

2423y_AZ_Q2017_Qiyabi_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2423Y Menecment

1 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

2 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması.
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

3 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı gösrərin.

- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

4 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniyada
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya

5 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Şəxsiyyət,fiziki,yaradıcı
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

6 Təşkilətmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

7 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə

- Vergilərin yüksək olması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

8 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrasiya
- təşkilat, menement,təşkiletmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- administrasiya,menecment,təşkiletmə
- təşkiletmə,tənzimetmə,administrasiya

9 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- E.Meyo.
- Henri Qant
- Piter Druker
- Oliver Şeldon
- F.Gilbret

10 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

11 Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- D.Makqreqor
- A.Maslou
- H.Taun
- M.Follet
- R.Ouen

12 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- L.Urvik
- H.Ford
- Frederik Teylor
- Piter Druker
- F.Kotler

13 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor
- Anri-Fayol
- Piter Druker
- Çester Barnad
- Elton Meyo

14 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları.

- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri.
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.

15 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Qədim Misirlər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- İqtisadçı analitiklər

16 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-idarəetmə obyektini tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədonlu təsirdir.
- İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.

17 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə -idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.

18 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.

19 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Müsbət kompensasiya
- Mənfi kompensasiya
- Neytral kompensasiya
- Tənbeh (cəza)
- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması

20 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- sahələrarası əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü

21 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- Şaquli əmək
- Üfüqi əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- müəssisələrarası əmək bölgüsü

22 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- xarici mühitdən asılılıq
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət
- yeniliklərə olan müqavimət

23 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi

24 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı.
- idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı.
- resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı.

25 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

26 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- sahibkarı
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

27 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

28 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrə əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər

- 1776-1890
- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1776-1960

29 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1556-1776
- 1776-1890
- 1890-1960
- 1890-1940

30 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1556-1890
- 1776-1790
- 1776-1890
- 1556-1690

31 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

32 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- informasiya dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü
- qədim dövr
- inteqrasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü

33 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

34 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

35 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

36 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalların mütəhərrikliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- Verilən siqnalın ekstensivliyi.
- Siqnalın ölçüsü.

37 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- alıcıların zövqləri,tələbatları
- rəqiblərin strategiyası
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

38 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- məşğulluğun səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- əhəlinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

39 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilati quruluş
- texnika və texnologiya
- məqsəd və vəzifə
- heyət

40 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar
- məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət
- taktika,strategiya,işsizlik
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya

41 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- təşkilatın strategiyası
- siyasi amillər
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- beynəlxalq hadisələr
- fors-majör hadisələr

42 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- dövlət orqanları
- rəqiblər
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- tədarükçülər
- İstehlakçılar.

43 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 5
 3
 2
 4
 6

44 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 5
 6
 2
 3
 4

45 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- texnologiyanı
 strategiyanı
 vəzifəni
 məqsədi
 təşkilatın quruluşunu

46 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- qeyri-formal qruplar
 kiçik qruplar
 real qruplar
 referent qruplar
 formal qruplar

47 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
 İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.
 Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
 Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir

48 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- T.Levit
 İ.Bentam və C.Mil
 A.Maslou
 P.Drukker
 F.Teylor və H.Qant

49 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Kollektiv yanaşma
 Utilitarist yanaşma
 Ədalətlik nəzəriyyəsi
 Mənəvi-hüquqi yanaşma
 Fərdiçilik yanaşması

50 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- karyera mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti

51 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əmək bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- stimullaşdırma proqramları
- maliyyə resursları imkanları

52 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- L.Urvik
- O.Şeldon
- H.Emmerson
- H. Qant
- A.Fayol

53 Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Rensis Laykert
- Lindal Urvik
- Kris Ardjiris
- Frederik Hersberq
- Duqlas Mak Qreqor

54 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma.
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.

55 Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Elton Meyo
- Anri-Fayol
- Lindal Urvik
- Frederik Teylor
- Henri Ford

56 Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- "Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin" nümayəndələri.
- "Elmi idarəetmə məktəbinin" nümayəndələri.
- "Klassik və ya inzibati məktəbin" nümayəndələri.
- "İdarəetmə məktəbinin" nümayəndələri
- "Davranış məktəbinin" nümayəndələri

57 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sisteməlik istifadə olunması

58 Mikroxtrometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Maslou
- Teylor
- Emmerson
- Gilbertlər.
- Meyo

59 Elmi menecmentin metodologiyasının ilk fazasını nə təşkil edir?

- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

60 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- təhlil
- ölçü
- müzakirə
- müşahidə
- məntiq

61 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Q.Xopf
- Q.Taun
- Anri-Fayol
- H.Qant
- L.Gilbert

62 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə
- Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun "İdarəetmə tərəkürünün tarixi" əsəri ilə
- Xyuoq Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə

63 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Amerika
- Almaniya
- İrlandiya
- İngiltərə
- Rusiya

64 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Adam Smiti
- Robert Oueni
- Jan-Batıst –Sey
- David Rikardo
- Anri-Fayolu

65 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
- Ulyam Ouçi
- Frenk Gilbert
- Henri Qant
- Frederik Teylor

66 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il
- 1911-ci il
- 1905 –ci il
- 1910-cu il
- 1912-ci il

67 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Anri-Fayolun
- Frederik Teylor
- Abraam Maslou
- Ceyms Muni
- Abram Linkoln

68 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Elton Meyonun
- Anri-Fayolun
- Frederik Teylor
- Henri Qantın
- Lindal Urvikin

69 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.
- Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərdən düzgün qərar o qərardı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.

70 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

71 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

72 Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.

73 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət.
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

74 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.

75 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- situasiyalı yanaşma
- sistem halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- proses halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

76 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 4
- 5
- 3
- 2
- 1

77 Sahibkar kimdir?

- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən muzdlu işçi
- Funksional rəhbər
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçi

78 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- F.Teylorun
- H.Qantın
- Duqlas Mak Qreqor
- A.Fayolun

F.Gilbretin

79 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
 sistematik stimullaşdırma yolu ilə
 maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
 istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
 yeni texnologiyalardan istifadə etməklə

80 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti,
 Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
 Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməzd sistemi
 İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
 Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

81 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
 İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
 Mənfəətin artırılması
 İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması

82 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur.
 Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur.
 Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır.
 Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur.
 İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur.

83 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
 İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.

84 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
 İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
 İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
 Heyətin tabe olma mexanizmidir.
 İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.

85 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənəli şəkildə artırır.
 Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
 İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
 Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
 Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.

86 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- A.Fayol
- H.Emmerson

87 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Ədalətlik prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi

88 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Ədalətlik prinsipi
- Korporativ ruh
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi

89 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi
- Nizam-intizam
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə
- Əmək bölgüsü

90 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü
- Korporativ ruh
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- İstiqamətin vahidliyi

91 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir
- Nizam- İntizam
- Qayda-qanun
- Mərkəzləşmə
- İstiqamətin vahidliyi

92 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.
- İdarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsumudur.

93 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- mahiyyəti
- mexanizmi
- üslubu
- sistemi
- məzmunu

94 Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- R.Robb
- O.Şeldon
- A.Maslou
- M.Veber
- Q.Xopf

95 Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- F.Gilbret
- E.Meyo
- A.Maslou
- M.P.Follet
- A.Fayol

96 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- "Sənaye rəhbərliyi"
- "Əməyin təşkili"
- "Əmək, əmək haqqı və gəlir"
- "Sənaye rəhbərliyi"
- "Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi"

97 Teylorə görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir

98 F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- zehni və fiziki əmək.
- icraçı və idarəetmə əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək

99 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Azadlıq və tabelik
- İdarəetmənin psixologiyası
- Yaradıcı təcrübə
- Menecment – bir elm kimi
- Enerjili idarəetmə

100 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Fuyçers
- Müstəsna
- Məhkəm
- Onkol
- Opision

101 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur

102 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür

103 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Motivasiyanın olması
- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması

104 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir

105 Menecmentin etikası nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini

106 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

107 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi

108 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

109 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 20-dən çox olduqda
- 50-dən çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- 30-dən çox olduqda

110 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.

- Dövlət müəssisəsi
- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

111 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət

112 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Səhmdar cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

113 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

114 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət

- kooperativlər
- qapalı səhmdar cəmiyyəti
- açıq səhmdar cəmiyyəti

115 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir

116 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara ,dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir

117 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmə hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Səhmdar müəssisəsi
- Dövlət müəssisələri
- Yoldaşlıq müəssisələri
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- Fərdi müəssisələr

118 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

119 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Bütün əmlakı ilə
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə

120 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddir?

- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 5 nəfərdən az olmamalıdır

121 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Maliyyə hesabatları
- Mühasibat sənədləri
- Auditor yoxlaması
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Müqavilə öhdəlikləri

122 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilər zonalara xidmət edirlər

123 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- qərarları operativ qəbul etmək
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

124 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Motivasiya
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Çevik fəaliyyət
- Qərarları operativ qəbul etmək

125 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Daima riskin mövcud olması

126 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı

127 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

128 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzdla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

129 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- İdarəetmədə kollegialıq
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları

130 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

131 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

132 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Komandanın birliyi prinsipi
- Sistemlilik prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

133 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi,
- Sistemlilik prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi

134 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təcəllik sistemini göstərir.
- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir.
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.

135 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Nizam-intizam prinsipində

- Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü
- Əmək bölgüsü prinsipində
- Ədalətliklik prinsipində

136 Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur.Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir.
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısınılmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin.
- Optimalıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rasionaı əlaqələr yaradılsın.
- İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasınının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur.
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur.

137 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki,orada tabeçilikdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər.

138 Təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma,kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- İstehsallatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsallatda yenilikçiliyin tətbiqi

139 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
- Uzun komanda zənciri.
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.

140 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Sərəncamçılıqda vahidlik
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin çevikliyi
- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasınının stimullaşdırılması
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

141 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

142 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

143 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- istehsal güclərinin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü

144 Təşkilatı quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur.
- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur.
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur.
- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.

145 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Tapşırıq
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Vəzifələrin bölgüsü
- Məqsədin ifadə olunması

146 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Səlahiyyəti
- Məqsədi
- Vəzifəni
- Məsuliyyəti
- Öhdəliyi

147 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlıştır. Səhv variantı göstərin.

- menecmentin fəlsəfəsi
- unifikasiya səviyyəsi
- xərclərin həcmi
- xammaldan cəmərali istifadə olunması
- müəssisənin ölçüləri

148 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartda gətirilməsinin mümkünlüyü;
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət;
- bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması;
- bu və ya digər tədbirlərin, söylərin mümkün təkrarlanması aradan götürülməsi;

149 idarəetmənin mürəkkəbliyi.

- qərarların qəbul edilməisində operativlilik;
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət;
- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi;
- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi;

150 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr.
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar;
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar;
- qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması;

151 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- dəyişikliklərə çətinliklə reasiya verənmədir.
- öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
- qərarların qəbul edilməsi prosedurasının uzunluğu
- müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
- mərkəzləşmə meyillərinin hələ də yüksək olması;

152 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

153 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi

154 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- idarəetmə iyerarxiyası üzrə tabeçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl.
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər.
- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması.
- Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir.
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi.

155 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Funksional
- Xətti
- Divizional
- Matris
- Xətti-funksional

156 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;

- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

157 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimlənməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Xətti-funksional
- Divizional
- Funksional
- Xətti
- Matris

158 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması.
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi.
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü.
- Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi.
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması.

159 Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir.
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması.
- Təbəçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır.
- Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi.
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik.

160 Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qənaətcillik
- operativlik
- optimallıq
- qeyri-çeviklik
- etibarlılıq

161 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- davranışlardakı ikili mənəviyyət

162 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlara aparmaq
- qayda müəyyən etmək

163 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilatın miqyası
- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi

164 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbülkədə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

165 Horizantal (üfqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- harmoniyalı
- rəqabətli
- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- ziddiyətli
- komplementar

166 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- istehsal növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

167 Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Proqram-məqsədli
- Bürokratik
- Funksional
- Divizional
- Xətti

168 Matris təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Funksional
- Adaptiv
- Divizional
- Bürokratik
- Xətti

169 Adaptiv təşkilatı quruluşu hansılar daxildir?

- Xətti
- Xətti və qərargah
- Xətti və funksional
- Matris və layihə
- Xətti-funksional və divizional

170 Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Formal qaydalar və standartlar
- Formal simasızlıq
- İdarəetmə ierarxiyası
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- Tabeçilik sistemi

171 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehsalçıya
- İstehlaka
- Rəqiblərə

172 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

173 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

174 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- iqtisadi xərclər yaranır
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

175 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb təbeçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- ikili təbeçilik sistemi
- çoxtəbeçilik sistemi
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

176 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- təbeçiliyin çətin strukturu
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

177 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- hakimiyyətin çevik strukturu

178 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qayda və proseduralar əsas götürülür
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

179 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

180 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- koordinasiya yolları
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- idarə olunabilmə miqyası

181 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.

182 ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- İdarəetmə prinsiplərini
- İdarəetmə metodunu
- Heyəti
- Təşkilatı quruluşu
- Təşkilatı

183 Birbaşa təsir metodlarına aşağıdakılardan hansı aid deyil

- Hüquqi təsir metodları
- Şəxsi təsir metodu
- Maddi təsir metodları
- Mənəvi təsir metodları
- Qismən təsir metodları

184 İstehsal menecmentinin hansı metodlarını hökümlü motivasiya metodları adlandırırlar?

- Təşkilatı metodlar
- İnzibati metodlar

- İqtisadi metodlar
- Sosial – psixoloji metodlar
- Məqsədyönlü metodlar

185 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- rentabellik

186 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
- yazılı imtahan
- testləşdirmə
- müşahidə
- anketləşdirmə

187 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur.Onlardan biri yanlışdır.

- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- temperament
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- emosionallılıq
- özünüqiymətləndirmək

188 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir.Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- İstehsalın planlaşdırılması
- Sosial siyasət
- Səhiyyə
- Elm və təhsilin inkişafı

189 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnzibati – sərəncamverici təsir.
- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati layihələşdirmə.
- Təşkilati planlaşdırma.

190 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
- kommersion hüququ
- inzibati hüquq
- əmək hüququ
- maliyyə hüququ

191 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial psixologiya
- Psixoloji təhrik
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

Sosial həvəsləndirmə

192 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
 Sosial həvəsləndirmə;
 Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
 Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
 Təcrübə mübadiləsi

193 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- əmr
 təsərrüfat hesabı
 təlimat
 yoxlama sistemi
 sərəncam

194 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- planlaşdırma.
 sərəncam
 mənfəət və rentabellik
 əmək haqqı və mükafatlandırma
 qiymət və kredit

195 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
 Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
 Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
 Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
 İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

196 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- vəzifəsi
 rolu və məqsədi
 mahiyyəti
 məzmunu
 əsas prinsipi

197 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
 Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
 Metod-idarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
 Metod-iqtisadi kateqoriyadır.
 Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyi.

198 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- təşkilati planlaşdırma
 təşkilati normalaşdırma
 sərəncamverici təsir
 sosial-iqtisadi təsir

- inzibati-sərəncamverici təsir

199 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
 vəzifəsi
 məqsədi
 yeri və rolu
 mexanizmi

200 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
 məqsədini
 məzmunu
 təşkili prinsiplərini
 sistemini

201 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
 İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
 İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
 İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
 İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

202 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
 bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
 qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
 məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
 malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

203 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmr
 əsasnamə
 təlimat
 təcrübə mübadiləsi
 sərəncam

204 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- rentabellik
 təsərrüfat hesabı
 planlaşdırma
 yoxlama sistemi
 mənfəət

205 Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
 tədqiqatın təşkili

- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat sistemi
- tədqiqat üsulu

206 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- anketləşdirmə
- testləşdirmə
- yazılı imtahan
- müşahidə
- sorğu-sual

207 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur.Onlardan biri yanlışdır.

- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- temperament
- özünüqiyətləndirmək
- emosionallılıq

208 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir.Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- İstehsalın planlaşdırılması
- Sosial siyasət
- Səhiyyə
- Elm və təhsilin inkişafı

209 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma.
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati layihələşdirmə.
- İnzibati – sərəncamverici təsir.
- Təşkilati strukturlaşdırma

210 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
- maliyyə hüququ
- komməriya hüququ
- inzibati hüquq
- əmək hüququ

211 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Psixoloji təhrik
- Sosial həvəsləndirmə
- Sosial psixologiya
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.
- Əməyin humanizm psixologiyası;

212 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Sosial həvəsləndirmə;
- Təcrübə mübadiləsi

- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi

213 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təlimat
 təsərrüfat hesabı
 sərəncam
 əmr
 yoxlama sistemi

214 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- qiymət və kredit
 sərəncam
 əmək haqqı və mükafatlandırma
 mənfəət və rentabellik
 planlaşdırma.

215 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
 Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
 Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
 Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
 İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

216 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- rolu və məqsədi
 vəzifəsi
 əsas prinsipi
 məzmunu
 mahiyyəti

217 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
 Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
 Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
 Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir.
 Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

218 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sosial-iqtisadi təsir
 sərəncamverici təsir
 inzibati-sərəncamverici təsir
 təşkilati planlaşdırma
 təşkilati normalaşdırma

219 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
 mexanizmi
 yeri və rolu

- məqsədi
 vəzifəsi

220 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
 məqsədini
 məzmunu
 təşkili prinsiplərini
 sistemini

221 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
 İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
 İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədicisi, idarə olunan və idarə edən yarımsistemlərin məcmusudur
 İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
 İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

222 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
 dövlət sifarişi
 malların və xidmətlərin sertifikatı
 məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
 qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması

223 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 3
 6
 2
 4
 5

224 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təcrübə mübadiləsi
 əsasnamə
 təlimat
 sərəncam
 əmr

225 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- yoxlama sistemi
 mənfəət
 təsərrüfat hesabı
 rentabellik
 planlaşdırma

226 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqatın məqsədi
 tədqiqatın təşkili

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat sistemi
- tədqiqat üsulu

227 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

228 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- əmək-hüquq
- mülki-hüquq

229 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- qayda-qanun psixologiyası
- Psixoloji təsir
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- sosial psixologiya
- psixoloji təhrik

230 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əməyin humanizmləşdirməsi
- kollektivdə olan psixolojo iqlim
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- sosial həvəsləndirmə
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi

231 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatı
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması

232 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sosial-iqtisadi təsir
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkiati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma

233 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraqlı yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- vəzifəsi
- mexanizmi
- funksiyası
- yeri və rolu

- məqsədi

234 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- sistemi
 mexanizmi
 məqsədi
 məzmunu
 təşkili prinsipləri

235 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
 İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
 İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
 İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
 İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarımsistemlərin məcmusudur

236 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
 təlimat
 əsasnamə
 əmr
 təcrübə mübadiləsi

237 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
 5
 2
 3
 4

238 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-cı
 c) 4-cü
 1-ci
 2-ci
 5-ci

239 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
 3
 2
 5
 4

240 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
 İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
 İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
 Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.

- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

241 Plan-nədir?

- plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
 plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
 plan-hüquqi sənəddir.
 plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir.
 plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

242 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
 Təqvimlərdən.
 Büdcə.
 SWOT Matrisası.
 Konbon.

243 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında.
 Aşağıdan yuxarı.
 yuxarıdan aşağı.
 Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
 Soldan-sağa.

244 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
 Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı.
 Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
 Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı.
 Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı.

245 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması.
 İstehsalın genişləndirilməsi.
 İnvestisiyalar cəlb etmək.
 Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
 Yeni məhsulun istehsalı.

246 Marketinq funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
 Demografik bazar statistikasını
 Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
 Marketinq funksiyası İstehsal xərcləri
 Mənfəət

247 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
 Maliyyə
 Marketinq
 İstehlakçılar
 Əməliyyat

248 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır.
- Məqsədlər real olmalıdır.
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır.
- Məqsədlər konkret olmalıdır.

249 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici koordinasiya
- daxili koordinasiya

250 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır.
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur
- plan-strategiyadır

251 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır.
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

252 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlara aparmaq
- qayda müəyyən etmək

253 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər

254 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

255 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- biz hara doğru hərəkət edirik?
- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?

256 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

257 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilatın məqsədinin müəyyənəndirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- strategiyanın seçilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması

258 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- fasiləsizlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi

259 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənəndirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- strateji planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- operativ planlaşdırma

260 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientirini itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

261 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir

262 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

263 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- vəzifələrin qruplaşdırılması
- j) işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- işin koordinasiyası

264 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 2
- 5
- 7
- 4
- 3

265 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 2-ci
- 6-ci
- 4-cü
- 5-ci
- 1-ci

266 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 2
- 6
- 4
- 5

267 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili

268 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- firmadaxili
- sahələrarası
- iş yerlərarası
- bölmədaxili
- sahədaxili

269 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan

hansı düzgün deyildir ?

- Ümumi iqtisadi effektə nail olunması
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi

270 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Sahə daxili
- Sahələr arası
- Firmalar arası
- Bölmədaxili
- Firmadaxili

271 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin koordinasiyası
- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması

272 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 2
- 3
- 7
- 5
- 4

273 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 4-cü
- 5-ci
- 6-ci
- 2-ci
- 1-ci

274 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 2
- 5
- 6
- 4
- 3

275 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili

276 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- C.Muni
- F.Hersberq
- A.Maslou
- S.Adams
- D.Makkleland

277 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin

278 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığı hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Tələbatların ierarxiyası
- Portər-Loulər modeli
- Ədalətlik nəzəriyyəsi

279 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Mənsubiyyət
- Fizioloji
- Müvəffəqiyyət
- Təhlükəsizlik
- Özünüifadə

280 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti
- Özünüifadə

281 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Loulər modeli
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi

282 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Porter-Loulər nəzəriyyəsi
- Tələbatlar ierarxiyası

283 Verilmiş kreditlərin məqsəduyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- valyuta nəzarəti
- büdcə nəzarəti

- bank nəzarəti
 bankdaxili nəzarət

284 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Nəzarət
 Təşkilat
 Menecer
 Planlaşdırma
 Təşkilətmə

285 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
 müəyyənliyi
 stresi
 adaptasiyası
 qeyri-müəyyənliyi

286 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
 3-cü funksiyası
 4-cü funksiyası
 1-ci funksiyası
 2-ci funksiyası

287 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Mühasibatlıq şöbəsi
 İnformasiya mərkəzləri
 Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
 Təsərrüfat şöbəsi
 Marketing şöbəsi

288 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Vergi nazirliyinin
 Hesablama Palatası
 Maliyyə Nazirliyi
 İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
 Milli Bank

289 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
 Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
 Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
 Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
 Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

290 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Bilavəstə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
 Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
 Vaxtı və ya texnologiyə əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
 Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

291 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- vaxtasını həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

292 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- ölçmələri
- informasiyanı
- situasiyanı
- kənarlaşmaları
- problemləri

293 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya
- Koordinasiya

294 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət

295 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

296 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Öldə edilən informasiya resurslarının qizlədilməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

297 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6
- 4
- 2
- 3

5

298 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Milli Məclisə
- Prezident aparatına
- Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə

299 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollarıdan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- neqativ əks əlaqə

300 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- "özünə qapılmaq"
- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»
- «özü üçün sövdələşmə»

301 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- semantik maneələr
- fizioloji qəbildən olan maneələr
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

302 Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- təşkilati
- üfüqi
- verbal
- şaquli
- qeyri-verbal

303 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- əsas
- əlaqələndirici
- tamamlayıcı
- asılı
- ikincidərəcəli

304 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikatativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Semantik maneələr
- Əks əlaqənin olmaması
- Səmərəli ünsiyyət

305 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- Ünsiyyətin təşkili
- İnformasiyanın beyində qurulması
- İnformasiyanın kodlaşdırılması

306 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Vasitəçi
- İnformasiyanı alan şəxs
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- Müxtəlif rəzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya

307 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması
- Dekodlaşdırma
- əks əlaqə
- Kanalın seçilməsi

308 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- qeyri-verbal
- qeyri-mütənasib
- formal
- şaquli
- üfüqi

309 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidmət funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- tənzimləmə funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- kommunikasiya funksiyası

310 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- üfüqi kanal
- qeyri-formal kanal
- şaquli kanal
- üfiqi kanal
- formal kanal

311 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- rəhbərlik üslubu
- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya kanalı
- kommunikasiya prosesi
- informasiya mənbəyi

312 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- neqativ əks əlaqə
- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq

313 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- Davranış
- əks əlaqə
- stereotip
- kommunikasiya üslubu
- neqativ əks əlaqə

314 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kanalın seçilməsi
- əks əlaqə
- göndərən
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması

315 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 5 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 4 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 2 mərhələdən

316 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- vəzifələrin
- informasiyanın
- həqiqətin
- siyasətin
- demokratiyanın

317 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- azalan
- yüksələn
- yuxarı
- aşağı
- qeyri-verbal

318 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- təşkilatın imicinə
- əmək məhsuldarlığına
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- qənaətciliyə

319 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın yoxluğu

- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın qərəzliliyi
- informasiyanın natamam olması
- informasiyanın asılıığı

320 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektı kimi çıxış etmir?

- təşkilatlar
- şəxslər
- məlumatlar
- qruplar
- şöbələr

321 Kommunikasiya ... bir subyektədən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- səsin
- informasiyanın
- əmtəəlik məhsulun
- əmrin
- elektrik cərəyanının

322 Model nədir?

- Model- əşyanın virtual təsviridir
- Model-obyektin, sitemin və ya ideyanın, tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model-inikasdır
- Model-onun qısaca təsviridir
- Model-təqribi təsvirdir

323 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Texnika və texnologiya
- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- Zaman və dəyişən mühit

324 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- Sistemlilik
- İyerarxiya
- Tabeçilik
- Müstəqillik
- Situasiyalılıq

325 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- operativ qərarlar
- qeyri-sabit qərarlar
- intuitiv qərarlar
- strateji qərarlar
- perspektiv qərarlar

326 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- idarəetmə əməyinin məhsulu
- İdarəetmə əməyinin tarixi
- İdarəetmə əməyinin subyektı
- İdarəetmə əməyinin obyektı

- İdarəetmə əməyinin predmeti

327 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
 İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
 İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
 İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
 İdarəetmə qərarları real olmalıdır

328 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
 Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
 Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
 Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
 Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması

329 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- ehtimal və statistik modellər
 xətti modelləşdirmə
 yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
 oyunlar nəzəriyyəsi
 dinamik proqramlaşdırma

330 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Qeyri-formal metodlar
 Keyfiyyət metodları
 "Beyin həmləsi"
 Kəmiyyət metodları
 Kollektiv metodlar

331 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərarların icraçılara çatdırılması
 Təhlükənin müəyyən olunması
 Problemin qoyuluşu
 Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
 Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

332 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir. Yanlış variantı göstərin.

- Məhsul nomenklaturası
 Situasiya faktoru
 Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
 Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
 Rəhbərlik üslubu

333 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-alternativin seçilməsidir.
 Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiusiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir.
 Qərar-idarəetmə prosedurasıdır
 Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
 Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur

334 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- a Nəticəlik
- Yaşama (mövcud olma)
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- Effektivlik
- Ümumi nəticələrin çıxarılması

335 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə

336 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

337 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Subyektinə görə
- Obyektinə görə

338 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İneret qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

339 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İmpulsiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İneret qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

340 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

341 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, ineret, asineretik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik

- Ordinar, inert və sinergetik
- Ordinar, rasiona1 və sinergetik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik

342 Rasiona1 qərarlar nədir?

- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır

343 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır

344 İnsayt qərarlar nədir?

- Saytlarla bağlı qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Gecikmiş qərarlardır

345 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert və insayt
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

346 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq

347 Qərar nədir?

- Qərar – insanın tərəkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insanın tərəkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur

348 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması

349 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- kvaziinteqrasiya
 tam inteqrasiya
 vizual inteqrasiya
 qismən inteqrasiya
 Paralel inteqrasiya

350 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 məqsədlər dəyişməz qalır

351 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
 təşkilatda problem yarandıqda
 resurs çatışmazlığı olduqda
 təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

352 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvetmə
 uyğunlaşdırma
 ləğvolunma
 ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
 artığın kəsilməsi

353 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar

354 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
 Vergidir
 Gömrük rüsumudur
 Mənfəət növüdür
 Valyuta əməliyyatıdır

355 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır

356 Strateji meneementdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Üfüqi və şaquli
- Artım və sahibkar
- Açıq-gizli
- Sahibkar və təchizat
- Regional və milli

357 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

358 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

359 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Demək olar ki, yoxdur
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Onların davranışını modelləşdirir

360 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Bazarı seqmentləşdirmək
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması
- Texnoloji strategiyasının hazırlanması

361 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Deminq modeli

362 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfüqi, şaquli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

363 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

364 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Biznes-plan
- Şaquli, üfuqi
- Strateji

365 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
- A. Çandler
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq

366 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Orta
- Aşağı
- Texniki səviyyədə
- İdarəçilik səviyyəsində
- Yuxarı

367 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 3 il
- 10 ildən artıq
- 6 ayı
- 5 il
- 1 il

368 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H. Mintsberq
- D. Makreqor
- İ. Ansoff.
- A. Maslou.
- H.Qant

369 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində

370 Amerika Marketinq Assosiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1928-ci ildə
- 1926-cı ildə
- 1932-ci ildə
- 1930-cu ildə
- 1920-ci ildə

371 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketing konsepsiyası hansıdır?

- sosial- etik konsepsiya
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketingi
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

372 Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Henri Ford
- Alfred Stoun
- Anri Fayol
- Frederik Teylor
- Abraam Maslou

373 Marketing sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Menecer
- Konfliktoloq
- Sahibkar
- Reklamçı
- Marketoloq

374 Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olan istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketingi
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

375 Başlıca ideyası bacardığını istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketingi
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya

376 Reklam və satışın stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1930-1950
- 1980-1995
- 1960-1980
- 1920-1930
- 1860-1920

377 Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1920-1930
- 1960-1980
- 1980-1995
- 1930-1950
- 1860-1920

378 İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1860-1920
- 1980-1995
- 1960-1980
- 1930-1950
- 1720-1860

379 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin növlərinə aid deyildir?

- təşkeledici marketinq
- demarketing
- kompleks marketinq
- stimullaşdırıcı marketinq
- konversion marketinq

380 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin prinsiplərinə aid deyildir.

- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır

381 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketinq konsepsiyasının müəllifidir?

- "qarşılıqlı təsir"
- "istehsalın təkmilləşdirilməsi"
- "əmtəənin təkmilləşdirilməsi"
- "reklam və satışın həvəsləndirilməsi"
- "sosial-etik"

382 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.
- 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- "İstehsalın təkmilləşdirilməsi" konsepsiyasının müəllifidir.
- T" model avtomobil ona uğur gətirdi
- 1927-ci ildə "T" model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı

383 Marketinqdə 4 p nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P.Druker
- T.Levit
- C.Makkartni
- F.Kotler
- H.Ford

384 Qeyd edilənlərdən biri marketinq konsepsiyalarına aid deyildir.

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- marketinq konsepsiyası
- menecment konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

385 Marketinq dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- M.Follet

- A.Maslou
- F.Kotler
- H.Qant
- F.Teylor

386 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı

387 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan

388 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İstehsalın genişləndirilməsi

389 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

390 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya

391 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
- məqsədlər dəyişməz qalır

392 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

- təşkilatda problem yarandıqda

393 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
 ləğvetmə
 artığın kəsilməsi
 ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
 uyğunlaşdırma

394 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
 məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması

395 Məhsul üzrə marketinq proqramını əsasında yeni məmumatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
 yeni məhsulun mənimlənməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
 yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi
 yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
 firmanın istehsal imkanlarının artırılması

396 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
 Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

397 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
 Regional və milli
 Üfuqi və şaquli
 Artım və sahibkar
 Sahibkar və təchizat

398 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
 Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
 Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
 Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
 Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

399 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
 Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
 Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
 Dəşiklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
 Yeni məhsullar hazırlanır

400 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

401 Tələbat nədir?

- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

402 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Deminq modeli

403 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq, gizli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Üfuqi, şaquli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Daxili, xarici

404 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

405 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Şaquli, üfuqi
- Biznes-plan
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Strateji

406 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
- F. Kotler
- İ. Ansoff
- A. Çandler
- H. Minstberq

407 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində

- Aşağı
- Orta
- Yuxarı
- Texniki səviyyədə

408 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 3 il
- 5 il
- 1 il
- 10 ildən artıq
- 6 ayı

409 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- D. Makreqor
- H.Qant
- H. Mintsberq
- A. Maslou
- İ. Ansoff

410 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 50-ci illərində

411 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Kommersiyanın idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi
- Heyətin idarə edilməsi
- Strateji menecmentin
- İstehsalın idarə edilməsi

412 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Demografik bazar statistikas
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- İstehsal xərcləri
- Mənfəət

413 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- Maliyyə
- Marketing
- İstehlakçılar
- Əməliyyat

414 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır

415 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici koordinasiya
- daxili koordinasiya

416 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur
- plan-strategiyadır

417 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır

418 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlara aparmaq
- qayda müəyyən etmək

419 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

420 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

421 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik

- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

422 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür

423 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənəndirilməsi
- təşkilatı strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strateji alternativlərin təhlili

424 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

425 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənəndirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

426 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

427 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

428 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

429 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

430 Plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

431 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- Təqvimlərdən
- Büdcə
- SWOT Matrisası
- Konbon

432 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
- Aşağıdan yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Soldan-sağa

433 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

434 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İstehsalın genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı

435 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 9
- 7
- 5
- 6
- 8

436 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Menecerdən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

437 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?1. İnandırma2. Beyninə yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 1, 3
- 1,3
- 1,3,4
- 6,3
- 1,2

438 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 3
- 2, 3
- 1
- 1, 2, 3.
- 1,3

439 Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 12
- 10
- 6
- 9
- 11

440 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəy-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəy -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır .İfadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Smit
- Emerson
- D. Karnegi
- H. Ford
- A. Linkoli

441 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Kreditorlar
- Müəssisənin direktoru
- Menecer
- Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Müəssisənin kollektivi

442 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

443 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Təbəçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

444 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- İdeal rəhbərlik üslubu
- Demokratik
- Direktiv
- Totalitar
- Liberal

445 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Heç biri
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- Bir başa kollektiv tərəfindən
- Rəhbər tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

446 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 5
- 2
- 4
- 3
- 6

447 İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- Rəhbərin şəxsiyyəti, peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
- Hamısı
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- Temperament, peşə bilikləri

448 İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Heç kim üslub özü formalaşır
- Yalnız kollektiv
- Yalnız rəhbərlər
- Rəhbərlər və kollektiv
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər

449 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur

- Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

450 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münəqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münəqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

451 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münəqişələri idarə etmək
- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Strateji baxış, əmrvermək, vaxtın idarə edilməsi

452 Münəqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Münəqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Münəqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

453 Münəqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, komplek məqsədlər, mükafatlandırma sistemin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

454 Münəqişələrin həllinin şəxsləarası üsulları hansılardır

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, məcburetə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetə, kompromis, həll
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

455 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Əmək haqqı, sədaqət, məsuliyyət
- Əmək haqqı, məsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Məqsədə çatma istəyi, məsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, münəqişələr, məsuliyyət

456 İşgüzar təşkilatlarda münəqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

457 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruparası, qruplararası
- Qruplar arası

458 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Avtoritar, demokratik
- Avtoritar, liberal
- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, demokratik, liberal
- Demokratik, liberal

459 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

460 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- keçən əsrin 60 –cı illərində
- keçən əsrin 50-ci illərində
- 21-ci əsrin əvvəlində
- 19–cu əsrin sonlarında
- Keçən əsrin 70-80-cı illərində

461 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- inzibati
- şəxslərarası
- struktur
- texniki
- pedaqoji

462 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- mənəviyyat agenti
- astroloq
- psixoloq
- konfliktoloq
- marketoloq

463 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxsdaxili
- qeyri-konstruktiv
- konstruktiv
- texnologiyalararası
- şəxslərarası

464 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi

- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- resurs məhdudluğu
- ideya nəhdudluğu
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi

465 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- işgüzarlıq
- peşəkarlıq
- gərginlik
- insident
- loyallıq

466 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır
- inkişafa stimül yaradır

467 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- emosional gənginlik yaranır
- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırılma bilər
- münaqişə şeyfi yaranır

468 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- açıq və gizli
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- şaqulu və üfüqi
- formal və qeyri-formal
- qruplararası,qrupdaxili şəxslərarası

469 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr integrativ rol oynayır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır

470 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- maddi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- sosial gərginlikdən yaranır
- stresslərdən yaranır

471 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- əməyə görə mükafatlandırmaya
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- işçilərin identifikasiyasına
- rəhbərliyin tabeçilikdə olanlara inamına

- kadr axıcılığının azaldılmasına

472 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ümumi və xüsusi
 açıq və bağlı
 konkret və mürəkkəb
 yaradıcı və dağıdıcı
 obyektiv və subyektiv

473 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
 kollektivin dağınıqlığı
 sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
 sosial gərginlik
 kollektivdə həmrəyliyin olmaması

474 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- İxtisar ilə bağlı
 iş təklif edənin və ya müdirliyin təşəbbüsü ilə
 işçinin təşəbbüsü ilə
 işçinin vəfatı ilə əlaqədar
 pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

475 «Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması» - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- Kadr işlərinə
 kadr məqsədlərinə
 kadr strategiyasına
 kadr vəzifələrinə
 kadr tədbirlərinə

476 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- Texniki-iqtisadi təhlil
 maddi stimullaşdırma
 texniki-iqtisadi əsaslandırma
 kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
 sığorta

477 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- müqayisə metodu
 normativ metod
 balans metodu
 analogiyalar metodu
 məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

478 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- paralellik
 ixtisaslaşma
 təmərküzləşmə
 şəffaflıq

- iyerarxiyalıq

479 Mahiyyəti «eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi» kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- iyerarxiyalıq
 fasiləsizlik
 paralellik
 ahəngdarlıq
 varislik

480 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- Heyətin idarəedilməsi sisteminin formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
 heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
 heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
 heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
 heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

481 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir. Səhv variantı göstərin

- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
 İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
 Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
 Maliyyə durumu
 Təşkilatçılıq qabiliyyəti

482 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
 namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
 rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
 kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi
 kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması

483 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- Heç biri
 Liberal
 demokratik
 avtoritar
 Totalitar

484 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- Attestasiya
 testləşdirmə;
 sınaqlar;
 normativləşdirmə;
 söhbət aparma.

485 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
 kadr siyasətinin «şəffaflığı»;

- xidməti yüksəliş şansı artır
- böyük xərclərin yaranması;
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması

486 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

487 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- normativ metod;
- balans metodu
- analogiyalar metodu;
- d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

488 Menecerin karyerasında irəliləmiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 70 yaşadək
- 60 yaşadək;
- 25 yaşadək;
- 45 yaşadək;
- 30 yaşadək;

489 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzəldüyü variantı tapın.

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsiri adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsiri adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsiri adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsiri adaptasiya;

490 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

491 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

492 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- insan resurslarının planlaşdırılması
- kadr axıcılığı
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

493 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin uçotu və statistikasi
- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

494 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin idarə edilməsinə dairsənədlərə öz razılığını verməyi

495 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Heyətin uçotu və statistikasi
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

496 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

497 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- təşkilatın hərbi mühafizəsi
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin psixoloji və ergonomikasına olan tələbə riayət edilməsi
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi

498 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Kadr təşkilinin təmini
- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini

499 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzarlıq təminatı
- müsahibənin təşkili
- heyətin müzdla qəbulunun təşkili
- kadr potensialının təhlili
- heyətin seçiminin təhlili

500 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Kadr potensialının təhlili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- Sosial münasibət və streslərin idarə edilməsi
- Əmək bazarının təhlili

501 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- sosial sığortanın təşkili

502 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbləklərinin təhlili
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

503 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- istehsalatda münasibətlərin idarə edilməsi
- əməyin psixofiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

504 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

505 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

506 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizliyin normal səviyyəsi
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə

- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

507 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- bütün əmək qabiliyyətli əhalinin iş yerləri ilə təmin olunması
 işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
 işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
 işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
 işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

508 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodlarına
 heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
 heyətin idarə edilməsi sisteminə
 heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
 heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

509 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
 heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
 heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
 heyətə olan tələbatın hesablanması
 heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

510 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- heyət,istehsal,bazar
 informasiya, mədəniyyət, bazar
 təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
 təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
 təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

511 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur.
 heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
 heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
 heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

512 Təşkilati quruluşun səmərəli xarakterinin meyarı kimi istehsal təsərrüfat fəaliyyətinin keyfiyyət göstəricilərinin yaxşılaşdırılması əsasında nəyin artırılması götürülməlidir?

- kadrların ixtisas səviyyəsinin
 gəlirlərin
 mənfəətin
 istehsal həcmının

513 Müəssisənin idarə edilməsinin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı olan fəaliyyətə necə bir proses kimi baxılmalıdır?

- fasiləsiz
 stratejid taktiki
 normal
 fasiləli

514 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır

- Nəzarət
- İntestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- İntestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən müəyyən edilməsi
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi
- Planlaşdırma

515 Sanasiya dövründə sağlamlaşdırmanı aparan şəxs müəssisənin idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi proqramını hazırlamaq üçün məsləhətçilən dəvət etməlidir. Məsləhətçilər aşağıdakı məsələlərin həll edilməsinə kömək edə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- gələcək problemlərin uğurla həll olunması üçün təkmilləşdirmə
- gələcək problemin uğurla həll olunması
- problemin həll olunması istiqamətlərinin axtarılması
- müəssisənin səmərəli inkişafı probleminin üzə çıxarılması
- müəssisənin ümumi vəziyyətinin öyrənilməsi

516 Müəssisənin böhranlı vəziyyətdən çıxarılmasında mühüm rolu idarəetmənin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməyi oynayır. Aşağıdakı variantlardan hansı idarəetmənin təşkilati quruluşunu müəyyən etmir?

- xətti idarəetmə heyətinin sayı; hər bir səviyyədə struktur bölmələrinin sayı
- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirilməsi səviyyəsi
- idarəetmə funksiyaları üzrə idarəetmə heyətinin sayı
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyələrinin sayı
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyəsi

517 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün III mərhələsi hansıdır?

- artımın yavaşması
- artımın sabitləşməsi
- tənəzzül
- yetkinlik
- artımın sürətləndirilməsi

518 Homport əyrisinin II mərhələsi necə adlanır?

- yetkinlik
- artımın sürətləndirilməsi
- artım
- artımın yavaşması
- tərəqqi

519 Homport əyrisinin I mərhələsi necə adlanır?

- başlanğıc
- yaranma
- hazırlıq
- ilkin
- inkişaf

520 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün həyat tsiklinin neçə mərhələsi vardır?

- 6
- 5
- 9
- 3
- 10

521 Obyektin investisiya cazibədarlığının qiymətləndirilməsində əsas parametrlərinə nə oynayıb?

- alıcı sifarişi
- istehsal və istehlak sifarişi
- istehlak sifarişi
- istehsal sifarişi
- tədarük sifarişi

522 Bir-birinə aidiyyət olmayan investisiya cazibədarlığı göstəricilərinin bir vahiddə cəmləşdirilməsi ... vasitəsilə qiymətləndirilir

- mütəxəssislər
- hesabamalar
- ekspertlər
- xarici ekspertlər
- ekspertizalar

523 İnteraksiya cazibədarlığının ikinci mərhələdə isə ... həmin müəssisəyə sərmayə qoyulmasının səmərəli olması aydınlaşdırılır

- dövlət orqanlarının
- xarici təşkilatların
- müxtəlif investitorların
- müxtəlif təşkilatların
- müxtəlif maliyyə institutlarının

524 İnteraksiya cazibədarlığının birinci mərhələdə nə müəyyənləşdirilir?

- obyektin inkişaf səviyyəsi
- obyektin cazibədarlığı dərəcəsi
- obyektin kadr potensialı
- obyektin risk etmə qabiliyyəti
- obyektin etibarlıq dərəcəsi

525 Obyektlərin investisiya cazibədarlığının və investisiyaların səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi texnologiyası neçə hesablaşma mərhələsindən ibarətdir?

- 6
- 4
- 2
- 5

526 layihəsinin hazırlanması və həyata keçirilməsi müəssisənin müflisləşmədən çıxmasına şərait yaradan mühüm addımdır.

- innovasiya
- biznes
- investisiya
- əməliyyat
- sənəti

527 Firma müxtəlif üsullarla öz istehsal gücünü genişləndirə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- lazım olan avadanlığın və ya istehsal sahəsinin icarəsi; podrat müqaviləsi əsasında birgə tikinti aparılması
- müştərk müəssisə yaradılması və şirkətin istehsal resurslarının birləşdirilməsi
- daxili və xarici maliyyə resursları ilə mövcud istehsal güclərinin genişləndirilməsi
- daxili maliyyə resursları vasitəsilə mövcud istehsal gücünün genişləndirilməsi
- digər firmalarla qovuşma və lisenziya

528 Bazarı öyrənərkən firmanın məhsul və xidmətlərinə tələbin ... üçün «Boston məsləhət qrupunun matrisasından» istifadə etmək məqsədəuyğundur

- səviyyəsinə çatmaq
- səviyyəsini müəyyənləşdirmək
- səviyyəsini hesablamaq
- səviyyəsini aşağı salmaq
- səviyyəsini ödəmək

529 Xülasənin ... səhifəsi mütləq firmanın gələcəkdə layihədən gözlədiyi maliyyə nəticələrinə həsr olunmalıdır

- başlanğıc
- axırıncıdan əvvəlki
- birinci
- axırıncı
- ikinci

530 Biznes-plan ..., yəni xülasədən başlanır

- girişdən
- mündəricatdan
- əvvəldən
- axırdan
- nəticədən

531 Müəssisənin sanasiya biznes-planı neçə ay müddətinə işlənilib hazırlanır?

- 18-26 ay
- 18-20 ay
- 16-18 ay
- 18-24 ay
- 20-22 ay

532 Biznes-plan neçə il üçün hazırlanır?

- 6-7 il
- 5-7 il
- 1-5 il
- 3-5 il
- müddətsiz

533 Firmanın inkişafının kompleks planı olub, öz vəsaiti və kənardan cəlb olunan vəsait hesabına sərmayə qoyuluşunu əlaqələndirməyə imkan verən plan necə adlanır?

- təqvim planı
- yenidən qurma planı
- təqvim planı
- sanasiya-planı
- biznes-plan

534 Aşağıdakı variantlardan hansı sağlamlaşdırma konsepsiyası mərhələsinə aid deyil?

- investisiyaların sağlamlaşdırılması
- marketinq və texniki sağlamlaşdırma
- müəssisənin maliyyə sağlamlaşdırılması
- müəssisənin planlaşdırma sağlamlaşdırılması
- idarəetmənin sağlamlaşdırılması

535 Sağlamlaşdırma konsepsiyasının hazırlanması və hazırlanması və həyata keçirilməsi necə mərhələdən ibarətdir?

- 9
 6
 3
 5
 7

536 Müəssisənin maliyyə vəziyyətinin sağlamlaşdırılması onun ... idarə edilməsinin mühüm tərkib hissəsidir

- stabilləşən vəziyyətinin
 tənəzzül edən vəziyyətinin
 normal vəziyyətinin
 böhranlı vəziyyətinin
 tərəqqi edən vəziyyətinin

537 Sanasiya rəhbəri neçə ay müddətində kreditorların tələb etdikləri məbləğin azı üçdə bir hissəsini ödəməlidir?

- 22
 18
 16
 12
 20

538 Müəssisənin yenidən qurulmasının ikinci formasında əsas söz sahibi kimdir?

- hamısı
 təşkilat rəhbərləri
 yenidən qurma rəhbəri
 sanasiyanı həyata keçirən şəxs
 apelyasiya məhkəməsi

539 Müəssisənin yenidən qurulmasının birinci formasında əsas söz sahibi kimdir

- iqtisad məhkəməsi
 sanasiya rəhbəri
 məşvərət şurası
 kreditorların yığınağı
 arbitraj məhkəməsi

540 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən hücum taktikasına aşağıdakı variantlardan hansı aid deyil?

- idarəetmənin təkmilləşdirilməsi
 istehsal ehtiyatlarından istifadə
 qiymətlərin yüksəldilməsi
 istehsal ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edilməsi
 modernləşdirmə

541 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən müdafiə taktikası hansı variantda düzgün verilmir?

- heyətin ixtisar edilməsi
 bəzi istehsal və idarəetmə bölmələrinin bağlanması
 xərclərin ixtisarı
 modernləşdirmə
 istehsal və satışın azaldılması

542 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən taktikalar hansı variantda düzgün verilir?

- həmlə və müdafiə
- hücum və təqib
- müdafiə və təqib
- müdafiə və hücum
- hücum və gözləmə

543 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı neçə taktikadan istifadə edilir?

- 6
- 5
- 3
- 2

544 Beynəlxalq təcrübəyə görə borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi zamanı müəssisənin idarə edilməsi hansı rəhbərə keçir?

- əmlak inzibatçısına
- müsabiqə qalibinə
- iqtisad məhkəməsinə
- arbitraj rəhbərinə
- müsabiqə təşkilatçısına

545 Müəssisənin yenidən qurulmasının iki yolu hansı variantda düzgün verilmişdir?

- borclunun əmlakının daxildən idarə edilməsi və sanasiya
- borclunun əmlakını özü idarə etməsi və sağlamlaşdırma
- borclunun əmlakını tərəfdaş idarə etməsi və yenidən qurma
- borclunun əmlakının kənardan və daxildən idarə edilməsi
- borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi və sanasiya

546 Müəssisənin yenidən qurulmasının neçə yolu vardır?

- səkkiz
- yeddi
- üç
- iki
- altı

547 Müflisləşmiş müəssisənin ... onun strukturu və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsi yolu ilə həyata keçirilə bilər

- sanasiyası
- yenidən qurulması
- yenidən təşkil edilməsi
- səmərələşdirilməsi
- sağlamlaşdırılması

548 Saxta iflas zamanı müəssisə yalandan özünü ... elan edir

- rəqabət qabiliyyətli
- rəqabət qabiliyyətsiz
- müflisləşmiş
- ödəniş qabiliyyətsiz
- böhranlı

549 Qəsdən iflasa uğrama dedikdə müəssisənin mülkiyyətçisi və ya rəhbəri tərəfindən müəssisənin ... bilərəkdən aşağı salınması, şəxsi və digər maraqları nəzərə alınmaqla müəssisəyə ziyan vurmaq kimi başa düşülür.

- likvidliyinin
- tədiyyə qabiliyyətinin
- ödəniş qabiliyyətinin
- istehsal qabiliyyətinin
- rəqabət qabiliyyətinin

550 Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditorların tələblərini kreditorun seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil?

- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməsi
- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi
- I variant
- təminat predmetinin təminatlı kreditorun göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması
- təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditorlara verilməsi

551 Kreditorların ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur

- təsərrüfat
- əmlak
- istehsal
- məhkəmə
- mülkiyyət

552 Kreditorların yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir

- 28
- 21
- 45
- 35
- 30

553 Borclu müəssisə kreditorların yığıncağı barəsində kreditorlara bildiriş ...

- çatdırılmalıdır
- göndərməlidir
- göndərməməlidir
- verməlidir
- verməməlidir

554 Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür

- restrukturizasiya
- ləğv
- yenidən təşkil
- sanasiya
- könüllü ləğs

555 Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmarsa, onda lazımı sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırıılır

- əvvəlki auditor
- müstəqil auditor
- yenidən müəssisənin özünə
- müvafiq mütəxəssisə

müstəqil ekspertə

556 Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün bərcu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim etməməlidir?

- heç birini
- işin icraata qəbul olunduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
- mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini
- işin icraata qəbul olunduğu günə mühasibat balansını
- debitor və kreditor borcunun siyahısı, bərcunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımi məlumatları

557 Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər

- təhlükəli vəziyyəti
- əlverişli imkanları
- şəraiti
- təhlükəni
- rəqiblərin məqsədlərini

558 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- sanasiya
- iflas
- müflis
- ödəmə qabiliyyəti
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

559 Bu gün əmtəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- dünən
- sabah
- bu gün
- bir neçə gündən sonra
- bir həftədən sonra

560 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- tələbə
- əmtəə istehsalına
- işçi qüvvəsinin dəyərinə
- xammal və material almasına
- əmtəə istehlakına

561 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- inert
- indikativ
- ətalət
- innovasiya
- adantiv

562 Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir

- istehlakçılar
- kim
- prokurorluq
- məhkəmə
- tədarükçülər

563 Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkədən kənar yolla həll edilə ...

- bilməsi mümkün deyil
- bilər
- bilməz
- bilər qismən
- bilməsi çətindir

564 Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- debitorlar və istehlakçılar
- borclu və müəssisənin tərəfdaşları
- borclunun özü və ya prokurorluq
- borclu və istehlakçılar
- heç biri

565 Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi gündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilərlər

- 10% və 6 ay
- 10% və 2 ay
- 10: və 4 ay
- 20% və 1 ay
- 20% və 4 ay

566 Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil?

- məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir
- xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır
- xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur
- iş mədəniyyəti dəyişdirilir
- marketinq fəaliyyəti gücləndirilir

567 Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur

- istehsal-istehlak
- maliyyə-pul
- maliyyə-təsərrüfat
- istehsal-təsərrüfat
- istehsal-satış

568 Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır?

- xüsusi
- passiv
- aktiv
- nəqd
- borc

569 Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır?

- təhlükəli
- şübhəli
- aşkar
- gizli
- qismən

570 Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür?

- 9
- 6
- 4
- 3
- 7

571 Manəvr etmə əmsalı dövriyyə kapitalının özünün xüsusi kapitala ... kimi hesablanır

- nisbi əlavəsi
- əlavəsi
- vurulması
- nisbəti
- münasibəti

572 Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir

- vurulmasının
- nisbətinin
- hasilinin
- cəminin
- bölünməsinin

573 Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir

- yenidən baxılması
- toplanması
- vurulması
- bölünməsi
- əlavələr edilməsi

574 Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir

- illik
- uzun
- orta
- qısa
- cari

575 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldan istifadə edilir?

- hamısından
- manəvr etmə
- mütləq likvidlik
- tədiyyə qabiliyyəti
- heç birindən

576 Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir?

- sabit
- ödəniş qabiliyyətli
- tədiyyə qabiliyyətli
- tədiyyə qabiliyyətsiz
- böhran

577 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir

- gələcək
- ortay
- qısa
- uzun
- perspektiv

578 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir?

- likvidlik və risk qabiliyyəti
- ödəniş qabiliyyəti və likvidlik
- tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
- tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
- likvidlik və rəqabətlik

579 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır?

- 2
- 8
- 6
- 4
- 5

580 Auditorun cözlənmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?

- təhlükəli
- sabit
- normal
- böhranlı
- qeyri-sabit

581 Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir

- sabit
- normal
- böhransız
- böhranlı
- təhlükəli

582 Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- 12
- 9
- 6
- 3
- 10

583 Firmanın müflisləşməsini göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur

- istehsal
- gəlir
- mənfəət
- maliyyə
- mühasibat

584 İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır?

- investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
- fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətliyini təmin etmək bacarığı
- kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
- istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyi təmin etmək bacarığı
- potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı

585 Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür?

- 2.11805555555556
- 1/3 xarici, 2/3 daxili
- 1/3 xarici və 283 daxili
- hamısı xarici
- hamısı daxili

586 Daxili mühitin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional sahələrini müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir?

- maliyyə və mühasibat uçotu
- kadr
- istehsal
- istehlak
- marketinq

587 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir?

- işçilər
- təşkilatın niyyəti və məqsədi
- xammal və material
- texnologiya
- təşkilati quruluş

588 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib?

- biznesin taktikası
- vəzifələr
- məqsəd
- təşkilati quruluş
- biznesin strategiyası

589 Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 8
- 5
- 3
- 2
- 6

590 Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azaltmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir?

- ixtiyari və ya epizodik
- planlı və sət
- reaktiv və ya planlı
- aktiv və ya planlı
- kəskin və reaktiv

591 İşsizliyin artması əhəlinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır

- tədiyyə
- iş
- istehlak
- alıcılıq
- işgüzar

592 Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur.

- sabitləşməsi
- azalması
- çoxalması
- artması
- normallaşması

593 Xarici mühitin dolayı təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadığında daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla.

- tərəqqi və ya inkişaf
- böhran və ya iflas
- bənəzzül və ya tərəqqi
- böhran və ya keçid
- iflas və ya keçid

594 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır?

- təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır
- rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir
- analoji məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir
- analoji məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir
- rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir

595 Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolayı xarici mühit amili düzgün verilmir?

- elmi-texniki tərəqqi
- sosial-mədəni amillər
- iqtisadi vəziyyət
- istehlakçılar və rəqiblər
- siyasi vəziyyət

596 Aşağıdakı variantların hansında müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib?

- həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar
- material və kapital resurslar
- əmək

- iqtisadi vəziyyət
 istehlakçılar və rəqiblər

597 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər?

- birbaşa və dolay xarici mühit amilləri
 birbaşa xarici mühit amilləri
 heç biri təklidə yox
 hər biri
 dolay xarici mühit amilləri

598 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur?

- makro və mikro
 birbaşa və makro
 makro və mikro
 birbaşa və dolay
 dolay və mikro

599 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- 9
 5
 3
 2
 6

600 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu işə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
 iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
 maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması
 səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması
 müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması

601 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
 mənfəətin stabilləşməsi
 mənfəətin çoxalması
 mənfəətin aşağı düşməsi

602 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- heç biri
 ancaq birinci
 I və II
 bütün
 ancaq sonuncu

603 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- yenidən qurma
 sanasiya

- müflisləşmə
- biznes-plan
- iflas

604 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- sanasiya və biznes-plan
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- sanasiya və yenidən qurma
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

605 Müflisləşmə prosedurasının ənçə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 8
- 4
- 3
- 2
- 6

606 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini Cümləni tamamla

- normallaşdırır
- sürətləndirir
- tənzimləyir
- gücləndirir
- ləngidir

607 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- mütəxəssis kimi
- sahibkar kimi
- tacir kimi
- ekspert kimi
- menecer kimi

608 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- biruzə verməsi
- olacağı
- olmaması
- olması
- olduğu şərait

609 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- riskli hərəkət
- cəld hərəkət
- ətalətli hərəkət
- çevik hərəkət
- cəld hərəkət

610 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- istehlakçı
- tərəfdaş
- kadr

- struktur
 tədarükçülərin

611 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- 15 gündən bir
 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq
 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq
 ayda bir dəfədən az olmayaraq
 ayda üç dəfədən az olmayaraq

612 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- Bələdiyyə ərazisində çəkilən müəssisələrin mənafei
 İctimai qurumların mənafei
 Bələdiyyə sığının mənafei
 Bələdiyyə əhalisinin mənafei
 İcra hakimiyyətinin mənafei

613 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yuxarıda sadalananların heç biri
 Yuxarıda sadalananların hamısı
 Yerli büdcə vəsaiti
 Büdcədən kənar bələdiyyə fondları
 Əmlak, torpaq və bələdiyyə mülkiyyətinə daxil olan digər təbii resurslar

614 Bələdiyyə təşkilatı sifarişini kimi çıxış edə bilərmi:

- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə
 Bələdiyyələrin sayı azalarsa
 Bəli, icazə verilir
 Xeyr, icazə verilmir
 Bəzi hallarda icazə verilir

615 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Bələdiyyə təşkilatları birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa
 Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda
 Vergi stavkaları aşağı salınanda
 Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda
 Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa

616 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi
 Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi
 Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması
 Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi
 Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması

617 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla
 Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə
 Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında
 Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə
 Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda

618 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Dövlət
- Bələdiyyə
- Qeyri dövlət təşkilatları
- Həmkarlar təşkilatı
- Ayrı-ayrı müəssisələr

619 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Mənfəət vergisi
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi
- Aksislər
- Gömrük rüsumları
- Əlavə dəyər vergisi

620 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- Yerli büdcə dövlət büdcəsidir

621 Yerli maliyyə daxildir.

- Dövlət qiymətli kağızlar
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi
- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları
- Bələdiyyə əmlakı
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları

622 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbələr hesabına formalaşır?

- Hüquqi və fiziki şəxslərin könüllü vəsaitləri
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan sığbənsiyalar hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar
- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına

623 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Şəki şəhəri
- Sumqayıt şəhəri
- Mingəçevir şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri
- Bakı şəhəri

624 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə
- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə

625 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək

- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
- Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- Sosial təminatı gücləndirmək
- İqtisadi inkişafı təmin etmək

626 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- İnkişaf etmiş sahələr
- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- Bütün sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr

627 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Maliyyə alətidir
- İnvestisiya yönümlü siyasəti
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

628 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar

629 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin dördə biri iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yarısından çoxu iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərindən yarısından azı iştirak etdikdə

630 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müd-dətdən bir çağırılır?

- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən
- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən
- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən
- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən

631 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- Bələdiyyə əhalisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istirahətinin təşkili

632 Bələdiyyə menecmentinin predmetinə nə daxildir?

- Bələdiyyələrin iqtisadi fəaliyyəti
- Dövlət və bələdiyyə münasibətlərinin tənzimlənməsi
- Yerli sosial-iqtisadi proseslər və yerli əhəmiyyətli proseslərin idarə olunması
- Bələdiyyə mülkiyyəti və bələdiyyə əmlakının idarə olunması

- Əhalinin rifah halının yaxşılaşdırılması

633 Hansı yaşa malik Azərbaycan Respublikası vətəndaşı bələdiyyələrə üzv seçilə bilər?

- 22 yaşı tamam olan və 22 yaşdan yuxarı
 21 yaşı tamam olan və 21 yaşdan yuxarı
 18 yaşı tamam olan və 18 yaşdan yuxarı
 19 yaşı tamam olan və 19 yaşdan yuxarı
 20 yaşı tamam olan və 20 yaşdan yuxarı

634 Bələdiyyələrə qanunvericilik və icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən verilən əlavə səlahiyyətlərə, həmin hakimiyyət orqanları tərəfindən nəzarət edilməlidir?

- Yalnız icra başçısının qərarı əsasında nəzarət oluna bilər
 Bəli, nəzarət edilməlidir
 Xeyr, nəzarət edilməməlidir
 Bələdiyyələrə əlavə səlahiyyət verilməz
 Yalnız bələdiyyə sədrinin razılığı əsasında nəzarət oluna bilər

635 Mövcud olan bələdiyyə üzvlərinin sayı nəyə əsasən müəyyənləşdirilir?

- Əhalinin etnik tərkibinə görə
 Siyasi quruluşuna əsasən
 Milli mənafətinə əsasən
 Əhalinin sayına görə
 Ərazi quruluşuna əsasən

636 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrin səlahiyyətlərinin qurtarmasına ən gec neçə gün qalmış yeni bələdiyyə seçkiləri təyin edilir?

- 21 gün
 220 gün
 20 gün
 120 gün
 320 gün

637 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrə seçkiləri kim təyin edilir?

- Bələdiyyə üzvü
 İcra aparatının başçısı
 Milli Məclisin sədri
 Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
 Bələdiyyə sədri

638 Bələdiyyələrin Azərbaycan Respublikasının Qanunlarına görə səlahiyyət müddəti neçə ildir?

- 7 il
 4 il
 3 il
 5 il
 6 il

639 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının səlahiyyətləri hansı qanunla təsbit olunmuşdur ?

- Bələdiyyələrin özləri tərəfindən təsbit olunan qərar və normativ aktlar əsasında
 Bələdiyyənin nümünəvi nizamnaməsi ilə
 Bələdiyyə əraziləri və torpaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu
 Azərbaycan Respublikası Dövlət Konstitusiyası ilə
 Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə

640 Yerli özünüidarəetmə orqanları hansı sistemə daxildir?

- Həm dövlət, həm də xüsusi sistemə
- Özəl təşkilatlar sisteminə
- Dövlət hakimiyyət orqanları sisteminə
- Qeyri-dövlət sisteminə
- Dövlət idarəetmə sisteminin struktur bölmələrinə

641 Yerli özünüidarəetmə ictimai hakimiyyət formasıdır mı?

- Dövlət hakimiyyətinin bir qoludur
- Müəyyən qədər
- Xeyir
- Bəli
- Bəzi hallarda

642 Yerli özünüidarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- Yerli əhəmiyyətli məsələlərin dövlət orqanlarına baxılmaq üçün verilməsi
- Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması, yerli büdcənin təsdiqi və icrası, yerli vergilərin təyini və yığılması
- Yerli referendumlar tərəfindən təyin edilən məsələlərin vətəndaşlar tərəfindən sərbəst həll edilməsi
- Yerli özünüidarəetmə orqanları tərəfindən konstitusiyaya və qanunlar çərçivəsində, öz səlahiyyətləri daxilində və əhalinin real surətdə reqlamentləşdirərək idarə edilməsi
- Bələdiyyələrin kompleks sosial-iqtisadi inkişafını təmin edən fəaliyyət

643 Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur?

- Federativ və faşist
- Federativ
- Unitar
- Unitar və federal
- Unitar və faşist

644 Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
- Monarxiyalar
- Varlıların hakimiyyəti
- Bir adamın hakimiyyəti
- Vahid partiyanın hakimiyyəti

645 Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
- Bir adamın hakimiyyəti
- Monarxiyalar
- Vahid partiyanın hakimiyyəti
- Varlıların hakimiyyəti

646 Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- Klerixar, faşist, teokratik
- Diktatura, kommunist, teokratik
- Avtoritar kommunist
- Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
- Totalitar, klerixar

647 Dövlət orqanı nədir?

- Xarici təşkilatdır

- Şəxsi müəssisədir
- Kommersiya təşkilatıdır
- Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir
- Dövlətin tabeçiliyində olmayan müstəqil qurumdur

648 Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur?

- İqtisadi və siyasi
- Ənənəvi, xarakterik və rasiona
- Dini
- Hüquqi

649 Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması
- Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi
- Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi
- Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması
- Onun paytaxtının müəyyən edilməsi

650 Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur?

- F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina
- J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina
- T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina
- Dini
- L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina

651 Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur?

- Totalitar
- Avtoritar
- İqtisadi-riyazi
- Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini
- Dini

652 IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarəetmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür?

- Hops
- Adam Smit
- Jan Batist Molyer
- Jan Jak Russo
- M Veber

653 Dövlət idrəçiliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

654 Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir?

- Dövlət rəhbəri
- Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları
- Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları
- Dövlət idarəetməsinin hüquqi formaları

- Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları

655 Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır?

- inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət ,maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti

656 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr
- məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
- qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi

657 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- ədalətlikdən
- məsuliyyətdən
- vəzifə bölgüsündən
- səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- demoniyadan

658 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirilməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur

659 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- ayrı-ayrı regionların
- əmək məhsuldarlığının
- Yeni texnikanın
- Xammal və materillərin
- maşın və avadanlıqlarının

660 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi
- makroiqtisadi
- mikroiqtisadi
- milli gəlir
- pul emissiyasının həcmi

661 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür

662 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudsiyyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

663 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- siyasi, sosial, regional və dövlət
- siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
- hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
- siyasi, sosial, hüquqi və inzibati
- sosial, hüquqi, regional və dövlət

664 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlətin və bütüncükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı zümrələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

665 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- prezident aparatı ilə
- dövlət mexanizmi ilə
- dövlət müəssisəsi ilə
- dövlət idarəsi ilə
- mərkəzi hakimiyyəti ilə

666 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi ,siyasivə mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələrin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələrin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür

667 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
- hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində

668 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- dövlət məmurları harınladıqda
- vətəndaşların seçki hüququ tapdandıqda
- dimoniya baş verdikdə
- korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə

669 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- milli və dini məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- ərazi məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

670 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- icarə müqavilə
- ictimai müqavilə
- siyasi müqavilə
- əmək müqavilə
- hüquqi müqavilə

671 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- İstimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
- Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
- Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- Ayrı –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

672 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq
- ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
- daima qazanc əldə etmək
- əhalinin rifah vəziyyətini yaxşılaşdırmaq
- xarici düşməndən qorumaq

673 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- XVIII-XIX əsrlər
- XV- XVI əsrlər
- XVI-XVII əsrlər
- XIV-XV əsrlər
- XVII-XVIII əsrlər

674 İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur.

- biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini
- bazar qanunlarının bərqərar olmasını

- biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarının gözləməsini
- biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi

675 İnfrastrukturanın növlərinə uyğun gəlməyən varinatı seçin.

- təsisat infrastrukturu
- sosial infrastruktura
- istehsal və maddi infrastruktura
- qeyri-instutsional infrastruktur
- bAzar ifrastrukturu

676 Siyasətşünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır.

- 1881
- 1880
- 1882
- 1878
- 1879

677 Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

678 İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir.

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

679 Vətəndaş cəmiyyətinə göstərilənlərdən hansılar daxildir?

- Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət, öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar və dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- Dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət və öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar
- Göstərilənlərin hamısı
- Seçki azadlığı əsasında dövlətin qarışması olmadan müəyyən münasibətləri quran insanların münasibəti

680 İdarəçiliyin hansı formaları vardır?

- Respublika və diktatura
- Respublika
- Monarxiya
- Monarxiya və Respublika və diktatura
- Monarxiya və diktatura

681 Federasiya nədir?

- Muxtar quruluş formasıdır
- Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir
- Belə bir dövlət quruluşu yoxdur
- Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır

- Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur

682 Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur
 Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur
 Vahid konstitusiya və mərkəzi hakimiyyət orqanı olur
 Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
 Vahid vətəndaşlığı olur

683 Aşağıdakılardan biri Azərbaycanda yuxarı icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını yerinə yetirir

- Müvafiq icra hakimiyyətləri
 Milli Məclis
 Prezident
 Nazirlər Kabineti
 Konstitusiya Məhkəməsi

684 Azərbaycanda ali icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını aşağıdakılardan kim yerinə yetirir

- Yerli icra hakimiyyətləri
 Milli Məclis
 Nazirlər Kabineti
 Prezident
 Konstitusiya Məhkəməsi

685 Dövlət menecmentinin əsas prinsipi nədir

- psixoloji hakimiyyətni bölgüsü
 iqtisadi hakimiyyətin olması
 siyasi hakimiyyətin olması
 siyasi hakimiyyətin bölgüsü
 sosial hakimiyyətin olması

686 Dövlətin yaranması haqqında ideal dövlət konsepsiyası kimə məxsusdur

- Rikardo
 Demokrit
 Aristotel
 Platon
 Protaqor

687 Dövlət öz məqsəd və vəzifələrini hansı funksiyası vasitəsi ilə reallaşdırır

- heç biri
 siyasi rəhbərlik
 siyasi hakimiyyət
 dövlət idarəetməsi
 siyasi quruluş

688 Gösrilənlərdən hansılar hökumət növünə aiddir?

- Partiyasız hökumət
 İki partiyalı
 Təkpartiyalı
 Hamısı
 Koalision

689 İdarəetmənin 14 prinsipinin olması kimə məxsusdur?

- A.Esmen
- M.Oriu
- D.İston
- L.Dyuqi
- A.Fayol

690 İdarəetmək qabaqcadan görmək, təşkil etmək, sərəncam vermək, koordinasiya etmək və nəzarət etməkdir. Bu tərifini kim irəli sürüb?

- A.Esmen
- M.Oriu
- D.İston
- A.Fayol
- L.Dyuqi

691 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur

- L.Dyuqi
- A.Fayol
- A.Esmen
- M.Oriu
- D.İston

692 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsi nə vaxt formalaşmışdır

- XX əsrin sonu
- XX əsrin əvvəli
- XIX əsrin sonu
- XIX əsrin əvvəli
- XIX əsrin ortası

693 İnzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçənci illərdə formalaşmağa başlamışdır

- 55-65-ci illərdə
- 50-60-cı illərdə
- 35-45-ci illərdə
- 40-50-ci illərdə
- 45-55-ci illərdə

694 İngiltərədə inzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçə hissədən ibarətdir

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

695 Vətəndaşların yığıncaqları nə zaman səlahiyyətli hesab olunur?

- Vətəndaşların ən azı 10%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 20%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 25%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 15%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 50%-i iştirak etdikdə

696 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Üfüqi, şaquli

- Açıq,gizli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Daxili, xarici

697 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- Maiyyə siyasəti
- Gəlir siyasəti
- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- Xərc siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi

698 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- Kanadada
- İtaliyada
- Fransada
- ABŞ-da

699 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- 900 nəfər
- 800 nəfər
- 400 nəfər
- 500 nəfər
- 600 nəfər

700 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqaisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir
- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir
- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə