

1718 _rus _qiyabiQ2017 _Yekun imtahan testinin suallari**Fənn : 1718 02_Əmək hüququ**

1 какие из перечисленных дисциплин не смешаны с трудовым правом?

- административное право
- аграрное право
- гражданское право
- семейное право
- право социальной обеспеченности

2 какие из перечисленных актов являются источником трудового права

- решения местных органов власти
- расторжения
- Указы Президента
- Конституция, Трудовой Кодекс
- приказы надзорных служб

3 Какими признаками характеризуется метод трудового права А.Р.

- всеми перечисленными
- сочетанием централизованного и локального метода
- регулированием общественных отношений сочетанием договорного,рекомендательного и императивного способов
- участие в регулировании общественных отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов
- своеобразием способов защиты трудовых прав и обеспечения обязанностей

4 Какие отношения возникают у физических лиц при реализации своей трудоспособности с работодателем

- административные отношения
- трудовые отношения
- предпринимательские отношения
- экономические отношения
- социальные отношения

5 Что понимается под нормативным актом

- акты принимаемые профсоюзной организацией в пределах его полномочий
- акты,принимаемые местными органами исполнительной властями
- акты работодателя совместно с профсоюзной организацией
- акты принимаемые самими работниками
- акты,принимаемые внутри самой организации в пределах его полномочий

6 Предмет трудового права составляют следующие отношения

- отношения по трудоустройству
- отношения по оплате сверхурочных работ
- отношения по выплате пенсий
- отношения по рассмотрению трудовых споров
- трудовые отношения

7 Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?

- может быть
- нет;

- все ответы не правильные
- да.
- не знаю

8 С какими отраслями права не граничит трудовое право?

- сельскохозяйственное право
- уголовно-процессуальное право
- гражданское право
- право социального обеспечения
- административное право

9 какие из перечисленных дисциплин не смешаны с трудовым правом?

- семейное право
- гражданское право
- аграрное право
- административное право
- право социальной обеспеченности

10 какие из перечисленных актов являются источником трудового права?

- решения местных органов власти
- расторжения
- Указы Президента
- Конституция, Трудовой Кодекс
- приказы надзорных служб

11 Что составляет предмет трудового права?

- трудовые и иные, связанные тесно с ними общественные отношения в сфере наемного труда
- рабочее время, досуг
- трудовой кодекс
- имущественные и лично неимущественные отношения
- труд индивидуального предпринимателя

12 С какими дисциплинами тесно связано регулирование социальной сферы?

- Административное право
- Гражданское право
- Уголовное право
- Экономическое право
- Трудовое право

13 какие институты относятся к общей части трудового права?

- дисциплина труда
- охраны труда
- социального партнерства
- трудового договора
- рабочее время

14 какой характер носит метод трудового права?

- диспозитивный
- императивный
- императивный, рекомендательный, договорный
- доверительный
- комплексный

15 На какие отношения осуществляет надзор органы инспекции при министерстве труда и социальной защиты

- организация труда
- охрана труда
- разрешение коллективных споров
- проведение забастовки
- дисциплина труда

16 Какой срок установлен для подписания коллективного договора после его утверждения

- в течении 3 дней
- в течении одного месяца
- в течении 15 дней
- в течении 10 дней
- в течении 7 дней

17 Между кем заключается территориальное коллективное соглашение

- Между работодателем и профсоюзной организацией
- Между различными организациями отрасли
- Между работником и работодателем
- Между профсоюзной организацией и работниками
- Между соответствующим органом исполнительной власти и территориальными объединениями профсоюзов

18 Между кем заключается отраслевое соглашение

- Между соответствующим органом исполнительной власти и отраслевыми объединениями профсоюзов
- Между профсоюзом и работником
- Между работником и работодателем
- Между работниками и исполнительными органами власти
- Между коллективом и инспекцией по труду

19 Между кем заключается генеральное коллективное соглашение

- между исполнительным органом и работниками
- профессиональными отраслевыми объединениями профсоюзов
- между профсоюзом и работодателем
- между работодателем и работником
- между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединением профсоюзов

20 Выберите правильное определение коллективного договора

- коллективный договор- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, заключаемые работниками организации филиала представительства с работодателем.
- коллективный договор- это трудовой договор
- коллективный договор -это договоренность сторон при отсутствии разногласия по поводу установления условий труда
- коллективный договор-это договор по рассмотрению трудовых споров
- коллективный договор-это договор об условиях трудовых отношений

21 В период ведения коллективных переговоров привлечение к дисциплинарной ответственности участников переговоров ?

- могут привлекаться с согласия профсоюзной организации
- возможно привлечение только лишь при наличии решения суда
- допускается
- не допускается
- зависит от инициативы работодателя

22 кем и как производится оплата лиц, приглашенных для участия в переговорах и не работающих по трудовому договору?

- оплачивает Кабинет Министров АР
- производится на основании договора, заключенного с пригласившей их стороной
- оплачивает работодатель
- оплачивает профсоюзная организация
- оплачивает Министерство Труда и Социальной Защиты Населения

23 В течении скольких дней по требованию комиссии стороны обязаны представить информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?

- в течении 10 дней
- в течении 12 дней
- в течении 5 дней
- в течении 6 дней
- в течении 8 дней

24 В период проведения коллективных переговоров сохраняется ли трудовой стаж участникам коллективных переговоров?

- сохраняется и специальный, и непрерывный трудовой стаж
- сохраняется
- не сохраняется
- сохраняется только специальный трудовой стаж
- сохраняется только непрерывный трудовой стаж

25 кем оплачиваются расходы, связанные с коллективными переговорами?

- Милли Меджлисом АР
- работодателем
- профсоюзной организацией
- Кабинетом Министров АР
- судами

26 Допускается ли перевод на другую работу участников переговоров в период ведения коллективных переговоров?

- допускается
- не допускается
- допускается только лишь при наличии решения суда
- допускается с согласия профсоюзной организации
- зависит от инициативы работодателя

27 В период проведения коллективных переговоров участники коллективных переговоров на какой срок в течение года освобождаются от исполнения трудовых функций?

- на срок до одного месяца
- на срок до трех месяцев
- на срок до пяти месяцев
- на срок до четырех месяцев
- на срок до двух месяцев

28 В каком размере сохраняется заработная плата в период ведения коллективных переговоров участникам коллективных переговоров?

- заработная плата за 25 дней
- среднемесячной заработной платы
- заработная плата за 20 дней

- заработная плата за 1 месяц
- заработная плата за 2 месяца

29 какой документ составляют стороны в случае несогласия во время коллективных переговоров?

- составляется рапорт
- составляется протокол о разногласиях
- об этом составляется акт
- об этом издается приказ
- не составляется никакой документ

30 Укажите на формы осуществления профсоюзами их прав:

- внеправовые
- правовые
- согласованные с работодателями
- правовые и внеправовые, предусмотренные как уставами, так и законодательством
- правовые, предусмотренные уставами профсоюзов

31 В каком порядке изменяется и дополняется коллективный договор

- по приказу исполнительных органов власти
- по инициативе коллектива
- по решению профсоюзной организации
- по приказу работодателя
- по взаимному согласию сторон в установленном коллективным договором порядке

32 Представителями работников при заключении коллективного договора могут быть

- служба по урегулированию конфликтов
- органы местного самоуправления
- профессиональные союзы
- кабинет министров
- органы надзора по труду и социальной защиты

33 Что такое занятность в трудовом праве?

- деятельность граждан, зарегистрированный в главном управлении занятости
- деятельность граждан АР и иностранцев, не противоречащие законодательству и приносящий доход
- любая деятельность граждан АР приносящий доход
- деятельность только граждан АР
- реализация прав граждан на производство

34 На кого распространяется коллективный договор?

- на всех работников предприятия
- распространяется на всех работников предприятия, а также лиц, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора на постоянных работников, работающих по трудовому договору
- на временных и сезонных работников
- на работающих по гражданско-правовому договору
- на лиц, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора

35 Отчитываться о выполнении коллективного договора..

- Министерству Труда и Социальной Защиты Населения АР
- работодателю
- перед трудовым коллективом
- профсоюзной организации
- Государственной Инспекции Труда

36 Что устанавливает генеральное коллективное соглашение?

- все перечисленные
- устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики в республике
- обеспечивает решение экономических проблем в республике
- устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли
- устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями

37 как устанавливается содержание коллективного соглашения?

- устанавливается Президентом Азербайджанской Республики
- по взаимному согласию сторон
- устанавливается только объединениями работодателей
- устанавливается только со стороны организаций профессиональных союзов
- устанавливается Государственной Инспекцией Труда

38 Генеральное, отраслевое и территориальное коллективные соглашения могут быть :

- двух и трехсторонними
- односторонними
- трехсторонними
- двусторонними
- трех и четырехсторонними

39 Сторонами территориального (районного) коллективного соглашения являются:

- министерства Азербайджанской Республики, государственные комитеты
- Кабинет Министров АР, государственные концерны, компании
- организации профессиональных союзов и местные органы исполнительной власти
- соответствующие органы исполнительной власти и территориальные объединения профессиональных союзов
- местные органы исполнительной власти и профессиональные союзы

40 Что устанавливает территориальное (районное) коллективное соглашение?

- устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- устанавливает условия решения определенных социально-экономических проблем связанных с особенностями территории
- устанавливает основные направления социально-экономической политики в республике
- устанавливает общие социальные гарантии для работников сельского хозяйства
- устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики в республике

41 Что устанавливает отраслевое (тарифное) коллективное соглашение?

- устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли
- устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли, для профессиональных групп, работников отрасли - условия труда и заработную плату, социальное обеспечение
- устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики
- обеспечивает решение экономических проблем в республике

42 В зависимости от области регулирования могут заключаться следующие коллективные соглашения?

- генеральное и территориальное (районное) коллективное соглашение
- генеральное, отраслевое (тарифное) и территориальное (районное) коллективное соглашение
- генеральное коллективное соглашение
- отраслевое (тарифное) коллективное соглашение
- территориальное (районное) коллективное соглашение

43 контроль за выполнением коллективного договора осуществляют...

- суд
- стороны и соответствующий орган исполнительной власти
- работодатель
- Государственная Инспекция Труда
- стороны и трудовой коллектив

44 В каких случаях срочный трудовой договор считается бессрочным?

- если срочный трудовой договор продолжается свыше четырех лет
- если срочный трудовой договор продолжается с перерывом свыше шести лет
- если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше шести лет
- если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше одного года
- если срочный трудовой договор продолжается свыше пяти лет

45 Если в трудовом договоре не указан срок, на который он заключен, договор считается?

- зависит от решения суда
- зависит от инициативы работодателя
- бессрочным
- срочным
- и срочным, и бессрочным

46 У кого или где хранится трудовой договор?

- только в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
- один экземпляр хранится у работника, другой у работодателя
- в архиве работодателя
- только у работника
- один экземпляр у работника, один экземпляр у работодателя, и третий в

47 Могут ли быть изменены условия трудового договора в одностороннем порядке?

- могут быть изменены
- не могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя
- могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное

48 как определяется содержание трудового договора?

- определяется работником
- по согласию сторон с соблюдением требований законодательства
- с соблюдением требований законодательства
- определяется работодателем
- определяется работодателем с соблюдением требований законодательства

49 В каких случаях из ниже перечисленных работник устраняется от работы?

- все перечисленные ответы верные
- при явке на работе в состоянии обвинения наркотического состояния
- при совершении работником на производстве общественно-опасных деяний уголовного состава
- при отказе работника от прохождения обязательного медицинского обследования
- при явке на работу в пьяном состоянии

50 Выдается ли работнику заработная плата за время отстранение работника от работы?

- выдается

- выдается с согласия профсоюзных органов
- не выдается
- по усмотрению работодателя
- выдается с согласия трудового коллектива

51 Требуется ли согласие работодателя для работы по совместительству в рабочее время?

- требуется согласие органов исполнительной власти
- требуется
- требуется согласие работодателя и профсоюзных органов
- требуется согласие трудового коллектива
- не требуется

52 Перед тем как изменить условия труда, что работодатель должен делать?

- в письменном виде, не позднее одного месяца известить работника об изменении условий
- получить разрешение от трудового коллектива
- получить разрешение органов исполнительной власти
- получить разрешение профсоюзных органов
- получить разрешение министерства труда и социальной защиты населения

53 На какой срок может быть возложено выполнение вакантной должности на работника?

- не более 6 месяцев
- не более 1 месяца
- не более 2 месяцев
- не более 4 месяцев
- не более 3 месяцев

54 Требуется ли согласие основного работодателя для работы по совместительству после рабочего дня?

- требуется согласие органов исполнительной власти
- требуется
- не требуется
- требуется согласие обоих работодателей
- требуется согласие конфедерации профсоюзов

55 кем устанавливается порядок внесения изменений условий в трудовой договор?

- работодателем и профсоюзной организацией
- работодателем
- работником
- трудовым коллективом
- согласием обеих сторон

56 Укажите, какие из ниже перечисленных относятся к необходимым условиям трудового договора?

- сведения о работнике
- срок
- все ответы верные
- условия рабочей обстановки
- сведения о работодателе

57 кем определяется содержание и структура трудового договора?

- с разрешением государственных органов и профсоюзных организаций
- государством
- по усмотрению работодателя и трудовой инспекции

- по усмотрению работодателя без согласия работников
- с соблюдением требований законодательства и согласия сторон

58 Допускается ли заключение трудового договора с недееспособным лицом?

- допускается с соглашения
- допускается с разрешения профсоюзных органов
- допускается с разрешения органов исполнительной власти
- допускается
- не допускается

59 Допускается ли изменение трудовой функции работника?

- допускается с согласия трудовой инспекции
- допускается
- не допускается
- допускается с взаимного согласия сторон
- допускается с согласия профсоюзных органов

60 С какого времени трудовой договор вступает в силу?

- после регистрации в нотариальных органах
- после регистрации в органах исполнительной власти
- по истечению 3 дней после подписания
- по истечению 5 дней после подписания
- со дня подписания сторонами

61 В каком порядке может быть заключен трудовой договор?

- альтернативным
- в индивидуальном
- в коллективном
- в индивидуальном и в коллективном
- нотариально удостоверенным коллективным

62 При заключении трудового договора, к каким не принимаются испытательные сроки?

- ко всем перечисленным
- лица, прошедшие по конкурсу
- лицам моложе 18 лет
- беременным женщинам
- инвалидам

63 Трудовой договор это:

- договор, отражающий обязательство по созданию условий труда определенных профессий
- договор заключенный между трудовым коллективом и административной предприятием
- письменный договор между работодателем и профсоюзной организацией
- письменный договор, регулирующий трудовые, социально-экономические отношения между трудовым коллективом и работодателем
- письменный договор, заключенный в индивидуальном порядке между работником и работодателем, отражающий основные условия трудовых отношений, права и обязанности

64 Допустима ли замена трудового договора без определения срока в одностороннем порядке без согласия обеих сторон на срочный договор?

- допустима, с согласия трудового коллектива
- допустима, согласия профсоюзных органов
- не допустима
- допустима, с разрешения органов исполнительной власти

- допустима, с разрешения министерства труда и социальной защиты населения

65 В каких случаях, лица, не достигшее 18 лет могут быть допущены к работе по совместительству?

- верный ответ отсутствует
 разрешается, если сумма их дневного рабочего времени как по основной, так и на дополнительной не превышает суммы, предусмотренные законодательством для лиц до 18 лет
 с разрешения Министерства Здравоохранения
 с разрешения конфедерации профсоюзных органов
 с согласия обоих работодателей

66 Могут ли изменение дополнительных условий труда быть основанием для расторжения трудового договора?

- могут с разрешения органов трудовой инспекции
 могут
 не могут
 могут с согласия профсоюзных органов
 могут по усмотрению работодателя

67 Разрешается ли продолжение работником работы в связи с необходимостью изменений условий труда?

- разрешается только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
 разрешается только с согласия профсоюзных органов
 разрешается с согласия органов исполнительной власти
 разрешается с продолжением работы по его профессии, специальности и должности
 не разрешается

68 Может ли работник после окончания рабочего времени как на основной, так и на работе по совместительству заняться еще дополнительной трудовой деятельностью?

- может только с согласия профсоюзных органов
 не может
 может только с согласия работодателя
 не может без согласия органов исполнительной власти
 может

69 как оплачивается труд работника, переведенного на временную работу?

- высокой ставкой
 как за сверхурочную работу
 оплачивается пропорционально выполненной работе, но ниже предыдущей средней заработной платы
 по усмотрению сторон
 с согласованности самих сторон

70 Допускается ли замещение работника, отсутствующий более 15 дней по определенным причинам выполнение его функций?

- согласия органов исполнительной власти
 допускается с согласия работника
 допускается с согласия работодателя
 с взаимного согласия сторон
 с согласия профсоюзных органов

71 Требуется ли согласие работника для выполнения функции вакантной должности?

- требуется согласие трудовой инспекции
 не требуется

- требуется согласие исполнительных органов власти
- требуется согласие работника
- требуется согласие профсоюзных органов власти

72 Проводятся ли записи о трудовой деятельности по совместительству в трудовой книжке ?

- нет, не заносятся
- проводятся на основном рабочем месте по желанию работника на основании копии трудового договора по совместительству
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от инициативы работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации

73 какое из нижеуказанных сведений не указывается в содержании приказа о расторжении трудового договора?

- наименование учреждения, юридический адрес, должность фамилия, имя, отчество работодателя
- основание расторжения трудового договора
- день, месяц и год расторжения трудового договора
- срок трудового договора
- фамилия, имя, отчество работника

74 Если работник, с нарушением требований Трудового кодекса без письменного трудового договора, но по предварительному согласию работодателя фактически приступил к работе, то с этого момента....

- через семь дней должен быть составлен устный трудовой договор
- трудовой договор не считается заключенным
- трудовой договор считается заключенным
- трудовой договор считается заключенным и через пять дней должен быть составлен устный трудовой договор
- трудовой договор считается заключенным и в данном случае не позднее чем через три дня должен быть составлен письменный трудовой договор

75 В каких целях устанавливается испытательный срок?

- с целью проверки здоровья работника
- с целью проверки психо-терпеливости работника
- с целью проверки профессионального уровня работника, его способностей исполнять соответствующую трудовую функцию
- с целью проверки способностей работника исполнять соответствующую трудовую функцию
- с целью проверки профессионального уровня работника

76 какие периоды не входят в испытательный срок

- периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места
- периоды временной потери трудоспособности работника, а также периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места и заработной платы
- периоды временной потери трудоспособности работника
- периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места и заработной платы
- периоды невыхода на работу с сохранением заработной платы

77 какой договор заключает работодатель с победителем конкурса на замещение соответствующей должности?

- зависит от инициативы работодателя
- бессрочный трудовой договор
- по своему усмотрению срочный или бессрочный трудовой договор
- срочный трудовой договор
- заключение трудового договора не обязательно

78 Прекращение трудового договора с лицом, занявшим должность по конкурсу, регулируются.....

- в порядке, установленном Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
- лишь по основаниям и в порядке, установленном особым положением
- лишь по основаниям и в порядке, установленными правилами внутреннего трудового распорядка
- в порядке, установленном Кабинетом Министров АР
- лишь по основаниям и в порядке, установленном Трудовым Кодексом

79 куда может обратиться претендент, не согласный с результатами проведенного конкурса?

- в Конфедерацию Профсоюзов Азербайджана
- в Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР
- в районный (городской) суд
- в профсоюзную организацию
- в Государственную Инспекцию Труда

80 Распространяется ли действие трудового законодательства на работника в течение испытательного срока?

- распространяется частично
- распространяется полностью
- с согласия профсоюзной организации распространяется частично
- зависит от решения суда
- по решению работодателя

81 Согласно закону АР О государственной службе на какой срок устанавливается испытательный срок со стажером, заключившим трудовой договор и проступившим на государственную службу?

- на 1 месяц
- на 1 год
- на 5 месяцев
- на 3 месяца
- на 6 месяцев

82 как регулируется минимальный срок испытательного срока по действующему трудовому законодательству?

- 6 месяцев
- 1 месяц
- 1 неделя
- устанавливается не минимальный, а максимальный срок
- 3 недели

83 Может ли заключаться трудовой договор без установления испытательного срока?

- этот вопрос решает Государственная Инспекция Труда
- по решению суда может
- не может
- может
- зависит от инициативы работодателя и решения профсоюзной организации

84 При заключении трудового договора установление испытательного срока право или обязанность работодателя?

- инициатива работодателя
- и право, и обязанность
- обязанность
- право
- ни право, ни обязанность

85 Для кого из указанных устанавливается испытательный срок?

- мужчинам, самостоятельно воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет
- беременным женщинам и женщинам с ребенком, не достигшим трехлетнего возраста, а также мужчинам, самостоятельно воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет
- с лицами, не достигшими 18 лет; занявшими соответствующие должности по конкурсу
- вынужденным переселенцам и лицам, приравненным к ним или имеющим статус беженца
- лицам, впервые принятым на работу по специальности (профессии) по завершении образовательного учреждения и лицам, с которыми заключен трудовой договор на срок до двух месяцев

86 Может ли по соглашению сторон не устанавливаться испытательный срок при заключении трудового договора?

- зависит от решения суда
- зависит от инициативы работодателя
- может
- не может
- зависит от решения профсоюзной организации

87 До истечения испытательного срока может ли одна из сторон расторгнуть трудовой договор?

- нет, расторгнуть не может
- да, известив об этом за четыре дня
- да, известив об этом за один день
- да, письменно известив об этом за три дня
- да, известив об этом за пять дней

88 С какого момента работник считается прошедшим испытание?

- с момента, определенного сторонами
- с момента, когда до окончания испытательного срока осталось три дня
- с момента, когда до окончания испытательного срока осталось два дня
- если до истечения испытательного срока одна из сторон не потребовала прекращения трудового договора
- зависит от решения работодателя

89 В какой статье ТК РФ предусматривается прекращение трудового договора с работником, не прошедшим испытательный срок?

- в случаях, предусмотренных в п. «а» ст. 78 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в п. «а» ст. 70 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в первой части ст. 69 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в п. «д» ст. 70 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в п. «с» ст. 68 ТК РФ

90 когда могут быть установлены дополнительные условия труда?

- и в процессе трудовых отношений, и во время временной потери работником трудоспособности
- только при заключении трудового договора
- только в процессе трудовых отношений
- при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
- и в процессе трудовых отношений, и во время нахождения работника в отпуске

91 Может ли работодатель за счет собственных возможностей установить дополнительные условия труда, не ограниченные какими либо нормами?

- может только с разрешения соответствующего министерства
- и может, и не может
- не может установить
- может установить
- может, только с согласия профсоюзной организации

92 какие правовые действия должен совершить работодатель до изменения условий труда (за исключением условий, предусмотренных статьей 55 Тк АР)?

- должен письменно известить работника
- должен получить разрешение профсоюзной организации
- должен получить согласие работника
- не менее чем за один месяц до изменения условий труда должен известить работника письменно или приказом (распоряжением)
- должен устно известить работника

93 Если работник не дает согласие на работу в иных условиях...

- трудовой договор должен быть немедленно прекращен без рассмотрения
- он переводится на другую должность
- ему предлагается другая работа с сохранением средней заработной платы
- он переводится на другую должность, а если это невозможно, то договор может быть прекращен
- ему предлагается нижеоплачиваемая работа

94 Если на предприятии произведены изменения, повлекшие ухудшение условий труда, какому соответствующему органу исполнительной власти работодатель должен дать официальное сообщение?

- в Главный Орган Занятости и его местным органам
- в Конфедерацию Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики
- в Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- в Кабинет Министров Азербайджанской Республики
- Государственную Инспекцию Труда

95 С какой целью проводится аттестация работников?

- с целью увеличения работоспособности работников
- с целью увеличения производительности труда
- с целью проверки профессионального уровня работников
- с целью проверки профессионального уровня работников, выявления соответствующей квалификации, специальности работника занимаемой им должности (профессии)
- с целью выявления соответствующей квалификации, специальности работника занимаемой им должности (профессии)

96 кто из указанных проходят сертификацию?

- женщины, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до пяти лет
- женщины, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до трех лет
- беременные женщины
- члены семей шехидов
- работающие на соответствующей должности (профессии) менее одного года

97 как называется документ, устанавливающий объем трудовой функции работника?

- указ
- распоряжение
- приказ
- Единый Тарифно-Квалификационный Справочник
- постановление

98 каким органом утверждается Единый Тарифно-квалификационный Справочник?

- Государственной Инспекцией Труда
- Милли Меджлисом Азербайджанской Республики
- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики

- Министерством Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики
- Конфедерацией Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики

99 Изменение трудовой функции, а также сужение или расширение ее круга в одностороннем порядке.....

- допускается по решению суда
- может допускаться с разрешения вышестоящих органов
- допускается с согласия профсоюзной организации
- не допускается
- допускается

100 Из скольких статей состоит Трудовой кодекс Азербайджанской Республики?

- 328
- 316
- 315
- 317
- 322

101 Допустимо ли направлять работодателем в другое место составленную на работника характеристику без ознакомления работника с содержанием?

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- и допустимо, и не допустимо
- допустимо
- не недопустимо
- зависит от инициативы работодателя

102 как называется рабочее место, по которому заключен трудовой договор по совместительству?

- замещение
- особое рабочее место
- основное рабочее место
- дополнительное рабочее место
- необходимое рабочее место

103 Требуется ли трудовая книжка при заключении трудового договора по совместительству?

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- и требуется, и не требуется
- требуется
- не требуется
- зависит от инициативы работодателя

104 Нормы трудового или гражданского законодательства распространяются на работников, осуществляющих трудовую деятельность по совместительству на дополнительном рабочем месте?

- ни того, ни другого
- только гражданское законодательство
- и трудовое, и гражданское
- только трудового законодательства
- гражданское законодательство распространяется частично

105 В течение какого времени может продолжаться работа по совместительству?

- не более 70% установленной ст.89 ТК АР нормы
- не более 1/3 части установленной ст.89 ТК АР нормы
- не более 2/3 части установленной ст.89 ТК АР нормы

- не более половины установленной ст.89 ТК РФ нормы
- не более 60% установленной ст.89 ТК РФ нормы

106 какое из нижеперечисленных понятий перевода на другую работу верно?

- Изменение одного из основных условий предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу
- Изменение одного из дополнительных условий предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу
- Поручение работнику выполнение трудовой функции по другой профессии, специальности и должности, предусмотренной трудовым договором считается переводом на другую работу
- Поручение работнику выполнение трудовой функции по другой профессии, специальности и должности, не предусмотренной трудовым договором считается переводом на другую работу и допускается только с согласия работника путем заключения нового трудового договора
- Изменение всех дополнительных условий, предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу

107 В каких случаях работник может быть переведен на другую работу без его согласия?

- при простое
- при необходимости работы по совместительству
- когда возникает необходимость приостановления лишних затрат
- в связи с производственной необходимостью и в целях предотвращения простоев
- в связи с производственной необходимостью

108 Может ли работодатель по своей инициативе временно перевести работника на работу более низкой квалификации?

- и может, и не может
- может сроком на один месяц
- может сроком на два месяца
- не может перевести
- может перевести

109 Во время перевода на другую работу по инициативе работодателя, может ли работник переведен на работу, отрицательно влияющую на его здоровье?

- требуется согласие профсоюзной организации
- и может быть переведен, и не может
- может в течение 1 календарной недели
- не может
- может только с согласия работника

110 Допускается ли выполнение трудовой функции работника по определенной причине отсутствующего на работе?

- с согласия работника
- с согласия работодателя и профсоюзной организации
- с согласия работодателя
- допускается по соглашению сторон
- с согласия Государственной Инспекции Труда

111 В течение скольких дней по определенной причине отсутствующего работника на работе допускается исполнение его трудовой функции?

- этот вопрос регулируется коллективным договором
- в течении и 1 месяца
- в трудовом законодательстве такой срок не установлен
- более 15 дней
- этот вопрос регулируется трудовым договором

112 Поручение выполнения трудовой функции по вакантной должности...

- допускается с согласия работника
- допускается с согласия работодателя
- не допускается
- допускается по соглашению сторон
- допускается с согласия работодателя и профсоюзной организации

113 Если работник исполняет трудовую функцию одновременно как по своей, так и по вакантной должности, тогда ему должна выплачиваться дополнительная заработная плата с условием, что она будет?

- в размере 60 % заработной платы
- в размере 50 % заработной платы
- в размере 40 % заработной платы
- не менее половины заработной платы
- в размере 2/3 заработной платы

114 При изменении собственника предприятия могут ли быть расторгнуты трудовые договоры со всеми работниками?

- могут быть расторгнуты с 30% работников
- могут быть расторгнуты с 50% работников
- да, могут быть расторгнуты со всеми работниками
- Только с работодателем (руководителем) предприятия, его заместителями, главным бухгалтером и руководителями других структурных подразделений, непосредственно выполняющими управленческие функции
- могут быть расторгнуты с 40% работников

115 каким пунктом какой статьи ТК РФ расторгается трудовой договор при смене собственника предприятия?

- пунктом «а» части 2 статьи 75 ТК РФ
- статьей 70 ТК РФ
- статьей 69 ТК РФ
- согласно пункту «ч» части второй статьи 68 ТК РФ
- пунктом «б» статьи 74 ТК РФ

116 кто не входит в состав аттестационной комиссии рабочих мест?

- работники
- собственник
- представитель профсоюзной организации
- представитель службы охраны труда
- специалисты по организации труда

117 Может ли работодатель быть членом аттестационной комиссии?

- может быть с согласия работника
- может быть, а может и не быть
- может быть
- не может быть
- может быть с согласия вышестоящего органа

118 Обязательно ли для работодателя решение аттестационной комиссии?

- не имеет никакого значения
- частично обязательно
- да, обязательно

- решение аттестационной комиссии носит рекомендательный характер
- в некоторых случаях обязательно, в некоторых носит рекомендательный характер

119 В течении какого времени результаты аттестации после прохождения аттестации работников соответствующих структурных подразделений должны быть сообщены работодателю (руководителю предприятия)?

- в течение 5 календарных дней
- в течение недели
- в течение 14 календарных дней
- в течение 10 календарных дней
- в течение трех календарных дней

120 Решение аттестационной комиссии в отношении прошедших аттестацию работников после заседания комиссии...

- через одну календарную неделю
- через два дня
- через 1 день
- сообщается сразу после заседания
- через три дня

121 За сколько времени до начала аттестации конкретные сроки и порядок ее проведения должны быть доведены до сведения работников, проходящих аттестацию?

- не позднее, чем за три месяца
- не позднее, чем за две недели
- не позднее, чем за 1 неделю
- не позднее, чем за 1 месяц
- не позднее чем за два месяца

122 Могут ли быть созданы несколько равноправных аттестационных комиссий на предприятиях с большим числом работников?

- зависит от решения профсоюзной организации
- может быть создана только одна аттестационная комиссия
- нет, не может быть
- да, может быть создано несколько аттестационных комиссий
- зависит от решения работодателя

123 какие из нижеуказанных работников могут проходить аттестацию?

- работники, не достигшие 18 лет
- работники со статусом вынужденного переселенца и беженца трудящиеся на одной должности (профессии) менее пяти лет
- работники, получившие ранение и инвалидность в военных операциях по защите Родины, ее независимости и территориальной целостности
- работники, болеющие сахарным диабетом
- беременные женщины

124 Со дня предоставления документа, удостоверяющего новую специальность в течение какого времени не проходят сертификацию специалисты здравоохранения, сменившие специальность в соответствии с законодательством?

- в течение 10 лет
- в течение 4 лет
- в течение 2 лет
- в течение 5 лет
- в течение 6 лет

125 В какой форме заключается трудовой договор в семейно-крестьянских хозяйствах и на семейных предприятиях?

- трудовые договоры вообще не заключаются
- только в устной форме
- только в письменной форме
- трудовой договор заключается и в устной, и в письменной форме
- форма трудового договора не предусмотрена

126 Допустимо ли направлять работодателем в другое место составленной на работника положительной характеристики, без ознакомления его с содержанием?

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- и допустимо, и не допустимо
- допустимо
- допускается и в этом случае работодатель должен сообщить работнику об этом
- зависит от инициативы работодателя

127 какое из указанных не является основанием расторжения трудового договора?

- случаи, не зависящие от воли сторон
- истечение срока трудового договора
- инициатива одной из сторон
- взаимное согласие сторон
- в связи со сменой собственника предприятия

128 Трудовой договор не может быть расторгнут работодателем по одному из указанных оснований....

- если работник не оправдал себя в течение испытательного срока
- в случае принятия компетентным органом соответствующего решения о несоответствии работника занимаемой должности вследствие недостаточного профессионального уровня, квалификации (профессии)
- при ликвидации предприятия и при сокращении численности или штатов работников
- в случае невозможности выполнения трудовой функции из-за болезни
- при невыполнении работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору, либо при грубом нарушении трудовых обязанностей в случаях, перечисленных в статье 72 настоящего Кодекса

129 Согласие каких нижеперечисленных органов требуется при расторжении трудового договора на основании ликвидации предприятия?

- Кабинета Министров АР
- Министерства Юстиции АР
- организаций профессиональных союзов
- не требуется согласие никаких органов
- Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

130 В каких случаях срочный трудовой договор продлевается на определенный прежде срок?

- зависит от решения профсоюзной организации
- по истечении срока, указанного в срочном трудовом
- при взаимном согласии сторон
- если по истечении срока, указанного в срочном трудовом договоре, трудовые отношения продолжают и ни одна из сторон не потребует прекращения договора в течение недели после истечения срока, то этот трудовой договор считается продленным на определенный прежде срок
- по истечении срока, указанного в срочном трудовом, а трудовые отношения продолжают

131 В какое время срочный трудовой договор может быть прекращен в случаях истечения срока срочного трудового договора в период отсутствия работника на месте работы?

- зависит от решения работодателя
- договор может быть прекращен не позднее одной календарной недели со дня выхода на работу

- может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу
- этот договор может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу, но не позднее одной календарной недели со дня его выхода на работу
- может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу в течение 1 месяца после выхода работника на работу

132 какое из нижеуказанных оснований не является основанием расторжения трудового договора в случаях, не зависящих от воли сторон?

- призыв работника на военную или альтернативную службу
- смерть работника
- при невозможности выполнения работником трудовой функций в связи с полной нетрудоспособностью без перерыва более шести месяцев если законодательством не установлен более длительный срок
- при наличии постановления суда о восстановлении на работе работника, ранее работавшего на соответствующей работе
- в случае смерти работодателя

133 При уменьшении численности работников или сокращении штатов может ли работодатель расторгнуть трудовой договор без уведомительного срока?

- работодатель с согласия работника может расторгнуть трудовой договор, выплатив 50 % заработной платы вместо уведомительного срока
- с согласия профсоюзной организации работодатель может расторгнуть трудовой договор, выплатив единовременно заработную плату
- нет, не может
- с согласия работника может расторгнуть трудовой договор, выплатив единовременно не менее чем двухмесячную заработную плату вместо уведомительного срока
- зависит от решения суда

134 При уменьшении численности работников или сокращении штатов что может выплачиваться работникам?

- выходное пособие не менее 50 % заработной платы
- среднемесячная заработная плата за второй месяцы со дня увольнения
- выходное пособие
- выходное пособие не менее среднемесячной заработной платы и среднемесячная заработная плата за второй и третий месяцы со дня увольнения до поступления на новую работу
- среднемесячная заработная плата три месяца со дня увольнения до поступления на новую работу

135 В случае смерти работника где хранится его трудовая книжка?

- зависит от решения профсоюзной организации
- хранится в отделе кадров предприятия
- передается в архив
- передается членам семьи умершего
- зависит от решения работодателя

136 Признается ли действительным дополнительное приложение без наличия трудовой книжки?

- зависит от решения вышестоящего органа
- признается и не признается
- признается
- нет, не признается
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР

137 Допускается ли внесение изменений в трудовую книжку на основании свидетельских показаний?

- зависит от решения вышестоящего органа
- допустимо и не допустимо
- допускается
- нет, не допускается

- это предусматривается решением Кабинета Министров АР

138 каким органом утверждаются форма трудовой книжки и порядок ее применения?

- Президентом АР
 Милли Меджлисом АР
 работодателем
 Кабинетом Министров АР
 муниципалитетами

139 Документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж членов семейно-крестьянского хозяйства, является.....

- технический паспорт
 удостоверение личности
 свидетельство о социальном страховании
 удостоверение, выдаваемое муниципалитетами
 военный билет

140 В течении скольких лет работодатель обязан хранить заключенные трудовые договора?

- 10 лет
 2 года
 6 лет
 5 лет
 4 года

141 Допускается ли отправление трудовой книжки почтой?

- зависит от решения вышестоящего органа
 допустимо и не допустимо
 нет, не допускается
 допускается только с согласия самого работника
 это предусматривается решением Кабинета Министров АР

142 кто определяет профессиональный уровень работника?

- суд
 профсоюзная организация
 криминалист-эксперт
 определяет работодатель
 медико-социальная экспертная комиссия

143 При ликвидации предприятия в каком размере работникам выплачивается выходное пособие?

- зависит от решения профсоюзной организации
 не менее 50 % заработной платы
 не менее двух среднемесячных зарплат
 не менее среднемесячной заработной платы
 зависит от решения работодателя

144 При уменьшении численности работников или сокращении штатов в каком размере работникам выплачивается выходное пособие?

- зависит от решения профсоюзной организации
 не менее 50 % заработной платы
 не менее двух среднемесячных зарплат
 не менее среднемесячной заработной платы
 зависит от решения работодателя

145 При уменьшении численности работников или сокращении штатов в течение уведомительного срока может ли работник быть освобожден от исполнения трудовой функции?

- не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением заработной платы
- вообще не освобождается
- не менее одного дня в месяц с сохранением заработной платы
- не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы
- зависит от решения работодателя

146 Выплачивается ли наследникам умершего пособие при расторжении трудового договора в связи со смертью работника?

- в размере не менее пятикратной среднемесячной заработной платы
- в размере среднемесячной заработной платы
- пособие не выплачивается
- в размере не менее трехкратной среднемесячной заработной платы
- зависит от решения работодателя

147 При прекращении трудового договора в связи со сменой собственника предприятия в каком размере работодатель выплачивает работнику компенсацию?

- в размере не менее пятикратной среднемесячной заработной платы
- в размере среднемесячной заработной платы
- пособие не выплачивается
- как минимум в трехкратном размере среднемесячной заработной платы
- зависит от решения работодателя

148 какие гарантии предусмотрены для работников в течение срока срочной действительной военной службы?

- зависит от решения работодателя
- сохраняются рабочее место работника
- никакие гарантии не предусмотрены
- сохраняются рабочее место и должность работника
- сохраняются должность работника

149 кому не предоставляется преимущество для сохранения на работе при сокращении работников?

- лицам, имеющим статус вынужденного переселенца, приравненного к ним лица и беженца
- лицам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание
- имеющим на иждивении двух и более детей, не достигших 16 лет
- болеющим сахарным диабетом
- лицам, имеющим статус вынужденного переселенца, приравненного к ним лица и беженца

150 Укажите лиц, с кем не запрещается расторжение трудового договора работодателем?

- во время нахождения работников в отпуске, командировке, а также в течение срока участия в коллективных переговорах
- с работниками, единственное место заработка которых находится на этом предприятии, в одиночку воспитывающими ребенка, не достигшего школьного возраста
- с беременными женщинами, а также женщинами, имеющими ребенка до 3 лет
- с инвалидами
- с работниками, временно нетрудоспособными

151 По каким основаниям трудовой договор с работником расторгается работодателем при получении предварительного согласия действующей на предприятии организации профсоюза?

- в случае принятия компетентным органом соответствующего решения о несоответствии работника занимаемой должности вследствие недостаточного профессионального уровня, квалификации (профессии)
- если работник не оправдал себя в течение испытательного срока

- при ликвидации предприятия
- при сокращении численности или штатов работников и при невыполнении работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору, либо при грубом нарушении трудовых обязанностей
- при достижении работником пенсионного возраста

152 Что понимается под полной нетрудоспособностью?

- нетрудоспособность в течение не менее двух лет с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности
- определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти ограниченные возможности здоровья до 18 лет
- определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности
- Под полной нетрудоспособностью следует понимать нетрудоспособность в течение не менее одного года с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности или ограниченные возможности здоровья до 18 лет
- нетрудоспособность в течение не менее 6 месяцев с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности

153 Временная нетрудоспособность какой продолжительности не может быть основанием для расторжения трудового договора?

- на срок менее 1 года
- 3-х месяцев
- 1 месяца
- на срок менее 6 месяцев
- 5 месяцев

154 как называется орган, определяющий степень утраты трудоспособности работника?

- экспертная комиссия
- комиссия по инвалидности
- врачебно-консультационная комиссия
- Медико-Социальная Экспертная Комиссия
- врачебно-трудовая комиссия

155 кем определяется объем трудовой функции работника?

- работником и работодателем
- профсоюзной организацией
- работодателем
- самим работником
- трудовой инспекцией

156 Что относится к условиям трудового договора?

- общие и альтернативные
- общие, основные и альтернативные
- условия, определенные профсоюзными органами
- условия, определенные работодателем
- обязательные условия, предусмотренные законодательством и дополнительные определенные по соглашению сторон

157 В каком размере выплачивается пособие работникам в случае прекращения трудового договора при смене собственника предприятия?

- в размере не менее трех месячных заработных плат
- 100 % среднемесячной заработной платы
- 50 % среднемесячной заработной платы
- в размере не менее двух среднемесячных заработных плат
- в размере одной среднемесячной заработной платы

158 В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

- Нерабочие праздничные дни
- Нерабочие не праздничные дни
- все праздничные дни
- рабочие дни
- Выходные

159 В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени работника при работе по совместительству не должна превышать:

- Половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
- Половины нормы рабочего устава, установленной для соответствующей категории работников
- Половины нормы рабочего времени, установленной для всех работников
- Половины нормы рабочего отдыха, установленной для соответствующей категории работников
- ВСЕ нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников

160 . В соответствии Трудового кодекса АР к трудовому законодательству относятся:

- ЗАП. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ТК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- УК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ГПК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ГК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права

161 В соответствии с Трудовым кодексом АР понятие заработная плата (оплата труда работника) включает в себя:

- выплата за труд
- все ответы неверные
- все верные ответы
- Вознаграждение за халтуру, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
- Вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты

162 При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- 8 часов
- 5 часов
- 12 часов
- 7 часов
- 6 часов

163 Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

- все ответы верны
- Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров
- Обязан при любых обстоятельствах
- Не обязан.
- Обязан, если требует работник

164 Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- с 20 лет
- с 14 лет
- с 10 лет
- с 18 лет
- с 16 лет

165 Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- все ответы верны
- Предусмотренных законодательством
- Ни в коем случае.
- Лицо прописано в другой области страны.
- Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.

166 Укажите основные документы, содержащие сведения о трудовой деятельности работника?

- решение
- свидетельства органов страхования
- трудовая книжка
- распоряжение
- приказ работодателя

167 кем определяется профессионализм работника?

- профсоюзной организацией
- экспертной комиссией
- трудовым коллективом
- трудовым коллективом и профсоюзной организацией
- работодателем

168 Возможно ли расторжения трудового договора по нескольким основаниям?

- возможно по двум основаниям
- возможно
- возможно, только по одному основанию
- возможно по трем основаниям
- не возможно

169 какой срок установлен работником для обращения с письменным заявлением о расторжении трудового договора?

- за 1 календарный месяц
- за 3 месяца вперед
- за 2 месяца
- за 1 неделю
- за 2 недели

170 Может ли работодатель, руководитель работника по соответствующему рабочему месту быть членом аттестационной комиссии?

- может, только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
- может
- может, только с согласия органов исполнительной власти
- может, только с согласия трудового коллектива
- не может

171 Из какого числа лица должен состоять состав комиссии?

- не менее 10 членов
- не менее 5 членов
- из 4 членов
- из 3 членов
- не менее 7 членов

172 Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

- все ответы верны
- Требованиям руководства
- Необходимости рабочего процесса.
- Согласии работника.
- Строго по решению трудового коллектива.

173 Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

- Конституцией АР
- В уставе предприятия
- Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- В законе АР о коллективных договорах
- В постановлении Кабинета Министров

174 Прогулом считается:

- Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- Неявка на работу более 2х дней
- Отсутствие на рабочем месте в не течении дня
- Отсутствие на работе свыше 3х часов
- все ответы верны

175 Днем полного увольнения работника с работы считается:

- все ответы не верны
- День выдачи трудовой книжки
- Следующий за последним днем работы
- Последний день работы
- Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

176 Срок действия дисциплинарного взыскания:

- 3 года
- 2 недели
- 6 месяцев
- 1 год
- 1 месяца

177 В какой валюте выплачивается заработная плата?

- в манатах и в долларах
- в евро
- в манатах
- в долларах
- в манатах и евро

178 В какой форме оплачивается заработная плата?

- ценными бумагами
- деньгами и натурой
- только натурой
- в денежной единице
- иностранной валютой

179 Укажите сроки выдачи заработной платы?

- по усмотрению работодателя
- с разделением на две половины не более 16 дней
- один раз в месяц

- каждый 10 дней, три раз в месяц
- с разделением на две части не более 15 дней

180 Если по вине работодателя задерживается выплата заработной платы, какой процент работник может взыскать за каждый просрочки?

- 10%
- 2%
- 1 %
- 0,5%
- 5%

181 Укажите виды заработной платы?

- усеченная
- поощрительная и сдельная
- сдельная
- поощрительная
- должностная

182 Что входит в состав заработной платы?

- тарифные ставки, должностные оклады, надбавки к ним и другие поощрительные выплаты
- месячный оклад
- тарифные месячные оклады и надбавки к ним
- тарифный месячный оклад
- должностные оклады

183 За сколько дней работник должен быть извещен о введении новых норм труда и их применении?

- не менее, чем за 10 дней
- не менее, чем за 2 месяца
- не менее, чем за 2 недели
- не менее, чем за месяц
- не менее, чем за 3 месяца

184 Заносятся ли поощрений и взысканий в трудовую книжку?

- заносятся как взыскания, так и поощрения
- заносятся только поощрения
- не заносятся
- заносятся
- заносятся только взыскания

185 В течении скольких дней на работника открывается трудовая книжка после заключения трудового договора?

- в течение 2 дней
- в течение 7 дней
- в течение 5 дней
- в течение 3 дней
- в течение 6 дней

186 В течение, какого времени выдается трудовая книжка работнику после его увольнения?

- по истечении 2 дней
- в тот же день после расторжения
- по истечении 3 дней
- по истечении 5 дней

- на следующий день

187 Выплачивается ли работнику заработная плата при уклонении работника по уважительной причине от обязательного первичного или периодического медицинского обследования на период отстранения от работы?

- зависит от инициативы работодателя
 выплачивается в порядке простоя
 выплачивается в размере 1/3 части заработной платы
 не выплачивается
 выплачивается 25 % заработной платы

188 Выдается ли заработная плата работнику на период отстранения от работы?

- в размере 2/3 части заработной платы
 не выдается
 полностью выдается
 выдается частично
 может выдаваться, может и не выдаваться

189 как производится оплата за сверхурочное время?

- в двукратном размере
 по соглашению сторон
 по усмотрению работодателя
 по усмотрению профсоюзных органов
 в трехкратном размере

190 как производится оплата за не полный труд?

- по условиям, предусмотренные в коллективном и трудовом договоре
 по усмотрению работодателя
 с согласия сторон
 пропорционально отработанному времени
 полностью как за полный

191 С согласия работника, сколько процентов от заработной платы можно выплатить натурой?

- 40%
 20%
 35%
 80%
 50%

192 Допускается ли замена сверхурочной работы другим праздничным днем?

- допускается, с согласием профсоюзных органов
 не допускается
 допускается, по усмотрению работодателя
 допускается, с согласия трудового коллектива
 допускается, с согласия трудовой инспекции

193 Что понимается под нормой труда?

- определение расценок труда
 норма выработки, времени, норма обслуживания
 норма поведения аттестации работников
 ритм работы
 норма трудовой функции работников

194 Возможно оформление трудовых отношений приказом (распоряжением, постановлением) если трудовой договор не заключен в письменной форме?

- разрешается, с согласия профсоюзных органов
- разрешается, с согласия органов исполнительной власти
- запрещается
- не запрещается
- разрешается, если это предусмотрено коллективным договором

195 Должен ли работодатель при расторжении трудового договора получить согласие профсоюзных органов?

- не должен
- должен
- должен, по требованию работника
- должен, если предусмотрено трудовым договором
- должен, если это предусмотрено коллективным договором, по предварительному согласию между работодателем и работником

196 При сокращении штатов, каких работников предпочитается оставить на работе?

- все перечисленные
- участников войны
- инвалидов
- лица, имеющие более 2 детей на иждивении
- члены семьи шахидов, работники имеющие профессионализм, квалификацию, опыт по всей специальности

197 За сколько времени вперед работодатель должен известить работника о расторжении трудового договора при сокращении численности работников и штатов?

- за 20 дней
- за 1 месяц
- за 2 месяца
- за 3 месяца
- за 2 недели

198 Срочный трудовой договор, может быть, расторгнут:

- по истечении 3 дней
- по истечении его срока
- по истечении 10 дней
- по истечении 7 дней
- по истечении 5 дней

199 Может ли работник до истечения срока взять обратно заявление о расторжении трудового договора?

- может, с согласия профсоюзных органов
- не может взять обратно
- может по своему усмотрению
- может, подав заявление о его недействительности
- может, признав его недействительным и подав новое заявление

200 Может ли работник требовать расторжения трудового договора, если не указана дата?

- может, если это предусмотрено законодательством
- не может
- может, с согласия органов исполнительной власти
- может

- может, с согласия профсоюзных органов

201 какое решение принимает аттестационная комиссия?

- соответствует, с условием, повторного прохождения в течении 6-ти месяцев
 работник соответствует занимаемой должности
 не соответствует
 соответствует, с условием, что бы в течение одного года еще раз прошел бы аттестацию
 соответствует или не соответствует

202 Укажите сроки прохождения аттестации работников проработавших на одном месте?

- в течение 2 лет не более 1 раза
 в течение 1 лет не более 1 раза
 в течение 4 лет не более 1 раза
 в течение 3 лет не более 1 раза
 в течение 5 лет не более 1 раза

203 какие лица могут входить в состав аттестационной комиссии?

- лица, обладающие опытом, высоким профессиональными способностями, а также представители профсоюзной организации
 работники и работодатель
 работники, работодатели и профсоюзные организация
 работники службы безопасности
 работники организации труда и профсоюзные органы

204 Можно ли работодатель применить взыскание к устранившему от работы работнику?

- может применить с согласия органов исполнительной власти
 может применить
 не может применить
 может, с согласия профсоюзных органов
 может, с согласия самого работника

205 Укажите сроки действия нормы выработки, времени и обслуживания:

- действует в течение 5 лет
 устанавливается 1 год
 устанавливается на неопределенный срок, и действуют до их пересмотра
 действует в течение 2 лет
 действует в течение 3 лет

206 Правовое регулирование оплаты труда бывает:

- централизованные
 локальные, централизованные
 министерские
 гарантийные
 генеральные

207 Укажите общую сумму удержаний из заработной платы работников?

- не более 30%
 не более 20%
 не более 25%
 не более 40%
 не более 20% и если предусмотрено законодательством

208 какой процент можно удержать из заработной платы у работника по нескольким исполнительным местам?

- не более 50%
- не более 20%
- не более 40%
- не более 60%
- не более 30%

209 В какие сроки производятся выплата всех причитающихся полностью сумм работнику при увольнении?

- через день после увольнения
- через 2 дня после увольнения
- на следующий день после увольнения
- в тот же день после увольнения
- через 3 дня после увольнения

210 Укажите что из ниже перечисленных присущи нормам труда?

- норма численности
- норма выработки продукции
- норма выработки, времени, численности и норма обслуживания
- норма времени
- норма обслуживания

211 какие дополнительные условия могут послужить причиной для прекращения трудового договора?

- в случае сокращения штатов
- при уходе работника на пенсию, изменение места жительства, при поступлении на учебу, при изменениях условий труда
- в случае ликвидации предприятия
- при уходе работника на пенсию
- по истечению срока договора

212 Что может послужить причиной для расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?

- когда работник уходит на пенсию или поступает в учебное заведение
- работник уходит на пенсию по возрасту и инвалидности
- в случае, когда работник заключает договор с другим работодателем
- в случае, если лицо становится признанным нетрудоспособным более 4 месяца
- в случае призыва на военную службу, при лишении свободы по решению суда, в случае смерти и признания судом работника недееспособным

213 С какими работниками запрещается расторгать трудовой договор?

- со всеми перечисленными
- с женщинами, имеющих детей до 3-ех лет и беременными
- лицам, потерявшие временно свою трудоспособность
- лицам, находившихся в отпуске и занятых на общественной работе
- лицами, болеющие диабетом

214 Укажите, по каким основаниям расторгается трудовой договор по инициативе работодателя?

- все перечисленные ответы верные
- в случае ликвидации предприятия и сокращения в нем численности штата
- в случае принятия решения о несоответствии работника занимаемой должности и квалификации
- в случае нарушения работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору

- в связи не выполнением трудовых функций со стороны работника

215 Что из ниже перечисленных являются основаниями для расторжения трудового договора?

- по истечении срока трудового договора
 по инициативе одной их сторон
 во всех перечисленных
 в случаи не зависимые от воли сторон
 изменение условий труда

216 Имеет ли работодатель перевести работника на другую работу, учитывая рекомендацию аттестационной комиссии?

- не имеет
 имеет
 имеет, получив согласие профсоюзных органов
 может перевести работника на другую соответствующую работу с согласия работника
 имеет право, расторгнут трудовой договор

217 Укажите срок вступления решения аттестационной комиссии в силу?

- не позднее 30 календарных дней
 не позднее 3 месяца
 не позднее 15 дней
 не позднее 1 месяца
 не позднее 2 месяцев

218 Может ли решение аттестационной комиссии носить принудительный характер?

- может с согласия профсоюзных органов
 не может
 может
 может носить рекомендательный характер
 может, с согласия органов исполнительной власти

219 какой порядок установлен для принятия решения аттестационной комиссией?

- закрытым голосованием
 гласным голосованием
 тайным голосованием
 открытым голосованием
 тайным, открытым, большинством голосов

220 По истечении, какого срока работодатель может проводить аттестации работникам?

- по истечении 3 дней
 по истечении 2 месяцев
 по истечении 3 месяцев
 по истечении 1 года
 по истечении 6 месяцев

221 По итогам аттестации работодатель имеет право:

- с согласия министерства труда и социальной защиты населения
 расторгнуть трудовой договор
 расторгнуть с согласия профсоюзных органов
 не имеет право расторгнуть трудовой договор
 только с разрешения исполнительных органов власти

222 Продолжительность сокращенного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет не должна превышать...

- 27 часов
- 25 часов
- 31 часов
- 36 часов
- 23 часов

223 какой из нижеуказанных факторов устанавливает юридическую природу рабочего времени?

- время не выполнения трудовой функции
- нахождение непосредственно в распоряжении работодателя
- выполнение трудовой функции
- выполнение трудовой функции и нахождение в распоряжении работодателя
- время временной потери трудоспособности

224 В какой статье ТК РФ дается легальное определение рабочему времени?

- в ст.92 ТК РФ
- в ст. 90 ТК РФ
- в ТК РФ не дается легальное определение рабочему времени
- в ст.93 ТК РФ
- в ст.91 ТК РФ

225 Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени женщинам, имеющим детей до 14 лет или детей с ограниченными возможностями здоровья?

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- и право, и обязанность
- право
- обязанность
- зависит от инициативы работодателя

226 какой из нижеуказанных не является видом рабочего времени?

- полное рабочее время и сокращенное рабочее время
- сокращенное рабочее время
- полное рабочее время
- ненормированный рабочий день
- неполное рабочее время

227 Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I группы не должна превышать в неделю....

- 25 часов
- 30 часов
- 20 часов
- 36 часов
- 40 часов

228 Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет не должна превышать...

- 27 часов
- 25 часов
- 31 часов
- 36 часов
- 23 часов

229 Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников возрасте до 16 лет не должна превышать...

- 27 часов
- 25 часов
- 21 часов
- 24 часов
- 23 часов

230 Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями коллективного договора?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от желания работника
- не может
- может
- зависит от усмотрения работодателя

231 Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями трудового договора?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от желания работника
- не может
- может
- зависит от усмотрения работодателя

232 При шестидневной 24-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- более 9 часов
- более 5 часов
- более 3 часов
- более 4 часов
- более 7 часов

233 При шестидневной 36-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть более...

- 11 часов
- 7 часов
- 5 часов
- 6 часов
- 9 часов

234 При шестидневной 40-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- более 4 часов
- более 8 часов
- более 6 часов
- более 7 часов
- более 10 часов

235 Дневная нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать?

- 6 часов 30 минут
- 7 часов
- 6 часов
- 8 часов
- 7 часов 30 минут

236 Укажите продолжительность дневной нормы рабочего времени:

- не более 9 часов
- не более 2 часов
- не более 4 часов
- не более 8 часов
- не более 10 часов

237 Укажите продолжительность рабочего времени в неделю:

- не более 42 часов
- не более 38 часов
- не более 39 часов
- не более 41 часов
- не более 40 часов

238 Укажите виды рабочего времени:

- полное, неполное, сокращенное
- сокращенное
- неполное
- полное
- сверхурочное

239 какое определение полному рабочему времени верно:

- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником работы в течение недели
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной продолжительности рабочих часов
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной и дневной продолжительности рабочих часов, предусмотренной настоящим Кодексом
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение дневной продолжительности рабочих часов

240 Укажите виды отпусков?

- все перечисленные
- оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск
- социальный отпуск
- трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного
- учебный и творческий отпуск

241 В случае временной нетрудоспособности работника в период отпуска:

- не верно
- Отпуск должен быть продлен на количество дней трудоспособности...
- Отпуск должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- Отпуск не должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- все правильны

242 В рабочее время включаются:

- ни одна из перечисленных
- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 2 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 3 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

243 Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- все ответы не верны
 время с 24 часов до 5 часов.
 время с 22 часов до 6 часов
 время с 20 часов до 6 часов
 все ответы правильны

244 Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- все ответы не верны
 48 часов в неделю.
 40 часов в неделю;
 36 часов в неделю;
 все ответы правильны

245 кем осуществляется точный учет предоставления отпусков?

- учет ведется Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
 учет ведется трудовым коллективом
 учет ведется Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
 работодатель обязан вести точный и своевременный учет предоставления отпусков
 учет ведется отделом охраны труда

246 каким образом оформляется предоставление всех видов отпусков?

- оформляется приказом профсоюзной организации
 оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя без заявления работника
 оформляется приказом работодателя на основании устного обращения работника
 оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя на основании заявления работника
 работодатель решает данный вопрос самостоятельно

247 как используются дни неиспользованного отпуска отозванного из трудового отпуска работника?

- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
 Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон либо начисляется заработная плата со дня начала работы и предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы) вместо проработанных дней отпуска, или же со дня приступления к работе работнику начисляется заработная плата
 Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон начисляется заработная плата со дня начала работы
 Отозванному из трудового отпуска работнику предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы)
 Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон со дня приступления к работе начисляется заработная плата

248 Допускается ли отзыв из трудового отпуска по инициативе работника?

- может допускаться только по решению профсоюзной организации
 может быть осуществлен только по усмотрению работодателя
 может быть отозван с согласия вышестоящего органа
 только с разрешения Государственной Инспекции Труда
 нет, абсолютно не допускается

249 В случаях использования одной части трудового отпуска, когда может быть использована остальная его часть?

- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год

- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск
- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск, или до конца календарного года, либо по желанию работника путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год
- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до конца календарного года
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

250 каким образом должен предоставляться основной отпуск предусмотренный в ст.114 Тк АР, с дополнительным отпуском, определенным в статьях 115 и 116 Тк АР?

- может предоставляться по отдельности
- Основной отпуск должен предоставляться суммированием вместе с дополнительным отпуском
- решение принимает сам работодатель
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- может предоставляться по отдельности и суммированием

251 Допускается ли отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска?

- и допускается, и запрещается
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска запрещается
- отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска допускается

252 Может ли часть неиспользованного трудового отпуска присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году?

- Часть отпуска не может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном календарном году
- С согласия профсоюзной организации часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена
- По согласию работника часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- По взаимному согласию сторон может быть присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- По согласию работодателя часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году

253 В каких случаях предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может быть перенесен на другое время?

- по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства, работы, услуг, по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу работы
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу услуг

254 В каком случае трудовой отпуск не может быть перенесен на другое время по инициативе работника?

- при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска и при временной нетрудоспособности
- при командировании в другое место для выполнения задания работодателя
- при совпадении трудового отпуска с творческим или учебным отпуском
- при временной нетрудоспособности
- при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска

255 Что понимается под переносом трудового отпуска на другое время?

- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска на следующий год
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой, с текущего рабочего года на очередной рабочий год, а также на очередной календарный год
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике, с текущего рабочего года на очередной рабочий год
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике с текущего рабочего года на очередной календарный год

256 Может ли время предоставления трудовых отпусков перенесено на другое время?

- по инициативе работодателя может быть перенесено на другое время
- по взаимному обоснованному согласию работодателя и работника по их инициативе может быть перенесено на другое время
- может быть перенесено с разрешения соответствующего органа исполнительной власти
- может быть перенесено с разрешения профсоюзной организации
- нет, не может быть

257 Через сколько времени работы работникам с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется дополнительный отпуск?

- при работе не менее трех месяцев подряд
- при работе не менее шести месяцев подряд на этом рабочем месте
- при работе не менее одного месяца подряд
- при работе не менее одного года подряд
- при работе не менее пяти месяцев подряд

258 Допускается ли уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка?

- допускается
- запрещается
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от инициативы работодателя

259 В каких отраслях не допускается привлечение работников к сверхурочным работам?

- для устранения последствий случайных или неожиданных обстоятельств, ставших причиной нарушения их правильного функционирования
- занятых на особо тяжелых и вредных участках
- при производстве важнейших работ, необходимых для обеспечения обороны государства
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- при необходимости выполнения работ, связанных с ремонтом, восстановлением вышедших из строя механизмов, установок

260 Могут ли работники-инвалиды привлечены к выполнению работ в ночное время?

- с согласия самого инвалида
- только на основании их письменного согласия с учетом заключения Медико-Социальной Экспертной Комиссии
- не могут
- только с согласия профсоюзной организации
- по инициативе работодателя

261 Если, как минимум, половина рабочего дня работника попадает на ночное время, часть рабочего времени, попадающая на ночное время на сколько часов сокращается...

- на два часа
- на один час
- на 30 минут
- не сокращается
- зависит от инициативы работодателя

262 Чем регулируется порядок применения суммированного учета рабочего времени?

- регулируется коллективным договором
- регулируется коллективным договором, правилами установления режима рабочего времени на предприятии или трудовым договором
- ничем не регулируется
- регулируется трудовым договором
- регулируется, правилами установления режима рабочего времени на предприятии

263 При суммированном учете рабочего времени продолжительность дневной работы (смены) не может быть....

- более 7 часов
- более 12 часов
- более 15 часов
- более 11 часов
- более 9 часов

264 При применении суммированного учета рабочего времени максимум на какой период он может быть установлен?

- не более двух лет
- не более двух месяцев
- зависит от инициативы работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации
- не более одного года

265 кем утверждается режим рабочего времени и правила его установления?

- Президентом АР
- Кабинетом Министров АР
- Государственной Инспекцией Труда
- работодателем
- Министерством Труда и Социальной защиты Населения АР

266 Может ли быть установлено индивидуальное рабочее время для конкретного работника?

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- может быть установлено по взаимному согласию сторон трудового договора
- не может быть установлено
- может быть установлено по просьбе работника
- зависит от усмотрения работодателя

267 На сколько групп можно условно разделить условия, устанавливающие сокращенное рабочее время для работников?

- не делится ни на какие группы
- в зависимости от характера условий труда
- на четыре группы: в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда, третья – в зависимости от особенностей трудовой функции и четвертая – периоды характеризующие выполнение работы
- на две группы в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда
- на три группы: в зависимости от характера условий труда в зависимости от особенностей трудовой функции и периоды характеризующие выполнение работы

268 В какой статье конституции АР имеются нормы, посвященные срокам рабочего времени?

- в статье 36 «Право на забастовку»
- в статье 37 «Право на отдых»
- в статье 35 «Право на труд»
- в статье 38 «Право на социальное обеспечение»
- в статье 42 «Право на образование»

269 266) Допустимо ли ограничение в любой форме трудовых прав, определенных Тк АР или трудовым договором работников, выполняющих трудовую функцию в неполное рабочее время?

- зависит от решения профсоюзной организации
- недопустимо ограничение в любой форме трудовых прав
- допустимо частичное ограничение
- могут быть ограничены только трудовые права работников
- этот вопрос разрешается Государственной Инспекцией Труда

270 Неполное рабочее время устанавливается при заключении трудового договора, или в процессе трудовых отношений?

- зависит от инициативы работодателя
- при заключении трудового договора
- при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
- в процессе трудовых отношений
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда

271 Допускается ли деление трудового отпуска на части?

- По желанию работника трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели
- нет, не допускается
- с разрешения профсоюзной организации трудовой отпуск может быть предоставлен частями
- По желанию работника и с согласия работодателя трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 2 календарных недель
- по усмотрению работодателя трудовой отпуск может быть предоставлен частями с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели

272 Чем определяются правила режима рабочего времени?

- определяются правилами внутреннего распорядка предприятия или трудовым договором
- определяются правилами внутреннего распорядка предприятия, трудовым договором или коллективным договором
- определяются правилами внутреннего распорядка предприятия
- трудовым договором
- коллективным договором

273 Что понимается под режимом рабочего времени?

- разделение рабочего времени в течение часов
- разделение рабочего времени в течение смены
- понимается разделение рабочего времени в течение суток или календарного времени
- разделение рабочего времени в течение суток
- разделение рабочего времени в течение календарного времени

274 Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени?

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- является и правом и обязанностью
- правом
- обязанностью

- зависит от инициативы работодателя

275 как устанавливается продолжительность неполного рабочего времени и время его действия?

- с согласия профсоюзной организации
 по соглашению сторон
 работником
 работодателем
 по взаимному согласию работодателя и профсоюзной организации

276 как определяется конкретный размер доплаты к заработной плате за работу в ночное время, а также в многосменном режиме?

- определяется коллективным соглашением
 определяется коллективным договором
 определяется трудовым договором
 определяется трудовым договором или коллективным договором
 определяется правилами внутреннего трудового распорядка

277 как производится оплата труда в ночное время, а также при многосменном режиме работы?

- производится работодателем как в обычное время
 производится Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР в повышенном размере
 производится профсоюзной организацией в повышенном размере
 производится работодателем в повышенном размере, но не ниже предела, определенного соответствующим органом исполнительной власти
 производится соответствующим органом исполнительной власти

278 Допускается ли замена сверхурочной работы дополнительным днем отдыха?

- зависит от характера и продолжительности работы
 зависит от усмотрения работодателя
 да, допускается
 нет, не допускается
 зависит от решения профсоюзной организации

279 Оплачивается ли труд работника, если тарифная ставка (должностной оклад) замещаемого работника одинакова или меньше оклада замещающего?

- труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
 выплачиваются премиальные выплаты
 выплачивается надбавка к заработной плате
 по взаимному согласию работника и работодателя устанавливается доплата
 предоставляются дополнительные дни отдыха

280 как оплачивается труд работников, работающих по совместительству?

- труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
 выплачиваются премиальные выплаты
 выплачивается доплата к заработной плате
 оплачивается по фактически выполненной работе с учетом действующих условий труда
 предоставляются дополнительные дни отгула

281 Выплачивается ли работнику средняя заработная плата при задержке выдачи трудовой книжки по вине работодателя, в течение которого он не смог устроиться на работу?

- оплачивается частично
 зависит от усмотрения работодателя
 оплачивается 50%

- работнику выплачивается средняя заработная плата за весь период
 не оплачивается

282 Где, как правило, выдается заработная плата?

- перечисляться на его счет в банке
 определяется профсоюзной организацией
 определяется работодателем
 выдается на рабочем месте, где исполняется работа, либо перечисляется на его счет в банке
 направляться по соответствующему адресу

283 как оплачивается труд работников работающих на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и в местностях с неблагоприятными климатическими условиями?

- труд работников оплачивается в соответствии с Указами Президента
 труд работников оплачивается в соответствии с коллективным договором
 труд работников оплачивается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
 для работников устанавливаются повышения (коэффициенты) обеспечивающие выплату повышенной заработной платы
 труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором

284 как оплачивается труд работников, работающих в условиях сокращенного рабочего времени?

- обычно пропорционально отработанному времени
 размер заработной платы зависит от характера и продолжительности работы
 размер заработной платы зависит от решения профсоюзной организации
 Заработная плата выплачивается в полном объеме, установленном для нормального рабочего времени
 размер заработной платы зависит от усмотрения работодателя

285 Может ли работодатель отказать в приеме на работу лиц, моложе 18 лет в связи с малолетним возрастом, трудовыми навыками или недостаточным профессиональным уровнем?

- может, в связи с недостаточным профессиональным уровнем
 может отказать с разрешения профсоюзной организации
 да, может отказать
 нет, не может отказать в приеме на работу
 зависит от инициативы работодателя

286 каким соответствующим органом исполнительной власти определяются системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета?

- Государственным Фондом Социальной Защиты
 Президентом АР
 Милли Меджлисом АР
 Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
 Соответствующим органом исполнительной власти

287 каков максимальный размер оплаты труда?

- это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
 зависит от инициативы работодателя
 устанавливается решением самого работника
 оплата труда работников максимальным размером не ограничивается
 зависит от решения профсоюзной организации

288 как оплачивается труд работников?

- это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
 сдельно

- повременно
- повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда
- по иным системам оплаты труда

289 Через сколько часов и в течение какого времени предоставляются перерывы женщинам для кормления ребенка?

- не реже чем через 3 часа продолжительностью 20 минут
- не реже чем через 2 часа продолжительностью 20 минут
- не реже чем через 1 час продолжительностью 2 часа
- перерывы предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут
- не реже чем через 3 часа продолжительностью 40 минут

290 какие перерывы предоставляются женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет в течение рабочего времени?

- общие перерывы
- дополнительные перерывы для кормления ребенка
- предоставляются перерывы для отдыха и питания
- в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка
- перерывы по уходу за ребенком

291 До какого времени должен быть составлен график очередности предоставления трудовых отпусков?

- каждый год до 10 января
- за один месяц до конца года
- в первую четверть рабочего года
- каждый год до конца января
- до конца декабря текущего года

292 В какой период предоставляется трудовой отпуск педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе?

- зависит от усмотрения работодателя
- трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев
- трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев
- независимо от времени поступления на работу, трудовые отпуска, как правило, предоставляются в период летних каникул в школе
- трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 11 месяцев

293 какие работники не имеют права пользования трудовым отпуском за первый рабочий год без учета времени заключения трудового договора?

- жены (мужья) военнослужащих
- работники, принятые на работу до истечения 3-х месяцев после увольнения со срочной военной службы
- женщины до и после родов — непосредственно до или после социального отпуска
- не имеют права работники, совмещающие учебу с работой
- работающие по совместительству, уходящие в отпуск с основного места работы

294 С какого момента возникает у работника право использования трудового отпуска за первый рабочий год?

- зависит от усмотрения работодателя
- после пяти месяцев работы с момента заключения трудового договора
- после трех месяцев работы с момента заключения трудового договора
- после шести месяцев работы с момента заключения трудового договора
- после семи месяцев работы с момента заключения трудового договора

295 Имеет ли право пользоваться неоплачиваемым отпуском один из родственников, ухаживающий за больным членом семьи?

- зависит от решения профсоюзной организации
- предоставляется по взаимному согласию сторон
- нет, не имеет права
- да, имеет право
- зависит от усмотрения работодателя

296 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск женщинам или одиноким родителям, попечителям, опекунам, имеющим ребенка до 16 лет?

- до 21 календарных дней
- до 5 календарных дней
- до 7 календарных дней
- до 14 календарных дней
- до 17 календарных дней

297 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск инвалидам, работникам до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья?

- до 10 календарных дней
- до 4 календарных дней
- до 2 календарных дней
- до 1 календарного месяца
- до 6 календарных дней

298 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск работникам для решения семейных, бытовых и других социальных вопросов?

- до 10 календарных дней
- до 4 календарных дней
- до 2 календарных дней
- до 7 календарных дней
- до 6 календарных дней

299 Максимум какой продолжительностью может предоставляться неоплачиваемый отпуск работникам на условиях, определенных трудовым договором?

- не более чем на восемь месяцев
- не менее трех месяцев
- не менее двух месяцев
- не более чем на шесть месяцев
- не менее чем на семь месяцев

300 В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком от полутора до трех лет одному из родителей или лицу, непосредственно ухаживающему за ним?

- 12 манат
- 5 манат
- 10 манат
- 35 манат
- 25 манат

301 В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком до полутора лет одному из родителей или лицу, непосредственному ухаживающему за ним?

- 35 манат
- 25 манат

- 5 манат
- 20 манат
- 12 манат

302 как может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск работник, ухаживающий за ребенком?

- зависит от решения профсоюзной организации
- только частями
- только полностью
- полностью или частями
- зависит от усмотрения работодателя

303 Пользуются ли правом на дополнительный отпуск женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста, предоставляемого женщинам, имеющим детей?

- зависит от усмотрения работодателя и решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- нет, не имеют права
- да, имеют право
- зависит от решения суда

304 каким правом пользуются женщины, воспитывающие без усыновления ребенка до двухмесячного возраста?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- на декретный отпуск
- на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарный дней
- зависит от ее желания

305 каким правом пользуются женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- на декретный отпуск
- на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
- зависит от ее желания

306 кто имеет право пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет?

- дед или бабушка, ухаживающие за ребенком
- член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
- один из родителей, непосредственно ухаживающий за ребенком
- один из родителей, или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
- опекун, ухаживающий за ребенком

307 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при рождении двух и более детей?

- 155 календарных дней
- 115 календарных дней
- 75 календарных дней
- 180 календарных дней
- 145 календарных дней

308 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при тяжелых родах?

- 155 календарных дней
- 115 календарных дней
- 75 календарных дней
- 156 календарных дней
- 145 календарных дней

309 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при нормальных родах?

- 155 календарных дней
- 115 календарных дней
- 75 календарных дней
- 140 календарных дней
- 145 календарных дней

310 На какой срок, как правило, организовываются оплачиваемые общественные работы для ищущих работу и безработных граждан?

- на 3 недели
- на 1 месяц
- на 3 месяца
- на 2 месяца
- на 5 месяцев

311 В течение скольких календарных дней предоставляется оплачиваемый отпуск в каждом учебном году работникам, обучающимся на заочном отделении высших учебных заведений, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах?

- 25 календарных дней
- 27 календарных дней
- 35 календарных дней
- 30 календарных дней
- 15 календарных дней

312 Может ли быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных при расторжении трудового договора с работником, использовавшим трудовой отпуск за определенный рабочий год до завершения этого рабочего года?

- зависит от решения работодателя
- может быть удержана. если работник достиг 18 лет
- нет, не может быть удержана
- да, может быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных
- зависит от профсоюзной организации

313 Выдается ли денежная компенсация за социальные отпуска при расторжении трудовых отношений?

- зависит от решения работодателя
- нет, не выдается
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от профсоюзной организации
- да, выдается

314 Выдается ли денежная компенсация за учебные и творческие отпуска при расторжении трудовых отношений?

- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя
- да, выдается

- нет, не выдается
- зависит от профсоюзной организации

315 Чем определяется время предоставления и продолжительность перерыва?

- коллективным договором
- правилами внутреннего распорядка предприятия
- графиком сменности
- правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором
- трудовым договором

316 Для каких целей в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв?

- для сна
- для питания
- только для отдыха
- для отдыха и питания
- для приема пищи

317 Чье согласие требуется для привлечения работников к сверхурочным работам?

- Медико-Социальной Экспертной Комиссии
- работодателя
- профсоюзной организации
- требуется согласие Государственной Инспекции Труда
- ничье согласие не требуется

318 кем или каким органом определяется форма и порядок ведения учета рабочего времени?

- определяется Кабинетом Министров
- определяется профсоюзной организацией
- определяется по взаимному согласию работника и работодателя
- форма и порядок ведения учета рабочего времени определяются работодателем
- определяется Государственной Инспекцией Труда

319 каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда?

- более 7 часов
- более 3 часов
- более 1 часа
- более 2-х часов
- более 5 часов

320 Продолжительность сверхурочной работы в течение всего рабочего дня (смены) в отраслях с тяжелыми и вредными условиями труда не может быть?

- более 7 часов
- более 3 часов
- более 1 часа
- более 2-х часов
- более 5 часов

321 каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней?

- более 7 часов
- более 3 часов

- более 1 часа
- более 4 часов
- более 5 часов

322 Допускается ли компенсация сверхурочных работ дополнительными днями отдыха?

- зависит от желания работника и согласия работодателя
- и допускается, и не допускается
- допускается
- не допускается
- зависит от усмотрения работодателя

323 как исчисляется средняя заработная плата за время отдыха?

- из расчета одного месяца
- из расчета 12 календарных месяцев 3 платы, предшествующих месяцу предоставление отпуска
- из расчета 6 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставление отпуска
- из расчета 2 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставление отпуска
- из расчета 10 календарных месяцев средней заработной платы предшествующих месяцу предоставление отпуска

324 Укажите сроки выплаты средней заработной платы за время отпуска?

- не позднее 2 дней
- не позднее 3 дней
- не позднее 7 дней
- не позднее 1 дня
- не позднее 5 дней

325 За сколько дней работодатель должен поставить работника в известность о предоставлении ему отпуска?

- не позднее 2 дней
- не позднее 10 дней
- не позднее 7 дней
- не позднее 1 дня
- не позднее 5 дней

326 В каком порядке предоставляется основной и дополнительный трудовой отпуск?

- отдельно
- суммированием, как основного, так и дополнительного
- вместе с согласия профсоюзных органов
- по усмотрению работодателя
- отдельно и вместе

327 Укажите, до какого возраста предусмотрен оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком?

- до 1 года
- до 2-х лет
- до 4-х лет
- до 5 лет
- до 3-х лет

328 Может ли работник, ухаживающий за ребенком на основании письменного заявления на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частично?

- не может

- может
- может, с согласия трудовой инспекции
- может, с согласия профсоюзных организаций
- может, только с согласия органов исполнительной власти

329 Укажите продолжительность оплачиваемого отпуска при тяжелых родах и при рождении 2-х более детей?

- 65 календарных дней
- 80 календарных дней
- 75 календарных дней
- 60 календарных дней
- 70 календарных дней

330 какая продолжительность оплачиваемого отпуска в период беременности и послеродовой период работающим женщинам?

- 135 дней – 75 дней до и 60 дней после родов
- 130 дней – 70 дней до и 60 дней после родов
- 126 дней – 70 дней до и 56 дней после родов
- 120 дней – 60 дней до и 60 дней после родов
- 140 дней – 70 дней до и 70 дней после родов

331 какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 5 до 10 лет?

- 2 календарных дня
- 6 календарных дней
- 3 календарных дней
- 5 календарных дней
- 4 календарных дней

332 Укажите срок дополнительного отпуска при стаже работы более 15 лет?

- 2 календарных дня
- 6 календарных дней
- 3 календарных дней
- 5 календарных дней
- 4 календарных дней

333 какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 10 до 15 лет?

- 2 календарных дня
- 6 календарных дней
- 3 календарных дней
- 5 календарных дней
- 4 календарных дней

334 Укажите продолжительность дополнительного отпуска для лиц, имеющих особые заслуги перед Азербайджанским народом?

- 56 календарных дней
- 36 календарных дней
- 44 календарных дней
- 35 календарных дней
- 42 календарных дней

335 Сколько календарных дней отпуска предоставлено работником до 16 лет?

- 46 календарных дней

- 36 календарных дней
- 44 календарных дней
- 35 календарных дней
- 42 календарных дней

336 Укажите максимум дней дополнительного отпуска за стаж работы?

- 10 календарных дней
- 6 календарных дней
- 8 календарных дней
- 5 календарных дней
- 4 календарных дней

337 какая продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенности трудовой функции?

- не менее 10 календарных дней
- не менее 6 календарных дней
- не менее 8 календарных дней
- не менее 5 календарных дней
- не менее 4 календарных дней

338 Может ли лицо быть привлечен к дисциплинарному наказанию во время нахождения в отпуск?

- может, с согласия трудового коллектива
- может, по инициативе работодателя
- не может
- может
- может, с согласия профсоюзных органов

339 Укажите продолжительность между дневного непрерывного отдыха?

- не менее 16 часов
- не менее 11 часов
- не менее 12 часов
- не менее 10 часов
- не менее 14 часов

340 каков порядок предоставления неоплачиваемого отпуска?

- зависит от решения профсоюзной организации
- предоставляется по взаимному согласию сторон
- предоставляется по желанию работника
- по желанию работников или по взаимному согласию сторон
- зависит от усмотрения работодателя

341 Укажите продолжительность отпуска для инвалидов?

- не менее 36 календарных дней
- не менее 42 календарных дней
- не менее 24 календарных дней
- не менее 35 календарных дней
- не менее 40 календарных дней

342 Укажите продолжительность отпуска для лиц от 16 до 18 лет?

- 46 календарных дней
- 36 календарных дней
- 44 календарных дней

- 35 календарных дней
- 42 календарных дней

343 какая продолжительность предоставлена отпуску?

- не менее 25 календарных дней
- не менее 21 календарных дней
- не менее 24 календарных дней
- не менее 15 календарных дней
- не менее 18 календарных дней

344 какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

- не менее 39 часов
- не менее 42 часов
- не менее 38 часов
- не менее 40 часов
- не менее 41 часов

345 Укажите исключительные случаи для привлечения работников к сверхурочным работам?

- все перечисленные ответы верные
- при стихийных бедствиях
- при неявке на работу сменщика, работа которая не может быть остановлена
- при обеспечении работ, связанных с ремонтом коммуникаций
- при чрезвычайных положениях

346 Укажите продолжительность ночного времени?

- с 21 часов до 7 утра
- с 22 часов до 6 утра
- с 18 часов до 4 утра
- с 18 часов до 7 утра
- с 24 часов до 8 утра

347 как определяется оплата труда за неполное рабочее время?

- органами трудовой инспекции
- с согласия работника и профсоюзных органов
- по усмотрению работодателя
- с согласия работника
- устанавливается пропорционально затраченному времени за исполнение трудовой функции или с взаимного согласия сторон

348 По чьей инициативе устанавливается неполное рабочее время?

- с согласия работника
- с взаимного согласия работника и работодателя
- по инициативе работодателя
- по просьбе работника
- с согласия профсоюзных органов

349 какая продолжительность рабочего времени для лиц, занятых на работах с особым характером?

- не более 40 часов
- не более 42 часов
- не более 36 часов
- не более 32 часов
- не более 35 часов

350 какая продолжительность рабочего времени для лиц, работающих во вредных условиях труда в неделю?

- не более 40 часов
- не более 38 часов
- не более 32 часов
- не более 36 часов
- не более 42 часов

351 Что такое рабочее время?

- это время претворения в жизнь своего свою трудоспособность каждого гражданина
- установленное время для выполнения различных функций
- это установленное законом время для выполнения работником своих трудовых функций
- это установленное время для выполнения трудовых функций совершеннолетних
- это установленное работодателем время для выполнения трудовых функций работником

352 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам от 16 до 18 лет?

- 2 календарных дня
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- дополнительный отпуск не предоставляется
- 1 день

353 При исчислении средней заработной платы для оплаты времени отпуска учитываются ли единовременные выплаты, не входящие в действующую систему оплаты труда?

- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя
- да, учитываются
- единовременные выплаты не учитываются
- зависит от профсоюзной организации

354 На основании чего определяется средняя заработная плата за время отпуска?

- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- определяется на основании средней заработной платы за последние 5 календарных месяцев
- определяется на основании средней заработной платы за последние 3 календарных месяцев
- Средняя заработная плата за время отпуска, независимо от того, за какой рабочий год он предоставляется, определяется на основании средней заработной платы за 12 календарных месяцев предшествующих месяцу предоставления отпуска
- определяется на основании средней заработной платы за предшествующие 11 календарных месяцев

355 С какого момента может исчисляться время начала отпуска, если по определенным причинам средняя заработная плата за время отпуска выплачена после начала отпуска?

- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя
- время начала отпуска может исчисляться со дня исчисления заработной платы
- по требованию работника, время начала отпуска может исчисляться со дня фактической выплаты заработной платы
- зависит от профсоюзной организации

356 За счет каких средств оплачивается заработная плата за время отпуска?

- оплачивается за счет средств, предусмотренных для материальной помощи
- оплачивается за счет особых средств
- оплачивается за счет средств, предусмотренных для поощрительных выплат
- оплачивается за счет средств, предусмотренных для оплаты труда

- оплачивается за счет различных средств

357 Может ли труд работников, привлеченных в порядке исключения к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби возмещен предоставлением другого дня отдыха вместо выплаты заработной платы?

- зависит от решения профсоюзной организации
 зависит от усмотрения работодателя
 нет, не может
 да, может быть предоставлен
 и может, и не может

358 В каком размере оплачивается труд работников, привлеченных в порядке исключения к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби?

- обычно пропорционально отработанному времени
 зависит от инициативы работодателя
 труд вообще не оплачивается
 оплачивается в двойном размере пропорционально отработанному времени
 зависит от решения профсоюзной организации

359 Допускается ли понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, предусмотренные в статье 16 Тк АР?

- понижение размера заработной платы работников зависит от решения профсоюзной организации
 понижение размера заработной платы работников зависит от выполнения трудовой функции
 допускается понижение размера заработной платы работников
 запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников
 понижение размера заработной платы работников зависит от решения работодателя

360 Допускается ли определение заработной платы работникам ниже установленного государством минимального размера?

- зависит от решения профсоюзной организации
 и допускается, и не допускается
 допускается
 нет, не допускается
 зависит от решения работодателя

361 Могут ли предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы?

- зависит от решения профсоюзной организации
 и допускается, и не допускается
 нет не могут
 В коллективных договорах, соглашениях могут предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы
 зависит от решения работодателя

362 каким соответствующим органом исполнительной власти устанавливается размер минимальной заработной платы?

- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
 зависит от решения работодателя
 Президентом АР
 устанавливается совместным соглашением сторон трудового договора
 Милли Меджлисом АР

363 Включаются ли в рабочее время дополнительные перерывы женщинам для кормления ребенка ?

- перерывы не включаются в рабочее время, но оплачиваются
- перерывы не включаются в рабочее время и не оплачиваются
- включаются в рабочее время
- перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время с сохранением средней заработной платы
- перерывы включаются в рабочее время без сохранения заработной платы

364 какова сумма минимальной заработной на сегодня в Азербайджанской Республике?

- 91 манат
- 90 манат 20 копеек
- 85 манат
- 93 маната 50 копеек
- 94 маната 40 копеек

365 Может быть меньше установленного государством размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего трудовую функцию?

- зависит от решения профсоюзной организации
- и допускается, и не допускается
- может
- нет, не может
- зависит от решения работодателя

366 Отнесение выполненной работы к соответствующим тарифным разрядам (разрядам оплаты), определение наименований профессий (должностей) и тарифных разрядов (разрядов оплаты) работников осуществляются...

- в соответствии с Указами Президента
- в соответствии с коллективным договором
- в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
- в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками
- зависит от решения работодателя

367 Может ли работодатель на основании результатов аттестации повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах?

- работодатель не имеет права ни повышать, ни понижать разряды оплаты труда работников
- Работодатель имеет право только повышать разряды оплаты труда работников
- Работодатель, на основании результатов аттестации не имеет права повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах
- Работодатель, проводя с участием профсоюзной организации аттестацию в определенном порядке, на основании результатов аттестации имеет право повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах
- Работодатель, на основании результатов аттестации имеет права только понижать разряды оплаты труда работников

368 Влияет ли работа в условиях неполного рабочего дня на исчисление трудового стажа, дающего право на государственную пенсию?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы
- да, влияет
- нет, не влияет
- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

369 Лишает ли работа работника в условиях неполного рабочего дня права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию?

- зависит от решения профсоюзной организации

- зависит от характера и продолжительности работы
- да, лишает
- нет, не лишает
- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

370 Влияет ли работа в условиях сокращенного рабочего дня на исчисление трудового стажа, дающего право на государственную пенсию?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы
- да, влияет
- нет, не влияет
- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

371 Лишает ли работа работника в условиях сокращенного рабочего дня права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы
- да, влияет
- не лишает работника права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию
- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

372 кем определяются виды, системы оплаты труда, тарифные ставки (должностные оклады), надбавки к ним, премии, другие поощрительные выплаты?

- это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной
- коллективным договором
- определяется трудовым договором
- определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях незаключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией
- зависит от решения профсоюзной организации

373 как может использовать женщина перерыв для кормления ребенка?

- зависит от инициативы работодателя
- перерывы для кормления ребенка могут использоваться в начале рабочего времени
- перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых
- перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых, а также использоваться в начале или конце рабочего времени (смены)
- перерывы для кормления ребенка могут использоваться в конце рабочей смены

374 В трудовой книжке отмечается ли работа на условиях неполного рабочего времени?

- зависит от инициативы работодателя
- зависит от характера и продолжительности работы
- отмечается
- не отмечается
- зависит от решения профсоюзной организации

375 Если женщина пожелает, суммируя перерывы для кормления ребенка, использовать их в конце рабочего времени, сокращается ли ее рабочий день?

- сокращается без сохранения заработной платы
- зависит от инициативы работодателя
- нет, не сокращается
- ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов
- зависит от решения профсоюзной организации

376 . Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- отпуска.
- пропуск по болезни
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- нерабочие праздничные дни;

377 как выплачивается месячная заработная плата работникам?

- пор усмотрению самого работника
- с разделением на две части
- один раз в месяц
- как правило, с разделением на две части (авансом и в размере остальной части) с перерывом не более 16 дней два раза в месяц
- три раза в месяц

378 Дайте определение премиальным выплатам:

- это денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- это дополнительная выплата, выдаваемая за выполненную работу
- это дополнительная часть заработной платы. выдаваемые за выполненную работу
- это— поощрительные денежные средства, выдаваемые в порядке и форме, предусмотренных системой заработной платы в целях повышения материальной заинтересованности работника в повышении количества и качества труда
- это поощрительные денежные средства, выдаваемые за выполненную работу

379 Дайте определение тарифной ставке:

- это денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- дополнительная выплата, выдаваемые за выполненную работу
- это дополнительная часть заработной платы. выдаваемые за выполненную работу
- это основная часть заработной платы, устанавливаемая за сложность работы, напряженность труда и квалификационный уровень работника
- поощрительные денежные средства, выдаваемые за выполненную работу

380 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее...

- все ответы не верны
- 42 часов
- 24 часов;
- 10 часов;
- все ответы правильны

381 В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- все ответы не верны
- три часа.
- два часа
- один час;
- все ответы правильны

382 Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

- все ответы не верны
- нет.
- только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя;
- да

- все ответы правильны

383 Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- все ответы не верны
 двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации
 десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации
 шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
 все ответы правильны

384 Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его...

- долгом
 все ответы правильны
 обязанностью.
 правом;
 все ответы не верны

385 Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?

- все ответы не верны
 да, если у предприятия нет на счетах свободны денежных средств;
 да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы
 да;
 нет.

386 Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- все ответы не верны
 если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника
 нет;
 да;
 все ответы правильны

387 Что такое сверхурочное рабочее время?

- работа, применяемая работодателем в условиях наказания работника за нарушение на производстве
 работа, предусмотренное работодателем в своих интересах
 работа, установленное работодателем сверх установленной нормы в целях поднятия производства
 работа, сверх продолжительности с согласия работника
 работа, сверх продолжительности рабочего дня по приказу работодателя с согласия работника, применяемая в исключительных случаях

388 каких работников нельзя привлекать в ночное время?

- женщин, имеющих детей до 14 лет
 беременных женщин и имеющих детей до 3 лет, лиц, моложе 18 лет, инвалидов
 лица, заменяющие другого работника
 женщин, имеющих детей от 3 до 14 лет
 работники – инвалиды, только с их письменного согласия

389 как определяется список рабочего времени, для лиц, работающих во вредных условиях труда?

- трудовой инспекцией
 соответствующим органом исполнительной власти
 трудовым коллективом

- работодателем
- профсоюзной организацией

390 какие лица не могут быть привлечены к сверхурочным работам?

- лица, моложе 18 лет, беременные женщины и женщины имеющих детей до 3-ех лет, а также лица, работающие во вредных и тяжелых условиях труда
- беременных женщин и имеющих детей до 3 лет, лиц, моложе 18 лет, инвалидов
- лица, моложе 18 лет
- женщин, имеющих детей от 3 до 14 лет
- работники – инвалиды, только с их письменного согласия

391 Укажите продолжительность сверхурочной работы в течение рабочего дня?

- не более 3 часов в течение 3 дней подряд
- для лиц, занятых во вредных условиях труда не более 3 часов
- не более 4 часов в течение 2 дней подряд, а для лиц работающих в тяжелых условиях труда не боле 2 часов
- не более 4 часов в течение 3 дней подряд
- для лиц, занятых на работах с особым характером не более 1 часа в течение 2 дней подряд

392 Зачитывается ли в рабочее время, время перерыва в течение рабочего дня?

- не зачитывается
- зачитывается, с согласия органов исполнительной власти
- зачитывается, с согласия профсоюзных органов
- зачитывается
- зачитывается, по усмотрению работодателя

393 как оплачивается труд работников, работающих в праздничные и выходные дни?

- по усмотрению работодателя
- соответственно отработанному времени
- в трехкратном размере
- с согласия сторон, предоставление другого дня отдыха
- с согласия сторон, предоставление другого дня отдыха или двукратном размере

394 Допустима ли отправление в отпуск работников в групповом порядке, в случае остановки поточной линии производства?

- допустимо, с согласия профсоюзных органов
- допустимо, с разрешения трудовой инспекции
- разрешения органов исполнительной власти
- не допустимо
- допустимо

395 Допустимо ли отправление работника в неоплачиваемый отпуск, в случае остановки поточной линии производства и постоя по вине работодателя?

- с согласия органов исполнительной власти
- по усмотрению работодателя
- допустимо
- допустимо, с согласия профсоюзных органов
- не допустимо

396 С какого времени работнику предоставлено очередной отпуск в первый год работы?

- после вступления в силу трудового договора
- после 11 месяцев со дня заключения трудового договора
- после 1 года со дня заключения трудового договора

- после 6 месяцев со дня заключения трудового договора
- после 3-х месяцев со дня заключения трудового договора

397 какой из ниже перечисленных обстоятельств по желанию работника можно перенести очередной отпуск на другое время?

- связи совпадением трудового и социального отпуска
- связи потери временной трудоспособности
- все перечисленные
- в случаях, когда предоставление очередного отпуска по графику может нанести ущерб производству
- связи командировки работника в другую местность

398 Имеет ли работодатель по своему усмотрению перенести очередной отпуск рабочего на другое время?

- может, с согласия трудовой инспекции
- не может
- может
- может, только с согласия органов исполнительной власти
- может, с согласия профсоюзных организаций

399 В течение, какого времени запрещается не предоставление очередного отпуска работнику?

- по истечении 4 лет
- по течение 1 года
- по течение 3 лет подряд
- истечении 2 лет подряд
- по истечении 10 месяца

400 Имеет ли право работодатель не предоставлять очередной или дополнительный отпуск или переносить его на другой срок беременным женщинам или работникам не достигших 18 лет?

- имеет право, с согласия органов здравоохранения
- имеет право с взаимного согласия
- не имеет право
- имеет право, с согласия профсоюзных органов
- имеет право, с согласия работников

401 Допустимо ли по желанию работника использовать свой отпуск по частям?

- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее одной недели
- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее 14 календарных дней
- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее 12 календарных дней
- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее двух календарных недель
- допустимо, с одним условием, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет меньше 10 дней

402 Можно ли отозвать работника, находящийся в отпуске?

- можно отозвать с согласия органов исполнительной власти
- можно отозвать по усмотрению работодателя
- нельзя отозвать
- можно отозвать с согласия профсоюзных органов
- в исключительных случаях с согласия работника и в случаях предусмотренные законом

403 Имеет ли право работодатель заменить не предоставленный отпуск работнику денежной компенсацией?

- имеет право, с согласия работника
- имеет право
- имеет право, с согласия профсоюзных органов
- имеет с согласия трудового коллектива
- не имеет право

404 как может использовать работник перерывы на отдых и обед?

- не может использовать
- может использовать по своему усмотрению
- зависит от решения Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- с согласия профсоюзной организации
- по решению работодателя

405 В период нахождения в отпуске за работником сохраняются...

- ни одно из перечисленных
- место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата
- должность (профессия)
- средняя заработная плата
- место работы

406 Из скольких частей состоит трудовой отпуск?

- в трудовом законодательстве не предусмотрено разделение трудового отпуска на части
- из двух частей
- из одной части
- из трех частей
- для некоторых работников из двух, для некоторых из трех частей

407 Предусмотрено ли законом предоставления денежного компенсация работникам при расторжении трудового договора за не использованные отпуска?

- компенсация не предусмотрено законом
- компенсируется как основной, так и дополнительный отпуск
- компенсируется основные отпуска за все рабочие годы
- компенсируется творческие и учебные отпуска
- компенсируется только дополнительные отпуска

408 В какой отпуск могут отправляться работники в групповом порядке в связи с остановкой производства, поточной линии и работы не по вине работодателя?

- зависит от решения вышестоящего органа
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР
- могут отправляться в оплачиваемые или неоплачиваемые отпуска
- могут отправляться в оплачиваемые отпуска
- могут отправляться в неоплачиваемые отпуска

409 На какой срок могут отправляться работники в отпуск в групповом порядке в связи с остановкой производства не по вине работодателя?

- на срок не более 1 календарного месяца
- продолжительность неоплачиваемого отпуска не должна превышать сумму продолжительности основного отпуска за два года
- на срок не более 3 календарных месяцев
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

410 В случаях остановки производства по вине работодателя допустимо ли отправление работников в неоплачиваемые отпуска в групповом порядке?

- зависит от решения вышестоящего органа
- нет, не допускается
- допускается
- допустимо и не допустимо
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР

411 Выплачивается ли работникам заработная плата в случаях остановки производства по вине работодателя и отправления работников в неоплачиваемые отпуска в групповом порядке?

- этот случай считается простым по вине работодателя и работникам выплачивается заработная плата по установленному работнику разряду
- этот случай считается простым по вине работодателя и работникам выплачивается заработная плата не ниже двух третей тарифной ставки (должностного оклада) по установленному работнику разряду
- нет, не оплачивается
- этот случай считается простым по вине работодателя
- этот случай считается простым по вине работодателя и работникам не

412 Чем регулируется продолжительность времени отдыха при сменном режиме рабочего времени?

- трудовым договором
- соответствующими графиками сменности
- внутренним трудовым распорядком
- трудовым и коллективным договором
- коллективным договором

413 Включается ли в рабочее время продолжительность перерывов на отдых и обед?

- включается
- не включается
- включается по решению Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- включается с согласия профсоюзной организации
- включается по решению работодателя

414 При пятидневной рабочей неделе число еженедельных дней отдыха должно быть в неделю....

- три дня
- один день
- не может быть
- два дня
- четыре дня

415 как осуществляется право на неиспользованный отпуск за все рабочие годы при расторжении трудовых отношений?

- зависит от инициативы работодателя
- независимо от причины и основания расторжения трудового договора работнику, до дня его увольнения, без установления каких-либо условий или ограничений должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им основные отпуска за все рабочие годы
- работнику до дня его увольнения, без установления каких-либо условий выплачивается компенсация в полном размере
- работнику, до дня его увольнения, без установления каких-либо ограничений должна быть выплачена компенсация
- без установления каких-либо условий или ограничений должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им дополнительные отпуска

416 Чем исчисляется продолжительность трудового отпуска?

- в календарных месяцах

- в календарных неделях
- в календарных днях
- в рабочих часах
- в рабочих днях

417 как называется основная часть заработной платы?

- ставка
- тарифный (должностной) оклад
- надбавки к заработной плате
- гарантийные выплаты
- премиальные

418 как предоставляются дни отдыха при суммированном учете рабочего времени?

- зависит от решения Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- дополнительный день отдыха с сохранением за ними среднего заработка
- в соответствии с решением Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- по решению работодателя
- с согласия профсоюзной организации

419 После каждой бесплатной (безвозмездной) сдачи крови или ее компонентов донорам предоставляется...

- сохраняется заработная плата
- дополнительный день отдыха
- дополнительный день отдыха с сохранением за ними среднего заработка
- ни чего не предоставляется
- сохраняется рабочее место

420 Сколько праздников есть в Азербайджанской Республике согласно Тк АР?

- 15
- 13
- 17
- 14
- 11

421 Согласно Тк АР сколько праздничных дней, не считающихся рабочими есть в Азербайджанской Республике?

- 10
- 12
- 14
- 11
- 16

422 каким соответствующим органом исполнительной власти дни проведения праздника Новруз, праздника Гурбан и праздника Рамазан на очередной год определяются и объявляются населению?

- Конфедерацией Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики
- Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
- Президентом Азербайджанской Республики
- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- Милли Меджлисом Азербайджанской Республики

423 При совпадении выходных дней с праздничными днями считающимися нерабочими...

- данный выходной день переносится

- по решению работодателя не предоставляется дополнительный день отдыха
- предоставляется дополнительный день отдыха
- данный выходной день переносится на следующий непосредственно после праздничного дня рабочий день
- с согласия профсоюзной организации предоставляется дополнительный день отдыха

424 какой из нижеперечисленных праздников не входит в перечень праздничных дней Азербайджанской Республики, установленных Тк АР?

- День Конституции
- День государственной независимости
- Праздник Новруз
- День полиции
- День Государственного флага Азербайджанской Республики

425 На предприятиях, работающих по шестидневной неделе продолжительность рабочего дня непосредственно перед праздничным днем не может быть более....

- 9 часов
- 5 часов
- 3 часов
- 6 часов
- 7 часов

426 За исключением случаев, предусмотренных статьями 91, 92 и 93 Тк АР, на остальных рабочих местах на какое время сокращается продолжительность рабочего дня перед днем голосования считающимися нерабочими праздничными днями и Днем всенародной скорби?

- зависит от решения профсоюзной организации
- сокращается на 30 минут
- сокращается на 2 часа
- сокращается на 1 час
- не сокращается

427 Имеют ли право на использование отпусков работники, работающие по совместительству на дополнительном рабочем месте?

- с согласия Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- по решению работодателя
- не имеют
- имеют
- с согласия профсоюзной организации

428 Может ли быть ограничено право работников на отпуск и порядок его использования?

- могут быть частично ограничены
- решается по усмотрению работодателя
- право работников на отпуск и порядок его использования могут быть ограничены
- право работников на отпуск и порядок его использования, не могут быть ограничены
- с согласия профсоюзной организации

429 какой из нижеуказанных не является отраслевым принципом трудового права?

- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда
- свобода труда
- всеобщность социального обеспечения
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с

430 Включается ли в трудовой стаж период нахождения работника в отпуске?

- зависит от инициативы сторон
- по решению работодателя
- не включается
- включается
- с согласия профсоюзной организации

431 В каком договоре могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для работников, находящихся в отпуске?

- устанавливается постановлением Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- в коллективном договоре
- в трудовом договоре
- в трудовом договоре, а также в коллективном договоре
- зависит от инициативы работодателя

432 каким из нижеуказанных видов отпусков право работников на отпуск не обеспечивается?

- социальный отпуск
- частичный отпуск
- неоплачиваемый отпуск
- учебный и творческий отпуска
- трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного

433 В каких договорах могут предусматриваться другие виды отпусков?

- в графиках сменности
- в трудовых договорах
- в коллективных договорах
- в трудовом договоре, а также в коллективных договорах
- во внутреннем трудовом распорядке предприятия

434 какое из нижеуказанных не входит в определение времени отдыха?

- охрана здоровья работника
- восстановление трудоспособности работника
- нормальный отдых работника
- решать неотложные семейные, бытовые и другие социальные вопросы
- укрепление здоровья работника

435 Трудовой отпуск предоставляется ежегодно за соответствующий рабочий год или календарный год?

- предусматривается в трудовом договоре
- ни за соответствующий рабочий год и ни календарный год
- за соответствующий календарный год
- за соответствующий рабочий год
- за трудовой стаж

436 Если в период обращения работника для выхода в трудовой отпуск его рабочий год не начался, когда ему может быть предоставлен трудовой отпуск?

- зависит от решения профсоюзной организации
- до начала календарного года
- до начала рабочего года
- только после начала рабочего года
- зависит от решения работодателя

437 Сколько трудовых отпусков предоставляется за один рабочий год?

- два трудовых отпуска по взаимному согласию работника и работодателя
- зависит от инициативы работодателя
- несколько
- только один
- устанавливается Кабинетом Министров АР

438 когда начинается рабочий год работника и когда завершается?

- начинается со дня приема работника на работу и не завершается
- начинается со дня приема работника на работу и завершается 31 декабря уходящего года
- с 1 января следующего календарного года
- рабочий год начинается со дня приема работника на работу и завершается в тот же день очередного года
- начинается со дня приема работника на работу и завершается через 6 месяцев очередного года

439 Если у работника в течение календарного года есть право на отпуск за два рабочих года, как он может использовать эти отпуска?

- по усмотрению работодателя
- он может вместе или в отдельности использовать в этом календарном году отпуск за два рабочих года
- он не может использовать отпуск за два рабочих года
- он может в отдельности использовать отпуск за два рабочих года
- этот вопрос решается с согласия профсоюзной организации

440 какова минимальная продолжительность основного оплачиваемого отпуска?

- не менее одного месяца
- 24 календарных дня
- не менее 28 календарных дней
- 30 календарных дней
- 21 календарный день

441 какова продолжительность основного оплачиваемого отпуска работникам, занятым в производстве сельскохозяйственных продуктов?

- 15 календарных дней
- 28 календарных дней
- 30 календарных дней
- 21 календарный день
- 24 календарных дня

442 как предоставляется основной отпуск работникам, трудящимся на сезонных работах?

- как правило, в конце сезона на срок не менее 3 календарных дней за каждый месяц работы
- как правило, в конце сезона на срок не менее двух календарных дней за каждый месяц работы
- отпуск не предоставляется
- как правило, в конце сезона на срок не менее 1 дня за каждый месяц работы
- как правило, в конце сезона на срок не менее 5 календарных дней за каждый месяц работы

443 Включаются ли праздничные дни, считающиеся не рабочими при совпадении со временем отпуска в календарные дни?

- зависит от инициативы работодателя
- не включаются
- включаются
- включаются и оплачиваются
- включаются и не оплачиваются

444 как предоставляется трудовой отпуск работникам, занятым в условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполную рабочую неделю)?

- не менее одного календарного месяца
- такой же продолжительности, как и трудовой отпуск работникам, занятым в условиях полного рабочего времени, в соответствии с выполняемой или занимаемой должностью
- отпуск не предоставляется
- отпуск предоставляется частично
- в течение 21 календарного дня

445 На основании какого периода определяется продолжительность дополнительного отпуска за стаж работы?

- только за последний рабочий год
- продолжительность дополнительного отпуска за стаж работы определяется за фактически отработанный период при заключении работником трудового договора с работодателем
- определяется по усмотрению работодателя и профсоюзной организации
- только за последний календарный год
- определяется только за отработанный период с данным работодателем

446 какие периоды не включаются в стаж работы, дающего право на дополнительный отпуск?

- периоды временной нетрудоспособности
- не включается в стаж работы период частично оплачиваемого отпуска
- периоды сохранения средней заработной платы в случаях предусмотренных в статье 179 ТК АР
- периоды сохранения рабочего места в случаях, предусмотренных в статье 179 ТК АР
- фактически отработанное работником по трудовому договору время

447 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам, занимающимся педагогической и творческой деятельностью?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- 2 календарных дня
- дополнительный отпуск не предоставляется
- 1 день

448 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам до 16 лет?

- 2 календарных дня
- работникам до 16 лет дополнительный отпуск не предоставляется
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации
- 1 день

449 какой из перечисленных не относится к видам отпусков?

- дополнительный отпуск
- социальный отпуск
- специальный отпуск
- основной отпуск
- дополнительный отпуск

450 Укажите правильное определение заработной платы:

- Заработная плата — это сумма, оплачиваемой работодателем в денежной форме за выполнение трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени
- Заработная плата — это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу (оказанную услугу) определенную трудовым договором для выполнения трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени, а также надбавок премий и других выплат
- Заработная плата — это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу

- Заработная плата — сумма, оплачиваемая работодателем в денежной форме за оказанную услугу, определенную трудовым договором
- Заработная плата — это совокупность месячной суммы, оплачиваемой работодателем в натуральной форме за выполненную работником

451 Чем неполный рабочий день отличается от сокращенного?

- зависит от инициативы работодателя
- снижение нормы выработки и уменьшение заработной платы
- снижение нормы выработки
- уменьшение заработной платы
- ничем не отличается

452 В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...

- все ответы не верны
- когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
- только когда работник поступает на работу на условиях совместительства; когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;
- только когда трудовой договор заключается впервые;
- все ответы правильны

453 к источникам трудового права относятся:

- Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
- Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений
- Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
- Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.
- с всеми ответами согласен (на)

454 какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- все ответы не верны
- Трудовая книжка
- Приказ о приеме на работу
- Все выше указанные варианты
- Трудовой договор

455 Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :

- все ответы правильны
- для работников в возрасте с 16-18 лет
- для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет
- для пенсионеров
- для инвалидов

456 к какой ответственности, предусмотренной законодательством привлекаются лица, виновные в привлечении работника к принудительному труду?

- к административной ответственности
- к административной и уголовной ответственности
- к материальной ответственности
- к дисциплинарной ответственности
- к уголовной ответственности

457 какие из ниже перечисленных видов поощрений не предусмотрены трудовым законодательством?

- занесение в список почета
- объявления благодарности
- выдача премии
- награждение почетной грамотой
- объявление общественной признательности

458 Перед тем как применить наказание, что работодатель должен потребовать от работника?

- свидетельство о вменяемости
- устное объяснение
- справку о состоянии здоровья
- письменное объяснение
- справку о семейном положении

459 Ночным считается рабочее время с:

- с 18.00 до 6.00
- с 20.00 до 8.00
- ни одна из перечисленных
- с 23.00 до 7.00
- с 22.00 до 6.00

460 В каких случаях допускается принудительный труд?

- в связи с чрезвычайным положением
- в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
- в связи с военным положением
- при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
- в связи с военным и чрезвычайным положением

461 Укажите продолжительность срока действия взыскания?

- в течение 1 года
- в течение 6 месяцев
- в течение 3 месяцев
- в течение 4-х месяцев
- в течение 8 месяцев

462 В каких случаях нельзя наложить взыскания из ниже перечисленных?

- во всех перечисленных
- если работник находится в командировке
- если работник находится в отпуске
- при временной потере трудоспособности
- если работник участвует в коллективных переговорах

463 Признается ли наказанием выговор в устной форме?

- признается с согласия трудового коллектива
- признается с согласия профсоюзных органов
- признается
- не признается
- признается по усмотрению работодателя

464 какие из ниже перечисленных наказаний не принимаются к работникам, нарушающих трудовую дисциплину?

- расторжение трудового договора по Трудовому Кодексу АР

- выговор
- строгий выговор с последним предупреждением
- вычет $\frac{1}{4}$ части одной месячной заработной платы, если это не предусмотрено условиями коллективного договора
- перевод на ниже оплачиваемую работу сроком до 3-х месяцев

465 каким органом устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка?

- работодателем и работниками
- органом исполнительной власти
- Кабинетом Министров
- министерством труда и социальной защиты населения и профсоюзной организацией
- профсоюзом, с участием органов исполнительной власти

466 Укажите срок наложения дисциплинарного взыскания со дня совершения правонарушения?

- не позднее 6 месяцев
- не позднее 1 года
- не позднее 5 месяцев
- не позднее 8 месяцев
- не позднее 4 месяцев

467 Может ли быть понижена квалификация работника, допустившего серьезные нарушения, послужившие причиной нарушения производственной, дисциплины и ухудшения качества продукции?

- данный вопрос зависит от решения профсоюзной организации
- да, может быть понижена на один разряд
- нет, не может быть понижена
- может быть понижена на два разряда
- зависит от состояния здоровья работника

468 Может ли работодатель применить одну из мер дисциплинарного взыскания в отношении работника, отстраненного от работы?

- может примениться с решения государственной инспекции труда
- может
- не может
- зависит от инициативы работодателя и профсоюзной организации
- может примениться с рекомендации профсоюзной организации

469 В каких случаях можно снять преждевременно дисциплинарное взыскание?

- по просьбе трудового коллектива
- по просьбе работника
- по усмотрению профсоюза
- по усмотрению работодателя
- если в течение действия взыскания работник награждается за высокий уровень профессионализма и соблюдение трудовой дисциплины

470 Предусмотрено ли за одно правонарушение применять несколько взысканий?

- предусмотрено только одно взыскание
- предусмотрено не более 3-х
- предусмотрено не более 2-х
- по усмотрению работодателя
- предусмотрено более одного с разрешения профсоюзных органов

471 Укажите срок наложения дисциплинарного взыскания со дня совершения правонарушения?

- не позднее 4 месяцев
- не позднее 1 года
- не позднее 5 месяцев
- не позднее 8 месяцев
- не позднее 6 месяцев

472 После истечения какого срока со дня совершения нарушения дисциплины дисциплинарное взыскание на работника не может быть наложено?

- после истечения 7 месяцев
- после истечения 6 месяцев
- после истечения 1 месяца
- после истечения 3 месяцев
- после истечения 5 месяцев

473 В какой срок со дня обнаружения нарушения работником трудовой или исполнительской дисциплины может налагаться дисциплинарное взыскание?

- в течение 15 дней
- до истечения одного месяца
- в течение одной недели
- в течение двух недель
- в течение 10 дней

474 Что должен учитывать работодатель при наложении дисциплинарного взыскания?

- авторитет работника в коллективе
- личность работника, его авторитет в коллективе, профессиональный уровень, характер совершенного им нарушения
- характер совершенного им нарушения
- характер совершенного работником нарушения
- профессиональный уровень работника

475 какое из нижеуказанных не признается дисциплинарным взысканием?

- предупреждение
- дать выговор
- строгий выговор с последним предупреждением
- если это предусмотрено в коллективном договоре, оштрафовать в размере не более 1/4 месячной заработной платы
- расторгнуть трудовой договор

476 При предоставлении работникам каких видов вознаграждения требуется согласие профсоюзных органов?

- при установлении персонального страхования в более высоком размере
- при благодарности
- при денежном вознаграждении
- при предоставлении ценного подарка
- согласие профсоюзных органов не требуется

477 Вознаграждение работников, отличившихся в выполнении трудовой функции на высоком профессиональном уровне является правом или обязанностью работодателя?

- инициатива
- усмотрение
- право работодателя
- обязанность
- желание

478 На каких предприятиях трудовая и исполнительская дисциплина не регулируется дисциплинарными уставами?

- на предприятиях железной дороги и связи
- не регулируется на предприятиях автомобильного транспорта
- на предприятиях военной промышленности
- на воздушном транспорте и его предприятиях специальных служб
- на морском и речном транспорте, а также во флоте водного транспорта

479 В каких целях могут приниматься правила внутреннего распорядка предприятия?

- В целях обеспечения трудовой дисциплины
- В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым и коллективным договорам соблюдения требований трудового законодательства и обеспечения трудовой дисциплины
- В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым договорам
- В целях соблюдения требований трудового законодательства
- В целях осуществления контроля за выполнением обязательств сторон по заключенным коллективным договорам

480 С какого момента дисциплинарное взыскание, возложенное на работника, считается утратившим силу?

- этот вопрос решается профсоюзной организацией
- со дня истечения срока действия дисциплинарного взыскания и со дня
- с момента выполнения трудовой функции на высоком профессиональном уровне
- с момента соблюдения правил внутреннего распорядка
- не зависит от усмотрения работодателя

481 как называется документ, отражающий наложение дисциплинарного взыскания?

- акт
- приказ (распоряжение, постановление) работодателя
- доклад
- больничный листок
- отчет

482 Сколько раз может налагаться дисциплинарное взыскание за одно дисциплинарное нарушение?

- за одно дисциплинарное нарушение может налагаться несколько дисциплинарных взысканий
- за одно дисциплинарное нарушение налагается только одно дисциплинарное взыскание
- зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
- зависит от вынесенного решения суда
- зависит от усмотрения работодателя

483 Через сколько месяцев пониженный разряд оплаты труда работника может быть восстановлен?

- через четыре месяца после понижения
- через два месяца после понижения
- зависит от решения профсоюзной организации
- после достижения положительных результатов не ранее чем через 3 месяца
- данный вопрос решается работодателем

484 Через сколько месяцев пониженный разряд работника может быть повышен?

- зависит от решения профсоюзной организации
- Пониженный разряд работника может быть повышен в общем порядке но не ранее чем через три месяца после понижения
- через два месяца после понижения

- через четыре месяца после понижения
- данный вопрос решается работодателем

485 Считается ли предупреждение дисциплинарным взысканием?

- зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
- зависит от вынесенного решения суда
- предупреждение не считается дисциплинарным взысканием
- предупреждение считается дисциплинарным взысканием
- зависит от усмотрения работодателя

486 кто вправе налагать дисциплинарное взыскание?

- Государственная Инспекция Труда
- только работодатель, обладающий полномочиями заключать с работником трудовой договор
- профсоюзная организация
- начальник отдела кадров
- Кабинет Министров АР

487 Укажите сроки наложения дисциплинарного взыскания?

- не позднее 6 месяцев со дня обнаружения
- не позднее 2 месяцев со дня обнаружения
- не позднее 2 недель со дня обнаружения
- не позднее 1 месяца со дня обнаружения
- не позднее 3 месяцев со дня обнаружения

488 При каких условиях возникает материальная ответственность?

- при совершении действий противоречащих закону
- при всех указанных
- когда есть причинная связь между причинением ущерба и результатом
- при бездействии сторон противоречащих закону
- при обнаружении действительного ущерба

489 В какие органы должен обратиться работник, в случае несогласие вынесенного на него взыскания? -

- трудовую инспекцию
- правоохранительные органы
- в профсоюзную организацию
- Министерство Юстиции
- в суд, в порядке решения дела по индивидуальным спорам

490 Что из перечисленных не входит в правила внутреннего трудового распорядка?

- все перечисленные варианты
- порядок обеспечения условий труда
- время начала и конца работы, время перерыва
- наименование организаций, вид деятельности и адрес предприятия
- использование работником время отдыха по своему усмотрению

491 какими правилами регламентируется поведение работника на производстве?

- положением муниципальных органов
- правилами, установленными самими работниками
- уставами юридических лиц
- правилами внутреннего трудового распорядка
- решением правоохранительных органов

492 По истечении, какого срока нельзя наложить дисциплинарные взыскание со дня обнаружения по итогам аудиторской проверки, связанные с должностным правонарушением?

- не позднее 5 месяцев
- не позднее 1 года
- не позднее 4 месяцев
- не позднее 6 месяцев
- не позднее 2 лет

493 Что понимается под материальной ответственностью?

- ответственность работников за не выполнение трудовых функций
- ответственность работодателя за нарушения, связанный с организацией труда
- ответственность работодателя за не выполнение своих функций
- ответственность сторон за нанесения ущерба государственным органом
- взаимное материальная ответственность сторон в процессе трудовых отношений за ущерб

494 Если работник не согласен с приказом (распоряжением, постановлением) работодателя о возмещении ущерба, куда он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд?

- он может обратиться с заявлением в суд
- он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд
- он может обратиться в вышестоящие инстанции
- он может обратиться в профсоюзную организацию
- он может обратиться с заявлением к работодателю

495 В каких случаях работник не несет материальную ответственность?

- за ущерб, причиненный работодателю при крайней необходимости
- за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и при выполнении трудовой функции в условиях стихийных бедствий, а также при крайней необходимости или необходимой защите
- за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и других производственных средств
- за ущерб, причиненный работодателю в условиях стихийных бедствий
- за ущерб, причиненный работодателю в результате необходимой защиты

496 когда работнику не исполнилось 18 лет, в каких случаях он несет полную материальную ответственность?

- при нанесении работодателю морального ущерба, повлекшего серьезный вред его предпринимательской деятельности, путем распространения клеветы и оскорбления
- при умышленной порче имущества или других материальных ценностей, а также умышленное причинение ущерба работодателю другим способом и при нанесении ущерба в нетрезвом состоянии от приема алкогольных, токсических (вредных), психотропных веществ или наркотических средств
- за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, данных работнику на хранение и при заключении с работодателем письменного договора о взятии на себя полной материальной ответственности в процессе трудовых отношений
- при принятии работником с условием отчета работодателю или его представителю имущества и других ценностей на основе разовой доверенности и при распространении коммерческой тайны работодателя
- при распространении коммерческой тайны работодателя и при нанесении работодателю морального ущерба

497 Обязана ли возместить материальный ущерб сторона, виновная в причинении ущерба, при привлечении к уголовной ответственности?

- нет, не обязана
- независимо от привлечения к уголовной и другой ответственности, обязана возместить материальный ущерб в определенном порядке
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от вынесенного решения суда

- зависит от усмотрения работодателя

498 Как определяется размер ущерба, причиненного личным вещам и другому имуществу работника?

- определяется в соответствии с Трудовым законодательством
 определяется на общих основаниях
 определяется по действующим рыночным ценам
 определяется по общим правилам
 определяется по повышенным расценкам

499 Если работодатель не разрешил работнику принести на предприятие свои личные трудовые инструменты, но работник в нарушение этого принес и использует эти предметы для исполнения трудовой функции, несет ли работодатель материальную ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника?

- работодатель никакой ответственности не несет
 несет материальную ответственность в порядке, определенном только за ущерб, причиненный намеренно имуществу работника
 зависит от решения Государственной Инспекции Труда
 зависит от решения суда
 несет частичную ответственность за неосторожное причинение ущерба

500 С какого момента начинается материальная ответственность сторон?

- с момента подачи заявления в суд
 с момента совершения
 с момента расследования дела
 с момента обнаружения ущерба
 с момента взаимного согласия сторон

501 В каких пределах предусмотрена ограниченная материальная ответственность?

- по усмотрению работодателя
 не более 3-х месячной заработной платы
 не более 2-недельной заработной платы
 не более 1 месячной заработной платы
 не более 2-х месячной заработной платы

502 Имеет ли право работодатель заключить письменной договор с лицом, не достигшим 18 лет о полной материальной ответственности?

- имеет право, только с согласия профсоюзных органов
 не имеет право
 имеет право, только с согласия органов опеки и попечительства
 имеет право, с разрешения органов исполнительной власти
 имеет право, только с согласия работника

503 Может ли работодатель с согласия работника предоставить ему отсрочку в возмещении ущерба?

- может
 не может
 может, только с согласия профсоюзных органов
 может, только с согласия разрешения трудовой инспекции
 может, с согласия министерства труда и социальной защиты населения

504 В случаях, перевод в случае катастрофы, производственной аварии, простоя и т.п. работодатель имеет право переводить работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок:

- До 5-го месяца
- До 2-го месяца
- До 3-го месяца
- До 4-го месяца
- До 1-го месяца

505 В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами АР, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение:

- не знаю
- Все ответы не верны
- Не представительного органа работников
- Представительного органа работников (при наличии представительного органа)
- все ответы верны

506 В случаях, когда с учетом характера производства работнику со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда, работодатель обязан выплатить работнику:

- не выплачивается разница
- Межразрядная разница
- все ответы правильны.
- Межразрядная разница оплачивается если это указано в коллективном договоре
- разница зависит от трудового договора

507 В случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации:

- все ответы не верны.
- Коллективный договор сохраняет свое действие
- трудовой договор сохраняет свое действие
- Коллективный договор не сохраняет свое действие
- Коллективный договор теряет свое действие

508 В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор... продолжите верный ответ:

- все ответы не верные
- Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
- Только, если стороны не оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
- Только, если стороны оформили такое условие в виде специального соглашения до начала работы
- Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до окончания работы

509 В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, то:

- Данный трудовой договор считается не заключенным на неопределенный срок
- Данный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок
- Данный договор аренды считается заключенным на неопределенный срок
- Данный коллективный договор считается заключенным на неопределенный срок
- Данный договор по найму считается заключенным на неопределенный срок

510 В случае частичного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- не производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- Производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- ответы не верны

- все ответы верны
- Производится по завышенным расценкам в зависимости от степени годности продукции

511 какую материальную ответственность несет работник перед работодателем при нанесении материального ущерба?

- ограниченную
- полную
- в размере 50 %
- полную или в размере месячного среднего заработка
- в размере 30 %

512 В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием?

- Срок не установлен
- В течение 1 года
- В течение 2 календарных месяцев
- В течение 2 лет
- В течение 6 месяцев

513 Может ли быть заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности?

- нет, не может
- зависит от решения вышестоящих инстанций
- да, может
- зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
- зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

514 Несет ли работник материальную ответственность за потерю работодателем дохода, прибыли, которые он мог бы иметь в будущем, кроме фактического ущерба, причиненного в результате его действия или бездействия?

- зависит от решения вышестоящих инстанций
- работник не несет материальной ответственности
- работник несет материальную ответственность
- зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
- зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

515 Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может ли добровольно возместить этот ущерб?

- зависит от усмотрения работника
- может добровольно полностью или частично возместить этот ущерб
- может добровольно возместить этот ущерб
- может полностью возместить этот ущерб
- может частично возместить этот ущерб

516 кто является сторонами трудовых правоотношений?

- работник и работодатель
- работник и исполнительный орган власти
- трудовой коллектив и местные органы власти
- работодатели и профсоюзные организации
- работники и профсоюзные организации

517 На основании, каких юридических актов возникают трудовые правоотношения?

- на основании постановления Кабинета Министров

- на основании разрешения исполнительных органов власти
- на основании гражданско-правового договора
- на основании заключения трудового договора между работодателем и работником
- на основании работодателя

518 какой из нижеуказанных нормативно-правовой акт не входит в систему трудового законодательства Азербайджанской Республики?

- нормативно-правовые актов соответствующих органов исполнительной власти, принятых в пределах их компетенции
- коллективный договор и соглашение
- Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики
- международные договора, связанные с трудовыми, социально-экономическими вопросами, стороной которых является Азербайджанская Республика
- соответствующие законы

519 какие общественные отношения регулирует Трудовой кодекс Азербайджанской Республики?

- трудовые отношения, возникающие между юридическими лицами
- трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями, а также другие правоотношения, возникающие из этих отношений между ними и соответствующими органами государственной власти, юридическими лицами
- отношения, возникающие между работниками, работодателями и соответствующими органами государственной власти
- отношения, возникающие между работниками и работодателями соответствующими органами государственной власти и муниципальными органами
- трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями

520 какой из нижеуказанных не относится к источникам трудового права?

- коллективное соглашение
- трудовой договор
- коллективный договор
- указы Президента
- Постановления Кабинета Министров

521 Лица, на которых не распространяется действие Трудового кодекса?

- судей судов
- всем, указанным в пунктах
- военнослужащих
- лиц, выполняющих работы по договорам подряда, поручения комиссии, авторским и другим гражданско-правовым договорам
- лиц, избранных депутатами Национального собрания и лиц, избранных в муниципалитеты

522 как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственную политику в области трудовых отношений ?

- Кабинет Министров Азербайджанской Республики
- Государственная Инспекция Труда
- Министерство Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики
- Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- Конфедерация Профсоюзов Азербайджана

523 как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства ?

- Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- Государственная Инспекция Труда
- Прокуратура Азербайджанской Республики

- Министерство по Чрезвычайным Ситуациям Азербайджанской Республики
- Кабинет Министров Азербайджанской Республики

524 Установление в трудовых отношениях льгот, привилегий дополнительных пособий женщинам, инвалидам, лицам моложе 18 лет и другим лицам, нуждающимся в социальной защите?

- зависит от принятого решения суда
- дискриминацией не является
- дискриминацией является
- дискриминацией и является, и не является
- висит от принятого решения Государственной Инспекции Труда

525 какие из перечисленных принципов трудового права являются основными?

- все ответы верные
- содержащие руководящие начала в области установления условий труда работников
- выражающие политику государства в области трудового регулирования и эффективной занятости
- определяющие правовое регулирование рынка труда и применение труда наемных работников
- отражающие главные направления правовой политики в области охраны здоровья и защиты трудовых прав работников

526 В каком году был принят Трудовой кодекс АР?

- 1996 г.
- в 1995 г.
- в мае 1998 г.
- в феврале 1999 г.
- 1997 г.

527 По достижению какого возраста гражданин может быть признан безработным

- 17 лет
- в 15лет ,с достижения трудовой правоспособности
- 18 лет
- 21 год
- 16 лет

528 Перечислите признаки метода трудового права

- содержание общественных отношений в сфере труда
- своеобразие способов защиты труда. прав и обязанностей
- участие в регулировании трудовых отношений трудовых коллективов
- своеобразное выполнение трудовых обязанностей по договору
- сочетание договорного,рекомендательного и императивного способов регулирования

529 В чем проявляется принцип, определяющие охрану трудовых прав работников?

- обеспечение охраны труда и здоровья и их гарантированность
- устойчивость трудовых правоотношений
- вознаграждение за труд
- обеспечение трудовой дисциплины
- порядок заключения трудового договора

530 В чем проявляется принцип, определяющие установление условий труда?

- вознаграждение за труд
- активное участие трудящихся в установлении условий труда и дифференциация труда
- свобода договора (контракта)
- определенность трудовой функции

- вознаграждение за труд

531 В чем проявляется принцип, определяющий применение труда работников?

- участие профсоюзов в установлении условий труда
 свобода труда
 определенность трудовой функции
 обеспечение охраны труда
 свобода договора

532 Какими критериями характеризуется правосубъектность гражданина

- возрастными
 имущественными
 волевыми
 оперативными
 физическими

533 кто из ниже перечисленных субъектов не может быть субъектом трудового права?

- государство (трудовой арбитраж)
 профсоюзные организации
 граждане
 работодатели
 трудовой коллектив предприятия

534 Правосубъективность профсоюза как субъекта трудового права возникает:

- включение в реестр профессиональных объединений
 утраты регистрационного сбора
 утверждением устава
 разрешением органов исполнительной власти
 государственной разрешительной регистрации

535 Возникновение, изменение и прекращение трудовых прав и обязанностей, исчисляемые Трудовым кодексом АР в соответствующих случаях в сроки в календарном времени?

- определяются днями
 определяются годами, месяцами, неделями, днями
 определяются годами
 определяются месяцами
 определяются ся неделями

536 В какой статье Трудового кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работника по трудовому договору?

- в статье 14
 в статье 9
 в статье 8
 в статье 6
 в статье 10

537 В случаях, когда последний день срока падает на нерабочий день, днем окончания срока считается?

- определяется судом
 предшествующий рабочий день
 следующий за ним рабочий день
 определяется с взаимного согласия работника и работодателя

- определяется Государственной Инспекцией Труда

538 когда завершаются сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями?

- в последнюю неделю года
 в первый день года, месяца, недели
 в последний день недели
 в последний день года, месяца, недели
 в последнюю неделю месяца

539 Входят ли нерабочие дни в сроки, исчисляемые календарными неделями и днями?

- могут входить с согласия работника
 входят
 не входят
 зависит от инициативы работника и работодателя
 могут входить с согласия работодателя

540 С какого времени исчисляется начало срока за определяемым по календарю временем?

- зависит от инициативы работника и работодателя
 исчисляется с последнего дня
 исчисляется с последующего дня
 исчисляется с первого дня
 исчисляется с первой недели

541 В какой статье Трудового кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работодателя?

- в статье 14
 в статье 11
 в статье 8
 в статье 6
 в статье 10

542 Что включает в себе трудовая правосубъективность?

- трудовую дееспособность
 трудовые обязанности
 гарантию прав и свобод работников
 трудовую деликтоспособность
 трудовую деятельность

543 Трудовая правосубъектность организации как субъекта характеризуется

- имущественным критерием
 волевым критерием
 оперативным критерием
 наличием устава
 открытием расчетного счета в банке

544 Кто не может быть субъектом трудового права

- профсоюзные организации
 граждане
 министерство здравоохранения и социального развития
 акционерное общество
 работодатель

545 С какого возраста наступает трудовое правосубъективность граждан?

- с 17 лет
- с 18 лет
- 14 лет
- 16 лет
- 15 лет

546 Какой срок установлен до истечения предыдущего коллективного соглашения

- за 2 месяца
- за месяц
- за 15 дней
- за 10 дней
- за 3 месяца

547 По истечению каких дней сторона получившая уведомление должна преступить к переговорам по заключению коллективного соглашения

- одного месяца
- по истечению 7 дней
- по истечению 5 дней
- по истечению 15 дней
- не позднее 10 дней

548 Кто осуществляет контроль за выполнением коллективного соглашения

- правоохранительные органы
- министерство по труду и социальной защиты работников
- стороны и соответствующий орган исполнительной власти
- работники
- работодатель

549 В каком порядке принимается коллективный договор

- работодателем единолично
- работниками
- работодателем с согласия профсоюза
- работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации
- на общем собрании работников

550 Кем определяются сроки подготовки и заключению коллективных соглашений

- местными органами исполнительной власти
- работодателем
- работниками
- профсоюзной организацией
- на основании взаимного согласия

551 На кого ложится расходы, связанные с коллективным договором

- посредников
- на работников
- на профсоюзные организации
- на исполнительные органы
- на работодателя

552 Допускается ли проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений от имени работников со сторон работодателей, а также лиц, представляющих органы

исполнительно власти, органы местного самоуправления, в том числе созданные или финансируемые ими организации?

- не допускается
- допускается
- зависит от решения профсоюзной организации
- запрещается решением суда
- не допускается на основании решения Кабинета Министров АР

553 как определяется состав созданной комиссии, для проведения коллективных переговоров?

- определяется трудовым коллективом
- определяется профсоюзной организацией
- зависит от решения профсоюзной организации
- определяется работодателем
- определяются совместным решением сторон

554 Стороны в выборе и обсуждении вопросов, относительно содержания коллективного договора и соглашения?

- свободны только в выборе вопросов, а в обсуждении не свободны
- свободны только в обсуждении вопросов
- свободны
- не свободны
- не свободны только в выборе вопросов

555 как именуется орган для проведения коллективных переговоров если на предприятии отсутствует организация (объединение) профсоюзов?

- согласительная комиссия
- специальная полномочная комиссия
- примирительная комиссия
- трудовой арбитраж
- посредник

556 Уклонение от ведения переговоров с целью подготовки коллективного договора и соглашения?

- не допускается на основании решения Кабинета Министров АР
- не допускается
- допускается
- зависит от решения профсоюзной организации
- запрещается решением суда

557 В течение скольких календарных дней сторона, получившая письменное уведомление должна начать проведение переговоров?

- в течение 9 дней
- в течение 10 дней
- в течение 5 дней
- в течение 7 дней
- в течение 15 дней

558 кто или какие организации (органы) в пределах своей компетенции могут быть инициаторами проведения коллективных переговоров?

- трудовые коллективы
- трудовые коллективы, профсоюзные организации, работодатели соответствующие органы исполнительной власти, представительные органы работодателей
- соответствующие органы исполнительной власти

- работодатели
- профсоюзные организации и трудовые коллективы

559 Условия коллективного договора и соглашения, заключенного в предусмотренном Тк АР порядке, обязательны...

- для сторон договора
- для сторон и для рабочих мест, к которым относятся эти условия
- для профсоюзных организаций
- только для работников
- только для работодателей

560 какой из указанных принципов не входит в систему основных принципов подготовки, заключения и выполнения коллективного договора и соглашения ?

- самостоятельность и добровольность сторон по обсуждению вопросов относительно содержания коллективного договора и соглашения
- равноправие сторон
- обеспечение исполнения обязательств
- возникновение правовых гарантий по выполнению обязательств в основном по трудовому договору
- недопустимость включения в коллективный договор и соглашение условий, обеспечение которых невозможно по объективным причинам

561 Чем определяются права, обязанности и полномочия профсоюзных организаций?

- уставами профессиональных союзов
- Законом АР "О профессиональных союзах" и их уставами
- Указом Президента АР
- Решениями и постановлениями Кабинета Министров АР
- решением Конфедерации Профсоюзов Азербайджана

562 какие гарантии входят в систему юридических гарантий прав граждан?

- личные, имущественные, юридическая ответственность
- охранительная, предупредительная
- личные
- имущественные
- юридическая ответственность

563 Профсоюзы – это органы:

- созданный правоохранительными органами
- созданный органами государственной власти
- созданный работниками и работодателем
- это добровольное общественное объединение граждан, связанных профессиональными интересами, в успех защиты и социально-трудовых прав
- созданный органами исполнительной власти

564 как создается комиссия для ведения коллективных переговоров при наличии по республике, профессиям, отраслям или территории, а также внутри предприятия нескольких профсоюзных организаций (объединений)?

- в соответствии с постановлением Государственной Инспекции Труда
- пропорционально членству работников в соответствующих профессиональных союзах
- в порядке определения на общем собрании работников
- в соответствии с решением профсоюзной организации
- в соответствии с постановлением Кабинета Министров АР

565 какими критериями характеризуется правосубъективность трудового коллектива?

- имущественными критериями
- добровольностью объединения
- наличием договора с работодателем
- наличием расчетного счета в банке
- наличием органа самоуправления

566 Правосубъективность граждан характеризуется следующими критериями:

- оперативными
- возрастными
- имущественными
- волевыми
- компетентными

567 какой правосубъективности обладают юридические лица как субъект трудового права?

- частичной
- общей
- ограниченной
- оперативной
- специальной

568 какие органы осуществляют надзор за исполнением трудового законодательства?

- государственный фонд социальной защиты
- служба занятости населения
- государственный фонд социальной защиты
- конфедерация профсоюзных органов
- районные суды
- государственная трудовая инспекция

569 какие основные признаки не присущи трудовым правоотношениям?

- личный характер
- возмездный характер
- многосторонний характер
- волевой характер
- не волевой характер

570 Что понимается под трудовыми отношениями?

- отношения между работодателями и работниками
- отношения между исполнительными органами власти и работниками
- отношения, урегулированные профсоюзными органами и работодателями
- отношения, урегулированные нормами административного права
- отношения, урегулированные нормами гражданского права

571 какие юридические факты являются основаниями возникновения трудовых правоотношений?

- распоряжение местных органов власти
- приказ работодателя
- коллективное соглашение
- коллективный договор
- трудовой договор

572 какие из перечисленных правоотношения не соответствуют содержанию в трудовых правоотношениях?

- правоотношение по рассмотрению трудовых коллективных споров

- правоотношение по рассмотрению трудовых споров
- правоотношения по трудоустройству
- организационно-управленческие отношения
- гражданско-правовые и процессуальные

573 Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу...

- все ответы не верны
- государственных служащих;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
- лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.
- все ответы правильны

574 По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста

- все ответы не верны
- четырнадцати лет;
- пятнадцати лет
- шестнадцати лет.
- все ответы правильны

575 Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?

- все
- да;
- нет
- не знаю
- может быть

576 Есть ли содержательные различия между понятиями трудовой договор и трудовой контракт ?

- все
- да;
- нет
- не знаю
- может быть

577 В случае ликвидации предприятия, на какой период коллективный договор остается в силе?

- на срок 1 месяца
- на срок до 3 месяцев
- на срок до 7 дней
- на весь период ликвидации
- на срок до 2 недель

578 коллективный договор – это...

- все ответы не верны
- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя
- все ответы правильны
- трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;

579 На какой срок заключается коллективное соглашение?

- без срока
- от 1 года до 5 лет

- на 1 год
- от 1 года до 3 лет
- на 6 месяцев

580 кем утверждается проект коллективного договора?

- комиссией трудового договора
- руководителем предприятия
- органом соответствующий исполнительной власти
- общей конференцией профсоюзной организацией с участием работников не менее 50%
- нотариальными органами

581 какой орган осуществляет надзор за исполнением коллективного соглашения?

- министерство труда и социальной защиты работников
- работодатель и работники
- республиканский орган профсоюза
- органы надзора
- стороны и соответствующий орган исполнительной власти

582 какие из ниже показанных вариантов являются видами коллективного соглашения?

- специальный, дополнительный
- отраслевой
- специальной, генеральный
- генеральный, отраслевой, территориальный
- генеральный, дополнительный

583 В какие сроки подписанный коллективный договор представляется в соответствующие органы для сведения?

- течение 2 недель
- в течение 10 дней
- в течение 5 календарных дней
- в течение 3 календарных дней
- в течение 7 календарных дней

584 В течение скольких дней сторонами подписывается утвержденный коллективный договор?

- в течение 1 месяца
- в течение недели
- в течение 15 дней
- в течение 3 дней
- в течение 16 дней

585 каким документом регулируется полномочное собрания при заключении коллективного договора?

- приказом работодателя
- постановлением правительства
- распоряжением органов исполнительной власти
- указом
- уставом данной организацией

586 кто представляет на обсуждение сторон проект коллективного договора?

- трудовой коллектив
- работодатель
- эксперты

- посредник
 комиссия (рабочая группа)

587 При каких условиях общее собрание считается полномочным?

- 25% участников
 собрание, где участвуют 30% участников
 40 % участия
 не ограничено в процентном отношении
 где участвуют более 50%

588 кем определяется содержание коллективного договора?

- исполнительными органами власти
 самим коллективом
 профсоюзом
 работодателем и работником
 работодателем

589 кто является сторонами коллективного соглашения?

- профсоюзные объединения и работники
 социальная организация и соответствующий орган власти
 работодатель и работники
 профсоюзные объединения и работодатели
 соответствующий орган исполнительной власти, профсоюзные объединения, представительные органы власти

590 С разрешения, каких лиц производиться изменения, дополнения в коллективный договор?

- с разрешения работодателя
 по инициативе работников
 с разрешения местных органов власти
 с согласия работников и работодателя
 с разрешения органов надзора

591 Между кем заключается территориальное коллективное соглашение?

- между органом надзора по труду и работодателями
 между соответствующим органом исполнительной власти и территориальным объединением профсоюзов
 между работником и работодателем
 между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
 между органами исполнительной власти и отраслевым объединением профсоюзов

592 Между кем заключается отраслевое коллективное соглашение?

- между органом надзора по труду и работодателями
 между работниками и профсоюзными объединениями
 между работником и работодателем
 между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
 между органами исполнительной власти и отраслевым объединением профсоюзов

593 Между кем заключается генеральное коллективное соглашение?

- между органом надзора по труду и работодателями
 между работниками и профсоюзными объединениями
 между работником и работодателем
 между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
 между административной предприятий и органом надзора по труду

594 Что определяет генеральное коллективное соглашение?

- направление, связанное с территориальными особенностями
- направление социально-экономического развития соответствующей отрасли, условия труда
- согласованные общие принципы социально-экономической политики в республике
- деятельность профессиональных организаций
- обязательства по социальной защите

595 Что понимается под коллективным соглашением?

- документ, отражающий условия труда
- один из видов коллективного соглашения
- документ, отражающий подготовку, связанную с повышением квалификации кадров
- документ, отражающий вопросы заработной платы и вопросы досуга работников
- это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями для определенных профессий

596 С какого срока коллективный договор вступает в силу?

- со дня утверждения государственной трудовой инспекцией
- со дня подписания
- со дня утверждения профсоюзным органом
- со дня представления в исполнительные органы власти
- со дня обсуждения с трудовым коллективом

597 В какие органы передается переработанный проект?

- Кабинет Министров
- министерство соответствующего предприятия
- исполнительные органы власти
- республиканский профсоюз
- общее собрание (конференция) профсоюза

598 Что понимается под коллективным договором?

- это нотариально утвержденный документ
- это правовой акт, определяющий условия труда, обеспечение рабочей обстановки
- это трудовой договор заключенный между работниками профсоюзной организацией
- письменный трудовой договор между трудовым коллективом (профсоюзной организацией и работодателем)
- это источник права

599 С какого возраста наступает трудовая правоспособность для заключения трудового договора?

- с 18 лет
- с 17 лет
- с 16 лет
- с 14 лет
- с 15 лет

600 В скольких экземплярах составляется трудовой договор?

- не менее 4-ех экземплярах
- не менее 1 экземпляра
- в двух экземплярах
- не менее 3-ех экземплярах
- не ограниченных экземплярах

601 кто является сторонами трудового договора?

- работник и трудовой коллектив

- работодатель и профсоюзные организации
- работник и профсоюзные организации
- работник и работодатель
- работодатель и трудовой коллектив

602 Требуется ли утверждение трудового договора, в каких либо государственных органах и структурах?

- требуется с согласия трудовой инспекции
- требуется
- требуется регистрация в нотариальных органах
- не требуется
- требуется регистрация исполнительных органов власти

603 Чье разрешение требуется для лиц с 15 лет до 18 лет при заключении трудового договора?

- согласием усыновленных родителей
- согласием обоих родителей
- согласием органов исполнительной власти
- согласием родителей, усыновителей, опекунов, а также представителей физического лица по закону
- согласием опекунов и попечителей

604 каким считается трудовой договор, если в нем не указан срок заключения?

- бессрчным
- срчным
- бессрчным и заключенным до 2-ух лет
- заключенным до 4-ех лет
- заключенным до 3-ех лет

605 Укажите срок уведомления работника работодателем об изменении условий труда?

- не позднее 7 дней
- не позднее 2-ух месяцев
- не позднее 15 дней
- не позднее 10 дней
- не позднее месяца

606 Могут ли лица в одностороннем порядке изменить условия труда?

- могут, с согласия органов исполнительной власти
- могут, с разрешением министерства труда и социальной защиты населения
- не могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом РФ
- могут, с согласия профсоюзных органов
- могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом

607 Может ли лицо, не обладающее полной дееспособностью выступать как работодатель?

- может, с разрешения органов опеки и попечительства
- может
- не может
- может, с согласия органов исполнительной власти
- может, с согласия профсоюзных органов

608 На какой срок заключается трудовой договор?

- с указанием срока
- без определения срока
- на срок до 8 лет

- на срок до 1 года
- без предварительного срока или на срок до 5 лет

609 Брак продукции не по вине работника....

- не знаю
- оплачивается наравне с годными изделиями
- все ответы не верны
- все ответы правильны
- не оплачивается годными изделиями

610 Оплачивается ли время простоя не по вине работника?

- оплачивается частично
- оплачивается не ниже двух третей тарифной ставки по установленному работнику разряду
- оплачивается 50%
- зависит от усмотрения работодателя
- не оплачивается

611 как оплачивается время простоя по вине работника?

- оплачивается частично
- Время простоя по вине работника не оплачивается
- оплачивается полностью
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации

612 Оплачивается ли труд работника при изготовлении продукции оказавшей браком не по его вине?

- труд работника не оплачивается
- оплата труда производится по пониженным расценкам
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации
- труд работника оплачивается полностью

613 как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб превышает среднемесячную заработную плату и если работник добровольно отказывается возместить ущерб?

- решением трудового арбитража
- с взаимным согласием работодателя
- приказом, распоряжением, постановлением работодателя
- решением судебных органов на основании заявления работодателя
- решением профсоюзных органов

614 как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб не превышает заработную плату?

- с взаимным согласием работодателя
- приказом, распоряжением, постановлением работодателя
- решением профсоюзных органов
- решением трудового арбитража
- решением судебных органов на основании заявления работодателя

615 Освобождается ли сторона от возмещения материального ущерба после расторжения трудового договора?

- освобождается с разрешения органов исполнительной власти
- освобождается

- освобождается с согласия обеих сторон
- не освобождается
- освобождается по усмотрению профсоюзных органов

616 Оплачивается ли частичный брак по вине работника?

- оплачивается частично независимо от степени пригодности продукции
- оплачивается в зависимости от степени пригодности продукции по пониженным расценкам
- оплачивается полностью независимо от степени пригодности продукции
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации

617 Подлежит ли оплате полный брак по вине работника?

- оплачивается полностью
- оплате не подлежит
- зависит от решения профсоюзной организации
- оплачивается частично
- зависит от усмотрения работодателя

618 Время простоя по вине работника:

- Оплате не подлежит
- оплата происходит по частям
- все ответы верны
- в любом случае оплате подлежит.
- а что это такое

619 коллективный договор, соглашение после его подписания.... Закончите мысль:

- В пятидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- все ответ верны
- В 30 дневной срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- В шестидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- В семидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

620 Дополнительный день отдыха, положенный работнику после каждого дня сдачи крови и её компонентов, может быть:

- Все перечисленные
- По требованию работодателю либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- По желанию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- По закону ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- По востребованию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов

621 Документы, предъявляемые гражданами в территориальные органы гос . службы по труду и занятости при обращении с целью поиска подходящей работы:

- паспорт
- ни одна из перечисленных
- все перечисленные
- Документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- Только документ профессиональной квалификации

622 Документы, которые по общему правилу, работодатель вправе требовать от работника при заключении с ним трудового договора

- Трудовая книжка.
- Документы об образовании, квалификации.
- все перечисленные
- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Документы воинского учета.

623 Днем начала коллективных переговоров является день, следующий:

- За полгода получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За год получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За неделю получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За месяц получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной

624 Для работников работающих на условиях неполного рабочего времени продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска:

- особенная для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- Такая же, как и для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- все ответы верные
- все ответы неверные
- Такая же, как и для работников работающих на условиях не нормального рабочего времени

625 Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общегосударственные профессиональные союзы и их объединения могут создавать:

- ответы не верны
- Все ответы верны
- Только правовые инспекции труда профсоюзов
- только технические инспекции труда профсоюзов
- Правовые и технические инспекции труда профсоюзов

626 Дисциплинарные взыскания по отношению к одному работнику, могут применяться:

- все ответы неверны
- В определенной последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
- В любой последовательности, причиненного им вреда
- В любой последовательности, не зависимо от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
- В любой последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда

627 Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки не может быть применено позднее:

- 4-х лет со дня совершения проступка
- 5-х лет со дня совершения проступка
- 2-х лет со дня совершения проступка
- 3-х лет со дня совершения проступка
- 1-х лет со дня совершения проступка

628 В каких случаях Дисциплинарное взыскание применяется к работнику:

- . Не позднее 6 месяца со дня обнаружения проступка

- Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка
- До 1 месяца со дня обнаружения проступка
- В течении 1 месяца со дня обнаружения проступка
- Не позднее 3 месяца со дня обнаружения проступка

629 Дисциплинарное взыскание (если оно не связано с результатами ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки) не может быть применено позднее:

- 1-ти месяцев со дня совершения проступка
- 6-ти месяцев со дня совершения проступка
- 3-ти месяцев со дня совершения проступка
- ВСЕ ответы неверные
- 4-ти месяцев со дня совершения проступка

630 Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за:

- ни одного верного ответа
- 1 месяц до введения их в действие
- не сообщают только предупреждают.
- 3 месяц до введения их в действие
- все ответы верны

631 Министр труда Азербайджанской Республики назначается на должность и освобождается от должности:

- все ответы правильные
- Трудовым Законодательством
- Милли Меджлисом АР
- Президентом АР
- по результатам экзаменов на государственную службу

632 Гарантии это...

- все ответы верны
- Денежные выплаты, установленные не целевое возмещения работникам затрат, не связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами
- только денежные выплаты
- Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами
- все ответы не верны

633 В каких случаях допускается выплата части заработной платы в натуральной форме

- все ответы верны
- Только на основании письменного заверения нотариуса
- Только на основании письменного заявления работника
- Только на основании права работника
- все ответы не верны

634 Время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя:

- Оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- Оплачивается в размере не менее 4/3 заплата
- Оплачивается в размере не менее 3/3 тарифной ставки,
- Оплачивается в размере не менее 2/5 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- Оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя

635 Время простоя по вине работодателя:

- Оплачивается вся заработная платы работника
- Оплачивается не менее 3/3 средней заработной платы работника
- Оплачивается не менее 2/5 средней заработной платы работник
- Оплачивается не менее 2/3 средней заработной платы работника
- Оплачивается не менее 2/4 средней заработной платы работника

636 Время простоя по вине работника:

- оплата происходит по частям
- а что это такое
- в любом случае оплате подлежит.
- Оплате не подлежит
- все ответы верны

637 Вредный производственный фактор:

- ни одно не верно
- нет такого понятия в трудовом праве
- не знаю
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- все перечисленные

638 В Трудовом кодексе АР закреплены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- Ни одна из перечисленных
- только замечание
- замечание, выговор, увольнение
- только выговор, увольнение
- только увольнение

639 В соответствии с Трудовым кодексом АР допускается применение работодателем к работнику дисциплинарных взысканий:

- Только не предусмотренных законами, не уставами только положениями о дисциплине
- иногда предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- Только предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- если предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- Только предусмотренных уставами о дисциплине

640 В соответствии с трудовым законодательством оплата труда работника в натуральной форме допускается, при условии, что в денежной форме будет выплачено не менее:

- 90% заработной платы
- 30% заработной платы
- 100% заработной платы
- 80% заработной платы
- 50% заработной платы

641 В соответствии с действующим законодательством условие о том, что работнику при приеме на работу устанавливается испытание, должно быть обязательно прописано (при несоблюдении указанного требования будет считаться, что работник принят без испытания):

- ни одного
- работодателю обязан об этом соглашаться с работником
- в коллективном договоре
- В трудовом договоре с данным работником
- все оветы верны

642 какими правилами устанавливается выплата работнику, которому причинен вред здоровью в результате производственной аварии или профессиональным заболеванием?

- правилами, установленные трудовым коллективом
- правилами, утвержденные соответствующим органом исполнительной власти
- правилами, установленные работодателем
- инструкциями органов безопасности
- правилами, установленные профсоюзом

643 В каких случаях работник, не достигший 18 лет может нести полную материальную ответственность из ниже перечисленных?

- во всех перечисленных случаях
- при наличии общественно опасных действий, предусмотренные в законодательстве об административных правонарушениях
- при нанесении ущерба в нетрезвом или наркотическом состоянии
- при действиях, предусмотренные уголовным законодательством
- при умышленной порче имущества или материальных ценностей

644 В течении какого времени работодатель должен рассмотреть заявление работника о возмещении ущерба и письменно сообщить ему о своем решении?

- в течение 12 дней
- в течение 1 месяца
- в течение 10 дней
- в течение 15 дней
- в течение 7 дней

645 как определяется размер причиненного ущерба работнику работодателем?

- определяется органами исполнительной власти
- размер ущерба определяется в размере фактической потери
- с взаимного согласия сторон
- приказом работодателя
- определяется трудовой инспекцией

646 Укажите, какой вид материальной ответственности применяется, в случае нанесения ущерба работнику работодателем?

- в размере суммы определенной сторонами
- в размере одно месячной заработной платы
- ограниченную
- полную
- повышенную

647 На каких рабочих местах запрещается применение женского труда?

- на подземных работах
- в подземных туннелях
- на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах
- в шахтах
- с тяжелыми, вредными условиями труда

648 какие гарантии предусмотрены для работников на время приостановки работы на предприятиях или непосредственно на рабочих местах вследствие нарушения правил охраны труда, допущенного не по вине работников?

- за ними не сохраняется место работы, должность (профессия)
- за ними сохраняется место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата

- за ними не сохраняется средняя заработная плата
- за ними сохраняется место работы
- за ними сохраняется должность (профессия)

649 Работникам, выполняющим работу при температуре воздуха более скольких градусов по Цельсию на открытом воздухе предоставляется перерыв или работа приостанавливается?

- более 48 градусов
- более 41 градуса
- более 42 градуса
- более 44 градуса
- более 46 градусов

650 Работникам, выполняющим работу в холодное время года, в закрытых, но не отапливаемых зданиях с температурой ниже скольких градусов предоставляются перерывы или работа приостанавливается?

- ниже +11 градусов по Цельсию
- ниже +14 градусов по Цельсию
- ниже +9 градусов по Цельсию
- ниже +15 градусов по Цельсию
- ниже +13 градусов по Цельсию

651 Включаются ли перерывы для обогрева работникам, выполняющим работу в холодное время года в рабочее время, и выплачивается ли заработная плата за время этих перерывов?

- заработная плата за время этих перерывов не выплачивается
- Перерывы включаются в рабочее время
- Перерывы включаются в рабочее время и заработная плата за время этих перерывов выплачивается работникам по тарифному окладу
- Перерывы не включаются в рабочее время, а заработная плата за время этих перерывов выплачивается в размере 50%
- Перерывы не включаются в рабочее время, и заработная плата выплачивается работникам в размере 2/3 заработной платы

652 При приостановке работы в холодную или жаркую погоду оплачивается ли работникам время простоя?

- нет, не оплачивается
- оплачивается в размере не менее двух третей тарифного оклада, как простой не по вине работника
- оплачивается полностью по решению суда
- зависит от усмотрения работодателя
- оплачивается в размере половины тарифного оклада

653 На каких рабочих местах запрещается применение женского труда?

- на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах
- в подземных туннелях
- с тяжелыми, вредными условиями труда
- на подземных работах
- в шахтах

654 кто разрабатывает перспективные и годовые планы по улучшению условий охраны труда?

- суды
- работники
- министерства труда и социальной защиты населения
- работодатель
- правоохранительные органы

655 каким органом осуществляется государственная политика в охране труда?

- профсоюзными органами
- правоохранительными органами
- соответствующим органом исполнительной власти
- трудовой инспекцией
- органами национальной безопасности

656 Что предоставляется работникам, выполняющим работу при низкой температуре и сильном ветре на открытом воздухе, а также в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях?

- должен предоставляться перерыв для питания
- должен предоставляться перерыв для обогрева
- должен предоставляться перерыв для отдыха
- работа должна быть приостановлена
- должен предоставляться перерыв для обогрева или работа должна быть приостановлена

657 кто осуществляет контроль над выполнением норм охраны труда?

- экспертная комиссия
- трудовой арбитраж
- министерства юстиции
- орган, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
- комиссия по трудовым спорам

658 В каком документе предусмотрены взаимные обязательства сторон по обеспечению здоровых и безопасных условиях труда?

- в постановлении правительства
- в уставе предприятий, организаций
- в приказах работодателей
- в коллективных и трудовых договорах
- в инструкциях министерства

659 кто непосредственно отвечает за выполнением норм и правил по охране труда работников?

- муниципалитет
- органы исполнительной власти
- профсоюзные организации
- собственник и работодатель
- трудовая инспекция

660 За счет, каких органов происходит финансирование охраны труда?

- за счет профсоюзных органов
- за счет государственного бюджета и доходов предприятия
- за счет трудового коллектива
- за счет министерства по труду и социальной защиты населения
- за счет бюджета предприятия

661 какой орган осуществляет контроль над соблюдением по законодательству требований во всех отраслях экономики по охране труда?

- комиссия по охране труда
- орган, созданный работниками
- инспекция по труду
- орган, стоящий из числа представителей трудового коллектива и работодателей
- служба охраны труда

662 какой орган обеспечивает государственную политику в охране труда на подведомственной территории?

- министерство юстиции
- судебные органы
- социальный фонд защиты
- профсоюзные органы
- муниципальные органы

663 какие нормы включает в себя правовой институт охраны труда?

- специальные нормы и льготы для лиц, работающих во вредных условиях труда
- нормы, регулирующие организацию работы по охране труда женщин
- все перечисленные
- правила и инструкции по охране труда
- нормы, регулирующие организацию работы по охране труда лиц моложе 18 лет, инвалидов

664 Укажите рабочие места, где обязательно применяется нормы и правила охраны труда?

- все перечисленные
- на всех рабочих местах, где работают работники
- студенты и школьники, проходящие производственную практику
- военнослужащие, привлекаемы к работе на предприятии
- лица, привлекаемые на работу, ликвидации стихийных бедствий

665 как часто допускается проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?

- не реже одного раза в 2 года
- не реже одного раза в 3 года
- при приема на работу ежегодно
- каждые шесть месяцев
- не реже одного раза в 5 лет

666 При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан:

- перевести на более легкую работу
- предоставить работнику по другой специальности работу
- предоставить отгул устранению опасности
- потребовать от работника выполнения своих обязанностей
- оплатить время простоя работы

667 За счет кого организуется государственный фонд охраны труда?

- за счет отчислений из государственного бюджета, за счет отчислений в размере $\frac{1}{4}$ части прибыли предупреждения, за счет добровольных отчислений граждан
- за счет отчислений из государственного бюджета
- за счет отчислений в размере $\frac{1}{4}$ части прибыли предупреждения
- за счет добровольных отчислений граждан
- за счет министерства налогов

668 какие из перечисленных гарантий соответствует нормам по охране труда?

- запрещение деятельности, противоречащие требованиям охраны труда и перевод на более легкую работу
- обязательный медицинский осмотр
- социальное личное страхование
- гарантии за вынужденный простой предприятия
- все перечисленные

669 Имеет право работодатель ликвидировать службы охраны труда?

- имеет право, только по согласованию с органом, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
- имеет право по своему усмотрению
- имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- имеет право, с согласия работников
- имеет право, с согласия министерства юстиции

670 какое время отводится уполномоченному по охране труда для выполнения своих трудовых функций?

- неограниченно
- не менее 3-х часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы
- не менее 4-х часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы
- не менее 6 часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы
- не менее 2-х часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы

671 В течении какого времени работники и руководящие должны проходить обучение по охране труда на курсах квалификации?

- не реже одного раза в 2 года
- каждые 3 месяца
- ежемесячно
- не реже одного раза в 5 лет
- не реже одного раза в 3 года

672 Сохраняется ли прежняя заработная плата работнику, в случае перевода на более легкую работу, в связи заболеванием туберкулезом и другими тяжелыми заболеваниями?

- сохраняется, но не более 6-и месяцев
- сохраняется только 1 месяц
- не сохраняется
- сохраняется не более 3 месяцев
- сохраняется, но не более 4-х месяцев, получаемую за прежнюю работу

673 Что понимается под охраной труда?

- совокупность норм, направленные на обеспечение интересов собственника
- совокупность норм, устанавливающие права и обязанности работников и работодателя
- совокупность норм, направленные на охрану собственности работников
- совокупность норм, направленные на обеспечение условий труда, безопасности для жизни и здоровья
- совокупность норм, направленные на обеспечение организации труда

674 В случае наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания применение к нему мер поощрения в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания:

- допускается
- Не допускаются
- зависит от взыскания
- может быть
- ответы не правильны

675 В процессе урегулирования коллективного трудового спора, включая проведение забастовки, локаут:

- возглавлен
- разрешен
- не знаю

- Запрещен
- отменен

676 В настоящее время трудовые отношения в АР регулируются:

- уголовным кодексом АР
- Трудовым кодексом АР
- законом об административных нарушениях АР
- все перечисленные
- ни одна из перечисленных

677 В комиссию по трудовым спорам входят:

- все ответы правильны
- Равное число представителей работников и работодателей
- не знаю
- все ответы не верны
- не равное число представителей работников и работодателей

678 Может ли работодатель на период забастовки выплатить заработную плату работникам, участвующим в забастовке?

- 50% заработной платы
- нет, не может
- может полностью или частично выплатить заработную плату
- полностью
- частично

679 Может ли служить основанием для спора отказ от выплаты заработной платы на период забастовки?

- Отказ от выплаты зарплаты может служить основанием для спора
- отказ от выплаты заработной платы не может служить основанием для спора
- Зависит от решения сторон
- Отказ от выплаты зарплаты может и не может служить основанием для спора
- Зависит от обстоятельств

680 С какого момента забастовка считается законченной...

- данный вопрос разрешается судом
- при принятии работодателем требований бастующих, при подписании примирительного соглашения или при отказе работников от продолжения забастовки
- при принятии работодателем требований бастующих
- при подписании примирительного соглашения
- при отказе работников от продолжения забастовки

681 какой из нижеуказанных способов не относится к примирительным способам коллективных трудовых споров?

- примирительная комиссия
- комиссия по трудовым спорам
- трудовой арбитраж
- согласительная комиссия
- посредник

682 каков порядок формирования согласительной комиссии?

- на основе равноправия сторон
- согласительная комиссия формируется на основе равноправия сторон и численного равенства представителей

- формируется из представителей профсоюзной организации
- зависит от инициативы работодателя
- на основе численного равенства представителей

683 Могут ли работодатели организовывать забастовки или участвовать в них?

- могут участвовать в забастовках
- не могут организовывать забастовки или участвовать в них
- могут с согласия собственника
- могут с разрешения вышестоящих органов
- могут организовывать забастовки

684 На какие виды можно подразделить трудовые споры в зависимости от субъектов?

- только на коллективные
- только на индивидуальные
- индивидуальные и групповые
- на индивидуальные и коллективные трудовые споры
- групповые трудовые споры

685 куда может обратиться работник, подвергшийся дискриминации с требованием о восстановлении нарушенного права?

- Государственная Инспекция Труда
- в суд
- в Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- Президенту Азербайджанской Республики
- в Прокуратуру Азербайджанской Республики

686 какие сроки установлены для исполнения решения суда по индивидуальным спорам?

- в течение 10 дней
- немедленно
- в течение месяца
- в течение 1 недели
- со дня вступления в силу

687 кто является сторонами коллективного договора?

- трудовой коллектив и работники
- работодатели и собрание трудового коллектива
- работодатель и работники
- работодатель и трудовой коллектив или профсоюзная организация
- работодатель и профсоюзная организация

688 Укажите органы, рассматривающие индивидуальные споры?

- органы исполнительной власти
- профсоюзные органы
- комиссии по трудовым спорам
- трудовой арбитраж
- суды, если законодательством не предусмотрен до судебный порядок рассмотрению

689 какой орган принимает решение о проведении забастовки?

- профсоюзные организация
- министерства труда и социальной защиты населения
- собрание работников и органы профсоюза
- трудовой коллектив

- органами исполнительной власти

690 кто возглавляет забастовку?

- представителем трудовой инспекции
 сами работники
 общественные объединения трудовых коллективов
 забастовочный комитет, избранный на общем собрании, конференции или решением профсоюзной организацией
 министерством труда и социальной защиты населения

691 В случае причинения ущерба:

- все ответы не верны
 все ответы правильны
 Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
 одна из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
 работодатель не обязана доказать размер причиненного ей ущерба

692 В какие сроки рассматриваются, споры, связанные с коллективными соглашениями?

- в течение недели
 в течение 1 месяца
 в течение 3 месяцев
 в течение 10 дней
 в течение 2 недель

693 На какие лица не распространяется порядок разрешения индивидуальных споров?

- на лиц назначенных Президентом АР и лица, назначенные на должности предусмотренные Конституцией АР
 работодателей
 работников
 на лиц назначенных Президентом АР
 лиц, назначенных на должности предусмотренных Конституцией АР

694 Допускается ли поворот в производстве решением, постановлением суда в индивидуальных спорах?

- допускается при вмешательстве органов службы охраны труда
 не допускается
 допускается
 допускается, если решение вынесено на основании ложных показаний и поддельных документов
 допускается, с согласия конфедерации профсоюзных органов

695 В течение, какого времени работодатель должен уведомить работника о своих требованиях?

- в течение 5 рабочих дней с момента предоставления требований
 в течение 3 дней с момента предоставления требований
 в течение 15 рабочих дней с момента предоставления требований
 в течение 10 дней с момента предоставления требований
 в течение 7 рабочих дней с момента предоставления требований

696 Укажите сроки создания согласительной комиссии для решения коллективных споров?

- в течение 2 рабочих дней
 в течение 10 рабочих дней
 в течение 3 рабочих дней
 в течение 5 рабочих дней
 в течение 7 рабочих дней

697 В течение, какого времени согласительная комиссия рассматривает коллективные споры?

- в течение 2 недель со дня создания
- в течение 7 дней со дня создания
- в течение 10 дней со дня создания
- в течение 3 дней со дня создания
- в течение 5 дней со дня создания

698 кем назначается посредник для рассмотрения коллективных споров?

- вышестоящий организацией профсоюза
- органами исполнительной власти
- с взаимного согласия сторон из квалифицированных авторитетных лиц
- органами суда
- Кабинетов Министров

699 какой срок установлен для обсуждения коллективного спора с участием посредника?

- в течение 7 дней
- в течение 10 дней
- в течение 3 дней
- в течение 5 дней
- в течение 2 дней

700 какой срок предусмотрен для рассмотрения трудовых споров трудовым арбитражем?

- не позднее 10 дней
- не позднее 7 дней
- не позднее 3 дней
- не позднее 1 месяца
- не позднее 15 дней

701 Имеет ли право работницы на забастовку в случае не урегулирования коллективного спора?

- имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- имеет право с согласия профсоюзных органов
- имеет право, с согласия правоохранительных органов
- имеет право, с согласия министерства юстиции
- имеет право, с согласия работодателя

702 какой срок установлен об объявлении работодателю, о начале забастовки?

- не позднее 15 дней
- не позднее 1 месяца
- не позднее 10 дней
- не позднее 7 дней
- не позднее 3 дней

703 какой срок предусмотрен для объявления предупредительной забастовки?

- не позднее 5 рабочих дней до начала
- не позднее 2 дней до начала
- не позднее 24 часов до начала
- не позднее 4 дней до начала
- не позднее 3 дней до начала

704 Имеет ли право работодатель увольнять работников в связи проведением забастовки?

- имеет право, с согласия органов национальной безопасности

- не имеет право, если нет нарушений, связанные с общественным порядком
- имеет право с согласия профсоюзных органов
- имеет право, с согласия правоохранительных органов
- имеет право, с согласия судебных органов

705 Возможно, ли ограничения прав работников на проведение забастовки?

- возможно, с согласия конфедерацией профсоюзных органов
- возможно, с согласия органов исполнительной власти
- не возможно
- возможно, в условиях чрезвычайного положения, в условиях войны
- возможно, по усмотрению работодателя

706 В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику... покажите правильный ответ:

- Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (ночные). Иные расходы, не произведенные работником с ведома работодателя
- Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (суточные). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
- все ответы не верные
- все ответы правильные
- отчет по проезду. выплаты по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (дневной). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя

707 В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд)... покажите верный ответ:

- Комиссия по трудовым спорам выдает работодателю удостоверение, являющееся исполнительным документом
- Комиссия по административным спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
- все ответы не верные
- все ответы правильные
- Комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом

708 В случае полного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- выплачивается
- производится
- верно
- Не производится
- не верно

709 В случае противоречия между нормами Трудового кодекса АР и нормами вновь принятого закона, содержащего нормы трудового права то:

- все ответы не верны
- Применяются нормы Трудового кодекса АР
- Применяются нормы Гражданского кодекса АР
- Применяются нормы уголовного кодекса АР
- все ответы правильны

710 В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере:

- Не ниже одной средне месячной заработка работника
- Не ниже семи средних месячных заработков работника

- Не ниже шести средних месячных заработков работника
- Не ниже трех средних месячных заработков работника
- Не ниже двух средних месячных заработков работника

711 В случае сдачи работником крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день..... покажите правильный ответ:

- Работнику по приказу желанию не предоставляется другой день отдыха
- Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха
- Работнику по договору предоставляется другой день отдыха
- Работнику по закону не предоставляется другой день отдыха
- Работнику по приказу предоставляется другой день отдыха

712 В случае совпадения выходного дня и нерабочего праздничного дня:

- все ответы не верны
- Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- Выходной день переносится на следующий праздничный день
- Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- все ответы верны

713 Может ли суд уменьшить размер ущерба с учетом степени виновности, конкретных условий, материального положения работника и других случаев, имеющих значение по делу?

- зависит от решения вышестоящих инстанций
- да, может
- нет, не может
- зависит от решения профсоюзной организации и усмотрения работодателя
- зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

714 Допускается ли какими-либо способами и средствами ограничение права работника на единоличную забастовку со стороны работодателя, руководителя работника по месту работы или другими лицами?

- может быть ограничено на одну неделю
- ограничение права работника на единоличную забастовку со стороны работодателя, руководителя работника по месту работы или другими лицами не допускается
- допускается
- это не допускается законом
- может быть ограничено

715 Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор с единолично бастующим работником?

- Да, может
- Если суд не принял соответствующего решения о признании действий единолично бастующего работника незаконными или необоснованными работодатель не может расторгнуть с ним трудовой договор
- По решению суда
- это не допускается законом
- Может расторгнуть, не дожидаясь решения вышестоящего органа

716 В течение какого срока со дня обнаружения нарушения своих прав может работник обратиться в суд для разрешения индивидуального трудового спора?

- 2-х месяцев
- В течение 1 месяца
- 6 месяцев
- 2-х недель
- 4-х месяцев

717 В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием?

- В течение 1 года
- В течение 2 календарных месяцев
- В течение 2 лет
- В течение 6 месяцев
- Срок не установлен

718 В каком органе рассматривается индивидуальный трудовой спор на основании иска работника, трудовой договор с которым расторгнут работодателем или переведенного им на другую должность (профессию) из-за несоответствия работника занимаемой должности (профессии) по решению аттестационной комиссии?

- в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
- в профсоюзной организации
- в Государственной Инспекции Труда
- в комиссиях по трудовым спорам
- в судах

719 Что из ниже перечисленных является основанием признания забастовки законченной?

- во всех перечисленных случаях
- при признании ее, в связи с военным и чрезвычайным положением страны
- при принятии требований бастующих
- при отказе работников от продолжения забастовки
- при признании ее не законной по суду

720 какие способы разрешения коллективных споров предусмотрены трудовым законодательством?

- участие посредника
- согласительная комиссия
- согласительная комиссия, участие посредника, трудовой арбитраж
- участие общественных объединений
- трудовой арбитраж

721 Укажите срок в течение, которого работодатель должен уведомить органы исполнительной власти о начале коллективного спора?

- в течение 15 рабочих дней
- в течение 10 рабочих дней
- в течение 3 рабочих дней
- в течение 5 рабочих дней
- в течение 7 рабочих дней

722 При регулировании, каких вопросов могут, возникать коллективные споры?

- при всех перечисленных
- при заключении коллективных договоров и соглашений
- во время ведения переговоров для заключения коллективных договоров и соглашений
- при внесении изменений, дополнений в действующее законодательство
- при создании условий обеспечения исполнения коллективного договора и соглашений

723 кем определяется список работников, подлежащих обязательному личному страхованию?

- работодателем
- самим трудовым коллективом
- органами службы охраны труда

- списком, предусмотренных в условиях коллективного и трудового договора (и на иные договора со страховыми органами)
- органом исполнительной власти

724 Допустима ли отмена решения суда по индивидуальным спорам после вынесения решения в порядке надзорного производства в ущерб работнику?

- не допустима по истечении 6 месяца со дня вынесения решения
- не допустима ни при каких обстоятельствах
- допускается
- не допустима по истечении 3 месяцев
- не допустима по истечении 1 года

725 Могут ли быть наложены ограничения на сумму иска по индивидуальным трудовым спорам и на его обеспечение?

- могут быть ограничения установленные законом
- могут быть некоторые ограничения
- могут быть ограничения только на материальный вред
- не могут быть, какие либо ограничения
- могут быть ограничения на материальный и моральный вред

726 В какие сроки работник может обратиться в суд для решения вопросов, связанных с денежными и другими имущественными требованиями?

- в течение 4 месяцев
- в течение 3 месяцев
- в течение 2 месяцев
- в течение одного календарного года, со дня, когда он узнал о нарушении его прав
- в течение 1 месяца

727 В какое время работник может обратиться в суд, если он считает прекращение трудовых отношений беззаконным?

- в течение 4 месяцев
- в течение 1 месяца
- в течение 3 месяцев
- в течение 2 месяцев
- в течение 6 месяцев

728 При рассмотрении трудовых споров во время рабочего времени, сохраняется ли за ним средняя заработная плата?

- сохраняется с согласия профсоюзных органов
- сохраняется
- не сохраняется
- сохраняется только по основной работе
- сохраняется как по основной, так и по дополнительной работе

729 коллективные споры это:

- споры между трудовым коллективом и службой охраны труда
- споры между работодателем и профсоюзной организацией
- споры между трудовым коллективом и работодателем
- споры между трудовым коллективом и органами трудовой инспекции
- споры между коллективом и профсоюзной организацией