

3504_az_qiyabiQ2017_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 3504 Əmək bazarı statistikasi

1 Emal sektoru üzrə çalışanların ümumi sayı 16 min nəfər təşkil edir. 1000 işçiyə düşən ilkin peşə xəstəliyi əmsalının 25 olduğunu bilərək, bu sector üzrə ilkin peşə xəstəliyi müəyyənləşdirilənlərin sayını tapın.

- ☒ 400
☐ 640
☐ 64
☐ 25
☐ 250

2 Şəki ipək zavodunda 2008-ci il üzrə çalışanların orta siyahı sayı 3500 nəfər, bu müddət ərzində bədbəxt hadisələr səbəbindən zədələnmələrin sayı isə 76 olmuşdur. Müəssisə üzrə zədələnmə tezliyi əmsalının qiymətini müəyyənləşdirin.

- ☐ 76
☐ 0.022
☐ 4,605
☐ 46,05
☒ 21,71

3 Statistika işçilərin orta siyahı sayının hər min nəfərində bədbəxt hadisələr nəticəsində zədələnmələrin xüsusi çəkisi hansı göstərici ilə xarakterizə olunur?

- ☐ peşə xəstəliyi dərəcəsi
☐ istehsalat defisiti əmsalı
☐ yararlılığın tərs göstəricisi
☐ zədələnmə həddi
☒ zədələnmə tezliyi əmsalı

4 Maşınqayırma zavodu üzrə cari ildə bədbəxt hadisələrin sayının 48, bu dövr üçün zədələnmə tezliyi əmsalının 16,2 olduğu məlum olmuşdur. Müəssisə üzrə işçilərin orta siyahı sayını tapın.

- ☐ 4800
☒ 2963
☐ 7780
☐ 778
☐ 296

5 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitar-gigienik göstəricilər sistminə aiddir?

- ☐ tibb təhsilli tələbələrin sayı
☐ medianı
☒ rütubətlik
☐ istehsal xərcləri
☐ variasiya

6 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunnması məqsədə uyğundur:

- ☐ əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
☐ əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;
☐ əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
☒ əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

7 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☒ əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
☐ əmək münaqişəsinin müddəti;
☐ əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
☐ əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi

8 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☒ sadalanan göstəricilərin hamısından;
☐ əmək münaqişəsinin müddəti;
☐ əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
☐ əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi

9 Bədbəxt hadisələrdən ölüm əmsalı belə hesablanır:

- ☐ Məşğulların orta illik sayı bölünsün istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı;
☐ İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
☐ İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı vurulsun məşğulların orta illik sayı;
☒ İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayı;
☐ İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı əlavə edilsin məşğulların orta illik sayı;

10 Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı belə hesablanır:

- ☐ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı vurulsun işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı
- ☐ işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı;
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı çıxılsın işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- ☒ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı bölünsün işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı üstəgəl işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;

11 Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsinin orta müddəti belə hesablanır:

- ☐ istehsalatda xəsarət alanların sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı;
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı çıxılsın istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı vurulsun istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- ☒ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı bölünsün istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- ☐ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı üstəgəl istehsalatda xəsarət alanların sayı;

12 Bədbəxt hadisələrin tezliyi belə hesablanır:

- ☐ Məşğulların orta illik sayı bölünsün bədbəxt hadisələrin sayı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin sayı vurulsun məşğulların orta illik sayına;
- ☒ Bədbəxt hadisələrin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayına;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin sayı üstəgəl məşğulların orta illik sayı;

13 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı
- ☐ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- ☒ Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

14 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;
- ☐ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- ☒ Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı

15 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;
- ☐ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- ☒ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

16 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı
- ☐ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- ☒ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

17 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;
- ☐ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- ☒ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;

18 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;
- ☒ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək ödənişinin orta məbləği;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;

19 Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;
- ☐ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;
- ☒ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- ☐ Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;

20 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☒ orta aylıq əmək haqqının dinamikası göstəriciləri;
- ☐ əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- ☐ istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- ☐ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;

21 2014-cü ildə X ölkəsində tikinti sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 140 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 56, ağır bədbəxt hadisələrin sayı 102, qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayı isə 14 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda istehsalda zədələnmə əmsalını hesablayın.

- ☐ 9,9
☐ 0,99
☐ 99
☐ 12,3
☒ 1,23

22 2013-cü ildə filizçixarma sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 20 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 24, istehsalda zədələnmə əmsalının 13,4 və ağır bədbəxt hadisələrin sayı 64 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayını hesablayın.

- ☐ 64
☐ 3,19
☐ 13,9
☒ 9
☐ 24

23 Dəzgahqayırma zavodu üzrə 2013-cü ildə qeyd edilən bədbəxt hadisələrin ümumi sayı 120, alınmış zədələrin ağırlığı əmsalının isə 2,4 və zədə səbəbindən işə çıxılmayan günlərin sayının 32 olduğunu bilərək müəssisə üzrə iş qabiliyyətinin itirildiyi işçilərin orta sayını tapın.

- ☒ 9
☐ 50
☐ 5
☐ 15
☐ 20

24 Maşınqayırma sektoru üzrə çalışanların ümumi sayı 7,8 min nəfər təşkil edir. Bunlardan 2014-cü il üzrə ilkin peşə xəstəliyi müəyyənləşdirilənlərin sayı ümumi işçilərin 5% - i həddindədir. 1000 işçiyə düşən ilkin peşə xəstəliyi əmsalını tapın.

- ☐ 39
☐ 390
☐ 3,9
☐ 5
☒ 50

25 2014-cü ildə X ölkəsində tikinti sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 140 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 56, istehsalda zədələnmə əmsalının 1,23, qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayının isə sayı 14 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda baş verən ağır bədbəxt hadisələrin sayını hesablayın.

- ☐ 56
☐ 123
☐ 99
☐ 9,9
☒ 102

26 Vaxt büdcəsini öyrənmək üçün keçirilən müşahidələrin nəticələri əhalinin hansı qrupları üzrə öyrənilir:

- ☐ Keyfiyyət qrupları, kəmiyyət əlaməti, əhalinin təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;
☒ Müxtəlif sosial qruplar, yaş-cins əlaməti, müəyinə olunanların təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;
☐ İstənilən kəmiyyət və keyfiyyət qrupları üzrə;
☐ Müxtəlif səviyyəli əmək haqqı, yaş-cins əlaməti, müəyinə olunanların sərbəstlik səviyyəsi əlamətləri üzrə;
☐ Müxtəlif sosial yardımlar, iş yeri əlaməti, müəyinə olunanların xəstəlik səviyyəsi üzrə;

27 Günlük vaxt quruluşu bu amillərdən asılı olaraq müəyyən olunur:

- ☐ iş günü, qeyri-ış günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların işsizlik müavinəti alması, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı
☒ iş günü, qeyri-ış günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı
☐ iş günü, qeyri-ış günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, nəqliyyatda insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət texnikasının inkişafı ;
☐ iş gününün ödənilmə-dənənməsi, qeyri-ış vaxtı, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı ;
☐ iş günü, qeyri-ış günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət gününün ləğv olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri;

28 Seçmə müəyinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda işə sərf olunan vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- ☐ 16,0%
☒ 38,8%
☐ 32,5%
☐ 61,2%
☐ 67,5%

29 Seçmə müəyinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda qeyri-ış vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- ☐ 38,8%
☒ 61,2%
☐ 67,5%
☐ 16,0%
☐ 32,5%

30 əgər məişət işlərinə sərf olunan vaxt рейри-иш вахтынын 12%-ni, qeri iş vaxtı isə günlük vaxt fondunun 40%-ni təşkil edirsə, günlük vaxt fondunda məişət işlərinin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- ☐ 48%
☒ 1,2%
☐ 12%
☐ 3%
☐ 52%

31 əhalinin vaxt fondu haqqında əsas informasiya mənbəyi hesab olunur:

- ☐ Fiziki şəxslərin vergi bəyönnamələri.
☐ Statistika hesabatları;
☐ Cari üçotun məlumatları;
☐ Müəssisə və təşkilatların hesabatları;
☒ Dövri qaydada keçirilən seçmə müayinələri;

32 Azərbaycan Respublikasının Konstitutsiyasının 35-ci maddəsində əmək hüququ aşağıdakı kimi müəyyən olunur:

- ☐ Yalnız ölkə vətəndaşlarının əməyə olan qabiliyyəti əsasında sərbəst surətdə özünə fəaliyyət növü, peşə, məşğuliyyət və iş yeri seçmək hüququ vardır;
☐ Heç kəsin əməyə olan qabiliyyəti məhdudlaşdırıla və məşğuliyyətə cəlb oluna bilməz;
☒ Hər kəsin əməyə olan qabiliyyəti əsasında sərbəst surətdə özünə fəaliyyət növü, peşə, məşğuliyyət və iş yeri seçmək hüququ vardır;
☐ Heç kəsin əməyə olan qabiliyyəti əsasında sərbəst surətdə özünə fəaliyyət növü, peşə, məşğuliyyət və iş yeri seçmək hüququ yoxdur;
☐ Hər kəsin əməyə olan qabiliyyəti əsasında müəyyən qaydalar əsasında özünə fəaliyyət növü, peşə, məşğuliyyət və iş yeri seçmək hüququ vardır;

33 Azərbaycan Respublikasının Konstitutsiyasının 37-ci maddəsində əsasən ödənişli məzuniyyət minimum neçə gün olmalıdır:

- ☐ 21 təqvim günündən az olmalıdır;
☒ 21 təqvim günündən az olmamalıdır
☐ 18 təqvim günündən az olmamalıdır;
☐ 365 təqvim günündən az olmamalıdır;
☐ 56 təqvim günündən az olmamalıdır;

34 Azərbaycan Respublikasının Konstitutsiyasının 37-ci maddəsində istirahət hüququ haqqında belə deyilir:

- ☐ Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 21 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 8 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
☒ Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 21 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
☐ Əmək müqaviləsi ilə işləməyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 21 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilmir;
☐ Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 24 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
☐ Əmək müqaviləsi ilə işləməyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 7 saatdan artıq iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə orta hesabla bir dəfə 12 təqvim günündən çox olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;

35 əhalinin sərbəst vaxtının təsnifatı bu elementi özündə birləşdirmir:

- ☒ İşə getmək üçün ictimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;
☐ Kino, teatr, konsert, idman və digər tədbirlərin canlı seyr olunmasına sərf olunan vaxt;
☐ Tele-radio verilişlərin və internet sahifələrinin izlənməsinə sərf olunan vaxt;
☐ Qəzet, jurnal və bədii ədəbiyyatın oxunmasına sərf olunan vaxt;
☐ Gəzinti və idmanla məşğuliyyət;

36 İş vaxtına sərf olunan vaxt özündə bu elementi birləşdirmir:

- ☐ İş yerinə getmək üçün nəqliyyatda gedişə sərf olunan vaxt;
☐ Əsas və əlavə işdə işlərin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxt;
☒ İşə düzəlmək üçün sənədlərin toplanılmasına sərf olunan vaxt.
☐ İşə piyada getməyə sərf olunan vaxt;
☐ İctimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;

37 əhalinin vaxt büdcəsi nəyi anladır:

- ☐ Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının vaxt fondunun pərakəndə formada istifadəsini nəzərdə tutur;
☒ Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının vaxt fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
☐ Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının maksimal mümkün vaxt fondunun qazanc məqsədi ilə istifadəsini nəzərdə tutur;
☐ Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının iş günün məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
☐ Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının iş vaxtı fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;

38 Peşə xəstəliyi bu:

- ☐ İtehsalatda məişət zəminində qazanılmış xəstəlikdir;
☐ İtehsalatda yolxucu virusdan qazanılmış xəstəlikdir;
☐ İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində anadan gəlmə xəstəlikdir;
☒ İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində qazanılmış xəstəlikdir;
☐ İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində qazanılmamış xəstəlikdir;

39 əmək münacişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- ☐ əmək münacişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
☒ əmək münacişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi;
☐ əmək münacişəsi iştirakçıların əmək haqqı;
☐ əmək münacişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

- ☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

40 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- ☐ əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;
☒ əmək münaqişəsinin müddəti;
☐ əmək münaqişəsi iştirakçıların əmək haqqı;
☐ əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

41 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- ☐ əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi
☒ əmək münaqişəsi iştirakçıların sayı;
☐ əmək münaqişəsi iştirakçıların əmək haqqı;
☐ əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;
☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

42 əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- ☐ əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi
☒ əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
☐ əmək münaqişəsi iştirakçıların əmək haqqı;
☐ əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı
☐ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;

43 əmək məcəlləsinin 19-cu maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən həmkarlar ittifaqları yaradıla bilər:

- ☐ İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işəgötürəndən icazə alınmaqla, sırf könüllülük prinsipləri əsasında.
☒ İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, sırf könüllülük prinsipləri əsasında,
☐ İşçilər arasında heç bir fərq qoyulmadan, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, məcburiyyət prinsipləri əsasında ,
☐ İşçilər arasında müəyyən seçim etməklə, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmaqla, sırf könüllülük prinsipləri əsasında
☐ İşçilər arasında müəyyən seçim etməklə, işəgötürəndən qabaqcadan icazə alınmadan, sırf könüllülük prinsipləri əsasında

44 əmək məcəlləsinin 19-cu maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən işçilər həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər:

- ☐ İşçilər yalnız əmək hüquqlarını, qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.
☒ İşçilər əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını, qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.
☐ İşçilər əmək və qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyətinə nəzarət edə bilərlər.
☐ İşçilər əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını, qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına müraciət edərək həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.
☐ İşçilər yalnız sosial hüquqlarını qanuni mənafeələrini müdafiə etmək üçün müvafiq həmkarlar ittifaqlarına daxil olub həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyəti ilə məşğul ola bilərlər.

45 əmək məcəlləsinə müvafiq olaraq kollektiv müqavilə və sazişin hazırlanması, bağlanması və yerinə yetirilməsinin əsas prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir:

- ☐ kollektiv müqavilə və sazişin məzmununa dair məsələlərin müzakirəsində tərəflərin müstəqilliyi və könüllüluğu;
☐ qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməsi;
☐ öhdəliklərin icrasına təminat;
☒ obyektiv səbəbdən təmin edilə bilməyən şərtlərin kollektiv müqavilənin və sazişin məzmununa daxil edilməsinin araşdırılması;
☐ tərəflərin hüquq bərabərliyi;

46 əmək məcəlləsinin 27-ci maddəsinin birinci bəndinə əsasən Kollektiv danışıqların iştirakçılarına aşağıdakı qaydada təminat verilir:

- ☐ Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə minimum əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
☒ Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
☐ Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
☐ Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmamaqla il ərzində üç ay müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.
☐ Kollektiv danışıqların iştirakçıları kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə orta aylıq əmək haqqı saxlanılmaqla il ərzində üç gün müddətində əmək funksiyasının icrasından azad olunurlar.

47 əmək məcəlləsinə uyğun olaraq Kollektiv danışıqlarla əlaqədar xərclər ödənilməlidir:

- ☒ İşəgötürənlərin vəsaiti hesabına
☐ Dövlət büdcəsinin vəsaiti hesabına
☐ Danışıqlara təşəbbüs verən tərəfin hesabına
☐ İşçilərin aylıq gəlirindən tutulmalar hesabına
☐ Həmkarlar ittifaqlarının vəsaiti hesabına

48 Kollektiv müqavilənin tərəfi ola bilər:

- ☐ işəgötürən və yalnız həmkarlar ittifaqları
☒ işəgötürən, həmkarlar ittifaqları, əmək kollektivi.
☐ işəgötürən, həmkarlar ittifaqları, əmək kollektivi və dövlət
☐ həmkarlar ittifaqları və əmək kollektivi
☐ işəgötürən və yalnız əmək kollektivi

49 Müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda isə kollektiv müqavilənin ikinci tərəfi kim ola bilər:

- ☒ əmək kollektivi
- ☐ investor
- ☐ müəssisənin direktoru
- ☐ işəgötürən
- ☐ fiziki şəxs

50 Həmkarlar ittifaqları təşkilatının iclasının, konfransının və digər yığıncaqlarının səlahiyyətli olması üzvlərinin neçə faizinin iştirak etdiyi ümumi yığıncaq (konfrans) səlahiyyətli hesab olunur:

- ☒ 50 faizindən çoxunun
- ☐ Buna heç bir məhdudiyyət qoyulmur
- ☐ 100 faizinin
- ☐ Üçdən bir hissəsinin
- ☐ Yalnız 85 faizindən çoxunun

51 Kollektiv müqavilənin layihəsi necə təstiq edilir:

- ☒ iclasda (konfransda) iştirak edənlərin səs çoxluğu ilə
- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edən dövlət nümayəndələrinin razılığı ilə
- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edənlərin yalnız 95%-in səs çoxluğu ilə
- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edən işəgötürənlərin səs çoxluğu ilə
- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edənlərin sayı ilə

52 Həmkarlar ittifaqı bu:

- ☒ iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.
- ☐ iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin yalnız əmək hüquqlarının və qanuni mənafələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.
- ☐ iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, qeyri-müstəqil siyasi təşkilatdır.
- ☐ iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında könüllü birləşdiyi, müstəqil siyasi təşkilatdır.
- ☐ iqtisadiyyatda çalışan işçilərin, habelə pensiyaçıların və təhsil alan şəxslərin əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarının və qanuni mənafələrinin müdafiəsi prinsipi əsasında məcburi birləşdiyi, müstəqil ictimai təşkilatdır.

53 əməyin mühafizəsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlar aid edilir:

- ☐ bunların hamısı;
- ☒ iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- ☐ istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsarətinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- ☐ əmək şəraitinə nəzarət;
- ☐ istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;

54 əmək məəcəlləsinin 28-ci maddəsinin ikinci bəndinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda danışıqların aparılması haqqında qərar necə qəbul edilir:

- ☐ yerli icra hakimiyyəti orqanları qəbul edir;
- ☒ əmək kollektivinin ümumi yığıncağı qəbul edir;
- ☐ Hec bir qərar qəbul etmək imkanı olmur;
- ☐ BƏT-in qətnaməsi əsasında qəbul edilir;
- ☐ direktorlar şurasının ümumi yığıncağı qəbul edir;

55 əmək məəcəlləsinin 28-ci maddəsinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərar necə qəbul edilir:

- ☐ Hec bir qərar qəbul etmək imkanı olmur;
- ☒ əmək kollektivinin ümumi yığıncağı qəbul edir;
- ☐ direktorlar şurasının ümumi yığıncağı qəbul edir;
- ☐ yerli icra hakimiyyəti orqanları qəbul edir;
- ☐ BƏT-in qətnaməsi əsasında qəbul edilir;

56 əgər müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı (birliyi) yoxdursa, əmək kollektivi danışıqlar aparmaq üçün hansı tədbiri görməlidir:

- ☐ direktordan bu barədə xüsusi tapşırıq alınmalıdır;
- ☒ xüsusi səlahiyyətli komissiya yaratmalıdır;
- ☐ danışıqlara başqa müəssisənin həmkarları cəlb edilməlidir;
- ☐ əmək kollektivi öz etirazını nümayişlər şəklində bildirməlidir;
- ☐ xüsusi icrayə komitəsi yaradılmalıdır;

57 əmək mübahisələrinə baxılmasında həmkarlar ittifaqlarının hüquqları nədən ibarətdir:

- ☐ Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işəgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini istənilən yolla həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- ☒ Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işəgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- ☐ Həmkarlar ittifaqları öz üzvləri ilə işçilər arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- ☐ Həmkarlar ittifaqları bütün işçilərlə işəgötürən arasındakı fərdi əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;
- ☐ Həmkarlar ittifaqları istənilən əmək mübahisələrini səlahiyyətləri dairəsində həll edir, kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmasında iştirak edirlər;

58 Həmkarlar ittifaqları təşkilatının növbəti iclasında onun 220 nəfər üzvündən 120 nəfər iştirak edə bilməyirsə və iştirak edənlərdən 65 nəfər Kollektiv müqavilənin layihəsinin təstiqinin lehinə səs vermişdirsə onu təstiq etmək olarmı:

- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edən işəgötürənlərin səs çoxluğu ilə olar

- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edənlərin sayı ilə olar
- ☒ iclasda (konfransda) iştirak edənlərin səs çoxluğu ilə olar
- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edən işəgötürənlərin səs çoxluğu ilə olar
- ☐ iclasda (konfransda) iştirak edən dövlət nümayəndələrinin razılığı ilə olar

59 Həmkarlar ittifaqları təşkilatının növbəti iclasında onun 120 nəfər üzvündən 58 nəfər iştirak edə bilməyirsə belə iclası səlahiyyətli hesab etmək olarmı:

- ☐ Olar;
- ☒ Olmaz;
- ☐ Bu barədə qərarı sədr qəbul edir;
- ☐ Bu suala cavab vermək çətindir;
- ☐ Olmaz, çünki iclasda qərar qəbul edilməyib

60 Dövlət sosial sığorta fonduna ödəmələrə bunlar aiddir:

- ☒ bu ayırmaların hamısı.
- ☐ sosial sığorta fondlarına ayırmalar,
- ☐ pensiya təminatı fondlarına ayırmalar
- ☐ tibbi sığorta fondlarına ayırmalar,
- ☐ məşğulluq fondlarına ayırmalar,

61 Dövlət sosial sığorta fonduna ödəmələr dedikdə nə başa düşülür:

- ☐ müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərinə ödədikləri maddi yardım və əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr
- ☒ müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərinə maddi yardım etmək və müxtəlif sosial proqramları həyata keçirməklə əlaqədar əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,
- ☐ müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərindən tutduqları maddi yardım və əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,
- ☐ müəssisələrin xəstəliklə, əlilliklə, işsizliklə, pensiyaya çıxma ilə bağlı öz işçilərinə etdikləri maddi yardım,
- ☐ müəssisələrin müxtəlif sosial proqramları həyata keçirməklə əlaqədar əmək haqqı fonduna etdikləri əlavələr,

62 Həmkarlar təşkilatının əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

- ☐ istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsəratinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- ☐ iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- ☐ yalnız əmək şəraiti nəzarət;
- ☐ yalnız istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
- ☒ əmək şəraiti və istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;

63 Həmkarlar təşkilatının əməyin mühafizəsi üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

- ☐ istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
- ☐ sadalananların hamısı;
- ☐ yalnız iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- ☐ yalnız istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsəratinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- ☒ iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə və istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsəratinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;

64 Həmkarlar təşkilatının əməyin mühafizəsi və şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə fəaliyyətinin əsas istiqamətləri hansılardır:

- ☒ sadalananların hamısı;
- ☐ iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- ☐ əmək şəraiti nəzarət;
- ☐ istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsəratinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- ☐ istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;

65 Bunlardan hansı əməyin ödənilməsi sahəsində Həmkarlar İttifaqının əsas öhdəliklərinə aid edilir:

- ☐ əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə dəyişiklik etmək;
- ☐ yalnız əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işəgötürənlərə təklif vermək;
- ☐ yalnız əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə nəzarət etmək;
- ☒ əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işəgötürənlərə təklif vermək və əməyin ödənişi sahəsində əmək qanunvericiliyinə nəzarət etmək;
- ☐ əməyin ödənişinin forma və sistemlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində işəgötürənlərə nəzarət etmək;

66 Qanunvericiliyə uyğun olaraq məqsəd və vəzifələrini həyata keçirmək məqsədilə Həmkarlar ittifaqları aşağıdakı tədbirləri həyata keçirə bilərlər:

- ☐ tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər qadağandır;
- ☐ yalnız başqa kütləvi tədbirlər,
- ☒ tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər;
- ☐ tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər müxalif qüvvələrə aiddir;
- ☐ tətillər, mitinqlər, küçə yürüşləri, nümayişlər keçirmək həmkarların səlahiyyətinə aid deyil;

67 İşçilərin həyat səviyyəsinə nəzarətin həyata keçirilməsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlar aiddir:

- ☐ qiymətlərin artımından asılı olaraq əmək haqqının, pensiyaların, təqaüdlərin, müavinətlərin miqdarının vaxtında artırılmasına nəzarət;
- ☐ işçilərin sosial və iqtisadi müdafiəsinə nəzarət;
- ☐ qiymət əmsallarının dəyişməsindən asılı olaraq kompensasiyaların məbləğlərinin müəyyən edilməsi üzrə plan və proqramların hazırlanmasına nəzarət;
- ☐ qanunvericiliklə müəyyən edilmiş dolanacaq minimumun gözlənilməsinə nəzarət;
- ☒ bunların hamısı həmkarlar ittifaqlarının bu sahədə hüquqlarına aiddir;

68 əməyin mühafizəsi sahəsində həmkarlar ittifaqlarının hüquqlarına bunlardan hansı aid edilmir:

- ☐ istehsal sanitariyası normalarına işəgötürən tərəfindən əməl edilməsinə nəzarət;
- ☐ iş yerlərində işçilərin əməyinin mühafizəsini tənzim edən qanunvericiliyə nəzarət;
- ☐ istehsal zədələri nəticəsində əmək xəsəratinə görə zərərin ödənilməsinə nəzarət;
- ☐ əmək şəraiti nəzarət;

- ☒ tətilər nəticəsində işə çıxmayan şəxslərin sayına nəzarət;

69 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilir:

- ☐ işçilərin ekoloji təhlükəsizliyinin və sağlamlığının gözlənilməməsi;
☐ əmək mübahisələrinə məhkəməyə qədər baxan orqanın yaradılmaması və onun fəaliyyət qaydası;
☐ işçilərin tibbi və sosial sığortasının üstün əlavə şərtlərinin müəyyən edilməməsi;
☒ həmkarlar ittifaqlarının üzvlərinin əmək haqqından üzlük haqqının tutulması üçün digər zəruri şəraitin yaradılması;
☐ əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;

70 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilir:

- ☐ işçilərin ekoloji təhlükəsizliyinin və sağlamlığının gözlənilməməsi;
☒ işgötürənin təşəbbüsü ilə əmək müqaviləsi ləğv edilərkən həmkarlar ittifaqları təşkilatı ilə razılaşmalar aparılması;
☐ əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;
☐ əmək mübahisələrinə məhkəməyə qədər baxan orqanın yaradılmaması və onun fəaliyyət qaydası;
☐ işçilərin tibbi və sosial sığortasının üstün əlavə şərtlərinin müəyyən edilməməsi;

71 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilmir:

- ☐ əməyin qiymətləndirilməsi, əmək normalarının müəyyən edilməsi və yenidən işlənməsi qaydaları;
☐ işçilərə və onların ailə üzvlərinə mədəni və məişət xidmətlərinin, sosial təminatlar və güzəştlərin müəyyən edilməsi;
☒ əmək vəzifələrini yerinə yetirməməklə əlaqədar işçilərə dəyən ziyanın ödənilməsi;
☐ əməyin mühafizəsinin yaxşılaşdırılması üçün əlavə təminatların müəyyən edilməsi;
☐ qadınların, 18 yaşına çatmamış işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması;

72 əmək məcəlləsinin 31-ci maddəsinə əsasən bunlardan hansı Kollektiv müqavilənin məzmununa daxil edilmir:

- ☒ məşğulluq və əlavə təhsil xərclərinin ödənilməsi şərtləri;
☐ müəssisənin istehsal və iqtisadi fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
☐ əməyin ödənilməsi qaydaları və miqdarının, pul mükafatlarının, müavinətlərin, əlavələrin və digər ödəmələrin müəyyən edilməsi;
☐ qiymətlərin artımı, inflyasiyanın səviyyəsi nəzərə alınmaqla əmək haqqı miqdarının tənzimlənmə mexanizmi;
☐ iş və istirahət vaxtı, məzuniyyətlərin müddəti haqqında şərtlər;

73 Kollektiv müqavilənin və sazişin hazırlanması, bağlanması və onlarda dəyişikliklər edilməsi üçün kollektiv danışıqlar aparmaq təşəbbüsünə səlahiyyətləri daxilində kimlər malikdir:

- ☒ bunların hamısı;
☐ həmkarlar ittifaqları təşkilatları(birlikləri),
☐ əmək kollektivləri
☐ işgötürənlər,
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları;

74 əmək məcəlləsinin 21-ci maddəsinə əsasən müəssisələrdə hansı təşkilatların və qurumların fəaliyyətinə yol verilmir:

- ☐ həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının;
☒ siyasi partiyaların, dini qurumların
☐ yalnız siyasi partiyaların;
☐ həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının və işçilərin ictimai özünüidarə orqanlarının
☐ işçilərin ictimai özünüidarə orqanlarının;

75 əmək məcəlləsinin 79-cu maddəsinə əsasən bu hallardan hansında işçinin əmək müqaviləsinin ləğv olunması qadağan deyil:

- ☒ əmək intizamının dəfələrlə pozulması halında,
☐ məzuniyyətdə olduğu vaxtda,
☐ həmkarlar ittifaqları təşkilatının və ya hər hansı siyasi partiyanın üzvü olması motivinə görə;
☐ kollektiv danışıqlarda iştirak etdiyi müddət ərzində,
☐ ezamiyyətdə olduğu vaxtda,

76 əmək məcəlləsinin 79-cu maddəsinə əsasən bu şəxslərdən hansı əmək müqaviləsinin ləğv olunması qadağan edilən işçilərə aid deyil:

