

**1005Y\_Ru\_Q2017\_Qiyabi\_Yekun imtahan testinin sualları****Fənn : 1005y İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- повышение социального статуса людей
- социальная защита работников
- медицинское обследование персонала
- оценка использования людьми орудий труда
- развитие человеческих ресурсов

2 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- К.Маркс
- Сократ
- Аристотель
- А.Смит
- Д.Рикардо

3 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения

4 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

5 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

6 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

7 Объект управления на макроуровне – это:

- весь персонал предприятия
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- человеческие ресурсы общества

- персонал структурного подразделения предприятия
- представитель конкретной профессии, специальности

8 Субъект управления персоналом организации – это:

- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- руководители специализированных подразделений
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- руководители среднего и низшего звена

9 Что относится к субъектам управления?

- специалисты и служащие
- малые и большие социальные группы
- управляющие и управляемые
- предприятия и организации
- комплексные и специализированные бригады

10 Что не является объектом управления?

- технико-технологические факторы производства
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- конкретные отрасли народного хозяйства
- народное хозяйство и общество в целом

11 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин больше, чем женщин
- мужчин и женщин равное количество
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

12 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин
- одинаковый уровень
- у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

13 кого включают в численность экономически активного населения?

- включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население
- трудоспособное население
- включает трудовые ресурсы и безработных

14 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически не активное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население
- экономически пассивное население

15 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет

16 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет

17 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

18 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

19 как человек воздействует на природу?

- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично
- изменяет и подчиняет природу по плану

20 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- многосторонний характер
- односторонний характер
- специализированный характер
- двухсторонний характер
- многогранный характер

21 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- физиологической среде
- социальной среде
- смешанной среде
- биологической среде
- психологической среде

22 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- I
- Y
- X
- Z
- H

23 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- I
- H
- Y
- X
- Z

24 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- оценка эффективности деятельности предприятия
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- здоровье и безопасность людей
- интеллектуальный капитал и управление им
- оценка эффективности труда персонала

25 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками

26 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- создание условий для повышения уровня специализации производства
- приоритет интересов производства над интересами работника

27 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- принципах и методах административного управления
- на необходимости только либерального управления
- на необходимости директивного управления
- возрастающей роли личности работника
- теории всестороннего развития личности

28 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы

29 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право

30 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- организация технического контроля на производстве
- организация материально-технического снабжения
- обеспечение работой экономически-активного населения
- уровень использования оборудования работниками на предприятии

31 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии

32 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе

33 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;

34 В задачи управления не входит:

- развитие производства
- обеспечение развития структурных подразделений
- мотивация трудовой деятельности
- регулирование трудовых отношений
- развитие технологии

35 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- У.Оучи
- А.Маслоу
- Д.Макгрегор

36 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 4
- 5
- 3
- 2
- 1

37 как природа воздействует на человека?

- делает его более враждебным природе
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- совершенствует его навыки
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека

38 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- занятость населения
- сплоченность населения
- солидарность населения
- не занятость населения
- активность населения

39 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы

40 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-59, женщины 16-54
- мужчины 16-63, женщины 16-58
- мужчины 16-65, женщины 16-60

41 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста

42 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по признаку трудоспособности
- по возрастному признаку
- по признаку экономической неактивности
- по половому признаку
- по признаку экономической активности

43 Миграция – это:

- демографический бум в стране
- отток населения с оккупированных территорий

- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- рост численности населения в трудоспособном возрасте

44 к экономически неактивному населению не относятся:

- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- занятые и безработные
- домохозяйки
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- неработающие пенсионеры

45 В экономически активное население включаются:

- инвалиды I и II группы
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте
- трудоспособные и нетрудоспособные
- студенты и домохозяйки
- занятые и безработные и ищущие работу

46 Что такое гендер ?

- это социально-экономический процесс старения населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это миграция трудоспособного населения
- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников

47 какой компонент не включается в рынок труда?

- рыночный механизм
- субъекты рынка
- экономические программы
- объекты
- рыночная инфраструктура

48 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность к адаптации
- способность человека к труду
- способность человека к парапсихологии
- потенциальная возможность реализации знаний и умений
- способность к инновационной деятельности

49 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- активная и неактивная
- конкурентная и неконкурентная
- расширенная и суженая
- внешняя и внутренняя
- по найму и на себя

50 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для уменьшения издержек производства
- для развития производства
- для ускорения НТП
- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе

- для повышения эффективности производства

51 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- государство  
 союзы промышленников  
 ассоциации предпринимателей  
 агентства по трудоустройству  
 профсоюзы

52 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- безработица  
 гендер  
 миграция  
 кризис  
 инфляция

53 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества

54 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход  
 безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход  
 безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью  
 безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход  
 безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни

55 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости  
 реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости  
 обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости  
 обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости  
 обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

56 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения  
 занятость населения  
 социальный аспект развития  
 аспект развития  
 аспект вовлеченности



57 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний стаж работы
- средний возраст
- опыт работы в производстве
- уровень их образования
- опыт работы

58 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте

59 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно растет
- непрерывно снижается
- меняется циклично

60 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости

61 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

62 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом

63 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость

- полную; продуктивную и частичную занятость

#### 64 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг  
 работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник  
 работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник  
 работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый  
 работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

#### 65 Работодатели -лица:

- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием  
 управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием  
 не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием  
 не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок  
 не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

#### 66 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход  
 лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок  
 лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход  
 лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников  
 лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

#### 67 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица работающие на индивидуальной основе  
 это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица, работающие в счёт долга  
 это лица, работающие по устному договору

#### 68 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс  
 количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека  
 восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню  
 сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом  
 расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;

#### 69 Трудовой потенциал – это:

- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы  
 совокупность социальных институтов развития трудовой сферы  
 совокупность лиц трудоспособного возраста  
 совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность  
 совокупность занятых и безработных

#### 70 В структуру рынка труда не включаются:

- безработица

- субъекты
- экономические программы
- конкуренция
- социальные выплаты

71 Трудовые ресурсы – это:

- лица, обладающие определенной профессией
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду

72 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования

73 какие различают виды миграции?

- фрикционная структурная
- структурная и сезонная
- внешняя и внутренняя
- социальная и политическая
- циклическая и сезонная

74 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- трудоспособная
- полная
- продуктивная
- рациональная
- эффективная

75 Что такое сегментация на рынке труда?

- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- превышение спроса над предложением рабочей силы

76 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- женщины
- молодежь
- пенсионеры
- инвалиды II и III групп
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях

77 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- численность трудоспособного населения
- средства для воспроизводства рабочей силы
- соотношение занятых и незанятых

- фонд рабочего времени

78 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- эффективность использования кадров на производстве  
 уровень занятости в обществе  
 соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики  
 развитие личностных качеств работников  
 распределение работников по отраслям экономики

79 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов  
 отстаиванием интересов наемных работников  
 наличием монополии одного работодателя  
 диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов  
 сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя

80 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- совершенствование организации производства  
 научно-технический прогресс  
 совершенствование организации труда  
 структурные изменения  
 природные условия

81 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, полностью утратившие трудоспособность  
 лица, вернувшиеся из армии и мест заключения  
 молодежь, вступающая в трудоспособный возраст  
 лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства  
 работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы

82 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- расширенное  
 простое  
 комбинированное  
 интенсивное  
 экстенсивное

83 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1  
 5  
 4  
 3  
 2

84 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5  
 1  
 2  
 3  
 4

85 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- конкурентная и неконкурентная
- учтенная и неучтенная
- по найму и свободная
- полная и частичная
- теневая и легальная

86 Укажите количество статусов занятости:

- 2
- 1
- 5
- 4
- 3

87 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

88 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- общественный, биологический, индивидуальный
- нравственный, физиологический, социальный

89 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- медицинское обслуживание населения
- удовлетворение первичных потребностей
- спрос на потребительские товары
- предложение бытовых услуг
- предложение рабочих мест

90 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- работающие инвалиды
- домохозяйки

