

1718 _az_qiyabiQ2017_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1718 Əmək hüququ

1 əmək hüququnun mənbələri içərisində əsas yeri nə tutur?

- AR Konstitusiya Məhkəməsinin qərarları
- AR Prezidentinin Fərmanları
- AR Nazirlər Kabinetinin qərarları
- AR Ali Məhkəməsinin Plenim qərarları
- AR Respublikasının Konstitusiyası

2 Vətəndaşların sosial təminat hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 41-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 37-ci maddəsində

3 Vətəndaşların istirahət hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 36-cı maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 41-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində
- 37-ci maddəsində

4 Vətəndaşların tətbiq hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 38-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 41-ci maddəsində

5 Vətəndaşların əmək hüquqları ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 41-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində

6 İşəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ aktlar necə adlanır?

- diferensial normalar
- vahid normalar
- lokal normativ aktlar
- kollektiv müqavilələr
- müəssisədaxili intizam qaydaları

7 Minimum aylıq əmək haqqının artırılması haqqında Prezidentin Fərmanı aşağıdakı tarixlərdən hansına təsadüf edir?

- 05 fevral 2011-ci il
- 31 yanvar 2011-ci il
- 02 fevral 2009-cu il
- 31 yanvar 2009-cu il
- 01 sentyabr 2013-cu il

8 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən iş yeri :

- işçinin ezamiyyətdə olduğu yer
- düzgün cavab yoxdur
- işçi ilə iəgötürənin əmək müqaviləsini bağladığı yer
- işçinin məzuniyyətdə olduğu yer
- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yer

9 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək funksiyası :

- işçinin tam iş vaxtı üzrə yerinə yetirməli olduğu iş
- işçinin işəməzd əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş
- əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu
- işçinin əsas əmək vəzifələridir
- işçinin vaxtamuzd əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş

10 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən müəssisə :

- təqdimedic-normativ üsul qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- mülkiyyətçinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq AR qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi
- əmək qanunvericiliyinə əsasən yaradılmış xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi
- sərəncam qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- icazə qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs

11 İşçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsi hansı prinsiplər əsasında həyata keçirilir?

- əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi
- əməyin azdılığı, hüquq bərabərliyi prinsipi
- ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini prinsipi
- məcburi əməyin qadağan edilməsini prinsipi
- sosial tərəfdaşlığı prinsipi

12 Tənzimləyici və mühafizəedici funksiya əmək hüququnun hansı funksiyasına aiddir?

- sosial (müdafiə) funksiyasına
- ümumi funksiyasına
- tənzimləyici funksiyasına
- mühafizəedici funksiyasına
- tərbiyəvi (idoloji) funksiyasına

13 əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri nəyi ifadə edir?

- əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini
- əmək hüququnun funksiyalarını
- əmək hüququnun predmetini
- əmək hüququnun metodunu
- əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini

14 Lokal normativ akt nədir?

- işəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- işçinin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- həmkarlar ittifaqının öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqının qəbul etdiyi normativ akt
- heç biri

15 Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilir?

- yalnız Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı və Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yol verilir
- yalnız hərbi vəziyyətlə əlaqədar
- yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar
- yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı
- hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, habelə qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı müvafiq dövlət orqanlarının nəzarəti altında yerinə yetirilən işlərdə

16 Qadınlara, əlillərə, yaşı 18-dən az olan və sosial müdafiəyə ehtiyacı olan digər şəxslərə əmək münasibətlərində güzəştlərin, imtiyazların və əlavə təminatların müəyyən edilməsi....

- məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır
- ayrı-seçkilik hesab edilmir
- ayrı-seçkilik hesab edilir
- ayrı-seçkilik hesab edilə də bilər, edilməyə də

17 əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər Azərbaycan Respublikasının ərazisində haqqı ödənilən işə cəlb edilə bilərmə?

- natamam iş günü ilə işə cəlb oluna bilər, tam iş günü ilə cəlb edilə bilməz
- fərdi icazə verildikdən sonra cəlb edilə bilər
- cəlb edilə bilməz
- məhkəmənin qərarı ilə cəlb edilə bilər
- ancaq Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə cəlb edilə bilər

18 Müddət axınının başlanması təqvim üzrə müəyyən edilmiş vaxtın

- işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ertəsi gündən hesablanır
- birinci gündən hesablanır
- birinci həftəsindən hesablanır
- sonuncu gündən hesablanır

19 Kollektiv müqavilələrdə, sazişlərdə, habelə əmək müqavilələrində əmək qanunvericiliyə nisbətən daha geniş əlavə əmək şəraiti, sosial, iqtisad maddi-məişət və digər münasibətləri əhatə edən əmək şəraiti

- nəzərdə tutula bilməz
- nəzərdə tutula bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- işçinin mülahizəsindən asılıdır
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının rəyindən asılıdır

20 əmək müqavilələrinə işçilərin hüquqlarını qüvvədə olan qanunvericiliyə, kollektiv müqaviləyə və sazişə nisbətən məhdudlaşdıran şərtlərin daxil edilməsinə.....

- yol verilir
- yol verilmir
- yalnız işçinin razılığı ilə yol verilir
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- yol verilə də bilər, yol verilməyə də

21 Azərbaycan Respublikası əmək Məcəlləsi hansı ictimai münasibətləri tənzimləyir?

- işçilər, işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti orqanları arasında yaranan münasibətlər
- yalnız işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini
- işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini, habelə onlarla müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanları, hüquqi şəxslər arasında həmin münasibətlərdən törəyən digər hüquq münasibətlərini
- hüquqi şəxslər arasında yaranan əmlak münasibətlərini
- işçilər, işəgötürənlər, yerli icra hakimiyyəti və bələdiyyə orqanları arasında yaranan münasibətlər

22 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sisteminə daxil olan normativ-hüquqi aktlara aşağıdakılardan hansı daxil deyildir:

- Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunları
- Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi
- əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələr
- kollektiv müqavilə və sazişlər
- müvafiq icra hakimiyyət orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ-hüquqi aktlar

23 Sosial tərəfdaşlıq prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- əməyin azdılığı, hüquq bərabərliyini
- işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı fəaliyyətini
- sosial tərəfdaşlığı
- məcburi əməyin qadağan edilməsini
- ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini əməyin azdılığı, hüquq bərabərliyini

24 Normativ hüquqi aktın məkana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

- normativ hüquqi aktın aid edildiyi respublika ərazisində yerləşən xarici hüquqi şəxsə görə
- normativ hüquqi aktın aid edildiyi səlahiyyətli dövlət orqanına görə
- normativ hüquqi aktın aid edildiyi əraziyə görə
- normativ hüquqi aktın nə vaxtdək qüvvədə olmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvədən düşməsinə

25 Normativ hüquqi aktın zamana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

- nə vaxt dərs olunmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvəyə minməsinə
- normativ hüquqi aktın nə vaxtdək qüvvədə olmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını, nə vaxt qüvvəyə minməsinə və nə vaxtdək qüvvədə olmasını

26 Normativ hüquqi aktlar nə vaxt qüvvəyə minir?

- Milli Məclis təsdiq etdiyi gün
- qəbul olunduğu gün
- dərc edildiyi gün
- 3-cü oxunuşdan keçdikdən sonra
- Prezident imzaladıqdan sonra

27 əmək hüququnun hansı sahəvi funksiyaları vardır?

- iqtisadi (istehsalat)
- tərbiyəvi (ideoloji)
- təşkilati
- iqtisadi (istehsalat), tərbiyəvi (ideoloji), sosial (müdafiə)
- sosial (müdafiə)

28 əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini
- əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini
- işçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsini
- sosial tərəfdaşlığı
- məcburi əməyin qadağan edilməsini

29 AR Konstitusiyasına əsasən əmək qabiliyyətinin həyata keçirilməsi hansı prinsiplərə əsaslanır?

- bütün cavablar düzdür
- əmək sahəsində ayrı-seçkiliyin yolverilməzliyi və ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsi prinsipi
- əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyi prinsipi
- məcburi əməyin qadağan edilməsi prinsipi
- sosial tərəfdaşlıq prinsipi

30 Sahədaxili prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

31 Sahəvi prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

32 Sahələrarası prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını

33 Ümumi prinsiplər nəyi əks etdirir?

- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

34 əmək hüququnun xüsusi funksiyaları hansılardır?

- mühafizəedici funksiya
- tənzimləyici funksiya
- tərbiyəvi (idoloji) və sosial (müdafiə) funksiya
- tərbiyəvi (idoloji) funksiya
- sosial (müdafiə) funksiya

35 əmək hüququnun ümumi funksiyaları hansılardır?

- tənzimləyici və mühafizəedici funksiya
- sosial (müdafiə) funksiya
- tənzimləyici funksiya

- mühafizəedici funksiya
- tərbiyəvi (idoloji) funksiya

36 əmək hüququnun mühafizəedici funksiyasının xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

- bütün cavablar düzdür
- hüquqi məsuliyyətin həyata keçirilməsindən
- əmək hüququ normalarının sanksiyalarının tətbiqindən
- əmək prosesində insanların davranışına təsirindən
- əmək hüquq subyektlərinin hüquqlarının həyata keçirilməsindən

37 əmək hüququnun funksiyaları dedikdə nə başa düşülür?

- əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini
- əmək hüququnun vəzifələri
- əmək hüququnun əhatə etdiyi ictimai münasibətlər
- əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri
- əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini

38 Barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

- kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- tətillər başa çatdıqda
- lokaut elan edildikdə
- bütün göstərilən hallarda

39 əmək müqaviləsi əmək hüququnda nəyin əsasını təşkil edir?

- işgötürənin vəzifələrinin yaranmasını
- işçinin hüquqlarının yaranmasını
- işçinin vəzifələrinin yaranmasını
- işgötürənin hüquqlarının yaranmasını
- əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını

40 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi ilə əmək hüquqlarının və vəzifələrinin yaranması, dəyişdirilməsi və xitam edilməsi müvafiq hallarda təqvim vaxtı ilə hesablanan.....

- günlərlə müəyyən edilir
- həftələrlə müəyyən edilir
- bütün göstərilənlərlə müəyyən edilir
- illərlə müəyyən edilir
- aylarla müəyyən edilir

41 İşçiyə yeni peşə öyrətmənin və ixtisasa yiyələnmənin şərtləri, qaydaları, müddəti və tərəflərinin öhdəlikləri əldə edilən razılıq əsasında bağlanan müqavilə ...

- müvafiq müqavilə ilə tənzimlənir
- müvafiq müqavilə ilə və yaxud əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir
- mülki-hüquqi müqavilə ilə tənzimlənir
- müəssisədaxili intizam qaydaları ilə tənzimlənir
- əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir

42 əmək münasibətlərini yaradan hüquqi fakt necə adlanır?

- Kollektiv müqavilə və saziş
- Əmək müqaviləsi
- Lokal akt
- Kollektiv müqavilə

- Kollektiv saziş

43 Azərbaycan Respublikası əmək Məcəlləsi aşağıdakı şəxslərə şamil edilmir?

- Xarici ölkələrin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlayıb əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən əcnəbilərə
- bütün göstərilənlərin hamısında
- Hərbi qulluqçulara
- Məhkəmə hakimlərinə
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məcəlləsinin deputatlarına və bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərə

44 İşsizliyə görə müavinətin ödəniş müddəti nə qədərdir?

- 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox olmamaqla
- 12 aylıq dövr ərzində 30 təqvim həftədən çox olmamaqla
- 2 ildən çox olmamaqla
- 1 ildən çox olmamaqla
- 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox olmamaqla

45 əmək hüquq münasibətlərinin xitamının əsası qismində nə çıxış edir?

- tərəflərdən asılı olmayan hallara üzrə
- tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə
- bütün cavablar düzdür
- şəxsi xarakter daşdığından işçinin ölümü ilə
- qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə

46 əmək hüquq münasibətlərində hüquqi aktların dəyişdirilməsinin xarakterik cəhəti hansıdır?

- işəgötürən tərəfindən dəyişdirilməsi
- ikitərəfli olması
- işçinin razılığı ilə dəyişdirilməsi
- birtərəfli olması
- qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə dəyişdirilməsi

47 əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını nə təşkil edir?

- görülən konkret iş üzrə razılaşma olduqda
- əmək müqaviləsi
- müəssisə rəhbərinin sərəncamı
- normativ hüquqi aktlar
- işçinin əmək qabiliyyəti

48 əmək münasibətlərinin yaranması işçinin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- bütün cavablar düzdür
- əmək funksiyasının şəxsən yerinə yetirilməsini
- əmək şəraitinin yaradılmasını
- istirahət vaxtının verilməsini
- iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını

49 əmək münasibətlərinin yaranması işəgötürənin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- bütün cavablar düzdür
- əmək şəraitinin yaradılmasını
- istirahət vaxtının verilməsini
- iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını
- əmək haqqının vaxtında verilməsini

50 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq münasibətini əks etdirir?

- əmək münasibətlərindən irəli gələn münasibətləri
- təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- işədüzəltmə üzrə hüquq münasibətlərini
- əmək mübahisələrinin həlli üzrə hüquq münasibətlərini
- əmək müqaviləsi əsasında yaranan və əmək hüquq normaları ilə tənzimlənən əmək münasibətlərini

51 əmək hüququ hüququn aşağıdakı hansı sahələri ilə əlaqədar deyildir?

- sosial təminat hüququ
- cinayət hüququ
- mülki hüquq
- konstitusiyə hüququ
- inzibati hüquq

52 əmək hüququqda hüquqi fakt nəyi əks etdirir?

- nisbi hadisə və hərəkətləri
- fors-majör hadisələri
- hadisələr və hərəkətləri
- əmək hüquq münasibətliminin yaranmasını, dəyişdirilməsini və xitamını
- əmək hüquq münasibətlərdə hüququayğyn və hüquqazidd hərəkətləri

53 AR əmək Məcəlləsinin 12-ci maddəsi nəyi müəyyən edir?

- işçinin hüquqlarını
- işçinin vəzifələrini
- işəötürənin vəzifələrini
- işəötürənin hüquqlarını
- işçinin və işəötürənin əsas hüquq və vəzifələrini

54 AR əmək Məcəlləsinin 10-cu maddəsi nəyi müəyyən edir?

- işçinin və işəötürənin əsas hüquq və vəzifələrini
- işəötürənin vəzifələrini
- işçinin vəzifələrini
- işəötürənin hüquqlarını
- işçinin hüquqlarını

55 əmək hüquq münasibətinin məzmununu nə təşkil edir?

- işəötürənin hüquqları
- işəötürənin vəzifələri
- işçinin vəzifələri
- işçinin və işəötürənin hüquq və vəzifələri
- işçinin hüquqları

56 İşçi və işəötürən əmək müqaviləsinin tələblərini pozduqda hansı məsuliyyətə cəlb olunurlar?

- cərimə olunur
- intizam məsuliyyətinə
- inzibati məsuliyyətə
- mülki-hüquqi məsuliyyətə
- cinayət məsuliyyətinə

57 Hüququn kollektiv subyektləri kimlərdir?

- əmək kollektivləri
- fiziki şəxslər

- hüquqi şəxslər
- həmkarlar ittifaqları
- işçilər və işəgötürənlər

58 Hüququn fərdi subyektləri kimlərdir?

- hüquqi şəxslər
- fiziki şəxslər
- işçilər və işəgötürənlər
- həmkarlar ittifaqları
- əmək kollektivləri

59 əmək hüquq subyektliliyi nəyi ifadə edir?

- əmək hüquq və vəzifələrini şəxsən həyata keçirməyi
- dövlət tərəfindən tanınan hüquq və vəzifələrə malik olmağı
- bütün cəhətlər düzdür
- əmək fəaliyyət qabiliyyətli olmağı
- əmək sahəsində hüquq pozuntularına görə müstəqil surətdə hüquqi məsuliyyət daşımaq qabiliyyətini

60 Kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün hansı barışdırıcı üsullardan istifadə olunur? -

- barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından
- barışıq sazişindən
- əmək arbitrajından
- vasitəçidən
- barışdırıcı komissiyadan

61 əmək qanunvericiliyinə və əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl olunmasına nəzarət üzrə hüquq münasibətləri nə vaxt yaranır?

- işçinin və işəgötürənin əmək prosesində birinin digərinə ziyan vurməsi
- səlahiyyətli nəzarət orqanlarının hüquqtəbqiçedicili fəaliyyəti prosesində yaranır və mühafizə xarakteri daşıyır
- işçinin işəgötürənə vurduğu zərərin ödənilməsi zamanı
- işəgötürənin işçiyə vurduğu zərərin ödənilməsi zamanı
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini

62 İşçinin və işəgötürənin qarşılıqlı maddi məsuliyyəti üzrə hüquq münasibətlərinin əsasını nə təşkil edir?

- işçinin və işəgötürənin əmək prosesində birinin digərinə ziyan vurməsi
- əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- işçinin işəgötürənə vurduğu zərər
- işəgötürənin işçiyə vurduğu zərər
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini

63 İşçilərin istehsalatda peşə hazırlığı, yenidən hazırlığı və ixtisasının artırılması üzrə yaranan münasibətlər məzmununa və xarakterinə görə nəyi müəyyən edir?

- əmək hüquq münasibətlərini müşayiət etməsini
- əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- bütün cavablar düzdür
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini
- əmək hüquq münasibətlərindən əvvəl yaranmasını

64 İşədüzəltmə orqanı ilə işə göndərilən vətəndaş arasında yaranan münasibətlər məzmununa və xarakterinə görə nəyi müəyyən edir?

- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini
- əmək hüquq münasibətlərini müşayiət etməsini

- əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- əmək hüquq münasibətlərindən əvvəl yaranmasını
- bütün cavablar düzdür

65 İşədüzəltmə üzrə hüquq münasibətləri nə vaxt yaranır və hansı orqan tərəfindən həyata keçirilir?

- əmək müqaviləsi bağlandıqda yaranır və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- vətəndaşın münasib iş axtarması ilə əlaqədar yaranır və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- işsiz elan edildikdə və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- məhkəmə qaydasında müvəqqəti fəaliyyət qabiliyyətsiz elan olunduqda və AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən həyata keçirilir
- əmək qabiliyyətini müvəqqəti olaraq itirdikdə və AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən həyata keçirilir

66 Təşkilati idarəçilik münasibətlərinin məqsədi nədən ibarətdir?

- qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada tətbiq edilməsi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi, qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi və tətbiq edilməsinə dair aktların hazırlanması və qəbul edilməsi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi
- qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi və tətbiq edilməsinə dair aktların hazırlanması

67 Subyektlərinin hüquq bərabərliyinə əsasən əmək hüquq münasibətlərini mülki hüquq münasibətlərindən fərqləndirən əsas xüsusiyyəti hansıdır?

- əmək fəaliyyətin həyata keçirərkən işçinin işəgötürəndən asılı olması
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə davamlı xarakter daşıyır
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə konkret xarakter daşıyır
- konkret işə görə haqq ödənilməsinə əks etdirir
- hər bir yeni tapşırıq üçün müqavilə rəsmiləşdirilir

68 əmək hüquq münasibətlərini mülki hüquq münasibətlərindən fərqləndirən əlamətlər hansılardır?

- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə konkret xarakter daşıyır
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə davamlı xarakter daşıyır
- hər bir yeni tapşırıq üçün müqavilə rəsmiləşdirilir
- düzgün cavab yoxdur
- konkret işə görə haqq ödənilməsinə əks etdirir

69 Hansı halda işəgötürən işçini daha yüngül işə keçirə bilər?

- işçi əmək funksiyalarını yerinə yetirmədikdə
- işçinin səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtiyacı olduqda
- heç bir halda
- işçi üzürsüz səbəbdən 1 aydan artıq müddətə işə gəlmədikdə
- işçi müvəqqəti olaraq əmək qabiliyyətini itirdikdə

70 əməyin mühafizəsi normalarının, qaydalarının, habelə əməyin mühafizəsinə dair normativ hüquqi aktların tələblərinin yerinə yetirilməsinə nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- AR-nın Nazirlər Kabineti
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti
- Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- yerli icra hakimiyyəti orqanları
- AR-nın Milli Məclisi

71 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi tələbi ilə hansı dövlət orqanına müraciət edə bilər?

- məhkəməyə müraciət edə bilər
- təkbaşına tətillə edə bilər
- kollektiv tətillə edə bilər
- məşğulluq xidməti orqanına müraciət edə bilər
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinə müraciət edə bilər

72 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən dövlət orqanı kimi Dövlət əmək Müfəttişliyi Xidməti vəzifəli şəxslərin qərarlarından və göstərişlərindən hansı qaydada şikayət verə bilər?

- cinayət məsuliyyətinə cəlb edə bilər
- məhkəməyə şikayət verə bilər
- inzibati qaydada cərimə edə bilər
- intizam məsuliyyətinə cəlb edə bilər
- inzibati qaydada və məhkəməyə şikayət verə bilər

73 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- yerli icra hakimiyyəti orqanları
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti
- AR-nın Nazirlər Kabineti
- AR-nın Milli Məclisi

74 əməyin ödənilməsi və əmək münasibətləri, əməyin mühafizəsi, əmək ehtiyatlarından istifadə, əmək miqrasiyası, əhəlinin sosial müdafiəsi, əlillərin və 18 yaşnadək sağlamlıq imkanları məhdud olan işçilərin reabilitasiyası problemləri sahəsində dövlət siyasətinin hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- AR-nın Nazirlər Kabineti
- AR-nın Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- yerli icra hakimiyyəti orqanları
- AR-nın Milli Məclisi

75 İşçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək işəgötürənin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

- bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- əsas vəzifəsidir
- hüququdur
- bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

76 Sərbəst surətdə ixtisasına, sənətinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq işçinin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

- bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- əsas vəzifəsidir
- hüququdur
- bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

77 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqi statusunun tərkib elementinə aiddir?

- işçinin əsas hüquqları, azadlıqları və vəzifələri
- işçinin hüquqa malik olma qabiliyyəti (əmək hüquq subyektliliyi)
- bütün cavablar düzdür
- işçinin əmək hüquqi məsuliyyəti
- işçinin qanuni mənafələri və hüquqi təminatlar sistemi

78 əmək qanunvericiliyinin tələblərini pozduqda hüquqi məsuliyyətin hansı növü tətbiq olunur?

- inzibati məsuliyyət
- intizam məsuliyyət
- cərimə
- cinayət məsuliyyət
- mülki-hüquqi məsuliyyət

79 Sığorta olunmuş işçiyə hansı sənəd təqdim olunur?

- dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- sertifikat
- sığorta haqqında pasport
- qanunvericiliklə nəzərdə tutulan qaydada tərtib edilmiş sığorta şəhadətnaməsi və dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- sığorta haqqında qeydiyyat vəsiqəsi

80 İşçilərin sosial sığortası hansı formalarda həyata keçirilir?-

- kollektiv müqavilə əsasında işçilərin sığortası
- məcburi dövlət sığortası, işçillərin könüllü sığortalanması, işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığorta forması
- işçilərin məcburi dövlət sığortası
- işçilərin könüllü sığortalanması
- işçilərin işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığortası

81 Operativ və əmlak meyarları nəyi müəyyən edir?

- istehsal-təsərrüfat birliklərinin əmək hüquq subyektliliyini
- həmkarlar ittifaqının əmək hüquq subyektliliyini
- işəgötürənin əmək hüquq subyektliliyini
- işçinin əmək hüquq subyektliliyini
- əmək kollektivinin əmək hüquq subyektliliyini

82 əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət nəyi müəyyən edir?

- şiddətli töhməti
- işçinin neqativ məsuliyyətini
- xəbərdarlığı
- işdən azad edilməni
- töhməti

83 İşçi kimlərə deyilir?

- işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxsə
- işəgötürənin sərəncamı ilə işəgötürülənlərə
- mzdli çalışanlara
- əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə
- əmək müqaviləsinin tərəflərindən birinə

84 İşçilərin istehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarında hansı sığorta növü tətbiq olunur?

- könüllü sığorta
- icbari sığorta
- bütün cavablar düzdür
- sosial sığorta
- məcburi sığorta

85 əmək qanunveriliyinə əsasən tarif (vəzifə) maaşı:

- kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
- əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir
- kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır

86 əmək qanunveriliyinə əsasən əmək haqqına əlavə:

- kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
- əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir
- kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır

87 əmək qanunveriliyinə əsasən mükafat:

- əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
- işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
- kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir

88 Həmkarlar ittifaqı nə vaxt məsuliyyətə məruz qala bilər?

- işəgötürənə maddi ziyan vurduqda
- işəgötürənlə əmək müqaviləsini pozduqda
- özlərinin tətilləmə və keçirmə hüququndan sui-istifadə etdikdə
- işçiləri üzvlükdən çıxartdıqda
- nizamnamənin şərtlərinə əməl etmədikdə

89 Həmkarlar ittifaqı orqanlarının daxilindəki münasibətləri tənzimləyən normaları necə adlanır?

- dispozitiv normalar
- imperativ normalar
- korporativ normalar
- alternativ normalar
- səlahiyyətverici normalar

90 İşəgötürənin əmək hüquq subyektivliyi hansı meyarla müəyyən edilir

- istehsal-təsərrüfat
- operativ
- əmlak
- operativ və əmlak
- kompleks

91 Neqativ məsuliyyətin əsas vəzifəsi nədir?

- şiddətli töhmət
- əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət

- xəbərdarlıq
- işdən azad edilmən
- töhmət

92 İşçinin üçün neqativ məsuliyyəət nəyi müəyyən edir?

- xəbərdarlığı
- əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyəti
- töhməti
- şiddətli töhməti
- işdən azad edilməni

93 Müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması, sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri əks etdirən normativ akt:

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir
- kollektiv sazişdir
- notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
- kollektiv müqavilədir
- fərdi əmək müqaviləsidir

94 İşəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı hansı müqavilənin tərəfləridirlər?

