- нормирования

337 Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»?

- эргономический
- географический
- экономической
- организационно-технический
- социологический

338 Эргономические требования – это:

- требования, которые предъявляются к социально-демографическим характеристикам работников
- требования, которые предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, которые предъявляются к организации труда
- требования, направленные на учет материально-вещественного фактора
- требования, направленные на учет рекламной деятельности

339 Возможна ли эффективность работы эргатической системы без высокой работоспособности и надежности человека-оператора?

- изредка возможна
- невозможна
- допустима
- возможна
- иногда возможна

340 Цель эргономической экспертизы рабочих мест - это:

- совершенствование управления персоналом
- организация эффективного труда работника
- повышение эффективности работы системы «человек – машина»
- оценка соответствия рабочего места эргономическим требованиям
- повышение уровня производительности труда

341 Главный приоритет при эргономическом проектировании работы - это:

- эффективное использование машины для повышения производительности труда
- повышение культурного уровня работника
- развитие профессиональных способностей работника
- обеспечение комфортности человека при работе с машиной
- обеспечение безопасности человека при работе с машиной

342 Когда осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- при испытании опытного образца
- при разработке технического задания
- на промежуточном этапе
- на всех стадиях
- на заключительном этапе

343 Сколько видов включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- 6.0
- 5.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0

344 Сколько характеристик работника необходимо учитывать при эргономическом проектировании рабочих мест?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

345 Составной частью какого процесса является эргономическое проектирование?

- стимулирования
- управления
- премирования
- нормирования
- проектирования

346 На каких стадиях осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- на промежуточном этапе
- на первой стадии
- на конечной стадии
- на заключительном этапе
- на всех стадиях

347 К понятию «рабочее место» не относится:

- экономической
- организационно-технический
- эргономический
- социологический
- демографический

348 Что включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

349 При проектировании рабочих мест необходимо учитывать следующие характеристики работника:

- визуальные и биомеханические

- психофизиологические и визуальные
- профессиональные и социальные
- антропометрические и биомеханические
- антропометрические и социальные

350 Основные групповые эргономические показатели включают:

- физический, биомеханический, химический и геологический
- антропометрический, психофизиологический, социально-экономический и санитарно-гигиенический
- психофизиологический, химико-механический, физико-математический и санитарно-гигиенический
- психофизиологический, организационно-технический, экологический и санитарно-гигиенический
- антропометрический, биомеханический, психофизиологический и санитарно-гигиенический

351 Требования к основным параметрам конструкции рабочего места включают:

- Требования к физическим размерам работника, требования к пространству для ног, требования к параметрам конечностей человека
- Требования к размерам рабочей формы, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов зрения человека
- Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- Требования к размерам покрова рабочей одежды, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления в современных компаниях

352 Системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы включают:

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

353 Какие элементы рабочего места должны соответствовать антропометрическим характеристикам человека?

- размеры рабочей поверхности, подставки для ног, освещенность помещения, наличие переходов
- размеры сиденья, органов управления на оборудовании, высота производственных помещений, расположение окон и дверей
- размеры сиденья, подставки для ног, высота потолка, пространственная планировка
- размеры рабочей поверхности, органов управления на оборудовании, вентиляция, температура
- размеры сиденья, рабочей поверхности, подставки для ног, органов управления на оборудовании

354 Какие характеристики работника необходимо учитывать при проектировании рабочих мест?

- профессиональные и социальные
- психофизиологические и визуальные
- визуальные и биомеханические
- антропометрические и социальные
- антропометрические и биомеханические

355 К основным свойствам внимания не относится:

- переключение

- экстенсивность
- интенсивность
- концентрированность
- объем

356 Какие факторы относятся к внешним эмоциогенным факторам?

- экстремальные
- интенсивные
- эффективные
- оптимальные
- экстенсивные

357 Какие группы факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- основные и вспомогательные
- первичные и вторичные
- макроэкономические и микроэкономические
- внешние и внутренние
- экстенсивные и интенсивные

358 Сколько групп факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- 4.0
- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0

359 Что не относится к основным свойствам внимания?

- переключение
- концентрированность
- экстенсивность
- интенсивность
- объем

360 Сколько существует видов внимания по активности человека в процессе организации внимания?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

361 Кому свойствен процесс воображения?

- компьютеру
- животным
- аппаратуре
- человеку
- машине

362 Какое качество противоположно глубине мышления?

- широта мышления
- самостоятельность мышления
- гибкость мысли
- поверхностность суждений
- критичность ума

363 Развитие эмоциональных реакций происходит под влиянием следующих групп факторов:

- основные и вспомогательные
- макроэкономические и микроэкономические
- первичные и вторичные
- внешние и внутренние
- экстенсивные и интенсивные

364 К основным свойствам внимания не относится:

- экстенсивность
- объем
- переключение
- концентрированность
- интенсивность

365 Процесс воображения свойствен:

- машине
- человеку
- животным
- аппаратуре
- компьютеру

366 Сколько видов внимания выделяется по признаку активности человека?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

367 Сколько существует основных форм логического мышления?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

368 Сколько существует видов памяти по времени хранения информации?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

369 На сколько видов делится мышление по степени новизны и оригинальности мышление?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

370 На сколько видов делится мышление по содержанию?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

371 Из каких частей состоит анализатор?

- тотализатор, комбинатор, проводник
- рецептор, проводящие нервные пути, мозговой центр
- рецептор, тотализатор, проводник
- адаптер, тотализатор, комбинатор
- мобилизатор, комбинатор, акцептор

372 Из скольких частей состоит анализатор?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

373 Как называется анатомо-физиологический аппарат человека, специализированный для приема воздействий определенных раздражителей из внешней и внутренней среды и переработки их в ощущения?

- тотализатор
- мультипликатор
- комбинатор
- анализатор
- адаптер

374 К формам осуществления коммуникации не относится:

- обмен теле- и радиоинформацией
- межличностное и межгрупповое общение
- реклама
- анализ документов
- обмен документацией

375 К основным элементам процесса обмена информацией не относится:

- получатель
- носитель
- само сообщение
- отправитель
- канал

376 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

377 По активности человека в процессе организации внимания выделяются:

- послепроизвольное, операционное, ситуационное
- непроизвольное, произвольное и послепроизвольное
- произвольное, энергетическое, психологическое
- непроизвольное, механическое и физическое

378 Основные качества мышления:

- ускоренность, учащенность, широта
- широта, глубина, самостоятельность
- продолжительность, ширина, длительность
- широта, глубина, долготя
- длительность, узость, углубленность

379 Основные формы логического мышления:

- понятие, вычисление, решение
- понятие, суждение, умозаключение
- суждение, решение, регуляция
- понятие, восприятие, осмысление
- умозаключение, дискуссия, обзор

380 Виды памяти по времени хранения информации:

- краткосрочная, долгосрочная и среднесрочная
- кратковременная, долговременная и оперативная
- долговременная, долгосрочная и среднесрочная
- кратковременная, продолжительная и перспективная
- оперативная, ситуационная и системная

381 К основным мыслительным операциям не относится:

- абстрагирование
- целеполагание
- сравнение
- анализ
- обобщение

382 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

383 Чем характеризуется фаза функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменениями правовых функций
- изменениями физиологических функций
- изменениями экономических функций
- изменениями управленческих функций
- изменениями математических функций

384 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

385 Какие изменения происходят в функциональном состоянии организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменения правовых функций
- изменения физиологических функций
- изменения экономических функций
- изменения управленческих функций
- изменения математических функций

386 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

387 Процесс воображения свойственен:

- технологической линии
- орудиям труда
- техническому средству
- человеку
- прибору

388 Что не относится к факторам, способствующим утомлению?

- недостаточная двигательная активность;
- осуществление досуговой деятельности
- нарушение режимов труда и отдыха;
- микроклимат, окружающая среда;
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;

389 С какой фазы начинается утомление?

- с 8
- с 5

- с 6
- с 4
- с 7

390 Каким бывает мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- оперативное и долговременное
- научное и теоретическое
- логическое и практическое
- теоретическое и практическое
- наглядное и историческое

391 На сколько видов подразделяется мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

392 Трудовая деятельность включает следующие основные подсистемы психологических процессов:

- когнитивную, перспективную и расширительную
- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- регулятивную, мышечную и энергетическую
- когнитивную, двигательную и механическую
- коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

393 Какие факторы влияют на эмоциональное состояние человека?

- воспроизводственные и репродуктивные
- внутренние и внешние
- долговременные и кратковременные
- объективные и субъективные
- оперативные и ситуативные

394 Сколько групп факторов влияют на эмоциональное состояние человека?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

395 К регулятивным процессам в трудовой деятельности человека не относится:

- самоконтроль
- адаптация
- планирование
- целеполагание
- принятие решения

396 Кому свойственен процесс воображения?

- орудиям труда

- человеку
- технологической линии
- прибору
- техническому средству

397 По степени новизны и оригинальности мышление делится на:

- продуктивное и оперативное
- репродуктивное и продуктивное
- продуктивное и перспективное
- воспроизводственное и репродуктивное
- долговременное и оперативное

398 По содержанию мышление делится на:

- наглядно-образное, синтетическое и научное
- наглядно-действенное, наглядно-образное и абстрактное
- наглядно-образное, регуляционное и системное
- наглядно-действенное, оперативное и конкретное
- абстрактное, конкретное и логическое

399 По характеру стоящих перед ним задач мышление бывает:

- оперативное и долговременное
- теоретическое и практическое
- логическое и практическое
- научное и теоретическое
- наглядное и историческое

400 Основные мыслительные операции не включают:

- обобщение
- сложение
- сравнение
- анализ
- синтез

401 К когнитивным процессам не относится:

- память
- осязание
- восприятие
- ощущение
- внимание

402 Какие основные подсистемы психологических процессов включает трудовая деятельность?

- когнитивную, перспективную и расширительную
- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- регулятивную, мышечную и энергетическую
- когнитивную, двигательную и механическую
- коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

403 К факторам, способствующим утомлению, не относится:

- недостаточная двигательная активность;

- осуществление досуговой деятельности
- нарушение режимов труда и отдыха;
- микроклимат, окружающая среда;
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;

404 С какой фазы начинается утомление?

- с 7
- с 5
- с 4
- с 3
- с 6

405 Какая фаза является фазой срыва?

- 6.0
- 7.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

406 Какие фазы являются фазами утомления?

- 3 и 4
- 2 и 3
- 1 и 2
- 4 и 5
- 5 и 6

407 Какие фазы не являются фазами вработываемости?

- 4 и 5
- 5 и 6
- 2 и 3
- 1 и 2
- 3 и 4

408 На какой фазе происходит первичная мобилизация организма?

- на 5
- на 2
- на 3
- на 1
- на 4

409 Какая фаза характеризует момент начала работы?

- 5.0
- 2.0
- 3.0
- 1.0
- 4.0

410 На какой фазе достигается максимальная производительность труда?

- на 6

- на 4
- на 3
- на 2
- на 5

411 С какой фазы начинается утомление?

- с 8
- с 5
- с 6
- с 4
- с 7

412 Сколько фаз функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей рассматривается эргономикой?

- 6.0
- 7.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

413 Что является более устойчивым, чем адекватная мобилизация?

- оптимальная физическая нагрузка
- динамическое рассогласование
- оптимальная интенсивность физических движений
- тяжесть труда
- высокая трудовая отдача

414 Какая основная закономерность нарушается при динамическом рассогласовании?

- степень различий в труде
- периодичность рабочих движений
- снижение физиологических возможностей организма
- уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень постоянства условий

415 Когда наблюдается переход состояния адекватной мобилизации в состояние динамического рассогласования?

- когда предъявляемые к организму требования не содержат позитива
- когда организм человека не имеет должной иммунозащитности
- когда физиологические возможности организма снижаются
- когда предъявляемые к организму требования не компенсируются материально
- когда предъявляемые к организму требования находятся на пределе его физиологических возможностей или превышают их

416 Какие параметры характеризуют состояние адекватной мобилизации?

- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- напряженность и интенсивность нагрузки

417 Сколько параметров характеризует состояние адекватной мобилизации?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

418 При динамическом рассогласовании нарушается основная закономерность:

- степень постоянства условий
- снижение физиологических возможностей организма
- периодичность рабочих движений
- уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень различий в труде

419 Состояние адекватной мобилизации характеризуют следующие параметры:

- минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- напряженность и интенсивность нагрузки

420 При состоянии динамического рассогласования не наблюдается:

- увеличение времени работы
- нарушение работоспособности
- появление большого числа ошибок в работе
- повышение эффективности работы
- лишними действиями работника

421 К различным видам реакций организма человека при состоянии динамического рассогласования не относится:

- нарушение мышечного баланса
- расширение сосудов кожи
- вегетативные реакции
- потоотделение
- удовлетворенность трудом

422 Что является характерной чертой адекватной мобилизации?

- системность
- параллельность
- прямоточность
- линейность
- многовариантность

423 Основным критерием оценки специфической напряженности является:

- критерий полезности
- критерий оптимальности
- критерий эффективности
- критерий адекватности

критерий рациональности

424 Большему утомлению способствует следующий характер нагрузки:

- периодический
- динамический
- ритмический
- статический
- последовательный

425 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется внедрение и проверка эффективности разработанного оптимального режима труда и отдыха?

- на 4
- на 1
- на 2
- на 5
- на 3

426 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется разработка оптимального режима труда и отдыха?

- на 5
- на 1
- на 2
- на 4
- на 3

427 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется получение статистически достоверных физиологических данных о динамике работоспособности?

- на 5
- на 1
- на 2
- на 3
- на 4

428 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется изучение производственных показателей динамики работоспособности?

- на 3
- на 1
- на 5
- на 4
- на 2

429 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется нормализация внешней и рабочей среды?

- на 5
- на 3
- на 1
- на 4
- на 2

430 Сколько этапов включает оптимизация режимов труда и отдыха с позиций снижения утомления?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

431 Что является характерной особенностью первичного утомления?

- быстрое включение в жизнь коллектива
- ускоренная технологическая операция
- быстрая смена настроения
- высокая мотивация труда
- быстрое восстановление функций организма после работы

432 В каком случае наступает первичное утомление?

- при изменении температуры
- при высоком содержании труда
- при благоприятном моральном климате в коллективе
- при значительных физических усилиях
- при гуманизации труда

433 Какие виды утомления существуют?

- первичное и вторичное
- одноразовое и многократное
- срочное и бессрочное
- временное и длительное
- периодическое и постоянное

434 Сколько различают видов утомления?

- 4.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 3.0

435 Что не входит в группу факторов нарушения режима труда и отдыха, вызывающих утомление?

- неправильное использование перерывов между работой
- недостаточность времени для восстановления сил
- непродуманное планирование периодов работы и отдыха
- неправильное использование времени на отдых
- неправильное питание во время перерывов

436 Что не входит в группу факторов использования техники, вызывающих утомление?

- ультразвук
- вибрация
- воздействие электромагнитных колебаний

- внутренняя планировка
- воздействие шумов

437 Что не входит в группу факторов микроклимата, вызывающих утомление?

- высокая производительность труда
- пониженное содержание кислорода во вдыхаемом воздухе
- повышенная влажность
- высокая температура среды
- повышенное содержание углекислого газа,

438 К дополнительным факторам, вызывающим утомление, относятся:

- низкая оплата труда, обогащение труда, низкий уровень внедрения НТП
- нарушение дисциплины труда, ухудшение условий труда, монотонность
- отношения в коллективе, нарушение режима труда и отдыха, низкая мотивация труда
- микроклимат, использование техники, нарушение режима труда и отдыха
- конфликты в коллективе, нарушение технологии, микроклимат

439 На сколько групп делятся дополнительные факторы, вызывающие утомление?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

440 Какой из факторов, вызывающих утомление, является основным?

- интегральная характеристика трудового потенциала
- высокая тяжесть труда
- обогащение содержания труда
- психо-физиологические факторы условий труда
- интегральная экстенсивная напряженность деятельности

441 В каком случае утомление развивается медленнее?

- при оптимальной производительности труда
- при выполнении физических движений
- при тяжести труда
- при оптимальной интенсивности нагрузки
- при высокой трудовой отдаче

442 От чего зависит время наступления утомления?

- от ритмичности трудовых движений
- от периодичности рабочих движений
- от степени различий в труде
- от степени постоянства условий
- от степени интенсивности нагрузки

443 Какой характер нагрузки приводит к большему утомлению:

- периодический
- динамический
- ритмический

- статический
- последовательный

444 К факторам, вызывающим утомление, не относится:

- постоянный и ритмический характер нагрузки.
- экстенсивная напряженность деятельности
- статический или динамический характер нагрузки
- гуманизация трудовой деятельности
- интенсивность нагрузки, т.е. ее распределение во времени

445 Психофизиологическое явление, субъективно воспринимаемое человеком как усталость, называется:

- одышка
- нагрузка
- тяжесть
- напряженность
- утомление

446 Какое направление науки исследует борьбу с монотонией?

- техника безопасности
- эргономика
- физиология труда
- гигиена труда;
- автоматизация производственных процессов

447 Какая характеристика труда противоположна его монотонности?

- однообразные трудовые действия
- содержательность труда
- снижение работоспособности
- утомляемость
- вредные условия труда

448 К критериям опасности монотонности не относится:

- наличие опасных и вредных условий труда
- соблюдение техники безопасности
- быстрая утомляемость работника
- снижение внимания работника к процессу производства
- снижение интереса работника к трудовому процессу

449 Какие виды работы называются классическим вариантом монотонии?

- управленческие работы
- конвейерные работы
- творческие виды труда
- высокосодержательные виды труда
- строительные работы

450 К факторам, препятствующим развитию монотонии, не относится:

- физическая тяжесть труда
- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени

- высокая степень ответственности
- нервная напряженность труда
- сложность перерабатываемой информации

451 К факторам, влияющим на развитие второго вида монотонной работы, не относится:

- малое количество объектов наблюдения
- минимальная сложность труда
- малая содержательность информации
- малое количество информации за единицу времени
- продолжительность интервалов ожидания информации

452 К факторам трудового процесса, влияющим на состояние монотонии, не относится:

- принудительный темп работы
- уровень производительности труда
- продолжительность отдельных рабочих операций
- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- степень сложности выполняемых операций

453 Сколько имеется видов монотонной работы?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

454 Что отрицательно влияет на работоспособность?

- фондоотдача
- монотонность труда
- дизайн помещений
- прибыль
- доходность

455 Какая степень монотонности не имеет место?

- особо большая
- производительная
- повышенная
- небольшая
- большая

456 Сколько существует критериев монотонности?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

457 К основным отрицательным последствиям монотонного труда не относится:

- производственный травматизм
- технический уровень производства

- ухудшение функционального состояния организма работника
- снижение работоспособности
- повышенная заболеваемость

458 Сколько признаков имеет монотонность?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

459 Монотония — это:

- ответная реакция на оптимизацию условий труда
- ответная реакция организма на монотонный труд
- ответная реакция работника на усиление стимулирования труда
- ответная реакция работника на действия руководителя
- ответная реакция на конфликты в коллективе

460 Какие два вида монотонной работы имеются?

- монотонные моменты и монотонность обстановки
- монотонные действия и монотонность обстановки
- монотонные движения и монотонные позы
- монотонные моменты и монотонные признаки
- монотонные операции и монотонные позы

461 К факторам, формирующим автоматизм действий работника, не относится:

- многолетний опыт деятельности
- отсутствие творческого подхода
- перемена труда
- рутинность работы
- наличие физических перегрузок.

462 В чем заключается сущность монотонности?

- в развитии трудовых приемов и навыков человека
- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в усилении влияния неформальных отношений на моральный климат в коллективе
- в замедлении технологического процесса
- в расширении сферы общения между работниками

463 Как влияет монотонность труда на работоспособность?

- экономично
- отрицательно
- оптимально
- рационально
- положительно

464 Какой фактор наиболее сильно влияет на работоспособность?

- полезность труда
- монотонность труда

- эффективность труда
- производительность труда
- сменность работы

465 В мероприятия по борьбе с монотонностью не включают:

- чередование видов работы и перерывов в трудовой деятельности
- расширение масштабов использования ручного труда
- установление оптимальной продолжительности труда
- рациональную организацию трудового процесса
- разработку системы материальных и моральных стимулов.

466 К мерам снижения отрицательных последствий монотонности не относится:

- внедрение рациональных режимов труда и отдыха
- расширение сферы однообразных ручных операций
- оптимизация содержания труда, темпа и ритма работы
- автоматизация ручного труда
- совмещение профессий и чередование операций

467 По признаку степени к видам монотонности не относится:

- особо большая.
- максимальная
- повышенная;
- небольшая;
- большая;

468 Сколько имеется степеней монотонности?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

469 К аспектам монотонности не относится:

- психологические
- социально-экономические
- критерии, отражающие динамику количественно-временных показателей трудовой деятельности
- объективно-технологические
- физиологические

470 Сколько имеется критериев монотонности?

- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

471 Сколько имеется видов монотонной работы?

- 3.0
- 2.0

- 5.0
- 6.0
- 4.0

472 Для каких видов работ характерна монотонность?

- конвейерных, массовых, компьютеризированных
- конвейерных, поточных, ручного труда
- общественных, частных, поточных
- серийных, массовых, автоматизированных
- поточных, массовых, автоматизированных

473 Признаки монотонности:

- долгота и глубина
- количество и качество
- долговременность и глубина
- количество и продолжительность
- длительность и периодичность

474 Сколько признаков имеет монотонность?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

475 Какие действия работника вызывают монотонность?

- замедленные
- постоянные
- ускоренные
- однообразные
- многообразные

476 Монотонность — это свойство, присущее:

- трудовому коллективу
- применяемому оборудованию
- человеческому организму
- некоторым видам труда
- рабочей позе

477 Сущность монотонности заключается:

- в продолжительном воздействии управляющей системы на организм человека
- в краткосрочном воздействии температурного режима на организм человека
- в положительном воздействии работы на организм человека
- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в неприятном воздействии технологического процесса на организм человека

478 Что означает монотонность?

- разносторонность
- разнообразие

- универсальность
- разнонаправленность
- однообразие

479 Снижение работоспособности под влиянием выполненной работы – это:

- напряжение
- высвобождение энергии
- утомление
- перегрузка
- досуг

480 В каких случаях снижается работоспособность?

- при длительных периодах безработицы
- при сокращении времени работы
- при увеличении свободного от работы времени
- при уменьшении длительности рабочей смены
- при длительном выполнении работы

481 Работоспособность является величиной:

- долгосрочной
- постоянной
- многогранной
- краткосрочной
- переменной

482 К чему приводит сверхэкстремальная рабочая среда?

- к возникновению в организме человека патологических изменений и к невозможности выполнения работы
- к снижению работоспособности человека
- к оптимальной динамике работоспособности
- к неприятным субъективным ощущениям и функциональным изменениям у работника
- к сохранению здоровья работника

483 Экстремальная рабочая среда обуславливает:

- хорошее самочувствие работника
- оптимальную динамику работоспособности
- сохранение здоровья работника
- снижение работоспособности человека
- позитивные ощущения у работника

484 Что вызывает относительно дискомфортная рабочая среда?

- хорошее самочувствие работника
- оптимальную динамику работоспособности
- сохранение здоровья работника
- неприятные субъективные ощущения и функциональные изменения у работника
- позитивные ощущения у работника

485 Комфортная рабочая среда не обеспечивает:

- хорошее самочувствие работника

- оптимальную динамику работоспособности
- позитивные ощущения у работника
- сохранение здоровья работника
- возникновение в организме человека патологических изменений

486 К видам внешней рабочей среды не относится:

- экстремальная
- относительно дискомфортная
- комфортная
- потенциальная
- сверхэкстремальная

487 Сколько видов внешней рабочей среды имеется?

- 3.0
- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

488 Какая оптимальная для работы человека температура окружающей среды?

- около 50 С.
- при повышении температуры до 25 С;
- при 30 С;
- при 18 С;
- около 40 С;

489 Какую температуру окружающей среды человек-оператор может переносить в течение одного часа?

- около 40 С;
- при 18 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- около 50 С
- при 30 С;

490 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора ухудшается умственная деятельность, замедляются реакции, возникают ошибки?

- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- около 40 С;
- около 50 С.
- при 30 С;

491 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора начинается физическое утомление, и появляются признаки ухудшения психического состояния (раздражительность, напряженность и др.)?

- около 50 С.
- при 18 С;
- при 30 С;
- при повышении температуры до 25 С;

- около 40 С;

492 К видам внешней рабочей среды на рабочем месте оператора не относятся

- экстремальная
 эффективная
 относительно дискомфортная
 комфортная
 сверхэкстремальная

493 Какие виды внешней рабочей среды выделяются на рабочем месте оператора?

- дискомфортная, неудобная, тревожная и экстремальная
 комфортная, относительно дискомфортная, экстремальная и сверхэкстремальная
 комфортная, дискомфортная, оптимальная и неоптимальная
 минимальная, максимальная, экстремальная и сверхэкстремальная
 комфортная, благоприятная, вредная и опасная

494 Сколько выделяется видов внешней рабочей среды на рабочем месте оператора?

- 6.0
 4.0
 3.0
 2.0
 5.0

495 К целям гигиенической оценки условий и характера труда на рабочих местах не относится:

- сопоставление состояния здоровья работника с условиями его труда
 определение половозрастного состава работников предприятия
 установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности
 контроль условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам
 аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятии

496 В какое время суток отмечается наивысший уровень работоспособности?

- во время перерыва на обед
 утренние и дневные часы
 преимущественно во второй половине дня
 ночные часы (особенно с 23 часов)
 ближе к окончанию рабочей смены

497 На что нацелены гигиенические показатели?

- на создание условий для реализации работниками своих прав по участию в самоуправлении
 на создание на рабочем месте нормальных метеорологических условий микроклимата и ограничение воздействия вредных факторов внешней среды
 на создание благоприятной окружающей среды в условиях современных городских конгломератов
 на создание сплоченных трудовых коллективов и взаимодействие работников
 на создание здорового морально-психологического климата и развитие неформальных связей между работниками

498 Что относится к характеристике гигиенических показателей?

- количественные аспекты трудовой деятельности человека
- гигиенические условия жизнедеятельности и работоспособности человека при его взаимодействии с ЧМС
- эстетические требования к внешнему оформлению производственных помещений
- социальные взаимоотношения работников в коллективе
- медицинские характеристики деятельности органов здравоохранения

499 Гигиенические показатели - это критерии, позволяющие оценить:

- уровень организации и управления персоналом на предприятии
- степень отклонений показателей производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
- степень соответствия рабочего места технологическому процессу и производственным целям
- уровень производительности и эффективности труда каждого работника
- степень удаленности различных производственных подразделений от источников сырья

500 Антропометрические показатели не учитывают соответствие оборудования:

- размерам конечностей работающего человека
- генетическим особенностям тела работающего человека
- распределению массы тела работающего человека
- размерам и форме тела работающего человека
- подвижности частей тела работающего человека

501 Совокупность эргономических показателей может изменяться по мере:

- развития политической системы общества
- развития научно-технического прогресса
- развития международных связей в области экономики
- развития прав и обязанностей граждан
- развития культурного сотрудничества стран

502 К показателям, характеризующим влияние среды на эффективность деятельности человека, не относится:

- уровень напряженности магнитного, электрического и электромагнитных полей
- уровень производительности труда
- уровень излучений
- уровень шума, вибрации
- состав воздушной смеси

503 К показателям, характеризующим эргономические требования к возможностям организма человека, не относится:

- осязательные возможности человека
- возможности общения и коммуникабельности человека
- возможности органов слуха человека
- возможности органов зрения человека
- возможности органов вкуса и обоняния человека

504 Классификация эргономических показателей включает:

- 7 групп
- 4 группы
- 5 групп
- 3 группы

- 6 групп

505 К общим процедурам эргономического обеспечения не относится:

- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- эргономическая экспертиза
- обеспечение проектирования эргатической системы
- обеспечение конкурентоспособности предприятия

506 Что не относится к общим процедурам эргономического обеспечения?

- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- эргономическая экспертиза
- обеспечение проектирования эргатической системы
- обеспечение конкурентоспособности предприятия

507 Что не относится к показателям, отражающим эргономические свойства?

- надёжность
- ускоренность
- эффективность
- напряжённость
- эргономичность

508 Эргономические требования – это:

- требования к расположению производственных помещений
- требования, направленные на учет человеческого фактора в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- требования, которые не предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, не направленные на учет человеческого фактора
- требования, учитывающие приоритет материально-вещественного фактора

509 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике не относятся к числу актуальных и перспективных?

- задачи обеспечения удобства человека при работе с машиной
- задачи выявления и анализа половозрастного состава персонала
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда
- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды
- задачи обеспечения безопасности трудовой деятельности

510 К целям эргономического обеспечения не относится:

- повышение работоспособности человека и сохранение его здоровья
- повышение уровня управления человеческими ресурсами
- сокращение сроков освоения технических средств и повышение эффективности их использования
- реализация потенциальных возможностей человека в системе ЧМС
- сокращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний

511 К показателям, отражающим эргономические свойства, не относится:

- напряжённость

- трудоемкость
- надёжность
- эргономичность
- эффективность

512 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает:

- совершенствование управления персоналом
- разработку технических средств с учетом возможностей человека и на основе требований эргономики
- размещение технических средств с учетом удобства транспортировки готовой продукции
- профессиональную подготовку и переподготовку персонала
- повышение эффективности производства

513 Каковы цели эргономического обеспечения операторской деятельности?

- совершенствование стимулирования труда
- повышение работоспособности операторов и производительности их труда, сохранение их здоровья
- сокращение сроков освоения технических средств
- максимальная реализация потенциальных возможностей технических средств
- сокращение аварий и катастроф

514 Как технический прогресс влияет на характер труда оператора?

- повышается роль рекламной деятельности на предприятии
- увеличивается объем информации и число управляемых объектов, повышается ответственность работника и значение ошибок
- происходит интеллектуализация и гуманизация деятельности работников
- повышается роль планирования и организации труда на предприятии
- усиливается значение социально-демографического состава работников для развития предприятия

515 Какие вопросы решает организационное обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- вопросы совершенствования разделения и кооперации труда
- вопросы профессионального отбора и обучения операторов, создания рациональных режимов их труда и отдыха
- вопросы технического оснащения предприятия
- вопросы стимулирования за качество труда

516 Какие вопросы решает медико-биологическое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- улучшение социально-психологического климата в коллективе
- создание и поддержание рациональной рабочей среды, условий труда операторов
- усиление материальной ответственности работников
- разработку планов стратегического развития персонала
- совершенствование социальных взаимоотношений между работниками

517 Какие вопросы решает техническое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- вопросы увеличения социальных выплат работникам
- вопросы создания рациональной структуры и технических средств в системе «человек-машина»
- вопросы обеспечения соответствия затрат труда и его оплаты
- вопросы повышения эффективности деятельности предприятия
- вопросы совершенствования подготовки персонала

518 Какие составляющие включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- биологическое, эстетическое и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное
- экономическое, техническое и социальное
- техническое, технологическое и организационное
- медико-биологическое, физическое и химическое

519 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

520 В чем заключается эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- в повышении производительности труда работников
- в разработке технических средств с учетом возможностей человека и эргономических требований
- в обеспечении эффективной совместной деятельности работников
- в профессиональном отборе и профессиональной подготовке персонала
- в повышении уровня материального стимулирования труда

521 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает в себя следующие составляющие?

- биологическое, эстетическое и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное
- экономическое, техническое и социальное
- техническое, технологическое и организационное
- медико-биологическое, физическое и химическое

522 К общим для всех процедурам эргономического обеспечения не относится:

- эргономическая экспертиза
- экспертная оценка вариантов прогнозирования системы управления персоналом
- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- обеспечение проектирования системы

523 К этапам эргономического обеспечения проектирования эргатической системы не относится:

- эргономическое обеспечение эксплуатации
- прогнозирование будущего состояния управленческой системы
- обеспечение проектирования системы «человек - машина»
- обоснование и разработка эргономических требований
- эргономическое проектирование системы формирования и поддержания работоспособности операторов

524 Какие составляющие включаются в эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- экономическое, философское и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное обеспечение
- информационное, научно-техническое и правовое
- технико-технологическое, социальное и физиологическое
- экономическое, экологическое и биологическое

525 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 5.0

526 Что не относится к сущности эргономического обеспечения?

- создание условий для безопасной комфортной и эффективной деятельности в системе ЧМС
- повышение уровня разделения труда на предприятии в соответствии с требованиями технологии
- обеспечение рационального режима труда и отдыха
- разработка технических средств с учетом возможностей человека, эргономических закономерностей и требуемых условий его работы
- взаимное согласование характеристик оператора, технических средств и среды на рабочем месте

527 Что не входит в деятельность оператора при работе с информационной моделью?

- принятие решения
- анализ и оценка сложившейся ситуации
- планирование
- стимулирование деятельности
- наблюдение и оценка результатов

528 Какие операции не включаются в процесс восприятия информации?

- опознавание объекта восприятия
- обнаружение объекта восприятия
- выделение в объекте отдельных признаков, отвечающих стоящей перед оператором задаче
- изучение достоверности информации
- ознакомление с выделенными признаками

529 Из скольких операций состоит процесс восприятия информации?

- 3.0
- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

530 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- мало- или высокосодежательный
- монотонный или немонотонный
- творческий или нетворческий
- интеллектуальный или неинтеллектуальный
- простой или сложный