91 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель

- трудовые ресурсы – показатель эффективности

92 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).  
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах  
 занятые в формальном государственном; неформальном секторах  
 формальном негосударственном (частном); неформальном секторах  
 занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

93 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- внутриорганизационные и внеорганизационные  
 общие и личные  
 экономические и социальные  
 общественные и политические  
 индивидуальные и особенные

94 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- уменьшение излучения  
 создание искусственного микроклимата  
 очистка воздуха от пыли  
 отсутствие вентиляционной системы  
 регулирование температуры

95 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- на потерю трудовых навыков  
 на снижение работоспособности  
 ослабление ответственности  
 на уменьшение отдачи  
 на ослабление профессиональных навыков

96 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- безопасность труда  
 психологическое состояние работника  
 эмоциональное состояние работника  
 благоприятные условия труда  
 комплекс вредных веществ

97 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- путем прививок  
 усилением внимания к увеличению свободного времени  
 проведением структурных преобразований  
 осуществлением изменений в сменности работы  
 сокращением рабочего дня

98 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний  
 в уменьшении объема производства продукции  
 в снижении качества продукции  
 в преждевременной усталости работника  
 в ослаблении связи между работником и работой

99 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест

100 к физическому здоровью работника не относится:

- охрана безопасности людей
- сохранение умственного здоровья работника
- защита людей от социальных рисков
- защита от профессиональных заболеваний
- сохранение душевного здоровья работника

101 Что значит быть здоровым?

- означает отсутствие болезней и травм у людей
- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает обеспечение безопасности организации
- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает неопределенность физического и душевного состояния человека

102 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе производства
- в балансе труда
- в балансе рабочего времени
- в балансе рабочей силы
- в балансе материальных ресурсов

103 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

104 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

105 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

106 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

107 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

108 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

109 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

110 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

111 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

112 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда



- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

113 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- труд, производящий прибыль

114 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

115 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

116 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

117 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- труд, производящий прибыль

118 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

119 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экономический климат
- окружающая среда
- моральный климат
- биологический климат
- экологический климат

120 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе ротации кадров
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе трудовой деятельности
- в процессе организации рабочих мест
- в процессе обучения кадров

121 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- социально-психологические факторы
- экологические факторы
- физические факторы
- химические вещества
- экономические факторы

122 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- финансовый план предприятия
- внедрение новой технологии
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- позиция руководства
- использование новой техники

123 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- международные организации
- юридические нормы
- Конституция страны
- профсоюзные организации и объединения

124 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением в предложении труда

125 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

126 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

127 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

128 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

129 Что такое охрана труда?

- охрана рабочих мест
- охрана рабочей силы
- охрана условий труда
- охрана прав работника
- охрана здоровья работника

130 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- умственным здоровьем
- душевным здоровьем
- с физическим здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем

131 к мероприятиям по охране труда не относится:

- юридическая безопасность
- безопасность условий труда
- безопасность работников
- безопасность организаций
- безопасность рабочих мест

132 какие виды рынка труда различают:

- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда

- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда

133 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

134 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

135 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

136 С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым поведением
- с дисциплиной труда
- с производительностью труда
- с культурой труда
- с трудовым законодательством

137 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- психо-физиологическая
- по сохранению здоровья и безопасности
- общественно-организационная
- социально-психологическая
- экономическая

138 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции
- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, связанным с расширением производственной программы

139 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- общественно-организационные
- горизонтальные и вертикальные
- внутренние и внешние
- социально-экономические
- линейно-функциональные

140 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- разделение рынка труда
- специализация рынка труда
- совершенствование рынка труда
- сегментация рынка труда
- обособление рынка труда

141 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии работника и рабочих мест
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии здоровья и безопасности работника

142 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- химические процессы
- физиологические процессы
- умственные процессы
- духовные процессы
- процессы, связанные с движением мышц

143 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- проведение аттестации на рабочих местах
- улучшение эмоционального состояния работника
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- медицинское обследование работника во время приема на работу

144 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 5
- 6
- 7
- 3
- 4

145 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от определения производственных зон
- от чистоты и порядка производственных строений
- от охраны окружающей среды
- от совершенствования условий труда
- от совершенствования производственных отраслей

146 Что не входит в оздоровление условий труда?

- технико-технологическое оснащение производства
- обеспечение нормального уровня освещенности

- соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты

147 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить здоровье работников
- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить социальную защиту работников
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями

148 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия по социальной защите работников
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест

149 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

150 Численность работников в группах, получающих образование:

- 5-6 человек
- 8-10 человек
- 4-5 человек
- 12-15 человек
- 7-8 человек

151 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 2-10% от фонда заработной платы
- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 4-11% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия

152 Что такое степень?

- уровень освоения специальности
- достигнутые в определенной сфере знания
- дифференциация знаний и способностей
- навыки выполнения работы
- степень восприятия нововведений

153 Что такое специальность?

- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- отличие выполняемых работ по степени сложности
- профессиональная дифференциация
- выполнение более сложных и трудных работ
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность

154 Что такое профессия?

- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- получение новых знаний и опыта
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- результат нововведений, способностей и умственной деятельности

155 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства

156 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- интеллектуальный капитал
- общественный капитал
- производственный капитал
- человеческий капитал
- социальный капитал

157 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду

158 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

159 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- циклическая безработица
- фрикционная
- сезонная безработица
- временная безработица
- структурная безработица

160 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- прямая связь
- обратная связь
- актуальность
- закрепление
- участие

161 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- тесты, проводимые до и после образования
- средства анкетирования и открытого обсуждения
- изучение анкеты и документов сотрудника
- наблюдение за восприятием сотрудника во время образования
- наблюдение за поведением сотрудника

162 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- 3 млрд. долларов
- больше 1 млрд. долларов
- 5 млрд. долларов
- 2 млрд. долларов
- 0,5 млрд. долларов

163 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- изучает нововведения и передовой опыт
- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- выявляет соответствие работника занимаемой должности
- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- анализирует существующее положение

164 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- люди как основной ресурс организации
- принятие управленческого решения
- структура управления человеческими ресурсами
- качество и эффективность производства
- управление знаниями и навыками

165 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- осуществлять измерение человеческого капитала
- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

166 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- положительно влияет на мотивацию работников
- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- обеспечивает повышение прибыли
- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- создает благоприятный климат в организации

167 Что не относится к значению профессионального образования?

- высокое качество выполнения работы
- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование
- повышение производительности труда, отсутствие брака

168 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей



- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

169 Экономическое значение охраны труда определяется:

- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

170 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

171 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости

172 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

173 Что подразумевает развитие организации?

- внедрение новых технологий
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест
- освоение передовых технологических процессов
- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- увеличение эффективности использования оборудования

174 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в совокупности специальных знаний и умений
- в повышении уровня жизни работников
- в обеспечении развития предприятия
- в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений

175 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения

176 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

177 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

178 Укажите классификацию человеческого капитала:

- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

179 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор социального развития

180 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

181 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

182 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

183 Что понимается под условиями труда?

