

2418_az_qiyabiQ2017_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2418 Menecment

1 Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- sosial
- iqtisadi
- maddi
- mənəvi
- hüquqi

2 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- təşkili prinsiplərini
- məzmunu
- sistemini
- məqsədini

3 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir

4 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatı

5 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 3
- 2
- 6
- 5
- 4

6 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
- əmr
- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- təlimat

7 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- yoxlama sistemi

- planlaşdırma
- mənfəət
- rentabellik
- təsərrüfat hesabı

8 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili

9 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- nəzarət
- planlaşdırma
- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

10 İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- mexanizmi
- prosesi
- sistemi
- məzmunu

11 İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

- 20
- 18
- 17
- 16
- 19

12 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi

13 İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- idarəetmə heyəti
- idarəetmə strukturu
- metodların substansiyası
- təsiretmə forması
- əsaslandırma

14 İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- xüsusi
- psixologiya
- sosioloji

- sosiologiya
- fizioloji

15 Təhriktmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əsaslandırma
- iqtisadi
- fizioloji
- bütün tələbatlar

16 İdarətmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir?

- dövlət
- bütün tələbatlar
- hər biri
- fərdi
- xüsusi

17 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- müşahidə
- testləşdirmə
- sorğu-sual
- anketləşdirmə
- yazılı imtahan

18 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- rəhbərin işçiyə münasibəti
- temperament
- emosionallılıq
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- özünüqiymətləndirmək

19 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- İstehsalın planlaşdırılması
- Sosial siyasət
- Səhiyyə
- Elm və təhsilin inkişafı
- Maliyyə sisteminin inkişafı

20 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati planlaşdırma
- İnzibati – sərəncamverici təsir
- Təşkilati layihələşdirmə

21 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Psixoloji təhrik
- Sosial həvəsləndirmə
- Əməyin humanizm psixologiyası
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- Sosial psixologiya

22 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- əmək hüququ
- inzibati hüquq
- kommertiya hüququ
- mülki hüquq
- maliyyə hüququ

23 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- Sosial həvəsləndirmə

24 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik

25 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir

26 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

27 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

28 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız fərmasının açılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması

29 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür

- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

30 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

31 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

32 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma

33 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir

34 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən tapşırıqları
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- keyfiyyət göstəricilərini
- resursların limitsizliyini

35 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəliləndirilməsi
- Demografik bazar statistikasını
- İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Mənfəət

36 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- Əməliyyat

- Marketing
- İnsan resursları
- İstehlakçılar
- Maliyyə

37 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- resursların bölüşdürülməsi
- daxili koordinasiya
- xarici koordinasiya
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- xarici mühitə adaptasiya

38 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- qayda müəyyən etmək
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ixtisarlara aparmaq

39 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı

40 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər konkret olmalıdır
- M əqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır

41 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-qanundur
- plan-taktikadır
- plan-strategiyadır
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir

42 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

43 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbəkildə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

44 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- SWOT Matrisası
- Bütçə
- Təqvimlərdən
- Xətti
- Konbon

45 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Texnologiyə plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiyə plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiyə plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologiyə plan
- Maliyyə planı, istehsal, bütçə, HRM planı, texnologiyə plan

46 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Firmadaxili
- Bölmədaxili
- Firmalar arası
- Sahələr arası
- Sahə daxili

47 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 2
- 7
- 5
- 3
- 4

48 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 2-ci
- 6-cı
- 5-ci
- 4-cü
- 1-ci

49 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 4
- 2
- 5
- 6

50 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.

- iş yerlərarası

- sahələrarası
- sahədaxili
- firmadaxili
- bölmədaxili

51 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- İstehsalə çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi

52 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək bölgüsü
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi

53 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

54 Plan-nədir?

- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir
- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir

55 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
- yuxarıdan aşağı
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa

56 Amerika Marketing Assosiyasiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1932-ci ildə
- 1920-ci ildə
- 1926-cı ildə
- 1928-ci ildə
- 1930-cu ildə

57 Məhsul üzrə marketing proqramı əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması

- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- yeni məhsulun mənimənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi

58 Tələbat nədir?

- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

59 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketinq konsepsiyası hansıdır?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

60 əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Henri Ford
- Alfred Stoun
- Anri Fayol
- Frederik Teylor
- Abraam Maslou

61 Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi
- sosial- etik konsepsiya

62 Marketinq sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Konfliktoloq
- Sahibkar
- Menecer
- Marketoloq
- Reklamçı

63 Başlıca ideyası bacardığımı istehsal edirəm olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketinqi
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

64 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- "İstehsalın təkmilləşdirilməsi" konsepsiyasının müəllifidir
- 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır

- “T” model avtomobil ona uğur gətirdi
- 1927-ci ildə “T” model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı

65 Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- menecment konsepsiyası
- marketing konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

66 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- F.Teylor
- A.Maslou
- H.Qant
- M.Follet
- F.Kotler

67 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
- “qarşılıqlı təsir”
- “sosial-etik”
- “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”
- “əmtənin təkmilləşdirilməsi”

68 Marketingdə 4 p nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- C.Makkartni
- T.Lovit
- P.Druker
- H.Ford
- F.Kotler

69 İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1720-1860
- 1930-1950
- 1860-1920
- 1960-1980

70 Qeyd edilənlərdən biri marketingin növlərinə aid deyildir?

- demarketing
- kompleks marketing
- konversiyon marketing
- stimullaşdırıcı marketing
- təşkilədiçi marketing

71 əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1960-1980
- 1920-1930
- 1860-1920
- 1930-1950
- 1980-1995

72 Reklam və satışın stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1860-1920
- 1920-1930
- 1930-1950
- 1960-1980

73 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin prinsiplərinə aid deyildir.

- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır
- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır

74 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı

75 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı

76 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

77 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- vizual inteqrasiya

78 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

79 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə

80 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfüqi, şaquli
- Açıq, gizli
- Daxili, xarici
- Maliyyə, texnologiya, informasiya

81 Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

82 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Taktiki
- Biznes-plan
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, tərəküzləşmə
- Şaquli, üfüqi
- Strateji

83 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
- A. Çandler
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq

84 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində
- Orta
- Aşağı
- Yuxarı
- Texniki səviyyədə

85 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Vergidir
- Gömrük rüsumudur
- Valyuta əməliyyatıdır
- Mənfəət növüdür

86 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- artığın kəsilməsi
- uyğunlaşdırma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ləğv olunma

ləğvetmə

87 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar

88 Plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir

89 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- SWOT Matrisası
- Bütçə
- Xətti
- Konbon
- Təqvimlərdən

90 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında

91 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

92 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Artım və sahibkar
- Üfuqi və şaquli
- Regional və milli
- Açıq-gizli
- Sahibkar və təchizat

93 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

94 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Onların davranışını modelləşdirir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Demək olar ki,yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

95 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Biznes strategiyasının hazırlanması

96 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- GE modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Deminq modeli

97 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması

98 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- 1 il
- 3 il
- 5 il
- 10 ildən artıq

99 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Qiymət və kredit
- Planlaşdırma
- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi

100 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni investisiyaları cəlb etmək
- Yeni bazarlara çıxmaq
- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
- Biznes-plan hazırlamaq

101 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- Tədiyyəqabiliyyətliyini bərpa etmək
- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması

- Böhranı yumşaltmaq
- İnvestisiyaları cəlb etmək
- Böhranı gücləndirmək

102 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

103 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

104 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

105 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asinergetik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- vOrdinar, rasionall və sinergetik

106 Rasionall qərarlar nədir?

- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır

107 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırın
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir

108 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- Saytlarla bağlı qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir

109 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İner, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 İntuitiv, inert və insayt
 İnsayt, qeyri-ordinar
 İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
 İntuitiv, inert, insayt və ordinar

110 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- qeyri-sabit qərarlar
 intuitiv qərarlar
 strateji qərarlar
 perspektiv qərarlar
 operativ qərarlar

111 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- İdarəetmə əməyinin tarixi
 İdarəetmə əməyinin predmeti
 İdarəetmə əməyinin obyekt
 İdarəetmə əməyinin subyekti
 idarəetmə əməyinin məhsulu

112 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
 İdarəetmə qərarları real olmalıdır
 İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
 İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
 İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır

113 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- ehtimal və statistik modellər
 dinamik proqramlaşdırma
 xətti modelləşdirmə
 oyunlar nəzəriyyəsi
 yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"

114 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- "Beyin həmləsi"
 Qeyri-formal metodlar
 Kollektiv metodlar
 Keyfiyyət metodları
 Kəmiyyət metodları

115 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Təhlükənin müəyyən olunması
 Qərarların icraçılara çatdırılması
 Qərar alternativlərinin müəyyən olunması
 Problemin qoyuluşu
 Məhdudiyətlərin müəyyən olunması

116 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
- Məqsədli çoxfunktional qruplardan istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə

117 Model nədir?

- Model-inikasdır
- Model-onun qısaca təsviridir
- Model-təqribi təsvirdir
- Model- əşyanın virtual təsviridir
- Model-obyektin,sitemin və ya ideyanın,tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir

118 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Zaman və dəyişən mühit
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- Texnika və texnologiya

119 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır.Səhv variantı göstərin.

- Müstəqillik
- Sistemlilik
- İyerarxiya
- Situasiyalılıq
- Tabeçilik

120 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizliyin normal səviyyəsi
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə

121 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda

122 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- Kadr potensialının təhlili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- Əmək bazarının təhlili

123 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır
- inkişafa stimül yaradır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır

- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir

124 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- ideya məhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- resurs məhdudluğu
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi

125 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- maddi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- sosial gərginlikdən yaranır
- stresslərdən yaranır

126 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- əməyə görə mükafatlandırmaya
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- işçilərin identifikasiyasına
- rəhbərliyin təcəllikdə olanlara inamına
- kadr axıncılığının azaldılmasına

127 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- işgüzarlıq
- peşəkarlıq
- insident
- gərginlik
- loyallıq

128 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- sosial gərginlik
- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- kollektivin dağılıqlığı

129 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- açıq və gizli
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- şaqulu və üfüqi
- formal və qeyri-formal
- qruplararası,qrupdaxili şəxslərarası

130 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzarlıq təminatı
- müsahibənin təşkili
- heyətin müddə ilə qəbulunun təşkili
- kadr potensialının təhlili
- heyətin seçiminin təhlili

131 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- sosial sığortanın təşkili
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması

132 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması

133 əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- əməyin psixofiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

134 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

135 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

136 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr inteqrativ rol oynayır
- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır

137 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- emosional gənginlik yaranır
- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- münaqişə şleyfi yaranır

138 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- marketoloq
- mənəviyyat agenti

- psixoloq
- astroloq
- konfliktoloq

139 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- yaradıcı və dağıdıcı
- ümumi və xüsusi
- obyektiv və subyektiv
- açıq və bağlı
- konkret və mürəkkəb

140 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- konstruktiv
- şəxs daxili
- texnologiyalararası
- şəxslərarası
- qeyri-konstruktiv

141 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- inzibati
- pedaqoji
- struktur
- texniki
- şəxslərarası

142 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminə
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə

143 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

144 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- heyət, istehsal, bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

145 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir

146 Münaqişə dedikdə-məqsədlərin ,məqsədlərə çatma vasitələrinin,yollarının müxtəlifliyindən və hətta anlaşılmazlıq üzündən insanların arasında yaranmış başa düşülür.

