

**2412y\_Az\_Q2017\_Yekun imtahan testinin sualları****Fənn : 2412Y İdarəetmə nəzəriyyələri**

1 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi
- Vergilərin yüksək olması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Ədalətli idarəetmənin olmaması

2 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolü
- menecmentin rolü
- əməyin ölçülülməsi
- korporativ ruh

3 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənib hazırlanması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- İş spesifikasından istifadə
- Menecmentin universallığı principinin formallaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

4 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- sahibkarı
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

5 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1776-1890
- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1776-1960

6 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhaə edir?

- 1556-1960
- 1556-1776
- 1776-1890
- 1890-1960
- 1890-1940

7 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1556-1890
- 1776-1790
- 1776-1890
- 1556-1690

8 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhəsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

9 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Qədim Misirlər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- İqtisadçı analitiklər

10 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

11 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir

- Follet
- A.Fayol
- F.Taylor
- Q.Taun
- H.Emerson

12 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol "Sex idarəetməsi"
- O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- F.Taylor "Elmi menecmentin prinsipləri"
- Kiçik Kold St. Core "İdarəçilik fikrinin tarixi"
- A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"

13 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- əhalinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi

14 Aşağıdılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhalinin tələbatının ödənilməsi yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoymuş olduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

15 Menecment termini necə izah olunur?

- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

- insanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi
- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir

16 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- təşkilatlar tərəfindən mənəfətin maksimumlaşdırılması istəyi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması

17 Sokrat yazdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .

- biznesmenlər
- idarəedicilər
- idarəetmə
- rəhbər
- menecerlər

18 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır

- A.Fayol «Ümumi sənaye idarəetməsi
- F.Taylor «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- O.Seldon «İdarəetmə fəlsəfəsi

19 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- İş spesifikasından istifadə
- Menecmentin universallığı prinsipinin formallaşdırılması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

20 İdarəetmənin mahiyyəti nədir?

- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.
- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- tabeçilikdə olidlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.

21 İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradıllıb.

- Fayol
- Teylor
- Xalla
- Reber
- Piter

22 Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü

- 1911
- 1912
- 1913
- 1910
- 1909

23 İstern Reyts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- P.Kyüri
- Q.Qantı
- X.Xatameyi
- Q.Taunu
- Q.Emersonun

24 Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir

- 1897
- 1896
- 1895
- 1893
- 1894

25 İnkışaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılard?

- XX əsrin 80-cı illərində
- XX əsrin son on ilində
- XX əsrin 90-ci illərində
- XX əsrin son rübündə
- XX əsrin astanasında

26 İlk dəfə hnsi ölkədə telefon apparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- Almaniya
- İngiltərə
- Fransa
- Rusiya
- ABŞ

27 İdarəetmə təfəkkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir?

- K. Marks
- R.Oven
- A.Tyurqo
- A. Smit
- D.Rikardo

28 İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alımları təklif etmişdilər

- ABŞ Fransa
- İngiltərə Fransa
- ABŞ İngiltərə
- ABŞ Rusiya
- İngiltərə Rusaya

29 Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqla işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi

- 1899
- 1896
- 1895
- 1897
- 1898

30 İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siayasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhvələr vermişdir?

- U.Petti, A. Smit, F.U.Taylor
- F.U. Taylor, H. Emerson
- U.Petti, C.Muni, H.Emmerson
- U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
- F.U. Taylor, A. Fayol, C.Muni

31 İdarəetmə insan amilinin rolunu hamidan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir.

- A.Tyurqo
- K. Marks
- Adam Smit
- R.Oven
- D.Rikardo

32 İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın.

- Rokfeller
- David Rikardo
- Adam Smit
- klassik burjua siyasi iqtisadi
- K. Marks

33 Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbini tərtib etdi

- 1884
- 1881
- 1880
- 1883
- 1882

34 İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözlənildiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir.

- Çingiz-Xan
- Makedoniyalı İsgəndər
- Aristotel
- Platon
- Hegel

35 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcmində görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- V
- II
- I
- III
- IV

36 Sokrat yazırıdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .

- idarəedicilər
- biznesmenlər
- menecerlər
- rəhbər
- idarəetmə

37 İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünüə təzadüf edir. Cümləni tamamlayın.

- 9-cu
- 12-ci
- 10-cu
- 5-ci
- 8-ci

38 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.

39 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırıldır?

- sosial sistemlər məktəbinin
- klassik məktəbin
- elmi məktəbin
- kəmiyyət məktəbinin
- emprik məktəbin

40 X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P. Drucker
- A. Maslou
- M. Porter
- D. Mak Qreqor
- A. Fayol

41 A. Maslou insan təlabatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir?

- 15
- 8
- 6
- 5
- 9

42 Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakteristikasını kim vermişdir?

- D. Mak Qreqor
- M. P. Follet
- E. Mayo
- M. Veber
- A. Maslou

43 A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır?

- qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkiletmə; nəzarət; motivasiya
- təşkiletmə; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət
- Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət
- Planlaşdırma; təşkiletmə; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
- Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkiletmə; nəzarət

44 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərininin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- A. Maslou
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- Frenk və Lilian Çilbertlər
- M. Veber

45 Nə zamn ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XX əsrin əvvələrində
- XVIII əsrin axırlarında
- XVIII əsrin əvələrində
- XIX əsrin axırlarında
- XIX əsrin əvvələrində

46 Fabrikin idarə edilmisi əsərin müəllifi kimdir.

- P. Druker
- F. Cilbert
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- H. Emmerson

47 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- İngiltərədə
- Almaniyada
- Fransada
- ABŞ-da
- Rusiyada

48 Menecment XIX ısrın hansı dövründə yaranmışdır?

- elmi-texniki inqlab
- empirik
- elmi
- sənaye inqlabı
- elmi-texniki tərəqqi

49 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formallaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolü olmamışdır

- Coris
- Xalsi
- Metkalf
- Varton
- Marşal

50 Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1970-2000
- 1856-1960
- 1776-1856
- 1960-müasir dövrə qədər
- 1776-1960

51 Jozef neçənçi ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüdü

- 1851

- 1848
- 1847
- 1850
- 1849

52 Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1970-müasir dövr
- 1776-1960
- 1776-1856
- 1856-1960
- 1856-1970

53 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- 1934
- 1932
- 1931
- 1935
- 1933

54 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1960-müasir dövr
- 1960-1980
- 1856-1960
- 1776-1856
- 1970-2000

55 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formallaşmasına neçənci əsr də başlanmışdı

- XXI
- XIX
- XVIII
- XX
- XIX əsrin ortaları

56 Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir?

- sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqlab
- sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi
- sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
- sənaye, sistemkəşdirmə, innovasiya

57 Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var?

- 4
- 2
- 1
- 3
- 5

58 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var?

- 6
- 3
- 1
- 2

59 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rasional idarəetmə sisteminin qurulması
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- kapital sahibinə maksimal gəlir götirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

60 İdarəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmışına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir

- XXI
- XVIII
- XVII
- XIX
- XX

61 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır

- qədim; elmi
- qədim; müasir
- elmə qədərki; empirik
- elmə qədərki; elmi
- empirik, elmi

62 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- Follet
- A.Fayol
- F.Taylor
- Q.Taun
- H.Emerson

63 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin universal prinsipinin formallaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi

64 Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- H.Emerson
- L.Urvik
- A.Fayol
- E.Meyo
- C.Muni

65 İnzibati məktəb tərəfindən formallaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- Hamısı
- idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
- əməyin ölçülməsi
- idarəetmənin rasional sisteminin yaradılması
- motivasiya

66 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- heç biri
- sərəncam
- əmr
- təcrübə mübadiləsi
- təlimat

67 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- İnzibatçıların hazırlanması

68 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Piter Druker
- Elton Meyo
- Henri Ford
- Anri Fayol
- Lyudvik Fon Bertalanfi

69 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir

- Emerson
- Qant
- Teylor
- Fayol
- Ford

70 XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır

- 7
- 5
- 3
- 4
- 6

71 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- yeni texnologiyalardan istifadə
- sistematiq stimullaşdırma

72 İdrəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.
- Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli srdülər
- Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalarından təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar
- İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
- Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsini formalasdırıldılar

73 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər iki məktəbin ardıcılları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur. Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır

74 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi.
- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu.
- Idarəetmənin mərkəzləşməsi.

75 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlardır?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanti, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin əvvələrində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

76 Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındaki təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir?

- 60
- 50
- 20
- 70
- 40

77 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

78 Menecmentdə prossesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, sərəncavermə

79 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- E.Meyo
- A.Fayol
- H.Qant
- F.Teylor
- F.Cilbert

80 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

81 İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- L.Urviq
- M.P.Follet
- F.Taylor
- Anri-Fayol
- A.Maslou

82 Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Xeyls
- Peyton P.
- Boddi P.
- P.Vaçukova
- M.Meskon

83 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- yeni texnologiyalardan istifadə
- sistematiq stimullaşdırma
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

84 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

85 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və icraedici
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

86 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- F.Taylor
- H.Qant
- F.Cilbert
- C.Muni
- L.Cilbert

87 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

- İdarəetmənin universal prinsipinin formallaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

88 İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- heyətin davranışısı
- təşkilatın quruluşu
- ayrı-ayrı insanların davranışısı
- qruplarda insanların davranışısı
- rəhbərlerin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışısı

89 Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil

- C.Muni
- A.Fayol
- M.Blyumfild
- E.Meyo
- L.Urvik

90 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili

91 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

92 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvələrində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

93 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

94 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Deminq modeli.
- GE modeli.
- Boston konsalting modeli.
- Rəqabət üstünlükleri modeli.

95 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Zəif siqnallar modeli
- GE modeli
- Boston konsalting modeli
- Rəqabət üstünlükleri modeli.
- Deminq modeli

96 F.Teylor elmi menecmentin prinsipləri əsərlərini neçənci ildə

- 1920-ci ildə
- 1906-ci ildə
- 1902-ci ildə
- 1911-ci ildə
- 1915-ci ildə

97 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər ikisinin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur
- Hər iki məktəbin ardıcılıları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdürlər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səməralılıyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.

98 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- skalyar zəncir
- menecmentin rolu
- əməyin ölçüləməsi
- əməyin bölgüsü
- vahid rəhbərlik

99 Teylora əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçiməsi, liderlik
- Təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət.
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya.
- Məqsəd, vasitələrin seçiməsi, nəzarət.
- Motivasiya, liderlik, nəzarət.

100 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyyət təsirini necə qiymətləndirirdi?

- loyal
- məhsuldar
- yaradıcı
- desturiktiv və dağıdıcı
- neytral

101 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyyət təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
- məhsuldar
- yaradıcı
- desturiktiv və dağıdıcı

102 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- vahid rəhbərlik
- intizam
- hakimiyyət və məsuliyyət

əməyin bölgüsü

103 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Taylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Elmi menecmentin prinsipləri
- Sex menecmenti
- İşəmuzd sistemi
- Sənaye rəhbərliyi

104 F.Taylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- fərdi və qrup şəklində əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- icraçı və idarəedici əmək
- fərdi və kollektiv əmək

105 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- rəhbərlik(motivasiya)
- təşkiletmə
- planlaşdırma
- qərar qəbul etmək
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi

106 Teyolorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təminи, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təminи
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təminи, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

107 A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır?

- İki amil nəzəriyyəsinin
- Ədalət nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Tələbatlar iərarxiyasının
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

108 Yəqinlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iərarxiyası
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

109 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi

110 Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- İki amil nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

111 İşçiyə iqtisadi insan kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir?

- D.Makkleland
- A.Fayol
- A.Maslan
- F.Teylor
- E.Meyo

112 İstehsalın inflyasiyanın saxlanması nə adlanır?

- retsessiya
- depressiya
- genişlənmə
- staqflyasiya
- ekspansiya

113 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir

- A. Maslou
- F. Teylor
- C. Bernard
- P. Draker
- E. Meyo

114 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 2, 5, 3, 4

115 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Sosial sistemlər məktəbi
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- Neoklassik məktəb

116 Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstəriləlidir

- Hekterin cəsarətliyi
- Axillesin enerjililiyi
- Odisseyin biçliyi
- Qomeyonun ədalətliyi
- Nestorun müdrikliyi

117 İdarəcilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə eks etdirmir.

- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Menecment ümumi müəssisədə insanların integrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

118 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Qeyri mərkəzləşdirmə
- Təkbaşına rəhbərlik
- İntizam
- Səlahiyyət və məhsuliyyət
- Əməyin bölgüsü

119 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;
- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür
- İdarəetmə-obyekti və subyekti ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür
- İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir

120 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- Sistemli yanaşma
- Situasiyalı yanaşma
- hamisi
- Proses yanaşma
- Funksional yanaşma

121 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- menecmentin rolü
- əməyin ölçülülməsi
- əməyin bölgüsü
- ədətlilik
- motivasiy

122 İdrəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan varıntı seçin

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsippi
- Kollegiallıq prinsipi
- istiqamətin birgəliyi
- fasıləsizlik və etibarlılıq prinsipi

123 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan varinatı seçin

- uyğunluq prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

124 Krayera prinsiplərinə xas olmayan varıntı seçin

- əl prinsipi
- zərbə ötürülmə prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi
- inamı və yoxlamalanın vahidliyi prinsipi
- kənara ötürmə prinsipi

125 Dövlət idarəciliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin.

- daha çox səmərə vermə prinsipi
- dövlət hakimiyyətiin ərazi səviyyələrinə bölgüsü prinsipi
- dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi
- təşkilati prinsip
- siyasi və təşkiləri hakimiyyət aparatının ikili tabeçiliyi prinsipi

126 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- idarəetmə qərrələrinin varisliyi prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi

127 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgüb əks olunmalıdır
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əaqələrini əkis etdirilməlidir
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısın qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektif səmərə verərsə, bu funksiyarıda dəyişiklik etmək lazımdır
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə zidiyyət təşkil etməməlidir

128 Sosial idarəetmənin prinsiləri neçə qrupa bölünür.

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

129 Bir sıra alımlar sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- İdarəetmənin integrasiyası

130 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir

- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- İdarəetmənin integrasiyası

131 Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya redd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı

istifadə dərəcəsu təpilsin. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Teylor
- Reber
- Piter
- Fayol
- Xalla

132 Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddəalardan hansı aid deyil.

- bütövlükdə dövlət sisteminin və onun timsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
- işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiy edilməsi
- çevik qərarların qəbul edilməsi

133 Parkinsonun qanunu kitabı neçənci nəşr olmuşdur.

- 1956
- 1955
- 1950
- 1958
- 1960

134 Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

135 Bürokrizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

136 İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Piter
- Xalla
- Reber
- Teylor
- Fayol

137 Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varınatı seçin.

- həddən rtqi-səriştəsiz işçilər.
- səriştəli işçilər
- həddən artıq səriştəli işçilər
- qeyri-məhdud səriştəli işçilər
- səriştəsiz işçilər

138 Piter qulluqçuları neçə qrupa böldü.

- 6
- 4
- 1
- 7
- 5

139 Hnsı alım öz tədqiqatlarında Qnun anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə prinsip adlndırır.

- Fayo
- Reber
- Xalla
- Piter
- Teylor

140 Dolayı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir

- Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
- Hesablama,nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili
- İqtisadi və təşkilati təhlil
- Sosial-psixoloji təhlil
- Kibernetik təhlil

141 Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir

- Qismən
- Maddi
- Mənəvi
- Statistik
- Hüquqi

142 İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdi

- İdarəetmə metodların məzmunu qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün müasir texnikadan,əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir
- c)İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir
- İdarəetmə metodlarının məzmunu istehsalın səmərəliliyini yüksəltməkdə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdən ibarətdir
- İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəemənin obyektiv qanuna uyğunluqları ilə bağlıdır
- İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaqdan ibarətdir

143 İdarəetmənin metodlarının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə metodları idarəetmə prosesinin üzvi bir hissəsi olmaqla, idarəetmə əməyinin xüsusiyyətinə,sistemin təşkilinə,prosesin məzmununa,həmçinin istehsalın və idarəetmənin səmərəlilik səviyyəsinə təsir göstərir
- İdarəetmə metodları idarəetmə qanun və prinsiplərindən istifadə olunma formasıdır
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sistemin strareji və taktiki məqsədlərinin praktiki həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodları idarəetmə fəaliyyəti,konkret idarəetmə orqanlarının vəzifələri, mürəkkəb münasibətlər sistemi,fəaliyyətin məzmunu ilə əlaqədardır
- İdarəetmə metodları istehsalı idarə edənlərin işgüzar fəaliyyət vasitəsi və məqsədə çataq arzusudur

144 Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir?

- Elton Mayo
- Frederik Teylor
- Piter Dreker
- Meri Parker Follett
- Lindal Urvik

145 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

146 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət

147 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Mənfiətin yüksək olması
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu

148 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndləri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Mayo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvələrində; L. V. Bertalanfi, E. Mayo, F. Teylor

149 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

150 Menecmentdə prossesual yanaşmanın əsas funksifikasiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, sərəncavermə

151 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardar?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət, liderlik

152 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnformasiya

- Maddi texniki təchizat
- Texnologiya
- İnsan
- Vaxt

153 amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? Aşağıdakı

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

154 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır
- 4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

155 Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Maks Veber
- Fredirik Teylor
- Piter Druker
- Elton Mayo
- Lindall Urvik

156 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə iştirak kollegiallıq
- Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti

157 Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır?

- Açıqlıq, çevik model
- Qapalı və yumşaq model
- Açıqlıq, sərt model
- Qapalı, sərt model
- Açıq, yumşaq model

158 Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur?

- Divisional, korparasiya, ənənəvi
- Divisional, ənənəvi, ideal (byrokratik)
- Xarizmatik, divisional, matrisalı
- Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Xarizmatik, ideal (bürokratik), matrisalı

159 Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar?

- Piter Druker, Elton Mayo
- Piter Druker, Ceyms Muni
- Lindall Urvik, Piter Druker
- Lindall Urvik, Ceyms Muni

Elton Meyo, Lindall Urvik

160 Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir?

- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət
- Qabaqgörmə, təşkiletmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət

161 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- İnzibatçıların hazırlanması
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi

162 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Piter Druker
- Elton Meyo
- Henri Ford
- Anri Fayol
- Lyudvik Fon Bertalanfi

163 Teylорun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təminini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təminini
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təminini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

164 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və icraedici
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

165 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı.
- İdarəedici və planlaşdırıcı.
- Qiymətləndirici və idarəedici.
- İdarəedici və icraedici
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

166 Teylora əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçiləməsi, liderlik
- Təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- Məqsəd, vasitələrin seçiməsi, nəzarət
- Motivasiya, liderlik, nəzarət

167 Variantlardan hansı istehsal adaptasiyasının növü deyildir:

- psixofizioloji
- təşkilati-inzibati;
- peşəkar;
- işgüzar;

168 Adaptasiyanın məqsədini düzgün ifadə etməyən variant hansıdır?

- kollektivin birlək səviyyəsinin yüksəlməsi;
- yeni işçinin əmək davranışında qeyri-müəyyənlik hissinin təsirinin aşağı salınması;
- ilkin xərclərin azaldılması, belə ki, yeni işçi öz iş yerini, vəzifələrini pis bilir və daha az məhsuldarlıqla işləyir;
- yeni işçinin əmək haqqı səviyyəsinin yüksəldilməsi.

169 adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan göznlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;

- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;

170 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 5
- 4
- 3
- 2

171 Heyətin planlaşdırılmasına aşağıdakıldardan hansı mərhələ daxil deyildir?

- gələcək tələbatların ödənilməsi programının işlənib hazırlanması
- gələcək tələbatların qiymətləndirilməsi;
- mövcud resursların qiymətləndirilməsi;
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi;

172 İqtisadi konyukturanın dinamikasını səciyyələndirmək üçün hansı iqtisadi parametrlərdən istifadə olunur? 1.tsiklik 2.əkstsiklik 3.qeyri-tsiklik 4.qabaqlayıcı 5.gecikən 6.üst-üstə düşənlər

- 1,2,3
- 5,6
- 1,3,5
- hamsi
- 2,4,6

173 Kim ilk olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- H.Emerson
- A.Fayol
- F.Taylor
- Q.Tau

174 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İngiltərə
- Rusiya
- ABŞ
- Fransa

175 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- situasiyalı yanaşma

- sistemli yanaşma
- proses yanaşma
- funksional yanaşma

176 M.S.Kventnova görə daxili gizli kəsiyə «istənilən fəaliyyəti quraşdırın» elementlər mövcuddur. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- məhsullar
- motiv və məqsədlər
- tələbat və maraqlar
- istehsal
- fəaliyyət və vasitə

177 Fəaliyyət subyektlərin obyektə təsiri prosesidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Engels
- E.Meyo
- M.S.Kaqqan
- V.P.Fatanov
- K.Marks

178 Dünyada idarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının inkişafi müasir menecment aşağıdakı konsepsiyasını firmalaşdırmağa imkan vermişdir. Düzgün olmayan variantı seçin.

- təşkilatın idarə edilməsi prosesi situasiyalı yanaşmanın tətbiqi idarəetmənin qərarlarını yaranmış situasiyadan asılı olaraq qəbul etməyə və qarşıya qoyulmuş məqsədə çatmağa imkan verməsi
- təşkilata böyük miqdarda xarici amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın müvəffəqiyəti elmi idarəetmə məktəbinin və klassik məktəbin nümayəndələrinin hesab etdiyi kimi istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi il deyil, onun xarici mühitdəki dəyişikliklərə adaptasiya olunmaq bacarığı ilə müəyyən edilməsi
- təşkilata böyük miqdarda daxili amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın idarə edilməsi prosesi – bu xarici və daxili mühit amillərinin təsirinə məruz qalan fasıləsiz, məqsədönlü, təkrarlanan prosesdir. Proses yanaşma idarəetmə funksiyalarına bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan proses kimi baxılması

179 Təşkiletmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinələşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

180 «Optimal təşkilat» ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- Anri-Fayol
- A.Maslou
- C.Muni
- Q.Xopf
- K.Reyli

181 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- situasiyalı yanaşma
- sistemli yanaşma
- proses yanaşma
- funksional yanaşma

182 O.Seldonun fikrincə idarəetmə üç hissədən ibarətdir. Səhv variantı göstərin

- Administrator
- menecment
- a) müdürüyyət
- işçilər
- təşkiletmə

183 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşıdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Tələbatların iyerarxiyası
- Ədalətlilik nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Portər-Loulər modeli

184 İnsanların psixologiyasına təsir etmək və kiçik qeyri-formal qruplar formalaşdırmaq vasitəsilə onların əməyə münasibətini dəyişmək olar. Bu fikir kimə məxsusdur

- Z.Freydi
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym

185 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Verilən siqnalın ekstensivliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- Siqnalların mütəhərrikliyi.
- Siqnalın ölçüsü.

186 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqteyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həm də öz nöqteyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Linkoli
- A. Smit
- Emirson
- D. Karnegi
- H. Ford

187 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
- məhsuldar
- yaradıcı
- desturiktiv və dağıcı

188 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- əməyin bölgüsü
- vahid rəhbərlik
- intizam
- hakimiyyət və məsuliyyət

189 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sənaye rəhbərliyi
- İşəmuzd sistemi

- Elmi menecmentin prinsipləri
- Sex menecmenti

190 İnsanı münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir?

- Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
- Cəmiyyətin inkişafının təmin olunması
- Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq
- Şəxsi maraqların ümumi maraqlara tabe etdirilməsi
- Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi

191 İnsanı münasibətlər uğrunda hərəkat nümayəndəsi olan A.Maslounun konsepsiyasına görə

- elmi-texniki inqilab şərai—tində «elmi meyarların və elmi biliklərin» təcrübəvi siyasetə, dövlət idarəciliyi sferasına geniş müdaxiləsi baş verir
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanları reallaşdır-mağा imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qis-mən və dolayı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər
- psixoloji biheviorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- heç biri
- Yalnız siyasi həyatın, siyasi və dövlət idarəetmə təcrübəsinin ümumiləşdirilməsi əsasında nəzəri fikir məhsuldar inkişaf edə bilər

192 Menecmentin insanı münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Elton Mayo.
- Maks Veber
- Lindall Urvik.
- Fredirik Teylor.
- Piter Druker.

193 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzində olmuşdur.
- Hər iki məktəbin nümayəndələri tanınmış şəxsiyyətlər olmuşlar.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.
- Hər iki məktəbin ardıcılları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.

194 «Menecment digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimi məxsusdur?

- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- Teylor
- M.Veber
- E.Mayo

195 Hansı alim elmi idarəetməni insanlardan istifadə etməklə nəyəsə çatma qabiliyyəti kimi izah etmişdir

- L.Uayt
- Abraham Maslou
- Fris Rotlisberger
- Elton Mayo
- Follet

196 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1400-dən artıq
- 1300-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1200-dən artıq

197 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 19
- 17
- 15
- 16
- 18

198 İdarəetmənin sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- Sosial həvəsləndirmə
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin yenilişdilməsi
- Əməyin hümanisləşdirilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edilmə

199 İdarəetmənin inzibati metodun təşkilati-sərəcam təsiri vasitələri aşağıdakılardın hansılar daxil deyildir?