- внешняя среда, окружающая человека
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда производства
- внешняя среда, окружающая производство

184 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

185 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 2
- 1
- 5
- 4
- 3

186 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

187 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- получение высокой должности
- повышение заработной платы
- ознакомление с предприятием
- сохранение работы и должности
- нововведения и их освоение

188 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- повышать работоспособность сотрудника
- получать знания, навыки, изучать нововведения
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать доход работника
- выполнять сложную и трудную работу

189 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- рабочие различных профессий
- руководители различных подразделений предприятия
- все руководящие работники
- специалисты и служащие
- руководители среднего уровня и технические специалисты

190 Развитие профессий означает:

- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- освоение новых знаний в рамках профессии
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- процесс повышения знаний работника

191 Система развития профессии означает:

- выявление возможностей соединения профессий и функций
- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение руководящих кадров
- выбор и размещение рабочих кадров
- планирование развития профессионального образования

192 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- повышает производительность труда
- решает определенные проблемы на производстве
- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- не производит бракованную продукцию

193 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели принятия управленческого решения
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели стоимости знаний
- показатели профессионально-квалификационная уровня

194 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- использование совокупности методов измерения производительности труда
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- измерение себестоимости на предприятии

195 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- выявление знаний, их эффективное использование

196 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- регулирование заработной платы работников
- управление знаниями и поиск ресурсов
- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него

197 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению качества продукции
- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают получения дохода
- выступают увеличения дохода
- увеличению способностей работника

198 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- окружающий мир
- предметы труда
- на климат
- средства труда
- орудия труда

199 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

200 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

201 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- информационные технологии
- НТП

- общественные процессы
- система человек – машина
- техническая революция

202 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- форма проявления активности в трудовой деятельности
- активность работника в процессе труда
- форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- взаимоотношения работников
- стимулирование трудовой активности

203 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- низший, средний, высший
- первый, второй, третий
- единичный, частичный, общий
- основной, дополнительный, вспомогательный
- микро, мезо, макро

204 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- эргономика
- НТП
- информационные технологии
- глобализация производственного процесса
- человеко-машинная система

205 Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 4
- 2
- 3
- 5
- 7

206 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 7
- 4
- 5
- 3
- 6

207 Организация труда является составной частью:

- эффективности процесса труда
- организации технологических процессов
- организации производства
- условий труда и охраны труда
- организации технического процесса

208 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- технологическое
- функциональное
- профессионально-квалификационное
- операционное
- организационно-техническое

209 к принципам НОТ не относится:

- оптимальность
- системность
- равенства
- параллельности
- экономичность

210 к норме труда не относится:

- норма выработки
- техническая норма
- норма управляемости
- норма численности
- норма обслуживания

211 к видам разделения труда не относятся:

- технологическое
- экономическое
- функциональное
- операционное
- профессионально-квалификационное

212 к направлениям НОТ не относятся:

- совершенствование приемов и методов труда
- определение объема производства
- совершенствование режимов труда и отдыха
- подготовка и повышение квалификации тестов
- улучшение условий труда

213 Что отражает НОТ?

- производительную силу труда
- методы трудового процесса
- высший уровень организации труда
- совокупность средств труда
- разделение и кооперация труда

214 как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны как единое и его часть
- они связаны горизонтально
- они одного уровня
- они имеют одинаковое значение
- они противоположны друг другу

215 к направлениям развития НОТ не относится

- оптимизация трудовых соглашений
- повышение профессионального уровня работников
- совершенствование режимов труда и отдыха
- совершенствование разделения и кооперации труда
- развитие форм и методов труда

216 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации производственных процессов

- метод реализации сложных процессов
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации простых процессов
- метод реализации трудовых операций

217 Под процессом труда понимается следующее:

- основа производственного процесса
- организация затрат труда
- форма организации производственного процесса
- сущность производственных процессов
- сущность трудовой деятельности

218 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- добровольные и принудительные
- реальные и номинальные
- физические и технические
- эстетические и гигиенические
- экономические и социальные

219 к основным задачам нормирования труда не относится:

- создание условий для улучшения окружающей среды
- создает возможность для совершенствования оплаты труда
- является основой внутрипроизводственного планирования
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- стимулирование повышения квалификации работника

220 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- организационные
- правовые
- материальные
- моральные
- эстетические

221 какие существуют виды трудовых затрат?

- затраты рабочего времени и рабочей силы
- естественные и финансовые
- психические и естественные затраты
- физические и биологические
- техническое и социальные

222 Разделение труда выражает:

- профессиональное обучение работника
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение видов труда, специализацию работников
- образование работников, обновление приемов труда
- совершенствование производственной программы

223 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- показатель технической вооруженности труда
- показатель эффективности трудовых процессов
- основа организации труда
- важный мотиватор трудовой деятельности



- показатель уровня интенсивности труда

224 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных  
 экономически не занятое население  
 включает занятых и не занятых  
 включают занятых и безработных  
 трудоспособное население

225 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет  
 до 15 лет и свыше 65 лет  
 до 18 лет и свыше 66 лет  
 до 16 лет и свыше 61 лет  
 до 15 лет и свыше 59 лет

226 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей  
 рождаемость превышает отток населения  
 рождаемость превышает смертность и приток населения  
 смертность превышает рождаемость  
 рождаемость превышает смертность

227 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения  
 рождаемость превышает отток населения  
 рождаемость превышает смертность и приток населения  
 смертность превышает рождаемость  
 рождаемость превышает смертность

228 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения  
 взаимодействия рождаемости и механического движения населения  
 взаимодействия рождаемости и перемещения населения  
 взаимодействия рождаемости и смертности населения  
 взаимодействия смертности и механического движения населения

229 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер  
 многогранный характер  
 многосторонний характер  
 односторонний характер  
 двухсторонний характер

230 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 6 групп  
 4 группы  
 3 группы  
 2 группы  
 5 групп

231 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

232 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

233 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- механизмами и средствами труда

234 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

235 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- технические и статические
- официальные и не официальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- вертикальные и горизонтальные
- формальные и не формальные

236 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- юридические отношения
- социальные отношения
- экономические отношения
- производственные отношения
- психологические отношения

237 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 6
- 4
- 3
- 2

5

238 Что выражает разделение труда?

- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- размещение кадров, совершенствование производства
- обучение работников, обновление приемов труда
- специализация рабочих мест, размещение кадров

239 Основные задачи НОТ:

- экономические, социальные, психо-физиологические
- организационные, технические, экономические
- технические, производственные, социальные
- технологические, производственные, экономические
- научные, технологические, организационные

240 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- одноэтапная, многоэтапная
- простая, сложная
- открытая, закрытая
- внешняя, внутренняя
- подвижная, стационарная

241 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников

242 Что включается в процесс производства?

- совершенствование средств производства, приемы труда
- рабочее время, организация производства
- производительные силы, рабочие места
- трудовой процесс, технико-технические процессы
- обслуживание рабочих мест, специализация работников

243 Что включается в процесс труда?

- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

244 к видам разделения труда относятся:

- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

245 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

246 карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели

247 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих

248 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

249 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

250 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

251 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

252 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

253 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

254 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от характера производственных отношений
- от экономических законов
- от форм собственности
- от характера общественной формации
- от социально-экономической политики государства

255 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство стимулирования труда
- элемент организации оплаты труда
- элемент организации общественного труда
- фаза общественного воспроизводства
- средство адаптации к труду

256 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- внутрибригадная кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межцеховая кооперация
- межпроизводственная кооперация
- межучастковая кооперация

257 Что такое дисциплина труда?

- стимулирование трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками
- активность работника в трудовом процессе
- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- процесс мотивации трудовой деятельности

258 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- повышение качества продукции
- совершенствование производства и его комбинирование
- уровень разделения и кооперации труда
- специализация производства и кооперация труда
- ускорение технического прогресса

259 к цели организации труда не относится:

- разрабатывать производственную программу
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- создать благоприятные условия для развития человека
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- обеспечить повышение производительности труда

260 к видам регулирования труда относятся:

- стратегическое, тактическое, оперативное
- государственное, рыночное, профсоюзное
- конкурентное, финансовое, налоговое
- административное, рыночное, плановое
- монопольное, плановое, индикативное

261 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации обслуживания рабочих мест
- на бригадной форме организации труда
- на организации производственного процесса
- на организации разделения и кооперации труда
- на организации режима труда и отдыха

262 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- запланированные решения, оценка работников
- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- коллегиальные решения, оценка видов работ
- трудовые договоры, оценка трудового режима
- несогласованные решения, оценка планов работ

263 В чем заключается значение ТкС?

- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их значимости
- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их качества

264 как называются разделы ТкС?

- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»
- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»

265 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате руководящих работников
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих

- при оплате управленческого труда
- при оплате технических работников

266 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты

267 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- потребительной стоимости
- качество рабочей силы
- рентабельность
- спрос и предложение
- общественная потребность

268 к основным функциям зарплаты не относится:

- статусная
- воспроизводственная
- регулирующая
- организационная
- стимулирующая

269 Чем измеряется качество труда?

- нормированием, стимулированием труда
- производительностью, эффективностью труда
- конечными результатами, качеством продукции
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда

270 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- учет количества и качества труда работников различных категорий
- обеспечение эффективной организации труда
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ

271 Основная цель тарифной системы:

- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- эффективная организация труда
- учет количества труда
- мотивация трудовой деятельности
- повышение уровня жизни населения

272 Основные элементы тарифной системы:

- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате

## 273 Основные функции заработной платы:

- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая

## 274 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

## 275 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

## 276 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники и технические специалисты
- действующие работники и служащие
- действующие работники
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- технические специалисты

## 277 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- для выявления технических специалистов
- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации

## 278 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники и технические специалисты
- действующие работники
- действующие работники и служащие
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- технические специалисты

## 279 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
- центры занятости по регионам
- ярмарки
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения



- биржи труда

280 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- все вышеперечисленные
- по целям
- по содержанию
- по методам управления
- по структуризации

281 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- выполнение поручений
- изучение личных данных
- интервью
- тесты
- поведение кандидатов

282 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- личные качества, способности, личные взаимоотношения
- опыт работы, способности
- образование, способности, этические нормы
- образование, опыт работы, личные качества
- личные взаимоотношения, способности, образование

283 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- внутренние и внешние
- общемировые и межматериковые
- зарубежные и местные
- внутренние и национальные
- межматериковые и внутригосударственные

284 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- решения местных административных органов
- действующие социальные нормы
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- потребности предприятия
- соответствующее законодательство

285 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- для увеличения зарплаты
- при анализе содержания выполняемых работ
- при увольнении
- при найме на работу
- в вышеперечисленных случаях

286 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для улучшения внутриорганизационных отношений
- для соблюдения действующего законодательства
- для снижения себестоимости процесса приема
- для отбора хороших работников
- все вышеперечисленные

287 Что означает набор персонала?

- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- организация продвижения работника по служебной лестнице

288 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- для выявления кандидатов на несложные работы

289 Укажите методы проведения интервью?

- общие и частные
- индивидуальные и групповые
- групповые и коллективные
- индивидуальные и общественные
- групповые и бригадные

290 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- структурированные и неструктурированные
- запланированные и внеплановые
- подготовленные и рассчитанные
- произвольные и подготовленные
- прямые и опосредованные

291 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- университеты, заводы, курсы
- колледжи, университеты, лицеи
- заводы, фабрики, тресты
- фабрика, колледжи, школы
- заводы, колледжи, школы

292 Что относится к государственной службе занятости?

- аудиторская палата
- ассоциации работодателей
- союз предпринимателей
- союз экономистов
- центр по трудоустройству

293 Что включается в персональный файл каждого работника?

- описание навыков, тренинг курсы.
- описание навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- описание навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- симпозиумы, участие в различных семинарах.

294 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда

- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

295 какие существуют виды агентств по найму работников?

- общественные организации
- государственные
- частные
- частные и не коммерческие
- государственные, частные, не коммерческие

296 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
- интересами, требовательностью, профессией специальностью

297 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- возраста кандидатов
- стажа работы кандидатов
- семейного положения
- требований, предъявляемых к работе кандидатов
- уровня образования кандидатов

298 какие существуют виды тестов?

- на выявление управленческих способностей
- на определение интеллектуальных способностей
- на определение физических способностей
- на выявление индивидуальных способностей
- все вышеперечисленные

299 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- всё выше указанное
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций
- о рабочем месте
- о заработной плате
- о требуемой квалификации и способностях

300 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

301 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

- за развитие основных направлений найма

302 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора  
 это означает возможность большего выбора и ротации работ  
 это означает возможность большей ротации работ и наставничества  
 это означает возможность выбора стабильности и ротации работ  
 это означает возможность ротации работ

303 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников  
 макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы  
 макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников  
 внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников  
 ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

304 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ  
 за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ  
 за развитие основных процедур найма  
 за развитие основных направлений найма]  
 за развитие основных направлений и процедур найма

305 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества  
 это означает возможность большего выбора  
 это означает возможность ротации работ  
 это означает возможность большего выбора и ротации работ  
 это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

306 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- личные связи  
 интервью  
 анкета  
 наблюдение  
 опрос

307 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием фирмы  
 это связано с внедрением новых форм организации труда  
 это связано с внедрением новых технологий  
 это связано с развитием НТП  
 это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями

308 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии  
 выбор наиболее продуктивных работников  
 выбор наиболее высокообразованных  
 выбор наилучших кандидатов  
 формирование у работников позитивного мнения о предприятии

309 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития экономики

310 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их трудно учитывать и управлять
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их легко учитывать и планировать
- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их трудно планировать и прогнозировать

311 В чем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

312 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

313 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников ручного труда

314 В чем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов

315 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- зарубежные
- межотраслевые
- внутренние
- внутриотраслевые
- внешние

316 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Макленанда

- пирамида Герцберга
- пирамида Набора кадров
- пирамида Маслоу
- пирамида Мак-Грегора

317 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов

318 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- телевидение и радио
- телевидение
- научные журналы
- специализированные журналы и газеты
- радио

319 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- ярмарки по трудоустройству
- агентства по трудоустройству
- реклама
- все вышеперечисленные
- колледжи и высшие школы

320 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- все вышеперечисленные
- менеджер департамента ЧР
- главный технолог
- руководитель предприятия
- заместитель директора

321 В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высокодисциплинированных
- в знающих иностранные языки
- в высококультурных
- в высокообразованных
- в высококвалифицированных

322 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- деятельность менеджеров производственных цехов
- деятельность линейных менеджеров
- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- деятельность руководителей предприятия

323 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- вышеперечисленные вместе взятые
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- способствует росту продуктивности труда
- формирует правильный психологический климат в коллективе

- повышает дисциплину труда

324 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

325 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

326 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

327 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- сократить время адаптации к коллективу и новым работам
- повысить квалификацию
- познакомить с руководящими работниками
- ознакомить с новыми работами
- увеличить эффективность труда

328 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- со всем коллективом
- 2-4 методы
- с использованием компьютера
- групповое
- индивидуальное

329 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с дополнительным премированием
- с механизацией физического труда
- с улучшением условий труда
- с увеличением производительности труда

330 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к повышению производительности труда
- к уменьшению численности работников
- к повышению уровня квалификации
- к повышению качества продукции
- к повышению мотивации работников

331 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- политика и практика департамента ЧР
- все вышеперечисленные
- специфика работы
- политика департамента ЧР
- имидж организации

332 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- положение дел в экономике
- все вышеперечисленные
- законодательство
- состояние рынка труда
- уровень развития техники и технологии

333 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для выявления уровня их квалификации
- для выявления их образования и квалификации
- для изучения их трудовой биографии
- для внешнего знакомства

334 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 1
- 5
- 3
- 4
- 2

335 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее высокообразованных
- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее умелых работников
- выбор наиболее продуктивных работников

336 Для чего необходимо создание банка данных?

- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для продвижения работников
- для отбора более образованных работников
- для выявления низко квалифицированных работников
- для увеличения заработной платы работников

337 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- мезо- и микроэкономические
- внутренние и внешние



- ожидания кандидатов и предприятия
- макро-и микроэкономические

338 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в улучшении качества продукции
- в увеличении издержек производства
- в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства
- в повышении заработной платы

339 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации

340 Что не относится к формам стимулирования труда?

- участие в программах занятости
- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты

341 Стимулирование труда выступает как:

- форма социального страхования работников
- метод управления трудом
- способ адаптации работника в коллективе
- метод измерения производительности труда
- способ решения социальных проблем

342 Что не включается в условия трудового договора?

- улучшение условий и охрана труда работников
- оплата основных и дополнительных отпусков
- оплата туристических поездок
- медицинское страхование работников
- переобучение и повышение квалификации кадров

343 Пособие по безработице играет роль:

- оплаты трудового вклада работника
- денежной помощи со стороны государства
- доплат и надбавок к заработной плате
- премиальных выплат работникам
- нормы труда для работников

344 Функции заработной платы:

- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

345 Виды стимулирования труда:

- моральные, этические, финансовые
- социальные, моральные, материальные
- физические, психические, экологические
- социальные, психологические, эстетические
- материальные, физические, правовые

346 Стимулирование труда можно определить как:

- выплата материального вознаграждения работнику
- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- деятельность работника в трудовом процессе
- трудовое поведение работников
- совокупность интересов работника

347 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- состав и виды трудовых действий работников
- количество и качество вложенного труда
- объем и качество оказываемых услуг
- издержки производства на содержание персонала
- объем и структура управленческих функций

348 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- прозрачность
- комплексность
- дифференцированность
- гибкость
- оперативность

349 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении заработной платы
- в увеличении издержек производства
- в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства
- в улучшении качества продукции

350 Социальные стимулы к труду основаны на :

- психологической совместимости работников
- нравственных ценностях человека
- профессиональной ориентации человека
- управленческих аспектах трудовой деятельности
- оплате труда работника

351 Стимул трудовой деятельности – это:

- средство оценки трудового вклада работника
- способ усиления трудовой сплоченности
- метод управления трудовым коллективом
- побудитель человеческого действия в процессе труда
- предметная область трудовой деятельности

352 Стимулирование труда выступает как средство:

- адаптации

- взаимодействия
- сегментации
- конкуренции
- мотивации

353 как осуществляется стимулирование труда?

- путем воздействия на личный экономический интерес работника
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем угрозы увольнения
- путем воздействие на социальный интерес работника
- путем понижения в должности

354 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- страховое возмещение
- доплаты
- надбавки
- материальная помощь
- тарифные ставки

355 С чем связаны моральные стимулы?

- с применением премиальных систем
- с денежной оценкой труда
- с размером прибыли
- с повышением интенсивности труда
- с удовлетворенностью трудом

356 Что не относится к нематериальным стимулам?

- социально-психологические
- моральные
- социальные
- творческие
- правовые

357 Нематериальное стимулирование включает:

- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- моральное стимулирование, премирование и гонорары
- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты

358 Что не относится к формам стимулирования труда:

- участие в прибылях
- участие в программах занятости
- премиальные выплаты
- участие в акционерном капитале
- заработная плата

359 Социальное партнерство определяется как:

- негосударственные и общественные организации
- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- признак трудоспособности человека
- система участия в прибылях

- обязательное медицинское страхование наемных работников

360 Компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- премии за высокие достижения в труде  
 повременный заработок работника  
 дополнительная заработная плата  
 участие в прибыли предприятия  
 денежные выплаты временного характера

361 В систему мотивации труда не включаются:

- идеалы  
 стимулы  
 потребности  
 мотивы  
 интересы

362 Формами стимулов выступают:

- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение  
 поручение, назидание, надзор  
 денежные выплаты, пособия, гонорары  
 компенсация, льготы, доплаты  
 отношение, самооценка, премирование

363 Стимулы труда входят в:

- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника  
 список благ и услуг, предоставляемых потребителям  
 перечень условий эффективной деятельности организации на рынке  
 реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью  
 список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности

364 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы регулирования  
 формы и методы моделирования  
 формы и методы планирования  
 формы и методы стимулирования  
 формы и методы нормирования

365 В принципы стимулирования труда не входит:

- взаимодействие звеньев управления  
 обеспечение позитивного морально-психологического климата  
 взаимодействие моральных и материальных стимулов  
 оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции  
 учет единства экономических, социальных и психологических факторов

366 Требования к стимулированию труда:

- непрерывный процесс повышения квалификации  
 оптимизация трудовых процессов  
 постоянный учет трудовых достижений работника  
 периодический пересмотр трудовых договоров  
 систематический отбор кадров управления

367 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

368 как природа воздействует на человек?

- преобразует человека
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- совершенствует его навыки
- делает его более враждебным природе
- делает его более агрессивным и трудолюбивым

369 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма

370 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

371 Что такое производственная бригада?

- совокупность обслуживающего персонала
- первичное звено трудового коллектива
- хозяйственная единица кооператива
- первичная ячейка общества
- вспомогательное хозяйство

372 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, трудовые, социологические
- технологические, трудовые, организационные
- технологические, экологические, трудовые
- трудовые, экологические, организационные
- экологические, организационные, технологические

373 Что означает НОТ?

- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс совершенствования организации труда
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

374 к видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- единичные, традиционные, сменные
- специализированные, комплексные, смешанные
- пооперационные, производственные, функциональные
- созидательные, механические, передвижные

375 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- повышение уровня квалификации кадров
- совершенствование разделения и кооперации труда
- совершенствование приемов и методов труда
- улучшение режима труда и отдыха
- оптимизация разработки трудовых договоров

376 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- элемент организации оплаты труда
- элемент организации труда
- средство стимулирования труда
- фаза процесса общественного производства
- средство адаптации к труду

377 Что такое способ труда?

- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления простых операций

378 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является социальной основой процесса производства
- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства

379 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- безопасность, экономичность, единство, специализация
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

380 Что такое кооперация труда?

- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- специализация и взаимодействие работников
- социально-экономическая деятельность по распределению
- взаимосвязь процессов труда и производстве

381 Что такое функциональное разделение труда?

- разделение труда по видам работ
- распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- разделение по видам операций

382 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

383 В чем выражается сущность социального контроля?

- снижение текучести кадров
- улучшение состава работников
- повышение стабильности трудового коллектива
- регулирование трудового поведения
- удовлетворение потребности работников

384 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

385 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

386 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 6
- 2
- 4
- 3
- 5

387 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 6
- 4
- 3
- 2

5

388 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- производительность, экономичность, ритмичность
- деловитость, инициативность, ответственность
- потребности, интересы, ценности
- деятельность, ответственность, ценность
- организация, интересы, нормы

389 Что характеризует трудовое поведение?

- прогнозирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- планирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- регулирование отношения к труду

390 Что выражает мотивация?

- взаимодействие работников
- отношение к труду
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- ориентацию на социальное поведение
- влияние на трудовую деятельность

391 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

392 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 2
- 5
- 4
- 6
- 3

393 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- демографическое поведение
- социальное поведение
- трудовое поведение
- экономическое поведение
- примерное поведение

394 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3



395 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- организационная, управленческая, контролирующая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- укрепляющая, мобилизующая, защитная

396 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эдвард Росс
- Эмиль Дюркгейли
- Роберт Пару
- Огюст Конт
- Габриэль Тарт

397 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Макклеланд
- Маслоу
- Мэсто
- Герцберг
- Вруле

398 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Альдерфер
- Макклеланд
- Смит
- Герцберг
- Маслоу

399 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 3
- 2
- 6
- 5
- 4

400 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

401 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 6
- 2
- 3
- 5
- 4

402 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория X; теория S

- теория X; теория Z
- теория Z; теория S
- теория У; теория Z
- теория X; теория У

403 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- творческая деятельность
- потребность в жилье
- моральные потребности
- физиологические потребности
- самоуважение, авторитет

404 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности в труде
- социальные потребности
- потребности в безопасности
- потребности престижа
- физиологические потребности

405 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 7
- 4
- 5
- 3
- 6

406 кем проводится административный социальный контроль?

- специалистами
- органами правопорядка
- муниципалитетами
- самими работниками
- административными органами

407 к видам социального контроля не относятся:

- контроль общественных организаций
- административный контроль
- групповой контроль
- самоконтроль
- социально-экономический контроль

408 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в престиже
- потребность в безопасности существования
- потребность в общении
- потребность в развитии способностей

409 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 3
- 5
- 6
- 2

4

410 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 3
- 5
- 4
- 6
- 2

411 Чему служит социальный контроль?

- повышение з/пл. работников
- планирование деятельности коллектива и его членов
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- улучшение личной жизни работников
- повышение производительности труда работников

412 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 5
- 2
- 4
- 6
- 3

413 Что не относится к компонентам социального контроля?

- оценочные показатели деятельности работника
- плановые показатели деятельности работника
- санкции
- социальные нормы
- прогнозные показатели деятельности работника

414 В чем выражается сущность социального контроля?

- в повышении стабильности трудового коллектива
- в регулировании трудового поведения
- в снижении текучести кадров
- в удовлетворении потребностей работников
- в улучшении профессионально – квалификационного состава работников

415 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- производственный капитал
- человеческий капитал
- социальный капитал
- общественный капитал
- интеллектуальный капитал

416 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

417 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

418 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

419 Что понимается под условиями труда?

- внешняя среда, окружающая человека
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство

420 Экономическое значение охраны труда определяется:

- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

421 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- структурная безработица
- циклическая безработица
- фрикционная
- временная безработица
- сезонная безработица

422 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

423 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

424 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

425 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда
- основной рынок труда
- вторичный рынок труда

426 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

427 Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

428 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки

429 Странники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

430 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости

431 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества

432 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект развития
- занятость населения
- аспект сплоченности населения
- аспект вовлеченности
- социальный аспект развития

433 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- у женщин выше, чем у мужчин
- у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

434 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- приказы, ценности, расходы материалов
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- организация труда, оплата труда, условия труда

435 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- организации труда, стимулирование, производительность труда
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда

436 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- политические, физиологические, экологические, биологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- социально-демографические, экономические, социально-психологические, биологические
- статистические, политические, социальные, общественные

437 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- культурно-бытовая
- психофизиологическая
- профессиональная
- социально-демографическая
- общественно-организационная

438 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- социологические, психологические, физиологические
- социально-демографические, психологические, социологические
- материальные, моральные, социальные
- экономические, моральные, материальные
- социальные, экологические, демографические

439 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- объективные, частные
- интегративные, статистические
- конкретные, частные
- общие, специфические
- субъективные, объективные

440 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- отчет о производственной деятельности предприятия
- юридический адрес фирмы
- должностные инструкции
- устав предприятия
- приказы и распоряжения руководства предприятия

441 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 6
- 5
- 3
- 4
- 2

442 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- организационные, регулирующие, определяющие
- предписывающие, регулирующие, оценочные
- определяющие, направляющие, оценочные
- организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- определяющие, контролирующие, оценочные

443 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе производственных норм
- на основе разработки производственной программы
- на основе нормирования труда
- на основе ценностей трудового коллектива
- на основе определения социального положения работников

444 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

445 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

446 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от условий труда
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от примеров поведения

447 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

448 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- взаимоотношение с коллегами и руководством
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- уровень ответственности, инициативности
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

449 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение



450 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в реализации деятельности по нормированию труда
- в удовлетворенности трудом
- в осуществлении расчета з/пл.
- в творческом подходе к труду
- в определении уровня производительности труда

451 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- принуждающие
- разрешающие
- привлекательные
- прогнозирующие
- запрещающие

452 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- графики
- схемы
- относительные цифры
- абсолютные цифры
- арифметическая прогрессия

453 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

454 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности

455 О каком человеке прежде всего идет речь в теории х Мак-Грегора?

- дисциплинированный человек
- социальный человек
- экономический человек
- рациональный человек
- удовлетворительный человек

456 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- достижение, признание, содержание работы

457 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж

458 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- физические и моральные
- биологические и моральные
- естественные и физиологические
- биологические и физиологические
- биологические и социальные

459 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- потребность в пище, жилье, одежде
- сохранение здоровья, имущества

460 На чем основан административный социальный контроль?

- на финансовом плане предприятия
- на нормативно-правовых документах
- на научных положениях
- на экономических законах
- на нормировании труда

461 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- оплата труда, условия труда, содержание труда
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

462 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- интеллектуальных
- рациональных
- экономических
- социальных
- нравственных

463 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- уверенность в себе
- творческая деятельность
- социальный престиж
- отдых
- безопасность жизни и здоровья

464 какие функции выполняют социальные нормы?

- стимулирующие, планирующие
- принудительные, стимулирующие

- оптимизирующие, стимулирующие
- организационные, вспомогательные
- оценочные, принудительные

465 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на производство качественной продукции
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на повышение производительности труда

466 В функции социального контроля включаются:

- планирование, оптимизация, эффективность
- стимулирование, контроль, поощрение
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- организация, оптимизация, оценка
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

467 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- оплата труда
- содержание труда
- структура персонала
- престиж фирмы

468 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

469 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

470 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

471 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- оплата труда
- содержание труда
- структура персонала
- престиж фирмы

472 Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- регулирование отношений в системе человек-машина
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики
- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам

473 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в оценке работоспособности работников
- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в сравнении действий работников друг с другом
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка

474 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- регулирование технологических процессов
- регулирование производственных процессов
- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование трудового поведения
- регулирование экономических процессов

475 какова сущность трудовой мотивации?

- совокупность моральных ценностей
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- высшая духовная сила, влияющая на работника

476 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении дисциплины работников
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в сокращении потерь рабочего времени
- в повышении эффективности использования рабочего времени
- в повышении оплаты труда

477 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- определение морали работников
- управление поведением работников
- увеличение производительности труда
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- выявление причин поступков работников

478 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- существование; материальные потребности; личное развитие
- существование; социальные потребности; личное развитие
- существование; личные потребности; безопасность
- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- личное развитие; безопасность; моральное развитие

479 По теории мотивации Мак-келланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности

- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии
- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности

480 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- социальные и психологические
- мотивационные и безопасности
- гигиенические и мотивационные
- гигиенические и безопасности
- физиологические и социальные

481 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- совершенствование стимулирование труда
- создание определенных условий труда
- определение конкретного режима работы
- достижение определенного результата
- разработка системы мотивации труда

482 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно- параллельная модель
- совместно-многосторонняя модель
- модель совместного взаимодействия
- совместно-последовательная модель
- совместно-индивидуальная модель

483 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- привлекательные
- принуждающие
- запрещающие
- прогнозирующие
- разрешающее

484 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
- 3
- 4
- 5
- 2

485 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

486 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- совершенствование рынка труда
- обособление рынка труда

- разделение рынка труда
- специализация рынка труда
- сегментация рынка труда

487 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

488 Охрана труда включает в себя:

- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

489 каковы основные положения теории X Мак-Грегора?

- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди трудолюбивы, активны, старательны

490 какова сущность потребности?

- основа материальных интересов людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности
- моральные ценности людей
- материальные интересы людей
- внешняя сила, воздействующая на людей

491 Укажите количество статусов занятости:

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

492 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в графиках
- при помощи схем
- в относительных цифрах
- в абсолютных цифрах
- при помощи арифметической прогрессии

493 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

494 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

495 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
- активность населения
- не занятость населения
- занятость населения
- солидарность населения

496 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- регулирует
- не влияет
- снижает его
- повышает его
- ослабляет

497 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- дифференцирует доход предприятия
- регулирует доход предприятия
- непосредственно определяет доход предприятия
- опосредованно влияет на доход
- распределяет доход предприятия

498 как соотносятся показатели производительности и трудоемкости

- изменяются в одинаковом направлении
- параллельны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- обратно пропорциональны друг другу
- не связаны друг с другом

499 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель норм выработки
- показатель численности работников
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель трудоемкости
- показатель рабочего времени

500 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- неопределенна
- не взаимосвязана

- прямо пропорциональна
- обратно пропорциональна
- параллельна

501 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- эргономические единицы измерения
- статистические единицы измерения
- трудовые единицы измерения
- денежные единицы измерения
- натуральные единицы измерения

502 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- путем вычета из валовой продукции затрата его реализацию
- путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

503 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- разнонаправлены
- увеличиваются
- уменьшаются
- не меняются
- не определяются

504 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель качества жизни
- показатель использования рабочей силы
- показатель объема производства
- показатель производительности труда
- показатель использования рабочего времени

505 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении объема производства продукции
- в увеличении численности персонала
- в увеличении заработной платы
- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении численности рабочих

506 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- прочие факторы
- материально-технические факторы
- общественно-организационные факторы
- социально-психологические факторы
- организационно-экономические факторы

507 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих
- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала



508 как подразделяются затраты рабочего времени:

- текущие, нормативные, прогнозные
- плановые, прогнозные, базовые
- плановые, фактические, нормативные
- фактические, базовые, текущие
- перспективные, плановые, прогнозные

509 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- интенсивности труда
- оплаты труда
- объема продукции
- производительности труда
- себестоимости продукции

510 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- трудоемкость продукции
- объем продукции
- интенсивность труда
- себестоимость продукции
- производительность труда

511 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень нормирования труда
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- технико-технологический уровень производства
- уровень оплаты труда
- уровень производительности труда

512 Что характеризует интенсивность труда?

- оплату труда
- уровень производительности труда
- трудоемкость продукции
- напряженность труда в единицу времени
- производительную силу труд

513 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- производительность труда
- показатель совокупной производительности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- показатель интенсивности труда
- показатель себестоимость продукции

514 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- X
- Z
- H
- Щ
- Y

515 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- Z
- X
- Щ
- Y
- H

516 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность простого труда
- производительность сложного труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность коллективного труда
- производительность живого труда

517 какие существуют методы измерения производительности труда?

- количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- количественный, трудовой, натуральный
- натуральный, количественный, качественный
- трудовой, количественный, качественный
- натуральный, трудовой, стоимостной

518 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность сложного труда
- производительность живого труда
- производительность овеществлённого труда
- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность коллективного труда

519 Формы выражения производительности труда

- экономическая и общественная
- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и коллективная
- индивидуальная и глобальная
- индивидуальная и общественная

520 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- социально-экономические, научно-технические, организационные
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- материально-технические, организационные и социально-экономические
- организационно-технические, материально-технические, прочие

521 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

522 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- региональные и территориальные
- отраслевые и районные

- отраслевые и межотраслевые
- народное хозяйство в целом
- внутрипроизводственные и внутрицеховые

523 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в сфере сельского хозяйства

524 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется только в сельском хозяйстве

525 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- повышение качества продукции
- технический уровень производства
- продолжительность рабочего времени
- уровень использования рабочего времени
- технологический уровень производства

526 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по организационно-техническим причинам
- простой в течение всего дня
- отсутствие с разрешения администрации
- по болезни
- прогулы

527 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- квалификация и опыт работника
- организация труда
- конструкция и основные материалы изделия
- оплата труда
- технологический процесс

528 На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- расширение объема потребления
- рост национального дохода
- рост объема производства
- индексация доходов
- повышение уровня жизни

529 какие факторы учитывается в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и психологические
- физиологические и психологические
- технические и организационные
- социальные и экономические
- экономические и технические

530 Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- эффективное использование рабочей силы
- сокращение потерь рабочего времени
- совершенствование межотраслевых связей
- совершенствование техники
- экономика сырья, материалов

531 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии распределения
- на стадии реализации
- на стадии обмена
- на стадии производства
- на стадии потребления

532 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- расширенной
- фрагментарной
- ограниченной
- неограниченной
- суженной

533 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- определенной
- всеохватывающей
- ограниченной
- неограниченной
- неопределенной

534 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- структура внутриколлективных связей
- уровень организации труда на рабочих местах
- эффективное нормирование труда на предприятии
- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- уровень квалификации рабочей силы на предприятии

535 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- товарная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- количественная форма объема произведенной продукции

536 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно-технических связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями

537 Что не относится к показателям эффективности производства?

- прибыль
- эффективность труда
- производительность труда
- себестоимость продукции
- рентабельность

538 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

539 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врозь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

540 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

541 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

542 Дайте определение деления труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

543 Эффективная организация труда предполагает:

- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций

- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам

544 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

545 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- физиологической среде
- социальной среде
- биологической среде
- психологической среде

546 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
- многогранный характер
- многосторонний характер
- односторонний характер
- двухсторонний характер

547 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

548 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

549 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность

550 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет

- до 18 лет и свыше 66 лет

551 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население  
 экономически не занятое население  
 экономически не активное население  
 экономически пассивное население  
 трудоспособное население

552 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин  
 женщин больше, чем мужчин  
 мужчин больше, чем женщин  
 мужчин и женщин равное количество  
 женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

553 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица работающие на индивидуальной основе  
 это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица, работающие по устному договору  
 это лица, работающие в счёт долга  
 это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)

554 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику  
 право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику  
 право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику  
 право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику  
 право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

555 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- меняется циклично  
 непрерывно растет  
 непрерывно снижается  
 не меняется  
 меняется не значительно

556 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний стаж работы  
 опыт работы в производстве  
 уровень их образования  
 опыт работы  
 средний возраст

557 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости  
 обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости  
 обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости  
 обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

558 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости —это:

- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью

559 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

560 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

561 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

562 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

563 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда



564 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

565 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе рабочей силы

566 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

567 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

568 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

569 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости

- спад производства и симметричное ему повышение занятости

570 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

571 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

572 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

573 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

574 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

575 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

576 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

577 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

578 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

579 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

580 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

581 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования

582 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии

583 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

584 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

585 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

586 Показатель производительности труда - это:

- показатель интенсивности труда
- показатель уровня эффективности затрат труда
- показатель уровня организации труда
- показатель производительной силы общества
- показатель экономического роста

587 какие формы производительности труда имеются?

- индивидуальные и коллективные
- индивидуальные и общественные
- прямые и косвенные
- общие и специальные
- основные и дополнительные

588 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- трудоемкость организации и трудоемкость производства
- трудоемкость производства и трудоемкость управления

- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

589 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала  
 путем снижения затрат на расширение производства  
 путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции  
 путем экономии затрат на реализацию продукции  
 путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

590 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде  
 те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием  
 те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии  
 те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии  
 те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

591 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

592 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием  
 среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием  
 средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием  
 среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием  
 среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием

593 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению  
 он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению  
 он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению  
 он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению  
 он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

594 Что такое производительная сила труда?

- уровень производительности труда
- резервы роста производительности труда
- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- фактор роста производительности труда
- метод измерения производительности труда

595 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- среднесрочные и долгосрочные
- долгосрочные и краткосрочные
- временные и перспективные
- текущие и перспективные
- текущие и краткосрочные

596 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- себестоимость продукции и чистая прибыль
- норма времени и норма обслуживания
- объем производства и норма численности
- прибыль и рентабельность
- выработка продукции на первого работника или в единицу времени

597 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

598 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 2
- 1
- 5
- 4
- 3

599 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

600 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от качества норм и нормативов

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда

601 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда

602 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции

603 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- общественное мнение, нормы морали; нормы труда

604 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- внутрипроизводственные резервы
- народнохозяйственные резервы
- отраслевые резервы
- районные резервы
- межотраслевые резервы

605 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1. снижение трудоёмкости производства продукции 2. резервы использования рабочего времени 3. резервы улучшения использования структуры персонала 4. снижение себестоимости продукции 5. резервы организации производства

- 1,2,5
- 1,3,4
- 1,2
- 2,3,4
- 3,4,5

606 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам

607 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- обновляются системы стимулирования
- углубляются специализация производства
- осуществляется комбинирование производства
- совершенствуется территориальное размещение производства
- усиливается централизация производства

608 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в производственных отраслях
- в социокультурных отраслях
- в отраслях науки и образования
- в непроизводственных отраслях
- в отраслях обслуживания

609 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- сложные и коллективные
- гибкие и простые
- индивидуальные и коллективные
- простые и сложные
- стабильные и прогрессивные

610 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- промышленность и торговля
- торговля и услуги
- непроизводственной сфере
- строительстве и транспорте

611 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки

612 В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- если индекс инфляции  $> 20\%$
- если индекс инфляции  $> 10\%$
- если индекс инфляции  $> 0\%$
- если индекс инфляции  $< 0\%$
- если индекс инфляции  $= 0\%$

613 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата повременной формой
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата сдельно-премиальной формой

614 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- коллективная и индивидуальная
- сдельная и повременная
- прямая и косвенная



- дневная и месячная
- прогрессивная и премиальная

615 Сколько разделов содержат ТКС?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

616 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 25
- 15
- 19
- 20
- 23

617 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в торговле и бытовом обслуживании
- в промышленности и торговле
- в строительстве и на транспорте
- в сельском хозяйстве и промышленности
- в непроизводственных сферах

618 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между работниками предприятия
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между рабочими и служащими предприятия
- отношений между служащими и менеджерами предприятия

619 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года

620 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату
- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца

621 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в затратах труда
- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам
- компенсации различий в качестве труда работников

622 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

623 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент

624 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- они равны
- в государственном выше
- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в государственном в 2 раза выше чем в частном
- в частном секторе выше

625 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы

626 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- косвенная
- стимулирующая
- премиальная
- прямая
- прогрессивная

627 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных коэффициентов

628 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников

629 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится по отдельным операциям
- оплата производится только в бригадах

630 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- умножением нормы обслуживания на объем производства
- как произведение количества произведенной работы и расценки
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- умножением норм времени на объем производства

631 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате руководящих работников
- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческих работников
- при оплате технических работников

632 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по количеству затрат труда
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- дифференциация работников по уровню сложности труда
- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация работников по уровню оплаты труда

633 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на получение образования работника
- затратами на повышение квалификации работника
- затратами на воспроизводство рабочей силы работника

634 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- интенсивность труда
- учет количества и качества труда
- равная оплата за равный труд
- учет состава работников
- учет условий труда

635 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- индивидуальная и коллективная
- сдельная и повременная
- прямая и косвенная
- номинальная и реальная
- основная и дополнительная

636 Что такое оплата труда?

- стоимость рабочей силы

- результат эффективности труда
- денежное выражение стоимости продукции
- стоимость рабочего времени
- результат внедрения НОТ

637 Укажите уровни цены рабочей силы:

- верхний и максимальный
- нижний и средний
- нижний и верхний
- верхний и средний
- средний и минимальный

638 как определяется расценка на производство продукции?

- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

639 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и аккордная
- простая и косвенная
- простая и прогрессивная
- простая и сдельная
- простая и повременно-премиальная

640 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 6
- 3
- 4
- 5
- 2

641 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда
- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда

642 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
- в установлении максимального уровня з\пл служащих
- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих

643 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует рост общего образования работника

- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует снижение уровня брака

644 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

645 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников

646 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- повременная
- сдельная
- штучная
- аккордная
- прогрессивная

647 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- повременная
- бригадная
- сдельно-премиальная
- прогрессивная
- сдельная

648 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработная плата?

- себестоимости потребленных услуг
- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости затраченных ресурсов
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости произведенной продукции

649 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе товаров медицинского назначения
- на основе второстепенных товаров
- на основе потребительской корзины
- на основе товаров длительного пользования
- на основе необходимых для жизни продуктов питания

650 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- физическом
- нижнем
- верхнем
- среднем
- культурном

651 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- культурном
- нижнем
- верхнем
- среднем
- физическом

652 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- страны Африки
- страны Северной Европы
- бедные страны
- страны Азии
- развитые страны

653 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- здоровья населения
- средней рождаемости
- средней продолжительности жизни
- естественно прироста
- качества жизни

654 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- покупательную
- умственную и моральную
- моральную
- физическую
- творческую

655 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная плата?

- 70%
- 90%
- 60%
- 50%
- 80%

656 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- определении количества затрат труда служащих
- в определении количественных затрат труда работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- в определении уровня оплаты работников
- определении количества затрат труда рабочих

657 Чем измеряется количество труда?

- нормой времени на единицу продукции
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- количеством отработанного рабочего времени
- количеством смен в серийном производстве
- объемом выработки на 1 рабочего

658 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- равная оплата за равный труд
- учет и планирование труда
- условия труда
- количество и качество труда
- соотношение между производительностью и оплатой труда

659 Элементы организации оплаты труда:

- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

660 Зарплата – это доход для общества...

- прибыль для предприятия
- полная стоимость труда
- расход для предприятия
- доход для предприятия
- расход для работника

661 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- численность управленческого персонала
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- условия премирования
- показатели премирования
- порядка и периодичность премирования

662 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

663 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором доходов и инвестиций
- выступает регулятором спроса на услуги
- выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги
- выступает регулятором спроса на товары
- выступает регулятором доходов и накоплений

664 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- решение парламента и состояние рынка труда
- международные акты и договора
- решения правительства и состояния рынка труда
- государственные акты и постановления
- государственное регулирование и влияние профсоюзов

665 Элементами чего являются ТКС?

- организации рабочих мест
- организации труда
- общественной организации труда

- организации производства
- тарифной системы

666 какие существуют формы премирования труда?

- прямые и косвенные
- общие и особенные
- сдельные и повременные
- индивидуальные и коллективные формы
- основные и дополнительные

667 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

668 как определяется диапазон тарифной сетки?

- ) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

669 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности трудовой деятельности
- особенности технологии
- особенности оборудования
- особенности применения норм труда

670 Что не относится к структуре зарплаты?

- медицинское страхование
- доплаты и компенсации
- надбавки
- тарифная часть зарплаты
- премии

671 Что определяет тарифная сетка?

- интенсивность труда и его результаты
- системы зарплаты и условия их внедрения
- количество труда и его качество
- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- нормирование труда и его совершенствование

672 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- в средне квалификационных школах
- в высших школах
- средне технических школах
- профессионально-технических
- в профессионально-квалификационных школах



673 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 4-7 месяца
- 2 месяца
- 4 месяца
- 3-6 месяцев
- 2-4 месяца

674 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- бригадная
- индивидуальная форма
- все вышеперечисленные
- без отрыва от производства
- с отрывом от производства

675 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 2-3 года
- 1-2 года
- 1,5 года
- 1-4 года
- 3 года

676 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 1 год
- 1-3 года
- 2 года
- 2,5 года
- 3 года

677 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- средства рекламы
- личные анкеты (CV)
- интервью и личные анкеты (CV)
- личные встречи
- интервью

678 Сокращению каких работ способствует НТП?

- высших и среднеквалифицированных
- высоко и среднеквалифицированных
- высококвалифицированных
- средней квалификации
- низко квалифицированных и не требующих квалификации

679 как влияет НТП на уровень образования населения?

- делает его более содержательным
- облегчает
- делает его всеохватывающим
- усложняет и делает его всеохватывающим
- повышает его

680 На какие образовательные группы делится население?

- среднее специальное и незавершённое

- высшее и средне специальное
- среднее и неполное среднее
- высшее, среднее, незаконченное
- неполное среднее и высшее

681 Что такое образовательный потенциал?

- уровень квалификации рабочей силы
- уровень образования населения
- накопление работником и населением образования в течение многих лет
- уровень высшего образования населения
- уровень образования рабочей силы

682 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- в школах передового опыта
- на производственных технических курсах
- все вышеперечисленные
- на курсах обучения второй специальности
- в целевых курсах

683 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодежи?

- социально-экономические, технические, психологические
- физические, моральные, местные
- физические, социально-экономические и психологические
- моральные, физические, технические
- психологические, моральные, национальные

684 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- материальная заинтересованность в труде
- понимание экономического смысла профессии
- наличие материального и морального интереса
- понимание социальной значимости труда
- всё вышеперечисленное

685 каковы этапы профессиональной адаптации?

- все вышеперечисленные
- профессиональная ориентация молодежи
- выбор профессий
- профессиональная подготовка
- начало трудовой деятельности

686 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- специализация орудий труда
- специализация и изменение орудий труда
- соответствующее распоряжение
- указы кабинета министров
- принятые законы

687 Что включается в содержание кадровой политики?

- отбор и воспитание работников
- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания
- воспитание работников
- правильный отбор работников

- повышение профессионально-квалификационного уровня работников

688 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- в средне специальных школах
- на предприятии
- в лицее
- в профессиональных школах
- все вышеперечисленные

689 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- орудия труда
- окружающий мир
- средства труда
- предметы труда

690 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 6
- 2
- 5
- 4
- 3

691 В персонал организации включается:

- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая производственные функции
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции

692 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- обеспечение наличия необходимых кадров
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

693 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- качественный показатель оценки трудоспособности населения

694 к методам изучения курса не относятся:

- позитивистский
- аналитический
- метод социологических исследований
- статистический
- синтетический

695 к принципам управления не относится?

- пропорциональность
- оптимальность
- системность
- непрерывность
- эргономичность

696 к основным методам управления не относится:

- организационные
- административные
- технические
- экономические
- социально-психологические

697 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

698 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
- регулирование
- планирование
- контроль
- управление

699 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление производством
- управление обществом
- управление персоналом
- управление финансовыми ресурсами
- управление организацией

700 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- В.Ленин
- А.Файоль
- Ф.Тейлор
- Г.Эмерсон
- Г.Форд