- Ziddiyyət
- Mübarizə
- Konsensus
- Anlaşımazlıq
- Gərginlik

147 Münaqişə nəzəriyyəsinin mənəvi atası kimdir?

- Heraklit
- D.Rikardo
- Sokrat
- Platon
- A.Smit

148 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 70 yaşadək
- 60 yaşadək
- 25 yaşadək
- 30 yaşadək
- 45 yaşadək

149 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma

150 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir
- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir

151 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

152 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması

- kadr axıcılığ1
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- insan resurslarının planlaşdırılması
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

153 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin uçotu və statistikas1
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

154 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

155 əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin psixo-fiziologiyası və erqanomikasına olan tələbə riayət edilməsi
- təşkilatın hərbi mühafizəsi

156 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Məqsədə çatma istəyi, məsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, sədaqət, məsuliyyət
- Əmək haqqı, məsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Əmək haqqı, münaqişələr, məsuliyyət

157 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

158 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

159 İdrətmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Heç kim üslub özü formalaşır
- Rəhbərlər və kollektiv

- Yalnız kollektiv
- Yalnız rəhbərlər
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəssislər

160 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Avtoritar, demokratik
- Avtoritar, demokratik, liberal
- Avtoritar, liberal
- Üslubu yoxdur
- Demokratik, liberal

161 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

162 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruparası, qruplararası
- Qruplar arası

163 Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üslubları hansılardır

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

164 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, komplek məqsədlər, mükəfatlandırma sisteminin strukturu

165 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

166 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

167 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

168 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- 21-ci əsrin əvvəlində
- 19-cu əsrin sonlarında
- Keçən əsrin 70-80-ci illərində
- keçən əsrin 60 –cı illərində
- keçən əsrin 50-ci illərində

169 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənib hazırlanması
- Heyətin uçotu və statistikasası

170 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir

171 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- normativ metod
- analogiyalar metodu
- balans metodu

172 Münaqişə situasiyalarında davranış strateqiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- Əməkdaşlıq
- Təcridetmə
- Yarış
- Diqqətsizlik (nəzərə almama)
- Uyğunlaşma

173 əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Kadr təşkilinin təmini
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini

174 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin idarə edilməsinə dairsənədlərə öz razılığını verməyi

175 Münaqişələrin mənfi funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- "Münaqişə şleyfi"
- Böyük iqtisadi xərclər
- Qarşı tərəfin imkanlarının diaqnostikası
- Emosional xərclər
- Qalib gəlmiş qruplar haqqında "düşmən" obrazının yaranması

176 Münaqişələrin səbəblərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Pis kommunikasiya
- Bölüşdürüləcək resurs məhdudluğu
- Dəyərlərdə,peşəkarlıqda olan fərqlər
- Təşkilatın yerləşdiyi təbii şərait
- Ədalətsiz idarəetmə

177 Münaqişələrin müsbət funksiyasına aid deyildir:

- Münaqişə aparən tərəflər arasında gərginliyin aradan götürülməsi
- İşgüzar münasibətlərin çətin bərpa olunması
- Dəyişikliklərə və inkişafa stimullaşdırma
- Qarşı tərəf haqqında informasiyanın əldə olunması
- Tabeçilikdə olanlarda "itaətçilik" sindromunun aradan qaldırılması

178 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növlərinə aid deyildir:

- Şaquli
- Təbii
- Sosial
- Açıq
- Gizli

179 Münaqişənin struktur metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Əlaqələndirici və integrasiyaedici mexanizmlərdən istifadə olunması
- Əməkdaşlıq
- İşə olan tələblərin izah olunması
- Ümumtəşkilati məqsədlər
- Mükafatlandırma sistemindən istifadə olunması

180 Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Şəxsiyyətlərarası
- Səviyyələrarası
- Danışıqlar
- Şəxsiyyətdaxili
- Struktur

181 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- normativ metod

- balans metodu
- müqayisə metodu
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- analogiyalar metodu

182 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- İxtisar ilə bağlı
- işçinin təşəbbüsü ilə
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

183 Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- Kadr işlərinə
- kadr strategiyasına
- kadr məqsədlərinə
- kadr vəzifələrinə
- kadr tədbirlərinə

184 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- Texniki-iqtisadi təhlil
- sığorta
- maddi stimullaşdırma

185 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Müəssisənin kollektivi
- Müəssisənin direktoru
- Menecer
- Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Kreditorlar

186 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 6
- 5
- 9
- 8
- 7

187 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbəşinə həlli xarakterikdir

- Heç biri
- demokratik
- avtoritar
- Liberal
- Totalitar

188 İdrətmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Hamısı
- Temperament, peşə bilikləri

- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu

189 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- Bir başa kollektiv tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda
- Heç biri
- Rəhbə tərəfindən

190 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- İdeal rəhbərlik üslubu
- Direktiv
- Demokratik
- Liberal
- Totalitar

191 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

192 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəy-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır . İfadəsiniin müəllifi kimdir?

- A. Smit
- A. Linkoli
- Emerson
- D. Karnegi
- H. Ford

193 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- şəffaflıq
- iyerarxialılıq
- ixtisaslaşma
- təmər küzləşmə
- paralellik

194 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- Heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdırın tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır

195 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin.

- Maliyyə durumu
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti

196 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi

197 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- böyük xərclərin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»
- xidməti yüksəliş şansı artır
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanılması

198 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir? a) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi b) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi c) əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 3
- 1,3
- 1
- 1, 2
- [yeni cavab]
- 1,2,3

199 Mahiyyəti eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- iyerarxiyalıq
- ahəngdarlıq
- fasiləsizlik
- paralellik
- varislik

200 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

201 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək

- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

202 D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 11
- 9
- 12
- 6
- 10

203 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- Attestasiya
- normativləşdirmə
- testləşdirmə
- sınaqlar
- söhbət aparma

204 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 5
- 2
- 4
- 3
- 2-3

205 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır? 1. İnandırma 2. Beyninə yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə 5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 1,3
- 6,3
- 1,3
- 1,3,4
- 1,2

206 İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- inandırma
- psixoloji
- təsiretmə
- idarəetmə
- təhrik etmə

207 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyi
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır

208 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıdır?

- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati normalaşdırma

- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati planlaşdırma

209 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- məqsədi
- yeri və rolu
- vəzifəsi
- mexanizmi

210 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- sərəncam
- əmr
- təsərrüfat hesabı
- təlimat
- yoxlama sistemi

211 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- mənfəət və rentabellik
- sərəncam
- planlaşdırma
- qiymət və kredit
- əmək haqqı və mükafatlandırma

212 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar

213 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- rolu və məqsədi
- vəzifəsi
- əsas prinsipi
- məzmunu

214 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- hər biri
- məhdud sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- yüksək dərəcəli sərbəstlik

215 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- inzibati-hüquq
- ali-hüquq
- siyasi-hüquq

- əmək-hüququ
- mülki-hüquq

216 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 2
- 4
- 3
- 5

217 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 4
- 5
- 6
- 2

218 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili

219 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası

220 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci
- 1-ci
- 2-ci
- 4-cü
- 6-ci

221 Müflisləşmə nədir?

- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir
- Müflisləşmə- bazar münasibətlərinin mühüm atributudur
- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır

222 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Orta, yuxarı
- Şaquli və üfüqi
- Yuxarı, orta, aşağı
- Aşağı, orta
- Yuxarı

223 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Yenilik, stratejilik
- Keyfiyyət, əməkdaşlıq
- Rəqabət, yenilik
- Keyfiyyət, rəqabət
- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq

224 Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- "Korrupsiya haqqında Qanunla"
- Mülki Məcəllə ilə
- Konstitusiyaya ilə
- "Dövlət sirri haqqında Qanunla"
- "Müflisləşmə haqqında Qanunla"

225 Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- 9
- 2
- 4
- 6
- 8

226 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Effektivlik
- Yaşama (mövcud olma)
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Nəticəlik

227 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir. Yanlış variantı göstərin.

- Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Məhsul nomenklaturası
- Rəhbərlik üslubu
- Situasiya faktoru

228 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə

229 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-alternativin seçilməsidir
- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir

230 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Keçmiş təcrübədən asılıdır

- Subyektinə görə
- Obyektivliyinə görə
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil

231 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnerət qərarlar
- İnsayt qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- İntuitiv qərarlar

232 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

233 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İmpulsiv qərarlar
- İnerət qərarlar
- İnerət qərarlar
- İnsayt qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

234 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri-mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Ölkə
- Regional
- Milli
- Beynəlxalq
- Rayonlar

235 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- Konstitusiyə məhkəməsində
- İcra hakimiyyəti
- Nazirlər kabinetində
- Prezident aparatında
- Milli məclis

236 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və könüllü
- Məcburi və könüllü
- Liberal və demokratik
- Avtoritar və demokratik
- Məcburi və demokratik

237 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Beynəlxalq regional təşkilatlar
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri

238 Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?

- Qanunverici, icraedici, prezident
 Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident
 Qanunverici, məhkəmə, qərarverən
 Qanunverici, icraedici, prezident
 Qanunverici, icraedici, məhkəmə

239 Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir.

- Dövlət qurumudur
 Xarici müəssisədir
 Yerli əhalinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seçili yerli özünü idarəetmə orqanıdır
 Dövlət strukturudur
 İcra hakimiyyətidir

240 Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?

- İtaliya və ABŞ modeli
 İtaliya və ABŞ modeli
 Kanada və İngilis-Sakson modeli
 ABŞ və Fransız kontinental modeli
 İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri

241 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
 Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali
 Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
 Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
 Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi

242 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Üfüqi şaquli
 Açıq və gizli
 Yerli və regional
 Birbaşa və dolaylı, qarışıq
 Qısamüddətli, strateji

243 ərazi sosial təsərrüfatçılığı birbaşa istehsal infrastrukturunun hansı sahələri ilə əlaqədardır?

- yollar
 hamısı
 qaz təchizatı obyektləri
 elektrik enerjisi obyektləri
 su təsərrüfatı obyektləri

244 ərazi sosial təsərrüfatçılığı malik olur.

- təhsil obyektlərinə
 məişət xidmətinə
 mənzil və kommunal təsərrüfatına
 hamısı
 səmişin nəqliyyatına

245 Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən aktual şəraitin təhlili hesabat formasına aid olan cəhət:

- hər bir bələdiyyədə öz səlahiyyəti çərçivəsində vergi imtiyazına malik olan müəssisələr müəyyən vergilər ödənilməsindən azad olunur
- biznes inkubatorlara yeni iş başlayan sahibkarlara, sənaye parklarında isə artıq fəaliyyətlərinin genişləndirilməsi üçün lazımi şərait yaradılması
- ayrı-ayrı müəssisələrə kömək, maliyyələşmə mənbələrinin cəlb edilməsi
- maşınqayırma, yüngül sənaye, toxuculuq sənayesi, məişət xidməti, mənzil-kommunal xidməti və elmi-texniki sektor xüsusi tədqiq edilir
- müəyyən əraziyə kapital qoyuluşu etməyə hazır olan müəssisələr reallaşdırdıqları investisiyalara görə dotasiyaların verilməsi

246 Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən hansı hesabat formaları hazırlana bilər ?

- investisiyaların dotasiya olunması
- bələdiyyənin iqtisadi inkişaf konsepsiyasının hazırlanması
- aktual şəraitin təhlili
- hamısı
- bələdiyyə işinin konkret prioritetləri

247 Sahibkarla bələdiyyə arasında qarşılıqlı münasibətləri təhlil edərkən aşağıdakılar haqqında konkret məlumatlar toplanmalıdır:

- qeydiyyatdan keçmiş müəssisələrin bələdiyyə orqanı ilə aktiv münasibətdə olanların sayı
- bələdiyyə orqanı ilə sahibkarlar arasında ünsiyyət zamanı təşəbbüsün kimin əlində olması
- bələdiyyə və ya yerli icra orqanı tərəfindən sahibkarların müraciətləri haqqında qərarların qəbul edilməsinin müddəti
- hamısı
- aybaay şəhərdə qeydiyyata alınan müəssisələrin sayı

248 Hansı vasitələrlə ərazidə yerləşən və bir və ya neçə sahədə fəaliyyət göstərən müəssisələr qrupuna güzəşt edilir?

- heç biri
- kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə
- enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalın məhdudlaşdırılması ilə
- vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətən-daşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə

249 Yerli özünüidarə orqanları tərəfindən sahibkarlığın inkişafına kömək bilavasitə hansı vasitələrlə həyata keçirilə bilər?