- Təlimat
- Operativlik
- Əmr
- Sərəncam
- Yoxlama sistemi

200 İdarəetmənin iqtisadi metodunun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir ( )

- Kredit
- Təlimat
- Planlaşdırma
- Təsərrüfat hesabı
- Rentabellik

201 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- qədim dövr
- integrasiya dövrü
- informasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü

202 Fərdin əsas ümidi qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

203 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş vermesi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Texnika və texnologiyaların yaxşı inkişaf etməməsi ilə

- Vergilərin yüksək olması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

204 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

205 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- H.Emerson
- Q.Xopf
- C.Muni
- A.Sloun
- K.Reyli

206 O.Seldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- heç biri
- işçilər
- müdriyyət
- menecment
- təşkilat

207 O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- Sex menecmenti
- İdarəetmə fəlsəfəsi
- Menecment və optimum
- Sənaye rəhbərliyi
- İdarəetmənin psixologiyası

208 Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- R.Robb
- O.Şeldon
- E. Mayo
- M.Veber
- Q.Xopf

209 Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir

- Sosial
- Təhsil
- Əmək
- Məişət
- Təbii

210 Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin

- sosial elementlərin məcmusu

- sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial məqsəd

211 Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial məqsəd
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial elementlərin məcmusu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

212 «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur

- A.Arcarisi
- V.Vrumu
- B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- D.Makkelland

213 Biheviorestik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- K.Ardciris
- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- R.Laykeri

214 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın bölmələri arasındaki qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
- İdarəetmə prosesinin fasıləsizliyini göstərir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.

215 A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir?

- Elmi idarəetmə məktəbin
- Davranış haqqında məktəbin
- İdarəetmə elmi məktəbinin
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
- Klassik və ya inzibati məktəbin

216 K.Marks tsiklin dörd fazasını fərqləndirirdi:1.böhran 2.enmə 3.depressiya 4.canlanma 5.yüksəliş

- hamsi
- 1,2,3
- 1,3,5
- 1,2
- 1,3,4,5

217 O.Seldon hansı əsərində menecmentin etik tərəflərinə toxunmuşdur?

- “İdarəetmənin psixologiyası”
- “Menecment və optimum”
- “İdarəetmə fəlsəfəsi”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi”

218 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- F.Taylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəcilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- Q.Emerson- ”Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi”
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

219 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüquq
- mülki-hüquq
- inzibati-hüquq
- ali-hüquq

220 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- qayda-qanun psixologiyası
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- sosial psixologiya
- psixoloji təhrik

221 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- sosial həvəsləndirmə
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- əməyin humanizmləşdirməsi

222 Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- D.Makkelland
- B.Mak Qreqori
- A.Arcarisi
- A.Maslon

223 İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- D.Makkelland
- B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- A.Arcarisi

224 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 5
- 4
- 2
- 3

225 .Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür

- 6
- 4
- 3
- 2

5

226 «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir

- V.Vrumu
- D.Makkelleland
- B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- A.Arcarisi

227 Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur

- Z.Freydi
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym

228 İndividiumun fərdi idarəetmə obyekti kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- məhdud sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik

229 E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

230 E.Meyo Western Elektrik firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır

- 17
- 14
- 13
- 15
- 16

231 Bixeviyizm elminin banisi kimdir

- Z.Freydi
- E.Meyo
- C.Uotson
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym

232 Bixeviyizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürürlüb

- Z.Freydi
- E.Meyo
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Dyurkqeym

233 Bixeviyizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmışdır

- XIX əsrin axırları
- XIX əsrin əvvələrində
- XX əsrin əvvəlləri
- XIX əsrin ortaları
- XVIII əsrin axırları

234 Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır?

- Kompyuter texnologiyasının tətbiqi
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- Münaqışələrin həlli
- Qərarların qəbulu
- İnsanı münasibətlərin inkişafı

235 Münaqışələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır?

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradangötürmə
- Qaçma, məcburetmə, həll, arşdırma, kompromis
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, kompromis, həll, aradang.türmə, beyin hücumu

236 Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin.

a)Sosiologiya

- Təşkilati
- Peşəkarlıq
- Psixologiya
- Fizioloji

237 Liderlik- inasan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifad etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir

- D. Frontsis, J. Nelson
- H. Ford, D. Frontsis
- M. Vudkok, H. Ford.
- M. Vudkok, D. Frontsis
- J. Nelson, H. Ford

238 İradəsi əleyhinə inandırığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Linkoli
- Emirson
- D.Karnegi
- Heç kim
- A.Simit

239 Hər hansı bir şəraitdə qarşılaştığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Simit
- A. Linkoli
- D. Karnegi
- Emirson
- H.Ford

240 Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərində aşağıdakılardar hansı aid deyil

- Amerika kodeksi
- Moskva kodeksi
- Afina kodeksi
- Lissabon kodeksi
- Roma xartiyası

241 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir
- İşçilərin davranışları idarəetmə normaları ilə tənzimlənməlidir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını eks etdirir
- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir

242 Biheviorestik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- F.Qertsberq
- K.Ardeiris
- R.Laykert

243 Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin.

- məcburetməyə əsaslanan
- demokratik
- ekspert

244 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir?

- C. Bernard
- A. Maslou
- E. Mayo
- P. Draker
- F. Teylor

245 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3

246 Aşağıdılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Neoklassik məktəb
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Sosial sistemlər məktəbi

247 Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir?

- H.Qant
- F.Cilbert
- E. Mayo
- R.Robb

C.Muni

248 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- A.Fayol
- H.Qant
- F.Cilbert
- C.Muni
- F.Taylor

249 F.Taylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- yüksək
- desturiktiv və dağıdıcı
- yaradıcı
- məhsuldar
- neytral

250 F.Taylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- hakimiyyət və məsuliyyət
- intizam
- vahid rəhbərlik
- təşəbbüskarlıq
- əməyin bölgüsü

251 F.Taylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- nəzarətçi və inzibati əmək
- icraçı və idarəedici əmək
- yuxarı və aşağı səviyyəli əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək

252 Elmi menecment məktəbinin nümayəndləri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- işçilərə özünütəsdiq imkanı verməklə
- sistematik stimullaşdırma
- yeni texnologiyalardan istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

253 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Taylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sex menecmenti və işəmuzd sistemi
- Sənaye rəhbərliyi
- İşəmuzd sistemi
- Sex menecmenti
- Elmi menecmentin prinsipləri

254 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- F.Cilbert
- F.Taylor
- A. Maslou
- L.Cilbert
- H.Qant

255 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı addır?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi

256 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- F.Cilbert
- C.Muni
- Teylor
- L.Cilbert
- H.Qant

257 İdarəetmə məktəblərinə aid olmayıçı tapın.

- Sosial sistemlər məktəbi
- İqtisadi məktəb
- İnzibati məktəb
- Kəmiyyət metodları məktəbi
- Davranış haqqında elmi məktəb

258 Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir?

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

259 İnsan münasibətləri məktəbi neçənci illərdə fəliyyət göstərmişdir

- 1922-1948
- 1920-1950
- 1925-1950
- 1915-1945
- 1920-1940

260 Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqteyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompəsasiyanın tipləri fərqləndirilir. Səhv arianti göstərin.

- Neytral kompensasiya
- Mənfi kompəsasiya
- Tənbeh(cəza)
- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
- Müsbət kompensasiya

261 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu.
- Motivasiyanın olması.
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- İri miqyaslı istehsala nail olmanın az perspektivli olması.

262 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Ərazi vergilər idarəesində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərisə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzdla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.

263 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul həsab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilatın ölüşünün artmasında
- Texnologianın tez dəyişdiyi halda.

264 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- hadisələr standartlaşır və programlaşır
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

265 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu

266 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsinin prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin..

- iştirakçılar arasındaki münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü.
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi.
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliliyi.
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi.

267 İstehsal kooperativlərinin çatışmayıñ cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin hər üzvü kooperativ borclarına görə məhdud subsidar məuliyyət daşıyır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülr
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülr
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

268 Qeyd edilənlərdən biri fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid deyildir.

- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az prespektivli olması;
- qərarları operativ qəbul etmək
- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğunu;
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğunu;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.

269 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğunu.
- Motivasiyanın yüksək olması

- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğunu;
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.

270 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- əmlakı tamamilə dövlətə məxsus müəssisələrdir.
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzdla işə götürmə haqqında müvcud qanunvericilik gözlənilməlidir.
- Ərazi vergilər idarəesində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərisə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.

271 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- Kollektivə təsir üsuludur
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.

272 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- M.Follet
- H.Emerson
- F.Moltgen
- L.Urvik
- A.Fayol

273 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 6
- 4
- 3
- 5
- 2

274 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin eən neçə yanaşma mövcuddur?

- 3
- 4
- 2
- 5

275 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyani bildirir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.
- istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındaki qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.

276 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əməyin ölçülülməsi
- korporativ ruh
- menecmentin rolu
- rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması

277 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- proqnozlaşdırmaq
- qərar qəbul etmək
- nəzarət etmək
- heç biri
- planlaşdırmaq

278 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır

279 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfiətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

280 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Mayo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvələrində; L. V. Bertalanfi, E. Mayo, F. Teylor

281 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

282 Menecmentdə prossesual yanaşmanın əsas funksifikasiarı hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, sərəncavermə

283 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardar?

- Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkiletmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı

284 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnformasiya

- Maddi texniki təchizat
- Texnologiya
- İnsan
- Vaxt

285 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəcilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rasional idarəetmə sisteminin qurulması
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- kapital sahibinə maksimal gəlir götirməyi təmin edən effektiv idarəcilik qərarları qəbul etməyi

286 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbaşına rəhbərlik
- Səlahiyyət və məhsuliyyət
- Əməyin bölgüsü
- Qeyri mərkəzləşdirmə
- İntizam

287 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- menecmentin rolü
- əməyin ölçülülməsi
- əməyin bölgüsü
- ədalətlilik
- motivasiya

288 İdrəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan varıntı seçin

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsippi
- Kollegiallıq prinsipi
- istiqamətin birgəliyi
- fasıləsizlik və etibarlılıq prinsipi

289 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
- 10
- 8
- 14
- 12

290 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan varinatı seçin

- uyğunluq prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

291 Krayera prinsiplərinə xas olmayan varintə seçin

- əl prinsipi
- zərbələ ötürülmə prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi

- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinisi
- kənara ötürmə prinsipi

292 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
- 10
- 12
- 14

293 1. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- A.Fayol
- L.Urvik
- F.Moltgen
- H.Emerson

294 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- idarəetmə qərrəlarının varisliyi prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi

295 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgüb əks olunmalıdır
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əaqələrini əkis etdirilməlidir
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısın qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektif səmərə verərsə, bu funksiyarıda dəyişiklik etmək lazımdır
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə zidiyyət təşkil etməməlidir

296 İdarəcilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Menecment ümumi müəssisədə insanların integrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birləşdirək qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

297 A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü

- 13
- 14
- 10
- 11
- 12

298 Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü

- 1909
- 1911

- 1913
- 1912
- 1910

299 Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin

- əmək bölgüsü
- rəqabət
- mərkəzləşmə
- ierarxiklik
- əks əlaqə

300 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalardır
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir

301 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bələşdürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

302 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülülməsi
- korporativ ruh

303 .. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin

- özünü nizamlama prinsipi
- elmi əsaslandırma prinsipi
- sosial meylli idarəetmə prinsipi
- yeni vəzifələr prinsipi
- sistemlilik prinsipi

304 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin.

- C. Muni
- L.Urvik
- F.Moltgen
- H.Emerson
- A.Fayol

305 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin

- əməyin ölçülülməsi
- təşəbbüskarlıq
- vahid rəhbərlik
- menecmentin rolu
- əməyin bölgüsü

306 O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüştür

- 14
- 11
- 10
- 12
- 13

307 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- L. Urvinc
- O. Seldon
- F. Teylor
- A. Fayol

308 Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin

- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman
- təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə
- təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda
- problemin həll olunması variantlarının işlənib hazırlanıqdırda
- təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt

309 Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin

- problemin həll olunması variantlarının işlənib hazırlanması
- inkişafın baş verməsi səbəblərin, xüsusiyyətlərinin, qanuna uyğunluqlarının müəyyən olunması
- problem və problemləri vəziyyətlərin müəyyən olunması
- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi
- həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması

310 Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alım qoymuşdur

- K.Marks
- F.Teylor
- A.Fayol
- M.Follet
- E.Meyo

311 Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alım qoymuşdur

- F.Engels
- E.Meyo
- F.Teylor
- A.Fayol
- K.Marks

312 – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur. Cümləni tamamlayın

- inzibati
- davranış
- sistem
- situasiyalı
- proses

313 – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın

- proses

- davranış
- funksional
- sistem
- inzibati

314 İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın

- davranış
- inzibati
- funksional
- proses

315 R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin

- davranış
- kompleks
- sistemli
- məntiqi
- funksional

316 R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir

- 14
- 11
- 10
- 13
- 12

317 Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur

- F.Engels
- M.Kaqqan
- V.Fafanov
- A.Boqdanov
- K.Marks

318 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndləri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- klassik məktəbin
- emprik məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
- kəmiyyət məktəbinin
- elmi məktəbin

319 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nödir?

- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə edilə bilməz.