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilənin
- kollektiv müqavilənin
- notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilənin
- fərdi əmək müqaviləsinin
- kollektiv sazişin

95 İşəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilə:

- kollektiv sazişdir
- notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
- kollektiv müqavilədir
- fərdi əmək müqaviləsidir
- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir

96 Kollektiv müqavilə və sazişlər haqqında AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- 10 noyabr 2000-ci il
- 24 may 1996-cı il
- 30 may 1997-ci il
- 15 sentyabr 1998-ci il
- 5 oktyabr 1999-cu il

97 Azərbaycanda ilk kollektiv müqavilə nə vaxt və kim tərəfindən bağlanmışdır?

- 10 aprel 1920-ci il Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında
- 5 oktyabr 1918 –ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
- 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
- 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə SSRİ neft sənayeçiləri arasında
- 30 may 1920-cil Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında

98 Həmkarlar ittifaqlarının hüquqları, vəzifələri və səlahiyyətləri nə ilə müəyyən edilir?

- həmkarlar ittifaqlarının nizamnamələri ilə
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərar və sərəncamları ilə
- Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı ilə
- Həmkarlar ittifaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu və onların nizamnamələri ilə

- Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasının qərarı ilə

99 Kollektiv müqavilənin layihəsi iclasda (konfransda) iştirak edənlərin...

- əsas çoxluğu ilə təsdiq edilir
 üçdə iki hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
 üçdə bir hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
 70 %- səs verdikdə təsdiq edilir
 işəgötürən razılıq verdikdə təsdiq olunur

100 Hansı halda əmək kollektivi müqavilənin ikinci tərəfi qismində çıxış edir?

- müəssisədə ixtiraçılar və səmərələşdiricilər cəmiyyətləri olmadıqda
 müəssisədə kollektiv müqavilə bağlanmadıqda
 müəssisədə işçilərin ictimai özünüidarə orqanları olmadıqda
 müəssisədə sədrilər (direktorlar)şurası olmadıqda
 müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda

101 Kollektiv müqavilənin tərəflərini göstərin:

- həmkarlar ittifaqı təşkilatı, bələdiyyə və yerli icra hakimiyyəti
 işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti
 işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
 işəgötürən, həmkarlar ittifaqı təşkilatı və əmək kollektivi
 işəgötürən və AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

102 Kollektiv danışıqların iştirakçıları danışıqlar dövründə intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmi?

- cəlb oluna bilər
 cəlb oluna bilməzlər
 ancaq məhkəmənin qərarı olduğu təqdirdə cəlb etmək olar
 ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

103 Kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə kollektiv danışıqların iştirakçılarının əmək stajı saxlanılırmı?

- nə xüsusi, nə də fasiləsiz əmək stajı saxlanılmır
 saxlanılır
 saxlanılmır
 yalnız xüsusi əmək stajı saxlanılır
 yalnız fasiləsiz əmək stajı saxlanılır

104 Kollektiv danışıqların aparılması üçün yaradılmış komissiyanın tərkibi necə müəyyənləşdirilir?

- yalnız Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi müəyyənləşdirir
 tərəflərin birgə qərarı ilə müəyyənləşdirilir
 yalnız işəgötürən müəyyənləşdirir
 yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatı müəyyənləşdirir
 yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyi müəyyənləşdirir

105 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti kim həyata keçirir?

- tərəflər
 həmkarlar ittifaqları təşkilatları
 əmək kollektivi
 AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
 müəssisənin rəhbərliyi

106 Kollektiv müqavilənin tərəfləri:

- işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- əmək kollektivi və işçilər
- işəgötürən və əmək kollektivi
- işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı

107 Kollektiv müqavilə və saziş hansı müddətə bağlanır?

- 2 il
- 1 ildən 3 ilədək
- müddətsiz
- 1 il
- 1 ildən 5 ilədək

108 Kollektiv müqavilə və sazişin quruluş və məzmununu kim müəyyən edir?

- icra hakimiyyəti orqanın nümayəndəsi
- tərəflər
- həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- əmək kollektivi
- müəssisənin rəhbəri

109 Kollektiv müqavilənin layihəsi kim tərəfindən təsdiq edilir?

- notariat qaydasında
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- əmək kollektivinin komissiyası tərəfindən
- həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının işçilərin 50%-dən çox iştirak etdiyi ümumi konfransı tərəfindən
- müəssisənin rəhbəri tərəfindən

110 Kollektiv müqavilədə danışıqların təşəbbüskarı kim ola bilər?

- müvafiq icra hakimiyyətinin nümayəndəsi
- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatları
- müqavilənin istənilən tərəfi
- yalnız əmək kollektivi
- müəssisənin rəhbəri və dövlət nümayəndəsi

111 Kollektiv müqavilə nədir?

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatları ilə bağladığı müqavilədir
- əməyin şərtlərini, əmək şəraitinin təmin edilməsi ilə bağlı məsələləri müəyyən edən hüquqi aktdir
- notariat qaydasında təsdiq edilən sənəddir
- əmək hüququnun mənbəyidir
- işəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilədir

112 Kollektiv müqaviləyə əlavə və dəyişikliklər necə edilir?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatının təşəbbüsü və qərarı ilə
- tərəflərin qarşılıqlı razılığı əsasında, habelə kollektiv müqavilədə müəyyən edilmiş qaydada
- yalnız kollektiv müqavilədə müəyyən edilmiş qaydada
- yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı əsasında
- işəgötürənin təşəbbüsü və əmri ilə

113 Kollektiv sazişin yerinə yetirilməsi haqqında hesabat hansı müddətdə təqdim edilməlidir?

- ayda bir dəfə
- hesabat təqdim edilmir
- ildə bir dəfə

- altı ayda bir dəfədən az olmayaraq
- altı ayda bir dəfə

114 Baş, sahə (tərif)və ərazi (rayon)kollektiv sazişləri neçə tərəfli ola bilər?

- iki və üç tərəfli
- bir və iki tərəfli
- üç və dörd tərəfli
- dörd tərəfli
- dörd və beş tərəfli

115 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti həyata keçirir?

- prokurorluq
- işəgötürən
- dövlət əmək müfəttişliyi
- məhkəmə
- tərəflər və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı

116 Kollektiv müqavilənin özündə ona əlavə və dəyişikliklər edilməsi

- müəssisədaxili intizam qaydalarında nəzərdə tutulmuş qaydada
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən bir tərəfli qaydada
- kollektiv müqavilənin bağlanması üçün Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulmuş qaydada
- tərəflərin razılığı əsasında
- işəgötürən tərəfindən bir tərəfli qaydada

117 Müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə kollektiv müqavilə nə qədər müddətə qüvvədə qalır?

- bir ay müddətində
- üç ay müddətində
- bir il müddətində
- dörd ay müddətində
- iki ay müddətində

118 Müəyyən olunmuş müddət qurtardıqdan sonra kollektiv müqavilə hansı müddətədək qüvvədə olur?

- yenisi bağlananaqəd, lakin ən çoxu 2 il müddətədək
- yenisi bağlananaqəd, lakin ən çoxu 3 il müddətədək
- ancaq yenisi bağlananaqəd
- 1 il müddətinə
- yenisi bağlananaqəd, lakin ən çoxu 1 il müddətədək

119 Kollektiv müqavilə nə vaxtdan qüvvəyə minir?

- ancaq əmək kollektivinin müəyyənləşdirdiyi gündən
- imzalandığı və ya müqavilədə göstərilən gündən
- ancaq imzalandığı gündən
- yalnız müqavilədə göstərilən gündən
- tərəflərin mülahizəsindən asılıdır

120 Kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanıla bilər?

- 1 il müddətinə
- 1 ildən 3 ilədək
- 3 ildən 5 ilədək
- 2 ildən 5 ilədək
- 1 ildən 5 ilədək

121 ərazi kollektiv sazişi nəyi müəyyən edir?

- respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları üçün əmək şəraitini və sosial təminatlarını
- müvafiq istehsal sahələri üzrə sosial iqtisadi inkişafın istiqamətlərini, peşə qrupları, əmək şəraiti, əmək haqqı və sahənin işçiləri üçün sosial təminatları
- ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müəyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini
- ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini

122 Baş kollektiv saziş nəyi müəyyən edir?

- ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini
- respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- respublikada şirkətlərin və idarələrin həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının fəaliyyətini
- müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları üçün əmək şəraitini və sosial təminatlarını
- sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri

123 Kollektiv sazişin tərəfləri kimlər ola bilər?

- işəgötürən, sosial qurumlar
- işçi və işəgötürən
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqları birlikləri, işəgötürənin nümayəndəli orqanı
- həmkarlar ittifaqları birlikləri, işəgötürən
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, sosial qurumlar

124 Kollektiv sazişin növləri hansılardır?

- baş, xüsusi, tarif
- sahə, ərazi
- baş, sahə, ərazi
- baş, əlavə
- peşə, sahə, sosial

125 Kollektiv saziş nədir?

- müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması, sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri əks etdirən normativ aktdır
- güzəştli əmək və sosial iqtisadi şərtlər nəzərdə tutan hüquqi aktdır
- əməyin ödənilməsi, məşğulluq, əməyin mühafizəsi və s. şərtləri əks etdirən normativ aktdır
- kollektiv müqavilənin bir növüdür
- kadr hazırlığı və ixtisasartırma, işçilərin sərbəstləşdirilməsini əks etdirən sənəddir

126 Kollektiv müqavilənin şərtləri xarakterinə görə hansı şərtlərə bölünür?

- normativ şərtlərə, öhdəlik xarakterli şərtlərə, təşkilati şərtlərə
- normativ şərtlərə
- öhdəlik xarakterli şərtlərə
- təşkilati şərtlərə
- imperativ şərtlərə

127 Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən vətəndaşların kateqoriyasına aşağıdakılar aid edilmir?

- məcburi köçkünlər
- 20 yaşadək gənclər
- pensiyaçılar
- əlillər
- əsgər və zabidlərin arvadları (ərləri)

128 İşəgötürənlər boş iş yeri (vakansiya) yarandığı gündən hansı müddət ərzində müvafiq icra hakimiyyəti orqanına məlumat verməlidirlər?

- 10 gün müddətində
- 7 gün müddətində
- 5 gün müddətində
- ən gec 1 gün müddətində
- 3 gün müddətində

129 Məşğulluq haqqında AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- 5 yanvar 2001-ci il
- 1 iyul 2000-ci il
- 3 noyabr 2002-ci il
- 2 oktyabr 2002-ci il
- 2 iyul 2001-ci il

130 Dövlət işsiz vətəndaşlara hansı təminatları verir?

- qanunvericilik ancaq işsizlərin ayrı-ayrı kateqoriyasına təminatı nəzərdə tutur
- baş məşğulluq idarəsində qeydə alınır və işsiz statusu verilir, işlə təmin edilir
- ömürlük pul müavinəti təyin olunur
- işaxtaran üçün onun səhhətinə, peşəsinə uyğun işlə təmin olunmasına, məşğulluq növünün azad seçiminə, işdən əsassız çıxarılmaya görə hüquq müdafiəsinə və s.
- 2 illik orta əmək haqqı miqdarında müavinətlə təmin edilir

131 İşsiz statusu hansı müddətə verilir?

- əmək qabiliyyəti itirilənə qədər
- ömürlük
- 1 illik
- iş tapılana qədər
- 3 illik

132 əmək stajına görə hansı pensiya yaş həddi müəyyən edilmişdir?

- kişilər 63 yaş 33 il əmək stajı, qadınlar 57 yaş 15 il əmək staj
- kişilər 63 yaş 25 il əmək stajı, qadınlar 60 yaş 20 il əmək stajı
- kişilər 65 yaş 30 il əmək stajı, qadınlar 60 yaş 25 il əmək stajı
- kişilər 62 yaş 32 il əmək stajı, qadınlar 57 yaş 30 il əmək stajı
- kişilər 65 yaş 20 il əmək stajı, qadınlar 51 yaş 20 il əmək stajı

133 Vətəndaşların məşğul olmamaları hansı inzibati və digər məsuliyyətə səbəb olur?

- peşənin itirilməsinə
- aylıq cəriməyə
- əmək qabiliyyətinin məhdudlaşdırılmasına
- əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar istisna olmaqla əməyə məcbur edilməyə yol verilmir

134 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi ilə kimə və ya hansı orqana müraciət edə bilər?

- məhkəməyə
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinə
- Azərbaycan Respublikasının Prezidentinə
- Azərbaycan Respublikasının Baş Prokurorluğuna
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinə

135 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- Azərbaycan Respublikasının Baş Prokurorluğu
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Fövqəladə Hallar Nazirliyi
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi

136 əmək münasibətləri sahəsində dövlət siyasətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası
- Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi

137 İş axtaran və işsiz vətəndaşlar üçün haqqı ödənilən ictimai işlər bir qayda olaraq hansı müddətə təşkil olunur?

- bir həftə
- iki ay
- altı ay
- üç ay
- iki həftə

138 İşsizlik müavinəti maksimum hansı müddət üçün ödənilir?

- 6 aylıq dövr ərzində 13 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 6 aylıq dövr ərzində 10 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 12 aylıq dövr ərzində 32 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

139 İşsizlik müavinətinin miqdarı nə qədərdir?

- 85 manat
- 55 manat
- 50 manat
- 60 manat
- 80 manat

140 Aşağıda qeyd olunanlardan kimlər işsiz statusu almaq hüququna malik deyildirlər?

- ilk dəfə iş axtaranlar
- 15 yaşına çatmayanlar
- ağır, zərərli və təhlükəli əmək şəraitində işləyənlər
- pensiya hüququ qazanmamış vətəndaşlar
- əlillər

141 əlil şəxs kimlərə deyilir?

- hüquq qabiliyyətsiz şəxslərə
- fəaliyyət qabiliyyətsiz şəxslərə
- anadangəlmə, xəstəlikdən və ya xəsarətdən doğan əqli və ya fiziki qüsurlar nəticəsində həyat fəaliyyəti məhdudlaşan, sosial yardıma və müdafiəyə ehtiyacı olan şəxslər
- əmək qabiliyyətsiz şəxslərə
- fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılmaşı şəxslərə

142 Münasib iş nəyə deyilir ?

- işaxtaranın əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- işaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- işaxtaran üçün onun ixtisasına uyğun iş olduqda
- işaxtaranın səhhəti nəzərə alınmaqla təklif edilən iş

143 İşədüzəltmə və onun təşkilinə hansı dövlət orqanı rəhbərlik edir?

- yerli icra hakimiyyəti orqanları
- AR Sosial Müdafiə Fondu
- AR Nazirlər Kabineti
- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi və onun yerli orqanları
- AR Maliyyə Nazirliyi

144 İşsiz statusu almaq hüququ olmayan vətəndaşlara kimlər aiddir?

- ailə başçısını itirməyə görə təyin olunmuş pensiya alanlar, 14 yaşına çatmayanlar
- qeydiyyatdan alındıqdan sonra iş axtarmaq məqsədilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər, yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər
- yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər
- 16 yaşına çatmayanlar, iki dəfə münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar
- 15 yaşına çatmayanlar, təqaüdçülər, iki münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər

145 İşsiz şəxslərə kimlər aiddir?

- yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar
- 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
- ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrumetmə cəzası çəkənlər
- işdən çıxarılanlar
- işi və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər

146 Məşğulluq nə deməkdir?

- vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə öz qabiliyyətini sərf etmək hüququdur
- yalnız AR vətəndaşlarının respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan fəaliyyətidir
- baş məşğulluq idarəsində qeydiyyatda olan vətəndaşların gəlir gətirən fəaliyyətidir
- AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyətidir
- vətəndaşların qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir

147 Məşğul şəxslərə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- əmək müqaviləsi ilə tam və ya natamam iş vaxtı ərzində haqq müqabilində muzzla işləyən, müəyyən səbəblərdən iş yerində müvəqqəti olmayanlar
- sahibkarlar və fərdi əmək fəaliyyəti ilə məşğul olanlar, respublika ərazisində qanuni əsaslarla haqqı ödənilən əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər
- haqqı ödənilməklə vəzifəyə seçilən, təyin edilən və təsdiq edilənlər
- AR-nın Silahlı qüvvələrində və qanunvericiliyə uyğun yaradılmış başqa silahlı birləşmələrdə xidmət edənlər, respublikadan kənar əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan AR-nın vətəndaşları
- bütün cavablar düzdür

148 İş yerlərinin kvotalaşdırılması nəyi nəzərdə tutur?

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən işəgötürənlərə sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxsləri təmin etmək üçün müəyyən edilmiş iş yerlərinin minimum sayıdır
- 18 yaşına çatmayanların işlə təmin olunmasını
- əlillərin işlə təmin olunmasını
- himayəsində azyaşlı uşağı olan qadınların işlə təmin olunmasını

- xüsusi iş yerlərinin açılmasını, sosial müdafiyyə xüsusi ehtiyacı olanların işlə təmin olunmasını

149 Aşağıdakılardan hansı ictimai işlərə şamil edilmir?

- əmək müqaviləsi ilə haqqı ödənilməklə peşə və ixtisas üzrə maddəli iş
- qocalara və əlillərə qulluq
- şəhər, rayon, küçə, park və meydanların abadlaşdırılması, yol və körpülərin, istilik və qazanxana sistemlərinin tikintisi və təmiri
- yaşayış əraziləri, xəstəxana, məktəb, internatməktəblərinin, qocalar evlərinin və s. sosial obyektlərin tikintisi və təmiri
- təbii fəlakətlərin nəticələrinin aradan qaldırılması, kənd təsərrüfatı müəssisələrinə köməklik məqsədilə görülən işlər

150 İşsizlik müavinətinin ödənilməsi nə vaxt 3 ay müddətinə dayandırıla bilər?

- təklif olunan iki münasib işdən imtina etdikdə
- əmək müqaviləsi ilə işə düzəldildikdə
- işsiz statusundan imtina etdikdə
- işsiz vətəndaş təklif olunan iki münasib işdən imtina etdikdə və müavinət almaq üçün müvafiq icra hakimiyyəti orqanında üzürsüz səbəbdən ayda 1 dəfə qeydiyyatdan keçmədikdə
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanında üzürsüz səbəbdən ayda 1 dəfə qeydiyyatdan keçmədikdə

151 İşsizlik müavinətinin alanmsı üçün işsiz vətəndaş tərəfindən saxta sənədlər təqdim edildikdə bu hansı hüquqi nəticələri doğurur?

- xəbərdarlıq edilir
- inzibati məsuliyyətə cəlb olunur
- əmlakı müsadirə olunur
- azadlıqdan məhrum olunur
- artıq ödənilmiş işsizlik müavinəti qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada geri alınır

152 AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyəti necə adlanır?

- vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə görə qazanc gətirən fəaliyyəti
- məşğulluq
- maddəli iş
- məşğulluq və maddəli iş
- vətəndaşların qazanc gətirən istənilən fəaliyyəti

153 İşsiz və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər kimlərdir?

- 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
- işsiz şəxslər
- yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar
- işdən çıxarılanlar
- ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrum etmə cəzası çəkənlər

154 əhalinin məşğulluğunun təmin edilməsinə yönəlmiş təşkilati, iqtisadi və hüquqi tədbirlər sistemi nəyi təmin edir ?

- işsizliyin aradan qaldırılmasını
- işdüzəltməni
- düzgün cavab yoxdur
- kvota şamil edilən müəssisələrdə işsizlərin işlə təmin olunması üzrə tədbirlər sistemini
- müəyyən kateqoriya üzrə işsizlərin işlə təmin olunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemini

155 İşaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş necə adlanır ?

- işaxtaranın əvvəlki işi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- uyğun iş
- istənilən iş
- münasib iş
- zəruri iş

156 İctimai işlər nəyə deyilir?

- sosial sahələrdə xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti
- haqqı ödənilən istənilən iş
- sosial sahələrdə müvəqqəti iş
- haqqı ödənilən işaxtaran və işsiz vətəndaşların xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti
- xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti

157 Vətəndaş nə vaxt işsiz statusundan məhrum edilə bilər?

- təklif olunan iş münasib olmadıqda
- işsiz olduqda və münasib işdən təkrarən imtina etdikdə
- artıq işə düzəldikdə
- işsiz statusundan könüllü imtina etdikdə
- təklif olunan işlər peşəsinə uyğun gəlmədikdə

158 İşə düzəltmə nə deməkdir?

- düzgün cavab yoxdur
- əhalinin məşğulluğunun təmin edilməsinə yönəlmiş təşkilati, iqtisadi və hüquqi tədbirlər sistemi
- işsizliyin aradan qaldırılmasına yönəlmiş tədbirlər
- müəyyən kateqoriya üzrə işsizlərin işlə təmin olunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemi
- kvota şamil edilən müəssisələrdə işsizlərin işlə təmin olunması üzrə tədbirlər sistemi

159 Kvota üzrə iş yerləri hansı kateqoriya işçilər üçün nəzərdə tutulur?

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən işəgötürənlərə sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxsləri təmin etmək üçün
- sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olanlar üçün
- 18 yaşına çatmayanların işlə təmin olunması üçün
- əlillərin işlə təmin olunması üçün
- himayəsində azyaşlı uşağı olan qadınların işlə təmin olunması üçün

160 İşəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs kimdir?

- işçi
- işəgötürənin razılığı ilə işə başlayan şəxs
- işəgötürənin sərəncamı ilə işə başlayan şəxs
- əmək kollektivinin üzvləri
- müsabiqə yolu ilə işə götürülən şəxs

161 Müəssisənin ləğv edilməsi, işçilərin sayının ixtisar edilməsi, işçinin əmək funksiyasını yerinə yetirə bilməməsi:

- heç bir nəticə yaratmır
- yeni kollektiv müqavilənin bağlanmasına əsas verir
- yeni kollektiv sazişin bağlanmasına əsas verir
- əmək haqqının azaldılmasına əsas verir
- əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilməsinə əsas verir

162 İş bilmək keyfiyyətinin aşağı olması nəyə səbəb ola bilər?

- bütün göstərilənlərə
- bir müddət əmək müqaviləsi olmadan işləməyə
- işə qəbul edilməkdən imtinaya
- az maaşlı işə qəbul edilməyə
- sınaq müddəti ilə işə qəbul edilməyə

163 Sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi əmək müqaviləsinin hansı şərtlərinə aiddir?

- əmək müqaviləsinin zəruri şərtlərinə
- əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə
- düzgün cavab yoxdur
- işəgötürən və işçiyə aid məlumatlara
- əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtlərinə

164 Tərəflərin razılığı ilə əmək müqaviləsində nə dəyişdirilə bilər ?

- dəyişdirilə bilməz
- əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri
- əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtləri
- əmək müqaviləsinin əlavə şərtləri
- işəgötürən və işçiyə aid məlumatlar

165 15 yaşından etibarən vətəndaş hansı müqavilənin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- alqı-satqı müqaviləsinin
- əmək müqaviləsinin
- mülki hüquqi müqavilənin
- kollektiv müqavilənin
- kollektiv sazişin

166 Ailə kəndli təsərrüfatlarında və ailə müəssisələrində əmək müqaviləsi hansı formada bağlanılır?

- ancaq yazılı formada
- həm yazılı, həm də şifahi formada
- yazılı və ya şifahi formada
- bu müəssisələrdə əmək müqaviləsinin bağlanılmasının forması nəzərdə tutulmamışdır
- ancaq şifahi formada

167 İşçinin əsas vəzifələri AR əM-in hansı maddəsində təsbit olunmuşdur?

- 7-ci maddəsində
- 10-cu maddəsində
- 11-ci maddəsində
- 9-cu maddəsində
- 8-ci maddəsində

168 əmək kitabçası işçiyə nə vaxt açılır?

- sınaq müddəti başa çatdıqda
- işəgötürənin təşəbbüsü ilə 1 aydan sonra
- əmək müqaviləsi imzalandığı andan
- işçinin təşəbbüsü ilə 1 aydan sonra
- 5 gündən artıq işlədikdə

169 İşəgötürənin təşəbbüsü ilə işçi nə qədər müddətə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər?

- 6 ay müddətinə
- 1 ay müddətinə
- 2 ay müddətinə

- 3 ay müddətinə
 5 ay müddətinə

170 Sınaq müddətli əmək müqaviləsi nə qədər vaxta bağlana bilər?

- 1 ay
 3 il
 5 il
 5 ay
 3 ay

171 Vətəndaş neçə yaşından etibarən əmək müqaviləsinin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- 18
 14
 15
 16
 17

172 əmək müqaviləsi nədir?

- bütün cavablar düzdür
 işəgötürənlə əmək kollektivi arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial, iqtisadi, məişət və digər məsələləri tənzimləyən müqavilədir
 işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
 işəgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatı arasında bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
 müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması üzrə öhdəlikləri əks etdirən müqavilədir

173 Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrasının həvalə edilməsinə....

- ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
 tərəflərin razılığı ilə yol verilir
 yol verilmir
 işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
 işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir

174 əmək şəraitinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilməz
 dəyişdirilə bilər
 dəyişdirilə bilər də, bilməz də
 AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilər

175 İşçinin əmək funksiyasının həcmi müəyyən edən sənəd necə adlanır?

- əmr
 vahid tarif-ixtisas sorğu kitabçası
 akt
 qərar
 sərəncam

176 Hansı hallarda işçi işəgötürənə təhsili barədə müvafiq sənəd təqdim edir?

- yeraltı işlərə qəbul olunarkən
 əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə uyğun olan peşə hazırlığının və ya təhsilinin olması zəruri sayılan hallarda
 əmək funksiyasının xarakterinə uyğun olan peşə hazırlığının olması zəruri olan hallarda
 əmək funksiyasının xarakterinə görə təhsilin olması zəruri olan hallarda

- zərərli işlərə qəbul olunarkən

177 Şəxs (vətəndaş) hansı yaşa çatdıqda əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- 15 yaşına çatdıqda
 13 yaşına çatdıqda
 14 yaşına çatdıqda
 16 yaşına çatdıqda
 17 yaşına çatdıqda

178 əmək funksiyasının həcmi işəgötürən tərəfindən müəyyən edilə bilərmi?

- yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyinin icazəsi olduğu təqdirdə edilə bilər
 edilə bilməz
 yuxarı orqanın qərarı olduqda edilə bilər
 həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə birgə edilə bilər
 edilə bilər

179 əmək müqaviləsi bağlanılarkən sınaq müddəti müəyyən edilmir?

- təhsil müəssisələrini bitirdiyi ildə ixtisası (peşəsi)üzrə ilk dəfə işə götürən şəxslərə
 hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınlara, habelə üç yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən kişilərə
 məcburi köçkün, onlara bərabər tutulan şəxs və ya qaçqın statusu olan şəxslərə
 yaşı 18-dən az olan şəxslərə
 müsabiqə yolu ilə vəzifəni tutanlarla

180 Sınaq müddətinə daxil edilmir?

- işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövrlər
 işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi, habelə iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
 işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
 işçinin orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
 işçinin iş yeri saxlanılmaqla işdə olduğu dövrlər

181 əmək müqaviləsi nə vaxt qüvvəyə minir?

- əmək müqaviləsində müəyyənləşdirildiyi gün
 əmək müqaviləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, tərəflərin imzaladığı gündən
 ertəsi gün
 imzalandığı gün
 təsdiq olunduğu gün

182 əmək müqaviləsi bağlanılarkən işçidən aşağıdakı sənədlər tələb olunmur?

- pensiya vəsiqəsi
 hərbi bilet, ailə tərkibi barədə arayış və pensiya vəərəqəsi
 şəxsiyyəti təsdiq edən sənəd
 əmək kitabçası
 dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi

183 Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs işəgötürən ola bilərmi?

- ola bilər
 ola bilməz
 ola da bilər, olmaya da
 dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır
 ancaq məhkəmənin qərarı ilə ola bilər

184 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi neçə maddədən ibarətdir ?

- 272
- 317
- 320
- 319
- 318

185 əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yol verilirmi?

- işəgötürənin icazəsi ilə yol verilir
- yol verilmir
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə icazəsi ilə yol verilir
- Ancaq əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir

186 əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə hansılar aiddir?

- düzgün cavab yoxdur
- sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi
- işçi və işəgötürən haqqında əlavə məlumat
- işçinin iş yeri, vəzifəsi
- müqavilənin müddəti

187 əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri kim tərəfindən dəyişdirilə bilər?

- dəyişdirilə bilməz
- tərəflərin razılığı ilə
- işəgötürən tərəfindən
- işçilər tərəfindən
- məhkəmə qaydasında

188 əmək müqaviləsinin nüsxələri kimdə və ya harada saxlanılır?

- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyində saxlanılır
- bir nüsxəsi işçidə, digər nüsxəsi isə işəgötürəndə saxlanılır
- yalnız işəgötürənin arxivində saxlanılır
- ancaq işçidə saxlanılır
- bir nüsxəsi işçidə, bir nüsxəsi işəgötürəndə, bir nüsxəsi də həmkarlar ittifaqı təşkilatında saxlanılır

189 əmək müqaviləsinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarından asılıdır
- Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilməz
- dəyişdirilə bilər
- qismən dəyişdirilə bilər
- Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilər

190 Attestasiya komissiyasının qərarı neçə təqvim günü ərzində yerinə yetirilməlidir?

- 35 təqvim günü
- 14 təqvim günü
- 7 təqvim günü
- 30 təqvim günü
- 21 təqvim günü

191 Attestasiya komissiyasının qəbul etdiyi qərar işəgötürən üçün məcburidirmi?

- heç bir əhəmiyyət daşımır
- qismən məcburidir

- bəli, məcburidir
- tövsiyə xarakteri daşıyır
- bəzi hallarda məcburi, bəzi hallarda isə tövsiyə xarakteri daşıya bilər

192 Attestasiya komissiyası işçini attestasiyadan keçirərkən hansı qərarı qəbul edir?

- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğundur bir şərtlə ki, iki ildən sonra təkrarən attestasiyadan keçirilsin
- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun deyildir
- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) qismən uyğundur
- işçinin tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğu və ya uyğun olmadığı haqqında iki qərardan birini qəbul edir
- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğundur bir şərtlə ki, bir ildən sonra təkrarən attestasiyadan keçirilsin

193 əvəzçilik üzrə əmək fəaliyyəti haqqında işçinin əmək kitabçasında qeydlər aparılır?

- məhkəmənin qərarı əsasında aparılır
- əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin surəti əsasında və işəgötürənin razılığı ilə aparılır
- xeyr, aparılmır
- əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin surəti əsasında işçinin arzusu ilə əsas iş yerində aparılır
- aparılma da bilər, aparılmaya da

194 əmək kitabçasının poçt vasitəsi ilə göndərilməsinə yol verilirmi?

- məhkəmənin qərarı ilə yol verilir
- əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- yalnız işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
- xeyr, yol verilmir
- yalnız işçinin razılığı ilə yol verilir

195 Şahid ifadələri əsasında əmək kitabçasında düzəlişlər edilməsinə yol verilirmi?

- məcburi köçkün və ya qaçqındırsa yol verilir
- yol verilmə də bilər, verilməyə də
- bəli, yol verilir
- xeyr, yol verilmir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

196 İşçilərin əmək kitabçası və onun tərtibi qaydaları hansı orqan tərəfindən təsdiq edilir?

- AR-sı Milli Məclisi
- Dövlət Sosial Müdafiə Fondu
- işəgötürən
- AR-sı Nazirlər Kabineti
- AR-sı Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

197 Mükafatlandırma, həvəsləndirmələr əmək kitabçasına yazılırmi?

- həmkarlar təşkilatında
- yazıla da bilər, yazılmaya da
- yazılır
- yazılmır
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

198 İşəgötürən neçə gündən artıq işləyən işçilərin əmək kitabçasında müvafiq qeydləri aparmalıdır?

- 10 gündən
- 3 gündən
- 2 gündən
- 5 gündən
- 7 gündən

199 İşçilərin ixtisarı zamanı işdə saxlanmağa aşağıdakılardan kimlərə üstünlük verilmir?

- məcburi köçkünlərə
- müharibə iştirakçılarına
- şəhid ailəsinin üzvlərinə
- şəkərli diabet xəstəliyinə tutulmuşlara
- əsgər və zabidlərin arvadlarına (ərlərinə)

200 əmək müqaviləsi işgötürən tərəfindən nə vaxt ləğv edilə bilər?

- bütün cavablar düzdür
- işçi öz əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədikdə
- işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- müəssisə ləğv edildikdə
- işçi öz əmək vəzifələrini kobud şəkildə pozduqda

201 İşçinin razılığı alınmadan başqa işə keçirməyə hansı hallarda yol verilir?

- bütün cavablar düzdür
- səhiyyə müəssisəsinin rəyinə əsasən işçinin daha yüngül işə keçirilməsi müəyyən edilmişsə
- başqa işə keçirmə müvəqqəti xarakter daşdıqda
- istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısının alınması üçün
- işgötürənin təşəbbüsü ilə 1 ay müddətinə müvəqqəti başqa işə keçirildikdə

202 İşdən çıxan işçilərə əmək kitabçası nə vaxt verilməlidir?

- işdən çıxdıqdan 3 gün sonra
- işdən çıxdıqdan 1 gün sonra
- işdən çıxmağa 1 gün qalmış
- sonuncu iş günü
- işdən çıxdıqdan 2 gün sonra

203 İşçinin əmək fəaliyyəti haqqında sənəd necə adlanır?

- texniki pasport
- texniki kitabça
- dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- əmək kitabçası
- sığorta kitabçası

204 İşgötürən bağlanmış əmək müqavilələrini neçə il müddətinə saxlamağa borcludur

- 4 il
- 5 il
- 1 il
- 2 il
- 3 il

205 Müəssisənin ləğv edilməsi ilə əmək müqaviləsi ləğv olunduqda işçilərə işdənçıxarma müavinəti verilmir?

- bir aylıq əmək haqqından çox olmaqla verilir
- verilmir
- qismən verilir
- orta əmək haqqından az olmamaqla verilir
- tam verilir

206 İşçi hansı müddət ərzində işgötürəni yazılı ərizəsi ilə xəbərdar etməklə əmək müqaviləsini ləğv edə bilər?

- iki təqvim ayı qabaqcadan
- iki təqvim həftəsi qabaqcadan
- bir təqvim həftəsi qabaqcadan
- bir təqvim ayı qabaqcadan
- üç təqvim həftəsi qabaqcadan

207 İşçilərin attestasiyası hansı məqsədlə keçirilir?

- işçilərin peşəkarlıq səviyyəsinin yoxlanılması, ixtisasına, sənətinə müvafiq olaraq onların tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğunu aşkara çıxarmaq məqsədi ilə
- işçilərin əmək məhsuldarlığını artırmaq məqsədi ilə
- işçilərin ixtisasına, sənətinə müvafiq olaraq onların tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğunu aşkara çıxarmaq məqsədilə
- işçilərin peşəkarlıq səviyyəsinin artırılması
- işçilərin iş təcrübəsini artırmaq məqsədi ilə

208 İşçi bir iş yerində nə qədər işlədikdən sonra attestasiyadan keçirilə bilər?

- ən azı beş il işlədikdən sonra
- ən azı iki il işlədikdən sonra
- ən azı 6 ay işlədikdən sonra
- ən azı bir il işlədikdən sonra
- ən azı üç il işlədikdən sonra

209 İşçinin əmək funksiyası dedikdə:

- işçinin səlahiyyəti daxilində bütün əmək funksiyalarını yerinə yetirməsi bəşə düşülür
- yerinə yetirdiyi bütün işlərin cəmi başa düşülür
- onun haqqı ödənilməklə yerinə yetirdiyi iş başa düşülür
- onun yerinə yetirdiyi iş başa düşülür
- əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçini yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu başa düşülür

210 İşgötürən dedikdə

- fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik səlahiyyətli orqan
- fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik hüquqi şəxs
- tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi
- tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi, müəssisə rəhbəri, səlahiyyətli orqanı, hüquqi şəxs yaratmadan sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs
- tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs

211 İşçi dedikdə:

- müsabiqə yolu işə götürülən şəxs başa düşülür
- işgötürənin sərəncamı ilə işə başlayan şəxs başa düşülür
- işgötürənin razılığı ilə işə başlayan şəxs başa düşülür
- muzzdlu əməyin icraçısı başa düşülür
- işgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs başa düşülür

212 əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əlavə şərtləri hansılardır?

- işçi təqaüdə çıxdıqda, yeni yaşayış yerinə köçdükdə, təhsil müəssisəsinə daxil olduqda
- müəssisə ləğv edildikdə
- müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə, işçi təqaüdə çıxdıqda, vəfat etdikdə

- müqavilənin müddəti bitdikdə, yeni yaşayış yerinə köçdükdə, təqaüdə çıxdıqda
- əmək şəraitinin şərtləri dəyişdikdə, işçi vəfat etdikdə

213 əmək müqaviləsinə hansı hallarda tərəflərin iradəsindən asılı olmadan xitam verilir?

- işçi başqa işəgötürənlə müqavilə bağladıqda
- işçi hərbi xidmətə çağrıldıqda, vəfat etdikdə, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə, məhkəmə tərəfindən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə
- işçi təqaüdə çıxdıqda, təhsilini davam etdirmək üçün təhsil müəssisəsinə daxil olduqda, 6 aydan çox müddətə fəaliyyət qabiliyyətini itirdikdə, vəfat etdikdə
- işçi yaşa, əlilliyə görə təqaüdə çıxdıqda, müəssisə ləğv edildikdə, məhkəmə tərəfindən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə, vəfat etdikdə
- işçi yeni yaşayış yerinə köçdükdə, hərbi xidmətə çağrıldıqda, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə

214 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən hansı əsaslarla ləğv edilə bilər?

- işçi vəfat etdikdə, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə, hərbi xidmətə çağrıldıqda
- müəssisə ləğv edildikdə, işçilərin sayı ixtisar edildikdə, işçi vəfat etdikdə, işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
- müəssisə ləğv edildikdə, işçilərin sayı ixtisar edildikdə, işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
- müqavilənin müddəti bitdikdə, müəssisə ləğv edildikdə, əmək şəraitinin şərtləri dəyişdirildikdə. İşçi mülkiyyətçiyə maddi ziyan vurduqda
- müqavilənin müddəti bitdikdə, işçi vəfat etdikdə, işçi hərbi xidmətə çağrıldıqda

215 Hansı hallardan asılı olaraq işə qəbul edilməkdən imtina edilir? -

- yaşından, səhhətindən, iş bilmək keyfiyyətindən, yaşayış yerindən
- iş bilmək keyfiyyətindən
- əmlak və vəzifə mövqeyindən
- ictimai təşkilatlarla olan münasibətlərdən
- dini baxışlarından

216 İşçinin əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsini müəyyən edən orqan necə adlanır?

- səhiyyə şöbəsi
- əlillik Komissiyası
- həkim Məsləhət Komissiyası
- Tibbi Sosial Ekspert Komissiyası
- Həkim Əmək Komissiyası

217 Müddətli əmək müqaviləsinə nə vaxt xitam verilir?

- müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına beş təqvim həftəsi qalmış
- müddətli əmək müqaviləsinin müddəti qurtardığı gündən üç gün keçdikdən sonra
- müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına üç gün qalmış
- müddətli əmək müqaviləsinin müddəti qurtardıqda
- müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına bir təqvim həftəsi qalmış

218 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən aşağıdakı əsasla ləğv edilə bilməz:

- işəgötürənin istəyi ilə
- işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- müəssisə ləğv edildikdə
- işçi səhhəti ilə əlaqədar olaraq əmək vəzifələrini yerinə yetirə bilmədikdə
- peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin) kifayət dərəcədə olmadığına görə tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyi barədə səlahiyyətli orqan tərəfindən müvafiq qərar qəbul edildikdə

219 əmək müqaviləsini digər müqavilələrdən fərqləndirən xüsusiyyətləri hansılardır?

- əmək müqaviləsi qiymətlərin artımı, inflyasiyanın səviyyəsi nəzərə alınmaqla əmək haqqı miqdarının tənzimləmə mexanizmini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsinin əmək münasibətlərinin nizamasalma əhəmiyyətini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsi işin müəyyən ixtisas, peşə və vəzifə çərçivəsində əmək kollektivi tərəfindən yerinə yetirilməsini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsinin məzmunu, iştirakçıların dairəsini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsi işin işçi tərəfindən şəxsən yerinə yetirilməsini, işçinin daxili nizam-intizam qaydalarına tabe olmasını, işəgötürənin normal iş şəraitini yaratmasını nəzərdə tutur

220 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı istirahət günləri necə verilir?

- İşəgötürənin mülahizəsi ilə
- AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarına uyğun olaraq verilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə növbə cədvəlinə əsasən
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə dövlət əmək müfəttişliyinin razılığı ilə müəyyən edilir
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmış növbə cədvəlinə uyğun olaraq

221 Həftəlik fasiləsiz istirahət müddəti neçə saatdan az olmamalıdır?

- yuxarıda sadalananlardan heç biri düzgün deyildir
- 42 saatdan
- bütün cavablar səhvdir
- 40 saatdan
- 41 saatdan

222 Həftələrarası istirahət günlərinin sayı beşgünlük iş həftəsində neçə gün olmalıdır?

- bir gün
- iki gün
- bir ya iki
- dörd gün
- üç gün

223 İstirahət və nahar fasilələrindən işçi öz mülahizəsi ilə istədiyi kimi istifadə edə bilərmə?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığından asılıdır
- edə bilər
- edə bilməz
- edə də bilər, etməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

224 Növbəli iş vaxtı rejimində işləyən işçilərin istirahət vaxtının müddəti nə ilə tənzimlənir?

- müəssisədaxili intizam qaydaları ilə
- növbə cədvəlləri ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- həm əmək, həm də kollektiv müqavilə ilə

225 Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti nə ilə müəyyən edilir?

- əmək müqaviləsi ilə
- bütün göstərilənlər
- növbə cədvəlləri ilə
- müəssisədaxili intizam qaydaları ilə
- kollektiv müqavilə ilə

226 İşçinin iş vaxtından artıq işlərə cəlb olunması üçün aşağıdakılardan kimin və ya hansı orqanın razılığı tələb olunur?

- AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin
- Nazirlər Kabinetinin
- sadalananlardan heç birinin
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının

227 Gecə vaxtı işlərinə cəlb edilməsinə yol verilməyən işçilərin dairəsini göstərin:

- hamilə və üç yaşınadək uşağı olan qadınlar
- hamilə qadınlar
- əlillər
- hamilə və üç yaşınadək uşağı olan qadınlar, yaşı 18-dən az olan işçilər
- yaşı 18-dən az olan işçilər

228 İş vaxtının cəmlənmiş uçotunun tətbiqi qaydası nə ilə tənzimlənir?

- əmək müqaviləsi və müəssisədə iş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalarla
- kollektiv müqavilə, əmək müqaviləsi və müəssisədə iş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalarla
- kollektiv müqavilə ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- həm kollektiv, həm də əmək müqavilələri ilə

229 Hər dəfə qan və ya qan komponentlərini pulsuz (əvəzsiz) verən donorlara hansı təminatlar verilir?

- ancaq əmək haqqı saxlanılır
- ancaq həm gün üçün əmək haqqı saxlanılmadan əlavə istirahət günü verilir
- əmək haqqı saxlanılmaqla əlavə istirahət günü verilir
- heç nə verilmir
- ancaq iş yeri və vəzifəsi saxlanılır

230 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı gündəlik işin (növbənin) müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 10 saatdan
- 12 saatdan
- 6 saatdan
- 7 saatdan
- 8 saatdan

231 İşçilər üçün müəyyən olunmuş iş vaxtı rejimi müəssisənin iş rejimi ilə üst-üstə düşməyə bilərmir?

- əmək kollektivinin ümumi yığıncağının qərarından asılıdır
- bəli, üst-üstə düşməyə bilər
- yox, üst-üstə düşməlidir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı olduğu təqdirdə üst-üstə düşməyə bilər

232 Konkret işçi üçün fərdi iş vaxtı müəyyən edilə bilərmir?

- əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığı ilə müəyyən edilə bilər
- edilə bilməz
- işçinin xahişi ilə müəyyən edilə bilər
- işəgötürənin təşəbbüsü ilə müəyyən edilə bilər
- həmkarlar ittifaqı ilə razılaşdırıldıqdan sonra işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə müəyyən edilə bilər

233 İş vaxtının rejimi dedikdə nə başa düşülür?

- iş vaxtının saatlara bölgüsü
- iş vaxtının sutka ərzində bölgüsü
- iş vaxtının təqvim dövrü, rüb və növbə ərzində bölgüsü

- iş vaxtının növbə və saat ərzində bölgüsü
 iş vaxtının sutka ərzində və yaxud təqvim dövrü ərzində bölgüsü

234 14 yaşına çatmamış, yaxud sağlamlıq imkanları məhdud uşağı olan qadınlar üçün natamam iş vaxtını müəyyən etmək işəgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- işçidən asılıdır
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 vəzifəsidir
 hüququdur
 həm hüququdur, həm də vəzifəsi

235 Aşağıda göstərilənlərdən hansı iş vaxtının növü deyilir?

- tam iş vaxtı
 normalaşdırılmış iş günü
 tam və qısaldılmış iş vaxtı
 natamam iş vaxtı
 qısaldılmış iş vaxtı

236 Natamam iş vaxtı əmək müqaviləsi bağlanarkən, yoxsa əmək münasibətləri prosesində müəyyən edilir?

- nə əmək müqaviləsi bağlanarkən, nə də əmək münasibətləri prosesində müəyyən edilmir
 həm əmək müqaviləsi bağlanarkən, həm də əmək münasibətləri prosesində
 yalnız əmək müqaviləsi bağlanarkən
 yalnız əmək münasibətləri prosesində
 yuxarıda qeyd olunan halların heç biri

237 İllərlə, aylarla, həftələrlə hesablanan müddətlər nə vaxt başa çatır?

- həftənin son günündə
 ilin, ayın və həftənin sonuncu günündə
 ilin, ayın və həftənin birinci günündə
 ilin son həftəsində
 ayın son həftəsində

238 Təqvim həftələri və günləri ilə hesablanan müddətə qeyri-iş günləri daxildirmi?

- işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 daxildir
 işçinin razılığı ilə daxil edilə bilər
 işəgötürənin razılığı ilə daxil edilə bilər
 daxil deyildir

239 AR Konstitutsiyasının hansı maddəsində vətəndaşların istirahət hüququ müəyyən edilmişdir?

- 35-ci maddəsində
 37-ci maddəsində
 30-cu maddəsində
 32-ci maddəsində
 25-ci maddəsində

240 əmək məzuniyyəti neçə təqvim günü müddətində verilir?

- 21, 30, 42, 56
 21, 30
 21, 25, 30, 42
 30, 60
 30, 56

241 İş vaxtı rejimi necə müəyyən edilib?

- gündəlik 6, həftəlik 24 saat; gündəlik 8, həftəlik 40 saat
- gündəlik 7, həftəlik 36 saat
- gündəlik 8, həftəlik 40 saat; gündəlik 6, həftəlik 36 saat; gündəlik 4, həftəlik 24 saat
- gündəlik 7, həftəlik 36 saat; gündəlik 8, həftəlik 40 saat
- gündəlik 12, həftəlik 60 saat

242 AR əmək Məcəlləsinə əsasən həftəlik normal iş vaxtının müddəti nə qədərdir?

- 42 saat
- 45 saat
- 36 saat
- 38 saat
- 40 saat

243 AR əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik iş vaxtının müddəti nə qədərdir?

- 9 saat
- 5 saat
- 6 saat
- 7 saat
- 8 saat

244 Novruz bayramı, Qurban bayramı və Ramazan bayramının keçiriləcəyi günlər hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- AR-sı Milli Məclisi
- AR-sı Nazirlər Kabineti
- AR-sı Prezidenti
- AR-sı Konstitusiyə Məhkəməsi
- AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

245 əmək məzuniyyəti müvafiq iş ili, yoxsa təqvim ili üçün verilir?

- əmək stajı üçün verilir
- həm təqvim, həm də iş ili üçün
- təqvim ili üçün
- iş ili üçün
- nə təqvim ili, nə də iş ili üçün verilmir

246 əmək məzuniyyətinin müddəti nə ilə hesablanır?

- təqvim həftəsi ilə
- iş saatları ilə
- iş günü ilə
- təqvim günü ilə
- iş həftəsi ilə

247 Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasının hansı maddəsində iş vaxtının müddətinə həsr olunmuş müddəalar vardır?

- təhsil hüququ adlanan 42-ci maddədə
- tətillik hüququ adlanan 36-cı maddədə
- əmək hüquq" adlanan 35-ci maddədə
- istirahət hüququ adlanan 37-ci maddədə
- sosial təminat hüququ adlanan 38-ci maddədə

248 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində iş vaxtının leqal tərifi verilmişdir?

- 89-cu maddəsində
- 87-ci maddəsində
- 86-cı maddəsində
- Heç bir maddəsində
- 88-ci maddəsində

249 16 yaşadək olan işçilərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- heç biri
- 20 saatlıq iş vaxtı
- 36 saatlıq iş vaxtı
- 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı
- 15 saatlıq iş vaxtı

250 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara doğuş çətin olduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- 110 təqvim günü
- 70 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 156 təqvim günü
- 76 təqvim günü

251 əmək stajına görə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- düzgün cavab yoxdur
- 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü
- 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü
- 5 ildən 10 ilədək staj olduqda – 2 təqvim günü
- 5 ildən 10 ilədək staj olduqda – 2 təqvim günü, 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü, 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü

252 Doğuş çətin olduqda, iki və daha çox uşaq doğulduqda doğuşdan sonrakı məzuniyyət neçə təqvim günü müddətində verilir?

- 86 təqvim günü
- 76 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 70 təqvim günü
- 80 təqvim günü

253 Peşə məktəblərində, peşə liseylərində istehsalatdan ayrılmadan təhsil alan işçilərə imtahanlara hazırlaşmaq və imtahanları vermək üçün tədris ilində neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- dörd təqvim ayınadək
- iki təqvim ayınadək
- 1 təqvim ayınadək
- 30 təqvim günü
- üç təqvim ayınadək

254 Diplom işinin hazırlandığı və müdafiə edildiyi qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə nə qədər ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

- üç təqvim ayınadək
- bir təqvim ayınadək
- 30 təqvim günü
- dörd təqvim ayınadək
- iki təqvim ayınadək

255 Ali məktəblərinin qiyabi şöbələrində oxuyan işçilərə laboratoriya işlərini yerinə yetirdikləri, yoxlama və imtahan verdikləri dövrdə hər tədris ilində I və II kurslarda işçilərə neçə təqvim günü müddətində ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

- 20 təqvim günü
- 10 təqvim günü
- 25 təqvim günü
- 30 təqvim günü
- 15 təqvim günü

256 Sağlamlıq imkanları məhdud olan 18 yaşınadək işçilərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- 46 təqvim günündən az olmayaraq
- 28 təqvim günündən az olmayaraq
- 21 təqvim günündən az olmayaraq
- 42 təqvim günündən az olmayaraq
- 35 təqvim günündən az olmayaraq

257 İşçinin əmək stajı on beş ildən çox olduqda ona neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilməlidir?

- 4 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində
- 1 təqvim günü müddətində
- 6 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində

258 On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda işçilərə neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilir?

- 5 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində
- 1 təqvim günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində

259 Beş ildən on ilədək əmək stajı olan işçilərə neçə təqvim günü müddətində də əlavə məzuniyyət verilir?

- 1 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində
- 5 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində

260 Hamilə və yaşyarımadək uşağı olan qadınlar üçün qısaltılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 40 saatdan
- 20 saatdan
- 30 saatdan
- 36 saatdan

261 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik işin müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 8 saatdan 15 dəqiqədən
- 8 saatdan
- 7 saatdan

- 5 saatdan
 6 saatdan

262 İşəgötürən və ya müvafiq icra hakimiyyəti orqanı hansı amillərdən asılı olaraq həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində altı günlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

- istehsalın xarakterindən asılı olaraq
 istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq
 istehsalın və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq
 işin və xidmətin xarakterindən asılı olaraq
 əmək şəraitin xarakterindən asılı olmayaraq

263 Azərbaycan Respublikası nə vaxt BəT-in İş vaxtının azaldılıb həftədə 40 saata endirilməsi haqqında 1935-ci il 47 sayılı konvensiyasını ratifikasiya etmişdir?

- 04.01.1994-cü ildə
 27.01.1993-cü ildə
 03.07.1993-cü ildə
 31.10.1993-cü ildə
 25.03.1995-ci ildə

264 əlillərə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- 56 təqvim günü
 21 təqvim günü
 24 təqvim günü
 35 təqvim günü
 42 təqvim günü

265 16 yaşından 18 yaşınadək olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- 56 təqvim günü
 35 təqvim günü
 42 təqvim günü
 21 təqvim günü
 24 təqvim günü

266 16 yaşından aşağı olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- 21 təqvim günü
 42 təqvim günü
 36 təqvim günü
 56 təqvim günü
 24 təqvim günü

267 Ödənişli əsas məzuniyyətin minimum həddi nə qədərdir?

- 21 təqvim günü
 24 təqvim günü
 56 təqvim günü
 25 təqvim günü
 36 təqvim günü

268 Məzuniyyətin maddi təminatı kimi hansı növləri vardır?

- əsas və əlavə məzuniyyət
 təhsil məzuniyyəti
 yaradıcılıq məzuniyyəti
 ödənişli və ödənihsiz məzuniyyət

- sosial məzuniyyət

269 Məzuniyyətin növləri hansılardır?

- təhsil və yaradıcılıq, ödənişli, əmək məzuniyyəti
 əsas, əlavə, ödənişli, sosial məzuniyyət
 əmək, sosial, təhsil və yaradıcılıq, ödənişsiz məzuniyyət
 əsas, əlavə, ödənişsiz, ödənişli məzuniyyət
 təhsil və yaradıcılıq, əmək, ödənişli və sosial məzuniyyət

270 İstirahət günlərinin növləri hansılardır?

- fasilə, sosial məzuniyyət, bayram günləri
 bayram günləri, məcburi, əmək və analıq məzuniyyəti
 fasilə, bayram və bazar günləri, məzuniyyət
 məcburi və analıq məzuniyyətləri
 fasilə, məcburi və analıq məzuniyyətləri

271 İstirahət vaxtı dedikdə:

- bütün cavablar düzdür
 bayram günləri
 həmin müddət ərzində işdən azad edilmə
 nahar etmək üçün fasilə
 işçinin öz əmək vəzifələrini yerinə yetirilməsindən azad olunduğu və ondan öz mülahizəsinə görə istifadə etdiyi vaxtdır

272 Natamam iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- elektrotexniki qurğularda, cihazlarda işləyənlərə
 16 yaşadək olan işçilərə
 I və II qrup əlillərə, ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə və s.
 ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara
 həkimlərə, müəllimlərə

273 36 saatlıq iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- xüsusi xarakterli işlərdə çalışanlara
 I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşayarımadək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə
 fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılmış işçilərə
 16-18 yaşadək olan işçilərə
 16 yaşadək olan işçilərə

274 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı kimlərə şamil edilir?

- əlillərə
 16 yaşadək olan işçilərə
 18 yaşadək olan işçilərə
 hamilə qadınlara
 yaşayarımadək uşağı olan qadınlar

275 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi ilə əmək müqaviləsi işəgötürənin təşəbbüsü ilə pozula bilərmi?

- məhkəmənin qərarı olarsa pozula bilər
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 pozula bilməz
 pozula bilər
 ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə pozula bilər

276 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmi?

- məhkəmənin qərarı olarsa, cəlb oluna bilər
- cəlb oluna bilməz
- cəlb oluna bilər
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

277 Altıgünlük iş həftəsi ilə işləyən müəssisələrdə bilavasitə səhərisi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti neçə saatdan çox ola bilər?

- 7 saatdan
- 6 saatdan
- 4 saatdan
- 5 saatdan
- 8 saatdan

278 Aşağıda qeyd olunan bayramlardan hansı AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının bayramları sırasına daxil deyildir?

- Fəşizm üzərində Qələbə günü
- Polis günü
- Novruz bayramı
- AR-nın Dövlət bayrağı günü
- Respublika günü

279 Həftələrarası istirahət günləri və iş günü hesab olunmayan bayram günləri üst-üstə düşərsə.....

- əlavə istirahət günü verilmir
- həmin istirahət günü bilavasitə bayram günündən sonrakı iş gününə keçirilir
- əlavə istirahət günü verilmir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla əlavə istirahət günü verilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılı olaraq əlavə istirahət günü verilmə bilər

280 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir ?

- 21 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 58 təqvim günü
- 46 təqvim günü
- 35 təqvim günü

281 Teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- 5 təqvim günü
- verilmir
- 2 təqvim günü
- 3 təqvim günü
- 4 təqvim günü

282 Natamam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə əmək məzuniyyəti necə verilir?

- bir təqvim ayından az olmayaraq verilir
- qismən verilir
- verilmir
- tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyəti müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq verilir
- tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyətinin yarısı müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq 24 təqvim günündən az olmayaraq verilir

283 Mövsümü işlərdə çalışan işçilərə əsas məzuniyyət hansı müddətə verilir?

- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 5 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 3 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 1 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 2 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 4 təqvim günündən az olmayaraq

284 Aşağıdakı müqavilələrdən hansında məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- yalnız kollektiv müqavilədə
- yalnız əmək müqaviləsində
- əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

285 İstirahət və nahar fasilələrin müddəti iş vaxtına daxil edilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- daxil edilə də bilər, daxil edilməyə də
- daxil edilir
- daxil edilmir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının icazəsi ilə yol verilir

286 İş vaxtının uçotunun aparılması forması və qaydası kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tərəfindən müəyyən edilir
- işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir
- əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- AR-sı Nazirlər Kabineti tərəfindən müəyyən edilir

287 İş vaxtından artıq işə aşağıda verilmiş təriflərdən hansı düzgündür?

- iş vaxtından artıq iş-işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı alınmaqla və yaxud alınmadan əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı alınmaqla işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə işçinin əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işçinin yazılı razılığı ilə əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü müddətindən artıq müddət ərzində işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə yerinə yetirməsidir
- iş vaxtından artıq işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı ilə əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- iş vaxtından artıq iş-işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı olmadan belə onun əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

288 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilərkən o, maksimum hansı dövr üçün müəyyən oluna bilər?

- 5 il müddətinə
- 9 ay müddətinə
- 6 ay müddətinə
- 1 ildən artıq olmayan müddətə
- 3 il müddətinə

289 İş vaxtı rejimi və onu müəyyən qaydaları təsdiq edən orqan necə adlanır?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- işəgötürən

- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

290 İşçilər üçün qısaltılmış iş vaxtı müəyyən edilən şərtləri şərti olaraq neçə qrupa bölmək olar və onları sadalayın :

- iki qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər
- dörd qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər, dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər
- beş qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər; dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər, beşincisi, işçinin sosial statusunu müəyyən edən şərtlər
- üç qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər
- heç bir qrupa bölünmür

291 Tam iş vaxtına verilmiş aşağıdakı təriflərdən hansı düzgündür?

- 7 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır müddət lokal aktlarda nəzərdə tutulmuş saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- həftəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- müddəti AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş həftəlik və gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirilməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- 6 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

292 Uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün qadınlara neçə saatdan sonra və nə qədər əlavə fasilə verilməlidir?

- hər altı saatdan bir, ən azı bir saat
- hər iki saatdan bir, ən azı 20 dəqiqə
- hər bir saatdan bir, ən azı 10 dəqiqə
- hər üç saatdan bir, ən azı 30 dəqiqə
- hər beş saatdan bir, ən azı 50 dəqiqə

293 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində hansı fasilələr verilir ?

- ancaq uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün
- ancaq uşağını bağçadan götürmək üçün
- ancaq uşağını bağçaya aparmaq üçün
- istirahət və nahar etmək üçün, habelə uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün
- ancaq uşağa baxmaq üçün

294 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçinin:

- yuxarıda sadalananların heç biri saxlanılmır
- ancaq vəzifəsi (peşəsi) saxlanılır
- ancaq iş yeri saxlanılır
- iş yeri, vəzifəsi (peşəsi) və orta əmək haqqı saxlanılır
- ancaq orta əmək haqqı saxlanılır

295 əlavə iş yerində əvəzçiliklə işləyən işçilərin məzuniyyətdən istifadə etmək hüququ varmı?

- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə verilə bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- yoxdur
- vardır
- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə verilə bilər

296 AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının iş günü hesab edilməyən neçə bayramı vardır?

- 15
 13
 12
 11
 14

297 AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının neçə bayramı vardır?

- 17
 12
 13
 14
 15

298 İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasındakı istirahət vaxtı ən azı nə qədər olmalıdır?

- 14 saat olmalıdır
 11 saat olmalıdır
 10 saat olmalıdır
 12 saat olmalıdır
 13 saat olmalıdır

299 İş günü (növbəsi)ərzində işçilərə aşağıdakı hansı məqsədlər üçün fasilələr verilir?

- nahar üçün verilmir, ancaq istirahət üçün verilir
 yalnız istirahət üçün
 yalnız nahar üçün
 istirahət və nahar üçün
 istirahət üçün verilmir, ancaq nahar üçün verilir

300 Hər bir işçi dalbadal gələn iki iş günü ərzində neçə saatdan çox iş vaxtından artıq işlərə cəlb edilə bilməz?

- 4 saatdan
 5 saatdan
 3 saatdan
 2 saatdan
 8 saatdan

301 Hansı sahələrdə işləyən işçilərin iş vaxtından artıq işə cəlb edilməsinə yol verilmir?

- ancaq ağır, zərərli və təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin
 ancaq xüsusilə zərərli sahələrdə işləyən işçilərin
 ancaq xüsusilə ağır sahələrdə işləyən işçilərin
 xüsusilə ağır və zərərli sahələrdə işləyən işçilərin
 ancaq xüsusilə təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin

302 əlil işçilər gecə vaxtı görülən işlərə cəlb oluna bilərlərmi?

- ancaq Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi olduqda cəlb oluna bilərlər
 ancaq məhkəmənin qərarı ilə cəlb oluna bilərlər
 ancaq müəssisənin həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilərlər
 ancaq əlilin yazılı razılığı ilə və Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi nəzərə alınmaqla cəlb oluna bilərlər
 ancaq əlilin razılığı olduğu təqdirdə cəlb oluna bilər

303 İş vaxtının rejimi qaydaları nə ilə müəyyən edilir?

- ancaq əmək müqaviləsi ilə
- AR Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Kollegiyasının qərarı ilə
- ancaq müəssisədaxili intizam qaydaları ilə
- ancaq kollektiv müqavilə ilə
- müəssisədaxili intizam qaydaları və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə

304 İş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşdükdə iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi nə qədər qısaldılır?

- qısaldılmır
- 2 saat
- 30 dəqiqə
- 1 saat
- 3 saat

305 Aşağıda göstərilənlərdən hansı müddət gecə vaxtı sayılır?

- Saat 22 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət
- Saat 21 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət
- Saat 20 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət
- Saat 22 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət
- Saat 21 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

306 İş vaxtından artıq işlərin əlavə istirahət günü ilə əvəz edilməsinə yol verilmirmi?

- ancaq işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə yol verilə bilər
- yol verilə bilər, verilməyə də
- yol verilir
- yol verilmir
- ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

307 Həftədə 24 saatlıq iş həftəsi müəyyən edilir:

- iş yerindən asılı olmayaraq müəllimlər üçün
- loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün
- müəllim – defektoloq üçün
- musiqi rəhbəri, müəllim – defektoloq və loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün
- həkim stomatoloq üçün

308 2-ci qrup əlillər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 40 saatdan
- 20 saatdan
- 36 saatdan
- 30 saatdan

309 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində birinci qrup əlillər üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 40 saatdan
- 20 saatdan
- 36 saatdan
- 30 saatdan

310 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində 16 yaşından 18 yaşınadək işçilər üçün neçə saatdan çox olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 40 saatdan

- 20 saatdan
- 36 saatdan
- 30 saatdan

311 16 yaşınadək işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 40 saatdan
- 30 saatdan
- 24 saatdan
- 36 saatdan

312 Kollektiv müqavilənin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- məhkəmənin qərarından asılıdır
- edilə də bilər, edilməyə də
- edilə bilməz
- edilə bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

313 əmək müqaviləsinin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- məhkəmənin qərarından asılıdır
- edilə də bilər, edilməyə də
- edilə bilməz
- edilə bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

314 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 7 saatdan
- 5 saatdan
- 3 saatdan
- 4 saatdan
- 6 saatdan

315 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 8 saatdan
- 5 saatdan
- 4 saatdan
- 6 saatdan
- 7 saatdan

316 əmək funksiyasını natamam iş vaxtında yerinə yetirən işçilərin əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilərmi?

- Əmək Məcəlləsi və əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqlarının hər hansı şəkildə məhdudlaşdırılması yolverilməzdir
- yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər
- yalnız AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər
- qismən məhdudlaşdırıla bilər
- AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları həm məhdudlaşdırıla bilər, həm də bilməz

317 Natamam iş vaxtının müddəti və onun qüvvədə olduğu zamanın davamiyyəti necə müəyyən edilir?

- işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə razılığı ilə
- işəgötürən tərəfindən

- işçi tərəfindən
- tərəflərin razılığı ilə
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə

318 Xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin iş vaxtının norması həftə ərzində neçə saatdan çox olmamalıdır?

- 40 saatdan
- 24 saatdan
- 20 saatdan
- 36 saatdan
- 30 saatdan

319 əmək şəraiti zərərli olan işlərdə çalışan işçilər üçün iş vaxtının həftəlik müddəti neçə saatdan artıq ola bilməz?

- 40 saatdan
- 24 saatdan
- 20 saatdan
- 36 saatdan
- 30 saatdan

320 əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xarakterinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti neçə təqvim günündən az olmamalıdır?

- 7 təqvim günündən
- 4 təqvim günündən
- 3 təqvim günündən
- 6 təqvim günündən
- 5 təqvim günündən

321 əmək məzuniyyəti dövrünə təsadüf edən iş günü hesab olunmayan bayram günləri məzuniyyətin təqvim günlərinə daxil edilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- daxil edilir və ödənilir
- daxil edilir
- daxil edilmir
- daxil edilir və ödənilmir

322 İşçinin iş ili nə vaxt başlanır və nə vaxt başa çatır?

- əmək müqaviləsi bağlanan gündən başlanır və müqaviləyə xitam ediləndə bitir
- işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və həmin ilin dekabrın 31-də başa çatır
- növbəti təqvim ilinin yanvarın 1-dən
- işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və növbəti ilin həmin günü başa çatır
- işçinin işə götürüldüyü gündən bir həftə keçdikdən sonra başlayır və altı ay keçdikdən sonra başa çatır

323 Bir iş ilinə görə neçə əmək məzuniyyəti verilə bilər?

- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə iki əmək məzuniyyəti yol verilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- yalnız iki
- yalnız bir
- AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir

324 əgər iş ili işçinin onun əmək məzuniyyətinə çıxmaq üçün müraciət etdiyi vaxtda başlanmayıbsa, onda ona əmək məzuniyyəti nə vaxt verilə bilər?

- işgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- təqvim ili başlanana qədər
- iş ili başlanana qədər
- yalnız iş ili başlanandan sonra
- yalnız təqvim ili başlandıqdan sonra

325 İş vaxtının növləri hansılardır?

- tam iş vaxtı, qısaldılmış iş vaxtı, natamam iş vaxtı
- natamam iş vaxtı
- qısaldılmış iş vaxtı
- tam iş vaxtı
- yarım günlük iş vaxtı

326 Ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara hansı iş vaxtı rejimi şamil olunur?

- heç biri
- qısaldılmış iş vaxtı
- tam iş vaxtı
- natamam iş vaxtı
- 15 saatlıq iş vaxtı

327 İş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması necə adlanır?

- sosial məzuniyyət
- fasilə
- ezamiyyət
- məzuniyyət
- müvəqqəti işdən kənarlaşdırma

328 I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşyarımadək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- heç biri
- 20 saatlıq iş vaxtı
- 36 saatlıq iş vaxtı
- 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı
- 15 saatlıq iş vaxtı

329 Bir iş ilində işçilərin xahişi ilə ailə, məişət və başqa sosial məsələləri həll etmək üçün onlara nə qədər ödənişsiz məzuniyyət verilir?

- 7 təqvim gününədək
- 3 təqvim gününədək
- 4 təqvim gününədək
- 5 təqvim gününədək
- 10 təqvim gününədək

330 Dərslilər və ya dərş vəsaitləri yazmaqla məşğul olan işçilərə hansı orqanın qərarı ilə və hansı müddətə ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanının arayışı əsasında iki ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə bir ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə iki ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə üç ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanının qərarı ilə və arayışı əsasında üç ayadək məzuniyyət verilir

331 İşçi yaradıcılıq məzuniyyətindən müvafiq elmi şüaranın qərarına uyğun olaraq ona verilən hansı sənədlər əsasında istifadə edir?

- qərar
- təlimat
- arayış
- akt
- əmr

332 Məktəbyanı internatların tərbiyəçilərinə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- 21 təqvim günü
- 42 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 46 təqvim günü
- 35 təqvim günü

333 İşəgötürənin təqsiri üzündən istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırıldığı hallarda işçilər qrup halında ödənişsiz məzuniyyətə buraxılmasına yol verilirmi?

- bu məsələ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən həll edilir
- xeyr, yol verilmir
- bəli, yol verilir
- yol verilə də bilər, verilməyə də
- ancaq yuxarı təşkilatın qərarı ilə yol verilir

334 İşəgötürənin təqsiri olmadan istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırılması ilə əlaqədar olaraq işçilər qrup halında hansı məzuniyyətə buraxıla bilər?

- bu məsələ yuxarı təşkilatın qərarı ilə həll edilir
- həm ödənişli, həm də ödənişsiz
- ancaq ödənişsiz məzuniyyətə buraxıla bilər
- ancaq ödənişli məzuniyyətlə buraxıla bilər
- bu məsələ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən müəyyən edilir

335 İşçiyə məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqı məzuniyyətin başlanmasına ən gec neçə gün qalmış ödənilir?

- 1 gün
- 3 gün
- 5 gün
- 4 gün
- 2 gün

336 İşçiyə məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) məzuniyyətin başlanmasına ən azı neçə gün qalmış verilir?

- 2 gün
- 5 gün
- on gün
- 3 gün
- bir həftə

337 Müstəsna hallarda əmək məzuniyyətində olan işçi məzuniyyətdən geri çağırıla bilərmi?

- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə çağırıla bilər
- xeyr, çağırıla bilməz
- çağırıla da bilər, çağırılmaya da
- yalnız işçinin razılığı olduğu təqdirdə geri çağırıla bilər

- işəgötürən istədiyi vaxt geri çağıra bilər

338 İşəgötürən tərəfindən işçiyə əmək məzuniyyəti verilməyə bilərmi?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılıdır
 xeyir, verilməməsi qadağandır
 bəli, verilməyə bilər
 verilə də bilər, verilməyə də
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

339 əmək məzuniyyətinin verilmə vaxtı başqa vaxta keçirilə bilərmi ?

- işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
 işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla keçirilə bilər
 işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla onların qarşılıqlı razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə keçirilə bilər

340 İşləməklə yanaşı doktoranturada təhsil alan (o cümlədən doktoranturaya daxil olmaq üçün) işçilərə hər tədris ilində neçə təqvim günü məzuniyyət verilir?

- iki təqvim ayı ödənişli məzuniyyət verilir
 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir
 21 təqvim günü ödənişsiz məzuniyyət verilir
 30 təqvim günü ödənişsiz məzuniyyət verilir
 bir təqvim ayı ödənişsiz məzuniyyət verilir

341 İşəgötürənlə əmək münasibətlərində olmaqla yanaşı fəlsəfə doktoru elmi dərəcəsi almaq üçün dissertasiya işini tamamlamaqdan ötrü işçilərə nə qədər müddətə ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- üç təqvim ayınadək
 iki təqvim ayınadək
 21 təqvim günündən az olmayaraq
 28 təqvim günündən az olmayaraq
 42 təqvim günündən az olmayaraq

342 əmək şəraiti zərərli və ağır olan işçilərə əmək şəraitinə görə əlavə məzuniyyət necə verilir?

- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin təlimatına əsasən verilir
 müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə iş ili ərzində faktiki işlədiyi vaxta mütənasib olaraq
 müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə təqvim ili ərzində faktiki işlədiyi vaxta mütənasib olaraq
 müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə təqvim ili ərzində hər işlənmiş aya bir təqvim günü müddətində
 müvafiq istehsalatda , peşə və ya vəzifədə işlədiyi təqvim və ya iş günlərinə görə

343 Ailənin xəstə üzvünə qulluq edən qohumlardan biri ödənişsiz məzuniyyət almaq hüququna malikdirmi?

- səhiyyə müəssisəsinin rəyi ilə 14 təqvim günü məzuniyyət verilir
 7 təqvim gününədək ödənişsiz məzuniyyət verilir
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 bəli, malikdirlər
 səhiyyə müəssisəsinin rəyi ilə 10 təqvim günü məzuniyyət verilir

344 Uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən birinə yaxud ailənin başqa üzvünə uşağın yaş yarımı olanadək ona hansı məbləğdə müavinət ödənilir?

- 25 manat
 10 manat
 5 manat

- 20 manat
 15 manat

345 İki aylıqadək yaşında uşağı övladlığa götürmədən böyüdən qadınlar doğuşdan sonra müəyyən edilmiş 56 günlük sosial məzuniyyətdən istifadə etmək hüququna malikdirmi?

- ancaq Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarına əsasən istifadə edə bilər
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 xeyr, malik deyillər
 bəli, malikdirlər
 məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

346 Aşağıda göstərilənlərdən kimlər uşağın üç yaşı tamam olanadək ona qulluq etməkdən ötrü qismən ödənişli sosial məzuniyyət almaq hüququna malikdirlər?

- uşağa bilavasitə qulluq edən dayə
 uşağa bilavasitə qulluq edən baba və nənə
 ancaq uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri
 uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri, yaxud ailənin başqa üzvü
 uşağa bilavasitə qulluq edən ailənin başqa üzvü

347 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara iki və daha çox uşaq doğulduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- 190 təqvim günü
 126 təqvim günü
 180 təqvim günü
 210 təqvim günü
 156 təqvim günü

348 Hamiləlik dövründə və doğuşdan sonrakı dövr üçün işləyən qadınlara neçə təqvim günü müddətində ödənişli məzuniyyət verilir?

- 177 təqvim günü
 110 təqvim günü
 70 təqvim günü
 126 təqvim günü
 156 təqvim günü

349 Ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrinin qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə dövlət imtahanları dövründə neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- 40 təqvim günü
 15 təqvim günü
 10 təqvim günü
 30 təqvim günü
 35 təqvim günü

350 Yaradıcılıq məzuniyyəti dövründə ödənilən əmək haqqı hansı əmək haqqından hesablanır?

- işçinin vəzifəsi (peşəsi) üçün müəyyən olunmuş bir illik əmək haqqından və gəlirlərdən
 iki aylıq əmək haqqından və gəlirlərdən
 bir aylıq əmək haqqından və gəlirlərdən
 işçinin vəzifəsi (peşəsi) üçün müəyyən olunmuş aylıq əmək haqqından
 işçinin tarif maaşından və gəlirlərdən

351 Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə neçə təqvim günü müddətində əmək məzuniyyəti verilir ?

- 56 təqvim günündən az olmayaraq
- 28 təqvim günündən az olmayaraq
- 21 təqvim günündən az olmayaraq
- 46 təqvim günündən az olmayaraq
- 35 təqvim günündən az olmayaraq

352 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- 58 təqvim günü
- 35 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 46 təqvim günü

353 Pedaqoji və elmi fəaliyyətlə məşğul olan işçilərə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- verilmir
- 4 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində
- 6 təqvim günü müddətində

354 Kənd təsərrüfatı məhsullarının istehsalında çalışan işçilərə nə qədər ödənişli əsas məzuniyyət verilir?

- 31 təqvim günü müddətində
- 24 təqvim günü müddətində
- 21 təqvim günü müddətində
- 30 təqvim günü müddətində
- 28 təqvim günü müddətində

355 İşçilərin məzuniyyət hüququ aşağıda qeyd olunan hansı məzuniyyət növü ilə təmin edilmir?

- ödənişsiz məzuniyyət
- sosial məzuniyyət
- əmək məzuniyyəti
- qismən məzuniyyət
- təhsil və yaradıcılıq məzuniyyəti

356 Məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- yalnız kollektiv müqavilədə
- yalnız əmək müqaviləsində
- əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

357 İşçinin məzuniyyətdə olduğu müddət onun əmək stajına daxil edilmir?

- əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığından asılıdır
- daxil edilə də bilər, edilməyə də bilər
- daxil edilmir
- daxil edilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

358 Ödənişsiz məzuniyyət nədir?

- əsas və əlavə məzuniyyət

- işçinin iş yeri, vəzifəsi saxlanılmaqla əmək haqqı ödənilmədən əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad olduğu vaxt
- yaradıcılıq məzuniyyəti
- təhsil məzuniyyəti
- sosial məzuniyyət

359 əmək stajına görə əlavə məzuniyyət kimlərə şamil edilmir?

- bütün cavablar düzdür
- Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə
- qrupundan və səbəbindən asılı olmayaraq bütün əlillərə
- yaşı 18-dən az olan işçilərə
- teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə

360 Məzuniyyət nədir?

- iş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması bazar günləri
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- bazar günləri
- bayram günləri
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt

361 Ümumi istirahət günləri hansılardır?

- məzuniyyət
- bazar günləri
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- bayram günləri

362 İş günləriarası verilən istirahət nədir?

- məzuniyyət
- bazar günləri
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- bayram günləri

363 İş günü ərzində verilən istirahət nədir? -

- məzuniyyət
- bazar günləri
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- bayram günləri

364 İstirahət vaxtı kimlərə şamil edilir?

- 18 yaşından yuxarı olan işçilərə
- əlillərə, hamilə qadınlara
- müəyyən imtiyazları olan işçilərə
- işəgötürənin sərəncamı ilə işləyən bütün işçilərə
- istisnasız əmək müqaviləsi üzrə işləyən bütün şəxslərə

365 İş vaxtından artıq iş saati aşağıdakılardan kimlərə şamil edilmir?

- natamam iş vaxtında və əvəzçiliklə işləyən işçilərə
- natamam iş vaxtında işləyən işçilərə
- qısaltılmış iş vaxtında işləyən işçilərə

- tam iş vaxtında işləyən işçilərə
- əvəzçiliklə işləyən işçilərə

366 İş vaxtından artıq saat dedikdə nə başa düşülür?

- iş saatının son həddi başa düşülür
- iş vaxtının normal müddətindən artıq işlənmiş bütün saatlar başa düşülür
- görülməmiş işin əlavə iş saatında yerinə yetirilməsi
- əlavə iş saati başa düşülür
- iş vaxtının maksimum müddətindən artıq işlənmiş bütün saatlar başa düşülür

367 İş vaxtı dedikdə:

- işçinin faktiki işdə olduğu vaxt başa düşülür
- işəgötürənin sərəncamında olduğu vaxt başa düşülür
- işçinin müəssisə daxili intizam qaydalarına tabe olmaqla əmək müqaviləsi üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirməsi başa düşülür
- işçinin işdə olduğu vaxt başa düşülür
- işçinin müəssisə daxili intizam qaydalarına tabe olmaqla əmək müqaviləsi üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirməsi və işəgötürənin sərəncamında olduğu vaxt başa düşülür

368 əmək şəraiti zərərli və ağır olan işçilərin əlavə məzuniyyət hüququ nə qədər işlədikdən sonra yaranır?

- həmin iş yerində üst-üstə azı bir il işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 4 ay işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 3 ay işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 6 ay işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 5 ay işlədikdən sonra

369 İşçilərə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilən şərtlərlə maksimum hansı müddətə ödənişsiz məzuniyyət verilə bilər?

- üç ildən aydan çox olmayaraq
- yeddi aydan çox olmayaraq
- üç aydan az olmayaraq
- altı aydan çox olmayaraq
- səkkiz aydan çox olmayaraq

370 Ödənişsiz məzuniyyətlər:

- işçilərin xahişi, işəgötürənin və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatının qarşılıqlı razılığı əsasında verilir
- işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı razılığı ilə verilir
- ancaq işçilərin xahişi ilə verilir
- işçilərin xahişi və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə verilir
- yalnız işəgötürənin razılığı ilə verilir

371 Yaş yarımılığından üç yaşınadək uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən birinə, yaxud ailənin başqa üzvünə hansı məbləğdə müavinət ödənilir?

- 25 manat
- 15 manat
- 5 manat
- 10 manat
- 20 manat

372 İşəgötürənin təqsiri olmadan istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırılması ilə əlaqədar olaraq işçilər qrup halında hansı müddətə ödənişli məzuniyyətə göndərilə bilər?

- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin altı illik müddətindən çox olmayan müddətə
- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin iki illik müddətindən çox olmayan müddətə

- bir təqvim ayından çox olmayan müddətə
- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin bir illik müddətindən çox olmayan müddətə
- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin üç illik müddətindən çox olmayan müddətə

373 Müəyyən iş ilinə görə əmək məzuniyyətindən istifadə etmiş işçinin əmək müqaviləsinə həmin iş ili başa çatana qədər xitam verilməmiş məzuniyyət haqqının müvafiq hissəsi işçidən tutula bilərmi?

- xeyr, tutula bilməz
- tutula da bilər, tutulmaya da bilər
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı əsasında tutula bilər
- bəli, tutula bilər
- tutulur o halda ki, işçi 18 yaşına çatmış olsun

374 əmək münasibətlərinə xitam verilməmiş sosial məzuniyyətlərə görə pul əvəzi ödənilirmi?

- bəli, ödənilir
- ödənilə bilər, ödənilməyə də
- bu məsələ həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən həll edilir
- məhkəmənin qərarı ilə həll edilir
- xeyr, ödənilmir

375 əmək münasibətlərinə xitam verilməmiş təhsil və yaradıcılıq məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi verilmirmi?

- işəgötürəndən asılıdır
- xeyr, verilmir
- bəli, verilir
- verilə bilər, verilməyə də
- bu məsələ həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılı olaraq həll edilir

376 əmək müqaviləsinə xitam verilməmiş işçinin istifadə etmədiyi bütün iş illərinin əmək məzuniyyətinin tələyi necə həll edilir?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin səbəbindən və əsasından asılı olmayaraq əsas və əlavə məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi ödənilməlidir
- işçiyə işdən çıxan gündə hər hansı şərt və ya məhdudiyət qoyulmadan tam məbləğdə ödənilir
- işçiyə işdən çıxan gündə hər hansı şərt qoyulmasından tam məbləğdə ödənilir
- əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin səbəbindən və əsasından asılı olmayaraq işçiyə işdən çıxan gündə hər hansı şərt və ya məhdudiyət qoyulmadan istifadə etmədiyi bütün iş illərinin əsas məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi ödənilməlidir

377 Məzuniyyət vaxtı üçün əmək haqqı hansı vəsait hesabına ödənilir?

- əməyin ödənilməsi üçün nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- mükafatın ödənilməsi üçün nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- Xüsusi vəsaitlər hesabına ödənilir
- istənilən vəsait hesabına ödənilə bilər
- maddi yardımların ödənilməsi üçün nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir

378 Məzuniyyət vaxtı üçün ödənilən orta əmək haqqı nəyə əsasən müəyyən edilir?

- son üç ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- məzuniyyətin hansı iş ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- son beş ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- məzuniyyətin hansı təqvim ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayının orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- məzuniyyət hansı təqvim ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayının orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir

379 Məzuniyyət vaxtı üçün ödənilən orta əmək haqqı hesablanarkən əməyin ödənilməsinin qüvvədə olan sisteminə daxil olmayan birdəfəlik ödənişlər nəzərə alınır mı?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığından asılıdır
- xeyir, nəzərə alınmır
- bəli, nəzərə alınır
- işçidən asılıdır
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

380 Məzuniyyətin uçotu təqvim illəri, yoxsa iş illəri üzrə aparılır?

- hər iki üsulla aparılır
- təqvim illəri üzrə
- həm təqvim, həm də iş illəri üzrə
- uçotun aparılması tələb olunmur
- iş illəri üzrə

381 Müəssisədə məzuniyyətlərin verilməsi uçotunu kim və ya hansı orqan aparır?

- işçi
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- İşəgötürən
- Dövlət əmək müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

382 Bütün növ məzuniyyətlərin verilməsi necə rəsmiləşdirilir?

- işçinin şifahi müraciəti əsasında işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə rəsmiləşdirilir
- işçinin ərizəsi əsasında işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə rəsmiləşdirilir
- həmkarlar təşkilatının qərarı ilə
- işəgötürən bu məsələni təkbaşına həll edir
- işçinin müraciəti olmadan işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə rəsmiləşdirilir

383 əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçinin istifadə etmədiyi məzuniyyət günlərinin taleyi necə həll olunur?

- işəgötürən bu məsələni təkbaşına həll edir
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə və ya işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır və işlədiyi məzuniyyət günlərinin əvəzində ödənişsiz əlavə istirahət günləri verilir, ya da işə başladığı gündən etibarən işçiyə əmək haqqı hesablanır, istifadə edilməmiş məzuniyyət günlərinə düşən məzuniyyət pulunun məbləği ondan tutulur və məzuniyyətin istifadə edilməmiş günləri gələcəkdə müəyyən edilmiş vaxtda verilərək müəyyən olunmuş qaydada yenidən məzuniyyət pulu hesablanıb ödənilir
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən əmək haqqı hesablanır və işlədiyi məzuniyyət gündəliyinin ərzində ödənişsiz əlavə istirahət günləri (əvəzgün) verilir
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır və istifadə edilməmiş məzuniyyət məbləği ondan tutulur

384 İşçinin təşəbbüsü ilə əmək məzuniyyətindən geri çağırılmaya yol verilir mi?

- işçinin xahişi, işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının mülahizəsi ilə həyata keçirilə bilər
- yalnız işəgötürənin mülahizəsi ilə həyata keçirilə bilər
- xeyr, qətiyyənlə yol verilmir
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə yol verilə bilər
- Dövlət əmək müfəttişliyinin razılığı yoxdursa, həyata keçirilə bilməz

385 əmək məzuniyyətinin bir hissəsindən istifadə edildiyi halda onun qalan hissəsindən nə vaxt istifadə oluna bilər?

- həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək
- həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək və ya təqvim ilinin sonunadək, yaxud işçinin arzusu ilə növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilib verilir
- növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilib verilir
- həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək və həmin təqvim ilinin sonunadək
- həmin təqvim ilinin sonunadək

386 Bu və ya digər səbəblərdən əmək məzuniyyətinin istifadə edilməyən hissəsi növbəti iş ili üçün verilən əmək məzuniyyəti ilə birləşdirilə bilərmi?

- ancaq işçinin razılığı olduğu təqdirdə birləşdirilə bilər
- yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə birləşdirilə bilər
- ancaq Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin xahişi ilə birləşdirilə bilər
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə birləşdirilə bilər
- ancaq işçinin xahişi ilə birləşdirilə bilər

387 İşçinin arzusu ilə əmək məzuniyyəti arvadının hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyətdə olduğu dövrdə verilə bilərmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- xeyir, verilə bilməz
- yalnız işçinin arzusu ilə və işəgötürənin razılığı ilə verilə bilər
- müəssisədə işlədiyi müddətdən asılı olmayaraq işçinin arzusu ilə verilir
- yalnız işçinin arzusu ilə verilə bilər

388 İşçinin birinci iş ili üçün əmək məzuniyyətindən istifadə etmək hüququ hansı dövrdən sonra yaranır?

- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 10 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 6 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 3 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 9 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 12 ay işlədikdən sonra

389 əmək məzuniyyəti hissələrə bölünməklə verilə bilərmi?

- işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı verilə bilər, bu şərtlə ki, məzuniyyətin bölünmüş hissələrdən birinin müddəti bir təqvim həftəsindən az olmasın
- işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı ilə verilə bilər
- işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı verilə bilər, bu şərtlə ki, məzuniyyətin bölünmüş hissələrdən birinin müddəti iki təqvim həftəsindən az olmasın
- xeyir, verilə bilməz
- yalnız işçinin arzusu ilə verilə bilər

390 İşçiyə əmək məzuniyyətinin müəyyən edilmiş növbədə tutulan vaxtda verilməsi hansı hallarda başqa vaxta keçirilə bilər?

- istehsalın, işin, xidmətin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- istehsalın, işin, xidmətin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda işəgötürənin təşəbbüsü və işçinin razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- istehsalatın normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- işçinin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- xidmətlərin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda

391 əmək məzuniyyətinin başqa vaxta keçirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- bütün göstərilənlər
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın bir aydan başqa aya, cari iş ilindən növbəti iş ilinə, habelə növbəti təqvim ilinə keçirilməsi başa düşülür
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın bir aydan başqa aya keçirilməsi başa düşülür

- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın cari iş ilindən növbəti iş ilinə keçirilməsi başa düşülür
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın növbəti iş ilinə keçirilməsi başa düşülür

392 əmək məzuniyyətinin verilməsi üçün növbəlik cədvəllərinin təsdiqi qaydası necədir?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- işçinin rəyi öyrənilməklə işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- işəgötürən tərəfindən təkbaşına təsdiq edilir
- nə həmkarlar ittifaqı təşkilatının, nə də işçinin rəyi alınır
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının, o olmadıqda isə işçinin rəyi öyrənilməklə işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir

393 Məzuniyyət cədvəli nə vaxta qədər tərtib edilib qurtarmalıdır?

- iş ilinin birinci rübündə
- hər il dekabrın 20-dən 31-dək müddətində
- təqvim ilinin birinci iki ayı ərzində
- iş ilinin qurtarmasına bir təqvim ayı qalmış
- hər il yanvarın sonunadək

394 Məzuniyyət cədvəlləri nə üçün tərtib edilir?

- məzuniyyətin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək üçün
- xidmətin normal gedişini tənzimləmək üçün
- istehsalın və işi normal gedişini tənzimləmək, məzuniyyətlərin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək üçün
- istehsalın normal gedişini tənzimləmək üçün
- işin normal gedişini tənzimləmək üçün

395 əmək məzuniyyətinə hüquq verən əmək stajına aşağıdakı dövrlər daxil deyildir:

- təhqiqat, ibtidai istintaq, prokurorluq və məhkəmə orqanlarının qanunsuz
- qismən ödənişli sosial məzuniyyət müddəti
- iş yerinin və AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş hallarda əmək haqqının saxlanılması şərti ilə işçinin işdən ayrıldığı dövr
- qanunsuz və əsasız işdən çıxmaqla yaxud başqa işə keçirilməklə əlaqədar işə bərpa edilən işçilərin məcburi iş buraxma dövrü
- əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirildiyi dövr

396 əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən aşağıdakı işçilərin istifadə etmək hüququ yoxdur?

- qadınların hamiləliyə və doğuşa görə-sosial məzuniyyətdən bilavasitə əvvəl, yaxud sonra
- işləməklə yanaşı təhsil alan işçilərin
- hərbi qulluqçu arvadının (ərinin)
- müddətli hərbi xidmətdən buraxıldıqdan 3 ay keçənədək işə götürülən işçilərin
- on səkkiz yaşına çatmamış işçilərin

397 Ailənin xəstə üzvünə qulluq edən qohumlardan biri ödənişsiz məzuniyyət almaq hüququna malikdir?

- səhiyyə müəssisənin rəyi ilə 10 təqvim günü
- bəli, malikdirlər
- xeyir, malik deyillər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- 7 təqvim gününədək ödənişsiz məzuniyyət verilir

398 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara normal doğuşda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- 158 təqvim günü
- 140 təqvim günü
- 56 təqvim günü

- 58 təqvim günü
 70 təqvim günü

399 Hazırlanmış vahid məhsula və müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq necə adlanır ?

- illik iş üzrə qiymət
 vaxtamuzd qiymət
 aylıq iş üzrə qiymət
 həftəlik iş üzrə qiymət
 işəmuzd qiymət

400 İşçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi hansı əmək haqqı sisteminə aid edilir?

- heç birinə
 aylıq əmək haqqı sisteminə
 vaxtamuzd əmək haqqı sisteminə
 işəmuzd əmək haqqı sisteminə
 əlavə əmək haqqı sisteminə

401 İşçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi hansı əmək haqqı sisteminə aid edilir?

- işəmuzd əmək haqqı sisteminə
 vaxtamuzd əmək haqqı sisteminə
 heç birinə
 aylıq əmək haqqı sisteminə
 əlavə əmək haqqı sisteminə

402 İşçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu necə adlanır?

- işçinin həftəlik işə görə aldığı haqq
 real əmək haqqı
 nominal əmək haqqı
 işçinin natura formasında aldığı haqq
 işçinin gündəlik işə görə aldığı haqq

403 İşçinin pul formasında aldığı əmək haqqı necə adlanır?

- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
 nominal əmək haqqı
 işçinin natura formasında aldığı haqq
 işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
 işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

404 əgər qadın uşağın yedizdirilməsi üçün fasilələri cəmləyərək iş vaxtının sonunda istifadə etmək istəsə, onda onun iş günü müddəti qısaldılırmı?

- xeyr, qısaldılmır
 iş günü həmin fasilələrin müddəti qədər qısaldılır
 həmkarlar ittifaqından asılıdır
 iş günü əmək haqqı ödənilməklə həmin fasilələrin müddəti qədər qısaldılır
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

405 Uşağın yedizdirilməsi üçün fasilələrdən qadınlar necə istifadə edə bilər?

- ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə istifadə oluna bilər

- cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilə, habelə iş vaxtının (növbəsinin) əvvəlində, yaxud axırında istifadə edilə bilər
- bu məsələ işəgötürənin istehsalının imkanlarından asılı olaraq həll edilir
- ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə iş vaxtının (növbəsinin) ortasında və axırında istifadə edilə bilər
- ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə iş vaxtının (növbəsinin) əvvəlində və ortasında istifadə edilə bilər

406 Uşağın yedizdirilməsi ilə əlaqədar qadınlara verilən fasilələr iş vaxtına daxil edilirmi və haqqı ödənilirmi?

- iş vaxtına daxil edilmir, lakin haqqı ödənilir
- iş vaxtına daxil edilmir və haqqı ödənilmir
- iş vaxtına daxil edilmir, orta əmək haqqı saxlanılır
- iş vaxtına daxil edilir və orta əmək haqqı saxlanılır
- iş vaxtına daxil edilir və əmək haqqının $\frac{2}{3}$ hissəsindən az olmayaraq əmək haqqı saxlanılır

407 Hamiləlik və ya uşağının yedizdirilməsi səbəblərinə görə qadınların əmək haqqının azaldılmasına yol verilmirmi?

- həmkarlar ittifaqının razılığı ilə
- qadağandır
- yol verilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır

408 Bütçədən maliyyələşdirilən müəssisələrdə çalışan işçilərin əməyinin ödənilməsi sistemi, növləri və məbləği hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- Azərbaycan Respublikası Prezidenti

409 əmək haqqına əlavənin tərifini verin:

- əmək haqqına əlavə-əmək müqaviləsində nəzərə də tutulan əlavə ödəncdir
- əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədi ilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəncdir
- əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək məqsədilə işçiyə verilən əlavə ödəncdir
- əmək haqqına əlavə-yalnız əmək şəraiti ilə əlaqədar həvəsləndirmək məqsədi ilə işçiyə verilən əlavə ödəncdir
- əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək məqsədilə işçiyə verilən ödəncdir

410 əmək haqqının tərkibinə nələr daxildir ?

- göstərilənlərin hamısı
- aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr, mükafatlar
- aylıq tarif (vəzifə) maaşı
- əlavələr
- mükafatlar

411 əməyin ödənilməsi işin fərdi və kollektiv nəticələrinə görə aparıla bilərmi?

- bəli, həm fərdi, həm də kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- yalnız fərdi işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- yalnız kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- bu işəgötürən tərəfindən təkbaşına müəyyən edilir
- bu işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən müəyyən edilir

412 əməyin ödənilmə dərəcəsi aşağı salınmış işçinin əvvəlki dərəcəsi ən az hansı müddətdən sonra bərpa edilə bilər?

- ən az beş aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az bir aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az iki aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az dörd aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az üç aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda

413 Azərbaycan Respublikasında bu gün minimum əmək haqqının məbləği nə qədərdir?

- 70 manat
- 65 manat
- 105 manat
- 50 manat
- 60 manat

414 Minimum əmək haqqının məbləği kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- işəgötürən

415 Hansı hallarda və hansı şərtlərlə birdəfəlik xarakterli normalar müəyyən edilə bilər?

- bu hal qanunvericilikdə nəzərdə tutulmamışdır
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün müvəqqəti və ya daimi normalar müəyyən edilməmiş olsun
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik xarakterli işlər üçün müəyyən edilir
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün müvəqqəti normalar müəyyən edilməmiş olsun
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün daimi normalar müəyyən edilməmiş olsun

416 Müvəqqəti hasilat normalarının (vaxtı normalarının) və xidmət normalarının qüvvədə olması müddəti uzadıla bilərmi?

- bu müddəti uzatmaq işçilərdən asılıdır
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə işəgötürən tərəfindən uzadıla bilər
- işəgötürən heç bir orqanın razılığını almadan müddəti uzada bilər
- ancaq yuxarı təşkilatın razılığı ilə işəgötürən tərəfindən uzadıla bilər
- bu müddəti uzatmaq işəgötürənin səlahiyyətinə daxil deyildir

417 Gündəlik tarif (vəzifə) maaşları (saatlıq tarif maaşları) necə tapılır?

- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saati) normasına cəmlənməsi yolu ilə tapılır
- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saati) normasına vurmaq yolu ilə tapılır
- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olaraq aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saati) normasına bölünməsi yolu ilə tapılır
- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş həftəsinə günü (aylıq iş saati) normasına cəmlənməsi yolu ilə tapılır
- yuxarıda göstərilənlərdən heç biri

418 əmək normalarının tətbiqi, dəyişdirilməsi və onlara yenidən baxılması qaydası nə ilə müəyyən edilir?

- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilələrlə, o bağlanmadıqda isə həmkarlar ittifaqları ilə razılaşdırma əsasında işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir
- kollektiv sazişlərlə
- kollektiv müqavilələrlə

419 AR-da əmək haqqı hansı pul vahidi ilə ödənilir?

- avro ilə
- ABŞ dolları ilə
- həm ABŞ dolları, həm də manatla
- manatla
- həm avro, həm də manatla

420 Məzuniyyət üçün orta əmək haqqı nə vaxt ödənilir?

- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 1 ay qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 5 gün qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 3 gün qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 10 gün qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 1 həftə qalmış

421 əmək haqqı sistemi ilə nəzərdə tutulan mükafatlar, əmək haqqına əlavələr, artımlar, habelə iş vaxtından kənar vaxtlarda görülən işlərə görə verilən ödəmələr və digər ödəmələr minimum əmək haqqının məbləğinə daxil edilmir?

- ancaq məhkəmənin qərarı ilə daxil edilə bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- xeyr, daxil edilmir
- bəli, daxil edilir
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə daxil edilir

422 əmək haqqının ödənişi zamanı hansı hesablaşma qaydasından istifadə olunur?

- avanslı və avanssız hesablaşma qaydası
- avanslı hesablaşma qaydası
- avanssız hesablaşma qaydası
- beh hesablaşma qaydası
- faizli hesablaşma qaydası

423 əmək normalarının növləri hansılardır?

- bütün cavablar düzdür
- hasilat normaları
- vaxt normaları
- xidmət normaları
- işçilərin say normaları

424 İşçilərə iş vaxtından artıq vaxt ərzində görülən işin hər saati üçün əmək haqqı necə ödənilir?

- əməyin işəməzd ödənilmə sistemində işəməzd əmək haqqı ikiqat məbləğində ödənilir
- əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının birqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla və əməyin işəməzd ödənilmə sistemində işəməzd əmək haqqı ikiqat məbləğində ödənilir
- əməyin işəməzd ödənilmə sistemində işəməzd əmək haqqı tam ödənilir

425 İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü görülən işə görə əmək haqqı necə ödənilir?

- aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı normasından artıq vaxtda görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının üç qat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin işə muzzd ödənilmə sistemində iki qat işə muzzd qiymətlərindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtında ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının iki mislindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtında ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının iki mislindən aşağı olmamaqla, əməyin işə muzzd ödənilmə sistemində iki qat işə muzzd qiymətlərindən aşağı olmamaqla, aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının iki qat məbləğindən aşağı olmamaqla
- aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının iki qat məbləğindən aşağı olmamaqla

426 İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü işləmiş işçiyə onun arzusu ilə əmək haqqı əvəzinə başqa istirahət günü verilə bilərmi?

- Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- verilə də bilər, verilməyə də
- xeyr, verilə bilməz
- bəli, verilə bilər
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılıdır

427 əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı əvəz edən işçinin maaşı ilə eyni və ya ondan az olduqda müvəqqəti əvəz etməyə görə işçiyə əmək haqqı ödənilirmi?

- işçilərdən asılıdır
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- heç bir əmək haqqı ödənilmir
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə əmək haqqına əlavə müəyyən edilib ödənilir
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə əlavə ödənilir

428 Müvəqqəti əvəz etməyə görə işçiyə əmək haqqı necə ödənilir?

- əvəz ediləni işçinin aylıq maaşının 10% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 40% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 30% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 20% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı ilə əvəz edilən işçinin maaşı arasındakı fərq ödənilir

429 İşçinin təqsiri üzündən tam zay olmuş məhsula görə haqqı verilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- bəli, azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- bəli, ödənilir
- xeyr, ödənilmir
- bəli, qismən ödənilir

430 Kollektiv müqavilədə, yaxud əmək müqaviləsində əmək haqqının verilməsinin başqa müddətləri müəyyən edilə bilərmi?

- işəgötürən tərəfindən təkbaşına müəyyən edilir
- yalnız kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilə bilər
- yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilə bilər
- həm kollektiv müqavilədə, həm də əmək müqaviləsində müəyyən edilə bilər
- yalnız Baş Kollektiv Sazişlə müəyyən edilə bilər

431 İşçinin təqsiri üzündən qismən zay olmuş məhsulun haqqı ödənilirmi?

- onun yararlıq dərəcəsi asılı olaraq 80%-dən artıq olmayan məbləğdə ödənilir
- bəli, 60% məbləğdə ödənilir

- bəli, 50% məbləğdə ödənilir
- onun yararlıq dərəcəsindən asılı olaraq azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- onun yararlıq dərəcəsindən asılı olmayaraq ödənilir

432 Gecə vaxtı yerinə yetirilən işə, habelə çox növbəli iş rejiminə görə əmək haqqına əlavə ödəmənin konkret məbləği necə müəyyən edilir?

- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin təlimatına əsasən
- kollektiv müqavilə ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- əmək müqaviləsi və kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv sazişlə

433 əməyin ödənilməsi növləri, sistemləri, ona edilmiş əlavələrin, mükafatların, digər həvəsləndirici ödəmələrin miqdarı necə müəyyən edilir?

- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- ancaq əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir
- ancaq kollektiv müqavilələrdə müəyyən edilir
- Kollektiv müqavilələrlə, əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir, kollektiv müqavilə bağlanmadığı, hallarda işə əmək müqaviləsi ilə və ya işəgötürənlə həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında razılaşmalarla müəyyən edilir
- kollektiv və əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir

434 əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

- təminatlı və əvəzli ödəmələr
- əvəzli ödəmələr
- əmək haqqına əlavələr
- tarif (vəzifə) maaşı
- təminatlı ödəmələr

435 İstehsalat, texnologiya intizamının pozulmasına və məhsulun keyfiyyətinin pisləşməsinə səbəb olan ciddi pozuntulara yol verən işçinin ixtisas dərəcəsi aşağı salına bilərmi?

- yalnız həmkarlar ittifaqının və işəgötürənin birgə razılığı ilə salına bilər
- bəli, salına bilər, ancaq üç dərəcə
- bəli, salına bilər, ancaq iki dərəcə
- bəli, salına bilər, ancaq bir dərəcə
- xeyr, salına bilməz

436 Aşağıdakı qeyd olunanlardan hansı əmək normalarının tərkibinə daxil deyildir?

- işçilərin say normaları
- vaxt normaları
- hasilat normaları
- mövsümü, müvəqqəti və daimi normalar
- xidmət normaları

437 əmək haqqının ödənilməsinin hansı formaları var?

- istehlak məhsul forması
- valyuta forması
- natura forması
- pul forması
- pul və natura forması

438 İşçilərin say norması dedikdə:

- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür

- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

439 Xidmət norması dedikdə:

- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür

440 Vaxt norması dedikdə:

- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür

441 Hasilat norması dedikdə:

- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür
- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür

442 əmək norması dedikdə:

- sərf olunmuş əmək məsrəflərinin həcmi başa düşülür
- konkret işin miqdarı başa düşülür
- işçilər üçün müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür
- işçilər üçün saat, gün, növbə, həftə və ay ilə müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür
- bütün əmək hüquq normaları başa düşülür

443 İşəməz əmək haqqı sisteminin növləri hansılardır?

- bütün cavablar düzdür
- kollektiv işəməz sistemi
- mütərəqqi işəməz sistem
- müstəqim (düzünə) və yanakı (dolayı) işəməz sistem
- akkord işəməz sistemi

444 Real əmək haqqı nədir?

- işçinin natura formasında aldığı haqq
- işçinin pul formasında aldığı haqq
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri

445 Nominal əmək haqqı nədir?

- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu

- işçinin pul formasında aldığı haqq
- işçinin natura formasında aldığı haqq
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

446 əmək haqqı səviyyəsinə görə hansı növlərə ayrılır?

- faktiki əmək haqqı
- nominal əmək haqqı
- real əmək haqqı
- nominal və real əmək haqqı
- konkret əmək haqqı

447 Orta əmək haqqı nədir?

- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə verilən əmək haqqı
- işçiyə xidmətə görə verilən əmək haqqı
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödənc-lərin qanunvericiliklə və normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği
- əmək haqqının tərkibinə daxil olan ödənişlərin-normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği
- işçiyə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib

448 Minimum əmək haqqı nədir?

- ixtisasız xidmətə görə verilən əmək haqqı
- ixtisasız əməyə görə verilən əmək haqqı
- müəyyən vaxtda yerinə yetirilən işə görə ödənilən əmək haqqının minimum həddi
- qanunvericilikdə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

449 İşçinin təqsiri olmadan zay məhsul hazırlandıqda onun hazırlanması üçün əmək haqqı ödənilirmi?

- əmək haqqı tam məbləğdə ödənilir
- xeyr, əmək haqqı ödənilmir
- həmkarlar təşkilatından asılıdır
- əmək haqqı azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

450 Peşələrin (vəzifələrin) əvəz edilməsinə görə əmək haqqına əlavənin miqdarı hansı qaydada müəyyən edilir?

- əmək müqaviləsi və kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan qaydada
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv sazişlə

451 İşçinin əmək haqqının miqdarına təsir edən amillər aşağıdakılardır?

- bütün göstərilənlər
- işçinin peşəkarlıq səviyyəsi
- işçinin əmək funksiyasının nəticələri, işçinin şəxsi işgüzarlığı, işçinin peşəkarlıq səviyyəsi
- işçinin əmək funksiyasının nəticələri
- işçinin şəxsi işgüzarlığı

452 İşçinin əmək haqqının miqdarının maksimum həddi məhdudlaşdırıla bilərmi?

- Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- hər hansı hədlə məhdudlaşdırıla bilməz

- bəli, məhdudlaşdırıla bilər
- bəli, məhdudlaşdırıla bilər, ancaq əmək haqqı 1000 manatdan çox olduqda
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

453 İşçi işdən çıxarkən ona düşən bütün ödəncilər hansı gün verilməlidir?

- tam məbləğdə işdən çıxdıqdan sonra ən gec beş gün ərzində
- tam məbləğdə işdən çıxdığı gün
- tam məbləğdə işdən çıxacağı gündən bir gün əvvəl
- tam məbləğdə işdən çıxacağı gündən bir gün sonra
- tam məbləğdə işdən çıxdıqdan sonra üç gün ərzində

454 Aşağıdakı hallarda işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılır ?

- fərdi əmək mübahisələrinin həlli zamanı məhkəmə araşdırmalarının aparılmasında iştirak etdikdə
- tibbi müayinədən keçirilən zaman işçilər tibb müəssisəsində olduqları vaxt ərzində işçilərin öz ixtiralarının və səmərələşdirmə təkliflərinin əsas iş yerindən kənarında tətbiq işlərində iştirak etdikdə
- işçi daimi başqa işə keçirildikdə
- işəgötürən tərəfindən istehsalatdan ayrılmaqla ixtisasartırma kurslarına göndərildikdə
- kollektiv əmək mübahisələrinin həlli zamanı məhkəmə araşdırmalarının aparılmasında iştirak etdikdə

455 əmək haqqından bir neçə icra sənədinə əsasən məbləğlər tutularkən, bütün hallarda işçinin əmək haqqının neçə faizi saxlanılmalıdır?

- 50%
- 20%
- 40%
- 30%
- 10%

456 Hər dəfə əmək haqqı verilərkən tutulan bütün məbləğlərin ümumi miqdarı işçiyə verilməli olan əmək haqqının neçə faizindən artıq ola bilməz?

- 20%-dən
- 100%-dən
- 50%-dən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə 80%-indən
- 20%-dən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə 50%-indən
- 10%-dən

457 Hansı hallarda işəgötürən tərəfindən işçiyə artıq verilmiş əmək haqqı və ya məbləğlər ondan tutula bilməz?

- hesabda səhvə yol verilməsi halları istisna olmaqla, işəgötürən tərəfindən işçiyə artıq verilmiş əmək haqqı, o cümlədən müvafiq qanunun və digər normativ-hüquqi aktların düzgün tətbiq edilməməsi nəticəsində verilən məbləğlər
- bütün hallarda tutulmalıdır
- hesabda səhvə yol verilməsi halları istisna olmaqla, müvafiq qanunun və digər normativ-hüquqi aktların düzgün tətbiq edilməməsi nəticəsində verilmiş əmək haqqı işçidən tutula bilər
- belə, bir hal yoxdur
- hesabda səhvə yol verilmədikdə

458 əmək haqqı bir qayda olaraq harada verilir?

- həmkarlar ittifaqı tərəfindən müəyyən edilir
- işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- işin icra olunduğu iş yerində
- işin icra olunduğu iş yerindən kənar yerdə
- işin icrası üçün ezam olunduğu iş yerində

459 əmək haqqının verilməsi günü istirahət, səsvermə, ümumxalq hüzn günü və ya iş günü hesab edilməyən bayram günlərinə təsadüf etdikdə o nə vaxtı verilməlidir?

- bilavasitə həmin günlərdən sonrakı yaxın iş günündə
- bilavasitə həmin günlərdən əvvəlki gündə
- bilavasitə həmin günlərdən ən azı beş gün əvvəl
- bilavasitə həmin günlərdən ən azı altı gün əvvəl
- bilavasitə həmin günlərdən ən azı üç gün əvvəl

460 Aylıq əmək haqqı bir qayda olaraq işçilərə ayda neçə dəfə verilməlidir?

- iki hissəyə bölünərək (avans olaraq və qalan hissəsi məbləğində) on altı gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda iki dəfə verilməlidir
- ən azı iki hissəyə bölünərək verilməlidir
- ayda üç dəfə
- üç hissəyə bölünərək (avans olaraq və qalan hissəsi məbləğində) on gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda üç dəfə verilməlidir
- ayda bir dəfə

461 İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı ödənilirmi?

- işgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- bəli, 50% ödənilir
- bəli, qismən ödənilir
- xeyr, ödənilmir

462 əmək məzuniyyəti dövrü üçün verilən əmək haqqı istisna olmaqla qalan bütün hallarda işçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki neçə təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmindən hesablanır?

- beş təqvim ayı
- iki təqvim ayı
- bir təqvim ayı
- üç təqvim ayı
- on iki təqvim ayı

463 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun subyektləri deyildir?

- işgötürən
- dövlət
- işçi
- işgötürən və işçi
- həmkarlar ittifaqları orqanları

464 İşgötürən avansın qaytarılması, borcun ödənilməsi üçün müəyyən edilmiş müddətin qurtardığı gündən və ya səhv riyazi hesablamalar nəticəsində düzgün hesablanmamış pulun verildiyi gündən hansı müddət ərzində məbləğin tutulması haqqında mühasibat əməliyyatı apara bilər?

- bir ay
- 3 gün müddətində
- bir həftə
- altı ay
- bir il

465 İşçinin kreditorlarının tələbi ilə işçinin borcları onun əmək haqqından tutula bilərmi?

- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə tutula bilər
- tutula bilər
- tutula da bilər, tutulmaya da
- tutula bilməz

- işçi müvafiq ərizə ilə işəgötürənə müraciət etməyibsə, tutula bilməz

466 Aşağıdakı hansı ödəncələrdən məbləğlərin tutulmasına yol verilmir?

- mükafatlardan
 əmək haqqından və tarif (vəzifə)maşından
 qanunvericiliyə müvafiq olaraq vergi tutulmayan digər ödəncələrdən
 işdənçıxma müavinətindən
 əmək haqqına əlavələrdən

467 əmək haqqının neçə faizə qədəri mütənasib dəyərli natura formasında müəssisədə istehsal edilən istehlak malları ilə əvəz edilib verilə bilər?

- 75%-ə qədəri
 30%-ə qədəri
 5%-ə qədəri
 20%-ə qədəri
 50%-ə qədəri

468 İşəgötürənin təqsiri üzündən işçiyə əmək kitabçasının verilməsi ləngidildikdə işə düzələ bilmədiyi üçün işçiyə əmək haqqı ödənilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 qismən ödənilir
 xeyr, ödənilmir
 bütün müddət üçün orta əmək haqqı ödənilir
 məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

469 Kollektiv işəməzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- işəməzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
 işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəladən müəyyən edildiyi halda
 yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
 işəməzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
 əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda

470 Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
 yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
 işəməzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
 işəməzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
 işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəladən müəyyən edildiyi halda

471 Yanakı (dolayı) işəməzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
 yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
 işəməzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
 işəməzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
 işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəladən müəyyən edildiyi halda

472 Mütərəqqi (düzünə) işəməzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
 yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
 işəməzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda

- işəməzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işin həcminin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəladən müəyyən edildiyi halda

473 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasilatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənilməsi halda
- işəməzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- işəməzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işin həcminin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvəladən müəyyən edildiyi halda

474 İşəməzd qiymət nədir?

- işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi
- hazırlanmış vahid məhsula və müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq
- müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq
- hazırlanmış vahid məhsula görə işçiyə verilən haqq
- işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi

475 İşəməzd əmək haqqı sistemi nədir?

- bütün cavablar düzdür
- işçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi
- işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin müəyyən saat ərzində gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi

476 Vaxtamuzd əmək haqqı sistemi nədir?

- bütün cavablar düzdür
- işçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi
- işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin müəyyən saat ərzində gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi

477 əməyin ölçüsü kimi əsas hansı əmək haqqı sistemləri fərqləndirilir?

- müqavilə üzrə əmək haqqı sistemləri
- vaxtamuzd və işəməzd əmək haqqı sistemi
- işəməzd əmək haqqı sistemi
- vaxtamuzd əmək haqqı sistemi
- tarif (vəzifə) üzrə əmək haqqı sistemləri

478 əmək haqqı sistemi dedikdə:

- düzgün cavab yoxdur
- əmək haqqı ilə bağlı normativlərin məcmusu başa düşülür
- sərflənən əməklə əmək haqqı arasında olan nisbətə müəyyən olunması başa düşülür
- işçinin əməyinin ödənilməsinin müəyyən edilmə üsulu başa düşülür
- ƏM-sində əmək haqqı ilə bağlı normaların məcmusu başa düşülür

479 əmək haqqının hüquqi tənzimlənməsinin hansı metodları vardır?

- nizamlayıcı metod
- korporativ metod
- lokal metod
- mərkəzləşdirilmiş (dövlət) metod
- mərkəzləşdirilmiş (dövlət) və lokal metod

480 əmək haqqının verilməsi işəgötürənin təqsiri üzündən gecikdirildikdə və bu hal fərdi əmək mübahisəsi yaratmayıbsa, hər gecikdirilmiş gün üçün işçiyə əmək haqqının azı neçə faizi məbləğində ödənc verilməlidir?

- ən azı 5%-i məbləğində
- ən azı 3%-i məbləğində
- ən azı 2%-i məbləğində
- ən azı 1%-i məbləğində
- ən azı 4%-i məbləğində

481 İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı ödənilirmi?

- tam ödənilir
- bəli, qismən ödənilir
- bəli, 50% ödənilir
- xeyr, ödənilmir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

482 İşçi barəsində tətbiq edilmiş intizam tənbehi hansı andan qüvvədən düşmüş hesab edilir?

- işçi hər hansı həvəsləndirmə vasitələri ilə mükafatlandırılırsa, mükafatlandırıldığı gündən
- intizam tənbehinin qüvvədə olduğu müddət qurtardığı andan
- işəgötürəndən asılı deyildir
- əmək funksiyasını yüksək peşəkarlıqla yerinə yetirdiyi gündən
- müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl etdiyi gündən

483 Aşağıda qeyd olunan hallardan hansının mövcud olduğu müddət ərzində işçiyə intizam tənbehi verilə bilməz?

- məzuniyyətdə olduqda
- məzuniyyətdə olduqda, ezamiyyət olduğu müddətdə, əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə
- bütün göstərilənlər
- əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə
- ezamiyyət olduğu müddətdə

484 Müəssisənin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin auditinin (yoxlanılmasının, təftişinin aparılmasının) nəticələri ilə aşkar edilmiş vəzifə hüquqpozması ilə bağlı intizam xətalalarına görə işçiyə həmin xətalər törədildiyi gündən nə qədər müddət keçdikdən sonra intizam tənbehi verilə bilməz?

- bir il
- bir ay
- üç ay
- altı ay
- səkkiz ay

485 əmək və icra intizamına əməl edilməsində fərqlənmiş işçilər barəsində həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq etmək işəgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- hüququ deyil
- vəzifəsidir
- həm hüququdur, həm də vəzifəsi
- yuxarıda sadalananların hamısı
- hüququdur

486 Aşağıdakı hansı müəssisələrdə əmək və icra intizamı intizam nizamnamələri ilə tənzim edilir?

- dəniz və çay nəqliyyatında, habelə balıqçılıq təsərrüfatının su nəqliyyatı donanmasında
- hərbi sənaye müəssisələrində
- avtomobil nəqliyyatı müəssisələrində

- dəmir yolu və rabitə müəssisələrində
- hava nəqliyyatında və onun xüsusi xidmət müəssisələrində

487 İşçini məcburi əməyə cəlb edən təqsirkar şəxslər qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada hansı məsuliyyətə cəlb oluna bilər?

- yalnız intizam məsuliyyətinə
- inzibati və cinayət məsuliyyətinə
- yalnız cinayət məsuliyyətinə
- yalnız inzibati məsuliyyətə
- yalnız maddi məsuliyyətə

488 Dövlət əmək Müfəttişliyinin vəzifəli şəxslərinin qərarlarından və göstərişlərindən şikayət verilə bilərmi ?

- ancaq məhkəmə qaydasında şikayət verilə bilər
- inzibati qaydada və (və ya) məhkəməyə şikayət verilə bilər
- verilə bilər də, verilməyə də
- verilə bilməz
- ancaq inzibati qaydada şikayət verilə bilər

489 İntizam tənbehinin qüvvədə olma müddəti nə qədərdir?

- 1 həftə
- 6 ay
- 3 ay
- 1 il
- 1 ay

490 İntizam məsuliyyətinin subyektləri kimlərdir?

- işəgötürən
- işçi
- işəgötürən və əmək kollektivi
- işəgötürən və həmkalar ittifaqı
- işçi və işəgötürən

491 AR-nın orden və medalları ilə təltif etmək, fəxri adlar vermək hüququ kimə məxsusdur?

- AR-nın Milli Məclisinin sədrinə
- AR-nın Prezidentinə
- AR-nın Xarici İşlər Nazirinə
- AR-nın Daxili İşlər Nazirinə
- AR-nın Baş Nazirinə

492 İşəgötürən həvəsləndirmə tədbiri tətbiq etdikdə hansı orqanın razılığını almalıdır? -

- AR Maliyyə Nazirliyinin
- AR Nazirlər Kabinetinin
- AR Həmkarlar İttifaqı Konfederasiyasının
- heç bir orqanın razılığı tələb olunmur
- AR Sosial müdafiə Fondunun

493 Həvəsləndirmə tədbirləri işçinin əmək kitabçasına əlavə edilirmi?

- iş göstəriciləri yüksək olan işçilər mükafatlandırıldıqda əlavə edilir
- əmək kitabçasına yazılır
- əmək kitabçasına yazılmır
- mükafatın xarakterindən asılı olaraq əlavə edilir

- intizam qaydalarına əməl etmiş işçilər mükafatlandırıldıqda əlavə edilir

494 Müəssisədaxili intizam qaydaları kim tərəfindən təsdiqlənir?

- hüquqi şəxsin nümyəndəliyinin rəhbərinin göstərişi ilə
 hüquqi şəxsin filial rəhbərinin göstərişi ilə
 işgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə
 müəssisənin mülkiyyətçisinin qərarı ilə
 müəssisə rəhbərini əvəz edən müavinin göstərişi ilə

495 əmək intizamı hansı işçilərə şamil edilir?

- sınaq müddətində olan işçilərə
 xüsusi kateqoriya işçilərə
 müddətli əmək müqaviləsi ilə işləyən işçilərə
 bütün işçilərə
 15 gündən üzürsüz səbəbdən iş yerində olmayan işçilərə

496 İşçi barəsində hansı həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq edilərkən həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb olunur?

- daha yüksək məbləğdə fərdi sığorta edildikdə
 həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb olunmur
 təşəkkür
 pul mükafatı
 yalnız qiymətli hədiyyə

497 Aşağıdakılardan hansı 6 ay müddətində qüvvədə olur?

- töhmət
 şiddətli töhmət
 əmək haqqından 50% məbləğin tutulması
 intizam tənbeh
 xəbərdarlıq

498 İşçi və işgötürən hansı növ hüquqi məsuliyyətin subyektləridirlər?

- heç birinin
 əmək məsuliyyətinin
 mülki-hüquqi məsuliyyətinin
 intizam məsuliyyətinin
 social-təminat hüququ üzrə məsuliyyətin

499 İşçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə onun barəsində həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunurmu?

- işçi peşə xəstəliyinə tutulduqda tətbiq olunur
 işçi iş vaxtı xəsərət aldıqda tətbiq olunur
 işçinin şəxsi keyfiyyətləri nəzərə alınmaqla tətbiq olunur
 işçinin peşəkarlıq səviyyəsi nəzərə alınmaqla tətbiq olunur
 tətbiq olunmur

500 İntizam xətası:

- işçinin məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
 intizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
 işçi və işgötürənin hüquqi məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
 hüquqi məsuliyyətinin əsasını təşkil edir
 əmək məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir

501 Hansı orqanın razılığı olduqda işəgötürən həvəsləndirmə tədbirlərini tətbiq edir?]

- AR Həmkarlar İttifaqı Konfederasiyasının
- heç bir orqanın razılığı tələb olunmur
- AR Nazirlər Kabinetinin
- AR Maliyyə Nazirliyinin
- AR Sosial müdafiə Fondunun

502 Aşağıdakılardan hansı əmək kitabçasına yazılır?

- işçinin adı, soyadı və atasının adı
- həvəsləndirmə tədbirləri
- işə qəbul əmri
- işdən azad olma əmri
- işçinin tutduğu vəzifə

503 əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi və işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi necə adlanır?

- işçinin uğurlarının təqdiredilməsi
- işəgötürən tərəfindən birdəfəlik əlavə maaşın verilməsi
- əmək hüququnda həvəsləndirmə
- işəgötürən tərəfindən mükafatlandırma
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir edən sertifikatın verilməsi

504 Müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları dedikdə nə başa düşülür?

- müəyyən iş görə əmək haqqına əlavənin verilmə başa düşülür
- əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür
- işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- həvəsləndirilmə

505 İşəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə:

- hüquqi şəxsin nümayəndəliyinin rəhbərinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- hüquqi şəxsin filial rəhbərinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- müəssisədaxili intizam qaydaları təsdiqlənir
- müəssisənin mülkiyyətçisinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- müəssisə rəhbərini əvəz edən müavinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir

506 İstehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması dedikdə nə başa düşülür ?

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür]
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür
- istehsalat intizamı başa düşülür
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

507 Bütün işçilərə şamil olunan əmək sanksiyası hansıdır ?

- başqa işə keçirmə
- əmək məsuliyyəti
- müəyyən müddətə işdən uzaqlaşdırma
- əmək intizamı
- daha az maaşlı işə keçirmə

508 İşçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına təbəçiliyi və işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu necə adlanır?

- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun
- əmək intizamı
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına təbəçiliyi
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına təbəçiliyi
- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu

509 İntizam xətasının törədildiyi gündən neçə ay keçdikdən sonra işçiyə intizam tənbehi verilə bilməz?

- səkkiz ay keçdikdən sonra
- bir ay keçdikdən sonra
- iki ay keçdikdən sonra
- üç ay keçdikdən sonra
- altı ay keçdikdən sonra

510 İntizam tənbehi verilməmişdən əvvəl işəgötürənin işçidən tələb etdiyi sənəd necə adlanır ?

- məruzə
- şifahi izahat
- yazılı izahat
- akt
- hesabat

511 İşəgötürən intizam tənbehini verərkən nələri nəzərə almalıdır?

- işçinin şəxsiyyətini
- bütün cavablar düzdür
- işçinin törətdiyi xətanın xarakterini
- işçinin peşəkarlıq səviyyəsini
- işçinin kollektivdəki nüfuzunu

512 Aşağıda qeyd olunanlardan hansılar intizam tənbehi sayılır?

- işdən azad etmə
- yazılı xəbərdarlıq
- töhmət
- sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət
- kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa aylıq əmək haqqının ¼-i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə

513 Müəssisədaxili intizam qaydaları hansı məqsədlərlə qəbul edilir?

- əmək intizamının təmin olunması
- əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin, əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin və bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
- əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsi

514 İşçi müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduqda işəgötürən tərəfindən hansı intizam tədbirləri tətbiq oluna bilər?

- sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
- töhmət vermək
- bütün cavablar düzdür
- əmək müqaviləsini ləğv etmək
- əmək haqqının ¼ məbləğindən çox olmamaqla cərimə etmək

515 İntizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını nə təşkil edir?

- inzibati xəta
- intizam xətası
- xəbərdarlıq
- hüquqazidd hərəkət
- hüquq pozuntusu

516 İşçi barəsində nə vaxt həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunmur?

- işçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə
- işçi ezamiyyətdə olduqda
- işçi fəaliyyət qabiliyyətsiz olduqda
- işçi məzuniyyətdə olduqda
- işçi xəstə olduqda

517 Həvəsləndirilmə dedikdə:

- müəyyən iş görə əmək haqqına əlavənin verilməyi başa düşülür
- əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür
- işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür

518 Hüquq qaydası kimi əmək intizamı nəyi müəyyən edir?

- bütün cavablar düzdür
- istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olmasını
- tərəflərin öhdəlikləri yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsini
- əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsini
- əmək intizamının təmin olunmasını

519 İstehsalat intizamı dedikdə:

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür
- istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması başa düşülür
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

520 əmək intizamı nədir?

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi və işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi

521 İşçi intizam tənbehi verilərkən işəgötürən tərəfindən qanunvericiliyin tələblərinin və hüquqlarının pozulduğunu iddia etdikdə əmək mübahisəsinin həlli üçün müraciət etməlidir?

- Azərbaycan Respublikasının Prezidentinə
- məhkəməyə
- əmək mübahisələri komissiyasına
- həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- razılaşdırıcı komissiyaya

522 İntizam tənbehi verildiyi gündən hansı müddətdə qüvvədə olur?

- bir il müddətində
- altı ay müddətində
- bir ay müddətində
- iki ay müddətində
- üç ay müddətində

523 İşçiyə intizam tənbehi verilməsini özündə əks etdirən sənəd necə adlanır?

- məruzə
- təlimat
- əmr
- hesabat
- xəstəlik vərəqi

524 Bir intizam xətasına görə neçə intizam tənbehi verilə bilər ?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

525 əmək hüququnda həvəsləndirmə nədir?

- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi
- işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi
- işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi və işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi

526 İşçi və işəgötürənin maddi məsuliyyəti nə vaxt yaranır?

- 15 gündən artıq işə gəlmədikdə
- saxtakarlıq etdikdə
- işə vaxtında gəlmədikdə
- əmək müqaviləsinin şərtlərinə əməl etmədikdə
- əmək müqaviləsi üzrə öhdəlikləri yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurduğu zaman

527 Aşağıdakılardan hansı qəsdin formalarıdır?

- birtərəfli qəsd
- düzünə qəsd
- yanakı qəsd
- düzünə və yanakı qəsd
- ikitərəfli qəsd

528 İstehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş işçiyə dəymiş zərərin əvəzi hansı qaydada ödənilir?

- pensiya formasında
- aliment formasında
- düzgün cavab yoxdur
- icbari sığorta formasında
- aylıq ödənişlər yolu ilə

529 Dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçi ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- iddia ərizəsi ilə məhkəməyə müraciət etməlidir
- işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir

- məşğulluq idarəsinə müraciət etməlidir
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir
- həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir

530 İşəgötürən müvafiq əmək şəraiti yaradaraq işçiyə öz şəxsi alətlərini müəssisəyə gətirməyə icazə verməyibsə, lakin işçi bunun əksinə olaraq əmək funksiyasının icrası üçün həmin əşyaları gətirib ondan istifadə edibsə, bu halda işçinin əmlakına ziyan vurularsa işəgötürən bu halda maddi məsuliyyət daşıyır mı?

- qəsdən ziyan vurduqda müəyyən olunmuş qaydada maddi məsuliyyət daşıyır
- ehtiyatsızlıqdan ziyan vurduqda məhdud maddi məsuliyyət daşıya bilər
- məhkəmənin və dövlət əmək müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- xeyr, məsuliyyət daşımır

531 İşçi ona vurulmuş maddi ziyanın ödənilməsi barədə işəgötürənə ərizə ilə müraciət etdikdə, işəgötürən hansı müddətdə müvafiq qərar qəbul edərək ona yazılı cavab verməlidir?

- 9 gün müddətində
- 3 gün müddətində
- 5 gün müddətində
- 7 gün müddətində
- 15 gün müddətində

532 Tam maddi məsuliyyət barədə yazılı müqavilələr bağlanmalı olan işçilərin və işlərin (xidmətlərin) siyahısı kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Məhkəmə
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- işəgötürən
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti

533 Dəymiş ziyanın məbləği necə müəyyən edilir ?

- faktik itkilərlə yanaşı, əlavə xərclərlə
- faktik itkilər üzrə
- məhkəmə tərəfindən
- işəgötürənin dövrüyyə vasitələrinin faktik itkiləri üzrə
- yalnız əsas fonda dəyən faktik itkilər üzrə

534 İşəgötürənə vurulan ziyanın məbləği işçinin orta əmək haqqından çox deyildirsə, onun tutulması necə həyata keçirilir?

- işəgötürənin istəyi ilə
- işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə
- məhkəmənin qərarı ilə
- işçinin razılığı ilə
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə

535 Məhkəmə təqsirlilik dərəcəsini, konkret şəraiti, işçinin maddi vəziyyətini və iş üzrə əhəmiyyət kəsb edən digər halları nəzərə alaraq müəyyən olunmuş ziyanın məbləğini azalda bilər mi?

- həmkarlar ittifaqının razılığı olduqda
- bəli, azalda bilər
- xeyr, azalda bilməz
- işəgötürənin razılığı olduğu təqdirdə azalda bilər
- işəgötürənin razılığı yoxdursa, azalda bilməz

536 Bədbəxt hadisənin təhqiqatı başa çatdıqdan sonra işəgötürən tərəfindən neçə gündən gec olmayaraq qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada müvafiq akt tərtib edilməli və onun bir nüsxəsi mütləq zərərçəkən işçiyə təqdimat olunmalıdır?

- iki gündən gec olmayaraq
- bir gündən gec olmayaraq
- beş gündən gec olmayaraq
- dörd gündən gec olmayaraq
- üç gündən gec olmayaraq

537 İşçinin və işəgötürənin maddi məsuliyyəti hansı andan başlayır?

- tərəflərin təqsiri olduğu halda
- birinin digərinə ziyan vurduğu aşkar edildiyi andan
- təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda
- təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda
- tərəflərin əməlində əmək əmlak hüquq pozuntusunun əlamətləri mövcud olduqda

538 İşçi hüququnun pozulması ilə bağlı hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 həftə müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 ay müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 10 gün müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 15 gün müddətində

539 İşəgötürən maddi ziyanın vurulması ilə bağlı hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 10 gün müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 ay müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 həftə müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 15 gün müddətində

540 İşəgötürənə ziyan vurmaqda təqsirli olan işçi cinayət məsuliyyətinə cəlb edilmişə, vurduğu ziyanı ödəməlidirmi?

- həmkarlar təşkilatının razılığı ilə
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- cinayət, habelə digər məsuliyyətə cəlb edilməsindən asılı olmayaraq müəyyən edilmiş qaydada maddi ziyanın məbləğini ödəməlidir
- xeyr, ödəməməlidir
- ödəyə də bilər, ödəməyə də

541 İşəgötürən ona vurulan ziyanı müəyyən etmək üçün ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- işçi ilə söhbət etməlidir
- həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir
- işçidən yazılı izahat almalıdır
- işçinin əmək müqaviləsinə xitam verməlidir
- birbaşa məhkəməyə müraciət etməlidir

542 İşəgötürən dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçinin ərizəsinə nə qədər müddətdə baxmalıdır?

- 3 gün ərzində
- 1 həftəyə
- 1 ay ərzində
- 15 gün ərzində
- 5 gün ərzində

543 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti hansı iş vaxtı üzrə tətbiq olunur?

- işgötürənin mülahizəsinə əsasən
- natamam iş vaxtı üzrə
- tam iş vaxtı üzrə
- qısaldılmış iş vaxtı üzrə
- natamam və qısaldılmış iş vaxtı üzrə

544 İstehsalatda baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqi kim tərəfindən aparılır?

- razılaşdırıcı komissiyanın tərəfindən
- təhqiqat komissiyası tərəfindən
- əmək kollektivinin tərəfindən
- həmkarlar ittifaqının tərəfindən
- əməyin mühafizəsi xidmətinin tərəfindən

545 Yüngül, ağır, ölümcül hadisələr

- istehsalatda baş verən xətlər yaradan hüquqi faktdır
- əməyin mühafizəsi qaydalarının pozulmasıdır
- ağırlıq dərəcəsinə görə istehsalatdakı bədbəxt hadisələrin qruplara bölünməsidir
- bütün cavablar düzdür
- istehsalatda baş verən xətlər yaradan hüquqa zidd hərəkətdir

546 Aşağıdakılardan hansı kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur?

- heç biri
- əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi
- işçilərin sayının azaldılması və ştatların ixtisarı qaydası
- əmək haqqının məbləği
- əməyin mühafizəsi tədbirlərinin mənbəyi

547 əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər hansı tərkibin daxilində olurlar

- əmək kollektivinin tərkibində
- həmkarlar ittifaqının tərkibində
- əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibində
- razılaşdırıcı komissiyanın tərkibində
- heç birində

548 Müəssisələrdə işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda sənaye-sanitariya laboratoriyası təşkil olunur, habelə əməyin gigiyenası üzrə həkim vəzifəsi təsis edilir?

- 1500 nəfərdən
- 500 nəfərdən
- 750 nəfərdən
- 1250 nəfərdən
- 1000 nəfərdən

549 İqtisadiyyatın bütün sahələrinin müəssisələrində işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda əməyin mühafizəsi xidmətləri yaradılır?

- 500 nəfərdən
- 150 nəfərdən
- 50 nəfərdən
- 20 nəfərdən
- 100 nəfərdən

550 Dövlət əməyin Mühafizəsi Fondu hansı orqan tərəfindən təsis edilir?

- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikası Prezidenti
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

551 əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibinə kimlər daxil edilir?

- iqtisadçılar
- həkimlər
- ekspertlər
- əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər
- hüquqşünaslar

552 əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi nə ilə müəyyən edilir?

- razılaşma ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv sazişlə
- danışıqlar yolu ilə

553 Ağırliq dərəcəsinə görə istehsalatdakı bədbəxt hadisələr hansı qruplara bölünür?

- ağır hadisələr
- yüngül hadisələr
- yüngül, ağır, ölümcül hadisələr
- az ağır hadisələr
- ölümcül hadisələr

554 əməyin mühafizəsinə dair vahid dövlət siyasətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- işəgötürən
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti

555 Yaşı 18-dən aşağı olan işçilərin hansı işlərə cəlb olunması qadağandır?

- istirahət, bayram günlərində
- iş vaxtından artıq işlərə
- bütün cavablar düzdür
- gecə vaxtı işlərinə
- ezamiyyətə göndərilməsi

556 Qadının hamiləliyinə və ya himayəsində 3 yaşınadək uşağı olmasına görə əmək müqaviləsinin əsassız ləğv edilməsinə görə AR CM - ilə işəgötürənə qarşı hansı sanksiya tətbiq edilə bilər?

- əmək haqqı məbləğinin 200 mislindən 2000 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 10 mislindən 100 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 500 mislindən 1000 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 50 mislindən 100 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 20 mislindən 200 mislinədək cərimə

557 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti nə qədərdir?

- 1 saat olmaqla 3 saatdan bir
- 45 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir
- 30 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir
- 20 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir
- 30 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir

558 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində sağlamlığı pozulmuş işçiyə ödəncələrin verilməsi qaydası hansı dövlət orqanı tərəfindən müəyyən edilir?

- AR Fövqaladə Hallar Nazirliyi tərəfindən
- AR Nazirlər Kabineti tərəfindən
- AR Maliyyə Nazirliyi tərəfindən
- AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən
- AR Dövlət Neft Fondu tərəfindən

559 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində işçiyə dəymiş ziyanın və çəkilmiş xərclərin əvəzini kim ödəməlidir?-

- məhkəmənin qərarı ilə müəyyən edilmiş tərəf
- həmkarla ittifaqı
- işəgötürən
- işçinin özü tərəfindən ödənilir
- AR Sosial Müdafiə Fondu

560 Hansı hallarda işçi əvvəlkinə nisbətən aşağı maaşlı işə keçirilə bilər?

- xəbərdarlıq edildikdə
- intizam tənbehi tətbiq edildikdə
- şiddətli töhmət verildikdə
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- töhmət verildikdə

561 Aşağıdakılardan hansı əvvəlkinə nisbətən az maaşlı işə keçirilərkən 1 ay ərzində əvvəlki işi üzrə orta aylıq əmək haqqı alır?

- vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əlil olduqda

562 Aşağıdakılardan hansı müvəqqəti olaraq az maaşlı işə keçirilərkən 4 ay çox olmayaraq əvvəlki işi üzrə orta aylıq əmək haqqı alır?

- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əlil olduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə

563 İstehsalatda bədbəxt hadisələrin təhqiqi qaydası nəyin əsasında aparılır?

- bütün cavalar düzdür
- bədbəxt hadisənin istehsalatla əlaqəsi əsasında
- işçinin həyat və sağlamlığına vurulmuş ziyanın ağırlıq dərəcəsi əsasında
- zərərçəkənlərin sayı əsasında

- hadisənin səbəblərinin əsaslandırılması və nəticələrin rəsmiləşdirilməsi əsasında

564 İstehsalatda baş verən bədbəxt hadisələrin təhqiqi və uçota alınması hansı normativ hüquqi aktla tənzimlənir?

- düzgün cavab yoxdur
 AR Konstitusiyası ilə
 AR NK-nin 2000-ci il 28 fevral tarixli 27 sayılı qərarı ilə
 AR 25 fevral 2000-ci il tarixli Konstitusiya Qanunu ilə
 AR NK-nin 2001-ci il 28 fevral tarixli 28 sayılı qərarı ilə

565 Bədbəxt hadisənin ağırlıq dərəcəsinin müəyyən edilməsinin əsasında hansı əlamətlər durur?

- alınmış zədə ilə bağlı çətinliklər
 alınmış zədələrin xarakteri
 bütün cavablar düzdür
 ümumi və peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsi
 əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsi

566 İstehsalatda bədbəxt hadisənin təhqiqi prosedurası hansı mərhələləri əhatə edir?

- bütün cavablar düzdür
 bədbəxt hadisə haqqında məlumat vermə və təhqiqat komissiyasının yaradılması
 komissiyanın hadisənin baş vermə hallarını və səbəblərini aşkar etməsi, onun istehsalatla əlaqəsinin müəyyən olunması
 təhqiqatın nəticələrinin rəsmiləşdirilməsi
 bədbəxt hadisənin uçotu, zərərçəkənlərin sayı və ziyanın həcmi haqqında statistik hesabat

567 Hansı hallarda işəgötürən hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınla əmək müqaviləsi bağlamaqdan imtina edə bilər?

- düzgün cavab yoxdur
 işəgötürənin müvafiq işi (vəzifəsi) olmadıqda
 müvafiq iş yerində qadın əməyinin əməyinin istifadəsi qadağan edildikdə
 qərəzli münasibətdə olduqda
 işəgötürənin müvafiq işi (vəzifəsi) olmadıqda və müvafiq iş yerində qadın əməyinin əməyinin istifadəsi qadağan edildikdə

568 Əlillərin işə düzəlməsi üzrə nəzərdə tutulan kvotanı təmin etməyən işəgötürən barəsində hansı sanksiya tətbiq olunur?

- əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 5 misli məbləğində vəsait köçürür
 əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 3 misli məbləğində vəsait köçürür
 işəgötürən vəzifəsindən azad olunur
 həmin müəssisə ləğv olunur
 əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 10 misli məbləğində vəsait köçürür

569 İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində əmək qabiliyyətini itirmiş və bunun nəticəsində əlil sayılmış işçilərə yeni iş yerini ayırmayan işəgötürən barəsində hansı sanksiya tətbiq olunur?

- AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 150 misli məbləğində vəsait köçürür
 AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 120 misli məbləğində vəsait köçürür
 işəgötürən vəzifəsindən azad olunur
 həmin müəssisə ləğv olunur
 AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 200 misli məbləğində vəsait köçürür

570 Səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtiyacı olan işçiləri işəgötürən daha yüngül işə keçirə bilərmə?

- onunla əmək müqaviləsini ləğv etməlidir
- xeyr, keçirə bilməz
- işçinin razılığı olmadan tibbi rəyə uyğun olaraq daha yüngül müvafiq işə müvəqqəti və ya daimi keçirməyə borcludur
- yalnız işçinin razılığı ilə tibbi rəyə uyğun olaraq daha yüngül müvafiq işə müvəqqəti və ya daimi keçirməyə borcludur
- tibbi rəyi nəzərə alıb müvəqqəti başqa işə keçirə bilər

571 İşçilər havanın temperaturu neçə dərəcə müsbət selsidən aşağı olan örtülü, lakin isidilməyən binalarda işləyərkən onlara fasilələr verilir və iş dayandırılır?

- müsbət 16 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 14 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 11 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 12 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 13 dərəcə selsidən aşağı

572 Hansı şəraitli iş yerlərində qadın əməyinin tətbiqi qadağandır?

- digər yeraltı işlərdə
- yeraltı tunellərdə, şaxtalarda
- bütün cavablar düzdür
- əmək şəraiti ağır olan işlərdə
- əmək şəraiti zərərli olan iş yerlərində

573 əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələri AR əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində öz əksini tapmışdır?

- 235-ci maddəsində
- 214-cü maddəsində
- 221-ci maddəsində
- 216-cı maddəsində
- 230-cu maddəsində

574 Aşağıdakılardan hansına müvəqqəti olaraq daha yüngül işə keçirilərkən ona əvvəlki əmək haqqı ilə yeni iş yerindəki əmək haqqı arasındakı fərq ödənilir?

- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirildikdə və peşə xəstəliyinə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda

575 7 iş günündən çox olmamaqla

- işçilər tərəfindən keçirilən kollektiv tətillər dayandırılmalıdır
- əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- fərdi əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- işçi tərəfindən keçirilən fərdi tətillər dayandırılmalıdır

576 Razılaşdırıcı komissiyadan, vasitəçidən və əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

- işçilər tərəfindən kollektiv tətillər keçirildikdə
- kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün

- işçi tərəfindən fərdi tətillər keçirildikdə

577 Mübahisə edən subyektlərə, mübahisənin xarakterinə və mübahisənin obyektinə görə:

- əmək mübahisələrinin əsasları təsnifləşdirilir
 əmək mübahisələrinin səbəbi müəyyən olunur
 əmək mübahisələrinin predmeti müəyyən olunur
 bütün cavablar düzdür
 əmək mübahisələrinin motivi müəyyən olunur

578 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqlarının özünümüdafiə vasitəsi kimi tətəbiq oluna bilər?

- bütün cavablar düzdür
 işçinin adı əmək vəzifələrinin (əmək funksiyalarının) yerinə yetirilməsindən imtina etməsi
 əmək haqqı ödənişinin gecikdirilməsi ilə əlaqədar işin dayandırılması
 yerinə yetirilən işin bilavasitə işçinin həyatına və sağlamlığına təhdid etməsi halında işçi fərdi müdafiə vasitələri ilə təmin olunmadıqda
 işçiyə əmək müqaviləsi ilə nəzərdə tutulmamış iş təklif olunduqda

579 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqlarının özünümüdafiənin əsas əlamətidir?

- əmək kollektivinin məhkəməyə müraciət etməsidir
 işçinin adı əmək vəzifələrinin (əmək funksiyalarının) yerinə yetirilməsindən imtina etməsidir
 işçilərin kollektiv tətillər etməsidir
 işgötürən tərəfindən lokautun elan edilməsidir
 işçilərin kütləvi şəkildə məzuniyyətə göndərilməsidir

580 Aşağıdakılardan hansı işçinin əmək hüququnun özünümüdafiə üsullarından biridir? -

- təkbaşına tətillər
 kollektiv tətillər
 lokaut
 işçinin fərdi şəkildə məhkəməyə müraciət etməsi
 işçilərin kollektiv şəkildə məhkəməyə müraciət etməsi

581 əmək hüququnun müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- bütün cavablar düzdür
 pozulmuş hüquqların bərpası
 vurulmuş zərərin əvəzinin ödənilməsi
 pozulmuş hüquqların bərpası məqsədilə tətbiq edilən məcbureddici tədbirlər
 subyektiv hüquqların həyata keçirilməsindəki maneələrin aradan qaldırılması

582 əmək hüququnda müdafiə tədbirləri nə vaxt tətbiq olunur?

- bütün cavablar düzdür
 konstitusiyaya ilə təsbit olunmuş insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir
 mühafizə qarşısını alma xarakteri daşıyır və işçinin subyektiv əmək hüququnun pozulmasına qədər tətbiq olunur
 hüquq pozuntusundan sonra, pozulmuş subyektiv hüququn bərpası məqsədilə tətbiq olunur
 insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir

583 əmək hüququnda mühafizə tədbirləri nə vaxt tətbiq olunur?

- hüquq pozuntusundan sonra, pozulmuş subyektiv hüququn bərpası məqsədilə tətbiq olunur
 mühafizə qarşısını alma xarakteri daşıyır və işçinin subyektiv əmək hüququnun pozulmasına qədər tətbiq olunur
 bütün cavablar düzdür
 konstitusiyaya ilə təsbit olunmuş insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir
 insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir

584 Geniş mənada işçilərin əmək hüquqlarının müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- dövlət tərəfindən əmək hüququnun müdafiə funksiyasının realizəsi
- əmək hüquqlarına riayət olunmasının təmin edilməsi
- əmək hüquqlarının pozuntulardan müdafiəsi
- əmək hüquqlarının profilaktikası
- qanunsuz pozulmuş əmək hüquqlarının bərpası

585 Dar mənada işçilərin əmək hüquqlarının müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- bütün cavablar düzdür
- əmək hüquqlarına riayət olunmasının təmin edilməsi
- əmək hüquqlarının pozuntulardan müdafiəsi
- əmək hüquqlarının profilaktikası
- qanunsuz pozulmuş əmək hüquqlarının bərpası

586 İşəgötürən kollektiv əmək mübahisəsinin başlanması haqqında hansı müddətdə müvafiq icra hakimiyyəti orqanına məlumat verməlidir və bu orqan necə adlanır?

- 1 iş günü, AR-sı Nazirlər Kabinetinə
- 3 iş günü, AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə
- 2 iş günü, AR-sı Prezidentinə
- 2 iş günü, Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- 1 iş günü, AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə

587 Kollektiv əmək mübahisəsi hansı andan başlanmış hesab olunur?

- həmkarlar ittifaqları
- həmkarlar ittifaqlarının, işəgötürənlərin birlikləri və müvafiq icra hakimiyyəti orqanları
- həmkarlar ittifaqları və işəgötürənlər
- əmək kollektivləri
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları

588 İşəgötürən kollektiv tələblərin ona təqdim edildiyi vaxtdan hansı müddət ərzində öz qərarını yazılı formada işçilərə və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatına bildirməlidir ?

- 2 iş günü müddətində
- 1 iş günü müddətində
- 4 iş günü müddətində
- 5 iş günü müddətində
- 3 iş günü müddətində

589 Kollektiv əmək mübahisələrinin tərəflərini göstərin:

- işəgötürənlər, hüquqi və fiziki şəxslər
- işəgötürənlər, işçilər (əmək kollektivi və ya onun bir hissəsi)və ya həmkarlar ittifaqı
- işəgötürənlər
- işçilər (əmək kollektiv və ya onun bir hissəsi)
- işəgötürənlər və həmkarlar ittifaqı

590 əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə baxılma müddəti nə qədərdir?

- 1 aydan çox olmamalıdır
- 15 iş günündən çox olmamalıdır
- 7 iş günündən çox olmamalıdır
- 5 iş günündən çox olmamalıdır
- 10 iş günündən çox olmamalıdır

591 Kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün hansı barışdırıcı üsullardan istifadə olunur?

- razılaşdırıcı komissiyadan, vasitəçidən və əmək arbitrajından
- razılaşdırıcı komissiyadan
- vasitəçidən
- əmək arbitrajından
- vasitəçidən və əmək arbitrajından

592 əmək mübahisələrini hansı əsaslara görə təsnifləşdirmək olar?

- mübahisənin motivinə görə
- mübahisə edən subyektlərə görə
- mübahisənin xarakterinə görə
- mübahisənin obyektinə görə
- mübahisə edən subyektlərə, mübahisənin xarakterinə və mübahisənin obyektinə görə

593 Fərdi əmək mübahisələri hüquqi təbiətinə görə

- düzgün cavab yoxdur
- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- qeyri- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- təşkilati xarakterli əmək mübahisələridir
- idarəçilik xarakterli əmək mübahisələridir

594 Yeni əmək şərtləri müəyyən edildikdə və ya mövcud əmək şərtləri dəyişdirildikdə yaranan əmək mübahisələri hüquqi təbiətinə görə:

- düzgün cavab yoxdur
- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- qeyri- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- təşkilati xarakterli əmək mübahisələridir
- idarəçilik xarakterli əmək mübahisələridir

595 İşçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən könüllü imtina etməsi necə adlanır?

- ezamiyyət
- tətıl
- təhsil məzuniyyəti
- yaradıcılıq məzuniyyəti
- məzuniyyət

596 Pul və digər əmlak tələbləri ilə əlaqədar, həmçinin ziyanın vurulması ilə bağlı yaranmış əmək mübahisələrinin həlli üçün işçi hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən etibarən hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- bir təqvim ayı ərzində
- bir il ərzində
- üç il ərzində
- altı təqvim ayı ərzində
- üç təqvim ayı ərzində

597 əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə hansı müddətdə baxılır?

- baxılma müddəti 7 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 3 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 4 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 5 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 6 iş günündən çox olmamalıdır

598 əmək arbitrajı kollektiv əmək mübahisəsinin onun icraatına verilməsi barədə razılığın əldə edildiyi vaxtdan hansı müddətdə yaradılır?

- 7 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 1 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 2 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 3 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 5 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır

599 Kollektiv əmək mübahisəsinə razılaşdırıcı komissiyada hansı müddətdə baxılır?

- 4 iş günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində
- 5 iş günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində
- 3 iş günü müddətində

600 Tətilin keçirilməsi özündə hansı mərhələləri birləşdirir?

- işin dayandırılması və barışdırıcı prosedurların həyata keçirilməsi
- tətilin keçirilməsi haqqında qərarın qəbulu və elan edilməsi
- bütün cavablar düzdür
- razılığın əldə edilməsi və tətilin başa çatması
- zəruri olduğu halda tətilin dayandırılması

601 İşgötürən nə qədər müddətə yazılı xəbərdarlıq etməklə müəssisəni bağlayacağı barədə lokaut elan edə bilər? -

- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 1 ay qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 10 gün qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 15 gün qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 5 gün qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 1 həftə qalmış

602 Tətil nədir?

- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən məcburi imtina etməsi
- işçilərin kütləvi şəkildə işdən azad olması
- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən könüllü imtina etməsi
- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam könüllü imtina etməsi
- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından qismən könüllü imtina etməsi

603 Hüquqi təbiətinə görə aşağıdakılardan hansı qeyri-iddia xarakterli əmək mübahisələridir?

- kollektiv əmək mübahisələri
- fərdi əmək mübahisələri
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələri
- idarəçilik üzrə yaranan əmək mübahisələri
- yeni əmək şərtləri müəyyən edildikdə və ya mövcud əmək şərtləri dəyişdirildikdə yaranan əmək mübahisələri

604 Hüquqi təbiətinə görə aşağıdakılardan hansı iddia xarakterli əmək mübahisələridir?

- kollektiv əmək mübahisələri
- fərdi əmək mübahisələri
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələri
- idarəçilik üzrə yaranan əmək mübahisələr
- təşkilati əmək mübahisələri

605 Kollektiv əmək mübahisəsinin yaranması və tətillər keçirilməsi ilə əlaqədar müəssisənin, iş yerlərinin ixtisarı, ləğvi və ya yenidən təşkilinə yol verilirmi?

- ancaq müəssisə qismən ləğv edilə bilər
- ancaq iş yerlərinin ixtisarı aparıla bilər
- bu işəgötürənin hüququdur
- xeyr, yol verilmir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

606 Qanunsuz tətillərin davam etdirilməsi nəticəsində işəgötürənə dəymiş ziyan ödənilirmi?

- işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə tətillərin davam etdirilməsi üçün vəsaitlərdən tutulur
- məhkəmənin qərarı ilə tətillərin davam etdirilməsi üçün vəsaitlərdən tutula bilər
- ödənilmir
- qismən ödənilə bilər
- ziyan tətillərin əmək haqqından tutulur

607 İşçilərin həyatına və sağlamlığına vurulmuş zərərin ödənilməsi haqqında tələblər üzrə hansı iddia müddəti şamil edilir?

- beş illik
- üç illik
- iddia müddəti şamil edilmir
- bir aylıq
- bir illik

608 Fərdi əmək mübahisələrinə işçinin iş vaxtı ərzində baxıldıqda onun əmək haqqı saxlanılırmı?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- həmişə, həm də əlavə iş yerində onun orta əmək haqqı saxlanılır
- xeyr, saxlanılmır
- yalnız əsas iş yerində bir günlük əmək haqqı saxlanılır
- yalnız əlavə iş yerində bir günlük əmək haqqı saxlanılır

609 İşəgötürən tətildə iştirak edən işçilərin tətillər dövrü üçün əmək haqqını ödəməlidirmi?

- tarif maaşının 50%-dən az olmayaraq ödənilir
- tam və ya qismən ödəyə bilər
- tam ödəyə bilər
- yox, ödənilmir
- tarif maaşının üçdə iki hissəsindən çox olmayaraq ödənilir

610 Əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsi üzərində nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- AR Nazirlər Kabineti
- AR Vergilər Nazirliyi
- Milli Məclisin Hesablaşma Palatasının auditorları
- AR Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- AR Maliyyə Nazirliyi

611 Əmək hüququnun xüsusi hissəsinə hansı institutsional normalar daxildir?

- bütün cavablar düzdür
- əmək müqaviləsi
- iş vaxtı, istirahət vaxtı
- əmək haqqı, əmək intizamı
- maddi məsuliyyət, əməyin mühafizəsi

612 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun metodunu əks etdirir?

- bütün cavablar düzdür
- müqavilə xarakterli olmasıdır
- əmək münasibətlərində tərəflərin hüquq bərabərliyinin uzlaşması
- əmək münasibətlərinin mərkəzləşdirilmiş lokal, dövlət və müqavilə yolu ilə tənzimlənməsinin uzlaşması
- işçilərin və işəgötürənin əmək və mənafehlərinin müdafiə üsulları sisteminin mövcudluğu

613 əmək vəzifələrinin pozulmasına görə işəgötürən tərəfindən hansı tənbeh tədbirləri tətbiq edilə bilər?

- inzibati tənbeh tədbirləri
- intizam tənbeh tədbirləri
- işdən azad etmə
- töhmət və şiddətli töhmət
- xəbərdarlıq

614 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq normalarını əks etdirir?

- alternativ xarakterli normalar
- dispozitiv xarakterli normalar
- imperativ xarakterli normalar
- tövsiyyə xarakterli normalar
- imperativ, dispozitiv, tövsiyyə xarakterli normalar

615 əmək Məcəlləsi şamil edilir:

- hərbi qulluqçulara
- fiziki və hüquqi şəxsin təsis etdikləri mülkiyyət və təşkilati-hüquqi formasından asılı olmayaraq Azərbaycanda yerləşən bütün müəssisələrə
- dövlət qulluğunda çalışanlara
- məhkəmə hakimlərinə
- Milli Məclisin deputatlarına

616 Muzdlu əməyin məqsədi nədir?

- yerinə yetirilən iş üçün sərf olunan əməyin müəyyən hissəsinin ödənilməsi
- işəgötürən üçün mənfəət götürmə, əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi, işçi üçün isə əmək haqqı almaqdır
- cörtlən işdən cəlib götürülməsi
- əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi
- müəyyən müddətə görülən işlər üçün sərf olunan əməyin ödənilməsi

617 əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi muzdlu əmək nədir?

- görülən iş görə pulun ödənilməsi
- əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti
- əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyəti
- əməyin ödənilməsi
- kompensasiyanın verilməsi

618 əmək münasibətləri nə vaxt yaranır?

- işəgötürən sərəncam verdikdə
- işçi işə başlayanda
- işçi əmək kitabçasını aldıqda
- e) əmək müqaviləsini bağladıqda və işəgötürən sərəncam verdikdə
- fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı

619 Hüquqi tənzimlənmə xarakterinə əsasən əmək prosesində mərkəzləşdirilmiş tənzimlənmə nəyi əks etdirir?

- əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin başlanğıc, ümumi əlamətlərini əks etdirir və təşkilatlara nisbətən yuxarı orqanlar tərəfindən həyata keçirilir
- əməyin tənzimlənməsinin qurumun rəhbərliyi tərəfindən həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsini

620 əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər hansılardır?

- bütün növ əmək münasibətlərinin həlli üzrə yaranan münasibətlər
- bütün cavablar düzdür
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- işəgötürən və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- təşkilatın və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər

621 İşəgötürən və işçinin qarşılıqla maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər hansılardır?

- hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- qoruyucu xarakterli olub bir tərəfin təqsiri üzündən digər tərəfə ziyan vurulduqda yaranan münasibətlərdir
- düzgün cavab yoxdur
- işəgötürənlə həmkarlar ittifaqı arasında yaranan münasibətlərdir
- hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır

622 İşçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər hansıdır?

- qoruyucu xarakterli münasibətlərdir
- işəgötürənlə peşə (ixtisas) almaq istəyən şəxs arasında əmək münasibətlərindən əvvəl və ya onu müşayiət edən zaman yaranan münasibətlərdir
- hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- yeni peşə ixtisasının öyrənilməsi zamanı yaranan münasibətlərdir

623 İşədüzəltmə üzrə münasibətlər hansılardır?

- bütün cavabdar düzdür
- işə düzəlmək üçün ərizə ilə müraciət etmiş vətəndaşla işədüzəltmə orqanı arasında
- işədüzəltmə orqanı ilə işçiyə ehtiyacı olan işəgötürən arasında
- vətəndaşla işədüzəltmə orqanı tərəfindən işə göndərilən arasında işəgötürən arasında
- bir-birilə qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan münasibətlərin cəmi

624 Təşkilati-idarəçilik münasibətləri hansılardır?

- qoruyucu xarakterli münasibətlərdir
- işəgötürənlə əmək kollektivinin mənafeyini təmsil həmkarlar komitəsinin yanında əməyin idarə olunması üzrə yaranan münasibətlərdir
- hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- peşə hazırlığı, yenidən hazırlıq və ixtisasın artırılmasına yönələn münasibətlər zamanı yaranır

625 Hüquqi tənzimlənmə xarakterinə əsasən əmək prosesində lokal tənzimlənmə nəyi əks etdirir?

- əməyin tənzimlənməsinin xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla təşkilatın həddləri daxilində həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsini
- bütün cavablar düzdür
- əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsini

626 Məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər necə adlanır?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri

- balans dəyəri
- maya dəyəri
- bazar qiyməti
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

627 Rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət necə adlanır?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- balans dəyəri
- maya dəyəri
- bazar qiyməti
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

628 Hansı halda işəgötürən işçidən yazılı izahat almalıdır?

- işçi işə gec gəldikdə
- ona vurulan maddi ziyanı müəyyən etmək üçün
- ona vurulan ziyanı müəyyən etmək üçün
- işçilərin peşəkarlıq səviyyəsini yoxlamaq üçün
- ona vurulan mənəvi ziyanı müəyyən etmək üçün

629 Təbii fəlakətlər normal təsərrüfat, istehsal texnologiya riski, son zərurət və zəruri müdafiə:

- bütün cavablar düzdür
- işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən hal deyil
- işçinin mənəvi məsuliyyətini istisna edən haldır
- işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən haldır
- işçinin mənəvi məsuliyyətini istisna edən hal deyil

630 Vurulmuş ziyanın məbləğinə bərabər məsuliyyət necə adlanır?

- heç biri
- mənəvi məsuliyyət
- maddi məsuliyyət
- əmək məsuliyyəti
- tam maddi məsuliyyət

631 Hansı halda işçi ilk olaraq işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir?

- işçi əmək müqaviləsini ləğv etmək istədikdə]
- işdə xəsarət aldığı zaman
- dəymiş mənəvi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı
- dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı
- işçi püşə xəstəliyinə tutulduğu zaman

632 Məhkəmələr tərəfindən:

- təqsirlilik prezumpsiyası əsas götürülür
- mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği müəyyən edilir
- tərəflərin mövqeləri müəyyənləşdirilir
- maddi ziyanın vurulması və onun məbləği müəyyən edilir
- təqsirsizlik prezumpsiyası əsas götürülür

633 Hansı halda işəgötürən tərəfindən pul formasında zərərin əvəzi ödənilir?

- işçi işdən azad olduqda
- işçi iş vaxtı xəsarət aldıqda
- işçiyə mənəvi ziyan vurulduqda
- işçiyə maddi ziyan vurulduqda

- işçi peşə xəstəliyinə tutulduqda

634 Əmək hüquq münasibəti subyektlərinin şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına vurulan ziyan necə adlanır?

- işgüzar münasibətlərə vurulan ziyan
 şəxsi nüfuza vurulan ziyan
 ümumi zərər
 maddi ziyan
 mənəvi ziyan

635 Aylıq ödənişlər yolu ilə hansı halda işçiyə dəymiş zərərin əvəzi ödənilir?

- istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş yaşı 18-də az olan işçiyə
 düzgün cavab yoxdur
 istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş kvota üzrə çalışan işçiyə
 istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş işçiyə
 istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş və əlil olan işçiyə

636 İşçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququ AR əM-nin hansı maddəsində əks olunmuşdur?-

- 70-ci maddəsində
 207-ci maddəsində
 283-ci maddəsində
 205-ci maddəsində
 215-ci maddəsində

637 İşçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət necə adlanır?

- məcburi işburaxma
 ödənişli məzuniyyət
 məzuniyyət
 ezamiyyət
 təhsil məzuniyyəti

638 Düzünə və yanakı qəsd aşağıdakılardan hansının formalarıdır?

- heç birinin
 qəsdin
 ehtiyatsızlığın
 təqsirin
 etinasızlığın

639 İşçi hansı halda 1 aylıq orta əmək haqqı məbdəğində maddi məsuliyyəti daşıyır?

- işə sərxoş gəldikdə
 məsuliyyətsizliyi nəticəsində işəgötürənə vurduğu ziyana görə
 qəsdən işəgötürənə vurduğu ziyana görə
 ehtiyatsızlıq üzündən işəgötürənə vurduğu ziyana görə
 psixotrop maddələrdən istifadə nəticəsində işəgötürənə vurduğu ziyana görə

640 Şəxsin törətdiyi hüquqa zidd əmələ və onun nəticəsinə psixoloji münasibəti necə adlanır?

- məsuliyyətsizlik
 təqsir
 qəsd
 ehtiyatsızlıq
 etinasızlıq

641 Ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda, təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda, təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda və əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildik də hansı məsuliyyət yaranır?

- bütün cavablar düzdür
- əmək məsuliyyəti
- intizam məsuliyyəti
- maddi məsuliyyət
- maddi məsuliyyət və əmək məsuliyyəti

642 Kompensasiya xarakterli olması aşağıdakılardan hansının əsas cəhətidir?

- heç birinin
- əmək məsuliyyətinin
- maddi məsuliyyətin
- intizam məsuliyyətinin
- maddi məsuliyyətin və əmək məsuliyyətinin

643 əmək müqaviləsi üzrə öhdəlikləri yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurduğu zaman:

- həmkarlar ittifaqı orqanının maddi məsuliyyəti yaranır
- əmək kollektivinin maddi məsuliyyəti yaranır
- işçinin maddi məsuliyyəti yaranır
- işəgötürənin maddi məsuliyyəti yaranır
- işçi və işəgötürənin maddi məsuliyyəti yaranır

644 əmək müqavilələrinə işçilərin hüquqlarını qüvvədə olan qanunvericiliyə, kollektiv müqaviləyə və sazişə nisbətən məhdudlaşdıran şərtlərin daxil edilməsi nəticəsində işçiyə dəyən ziyan...

- ümumiyyətlə, ödənilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə işəgötürən tərəfindən ödənilir
- işəgötürən tərəfindən deyil, həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən ödənilir
- işəgötürən tərəfindən tam ödənilir
- işəgötürən tərəfindən qismən ödənilir

645 İşəgötürənin mürəacəti əsasında ona dəymiş ziyan hansı hallarda məhkəmə qaydasında tutula bilər?

- bütün cavablar düzdür
- ziyan qəsd və ehtiyatsızlıq formasında vurulmuşdursa
- vurulmuş ziyanın məbləği işçinin orta aylıq əmək haqqından çoxdursa
- ziyan işçi tərəfindən tam maddi məsuliyyət daşdığı halda vurulmuşsa
- işçi bu ziyanı könüllü olaraq ödəməkdən imtina edərsə

646 Aşağıdakılardan hansı işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən haldır?

- bütün cavablar düzdür
- son zərurət
- normal təsərrüfat, istehsal texnologiya riski
- təbii fəlakətlər
- zəruri müdafiə

647 Tam maddi məsuliyyət nədir?

- dəymiş ziyana əmək müqaviləsinin ləğvi
- dəymiş ziyanın ödənilməsinin əmlak xarakterli olması
- dəymiş ziyanın cari ilin bütün aylır üzrə ödənilməsi
- dəymiş ziyanın 1 aylıq orta əmək haqqı ilə ödənilməsi
- vurulmuş ziyanın məbləğinə bərabər məsuliyyət

648 AR əM-nin 195-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

- işçilərin hüquqlarını
- əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını
- işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu
- işəgötürənin işçiyə vurduğu ziyana görə maddi məsuliyyət daşdığı halları
- əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını

649 Mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği kim tərəfindən müəyyən edilir?

- Baş Məşğulluq İdarəsi tərəfindən
- məhkəmələr tərəfindən
- həmkalar ittifaqı tərəfindən
- işəgötürən tərəfindən
- AR Nazirlər Kabineti tərəfindən

650 İşçiyə vurulmuş mənəvi ziyanın məbləği işəgötürən tərəfindən hansı formada ödənilir?

- müəssisədə istehsal olunan mal formasında
- 1 aylıq əmək haqqı formasında
- pul formasında
- əmlak formasında
- işçinin istifadə etdiyi istehlak əşyaları formasında

651 Aşağıdakılardan hansı işçinin şəxsi qeyri-əmlak hüququna aiddir?

- bütün cavablar düzdür
- minimum əmək haqqından aşağı olmayan əmək haqqı almaq hüququ
- istirahət hüququ
- əmək hüququ
- normal əmək şəraitində işləmək hüququ

652 Mənəvi ziyan əmək hüquq münasibəti subyektlərinin hansı hüquqlarına ziyan vurur?

- işgüzar münasibətlərinə
- şəxsi əmlak hüquqlarına
- əxlaqi hüquqlarına
- maddi hüquqlarına
- şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına

653 AR əM-nin 207-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

- əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını
- işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu
- işçilərin vəzifələrini
- işçilərin hüquqlarını
- əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını

654 Məcburi işburaxma müddəti nədir?

- işçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət
- işçinin xəsarət aldığı müddət
- işçinin xəstə olduğu müddət
- işçinin işdən imtina edərək işə çıxmadığı müddət
- işçinin ezamiyyətdə olduğu müddət

655 Hansı əsaslar olduqda maddi məsuliyyət yaranır?

- bütün cavablar düzdür

- təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda
- təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda
- ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda
- əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildikdə

656 Maddi məsuliyyət üçün hansı xarakterik cəhət əsasdır?

- ödənişsiz olması
- əvəzsiz olması
- kompensasiya xarakterli olması
- ödənişli olması
- əvəzli olması

657 Hansı halda işçi 1 il müddətində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ezamiyyətdə olduğu müddətdə işdən azad olunduqda
- daha az maaşlı işə keçirildikdə
- işçinin razılığı olmadan başqa işə keçirildikdə
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi halda
- məzuniyyətdə olduğu müddətdə işdən azad olunduqda

658 Hansı halda işəgötürən ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- işçi külli miqdarda işəgötürənə ziyan vurduqda
- işçi mütəmadi işə gəlmədikdə
- mənəvi ziyanın vurlması ilə bağlı
- maddi ziyanın vurlması ilə bağlı
- işçi üzürsüz səbəbdən 15 gündən artıq işə gəlmədikdə

659 Uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən, amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri necə adlanır?

- fiziki kapital
- balans dəyəri
- maya dəyəri
- bazar qiyməti
- əsas vəsaitlər

660 Müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri necə adlanır?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- balans dəyəri
- maya dəyəri
- bazar qiyməti
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

661 İşçi işəgötürənə vurduğu ziyana görə hansı maddi məsuliyyəti daşıyır?

- özünün iki aylıq orta əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyət
- tam maddi məsuliyyət
- özünü orta aylıq əmək haqqının $\frac{2}{3}$ hissəsi məbləğində maddi məsuliyyət
- həm bir aylıq orta əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyət, həm də tam maddi məsuliyyət
- özünü orta aylıq əmək haqqının $\frac{1}{3}$ hissəsi məbləğində maddi məsuliyyət

662 İşçinin şəxsi əşyalarına və digər əmlakına vurulan ziyanın məbləği necə müəyyən edilir?

- ziyan dəyən anda mövcud olan ikiqat bazar qiymətləri ilə

- ziyan dəyən anda mövcud olan bazar qiymətləri ilə
- adi qaydada və adi qiymətlərlə
- adi qiymətlərlə
- artırılmış qiymətlərlə

663 Ziyan vurulduqdan sonra əmək münasibətlərinə xitam verilməsi təqsirkar tərəfi maddi məsuliyyətdən azad edirmi?

- məhkəmə qərarı əsasında həll edilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- yox, etmir
- bəli, edir
- edə də bilər, etməyə də

664 əsas vəsaitlər nədir?

- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən, amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- fiziki kapital

665 Balans dəyəri nədir?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

666 Maya dəyəri nədir?

- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri

667 Bazar qiyməti nədir?

- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

668 Ehtyatsızlıq üzündən işçi vurduğu ziyana görə hansı maddi məsuliyyəti daşıyır? -

- əmlakı müsadirə olunur
- 1 aylıq orta əmək haqqı məbdəğində
- 2 aylıq orta əmək haqqı məbdəğində
- 3 aylıq orta əmək haqqı məbdəğində
- 1 aylıq orta əmək haqqının 50%-i məbdəğində

669 Təqsir nədir?

- şəxsin törətdiyi hüquqa zidd əmələ və onun nəticəsinə psixoloji münasibətidir
- əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərin lazımcına yerinə yetirilməməsi

- hüquqa zidd hərəkət
- hüquqa zidd hərəkətsizlik
- əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməməsi

670 əgər işçi ziyanın ödənilməsi barədə işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə razı olmadıqda, o kimə və ya hansı orqana müraciət etməlidir?

- işçi yalnız müəyyən edilmiş qaydada məhkəməyə müraciət edə bilər
- işçi ərizə ilə işəgötürənə və müəyyən edilmiş qaydada məhkəməyə müraciət edə bilər
- işçi yalnız ərizə ilə işəgötürənə müraciət etməlidir
- işçi yalnız ərizə ilə Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir
- işçi yalnız ərizə ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatına müraciət etməlidir

671 İşəgötürənə ziyan vurmaqda təqsirkar olan işçi həmin ziyanı hansı məbləğdə ödəyə bilər?

- işəgötürənin müəyyən etdiyi qaydada
- tam və ya bir aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- ancaq tam məbləğdə
- 50% məbləğində
- 20% məbləğində

672 İşçilərin təqsiri olmadan müəssisələrdə və ya bilavasitə iş yerlərində əməyin mühafizəsi qaydalarının pozulması nəticəsində işin dayandırıldığı müddətdə işçilər üçün hansı təminatlar nəzərdə tutulur?

- işçinin vəzifəsi (peşəsi)saxlanılır
- işçinin aylıq əmək haqqı saxlanılır
- heç bir təminat nəzərdə tutulmur
- işçinin orta əmək haqqı saxlanılır
- işçinin iş yeri saxlanılır

673 İşəgötürən əməyin mühafizəsi xidmətini yenidən təşkil və ya ləğv edə bilərmi?

- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- Azərbaycan Respublikası Fövqəladə Hallar Nazirliyinin razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər

674 İqtisadiyyatın bütün sahələrinin müəssisələrində işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda müəssisə rəhbərinin (baş mühəndisin) əməyin mühafizəsi üzrə müavini vəzifəsi təsis edilir?

- 100 nəfərdən
- 400 nəfərdən
- 500 nəfərdən
- 200 nəfərdən
- 300 nəfərdən

675 Baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqat materialları nə qədər müddətə və harda saxlanılmalıdır?

- 45 il müddətində təhqiqatı aparan komissiyada
- 45 il müddətində bədbəxt hadisənin qeydə alındığı müəssisədə
- 45 il müddətində zərərçəkənin özündə
- 45 il müddətində AR-nın Baş Arxiv İdarəsində
- 45 il müddətində AR-nın Dövlət Əmək Müfəttişliyinin Arxivində

676 Təhqiqat komissiyası tərəfindən baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqi nə qədər müddətə aparılır?

- 10 gün müddətində

- 5 gün müddətində
- 1 ay müddətində
- 20 gün müddətində
- 15 gün müddətində

677 AR-nın əmək məcəlləsinin 216-cı maddəsi nəyi nəzərdə tutur?

- işəgötürənin hüquqlarını
- işçilərin hüquqlarını
- kollektiv müqavilənin bağlanması qaydalarını
- əmək müqaviləsinin bağlanması qaydalarını
- əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələrini

678 Soyuq və isti havalar şəraitində iş dayandırıldıqda işçilərə əmək haqqı ödənilirmi?

- xeyr, ödənilmir
- boşdayanma vaxtının haqqı işçinin təqsiri üzündən baş verməyən boşdayanma kimi, tarif maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- boşdayanma vaxtının haqqı işçinin təqsiri üzündən baş verməyən boşdayanma kimi, tarif maaşının 50%-dən az olmayaraq ödənilir
- məhkəmə qərarı əsasında tam ödənilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

679 Soyuq və isti havalar şəraitində isinmək üçün işçilərə fasilələr verilərkən bu fasilə iş vaxtına daxil edilirmi və haqqı ödənilirmi?

- fasilə iş vaxtına daxil edilir və bu zaman əmək haqqı işçilərin tarif maaşının $\frac{2}{3}$ hissəsindən az olmayan məbləğdə ödənilir
- fasilə iş vaxtına daxil edilir və bu zaman əmək haqqı işçilərin tarif maaşına görə ödənilir
- fasilə iş vaxtına daxil edilmir
- fasilə iş vaxtına daxil edilir
- fasilə iş vaxtına daxil edilmir və haqqı ödənilmir

680 İşçilər aşağı temperatur və şiddətli külək şəraitində açıq havada, habelə ilin soyuq vaxtlarında qızdırılmayan qapalı binalarda işləyərkən onlara....

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- qızınmaq üçün fasilələr verilir və ya iş dayandırılır
- ancaq qızınmaq üçün fasilələr verilir
- iş dayandırılırsa da bilər, dayandırılmaya da
- qızınmaq üçün fasilələr verilir, iş dayandırılır, iş yeri, vəzifəsi (peşəsi)və orta əmək haqqı saxlanılır

681 əməyin mühafizəsi üzrə müvəkkilin öz vəzifələrini yerinə yetirməsi üçün işəgötürən ona hər həftə orta əmək haqqını ödəməklə iş vaxtında azı nə qədər vaxt ayırır?

- azı 30 dəqiqə
- azı 2 saat
- azı 4 saat
- azı 3 saat
- azı 1 saat

682 Bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

- əmək hüququnun xüsusi hissəsinə
- əmək hüququnun metoduna
- əmək hüququnun predmetinə
- əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
- əmək hüququnun ümumi hissəsinə

683 Sosial təminat hüququ ilə hansı hüquq sahəsi arasında müəyyən yaxınlıq var?

- iqtisadi hüquq
- mülki hüquq və inzibati hüquq
- əmək hüququ
- mülki hüquq
- inzibati hüquq

684 İntizam tənbeh tədbirləri nə vaxt tətəbiq olunur?

- işdə təhlükəli vəziyyət yaratdıqda
- əmək vəzifələrinin pozulmasına görə
- mütəmadi iş gecikdikdə
- fərdi təttil elan etdikdə
- işə sərxoş gəldikdə

685 İmperativ, dispozitiv, tövsiyyə xarakterli normalar nəyi əks etdirir?

- inzibati hüquq normalarını
- əmək hüquq normalarını
- social-iqtisadi hüquq normalarını
- social- mədəni hüquq normalarını
- mülki hüquq normalarını

686 Lokal tənzimlənməyə aiddir:

- bütün cavablar düzdür
- əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsi
- əməyin tənzimlənməsinin xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla təşkilatın hüduqları daxilində həyata keçirilməsi
- əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsi
- əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsi

687 əmək Məcəlləsi şamil edilmir:

- bütün cavablar düzdür
- hərbi qulluqçulara
- Milli Məclisin deputatlarına
- məhkəmə hakimlərinə
- dövlət qulluğunda çalışanlara

688 Aşağıdakılardan hansı işəgötürənlə peşə (ixtisas) almaq istəyən şəxs arasında əmək münasibətlərindən əvvəl və ya onu müşayiət edən zaman yaranan münasibətlərdir?

- işçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər
- yeni peşə ixtisasının öyrənilməsi zamanı yaranan münasibətlər
- işəüzəltmə üzrə münasibətlər
- işəgötürən və işçinin qarşılıqla maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər
- əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər

689 İşəgötürənlə əmək kollektivinin mənafeyini təmsil həmkarlar komitəsi arasında əməyin idarə olunması üzrə yaranan münasibətlərə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- işəüzəltmə üzrə münasibətlər
- işçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər
- işəgötürən və işçinin qarşılıqla maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər
- təşkilati-idarəçilik münasibətləri

690 əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi nəyi ifadə edir?

- görülən işə görə pulun ödənilməsini
- kompensasiyanın verilməsini
- muzzdlu əməyi
- əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyətini
- əməyin natura formasında ödənilməsini

691 Fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı hansı münasibətlər yaranır?

- inzibati münasibətlər
- əmək münasibətləri
- iqtisadi münasibətlər
- sosial münasibətlər
- əmək və inzibati münasibətlər

692 əmək hüququnun ümumi hissəsinə hansı normalar daxildir?

- düzgün cavab yoxdur
- bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar
- bütün işçilərin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar
- işəgötürənlərin və həmkarlar ittifaqının əməyinin təşkilinə aid normalar
- əmək kollektivlərinin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar

693 Müsətaqil hüquq sahəsi kimi əmək hüququ hansı hissələrdən ibarətdir?

- ümumi, xüsusi və institusional hissədən
- ümumi hissədən
- xüsusi hissədən
- ümumi və xüsusi hissədən
- institusional hissədən

694 əmək hüququ ilə hansı hüquq sahələri arasında müəyyən yaxınlıq vardır?

- mülki hüquq
- sosial təminat hüququ
- iqtisadi hüquq
- sosial təminat hüququ, mülki hüquq və inzibati hüquq
- inzibati hüquq

695 AR əmək Məcəlləsi neçənci ildə qəbul olunmuşdur?

- 1998-ci ildə
- 1999-cu ildə
- 2001-ci ildə
- 2000-ci ildə
- 1997-ci ildə

696 əmək hüququnun predmetini hansı münasibətlər təşkil edir?

- ictimai münasibətlərdən irəli gələn törəmə münasibətlər
- bütün əmək münasibətləri
- əmək münasibətləri və onlarla bilavasitə sıx bağlı olan münasibətlər və ya əmək münasibətlərindən törəmə münasibətlər
- bütün ictimai münasibətlər
- işçi ilə işəgötürənin əmək münasibətləri

697 Hüququn sahələrə və institutlara ayrılmasının başlıca meyarları hansılardır?

- hüquq sistemi

- predmeti
- metodu
- hüquqi tənzimlənməsi
- predmeti və metodu

698 AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Dövlət Əmək Müfəttişliyi nəyə nəzarət edir?

- tətillin keçirilməsinə
- əməyin ödənilməsinə
- əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsinə
- əməyin düzgün təşkilinə
- nizamintizam qaydalarına

699 Əmək müqaviləsi, iş vaxtı, istirahət vaxtı, əmək haqqı, əmək intizamı və maddi məsuliyyət, əmyəin mühafizəsinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

- əmək hüququnun metoduna
- əmək hüququnun ümumi hissəsinə
- əmək hüququnun xüsusi hissəsinə
- əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
- əmək hüququnun predmetinə

700 AR Konstitusiyasının 35ci maddəsinə əsasən ARda əməyin azadlığı necə bəyan edilir?

- bütün cavablar düzdür
- heç kəs əmək müqaviləsi bağlamağa məcbur edilə bilməz
- heç kəs zorla işlədilə bilməz
- hər kəsin sərəbəst surətdə özünə fəaliyyət növü, rəşə, məşğuliyət və iş yeri seçmək hüququ vardır
- əmək fərdi və ictimai rifahın əsasıdır