- heç biri
- enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalın məhdudlaşdırılması ilə
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə
- kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya
- vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətən-daşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə

250 Bələdiyyələrin aktiv şəkildə fəaliyyət göstərən iqtisadiyyatın ənənəvi sahələrinə aiddir:

- çirkli suların təmizlənməsi
- şəhər və şəhəratrafi nəqliyyat
- ərazidə fəaliyyət göstərən su qaz, istilik müəssisələri
- hamısı

- çirkli suların təmizlənməsi

251 Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- heç biri
 rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
 nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
 bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
 bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

252 Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir

- heç biri
 bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
 sosial müdafiə idarələri
 nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
 bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

253 Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- heç biri
 rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
 nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
 bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
 bələdiyyə banklarını, investisiya fondları

254 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- nəzarət
 koordinasiya
 tənzimləmə
 iflas etdirmə
 motivasiya

255 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır?

- nəzarət
 koordinasiya
 tənzimləmə
 hamısı
 motivasiya

256 Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyə-lərin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

- vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma
 heç biri
 Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi
 milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi
 iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyati baxımından vacib digər xidmətlərə əhalinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr

257 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi ikinci funksiyaya aiddir:

- əhalinin həyat tərzinin səviyyəsinin inkişaf etdirilməsi
- şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyasının inkişaf etdirilməsi
- yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi
- hamısı
- məşğulluğun inkişaf etdirilməsi

258 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi birinci funksiyasına aiddir

- heç biri
- şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyasının inkişaf etdirilməsi
- yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi
- enerji, su, qaz, istilik təchizatı, mənzil fondunun vəziyyəti və istismarının idarə edilməsi
- əhalinin həyat tərzinin səviyyəsini, məşğulluğun inkişaf etdirilməsi

259 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi hansı funksiyaya daxildir?

- hamısı
- qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi
- görmük rüsumlarının təyin edilməsi
- müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi

260 Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- intellektual
- maddi
- maliyyə
- hamısı
- informasiya

261 ərazi sosial təsərrüfatçılığı birbaşa istehsal infrastrukturunun hansı sahələri ilə əlaqədardır?

- qaz təchizatı obyektləri
- yollar
- su təsərrüfatı obyektləri
- hamısı
- elektrik enerjisi obyektləri

262 ərazi sosial təsərrüfatçılığı malik olur.

- təhsil obyektlərinə
- məişət xidmətinə
- mənzil və kommunal təsərrüfatına
- hamısı
- səmişin nəqliyyatına

263 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Konstitusiyə, mülkiyyət, qeyri- mərkəzləşmə, iqtisadi siyasət
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiyə
- Konstitusiyə, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində muxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır

264 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi ümummilli rifahı yüksəltmək məqsədilə hər bir regionun istehsal və qeyri-istehsal potensialından qənaətli istifadə kimi qiymətləndirilməlidir?

- səmərəlilik

- hamısı
- bərabərlik
- rəqabət
- ədalətlik

265 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi iqtisadi fəaliyyətin ərazi cəhətdən ələ yerləşdirilməsini nəzərdə tutur ki, bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün bərabər imkanlar əldə edə bilsinlər

- ədalətlik
- hamısı
- rəqabət
- bərabərlik
- səmərəlilik

266 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafı hansı prinsipə arxalanır

- azadlığa və bərabərliyə
- ədalətliyə və sosial xidmətə
- sosial xidmətə və rəqabətə
- rəqabətə və səmərəliliyə
- ədalətliyə və səmərəliliyə

267 Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxil deyil:

- ictimai-siyasi və milli-etnik şəraitin qeyri-bərabərliyi və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməməsi
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mədəni imkanlarından istifadə etmə
- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi

268 Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxildir:

- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
- hamısı
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mədəni imkanlarından istifadə etmə

269 Azərbaycanda ilk dəfə neçənci ildə Regionların sosial-iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı qəbul olunmuşdur

- 1994-ci ildə
- 2002-ci ildə
- 2000-ci ildə
- 2003-cü ildə
- 2006-ci ildə

270 Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- səhiyyə, sanitariya nəzarəti
- ərazi təchizatı və ictimai himayə
- sosial yardım, təhsil
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər

271 Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- yaşıllaşdırma işləri, ictimai nəqliyyat, küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri, fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı və ictimai himayə
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli maliyyə
- yerli vergilər, bələdiyyə mülkiyyəti, bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

272 Maliyyə meneceri aşağıdakılardan hansı ilə məşğul olur?

- İnsanları idarə edir
- Vergi ödəyir
- Divident siyasətini hazırlayır
- Gömrük rüsumunu hesablayır
- İstehsalı təşkil edir

273 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq, gizli
- Üfüqi, şaquli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

274 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Maliyyə siyasəti
- Xərc siyasəti
- Gəlir siyasəti
- Bütçənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi

275 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Cəmiyyətin inkişafı
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə

276 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- Məhkəmə
- Deputatlar
- Baş nazir
- Prezident
- İcra hakimləri

277 Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- küçələrin və yolların saxlanması
- yaşıllaşdırma işləri
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilər
- ictimai nəqliyyat

278 Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıllaşdırma işləri; ictimai nəqliyyat
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı

279 Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- yerli maliyyə münasibətləri
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı münasibətləri
- fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- yerli vergilər münasibətləri

280 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- İnkişaf etmiş sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr
- Bütün sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr

281 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Maliyyə alətidir
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- İnvestisiya yönümlü siyasəti
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

282 Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərə malikdir?

- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəy-yənləşdirmə və yerinə yetirmə
- küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri; fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıllaşdırma işləri; ictimai nəqliyyat
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı

283 Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- heç biri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

284 Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir

- heç biri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- sosial müdafiə idarələri
- nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

285 Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- heç biri

- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları

286 Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyələrin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

- heç biri
- milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi
- vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma
- iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyati baxımından vacib digər xidmətlərə əhalinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr
- Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi

287 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi funksiya hansıdır?

- hamısı
- qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi
- görmük rüsumlarının təyin edilməsi
- müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi

288 Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- intellektual
- maddi
- maliyyə
- hamısı
- informasiya

289 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- nəzarət
- koordinasiya
- tənzimləmə
- iflas etdirmə
- motivasiya

290 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır

- nəzarət
- koordinasiya
- tənzimləmə
- hamısı
- motivasiya

291 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- ABŞ-da
- Fransada
- İtaliyada
- Kanadada

292 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Texniki, iqtisadi sosial
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji
- İqtisad, sosial, hüquqi
- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji
- Sosial, hüquqi, ekoloji

293 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- 900 nəfər
- 600 nəfər
- 500 nəfər
- 400 nəfər
- 800 nəfər

294 İri sahibkarlığa aid olan cəhət–

- hamısı
- dünyanın sənaye cəhətdən inkişaf etmiş ölkələrində istehsal olunan məcmu milli məhsulun 40-50%-i, yeni yaradılan iş yerlərinin 60-70%-i bu sahibkarlığın payına düşür
- burada fəaliyyət şəxsən sahibkarın özü tərəfindən kiçik müəssisələrdə, sahibkarlıq mənfəəti əldə etmək üçün xüsusi risk və innovasiya əsasında, iqtisadi məsuliyyətə tam riayət olunması şəraitində, geniş təkrar istehsalın çevik idarə olunması şərtləri ilə həyata keçirilir
- miqyaslı istehsal əhəmiyyətli dərəcədə kütlə və yekcins tələbatın ödənilməsinə, böyük partiyalarla standart məhsul buraxılışına yönəldilmişdir
- yerli büdcələrin gəlir hissəsinin doldurulmasında rol oynayır, sahəyə çox geniş deyillər

295 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımını hansı formada həyata keçirir

- texnokratik formada
- birbaşa və dolaylı yollarla
- hamısı
- üfqi və şaquli formada
- ancaq vergilərin artırılması yolu ilə

296 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- Sosial təminatı gücləndirmək
- İqtisadi inkişafı təmin etmək
- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma

297 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

- Heç biri
- Sığorta
- İtkinin azaldılması
- Sadələşdirmə
- Keyfiyyətin artırılması

298 Maliyyə menecmentində spekulyativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

- Qiymətli kağızlar
- Deport
- Smart kartları
- Kredit kartlar
- İpoteka

299 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İstehlakçı
- İstehsal
- İstehlakçı
- Sahibkar
- Spekulyativ

300 Deflyasiya nədir?

- Sosial böhran
- İqtisadi böhran
- Qiymətlərin sabitləşməsi
- Qiymətlərin qalxması
- Qiymətlərin düşməsi

301 Hansılar maliyyə alətlərinə aid deyil?

- Rentabellik
- Qiymət
- Gəlir
- Mənfəət
- Əmtəə

302 Hansılar maliyyə menecmentinə aid deyil?

- Maliyyənin idarə edilməsi
- Qiymətli kağızlarla əməliyyat
- Valyuta əməliyyatlarının menecmenti
- Risk-menecment
- İstehsal əməliyyatları

303 Maliyyə təhlilinin əsas növləri hansılardır?

- Şaquli, innovasiya, trend
- Ufۇqi, şaquli, marketinq
- Üfۇqi, şaquli innovasiya
- Üfۇqi, şaquli istehsal
- Üfۇqi, şaquli, trend

304 Metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektro-energetika, qaz və su təchizatı BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın hansı sektoruna aiddir?

- beşinci
- üçüncü
- birinci
- ikinci
- dördüncü

305 Kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın hansı sektoruna aiddir

- beşinci
- üçüncü
- ikinci
- birinci
- dördüncü

306 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın üçüncü sektoruna aiddir:

- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı
- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları
- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir
- anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

307 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın ikinci sektoruna aiddir:

- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı
- anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı
- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı

308 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın birinci sektoruna aiddir:

- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı
- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı
- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları
- anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

309 Platon hansı quruluşu özündən əvvəlki quruluşun – demokratiyanın xələfi və bir nəfərin hamını idarə etməsi sistemi kimi səciyyələndirmişdir?

- heç biri
- oliqarxiyanı
- timokratiyanı
- tiraniyanı
- demokratiyanı

310 Postindustrial dövrdə isə əsas iqtisadi resurs rolunu oynayır

- torpaq
- sahibkarlıq bacarığı
- əmək
- informasiya
- kapital

311 Aşağıdakı fikrlərdən hansı V.Veberə məxsusdur

- hamısı
- Müasir adam tamamilə idarə edilən olur
- Dövlət insanlarla yaşayır: insan onu əsaslandırır, formalaşdırır, ona rəhbərlik edir və eyni zamanda onu öz taleyi kimi qəbul edərək orada yaşayır
- Dövlət aparatının kəmiyyətə artırılması və onun sosial funksiyalarının genişləndirilməsi pis xidmət ola bilər. Dövlətin mexaniki artımını tələb etmə -vəziyyəti daha da pisləşdirmək deməkdir
- Biz şahidik ki, cəmiyyətin inzibati-dövlət idarələri, qanunlar, eləcə də sosial-siyasi strukturların timsalında mövcud olan qarşıda formaları insanın xarici dayaqlarıdır

312 Dövlətin ərazicə təşkilinin müəyyənləşdirilməsi nöqtəyi-nəzərdən inzibati-dövlət idarəetmənin hansı tipi mövcuddur?

- inzibati və kommuna tipi
- unitar və kommuna tipi
- kommuna və federal tipi
- unitar və federal tipi

- inzibati və federal tipi

313 Strateji məqsədlər elə nəticələndir ki, dövlət menecmenti buna hansı zaman müddətində istiqamətlənməlidir?

- orta müddət
 anı müddətdə
 qısa müddətdə (1-2 il)
 uzun müddət (5-10 il)
 vaxtaşırı

314 Müasir iqtisadiyyatının idarə edilməsinin təşkilati quruluşunun özbaşına dəyişməsi tamamilə

- heç biri
 münasibdir
 məqsədəuyğundur
 yolverilməz olmalıdır
 düzgündür

315 İqtisadiyyatın idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunu müəyyən edən parametrlər hansı düzgün göstərilməmişdir:

- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirmə səviyyəsi
 dövlət özlərini idarə edən ayrı-ayrı icmalardan ibarətdirki bunun əhatə genişliyinin səviyyəsi
 müasir vəziyyətdə dövlətin apardığı iqtisadi siyasət
 idarəetmə sisteminin iyerarxiya səviyyəsinin sayı
 dövlət idarəçiliyində işləyən idarəetmə heyətinin tərkibi və peşəkar səviyyəsi

316 İqtisadiyyatın idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunu müəyyən edən parametrlər aşağıdakılardan hansıdır:

- idarəetmə sisteminin iyerarxiya səviyyəsinin sayı
 hamısı
 idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirmə səviyyəsi
 dövlət idarəçiliyində işləyən idarəetmə heyətinin tərkibi və peşəkar səviyyəsi
 müasir vəziyyətdə dövlətin apardığı iqtisadi siyasət

317 Müasir şəraitində demokratik dövlətin idarəetmə sistemi aşağıdakı mühüm vəzifələrin yerinə yetirilməsi imkanını yaratmalıdır:

- müxtəlif inzibati, regional və vəzifə imtiyazlarının ləğvinə təminat
 qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş mülkiyyət, əmək, kapital və sosial yardım üzrə gəlirlərə və onların real dəyərində təminat
 əməkhaqqının minimum həddinə, müvafiq standartlara uyğun iş şəraitinə dövlət təminatı
 hamısı
 təhsil, mənzil və sağlamlığın müdafiəsi hüququna təminat

318 Demokratik dövlətlərdə məqsədyönlülük müxtəlif ictimai qrup və təşkilatların maraqlarının yolu ilə aparılır

- heç biri
 tapdalanması və tarazlaşdırılmas
 pozulması və nizamlanması
 tarazlaşdırılması və nizamlanması
 pozulması və tapdalanması

319 Müstəqillik dövründə qəbul edilmiş Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası demokratik dövlətə xas olan aşağıdakı cəhətləri özündə təsbit etmişdir:

- müstəqil Konstitusiyə Məhkəməsinin təşkil olunması
- mühüm dövlət qərarlarının qəbul edilməsində plüralizmin və sosial-siyasi qüvvələrin bərabər hüquqluğunun gözlənilməsi
- xalqın azad şəkildə öz iradəsini bildirməsi
- hamısı
- şəxsiyyətin hüquq və azadlıqlarına riayət olunması məqsədilə ictimai həyatın bütün sferalarında qanunun aliliyinin təmin olunması

320 Azərbaycan Respublikasında demokratik dövlətin qurulması tarixən sınaqdan çıxmış bəzi cəhətlərin bərqərar olmasını zəruri edir:

- müstəqil Konstitusiyə Məhkəməsinin təşkil olunması
- mühüm dövlət qərarlarının qəbul edilməsində plüralizmin və sosial-siyasi qüvvələrin bərabər hüquqluğunun gözlənilməsi
- xalqın azad şəkildə öz iradəsini bildirməsi
- hamısı
- şəxsiyyətin hüquq və azadlıqlarına riayət olunması məqsədilə ictimai həyatın bütün sferalarında qanunun aliliyinin təmin olunması

321 İnzibati-dövlət idarəetməsinin unitar sisteminin çatışmazlıqlarına aiddir:

- dövlətlərdə konsentrasiyası vətəndaşlarda ehtəs bir təsəvvür yarada bilər ki, yerli problemlərin həlli zamanı hansısa fəallıq göstərmək faydasızdır, çünki istənilən hakimiyyət paytaxta əsaslanır
- yerli rəhbərlik ilə yeni proqramları eksperimentdən keçirmək iri inzibati vahidlərdə olduğundan daha asandır
- yerli səviyyədə operativ qərarların qəbulu imkanının olması
- vətəndaşlar daha çox yerli rəhbərliyə yaxın olur, ona görə də onların vəzifəli şəxslərinə təsir göstərə, qərarların necə qəbul edilməsini və onların nəticələrinin necə olmasını görə bilərlər
- hamısı

322 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətlərinə aiddir:

- peşəkarlıq
- nəticələr
- məqsəd
- hamısı
- əmək bölgüsü

323 İdarəetmənin (qraflıq, şəhər) yerli səviyyəsi həm unitar, həm də federal dövlətlərdə inzibati-idarəetmənin yerli səviyyəsində, bir qayda olaraq, hansı əsas funksiya yerinə yetirir

- ictimai tikintinin planlaşdırılması
- yaşlı, əlil və uşaqlara yardım proqramları
- polis və yanğınsöndürmə mühafizəsinin təmin edilməsi, eləcə də səhiyyə xidmətləri də daxil olmaqla, ictimai təhlükəsizlik
- hamısı
- zonalaşdırma, yol təhlükəsizliyi, istehlakçılarının müdafiəsi də daxil olmaqla, funksiyaları tənzimləyən

324 Milli (federal) idarəetmə səviyyəsi ibarətdir

- ali məhkəmədən
- hakimiyyət aparatından
- ölkələrin əksəriyyətində bu səviyyə prezident rəhbərliyindən
- hamısı
- parlament aparatından

325 Federal quruculuq zamanı dövlətin inzibati funksiyaları hüquqi və faktiki olaraq arasında paylaşılır

- hamısı
- əyalətlər subyektləri
- departamentlər subyektləri

- federasiya subyektləri
 qraflıq subyektləri

326 Federal sistemdə dövlətlərin əksəriyyətində idarəetmənin hansı səviyyəsi vardır?

- heç biri
 milli, regional və unitar
 unitar, regional və yerli
 milli, regional və yerli
 unitar, milli və yerli

327 Milli birliyin saxlanılmasında yeganə üsul kimi çıxış edir:

- heç biri
 unitar tipi
 kommuna tipi
 federal tipi
 əyalət tipi

328 Mülkiyyət hüququna təminatı dedikdə hansı mülkiyyət formalarının qorunması nəzərdə tutulur

- ictimai təşkilatların mülkiyyətin
 dövlət mülkiyyətin
 özəl mülkiyyətin
 hamısı
 bələdiyyə mülkiyyətin

329 İnzibati ərazi bölgüsü İtaliyada aşağıdakılardan hansıdır

- departamentlər
 kantonlar
 ştatlar
 qraflıq
 əyalətlər

330 İnzibati ərazi bölgüsü Fransada aşağıdakılardan hansıdır

- kantonlar
 qraflıq
 əyalətlər
 departamentlər
 ştatlar

331 Dövlətin ərazicə təşkilinin müəyyənləşdirilməsi nöqtəyi-nəzərdən inzibati-dövlət idarəetmənin hansı tipi var?

- inzibati və kommuna tipi
 unitar və kommuna tipi
 kommuna və federal tipi
 unitar və federal tipi
 inzibati və federal tipi

332 Sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımlar formasından biri səhvdir:

- sənaye məhsulunun tədarükü
 sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
 iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
 xarici donurun təşkilata yardımı
 infrastrukturun yaradılması

333 Sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımlar ümumiləşdirilmiş şəkildə aşağıdakı hansı formadan ibarətdir

- sənaye məhsulunun tədarükü
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- hamısı
- infrastrukturun yaradılması

334 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın birbaşa formasına aid deyil

- kiçik müəssisələrin fəaliyyətlərinin yoxlanılması və nəzarət işinin sadələşdirilməsi, həmçinin, sahibkarların məmur özbaşınalığından müdafiəsi
- sadələşdirilmiş qeydiyyat qaydaları
- kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
- françayzinq, subpodrat, lizinq və injiniring mexanizmləri əsasında iri və kiçik təşkilatlar arasında əlaqələrin aparılması
- fəaliyyətin lisenziyalaşdırılması və məhsulun sertifikatlaşdırılması üçün minimum ödənişlərin tətbiqi

335 Ötən əsrin 80-ci illərində Qərbi ölkələrində adlandırılan ictimai-siyasi dalğa sayəsində özəlləşdirmə geniş vüsət aldı

- cəmləşdirən kombinatorudur
- mühafizəkar inqilab
- elmi-texniki inqilab
- sənaye inqilabı
- demokratiyanın xələfi

336 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın dolayı formasına aiddir

- hamısı
- konsaltinqin
- kadrların təhsili və onların ixtisaslarının dəyişdirilməsi
- xarici donor strukturları ilə təşkilati işlərin aparılması
- informasiya-marketing təminatı

337 Kiçik sahibkarlığa aid olan xüsusiyyət nədir?

- burada fəaliyyət şəxsən sahibkarın özü tərəfindən kiçik müəssisələrdə, sahibkarlıq mənfəəti əldə etmək üçün xüsusi risk və innovasiya əsasında, iqtisadi məsuliyyətə tam riayət olunması şəraitində, geniş təkrar istehsalın çevik idarə olunması şərtləri ilə həyata keçirilir
- hamısı
- iri korporativləri, holdinqləri və müştərək müəssisələri əhatə edir
- daxili iqtisadi konyunkturdan asılıdır və öz qrupu daxilində rəqabətli mübarizə aparmağa, həmçinin, ölkə və xarici kapitalla rəqabət aparmağa məcburdur
- miqyaslı istehsal əhəmiyyətli dərəcədə kütlə və yekcins tələbatın ödənilməsinə, böyük partiyalarla standart məhsul buraxılışına yönəldilmişdir

338 Dövlətin apardığı daxili və xarici siyasət nə qədər liberal olarsa, sahibkarlıq fəaliyyəti üçün bir o qədər

.....

- geniş imkanlar açılır
- heç biri
- məhdudlaşar
- azalar
- sabit qalar

339 Sahibkarlıq gəliri nədir?

- sahibkarın istehsal amillərini riskli innovasiya yanaşması ilə qovuşdurmasından yaranan xüsusi qabiliyyətlərinin nəticəsidir

- hamısı
- cəmiyyətin texnoloji, iqtisadi və sosial təşkilində baş verən dəyişikliklər məcmusu nəticəsidir
- sosial faydalılığın bu və ya digər rifahının bölüşdürülməsini meydana gətirən ictimai marağın ortaya çıxması nəticəsidir
- işlərin müddətini azaltmaq, şəxsi və kollektiv məsuliyyətini yüksəltmək, kənar məsləhətçiləri cəlb etmək, funksiyaların dəqiq paylaşdırılması nəticəsidir

340 Sahibkarlığın məqsədi nədir?

- yüksək mənfəət
- minimum gəlir
- heç biri
- müflisləşmə
- ifrat inhisarcılıq

341 Pablik rileyşnz fəaliyyətinin mühüm rol oynadığı sahə hansıdır?

- ictimai həyat
- hamısı
- maliyyə əlaqələri
- sənaye əlaqələri
- beynəlxalq əlaqələr

342 Geniş mənada pablik rileyşnz cəmiyyətlə əlaqələrin qurulmasının neçə əsas istiqamətini əhatə edir:

- 3
- 10
- 2
- 7
- 4

343 Geniş mənada pablik rileyşnz cəmiyyətlə əlaqələrin qurulmasının aşağıdakılardan hansı əsas istiqamətini əhatə edir

- maliyyə əlaqələri
- ictimai münasibətlər
- hamısı
- dövlətlə əlaqələr
- sənaye əlaqələri

344 Azərbaycanın mövcud iqtisadi durumunda etik problemlərin ən çox təsadüf olunduğu hallar aşağıdakılardan hansıdır: 1. sahibkarlıqla məşğul olanların hüquqi normalara münasibəti. 2. sahibkarlıqla məşğul olanların işgüzar partnyorları ilə münasibətləri. 3. sahibkarların dövlət strukturları və onların nümayəndələri ilə münasibətləri. 4. Müstəqil Konstitusiya Məhkəməsinin təşkil olunması 5. Yerli bələdiyyə orqanlarında sosial və istehsal infrastrukturu inkişaf etdirmək üçün qeyri-büdcə fondlarına müxtəlif mənbəli vasitələrin toplanması və istifadə edilməsi, bu orqanlara məqsədli istiqraz və rəqələri buraxmağa icazə

- 1, 3, 5
- 2, 4, 5
- 2, 3, 4
- 1, 2, 5
- 1, 2, 3

345 İqtisadiyyatda lobbicilik dedikdə nə başa düşülür?

- fərdi sahibkarlığa köməyi, yeni yaradılmış müəssisələrə torpaq sahəsinin ayrılmasını üçün çalışmaları nəzərdə tutulur
- dövlət qulluqçularının tədrisi, seçilməsi və təyin olunmasını üçün çalışmaları nəzərdə tutulur
- dövlət mülkiyyət formalarının qorunması nəzərdə tutulur

- müasir motivasiya sistemli maddi və mənəvi stimullaşdırma linglərinin bir-birini tamamlaması və əlaqəli istifadəsi ilə keyfiyyətli yerinə yetirilən işin mükafatlandırılmasını nəzərdə tutur
- sahibkarlıqla məşğul olan geniş imkanlı qrupun dövlətin qanunvericilik orqanlarına hər hansı bir iqtisadi qanunvericiliyin həmin qrupun mənafələrinə uyğun qəbul edilməsi üçün çalışmaları nəzərdə tutulu

346 İdarəetmə üzrə məşhur tədqiqatçı Çaster Bernard idarəetməyə prosesi kimi baxmışdır

- qərarların ləğvi
- qərarların qəbulu
- qərarın təhlili
- qərarın icrası
- qərarın yaranması

347 Dövlət idarəetmə sistemində qərarların qəbulu prosesinə aid hansı mərhələni göstərmək olmaz:

- Qərarların icra edilməsi
- Problemin yaranması
- İnkişafın diskontu
- Problemin formalaşdırılması və təhlili
- Qərarların qəbul edilməsi

348 Dövlət idarəetmə sistemində qərarların qəbulu prosesinə aid hansı mərhələni göstərmək olar:

- Problemin formalaşdırılması və təhlili
- Qərarların qəbul edilməsi
- Qərarların icra edilməsi
- hamısı
- Problemin yaranması

349 Dövlət inzibati-idarəetmə sistemində innovasiyaların tətbiq edilməsinin ardıcıl formasına aid olan cəhət nədir?

- bu formanın səmərəliliyinin əsas şərti funksiyaların və bütün məq-səd qruplarının məsuliyyətinin dəqiq müəyyən olunmasıdır
- hamısı
- ayrı-ayrı konkret şöbədə mərhələnin başlanmasından sonra nəticələr təşkilatın rəhbərliyinə verilmir, o innovasiyaların tətbiqinin davam etdirilməsinin məq-sədəuyğunluğu haqqında qərar qəbul edə bilməz
- innovasiya layihələrinin tətbiq edilmə müddətinin 30-70%, konstruksiya dəyişikliklərinin sayının 65-80% azalması; qərarların həyata keçirilməsi keyfiyyətinin 200-600% yüksəlməsi; kollektivdə yaradıcılıq atmosferinin yaradılması və innovasiyalara müqavimətin azalması kimi üstünlüklər qeyd olunur
- innovasiya fəaliyyətinin mərhələlərlə, bütün funksional şöbələrdə növbə ilə keçirilməsini nəzərdə tutur

350 İnhisarçılar bazarı daim doymamış vəziyyətdə saxlayaraq öz əmtəələrini təbii qiymətlərindən baha satmaqla gəlirlərini əmək haqqı, yaxud mənfəət şəklində artırırılar fikri kimə məxsusdur?

- L.Uayt
- P.Leyn
- Adam Smit
- J.Drijek
- heç biri

351 Sahibkarlıqla məşğul olan geniş imkanlı qrupun dövlətin qanunvericilik orqanlarına hər hansı bir iqtisadi qanunvericiliyin həmin qrupun mənafələrinə uyğun qəbul edilməsi üçün çalışmaları adlanır:

- majoritar
- lobbiçilik
- missiya
- ölüm həddi
- tiraniya

352 Sahibkarlıq subyektlərinin dövlətə ödədikləri vergilərə aiddir?

- mənfəətdən vergisi
- hamısı
- əlavə dəyər vergisi
- dövrüyyədən vergisi
- aksiz vergiləri

353 Dövlət iqtisadiyyata genişlənməsi üçün vergi siyasəti ilə təsir etməsi sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasını əks etdirir?

- infrastrukturun yaradılması
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- sənaye məhsulunun tədarükü
- heç biri
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

354 Dövlət yollar, körpülər, dambalar, dəmir yolları, tunellər, aeroportlar və s. tikərək müəssisələrə dolayı yolla məhsulların paylanılmasında kömək etməsi sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasına aiddir?

- heç biri
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
- sənaye məhsulunun tədarükü
- infrastrukturun yaradılması
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması

355 Azərbaycanda istehlakçı hüquqlarının müdafiəsi 19 sentyabr 1995-ci ildə qəbul olunmuş, sonralar isə bir sıra dəyişikliklər edilmiş qanunudur.

- istehlak olunan əmtənin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri haqqında dolğun və mötəbər informasiyalara malik olmaq
- hamısı
- əmtəələrin və onun istehsalçısının sərbəst seçilməsi
- istehlak olunan məhsulların lazımi tələblərə cavab verməsini tələb etmək
- məhsulların istehlakçının həyatı, sağlamlığı üçün təhlükəsiz keyfiyyət göstəricilərinə malik olmasını tələb etmək

356 Regionun formalaşmasına təsir göstərir –

- coğrafi faktorlar
- sosial-psixoloji faktorlar
- iqtisadi-təşkilati faktorlar
- hamısı
- siyasi-hüquqi faktorlar

357 İlkin regional halqanın təyini baxımından region dedikdə

- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür
- obyektlərin inkişafına təsir göstərən amillərin proqnozlaşdırılmasını, obyektlərin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, onların dəyişməsi üzrə reaksiya tədbirlərinin qiymətləndirilməsini xarakterizə edən indikatorların məcmusu başa düşülür
- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- nisbətən eyni iqlimə, flora və faunaya, coğrafi mövqeyə malik olan, vahid istehsal, sosial və bazar infrastrukturu, eyni hökumət və özünüidarə orqanları tərəfindən idarə edilən ərazi bütövlüyü başa düşülür
- əmək fəaliyyətinin (iqtisadi və sosial sferanı da daxil etməklə) bu və ya digər sferasında ən yaxşı qərarların axtarışı prosesi kimi başa düşülür

358 İstehlakçılarımızın respublika ərazisində qanunvericiliyə əsasən aşağıda göstərilmiş hüquqlarından biri səhvdir:

- istehlak olunan əmtənin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri haqqında dolğun və mötəbər informasiyalara malik olmaq
- istehlak olunan məhsulların lazımi tələblərə cavab verməsini tələb etmək
- əmtələrin və onun istehsalçısının sərbəst seçilməsi
- məhkəmələrə və digər səlahiyyətli dövlət orqanlarına, həmçinin, KİV-ə öz hüquq maraqlarının müdafiəsi ilə əlaqədar müraciətlərin edilməsinə qanun icazə vermir
- məhsulların istehlakçının həyatı, sağlamlığı üçün təhlükəsiz keyfiyyət göstəricilərinə malik olmasını tələb etmək

359 Regional təkrar istehsal prosesi aşağıda göstərilən hansı siyasətdən asılıdır?

- dövlətin apardığı struktur siyasətindən
- sosial siyasətindən
- investisiya siyasətindən
- hamısı
- maliyyə siyasətindən

360 ərazi idarə edilməsi dedikdə başa düşülür ?

- heç biri
- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- konkret ərazidə lokallaşmış təkrar istehsal prosesinin nizamlanması və məqsədyönlü fəaliyyəti
- ərazi əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi hesabına ictimai istehsalın səmərəliliyinə nail olmaq üçün onun tənzimlənməsi prosesi
- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür

361 Regional idarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- konkret ərazidə lokallaşmış təkrar istehsal prosesinin nizamlanması və məqsədyönlü fəaliyyəti
- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür
- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- ərazi əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi hesabına ictimai istehsalın səmərəliliyinə nail olmaq üçün onun tənzimlənməsi prosesi
- heç biri

362 Biznesin dövlətə təsir vasitələrinə aiddir?

- hamısı
- gömrük rüsumları
- vergilər
- lobbicilik
- valyutanın tənzimlənməsi

363 İnfrastrukturun növlərinə daxildir:

- bazar
- sosial
- istehsal (maddi)
- hamısı
- institutual (təsisat)

364 Mövcud iqtisadi durumda respublikamızdakı sosial problemlər və onların qarşısının alınması yollarını ümumiləşdirilmiş şəkildə göstərmək olar.

- əhalinin zəif müdafiə olunan təbəqələrinin, xüsusilə də Qarabağ müharibəsi əlillərinin mənzil şəraitlərinin yaxşılaşdırılmasını diqqət mərkəzində saxlamalıdır, şəhid ailələrinin bütün sosial problemləri yüksək səviyyədə həll olunmalıdır
- həyat səviyyəsinin sabitliyinin təmin edilməsi və onun tədricən yüksəldilməsinə əsaslı şəraitin yaradılması üçün cəmiyyətin aktiv əmək qabiliyyətli hissəsini yüksək məhsuldar və səmərəli əməklə, yaxud sahibkarlıq fəaliyyəti ilə öz rifahını yüksəltməkdən ötrü stimullaşdırmaq lazımdır

- dövlətin bu sahədəki sosial siyasəti əsas etibarilə mövcud səviyyənin gələcəkdə daha da enməməsinə, sonralar isə yoxsulluğun miqyasını məhdudlaşdırmaq, perspektivdə isə əhalinin həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi üçün şərait yaratmaqdan ibarət olmalıdır
- hamısı
- müasir sosial siyasətin ən mühüm cizgilərindən biri də əhalinin gəlirlərinə dövlətin əsas sosial təminatçı olmasıdır

365 İnfrastruktur –

- hamısı
- mülkiyyətçilərin dəyişdirilməsi yolu ilə bələdiyyə mülkiyyəti obyektlərinin fəaliyyət effektivliyinin artırılması sayılır
- "Məqsədlər ağacı"nın sıfır səviyyəsi proqramın başlanğıc nöqtəsi sayılır
- əsas fəaliyyətə münasibətdə köməkçi və yardımçı xidmətləri həyata keçirən sfera sayılır
- maraq və tələbatlarını tam şəkildə əks etdirən sosial siyasət ilə şərtlənən yayılma və effektivlik miqyası sayılır

366 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımının birbaşa formasına aiddir

- kiçik müəssisələrin fəaliyyətlərinin yoxlanılması və nəzarət işinin sadələşdirilməsi, həmçinin, sahibkarların məmur özbaşınalığından müdafiəsi
- sadələşdirilmiş qeydiyyat qaydaları
- kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
- hamısı
- fəaliyyətin lisenziyalaşdırılması və məhsulun sertifikatlaşdırılması üçün minimum ödənişlərin tətbiqi

367 Dövlətin regional siyasətinin həyata keçirilməsinin əsas istiqamətləri aşağıdakılardan hansı deyildir?

- dövlət hakimiyyəti və yerli özünüidarə strukturlarının fəaliyyətinin normativ və metodiki təminatı
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının münasibətlərinin hüquqi əsaslarının formalaşdırılması
- bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün tənəzzüllü iqtisadi fəaliyyət sahələrinin darlaşdırılması
- ölkənin inzibati-ərazi bölgüsündə siyasi və sosial-iqtisadi dəyişikliklərin əks etdirilməsi məqsədilə dövrü olaraq dəyişikliklərin aparılması
- ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı proqramının və məqsədli proqramların mütəmadi olaraq tətbiq edilməsi

368 Dövlətin regional siyasətinin həyata keçirilməsinin əsas istiqamətləri aşağıdakılardan hansıdır?

- ölkənin inzibati-ərazi bölgüsündə siyasi və sosial-iqtisadi dəyişikliklərin əks etdirilməsi məqsədilə dövrü olaraq dəyişikliklərin aparılması
- ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı proqramının və məqsədli proqramların mütəmadi olaraq tətbiq edilməsi
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının münasibətlərinin hüquqi əsaslarının formalaşdırılması
- hamısı
- dövlət hakimiyyəti və yerli özünüidarə strukturlarının fəaliyyətinin normativ və metodiki təminatı

369 Biznesdə cəmiyyətlə əlaqələr qurulması üzrə peşəkarlar aşağıdakı hansı istiqamətlərdə fəaliyyət göstərə bilərlər:

- sənaye əlaqələrinin yaxşılaşdırılması
- şəxsi və ictimai maraqların uzlaşdırılması
- insanın fəaliyyət tərzinin anlaşılmasının tədqiqi üzrə məsləhətlərin verilməsi
- hamısı
- heyət, malgöndərən və alıcılarla qarşılıqlı münasibətlərin yaxşılaşdırılması

370 Qərar nədir?

- heç biri
- konkret məqsədlərə yönəldilmiş tədbirlərin ləğvidir
- pozitiv və normativ hüquq nəzəriyyəsinə görə ictimai münasibətləri tənzimləyən, dövlətin müəyyənləşdirdiyi və sanksiyalaşdırdığı, dövlət tərəfindən qorunan, ümumməcburi davranış qaydalarının məcmusudur
- insanın və ya qrupun formalaşmış situasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin seçilməsidir
- missiyaları yerinə yetirmək üçün maliyyə vəsaitlərinin yaranmasıdır

371 Dövlət sahibkarlıq subyektlərinin istehsal etdikləri sənaye məhsulunun ən böyük alıcısı olmaqla sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasını əks etdirir?

- infrastrukturun yaradılması
- heç biri
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- sənaye məhsulunun tədarükü
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

372 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın dolayı formasına aid deyildir:

- xarici donor strukturları ilə təşkilati işlərin aparılması
- konsaltinqin
- informasiya-marketinq təminatı
- kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
- kadrların təhsili və onların ixtisaslarının dəyişdirilməsi

373 Maliyyə hesabatının əsas forması nədir?

- Təşkilati plan
- İnformasiya planı
- İstehsal planı
- Balans
- Texnoloji yenilik səviyyəsi

374 Postindustrial dövlət quruluşu şəraitində vətəndaş hansı hüquqa malik olacaqdır?

- yerdəyişmələr
- söz azadlığı
- iş
- hamısı
- inam

375 Unitar sisteminin hansı aşağıdakı xüsusiyyəti vardır

- adətən, uzunmüddətli olmur, onlar ya hissələrə bölünür, ya da federasiyalara çevrilir
- bəzi kommertiya məqsədlərinə nail olmaq üçün birgə və bir-bimi tamamlayan resurslardan istifadə əsasında sinergetik effektdə gətirib çıxaran iki və daha çox ortağın uzunmüddətli və dayanıqlı kooperasiyasının müxtəlif formaları başa düşülür
- oraya daxil olan ərazilərə çoxlu muxtariyyət verir
- hakimiyyət və mərkəzi rəhbərlik yerli hakimiyyətlər üzərində mühüm nəzarətə malikdir
- artıq mövcud olan əlaqələrdə dəyişikliklər baş verir, bəzi işçilər eyni zamanda iki rəhbərliyin tabeliyində olurlar

376 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Dəşiklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

377 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Onların davranışını modelləşdirir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir

378 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- vizual inteqrasiya

379 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

380 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Valyuta əməliyyatıdır
- Gömrük rüsumudur
- Vergidir
- Mənfəət növüdür

381 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

382 Strateji menecementdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar
- Regional və millı
- Üfüqi və şaquli
- Sahibkar və təchizat

383 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

384 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

385 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
- uyğunlaşdırma

- artığın kəsilməsi
- ləğvetmə
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

386 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı
- İstehsalın genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Birgə müəssisələrin yaradılması

387 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik

388 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

389 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

390 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Biznes strategiyanın hazırlanması
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Bazarı segmentləşdirmək

391 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- GE modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Heç biri
- Deminq modeli
- Boston konsaltinq modeli

392 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq, gizli
- Üfüqi, şaquli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

393 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

394 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Biznes-plan
- taktiki
- Strateji
- Şaquli, üfuqi

395 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A. Çandler
- F. Kotler
- İ. Ansoff
- H. Minstberq
- A.Maslou

396 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Aşağı
- Orta
- İdarəçilik səviyyəsində
- Texniki səviyyədə
- Yuxarı

397 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- 1 il
- 3 il
- 5 il
- 10 ildən artıq

398 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- İ. Ansoff
- D. Makreqor
- A. Maslou
- H. Mintsberq

399 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

400 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ahəngdarlıq prinsipi

- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi

401 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma

402 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- D. Makreqor
- A. Maslou
- H. Mintsberq
- İ. Ansoff

403 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 50-ci illərində

404 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Heyətin idarə edilməsi
- Strateji menecmentin
- Kommersiyanın idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi

405 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- İnsan resursları

406 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır

407 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- xarici mühitə adaptasiya
- resursların bölüşdürülməsi

- xarici koordinasiya
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- daxili koordinasiya

408 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-taktikadır
- plan-strategiyadır
- plan-qanundur

409 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

410 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- İstehsal xərcləri
- Demografik bazar statistikasını
- Mənfəət

411 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ixtisarlara aparmaq

412 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

413 biz nəyə nail olmaq istəyirik

- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik

414 Plan-nədir?

- plan-hüquqi sənəddir

- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

415 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Bütçə
- Xətti
- Konbon
- Təqvimlərdən
- SWOT Matrisası

416 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- yuxarıdan aşağı
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında
- Aşağıdan yuxarı

417 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa

418 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür

419 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- strategiyanın seçilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması

420 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

421 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

422 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

423 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientir itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir

424 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Milli Məclisə
- Maliyyə nazirliyinə
- Prezident aparatına
- Milli məclisin Hesablama Palatasına
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə

425 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Koordinasiya
- Təşkilətmə
- Planlaşdırma
- Motivasiya
- Proqnozlaşdırma

426 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti
- İstehsal nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət

427 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır
- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır

428 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi

429 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6
 5
 2
 3
 4

430 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- kənarlaşmaları
 informasiyanı
 situasiyanı
 problemləri
 ölçmələri

431 Verilmiş kreditlərin məqsəduyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
 büdcə nəzarəti
 valyuta nəzarəti
 bankdaxili nəzarət
 bank nəzarəti

432 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
 müəyyənliyi
 qeyri-müəyyənliyi
 stresi
 adaptasiyası

433 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 3-cü funksiyası
 1-ci funksiyası
 2-ci funksiyası
 5-ci funksiyası
 4-cü funksiyası

434 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Mühəsibatlıq şöbəsi
 İnformasiya mərkəzləri
 Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
 Təsərrüfat şöbəsi
 Marketinq şöbəsi

435 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Milli Bank
 İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
 Vergi nazirliyinin
 Maliyyə Nazirliyi
 Hesablama Palatası

436 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkiletmə
- Təşkilat
- Nəzarət
- Menecer
- Planlaşdırma

437 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

438 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- vaxtasın həyata keçirilən nəzarət formasıdır

439 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

440 1916-ci ildə yazılmış Ümumi sənaye idarəetməsi əsərinin müəllifi kimdir?

- F.Teylor
- A.Fayol
- F.Kotler
- H.Qant
- A.Maslou

441 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?

- 12
- 14
- 17
- 10
- 16

442 Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi

443 Henri Qant hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

444 Qeyd edilənlərdən biri F.Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?

- Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
- Əməyin ölçülməsi
- Əmək bölgüsü
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Stimullaşdırma proqramları

445 Lindal Urvik hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

446 Tədqiqatların xüsusi sahəsi kimi hərəkətlərin öyrənilməsi kimin tədqiqat sahəsi olmuşdur?

- F.Teylor
- A.Maslou
- H.Qant
- F.Gilbret
- Q.Emmeson

447 əmək fərdi fəaliyyətdir, ona görə də əmək kollektivinin işçiyə təsiri adətən destruktiv, dağıdıcı olur və işçini daha az məhsuldar edir. Bu fikir kimə məxsusdur?

- P.Drukerə
- H.Qanta
- A.Fayola
- F.Teylorə
- M.P.Folletə

448 İdarəetməyə ilk maraq harada və zaman yaranmışdır?

- Avstriyada 19-cu əsrdə
- Fransada 18-ci əsrdə
- Almaniyada yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- İngiltərədə yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Rusiyada 17-ci əsrdə

449 Xottorn eksperimentləri hansı dövrləri əhatə edib?

- 15 mart 1924-cü il-8 may 1937-ci il
- 10 may 1933-cü il-4 may 1938-ci il
- 10 may 1929-cü il-4 may 1935-ci il
- 10 may 1927-ci il- 4 may 1933-cü il
- 15 mart 1937-ci il- 8 may 1940-cı il

450 Xottorn eksperimentləri kimin rəhbərliyi altında keçirilib?

- Anri-Fayol və Lindal Urvikin rəhbərliyi altında
- Fris Rotlisberqerin və Maks Veberin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Elton Meyo və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Frederik Teylorun rəhbərliyi altında

451 Menecmentin birinci ledisi kimdir?

- Andreya Merkel
- Marqaret Tetçer
- Meri Parker Follet
- Lilian Gilbret
- Linda Finel

452 Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?

- Heç bir dəyişikliyə
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə
- Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına

453 Biheyvorist məktəbin fərqləndirici xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, onun diqqəti insanın yönəlmişdir. Cümləni tamamlayın.

- Tələbatına
- Əmək motivasiyasına
- Əmək haqqısına
- Davranışına
- Gördüyü işə

454 Biheyvorist məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Devid Mak-Klelland
- Duqlas Mak-Qreqor
- Abraham Maslou
- Lindal Urvik
- Kris Arjiris

455 Menecment və əməyin təşkili problemlərinin həllində psixologiya və sosiologiya nailiyyətlərini tətbiq edən alim kim olmuşdur?