320 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndləri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- sosial sistemlər məktəbinin
- elmi məktəbin
- kəmiyyət məktəbinin
- klassik məktəbin

- emprik məktəbin

321 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya

322 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

323 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin əvvələrində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

324 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət

325 İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındaki davranış normallarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələrinin, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüratlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur.

- E.Meyo
- F.Xarayev
- E.Dyurkqeym
- E.Torndayk
- H.Myunsterberq

326 Davranış məktəbinin banisi kim olmuşdur

- E.Dyurkqeym
- H.Myunsterberq
- E.Meyo
- F.Xarayev
- E.Torndayk

327 Davranış məktəbi hansı ölkədə meydana gəlmişdir

- Belçika
- ABŞ

- Almaniya
- İngiltərə
- Fransa

328 Davrniş elmi məktəbi neçənci illərdə fəaliyyəinə başlamışdır

- 1948
- 1950
- 1952
- 1949
- 1951

329 Müasir dördə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi
- kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli
- xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması
- müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin integrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi

330 Qeyd edilən fikirlərdən biri yanlışdır..

- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq rəqlamentlaşdırır
- Etibara əsaslanan yoldaşlıq tam yoldaşlığın nörlərindən biridir
- iflas zamanı tam yoldaşlığın hər bir üzvü yalnız öz əmanətləri ilə deyil, həm də şəxsi əmlakları ilə məsuliyyət daşıyırlar
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılarından- tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur

331 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- Onlar əmlak üzərində əşya hüququna malik deyillər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir

332 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması.
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkarla çıxarılması;
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.

333 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 3
- 6
- 4
- 5
- 2

334 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq

- İnsanların rifah halının təmin olunması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalasdırılması
- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması

335 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- əks əlaqə
- kodun açılması
- ) göndərən
- qanuni
- kodlaşdırma prosesi

336 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı mənəələr qrupuna daxildir

- neqativ əks əlaqə
- qeyri-verbal mənəələr
- semantik mənəələr
- qul etmə ilə şərtlənən mənəələr

337 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- neqativ əks əlaqə
- əks əlaqə
- Davranış
- kommunikasiya üslubu

338 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür

339 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalasdırılması

340 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir
- İşçilərin davranışları idarəetmə normaları ilə tənzimlənməlidir
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir

341 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- A. Maslou.
- D. Makreqor
- H. Mintsberq.
- I. Ansoff.

342 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.

343 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər real olmalıdır.
- onların həyata keçməsini bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir

344 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- İş necə yerinə yetirilir

345 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-təşkilatın fəaliyyət istiqaməti başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür

346 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

347 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- fasılısizlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- tamlılıq prinsipi
- effektivlik prinsipi

348 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- dövrü planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- strateji planlaşdırma

349 Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır?

- məqsədin məzmunu
- məqsədlərin kəmiyyətcə ifadə olunması
- məqsədlər iyerarxiyasında yeri
- məqsədin vaxt intervalları
- məqsədin çətinliyi

350 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- motivasiya zəif olur
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatda kadr axıçılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

351 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Məqsəd və vəzifələr aydın olur
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə aimağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

352 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aid deyildir?

- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalasdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

353 Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur

- Informasiya
- Maddi texniki təchizat.
- Texnologiya.
- İnsan.
- Vaxt.

354 Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilənməmişdir?

- beynəlxalq
- peşəkar
- milli
- işgüzar
- korporativ

355 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfiətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalasdırılması

356 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- K.Reyli
- A.Sloun
- C.Muni

Q.Xopf

357 Menecment digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?

- D.Makqreqor
- M.Veber
- E.Meyo
- M.P.Follet

358 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- nəzarət etmək
- planlaşdırmaq
- proqnozlaşdırmaq
- qərar qəbul etmək

359 İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- biznes etikası
- məsuliyyətçilik
- işçilərə qarşı loyallıq
- intizam tələblərinin rasionallaşdırılması
- hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı

360 Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəəni seçin

- qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi
- istehsalın həcmində deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir
- işçi qüvvəsinin izafı dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- idarəetməyə situasiyalı yanaşma

361 Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəəni seçin

- işçi qüvvəsinin izafı dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- istehsal və xidmətlərin həcminin artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir
- təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir
- istehsalın həcmində deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir

362 İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin

- fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yiğilması
- rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması
- təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması
- problemin həll olunması variantlarının işlənib hazırlanması
- müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması

363 Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin

- fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı
- optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçiləsi
- istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi
- müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq
- sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq

364 Liberallar hesab edirlər ki.....

- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların az radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın az olmasının səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Fransada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır

365 Radikal liberallar.....

- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılmasıdır
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin gec və sohv aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağılıması tərəfindən çıxış edirlər
- həm dövlətdə , həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağılıması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağılıması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının yiğilması tərəfindən çıxış edirlər

366 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur?

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqışələr yaradır.
- 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

367 D.Karnegi adamları öz nöqteyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir?

- 10
- 6
- 9
- 12
- 97

368 Neçənci əsirdə böhranlar vaxtı ödənişqabiliyyətli tələbin azalması,işsizliyin artması ilə əlaqədar olaraq qiymətlərin səviyyəsinin bütövlükdə aşağı düşməsi baş verirdi?

- XIX əsrin axını
- XVIII əsr
- XIX əsrin əvvəli
- XXəsrin ortalarına qədər
- XVII əsr

369 ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur ?

- F.Qertsberq
- D.Mak Qreqori
- A.Maslon
- K.Alderfer
- D.Makkelland

370 Böhranın əsas əlamətləri: 1.qiymətlərin dəhşətli dərəcədə düşməsi 2.işsizlərin sayı maksimuma çatır 3.müəssisələrin anbarları satılmamış əmtəə ilə doludur 4.işsizlərin sayı minimuma çatır 5.qiymətlərin qalxması

- heç biri
- 4.5
- 1.4
- 1,2,3
- 1.5

371 Düzgün cavabı tapın. Böhran hər bir əmtəəyə tələb və təklif arasında və ya müəyyən bir təsərrüfat sahəsində tarazlığın pozulmasından onunla fərqlənirki... 1.qiyətlərin sürətlə düşməsi 2.bankların müflisləşməsi 3.ifrat faizinin artması 4.qiyətlərin sürətlə qalxması 5.ifrat faizinin azalması

- heç biri
- 4.5
- hamsi
- 1,2,3
- 1.5

372 Səhv cavabi tapin. Dib iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki... 1.anbarlar agzına qədər dolub, müəssisələr məhsulu sata bilmirlər 2.qiyətlər minimaldır 3.miflisləşmə ölkədə kütləvi hal alır 4.faizlər yuxarıdır 5.birjada səhmlərin məzənnəsi qalxır

- heç biri
- 1,2,3
- hamsi
- 4.5
- 1.5

373 İqtisadiyyatın düşməsinin ən aşağı nöqtəsi...

- enmə
- böhran
- yüksəlmə
- dib
- staqflyasiya

374 Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- D.Makkelland
- A.Maslon
- A.Morita
- F.Qertsberq
- K.Alderfer

375 Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- A.Maslon
- A.Morita
- D.Makkelland
- K.Alderfer

376 Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- A.Maslon
- A.Morita
- K.Alderfer
- D.Makkelland

377 Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur

- F.Qertsberq

- A.Maslon
- K.Alderfer
- A.Morita
- D.Makkelleland

378 İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- aid olma
- əlaqə
- mövcud olmaq
- gigenik
- artım

379 İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur

- K.Alderfer
- D.Mak Qreqori
- A.Maslon
- F.Qertsberq
- D.Makkelleland

380 Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan şansı uyğun gəlir

- motivləşdirici amillər
- mövcud olmaq
- əlaqə
- aid olma
- artım

381 Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- D.Makkelleland
- A.Maslon
- K.Alderfer
- D.Mak Qreqori

382 İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir

- hakimiyyət
- gigenik amillər
- uğur
- aid olma
- əlaqə

383 Neçənci ildə ABŞ-da inşaat tsikli adlandırılan dövrün tədqiqatları yarandı?

- 1946-ci il
- 1932-ci il
- 1930-cu il
- 1936-ci il
- 1935-ci il

384 M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyaset
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərinin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik

- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyaseti

385 Reinjinirinq nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- C. Campi
- M.Xammer
- F. Niskon
- A.İpriqojin
- M.Xuçek

386 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- L.Cilbert
- H.Qant
- F.Cilbert
- A.Fayol
- F.Teylor

387 F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyekti hansıdır?

- işçilərin maddi stimullaşdırılması
- istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
- istehsalın genişləndirilməsi
- məhsul xərclərinin azaldılması
- işçilərin motivasiyası

388 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrдə başlanmışdı

- XXI
- XIX
- XVIII
- XX
- XIX əsrin ortaları

389 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərininin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- A. Maslou
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- Frenk və Lilian Çilbertlər
- M. Veber

390 Nə zamn ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XX əsrin əvvələrində
- XVIII əsrin axırlarında
- XVIII əsrin əvələrində
- XIX əsrin axırlarında
- XIX əsrin əvvələrində

391 Fabrikin idarə edilmiş əsərin müəllifi kimdir.

- P. Druker
- F. Cilbert
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- H. Emmerson

392 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- Rusiyada
- Fransada
- İngiltərədə
- ABŞ-da
- Almaniyada

393 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcmində görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- V
- II
- I
- III
- IV

394 ABŞ-da təşkilata-idaredici vəzifələrini tutan mütaxassislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir

- 50
- 35
- 30
- 40
- 45

395 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzilərini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki univeristet təhsili alanlar təşkil edir

- 35
- 15
- 20
- 25
- 30

396 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrler təşkil edir

- 35
- 15
- 20
- 25
- 30

397 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir

- 15
- 7
- 5
- 10
- 12

398 ABŞ-in neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkiletmə və idarəetmə sahəsində bir mütəxəssis düşür

- 75
- 60
- 55
- 70
- 65

399 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1400-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1300-dən artıq
- 1200-dən artıq

400 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 19
- 16
- 15
- 17
- 18

401 biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloci plan.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnoloci plan
- Texnoloci plan, HRM plan, investisiya plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnoloci plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloci plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

402 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- Yeni məhsulun istehsalı.

403 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil ediməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- qiymətləndirmə metodlarının işlənib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

404 Şəquli integrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel integrasiya
- qismən integrasiya
- tam integrasiya
- vizual integrasiya
- kvaziintegrasiya

405 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

406 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliyi rəhbərliyi qane edirə
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

407 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvetmə
- uyğunlaşdırma
- ləğvolumma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- artığın kəsilməsi

408 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması

409 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır.
- Valyuta əməliyyatıdır.
- Vergidi
- Gömrük rüsumudur.
- Mənfəət növüdür.

410 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır.

411 Strateji meneementdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Regional və milli.
- Sahibkar və təchizat.
- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar.
- Üfuqi və şaquli.

412 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir

- Yeni rəqiblərin çıxmazı, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxmazı, texnoloji çətinlik.
- Yeni rəqiblərin çıxmazı
- Yeni rəqiblərin çıxmazı, əvəzedici məhsulların çıxmazı.
- Əvəzedici məhsulların çıxmazı, dövlət siyasəti

413 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün.
- Strateji bazarlarının seqmentləşdirilməsi üçün.

- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır.

414 Boston konsalting şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki,yoxdur.
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır.
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir.
- Heç bir əlaqəsi yoxdur.
- Onların davranışını modelləşdirir.

415 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Daxili zəiflik və üstünlüklerin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- Bazarı seqmentləşdirmək.
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması.
- Biznes strategiyasının hazırlanması.

416 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükleri modeli.
- Boston konsalting modeli.
- GE modeli.
- Deminq modeli.

417 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Daxili, xarici
- Üfuqi, şaquli.
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə.
- Maliyyə, texnologiya, informasiya.
- Açıq,gizli

418 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.

419 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
- Biznes-plan.
- Şaquli, üfuqi.
- Strateji

420 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- F. Kotler.
- A. Maslou.
- A. Çandler.
- İ. Ansoff.
- H. Mintzberq.

421 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Idarəçilik səviyyəsində.
- Yuxarı.
- Orta.
- Aşağı.
- Texniki səviyyədə.

422 Strateji menecment neçə il əhatə edir?

- 5 il.
- 10 ildən artıq.
- 1 il.
- 3 il
- 6ayı

423 Tanınmış amerikan politoloqu D.İston biheviörizmin təkamü—lünə həsr edilmiş məqaləsində göstərir ki

- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəciliğin nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- psixoloji biheviörizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- hamısı
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkan—larını real—laşdır—mağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qis-mən və dolayı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər

424 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəciliğin nəzəriyyəsində yeni istiqamət davranışlı yanaşmanın metodoloji əhəmiyyəti –

- yeni təkliflər konkret nəticələr əldə etmək üçün konsepsiyalar hazırlamaqdır
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəciliğin nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- inzibati-dövlət idarəciliyi özünün nəticələrində heç vaxt bitərəf elm olmamış və ona görə də təd-qıqat sərhədlərini anlamaq üçün onun əsasında olan dəyər meyar—larını aydın təsəvvür etməkdir
- peşə yüksəlişi, ixtisasların artırılmasına istiqamətlənmiş tədqiqat yollarıdır
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır

425 Ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəciliğin nəzəriyyəsində yeni istiqamət - davranışlı yanaşma harada meydana gəlmişdir

- Yaponiyada
- İngiltərədə
- Azərbaycanda
- Fransada
- ABŞ-da

426 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəciliğin nəzəriyyəsində yeni istiqamət

- paketli yanaşma
- integrallı yanaşma
- heç biri
- davranışlı yanaşma
- program məqsədli

427 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir

- İeraxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.
- İerarxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
- Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

- Hakimiyyətin çevik strukturu

428 ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur

- 101
- 99
- 100
- 97
- 98

429 Menecment – kommersiya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Xeyls
- M.Meskon
- Boddi P
- Peyton P
- P.Vaçukova

430 Menecment – insanların bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- M.Meskon
- K.Xeyls
- Boddi P
- Peyton P
- P.Vaçukova

431 Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı

- 13
- 11
- 15
- 12
- 14

432 Ford neçənci ildə öz məhşur avtomobilini model I ni yaratdı

- 1891
- 1890
- 1894
- 1893
- 1892

433 İlk dəfə hnsi ölkədə telefon apparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- Rusiya
- ABŞ
- İngiltərə
- Fransa
- Almaniya

434 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- 1934
- 1933
- 1935
- 1931
- 1932

435 Ceneral-Motors firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəliyyətində rəhbər tutmurlar

- yaxşı işə görə tabeçilikdəkilərə həmişə təşəkkür edin
- həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmazlıqlardan qaçmağa cəhd etdin
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- bonların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- nəzakətli olun

436 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1970-2000
- 1776-1856
- 1856-1960
- 1960-1980
- 1960-müasir dövr

437 Normativ modellərdə qərar qəbulunda innovasiya layihələrinin biznes -planında hansı göstəricilərdən istifadə olunur?

- Mütləq effektlik, normal effektlik.
- Yüksək effekt, mütləq effekt.
- Mütləq effekt, mütləq effektlik.
- Mütləq effekt, normal effekt.

438 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyani
- informasiyani
- kənarlaşmaları
- ölçmələri
- problemləri

439 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- Koordinasiya
- Planlaşdırma
- Təşkiletmə
- Motivasiya

440 Düzgün cavabi tapın.Tsikliklik.....

- iqtisadiyyatın fiziki dinamikasının qeyri-bərabərliyini eks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini eks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini eks etdirən təbii prosesidir.
- iqtisadiyyatın dinamikasının qeyri-bərabərliyini eks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının bərabərliyini eks etdirən təbii inkişaf prosesidir.

441 Depressiya....

- təsərrüfatın durğunlug vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin çox yüklenməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunlug vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklenməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir.
- təsərrüfatın durğunlug vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə yüksək tələb, müəssisənin xeyli az yüklenməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunlug vəziyyəti, müəssisənin xeyli az yüklenməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın canlanma vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklenməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir

#### 442 Retsessiya nədir?

- milli istehsalın 3 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən artmasıdır
- milli istehsalın 2 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 1 ay və daha çox davam edən azalmasıdır

443 Düzgün cavabı tapın. Enmə dövründə... 1.əmtəə və xidmətlərə tələb azalır 2. firmalar daha az istehsal edir, məcburən işçiləri ixtisara salırlar 3. işləyənlər azaldılmış əməkhaqqı alırlar 4. səhmlərin qiyməti aşağı düşür 5. bankların çoxu daha kredit vermir 6. get-gedə daha çox müəssisə baglanır

- 1,5,6
- hamsi
- 2,5,6
- 2,4,6
- 1,3,5

444 Enmə iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki, bu zaman...

- ÜDM durmadan yarıbıyarı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜDM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin artmasına dəlalət edir.

445 Hazırda iqtisadiyyatın inhisarçı bölməsi.....

- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini azaltmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini artırmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun azalmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan sonrakı qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.

446 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 25 yaşadək;
- 45 yaşadək;
- 70 yaşadək;
- 60 yaşadək;
- 30 yaşadək;

447 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə birləşdirmişdir.

- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- ikili tabeçilik
- matris örnəklərində tabeçiliyi öz aralarında "bölüşdürüən" funksional və məhsul bölmələrinin həm məhsul, həm də funksional rəhbərlər qarşısında bərabər səviyyədə hesab verən matris örnəklərinin rəhbərlərin rolunu

448 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə təşkilatdakı neçə tip rolunu birləşdirir?

- 2
- 3
- 5

449 Maliyyə menecmentində spekulyativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

- Kredit kartları.
- Deport.
- İpoteka.
- Smart kartları.

450 Amortizasiyanın səmərəli istifadəsi aşağıdakılardan hansına imkan vermir?

- Sürətli amortizasiya.
- Mənfəətin artırılması
- Əsas fondların tənzimlənməsi.
- Mənfəət vergisinə güzəştlər.

451 İnvestisiya riskinin hansı növləri vardır?

- Adi və mürəkkəb.
- Sistematiq və qeyri-sistematiq.
- Maliyyə və qeyri-maliyyə.
- Qısamüddətli və uzunmüddətli.

452 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

- Sığorta.
- İtkinin azaldılması.
- Sadələşdirmə.
- Keyfiyyətin artırılması.

453 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İstehsal.
- Spekulyativ.
- İstehlakçı.
- Sahibkar.

454 Deflyasiya nədir?

- Qiymətlərin qalxması.
- Iqtisadi böhran.
- Qiymətlərin düşməsi.
- Qiymətlərin sabitləşməsi.

455 Texnoloji parklarının yaradılmasının əsas məqsədləri aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- elmi konfranslar, yığmaqlar və hesabatların nəşr olunması
- ölkənin ayrı-ayrı regionlarında işsizlik səviyyəsinin ixtisar olunması
- ənənəvi sənaye regionlarının struktur dəyişiklikləri proseslərinin sürətləndirilməsi
- daha qabaqcıl elmtutumlu istehsal sahələrində elmi-texniki siyasətin sürətləndirilməsi üçün əlverişli şəraitin yaradılması

456 Müasir şəraitdə kiçik innovasiya firması öz uğurlu inkişafı və rəqabət qabiliyyətliyi üçün kadrların potensiallığının hər tərəfli yüksəldilməsilə daima məşğul olmalıdır. Aşağıdakı variantlardan uyğun gəlməyəni seçin

- kollektivdə sosial adaptasiya
- rəhbər kadrların hazırlanması
- istehsal fəaliyyətinin qiymətiendirilməsi
- strukturun təkmilləşdirilməsi

457 Düzgün cavabı tapın. Kapital yiğildıqca, məhsuldar qüvvələr artdıqca istehsalın daha çox ictimailəşməsi: 1.kapitalın təmərküzləşməsi və mərkəzləşməsi 2.sənaye mərkəzlərinin, iri kapitalist müəssisələrinin yaranması 3.ictimai əmək bölgüsü dərinləşir 4.daxili və xarici iqtisadi əlaqələr genişlənir 5.məhsullar milyonlarla işçinin əməyinin nəticəsi olur

- 1,2,3
- 2,4,6
- 1,3,5
- hamsı
- 3,4,5

458 Məsləhət və ya analitik qruplar tədqiqatçılardan, idarə edicilərdən və funksional bölmələrinin nümayəndələrindən ibarət tərkibdə yaradılır. Onun funksiyalarına aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir?

- texnologianın inkişafının və yeni məhsul tələbatının proqnozlaşdırılması
- xüsusi layihələr çörçivəsində istehsal bölmələrində işləyən mütəxəssislərin koordinasiyası
- tədqiqat sisteminin müəyyən edilməsi
- perspektiv ideyanın seçilməsi

459 İxtisaslaşdırılmış bölmələr - texniki siyasetin işlənib hazırlanması üzrə şuralar, komitələr və işçi qrupları əsasən elm tutumlu məhsullar istehsal edən ... firmalarda yaradılır. Cümləni tamamlayın

- iri
- orta
- xırda
- kiçik

460 İnnova prosesləri və sahibkarlığına istiqamətlənən müasir menecmentin modelləri, idarəetmə üslubları P.Prükerin müəyyən etdiyi neçə metodoloji əsası vardır?

- 4
- 5
- 6
- 3

461 N.D.Kondratyevin ən böyük elmi xidməti nə olmuşdur?

- özü-özlüyündə qısamüddətli artib-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdii olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdii olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artib-azalmaları yarada bilən nəzəri sistemi yaratmaq cəhdii olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artib-azalmaları yarada bilən nəzəri ictimai-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdii olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artib-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdii olmuşdur

462 Böyük yüksəlişin başlanğıcını N.D.Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının azalması ilə əlaqələndirirdi.
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi

463 Hansi alim elm üçün yeni olan hadisəni izah etmək üçün uzun dalgaların təhlilinə ilk dəfə olaraq artib-azalmaların statistikasını cəlb etmişdi?

- K.Klark
- K.Marks
- S.Volf
- Y.Qederen
- V.Cevons

464 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

465 İdarəetmənin təşkiletmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındaki informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutlan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkarılmasının təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.

466 plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

467 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
- SWOT Matrisası.
- Büdcə.
- Təqvimlərdən.
- Konbon.

468 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- Aşağıdan yuxarı.
- Müəssisələr arasında.
- Soldan-sağ.
- yuxarıdan aşağı.

469 Maliyyə menecmentinin məqsədi?

- Zərərin azaldılması
- Mənfəətin artırılması.
- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Qiymətli kağızların dövriyyəsi.

470 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlilik prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində

- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsirində

471 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmış prinsip hansıdır?

- Əmək bölgüsü  
 Qayda-qanun prinsipi  
 Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi  
 Təşəbbüskarlıq prinsipi  
 Ədalətlilik prinsipi

472 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Korporativ ruh  
 İstiqamətin vahidliyi prinsipi  
 Tək başına rəhbərlik prinsipi  
 Mərkəşləşmə prinsipi  
 Nizam-intizam prinsipi

473 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.  
 Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır  
 Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur  
 İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur  
 Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır

474 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi  
 Korporativ ruh  
 Qayda-qanun  
 Nizam- İntizam  
 Ədalətlilik

475 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlilik  
 Skalyar zəncir  
 Qayda-qanun  
 Nizam- İntizam  
 İstiqamətin vahidliyi

476 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- Heyətin tabe olma mexanizmidir  
 İdarəetmədə cavabdehlikdir  
 Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.  
 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır  
 İdarəetmədə qərar qəbuletmə hüququdur.

477 Neçənci ildə Simanaka Yudzi Yaponianın 1885-ci ildən 1984-cü ilə qədər inkişafının tsiklikliyini tədqiq etdi?

- 1773-ci il  
 1835-ci il  
 1984-ci il  
 1885-ci il  
 1987-ci il

478 Yaponiyada və ABŞ-da tədqiqat-texnoloji parkların yaranmasının əsas səbəbi hansıdır?

- Böhranlı vəziyyəti stimullaşdırmaq üçün.
- Böhranlı vəziyyətdən çıxmaq üçün.
- İnvestisiyaları artırmaq üçün.
- İnvestisiyaları ixtisar etmək üçün.

479 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən almanın müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 5
- 4
- 7

480 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklerin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 4
- 5
- 3

481 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüseymləri neçə hissəyə bölündür?

- 6
- 7
- 5
- 4

482 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölündür?

- 5
- 4
- 2
- 3

483 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölündür?

- 10
- 12
- 13
- 11

484 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklerin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsində aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- bazar kuratorunun informasiyası
- istehsal fəaliyyəti
- tədqiqat potensialı
- marketing

485 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüseymlərin hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- texnika və texnologiya üzrə ekspertlərin fikirləri
- rəqib kompaniyanın elmi-tədqiqatlarının istiqamətləri
- əvəzedicilər haqqında informasiya
- patent informasiya

486 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatda aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- sərgilərdə və mağazalarda əmtəə-analoqların və ya qohum əmtəələrin müşahidə edilməsi
- rəqabət aparılan firmalarda yeni məmulatlar işlənib hazırlanması tendensiyası
- digər kompaniyaların, o cümlədən xarici kompaniyaların uğurlu məmulatları
- mühüm xammal növləri haqqında informasiyalar

487 Yapon kompaniyalarında bazarnın tələbatının ödənilməsi aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- əmtəələrin istismarı
- ticarət vasitəçilərinin hesabatları və təklifləri
- satış sistemində daxil olan informasiya
- məmulat-analoqdan istifadənin təhlili

488 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan uğurun mühüm amillərindən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun unikallığı
- uğurlu təşkilati struktur
- patent informasiyası
- kompaniyanın ali rəhbərliyinə koməklik göstərməsi

489 Yapon kompaniyalarında aparılmış sorğuya əsasən yeni məhsulun işlənib hazırlanması haqqındaki ideyanın mənbəyinin sayını tapın

- 10
- 12
- 13
- 11

490 Yapon firmaları öz kompaniyalarının ... əsasında yeni əmtəələrin yaradıcılıqla işləyib hazırlanmasına böyük əhəmiyyət verirlər. Cümləni tamamlayın

- texnologiya
- ideya
- bazarın öyrənilməsi
- ixtira

491 Müasir iqtisadi ədəbiyyatda hansı büronun işləyib hazırladığı məfhumlardan geniş istifadə olunur?

- İngiltərə Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Fransa Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- AFR Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- ABŞ Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Kanada Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu

492 Yüksəlioğlu əsas əlamətləri... 1. qiymətlər sabitdir 2. işsizlərin sayı eyni səviyyədədir və ya azalır  
3. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı azalır 4. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı artır 5. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı eyni qalır

- hamsi
- 1,2,5
- 1,2,4
- 1,2,3
- 2,3,4

493 Tsikillər...

- ictimai və ya işgüzar fəallığın dövri dəyişmələridir

- siyasi və ya işgüzar fəallığın dövri dəyişmələridir
- sosial və ya işgüzar fəallığın dövri dəyişmələridir
- iqtisadi və ya işgüzar fəallığın dövri dəyişmələridir.
- iqtisadi və ya mənəvi fəallığın dövri dəyişmələridir

494 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Ədalətlilik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

495 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi.
- Porter-Louler modeli.
- Ədalət nəzəriyyəsi.
- Gözləmə nəzəriyyəsi.
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi

496 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- L.Cilbert
- Q.Xopf
- H.Emerson
- M.Veber
- R.Robb

497 O.Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Menecmet,təşkiletmə,idarəetmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə

498 Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib?

- A.Maslou
- L.Urviq
- Anri-Fayol
- F.Teylor
- E.Meyo

499 Biheyvarist istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- A.Maslou
- R.Laykert
- D.Makqreqor
- M.P.Follet
- K.Ardeiris

500 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qayda və proseduralar əsas götürülür
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduralarım əsas götürür

- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- işçi idarəcilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəcilik vəzifəsinə tabe olur

501 Marksistlər hesab edirlərki.....

- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünluğu (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünğu (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünğu (kapitalizm dövründə) mürəkkəb əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünğu (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünğu (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının qurulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir

502 İlk sənaye tsikli neçənci ildə müşahidə olunmuşdur?

- 1787-ci il
- 1939-ci il
- 1883-ci il
- 1825-ci il
- 1932-ci il

503 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin müxtəlif növləri məlumdur, onlarada nə adlandırırlar?

- əkstsiklik
- staqflyasiya
- cərəyan
- dalğalar
- tsiklik

504 Juqlar tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 7-14 il
- 7-13 il
- 6-9 il
- 7 - 12 il
- 8-10 il

505 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin neçə növü məlumdur?

- 1400
- 1000
- 1200
- 1380
- 2000

506 Tsiklik iqtisadiyyata müstəqil impulsların təsirinin nəticəsidir, bu yanaşmanın əsası nə vaxt qoyulub?

- 1930-ci il
- 1926-ci il
- 1928-ci il
- 1927-ci il
- 1929-ci il

507 Hansı variantda heyətin fəaliyyətin qiymətləndirilməsi göstəriciləri göstərilmişdir?

- əməyin nəticəliliyi.
- peşəkar davranış;
- şəxsi keyfiyyətlər;
- adaptasiya;

508 Heyətin adaptasiyasının təşkili üç əsas komponentin mövcudluğunu tələb edir. Hansı variantda səhv komponent göstərilmişdir?

- adaptasiya prosesinə çəkilən xərclərin azaldılmasını;
- adaptasiya prosesinin informasiya təminatının təşkilini;
- adaptasiya prosesinin təşkilini;
- adaptasiya funksiyasının təşkilatın heyəti idarəetmə sistemində struktur möhkəmlənməsini;

509 Kadr ehtiyatının formallaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- kadr ehtiyatının tərkibinin formallaşması;
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi;
- kadrların əmək fəaliyyətinin qymətləndirilməsi.

510 Hansı variant insanın peşəkar mühüm keyfiyyətlərini öyrənən metodlara daxil deyildir?

- test metodu.
- cihaz metodu;
- hesablama metodu;
- anket metodu;

511 Sahə böhranı....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedisi qırır
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedisi qırır və yeni tsiklin başlanması səbəb olmur
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- sənayenin, kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və s. hər hansı müəyyən sahəsində təzahür edir
- sənayenin, kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və s. hər hansı müəyyən sahəsində təzahür etmir

512 Qismən böhran...

- bütün iqtisadiyyatı, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, ictimai fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, sosial fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, siyasi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir

513 Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil?

- Peşəkarlıq: qlobal kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)
- Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)
- Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)
- Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funkisi kimi inkişafı (1940-1974)

514 Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı innovasiya terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm sahəsinə gətirmişdir?

- V.Y. Tyurina
- Q. İ. Morozova
- A. N. Svetkov
- İ.A. Şumpeter

E. A. Utkin

515 Aralıq böhrani.....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedisini qırır
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedisini düzəldir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və enmə fazasının gedisini qırır və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedisini qırır və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedisini qırır və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olur

516 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi
- əmək bölgüsü
- işin koordinasiyası

517 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 3
- 2
- 4
- 5

518 Hansı alımlorin fikrincə əsas ideyasını mahiyyəti ondan ibarətdir ki, təşkilat bu ciddi şəkildə formal prinsiplərin qurulması sistemidir.

- F. Çerçi, A. Reyli
- A.Reyli, M.Veber
- C.Muni, M.Veber
- C.Muni, A.Reyli
- M.Veber, F. Çerçi

519 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axtarışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli

- 3,4,5
- 1,2,5
- 2,4,6
- 1,3,5.

520 Xarici amillər nəzəriyyəsinin banisi kimdir?

- X.M.Mor
- R.Xourtı
- Kondratyev
- U.S.Cevons
- S.Yudzi

521 Konyunkturanın dövlət tənzimlənməsi bununla nəticələnir ki,

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi enmə sürəti bir o qədərdə böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədərdə böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın qalxmasında nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədərdə böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə enmə fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədərdə böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədərdə böyük olmur,lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən çox olur

522 Tənəzzül dövründə bir qrup ölkənin istehsalın böhran düşməsini azaltmaq üçün bilərəkdən....

- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan müxtəlif banklarının antitsiklik siyasetinə səbəb faiz dərəcələri də artmir
- bankernational faiz dərəcəsini aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasetinə səbəb faiz dərəcələri də azalmır
- bankernational faiz dərəcəsini artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasetinə səbəb faiz dərəcələri də artmir
- bankernational faiz dərəcəsini aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasetinə səbəb faiz dərəcələri də artmir
- bankernational faiz dərəcəsini artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasetinə səbəb faiz dərəcələri də azalmır

523 Səhv cavabı tapın.Qloballaşma dövründə dünyada tsiklik dəyişmələrin sinxronlaşması təzahür etməyə başladığı, buna da:

- AİB ölkələri arasında ticarət əlaqələrində gömrük məhdudlaşdırılmalarının tamamilə aradan qaldırılması
- bütün ölkələrin xarici ticarətdən asılığının artması
- rəvac verən təsərrüfat həyatının beynəlmiləlləşməsi
- iqtisadiyyatın inhisarlaşdırılması
- beynəlmiləlləşmənin əsas daşıyıcıları kimi trans-milli korporasiyaların fəaliyyəti

524 O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Administrasiya, Menecment, Menecer
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat

525 ETİ şəraitində iqtisadi tsikillərin müddəti azalır, çünki...

- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 1-2 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-10 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər artır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 10-15 ilə qədər azalır

526 Qradualistlərin fikrincə,Rusiya iqtisadiyyatının xəstəliyi...

- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın qazanılmasında,əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində,əhalinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşmasındadır
- istehsalın ucdantutma qalxmasında və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində,əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində,əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsindədir

527 F.Cilberti Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin ərifəsi və Hərəkətlərin tədqiqi əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur

- 1912
- 1909
- 1908
- 1911
- 1910

528 Birinci böyük tsiklin yüksəlişini Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- dəmiryolu nəqliyyatının inkişafı
- avtomobil sənayesi ilə
- mikroprosessorların tətbiqi ilə
- İngiltərə sənaye inqilabı
- elektrik enerjisinin, telefon və radionun tətbiqi

529 Aşağıda sadalanan hansı icma quruluş tipi Almaniya üçün xarakterik deyil?

- Cənubi-Alman tipi.
- Burqomistr tipi.
- Magistrat tipi.
- Kansler tipi.
- Şimali-Alman tipi.

530 Fransada yerli özünüidarəetmə orqanlarının fəaliyyət göstərdiyi hansı inzibati ərazi vahidləri vardır?

- Kreyslər.
- Torpaqlar.
- Ştatlar.
- Kommunalar.
- Kantonlar.

531 Fransa - kontinental bələdiyyə modelini mahiyyəti nədən ibarətdir

- Yerli sahibkarların təşkilatıdır.
- Dövlətlə birgə müəssisədir.
- Xarici investisiyalara əsaslanan yerli idarəetmədir.
- Dövlət idarəetməsinin regionlarda uzlaşdırılmış həyata keçirilməsini təmin edir.

532 A. Smitin sahibkara verdiyi tərifi göstərin

- idarəetmə funksiyalarını reallaşdırın şəxsdir
- müəssisənin əmlakını idarə edən şəxsdir
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçidir.
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir.
- yenilikləri tətbiq edən şəxsdir

533 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniyada
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya

534 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə

535 Aşağıdılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmانın idarə olunmasıdır
- Təşkilatın fəaliyyətinə nəzarət edilməsidir.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur

536 İstern Repts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir?

- Q.Qanti
- Q.Taunu
- X.Xatameyi
- P.Kyüri
- Q.Emersonun

537 Kuznets tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 16-22 il
- 17-21 il
- 15-25 il
- 18-25 il
- 18-20 il

538 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Mərkəzləşdirmə və q/mərkəzləşdirmə prinsipinin irəli sürülməsi
- Rəhbərə tələbə çıxış etmək
- İş spesifikasından istifadə
- Menecmentin universallığı prinsipinin formallaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

539 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Hökmdarların şəxsi maraqlarına üstünlük verməsində
- Vergilərin yüksək olması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi

540 Korparativ vicedan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məhsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

541 Kondratyev tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 90
- 70
- 60
- 50
- 80

542 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 40-ci illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 60-ci illərində.

543 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Babillər
- Qədim Misirlilər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- İqtisadçı analitiklər

544 Saymon Kuznets neçənci ildə milli gəli, istehlak xərcləri, istehsal təyinatlı avadanlığa, həmçinin binalar və tikililərə ümumi investisiyalar arasında qarşılıqlı əlaqədar iyirmi illik artib-azalmalar müşahidə olunduğunu müəyyənləşdirdi?

- 1825-ci il
- 1932-ci il
- 1930-cu il
- 1946-ci il
- 1955-ci il

545 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İtaliya
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya

546 Bir sıra alımlar sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- İdarəetmənin integrasiyası

547 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir.

- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- İdarəetmənin integrasiyası

548 Antiböhranlı idarəetmədə riskin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Riskli investisiyalar.
- Sistemli risk.
- Riskin zəif olması.
- Riskin ehtimalı, riskin dərəcəsi

549 Aşağıdılardan cavablardan hansı ABT-nin problematikasına aiddir?

- Rəqabətin gücləndirilməsi.
- Böhranların stimullaşdırılması.
- İstehlakçılarla münasibətləri yaxşılaşdırır.
- Böhranlı vəziyyətlərin təhlili və qiymətləndirilməsi.

550 Yeni məhsulun iqtisadi effektivliyinin təhlili - marketinq programının işləniləb hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- məhsulun texniki-iqtisadi xarakteristikasının, müəyyən edilməsi, onun keyfiyyət və istehlak xüsusiyyətlərinin və satışın həcmiinin qiymətləndirilməsi

- potensial bazar tələbatının və satışın həcmimin qiymətləndirilməsi
- ideyanın konkret layihə şəklini aldığı halda məhsulun texniki cəhətinin işlənib hazırlanması
- elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktur işlərinin aparılması

551 Aşkar edilmiş ideyaların seçilməsi və yeni məhsul ideyaların işlənib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun firmanın ikinci və strateji inkişafının uyğunluğu
- yeni və ənənəvi məmələtin texnoloji ümumiliyi dərəcəsinin aydınlaşdırılması
- ideyanın imkanlarının və praktiki olaraq reallaşdırılmasının müəyyən edilməsi
- paralel qaydada satışın hazırlanması və təşkil edilməsi

552 Təsərrüfatlılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-strategiyadır
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur

553 Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablama təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri
- detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövrliyi
- detallar dəstinin həcmi
- detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi

554 Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət
- istehlakçının vicdansız tədarükçündən müdafiəsi
- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
- ölçülərin vahidliyi

555 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması

556 D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyin neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır?

- 5
- 12
- 10
- 9
- 6

557 Vrum-Yetton modelində problemin meyarları hansılardır?

- Əmək məhsuldarlığı, qərarın keyfiyyəti, informasiyanın aidiyatı, rəhbərin yetişkənliyi
- Qərarın keyfiyyəti, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması, tabeçilərin qərarın etməsi
- Əmək məhsuldarlığı, strateji məqsədlər, informasiyanın aidiyatı, rəhbərin yetişkənliyi
- Qərarın keyfiyyət, əmək bölgüsü, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması
- Mək bölgüsü, strateji məqsədlər, informasiyanın həcmi, rəhbərin yetişməsi

558 Polxersi və Ken Blansarın «Həyat tsikli» nəzəriyyəsinin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Ən yaxşı liderlik üslubu bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Ən yaxşı liderlik üslubu icraçıların «yetişkənlilikdən» asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu şəraitdən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu rəhbərin məqsədlərindən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu tabeçinin məqsədlərindən asılıdır

559 Mitçel- Hariz liderlik modelində hansı üslublardan istifadə olunur?

- Yardımçı, qərarların qəbulunda iştirak, demokratik, mərkəzləşmə
- Yardımçı, İnsternal, nəticəyə istiqamətlənmiş komandanın asılılıq
- Yardımçı, instrumental, qərarların təkbaşına qəbulu, komandanın asılılıq
- Yardımçı, instrumental, qərarların qəbulunda iştirak, nəticə istiqamətlənmiş
- Yardımçı, qərar qəbulunda iştirak, mərkəzləşmə, komanda fəaliyyəti

560 Xersi-Blansar modelində 4 əsas üslub hansılardır?

- Sərəcam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə
- Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi

561 İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı seçin

- idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və programlara müvafiq olaraq həyata keçirilir
- idarəetmə bir qrup insanı və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur
- idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
- kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
- idarəetmə insanı və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır

562 İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Qeyri-mərkəzləşdirmə
- Nizam- İntizam
- Əmək bölgüsü
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə

563 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə apparatının ixtisas edilməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

564 Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

565 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdi?

- Sosial sistemlər məktəbi
- 500 nəfər
- 400 nəfər
- 800 nəfər
- 600 nəfər

566 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- İcra hakimləri.
- Deputatlar.
- Baş nazir.
- Prezident.

567 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilərin toplanması, sosial təminatın inkişafı.
- Dövlət bütçəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.

568 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Rayonlar.
- Milli.
- Beynəlxalq.
- Regional.

569 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- İcra hakimiyyəti.
- Nazirlər kabinetində.
- Prezident aparatında.
- Milli məclis.

570 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Sosial, hüquqi, ekoloji.
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.
- İqtisad, sosial, hüquqi.
- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.

571 Dövlətcilik nəzəriyyəsinin müəllifi kim olmuşdur?

- N. M. Korkunov və A.Smit.
- A.Tokvill və S.Ture.
- L.Şteyn və R.Qneyst.
- N. M. Lazarevskiy və A.D.Qradovskiy.
- R.Qneyst və S.Ture.

572 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı bütçə və mülkiyyət, iqtisadi siyaset, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.
- Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyaset, muxtarlıyyat.
- Ayrı bütçə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində müxtariyyat, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxslər statuslu qeyri dövlət təsisatıdır

573 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və könüllü.

- Məcburi və demokratik.
- Liberal və demokratik.
- Məcburi və könüllü.

574 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.

575 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır.
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayıda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

576 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır.
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saytlarla bağlı qərardır

577 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, inert və insayt
- İnsayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- Inert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

578 İdarəetmə qərarlarının əsas ərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

579 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarıır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarıır

580 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar.
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi.

581 Antiböhranlı idarəedicinin əsas növlərini sadalayın?

- Mütəxəssis, müəssisədaxili.
- Arbitraj, müəssisədaxili.
- Müəssisədaxili.
- Arbitraj, mütəxxəsis.

582 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Aşağı, orta.
- Orta, yuxarı.
- Yuxarı.
- Yuxarı, orta, aşağı.

583 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Rəqabət yenilik.
- Keyfiyyət, rəqabət.
- Yenilik, stratejilik.
- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq.

584 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyasında ilk mərhələ hansıdır?

- Heyəti ixtisar etmək.
- Müəssisənin borclarının hesablaması.
- İnvestisiyaları cəlb etmək.
- İxtisalaşmış işçi qrupun yaradılması.

585 Antiböhranh idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- İnvestisiyaları cəlb etmək.
- Böhranı yumşaltmaq.
- Böhranı gücləndirmək.
- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması.

586 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni bazarlara çıxməq.
- Biznes-plan hazırlamaq.
- Yeni investisiyaları cəlb etmək.
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək.

587 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Planlaşdırma.
- Büdcə balansının müəyyən edilməsi.
- İnvestisiyaların özünü ödəməmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- İnvestisiyanın özünü ödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.

588 Müəssisənin innovasiya potensialı ilə antiböhranlı idarəetmə arasında əlaqə necədir?

- Potensial yüksək olduqda böhran baş verir.
- Potensial aşağı olduqda, böhran baş vermir.
- Potensial olmadıqda böhran baş vermir
- Potensial yüksək olduqda böhran baş vermir.

589 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin

- Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

590 Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır?

- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin dözümlülüyü
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı Axillesin enerjililiyi
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin enerjililiyi
- 1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjililiyi 4 Aristotelin ağıllılığı

591 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

592 Üçüncü minilliyin astanasında yeni böhran forması.....meydana gəldi

- valyuta böhranı
- birja böhranı
- maliyyə böhranı
- iqtisadiyyatın transformasiyası böhranı
- aqrar böhranları

593 «Təbiətin qüvvələri kimi, kortəbii, dağdırıcı fəaliyyət göstərir. Biz onları nəzərə alana və onlarla hesablaşana qədər, əgər biz onları qəbul etsək, onların fəaliyyətini anlaşaq, onların istiqamətini və təsirini görsək, bu zaman onları daha çox öz təsirinin altına salmaq və onlar vasitəsilə öz istəklərimizə çatmaq özümüzdən asılı olacaqdır. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- E.Meyo
- V.Fafanov
- F.Engels
- K.Marks
- M.Kaqqan

594 İdarəetmənin tərkibində aşağıdakıları fərqləndirmək məqsədə uyğundur. Düzgün olmayan variantı seçin

- aktual fəaliyyət
- şüurlu
- təbii
- ictimai
- istirahət

595 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- idarə oluna bilmə miqyası
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi
- iş bölgüsünün dərəcəsi

596 Təşkilatın layihələşdirilməsinə və təşkilati strukturun variantlarından düzgün olmayanı seçin.

- işçilərin davranışları
- təşkilatdakı iş
- xarici mühitin mürəkkəbliyi

- rəhbərliyin sistemli yanaşması

597 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Təşkilata sadiq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

598 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- rəqiblərin strategiyası
- dövlətin iqtisadi siyaseti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

599 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
- referent qruplar
- formal qruplar
- qeyri-formal qruplar
- real qruplar

600 . ... - ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın

- sistem
- administrasiya
- menecment
- təşkilat
- təşkiletmə

601 Təşkilat nədir?

- İnsanlara yönəldilən təsir üsuludur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birləşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

602 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- məşgulluğun səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

603 Mücərrəd daxili mühüt amillərinə aid deyillir:

- taktika
- məqsəd və vəzifə
- missiya
- heyət

strategiya

604 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilati quruluş
- texnika və texnologiya
- heyət
- məqsəd və vəzifə

605 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- taktika,strategiya,işsizlik
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- rəqiblər, texnika və texnologiya,heyət
- məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş
- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar

606 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- fors-major hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- siyasi amillər
- təşkilatın strategiyası
- beynəlxalq hadisələr

607 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- heyət
- dövlət orqanları
- qanunlar
- tədarükçülər
- rəqiblər

608 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

609 Təşkilat neçə mühitə bölünür?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

610 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- strategiyani
- təşkilatın quruluşu
- məqsədi
- vəzifəni
- texnologiyani

611 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhəsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

612 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalasdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalasdılması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazımdır
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyani müəyyən edir;
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalasdır və dəyişir
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiya-larının tərkibindən, miqdardından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarəetmə sisteminin formalasdılması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

613 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanuna uyğunluqlarını müəyyənləşdirməklə və onlara əməl etməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- davranış haqqında məktəb
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- Elmi idarəetmə məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- idarəetmə elmi məktəbi

614 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir.

- Vaxtında aparılmalıdır.
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Strateji cəhətdən məqsədyönümlü olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

615 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- hakimiyyətin çevik strukturu

616 Müştərilərin nöqtəyi-nəzərdən bankın funksiyalarına aşağıdakılardan aid olmayan variantı seçin

- müştərilərin bankdan ssuda, müəyyən haqq müqabilində müəyyən müddətə pul formasında borc istəmək imkanı.
- Onun tələbatlarının maliyyə təminatı
- Müştərilərdə olan vəsaitin salamatlılığının təmin edilməsi
- Müştərilərdə və ya potensial mümkün müştərilərdə olan müxtəlif həcmli pul vəsaitlərini cəlb etmək və bu əsasda iri məbləğdə pul vəsaitlərinin təmərküzləşməsi.
- Müştərilərin sərbəst pul vəsaitlərinin bankda yerləşdirilməsi ilə əlaqədar olaraq müəyyən gəlirin təmin edilməsi

617 ... özündə müvəqqəti sərbəst pul vəsaitlərini (əma-nətləri) cəmləşdirən, onu kredit şəklində (borc, ssuda) müvəqqəti istifadəyə verən, müəssisələr, idarələr və şəxslər arasındaki qarşılıqlı ödəmələrdə və hesablaşmalarda vasitəçilik edən ixtisaslaşdırılmış maliyyə institutudur. Bu nəyin tərifidir?

- birjanın
- dövlət müəssisəsinin
- məhdud məsuluyyeli müəssisənin

- bankın
- səhmdar müəssisəsinin

618 Fyuçers sövdələşməsinin obyektini nə təşkil edir?

- qiymətli kağızlar.
- pul
- əmtəələr
- birja kontraktları
- aktivlər

619 Satıcı saziş bağlanarkən razılışdırılan qiymət üzrə əmtəələri müəyyən edilmiş müddətdə alıcıya verir. Bu hansı təcili sövdələşmə növüdür

- Heç biri
- Opision
- Onkol
- Möhkəm
- Fyuçers

620 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Möhkəm və opision
- Onkol
- Möhkəm
- Unikal.
- Opision.

621 Birja sövdələşmələri aşağıdakı şərtlərlə bağlanır. Variantlardan biri səhvdir

- birjalardan kənarda icra edilir
- Yalnız birja əmtəəsinə münasibətdə
- Birja yığıncaqlarında
- Birja və ticarət qaydalarında birja sövdələşmələrinin tərtibi və qeydiyyatdan keçməsi qaydaları müəyyənləşdirilmir.
- makler vasitəsilə.

622 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

623 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- R.Robb
- Q.Xopf
- H.Emerson
- M.Veber

624 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyaset işlənib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat idarəcilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı föndlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinələşdirilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.

- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birlə əlaqədə olan müəyyən bir birləşmədir;

625 Təşkiletmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- VI
- V
- I
- II
- IV

626 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- texnologiya, mədəniyyət, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

627 Sosial informasiyaya aşağıdakı variantlardan hansı daxildir

- sosial elementlərin məcmusu
- norma və qiymətlərin hazırlanması
- sosial məqsəd
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

628 İctimai fəaliyyətin strukturunun həyata keçirilməsinin daxili mexanizmində aşağıdakı kimi fərqləndirilir. Düzgün olmayan variantı seçin

- sosial idarəetmə
- ictimai şüur
- müasirlilik
- sosial dünya görüşü
- sosial məlumat

629 Nikolonun fəaliyyət barəsində neçə elementi irəli sürmüştür

- 6
- 4
- 2
- 3
- 5

630 E.Y.Yudin fəaliyyətin elementlərini aşağıdakıları göstərmüşdür. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- fəaliyyət prosesi
- vasitə
- məqsəd
- istehsal
- nəticə

631 Peşəkar menecerə xas olmayan keyfiyyəti seçin

- məqsədə nail olmaq üçün səmərəli metodlardan istifadə etmək qabiliyyəti
- mürəkkəb bazar konyunkturasında tez və effektli qərar qəbul etmək bacarığı
- tənqid etmək və tənqidli iradlar qəbul etmək qabiliyyəti
- qəbul edilən idarəetmə qərarlarının ilkin nəticələrini nəzərə almaq bacarığı

- məntiqi təfəkkürə malik olaq

632 Sosial idarəetmənin prinsiləri neçə qrupa bölünür

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

633 Bürokratik sistem özünün universallıq, qabaqcadan xəbər vermək və məhsuldarlıq kimi üstünlüklerini reallaşdırır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanını seçin.