- ☐ əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirən işçilər;
☐ yeganə qazanc yeri işlədiyi müəssisə olub məktəb yaşınadək uşağını təkbəşinə böyüdən işçilər;
☒ iş yerini səbəbsiz əsaslarla tərk edən işçilər;
☐ hamilə, habelə üç yaşınadək uşağı olan qadınlar, üç yaşınadək uşağını təkbəşinə böyüdən kişilər;
☐ işçinin şəkərli diabetlə xəstə olması səbəbinə;

77 əmək məcəlləsinin 36-cı maddəsinə əsasən ərazi (rayon) kollektiv sazişi kimlər arasında bağlanır:

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının regional birlikləri arasında
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr, sahələr üzrə birlikləri arasında;
☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlikləri arasında.
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə birliyi arasında;
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının birlikləri arasında;

78 əmək məcəlləsinin 36-cı maddəsinə əsasən Sahə (tarif) kollektiv sazişi kimlər arasında bağlanır:

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının regional birlikləri arasında.
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının birlikləri arasında;
☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr, sahələr üzrə birlikləri arasında;
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlikləri arasında
☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə birliyi arasında

79 əmək məcəlləsinin 36-cı maddəsinə əsasən Baş kollektiv saziş kimlər arasında bağlanır:

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının regional birlikləri arasında.
- ☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə birliyi arasında;
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr, sahələr üzrə birlikləri arasında;
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlikləri arasında.
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının birlikləri arasında;

80 əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə əsasən Sahə (tarif) kollektiv sazişi müəyyən edir:

- ☐ makro səviyyədə sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini;
- ☐ respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- ☒ müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları, sahənin işçiləri üçün əmək şəraiti və əmək haqqı, sosial təminatları;
- ☐ ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müəyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini;]
- ☐ regionda sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini;

81 əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə əsasən Baş kollektiv saziş müəyyən edir:

- ☐ müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları, sahənin işçiləri üçün əmək şəraiti və əmək haqqı, sosial təminatları;
- ☐ ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müəyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini;
- ☐ regionda sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini;
- ☐ makro səviyyədə sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini;
- ☒ respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini;

82 əmək məcəlləsinin 35-ci maddəsinə əsasən Kollektiv sazişin növləri fərqləndirilir

- ☐ Əsas kollektiv saziş; Sahə (tarif) kollektiv sazişi;Ərazi kollektiv saziş;
- ☐ Respublika kollektiv saziş;Sahə kollektiv sazişi;Ərazi kollektiv saziş;
- ☐ Baş kollektiv saziş; Sahə (tarif) kollektiv sazişi;Bələdiyyə kollektiv saziş;
- ☐ Baş kollektiv saziş; Müəssisə kollektiv sazişi;Ərazi (rayon) kollektiv saziş;
- ☒ Baş kollektiv saziş; Sahə (tarif) kollektiv sazişi;Ərazi kollektiv saziş;

83 Bunlardan hansı mədəni-maarif xidmətlərinə, sağlamlaşdırma tədbirlərinin və digər tədbirlərin keçirilməsinə çəkilən xərclərə aid edilmir:

- ☐ mədəni-kütləvi, idman və digər tədbirlərin keçirilməsi üçün yerin icarə haqqı.
- ☐ məktəbəqədər müəssisələrin və istirahət evlərinin saxlanması üzrə xərclər;
- ☒ işçilərə istirahət etmək verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər,
- ☐ müəssisənin balansında olan yeməxanaların, klubların saxlanması üzrə xərclər,
- ☐ tibb məntəqələrinin saxlanması üzrə xərclər,

84 Bunlardan hansı sosial xüsusiyyətli ödəmələrə aid deyil:

- ☒ məktəbəqədər müəssisələrin və istirahət evlərinin saxlanması üzrə xərclər;
- ☐ işçilərə istirahət etmək verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər,
- ☐ müəssisələrin işçilərinə verilmiş ssudaların əvəzinin ödənilməsinə çəkilən xərclər,
- ☐ mənzil tikmək və ya almaq üçün işçilərə verilmiş məbləğ;
- ☐ gediş və işə düzəlmə üçün verilmiş kompensasiyalar və sosial güzəştlər;

85 İşəgötürənin işçi qüvvəsinin saxlanmasına çəkdiyi xərclər dedikdə başa düşülür:

- ☐ mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, ezamiyyət xərcləri; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- ☒ mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- ☐ mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; işçinin şəxsi əşyalar üçün kredit xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- ☐ mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, işçinin ev alması üçün çəkdiyi xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən vergilər;
- ☐ mənzil xərcləri; işçilərin sosial təminatı xərcləri; peşə hazırlığı xərcləri; mədəni-maarif, sağlamlıq tədbirlərə çəkilən xərclər; əməyin dəyəri kimi qiymətləndirilən əlavə dəyər vergisi ;

86 Bunlardan hansı əlverişsiz əmək şəraitində işə görə güzəşt və kompensasiya alan işçilərə aid deyil:

- ☐ artırılmış tarif maaşları əsasında əmək haqqı
- ☐ əlverişsiz əmək şəraitinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
- ☐ əməyin gərginliyinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;
- ☐ güzəştli şərtlərlə dövlət pensiyası almaq hüququ verilən işçilər
- ☒ əməyin gərginliyinə görə əlavə ödənişlər almaq hüququ verilən işçilər;

87 Bunlardan hansı əlverişsiz əmək şəraitində işə görə güzəşt və kompensasiya alan işçilərə aid deyil:

- ☐ sadalananların hamısı;
- ☐ əlavə məzuniyyət alan işçilər,
- ☐ qısaldılmış iş günü üzrə işləyən işçilər,
- ☐ pulsuz müalicəvi-profilaktik yemək, süd və başqa ərzaq məhsulları alan işçilər, artırılmış tarif maaşları əsasında əmək haqqı,
- ☒ əlavə məzuniyyət və mənzil alan işçilər,

88 Beynəlxalq əmək Bürosu-bu:

- ☐ BƏT-in daimi inzibati surası olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- ☒ BƏT-in daimi katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- ☐ BƏT-in müvəqqəti katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- ☐ BƏT-in daimi direktorluğu olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin mərkəzidir;
- ☐ BƏT-in daimi katibliyi olmaqla, təşkilatın həyata keçirdiyi bütün fəaliyyətin müəyyən bir hissəsidir;

89 BƏT-in İnzibati Şurası nın əlli altı üzvündən neçəsi əməkçilərin nümayəndələrini təmsil edir:

18.01.2017

- ☐ Qırx bir;
- ☐ Əlli altı;
- ☐ Altmış beş;
- ☐ İyirmi səkkiz;
- ☒ On dörd;

90 BəT-in İnzibati Şurası nın əlli altı üzvündən neçəsi sahibkarların nümayəndələrini təmsil edir:

- ☒ On dörd;
- ☐ Altmış beş;
- ☐ Əlli altı;
- ☐ İyirmi səkkiz;
- ☐ Qırx bir

91 BəT-in İnzibati Şurası nın əlli altı üzvündən neçəsi hökumətlərin nümayəndələrini təmsil edir:

- ☐ Qırx bir;
- ☐ Əlli altı;
- ☐ Altmış beş;
- ☒ İyirmi səkkiz
- ☐ On dörd;

92 BəT-in prinsiplərinə əsasən Beynəlxalq əmək Konfransında hər bir dövlət hansı tərkibdə nümayəndə heyəti ilə təmsil edilməlidir:

- ☐ İki nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi
- ☒ İki nəfər hökumət nümayəndəsi, bir nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- ☐ Bir nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, bir nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- ☐ Bir nəfər hökumət nümayəndəsi, bir nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, iki nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;
- ☐ İki nəfər hökumət nümayəndəsi, iki nəfər işəgötürənlərin nümayəndəsi, iki nəfər əməkçilərin nümayəndəsi;

93 BəT Filadelfiya deklarasiyasını öz Nizamnaməsinə daxil etməklə hansı imkanı qazandı:

- ☐ sahibkarların əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin dəstəklənməsi işində daha dinamik rol oynamaq imkanı;
- ☒ əməkçilərin əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin dəstəklənməsi işində daha dinamik rol oynamaq imkanı;
- ☐ əməkçilərin əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin onların öz təşəbbüsləri ilə həll etmək imkanı;
- ☐ əməkçilərin əmək və həyat şəraitini qırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin dəstəklənməsi işində passiv iştirak imkanı;
- ☐ əməkçilərin əmək və həyat şəraitini yaxşılaşdırmaq yolu ilə onların hüquq və mənafelərinin azaldılması işində daha dinamik rol oynamaq imkanı;

94 Filadelfiya xartiyasının mahiyyəti nədir:

- ☐ İnsanın məşğulluq və işsizlik hüquqları xartiyası;
- ☐ İnsanın ən ümumi əmək hüqu azadlıqları xartiyası;
- ☐ İnsanın ən ümumi siyasi azadlıqları xartiyası;
- ☐ İnsanın ən ümumi vətəndaşlıq hüququ xartiyası;
- ☒ İnsanın ən ümumi hüquq və azadlıqları xartiyası;

95 Filadelfiya xartiyası neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- ☐ 1995
- ☐ 1991
- ☒ 1944
- ☐ 1919
- ☐ 1901

96 BəT-in insanın ən ümumi hüquq və azadlıqları xartiyası hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- ☐ Paris;
- ☒ Filadelfiya;
- ☐ London;
- ☐ Lüksemburq;
- ☐ Versal;

97 İnsanın ən ümumi hüquq və azadlığı xartiyası BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- ☐ 1-ci sessiyasında;
- ☐ 20-ci sessiyasında;
- ☒ 26-cı sessiyasında;
- ☐ 36-cı sessiyasında;
- ☐ Sonuncu sessiyasında;

98 Bunlardan hansı BəT-in yaradılması səbəbi hesab olunur;

- ☐ Yalnız ailə münaqişələri və siyasi xarakterli sosial protest,
- ☐ Yalnız Humanitar mülahizələr və siyasi xarakterli sosial protest
- ☐ Yalnız Humanitar mülahizələr və iqtisadi problemlər,
- ☐ Yalnız iqtisadi problemlər və siyasi xarakterli sosial protest,
- ☒ Humanitar mülahizələr, siyasi xarakterli sosial protest, iqtisadi;

99 Beynəlxalq əmək təşkilatı kimi bir təşkilatın yaradılması haqqında ilk təşəbbüslə kimlər çıxış etmişdir:

- ☒ Robert Ouen və Daniel Leqlan;
- ☐ Adam Smit və Daniel Leqlan;
- ☐ Robert Ouen;
- ☐ Daniel Leqlan;

- ☐ Adam Smit və Robert Ouen;

100 Beynəlxalq əmək təşkilatının əsası neçənci ildə qoyulmuşdur:

- ☐ 2005
☒ 1919
☐ 1928
☐ 1991
☐ 1901

101 Müasir şəraitdə BəT-in əsas vəzifəsi hansıdır:

- ☐ Sosial baxımdan müdafiə edilməmiş və qeyri mütəşəkkil işçi qüvvəsinin məşğulluğu, gəlirləri və təşkilat formaları problemi;
☐ İnkişaf məsələsinə dair müxtəlif strategiyaların, xüsusən yeni strategiyaların qısamüddətli və uzunmüddətli nəticələrinin məşğulluğa təsirinin öyrənilməsi;
☒ Sadalananların hamısı BƏT-in əsas fəzifələridir;
☐ Dövlət tərəfindən idarə edilən iqtisadiyyatdan bazar yönümlü iqtisadiyyata keçid prosesinə yardımın davam etdirilməsi;
☐ Müvafiq siyasət yeritmək və tədbirlər görmək sayəsində əmək bazarının fəaliyyətinə kömək;

102 1930-cu ildə qəbul edilmiş məcburi və ya icbari əmək haqqında konvensiya nəzərdə tutur:

- ☐ məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının ödənilməsini nəzərdə tutur;
☒ məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının qadağan olunmasını nəzərdə tutur;
☐ məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının istifadə olunmasını nəzərdə tutur;
☐ məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarının qismən qadağan olunmasını nəzərdə tutur;
☐ məcburi və ya icbari əməyin bütün formalarından qismən istifadə olunmasını nəzərdə tutur;

103 1964-cü ildə qəbul edilmiş məşğulluq sahəsində siyasət haqqında konvensiya hansı formada siyasət yeritməyə çağırır:

- ☐ Tam, faydasız və sərbəst seçilmiş məşğulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyasət yeritməyə çağırır;
☒ Tam, məhsuldar və sərbəst seçilmiş məşğulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyasət yeritməyə çağırır;
☐ Tam, məhsuldar və sərbəst seçilməmiş məşğulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyasət yeritməyə çağırır;
☐ Tam, məhsuldar və məcburi seçilmiş məşğulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyasət yeritməyə çağırır;
☐ Natamam, məhsuldar və sərbəst seçilmiş məşğulluq üçün şərait yaradılmasına yönəldilmiş milli siyasət yeritməyə çağırır;

104 İşə edilmək üçün minimum yaş həddi haqqında konvensiyasında müəyyən edilmişdir ki:

- ☐ İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından çox olmamalıdır;
☒ İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından az olmamalıdır;
☐ İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin formasından asılıdır;
☐ İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından əvvəl başlamalıdır;
☐ İşə qəbul edilmək üçün minimum yaş həddi icbari təhsilin başa çatmasından az olmalıdır;

105 Məşğulluq sahəsində siyasət konvensiyası BəT-in hansı sessiyasında və neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- ☐ 1964-cü il səkkizinci sessiyasında
☐ 1961-cü il səkkizinci sessiyasında
☒ 1964-cü il qırx səkkizinci sessiyasında
☐ 1964-cü il on yeddinci sessiyasında
☐ 1964-cü il on səkkizinci sessiyasında

106 İş vaxtı müddətinin azaldılması haqqında BəT-in konvensiyası hansı sessiyada qəbul edilmişdir:

- ☐ səkkizinci sessiyasında
☒ qırx altıncı sessiyasında
☐ on səkkizinci sessiyasında
☐ səkkizinci sessiyasında
☐ on yeddinci sessiyasında

107 əməkçilər üçün mənzil tikintisi haqqında BəT-in konvensiyası neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- ☐ 1944
☒ 1961
☐ 1962
☐ 1919
☐ 2000

108 əmək haqqı və iş vaxtı statistikasına konvensiyası BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- ☐ on səkkizinci sessiyasında
☒ iyirmi dördüncü sessiyasında
☐ səkkizinci sessiyasında
☐ on yeddinci sessiyasında
☐ səkkizinci sessiyasında

109 Dənizdə işləmək üçün minimum yaş konvensiyasına BəT-in hansı sessiyasında yenidən baxılmışdır:

- ☐ səkkizinci sessiyasında
☒ iyirmi ikinci sessiyasında
☐ səkkizinci sessiyasında
☐ on səkkizinci sessiyasında
☐ on yeddinci sessiyasında

110 BəT-in Cenevrədə keçirilən on yeddinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

18.01.2017

- ☒ Mühacirlərin təftişi;
- ☐ Pullu işə götürmə büroları;
- ☐ Sənayedə qocalığa görə sığorta etmə;
- ☐ Kənd təsərrüfatında qocalığa görə sığorta etmə;
- ☐ Kənd təsərrüfatında əlilliyə görə sığorta etmə;

111 Minimum əmək haqqının müəyyən edilməsi üsulu BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir

- ☐ on səkkizinci sessiyasında
- ☒ on birinci sessiyasında
- ☐ səkkizinci sessiyasında
- ☐ on yeddinci sessiyasında
- ☐ səkkizinci sessiyasında

112 Mühacirlərin təftişi konvensiyası BəT-in hansı sessiyasında qəbul edilmişdir:

- ☐ on səkkizinci sessiyasında
- ☐ yeddinci sessiyasında
- ☒ səkkizinci sessiyasında
- ☐ on yeddinci sessiyasında
- ☐ səkkizinci sessiyasında

113 BəT-in Cenevrədə keçirilən yeddinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- ☐ bulka istehsalında gecə işi;
- ☒ Sənayedə həftəlik istirahət;
- ☐ İstehsalatda bədbəxt hadisələrdə əməkçilərə əvəzin ödənilməsi;
- ☐ Peşə xəstəlikləri;
- ☐ bədbəxt hadisələrdə əvəzin ödənilməsində hüquq bərabərliyi;

114 BəT-in Cenevrədə keçirilən üçüncü sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- ☐ Donanmada kömür yükləyənlərin və ocaqçıların minimum yaşı;
- ☐ Sənayedə həftəlik istirahət;
- ☒ Gəmi qəzası hallarında işsizliyə görə müavinət;
- ☐ Kənd təsərrüfatında minimum yaş;
- ☐ Kənd təsərrüfatında birləşmə hüququ;

115 BəT-in Genuyada keçirilən ikinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- ☐ Gəmi qəzası hallarında işsizliyə görə müavinət;
- ☒ Sənayedə iş vaxtı;
- ☐ Donanmada kömür yükləyənlərin və ocaqçıların minimum yaşı;
- ☐ Dənizdə işləmək üçün minimum yaş;
- ☐ Dənizçilərin işə düzəldilməsi;

116 BəT-in Vaşinqtonda keçirilən birinci sessiyasında bu konvensiyalardan hansı qəbul edilməmişdir:

- ☒ Dənizdə işləmək üçün minimum yaş;
- ☐ İşsizlik;
- ☐ Analığın mühafizəsi;
- ☐ Gecə vaxtında qadınların əməyi;
- ☐ Sənayedə iş vaxtı;

117 Beynəlxalq əmək məcəlləsi dedikdə nəzərdə tutulur:

- ☐ 184 konvensiya və 192 tövsiyyəli əmək haqlarının məcmusu;
- ☐ 184 konvensiya və 192 qanuni aktdan ibarət olan əmək normaları;
- ☐ 192 konvensiya və 184 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
- ☒ 184 konvensiya və 192 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;
- ☐ 184 məcəllədən və 192 tövsiyyədən ibarət olan əmək normaları;

118 Hansı mülahizə doğrudur:

- ☐ BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin və əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmi hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarına bərabərdir;
- ☒ BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin, əməkçilərin və hökumətlərin nümayəndələri bərabər hüquqlara malikdir;
- ☐ BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqları işəgötürənlərin və hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarından üstündür;
- ☐ BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin hüquqları əməkçilərin nümayəndələrinin və hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarından daha çoxdur;
- ☐ BƏT yeganə beynəlxalq təşkilatdır ki, orada işəgötürənlərin və əməkçilərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmi hökumətlərin nümayəndələrinin hüquqlarının cəmindən ondörd vahid çoxdur;

119 Ödənişli məzuniyyət haqqında konvensiya BəT-in hansı sessiyasında və neçənci ildə qəbul edilmişdir:

- ☒ İyirminci sessiya, 1936-cı il;
- ☐ Otuzuncu sessiya, 1936-cı il;
- ☐ İyirminci sessiya, 1942-cı il;
- ☐ İyirmi beşinci sessiya, 1936-cı il;
- ☐ İyirmi səkkizinci sessiya, 1937-cı il;

120 əməkçi miqrantlar haqqında 66 sayılı konvensiya BəT-in neçənci sessiyasında qəbul edilmişdir:

- ☐ Birinci;
- ☐ Beşinci;

- ☐ İyirmi birinci;
☒ İyirmi beşinci;
☐ Sonuncu;

121 Sözüün məhdud mənasında beynəlxalq əmək bazarı dedikdə başa düşülür:

- ☐ Beynəlxalq əmək bazarda əmək qabiliyyətli şəxslərin sayı;
☐ Beynəlxalq əmək bazarda iş yerlərinin sayı;
☐ Beynəlxalq səviyyədə işsizlərin sayı;
☐ Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatlarının miqراسیاسی;
☒ Beynəlxalq işçi qüvvəsinin ehtiyatları və axarları;

122 ÇXR-da əmək bazarında məşğullar və işsizlər uçota alınır:

- ☐ Əmək bazarında ;
☐ Şəhər və kənd yaşayış yerlərində;
☒ Yalnız şəhər yerlərində;
☐ Kənd yerlərində;
☐ Məşğulluq idarələrində;

123 BəT-in tövsiyələrinə əsasən dərğun işsizlərə aid edilir:

- ☐ Üç ay ərzində iş axtaran və ya məşğulluq idarələrində uçotda olan şəxslər;
☒ Bir il ərzində iş axtaran və ya məşğulluq idarələrində uçotda olan şəxslər;
☐ Bir ildən artıq müddət ərzində iş axtaran və ya məşğulluq idarələrində uçotda olan şəxslər;
☐ Üç gün ərzində iş axtaran və işə düzələn şəxslər;
☐ Bir il ərzində iş axtarmayan və ya məşğulluq idarələrində uçotda olmayan şəxslər;

124 ÇXR-da məşğul əhalinin statistik öyrənməsi aşağıdakı əlamətlər üzrə həyata keçirilir:

- ☐ yalnız ərazi və təsərrüfatın sosial forması;
☐ yalnız təsərrüfatın sosial forması;cins;yaş; təhsil səviyyəsi;
☐ ərazi; təsərrüfatın sosial forması;cins;yaş; təhsil səviyyəsi; mülkiyyət;
☒ ərazi; təsərrüfatın sosial forması;cins;yaş; təhsil səviyyəsi;
☐ yalnız təsərrüfatın sosial forması və təhsil səviyyəsi;

125 ÇXR-da işsizlik əmsalının aşağı olmasının əsas səbəblərdən biri – bu:

- ☐ Kənd yerlərində işsiz əhalinin bütünlüklə məşğul əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;
☐ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlüklə işsiz olmasıdır;
☐ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayında işsizlərin sayının məşğulların sayından çox olması;
☐ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlüklə təqaüdə çıxma imkanının olmaması;
☒ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlüklə məşğul əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;

126 ÇXR-da məşğulluq əmsalının yüksək olmasının əsas səbəblərdən biri – bu:

- ☐ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlüklə təqaüdə çıxma imkanının olmaması;
☒ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlüklə məşğul əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;
☐ Kənd yerlərində işsiz əhalinin bütünlüklə məşğul əhalinin tərkibinə aid edilməsidir;
☐ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin bütünlüklə məşğul olmasıdır;
☐ Kənd yerlərində əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının məşğul əhalinin sayından çox olması;

127 Siyahıyaalmalar arasında olan müddətdə ÇXR-da əmək qabiliyyətli əhalinin uçotu nəyə əsaslanır:

- ☐ Məşğulluğun və miqrasiyanın cari uçotuna;
☐ Ölümün və miqrasiyanın cari uçotuna;
☐ Doğumun, ölümün və miqrasiyanın cari uçotuna;
☐ Doğumun, ölümün, pensiyaçıların və miqrasiyanın cari uçotuna;
☒ Doğumun, ölümün və miqrasiyanın cari uçotuna;

128 Çin Xalq Respublikasında əmək potensialının hesablanması üçün hansı məlumat bazası əsasdır:

- ☒ əhalinin siyahıya alınması;
☐ məşğulluq idarələrinin məlumatları;
☐ BƏT-in statistika komissiyasının məlumatları,
☐ Sahibkarların hesabatları;
☐ miqrasiya xidmətinin məlumatları;

129 Hansı səbəbdən Çin Xalq Respublikasında əmək qabiliyyətli əhalinin ümumi sayı müəyyən edilmir:

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda işləyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
☒ əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
☐ əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən işsizlərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
☐ əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən təqaüdcülərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
☐ əmək qabiliyyətli yaşda işləyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

130 Çin Xalq Respublikasında əmək qabiliyyətli yaşın yuxarı həddi – bu:

- ☐ Kışilər-65: qadınlar-65;
☒ Kışilər-60: qadınlar-55;
☐ Kışilər-62: qadınlar-57;
☐ Kışilər-70: qadınlar-65;
☐ Kışilər-58: qadınlar-55;

131 əmək bazarında baş verən hadisə və proseslərin statistik öyrənilməsi işində aşağıdakı kəmiyyətlərdən istifadə olunur:

- ☐ Mütləq, intensivlik, orta;
- ☒ Mütləq, nisbi, orta;
- ☐ Mütləq, hesabi, orta;
- ☐ dinamika, nisbi, orta;
- ☐ Mütləq, nisbi, harmonik;

132 Statistik informasiyanın yoxlanması məqsədi ilə nəzarətin aşağıdakı növlərindən istifadə olunur:

- ☐ Sintaktik, hesabi, maliyyə;
- ☒ Sintaktik, hesabi, məntiqi;
- ☐ Sintaktik, riyazi, məntiqi;
- ☐ Sintetik, hesabi, məntiqi;
- ☐ Mexaniki, hesabi, məntiqi;

133 Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının nəzəri metodoloji bazası hesab olunur:

- ☐ İqtisadi nəzəriyyə.
- ☒ Statistikanın ümumi nəzəriyyəsi;
- ☐ Sosial iqtisadi statistika;
- ☐ Riyazi statistika və Böyük ədədlər qanunu;
- ☐ Əməyin iqtisadiyyatı və sosiologiyası;

134 əmək bazarının subyektləri aşağıdakılardır:

- ☐ İşəgötürənlər, işsizlər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- ☒ İşəgötürənlər, müddü işçilər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- ☐ İşəgötürənlər, müddü işçilər, xarici investorlar, vasitəçi təşkilatlar;
- ☐ İşəgötürənlər, sahibkarlar, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- ☐ İşəgötürənlər, müddü işçilər, dövlət, məşğullar;

135 əmək bazarında baş verən proseslərin statistik tədqiqi aşağıdakı mərhələlərdən ibarətdir:

- ☒ Müşahidə, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;
- ☐ Ali təhsil, iş axtarışı, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı;
- ☐ Ali təhsil, iş axtarışı, iş yerlərinin sayının müşahidəsi, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;
- ☐ Müşahidə, işləyənlərin sayının hesablanması, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;
- ☐ Ali təhsil, iş axtarışı, iş düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

136 Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının metodlarına uyğun gəlir:

- ☐ Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans, yerdəyişmə;
- ☐ Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- ☐ Müşahidə, nəzarət, bölgü, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- ☐ Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, böyük ədədlər qanunu, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- ☒ Müşahidə, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

137 əmək bazarı statistikasının predmeti -bu:

- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində müddü işçilər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işəgötürənlər və dövlət arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- ☒ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işəgötürən və müddü işçilər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işəgötürənlər və işsizlər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində dövlət və müddü işçilər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;

138 əmək bazarının əsas elementləri aşağıdakılardır:

- ☐ İşçi qüvvəsinə tələbat, , işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- ☒ İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- ☐ İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur, işçi qüvvəsinin alqı-satqısı;
- ☐ İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət;
- ☐ İşçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;

139 əmək bazarı-bu:

- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işləyən və müddü işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və işləməyənlər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və müddü işçilər arasında yalnız sosial münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- ☒ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və müddü işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- ☐ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və müddü işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;

140 əmək ehtiyatlarının sayını hesablamaq üçün istifadə olunan metodlar neçə qrupa bölünür?

- ☐ 5
- ☐ 4

- ☒ 2
☐ 6
☐ 3

141 Hansı mülahizə doğrudur:

- ☐ iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün mənfəətdir;
☐ iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün nisbidir;
☒ iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün müxtəlifdir;
☐ iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün eynidir
☐ iş qüvvəsinin qiyməti onu alan və satanlar üçün məxfidir;

142 İşçi qüvvəsinin qiyməti nədə ifadə olunur:

- ☐ işçilərin gəlirlərinin həcmində
☒ işçilərin əmək haqqında
☐ işçilərin əldə etdiyi əmtəələri qiymətində
☐ işçilərin pensiya haqlarında
☐ işçilərin sayında

143 Bunlardan hansı İşçi qüvvəsinə təklifi müəyyən etmək üçün istifadə oluna bilməz :

- ☐ Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
☐ İş qüvvəsinin qiyməti;
☐ İqtisadi fəal əhəlinin sayı;
☐ sadalananların hamısı;
☒ Mənfəət və rentabelliyn səviyyəsi;

144 Bunlardan hansı İşçi qüvvəsinə təklifi müəyyən etmək üçün istifadə olunmur:

- ☒ Mənfəət və rentabelliyn səviyyəsi;
☐ İş qüvvəsinin qiyməti;
☐ İşə və istirahətə ayrılan vaxt;
☐ Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
☐ İqtisadi fəal əhəlinin sayı;

145 İşçi qüvvəsi təklifi aşağıdakılarla müəyyən olunur:

- ☒ Bunların hamısı;
☐ Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
☐ İqtisadi fəal əhəlinin sayı;
☐ İş qüvvəsinin qiyməti;
☐ İşə və istirahətə ayrılan vaxt;

146 əmək bazarı statistikasında aşağıdakı göstəricilərdən istifadə olunur:

- ☐ Maliyyə, dəyər, əmək;
☒ Natural, dəyər, əmək
☐ Natural, dəyər, əmək haqqı;
☐ Adam-saat, dəyər, əmək;
☐ Natural, qiymət, əmək;

147 İstehsalda faktiki iştirakına görə əhali neçə qrupa bölünür?