- Kris Arjiris
- Abraham Maslou
- Frederik Hersberq
- Elton Meyo
- Meri Parker Follet

456 H. Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- "Sənaye rəhbərliyi"
- "Əmək, əmək haqqı və gəlir"
- "Əməyin təşkili"
- "Sənaye rəhbərliyi"
- "Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdislərinin işçilərə öyrədilməsi"

457 Teylora görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır

458 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Azadlıq və tabelik
- İdarəetmənin psixologiyası
- Menecment –bir elm kimi
- Yaradıcı təcrübə
- Enerjili idarəetmə

459 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur

460 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

461 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- Heyətin tabe olma mexanizmidir

462 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənəli şəkildə artırır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir

463 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- A.Fayol
- Q.Xopf
- M.Veber
- H.Emmerson

464 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməz sistemi
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

- İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti

465 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması

466 F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- zehni və fiziki əmək.
- fərdi və kollektiv əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- icraçı və idarəerici əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək

467 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- Duqlas Mak Qreqor
- F.Gilbretin
- H.Qantın
- F.Teylorun
- A.Fayolun

468 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- sistemətik stimullaşdırma yolu ilə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə

469 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- İ.Bentam və C.Mil
- T.Levit
- P.Drukker
- A.Maslou
- F.Teylor və H.Qant

470 Təşkiləti mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- karyera mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti
- röl mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti

471 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqtəyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Kollektiv yanaşma
- Fərdiçilik yanaşması
- Utilitarist yanaşma

- Mənəvi-hüquqi yanaşma

472 Etika üzrə vəkilin rolu nədir?

- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
- Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatın fəaliyyəti ilə, həmçinin təşkilatın "Sosial vicdanı" funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək

473 Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- A.Maslou
- Q.Xopf
- O.Şeldon
- R.Robb
- M.Veber

474 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi kimdir?

- F.Kotler
- E.Meyo
- A.Fayol
- Q.Xopf
- P.Druker

475 Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?

- Təşəbbüskarlıq
- Mərkəzləşmə
- Əmək bölgüsü
- Əməyin ölçülməsi
- Səlahiyyət və məsuliyyət

476 İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır
- Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur
- Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur

477 Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- Rəhbərlik üslublarından
- Funksiyalardan
- Prinsiplərdən
- Metodlardan
- Vasitələrdən

478 Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- A.Fayol
- A.Maslou
- F.Gilbret
- M.P.Follet

E.Meyo

479 Optimaloqiya və ya optimum haqqında elm nəyi öyrənir?

- Optimal idarəetmə qərarlarını öyrənir
- Biznesdə idarəetmə prinsipləri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında olan qarşılıqlı əlaqəni öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında nisbətən optimallığını öyrənir
- İdarəetmə səviyyələri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir

480 Xottorn eksperimentləri neçə il davam edib?

- 4 il
- 5 il
- 3 il
- 2 il
- 6 il

481 Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Piter Senqe
- Henri Qant
- Edqar Şein
- Piter Druker
- Ulyam Ouçi

482 Menecmentin Sosial məktəbi nə zamandan formalaşmağa başlayıb?

- 20-ci əsrin 80-ci illərində
- 20-ci əsrin 70 –ci-illərində
- 20-ci əsrin 60-cı illərində
- 20-ci əsrin 50-ci illərində
- 20-ci əsrin 90-cı illərində

483 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Fizioloji
- Özünüifadə
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət
- Müvəffəqiyyət

484 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti
- Özünüifadə
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti

485 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

486 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- İki amil nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

487 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- A.Maslou
- C.Muni
- D.Makkleland
- F.Hersberq
- S.Adams

488 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığı hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Portər-Loulər modeli
- Tələbatların iyerarxiyası
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi

489 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

490 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- əhəlinin alıcılıq səviyyəsi

491 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- məqsəd,vəzifə,təşkilatı quruluş ,heyət
- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- taktika,strategiya,işsizlik

492 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- rəqiblər
- İstehlakçılar
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- tədarükçülər
- dövlət orqanları

493 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 2
- 4
- 3

- 6
 5

494 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- məqsəd və vəzifə
 təşkilati quruluş
 heyət
 texnika və texnologiya
 heyət

495 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- fors-major hadisələr
 iqtisadiyyatın vəziyyəti
 siyasi amillər
 təşkilatın strategiyası
 beynəlxalq hadisələr

496 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6
 2
 3
 4
 5

497 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
 A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
 O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
 F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
 Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»

498 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
 qeyri-formal qruplar
 referent qruplar
 formal qruplar
 real qruplar

499 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
 Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
 Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
 Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

500 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
 dövlət orqanlarının fəaliyyəti
 alıcıların zövqləri,tələbatları
 rəqiblərin strategiyası
 dövlətin iqtisadi siyasəti

501 əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- strategiyani
- vəzifəni
- təşkilatın quruluşunu
- məqsədi
- texnologiyani

502 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

503 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı gösrərin.

- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi

504 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalların mütəhərrikliliyi
- Verilən siqnalın ektensivliyi
- Verilən siqnalın intensivliyi
- Siqnalın ölçüsü

505 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor
- Anri-Fayolun
- Henri Qantın
- Elton Meyonun
- Lindal Urvikin

506 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il
- 1905 –ci il
- 1910-cu il
- 1911-ci il
- 1912-ci il

507 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou
- Abram Linkoln
- Anri-Fayol
- Frederik Teylor
- Ceyms Muni

508 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, R. Lyus

509 Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur

510 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə

511 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 4
- 2
- 3
- 1
- 5

512 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- proses halında yanaşma
- situasional yanaşma
- sistem halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

513 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavvermə
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət

514 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir

515 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü
- Əmək bölgüsü prinsipində
- Ədalətliklik prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində

516 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

517 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

518 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- üslubu
- məzmunu
- mahiyyəti
- mexanizmi
- sistemi

519 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Korporativ ruh
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- İstiqamətin vahidliyi
- Əmək bölgüsü
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi

520 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi
- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşdirmə
- Skalyar zəncir
- Nizam-intizam

521 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
- Henri Qant
- Frenk Gilbert
- Ulyam Ouçi
- Frederik Teylor

522 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi

- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi

523 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşmə
- Nizam- İntizam
- Qayda-qanun
- İstiqamətin vahidliyi

524 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Korporativ ruh
- Ədalətlik prinsipi

525 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi
- Sistemlilik prinsipi
- İntegrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
- Tətbiqolunabilmə prinsipi

526 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Jan-Batist –Sey
- Robert Oueni
- Adam Smiti
- Anri-Fayolu
- David Rikardo

527 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

528 Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır?

- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir
- cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
- kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
- təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir
- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur

529 Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır. Hansı variant yanlıştır?

- insanların təşkilata münasibətində

- rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
- hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində
- təşkilatın simasında
- insanların cəmiyyətə münasibətində

530 Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?

- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri
- Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar
- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi

531 İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

- iqtisadi,hüquqi,beynəlxalq
- azad secim,estetik,iqtisadi
- hüquqi,azad secim,etik
- hüquqi,azad secim,iqtisadi
- iqtisadi,hüquqi,texniki

532 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Komandanın birliyi prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Sistemlilik prinsipi

533 İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

-) idarəetmə etikas- insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir
- idarəetmə etikas- insanlara hörmətin ifadə olunmasına,münaqişələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur
- idarəetmə etikas- insanlara hörmətin ifadə olunmasına,rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinn yaranmasına xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- idarəetmə etikas-təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir
- idarəetmə etikas- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və taeçilikdə olanlar arasında gərginliyin götürülməsinə xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır

534 Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- beynəlxalq
- işgüzar
- peşəkar
- milli
- milli

535 Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?

- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaq üçün
- Etik nöqteyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
- Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- Təşkilatın məsuldarlığını yükləmək üçün

536 Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

- hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir
- yazılmış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir
- etik normaların təsbit olunduğu sənəddir

- yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir
- beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir

537 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əməyin ölçülməsi
- maliyyə resursları imkanları
- əmək bölgüsü
- stimullaşdırma proqramları

538 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- L.Urvik
- H.Emmerson
- A.Fayol
- H. Qant
- O.Şeldon

539 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma

540 Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənilib hazırlanıb?

- 2002-ci il
- 1995-ci il
- 1990-cı il
- 1994-cü il
- 2000-ci il

541 Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Rensis Laykert
- Duqlas Mak Qreqor
- Lindal Urvik
- Frederik Hersberq
- Kris Ardjiris

542 Elmi menecmentin metodologiyasının ilk fazasını nə təşkil edir?

- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi

543 Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Lindal Urvik
- Frederik Teylor
- Henri Ford
- Elton Meyo
- Anri-Fayol

544 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sisteməlik istifadə olunması
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

545 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- müzakirə
- müşahidə
- təhlil
- ölçü
- məntiq

546 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- İngiltərə
- Amerika
- Rusiya
- Almaniya
- İrlandiya

547 Mikroxonometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Maslou
- Teylor
- Gilbertlər
- Emmerson
- Meyo

548 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Q.Xopf
- Anri-Fayol
- Q.Taun
- H.Qant
- L.Gilbert

549 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun "İdarəetmə təfəkkürünün tarixi" əsəri ilə
- Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə

550 Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- "Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin" nümayəndələri
- "Elmi idarəetmə məktəbinin" nümayəndələri
- "İdarəetmə məktəbinin" nümayəndələri
- "Klassik və ya inzibati məktəbin" nümayəndələri
- "Davranış məktəbinin" nümayəndələri

551 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Xətti-funksional
- Funksional
- Xətti
- Matris
- Divizional

552 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ixtisarlara aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- qayda müəyyən etmək

553 İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın miqyası
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilatı mədəniyyət səviyyəsi
- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri

554 Horizontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- harmoniyalı
- komplementar
- indifferənt (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- ziddiyətli
- rəqabətli

555 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- istehsal növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

556 Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Divizional
- Funksional
- Bürokratik
- Program-məqsədli
- Xətti

557 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;

558 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Xətti-funksional
 Xətti
 Funksional
 Divizional
 Matris

559 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
 konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
 xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
 hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmləşməsi və proqramlaşması
 idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi

560 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması
 Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi
 Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
 Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi
 Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması

561 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- İdarəetmə iyerarxiyası üzrə təbəçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyil
 Üfqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması
 Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər
 Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir
 Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi

562 Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir
 Təbəçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır
 Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması
 Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi
 Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik

563 Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qənaətcillik
 optimallıq
 operativlik
 etibarlılıq
 qeyri-çeviklik

564 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
 insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
 mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
 davranışlardakı ikili mənəviyyət

- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi

565 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
 əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
 əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
 geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
 əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

566 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- dəyişikliklərə çətinliklə reaksiya verən quruluşdur
 müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
 öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
 qərarların qəbul edilməsi prosesinin uzunluğu
 mərkəzləşmə meyllərinin hələ də yüksək olması

567 Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşılıqlı dəyişikliklər baş verə bilməsin
 Etibarlılıq -idarəetmə aparatının strukturu informasiyanın ötürülməsi doğruluğuna təminat verməli, idarəetmə komandalınının və digər ötürü-lənlərin təhrif olunmasına imkan verməməli və idarəetmə sistemində əlaqələrin fəsiləsizliyini təmin etməlidir
 Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur
 Çəviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir
 İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişmə bilməsinə, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasınının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur
 Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəasional əlaqələr yaradılsın

568 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
 Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
 Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
 Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
 Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər

569 Təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsal xərclərinin azaldılması
 İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
 İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
 İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
 İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

570 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
 Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
 Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
 Uzun komanda zənciri
 Müxtəlif növ məsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması

571 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Sərəncamçılıqda vahidlik

- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin çevikliyi
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

572 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

573 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

574 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- istehsal güclərinin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması

575 Təşkilatı quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nızırdı tutur
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur

576 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Tapşırıq
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Vəzifələrin bölgüsü
- Məqsədin ifadə olunması

577 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- xammaldan cəmərəli istifadə olunması
- müəssisənin ölçüləri
- unifikasiya səviyyəsi
- xərclərin həcmi
- menecmentin fəlsəfəsi

578 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr

- qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması

579 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması

580 ...-Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Səlahiyyəti
- Məqsədi
- Məsuliyyəti
- Vəzifəni
- Öhdəliyi

581 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
- bu və ya digər tədbirlərin, söylərin mümkün təkrarlanması aradan götürülməsi
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standarta gətirilməsinin mümkünlüyü
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması

582 Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qərarların qəbul edilməsində operativlik
- idarəetmənin mürəkkəbliyi
- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət

583 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

584 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Fransa
- İngiltərə
- Almaniyada
- Rusiya
- ABŞ

585 Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- M.Follet
- H.Taun

- A.Maslou
- R.Ouen
- D.Makqreqor

586 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- Piter Druker
- Frederik Teylor
- L.Urvik
- F.Kotler
- H.Ford

587 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Vergilərin yüksək olması ilə
- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə

588 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- təşkilat, menement,təşkiletmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- menecment,tənzimetmə,administrasiya
- təşkiletmə,tənzimetmə,administrasiya
- administrasiya,menecment,təşkiletmə

589 Təşkiletmə nədir?

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir

590 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

591 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- Oliver Şeldon
- F.Gilbret
- E.Meyo
- Henri Qant
- Piter Druker

592 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

593 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Anri-Fayol
- Elton Meyo
- Frederik Teylor
- Çester Barnad
- Piter Druker

594 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər

595 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- nəzəriyyəçilər
- İqtisadçı analitiklər
- Qədim Misirlər

596 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-idarəetmə obyektinə tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədlə təsirdir
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

597 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə -idarəetmə subyektinə tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır

598 Sahibkar kimdir?

- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən maddi işçi
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- Funksional rəhbər
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddi işçi
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi

599 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- Müsbət kompensasiya
- Tənbeh (cəza)
- Mənfi kompensasiya
- Neytral kompensasiya

600 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- sahələrarası əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü

601 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- müəssisələrarası əmək bölgüsü
- Üfüqi əmək bölgüsü
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
- Şaquli əmək

602 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı
- idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı
- resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı

603 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Təşkilata sadıq və kənardan onun maraqları qorumayan insan kimi

604 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi

605 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

606 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- informasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü

- sənayeləşdirmə dövrü
- qədim dövr
- inteqrasiya dövrü

607 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- yeniliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Qeyri-formal lider
- xarici mühitdən asılılıq

608 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi

609 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçini
- sahibkarı
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

610 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür

611 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1556-1890
- 1776-1790
- 1776-1890
- 1556-1690

612 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1776-1890
- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1776-1960

613 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-1940
- 1556-1960
- 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776

614 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- .e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək

615 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

616 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- səsin
- əmrin
- əmtəlik məhsulun
- informasiyanın
- elektrik cərəyanının

617 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- demokratiyanın
- vəzifələrin
- informasiyanın
- siyasətin
- həqiqətin

618 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- qeyri-verbal
- aşağı
- yuxarı
- azalan
- yüksələn

619 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- qənaətçiliyə
- təşkilatın imicinə
- əmək məhsuldarlığına
- səmərəliyə
- idarəetməyə

620 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın natamam olması
- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın asılılığı
- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın qərəzliliyi

621 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şəxslər
- təşkilatlar
- məlumatlar
- şöbələr
- qruplar

622 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 4 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- 1 mərhələdən

623 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- stereotip
- əks əlaqə
- kommunikasiya üslubu
- neqativ əks əlaqə
- Davranış

624 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kanalın seçilməsi
- əks əlaqə
- göndərən
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması

625 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir

- şaquli
- formal
- qeyri-mütənasib
- qeyri-verbal
- üfüqi

626 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- neqativ əks əlaqə
- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq

627 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- rəhbərlik üslubu
- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya prosesi
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya kanalı

628 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidmət funksiyası
- tənzimləmə funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- koordinasiya funksiyası

629 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- qeyri-formal kanal
- şaquli kanal
- formal kanal
- üfüqi kanal
- üfiqi kanal

630 Bu və ya digər hadisə,təzahür,amillər və onların qarşılıqlı əlaqəsi barədə insan biliklərinin ölçüsünü müəyyənləşdirən məlumatların məcmusuna deyilir.

- Kommunikasiya
- Nəzarət
- Motivasiya
- Koordinasiya
- İnformasiya

631 Kommunikasiyanın məqsədlərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmədə emosional və əqli informasiyaların mübadiləsi prosesini təşkil edir
- Təşkilat qarşısında duran məsələlərin yerinə yetirilməsi məqsədilə kollektivin birgə işini təşkil edir
- İdarəetmənin təşkilatı quruluşunu formalaşdırır
- İdarəetmə obyektı və subyektı arasında informasiya mübadiləsini təşkil edir
- Təşkilat daxilində insanlar arasında qarşılıqlı əlaqəni yaradır

632 Təşkilatda kommunikasiyanın əhəmiyyətinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyətini prosesində qeyri-formal quruluşu yaradır və onunla formal strukturun yaxınlaşmasına yardım edir
- Kommunikasiya-insanlara təsir üsusu və vasitələrini öyrənir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyət göstərməsi və inkişafının əsas şərtidir
- Kommunikasiya-idarəetmə qərarlarının səviyyəsi və keyfiyyətini müəyyən etməklə,xarici mühitlə qarşılıqlı əlaqəni həyata keçirir
- Kommunikasiya- insanların, strukturun,məqsədlərin texnologiya və təşkilat qarşısında duran məsələlərin qarşılıqlı əlaqəsi və fəaliyyət göstərməsi yolu ilə daxili mühitin vəziyyətini müəyyən edir

633 İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdeyanın yaranması
- İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi
- Kodun açılması
- İnforasiyanın ötürülməsi
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi

634 Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.

- Kifayət qədər diqqətli olmamaq
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- İnformasiyanın mənimsənilməsi
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə
- Semantik maneə

635 İnformasiya mübadiləsində neçə element çıxış edir?

- 7
- 4
- 3
- 5
- 6

636 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi nədir?

- İnformasiyanın anlaşılmasının təmin olunmasıdır
- İnformasiya mübadiləsidir
- Əks əlaqədir
- İnformasiyanın qarşı tərəfə çatdırılmasıdır
- Kommunikativ maneələrin olmamasıdır

637 Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?

- Ünsiyyət qurmağı bacarması,xoşa gəlməyi və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir
- Mütaliə etmək bacarığıdır
- Riskə getmək bacarığıdır
- Müxtəlif dilləri bilməsidir

638 Bu kommunikasiya növü adətən hesabatlar, təkliflər,izahedici və xidməti qeydlərdən ibarətdir:

- qeyri-verbal
- formal
- üfüqi
- şaquli
- qeyri-formal

639 İnformasiya mübadiləsi neçə mərhələdən ibarətdir?

- 6
- 3
- 7
- 4
- 5

640 Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən infor- masiya necə adlanır?

- Şaquli kommunikasiya
- Qeyri-verbal kommunikasiya
- Verbal kommunikasiya
- Xarici kommunikasiya
- Üfüqi kommunikasiya

641 İnformasiyalar hansı tələblərə cavab verməlidir?Səhv variantı göstərin:

- İnformasiya subyektiv olmalıdır
- İnformasiya səhih olmalıdır
- İnformasiya vaxtında toplanılmalıdır
- İnformasiya tam olmalıdır
- İnformasiya obyektiv olmalıdır

642 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr

- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- neqativ əks əlaqə

643 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- “özünə qapılmaq”
- «özünü qoruma»
- «özünü reallaşdırma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özü üçün sövdələşmə»

644 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- fizioloji qəbildən olan maneələr
- semantik maneələr
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

645 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Səmərəli ünsiyyət
- Semantik maneələr
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Əks əlaqənin olmaması

646 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı alan şəxs
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- Müxtəlif rəmzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Vasitəçi

647 Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- üfüqi
- qeyri-verbal
- şaquli
- verbal
- təşkilati

648 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- tamamlayıcı
- asılı
- ikincidərəcəli
- əsas
- əlaqələndirici

649 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Dekodlaşdırma
- İnformasiyanın kodlaşdırılması
- Ünsiyyətin təşkili
- İnformasiyanın beyində qurulması
- Kanalın seçilməsi

650 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- Dekodlaşdırma
- əks əlaqə
- kodun açılması
- kodlaşdırma prosesi
- Kanalın seçilməsi

651 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti və qərargah
- Xətti və funksional
- Xətti
- Matris və layihə
- Xətti-funksional və divizional

652 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehsalçıya
- Mənfəətə
- Rəqiblərə
- İstehlaka

653 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda

654 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

655 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- iqtisadi xərclər yaranır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır

656 Matris təşkilati quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- çoxtəbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

657 Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- təbəçiliyin çətin strukturu

- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı
- qeyri-mərkəzləşmə meyillərinin yüksək olması

658 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu

659 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- hakimiyyətin çevik strukturu
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

660 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qayda və proseduralar əsas götürülür
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

661 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Funksional
- Adaptiv
- Divizional
- Bürokratik
- Xətti

662 Təşkilatın rəsonal bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Tabeçilik sistemi
- Formal simasızlıq
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- İdarəetmə ierarxiyası
- Formal qaydalar və standartlar

663 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- koordinasiya yolları
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya üsulları
- idarə olunabilmə miqyası

664 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur

- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir

665 ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- Təşkilati quruluşu
- İdarəetmə prinsiplərini
- Heyəti
- İdarəetmə metodunu
- Təşkilatı

666 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- Motivasiyanın olması
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması

667 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması

668 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir

669 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

670 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliliyi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü

671 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə kollegialıq

- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları

672 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər

673 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır

674 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- Birliyin təşkilatı formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi

675 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Müstəsna
- Möhkəm
- Onkol
- Opision
- Fuyçers

676 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Bütün əmlakı ilə

677 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Daima riskin mövcud olması
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır

678 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir

- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

679 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Dövlət müəssisələri
- Yoldaşlıq müəssisələri
- Səhmdar müəssisəsi
- Fərdi müəssisələr
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr

680 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir

681 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilir, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması

682 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Auditor yoxlaması
- Maliyyə hesabatları
- Mühasibat sənədləri
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Müqavilə öhdəlikləri

683 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddir?

- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 5 nəfərdən az olmamalıdır

684 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- qərarları operativ qəbul etmək
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

685 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Çevik fəaliyyət
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Motivasiya
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Qərarları operativ qəbul etmək

686 Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix
- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı
- Sahibinin maliyyə vəziyyəti
- Səhmin nominal dəyəri

687 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

688 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

689 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

690 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- kooperativlər
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

691 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

692 Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə

ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- Təqdim edənə səhm
- Nominal dəyərsiz səhmlər
- Adi səhmlər
- İmtiyazlı səhmlər
- Adlı səhmlər

693 İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?

- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
- Səsvermə hüququna qismən malikdirlər
- Səsvermə hüququna malikdirlər
- Səsvermə hüququna malik deyillər
- Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər

694 Biznesin cəmiyyət qarşısında məhsuliyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

695 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 20-dən çox olduqda
- 50-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 30-dən çox olduqda

696 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.

- Dövlət müəssisəsi
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

697 Korporativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

698 Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

699 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik

700 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması