

**1008\_rus\_qiyabiQ2017\_Yekun imtahan testinin sualları****Fənn : 1008\_02 İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- средства труда
- орудия труда
- окружающий мир
- предметы труда

2 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2

3 В персонал организации включается:

- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая производственные функции
- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции

4 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- обеспечение наличия необходимых кадров
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

5 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- качественный показатель оценки трудоспособности населения

6 к методам изучения курса не относятся:

- метод социологических исследований
- статистический
- синтетический
- позитивистский
- аналитический

7 к принципам управления не относится?

- эргономичность
- оптимальность

- системность
- пропорциональность
- непрерывность

8 к основным методам управления не относится:

- технические
- экономические
- административные
- организационные
- социально-психологические

9 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

10 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
- планирование
- контроль
- управление
- регулирование

11 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление производством
- управление обществом
- управление финансовыми ресурсами
- управление персоналом
- управление организацией

12 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- А.Файоль
- Г.Форд
- Г.Эмерсон
- Ф.Тейлор
- В.Ленин

13 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин и женщин равное количество
- мужчин больше, чем женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

14 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически пассивное население
- экономически не активное население

- экономически не занятое население
- трудоспособное население

15 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет

16 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

17 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость и приток населения

18 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

19 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность

20 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия смертности и механического движения населения
- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения

21 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

22 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин
- одинаковый уровень
- у мужчин выше, чем у женщин

23 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных
- включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население
- трудоспособное население

24 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- многосторонний характер
- односторонний характер
- специализированный характер
- двусторонний характер
- многогранный характер

25 как человек воздействует на природу?

- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично
- изменяет и подчиняет природу по плану

26 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

27 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- биологической среде
- социальной среде
- физиологической среде
- психологической среде

28 Объект управления на макроуровне – это:

- человеческие ресурсы общества
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- весь персонал предприятия
- представитель конкретной профессии, специальности
- персонал структурного подразделения предприятия

29 Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- руководители специализированных подразделений
- руководители среднего и низшего звена
- конкретный руководитель структурного подразделения

30 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- X
- Z
- H
- I
- Y

31 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- I
- Z
- X
- H
- Y

32 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- оценка эффективности деятельности предприятия
- оценка эффективности труда персонала
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- здоровье и безопасность людей
- интеллектуальный капитал и управление им

33 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества

34 Что относится к субъектам управления?

- комплексные и специализированные бригады
- управляющие и управляемые
- малые и большие социальные группы
- предприятия и организации
- специалисты и служащие

35 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- повышение социального статуса людей
- социальная защита работников
- медицинское обследование персонала
- оценка использования людьми орудий труда
- развитие человеческих ресурсов

36 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- К.Маркс
- Сократ
- Аристотель
- А.Смит
- Д.Рикардо

37 Что не является объектом управления?

- конкретные отрасли народного хозяйства
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
- технико-технологические факторы производства
- народное хозяйство и общество в целом

38 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 2
- 3
- 4
- 1

39 как природа воздействует на человека?

- совершенствует его навыки
- делает его более враждебным природе
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более агрессивным и трудолюбивым

40 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;
- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений

41 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов

42 В задачи управления не входит:

- обеспечение развития структурных подразделений
- развитие производства
- развитие технологии
- регулирование трудовых отношений
- мотивация трудовой деятельности

43 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- А.Файоль
- Ф.Тейлор

- У.Оучи
- А.Маслоу
- Д.Макгрегор

44 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии

45 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- обеспечение работой экономически-активного населения
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- организация технического контроля на производстве
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- организация материально-технического снабжения

46 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

47 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение

48 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости только либерального управления
- принципах и методах административного управления
- возрастающей роли личности работника
- теории всестороннего развития личности
- на необходимости директивного управления

49 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий для повышения уровня специализации производства
- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- приоритет интересов производства над интересами работника

50 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- занятость населения
- сплоченность населения

- не занятость населения
- активность населения
- солидарность населения

51 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по возрастному признаку
- по признаку экономической неактивности
- по признаку трудоспособности
- по признаку экономической активности
- по половому признаку

52 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью

53 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-65, женщины 16-60
- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-63, женщины 16-58
- мужчины 16-59, женщины 16-54
- мужчины 16-68, женщины 16-65

54 Миграция – это:

- демографический бум в стране
- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- отток населения с оккупированных территорий

55 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства

56 к экономически неактивному населению не относятся:

- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- занятые и безработные
- неработающие пенсионеры
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- домохозяйки

57 В экономически активное население включаются:

- занятые и безработные и ищущие работу
- инвалиды I и II группы
- трудоспособные и нетрудоспособные
- студенты и домохозяйки



- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

58 Что такое гендер ?

- это социально-экономический процесс старения населения
- это миграция трудоспособного населения
- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников

59 какой компонент не включается в рынок труда?

- рыночный механизм
- экономические программы
- рыночная инфраструктура
- объекты
- субъекты рынка

60 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

61 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

62 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по устному договору
- это лица работающие на индивидуальной основе

63 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно снижается
- меняется циклично

64 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг

- уровнем занятости в производстве
- уровнем нагрузки работников
- уровнем загрузки
- уровнем занятости

65 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

66 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

67 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

68 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения
- аспект развития
- социальный аспект развития
- занятость населения
- аспект вовлеченности

69 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

70 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- опыт работы
- средний стаж работы
- средний возраст

- уровень их образования

71 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

72 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом

73 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

74 Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

75 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей

76 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;

77 Трудовой потенциал – это:

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность занятых и безработных

- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы

78 В структуру рынка труда не включаются:

- экономические программы
- конкуренция
- субъекты
- безработица
- социальные выплаты

79 Трудовые ресурсы – это:

- лица, обладающие определенной профессией
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду

80 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- инфляция
- миграция
- кризис
- безработица
- гендер

81 какие различают виды миграции?

- внешняя и внутренняя
- структурная и сезонная
- фрикционная структурная
- социальная и политическая
- циклическая и сезонная

82 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- государство
- ассоциации предпринимателей
- союзы промышленников
- профсоюзы
- агентства по трудоустройству

83 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- трудоспособная
- продуктивная
- полная
- рациональная
- эффективная

84 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- для ускорения НТП
- для повышения эффективности производства
- для развития производства

- для уменьшения издержек производства

85 Что такое сегментация на рынке труда?

- превышение спроса над предложением рабочей силы
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора

86 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и на себя
- конкурентная и неконкурентная
- внешняя и внутренняя
- активная и неактивная
- расширенная и суженая

87 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- пенсионеры
- инвалиды II и III групп
- молодежь
- женщины
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях

88 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность к инновационной деятельности
- способность человека к труду
- способность человека к парапсихологии
- потенциальная возможность реализации знаний и умений
- способность к адаптации

89 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 4
- 3
- 1
- 5
- 2

90 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

91 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5

- 4
- 1
- 2
- 3

92 Укажите количество статусов занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

93 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и свободная
- учтенная и неучтенная
- конкурентная и неконкурентная
- теневая и легальная
- полная и частичная

94 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- соотношение занятых и незанятых
- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- численность трудоспособного населения
- фонд рабочего времени
- средства для воспроизводства рабочей силы

95 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- распределение работников по отраслям экономики
- эффективность использования кадров на производстве
- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- уровень занятости в обществе
- развитие личностных качеств работников

96 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- общественный, биологический, индивидуальный
- нравственный, физиологический, социальный

97 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- медицинское обслуживание населения
- удовлетворение первичных потребностей
- спрос на потребительские товары
- предложение бытовых услуг
- предложение рабочих мест

98 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства

- работающие инвалиды
- домохозяйки

99 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – показатель эффективности
- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – стоимостной показатель

100 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
- отстаиванием интересов наемных работников
- наличием монополии одного работодателя

101 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- совершенствование организации труда
- природные условия
- совершенствование организации производства
- структурные изменения
- научно-технический прогресс

102 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, полностью утратившие трудоспособность

103 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- расширенное
- простое
- интенсивное
- комбинированное
- экстенсивное

104 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

105 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- уменьшение излучения
- создание искусственного микроклимата
- очистка воздуха от пыли
- отсутствие вентиляционной системы
- регулирование температуры

106 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- ослабление ответственности
- на уменьшение отдачи
- на снижение работоспособности
- на потерю трудовых навыков
- на ослабление профессиональных навыков

107 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- безопасность труда
- комплекс вредных веществ
- благоприятные условия труда
- эмоциональное состояние работника
- психологическое состояние работника

108 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- усилением внимания к увеличению свободного времени
- путем прививок
- проведением структурных преобразований
- осуществлением изменений в сменности работы
- сокращением рабочего дня

109 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в снижении качества продукции
- в уменьшении объема производства продукции
- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в ослаблении связи между работником и работой
- в преждевременной усталости работника

110 к физическому здоровью работника не относится:

- сохранение душевного здоровья работника
- сохранение умственного здоровья работника
- защита людей от социальных рисков
- защита от профессиональных заболеваний
- охрана безопасности людей

111 Что значит быть здоровым?

- означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает обеспечение безопасности организации
- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает отсутствие болезней и травм у людей

112 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- внутриорганизационные и внеорганизационные
- общие и личные
- экономические и социальные
- общественные и политические
- индивидуальные и особенные

113 Причины профессиональных заболеваний:



- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест

114 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства

115 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

116 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

117 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

118 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

119 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

120 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- труд, производящий прибыль

121 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

122 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение (П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение (П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

123 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе рабочей силы

124 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

125 С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым поведением
- с дисциплиной труда
- с производительностью труда
- с культурой труда
- с трудовым законодательством

126 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экономический климат
- биологический климат
- моральный климат
- окружающая среда
- экологический климат

127 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе организации рабочих мест
- в процессе трудовой деятельности
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе обучения кадров
- в процессе ротации кадров

128 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

129 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

130 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

131 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- труд, производящий прибыль

132 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

133 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

134 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением в предложении труда

135 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

136 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

137 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- психо-физиологическая
- по сохранению здоровья и безопасности
- общественно-организационная
- социально-психологическая
- экономическая

138 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- социально-психологические факторы
- экологические факторы
- физические факторы
- химические вещества
- экономические факторы

139 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

140 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции
- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, связанным с расширением производственной программы

141 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- финансовый план предприятия
- внедрение новой технологии
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- позиция руководства
- использование новой техники

142 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- международные организации
- юридические нормы
- Конституция страны
- профсоюзные организации и объединения

143 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- общественно-организационные
- горизонтальные и вертикальные
- внутренние и внешние
- социально-экономические
- линейно-функциональные

144 к мероприятиям по охране труда не относится:

- юридическая безопасность
- безопасность условий труда
- безопасность работников
- безопасность организаций
- безопасность рабочих мест

145 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- умственным здоровьем
- душевным здоровьем
- с физическим здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем

## 146 Что такое охрана труда?

- охрана здоровья работника
- охрана условий труда
- охрана прав работника
- охрана рабочих мест
- охрана рабочей силы

## 147 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

## 148 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

## 149 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

## 150 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

## 151 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

## 152 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- обособление рынка труда
- совершенствование рынка труда
- разделение рынка труда
- специализация рынка труда
- сегментация рынка труда

153 Что не входит в оздоровление условий труда?

- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- технико-технологическое оснащение производства
- уменьшение производственного шума и вибрации
- соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- обеспечение нормального уровня освещенности

154 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от определения производственных зон
- от совершенствования условий труда
- от охраны окружающей среды
- от чистоты и порядка производственных строений
- от совершенствования производственных отраслей

155 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- химические процессы
- физиологические процессы
- умственные процессы
- духовные процессы
- процессы, связанные с движением мышц

156 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить здоровье работников
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить социальную защиту работников

157 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- проведение аттестации на рабочих местах
- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- медицинское обследование работника во время приема на работу
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- улучшение эмоционального состояния работника

158 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 6
- 4
- 5
- 3
- 7

159 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии

- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- мероприятия по социальной защите работников

160 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии работника и рабочих мест
- во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии условий труда и содержания работы

161 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

162 Что такое профессия?

- получение новых знаний и опыта
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности

163 Что такое специальность?

- отличие выполняемых работ по степени сложности
- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- выполнение более сложных и трудных работ
- профессиональная дифференциация

164 Что такое степень?

- дифференциация знаний и способностей
- достигнутые в определенной сфере знания
- навыки выполнения работы
- степень восприятия нововведений
- уровень освоения специальности

165 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 2-10% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия
- 4-11% от фонда заработной платы

166 Численность работников в группах, получающих образование:

- 4-5 человек
- 5-6 человек
- 8-10 человек
- 7-8 человек
- 12-15 человек



167 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

168 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

169 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- общественный капитал
- производственный капитал

170 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

171 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

172 Что понимается под условиями труда?

- внешняя среда, окружающая производство
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая человека

173 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

174 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

175 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

176 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

177 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

178 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

179 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

180 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

181 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

182 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

183 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- сезонная безработица
- структурная безработица
- циклическая безработица
- временная безработица

184 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

185 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости

186 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- закрепление
- обратная связь

- прямая связь
- актуальность
- участие

187 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- средства анкетирования и открытого обсуждения
- тесты, проводимые до и после образования
- наблюдение за поведением сотрудника
- наблюдение за восприятием сотрудника во время образования
- изучение анкеты и документов сотрудника

188 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- 5 млрд. долларов
- больше 1 млрд. долларов
- 3 млрд. долларов
- 0,5 млрд. долларов
- 2 млрд. долларов

189 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- положительно влияет на мотивацию работников
- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- обеспечивает повышение прибыли
- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- создает благоприятный климат в организации

190 Что не относится к значению профессионального образования?

- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- высокое качество выполнения работы
- повышение производительности труда, отсутствие брака
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование

191 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- анализирует существующее положение
- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- выявляет соответствие работника занимаемой должности
- изучает нововведения и передовой опыт

192 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- управление знаниями и навыками
- люди как основной ресурс организации
- принятие управленческого решения
- качество и эффективность производства
- структура управления человеческими ресурсами

193 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- осуществлять измерение человеческого капитала
- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

194 Что подразумевает развитие организации?

- освоение передовых технологических процессов
- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- увеличение эффективности использования оборудования
- внедрение новых технологий
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест

195 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в обеспечении развития предприятия
- в повышении уровня жизни работников
- в совокупности специальных знаний и умений
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений
- в обеспечении развития человеческого фактора организации

196 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

197 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

198 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

199 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- повышать работоспособность сотрудника
- получать знания, навыки, изучать нововведения
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать доход работника
- выполнять сложную и трудную работу

200 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- руководители различных подразделений предприятия
- все руководящие работники
- специалисты и служащие
- руководители среднего уровня и технические специалисты
- рабочие различных профессий

201 Развитие профессий означает:

- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- процесс повышения знаний работника
- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- освоение новых знаний в рамках профессии
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем

202 Система развития профессии означает:

- выявление возможностей соединения профессий и функций
- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение руководящих кадров
- выбор и размещение рабочих кадров
- планирование развития профессионального образования

203 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели стоимости знаний
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели принятия управленческого решения
- показатели профессионально-квалификационная уровня

204 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- использование совокупности методов измерения производительности труда
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- измерение себестоимости на предприятии

205 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- выявление знаний, их эффективное использование
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников

206 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- управление знаниями и поиск ресурсов
- регулирование заработной платы работников
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
- внедрение программ образования и развитие предприятия

207 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- не производит бракованную продукцию
- решает определенные проблемы на производстве

- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- повышает производительность труда
- повышает конкурентоспособность на рынке труда

208 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению способностей работника
- увеличению качества продукции
- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают получения дохода
- выступают увеличения дохода

209 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- получение высокой должности
- сохранение работы и должности
- ознакомление с предприятием
- нововведения и их освоение
- повышение заработной платы

210 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

211 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- окружающий мир
- орудия труда
- предметы труда
- средства труда

212 Сколько видов деления труда имеется на предприятии?

- 4
- 5
- 3
- 2
- 7

213 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 3
- 6
- 7
- 4
- 5

214 Организация труда является составной частью:

- условий труда и охраны труда
- организации технологических процессов
- эффективности процесса труда
- организации технического процесса
- организации производства

215 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- профессионально-квалификационное
- организационно-техническое
- технологическое
- функциональное
- операционное

216 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- эргономика
- глобализация производственного процесса
- информационные технологии
- НТП
- человеко-машинная система

217 к принципам НОТ не относится:

- равенства
- экономичность
- оптимальность
- системность
- параллельности

218 к норме труда не относится:

- техническая норма
- норма численности
- норма обслуживания
- норма выработки
- норма управляемости

219 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- единичный, частичный, общий
- микро, мезо, макро
- низший, средний, высший
- первый, второй, третий
- основной, дополнительный, вспомогательный

220 к видам разделения труда не относятся:

- экономическое
- профессионально-квалификационное
- технологическое
- функциональное
- операционное

221 к направлениям НОТ не относятся:

- определение объема производства
- подготовка и повышение квалификации тестов
- улучшение условий труда
- совершенствование приемов и методов труда
- совершенствование режимов труда и отдыха

222 Что отражает НОТ?

- методы трудового процесса



- разделение и кооперация труда
- производительную силу труда
- высший уровень организации труда
- совокупность средств труда

223 как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны горизонтально
- они имеют одинаковое значение
- они противоположны друг другу
- они связаны как единое и его часть
- они одного уровня

224 Разделение труда выражает:

- совершенствование производственной программы
- расчленение видов труда, специализацию работников
- размещение кадров, совершенствование производства
- образование работников, обновление приемов труда
- профессиональное обучение работника

225 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- эстетические
- организационные
- материальные
- правовые
- моральные

226 какие существуют виды трудовых затрат?

- физические и биологические
- психические и естественные затраты
- естественные и финансовые
- техническое и социальные
- затраты рабочего времени и рабочей силы

227 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- показатель эффективности трудовых процессов
- важный мотиватор трудовой деятельности
- основа организации труда
- показатель уровня интенсивности труда
- показатель технической вооруженности труда

228 к основным задачам нормирования труда не относится:

- стимулирование повышения квалификации работника
- является основой внутрипроизводственного планирования
- создает возможность для совершенствования оплаты труда
- создание условий для улучшения окружающей среды
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда

229 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- реальные и номинальные
- эстетические и гигиенические
- физические и технические
- экономические и социальные

- добровольные и принудительные

230 Под процессом труда понимается следующее:

- форма организации производственного процесса  
 организация затрат труда  
 сущность трудовой деятельности  
 сущность производственных процессов  
 основа производственного процесса

231 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации технологических процессов  
 метод реализации производственных процессов  
 метод реализации трудовых операций  
 метод реализации сложных процессов  
 метод реализации простых процессов

232 к направлениям развития НОТ не относится

- оптимизация трудовых соглашений  
 совершенствование разделения и кооперации труда  
 развитие форм и методов труда  
 совершенствование режимов труда и отдыха  
 повышение профессионального уровня работников

233 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- взаимоотношения работников  
 активность работника в процессе труда  
 форма проявления активности в трудовой деятельности  
 стимулирование трудовой активности  
 форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности

234 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- информационные технологии  
 НТП  
 система человек – машина  
 общественные процессы  
 техническая революция

235 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 4  
 3  
 2  
 6  
 5

236 кого включают в численность экономически активного населения?

- экономически не занятое население  
 включают занятых и безработных  
 включает трудовые ресурсы и безработных  
 трудоспособное население  
 включает занятых и не занятых

237 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет

238 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

239 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения

240 карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели

241 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций

242 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

243 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда

- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

244 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования
- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха

245 Управление представляет собой:

- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

246 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

247 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения

248 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

249 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

250 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 6 групп

- 2 группы
- 3 группы
- 4 группы
- 5 групп

251 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

252 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе

253 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

254 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах

255 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- многосторонний характер
- многогранный характер
- двухсторонний характер
- специализированный характер

256 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- технические и статические
- официальные и не официальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- вертикальные и горизонтальные
- формальные и не формальные

257 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- юридические отношения
- социальные отношения
- экономические отношения
- производственные отношения
- психологические отношения

258 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от характера производственных отношений
- от экономических законов
- от форм собственности
- от характера общественной формации
- от социально-экономической политики государства

259 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство стимулирования труда
- элемент организации оплаты труда
- элемент организации общественного труда
- фаза общественного воспроизводства
- средство адаптации к труду

260 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

261 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- внутрибригадная кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межцеховая кооперация
- межпроизводственная кооперация
- межучастковая кооперация

262 Что такое дисциплина труда?

- стимулирование трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками
- активность работника в трудовом процессе
- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- процесс мотивации трудовой деятельности

263 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- повышение качества продукции
- совершенствование производства и его комбинирование
- уровень разделения и кооперации труда
- специализация производства и кооперация труда
- ускорение технического прогресса

264 Что включается в процесс труда?

- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение

- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

265 к видам разделения труда относятся:

- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

266 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников

267 Что включается в процесс производства?

- совершенствование средств производства, приемы труда
- рабочее время, организация производства
- производительные силы, рабочие места
- трудовой процесс, технико-технические процессы
- обслуживание рабочих мест, специализация работников

268 к цели организации труда не относится:

- разрабатывать производственную программу
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- создать благоприятные условия для развития человека
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- обеспечить повышение производительности труда

269 Что выражает разделение труда?

- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- обучение работников, обновление приемов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- специализация рабочих мест, размещение кадров

270 Основные задачи НОТ:

- экономические, социальные, психо-физиологические
- организационные, технические, экономические
- технические, производственные, социальные
- технологические, производственные, экономические
- научные, технологические, организационные

271 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- одноэтапная, многоэтапная
- простая, сложная
- открытая, закрытая
- внешняя, внутренняя

- подвижная, стационарная

272 как природа воздействует на человек?

- преобразует человека  
 совершенствует его и делает более трудолюбивым  
 совершенствует его навыки  
 делает его более враждебным природе  
 делает его более агрессивным и трудолюбивым

273 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма  
 основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма  
 основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание  
 основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма  
 основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

274 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырьё; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

275 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде  
 те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии  
 те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии  
 те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники  
 те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием

276 Что такое производственная бригада?

- совокупность обслуживающего персонала  
 вспомогательное хозяйство  
 первичное звено трудового коллектива  
 хозяйственная единица кооператива  
 первичная ячейка общества

277 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- трудовые, экологические, организационные  
 технологические, экологические, трудовые



- технологические, трудовые, социологические
- технологические, трудовые, организационные
- экологические, организационные, технологические

278 Что означает НОТ?

- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс совершенствования организации труда
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

279 к видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- единичные, традиционные, сменные
- специализированные, комплексные, смешанные
- пооперационные, производственные, функциональные
- созидательные, механические, передвижные

280 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- совершенствование разделения и кооперации труда
- совершенствование приемов и методов труда
- оптимизация разработки трудовых договоров
- повышение уровня квалификации кадров
- улучшение режима труда и отдыха

281 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- элемент организации труда
- фаза процесса общественного производства
- средство стимулирования труда
- средство адаптации к труду
- элемент организации оплаты труда

282 Что такое способ труда?

- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления простых операций

283 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства
- процесс труда является социальной основой процесса производства

284 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- безопасность, экономичность, единство, специализация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация

285 Что такое кооперация труда?

- взаимосвязь процессов труда и производстве
- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- специализация и взаимодействие работников
- социально-экономическая деятельность по распределению
- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

286 Что такое функциональное разделение труда?

- разделение труда по видам работ
- распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- разделение по видам операций

287 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

288 В чем выражается сущность социального контроля?

- снижение текучести кадров
- регулирование трудового поведения
- повышение стабильности трудового коллектива
- улучшение состава работников
- удовлетворение потребности работников

289 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2

290 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 6
- 3
- 2
- 5
- 4

291 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 6
- 3
- 4
- 2
- 5

292 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 5

- 3
- 2
- 4
- 6

293 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- деловитость, инициативность, ответственность
- потребности, интересы, ценности
- производительность, экономичность, ритмичность
- деятельность, ответственность, ценность
- организация, интересы, нормы

294 Что характеризует трудовое поведение?

- прогнозирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- планирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- регулирование отношения к труду

295 Что выражает мотивация?

- взаимодействие работников
- влияние на трудовую деятельность
- ориентацию на социальное поведение
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- отношение к труду

296 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 6
- 2
- 3
- 5
- 4

297 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 3
- 6
- 4
- 5
- 2

298 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- экономическое поведение
- трудовое поведение
- социальное поведение
- примерное поведение
- демографическое поведение

299 Что не относится к компонентам социального контроля?

- санкции
- прогнозные показатели деятельности работника
- оценочные показатели деятельности работника

- плановые показатели деятельности работника
- социальные нормы

300 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3

301 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 6
- 3
- 4
- 2
- 5

302 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- организационная, управленческая, контролирующая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- укрепляющая, мобилизующая, защитная

303 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эмиль Дюркгейли
- Габриэль Тарт
- Огюст Конт
- Роберт Пару
- Эдвард Росс

304 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 5
- 3
- 4
- 2
- 6

305 Чему служит социальный контроль?

- повышение з/пл. работников
- улучшение личной жизни работников
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- планирование деятельности коллектива и его членов
- повышение производительности труда работников

306 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 5
- 6
- 4
- 2
- 3

307 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Макклеланд
- Маслоу
- Мэсто
- Герцберг
- Вруле

308 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Маслоу
- Смит
- Макклеланд
- Альдерфер
- Герцберг

309 В чем выражается сущность социального контроля?

- в снижении текучести кадров
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в повышении стабильности трудового коллектива
- в регулировании трудового поведения
- в удовлетворении потребностей работников

310 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

311 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

312 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

313 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория Z; теория S
- теория X; теория Y
- теория X; теория S
- теория X; теория Z
- теория Y; теория Z

314 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- потребность в жилье

- моральные потребности
- физиологические потребности
- самоуважение, авторитет
- творческая деятельность

315 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в престиже
- потребность в развитии способностей
- потребность в безопасности существования
- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в общении

316 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности в безопасности
- социальные потребности
- физиологические потребности
- потребности престижа
- потребности в труде

317 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 4
- 3
- 6
- 5
- 7

318 кем проводится административный социальный контроль?

- муниципалитетами
- административными органами
- специалистами
- самими работниками
- органами правопорядка

319 к видам социального контроля не относятся:

- социально-экономический контроль
- административный контроль
- контроль общественных организаций
- групповой контроль
- самоконтроль

320 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

321 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда производства
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая человека

- внешняя среда, окружающая производство
- внутренняя среда, окружающая человека

322 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- производственный капитал
- общественный капитал
- социальный капитал
- интеллектуальный капитал

323 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- циклическая безработица
- структурная безработица
- сезонная безработица
- временная безработица

324 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

325 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

326 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

327 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

328 Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

329 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

330 Странники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- труд, производящий прибыль
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

331 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников

332 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

333 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

334 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями



- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

### 335 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

### 336 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

### 337 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

### 338 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

### 339 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения
- аспект развития
- социальный аспект развития
- занятость населения
- аспект вовлеченности

### 340 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

- у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- у женщин выше, чем у мужчин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

341 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

342 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

343 В функции социального контроля включаются:

- планирование, оптимизация, эффективность
- стимулирование, контроль, поощрение
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- организация, оптимизация, оценка
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

344 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на производство качественной продукции
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на повышение производительности труда

345 какие функции выполняют социальные нормы?

- стимулирующие, планирующие
- принудительные, стимулирующие
- оптимизирующие, стимулирующие
- организационные, вспомогательные
- оценочные, принудительные

346 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- уверенность в себе
- творческая деятельность
- социальный престиж
- отдых
- безопасность жизни и здоровья

347 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- потребность в отдыхе, общении, престиже

- потребность в пище, жилье, одежде
- сохранение здоровья, имущества

348 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- физические и моральные
- биологические и моральные
- естественные и физиологические
- биологические и физиологические
- биологические и социальные

349 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика административного руководства
- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе

350 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- достижение, признание, содержание работы
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех

351 О каком человеке прежде всего идет речь в теории Мак-Грегора?

- экономический человек
- социальный человек
- удовлетворительный человек
- дисциплинированный человек
- рациональный человек

352 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- интеллектуальных
- рациональных
- экономических
- социальных
- нравственных

353 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности

354 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

355 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- оплата труда
- содержание труда
- структура персонала
- престиж фирмы

356 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ожидания работников, профессионально – квалификационный состав, интересы работников
- оплата труда, условия труда, содержание труда
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

357 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- графики
- схемы
- относительные цифры
- абсолютные цифры
- арифметическая прогрессия

358 На чем основан административный социальный контроль?

- на финансовом плане предприятия
- на нормативно-правовых документах
- на научных положениях
- на экономических законах
- на нормировании труда

359 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от условий труда
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от примеров поведения

360 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

361 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- приказы, ценности, расходы материалов

362 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда

- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- организации труда, стимулирование, производительность труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда

363 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- политические, физиологические, экологические, биологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- социально-демографические, экономические, социально-психологические, биологические
- статистические, политические, социальные, общественные

364 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- социально-демографическая
- общественно-организационная
- психофизиологическая
- профессиональная
- культурно-бытовая

365 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- экономические, моральные, материальные
- социальные, экологические, демографические
- социально-демографические, психологические, социологические
- материальные, моральные, социальные
- социологические, психологические, физиологические

366 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- объективные, частные
- интегративные, статистические
- конкретные, частные
- общие, специфические
- субъективные, объективные

367 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- отчет о производственной деятельности предприятия
- юридический адрес фирмы
- должностные инструкции
- устав предприятия
- приказы и распоряжения руководства предприятия

368 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 6
- 5
- 3
- 4
- 2

369 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- организационные, регулирующие, определяющие
- предписывающие, регулирующие, оценочные

- определяющие, направляющие, оценочные
- организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- определяющие, контролирующие, оценочные

370 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- оплата труда
- содержание труда
- структура персонала
- престиж фирмы

371 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- привлекательные
- принуждающие
- запрещающие
- прогнозирующие
- разрешающие

372 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в реализации деятельности по нормированию труда
- в удовлетворенности трудом
- в осуществлении расчета з/пл.
- в творческом подходе к труду
- в определении уровня производительности труда

373 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение

374 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- взаимоотношение с коллегами и руководством
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- уровень ответственности, инициативности
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

375 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

376 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе производственных норм

- на основе разработки производственной программы
- на основе нормирования труда
- на основе ценностей трудового коллектива
- на основе определения социального положения работников

377 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 3
- 1
- 5
- 4
- 2

378 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда

379 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

380 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 4
- 5
- 1
- 2
- 3

381 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

382 Укажите количество статусов занятости:

- 2
- 1
- 5
- 4
- 3

383 Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений в системе человек-машина
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики

384 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в сравнении действий работников друг с другом
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в оценке работоспособности работников

385 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в повышении оплаты труда
- в повышении эффективности использования рабочего времени
- в повышении дисциплины работников
- в сокращении потерь рабочего времени

386 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- регулирование производственных процессов
- регулирование технологических процессов
- регулирование экономических процессов
- регулирование трудового поведения
- создание благоприятный климата в коллективе

387 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- определение морали работников
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- выявление причин поступков работников
- управление поведением работников
- увеличение производительности труда

388 какова сущность трудовой мотивации?

- высшая духовная сила, влияющая на работника
- совокупность моральных ценностей
- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника

389 какова сущность потребности?

- моральные ценности людей
- материальные интересы людей
- основа материальных интересов людей
- внешняя сила, воздействующая на людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности

390 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности



- существование; социальные потребности; личное развитие
- существование; материальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие
- существование; личные потребности; безопасность

391 По теории мотивации Мак-келланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

392 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- гигиенические и мотивационные
- гигиенические и безопасности
- социальные и психологические
- физиологические и социальные
- мотивационные и безопасности

393 каковы основные положения теории х Мак-Грегора?

- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди трудолюбивы, активны, старательны
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать

394 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

395 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- совершенствование стимулирование труда
- достижение определенного результата
- определение конкретного режима работы
- создание определенных условий труда
- разработка системы мотивации труда

396 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно- параллельная модель
- совместно-индивидуальная модель
- совместно-последовательная модель
- модель совместного взаимодействия
- совместно-многосторонняя модель

397 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в графиках
- в абсолютных цифрах
- в относительных цифрах
- при помощи схем

- при помощи арифметической прогрессии

398 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- привлекательные  
 прогнозирующие  
 запрещающие  
 принуждающие  
 разрешающее

399 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- не занятость населения  
 сплоченность населения  
 солидарность населения  
 занятость населения  
 активность населения

400 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель объема производства  
 показатель использования рабочей силы  
 показатель использования рабочего времени  
 показатель качества жизни  
 показатель производительности труда

401 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении объема производства продукции  
 в увеличении производственных площадей предприятия  
 в увеличении заработной платы  
 в увеличении численности персонала  
 в увеличении численности рабочих

402 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- прочие факторы  
 организационно-экономические факторы  
 материально-технические факторы  
 общественно-организационные факторы  
 социально-психологические факторы

403 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- производительности труда  
 себестоимости продукции  
 интенсивности труда  
 оплаты труда  
 объема продукции

404 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- трудоемкость продукции  
 объем продукции  
 производительность труда  
 себестоимость продукции  
 интенсивность труда

405 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень нормирования труда
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- технико-технологический уровень производства
- уровень производительности труда
- уровень оплаты труда

406 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- производительность труда
- показатель интенсивности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- показатель совокупной производительности труда
- показатель себестоимость продукции

407 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Щ
- Z
- X
- Y
- H

408 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- Щ
- Z
- X
- Y
- H

409 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность простого труда
- производительность коллективного труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность сложного труда
- производительность живого труда

410 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность сложного труда
- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность живого труда
- производительность коллективного труда

411 какие существуют методы измерения производительности труда?

- количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- натуральный, трудовой, стоимостной
- трудовой, количественный, качественный
- натуральный, количественный, качественный
- количественный, трудовой, натуральный

412 как подразделяются затраты рабочего времени:

- плановые, прогнозные, базовые

- текущие, нормативные, прогнозные
- фактические, базовые, текущие
- плановые, фактические, нормативные
- перспективные, плановые, прогнозные

413 Что характеризует интенсивность труда?

- оплату труда
- уровень производительности труда
- трудоемкость продукции
- напряженность труда в единицу времени
- производительную силу труд

414 Формы выражения производительности труда

- индивидуальная и глобальная
- экономическая и общественная
- индивидуальная и коллективная
- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и общественная

415 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

416 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- регулирует
- не влияет
- снижает его
- повышает его
- ослабляет

417 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- дифференцирует доход предприятия
- регулирует доход предприятия
- непосредственно определяет доход предприятия
- опосредованно влияет на доход
- распределяет доход предприятия

418 как соотносятся показатели производительности и трудоемкости

- изменяются в одинаковом направлении
- параллельны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- обратно пропорциональны друг другу
- не связаны друг с другом

419 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель норм выработки
- показатель численности работников
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель трудоемкости

- показатель рабочего времени

420 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала  
 путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы  
 путем вычета из валовой продукции затрата его реализацию  
 путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат  
 путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

421 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- неопределенна  
 не взаимосвязана  
 прямо пропорциональна  
 обратно пропорциональна  
 параллельна

422 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- эргономические единицы измерения  
 статистические единицы измерения  
 трудовые единицы измерения  
 денежные единицы измерения  
 натуральные единицы измерения

423 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- разнонаправлены  
 не меняются  
 увеличиваются  
 уменьшаются  
 не определяются

424 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих  
 осуществляет информационное обслуживание аппарата управления  
 осуществляет техническое обслуживание аппарата управления  
 осуществляет общее обслуживание аппарата управления  
 осуществляет информационное обслуживание менеджеров

425 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития  
 интенсивный производительный фактор развития семьи  
 интенсивный производительный фактор развития общества  
 производительный фактор экономического развития производства  
 интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

426 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые  
 лёгкие, тяжёлые  
 лёгкие, средней тяжести  
 средней тяжести, тяжёлые  
 лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

427 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

428 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

429 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

430 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

431 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

432 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

433 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

434 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

435 Каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

436 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе рабочей силы

437 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

438 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

439 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

440 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

441 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

442 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно снижается
- меняется циклично

443 какие виды рынка труда различают:

- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда

444 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

445 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости —это:



- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

446 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

447 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- опыт работы
- средний стаж работы
- средний возраст
- уровень их образования

448 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- мужчин и женщин равное количество
- мужчин больше, чем женщин
- женщин больше, чем мужчин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

449 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически не занятое население
- экономически не активное население
- экономически пассивное население
- трудоспособное население

450 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

451 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

452 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

453 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

454 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
- многогранный характер
- многосторонний характер
- односторонний характер
- двухсторонний характер

455 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

456 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

457 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врозь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

458 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

459 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

460 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

461 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

462 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

463 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

464 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал

- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

465 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

466 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде  
 биологической среде  
 социальной среде  
 физиологической среде  
 психологической среде

467 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица, работающие по устному договору  
 это лица, работающие в счёт долга  
 это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица работающие на индивидуальной основе

468 Показатель производительности труда - это:

- показатель интенсивности труда  
 показатель производительной силы общества  
 показатель уровня организации труда  
 показатель уровня эффективности затрат труда  
 показатель экономического роста

469 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- материально-технические, организационно-технические, социальные  
 материально-технические, организационные и социально-экономические  
 социально-экономические, научно-технические, организационные  
 организационно-технические, материально-технические, прочие  
 технико-технологические, организационные, общественно-экономические

470 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительности труда и интенсивностью труда  
 как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия  
 как разница между производительностью живого и овеществленного труда  
 как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда  
 как разница между производительностью общественного и индивидуального труда

471 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- внутрипроизводственные и внутрицеховые  
 региональные и территориальные  
 народное хозяйство в целом  
 отраслевые и межотраслевые  
 отраслевые и районные

472 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в сфере сельского хозяйства

473 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется только в сельском хозяйстве

474 какие формы производительности труда имеются?

- индивидуальные и коллективные
- индивидуальные и общественные
- прямые и косвенные
- общие и специальные
- основные и дополнительные

475 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- трудоемкость организации и трудоемкость производства
- трудоемкость производства и трудоемкость управления
- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

476 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- путем снижения затрат на расширение производства
- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- путем экономии затрат на реализацию продукции
- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

477 Что не относится к показателям эффективности производства?

- прибыль
- эффективность труда
- производительность труда
- себестоимость продукции
- рентабельность

478 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

479 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

480 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

481 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования

482 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно-технических связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями

483 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- товарная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- количественная форма объема произведенной продукции

484 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- структура внутриколлективных связей
- уровень организации труда на рабочих местах
- эффективное нормирование труда на предприятии
- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- уровень квалификации рабочей силы на предприятии

485 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- определенной
- всеохватывающей
- ограниченной
- неограниченной
- неопределенной

486 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- расширенной
- фрагментарной
- ограниченной
- неограниченной
- суженной

487 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии распределения
- на стадии реализации
- на стадии обмена
- на стадии производства
- на стадии потребления

488 Что не относится к факторам, обуславливающим внутри-производственные резервы роста производительности труда?

- эффективное использование рабочей силы
- сокращение потерь рабочего времени
- совершенствование межотраслевых связей
- совершенствование техники
- экономика сырья, материалов

489 какие факторы учитывается в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и психологические
- физиологические и психологические
- технические и организационные
- социальные и экономические
- экономические и технические

490 На какой экономической процесс не влияет производительность труда?

- расширение объема потребления
- рост национального дохода
- рост объема производства
- индексация доходов
- повышение уровня жизни

491 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- квалификация и опыт работника
- оплата труда
- конструкция и основные материалы изделия
- организация труда
- технологический процесс

492 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по организационно-техническим причинам
- по болезни
- отсутствие с разрешения администрации
- простой в течение всего дня
- прогулы

493 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- продолжительность рабочего времени
- уровень использования рабочего времени
- повышение качества продукции
- технологический уровень производства
- технический уровень производства

494 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения

495 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

496 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

497 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием

498 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – физические потребности организма б. основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врожденные инстинкты – духовные потребности организма



499 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

500 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

501 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- 1,2
- 2,3,4
- 3,4,5
- 1,3,4
- 1,2,5

502 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в отраслях науки и образования
- в отраслях обслуживания
- в производственных отраслях
- в социокультурных отраслях
- в непроизводственных отраслях

503 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- обновляются системы стимулирования
- усиливается централизация производства
- углубляются специализация производства
- осуществляется комбинирование производства
- совершенствуется территориальное размещение производства

504 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли

- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению

505 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- внутрипроизводственные резервы
- народнохозяйственные резервы
- отраслевые резервы
- районные резервы
- межотраслевые резервы

506 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- общественное мнение, нормы морали; нормы труда

507 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции

508 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда

509 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативов
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от интенсивности и сложности труда

510 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- себестоимость продукции и чистая прибыль
- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- норма времени и норма обслуживания
- объем производства и норма численности
- прибыль и рентабельность

511 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- временные и перспективные
- долгосрочные и краткосрочные
- текущие и перспективные

- текущие и краткосрочные
- среднесрочные и долгосрочные

512 Что такое производительная сила труда?

- метод измерения производительности труда
- резервы роста производительности труда
- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- фактор роста производительности труда
- уровень производительности труда

513 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

514 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и косвенная
- простая и повременно-премиальная
- простая и аккордная
- простая и прогрессивная
- простая и сдельная

515 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных коэффициентов

516 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- дифференциация работников по количеству затрат труда
- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация работников по уровню сложности труда

517 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на повышение квалификации работника
- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- затратами на получение образования работника

518 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- равная оплата за равный труд
- учет условий труда
- интенсивность труда
- учет количества и качества труда
- учет состава работников

519 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда

520 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится по отдельным операциям
- оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится только в бригадах

521 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- индивидуальные и коллективные
- сложные и коллективные
- стабильные и прогрессивные
- гибкие и простые
- простые и сложные

522 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате руководящих работников
- при оплате управленческих работников
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате технических работников

523 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- умножением нормы обслуживания на объем производства
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- как произведение количества произведенной работы и расценки
- умножением норм времени на объем производства

524 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- непромышленной сфере
- торговля и услуги
- промышленность и торговля
- строительстве и транспорте

525 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки

526 В каком случае номинальная заработная плата равна реальной?

- если индекс инфляции  $> 0\%$

- если индекс инфляции = 0%
- если индекс инфляции > 20%
- если индекс инфляции > 10%
- если индекс инфляции < 0%

527 Укажите уровни цены рабочей силы:

- верхний и максимальный
- верхний и средний
- нижний и верхний
- нижний и средний
- средний и минимальный

528 как определяется расценка на производство продукции?

- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

529 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельно-премиальной формой
- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата повременной формой

530 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

531 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в частном секторе выше
- они равны
- в государственном выше
- в государственном в 2 раза выше чем в частном

532 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочих:

- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг

533 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочих:

- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

534 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в затратах труда
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

535 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

536 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

537 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между работниками предприятия
- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между рабочими и служащими предприятия

538 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- в непроизводственных сферах
- в торговле и бытовом обслуживании
- в промышленности и торговле
- в строительстве и на транспорте

539 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 25
- 20
- 19
- 15
- 23

540 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- сдельная и повременная
- индивидуальная и коллективная
- номинальная и реальная

- основная и дополнительная
- прямая и косвенная

541 Что такое оплата труда?

- денежное выражение стоимости продукции
- результат внедрения НОТ
- результат эффективности труда
- стоимость рабочей силы
- стоимость рабочего времени

542 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- премиальная
- косвенная
- стимулирующая
- прямая
- прогрессивная

543 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- прямая и косвенная
- прогрессивная и премиальная
- коллективная и индивидуальная
- сдельная и повременная
- дневная и месячная

544 Сколько разделов содержат ТкС?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

545 Элементами чего являются ТкС?

- общественной организации труда
- организации рабочих мест
- тарифной системы
- организации труда
- организации производства

546 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная платы?

- 70%
- 90%
- 60%
- 50%
- 80%

547 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- покупательную
- умственную и моральную
- моральную
- физическую
- творческую

548 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- здоровья населения
- средней рождаемости
- средней продолжительности жизни
- естественно прироста
- качества жизни

549 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- культурном
- среднем
- верхнем
- нижнем
- физическом

550 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- физическом
- среднем
- верхнем
- нижнем
- культурном

551 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- страны Азии
- страны Северной Европы
- страны Африки
- развитые страны
- бедные страны

552 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе товаров медицинского назначения
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе товаров длительного пользования
- на основе потребительской корзины
- на основе второстепенных товаров

553 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработная плата?

- себестоимости потребленных услуг
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости затраченных ресурсов
- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости произведенной продукции

554 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- численность управленческого персонала
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- условия премирования
- показатели премирования
- порядка и периодичность премирования

555 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- сдельно-премиальная



- повременная
- бригадная
- прогрессивная
- сдельная

556 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- штучная
- прогрессивная
- повременная
- сдельная
- аккордная

557 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

558 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

559 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

560 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

561 как определяется диапазон тарифной сетки?

- ) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

562 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- определении количества затрат труда служащих
- в определении уровня оплаты работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- в определении количественных затрат труда работников

- определении количества затрат труда рабочих

563 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором доходов и инвестиций  
 выступает регулятором спроса на услуги  
 выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги  
 выступает регулятором спроса на товары  
 выступает регулятором доходов и накоплений

564 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение квалификации работника  
 стимулирует снижение уровня брака  
 стимулирует увеличение количества производимой продукции  
 стимулирует рост общего образования работника  
 стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника

565 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей  
 в установлении максимального уровня з\пл рабочих  
 в установлении минимального уровня з\пл менеджеров  
 в установлении максимального уровня з\пл служащих  
 в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников

566 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- решение парламента и состояние рынка труда  
 международные акты и договора  
 решения правительства и состояния рынка труда  
 государственные акты и постановления  
 государственное регулирование и влияние профсоюзов

567 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов  
 зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда  
 зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи  
 зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда  
 зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда

568 какие существуют формы премирования труда?

- прямые и косвенные  
 общие и особенные  
 сдельные и повременные  
 индивидуальные и коллективные формы  
 основные и дополнительные

569 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности применяемого сырья и материалов  
 особенности трудовой деятельности  
 особенности технологии  
 особенности оборудования  
 особенности применения норм труда

570 Что не относится к структуре зарплаты?

- медицинское страхование
- доплаты и компенсации
- надбавки
- тарифная часть зарплаты
- премии

571 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

572 Что определяет тарифная сетка?

- интенсивность труда и его результаты
- системы зарплаты и условия их внедрения
- количество труда и его качество
- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- нормирование труда и его совершенствование

573 Зарплата – это доход для общества...

- прибыль для предприятия
- полная стоимость труда
- расход для предприятия
- доход для предприятия
- расход для работника

574 Чем измеряется количество труда?

- нормой времени на единицу продукции
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- количеством отработанного рабочего времени
- количеством смен в серийном производстве
- объемом выработки на 1 рабочего

575 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- равная оплата за равный труд
- учет и планирование труда
- условия труда
- количество и качество труда
- соотношение между производительностью и оплатой труда

576 Элементы организации оплаты труда:

- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

577 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- потребительной стоимости
- спрос и предложение
- рентабельность

- качество рабочей силы
- общественная потребность

578 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
- интеграция количественных и качественных затрат труда

579 к видам регулирования труда относятся:

- конкурентное, финансовое, налоговое
- монопольное, плановое, индикативное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- административное, рыночное, плановое
- государственное, рыночное, профсоюзное

580 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате руководящих работников
- при оплате технических работников
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческого труда

581 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на бригадной форме организации труда
- на организации производственного процесса
- на организации режима труда и отдыха
- на организации обслуживания рабочих мест
- на организации разделения и кооперации труда

582 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- трудовые договоры, оценка трудового режима
- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- запланированные решения, оценка работников
- несогласованные решения, оценка планов работ
- коллегиальные решения, оценка видов работ

583 В чем заключается значение ТкС?

- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их качества
- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их значимости

584 как называются разделы ТкС?

- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»

585 к основным функциям зарплаты не относится:

- статусная
- воспроизводственная
- регулирующая
- организационная
- стимулирующая

586 Чем измеряется качество труда?

- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- нормированием, стимулированием труда
- конечными результатами, качеством продукции
- производительностью, эффективностью труда
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

587 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- учет количества и качества труда работников различных категорий
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- обеспечение эффективной организации труда

588 Основная цель тарифной системы:

- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- повышение уровня жизни населения
- эффективная организация труда
- учет количества труда
- мотивация трудовой деятельности

589 Основные элементы тарифной системы:

- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате

590 Основные функции заработной платы:

- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая
- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная

591 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворенности трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворенности трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворенности трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворенности трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворенности трудом в организации

592 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

593 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- технические специалисты
- действующие работники и технические специалисты
- действующие работники
- действующие работники и служащие
- действующие работники, технические специалисты и служащие

594 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- для выявления технических специалистов

595 Что включается в персональный файл каждого работника?

- опись навыков, тренинг курсы.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- симпозиумы, участие в различных семинарах.
- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.

596 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и служащие
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие

597 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- для выявления кандидатов на несложные работы
- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности

598 Укажите методы проведения интервью?

- индивидуальные и общественные
- групповые и коллективные
- индивидуальные и групповые
- групповые и бригадные
- общие и частные

599 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- структурированные и неструктурированные
- подготовленные и рассчитанные
- запланированные и внеплановые
- прямые и опосредованные
- произвольные и подготовленные

600 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- фабрика, колледжи, школы
- университеты, заводы, курсы
- заводы, фабрики, тресты
- колледжи, университеты, лицеи
- заводы, колледжи, школы

601 Что относится к государственной службе занятости?

- союз предпринимателей
- союз экономистов
- аудиторская палата
- центр по трудоустройству
- ассоциации работодателей

602 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
- центры занятости по регионам
- ярмарки
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- биржи труда

603 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- для увеличения зарплаты
- при найме на работу
- при увольнении
- при анализе содержания выполняемых работ
- в вышеперечисленных случаях

604 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- по содержанию
- по целям
- все вышеперечисленные
- по структуризации
- по методам управления

605 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- интервью
- тесты
- выполнение поручений
- поведение кандидатов
- изучение личных данных

606 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- опыт работы, способности
- образование, способности, этические нормы
- личные качества, способности, личные взаимоотношения

- образование, опыт работы, личные качества
- личные взаимоотношения, способности, образование

607 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для улучшения внутриорганизационных отношений
- для отбора хороших работников
- для снижения себестоимости процесса приема
- для соблюдения действующего законодательства
- все вышеперечисленные

608 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- внутренние и внешние
- межматериковые и внутригосударственные
- внутренние и национальные
- зарубежные и местные
- общемировые и межматериковые

609 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- решения местных административных органов
- потребности предприятия
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- действующие социальные нормы
- соответствующее законодательство

610 Что означает набор персонала?

- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- организация продвижения работника по служебной лестнице

611 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

612 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма
- за развитие основных направлений и процедур найма

613 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ



- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

614 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

615 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных направлений и процедур найма

616 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

617 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

618 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

619 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

620 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- интересами, требовательностью, профессией специальностью
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями

621 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- личные связи
- интервью
- анкета
- наблюдение
- опрос

622 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- семейного положения
- уровня образования кандидатов
- возраста кандидатов
- стажа работы кандидатов
- требований, предъявляемых к работе кандидатов

623 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием фирмы
- это связано с внедрением новых форм организации труда
- это связано с внедрением новых технологий
- это связано с развитием НТП
- это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями

624 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

625 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития экономики

626 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их трудно учитывать и управлять
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их легко учитывать и планировать
- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их трудно планировать и прогнозировать

627 В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются учету и пересмотру

- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

628 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

629 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников ручного труда

630 В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов

631 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- межотраслевые
- зарубежные
- внешние
- внутриотраслевые
- внутренние

632 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Макленанда
- пирамида Маслоу
- пирамида Набора кадров
- пирамида Герцберга
- пирамида Мак-Грегора

633 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать интересных кандидатов

634 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- телевидение и радио
- специализированные журналы и газеты
- телевидение
- радио
- научные журналы

635 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- агентства по трудоустройству
- реклама
- все вышеперечисленные
- ярмарки по трудоустройству
- колледжи и высшие школы

636 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- все вышеперечисленные
- руководитель предприятия
- главный технолог
- менеджер департамента ЧР
- заместитель директора

637 В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высокодисциплинированных
- в высокообразованных
- в высококультурных
- в знающих иностранные языки
- в высококвалифицированных

638 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- деятельность менеджеров производственных цехов
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- деятельность линейных менеджеров
- деятельность руководителей предприятия

639 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее продуктивных работников
- формирование у работников позитивного мнения о предприятии

640 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- способствует росту продуктивности труда
- формирует правильный психологический климат в коллективе
- вышеперечисленные вместе взятые
- повышает дисциплину труда
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы

641 какие существуют виды тестов?

- на выявление управленческих способностей
- на определение физических способностей
- на выявление индивидуальных способностей
- все вышеперечисленные
- на определение интеллектуальных способностей

642 какие существуют виды агентств по найму работников?

- общественные организации

- государственные, частные, некоммерческие
- государственные
- частные
- частные и не коммерческие

643 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- о рабочем месте
- о заработной плате
- всё выше указанное
- о требуемой квалификации и способностях
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций

644 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- сократить время адаптации к коллективу и новым работам
- познакомить с руководящими работниками
- повысить квалификацию
- ознакомить с новыми работами
- увеличить эффективность труда

645 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- 2-4 методы
- со всем коллективом
- индивидуальное
- групповое
- с использованием компьютера

646 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с дополнительным премированием
- с улучшением условий труда
- с механизацией физического труда
- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с увеличением производительности труда

647 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к уменьшению численности работников
- к повышению производительности труда
- к повышению мотивации работников
- к повышению качества продукции
- к повышению уровня квалификации

648 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- все вышеперечисленные
- специфика работы
- политика и практика департамента ЧР
- имидж организации
- политика департамента ЧР

649 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- состояние рынка труда
- уровень развития техники и технологии
- положение дел в экономике
- законодательство

- все вышеперечисленные

650 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места  
 для изучения их трудовой биографии  
 для выявления их образования и квалификации  
 для внешнего знакомства  
 для выявления уровня их квалификации

651 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 5  
 1  
 2  
 3  
 4

652 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов  
 выбор наиболее высокообразованных  
 выбор наиболее продуктивных работников  
 выбор наиболее умелых работников  
 выбор наиболее культурных работников

653 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- внутренние и внешние  
 макро-и микроэкономические  
 макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов  
 ожидания кандидатов и предприятия  
 мезо- и микроэкономические

654 Для чего необходимо создание банка данных?

- для выявления низко квалифицированных работников  
 для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников  
 для увеличения заработной платы работников  
 для отбора более образованных работников  
 для продвижения работников

655 Требования к стимулированию труда:

- систематический отбор кадров управления  
 постоянный учет трудовых достижений работника  
 оптимизация трудовых процессов  
 непрерывный процесс повышения квалификации  
 периодический пересмотр трудовых договоров

656 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства  
 в увеличении издержек производства  
 в повышении заработной платы  
 в улучшении качества продукции  
 в уменьшении издержек производства

657 Что не относится к формам стимулирования труда?

- участие в программах занятости
- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты

658 Стимулирование труда выступает как:

- форма социального страхования работников
- метод управления трудом
- способ адаптации работника в коллективе
- метод измерения производительности труда
- способ решения социальных проблем

659 Что не включается в условия трудового договора?

- улучшение условий и охрана труда работников
- оплата основных и дополнительных отпусков
- оплата туристических поездок
- медицинское страхование работников
- переобучение и повышение квалификации кадров

660 Пособие по безработице играет роль:

- оплаты трудового вклада работника
- денежной помощи со стороны государства
- доплат и надбавок к заработной плате
- премиальных выплат работникам
- нормы труда для работников

661 Функции заработной платы:

- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

662 Виды стимулирования труда:

- моральные, этические, финансовые
- социальные, моральные, материальные
- физические, психические, экологические
- социальные, психологические, эстетические
- материальные, физические, правовые

663 Стимулирование труда можно определить как:

- выплата материального вознаграждения работнику
- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- деятельность работника в трудовом процессе
- трудовое поведение работников
- совокупность интересов работника

664 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- состав и виды трудовых действий работников
- издержки производства на содержание персонала

- объем и качество оказываемых услуг
- количество и качество вложенного труда
- объем и структура управленческих функций

665 Социальные стимулы к труду основаны на :

- нравственных ценностях человека
- психологической совместимости работников
- оплате труда работника
- управленческих аспектах трудовой деятельности
- профессиональной ориентации человека

666 Стимул трудовой деятельности – это:

- метод управления трудовым коллективом
- предметная область трудовой деятельности
- средство оценки трудового вклада работника
- способ усиления трудовой сплоченности
- побудитель человеческого действия в процессе труда

667 Стимулирование труда выступает как средство:

- сегментации
- конкуренции
- мотивации
- взаимодействия
- адаптации

668 как осуществляется стимулирование труда?

- путем угрозы увольнения
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем воздействия на личный экономический интерес работника
- путем понижения в должности
- путем воздействие на социальный интерес работника

669 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- страховое возмещение
- доплаты
- надбавки
- материальная помощь
- тарифные ставки

670 С чем связаны моральные стимулы?

- с удовлетворенностью трудом
- с денежной оценкой труда
- с применением премиальных систем
- с повышением интенсивности труда
- с размером прибыли

671 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- дифференцированность
- комплексность
- прозрачность
- оперативность
- гибкость



672 Что не относится к нематериальным стимулам?

- моральные
- социальные
- правовые
- социально-психологические
- творческие

673 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в улучшении качества продукции
- в повышении заработной платы
- в повышении эффективности производства
- в увеличении издержек производства
- в уменьшении издержек производства

674 Нематериальное стимулирование включает:

- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- моральное стимулирование, премирование и гонорары

675 Что не относится к формам стимулирования труда:

- участие в программах занятости
- премиальные выплаты
- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале

676 Социальное партнерство определяется как:

- негосударственные и общественные организации
- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- признак трудоспособности человека
- система участия в прибылях
- обязательное медицинское страхование наемных работников

677 компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- повременный заработок работника
- денежные выплаты временного характера
- премии за высокие достижения в труде
- участие в прибыли предприятия
- дополнительная заработная плата

678 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы нормирования
- формы и методы моделирования
- формы и методы планирования
- формы и методы регулирования
- формы и методы стимулирования

679 В систему мотивации труда не включаются:

- стимулы

- потребности
- идеалы
- интересы
- мотивы

680 Формами стимулов выступают:

- поручение, написание, надзор
- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
- отношение, самооценка, премирование
- компенсация, льготы, доплаты
- денежные выплаты, пособия, гонорары

681 Стимулы труда входят в:

- список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- список благ и услуг, предоставляемых потребителям
- реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью

682 В принципы стимулирования труда не входит:

- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- взаимодействие звеньев управления
- учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- обеспечение позитивного морально-психологического климата
- взаимодействие моральных и материальных стимулов

683 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации

684 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- в профессионально-квалификационных школах
- в средне квалификационных школах
- в средне технических школах
- в профессионально-технических
- в высших школах

685 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 4-7 месяца
- 2 месяца
- 4 месяца
- 3-6 месяцев
- 2-4 месяца

686 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- все вышеперечисленные
- без отрыва от производства
- индивидуальная форма
- бригадная

- с отрывом от производства

687 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 1,5 года  
 1-2 года  
 2-3 года  
 3 года  
 1-4 года

688 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 1-3 года  
 1 год  
 3 года  
 2,5 года  
 2 года

689 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- личные анкеты (CV)  
 интервью  
 средства рекламы  
 личные встречи  
 интервью и личные анкеты (CV)

690 Сокращению каких работ способствует НТП?

- средней квалификации  
 высококвалифицированных  
 высших и среднеквалифицированных  
 высоко и среднеквалифицированных  
 низко квалифицированных и не требующих квалификации

691 как влияет НТП на уровень образования населения?

- делает его всеохватывающим  
 облегчает  
 делает его более содержательным  
 повышает его  
 усложняет и делает его всеохватывающим

692 На какие образовательные группы делится население?

- среднее специальное и незавершённое  
 высшее и средне специальное  
 среднее и неполное среднее  
 высшее, среднее, незаконченное  
 неполное среднее и высшее

693 Что такое образовательный потенциал?

- накопление работником и населением образования в течение многих лет  
 уровень образования населения  
 уровень квалификации рабочей силы  
 уровень образования рабочей силы  
 уровень высшего образования населения

694 каковы этапы профессиональной адаптации?

- все вышеперечисленные
- профессиональная подготовка
- выбор профессий
- начало трудовой деятельности
- профессиональная ориентация молодёжи

695 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- все вышеперечисленные
- на курсах обучения второй специальности
- на производственных технических курсах
- в школах передового опыта
- в целевых курсах

696 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- социально-экономические, технические, психологические
- физические, моральные, местные
- физические, социально-экономические и психологические
- моральные, физические, технические
- психологические, моральные, национальные

697 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- специализация и изменение орудий труда
- указы кабинета министров
- соответствующее распоряжение
- принятые законы
- специализация орудий труда

698 Что включается в содержание кадровой политики?

- отбор и воспитание работников
- воспитание работников
- правильный отбор работников
- повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания

699 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- в средне специальных школах
- все вышеперечисленные
- на предприятии
- в лицее
- в профессиональных школах

700 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- понимание экономического смысла профессии
- материальная заинтересованность в труде
- наличие материального и морального интереса
- всё вышеперечисленное
- понимание социальной значимости труда