- ☐ 6
☒ 2
☐ 3
☐ 5
☐ 4

148 İşçi qüvvəsi ehtiyatı-bu:

- ☐ Formalaşmış konyuktur şərtində artıq məşğul hesab olunan şəxslərin məcmusu;
☒ Formalaşmış konyuktur şərtində artıq işçi qüvvəsi hesab olunan şəxslərin məcmusu;
☐ Formalaşmamış konyuktur şərtində artıq işçi qüvvəsi hesab olunan şəxslərin məcmusu;
☐ Formalaşmış konyuktur şərtində artıq işçi qüvvəsi hesab olunmayan şəxslərin məcmusu;
☐ Formalaşmış konyuktur şərtində artıq işsizlər hesab olunan şəxslərin məcmusu;

149 əmək bazarının konyukturası-bu:

- ☐ Çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
☒ Başlıca olaraq tələb və təklifin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
☐ Başlıca olaraq tələb və təklifin nisbəti ilə xarakterizə olunan qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
☐ Başlıca olaraq yalnız tələbin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;
☐ Başlıca olaraq yalnız təklifin nisbəti ilə xarakterizə olunan və çoxlu sayda amillərin birgə təsiri altında işçi qüvvəsinin alqı-satqısı prosesində əmək bazarında mövcud olan real vəziyyət;

150 Geniş mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

- ☒ Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
☐ Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;
☐ Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;

- ☐ Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;
- ☐ Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;

151 Məhdud mənadə beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

- ☐ Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- ☒ İşçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;
- ☐ Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- ☐ Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;
- ☐ Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;

152 Beynəlxalq statistikada məşğul əhalinin müxtəlif kateqoriyalarının uçotu və təhlilində aşağıdakı qrupların fərqləndirilməsi tövsiyə olunur:

- ☐ Muzdlı işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğullar və işsizlər;
- ☐ Muzdlı işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; iqtisadi fəal əhali;
- ☐ Muzdlı işləyənlər; işsizlər; müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;
- ☒ Muzdlı işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); müstəqil formada işləyənlər; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;
- ☐ Muzdlı işləyənlər; iş adamları (iş verənlər); dövlət qulluqçuları; istehsalat kooperativlərinin üzvləri; ev təsərrüfatının haqqı ödənilməyən işçiləri; məşğulluqda statusu müəyyən edilə bilməyən işçilər;

153 Aşağıdakı şəxslərə əmək məcəlləsinin maddələri şamil edilmir:

- ☐ podrat, tapşırıq, komisiyon, müəlliflik və başqa mülki-hüquqi müqavilələr üzrə işləri yerinə yetirən şəxslərə.
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin deputatlarına və bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərə;
- ☒ Burada sadalanan şəxslərin hər birinə;
- ☐ hərbi qulluqçulara və məhkəmə hakimlərinə;
- ☐ xarici ölkənin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlayıb əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən əcnəbilərə;

154 əmək funksiyası — bu:

- ☐ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin və ya işçi qrupunun yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu;
- ☐ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu yalnız bir işin (xidmətin) məcmusu;
- ☐ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan yalnız bir vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu;
- ☒ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu;
- ☐ əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan yalnız bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu xidmətlərin məcmusu;

155 İş yeri — bu:

- ☐ işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi dövlət orqanlarında iş yeri;
- ☐ işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi müəssisə;
- ☐ işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi ölkə;
- ☒ işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yer;
- ☐ işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yalnız müəssisədə iş yeri;

156 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən kollektiv saziş anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işəgötürənlərin birlikləri arasında bağlanan, məşğulluğun təmin edilməməsi və digər sosial müdafiə tədbirlərinin həyata keçirilməməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılaşma;
- ☒ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işəgötürənlərin birlikləri arasında bağlanan, işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması, əməyin mühafizəsi, məşğulluğun təmin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılaşma;
- ☐ Sadalananların hamısı uyğun gəlir;
- ☐ işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, tərəflərin hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilə;
- ☐ işəgötürənin, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqları təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial-iqtisadi, məişət və digər münasibətləri tənzimləyən müqavilə;

157 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən kollektiv müqavilə anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işəgötürənlərin birlikləri arasında bağlanan, məşğulluğun təmin edilməsi və digər sosial müdafiə tədbirlərinin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılaşma;
- ☐ Sadalananların heç biri kollektiv müqavilə hesab oluna bilməz;
- ☐ Sadalananların hamısı uyğun gəlir;
- ☐ işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, tərəflərin hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilə;
- ☒ işəgötürənin, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqları təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial-iqtisadi, məişət və digər münasibətləri tənzimləyən müqavilə;

158 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir:

- ☐ əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələr;
- ☐ Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarını;
- ☐ Azərbaycan Respublikasının əmək məcəlləsi
- ☒ Azərbaycan Respublikasının əmək hüquqları üzrə aktları;
- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ hüquqi aktları;

159 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi özündə aşağıdakıları birləşdirir:

- ☐ Əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələr;
- ☐ Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarını;
- ☐ Azərbaycan Respublikasının əmək məcəlləsi
- ☒ Sadalananların hamısını;
- ☐ Müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ hüquqi aktları;

160 İşçi qüvvəsinə dövlətin tələbatı neçə qrupa ayrılır:

- ☐ Bazar iqtisadiyyatı şəraitində dövlətin işçi qüvvəsinə tələbi olmur.
- ☐ Dörd;
- ☐ Üç;
- ☒ İki;
- ☐ Bunları qrupa ayırmaq olmaz;

161 İqtisadi ədəbiyyatlarda işçi qüvvəsinə tələbatın aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- ☒ Sadalananların hamısı işçi qüvvəsinə tələbtin növləridir
- ☐ Potensial , proqnozlaşdırılan tələbat;
- ☐ Həyata keçməmiş və ya təmin olunmamış tələbat;
- ☐ Təmin olunmuş və ya həyata keçmiş tələbat;
- ☐ Sadalananlar tələbat anlayışının mahiyyətinə ziddir;

162 əmək bazarı bütövlükdə tənzimlənə bilər:

- ☐ Həm bazar, həm dövlət və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- ☐ Həm işsizlər, həm dövlət və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- ☐ Həm işçi qüvvəsi, həm dövlət və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- ☒ Həm özü-özünə, həm işəgötürən və həm də cəmiyyət tərəfindən;
- ☐ Həm özü-özünə, həm iqtisadiyyat və həm də cəmiyyət tərəfindən;

163 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən müəssisə anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- ☐ mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə zidd olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi;
- ☐ mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı fiziki şəxs, onun və xarici fiziki şəxsin filialı, nümayəndəliyi;
- ☐ işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan hüquqi şəxs;
- ☒ mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi;
- ☐ mülkiyyətinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olaraq Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi;

164 Sadlananlardan hansı Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsinə uyğun olaraq əmək münasibətlərində tərəflərin əməl etməli olduğu prinsiplərə uyğun gəlmir:

- ☐ imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsi;
- ☒ imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsində müddə ilə işləyənlərin hüquqlarına üstünlük verilməsi;
- ☐ mənafehlərinin haqq-ədalətlə və qanunun aliliyinin təmin olunması ilə qorunması;
- ☐ hüquq bərabərliyinin təmin edilməsi;
- ☐ maddi, mədəni, sosial, iqtisadi və digər həyatı tələbatlarını ödəmək məqsədi ilə əqli, fiziki və maliyyə

165 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi əmək münasibətlərində tərəflərin aşağıdakı prinsiplərə əməl etməsinə əsaslanır:

- ☐ imkanlarından sərbəst istifadə etməsinin təmin edilməsi;
- ☒ sadalananların hamısı prinsiplərə uyğun gəlir;
- ☐ mənafehlərinin haqq-ədalətlə və qanunun aliliyinin təmin olunması ilə qorunması;
- ☐ hüquq bərabərliyinin təmin edilməsi;
- ☐ maddi, mədəni, sosial, iqtisadi və digər həyatı tələbatlarını ödəmək məqsədi ilə əqli, fiziki və maliyyə

166 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək müqaviləsi anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- ☐ müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının və işəgötürənlərin birlikləri arasında bağlanan, məşğulluğun təmin edilməsi və digər sosial müdafiə tədbirlərinin həyata keçirilməsi sahəsində birgə fəaliyyətə dair tərəflərin öhdəliklərini müəyyən edən razılaşma;
- ☐ Sadalananların heç biri əmək müqaviləsi hesab oluna bilməz;
- ☐ Sadalananların hamısı uyğun gəlir;
- ☒ işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, tərəflərin hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilə;
- ☐ işəgötürənin, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqları təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial-iqtisadi, məişət və digər münasibətləri tənzimləyən müqavilə;

167 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyinə əsasən işçi anlayışına bunlardan hansı uyğun gəlir:

- ☐ işəgötürənlə ümumi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs.
- ☐ işəgötürənlə əmək münasibətlərində olan, əmək, sosial, iqtisadi hüquqlarını birgə həyata keçirmək və qanuni mənafehlərini kollektiv halında müdafiə etmək səlahiyyətinə malik müvafiq iş yerlərində çalışan işçilərin birliyi;
- ☐ tam fəaliyyət qabiliyyətli olub işçilərlə əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlamaq, ona xitam vermək, yaxud onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi və ya onun təyin (müvəkkil) etdiyi müəssisənin rəhbəri, səlahiyyətli orqanı, habelə hüquqi şəxs yaratmadan sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs;
- ☒ işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs;
- ☐ işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi (kontrakt) bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan hüquqi şəxs;

168 İşçi qüvvəsinə ümumi tələbin və səmərəli tələbin fərqi bu:

- ☐ daxili tələb
- ☐ xarici tələb;
- ☐ rəşional tələb;
- ☒ əlavə tələb;
- ☐ retro tələb;

169 İşçi qüvvəsinə ödənilməyən tələbi müəyyən edilir:

- ☐ Ümumi və səmərəli tələbin faizi kimi;
- ☒ Ümumi və səmərəli tələbin fərqi kimi;

- ☐ Umumi və səmərəli tələbin cəmi kimi;
- ☐ Umumi və səmərəli tələbin hasili kimi;
- ☐ Umumi və səmərəli tələbin nisbəti kimi;

170 Ölkədə işçi qüvvəsinə ödənilməyən tələb xarakterizə olunur:

- ☐ İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- ☐ İş yerlərinin utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
- ☐ İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- ☐ İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
- ☒ Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;

171 Ölkədə işçi qüvvəsinə səmərəli tələb xarakterizə olunur:

- ☐ İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- ☐ İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- ☒ İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
- ☐ Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;
- ☐ İş yerlərinin utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;

172 Ölkədə işçi qüvvəsinə ümumi tələb xarakterizə olunur:

- ☐ İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;
- ☒ İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- ☐ İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- ☐ İş yerlərinin utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
- ☐ Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;

173 İşçi qüvvəsinə tələb statistik öyrənilərkən aşağıdakı tələb növləri fərqləndirilir:

- ☐ Ümumi, səmərəli, real, ödənilməyən
- ☒ Ümumi, səmərəli, ödənilməyən;
- ☐ Ümumi, səmərəli, ödənilməyən, işsiz
- ☐ Ümumi, səmərəli, əlavə, ödənilməyən
- ☐ Ümumi, səmərəli, potensial, ödənilməyən;

174 əlavə işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- ☐ İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☒ İş axtaranların, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;

175 Real işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- ☐ İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☒ İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ İş axtaranların, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;
- ☐ Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

176 Potensial işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- ☐ İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☒ Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- ☐ İş axtaranların, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;
- ☐ Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;

177 İşçi qüvvəsi təklifinin statistik əks oluması baxımından bu kateqoriyalar fərqləndirilir

- ☐ Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, beynəlxalq təklif;
- ☒ Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif;
- ☐ Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, hazırkı təklif;
- ☐ Potensial təklif, real təklif, əlavə təklif, retro təklif;
- ☐ Potensial təklif, real təklif, retro təklif;

178 Beynəlxalq əmək bazarının bu seqmentləri fərqləndirilir:

- ☐ Transmilli korporasiyalar və Beynəlxalq təşkilatlar;
- ☐ İnkişaf etməkdə olan ölkələrdən olan işçi qüvvəsi
- ☐ İnformasiya seqmenti;
- ☐ Siyasi və iqtisadi qaçqınlar;
- ☒ Sadlanların hamısı beynəlxalq əmək bazarının seqmentidir.

179 Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə Milli işçi qüvvəsi - bu:

- ☐ Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;
- ☐ Fəaliyyət sferası ayri-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyə malik işçi qüvvəsi;
- ☒ Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;

18.01.2017

- ☐ Yüksək ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;
- ☐ Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

180 Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə Beynəlxalq işçi qüvvəsi - bu:

- ☐ Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;
- ☐ Fəaliyyət sferası ayrı-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyə malik işçi qüvvəsi;
- ☐ Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;
- ☒ Yüksək ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;
- ☐ Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

181 Beynəlxalq əmək statistikasının təsnifatına görə Yerli işçi qüvvəsi - bu:

- ☐ Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli əhali;
- ☒ Fəaliyyət sferası ayrı-ayrı ölkələrin lokal əmək bazarı ilə məhdudlaşan, aşağı səviyyəli təhsilə, ixtisaslaşmaya və mobilliyə malik işçi qüvvəsi;
- ☐ Kifayət qədər təhsil səviyyəsi və ixtisaslaşmaya malik olan və öyrənilən ölkədə ixtisaslaşmış idarəetmə və istehsalat işlərinin yerinə yetirilməsi üçün istifadə oluna bilən əmək qabiliyyətli olmayan əhali;
- ☐ Müəyyən ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;
- ☐ Yüksək ixtisaslaşma səviyyəsinə və mobillik dərəcəsinə malik, qabaqcıl elmi və iqtisadi sahələrdə işləyə bilən, bir neçə xarici dil bilən və müasir informasiya texnologiyalarında işləmə bacarığı olan işçi qüvvəsi;

182 Hər hansı bir zaman anında əmək bazarının tutumu müəyyən edilir:

- ☐ Əmək qabiliyyətli əhalinin muzzdlə gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında işsizlərin sayı;
- ☒ Əmək qabiliyyətli əhalinin muzzdlə gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- ☐ Əmək qabiliyyətli əhalinin muzzdlə gəlir gətirən iş yerlərinə təklifi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- ☐ Əmək qabiliyyətli əhalinin muzzdsuz gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- ☐ Əmək qabiliyyətli əhalinin muzzdlə gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında məşğulların sayı

183 Təcrübədə ən çox əmək bazarının aşağıdakı modelləri fərqləndirilir:

- ☐ Türkiyə, ABŞ, İsveç;
- ☐ Avropa, ABŞ, İsveç;
- ☐ Yaponiya, ABŞ, Rusiya;
- ☐ Yaponiya, Azərbaycan, İsveç;
- ☒ Yaponiya, ABŞ, İsveç

184 İkitərəfli inhisar modeli hansı şərait üçün xarakterikdir:

- ☐ İkitərəfli işsizlik bazar şəraiti;
- ☐ tsiklik bazar şəraiti;
- ☒ monopsonik bazar şəraiti;
- ☐ meqasonik bazar şəraiti;
- ☐ birtərəfli bazar şəraiti;

185 Müasir dövrdə işsizliyin əsasən bu növləri fərqləndirilir:

- ☐ Friksion, struktur, tsiklik;
- ☒ Friksion, struktur, tsiklik;
- ☐ Friksion, natamam, tsiklik;
- ☐ Friksion, fiziki, tsiklik;
- ☐ Səmərəli, struktur, tsiklik;

186 İdarə etmə dərəcəsinə görə əmək bazarı növləri fərqləndirilir:

- ☐ Liberal, tənzimlənən, yerli;
- ☐ Natamam, sosial;
- ☒ Liberal, sosial yönümlü;
- ☐ Liberal, sosial yönümlü, kölgəli;
- ☐ Liberal, sosial yönümlü, friksion.

187 Kamillik dərəcəsinə və tənzimlənmə səviyyəsinə görə aşağıdakı əmək bazarı növləri fərqləndirilir:

- ☐ Bütöv, kölgəli, tənzimlənən;
- ☐ Sosial, liberal, tənzimlənməyən;
- ☐ Natamam, sosial, tənzimlənən;
- ☐ Natamam, kölgəli, liberal;
- ☒ Natamam, kölgəli, tənzimlənən;

188 Məkan ölçüsündən və inzibati ərazi çərçivəsindən asılı olaraq əmək bazarının aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- ☐ Liberal, yerli, beynəlxalq;
- ☐ Sosial, yerli, beynəlxalq;
- ☒ Milli, yerli, beynəlxalq;
- ☐ Milli, xarici, beynəlxalq;
- ☐ Daxili, yerli, beynəlxalq;

189 Beynəlxalq əmək bazarı-bu:

- ☐ Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- ☐ Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;
- ☐ Bütün ölkəni əhatə edir və hüddurları cərcivəsində fəaliyyət göstərir;
- ☐ Ayrı-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- ☒ Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

190 Yerli əmək bazarı-bu:

- ☐ Bütün ölkəni əhatə edir və hüddurları cərcivəsində fəaliyyət göstərir;
- ☒ Ayrı-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- ☐ Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;
- ☐ Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- ☐ Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

191 Milli əmək bazarı -bu:

- ☐ Bir müəssisə daxilində işçiləri bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- ☐ Ayrı-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- ☒ Bütün ölkəni əhatə edir və hüddurları cərcivəsində fəaliyyət göstərir;
- ☐ Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;
- ☐ Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;

192 Daxili əmək bazarı-bu:

- ☐ Ayrı-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- ☐ Bütün ölkəni əhatə edir və hüddurları cərcivəsində fəaliyyət göstərir;
- ☐ Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir;
- ☒ Bir müəssisə daxilində işçilərin bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- ☐ Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;

193 Xarici əmək bazarı –bu:

- ☐ Ayrı-ayrı bölgə və şəhərlərin ərazisində fəaliyyət göstərir.
- ☒ Hər hansı peşə üzrə işçi qüvvəsinin firmalar (müəssisələr) arasında hərəkətini xarakterizə edir
- ☐ Bir müəssisə daxilində işçilərin bir vəzifədən digərinə yerdəyişməsi ilə əlaqədar meydana gəlir;
- ☐ Müxtəlif ölkələri və kontingentləri əhatə edir;
- ☐ Bütün ölkəni əhatə edir və hüddurları cərcivəsində fəaliyyət göstərir;

194 əmək bazarı bunlardan hansını tənzimləmir:

- ☐ işsizlərin işə düzəlməsi ilə və məşğul olanlar kateqoriyasına keçməsi;
- ☐ muzzdlu işçilərin işlərini itirməsi nəticəsində işsizlər sırasına keçməsinin;
- ☒ işsizlik nəticəsində muzzdlu işləyənlərin gəlirlərinin azalmasını.
- ☐ iqtisadi qeyri-fəallıqdan fəallığa keçməyi;
- ☐ iqtisadi fəal əhalidən iqtisadi fəaliyyətsizliyə keçməyi;

195 Həmkarlar ittifaqları işçi qüvvəsinə tələbi aşağıdakı üsullarla artırma bilər:

- ☒ Bunların hamısı ilə;
- ☐ İstehsal olunan məhsula həmkarlar ittifaqının etiketi reklamı ilə;
- ☐ İstehsalın maliyələşdirilməsini hökumətdən tələb etməklə;
- ☐ İşçilərin sosial—qtisadi mənafeələrini hökumətdən tələb etməklə;
- ☐ əmək məhsuldarlığının artırılmasına müxtəlif üsullarla təsir etməklə;

196 Həmkarlar ittifaqlarının iştirak etdiyi əmək bazarı modeli bu məqsədi güdür:

- ☐ İşçi qüvvəsinə təklifin çoxalması və əmək haqlarının artırılması;
- ☒ İşçi qüvvəsinə tələbin çoxalması və əmək haqlarının artırılması;
- ☐ İşçi qüvvəsinə tələbin çoxalması və əmək haqlarının azaldılması;
- ☐ İsci qüvvəsinə tələbin azaldılması və əmək haqlarının artırılması
- ☐ İşçi qüvvəsinə tələbin azaldılması və əmək haqlarının azaldılması;

197 əmək məəcəlləsinin 51-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən əsasən:

- ☐ Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 6 ldən artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir;
- ☐ Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 1 aydan artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir;
- ☐ Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 3 gündən artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir;
- ☒ Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti 3 aydan artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir
- ☐ Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini, müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti bir ildən artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir;

198 əmək məəcəlləsinin 45-ci maddəsinin 3-cü bəndinə əsasən əsasən:

- ☐ Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi işçi tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilməz;
- ☒ Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi hər iki tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilməz;
- ☐ Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi hər iki tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər;
- ☐ Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi yalnız tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər;
- ☐ Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi yalnız işgöötürən tərəfin razılığı olmadan birtərəfli qaydada müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilməz;

199 əmək məəcəlləsinin 45-ci maddəsinin 2-ci bəndinə əsasən əsasən:

- ☐ Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqaviləni pozmaq qadağandır;
- ☐ Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilmişdirsə, həmin müqaviləni müddətsiz pozmaq olmaz
- ☒ Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə müddətsiz bağlanmış hesab edilir;
- ☐ Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilmişdirsə, həmin müqavilə müddətsiz bağlanmış hesab edilir;
- ☐ Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə müddətli hesab edilir;

200 əmək məcəlləsinin 45-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən əsasən:

- ☐ Əmək müqaviləsi yalnız direktorun iradəsinə əsasən müəyyən müddətə bağlanıla bilər;
- ☒ Əmək müqaviləsi qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 5 ilədək müddətə(müddətli) bağlanıla bilər;
- ☐ Əmək müqaviləsi qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) bağlanıla bilər;
- ☐ Əmək müqaviləsi yalnız 5 ilədək müddətə(müddətli) bağlanıla bilər;
- ☐ Əmək müqaviləsi yalnız 1 ilədək müddətə(müddətli) bağlanıla bilər;

201 əmək məcəlləsinin 44-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən əsasən:

- ☐ Əmək müqaviləsi imza ilə bağlanır;
- ☒ Əmək müqaviləsi yazılı formada bağlanır;
- ☐ Əmək müqaviləsi həm yazılı, həm də şifahi formada bağlanır;
- ☐ Əmək müqaviləsi yalnız şifahi formada bağlanır;
- ☐ Əmək müqaviləsi möhürlə bağlanır;

202 əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinin 2-ci bəndinə əsasən hansı mülahizə doğrudur

- ☐ Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri direktor, digəri isə işçidir;
- ☐ Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işəgötürən, digəri isə iş axtarandır;
- ☒ Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işəgötürən, digəri isə işçidir;
- ☐ Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işəgötürən, digəri isə əmək haqqı alandır;
- ☐ Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri mülkiyyətçi, digəri isə işçidir;

203 əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinin 3-cü bəndinə əsasən hansı mülahizə doğrudur:

- ☐ Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olan şəxs hesab edilmiş şəxsə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;
- ☐ Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxsə əmək müqaviləsi bağlanıla bilər;
- ☐ Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti müəyyən olunmuş şəxs hesab edilmiş şəxsə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz.
- ☒ Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxsə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;
- ☐ Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada iş yeri olmayan şəxs hesab edilmiş şəxsə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz;

204 əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinə əsasən hansı mülahizə doğrudur:

- ☐ Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə maddə ilə işləyənlərin hüquqlarını pozur;
- ☒ Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən heç kəs əmək müqaviləsi bağlamağa məcbur edilə bilməz;
- ☐ Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə məsuliyyət daşıyır;
- ☐ Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə məsuliyyətə cəzə olunmalıdır;
- ☐ Əmək münasibətləri yaratmayan və ya yaratmaq istəməyən kəs əmək müqaviləsi bağlamadığına görə vergidən yayınır;

205 Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilmir:

- ☐ Bazar şəraitində bütün hallarda müddətli əmək məcburidir;
- ☐ Heç bir halda vətəndaşlar məcburi əməyə cəlb oluna bilməz;
- ☒ Hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, və qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı;
- ☐ Yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında;
- ☐ Yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı;

206 Aşağıdakılardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işçinin əsas vəzifələrinə aid deyil:

- ☐ işəgötürənə vurduğu maddi ziyanı görə məsuliyyət daşımaq;
- ☒ işçilərin ərizə və şikayətlərinə qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş müddətdə və qaydada baxmaq;
- ☐ əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək funksiyasını vicdanla yerinə yetirmək;
- ☐ əmək intizamına və müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl etmək;
- ☐ əməyin təhlükəsizliyi normalarına əməl etmək;

207 Bunlardan hansı əmək münasibətləri sahəsində işəgötürənin əsas vəzifələrinə aid deyil:

- ☐ kollektiv müqavilələrin, sazişlərin şərtlərinə, onlarda nəzərdə tutulmuş öhdəliklərə əməl etmək;
- ☐ əmək müqaviləsinin şərtlərinə və onlarda nəzərdə tutulan öhdəliklərə əməl etmək
- ☐ əmək qanunvericiliyinə dair digər normativ hüquqi aktların tələblərini yerinə yetirmək;
- ☐ əmək müqavilələrini nəzərdə tutulmuş əsaslarla və qaydada pozmaq;
- ☒ peşə hazırlığını artırmaq, yeni ixtisasa yiyələnmək və ixtisasını artırmaq;

208 əmək məcəlləsinə əsasən bunlardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işəgötürənin əsas hüquqlarına aid deyil:

- ☐ işçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək;
- ☐ işgüzar keyfiyyətinə, əməyinin nəticələrinə, peşəkarlıq səviyyəsinə uyğun olaraq işçini müvafiq vəzifələrə (peşələrə) irəli çəkmək;
- ☐ işçilər əmək müqaviləsinin şərtlərini, müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduqda qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada onları intizam məsuliyyətinə cəlb etmək;
- ☒ həyatının, sağlamlığının və əməyinin mühafizəsini təmin edən əmək şəraitində çalışmaq, habelə belə şəraitin yaradılmasını tələb etmək;
- ☐ müəyyən edilmiş qaydada və əsaslarla əmək müqavilələrini ləğv etmək;

209 əmək məcəlləsinə əsasən bunlardan hansı əmək müqaviləsi üzrə işçinin əsas hüquqlarına aid deyil:

- ☒ işçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək;
- ☐ sərbəst surətdə ixtisasına, səmərəsinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq;
- ☐ əmək müqaviləsinin şərtlərini dəyişdirmək və ya onu ləğv etmək üçün işəgötürənə müraciət etmək;

18.01.2017

- ☐ iş vaxtında və ya iş vaxtından sonra qazanc əldə etmək məqsədi ilə qanunvericiliklə qadağan edilməyən, habelə əmək müqaviləsi üzrə tərəflərin öhdəliklərinə xələl gətirməyən fəaliyyətlə məşğul olmaq;
- ☐ həyatının, sağlamlığının və əməyinin mühafizəsini təmin edən əmək şəraitində çalışmaq, habelə belə şəraitin yaradılmasını tələb etmək;

210 İqtisadi ədəbiyyatlarda məşğulluğun aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- ☐ Məhsuldar, rəşional, təkrar;
- ☒ Məhsuldar, rəşional, səmərəli;
- ☐ Məhsuldar, rəşional, gizli;
- ☐ Məhsuldar, aşkar, səmərəli;
- ☐ Xidmətdar, rəşional, səmərəli;

211 əmək bazarındakı çatışmazlıqları aşağıdakıların köməyi ilə aradan qaldırmaq olar:

- ☒ Sadalananların hamısı ilə;
- ☐ İqtisadi inkişafa əsaslandırılmış geniş miqyaslı islahatlar;
- ☐ əmək haqqının artırılmasını saxlanması ilə yenidən ixtisaslaşmanın uyğunlaşdırılması;
- ☐ ciddi unvanlı peşə təhsili
- ☐ Bunların heç biri ilə;

212 əmək bazarında inkişaf etmiş infrastruktur anlayışı hər şeydən öncə özündə nəyi birləşdirir:

- ☐ Dövlət məşğulluq xidməti və hökumətin kadrlar şöbəsi;
- ☒ Dövlət məşğulluq xidməti və müəssisələrin kadrlar şöbəsi;
- ☐ Dövlət sosial müdafiə fondu və işə düzəltmə kontorları;
- ☐ Məşğulluq və işsizlik idarələrinin qeydiyyatı;
- ☐ Dövlət işsizlik xidməti və müəssisələrin kadrlar şöbəsi;

213 Tənzimlənən əmək bazarının xarakterik əlaməti nədir:

- ☐ Rəqabətin güclü olmaması;
- ☒ İnkişaf etmiş infrastruktur;
- ☐ İşsizliyin süni azaldılması;
- ☐ Dövlətin sət məşğulluq siyasəti;
- ☐ Sosial müdafiənin olmaması;

214 Bunlardan hansı İsveç modeli əmək bazarına xarakterikdir:

- ☐ Məhdud xəzinə siyasəti;
- ☐ Firmadaxili hazırlıq;
- ☐ Həmrəylik siyasəti;
- ☒ Fəal məşğulluq siyasəti
- ☐ Ömürlük muzzd;

215 Bunlardan hansı ABŞ modeli əmək bazarına xarakterikdir:

- ☐ Məhdud xəzinə siyasəti;
- ☐ Fəal məşğulluq siyasəti;
- ☐ Ömürlük muzzd;
- ☒ Firmadaxili hazırlığa az diqqət;
- ☐ Həmrəylik siyasəti;

216 Bunlardan hansı Yapon modeli əmək bazarına xarakterikdir:

- ☐ Firmadaxili hazırlıq;
- ☒ Ömürlük muzzd;
- ☐ Məhdud xəzinə siyasəti;
- ☐ Fəal məşğulluq siyasəti;
- ☐ Həmrəylik siyasəti;

217 İşçi əmək funksiyasını tam və ya qismən yerinə yetirmədikdə, yaxud keyfiyyətsiz yerinə yetirdikdə, bu işəgötürən ona aşağıdakı intizam tənbehlərindən hansı birini verə bilər:

- ☐ sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək;
- ☐ kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə etmək;
- ☐ əmək müqaviləsini ləğv etmək.
- ☐ töhmət vermək;
- ☒ bunlardan istənilən birini;

218 Orta əmək haqqı — bu:

- ☐ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş borc və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məəcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan məbləğdir.
- ☒ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məəcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan məbləğdir.
- ☐ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məəcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan minimum məbləğdir.
- ☐ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məəcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan maksimum məbləğdir.
- ☐ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məəcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan birdəfəlik məbləğdir.

219 Minimum əmək haqqı —bu:

- ☐ iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ən yüksək ixtisaslı əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- ☐ iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə müəssisə rəhbərinin nəzərdə tutduğu aylıq əmək haqqının normativdir;
- ☒ iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- ☐ iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən yuxarı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- ☐ iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə orta aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;

220 Aşağıdakı işçilərdən hansına əmək məzuniyyəti 56 təqvim günü müddətində verilməlidir:

- ☐ elmi tədqiqat müəssisələrinin, habelə ali təhsil müəssisələrinin elmi tədqiqat bölmələrinin elmlər doktoru elmi dərəcəsi olan əməkdaşlarına, rəhbərlərinə və onların elmi işlər üzrə müavinlərinə, elmi katiblərinə;
- ☒ bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə (məşqçi müəllimlərdən başqa
- ☐ uşaq birliyi rəhbərlərinə, magistrələrinə, praktik psixoloqlara, loqopedlərə, surdopedaqqlara;
- ☐ təhsil müəssisələrinin tərbiyəçilərinə;
- ☐ sosial müdafiə orqanlarının və səhiyyə təşkilatlarının bilavasitə pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olan işçilərinə;

221 əmək məcəlləsinin 114-cü maddəsinə əsasən aşağıdakı işçilərdən hansına ödənişli əsas məzuniyyət 30 təqvim günü müddətində verilməlidir:

- ☐ həkimlərə, orta tibb işçilərinə və əczaçılara.
- ☐ inzibati-tədris heyəti işçilərinə, habelə məktəbdənkənar uşaq müəssisələrinin rəhbərlərinə;
- ☐ təhsil müəssisələrinin metodistlərinə, baş ustalarına, istehsalat təlimi ustalarına, təlimatçılarına,
- ☒ bu işçiləri hər birinə,
- ☐ kitabxanaçılara, laborantlarına, emalatxana rəhbərlərinə, dayələrə, dəyişək xidmətçilərinə, bədii rəhbərlərinə;

222 əmək məcəlləsinin 114-cü maddəsinin 2-ci bəndinə əsasən müəyyən edilir:

- ☐ İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 365 təqvim günündən az olmayaraq verilməlidir.
- ☐ İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 24 təqvim günündən az olmayaraq verilməlidir.
- ☒ İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 21 təqvim günündən az olmayaraq verilməlidir.
- ☐ İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 30 təqvim günündən az olmayaraq verilməlidir.
- ☐ İşçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 7 təqvim günündən az olmayaraq verilməlidir.

223 əmək məcəlləsinin 97-ci maddəsinin 2-ci maddəsinə əsasən gecə vaxtı iş müddəti müəyyən edilir əgər işçinin gündəlik iş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşərsə:

- ☐ həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saati gündüzə keçirilir.
- ☐ həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saat uzadılır.
- ☐ həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi 25% qısaldılır.
- ☒ həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi bir saat qısaldılır;
- ☐ həmin iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi 50% qısaldılır.

224 əmək məcəlləsinin 97-ci maddəsinə əsasən gecə vaxtı iş müddəti müəyyən edilir:

- ☐ Saat 22-dən səhər saat 8-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- ☒ Saat 22-dən səhər saat 6-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- ☐ Saat 18-dən səhər saat 6-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- ☐ Saat 24-dən səhər saat 8-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;
- ☐ Saat 19-dən səhər saat 9-dək olan müddət gecə vaxtı sayılır;

225 əmək məcəlləsinin 96-cı maddəsinə əsasən iş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edildikdə gündəlik işin müddəti müəyyən edilir:

- ☐ 7 saatdan çox ola bilməz.
- ☐ 24 saatdan çox ola bilməz.
- ☒ 12 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 8 saatdan çox ola bilməz.
- ☐ 6 saatdan çox ola bilməz.

226 əmək məcəlləsinin 90-cı maddəsinə əsasən altı günlük iş həftəsində həftəlik iş norması 36 saat olduqda günlük iş norması müəyyən edilir:

- ☐ 36saatdan çox ola bilməz;
- ☒ 6 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 6,5 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 8 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 6 saatdan çox ola bilməz;

227 əmək məcəlləsinin 90-cı maddəsinə əsasən altı günlük iş həftəsində həftəlik iş norması 40 saat olduqda günlük iş norması müəyyən edilir:

- ☐ 6 saatdan çox ola bilməz;
- ☒ 7 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 6,5 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 8 saatdan çox ola bilməz;
- ☐ 40 saatdan çox ola bilməz;

228 Bunlardan hansı əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsasıdır :

- ☐ əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi;
- ☐ tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar;
- ☒ bunların hamısı hesab oluna bilər;
- ☐ tərəflərdən birinin təşəbbüsü;
- ☐ əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması;

229 Bunlardan hansı əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsası hesab oluna bilər:

18.01.2017

- ☒ bunların hamısı hesab oluna bilər;
- ☐ əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi;
- ☐ əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması;
- ☐ tərəflərdən birinin təşəbbüsü;
- ☐ tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar;

230 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin nisbi göstəricisidir?

- ☐ əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,
- ☒ əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,
- ☐ əmək ehtiyatlarının süni azalması.
- ☐ əmək ehtiyatlarının təbii və süni azalma əmsalı,
- ☐ əmək ehtiyatlarının süni artım əmsalı,

231 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin mütləq göstəricisidir?

- ☐ əmək ehtiyatlarının süni azalması.
- ☒ əmək ehtiyatlarının təbii azalması,
- ☐ əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,
- ☐ əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,
- ☐ əmək ehtiyatlarının təbii azalma əmsalı,

232 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər və hərbiçilər.
- ☒ əmək qabiliyyətli yaşda olub işləyən I və II qrup əlillər,
- ☐ pensiya yaşlı şəxslər və işsizlər,
- ☐ işsizlər
- ☐ pensiya və məktəbli yaşda olanlar,

233 əmək qabiliyyətli əhali-bu:

- ☐ yaşa görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,
- ☒ yaşa və sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,
- ☐ əhval-ruhiyyəsinə görə işləyən şəxslərdir.
- ☐ iqtisadiyyatda məşğul olan şəxslərdir,
- ☐ sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,

234 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- ☐ pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- ☐ pensiya yaşlı şəxslər və işsizlər,
- ☒ 16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr və əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı olub faktiki işləyənlər,
- ☐ işsizlər,
- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər və hərbiçilər.

235 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- ☐ pensiya yaşlı şəxslər və məktəblilər,
- ☒ əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı olub faktiki işləyənlər,
- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər.
- ☐ pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- ☐ işsizlər və işləyənlər,

236 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər.
- ☒ 16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr,
- ☐ pensiya yaşlı şəxslər,
- ☐ işsizlər,
- ☐ pensiya və məktəbli yaşda olanlar,

237 əmək ehtiyatları əhalinin:

- ☐ əmək qabiliyyətli yaşda olan və iqtisadiyyatda məşğul olan hissəsidir.
- ☒ iqtisadiyyatda məşğul olan və əmək qabiliyyətli olub məşğul olmayan hissəsidir,
- ☐ iqtisadiyyatda məşğul olan hissəsidir,
- ☐ əmək qabiliyyətli olan hissəsidir,
- ☐ işsizlər olan hissəsidir,

238 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisinin 0.86 bilərək, əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin xüsusi çəkisini hesablayın

- ☐ 0.13
- ☒ 0.14
- ☐ 0.68
- ☐ 0.36
- ☐ 0.15

239 2010-cu ildə əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının 3 mln. nəfər, əmək ehtiyatlarının sayının 12 mln. nəfər olduğunu bilərək, əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin xüsusi çəkisini hesablayın:

- ☐ 0.36
- ☒ 0.25

18.01.2017

- ☐ 0.3
☐ 0.4
☐ 0.32

240 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayının 2 mln. nəfər, əmək ehtiyatlarının sayının 8 mln. nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin xüsusi çəkisini hesablayın:

- ☐ 40%.
☒ 25%,
☐ 20%,
☐ 30% ,
☐ 10%,

241 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayının 3 mln. nəfər, əmək qabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının isə 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın:

- ☐ 2.5. mln. nəfər
☒ 5 mln. nəfər,
☐ 3 mln. nəfər,
☐ 2 mln. nəfər,
☐ 1 mln. nəfər,

242 Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:

- ☐ məşğul əhali ilə işsizlərin sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
☐ əmək qabiliyyətli yaşda olan əhali və işsiz şəxslərin cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
☒ əmək qabiliyyətli yaşda olan əhali və əmək qabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
☐ əmək qabiliyyətli yaşdan kənar olan şəxslərin və təhsil alanların sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
☐ işsizlərlə hərbiçilərin sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir.

243 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayına daxildir?

- ☐ hərbiçilər.
☒ əmək qabiliyyətli yaşda olan əhali və əmək qabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslər,
☐ əmək qabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslər,
☐ işsizlər,
☐ məktəbli yaşda olanlar,

244 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalını müəyyənə bilərsiniz: - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 50 min nəfər, - pensiya yaşda olan şəxslərin sayı – 5000 nəfər

- ☐ 22,22 %
☒ 10 %
☐ 55 %
☐ 11,11 %
☐ 9,09 %

245 Təqaüd yaşına çatənlar ın sayı üstəgəl I və II qrup əlillərin sayı bölünsün əmək ehtiyatlarının orta illik sayına, bu hansı göstəricidir:

- ☐ hissəvi yüklənmə əmsalı
☐ təbii təmin olunma əmsalı
☐ ümumi sıradan çıxma əmsalı
☒ ümumi yüklənmə əmsalı
☐ tədrici azalma göstəricisi

246 Təqaüd yaşına çatənlar,il ərzində ölənlər və mexaniki azalmaların birlikdə cəmini əmək ehtiyatlarının orta illik sayına böldükdə nə alınır?

- ☐ əhalinin yenilənmə əmsalı
☒ ümumi sıradan çıxma əmsalı
☐ mexaniki azalma əmsalı
☐ təbii sıradan çıxma əmsalı
☐ tədrici azalma göstəricisi

247 Dövrün (ilin, rübün) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındakı fərq nəyi anladır?

- ☐ əmək ehtiyatlarının artım sürətini,
☒ əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,
☐ əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını.
☐ əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,
☐ əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,

248 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında pensiya yaşda işləyən əhalinin əmək ehtiyatlarının sayındakı xüsusi çəkisini hesablayın: - əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayı - 30 min nəfər, -16 yaşa çatmamış, işləyən yeniyetmələrin sayı – 800 nəfər, - pensiya yaşda işləyən şəxslərin sayı – 1200 nəfər

- ☐ 20 %
☐ 4,29 %
☒ 3,75 %
☐ 4 %
☐ 4,11 %

249 B məntəqəsində əhalinin orta illik sayı 240 min, işləmək üçün gedənlərin sayının isə 6700 nəfər olduğunu bilərək ümumi getmə əmsalını hesablayın.

- ☐ 50 %

18.01.2017

- ☒ 2, 79 %
- ☐ 64,18 %
- ☐ 35,82 %
- ☐ 10, 79 %

250 İl ərzində A məntəqəsinə işləməyə gələnlərin sayının 4 500 nəfər, bu məntəqədə əhalinin orta illik sayının isə 140 min nəfər olduğunu bilərək, gəlmə əmsalını tapın.

- ☐ 103,21 %
- ☐ 31,1 %
- ☒ 3,21 %
- ☐ 63 %
- ☐ 37 %

251 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının orta illik sayını tapın. 1, mexaniki azalma əmsalı –4,166 2. mexaniki azalma sayı – 1500 nəfər

- ☐ 60 000 nəfər
- ☒ 36 000 nəfər
- ☐ 1504 nəfər
- ☐ 6 249 nəfər
- ☐ 62 490 nəfər

252 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında təbii sıradan çıxma əmsalını tapın. 1. Təqaüd yaşına çatanlar – 15 000 nəfər 2. İl ərzində ölənlər – 1800 nəfər 3. əmək ehtiyatlarının orta illik sayı – 120 000 nəfər

- ☐ 1,4 %
- ☐ 11 %
- ☐ 12,5 %
- ☒ 14 %
- ☐ 1,5 %

253 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında pensiya yaşda olan şəxslərin sayını müəyyənəldirin: - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 60 min nəfər, - əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalı – 8 %

- ☐ 60 min nəfər
- ☒ 4,8 min nəfər
- ☐ 5,2 min nəfər
- ☐ 6,8 min nəfər
- ☐ 12.5 min nəfər

254 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında ümumi yüklənmə əmsalını hesablayın. 1. İşləməyən təqaüd yaşlıların sayı- 12 500 nəfər 2. I qrup əlillərin sayı - 2 400 nəfər 3. II qrup əlillərin sayı – 1 340 nəfər 4. əmək ehtiyatlarının orta illik sayı – 64 000 nəfər

- ☐ 100%
- ☒ 25,4
- ☐ 17,9 %
- ☐ 13,7 %
- ☐ 74,6 %

255 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının kəmiyyət xarakteristikası hesab edilir?

- ☐ əməyin fəallığı.
- ☐ əmək ehtiyatlarının cins tərkibi
- ☐ əmək ehtiyatlarının yaş tərkibi,
- ☒ əmək ehtiyatlarının yaş tərkibi və əmək ehtiyatlarının cins tərkibi
- ☐ əmək ehtiyatlarının təhsil səviyyəsi,

256 əmək qabiliyyətli əhalinin formalaşması, bölgüsü və ictimai istehsalda istifadəsi üzrə iqtisadi münasibətləri ifadə edən tərəf necə adlanır?

- ☐ iqtisadi və sosioloji
- ☐ sosioloji,
- ☐ demoqrafik,
- ☒ iqtisadi,
- ☐ statistik,

257 əmək ehtiyatlarının əhalinin təkrar istehsalından asılılığını əks etdirən tərəf necə adlanır?

- ☐ iqtisadi və sosioloji
- ☐ sosioloji,
- ☐ iqtisadi,
- ☒ demoqrafik,
- ☐ statistik,

258 Cari ilin sonunda regionun əmək ehtiyatlarının sayının 500 min nəfər, əvvəlində isə 400 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının nisbi artımını hesablayın:

- ☐ 1.11
- ☐ 0.34
- ☐ 0.28
- ☒ 0.25
- ☐ 1.01

259 Cari ilin sonunda ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5056.0 min nəfər, əvvəlində isə 4045.0 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının artım sürətini hesablayın:

- ☐ 1.81
☐ 1.34
☐ 1.28
☒ 1.25
☐ 1.09

260 2010-cu ildə regionda əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 5 mln. nəfər, pensiya və yeniyetmə yaşında işləyənlərin sayının 800 min nəfər, digər regiona işləməyə gedənlərin sayının 200 min nəfər, regiona işləməyə gələnlərin sayının 400 min nəfər olduğunu bilərək, əmək ehtiyatlarının sayının hesablayın:

- ☐ 600 min nəfər.
☐ 500 min nəfər,
☐ 400 min nəfər,
☒ 6 mln. nəfər,
☐ 4 mln. nəfər,

261 . Şəxsi yardımçı təsərrüfatlarda məşğul olanlar da daxil olmaqla, faktiki məşğul əhalinin sayının 2 mln. nəfər, ev təsərrüfatında məşğul olanların sayının 1 mln. nəfər, 16 yaşdan yuxarı istehsalatdan ayrılmaqla oxuyanların sayının 500 min nəfər, işsizlərin sayının 400 min nəfər, həmçinin əmək qabiliyyətli yaşda digər məşğul olmayan şəxslərin sayının 100 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayının hesablayın:

- ☐ 2 mln. nəfər.
☐ 500 min nəfər,
☐ 400 min nəfər,
☒ 4 mln. nəfər,
☐ 3 mln. nəfər,

262 Cari ilin I rübündə ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5956.5 min nəfər, əvvəlki ilin müvafiq dövrünün əmək ehtiyatlarının sayının 4955.5 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının mütləq artımını hesablayın:

- ☐ 809 min nəfər.
☐ 1000 min nəfər,
☐ 1002 min nəfər,
☒ 1001 min nəfər,
☐ 909 min nəfər,

263 Dörün (ilin, rübün) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındakı fərq nəyi anladır?

- ☐ əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,
☐ əmək ehtiyatlarının artım sürətini,
☐ əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,
☐ əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını.
☒ əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,

264 Verilənlən göstəricilərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayının kəmiyyət dəyişikliyinə xarakterizə edir?

- ☐ cari artım.
☒ mütləq artım,
☐ artım sürəti,
☐ nisbi artım,
☐ əlavə artım,

265 Mayatnik miqrasiyanı da nəzərə almaqla əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır?

- ☐ universal və demografik.
☒ universal,
☐ mayatnik,
☐ iqtisadi,
☐ demoqrafik,

266 Şəxsi yardımçı təsərrüfatlarda məşğul olanlar da daxil olmaqla, faktiki məşğul əhalinin, ev təsərrüfatında məşğul olanların, 16 yaşdan yuxarı istehsalatdan ayrılmaqla oxuyanların, işsizlərin, həmçinin əmək qabiliyyətli yaşda digər məşğul olmayan şəxslərin sayını cəmləməklə əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır ?

- ☐ demoqrafik,
☒ iqtisadi,
☐ qarışıq.
☐ mayatnik
☐ universal,

267 əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayından I və II qrup əlillərin, işləyən yeni-yetmələrin və pensiyaçıların sayını çıxmaqla əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır?

- ☐ iqtisadi,
☒ demoqrafik,
☐ qarışıq.
☐ mayatnik,
☐ universal,

268 Cari ilin IV rübündə ölkədə əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, işləyən pensiyaçıların sayının 10 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.

18.01.2017

- ☐ 0.15 %.
- ☒ 0.25%,
- ☐ 0.22%,
- ☐ 0.52%,
- ☐ 0.24%,

269 2010-cu ildə şəhərdə əmək ehtiyatlarının sayının 800 min. nəfər, işləyən yeniyetmələrin sayının 4 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.

- ☐ 0.15 %.
- ☐ 0.5%,
- ☐ 0.2%,
- ☒ 0.5%,
- ☐ 0.4%,

270 2010-cı ilin I rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, I və II qrup əlillərin sayının 2 min. nəfər olduğunu bilərək, I və II qrup əlillərin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın

- ☐ 0.2 %.
- ☐ 0.5%,
- ☐ 0.3%,
- ☒ 0.4%,
- ☐ 0.6%,

271 2011-ci ilin II rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 1 mln. nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.

- ☐ 19 %.
- ☐ 50%,
- ☐ 40%,
- ☒ 25%,
- ☐ 60%,

272 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 10 mln. nəfər, I və II qrup əlillərin sayının 1 mln. nəfər, işləyən yeniyetmələrin və pensiyaçıların sayının 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın.

- ☐ 6 mln. nəfər.
- ☐ 8 mln. nəfər,
- ☐ 7 mln. nəfər,
- ☒ 9 mln. nəfər,
- ☐ 10 mln. nəfər,

273 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodlarına aid edilir?

- ☐ sosial-iqtisadi metod.
- ☐ mayatnik miqراسیانی nəzərə alan universal metod,
- ☐ iqtisadi metod,
- ☒ demoqrafik metod,
- ☐ sosial metod,

274 əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması neçə metodla həyata keçirilir?

- ☐ 1
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 5

275 İnsanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin, yaxud elm və texnikanın mövcud inkişaf səviyyəsində cəmiyyətin malik olduğu əməyin kəmiyyət və keyfiyyət imkanlarının məcmusu nəyi anladır?

- ☐ texniki potensialı.
- ☐ əmək qanunvericiliyini,
- ☐ əmək şəraitini,
- ☒ əmək potensialını,
- ☐ əmək fəallığını,

276 əmək ehtiyatları balansı-bu:

- ☐ elmi işçilərin sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir.
- ☐ texniki işçi ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- ☐ iqtisadi fəal əhalinin sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- ☒ əmək ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- ☐ qeyri-iqtisadi fəal əhali ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,

277 əmək ehtiyatlarının sayının daimi yeniləşməsi prosesinə nə ad verirlər?

- ☐ əməyin stimullaşdırılması.
- ☐ əməyin fəallığının azalması,
- ☐ əmək ehtiyatlarının tərkibinin fərqlənməsi,
- ☒ əmək ehtiyatlarının formalaşması,
- ☐ əmək ehtiyatlarının fəallığının artması,

278 Maddi nemətlər istehsal etmək və xidmətlər göstərmək qabiliyyətində olub, fiziki və intellektual imkanlara malik əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsinə nə ad verirlər?

- ☐ məşğul olmağa hazırlaşanlar ehtiyatı,
- ☐ hərbiçi ehtiyatı
- ☐ işsizlər,
- ☒ əmək ehtiyatları,
- ☐ uşaqlar

279 əmək ehtiyatlarının mexaniki hərəkətini xarakterizə edir:

- ☐ əlillik,
- ☐ əmək qabiliyyətli şəxsin ölümü,
- ☐ doğum
- ☒ mayatnik miqrasiya,
- ☐ pensiyaya çıxma,

280 Yeniyyətlərin əmək qabiliyyətli yaşa daxil olması, pensiyaçıların və 16 yaşdan cavan yeniyyətlərin əməyə cəlb edilməsi təmin edir

- ☐ əmək ehtiyatlarının süni və təbii tamamlanmasını.
- ☐ əmək ehtiyatlarının mexaniki tamamlanmasını,
- ☐ əmək ehtiyatlarının süni tamamlanmasını,
- ☒ əmək ehtiyatlarının təbii tamamlanmasını,
- ☐ əmək ehtiyatlarının təbii artımını,

281 Ölüm, pensiya, yaxud əlillik hesabına əmək qabiliyyətli işləyən şəxslərin vaxtından əvvəl işinin dayandırılması baş verir:

- ☐ əmək ehtiyatlarının süni tamamlanmasını,
- ☐ əmək ehtiyatlarının mexaniki tamamlanması hesabına,
- ☐ əmək ehtiyatlarının təbii tamamlanması hesabına,
- ☒ əmək ehtiyatlarının təbii azalması hesabına, əmək ehtiyatlarının mexaniki azalması hesabına,
- ☐ əmək ehtiyatlarının süni azalması hesabına

282 N yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 100 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 2000 və 3000 nəfər, pensiya yaşda olan şəxslərin sayı isə 9000 nəfər, olduğunu bilərək, əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalını müəyyənə bilərsiniz:

- ☐ 4,65 %
- ☐ 9,47 %
- ☐ 8,57 %
- ☒ 9 %
- ☐ 9,38 %

283 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın: - əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayı - 30 min nəfər, -16 yaşa çatmamış, işləyən yeniyyətlərin sayı – 800 nəfər, - pensiya yaşda işləyən şəxslərin sayı – 1200 nəfər

- ☐ 30 000 nəfər
- ☐ 28 000 nəfər
- ☐ 30 400 nəfər
- ☒ 32 000 nəfər
- ☐ 29 600 nəfər

284 K yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 15 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 1400 və 2000 nəfər, güzəştli şərtlərlə pensiya alan, işləməyən şəxslərin sayının isə 800 nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayını tapın.

- ☒ 19 200 nəfər
- ☐ 10 800 nəfər
- ☐ 26 000 nəfər
- ☐ 12 400 nəfər
- ☐ 17 600 nəfər

285 F yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 120 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 2 800 və 8000 nəfər olduğunu bilərək, I qrup əlillərin əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 2,33 %
- ☐ 6,66 %
- ☐ 25 %
- ☐ 6,11%
- ☒ 2,14 %

286 D yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 220 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 5000 və 11000 nəfər olduğunu bilərək, II qrup əlillərin əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 5 %
- ☐ 5,11 %
- ☐ 13,75 %
- ☒ 4,66 %
- ☐ 7,2 %

287 C yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 25 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 1500 və 2100 nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayını tapın.

- ☐ 21 400 nəfər

18.01.2017

- ☒ 28 600 nəfər
- ☐ 45 600 nəfər
- ☐ 24 400 nəfər
- ☐ 25 000 nəfər

288 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının ümumi yüklənmə əmsalını müəyyənə bilərsiniz: - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 80 min nəfər, -16 yaşa çatmamış əhali sayı – 12 000 nəfər, - pensiya yaşda olan şəxslərin sayı – 8 000 nəfər

- ☐ 20 %
- ☐ 33 %
- ☒ 25 %
- ☐ 20 %
- ☐ 4,11 %

289 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının beynəlxalq miqyasının əsas səbəbidir?

- ☐ ölkələrarası münaqişələrin tez-tez olması.
- ☐ ölkələr arasındakı qarşılıqlı öhdəliklərin olması,
- ☐ bir ölkədə əmək fəallığının aşağı olması, digər ölkədə yüksək olması,
- ☒ bir ölkədə əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı, digər ölkədə çatışmazlığı,
- ☐ ölkələrin dostluq münasibətlərinin olması,

290 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatları statistikasının tərkibinə daxildir?

- ☐ işsiz əhalinin və dövriyyə kapitalının statistikasi.
- ☐ iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikasi,
- ☐ iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikasi,
- ☒ iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikasi, iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikasi,
- ☐ iqtisadi fəal əhalinin və əsas kapitalın statistikasi,

291 Cari dövrün əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, sonuna 6 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının orta illik sayını hesablayın:

- ☐ 5.6 mln. nəfər.
- ☐ 5 mln. nəfər,
- ☐ 1 mln. nəfər,
- ☒ 5.5 mln. nəfər,
- ☐ 6.6 mln. nəfər,

292 Verilənlərdən hansılar əmək ehtiyatlarının ərazi üzrə hərəkətinin növlərinə aid edilir?

- ☐ mayatnik.
- ☐ dövlətlərarası,
- ☐ tsiklik,
- ☒ dövlətlərarası, dövlətdaxili, tsiklik, mövsümü,
- ☐ dövlətdaxili,

293 əmək ehtiyatlarının ərazi üzrə hərəkəti nəyi anladır?

- ☐ fəallığı.
- ☐ artımı,
- ☐ təbii hərəkəti,
- ☒ miqrasiyanı,
- ☐ azalmanı,

294 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının hərəkəti formalarına aid edilir?

- ☐ təbii.
- ☐ ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
- ☐ təbii, sahəvi,
- ☒ təbii, sahəvi, ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
- ☐ ərazi,

295 əmək ehtiyatlarının istifadəsi (istehlakı) dedikdə başa düşülür:

- ☐ əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı
- ☐ işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
- ☐ əmək ehtiyatlarının ixtisas və yaş üzrə bölgüsü,
- ☒ əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar (sektor, sahə, peşə və s.) üzrə bölgüsü,
- ☐ əmək ehtiyatlarının mütləq artıqlığı.

296 əmək ehtiyatlarının bölgüsü dedikdə başa düşülür:

- ☐ əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar üzrə bölgüsü.
- ☐ işçi qüvvəsinin alqı-satqısı
- ☐ əmək ehtiyatlarının ixtisas üzrə bölgüsü
- ☒ əmək ehtiyatlarının ərazi, fəaliyyət sferası, sahələr və müəssisələr üzrə bölgüsü,
- ☐ əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı.

297 əmək ehtiyatlarının formalaşması dedikdə başa düşülür:

- ☐ əmək ehtiyatlarının ərazi, fəaliyyət sferası, sahələr və müəssisələr üzrə bölgüsü,
- ☐ işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
- ☐ əmək ehtiyatlarının fəaliyyət sferaları üzrə bölgüsü,
- ☒ əmək ehtiyatlarının sayının daimi yeniləşməsi,

- ☐ əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar üzrə bölgüsü.

298 əmək ehtiyatının təkrar istehsalı dedikdə başa düşülür:

- ☐ əmək ehtiyatlarının istehlakı
☐ əmək ehtiyatlarının formalaşması, mübadiləsi və istehlakı,
☐ əmək ehtiyatlarının bölgüsü, mübadiləsi və istehlakı,
☒ əmək ehtiyatlarının formalaşması, bölgüsü, mübadiləsi və istehlakı,
☐ əmək ehtiyatlarının mübadiləsi və istehlakı,

299 Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:

- ☐ əmək ehtiyatlarının tərkibinə ev təsərrüfatında məşğul olanlar daxil edilmir.
☐ iqtisadi fəal əhali əmək ehtiyatlarından genişdir,
☐ əmək ehtiyatları ilə iqtisadi fəal əhali eyni mənə kəsb edir,
☒ əmək ehtiyatları iqtisadi fəal əhaliyə genişdir,
☐ iqtisadi fəal əhaliyə tərkibinə əmək qabiliyyətli yaşda oxuyanlar aid edilir,

300 Verilənlərdən hansılar əmək potensialının keyfiyyətini xarakterizə edən ünsürlər hesab edilir?

- ☐ cins tərkibi
☐ sosial, texnoloji,
☐ fiziki, intellektual,
☒ fiziki, intellektual, sosial, texnoloji,
☐ yaş tərkibi,

301 Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının keyfiyyət xarakteristikası hesab edilir?

- ☐ əməyin fəallığı
☐ iqtisadiyyatın sahələri üzrə məşğulluq,
☐ əmək ehtiyatlarının təhsil səviyyəsi,
☒ əmək ehtiyatlarının cins tərkibi və əmək ehtiyatlarının peşə-ixtisas quruluşu,
☐ iqtisadiyyatın sahələri üzrə məşğulluq.

302 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhaliyə sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 11,11 %
☐ 19,1 %
☒ 4,97 %
☐ 5,2 %
☐ 95 %

303 2013-cü ildə ölkə üzrə iqtisadi fəal əhaliyə sayı 4757,8 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayının iqtisadi fəal əhaliyə sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 100 %
☐ 20,1 %
☐ 4,9 %
☒ 95 %
☐ 79,9 %

304 2013-cü ildə ölkə üzrə iqtisadi fəal əhaliyə sayı 4757,8 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayını hesablayın.

- ☐ 10 mln nəfər
☐ 1492,2 mln nəfər
☒ 4521,2 mln nəfər
☐ 4994,4 mln nəfər
☐ 236,6 mln nəfər

305 Region üzrə iqtisadi fəallıqla məşğul olanların sayının 36 min nəfər, müdaxilə inləyənlərin sayının 6 min nəfər olduğunu bilərək müdaxilə inləyənlərin iqtisadi fəallıqla məşğul olanların sayındakı xüsusi çəkisini hesablayın.

- ☐ 6
☐ 30
☐ 42
☐ 0,17
☒ 0,83

306 B yaşayış məntəqəsində işsizlərin sayının isə 22 min, məşğul əhaliyə sayının isə bundan 10 dəfə çox olduğunu bilərək məşğulluq əmsalını hesablayın.

- ☐ 2,2 %
☐ 11 %
☐ 100 %
☐ 10 %
☒ 9,09 %

307 Məşğulluq haqqında qanuna əsasən məşğulluq – bu:

- ☐ Azərbaycan Respublikası vətəndaşlarının, daimi yaşayan vətəndaşlığı olmayan şəxslərin qanunvericiliyə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir;

- ☐ Azərbaycan Respublikasında daimi yaşayan vətəndaşlığı olmayan şəxslərin və əcnəbilərin qanunvericiliyə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir;
- ☐ Yalnız Azərbaycan Respublikasında daimi yaşayanların qanunvericiliyə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir
- ☒ Azərbaycan Respublikası vətəndaşlarının, daimi yaşayan vətəndaşlığı olmayan şəxslərin və əcnəbilərin qanunvericiliyə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir;
- ☐ Yalnız Azərbaycan Respublikasında daimi yaşayanların qanunvericiliyə zidd olmayan və bir qayda olaraq onlara qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir;

308 Qanunvericiliyə müvafiq olaraq əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli əhali –bu:

- ☐ Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş 16-65 yaş həddi arasında olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarında olanlardır;
- ☐ Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş aşağı yaş həddi olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarında olanlardır;
- ☐ Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş aşağı və yuxarı yaş həddi arasında olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarında olanlardır
- ☒ Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş aşağı və yuxarı yaş həddi arasında olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarında olanlardır;
- ☐ Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyi ilə nəzərdə tutulmuş yuxarı yaş həddi olan və hər hansı əmək fəaliyyətini həyata keçirmək iqtidarında olanlardır;

309 Məşğulluq haqqında qanuna əsasən işsiz vətəndaş bu:

- ☐ işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyatı alınan, istənilən yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;
- ☐ işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyatı alınan, istənilən yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;
- ☐ işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyatı alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;
- ☒ işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyatı alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli şəxsdir;

310 Vakansiya – bu:

- ☐ işsizlərə ehtiyacı olan, boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- ☐ məşğulluq idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- ☐ dövlət idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- ☒ işəgötürənlərin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- ☐ özəl müəssisələrin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;

311 Özünüməşğulluq – bu:

- ☐ məşğul şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- ☐ iş axtaran şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- ☐ bütün şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir
- ☒ əmək qabiliyyətli şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
- ☐ ixtisaslı şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;

312 əmək bazarı – bu

- ☐ əmək ehtiyatlarına olan tələb və təklifin məcmusudur
- ☐ məşğullara olan tələb və təklifin məcmusudur;
- ☐ iş yerinə olan tələb və təklifin məcmusudur;
- ☐ əmək qabiliyyətli şəxslərə olan tələb və təklifin məcmusudur;
- ☒ iş qüvvəsinə olan tələb və təklifin məcmusudur
- ☐ əmək ehtiyatlarına olan tələb və təklifin məcmusudur

313 İlk dəfə iş axtaranlar – bu:

- ☐ əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən əmək qabiliyyətli məşğul şəxslərdir.
- ☐ əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən bütün qabiliyyətli şəxslərdir
- ☐ əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir
- ☒ əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.
- ☐ əmək fəaliyyətinə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.

314 Məşğul şəxslərə aşağıdakılardan hansı aid deyil

- ☐ əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi, məzuniyyət, əlavə təhsil, tətillər, istehsalatın dayanması və ya başqa səbəblərlə əlaqədar iş yerində müvəqqəti olmayanlar;
- ☒ haqqı ödənilməyən vəzifəyə seçilən, təyin və ya təsdiq edilənlər;
- ☐ sahibkarlar, fərdi əmək fəaliyyəti ilə məşğul olanlar, mülkiyyətində torpaq payı olanlar;
- ☐ maddə ilə işləyən, o cümlədən əmək müqaviləsi ilə tam və ya tam olmayan iş vaxtı ərzində haqq müqabilində iş görən, habelə haqqı ödənilən başqa işi olanlar
- ☐ Azərbaycan Respublikasının Silahlı Qüvvələrində və Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə uyğun olaraq yaradılmış başqa silahlı birləşmələrdə xidmət edənlər

315 Bunlardan hansı işsiz statusu almaq hüququ olmayan vətəndaşlar hesab olunur:

- ☐ azadlıqdan məhrum etmə cəzasını çəkənlər.
- ☐ pensiya hüququ qazanmış vətəndaşlar
- ☒ Bunların hamısı
- ☐ 15 yaşına çatmayanlar və ilk dəfə iş axtaranlar
- ☐ qeydiyyatı alındıqdan sonrakı 10 gün müddətində münasib iş axtarmaq məqsədi ilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər və ya bu müddət ərzində təklif edilən iki münasib işdən imtina edənlər;

316 Bunlardan hansı işsiz statusu almaq hüququ olan vətəndaşlar hesab olunur:

- ☐ azadlıqdan məhrum etmə cəzasını çəkənlər
- ☐ pensiya hüququ qazanmış vətəndaşlar
- ☒ işi və qazancı olmayan, işə başlamağa hazır olub, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında işaxtaran kimi qeydiyyatı alınan, əmək qabiliyyətli yaşda olan əmək qabiliyyətli vətəndaşlar işsiz statusu almaq hüququna malikdirlər.
- ☐ 15 yaşına çatmayanlar və ilk dəfə iş axtaranlar
- ☐ qeydiyyata alındıqdan sonrakı 10 gün müddətində münasib iş axtarmaq məqsədi ilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər və ya bu müddət ərzində təklif edilən iki münasib işdən imtina edənlər;

317 İqtisadiyyatda məşğul olanlara aiddir

- ☐ məşğulluq idarələri tərəfindən müddətli və müddətsiz işləyən bütün şəxslər
- ☐ müddətsiz işləyən və büdcə təşkilatlarının işçiləri
- ☐ müddətli və müddətsiz işləyən evdar şəxslər
- ☒ müddətli və müddətsiz işləyən bütün şəxslər
- ☐ müddətli və müddətsiz işləyən bütün idarələrdə çalışan şəxslər

318 Məşğulluq əmsalı belə hesablanır

- ☐ $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- ☐ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- ☐ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☒ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☐ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$

319 İşsizlik əmsalı belə hesablanır:

- ☐ $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{məşğul əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☐ $(\text{işsiz əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☐ $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{Məşğul əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☒ $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- ☐ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100;$

320 İqtisadi fəallıq əmsalı belə hesablanır:

- ☐ $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- ☐ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- ☐ $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☐ $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{Məşğul əhalinin sayı}) \times 100$
- ☒ $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{əhalinin sayı}) \times 100;$
- ☐ $(\text{Məşğul əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$

321 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 79% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 100%
- ☐ 9%
- ☐ 179%
- ☒ 21%
- ☐ 0,79%

322 Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 15,3% təşkil edərsə, məşğulluğun səviyyəsini müəyyən edin:

- ☐ 47%
- ☐ 100%
- ☐ 115,3%
- ☒ 84,7%
- ☐ 0,053%

323 əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çəkisi 42,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 0,675%
- ☐ 1,425%
- ☐ 142,5%
- ☒ 57,5%
- ☐ 0,325%

324 İqtisadi fəal əhali – bu:

- ☐ İstehsalatdan ayrılmaqla təhsil alanlardır
- ☐ Ev təsərrüfatında məşğul olanlardır
- ☒ əmək bazarında işçi qüvvəsinə təklif yaradan şəxslərdir
- ☐ Məşğullardır
- ☐ İşsizlərdir

325 F yaşayış məntəqəsində əhalinin ümumi sayının 100 min nəfər, məşğul olanların sayının isə bunun 57% -ni təşkil etdiyini bilərək iqtisadiyyatda məşğul olanların yüklənmə əmsalını hesablayın.

- ☒ 75%
- ☐ 1,32 %
- ☐ 43%
- ☐ 57 %
- ☐ 13,2 %

326 B yaşayış məntəqəsində əhalinin ümumi sayının 520 min, işsizlərin sayının 22 min, məşğul əhalinin sayının isə bundan 10 dəfə çox olduğunu bilərək iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın.

- ☐ 2,25%
- ☒ 46,5 %
- ☐ 23,63 %
- ☐ 42,3 %
- ☐ 2,14 %

327 D yaşayış məntəqəsində məşğul əhalini sayının 250 min, işsizlərin sayının isə bunun 10 % həddində olduğunu bilərək işsizlik əmsalını hesablayın.

18.01.2017

- ☐ 11 %
- ☐ 10 %
- ☐ 4 %
- ☐ 25 %
- ☒ 9,09 %

328 A yaşayış məntəqəsində iqtisadi fəal əhalinin sayının 450 min, işsizlərin sayının isə 27 min olduğunu bilərək məşğulluq əmsalını hesablayın.

- ☒ 94 %
- ☐ 5,67 %
- ☐ 16,7 %
- ☐ 6 %
- ☐ 6,38 %

329 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının 236,6 mln., ümumi əhalinin sayının isə 9356, 5 mln olduğunu bilərək əhalinin iqtisadi fəallıq əmsalını tapın.

- ☐ 47 %
- ☐ 196,7 %
- ☒ 50,8 %
- ☐ 45,8 %
- ☐ 220,1 %

330 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 10 %
- ☒ 95 %
- ☐ 19,1 %
- ☐ 5,2 %
- ☐ 75,9 %

331 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında iqtisadi-fəal əhalinin sayında orduda çalışanların xüsusi çəkisin tapın. 1) məşğul əhalinin sayı- 500 min nəfərlə 2) işsizlərin sayı- 42 min nəfərlə 3) orduda çalışanların sayı-20 min nəfərlə

- ☐ 2,50 %
- ☐ 5,22 %
- ☐ 5,53%
- ☒ 3,56%
- ☐ 4,56%

332 Məşğul əhalinin iqtisadi fəal əhlinin sayındakı xüsusi çəkisinin faizlə ifadəsinin 60%, sayının isə 360 min nəfər olduğunu bilərək iqtisadi fəal əhalinin sayını tapın.

- ☐ 744 min nəfər
- ☒ 600 min nəfər
- ☐ 144 min nəfər
- ☐ 216 min nəfər
- ☐ 960 min nəfər

333 Aşağıdakı verilənlərə əsasən iqtisadiyyatda məşğul olanların yüklənmə əmsalını tapın: 1. əhalinin ümumi sayı - 800 min; 2. Məşğul olanların sayı - 550 min;

- ☐ 31 %
- ☐ 40 %
- ☐ 68%
- ☐ 69%
- ☒ 45 %

334 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə dörd hissəsini təşkil edirsə, iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 100 ;
- ☐ 120;
- ☐ 75%;
- ☒ 80%;
- ☐ 170%;

335 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 850 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:

- ☐ 4200 ;
- ☐ 2000
- ☐ 3400;
- ☒ 4250
- ☐ 17000;

336 əgər region üzrə işsizlik əmsalı 20% və məşğulların sayı 800 min nəfər təşkil edərsə işsizlərin sayını müəyyən edin:

- ☐ 40 min nəfər
- ☐ 780 min nəfər
- ☐ 820 min nəfər
- ☐ 200 min nəfər
- ☒ 160 min nəfər;

337 Regionda məşğulların sayı 96 min nəfər, işsizlərin sayı 24 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 24%
☐ 96%
☐ 120%
☒ 80%
☐ 72%

338 Regionda məşğulların sayı 48 min nəfər, işsizlərin sayı 2 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 96%
☐ 4,3%
☐ 4,2%
☒ 4%
☐ 24%

339 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % artarsa və məşğul əhalinin sayı 5% azalarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər

- ☐ 5 % azalar;
☐ 15% artar;
☐ 79,2% azalar;
☒ 20,8% azalar;
☐ 25%-ə qədər yüksələr;

340 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və işsiz əhalinin sayı 19% azalarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- ☐ 29 % azalar;
☐ 9% artar
☐ 81% azalar
☒ 10% azalar;
☐ 25%-ə qədər yüksələr

341 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 2% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

- ☐ 7,3 % azalar
☐ 5% artar
☐ 104,5% azalar
☒ 7% artar;
☐ 25%-ə qədər yüksələr

342 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % və işsiz əhalinin sayı 25% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- ☐ 4,5 % azalar
☐ 20% azalar
☐ 104,5% azalar
☒ 4,2% artar
☐ 25%-ə qədər yüksələr

343 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə işsiz əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 185 min nəfər
☐ 15 min nəfər;
☐ 200 min nəfər;
☒ 30 min nəfər;
☐ 144,5 min nəfər;

344 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 100 min nəfər;
☐ 255 min nəfər;
☐ 185 min nəfər;
☒ 200 min nəfər;
☐ 144,5 min nəfər;

345 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin

- ☐ 96%
☐ 110%
☐ 78%
☒ 10% ;
☐ 100%

346 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə məşğul əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 78 min nəfər;
☐ 120 min nəfər;
☐ 960 min nəfər;
☒ 108 min nəfər;
☐ 102 min nəfər

347 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 960 min nəfər;

18.01.2017

- ☐ 96 min nəfər;
- ☐ 102 min nəfər;
- ☐ 78 min nəfər;
- ☒ 120 min nəfər;

348 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 89% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 100%
- ☐ 0,11%
- ☐ 189%
- ☒ 11%
- ☐ 0,89%

349 əgər region üzrə işsizlik əmsalı 6,3% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 100%
- ☒ 93,7%
- ☐ 106,3%
- ☐ 63%
- ☐ 0,937%

350 Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 24%
- ☒ 96%
- ☐ 4%
- ☐ 4,2%
- ☐ 4,3%

351 Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin

- ☐ 96%
- ☒ 4%
- ☐ 4,2%
- ☐ 4,3%
- ☐ 2,4%

352 İşsizliyin səviyyəsi –bu:

- ☐ işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayına hasili ilə ölçülən xüsusi çəkisidir
- ☒ işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
- ☐ iqtisadi fəal əhalinin sayının işsizlərin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir
- ☐ işsizlərin sayın ilə məşğul əhalinin sayının faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
- ☐ işsizlərin sayının ümumi əhalinin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir

353 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % artarsa və məşğul əhalinin sayı 5% azalarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

- ☐ 86,4% azalar;
- ☒ 13,6% azalar;
- ☐ 5 % azalar;
- ☐ 25%-ə qədər yüksələr;
- ☐ 5% artar;

354 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % artar və işsiz əhalinin sayı 15% azalarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- ☒ 22,7% azalar;
- ☐ 77,3% azalar;
- ☐ 5% artar;
- ☐ • 25%-ə qədər yüksələr;
- ☐ 4,5 % azalar;

355 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 15% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:

- ☐ 4,5 % azalar;
- ☐ 104,5% azalar;
- ☐ 5% artar;
- ☐ 25%-ə qədər yüksələr;
- ☒ 4,5% artar

356 əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və işsiz əhalinin sayı 15% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:

- ☐ 4,5 % azalar;
- ☐ 25%-ə qədər yüksələr;
- ☒ 4,5% artar;
- ☐ 104,5% azalar;
- ☐ 5% artar;

357 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin artması nəticəsində nə baş verir:

- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi artır;
- ☒ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi artır;
- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının artması baş verir
- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında mizdlə işləyənlərin xüsusi çəkisi azalır;

- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi minimuma enir

358 Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin artması nəticəsində nə baş verir:

- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında sahibkarların sayının artması baş verir;
☒ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi artır;
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi azalır
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi dəyişilmir
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında müddə işləyənlərin xüsusi çəkisi azalır

359 Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin azalması nəticəsində nə baş verir:

- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında sahibkarların sayının artması baş verir;
☒ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi azalır;
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi artır
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi azalır
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında müddə işləyənlərin xüsusi çəkisi azalır

360 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin azalması nəticəsində nə baş verir

- ☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi azalır;
☒ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi azalır
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının artması baş verir;
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında müddə işləyənlərin xüsusi çəkisi azalır;
☐ İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi artır

361 əgər 100%-dən işsizlik əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- ☐ İqtisadi fəallıq əmsalını;
☒ Məşğulluq əmsalını
☐ Məşğulluğun azalma əmsalını
☐ İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını
☐ Miqrasiya əmsalını;

362 əgər 100%-dən məşğulluq əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- ☐ Miqrasiya əmsalını
☐ İqtisadi fəallıq əmsalını
☐ Məşğulluğun azalma əmsalını
☒ İşsizlik əmsalını
☐ İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını;

363 əgər vahiddən işsizlik əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- ☐ Məşğulluğun azalma əmsalını;
☒ Məşğulluq əmsalını;
☐ İqtisadi fəallıq əmsalını;
☐ Miqrasiya əmsalını;
☐ İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını;

364 əgər vahiddən məşğulluq əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq:

- ☐ Məşğulluğun azalma əmsalını
☐ İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını
☒ İşsizlik əmsalını
☐ İqtisadi fəallıq əmsalını;
☐ Miqrasiya əmsalını;

365 Hansı səbəbdən məşğulluq əmsalı ilə işsizlik əmsalının cəmi 100% -ə bərabərdir;

- ☒ İqtisadi fəal əhali özündə məşğulları və işsizləri birləşdirir;
☐ Məşğul fəal əhali özündə məşğulları və işsizləri birləşdirir;
☐ İqtisadi fəal əhali özündə məşğulları və müddə işləyənləri birləşdirir;
☐ Əhali İqtisadi fəal əhali və iqtisadi qeyri-fəal əhliyə bölünür;
☐ Məşğul əhali işsizlərə və oxuyanlara bölünür;

366 Məşğulluq əmsalı ilə işsizlik əmsalının cəmi bərabərdir:

- ☐ 106%;
☒ 100%;
☐ 93%;
☐ 15%;
☐ 115%;

367 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən işsizlərin sayını hesablayın: 1. əhalinin ümumi sayı - 400 min, 2. İqtisadi fəallıq əmsalı - 45 % 3. Məşğul əhalinin sayı - 150 min

- ☐ 55 min nəfər;
☐ 11,250 min nəfər;
☒ 30 min nəfər;
☐ 24,750 min nəfər;
☐ 50 min nəfər;

368 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən iqtisadi-fəal əhalinin sayını hesablayın: 1.Məşğul əhalinin sayı - 120 min; 2.İşsizlərin sayı - 30 min; 3.Cəmiyyətin himayəsində olanların sayı – 8 min

- ☐ 120 min nəfər;
☒ 150 min nəfər;
☐ 128 min nəfər;
☐ 158 min nəfər;
☐ 38 min nəfər;

369 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 90 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 150%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:

- ☐ 96%
☐ 25%
☐ 50%
☒ 75%
☐ 10%

370 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 90 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 150%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 2 dəfə üstələyərsə, işsizlik əmsalını hesablayın:

- ☐ 96%
☐ 75%
☐ 50%
☒ 25%
☐ 10%

371 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 300 min nəfər, işsizlik əmsalı 25% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 1,7;
☐ 115;
☐ 0,15;
☒ 0,75;
☐ 1,15;

372 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 810 min nəfər, işsizlik əmsalı 10% təşkil edərsə işsiz əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 185 min nəfər;
☐ 15 min nəfər
☐ 200 min nəfər
☒ 90 min nəfər;
☐ 144,5 min nəfər;

373 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 340 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 185 min nəfər;
☐ 100 min nəfər
☐ 51 min nəfər
☐ 255 min nəfər;
☒ 400 min nəfər;

374 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 95% və işsizlərin sayı 18 min nəfər təşkil edərsə məşğul əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 77 min nəfər;
☐ 123 min nəfər
☐ 360 min nəfər;
☒ 342 min nəfər
☐ 5 min nəfər

375 əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 25 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- ☐ 65 min nəfər;
☐ 96 min nəfər;
☐ 960 min nəfər
☒ 250 min nəfər;
☐ 115 min nəfər;

376 Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin 75% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək işsizlərin sayını müəyyən edin:

- ☐ 325;
☐ 300;
☐ 380;
☒ 100;
☐ 500;

377 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin 5% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək məşğulların sayını müəyyən edin:

- ☐ 395;
☐ 420;
☐ 20;
☒ 380;
☐ 2000;

378 İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilindən hansı göstərici alınır bilər

18.01.2017

- ☐ Muzla işləyənlərin sayı;
- ☐ İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı;
- ☐ Məşğulların sayı;
- ☒ İşsizlərin sayı;
- ☐ İqtisadi fəal əhalinin sayı;

379 Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilindən hansı göstərici alınır?

- ☐ Muzla işləyənlərin sayı;
- ☐ İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı;
- ☐ İşsizlərin sayı;
- ☒ Məşğulların sayı;
- ☐ İqtisadi fəal əhalinin sayı;

380 Məlumdur ki, əhalinin ümumi sayı son on ildə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmişdir. Məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilmişdir

- ☐ 4,77 mln təşkil etmişdir;
- ☐ Heç bir dəyişikliyə olmamış;
- ☐ 395 min artmış;
- ☒ 1,395 mln nəfər artmış;
- ☐ 3,375 mln nəfər azalmış

381 Məlumdur ki, əhalinin ümumi sayı son on ildə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmişdir. Məşğul əhalinin sayı nisbi ifadədə necə dəyişilmişdir

- ☐ 98% təşkil etmişdir;
- ☐ Heç bir dəyişikliyə olmamış
- ☐ 8% artmış;
- ☒ 41,3% artmış;
- ☐ 23,7 % azalmış;

382 Əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa məşğul əhalinin sayı nisbi ifadədə necə dəyişiləcək?

- ☐ 1,47 dəfə azalar;
- ☐ 1,2 dəfə azalar;
- ☐ 1,2 dəfə artar;
- ☒ 2,53 dəfə artar
- ☐ 1,75 dəfə artar;

383 Əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişiləcək?

- ☐ 5 min nəfər azalar;
- ☐ 700 min azalar;
- ☐ 10 min nəfər artar;
- ☒ 690 min nəfər artar;
- ☐ 175 min nəfər artar;

384 Əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişiləcək?

- ☐ 5 min nəfər azalar;
- ☒ 700 min nəfər artar;
- ☐ 10 min nəfər artar;
- ☐ 110 min azalar
- ☐ 175 min nəfər artar;

385 Əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı necə dəyişiləcək?

- ☐ 50% azalar;
- ☐ 1,85 dəfə azalar;
- ☐ 5% artar;
- ☒ 2,4 dəfə artar
- ☐ 1,2 dəfə artar;

386 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. Əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisadi qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyirsə, ölkədə əhalinin sayını hesablayın:

- ☒ 110;
- ☐ 48;
- ☐ 120;
- ☐ 80;
- ☐ 50;

387 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. Əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisadi qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyirsə, iqtisadi fəal əhalinin sayını hesablayın:

- ☐ 50;
- ☐ 120;
- ☐ 80;

18.01.2017

- ☒ 60;
☐ 48;

388 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın:

- ☐ 96%
☐ 83,3%
☐ 16,7%
☒ 54,5%
☐ 45,5%

389 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, işsizlik əmsalını hesablayın

- ☐ 96%
☐ 20%
☐ 83,3%
☒ 16,7%
☐ 120%

390 Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:

- ☐ 96%
☐ 16,7%
☐ 20%
☒ 83,3%
☐ 120%

391 əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çəkisi 32,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 0,675%
☐ 1,325%
☐ 132,5%
☒ 67,5%
☐ 0,325%

392 Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 5,3% təşkil edirsə, məşğulluğun səviyyəsini müəyyən edin:

- ☐ 47%
☐ 100%
☐ 105,3%
☒ 94,7%
☐ 0,053%

393 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 100 ;
☐ 120;
☐ 85%;
☒ 20%;
☐ 170%;

394 Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:

- ☐ 4200 ;
☐ 200;
☐ 34;
☒ 850;
☐ 17000;

395 Region üzrə məşğul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- ☐ 1,7;
☐ 115;
☐ 0,15;
☒ 0,85;
☐ 1,15;

396 2012-ci ildə iqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin payı 243,1 min nəfər, bunlardan qadın işsizlərin sayı 139,6 min, kişilərin sayı isə 103,5 min nəfər olmuşdur. İşsizlərin ümumi sayında qadınların xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 12 %
☐ 17,4 %
☒ 57,4%
☐ 1,74 %
☐ 174 %

397 D yaşayış məntəqəsində əhalinin sayının 550 min, məşğul əhalini sayının 250 min, işsizlərin sayının isə bunun 10 % həddində olduğunu bilərək iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın.

- ☐ 125 %
☐ 10 %

18.01.2017

- ☐ 2,2 %
☒ 50 %
☐ 200 %

398 2012-ci ildə iqtisadi fəal əhəlinin ümumi sayında işsizlərin payı 243,1 min nəfər, bunlardan qadın işsizlərin sayı 139,6 min, kişilərin sayı isə 103,5 min nəfər olmuşdur. İşsizlərin ümumi sayında kişilərin xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 44,44 %
☐ 234 %
☐ 23,4%
☐ 2,34 %
☒ 42,6 %

399 İşə qəbul üzrə dövryyə əmsalı necə hesablanır?

- ☒ İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına
☐ İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin axırına olan
☐ İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan
☐ İşçi axını əmsalının dövryyə əmsalına hasili kimi
☐ İşçilərin orta siyahı sayının işə qəbul edilənlərin sayına

400 İşçi axını əmsalı necə hesablanır?

- ☐ Öz arzusu ilə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı
☒ Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən
☐ İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına
☐ İşçi axını əmsalının dövryyə əmsalına hasili kimi
☐ Əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına nisbəti kimi

401 İşdən çıxma üzrə dövryyə əmsalı necə hesablanır?

- ☐ İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan sayına
☐ İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin axırına olan sayına
☒ İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına
☐ İşçi axını əmsalının dövryyə əmsalına hasili kimi
☐ İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına

402 Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- ☐ Növbəlik əmsalı
☐ İşdən getmə əmsalı
☐ İşdən çıxma üzrə dövryyə əmsalı
☒ İşçi axını əmsalı
☐ Növbə rejimindən istifadə əmsalı

403 İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- ☐ Növbəlik əmsalı
☐ İşçi axını əmsalı
☐ Növbə rejimindən istifadə əmsalı
☐ İşdən getmə əmsalı
☒ İşdən çıxma üzrə dövryyə əmsalı

404 İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- ☒ İşə qəbul üzrə dövryyə əmsalı
☐ Növbəlik əmsalı
☐ Növbə rejimindən istifadə əmsalı
☐ İşçi axını əmsalı
☐ İşə qəbul üzrə gəlmə əmsalı

405 İşə qəbul üzrə dövryyə əmsalı belə hesablanır:

- ☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövryyə}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☒ $((\text{İşə qəbul üzrə dövryyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövryyə}) - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövryyə}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövryyə}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

406 Faktiki işləmiş işçilərin orta sayı hesablanır:

- ☐ $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} \times \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
☒ $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} - \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
☐ $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} + \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
☐ $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} - \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) - (\text{İş günlərinin sayı})$
☐ $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} - \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) \times (\text{İş günlərinin sayı})$

407 İşə çıxanların orta siyahı sayı hesablanır:

- ☐ $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) + (\text{İş günlərinin sayı})$
☒ $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
☐ $(\text{İşə çıxılmış adam} \times \text{günlərin sayı}) / (\text{İşçilərin sayı})$
☐ $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) \times (\text{İş günlərinin sayı})$

- ☐ (İşə çıxılmış adam-günlərin sayı)-(İş günlərinin sayı)

408 İşçilərin orta siyahı sayını aşağıdakı qaydada hesablamaq olar:

- ☐ (işə çıxılan adam-günlər - işə çıxılmayan adam-günlər)/(Təqvim günlərinin sayı)
☒ (işə çıxılan adam-günlər + işə çıxılmayan adam-günlər)/(Təqvim günlərinin sayı)
☐ (işə çıxılan adam-günlər/ işə çıxılmayan adam-günlər)-(Təqvim günlərinin sayı)
☐ (işə çıxılan adam-günlər + işə çıxılmayan adam-günlər)×(Təqvim günlərinin sayı)
☐ işə çıxılan adam-günlər + işə çıxılmayan adam-günlər)+(Təqvim günlərinin sayı)

409 İşçilərin orta siyahı sayı belə hesablanır

- ☐ (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi)-(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
☐ (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi)×(Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
☐ (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi)/ (Dövrdəki tətil günlərinin sayı)
☒ Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi)/ (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
☐ (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi)/ (Dövrdəki tətil günlərinin sayı)

410 Müəssisə üzrə hesabat ilinin sonunda işçilərin sayının 280 nəfər, orta illik sayı 240 nəfər olmuşdur. Hesabat ili üzrə işçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.

- ☒ 1,4
☐ 1,17
☐ 0,86
☐ 0,83
☐ 1,2

411 Firma üzrə hesabat ilində 20 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər başq işə keçməsi ilə, 10 nəfər isə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. İşdən çıxanlar üzrə dövryyəni tapın(nəfərlə).

- ☐ 25
☒ 45
☐ 35
☐ 20
☐ 10

412 Hesabat ilinin sonuna B firması üzrə işçilərin sayı 170 nəfər, il ərzində işə qəbul olunanların sayı 30 nəfər, ilinin əvvəlinə işçilərin sayının isə 150 nəfər olduğunu bilərək çıxarılanların sayını(nəfərlə) tapın.

- ☐ 20
☐ 30
☐ 40
☒ 10
☐ 60

413 A müəssisəsi üzrə aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. fəhlələrin sayı- 120 nəfər 2. rəhbər işçilərin sayı- 10 nəfər 3. mütəxəssislərin sayı- 30 nəfər 4 xidmətədicilərin sayı- 25 nəfər Bu məlumatlar əsasında müəssisə üzrə bütün məşğul olanların sayında fəhlələrin xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 60%
☐ 0,8
☒ 64,9 %
☐ 68,6 %
☐ 82,7%

414 İlin əvvəlinə işçilərin sayı 346 nəfər, il ərzində qəbul olanların sayı 110 nəfər, çıxanların sayı isə 80 nəfər olmuşdur. İşçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.

- ☐ 0,45
☐ 0,086
☐ 1,82
☒ 1,086
☐ 0,55

415 Hesabat ilində firmanın işçilərinin orta siyahı sayı 328 nəfər, bu il ərzində daimi olaraq siyahı tərkibdə olan işçilərin sayı isə 180 nəfər olmuşdur. Bunları nəzərə alaraq kadrların daimilik əmsalını hesablayın.

- ☐ 0,45
☐ 0,6
☐ 1,82
☐ 2,82
☒ 0,55

416 Hesabat dövründə müəssisədə köməkçi fəhlələrin orta siyahı sayı 240 nəfər, bütün fəhlələrin orta siyahı sayı isə 620 nəfər olmuşdur. əsas fəhlələrin sayı əmsalını tapın.

- ☐ 0,39
☐ 0,38
☒ 0,61
☐ 2,59
☐ 2,58

417 İşə qəbul üzrə dövryyə əmsalının 20%, işçilərin orta siyahı sayının isə 88 nəfər, işdən çıxanların isə 12 nəfər olduğunu bilərək işə götürülənlərin sayını tapın

- ☐ 14 nəfər

18.01.2017

- ☐ 16 nəfər
☐ 20 nəfər
☒ 18 nəfər
☐ 22 nəfər

418 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işçi axını əmsalını hesablamalı: İşə qəbul edilənlərin sayı – 120 nəfər İşdən çıxanların sayı – 130 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 140 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 125 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 1500 nəfər

- ☐ 0,15
☐ 0,11
☒ 0,18
☐ 0,08
☐ 0,09

419 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işdən çıxma üzrə dövrüyyə əmsalını hesablamalı: İşə qəbul edilənlərin sayı – 120 nəfər İşdən çıxanların sayı – 130 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 140 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 125 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 1500 nəfər

- ☐ 1,05
☐ 0,08
☒ 0,09
☐ 0,11
☐ 0,06

420 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işə qəbul üzrə dövrüyyə əmsalını hesablamalı: İşə qəbul edilənlərin sayı – 120 nəfər İşdən çıxanların sayı – 130 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 140 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 125 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 1500 nəfər

- ☐ 0,11
☐ 0,09
☒ 0,08
☐ 1,05
☐ 0,06

421 . Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşçi axını əmsalını hesablamalı:

- ☐ 0,03
☐ 0,04
☐ 0,06
☒ 0,13
☐ 0,08

422 Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşdən çıxma üzrə dövrüyyə əmsalını hesablamalı:

- ☐ 0,05
☐ 0,04
☐ 0,06
☒ 0,08
☐ 0,03

423 A sexində çalışan 5 nəfər işçinin tarif dərəcəsinin 6, 4-nəfərin 5, 9 nəfərinin isə 4-cü dərəcəli olduğunu bilərək sex üzrə orta tarif dərəcəsini hesablayın.

- ☐ 4
☒ 5,7
☐ 5
☐ 4,6
☐ 5,4

424 Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir: İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər İşə qəbul üzrə dövrüyyə əmsalını hesablamalı:

- ☐ 0,06
☐ 0,03
☐ 0,05
☐ 0,08
☒ 0,04

425 Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işə çıxılmayan adam günlərin sayının 150 olduğunu bilərək işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:

- ☐ 31500
☒ 40
☐ 3
☐ 4500
☐ 36000

426 İşçi qüvvəsinin əvəz olunma əmsalını hesablayın:

- ☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə}) \div 100) / (\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə})$
☒ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə}) \times 100) / (\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə})$
☐ $((\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə}) \times 100) / (\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə})$

- ☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} \times 100)) + (\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə})$

427 Kadrların daimilik əmsalı aşağıdakı kimi hesablanır:

- ☐ $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı} - 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☒ $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı} \times 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı} \times 100)) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı} \times 100)) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı} + 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

428 İşçi qüvvəsinin ümumi dövrüyyə əmsalı belə hesablanır:

- ☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} - \text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \times 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☒ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \times 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \times 100)) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} - \text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \times 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \div 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

429 İşdən çıxma üzrə dövrüyyə əmsalı belə hesablanır:

- ☐ $((\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} + 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} - 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \times 100)) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☒ $((\text{İşdən çıxma üzrə dövrüyyə} \times 100)) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
☐ $((\text{İşə qəbul üzrə dövrüyyə} \times 100)) + (\text{İşdən çıxma})$

430 B müəssisəsi üzrə işçilərin aprel ayı üçün işçixırmaları ilə bağlı nəticə 100%-dir və bu 2440 adam -günə bərabər olmuşdur. İşçilərin orta siyahı sayını hesablayın(nəfərlə).

- ☐ 2440
☐ 24
☒ 81
☐ 111
☐ 244

431 Noyabr ayı üçün A firması üzrə işlənmiş və işlənmemiş adam-günlərin sayı müvafiq olaraq 1600 və 340 olmuşdur. Firma üzrə işçilərin orta siyahı sayını tapın(nəfərlə).

- ☐ 88
☒ 65
☐ 1940
☐ 1260
☐ 58

432 Müəssisə üzrə işlənmiş adam-günlərin sayının 4800, bütün günü boşdayanmaların isə 800 adam-gün olduğunu bilərək, işə çıxılan adam-günlərin həcmi tapın.

- ☐ 2800
☐ 600
☒ 5600
☐ 4000
☐ 400

433 Müəssisədə iyun ayında fəhlələr 12632 adam-gün işləmişlər. Bu dövrdə 46 adam-gün boşdayanmalar, 5352 adam-gün isə işə çıxılmayan günlər olduğunu bilərək fəhlələrin orta siyahı sayını tapın.

- ☐ 599
☒ 601
☐ 178
☐ 422
☐ 500

434 Hesabat dövründə işçilərin orta siyahı sayının 200 nəfər, işdən çıxanların sayının 60 nəfər, işçi qüvvəsinin ümumi dövrüyyə əmsalının 0, 5 olduğunu bilərək işə qəbul olanların sayını hesablayın.

- ☐ 100 nəfər
☒ 40 nəfər
☐ 70 nəfər
☐ 130 nəfər
☐ 60 nəfər

435 Hesabat dövrünün əvvəlinə işçilərin siyahı sayı 420 nəfər, işdən çıxanların sayının 50 nəfər, ilin sonuna işçilərin siyahı sayının isə 440 nəfər olduğunu bilərək bu dövrdə işə qəbul olanların sayını hesablayın.

- ☐ 220 nəfər
☐ 10 nəfər
☐ 100 nəfər
☐ 60 nəfər
☒ 70 nəfər

436 Müəssisədə işçilərin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işdən çıxanların sayı isə 69 nəfər olmuşdur. İşdən çıxma üzrə dövrüyyə əmsalını hesablamalı:

- ☐ 1,102 nəfər

18.01.2017

- ☐ 0,060 nəfər
☒ 0,057 nəfər
☐ 1,057 nəfər
☐ 0,055 nəfər

437 Müəssisədə işçiləin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.

- ☐ 1,112 nəfər
☐ 0,039 nəfər
☒ 0,037 nəfər
☐ 1,037 nəfər
☐ 0,035 nəfər

438 Müəssisədə işçiləin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.

- ☐ 1229 nəfər
☐ 1454 nəfər
☐ 1168 nəfər
☐ 1088 nəfər
☒ 1207 nəfər

439 əgər işçiləin sayı ilin əvvəlinə və axırına verilərsə orta illik siyahı sayını hansı düsturla hesablamaq olar?

☐
$$\bar{x} = \frac{\sum \left(\frac{x-A}{d} \right) f}{\sum f} \cdot d + A$$

☐

$$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

☒
$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

☐ [yeni cavab]

$$\bar{x} = \frac{\sum x f}{\sum f}$$

$$\bar{x}_k = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

1

440 əgər işçiləin sayı hər ayın 1-i vəziyyətinə verilsə orta rüblük siyahı sayını hansı düsturla hesablamaq olar?

○

○
$$\bar{x}_k = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

○
$$\bar{x} = \frac{\sum (\frac{x-A}{d})^f}{\sum f} \cdot d + A$$

○

$$\bar{x} = \frac{\sum x f}{\sum f}$$

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$



$$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

441 əgər iki dövr ərzində məhsul istehsalının həcmində dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 10 % azalarsa işçilərin sayı necə dəyişilə bilər?

- ☐ 90% təşkil edə bilər;
- ☐ 10 % azalar;
- ☐ 11,1% artar;
- ☒ 11,1% azalar;
- ☐ 10 % artar;

442 əgər iki dövr ərzində məhsul istehsalının həcmində dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 10 % artarsa işçilərin sayı necə dəyişilə bilər?

- ☐ 110% təşkil edə bilər;
- ☐ 10 % azalar;
- ☐ 9,1% artar;
- ☒ 9,1% azalar;
- ☐ 10 % artar;

443 İki dövr ərzində məhsul istehsalının həcmində dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin dinamikasının artması nəyi göstərir?

- ☐ Dinamikada işçilərin işə qəbulunun intensivliyini;
- ☐ Dinamikada işçilərin sayının dəyişilməməsi
- ☐ Dinamikada işçilərin sayının artmasını
- ☒ Dinamikada işçilərin sayının azalmasını;
- ☐ Dinamikada işçilərin işdən azad edilməsinin intensivliyini

444 əgər dövr ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar qeyri-bərabər zaman fasilələri ilə verilsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır?

- ☐ Xronoloji orta kəmiyyət;
- ☐ Sadə hesabi orta kəmiyyət;
- ☒ Hesabi orta kəmiyyət
- ☐ Harmonik orta kəmiyyət;
- ☐ Çəkili hesabi orta kəmiyyət;

445 əgər il ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar bərabər zaman fasilələri ilə verilsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır?

- ☒ Xronoloji orta kəmiyyət;
- ☐ Sadə hesabi orta kəmiyyət;
- ☐ Hesabi orta kəmiyyət;
- ☐ Harmonik orta kəmiyyət
- ☐ Çəkili hesabi orta kəmiyyət;

446 əgər ay ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar dövrün əvvəlinə və sonuna verilsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır?

18.01.2017

- ☐ Xronoloji orta kəmiyyət;
- ☒ Sadə hesabi orta kəmiyyət;
- ☐ Hesabi orta kəmiyyət
- ☐ Harmonik orta kəmiyyət
- ☐ Çəkili hesabi orta kəmiyyət;

447 İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işdən çıxma üzrə dövrüyyə əmsalını hesablayın:

- ☐ 50%;
- ☒ 5%;
- ☐ 3%
- ☐ 8%;
- ☐ 2%;

448 İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işə qəbul üzrə dövrüyyə əmsalını hesablayın:

- ☐ 50%
- ☐ 5%;
- ☒ 3%;
- ☐ 8%;
- ☐ 2%;

449 İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işçi qüvvəsinin ümumi dövrüyyə əmsalını hesablayın

- ☐ 50%
- ☒ 8%;
- ☐ 3%;
- ☐ 5%;
- ☐ 2%;

450 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə 5% artmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

- ☐ 10,5
- ☐ 1,05%;
- ☒ 105%;
- ☐ 95%
- ☐ 0,05%;

451 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə i5% azalmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

- ☐ 0,05%
- ☐ 105%;
- ☐ 5%
- ☒ 95%;

452 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% azalmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- ☐ 380
- ☐ 100
- ☒ 400
- ☐ 420
- ☐ 25

453 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% azalmışdırsa, müqayisə olunan dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- ☐ 25
- ☐ 400
- ☒ 420
- ☐ 380
- ☐ 100

454 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisə olunan dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- ☐ 25
- ☐ 21
- ☒ 420
- ☐ 400
- ☐ 100

455 Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

- ☐ 25
- ☐ 21
- ☒ 420

18.01.2017

- ☒ 400
☐ 100

456 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılmayan adam-günlərin sayının - 1500, işçilərin orta siyahı sayının 150 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmalı adam günlərin sayını müəyyən edin:

- ☐ 1350
☐ 1650
☐ 10500
☒ 9500
☐ 10

457 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılan adam-günlərin sayının - 12000, işçilərin orta siyahı sayının 150 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:

- ☐ 11850
☐ 8
☐ 10500
☒ 1500
☐ 13500

458 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılan adam-günlərin sayının - 12000, işə çıxılmayan adam günlərin sayının 1500 olduğunu bilərək işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:

- ☐ 17
☐ 10500
☐ 8
☒ 150
☐ 133

459 Aprel ayında işə çıxılmayan adam-günlərin sayının - 150, işçilərin orta siyahı sayının 40 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmalı adam günlərin sayını müəyyən edin:

- ☐ 38000
☐ 6000
☐ 990
☒ 950
☐ 110

460 Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işçilərin orta siyahı sayının 40 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:

- ☐ 38000
☐ 4500
☐ 990
☒ 150
☐ 910

461 F Firma üzrə hesabat ilində 40 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər üzürsüz işə çıxmamaga görə, 5 nəfər işə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. Firma üzrə öz ərizəsi ilə işdən çıxanların ümumi işdən çıxanların sayındakı xüsusi çəkisini tapın(faizlə).

- ☐ 55%
☐ 150 %
☐ 88,9 %
☐ 72 %
☒ 66,7%

462 F Firma üzrə hesabat ilində işçilərin orta sayının 300 nəfər olduğu məlumdur. Bu dövrdə 40 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər üzürsüz işə çıxmamaga görə, 5 nəfər işə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. Kadrların axın əmsalını tapın.

- ☒ 0,2
☐ 0,18
☐ 0,67
☐ 0,13
☐ 0,16

463 Hesabat ilinin sonuna B firması üzrə işçilərin sayı 240 nəfər, il ərzində işə qəbul olunanların sayı 60 nəfər, çıxarılanların sayı isə 20 nəfər olmuşdur. Hesabat ili üçün işə qəbul üzrə dövryyə əmsalını tapın.

- ☐ 0,222
☐ 0,3
☒ 0,27
☐ 0,25
☐ 0,5

464 2013-cü ilin I rübündə aylar üzrə işçilərin orta siyahı sayı haqqında aşağıdakı məlumatlar verilib. I ay- 48 nəfər, II ay- 56 nəfər, III ay üzrə isə 74 nəfər. Rüb üzrə işçilərin orta siyahı sayını müəyyənənlədir

- ☐ 63 nəfər
☒ 59 nəfər
☐ 57 nəfər
☐ 56 nəfər
☐ 61 nəfər

465 Müəssisə üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi 15 680, bütün günü boşdayanmaların isə 1220 adam-gün olduğunu bilərək işə çıxılan adam-günlərin sayını tapın.

- ☐ 14 460
☐ 13
☐ 15 444
☐ 12
☒ 16 900

466 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında iş vaxtının təqvim fondunun həcmi müəyyənəldir (adam-günlərlə). 1. maksimum iş vaxtı fondunun həcmi- 12 640 adam-gün 2. bayram günləri- 640 adam-gün 3. istirahət günləri- 980 adam-gün 4. növbəti məzuniyyət- 420 adam-gün

- ☐ 12 560
☒ 14 680
☐ 10 600
☐ 13 840
☐ 12 640

467 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında maksimum iş vaxtı fondunu(adam-günlərlə) müəyyənəldir. 1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün 2. bayram günləri- 840 adam-gün 3. istirahət günləri- 1240 adam-gün 4. növbəti məzuniyyət- 680 adam-gün

- ☐ 13 360
☐ 17 200
☒ 11 680
☐ 10 888
☐ 10 880

468 İş dövründən istifadə əmsalı belə hesablanır

- ☒ $\frac{\text{Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti}}{\text{Dövrdəki iş günlərinin sayı}}$
☐ $\frac{\text{Ayla iş dövrünün orta faktiki müddəti}}{\text{Dövrdəki təqvim günlərinin sayı}}$
☐ $\frac{\text{Saatla iş dövrünün orta faktiki müddəti}}{\text{Dövrdəki iş günlərinin sayı}}$
☐ $\frac{\text{Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti}}{\text{Dövrdəki təqvim günlərinin sayı}}$
☐ $\frac{\text{İllə iş dövrünün orta faktiki müddəti}}{\text{Dövrdəki iş saatlarının sayı}}$

469 Maksimal mümkün vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:

- ☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Təqvim vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☒ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})}$

470 Tabel vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır

- ☐ $\frac{(\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt} + 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Tabel vaxt fondu})}$
☒ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Tabel vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Tabel vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$

471 Təqvim vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır:

- ☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Təqvim vaxt fondu})}$
☒ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Təqvim vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Təqvim vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$

472 Vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:

- ☐ $\frac{(\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt} + 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☒ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$
☐ $\frac{((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100)}{(\text{Vaxt fondu})}$

473 Maksimum-mümkün iş vaxtında iş vaxtı itkilərinin xüsusi çəkisi necə hesablanır?

- ☐ Təhsillə əlaqədar məzuniyyət günləri və analıq məzuniyyəti günlərinin cəmi maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
☐ üzürsüz olaraq işə çıxılmayan adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
☒ üzürsüz olaraq işə çıxılmayan və bütün günü boşdayanılan adam-günlərinin cəmi maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
☐ Bütün günü boşdayanılan adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür
☐ Faktiki işlənmiş adam-günlərin miqdarı maksimum-müm-kün iş vaxtı fonduna bölünür

474 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında iş vaxtının təqvim fondunu hesablamalı: İşə çıxılan adam-günlər - 25250, işə çıxılmayan adam- günlər -1550, istirahət günləri -2550, növbəti məzuniyyət günləri – 1460.

- ☐ 5560
☐ 23700
☐ 27800
☒ 26800
☐ 26710

18.01.2017

475 Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında maksimal-mümkün iş vaxtı fondunu hesablamalı: İş vaxtının təqvim fondu - 15258 adam-gün, bayram günləri -550 adam-gün, istirahət günləri -2650 adam-gün və növbəti məzuniyyət günləri 1560 adam-gün.

- ☒ 10498
- ☐ 14708
- ☐ 15808
- ☐ 13698
- ☐ 12608

476 İş vaxtının təqvim fondu necə hesablanır?

- ☐ iş çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin hasili kimi
- ☐ iş çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin fərqi kimi
- ☐ Bayram və istirahət günlərinin fərqi kimi
- ☒ iş çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin cəmi kimi
- ☐ Bayram və istirahət günlərinin cəmi kimi

477 Maksimal-mümkün iş vaxtı fondunu necə hesablamaq olar?

- ☐ İş vaxtının təqvim fondundan bayram günlərini çıxmaqla
- ☐ İş vaxtının təqvim fondundan istirahət və növbəti məzuniyyət
- ☐ İş vaxtının təqvim fondundan bayram və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
- ☒ İş vaxtının təqvim fondundan bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
- ☐ İş vaxtının təqvim fondundan bayram və istirahət günlərini çıxmaqla

478 Müəssisə üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmnin 15 680, bütün günü boşdayanmaların isə 1220 adam-gün olduğunu bilərək, işə çıxılan adam-günlərin sayında boşdayanmaların xüsusi çəkisini tapın.

- ☐ 1,5
- ☒ 0,072
- ☐ 0,92
- ☐ 12,85
- ☐ 0,08

479 2013-cü ilin II rübündə müəssisənin təqvim vaxt fondunun həcmnin 14105 adam-gün olduğunu bilərək, işçilərin sayını tapın(nəfərlə).

- ☐ 40
- ☐ 39
- ☐ 141
- ☒ 155
- ☐ 157

480 Zərgərlik müəssisəsində 5 nəfər iləyir.Son 3 il üçün müəssisə üzrə təqvim vaxt fondunu hesablayın.

- ☐ 2190 adam-gün
- ☐ 1095 gün
- ☐ 1825 adam-gün
- ☒ 5475 adam-gün
- ☐ 219 gün

481 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% artarsa, heyyyətin orta siyahı sayı isə 5% azalarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- ☐ 26,3% azalar;
- ☐ dəyişilməz qalar;
- ☐ 25% artar;
- ☐ 15% azalar;
- ☒ 26,3% artar;

482 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 26,3 % artarsa, heyyyətin orta siyahı sayının necə dəyişildiyini müəyyən edin

- ☒ 5 % azalar;
- ☐ 26,3% artar;
- ☐ 15% azalar;
- ☐ dəyişilməz qalar;
- ☐ 25% artar;

483 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% azalarsa, heyyyətin orta siyahı sayı isə 5% artarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- ☒ 23,8 % azalar;
- ☐ dəyişilməz qalar;
- ☐ 25% artar;
- ☐ 15% azalar;
- ☐ 26,3% artar

484 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin orta siyahı sayı 5% artarsa, bir işləyənin orta əmək haqqı isə 23,8 % azalarsa, müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- ☐ 15% azalar;
- ☐ dəyişilməz qalar;
- ☒ 20% azalar;

18.01.2017

- ☐ 5 % azalar;
☐ 26,3% artar;

485 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işi heyətinin orta aylıq əmək haqqı 10% artıb, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- ☐ 90% artar;
☐ Dəyişilməz;
☐ 90% təşkil edər;
☒ 10% artar;
☐ 10% azalar;

486 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işi heyətinin orta aylıq əmək haqqı 10% azalar, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- ☐ Dəyişilməz;
☐ 90% artar;
☒ 10% azalar;
☐ 10% artar;
☐ 90% təşkil edər;

487 Dövr ərzində işlənmiş adam-günlərin 2354, işçilərin sayının 107, iş gününün uzunluğunun isə 8 saat olduğunu bilərək bir işçinin sərf etdiyi adam-saatların həcmi tapın.

- ☐ 178
☐ 2469
☐ 18832
☒ 176
☐ 2800

488 Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayının 850, təqvim fakt fondunun həcmi isə 1400 olduğunu bilərək təqvim iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın

- ☐ 0,65
☐ 0,7
☐ 0,75
☒ 0,61
☐ 1,65

489 Hesabat dövründə işdə olan adam-günlərin sayı 1100, işdə olmayan adam-günləri sayı 200, işdə olub, lakin işlənməmiş adam-günlərin sayının 120 olduğunu bilərək təqvim iş vaxtını tapın.

- ☐ 1300
☐ 1180
☐ 780
☐ 1020
☒ 1420

490 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işi heyətinin orta sayı 10% azalar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin

- ☐ Dəyişilməz;
☐ 90% artar;
☒ 10% azalar;
☐ 10% artar;
☐ 90% təşkil edər;

491 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 23,8 % azalarsa, heyətin orta siyahı sayının necə dəyişildiyini müəyyən edin:

- ☐ dəyişilməz qalar;
☐ 26,3% artar
☐ 15% azalar
☒ 5 % artar;
☐ 25% artar;

492 Aşağıdakı məlumatlar əsasında işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin: Noyabr ayı ərzində müəssisənin işçilərinin siyahı sayı təşkil etmişdir (adam): Noyabrın 1-dən 5-ə qədər.....150 Noyabrın 8-dən 12-ə qədər 155 Noyabrın 15-dən 19- a qədər..... 154 Noyabrın 22-dən 26-a qədər160 29, 30 Noyabr160 Noyabr ayında istirahət və bazar günləri: 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28.

- ☐ 225
☒ 155
☐ 160
☐ 154
☐ 96

493 Təqvim vaxt fondu ilə tabel vaxt fondu arasında fərq nədən ibarətdir:

- ☐ İşə çıxılmayan bütün adam-günlərin sayı;
☒ İstirahət və bayram günlərinə düşən adam- günlərin sayı;
☐ İstirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
☐ İstirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

- ☐ İstirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı

494 Maksimal mümkün vaxt fondu göstəricisinin üzərinə bunlardan hansı əlavə olunmalıdır ki, təqvim vaxt fondu alınsın:

- ☐ İşə çıxılmayan bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
☒ İstirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
☐ İstirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
☐ İstirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
☐ Matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

495 əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam –gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını müəyyən edin

- ☐ 2600;
☒ 400;
☐ 21;
☐ 26;
☐ 600;

496 əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam –gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa hansı göstəricini müəyyən etmək mümkündür:

- ☐ Növbəti məzuniyyət və xəstəliklərlə əlaqədar günlərin sayını;
☐ İstirahət günlərinin sayını;
☐ Boşdayanma hallarının sayını;
☐ İstirahət və məzuniyyət günlərinin sayını;
☒ Növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını;

497 Tabel vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən etmişik olarıq:

- ☐ Matəm günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
☐ İstirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
☒ Növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
☐ Bayram və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;
☐ İstirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

498 Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən etmişik olarıq:

- ☐ Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;
☒ Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
☐ Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
☐ Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
☐ Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;

499 Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq tabel vaxt fondunu müəyyən etmişik olarıq:

- ☐ Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını
☐ Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
☐ Bayram və məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
☐ Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
☒ Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;

500 İş gününün orta faktiki uzunluğu belə müəyyən edilir:

- ☐ (işlənmiş adam-saatlar)/(işlənmiş adam-günlər)
☒ (işlənmiş adam-saatlar)/(işlənmiş adam-günlər)
☐ (işlənmiş adam-günlər)/(işlənmiş adam-saatlar)
☐ (işlənmiş adam-saatlar)×(işlənmiş adam-günlər)
☐ (işlənmiş adam-saatlar)+(işlənmiş adam-günlər)

501 İş günündən istifadə əmsalı belə hesablanır:

- ☐ (iş gününün orta saatlıq uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
☒ (iş gününün orta faktiki uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
☐ (iş gününün orta təqvim uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
☐ iş saatının orta faktiki uzunluğu/(iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu)
☐ (iş gününün orta faktiki uzunluğu)/(iş gününün müəyyən edilməmiş orta uzunluğu)

502 Gün hesabı ilə iş dövrünün orta faktiki müddəti belə hesablanır:

- ☐ (Faktiki işlənmiş adam-illərin sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
☒ (Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
☐ (Faktiki işlənmiş adam-saatların sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)
☐ (Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayı)/(İşçilərin orta illik sayı)
☐ (Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayı)/(İşçilərin orta siyahı sayı)

503 M firması üzrə iş vaxtının təqvim fondunun həcmi 18 480 adam gün, işə çıxılan adam-günlərin həcmi 15 480 adam-gün olarsa bunun 84% -nə bərabər olduğu məlumdur. İşə çıxılmayan adam-günlərin təqvim fondunun həcmindəki xüsusi çəkisini müəyyən edin.

- ☐ 84%
☒ 0,16
☐ 0,84
☐ 1,85
☐ 2,95

504 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında tabel iş vaxtı fondunu(adam-günlərlə) müəyyənə bilərsiniz. 1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün 2. bayram günləri- 840 adam-gün 3. istirahət günləri- 1240 adam-gün

- ☐ 16 520
☐ 14 040
☐ 10 222
☐ 11 680
☒ 12 360

505 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında maksimum iş vaxtı fondunun həcmində bayram günlərinin xüsusi çəkisini müəyyənə bilərsiniz. 1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün 2. bayram günləri- 840 adam-gün 3. istirahət günləri- 1240 adam-gün 4. növbəti məzuniyyət- 680 adam-gün

- ☐ 58
☒ 7,19
☐ 7,72
☐ 4,89
☐ 5,8

506 M firması üzrə iş vaxtının təqvim fondunun həcmi 18 480 adam gün, işə çıxılan adam-günlərin həcmi isə bunun 84% -nə bərabər olduğu məlumdur. İşə çıxılmayan adam-günlərin həcmi müəyyən edin.

- ☐ 1552,3
☒ 2 957
☐ 15 523
☐ 18 480
☐ 0

507 Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında sayının maksimal-mümkün iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın(faizlə) . 1. Faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi- 4 000 adam-gün 2. bütün günü boşdayanmalar- 380 adam-gün 4. icazəsiz işə çıxılmayan günlər(proqul)- 520 adam-gün

- ☐ 125
☐ 122,5
☐ 85
☒ 81,6
☐ 22,5

508 Real əmək haqqının kəmiyyəti 10% və istehlak qiymətləri indeksi 5% artmışdırsa, nominal əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- ☐ 45% azalmışdır;
☒ 10% azalmışdır
☐ 35% dəyişilmişdir;
☐ 15,5% artmışdır;
☐ 5% dəyişilmişdir;

509 Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% və manatın alıcılıq qabiliyyəti 5% artmışdırsa, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- ☐ 45% azalmışdır;
☒ 10% azalmışdır
☐ 26% artmışdır
☐ 35% dəyişilmişdir;
☐ 5% dəyişilmişdir;

510 Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% artmış və manatın alıcılıq qabiliyyəti 25% aşağı enmişdirsə, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- ☐ 5% dəyişilmişdir
☐ 10% artmışdır;
☒ 10% azalmışdır;
☐ 35% dəyişilmişdir;
☐ 45% azalmışdır;

511 Orta aylıq əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin kəmiyyətinin iş ayının orta faktiki uzunluğuna nisbətindən hansı göstərici alınır:

- ☐ Orta həftəlik əmək məhsuldarlığı;
☒ Orta günlük əmək məhsuldarlığı;
☐ Orta aylıq əmək məhsuldarlığı
☐ Orta illik əmək məhsuldarlığı;
☐ Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı;

512 əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsi orta saatlıq səviyyəsindən nə ilə fərqlənir:

- ☐ Bir işləyəndə düşən məhsulun miqdarı ilə;
☒ İş gününün orta faktiki uzunluğu ilə;
☐ İşçilərin sayı ilə;
☐ Bir işçiyə düşən məhsulun miqdarı ilə;
☐ İş saatlarının azlığı ilə;

513 Bu göstəricilərdən hansının kəmiyyəti daha kiçikdir:

- ☐ İşə çıxılan vaxt fondu;
☐ Təqvim vaxt fondu;
☐ Tabel vaxt fondu;
☒ Faktiki işlənmiş vaxt fondu;
☐ Maksimal mümkün vaxt fondu;

514 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam–gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam–gün.; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam–gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 0,6 gün
- ☐ 10 gün;
- ☐ 0,55 gün;
- ☒ 0,125 gün;
- ☐ 22 gün;

515 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam–gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam–gün.; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam–gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 0,55 gün;
- ☐ 0,6 gün;
- ☐ 10 gün;
- ☒ 0,125 gün;

516 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən işlənmiş vaxtın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam–gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam–gün.; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam–gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 20 gün
- ☒ 10 gün;
- ☐ 24 gün;
- ☐ 22gün;
- ☐ 30 gün;

517 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam–gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam–gün.; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam–gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 320;
- ☐ 389;
- ☒ 400 nəfər;
- ☐ 545;
- ☐ 160;

518 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam–gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam–gün.; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam–gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 3200 adam –gün
- ☐ 12000 adam –gün.;
- ☐ 8800 adam –gün;
- ☒ 8560 adam –gün;
- ☐ 3950 adam –gün

519 Bu göstəricilərdən hansının kəmiyyəti daha böyükdür

- ☐ Faktiki işlənmiş vaxt fondu;
- ☒ Təqvim vaxt fondu;
- ☐ Tabel vaxt fondu;
- ☐ İşə çıxılan vaxt fondu;
- ☐ Maksimal mümkün vaxt fondu;

520 Hesabat məlumatlarına əsasən işçilərin orta siyahı sayı 5% artmış orta aylıq əmək haqqı isə 20% yüksəlmişdir.Müqayisədə əmək haqqı fondu necə dəyişilmişdir:

- ☐ 26% azalmışdır;
- ☒ 26% artmışdır;
- ☐ 25% artmışdır
- ☐ 126% azalmışdır
- ☐ 126% artmışdır;

521 əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işi heyətinin orta sayı 10% artar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin

- ☐ 90% artar
- ☐ 10% azalar
- ☐ Dəyişilməz;
- ☒ 10% artar;
- ☐ 90% təşkil edir;

522 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən tabel vaxt fondunu müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam–gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam–gün.; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam–gün: O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 3200 adam –gün
- ☐ 12000 adam –gün.;
- ☒ 8800 adam –gün;
- ☐ 8560 adam –gün;

☐ 3950 adam –gün;

523 İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən təqvim vaxt fondunu müəyyən edin: ☐ İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.; ☐ boşdayanmalar – 50 adam-gün; ☐ işə çıxılmayan – 3950 adam-gün; O cümlədən: - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün; -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün. ☐ iyunda iş günlərinin sayı – 22.

- ☐ 3200 adam –gün;
☐ 3950 adam –gün;
☒ 12000 adam –gün
☐ 8800 adam –gün;
☐ 8560 adam –gün;

524 Müəssisə üzrə yanvar ayında faktiki işlənmiş adam-saatların sayının 2838, iş günlərin sayının 22 ,işçilərin sayının 15 nəfər olduğunu bilərək iş gününün orta uzunluğunu tapın(saatla).

- ☐ 19,35
☐ 1935
☐ 4162
☒ 8,6
☐ 86

525 Firma üzrə hesabat dövrü üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi 25 000 adam-gün, tabel iş vaxtı fondunun həcmi isə 27 200 adam-gün olduğu müəyyən edilib. Tabel iş vaxtından istifadə əmsalını tapın.

- ☐ 8,88
☒ 0,91
☐ 1,09
☐ 8,8
☐ 8,08

526 Hesabat ilinin oktyabr ayında firma üzrə faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 156000, məhsul istehsalının həcmi isə 5,4 mln manat olduğunu bilərək, məhsulun istehsalının orta saatlıq hasilatını tapın(manatla).

- ☐ 1,57
☒ 34,6
☐ 0,29
☐ 8,2
☐ 3,46

527 Hesabat ilinin oktyabr ayında firma üzrə faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 156000, məhsul istehsalının həcmi isə 5,4 mln manat olduğunu bilərək, məhsulun istehsalının hər manatının əmək tutumunu tapın(adam-saatla).

- ☐ 3,46
☐ 34,6
☐ 1,57
☐ 8,2
☒ 0,29

528 2013-cü ilin sentyabr ayında A firması tərəfindən istehsal edilmiş məhsulun həcmi manatla ifadəsi 12 mln olmuşdur. Bu dövr üçün faktiki işçilərin sayının 220 nəfər olduğunu bilərək ,bir işçi üçün orta aylıq əmək məhsuldarlığını hesablayın(manatla).

- ☐ 545,4
☒ 54 545
☐ 181,8
☐ 2 640
☐ 12 220

529 2013-cü ilin sentyabr ayında firma tərəfindən istehsal edilmiş məhsulun həcmi manatla ifadəsi 18 mln olmuşdur. Bu dövr üçün faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 52 800 olduğunu bilərək orta saatlıq əmək məhsuldarlığını hesablayın(manatla).

- ☐ 600000
☐ 950400
☐ 2933
☐ 340000
☒ 340

530 Vaxt vahidi ərzində istehsal olunan məhsulun miqdarı statistikada necə adlanır?

- ☐ Əmək tutumu;
☐ Vaxt indeksi;
☒ Əmək məhsuldarlığı;
☐ Məhsulun həcm indeksi;
☐ Quruluş dəyişikliyi indeksi.

531 Məhsul vahidinin istehsalına əmək məsrəflərini əks etdirən göstərici statistikada necə adlanır?

- ☐ Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı ilə əlaqəsi;
☐ Məhsulun vaxt indeksi;
☐ Məhsulun mütləq dəyişməsi.
☒ Məhsulun əmək tutumu;
☐ Əmək məhsuldarlığının artması

532 İşlənmiş adam-saatların miqdarını həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına böldükdə hansı göstərici alınır?

18.01.2017

- ☒ iş gününün orta uzunluğu
- ☐ Məhsulun vaxt indeksi
- ☐ İş gününün artımı
- ☐ Əmək məhsuldarlığı səviyyəsi
- ☐ Məhsulun əmək tutumu

533 Statistika əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə müxtəlif amillərin təsirini öyrənmək üçün hansı indekslərdən istifadə olunur?

- ☐ Bunların heç birindən;
- ☐ Əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksindən
- ☐ Əmək məhsuldarlığının sabit tərkibli indeksindən;
- ☐ Quruluşun dəyişilməsi indeksindən
- ☒ Bunların hamısından

534 Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksinə hasilindən alınan indeks necə adlanır?

- ☐ Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi;
- ☒ Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi
- ☐ Quruluş dəyişilməsi indeksi;
- ☐ Fərdi indeks.
- ☐ Əmək haqqı fondu indeksi;

535 əmək məhsuldarlığının düz göstəricisi hansıdır?

- ☐ Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtın miqdarı;
- ☐ Quruluş dəyişikliyi xarakterizə edən göstərici;
- ☒ Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı;
- ☐ Fərdi əmək tutumu indeksi;
- ☐ Quruluş indeksi.

536 əmək məhsuldarlığının tərs göstəricisi hansıdır?

- ☐ Quruluş dəyişikliyi indeksi.
- ☐ Quruluş dəyişikliyi xarakterizə edən indeks;
- ☐ Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı
- ☐ Əmək məhsuldarlığı indeksi
- ☒ Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtın miqdarı

537 İşlənmiş vaxtla əmək məhsuldarlığının hasilı nəyi anladır?

- ☐ Orta hasilatı
- ☐ Orta əmək məhsuldarlığını
- ☐ Əmək tutumunu
- ☒ Məhsul istehsalının həcmi
- ☐ Orta əmək haqqını

538 Məhsul istehsalının həcmi əmək məhsuldarlığına böldükdə alınan göstərici nəyi anladır?

- ☐ Orta əmək məhsuldarlığını
- ☐ Orta əmək haqqını
- ☐ Quruluş dəyişikliyi
- ☐ Əmək tutumunu
- ☒ İşlənmiş vaxtı

539 İşlənmiş vaxtı məhsul istehsalının həcminə böldükdə alınan göstərici nəyi anladır?

- ☐ Quruluş dəyişikliyi indeksini.
- ☐ Orta əmək məhsuldarlığını
- ☐ Vaxt indeksini;
- ☐ Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarını
- ☒ Əmək tutumunu;

540 əmək məhsuldarlığının səviyyəsi necə müəyyən edilir?

- ☐ Quruluş dəyişikliyi indeksini hesablamaqla.
- ☐ Əmək məhsuldarlığının əmək haqqına hasil kimi;
- ☐ Vaxt indeksi vasitəsilə
- ☒ Məhsulun həcmi sərf edilmiş əmək məsrəflərinə nisbəti kimi;
- ☐ Əmək tutumunun əmək haqqına hasil kimi;

541 Məhsulun əmək tutumunun azalması nəyi anladır?

- ☐ Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı ilə əlaqəsini
- ☐ Əmək məhsuldarlığının azalmasını;
- ☐ Əmək məhsuldarlığının dəyişmədiyini.
- ☐ Məhsulun mütləq artımını
- ☒ Əmək məhsuldarlığının artmasını;

542 Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı səviyyəsinin iş gününün uzunluğuna hasilı nəticəsində əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi alınır?

- ☒ Orta günlük əmək məhsuldarlığı
- ☐ Əmək tutumu
- ☐ Fərdi indeks
- ☐ Ümumi indeks

18.01.2017

- ☐ Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı

543 əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə quruluş dəyişikliyinə təsirini qiymətləndirmək üçün hansı indeksi hesablamaq lazımdır?

- ☒ Quruluş dəyişilməsi indeksini
☐ Quruluşun azalması indeksini
☐ Quruluş dəyişilməsi əmsalını
☐ Əmək haqqı indeksini
☐ Dəyişən tərkibli indeksi

544 . əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə iki amilin təsirini qiymətləndirmək üçün hansı indeksi hesablamaq lazımdır?

- ☐ Əmək məhsuldarlığının azalma indeksini
☐ Sabit tərkibli indeksi
☐ Quruluşun azalması indeksini
☐ Quruluş dəyişilməsi indeksini
☒ Dəyişən tərkibli indeksi

545 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinə böldükdə alınan indeks necə adlanır?

- ☐ Əmək məhsuldarlığının artım indeksi
☐ Əmək məhsuldarlığının azalması indeksi
☒ Quruluş dəyişilməsi indeksi;
☐ Əmək haqqı fondu indeksi;
☐ Fərdi indeks;

546 Məhsul vahidi istehsalı üçün sərf edilən əmək məsrəfini əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi ifadə edir

- ☒ Əmək məhsuldarlığının əmək tutumluluğu göstəricisi
☐ Əmək məhsuldarlığının inteqral göstəricisi
☐ Əmək məhsuldarlığının faktor göstəricisi
☐ Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı göstəricisi
☐ Əmək məhsuldarlığının istehsal göstəricisi

547 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksinə böldükdə alınan indeks necə adlanır?

- ☐ Əmək məhsuldarlığının azalması indeksi;
☐ Əmək tutumu indeksi;
☒ Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi;
☐ Əmək haqqı fondu indeksi
☐ Əmək bazarı indeksi;

548 Müəssisə üzrə 2015-ci ilin II rübü üçün quruluşun dəyişilməsi indeksinin 1,24, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,18 olduğunu bilərək , dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın.

- ☐ 0,06
☐ 0,95
☒ 1,46
☐ 1,05
☐ 2,42

549 Məhsul vahidi üzrə əmək məhsuldarlığın 20% artdığını bilərək, əmək tutumu indeksini müəyyən edin.

- ☐ 0,17
☐ 0,2
☐ 0,8
☐ 1,2
☒ 0,83

550 Müəssisə üzrə 2015-ci ilin I rübü üçün dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,39, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,28 olduğunu bilərək , quruluşun dəyişilməsi indeksini hesablayın.

- ☐ 0,694
☒ 1,086
☐ 2,670
☐ 0,110
☐ 1,78

551 2013-cü ilin I rübündə məhsul vahidinin əmək tutumunun 12 adam-saat, II rübdə isə bundan 25% az olduğunu bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini tapın.

- ☐ 1,33
☐ 0,9
☐ 1,5
☐ 0,3
☒ 0,75

552 2013-cü ildə I rübündə müəssisədə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 480 cüt, 2014-cü ilin eyni dövrü üçün isə 540 cüt olduğu məlum olmuşdur. Bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini müəyyənləşdirin.

- ☐ 0,11
☒ 1,125
☐ 1,89
☐ 0,89

18.01.2017

☐ 2,11

553 İllik istehsalın həcmnin 68400 ədəd, iş gününün uzunluğunun 8 saat olduğunu bilərək orta saatlıq əmək məhsuldarlığını tapın.

- ☐ 2599
☐ 5700
☐ 8550
☒ 1520
☐ 2280

554 Orta aylıq əmək məhsuldarlığının 120 ədəd, işçilərin orta siyahı sayının 85 nəfər olduğunu bilərək istehsal edilmiş məhsulun həcmi hesablayın.

- ☐ 0,71
☐ 35
☐ 205
☐ 1,41
☒ 10200

555 İstehsal edilmiş məhsulun həcmnin 5600 ton, iş vaxtı məsrəfinin isə 1800 adam-gün olduğunu bilərək əmək tutumu göstəricisini hesablayın.

- ☐ 634
☒ 0,32
☐ 0,68
☐ 3,11
☐ 0,99

556 2011-ci ildə A fermer təsərrüfatında kartof istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 450 ton, 2012-ci ildə isə 500 ton olduğunu bilərək bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini hesablayın:

- ☐ 83,3
☐ 1,21
☐ 0,83
☐ 0,9
☒ 1,11

557 İş gününün uzunluğu 8 saat, əmək məhsuldarlığının orta saatlıq səviyyəsi 15 ədəd təşkil etmişdir. əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsini hesablayın

- ☐ 115
☐ 142
☐ 7,8
☐ 1,87
☒ 120

558 Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi 0,86 olduğu halda əmək məhsuldarlığı neçə faiz artar?

- ☐ 14%
☒ 16%
☐ 9,8%
☐ 8,2%
☐ 7,8%

559 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin iş gününün müddətini (uzunluğunu) hesablayın:

- ☐ 6,8
☐ 7,5
☐ 9,1
☒ 8,2
☐ 7,8

560 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin orta günlük əmək məhsuldarlığını hesablayın

- ☐ 58
☐ 0,01
☐ 91
☒ 82
☐ 9

561 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin orta saatlıq əmək məhsuldarlığını hesablayın:

- ☐ 18
☐ 8
☐ 21
☒ 11
☐ 0,09

562 Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir: 1. İşçilərin sayı (nəfər) - 500 2. İstehsal olunmuş məhsul (ədəd) – 655000 3. İşlənmiş adam-günlər - 8000 4. İşlənmiş adam-saatlar - 60000 Şirkətin istehsal heyətinin hər nəfəri hesabla əmək məhsuldarlığını hesablayın:

- ☒ 1310
☐ 1345

18.01.2017

- ☐ 2150
- ☐ 850
- ☐ 915

563 əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksi

- ☐ $J_w = \frac{\sum_i T_1}{\sum T_1}$
- ☐ $I_w = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum W_0 T_0}{\sum T_0}$
- ☒ $J_w = \frac{\sum q_1}{\sum q_1}$
- ☐ $I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$
- ☐ $I_w^{s.t} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$

564 əmək məhsuldarlığının əmək indeksi

- ☐ $Q = w_1 : w_0$
- ☐ $I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} \cdot \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$
- ☒ $J_w = \frac{\sum q_1}{\sum q_1}$
- ☐ $I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$
- ☐ $J_w = \frac{\sum q_1 P_e}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum q_0 P_e}{\sum T_0}$

565 İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 1,25 mln. man., işçilərin sayının 250 nəfər olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyən edin.

- ☐ 1250
- ☐ 4800
- ☐ 5000
- ☒ 5450
- ☐ 450

566 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1.5, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1.25 olduğunu bilərək quruluşun dəyişilməsi indeksini hesab-layın:

- ☐ 1,75
- ☐ 1,6
- ☐ 1,87
- ☒ 1,2
- ☐ 0,83

567 əmək məhsuldarlığı indeksi 1,15 olduğu halda məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi neçəyə bərabər olar?

- ☐ 0,78-ə
- ☐ 0,92-yə
- ☐ 1,1-ə
- ☒ 0,87-yə
- ☐ 0,99-a

568 Noyabrda məhsul vahidinin əmək tutumunun 6 adam-saat, dekabrda isə 5 adam-saat olduğunu bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın

- ☐ 1,1
- ☐ 1,2
- ☒ 0,83
- ☐ 0,87
- ☐ 0,99

569 Təcrübədə əmək məhsuldarlığının dəyər indeksinin düsturundan daha çox istifadə olunur. Bu hansıdır?



$$I_w^{dz} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} \cdot \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$$

570 2011-ci ilə nisbətən 2012-ci ildə ümumi məhsul istehsalının 35%, işlənmiş vaxt fondunun 20% artdığını bilərək əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

- ☒ 12.5%;
- ☐ 45%
- ☐ 62%;
- ☐ 15%;
- ☐ 112.5%

571 Verilənlərdən hansı sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin düsturudur?

- ☒ $I_w^{sz} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$
- ☐ $I_w^{sz} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$
- ☒ $I_w^{sz} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_1}$
- ☐ $I_w^{sz} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$

572 Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0.8 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə faiz artdığını hesablayın:

- ☐ 92%
- ☐ 125%
- ☐ 20%
- ☒ 25%;
- ☐ 108%

573 I rübdə məhsul vahidinin əmək tutumunun 5 adam saat, II rübdə isə 4 adam saat təşkil etdiyini bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın:

- ☐ 1
- ☐ 25
- ☐ 1,25
- ☒ 0,8
- ☐ 20

574 2011-ci ildə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 250 cüt, 2012-ci ildə isə 300 cüt olduğunu bilərək bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini hesablayın:

- ☐ 83,3
- ☐ 12
- ☐ 0,833
- ☒ 1,2
- ☐ 16,7

575 əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 12% artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 2% azalarsa əmək məhsuldarlığı-nın səviyyəsi necə dəyişilər?

- ☐ 10 qat dəyişilər
- ☐ 1,4 dəfə artar;
- ☐ 14% azalar;
- ☒ 14% artar;
- ☐ 2 dəfə azalar;

576 əgər ötən dövrlə müqayisədə əmək məhsuldarlığı-nın səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 2% azalarsa istehsal edilmiş məhsulun həcmi necə dəyişilər?

- ☐ 10 qat dəyişilər
- ☐ 12 dəfə artar;
- ☐ 10% azalar;
- ☒ 10% artar;
- ☐ 2 dəfə azalar

577 əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 10%, əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı necə dəyişilər?

- ☐ 10 qat dəyişilər;
- ☐ 25 dəfə artar;
- ☐ 2% artar;
- ☒ 2% azalar;
- ☐ 2 dəfə azalar;

578 N firması üzrə məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0,75 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə dəyişdiyini tapın.

18.01.2017

- ☒ 33% artmışdır
- ☐ 25% artmışdır
- ☐ 15% artmışdır
- ☐ 33% azalmışdır
- ☐ 25% azalmışdır

579 İstimai əməyin məhsuldarlığının əsas göstəricisi hansıdır?

- ☐ Əmək məhsuldarlığı indeksi
- ☐ Orta saatlıq hasilat
- ☐ Orta günlük hasilat
- ☒ canlı əməyin məsrəflərinin səmərəliliyi
- ☐ Bir işçiyə düşən hasilat

580 Canlı əməyin məsrəflərinin səmərəliliyi necə hesablanır?

- ☐ İşə qəbul olunanların sayını işçilərin orta siyahı sayına bölməklə
- ☐ İstehsal olunmuş məhsulun dəyərini işçilərin sayına bölməklə
- ☐ İşlənmiş adam-günlərin sayını işçilərin sayına bölməklə
- ☒ ÜDM –u iqtisadi fəal əhalinin orta illik sayına bölməklə
- ☐ Məhsul vahidinin istehsalına sərf olunmuş vaxtı hesablamaqla

581 Dövr ərzində istehsal edilmiş məhsulun həcmnin 48 min ədəd, işçilərin orta sayının isə 78 olduğu məlumdur. Orta aylıq əmək məhsuldarlığını tapın.

- ☐ 61, 54
- ☐ 124
- ☐ 1600
- ☒ 615,4
- ☐ 1,6

582 Məhsul həcmnin 444 min manat, əmək tutumu göstəricisinin isə 0, 0178 olugunu bilərək əmək məhsuldurluğunun düz göstəricisini hesablayın.

- ☐ 17, 8
- ☐ 7903
- ☐ 0, 0056
- ☐ 56,18
- ☒ 61, 67

583 2013-cü ildə I rübündə müəssisədə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 620 cüt, 2014-cü ilin eyni dövrü ilə müqayisədə isə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksinin 0,78 olduğu məlum olmuşdur. 2014-ci ilin I rübü üçün əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyənə bilərsiniz.

- ☐ 1400 cüt
- ☐ 794 cüt
- ☐ 1444 cüt
- ☒ 483 cüt
- ☐ 640 cüt

584 2013-cü ildə firma üzrə A məhsulunun istehsal həcmi 15 000 000 manat, işçilərin orta siyahı sayı 344 nəfər, 2014-cü ildə isə bu göstəricilər, müvafiq olaraq 18 000 000 manat və 378 nəfər olmuşdur. Bu dövr üçün firma üzrə əmək məhsuldarlığının düz göstərici üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini tapın.

- ☐ 0,92
- ☐ 1,2
- ☐ 1,1
- ☒ 1,09
- ☐ 0,78

585 2013-cü ilə nisbətən firmada 2014-cü ildə ümumi məhsul istehsalı 46%, sərf olunmuş vaxt fondunun isə 25% artdığı məlum olmuşdur. əmək məhsuldarlığını indeksini müəyyənə bilərsiniz.

- ☐ 0,117
- ☐ 1,17
- ☒ 1,82
- ☐ 0,71
- ☐ 0,21

586 2011-cü ilə nisbətən firmada 2012-cü ildə ümumi məhsul istehsalı 16% artdığı halda, sərf olunmuş vaxt fondu 25% azalmışdır. əmək məhsuldarlığını indeksini müəyyənə bilərsiniz.

- ☐ 0,04
- ☐ 1,54
- ☐ 0,13
- ☒ 0,87
- ☐ 0,93

587 Bəzi hallarda əmək məhsuldarlığının hesabi orta indeksinin düstüründən istifadə olunur? Bu hansıdır?

- ☐
$$I_w^{s,t} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$$
- ☐
$$J_w = \frac{\sum x_0 q_1}{\sum i_1 q_1}$$
- ☒

$$J_w = \frac{\sum_i x_i T_1}{\sum T_1}$$

$$I_w^{d,t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$$

$$I_w^{d,t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} : \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$$

588 Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi 1,2-yə, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi isə 1.12-yə bərabər olmuşdur. Quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- ☐ 1,153
☐ 0,933
☐ 1,344
☒ 1,071
☐ 2,121

589 . əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə məhsul istehsalı 22%, işlənmiş vaxt isə 14% artmışdır. əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- ☐ 1,57
☐ 1,39
☐ 1,15
☐ 2,06
☒ 1,07

590 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına iş vaxtına qənaəti

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- ☐ 1390
☐ 2245
☐ 3560
☒ 2060
☐ 1250

591 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: Vaxta görə ümumi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- ☐ 1,256
☐ 1,08
☒ 1,198
☐ 1,209
☐ 1,175

592 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: C məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın



Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100



- ☐ 1,09
☐ 1,25
☐ 1,17
☐ 1,55
☒ 1,20

593 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: B məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:



Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100



- ☐ 1,21
☒ 1,25
☐ 1,09
☐ 1,65
☐ 1,14

594 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: A məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın



Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100



- ☐ 1,201
☐ 1,652
☒ 1,143
☐ 1,125
☐ 1,086

595 Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir: Müəssisədə 2011-ci ildə 10 000 adam-saat, 2012-ci ildə isə 10200 adam-saat işlənmişdir. əmək məhsuldarlığının dəyər indeksini hesablayın:



Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100



- ☐ 1,25
☐ 1,52
☐ 1,201
☐ 1,952
☒ 1,086

596 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına iş baxımına qənaəti hesablamalı

Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri



Məmulatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1



- ☐ 220
☐ 115
☒ 125
☐ 990
☐ 195

597 əmək məhsuldarlığının ümumi əmək indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri



Məmulatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1



- ☒ 1,014
☐ 0,888
☐ 1,0333
☐ 1,279
☐ 0,982

598 B məmulatı üzrə əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri

Memulatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- ☐ 1,03
☐ 0,88
☐ 1,32
☒ 0,98
☐ 1,27

599 A məmulatı üzrə əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı

Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri

Memulatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla	Mehsulun miqdarı, min eded	Her vahidin emek tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- ☒ 1,03
☐ 0,87
☐ 1,22
☐ 0,99
☐ 1,22

600 İş gününün orta uzunluğu əsas dövrdə 6,83 saat, hesabat dövründə 6,84 saat, fəhlələrin orta saatlıq hasilatı isə müvafiq olaraq 33,46 man. və 36,78 man. olmuşdur. 1 adam-gün hesabı ilə orta hasilatın dinamikası necə dəyişib?

- ☐ dəyişməyib
☒ 10% artıb
☐ 1,3 dəfə artıb
☐ 10% azalıb
☐ 9,5 artıb

601 İstehsalın həcmi əsas dövrdə 12,5 mln. man., hesabat dövründə 15,0 mln. man, işçilərin sayı isə müvafiq olaraq 2500 və 2750 nəfər olmuşdur. əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- ☐ 1,911
☒ 1,091
☐ 1,205
☐ 1,109
☐ 0,832

602 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə istehsalın həcmi 15%, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 8% artmışdır. əmək məhsuldarlığının dəyişməsinə hesablamalı.

- ☐ 1,9% artıb
☐ 6,5% azalıb
☐ 1,2 dəfə azalıb
☒ 0,5% artıb
☐ 6,5% artıb

603 İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 20 mln. man., işlənmiş vaxtın 4 mln adam-saat olduğunu bilərək məhsulun əmək tutumunu hesablayın.

- ☐ 0,5 adam-saat
☐ 0,9 adam-saat
☒ 0,2 adam-saat
☐ 5,0 adam-saat
☐ 8,0 adam-saat

604 Ümumi daxili məhsulun (ÜDM) həcmi 2000-ci ildə 4718 milyon manat, 2009-cu ildə 34579 manat, iqtisadiyyatda məşğul olan iqtisadi fəal əhəlinin sayı isə müvafiq olaraq 3705 və 4702 min nəfər təşkil etmişdir. manat, Ortaillik bir işçi hesabı ilə əmək məhsuldarlığının necə dəyişdiyini müəyyən etməli.

- ☐ 1,3 dəfə

18.01.2017

- ☒ 4,9 dəfə
- ☐ 6,7 dəfə
- ☐ 8,5 dəfə
- ☐ 7,3 dəfə

605 X müəssisəsi üzrə işlənmiş adam-saatların miqdarının isə 180, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 6 manat olduğunu bilərək saatlıq əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənəldiriniz(manatla).

- ☐ 108.
- ☐ 30
- ☐ 300
- ☒ 1080
- ☐ 10800

606 Firma üzrə həqiqi işlənmiş adam-günlərin miqdarının isə 320 olduğu məlum olmuşdur. Günlük əmək haqqı fondunun həcmi 14 400 manat olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini müəyyənəldiriniz(manatla).

- ☐ 47
- ☐ 144
- ☐ 14,4
- ☐ 46
- ☒ 45

607 Müəssisə üzrə saatlıq əmək haqqı fondunun həcmi 600 manat, işlənmiş adam-saatların miqdarının isə 120 olduğunu bilərək, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsini müəyyənəldiriniz(manatla).

- ☐ 72
- ☐ 720
- ☒ 5
- ☐ 50
- ☐ 7,2

608 B firması üzrə illik əmək haqqı fondunun 840 000 manat, işçilərin orta illik siyahı sayının 220 nəfər olduğu verilmişdir. Firma üzrə orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini tapınız(manatla).

- ☐ 8400
- ☒ 318
- ☐ 3818
- ☐ 840
- ☐ 381

609 Müəssisə üzrə orta günlük əmək haqqının 65 manat, həqiqi işlənmiş adam-günlərin miqdarının isə 280 olduğu məlum olmuşdur. Günlük əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənəldiriniz(manatla).

- ☐ 43 077
- ☐ 546 000
- ☐ 182 000
- ☐ 54 600
- ☒ 18 200

610 Bunlardan hansı əmək haqqının diferensasiyası əmsallarından biridir?

- ☐ likvidlik əmsalı
- ☒ kvartil əmsal
- ☐ fond verimi
- ☐ fond tutumu
- ☐ sərbəstlik əmsalı

611 Aylıq əmək haqqı fondunu işçilərin orta siyahı sayına böldükdə nə alınır?

- ☐ günlük əmək haqqı indeksi
- ☐ günlük əmək haqqı indeksi
- ☐ 1 işçinin orta məhsuldarlığı
- ☒ orta aylıq əmək haqqı
- ☐ 1 işçinin orta əmək haqqı fondu

612 Orta günlük əmək haqqını həqiqi işlənmiş adam günlərin sayına vuranda hansı statistik göstərici alınır:

- ☐ günlük əmək haqqı indeksi
- ☐ orta aylıq əmək haqqı
- ☐ günlük əmək haqqının dəyər ölçüsü
- ☐ bir işçinin məhsuldarlığı
- ☒ günlük əmək haqqı fondu

613 Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə bölünməsindən alınan indeks necə adlanır?

- ☒ Quruluşun dəyişilməsi indeksi;
- ☐ Sabit tərkibli indeks;
- ☐ Fondtutumu indeksi;
- ☐ Əmək haqqının ümumi indeksi;
- ☐ Əmək haqqının fərdi indeksi.

614 Orta aylıq əmək haqqını hesablamaq üçün aylıq əmək haqqı fondu

18.01.2017

- ☐ Real əmək haqqına bölünür.
- ☐ İşlənmiş adam-günlərin sayına bölünür;
- ☒ İşçilərin orta siyahı sayına bölünür;
- ☐ Nominal əmək haqqına bölünür;
- ☐ İşlənmiş adam-saatların sayına bölünür;

615 Orta əmək haqqının dəyişməsinə işçilərin sayının dəyişməsinin təsirini aradan qaldırmaq üçün əmək haqqının hansı indeksindən istifadə olunur?

- ☐ Əmək haqqının fərdi indeksindən;
- ☐ Əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksindən
- ☐ Əmək haqqının quruluş dəyişilməsi indeksindən
- ☒ Əmək haqqının sabit tərkibli indeksindən;
- ☐ Əmək haqqı fondu indeksindən;

616 Quruluş dəyişməsi indeksini sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə vurulmasından hansı göstərici alınır?

- ☐ əmək məhsuldarlığı indeksi
- ☐ günlük əmək haqqı indeksi
- ☐ aylıq əmək haqqı norması
- ☒ dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi
- ☐ əmək haqqının artım tempi

617 Öyrənilən dövr üzrə günlük əmək nəhaqqı fondunu həmin dövrdə işlənmiş adam –saatların miqdarına böləndə hansı statistik göstərici alınır:

- ☒ orta günlük əmək haqqı
- ☐ əmək haqqı norması indeksi
- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☐ orta günlük əmək haqqı indeksi
- ☐ nominal əmək haqqı məbləği

618 Nominal əmək haqqı indeksinin real əmək haqqı indeksinə nisbətinin tərs qiyməti nəyi xarakterizə edir?

- ☐ sabit tərkibli indeksi
- ☐ quruluş indeksi
- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☒ manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- ☐ nominal əmək haqqı indeksi

619 İşçilərin əmək haqqının həcmi aşağıda göstərilən hansı amildən aslı deyil?

- ☐ məşğul olduğu sahə
- ☐ işçinin ixtisas səviyyəsi
- ☐ işçilərin sayı
- ☒ ətraf mühitin qorunması
- ☐ əmək şəraiti

620 əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə işçilərin əmək haqqı səviyyəsinin dəyişməsi nəticəsində orta əmək haqqı səviyyəsinin necə dəyişdiyini xarakterizə edən statistik göstərici hansıdır?

- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☐ quruluş indeksi
- ☒ sabit tərkibli indeks
- ☐ nominal əmək haqqı indeksi
- ☐ orta günlük əmək haqqı indeksi

621 Saatlıq əmək haqqı fondunu işlənmiş adam saatlarının həcminə böləndə hansı statistik göstərici alınır?

- ☒ orta saatlıq əmək haqqı
- ☐ işçilərin orta siyahı sayı
- ☐ bir işçinin məhsuldarlığı
- ☐ aylıq əmək haqqı fondu
- ☐ işlənmiş adam-günlər

622 Real əmək haqqının məbləğini istehlak qiymətləri indeksinə vurduqda hansı göstəricini almış olarıq?

- ☐ günlük əmək haqqı fondu
- ☐ aylıq əmək haqqı fondu
- ☐ real əmək haqqı
- ☐ orta günlük əmək haqqı
- ☒ nominal əmək haqqı

623 Cari dövrün əmək haqqı ilə əldə edilə bilən mal və xidmətlərin həcmi xarakterizə edən göstərici necə adlanır?

- ☐ aylıq əmək haqqı fondu
- ☐ nominal əmək haqqı
- ☐ orta aylıq əmək haqqı
- ☒ real əmək haqqı
- ☐ orta günlük əmək haqqı

624 İşlənmiş adam saatların miqdarının orta saatlıq əmək haqqına vurulmasından hansı statistik göstərici alınır?

- ☐ bir işçinin məhsuldarlığı
- ☐ aylıq əmək haqqı fondu
- ☐ işçilərin orta siyahı sayı

18.01.2017

- ☒ saatlıq əmək haqqı fondu
☐ işlənmiş adam-günlər

625 A firması üzrə orta aylıq əmək haqqının 440 manat, işçilərin orta siyahı sayının isə 180 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunun ümumi həcmi tapın(manatla).

- ☐ 440
☐ 79 200
☐ 79 000
☐ 95 040
☒ 950 400

626 Şəkər zavodu üzrə 2014-cü ilin II rübündə orta aylıq əmək haqqının 480 manat, III rübdə isə 528 manat olduğunu bilərək orta aylıq əmək haqqının nisbi artımını tapın.

- ☐ 4,8
☐ 1,1
☒ 10%
☐ 100
☐ 48

627 Şəkər zavodu üzrə 2014-cü ilin II rübündə orta aylıq əmək haqqının 480 manat, III rübdə isə 528 manat olduğunu bilərək II rübə nisbətən III rübdə orta aylıq əmək haqqı necə dəyişmişdir?

- ☐ 1% artmışdır
☐ 10 % azalmışdır
☐ 9% azalmışdır
☐ 9 % artmışdır
☒ 10 % artmışdır

628 Müəssisə üzrə əmək haqqının səviyyəsinin dəyişməsi ilə əlaqədar aparılmış hesabatlar əsasında quruluşun dəyişməsi indeksinin 1,24, sabit tərkibli indeksin isə 1,01 olduğu məlüm olmuşdur. əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksini tapın.

- ☐ 0,81
☐ 1,23
☐ 2,25
☒ 1,25
☐ 0,23

629 Günlük əmək haqqı fondunun həcmi 450 manat, işlənmiş adam- saatların həcmi 120, iş saatının uzunluğunun isə 8 saat olduğu məlumdur. Orta günlük əmək haqqını tapın.

- ☐ 2, 13
☒ 30
☐ 1040
☐ 46,9
☐ 450

630 Nominal əmək haqqının real əmək haqqındakı xüsusi çəkisinin 0, 75 olduğunu bilərək istehlak qiymətləri indeksini hesablayın.

- ☐ 175%
☐ 1, 25
☐ 125 %
☒ 75%
☐ 0, 25

631 İşlənmiş adam-saatların miqdarının həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlandırılır?

- ☐ əmək tutumu
☒ iş gününün orta uzunluğu
☐ saatlıq əmək məhsuldarlığı
☐ günlük əmək məhsuldarlığı
☐ iş ayının orta uzunluğu

632 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə quruluş əmək haqqı indeksi 1,07 , dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,23 təşkil etmişdir. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı

- ☐ 1,19
☐ 0,87
☒ 1,15
☐ 1,22
☐ 1,32

633 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə quruluş əmək haqqı indeksi 1,07 , sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı.

- ☐ 1,075
☐ 0,93
☒ 1,23
☐ 1,311
☐ 0,08

634 əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi 1,23 , sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Quruluş əmək haqqı indeksini hesablamalı.

- ☐ 0,414
☐ 1,414
☒ 1,069
☐ 0,08
☐ 0,935

635 Sabit tərkibli əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

- ☒ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksindən quruluş əmək haqqı
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə

636 Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

- ☐ Sabit tərkibli əmək haqqı indeksindən quruluş əmək haqqı
☐ Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə
☐ Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
☒ Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini quruluş əmək haqqı
☐ Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə

637 Quruluş əmək haqqı indeksi necə hesablanır?

- ☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini fondtutumu indeksinə
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini sabit tərkibli əmək
☒ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini sabit tərkibli əmək
☐ Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksindən sabit tərkibli əmək

638 Sosial xarakterli ödəmələr işçilərin əmək haqqına hansı faiz nisbətdə daxil edilir?

- ☒ daxil edilmir
☐ 33%
☐ 50 %
☐ 25%
☐ 75 %

639 Rüb ərzində fəhlələrin orta əmək haqqının sabit olaraq 250 manat olduğunu, fəhlələrin sayının 1-ci rüb 24, 2-ci rüb 36, 3-cü rüb isə 30 nəfər olduğunu bilərək, rüblük əmək haqqı fondunu hesablayın:

- ☒ 22500 manat
☐ 7500 manat
☐ 6000 manat
☐ 28000 manat
☐ 9000 manat

640 Həqiqi işlənmiş adam günlərin sayının 340, günlük əmək haqqı fondunun isə 1768 olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının məbləğini hesablayın:

- ☐ 5 manat
☐ 52 manat
☐ 1428 manat
☒ 5,2 manat
☐ 4 manat

641 May ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 40 nəfər, orta əmək haqqının 200 manat, iyunda isə uyğun olaraq 50 nəfər və 300 manat olmuşdur. Orta əmək haqqının dəyişməsi hesabına əmək haqqı fondunun artımını tapın:

- ☐ 4000 manat
☐ 3000 manat
☐ 1000 manat
☐ 1200 manat
☒ 5000 manat

642 Yanvar ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 250 manat, fevralda isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablayın:

- ☐ - 3000 manat
☐ - 5500manat
☒ 5500 manat
☐ 5000 manat
☐ 3000 manat

643 Orta əmək haqqı indeksinin 1,045, əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,1 olduğunu bilərək əmək haqqının artım surətinin əmək məhsuldarlığının artımından nə qədər geri qaldığını hesablayın:

- ☐ 4%
☒ 5%
☐ 0,55%
☐ 3%

18.01.2017

☐ 5,5%

644 Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin 1,45, sabit tərkibli indeksdən isə 1,16 dəfə böyük olduğunu bilərək quruluşdəyişməsi indeksini hesablayın

- ☐ 0,29
☒ 1,16
☐ 1,25
☐ 1,68
☐ 1,45

645 2011-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 manat, 2012-ci ildə isə 300 manat təşkil etmişdir. əmək haqqının nisbi artımını müəyyənəldirən:

- ☐ 120%
☐ 1,2
☒ 20%
☐ 50 manat
☐ 50%

646 Müəssisənin 1-ci sexi üzrə 120 nəfər, 2-ci sexi üzrə 150 nəfər çalışdığını, orta aylıq əmək haqlarının isə analoji olaraq 250 manat və 300 manat olduğunu bilərək, müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondunu hesablayın:

- ☐ 50000
☐ 32500
☐ 30000
☐ 45000
☒ 75000

647 Firmanın aylıq əmək haqqı fondunun 80 min manat , işçilərin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək bir işçinin orta əmək haqqı səviyyəsini tapın:

- ☐ 500 manat
☐ 320 manat
☒ 200 manat
☐ 250 manat
☐ 3200 manat

648 2007-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 min manat, 2008-ci ildə isə 300 min manat təşkil etmişdir. 2007-ci ilə nisbətən 2008-ci ildə orta aylıq əmək haqqı:

- ☐ 20% azalmışdır
☐ 50% azalmışdır;
☒ 20 % artmışdır;
☐ 15% artmışdır;
☐ 120% artmışdır

649 Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi15%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10%artmışdır.İşçilərin sayının dinamikasını müəyyən edin.

- ☐ 10 qat dəyişilər;
☐ 15dəfə artar;
☐ 4,5% azalar
☒ 4,5% artar;
☐ 10 dəfə azalar;

650 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta günlük əmək haqqının səviyyəsini hesablayın: 1.Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat; 2.İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər; 3.İşlənmiş adam-günlər ----- 8 min; 4.İşlənmiş adam-saatlar ----- 80 min;

- ☒ 7,5 manat
☐ 220 manat
☐ 250 manat
☐ 75 manat
☐ 200 manat

651 Müəssisədə orta əmək haqqının 150 manat, işçilərin sayının 200 nəfər olduğunu bilərək onun əmək haqqı fondunun həcmi hesablayın:

- ☐ 350 manat.
☐ 350 min manat
☐ 50 min.manat;
☐ 350 min.manat
☐ Müəssisədə orta əmək haqqının 150 manat, işçilərin sayının 200 nəfər olduğunu bilərək onun əmək haqqı fondunun həcmi hesablayın:
☒ 30 min.manat

652 Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi15%, işçilərin sayı isə 4,5% artmışdır. İşçilərin orta aylıq əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin.

- ☐ İkiqat dəyişilər
☐ 15dəfə artar
☐ 10% azalar
☒ 10% artar
☐ 4,5 dəfə azalar

653 Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini hesablayın: 1.Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat; 2.İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər; 3.İşlənmiş adam-günlər ----- 8 min; 4.İşlənmiş adam-saatlar ----- 80 min;

- ☐ 0,75 manat.

18.01.2017

- ☒ 200 manat
- ☐ 250 manat
- ☐ 220 manat
- ☐ 7,5 manat

654 Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə işçilərin sayı 4,5%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10% artmışdır. əmək haqqı fondunun dinamikasını müəyyən edin.

- ☐ 10 qat dəyişilə
- ☒ 15% artar
- ☐ 4,5% azalar
- ☐ 15 dəfə artar
- ☐ 10 dəfə azalar

655 istehlak qiymətləri indeksinin tərs qiyməti hansı statistik göstəricini xarakterizə edir?

- ☒ manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- ☐ orta günlük əmək haqqının artım indeksi
- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☐ orta aylıq əmək haqqı indeksi
- ☐ nominal əmək haqqı indeksi

656 faktiki işlənmiş bir adam-günə düşən əmək haqqı səviyyəsini xarakterizə edən göstərici hansıdır?

- ☐ manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- ☒ orta günlük əmək haqqı
- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☐ orta aylıq əmək haqqı
- ☐ nominal əmək haqqı indeksi

657 Quruluşun dəyişməsi əmək haqqı indeksinin sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə hasili nəyi xarakterizə edir?

- ☐ orta günlük əmək haqqı
- ☒ orta günlük əmək haqqı indeksi
- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☐ nominal əmək haqqı məbləği
- ☐ dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi

658 Orta saatlıq əmək haqqını işlənmiş adam-saatların miqdarına vurduqda hansı statistik göstərici alınır:

- ☐ orta günlük əmək haqqı norması
- ☐ orta günlük əmək haqqı
- ☐ real əmək haqqı indeksi
- ☐ nominal əmək haqqı
- ☒ saatlıq əmək haqqı fondu

659 əmək haqqı üzrə variasiya sırasının yüksək və aşağı kvartillər arasındakı nisbət hansı göstərici ilə xarakterizə olunur

- ☐ sərbəstlik əmsalı
- ☐ fond tutumu
- ☒ kvartil əmsal
- ☐ kvartillər defisit əmsalı
- ☐ likvidlik əmsalı

660 İşçilərin əmək haqqı üzrə variasiya sırasının 10-cu və 1-ci desil qruplarda əmək haqqının orta səviyyələri arasındakı nisbəti hansı statistik göstərici ifadə edir?

- ☐ kvartil əmsalı
- ☒ fond əmsalı
- ☐ kvartil əmsal
- ☐ desil əmsalı
- ☐ fond tutumu

661 İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında işçilərin sayının dəyişilməsi hesabına əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı.

- ☐ 3750 manat
- ☒ - 1750 manat
- ☐ 2025 manat
- ☐ 4300 manat
- ☐ -2750 manat

662 İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında orta əmək haqqının dəyişilməsi hesabına əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı.

- ☐ 1750 manat
- ☒ 4500 manat
- ☐ 2025 manat
- ☐ 2750 manat
- ☐ 3750 manat

663 İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı

18.01.2017

- ☐ 4750 manat
- ☐ 3750 manat
- ☐ 1750 manat
- ☐ 2025 manat
- ☒ 2750 manat

664 Orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artdığını və iş gününün orta uzunluğunun dinamikasının 1,05 təşkil etdiyini bilərək orta saatlıq əmək haqqı indeksinin müəyyən edin:

- ☐ Dəyişilməz alınıdır;
- ☒ 20% artmışdır;
- ☐ 5% artmışdır
- ☐ 15% azalmışdır
- ☐ 21 % təşkil etmişdir

665 Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artdığını bilərək iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin müəyyən edin:

- ☒ 5% artmışdır;
- ☐ 26% artmışdır
- ☐ Dəyişilməz alınıdır;
- ☐ 46 % təşkil etmişdir;
- ☐ 15% azalmışdır

666 Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin 1,05 təşkil etdiyini bilərək orta günlük əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin:

- ☐ 15% artmışdır
- ☒ 26% artmışdır
- ☐ Dəyişilməz alınıdır;
- ☐ 21,05% təşkil etmişdir
- ☐ 25% azalmışdır;

667 Bu əmsallardan hansı verilmiş işçi qrupu məcmusunu əmək haqqının səviyyəsinə görə dörd bərabər hissəyə ayırır:

- ☒ kvartil əmsal
- ☐ likvidlik əmsalı sərbəstlik əmsalı
- ☐ likvidlik əmsalı
- ☐ fond tutumu
- ☐ fond verimi

668 B müəssisəsi üzrə 2-ci rüb üzrə ümumi əmək haqqının məbləği 76800 manat, orta rüblük əmək haqqının səviyyəsi isə 400 manat olduğunu bilərək rüb üzrə işçilərin orta siyahı sayını müəyyənə bilərsiniz:

- ☐ 92
- ☐ 192
- ☒ 64
- ☐ 78
- ☐ 60

669 İllik əmək haqq fondunu işçilərin orta illik siyahı sayına böldükdə hansı statistik göstərici alınır:

- ☐ bir işçinin məhsuldarlığı
- ☐ aylıq orta əmək məhsuldarlığı
- ☒ orta illik əmək haqqı
- ☐ saatlıq əmək haqqı fondu
- ☐ işlənmiş adam-günlər]

670 Firma üzrə yanvar ayında işçilərin orta siyahı sayı 56 nəfər, orta günlük əmək haqqının məbləğinin isə 68 manat olduğu məlum olmuşdur. Aylıq əmək haqqı fondunu tapın:

- ☐ 114240 manat
- ☒ 118048 manat
- ☐ 3808 manat
- ☐ 118000 manat
- ☐ 120560 manat

671 İşlənmiş adam-günlərin sayının 2,5 min, iş günün uzunluğunun uzunluğunun 7, 4 saat, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 8,5 manat olduğunu bilərək aylıq əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənə bilərsiniz:

- ☐ 287162 manat
- ☐ 250000 manat
- ☐ 157000 manat
- ☒ 157250 manat
- ☐ 217647 manat

672 Aylıq əmək haqqının 250 min manat, işlənmiş adam-günlərin sayının 4000 olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini tapın

- ☐ 10 manat
- ☐ 25,4 manat
- ☒ 62,5 manat
- ☐ 6,25 manat
- ☐ 100,0 manat

18.01.2017

673 A müəssisəsi üzrə işçilərə ödənilən ən yüksək orta əmək haqqı 540 manat, ən aşağı orta əmək haqqı isə 260 manat olduğunu bilərək fond əmsalını hesablayın:

- ☐ 1,40
- ☐ 0,48
- ☐ 800 manat
- ☐ 280 manat
- ☒ 2,08

674 Müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondu 125 min manat, işçilərin orta siyahı sayı 250 nəfər olduğunu bilərək, orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin:

- ☒ 500 manat
- ☐ 125 manat
- ☐ 250 manat
- ☐ 4500 manat
- ☐ 312,50 manat

675 2010-cu ildə müəssisə üzrə orta aylıq əmək haqqının 340 manat, işçilərin orta aylıq siyahı sayı isə 75 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunu hesablayın:

- ☐ 250000 manat
- ☐ 25500 manat
- ☒ 306000 manat
- ☐ 255000 manat
- ☐ 300000 manat

676 Firma üzrə 2011-ci il üzrə ümumi əmək haqqının həcmi 240 min manat, 1-ci rüb üçün işçilərin orta aylıq sayının 120 nəfər olduğunu bilərək 1 işçiyə düşən orta aylıq əmək haqqını hesablayın:

- ☐ 2400 manat
- ☐ 2000 manat
- ☐ 200 manat
- ☐ 1000 manat
- ☒ 500 manat

677 Firma üzrə günlük əmək haqqı fondunun 1640 manat, iş saatlarının həcmi 8,2 və işçilərin sayının 20 nəfər olduğunu bilərək 1 nəfər işçinin orta saatlıq əmək haqqını tapın:

- ☐ 15
- ☐ 14
- ☐ 670
- ☒ 10
- ☐ 672

678 Real əmək haqqı indeksinin 1,4, manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək nominal əmək haqqı indeksini hesablayın

- ☐ 1,17
- ☐ 1,18
- ☐ 1,6
- ☒ 1,67
- ☐ 0,6

679 Firma üzrə mart ayı üçün işçilərin sayının 40, orta aylıq əmək haqqının isə 220 manat olduğunu bilərək aylıq əmək haqqı fondunu hesablayın:

- ☐ 55 manat
- ☐ 222000 manat
- ☐ 88000 manat
- ☐ 22000 manat
- ☒ 8800 manat

680 Firma üzrə yanvar ayında orta əmək haqqı 250 manat, fevralda isə 300 manat, işçilərin sayı isə uyğun olaraq bu aylarda 30 və 40 olmuşdur. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablayın:

- ☐ 1,5
- ☐ 1,6
- ☒ 1,2
- ☐ 1,4
- ☐ 0,75

681 Mart ayında firmada çalışan fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 350 manat, apreldə isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. İşçilərin sayının dəyişməsi hesabına əmək haqqı fondunun artımını tapın:

- ☐ 4000 manat
- ☐ 2000 manat
- ☐ 3000 manat
- ☐ 1000 manat
- ☒ 3500 manat

682 Nominal əmək haqqı indeksinin 1,05, real əmək haqqı indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini tapın:

- ☐ 1,11
- ☒ 0,8

18.01.2017

- ☐ 1,25
☐ 0,85
☐ 1,89

683 Nominal əmək haqqı indeksinin 0,95, istehlak qiymətləri indeksinin isə 1,15 olduğunu bilərək, real əmək haqqı indeksini tapın

- ☐ 1,0
☐ 1,8
☒ 0,83
☐ 1,09
☐ 2,1

684 Həyat səviyyəsinin normal forması bu:

- ☐ insanın hərtərəfli inkişafını təmin edən nemətlərdən faydalanmasına imkan vermir.
☐ insanın hərtərəfli inkişafını təmin edən nemətlərdən faydalanması;
☐ iş qabiliyyətini saxlamaq səviyyəsində nemətlərin istehlakı;
☒ insanın fiziki və intellektual qüvvəsini bərpa etməyə imkan verir;
☐ nemət və xidmətlərin yol verilən minimal dəstədir ki, istehlakı yalnız insanın həyat qabiliyyətinin saxlanmasına imkan verir

685 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- ☐ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
☐ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
☒ iqtisadi fəallıq səviyyəsi göstəriciləri;
☐ əmək münaqişəsi göstəriciləri
☐ istehsalat xəsəratı və peşə xəstəliyi göstəriciləri

686 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- ☐ istehsalat xəsəratı və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
☒ işsizliyin səviyyəsi göstəriciləri;
☐ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
☐ əmək münaqişəsi göstəriciləri;
☐ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

687 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- ☐ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
☐ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
☒ məşğulluğun səviyyəsi göstəriciləri;
☐ əmək münaqişəsi göstəriciləri;
☐ istehsalat xəsəratı və peşə xəstəliyi göstəriciləri;

688 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- ☐ istehsalat xəsəratı və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
☐ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
☒ maya dəyərinin dinamikası göstəriciləri;
☐ əmək münaqişəsi göstəriciləri;
☐ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;

689 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- ☐ əmək münaqişəsi göstəriciləri;
☒ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi göstəriciləri;
☐ istehsalat xəsəratı və peşə xəstəliyi göstəriciləri;;
☐ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
☐ haqqı ödənilən məzuniyyətin müddəti.

690 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
☐ maya dəyərinin dinamikası;
☐ orta aylıq əmək haqqı;
☒ əmək münaqişəsi göstəriciləri;

691 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
☐ orta aylıq əmək haqqı;
☒ istehsalat zədəsi və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;

692 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
☒ birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
☐ orta aylıq əmək haqqı;
☐ maya dəyərinin dinamikası;

693 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
- ☒ haqqı ödənilən bayram günlərinin sayı;
- ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- ☐ maya dəyərinin dinamikası;
- ☐ orta aylıq əmək haqqı;

694 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
- ☒ haqqı ödənilən məzuniyyətin müddəti;
- ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- ☐ maya dəyərinin dinamikası;
- ☐ orta aylıq əmək haqqı;

695 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
- ☒ iş vaxtının müəyyən edilmiş və faktiki uzunluğu;
- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
- ☐ orta aylıq əmək haqqı;
- ☐ maya dəyərinin dinamikası;

696 Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ☐ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- ☒ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
- ☐ əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
- ☐ orta aylıq əmək haqqı;
- ☐ maya dəyərinin dinamikası;

697 Bunlardan hansı həyat səviyyəsinin forması deyil:

- ☐ Yoxsulluq;
- ☐ Normal ;
- ☐ Dələnçilik;
- ☐ Bolluq;
- ☒ Aclıq;

698 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitar-gigienik göstəricilər sistminə aid deyil?

- ☐ vibrasiya
- ☐ iş yerlərinin işıqlandırma səviyyəsi
- ☐ rütubətlik
- ☐ yaşıllaşdırma səviyyəsi
- ☒ mediana

699 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən istehsal-texniki göstəricilər sistminə aiddir?

- ☒ yeni və modern maşın-mexanizmlərin miqdarı
- ☐ amortizasiya xərcləri
- ☐ əmək məhsuldarlığı
- ☐ əmək haqqı fondu
- ☐ ixtira fondu

700 Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitar-gigienik göstəricilər sistminə aid deyil?

- ☐ vibrasiya
- ☐ istehsal yerlərinin temperaturu
- ☐ rütubətlik
- ☐ tibb məntəqlərinin sayı
- ☒ variasiya

701 əmək şəraitini xarakterizə edən göstəricilər sistemi neçə qrupa ayrılır?

- ☐ 7
- ☐ 5
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 2