

3504_Az_Q2017_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 3504 Əmək bazarı statistikası

1 Emal sektoru üzrə çalışanların ümumi sayı 16 min nəfər təşkil edir. 1000 işçiə düşən ilkin peşə xəstəliyi əmsalının 25 olduğunu bilərək, bu sektor üzrə ilkin peşə xəstəliyi müəyyənləşdirilənlərin sayını tapın.

- 400
- 640
- 64
- 25
- 250

2 Şəki ipək zavodunda 2008-ci il üzrə çalışanların orta siyahı sayı 3500 nəfər, bu müddət ərzində bədbəxt hadisələr səbəbindən zədələnmələrin sayı isə 76 olmuşdur. Müəssisə üzrə zədələnmə tezliyi əmsalının qiymətini müəyyənləşdirin.

- 76
- 0,022
- 4,605
- 46,05
- 21,71

3 Statistikada işçilərin orta siyahı sayının hər min nəfərində bədbəxt hadisələr nəticəsində zədələnmələrin xüsusi çəkisi hansı göstərici ilə xarakterizə olunur?

- peşə xəstəliyi dərəcəsi
- istehsalat defsiti əmsali
- yararlılığın tərs göstəricisi
- zədələnmə həddi
- zədələnmə tezliyi əmsali

4 Maşınqayırma zavodu üzrə cari ildə bədbəxt hadisələrin sayının 48, bu dövr üçün zədələnmə tezliyi əmsalının 16,2 olduğu məlum olmuşdur. Müəssisə üzrə işçilərin orta siyahı sayını tapın.

- 4800
- 2963
- 7780
- 778
- 296

5 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitər-gigenik göstəricilər sistminə aiddir?

- tibb təhsilli tələbələrin sayı
- mediana
- rütubətlilik
- istehsal xərcləri
- variasiya

6 Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

7 Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
- əmək münaqişəsinin müddəti;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
- əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi

8 Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- sadalanan göstəricilərin hamısından;
- əmək münaqişəsinin müddəti;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
- əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi

9 Bədbəxt hadisələrdən ölüm əmsali belə hesablanır:

- Məşğulların orta illik sayı bölünsün istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölünlərin sayı;
- İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölünlərin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
- İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölünlərin sayı vurulsun məşğulların orta illik sayı;
- İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölünlərin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayı;
- İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölünlərin sayı əlavə edilsin məşğulların orta illik sayı;

10 Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsali belə hesablanır:

- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı vurulsun işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı çıxılsın işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı bölünsün işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı üstəgəl işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;

11 Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsinin orta müddəti belə hesablanır:

- istehsalatda xəsarət alanların sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı çıxılsın istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı vurulsun istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı bölünsün istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı üstəgəl istehsalatda xəsarət alanların sayı;

12 Bədbəxt hadisələrin tezliyi belə hesablanır:

- Məşğulların orta illik sayı bölünsün bədbəxt hadisələrin sayı;
- Bədbəxt hadisələrin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
- Bədbəxt hadisələrin sayı vürulsun məşğulların orta illik sayına;
- Bədbəxt hadisələrin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayına;
- Bədbəxt hadisələrin sayı üstəgəl məşğulların orta illik sayı;

13 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsali
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsali;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsali;

14 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsali;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsali;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsali;

15 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsali;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsali;

16 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsali
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsali;

17 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsali;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsali;

18 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsali;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək ödənişinin orta məbləği;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsali;

19 Statistikada istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsali;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsali;

20 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- orta aylıq əmək haqqının dinamikası göstəriciləri;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- istesəlat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;

- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
 əmək qabiliyyətli yaşın hüdudları;

21 2014-cü ildə X ölkəsində tikinti sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 140 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 56, ağır bədbəxt hadisələrin sayı 102, qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayı isə 14 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda istehsalda zədələnmə əmsalını hesablayın.

- 9,9
 0,99
 99
 12,3
 1,23

22 2013-cü ildə filizçixarma sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 20 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 24, istehsalda zədələnmə əmsalının 13,4 və ağır bədbəxt hadisələrin sayı 64 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayını hesablayın.

- 64
 3,19
 13,9
 9
 24

23 Dəzgahqayırma zavodu üzrə 2013-cü ildə qeyd edilən bədbəxt hadisələrin ümumi sayı 120, alınmış zədələrin ağırlığı əmsalının isə 2,4 və zədə səbəbindən işə çıxılmayan günlərin sayının 32 olduğunu bilərək müəssisə üzrə iş qabiliyyətinin itirildiyi işçilərin orta sayını tapın.

- 9
 50
 5
 15
 20

24 Maşınçayırma sektoru üzrə çalışanların ümumi sayı 7,8 min nəfər təşkil edir. Bunlardan 2014-cü il üzrə ilkin peşə xəstəliyi müəyyənləşdirilənlərin sayı ümumi işçilərin 5% - I həddindədir. 1000 işçiyə düşən ilkin peşə xəstəliyi əmsalını tapın.

- 39
 390
 3,9
 5
 50

25 2014-cü ildə X ölkəsində tikinti sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 140 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 56, istehsalda zədələnmə əmsalının 1,23, qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayının isə sayı 14 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda baş verən ağır bədbəxt hadisələrin sayını hesablayın.

- 56
 123
 99
 9,9
 102

26 Vaxt büdcəsini öyrənmək üçün keçirilən müşahidələrin nəticələri əhalinin hansı qrupları üzrə öyrənilir:

- Keyfiyyət qrupları, kəmiyyət əlaməti, əhalinin təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;
 Müxtəlif sosial qruplar, yaş-cins əlaməti, müayinə olunanların təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;
 İstənilən kəmiyyət və keyfiyyət qrupları üzrə.
 Müxtəlif səviyyəli əmək haqqı, yaş-cins əlaməti, müayinə olunanların sərbəstlik səviyyəsi əlamətləri üzrə;
 Müxtəlif sosial yardımçılar, iş yeri əlaməti, müayinə olunanların xəstəlik səviyyəsi üzrə;

27 Günlük vaxt quruluşu bu amillərdən asılı olaraq müəyyən olunur:

- iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların işsizlik müavinəti alması, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı
 iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı ;
 iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, naqliyatda insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət texnikasının inkişafı ;
 iş gününün ödəniş-ödəniməsi, qeyri-iş vaxtı, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı ;
 iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət gününün ləğv olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri;

28 Secmə müayinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. Əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda işə sərf olunan vaxtin xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- 16,0%
 38,8%
 32,5%
 61,2%
 67,5%

29 Secmə müayinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. Əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda qeyri-iş vaxtin xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- 38,8%
 61,2%
 67,5%

- 16,0%
- 32,5%

30 əgər məişət işlərinə sərf olunan vaxt geyri-iş vaxtyının 12%-ni, qəri iş vaxtı isə günlük vaxt fondunun 40%-ni təşkil edirsə, günlük vaxt fondunda məişət işlərinin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxtin xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- 48%
- 1,2%
- 12%
- 3%
- 52%

31 Əhalinin vaxt fondu haqqında əsas informasiya mənbəyi hesab olunur:

- Fiziki şəxslərin vergi bəyənnamaları;
- Statistika hesabatları;
- Cari təcəut məlumatları;
- Müəssisə və təşkilatların hesabatları;
- Dövri qaydada keçirilən seçmə müayinələri;

32 Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının 35-ci maddəsində əmək hüququna aşağıdakı kimi müəyyən olunur:

- Yalnız ölkə vətəndaşlarının əməyə olan qabiliyyəti əsasında sərbəst surətdə özüne fəaliyyət növü, peşə, məşğulliyət və iş yeri seçmək hüququ vardır;
- Heç kəsin əməyə olan qabiliyyəti məhdudlaşdırıla və məşğulliyətə cəlb oluna bilməz;
- Hər kəsin əməyə olan qabiliyyəti əsasında sərbəst surətdə özüne fəaliyyət növü, peşə, məşğulliyət və iş yeri seçmək hüququ vardır;
- Heç kəsin əməyə olan qabiliyyəti əsasında sərbəst surətdə özüne fəaliyyət növü, peşə, məşğulliyət və iş yeri seçmək hüququ yoxdur;
- Hər kəsin əməyə olan qabiliyyəti əsasında müəyyən qaydalar əsasında özüne fəaliyyət növü, peşə, məşğulliyət və iş yeri seçmək hüququ vardır;

33 Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının 37-ci maddəsində əsasən ödənişli məzuniyyət minimum neçə gün olmalıdır:

- 21 təqvim gündündən az olmalıdır;
- 21 təqvim gündündən az olmamalıdır
- 18 təqvim gündündən az olmamalıdır;
- 365 təqvim gündündən az olmamalıdır;
- 56 təqvim gündündən az olmamalıdır;

34 Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasının 37-ci maddəsində istirahət hüququna bəzən deyilir:

- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 21 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 8 təqvim gündündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 21 təqvim gündündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 21 təqvim gündündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 24 təqvim gündündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 7 saatdan artıq iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə orta hesabla bir dəfə 12 təqvim gündündən çox olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;

35 Əhalinin sərbəst vaxtının təsnifatı bütün elementi özündə birləşdirir:

- İşə getmək üçün ictimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;
- Kino, teatr, konsert, idman və digər tədbirlərin canlı seyr olunmasına sərf olunan vaxt;
- Tele-rado verilişlərin və internet sahifələrinin izlənməsinə sərf olunan vaxt;
- Qəzet, jurnal və bədii ədəbiyyatın oxunmasına sərf olunan vaxt;
- Gəzinti və idmanla məşğulliyət;

36 İş vaxtına sərf olunan vaxt özündə bu elementi birləşdirmir:

- İş yerinə getmək üçün nəqliyyatda gedən sərf olunan vaxt;
- Əsas və əlavə işdə işlərin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxt;
- İşə düzəlmək üçün sənədlərin toplanılmasına sərf olunan vaxt.
- İşə piyada getməyə sərf olunan vaxt;
- İctimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;

37 Əhalinin vaxt bütçəsi növü anladır:

- Əhalinin vaxt bütçəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial-dəmografik qruplarının vaxt fondunun pərakəndə formada istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt bütçəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial-dəmografik qruplarının vaxt fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt bütçəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial-dəmografik qruplarının maksimal mümkün vaxt fondunun qazanc məqsədi lilə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt bütçəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial-dəmografik qruplarının iş günün məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt bütçəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial-dəmografik qruplarının iş vaxtı fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;

38 Peşə xəstəliyi bu:

- İtehsalatda məişət zəminində qazanılmış xəstəlikdir;
- İtehsalatda yolxulu virusdan qazanılmış xəstəlikdir;
- İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində anadan gələnə xəstəlikdir;
- İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində qazanılmış xəstəlikdir;
- İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində qazanılmamış xəstəlikdir;

39 Əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi;

- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtinin itirilməsi;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtinin uzadılması;

40 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtinin uzadılması;
- əmək münaqişəsinin müddəti;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

41 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtinin uzadılması;

42 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtinin uzadılması;

43 əmək məcəlləsinin 19-cu maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən həmkarlar ittifaqları yaradıla bilər:

- İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işgötürəndən icazə alınmaqla, sərf könüllülük prinsipləri əsasında.
- İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, sərf könüllülük prinsipləri əsasında,
- İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, məcburiyyət prinsipləri əsasında ,
- İşçilər arasında müəyyən seçim etməklə, işgötürəndən qabaqcadan icazə alınmaqla, sərf könüllülük prinsipləri əsasında
- İşçilər arasında müəyyən seçim etməklə, işgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, sərf könüllülük prinsipləri əsasında

44 əmək məcəlləsinin 19-cu maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən işçilər həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər:

- İşçilər yalnız əmək hüquqlarını, qanuni mənafelərini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.
- İşçilər əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını, qanuni mənafelərini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.
- İşçilər əmək və qanuni mənafelərini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyətinə nəzarət edə bilərlər.
- İşçilər əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını, qanuni mənafelərini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına müraciət edərək həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.
- İşçilər yalnız sosial hüquqlarını qanuni mənafelərini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.

45 əmək məcəlləsinə müvafiq olaraq kollektiv müqavilə və sazişin hazırlanması, bağlanması və yerinə yetirilməsinin əsas prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlmir:

- kollektiv müqavilə və sazişin məzmununa dair məsələlərin müzakirəsində tərəflərin müstəqilliyi və könüllülüyü;
- qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməsi;
- öhdəliklərin icrasına təminat;
- obyektiv səbəbdən təmin edilə bilməyən şərtlərin kollektiv müqavilənin və sazişin məzmununa daxil edilməsinin aşadırılması;
- tərəflərin hüquq bərabərliyi;

46 əmək məcəlləsinin 27-ci maddəsinin birinci bəndinə əsasən Kollektiv danışqların iştirakçılarına aşağıdakı qaydada təminat verilir:

- Kollektiv danışqların iştirakçıları kollektiv danışqların aparıldığı dövrə minimum əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç ay müddətinədək əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
- Kollektiv danışqların iştirakçıları kollektiv danışqların aparıldığı dövrə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç ay müddətinədək əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
- Kollektiv danışqların iştirakçıları kollektiv danışqların aparıldığı dövrə il ərzində üç ay müddətinədək əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
- Kollektiv danışqların iştirakçıları kollektiv danışqların aparıldığı dövrə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmamaqla il ərzində üç ay müddətinədək əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
- Kollektiv danışqların iştirakçıları kollektiv danışqların aparıldığı dövrə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç gün müddətinədək əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

47 əmək məcəlləsinə uyğun olaraq Kollektiv danışqlarla əlaqədar xərclər ödənilməlidir:

- İşgötürənlərin vəsaiti hesabına
- Dövlət büddəcəsinin vəsaiti hesabına
- Danışqlara təşəbbüs verən tərfin hesabına
- İşçilərin aylıq golindrən tutulmalar hesabına
- Həmkarlar ittifaqlarının vəsaiti hesabına

48 Kollektiv müqavilənin tərəfi ola bilər:

- işgötürən və yalnız həmkarlar ittifaqları
- işgötürən, həmkarlar ittifaqları, əmək kollektivi.
- işgötürən, həmkarlar ittifaqları, əmək kollektivi və dövlət həmkarlar ittifaqları və əmək kollektivi
- işgötürən və yalnız əmək kollektivi

49 Müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda isə kollektiv müqavilənin ikinci tərəfi kim ola bilər:

- əmək kollektivi
- investor
- müəssisənin direktoru
- işgötürən
- fiziki şəxs

50 Həmkarlar ittifaqları təşkilatının iclasının, konfransının və digər yiğincaqlarının səlahiyyətli olması üzvlərinin neçə faizinin iştirak etdiyi ümumi yiğincaq (konfrans) səlahiyyətli hesab olunur:

- 50 faizindən çoxunun
- Buna heç bir məhdudiyyət qoyulmur
- 100 faizinin
- Üçdən bir hissəsinin
- Yalnız 85 faizindən çoxunun

51 Kollektiv müqavilənin layihəsi necə təstiq edilir:

- iclasda (konfransda) iştirak edənlərin səs çoxluğu ilə
- iclasda (konfransda) iştirak edən dövlət nümayəndələrinin razılığı ilə
- iclasda (konfransda) iştirak edənlərin yalnız 95%-in səs çoxluğu ilə
- iclasda (konfransda) iştirak edən işgötürənlərin səs çoxluğu ilə
- iclasda (konfransda) iştirak edənlərin sayı ilə

52 Həmkarlar ittifaqı bu:

- iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habələ pensiyaçılarının və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafelərinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.
- iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habələ pensiyaçılarının və təhsil alan şəxslərin yalnız əmək hüquqlarının və qanuni mənafelərinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.
- iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habələ pensiyaçılarının və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafelərinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, qeyri-müstəqil siyasi təşkilatdır.
- iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habələ pensiyaçılarının və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafelərinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil siyasi təşkilatdır.
- iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habələ pensiyaçılarının və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafelərinin müdafiəsi prinsipi əsasında məcburi birləşdiyi, müstəqil ictimai təşkilatdır.

53 Əməyin mühafizəsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlar aid edilir:

- bunların hamısı;
- iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsərotinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- əmək şəraitinə nəzarət;
- istehsal sanitariyası normalarına işgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;

54 Əmək məcəlləsinin 28-ci maddəsinin ikinci bəndinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda danışqların aparılması haqqında qərar necə qəbul edilir:

- yerli icra hakimiyyəti orqanları qəbul edir;
- əmək kollektivinin ümumi yiğincağı qəbul edir;
- Hec bir qərar qəbul etmək imkanı olmur;
- BƏT-in qətnaməsi əsasında qəbul edilir;
- direktorlar şurasının ümumi yiğincağı qəbul edir;

55 Əmək məcəlləsinin 28-ci maddəsinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərar necə qəbul edilir:

- Hec bir qərar qəbul etmək imkanı olmur;
- əmək kollektivinin ümumi yiğincağı qəbul edir;
- direktorlar şurasının ümumi yiğincağı qəbul edir;
- yerli icra hakimiyyəti orqanları qəbul edir;
- BƏT-in qətnaməsi əsasında qəbul edilir;

56 Əgər müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı (birliyi) yoxdursa, əmək kollektivi danışqlar aparmaq üçün hansı tədbiri görməlidir:

- direktordan bu barədə xüsusi tapşırıq alınmalıdır;
- xüsusi səlahiyyətli komissiya yaratmalıdır;
- danışqlara başqa müəssisənin həmkarları cəlb edilməlidir;
- əmək kollektivi öz etirazını nümayişlər şəklində bildirməlidir;
- xüsusi icrayə komitəsi yaradılmalıdır;

57 Əmək mübahisərinə baxılmasında həmkarlar ittifaqlarının hüquqları nədən ibarətdir:

- Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini istənilən yolla həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işçilər arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- Həmkarlar ittifaqları bütün işçilərlə işgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- Həmkarlar ittifaqları istənilən əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

58 Həmkarlar ittifaqları təşkilatının növbəti iclasında onun 220 nəfər üzvündən 120 nəfər iştirak edə bilməsdirsə və iştirak edənlərdən 65 nəfər Kollektiv müqavilənin layihəsinin təstiqinə lehinə səs vermişdirse onu təstiq etmək olarlı:

- iclasda (konfransda) iştirak edən işgötürənlərin səs çoxluğu ilə olar
- iclasda (konfransda) iştirak edənlərin sayı ilə olar
- iclasda (konfransda) iştirak edənlərin səs çoxluğu ilə olar
- iclasda (konfransda) iştirak edən işgötürənlərin səs çoxluğu ilə olar
- iclasda (konfransda) iştirak edən dövlət nümayəndələrinin razılığı ilə olar

59 Həmkarlar ittifaqları təşkilatının növbəti iclasında onun 120 nəfər üzvündən 58 nəfər iştirak edə bilmədirdə belə iclaşı səlahiyyətli hesab etmək olarmı:

- Olar;
- Olmaz;
- Bu barədə qararı sadr qəbul edir;
- Bu suala cavab vermək çətindir;
- Olmaz, çünki iclasda qərar qəbul edilməyib

60 Dövlət sosial siğorta fonduna ödəmələrə bunlar aiddir:

- bu ayırmaların hamısı.
- sosial siğorta fondlarına ayırmalar,
- pensiya təminatı fondlarına ayırmalar
- tibbi siğorta fondlarına ayırmalar,
- məşğulluq fondlarına ayırmalar,

61 Dövlət sosial siğorta fonduna ödəmələr dedikdə nə başa düşülür:

- müəssisələrin xəstəliklə, olıllılıklə, işsizliklə, pensiyaya çıxmama ilə bağlı öz işçilərinə maddi yardım və əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr
- müəssisələrin xəstəliklə, olıllılıklə, işsizliklə, pensiyaya çıxmama ilə bağlı öz işçilərinə maddi yardım etmək və müxtəlif sosial proqramları həyata keçirməklə əlaqədar əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,
- müəssisələrin xəstəliklə, olıllılıklə, işsizliklə, pensiyaya çıxmama ilə bağlı öz işçilərindən tutduqları maddi yardım və əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,
- müəssisələrin xəstəliklə, olıllılıklə, işsizliklə, pensiyaya çıxmama ilə bağlı öz işçilərinə etdikləri maddi yardım,
- müəssisələrin müxtəlif sosial proqramları həyata keçirməklə əlaqədar əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,

62 Həmkarlar təşkilatının əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

- istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- yalnız əmək şəraiti nəzarət;
- yalnız istehsal sanitariyası normalarına işgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
- əmək şəraiti və istehsal sanitariyası normalarına işgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;

63 Həmkarlar təşkilatının əməyin mühafizəsi üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

- istehsal sanitariyası normalarına işgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
- sadalananların hamısı;
- yalnız iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- yalnız istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə və istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;

64 Həmkarlar təşkilatının əməyin mühafizəsi və şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

- sadalananların hamısı;
- iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- əmək şəraiti nəzarət;
- istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- istehsal sanitariyası normalarına işgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;

65 Bunlardan hansı əməyin ödənilməsi sahəsində Həmkarlar Ittifaqının əsas öhdəliklərinə aid edilir:

- əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə dəyişiklik etmək;
- yalnız əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işgötürənlərə təklif etmək;
- yalnız əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə nəzarət etmək;
- əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işgötürənlərə təklif etmək və əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə nəzarət etmək;
- əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işgötürənlərə nəzarət etmək;

66 Qanunvericiliyə uyğun olaraq məqsəd və vəzifələrini həyata keçirmək məqsədilə Həmkarlar ittifaqları aşağıdakı tədbirləri həyata keçirə bilərlər:

- tətillər, mitinqlər, kūça yürüşləri, nümayişlər qadağandır;
- yalnız başqa kütləvi tədbirlər,
- tətillər, mitinqlər, kūça yürüşləri, nümayişlər;
- tətillər, mitinqlər, kūça yürüşləri, nümayişlər müxalif qüvvələrə aiddir;
- tətillər, mitinqlər, kūça yürüşləri, nümayişlər keçirmək həmkarların solahiyətinə aid deyil;

67 İşçilərin həyat səviyyəsinə nəzarətin həyata keçirilməsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlar aiddir:

- qiymətlərin artırımından asılı olaraq əmək haqqının, pensiyaların, təqaüdlərin, müavinətlərin miqdarının vaxtında artırılmasına nəzarət;
- işçilərin sosial və iqtisadi müdafiəsinə nəzarət;
- qiymət əmsallarının dəyişməsindən asılı olaraq kompensasiyaların məbləğlərinin müəyyən edilməsi üzrə plan və proqramların hazırlanmasına nəzarət;
- qanunvericiliklə müəyyən edilmiş dolanacaq minimumunun gözlənilməsinə nəzarət;
- bunların hamısı həmkarlar ittifaqlarının bu sahədə hüquqlarına aiddir;

68 əməyin mühafizəsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlardan hansı aid edilmir:

- istehsal sanitariyası normalarına işgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
- iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;

- əmək şəraiti nəzarət;
- tətillər nəticəsində iş çıxmayan şəxslərin sayına nəzarət;

69 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilir:

- işçilərin ekoloji təhlükəsizliyinin və sağlamlığının gözlənilməməsi;
- əmək mübahisələrinə məhkəməyə qədər baxan orqanın yaradılmaması və onun fəaliyyət qaydası;
- işçilərin tibbi və sosial siğortasının üstün əlavə şərtlərinin müəyyən edilməməsi;
- həmkarlar ittifaqlarının üzvlərinin əmək haqqından üzvlük haqqının tutulması üçün digər zəruri şəraitin yaradılması;
- əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;

70 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilir:

- işçilərin ekoloji təhlükəsizliyinin və sağlamlığının gözlənilməməsi;
- işsətürənin təşəbbüsü ilə əmək müqaviləsi ləğv edilərkən həmkarlar ittifaqları təşkilatı ilə razılaşmalar aparılması;
- əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;
- əmək mübahisələrinə məhkəməyə qədər baxan orqanın yaradılmaması və onun fəaliyyət qaydası;
- işçilərin tibbi və sosial siğortasının üstün əlavə şərtlərinin müəyyən edilməməsi;

71 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilmir:

- əməyin qiymətləndirilməsi, əmək normalarının müəyyən edilməsi və yenidən işlənməsi qaydaları;
- işçilər və onların ailə üzvlərinə mədəni və məişət xidmətlərinin, sosial təminatlar və güzəştərin müəyyən edilməsi;
- əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;
- əməyin mühafizəsinin yaxşılaşdırılması üçün əlavə təminatların müəyyən edilməsi;
- qadınların, 18 yaşına çatmamış işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması;

72 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilmir:

- məşgulluq və əlavə təhsil xərclərinin ödənilməsi şərtləri;
- müəssisənin istehsal və iqtisadi fəaliyyətinin səmərəliyinin yüksəldilməsi;
- əməyin ödənilməsi qaydaları və miqdarının, pul mükafatlarının, müavinətlərin, əlavələrin və digər ödəmələrin müəyyən edilməsi;
- qiymətlərin artımı, inflasiyanın səviyyəsi nəzərə alınmaqla əmək haqqı miqdarının tənzimlənmə mexanizmi;
- iş və istirahət vaxtı, məzuniyyətlərin müddəti haqqında şərtlər;

73 Kollektiv müqavilənin və sazişin hazırlanması, bağlanması və onlarda dəyişikliklər edilməsi üçün kollektiv danışçılar aparmaq təşəbbüsünə səlahiyyətləri daxilində kimlər malikdir:

- bunların hamısı;
- həmkarlar ittifaqları təşkilatları(birlilikləri),
- əmək kollektivləri
- işsətürənlər,
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları;

74 əmək məcəlləsinin 21-ci maddəsinə əsasən müəssisələrdə hansı təşkilatların və qurumların fəaliyyətinə yol verilmir:

- həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının;
- siyasi partiyaların, dini qurumların;
- yalnız siyasi partiyaların;
- həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının və işçilərin ictimai özünüidarə orqanlarının;
- işçilərin ictimai özünüidarə orqanlarının;

75 əmək məcəlləsinin 79-cu maddəsinə əsasən bu hallardan hansında işçinin əmək müqaviləsinin ləğv olunması qadağan deyil:

- əmək intizamının dəfələrlə pozulması halında,
- məzuniyyətdə olduğu vaxtda,
- həmkarlar ittifaqları təşkilatının və ya hər hansı siyasi partiyanın üzvü olması motivinə görə;
- kollektiv danışqlarda iştirak etdiyi müddət ərzində,
- ezamiyyətdə olduğu vaxtda,

76 əmək məcəlləsinin 79-cu maddəsinə əsasən bu şəxslərdən hansı əmək müqaviləsinin ləğv olunması qadağan edilən işçilər aid deyil:

- əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirən işçilər;
- yeganə qazanç yeri işlədiyi müəssisə olub məktəb yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən işçilər;
- iş yerini sabobsız osaslarla tərk edən işçilər;
- hamilə, habelə üç yaşınadək uşağı olan qadınlar, üç yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən kişiler;
- işçinin şəkərli diabetlə xəstə olması sabəbinə;

77 əmək məcəlləsinin 36-ci maddəsinə əsasən ərazi (rayon) kollektiv sazişi kimlər arasında bağlanır:

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının regional birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr, sahələr üzrə birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə birliyi arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının birlilikləri arasında;

78 əmək məcəlləsinin 36-ci maddəsinə əsasən Sahə (tarif) kollektiv sazişi kimlər arasında bağlanır:

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının regional birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr, sahələr üzrə birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə birliyi arasında

79 Əmək məcəlləsinin 36-ci maddəsinə əsasən Baş kollektiv saziş kimlər arasında bağlanır:

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının regional birlilikləri arasında.
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümuməlkə birliyi arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr, sahələr üzrə birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlilikləri arasında;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının birlikləri arasında;

80 Əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə əsasən Səhə (tarif) kollektiv sazişi müəyyən edir:

- makro səviyyədə sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;
- respublikada sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini
- müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları, sahənin işçiləri üçün əmək şəraiti və əmək haqqı, sosial təminatları; ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müsyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini;
- regionda sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;
- makro səviyyədə sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;
- respublikada sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;

81 Əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə əsasən Baş kollektiv saziş müəyyən edir:

- müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları, sahənin işçiləri üçün əmək şəraiti və əmək haqqı, sosial təminatları; ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müsyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini;
- regionda sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;
- makro səviyyədə sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;
- respublikada sosial-iqtisadi siyasetin aparılmasının razılışdırılmış ümumi prinsiplərini;

82 Əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə əsasən Kollektiv sazişin növləri fərqləndirilir

- Əsas kollektiv saziş; Səhə (tarif) kollektiv saziş; Ərazi kollektiv saziş;
- Respublika kollektiv saziş; Səhə kollektiv saziş; Ərazi kollektiv saziş;
- Baş kollektiv saziş; Səhə (tarif) kollektiv saziş; Bələdiyyə kollektiv saziş;
- Baş kollektiv saziş; Müəssisə kollektiv saziş; Ərazi (rayon) kollektiv saziş;
- Baş kollektiv saziş; Səhə (tarif) kollektiv saziş; Ərazi kollektiv saziş;

83 Bunlardan hansı mədəni-maarif xidmətlərinə, sağlamlaşdırma tədbirlərinin və digər tədbirlərin keçirilməsinə çəkilən xərclərə aid edilmir:

- mədəni-kütləvi, idman və digər tədbirlərin keçirilməsi üçün yerin icarə haqqı;
- məktəbəqədər müəssisələrin və istirahət evlərinin saxlanması üzrə xərclər;
- işçilərə istirahət etmək verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər,
- müəssisənin balansında olan yeməkxanaların, klubların saxlanması üzrə xərclər,
- tibb məntəqələrinin saxlanması üzrə xərclər,

84 Bunlardan hansı sosial xüsusiyyəti ödəmələrə aid deyil:

- məktəbəqədər müəssisələrin və istirahət evlərinin saxlanması üzrə xərclər;
- işçilər istirahət etmək verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər,
- müəssisələrin işçilərinə verilmiş ssudaların əvəzinin ödənilməsinə çəkilən xərclər,
- mənzil tikmək və ya almaq üçün işçilərə verilmiş məbləğ;
- gediş və iş düzəlmə üçün verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər;

85 İşəgötürən işçi qüvvəsinin saxlanmasına çəkdiyi xərclər dedikdə başa düşülür:

- mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, ezamiyyət xərcləri; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; işçinin şəxsi əşyalar üçün kredit xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, işçinin ev alması üçün çəkdiyi xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən əlavə dəyər vergisi;

86 Bunlardan hansı əlverişsiz əmək şəraitində işə görə güzəşt və kompensasiya alan işçilərə aid deyil:

- artırılmış tarif maaşları əsasında əmək haqqı
- əlverişsiz əmək şəraitində görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
- əməyin gərginliyinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
- güzəştli şərtlərlə dövlət pensiyası almaq hüququ verilən işçilər;
- əməyin gəlirliliyinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;

87 Bunlardan hansı əlverişsiz əmək şəraitində işə görə güzəşt və kompensasiya alan işçilərə aid deyil:

- sadalananların hamısı;
- əlavə məzuniyyət alan işçilər,
- qısalılmış iş günü üzrə işləyən işçilər,
- pulsuz müalicəvi-profilaktik yemək, süd və başqa ərzaq məhsulları alan işçilər, artırılmış tarif maaşları əsasında əmək haqqı,
- əlavə məzuniyyət və mənzil alan işçilər,

88 Beynəlxalq əmək Bürosu-bu:

- BƏT-in daimi inzibati surası olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- BƏT-in daimi katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- BƏT-in müvəqqəti katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- BƏT-in daimi direktorluğu olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- BƏT-in daimi katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin müəyyən bir hissəsidir;

89 BəT-in İnzibati Şurasının əlli altı üzvündən neçəsi əməkçilərin nümayəndələrini təmsil edir:

- Qırx bir;
- Əlli altı;
- Altmış beş;
- Iyirmi səkkiz;
- On dörd;

90 BəT-in İnzibati Şurasının əlli altı üzvündən neçəsi sahibkarların nümayəndələrini təmsil edir:

- On dörd;
- Altmış beş;
- Əlli altı;
- Iyirmi səkkiz;
- Qırx bir

91 BəT-in İnzibati Şurasının əlli altı üzvündən neçəsi hökumətlərin nümayəndələrini təmsil edir:

- Qırx bir;
- Əlli altı;
- Altmış beş;
- Iyirmi səkkiz
- On dörd;

92 BəT-in prinsiplərinə əsasən Beynəlxalq əmək Konfransında hər bir dövlət hansı tərkibdə nümayəndə heyvəti ilə təmsil edilməlidir:

- İki nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- İki nəfər hökumət nümayəndəsi, bir nəfər işgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- Bir nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- Bir nəfər hökumət nümayəndəsi, bir nəfər işgötürənlərin nümayəndəsi, iki nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- İki nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işgötürənlərin nümayəndəsi, iki nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;

93 BəT Filadelfiya deklarasiyasını öz Nizamnaməsinə daxil etməklə hansı imkanı qazandı:

- sahibkarların əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin dəstəklənməsi işində daha dinamik rol oynamaq imkanı;
- əməkçilərin əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin dəstəklənməsi işində daha dinamik rol oynamaq imkanı;
- əməkçilərin əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin onların öz təşəbbüsleri ilə həll etmək imkanı;
- əməkçilərin əmək və həyat şəraitini qırımaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin dəstəklənməsi işində passiv iştirak imkanı;
- əməkçilərin əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin azaldılması işində daha dinamik rol oynamaq imkanı;

94 Filadelfiya xartiyasının mahiyyəti nədir:

- İnsanın məşğulluq və işzislik hüquqları xartiyası;
- İnsanın ən ümumi əmək hüqu azadlıqları xartiyası;
- İnsanın ən ümumi siyasi azadlıqları xartiyası;
- İnsanın ən ümumi vətəndaşlıq hüququ xartiyası;
- İnsanın ən ümumi hüquq və azadlıqları xartiyası;

95 Filadelfiya xartiyası neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- 1995
- 1991
- 1944
- 1919
- 1901

96 BəT-in insanın ən ümumi hüquq və azadlıqları xartiyası hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- Paris;
- Filadelfiya;
- London;
- Lüksemburq;
- Versal;

97 İnsanın ən ümumi hüquq və azadlığı xartiyası BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- 1-ci sessiyasında;
- 20-ci sessiyasında;
- 26-ci sessiyasında;
- 36-ci sessiyasında;
- Sonuncu sessiyasında;

98 Bunlardan hansı BəT-in yaradılması səbəbi hesab olunur;

- Yalnız ailə münaqişələri və siyasi xarakterli sosial protest,
- Yalnız Humanitar müləhizələr və siyasi xarakterli sosial protest
- Yalnız Humanitar müləhizələr və iqtisadi problemlər,
- Yalnız iqtisadi problemlər və siyasi xarakterli sosial protest,
- Humanitar müləhizələr, siyasi xarakterli sosial protest, iqdisadi;

99 Beynəlxalq əmək təşkilatı kimi bir təşkilatın yaradılması haqqında ilk təşəbbüsələ kimlər çıxış etmişdir:

- Robert Owen və Daniel Leqlan;
- Adam Smit və Daniel Leqlan;

- Robert Ouen;
- Daniel Leqlan;
- Adam Smit və Robert Ouen;

100 Beynəlxalq əmək təşkilatının əsası neçənci ildə qoyulmuşdur:

- 2005
- 1919
- 1928
- 1991
- 1901

101 Müasir şəraitdə BƏT-in əsas vəzifəsi hansıdır:

- Sosial baxımdan müdafiə edilməmiş və qeyri mütəşəkkil işçi qüvvəsinin məşgulluğu, gəlirləri və təşkilat formaları problemi;
- İnkışaf məsələsinə dair müxtalif strategiyaların, xüsusən yeni strategiyaların qısamüddətli və uzunmüddətli nəticələrinin məşgulluğa təsirinin öyrənilməsi;
- Sadalananların hamısı BƏT-in əsas fəzifələridir;
- Dövlət tərəfindən idarə edilən iqtisadiyyatdan bazar yönümlü iqtisadiyyata keçid prosesinə yardımın davam etdirilməsi;
- Müvafiq siyaset yeritmək və tədbirlər görmək sayəsində əmək bazarının fəaliyyətinə kömək;

102 1930-cu ildə qəbul edilmiş məcburi və ya icbari əmək haqqında konvensiya nəzərdə tutur:

- məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının ödənilməsini nəzərdə tutur;
- məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının qadağan olunmasını nəzərdə tutur;
- məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının istifadə olunmasını nəzərdə tutur;
- məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının qismən qadağan olunmasını nəzərdə tutur;
- məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarınıdan qismən istifadə olunmasını nəzərdə tutur;

103 1964-cü ildə qəbul edilmiş məşgulluq sahəsində siyaset haqqında konvensiya hansı formada siyaset yeritməyə çağırır:

- Tam, faydasız və sərbəst seçilmiş məşgulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyaset yeritməyə çağırır;
- Tam, məhsuldar və sərbəst seçilmiş məşgulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyaset yeritməyə çağırır;
- Tam, məhsuldar və sərbəst seçilməmiş məşgulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyaset yeritməyə çağırır;
- Tam, məhsuldar və məcburi seçilmiş məşgulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyaset yeritməyə çağırır;
- Natamam, məhsuldar və sərbəst seçilmiş məşgulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyaset yeritməyə çağırır;

104 İşə edilmək üçün minimum yaş həddi haqqında konvensiyasında müəyyən edilmişdir ki:

- İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından çox olmamalıdır;
- İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından az olmamalıdır;
- İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin formasından asılıdır;
- İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından əvvəl başlamalıdır;
- İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından az olmalıdır;

105 Məşgulluq sahəsində siyaset konvensiyası BƏT-in hansı sessiyasında və neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- 1964-cü il səkkizinci sessiyasında
- 1961-cü il səkkizinci sessiyasında
- 1964-cü il qırx səkkizinci sessiyasında
- 1964-cü il on yeddinci sessiyasında
- 1964-cü il on səkkizinci sessiyasında

106 İş vaxtı müddətinin azaldılması haqqında BƏT-in konvensiyası hansı sessiyada qəbul edilmişdir:

- səkkizinci sessiyasında
- qırx altıncı sessiyasında
- on səkkizinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında
- on yeddinci sessiyasında

107 əməkçilər üçün mənzil tikintisi haqqında BƏT-in konvensiyası necənci ildə qəbul edilmişdir:

- 1944
- 1961
- 1962
- 1919
- 2000

108 əmək haqqı və iş vaxtı statistikası konvensiyası BƏT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- on səkkizinci sessiyasında
- iyirmi dördüncü sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında
- on yeddinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında

109 Dənizdə işləmək üçün minimum yaş konvensiyasına BƏT-in hansı sessiyasında yenidən baxılmışdır:

- səkkizinci sessiyasında
- iyirmi ikinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında
- on səkkizinci sessiyasında
- on yeddinci sessiyasında

110 BəT-in Cenevrədə keçirilən on yeddinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- Mühacirlərin təftisi;
- Pullu işə götürmə büroları;
- Sənayedə qocalığa görə siğorta etmə;
- Kənd təsərrüfatında qocalığa görə siğorta etmə;
- Kənd təsərrüfatında əlliyyə görə siğorta etmə;

111 Minimum əmək haqqının müəyyən edilməsi üsulu BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir

- on səkkizinci sessiyasında
- on birinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında
- on yeddinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında

112 Mühacirlərin təftisi konvensiyası BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- on səkkizinci sessiyasında
- yeddinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında
- on yeddinci sessiyasında
- səkkizinci sessiyasında

113 BəT-in Cenevrədə keçirilən yeddinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- bulka istehsalında gecə işi;
- Sənayedə həftəlik istirahət;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrdə əməkçilərə əvəzin ödənilməsi;
- Peşə xəstəlikləri;
- bədbəxt hadisələrdə əvəzin ödənilməsində hüquq bərabərliyi;

114 BəT-in Cenevrədə keçirilən üçüncü sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- Donanmada kömür yükləyənlərin və ocaqçıların minimum yaşı;
- Sənayedə həftəlik istirahət;
- Gəmi qazası hallarında işsizliyə görə müavinət;
- Kənd təsərrüfatında minimum yaşı;
- Kənd təsərrüfatında birləşmə hüququ;

115 BəT-in Genuyada keçirilən ikinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- Gəmi qazası hallarında işsizliyə görə müavinət;
- Sənayedə iş vaxtı;
- Donanmada kömür yükləyənlərin və ocaqçıların minimum yaşı;
- Dənizdə işləmək üçün minimum yaşı;
- Dənizçilərin iş düzəldiləməsi;

116 BəT-in Vaşinqtonda keçirilən birinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- Dənizdə işləmək üçün minimum yaşı;
- İşsizlik;
- Analığın mühafizəsi;
- Gecə vaxtında qadınların əməyi;
- Sənayedə iş vaxtı;

117 Beynəlxalq əmək məcəlləsi dedikdə nəzərdə tutulur:

- 184 konvensiya və 192 tövsiyyəli əmək haqlarının məcmusu;
- 184 konvensiya və 192 qanuni aktdan ibarət olan əmək normaları;
- 192 konvensiya və 184 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
- 184 konvensiya və 192 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
- 184 məcəllədən və 192 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;

118 Hansı mülahizə doğrudur:

- BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işgötürənlərin və əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmi hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarına bərabərdir;
- BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işgötürənlərin, əməkçilərin və hökumətlərin nümayəndələri bərabər hüquqlara malikdir;
- BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqları işgötürənlərin və hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarından üstündür;
- BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işgötürənlərin hüquqları əməkçilərin nümayəndələrinin və hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarından daha çoxdur;
- BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işgötürənlərin və əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmi hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmindən ondörd vahid çoxdur;

119 Ödənişli məzuniyyət haqqında konvensiya BəT-in hansı sesiyasında və neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- Iyirminci sessiya, 1936-ci il;
- Otuzuncu sessiya, 1936-ci il;
- Iyiminci sessiya, 1942-ci il;
- Iyirmi beşinci sessiya, 1936-ci il;
- Iyirmi səkkizinci sessiya, 1937-ci il;

120 Əməkçi miqrantlar haqqında 66 sayılı konvensiya BəT-in neçənci sessiyasında qəbul edilmişdir:

- Birinci;
- Beşinci;
- Iyirmi birinci;
- Iyirmi beşinci;
- Sonuncu;

121 Sözün məhdud mənasında beynəlxalq əmək bazarı dedikdə başa düşülür:

- Beynəlxalq əmək bazarda əmək qabiliyyətli şəxslərin sayı;
- Beynəlxalq əmək bazarda iş yerlərinin sayı;
- Beynəlxalq səviyyədə işsizlərin sayı;
- Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyyatlarının miqrasiyası;
- Beynəlxalq işçi qüvvəsinin ehtiyyatları və axarları;

122 ÇXR-da əmək bazlarında məşgullar və işsizlər ucota alınır:

- Əmək bazlarında ;
- Şəhər və kənd yaşayış yerlərində;
- Yalnız şəhər yerlərində;
- Kənd yerlərində;
- Məşgulluq idarələrində;

123 BəT-in tövsiyyələrinə əsasən dürğün işsizlərə aid edilir:

- Üç ay ərzində iş axtaran və ya məşgulluq idarələrində ucotda olan şəxslər;
- Bir il ərzində iş axtaran və ya məşgulluq idarələrində ucotda olan şəxslər;
- Bir ildən artıq müddət ərzində iş axtaran və ya məşgulluq idarələrində ucotda olan şəxslər;
- Üç gün ərzində iş axtaran və işə düzələn şəxslər;
- Bir il ərzində iş axtarmayan və ya məşgulluq idarələrində ucotda olamayan şəxslər;

124 ÇXR-da məşgül əhalinin statistik öyrəniməsi aşağıdakı əlamətlər üzrə həyata keçirilir:

- yalnız ərazi və təsərrüfatın sosial forması;
- yalnız təsərrüfatın sosial forması;cins;yaş; təhsil səviyyəsi;
- ərazi; təsərrüfatın sosial forması;cins;yaş; təhsil səviyyəsi; mülkiyyət;
- ərazi; təsərrüfatın sosial forması;cins;yaş; təhsil səviyyəsi;
- yalnız təsərrüfatın sosial forması və təhsil səviyyəsi;

125 ÇXR-da işsizlik əmsalının aşağı olmasının əsas səbəblərdən biri – bu:

- Kənd yerlərində işsiz əhalinin bütünlükə məşgül əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlükə işsiz olmasına;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayında işsizlərin sayının məşgulların sayından çox olması;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlükə təqaüdə çıxmama imkanının olmaması;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlükə məşgül əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;

126 ÇXR-da məşgulluq əmsalının yüksək olmasının əsas səbəblərdən biri – bu:

- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlükə təqaüdə çıxmama imkanının olmaması;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlükə məşgül əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;
- Kənd yerlərində işsiz əhalinin bütünlükə məşgül əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlükə məşgül olmasına;
- Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının məşgül əhalinin sayından çox olması;

127 Siyahıaalmalar arasında olan müddətdə ÇXR-da əmək qabiliyyətli əhalinin ucotu nəyə əsaslanır:

- Məşgulluğun və miqrasiyanın cari ucotuna;
- Ölümün və miqrasiyanın cari ucotuna;
- Doğumun, ölümün və miqrasiyanın cari ucotuna;
- Doğumun, ölümün, pensiyaçıların və miqrasiyanın cari ucotuna;
- Doğumun, ölümün və miqrasiyanın cari ucotuna;

128 Çin Xalq Respublikasında əmək potensialının hesablanması üçün hansı məlumat bazası əsasdır:

- əhalinin siyahıya alınması;
- məşgulluq idarələrinin məlumatları;
- BəT-in statistika komissiyasının məlumatları,
- Sahibkarların hesabatları;
- miqrasiya xidmətinin məlumatları;

129 Hansı səbəbdən Çin Xalq Respublikasında əmək qabililiyətli əhalinin ümumi sayı müəyyən edilmir:

- əmək qabililiyətli yaşda işləyən əllillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabililiyətli yaşda işləməyən əllillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabililiyətli yaşda işləməyən işsizlərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabililiyətli yaşda işləməyən təqaüdçülərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabililiyətli yaşda işləyən əllillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

130 Çin Xalq Respublikasında əmək qabililiyətli yaşın yuxarı həddi – bu:

- Kişiər-65: qadınlar-65;
- Kişiər-60: qadınlar-55;
- Kişiər-62: qadınlar-57;

- Kişiər-70: qadınlar-65;
- Kişiər-58: qadınlar-55;

131 Əmək bazarında baş verən hadisə və proseslərin statistik öyrənilməsi işində aşağıdakı kəmiyyətlərdən istifadə olunur:

- Mütləq, intensivlik, orta;
- Mütləq, nisbi, orta;
- Mütləq, hesabi, orta;
- dinamika, nisbi, orta;
- Mütləq, nisbi, harmonik;

132 Statistik informasiyanın yoxlanması məqsədi ilə nəzarətin aşağıdakı növlərindən istifadə olunur:

- Sintaktik, hesabi, maliyyə;
- Sintaktik, hesabi, məntiqi;
- Sintaktik, riyazi, məntiqi;
- Sintetik, hesabi, məntiqi;
- Mexaniki, hesabi, məntiqi;

133 Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının nəzəri metodoloji bazası hesab olunur:

- İqtisadi nəzəriyyə;
- Statistikanın ümumi nəzəriyyəsi;
- Sosial iqtisadi statistika;
- Riyazi statistika və Böyük ədədlər qanunu;
- Əməyin iqtisadiyyatı və sosialogiyası;

134 Əmək bazarının subyektləri aşağıdakılardır:

- İşgötürənlər, işsizlər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- İşgötürənlər, muzdlu işçilər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- İşgötürənlər, muzdlu işçilər, xarici investorlar, vasitəçi təşkilatlar;
- İşgötürənlər, sahibkarlar, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- İşgötürənlər, muzdlu işçilər, dövlət, məşğullar;

135 Əmək bazarında baş verən proseslərin statistik tədqiqi aşağıdakı mərhərəhlələrdən ibarətdir:

- Müşahidə, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;
- Ali təhsil, iş axtarışı, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı;
- Ali təhsil, iş axtarışı, iş yerlərinin sayının müşahidəsi, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;
- Müşahidə, işləyənlərin sayının hesablanması, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;
- Ali təhsil, iş axtarışı, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

136 Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının metodlarına uyğun gəlir:

- Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans, yerdəyişmə;
- Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- Müşahidə, nəzarət, bölgü, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, böyük ədədlər qanunu, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- Müşahidə, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

137 Əmək bazarı statistikasının predmeti -bu:

- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində müzdlu işçilər arasında keyfiyyətcə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliliklərinin qanuna uyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işgötürənlər və dövlət arasında keyfiyyətcə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliliklərinin qanuna uyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işgötürən və müzdlu işçilər arasında keyfiyyətcə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliliklərinin qanuna uyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işgötürənlər və işsizlər arasında keyfiyyətcə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliliklərinin qanuna uyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində dövlət və müzdlu işçilər arasında keyfiyyətcə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliliklərinin qanuna uyğunluqlarının öyrənilməsidir;

138 Əmək bazarının əsas elementləri aşağıdakılardır:

- İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur, işçi qüvvəsinin alqı-satqısı;
- İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət;
- İşçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;

139 Əmək bazarı-bu:

- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işləyən və müzdlu işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işgötürən və işləməyənlər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işgötürən və müzdlu işçilər arasında yalnız sosial münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işgötürən və müzdlu işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işgötürən və müzsüz işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;

140 Əmək ehtiyatlarının sayını hesablamaq üçün istifadə olunan metodlar neçə qrupa bölündür?

- 5
- 4
- 2
- 6
- 3

141 Hansı mülahizə doğrudur:

- iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün mənfaətdir;
- iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün nisbətir;
- iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün müxtəlifdir;
- iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün eynidir
- iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün məxfidir;

142 İşçi qüvvəsinin qiyməti nədə ifadə olunur:

- işçilərin gəlirlərinin həcmində
- işçilərin əmək haqqında
- işçilərin əldə etdiyi əmtəələri qiymətində
- işçilərin pensiya haqlarında
- işçilərin sayında

143 Bunlardan hansı İşçi qüvvəsinə təklifi müəyyən etmək üçün istifadə oluna bilməz :

- Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
- İş qüvvəsinin qiyməti;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;
- sadalananların hamısı;
- Mənfaət və rentabelliyyin səviyyəsi;

144 Bunlardan hansı İşçi qüvvəsinə təklifi müəyyən etmək üçün istifadə olunmur:

- Mənfaət və rentabelliyyin səviyyəsi;
- İş qüvvəsinin qiyməti;
- İşə və istirahətə ayrılan vaxt;
- Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;

145 İşçi qüvvəsi təklifi aşağıdakılarda müəyyən olunur:

- Bunların hamısı;
- Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;
- İş qüvvəsinin qiyməti;
- İşə və istirahətə ayrılan vaxt;

146 Əmək bazarı statistikasında aşağıdakı göstəricilərdən istifadə olunur:

- Maliyyə, dəyər, əmək;
- Natural, dəyər, əmək
- Natural, dəyər, əmək haqqı;
- Adam-saat, dəyər, əmək;
- Natural, qiymət, əmək;

147 İstehsalda faktiki iştirakına görə əhali neçə qrupa bölündür?

- 6
- 2
- 3
- 5
- 4

148 İşçi qüvvəsi ehtiyatı-bu:

- Formalaşmış konyuktur şərtində artıq məşğul hesab olunan şəxslərin məcmusu;
- Formalaşmış konyuktur şərtində artıq işçi qüvvəsi hesab olunan şəxslərin məcmusu;
- Formalaşmamış konyuktur şərtində artıq işçi qüvvəsi hesab olunan şəxslərin məcmusu;
- Formalaşmamış konyuktur şərtində artıq işçi qüvvəsi hesab olunmayan şəxslərin məcmusu;
- Formalaşmamış konyuktur şərtində artıq işsizlər hesab olunan şəxslərin məcmusu;

149 Əmək bazarının konyukturası-bu:

- Çoxlu sayıda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
- Başlıca olaraq tələb və təklifi nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayıda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
- Başlıca olaraq tələb və təklifi nisbəti ilə xarakterizə olunan qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
- Başlıca olaraq yalnız tələbin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayıda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
- Başlıca olaraq yalnız təklifi nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayıda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

150 Geniş mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

- Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayni-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;

- Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;
- Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;
- Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;

151 Məhdud mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

- Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- İşçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;
- Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;
- Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;

152 Beynəlxalq statistikada məşğul əhalinin müxtəlif kateqoriyalarının uçotu və təhlilində aşağıdakı qrupların fərqləndirilməsi tövsiyyə olunur:

- Muzdla işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat koperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;
- Muzdla işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat koperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; iqtisadi fəal əhali;
- Muzdla işləyənlər; işsizlər; müstəqil formada işləyənlər; istehsalat koperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;
- Muzdla işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat koperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;
- Muzdla işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); dövlət qulluqçuları; istehsalat koperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;

153 Aşağıdakı şəxslərə əmək məcəlləsinin maddələri şamil edilmir:

- podrat, tapşırıq, komisyon, müəlliflik və başqa mülki-hüquqi mütqavilələr üzrə işləri yerinə yetirən şəxslərə;
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin deputatlarına və bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərə;
- Burada sadalanan şəxslərin hər birinə;
- hərbi qulluqçulara və məhkəmə hakimlərinə;
- xarici ölkənin hüquqi şəxsi ilə hamısən ölkədə əmək mütqaviləsi bağlayıb əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən əcnəbilərə;

154 Əmək funksiyası — bu:

- əmək mütqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin və ya işçi qrupunun yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu;
- əmək mütqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu yalnız bir işin (xidmətin) məcmusu;
- əmək mütqaviləsində nəzərdə tutulan yalnız bir vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu;
- əmək mütqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu;
- əmək mütqaviləsində nəzərdə tutulan yalnız bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu xidmətlərin məcmusu;

155 İş yeri —bu:

- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək mütqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi dövlət orqanlarında iş yeri;
- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək mütqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi müəssisə;
- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək mütqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi ölkə;
- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək mütqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yer;
- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək mütqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yalnız müəssisədə iş yeri;

156 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən kollektiv saziş anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işsətürənlərin birlilikləri arasında bağlanan, məşğulluğun təmin edilməməsi və digər sosial müdafiə tədbirlərinin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılışma;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işsətürənlərin birlilikləri arasında bağlanan, işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması, əməyin mühafizəsi, məşğulluğun təmin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılışma;
- Sadalananların hamısı uyğun gəlir;
- işsətürənlər işçisi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, tərəflərin hüquq və vəzifələrini öks etdirən yazılı müqavilə;
- işsətürənin, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqları təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial-iqtisadi, məişət və digər münasibətləri tənzimləyən müqavilə;

157 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən kollektiv müqavilə anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işsətürənlərin birlilikləri arasında bağlanan, məşğulluğun təmin edilməsi və digər sosial müdafiə tədbirlərinin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılışma;
- Sadalananların heç biri kollektiv müqavilə hesab oluna bilməz;
- Sadalananların hamısı uyğun gəlir;
- işsətürənlər işçisi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, tərəflərin hüquq və vəzifələrini öks etdirən yazılı müqavilə;
- işsətürənin, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqları təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial-iqtisadi, məişət və digər münasibətləri tənzimləyən müqavilə;

158 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir:

- əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələri;
- Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarını;
- Azərbaycan Respublikasının əmək məcəlləsi;
- Azərbaycan Respublikasının əmlak hüquqları üzrə aktları;
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ hüquqi aktları;

159 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi özündə aşağıdakıları birləşdirir:

- Emək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələri;
- Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarını;
- Azərbaycan respublikasının əmək məcəlləsi;
- Sadalananların hamısını;

- Müvafiq icra hakimiyəti orqanlarının solahiyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ hüquqi aktları;

160 İşçi qüvvəsinə dövlətin tələbatı neçə qrupa ayrılır:

- Bazar iqtisadiyyatı şəraitində dövlətin işçi qüvvəsinə tələbi olmur.
- Dörd;
- Üç;
- İki;
- Bunları qrupa ayırmamaq olmaz;

161 İqtisadi ədəbiyyatlarda işçi qüvvəsinə tələbatın aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- Sadalanınların hamisi işçi qüvvəsinə tələbtin növləridir
- Potensial , proqnozlaşdırılan tələbat;
- Həyata keçməmiş və ya təmin olunmamış tələbat;
- Təmin olunmuş və ya həyata keçmiş tələbat;
- Sadalanınlar tələbat anlayışının mahiyyətinə ziddir;

162 Əmək bazarı bütövlükdə tənzimlənməlidir:

- Həm bazar, həm dövlət və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- Həm işsizlər, həm dövlət və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- Həm işçi qüvvəsi, həm dövlət və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- Həm özü-özü, həm işgötürən və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- Həm özü-özü, həm iqtisadiyyat və həm də cəmiyyət tərəfindən;

163 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən müəssisə anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayıaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə zidd olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filiali, nümayəndəliyi;
- mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayıaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı fiziki şəxs, onun və xarici fiziki şəxsin filiali, nümayəndəliyi;
- işgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan hüquqi şəxs;
- mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayıaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filiali, nümayəndəliyi;
- mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratıldığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filiali, nümayəndəliyi;

164 Sadlananlardan hansı Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsinə uyğun olaraq əmək münasibətlərində tərəflərin əməl etməli olduğu prinsiplərə uyğun gəlmir:

- imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsi;
- imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsində muzdla işləyənlərin hüquqlarına üstünlük verilməsi;
- mənafelərinin haqq-ədalətlə və qanunun alılıyinin təmin olunması ilə qorunması;
- hüquq bərabərliyinin təmin edilməsi;
- maddi, mənəvi, sosial, iqtisadi və digər həyatı tələbatlarını ödəmək məqsədi ilə əqli, fiziki və maliyyə

165 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi əmək münasibətlərində tərəflərin aşağıdakı prinsiplərə əməl etməsinə əsaslanır:

- imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsi;
- sadalanınların hamisi prinsiplərə uyğun gəlir;
- mənafelərinin haqq-ədalətlə və qanunun alılıyinin təmin olunması ilə qorunması;
- hüquq bərabərliyinin təmin edilməsi;
- maddi, mənəvi, sosial, iqtisadi və digər həyatı tələbatlarını ödəmək məqsədi ilə əqli, fiziki və maliyyə

166 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək müqaviləsi anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- müvafiq icra hakimiyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işgötürənlərin birlikləri arasında bağlanan, möşgullüğün təmin edilməsi və digər sosial müdafiə tədbirlərinin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılaşma;
- Sadalanınların heç biri əmək müqaviləsi hesab oluna bilməz;
- Sadalanınların hamisi uyğun gəlir;
- işgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək münasibətlərinin əsas şartlarını, tərəflərin hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilə;
- işgötürən, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqları təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial-iqtisadi, məşət və digər münasibətləri tənzimləyən müqavilə;

167 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən işçi anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- işgötürənlə ümumi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməkməklə çalışan fiziki şəxs.
- işgötürənlə əmək münasibətlərində olan, əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını birgə həyata keçirmək və qanuni mənafelərini kollektiv halında müdafiə etmək solahiyətinə malik müvafiq iş yerindən çalışan işçilərin birlüyü;
- tam fəaliyyət qabiliyyətlə olub işçilərə əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlamaq, ona xitam vermək, yaxud onun şartlarını dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi və ya onun təyin (müvəkkil) etdiyi müəssisəsinə rəhbər, solahiyətli orqanı, habelə hüquqi şəxs yaratmadan sahibkarlıq fəaliyyəti ilə möşğul olan fiziki şəxs;
- işgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs;
- işgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan hüquqi şəxs;

168 İşçi qüvvəsinə ümumi tələbin və səmərəli tələbin fərqi bu:

- daxili tələb
- xarici tələb;
- rasional tələb;
- əlavə tələb;
- retro tələb;

169 İşçi qüvvəsinə ödənilməyən tələbi müəyyən edilir:

- Umumi və səmərəli tələbin faizi kimi;
- Umumi və səmərəli tələbin fərqi kimi;
- Umumi və səmərəli tələbin cəmi kimi;
- Umumi və səmərəli tələbin hasilii kimi;
- Umumi və səmərəli tələbin nisbəti kimi;

170 Ölkədə işçi qüvvəsinə ödənilməyən tələb xarakterizə olunur:

- İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinint utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
- İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
- Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;

171 Ölkədə işçi qüvvəsinə səmərəli tələb xarakterizə olunur:

- İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
- Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinint utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;

172 Ölkədə işçi qüvvəsinə ümumi tələb xarakterizə olunur:

- İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinint utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
- Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;

173 İşçi qüvvəsinə tələb statistik öyrənilərkən aşağıdakı tələb növləri fərqləndirilir:

- Ümumi, səmərəli, real, ödənilməyən
- Ümumi, səmərəli, ödənilməyən;
- Ümumi, səmərəli, ödənilməyən, işsiz
- Ümumi, səmərəli, əlavə, ödənilməyən
- Ümumi, səmərəli, potensial, ödənilməyən;

174 Əlavə işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İş axtaranın, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;

175 Real işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İş axtaranın, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

176 Potensial işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İş axtaranın, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

177 İşçi qüvvəsi təklifinin statistik əks oluması baxımından bu kateqoriyalar fərqləndirilir

- Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, beynəlxalq təklif;
- Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif;
- Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, hazırlı təklif;
- Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, retro təklif;
- Potensial təklif, real təklif, retro təklif;

178 Beynəlxalq əmək bazarının bu seqmentləri fərqləndirilir:

- Transmilli korporasiyalar və Beynəlxalq təşkilatlar;
- İnkışaf etməkdə olan ölkələrdən olan işçi qüvvəsi
- Informasiya seqmenti;
- Siyasi və iqtisadi qacqınlar;
- Sadlanların hamisi beynəlxalq əmək bazarının seqmentidir.

179 Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə Milli işçi qüvvəsi - bu:

- Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;
- Fəliyyət sferası ayrı-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyə malik işçi qüvvəsi;

- Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;
- Yüksek ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;
- Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

180 Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə Beynəlxalq işçi qüvvəsi - bu:

- Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;
- Fəliyyət sferası ayrı-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyyət malik işçi qüvvəsi;
- Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;
- Yüksek ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;
- Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

181 Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə Yerli işçi qüvvəsi - bu:

- Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;
- Fəliyyət sferası ayrı-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyyət malik işçi qüvvəsi;
- Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;
- Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi
- Yüksek ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

182 Hər hansı bir zaman anında əmək bazarının tutumu müəyyən edilir:

- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir götərən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında işsizlərin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir götərən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir götərən iş yerlərinə təklifi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdsuz gəlir götərən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir götərən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında möşgulların sayı

183 Təcrübədə ən çox əmək bazarının aşağıdakı modelləri fərqləndirilir:

- Türkiyə, ABŞ, İsvəç;
- Avropa, ABŞ, İsvəç;
- Yaponiya, ABŞ, Rusiya;
- Yaponiya, Azərbaycan, İsvəç;
- Yaponiya, ABŞ, İsvəç

184 İkitərəfli inhisar modeli hansı şərait üçün xarakterikdir:

- ikitərəfli işsizlik bazar şəraiti;
- tsiklik bazar şəraiti;
- monopsonik bazar şəraiti;
- meqasonik bazar şəraiti;
- birtərəfli bazar şəraiti;

185 Müasir dövrədə işsizliyin əsasən bu növləri fərqləndirilir:

- Friksion, struktur, tsiklik;
- Friksion, struktur, tsiklik;
- Friksion, natamam, tsiklik;
- Friksion, fiziki, tsiklik;
- Səmərəli, struktur, tsiklik;

186 Idarə etmə dərəcəsinə görə əmək bazarı növləri fərqləndirilir:

- Liberal, tənzimlənən, yerli;
- Natamam, sosial;
- Liberal, sosial yönümlü;
- Liberal, sosial yönümlü, kölgəli;
- Liberal, sosial yönümlü, friksion.

187 Kamillik dərəcəsinə və tənzimlənmə səviyyəsinə görə aşağıdakı əmək bazarı növləri fərqləndirilir:

- Bütöv, kölgəli, tənzimlənən;
- Sosial, liberal, tənzimlənməyən;
- Natamam, sosial, tənzimlənən;
- Natamam, kölgəli, liberal;
- Natamam, kölgəli, tənzimlənən;

188 Məkan ölçüsündən və inzibati ərazi çərçivəsində asılı olaraq əmək bazarının aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- Liberal, yerli, beynəlxalq;
- Sosial, yerli, beynəlxalq;
- Milli, yerli, beynəlxalq;
- Milli, xarici, beynəlxalq;
- Daxili, yerli, beynəlxalq;

189 Beynəlxalq əmək bazarı-bu:

- Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;
- Bütün ölkəni əhatə edir və hüdudları cərçivəsində fəaliyyət göstərir;
- Ayn-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

190 Yerli əmək bazarı-bu:

- Bütün ölkəni əhatə edir və hüdudları cərçivəsində fəaliyyət göstərir;
- Ayn-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;
- Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

191 Milli əmək bazarı -bu:

- Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- Ayn-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- Bütün ölkəni əhatə edir və hüdudları cərçivəsində fəaliyyət göstərir;
- Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;
- Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;

192 Daxili əmək bazarı-bu:

- Ayn-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- Bütün ölkəni əhatə edir və hüdudları cərçivəsində fəaliyyət göstərir;
- Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;
- Bir müəssisə daxilində işçilərin bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

193 Xarici əmək bazarı –bu:

- Ayn-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir
- Bir müəssisə daxilində işçilərin bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;
- Bütün ölkəni əhatə edir və hüdudları cərçivəsində fəaliyyət göstərir;

194 Əmək bazarı bunlardan hansını tənzimləmir:

- işsizlərin iş düzəlməsi ilə və məşğul olanlar kateqoriyasına keçməsi;
- muzdul işçilərin işlərini itirməsi nticəsində işsizlər sırasına keçməsini;
- işsizlik nticəsində muzdla işləyənlərin golirlərinin azalmasına;
- iqtisadi qeyri-fəallıqdan fəallığa keçməyi;
- iqtisadi fəal şahidən iqtisadi fəaliyyətsizliyə keçməyi;

195 Həmkarlar ittifaqları işçi qüvvəsinə tələbi aşağıdakı üsullarla artırıa bilər:

- Bunların hamısı ilə;
- Istehsal olunan məhsulə həmkarlar ittifaqının etiketi reklamı ilə;
- Istehsalın maliyələşdirilməsini hökumətdən tələb etməklə;
- İşçilərin sosial—qısisadi mənafələrini hökumətdən tələb etməklə;
- əmək məhsuldalarlığının artırılmasına müxtəlif üsullarla təsir etməklə;

196 Həmkarlar ittifaqlarının iştirak etdiyi əmək bazarı modeli bu məqsədi güdür:

- İşçi qüvvəsinə təklifin çıxalması və əmək haqlarının artırılması;
- İşçi qüvvəsinə tələbin çıxalması və əmək haqlarının artırılması;
- İşçi qüvvəsinə tələbin çıxalması və əmək haqlarının azaldılması;
- İşçi qüvvəsinə tələbin azaldılması və əmək haqlarının artırılması;
- İşçi qüvvəsinə tələbin azaldılması və əmək haqlarının azaldılması;

197 Əmək məcəlləsinin 51-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən əsasən:

- Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 6 ildən artıq olmamaq şərti ilə müsəyyən edilir;
- Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 1 aydan artıq olmamaq şərti ilə müsəyyən edilir;
- Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 3 gündən artıq olmamaq şərti ilə müsəyyən edilir;
- Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 3 aydan artıq olmamaq şərti ilə müsəyyən edilir;
- Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti bir ildən artıq olmamaq şərti ilə müsəyyən edilir;

198 Əmək məcəlləsinin 45-ci maddəsinin 3-cü bəndinə əsasən əsasən:

- Müddəti müsəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi işçi tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətlə əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə biləz;
- Müddəti müsəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi hər iki tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətlə əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə biləz;
- Müddəti müsəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi hər iki tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətlə əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər;
- Müddəti müsəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi yalnız tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətlə əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər;
- Müddəti müsəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi yalnız işsgötürən tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətlə əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə biləz;

199 əmək məcəlləsinin 45-ci maddəsinin 2-ci bəndinə əsasən əsasən:

- Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdir, həmin müqaviləni pozmaq qadağandır;
- Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilmişdir, həmin müqaviləni müddətsiz pozmaq olmaz
- Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdir, həmin müqavila müddətsiz bağlanmış hesab edilir;
- Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilmişdir, həmin müqavilə müddətsiz bağlanmış hesab edilir;
- Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdir, həmin müqavilə müddətli hesab edilir;

200 əmək məcəlləsinin 45-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən əsasən:

- Əmək müqaviləsi yalnız direktorun iradəsinə əsasən müəyyən müddətə bağlanıla bılır;
- Əmək müqaviləsi qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 5 ilədək müddətə(müddətli) bağlanıla bılır;
- Əmək müqaviləsi qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) bağlanıla bılır;
- Əmək müqaviləsi yalnız 5 ilədək müddətə(müddətli) bağlanıla bılır;
- Əmək müqaviləsi yalnız 1 ilədək müddətə(müddətli) bağlanıla bılır;

201 əmək məcəlləsinin 44-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən əsasən:

- Əmək müqaviləsi imza ilə bağlanır;
- Əmək müqaviləsi yazılı formada bağlanır;
- Əmək müqaviləsi həm yazılı, həm də şifahi formada bağlanır;
- Əmək müqaviləsi yalnız şifahi formada bağlanır;
- Əmək müqaviləsi möhürlə bağlanır;

202 əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinin 2-ci bəndinə əsasən hansı mülahizə doğrudur

- Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri direktor, digəri iş işçidir;
- Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işsətütürən, digəri iş iş axtarandır;
- Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işsətütürən, digəri iş işçidir;
- Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işsətütürən, digəri işəmək haqqı alandır;
- Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri mülkiyyətçi, digəri iş işçidir;

203 əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinin 3-cü bəndinə əsasən hansı mülahizə doğrudur:

- Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;
- Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanıla bılır;
- Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti müəyyən olmuş şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;
- Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;
- Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada iş yeri olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;

204 əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinə əsasən hansı mülahizə doğrudur:

- Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə muzdla işləyənlərin hüquqlarını pozur;
- Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən heç kəs əmək müqaviləsi bağlamağa məcbur edilsə bilməz;
- Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə məsuliyyət daşıyır;
- Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə məsuliyyətə çal olunmalıdır;
- Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə vergidən yayınır;

205 Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilimir:

- Bazar şəraitində butun hallarda müzdlu əmək məcburidir;
- Heç bir halda vətəndaşlar məcburi əməyə cəlb oluna bilməz;
- Hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, və qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmərinin icrası zamanı;
- Yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında;
- Yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmərinin icrası zamanı;

206 Aşağıdakılardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işçinin əsas vəzifələrinə aid deyil:

- işsətütən vurduğu maddi ziyanə görə məsuliyyət daşımaq;
- işçilərin orizə və şikayətlərinə qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş müddətdə və qaydada baxmaq;
- əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək funksiyasını vicdanla yerinə yetirmək;
- əmək intizamına və müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl etmək;
- əməyin təhlükəsizliyi normalarına əməl etmək;

207 Bunlardan hansı əmək münasibətləri sahəsində işsətütənin əsas vəzifələrinə aid deyil:

- kollektiv müqavilələrin, sazişlərin şərtlərinə, onlarda nəzərdə tutulmuş öhdəliklərə əməl etmək;
- əmək müqaviləsinin şərtlərinə və onlarda nəzərdə tutulan öhdəliklərə əməl etmək
- əmək qanunvericiliyinə dair digər normativ hüquqi aktların tələblərini yerinə yetirmək;
- əmək müqavilələrini nəzərdə tutulmuş əsaslarla və qaydada pozmaq;
- peşə hazırlığını artırmaq, yeni ixtisasa yiyələnmək və ixtisasını artırmaq;

208 əmək məcəlləsinə əsasən bunlardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işsətütənin əsas hüquqlarına aid deyil:

- işçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək;
- işgüzər keyfiyyətinə, əməyinin nəticələrinə, peşəkarlıq səviyyəsinə uyğun olaraq işçini müvafiq vəzifələrə (peşələrə) irali çəkmək;
- işçilər əmək müqaviləsinin şərtlərini, müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduqda qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada onları intizam məsuliyyətinə cəlb etmək;
- həyətinin, sağlamlığının və əməyinin mühafizəsini təmin edən əmək şəraitində çalışmaq, habelə belə şəraitin yaradılmasını tələb etmək;
- müəyyən edilmiş qaydada və əsaslarla əmək müqavilələrini ləğv etmək;

209 əmək məcəlləsinə əsasən bunlardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işçinin əsas hüquqlarına aid deyil:

- işçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək;

- sərbəst surətdə ixtisasına, sənətinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq;
- əmək müqaviləsinin şərtlərini dəyişdirmək və ya onu ləğv etmək üçün işəgötürən müraciət etmək;
- iş vaxtından və ya iş vaxtından sonra qazanc əldə etmək məqsədi ilə qanunvericiliklə qadağan edilməyən, habelə əmək müqaviləsi üzrə tərəflərin öhdəliklərinə xələl gətirməyən fəaliyyətlə möşğül olmaq;
- həyatının, sağlamlığının və əməyinin mühafizəsini təmin edən əmək şəraitində çalışmaq, habelə belə şəraitin yaradılmasını tələb etmək;

210 İqtisadi ədəbiyyatlarda məşğulluğun aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- Məhsuldar, rasional, təkrar;
- Məhsuldar, rasional, səmərəli;
- Məhsuldar, rasional, gizli;
- Məhsuldar, aşkar, səmərəli;
- Xidmətdar, rasional, səmərəli;

211 Əmək bazarındaki çatışmazlıqları aşağıdakıların köməyi ilə aradan qaldırmaq olar:

- Sadalananların hamisi ilə;
- İqtisadi inkişafə əsaslandırılmış geniş miqyaslı islahatlar;
- əmək haqqının artırılması saxlanması ilə yenidən ixtisaslaşmanın uyğunlaşdırılması;
- ciddi unvanlı peşə təhsili
- Bunların heç biri ilə;

212 Əmək bazarında inkişaf etmiş infrastruktur anlayışı hər şeydən öncə özündə nəyi birləşdirir:

- Dövlət məşğulluq xidməti və hökumətin kadrlar şöbəsi;
- Dövlət məşğulluq xidməti və müəssisələrin kadrlar şöbəsi;
- Dövlət sosial müdafiə fondu və işa düzəltmə kontorları;
- Məşqulluq və işsizlik idarələrinin qeydiyyatı;
- Dövlət işsizlik xidməti və müəssisələrin kadrlar şöbəsi;

213 Tənzimlənən əmək bazarının xarakterik əlaməti nədir:

- Rəqabətin güclü olmaması;
- Inkişaf etmiş infrastruktur;
- İşsizliyin süni azaldılması;
- Dövlətin sərt məşğulluq siyaseti;
- Sosial müdafiənin olmaması;

214 Bunlardan hansı İsveç modelli əmək bazarına xarakterikdir:

- Məhdud xəzinə siyaseti;
- Firmadaxili hazırlıq;
- Həmrəylilik siyaseti;
- Faal məşğulluq siyaseti
- Ömürlük muzd;

215 Bunlardan hansı ABŞ modelli əmək bazarına xarakterikdir:

- Məhdud xəzinə siyaseti;
- Faal məşğulluq siyaseti;
- Ömürlük muzd;
- Firmadaxili hazırlığa az diqqət;
- Həmrəylilik siyaseti;

216 Bunlardan hansı Yapon modelli əmək bazarına xarakterikdir:

- Firmadaxili hazırlıq;
- Ömürlük muzd;
- Məhdud xəzinə siyaseti;
- Faal məşğulluq siyaseti;
- Həmrəylilik siyaseti;

217 İşçi əmək funksiyasını tam və ya qismən yerinə yetirmədikdə, yaxud keyfiyyətsiz yerinə yetirdikdə, bu işəgötürən ona aşağıdakı intizam tənbehlərindən hansı birini verə bilər:

- sonuncu xəbərdarlıqla şiddetli töhmət vermək;
- kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərtiələ cərimə etmək;
- əmək müqaviləsinə ləğv etmək;
- töhmət vermək;
- bunlardan istənilən birini;

218 Orta əmək haqqı — bu:

- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş borc və onun tərkibinə daxil olan ödənclərin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənclərin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənclərin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan minimum məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənclərin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan maksimum məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənclərin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan birdəfəlik məbləğdir.

219 Minimum əmək haqqı —bu:

- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ən yüksək ixtisaslı əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə və xidmətə görə müəssisə rəhbərinin nəzərdə tutduğu aylıq əmək haqqının normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının on yuxarı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə və xidmətə görə orta aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;

220 Aşağıdakı işçilərdən hansına əmək məzuniyyəti 56 təqvim günü müddətində verilməlidir:

- elmi tədqiqat müəssisələrinin, habelə ali təhsil müəssisələrinin elmi tədqiqat bölmələrinin elmlər doktoru elmi dərəcəsi olan əməkdaşlarına, rəhbərlərinə və onların elmi işlər üzrə müəvətinlərinə, elmi katiblərinə;
- bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlər (məşqçi müəllimlərdən başqa
- uşaq birləyi rəhbərlərinə, magistrlərinə, praktik psixoloqlara, loqopedidlərə, surdopedaqoqlara;
- təhsil müəssisələrinin tərbiyəçilərinə;
- sosial müdafiə orqanlarının və səhiyyə təşkilatlarının bilavasitə pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olan işçilərinə;

221 əmək məcəlləsinin 114-cü maddəsinə əsasən aşağıdakı işçilərdən hansına ödənişli əsas məzuniyyət 30 təqvim günü müddətində verilməlidir:

- həkimlərə, orta tibb işçilərinə və əczaçılarla;
- inzibati-tədris heyəti işçilərinə, habelə məktəbdən kənar uşaq müəssisələrinin rəhbərlərinə;
- təhsil müəssisələrinin metodistlərinə, baş ustalarına, istehsalat təlimi ustalarına, təlimatçılara,
- bu işçiləri hər birinə,
- kitabxanaçılarına, laborantlarına, emalatxana rəhbərlərinə, dayələrə, dəyişək xidmətçilərinə, bədii rəhbərlərinə;

222 əmək məcəlləsinin 114-cü maddəsinin 2-ci bəndinə əsasən müəyyən edilir:

- İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 365 təqvim gündündən az olmayaq verilməlidir.
- İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 24 təqvim gündündən az olmayaq verilməlidir.
- İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 21 təqvim gündündən az olmayaq verilməlidir.
- İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 30 təqvim gündündən az olmayaq verilməlidir.
- İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 7 təqvim gündündən az olmayaq verilməlidir.

223 əmək məcəlləsinin 97-ci maddəsinin 2-ci maddəsinə əsasən gecə vaxı iş müddəti müəyyən edilir əgər işçinin gündəlik iş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşərsə:

- həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saatı gündəzə keçirilir.
- həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saat uzadılır.
- həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi 25% qısaldır.
- həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saat qısaldır;
- həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi 50% qısaldır.

224 əmək məcəlləsinin 97-ci maddəsinə əsasən gecə vaxı iş müddəti müəyyən edilir:

- Saat 22-dən səhər saat 8-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- Saat 22-dən səhər saat 6-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- Saat 18-dən səhər saat 6-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- Saat 24-dən səhər saat 8-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- Saat 19-dan səhər saat 9-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;

225 əmək məcəlləsinin 96-cı maddəsinə əsasən iş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edildikdə gündəlik işin müddəti müəyyən edilir:

- 7 saatdan çox ola bilməz.
- 24 saatdan çox ola bilməz.
- 12 saatdan çox ola bilməz;
- 8 saatdan çox ola bilməz.
- 6 saatdan çox ola bilməz.

226 əmək məcəlləsinin 90-cı maddəsinə əsasən altı günlük iş həftəsində həftəlik iş norması 36 saat olduqda günlük iş norması müəyyən edilir:

- 36 saatdan çox ola bilməz;
- 6 saatdan çox ola bilməz;
- 6,5 saatdan çox ola bilməz;
- 8 saatdan çox ola bilməz;
- 6 saatdan çox ola bilməz;

227 əmək məcəlləsinin 90-cı maddəsinə əsasən altı günlük iş həftəsində həftəlik iş norması 40 saat olduqda günlük iş norması müəyyən edilir:

- 6 saatdan çox ola bilməz;
- 7 saatdan çox ola bilməz;
- 6,5 saatdan çox ola bilməz;
- 8 saatdan çox ola bilməz;
- 40 saatdan çox ola bilməz;

228 Bunlardan hansı əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsasıdır :

- əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi;
- tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar;
- bunların hamisi hesab oluna bilər;
- tərəflərdən birinin təşəbbüsü;
- əmək müqavilosının müddətinin qurtarması;

229 Bunlardan hansı əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsası hesab oluna bilər:

- bunların hamısı hesab oluna bilər;
- əmək şrafitin sərtlərinin dayışdırılması;
- əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması;
- tərəflərdən birinin təşəbbüsü;
- tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar;

230 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin nisbi göstəricisidir?

- əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının süni azalması,
- əmək ehtiyatlarının təbii və süni azalma əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının süni artım əmsalı,

231 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin mütləq göstəricisidir?

- əmək ehtiyatlarının süni azalması,
- əmək ehtiyatlarının təbii azalması,
- əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının təbii azalma əmsalı,

232 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- əmək qabliyyətli yaşda I və II qrup əllillər və hərbçilər,
- əmək qabliyyətli yaşda olub işləyən I və II qrup əllillər,
- pensiya yaşılı şəxslər və işsizlər,
- işsizlər
- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,

233 Əmək qabliyyətli əhalisi:

- yaşa görə əmək qabliyyətli şəxslərdir,
- yaşa və sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabliyyətli şəxslərdir,
- əhval-ruhiyyəsinə görə işləyən şəxslərdir.
- iqtisadiyyatda məşğul olan şəxslərdir,
- sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabliyyətli şəxslərdir,

234 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- pensiya yaşılı şəxslər və işsizlər,
- 16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr və əmək qabliyyətli yaşdan yuxarı olub faktiki işləyənlər,
- işsizlər,
- əmək qabliyyətli yaşda I və II qrup əllillər və hərbçilər.

235 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- pensiya yaşılı şəxslər və məktəblilər,
- əmək qabliyyətli yaşdan yuxarı olub faktiki işləyənlər,
- əmək qabliyyətli yaşda I və II qrup əllillər.
- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- işsizlər və işləyənlər,

236 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- əmək qabliyyətli yaşda I və II qrup əllillər,
- 16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr,
- pensiya yaşılı şəxslər,
- işsizlər,
- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,

237 Əmək ehtiyatları əhalinin:

- əmək qabliyyətli yaşda olan və iqtisadiyyatda məşğul olan hissəsidir.
- iqtisadiyyatda məşğul olan və əmək qabliyyətli olub məşğul olmayan hissəsidir,
- iqtisadiyyatda məşğul olan hissəsidir,
- əmək qabliyyətli olan hissəsidir,
- işsizlər olan hissəsidir,

238 2011-ci ildə əmək qabliyyətli yaşda olan əhalinin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisinin 0.86 bilərək, əməkqabliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin xüsusi çəkisini hesablayın

- 0.13
- 0.14
- 0.68
- 0.36
- 0.15

239 2010-cu ildə əməkqabliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının 3 mln. nəfər, əmək ehtiyatlarının sayının 12 mln. nəfər olduğunu bilərək, əməkqabliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin xüsusi çəkisini hesablayın:

- 0.36

- 0.25
- 0.3
- 0.4
- 0.32

240 2011-ci ildə əmək qabliyyətli yaşda olan əhalinin sayının 2 mln. nəfər, əmək ehtiyatlarının sayının 8 mln. nəfər olduğunu bilərək, əmək qabliyyətli yaşda olan əhalinin xüsusi çəkisini hesablayın:

- 40%.
- 25%.
- 20%.
- 30%.
- 10%,

241 2011-ci ildə əmək qabliyyətli yaşda olan əhalinin sayının 3 mln. nəfər, əməkqabliyyətli yaşıdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının isə 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın:

- 2,5 mln. nəfər
- 5 mln. nəfər,
- 3 mln. nəfər,
- 2 mln. nəfər,
- 1 mln. nəfər,

242 Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:

- məşgul əhali ilə işsizlərin sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
- əmək qabliyyətli yaşda olan əhali və işsiz şəxslərin cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
- əmək qabliyyətli yaşda olan əhali və əməkqabliyyətli yaşıdan kənar olub işləyən şəxslərin cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
- əmək qabliyyətli yaşıdan kənar olan şəxslərin və təhsil alanların sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
- işsizlərlə hərbçilərin sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir.

243 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayına daxildir?

- hərbçilər.
- əmək qabliyyətli yaşda olan əhali və əməkqabliyyətli yaşıdan kənar olub işləyən şəxslər,
- əməkqabliyyətli yaşıdan kənar olub işləyən şəxslər,
- işsizlər,
- məktəbli yaşda olanlar,

244 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklenmə əmsalını müəyyənləşdirin: - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 50 min nəfər, - pensiya yaşda olan şəxslərin sayı – 5000 nəfər

- 22,22 %
- 10 %
- 55 %
- 11,11 %
- 9,09 %

245 Təqaüd yaşına çatanlar in sayı üstəgəl I və II qrup əllillərin sayı bölünsün əmək ehtiyatlarının orta illik sayına, bu hansı göstəricidir:

- hissəvi yüklenmə əmsalı
- təbii təmin olunma əmsalı
- ümumi sıradan çıxma əmsalı
- ümumi yüklenmə əmsalı
- tədrici azalma göstəricisi

246 Təqaüd yaşına çatanlar, il ərzində ölənlər və mexaniki azalmaların birlikdə cəmini əmək ehtiyatlarının orta illik sayına böldükdə nə alınır?

- əhalimin yenilənmə əmsalı
- ümumi sıradan çıxma əmsalı
- mexaniki azalma əmsalı
- təbii sıradan çıxma əmsalı
- tədrici azalma göstəricisi

247 Dövrün (ilin, rübüñ) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındaki fərq nəyi anladır?

- əmək ehtiyatlarının artım sürətini,
- əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,
- əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını,
- əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,
- əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,

248 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında pensiya yaşda işləyən əhalinin əmək ehtiyatlarının sayındakı xüsusi çəkisini hesablayın: - əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayı - 30 min nəfər, -16 yaşa catmamış, işləyən yeniyetmələrin sayı – 800 nəfər, - pensiya yaşda işləyən şəxslərin sayı – 1200 nəfər

- 20 %
- 4,29 %
- 3,75 %
- 4 %
- 4,11 %

249 B məntəqəsində əhalinin orta illik sayı 240 min, işləmək üçün gedənlərin sayının isə 6700 nəfər olduğunu bilərək ümumi əmsalını hesablayın.

- 50 %
- 2,79 %
- 64,18 %
- 35,82 %
- 10,79 %

250 İl ərzində A məntəqəsinə işləməyə gələnlərin sayının 4 500 nəfər, bu məntəqədə əhalinin orta illik sayının isə 140 min nəfər olduğunu bilərək, gəlmə əmsalını tapın.

- 103,21 %
- 31,1 %
- 3,21 %
- 63 %
- 37 %

251 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının orta illik sayını tapın. 1. mexaniki azalma əmsalı -4,166 2. mexaniki azalma sayı – 1500 nəfər

- 60 000 nəfər
- 36 000 nəfər
- 1504 nəfər
- 6 249 nəfər
- 62 490 nəfər

252 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında təbii sıradan çıxma əmsalını tapın. 1.Təqaüd yaşına çatanlar – 15 000 nəfər 2. İl ərzində ölünlər – 1800 nəfər 3. əmək ehtiyatlarının orta illik sayı – 120 000 nəfər

- 1,4 %
- 11 %
- 12,5 %
- 14 %
- 1,5 %

253 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında pensiya yaşda olan şəxslərin sayını müəyyənləşdirin: - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 60 min nəfər, - əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklenmə əmsalı – 8 %

- 60 min nəfər
- 4,8 min nəfər
- 5,2 min nəfər
- 6,8 min nəfər
- 12,5 min nəfər

254 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında ümumi yüklenmə əmsalını hesablayın. 1. İşləməyən təqaüd yaşlıların sayı- 12 500 nəfər 2. I qrup əllillərin sayı - 2400 nəfər 3. II qrup əllillərin sayı – 1 340 nəfər 4. əmək ehtiyatlarının orta illik sayı – 64 000 nəfər

- 100%
- 25,4
- 17,9 %
- 13,7 %
- 74,6 %

255 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının kəmiyyət xarakteristikası hesab edilir?

- əməyin fəallığı.
- əmək ehtiyatlarının cins tərkibi
- əmək ehtiyatlarının yaş tərkibi,
- əmək ehtiyatlarının yaş tərkibi və əmək ehtiyatlarının cins tərkisi
- əmək ehtiyatlarının təhsil səviyyəsi,

256 Əmək qabiliyyətli əhalinin formallaşması, bölgüsü və ictimai istehsalda istifadəsi üzrə iqtisadi münasibətləri ifadə edən tərəf necə adlanır?

- iqtisadi və sosioloji
- sosioloji,
- demografik,
- iqtisadi,
- statistik,

257 Əmək ehtiyatlarının əhalinin təkrar istehsalından asılılığını əks etdirən tərəf necə adlanır?

- iqtisadi və sosioloji
- sosioloji,
- iqtisadi,
- demografik,
- statistik,

258 Cari ilin sonunda regionun əmək ehtiyatlarının sayının 500 min nəfər, əvvəlində isə 400 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının nisbi artımını hesablayın:

- 1.11
- 0.34
- 0.28
- 0.25
- 1.01

259 Cari ilin sonunda ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5056.0 min nəfər, əvvəlində isə 4045.0 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının artım sürətini hesablayın:

- 1.81
- 1.34
- 1.28
- 1.25
- 1.09

260 2010-cu ildə regionda əmək qabliyyətli yaşda əhalinin sayının 5 mln. nəfər, pensiya və yeniyetmə yaşında işləyənlərin sayının 800 min nəfər, digər regiona işləməyə gedənlərin sayının 200 min nəfər, regiona işləməyə gələnlərin sayının 400 min nəfər olduğunu bilərək, əmək ehtiyatlarının sayının hesablayın:

- 600 min nəfər.
- 500 min nəfər,
- 400 min nəfər,
- 6 mln. nəfər,
- 4 mln. nəfər,

261 . Şəxsi yardımçı təsərrüfatlarda məşgul olanlar da daxil olmaqla, faktiki məşgul əhalinin sayının 2 mln. nəfər, ev təsərrüfatında məşgul olanların sayının 1 mln. nəfər, 16 yaşıdan yuxarı istehsalatdan ayrılmışla oxuyanların sayının 500 min nəfər, işsizlərin sayının 400 min nəfər, həmçinin əmək qabliyyətli yaşda digər məşgul olmayan şəxslərin sayının 100 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayının hesablayın:

- 2 mln. nəfər.
- 500 min nəfər,
- 400 min nəfər,
- 4 mln. nəfər,
- 3 mln. nəfər,

262 Cari ilin I rübündə ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5956.5 min nəfər, əvvəlki ilin müvafiq dövrünün əmək ehtiyatlarının sayının 4955.5 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının mütləq artımını hesablayın:

- 809 min nəfər.
- 1000 min nəfər,
- 1002 min nəfər,
- 1001 min nəfər,
- 909 min nəfər,

263 Dörün (ilin, rübü) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındaki fərq nəyi anladır?

- əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,
- əmək ehtiyatlarının artım sürətini,
- əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,
- əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını,
- əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,

264 Verilənlən göstəricilərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayının kəmiyyət dəyişikliyini xarakterizə edir?

- cari artım.
- mütləq artım,
- artım sürəti,
- nisbi artım,
- əlavə artım,

265 Mayatnik miqrasiyanı da nəzərə almaqla əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır?

- universal və de-moqrafik.
- universal,
- mayatnik,
- [iqtisadi,
- demoqrafik,

266 Şəxsi yardımçı təsərrüfatlarda məşgul olanlar da daxil olmaqla, faktiki məşgul əhalinin, ev təsərrüfatında məşgul olanların, 16 yaşıdan yuxarı istehsalatdan ayrılmışla oxuyanların, işsizlərin, həmçinin əmək qabliyyətli yaşda digər məşgul olmayan şəxslərin sayını cəmləməklə əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır ?

- demoqrafik,
- iqtisadi,
- qarşıq.
- mayatnik
- universal,

267 əmək qabliyyətli yaşda əhalinin sayından I və II qrup əllillərin, işləyən yeni-yet-mələrin və pensiyaçılarının sayını çıxmaqla əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır?

- iqtisadi,
- demoqrafik,
- qarşıq.
- mayatnik,
- universal,

268 Cari ilin IV rübündə ölkədə əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, işləyən pensiyaçılarının sayının 10 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyat-larında xüsusi çəkisini hesablayın.

- 0.15 %.
- 0.25%,
- 0.22%,
- 0.52%,
- 0.24%,

269 2010-cu ildə şəhərdə əmək ehtiyatlarının sayının 800 min. nəfər, işləyən yeniyetmələrin sayının 4 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyat-larında xüsusi çəkisini hesablayın.

- 0.15 %.
- 0.5%,
- 0.2%,
- 0.5%,
- 0.4%,

270 2010-ci ilin I rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, I və II qrup əllilərin sayının 2 min. nəfər olduğunu bilərək, I və II qrup əllilərin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın

- 0.2 %.
- 0.5%,
- 0.3%,
- 0.4%,
- 0.6%,

271 2011-ci ilin II rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, əmək qabliyyətli yaşda əhalinin sayının 1 mln. nəfər olduğunu bilərək, əmək qabliyyətli yaşda əhalinin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.

- 19 %.
- 5 0%,
- 40%,
- 25%,
- 60%,

272 2011-ci ildə əmək qabliyyətli yaşda əhalinin sayının 10 mln. nəfər, I və II qrup əllilərin sayının 1 mln. nəfər, işləyən yeniyetmələrin və pensiyaçılarının sayının 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın.

- 6 mln. nəfər.
- 8 mln. nəfər,
- 7 mln. nəfər,
- 9 mln. nəfər,
- 10 mln. nəfər,

273 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodlarına aid edilir?

- sosial-iqtisadi metod.
- mayatnik miqrasiyanı nəzərə alan universal metod,
- iqtisadi metod,
- demoqrafik metod,
- sosial metod,

274 Əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması neçə metodla həyata keçirilir?

- 1
- 4
- 2
- 3
- 5

275 İnsanların əmək qabliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin, yaxud elm və texnikanın mövcud inkişaf səviyyəsində cəmiyyətin malik olduğu əməyin kəmiyyət və keyfiyyət imkanlarının məcmusu nəyi anladır?

- texniki potensialı.
- əmək qanunvericiliyini,
- əmək şraitini,
- əmək potensialını,
- əmək fəallığını,

276 Əmək ehtiyatları balansı-bu:

- elmi işçilərin sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir.
- texniki işçi ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- iqtisadi fəal əhalinin sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- əmək ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- qeyri-iqtisadi fəal əhalinin ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,

277 Əmək ehtiyatlarının sayının daimi yeniləşməsi prosesinə nə ad verirlər?

- əməyin stimullaşdırılması.
- əməyin fəallığının azalması,
- əmək ehtiyatlarının tərkibinin fərqlənməsi,
- əmək ehtiyatlarının formallaşması,
- əmək ehtiyatlarının fəallığının artması,

278 Maddi nemətlər istehsal etmək və xidmətlər göstərmək qabiliyyətində olub, fiziki və intellektual imkanlara malik əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsinə nə ad verirlər?

- məşgul olmağa hazırlaşanlar ehtiyatı,
- hərbçi ehtiyatı
- işsizlər,
- əmək ehtiyatları,
- uşaqlar

279 Əmək ehtiyatlarının mexaniki hərəkətini xarakterizə edir:

- əlilik,
- əmək qabiliyyətli şəxsin ölümü,
- doğum
- mayatnik miqrasiya,
- pensiyaya çıxma,

280 Yeniyetmələrin əmək qabiliyyətli yaşa daxil olması, pensiyaçıların və 16 yaşdan cavan yeniyetmələrin əməyə cəlb edilməsi təmin edir

- əmək ehtiyatlarının sünə və təbii tamamalanmasını,
- əmək ehtiyatlarının müxaniki tamamlanmasını,
- əmək ehtiyatlarının sünə tamamlanmasını,
- əmək ehtiyatlarının təbii tamamlanmasını,
- əmək ehtiyatlarının təbii artısını,

281 Ölüm, pensiya, yaxud əllillik hesabına əmək qabiliyyətli işləyən şəxslərin vaxtından əvvəl işinin dayandırılması baş verir:

- əmək ehtiyatlarının sünə tamamlanmasını,
- əmək ehtiyatlarının mexaniki tamamlanması hesabına,
- əmək ehtiyatlarının təbii tamamlanması hesabına,
- əmək ehtiyatlarının təbii azalması hesabına, əmək ehtiyatlarının mexaniki azalması hesabına,
- əmək ehtiyatlarının sünə azalması hesabına

282 N yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayıının 100 min nəfər, I və II qrup əllillərin sayıının isə müvafiq olaraq 2000 və 3000 nəfər, pensiya yaşda olan şəxslərin sayı isə 9000 nəfər, olduğunu bilərək, əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalını müəyyənləşdirin:

- 4,65 %
- 9,47 %
- 8,57 %
- 9 %
- 9,38 %

283 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın: - əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayı - 30 min nəfər, -16 yaşa catmamış, işləyən yeniyetmələrin sayı – 800 nəfər, - pensiya yaşda işləyən şəxslərin sayı – 1200 nəfər

- 30 000 nəfər
- 28 000 nəfər
- 30 400 nəfər
- 32 000 nəfər
- 29 600 nəfər

284 K yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayıının 15 min nəfər, I və II qrup əllillərin sayıının isə müvafiq olaraq 1400 və 2000 nəfər, güzəştli şərtlərlə pensiya alan, işləməyən şəxslərin sayıının isə 800 nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayını tapın.

- 19 200 nəfər
- 10 800 nəfər
- 26 000 nəfər
- 12 400 nəfər
- 17 600 nəfər

285 F yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayıının 120 min nəfər, I və II qrup əllillərin sayıının isə müvafiq olaraq 2 800 və 8000 nəfər olduğunu bilərək, I qrup əllillərin əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayındakı xüsusi çökisini tapın.

- 2,33 %
- 6,66 %
- 25 %
- 6,11 %
- 2,14 %

286 D yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayıının 220 min nəfər, I və II qrup əllillərin sayıının isə müvafiq olaraq 5000 və 11000 nəfər olduğunu bilərək, II qrup əllillərin əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayındakı xüsusi çökisini tapın.

- 5 %
- 5,11 %
- 13,75 %
- 4,66 %
- 7,2 %

287 C yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayıının 25 min nəfər, I və II qrup əllillərin sayıının isə müvafiq olaraq 1500 və 2100 nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayını tapın.

- 21 400 nəfər

- 28 600 nəfər
- 45 600 nəfər
- 24 400 nəfər
- 25 000 nəfər

288 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının ümumi yüklenmə əmsalını müəyyənləşdirin: - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 80 min nəfər, -16 yaşa catmamış əhali sayı – 12 000 nəfər, - pensiya yaşda olan şəxslərin sayı – 8 000 nəfər

- 20 %
- 33 %
- 25 %
- 20 %
- 4,11 %

289 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının beynəlxalq miqrasiya-sının əsas səbəbidir?

- ölkələrarası münaqişələrin tez-tez olması,
- ölkələr arasında qarşılıqlı öhdəliklərin olması,
- bir ölkədə əmək fəallığının aşağı olması, digər ölkədə yüksək olması,
- bir ölkədə əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı, digər ölkədə çatışmazlığı,
- ölkələrin dostluq münasibətlərinin olması,

290 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatları statistikasının tərkibinə daxildir?

- işsiz əhalinin və dövriyyə kapitalının statistikası,
- iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikası,
- iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikası,
- iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikası, iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikası,
- iqtisadi fəal əhalinin və əsas kapitalın statistikası,

291 Cari dövrün əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, sonuna 6 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının orta illik sayını hesablayın:

- 5,6 mln. nəfər.
- 5 mln. nəfər,
- 1 mln. nəfər,
- 5,5 mln. nəfər,
- 6,6 mln. nəfər,

292 Verilənlərdən hansılar əmək ehtiyatlarının ərazi üzrə hərəkətinin növlərinə aid edilir?

- mayatnik.
- dövətlərarsı,
- tsiklik,
- dövlətlərarası, dövlətdaxili, tsiklik, mövsümü,
- dövlətdaxili,

293 Əmək ehtiyatlarının ərazi üzrə hərəkəti nöyi anladır?

- fəallığı.
- artımı,
- təbii hərəkəti,
- miqrasiyanı,
- azalmanın,

294 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının hərəkəti formalarına aid edilir?

- təbii.
- ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
- təbii, sahəvi,
- təbii, sahəvi, ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
- ərazi,

295 Əmək ehtiyatlarının istifadəsi (istehlakı) dedikdə başa düşülür:

- əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı
- işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
- əmək ehtiyat-tarının ixtisas və yaş üzrə bölgüsü,
- əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar (sektor, sahə, peşə və s.) üzrə bölgüsü,
- əmək ehtiyatlarının mütləq artıqlığı.

296 Əmək ehtiyatlarının bölgüsü dedikdə başa düşülür:

- əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar üzrə bölgüsü.
- işçi qüvvəsinin alqı-satqısı
- əmək ehtiyat-tarının ixtisas üzrə bölgüsü
- əmək ehtiyatlarının ərazi, fəaliyyət sferası, sahələr və müəssisələr üzrə bölgüsü,
- əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı.

297 Əmək ehtiyatlarının formallaşması dedikdə başa düşülür:

- əmək ehtiyatlarının ərazi, fəaliyyət sferası, sahələr və müəssisələr üzrə bölgüsü,
- işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
- əmək ehtiyat-tarının fəaliyyət sferaları üzrə bölgüsü,

- əmək ehtiyatlarının sayının daimi yeniləşməsi,
 əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar üzrə bölgüsü.

298 Əmək ehtiyatının təkrar istehsalı dedikdə başa düşülür:

- əmək ehtiyatlarının istehlakı
 əmək ehtiyatlarının formallaşması, mübadiləsi və istehlakı,
 əmək ehtiyatlarının bölgüsü, mübadiləsi və istehlakı,
 əmək ehtiyatlarının formallaşması, bölgüsü, mübadiləsi və istehlakı,
 əmək ehtiyatlarının müba-diləsi və istehlakı,

299 Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:

- əmək ehtiyatlarının tərkibinə ev təsərrüfatında məşğul olanlar daxil edilmir.
 iqtisadi fəal əhalı əmək ehtiyatlarından genişdir,
 əmək ehtiyatları ilə iqtisadi fəal əhalı eyni mənə kəsb edir,
 əmək ehtiyatları iqtisadi fəal əhalidən genişdir,
 iqtisadi fəal əhalinin tərkibinə əmək qabiliyyətli yaşda oxuyanlar aid edilir,

300 Verilənlərdən hansılar əmək potensialının keyfiyyətini xarakterizə edən ünsürlər hesab edilir?

- cins tərkibi
 sosial, texnoloji,
 fiziki, intellektual,
 fiziki, intellektual, sosial, texnoloji,
 yaş tərkibi,

301 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının keyfiyyət xarakteristikası hesab edilir?

- əməyin fəallığı
 iqtisadiyyatın sahələri üzrə məşğulluq,
 əmək ehtiyatlarının təhsil səviyyəsi,
 əmək ehtiyatlarının cins tərki və əmək ehtiyatlarının peşə-iqtisas quruluşu,
 iqtisadiyyatın sahələri üzrə məşğulluq.

302 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- 11,11 %
 19,1 %
 4,97 %
 5,2 %
 95 %

303 2013-cü ildə ölkə üzrə iqtisadi fəal əhalinin sayı 4757,8 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- 100 %
 20,1 %
 4,9 %
 95 %
 79,9 %

304 2013-cü ildə ölkə üzrə iqtisadi fəal əhalinin sayı 4757,8 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayını hesablayın.

- 10 mln nəfər
 1492,2 mln nəfər
 4521,2 mln nəfər
 4994,4 mln nəfər
 236,6 mln nəfər

305 Region üzrə iqtisadi fəaliyyətlə məşğul olanların sayının 36 min nəfər, muzdsuz inləyənlərin sayının 6 min nəfər olduğunu bilərək muzdla işləyənlərin iqtisadi fəaliyyətlə məşğul olanların sayındakı xüsusi çəkisini hesablayın.

- 6
 30
 42
 0,17
 0,83

306 B yaşayış məntəqəsində işsizlərin sayının isə 22 min, məşğul əhalinin sayının isə bundan 10 dəfə çox olduğunu bilərək məşğulluq əmsalını hesablayın.

- 2,2 %
 11 %
 100 %
 10 %
 9,09 %

307 Məşğulluq haqqında qanuna əsasən məşğulluq – bu:

- Azərbaycan Respublikası vətəndaşlarının, daimi yaşayış vətəndaşlığı olmayan şəxslərin qanunvericiliyiə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir;

- Azərbaycan Respublikasında daimi yaşıyan vətəndaşlığı olmayan şəxslərin və əcnəbilərin qanunvericiliyiə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc götirən hər hansı fəaliyyətidir;
- Yalnız Azərbaycan Respublikasında daimi yaşıyanların qanunvericiliyiə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc götirən hər hansı fəaliyyətidir
- Azərbaycan Respublikası vətəndaşlarının, daimi yaşıyan vətəndaşlığı olmayan şəxslərin və əcnəbilərin qanunvericiliyiə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc götirən hər hansı fəaliyyətidir;
- Yalnız Azərbaycan Respublikasında daimi yaşıyanların qanunvericiliyiə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc götirən hər hansı fəaliyyətidir;

308 Qanunvericiliyə müvafiq olaraq əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli əhalisi –bu:

- Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş 16-65 yaş həddi arasında olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarından olanlardır;
- Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş aşağı yaş həddi olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarından olanlardır;
- Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş aşağı və yuxarı yaş həddi arasında olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarından olmayanlardır
- Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş aşağı və yuxarı yaş həddi arasında olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarından olanlardır;
- Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş yuxarı yaş həddi olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarından olanlardır;

309 Məşgulluq haqqında qanuna əsasən İşsiz vətəndaş bu:

- işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyata alınan, istonilən yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;
- işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyata alınan, istonilən yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;
- işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyata alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;
- işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyata alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;

310 Vakansiya – bu:

- işsizlərə ehtiyacı olan, boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- məşgulluq idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- dövlət idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- işsətürənlərin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- özəl müəssisələrin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;

311 Özünüməşgulluq – bu:

- məşgül şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- iş axtaran şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- bütün şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- əmək qabiliyyətli şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- ixtisaslı şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;

312 Əmək bazarı – bu

- əmək ehtiyatlarına olan tələb və təklifin məcmusudur
- məşgullara olan tələb və təklifin məcmusudur;
- iş yerinə olan tələb və təklifin məcmusudur;
- əmək qabiliyyətli şəxslərə olan tələb və təklifin məcmusudur;
- iş qüvvəsinə olan tələb və təklifin məcmusudur
- əmək ehtiyatlarına olan tələb və təklifin məcmusudur

313 İlk dəfə iş axtaranlar – bu:

- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəller işləməyən əmək qabiliyyətli məşgül şəxslərdir.
- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəller işləməyən bütün qabiliyyətli şəxslərdir
- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəller işləyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.
- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəller işləməyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.
- əmək fəaliyyətinə başlamaq istəyən və əvvəller işləməyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.

314 Məşgül şəxslərə aşağıdakılardan hansı aid deyil

- əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi, məzuniyyət, əlavə təhsil, tətil, istehsalatın dayanması və ya başqa səbəblər ilə əlaqədar iş yerində müvəqqəti olmayanlar;
- haqqı ödənilməyən vəzifəyə seçilən, təyin və ya təsdiq edilənlər;
- sahibkarlar, fərdi əmək fəaliyyəti ilə məşgul olanlar, mülkiyyətdə torpaq payı olanlar;
- muzsla işləyən, o cümlədən əmək müqaviləsi ilə tam və ya tam olmayan iş vaxtı ərzində haqq müqabilində iş görən, habelə haqqı ödənilən başqa işi olanlar
- Azərbaycan Respublikasının Silahlı Qüvvələrində və Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə uyğun olaraq yaradılmış başqa silahlı birləşmələrdə xidmət edənlər

315 Bunlardan hansı İşsiz statusu almaq hüququ olmayan vətəndaşlar hesab olunur:

- azadlıqdan məhrum etmə cəzasını çəkənlər;
- pensiya hüququ qazanmış vətəndaşlar
- Bunların hamısı
- 15 yaşına çatmayanlar və ilk dəfə iş axtaranlar
- qeydiyyata alındıqdan sonra 10 gün müddətində münasib iş axtarmaq məqsədi ilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər və ya bu müddət ərzində təklif edilən iki münasib işdən imtina edənlər;

316 Bunlardan hansı İşsiz statusu almaq hüququ olan vətəndaşlar hesab olunur:

- azadlıqdan məhrum etmə cəzasını çəkənlər
- pensiya hüququ qazanmış vətəndaşlar
- İşi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyata alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli vətəndaşlar işsiz statusu almaq hüququna malikdirlər.
- 15 yaşına çatmayanlar və ilk dəfə iş axtaranlar
- qeydiyyata alındıqdan sonra 10 gün müddətində münasib iş axtarmaq məqsədi ilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər və ya bu müddət ərzində təklif edilən iki münasib işdən imtina edənlər;

317 İqtisadiyyatda məşgül olanlara aiddir

- məşgulluq idarələri tərəfindən muzdlu və muzdsuz işləyən bütün şəxslər
- muzdsuz işləyən və büdcə təşkilatının işçiləri
- muzdlu və muzdsuz işləyən evdar şəxslər
- muzdlu və muzdsuz işləyən bütün şəxslər
- muzdlu və muzdsuz işləyən bütün idarələrdə çalışan şəxslər

318 Məşgulluq əmsali belə hesablanır

- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$

319 İşsizlik əmsali belə hesablanır:

- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{məşgül əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{işsiz əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{Məşgül əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$

320 İqtisadi fəallıq əmsali belə hesablanır:

- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{Məşgül əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{əhalinin sayı}) \times 100;$
- $(\text{Məşgül əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$

321 Əgər region üzrə məşgulluq əmsali 79% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- 100%
- 9%
- 179%
- 21%
- 0,79%

322 Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 15,3% təşkil edirsə, məşgulluğun səviyyəsini müəyyən edin:

- 47%
- 100%
- 115,3%
- 84,7%
- 0,053%

323 Əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çöküsü 42,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- 0,675%
- 1,425%
- 142,5%
- 57,5%
- 0,325%

324 İqtisadi fəal əhali – bu:

- İstehsalatdan ayrılmadıq təhsil alanlardır
- Ev təsərrüfatında məşgül olanlardır
- əmək bazarında işçi qüvvəsinə təklif yaranan şəxslərdir
- Məşgullardır
- İşsizlərdir

325 F yaşayış məntəqəsində əhalinin ümumi sayının 100 min nəfər, məşgül olanların sayının isə bunun 57% -ni təşkil etdiyini bilərək iqtisadiyyatda məşgül olanların yüksəlmə əmsalını hesablayın.

- 75%
- 1,32 %
- 43%
- 57 %
- 13,2 %

326 B yaşayış məntəqəsində əhalinin ümumi sayının 520 min, işsizlərin sayının 22 min, məşgül əhalinin sayının isə bundan 10 dəfə cox olduğunu bilərək iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın.

- 2,25%
- 46,5 %
- 23,63 %
- 42,3 %
- 2,14 %

327 D yaşayış məntəqəsində məşğul əhalini sayının 250 min, işsizlərin sayının isə bunun 10 % həddində olduğunu bilərək işsizlik əmsalını hesablayın.

- 11 %
- 10 %
- 4 %
- 25 %
- 9,09 %

328 A yaşayış məntəqəsində iqtisadi fəal əhalinin sayının 450 min, işsizlərin sayının isə 27 min olduğunu bilərək məşğulluq əmsalını hesablayın.

- 94 %
- 5,67 %
- 16,7 %
- 6 %
- 6,38 %

329 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının 236,6 mln., ümumi əhalinin sayının isə 9356,5 mln olduğunu bilərək əhalinin iqtisadi fəallıq əmsalını tapın.

- 47 %
- 196,7 %
- 50,8 %
- 45,8 %
- 220,1 %

330 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- 10 %
- 95 %
- 19,1 %
- 5,2 %
- 75,9 %

331 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında iqtisadi-fəal əhalinin sayında orduda çalışanların xüsusi çəkisini tapın. 1) məşğul əhalinin sayı- 500 min nəfərlə 2) işsizlərin sayı- 42 min nəfərlə 3) orduda çalışanların sayı-20 min nəfərlə

- 2,50 %
- 5,22 %
- 5,53%
- 3,56%
- 4,56%

332 Məşğul əhalinin iqtisadi fəal əhilinin sayındakı xüsusi çəkisinin faizlə ifadəsinin 60%, sayının isə 360 min nəfər olduğunu bilərək iqtisadi fəal əhalinin sayını tapın.

- 744 min nəfər
- 600 min nəfər
- 144 min nəfər
- 216 min nəfər
- 960 min nəfər

333 Aşağıdakı verilənlərə əsasən iqtisadiyyatda məşğul olanların yüklenmə əmsalını tapın: 1. əhalinin ümumi sayı - 800 min; 2. Məşğul olanların sayı - 550 min;

- 31 %
- 40 %
- 68%
- 69%
- 45 %

334 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bù da ümumi əhalinin beşdə dörd hissəsini təşkil edirsə, iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- 100 ;
- 120;
- 75%;
- 80%;
- 170%;

335 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 850 min nəfərdir ki, bù da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:

- 4200 ;
- 2000
- 3400;
- 4250
- 17000;

336 Əgər region üzrə işsizlik əmsali 20% və məşğulların sayı 800 min nəfər təşkil edərsə işsizlərin sayını müəyyən edin:

- 40 min nəfər
- 780 min nəfər
- 820 min nəfər

- 200 minnəfər
 160 min nəfər;

337 Regionda məşgulların sayı 96 min nəfər, işsizlərin sayı 24 min nəfər təşkil edərsə məşgulluq əmsalını müəyyən edin:

- 24%
 96%
 120%
 80%
 72%

338 Regionda məşgulların sayı 48 min nəfər, işsizlərin sayı 2 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- 96%
 4,3%
 4,2%
 4%
 24%

339 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % artarsa və məşgul əhalinin sayı 5% azalarsa məşgulluq əmsali necə dəyişilər

- 5 % azalar;
 15% artar;
 79,2% azalar;
 20,8% azalar;
 25%-ə qədər yüksələr;

340 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və işsiz əhalinin sayı 19% azalarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- 29 % azalar;
 9% artar
 81% azalar
 10% azalar;
 25%-ə qədər yüksələr

341 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşgul əhalinin sayı 2% artarsa məşgulluq əmsali necə dəyişilər:

- 7,3 % azalar
 5% artar
 104,5% azalar
 7% artar;
 25%-ə qədər yüksələr

342 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % və işsiz əhalinin sayı 25% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- 4,5 % azalar
 20% azalar
 104,5% azalar
 4,2% artar
 25%-ə qədər yüksələr

343 Region üzrə məşgul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə işsiz əhalinin sayını müəyyən edin:

- 185 min nəfər
 15 min nəfər;
 200 min nəfər;
 30 min nəfər;
 144,5 min nəfər;

344 Region üzrə məşgul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- 100 min nəfər;
 255 min nəfər;
 185 min nəfər;
 200 min nəfər;
 144,5 min nəfər;

345 əgər region üzrə məşgulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin

- 96%
 110%
 78%
 10% ;
 100%

346 əgər region üzrə məşgulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə məşgul əhalinin sayını müəyyən edin:

- 78 min nəfər;
 120 min nəfər;
 960 min nəfər;
 108 min nəfər;
 102 min nəfər

347 Əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- 960 min nəfər;
- 96 min nəfər;
- 102 min nəfər;
- 78 min nəfər;
- 120 min nəfər;

348 Əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 89% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- 100%
- 0,11%
- 189%
- 11%
- 0,89%

349 Əgər region üzrə işsizlik əmsalı 6,3% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- 100%
- 93,7%
- 106,3%
- 63%
- 0,937%

350 Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- 24%
- 96%
- 4%
- 4,2%
- 4,3%

351 Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin

- 96%
- 4%
- 4,2%
- 4,3%
- 2,4%

352 İşsizliyin səviyyəsi –bu:

- işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilli ilə ölçülən xüsusi çəkisidir.
- işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
- iqtisadi fəal əhalinin sayının işsizlərin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
- işsizlərin sayının ilə məşğul əhalinin sayının faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
- işsizlərin sayının ümumi əhalinin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir

352 Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % artarsa və məşğul əhalinin sayı 5% azalarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

- 86,4% azalar;
- 13,6% azalar;
- 5 % azalar;
- 25%-ə qədər yüksələr;
- 5% artar;

354 Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % artar və işsiz əhalinin sayı 15% azalarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- 22,7% azalar;
- 77,3% azalar;
- 5% artar;
- 25%-ə qədər yüksələr;
- 4,5 % azalar;

355 Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 15% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

- 4,5 % azalar;
- 104,5% azalar;
- 5% artar;
- 25%-ə qədər yüksələr;
- 4,5% artar

356 Əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və işsiz əhalinin sayı 15% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- 4,5 % azalar;
- 25%-ə qədər yüksələr;
- 4,5% artar;
- 104,5% azalar;
- 5% artar;

357 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin artması nəticəsində nə baş verir:

- İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi artır;

- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının xüsusi çökisi artır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının artması baş verir;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından muzdla işləyənlərin xüsusi çökisi azalır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının xüsusi çökisi minimuma enir

358 Məşgulluq əmsalının kəmiyyətinin artması nəticəsində nə baş verir:

- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından sahibkarların sayının artması baş verir;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından məşgulların sayının xüsusi çökisi artır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından məşgulların sayının xüsusi çökisi azalır
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının xüsusi çökisi dayışılmır
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından muzdla işləyənlərin xüsusi çökisi azalır

359 Məşgulluq əmsalının kəmiyyətinin azalması nəticəsində nə baş verir:

- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından sahibkarların sayının artması baş verir;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından məşgulların sayının xüsusi çökisi azalır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından məşgulların sayının xüsusi çökisi artır
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının xüsusi çökisi azalır
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından muzdla işləyənlərin xüsusi çökisi azalır

360 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin azalması nəticəsində nə baş verir

- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından məşgulların sayının xüsusi çökisi azalır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının xüsusi çökisi azalır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının artması baş verir;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından muzdla işləyənlərin xüsusi çökisi azalır;
- İqtisadi fəal əhalinin umumi sayından işsizlərin sayının xüsusi çökisi artır

361 əgər 100%-dən işsizlik əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- İqtisadi fəallıq əmsalını;
- Məşgulluq əmsalını
- Məşgulluğun azalma əmsalını
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını
- Miqrasiya əmsalını;

362 əgər 100%-dən məşgulluq əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- Miqrasiya əmsalını
- İqtisadi fəallıq əmsalını
- Məşgulluğun azalma əmsalını
- İşsizlik əmsalını
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını;

363 əgər vahiddən işsizlik əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- Məşgulluğun azalma əmsalını;
- Məşgulluq əmsalını;
- İqtisadi fəallıq əmsalını;
- Miqrasiya əmsalını;
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını;

364 əgər vahiddən məşgulluq əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq:

- Məşgulluğun azalma əmsalını
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını
- İşsizlik əmsalını
- İqtisadi fəallıq əmsalını;
- Miqrasiya əmsalını;

365 Hansı səbəbdən məşgulluq əmsali ilə işsizlik əmsalının cəmi 100% -ə bərabərdir;

- İqtisadi fəal əhali özündə məşgulları və işsizləri birləşdirir;
- Məşgul fəal əhali özündə məşgulları və işsizləri birləşdirir;
- İqtisadi fəal əhali özündə məşgulları və muzdla işləyənləri birləşdirir;
- Əhali İqtisadi fəal əhali və iqtisadi qeyri-fəal əhliyə bölünür;
- Məşgul əhali işsizlər və oxuyanlara bölünür;

366 Məşgulluq əmsali ilə işsizlik əmsalının cəmi bərabərdir:

- 106%;
- 100%;
- 93%;
- 15%;
- 115%;

367 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən işsizlərin sayını hesablayın: 1. əhalinin ümumi sayı - 400 min, 2. İqtisadi fəallıq əmsalı - 45 % 3. Məşgul əhalinin sayı - 150 min

- 55 min nəfər;
- 11,250 min nəfər;
- 30 min nəfər;

- 24,750 min nəfər;
 50 min nəfər;

368 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən iqtisadi-fəal əhalinin sayını hesablayın: 1.Məşğul əhalinin sayı - 120 min; 2.İşsizlərin sayı - 30 min; 3.Cəmiyyətin himayəsində olanların sayı – 8 min

- 120 min nəfər.
 150 min nəfər;
 128 min nəfər
 158 min nəfər;
 38 min nəfər;

369 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 90 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 150%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:

- 96%
 25%
 50%
 75%
 10%

370 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 90 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 150%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 2 dəfə üstələyərsə, işsizlik əmsalını hesablayın:

- 96%
 75%
 50%
 25%
 10%

371 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 300 min nəfər, işsizlik əmsali 25% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- 1,7;
 115;
 0,15;
 0,75;
 1,15;

372 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 810 min nəfər, işsizlik əmsali 10% təşkil edərsə işsiz əhalinin sayını müəyyən edin:

- 185 min nəfər;
 15 min nəfər
 200 min nəfər
 90 min nəfər;
 144,5 min nəfər;

373 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 340 min nəfər, işsizlik əmsali 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- 185 min nəfər;
 100 min nəfər
 51 min nəfər
 255 min nəfər;
 400 min nəfər;

374 Əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 95% və işsizlərin sayı 18 min nəfər təşkil edərsə məşğul əhalinin sayını müəyyən edin:

- 77 min nəfər;
 123 min nəfər
 360 min nəfər;
 342 min nəfər
 5 min nəfər

375 Əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 25 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- 65 min nəfər;
 96 min nəfər;
 960 min nəfər
 250 min nəfər;
 115 min nəfər;

376 Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin 75% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək işsizlərin sayını müəyyən edin:

- 325;
 300;
 380;
 100;
 500;

377 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin 5% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək məşğulların sayını müəyyən edin:

- 395;
 420;
 20;

- 380;
- 2000;

378 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilindən hansı göstərici alına bilər

- Muzla işləyənlərin sayı;
- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı;
- Məşğulların sayı;
- İşsizlərin sayı;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;

379 Məşgulluq əmsalının kəmiyyətinin iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilindən hansı göstərici alına bilər:

- Muzla işləyənlərin sayı;
- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı;
- İşsizlərin sayı;
- Məşğulların sayı;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;

380 Məlumdur ki, əhalinin umumi sayı son on lədə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin umumi sayında məşğulların sayının xüsusi çökisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmüşdür. Məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilmişdir

- 4,77 mln təşkil etmişdir;
- Heç bir dəyişkənlilik olmamış;
- 395 min artmış;
- 1,395 mln nəfər artmış;
- 3,375 mln nəfər azalmış

381 Məlumdur ki, əhalinin umumi sayı son on lədə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin umumi sayında məşğulların sayının xüsusi çökisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmüşdür. Məşğul əhalinin sayı nisbi ifadədə necə dəyişilmişdir

- 98% təşkil etmişdir;]
- Heç bir dəyişkənlilik olmamış;
- 8% artmış;
- 41,3% artmış;
- 23,7 % azalmış;

382 Əgər məşgulluq əmsalının səiyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa məşğul əhalinin sayı nisbi ifadədə necə dəyişilər:

- 1,47 dəfə azalar;
- 1,2 dəfə azalar;
- 1,2 dəfə artar;
- 2,53 dəfə artar;
- 1,75 dəfə artar;

383 Əgər məşgulluq əmsalının səiyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilər

- 5 min nəfər azalar;
- 700 min azalar;
- 10 min nəfər artar;
- 690 min nəfər artar;
- 175 min nəfər artar;

384 Əgər məşgulluq əmsalının səiyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilər:

- 5 min nəfər azalar;
- 700 min nəfər artar;
- 10 min nəfər artar;
- 110 min azalar;
- 175 min nəfər artar;

385 Əgər məşgulluq əmsalının səiyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı necə dəyişilər:

- 50% azalar;
- 1,85 dəfə azalar;
- 5% artar;
- 2,4 dəfə artar;
- 1,2 dəfə artar;

386 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. Əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, ölkədə əhalinin sayını hesablayın:

- 110;
- 48;
- 120;
- 80;
- 50;

387 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. Əgər iqtisadi fəal əhalinin

sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, iqtisadi fəal əhalinin sayını hesablayın:

- 50;
- 120;
- 80;
- 60;
- 48;

388 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın:

- 96%
- 83,3%
- 16,7%
- 54,5%
- 45,5%

389 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, işsizlik əmsalını hesablayın:

- 96%
- 20%
- 83,3%
- 16,7%
- 120%

390 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:

- 96%
- 16,7%
- 20%
- 83,3%
- 120%

391 əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çökisi 32,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- 0,675%
- 1,325%
- 132,5%
- 67,5%
- 0,325%

392 Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 5,3% təşkil edirsə, məşğulluğun səviyyəsini müəyyən edin:

- 47%
- 100%
- 105,3%
- 94,7%
- 0,053%

393 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bù da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- 100 ;
- 120;
- 85%;
- 20%;
- 170%;

394 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bù da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:

- 4200 ;
- 200;
- 34;
- 850;
- 17000;

395 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- 1,7;
- 115;
- 0,15;
- 0,85;
- 1,15;

396 2012-ci ildə iqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin payı 243,1 min nəfər, bunlardan qadın işsizlərin sayı 139,6 min, kişilərin sayı isə 103,5 min nəfər olmuşdur. İşsizlərin ümumi sayında qadınların xüsusi çökisini tapın.

- 12 %
- 17,4 %
- 57,4%
- 1,74 %
- 174 %

397 D yaşayış məntəqəsində əhalinin sayının 550 min, məşgül əhalini sayının 250 min, işsizlərin sayının isə bunun 10 % həddində olduğunu bilərək iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın.

- 125 %
- 10 %
- 2,2 %
- 50 %
- 200 %

398 2012-ci ildə iqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin payı 243,1 min nəfər, bunlardan qadın işsizlərin sayı 139,6 min, kişilərin sayı isə 103,5 min nəfər olmuşdur. İşsizlərin ümumi sayında kişilərin xüsusi çəkisini tapın.

- 44,44 %
- 234 %
- 23,4%
- 2,34 %
- 42,6 %

399 İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı necə hesablanır?

- İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına
- İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin axırına olan
- İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan
- İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasılı kimi
- İşçilərin orta siyahı sayının işə qəbul edilənlərin sayına

400 İşçi axını əmsalı necə hesablanır?

- Öz arzusu ilə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı
- Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən
- İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına
- İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasılı kimi
- Əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına nisbəti kimi

401 İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı necə hesablanır?

- İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan sayına
- İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin axırına olan sayına
- İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına
- İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasılı kimi
- İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına

402 Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- Növbəlilik əmsali
- İşdən getmə əmsali
- İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsali
- İşçi axını əmsali
- Növbə rejimindən istifadə əmsali

403 İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- Növbəlilik əmsali
- İşçi axını əmsali
- Növbə rejimindən istifadə əmsali
- İşdən getmə əmsali
- İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsali

404 İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsali
- Növbəlilik əmsali
- Növbə rejimindən istifadə əmsali
- İşçi axını əmsali
- İşə qəbul üzrə gəlmə əmsali

405 İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı belə hesablanır:

- $((İşə qəbul üzrə dövriyyə) \times 100)) - (İşçilərin orta siyahı sayı)$
- $((İşə qəbul üzrə dövriyyə) \times 100)) / (İşçilərin orta siyahı sayı)$
- $((İşə qəbul üzrə dövriyyə) - 100) / (İşçilərin orta siyahı sayı)$
- $((İşə qəbul üzrə dövriyyə) + 100) / (İşçilərin orta siyahı sayı)$
- $((İşə qəbul üzrə dövriyyə) \times 100)) + (İşçilərin orta siyahı sayı)$

406 Faktiki işləmiş işçilərin orta sayı hesablanır:

- $(işə çıxılmış adam-günlər \times boş dayanılmış adam-günlərin sayı) / (İş günlərinin sayı)$
- $(işə çıxılmış adam-günlər - boş dayanılmış adam-günlərin sayı) / (İş günlərinin sayı)$
- $(işə çıxılmış adam-günlər + boş dayanılmış adam-günlərin sayı) / (İş günlərinin sayı)$
- $(işə çıxılmış adam-günlər - boş dayanılmış adam-günlərin sayı) - (İş günlərinin sayı)$
- $(işə çıxılmış adam-günlər - boş dayanılmış adam-günlərin sayı) \times (İş günlərinin sayı)$

407 İşe çıxanların orta siyahi sayı hesaplanır:

- (İşe çıxılmış adam-günlərin sayı)+(İş günlərinin sayı)
- (İşe çıxılmış adam-günlərin sayı)/(İş günlərinin sayı)
- (İşe çıxılmış adam×günlərin sayı)/(İşçilərin sayı)
- (İşe çıxılmış adam-günlərin sayı)×(İş günlərinin sayı)
- (İşe çıxılmış adam-günlərin sayı)-(İş günlərinin sayı)

408 İşçilərin orta siyahi sayını aşağıdakı qaydada hesablamalı olar:

- (işe çıxılan adam-günlər - işe çıxılmayan adam-günlər)/(Təqvim günlərinin sayı)
- (işe çıxılan adam-günlər + işe çıxılmayan adam-günlər)/(Təqvim günlərinin sayı)
- (işe çıxılan adam-günlər/ işe çıxılmayan adam-günlər)-(Təqvim günlərinin sayı)
- (işe çıxılan adam-günlər + işe çıxılmayan adam-günlər)×(Təqvim günlərinin sayı)
- işe çıxılan adam-günlər + işe çıxılmayan adam-günlər)+(Təqvim günlərinin sayı)

409 İşçilərin orta siyahi sayı belə hesaplanır

- (Dövr ərzində işçilərin siyahi sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi)-(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahi sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi)×(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahi sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi)/(Dövrdəki tətil günlərinin sayı)
- Dövr ərzində işçilərin siyahi sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi)/(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahi sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi)/(Dövrdəki tətil günlərinin sayı)

410 Müəssisə üzrə hesabat ilinin sonunda işçilərin sayı 280 nəfər, orta illik sayı 240 nəfər olmuşdur. Hesabat ili üzrə işçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.

- 1,4
- 1,17
- 0,86
- 0,83
- 1,2

411 Firma üzrə hesabat ilində 20 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər başq işə keçməsi ilə, 10 nəfər isə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılib. İşdən çıxanlar üzrə dövriyyəni tapın(nəfərlə).

- 25
- 45
- 35
- 20
- 10

412 Hesabat ilinin sonuna B firması üzrə işçilərin sayı 170 nəfər, il ərzində işə qəbul olunanların sayı 30 nəfər, ilinin əvvəlinə işçilərin sayının isə 150 nəfər olduğunu bilərək çıxarılanların sayını(nəfərlə) tapın.

- 20
- 30
- 40
- 10
- 60

413 A müəssisəsi üzrə aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. fəhlələrin sayı- 120 nəfər 2. rəhbər işçilərin sayı- 10 nəfər 3. mütəxəssislərin sayı- 30 nəfər 4 xidmətəedicilərin sayı- 25 nəfər Bu məlumatlar əsasında müəssisə üzrə bütün məşğul olanların sayında fəhlələrin xüsusi çəkisini tapın.

- 60%
- 0,8
- 64,9 %
- 68,6 %
- 82,7%

414 İlin əvvəlinə işçilərin sayı 346 nəfər, il ərzində qəbul olanların sayı 110 nəfər, çıxanların sayı isə 80 nəfər olmuşdur. İşçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.

- 0,45
- 0,086
- 1,82
- 1,086
- 0,55

415 Hesabat ilində firmanın işçilərinin orta siyahi sayı 328 nəfər, bu il ərzində daimi olaraq siyahi tərkibdə olan işçilərin sayı isə 180 nəfər olmuşdur. Bunları nəzərə alaraq kadrların daimilik əmsalını hesablayın.

- 0,45
- 0,6
- 1,82
- 2,82
- 0,55

416 Hesabat dövründə müəssisədə köməkçi fəhlələrin orta siyahi sayı 240 nəfər, bütün fəhlələrin orta siyahi sayı isə 620 nəfər olmuşdur. əsas fəhlələrin sayı əmsalını tapın.

- 0,39
- 0,38
- 0,61

- 2,59
- 2,58

417 İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalının 20%, işçilərin orta siyahı sayının isə 88 nəfər, işdən çıxanların isə 12 nəfər olduğunu bilərək işə götürülənlərin sayını tapın

- 14 nəfər
- 16 nəfər
- 20 nəfər
- 18 nəfər
- 22 nəfər

418 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işçi axını əmsalını hesablamalı: İşə qəbul edilənlərin sayı – 120 nəfər İşdən çıxanların sayı – 130 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 140 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 125 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 1500 nəfər

- 0,15
- 0,11
- 0,18
- 0,08
- 0,09

419 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı: İşə qəbul edilənlərin sayı – 120 nəfər İşdən çıxanların sayı – 130 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 140 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 125 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 1500 nəfər

- 1,05
- 0,08
- 0,09
- 0,11
- 0,06

420 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı: İşə qəbul edilənlərin sayı – 120 nəfər İşdən çıxanların sayı – 130 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 140 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 125 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 1500 nəfər

- 0,11
- 0,09
- 0,08
- 1,05
- 0,06

421 . Aşağıdakı şərti məlumat verilmişdir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşçi axını əmsalını hesablamalı:

- 0,03
- 0,04
- 0,06
- 0,13
- 0,08

422 Aşağıdakı şərti məlumat verilmişdir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:

- 0,05
- 0,04
- 0,06
- 0,08
- 0,03

423 A sexində çalışan 5 nəfər işçinin tarif dərəcəsinin 6, 4-nəfərin 5, 9 nəfərinin isə 4-cü dərəcəli olduğunu bilərək sex üzrə orta tarif dərəcəsini hesablayın.

- 4
- 5,7
- 5
- 4,6
- 5,4

424 Aşağıdakı şərti məlumat verilmişdir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:

- 0,06
- 0,03
- 0,05
- 0,08
- 0,04

425 Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işə çıxılmayan adam günlərin sayının 150 olduğunu bilərək işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:

- 31500
- 40
- 3
- 4500
- 36000

426 İşçi qüvvəsinin əvəz olunma əmsalı hesablanır:

- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə}) \div 100) / (\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə})$
- $((\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) / ((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100)$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə})$

427 Kadrların daimilik əmsalı aşağıdakı kimi hesablanır:

- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

428 İşçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalı belə hesablanır:

- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə} - \text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə} - \text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

429 İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı belə hesablanır:

- $((\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə} - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İş} \times \text{qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıma üzrə dövriyyə})$

430 B müəssisəsi üzrə işçilərin aprel ayı üçün işə çıxmaları ilə bağlı nəticə 100%-dir və bu 2440 adam -gündə bərabər olmuşdur. İşçilərin orta siyahı sayını hesablayın(nəfərlə).

- 2440
- 24
- 81
- 111
- 244

431 Noyabr ayı üçün A firması üzrə işlənmiş və işlənməmiş adam-günlərin sayı müvafiq olaraq 1600 və 340 olmuşdur. Firma üzrə işçilərin orta siyahı sayını tapın(nəfərlə).

- 88
- 65
- 1940
- 1260
- 58

432 Müəssisə üzrə işlənmiş adam-günlərin sayının 4800, bütün günü boşdayanmaların isə 800 adam-gün olduğunu bilərək, işə çıxılan adam-günlərin həcmini tapın.

- 2800
- 600
- 5600
- 4000
- 400

433 Müəssisədə iyun ayında fəhlələr 12632 adam-gün işləmişlər. Bu dövrədə 46 adam-gün boşdayanmalar, 5352 adam-gün isə işə çıxılmayan günlər olduğunu bilərək fəhlələrin orta siyahı sayını tapın.

- 599
- 601
- 178
- 422
- 500

434 Hesabat dövründə işçilərin orta siyahı sayının 200 nəfər, işdən çıxanların sayının 60 nəfər, işçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalının 0,5 olduğunu bilərək işə qəbul olanların sayını hesablayın.

- 100 nəfər
- 40 nəfər
- 70 nəfər
- 130 nəfər
- 60 nəfər

435 Hesabat dövrünün əvvəlinə işçilərin siyahı sayı 420 nəfər, işdən çıxanların sayının 50 nəfər, ilinn sonuna işçilərin siyahı sayının isə 440 nəfər olduğunu bilərək bu dövrədə işə qəbul olanların sayını hesablayın.

- 220 nəfər
- 10 nəfər
- 100 nəfər

- 60 nəfər
 70 nəfər

436 Müəssisədə işçiləin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işdən çıxanların sayı isə 69 nəfər olmuşdur. İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:

- 1,102 nəfər
 0,060 nəfər
 0,057 nəfər
 1,057 nəfər
 0,055 nəfər

437 Müəssisədə işçiləin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.

- 1,112 nəfər
 0,039 nəfər
 0,037 nəfər
 1,037 nəfər
 0,035 nəfər

438 Müəssisədə işçiləin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.

- 1229 nəfər
 1454 nəfər
 1168 nəfər
 1088 nəfər
 1207 nəfər

439 Əgər işçiləin sayı ilin əvvəlinə və axırına verilərsə orta illik siyahı sayını hansı düsturla hesablamaya olar?

$$x = \frac{\sum (\frac{x-A}{d}) f}{\sum f} \cdot d + A$$



$$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

[yeni cavab]

$$\bar{x} = \frac{\sum xf}{\sum f}$$

$$\bar{x}_k = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

440 Əgər işçiləin sayı hər ayın 1-i vəziyyətinə verilərsə orta rüblük siyahı sayını hansı düsturla hesablamaq olar?



$$\bar{x_k} = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$\overset{\bigcirc}{x}=\frac{\sum (\frac{x-A}{d})f}{\sum f}\cdot d+A$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$(\mathbf{A},\mathbf{B})\in\mathbb{R}^{n\times n}$$

$$\bigcirc$$

$$\bar{x} = \frac{\sum x f}{\sum f}$$

$$\bigodot_x=\frac{\sum x}{n}$$



$$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

441 əgər iki dövr ərzində məhsul istehsalının həcminin dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 10 % azalarsa işçilərin sayı necə dəyişilər:

- 90% təşkil edər;
- 10 % azalar;
- 11,1% artar;
- 11,1% azalar;
- 10 % artar;

442 əgər iki dövr ərzində məhsul istehsalının həcminin dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 10 % artarsa işçilərin sayı necə dəyişilər:

- 110% təşkil edər;
- 10 % azalar;
- 9,1% artar;
- 9,1% azalar;
- 10 % artar;

443 İki dövr ərzində məhsul istehsalının həcminin dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin dinamikasının artması nəyi göstərir:

- Dinamikada işçilərin işə qəbulunun intensivliyini;
- Dinamikada işçilərin sayının dəyişilməməsi
- Dinamikada işçilərin sayının artmasını
- Dinamikada işçilərin sayının azalmasını;
- Dinamikada işçilərin işdən azad edilməsinin intensivliyini

444 əgər dövr ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar qeyri-bərabər zaman fasılələri ilə verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:

- Xronoloji orta kəmiyyət;
- Sadə hesabi orta kəmiyyət;
- Hesabi orta kəmiyyət
- Harmonik orta kəmiyyət;
- Çökili hesabi orta kəmiyyət;]

445 əgər il ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar bərabər zaman fasılələri ilə verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:

- Xronoloji orta kəmiyyət;
- Sadə hesabi orta kəmiyyət;
- Hesabi orta kəmiyyət;
- Harmonik orta kəmiyyət;
- Çökili hesabi orta kəmiyyət;

446 əgər ay ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar dövrün əvvəlinə və sonuna verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:

- Xronoloji orta kəmiyyət;
- Sadə hesabi orta kəmiyyət;
- Hesabi orta kəmiyyət
- Harmonik orta kəmiyyət
- Çəkili hesabi orta kəmiyyət;

447 İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablayın:

- 50%;
- 5%;
- 3%
- 8%;
- 2%;

448 İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablayın:

- 50%
- 5%;
- 3%;
- 8%;
- 2%;

449 İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalını hesablayın:

- 50%
- 8%;
- 3%
- 5%;
- 2%;

450 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə 5% artmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

- 10,5
- 1,05%;
- 105%;
- 95%
- 0,05%;

451 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə 15% azalmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

- 0,05%
- 105%;
- 5%
- 95%;

452 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% azalmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- 380
- 100
- 400
- 420
- 25

453 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% azalmışdırsa, müqayisə olunan dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- 25
- 400
- 420
- 380
- 100

454 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisə olunan dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- 25
- 21
- 420
- 400
- 100

455 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- 25
- 21
- 420

- 400
 100

456 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılmayan adam-günlərin sayının - 1500, işçilərin orta siyahi sayının 150 nəfər olduğunu bilərk işə çıxlılan adam günlərin sayını müəyyən edin:

- 1350
 1650
 10500
 9500
 10

457 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxlılan adam-günlərin sayının - 12000, işçilərin orta siyahi sayının 150 nəfər olduğunu bilərk işə çıxlılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:

- 11850
 8
 10500
 1500
 13500

458 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxlılan adam-günlərin sayının - 12000, işə çıxlılmayan adam günlərin sayının 1500 olduğunu bilərk işçilərin orta siyahi sayını müəyyən edin:

- 17
 10500
 8
 150
 133

459 Aprel ayında işə çıxlılmayan adam-günlərin sayının - 150, işçilərin orta siyahi sayının 40 nəfər olduğunu bilərk işə çıxlılan adam günlərin sayını müəyyən edin:

- 38000
 6000
 990
 950
 110

460 Aprel ayında işə çıxlılan adam-günlərin sayının - 950, işçilərin orta siyahi sayının 40 nəfər olduğunu bilərk işə çıxlılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:

- 38000
 4500
 990
 150
 910

461 F Firma üzrə hesabat ilində 40 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər üzürsüz işə çıxmamaga görə, 5 nəfər işə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. Firma üzrə öz ərizəsi ilə işdən çıxanların ümumi işdən çıxanların sayındakı xüsusi çəkisini tapın(faizlə).

- 55%
 150 %
 88,9 %
 72 %
 66,7%

462 F Firma üzrə hesabat ilində işçilərin orta sayının 300 nəfər olduğu məlumdur. Bu dövrdə 40 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər üzürsüz işə çıxmamaga görə, 5 nəfər işə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. Kadrların axın əmsalını tapın.

- 0,2
 0,18
 0,67
 0,13
 0,16

463 Hesabat ilinin sonuna B firması üzrə işçilərin sayı 240 nəfər, il ərzində işə qəbul olunanların sayı 60 nəfər, çıxarılanların sayı işə 20 nəfər olmuşdur. Hesabat ili üçün işə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını tapın.

- 0,222
 0,3
 0,27
 0,25
 0,5

464 2013-cü ilin I rübündə aylar üzrə işçilərin orta siyahi sayı haqqında aşağıdakı məlumatlar verilib. I ay- 48 nəfər, II ay- 56 nəfər, III ay üzrə işə 74 nəfər. Rüb üzrə işçilərin orta siyahı sayını müəyyənləçdir

- 63 nəfər
 59 nəfər
 57 nəfər
 56 nəfər
 61 nəfər

465 Müəssisə üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi 15 680, bütün günü boşdayanmaların isə 1220 adam-gün olduğunu bilərək işə çıxılan adam-günlərin sayını tapın.

- 14 460
- 13
- 15 444
- 12
- 16 900

466 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında iş vaxtının təqvim fondunun həcmini müəyyənləşdirin (adam-günlərlə). 1. maksimum iş vaxtı fondunun həcmi- 12 640 adam-gün 2. bayram günləri- 640 adam-gün 3. istirahət günləri- 980 adam-gün 4. növbəti məzuniyyət- 420 adam-gün

- 12 560
- 14 680
- 10 600
- 13 840
- 12 640

467 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında maksimum iş vaxtı fondunu(adam-günlərlə) müəyyənləşdirin. 1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün 2. bayram günləri- 840 adam-gün 3. istirahət günləri- 1240 adam-gün 4. növbəti məzuniyyət- 680 adam-gün

- 13 360
- 17 200
- 11 680
- 10 888
- 10 880

468 İş dövründən istifadə əmsalı belə hesablanır

- (Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki iş günlərinin sayı)
- (Aylı iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (Saatlı iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki iş günlərinin sayı)
- (Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (İllə iş dövrünün orta faktiki müddəti)/(Dövrdəki iş saatlarının sayı)

469 Maksimal mümkün vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:

- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) (Təqvim vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) \times (Maksimal mümkün vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))- (Maksimal mümkün vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))+ (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))/ (Maksimal mümkün vaxt fondu)

470 Tabel vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır

- (Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt+100)/ (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) (Tabel vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))/ (Tabel vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) \times (Tabel vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))- (Vaxt fondu)

471 Təqvim vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:

- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) \times (Təqvim vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))/ (Təqvim vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) (Təqvim vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))+ (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))- (Vaxt fondu)

472 Vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:

- (Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt+100)/ (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))/ (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))- (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100))+ (Vaxt fondu)
- ((Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt) \times 100)) (Vaxt fondu)

473 Maksimum-mümkün iş vaxtında iş vaxtı itkilərinin xüsusi çəkisi necə hesablanır?

- Təhsillə əlaqədar məzuniyyət günləri və analıq məzuniyyəti günlərinin cəmi maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
- üzürsüz olaraq işə çıxılmayan adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
- üzürsüz olaraq işə çıxılmayan və bütün günü boşdayanılan adam-günlərinin cəmi maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
- Bütün günü boşdayanılan adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
- Faktiki işlənmiş adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür

474 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında iş vaxtının təqvim fondunu hesablamalı: İşə çıxılan adam-günlər - 25250, işə çıxılmayan adam-günlər -1550, istirahət günləri -2550, növbəti məzuniyyət günləri – 1460.

- 5560
- 23700
- 27800
- 26800
- 26710

475 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında maksimal-mümkün iş vaxtı fondunu hesablamalı: İş vaxtının təqvim fondu - 15258 adam-gün, bayram günləri -550 adam-gün , istirahət günləri -2650 adam-gün və növbəti məzuniyyət günləri 1560 adam-gün.

- 10498
- 14708
- 15808
- 13698
- 12608

476 İş vaxtının təqvim fondu necə hesablanır?

- işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin hasili kimi
- işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin fərqi kimi
- Bayram və istirahət günlərinin fərqi kimi
- işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin cəmi kimi
- Bayram və istirahət günlərinin cəmi kimi

477 Maksimal-mümkün iş vaxtı fondunu necə hesablaşmalar olar?

- İş vaxtının təqvim fondundan bayram günlərini çıxmaqla
- İş vaxtının təqvim fondundan istirahət və növbəti məzuniyyət
- İş vaxtının təqvim fondundan bayram və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
- İş vaxtının təqvim fondundan bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
- İş vaxtının təqvim fondundan bayram və istirahət günlərini çıxmaqla

478 Müəssisə üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcminin 15 680, bütün günü boşdayanmaların isə 1220 adam-gün olduğunu bilərək, işə çıxılan adam-günlərin sayında boşdayanmaların xüsusi çəkisini tapın.

- 1,5
- 0,072
- 0,92
- 12,85
- 0,08

479 2013-cü ilin II rübündə müəssisənin təqvim vaxt fondunun həcminin 14105 adam-gün olduğunu bilərək, işçilərin sayını tapın(nəfərlə).

- 40
- 39
- 141
- 155
- 157

480 Zərgərlik müəssisəsində 5 nəfər iləyir. Son 3 il üçün müəssisə üzrə təqvim vaxt fondunu hesablayın.

- 2190 adam-gün
- 1095 gün
- 1825 adam-gün
- 5475 adam-gün
- 219 gün

481 Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% artarsa, heyyətin orta siyahı sayı isə 5% azalarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- 26,3% azalar;
- dəyişilməz qalar;
- 25% artar;
- 15% azalar;
- 26,3% artar;

482 Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 26,3 % artarsa, heyyətin orta siyahı sayının necə dəyişildiyini müəyyən edin

- 5 % azalar;
- 26,3% artar;
- 15% azalar;
- dəyişilməz qalar;
- 25% artar;

483 Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% azalarsa, heyyətin orta siyahı sayı isə 5% artarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- 23,8 % azalar;
- dəyişilməz qalar;
- 25% artar;
- 15% azalar;
- 26,3% artar;

484 Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyətinin orta siyahı sayı 5% artarsa, bir işləyənin orta əmək haqqı isə 23,8 % azalarsa, müəssisənin sənaye istehsal heyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- 15% azalar;
- dəyişilməz qalar;
- 20% azalar;

- 5 % azalar;
- 26,3% artar;

485 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyvətinin orta aylıq əmək haqqı 10% artıb, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- 90% artar;
- Dəyişilməz;
- 90% təşkil edər;
- 10% artar;
- 10% azalar;

486 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyvətinin orta aylıq əmək haqqı 10% azalar, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- Dəyişilməz;
- 90% artar;
- 10% azalar;
- 10% artar;
- 90% təşkil edər;

487 Dövr ərzində işlənilmiş adam-günlərin 2354, işçilərin sayının 107, iş günün uzunluğunun isə 8 saat olduğunu bilərk bir işçinin sərf etdiyi adam-saatların həcmini tapın.

- 178
- 2469
- 18832
- 176
- 2800

488 Faktiki işlənilmiş adam-günlərin sayının 850, təqvim faxt fondunun həcminin isə 1400 olduğunu bilərk təqvim iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın

- 0, 65
- 0,7
- 0, 75
- 0, 61
- 1, 65

489 Hesabat dövründə işdə olan adam-günlərin sayı 1100, işdə olmayan adam-günləri sayı 200, işdə olub, lakin işlənməmiş adam-günlərin sayının 120 olduğunu bilərk təqvim iş vaxtını tapın.

- 1300
- 1180
- 780
- 1020
- 1420

490 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyvətinin orta sayı 10% azalar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin

- Dəyişilməz;
- 90% artar;
- 10% azalar;
- 10% artar;
- 90% təşkil edər;

491 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyvətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 23,8 % azalırsa, heyvətin orta siyahı sayının necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- dəyişilməz qalar;
- 26,3% artar
- 15% azalar
- 5 % artar;
- 25% artar;

492 Aşağıdakı məlumatlar əsasında işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin: Noyabr ayı ərzində müəssisənin işçilərinin siyahı sayı təşkil etmişdir(adam): Noyabırın 1-dən 5-ə qədər.....150 Noyabırın 8-dən 12-ə qədər 155 Noyabırın 15-dən 19- a qədər..... 154 Noyabırın 22-dən 26-a qədər160 29, 30 Noyabır160 Noyabır ayında istirahət və bazar günləri: 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28.

- 225
- 155
- 160
- 154
- 96

493 Təqvim vaxt fondu ilə tabel vaxt fondu arasında fərq nədən ibarətdir:

- İş çıxılmayan bütün adam-günlərin sayı;
- İstirahət və bayram günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- İstirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- İstirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

Istirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı

494 Maksimal mümkün vaxt fondu göstəricisinin üzərinə bunlardan hansı əlavə olunmalıdır ki, təqvim vaxt fondu alınsın:

- İşə çıxılmayan bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
 Istirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
 Istirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
 Istirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
 Matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

495 Əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam-gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını müəyyən edin

- 2600;
 400;
 21;
 26;
 600;

496 Əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam-gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa hansı göstəricini müəyyən etmək mümkündür:

- Növbəti məzuniyyət və xəstələnmə ilə əlaqədar günlərin sayını;
 İstirahət günlərinin sayını;
 Boşdayanma hallarının sayını;
 İstirahət və məzuniyyət günlərinin sayını;
 Növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını;

497 Tabel vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondu müəyyət etmişik olarıq:

- Matəm günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
 İstirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
 Növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
 Bayram və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;
 İstirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

498 Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondu müəyyət etmişik olarıq:

- Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;
 Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
 Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını
 Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
 Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

499 Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq tabel vaxt fondu müəyyət etmişik olarıq:

- Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını
 Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
 Bayram və məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
 Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
 Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

500 İş gününün orta faktiki uzunluğu belə müəyyən edilir:

- (islənmış adam-saatlar)-(islənmış adam-günlər)
 (islənmış adam-saatlar)/(islənmış adam-günlər)
 (islənmış adam-günlər)/(islənmış adam-saatlar)
 (islənmış adam-saatlar)×(islənmış adam-günlər)
 (islənmış adam-saatlar)+(islənmış adam-günlər)

501 İş günündən istifadə əmsali belə hesablanır:

- (iş gününün orta saatlıq uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
 (iş gününün orta faktiki uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
 (iş gününün orta təqvim uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
 iş saatının orta faktiki uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
 (iş gününün orta faktiki uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilməmiş orta uzunluğu)

502 Gün hesabı ilə iş dövrünün orta faktiki müddəti belə hesablanır:

- (Faktiki işlənmış adam-illərin sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
 (Faktiki işlənmış adam-günlərin sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
 (Faktiki işlənmış adam-saatların sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
 (Faktiki işlənmış adam-günlərin sayı)/(İşçilərin orta illik sayı)
 (Faktiki işlənməmiş adam-günlərin sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)

503 M firması üzrə iş vaxtinin təqvim fondunun həcmi 18 480 adam gün, işə çıxılan adam-günlərin həcmi iş bunun 84% -nə bərabər olduğu məlimedur. İşə çıxılmayan adam-günlərin təqvim fondunun həcmindəki xüsusi çəkisini müəyyən edin.

- 84%
 0,16
 0,84
 1,85

504 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında tabel iş vaxtı fondunu(adam-günlərlə) müəyyənləşdirin. 1. iş vaxtinin təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün
2. bayram günləri- 840 adam-gün 3. istirahət günləri- 1240 adam-gün

- 16 520
- 14 040
- 10 222
- 11 680
- 12 360

505 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında maksimum iş vaxtı fondunun həcmində bayram günlərinin xüsusi çəkisini müəyyənləşdirin. 1. iş vaxtinin təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün 2. bayram günləri- 840 adam-gün 3. istirahət günləri- 1240 adam-gün 4. növbəti məzuniyyət- 680 adam-gün

- 58
- 7,19
- 7,72
- 4,89
- 5,8

506 M firması üzrə iş vaxtinin təqvim fondunun həcminin 18 480 adam gün, işə çıxılan adam-günlərin həcminin isə bunun 84% -nə bərabər oldugu məlimdür. İşə çıxılmayan adam-günlərin həcmini müəyyən edin.

- 1552,3
- 2 957
- 15 523
- 18 480
- 0

507 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında sayının maksimal-mümkün iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın(faizlə). 1. Faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi- 4 000 adam-gün 2. bütün günü boşdayanmalar- 380 adam-gün 4. icazəsiz işə çıxılmayan günlər(proql)- 520 adam-gün

- 125
- 122,5
- 85
- 81,6
- 22,5

508 Real əmək haqqının kəmiyyəti 10% və istehlak qiymətləri indeksi 5% artmışdırsa, nominal əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- 45% azalmışdır;
- 10% azalmışdır
- 35% dəyişilmiştir;
- 15,5% artmışdır;
- 5% dəyişilmiştir;

509 Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% və manatın alıcılıq qabiliyyəti 5% artmışdırsa, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- 45% azalmışdır;
- 10% azalmışdır
- 26% artmışdır
- 35% dəyişilmiştir;
- 5% dəyişilmiştir;

510 Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% artmış və manatın alıcılıq qabiliyyəti 25% aşağı enmişdirsa, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- 5% dəyişilmiştir
- 10% artmışdır;
- 10% azalmışdır;
- 35% dəyişilmiştir;
- 45% azalmışdır;

511 Orta aylıq əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin kəmiyyətinin iş ayının orta faktiki uznlığına nisbətindən hansı göstərici alınır:

- Orta həftəlik əmək məhsuldarlığı;
- Orta günlük əmək məhsuldarlığı;
- Orta aylıq əmək məhsuldarlığı
- Orta illik əmək məhsuldarlığı;
- Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı;

512 Əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsi orta saatlıq səviyyəsindən nə ilə fərqlənir:

- Bir işləyənə düşən məhsulun midarı ilə;
- İş gününün orta faktiki uzunluğu ilə;
- İşçilərin sayı ilə;
- Bir işçiye düşən məhsulun midarı ilə;
- İş saatlarının azlığı ilə;

513 Bu göstəricilərdən hansının kəmiyyəti daha kiçikdir:

- İşə çıxılan vaxt fondu;
- Təqvim vaxt fondu;
- Tabel vaxt fondu;

- Faktiki işlənmiş vaxt fondu;
- Maksimal mümkün vaxt fondu;

514 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- 0,6 gün
- 10 gün;
- 0,55 gün;
- 0,125 gün;
- 22 gün;

515 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- 0,55 gün;
- 0,6 gün;
- 10 gün;
- 0,125 gün;

516 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən işlənməmiş vaxtin miqdarını müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- 20 gün
- 10 gün;
- 24 gün;
- 22 gün;
- 30 gün;

517 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- 320;
- 389;
- 400 nəfər;
- 545;
- 160;

518 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- 3200 adam –gün
- 12000 adam –gün;
- 8800 adam –gün;
- 8560 adam –gün;
- 3950 adam –gün

519 Bu göstəricilərdən hansının kəmiyyəti daha böyükdür

- Faktiki işlənmiş vaxt fondu;
- Taqvim vaxt fondu;
- Tabel vaxt fondu;
- İşə çıxılan vaxt fondu;
- Maksimal mümkün vaxt fondu;

520 Hesabat məlumatlarına əsasən işçilərin orta siyahı sayı 5% artmış orta aylıq əmək haqqı isə 20% yüksəlmişdir. Müqayisədə əmək haqqı fondu necə dəyişilmişdir:

- 26% azalmışdır;
- 26% artmışdır;
- 25% artmışdır
- 126% azalmışdır
- 126% artmışdır;

521 Əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyvətinin orta sayı 10% artar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin

- 90% artar
- 10% azalar
- Dəyişilməz;
- 10% artar;
- 90% təşkil edər;

522 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən tabel vaxt fondunu müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar – 50 adam-gün; işə çıxılmayan – 3950 adam-gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- 3200 adam –gün

- 12000 adam –gün.;
- 8800 adam –gün;
- 8560 adam –gün;
- 3950 adam –gün;

523 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən təqvim vaxt fondunu müəyyən edin: İşçilər tərəfindən işlənmişdir— 8000 adam-gün.; boşdayanmalar — 50 adam-gün; işə çıxılmayan — 3950 adam-gün; O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. iyunda iş günlərinin sayı — 22.

- 3200 adam –gün;
- 3950 adam –gün;
- 12000 adam –gün
- 8800 adam –gün;
- 8560 adam –gün;

524 Müəssisə üzrə yanvar ayında faktiki işlənmiş adam-saatların sayının 2838, iş günlərin sayının 22 ,işçilərin sayının 15 nəfər olduğunu bilərk iş gününün orta uzunluğunu tapın(saatla).

- 19,35
- 1935
- 4162
- 8,6
- 86

525 Firma üzrə hesabat dövrü üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi 25 000 adam-gün, tabel iş vaxtı fondunun həcmi isə 27 200 adam-gün olduğu müəyyən edilib. Tabel iş vaxtından istifadə əmsalını tapın.

- 8,88
- 0,91
- 1,09
- 8,8
- 8,08

526 Hesabat ilinin oktyabr ayında firma üzrə faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 156000, məhsul istehsalının həcmi isə 5,4 mln manat olduğunu bilərk, məhsulun isthsalının orta saatlıq hasılatını tapın(manatla).

- 1,57
- 34,6
- 0,29
- 8,2
- 3,46

527 Hesabat ilinin oktyabr ayında firma üzrə faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 156000, məhsul istehsalının həcmi isə 5,4 mln manat olduğunu bilərk, məhsulun isthsalının hər manatının əmək tutumunu tapın(adam-saatla).

- 3,46
- 34,6
- 1,57
- 8,2
- 0,29

528 2013-cü ilin sentyabr ayında A firması tərəfindən istehsal edilmiş məhsulun həcmi manatla ifadəsi 12 mln olmuşdur. Bu dövr üçün faktiki işçilərin sayının 220 nəfər olduğunu bilərk ,bir işçi üçün orta aylıq əmək məhsuldarlığını hesablayın(manatla).

- 545,4
- 54 545
- 181,8
- 2 640
- 12 220

529 2013-cü ilin sentyabr ayında firma tərəfindən istehsal edilmiş məhsulun həcmi manatla ifadəsi 18 mln olmuşdur. Bu dövr üçün faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 52 800 olduğunu bilərk orta saatlıq əmək məhsuldarlığını hesablayın(manatla).

- 600000
- 950400
- 2933
- 340000
- 340

530 Vaxt vahidi ərzində istehsal olunan məhsulun miqdarı statistikada necə adlanır?

- Əmək tutumu;
- Vaxt indeksi;
- Əmək məhsuldarlığı;
- Məhsulun həcm indeksi;
- Quruluş dəyişikliyi indeksi.

531 Məhsul vahidinin istehsalına əmək məsrəflərini eks etdirən göstərici statistikada necə adlanır?

- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı ilə əlaqəsi;
- Məhsulun vaxt indeksi;
- Məhsulun mütləq dəyişməsi;
- Məhsulun əmək tutumu;

Əmək məhsuldarlığının artması

532 İşlənmiş adam-saatların miqdarını həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına böldükdə hansı göstərici alınır?

- iş gününün orta uzunluğu
- Məhsulun vaxt indeksi
- İş gününün artımı
- Əmək məhsuldarlığı səviyyəsi
- Məhsulun əmək tutumu

533 Statistikada əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə müxtəlif amillərin təsirini öyrənmək üçün hansı indekslərdən istifadə olunur?

- Bunların heç birindən;
- Əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksindən
- Əmək məhsuldarlığının sabit tərkibli indeksindən;
- Quruluşun dəyişilməsi indeksindən
- Bunların hamisindən

534 Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksinə hasilindən alınan indeks necə adlanır?

- Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi;
- Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi
- Quruluş dəyişilməsi indeksi;
- Fərdi indeks.
- Əmək haqqı fondu indeksi;

535 əmək məhsuldarlığının düz göstəricisi hansıdır?

- Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtin miqdarı;
- Quruluş dəyişikliyini xarakterizə edən göstərici;
- Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı;
- Fərdi əmək tutumu indeksi;
- Quruluş indeksi.

536 əmək məhsuldarlığının tərs göstəricisi hansıdır?

- Quruluş dəyişikliyi indeksi.
- Quruluş dəyişikliyini xarakterizə edən indeks;
- Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı
- Əmək məhsuldarlığı indeksi
- Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtin miqdarı

537 İşlənmiş vaxtlə əmək məhsuldarlığının hasilini nəyi anladır?

- Orta hasilati
- Orta əmək məhsuldarlığını
- Əmək tutumunu
- Məhsul istehsalının həcmini
- Orta əmək haqqını

538 Məhsul istehsalının həcmini əmək məhsuldarlığına böldükdə alınan göstərici nəyi anladır?

- Orta əmək məhsuldarlığını
- Orta əmək haqqını
- Quruluş dəyişikliyini
- Əmək tutumunu
- İşlənmiş vaxtı

539 İşlənmiş vaxtı məhsul istehsalının həcminə böldükdə alınan göstərici nəyi anladır?

- Quruluş dəyişikliyi indeksini.
- Orta əmək məhsuldarlığını
- Vaxt indeksini;
- Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarını
- Əmək tutumunu;

540 əmək məhsuldarlığının səviyyəsi necə müəyyən edilir?

- Quruluş dəyişikliyi indeksini hesablamamaqla.
- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqına hasil kimi;
- Vaxt indeksi vasitəsilə
- Məhsulun həcminin sərf edilmiş əmək məsəflərinə nisbəti kimi;
- Əmək tutumunun əmək haqqına hasil kimi;

541 Məhsulun əmək tutumunun azalması nəyi anladır?

- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı ilə əlaqəsini
- Əmək məhsuldarlığının azalmasını;
- Əmək məhsuldarlığının dəyişmədiyini.
- Məhsulun mütləq artımını
- Əmək məhsuldarlığının artmasını;

542 Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı səviyyəsinin iş gününün uzunluğuna hasilini nəticəsində əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi alınır?

- Orta günlük əmək məhsuldarlığı
- Əmək tutumu
- Fərdi indeks
- Ümumi indeks
- Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı

543 Əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə quruluş dəyişikliyinin təsirini qiymətləndirmək üçün hansı indeksi hesablamalı lazımdır?

- Quruluş dəyişilməsi indeksini
- Quruluşun azalması indeksini
- Quruluş dəyişilməsi əmsalını
- Əmək haqqı indeksini
- Dəyişən tərkibli indeksi

544 . Əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə iki amilin təsirini qiymətləndirmək üçün hansı indeksi hesablamalı lazımdır?

- Əmək məhsuldarlığının azalma indeksini
- Sabit tərkibli indeksi
- Quruluşun azalması indeksini
- Quruluş dəyişilməsi indeksini
- Dəyişən tərkibli indeksi

545 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinə böldükdə alınan indeks necə adlanır?

- Əmək məhsuldarlığının artım indeksi
- Əmək məhsuldarlığının azalması indeksi
- Quruluş dəyişilməsi indeksi;
- Əmək haqqı fondu indeksi;
- Fərdi indeksi;

546 Məhsul vahidi istehsalı üçün sərf edilən əmək məsrəfini əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi ifadə edir

- Əmək məhsuldarlığının əmək tutumluğunu göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının inteqral göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının faktor göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının istehsal göstəricisi

547 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksinə böldükdə alınan indeks necə adlanır?

- Əmək məhsuldarlığının azalması indeksi;
- Əmək tutumu indeksi;
- Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi;
- Əmək haqqı fondu indeksi
- Əmək bazarı indeksi;

548 Müəssisə üzrə 2015-ci ilin II rübü üçün quruluşun dəyişilməsi indeksinin 1,24, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,18 olduğunu bilerək , dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın.

- 0,06
- 0,95
- 1,46
- 1,05
- 2,42

549 Məhsul vahidi üzrə əmək məhsuldarlığın 20% artdığını bilerək, əmək tutumu indeksini müəyyən edin.

- 0,17
- 0,2
- 0,8
- 1,2
- 0,83

550 Müəssisə üzrə 2015-ci ilin I rübü üçün dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,39, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,28 olduğunu bilerək ,quruluşun dəyişilməsi indeksini hesablayın.

- 0,694
- 1,086
- 2,670
- 0,110
- 1,78

551 2013-cü ilin I rübündə məhsul vahidinin əmək tutumunun 12 adam-saat, II rübdə isə bundan 25% az olduğunu bilerək əmək tutumunun fərdi indeksini tapın.

- 1,33
- 0,9
- 1,5
- 0,3
- 0,75

552 2013-cü ildə I rübündə müəssisədə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 480 cüt, 2014-cü ilin eyni dövrü üçün isə 540 cüt olduğu məlum olmuşdur. Bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini müəyyənləşdirin.

- 0,11
- 1,125
- 1,89
- 0,89
- 2,11

553 İllik istehsalın həcminin 68400 ədəd, iş gününün uzunluğunun 8 saat olduğunu bilərək orta saatlıq əmək məhsuldarlığını tapın.

- 2599
- 5700
- 8550
- 1520
- 2280

554 Orta aylıq əmək məhsuldarlığının 120 ədəd, işçilərin orta siyahı sayının 85 nəfər olduğunu bilərək istehsal edilmiş məhsulun həcmini hesablayın.

- 0,71
- 35
- 205
- 1,41
- 10200

555 İstehsal edilmiş məhsulun həcminin 5600 ton, iş vaxtı məsrəfinin isə 1800 adam-gün olduğunu bilərək əmək tutumu göstəricisini hesablayın.

- 634
- 0,32
- 0,68
- 3,11
- 0,99

556 2011-ci ildə A fermer təsərrüfatında kartof istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 450 ton, 2012-ci ildə isə 500 ton olduğunu bilərək bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini hesablayın:

- 83,3
- 1,21
- 0,83
- 0,9
- 1,11

557 İş gününün uzunluğu 8 saat, əmək məhsuldarlığının orta saatlıq səviyyəsi 15 ədəd təşkil etmişdir. əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsini hesablayın

- 115
- 142
- 7,8
- 1,87
- 120

558 Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi 0,86 olduğu halda əmək məhsuldarlığı neçə faiz artar?

- 14%
- 16%
- 9,8%
- 8,2%
- 7,8%

559 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin iş gününün müddətini (uzunluğunu) hesablayın:

- 6,8
- 7,5
- 9,1
- 8,2
- 7,8

560 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin orta günlük əmək məhsuldarlığını hesablayın

- 58
- 0,01
- 91
- 82
- 9

561 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin orta saatlıq əmək məhsuldarlığını hesablayın:

- 18
- 8
- 21
- 11
- 0,09

562 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İslənmiş adam-günlər - 8000 4. İslənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin istehsal heyətinin hər nəfəri hesabılə əmək məhsuldarlığını hesablayın:

- 1310
- 1345
- 2150
- 850
- 915

563 Əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksi

- $J_w = \frac{\sum t_w T_1}{\sum T_1}$
- $I_w = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum T_1} : \frac{\sum W_0 T_0}{\sum T_0}$
- $J_w = \frac{\sum t_w q_1}{\sum t_1 q_1}$
- $I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$
- $I_w^{s.t} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$

564 Əmək məhsuldarlığının əmək indeksi

$$Q = w_1 : w_0$$

- $I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} ; \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$
- $J_w = \frac{\sum t_w q_1}{\sum t_1 q_1}$
- $I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$
- $J_w = \frac{\sum q_o P_o}{\sum T_1} ; \frac{\sum q_o P_o}{\sum T_o}$

565 İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 1,25 mln. man., işçilərin sayının 250 nəfər olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyən edin.

- 1250
- 4800
- 5000
- 5450
- 450

566 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,5, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,25 olduğunu bilərək quruluşun dəyişilməsi indeksini hesablayın:

- 1,75
- 1,6
- 1,87
- 1,2
- 0,83

567 Əmək məhsuldarlığı indeksi 1,15 olduğu halda məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi neçəyə bərabər olar?

- 0,78-a
- 0,92-yə
- 1,1-a
- 0,87-yə
- 0,99-a

568 Noyabrda məhsul vahidinin əmək tutumunun 6 adam-saat, dekabrda isə 5 adam-saat olduğunu bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın

- 1,1
- 1,2
- 0,83
- 0,87
- 0,99

569 Təcrübədə əmək məhsuldarlığının dəyər indeksinin düsturundan daha çox istifadə olunur. Bu hansıdır?

-
-



$$I_w^{st} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} : \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$$

570 2011-ci ilə nisbətən 2012-ci ildə ümumi məhsul istehsalının 35%, işlənmiş vaxt fondunun 20% artığını bilərək əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

- 12.5%;
- 45%
- 62%;
- 15%;
- 112.5%

571 Verilənlərdən hansı sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin düsturudur?

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$$

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_1}$$

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$

572 Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0.8 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə faiz artığını hesablayın:

- 92%
- 125%
- 20%
- 25%;
- 108%

573 I rübdə məhsul vahidinin əmək tutumunun 5 adam saat, II rübdə isə 4 adam saat təşkil etdiyini bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın:

- 1
- 25
- 1,25
- 0,8
- 20

574 2011-ci ildə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 250 cüt, 2012-ci ildə isə 300 cüt olduğunu bilərək bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini hesablayın:

- 83,3
- 12
- 0,833
- 1,2
- 16,7

575 Əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 12% artarsa, işlənmiş vaxtin miqdarı isə 2% azalarsa əmək məhsuldarlığı-nın səviyyəsi necə dəyişilər?

- 10 qat dəyişilər
- 1,4 dəfə artar;
- 14% azalar;
- 14% artar;
- 2 dəfə azalar;

576 Əgər ötən dövrlə müqayisədə əmək məhsuldarlığı-nın səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtin miqdarı isə 2% azalarsa istehsal edilmiş məhsulun həcmi necə dəyişilər?

- 10 qat dəyişilər
- 12 dəfə artar;
- 10% azalar;
- 10% artar;
- 2 dəfə azalar

577 Əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 10%, əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtin miqdarı necə dəyişilər?

- 10 qat dəyişilər;
- 25 dəfə artar;
- 2% artar;
- 2% azalar;

2 dəfə azalar;

578 N ffirması üzrə məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0,75 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə dəyişdiyini tapın.

- 33% artmışdır
- 25% artmışdır
- 15% artmışdır
- 33% azalmışdır
- 25% azalmışdır

579 İstimal əməyin məhsuldarlığının əsas göstəricisi hansıdır?

- Əmək məhsuldarlığı indeksi
- Orta saatlıq hasilat
- Orta günlük hasilat
- canlı əməyin məsrəflərinin səmərəliliyi
- Bir işçiyə düşən hasilat

580 Canlı əməyin məsrəflərinin səmərəliliyi necə hesablanır?

- İşə qəbul olunanların sayını işçilərin orta siyahı sayına bölməklə
- İstehsal olunmuş məhsulun dəyərini işçilərin sayına bölməklə
- İslənilmiş adam-günlərin sayını işçilərin sayına bölməklə
- ÜDM -u iqtisadi fəal əhalinin orta illik sayına bölməklə
- Məhsul vahidinin istehsalına sər fələnən vaxtı hesablamaqla

581 Dövr ərzində istehsal edilmiş məhsulun həcmimin 48 min ədəd, işçilərin orta sayının isə 78 olduğu məlumdur. Orta aylıq əmək məhsuldarlığını tapın.

- 61,54
- 124
- 1600
- 615,4
- 1,6

582 Məhsul həcmimin 444 min manat, əmək tutumu göstəricisinin isə 0,0178 olugunu bilərək əmək məhsuldurlağının düz göstəricisini hesablayın.

- 17,8
- 7903
- 0,0056
- 56,18
- 61,67

583 2013-cü ildə I rübündə müəssisədə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 620 cüt, 2014-cü ilin eyni dövrü ilə müqayisədə isə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksininin 0,78 olduğu məlum olmuşdur. 2014-ci ilin I rübü üçün əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyənləşdirin.

- 1400 cüt
- 794 cüt
- 1444 cüt
- 483 cüt
- 640 cüt

584 2013-cü ildə firma üzrə A məhsulunun istehsal həcmi 15 000 000 manat, işçilərin orta siyahı sayı 344 nəfər, 2014-cü ildə isə bu görtericilər, müvafiq olaraq 18 000 000 manat və 378 nəfər olmuşdur. Bu dövr üçün firma üzrə əmək məhsuldarlığının düz göstərici üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini tapın.

- 0,92
- 1,2
- 1,1
- 1,09
- 0,78

585 2013-cü ilə nisbətən firmada 2014-cü ildə ümumi məhsul istehsalı 46%, sərf olunmuş vaxt fondunun isə 25% artdığı məlum olmuşdur. əmək məhsuldarlığını indeksini müəyyənləşdirin.

- 0,117
- 1,17
- 1,82
- 0,71
- 0,21

586 2011-cü ilə nisbətən firmada 2012-cü ildə ümumi məhsul istehsalı 16% artdığı halda, sərf olunmuş vaxt fondu 25% azalmışdır. əmək məhsuldarlığını indeksini müəyyənləşdirin.

- 0,04
- 1,54
- 0,13
- 0,87
- 0,93

587 Bəzi hallarda əmək məhsuldarlığının hesabi orta indeksinin düstüründən istifadə olunur? Bu hansıdır?

-

$$I_w^{s,t} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$$

$$\bigcirc_{J_w} = \frac{\Sigma_q q_1}{\Sigma t_1 q_1}$$

$$\bigcirc_{J_w} = \frac{\Sigma_i w_i T_1}{\Sigma T_1}$$

$$\bigcirc_{I_w^{d,t}} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$$

$$\bigcirc_{I_w^{d,t}} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} \cdot \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$$

588 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi 1,2-yə, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi isə 1,12-yə bərabər olmuşdur. Quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- 1,153
- 0,933
- 1,344
- 1,071
- 2,121

589. Əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə məhsul istehsalı 22%, işlənmiş vaxt isə 14% artmışdır. Əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- 1,57
- 1,39
- 1,15
- 2,06
- 1,07

590 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına iş vaxtına qənaəti

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- 1390
- 2245
- 3560
- 2060
- 1250

591 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: Vaxta görə ümumi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- 1,256
- 1,08
- 1,198
- 1,209
- 1,175

592 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: C məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın

[+]

Məmələt növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

□

- 1,09
- 1,25
- 1,17
- 1,55
- 1,20

593 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: B məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

[+]

Məmələt növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

□

- 1,21
- 1,25
- 1,09
- 1,65
- 1,14

594 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir A məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın

[+]

Məmələt növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

□

- 1,201
- 1,652
- 1,143
- 1,125
- 1,086

595 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: Müəssisədə 2011-ci ildə 10 000 adam-saat, 2012-ci ildə isə 10200 adam-saat işlənilmişdir. Əmək məhsuldarlığının dəyər indeksini hesablayın:

+

Məmələt növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- 1,25
- 1,52
- 1,201
- 1,952
- 1,086

596 Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına iş bax-tına qənaəti hesablamalı

Müəssisədə iki məmələtin istehsahına əmək məsrəfləri

+

Memələtlər	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Məhsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Məhsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- 220
- 115
- 125
- 990
- 195

597 Əmək məhsuldarlığının ümumi əmək indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məmələtin istehsahına əmək məsrəfləri

+

Memələtlər	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Məhsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Məhsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- 1,014
- 0,888
- 1,0333
- 1,279
- 0,982

598 B məmələti üzrə əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məməlatın istehsalına əmək məsrəfləri

Meməlatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Mehsulun miqdarı, min eded miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- 1,03
- 0,88
- 1,32
- 0,98
- 1,27

599 A məməlati üzrə əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məməlatın istehsalına əmək məsrəfləri

Meməlatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Mehsulun miqdarı, min eded miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- 1,03
- 0,87
- 1,22
- 0,99
- 1,22

600 İş gününün orta uzunluğu əsas dövrə 6,83 saat, hesabat dövründə 6,84 saat, fəhlələrin orta saatlıq hasilatı isə müvafiq olaraq 33,46 man. və 36,78 man. olmuşdur. 1 adam-gün hesabı ilə orta hasilatın dinamikası necə dəyişib?

- dəyişməyib
- 10% artıb
- 1,3 dəfə artıb
- 10% azalıb
- 9,5 artıb

601 İstehsalın həcmi əsas dövrə 12,5 mln. man., hesabat dövründə 15,0 mln. man, işçilərin sayı isə müvafiq olaraq 2500 və 2750 nəfər olmuşdur. əmək məsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- 1,911
- 1,091
- 1,205
- 1,109
- 0,832

602 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə istehsalın həcmi 15%, işlənmiş vaxtin miqdarı isə 8% artmışdır. əmək məsuldarlığının dəyişməsini hesablamalı.

- 1,9% artıb
- 6,5% azalıb
- 1,2 dəfə azalıb
- 0,5% artıb
- 6,5% artıb

603 İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 20 mln. man., işlənmiş vaxtin 4 mln adam-saat olduğunu bilərək məhsulun əmək tutumunu hesablayın.

- 0,5 adam-saat
- 0,9 adam-saat
- 0,2 adam-saat
- 5,0 adam-saat
- 8,0 adam-saat

604 Ümumi daxili məhsulun (ÜDM) həcmi 2000-ci ildə 4718 milyon manat, 2009-cu ildə 34579 manat, iqtisadiyyatda məşğul olan iqtisadi fəal əhalinin sayı isə müvafiq olaraq 3705 və 4702 min nəfər təşkil etmişdir. Manat, Ortaillik bir işçi hesabı ilə əmək məsuldarlığının necə dəyişdiyini müəyyən etməli.

- 1,3 dəfə
- 4,9 dəfə
- 6,7 dəfə
- 8,5 dəfə
- 7,3 dəfə

605 X müəssisəsi üzrə işlənmiş adam-saatların miqdarının isə 180, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 6 manat olduğunu bilərək saatlıq əmək haqqı fondunun həcmini müəyyənləşdirin(manatla).

- 108.
- 30
- 300
- 1080
- 10800

606 Firma üzrə həqiqi işlənmiş adam-günlərin miqdarının isə 320 olduğu məlum olmuşdur. Günlük əmək haqqı fondunun həcmimin 14 400 manat olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin(manatla).

- 47
- 144
- 14,4
- 46
- 45

607 Müəssisə üzrə saatlıq əmək haqqı fondunun həcmimin 600 manat, işlənmiş adam-saatların miqdarının isə 120 olduğunu bilərək, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin(manatla).

- 72
- 720
- 5
- 50
- 7,2

608 B firması üzrə illik əmək haqqı fondunun 840 000 manat, işçilərin orta illik siyahı sayının 220 nəfər olduğu verilmişdir. Firma üzrə orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini tapın(manatla).

- 8400
- 318
- 3818
- 840
- 381

609 Müəssisəsə üzrə orta günlük əmək haqqının 65 manat, həqiqi işlənmiş adam-günlərin miqdarının isə 280 olduğu məlum olmuşdur. Günlük əmək haqqı fondunun həcmini müəyyənləşdirin(manatla).

- 43 077
- 546 000
- 182 000
- 54 600
- 18 200

610 Bunlardan hansı əmək haqqının diferensasiyası əmsallarından biridir?

- likvidlik əmsali
- kvartil əmsal
- fond verimi
- fond tutumu
- sərbəstlik əmsali

611 Aylıq əmək haqqı fondunu işçilərin orta siyahı sayına böldükdə nə alınır?

- günlük əmək haqqı indeksi
- günlük əmək haqqı indeksi
- 1 işçinin orta məhsuldarlığı
- orta aylıq əmək haqqı
- 1 işçinin orta əmək haqqı fondu

612 Orta günlük əmək haqqını həqiqi işlənmiş adam günlərin sayına vuranda hansı statistik göstərici alınır:

- günlük əmək haqqı indeksi
- orta aylıq əmək haqqı
- günlük əmək haqqının dəyər ölçüsü
- bir işçinin məhsuldarlığı
- günlük əmək haqqı fondu

613 Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə bölünməsindən alınan indeks necə adlanır?

- Quruluşun dəyişilməsi indeksi;
- Sabit tərkibli indeks;
- Fond tutumu indeksi;
- Əmək haqqının umumi indeksi;
- Əmək haqqının fərdi indeksi.

614 Orta aylıq əmək haqqını hesablamaq üçün aylıq əmək haqqı fondu

- Real əmək haqqına bölünür.
- İslənmış adam-günlərin sayına bölünür;
- İşçilərin orta siyahı sayına bölünür;
- Nominal əmək haqqına bölünür;
- İslənmış adam-saatların sayına bölünür;

615 Orta əmək haqqının dəyişməsinə işçilərin sayının dəyişməsinin təsirini aradan qaldırmaq üçün əmək haqqının hansı indeksindən istifadə olunur?

- Əmək haqqının fərdi indeksindən;
- Əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksindən
- Əmək haqqının quruluş dəyişilməsi indeksindən
- Əmək haqqının sabit tərkibli indeksindən;
- Əmək haqqı fondu indeksindən;

616 Quruluş dəyişməsi indeksini sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə vurulmasından hansı göstərici alınır?

- əmək məhsuldarlığı indeksi
- günlük əmək haqqı indeksi
- aylıq əmək haqqı norması
- dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi
- əmək haqqının artım tempi

617 Öyrənilən dövr üzrə günlük əmək haqqı fondunu həmin dövrdə içlənmiş adam –saatların miqdarına boləndə hansı statistik göstərici alınır?

- orta günlük əmək haqqı
- əmək haqqı norması indeksi
- real əmək haqqı indeksi
- orta günlük əmək haqqı indeksi
- nominal əmək haqqı məbləği

618 Nominal əmək haqqı indeksinin real əmək haqqı indeksinə nisbətinin tərs qiyməti nəyi xarakterizə edir?

- sabit tərkibli indeksi
- quruluş indeksi
- real əmək haqqı indeksi
- manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- nominal əmək haqqı indeksi

619 İşçilərin əmək haqqının həcmi aşağıda göstərilən hansı amildən aslı deyil?

- məşğul olduğu sahə
- işçinin ixtisas səviyyəsi
- işçilərin sayı
- ətraf mühütin qorunması
- əmək şəraitı

620 Əsas dövrlər müqayisədə hesabat dövrendə işçilərin əmək haqqı səviyyəsinin dəyişməsi nəticəsində orta əmək haqqı səviyyəsinin necə dəyişdiyini xarakterizə edən statistik göstərici hansıdır?

- real əmək haqqı indeksi
- quruluş indeksi
- sabit tərkibli indeks
- nominal əmək haqqı indeksi
- orta günlük əmək haqqı indeksi

621 Saatlıq əmək haqqı fondunu işlənmiş adam saatlarının həcmində böldükdə hansı statistik göstərici alınır?

- orta saatlıq əmək haqqı
- işçilərin orta siyahı sayı
- bir işçinin məhsuldarlığı
- aylıq əmək haqqı fondu
- işlənmiş adam-günər

622 Real əmək haqqının məbləğini istehlak qiymətləri indeksinə vurduqda hansı göstəricini almış olarıq?

- günlük əmək haqqı fondu
- aylıq əmək haqqı fondu
- real əmək haqqı
- orta günlük əmək haqqı
- nominal əmək haqqı

623 Cari dövrün əmək haqqı ilə ilə əldə edilə bilən mal və xidmətlərin həcmini xarakterizə edən göstərici necə adlanır?

- aylıq əmək haqqı fondu
- nominal əmək haqqı
- orta aylıq əmək haqqı
- real əmək haqqı
- orta günlük əmək haqqı

624 İşlənmiş adam saatların miqdarının orta saatlıq əmək haqqına vurulmasından hansı statistik göstərici alınır?

- bir işçinin məhsuldarlığı

- aylıq əmək haqqı fondu
- işçilərin orta siyahı sayı
- saatlıq əmək haqqı fondu
- işlənmiş adam-günlər

625 A firması üzrə orta aylıq əmək haqqının 440 manat, işçilərin orta siyahı sayının isə 180 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunun ümumi həcmini tapın(manatla).

- 440
- 79 200
- 79 000
- 95 040
- 950 400

626 Şəkər zavodu üzrə 2014-cü ilin II rübündə orta aylıq əmək haqqının 480 manat, III rübdə isə 528 manat olduğunu bilərək orta aylıq əmək haqqının nisbi artımını tapın.

- 4,8
- 1,1
- 10%
- 100
- 48

627 Şəkər zavodu üzrə 2014-cü ilin II rübündə orta aylıq əmək haqqının 480 manat, III rübdə isə 528 manat olduğunu bilərək II rübə nisbətən III rübdə orta aylıq əmək haqqı necə dəyişmişdir?

- 1% artmışdır
- 10 % azalmışdır
- 9% azalmışdır
- 9 % artmışdır
- 10 % artmışdır

628 Müəssisə üzrə əmək haqqının səviyyəsinin dəyişməsi ilə əlaqədar aparılmış hesabatlar əsasında quruluşun dəyişməsi indeksinin 1,24, sabit tərkibli indeksin isə 1,01 olduğu məlum olmuşdur. Əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksini tapın.

- 0,81
- 1,23
- 2,25
- 1,25
- 0,23

629 Günlük əmək haqqı fondunun həcmi 450 manat, işlənmiş adam- saatların həcminin 120, iş saatının uzunluğunun isə 8 saat olduğu məlumdur. Orta günlük əmək haqqını tapın.

- 2,13
- 30
- 1040
- 46,9
- 450

630 Nominal əmək haqqının real əmək haqqındaki xüsusi çökisinin 0,75 olduğunu bilərək istehlak qiymətləri indeksini hesablayın.

- 175%
- 1,25
- 125 %
- 75%
- 0,25

631 İşlənmiş adam-saatların miqdarının həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına bölünməsindən alınan göstərici statistikada necə adlandırılır?

- əmək tutumu
- iş gününün orta uzunluğu
- saatlıq əmək məhsuldarlığı
- günlük əmək məhsuldarlığı
- iş ayının orta uzunluğu

632 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə quruluş əmək haqqı indeksi 1,07 , dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,23 təşkil etmişdir. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı

- 1,19
- 0,87
- 1,15
- 1,22
- 1,32

633 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə quruluş əmək haqqı indeksi 1,07 , sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı.

- 1,075
- 0,93
- 1,23
- 1,311
- 0,08

634 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi 1,23 , sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Quruluş əmək haqqı indeksini hesablamalı.

- 0,414
- 1,414
- 1,069
- 0,08
- 0,935

635 Sabit tərkibli əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fond tutumu indeksinə
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksindən quruluş əmək haqqı
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fond tutumu indeksinə

636 Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

- Sabit tərkibli əmək haqqı indeksindən quruluş əmək haqqı
- Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini fond tutumu indeksinə
- Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
- Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
- Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini fond tutumu indeksinə

637 Quruluş əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fond tutumu indeksinə
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fond tutumu indeksinə
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini sabit tərkibli əmək
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini sabit tərkibli əmək
- Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksindən sabit tərkibli əmək

638 Sosial xarakterli ödəmələr işçilərin əmək haqqına hansı faiz nisbətdə daxil edilir?

- daxil edilmir
- 33%
- 50 %
- 25%
- 75 %

639 Rüb ərzində fəhlələrin orta əmək haqqının sabit olaraq 250 manat olduğunu, fəhlələrin sayının 1-ci rüb 24, 2-ci rüb 36, 3-cü rüb isə 30 nəfər olduğunu bilərək, rüblük əmək haqqı fondunu hesablayın:

- 22500 manat
- 7500 manat
- 6000 manat
- 28000 manat
- 9000 manat

640 Həqiqi işlənmiş adam günlərin sayının 340, günlük əmək haqqı fondunun isə 1768 olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının məbləğini hesablayın:

- 5 manat
- 52 manat
- 1428 manat
- 5,2 manat
- 4 manat

641 May ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 40 nəfər, orta əmək haqqının 200 manat, iyunda isə uyğun olaraq 50 nəfər və 300 manat olmuşdur. Orta əmək haqqının dəyişməsi hesabına əmək haqqı fondunun artımını tapın:

- 4000 manat
- 3000 manat
- 1000 manat
- 1200 manat
- 5000 manat

642 Yanvar ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 250 manat, fevralda isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. Əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablayın:

- 3000 manat
- 5500 manat
- 5500 manat
- 5000 manat
- 3000 manat

643 Orta əmək haqqı indeksinin 1,045, əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,1 olduğunu bilərək əmək haqqının artım surətinin əmək məhsuldarlığının artımından nə qədər geri qaldığını hesablayın:

- 4%
- 5%
- 0,55%
- 3%

5,5%

644 Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin 1,45, sabit tərkibli indeksdən isə 1,16 dəfə böyük olduğunu bilərək quruluşdəyişməsi indeksini hesablayın

- 0,29
- 1,16
- 1,25
- 1,68
- 1,45

645 2011-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 manat, 2012-ci ildə isə 300 manat təşkil etmişdir. əmək haqqının nisbi artımını müəyyənləşdirin:

- 120%
- 1,2
- 20%
- 50 manat
- 50%

646 Müəssisənin 1-ci sexi üzrə 120 nəfər, 2-ci sexi üzrə 150 nəfər çalışdığını, orta aylıq əmək haqlarının isə analoji olaraq 250 manat və 300 manat olduğunu bilərək, müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondunu hesablayın:

- 50000
- 32500
- 30000
- 45000
- 75000

647 Firmanın aylıq əmək haqqı fondunun 80 min manat, işçilərin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək bir işçinin orta əmək haqqı səviyyəsini tapın:

- 500 manat
- 320 manat
- 200 manat
- 250 manat
- 3200 manat

648 2007-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 min manat, 2008-ci ildə isə 300 min manat təşkil etmişdir. 2007-ci ilə nisbətən 2008-ci ildə orta aylıq əmək haqqı:

- 20% azalmışdır
- 50% azalmışdır;
- 20 % artmışdır;
- 15% artmışdır;
- 120% artmışdır

649 Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi 15%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10% artmışdır. İşçilərin sayının dinamikasını müəyyən edin.

- 10 qat dəyişilər;
- 15dəfə artar;
- 4,5% azalar
- 4,5% artar;
- 10 dəfə azalar;

650 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta günlük əmək haqqının səviyyəsini hesablayın: 1. Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat; 2. İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər; 3. İslənmiş adam-günlər ----- 8 min; 4. İslənmiş adam-saatlar ----- 80 min;

- 7,5 manat
- 220 manat
- 250 manat
- 75 manat
- 200 manat

651 Müəssisədə orta əmək haqqının 150 manat, işçilərin sayının 200 nəfər olduğunu bilərək onun əmək haqqı fondunun həcmini hesablayın:

- 350 manat.
- 350 min manat
- 50 min.manat;
- 350 min.manat
- Müəssisədə orta əmək haqqının 150 manat, işçilərin sayının 200 nəfər olduğunu bilərək onun əmək haqqı fondunun həcmini hesablayın:
- 30 min.manat

652 Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi 15%, işçilərin sayı isə 4,5% artmışdır. İşçilərin orta aylıq əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin.

- İkiqat dəyişilər
- 15dəfə artar
- 10% azalar
- 10% artar
- 4,5 dəfə azalar

653 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini hesablayın: 1. Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat; 2. İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər; 3. İslənmiş adam-günlər ----- 8 min; 4. İslənmiş adam-saatlar ----- 80 min;

- 0,75 manat.
- 200 manat
- 250 manat
- 220 manat
- 7,5 manat

654 Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə işçilərin sayı 4,5%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10%artmışdır. Əmək haqqı fondunun dinamikasını müəyyən edin.

- 10 qat dəyişildə
- 15% artar
- 4,5% azalar
- 15 dəfə artar
- 10 dəfə azalar

655 istehlak qiymətləri indeksinin tərs qiyməti hansı statistik göstəricini xarakterizə edir?

- manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- orta günlük əmək haqqının artım indeksi
- real əmək haqqı indeksi
- orta aylıq əmək haqqı indeksi
- nominal əmək haqqı indeksi

656 faktiki işlənmiş bir adam-günə düşən əmək haqqı səviyyəsini xarakterizə edən göstərici hansıdır?

- manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- orta günlük əmək haqqı
- real əmək haqqı indeksi
- orta aylıq əmək haqqı
- nominal əmək haqqı indeksi

657 Quruluşun dəyişməsi əmək haqqı indeksinin sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə hasil nəyi xarakterizə edir?

- orta günlük əmək haqqı
- orta günlük əmək haqqı indeksi
- real əmək haqqı indeksi
- nominal əmək haqqı məbləği
- dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi

658 Orta saatlıq əmək haqqını işlənmiş adam-saatların miqdarına vurduqda hansı statistik göstərici alınır:

- orta günlük əmək haqqı norması
- orta günlük əmək haqqı
- real əmək haqqı indeksi
- nominal əmək haqqı
- saatlıq əmək haqqı fondu

659 əmək haqqı üzrə variasiya sırasının yüksək və aşağı kvartillər arasındaki nisbət hansı göstərici ilə xarakterizə olunur

- sərbəstlik əmsali
- fond tutumu
- kvartil əmsalı
- kvartillər desit əmsalı
- likvidlik əmsali

660 İşçilərin əmək haqqı üzrə variaasiya sırasının 10-cu və 1-ci desil qruplarda əmək haqqının orta səviyyələri arasındaki nisbəti hansı statistik göstərici ifadə edir?

- kvartil əmsali
- fond əmsali
- kvartil əmsalı
- desil əmsali
- fond tutumu

661 İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında işçilərin sayının dəyişilməsi hesabına əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı.

- 3750 manat
- 1750 manat
- 2025 manat
- 4300 manat
- 2750 manat

662 İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında orta əmək haqqının dəyişilməsi hesabına əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı.

- 1750 manat
- 4500 manat
- 2025 manat
- 2750 manat
- 3750 manat

663 İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına

nisbətən avqust ayında əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı

- 4750 manat
- 3750 manat
- 1750 manat
- 2025 manat
- 2750 manat

664 Orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artdığını və iş gününün orta uzunluğunun dinamikasının 1,05 təşkil etdiyini bilərək orta saatlıq əmək haqqı indeksinin müəyyən edin:

- Dəyişilməz almışdır;
- 20% artmışdır;
- 5% artmışdır
- 15% azalmışdır
- 21 % təşkil etmişdir

665 Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artığını bilərək iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin müəyyən edin:

- 5% artmışdır;
- 26% artmışdır
- Dəyişilməz almışdır;
- 46 % təşkil etmişdir,
- 15% azalmışdır

666 Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin 1,05 təşkil etdiyini bilərək orta günlük əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin:

- 15% artmışdır
- 26% artmışdır
- Dəyişilməz almışdır;
- 21,05% təşkil etmişdir
- 25% azalmışdır;

667 Bu əmsallardan hansı verilmiş işçi qrupu məcmusunu əmək haqqının səviyyəsinə görə dörd bərabər hissəyə ayırır:

- kvartil əmsal
- likvidlik əmsali sərbəstlik əmsali
- likvidlik əmsali
- fond tutumu
- fond verimi

668 B müəssisəsi üzrə 2-ci rüb üzrə ümumi əmək haqqının məbləgi 76800 manat, orta rüblük əmək haqqının səviyyəsi isə 400 manat olduğunu bilərək rüb üzrə işçilərin orta siyahı sayını müəyyənləşdirin:

- 92
- 192
- 64
- 78
- 60

669 İllik əmək haqq fondunu işçilərin orta illik siyahı sayına böldükdə hansı ststistik göstərici alınır:

- bir işçinin məhsuldarlığı
- aylıq orta əmək məhsuldarlığı
- orta illik əmək haqqı
- saatlıq əmək haqqı fondu
- işlənmiş adam-günlər]

670 Firma üzrə yanvar ayında işçilərin orta siyahı sayı 56 nəfər, orta günlük əmək haqqının məbləğinin isə 68 manat olduğu məlum olmuşdur. Aylıq əmək haqqı fondunu tapın:

- 114240 manat
- 118048 manat
- 3808 manat
- 118000 manat
- 120560 manat

671 İşlənmiş adam-günlərin sayının 2,5 min, iş günün uzunluğunun uzunluğunun 7,4 saat, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 8,5 manat olduğunu biliərək aylıq əmək haqqı fondunun həcmini müəyyənləşdirin:

- 287162 manat
- 250000 manat
- 157000 manat
- 157250 manat
- 217647 manat

672 Aylıq əmək haqqının 250 min manat, işlənmiş adam-günlərin sayının 4000 olduğunu biliərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini tapın

- 10 manat
- 25,4 manat
- 62,5 manat

- 6,25 manat
 100,0 manat

673 A müəssisəsi üzrə işçilərə ödənilən ən yüksək orta əmək haqqı 540 manat, ən aşağı orta əmək haqqı isə 260 manat olduğunu bilərək fond əmsalını hesablayın:

- 1,40
 0,48
 800 manat
 280 manat
 2,08

674 Müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondu 125 min manat, işçilərin orta siyahı sayı 250 nəfər olduğunu bilərək, orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin:

- 500 manat
 125 manat
 250 manat
 4500 manat
 312,50 manat

675 2010-cu ildə müəssisə üzrə orta aylıq əmək haqqının 340 manat, işçilərin orta aylıq siyahı sayı isə 75 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunu hesablayın:

- 250000 manat
 25500 manat
 306000 manat
 255000 manat
 300000 manat

676 Firma üzrə 2011-ci il üzrə ümumi əmək haqqının həcmi 240 min manat, 1-ci rüb üçün işçilərin orta aylıq sayının 120 nəfər olduğunu bilərək 1 işçiyə düşən orta aylıq əmək haqqını hesablayın:

- 2400 manat
 2000 manat
 200 manat
 1000 manat
 500 manat

677 Firma üzrə günlük əmək haqqı fondunun 1640 manat, iş saatlarının həcminin 8,2 və işçilərin sayının 20 nəfər olduğunu bilərək 1 nəfər işçisinin orta saatlıq əmək haqqını tapın:

- 15
 14
 670
 10
 672

678 Real əmək haqqı indeksinin 1,4, manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək nominal əmək haqqı indeksini hesablayın

- 1,17
 1,18
 1,6
 1,67
 0,6

679 Firma üzrə mart ayı üçün işçilərin sayının 40, orta aylıq əmək haqqının isə 220 manat olduğunu bilərək aylıq əmək haqqı fondunu hesablayın:

- 55 manat
 222000 manat
 88000 manat
 22000 manat
 8800 manat

680 Firma üzrə yanvar ayında orta əmək haqqı 250 manat, fevralda isə 300 manat, işçilərin sayı isə uyğun olaraq bu aylarda 30 və 40 olmuşdur. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablayın:

- 1,5
 1,6
 1,2
 1,4
 0,75

681 Mart ayında firmada çalışan fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 350 manat, apreldə isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. İşçilərin sayının dəyişməsi hesabına əmək haqqı fondunun artımını tapın:

- 4000 manat
 2000 manat
 3000 manat
 1000 manat
 3500 manat

682 Nominal əmək haqqı indeksinin 1,05, real əmək haqqı indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini tapın:

- 1,11
- 0,8
- 1,25
- 0,85
- 1,89

683 Nominal əmək haqqı indeksinin 0,95, istehlak qiymətləri indeksinin isə 1,15 olduğunu bilərək, real əmək haqqı indeksini tapın

- 1,0
- 1,8
- 0,83
- 1,09
- 2,1

684 Həyat səviyyəsinin normal forması bu:

- insanın hərtərəfli inkişafını təmin edən nemətlərdən faydalanaşına imkan vermir.
- insanın hərtərəfli inkişafını təmin edən nemətlərdən faydalanaş;
- iş qabiliyyətini saxlamaq səviyyəsində nemətlərin istehləki;
- insanın fiziki və intellektual qüvvəsini bərpa etməyə imkan verir;
- nemət və xidmətlərin yol verilən minimal dəstdir ki, istehləki yalnız insanların həyat qabiliyyətinin saxlanmasına imkan verir

685 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
- əmək qabiliyyətli yaşın hüdudları;
- iqtisadi fəallıq səviyyəsi göstəriciləri;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri
- istesalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri

686 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- istesalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- işsizliyin səviyyəsi göstəriciləri;
- əmək qabiliyyətli yaşın hüdudları;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

687 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
- əmək qabiliyyətli yaşın hüdudları;
- məşgulluğun səviyyəsi göstəriciləri;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- istesalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;

688 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- istesalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- əmək qabiliyyətli yaşın hüdudları;
- maya dəyərinin dinamikası göstəriciləri;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

689 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi göstəriciləri;
- istesalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
- haqqı ödənilən məzuniyyətin müddəti.

690 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
- maya dəyərinin dinamikası;
- orta aylıq əmək haqqı;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;

691 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.
- orta aylıq əmək haqqı;
- istesalat zədəsi və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;

692 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı.

- orta aylıq əmək haqqı;
- maya dəyərinin dinamikası;

693 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı;
- haqqı ödənilən bayram günlərinin sayı;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- maya dəyərinin dinamikası;
- orta aylıq əmək haqqı;

694 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı;
- haqqı ödənilən məzuniyyətin müddəti;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- maya dəyərinin dinamikası;
- orta aylıq əmək haqqı;

695 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- iş vaxtının müəyyən edilmiş və faktiki uzunluğu;
- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı;
- orta aylıq əmək haqqı;
- maya dəyərinin dinamikası;

696 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bù göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- əmək qabiliyyətli yaşın hüdudları;
- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı;
- orta aylıq əmək haqqı;
- maya dəyərinin dinamikası;

697 Bunlardan hansı həyat səviyyəsinin forması deyil:

- Yoxsulluq;
- Normal ;
- Diləncilik;
- Bolluq;
- Açıq;

698 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitar-gigenik göstəricilər sistminə aid deyil?

- vibrasiya
- iş yerlərinin işqlandırma səviyyəsi
- rütubətlilik
- yaşıllaşdırma səviyyəsi
- mediana

699 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən istehsal-texniki göstəricilər sistminə aiddir?

- yeni ve modern maşın-mexanizmlərin miqdanı
- amortizasiya xərcləri
- əmək məhsuldarlığı
- əmək haqqı fondu
- ixtira fondu

700 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitar-gigenik göstəricilər sistminə aid deyil?

- vibrasiya
- istehsal yerlərinin temperaturu
- rütubətlilik
- tibb məntəqlərinin sayı
- variasiya

701 Əmək şəraitini xarakterizə edən göstəricilər sistemi neçə qrupa ayrılır?

- 7
- 5
- 4
- 3
- 2