

1007_Rus_Q2017_Yekun imtahan testinin sualları**Fənn : 1007 _02 İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- ☐ на климат
- ☐ средства труда
- ☐ орудия труда
- ☒ окружающий мир
- ☐ предметы труда

2 Сколько имеется методов управления персоналом?

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2

3 В персонал организации включается:

- ☐ состав организации, включающей только вспомогательных работников
- ☐ часть работников организации, выполняющая производственные функции
- ☒ личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- ☐ трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- ☐ часть работников организации, выполняющая управленческие функции

4 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- ☒ совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- ☐ горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- ☐ децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- ☐ обеспечение наличия необходимых кадров
- ☐ достижение компромисса между экономическими и социальными целями

5 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- ☐ степень участия в труде трудоспособной части населения
- ☒ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- ☐ обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства
- ☐ количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- ☐ качественный показатель оценки трудоспособности населения

6 к методам изучения курса не относятся:

- ☐ метод социологических исследований
- ☐ статистический
- ☐ синтетический
- ☒ позитивистский
- ☐ аналитический

7 к принципам управления не относится?

- ☒ эргономичность
- ☐ оптимальность

- ☐ системность
- ☐ пропорциональность
- ☐ непрерывность

8 к основным методам управления не относится:

- ☒ технические
- ☐ экономические
- ☐ административные
- ☐ организационные
- ☐ социально-психологические

9 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4

10 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- ☐ координация
- ☐ планирование
- ☐ контроль
- ☒ управление
- ☐ регулирование

11 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- ☐ управление производством
- ☐ управление обществом
- ☒ управление финансовыми ресурсами
- ☐ управление персоналом
- ☐ управление организацией

12 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- ☐ А.Файоль
- ☐ Г.Форд
- ☐ Г.Эмерсон
- ☒ Ф.Тейлор
- ☐ В.Ленин

13 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- ☐ число мужчин равно числу женщин
- ☐ женщин больше, чем мужчин
- ☐ мужчин и женщин равное количество
- ☒ мужчин больше, чем женщин
- ☐ женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

14 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- ☒ экономически активное население
- ☐ экономически пассивное население
- ☐ экономически не активное население

- ☐ экономически не занятое население
- ☐ трудоспособное население

15 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- ☒ до 15 лет и свыше 59 лет
- ☐ до 18 лет и свыше 66 лет
- ☐ до 16 лет и свыше 61 лет
- ☐ до 15 лет и свыше 65 лет
- ☐ до 17 лет и свыше 65 лет

16 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- ☒ число рождений равно числу смертей
- ☐ смертность превышает рождаемость
- ☐ рождаемость превышает смертность и приток населения
- ☐ рождаемость превышает отток населения
- ☐ рождаемость превышает смертность

17 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- ☒ рождаемость превышает смертность
- ☐ смертность превышает рождаемость
- ☐ рождаемость превышает смертность и приток населения
- ☐ рождаемость превышает отток населения
- ☐ смертность превышает рождаемость и приток населения

18 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- ☐ до 17 лет и свыше 63 лет
- ☐ до 16 лет и свыше 65 лет
- ☐ до 18 лет и свыше 65 лет
- ☒ до 15 лет и свыше 63 лет
- ☐ до 18 лет и свыше 66 лет

19 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- ☐ число рождений равно числу смертей
- ☐ рождаемость превышает отток населения
- ☐ рождаемость превышает смертность и приток населения
- ☒ смертность превышает рождаемость
- ☐ рождаемость превышает смертность

20 Естественный прирост населения –результат:

- ☐ взаимодействия смертности и механического движения населения
- ☐ механического движения населения
- ☐ взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- ☐ взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- ☒ взаимодействия рождаемости и смертности населения

21 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- ☐ из реальных и занятых в обслуживании
- ☐ из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- ☒ из реальных и потенциальных
- ☐ из потенциальных и занятых на производстве
- ☐ из реальных и занятых на производстве и обслуживании

22 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- ☐ в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- ☐ в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- ☐ у женщин выше, чем у мужчин
- ☐ одинаковый уровень
- ☒ у мужчин выше, чем у женщин

23 кого включают в численность экономически активного населения?

- ☐ включает трудовые ресурсы и безработных
- ☒ включают занятых и безработных
- ☐ включает занятых и не занятых
- ☐ экономически не занятое население
- ☐ трудоспособное население

24 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- ☐ многосторонний характер
- ☐ односторонний характер
- ☐ специализированный характер
- ☒ двухсторонний характер
- ☐ многогранный характер

25 как человек воздействует на природу?

- ☐ преобразует природу по своему разумению
- ☐ изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- ☒ изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- ☐ изменяет и подчиняет природу хаотично
- ☐ изменяет и подчиняет природу по плану

26 Почему человека называют существом биосоциальным?

- ☐ потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- ☒ потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- ☐ потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- ☐ потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- ☐ потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

27 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- ☐ смешанной среде
- ☐ биологической среде
- ☒ социальной среде
- ☐ физиологической среде
- ☐ психологической среде

28 Объект управления на макроуровне – это:

- ☒ человеческие ресурсы общества
- ☐ отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- ☐ весь персонал предприятия
- ☐ представитель конкретной профессии, специальности
- ☐ персонал структурного подразделения предприятия

29 Субъект управления персоналом организации – это:

- ☒ руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- ☐ группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- ☐ руководители специализированных подразделений
- ☐ руководители среднего и низшего звена
- ☐ конкретный руководитель структурного подразделения

30 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- ☐ X
- ☐ Z
- ☐ H
- ☐ I
- ☒ Y

31 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- ☐ I
- ☐ Z
- ☒ X
- ☐ H
- ☐ Y

32 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- ☒ оценка эффективности деятельности предприятия
- ☐ оценка эффективности труда персонала
- ☐ трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- ☐ здоровье и безопасность людей
- ☐ интеллектуальный капитал и управление им

33 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- ☐ изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- ☐ потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- ☐ организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- ☐ социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- ☒ система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества

34 Что относится к субъектам управления?

- ☐ комплексные и специализированные бригады
- ☒ управляющие и управляемые
- ☐ малые и большие социальные группы
- ☐ предприятия и организации
- ☐ специалисты и служащие

35 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- ☐ повышение социального статуса людей
- ☐ социальная защита работников
- ☐ медицинское обследование персонала
- ☐ оценка использования людьми орудий труда
- ☒ развитие человеческих ресурсов

36 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- ☐ К.Маркс
- ☒ Сократ
- ☐ Аристотель
- ☐ А.Смит
- ☐ Д.Рикардо

37 Что не является объектом управления?

- ☐ конкретные отрасли народного хозяйства
- ☐ отдельные коллективы, предприятия, организации
- ☐ социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
- ☒ технико-технологические факторы производства
- ☐ народное хозяйство и общество в целом

38 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 1

39 как природа воздействует на человека?

- ☐ совершенствует его навыки
- ☐ делает его более враждебным природе
- ☒ совершенствует его и делает более трудолюбивым
- ☐ преобразует человека
- ☐ делает его более агрессивным и трудолюбивым

40 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- ☐ развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;
- ☒ развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- ☐ необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- ☐ более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- ☐ интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений

41 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- ☐ обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- ☒ обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- ☐ обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- ☐ обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- ☐ обеспечение эффективного использования технических ресурсов

42 В задачи управления не входит:

- ☐ обеспечение развития структурных подразделений
- ☐ развитие производства
- ☐ развитие технологии
- ☐ регулирование трудовых отношений
- ☒ мотивация трудовой деятельности

43 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- ☐ А.Файоль
- ☐ Ф.Тейлор

- ☐ У.Оучи
☐ А.Маслоу
☒ Д.Макгрегор

44 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- ☐ уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
☒ возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
☐ уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
☐ формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
☐ развитием коллективных форм организации труда на предприятии

45 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- ☐ обеспечение работой экономически-активного населения
☒ направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
☐ организация технического контроля на производстве
☐ уровень использования оборудования работниками на предприятии
☐ организация материально-технического снабжения

46 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- ☐ психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
☐ философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
☐ психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
☒ менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
☐ экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

47 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- ☐ нормы морали, нормы потребления, нормы труда
☐ общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
☐ нормы морали, нормы труда, правовые нормы
☐ нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
☒ нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение

48 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- ☐ на необходимости только либерального управления
☐ принципах и методах административного управления
☐ возрастающей роли личности работника
☒ теории всестороннего развития личности
☐ на необходимости директивного управления

49 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- ☐ создание условий для повышения уровня специализации производства
☒ создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
☐ влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
☐ приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
☐ приоритет интересов производства над интересами работника

50 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- ☒ занятость населения
☐ сплоченность населения

- ☐ не занятость населения
- ☐ активность населения
- ☐ солидарность населения

51 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- ☐ по возрастному признаку
- ☐ по признаку экономической неактивности
- ☐ по признаку трудоспособности
- ☐ по признаку экономической активности
- ☒ по половому признаку

52 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- ☒ часть населения, не обладающая трудоспособностью
- ☐ граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- ☐ трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- ☐ граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- ☐ граждане, временно не занятые трудовой деятельностью

53 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- ☐ мужчины 16-65, женщины 16-60
- ☐ мужчины 16-60, женщины 16-55
- ☒ мужчины 16-63, женщины 16-58
- ☐ мужчины 16-59, женщины 16-54
- ☐ мужчины 16-68, женщины 16-65

54 Миграция – это:

- ☐ демографический бум в стране
- ☒ перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- ☐ рост численности населения в трудоспособном возрасте
- ☐ рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- ☐ отток населения с оккупированных территорий

55 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- ☐ средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
- ☐ отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- ☐ цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- ☒ трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- ☐ физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства

56 к экономически неактивному населению не относятся:

- ☐ лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- ☒ занятые и безработные
- ☐ неработающие пенсионеры
- ☐ инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- ☐ домохозяйки

57 В экономически активное население включаются:

- ☒ занятые и безработные и ищущие работу
- ☐ инвалиды I и II группы
- ☐ трудоспособные и нетрудоспособные
- ☐ студенты и домохозяйки

- ☐ мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

58 Что такое гендер ?

- ☐ это социально-экономический процесс старения населения
- ☐ это миграция трудоспособного населения
- ☒ это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- ☐ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- ☐ это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников

59 какой компонент не включается в рынок труда?

- ☐ рыночный механизм
- ☐ экономические программы
- ☐ рыночная инфраструктура
- ☒ объекты
- ☐ субъекты рынка

60 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- ☒ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

61 какие виды занятости различают?

- ☒ полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- ☐ полную и продуктивную занятость
- ☐ полную и свободно избранную занятость
- ☐ продуктивную и свободно избранную занятость
- ☐ полную; продуктивную и частичную занятость

62 Дайте определение статуса наемных работников:

- ☒ это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- ☐ это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- ☐ это лица, работающие в счёт долга
- ☐ это лица, работающие по устному договору
- ☐ это лица работающие на индивидуальной основе

63 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- ☒ непрерывно растет
- ☐ меняется не значительно
- ☐ не меняется
- ☐ непрерывно снижается
- ☐ меняется циклично

64 как характеризуется количественно занятость?

- ☐ уровнем занятости в сфере услуг

- ☐ уровнем занятости в производстве
- ☐ уровнем нагрузки работников
- ☐ уровнем загрузки
- ☒ уровнем занятости

65 Работающие на индивидуальной основе:

- ☐ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- ☐ лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- ☐ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- ☒ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- ☐ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

66 Работодатели -лица:

- ☐ не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- ☐ не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ☒ управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ☐ управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ☐ не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

67 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- ☐ обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ☒ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ☐ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- ☐ реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ☐ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

68 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- ☐ аспект сплоченности населения
- ☐ аспект развития
- ☒ социальный аспект развития
- ☐ занятость населения
- ☐ аспект вовлеченности

69 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- ☒ направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

70 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- ☐ опыт работы в производстве
- ☐ опыт работы
- ☐ средний стаж работы
- ☐ средний возраст

- ☒ уровень их образования

71 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- ☐ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- ☒ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ☐ право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ☐ право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ☐ право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

72 Дайте определение полной занятости:

- ☐ это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- ☐ это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- ☐ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- ☒ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- ☐ это обеспеченность работника квалифицированным трудом

73 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости —это:

- ☐ безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- ☐ безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- ☐ безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- ☐ безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- ☒ безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

74 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- ☐ работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ☒ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ☐ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- ☐ работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ☐ работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

75 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- ☐ восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- ☐ увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- ☐ увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- ☒ восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- ☐ вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей

76 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- ☐ сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- ☒ восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- ☐ возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- ☐ количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- ☐ расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;

77 Трудовой потенциал — это:

- ☒ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- ☐ совокупность занятых и безработных

- ☐ совокупность лиц трудоспособного возраста
- ☐ совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- ☐ совокупность социальных институтов развития трудовой сферы

78 В структуру рынка труда не включаются:

- ☐ экономические программы
- ☒ конкуренция
- ☐ субъекты
- ☐ безработица
- ☐ социальные выплаты

79 Трудовые ресурсы – это:

- ☐ лица, обладающие определенной профессией
- ☐ лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- ☐ совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- ☐ совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- ☒ трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду

80 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- ☐ инфляция
- ☐ миграция
- ☐ кризис
- ☒ безработица
- ☐ гендер

81 какие различают виды миграции?

- ☒ внешняя и внутренняя
- ☐ структурная и сезонная
- ☐ фрикционная структурная
- ☐ социальная и политическая
- ☐ циклическая и сезонная

82 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- ☐ государство
- ☐ ассоциации предпринимателей
- ☐ союзы промышленников
- ☒ профсоюзы
- ☐ агентства по трудоустройству

83 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- ☒ трудоспособная
- ☐ продуктивная
- ☐ полная
- ☐ рациональная
- ☐ эффективная

84 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- ☒ для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- ☐ для ускорения НТП
- ☐ для повышения эффективности производства
- ☐ для развития производства

- ☐ для уменьшения издержек производства

85 Что такое сегментация на рынке труда?

- ☐ превышение спроса над предложением рабочей силы
☐ социально-экономический процесс движения рабочей силы
☐ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
☐ взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
☒ разделение работников на устойчивые замкнутые сектора

86 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- ☒ по найму и на себя
☐ конкурентная и неконкурентная
☐ внешняя и внутренняя
☐ активная и неактивная
☐ расширенная и суженая

87 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- ☐ пенсионеры
☐ инвалиды II и III групп
☒ молодежь
☐ женщины
☐ лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях

88 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- ☐ способность к инновационной деятельности
☐ способность человека к труду
☒ способность человека к парапсихологии
☐ потенциальная возможность реализации знаний и умений
☐ способность к адаптации

89 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- ☐ 4
☒ 3
☐ 1
☐ 5
☐ 2

90 Перечислите основные статусы занятости:

- ☐ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
☐ работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
☐ наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
☐ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
☒ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

91 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- ☐ 5

- ☐ 4
☐ 1
☐ 2
☒ 3

92 Укажите количество статусов занятости:

- ☒ 5
☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

93 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- ☒ по найму и свободная
☐ учтенная и неучтенная
☐ конкурентная и неконкурентная
☐ теневая и легальная
☐ полная и частичная

94 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- ☐ соотношение занятых и незанятых
☐ длительность трудоспособного периода в жизни человека
☐ численность трудоспособного населения
☐ фонд рабочего времени
☒ средства для воспроизводства рабочей силы

95 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- ☐ распределение работников по отраслям экономики
☐ эффективность использования кадров на производстве
☐ соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
☐ уровень занятости в обществе
☒ развитие личностных качеств работников

96 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- ☒ психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
☐ профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
☐ психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
☐ общественный, биологический, индивидуальный
☐ нравственный, физиологический, социальный

97 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- ☒ медицинское обслуживание населения
☐ удовлетворение первичных потребностей
☐ спрос на потребительские товары
☐ предложение бытовых услуг
☐ предложение рабочих мест

98 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- ☒ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
☐ работающие пенсионеры
☐ лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства

- ☐ работающие инвалиды
- ☐ домохозяйки

99 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- ☐ трудовые ресурсы – показатель эффективности
- ☒ трудовые ресурсы – количественный показатель
- ☐ трудовые ресурсы – качественный показатель
- ☐ трудовые ресурсы – натуральный показатель
- ☐ трудовые ресурсы – стоимостной показатель

100 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- ☐ диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- ☐ сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- ☐ снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
- ☒ отстаиванием интересов наемных работников
- ☐ наличием монополии одного работодателя

101 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- ☐ совершенствование организации труда
- ☒ природные условия
- ☐ совершенствование организации производства
- ☐ структурные изменения
- ☐ научно-технический прогресс

102 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- ☐ лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- ☐ лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- ☐ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- ☐ работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- ☒ лица, полностью утратившие трудоспособность

103 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- ☐ расширенное
- ☐ простое
- ☐ интенсивное
- ☒ комбинированное
- ☐ экстенсивное

104 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- ☐ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- ☐ занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- ☐ занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- ☐ формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- ☒ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

105 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- ☐ уменьшение излучения
- ☒ создание искусственного микроклимата
- ☐ очистка воздуха от пыли
- ☐ отсутствие вентиляционной системы
- ☐ регулирование температуры

106 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- ☐ ослабление ответственности
- ☐ на уменьшение отдачи
- ☒ на снижение работоспособности
- ☐ на потерю трудовых навыков
- ☐ на ослабление профессиональных навыков

107 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- ☐ безопасность труда
- ☒ комплекс вредных веществ
- ☐ благоприятные условия труда
- ☐ эмоциональное состояние работника
- ☐ психологическое состояние работника

108 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- ☐ усилением внимания к увеличению свободного времени
- ☒ путем прививок
- ☐ проведением структурных преобразований
- ☐ осуществлением изменений в сменности работы
- ☐ сокращением рабочего дня

109 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- ☐ в снижении качества продукции
- ☐ в уменьшении объема производства продукции
- ☒ в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- ☐ в ослаблении связи между работником и работой
- ☐ в преждевременной усталости работника

110 к физическому здоровью работника не относится:

- ☐ сохранение душевного здоровья работника
- ☐ сохранение умственного здоровья работника
- ☒ защита людей от социальных рисков
- ☐ защита от профессиональных заболеваний
- ☐ охрана безопасности людей

111 Что значит быть здоровым?

- ☐ означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- ☐ имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- ☐ означает обеспечение безопасности организации
- ☐ означает состояние с физической, умственной точки зрения
- ☒ означает отсутствие болезней и травм у людей

112 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- ☒ внутриорганизационные и внеорганизационные
- ☐ общие и личные
- ☐ экономические и социальные
- ☐ общественные и политические
- ☐ индивидуальные и особенные

113 Причины профессиональных заболеваний:

- ☐ недостатки в оснащении рабочих мест
- ☒ недостатки в обеспечении условий труда
- ☐ недостатки в специализации рабочих мест
- ☐ недостатки в планировке рабочих мест
- ☐ недостатки в обслуживании рабочих мест

114 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- ☒ различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☐ различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☐ различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда
- ☐ различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☐ различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства

115 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- ☒ первичный рынок труда
- ☐ основной рынок труда
- ☐ третичный рынок труда
- ☐ вторичный рынок труда
- ☐ вспомогательный рынок труда

116 Скрытый рынок труда это:

- ☐ лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☒ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

117 Скрытый рынок труда это:

- ☐ лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☒ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

118 Открытый рынок труда это:

- ☐ экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ☒ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- ☐ экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

119 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- ☐ первичный рынок труда
- ☐ основной рынок труда
- ☐ третичный рынок труда
- ☒ вторичный рынок труда
- ☐ вспомогательный рынок труда

120 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- ☐ непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- ☐ рабочая сила, которую использует работодатель
- ☐ способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- ☒ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- ☐ труд, производящий прибыль

121 какие виды рынка труда различают:

- ☐ открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- ☐ открытый и закрытый рынок труда
- ☐ открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- ☒ открытый и скрытый рынок труда
- ☐ скрытый и закрытый рынок труда

122 Главными составными частями рынка труда является:

- ☒ совокупное предложение (П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- ☐ трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- ☐ совокупное предложение (П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- ☐ совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- ☐ трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

123 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- ☐ в балансе рабочего времени
- ☐ в балансе производства
- ☐ в балансе материальных ресурсов
- ☐ в балансе труда
- ☒ в балансе рабочей силы

124 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 5

125 С чем связана техническая эстетика?

- ☐ с трудовым поведением
- ☐ с дисциплиной труда
- ☐ с производительностью труда
- ☒ с культурой труда
- ☐ с трудовым законодательством

126 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- ☐ экономический климат
- ☐ биологический климат
- ☒ моральный климат
- ☐ окружающая среда
- ☐ экологический климат

127 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- ☐ в процессе организации рабочих мест
- ☒ в процессе трудовой деятельности
- ☐ в процессе улучшения условий труда
- ☐ в процессе обучения кадров
- ☐ в процессе ротации кадров

128 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- ☒ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

129 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- ☐ поскольку каждый имеет свою точку зрения
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои капризы
- ☒ поскольку каждый работник в своем роде уникален

130 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- ☐ сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- ☒ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

131 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- ☐ непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- ☐ рабочая сила, которую использует работодатель
- ☐ способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- ☒ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- ☐ труд, производящий прибыль

132 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

- ☒ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- ☐ начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

133 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- ☒ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

134 С чем связана фрикционная безработица?

- ☐ связана с изменением в развитии в экономики
- ☐ связана с изменением спроса на труд
- ☐ связана с изменением уровня занятости
- ☐ связана с изменением числа рабочих мест
- ☒ связана с изменением в предложении труда

135 Под безработицей обычно понимается:

- ☐ несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- ☒ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- ☐ несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- ☐ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- ☐ соответствие предложения на рынке труда его спросу

136 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- ☐ поскольку каждый имеет свою точку зрения
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои капризы
- ☒ поскольку каждый работник в своем роде уникален

137 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- ☐ психо-физиологическая
- ☒ по сохранению здоровья и безопасности
- ☐ общественно-организационная
- ☐ социально-психологическая
- ☐ экономическая

138 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- ☐ социально-психологические факторы
- ☐ экологические факторы
- ☐ физические факторы
- ☐ химические вещества
- ☒ экономические факторы

139 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- ☐ балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ☐ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- ☒ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ☐ балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ☐ расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

140 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- ☐ к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- ☐ к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- ☐ к факторам повышения объема производства продукции
- ☒ к факторам обеспечения охраны труда
- ☐ к факторам, связанным с расширением производственной программы

141 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- ☒ финансовый план предприятия
- ☐ внедрение новой технологии
- ☐ средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- ☐ позиция руководства
- ☐ использование новой техники

142 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- ☒ позиция руководства
- ☐ международные организации
- ☐ юридические нормы
- ☐ Конституция страны
- ☐ профсоюзные организации и объединения

143 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- ☐ общественно-организационные
- ☐ горизонтальные и вертикальные
- ☒ внутренние и внешние
- ☐ социально-экономические
- ☐ линейно-функциональные

144 к мероприятиям по охране труда не относится:

- ☒ юридическая безопасность
- ☐ безопасность условий труда
- ☐ безопасность работников
- ☐ безопасность организаций
- ☐ безопасность рабочих мест

145 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- ☐ с общим здоровьем работника
- ☐ умственным здоровьем
- ☐ душевным здоровьем
- ☒ с физическим здоровьем
- ☐ с умственным и физическим здоровьем

146 Что такое охрана труда?

- ☒ охрана здоровья работника
- ☐ охрана условий труда
- ☐ охрана прав работника
- ☐ охрана рабочих мест
- ☐ охрана рабочей силы

147 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- ☒ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- ☐ начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

148 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- ☐ сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- ☒ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

149 Открытый рынок труда это:

- ☐ экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ☒ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- ☐ экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

150 какие виды рынка труда различают:

- ☐ открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- ☐ открытый и закрытый рынок труда
- ☐ открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- ☒ открытый и скрытый рынок труда
- ☐ скрытый и закрытый рынок труда

151 Главными составными частями рынка труда является:

- ☒ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- ☐ трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- ☐ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- ☐ совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- ☐ трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

152 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- ☐ обособление рынка труда
- ☐ совершенствование рынка труда
- ☐ разделение рынка труда
- ☐ специализация рынка труда
- ☒ сегментация рынка труда

153 Что не входит в оздоровление условий труда?

- ☐ обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- ☒ технико-технологическое оснащение производства
- ☐ уменьшение производственного шума и вибрации
- ☐ соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- ☐ обеспечение нормального уровня освещенности

154 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- ☐ от определения производственных зон
- ☐ от совершенствования условий труда
- ☐ от охраны окружающей среды
- ☒ от чистоты и порядка производственных строений
- ☐ от совершенствования производственных отраслей

155 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- ☐ химические процессы
- ☒ физиологические процессы
- ☐ умственные процессы
- ☐ духовные процессы
- ☐ процессы, связанные с движением мышц

156 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- ☐ уменьшить степень сложности работы
- ☐ обеспечить здоровье работников
- ☐ обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- ☒ ликвидировать опасности на производстве
- ☐ обеспечить социальную защиту работников

157 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- ☐ проведение аттестации на рабочих местах
- ☐ обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- ☒ медицинское обследование работника во время приема на работу
- ☐ проверка уровня подготовки рабочих мест
- ☐ улучшение эмоционального состояния работника

158 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- ☐ 6
- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 7

159 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- ☐ мероприятия по совершенствованию организации труда
- ☐ мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- ☒ мероприятия по улучшению условий труда на предприятии

- ☐ мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- ☐ мероприятия по социальной защите работников

160 В чем заключается охрана труда?

- ☐ во взаимодействии работника и рабочих мест
- ☒ во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- ☐ во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- ☐ во взаимодействии работника и руководителя
- ☐ во взаимодействии условий труда и содержания работы

161 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- ☐ тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ☐ тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ☐ тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ☐ тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ☒ тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

162 Что такое профессия?

- ☐ получение новых знаний и опыта
- ☐ способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- ☐ достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- ☐ результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- ☒ совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности

163 Что такое специальность?

- ☐ отличие выполняемых работ по степени сложности
- ☒ углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- ☐ освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- ☐ выполнение более сложных и трудных работ
- ☐ профессиональная дифференциация

164 Что такое степень?

- ☐ дифференциация знаний и способностей
- ☐ достигнутые в определенной сфере знания
- ☐ навыки выполнения работы
- ☐ степень восприятия нововведений
- ☒ уровень освоения специальности

165 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- ☐ 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- ☒ 2-10% от фонда заработной платы
- ☐ 8-10% от дохода предприятия
- ☐ 14-15% от фонда развития предприятия
- ☐ 4-11% от фонда заработной платы

166 Численность работников в группах, получающих образование:

- ☐ 4-5 человек
- ☒ 5-6 человек
- ☐ 8-10 человек
- ☐ 7-8 человек
- ☐ 12-15 человек

167 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- ☐ лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- ☐ лёгкие, тяжёлые
- ☐ лёгкие, средней тяжести
- ☐ средней тяжести, тяжёлые
- ☒ лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

168 Укажите классификацию человеческого капитала:

- ☐ человеческий капитал общества
- ☐ человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- ☐ индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- ☐ человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- ☒ индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

169 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- ☒ человеческий капитал
- ☐ интеллектуальный капитал
- ☐ социальный капитал
- ☐ общественный капитал
- ☐ производственный капитал

170 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- ☒ институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- ☐ неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- ☐ институциональной теории, неоклассической теории
- ☐ институциональной теории, неокейнсианства
- ☐ неоклассической теории, неокейнсианства

171 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- ☐ интенсивный производительный фактор социального развития
- ☐ интенсивный производительный фактор развития семьи
- ☐ интенсивный производительный фактор развития общества
- ☐ производительный фактор экономического развития производства
- ☒ интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

172 Что понимается под условиями труда?

- ☐ внешняя среда, окружающая производство
- ☐ тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ☐ внутренняя среда производства
- ☐ внутренняя среда, окружающая человека
- ☒ внешняя среда, окружающая человека

173 В показателе тяжести труда находит выражение:

- ☐ оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- ☒ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- ☐ количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- ☐ оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- ☐ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

174 к категории легких относятся:

- ☒ работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

175 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- ☐ работают не изолированно, а сообщая, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- ☐ работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- ☐ когда люди работают изолированно, а сообщая, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- ☒ когда люди работают не изолированно, а сообщая, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- ☐ работают врозь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

176 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ☐ ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ☐ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ☒ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ☐ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ☐ ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

177 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- ☐ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- ☐ абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- ☐ конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- ☒ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- ☐ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

178 к категории тяжелых относятся:

- ☐ работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- ☐ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- ☐ работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- ☒ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- ☐ работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

179 к категории средней тяжести относятся:

- ☐ работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- ☐ работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- ☐ работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- ☒ работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- ☐ работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

180 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- ☐ совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- ☒ совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- ☐ совокупность инвестиций в производство человека
- ☐ совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- ☐ совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

181 Экономическое значение охраны труда определяется:

- ☒ эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☐ значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☐ качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☐ количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☐ эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

182 Перечислите основные задачи охраны труда:

- ☐ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- ☐ обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- ☐ свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- ☐ свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- ☒ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

183 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- ☐ фрикционная
- ☐ сезонная безработица
- ☐ структурная безработица
- ☒ циклическая безработица
- ☐ временная безработица

184 С чем связана структурная безработица?

- ☒ с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- ☐ с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- ☐ с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- ☐ с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- ☐ с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

185 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- ☒ спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- ☐ спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- ☐ спад производства и симметричное ему повышение занятости
- ☐ спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- ☐ спад производства и неадекватное ему повышение занятости

186 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- ☐ закрепление
- ☐ обратная связь

- ☒ прямая связь
- ☐ актуальность
- ☐ участие

187 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- ☐ средства анкетирования и открытого обсуждения
- ☐ тесты, проводимые до и после образования
- ☒ наблюдение за поведением сотрудника
- ☐ наблюдение за восприятием сотрудника во время образования
- ☐ изучение анкеты и документов сотрудника

188 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- ☐ 5 млрд.долларов
- ☒ больше 1 млрд. долларов
- ☐ 3 млрд. долларов
- ☐ 0,5 млрд. долларов
- ☐ 2 млрд. долларов

189 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- ☐ положительно влияет на мотивацию работников
- ☐ обеспечивает привязанность работников к предприятию
- ☒ обеспечивает повышение прибыли
- ☐ претворяет в жизнь управленческие нововведения
- ☐ создает благоприятный климат в организации

190 Что не относится к значению профессионального образования?

- ☒ совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- ☐ повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- ☐ высокое качество выполнения работы
- ☐ повышение производительности труда, отсутствие брака
- ☐ повышение уровня квалификации работника, получающего образование

191 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- ☐ анализирует существующее положение
- ☐ осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- ☒ разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- ☐ выявляет соответствие работника занимаемой должности
- ☐ изучает нововведения и передовой опыт

192 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- ☐ управление знаниями и навыками
- ☐ люди как основной ресурс организации
- ☐ принятие управленческого решения
- ☒ качество и эффективность производства
- ☐ структура управления человеческими ресурсами

193 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- ☐ осуществлять измерение человеческого капитала
- ☐ планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- ☐ повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- ☐ освоить новшества, развивать знания и навыки
- ☒ обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

194 Что подразумевает развитие организации?

- ☐ освоение передовых технологических процессов
- ☒ увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- ☐ увеличение эффективности использования оборудования
- ☐ внедрение новых технологий
- ☐ повышение эффективности обслуживания рабочих мест

195 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- ☐ в обеспечении развития предприятия
- ☐ в повышении уровня жизни работников
- ☐ в совокупности специальных знаний и умений
- ☐ в аккумуляции интеллектуальных нововведений
- ☒ в обеспечении развития человеческого фактора организации

196 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- ☐ он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- ☐ он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- ☐ он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- ☒ он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- ☐ он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

197 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- ☐ 5
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

198 Охрана труда включает в себя:

- ☐ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☐ систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☐ систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☒ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☐ систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

199 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- ☐ повышать работоспособность сотрудника
- ☐ получать знания, навыки, изучать нововведения
- ☒ решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- ☐ повышать доход работника
- ☐ выполнять сложную и трудную работу

200 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- ☐ руководители различных подразделений предприятия
- ☐ все руководящие работники
- ☐ специалисты и служащие
- ☒ руководители среднего уровня и технические специалисты
- ☐ рабочие различных профессий

201 Развитие профессий означает:

- ☒ процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- ☐ процесс повышения знаний работника
- ☐ увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- ☐ освоение новых знаний в рамках профессии
- ☐ готовность сотрудника к решению новых производственных проблем

202 Система развития профессии означает:

- ☐ выявление возможностей соединения профессий и функций
- ☒ управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- ☐ выбор и размещение руководящих кадров
- ☐ выбор и размещение рабочих кадров
- ☐ планирование развития профессионального образования

203 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- ☐ показатели оценки инвестиций в образование
- ☐ показатели стоимости знаний
- ☒ показатели оценки деятельности предприятия
- ☐ показатели принятия управленческого решения
- ☐ показатели профессионально-квалификационная уровня

204 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- ☐ использование совокупности методов измерения производительности труда
- ☐ ожидаемые результаты от развития и использования работников
- ☒ эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- ☐ внедрение системы измерения человеческого капитала
- ☐ измерение себестоимости на предприятии

205 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- ☐ создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- ☒ изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- ☐ нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- ☐ выявление знаний, их эффективное использование
- ☐ удовлетворение потребностей предприятия и его работников

206 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- ☐ выявление способности работников и повышение эффективности работы
- ☐ управление знаниями и поиск ресурсов
- ☒ регулирование заработной платы работников
- ☐ развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
- ☐ внедрение программ образования и развитие предприятия

207 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- ☐ не производит бракованную продукцию
- ☐ решает определенные проблемы на производстве

- ☒ получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- ☐ повышает производительность труда
- ☐ повышает конкурентоспособность на рынке труда

208 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- ☐ увеличению способностей работника
- ☐ увеличению качества продукции
- ☒ сохранению и увеличению человеческого капитала
- ☐ выступают получения дохода
- ☐ выступают увеличения дохода

209 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- ☐ получение высокой должности
- ☐ сохранение работы и должности
- ☒ ознакомление с предприятием
- ☐ нововведения и их освоение
- ☐ повышение заработной платы

210 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- ☐ осуществляет информационное обслуживание служащих
- ☒ осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- ☐ осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- ☐ осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- ☐ осуществляет информационное обслуживание менеджеров

211 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- ☐ на климат
- ☐ окружающий мир
- ☐ орудия труда
- ☐ предметы труда
- ☐ средства труда

212 Сколько видов деления труда имеется на предприятии?

- ☒ 4
- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 7

213 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 7
- ☒ 4
- ☐ 5

214 Организация труда является составной частью:

- ☐ условий труда и охраны труда
- ☐ организации технологических процессов
- ☐ эффективности процесса труда
- ☐ организации технического процесса
- ☒ организации производства

215 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- ☐ профессионально-квалификационное
- ☒ организационно-техническое
- ☐ технологическое
- ☐ функциональное
- ☐ операционное

216 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- ☐ эргономика
- ☐ глобализация производственного процесса
- ☐ информационные технологии
- ☒ НТП
- ☐ человеко-машинная система

217 к принципам НОТ не относится:

- ☒ равенства
- ☐ экономичность
- ☐ оптимальность
- ☐ системность
- ☐ параллельности

218 к норме труда не относится:

- ☒ техническая норма
- ☐ норма численности
- ☐ норма обслуживания
- ☐ норма выработки
- ☐ норма управляемости

219 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- ☐ единичный, частичный, общий
- ☐ микро, мезо, макро
- ☒ низший, средний, высший
- ☐ первый, второй, третий
- ☐ основной, дополнительный, вспомогательный

220 к видам разделения труда не относятся:

- ☒ экономическое
- ☐ профессионально-квалификационное
- ☐ технологическое
- ☐ функциональное
- ☐ операционное

221 к направлениям НОТ не относятся:

- ☒ определение объема производства
- ☐ подготовка и повышение квалификации тестов
- ☐ улучшение условий труда
- ☐ совершенствование приемов и методов труда
- ☐ совершенствование режимов труда и отдыха

222 Что отражает НОТ?

- ☐ методы трудового процесса

- ☐ разделение и кооперация труда
- ☐ производительную силу труда
- ☒ высший уровень организации труда
- ☐ совокупность средств труда

223 как связаны НОТ и организация труда?

- ☐ они связаны горизонтально
- ☐ они имеют одинаковое значение
- ☐ они противоположны друг другу
- ☒ они связаны как единое и его часть
- ☐ они одного уровня

224 Разделение труда выражает:

- ☐ совершенствование производственной программы
- ☒ расчленение видов труда, специализацию работников
- ☐ размещение кадров, совершенствование производства
- ☐ образование работников, обновление приемов труда
- ☐ профессиональное обучение работника

225 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- ☒ эстетические
- ☐ организационные
- ☐ материальные
- ☐ правовые
- ☐ моральные

226 какие существуют виды трудовых затрат?

- ☐ физические и биологические
- ☐ психические и естественные затраты
- ☐ естественные и финансовые
- ☐ техническое и социальные
- ☒ затраты рабочего времени и рабочей силы

227 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- ☐ показатель эффективности трудовых процессов
- ☐ важный мотиватор трудовой деятельности
- ☐ основа организации труда
- ☐ показатель уровня интенсивности труда
- ☒ показатель технической вооруженности труда

228 к основным задачам нормирования труда не относится:

- ☐ стимулирование повышения квалификации работника
- ☐ является основой внутрипроизводственного планирования
- ☐ создает возможность для совершенствования оплаты труда
- ☒ создание условий для улучшения окружающей среды
- ☐ создание условий для выявления резервов роста производительности труда

229 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- ☐ реальные и номинальные
- ☐ эстетические и гигиенические
- ☐ физические и технические
- ☐ экономические и социальные

- ☒ добровольные и принудительные

230 Под процессом труда понимается следующее:

- ☐ форма организации производственного процесса
☐ организация затрат труда
☒ сущность трудовой деятельности
☐ сущность производственных процессов
☐ основа производственного процесса

231 Выражением чего является метод труда?

- ☐ метод реализации технологических процессов
☐ метод реализации производственных процессов
☒ метод реализации трудовых операций
☐ метод реализации сложных процессов
☐ метод реализации простых процессов

232 к направлениям развития НОТ не относится

- ☐ оптимизация трудовых соглашений
☒ совершенствование разделения и кооперации труда
☐ развитие форм и методов труда
☐ совершенствование режимов труда и отдыха
☐ повышение профессионального уровня работников

233 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- ☐ взаимоотношения работников
☐ активность работника в процессе труда
☐ форма проявления активности в трудовой деятельности
☐ стимулирование трудовой активности
☒ форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности

234 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- ☐ информационные технологии
☒ НТП
☐ система человек – машина
☐ общественные процессы
☐ техническая революция

235 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- ☒ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 6
☐ 5

236 кого включают в численность экономически активного населения?

- ☐ экономически не занятое население
☒ включают занятых и безработных
☐ включает трудовые ресурсы и безработных
☐ трудоспособное население
☐ включает занятых и не занятых

237 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- ☐ до 17 лет и свыше 65 лет
- ☐ до 16 лет и свыше 61 лет
- ☐ до 18 лет и свыше 66 лет
- ☐ до 15 лет и свыше 65 лет
- ☒ до 15 лет и свыше 59 лет

238 Естественный прирост населения –результат:

- ☐ механического движения населения
- ☐ взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- ☐ взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- ☒ взаимодействия рождаемости и смертности населения
- ☐ взаимодействия смертности и механического движения населения

239 Укажите определение мотивации:

- ☐ мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- ☐ мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- ☒ мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- ☐ мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих
- ☐ мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения

240 Карл Юнг считал, что:

- ☐ в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели
- ☒ в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- ☐ в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- ☐ в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- ☐ в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели

241 Эффективная организация труда предполагает:

- ☐ рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- ☐ состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- ☐ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- ☒ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- ☐ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций

242 Какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- ☐ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- ☒ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

243 Дайте определение разделения труда:

- ☐ это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- ☐ это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда

- ☒ это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- ☐ это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- ☐ это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

244 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- ☐ машинами и механизмами
- ☒ предметами и средствами труда
- ☐ режимом работы оборудования
- ☐ механизмами и средствами труда
- ☐ режимом труда и отдыха

245 Управление представляет собой:

- ☐ процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☐ процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☐ процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☒ процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☐ процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

246 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- ☐ до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- ☐ до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- ☒ до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- ☐ до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☐ до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

247 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- ☐ смертность превышает рождаемость и приток населения
- ☒ рождаемость превышает смертность
- ☐ смертность превышает рождаемость
- ☐ рождаемость превышает смертность и приток населения
- ☐ рождаемость превышает отток населения

248 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- ☐ число рождений равно числу смертей
- ☒ смертность превышает рождаемость
- ☐ рождаемость превышает смертность и приток населения
- ☐ рождаемость превышает отток населения
- ☐ рождаемость превышает смертность

249 Почему человека называют существом биосоциальным?

- ☐ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- ☒ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- ☐ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- ☐ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- ☐ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

250 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- ☐ 6 групп

- ☐ 2 группы
- ☐ 3 группы
- ☐ 4 группы
- ☒ 5 групп

251 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- ☐ теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- ☐ теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- ☐ теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- ☒ теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- ☐ теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

252 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- ☒ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- ☐ глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- ☐ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- ☐ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- ☐ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе

253 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- ☒ до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- ☐ до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- ☐ до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☐ до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☐ до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

254 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- ☐ более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- ☐ более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- ☐ менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- ☒ более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- ☐ индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах

255 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- ☐ односторонний характер
- ☐ многосторонний характер
- ☐ многогранный характер
- ☒ двухсторонний характер
- ☐ специализированный характер

256 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- ☐ технические и статические
- ☐ официальные и не официальные
- ☐ внутрипроизводственные и внепроизводственные
- ☒ вертикальные и горизонтальные
- ☐ формальные и не формальные

257 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- ☐ юридические отношения
- ☐ социальные отношения
- ☐ экономические отношения
- ☒ производственные отношения
- ☐ психологические отношения

258 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- ☒ от характера производственных отношений
- ☐ от экономических законов
- ☐ от форм собственности
- ☐ от характера общественной формации
- ☐ от социально-экономической политики государства

259 Разделение и кооперация труда выступают как:

- ☐ средство стимулирования труда
- ☐ элемент организации оплаты труда
- ☒ элемент организации общественного труда
- ☐ фаза общественного воспроизводства
- ☐ средство адаптации к труду

260 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 5

261 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- ☐ внутрибригадная кооперация
- ☐ внутрицеховая кооперация
- ☐ межцеховая кооперация
- ☒ межпроизводственная кооперация
- ☐ межучастковая кооперация

262 Что такое дисциплина труда?

- ☐ стимулирование трудовой деятельности
- ☐ взаимоотношения между работниками
- ☐ активность работника в трудовом процессе
- ☒ форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- ☐ процесс мотивации трудовой деятельности

263 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- ☒ повышение качества продукции
- ☐ совершенствование производства и его комбинирование
- ☐ уровень разделения и кооперации труда
- ☐ специализация производства и кооперация труда
- ☐ ускорение технического прогресса

264 Что включается в процесс труда?

- ☐ средства производства, мотивация труда, моральное поощрение

- ☐ рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- ☐ трудовые функции, операции, трудовые приемы
- ☒ средства производства, предмет труда и рабочая сила
- ☐ трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

265 к видам разделения труда относятся:

- ☐ технологическое, техническое, организационное, экономическое
- ☐ социологическое, организационное, техническое, функциональное
- ☐ техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- ☐ организационное, технологическое, экономическое, операционное
- ☒ функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

266 На какие компоненты делится трудовая операция?

- ☐ средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- ☐ перерывы, машинное время, время обслуживания
- ☐ средства труда, предметы труда, рабочая сила
- ☒ трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- ☐ предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников

267 Что включается в процесс производства?

- ☐ совершенствование средств производства, приемы труда
- ☐ рабочее время, организация производства
- ☐ производительные силы, рабочие места
- ☒ трудовой процесс, технико-технические процессы
- ☐ обслуживание рабочих мест, специализация работников

268 к цели организации труда не относится:

- ☒ разрабатывать производственную программу
- ☐ эффективно использовать фонд рабочего времени
- ☐ создать благоприятные условия для развития человека
- ☐ производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- ☐ обеспечить повышение производительности труда

269 Что выражает разделение труда?

- ☐ расчленение приемов труда, обновление методов труда
- ☐ обучение работников, обновление приемов труда
- ☐ размещение кадров, совершенствование производства
- ☒ расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- ☐ специализация рабочих мест, размещение кадров

270 Основные задачи НОТ:

- ☒ экономические, социальные, психо-физиологические
- ☐ организационные, технические, экономические
- ☐ технические, производственные, социальные
- ☐ технологические, производственные, экономические
- ☐ научные, технологические, организационные

271 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- ☐ одноэтапная, многоэтапная
- ☐ простая, сложная
- ☐ открытая, закрытая
- ☒ внешняя, внутренняя

- ☐ подвижная, стационарная

272 как природа воздействует на человек?

- ☐ преобразует человека
☒ совершенствует его и делает более трудолюбивым
☐ совершенствует его навыки
☐ делает его более враждебным природе
☐ делает его более агрессивным и трудолюбивым

273 Зигмунд Фрейд считал, что:

- ☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
☒ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
☐ основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

274 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- ☐ участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
☒ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
☐ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
☐ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения
☐ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырьё; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

275 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- ☒ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
☐ те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
☐ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
☐ те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
☐ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием

276 Что такое производственная бригада?

- ☐ совокупность обслуживающего персонала
☐ вспомогательное хозяйство
☒ первичное звено трудового коллектива
☐ хозяйственная единица кооператива
☐ первичная ячейка общества

277 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- ☐ трудовые, экологические, организационные
☒ технологические, экологические, трудовые

- ☐ технологические, трудовые, социологические
- ☐ технологические, трудовые, организационные
- ☐ экологические, организационные, технологические

278 Что означает НОТ?

- ☐ процесс организации оснащения рабочих мест
- ☐ процесс взаимодействия с процессом труда
- ☒ процесс совершенствования организации труда
- ☐ процесс совершенствования орудий труда
- ☐ процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

279 к видам производственных бригад относятся:

- ☐ технические, профессиональные, целевые
- ☐ единичные, традиционные, сменные
- ☒ специализированные, комплексные, смешанные
- ☐ пооперационные, производственные, функциональные
- ☐ созидательные, механические, передвижные

280 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- ☐ совершенствование разделения и кооперации труда
- ☐ совершенствование приемов и методов труда
- ☒ оптимизация разработки трудовых договоров
- ☐ повышение уровня квалификации кадров
- ☐ улучшение режима труда и отдыха

281 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- ☒ элемент организации труда
- ☐ фаза процесса общественного производства
- ☐ средство стимулирования труда
- ☐ средство адаптации к труду
- ☐ элемент организации оплаты труда

282 Что такое способ труда?

- ☐ это способ осуществления синхронных операций
- ☒ это способ осуществления трудовых операций
- ☐ это способ осуществления сложных операций
- ☐ это способ осуществления производственных операций
- ☐ это способ осуществления простых операций

283 Связь процесса труда с процессом производства:

- ☐ процесс труда является технической базой процесса производства
- ☒ процесс труда является составной частью процесса производства
- ☐ процесс труда является технической основой процесса производства
- ☐ процесс труда является синонимом процесса производства
- ☐ процесс труда является социальной основой процесса производства

284 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- ☐ безопасность, экономичность, единство, специализация
- ☐ эффективность, целенаправленность, точность, комплексность
- ☐ оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- ☒ планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- ☐ мотивация, совершенствование, обеспечение, координация

285 Что такое кооперация труда?

- ☐ взаимосвязь процессов труда и производстве
- ☐ производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- ☒ специализация и взаимодействие работников
- ☐ социально-экономическая деятельность по распределению
- ☐ совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

286 Что такое функциональное разделение труда?

- ☐ разделение труда по видам работ
- ☒ распределение работников по трудовым функциям
- ☐ разделение производственного процесса на составные части
- ☐ разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- ☐ разделение по видам операций

287 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- ☐ занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- ☒ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- ☐ занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- ☐ формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- ☐ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

288 В чем выражается сущность социального контроля?

- ☐ снижение текучести кадров
- ☒ регулирование трудового поведения
- ☐ повышение стабильности трудового коллектива
- ☐ улучшение состава работников
- ☐ удовлетворение потребности работников

289 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2

290 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☒ 5
- ☐ 4

291 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 2
- ☐ 5

292 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- ☐ 5

- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 6

293 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- ☐ деловитость, инициативность, ответственность
- ☒ потребности, интересы, ценности
- ☐ производительность, экономичность, ритмичность
- ☐ деятельность, ответственность, ценность
- ☐ организация, интересы, нормы

294 Что характеризует трудовое поведение?

- ☐ прогнозирование отношения к труду
- ☐ оценку отношения к труду
- ☐ планирование отношения к труду
- ☒ внешнее проявление отношения к труду
- ☐ регулирование отношения к труду

295 Что выражает мотивация?

- ☐ взаимодействие работников
- ☐ влияние на трудовую деятельность
- ☐ ориентацию на социальное поведение
- ☒ формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- ☐ отношение к труду

296 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- ☐ 6
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 5
- ☐ 4

297 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☒ 2

298 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- ☐ экономическое поведение
- ☐ трудовое поведение
- ☒ социальное поведение
- ☐ примерное поведение
- ☐ демографическое поведение

299 Что не относится к компонентам социального контроля?

- ☐ санкции
- ☒ прогнозные показатели деятельности работника
- ☐ оценочные показатели деятельности работника

- ☐ плановые показатели деятельности работника
- ☐ социальные нормы

300 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- ☐ 6
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☒ 3

301 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 2
- ☐ 5

302 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- ☐ организационная, управленческая, контролирующая
- ☒ оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- ☐ стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- ☐ мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- ☐ укрепляющая, мобилизующая, защитная

303 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- ☐ Эмиль Дюркгейли
- ☒ Габриэль Тарт
- ☐ Огюст Конт
- ☐ Роберт Пару
- ☐ Эдвард Росс

304 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- ☐ 5
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 2
- ☐ 6

305 Чему служит социальный контроль?

- ☐ повышение з/пл. работников
- ☐ улучшение личной жизни работников
- ☒ предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- ☐ планирование деятельности коллектива и его членов
- ☐ повышение производительности труда работников

306 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- ☐ 5
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☒ 3

307 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- ☐ Макклеланд
- ☐ Маслоу
- ☐ Мэсто
- ☒ Герцберг
- ☐ Вруле

308 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- ☒ Маслоу
- ☐ Смит
- ☐ Макклеланд
- ☐ Альдерфер
- ☐ Герцберг

309 В чем выражается сущность социального контроля?

- ☐ в снижении текучести кадров
- ☐ в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- ☐ в повышении стабильности трудового коллектива
- ☒ в регулировании трудового поведения
- ☐ в удовлетворении потребностей работников

310 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 5

311 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- ☐ охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- ☐ текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- ☒ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- ☐ организация труда, стимулирование, производительность труда
- ☐ организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

312 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- ☐ 6
- ☒ 5
- ☐ 3
- ☐ 2
- ☐ 4

313 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- ☐ теория Z; теория S
- ☒ теория X; теория Y
- ☐ теория X; теория S
- ☐ теория X; теория Z
- ☐ теория Y; теория Z

314 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- ☐ потребность в жилье

- ☐ моральные потребности
- ☐ физиологические потребности
- ☒ самоуважение, авторитет
- ☐ творческая деятельность

315 Что входит в состав физиологических потребностей?

- ☐ потребность в престиже
- ☐ потребность в развитии способностей
- ☐ потребность в безопасности существования
- ☒ потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- ☐ потребность в общении

316 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- ☐ потребности в безопасности
- ☐ социальные потребности
- ☒ физиологические потребности
- ☐ потребности престижа
- ☐ потребности в труде

317 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☒ 5
- ☐ 7

318 кем проводится административный социальный контроль?

- ☐ муниципалитетами
- ☒ административными органами
- ☐ специалистами
- ☐ самими работниками
- ☐ органами правопорядка

319 к видам социального контроля не относятся:

- ☒ социально-экономический контроль
- ☐ административный контроль
- ☐ контроль общественных организаций
- ☐ групповой контроль
- ☐ самоконтроль

320 к категории легких относятся:

- ☐ работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- ☒ работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- ☐ работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

321 Что понимается под условиями труда?

- ☐ внутренняя среда производства
- ☐ тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ☒ внешняя среда, окружающая человека

- ☐ внешняя среда, окружающая производство
- ☐ внутренняя среда, окружающая человека

322 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- ☒ человеческий капитал
- ☐ производственный капитал
- ☐ общественный капитал
- ☐ социальный капитал
- ☐ интеллектуальный капитал

323 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- ☐ фрикционная
- ☒ циклическая безработица
- ☐ структурная безработица
- ☐ сезонная безработица
- ☐ временная безработица

324 С чем связана фрикционная безработица?

- ☐ связана с изменением в развитии в экономики
- ☐ связана с изменением числа рабочих мест
- ☐ связана с изменением уровня занятости
- ☐ связана с изменением спроса на труд
- ☒ связана с изменением в предложении труда

325 Экономическое значение охраны труда определяется:

- ☐ эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- ☐ качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☐ количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☐ значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ☒ эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

326 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- ☐ основной рынок труда
- ☐ третичный рынок труда
- ☐ первичный рынок труда
- ☒ вторичный рынок труда
- ☐ вспомогательный рынок труда

327 Открытый рынок труда это:

- ☐ экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- ☒ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ☐ экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

328 Главными составными частями рынка труда являются:

- ☒ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- ☐ трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

- ☐ совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- ☐ совокупное предложение (П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- ☐ трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

329 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- ☐ начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- ☒ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ☐ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

330 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- ☐ труд, производящий прибыль
- ☒ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- ☐ способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- ☐ рабочая сила, которую использует работодатель
- ☐ непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

331 как характеризуется количественно занятость?

- ☐ уровнем занятости в производстве
- ☒ уровнем занятости
- ☐ уровнем занятости в сфере услуг
- ☐ уровнем загрузки
- ☐ уровнем нагрузки работников

332 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- ☒ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ☐ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

333 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- ☐ балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ☐ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- ☒ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ☐ балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ☐ расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

334 к категории тяжелых относятся:

- ☐ работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями

- ☐ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- ☐ работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- ☒ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- ☐ работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

335 Работающие на индивидуальной основе:

- ☐ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- ☐ лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- ☐ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- ☒ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- ☐ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

336 Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- ☐ работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ☒ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ☐ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- ☐ работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ☐ работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

337 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- ☒ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- ☐ во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

338 какие виды занятости различают?

- ☒ полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- ☐ полную и продуктивную занятость
- ☐ полную и свободно избранную занятость
- ☐ продуктивную и свободно избранную занятость
- ☐ полную; продуктивную и частичную занятость

339 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- ☐ аспект сплоченности населения
- ☐ аспект развития
- ☒ социальный аспект развития
- ☐ занятость населения
- ☐ аспект вовлеченности

340 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- ☐ в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

- ☒ у мужчин выше, чем у женщин
- ☐ одинаковый уровень
- ☐ у женщин выше, чем у мужчин
- ☐ в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

341 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- ☒ направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- ☐ направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

342 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- ☐ совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- ☒ совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- ☐ совокупность инвестиций в производство человека
- ☐ совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- ☐ совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

343 В функции социального контроля включаются:

- ☐ планирование, оптимизация, эффективность
- ☐ стимулирование, контроль, поощрение
- ☐ укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- ☐ организация, оптимизация, оценка
- ☒ оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

344 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- ☐ направлена на производство качественной продукции
- ☒ направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- ☐ направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- ☐ направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- ☐ направлена на повышение производительности труда

345 какие функции выполняют социальные нормы?

- ☐ стимулирующие, планирующие
- ☐ принудительные, стимулирующие
- ☐ оптимизирующие, стимулирующие
- ☐ организационные, вспомогательные
- ☒ оценочные, принудительные

346 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- ☐ уверенность в себе
- ☐ творческая деятельность
- ☐ социальный престиж
- ☐ отдых
- ☒ безопасность жизни и здоровья

347 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- ☐ безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- ☒ самоудовлетворение и желание реализовать цели
- ☐ потребность в отдыхе, общении, престиже

- ☐ потребность в пище, жилье, одежде
- ☐ сохранение здоровья, имущества

348 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- ☐ физические и моральные
- ☐ биологические и моральные
- ☐ естественные и физиологические
- ☐ биологические и физиологические
- ☒ биологические и социальные

349 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- ☐ моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- ☒ межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- ☐ культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- ☐ развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
- ☐ условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе

350 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- ☐ ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- ☐ содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- ☐ достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- ☒ достижение, признание, содержание работы
- ☐ возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех

351 О каком человеке прежде всего идет речь в теории Мак-Грегора?

- ☒ экономический человек
- ☐ социальный человек
- ☐ удовлетворительный человек
- ☐ дисциплинированный человек
- ☐ рациональный человек

352 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- ☐ интеллектуальных
- ☐ рациональных
- ☐ экономических
- ☒ социальных
- ☐ нравственных

353 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- ☐ обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- ☐ улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- ☐ повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- ☒ оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- ☐ улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности

354 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- ☐ организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- ☒ организация труда, оплата труда, условия труда
- ☐ производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- ☐ производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- ☐ приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

355 Что не относится к профессиональному выбору?

- ☐ творческий характер труда
- ☐ оплата труда
- ☐ содержание труда
- ☒ структура персонала
- ☐ престиж фирмы

356 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- ☐ профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- ☐ информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ☐ ожидания работников, профессионально – квалификационный состав, интересы работников
- ☒ оплата труда, условия труда, содержание труда
- ☐ ротация кадров, структура персонала, орудия труда

357 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- ☐ графики
- ☐ схемы
- ☐ относительные цифры
- ☐ абсолютные цифры
- ☒ арифметическая прогрессия

358 На чем основан административный социальный контроль?

- ☐ на финансовом плане предприятия
- ☒ на нормативно-правовых документах
- ☐ на научных положениях
- ☐ на экономических законах
- ☐ на нормировании труда

359 как различается структура мотивационного ядра?

- ☐ в зависимости от условий труда
- ☐ в зависимости от отношения к труду
- ☒ в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- ☐ в зависимости от содержания труда
- ☐ в зависимости от примеров поведения

360 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ☐ ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ☐ ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- ☐ ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- ☒ оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- ☐ информированность работников, поощрение, ротация кадров

361 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- ☐ организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- ☒ организация труда, оплата труда, условия труда
- ☐ производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- ☐ производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- ☐ приказы, ценности, расходы материалов

362 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- ☐ охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда

- ☐ текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- ☒ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- ☐ организации труда, стимулирование, производительность труда
- ☐ организация рабочего места, условия труда, разделение труда

363 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- ☐ политические, физиологические, экологические, биологические
- ☐ социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- ☐ миграционные, экономические, технические, экологические
- ☒ социально-демографические, экономические, социально-психологические, биологические
- ☐ статистические, политические, социальные, общественные

364 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- ☐ социально-демографическая
- ☐ общественно-организационная
- ☒ психофизиологическая
- ☐ профессиональная
- ☐ культурно-бытовая

365 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- ☐ экономические, моральные, материальные
- ☐ социальные, экологические, демографические
- ☒ социально-демографические, психологические, социологические
- ☐ материальные, моральные, социальные
- ☐ социологические, психологические, физиологические

366 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- ☐ объективные, частные
- ☐ интегративные, статистические
- ☐ конкретные, частные
- ☐ общие, специфические
- ☒ субъективные, объективные

367 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- ☐ отчет о производственной деятельности предприятия
- ☐ юридический адрес фирмы
- ☒ должностные инструкции
- ☐ устав предприятия
- ☐ приказы и распоряжения руководства предприятия

368 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- ☐ 6
- ☐ 5
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 2

369 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- ☐ организационные, регулирующие, определяющие
- ☒ предписывающие, регулирующие, оценочные

- ☐ определяющие, направляющие, оценочные
- ☐ организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- ☐ определяющие, контролирующие, оценочные

370 Что не относится к профессиональному выбору?

- ☐ творческий характер труда
- ☐ оплата труда
- ☐ содержание труда
- ☒ структура персонала
- ☐ престиж фирмы

371 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- ☐ привлекательные
- ☐ принуждающие
- ☐ запрещающие
- ☒ прогнозирующие
- ☐ разрешающие

372 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- ☐ в реализации деятельности по нормированию труда
- ☒ в удовлетворенности трудом
- ☐ в осуществлении расчета з/пл.
- ☐ в творческом подходе к труду
- ☐ в определении уровня производительности труда

373 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- ☐ самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- ☒ принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- ☐ стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- ☐ пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- ☐ высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение

374 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- ☐ взаимоотношение с коллегами и руководством
- ☐ удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- ☒ уровень ответственности, инициативности
- ☐ общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- ☐ согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

375 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- ☒ необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- ☐ признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- ☐ необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- ☐ учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- ☐ реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

376 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- ☐ на основе производственных норм

- ☐ на основе разработки производственной программы
- ☐ на основе нормирования труда
- ☒ на основе ценностей трудового коллектива
- ☐ на основе определения социального положения работников

377 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- ☒ 3
- ☐ 1
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☐ 2

378 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- ☐ совершенствование рынка труда
- ☐ специализация рынка труда
- ☐ разделение рынка труда
- ☐ обособление рынка труда
- ☒ сегментация рынка труда

379 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- ☐ 5
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

380 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3

381 Охрана труда включает в себя:

- ☐ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☐ систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☐ систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☒ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ☐ систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

382 Укажите количество статусов занятости:

- ☐ 2
- ☐ 1
- ☒ 5
- ☐ 4
- ☐ 3

383 Что такое социальный контроль?

- ☐ регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- ☒ обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- ☐ регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- ☐ регулирование отношений в системе человек-машина
- ☐ обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики

384 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- ☐ в укреплении трудовой дисциплины работников
- ☒ в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- ☐ в сравнении действий работников друг с другом
- ☐ в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- ☐ в оценке работоспособности работников

385 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- ☒ в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- ☐ в повышении оплаты труда
- ☐ в повышении эффективности использования рабочего времени
- ☐ в повышении дисциплины работников
- ☐ в сокращении потерь рабочего времени

386 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- ☐ регулирование производственных процессов
- ☐ регулирование технологических процессов
- ☐ регулирование экономических процессов
- ☒ регулирование трудового поведения
- ☐ создание благоприятный климата в коллективе

387 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- ☐ определение морали работников
- ☐ улучшение взаимоотношений в коллективе
- ☒ выявление причин поступков работников
- ☐ управление поведением работников
- ☐ увеличение производительности труда

388 какова сущность трудовой мотивации?

- ☐ высшая духовная сила, влияющая на работника
- ☐ совокупность моральных ценностей
- ☒ формирование внутренних побуждений работников
- ☐ совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- ☐ совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника

389 какова сущность потребности?

- ☐ моральные ценности людей
- ☐ материальные интересы людей
- ☐ основа материальных интересов людей
- ☐ внешняя сила, воздействующая на людей
- ☒ объективно обусловленный внутренний запрос личности

390 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- ☐ личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности

- ☒ существование; социальные потребности; личное развитие
- ☐ существование; материальные потребности; личное развитие
- ☐ личное развитие; безопасность; моральное развитие
- ☐ существование; личные потребности; безопасность

391 По теории мотивации Мак-келланда какие потребности являются определяющими?

- ☐ потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- ☐ потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- ☒ потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- ☐ потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- ☐ потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

392 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- ☒ гигиенические и мотивационные
- ☐ гигиенические и безопасности
- ☐ социальные и психологические
- ☐ физиологические и социальные
- ☐ мотивационные и безопасности

393 каковы основные положения теории х Мак-Грегора?

- ☐ люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- ☐ люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- ☐ люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- ☐ люди трудолюбивы, активны, старательны
- ☒ люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать

394 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- ☐ люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
- ☒ люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- ☐ люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- ☐ люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- ☐ люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

395 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- ☐ совершенствование стимулирование труда
- ☒ достижение определенного результата
- ☐ определение конкретного режима работы
- ☐ создание определенных условий труда
- ☐ разработка системы мотивации труда

396 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- ☐ совместно- параллельная модель
- ☐ совместно-индивидуальная модель
- ☐ совместно-последовательная модель
- ☒ модель совместного взаимодействия
- ☐ совместно-многосторонняя модель

397 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- ☐ в графиках
- ☐ в абсолютных цифрах
- ☐ в относительных цифрах
- ☐ при помощи схем

- ☒ при помощи арифметической прогрессии

398 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- ☐ привлекательные
☒ прогнозирующие
☐ запрещающие
☐ принуждающие
☐ разрешающее

399 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- ☐ не занятость населения
☐ сплоченность населения
☐ солидарность населения
☒ занятость населения
☐ активность населения

400 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- ☐ показатель объема производства
☐ показатель использования рабочей силы
☐ показатель использования рабочего времени
☐ показатель качества жизни
☒ показатель производительности труда

401 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- ☒ в увеличении объема производства продукции
☐ в увеличении производственных площадей предприятия
☐ в увеличении заработной платы
☐ в увеличении численности персонала
☐ в увеличении численности рабочих

402 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- ☐ прочие факторы
☐ организационно-экономические факторы
☒ материально-технические факторы
☐ общественно-организационные факторы
☐ социально-психологические факторы

403 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- ☒ производительности труда
☐ себестоимости продукции
☐ интенсивности труда
☐ оплаты труда
☐ объема продукции

404 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- ☐ трудоемкость продукции
☐ объем продукции
☒ производительность труда
☐ себестоимость продукции
☐ интенсивность труда

405 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- ☐ уровень нормирования труда
- ☐ уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- ☐ технико-технологический уровень производства
- ☒ уровень производительности труда
- ☐ уровень оплаты труда

406 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- ☒ производительность труда
- ☐ показатель интенсивности труда
- ☐ показатель трудоёмкости продукции
- ☐ показатель совокупной производительности труда
- ☐ показатель себестоимости продукции

407 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- ☐ Щ
- ☐ Z
- ☐ X
- ☒ Y
- ☐ H

408 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- ☐ Щ
- ☐ Z
- ☒ X
- ☐ Y
- ☐ H

409 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- ☐ производительность простого труда
- ☐ производительность коллективного труда
- ☐ производительность овеществлённого труда
- ☐ производительность сложного труда
- ☒ производительность живого труда

410 Что характеризует производительность общественного труда?

- ☐ производительность сложного труда
- ☒ совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- ☐ производительность овеществлённого труда
- ☐ производительность живого труда
- ☐ производительность коллективного труда

411 какие существуют методы измерения производительности труда?

- ☐ количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- ☒ натуральный, трудовой, стоимостной
- ☐ трудовой, количественный, качественный
- ☐ натуральный, количественный, качественный
- ☐ количественный, трудовой, натуральный

412 как подразделяются затраты рабочего времени:

- ☐ плановые, прогнозные, базовые

- ☐ текущие, нормативные, прогнозные
- ☐ фактические, базовые, текущие
- ☒ плановые, фактические, нормативные
- ☐ перспективные, плановые, прогнозные

413 Что характеризует интенсивность труда?

- ☐ оплату труда
- ☐ уровень производительности труда
- ☐ трудоемкость продукции
- ☒ напряженность труда в единицу времени
- ☐ производительную силу труд

414 Формы выражения производительности труда

- ☐ индивидуальная и глобальная
- ☐ экономическая и общественная
- ☐ индивидуальная и коллективная
- ☐ общественная и коллективная (групповая)
- ☒ индивидуальная и общественная

415 как определяется интенсивность труда?

- ☒ путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- ☐ путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- ☐ путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- ☐ путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- ☐ путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

416 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- ☐ регулирует
- ☐ не влияет
- ☐ снижает его
- ☒ повышает его
- ☐ ослабляет

417 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- ☐ дифференцирует доход предприятия
- ☐ регулирует доход предприятия
- ☒ непосредственно определяет доход предприятия
- ☐ опосредованно влияет на доход
- ☐ распределяет доход предприятия

418 как соотносятся показатели производительности и трудоемкости

- ☐ изменяются в одинаковом направлении
- ☐ параллельны друг другу
- ☐ прямо пропорциональны друг другу
- ☒ обратно пропорциональны друг другу
- ☐ не связаны друг с другом

419 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- ☐ показатель норм выработки
- ☐ показатель численности работников
- ☐ показатель индивидуальной производительности труда
- ☐ показатель трудоемкости

☒ показатель рабочего времени

420 как определяется объем чистой продукции

- ☐ путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- ☐ путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- ☐ путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию
- ☒ путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- ☐ путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

421 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- ☐ неопределенна
- ☐ не взаимосвязана
- ☒ прямо пропорциональна
- ☐ обратно пропорциональна
- ☐ параллельна

422 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- ☐ эргономические единицы измерения
- ☐ статистические единицы измерения
- ☐ трудовые единицы измерения
- ☐ денежные единицы измерения
- ☒ натуральные единицы измерения

423 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- ☐ разнонаправлены
- ☐ не меняются
- ☒ увеличиваются
- ☐ уменьшаются
- ☐ не определяются

424 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- ☐ осуществляет информационное обслуживание служащих
- ☒ осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- ☐ осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- ☐ осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- ☐ осуществляет информационное обслуживание менеджеров

425 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- ☐ интенсивный производительный фактор социального развития
- ☐ интенсивный производительный фактор развития семьи
- ☐ интенсивный производительный фактор развития общества
- ☐ производительный фактор экономического развития производства
- ☒ интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

426 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- ☐ лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- ☐ лёгкие, тяжёлые
- ☐ лёгкие, средней тяжести
- ☐ средней тяжести, тяжёлые
- ☒ лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

427 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- ☐ 5
☒ 3
☐ 2
☐ 1
☐ 4

428 В показателе тяжести труда находит выражение:

- ☐ оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
☒ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
☐ количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
☐ оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
☐ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

429 к категории средней тяжести относятся:

- ☐ работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
☐ работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
☐ работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
☒ работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
☐ работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

430 Перечислите основные задачи охраны труда:

- ☐ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
☐ обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
☐ свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
☐ свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
☒ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

431 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- ☐ спад производства и неадекватное ему повышение занятости
☐ спад производства и симметричное ему сокращение занятости
☒ спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
☐ спад производства и неадекватное ему повышение занятости
☐ спад производства и симметричное ему повышение занятости

432 С чем связана структурная безработица?

- ☒ с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
☐ с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
☐ с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
☐ с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
☐ с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

433 Под безработицей обычно понимается:

- ☐ несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- ☒ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- ☐ несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- ☐ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- ☐ соответствие предложения на рынке труда его спросу

434 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- ☒ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- ☐ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

435 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- ☐ до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- ☐ до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☐ до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- ☐ до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☒ до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

436 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- ☐ в балансе рабочего времени
- ☐ в балансе производства
- ☐ в балансе материальных ресурсов
- ☐ в балансе труда
- ☒ в балансе рабочей силы

437 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- ☐ различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☐ различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☒ различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☐ различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- ☐ различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

438 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- ☒ первичный рынок труда
- ☐ основной рынок труда
- ☐ третичный рынок труда
- ☐ вторичный рынок труда
- ☐ вспомогательный рынок труда

439 Скрытый рынок труда это:

- ☐ лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☒ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ☐ лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

440 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- ☐ поскольку каждый имеет свою точку зрения
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- ☐ поскольку каждый работник имеет свои капризы
- ☒ поскольку каждый работник в своем роде уникален

441 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- ☐ сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- ☒ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ☐ дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

442 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- ☒ непрерывно растет
- ☐ меняется не значительно
- ☐ не меняется
- ☐ непрерывно снижается
- ☐ меняется циклично

443 какие виды рынка труда различают:

- ☐ скрытый и закрытый рынок труда
- ☐ открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- ☒ открытый и скрытый рынок труда
- ☐ открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- ☐ открытый и закрытый рынок труда

444 Работодатели -лица:

- ☐ не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- ☐ не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ☒ управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ☐ управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ☐ не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

445 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости —это:

- ☐ безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- ☐ безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- ☐ безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- ☐ безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- ☒ безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

446 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- ☐ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- ☒ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ☐ право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ☐ право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ☐ право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

447 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- ☐ опыт работы в производстве
- ☐ опыт работы
- ☐ средний стаж работы
- ☐ средний возраст
- ☒ уровень их образования

448 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- ☐ число мужчин равно числу женщин
- ☐ мужчин и женщин равное количество
- ☒ мужчин больше, чем женщин
- ☐ женщин больше, чем мужчин
- ☐ женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

449 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- ☒ экономически активное население
- ☐ экономически не занятое население
- ☐ экономически не активное население
- ☐ экономически пассивное население
- ☐ трудоспособное население

450 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- ☐ до 17 лет и свыше 63 лет
- ☒ до 15 лет и свыше 63 лет
- ☐ до 18 лет и свыше 65 лет
- ☐ до 16 лет и свыше 65 лет
- ☐ до 18 лет и свыше 66 лет

451 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- ☐ обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ☒ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ☐ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- ☐ реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ☐ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

452 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- ☐ из реальных и занятых в обслуживании
- ☐ из потенциальных и занятых на производстве
- ☒ из реальных и потенциальных
- ☐ из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- ☐ из реальных и занятых на производстве и обслуживании

453 как человек воздействует на природу?

- ☒ изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- ☐ изменяет и подчиняет природу по плану
- ☐ преобразует природу по своему разумению
- ☐ изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- ☐ изменяет и подчиняет природу хаотично

454 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- ☐ специализированный характер
- ☐ многогранный характер
- ☐ многосторонний характер
- ☐ односторонний характер
- ☒ двухсторонний характер

455 Эффективная организация труда предполагает:

- ☐ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- ☐ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- ☐ рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- ☐ состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- ☒ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

456 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- ☐ до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☐ до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ☐ до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- ☒ до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- ☐ до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

457 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- ☐ работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- ☐ работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- ☐ когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- ☒ когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- ☐ работают врозь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

458 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- ☐ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- ☐ абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- ☐ конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- ☒ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- ☐ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

459 Дайте определение разделения труда:

- ☐ это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- ☐ это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- ☒ это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- ☐ это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- ☐ это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

460 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- ☒ более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- ☐ индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- ☐ более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- ☐ более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- ☐ менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

461 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- ☐ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- ☒ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- ☐ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- ☐ глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- ☐ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

462 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ☐ ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ☐ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ☒ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ☐ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ☐ ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

463 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- ☒ институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- ☐ неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- ☐ институциональной теории, неоклассической теории
- ☐ институциональной теории, неокейнсианства
- ☐ неоклассической теории, неокейнсианства

464 Укажите классификацию человеческого капитала:

- ☐ человеческий капитал общества
- ☐ человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- ☐ индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- ☐ человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал

- ☒ индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

465 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- ☐ теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
☒ теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
☐ теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
☐ теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
☐ теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

466 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- ☐ смешанной среде
☐ биологической среде
☒ социальной среде
☐ физиологической среде
☐ психологической среде

467 Дайте определение статуса наемных работников:

- ☒ это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
☐ это лица, работающие по устному договору
☐ это лица, работающие в счёт долга
☐ это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
☐ это лица работающие на индивидуальной основе

468 Показатель производительности труда - это:

- ☐ показатель интенсивности труда
☐ показатель производительной силы общества
☐ показатель уровня организации труда
☒ показатель уровня эффективности затрат труда
☐ показатель экономического роста

469 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- ☐ материально-технические, организационно-технические, социальные
☒ материально-технические, организационные и социально-экономические
☐ социально-экономические, научно-технические, организационные
☐ организационно-технические, материально-технические, прочие
☐ технико-технологические, организационные, общественно-экономические

470 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- ☐ как разница между производительности труда и интенсивностью труда
☒ как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
☐ как разница между производительностью живого и овеществленного труда
☐ как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда
☐ как разница между производительностью общественного и индивидуального труда

471 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- ☐ внутрипроизводственные и внутрицеховые
☒ региональные и территориальные
☐ народное хозяйство в целом
☐ отраслевые и межотраслевые
☐ отраслевые и районные

472 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- ☐ применяется только в промышленности
- ☐ применяется на всех уровнях производства
- ☒ применяется при производстве однородной продукции
- ☐ применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- ☐ применяется только в сфере сельского хозяйства

473 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- ☐ применяется только в промышленности
- ☒ применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- ☐ применяется на всех уровнях производства
- ☐ применяется при производстве однородной продукции
- ☐ применяется только в сельском хозяйстве

474 какие формы производительности труда имеются?

- ☐ индивидуальные и коллективные
- ☒ индивидуальные и общественные
- ☐ прямые и косвенные
- ☐ общие и специальные
- ☐ основные и дополнительные

475 Что относится к трудоемкости продукции

- ☐ трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- ☐ трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- ☐ трудоемкость организации и трудоемкость производства
- ☒ трудоемкость производства и трудоемкость управления
- ☐ трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

476 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- ☐ путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- ☐ путем снижения затрат на расширение производства
- ☒ путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- ☐ путем экономии затрат на реализацию продукции
- ☐ путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

477 Что не относится к показателям эффективности производства?

- ☐ прибыль
- ☐ эффективность труда
- ☐ производительность труда
- ☒ себестоимость продукции
- ☐ рентабельность

478 Укажите определение мотивации:

- ☒ мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- ☐ мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- ☐ мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- ☐ мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- ☐ мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

479 Управление представляет собой:

- ☐ процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

- ☐ процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☐ процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☒ процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ☐ процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

480 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- ☐ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- ☒ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

481 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- ☐ механизмами и средствами труда
- ☐ режимом труда и отдыха
- ☐ машинами и механизмами
- ☒ предметами и средствами труда
- ☐ режимом работы оборудования

482 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- ☐ на основе организационно- экономических связей между отраслями
- ☐ На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- ☒ на основе производственно- технических связей между отраслями
- ☐ на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- ☐ на основе производственно- функциональных связей между отраслями

483 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- ☐ товарная форма объема произведенной продукции
- ☒ стоимостная форма объема произведенной продукции
- ☐ качественная форма объема произведенной продукции
- ☐ натуральная форма объема произведенной продукции
- ☐ количественная форма объема произведенной продукции

484 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- ☐ структура внутриколлективных связей
- ☐ уровень организации труда на рабочих местах
- ☒ эффективное нормирование труда на предприятии
- ☐ эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- ☐ уровень квалификации рабочей силы на предприятии

485 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- ☐ определенной
- ☐ всеохватывающей
- ☒ ограниченной
- ☐ неограниченной
- ☐ неопределенной

486 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- ☐ расширенной
- ☐ фрагментарной
- ☐ ограниченной
- ☒ неограниченной
- ☐ суженной

487 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- ☐ на стадии распределения
- ☐ на стадии реализации
- ☐ на стадии обмена
- ☒ на стадии производства
- ☐ на стадии потребления

488 Что не относится к факторам, обуславливающим внутри-производственные резервы роста производительности труда?

- ☐ эффективное использование рабочей силы
- ☐ сокращение потерь рабочего времени
- ☒ совершенствование межотраслевых связей
- ☐ совершенствование техники
- ☐ экономика сырья, материалов

489 какие факторы учитывается в первую очередь при определении интенсивности труда?

- ☐ социальные и психологические
- ☒ физиологические и психологические
- ☐ технические и организационные
- ☐ социальные и экономические
- ☐ экономические и технические

490 На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- ☐ расширение объема потребления
- ☐ рост национального дохода
- ☐ рост объема производства
- ☒ индексация доходов
- ☐ повышение уровня жизни

491 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- ☐ квалификация и опыт работника
- ☒ оплата труда
- ☐ конструкция и основные материалы изделия
- ☐ организация труда
- ☐ технологический процесс

492 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- ☒ по организационно-техническим причинам
- ☐ по болезни
- ☐ отсутствие с разрешения администрации
- ☐ простой в течение всего дня
- ☐ прогулы

493 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- ☐ продолжительность рабочего времени
- ☐ уровень использования рабочего времени
- ☒ повышение качества продукции
- ☐ технологический уровень производства
- ☐ технический уровень производства

494 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- ☐ рождаемость превышает смертность и приток населения
- ☐ смертность превышает рождаемость
- ☒ число рождений равно числу смертей
- ☐ рождаемость превышает смертность
- ☐ рождаемость превышает отток населения

495 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- ☒ он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- ☐ он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- ☐ он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- ☐ он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- ☐ он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

496 Перечислите основные статусы занятости:

- ☐ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- ☒ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- ☐ работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- ☐ наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- ☐ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

497 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- ☐ среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- ☐ средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- ☐ среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- ☐ среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- ☒ среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием

498 Зигмунд Фрейд считал, что:

- ☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – психологические потребности организма
- ☒ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – физические потребности организма
- ☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – психологические потребности организма
- ☐ основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- ☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определенные физические потребности организма
- ☐ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – духовные потребности организма

499 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- ☐ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- ☐ участие в создании материальных благ прямо; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- ☒ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- ☐ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- ☐ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

500 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- ☒ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- ☐ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- ☐ те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

501 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- ☒ 1,2
- ☐ 2,3,4
- ☐ 3,4,5
- ☐ 1,3,4
- ☐ 1,2,5

502 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- ☐ в отраслях науки и образования
- ☐ в отраслях обслуживания
- ☒ в производственных отраслях
- ☐ в социокультурных отраслях
- ☐ в непроизводственных отраслях

503 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- ☒ обновляются системы стимулирования
- ☐ усиливается централизация производства
- ☐ углубляются специализация производства
- ☐ осуществляется комбинирование производства
- ☐ совершенствуется территориальное размещение производства

504 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- ☐ эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- ☒ эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- ☐ эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли

- ☐ эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
- ☐ эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению

505 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- ☒ внутрипроизводственные резервы
- ☐ народнохозяйственные резервы
- ☐ отраслевые резервы
- ☐ районные резервы
- ☐ межотраслевые резервы

506 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- ☐ нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- ☐ нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- ☐ нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- ☒ нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- ☐ общественное мнение, нормы морали; нормы труда

507 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- ☐ зависит от интенсивности и сложности труда
- ☐ зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- ☒ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- ☐ зависит от качества норм и нормативной базы
- ☐ сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции

508 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- ☐ зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- ☐ зависит от интенсивности и сложности труда
- ☐ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- ☐ зависит от качества норм и нормативной базы
- ☒ сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормирования труда

509 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- ☐ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- ☐ зависит от качества норм и нормативов
- ☐ зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- ☒ сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- ☐ зависит от интенсивности и сложности труда

510 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- ☐ себестоимость продукции и чистая прибыль
- ☒ выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- ☐ норма времени и норма обслуживания
- ☐ объем производства и норма численности
- ☐ прибыль и рентабельность

511 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- ☐ временные и перспективные
- ☐ долгосрочные и краткосрочные
- ☒ текущие и перспективные

- ☐ текущие и краткосрочные
- ☐ среднесрочные и долгосрочные

512 Что такое производительная сила труда?

- ☐ метод измерения производительности труда
- ☐ резервы роста производительности труда
- ☒ потенциальная возможность увеличения производительности труда
- ☐ фактор роста производительности труда
- ☐ уровень производительности труда

513 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- ☐ 5
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4

514 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- ☐ простая и косвенная
- ☒ простая и повременно-премиальная
- ☐ простая и аккордная
- ☐ простая и прогрессивная
- ☐ простая и сдельная

515 Что представляет собой тарифная сетка?

- ☐ это совокупность тарифных разрядов и ставок
- ☒ это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- ☐ это совокупность тарифных разрядов
- ☐ это совокупность тарифных ставок
- ☐ это совокупность тарифных коэффициентов

516 Укажите главную функцию тарифной системы?

- ☐ дифференциация работников по подразделениям предприятия
- ☐ дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- ☐ дифференциация работников по количеству затрат труда
- ☐ дифференциация работников по уровню оплаты труда
- ☒ дифференциация работников по уровню сложности труда

517 Цена рабочей силы определяется:

- ☐ затратами на развитие профессиональных способностей работника
- ☐ затратами на повышение квалификации работника
- ☒ затратами на воспроизводство работника и его семьи
- ☐ затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- ☐ затратами на получение образования работника

518 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- ☐ равная оплата за равный труд
- ☐ учет условий труда
- ☐ интенсивность труда
- ☐ учет количества и качества труда
- ☒ учет состава работников

519 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- ☐ показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- ☐ показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- ☐ показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- ☐ показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- ☒ показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда

520 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- ☐ оплата производится в коллективной форме
- ☐ оплата производится по нескольким операциям
- ☐ оплата производится по отдельным операциям
- ☒ оплата производится в целом по окончании работ
- ☐ оплата производится только в бригадах

521 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- ☐ индивидуальные и коллективные
- ☐ сложные и коллективные
- ☒ стабильные и прогрессивные
- ☐ гибкие и простые
- ☐ простые и сложные

522 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- ☐ при оплате руководящих работников
- ☐ при оплате управленческих работников
- ☒ при оплате труда вспомогательных рабочих
- ☐ в организации заработной платы основных рабочих
- ☐ при оплате технических работников

523 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- ☐ умножением нормы обслуживания на объем производства
- ☐ умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- ☐ как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- ☒ как произведение количества произведенной работы и расценки
- ☐ умножением норм времени на объем производства

524 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- ☐ в сельском хозяйстве и промышленности
- ☐ непромышленной сфере
- ☐ торговля и услуги
- ☐ промышленность и торговля
- ☒ строительстве и транспорте

525 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- ☐ на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- ☐ на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- ☐ на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- ☒ на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- ☐ на основе используемой технологии и тарифной ставки

526 В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- ☐ если индекс инфляции $> 0\%$

- ☒ если индекс инфляции = 0%
- ☐ если индекс инфляции > 20%
- ☐ если индекс инфляции > 10%
- ☐ если индекс инфляции < 0%

527 Укажите уровни цены рабочей силы:

- ☐ верхний и максимальный
- ☐ верхний и средний
- ☒ нижний и верхний
- ☐ нижний и средний
- ☐ средний и минимальный

528 как определяется расценка на производство продукции?

- ☐ путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- ☐ путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- ☐ путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- ☒ путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- ☐ путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

529 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- ☐ расширение охвата сдельно-премиальной формой
- ☐ расширение охвата сдельной формой
- ☐ расширение охвата бригадной формой
- ☐ расширение охвата коллективными формами
- ☒ расширение охвата повременной формой

530 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- ☐ рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- ☐ рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- ☒ рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- ☐ рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- ☐ рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

531 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- ☐ в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- ☒ в частном секторе выше
- ☐ они равны
- ☐ в государственном выше
- ☐ в государственном в 2 раза выше чем в частном

532 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочих:

- ☐ сдельная норма выработки и тарифная ставка
- ☐ сдельная норма выработки и тарифной коэффициент
- ☐ сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- ☒ сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- ☐ сдельная норма выработки и объем выполненных услуг

533 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочих:

- ☐ тарифная ставка и объем произведенных работ
- ☐ тарифная ставка норма выработки рабочего
- ☐ тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- ☒ тарифная ставка и количество отработанного времени
- ☐ тарифная ставка норма обслуживания рабочего

534 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- ☐ компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- ☐ компенсации различий в качестве труда работников
- ☒ компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- ☐ компенсации различий в затратах труда
- ☐ компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

535 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- ☐ количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- ☐ количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- ☐ количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- ☐ количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- ☒ количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

536 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- ☐ сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- ☒ сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- ☐ сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- ☐ сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- ☐ сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

537 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- ☐ отношений между служащими и менеджерами предприятия
- ☐ отношений между менеджерами предприятия
- ☐ отношений между работниками предприятия
- ☒ отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- ☐ отношений между рабочими и служащими предприятия

538 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- ☐ в сельском хозяйстве и промышленности
- ☐ в непродовольственных сферах
- ☐ в торговле и бытовом обслуживании
- ☐ в промышленности и торговле
- ☒ в строительстве и на транспорте

539 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- ☐ 25
- ☐ 20
- ☒ 19
- ☐ 15
- ☐ 23

540 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- ☐ сдельная и повременная
- ☐ индивидуальная и коллективная
- ☒ номинальная и реальная

- ☐ основная и дополнительная
- ☐ прямая и косвенная

541 Что такое оплата труда?

- ☐ денежное выражение стоимости продукции
- ☐ результат внедрения НОТ
- ☐ результат эффективности труда
- ☒ стоимость рабочей силы
- ☐ стоимость рабочего времени

542 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- ☐ премиальная
- ☐ косвенная
- ☒ стимулирующая
- ☐ прямая
- ☐ прогрессивная

543 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- ☐ прямая и косвенная
- ☐ прогрессивная и премиальная
- ☐ коллективная и индивидуальная
- ☒ сдельная и повременная
- ☐ дневная и месячная

544 Сколько разделов содержат ТКС?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 5

545 Элементами чего являются ТКС?

- ☐ общественной организации труда
- ☐ организации рабочих мест
- ☒ тарифной системы
- ☐ организации труда
- ☐ организации производства

546 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная платы?

- ☐ 70%
- ☒ 90%
- ☐ 60%
- ☐ 50%
- ☐ 80%

547 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- ☒ покупательную
- ☐ умственную и моральную
- ☐ моральную
- ☐ физическую
- ☐ творческую

548 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- ☐ здоровья населения
- ☐ средней рождаемости
- ☐ средней продолжительности жизни
- ☐ естественно прироста
- ☒ качества жизни

549 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- ☐ культурном
- ☐ среднем
- ☒ верхнем
- ☐ нижнем
- ☐ физическом

550 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- ☐ физическом
- ☐ среднем
- ☐ верхнем
- ☒ нижнем
- ☐ культурном

551 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- ☐ страны Азии
- ☐ страны Северной Европы
- ☐ страны Африки
- ☒ развитые страны
- ☐ бедные страны

552 каким образом определяются физические потребности работников?

- ☐ на основе товаров медицинского назначения
- ☒ на основе необходимых для жизни продуктов питания
- ☐ на основе товаров длительного пользования
- ☐ на основе потребительской корзины
- ☐ на основе второстепенных товаров

553 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработная плата?

- ☐ себестоимости потребленных услуг
- ☐ себестоимости потребленных продуктов
- ☐ себестоимости затраченных ресурсов
- ☒ превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- ☐ себестоимости произведенной продукции

554 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- ☒ численность управленческого персонала
- ☐ конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- ☐ условия премирования
- ☐ показатели премирования
- ☐ порядка и периодичность премирования

555 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- ☐ сдельно-премиальная

- ☒ повременная
- ☐ бригадная
- ☐ прогрессивная
- ☐ сдельная

556 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- ☐ штучная
- ☐ прогрессивная
- ☐ повременная
- ☒ сдельная
- ☐ аккордная

557 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- ☐ в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- ☐ в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- ☐ в стимулировании качества работ и самих работников
- ☐ в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- ☒ в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

558 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- ☐ большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- ☒ более высокой производительностью и качеством труда
- ☐ более высокой дисциплиной труда и условием труда
- ☐ более высокой работоспособностью и ответственностью
- ☐ более высокой производительностью труда и ассортиментом

559 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- ☐ перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- ☐ в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- ☐ в сельском хозяйстве, машиностроении
- ☐ в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- ☒ в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

560 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- ☐ как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- ☐ как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- ☐ как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- ☒ как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- ☐ как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

561 как определяется диапазон тарифной сетки?

- ☐) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- ☒ путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- ☐ путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- ☐ путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- ☐ путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

562 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- ☐ определении количества затрат труда служащих
- ☐ в определении уровня оплаты работников
- ☐ дифференциации уровня оплаты работников
- ☒ в определении количественных затрат труда работников

- ☐ определении количества затрат труда рабочих

563 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- ☐ выступает регулятором доходов и инвестиций
☐ выступает регулятором спроса на услуги
☒ выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги
☐ выступает регулятором спроса на товары
☐ выступает регулятором доходов и накоплений

564 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- ☐ стимулирует повышение квалификации работника
☐ стимулирует снижение уровня брака
☐ стимулирует увеличение количества производимой продукции
☐ стимулирует рост общего образования работника
☒ стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника

565 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- ☐ в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
☐ в установлении максимального уровня з\пл рабочих
☐ в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
☐ в установлении максимального уровня з\пл служащих
☒ в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников

566 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- ☐ решение парламента и состояние рынка труда
☒ международные акты и договора
☐ решения правительства и состояния рынка труда
☐ государственные акты и постановления
☐ государственное регулирование и влияние профсоюзов

567 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- ☒ зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
☐ зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
☐ зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
☐ зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
☐ зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда

568 какие существуют формы премирования труда?

- ☐ прямые и косвенные
☐ общие и особенные
☐ сдельные и повременные
☒ индивидуальные и коллективные формы
☐ основные и дополнительные

569 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- ☒ особенности применяемого сырья и материалов
☐ особенности трудовой деятельности
☐ особенности технологии
☐ особенности оборудования
☐ особенности применения норм труда

570 Что не относится к структуре зарплаты?

- ☒ медицинское страхование
- ☐ доплаты и компенсации
- ☐ надбавки
- ☐ тарифная часть зарплаты
- ☐ премии

571 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 5

572 Что определяет тарифная сетка?

- ☐ интенсивность труда и его результаты
- ☐ системы зарплаты и условия их внедрения
- ☐ количество труда и его качество
- ☒ соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- ☐ нормирование труда и его совершенствование

573 Зарплата – это доход для общества...

- ☐ прибыль для предприятия
- ☐ полная стоимость труда
- ☒ расход для предприятия
- ☐ доход для предприятия
- ☐ расход для работника

574 Чем измеряется количество труда?

- ☐ нормой времени на единицу продукции
- ☐ количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- ☒ количеством отработанного рабочего времени
- ☐ количеством смен в серийном производстве
- ☐ объемом выработки на 1 рабочего

575 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- ☐ равная оплата за равный труд
- ☒ учет и планирование труда
- ☐ условия труда
- ☐ количество и качество труда
- ☐ соотношение между производительностью и оплатой труда

576 Элементы организации оплаты труда:

- ☐ фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- ☐ премирование, тарифная система, нормирование труда
- ☒ формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- ☐ организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- ☐ мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

577 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- ☐ потребительной стоимости
- ☐ спрос и предложение
- ☐ рентабельность

- ☒ качество рабочей силы
☐ общественная потребность

578 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- ☐ интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
☐ интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
☒ интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
☐ интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
☐ интеграция количественных и качественных затрат труда

579 к видам регулирования труда относятся:

- ☐ конкурентное, финансовое, налоговое
☐ монопольное, плановое, индикативное
☐ стратегическое, тактическое, оперативное
☐ административное, рыночное, плановое
☒ государственное, рыночное, профсоюзное

580 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- ☐ при оплате руководящих работников
☐ при оплате технических работников
☐ при оплате труда основных рабочих
☒ при оплате труда вспомогательных рабочих
☐ при оплате управленческого труда

581 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- ☒ на бригадной форме организации труда
☐ на организации производственного процесса
☐ на организации режима труда и отдыха
☐ на организации обслуживания рабочих мест
☐ на организации разделения и кооперации труда

582 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- ☐ трудовые договоры, оценка трудового режима
☒ незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
☐ запланированные решения, оценка работников
☐ несогласованные решения, оценка планов работ
☐ коллегиальные решения, оценка видов работ

583 В чем заключается значение ТкС?

- ☐ в сравнении работ по степени их экономичности
☒ в сравнении работ по степени их сложности
☐ в сравнении работ по степени их качества
☐ в сравнении работ по степени их ответственности
☐ в сравнении работ по степени их значимости

584 как называются разделы ТкС?

- ☐ «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
☐ «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
☒ «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
☐ «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»
☐ «качество работы», «должен знать», «структура работы»

585 к основным функциям зарплаты не относится:

- ☐ статусная
- ☐ воспроизводственная
- ☐ регулирующая
- ☒ организационная
- ☐ стимулирующая

586 Чем измеряется качество труда?

- ☐ сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- ☐ нормированием, стимулированием труда
- ☐ конечными результатами, качеством продукции
- ☒ производительностью, эффективностью труда
- ☐ ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

587 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- ☐ учет количества и качества труда работников различных категорий
- ☐ эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- ☐ эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- ☒ установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- ☐ обеспечение эффективной организации труда

588 Основная цель тарифной системы:

- ☒ внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- ☐ повышение уровня жизни населения
- ☐ эффективная организация труда
- ☐ учет количества труда
- ☐ мотивация трудовой деятельности

589 Основные элементы тарифной системы:

- ☐ нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- ☐ тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- ☐ тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ☐ ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- ☒ тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате

590 Основные функции заработной платы:

- ☐ управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- ☒ воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- ☐ планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- ☐ оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая
- ☐ учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная

591 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- ☐ для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- ☒ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

592 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- ☐ для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- ☒ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- ☐ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

593 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- ☐ технические специалисты
- ☐ действующие работники и технические специалисты
- ☒ действующие работники
- ☐ действующие работники и служащие
- ☐ действующие работники, технические специалисты и служащие

594 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- ☐ для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- ☒ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- ☐ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявлении вакансий
- ☐ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- ☐ для выявления технических специалистов

595 Что включается в персональный файл каждого работника?

- ☐ опись навыков, тренинг курсы.
- ☐ опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- ☒ опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- ☐ симпозиумы, участие в различных семинарах.
- ☐ тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.

596 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- ☒ действующие работники
- ☐ действующие работники и служащие
- ☐ действующие работники и технические специалисты
- ☐ технические специалисты
- ☐ действующие работники, технические специалисты и служащие

597 В каких случаях проводится групповое интервью?

- ☐ для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- ☒ для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- ☐ для выявления кандидатов на несложные работы
- ☐ для выявления кандидатов на ручные работы
- ☐ для выявления кандидатов на работы средней сложности

598 Укажите методы проведения интервью?

- ☐ индивидуальные и общественные
- ☐ групповые и коллективные
- ☒ индивидуальные и групповые
- ☐ групповые и бригадные
- ☐ общие и частные

599 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- ☒ структурированные и неструктурированные
- ☐ подготовленные и рассчитанные
- ☐ запланированные и внеплановые
- ☐ прямые и опосредованные
- ☐ произвольные и подготовленные

600 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- ☐ фабрика, колледжи, школы
- ☐ университеты, заводы, курсы
- ☐ заводы, фабрики, тресты
- ☒ колледжи, университеты, лицеи
- ☐ заводы, колледжи, школы

601 Что относится к государственной службе занятости?

- ☐ союз предпринимателей
- ☐ союз экономистов
- ☐ аудиторская палата
- ☒ центр по трудоустройству
- ☐ ассоциации работодателей

602 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- ☐ коммерческие службы занятости
- ☐ центры занятости по регионам
- ☐ ярмарки
- ☒ главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- ☐ биржи труда

603 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- ☐ для увеличения зарплаты
- ☐ при найме на работу
- ☐ при увольнении
- ☐ при анализе содержания выполняемых работ
- ☒ в вышеперечисленных случаях

604 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- ☐ по содержанию
- ☐ по целям
- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ по структуризации
- ☐ по методам управления

605 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- ☒ интервью
- ☐ тесты
- ☐ выполнение поручений
- ☐ поведение кандидатов
- ☐ изучение личных данных

606 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- ☐ опыт работы, способности
- ☐ образование, способности, этические нормы
- ☐ личные качества, способности, личные взаимоотношения

- ☒ образование, опыт работы, личные качества
- ☐ личные взаимоотношения, способности, образование

607 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- ☐ для улучшения внутриорганизационных отношений
- ☒ для отбора хороших работников
- ☐ для снижения себестоимости процесса приема
- ☐ для соблюдения действующего законодательства
- ☐ все вышеперечисленные

608 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- ☒ внутренние и внешние
- ☐ межматериковые и внутригосударственные
- ☐ внутренние и национальные
- ☐ зарубежные и местные
- ☐ общемировые и межматериковые

609 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- ☐ решения местных административных органов
- ☐ потребности предприятия
- ☒ соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- ☐ действующие социальные нормы
- ☐ соответствующее законодательство

610 Что означает набор персонала?

- ☐ организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- ☐ система мер привлечения лиц на руководящие должности
- ☐ система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- ☒ организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- ☐ организация продвижения работника по служебной лестнице

611 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- ☐ это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- ☒ это означает возможность большего выбора
- ☐ это означает возможность ротации работ
- ☐ это означает возможность большего выбора и ротации работ
- ☐ это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

612 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- ☐ за развитие основных направлений найма и ротации работ
- ☐ за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- ☐ за развитие основных процедур найма
- ☐ за развитие основных направлений найма
- ☒ за развитие основных направлений и процедур найма

613 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- ☐ это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- ☒ это означает возможность большего выбора
- ☐ это означает возможность ротации работ
- ☐ это означает возможность большего выбора и ротации работ

- ☐ это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

614 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- ☒ макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ☐ макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- ☐ макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ☐ внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ☐ ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

615 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- ☐ за развитие основных направлений найма и ротации работ
- ☐ за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- ☐ за развитие основных процедур найма
- ☐ за развитие основных направлений найма]
- ☒ за развитие основных направлений и процедур найма

616 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- ☐ система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- ☒ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- ☐ привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

617 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- ☐ это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- ☒ это означает возможность большего выбора
- ☐ это означает возможность ротации работ
- ☐ это означает возможность большего выбора и ротации работ
- ☐ это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

618 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- ☒ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- ☐ привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- ☐ система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

619 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- ☐ система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- ☒ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- ☐ система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- ☐ привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

620 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- ☐ целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- ☐ интересами, требовательностью, профессией специальностью
- ☐ правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- ☒ целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- ☐ воспитанием, нуждой, интересами, знаниями

621 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- ☐ личные связи
- ☒ интервью
- ☐ анкета
- ☐ наблюдение
- ☐ опрос

622 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- ☐ семейного положения
- ☐ уровня образования кандидатов
- ☐ возраста кандидатов
- ☐ стажа работы кандидатов
- ☒ требований, предъявляемых к работе кандидатов

623 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- ☐ это связано с развитием фирмы
- ☐ это связано с внедрением новых форм организации труда
- ☐ это связано с внедрением новых технологий
- ☐ это связано с развитием НТП
- ☒ это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями

624 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- ☐ отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- ☒ отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- ☐ отбор должен быть среднесрочным и качественным
- ☐ отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- ☐ отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

625 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- ☒ стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- ☐ стратегии развития отрасли
- ☐ стратегии развития подразделений фирмы
- ☐ стратегии развития фирмы в целом
- ☐ стратегии развития экономики

626 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- ☐ их трудно учитывать и управлять
- ☒ их трудно прогнозировать и регулировать
- ☐ их легко учитывать и планировать
- ☐ их легко прогнозировать и рассчитывать
- ☐ их трудно планировать и прогнозировать

627 В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- ☐ они больше поддаются регулированию и учету
- ☐ они больше поддаются контролю и прогнозированию
- ☐ они больше поддаются учету и пересмотру

- ☒ они больше поддаются регулированию и контролю
- ☐ они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

628 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- ☐ высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- ☒ низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- ☐ низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- ☐ низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- ☐ высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

629 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- ☒ повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- ☐ повышается спрос на работников физического и умственного труда
- ☐ повышается спрос на работников умственного труда
- ☐ повышается спрос на работников физического труда
- ☐ повышается спрос на работников ручного труда

630 В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- ☐ обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- ☐ обеспечивается ротация кадров
- ☐ обеспечивается ротация менеджеров
- ☐ обеспечивается ротация рабочих
- ☒ обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов

631 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- ☐ межотраслевые
- ☐ зарубежные
- ☐ внешние
- ☐ внутриотраслевые
- ☒ внутренние

632 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- ☐ пирамида Макленанда
- ☐ пирамида Маслоу
- ☒ пирамида Набора кадров
- ☐ пирамида Герцберга
- ☐ пирамида Мак-Грегора

633 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- ☐ выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- ☐ выбор наиболее быстроработающих
- ☐ выбрать наиболее умных кандидатов
- ☒ выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- ☐ выбрать интересных кандидатов

634 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- ☐ телевидение и радио
- ☒ специализированные журналы и газеты
- ☐ телевидение
- ☐ радио
- ☐ научные журналы

635 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- ☐ агентства по трудоустройству
- ☐ реклама
- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ ярмарки по трудоустройству
- ☐ колледжи и высшие школы

636 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- ☐ все вышеперечисленные
- ☐ руководитель предприятия
- ☐ главный технолог
- ☒ менеджер департамента ЧР
- ☐ заместитель директора

637 В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- ☐ в высокодисциплинированных
- ☐ в высокообразованных
- ☐ в высококультурных
- ☐ в знающих иностранные языки
- ☒ в высококвалифицированных

638 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- ☐ деятельность менеджеров производственных цехов
- ☒ совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- ☐ организация эффективной работы менеджеров ЧР
- ☐ деятельность линейных менеджеров
- ☐ деятельность руководителей предприятия

639 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- ☒ выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- ☐ выбор наилучших кандидатов
- ☐ выбор наиболее высокообразованных
- ☐ выбор наиболее продуктивных работников
- ☐ формирование у работников позитивного мнения о предприятии

640 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- ☐ способствует росту продуктивности труда
- ☐ формирует правильный психологический климат в коллективе
- ☒ вышеперечисленные вместе взятые
- ☐ повышает дисциплину труда
- ☐ работники получают удовлетворение от выполняемой работы

641 какие существуют виды тестов?

- ☐ на выявление управленческих способностей
- ☐ на определение физических способностей
- ☐ на выявление индивидуальных способностей
- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ на определение интеллектуальных способностей

642 какие существуют виды агентств по найму работников?

- ☐ общественные организации

- ☒ государственные, частные, некоммерческие
- ☐ государственные
- ☐ частные
- ☐ частные и не коммерческие

643 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- ☒ о рабочем месте
- ☐ о заработной плате
- ☐ всё выше указанное
- ☐ о требуемой квалификации и способностях
- ☐ о времени открытия и закрытия вакантных позиций

644 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- ☒ сократить время адаптации к коллективу и новым работам
- ☐ познакомить с руководящими работниками
- ☐ повысить квалификацию
- ☐ ознакомить с новыми работами
- ☐ увеличить эффективность труда

645 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- ☒ 2-4 методы
- ☐ со всем коллективом
- ☐ индивидуальное
- ☐ групповое
- ☐ с использованием компьютера

646 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- ☐ с дополнительным премированием
- ☐ с улучшением условий труда
- ☐ с механизацией физического труда
- ☒ с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- ☐ с увеличением производительности труда

647 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- ☐ к уменьшению численности работников
- ☐ к повышению производительности труда
- ☒ к повышению мотивации работников
- ☐ к повышению качества продукции
- ☐ к повышению уровня квалификации

648 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ специфика работы
- ☐ политика и практика департамента ЧР
- ☐ имидж организации
- ☐ политика департамента ЧР

649 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- ☐ состояние рынка труда
- ☐ уровень развития техники и технологии
- ☐ положение дел в экономике
- ☐ законодательство

☒ все вышеперечисленные

650 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- ☒ для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- ☐ для изучения их трудовой биографии
- ☐ для выявления их образования и квалификации
- ☐ для внешнего знакомства
- ☐ для выявления уровня их квалификации

651 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- ☐ 5
- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

652 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- ☒ возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- ☐ выбор наиболее высокообразованных
- ☐ выбор наиболее продуктивных работников
- ☐ выбор наиболее умелых работников
- ☐ выбор наиболее культурных работников

653 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- ☐ внутренние и внешние
- ☐ макро-и микроэкономические
- ☒ макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- ☐ ожидания кандидатов и предприятия
- ☐ мезо- и микроэкономические

654 Для чего необходимо создание банка данных?

- ☐ для выявления низко квалифицированных работников
- ☒ для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- ☐ для увеличения заработной платы работников
- ☐ для отбора более образованных работников
- ☐ для продвижения работников

655 Требования к стимулированию труда:

- ☐ систематический отбор кадров управления
- ☒ постоянный учет трудовых достижений работника
- ☐ оптимизация трудовых процессов
- ☐ непрерывный процесс повышения квалификации
- ☐ периодический пересмотр трудовых договоров

656 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- ☒ в повышении эффективности производства
- ☐ в увеличении издержек производства
- ☐ в повышении заработной платы
- ☐ в улучшении качества продукции
- ☐ в уменьшении издержек производства

657 Что не относится к формам стимулирования труда?

- ☒ участие в программах занятости
- ☐ заработная плата
- ☐ участие в прибылях
- ☐ участие в акционерном капитале
- ☐ премиальные выплаты

658 Стимулирование труда выступает как:

- ☐ форма социального страхования работников
- ☒ метод управления трудом
- ☐ способ адаптации работника в коллективе
- ☐ метод измерения производительности труда
- ☐ способ решения социальных проблем

659 Что не включается в условия трудового договора?

- ☐ улучшение условий и охрана труда работников
- ☐ оплата основных и дополнительных отпусков
- ☒ оплата туристических поездок
- ☐ медицинское страхование работников
- ☐ переобучение и повышение квалификации кадров

660 Пособие по безработице играет роль:

- ☐ оплаты трудового вклада работника
- ☒ денежной помощи со стороны государства
- ☐ доплат и надбавок к заработной плате
- ☐ премиальных выплат работникам
- ☐ нормы труда для работников

661 Функции заработной платы:

- ☐ воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- ☒ воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- ☐ стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- ☐ поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- ☐ трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

662 Виды стимулирования труда:

- ☐ моральные, этические, финансовые
- ☒ социальные, моральные, материальные
- ☐ физические, психические, экологические
- ☐ социальные, психологические, эстетические
- ☐ материальные, физические, правовые

663 Стимулирование труда можно определить как:

- ☐ выплата материального вознаграждения работнику
- ☒ система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- ☐ деятельность работника в трудовом процессе
- ☐ трудовое поведение работников
- ☐ совокупность интересов работника

664 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- ☐ состав и виды трудовых действий работников
- ☐ издержки производства на содержание персонала

- ☐ объем и качество оказываемых услуг
- ☒ количество и качество вложенного труда
- ☐ объем и структура управленческих функций

665 Социальные стимулы к труду основаны на :

- ☒ нравственных ценностях человека
- ☐ психологической совместимости работников
- ☐ оплате труда работника
- ☐ управленческих аспектах трудовой деятельности
- ☐ профессиональной ориентации человека

666 Стимул трудовой деятельности – это:

- ☐ метод управления трудовым коллективом
- ☐ предметная область трудовой деятельности
- ☐ средство оценки трудового вклада работника
- ☐ способ усиления трудовой сплоченности
- ☒ побудитель человеческого действия в процессе труда

667 Стимулирование труда выступает как средство:

- ☐ сегментации
- ☐ конкуренции
- ☒ мотивации
- ☐ взаимодействия
- ☐ адаптации

668 как осуществляется стимулирование труда?

- ☐ путем угрозы увольнения
- ☐ путем воздействия на психологическое состояние работника
- ☒ путем воздействия на личный экономический интерес работника
- ☐ путем понижения в должности
- ☐ путем воздействие на социальный интерес работника

669 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- ☒ страховое возмещение
- ☐ доплаты
- ☐ надбавки
- ☐ материальная помощь
- ☐ тарифные ставки

670 С чем связаны моральные стимулы?

- ☒ с удовлетворенностью трудом
- ☐ с денежной оценкой труда
- ☐ с применением премиальных систем
- ☐ с повышением интенсивности труда
- ☐ с размером прибыли

671 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- ☐ дифференцированность
- ☐ комплексность
- ☒ прозрачность
- ☐ оперативность
- ☐ гибкость

672 Что не относится к нематериальным стимулам?

- ☐ моральные
- ☐ социальные
- ☒ правовые
- ☐ социально-психологические
- ☐ творческие

673 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- ☐ в улучшении качества продукции
- ☐ в повышении заработной платы
- ☒ в повышении эффективности производства
- ☐ в увеличении издержек производства
- ☐ в уменьшении издержек производства

674 Нематериальное стимулирование включает:

- ☐ организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- ☒ моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- ☐ финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- ☐ социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- ☐ моральное стимулирование, премирование и гонорары

675 Что не относится к формам стимулирования труда:

- ☒ участие в программах занятости
- ☐ премиальные выплаты
- ☐ заработная плата
- ☐ участие в прибылях
- ☐ участие в акционерном капитале

676 Социальное партнерство определяется как:

- ☐ негосударственные и общественные организации
- ☒ форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- ☐ признак трудоспособности человека
- ☐ система участия в прибылях
- ☐ обязательное медицинское страхование наемных работников

677 компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- ☐ повременный заработок работника
- ☒ денежные выплаты временного характера
- ☐ премии за высокие достижения в труде
- ☐ участие в прибыли предприятия
- ☐ дополнительная заработная плата

678 Механизм стимулирования труда включает:

- ☐ формы и методы нормирования
- ☐ формы и методы моделирования
- ☐ формы и методы планирования
- ☐ формы и методы регулирования
- ☒ формы и методы стимулирования

679 В систему мотивации труда не включаются:

- ☐ стимулы

- ☐ потребности
- ☒ идеалы
- ☐ интересы
- ☐ мотивы

680 Формами стимулов выступают:

- ☐ поручение, наизидание, надзор
- ☒ принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
- ☐ отношение, самооценка, премирование
- ☐ компенсация, льготы, доплаты
- ☐ денежные выплаты, пособия, гонорары

681 Стимулы труда входят в:

- ☐ список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- ☒ перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- ☐ перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- ☐ список благ и услуг, предоставляемых потребителям
- ☐ реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью

682 В принципы стимулирования труда не входит:

- ☐ оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- ☒ взаимодействие звеньев управления
- ☐ учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- ☐ обеспечение позитивного морально-психологического климата
- ☐ взаимодействие моральных и материальных стимулов

683 Требования к стимулированию труда:

- ☐ оптимизация трудовых процессов
- ☒ постоянный учет трудовых достижений работника
- ☐ периодический пересмотр трудовых договоров
- ☐ систематический отбор кадров управления
- ☐ непрерывный процесс повышения квалификации

684 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- ☐ в профессионально-квалификационных школах
- ☐ в средне квалификационных школах
- ☐ средне технических школах
- ☐ профессионально-технических
- ☒ в высших школах

685 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- ☐ 4-7 месяца
- ☐ 2 месяца
- ☐ 4 месяца
- ☒ 3-6 месяцев
- ☐ 2-4 месяца

686 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ без отрыва от производства
- ☐ индивидуальная форма
- ☐ бригадная

- ☐ с отрывом от производства

687 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- ☐ 1,5 года
☒ 1-2 года
☐ 2-3 года
☐ 3 года
☐ 1-4 года

688 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- ☒ 1-3 года
☐ 1 год
☐ 3 года
☐ 2,5 года
☐ 2 года

689 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- ☒ личные анкеты (CV)
☐ интервью
☐ средства рекламы
☐ личные встречи
☐ интервью и личные анкеты (CV)

690 Сокращению каких работ способствует НТП?

- ☐ средней квалификации
☐ высококвалифицированных
☐ высших и среднеквалифицированных
☐ высоко и среднеквалифицированных
☒ низко квалифицированных и не требующих квалификации

691 как влияет НТП на уровень образования населения?

- ☐ делает его всеохватывающим
☐ облегчает
☐ делает его более содержательным
☐ повышает его
☒ усложняет и делает его всеохватывающим

692 На какие образовательные группы делится население?

- ☐ среднее специальное и незавершённое
☐ высшее и средне специальное
☐ среднее и неполное среднее
☒ высшее, среднее, незаконченное
☐ неполное среднее и высшее

693 Что такое образовательный потенциал?

- ☒ накопление работником и населением образования в течение многих лет
☐ уровень образования населения
☐ уровень квалификации рабочей силы
☐ уровень образования рабочей силы
☐ уровень высшего образования населения

694 каковы этапы профессиональной адаптации?

- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ профессиональная подготовка
- ☐ выбор профессий
- ☐ начало трудовой деятельности
- ☐ профессиональная ориентация молодёжи

695 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ на курсах обучения второй специальности
- ☐ на производственных технических курсах
- ☐ в школах передового опыта
- ☐ в целевых курсах

696 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- ☐ социально-экономические, технические, психологические
- ☐ физические, моральные, местные
- ☒ физические, социально-экономические и психологические
- ☐ моральные, физические, технические
- ☐ психологические, моральные, национальные

697 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- ☒ специализация и изменение орудий труда
- ☐ указы кабинета министров
- ☐ соответствующее распоряжение
- ☐ принятые законы
- ☐ специализация орудий труда

698 Что включается в содержание кадровой политики?

- ☐ отбор и воспитание работников
- ☐ воспитание работников
- ☐ правильный отбор работников
- ☐ повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- ☒ отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания

699 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- ☐ в средне специальных школах
- ☒ все вышеперечисленные
- ☐ на предприятии
- ☐ в лицее
- ☐ в профессиональных школах

700 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- ☐ понимание экономического смысла профессии
- ☐ материальная заинтересованность в труде
- ☐ наличие материального и морального интереса
- ☒ всё вышеперечисленное
- ☐ понимание социальной значимости труда