

2412y_AZ_Q2017_Qiyabi_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2412Y İdarəetmə nəzəriyyələri

1 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi
- Vergilərin yüksək olması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Ədalətli idarəetmənin olmaması

2 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi
- korporativ ruh

3 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- İş spesifikasından istifadə
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

4 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- sahibkarı
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddə işçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

5 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- 1776-1890
- 1890-bu günkü dövrə qədər
- 1960- bu günkü dövrə qədər
- 1776-1960

6 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1556-1776
- 1776-1890
- 1890-1960
- 1890-1940

7 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1556-1890
- 1776-1790
- 1776-1890
- 1556-1690

8 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

9 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Qədim Misirlər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- İqtisadçı analitiklər

10 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

11 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- Follet
- A.Fayol
- F.Teylor
- Q.Taun
- H.Emerson

12 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol "Sex idarəetməsi"
- O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- F.Teylor "Elmi menecmentin prinsipləri"
- Kiçik Kold St. Core "İdarəçilik fikrinin tarixi"
- A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"

13 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- əhalinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi

14 Aşağıdakılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhalinin tələbatının ödənilməsi yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

15 Menecment termini necə izah olunur?

- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

- insanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi
- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- Bir–biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir

16 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması

17 Sokrat yazırdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .

- biznesmenlər
- idarəedicilər
- idarəetmə
- rəhbər
- menecerlər

18 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır

- A.Fayol «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- F.Teylor «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- O.Seldon «İdarəetmə fəlsəfəsi»

19 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- İş spesifikasiyadan istifadə
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

20 İdarəetmənin mahiyyəti nədir?

- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır.
- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.

21 İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb.

- Fayol
- Teylor
- Xalla
- Reber
- Piter

22 Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzünə çıxmışdır

- 1911
- 1912
- 1913
- 1910
- 1909

23 İstern Reyts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- P.Kyuri
- Q.Qantı
- X.Xatameyi
- Q.Taunu
- Q.Emersonun

24 Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir

- 1897
- 1896
- 1895
- 1893
- 1894

25 İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar?

- XX əsrin 80-cı illərində
- XX əsrin son on ilində
- XX əsrin 90- ci illərində
- XX əsrin son rübündə
- XX əsrin astanasında

26 İlk dəfə hnsı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- Almaniya
- İngiltərə
- Fransa
- Rusiya
- ABŞ

27 İdarəetmə təfəkkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir?

- K. Marks
- R.Oven
- A.Tyurqo
- A. Smit
- D.Rikardo

28 İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər

- ABŞ Fransa
- İngiltərə Fransa
- ABŞ İngiltərə
- ABŞ Rusiya
- İngiltərə Rusaya

29 Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqda işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi

- 1899
- 1896
- 1895
- 1897
- 1898

30 İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhvələr vermişdir?

- U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor
- F.U. Teylor, H. Emerson
- U.Petti, C.Muni, H.Emmerson
- U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
- F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni

31 İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir.

- A.Tyurqo
- K. Marks
- Adam Smit
- R.Oven
- D.Rikardo

32 İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın.

- Rokfeller
- David Rikardo
- Adam Smit
- klassik burjua siyasi iqtisadi
- K. Marks

33 Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbini tərtib etdi

- 1884
- 1881
- 1880
- 1883
- 1882

34 İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözlənilmədiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir.

- Çingiz-Xan
- Makedoniyalı İsgəndər
- Aristotel
- Platon
- Hegel

35 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- V
- II
- I
- III
- IV

36 Sokrat yazırdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .

- idarəedicilər
- biznesmenlər
- menecerlər
- rəhbər
- idarəetmə

37 İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təsadüf edir. Cümləni tamamlayın.

- 9-cu
- 12-ci
- 10-cu
- 5-ci
- 8-ci

38 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.

39 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- sosial sistemlər məktəbinin
- klassik məktəbin
- elmi məktəbin
- kəmiyyət məktəbinin
- empirik məktəbin

40 X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P. Druker
- A. Maslou
- M.Porter
- D.Mak Qreqor
- A. Fayol

41 A.Maslou insan tələbatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir?

- 15
- 8
- 6
- 5
- 9

42 Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakterisikasını kim vermişdir?

- D.Mak Qreqor
- M.P.Follet
- E. Meyo
- M. Veber
- A. Maslou

43 A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır?

- qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkilətmə; nəzarət; motivasiya
- təşkilətmə; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət
- Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət
- Planlaşdırma; təşkilətmə; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
- Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkilətmə; nəzarət

44 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- A. Maslou
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- Frenk və Lilian Çilbertlər
- M. Veber

45 Nə zaman ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XX əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin axırlarında
- XVIII əsrin əvvəllərində
- XIX əsrin axırlarında
- XIX əsrin əvvəllərində

46 Fabrikin idarə edilməsi əsərin müəllifi kimdir.

- P. Druker
- F. Cilbert
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- H. Emmerson

47 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- İngiltərədə
- Almaniyada
- Fransada
- ABŞ-da
- Rusiyada

48 Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır?

- elmi-texniki inqılab
- empirik
- elmi
- sənaye inqılabı
- elmi-texniki tərəqqi

49 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır

- Coris
- Xalsi
- Metkalf
- Varton
- Marşal

50 Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1970-2000
- 1856-1960
- 1776-1856
- 1960-müasir dövrə qədər
- 1776-1960

51 Jozef neçənçi ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü

- 1851

- 1848
- 1847
- 1850
- 1849

52 Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir

- 1970-müasir dövr
- 1776-1960
- 1776-1856
- 1856-1960
- 1856-1970

53 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətbiq etmişdi

- 1934
- 1932
- 1931
- 1935
- 1933

54 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1960-müasir dövr
- 1960-1980
- 1856-1960
- 1776-1856
- 1970-2000

55 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- XXI
- XIX
- XVIII
- XX
- XIX əsrin ortaları

56 Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir?

- sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab
- sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi
- sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
- sənaye, sistemləşdirmə, innovasiya

57 Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var?

- 4
- 2
- 1
- 3
- 5

58 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var?

- 6
- 3
- 1
- 2

4

59 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

60 İdrəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmasına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir

- XXI
- XVIII
- XVII
- XIX
- XX

61 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır

- qədim; elmi
- qədim; müasir
- elmə qədərki; empirik
- elmə qədərki; elmi
- empirik, elmi

62 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- Follet
- A.Fayol
- F.Teylor
- Q.Taun
- H.Emerson

63 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi

64 Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- H.Emerson
- L.Urvik
- A.Fayol
- E.Meyo
- C.Muni

65 İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- Hamısı
- idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
- əməyin ölçülməsi
- idarəetmənin rəşional sisteminin yaradılması
- motivasiya

66 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- heç biri
- sərəncam
- əmr
- təcrübə mübadiləsi
- təlimat

67 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- İnzibatçıların hazırlanması

68 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Piter Druker
- Elton Meyo
- Henri Ford
- Anri Fayol
- Lyudvik Fon Bertalanfi

69 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir

- Emerson
- Qant
- Teylor
- Fayol
- Ford

70 XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır

- 7
- 5
- 3
- 4
- 6

71 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- yeni texnologiyalardan istifadə
- sisteməlik stimullaşdırma

72 İdarəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.
- Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli sürdülər
- Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalardan təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar
- İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
- Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsinə formalaşdırırdılar

73 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər iki məktəbin ardıcıl idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünülmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur. Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır

74 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi.
- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu.
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi.

75 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, R. Lyus.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

76 Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir?

- 60
- 50
- 20
- 70
- 40

77 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

78 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə

79 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- E.Meyo
- A.Fayol
- H.Qant
- F.Teylor
- F.Cilbert

80 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

81 İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- L.Urviq
- M.P.Follet
- F.Teylor
- Anri-Fayol
- A.Maslou

82 Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Xeyls
- Peyton P.
- Boddi P.
- P.Vaçukova
- M.Meskon

83 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- yeni texnologiyalardan istifadə
- sistemə stimullaşdırma
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

84 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

85 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və icraedici
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

86 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- F.Teylor
- H.Qant
- F.Cilbert
- C.Muni
- L.Cilbert

87 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

88 İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- heyətin davranışı
- təşkilatın quruluşu
- ayrı-ayrı insanların davranışı
- qruplarda insanların davranışı
- rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı

89 Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil

- C.Muni
- A.Fayol
- M.Blyumfild
- E.Meyo
- L.Urvik

90 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

91 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

92 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

93 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

94 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Deminq modeli.
- GE modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- Rəqabət üstünlükləri modeli.

95 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Zəif siqnallar modeli
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Deminq modeli

96 F.Teylor elmi menecmentin prinsipləri əsərlərini neçənci ildə

- 1920-ci ildə
- 1906-cı ildə
- 1902-ci ildə
- 1911-ci ildə
- 1915-ci ildə

97 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər ikisinin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur
- Hər iki məktəbin ardıcılın idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.

98 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- skalyar zəncir
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi
- əməyin bölgüsü
- vahid rəhbərlik

99 Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya.
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət.
- Motivasiya, liderlik, nəzarət.

100 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- loyal
- məhsuldar
- yaradıcı
- destruktiv və dağıdıcı
- neytral

101 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
- məhsuldar
- yaradıcı
- destruktiv və dağıdıcı

102 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- vahid rəhbərlik
- intizam
- hakimiyyət və məsuliyyət

əməyin bölgüsü

103 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Elmi menecmentin prinsipləri
 Sex menecmenti
 İşmuzd sistemi
 Sənaye rəhbərliyi

104 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- fərdi və qrup şəklində əmək
 nəzarətçi və inzibati əmək
 məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
 icraçı və idarəedici əmək
 fərdi və kollektiv əmək

105 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- rəhbərlik(motivasiya)
 təşkilətmə
 planlaşdırma
 qərar qəbul etmək
 kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi

106 Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
 İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
 İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
 Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
 Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

107 A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır?

- İki amil nəzəriyyəsinin
 Ədalət nəzəriyyəsinin
 Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 Tələbatlar ierarxiyasının
 Gözləmə nəzəriyyəsinin

108 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
 Tələbatlar ierarxiyası
 Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 İki amil nəzəriyyəsi
 Gözləmə nəzəriyyəsi

109 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 Ədalət nəzəriyyəsi
 Gözləmə nəzəriyyəsi
 İki amil nəzəriyyəsi
 Porter-Louler nəzəriyyəsi

110 Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- İki amil nəzəriyyəsi
- D.Maklelendin tələbat nəzəriyyəsi
- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

111 İşçiyə iqtisadi insan kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir?

- D.Maklelend
- A.Fayol
- A.Maslan
- F.Teylor
- E.Meyo

112 İstehsalın inflyasiyanın saxlanması nə adlanır?

- retsessiya
- depressiya
- genişlənmə
- staqflyasiya
- ekspansiya

113 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir

- A. Maslou
- F. Teylor
- C. Bernard
- P. Draker
- E. Meyo

114 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 2, 5, 3, 4

115 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Sosial sistemlər məktəbi
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- Neoklassik məktəb

116 Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstərilmişdir

- Hekterin cəsarətliyi
- Axillesin enerjililiyi
- Odisseyin bəcliyi
- Qomeyonun ədalətliyi
- Nestorun müdrikliliyi

117 İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

118 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Qeyri mərkəzləşdirmə
- Təkbəşinə rəhbərlik
- İntizam
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Əməyin bölgüsü

119 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyiylə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;
- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür
- İdarəetmə-obyekt və subyektən ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür
- İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir

120 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- Sistemli yanaşma
- Situasiyalı yanaşma
- hamisi
- Proses yanaşma
- Funksional yanaşma

121 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi
- əməyin bölgüsü
- ədallilik
- motivasiy

122 İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- istiqamətin birgəliyi
- fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

123 Təşkilatı prinsiplərə aid olmayan variantı seçin

- uyğunluq prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

124 Krayera prinsiplərinə xas olmayan varintə seçin

- əl prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi
- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
- kənara ötürmə prinsipi

125 Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin.

- daha çox səmərə vermə prinsipi
- dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyələrinə bölgüsü prinsipi
- dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi
- təşkilati prinsip
- siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili təbəçiliyi prinsipi

126 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtılı-vaxtında verilməsi prinsipi

127 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əks etdirilməlidir
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyada dəyişiklik etmək lazımdır
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir

128 Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür.

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

129 Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

130 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir

- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

131 Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı

istifadə dərəcəsu tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Teylor
- Reber
- Piter
- Fayol
- Xalla

132 Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddəalardan hansı aid deyil.

- bütövlükdə dövlət sisteminin və onun timsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
- işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiy edilməsi
- çevik qərarların qəbul edilməsi

133 Parkinsonun qanunu kitabı neçənci nəşr olmuşdur.

- 1956
- 1955
- 1950
- 1958
- 1960

134 Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

135 Bürokrizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

136 İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Piter
- Xalla
- Reber
- Teylor
- Fayol

137 Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin.

- həddən rtqı-səriştəsiz işçilər.
- səriştəli işçilər
- həddən artıq səriştəli işçilər
- qeyri-məhdud səriştəli işçilər
- səriştəsiz işçilər

138 Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü.

- 6
 4
 1
 7
 5

139 Hnsı alim öz tədqiqatlarında Qnun anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə prinsip adlandırır.

- Fayo
 Reber
 Xalla
 Piter
 Teylor

140 Dolayı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir

- Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
 Hesablama,nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili
 İqtisadi və təşkilati təhlil
 Sosial-psixoloji təhlil
 Kibernetik təhlil

141 Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir

- Qismən
 Maddi
 Mənəvi
 Statistik
 Hüquqi

142 İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdi

- İdarəetmə metodların məzmunu qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün müasir texnikadan,əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir
 c)İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir
 İdarəetmə metodlarının məzmunu istehsalın səmərəliliyini yüksəltməkdə, idarəetmə komandalının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdən ibarətdir
 İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəemənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır
 İdarəetmə metodların məzmunu idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaqdan ibarətdir

143 İdarəetmənin metodlarının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə metodları idarəetmə prosesinin üzvi bir hissəsi olmaqla,idarəetmə əməyinin xüsusiyyətinə,sistemin təşkilinə,prosesin məzmununa,həmçinin istehsalın və idarəetmənin səmərəlilik səviyyəsinə təsir göstərir
 İdarəetmə metodları idarəetmə qanun və prinsiplərindən istifadə olunma formasıdır
 İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strareji və taktiki məqsədlərinin praktiki həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
 İdarəetmə metodları idarəetmə fəaliyyəti,konkret idarəetmə orqanlarının vəzifələri, mürəkkəb münasibətlər sistemi,fəaliyyətin məzmunu ilə əlaqədardı
 İdarəetmə metodları istehsalı idarə edənlərin işgüzar fəaliyyət vasitəsi və məqsədə çatmaq arzusudur

144 Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir?

- Elton Meyo
 Frederik Teylor
 Piter Dreker
 Meri Parker Follett
 Lindal Urvik

145 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

146 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət

147 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Mənfəətin yüksək olması
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu

148 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

149 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

150 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncamvermə

151 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üsulların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik

152 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnformasiya

- Maddi texniki təchizat
- Texnologiya
- İnsan
- Vaxt

153 amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? Aşağıdakı

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

154 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır
- 4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir
- 3 mərhələ; 6 il; işçilə arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

155 Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Maks Veber
- Fredirik Teylor
- Piter Druker
- Elton Meyo
- Lindall Urvik

156 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə iştirak kollegiallıq
- Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti

157 Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır?

- Açıqlıq, çevik model
- Qapalı və yumşaq model
- Açıqlıq, sərt model
- Qapalı, sərt model
- Açıq, yumşaq model

158 Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur?

- Divizional, korporasiya, ənənəvi
- Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik)
- Xarizmatik, divizional, matrisalı
- Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Xarizmatik, ideal (bürokratik), matrisalı

159 Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar?

- Piter Druker, Elton Meyo
- Piter Druker, Ceyms Muni
- Lindall Urvik, Piter Druker
- Lindall Urvik, Ceyms Muni

Elton Meyo, Lindall Urvik

160 Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir?

- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Qabaqgörmə, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət

161 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- İnzibatçıların hazırlanması
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi

162 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Piter Druker
- Elton Meyo
- Henri Ford
- Anri Fayol
- Lyudvik Fon Bertalanfi

163 Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

164 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və icraedici
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

165 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı.
- İdarəedici və planlaşdırıcı.
- Qiymətləndirici və idarəedici.
- İdarəedici və icraedici
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

166 Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
- Motivasiya, liderlik, nəzarət

167 Variantlardan hansı istehsal adaptasiyasının növü deyildir:

- psixofizioloji
- təşkilati-inzibati;
- peşəkar;
- işgüzar;

168 Adaptasiyanın məqsədini düzgün ifadə etməyən variant hansıdır?

- kollektivin birlik səviyyəsinin yüksəlməsi;
- yeni işçinin əmək davranışında qeyri-müəyyənlik hissənin təsirinin aşağı salınması;
- ilkin xərclərin azaldılması, belə ki, yeni işçi öz iş yerini, vəzifələrini pis bilir və daha az məhsuldarlıqla işləyir;
- yeni işçinin əmək haqqı səviyyəsinin yüksəldilməsi.

169 adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;

- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;

170 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 5
- 4
- 3
- 2

171 Heyətin planlaşdırılmasına aşağıdakılardan hansı mərhələ daxil deyildir?

- gələcək tələbatların ödənilməsi proqramının işlənilib hazırlanması
- gələcək tələbatların qiymətləndirilməsi;
- mövcud resursların qiymətləndirilməsi;
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi;

172 İqtisadi konyukturanın dinamikasını səciyyələndirmək üçün hansı iqtisadi parametrlərdən istifadə olunur? 1.tsiklik 2.əks-tsiklik 3.qeyri-tsiklik 4.qabaqlayıcı 5.gecikən 6.üst-üstə düşənlər

- 1,2,3
- 5,6
- 1,3,5
- hamsi
- 2,4,6

173 Kim ilk olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- H.Emerson
- A.Fayol
- F.Teylor
- Q.Taun

174 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İngiltərə
- Rusiya
- ABŞ
- Fransa

175 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- situasional yanaşma

- sistemli yanaşma
- proses yanaşma
- funksional yanaşma

176 M.S.Kventnova görə daxili gizli kəsiyə «istənilən fəaliyyəti quraşdıran» elementlər mövcuddur. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- məhsullar
- motiv və məqsədlər
- tələbat və maraqlar
- istehsal
- fəaliyyət və vasitə

177 Fəaliyyət subyektlərin obyektə təsiri prosesidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Engels
- E.Meyo
- M.S.Kaqan
- V.P.Fatanov
- K.Marks

178 Dünyada idarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının inkişafı müasir menecment aşağıdakı konsepsiyasını firmalaşdırmağa imkan vermişdir. Düzgün olmayan variantı seçin.

- təşkilatın idarə edilməsi prosesi situasiyalı yanaşmanın tətbiqi idarəetmənin qərarlarını yaranmış situasiyadan asılı olaraq qəbul etməyə və qarşıya qoyulmuş məqsədə çatmağa imkan verməsi
-)təşkilata böyük miqdarda xarici amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın müvəffəqiyyəti elmi idarəetmə məktəbinin və klassik məktəbin nümayəndələrinin hesab etdiyi kimi istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi ilə deyil, onun xarici mühitdəki dəyişikliklərə adaptasiya olunmaq bacarığı ilə müəyyən edilməsi
- təşkilata böyük miqdarda daxili amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın idarə edilməsi prosesi – bu xarici və daxili mühit amillərinin təsirinə məruz qalan fasiləsiz, məqsədyönlü, təkrarlanan prosesdir. Proses yanaşma idarəetmə funksiyalarına bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan proses kimi baxılması

179 Təşkilətmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

180 «Optimal təşkilat» ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- Anri-Fayol
- A.Maslou
- C.Muni
- Q.Xopf
- K.Reyli

181 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- situasiyalı yanaşma
- sistemli yanaşma
- proses yanaşma
- funksional yanaşma

182 O.Seldonun fikrincə idarəetmə üç hissədən ibarətdir. Səhv variantı göstərin

- Administrator
- menecment
- a) müdiriyyət
- işçilər
- təşkilətmə

183 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Tələbatların iyerarxiyası
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- D.Maklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Portər-Loulər modeli

184 İnsanların psixologiyasına təsir etmək və kiçik qeyri-formal qruplar formalaşdırmaq vasitəsilə onların əməyə münasibətini dəyişmək olar. Bu fikir kimə məxsusdur

- Z.Freydi
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym

185 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Verilən siqnalın ektensivliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- Siqnalların mütəhərriqliyi.
- Siqnalın ölçüsü.

186 İnsanların arasınca qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həm də öz nöqtəyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Linkoli
- A. Smit
- Emirson
- D. Karnegi
- H. Ford

187 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
- məhsuldar
- yaradıcı
- desturiktiv və dağıdıcı

188 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- əməyin bölgüsü
- vahid rəhbərlik
- intizam
- hakimiyyət və məsuliyyət

189 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sənaye rəhbərliyi
- İşəməzd sistemi

- Elmi menecementin prinsipləri
- Sex menecementi

190 İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir?

- Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
- Cəmiyyətin inkişafının təmin olunması
- Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq
- Şəxsi maraqların ümumi maraqlara təbə etdirilməsi
- Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi

191 İnsani münasibətlər uğrunda hərəkət nümayəndəsi olan A.Maslounun konsepsiyasına görə

- elmi-texniki inqilab şəraitində «elmi meyarların və elmi biliklərin» təcrübəvi siyasətə, dövlət idarəçiliyi sferasına geniş müdaxiləsi baş verir
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarının reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qis-mən və dolaylı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər
- psixoloji biheviorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- heç biri
- Yalnız siyasi həyatın, siyasi və dövlət idarəetmə təcrübəsinin ümumiləşdirilməsi əsasında nəzəri fikir məhsuldar inkişaf edə bilər

192 Menecementin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Elton Meyo.
- Maks Veber
- Lindall Urvik.
- Fredirik Teylor.
- Piter Druker.

193 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzində olmuşdur.
- Hər iki məktəbin nümayəndələri tanınmış şəxsiyyətlər olmuşlar.
- Hər iki məktəb menecementin inkişafında mühüm rol oynamışdır.
- Hər iki məktəbin ardıcılıları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.

194 «Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimi məxsusdur?

- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- Teylor
- M.Veber
- E.Meyo

195 Hansı alim elmi idarəetməni insanlardan istifadə etməklə nəyə sə çatma qabiliyyəti kimi izah etmişdir

- L.Uayt
- Abraham Maslou
- Fris Rotlisberger
- Elton Meyo
- Follet

196 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1400-dən artıq
- 1300-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1200-dən artıq

197 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 19
- 17
- 15
- 16
- 18

198 İdarəetmənin sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- Sosial həvəsləndirmə
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin yeniləşdirilməsi
- Əməyin hümanisləşdirilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edilmə

199 İdarəetmənin inzibati metodun təşkilati-sərəcam təsiri vasitələri aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- Təlimat
- Operativlik
- Əmr
- Sərəncam
- Yoxlama sistemi

200 İdarəetmənin iqtisadi metodunun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (

- Kredit
- Təlimat
- Planlaşdırma
- Təsərrüfat hesabı
- Rentabellik

201 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- qədim dövr
- inteqrasiya dövrü
- informasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü

202 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

203 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə

- Vergilərin yüksək olması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

204 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

205 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- H.Emerson
- Q.Xopf
- C.Muni
- A.Sloun
- K.Reyli

206 O.Seldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- heç biri
- işçilər
- müdiriyyət
- menecment
- təşkilat

207 O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- Sex menecmenti
- İdarəetmə fəlsəfəsi
- Menecment və optimum
- Sənaye rəhbərliyi
- İdarəetmənin psixologiyası

208 Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- R.Robb
- O.Şeldon
- E. Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf

209 Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir

- Sosial
- Təhsil
- Əmək
- Məişə
- Təbii

210 Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin

- sosial elementlərin məcmusu

- sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial məqsəd

211 Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial məqsəd
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial elementlərin məcmusu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

212 «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur

- A.Arcarisi
- V.Vrumu
- B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- D.Maklelland

213 Bihevioreстик istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- K.Ardciris
- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- R.Laykeri

214 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.

215 A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir?

- Elmi idarəetmə məktəbin
- Davranış haqqında məktəbin
- İdarəetmə elmi məktəbinin
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
- Klassik və ya inzibati məktəbin

216 K.Marks tsiklin dörd fazasını fərqləndirirdi:1.böhran 2.enmə 3.depressiya 4.canlanma 5.yüksəliş

- hamsi
- 1,2,3
- 1,3,5
- 1.2
- 1,3,4,5

217 O.Seldon hansı əsərində menecmentin etik tərəflərinə toxunmuşdur?

- "İdarəetmənin psixologiyası"
- "Menecment və optimum"
- "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- "Sənaye rəhbərliyi"
- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"

218 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

219 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüququ
- mülki-hüquq
- inzibati-hüquq
- ali-hüquq

220 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- qayda-qanun psixologiyası
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- sosial psixologiya
- psixoloji təhrik

221 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- sosial həvəsləndirmə
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- əməyin humanizmləşdirməsi

222 Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- D.Makklelland
- B.Mak Qreqori
- A.Arcarisi
- A.Maslon

223 İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- D.Makklelland
- B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- A.Arcarisi

224 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 5
- 4
- 2
- 3

225 .Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür

- 6
- 4
- 3
- 2

5

226 «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir

- V.Vrumu
- D.Maklelland
- B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- A.Arcarisi

227 Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur

- Z.Freydi
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym

228 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- məhdud sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik

229 E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

230 E.Meyo Vestern Elektrik firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır

- 17
- 14
- 13
- 15
- 16

231 Bixeviorizm elminin banisi kimdir

- Z.Freydi
- E.Meyo
- C.Uotson
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym

232 Bixeviorizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürülüb

- Z.Freydi
- E.Meyo
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Dyurkqeym

233 Bixeviorizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmişdir

- XIX əsrin axırları
- XIX əsrin əvvəllərində
- XX əsrin əvvəlləri
- XIX əsrin ortaları
- XVIII əsrin axırları

234 Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır?

- Kompüter texnologiyasının tətbiqi
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- Münaqişələrin həlli
- Qərarların qəbulu
- İnsani münasibətlərin inkişafı

235 Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üsulları hansılardır?

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetə, inandırma, həll, aradangötürmə
- Qaçma, məcburetə, həll, arşdırma, kompromis
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetə, kompromis, həll
- Qaçma, kompromis, həll, aradangötürmə, beyin hücumu

236 Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin.

a)Sosiologiya

- Təşkilati
- Peşəkarlıq
- Psixologiya
- Fizioloji

237 Liderlik- insan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifadə etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir

- D. Frontsis, J. Nelson
- H. Ford, D. Frontsis
- M. Vudkok, H. Ford.
- M. Vudkok, D. Frontsis
- J. Nelson, H. Ford

238 İradəsi əleyhinə inandırdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Linkoli
- Emerson
- D.Karnegi
- Heç kim
- A.Simit

239 Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığınız adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Simit
- A. Linkoli
- D. Karnegi
- Emerson
- H.Ford

240 Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərindən aşağıdakılardan hansı aid deyil

- Amerika kodeksi
- Moskva kodeksi
- Afina kodeksi
- Lissabon kodeksi
- Roma xartiyası

241 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənə bilər
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir
- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir

242 Bihevioristik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- M.P.Follet
- D.Makqreçor
- F. Qertsberq
- K.Ardçiris
- R.Laykert

243 Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin.

- məcburetməyə əsaslanan
- demokratik
- ekspert

244 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir?

- C. Bemard
- A. Maslou
- E. Meyo
- P. Draker
- F. Teylor

245 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3

246 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Neoklassik məktəb
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Sosial sistemlər məktəbi

247 Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiqi edilməsi ideyası kimə aiddir?

- H.Qant
- F.Cilbert
- E. Meyo
- R.Robb

C.Muni

248 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- A.Fayol
 H.Qant
 F.Cilbert
 C.Muni
 F.Teylor

249 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- yüksək
 destruktiv və dağıdıcı
 yaradıcı
 məhsuldar
 neytral

250 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- hakimiyyət və məsuliyyət
 intizam
 vahid rəhbərlik
 təşəbbüskarlıq
 əməyin bölgüsü

251 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- nəzarətçi və inzibati əmək
 icraçı və idarəedici əmək
 yuxarı və aşağı səviyyəli əmək
 fərdi və kollektiv əmək
 məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək

252 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- işçilərə özünütəsdiiq imkanı verməklə
 sistemativ stimullaşdırma
 yeni texnologiyalardan istifadə
 istehsal xərclərinin azaldılması
 idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

253 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sex menecmenti və işəməzd sistemi
 Sənaye rəhbərliyi
 İşəməzd sistemi
 Sex menecmenti
 Elmi menecmentin prinsipləri

254 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- F.Cilbert
 F.Teylor
 A. Maslou
 L.Cilbert
 H.Qant

255 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi

256 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- F.Cilbert
- C.Muni
- Teylor
- L.Cilbert
- H.Qant

257 İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- Sosial sistemlər məktəbi
- İqtisadi məktəb
- İnzibati məktəb
- Kəmiyyət metodları məktəbi
- Davranış haqqında elmi məktəb

258 Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir?

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

259 İnsan münasibətləri məktəbi neçənci illərdə fəaliyyət göstərmişdir

- 1922-1948
- 1920-1950
- 1925-1950
- 1915-1945
- 1920-1940

260 Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir.Səhv ariantı göstərin.

- Neytral kompensasiya
- Mənfi kompensasiya
- Tənbeh(cəza)
- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
- Müsbət kompensasiya

261 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu.
- Motivasiyanın olması.
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.

262 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzdla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.

263 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.

264 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

265 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu

266 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsinin prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin..

- iştirakçılar arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüü.
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi.
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi.
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi.

267 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin hər üzvü kooperativ borclarına görə məhdud subsidiar məsuliyyət daşıyır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

268 Qeyd edilənlərdən biri fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid deyildir.

- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az prespektivli olması;
- qərarları operativ qəbul etmək
- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu;
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.

269 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- Motivasiyanın yüksək olması

- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdud–luğu;
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.

270 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- əmlakı tamamilə dövlətə məxsus müəssisələrdir.
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmə haqqında müvcud qanunvericilik gözlənilməlidir
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur

271 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- Kollektivə təsir üsuludur
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.

272 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- M.Follet
- H.Emerson
- F.Moltgen
- L.Urvik
- A.Fayol

273 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 6
- 4
- 3
- 5
- 2

274 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin eən neçə yanaşma mövcuddur?

- 3
- 4
- 2
- 5

275 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.
- istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.

276 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əməyin ölçülməsi
- korporativ ruh
- menecmentin rolu
- rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması

277 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- proqnozlaşdırmaq
- qərar qəbul etmək
- nəzarət etmək
- heç biri
- planlaşdırmaq

278 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır

279 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

280 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

281 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

282 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncamvermə

283 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı

284 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnformasiya

- Maddi texniki təchizat
- Texnologiya
- İnsan
- Vaxt

285 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

286 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbəşinə rəhbərlik
- Səlahiyyət və məhsuliyət
- Əməyin bölgüsü
- Qeyri mərkəzləşdirmə
- İntizam

287 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi
- əməyin bölgüsü
- ədaltlılıq
- motivasiya

288 İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan varintı seçin

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- istiqamətin birgəliyi
- fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

289 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
- 10
- 8
- 14
- 12

290 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan varinatı seçin

- uyğunluq prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

291 Krayera prinsiplərinə xas olmayan varintə seçin

- əl prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi

- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
 kənara ötürmə prinsipi

292 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
 10
 12
 14

293 1. İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- A.Fayol
 L.Urvik
 F.Moltgen
 H.Emerson

294 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipini seçin

- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
 idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
 İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
 daha çox səmərə vermə prinsipi
 idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi

295 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
 İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əks etdirilməlidir
 Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısında qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
 Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyada dəyişiklik etmək lazımdır
 Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir

296 İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
 Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
 Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yüngəltməkdir
 Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
 Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

297 A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü

- 13
 14
 10
 11
 12

298 Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzünə görmüşdü

- 1909
 1911

- 1913
- 1912
- 1910

299 Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin

- əmək bölgüsü
- rəqabət
- mərkəzləşmə
- ierarxiklik
- əks əlaqə

300 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalaradır
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarındır
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir

301 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bölüşdürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

302 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi
- korporativ ruh

303 .. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin

- özünü nizamlama prinsipi
- elmi əsaslandırma prinsipi
- sosial meyilli idarəetmə prinsipi
- yeni vəzifələr prinsipi
- sistemlilik prinsipi

304 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin.

- C. Muni
- L.Urvik
- F.Moltgen
- H.Emerson
- A.Fayol

305 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin

- əməyin ölçülməsi
- təşəbbüskarlıq
- vahid rəhbərlik
- menecmentin rolu
- əməyin bölgüsü

306 O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüşdür

- 14
- 11
- 10
- 12
- 13

307 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- L. Urvinc
- O. Seldon
- F. Teylor
- A. Fayol

308 Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin

- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman
- təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə
- təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda
- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt

309 Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin

- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- inkişafın baş verməsi səbəblərin, xüsusiyyətlərinin, qanunauyğunluqlarının müəyyən olunması
- problem və problemlə vəziyyətlərin müəyyən olunması
- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi
- həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması

310 Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- K.Marks
- F.Teylor
- A.Fayol
- M.Follet
- E.Meyo

311 Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- F.Engels
- E.Meyo
- F.Teylor
- A.Fayol
- K.Marks

312 – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur. Cümləni tamamlayın

- inzibati
- davranış
- sistem
- situasiyalı
- proses

313 – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın

- proses

- davranış
- funksional
- sistem
- inzibati

314 İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın

- davranış
- inzibati
- funksional
- proses

315 R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin

- davranış
- kompleks
- sistemli
- məntiqi
- funksional

316 R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir

- 14
- 11
- 10
- 13
- 12

317 Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur

- F.Engels
- M.Kaqan
- V.Fafanov
- A.Boqdanov
- K.Marks

318 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- klassik məktəbin
- empirik məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
- kəmiyyət məktəbinin
- elmi məktəbin

319 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə edilə bilməz.

320 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- sosial sistemlər məktəbinin
- elmi məktəbin
- kəmiyyət məktəbinin
- klassik məktəbin

- empirik məktəbin

321 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
 Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
 Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
 Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
 Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya

322 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
 Konkret məqsədin mövcudluğu
 Mənfəətin yüksək olması
 Yeni texnologiyaların tətbiqi
 İdarəetmənin mərkəzləşməsi

323 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
 XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
 XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
 XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
 XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

324 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
 Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
 Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
 Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
 Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət

325 İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındakı davranış normalarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələrinin, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüatlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur.