- təşkilat çox ciddi şəkildə iyerarxiya prinsipi üzrə qurulduğda
- təşkilatın ümumi məqsədlər və vəzifələr məlum olduqda
- təşkilatın məqsədi olduqca sadə olduqda
- təşkilatdakı işləri ayrı-ayrı əməliyyatlara mümkün olduqda

634 Sehv cavabi tapın. Simanaka hesb edirdiki,

- 1885-ci ildən 1984-cü il ərzində doqquz 11-illik günəş tsikli baş vermişdir
- Kondratyev tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
- Kuznetks tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
- Kuznetks tsikli iki günəş tsiklinə bərabərdir
- bu tsikillər Juqlar tsikilləri ilə üst-üstə düşürlər

635 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- Fizioloji
- Müvəffəqiyyət
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyət

636 F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəqinlik amillərinə aid deyildir?

- Əmək şəraiti
- Özünüifadə
- İstehsal şəraiti
- Şirkətin siyaseti
- Əmək haqqı

637 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənib hazırlanması
- heyətin idarəedilməsi sisteminin inkişafı
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formallaşması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənib hazırlanması
- heyətə olan tələbatın hesablanması

638 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- hərbi sahədə ixtisarlarla bağlı işsizlik formasıdır
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır

639 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifa edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarəedilməsi-heyətlə işin bir hissəsidir.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafi və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

640 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- attestasiya
- normativləşdirmə;
- sınaqlar;
- testləşdirmə;
- söhbət aparma.

641 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklerinə aid edilə bilməz?

- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması.
- böyük xərclərin yaranması;
- xidməti yüksəlik şansı artır;
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- kadr siyasetinin «şəffaflığı»;

642 Tam məşgulluq dedikdə hansı variant başa düşür?

- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- heç bir variant doğru deyil
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhalinin iş yerləri ilə təmin olunması

643 Heyətin idarəesinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- balans metodu;
- analogiyalar metodu
- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- normativ metod

644 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya;
- insan resurslarının planlaşdırılması;
- kadr axıcılığı

645 Düzgün cavabi tapın.İqtisadi ədəbiyyatda xüsusi olaraq fərqləndirilir: 1.struktur böhranları 2.aqrar böhranlar 3.maliyyə böhranları 4.pul-kredit böhranları 5.birja böhranları

- 3,4,5
- 1,3,5
- hamsi
- 1,2,3
- 2,4,6

646 Nəticələr etrafında işlərin qruplaşdırılmasının nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanını seçin.

- yuxarıdan edilən nəzarəti və işçilərin məhsullararası karyerasm çətinləşdirən tərkib hissələrin təşkili və muxtariyyatlaşmasını artırmasını
- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- "produktivizm" və ya məhsulun məqsədinin ümumi təşkilati məqsədlərlə qarşı- qarşıya qoyulmasını
- işlərin təkrarlanmasına səbəb olan funksional iyerarxiyanın inkişafına, heyətin sayının artmasına və resurslardan qeyri-səmərəli istifadəyə səbəb olmasını

647 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Bələdiyyə mülkiyyəri özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqaisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir.
- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə.

648 Bələdiyyə bütçəsinin istifadəsi zaman hansı mənafə əsas götürülür?

- İctimai qurumların mənafəsi.
- Bələdiyyə ərazisində çaklaşan müəssisələrin mənafəsi.
- Bələdiyyə əhalisinin mənafəsi.
- Bələdiyyə sıdrinin mənafəsi.
- İcra hakimiyyətinin mənafəsi.

649 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yerli bütçə vəsaiti.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.
- Yuxarıda sadalananların heç biri.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.
- Büdcədən kənar bələdiyyə fondları.

650 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın

- ilkin tanışlıq, adaptasiya programının işlənilər hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya programının işlənilər hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirlili adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya programının işlənilər hazırlanması, təsirlili adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- adaptasiya programının işlənilər hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirlili adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, adaptasiya programının işlənilər hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirlili adaptasiya

651 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

652 Bələdiyyə təşkilatı sifarişmi kimi çıxış edə bilərmi?

- Xeyr, icazə verilmir.
- Bəli, icazə verilir.
- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə.
- Bələdiyyələrin sayı azalarsa.
- Bəzi hallarda icazə verilir.

653 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Vergi stavkaları aşağı salınında.
- Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda.
- Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa.
- Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa.
- Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aüağı tempi müşahidə olunanda.

654 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Bələdiyyə əhalisin həyat seviyyəsinin yaxşılaşdırılması.
- Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi.
- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması.
- Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi.
- Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

655 Bələdiyyə bütçəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında.
- Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla.
- Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda.
- Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə.

656 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Qeyri dövlət təşkilatları.
- Həmkarlar təşkilatı.
- Bələdiyyə.
- Dövlət.
- Ayrı-ayrı müəssisələr.

657 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir?

- Mənfəət vergisi.
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi.
- Aksislər.
- Gömrük rüsumları.
- Əlavə dəyər vergisi.

658 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət bütçəsinin tərkib hissəsidir.
- Yerli büdcə bələdiyyə bütçəsi olub, dövlət bütçəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə dövlət bütçəsi olub bələdiyyə bütçəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə bələdiyyə bütçəsi olub, dövlət bütçəsinin tərkib hissəsidir.
- Yerli büdcə dəvlət bütçəsidir.

659 Yerli maliyyə daxildir.

- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları.
- Tələbələrin bütçə və bütçədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi.
- Dövlət qiymətli kağızlar.
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları.
- Bələdiyyə əmlakı.

660 Bələdiyyənin bütçədən kənar hansı mənbələr hesabına formalaşır?

- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına.

- Hüquqi və fiziki şəxslərin körüllü vəsaitləri.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan səbvensiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar.

661 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Şəki şəhəri.
- Bakı şəhəri.
- Sumqayıt şəhəri.
- Mingəçevir şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri.

662 Bələdiyyələr hüquqi şəxs yaratmaq sələhiyyətinə malikdirlərmi?

- Milli məclis icazə verərsə.
- Xeyr malik deyillər.
- Bəli malikdirlər.
- Qanun icazə verərsə.
- Bələdiyyə sədri qərar qəbul edərsə.

663 Bələdiyyə təşkilatın rəhbəri bələdiyyənin fəaliyyətinə atd normativ akt qəbul etmək hüququna malikdir.

- Məhkəmə hakimiyyətinin qərarı olarsa.
- Xeyr.
- Bəli.
- Bələdiyyə üzvləri ilə raəlaşarsa.
- İcra hakimiyyəti rəhbəri ilə razılaşarsa.

664 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa.
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödətilərsə.
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə.
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə.
- Fəaliyyətinin ictimai əsaslərlə həyata keçirərsə.

665 Bələdiyyə üzvü secicilərinə hesabat verməlidir.

- 15 gündən bir.
- 6 ayda bir dəfədən az olmayıaraq.
- 3 ayda bir dəfədən az olmayıaraq.
- 2 ayda bir dəfədən az olmayıaraq.
- ayda bir dəfədən az olmayıaraq.

666 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinindən yarıdan azı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin dörddə biri iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə.

667 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müddətdən bir çağırılır?

- İlde bir dəfə Milli Məclis tərəfindən.
- Üç ayda bir dəfədən az olmayıaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən.
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən.
- Ayda bir dəfədən az olmayıaraq bələdiyyə sədri tərəfindən.

- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərfindən.

668 Bələdiyyə üzvlərinin sayı Azərbaycan Respublikasında təsbit olunmuşdur.

- Konstitusiya ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında olan qanunla.
- İcra hakimiyyəti başçısının qərarı ilə.
- Bələdiyyələrin nizamnaməsi ilə.
- Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə.

669 Bələdiyyələrin orqanlarının əsas fəaliyyət forması hansıdır?

- Nota.
- Təbliğatlar.
- İclaslar.
- Sesiyalar.
- Mitinqlər.

670 Xarici vətəndaşlar Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə seçkilərində iştirak edə bilər?

- İştirak edə bilərlər.
- İştirak edə bilməzlər.
- Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə iştirak edə bilərlər.
- İcra hakimiyyətinin qərarı ilə iştirak edə bilərlər.
- Bəzi hallarda iştirak edə bilərlər.

671 Azərbaycan Respublikası Qanunvericiliyinə görə bələdiyyə sədri haradan seçilir?

- Daxili İşlər Nazirliyi tərəfindən.
- Bələdiyyə üzvləri içərisindən.
- Bilavasitə ayrıca əhali tərəfindən
- Dövlət tərəfindən.
- İcra hakimiyyəti başçısı tərəfindən.

672 Bələdiyyələr tədricən həll olunan məsələlər dairəsinə daxil deyildir.

- Əhaliyə kommunal və nəqliyyat xidmətinin təşkili.
- Dövlət bütçəsinin müzakirəsi və təkliflər
- Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması
- Yerli proqramların müəyyən edilməsi
- Əhaliyə sosial mədəni xidmətin təşkili

673 Yerli rəy sorğusuna hansı məsələlər çıxarıla bilməz?

- Bələdiyyə mülkiyyəti ilə bağlı məsələlər
- Bələdiyyələrin sərhədlərinin dəyişdirilməsi haqda
- Yerli özünüidarəetmə orqanlarının strukturu haqda
- Ətraf mühitin təmizliyinin qorunması haqda
- Bütün yerli əhəmiyyətli məsələlər

674 Bələdiyyə seçkilərində seçici kimi iştirak etmək üçün ən aşağı yaş həddi neçə olmalıdır.

- 18 yaş.
- 16 yaş.
- 23 yaş.
- 21 yaş.
- 98 yaş.

675 Hansı sənəd yerli özünüidarəetmə hüququ üçün vacib mənbə hesab edilir?

- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında ümumi daklarasıya.
- Avropa Şurasının ümumi normativləri.
- Yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa Xartiyası.
- BMT-nin nizamnaməsi.
- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında pakt.

676 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- Kanadada.
- ABŞ-da.
- İtaliyada.
- Fransada.

677 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə naii olunur
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

678 İdarəetmənin iqtisadi metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- Fleqmatik
- Motivlərin optimalaşdırılması
- Mütəşəkkilik
- Əsaslandırma
- Sanqvinik

679 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunan sistemlər başa düşülür
- İdarəetmə-özünün tamlığını, strukturunun vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-ümmumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
- İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz töhvəsini verən və bir-birlə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdır.
- İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir

680 Aşkarlıq və yüksək əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özü üçün sövdələşmə»
- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»

681 Firma üzrə innovasiya siyasətinin həyata keçirilməsi bütövlükdə aşağıdakılardan nəyi nəzərdə tutması məqsədə uyğun deyildir?

- yeni növ məhsullar işlənib hazırlanması gedişinə və onun tətbiqinə nəzarət edilməsini
- innovasiya fəaliyyətinin riyazi programının işlənib hazırlanması
- innovasiya fəaliyyətinin ixtisaslı heyyətlə təmin edilməsini
- yeni növ məhsullar yaradılmasının layihələrinə baxılmasını

682 Innovasiya menecmenti kompaniyani idarəetmənin rəhbərliyi ali səviyyəsində həyata keçirilən ... istiqamətlərdən biridir. Cüməni tamamlaym.

- kreativ idarəetmə

- kooperativ idarəetmə
- antiböhranlı idarəetmə
- strateji idarəetmə

683 Y.Şumpeter qeyd etdiyi dəyişikliklərin tiplərindən aşağıdakılardan hansı düz deyildir?

- Yeni satış bazarının meydana çıxmاسının
- yeni ideyaların meyarının çıxmاسının
- Yeni xassələrə malik məhsulun tətbiqinin
- Yeni xammaldan istifadə edilməsi

684 İdarəetmənin səmərəli təşkiliñə təsir edən amillər sırasına aşağıdaklardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkiletmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

685 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Dövlət məcmu pul siyasətidir.
- İnvəstisiya yönümlü siyasəti.
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir.
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir.

686 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Birbaşa və dolayı, qarışq.
- Üfüqi şaquli.
- Qısamüddətli, strateji.
- Yerli və regional.

687 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?

- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normallaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir
- sərəncamverici təsir

688 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- məqsədi
- yeri və rolü
- mexanizmi
- vəzifəsi

689 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanuna uyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məqsədini
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini

690 İdarəetmə metodunun tərifi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədici, idarə olunan və idarə edən yarımsistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektiñə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu dedikdə bir-biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir

691 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasetinin formallaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formallaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikasiyası

692 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

693 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmr
- təcrübə mübadiləsi
- əsasnama
- təlimat
- sərəncam

694 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Subyektiñə görə
- Obyektiñə görə

695 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Obyektiñə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Subyektiñə görə

696 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi söslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İnert qərarlar
- Intuitiv qərarlar
- Impulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

697 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır

- Impulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar

698 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır.
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

699 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar,inert,asinergetik
- Ordinar, rasional və sinergetik
- Ginеретик, bisinergetik və asinergetik
- Ordınar, inert və sinergetik
- Ordınar, asinergetik və sinergetik