- E.Meyo
 F.Xarayev
 E.Dyurkqeym
 E.Torndayk
 H.Myunsterberq

326 Davranış məktəbinin banisi kim olmuşdur

- E.Dyurkqeym
 H.Myunsterberq
 E.Meyo
 F.Xarayev
 E.Torndayk

327 Davranış məktəbi hansı ölkədə meydana gəlmişdir

- Belçika
 ABŞ

- Almaniya
- İngiltərə
- Franza

328 Davrnış elmi məktəbi neçənci illərdə fəaliyyəinə başlamışdır

- 1948
- 1950
- 1952
- 1949
- 1951

329 Müasir dördə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi
- kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli
- xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması
- müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi

330 Qeyd edilən fikirlərdən biri yanlıştır..

- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq reqlamentləşdirmir
- Etibara əsaslanan yoldaşlıq tam yoldaşlığın növlərindən biridir
- iflas zamanı tam yoldaşlığın hər bir üzvü yalnız öz əmanətləri ilə deyil, həm də şəxsi əmlakları ilə məsuliyyət daşıyırlar
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan- tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur

331 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- Onlar əmlak üzərində əşya hüququna malik deyillər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərasiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir

332 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması.
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.

333 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 3
- 6
- 4
- 5
- 2

334 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq

- İnsanların rifah halının təmin olunması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması

335 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- əks əlaqə
- kodun açılması
-) göndərən
- qanuni
- kodlaşdırma prosesi

336 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvolları istifadə olunması hansı mənəvlər qrupuna daxildir

- neqativ əks əlaqə
- qeyri-verbal mənəvlər
- semantik mənəvlər
- qul etmə ilə şərtlənən mənəvlər

337 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- neqativ əks əlaqə
- əks əlaqə
- Davranış
- kommunikasiya üslubu

338 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür

339 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması

340 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənə bilər
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir

341 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- A. Maslou.
- D. Makreqor
- H. Mintsberq.
- İ. Ansoff.

342 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.

343 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər real olmalıdır.
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir

344 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- İş necə yerinə yetirilir

345 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-təşkilatın fəaliyyət istiqaməti başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür

346 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

347 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- fasiləsizlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- tamlılıq prinsipi
- effektivlik prinsipi

348 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- dövrü planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- strateji planlaşdırma

349 Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır?

- məqsədin məzmunu
- məqsədlərin kəmiyyətə ifadə olunması
- məqsədlər iyerarxiyasında yeri
- məqsədin vaxt intervalları
- məqsədin çətinliyi

350 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- motivasiya zəif olur
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

351 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Məqsəd və vəzifələr aydın olur
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

352 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aid deyildir?

- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

353 Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur

- İnformasiya
- Maddi texniki təchizat.
- Texnologiya.
- İnsan.
- Vaxt.

354 Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir?

- beynəlxalq
- peşəkar
- milli
- işgüzar
- korporativ

355 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması

356 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- K.Reyli
- A.Sloun
- C.Muni

Q.Xopf

357 Menecment digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?

- D.Makqreqor
 M.Veber
 E.Meyo
 M.P.Follet

358 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- nəzarət etmək
 planlaşdırmaq
 proqnozlaşdırmaq
 qərar qəbul etmək

359 İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- biznes etikası
 məsuliyyətçilik
 işçilərə qarşı loyallıq
 intizam tələblərinin rasionallaşdırılması
 hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı

360 Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəanı seçin

- qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi
 istehsalın həcminə deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
 təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir
 işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
 idarəetməyə situasiyalı yanaşma

361 Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəanı seçin

- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
 istehsal və xidmətlərin həcmının artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir
 təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir
 istehsalın həcminə deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
 istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir

362 İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin

- fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yığılması
 rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması
 təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması
 problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
 müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması

363 Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin

- fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı
 optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçilməsi
 istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi
 müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq
 sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq

364 Liberallar hesab edirlər ki.....

- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların az radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın az olmasının səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Fransada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmasındadır

365 Radikal liberallar.....

- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılmasıdır
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin gec və səhv aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm dövlətdə, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının yığılması tərəfindən çıxış edirlər

366 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur?

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münafiqələr yaradır.
- 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

367 D.Karnegi adamları öz nöqtəyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir?

- 10
- 6
- 9
- 12
- 97

368 Neçənci əsirdə böhranlar vaxtı ödənişqabiliyyətli tələbin azalması, işsizliyin artması ilə əlaqədar olaraq qiymətlərin səviyyəsinin bütövlükdə aşağı düşməsi baş verirdi?

- XIX əsrin axırını
- XVIII əsr
- XIX əsrin əvvəli
- XX əsrin ortalarına qədər
- XVII əsr

369 ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur ?

- F.Qertsberq
- D.Mak Qreqori
- A.Maslön
- K.Alderfer
- D.Makkelland

370 Böhranın əsas əlamətləri: 1.qiymətlərin dəhşətli dərəcədə düşməsi 2.işsizlərin sayı maksimuma çatır 3.müəssisələrin anbarları satılmamış əmtəə ilə doludur 4.işsizlərin sayı minimuma çatır 5.qiymətlərin qalxması

- heç biri
- 4.5
- 1.4
- 1,2,3
- 1.5

371 Düzgün cavabı tapın. Böhran hər bir əmtəyə tələb və təklif arasında və ya müəyyən bir təsərrüfat sahəsində tarazlığın pozulmasından onunla fərqlənir ki... 1. qiymətlərin sürətlə düşməsi 2. bankların müflisləşməsi 3. ifrat faizinin artması 4. qiymətlərin sürətlə qalxması 5. ifrat faizinin azalması

- heç biri
 4.5
 hamsi
 1,2,3
 1.5

372 Səhv cavabı tapın. Dib iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki... 1. anbarlar ağzına qədər dolub, müəssisələr məhsulu sata bilmirlər 2. qiymətlər minimaldır 3. miqflisləşmə ölkədə kütləvi hal alır 4. faizlər yuxarıdır 5. birjada səhmlərin məzənnəsi qalxır

- heç biri
 1,2,3
 hamsi
 4.5
 1.5

373 İqtisadiyyatın düşməsinin ən aşağı nöqtəsi...

- enmə
 böhran
 yüksəlmə
 dib
 staqflyasiya

374 Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A. Maslou nəzəriyyəsinə fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- D. Maklelland
 A. Maslon
 A. Morita
 F. Qertsberq
 K. Alderfer

375 Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A. Maslou nəzəriyyəsinə fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F. Qertsberq
 A. Maslon
 A. Morita
 D. Maklelland
 K. Alderfer

376 Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A. Maslou nəzəriyyəsinə fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F. Qertsberq
 A. Maslon
 A. Morita
 K. Alderfer
 D. Maklelland

377 Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur

- F. Qertsberq

- A.Maslon
- K.Alderfer
- A.Morita
- D.Makklelland

378 İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- aid olma
- əlaqə
- mövcud olmaq
- gigenik
- artım

379 İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur

- K.Alderfer
- D.Mak Qreqori
- A.Maslon
- F.Qertsberq
- D.Makklelland

380 Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan şansı uyğun gəlir

- motivləşdirici amillər
- mövcud olmaq
- əlaqə
- aid olma
- artım

381 Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- D.Makklelland
- A.Maslon
- K.Alderfer
- D.Mak Qreqori

382 İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir

- hakimiyyət
- gigenik amillər
- uğur
- aid olma
- əlaqə

383 Neçənci ildə ABŞ-da inşaat tsikli adlandırılan dövrün tədqiqatları yarandı?

- 1946-ci il
- 1932-ci il
- 1930-cu il
- 1936-ci il
- 1935-ci il

384 M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyasət
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik

- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

385 Reinjiniring nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- C. Çampi
 M.Xammer
 F. Niskon
 A.İpriqojin
 M.Xuçek

386 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- L.Cilbert
 H.Qant
 F.Cilbert
 A.Fayol
 F.Teylor

387 F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektı hansıdır?

- işçilərin maddi stimullaşdırılması
 istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
 istehsalın genişləndirilməsi
 məhsul xərclərinin azaldılması
 işçilərin motivasiyası

388 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- XXI
 XIX
 XVIII
 XX
 XIX əsrin ortaları

389 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- A. Maslou
 A. Fayol
 F.U. Teylor
 Frenk və Lilian Çilbertlər
 M. Veber

390 Nə zaman ABS İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XX əsrin əvvəllərində
 XVIII əsrin axırlarında
 XVIII əsrin əvvəllərində
 XIX əsrin axırlarında
 XIX əsrin əvvəllərində

391 Fabrikin idarə edilməsi əsərin müəllifi kimdir.

- P. Druker
 F. Cilbert
 A. Fayol
 F.U. Teylor
 H. Emmerson

392 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- Rusiyada
- Fransada
- İngiltərədə
- ABŞ-da
- Almaniyada

393 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- V
- II
- I
- III
- IV

394 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir

- 50
- 35
- 30
- 40
- 45

395 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki univərsitet təhsili alanlar təşkil edir

- 35
- 15
- 20
- 25
- 30

396 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrlər təşkil edir

- 35
- 15
- 20
- 25
- 30

397 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir

- 15
- 7
- 5
- 10
- 12

398 ABŞ-ın neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkilətmə və idarəətmə sahəsində bir mütəxəssis düşür

- 75
- 60
- 55
- 70
- 65

399 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1400-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1300-dən artıq
- 1200-dən artıq

400 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 19
- 16
- 15
- 17
- 18

401 biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

402 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- Yeni məhsulun istehsalı.

403 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

404 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

405 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

406 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

407 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvetmə
- uyğunlaşdırma
- ləğvolunma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- artığın kəsilməsi

408 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması

409 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır.
- Valyuta əməliyyatıdır.
- Vergidi
- Gömrük rüsumudur.
- Mənfəət növüdür.

410 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır.

411 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Regional və milli.
- Sahibkar və təchizat.
- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar.
- Üfuqi və şaquli.

412 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir

- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik.
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması.
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

413 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün.
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün.

- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır.

414 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur.
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır.
- Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir.
- Heç bir əlaqəsi yoxdur.
- Onların davranışını modelləşdirir.

415 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- Bazarı segmentləşdirmək.
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması.
- Biznes strategiyasının hazırlanması.

416 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- GE modeli.
- Deminq modeli.

417 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Daxili, xarici
- Üfuqi, şaquli.
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə.
- Maliyyə, texnologiya, informasiya.
- Açıq, gizli

418 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.

419 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
- Biznes-plan.
- Şaquli, üfuqi.
- Strateji

420 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- F. Kotler.
- A. Maslou.
- A. Çandler.
- İ. Ansoff.
- H. Mintsberq.

421 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində.
- Yuxarı.
- Orta.
- Aşağı.
- Texniki səviyyədə.

422 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 5 il.
- 10 ildən artıq.
- 1 il.
- 3 il
- 6ay

423 Tanınmış amerikan politoloqu D.İston bihevizmin təkamülünə həsr edilmiş məqaləsində göstərir ki

- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- psixoloji bihevizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- hamısı
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarını reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qis-mən və dolayı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər

424 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət davranışlı yanaşmanın metodoloji əhəmiyyəti –

- yeni təkliflər konkret nəticələr əldə etmək üçün konsepsiyalar hazırlamaqdır
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- inzibati-dövlət idarəçiliyi özünün nəticələrində heç vaxt bitərəf elm olmamış və ona görə də tədqiqat səhədlərini anlamaq üçün onun əsasında olan dəyər meyarlarını aydın təsəvvür etməkdir
- peşə yüksəlişi, ixtisasların artırılmasına istiqamətlənmiş tədqiqat yollarıdır
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır

425 Ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət - davranışlı yanaşma harada meydana gəlmişdir

- Yaponiyada
- İngiltərədə
- Azərbaycanada
- Fransada
- ABŞ-da

426 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət

- paketli yanaşma
- inteqral yanaşma
- heç biri
- davranışlı yanaşma
- proqram məqsədli

427 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir

- İeraxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.
- İeraxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
- Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

Hakimiyyətin çevik strukturu

428 ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur

- 101
- 99
- 100
- 97
- 98

429 Menecment – komməriya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Xeyls
- M.Meskon
- Boddı P
- Peyton P
- P.Vaçukova

430 Menecment – insanın bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- M.Meskon
- K.Xeyls
- Boddı P
- Peyton P
- P.Vaçukova

431 Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı

- 13
- 11
- 15
- 12
- 14

432 Ford neçənci ildə öz məşhur avtomobilini model I ni yaratdı

- 1891
- 1890
- 1894
- 1893
- 1892

433 İlk dəfə hnsı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- Rusiya
- ABŞ
- İngiltərə
- Fransa
- Almaniya

434 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- 1934
- 1933
- 1935
- 1931
- 1932

435 General-Motors firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəaliyyətində rəhbər tutmuşlar

- yaxşı işə görə təcəllikdəkilərə həmişə təşəkkür edin
- həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmaqlardan qaçmağa cəhd etdin
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- nəzakətli olun

436 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1970-2000
- 1776-1856
- 1856-1960
- 1960-1980
- 1960-müasir dövr

437 Normativ modellərdə qərar qəbulunda innovasiya layihələrinin biznes -planında hansı göstəricilərdən istifadə olunur?

- Mütləq effektivlik, normal effektivlik.
- Yüksək effekt, mütləq effekt.
- Mütləq effekt, mütləq effektivlik.
- Mütləq effekt, normal effekt.

438 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- informasiyanı
- kənarlaşmaları
- ölçmələri
- problemləri

439 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- Koordinasiya
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya

440 Düzgün cavabı tapın. Tsikliklik.....

- iqtisadiyyatın fiziki dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii prosesidir.
- iqtisadiyyatın dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.

441 Depressiya....

- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin çox yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir.
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə yüksək tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın canlanma vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir

442 Retsessiya nədir?

- milli istehsalın 3 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən artmasıdır
- milli istehsalın 2 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 1 ay və daha çox davam edən azalmasıdır

443 Düzgün cavabı tapın.Enmə dövründə... 1.əmtəə və xidmətlərə tələb azalır 2.firmalar daha az istehsal edir,məcburən işçiləri ixtisara salırlar 3.işləyənlər azaldılmış əməkhaqqı alırlar 4.səhmlərin qiyməti aşağı düşür 5.bankların çoxu daha kredit vermir 6.get-gedə daha çox müəssisə bağlanir

- 1,5,6
- hamısı
- 2,5,6
- 2,4,6
- 1,3,5

444 Enmə iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki,bu zaman...

- ÜDM durmadan yarıbıyarı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜDM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin artmasına dəlalət edir.

445 Hazırda iqtisadiyyatın inhisarçı bölməsi.....

- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini azaltmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini artirmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun azalmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan sonrakı qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.

446 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 25 yaşadək;
- 45 yaşadək;
- 70 yaşadək;
- 60 yaşadək;
- 30 yaşadək;

447 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə birləşdirmişdir.

- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- ikili təcəvilik
- matris ömüklərində təcəviliyi öz aralarında "bölüşdürən" funksional və məhsul bölmələrinin
- həm məhsul, həm də funksional rəhbərlər qarşısında bərabər səviyyədə hesab verən matris ömüklərinin rəhbərlərin rolunu

448 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə təşkilatdakı neçə tip rolunu birləşdirir?

- 2
- 3
- 5

4

449 Maliyyə menecmentində spekulativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

- Kredit kartlar.
- Depozit.
- İpoteka.
- Smart kartları.

450 Amortizasiyanın səmərəli istifadəsi aşağıdakılardan hansına imkan vermir?

- Sürətli amortizasiya.
- Mənfəətin artırılması
- Əsas fondların tənzimlənməsi.
- Mənfəət vergisinə güzəştlər.

451 İnvestisiya riskinin hansı növləri vardır?

- Adi və mürəkkəb.
- Sistemativ və qeyri-sistemativ.
- Maliyyə və qeyri-maliyyə.
- Qısamüddətli və uzunmüddətli.

452 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

- Sığorta.
- İtkinin azaldılması.
- Sadələşdirmə.
- Keyfiyyətin artırılması.

453 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İstehsal.
- Spekulativ.
- İstehlakçı.
- Sahibkar.

454 Deflyasiya nədir?

- Qiymətlərin qalxması.
- İqtisadi böhran.
- Qiymətlərin düşməsi.
- Qiymətlərin sabitləşməsi.

455 Texnoloji parkların yaradılmasının əsas məqsədləri aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- elmi konfranslar, yığıncaqlar və hesabatların nəşr olunması
- ölkənin ayrı-ayrı regionlarında işsizlik səviyyəsinin ixtisar olunması
- ənənəvi sənaye regionlarının struktur dəyişiklikləri proseslərinin sürətləndirilməsi
- daha qabaqcıl elmtutumlu istehsal sahələrində elmi-texniki siyasətin sürətləndirilməsi üçün əlverişli şəraitin yaradılması

456 Müasir şəraitdə kiçik innovasiya firması öz uğurlu inkişafı və rəqabət qabiliyyətliyi üçün kadrların potensialının hər tərəfli yüksəldilməsilə daima məşğul olmalıdır. Aşağıdakı variantlardan uyğun gəlməyəni seçin

- kollektivdə sosial adaptasiya
- rəhbər kadrların hazırlanması
- istehsal fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- strukturun təkmilləşdirilməsi

457 Düzgün cavabı tapın.Kapital yığıldıqca, məhsuldar qüvvələr artdıqca istehsalın daha çox ictimailəşməsi: 1.kapitalın təmərküzləşməsi və mərkəzləşməsi 2.sənaye mərkəzlərinin, iri kapitalist müəssisələrinin yaranması 3.ictimai əmək bölgüsü dərinləşir 4.daxili və xarici iqtisadi əlaqələr genişlənir 5.məhsullar milyonlarla işçinin əməyinin nəticəsi olur

- 1,2,3
 2,4,6
 1,3,5
 hamsı
 3,4,5

458 Məsləhət və ya analitik qruplar tədqiqatçılardan, idarə edicilərdən və funksional bölmələrinin nümayəndələrindən ibarət tərkibdə yaradılır. Onun funksiyalarına aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir?

- texnologiyanın inkişafının və yeni məhsul tələbatının proqnozlaşdırılması
 xüsusi layihələr çərçivəsində istehsal bölmələrində işləyən mütəxəssislərin koordinasiyası
 tədqiqat sisteminin müəyyən edilməsi
 perspektiv ideyanın seçilməsi

459 İxtisaslaşdırılmış bölmələr - texniki siyasətin işlənilib hazırlanması üzrə şuralar, komitələr və işçi qrupları əsasən elm tutumlu məhsullar istehsal edən ... firmalarda yaradılır. Cümləni tamamlayın

- iri
 orta
 xırda
 kiçik

460 İnnova prosesləri və sahibkarlığına istiqamətlənən müasir menecmentin modelləri, idarəetmə üslubları P.Prükerin müəyyən etdiyi neçə metodoloji əsası vardır?

- 4
 5
 6
 3

461 N.D.Kondratyevin ən böyük elmi xidməti nə olmuşdur?

- özü-özlüyündə qısamüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
 özü-özlüyündə uzunmüddətli azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
 özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
 özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri ictimai-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
 özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur

462 Böyük yüksəlişin başlanğıcını N.D.Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
 istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
 istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının azalması ilə əlaqələndirirdi.
 stehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
 istehsalda köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi

463 Hansi alim elm üçün yeni olan hadisəni izah etmək üçün uzun dalgaların təhlilinə ilk dəfə olaraq artıb-azmaların statistikasını cəlb etmişdi?

- K.Klark
- K.Marks
- S.Volf
- Y.Qederen
- V.Cevons

464 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

465 İdarəetmənin təşkilat funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.

466 plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdiriyi yol xəritəsidir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

467 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
- SWOT Matrisası.
- Bütçə.
- Təqvimlərdən.
- Konbon.

468 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- Aşağıdan yuxarı.
- Müəssisələr arasında.
- Soldan-sağa.
- yuxarıdan aşağı.

469 Maliyyə menecmentinin məqsədi?

- Zərərin azaldılması
- Mənfəətin artırılması.
- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Qiymətli kağızların dövriyyəsi.

470 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlik prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində

- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsirində

471 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır?

- Əmək bölgüsü
 Qayda-qanun prinsipi
 Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
 Təşəbbüskarlıq prinsipi
 Ədalətlik prinsipi

472 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Korporativ ruh
 İstiqamətin vahidliyi prinsipi
 Tək başına rəhbərlik prinsipi
 Mərkəzləşmə prinsipi
 Nizam-intizam prinsipi

473 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.
 Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
 Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
 İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
 Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır

474 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi
 Korporativ ruh
 Qayda-qanun
 Nizam- İntizam
 Ədalətlik

475 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlik
 Skalyar zəncir
 Qayda-qanun
 Nizam- İntizam
 İstiqamətin vahidliyi

476 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- Heyətin tabe olma mexanizmidir
 İdarəetmədə cavabdehlikdir
 Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.
 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
 İdarəetmədə qərar qəbuletmə hüququdur.

477 Neçənci ildə Simanaka Yudzi Yaponiyanın 1885-ci ildən 1984-cü ilə qədər inkişafının tsiklikliyini tədqiq etdi?

- 1773-ci il
 1835-ci il
 1984-ci il
 1885-ci il
 1987-ci il

478 Yaponiyada və ABŞ-da tədqiqat-texnoloji parkların yaranmasının əsas səbəbi hansıdır?

- Böhranlı vəziyyəti stimullaşdırmaq üçün.
- Böhranlı vəziyyətdən çıxmaq üçün.
- İnvestisiyaları artırmaq üçün.
- İnvestisiyaları ixtisar etmək üçün.

479 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alman müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 5
- 4
- 7

480 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 4
- 5
- 3

481 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür?

- 6
- 7
- 5
- 4

482 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölünür?

- 5
- 4
- 2
- 3

483 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölünür?

- 10
- 12
- 13
- 11

484 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsində aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- bazar kuratorunun informasiyası
- istehsal fəaliyyəti
- tədqiqat potensialı
- marketinq

485 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymlərin hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- texnika və texnologiya üzrə ekspertlərin fikirləri
- rəqib kompaniyanın elmi-tədqiqatlarının istiqamətləri
- əvəzedicilər haqqında informasiya
- patent informasiya

486 Yapon kompaniyalarında rəqib məmumatda aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- sərğilərdə və mağazalarda əmtəə-analoqların və ya qohum əmtəələrin müşahidə edilməsi
- rəqabət aparılan firmalarda yeni məmumatlar işlənilib hazırlanması tendensiyası
- digər kompaniyaların, o cümlədən xarici kompaniyaların uğurlu məmumatları
- mühüm xammal növləri haqqında informasiyalar

487 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatının ödənilməsi aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- əmtəələrin istismanı
- ticarət vasitəçilərinin hesabatları və təklifləri
- satış sisteminə daxil olan informasiya
- məmumat-analoqdan istifadənin təhlili

488 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan uğurun mühüm amillərindən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun unikalılığı
- uğurlu təşkilati struktur
- patent informasiyası
- kompaniyanın ali rəhbərliyinə koməklik göstərməsi

489 Yapon kompaniyalarında aparılmış sorğuya əsasən yeni məhsulun işlənilib hazırlanması haqqındakı ideyanın mənbəyinin sayını tapın

- 10
- 12
- 13
- 11

490 Yapon firmaları öz kompaniyalarının ... əsasında yeni əmtəələrin yaradıcılıqla işləyib hazırlanmasına böyük əhəmiyyət verirlər. Cümləni tamamlayın

- texnologiya
- ideya
- bazarın öyrənilməsi
- ixtira

491 Müasir iqtisadi ədəbiyyatda hansı büronun işləyib hazırladığı məfhumlardan geniş istifadə olunur?

- İngiltərə Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Fransa Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- AFR Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- ABŞ Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Kanada Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu

492 Yüksəlişin əsas əlamətləri... 1.qiymətlər sabitdir 2.işsizlərin sayı eyni səviyyədədir və ya azalır 3.anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı azalır 4. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı artır 5. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı eyni qalır

- hamsi
- 1,2,5
- 1,2,4
- 1,2,3
- 2,3,4

493 Tsikillər...

- ictimai və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir

- siyasi və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- sosial və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- iqtisadi və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir.
- iqtisadi və ya mənəvi fəallığın dövrü dəyişmələridir

494 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

495 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- D.Maklelandın tələbat nəzəriyyəsi.
- Porter-Louler modeli.
- Ədalət nəzəriyyəsi.
- Gözləmə nəzəriyyəsi.
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi

496 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- L.Cilbert
- Q.Xopf
- H.Emerson
- M.Veber
- R.Robb

497 O.Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Menecmet,təşkilətmə,idarəetmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- Administrasiya, Menecment, Təşkilətmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə

498 Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib?

- A.Maslou
- L.Urviq
- Anri-Fayol
- F.Teylor
- E.Meyo

499 Biheyvarist istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- A.Maslou
- R.Laykert
- D.Makqreqor
- M.PFollet
- K.Ardciris

500 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qayda və proseduralar əsas götürülür
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür

- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

501 Marksistlər hesab edirlərki.....

- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) mürəkkəb əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının qurulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir

502 İlk sənaye tsikli neçənci ildə müşahidə olunmuşdur?

- 1787-ci il
- 1939-ci il
- 1883-ci il
- 1825-ci il
- 1932-ci il

503 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin müxtəlif növləri məlumdur,onlarada nə adlandırirlar?

- əkstsiklik
- staqflyasiya
- cərəyan
- dalğalar
- tsiklik

504 Juqlar tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 7-14 il
- 7-13 il
- 6-9 il
- 7 - 12 il
- 8-10 il

505 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin neçə növü məlumdur?

- 1400
- 1000
- 1200
- 1380
- 2000

506 Tsiklik iqtisadiyyata müstəqil impulsların təsirinin nəticəsidir, bu yanaşmanın əsası nə vaxt qoyulub?

- 1930-ci il
- 1926-ci il
- 1928-ci il
- 1927-ci il
- 1929-ci il

507 Hansı variantda heyətin fəaliyyətin qiymətləndirilməsi göstəriciləri göstərilmişdir?

- əməyin nəticəliliyi.
- peşəkar davranış;
- şəxsi keyfiyyətlər;
- adaptasiya;

508 Heyətin adaptasiyasının təşkili üç əsas komponentin mövcudluğunu tələb edir. Hansı variantda səhv komponent göstərilmişdir?

- adaptasiya prosesinə çəkilən xərclərin azaldılması;
- adaptasiya prosesinin informasiya təminatının təşkilini.
- adaptasiya prosesinin təşkilini;
- adaptasiya funksiyasının təşkilatın heyəti idarəetmə sistemində struktur möhkəmlənməsini;

509 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması;
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi;
- kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi.

510 Hansı variant insanın peşəkar mühüm keyfiyyətlərini öyrənən metodlara daxil deyildir?

- test metodu.
- cihaz metodu;
- hesablama metodu;
- anket metodu;

511 Sahə böhranı....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- sənayenin ,kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və.s hər hansı müəyyən sahəsində təzahür edir
- sənayenin ,kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və.s hər hansı müəyyən sahəsində təzahür etmir

512 Qismən böhran...

- bütün iqtisadiyyatı ,iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, ictimai fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, sosial fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil,siyasi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir

513 Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil?

- Peşəkarlıq: qlobal kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)
- Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)
- Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)
- Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funksiyası kimi inkişafı (1940-1974)

514 Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı innovasiya terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm sahəsinə gətirmişdir?

- V.Y. Tyurina
- Q. İ .Morozova
- A. N. Svetkov
- İ.A.Şumpeter

E. A. Utkin

515 Aralıq böhranı.....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini düzəldir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və enmə fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olur

516 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi
- əmək bölgüsü
- işin koordinasiyası

517 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 3
- 2
- 4
- 5

518 Hansı alimlərin fikrincə əsas ideyasını mahiyyəti ondan ibarətdir ki, təşkilat bu ciddi şəkildə formal prinsiplərin qurulması sistemidir.

- F. Çerçi, A. Reyli
- A.Reyli, M.Veber
- C.Muni, M.Veber
- C.Muni, A.Reyli
- M.Veber, F. Çerçi

519 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axtarışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli

- 3,4,5
- 1,2,5
- 2,4,6
- 1,3.5.

520 Xarici amillər nəzəriyyəsinin banisi kimdir?

- X.M.Mor
- R.Xourti
- Kondratyev
- U.S.Cevons
- S.Yudzi

521 Konyunkturanın dövlət tənzimlənməsi bununla nəticələnir ki,

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi enmə sürəti bir o qədər böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın qalxmasında nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənظیمlənməsi baş verir və nəticədə enmə fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənظیمlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən çox olur

522 Tənəzzül dövründə bir qrup ölkənin istehsalın böhran düşməsini azaltmaq üçün bilərəkdən...

- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan müxtəlif banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmir
- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də azalmir
- banklararası faiz dərəcəsini artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmir
- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmir
- banklararası faiz dərəcəsini artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də azalmir

523 Səhv cavabı tapın.Qloballaşma dövründə dünyada tsiklik dəyişmələrin sinxronlaşması təzahür etməyə başladığı, buna da:

- AİB ölkələri arasında ticarət əlaqələrində gömrük məhdudlaşdırmalarının tamamilə aradan qaldırılması
- bütün ölkələrin xarici ticarətdən asılığının artması
- rəvac verən təsərrüfat həyatının beynəlmilləşməsi
- iqtisadiyyatın inhisarlaşdırılması
- beynəlmilləşmənin əsas daşıyıcıları kimi trans-milli korporasiyaların fəaliyyəti

524 O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Administrasiya, Menecment, Menecer
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat

525 ETİ şəraitində iqtisadi tsikllərin müddəti azalır, çünki...

- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 1-2 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-10 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər artır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 10-15 ilə qədər azalır

526 Qradualistlərin fikrincə,Rusiya iqtisadiyyatının xəstəliyi...

- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın qazanılmasında,əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində,əhalinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşmasındadır
- istehsalın ucdantutma qalxmasında və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində,əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində,əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsindədir

527 F.Cilberti Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin əlifbası və Hərəkətlərin tədqiqi əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur

- 1912
- 1909
- 1908
- 1911
- 1910

528 Birinci böyük tsiklin yüksəlişini Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- dəmiryolu nəqliyyatının inkişafı
- avtomobil sənayesi ilə
- mikroprosessorların tətbiqi ilə
- İngiltərə sənaye inqilabı
- elektrik enerjisinin,telefon və radionun tətbiqi

529 Aşağıda sadalanan hansı icma quruluş tipi Almaniya üçün xarakterik deyil?

- Cənubi-Alman tipi.
- Burqomistr tipi.
- Magistrat tipi.
- Kansler tipi.
- Şimali-Alman tipi.

530 Fransada yerli özünüidarəetmə orqanlarının fəaliyyət göstərdiyi hansı inzibati ərazi vahidləri vardır?

- Kreyslər.
- Torpaqlar.
- Ştatlar.
- Kommunalər.
- Kantonlar.

531 Fransa - kontinental bələdiyyə modelini mahiyyəti nədən ibarətdir

- Yerli sahibkarların təşkilatıdır.
- Dövlətlə birgə müəssisədir.
- Xarici investisiyalara əsaslanan yerli idarəetmədir.
- Dövlət idarəetməsinin regionlarda uzlaşdırılmış həyata keçirilməsini təmin edir.

532 A. Smitin sahibkara verdiyi tərifi göstərin

- idarəetmə funksiyalarını reallaşdıran şəxsdir
- müəssisənin əmlakını idarə edən şəxsdir
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçidir.
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir.
- yenilikləri tətbiq edən şəxsdir

533 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniya
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya

534 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə

535 Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır
- Təşkilatın fəaliyyətinə nəzarət edilməsidir .
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur

536 İstern Reyts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- Q.Qantı
- Q.Taunu
- X.Xatameyi
- P.Kyüri
- Q.Emersonun

537 Kuznets tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 16-22 il
- 17-21 il
- 15-25 il
- 18-25 il
- 18-20 il

538 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Mərkəzləşdirmə və q/mərkəzləşdirmə prinsipinin irəli sürülməsi
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- İş spesifikasından istifadə
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

539 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Hökmdarların şəxsi maraqlarına üstünlük verməsində
- Vergilərin yüksək olması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi

540 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

541 Kondratyev tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 90
- 70
- 60
- 50
- 80

542 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX- ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.

543 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Babillər
- Qədim Misirlilər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- İqtisadçı analitiklər

544 Saymon Kuznets neçənci ildə milli gəli,istehlak xərcləri, istehsal təyinatlı avadanlığa, həmçinin binalar və tikililərə ümumi investisiyalar arasında qarşılıqlı əlaqədar iyirmi illik artıb-azalmalar müşahidə olunduğunu müəyyənləşdirdi?

- 1825-ci il
- 1932-ci il
- 1930-cu il
- 1946-ci il
- 1955ci il

545 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İtaliya
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya

546 Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

547 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir.

- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- zəruri müxtəliflik qnunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

548 Antiböhranlı idarəetmədə riskin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Riskli investisiyalar.
- Sistemli risk.
- Riskin zəif olması.
- Riskin ehtimalı, riskin dərəcəsi

549 Aşağıdakılardan cavablardan hansı ABT-nin problematikasına aiddir?

- Rəqabətin gücləndirilməsi.
- Böhranların stimullaşdırılması.
- İstehlakçılarla münasibətləri yaxşılaşdırır.
- Böhranlı vəziyyətlərin təhlili və qiymətləndirilməsi.

550 Yeni məhsulun iqtisadi effektivliyinin təhlili - marketinq proqramının işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- məhsulun texniki-iqtisadi xarakteristikasının, müəyyən edilməsi, onun keyfiyyət və istehlak xüsusiyyətlərinin və satışın həcmnin qiymətləndirilməsi

- potensial bazar tələbatının və satışın həcmının qiymətləndirilməsi
- ideyanın konkret layihə şəklini aldığı halda məhsulun texniki cəhətinin işlənilib hazırlanması
- elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin aparılması

551 Aşkar edilmiş ideyaların seçilməsi və yeni məhsul ideyaların işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun firmanın ikinci və strateji inkişafının uyğunluğu
- yeni və ənənəvi məmulatın texnoloji ümumiliyi dərəcəsinin aydınlaşdırılması
- ideyanın imkanlarının və praktiki olaraq reallaşdırılmasının müəyyən edilməsi
- paralel qaydada satışın hazırlanması və təşkil edilməsi

552 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-strategiyadır
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur

553 Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablama təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri
- detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövrüliyi
- detallar dəstinin həcmi
- detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi

554 Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət
- istehlakçının vicdansız tədarükçüdən müdafiəsi
- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
- ölçülərin vahidliyi

555 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması

556 D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyin neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır?

- 5
- 12
- 10
- 9
- 6

557 Vrum-Yetton modelində problemin meyarları hansılardır?

- Əmək məhsuldarlığı, qərarın keyfiyyəti, informasiyanın aidiyyət, rəhbərin yetişkənliyi
- Qərarın keyfiyyəti, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması, təbəçilərin qərarın etməsi
- Əmək məhsuldarlığı, strateji məqsədlər, informasiyanın aidiyyəti, rəhbərin yetişkənliyi
- Qərarın keyfiyyət, əmək bölgüsü, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması
- Mək bölgüsü, strateji məqsədlər, informasiyanın həcmi, rəhbərin yetişməsi

558 Polxersi və Ken Blansarın «Həyat tsikli» nəzəriyyəsinin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Ən yaxşı liderlik üslubu bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Ən yaxşı liderlik üslubu icraçıların «yetişkənliyindən» asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu şəraitdən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu rəhbərin məqsədlərindən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu tabeçinin məqsədlərindən asılıdır

559 Mitçel- Hariz liderlik modelində hansı üslublardan istifadə olunur?

- Yardımçı, qərarların qəbulunda iştirak, demokratik, mərkəzləşmə
- Yardımçı, Instrumental, nəticəyə istiqamətlənmiş komandadan asılılıq
- Yardımçı, instrumental, qərarların təkbəşinə qəbulu, komandodan asılılıq
- Yardımçı, instrumental, qərarların qəbulunda iştirak, nəticə istiqamətlənmiş
- Yardımçı, qərar qəbulunda iştirak, mərkəzləşmə, komanda fəaliyyəti

560 Xersi-Blansar modelində 4 əsas üslub hansılardır?

- Sərəncam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə
- Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi

561 İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı seçin

- idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və proqramlara müvafiq olaraq həyata keçirilir
- idarəetmə bir qrup insani və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur
- idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
- kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
- idarəetmə insani və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır

562 İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzlüyünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Qeyri-mərkəzləşdirmə
- Nizam- İntizam
- Əmək bölgüsü
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə

563 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə aparatının ixtisar edilməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

564 Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

565 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir?

- Sosial sistemlər məktəbi
- 500 nəfər
- 400 nəfər
- 800 nəfər
- 600 nəfər

566 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- İcra hakimləri.
- Deputatlar.
- Baş nazir.
- Prezident.

567 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı.
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.

568 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Rayonlar.
- Milli.
- Beynəlxalq.
- Regional.

569 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- İcra hakimiyyəti.
- Nazirlər kabinetində.
- Prezident aparatında.
- Milli məclis.

570 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Sosial, hüquqi, ekoloji.
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.
- İqtisad, sosial, hüquqi.
- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.

571 Dövlətçilik nəzəriyyəsinin müəllifi kim olmuşdur?

- N. M. Korkunov və A.Smit.
- A.Tokvill və S.Ture.
- L.Şteyn və R.Qneyst.
- N. M. Lazarevskiy və A.D.Qradovskiy.
- R.Qneyst və S.Ture.

572 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.
- Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət.
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində muxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır

573 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və könüllü.

- Məcburi və demokratik.
- Liberal və demokratik.
- Məcburi və könüllü.

574 Azərbaycanca özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.

575 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır.
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

576 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır.
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saytlarla bağlı qərardır

577 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, inert və insayt
- İnsayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

578 İdarəetmə qərarlarının əsas ərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

579 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

580 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar.
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi.

581 Antiböhranlı idarəedicinin əsas növlərini sadalayın?

- Mütəxəssis, müəssisədaxili.
- Arbitraj, müəssisədaxili.
- Müəssisədaxili.
- Arbitraj, mütəxəssis.

582 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Aşağı, orta.
- Orta, yuxarı.
- Yuxarı.
- Yuxarı, orta, aşağı.

583 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Rəqabət yenilik.
- Keyfiyyət, rəqabət.
- Yenilik, stratejilik.
- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq.

584 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyasında ilk mərhələ hansıdır?

- Heyəti ixtisar etmək.
- Müəssisənin borclarının hesablaşmaq.
- İnvestisiyaları cəlb etmək.
- İxtisalaşmış işçi qrupun yaradılması.

585 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- İnvestisiyaları cəlb etmək.
- Böhranı yumşaltmaq.
- Böhranı gücləndirmək.
- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması.

586 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni bazarlara çıxmaq.
- Biznes-plan hazırlamaq.
- Yeni investisiyaları cəlb etmək.
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək.

587 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Planlaşdırma.
- Büdcə balansının müəyyən edilməsi.
- İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.

588 Müəssisənin innovasiya potensialı ilə antiböhranlı idarəetmə arasında əlaqə necədir?

- Potensial yüksək olduqda böhran baş verir.
- Potensial aşağı olduqda, böhran baş vermir.
- Potensial olmadıqda böhran baş vermir.
- Potensial yüksək olduqda böhran baş vermir.

589 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin

- Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

590 Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır?

- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin dözümlülüyü
 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Axillesin enerjililiyi
 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin enerjililiyi
 1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjililiyi 4 Aristotelin ağıllılığı

591 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
 Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
 Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
 Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

592 Üçüncü minilliyin astanasında yeni böhran forması.....meydana gəldi

- valyuta böhranı
 birja böhranı
 maliyyə böhranı
 iqtisadiyyatın transformasiyası böhranı
 aqrar böhranlar

593 «Təbiətin qüvvələri kimi, kortəbii, dağıdıcı fəaliyyət göstərir. Biz onları nəzərə alana və onlarla hesablaşana qədər, əgər biz onları qəbul etsək, onların fəaliyyətini anlasaq, onların istiqamətini və təsirini görsək, bu zaman onları daha çox öz təsirinin altına salmaq və onlar vasitəsilə öz istəklərimizə çatmaq özümüzdən asılı olacaqdır. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- E.Meyo
 V.Fafanov
 F.Engels
 K.Marks
 M.Kaqan

594 İdarəetmənin tərkibində aşağıdakıları fərqləndirmək məqsəduyğundur. Düzgün olmayan variantı seçin

- aktual fəaliyyət
 şüurlu
 təbii
 ictimai
 istirahət

595 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- idarə oluna bilmə miqyası
 koordinasiya üsulları
 departamentləşdirmə tipi
 iş bölgüsünün dərəcəsi

596 Təşkilatın layihələşdirilməsinə və təşkilati strukturun variantlarından düzgün olmayanı seçin.

- işçilərin davranışı
 təşkilatdakı iş
 xarici mühitin mürəkkəbliyi

- rəhbərliyin sistemli yanaşması

597 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
 Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
 Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
 Təşkilata sadıq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi
 Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

598 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
 alıcıların zövqləri, tələbatları
 rəqiblərin strategiyası
 dövlətin iqtisadi siyasəti
 dövlət orqanlarının fəaliyyəti

599 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
 referent qruplar
 formal qruplar
 qeyri-formal qruplar
 real qruplar

600 - ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın

- sistem
 administrasiya
 menecment
 təşkilat
 təşkilətmə

601 Təşkilat nədir?

- İnsanlara yönəldilən təsir üsuludur
 Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
 Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

602 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- məşğulluğun səviyyəsi
 ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
 iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
 əhalinin alıcılıq səviyyəsi
 xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

603 Mücərrəd daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- taktika
 məqsəd və vəzifə
 missiya
 heyət

- strategiya

604 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilati quruluş
 texnika və texnologiya
 heyət
 məqsəd və vəzifə

605 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- taktika, strategiya, işsizlik
 məqsəd, vəzifə, inflyasiya
 rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
 məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş
 təşkilati quruluş, heyət, alıcılar

606 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- fors-majör hadisələr
 iqtisadiyyatın vəziyyəti
 siyasi amillər
 təşkilatın strategiyası
 beynəlxalq hadisələr

607 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- heyət
 dövlət orqanları
 qanunlar
 tədarükçülər
 rəqiblər

608 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6
 4
 3
 2
 5

609 Təşkilat neçə mühitə bölünür?

- 6
 4
 3
 2
 5

610 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- strategiyayı
 təşkilatın quruluşu
 məqsədi
 vəzifəni
 texnologiyayı

611 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından

- təşkilatın ölççüləri baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

612 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyətin idarə edilməsi sisteminin alt sistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

613 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməklə və onlara əməl etməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- davranış haqqında məktəb
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- Elmi idarəetmə məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- idarəetmə elmi məktəbi

614 təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir.

- Vaxtında aparılmalıdır.
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

615 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- hakimiyyətin çevik strukturu

616 Müştərilərin nöqtəyi-nəzərdən bankın funksiyalarına aşağıdakılardan aid olmayan variantı seçin

- müştərilərin bankdan ssuda, müəyyən haqq müqabilində müəyyən müddətə pul formasında borc istəmək imkanı.
- Onun tələbatlarının maliyyə təminatı
- Müştərilərdə olan vəsaitin salamatçılığının təmin edilməsi
- Müştərilərdə və ya potensial mümkün müştərilərdə olan müxtəlif həcmli pul vəsaitlərini cəlb etmək və bu əsasda iri məbləğdə pul vəsaitlərinin təmərkləşməsi.
- Müştərilərin sərbəst pul vəsaitlərinin bankda yerləşdirilməsi ilə əlaqədar olaraq müəyyən gəlirin təmin edilməsi

617 ... özündə müvəqqəti sərbəst pul vəsaitlərini (əmə-nətləri) cəmləşdirən, onu kredit şəklində (borc, ssuda) müvəqqəti istifadəyə verən, müəssisələr, idarələr və şəxslər arasındakı qarşılıqlı ödəmələrdə və hesablaşmalarda vasitəçilik edən ixtisaslaşdırılmış maliyyə institutudur. Bu nəyin tərifidir?

- birjanın
- dövlət müəssisəsinin
- məhdud məsuluyəli müəssisənin

- bankın
- səhmdar müəssisəsinin

618 Fyuçers sövdələşməsinin obyektini nə təşkil edir?

- qiymətli kağızlar.
- pul
- əmtəələr
- birja kontraktları
- aktivlər

619 Satıcı saziş bağlanarkən razılaşdırılan qiymət üzrə əmtələri müəyyən edilmiş müddətdə alıcıya verir.Bu hansı təcili sövdələşmə növüdür

- Heç biri
- Opision
- Onkol
- Möhkəm
- Fyuçers

620 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Möhkəm və opision
- Onkol
- Möhkəm
- Unikal.
- Opision.

621 Birja sövdələşmələri aşağıdakı şərtlərlə bağlanır.Variantlardan biri səhvdir

- birjalardan kənar icra edilir
- Yalnız birja əmtəsinə münasibətdə
- Birja yığıncaqlarında
- Birja və ticarət qaydalarında birja sövdələşmələrinin tərtibi və qeydiyyatdan keçməsi qaydaları müəyyənləşdirilmir.
- makler vasitəsilə.

622 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

623 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- R.Robb
- Q.Xopf
- H.Emerson
- M.Veber

624 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinləşdirilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.

- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

625 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- VI
- V
- I
- II
- IV

626 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- texnologiya,mədəniyyət,bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

627 Sosial informasiyaya aşağıdakı variantlardan hansı daxildir

- sosial elementlərin məcmusu
- norma və qiymətlərin hazırlanması
- sosial məqsəd
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

628 İctimai fəaliyyətin strukturunun həyata keçirilməsinin daxili mexanizmində aşağıdakı kimi fərqləndirilir. Düzgün olmayan variantı seçin

- sosial idarəetmə
- ictimai şüur
- müasirlik
- sosial dünya görüşü
- sosial məlumat

629 Nikolonun fəaliyyət barəsində neçə elementi irəli sürmüşdür

- 6
- 4
- 2
- 3
- 5

630 E.Y.Yudin fəaliyyətin elementlərini aşağıdakıları göstərmişdir. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- fəaliyyət prosesi
- vasitə
- məqsəd
- istehsal
- nəticə

631 Peşəkar menecerə xas olmayan keyfiyyəti seçin

- məqsədə nail olmaq üçün səmərəli metodlardan istifadə etmək qabiliyyəti
- mürəkkəb bazar konyunkturasında tez və effektiv qərar qəbul etmək bacarığı
- tənqid etmək və tənqidi iradlar qəbul etmək qabiliyyəti
- qəbul edilən idarəetmə qərarlarının ilkin nəticələrini nəzərə almaq bacarığı

- məntiqi t f kk r  malik olaq

632 Sosial idarəetmənin prinsil ri neçə qrupa bölünür

- 6
 3
 2
 4
 5

633 Bürokratik sistem özünün universallıq, qabaqcadan xəbər vermək və məhsuldarlıq kimi üstünlüklərini reallaşdırır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanını seçin.

- təşkilat çox ciddi şəkildə iyerarxiya prinsipi üzrə qurulduqda
 təşkilatın ümumi məqsədlər v  vəzifələr məlum olduqda
 təşkilatın məqsədi olduqca sadə olduqda
 təşkilatdakı işləri ayrı-ayrı  maliyyatlara mümkün olduqda

634 Sehv cavabi tapın.Simanaka hesab edirdiki,

- 1885-ci ildən 1984-c  il ərzində doqquz 11-illik günəş tsikli baş vermişdir
 Kondratyev tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
 Kuznetks tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
 Kuznetks tsikli iki günəş tsiklinə bərabərdir
 bu tsikill r Juqlar tsikill ri ilə üst-üstə d ş rl r

635 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

-  z n ifad 
 Fizioloji
 Müvəffəqiyyət
 Təhlükəsizlik
 Mənsubiyyət

636 F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin y ginlik amillərinə aid deyildir?

-  m k şəraiti
  z n ifad 
 Istehsal şəraiti
 Şirkətin siyasəti
  m k haqqı

637 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənib hazırlanması
 heyətin idarəedilməsi sisteminin inkişafı
 heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
 heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənib hazırlanması
 heyətə olan tələbatın hesablanması

638 M rjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə baėlı işsizlik başa düşülür
  halinin zəif m dafit  olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
 müflisləşmə ilə baėlı işsizlik formasıdır
 hərbi sahədə ixtisarlarla baėlı işsizlik formasıdır
 iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə baėlıdır

639 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifa edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarəedilməsi-heyətlə işin bir hissəsidir.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

640 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- attestasiya
- normativləşdirmə;
- sınaqlar;
- testləşdirmə;
- söhbət aparma.

641 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanılması.
- böyük xərclərin yaranması;
- xidməti yüksəliş şansı artır;
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»;

642 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- heç bir variant doğru deyil
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması

643 Heyətin idarəsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- balans metodu;
- analogiyalar metodu
- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- normativ metod

644 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya;
- insan resurslarının planlaşdırılması;
- kadr axıcılığı

645 Düzgün cavabi tapın.İqtisadi ədəbiyyatda xüsusi olaraq fərqləndirilir: 1.struktur böhranları 2.aqrar böhranlar 3.maliyyə böhranları 4.pul-kredit böhranları 5.birja böhranları

- 3,4,5
- 1,3,5
- hamsi
- 1,2,3
- 2,4,6

646 Nəticələr ətrafında işlərin qruplaşdırılmasının nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanını seçin.

- yuxarıdan edilən nəzarəti və işçilərin məhsullararası karyerasm çətinləşdirən tərkib hissələrin təşkili və muxtariyyatlaşmasını artırmasını
- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- "produktivizm" və ya məhsulun məqsədinin ümumi təşkilati məqsədlərlə qarşı- qarşıya qoyulmasını
- işlərin təkrarlanmasına səbəb olan funksional iyerarxiyanın inkişafına, heyətin sayının artmasına və resurslardan qeyri-səmərəli istifadəyə səbəb olmasını

647 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir.
- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə.

648 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- İctimai qurumların mənafei.
- Bələdiyyə ərazisində çəkilən müəssisələrin mənafei.
- Bələdiyyə əhalisinin mənafei.
- Bələdiyyə sığının mənafei.
- İcra hakimiyyətinin mənafei.

649 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yerli büdcə vəsaiti.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.
- Yuxarıda sadalananların heç biri.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.
- Büdcədən kənar bələdiyyə fondları.

650 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya

651 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

652 Bələdiyyə təşkilatı sifarişmi kimi çıxış edə bilərmi?

- Xeyr, icazə verilmir.
- Bəli, icazə verilir.
- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə.
- Bələdiyyələrin sayı azalarsa.
- Bəzi hallarda icazə verilir.

653 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Vergi stavkaları aşağı salınanda.
- Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda.
- Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa.
- Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa.
- Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın arığı tempi müşahidə olunanda.

654 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Bələdiyyə əhalisin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması.
- Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi.
- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması.
- Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi.
- Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

655 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında.
- Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla.
- Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda.
- Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə.

656 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Qeyri dövlət təşkilatları.
- Həmkarlar təşkilatı.
- Bələdiyyə.
- Dövlət.
- Ayrı-ayrı müəssisələr.

657 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Mənfəət vergisi.
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi.
- Aksislər.
- Gömrük rüsumları.
- Əlavə dəyər vergisi.

658 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir.
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir.
- Yerli büdcə dövlət büdcəsidir.

659 Yerli maliyyə daxildir.

- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları.
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi.
- Dövlət qiymətli kağızlar.
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları.
- Bələdiyyə əmlakı.

660 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbələr hesabına formalaşır?

- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına.

- Hüquqi və fiziki şəxslərin körüllü vəsaitləri.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan sığulensiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar.

661 Azərbaycanca hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Şəki şəhəri.
- Bakı şəhəri.
- Sumqayıt şəhəri.
- Mingəçevir şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri.

662 Bələdiyyələr hüquqi şəxs yaratmaq səlahiyyətinə malikdirlərmi?

- Milli məclis icazə verərsə.
- Xeyr malik deyillər.
- Bəli malikdirlər.
- Qanun icazə verərsə.
- Bələdiyyə sədri qərar qəbul edərsə.

663 Bələdiyyə təşkilatın rəhbəri bələdiyyənin fəaliyyətinə atd normativ akt qəbul etmək hüququna malikdir.

- Məhkəmə hakimiyyətinin qərarı olarsa.
- Xeyr.
- Bəli.
- Bələdiyyə üzvləri ilə rəəiləşərsə.
- İcra hakimiyyəti rəhbəri ilə razılaşərsə.

664 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa.
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödətilərsə.
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə.
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə.
- Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə.

665 Bələdiyyə üzvü secicilərinə hesabat verməlidir.

- 15 gündən bir.
- 6 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- ayda bir dəfədən az olmayaraq.

666 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinəndən yarıdan azı iştirak etdikcə.
- Bələdiyyə üzvlərinin dördə biri iştirak etdikcə.
- Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə.

667 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müddətdən bir çağırılır?

- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən.
- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən.
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən.
- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən.

- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərfindən.

668 Bələdiyyə üzvlərinin sayı Azərbaycan Respublikasında təsbit olunmuşdur.

- Konstitusiya ilə.
 Bələdiyyə seçkiləri haqqında olan qanunla.
 İcra hakimiyyəti başçısının qərarı ilə.
 Bələdiyyələrin nizamnaməsi ilə.
 Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə.

669 Bələdiyyələrin orqanlarının əsas fəaliyyət forması hansıdır?

- Nota.
 Təbliğatlar.
 İclaslar.
 Sesiyaalar.
 Mitinqlər.

670 Xarici vətəndaşlar Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə seçkilərində iştirak edə bilər?

- İştirak edə bilərlər.
 İştirak edə bilməzlər.
 Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə iştirak edə bilərlər.
 İcra hakimiyyətinin qərarı ilə iştirak edə bilərlər.
 Bəzi hallarda iştirak edə bilərlər.

671 Azərbaycan Respublikası Qanunvericiliyinə görə bələdiyyə sədri haradan seçilir?

- Daxili İşlər Nazirliyi tərəfindən.
 Bələdiyyə üzvləri içərisindən.
 Bilavasitə ayrıca əhali tərəfindən
 Dövlət tərəfindən.
 İcra hakimiyyəti başçısı tərəfindən.

672 Bələdiyyələr tədricən həll olunan məsələlər dairəsinə daxil deyildir.

- Əhaliyə kommunal və nəqliyyat xidmətinin təşkili.
 Dövlət büdcəsinin müzakirəsi və təkliflər
 Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması
 Yerli proqramların müəyyən edilməsi
 Əhaliyə sosial mədəni xidmətin təşkili

673 Yerli rəy sorğusuna hansı məsələlər çıxarıla bilməz?

- Bələdiyyə mülkiyyəti ilə bağlı məsələlər
 Bələdiyyələrin sərhədlərinin dəyişdirilməsi haqda
 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının strukturu haqda
 Ətraf mühitin təmizliyinin qorunması haqda
 Bütün yerli əhəmiyyətli məsələlər

674 Bələdiyyə seçkilərində seçici kimi iştirak etmək üçün ən aşağı yaş həddi neçə olmalıdır.

- 18 yaş.
 16 yaş.
 23 yaş.
 21 yaş.
 98 yaş.

675 Hansı sənəd yerli özünüidarəetmə hüququ üçün vacib mənbə hesab edilir?

- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında ümumi deklarasiya.
- Avropa Şurasının ümumi normativləri.
- Yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa Xartiyası.
- BMT-nin nizamnaməsi.
- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında pakt.

676 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- Kanadada.
- ABŞ-da.
- İtaliyada.
- Fransada.

677 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

678 İdarəetmənin iqtisadi metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- Fleqmatik
- Motivlərin optimalaşdırılması
- Mütəşəkkililik
- Əsaslandırma
- Sanqvinik

679 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunan sistemlər başa düşülür
- İdarəetmə-özünün tamlığını, strukturunun vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
- İdarəetmə-hər biri tamin xarakteristikasına öz töhvəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdır.
- İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir

680 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünə üçün sövdələşmə»
- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»

681 Firma üzrə innovasiya siyasətinin həyata keçirilməsi bütövlükdə aşağıdakılardan nəyi nəzərdə tutması məqsədəuyğun deyildir?

- yeni növ məhsullar işlənilib hazırlanması gedişinə və onun tətbiqinə nəzarət edilməsini
- innovasiya fəaliyyətinin riyazi proqramının işlənilib hazırlanması
- innovasiya fəaliyyətinin ixtisaslı heyətlə təmin edilməsini
- yeni növ məhsullar yaradılmasının layihələrinə baxılmasını

682 İnnovasiya menecmenti kompaniyanı idarəetmənin rəhbərliyi ali səviyyəsində həyata keçirilən ... istiqamətlərdən biridir. Cümləni tamamlayın.

- kreativ idarəetmə

- kooperativ idarəetmə
- antiböhranlı idarəetmə
- strateji idarəetmə

683 Y.Şumpeter qeyd etdiyi dəyişikliklərin tiplərindən aşağıdakılardan hansı düz deyildir?

- Yeni satış bazarının meydana çıxmasının
- yeni ideyaların meyarının çıxmasının
- Yeni xassələrə malik məhsulun tətbiqinin
- Yeni xammaldan istifadə edilməsi

684 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasına aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbülkədə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

685 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Dövlət məcmu pul siyasətidir.
- İnvestisiya yönümlü siyasəti.
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir.
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir.

686 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Birbaşa və dolaylı, qarışıq.
- Üfüqi şaquli.
- Qısamüddətli, strateji.
- Yerli və regional.

687 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir
- sərəncamverici təsir

688 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- məqsədi
- yeri və rolu
- mexanizmi
- vəzifəsi

689 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məqsədini
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini

690 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir

691 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatı

692 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

693 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmr
- təcrübə mübadiləsi
- əsasnamə
- təlimat
- sərəncam

694 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rəşional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Subyektinə görə
- Obyektinə görə

695 Rəşional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Subyektinə görə

696 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İnerit qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

697 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır

- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar

698 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır.
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

699 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
- Ordinar, rasiona l və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik